Έκθεση 2022

Βιώσιμη Ανάπτυξη
& Επιδόσεις ESG

Έκθεση 2022

Βιώσιμη Ανάπτυξη & Επιδόσεις ESG

MYTILINEOS
Energy & Metals

Περιεχόμενα

Σύνοψη Επίδοσης ESG 4
Παράμετροι Έκθεσης 8
Συζήτηση με τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης 10
Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας 15
Στρατηγικές προτεραιότητες 22
Επιχειρηματικό Μοντέλο 24
Πώς δημιουργούμε αξία 26
Βιώσιμη Ανάπτυξη 27
Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης 28
Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους 40
Διαδικασία Ουσιαστικότητας 48

Περιβάλλον

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή 54
Ενέργεια & Αέριες εκπομπές 66
Διαχείριση Νερού 74
Κυκλική Οικονομία 80
Πρόληψη της ρύπανσης 85
Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα 88
Δείκτες Επίδοσης ESG 96

Κοινωνία

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία 100
Απασχόληση 108
Ανθρώπινα Δικαιώματα 114
Ίσες Ευκαιρίες 118
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων 122
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα 130
Επιχειρησιακή Συνέχεια 138
Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα 140
Δείκτες Επίδοσης ESG 144

Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση 148
Κανονιστική Συμμόρφωση 152
Επιχειρηματική Ηθική 154
Κυβερνοασφάλεια 158
Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης 160
Δείκτες Επίδοσης ESG 164

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης 168
Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI 172
Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων SASB 186
Πίνακας Στοιχείων TCFD 190
Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000 191
Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών 192
Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact 194
Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας 195
Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Τομέας Μεταλλουργίας) 196
Ευρετήριο Βασικών Όρων 198

Σύνοψη Επίδοσης ESG

Η παρούσα σύνοψη έχει ως στόχο την άμεση ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης που τους ενδιαφέρουν[1], ενώ **παρουσιάζει συνοπτικά και τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας, για το έτος 2022**.

Η MYTILINEOS εφαρμόζει μια **ολιστική ESG προσέγγιση** που της επιτρέπει να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους σχετικούς κινδύνους, να ενισχύει την ικανότητα της να αξιοποιεί τις ευκαιρίες που απορρέουν από τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς και τη διαφάνεια των σχετικών στοιχείων στις ετήσιες δημοσιεύσεις της, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την ίδια, τους μετόχους της, τους κοινωνικούς της εταίρους και την ευρύτερη κοινωνία.

Βασικά στοιχεία της ESG προσέγγισης της MYTILINEOS:

- **Ουσιαστικότητα:** Καθορισμός και διαχείριση όλων των Ουσιαστικών ESG θεμάτων της Εταιρείας, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- **Αλληλεπίδραση:** Ανατροφοδότηση των στρατηγικών επιλογών με στοιχεία από την επενδυτική κοινότητα, σχετικά με την ατζέντα ESG και των αυξανόμενων απαιτήσεων των επενδυτών για διαφάνεια και λογοδοσία.
- **ESG ως παράγοντας κινδύνου:** Ενσωμάτωση των Ουσιαστικών θεμάτων ESG στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας (ERM).
- **Ευθυγράμμιση με τους SDGs:** Σύνδεση των αποτελεσμάτων της διαχείρισης των Ουσιαστικών θεμάτων ESG με συγκεκριμένους ΥΠΟ στόχους των SDGs.
- **Νομοθετικές εξελίξεις:** Συνεχής ενημέρωση και προετοιμασία για την ομαλή μετάβαση στο νέο ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο.
- **Διαφάνεια & Λογοδοσία:** Δημοσίευση Ετήσιων Εκθέσεων, με έμφαση στην ESG προσέγγιση και την δημιουργία αξίας προς όλους τους κοινωνικούς εταίρους, βάσει διεθνών προτύπων.
- **Διαχείριση ESG αξιολογήσεων:** Δημοσίευση ποιοτικών & ποσοτικών στοιχείων, με στόχο την επίτευξη της καλύτερης δυνατής επίδοσης σε ESG αξιολογήσεις από εξειδικευμένους οίκους.

Παράλληλα, οι διεθνείς οργανισμοί αξιολόγησης ESG, παρακολουθούν συστηματικά τις επιδόσεις της MYTILINEOS και μέσα από την εφαρμογή διαφορετικών μεθοδολογιών, αξιολογούν τις πρακτικές που εφαρμόζει για τη διαχείριση των ESG κινδύνων και των αντίστοιχων ευκαιριών. Η MYTILINEOS δέχεται **13 ESG αξιολογήσεις**, ως προς την ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στη λειτουργία της **σε ετήσια βάση,** από δημοφιλείς, διεθνώς αναγνωρισμένους, ανεξάρτητους οργανισμούς επιτυγχάνοντας, τα τελευταία χρόνια, **σημαντική πρόοδο,** με αποτέλεσμα πολλές από τις **επιδόσεις της Εταιρείας να μπορούν να συγκριθούν με αυτές των ηγέτιδων εταιρειών διεθνώς**. Ακολούθως παρουσιάζονται τα αποτελέσματα των πιο βασικών ESG αξιολογήσεων της MYTILINEOS, όπως διαμορφώθηκαν μέχρι την 31/12/2022, καθώς και οι σχετικές διακρίσεις που κατέκτησε η Εταιρεία.

Βασικοί ESG Raters

Raters	Κλίμακα επίδοσης (Ανώτερη - Κατώτερη)	2021	2022	Σύγκριση με το προηγούμενο έτος	
S&P Global	100 - 0	48	**60**	+12 μονάδες (εκατ/μόριο 91%)	▲
MSCI	AAA - CC	-	**A**	1η χρονιά αξιολόγησης	
SUSTAINALYTICS	>=10 - 100	22,4	**22,4**	Σταθερή επίδοση (εκατ/μόριο 98%)	▶
CDP Climate Change	A - D	C	**B**	Αναβάθμιση 2 επιπέδων	▲
ISS ESG	1 - 10	1,3	**1,3**	Σταθερή επίδοση (εκατ/μόριο 99%)	▶
FTSE	5 - 0	3,9	**4,2**	+0,3 μονάδες (εκατ/μόριο 93%)	▲
ecovadis	100 - 0	58	**67**	+9 μονάδες (εκατ/μόριο 93%)	▲

Επιδόσεις στις 31 Δεκεμβρίου 2022

Σημαντικές διακρίσεις 2022

Συμμετοχή σε νέους δείκτες

Member of Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

1. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022.

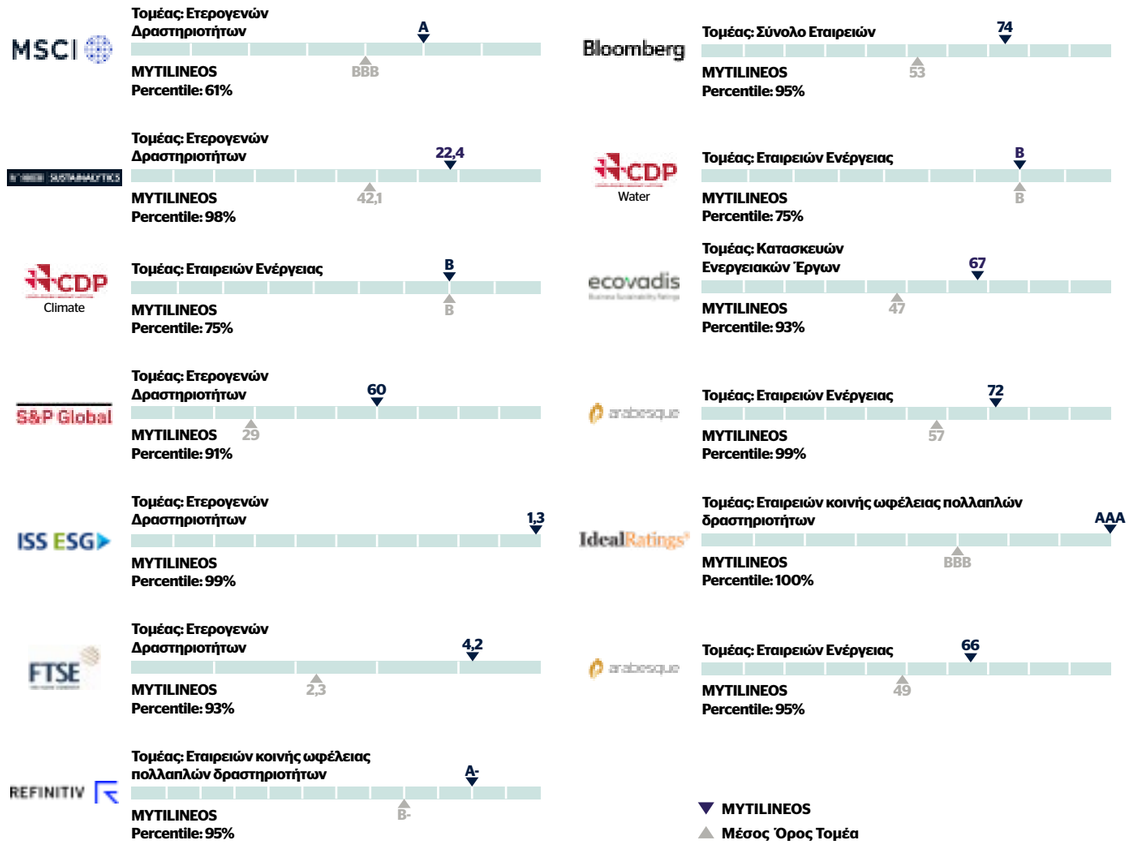
Η MYTILINEOS (από την 19η Δεκεμβρίου 2022) **συμμετέχει για πρώτη φορά στους Δείκτες Βιωσιμότητας Dow Jones (Dow Jones Sustainability Indices),** που χαρακτηρίζονται διεθνώς ως το σημείο αναφοράς για τις επιδόσεις των εταιρειών σε θέματα βιωσιμότητας, ως Εταιρεία μέλος του δείκτη **DJSI Emerging Markets.** Η αναγνώριση αυτή για την Εταιρεία έρχεται ως συνέχεια της σημαντικής βελτίωσης που κατέγραψε η φετινή της επίδοση, μετά από σχετική αξιολόγηση που δέχτηκε από τον οργανισμό S&P Global. Συγκεκριμένα, η MYTILINEOS κατάφερε να αποσπάσει την μέγιστη βαθμολογία (100/100) στο 1/3 σχεδόν των δεικτών που αξιολογήθηκε και έτσι κατάφερε να συγκαταλέγεται αναμεσά στο 10% των κορυφαίων εταιρειών του κλάδου των ετερογενών δραστηριοτήτων, ενώ μοιράζεται αυτήν την διάκριση με παγκοσμίους κολοσσούς, όπως η Enel ή η Hindalco που δραστηριοποιούνται σε αναδυόμενες αγορές. **Η MYTILINEOS είναι η μοναδική ελληνική εταιρεία, από τις 111 εταιρείες συνολικά σε παγκόσμια κλίμακα, που συμμετέχει στον δείκτη DJSI Emerging Markets.** Παράλληλα, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα ορόσημα στην πορεία της επιχειρηματικής της ανάπτυξης αφού πιστοποιεί, την ουσιαστική ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων σε διάφορες πτυχές της στρατηγικής και των λειτουργιών της, μια προσπάθεια που ξεκίνησε με μικρά αλλά σταθερά βήματα πριν από σχεδόν 10 χρόνια με στόχο τη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Επίσης, το 2022, η Sustainalytics, συμπεριέλαβε τη MYTILINEOS στη λίστα των **«Industry Top Rated Companies»,** που περιλαμβάνει εταιρείες που παρουσίασαν κατά την τελευταία αξιολόγηση που δέχτηκαν από τον οργανισμό ισχυρή ESG επίδοση στον Τομέα δραστηριοποίησης στον οποίο κατατάσσονται.

Επιπλέον, ένας ακόμα κορυφαίος ευρωπαϊκός οργανισμός για την αξιολόγηση της επίδοσης των εταιρειών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, η EcoVadis, απένειμε στη MYTILINEOS **το χρυσό βραβείο**, βραβεύοντάς την για τις επιχειρηματικές της πρακτικές και την προσήλωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Τέλος η MYTILINEOS διατήρησε και το 2022 **τη μέγιστη βαθμολογία** στις Κατηγορίες «Περιβάλλον» και «Κοινωνία» στον οργανισμό αξιολόγησης ESG, ISS Quality Score.

Συνολικά, το 2022, η Εταιρεία κατάφερε είτε να διατηρήσει είτε να βελτιώσει περαιτέρω τις επιδόσεις της, **με αποτέλεσμα να τοποθετείται πλέον στο 10%** (2021:15%) **των εταιρειών, του τομέα της δραστηριότητα της, με τις καλύτερες επιδόσεις σε 10 από τους 13 ESG Raters που συμμετέχει, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:**



Βασικοί δείκτες επίδοσης ESG

	Δείκτες ESG KPIs	2020	2021	2022	Τάση 3ετίας
E	Συνολικές εκπομπές CO_2 (Scope 1 & 2 - t CO_2e)	4.459.424	4.063.959	**3.922.790**	-12%
	Συνολικές εκπομπές CO_2 (Scope 3)	6.991.358	5.612.393	**8.722.309**	+55,4
	Συνολικές εκπομπές NO_x & SO_x (t)	4.670	4.577	**4.687**	+0,4%
	Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου: Ειδικές εκπομπές CO_2 (kg CO_2e Scope 1 & 2 / MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	324	322	**317**	-2,2%
	Συνολικές εκπομπές CO_2 που αποφεύχθηκαν (t CO_2e)[1]	287.088	250.113	**235.592**	-17,9%
	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (% επί της συνολικής παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας)	8,6%	9,7%	**9,8%**	+1,2%
	Κατανάλωση φρέσκου νερού (ML)[2]	5.245	5.301	**5.309**	+1,2%
	Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν, ανακυκλώθηκαν ή αξιοποιήθηκαν (% επί των συνολικών στερεών αποβλήτων)	18,6%	24,9%	**36,9%**	+18,3%
	Υγειονομική ταφή στερεών αποβλήτων (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	2,4%	2,0%	**1,3%**	-1,1%
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά υποβάθμισης της Βιοποικιλότητας	0	0	**0**	-
	Ποσοστό αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία	83,3%	84,3%	**84,9%**	+0,6%
S	Συνολική απασχόληση (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	3.856	4.823	**5.442**	+41,1%
	Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων (%)[3]	6,0%	6,1%	**8,8%**	+2,8%
	Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	1	**0**	-100%
	Αριθμός ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	1	**0**	-100%
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,19	0,85	**0,22**	+15,8%
	Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)[4]	0,53	0,85	**0,33**	-37,7%
	Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0	0	**0**	-
	Ποσοστό γυναικών στην εργασία	19,0%	18,7%	**20,1%**	+1,4%
	Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης[5]	19,4%	21,1%	**23,5%**	+2,4%
	Μέσος όρος ημερών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο / έτος	2,0	1,8	**1,6**	-20%
	Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από τα εταιρικά κοινωνικά προγράμματα/πρωτοβουλίες	31.602	52.899	**89.605**	+183,5%
	Αριθμός προμηθευτών που εκπαιδεύτηκαν στις αρχές του UN Global Compact	50	85	**126**	+152%
G	Ποσοστό συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου	70%	75%	**80%**	+5,0%
	Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	11	11	**11**	-
	Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	64%	64%	**64%**	-
	Πολυμορφία Διοικητικού Συμβουλίου (% γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο)	20%	27%	**27%**	+7%
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	**0**	-
	Οικονομικές επιβαρύνσεις από περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0	**0**	-
	Οικονομικές επιβαρύνσεις λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά) (€)	0	0	**0**	-

1. Αφορά στις εκπομπές που θα προκύπταν απουσία των έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας της MYTILINEOS. Υπολογίζεται μέσω του πολλαπλασιασμού της παραγόμενης ενέργειας (MWh) από ΑΠΕ (φωτοβολταϊκά, αιολικά, μικρά υδροηλεκτρικά (<10MW)) που βρίσκονται σε λειτουργία και του συντελεστή μετατροπής ηλεκτρικής ενέργειας σε CO_2e με βάση το ενεργειακό μείγμα της χώρας κατά το έτος αναφοράς.
2. Η διαφορά μεταξύ της συνολικής ποσότητας φρέσκου νερού που αντλείται και της συνολικής ποσότητας φρέσκου νερού που απορρίπτεται. Ως φρέσκο λογίζεται το νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/l. Η μεθοδολογία υπολογισμού του συγκεκριμένου δείκτη είναι σύμφωνα με το πρότυπο GRI 303-5 (2018).
3. Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων ως ποσοστό του μέσου αριθμού άμεσων υπαλλήλων της Εταιρείας κατά το συγκεκριμένο έτος. Οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου δεν θεωρούνται εθελοντικές αποχωρήσεις.
4. Η μεθοδολογία μέτρησης των ατυχημάτων έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνει όλα τα δυστυχήματα καθώς και ατυχήματα που οδήγησαν σε ημέρες αδείας, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη εργασία, ιατρική περίθαλψη εκτός από τις πρώτες βοήθειες ή απώλεια συνείδησης ή σοβαρό τραυματισμό ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Περιλαμβάνει όλα τα ατυχήματα και συμβάντα που συνέβησαν κατά τη μεταφορά του υπαλλήλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και από ένα χώρο εργασίας και μόνο όταν αυτή η μεταφορά έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.
5. Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.

Βασικοί Στόχοι ESG

		Στόχοι 2022	Επίδοση 2022	Στόχοι 2023	Εκτιμώμενος χρόνος επίτευξης
E	Συνολική μείωση συνολικών εκπομπών CO_2 Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO_2e)	-30%	**-15,5%**	**-30%**	
	Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση συνολικών εκπομπών CO_2 Scope 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO_2e) **ASI**	-65%	**-15,4%**	**-65%**	
	Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO_2 (t CO_2e) ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	-75%	**-20,4%**	**-75%**	
	Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO_2 (kg CO_2e) ανά τόνο παραγόμενης KWh (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	-50%	**-3,6%**	**-50%**	
	Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) **ASI**	1,5	✓	**≤ 1,25**	Ετήσιος
	Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF_4/t Al) **ASI**	<0,06	✓	**<0,05**	Ετήσιος
	Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO_2) (kg/t Al) – διαδικασία ηλεκτρόλυσης **ASI**	≤ 15	✓	**≤ 15**	Ετήσιος
	Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου (t)	65.000	**49.965**	**65.000**	
	Τομέας Μεταλλουργίας: Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m^3 / ημέρα) **ASI**	≤10.550	✓	**≤6.500**	
	Οριστική διάθεση επικίνδυνων στερεών αποβλήτων στον ΧΥΤΕΑ (kg/ t Al)[6]	<75	✓	**<50**	
	Σοβαρά περιβαλλοντικά περιστατικά	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία	87%	**84,9%**	**87%**	
S	Αριθμός δυστυχημάτων	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Επαγγελματικές ασθένειες	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Αριθμός σοβαρών ατυχημάτων	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	<0,3	✓	**<0,3**	Ετήσιος
	Δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	<0,6	✓	**<0,6**	Ετήσιος
	Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles - UN WEPs)	Υιοθέτηση Αρχών	**Σε εξέλιξη**	**Υιοθέτηση Αρχών**	
	Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων[7]	>80%	✓	**>80%**	Ετήσιος
	Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης[8]	>90%	✗	**>90%**	Ετήσιος
	Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων	~250.000	**205.000**	**~250.000**	
	Ποσοστό αξιολόγησης βασικών προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων	60%	**18%**	**60%**	
G	Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	30%	**27%**	**30%**	
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	✓	**0**	Ετήσιος
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	✓	**0**	Ετήσιος

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (1-3 έτη)
Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (4-7 έτη)
Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (8-10 έτη)

6. Τομέας Μεταλλουργίας (Δραστηριότητες Ηλεκτρόλυσης, Χυτηρίου και Ανόδων).
7. Το ποσοστό το 2022 ήταν 86,7% και αφορούσε σε εργαζόμενους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου).
8. Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης το 2022 ήταν 88,3%

Παράμετροι Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), **δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση** [GRI 2-3-a] και αναφέρεται στην **επισκόπηση των Μη Χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό** της. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και ο Ετήσιος Απολογισμός της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται απόλυτα τόσο με την περίοδο αναφοράς των πληροφοριών, όσο και με τον **επίσημο χρόνο δημοσίευσης τους, που είναι η ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας**. Επίσης, η Έκθεση είναι διαθέσιμη σε on line μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της MYTILINEOS[1].[GRI 2-3-b] [GRI 2-3-c].

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative **(GRI STANDARDS),** βασικούς δείκτες του Sustainability Accounting Standards Board **(SASB),** τις **10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου** του O.H.E. Global Compact, το **AA1000AP** 2018 Accountability Principles Standard και λαμβάνοντας υπόψη το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης **ISO 26000**. Επιπλέον, η Έκθεση είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την **ελληνική νομοθεσία και τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.**

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο **1/1/2022 έως 31/12/2022** [GRI 2-3-a] και περιλαμβάνει στοιχεία από όλες τις δραστηριότητες που προσδιορίζουν τις βασικές επιδράσεις της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Τομέας	Δραστηριότητες
Μεταλλουργίας ASI	• Εξόρυξη Βωξίτη. • Παραγωγή άνυδρης και ένυδρης Αλουμίνας. • Παραγωγή κραμάτων Αλουμινίου. • Λειτουργία Λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωση και εκφόρτωση προϊόντων. • Επεξεργασία κραμάτων αλουμινίου.
Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου	• Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από σταθμούς συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο και από σταθμούς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Ανάπτυξη, διαχείριση, λειτουργία και συντήρηση των σταθμών. • Διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. • Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας σε τελικούς καταναλωτές. • Προμήθεια φυσικού αερίου για την ιδιοκατανάλωση της Εταιρείας, για πωλήσεις στην χονδρεμπορική αγορά φυσικού αερίου και σε τελικούς καταναλωτές. • Σωρευτική εκπροσώπηση παραγωγών ΑΠΕ/ ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας – δραστηριότητα ΦοΣΕ.
Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης	• Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και κατασκευή έργων δικτύων μεταφοράς και υποσταθμών. • Έργα υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων έργων παραχωρήσεων και συμπράξεων (ΣΔΙΤ). • Έργα περιβαλλοντικής διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων. • Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων έργων υλοποιούμενων μέσω Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (Σ.Ε.Α.). • Ανάπτυξη και κατασκευή υβριδικών έργων και έργων εκτός δικτύου (off-grid), καθώς και έργων βιώσιμης ανάπτυξης με χρήση νέων τεχνολογιών, ψηφιοποίησης και έξυπνης διαχείρισης συστημάτων παραγωγής ενέργειας. • Έργα σχεδιασμού και κατασκευής υποδομών φύλαξης και επεξεργασίας δεδομένων (data centers). • Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων που αφορούν την οικονομία του υδρογόνου, με έμφαση στη παραγωγή μπλε και πράσινου υδρογόνου.
Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας	• Ανάπτυξη, Μελέτη- Προμήθεια- Κατασκευή (EPC). • Λειτουργία και Συντήρηση (O&M), φωτοβολταϊκών έργων, έργων αποθήκευσης ενέργειας και υβριδικών έργων μεγάλης κλίμακας.

Οι παραπάνω δραστηριότητες καλύπτονται από **όλες τις κεντρικές υπηρεσίες και όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS** στην **ελληνική επικράτεια**, τα **εργοτάξια** που διατηρεί η Εταιρεία μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης **σε χώρες του εξωτερικού**, τις **θυγατρικές εταιρείες ΑΠΕ** που βρίσκονται σε καθεστώς οριστικής λειτουργίας καθώς και τις υπόλοιπες θυγατρικές όπου η **συμμετοχή της MYTILINEOS είναι άνω του 50%,** όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της[2]. [GRI 2-2]

Στοιχεία της Έκθεσης

Η **δομή της Έκθεσης** στοχεύει στην **παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων** της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή GRI STANDARDS.

Τα **δεδομένα και οι πληροφορίες** που παρουσιάζονται στην Έκθεση **συλλέγονται σε πρώτο επίπεδο** με βάση τις διαδικασίες και τους τρόπους καταγραφής που εφαρμόζονται σε κάθε Τομέα

1. https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/
2. https://www.mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-el-iXBRL-viewer.html

Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των κεντρικών εταιρικών συστημάτων. Στη συνέχεια, τα στοιχεία προωθούνται μέσω του **ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης της δημοσιοποίησης των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων**, το οποίο αποτελείται από μία πλατφόρμα λογισμικού εσωτερικής ανάπτυξης (ειδικά διαμορφωμένα αρχεία Excel στη βάση των GRI Standards).

Ο **υπολογισμός των δεδομένων** που συνθέτουν τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης, που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, **ακολουθεί** γενικά **τους ορισμούς και τη μεθοδολογία** που περιγράφεται στα αντίστοιχα **GRI και SASB Standards**. Τα στοιχεία **ελέγχονται και επαληθεύονται** μέσω του **συστήματος SAP** (όπου είναι διαθέσιμο) καθώς και από **διεθνώς αποδεκτές μεθόδους επαλήθευσης** όπως τα συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία **ISO 45001**, το Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης **ISO 14001**, και το πρότυπο διαχείρισης Ποιότητας **ISO 9001** που διαθέτει η Εταιρεία. Επίσης, περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από **άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις**, ενώ για λόγους **συγκρισιμότητας,** αναφέρονται κυρίως **δεδομένα τριετίας**. Ο υπολογισμός των συνολικών επιδόσεων γίνεται κυρίως με την **ενοποίηση** (αθροίζοντας τις σχετικές ποσότητες) των **επιμέρους στοιχείων που προέρχονται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης και των θυγατρικών της Εταιρείας**.

Το **περιεχόμενο επικεντρώνεται** στα **θέματα βιωσιμότητας** που είναι **σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων** της MYTILINEOS και τα οποία **αναδείχθηκαν** μέσω της **επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας.** Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2022 της Εταιρείας. Ορισμένα μεγέθη έχουν υποστεί στρογγυλοποίηση για λόγους ομοιογένειας και καλύτερης απεικόνισης.

Ειδικότερα για τον Τομέα Μεταλλουργίας, **σε ολόκληρο το εύρος της παρούσας Έκθεσης**, τα στοιχεία που αφορούν την **πιστοποίηση του εργοστασίου Αλουμινίου με το πρότυπο Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** θα συνοδεύονται από το διακριτικό: **ASI**.

Εξωτερική διασφάλιση

Η MYTILINEOS **αναγνωρίζει τη σημασία της εξωτερικής διασφάλισης** των ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιοποιεί, με στόχο τη **διαφάνεια και την ενίσχυση της αξιοπιστίας** των δεδομένων και των πληροφοριών που παρουσιάζονται σε αυτές. Στην κατεύθυνση αυτή, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας ανέθεσε στην **ανεξάρτητη ελεγκτική εταιρεία** KPMG την **εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης του έτους 2022**. Η Έκθεση Εξωτερικής Ανεξάρτητης Διασφάλισης περιλαμβάνεται στην παρούσα έκδοση (σελ. 168) [GRI 2-5-a] [GRI 2-5-b]

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις

Στη φετινή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης η δομή των πληροφοριών ακολουθεί τα **νέα GRI STANTARDS** που είναι σε ισχύ από 1/1/2023 με αποτέλεσμα να υπάρχει **πρόσθετη πληροφόρηση επί των Ουσιαστικών θεμάτων** σε σύγκριση με αυτή που δόθηκε στην αντίστοιχη Έκθεση του 2021. Επίσης:

- **Διόρθωση στο σύνολο της ποσότητας των έμμεσων εκπομπών Scope 3 του έτους 2021** (Πίνακας: Εκπομπές Αέριων Ρύπων, σελ. 71) όπου προστέθηκε μια κατηγορία η οποία δεν είχε συμπεριληφθεί στο τελικό σύνολο, ενώ υπήρχε δημοσιευμένη κανονικά η επιμέρους ποσότητα εκπομπών.
- **Διόρθωση στο σύνολο της κατανάλωσης ενέργειας του έτους 2021**, (Πίνακας Συνολική κατανάλωση ενέργειας, σελ. 69) έπειτα από την βελτίωση του συστήματος υπολογισμού της παραγόμενης ενέργειας, η οποία όμως δεν προκαλεί κάποια σημαντική επίδραση επί της συνολικής ποσότητας που είχε αρχικά δημοσιευθεί. [GRI 2-4-a-i] [GRI 2-4-a-ii]

Επικοινωνία [GRI 2-3-d]

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου **ερωτηματολογίου**[3] ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Γιώργος Γαλάνης
Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης
MYTILINEOS S.A.
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 15125 Αθήνα
E-mail: sustainability@mytilineos.com

3 https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/erwthmatologio-ekthesis-viwsimis-anaptiksis/

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
Συζήτηση για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

[GRI 2-22]

Αν σας ζητούσαμε μια σύντομη ανασκόπηση του 2022 για τη MYTILINEOS σε ποια σημεία θα δίνατε μεγαλύτερη έμφαση;

Για τη MYTILINEOS, το 2022 ήταν ένα έτος ορόσημο, όχι μόνο για τις ιστορικά υψηλές επιδόσεις που πέτυχε η Εταιρεία απέναντι σε ένα αρνητικό διεθνές περιβάλλον, αλλά κυρίως γιατί αποτέλεσε το έτος μετάβασης σε μια νέα εποχή, μέσω του εταιρικού μετασχηματισμού της σε MYTILINEOS Energy & Metals και των ιστορικών επιδόσεων που σημείωσε.

Αυτή τη χρονιά, η MYTILINEOS βρέθηκε απέναντι σε προκλήσεις όπως η άνευ προηγουμένου ενεργειακή κρίση και οι επιπτώσεις της, ο παρατεταμένος πόλεμος στην Ουκρανία και τα αποτελέσματά του, η ραγδαία αύξηση του ενεργειακού κόστους και των επιτοκίων αλλά και οι εντονότερες πληθωριστικές πιέσεις που έχουν καταγραφεί από τη δεκαετία του 1970. Σε αυτό το περιβάλλον, η Εταιρεία κατόρθωσε να ανταποκριθεί με επιτυχία, θέτοντας παράλληλα τις βάσεις για περαιτέρω ανάπτυξη τα επόμενα έτη.

Συγκεκριμένα, το 2022, η MYTILINEOS αύξησε την κερδοφορία της, μέσω της επίτευξης διαδοχικών ιστορικών υψηλών σε κάθε επόμενο τρίμηνο του έτους, ενώ ταυτόχρονα μείωσε σημαντικά τον δείκτη μόχλευσής της, σε μία χρονιά που έκανε τις μεγαλύτερες επενδύσεις της.

Παράλληλα, η ένταξη της Εταιρείας MYTILINEOS για πρώτη φορά στον δείκτη MSCI, καθώς και η συνεχής ενίσχυση της συμμετοχής των ξένων, κυρίως, θεσμικών επενδυτών - με πιο πρόσφατη τη σημαντική αύξηση του ποσοστού της Fairfax - αποτελούν σημαντική αναγνώριση των επιδόσεών της και της προσήλωσής της στον στρατηγικό στόχο για δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Πώς θα ορίζατε την αξία της Βιώσιμης Ανάπτυξης για την MYTILINEOS;

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής μας στρατηγικής αλλά και την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξούμε να παραμείνουμε ανταγωνιστικοί σε βάθος χρόνου και να αντιμετωπίσουμε τις σύγχρονες προκλήσεις (κλιματική αλλαγή, απώλεια της βιοποικιλότητας, κοινωνικές ανισότητες κ.α.). Παράλληλα μέσα από αυτή επιδιώκουμε να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για το σκοπό αυτό, η MYTILINEOS επιδιώκει ανάπτυξη με καινοτομία, πραγματοποιεί νέες επενδύσεις και προωθεί πιο αποτελεσματικές, βιώσιμες τεχνολογίες. Αναπτύσσει το ταλέντο και τις δεξιότητες των εργαζομένων της, ενώ επικεντρώνεται στη διασφάλιση της επιτυχημένης επιχειρηματικής της πορείας, σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας της.

Πώς το επιχειρηματικό μοντέλο της MYTILINEOS στοχεύει στην πρόληψη των κινδύνων στην επίτευξη θετικών επιδράσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους;

Η MYTILINEOS τα τελευταία περισσότερα από 30 χρόνια έχει ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις μεγαλύτερες προκλήσεις που γνώρισε η Ελλάδα και η παγκόσμια οικονομία, αναπτυσσόμενη με υγιή τρόπο, προσφέροντας πραγματική αξία στους μετόχους και στα περιβάλλοντα όπου δραστηριοποιείται. Σημαντικός παράγοντας σε αυτή την κατεύθυνση είναι το επιχειρηματικό μας μοντέλο που στοχεύει στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους, εξισορροπώντας τα συμφέροντα όλων των κοινωνικών μας εταίρων, προωθώντας παράλληλα υπεύθυνες και δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Έτσι, υιοθετήσαμε το μοντέλο που βασίζεται στις εταιρικές μας αξίες και διέπεται από κορυφαίες καλές πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης. Οι πρακτικές αυτές είναι αποδεκτές στις διεθνείς αγορές, με βάση την επιχειρηματική διαφάνεια και την αμοιβαία εμπιστοσύνη με όλες τις ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων, καθώς και από κώδικες δεοντολογίας, δεσμεύσεις και πολιτικές που διαρκώς αξιολογούνται, επικαιροποιούνται και εμπλουτίζονται, ενώ οι πρωτοβουλίες και οι δράσεις μας παράγουν συγκεκριμένα αποτελέσματα που συμβάλλουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, η ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω ενός μεγάλου πλήθους περιβαλλοντικών, κοινωνικών και κριτηρίων διακυβέρνησης (ESG) σε συνδυασμό με τα οικονομικά κριτήρια που υιοθετούμε, έχουν ως αποτέλεσμα ιδιαίτερα θετικές επιδόσεις που μας επιτρέπουν να οικοδομήσουμε ένα ακόμα ισχυρότερο μέλλον, με ακόμα πιο δυναμική προοπτική.

Ήδη, η εξωστρέφεια που επιδιώκεται μέσω του εταιρικού μετασχηματισμού προσφέρει μια ξεκάθαρη πρόταση αξίας που στηρίζεται σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο που με ανταγωνιστικές δραστηριότητες, με ενσωματωμένη αντιστάθμιση κινδύνου, ανθρώπινο δυναμικό, που έχει αποδείξει την αξία του και οργάνωση που θα συμβάλλει αποτελεσματικά στην αξιοποίηση των ευκαιριών.

Ποια θεωρείτε ως τα πιο βασικά επιτεύγματα της MYTILINEOS σε σχέση με τη συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη κατά το 2022;

Το 2022, όπως και τα προηγούμενα χρόνια, η MYTILINEOS κατάφερε να εφαρμόσει τη στρατηγική της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη με εξαιρετικά αποτελέσματα και στα τρία επιμέρους επίπεδα που την αποτελούν: Ειδικότερα, στο επίπεδο της αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής, οι απόλυτες άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO_2 από τη δραστηριότητα μας κατέγραψαν περαιτέρω μείωση κατά – 15,5% σε σχέση με το έτος βάσης 2019, ενώ συνεχίστηκε με συνέπεια η εφαρμογή όλων των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2 σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, καθώς και του επενδυτικού πλάνου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας της Εταιρείας. Ελήφθησαν συγκεκριμένα μέτρα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ συνεχίστηκε η μελέτη ανάλυσης και διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών από την κλιματική αλλαγή με βάση τις συστάσεις της πρωτοβουλίας TCFD.

Στο επίπεδο των ESG επιδόσεων, καταφέραμε να συμμετέχουμε για πρώτη φορά στον Δείκτη Βιωσιμότητας Dow Jones Emerging Markets, που χαρακτηρίζεται διεθνώς ως το σημείο αναφοράς για τις επιδόσεις των εταιρειών σε θέματα βιωσιμότητας. Η αναγνώριση αυτή για την Εταιρεία αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα ορόσημα στην πορεία της επιχειρηματικής της ανάπτυξης, αφού πιστοποιεί την ουσιαστική ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων σε διάφορες πτυχές της στρατηγικής και των λειτουργιών της. Πρόκειται για μια προσπάθεια που ξεκίνησε με μικρά αλλά σταθερά βήματα πριν από σχεδόν 10 χρόνια με

στόχο τη δημιουργία βιώσιμης αξίας. Αξίζει να σημειωθεί πως η MYTILINEOS είναι η μοναδική ελληνική εταιρεία, από τις 111 συνολικά εταιρείες του δείκτη σε παγκόσμια κλίμακα.

Η MYTILINEOS βρίσκεται πλέον στο κορυφαίο 10% των εταιρειών, με τις καλύτερες επιδόσεις σε 10 από τους 13 διεθνείς οργανισμούς αξιολόγησης κριτηρίων ESG που συμμετέχει, στους τομείς που δραστηριοποιείται.

Κοινή βάση της διαχείρισης των προκλήσεων που ως βιομηχανική Εταιρεία αντιμετωπίζουμε είναι η προσήλωση στην Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα.

Έτσι, εντός του 2022, αυξήσαμε το ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (άμεσης & έμμεσης) κατά 12,3%, κρατώντας παράλληλα σε πολύ χαμηλά επίπεδα τα ποσοστά εργαζομένων μερικής απασχόλησης. Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας, καθώς και στην εφαρμογή πρακτικών ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης των εργαζομένων, για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία. Αποτέλεσμα της προσήλωσής μας στην εμπέδωση κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας είναι ότι το 2022, δεν καταγράφηκαν δυστυχήματα, τραυματισμοί με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων, ούτε επαγγελματικές ασθένειες στους άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της Εταιρείας, ενώ βελτιώθηκα αισθητά οι δείκτες συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας και συνολικών ατυχημάτων των εργαζομένων μας.

Επίσης, εντός του 2022 υλοποιήσαμε 16 βασικά κοινωνικά προγράμματα και ειδικές κοινωνικές δράσεις σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο με σχεδόν 80.000 ωφελούμενους πολίτες, συμβάλλοντας σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, συνεχίσαμε να αξιολογούμε τους βασικούς προμηθευτές μας με κριτήρια ESG στο πλαίσιο της προσπάθειας μας για την περαιτέρω ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Τέλος, θα ήθελα να αναφερθώ στο θέμα της έρευνας και της καινοτομίας που σε συνδυασμό με την ψηφιοποίηση αποτελούν σημαντικούς πυλώνες για τη MYTILINEOS. Στο πλαίσιο της μετεξέλιξής της σε μια ολοκληρωμένη ενεργειακή Εταιρεία και αξιοποιώντας πρωτοποριακά εργαλεία και υπηρεσίες προχωρήσαμε στη δημιουργία της πλατφόρμας MYTILINEOS Smart Cities. Αυτές οι «έξυπνες πόλεις» μπορούν να ενισχύσουν την βιωσιμότητα, και να παράσχουν τη δυνατότητα στους πολίτες να αξιοποιήσουν οι ίδιοι δεδομένα (Big Data), προς όφελος των ίδιων και των κοινοτήτων τους.

Ποιες είναι οι ευρύτερες προκλήσεις που επηρεάζουν τη MYTILINEOS και τη στρατηγική της για συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη;

Η μεγαλύτερη πρόκληση που μας αφορά όλους είναι η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Για την MYTILINEOS αποτελεί κεντρική προτεραιότητα που ξεκινά από την εξοικονόμηση ενέργειας, τη μείωση των εκπομπών και την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος και εκτείνεται στη στήριξη της εθνικής ενεργειακής μετάβασης, στην ενίσχυση των επενδύσεων σε ΑΠΕ, και στη δημιουργία προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλών ρύπων μέσω εξηλεκτρισμού και συναφούς έρευνας και καινοτομίας. Παράλληλα θέματα όπως η προάσπιση της βιοποικιλότητας, η ορθολογική διαχείριση των οικολογικών επιδράσεων και η υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και υλικών αναγνωρίζονται ως διαρκείς προκλήσεις και είναι σταθερά στο επίκεντρο των δράσεών μας.

Επίσης, κοινωνικές προκλήσεις απαιτούν την πλήρη προσοχή μας στην κατανόηση και διαχείριση του αντικτύπου τους στη διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η οικονομική ανασφάλεια, η ενεργειακή κρίση, ο πληθωρισμός, οι ανισότητες, η ψηφιακή μετάβαση, αποτελούν εξωτερικές προκλήσεις με επίδραση και στους τρείς πυλώνες του ESG, τις οποίες καλούμαστε να διαχειριστούμε καθημερινά σε εσωτερικό επίπεδο με αυξημένο επίπεδο ευθύνης. Άλλωστε, αυτό αναμένουν από εμάς ως υπεύθυνη Εταιρεία οι κοινωνικοί μας εταίροι.

Προς την κατεύθυνση αυτή καλούμαστε να διαχειριστούμε αποτελεσματικά τόσο τις δικές μας ενέργειες αναπτύσσοντας κατάλληλες πρωτοβουλίες, όσο και να εμπλέξουμε τους βασικούς μας προμηθευτές στην εφαρμογή αντίστοιχων μέτρων μετριασμού των εκπομπών και σταδιακής μετάβασης στις ΑΠΕ. Εξάλλου, η επιμέλεια της υπεύθυνης λειτουργίας των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS αποτελεί μία ακόμα πρόκληση, στην οποία η Εταιρεία ανταποκρίθηκε με τη διοργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων, διαβούλευσης και θέτοντας από το 2022 τη διαδικασία αξιολόγησής τους με κριτήρια ESG. Θέλουμε σε αυτό το ταξίδι της βιωσιμότητας πολλούς μαζί μας και οι καλύτεροι συνοδοιπόροι μας είναι οι προμηθευτές μας!

Τέλος, η ομαλή προσαρμογή της Εταιρείας στις νέες κανονιστικές απαιτήσεις σχετικά με τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας απαιτούν περαιτέρω ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ήδη, ως εταιρεία εργαζόμαστε προς την κατεύθυνση αυτή προετοιμάζοντας κατάλληλα τόσο τους ανθρώπους μας, όσο και τους προμηθευτές μας, ενώ εξοπλιζόμαστε με κατάλληλα ψηφιακά εργαλεία που θα μας επιτρέψουν να παρακολουθούμε με ενιαίο τρόπο αλλά και τμηματικά και θεματικά τις επιδόσεις ESG, συμβάλλοντας στην επίτευξη των εταιρικών μας στόχων.

Ποιοι θα λέγατε ότι είναι οι κύριοι στόχοι της MYTILINEOS σχετικά με τη συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη για τα επόμενα τρία έως πέντε χρόνια;

Επιδιώκουμε να είμαστε αποτελεσματικοί στις συνθήκες που διαμορφώνονται, αλλά και σε αυτές που θα διαμορφωθούν τα επόμενα πολλά χρόνια. Βασικός άξονας της προσέγγισής μας είναι η περαιτέρω βελτίωση της εσωτερικής λειτουργίας της εταιρείας, σε επίπεδο δομών, υποδομών και διαδικασιών. Με την ενοποίηση υφιστάμενων δραστηριοτήτων μέσα από συνέργειες θα διευρυνθεί περαιτέρω η δραστηριότητά μας, ώστε να αξιοποιήσουμε μελλοντικές τάσεις και ευκαιρίες ανάπτυξης.

Κεντρικός μας στόχος είναι ο εξορθολογισμός της θέσης της Εταιρείας, απλοποιώντας την αποτύπωση της οικονομικής εικόνας, ώστε να αντανακλάται η αξία της εταιρείας. Η ίδια η μεγέθυνση της αξίας για τους μετόχους μας αποτελεί εχέγγυο δημιουργίας διαμοιραζόμενης αξίας για το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων. Στόχος μας είναι δηλαδή, η επικέντρωση στη δημιουργία ισορροπημένης αξίας.

Παράλληλα, κεντρική μας επιδίωξη είναι η συνέχιση και διεύρυνση των επενδύσεων σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και σε άλλες τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα για την επίτευξη των κλιματικών μας στόχων, καθώς και η προσήλωση στην εφαρμογή μέτρων και πρακτικών διατήρησης των φυσικών πόρων σε όλες τις δραστηριότητές μας με την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων. Αυτό περιλαμβάνει την περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης νερού και της παραγωγής αποβλήτων, κυρίως μέσω της προώθησης πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Επίσης, στοχεύουμε στη συνέχιση της συστηματοποίησης της αξιολόγησης των βασικών μας προμηθευτών και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών στην αλυσίδα εφοδιασμού μας. Ταυτόχρονα, επενδύουμε στη συνέχιση της εφαρμογής προγραμμάτων υγείας και ασφάλειας και στην εδραίωση κουλτούρας ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες και τις θυγατρικές μας.

Τέλος, παραμένουμε συνεπείς στην υποστήριξη των τοπικών μας κοινωνιών, προσηλωμένοι στον διαχρονικό μας στόχο που αφορά στην κατανόηση και ανταπόκριση στις προσδοκίες όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων με τους οποίους επικοινωνούμε, συνεργαζόμαστε και αλληλοεπιδρούμε στο πλαίσιο της δραστηριότητας μας.

Επειδή θέλουμε και μπορούμε να επιτύχουμε βιώσιμη ανάπτυξη δεν προετοιμαζόμαστε απλώς για το μέλλον.

Το δημιουργούμε.

Δημιουργούμε τη νέα εποχή της Εταιρείας μας. Κι αυτή είναι η νέα εικόνα μας!

Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το Όραμά μας

“Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.”

Η Αποστολή μας

“Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.”

Οι Εταιρικές μας Αξίες

- Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.
- Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.
- Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.
- Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.
- Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Προφίλ

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. (ή MYTILINEOS) ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990, είναι ιδιωτική Εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995 και αποτελεί μέλος του δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης FTSE LARGE CAP και κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία [GRI 2-6-a]. Η έδρα των κεντρικών γραφείων της Εταιρείας βρίσκεται στην Αθήνα (Αρτέμιδος 8, Μαρούσι 151 25). Η σύνθετη επιχειρηματική δραστηριότητα της MYTILINEOS αποτελεί κινητήρια δύναμη για την ελληνική οικονομία, ενώ διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους. Ως υπεύθυνη βιομηχανική Εταιρεία επιδιώκει, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, την διαρκή ανάπτυξη και μεγιστοποίηση των επιχειρησιακών και οικονομικών συνεργιών, τη διατήρηση της ηγετικής θέσης σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθώς και την **εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα της βασικής της δραστηριότητας.** Στο τέλος του 2022, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της MYTILINEOS ήταν σχεδόν €6.3 δισ. Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται στους τομείς της Μεταλλουργίας, της Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, των Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, με 5.442 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους και περισσότερους από 11.000 προμηθευτές (σε Ελλάδα και εξωτερικό). [GRI 2-1-a] [GRI 2-1-b]

Τομέας Μεταλλουργίας

Ο Τομέας Μεταλλουργίας αποτελεί τον μεγαλύτερο πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό αλουμινίου και αλουμίνας στην Νοτιοανατολική Ευρώπη και μια από τις υγιέστερα αναπτυσσόμενες βιομηχανικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα. **Η διεθνής επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας.** Το εργοστάσιο, «Αλουμίνιον της Ελλάδος», έχει συμπληρώσει περισσότερα από 50 χρόνια λειτουργίας και πάνω από 15 χρόνια αναπτυξιακής πορείας, με παραγωγικές και εμπορικές πρακτικές εφάμιλλες των κορυφαίων μεταλλουργικών βιομηχανιών παγκοσμίως, καθώς και με **σημαντικές επενδύσεις για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων** και την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητας του εργοστασίου. Παράλληλα, ο Τομέας συνεχίζει την ανάπτυξη στην παραγωγή δευτερόχυτου Αλουμινίου, φτάνοντας σε δυναμική παραγωγής 65.000 τόνων ανά έτος με προοπτική να υπερδιπλασιαστεί τα επόμενα χρόνια, περιορίζοντας την κατανάλωση ενέργειας ανά τόνο παραγωγής. **ASI**

Οι βασικές πρώτες ύλες, τις οποίες προμηθεύεται η MYTILINEOS για την παραγωγή αλουμίνας είναι ο βωξίτης και η καυστική σόδα.

Ο βωξίτης που χρησιμοποιείται στο εργοστάσιο Αλουμίνιον Ελλάδος είναι κυρίως διασπορικού τύπου (μονοϋδρικός) που προέρχεται από τα μεταλλεία που διατηρεί η MYTILINEOS μέσω της θυγατρικής της εταιρείας Δελφοί - Δίστομον. Ωστόσο, για τις ανάγκες της παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, το εργοστάσιο προμηθεύεται τροπικούς και διασπορικούς βωξίτες: **α)** Οι τροπικοί βωξίτες εισάγονται κυρίως από τη Λατινική Αμερική (Βραζιλία) και την προέλευση της Δυτικής Αφρικής (όπως η Γουινέα κ.λπ.) **β)** Οι διασπορικοί βωξίτες εισάγονται είτε από την Τουρκία είτε από το Μαυροβούνιο. Το προϊόν, αγοράζεται είτε απευθείας από τους παραγωγούς (ανθρακωρύχους) είτε μέσω εμπόρων, ενώ στη συνέχεια φορτώνεται σε πλοία και εκφορτώνεται στο λιμάνι της MYTILINEOS.

Το προϊόν της καυστικής σόδας είναι υγρό και χρησιμοποιείται σε διάλυμα 50%. Όλες οι διαθέσιμες ποιότητες, διαφράγματα και μεμβράνες εισάγονται από παραγωγούς που βρίσκονται στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αφρική, τον Κόλπο των ΗΠΑ, τη Μέση Ανατολή και την Ανατολική Ασία. Το προϊόν φορτώνεται σε δεξαμενές υγρών και εκφορτώνεται στις δεξαμενές του λιμανιού της MYTILINEOS ενώ αγοράζεται κυρίως μέσω εμπόρων.

Σχετικά με τις υπόλοιπες πρώτες ύλες στη διαδικασία παραγωγής αλουμινίου, χρησιμοποιούνται προϊόντα άνθρακα και προϊόντα χύτευσης πρώτων υλών: **α)** Τα προϊόντα άνθρακα (οπτάνθρακας πετρελαίου κοκ - Calcined Petroleum Coke, λιθανθρακόπισσα - Coal Tar Pitch, και άνοδοι) αγοράζονται απευθείας από παραγωγούς που βρίσκονται στη Ευρώπη, την Αμερική, στην Ασία και την Κίνα ανάλογα με την πρώτη ύλη. **β)** Οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία χύτευσης: φθόριο αλουμινίου, μαγνήσιο, πυρίτιο, ταμπλέτες μαγγανίου, δισκία σιδήρου, δισκία χρωμίου, χαλκός και ψευδάργυρος, αγοράζονται και μεταφέρονται σε Big Bags τοποθετημένα σε εμπορευματοκιβώτια μέσω πλοίων ή φορτηγών. Στις περισσότερες περιπτώσεις οι προμηθευτές είναι έμποροι. Αυτά τα υλικά αγοράζονται κυρίως από Κίνα και Ευρώπη. [GRI 2-6-b-ii]

Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS έχει καθιερωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους του κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 190.000 τόνους σε αλουμίνιο και τους 860.000 τόνους σε αλουμίνα.

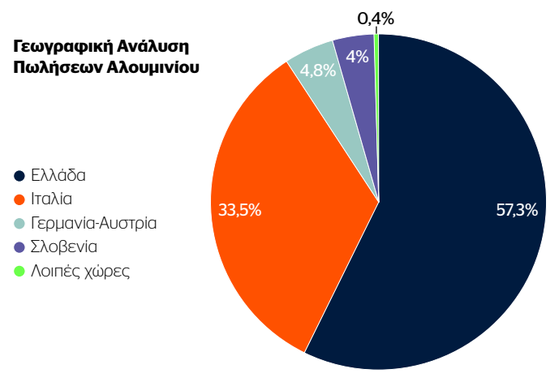
Σχετικά με την **αλουμίνα,** η MYTILINEOS διαθέτει στην αγορά **δύο ποιότητες προϊόντων: την άνυδρη αλουμίνα και την ένυδρη αλουμίνα.** Η άνυδρη αλουμίνα αποτελεί περίπου το 60% των συνολικών πωλήσεων αλουμίνας. Το προϊόν χρησιμοποιείται από χυτήρια αλουμινίου για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, που βρίσκεται κυρίως στην Ευρώπη. Η πλειονότητα της άνυδρης αλουμίνας πωλείται στους τελικούς πελάτες μέσω συμφωνιών (off-take) με εμπόρους. Το προϊόν φορτώνεται σε πλοία στο λιμάνι της MYTILINEOS και αποστέλλεται στο λιμάνι του τελικού προορισμού για κάθε πελάτη. Υπάρχει επίσης μικρότερη ποσότητα άνυδρης αλουμίνας που πωλείται σε μη μεταλλουργικούς πελάτες (χημική βιομηχανία, πυρίμαχα υλικά κ.λπ.), η οποία και πάλι αποστέλλεται μέσω πλοίων. Οι τελικοί πελάτες βρίσκονται σε διάφορες χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Ρουμανία, η Ολλανδία, η Ιταλία, η Σλοβακία και η Σλοβενία. Η ένυδρη αλουμίνα αποτελεί περίπου το 40% των συνολικών πωλήσεων αλουμίνας και χρησιμοποιείται για διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές όπως: **α)** Παραγωγή φθοριούχου αλουμινίου: 40% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, **β)** Πηκτικά επεξεργασίας νερού: 25% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, **γ)** Χημική βιομηχανία (διάφορα): 20% των πελατών ένυδρης αλουμίνας, και δ) Προσροφητικά, καταλύτες και επιβραδυντικά φλόγας: 15% των πελατών ένυδρης αλουμίνας.

Οι πελάτες βρίσκονται κυρίως στην περιοχή της Μεσογείου: (Νότια Ευρώπη: Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία συν Τουρκία και Βόρεια Αφρική) και κάποιοι άλλοι στη Βόρεια Ευρώπη (Γερμανία, Σουηδία, Φινλανδία).

Η MYTILINEOS έχει **μακροχρόνια επιχειρηματική σχέση** (πάνω από 10 χρόνια) **με την πλειοψηφία των πελατών** της και για τα δύο προϊόντα.

Όσον αφορά το **αλουμίνιο** η MYTILINEOS διαθέτει στην αγορά **δύο κύριες κατηγορίες προϊόντων, κολώνες και πλάκες αλουμινίου.** Οι κολώνες αλουμινίου χρησιμοποιούνται από εταιρείες διέλασης και τα τελικά προϊόντα είναι ράβδοι, σωλήνες και προφίλ. Τα προϊόντα διέλασης αλουμινίου χρησιμοποιούνται σε διάφορους τομείς όπως σε οικοδομές και κατασκευές, αυτοκίνητα, μεταφορές, στο βιομηχανικό κλάδο, σε ηλεκτρονικές, ηλιακές/ενεργειακές εφαρμογές κ.ά. Οι πλάκες αλουμινίου χρησιμοποιούνται από ελασματουργεία (είναι ένας τύπος μηχανημάτων μορφοποίησης μετάλλων που επεξεργάζονται διάφορα μέταλλα μέσω ενός ή περισσότερων σετ κυλίνδρων για να μειώσουν το πάχος, να δημιουργήσουν ομοιόμορφο πάχος, να αποτυπώσουν ένα σχέδιο ή συμπαγές χαλαρό υλικό) και το τελικό προϊόν είναι το πηνίο. Το πηνίο παράγεται σε διαφορετικό πάχος και πλάτος και υφίσταται επεξεργασία από μια ποικιλία βιομηχανιών όπως η φαρμακευτική βιομηχανία, η βιομηχανία τροφίμων, οι κατασκευές, η αυτοκινητοβιομηχανία/μεταφορές (ναυτικό, αεροπλάνα, φορτηγά, τρένα κλπ.) και άλλες.

Η MYTILINEOS έχει περίπου 30-35 πελάτες, με την πλειοψηφία να αποτελεί κατασκευαστές αλλά πωλήσεις γίνονται και σε εμπόρους. Η MYTILINEOS διατηρεί **μακροπρόθεσμες σχέσεις άνω των 10 ετών με την πλειοψηφία των πελατών αλουμινίου**. Η γεωγραφική ανάλυση των πωλήσεων αλουμινίου κατά βάρος (σε τόνους) έχει ως εξής: [GRI 2-6-b-iii]



Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS εκτείνεται στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λειτουργία θερμικών μονάδων και μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.), το διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, την σωρευτική εκπροσώπηση παραγωγών ΑΠΕ και ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας, μέχρι την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στον τελικό καταναλωτή. Είναι ο **μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα**, ο οποίος με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας 2.000 MW θερμικών μονάδων και άνω των 250 MW Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, **κάλυψε περίπου το 11% της συνολικής ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα για το 2022**. Στον τομέα του διασυνοριακού εμπορίου ηλεκτρικής ενέργειας, κατέγραψε συνολικό όγκο συναλλαγών 3,4 TWh για το 2022. Από αυτές, οι 0,5 TWh ήταν φυσικές συναλλαγές, κατατάσσοντας την MYTILINEOS 4η μεταξύ των 26 ενεργών εταιρειών εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας. Στον τομέα του φυσικού αερίου διαδραμάτισε πρωτεύοντα ρόλο το 2022 με ποσοστό 26% επί των συνολικών εισαγωγών της χώρας, ενώ ειδικά στον τομέα των εισαγωγών υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) το ποσοστό αυτό ήταν 35%. Αναφορικά με την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου σε τελικούς καταναλωτές, η Protergia εκπροσωπούσε στο τέλος του 2022, 307.215 παροχές Ηλεκτρικής Ενέργειας και 26.738 σημεία παράδοσης Φυσικού Αερίου (συγκεκριμένα στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας το μερίδιο αγοράς καταγράφηκε στο 7,6% στα τέλη του 2022). Η πελατειακή της βάση συνεχίζει να διευρύνεται, φτάνοντας τους 550.000 πελάτες, μετά και την εξαγορά της WATT + VOLT το 2022. Στο τέλος του 2022 είχαμε επίσης τη δεύτερη μεγαλύτερη δραστηριότητα σωρευτικής εκπροσώπησης παραγωγών ΑΠΕ/ ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας, με συνολική δυναμικότητα 653MW (που αφορά σχεδόν **520 μεμονωμένα έργα παραγωγής ενέργειας**) διαφορετικών τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένων φωτοβολταϊκών, αιολικών, μικρών υδροηλεκτρικών, μικρών μονάδων βιοαερίου και μονάδων συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας.

Οι **βασικές κατηγορίες προμηθειών** που αφορούν τον Τομέα περιλαμβάνουν υλικά και ανταλλακτικά, υπηρεσίες και εργολαβίες, τεχνικές δαπάνες και διοικητικές δαπάνες (π.χ. εκπαιδεύσεις, εξοπλισμός ΥΑΕ) καθώς και μεταφορές εσωτερικού και εξωτερικού. Κατά περίπτωση δύναται να προκύψουν και επείγουσες αγορές. Κατά την αξιολόγηση των προσφορών γίνεται αξιολόγηση του συνολικά καλύτερου κόστους (Total Cost of Ownership) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και τα ποιοτικά στοιχεία της αξιολόγησης. [GRI 2-6-b-ii]

Οι **πελάτες** του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου περιλαμβάνουν μεγάλους Εμπορικούς και Βιομηχανικούς πελάτες καθώς και Δημόσιους Οργανισμούς, επαγγελματικούς και οικιακούς πελάτες, καταναλωτές Ηλεκτρικής Ενέργειας χαμηλής τάσης ή/και Φυσικού Αερίου χαμηλής πίεσης. Η κατηγοριοποίηση των πελατών γίνεται με βάση το σύνολο του ενεργειακού τους δυναμικού. [GRI 2-6-b-iii]

Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Τομέας με αναβαθμισμένη κατεύθυνση, πέραν της κατασκευής θερμικών μονάδων και επιλεγμένων έργων υποδομών που παραδοσιακά εκτελεί, επικεντρώνεται στη **δυναμική ανάπτυξη έργων που προάγουν την Ενεργειακή Μετάβαση και τη Βιωσιμότητα.** Ενδεικτικά, όσον αφορά τα έργα ενεργειακής αξιοποίησης απορριμμάτων (Energy Recovery Facilities), η MYTILINEOS, εντοπίζει **μεγάλες αναπτυξιακές προοπτικές στο χώρο των περιβαλλοντικών λύσεων** και εμπλέκεται ενεργά σε συζητήσεις για την ανάληψη παρόμοιων έργων μεγάλης κλίμακας. Επιπρόσθετα, ο Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης **αναλαμβάνει τα πλέον σύνθετα και απαιτητικά έργα** για λογαριασμό πελατών και επενδυτών στους τομείς: Ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και κατασκευή έργων δικτύων μεταφοράς και υποσταθμών, έργων υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων έργων παραχωρήσεων και συμπράξεων (ΣΔΙΤ), έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας έργων ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων έργων υλοποιούμενων μέσω Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (Σ.Ε.Α.), ανάπτυξης και κατασκευής υβριδικών έργων και έργων εκτός δικτύου (off-grid), έργων βιώσιμης ανάπτυξης με χρήση νέων τεχνολογιών, ψηφιοποίησης και έξυπνης διαχείρισης συστημάτων παραγωγής ενέργειας, έργων σχεδιασμού και κατασκευής υποδομών φύλαξης και επεξεργασίας δεδομένων (data centers), καθώς και ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας έργων που αφορούν την οικονομία του υδρογόνου.

Οι **προμηθευτές** του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης μπορεί να είναι μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες ή μικρές τοπικές επιχειρήσεις σε αναδυόμενες αγορές (Μέση Ανατολή, Αφρική). [GRI 2-6-b-ii]

Λειτουργώντας στον κατασκευαστικό κλάδο, ο Τομέας ασκεί τις κύριες δραστηριότητές του ως ανάδοχος, αναλαμβάνοντας τη λεπτομερή μελέτη για μεγάλης κλίμακας και πολύπλοκα έργα, προμηθεύεται τον εξοπλισμό και τα υλικά και στη συνέχεια κατασκευάζει και αναθέτει το έργο για να παραδώσει ένα λειτουργικό περιουσιακό στοιχείο στον τελικό πελάτη. Παρέχει υπηρεσίες σε ένα **ευρύ φάσμα πελατών**, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, από κυβερνήσεις έως επενδυτές του ιδιωτικού τομέα, ενώ σε επιλεγμένες περιπτώσεις υλοποιούμε έργα που αποτελούν μέρος του ενεργητικού της MYTILINEOS. [GRI 2-6-b-iii]

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

Ο Τομέας έχει ήδη καθιερωθεί ως ένας από τους **κορυφαίους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας παγκοσμίως.** Έχει εξελιχθεί σε έναν ισχυρό πυλώνα ανάπτυξης, ενώ παράλληλα παρέχει εγγενείς συνέργειες για την Εταιρεία. Με **ισχυρή τεχνογνωσία,** δραστηριοποίηση σε διεθνές επίπεδο και απαράμιλλη ανταπόκριση, ο Τομέας σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες του. Η ευρύτερη στρατηγική του Τομέα περιλαμβάνει επίσης το επιχειρηματικό μοντέλο ανάπτυξης φωτοβολταϊκών έργων Build-Own-Transfer ("BOT") που αξιοποιεί τεχνογνωσία κατασκευής της εταιρείας. Η συνολική ισχύς των ώριμων και σε λειτουργία BOT έργων ανέρχεται σε 2,6 ΓW ενώ η συνολική ισχύς του BOT χαρτοφυλακίου για έργα που βρίσκονται σε πρώιμα στάδια ανάπτυξης ανέρχεται σε ~ 4,1 GW.

Η **εφοδιαστική αλυσίδα** του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας αποτελείται από: [GRI 2-6-b-ii]

- Κύριους προμηθευτές εξαρτημάτων όπως: Φ/Β μονάδων, κατασκευών στερέωσης / ιχνηλατών, μετατροπέων, εξοπλισμού μεσαίας και υψηλής τάσης, γείωσης, SCADA & Meteo, καλωδίων και συστημάτων ασφαλείας.
- Προμηθευτές, οι περισσότεροι από τους οποίους είναι συγκεντρωμένοι στην Ευρώπη και την περιοχή της Κίνας.
- Υπεργολάβους, στους οποίους ανατίθενται συγκεκριμένες εργασίες στο πλαίσιο των έργων, π.χ. υπηρεσίες πολιτικού μηχανικού, ηλεκτρολογικές, χωματουργικές κ.λπ. ο Τομέας επιδιώκει τη σύναψη συμβάσεων με ειδικευμένους τοπικούς εργολάβους σε κάθε περιοχή, διατηρώντας παράλληλα ισχυρές σχέσεις με εξειδικευμένους υπεργολάβους.
- Παρόχους υπηρεσιών διασφάλισης ποιότητας, τεχνικών υπηρεσιών κ.λπ. Οι επιλεγμένοι συνεργάτες έχουν παγκόσμια παρουσία προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε όλο το φάσμα των έργων.

Ο Τομέας Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας της MYTILINEOS είναι **παγκόσμιας κλάσης ανάδοχος** EPC, που διαθέτει τεχνογνωσία στην ανάπτυξη εφαρμογών ηλιακής ενέργειας πλήρους φάσματος, που κυμαίνονται από αυτόνομα ηλιακά πάρκα και εφαρμογές αποθήκευσης έως πολύπλοκα υβριδικά έργα. Το χαρτοφυλάκιό του Τομέα περιλαμβάνει Utility Scale Solar Power, Αποθήκευση Ενέργειας, Ηλεκτρικές Υποδομές και Υβριδικά Συστήματα. Έχει παρουσία παγκοσμίως σε Ευρώπη, Λατινική Αμερική, Αφρική, κεντρική και ανατολική Ασία, Αυστραλία κ.λπ. Πελάτες του Τομέα αποτελούν οι παγκόσμιες αγορές παραγωγής και αποθήκευσης ηλιακής ενέργειας και ειδικότερα εταιρείες Παραγωγής-Διανομής Ρεύματος, Θεσμικοί Επενδυτές, Βιομηχανίες και Ιδιώτες Επενδυτές. [GRI 2-6-b-iii]

Χώρες Δραστηριοποίησης 2022

[GRI 2-1-d]

Αμερική

Η.Π.Α.
Χιλή

Ευρώπη

Ελλάδα
Αυστρία
Βοσνία-Ερζεγοβίνη
Βουλγαρία
Γαλλία
Γερμανία
Ελβετία
Ισπανία
Ιταλία
Ολλανδία
Ρουμανία
Σαν Μαρίνο
Σλοβακία
Σλοβενία
Σουηδία
Φινλανδία
Ηνωμένο Βασίλειο
Αλβανία
Γεωργία
Πολωνία
Ιρλανδία
Κύπρος

Αφρική

Αλγερία
Τυνησία
Γκάνα
Λιβύη
Νιγηρία

Ασία

Αζερμπαϊτζάν
Λίβανος
Τουρκία
Κορέα
Ουζμπεκιστάν
Καζακστάν

Ωκεανία

Αυστραλία

- **Τομέας Μεταλλουργίας ASI**
- **Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης**
- **Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**
- **Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου**
- **MYTILINEOS**
  Κεντρικές εγκαταστάσεις [GRI 2-1-c]
  Αρτέμιδος 8
  Μαρούσι, 15125 Αθήνα

Βασικά Μεγέθη (2022)

[GRI 2-6-b-i]

28
Μονάδες Παραγωγής
(Βιομηχανικές μονάδες: 10 - Μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία: 18)

5.442
Εργαζόμενοι
(Άμεσα & Έμμεσα)

€6.306 εκ.
Κύκλος εργασιών

13%
των συνολικών εσόδων προέρχονται από βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες[1]

€466 εκ.
Καθαρά Κέρδη

€6.902,3 εκ.
Συνολική Κεφαλαιοποίηση
(Ίδια Κεφάλαια και Υποχρεώσεις

747 χιλ. τον.
Πωλήσεις προϊόντων Μεταλλουργίας
(Αλουμίνα: 68% - Αλουμίνιο: 32%)

5.403 GWh
Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

1. Αφορά τις οικονομικές δραστηριότητες που είναι ευθυγραμμισμένες με τα κριτήρια της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας βιώσιμων επενδύσεων και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.

Στρατηγικές προτεραιότητες

Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξή της, καθώς και η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της:

Τομέας Μεταλλουργίας **ASI**

- Συνεχής βελτίωση και προσήλωση στον τομέα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας με στόχο τη διατήρηση της θέσης της στο πρώτο τεταρτημόριο της παγκόσμιας καμπύλης κόστους παραγωγής.
- Αύξηση της παραγόμενης ποσότητας αλουμίνιου μέσω της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 (κατηγορίας 1 & 2) κατά 65% και των ειδικών εκπομπών παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου κατά 75% μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με διαρκείς επενδύσεις, την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας και καινοτόμων λύσεων.
- Διασφάλιση προμήθειας πρώτων υλών.
- Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων.
- Αξιοποίηση ευκαιριών για την διεύρυνση του Τομέα Μεταλλουργίας σε νέα πεδία δραστηριοποίησης.
- Ενίσχυση καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του Τομέα Μεταλλουργίας.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

- Η μεγαλύτερη καθετοποιημένη ιδιωτική εταιρεία στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (utility) στην Ελλάδα.
- Ο κορυφαίος ιδιώτης προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας με αυξανόμενη παρουσία και στην λιανική φυσικού αερίου με στόχευση την περαιτέρω διεύρυνση του μεριδίου αγοράς, και με ισχυρό μερίδιο αγοράς στην χονδρεμπορική αγορά Φ/Α, εξασφαλίζοντας ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής ενέργειας.
- Ισχυρή παρουσία στον τομέα ΑΠΕ, με περαιτέρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια του ελληνικού τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να διπλασιάσει την εγκατεστημένη δυναμικότητα των ανανεώσιμων πηγών και σταδιακή δραστηριοποίηση σε έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας.
- Η λειτουργία νέας μονάδας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο (CCGT), ισχύος 826MW, για περαιτέρω εδραίωση της θέσης της Εταιρείας ως κορυφαίου ιδιώτη παραγωγού ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Μείωση των ειδικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) ανά MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά σχεδόν 50%, μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Διατήρηση της ηγετικής της θέσης στις εισαγωγές φυσικού αερίου, με ισχυρή παρουσία και στο διασυνοριακό εμπόριο.
- Επέκταση στην ενεργειακή αγορά γειτονικών χωρών.

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

- Ηγετική θέση στην υλοποίηση έργων EPC για Φωτοβολταϊκά έργα και έργα Αποθήκευσης Ενέργειας με ισχυρή διεθνή παρουσία.
- Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ που αποτελούν σημαντική παράμετρο για την επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης των οικονομίων παγκοσμίως.
- Επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Η περαιτέρω υλοποίηση έργων αποθήκευσης ενέργειας που αποτελεί σημαντικό παράγοντα προς την αυξανόμενη ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.
- Υιοθέτηση μια συνολικής προσέγγισης για την ανάπτυξη και υλοποίηση έργων που εμπίπτουν στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και λήψη αποφάσεων αναφορικά με την εφαρμογή ενός νέου μοντέλου επενδυτικού συνδυασμού.
- Συνεχής εκμετάλλευση νέων ευκαιριών που αναδεικνύονται από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας.
- Ενίσχυση σχέσεων και στρατηγικών συνεργασιών με σημαντικούς επενδυτές στον κλάδο.

Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Δυναμική διείσδυση σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης στους τομείς της κυκλικής οικονομίας, υβριδικών, off-grid και καινοτόμων ενεργειακών έργων (π.χ. έργα υδρογόνου), στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Είσοδος και δυναμική παρουσία σε έργα ενεργειακής αξιοποίησης οικιακών και βιομηχανικών απορριμμάτων σε συνεργασία με εξειδικευμένους παρόχους τεχνολογίας αλλά και έργα επεξεργασίας βιομηχανικών και άλλων λυμάτων με πρωτοπόρα τεχνολογία κυριότητας της MYTILINEOS.
- Επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων του Τομέα, μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Διατήρηση και ενδυνάμωση της θέσης μας στην Ελληνική και διεθνή αγορά έργων παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο και έργων διανομής & δικτύου (T&D).
- Περαιτέρω ανάπτυξη της παρουσίας μας σε έργα Υποδομών υψηλής προστιθέμενης αξίας, συμπεριλαμβανομένων ΣΔΙΤ και Παραχωρήσεων, με προτεραιότητα στην Ελληνική αγορά αλλά και σε επιλεγμένες αναπτυσσόμενες χώρες.
- Διαρκής διερεύνηση και υλοποίηση συνεργειών με τους άλλους επιχειρηματικούς τομείς της MYTILINEOS, αλλά και με διεθνείς εταίρους σε νέες τεχνολογίες και στρατηγικές.
- Ισορροπημένη γεωγραφική επέκταση σε νέες αγορές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης και ενίσχυση παρουσίας σε χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε σήμερα.
- Εκμετάλλευση των ευκαιριών σε θέματα ενεργειακής εξοικονόμησης αναπτύσσοντας λύσεις για ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και πελατών.
- Διερεύνηση και αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση των ενεργειακών υπηρεσιών σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της MYTILINEOS αποτελεί την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης της. Μετατρέπει τους διαθέσιμους πόρους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία (εισροές), μέσω των τομέων επιχειρηματικής της δραστηριότητας και των συνεργειών μεταξύ τους, σε ολοκληρωμένα έργα, ανταγωνιστικά προϊόντα, σύγχρονες υπηρεσίες, ψηφιακές λύσεις, κ.α. τα οποία παράγει, διαθέτει και διαχειρίζεται με θετικές ή αρνητικές επιδράσεις (εκροές), με στόχο την εκπλήρωση των στρατηγικών της στόχων και τη δημιουργία βραχυπρόθεσμης, μεσοπρόθεσμής και μακροπρόθεσμης αξίας για την ίδια, τους μετόχους της, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: scorecard.mytilineos.gr

ΕΙΣΡΟΕΣ

1 Πόροι που αξιοποιούμε

Οικονομικό Κεφάλαιο
Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται μέσω ταμειακών ροών από τη δραστηριότητα μας, επενδύσεων, ιδίων κεφαλαίων και δανείων. Διαχειριζόμαστε αποδοτικά τους οικονομικούς μας πόρους στηρίζοντας την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη μας.

Βιομηχανικό Κεφάλαιο
Οι βιομηχανικές μονάδες, οι μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία που διαθέτουμε στην Ελλάδα, καθώς και εργοτάξια σε Ελλάδα και εξωτερικό, σε συνδυασμό με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, μας επιτρέπουν να παράγουμε, να κατασκευάζουμε και να προσφέρουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινο Κεφάλαιο
Οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοί μας προσθέτουν αξία με τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, από την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα, μέχρι τη διατήρηση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες μας.

Φυσικό Κεφάλαιο
Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο, το νερό και η χρήση της γης αποτελούν τους βασικούς φυσικούς πόρους που χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητές μας τους οποίους διαχειριζόμαστε υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

Άυλο Κεφάλαιο
Η πνευματική μας ιδιοκτησία περιλαμβάνει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων έρευνας και ανάπτυξης για νέα προϊόντα, για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, για την ενεργειακή αποδοτικότητα και την για τεχνογνωσία στην βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνογνωσία διαχείρισης κατασκευαστικών έργων που επιτρέπουν στην εταιρεία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα.

Κοινωνικό Κεφάλαιο
Η κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας βασίζεται στη φήμη μας, στην ενίσχυση της διαφάνειας σε ό,τι κάνουμε, στις κοινωνικές μας επενδύσεις, στον ανοιχτό διάλογο και στην εμπιστοσύνη των τοπικών μας κοινωνιών, των ανθρώπων μας, των πελατών μας, των προμηθευτών μας και των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών μας εταίρων.

2 Πώς λειτουργούμε

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

Διακυβέρνηση	Κεντρικές Υπηρεσίες & Λειτουργίες
• Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης • Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων • Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας • Εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες • Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους	• Οικονομικών Υπηρεσιών • Χρηματοοικονομικών • Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων • Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού • Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης • Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων • Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing

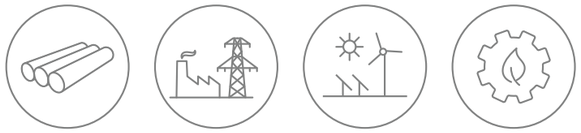
Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο και οι ισχυρές συνέργειες μεταξύ των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, δίνουν τη δυνατότητα στην Εταιρεία, να ισχυροποιεί την οικονομική της θέση και να ενισχύει την επιχειρηματική της ανάπτυξη, παράλληλα με τη δέσμευση της στην Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ.

Βασικά στάδια της Αλυσίδας Αξίας μας

1. Εξόρυξη Πρώτων υλών / Εφοδιαστική Αλυσίδα
2. Παραγωγική Δραστηριότητα
3. Εξαγωγές & Πωλήσεις Προϊόντων
4. Εξυπηρέτηση Πελατών
5. Τέλος Κύκλου Ζωής Προϊόντων

ΕΚΡΟΕΣ



3 Παραγόμενη αξία

Οικονομικό κεφάλαιο
- ▲ **EBITDA €823 εκ.**
- ▲ **€42,9 εκ.** συνολικοί φόροι προς το κράτος.
- ▲ **€3,41** κέρδη ανά μετοχή.
- ▲ **€5,888 εκ.** συνολικές δαπάνες προς την εφοδιαστική αλυσίδα.

Βιομηχανικό κεφάλαιο
- ▲ **€3.539 εκ.** συνολικές εξαγωγές.
- ▲ **Παραγωγή 50 χιλ. τόνων** ανακυκλωμένου αλουμινίου.
- ▶ **~540 GWh** παραγωγή και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.
- ▶ **10,7%** ποσοστό συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.
- ▲ **9,1 GW** η συνολική ισχύς του παγκόσμιου χαρτοφυλακίου ΑΠΕ της Εταιρείας, σε διάφορα στάδια ανάπτυξης.

Ανθρώπινο κεφάλαιο
- ▲ **€324,8 εκ.** αμοιβές και παροχές εργαζομένων.
- ▼ **2,8%** αύξηση του δείκτη εθελοντικών αποχωρήσεων εργαζομένων (8,8%).
- ▲ **ΜΗΔΕΝΙΚΑ** δυστυχήματα και ατυχήματα με σοβαρές συνέπειες στην ζωή των εργαζομένων. **-74%** μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι).
- ▼ **41.619** ανθρωποώρες εκπαίδευσης των άμεσα εργαζομένων.
- ▲ **1,4%** αύξηση του ποσοστού γυναικών στην άμεση απασχόληση (20,1%).
- ▲ **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** σε περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Φυσικό Κεφάλαιο
- ▲ **-3,5%** μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 (Scope 1 & 2) και **αποφυγή 235.591 t** CO_2e από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.
- ▼ **2%** αύξηση της συνολικής ποσότητας των εκπομπών NO_x - SO_x.
- ▲ **-6,3%** μείωση της συνολικής κατανάλωσης νερού. Το **87%** της συνολικής κατανάλωσης νερού προήλθε από ανανεώσιμες πηγές (πηγές μικρού βάθους που το φρέσκο νερό ανανεώνεται με φυσικό τρόπο).
- ▲ **~€120 εκ.** δαπάνες για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. **ΜΗΔΕΝΙΚΑ** περιστατικά επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος από βιομηχανικά ατυχήματα.
- ▲ **ΜΗΔΕΝΙΚΑ** περιστατικά επιβάρυνσης της βιοποικιλότητας. Το **85%** της συνολικής χρήσης γης, από την εξορυκτική δραστηριότητα, έχει αποκατασταθεί.
- ▲ **80,6%** αύξηση των συνολικών αποβλήτων ανακυκλώθηκαν, επαναχρησιμοποιήθηκαν ή αξιοποιήθηκαν από τρίτους.

Άυλο κεφάλαιο
- ▲ **Συμμετοχή σε 23 Ευρωπαϊκά προγράμματα** στον τομέα της έρευνας για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη σε πρώτη ύλη, την ανάκτηση σπάνιων γαιών.

Κοινωνικό κεφάλαιο
- ▲ **~€3,9 εκ.** συνολικές κοινωνικές επενδύσεις με >85.000 άμεσα ωφελούμενους πολίτες από τη συστηματική εφαρμογή στοχευμένων μακροπρόθεσμων κοινωνικών προγραμμάτων της Εταιρείας.
- ▲ **ΜΗΔΕΝΙΚΕΣ** σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στις τοπικές της κοινότητες.
- ▲ **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας μας.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Παγκόσμιοι Στόχοι

Βασικοί Στόχοι για την Εταιρεία

Στόχοι που η Εταιρεία συμβάλει άμεσα

Στόχοι που η Εταιρεία συμβάλει έμμεσα

Πώς δημιουργούμε αξία

Η MYTILINEOS δημιουργεί αξία για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας με ουσιαστικό τρόπο στην οικονομία, την απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας με **ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση**. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας η MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την Εταιρεία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά. Περισσότερες λεπτομέρειες παρατίθενται παρακάτω στο Κοινωνικό Προϊόν της παρούσας έκθεσης.

Η MYTILINEOS το 2022, σημείωσε νέα ρεκόρ κερδοφορίας, με βασικούς μοχλούς τα συγκριτικά πλεονεκτήματά της απέναντι τόσο στον εγχώριο, όσο και στον παγκόσμιο ανταγωνισμό, αλλά και με βάση την ολοένα αυξανόμενη διεθνοποίηση των δραστηριοτήτων της. Σημαντικό ρόλο διαδραμάτισαν, επίσης η ταχύτητα ωρίμανσης και η ολοκλήρωση ενός αριθμού νέων επενδύσεων, το διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο και οι σημαντικές συνέργειες μεταξύ των Τομέων που προσφέρουν τη δυνατότητα στη Διοίκηση να αξιοποιεί με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τις διαφορετικές συνθήκες που προκύπτουν στο ευμετάβλητο περιβάλλον των αγορών. Συγκεκριμένα, ο **κύκλος εργασιών** της Εταιρείας ανήλθε στα **€6.306 εκατ**. έναντι €2.664 εκατ. το 2021, σημειώνοντας αύξηση 137%. Τα **κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων** (EBITDA) αυξήθηκαν αντίστοιχα κατά 130% στα **€823 εκ.** έναντι €359 εκ. το προηγούμενο έτος, επωφελούμενα από τις ιστορικά υψηλές επιδόσεις όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας [GRI 201-1]	**2020**	**2021**	**2022**
Αξία που παράγεται			
Κύκλος Εργασιών (χιλ. €)	1.898.623	2.664.050	**6.306.472**
Αξία που διανέμεται			
Κόστος πωληθέντων και έξοδα διοίκησης / διάθεσης (χιλ. €)[1]	1.558.864	2.249.228	5.251.260
Συνταξιοδοτικές παροχές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους (χιλ. €)	112.538	114.114	324.785
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι (χιλ. €)	73.544	75.929	110.911
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (χιλ. €)[2]	80.299	75.322	110.392
Κοινωνικές Επενδύσεις (χιλ. €)	3.211	9.179	3.900
Σύνολο (€)	**1.828.456**	**2.523.772**	**5.801.248**
% Οικονομικής αξίας που διανέμεται	96,3%	94,7%	**92,0%**
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	3,7%	5,3%	**8,0%**

Επίσης, κατά το 2022, η συνολική οικονομική βοήθεια που έλαβε η Εταιρεία από κρατικούς φορείς ανήλθε σε €13,6 εκ. συμπεριλαμβάνοντας δύο βασικές κατηγορίες: i) τις φορολογικές ελαφρύνσεις και πιστώσεις που ανήλθαν σε €0,2 εκ. και ii) τις επιχορηγήσεις[3] που ανήλθε σε €13,4 εκ. Επίσης, δεν υφίσταται συμμετοχή του Κράτους στη μετοχική σύνθεση της εταιρείας. [GRI 201-4]

Κοινωνικό Προϊόν

Το συνολικό Κοινωνικό Προϊόν της MYTILINEOS, για το έτος 2022, ανήλθε σε **€3.058,2** εκ. αυξημένο κατά **30%** από το 2021, και αναλύεται ως εξής:

€324,8 εκ. Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	**€110,9 εκ.** Πληρωμές σε φόρους	**€1.673,1 εκ.** Συνολικές δαπάνες προς Έλληνες προμηθευτές
€110,4 εκ. Πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίων	**€3,9 εκ.** σε κοινωνικές επενδύσεις	**€119,7 εκ.**[4] Δαπάνες για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
	€715,4 εκ. Επενδύσεις για τη βελτίωση και τους στόχους της Εταιρείας	

1. Κόστος πωληθέντων πλέον εξόδων διοίκησης / διάθεσης, εξαιρουμένων των συνταξιοδοτικών παροχών και λοιπών παροχών εργαζομένων, των φόρων και τελών, και επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, που έχουν ενσωματωθεί στο εν λόγω ποσό.
2. Περιλαμβάνονται καταβληθέντες τόκοι, πληρωθέντα μερίσματα και πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων.
3. (Είσπραξη επιχορήγησης ν.3908/2011).
4. Οι περιβαλλοντικές δαπάνες της MYTILINEOS, το 2022, ανήλθαν σε €119,7 εκ. και αφορούσαν τη διάθεση αποβλήτων, τη διαχείριση και το κόστος των αέριων εκπομπών, την περιβαλλοντική αποκατάσταση, καθώς και ενέργειες περιβαλλοντικής πρόληψης & διαχείρισης. Από τις παραπάνω δαπάνες, το ποσό των €119,1 εκ. αφορούσε λειτουργικές δαπάνες (Operational Expenditure - OpEx) και το ποσό των €0,6 εκ. αφορούσε κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capital Expenditure – CapEx).

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί μέρος της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της MYTILINEOS, αλλά και την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις (κλιματική αλλαγή, απώλεια της βιοποικιλότητας, κοινωνικές ανισότητες κ.α.) και παράλληλα να αξιοποιήσει ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η προσέγγισή μας στη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με την πάροδο των ετών, η MYTILINEOS έχει αναπτύξει μια συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης που στοχεύει στον προσδιορισμό των πιο σημαντικών θεμάτων που σχετίζονται με την δραστηριότητα της και των υποκείμενων προκλήσεων, καθώς και στην περαιτέρω ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στη λειτουργία της. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία αυτής της προσέγγισης.

	Άξονες	**Ενέργειες**
1	**Ανάλυση εξωτερικού περιβάλλοντος**	Παρακολουθούμε τις τάσεις, τα διεθνή πρότυπα και τις νομοθετικές απαιτήσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG αναλύοντας τη συνάφειά τους για την εταιρεία και τον τρόπο που επηρεάζουν την ικανότητα της να δημιουργεί αξία.
2	**Σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους**	Προσδιορίζουμε τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων και διασφαλίζουμε το διάλογο μαζί τους σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο.
3	**Ουσιαστικότητα**	Καθορίζουμε τα Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, με βάση τις δυνητικές τους επιδράσεις, από τη δραστηριότητά μας, στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (outward impacts).
4	**Διαχείριση Κινδύνων & αξιοποίηση ευκαιριών**	Διασφαλίζουμε την ένταξη όλων των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας στο ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας (ERM.
5	**Στρατηγική**	Σχεδιάζουμε τη συνολική στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, τις σχετικές πολιτικές, τους κώδικες δεοντολογίας καθώς και το ετήσιο πλάνο δράσεων της Εταιρείας, σε κεντρικό επίπεδο.
6	**Στόχοι**	Θέτουμε στόχους που υποστηρίζουν τη δέσμευση της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και συνάδουν με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας.
7	**Συνεχής πρόοδος**	Παρακολουθούμε την εφαρμογή της στρατηγικής και των στόχων εισάγοντας νέες πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης και ενέργειες για τη συνεχή βελτίωση των ESG στη επιδόσεών μας, ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.
8	**Λογοδοσία και Διασφάλιση**	Υλοποιούμε συγκεκριμένη στρατηγική δημοσιοποιήσεων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, διασφαλίζοντας την εγκυρότητα και την πληρότητα των δημοσιευμένων στοιχείων μέσω ανεξάρτητου ελεγκτή.
9	**Διακυβέρνηση**	Διασφαλίζουμε, μέσω του συστήματος διακυβέρνησης και του οργανωτικού μοντέλου Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας ότι η επιχειρηματική της στρατηγική ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μετόχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων της Εταιρείας, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της.

“Δημιουργούμε μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία για όλους τους Κοινωνικούς μας Εταίρους συμβάλλοντας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.”

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κλιματική αλλαγή	**Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με:**			
	Δέσμευση απανθρακοποίησης όλων των τομέων της δραστηριότητας μας μέχρι το 2050.	Φιλόδοξους στόχους και πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού μας αποτυπώματος μέχρι το 2030.	Την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
ESG Προσέγγιση	**Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:**			
	Του εντοπισμού και της διαχείρισης σημαντικών ESG κινδύνων, αλλά και ευκαιριών ανάπτυξης.	Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη εξαιρετικών ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεών μας.	Της πλήρους ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στις βασικές λειτουργίες και τις επενδυτικές μας αποφάσεις.	
Εταιρική Υπευθυνότητα (Ε.Κ.Ε.)	**Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:**			
	Στους Ανθρώπους μας	Το Περιβάλλον	Την Κοινωνία	Την Αγορά

Αρχή της Ουσιαστικότητας:
Τα Ουσιαστικά θέματα που αντανακλούν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές μας επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταίρων, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Συμμετοχικότητας των Κοινωνικών Εταίρων:
Μέσω μιας ανοιχτής και δομημένης διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση ποιοτικών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Λογοδοσίας:
Υλοποιούμε με τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και την τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων, δημοσιεύοντας ετησίως, και για περισσότερα από 13 χρόνια, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τις Μη Χρηματοοικονομικές μας επιδόσεις.

Συγκεκριμένα:

Το πρώτο επίπεδο εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη συμβολή της προς μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η MYTILINEOS έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης. Επιπλέον, η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO_2 στις παραγωγικές της διαδικασίες έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της, ως βασικό στοιχείο για τη βιώσιμη λειτουργία της. Στην κατεύθυνση αυτή, σχεδίασε μια επίκαιρη στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής η οποία κατευθύνει τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, που καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες

- προσαρμογή των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους σχετικούς κινδύνους, αξιοποιώντας παράλληλα τις ανάλογες ευκαιρίες,
- εφαρμογή, έλεγχος και αναθεώρηση των πρωτοβουλιών και των αντίστοιχων στόχων μείωσης εκπομπών CO_2 και ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα για το 2030 και το 2050,
- ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στο στρατηγικό σχεδιασμό και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων,
- υλοποίηση πλάνου επενδύσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας >2.5GW μέχρι το 2030,

- ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στην παραγωγική δραστηριότητα, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO_2,
- περαιτέρω ανάπτυξη των νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας.

Το δεύτερο επίπεδο εστιάζει στη συστηματική προσέγγιση της MYTILINEOS στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Μέσω της ESG προσέγγισης η MYTILINEOS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτικής κοινότητας, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά, που ολοένα αυξάνουν.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- καθορισμός Ουσιαστικών ESG θεμάτων και σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας
- βέλτιστη διαχείριση των ESG κινδύνων, και ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας,
- ενίσχυση εμπιστοσύνης και διευκόλυνση ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας,
- υπεύθυνη δημοσιοποίηση Μη Χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,
- συνεχής βελτίωση/διατήρηση των ESG επιδόσεων,
- ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές αποφάσεις και σε βασικές λειτουργικές διαδικασίες της Εταιρείας.

Το τρίτο επίπεδο, επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της MYTILINEOS που καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα για την MYTILINEOS αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» αδείας λειτουργίας της, συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- η σταθερή προσήλωση στο στόχο της να διασφαλίσει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με γνώμονα την πρόληψη,
- συνεχής μετριασμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων,
- ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα,
- συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της παραμένοντας η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους,
- υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας μέσω και της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων,
- συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης αλλά και την πληρέστερη κατανόηση εκ μέρους της Εταιρείας των επιδράσεων της λειτουργίας της,
- συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας,
- ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών με την επέκταση της δέσμευσης των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη,
- έμφαση στην ποιότητα και τις προδιαγραφές ασφάλειας χρήσης των προϊόντων τις Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Πολιτικές και πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης

Η MYTILINEOS διαθέτει ένα σύνολο εταιρικών πολιτικών που περιέχουν τις κατευθυντήριες γραμμές που διέπουν τις ενέργειες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας και των θυγατρικών της, καθώς και τις ενέργειες των διευθυντών, των στελεχών, των εργαζομένων καθώς και των προμηθευτών και των συνεργατών της στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της καλύπτοντας όλες τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές της σχέσεις. [GRI 2-23-e]. Οι βασικές αξίες και πολιτικές της MYTILINEOS, με στόχο την υλοποίηση της στρατηγικής της και τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των υφιστάμενων και δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που περιγράφονται στην παρούσα Έκθεση, είναι οι ακόλουθες:

- Εταιρική Αποστολή και Εταιρικές Αξίες
- Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Περιβαλλοντική Πολιτική
- Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων (Κλάδος Μεταλλουργίας)
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Εργαζομένων
- Πολιτική Αναζήτησης Επιλογής και Πρόσληψης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους
- Διαδικασία Αναφορών Παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας
- Εσωτερικές επίσημες διαδικασίες που υποστηρίζουν το σύστημα διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων

Οι πολιτικές της MYTILINEOS στοχεύουν στην προληπτική διαχείριση, αλλά και την αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων από τη δραστηριότητα της και όπου είναι εφικτό και απαραίτητο, αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες και δημιουργούνται και εφαρμόζονται προληπτικά σχέδια δράσης. Επίσης, αρκετές από αυτές τις πολιτικές όπως π.χ. οι Κώδικες Δεοντολογίας, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Πρόληψη και Καταπολέμηση Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία κ.λπ. αναδεικνύουν τη δέσμευση της Εταιρείας στην αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, και ιδιαίτερα στην προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. [GRI 2-23-a] [GRI 2-25-a]

Ειδικότερα η **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** αναφέρει τις δεσμεύσεις της Εταιρείας σχετικά με την προστασία των

ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αναφέρεται ρητά η εφαρμογή διαδικασίας δέουσας επιμέλειας με εφαρμογή και τυχόν διορθωτικών ενεργειών σε περίπτωση ύπαρξης περιστατικών. Επίσης, εκφράζεται η μηδενική ανοχή της MYTILINEOS στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Η Πολιτική αφορά τόσο εργαζομένους, όσο και συνεργάτες, προμηθευτές, πελάτες καθώς και τοπικές κοινωνίες. [GRI 2-23-b]

Εντός του 2023, η MYTILINEOS έχει προγραμματίσει την ανάπτυξη κεντρικής πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας με στόχο την αποτύπωση του συνόλου των αρχών και των κανόνων που εφαρμόζονται για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό, τον τερματισμό και την ελαχιστοποίηση της έκτασης των δυνητικών και πραγματικών δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων και των εδραιωμένων επιχειρηματικών σχέσεων της Εταιρείας.

Μηχανισμοί λήψης και διαχείρισης παραπόνων

[GRI 2-25-b]

Στον Τομέα Μεταλλουργίας, το εργοστάσιο αλουμινίου διαθέτει ειδική εσωτερική διαδικασία που ενεργοποιεί τον μηχανισμό για την υποδοχή και διαχείριση αιτημάτων και παραπόνων από τρίτα μέρη σχετικά με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, ηθικής και γενικότερα θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Ο μηχανισμός χρησιμοποιείται από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων του Τομέα Μεταλλουργίας και η υποβολή των παραπόνων υλοποιείται με τους εξής τρόπους: 1) Μέσω ειδικής φόρμας επικοινωνίας της MYTILINEOS ή του Εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, 2) μέσω αποστολής email στο info@alhellas.gr, 3) μέσω του θεσμού της ετήσιας διαβούλευσης του Τομέα με τους Κοινωνικούς του εταίρους και 4) μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής ή μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας.

Η διαδικασία διαχείρισης παραπόνων περιλαμβάνει μια σειρά από στάδια που αποσκοπούν:

- Στην ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας στην οποία απευθύνεται το αίτημα ή το παράπονο.
- Στην περαιτέρω διερεύνηση της ανάγκης και την εύρεση πιθανού τρόπου ικανοποίησης του αιτήματος ή επίλυσης του παραπόνου σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες της εταιρείας.
- Στην ενημέρωση του αποστολέα αναφορικά με την έκβαση του υποβαλλόμενου αιτήματος ή παραπόνου.
- Στη δημιουργία σχεδίου δράσης, όπου αυτό απαιτείται, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της Εταιρείας σε θέματα ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας.
- Στην ανασκόπηση των κατατεθειμένων παραπόνων και των απαντήσεων/δράσεων της εταιρείας σε ετήσια βάση.
- Στην επανεξέταση και αναθεώρηση της διαδικασίας στο πλαίσιο της ανασκόπησης των συστημάτων ποιότητας.

Το τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος», είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των παραπόνων, ενώ ενημερώνει τακτικά τόσο τη Διεύθυνση του εργοστασίου όσο και τη Γενική Διεύθυνση του Τομέα Μεταλλουργίας.

Επίσης, το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» διαθέτει μηχανισμό λήψης και διαχείρισης παραπόνων που αφορούν στα προϊόντα και προέρχονται από τους πελάτες. Η παραλαβή /καταχώρηση παράπονου στην εφαρμογή Sales/Cast quality γίνεται από την ομάδα της Εμπορικής Διεύθυνσης και αφορά περιπτώσεις που ο πελάτης σημειώνει την ύπαρξη δυσλειτουργιών ή αποκλίσεων που αφορούν το προϊόν. [GRI 2-25-c]

Στον Τομέα Ενέργειας, ανάλογα με το αντικείμενο κάθε δραστηριότητας, υπάρχουν ειδικές διαδικασίες λήψης παραπόνων. Ενδεικτικά, για τη δραστηριότητα της Εμπορίας υπάρχει η «Διαδικασία Παραπόνων Λιανικής», ενώ για τη δραστηριότητα της κατασκευής και λειτουργίας θερμικών σταθμών και έργων ΑΠΕ υπάρχει διαδικασία «Διαχείρισης Παραπόνων ενδιαφερόμενων μερών». Η υποβολή των παραπόνων γίνεται μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Τομέα αλλά και της MYTILINEOS, μέσω ειδικών φορών επικοινωνίας αλλά και μέσω αποστολής e-mail στη διεύθυνση info@protergia.gr ή info@mytilineos.com. Επιπλέον για τις περιοχές στις οποίες γίνονται κατασκευαστικά έργα νέων Σταθμών Παραγωγής, γίνεται διαχείριση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες και προωθείται κλίμα συνεργασίας που υποστηρίζεται από την ειδική διαδικασία «Προώθησης σχέσεων με τοπικές αρχές». [GRI 2-25-c]

Στον Τομέα έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης η αξιολόγηση, η διαχείριση και η παρακολούθηση πιθανών δυσμενών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων ή κινδύνων ενός έργου, αναλαμβάνεται από την Ομάδα Εκτέλεσης Έργου, η οποία, σε συνεργασία με το τοπικό γραφείο, δημιουργεί και διατηρεί έναν μηχανισμό παραπόνων προσβάσιμο στα ενδιαφερόμενα μέρη. Στα εργοτάξια του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης γίνεται εσωτερική καταγραφή παραπόνων. Αρμόδιος για την συλλογή των παραπόνων είναι ο Site Manager ή ο Resident Project Manager ή ο Regional/site Administration Manager. Αναλόγως με τη φύση του παραπόνου (π.χ. θέματα υγείας, ασφάλειας, περιβάλλοντος, ανθρώπινου δυναμικού) τα παράπονα επικοινωνούνται στο αρμόδιο τμήμα για περαιτέρω διαχείριση. Όσον αφορά τα παράπονα από εξωτερικούς παράγοντες, συνήθως είναι ευθύνη του πελάτη ως κύριος του έργου.

Τυχόν **προτάσεις βελτίωσης και εμπλουτισμού των μηχανισμών παραπόνων,** εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, μπορούν να κατατεθούν μέσω των διάφορων τρόπων επικοινωνίας που διαθέτει ο κάθε Τομέας δραστηριότητας καθώς και μέσω του θεσμού της ετήσιας διαβούλευσης σε τοπικό επίπεδο. Επιπρόσθετα, στο εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» υπάρχει ενεργό Σωματείο εργαζομένων με το οποίο υπάρχει αμφίδρομη επικοινωνία με την Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Τομέα. [GRI 2-25-d]

Σχετικά με την **αποτελεσματικότητα των μηχανισμών παραπόνων** και άλλων διαδικασιών αποκατάστασης, στον Τομέα Μεταλλουργίας τα μέτρα ανταπόκρισης στα αιτήματα/παράπονα που έχουν αξιολογηθεί ως τα πιο σημαντικά παρουσιάζονται στην ετήσια έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ δύναται να αποτελέσουν και ειδική θεματική της ετήσιας τοπικής διαβούλευσης του Τομέα με τους κοινωνικούς του εταίρους. Στον Τομέα Ενέργειας ο Υπεύθυνος Συστημάτων Διαχείρισης επιβεβαιώνει την υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών, ενώ σε εύλογο χρονικό διάστημα (κυρίως κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις), διερευνά την αποτελεσματικότητα των ενεργειών αυτών για την εξάλειψη των αιτιών της μη συμμόρφωσης. Στην περίπτωση που οι ενέργειες δεν επιφέρουν τα επιθυμητά αποτελέσματα επαναλαμβάνεται η διαδικασία διερεύνησης-εισήγησης νέων διορθωτικών ενεργειών. [GRI 2-25-e]

Μηχανισμός καταγγελιών

Κάθε πολιτική η οποία εκδίδεται αφορά συγκεκριμένη θεματολογία και έχει **ονοματισμένο υπεύθυνο πρόσωπο ή τμήμα** για την παροχή πληροφοριών, διευκρινήσεων επί του θέματος και μέριμνα για της ανανεώσεις αυτής. Σε περίπτωση που εργαζόμενοι επιθυμούν να ζητήσουν μία συμβουλή, να εγείρουν ένα σχετικό ζήτημα ή να αναφέρουν παραβίαση του Κώδικα, υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα πρόσωπα: τον Προϊστάμενο, τον Διευθυντή, το Γενικό Διευθυντή ή απ' ευθείας με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [GRI 2-26-a]

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία λειτουργεί **μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line)** σε κεντρικό επίπεδο δια της υποβολής αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλουτισμό σε σχέση με την οδηγία 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση. **Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας ενθαρρύνονται να γνωστοποιούν ελεύθερα** εάν υπέπεσε στην αντίληψή τους κάποια δραστηριότητα που αποκλίνει από τις αρχές του Κώδικα και μπορεί να αποτελεί λόγο ανησυχίας. Η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζομένους της να αναφέρουν παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν τίθενται υπόψη τους. Κάτι τέτοιο θα επιτρέψει στην Εταιρεία να αντιμετωπίσει και να διορθώσει το ζήτημα ιδανικά προτού τραπεί σε παραβίαση του νόμου ή σε κίνδυνο της υγείας και της ασφάλειας ή οδηγήσει στη διακινδύνευση της φήμης της. Σε περίπτωση παραβιάσεων του Κώδικα, **τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας διερευνούν προσεκτικά τις σχετικές αναφορές**, **διατηρώντας παράλληλα την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών**, εκτός εάν προβλέπεται εκ του νόμου κάτι διαφορετικό. Η Διοίκηση της Εταιρείας **διασφαλίζει ότι δε θα αναληφθεί καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου που αναφέρει, καλή τη πίστη**, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. Βέβαια, για την αποτροπή κακόβουλων ή αβάσιμων αναφορών, ενδέχεται να επιβληθούν κυρώσεις σε εργαζομένους οι οποίοι ενήργησαν με κακή πίστη. Οι περιπτώσεις παραβίασης του Κώδικα μπορούν να αναφέρονται: τηλεφωνικώς, με fax ή ταχυδρομικώς, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (επώνυμα ή και ανώνυμα) στο compliance@mytilineos.com. [GRI 2-26-b]

Οι παραπάνω Κώδικες Δεοντολογίας και πολιτικές **επικοινωνούνται προς όλους τους εργαζόμενους όλων των βαθμίδων ιεραρχίας,** καθώς **και στους προμηθευτές και τους συνεργάτες** της Εταιρείας (όσες τους αφορούν) μέσω e-mail, και είναι διαθέσιμες στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, στο intranet και οι περισσότερες από αυτές και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας. [GRI 2-23-c], [GRI 2-23-f]

Επιπλέον, η ολοκληρωμένη διαχείριση βασικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων και μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει:

- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 14001:2015.**
- Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 45001:2018.**
- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 9001:2015**, σε επιλεγμένες παραγωγικές μονάδες.
- Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 50001:2018.**
- Επίσης, το εργαστήριο του εργοστασίου αλουμινίου ΑτΕ είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17025:2005 από το ΕΣΥΔ (Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης) με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινών (ένυδρης, άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων αυτού.

Τέλος, **οι δεσμεύσεις της MYTILINEOS στο πλαίσιο των πολιτικών της, βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα** όπως:

- Η **Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι **Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας** (International Labour Organization, ILO).
- Οι **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου** του ΟΗΕ (UN Global Compact).
- Οι **Συστάσεις της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate Related Financial Disclosures** (TCFD).
- Οι **Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης** (Ατζέντα 2030).
- Οι **Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα** των Ηνωμένων Εθνών.
- Οι **Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης** (Ο.Ο.Σ.Α.).
- Τα **Πρότυπα αναφορών Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI**.
- Η **Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών** (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης).

Η συμβολή της MYTILINEOS στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)

Η υιοθέτηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) από όλα τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ, το 2015, αποτελεί ορόσημο για τη διεθνή κοινότητα. Πρόκειται για οικουμενικούς στόχους, στην επίτευξη των οποίων καλούνται να συμβάλλουν από κοινού, όχι μόνο όλες οι ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες χώρες, αλλά και οι επιχειρήσεις, η Ακαδημαϊκή κοινότητα, οι ΜΚΟ και οι οργανώσεις πολιτών, που θα πρέπει να συμπράξουν για την επίτευξή τους. **Για την Ελλάδα, οι στόχοι παρέχουν μία σημαντική ευκαιρία για την ανάκαμψη και μετάβαση προς ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης,** με έμφαση και στους 3 βασικούς πυλώνες: περιβάλλον, κοινωνία και οικονομία, καθώς εστιάζουν στο να μη «μείνει κανείς πίσω» («leaving no one behind») και στην άρση των ανισοτήτων κάθε είδους.

Η MYTILINEOS, από το 2016, εφαρμόζοντας το εργαλείο **«SDG Compass Tool»,** του ΟΗΕ, προσδιόρισε τη συνάφειά τους με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και **εντόπισε τους τρόπους συμβολής της στην επίτευξή τους, στο μέτρο που της αναλογεί.** Από τότε **συμβάλλει σταθερά στην επίτευξη 40 υπο-στόχων, εστιάζοντας σε 6 βασικές κατευθύνσεις**:

1. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ (SDGs: 7 & 13)

Η MYTILINEOS εκτιμά ότι η ανάκαμψη της οικονομίας και της απασχόλησης, και ειδικότερα μετά την πανδημία, μπορεί να υλοποιηθεί μόνο μέσα από τη μετάβαση προς ένα νέο κοινωνικοοικονομικό μοντέλο που θα είναι κλιματικά ουδέτερο, ανθεκτικό, βιώσιμο και χωρίς αποκλεισμούς. Στο πλαίσιο αυτό, και σύμφωνα με τη δραστηριότητά της, η Εταιρεία έχει αναδείξει τους Παγκόσμιους Στόχους 7 (προσιτή και καθαρή ενέργεια) και 13 (δράση για το κλίμα), ως βασικές στρατηγικές της προτεραιότητες υλοποιώντας ένα **φιλόδοξο επενδυτικό πλάνο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας**, καθώς και **συγκεκριμένες πρωτοβουλίες μείωσης των συνολικών εκπομπών άνθρακα (CO_2)** κατά -30% μέχρι το 2030 και επίτευξης ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα μέχρι το 2050.

2. ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ (SDGs: 8, 9 & 12)

Ως μία από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες η MYTILINEOS επενδύει στην κυκλική οικονομία, την ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιοποίησης αποβλήτων και στην εφαρμογή «καθαρών» βιομηχανικών μεθόδων, μέσω της συμμετοχής της σε **24 ερευνητικά ευρωπαϊκά προγράμματα.** Παράλληλα ενισχύει σταθερά την απασχολησιμότητα στον εγχώριο βιομηχανικό κλάδο και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια **υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα**, σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει ενεργά, στο μέτρο που της αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους 9 (βιομηχανία & καινοτομία) και 12 (υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή).

3. ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ & ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (SDGs 3 & 8)

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της συμβολής της στους Παγκόσμιους Στόχους 3 (καλή υγεία και ευεξία) και 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη) προάγει και διασφαλίζει ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας για τους άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της με γνώμονα την πρόληψη. Όλες σχεδόν οι παραγωγικές της μονάδες διαθέτουν συστήματα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία πιστοποιημένα από ανεξάρτητους φορείς (ISO 45001:2018) ενώ, από τις πρώτες στιγμές που εντοπίστηκε η απειλή της πανδημίας, η MYTILINEOS έθεσε σε εφαρμογή ένα **πολύπλευρο σχέδιο δράσης** που συνεχίζει να εστιάζει στην προστασία των εργαζομένων της και των οικογενειών τους, καθώς και στη **διασφάλιση της αδιάληπτης λειτουργίας** της. Η Εταιρεία, παράλληλα με την οικονομική της ανάπτυξη, συνεχίζει την ενσωμάτωση πολιτικών & πρακτικών για την **ενίσχυση της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης**, μέσω της δημιουργίας αξιοπρεπών θέσεων εργασίας για όλους.

4. ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΜΒΛΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ (SDGs: 5 & 10)

Η MYTILINEOS, καθώς αναπτύσσεται, προωθεί στο εργασιακό της περιβάλλον πολιτικές και πρακτικές που **ενισχύουν τις ίσες ευκαιρίες, τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, την ενίσχυση της ισότητας μεταξύ των φύλων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει, τη συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, την ένταξη νέων εργαζομένων 30< ετών στο δυναμικό της, καθώς και την προσπάθειά της για την ένταξη ατόμων με αναπηρία, ευρύτερα στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 5 (ισότητα των φύλλων) και 10 (λιγότερες ανισότητες).

5. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (SDGs: 6, 14 & 15)

Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος εφαρμόζονται Βέλτιστες Διεθνείς Τεχνικές για τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Πραγματοποιούνται **επενδύσεις αναβάθμισης στην παραγωγική διαδικασία αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες**, ενώ σχεδόν όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένα με τα πιο σύγχρονα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 καθώς και **περιβαλλοντικά σχέδια αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμων περιοχών**, όπου απαιτούνται, συμβάλλοντας έτσι άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 6 (διαχείριση του νερού), 14 (ζωή στη θάλασσα) και 15 (ζωή στην ξηρά).

6. ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ (SDGs 1, 2, 4 & 11)

Η MYTILINEOS συμβάλλει έμμεσα και στους υπόλοιπους Παγκόσμιους Στόχους με την συνεπή εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία. Με **στόχο, για την πενταετία 2020-2025, τους 250.000 ωφελούμενους** από την κοινωνική μας πολιτική, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας με την **δημιουργία θέσεων εργασίας** (Στόχος 1) και την **ενίσχυση τοπικών προμηθευτών και υποδομών** (Στόχος 11), στη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας ευάλωτων κοινωνικών ομάδων (Στόχος 2), στην **υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε τομείς νέων τεχνολογιών στα σχολεία**, καθώς και προγράμματα ανάπτυξης των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς (Στόχος 4).

Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της MYTILINEOS στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες Εθνικές προτεραιότητες (περίοδος 2016-2022)

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS	Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2022)
1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ **(1.2)** Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού ανδρών, γυναικών και παιδιών που ζουν στη φτώχεια υπό όλες τις μορφές της. **(1.5)** Συμβάλλουμε στη μείωση της έκθεσης και της ευαισθησίας των φτωχών αλλά και εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, απέναντι σε οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.	• Στηρίζουμε, μέσω των άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας που **διατηρούμε, το εισόδημα περισσότερων από 60.000 ανθρώπων[1] σε ετήσια βάση.** • Θεωρώντας ως βασικό παράγοντα άμβλυνσης της φτώχειας τη μείωση της ανεργίας **έχουμε δημιουργήσει, στο πλαίσιο της δραστηριότητας μας, ~1.520 νέες θέσεις εργασίας** • Στηρίζουμε και **καλύπτουμε τις καθημερινές ανάγκες, σε ετήσια βάση, 1.106 οικογενειών που αντιμετωπίζουν** σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας, στις τοπικές μας κοινωνίες. • Δώσαμε **πρόσβαση στην αγορά εργασία σε 164 νέους άνεργους** μηχανικούς μέσω της υλοποίησης ειδικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων. • Επιπλέον μέσα από 6 κεντρικά κοινωνικά προγράμματα και δράσεις που υλοποιήσαμε αμβλύναμε τις συνέπειες της φτώχειας για περισσότερα από **1.630 άτομα (ενήλικες και παιδιά)** που βρίσκονται σε οικονομική δυσχέρεια και κοινωνικό αποκλεισμό αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης.
2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ **(2.1)** Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της πρόσβασης σε επαρκή τροφή θρεπτικής αξίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε παιδιά που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση. **(2.2)** Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών κακής διατροφής, αντιμετωπίζουμε τις διατροφικές ανάγκες των παιδιών και των έφηβων.	• Μειώσαμε τους δείκτες επισιτιστικής ανασφάλειας **σε 69 σχολεία** των νομών Αττικής, Βοιωτίας, Καβάλας, Τρικάλων και Φωκίδας, προσφέροντας **181.520 ζεστά και υγιεινά σχολικά γεύματα** σε **1.767 μαθητές.** • Εξασφαλίσαμε πρωινό γεύμα σε **9.159 παιδιά** σε περισσότερα από **25 ιδρύματα-συσσίτια της Αθήνας**, προσφέροντας **108.924 ποτήρια γάλα με δημητριακά.** • Συμβάλλαμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19, διασφαλίζοντας την δυνατότητα σίτισης **80 ευάλωτων ατόμων** (ενήλικες και παιδιά) στο Νομό Αττικής. • Διασφαλίσαμε τη δυνατότητα σίτισης **611** παιδιών σε ετήσια βάση, που ζουν σε έντονη φτώχεια, **με την κατασκευή μιας νέας αίθουσας εστίασης και την αναβάθμιση του εστιατορικού εξοπλισμού** του St. Nicolas Preparatory School, στην Γκάνα καθώς και την διανομή φαγητού στα σπίτια των παιδιών την περίοδο της πανδημίας COVID-19.
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ **(3.2)** Συμβάλλουμε στη μείωση των θανάτων νεογνών και παιδιών ηλικίας κάτω των πέντε ετών. **(3.6)** Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς από τροχαία ατυχήματα. **(3.7)** Συμβάλλουμε στην αποφυγή θανάτων και των ασθενειών που οφείλονται σε επικίνδυνες χημικές ουσίες καθώς και στη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους.	• Έχουμε ολοκληρώσει την αναβάθμιση/δημιουργία **16 Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών**, προσφέροντας συνολικά **223 μηχανήματα** για την αντιμετώπιση των παιδικών τραυματισμών, στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας. Άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από **113.000 παιδιά** σε ετήσια βάση. • Αναβαθμίσαμε τον ιατρικό εξοπλισμό Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου καλύπτοντας τις ανάγκες νοσηλείας **700 νεογνών**. • Στηρίζουμε έμπρακτα, καμπάνιες ενημέρωσης σε σχολεία και Τοπικές Μονάδες Υγείας ανά την Ελλάδα, έχοντας ενημερώσει **από το 2018 έως σήμερα 13.464** παιδιά, **γονείς & εκπαιδευτικούς με την έκδοση εξειδικευμένων εντύπων ετησίως** («Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι», «Αθλητισμός με Ασφάλεια», «Προσοχή στα Εγκαύματα», «Προσοχή στην επιλογή παιχνιδιών», «Ασφάλεια στη Παιδική Χαρά» και «Το Κολύμπι σώζει ζωές»). Συγκεκριμένα, έχουν μοιραστεί **132.540** έντυπα έως σήμερα σε νοσοκομεία και σχολεία. • Καλύψαμε τα έξοδα νοσηλείας, **10 απαιτούμενων χειρουργικών επεμβάσεων** παιδιών, ευπαθών οικονομικά οικογενειών που έχρηζαν **άμεσης καρδιοχειρουργικής επέμβασης.** • Παρείχαμε την δυνατότητα πρόσβασης σε δωρεάν διαγνωστικές εξετάσεις (αιματολογικές & γυναικολογικές) σε **156 γυναίκες ηλικίας 45+**, οι οποίες προέρχονται από ευάλωτες ομάδες με σκοπό τη διατήρηση της καλής τους υγείας. • Συμβάλλαμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19, προσφέροντας **3.400 μάσκες, 30.000 γάντια και 60 λίτρα αντισηπτικό σε 156 άτομα σε 3 Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων.** • Πραγματοποιήσαμε **1.201 οδοντιατρικές εξετάσεις** σε **450** παιδιά ευπαθών κοινωνικών ομάδων εκ των οποίων τα 388 παιδιά έχρηζαν οδοντιατρικών παρεμβάσεων. • Εκπληρώσαμε τις **ευχές 4 ευάλωτων παιδιών** αποσκοπώντας στην ανάκτηση σωματικής και συναισθηματικής δύναμης για την αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας. • Υλοποιήσαμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την Ασφαλή Οδήγηση με άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από **700 άτομα** (εργαζομένους, επαγγελματίες οδηγούς και τους μαθητές των τοπικών μας κοινωνιών). • Καταγράψαμε **μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος και ως αποτέλεσμα μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών** από την παραγωγική μας δραστηριότητα.
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ **(4.1)** Συμβάλλουμε στη διασφάλιση, ότι όλα τα αγόρια και όλα τα κορίτσια θα ολοκληρώνουν ισότιμα και ποιοτικά την πρωτοβάθμια εκπαίδευση. **(4.3)** Συμβάλλουμε στην ισότιμη πρόσβαση όλων σε ποιοτική, τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση καθώς και την πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. **(4.4)** Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των νέων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητές, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας. **(4.b)** Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των υποτροφιών ωθώντας έτσι τους μαθητές να φοιτήσουν στην ανώτατη εκπαίδευση και να συμμετάσχουν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε διάφορους τομείς.	• Δημιουργήσαμε **356** νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης. • Εφοδιάσαμε με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό **64** σχολεία της ελληνικής περιφέρειας αναβαθμίζοντας την εκπαιδευτική διαδικασία για περισσότερους από **2.800 μαθητές και καθηγητές.** • Προσφέραμε την δυνατότητα σε **8.380 μαθητές 85 σχολείων** ανά την Ελλάδα, με την χρήση της τεχνολογίας και με την βοήθεια **173 καθηγητών**, μέσω live mentoring, να επικοινωνήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες (406 μέντορες) και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους μέσω **731** ομαδικών συνεδριών. • Προσφέραμε **95** υποτροφίες τους θεσμούς του Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας του Ο.Π.Α. και του Προγράμματος υποτροφιών του ΠΑ.ΠΕΙ. • Ενισχύσαμε προγράμματα S.T.E.M. Education, προσφέροντας συνολικά **139 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής και εκπαιδευτικού υλικού "Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας"** σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων που δεν έχουν τη δυνατότητα αγοράς. • Με την υλοποίηση 4 κεντρικών κοινωνικών προγραμμάτων, #skills4engineers,#HoMellon, #Mellonabilities και Greenmakers ενισχύσαμε τις επαγγελματικές δεξιότητες **503** ατόμων. • Ενισχύσαμε με **100 tablets 21 σχολεία** δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του **Νομού Αιτωλοακαρνανίας** συμβάλλοντας στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19. • Δημιουργήσαμε **15 σχολικές βιβλιοθήκες** σε σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των νομών Βοιωτίας, Μαγνησίας και Πρεβέζης προς όφελος **2.198** μαθητών και **251** εκπαιδευτικών • Στηρίξαμε για **τρία χρόνια 56 μαθητές** από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο την ολοκλήρωση της βασικής τους εκπαίδευσης μέσα από το πρόγραμμα αντιμετώπισης της Σχολικής Διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ». • Επίσης, ενισχύσαμε με **2** robots και **32** robot kits το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης για τη διοργάνωση περισσότερων από **100** εργαστηρίων, σε όλο το φάσμα του S.T.E.A.M., στο πλαίσιο του 3ου Φεστιβάλ Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και S.T.E.A.M. Κρήτης και του 1ου Διεθνή διαγωνισμού αθλητικής ρομποτικής με ωφελούμενους **πάνω από 2.000 παιδιά και ενήλικες.** • Ολοκληρώσαμε **την οικοδόμηση ενός σχολείου** δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στη **Νιγηρία**, και την προμήθεια **σύγχρονου εξοπλισμού αιθουσών διδασκαλίας** σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στην **Ουγκάντα,** δίνοντας πρόσβαση στην εκπαίδευση σε περισσότερα **από 1.000 παιδιά ετησίως.**

1 Μελέτη Κοινωνικοοικονομικής Επίδρασης της MYTILINEOS 2021.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS		Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2022)
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	**(5.1)** Υποστηρίζουμε το τέλος σε κάθε μορφής διάκρισης κατά των γυναικών οπουδήποτε.	Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή διάκρισης κατά των γυναικών και το πιστοποιούμε με συγκεκριμένους δείκτες: • **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας:** 2016: 14% - **2022: 27%** • **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην άμεση απασχόληση:** 2016: 13% - **2022: 20%** • **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης:** 2016: 18% - **2022: 23,5%** • Ποσοστό παραμονής γυναικών στην εργασία, 12 μήνες μετά την επιστροφή τους από την γονική άδεια: 100% • **Συχνότητα ατυχημάτων γυναικών με διακοπή εργασίας (=>3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας:** 2016: 0,0 - **2022: 0,0**
6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	**(6.1)** Συμβάλλουμε στην καθολική και ισότιμη πρόσβαση σε ασφαλές και πόσιμο νερό για όλους. **(6.2)** Συμβάλλουμε στην επαρκή και ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής για όλους. **(6.3)** Συμβάλλουμε στην προστασία των υδάτινων πόρων καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού. **(6.4)** Συμβάλλουμε στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησης του.	• **Προστατεύουμε από οποιοδήποτε αναγνωρισμένο κίνδυνο** ρύπανσης τους υδάτινους πόρους που χρησιμοποιούμε στη δραστηριότητά μας. • Μέσω των υπεύθυνων πρακτικών που εφαρμόζουμε, οι βασικές πηγές άντλησης νερού που χρησιμοποιούμε (θάλασσα, υπόγεια ύδατα, δημόσιες υπηρεσίες) **δεν επηρεάζονται** από παράγοντες όπως: η ελάττωση του νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, η έλλειψη νερού, ο περιορισμός της ικανότητας των οικοσυστημάτων που σχετίζονται με το νερό να εκτελέσουν τις λειτουργίες τους και η μείωση του διαθέσιμου πόσιμου νερού. • Διαχειριζόμαστε υπεύθυνα ένα **ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων μικρού βάθους** που επιτρέπει **την ανανέωση της ποσότητας του αντλούμενου νερού με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές)**. • Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα, τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για σχεδόν **2.000** πολίτες των τοπικών οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικόλαου του νομού Βοιωτίας, προμηθεύοντας περισσότερο από **1 εκ. m³** πόσιμου νερού σε ετήσια βάση. • Μέσω της διαδικασίας επαναχρησιμοποίησης απορρίψεων νερού στις ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες, στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, **αποφεύγουμε, σε ετήσια βάση, την επιπλέον άντληση περισσότερων από 5.6 εκ. m³** θαλασσινού νερού. • Στον Τομέα Μεταλλουργίας βρίσκεται σε εφαρμογή ένα ειδικό πρόγραμμα μείωσης της κατανάλωσης βιομηχανικού και πόσιμου νερού με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα.
7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	**(7.1)** Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, αξιόπιστες και σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας. **(7.2)** Συμβάλλουμε στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα. **(7.3)** Στοχεύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. **(7.a)** Ενισχύουμε την πρόσβαση στην «καθαρή» έρευνα και ενεργειακή τεχνολογία, προωθώντας τις ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, επίσης τις επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.	• **Μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά ενέργειας:** 2016: 2,7% - **2022: 7,6% (αύξηση 182%)**. • Ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS με σταθερή προτεραιότητα τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της βρίσκεται κοντά στις εξελίξεις της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας επιλέγοντας στρατηγικά να συμμετέχει σε διεθνείς πρωτοβουλίες που επεξεργάζονται νέες ενεργειακές υπηρεσίες. Το 2021, ο Τομέας συμμετείχε σε περισσότερα από 10 ερευνητικά έργα. • **Χαρτοφυλάκιο έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία:** 2016: 130 MW - **2022: 539 MW (αύξηση 315%)**. • Παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας: 2016: 175.530 MWh - **2022: 539.237 MWh**, **(αύξηση 207%)** με αποτέλεσμα την αποφυγή εντός του 2022, **σχεδόν 235.591** τόνων εκπομπών CO_2 στην ατμόσφαιρα.
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	**(8.1)** Συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. **(8.4)** Διαχωρίζουμε την οικονομική μας ανάπτυξη από την υποβάθμιση του περιβάλλοντος, προωθούμε τη βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση. **(8.5)** Συμβάλλουμε στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες και για τους νέους ανθρώπους. **(8.7)** Συμβάλλουμε στην εξάλειψη της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας. **(8.8)** Προστατεύουμε τα εργασιακά δικαιώματα και προάγουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις.	• Από τη συνολική μας δραστηριότητα **δημιουργούμε προστιθέμενη αξία €2,16 δις ίση με το 1,21% του ΑΕΠ της χώρας.** (ΑΕΠ 2021: €178.900 εκ. – Πηγή Eurostat) • **Μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα.** Εφαρμογή υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών στην εξορυκτική δραστηριότητα. • Οι εργασιακές μας πρακτικές συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. • Δημιουργήσαμε **660 νέες θέσεις εργασίας για νέους ανθρώπους <30 ετών.** • **Μειώσαμε περαιτέρω το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης.** 2016: 1,2% - **2022: 0,7% (-46%)** • Η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και εφαρμογή δεσμεύσεων, που έχουμε αναλάβει, απέναντι σε διεθνείς πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN Global Compact) **έχουν σαν αποτέλεσμα την αποφυγή συνθηκών ύπαρξης περιστατικών παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.** • **Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)** 2016: 0,21 - **2022: 0,22** • **Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)** 2016: 0,49 - **2022: 0,23** • **Μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων & επαγγελματικών ασθενειών για τους άμεσα εργαζόμενους**.
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	**(9.2)** Συμβάλλουμε στην βιώσιμη βιομηχανοποίηση και στην αύξηση του ποσοστού της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο. **(9.4)** Συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της βιομηχανίας με την υιοθέτηση περισσότερων «καθαρών» και περιβαλλοντικά ορθών τεχνολογιών και βιομηχανικών μεθόδων. **(9.5)** Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, για την αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανότητες του βιομηχανικού κλάδου.	• **Αριθμός άμεσα εργαζομένων:** 2016: 1.888 - **2022: 3.210** (αύξηση **70%).** • Εφαρμογή Προγράμματος έμμισθης πρακτικής εκπαίδευσης **«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ». Ένα πρότυπο και υψηλού επιπέδου «Σχολείο Μηχανικών»,** που προφοδοτεί σταθερά την ελληνική βιομηχανία και επιχειρηματικότητα, με ταλαντούχα και ικανά στελέχη. • Στον Τομέα Μεταλλουργίας ολοκληρώθηκε η επένδυση της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνας αξίας **€15 εκ**. προς αντικατάσταση μονάδων πεπερασμένης τεχνολογίας και υψηλής θερμικής κατανάλωσης. • Πρωτοποριακή 12ετής συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με την General Electric (GE) για την υλοποίηση του πρώτου στον κόσμο **Digital Smelter, μία καινοτόμα ψηφιακή λύση στην διαδικασία της ηλεκτρόλυσης με στόχο** την βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους ενέργειας.
10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	**(10.2)** Συμβάλλουμε στην ενδυνάμωση και προαγωγή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας ή οικονομικής ή άλλης κατάστασης.	• Ενισχύσαμε την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και των ιδιαίτερων προσωπικών χαρισμάτων **50 ατόμων με αναπηρία** (κινητική, όραση, ακουστική) ώστε να ενταχθούν και να εξελιχθούν στην αγορά εργασίας. • Δώσαμε την ευκαιρία σε **524 μαθητές σε 10 σχολεία** Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Νομού Βοιωτίας, να πραγματοποιήσουν έναν ανοιχτό διάλογο αφύπνισης & συνειδητοποίησης με ομιλητές του φορέα με αναπηρία αποσκοπώντας στην αποδοχή της διαφορετικότητας. • Συμβάλλαμε στην ενίσχυση φυσικής αποκατάστασης συνολικά 12 παιδιών με εγκεφαλική παράλυση και συνοδά προβλήματα, μέσω θεραπευτικής ιππασίας και ολοήμερου προγράμματος αποκατάστασης & δημιουργικής απασχόλησης.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS		Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2022)
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	**(11.1)** Συμβάλλουμε στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών. **(11.4)** Συμβάλλουμε στην προσπάθεια για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομίας. **(11.5)** Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που έχουν επηρεαστεί από τις φυσικές καταστροφές.	• **Επενδύσεις άνω των €10,4 εκ.** για την κάλυψη αναγκών που αφορούν σε τοπικές υποδομές & υπηρεσίες με άμεσο δημόσιο όφελος. (προμήθεια οχημάτων σε δήμους, ανακαίνιση υποδομών πρόσβασης σε παιδικές χαρές, ιερούς ναούς και δημοτικές βιβλιοθήκες, ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων καθώς και οι επισκευές σε σχολικά κτίρια, χρηματοδότηση υλοποίησης μελετών για τον εκσυγχρονισμό σταθμού βιολογικού καθαρισμού, ύδρευσης οικισμού, κατασκευής συγκοινωνιακού κόμβου τοπικών κοινοτήτων κ.α.) • Στηρίξαμε μελέτες που αφορούν σε Προγράμματα Πολιτιστικών Διαδρομών & Αρχαιολογικών πάρκων τα οποία σταδιακά επεκτείνονται σε όλες σχεδόν τις Περιφέρειες της χώρας. • Προχωρήσαμε στην ενεργειακή αναβάθμιση του σχολικού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού γυμναστηρίου της Δημοτικής Κοινότητας του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου, **όπου στεγάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες και αθλητικές δραστηριότητες 1.700 παιδιών από τις πυρόπληκτες περιοχές του Δήμου και των όμορων Δήμων.** • **Δωρίσαμε 6 αυτόνομα πυροσβεστικά οχήματα** στο Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος, ενισχύοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα της υπηρεσίας. • Στο πλαίσιο της εθνικής προσπάθειας για την κατάσβεση των πυρκαγιών που έπληξαν τη χώρα το καλοκαίρι 2021, ενισχύσαμε τον εναέριο στόλο παραχωρώντας στο Ελληνικό Δημόσιο για 60 ημέρες **4 υψηλής ποιότητας ελικόπτερα BELL 214BI.**
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	**(12.4)** Συμβάλλουμε στην ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια. **(12.5)** Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.	• Συμμετέχουμε, μέσω του Τομέα Μεταλλουργίας, σε **23 Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα,** ορισμένα εκ των οποίων αφορούν στην ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη**.** • Αυξήσαμε δραστικά την ποσότητα των αποβλήτων, από τη δραστηριότητα μας, που ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε ή και αξιοποιήθηκε σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις: • 2016: 36.000 τόνοι - **2022: 420.932** τόνοι (Αύξηση **1,069%)**
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	**(13.1)** Ενισχύουμε την προσαρμοστική ικανότητα της δραστηριότητας μας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. **(13.3)** Συμβάλλουμε στη βελτίωση της εκπαίδευσης, της ενημέρωσης, σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.	• **Έχουμε θέσει απαιτητικούς στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος κατά -30% και απανθρακοποίησης του 50% (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019) των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030.** • Συμμετέχουμε στη **διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης. Αποκτήσαμε τη σχετική πιστοποίηση ενσωματώνοντας στην αλυσίδα αξίας του Τομέα Μεταλλουργίας τις δεσμεύσεις της Αειφόρου Ανάπτυξης. • Συμμετείχαμε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στον δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης **«CDP Climate Change»** παραθέτοντας εκτενή πληροφόρηση προς τους Κοινωνικούς μας Εταίρους για την προσέγγισή μας στην προσαρμογή και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. • Υλοποιήσαμε ειδικό πρόγραμμα: **"Ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας», σε συνολικά 52 σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των νομών Αττικής, Βοιωτίας & Φωκίδας** με άμεσα ωφελούμενους περίπου **1.586 μαθητές και 102 εκπαιδευτικούς.**
14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	**(14.1)** Συμβάλλουμε στην αποτροπή όλων των μορφών της θαλάσσιας ρύπανσης και ειδικά από τις βιομηχανικές δραστηριότητες.	• «Σχετικά με τη χρήση και απόρριψη του θαλασσινού νερού στις δραστηριότητες μας (διαδικασία ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας), τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης. Επιπλέον, από το 2012 σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) διενεργούνται ετήσιες μελέτες για την παρακολούθηση της κατάστασης του κόλπου Αντίκυρας βάσει των ισχυόντων περιβαλλοντικών όρων. Τα αποτελέσματα των μελετών κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Ύδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). **Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών (2019-2022) δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης**. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν τουλάχιστον για μια ακόμη πενταετία.
15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ	**(15.1)** Συμβάλλουμε στην προστασία των φυσικών οικότοπων και στην αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας.	• **Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας,** ενώ υλοποιούνται σε ετήσια βάση οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την δραστηριότητά της. • Έχουμε αποκαταστήσει σε ποσοστό **84,9%, αυξημένο κατά 4,9% από το 2016,** το σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης στο πλαίσιο της εξορυκτικής μας δραστηριότητας**.** • Έχουμε αναδασώσει **1.018,5 στρέμματα,** στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας μονάδων ΑΠΕ. Παράλληλα διενεργούμε ετήσιες μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας τους.
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	**(16.2)** Συμβάλλουμε στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας. **(16.5)** Συμβάλλουμε στο τέλος της κακοποίησης, και της εκμετάλλευσης των παιδιών.	• Εφαρμόζουμε **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας μας. • Υλοποιήσαμε δύο εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην **προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR)** και την εκπαίδευση στον **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της MYTILINEOS.** • Υλοποιήσαμε **12** ενημερωτικά σεμινάρια σε 10 πόλεις της Ελλάδας με θέμα **«Προστάτεψε το Παιδί σου από το Ηλεκτρονικό Έγκλημα» με άμεσα ωφελούμενους 3.166** γονείς & παιδιά. • Στηρίξαμε την καμπάνια **«ΕΝΑ στα ΠΕΝΤΕ»** του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ελλάδα για τον τερματισμό της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης. Αναλάβαμε την αναπαραγωγή **20.000 αντιτύπων DVD** με το ενημερωτικό υλικό της πρωτοβουλίας. Η εκστρατεία επισκέφτηκε πάνω από **85** δήμους και **50** πόλεις της επικράτειας, ενώ φιλοξενήθηκε σε **164** τηλεοπτικές εκπομπές.
17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	**(17.17)** Στοχεύουμε στις εταιρικές συνεργασίες και τις αποτελεσματικές συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.	• **Έχουμε υλοποιήσει 8 θεματικές διαβουλεύσεις** με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο καθώς και **3 διαβουλεύσεις** με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Συμμετέχουμε σε **15 σημαντικές πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης** και δημιουργούμε στοχευμένες συμπράξεις με ακαδημαϊκά ιδρύματα στο πλαίσιο της έρευνας και της ανάπτυξης. • Διατηρούμε σταθερή συνεργασία με περισσότερες από **20 εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις για την υλοποίηση της κοινωνικής μας πολιτικής**. • Συμμετοχή σε **13 διεθνείς δείκτες ESG** με στόχο την αξιολόγηση, την άντληση καλών πρακτικών και τη συνεχή βελτίωση. • **3ετές πρόγραμμα συνεργασίας** με το Δήμο Λειβαδέων (πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας (2016-2018) με προσφορά υλικών και οικονομικών πόρων για την ανακαίνιση δημόσιων υποδομών, ενώ ταυτόχρονα **προωθήθηκε η απασχόληση σχεδόν 90 ανέργων συμπολιτών μας.**

Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

Η στρατηγική της MYTILINEOS για την κλιματική αλλαγή χαρακτηρίζεται από:

- Τις ισχυρές δεσμεύσεις που έχει αναλάβει και τους αντίστοιχους στόχους που έχει θέσει για την **αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής,** οι οποίοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με την επιχειρηματική της στρατηγική.
- Τη συμμόρφωση με τις συστάσεις διεθνών πρωτοβουλιών που ακολουθεί (TCFD), καθώς και τα μέτρα ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των παραγωγικών της μονάδων που εφαρμόζει, στο πλαίσιο **της προσαρμογής της στην κλιματική αλλαγή.**
- **Την ευθυγράμμιση βασικών διοικητικών λειτουργιών της** με τα θέματα της κλιματικής αλλαγής.

Επιπλέον το 2022, η Εταιρεία δημοσίευσε την **νέα κεντρική Περιβαλλοντική Πολιτική** της με ειδική αναφορά στην **κλιματική αλλαγή,** προκειμένου να προωθήσει τις **δεσμεύσεις** της και να ενισχύσει την προσπάθεια κατανόησης και διαχείρισης των κινδύνων και των ευκαιριών αλλά και των επιδράσεων της που σχετίζονται με το κλίμα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, σε συνδυασμό με την ευθυγράμμιση της τελευταίας με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (7: Καθαρή και προσιτή ενέργεια & 13: Δράση για το Κλίμα) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες. Η MYTILINEOS, στα τέλη του 2020, πήρε τη στρατηγική απόφαση της ενεργειακής μετάβασης, η οποία βασίστηκε:
α) στην επιθυμία της Εταιρείας να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, στο μέτρο που της αναλογεί, ως μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπίσει η ανθρωπότητα στον 21ο αιώνα και που προϋποθέτει τη συμμετοχή όλων στη διαδικασία μετάβασης προς μια οικονομία ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος βασισμένη στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, και
β) στη διαπίστωση, μετά από τη σχετική ανάλυση και αναγνωρίζοντας τις διαφορετικές ανάγκες που απορρέουν από τις διευρυμένες δραστηριότητές της, ότι η Εταιρεία προκειμένου να παραμείνει ανθεκτική και ανταγωνιστική στις σύγχρονες προκλήσεις, θα πρέπει να ενσωματώσει τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της δραστηριότητάς της, αναπτύσσοντας φιλόδοξους στόχους μείωσης των εκπομπών CO_2 και επίτευξης ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα, για κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η MYTILINEOS δεσμεύτηκε στην επίτευξη φιλόδοξων **στόχων μείωσης του ανθρακικού της αποτυπώματος** μέχρι το 2030 και σε Net-Zero εκπομπές για το 2050, οι οποίοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με την επιχειρηματική της στρατηγική.

Κλιματικοί Στόχοι της MYTILINEOS

Κατηγορίες εκπομπών	Κλιματικό σενάριο	Βασικοί Στόχοι*	Επιμέρους Στόχοι* και βασικές πρωτοβουλίες μείωσης CO_2
Εκπομπές CO_2e Άμεσες (Scope 1) & Έμμεσες (Scope 2)	Συγκράτηση της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας κάτω από τους (Well below) 2°C	**Μέχρι το 2030: -30%**	**Τομέας Μεταλλουργίας** Επιμέρους Στόχοι: 1. Συνολικές εκπομπές CO_2 (Scope 1&2): **-65%** 2. Ειδικές εκπομπές (tCO_2/tAl): **-75%** **Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας ΦΑ** Επιμέρους Στόχος:** 1. Ειδικές εκπομπές ($kgCO_2/MWh$): **-50%** **Τομείς Έργων ΑΠΕ, Αποθήκευσης Ενέργειας & Βιώσιμης Ανάπτυξης** Επιμέρους Στόχος: 1. Συνολικές εκπομπές CO_2 (Scope 1&2): **Net-Zero** **Βασικές Πρωτοβουλίες** • Παραγωγή 7.600 GWh από ΑΠΕ. • Ηλεκτροδότηση αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές. • Χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα. • Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και ψηφιοποίηση στην παραγωγική διαδικασία. • Αύξηση παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου και αύξηση χρήσης scrap στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. • Χρήση ηλεκτρικών οχημάτων. • Χρήση ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας σε γραφεία και κτίρια. • Χρήση Συσσωρευτών Ηλεκτρικής Ενέργειας στα εργοτάξια.
		Μέχρι το 2050: Net-Zero	**Μακροπρόθεσμες Net-Zero πρωτοβουλίες** • Παραγωγή και χρήση πράσινου υδρογόνου. • Παραγωγή και χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα. • Χρήση τεχνολογιών δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα. • Χρήση της τεχνολογίας αδρανών ανόδων στην παραγωγή αλουμινίου. • Περαιτέρω αύξηση παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.

* Σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
** Ο συγκεκριμένος επιμέρους στόχος, προς το παρόν, δεν ευθυγραμμίζεται με το σενάριο Well Below 2°C.

Παράλληλα, η Εταιρεία **ανέπτυξε και εφαρμόζει εξειδικευμένα σχέδια δράσης**, ανά Τομέα δραστηριοποίησης, για κάθε βασική πρωτοβουλία που συμβάλλει στην επίτευξη των κλιματικών της στόχων. Τα σχέδια αυτά εστιάζουν στην **αξιοποίηση της υφιστάμενης τεχνολογίας**, στην **καινοτομία** και την **ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων,** λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας αλλά και την υφιστάμενη σύνθεση του ενεργειακού μίγματος της χώρας, ενώ ανανεώνονται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τις εξελίξεις. Πιο συγκεκριμένα, οι επιμέρους **κατηγορίες ενεργειών, των βασικών πρωτοβουλιών**, περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

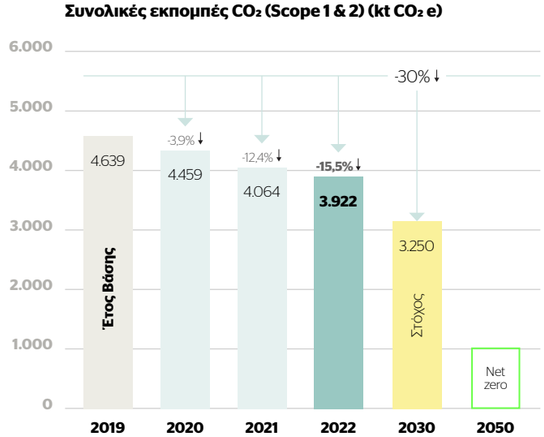
- την υλοποίηση στρατηγικών συνεργασιών στο χώρο των ΑΠΕ,
- την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και πρωτοβουλιών εξοικονόμησης ενέργειας,
- την εφαρμογή πιλοτικών προγραμμάτων και ειδικών ενεργειών τεχνικού χαρακτήρα στις διαδικασίες παραγωγής,
- τη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών με την εισαγωγή τεχνολογικών αναβαθμίσεων όπου είναι εφικτό,
- τη συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα στο πλαίσιο των R&D δραστηριοτήτων της Εταιρείας,
- την παρακολούθηση των νέων τεχνολογιών προς μελλοντική εφαρμογή.

Εξέλιξη κλιματικών στόχων[1] [GRI 305-5] [SASB EM-CM-110a.2] [SASB EM-MM-110a.2] [SASB IF-EU-110a.3]

Σχετικά με την εξέλιξη του βασικού στόχου μείωσης των συνολικών εκπομπών CO_2 (Scope 1 & 2) συγκριτικά με το έτος βάσης 2019:

- **2023-2025:** Παρά τη συνολική σημαντική μείωση που καταγράφεται το 2022, τα επόμενα 3 χρόνια, οι συνολικές εκπομπές της Εταιρείας αναμένεται να κυμανθούν σε υψηλότερα επίπεδα, μέχρι να σταθεροποιηθούν, αφού θα υπάρξει αύξηση ειδικά των άμεσων (Scope 1) CO_2 εκπομπών, κυρίως λόγω της πλήρους λειτουργίας της νέας θερμικής μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο και της ανάληψης νέων συμβατικών ή μη έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και έργων υποδομών.
- **2025:** Το 2025, προγραμματίζεται η 1η επίσημη αναθεώρηση των κλιματικών στόχων της MYTILINEOS με κύριους άξονες: **i)** τη συμπερίληψη των νέων δραστηριοτήτων, **ii)** την μελέτη ιδιαιτεροτήτων της νέας επιχειρηματικής δομής και την επίδρασή τους στους κλιματικούς στόχους, **iii)** τη συνολική αποτίμηση της εξέλιξης των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης CO_2, **iv)** την εκτίμηση του βαθμού αξιοποίησης των διαθέσιμων τεχνολογιών, καθώς και της εξέλιξης των νέων.
- **2026-2030:** Από το 2026 και μετά, αναμένεται να αποδώσει το σημαντικό επενδυτικό πλάνο ΑΠΕ της Εταιρείας που θα υποστηρίξει ουσιαστικά την δραστική μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) μέχρι το 2030, σε συνδυασμό με την αξιοποίηση των διαθέσιμων τεχνολογιών και την εφαρμογή των ειδικών προγραμμάτων μείωσης των άμεσων εκπομπών, που θα βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο, για την επίτευξη του στόχου.

Εξέλιξη βασικού κλιματικού στόχου



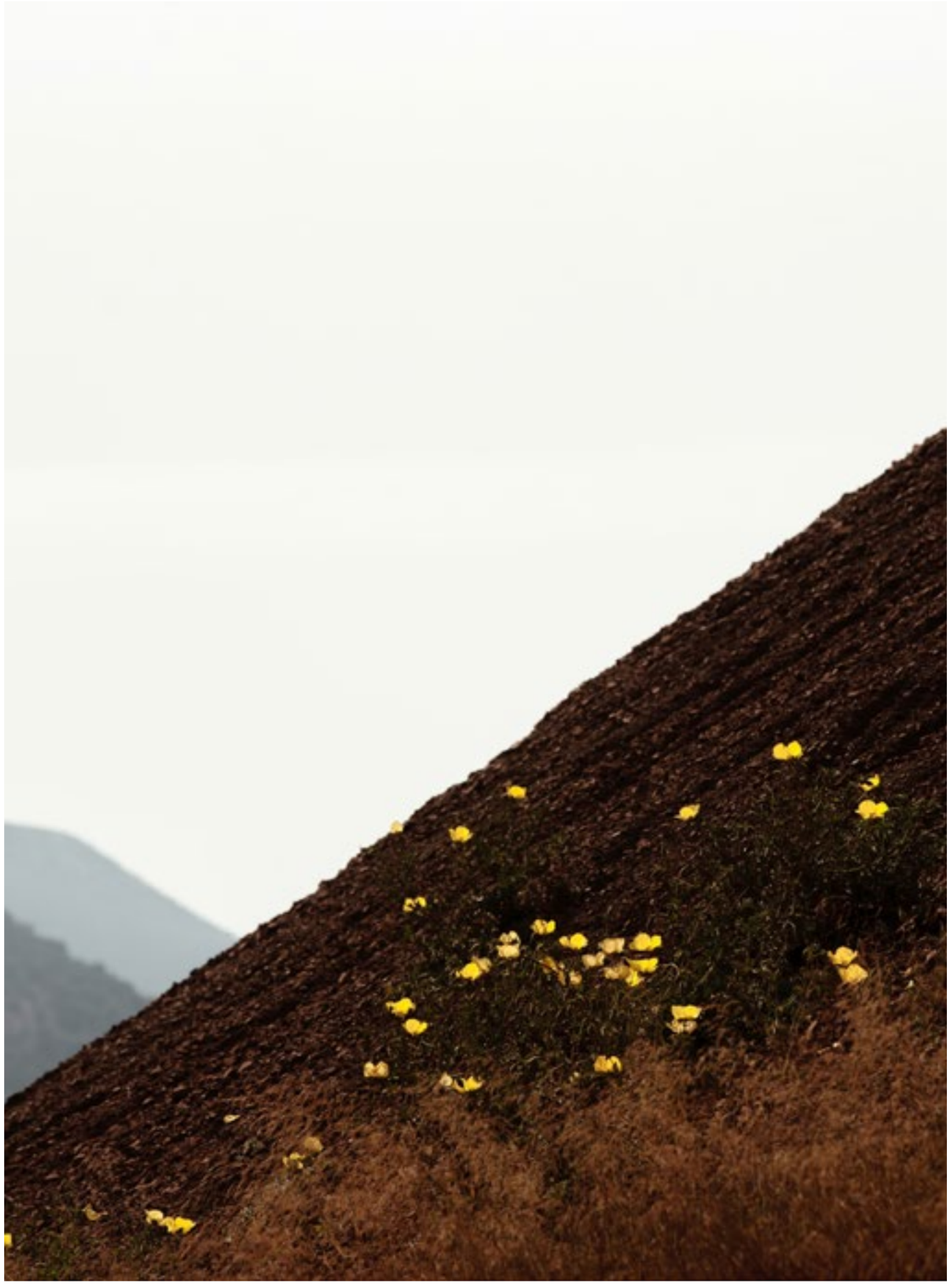
Εξέλιξη επιμέρους κλιματικών στόχων των βασικών τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορίες Στόχων	Έτος βάσης 2019	Επίδοση 2022	Έτος στόχου 2030	
Τομέας Μεταλλουργίας	Συνολικές εκπομπές kt CO_2e (Scope 1 & 2)	3.056	2.587 (-15,3%)	1.070	-65%
	Ειδικές εκπομπές (t CO_2e/t Al)	13,7	10,9 (-20,4%)	3,43	-75%
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου	Ειδικές εκπομπές (kg CO_2e/MWh)	329	317 (-3,6%)	165	-50%

1. KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information».

Βασικές πρωτοβουλίες/προγράμματα για την επίτευξη των κλιματικών στόχων της MYTILINEOS

Πρωτοβουλίες/Προγράμματα	Βασικοί σχολιασμοί
Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και η αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής αλουμινίου. (Σε εξέλιξη)	Πάνω από το 30% των λεκανών Ηλεκτρόλυσης έχουν κατασκευαστεί με σχέδιο χαμηλής κατανάλωσης, ενώ βρίσκεται σε δοκιμή νέο κατασκευαστικό σχέδιο σε 3 επιπλέον λεκάνες με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά παραγόμενο τόνο αλουμινίου. Παράλληλα υπεγράφη νέο συμβόλαιο με την General Electric (GE) για την ψηφιοποίηση της διαδικασίας Ηλεκτρόλυσης με στόχο την επιτάχυνση των εργασιών και δημιουργία νέου τμήματος Ψηφιακού Μετασχηματισμού στο εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος». Σε εξέλιξη επίσης βρίσκεται και η υλοποίηση νέων ενεργειών για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης εκτός παραγωγής. Στόχος για το 2023 είναι η εφαρμογή των έτοιμων ψηφιακών λύσεων στο 100% των λεκανών, η επέκταση του κατασκευαστικού σχεδίου σε ακόμη περίπου 20% των λεκανών ηλεκτρόλυσης και η υλοποίηση όλων των επενδύσεων και ενεργειών για την εξοικονόμηση ~5.000 MWh/y.
Ηλεκτροδότηση του Τομέα Μεταλλουργίας αποκλειστικά από ΑΠΕ. (Σε εξέλιξη)	Έχει ξεκινήσει η διερεύνηση της προμήθειας από εναλλακτικές πηγές ενέργειας σε συνδυασμό με την εξέλιξη του επενδυτικού πλάνου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας της Εταιρείας από τον Τομέα Ενέργειας στην Ελλάδα.
Χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα στις δραστηριότητες του Τομέα Μεταλλουργίας. (Σε εξέλιξη)	Το τμήμα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Τομέα Μεταλλουργίας μέσα από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Re4Industry μελετά πρακτικές μείωσης των ολικών και ειδικών ρύπων CO_2 στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου, όπως η χρήση εναλλακτικών καυσίμων με μηδενικούς ρύπους όπως βιοκαύσιμα και υδρογόνο (συμμετέχει ενεργά σε προμελέτη για την προσθήκη νέου πιλοτικού καυστήρα υδρογόνου στο χυτήριο του εργοστασίου). Το 2022 ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο του ερευνητικού προγράμματος Re4Industry, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η αξιολόγηση της σχετικής μελέτης.
Αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. (Σε εξέλιξη)	Περαιτέρω αύξηση της παραγωγής κατά 4.000t για το 2023 και συνέχιση των επενδύσεων με απώτερο στόχο την επίτευξη συνολικά 150.000t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου το 2030.
Αύξηση πωλήσεων ένυδρης αλουμίνας. (Σε εξέλιξη)	Βελτιστοποίηση της λειτουργίας των φούρνων διαπύρωσης αλουμίνας λόγω αλλαγής του product mix ένυδρης - άνυδρης αλουμίνας και αποφυγή διαπύρωσης τουλάχιστον 30.000t αλουμίνας ετησίως. Για το 2023, αναμένεται αύξηση των πωλήσεων της ένυδρης αλουμίνας κατά 70 χιλ. τόνων, από το 2022, το οποίο ισοδυναμεί με μείωση 15.000t εκπομπών CO_2 (Scope 1).
Μελέτη εφαρμογής τεχνολογιών δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα στον Τομέα Μεταλλουργίας. (Σε εξέλιξη)	Το 2022 ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο της μελέτης εγκατάστασης τεχνολογίας CCUS και εντοπίστηκαν οι σχετικές ευκαιρίες. Σε εξέλιξη βρίσκεται η μελέτη υλοποίησης του επικρατέστερου σεναρίου. Στόχος το 2023, είναι η ολοκλήρωση και του δεύτερου σταδίου της μελέτης και λήψη απόφασης για περαιτέρω συνέχεια ή μη.
Παραγωγή 7.600 GWh από ΑΠΕ. (Σε εξέλιξη)	Η MYTILINEOS, προσηλωμένη στο στόχο της για περαιτέρω ανάπτυξη στο χώρο των ΑΠΕ, ενισχύει σταθερά το δυναμικό της που σήμερα ανέρχεται στα 256 MW. Το συνολικό portfolio των αιολικών πάρκων, συμπεριλαμβανομένων των μονάδων που βρίσκονται σε λειτουργία φτάνει στα 0,9GW. Με τα 1,5GW του pipeline φωτοβολταϊκών πάρκων (περίπου 10% υπό κατασκευή), η συνολική ισχύς του χαρτοφυλακίου ΑΠΕ εντός Ελλάδος φτάνει στα 2,3GW. Τον Δεκέμβριο του 2022 ολοκληρώθηκε η κατασκευή ενός νέου αιολικού πάρκου ισχύος 43,2MW το οποίο τέθηκε ήδη σε δοκιμαστική λειτουργία. Παράλληλα, τέθηκαν σε λειτουργία τα πρώτα 5,1MW μίας ομάδας 135MW φωτοβολταϊκών πάρκων (Φ/Β), αξιοποιώντας πόρους από το Μηχανισμό Ανάκαμψης και Σταθερότητας (RRF) και με την προοπτική να έχουν τεθεί σε λειτουργία εντός του 2023.
Αντικατάσταση του συνόλου των εταιρικών οχημάτων με ηλεκτρικά. (Σε εξέλιξη)	Το 2022 ξεκίνησε η σταδιακή αντικατάσταση των εταιρικών οχημάτων (ιδίων και μισθωμένων), με πρώτο στόχο το 2024 να έχει αντικατασταθεί το 10% αυτών με ηλεκτρικά, καθώς προς το παρόν στην αγορά παρατηρείται αυξανόμενη ανησυχία για: α) τις εισαγωγές πρώτων υλών που είναι απαραίτητες στην κατασκευή μπαταριών, β) τις δυσλειτουργίες στις εφοδιαστικές αλυσίδες μετά την πανδημία, γ) την επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας και δ) το υψηλό κόστος των καινούριων ηλεκτρικών οχημάτων. Παράλληλα, επιχειρείται η αύξηση του αριθμού των φορτιστών στις εγκαταστάσεις των Κεντρικών γραφείων της Εταιρείας.
Χρήση ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας, προς αντικατάσταση των εγκαταστάσεων θέρμανσης των χώρων γραφείων, των Κατασκευαστικών τομέων της Εταιρείας, με βάση το φυσικό αέριο. (Σε εξέλιξη)	Συνολικά έχει ολοκληρωθεί η καταγραφή των υποδομών, ενώ είναι σε εξέλιξη οι επικοινωνίες με μελετητικές εταιρίες για την εξεύρεση τεχνικής λύσης. Στην Ελλάδα η πρωτοβουλία έχει ήδη ξεκινήσει, αναμένεται να ξεκινήσει εντός του 2023 και στις άλλες χώρες δραστηριοποίησης του Τομέα Έργων Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας στις οποίες διατηρεί χώρους γραφείων.
Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια των Κατασκευαστικών τομέων της Εταιρείας. (Σε εξέλιξη)	Εντός του 2022 ξεκίνησε η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στα κτίρια στέγασης του Τομέα Έργων Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας στην Ελλάδα. Διερευνάται η διαθεσιμότητα προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ και στις υπόλοιπές χώρες δραστηριοποίησης.
Αντικατάσταση γεννητριών ντίζελ πετρελαίου, με μπαταρίες αποθήκευσης ενέργειας στα εργοτάξια των κατασκευαστικών έργων της Εταιρείας. (Σε εξέλιξη)	Το 2022 ολοκληρώθηκε η σχετική έρευνα αγοράς σε χώρες που λειτουργεί η Εταιρεία και η διαδικασία καταγραφής των καταναλώσεων ενέργειας στα εργοτάξια που είναι ενεργά. Προγραμματίζεται η βαθμιαία έναρξη χρήσης μπαταριών εντός του 2023, καθώς και η παράλληλη υλοποίηση ειδικής μελέτης και έρευνας για την επιλογή της καταλληλότερης τεχνολογίας που θα χρησιμοποιείται στα εργοτάξια σταδιακά. Εντός του 2022 πραγματοποιήθηκε πιλοτική εγκατάσταση Φ/Β συστήματος για την μερική κάλυψη αναγκών εργοταξίου. Ο πρώτος στόχος είναι να πραγματοποιηθεί πλήρης απεξάρτηση από ηλεκτρογεννήτριες εντός του 2026 στον Τομέα Έργων Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας.



Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους [GRI 2-29-a-ii]

Οι σχέσεις και η συνεργασία της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συμβάλλουν στην περαιτέρω κ**ατανόηση επιδράσεων των δραστηριοτήτων της,** καθώς και στην προσπάθεια της Εταιρείας να **ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων** της χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Η Διαβούλευση με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, ως θεσμός της MYTILINEOS, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους, ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, κυρίως σε τοπικό επίπεδο, αντιμετωπίζοντας τα σύγχρονα θέματα βιωσιμότητας. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του **Συστήματος Διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας, σύμφωνα με το οποίο, οι επιμέρους Υπεύθυνοι Βιωσιμότητας (Sustainability/ESG leaders & owners) των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες, αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια, τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά, αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν -όπου είναι εφικτό- την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Οι **βασικοί διαχρονικοί Στόχοι της Διαβούλευσης,** είναι:

i. η **κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες** των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων με τις οποίες η MYTILINEOS επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλοεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητας της,

ii. η **επαλήθευση των Ουσιωδών θεμάτων** Βιώσιμης Ανάπτυξης και η διάδοση των εταιρικών αξιών και της έννοιας της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας,

iii. η **συνεχής προσπάθεια για ενίσχυση της διαφάνειας και της διατήρησης της κοινωνικής αποδοχής** της λειτουργίας της εταιρείας,

iv. η **αναγνώριση και η γεφύρωση, με τον πιο πρόσφορο τρόπο, τυχόν διαφορών** ανάμεσα στις πολιτικές της εταιρείας και τις αντιλήψεις των Κοινωνικών της Εταίρων πάνω στα Ουσιώδη θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης,

v. η **ανάδειξη νέων τρόπων σύμπραξης για τη βελτίωση και την ενδυνάμωση των υφιστάμενων σχέσεων,** ενισχύοντας την πολιτική της MYTILINEOS στην πρόληψη, αλλά και την αναγνώριση των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων και ευκαιριών.

Περισσότερες πληροφορίες στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας στις ακόλουθες ενότητες:

Η σχέση μας με τους Κοινωνικούς Εταίρους:
mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/i-proseggisi-mas/oi-sxeseis-mas-me-tous-koinwnikous-etairous/

Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους:
mytilineos.gr/media/2kmfue40/social_partners_consultation_process_2018_gr.pdf

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS [GRI 2-29-a-i]

Η MYTILINEOS, λόγω της πολυεπίπεδης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συναλλάσσεται με ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων. Οι διαφορετικές αυτές ομάδες καταγράφονται και ιεραρχούνται, ανά 2-3 χρόνια, και χαρακτηρίζονται ως **«βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων»** για την Εταιρεία, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, σύμφωνα με το **διεθνές πρότυπο AA1000** Stakeholder Engagement – 2015, ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Στο πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται τα **αποτελέσματα της εσωτερικής άσκησης αναθεώρησης των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας που υλοποιήθηκε το 2022.**

	Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων
Α Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων υψηλής προτεραιότητας (βρίσκονται πάνω από το Μ.Ο. αξιολόγησης και των 5 επιμέρους κριτηρίων) που απαιτούν τη διατήρηση αλλά και την περαιτέρω ανάπτυξη καλών σχέσεων εκ μέρους της Εταιρείας.	• Εργαζόμενοι • Μέτοχοι • Πελάτες • Τοπικές κοινωνίες • Προμηθευτές • Χρηματοπιστωτικοί Φορείς
Β Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που απαιτούν έλεγχο και μία ιδιαίτερη μεταχείριση από την εταιρεία (βρίσκονται πάνω από το Μ.Ο. αξιολόγησης σε συγκεκριμένα κριτήρια).	• Ρυθμιστικές/Κανονιστικές Αρχές • Οικονομικοί Αναλυτές • Επιχειρηματικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης • Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
Γ Κατηγορία: Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων χαμηλότερης προτεραιότητας (βρίσκονται κάτω από το Μ.Ο. αξιολόγησης και των 5 επιμέρους κριτηρίων) που απαιτούν περιορισμένο έλεγχο από την εταιρεία.	• Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις • Ακαδημαϊκή Κοινότητα

Σημείωση:
Η διαδικασία καθορισμού των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων υλοποιήθηκε ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement – 2015, που οδήγησαν στην κατηγοριοποίηση των Κοινωνικών Εταίρων στις παραπάνω τρεις βασικές κατηγορίες.

Τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων [GRI 2-29-a-iii]

Η MYTILINEOS διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Αυτό σημαίνει ότι η Εταιρεία κατανοεί και ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ατόμων, οργανισμών και επιχειρήσεων με τους οποίους αλληλοεπιδρά, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	**Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας**
Εργαζόμενοι	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. • Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner. • Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση. • Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται. • Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων). • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Ανακοινώσεις μέσω online πλατφόρμας Intranet. • Τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης για εξυπηρέτηση εργαζομένων (HR Call Center).
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές)	• Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων σε ετήσια βάση. • Οικονομικά αποτελέσματα - Ετήσια και Εξαμηνιαία αποτελέσματα (δελτία Τύπου, παρουσιάσεις, τηλεδιασκέψεις, ιστοσελίδα Εταιρείας). • Ετήσιες παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία Τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο). • Roadshow Εταιρικής Διακυβέρνησης: Διάλογος (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών και πληρεξουσίων συμβούλων. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδίκτυο). • Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές. • Καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επενδυτικών Σχέσεων της MYTILINEOS. • Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Συνεργάτες & Προμηθευτές	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. • Προώθηση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS. • Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων κάθε 2-3 χρόνια. • Ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα βασικών προμηθευτών (Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη).
Πελάτες	• Προώθηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων). • Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της Εταιρείας. • Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** • Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο). • Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Διαδικασία Διαχείρισης Αιτημάτων & Παραπόνων από Τρίτους σε θέματα ESG & ΕΚΕ από το Αλουμίνιον της Ελλάδος.
Επιχειρηματικοί Φορείς	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν). • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας. • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια.
Εκπρόσωποι Τύπου	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας & Marketing της MYTILINEOS για θέματα που αφορούν στους τομείς που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. • Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, επικοινωνία στο Διαδίκτυο, newsletters κ.ο.κ.). • Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους όποτε κριθεί απαραίτητο. • Οργάνωση συναντήσεων με αναλυτές.
Εθελοντικές Οργανώσεις	• Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. • Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. • Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. • Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους. • Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.
** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταίρων που υλοποιείται κάθε δύο χρόνια.

Τα παραπάνω αποτυπώνουν με σαφήνεια τους τρόπους και τις διαδικασίες μέσω των οποίων, ο **διάλογος** και η **συμπερίληψη προτάσεων** αποτελεί για τη MYTILINEOS στρατηγική προτεραιότητα και συνειδητή επιλογή. Οι αναγνωρισμένες Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS αποτελούν καίριους **συνδιαμορφωτές** των επιλογών **ενσωμάτωσης** των πτυχών της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας στο σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων, μέσω πλαισίου ειλικρινών σχέσεων με την Εταιρεία, που περιλαμβάνει **ανοιχτή επικοινωνία**, **διαρκή συνεργασία** και **ανατροφοδότηση** εκείνων των Κοινωνικών Εταίρων που αναγνωρίζονται ως οι πλέον κατάλληλοι για κάθε ουσιαστικό θέμα βιωσιμότητας. Με τον τρόπο αυτό, η MYTILINEOS διασφαλίζει τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας και κάνει πράξη τη Βιώσιμη Ανάπτυξη τόσο για την ίδια την Εταιρεία όσο και για τους Κοινωνικούς της Εταίρους, μη αφήνοντας κανέναν πίσω, μένοντας πιστή στις **δεσμεύσεις** της για συμβολή στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο μέτρο που την αφορά. Ειδικότερα, στο σύνολο των ουσιωδών θεμάτων που αναλύονται ακολούθως παρουσιάζονται στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τους τρόπους που η MYTILINEOS λαμβάνει **ανατροφοδότηση** από τους Κοινωνικούς της Εταίρους, την **ενσωματώνει** στην καθημερινή πρακτική, αλλά και στη συνέχεια τους **ενημερώνει για τα αποτελέσματα** της διοικητικής της προσέγγισης, των πολιτικών και δεσμεύσεών της, **εμπλουτίζοντας διαρκώς με στοιχεία καινοτομίας την προσέγγισή της**. **[GRI 3-3-f]**

Η παραπάνω αναφορά αναγνωρίζεται ως κεντρική και θεμελιώδης, **καλύπτοντας το σύνολο των θεμάτων της σχετικής απαίτησης του προτύπου GRI**, το οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία στην ανάπτυξη της παρούσας έκθεσης και τοποθετείται εδώ προς αποφυγή επαναλήψεων στα ουσιαστικά θέματα που ακολουθούν.

Θεματική Διαβούλευση 2022

Η **ετήσια Θεματική Διαβούλευση** της MYTILINEOS με ενδιαφερόμενα μέρη της, υλοποιήθηκε και το 2022 για 8η συνεχόμενη χρονιά από τον Τομέα Μεταλλουργίας της Εταιρείας με θέμα **«Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός»**. Σκοπός της, ήταν η πραγματοποίηση ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και εκπροσώπων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, επιχειρηματικών και τοπικών φορέων, δημοσιογράφων, καθώς και της ακαδημαϊκής και εκπαιδευτικής κοινότητας, εστιάζοντας στη σημασία που έχει για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη η Καινοτομία και ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός, σε σχέση με τους στόχους και τις δράσεις του εργοστασίου Αλουμινίου, αλλά και τις ευρύτερες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει και να διαχειριστεί.

Η Εταιρεία με γνώμονα τη μετάβαση στην νέα ψηφιακή εποχή και **αντιλαμβανόμενη την αναγκαιότητα της ενίσχυσης της ψηφιακής λειτουργικής ενσωμάτωσης** διερευνά τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητες της.

Θεματική Διαβούλευση 2022: «Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός»

56
Συμμετέχοντες

Τοπική Αυτοδιοίκηση, Περιφέρεια, Επιχειρηματικοί Φορείς, Συνδικαλιστικές οργανώνεις –Σύνδεσμοι εργαζομένων, Τριτοβάθμια & Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, Έρευνα & Καινοτομία, Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού & Συμβουλευτικής εργασίας, Προμηθευτές & Φορείς Τεχνολογίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Πελάτες

3
Θέματα προς ανάπτυξη

1. Αναγνώριση του οφέλους της καινοτομίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού για την κοινωνία.
2. Προκλήσεις που εγείρονται στο πλαίσιο της αλλαγής που απαιτεί και φέρνει ο ψηφιακός μετασχηματισμός.
3. Πιθανές λύσεις για την αντιμετώπιση των προκλήσεων αυτών.

2

ερωτηματολόγια για συμμετοχή στη θεματική διαβούλευση μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (slido.gr) ανώνυμα.
- Α Ερωτηματολόγιο: **Η έξυπνη τεχνολογία στη ζωή μας** (4 ερωτήσεις σχετικά με την «έξυπνη» τεχνολογία και την αξιοποίηση αυτής)
- Β Ερωτηματολόγιο: **Ημερίδα Διαλόγου 2022** (7 ερωτήσεις με θέμα την αξιολόγηση της διαβούλευσης)

31
Τοποθετήσεις/ προβληματισμοί &

7
προτάσεις προς την MYTILINEOS

10
στρογγυλά τραπέζια

94%
των συμμετεχόντων
αναγνώρισε και χαρακτήρισε ως χρήσιμα τα θέματα που συζητήθηκαν

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση των αποτελεσμάτων από εκπροσώπους των ομάδων εργασίας, καθώς και με τις σχετικές τοποθετήσεις από τους εκπροσώπους της Εταιρείας. Συνολικά, **όλες οι προτάσεις και οι απόψεις των συμμετεχόντων καταγράφηκαν,** με στόχο την αξιολόγησή τους και την, κατά το δυνατό, ενσωμάτωσή τους στις υφιστάμενες πρακτικές του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.

Αποτελέσματα & Βασικές τοποθετήσεις / προτάσεις

Από τη διαδικασία αναδείχτηκαν και αποτυπώθηκαν οι ακόλουθες ανάγκες:

1. **Ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων για τους νέους μηχανικούς** που θα στελεχώσουν τις επιχειρήσεις της βιομηχανίας και περαιτέρω συμμετοχή τους σε ευρωπαϊκά προγράμματα έρευνας και καινοτομίας.
2. **Εστιασμένη ευαισθητοποίηση, ενημέρωση και επιμόρφωση μαθητών** Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σχετικά με την σωστή χρήση των νέων τεχνολογιών.
3. **Ουσιαστική καλλιέργεια & εδραίωση κουλτούρας ψηφιακού μετασχηματισμού,** καθώς και ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων μέσω επανεκπαίδευσης και επιμόρφωσης (reskilling, upskilling) του προσωπικού σε πρακτικό επίπεδο στις επιχειρήσεις που ήδη εργάζεται (on the job training).
4. **Άμεση διαχείριση του κρίσιμου ζητήματος της ασφάλειας των δεδομένων** (cyber security) σε επίπεδο βιομηχανίας, ως απόρροια της ψηφιοποίησης μέσω της υιοθέτησης και ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών.
5. **Κατάλληλη επιλογή και επένδυση σε έξυπνες τεχνολογικές λύσεις και εξοπλισμό** από πλευράς επιχειρήσεων με δυνατότητα συλλογής και διαχείρισης μεγάλου όγκου δεδομένων.
6. **Πολύπλευρη διεπιστημονική συνέργεια μεταξύ εκπαίδευσης,** βιομηχανίας και φορέων τεχνολογίας και έρευνας.

Προτάσεις Κοινωνικών Εταίρων προς την Εταιρεία

Από τη διαδικασία κατατέθηκαν και καταγράφηκαν οι ακόλουθες προτάσεις:

1. **Ανάπτυξη περαιτέρω συνεργασιών** της MYTILINEOS με τα πανεπιστημιακά ιδρύματα σε θέματα όπως η συλλογή και διαχείριση μεγάλου όγκου δεδομένων (Big Data Management), της ανάπτυξης λύσεων προσομοίωσης για την παραγωγική διαδικασία, καθώς και της ψηφιακής παρακολούθησης της διεργασίας παραγωγής υδρογόνου και της ασφαλούς λειτουργίας των εγκαταστάσεων.
2. **Σχεδιασμός και υλοποίηση εργαστηρίων καινοτομίας** σε επίπεδο πρωτοβάθμιας & δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες και δυνατότητες εκμάθησης, όπως είναι η επαυξημένη/εικονική πραγματικότητα (VR-Virtual Reality), καθώς και διοργάνωση σχολικών διαγωνισμών, αποσκοπώντας στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων (τεχνικών, αλλά και οριζόντιων δεξιοτήτων - soft skills) για τους μαθητές.
3. **Ενίσχυση και συμβολή της Εταιρείας στην προσπάθεια κατάρτισης** των μελών του Εμπορικού Συλλόγου Λιβαδειάς σε νέες δεξιότητες και στην αποτελεσματική χρήση νέων τεχνολογιών.

Η MYTILINEOS, ανταποκρινόμενη διαχρονικά στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων της, **δεσμεύτηκε για την αξιολόγηση όλων των προτάσεων** που διατυπώθηκαν προς δυνητική αξιοποίηση στο πλαίσιο του στρατηγικού πλαισίου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υιοθετεί. Παράλληλα, στο πλαίσιο της διαβούλευσης αναδείχτηκε η διαχρονική σχέση που έχει αναπτύξει η Εταιρεία με φορείς και ιδρύματα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Επίσης, παρουσιάστηκαν, αναλύθηκαν και συζητήθηκαν οι ενέργειες που εφαρμόζει διενεργεί η Εταιρεία για την αύξηση του επιπέδου ασφαλείας δεδομένων, όπως η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και οι εκπαιδεύσεις προσωπικού, παρουσιάζοντας τους τρόπους με τους οποίους η MYTILINEOS υλοποιεί την **ψηφιακή μετάβαση.**

Ο **βασικός στόχος της διαβούλευσης επιτεύχθηκε,** σύμφωνα με το σύνολο των συμμετεχόντων που σε ποσοστό 100% συμφώνησαν (36%) ή συμφώνησαν απόλυτα (64%). Επίσης, μέσω των ποιοτικών ερωτήσεων που κλήθηκαν να απαντήσουν οι συμμετέχοντες με χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η μεγάλη πλειοψηφία αναγνώρισε απόλυτη συνάφεια του θέματος εστίασης της διαβούλευσης με την καθημερινότητά τους, αλλά και με τις ευρύτερες τάσεις και εξελίξεις δηλώνοντας σε ποσοστό περίπου 80%, ότι η χρήση της έξυπνης τεχνολογίας διευκολύνει την καθημερινότητα τους, αναβαθμίζοντας το επίπεδο της ζωής τους. Η ημερίδα ολοκληρώθηκε με τη διατύπωση από πλευράς των συμμετεχόντων, **20 νέων προτάσεων** προς την MYTILINEOS για την θεματολογία της Διαβούλευσης του 2023.

Ο θεσμός της Διαβούλευσης, από το 2015, υλοποιείται κυρίως μέσω τοπικών θεματικών ημερίδων διαλόγου αλλά και την εφαρμογή ηλεκτρονικών διαβουλεύσεων.

Πίνακας θεματικών Διαβουλεύσεων της MYTILINEOS ASI

Θεματική Διαβούλευση	Θεματολογία	Υλοποίηση	Διακρίσεις
2022	"Καινοτομία & Ψηφιακός μετασχηματισμός"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2021	"Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2020	«Δημιουργία Εταιρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων»"	Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης (Κεντρικές Υπηρεσίες)	
2019	"Εκπαίδευση – Ανάπτυξη δεξιοτήτων & Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2018	"Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα"	Τομέας Μεταλλουργίας	SILVER
2017	"Μεταφράζοντας το επιχειρείν σε ΑΞΙΑ για την ΚΟΙΝΩΝΙΑ"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2016	"Μιλάμε για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2015	"ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία"	Τομέας Μεταλλουργίας	GOLD

Διαβούλευση με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς 2022

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο υλοποίησης της πολιτικής της αναφορικά με τη **διαβούλευση και τη σύμπραξη της με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων**, πραγματοποίησε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά έναν **εποικοδομητικό διάλογο με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.**

Η Εταιρεία, πιστή στην διαχρονική δέσμευση της, μέσω της Διαβούλευσης με τους φορείς εστίασε στους ακόλουθους στόχους:
- την **περαιτέρω ανάπτυξη των ήδη επιτυχημένων συνεργασιών** που έχουν αναπτυχθεί με συνεργαζόμενους φορείς,
- τον **εντοπισμό και την αναφορά τυχόν προβλημάτων** αλλά και την **ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων σύμπραξης** στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνεργασιών,
- την **γνωριμία με νέους φορείς και το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων.**

Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή **21 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών,** στο πλαίσιο της οποίας τέθηκαν και συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:
1. η **αξιολόγηση της συνεργασίας,** συνέχιση τρέχοντος προγράμματος/εκκίνηση νέου καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων,
2. η ενημέρωση των οργανώσεων για τους στόχους της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας για το 2022 και την σύνδεσή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η αντίστοιχη ενημέρωση της Εταιρείας για νέα προγράμματα των Μ.Κ.Ο. που μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους αυτούς,
3. η **συζήτηση γύρω από την καλύτερη δυνατή αποτύπωση των ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων** που έχουν τα προγράμματα και οι δράσεις,
4. η **δυνατότητα εφαρμογής της μεθοδολογίας Social Return on Investment (SROI),** αναδεικνύοντας τον κοινωνικό αντίκτυπο των κοινωνικών προγραμμάτων, όπου είναι εφικτό και
5. η **συζήτηση για τη δυνατότητα εφαρμογής του Εταιρικού Εθελοντισμού,** αποσκοπώντας στην ανάμειξη των εργαζομένων σε δράσεις των φορέων.

Τα αποτελέσματα της Διαβούλευσης ήταν η **επιβεβαίωση της διατήρησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ωφέλειας,** η εύκολη επικοινωνία και η άμεση ανταπόκριση σε οποιοδήποτε ζήτημα παρουσιάστηκε, η **πληρέστερη ενημέρωση** των οργανώσεων για τις τρέχουσες εξελίξεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η **ανάπτυξη νέων καινοτόμων συνεργασιών** για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας προς την **περαιτέρω ανάπτυξη του θετικού της αντικτύπου** στην κοινωνία. Επιπλέον, παρατηρήθηκε βελτίωση της προβολής της συνεισφοράς της MYTILINEOS στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (εκ μέρους των Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών) σε σχέση με τα αποτελέσματα της περσινής διαβούλευσης.

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανισμούς

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 2-28]

Η MYTILINEOS, **από το 2008**, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.

Η MYTILINEOS, **από το 2019**, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.

Ο Τομέας Μεταλλουργίας (Αλουμίνιον της Ελλάδος και Δελφοί Δίστομον) **πιστοποιήθηκε εντός του 2022**, από την Πρωτοβουλία ASI για το σύνολο των δραστηριοτήτων του κατά το πρότυπο αλυσίδας εφοδιασμού (Chain of Custody Standard).

Ο Τομέας Μεταλλουργίας έχει λάβει **τον Οκτώβριο του 2021 Πιστοποίηση ASI** για το πρότυπο εκτέλεσης έργου στο σύνολο των εγκαταστάσεών του (ASI Performance Standard).

Η MYTILINEOS ως **ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008**, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η MYTILINEOS, **από το 2006**, είναι **κύριο μέλος** του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», **από το 2010,** μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.

Η MYTILINEOS, συμμετέχει εθελοντικά **από το 2016** στην παγκόσμια πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης CDP Water Security ενώ από το 2021 συμμετέχει και στο Climate Change δημοσιοποιώντας εκτενή ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της.

Η MYTILINEOS **συμμετέχει στην European Aluminium**, μια πρωτοβουλία που βασικό άξονα έχει τον ρόλο του αλουμινίου (απαραίτητο για την παραγωγή μονάδων ΑΠΕ, καλωδίων ηλεκτρικής ενέργειας, ηλεκτρικών οχημάτων, ηλεκτρόλυσης υδρογόνου και ούτω καθεξής).

Η MYTILINEOS, **συμμετέχει στην πρωτοβουλία Hydrogen Europe**, με στόχο την αξιοποίηση του υδρογόνου που διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές της οικονομίας, ειδικά για την απεξάρτηση από τον άνθρακα της βαριάς βιομηχανίας.

Η MYTILINEOS **από το 2016** υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.

Από το 2012, η MYTILINEOS έχει λάβει υπόψη τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.

Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, **από το 2015**, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.

Ο Ecovadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Η MYTILINEOS με τη συμμετοχή της στην πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis, **ανταποκρίνεται στο σχετικό αίτημα των πελατών της**, δίνοντας τους πρόσβαση στις σχετικές αναφορές και τις επιδόσεις της, στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιήσουν ως κριτήριο αγοράς.

Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την **υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών** για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της MYTILINEOS, Ευάγγελος Μυτιληναίος **εκλέχθηκε το 2022 Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης Eurometaux,** που εκπροσωπεί τη βιομηχανία μη-σιδηρούχων μετάλλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των μεταλλείων, των μεταλλουργιών, της μεταποίησης και της ανακύκλωσης των βασικών μετάλλων, των πολύτιμων μετάλλων και των δευτερευόντων μετάλλων.

Η MYTILINEOS **συμμετέχει στην COGEN Europe,** μια πρωτοβουλία που στόχο έχει την συμπαραγωγή, δηλαδή την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και θερμότητας χαμηλών εκπομπών άνθρακα με τον πιο αποδοτικό και βιώσιμο τρόπο.

Διακρίσεις

Σημαντική ήταν, και το 2022 η «συγκομιδή» της Εταιρείας σε διακρίσεις και βραβεία.

Sustainability Performance Directory
Ένταξη της MYTILINEOS στις «**The Most Sustainable Companies in Greece 2023**».

Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2022
Η MYTILINEOS, στην 20η διοργάνωση του θεσμού **Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2022,** απέσπασε το **1ο Βραβείο,** στην Κατηγορία: **Καλύτερη εταιρεία του δείκτη ATHEX ESG-2022.**

Hellenic Responsible Business Awards 2022
Βραβείο GOLD: για το Πρόγραμμα #mellonabilities, στην Κατηγορία: Λιγότερες Ανισότητες.
Βραβείο SILVER: για τον νέο Σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT), στην Κατηγορία: Μακροπρόθεσμη Επένδυση Τοπικής/Περιφερειακής ή Εθνικής Εμβέλειας.
Βραβείο BRONZE: για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020, στην Κατηγορία: Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Bravo Sustainability Dialogues & Awards 2022
Διάκριση στον πυλώνα **BRAVO Environment,** στη θεματική: Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής - Εκπομπές Αερίων Ρύπων για την πρωτοβουλία: **«Κλιματική Αλλαγή & Ενεργειακή Μετάβαση».**
Διάκριση στον πυλώνα BRAVO Society, στη θεματική: Εκπαίδευση - Νέα Γενιά - Διά βίου Μάθηση για την πρωτοβουλία: **«Πρόγραμμα #mellonabilities».**

Energy Mastering Awards 2022
Βραβείο GOLD: στην Κατηγορία Energy Engagement, για την υποψηφιότητα Protergia's shaping of users' energy efficient behaviour.
Βραβείο SILVER: στην Κατηγορία Reduction / Minimization Emissions, για την υποψηφιότητα Protergia Charge Business Complete.
Βραβείο SILVER: στην Κατηγορία Energy Transition Leadership, για την υποψηφιότητα Protergia's shaping of energy communities.
Βραβείο BRONZE: στην Κατηγορία Smart Building Technologies, για την υποψηφιότητα Protergia Charge Home Complete.
Βραβείο BRONZE: στην Κατηγορία Energy Efficiency in Mobility, για την υποψηφιότητα Protergia Charge City – Project Γιοθέτησε την Πόλη.

Manufacturing Excellence Awards 2022
Βραβείο GOLD: «MYTILINEOS ESG Επιδόσεις», στην Κατηγορία: Στρατηγική για τα ESG - Environment, Society, Governance, για την MYTILINEOS S.A.
Βραβείο GOLD: «Smart Factory», στην Κατηγορία: Preventive maintenance solution for manufacturing industry, για τον Τομέα Μεταλλουργίας (ΑτΕ).

True Leaders
Η ICAP CRIF για 12η χρονιά επιβράβευσε τις Εταιρείες & τους Ομίλους που ξεχώρισαν στην Ελληνική αγορά μέσω του θεσμού των "True Leaders". Η **MYTILINEOS διακρίθηκε ως "True Leader"** και:
- Συμπεριλαμβάνεται στους 200 πιο κερδοφόρους ομίλους για το 2022.
- Συγκαταλέγεται στους 150 ομίλους με τον μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού.
- Βρίσκεται στις κορυφαίες θέσεις του κλάδου με βάση τον Κύκλο Εργασιών.

Most Admired Companies 2022
Η MYTILINEOS διακρίθηκε στα Βραβεία **Most Admired Companies 2022** που διοργάνωσε το Fortune, σε συνεργασία με την KPMG.

Health & Safety Awards 2022
Το Αλουμίνιο της Ελλάδος απέσπασε το **1ο Βραβείο** στα **Health & Safety Awards 2022,** από την BOUSSIAS.

Retail Business Awards 2022
Η Protergia απέσπασε το **2ο Βραβείο** με το Κατάστημα της Κηφισιάς στην Κατηγορία: Retail Stores/ Energy.

Leader of the Industry 2022
Η Metka-ENG KZ απέσπασε το Βραβείο **Leader of the Industry 2022** από το National Business Rating του Καζακστάν, με βαθμολογία **Gold** σε 2 Κατηγορίες υποψηφιοτήτων για την πληρωμή φόρων.

Event Awards 2022
Η MYTILINEOS απέσπασε το **Bronze Βραβείο** στα **Event Awards 2022,** της BOUSSIAS, για το SUN SAVE ROADSHOW.

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Καθορισμός θεμάτων Ουσιαστικότητας

[GRI 3-1-a] [GRI 3-1-b]

Η MYTILINEOS έχει ως βασικό κριτήριο, για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών ESG, τον **καθορισμό των θεμάτων που συνδέονται με την ικανότητα της να δημιουργεί αξία** και είναι επομένως ουσιαστικά για την ίδια, τους κοινωνικούς της εταίρους και ευρύτερα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η διαδικασία της Ουσιαστικότητας, αποτελεί **βασικό εργαλείο της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS**, ενώ συμβάλλει στον εμπλουτισμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Αποτελεί μια δυναμική πρακτική η οποία **εξελίσσεται συνεχώς**. Οι αξιολογήσεις των Ουσιαστικών θεμάτων που υλοποιούνται ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, χρησιμοποιούνται ως βάση για τον αντίστοιχο καθορισμό αυτών σε κεντρικό επίπεδο και αντίστροφα. Παράλληλα, ο **ανοιχτός διάλογος** της Εταιρείας με τις ομάδες των κοινωνικών της εταίρων τροφοδοτεί τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα ετησίως. Ο κύκλος **αξιολόγησης των επιδράσεων** και των σχετικών ουσιαστικών θεμάτων υλοποιείται ανά 2 χρόνια με ενδιάμεση αναθεώρηση.

Σύμφωνα με το σύστημα διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, η εξέλιξη των ουσιαστικών θεμάτων απαιτεί **περιοδικές επικαιροποιήσεις** και στο πλαίσιο αυτό η MYTILINEOS υλοποιεί σχετικές **αναθεωρήσεις επίσης ανά 2 χρόνια**, λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές στις ιδιαιτερότητες των επιχειρηματικών της τομέων και τις τάσεις στις ανάγκες των κοινωνικών της εταίρων.

Εκτός από τις σταθερές πηγές που χρησιμοποιούνται κατά την άσκηση της αναγνώρισης των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, πρόσθετες οι πηγές πληροφοριών που επιτρέπουν στην Εταιρεία να εντοπίσει πρόσθετα ουσιαστικά θέματα περιλαμβάνουν:

i. Κριτήρια περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) που χρησιμοποιούνται από **θεσμικούς επενδυτές και διαχειριστές περιουσιακών στοιχείων** για την επιλογή των επενδυτικών χαρτοφυλακίων τους.

ii. Απαιτήσεις ESG που χρησιμοποιούνται από **εξειδικευμένους δείκτες και οργανισμούς αξιολόγησης** για την ανάλυση της Εταιρείας.

iii. Απαιτήσεις ESG που εκφράζονται από τους **πελάτες** στο πλαίσιο των καθημερινών επιχειρηματικών σχέσεων και συναλλαγών της Εταιρείας.

Κατά την υλοποίηση της διαδικασίας Ουσιαστικότητας για το έτος 2022, η Εταιρεία βασίστηκε στον **κατάλογο των αναγνωρισμένων θεμάτων** Βιώσιμης Ανάπτυξης που είχε δημιουργηθεί το 2021. Στη συνέχεια τα θέματα **ιεραρχήθηκαν** και από τους 4 τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας ως προς το **βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της Εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους,** όσο και ως προς τη **σημαντικότητα των επιδράσεων που αντιπροσωπεύει το κάθε ένα θέμα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.**

Τα ευρήματα της εσωτερικής αυτής άσκησης, συνδυάστηκαν με τα αντίστοιχα ευρήματα σχετικής έρευνας πεδίου που διεξήχθη σε άτομα φορείς και οργανισμούς από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, όπως αναφέρονται στην ακόλουθη ενότητα, προκειμένου να αξιολογήσουν το πόσο σημαντικό είναι το κάθε θέμα, λαμβάνοντας υπόψη τις επιδράσεις (υφιστάμενες και δυνητικές, αρνητικές και θετικές) που έχει στην οικονομία, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των σταδίων της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών θεμάτων για το έτος 2022:

Στάδιο Αναγνώρισης

ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Πλαισίου Βιωσιμότητας

22 θέματα αναγνωρίστηκαν συνολικά

Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS.
- Σχετικούς νόμους, κανονισμούς, διεθνείς συμφωνίες, ή εθελοντικές συμφωνίες στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία UNGC, SDGs).
- Σημαντικοί κίνδυνοι για την Εταιρεία.
- Ο χάρτης Ουσιαστικότητας του προτύπου ESG δημοσιοποιήσεων SASB (Sustainability Accounting Standards Board).
- 12 διαφορετικά διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. και Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. GRI, ISO26000, TI κ.α.).
- Στοιχεία από την ανατροφοδότηση των αξιολογήσεων ESG που συμμετείχε η Εταιρεία.
- Αποτελέσματα της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων.
- Μελέτη ουσιαστικών θεμάτων ομοειδών εταιρειών.
- Δημοσιότητα (Μελέτη θεματολογίας δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρεία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό, κατά το τελευταίο έτος).

Στάδιο Ιεράρχησης

ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Ουσιαστικότητας

16 θέματα χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά

Σύνθεση ευρημάτων από τη διαδικασία ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων εντός & εκτός Εταιρείας

Εντός Εταιρείας

- Χρήση online εφαρμογής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων με αναφορά της συνάφειας τους για την MYTILINEOS, των επιδράσεών τους στην Βιώσιμη Ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και της συσχέτισής τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Υλοποίηση συναντήσεων εργασίας των ομάδων Sustainability/ESG των Τομέων με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων – Επιβεβαίωση και έγκριση των αποτελεσμάτων από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. – Σύνθεση των επιμέρους αποτελεσμάτων και καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα.

Εκτός Εταιρείας

- Διεξαγωγή εντός του 2022 έρευνας πεδίου στις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, μέσω της αποστολής ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση των 22 αναγνωρισμένων θεμάτων, στην οποία ανταποκρίθηκαν συνολικά 664 άτομα, εταιρείες, φορείς και οργανισμοί.

Πίνακας Ουσιαστικών θεμάτων [GRI 3-2-a]

	Θέμα	Όρια	Τομέας Μεταλλουργίας* ASI	Ευθυγράμμιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
1	**Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία**	Όλοι οι τομείς δραστηριοποίησης της MYTILINEOS και οι θυγατρικές της εταιρείες	●	**3, 8**
2	**Ενέργεια & αέριες εκπομπές**		●	**7, 13**
3	**Διαχείριση Νερού**		●	**6, 12**
4	**Επιχειρηματική Ηθική**		●	**16**
5	**Κανονιστική συμμόρφωση**		●	
6	**Επιχειρηματικό μοντέλο**			
7	**Ανθρώπινα Δικαιώματα**		●	**5, 8, 10, 16**
8	**Πρόληψη της ρύπανσης**		●	**12, 14, 15**
9	**Απασχόληση**		●	**8, 9**
10	**Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων**		●	**1, 2, 3, 4, 10, 11**
11	**Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα**		●	**8, 12**
12	**Επιχειρησιακή συνέχεια**		●	**11**
13	**Ίσες ευκαιρίες & πολυμορφία**		●	**5, 8, 10, 16**
14	**Κυβερνοασφάλεια**			**16**
15	**Κυκλική Οικονομία**		●	**6, 8, 12**
16	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή**		●	**13**

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Θεωρούμε ως ουσιαστικά θέματα εκείνα με τιμή πάνω από τον Μ.Ο. βαθμολόγησης στην εσωτερική (> 8,9) και στην εξωτερική (>8,3) ιεράρχηση σε κλίμακα από ένα (καθόλου σημαντικό) έως δέκα (πολύ σημαντικό). Τα 16 ουσιαστικά ζητήματα αποτελούν τη βάση της παρούσας Έκθεσης συγκεκριμένα περιλαμβάνουν:

- τα 3 πιο σημαντικά θέματα για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων (Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία και Κυβερνοασφάλεια).
- τα 4 πιο σημαντικά ως προς τις επιδράσεις τους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και
- τα 9 κοινά θέματα δηλαδή αυτά που ταυτόχρονα παρουσιάζονται ως σημαντικά τόσο για τους Κοινωνικούς Εταίρους όσο και ως προς τις επιδράσεις τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

* θέματα που αναδείχθηκαν ως Ουσιαστικά από τον Τομέα Μεταλλουργίας ως αποτέλεσμα της διαδικασίας ιεράρχησης, στο πλαίσιο της διεθνούς Πρωτοβουλίας Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου – Aluminium Stewardship Initiative (ASI) στην οποία συμμετέχει ο ΤΕΔ.

Το συμπέρασμα **για το έτος 2022 είναι ότι παραμένει ο κύριος κορμός των ουσιαστικών θεμάτων που αναδείχθηκαν το 2021** με βασικές αλλαγές το θέμα **«Κυβερνοασφάλεια»** που αποτελεί νέο ουσιαστικό θέμα, καθώς και το θέμα **«Οικολογικές Επιδράσεις»** το οποίο δεν προέκυψε ως ουσιαστικό θέμα για το 2022, αλλά παραμένει σημαντικό θέμα για την Εταιρεία μαζί με τα θέματα «Έρευνα και Ανάπτυξη», «Εργασιακές πρακτικές», «Απόρρητο Πελατών/Καταναλωτών», «Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων».

Στάδιο Επικύρωσης

ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Πληρότητας

Επικυρώθηκαν όλα τα Ουσιαστικά Θέματα

Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης

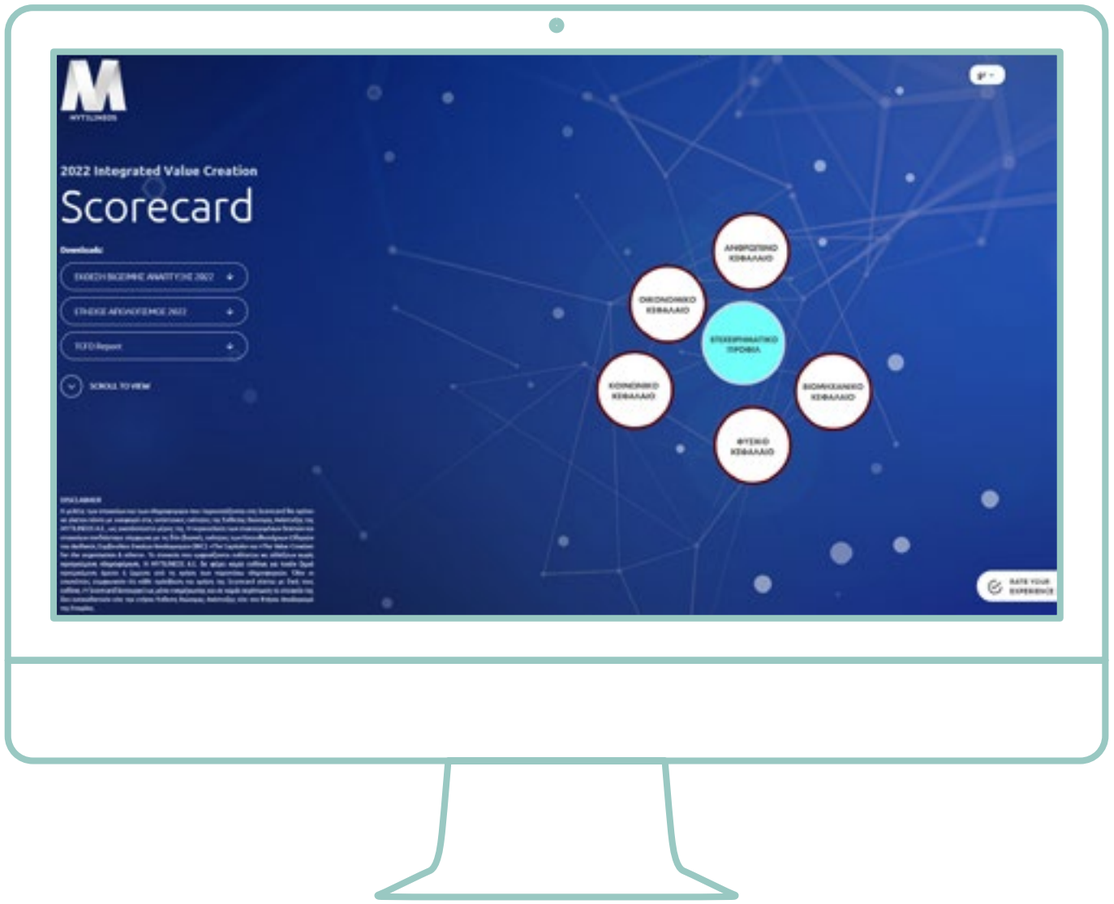
Η Επικύρωση των Ουσιαστικών θεμάτων και η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίηση τους στον Ετήσιο Απολογισμό και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας δόθηκε από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάστηκαν. Σε ειδική συνεδρίαση της Επιτροπής αναλύθηκαν τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της, καθώς και ο σχετικός κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων για το έτος 2022.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης της διαδικασίας Ουσιαστικότητας και της συνεχούς βελτίωσης και της καλύτερης δυνατής ανταπόκρισης στις σύγχρονες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας και των κοινωνικών της Εταίρων, η MYTILINEOS εξετάζει ήδη την εφαρμογή της προσέγγισης της **Διπλής Ουσιαστικότητας** (double materiality). Συγκεκριμένα εντός τους 2023 η Εταιρεία θα προχωρήσει εσωτερικά σε πιλοτική εφαρμογή της **Διπλής Ουσιαστικότητας**, με στόχο το 2024 να εφαρμοστεί και επίσημα, δημοσιεύοντας τα σχετικά αποτελέσματα στην αντίστοιχη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με την εφαρμογή της συγκεκριμένης προσέγγισης η Εταιρεία θα συμπεριλάβει στην ανάλυση των Ουσιαστικών θεμάτων, εκτός από το κριτήριο της επίδρασής τους στη βιώσιμη ανάπτυξη, και το κριτήριο της επίδρασής τους στην οικονομική επίδοση και τη στρατηγική της Εταιρείας.

Εργαλεία απεικόνισης επιδόσεων ESG

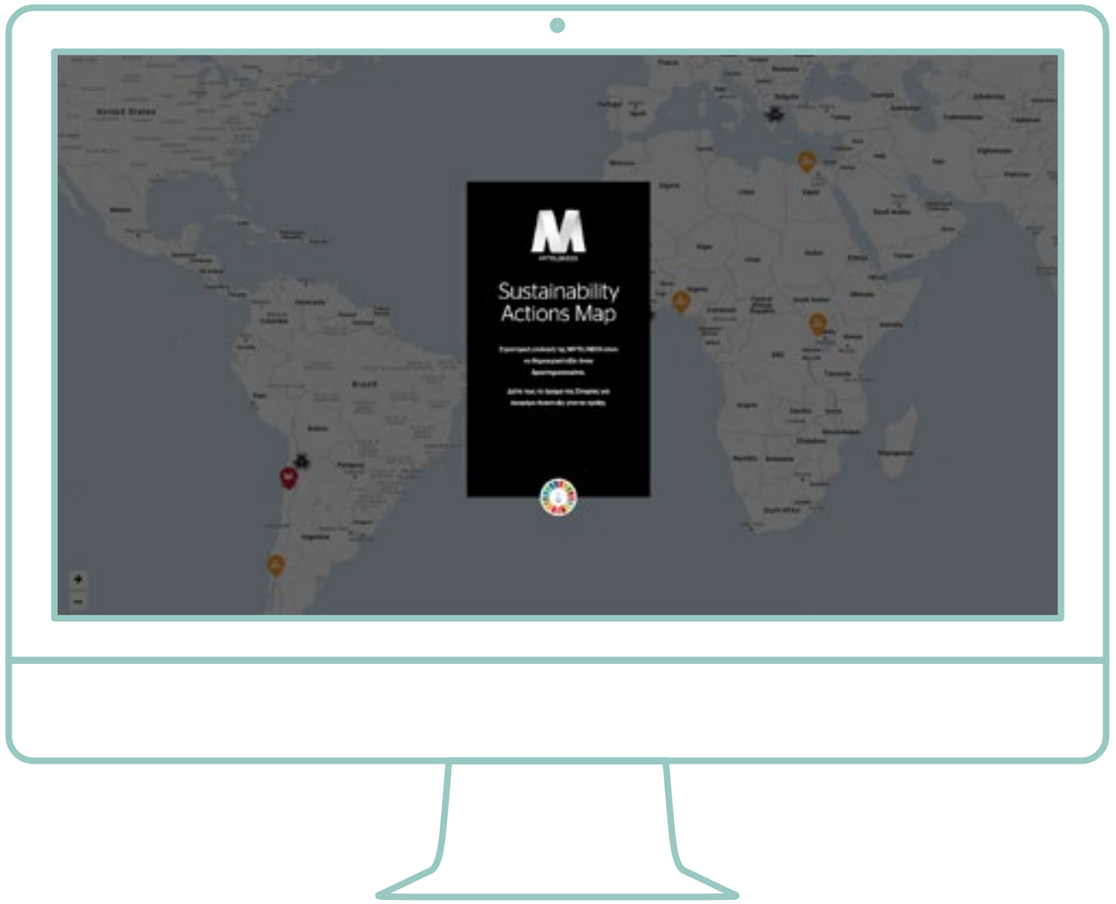
Integrated Value Creation Scorecard

Στόχος της Integrated Value Creation Scorecard (scorecard.mytilineos.gr) είναι η **παρουσίαση προς όλους** τους Κοινωνικούς Εταίρους της MYTILINEOS των **βασικών πόρων** (οικονομικών, βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων και κοινωνικών) **που αξιοποιεί** κατά την δραστηριότητα της, μέσω του επιχειρηματικού της μοντέλου, των αντίστοιχων αποτελεσμάτων και της παραγόμενης αξίας σε συνδυασμό με τους **17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης** του ΟΗΕ.



Sustainability Actions Map

Το Sustainability Actions Map (sdactionsmap.emytilineos.gr) αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο που παρέχει με συνοπτικό και συγκεντρωτικό τρόπο την καλύτερη δυνατή και **έγκυρη ενημέρωση** των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους. Η **άμεση πρόσβαση** στην επιθυμητή πληροφορία και ο εύκολος χειρισμός του microsite αποτελούν βασικά χαρακτηριστικά για την συνεχή ενημέρωση **των ενδιαφερομένων** εστιάζοντας είτε στον επιθυμητό Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης είτε στην επιθυμητή περιοχή / χώρα ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.



Περιβάλλον

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

Διοικητική προσέγγιση, διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Η Εταιρεία προκειμένου να προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή και να μειώσει τις επιπτώσεις των σχετικών δυνητικών κινδύνων, προβαίνει στις ακόλουθες ενέργειες:

1. **εξετάζει τις κλιματικές προβλέψεις σε τοπική κλίμακα** για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων,
2. **ενσωματώνει το θέμα της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στη λήψη των επιχειρηματικών της αποφάσεων** με σκοπό την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση των ζημιών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και όπου είναι δυνατόν αξιοποίηση ευκαιριών προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και
3. **εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα ως αποτέλεσμα των παραπάνω διαδικασιών**.

Η MYTILINEOS, διαθέτει στην Ελλάδα παράκτιες βιομηχανικές μονάδες ενώ δραστηριοποιείται σε χώρες όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι περισσότερο έντονες. Επιπλέον, η εξορυκτική της δραστηριότητα, που είναι άμεσα σχετιζόμενη με τους φυσικούς πόρους, δύναται να αντιμετωπίσει δυσκολίες εξαιτίας των αλλαγών του κλίματος, όπως και η παραγωγή αλουμίνας, λόγω των σημαντικών αναγκών της διεργασίας σε νερό. Βασική πρόκληση της Εταιρείας αποτελεί η **αξιολόγηση της τρωτότητας των δραστηριοτήτων της απέναντι στην κλιματική αλλαγή**, λαμβάνοντας υπόψη τα υφιστάμενα αλλά και τα αναμενόμενα κλιματικά γεγονότα και τις επιπτώσεις που αναμένεται να επιφέρουν.

Με στόχο την **πλήρη κατανόηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που παρουσιάζονται, την εξέταση εφαρμογής κατάλληλων μέτρων για τη διαχείριση αυτών, αλλά και τη σύνδεσή τους με οικονομικά στοιχεία,** η MYTILINEOS ξεκίνησε το 2021 τη μελέτη και εφαρμογή των συστάσεων της ειδικής ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Financial Disclosures -TCFD), σε κάθε μια από τις τέσσερις ειδικές θεματικές ενότητες: **Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Δείκτες και Στόχοι.** Εντός του 2022, η Εταιρεία επανέλαβε τη μελέτη επιτυγχάνοντας στο τέλος του 2022, να έχει ευθυγραμμιστεί με το 70% των συνολικών συστάσεων της εν λόγω πρωτοβουλίας.

1. Διακυβέρνηση	2. Στρατηγική	3. Διαχείριση Κινδύνων	4. Δείκτες & Στόχοι
Δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη διακυβέρνηση κινδύνων και ευκαιριών από την κλιματική αλλαγή.	Παρουσίαση πληροφοριών για τους πραγματικούς και πιθανούς κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και τον τρόπο που επιδρούν στις δραστηριότητες της επιχείρησης, τη στρατηγική της και τον οικονομικό της σχεδιασμό, στο βαθμό που οι σχετικές επιπτώσεις αξιολογούνται ως ουσιώδεις.	Δημοσιοποίηση της προσέγγισης που ακολουθεί η επιχείρηση για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τελικά τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών από την κλιματική αλλαγή.	Δημοσιοποίηση των δεικτών και των στόχων που χρησιμοποιεί η επιχείρηση για την αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιαστικών κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών.

Τα στοιχεία που ακολουθούν αποτυπώνουν τα κυριότερα στοιχεία της **2ης έκθεσης προόδου της MYTILINEOS σχετικά με την εφαρμογή των συστάσεων της πρωτοβουλίας TCFD**, ως αποτέλεσμα της ενδελεχούς ανάλυσης που υλοποιήθηκε από τις **ομάδες Βιώσιμης Ανάπτυξης των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας** σε στενή συνεργασία με την **Κεντρική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης**, για την ανάλυση, τη δημοσιοποίηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων της Εταιρείας στο κλίμα. Οι ακόλουθες πληροφορίες συμπληρώνουν εκείνες που δημοσιεύονται στην **Ετήσια Έκθεση**, όσο και στην **Έκθεση CDP** της MYTILINEOS.

1. Διακυβέρνηση

α) Εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου επί των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. [GRI 3-3-c]

Στην MYTILINEOS, αρμόδιο όργανο επίβλεψης των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης είναι η **Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)**. Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στην ενσωμάτωση παραμέτρων βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες και λειτουργίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η Επιτροπή **επιβλέπει και παρακολουθεί την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής για την Αειφόρο Ανάπτυξη**, και στα τρία επίπεδα [Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής, Κριτήρια Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης (ESG), και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα] σύμφωνα με τις εγχώριες και διεθνείς τάσεις που δύνανται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και επιδόσεις της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης **συνεδριάζει τουλάχιστον 3 φορές ετησίως καθώς και εκτάκτως** όποτε αυτό είναι απαραίτητο, σχετικά με θέματα που αφορούν στην διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης από την Εταιρεία και ιδίως την κλιματική αλλαγή που αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής της. **Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται από την Επιτροπή τουλάχιστον δύο φορές ετησίως** σχετικά με θέματα σχετιζόμενα με την κλιματική αλλαγή και ασκεί εποπτεία επί της συνολικής προόδου σε ό,τι αφορά πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών CO_2 και συνολικά της επίτευξης των κλιματικών στόχων της Εταιρείας.

Ειδικότερα, στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης εμπίπτει η **παρακολούθηση της προόδου που σημειώνεται στην επίτευξη των στόχων μείωσης εκπομπών CO_2 και την υλοποίηση των σχετικών πρωτοβουλιών**. Η Επιτροπή **ενημερώνεται εκτενώς σχετικά με την πρόοδο των πρωτοβουλιών** αυτών από την Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενημερώνει το Δ.Σ. και **προτείνει μέτρα βελτίωσης** όπου απαιτείται. Περαιτέρω, η Επιτροπή παρακολουθεί την πρόοδο της Εταιρείας σε δράσεις ή άλλες **σημαντικές κλιματικές πρωτοβουλίες που η Εταιρεία συμμετέχει** ή αναλαμβάνει να υλοποιήσει οικειοθελώς, όπως:

- **i.** η συμμετοχή στην διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change,
- **ii.** η ευθυγράμμιση με τις συστάσεις της TCFD,
- **iii.** η καταγραφή και δημοσιοποίηση των έμμεσων εκπομπών CO_2 (scope 3).

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης είναι διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής.

β) Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και την διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. [GRI 3-3-c]

Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω του κρίσιμου και συντονιστικού ρόλου που έχει, συνεργάζεται στενά με όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας προσδιορίζοντας τις **στρατηγικές προτεραιότητες** σε ό,τι αφορά την διαχείριση ζητημάτων κλιματικής αλλαγής. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και παρέχει πληροφόρηση στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σχετικά με την διοίκηση των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα, την πρόοδο που σημειώνεται προς επίτευξη των σχετικών στόχων, τους δυνητικούς κινδύνους αλλά και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Συγχρόνως, υποστηρίζει το έργο της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης που αφορά στην επίβλεψη εταιρικών πρωτοβουλιών για προσαρμογή και ανταπόκριση στην κλιματική αλλαγή.

Νέο μοντέλο λειτουργίας

Το 2021, η Εταιρεία εκπόνησε **ειδική μελέτη για τον μετασχηματισμό της λειτουργικής της δομής** με στόχο την περαιτέρω ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης και θεμάτων σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή στις διαδικασίες της. Ειδικότερα, έχει ήδη ξεκινήσει η ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε βασικές διαδικασίες της Εταιρείας, όπως στο σύστημα διαχείρισης της απόδοσης, στην αξιολόγηση επενδυτικών έργων, στην διαδικασία διαμόρφωσης ετήσιου προϋπολογισμού, και στην αξιολόγηση υφιστάμενων και μελλοντικών προμηθευτών. Σε ό,τι αφορά δημοσιοποιήσεις μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, προωθείται συστηματικά η **συσχέτισή τους με οικονομικά στοιχεία**, μέσω της ενσωμάτωσης Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPI) σχετικών με την ορθή πρακτική σε θέματα ESG 'best practice ESG KPIs', σε όλες τις κύριες οικονομικές εκθέσεις.

Σε ό,τι αφορά το νέο λειτουργικό μοντέλο της Εταιρείας, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συνεργάζεται στενά με τα ειδικά στελέχη (Sustainability Leaders) που έχουν οριστεί σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας για την παρακολούθηση της προόδου των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της υλοποίησης των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2 και της επίτευξης των κλιματικών στόχων. Επίσης, οι Sustainability Leaders με τη σειρά τους έχουν καθορίσει, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του Τομέα τους, υπεύθυνους σε κάθε πυλώνα ESG (ESG category Owners) με τους οποίους βρίσκονται σε συνεχή επικοινωνία και συνεργασία. Οι ESG category Owners συντονίσουν και συνεργάζονται με τους επιμέρους αρμόδιους για την υλοποίηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών για το κλίμα αλλά και στο υπόλοιπο φάσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG initiative Owners) παρέχοντας παράλληλα τεχνική καθοδήγηση για την **ανάπτυξη σχετικών σχεδίων δράσης και την υλοποίηση συγκεκριμένων έργων**, η πρόοδος των οποίων αποτελεί το αντικείμενο ειδικών συναντήσεων εργασίας με την κεντρική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, οι Sustainability Leaders του ΤΕΔ σε συνεργασία με τους ESG category Owners είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό και την αρχική αξιολόγηση πιθανών κινδύνων σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή πριν την ενσωμάτωση των κινδύνων αυτών στο κεντρικό Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων (ERM) της Εταιρείας.

2. Στρατηγική

α) Σχετιζόμενοι με το κλίμα κίνδυνοι και ευκαιρίες που η Εταιρεία έχει εντοπίσει σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Το 2021 η MYTILINEOS ξεκίνησε **ενδελεχή ανάλυση και ιεράρχηση των κινδύνων και ευκαιριών** που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της αναλυόμενες και στους 4 Τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας: Μεταλλουργίας, Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω της διαδικασίας αυτής, η Εταιρεία στοχεύει να προσαρμόσει κατάλληλα τη δραστηριότητα της και τις λειτουργίες της προκειμένου να αντιμετωπίσει τους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Η ανάλυση επικεντρώθηκε πρωτίστως στις υφιστάμενες βιομηχανικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και έργα που ανήκουν στην MYTILINEOS, καθώς κρίθηκε ότι στις περιπτώσεις αυτές η αξιολόγηση των σχετιζόμενων με το κλίμα κινδύνων και ευκαιριών είναι ουσιαστικής σημασίας. Οι χρονικοί ορίζοντες που εξέτασε η Εταιρεία για την αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών είναι:

- Βραχυπρόθεσμος (1 έως 3 έτη)
- Μεσοπρόθεσμος (3 έως 10 έτη)
- Μακροπρόθεσμος (10 έως 30 έτη)

Στις κατηγορίες σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων και ευκαιριών για την MYTILINEOS περιλαμβάνονται:

- **Κίνδυνοι μετάβασης:** Ανταπόκριση της εταιρείας σε εκτεταμένες αλλαγές πολιτικών, νομοθεσίας και τεχνολογιών που αφορούν στα μέτρα προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και μετριασμού αυτής, στο ευρύτερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα σε εθνικό, Ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Επιπλέον, η κλιματική αλλαγή αναγνωρίζεται ως δυνητική πηγή κινδύνου φήμης συνδεόμενου με αλλαγές στον τρόπο που οι Κοινωνικοί Εταίροι αντιλαμβάνονται την συνεισφορά της Εταιρείας προς μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα.
- **Φυσικοί κίνδυνοι:** Πρόκειται για κινδύνους που αφορούν σε έντονες ή πιο μακροπρόθεσμες φυσικές αλλαγές που θεωρούνται σημαντικές για την λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της καταστροφής υποδομών λόγω ακραίων καιρικών συνθηκών, της ελάττωσης των διαθέσιμων υδάτινων πόρων λόγω μικρότερης βροχόπτωσης, της ανόδου της στάθμης της θάλασσας, της απώλειας ημερών εργασίας λόγω ακραίων θερμοκρασιών, της ανάγκης ενίσχυσης των μέτρων και δράσεων για την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος, κλπ. Αυτοί οι φυσικοί κίνδυνοι ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως άμεση ζημία σε περιουσιακά στοιχεία, καθώς και έμμεσες επιπτώσεις λόγω διατάραξης της αλυσίδας εφοδιασμού.

Τόσο κίνδυνοι μετάβασης όσο και φυσικοί κίνδυνοι είναι δυνατόν να επηρεάσουν την MYTILINEOS και τις δραστηριότητές της. Σε ό,τι αφορά τους κινδύνους μετάβασης, όπως νέες κανονιστικές απαιτήσεις, η μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα συνεπάγεται την καθιέρωση πρόσθετων κανονιστικών μέτρων από τους φορείς χάραξης πολιτικής. Καθώς οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου ενσωματώνουν τεχνολογίες και διεργασίες που είναι δύσκολο να απεξαρτηθούν από τα ορυκτά καύσιμα (φυσικό αέριο), οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν στο κλίμα και την ενέργεια ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις για την Εταιρεία, τόσο οικονομικής όσο και άλλης φύσης. Η MYTILINEOS παρακολουθεί στενά την συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και συμμετέχει ενεργά σε ομάδες εργασίας για την ανάπτυξη νέων κανονισμών, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλοι οι σχετικοί κίνδυνοι έχουν περιληφθεί στο Εταιρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων.

Παράλληλα, **οξείς φυσικοί κίνδυνοι** όπως ακραία καιρικά φαινόμενα αφορούν όλες τις δραστηριότητες της MYTILINEOS καθώς θα μπορούσαν να επηρεάσουν τα εργοστάσια, τις εγκαταστάσεις, τα εργοτάξια και τις συνήθεις λειτουργίες της Εταιρείας. Ανάλογα με τον ΤΕΔ, κάποιοι από τους κινδύνους αυτούς είναι πιο σημαντικοί.

Στους ακόλουθους πίνακες παρουσιάζεται η εικόνα των συνολικών σχετιζόμενων με το κλίμα κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίστηκαν σε κάθε έναν από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας σε συνδυασμό με τους χρονικούς ορίζοντες που εξετάστηκαν.

Πίνακας 1. Σχετιζόμενοι με το κλίμα κίνδυνοι που αφορούν στις δραστηριότητες που αναπτύσσουν οι ΤΕΔ της MYTILINEOS.

Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το κλίμα	Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας				Χρονικός ορίζοντας		
	MET[1]	P&G[2]	RSD[3]	SES[4]	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Κίνδυνοι μετάβασης							
Αυξημένες τιμές εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.	●	●	●	●	●	●	●
Αυξημένες τιμές ΗΕ και ΦΑ λόγω επιλογής συγκεκριμένων λύσεων για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με αποτέλεσμα μειωμένη ζήτηση ή αυξημένο κόστος παραγωγής.	●	●			●	●	●
Απαιτήσεις για επαυξημένη πληροφόρηση σχετικά με εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.	●	●	●	●	●	●	
Μείωση της πρόσβασης σε κεφάλαια και διογκωμένο κόστος κεφαλαίου (όπως προβλέπει το πλαίσιο ταξινομίας της ΕΕ).	●	●		●		●	
Κατάργηση προγραμμάτων στήριξης της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.		●				●	●
Βελτιώσεις σε οικοδομικούς κανονισμούς με αποτέλεσμα μειωμένη ζήτηση/έσοδα.		●				●	●
Αύξηση στο κόστος πρώτων υλών.	●		●	●		●	●
Μετατόπιση των προτιμήσεων των πελατών (πρωτόχυτο έναντι δευτερόχυτου αλουμινίου, ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ έναντι ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, κλπ.).	●	●		●		●	●
Έλλειψη πρώτων υλών λόγω παγκόσμιων τάσεων ανακύκλωσης.	●					●	●
Μειώσεις στην οριακή τιμή ηλεκτρικής ενέργειας λόγω αυξημένης διείσδυσης των ΑΠΕ ενδέχεται να οδηγήσουν σε μειωμένα έσοδα.		●			●	●	●
Πιθανές απώλειες εσόδων λόγω περικοπών ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ.		●				●	
Πιθανές πιέσεις στην τιμή των μετοχών της MYTILINEOS λόγω προϊόντων υψηλής έντασης άνθρακα.	●	●		●		●	●
Μετατόπιση στις προτιμήσεις των καταναλωτών ως αποτέλεσμα της ύπαρξης παραγωγικών διεργασιών υψηλής έντασης άνθρακα.	●	●				●	●

1. ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ
2. ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ
3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ & ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
4. ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Πίνακας 1 (συνέχεια)

Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το κλίμα	Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας				Χρονικός ορίζοντας		
	MET[1]	P&G[2]	RSD[3]	SES[4]	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Φυσικοί κίνδυνοι / χρόνιοι							
Άνοδος θερμοκρασιών με αποτέλεσμα μειωμένη απόδοση/ παραγωγικότητα.		●	●	●			●
Άνοδος θερμοκρασιών με αποτέλεσμα μειωμένη ζήτηση ενέργειας.		●				●	●
Μειωμένος υετός.	●	●	●	●			●
Άνοδος της στάθμης της θάλασσας.	●	●					●
Αλλαγές στα ανεμολογικά δεδομένα που επηρεάζουν την παραγωγικότητα των αιολικών πάρκων.		●	●	●			●
Φυσικοί κίνδυνοι / ακραία συμβάντα							
Διάφοροι τύποι ακραίων συμβάντων που οδηγούν σε αστοχίες, ζημιές, αρνητικές επιπτώσεις για το εργατικό δυναμικό, αυξημένο κόστος ασφαλιστικής κάλυψης, κλπ.	●	●	●	●		●	●
Ακραίος υετός και πλημμυρισμός εργοταξίων εξόρυξης ή χώρων διάθεσης αποβλήτων.	●					●	●

Πίνακας 2. Σχετιζόμενες με το κλίμα ευκαιρίες που αναγνωρίζονται ως σχετικές με τις δραστηριότητες που αναπτύσσουν οι ΤΕΔ της MYTILINEOS.

Ευκαιρίες σχετιζόμενες με το κλίμα	Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας				Χρονικός ορίζοντας		
	MET[1]	P&G[2]	RSD[3]	SES[4]	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Μειωμένα λειτουργικά κόστη από επενδύσεις στην ενεργειακή απόδοση και σε αποδοτικότερες παραγωγικές διεργασίες.	●				●	●	●
Μειωμένα λειτουργικά κόστη λόγω αυξημένης χρήσης ανακυκλωμένων υλικών (παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου).	●				●	●	●
Μειωμένα λειτουργικά κόστη με τη χρήση αποτελεσματικότερων τρόπων μεταφοράς.	●					●	●
Αυξημένα έσοδα από επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και συστήματα αποθήκευσης.	●	●	●	●	●	●	●
Εξηλεκτρισμός τελικής ζήτησης.		●			●	●	●
Ζήτηση για εγγυήσεις προέλευσης ΑΠΕ.		●			●	●	●
Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα χαμηλού άνθρακα (περιλαμβανομένης παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου) ή προϊόντα που στοχεύουν στην μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.	●	●		●	●	●	●
Αυξημένα έσοδα από συμμετοχή σε έργα που στοχεύουν στην προστασία υποδομών και την αποκατάσταση ζημιών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.				●		●	●
Περισσότερες ευκαιρίες συμμετοχής σε Ευρωπαϊκά συγχρηματοδοτούμενα ή εξολοκλήρου χρηματοδοτούμενα έργα.	●					●	●
Αυξημένα έσοδα από την προθυμία της αγοράς να πληρώσει πριμ για 'πράσινο' αλουμίνιο.	●					●	●
Βέλτιστη χρήση της διαφοροποίησης των δραστηριοτήτων της εταιρείας.	●					●	●
Χαμηλού κόστους χρηματοδότηση μέσω της χρησιμοποίησης νέων χρηματοδοτικών μηχανισμών (ταξινομία, Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας-RRF, κλπ.).	●					●	●
Επιχειρηματική δικτύωση.	●					●	●
Επενδύσεις σε εγχειρήματα τεχνικής ανάπτυξης: ανάπτυξη αποθηκευτικής δυναμικότητας μπαταριών και τεχνολογιών πρόβλεψης για ανανεώσιμες μορφές ενέργειας.		●	●			●	●
Συγκέντρωση κεφαλαίων μέσω της έκδοσης ομόλογων μετάβασης.		●	●	●		●	●
Επένδυση στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου.	●					●	●

1. ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ
2. ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ
3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΩΝ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ & ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
4. ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

β) Αντίκτυπος των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών επί των δραστηριοτήτων, της στρατηγικής και του οικονομικού σχεδιασμού της εταιρείας.

Βασικός οικονομικός αντίκτυπος των πιθανών κινδύνων από την κλιματική αλλαγή

Η ανάλυση των κλιματικών κινδύνων για την MYTILINEOS, όπως περιγράφεται σε ακόλουθες ενότητες, ανέδειξε **3 σημαντικούς κινδύνους μετάβασης** και **1 φυσικό σημαντικό κίνδυνο**, οι οποίοι ενδέχεται να έχουν, λιγότερο ή περισσότερο, σοβαρό αντίκτυπο στα έσοδα ή/και τα λειτουργικά κόστη της εταιρείας, κυρίως στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου καθώς και στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας.

Οι κίνδυνοι αυτοί είναι οι ακόλουθοι:
- **Αύξηση κόστους λόγω αυξημένων τιμών δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα** (τόσο στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου όσο και στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας).
- **Μείωση εσόδων από τις αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα λόγω πολιτικών μετριασμού της κλιματικής αλλαγής** (τόσο στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου).
- **Αύξηση κόστους από τη μειωμένη απόδοση των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιούν φυσικό αέριο ως καύσιμο λόγω ανοδικών θερμοκρασιών** (ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου).
- **Αυξημένο κόστος πρώτων υλών λόγω αυξημένου κόστους μεταφοράς** (ΤΕΔ Μεταλλουργίας).

Βασικός επιχειρηματικός αντίκτυπος ευκαιριών από την κλιματική αλλαγή
- **Αύξηση του μεριδίου πωλήσεων προϊόντων χαμηλού άνθρακα ή προϊόντων που είναι απαραίτητα για την πράσινη μετάβαση**. Η MYTILINEOS, δημιούργησε νέους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας προσανατολισμένους προς την δυναμική ανάπτυξη βιώσιμων έργων σε διεθνές επίπεδο (ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας, και ΤΕΔ Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης). Η Εταιρεία προβλέπεται να διαδραματίσει, κατά την επόμενη κρίσιμη δεκαετία, σημαντικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση και την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παγκοσμίως, κλιμακώνοντας την θετική της επίδραση προκειμένου να γίνει μία από τις ηγέτιδες εταιρείες της παγκόσμιας αγοράς στον τομέα αυτό.
- **Σημαντική αύξηση ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας:** Η ηλεκτρική ενέργεια θα είναι η κύρια πηγή ενέργειας στην νέα εποχή λόγω του ταχύτατου εξηλεκτρισμού της αγοράς (ηλεκτροκίνηση, εγκατάσταση αντλιών θερμότητας, κτλ.).
- **Αύξηση ζήτησης αλουμινίου ως βασικό συστατικό της ενεργειακής μετάβασης:** Για την επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα μέχρι το 2050, είναι απαραίτητη η εγκατάσταση υποδομών υψηλής ενεργειακής αποδοτικότητας στα κτήρια με το αλουμίνιο να έχει σημαντική συμμετοχή.
- **Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών**: Νέες τεχνολογίες (π.χ., μπαταρίες, βιώσιμο υδρογόνο, βιοκαύσιμα, CCUS) θα είναι απαραίτητες για την ενεργειακή μετάβαση και θα δημιουργήσουν νέα αξία στην αγορά ενέργειας.
- **Ο οικονομικός σχεδιασμός της Εταιρείας ενσωματώνει εργαλεία σχετιζόμενα με τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες**. Τον Απρίλιο 2021, η MYTILINEOS εξέδωσε Πράσινο Ομόλογο 500 εκατομμυρίων προκειμένου να χρηματοδοτήσει την μελλοντική ανάπτυξη με λύσεις που συμβάλλουν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[1]. [GRI 3-3-d-iii]

γ) Ανθεκτικότητα της εταιρικής στρατηγικής, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικά σενάρια σε ό,τι αφορά το κλίμα, περιλαμβανομένου του σεναρίου της αύξησης της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.

Συμβαδίζοντας με τις συστάσεις της TCFD, η MYTILINEOS βασίζεται σε κλιματικά "σενάρια" προκειμένου να κατανοήσει τις επιπτώσεις των σχετικών κινδύνων επί των δραστηριοτήτων της. Ειδικότερα, προχώρησε σε ανάλυση των κλιματικών κινδύνων επεξεργαζόμενη τρία διαφορετικά σενάρια, καθένα από τα οποία περιγράφει ένα διαφορετικό κλιματικό μέλλον σε ό,τι αφορά τον όγκο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου [greenhouse gases (GHG), en.wikipedia.org/wiki/Greenhouse_gas] και τις συγκεντρώσεις αυτών στην ατμόσφαιρα και εν τέλει την δριμύτητα και ένταση της σημειούμενης κλιματικής αλλαγής ως συνάρτηση των πολιτικών μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Τα σενάρια αυτά βασίζονται στα σενάρια του **Network for Greening the Financial System (NGFS)** και τις βασικές παραδοχές τους που ενσωματώνουν τόσο μεταβλητές κινδύνων μετάβασης όσο και φυσικών κινδύνων. Ειδικότερα στα σενάρια RCP (Representative Concentration Pathway -Αντιπροσωπευτική Εξέλιξη Συγκεντρώσεων Αερίων του Θερμοκηπίου) που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της 5ης Έκθεσης Αξιολόγησης της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) και παρουσιάζονται εν συντομία παρακάτω:

i. **Σενάριο Αδύναμων/Χαλαρών Πολιτικών:** Το σενάριο αυτό παίρνει την παραδοχή ενός κόσμου όπου οι δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής καθυστερούν. Συνακόλουθα, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συνεχίζουν να αυξάνονται στον 21ο αιώνα και η μέση θερμοκρασία του πλανήτη αυξάνεται πάνω από 3°C στο τέλος του αιώνα. Οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετίζονται κυρίως με φυσικές επιπτώσεις καθώς τόσο οι χρόνιες όσο και οι οξείες συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι σημαντικές. Για την ποσοτική ανάλυση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών, χρησιμοποιήθηκαν κλιματικά και οικονομικά δεδομένα που περιλαμβάνονται σε σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP8.5.**

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι για τη δραστηριότητα της MYTILINEOS:
- **Φυσικοί κίνδυνοι:**
  - **Οι ανοδικές μέσες θερμοκρασίες και οι καύσωνες μπορεί να επηρεάσουν την μείωση της αποδοτικότητας των θερμικών μονάδων της εταιρείας.** Αποτελεί ένα μέτριο προς υψηλό κίνδυνο για την Ενέργεια αφού μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγή (και έσοδα) λόγω χαμηλότερης απόδοσης και αυξημένων απωλειών μεταφοράς των σταθμών.
- **Κίνδυνοι Μετάβασης**:
  - **Οι αυξημένες τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών** αποτελούν ένα μέτριο δυνητικό κίνδυνο στις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας και της Ενέργειας που σχετίζεται με την αύξηση δαπανών για την αγορά τους.
  - **Αυξημένο κόστος πρώτων υλών, λόγω αυξημένου κόστους μεταφοράς ως αποτέλεσμα μέτρων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**. Αποτελεί δυνητικό χαμηλό κίνδυνο για τον Τομέα Μεταλλουργίας που σχετίζεται με την αύξηση του κόστους παραγωγής.

ii. **Σενάριο Τρεχουσών/Υφιστάμενων Πολιτικών:** Πρόκειται για ενδιάμεσο σενάριο, στο οποίο γίνεται η παραδοχή μιας καθοδηγούμενης από την αγορά μετάβασης σε ένα μέλλον χαμηλότερου άνθρακα, κατά την Συμφωνία των Παρισίων. Οι πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής είναι ισχυρότερες σε σύγκριση με το προηγούμενο σενάριο και οδηγούν σε αυξήσεις της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη μεταξύ 2ºC και 3ºC στο τέλος του αιώνα. Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προήλθαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP4.5.**

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι για τη δραστηριότητα της MYTILINEOS:
- **Φυσικοί κίνδυνοι:**
  - **Οι ανοδικές μέσες θερμοκρασίες και οι καύσωνες μπορεί να επηρεάσουν την μείωση της αποδοτικότητας των θερμικών μονάδων της εταιρείας.** Ο συγκεκριμένος κίνδυνος συνεχίζει να υφίσταται, σε μικρότερο όμως βαθμό, αφού το κόστος, κάτω από το συγκεκριμένο σενάριο, είναι μικρότερο από το σενάριο των αδύναμων πολιτικών λόγω περιορισμού της κλιματικής αλλαγής και άρα μικρότερης επίδρασης στην αποδοτικότητα των θερμικών σταθμών.
- **Κίνδυνοι Μετάβασης:**
  - **Οι αυξημένες τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2**, σύμφωνα με το συγκεκριμένο σενάριο, αποτελούν υψηλό δυνητικό κίνδυνο για τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας και της Ενέργειας αφού μπορεί να οδηγήσουν σε περαιτέρω αύξηση του κόστους για την αγορά τους.
  - **Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και ορυκτών καυσίμων (ΦΑ)** αποτελούν πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο αυξημένου λειτουργικού κόστους για τον Τομέα Μεταλλουργίας, με βάση την προβλεπόμενη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου του Τομέα.
  - **Οι αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, λόγω πολιτικών μετριασμού για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**, αποτελούν έναν μέτριο προς υψηλό κίνδυνο, για τον Τομέα της Ενέργειας. Σχετίζεται με την πιθανότητα μειωμένης ζήτησης και κατά συνέπεια πιθανές απώλειες εσόδων.
  - **Αυξημένο κόστος πρώτων υλών, λόγω αυξημένου κόστους μεταφοράς ως αποτέλεσμα μέτρων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**. Αποτελεί δυνητικό χαμηλό κίνδυνο για τον Τομέα Μεταλλουργίας που σχετίζεται με την αύξηση του κόστους παραγωγής.

iii. **Σενάριο Ισχυρών Πολιτικών (Net-Zero):** Το σενάριο Καθαρού Μηδενικού Ισοζυγίου Εκπομπών ενσωματώνει ισχυρές πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και υποδεικνύει μια διαδρομή εξέλιξης συγκεντρώσεων άνθρακα προκειμένου ο παγκόσμιος ενεργειακός τομέας να επιτύχει καθαρό μηδενικό ισοζύγιο εκπομπών CO_2 μέχρι το 2050. Συμβαδίζει με περιορισμό της ανόδου της θερμοκρασίας του πλανήτη στον 1,5ºC μέχρι το τέλος αυτού του αιώνα χωρίς καθόλου (no overshoot) ή με περιορισμένη (limited overshoot) προσωρινή υπέρβαση του προκαθορισμένου επιπέδου θέρμανσης. Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προέκυψαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια του **RCP2.6.**

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι για τη δραστηριότητα της MYTILINEOS:
- **Κίνδυνοι Μετάβασης:**
  - **Οι αυξημένες τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών** συνεχίζουν να αποτελούν δυνητικό κίνδυνο, υψηλό για τον Τομέα Της Ενέργειας και πολύ υψηλό κίνδυνο για τον Τομέα της Μεταλλουργίας. Η αύξηση του κόστους, σε αυτό το σενάριο, με βάση τις προβλεπόμενες εκπομπές CO_2 του κάθε Τομέα παρουσιάζεται να είναι αρκετά μεγαλύτερη από το σενάριο των υφιστάμενων πολιτικών.
  - **Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και ορυκτών καυσίμων (ΦΑ)** συνεχίζουν να αποτελούν, και σε αυτό το σενάριο, πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο αυξημένου λειτουργικού κόστους για τον Τομέα της Μεταλλουργίας.
  - **Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**. Στο συγκεκριμένο σενάριο οι συγκεκριμένες τιμές παρουσιάζονται ακόμα υψηλότερες, επομένως αναμένεται περαιτέρω μειωμένη ζήτηση, που πιθανόν να συνεπάγεται περαιτέρω απώλειες εσόδων.
  - **Αυξημένο κόστος πρώτων υλών, λόγω αυξημένου κόστους μεταφοράς ως αποτέλεσμα μέτρων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής**. Αποτελεί δυνητικό χαμηλό κίνδυνο για τον Τομέα Μεταλλουργίας που σχετίζεται με την αύξηση του κόστους παραγωγής.

Υφιστάμενα μέτρα και στρατηγικές για το μετριασμό και τη διαχείριση των προαναφερόμενων κινδύνων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της Εταιρείας.
- **Η MYTILINEOS ανέπτυξε συνολική στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής**, η οποία καθοδηγεί τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως προβλέπει το Πρωτόκολλο του Κιότο, η Συμφωνία των Παρισίων για την Κλιματική Αλλαγή (CoP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) της Ελλάδας, όπου καθορίζεται η συνεισφορά της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Η MYTILINEOS είναι η πρώτη Ελληνική βιομηχανική εταιρεία που έθεσε συγκεκριμένους, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους για την μείωση εκπομπών CO_2 μέχρι το 2030 και το 2050, αναδεικνύοντας έτσι

1. https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/viwsimi-xrimatodotisi/

την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος ως προτεραιότητα της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η στρατηγική για τους στόχους μείωσης εκπομπών για καθέναν από τους 4 ΤΕΔ της MYTILINEOS δημοσιοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2021, σύμφωνα με το σενάριο του Διεθνούς Οργανισμού Ενέργειας (IEA) περί συγκράτησης της αύξησης της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη, αρκετά κάτω από τους 2 βαθμούς Κελσίου. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

- Οι Τομείς Δραστηριότητας της Εταιρείας βρίσκονται σε στενή συνεργασία με την Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών θεμάτων, **που έχει ισχυρή παρουσία στην ΕΕ, συμμετέχοντας σε πρωτοβουλίες ή ενώσεις οι οποίες λαμβάνουν θέσεις σχετικά με οποιαδήποτε πολιτική, νόμο ή κανονισμό που μπορεί να επηρεάσει το κλίμα.** Συγκεκριμένα η Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών θεμάτων της Εταιρείας αλληλεπιδρά με τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικών αποστέλλοντας σχετικά έγγραφα ή και περιστασιακά μέσω άμεσων συναντήσεων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι γνωρίζουν και κατανοούν τις θέσεις της Εταιρείας καθώς και τις προτεινόμενες βελτιώσεις στη νομοθεσία. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην έκθεση της CDP Climate Change της MYTILINEOS στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[1]. [GRI 3-3-d-i]
- **Η MYTILINEOS εφαρμόζει μηχανισμούς αντιστάθμισης προαγοράς ρύπων** μέσω της Κεντρικής Διεύθυνσης Χρηματοοικονομικών, ενώ παράλληλα ενισχύει τις συνέργειες μεταξύ των τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας όπως π.χ. η υποστήριξη του Τομέα Μεταλλουργίας για τη διαμόρφωση ενός ενναλακτικού «καλαθιού» ενέργειας και τη μετάβαση σε πράσινη ενέργεια, από τον Τομέα Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου. [GRI 3-3-d-i]
- **Η Εταιρεία διευρύνει το χαρτοφυλάκιο των ΑΠΕ,** μέσω του Τομέα Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου, με στόχο την αύξηση του μεριδίου της στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. [GRI 3-3-d-iii]
- Τέλος, ο Τομέας Μεταλλουργίας έχει σχεδιάσει **ενέργειες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης καθώς και στο σχεδιασμό της διεργασίας για τη βελτίωση των άμεσων εκπομπών,** ενώ σχετικά με τον κίνδυνο αύξησης του κόστους πρώτων υλών, όπως υπολογίστηκε, δεν επηρεάζει ιδιαίτερα τα οικονομικά στοιχεία και τον επιχειρηματικό σχεδιασμό του Τομέα. Αν και βρίσκεται σε συνεχή παρακολούθηση, προς το παρόν δεν καταγράφονται ιδιαίτερες ενέργειες. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

3. Διαχείριση Κινδύνων

α) Διαδικασίες της Εταιρείας για την αναγνώριση και την αξιολόγηση κινδύνων σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή

Το 2021, η MYTILINEOS ξεκίνησε διεξοδική ανάλυση για τον εντοπισμό (αναγνώριση) κινδύνων και ευκαιριών σχετιζόμενων με το κλίμα στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας αυτής. Ο εντοπισμός των εν λόγω κινδύνων και ευκαιριών επετεύχθη μετά από συστηματικό έλεγχο τεκμηρίωσης των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, ανάλυση δεδομένων, και διαβουλεύσεις με τους αντίστοιχους κοινωνικούς εταίρους. Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης αυτής, **καταρτίστηκε μια λίστα 57 κινδύνων και 27 ευκαιριών** που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και διαπιστώθηκε πως επηρεάζουν τις διάφορες δραστηριότητες της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Όλοι οι κίνδυνοι και όλες οι ευκαιρίες που εντοπίστηκαν αξιολογήθηκαν βάσει **δύο κύριων κριτηρίων** και των κάτωθι επιμέρους κριτηρίων.

i. Το κριτήριο της **ουσιαστικότητας (materiality)** των συνεπειών που ενδέχεται να προκύψουν από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που εντοπίστηκαν, με τα ακόλουθα υπο-κριτήρια:
- Χρονικός ορίζοντας: βραχυπρόθεσμα (2022-2025), μεσοπρόθεσμα (έως το 2030), και μακροπρόθεσμα (έως το 2050).
- Οικονομικός αντίκτυπος.

ii. Το κριτήριο του **επιπέδου βεβαιότητας** ότι οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίσθηκαν θα συμβούν πράγματι, με τα ακόλουθα υπο-κριτήρια:
- Εμπιστοσύνη: σε ποιο βαθμό ο κίνδυνος ή η ευκαιρία μπορεί να ποσοτικοποιηθεί μέσω των εξεταζόμενων κλιματικών σεναρίων, και να βρεθούν αξιόπιστα δεδομένα.
- Ευαισθησία: τί είδους μεταβλητότητες παρουσιάζουν οι παράμετροι λειτουργίας που σχετίζονται με κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες, με βάση τα διαφορετικά κλιματικά σενάρια που εξετάζονται.
- Πιθανοφάνεια Συγκεκριμένης Έκβασης: διεύθυνση ή/και ρυθμός μεταβολής παραμέτρων που σχετίζονται με κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

Κατόπιν υλοποίησης των κριτηρίων, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες κατετάγησαν σε **4 ομάδες για καθέναν από τους ΤΕΔ** της MYTILINEOS:
- **Κίνδυνοι / ευκαιρίες υψηλής σπουδαιότητας και υψηλής βεβαιότητας.** Στην έκταση που αυτό είναι δυνατόν, οι εν λόγω κίνδυνοι και ευκαιρίες αναλύονται με ποσοτικούς όρους, χρησιμοποιώντας τις βασικές πληροφορίες των διαφόρων κλιματικών σεναρίων καθώς και διαθέσιμα δεδομένα της μελλοντικής ανάπτυξης της MYTILINEOS. Για τους εν λόγω κινδύνους και ευκαιρίες προβλέπονται προδραστικές (προνοητικές) ενέργειες με σκοπό την ενσωμάτωσή τους σε μελλοντικές πολιτικές της MYTILINEOS.
- **Κίνδυνοι / ευκαιρίες υψηλής σπουδαιότητας και χαμηλής βεβαιότητας.** Αυτοί οι κίνδυνοι και ευκαιρίες παρακολουθούνται συστηματικά, και στον βαθμό που φαίνεται να συνιστούν σημαντικό κίνδυνο ή ευκαιρία για την MYTILINEOS, θα αναπτύσσονται κατάλληλα σχέδια διαχείρισής τους. Ωστόσο, δεν απαιτείται άμεση ενέργεια.
- **Κίνδυνοι / ευκαιρίες χαμηλής σπουδαιότητας και υψηλής βεβαιότητας.** Αυτοί οι κίνδυνοι και ευκαιρίες παρακολουθούνται χωρίς περαιτέρω ανάγκη ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων διαχείρισής τους.
- **Κίνδυνοι / ευκαιρίες χαμηλής σπουδαιότητας και χαμηλής βεβαιότητας,** που δεν θεωρούνται ουσιαστικοί(-ές).

1. https://www.mytilineos.gr/media/5s5h3sma/cdp-climate-change-2022_report.pdf

Στους Πίνακες 3 και 4 παρουσιάζεται μια συνοπτική εικόνα των κλιματικών κινδύνων (φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης) που αναγνωρίσθηκαν για όλους τους ΤΕΔ ,και της αξιολόγησής τους βάσει της ποσοτικής και ποιοτικής ανάλυσης που διεξήχθη.

Οι διάφοροι κίνδυνοι κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:
- **Χαμηλός (Χ):** όπου οι οικονομικές επιπτώσεις είναι ασήμαντες έως ήσσονες και, σε κάθε περίπτωση, **κάτω του €1 εκ.,**
- **Μέτριος (Μ):** όπου οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις κυμαίνονται **μεταξύ €1 εκ. και €10 εκ.,**
- **Υψηλός (Υ):** όπου οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις είναι σημαντικές και κυμαίνονται **μεταξύ €10 εκ. και €50 εκ.** και
- **Πολύ Υψηλός (ΠΥ):** σε περιπτώσεις που οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις είναι κρίσιμης σημασίας, και εκτιμάται ότι **υπερβαίνουν τα €50 εκ.**

Πίνακας 3. Αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων που εντοπίστηκαν για τις διάφορες δραστηριότητες της MYTILINEOS.

[**ΠΥ**: Πολύ Υψηλός Κίνδυνος, **Υ**: Υψηλός Κίνδυνος, **Μ**: Μέτριος Κίνδυνος, **Χ:** Χαμηλός Κίνδυνος, **ΜΣ:** Μη Σχετικός με τη δραστηριότητα, **μ:** έχουν προβλεφθεί μέτρα προς αντιμετώπιση του κινδύνου]

ΦΥΔΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ	Μεταλλουργία	Θερμικοί σταθμοί παραγωγής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο	Αιολικά πάρκα	Φωτοβολταϊκά πάρκα	Ζήτηση ενέργειας	Κατασκευαστικές δραστηριότητες
Χρόνιες επιδράσεις						
Ανοδικές μέσες θερμοκρασίες	Χ	Μμ/Υμ [a]	Χ	Χ	Χ	Χ
Μειωμένος υετός	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ
Άνοδος της στάθμης της θάλασσας	Χ	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χ
Αλλαγές στα ανεμολογικά δεδομένα	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ
Ακραίες επιδράσεις						
Καύσωνες	Χ	Μμ [a]	Χ	Χμ	Χ	Χ
Παγετοί	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ
Καταιγίδες	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ	Χ
Πυρκαγιές	ΜΣ	Χ	Χμ	Χμ	Χ	Χ
Ατμοσφαιρική Αστάθεια/Κεραυνοί (δείκτης CAPE)	Χ	Χ	Χμ	Χ	Χ	Χ
Ισχυροί Άνεμοι	Χ	Χ	Χ	ΜΣ	Χ	Χ
Άπνοιες	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χ	Χ
Πλημμύρες	Χμ	Χμ	ΜΣ	Χμ	Χ	Χ

[a] Κυρίως στα σενάρια των Αδύναμων/Χαλαρών Πολιτικών και των Εφαρμοζόμενων (Τρεχουσών) Πολιτικών.

Πίνακας 4. Αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων μετάβασης που εντοπίστηκαν για τις διάφορες δραστηριότητες της MYTILINEOS.

[ΠΥ: Πολύ Υψηλός Κίνδυνος, **Υ:** Υψηλός Κίνδυνος, **Μ:** Μέτριος Κίνδυνος, **Χ:** Χαμηλός Κίνδυνος, **ΜΣ:** Μη Σχετικός με τη δραστηριότητα, **μ:** έχουν προβλεφθεί μέτρα προς αντιμετώπιση του κινδύνου]

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ	Μεταλλουργία	Θερμικοί σταθμοί παραγωγής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο	Αιολικά πάρκα	Φωτοβολταικά πάρκα	Ζήτηση ενέργειας	Κατασκευαστικές δραστηριότητες
Αυξημένες τιμές άνθρακα						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	Μ	Μμ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΠΥ	Υμ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χ
Ισχυρές Πολιτικές	ΠΥ	Υμ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χ
Αυξημένες τιμές φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού που οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση και απώλειες εσόδων						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χμ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Υμ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΠΥμ	ΜΣ
Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας λόγω πολιτικών μετριασμού που οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση και απώλειες εσόδων						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χμ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Μμ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Μμ	ΜΣ
Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και ορυκτών καυσίμων που οδηγούν σε αυξημένο λειτουργικό κόστος						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΠΥ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	ΠΥ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Μειωμένη ζήτηση για ηλεκτρική ενέργεια από ορυκτά καύσιμα						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	ΜΣ	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΜΣ	Χμ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	ΜΣ	Μμ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Μειωμένη ζήτηση για ορυκτά καύσιμα						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χμ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χμ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	Χμ	ΜΣ
Αυξημένο κόστος πρώτων υλών λόγω αυξημένου κόστους μεταφοράς						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Αυξημένες επενδύσεις για την μετάβαση σε τεχνολογία χαμηλότερου άνθρακα για παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Net Zero	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Λειτουργία υποδεέστερη της βέλτιστης κατά την διάρκεια της μετάβασης σε νέες τεχνολογίες						
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Τρέχουσες Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ
Ισχυρές Πολιτικές	Χ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ	ΜΣ

β) Περιγραφή διαδικασιών της εταιρείας για την διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Προκειμένου να προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή και να μειώσει τον αντίκτυπο σχετικών δυνητικών κινδύνων, η Εταιρεία ακολουθεί τα εξής βήματα:

i. **εξετάζει διαφορετικά κλιματικά σενάρια** επιτόπου προκειμένου να εντοπίσει δυνητικούς κινδύνους,
ii. **αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους** αυτούς προκειμένου να κατανοήσει την σημασία τους και τις δυνητικές οικονομικές επιπτώσεις για την Εταιρεία,
iii. **ενσωματώνει το θέμα της προσαρμογής (στην κλιματική αλλαγή) στην διαδικασία λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων** προκειμένου να αποφύγει ή να μετριάσει την ζημιά που σχετίζεται με την κλιματική αλλαγή και, όπου είναι δυνατόν, να αξιοποιήσει ευκαιρίες προσαρμογής σε μεταβαλλόμενες συνθήκες, και
iv. **υλοποιεί κατάλληλα μέτρα** ως αποτέλεσμα των ως άνω διαδικασιών.

Επιπλέον, εκτός των μέτρων διαχείρισης και αντιμετώπισης των σημαντικών κινδύνων που προέκυψαν, **σε κάθε ΤΕΔ υλοποιούνται τα ακόλουθα μέτρα προσαρμογής και προστασίας από τους διάφορους φυσικούς κινδύνους:**

- **ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου**: Έχουν αναπτυχθεί Σχέδια Δράσης Έκτακτης Ανάγκης για τους θερμικούς σταθμούς της Εταιρείας προς αντιμετώπιση της εμφάνισης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνας, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα, κλπ.) ενώ έχουν επίσης διεξαχθεί ειδικές μελέτες πλημμύρας στις θέσεις που υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά τους κινδύνους μετάβασης, η Εταιρεία συμμετέχει σε χρηματιστήριο ενέργειας μέσω του οποίου οι αυξημένες δαπάνες για την αγορά δικαιωμάτων εκπομπής ή άλλα έξοδα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή μπορούν να ενσωματωθούν στην τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας που πωλείται στην αγορά. Σε ό,τι αφορά την λειτουργία μονάδων ΑΠΕ, οι ανεμογεννήτριες είναι εξοπλισμένες με συστήματα ασφαλείας τα οποία σε περίπτωση πολύ ισχυρών ανέμων σταματούν τη λειτουργία των γεννητριών και οδηγούν τα πτερύγιά τους σε ασφαλή θέση, ενώ οι επιφάνειες (πάνελ) των ηλιακών συλλεκτών είναι από κατασκευής ανθεκτικές στο χαλάζι. [GRI 3-3-d-i]
- **ΤΕΔ Μεταλλουργίας**: Διεξήχθησαν μελέτες σχετικά με τους κινδύνους πλημμυρών, ατυχημάτων και καταστροφών, ενώ βελτιώθηκαν οι υφιστάμενες υποδομές και κατασκευάστηκαν νέες προς αντιμετώπιση των πλέον ακραίων καιρικών φαινομένων. Αναπτύχθηκαν επίσης σχετικά σχέδια δράσης έκτακτης ανάγκης. Στο πλαίσιο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων μέχρι σήμερα δεν έχουν εντοπιστεί ιδιαίτερες επιπτώσεις στις υπόγειες εγκαταστάσεις της Εταιρείας που να επιβάλλουν την υλοποίηση συγκεκριμένων μέτρων προσαρμογής. Επίσης πραγματοποιήθηκε μελέτη κλιματικών κινδύνων για το νερό. [GRI 3-3-d-i]
- **ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας και ΤΕΔ Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης**: Σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας στο εξωτερικό, καθιερώνονται και υλοποιούνται ενδεδειγμένα μέτρα προστασίας εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και εργοταξίων προκειμένου να διασφαλιστεί ότι αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι συνθήκες που οδηγούν σε αποκλίσεις από την ομαλή λειτουργία του ΤΕΔ. [GRI 3-3-d-i]

γ) Ενσωμάτωση των διαδικασιών αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κλιματικών κινδύνων στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων (ERM)** για τον προσδιορισμό, ανάλυση, αξιολόγηση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των κινδύνων, το οποίο **ενσωματώνει στοιχεία και αρχές από το ISO 31000 και το COSO ERM**. Το Σύστημα διασφαλίζει ένα ισχυρό και δυναμικό πλαίσιο διαχείρισης των κινδύνων μειώνοντας τις πιθανότητες και τις επιπτώσεις τους ενώ παράλληλα μεγιστοποιεί το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Το σύστημα ERM είναι εγγενές στοιχείο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της MYTILINEOS. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων γνωστοποιούνται από την Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων στην Εκτελεστική Επιτροπή και την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της MYTILINEOS. Η εφαρμοζόμενη μεθοδολογία στοχεύει στην ενσωμάτωση της διαχείρισης κινδύνων στις διαδικασίες και δραστηριότητες της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα "Διαχείριση Επιχειρησιακών Κινδύνων" της Ετήσιας Έκθεσης 2022 της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i]

Σε ό,τι αφορά στους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, η MYTILINEOS σκοπεύει να ενσωματώσει τους πιο ουσιαστικούς στο μητρώο κινδύνων του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων, το οποίο διαχειρίζεται Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων. Εντεταλμένα Στελέχη (Risk Owners) σε κάθε τομέα δραστηριότητας της Εταιρείας είναι υπεύθυνα για την αναγνώριση και την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, **νέοι/αναδυόμενοι κίνδυνοι μπορούν να περιληφθούν σταδιακά στο μητρώο κινδύνων** που αποτυπώνει τις τρέχουσες συνθήκες και ένα δυναμικό περιβάλλον κινδύνων για την Εταιρεία που σταθερά επιζητά νέες επενδύσεις και καινοτόμα προϊόντα, ενώ παράλληλα παρατηρεί/παρακολουθεί τις εξελίξεις στους κινδύνους ESG. Στην κατεύθυνση αυτή, η "Κλιματική Αλλαγή και Επιχειρηματική Μετάβαση" έχει χαρακτηριστεί ως ένας από τους αναδυόμενους κινδύνους που σχετίζεται με την πιθανή αδυναμία της Εταιρείας να παρακολουθεί και να προσαρμόζει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες και τη στρατηγική του στις αρχές της βιωσιμότητας, καθώς και στην κλιματική αλλαγή. Η μη αποδοτική παρακολούθηση και προσαρμογή στις εκτεταμένες αλλαγές στις πολιτικές, το νομοθετικό πλαίσιο και τις τεχνολογίες που αφορούν σε μέτρα προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, ενδέχεται να επιφέρει επιπτώσεις στις δραστηριότητες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και στην επίτευξη των οικονομικών, επιχειρηματικών στόχων και των στόχων βιωσιμότητας της MYTILINEOS και συνεπώς στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της. [GRI 3-3-d-i]

4. Δείκτες και Στόχοι

α) Δείκτες που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, σε συμφωνία με την στρατηγική της και την διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που υλοποιεί.

Η MYTILINEOS έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους προκειμένου να προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή και να μειώσει τις επιπτώσεις των σχετικών δυνητικών κινδύνων, μέσω **επιλογής κατάλληλου συνόλου δεικτών**. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τους δείκτες που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για την αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, σε συμφωνία με την στρατηγική της και την διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που υλοποιεί. Ειδικότερα, ακολούθως παρουσιάζονται οι **μετρήσιμοι δείκτες** που είναι πιο **συναφείς με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες** που εντοπίσθηκαν προκειμένου να διευκολυνθεί η **ανάλυση των τάσεων** και η **ανάδειξη των αποτελεσμάτων των δράσεων** που αναλήφθηκαν ως ανταπόκριση στους κινδύνους, προκειμένου να είναι επιτρεπτή η **κατανόηση του δυνητικού οικονομικού αντίκτυπου** των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

Πίνακας 5. Κύριοι δείκτες κλιματικής αλλαγής [GRI 3-3-e-ii]

Δείκτες	Συσχέτιση με Κινδύνους και Ευκαιρίες
Εκπομπές S1 / συνολικά για την MYTILINEOS (kt CO2e)	Εκπομπές ΑΘ
Εκπομπές S1 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας (kt CO2e)	
Εκπομπές S1 / ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & ΦΑ (kt CO2e)	
Εκπομπές S2 / συνολικά για την MYTILINEOS (kt CO2e)	
Εκπομπές S2 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας (kt CO2e)	
Εκπομπές S1&2 / συνολικά για την MYTILINEOS (kt CO2e)[1]	
Εκπομπές S1&2 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας (kt CO2e) [1]	
Εκπομπές S3 / συνολικά για τον Όμιλο MYTILINEOS (kt CO2e)	
Εγκατεστημένη ισχύς σταθμών ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιούν ΦΑ (MW)	Κίνδυνοι μετάβασης
Εγκατεστημένη δυναμικότητα ΑΠΕ (MW)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα: Ανάπτυξη κεφαλαίων
Εγκατεστημένη δυναμικότητα συστημάτων αποθήκευσης (MW)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα: Ανάπτυξη κεφαλαίων
Ηλεκτρική ενέργεια παραγόμενη από σταθμούς που λειτουργούν με ΦΑ (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ποσοστό της προερχόμενης από ορυκτά καύσιμα ηλεκτρικής ενέργειας που παράγει η MYTILINEOS επί του συνόλου της προερχόμενης από ορυκτά καύσιμα ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα (%)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ηλεκτρική ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ (GWh)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Συνολικές πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης - Φυσικοί κίνδυνοι
Συνολικές πωλήσεις φυσικού αερίου (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ένταση S1 / ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & ΦΑ (t CO2e/MWh) [1]	Κίνδυνοι μετάβασης Φυσικοί κίνδυνοι (ηλεκτροπαραγωγή) Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου (t)	
Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου (t)	
Ένταση S1 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας /Παραγωγή πρωτόχυτου Al (t CO2e/t Al)	
Ένταση S1&2 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας /Παραγωγή πρωτόχυτου Al (t CO2e/t Al)	
Ένταση S1 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας /Παραγωγή δευτερόχυτου Al (t CO2e/t Al)	
S1&2 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας /Παραγωγή δευτερόχυτου Al (t CO2e/t Al)	
Ένταση S1&2 / ΤΕΔ Μεταλλουργίας (t CO2e/t Al) [1]	
% έσοδα ΤΕΔ Μεταλλουργίας προς τα έσοδα της MYTILINEOS	
% έσοδα από Πρωτόχυτο Al προς τα έσοδα ΤΕΔ Μεταλλουργίας	
Έσοδα βάσει του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης Βιώσιμων Οικονομικών Δραστηριοτήτων ("Ταξινομία ΕΕ"), Μετριασμός κλιματικής αλλαγής, MYTILINEOS (%) [2]	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Έσοδα βάσει του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης Βιώσιμων Οικονομικών Δραστηριοτήτων ("Ταξινομία ΕΕ"), Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / ΤΕΔ Μεταλλουργίας (%)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Τιμή άνθρακα ($/t CO2e)	

[1]: Δείκτης που σχετίζεται με στόχους που έχουν τεθεί

β) Δημοσιοποίηση άμεσων (Scope 1), έμμεσων (Scope 2) και άλλων έμμεσων (Scope 3) εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, και οι σχετικοί κίνδυνοι.

Επίσης, **η MYTILINEOS δημοσιοποιεί το σύνολο των άμεσων (Scope 1), έμμεσων (Scope 2) και άλλων έμμεσων (Scope 3) εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, καθώς και τους σχετικούς κινδύνους**. Η δημοσιοποίηση των εκπομπών Scope 1, 2 και 3 (S1, 2 και 3) καθώς και πληροφοριών σχετικά με τους κλιματικούς στόχους που έχει θέσει η Εταιρεία σε ό,τι αφορά (α) απόλυτους και ειδικούς για το CO_2 στόχους, (β) τον σχετικό χρονικό ορίζοντα, (γ) το έτος βάσης που έχει επιλεγεί, και (δ) τους κύριους δείκτες επίδοσης (KPI) που χρησιμοποιούνται προκειμένου να αξιολογηθεί η πρόοδος προς επίτευξη των στόχων αυτών, παρουσιάζονται στην ενότητα της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 "Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές". Οι μελλοντικές τιμές άνθρακα που ελήφθησαν υπόψη στα εξεταζόμενα σενάρια κυμαίνονται (για το 2030) από 27 USD/tCO2eq στο σενάριο των αδύναμων/χαλαρών πολιτικών ως 154 USD /tCO_2eq στο σενάριο των τρεχουσών πολιτικών και ως 304 USD /tCO2eq στο σενάριο μηδενικού καθαρού ισοζυγίου εκπομπών (net zero). [GRI 3-3-e-ii]

γ) Στόχοι που χρησιμοποιεί η εταιρεία για την διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών και της επίδοσης σε σύγκριση με τους στόχους.

Η MYTILINEOS έχει θέσει απόλυτους και ειδικούς στόχους μείωσης εκπομπών τόσο σε μεσοπρόθεσμο όσο και σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, που καλύπτουν όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες για τη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, αλλά και της επίδοσης σε σύγκριση με τους στόχους. Συνολικά, η Εταιρεία δεσμεύεται να επιτύχει: **30% μείωση** των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών μέχρι το 2030 σε σύγκριση με το 2019, και **Net Zero** μέχρι το 2050. Οι στόχοι αυτοί αναλύονται σε επίπεδο Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, λαμβανομένων υπόψη των αντίστοιχων χαρακτηριστικών και του δυναμικού των διαφόρων δραστηριοτήτων, όπως παρουσιάζονται στις ενότητες «Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής» και «Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές». [GRI 3-3-e-ii]

Ενέργεια & Αέριες εκπομπές

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS **διαχειρίζεται τις επιπτώσεις που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στην ποιότητα της ατμόσφαιρας** και στοχεύει τόσο στην **αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας** στο ενεργειακό μίγμα σε εθνικό επίπεδο όσο και στην **βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας** και στην **προώθηση των επενδύσεων σε ενεργειακές υποδομές** και στην **καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας**.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα αποτελούν τις πιο σημαντικές προκλήσεις της Εταιρείας στο πλαίσιο της νέας της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Αναγνώριση πως οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου και ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικούς σταθμούς, η χρήση προϊόντων και οι προμήθειες της Εταιρείας, αποτελούν τις κυριότερες πηγές ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, οι οποίες επιδρούν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής και στην ποιότητα του αέρα.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✓			✓	Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Παρακολούθηση σε μηνιαία βάση τις αέριες εκπομπές, ενώ με την έγκαιρη εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων εξασφαλίζει σε ετήσια βάση, ότι είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά κατανεμημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο.	Εταιρεία Περιβάλλον	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Εστίαση στην εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της εφαρμογής ενός σημαντικού επενδυτικού πλάνου παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, καθώς και στην υλοποίηση πρωτοβουλιών για την επίτευξη των φιλόδοξων στόχων μείωσης εκπομπών CO_2 και ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα, στο 50% των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, μέχρι το 2030.	Εταιρεία Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα		✓	✓		Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Επιδράσεις υφίστανται στις περιοχές που λειτουργούν οι παραγωγικές μονάδες αλουμινίου, αλουμίνας και οι θερμικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας. Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS και τη θυγατρική της εταιρεία ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- Τυχόν αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία μπορεί να προκαλέσουν επιπλέον επιβάρυνση της ατμόσφαιρας και να επιφέρουν επιπλέον οικονομική επιβάρυνση, λόγω της ανάγκης αγοράς επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπών CO_2 με επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα, αλλά και γενικότερα στη διατήρηση των υφιστάμενων και στην προσέλκυση νέων πελατών, επενδυτών ή επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας.
- Οι κίνδυνοι, **μετάβασης και φυσικοί**, όπως περιγράφονται στην ενότητα «Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή» της παρούσας Έκθεσης.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

- **Υπεύθυνη χρήση ενέργειας και άλλων φυσικών πόρων και αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής,** σύμφωνα με την κεντρική Περιβαλλοντική Πολιτική της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]
- **Οικειοθελής συμμετοχή** της MYTILINEOS στην **παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP (Carbon Disclosure Project) - Climate Change**, εκφράζοντας τη δέσμευσή της για **υπεύθυνη διαχείριση** των δυνητικών κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στη δραστηριότητα της. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- Θέσπιση και επίτευξη των φιλόδοξων **στόχων**
  - **i. μείωσης εκπομπών** CO_2 κατά **30% μέχρι το 2030** και
  - **ii. Net-Zero το 2050.** [GRI 3-3-e-ii]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Η MYTILINEOS έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες **πρωτοβουλίες** για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, οι οποίες αναφέρονται στην **ενότητα «Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής»** της παρούσας Έκθεσης. Ο βασικός στόχος της Εταιρείας για τη **μείωση των εκπομπών CO_2 (Scope 1 και 2)** είναι συμβατός με τις μειώσεις εκπομπών που απαιτούνται για τη διατήρηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη κάτω από τους 1,5°C μέχρι το 2030, ενώ **ευθυγραμμίζεται με το όραμα της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας** για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, καθώς και με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 3-3-d-i]

Η MYTILINEOS μέχρι το 2026 φιλοδοξεί:

- **i.** να ολοκληρώσει ένα μεγάλο μέρος του **επενδυτικού της προγράμματος 1,5GW σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στην Ελλάδα**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]
- **ii.** να έχει προχωρήσει σε μεγάλο βαθμό στην **ηλεκτροδότηση του Τομέα Μεταλλουργίας από ΑΠΕ**, [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]
- **iii.** να έχει αυξήσει την **παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου στο 26% επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου,** [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]
- **iv.** να έχει **ενσωματώσει βασικές ψηφιακές βιομηχανικές μεθόδους στα στάδια παραγωγής**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]

Παράλληλα, βρίσκεται σε εξέλιξη η εφαρμογή των σχετικών πρωτοβουλιών όπως η **χρήση ηλεκτρικών οχημάτων** και στους Τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]

Στο πλαίσιο της προώθησης της χρήσης του **φυσικού αερίου, ως καύσιμο μετάβασης στην εποχή της «πράσινης ενέργειας»**, αναμένεται να ενταχθεί στο δυναμικό παραγωγής ενέργειας της Ελλάδας, το **πρώτο τρίμηνο του 2023, ο νέος σταθμός ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο** (CCGT) της Εταιρείας, καθιστώντας το Ενεργειακό Κέντρο Αγίου Νικολάου στη Βοιωτία σε νέο εθνικό ενεργειακό κέντρο. Ο νέος σταθμός έχει θερμική απόδοση άνω του 63%, ισχύ 826MW καθώς και **δυνατότητα χρήσης μίγματος καυσίμου με υδρογόνο ή βιοαέριο μειώνοντας το ποσοστό φυσικού αερίου**, αποτελώντας έτσι ένα ισχυρό μέσο με δυνατότητα **αξιοποίησης τα επόμενα χρόνια για την επίτευξη των κλιματικών στόχων της MYTILINEOS**. Σήμερα, αποτελεί το πιο ισχυρό εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και έναν από τους **μεγαλύτερους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής στην Ευρώπη**, ενισχύοντας και εξασφαλίζοντας την ηλεκτρική επάρκεια της χώρας και την ενεργειακή μετάβαση. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii]

Παράλληλα η MYTILINEOS υλοποιεί τις ακόλουθες ενέργειες:

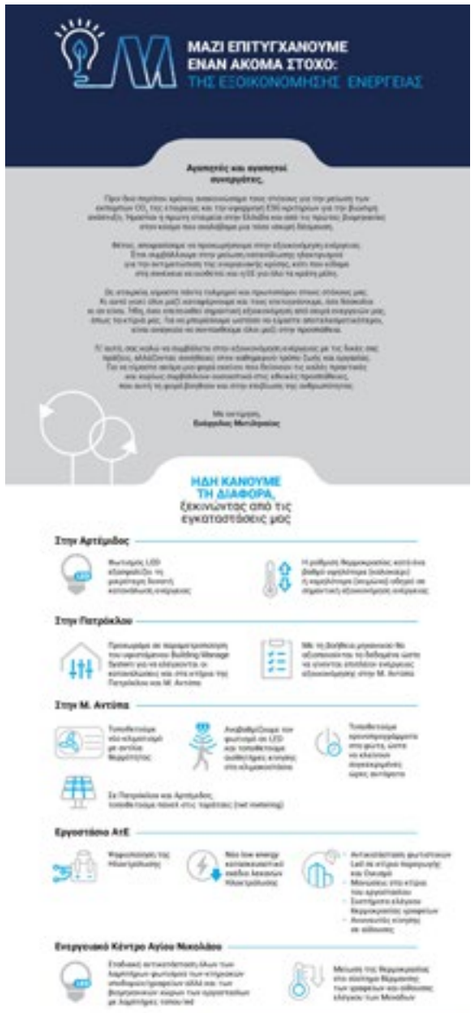
- Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές **νομοθετικές εξελίξεις** και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες. [GRI 3-3-d-i]
- Επενδύει στις **ανανεώσιμες πηγές ενέργειας** και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής με **στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, την μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και τη μείωση εκπομπών αέριων ρύπων**. Σημειώνεται ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η 10ετής συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας με την General Electric για την ανάπτυξη του πρώτου Digital Smelter σε παγκόσμιο επίπεδο που αποτελεί την πρώτη ψηφιακή λύση στην λειτουργία της Ηλεκτρόλυσης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] **ASI**
- Επεκτείνει τις δραστηριότητές της και αποκτά τεχνογνωσία στο πεδίο της **ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου** (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθειά της για **ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών (βωξίτης) και εξοικονόμηση ενέργειας**. Πιο συγκεκριμένα, το 2022 αυξήθηκε η παραγωγή δευτερόχυτου σε σχέση με το 2021, κατά 9%, φθάνοντας σε ποσοστό 21,1% επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-ii] **ASI**
- Έχει εναρμονιστεί με τις **Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές** (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές όπως το φυσικό αέριο, που έχει αναγνωριστεί ως καύσιμο μετάβασης προς την απανθρακοποίηση, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, αλλά και την μείωση των αέριων εκπομπών . [GRI 3-3-d-iii]
- Μεριμνά για τη **σωστή συντήρηση** και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μηχανημάτων των βιομηχανικών της μονάδων, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας. Μέσα στο 2022, η εταιρεία ΕΠΑΛΜΕ που δραστηριοποιείται στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, θυγατρική της MYTILINEOS, ολοκλήρωσε την επένδυση της αγοράς νέου φούρνου νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας, ώστε να εξασφαλίζεται η μη υπέρβαση των αυστηρών ορίων των περιβαλλοντικών όρων. [GRI 3-3-d-i]
- **Παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές** CO_2, Φθορίου και PFCs (Υπερφθοράνθρακες), ενώ προβλέπεται η έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων, προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά κατανεμημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο. [GRI 3-3-d-i]
- **Διενεργεί ελέγχους άλλων αέριων ρύπων** (NOx, SOx και σωματιδίων) με συνεχείς και περιοδικές δειγματοληπτικές μετρήσεις. Στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμίνας και Αλουμινίου έχει εγκατασταθεί **εξοπλισμός παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών σκόνης από καμινάδες** για τη διενέργεια μετρήσεων σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα πρότυπα της Εταιρείας. Στους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής (ΣΗΘ και IPPI) υπάρχει **σύστημα συνεχούς μέτρησης εκπομπών NOx και αυτόματη ενεργοποίηση συναγερμών** (alarms) όταν υπερβούν προκαθορισμένες τιμές, που όμως είναι χαμηλότερες των ορίων εκπομπής. [GRI 3-3-d-i]
- Επίσης για την **καταστολή της διάχυτης σκόνης** λαμβάνονται μέτρα όπως η διαβροχή των δρόμων, των πρώτων υλών και οι δενδροφυτεύσεις. [GRI 3-3-d-iii]
- Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας υπολογίζονται συστηματικά οι εκπομπές άλλων αέριων ρύπων **πέραν των αερίων του θερμοκηπίου, ενώ για το 2023, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι** για τη περαιτέρω μείωση και αυτών των εκπομπών. Οι κύριες δράσεις αφορούν σε:
  - Λειτουργία του νέου φίλτρου στην παραγωγική διεργασία παραγωγής ανόδων και αποτελεσματική κατακράτηση και ανακύκλωση φθοριούχων εκπομπών. [GRI 3-3-d-iii]
  - Συνεχής προσπάθεια προμήθειας πρώτων υλών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος. [GRI 3-3-d-iii]
- Διαθέτει τις προβλεπόμενες από το νόμο **άδειες εκπομπής αερίων** του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων. [GRI 3-3-d-i]

- **Στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας,** λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρεία εστιάζει στο να **διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης** στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της MYTILINEOS χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO_2 και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NOx (κυρίως NO_2) σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO_2 (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες. [GRI 3-3-d-ii]
- Συμμετέχει στο **Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών** (EU ETS), μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μεταλλουργίας από το 2005 και Ηλεκτρικής Ενέργειας από το 2012. Από το 2020 έχουν εκδοθεί οι νέες άδειες και ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τέταρτης φάσης 2021-2030. [GRI 3-3-d-ii] **ASI**
- Βρίσκεται σε στάδιο μελέτης για την εγκατάσταση **συστημάτων συγκράτησης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα** στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, σε συνεργασία με κορυφαία εταιρεία στον συγκεκριμένο τομέα, σε παγκόσμιο επίπεδο. [GRI 3-3-d-ii]

Ειδική εκστρατεία εξοικονόμησης ενέργειας

Η εξοικονόμηση ενέργειας είναι θεμελιώδους σημασίας για την **καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής** και για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Προσπαθώντας να συμβάλει προς την επίτευξη των φιλόδοξων αυτών στόχων η MYTILINEOS, εντός του 2022, αναγνωρίζοντας έγκαιρα τις προκλήσεις της ενεργειακής κρίσης, **σχεδίασε και υλοποίησε ένα ολοκληρωμένο σύνολο δράσεων και ενεργειών εξοικονόμησης ενέργειας** ξεκινώντας από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, παρακινώντας επίσης και το σύνολο των εργαζομένων να συμβάλουν προς την κατεύθυνση αυτή, μέσω συμβουλών που επικοινωνήθηκαν με μήνυμα του ίδιου του Προέδρου της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα **τα μέτρα κατηγοριοποιήθηκαν** με βάση το χρονικό διάστημα εφαρμογής τους σε: **α)** άμεσης εφαρμογής, **β)** εφαρμογής εντός 4-6 μηνών, **γ)** εφαρμογής εντός 6-12 μηνών, στη βάση μελετών σκοπιμότητας. Επίσης, ειδικά μέτρα αναγνωρίστηκαν για τις **βιομηχανικές μονάδες**, όπως ανάκτηση ατμού από παραγωγικές διαδικασίες για θέρμανση χώρων και θέρμανση νερού χρήσης. Τέλος, στο συνολικό σχεδιασμό συμπεριλήφθηκαν και **μεσοπρόθεσμα** μέτρα, όπως η σταδιακή αντικατάσταση των εταιρικών οχημάτων με υβριδικά ή ηλεκτρικά και ο βιοκλιματικός σχεδιασμός νέων κτιρίων ή ανακατασκευή υφιστάμενων.



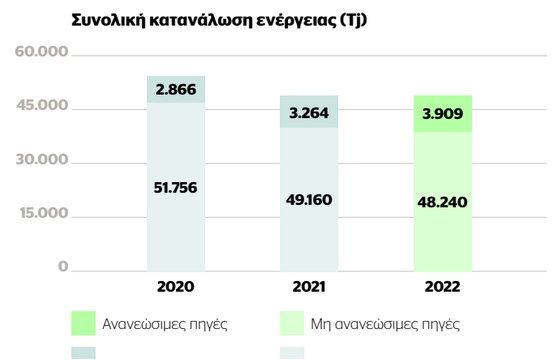
Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [SASB EM-CM-110a.1] [SASB EM-MM-110a.1] [SASB IF-EU-110a.1] [SASB EM-CM-120a.1] [SASB EM-MM-120a.1] [SASB IF-EU-120a.1] [SASB EM-CM-130a.1] [SASB EM-MM-130a.1]

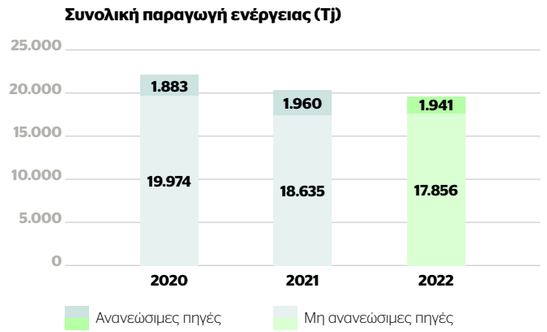
Κατανάλωση Ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρείας παρακολουθείται συστηματικά σε όλες τις μονάδες παραγωγής, τα κτίρια γραφείων και τα εργοτάξια της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i]

Το 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε **52.494,2 Tj,** διατηρώντας τη σταθερή πορεία των τελευταίων 5 ετών, με **μικρή μείωση κατά 0,5%** από την αντίστοιχη ποσότητα του 2021. Το 79% της συνολικής ποσότητας αφορά στην κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας από καύσιμα (με το 93,5% να αφορά στην καύση φυσικού αερίου) και το υπόλοιπο 21% την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Ειδικότερα, **η συνολική κατανάλωση ενέργειας** από συμβατικές πηγές ενέργειας (φυσικό αέριο, μαζούτ, πετρέλαιο, βενζίνη) **μειώθηκε κατά 6%.** Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας προς κατανάλωση ήταν σχεδόν σταθερή (μικρή αύξηση κατά 0,7%), ενώ το σχεδόν 37% αυτής προήλθε από ανανεώσιμες πηγές. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]



Η συνολική παραγωγή ενέργειας τόσο από τις θερμικές όσο και από τις ανανεώσιμες μονάδες της Εταιρείας ανήλθε σε 19.797 Tj (ή 5,4TWh), **ποσότητα που αντιστοιχεί στο 10,7% της συνολικής εγχώριας ζήτησης.** Η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές κυμάνθηκε στα επίπεδα της προηγούμενης χρονιάς αποτελώντας το 9,8% της συνολικής ενέργειας που παρήγαγε η Εταιρεία το 2021. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]



Σε επίπεδο ενεργειακών εντάσεων στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, εκτός από την αύξηση κατά 5,5% της ειδικής κατανάλωσης παραγωγής βωξίτη και κατά 4% της ειδικής κατανάλωσης άνυδρης αλουμίνας, οι υπόλοιπες ειδικές καταναλώσεις δε σημείωσαν σημαντικές μεταβολές. Συγκεκριμένα, η αύξηση στην ειδική ενεργειακή κατανάλωση άνυδρης αλουμίνας ήταν αποτέλεσμα περιορισμένης χρήσης μαζούτ αντί φυσικού αερίου λόγω της ενεργειακής κρίσης εντός του 2022, για τη λειτουργία ειδικού μηχανολογικού εξοπλισμού (περιστροφικός φούρνος), που είναι περίπου 25%, περισσότερο ενεργοβόρος, έναντι του εναλλακτικού μηχανολογικού εξοπλισμού (στατικοί φούρνοι), ο οποίος χρησιμοποιήθηκε για τη διατήρηση των επιπέδων της παραγωγής, καθώς μόνο ένας στατικός φούρνος μπορεί να δεχτεί μαζούτ για τη λειτουργία του. [GRI 3-3-e-i] **ASI**

Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** η ειδική κατανάλωση Tj φυσικού αερίου ανά παραγόμενου Tj ηλεκτρικής ενέργειας παρουσίασε μικρή μείωση κατά 1,25% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. [GRI 3-3-e-i]

Πίνακας συνολικής κατανάλωσης ενέργειας (Tj)* [GRI 302-1]		**2020**	**2021**	**2022**
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	**(Σύνολο)**	**44.298,7**	**41.940,6**	**41.583,7**
	Φυσικό Αέριο	43.860,3	41.431,0	38.914,8
	Μαζούτ	297,0	332,1	2.509,3
	Πετρέλαιο κίνησης	129,5	156,7	141,2
	Πετρέλαιο θέρμανσης	6,0	11,5	8,0
	Βενζίνη	5,4	8,7	9,8
	Άλλο	0,5	0,5	0,6
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια)	**(Σύνολο)**	**10.323,2**	**10.483,1**	**10.565,0**
	Μη Ανανεώσιμες Πηγές	7.457,2	7.219,4	6.655,9
	ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	2.866,0	3.263,7	3.909,0
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	**(Σύνολο)**	**21.856,6**	**20.595,0**	**19.797,8**
	ΙΡΡ (Θερμικοί σταθμοί)	15.622,7	14.117,0	13.103,1
	ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.351,3	4.518,3	4.753,4
	ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.882,6	1.959,7	1.941,3
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	**(Σύνολο)**	**21.856,6**	**20.235,6**	**19.452,2**
	ΙΡΡ (Θερμικοί σταθμοί)	15.622,7	13.757,6	12.757,6
	ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.351,3	4.518,3	4.753,4
	ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.882,6	1.959,7	1.941,3
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας	**54.621,8**	**52.783,1**	**52.494,2**

* Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται – Ενέργεια που πωλείται. Επίσης, η μετατροπή της ενέργειας σε Tj προκύπτει από τον πολλαπλασιαμό της μάζας του καυσίμου που καταναλώθηκε με την αντίστοιχη κατωτέρα θερμογόνο δύναμη του.

Πίνακας βασικών ενεργειακών εντάσεων [GRI 302-3]	2020	2021	2022
Τομέας Μεταλλουργίας			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη (Gj/t παραγωγής)[1]	0,134	0,143	**0,151**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Άνυδρης Αλουμίνας (Gj/t παραγωγής)[2]	3,12	3,15	**3,28**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Ένυδρης Αλουμίνας (Gj/t παραγωγής)[3]	5,85	5,92	**5,94**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Ηλεκτρόλυσης (Gj/t παραγωγής)[1]	51,75	50,40	**50,67**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Χυτηρίου (Gj/t παραγωγής)[2]	2,10	2,16	**2,13**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ανόδων (Gj/t παραγωγής)[4]	4,05	4,01	**4,35**
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής (Tj κατανάλωσης φυσικού αερίου/Tj παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας)	1,65	1,60	**1,58**

1. Μικτή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
2. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
3. Μικτή κατανάλωση ατμού, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel DFB, diesel κίνησης & θέρμανσης.
4. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, μαζούτ, diesel κίνησης & θέρμανσης.

Αέριες Εκπομπές

Άμεσες Εκπομπές CO_2 (Scope 1)[1]

Οι άμεσες εκπομπές CO_2 (Scope 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα) που ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία. Εν προκειμένω, **οι συγκεκριμένες εκπομπές προκύπτουν σε ποσοστό >95% από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου** (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας), καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (μέσω κατανάλωσης φυσικού αερίου). Οι άμεσες εκπομπές το 2022 ανήλθαν σε **~2.641 ktCO_2-eq**, **μειωμένες κατά 3,15%** συγκριτικά με το 2021, μείωση η οποία οφείλεται εκτός από τις επιμέρους ενέργειες και στην διακοπή της λειτουργίας, λόγω προγραμματισμένης συντήρησης, μίας εκ των θερμικών μονάδων στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας. [GRI 3-3-e-i]

Έμμεσες Εκπομπές CO_2 (Scope 2)[2]

Οι ενεργειακές έμμεσες εκπομπές CO_2 (Scope 2) προέρχονται από την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας που αγόρασε η Εταιρεία, προς δική της κατανάλωση. Συνολικά, οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2), της Εταιρείας, ανήλθαν το 2022 σε **~1.282 ktCO_2-eq** παρουσιάζοντας **μείωση κατά 4,2%** από το 2021, αξιοποιώντας την αυξημένη συμμετοχή, στο ενεργειακό μείγμα της ελληνικής αγοράς, των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. [GRI 3-3-e-i]

Έμμεσες Εκπομπές CO_2 (Scope 3)

Οι έμμεσες εκπομπές CO_2 (Scope 3) προέρχονται από τις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας, οι οποίες δεν πραγματοποιούνται άμεσα μέσω των δικών της δραστηριοτήτων. Συνολικά, οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) ανήλθαν το 2022 σε 8.722,3 ktCO_2-eq παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 55,0%** από το 2021.Ο κύριος λόγος της αύξησης των συνολικών εκπομπών CO_2 (Scope 3) οφείλεται στις επιμέρους αυξήσεις των κατηγοριών C1: Αγορά αγαθών και υπηρε-σιών, C2: Κεφαλαιακά αγαθά και C11: Χρήση παραγόμενων προϊό-ντων. [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS έχει αρχίσει να επεξεργάζεται σενάρια μείωσης εκπομπών σε συγκεκριμένες κατηγορίες. Ο πρώτος στόχος που έθεσε η Εταιρεία το 2022 αφορά αποκλειστικά την κατηγορία **C10: επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων,** με επιδιωκόμενη μείωση των εκπομπών **κατά ~11%** έως το 2030 (με έτος βάσης το 2020). Η επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου προβλέπεται να γίνει μέσω της επιδίωξης δέσμευσης πελατών της Εταιρείας και κυρίως του Τομέα Μεταλλουργίας. [GRI 3-3-e-ii]

Άλλες σημαντικές εκπομπές

Σχετικά με τις υπόλοιπες σημαντικές αέριες εκπομπές αυτές **κυμάνθηκαν σχεδόν στα επίπεδα του 2021 με μικρές αυξομειώσεις.** Η συνολική ποσότητα εκπομπών οξειδίου του αζώτου (NOx) και διοξειδίου του θείου (SOx) κατέγραψε μικρή αύξηση κατά 2,4%. Η ποσότητα φθορίου επίσης κατέγραψε μικρή αύξηση κατά 1,8%, ενώ επετεύχθη περαιτέρω μείωση κατά 6,9% της ποσότητας των αιωρούμενων σωματιδίων (PM) καθώς και μείωση 26,4% των συνολικών εκπομπών CF_4, C_2F_6. [GRI 3-3-e-i]

- Ειδικότερα, η **μείωση εκπομπών PM** οφείλεται τόσο στη λειτουργίας της εγκατάστασης FTC των ανόδων για ολόκληρο το 2022 (12 μήνες) έναντι 9 μηνών το 2021, όσο και στη **βελτίωση της απόδοσης των φίλτρων** εγκατάστασης επεξεργασίας αερίων ηλεκτρόλυσης (captation). [GRI 3-3-e-i]
- Σχετικά με την **σημαντική μείωση των PFCs (CF_4 και C_2F_6)** στην ηλεκτρόλυση, αυτή οφείλεται στους ακόλουθους παράγοντες:
  - **Αλλαγή κουλτούρας και περαιτέρω ευαισθητοποίηση ομάδων παραγωγής**, με αποτέλεσμα η μείωση του αριθμού των καύσεων να έχει ανέβει πολύ ψηλά στις προτεραιότητες όλων, μέσω καθημερινού σχολιασμού, αναφορές στις συναντήσεις ανατροφοδότησης καθώς και στο πλαίσιο κάθε βάρδιας, ενώ αναλύονται λεπτομερώς περιπτώσεις μη έγκαιρης αντιμετώπισης. [GRI 3-3-e-i]
  - **Νέες τεχνικές και βελτιώσεις**, αποτέλεσμα συνεργασίας που συμβάλλουν στην βελτίωση της τροφοδοσίας των λεκανών με αλουμίνα. Επίσης, βρίσκεται σε εξέλιξη η ανάπτυξη νέων αλγορίθμων πρόβλεψης καύσεων σε συνεργασία με μεγάλο προμηθευτή μηχανολογικού εξοπλισμού και ψηφιακών λύσεων, καθώς και δοκιμή για την γρηγορότερη απόσβεση των καύσεων από το πρόγραμμα ρύθμισης των λεκανών. Παράλληλα ακολουθούνται νέες προσεγγίσεις λειτουργίας ελαφρώς υψηλότερων θερμοκρασιών λουτρού, ώστε να βελτιωθεί η διαλυτότητα της αλουμίνας, ενώ έχει αλλάξει και το πρόγραμμα ανακύκλωσης του στερεοποιημένου λουτρού, βελτιώνοντας σημαντικά την σταθερότητα του ύψους του. **Οι παραπάνω παρεμβάσεις είχαν ως αποτέλεσμα σταθερή ποιότητα αλουμίνας παράγοντας που συνέβαλλε στην μείωση των καύσεων**. [GRI 3-3-e-i]

1. KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2022). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2022.
2. KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2022). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΑΠΕ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ του 2021.

Πίνακας εκπομπών αέριων ρύπων (t CO_2 e)	2020	2021	2022
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου **(Scope 1)** [GRI 305-1] **(Σύνολο)**	**2.885.465,3**	**2.726.024,0**	**2.640.850,3**
Καύσιμα (CO_2: 100%)	2.467.109,0	2.336.038,2	2.269.019,6
Διεργασίες (CO_2: 74% - PFCs: 26%)	412.671,6	383.734,0	364.740,1
Μεταφορές (CO_2: 100%)	5.684,7	6.251,8	7.090,6
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου **(Scope 2)** [GRI 305-2] **(Σύνολο)**	**1.573.958,2**	**1.337.935,2**	**1.281.939,2**
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO_2: 100%)	1.573.958,2	1.337.935,2	1.281.939,2
Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου **(Scope 3)** [GRI 305-3] **(Σύνολο)**	**6.991.358,0**	**5.613.548,7**	**8.722.309,3**
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	1.116.996,8	1.074.601,8	1.688.761,3
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	703.208,2	819.923,4	1.281.625,2
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	1.550.852,6	1.231.685,0	1.106.925,3
C4: Μεταφορές προμηθευτών	10.991,0	13.229,7	12.471,2
C5: Παραγωγή αποβλήτων	56.755,6	47.239,6	59.545,1
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	569,9	803,1	718,5
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας	5.169,8	1.914,3	2.127,0
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	1.141,0	1.155,8	0,0
C9: Μεταφορά προϊόντων	13.935,6	17.507,9	15.913,0
C10: Επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων	1.208.145,3	1.153.014,0	1.071.653,4
C11: Χρήση παραγόμενων προϊόντων	2.271.192,9	1.190.582,1	3.331.599,4
C12: Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων	52.399,2	61.892,0	150.969,9
C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού	0,0	0,0	0,0
C14: Δικαιοχρησία	0,0	0,0	0,0
C15: Επενδύσεις	0,0	0,0	0,0
Σύνολο (Scope 1, 2)	**4.459.423,5**	**4.063.959,2**	**3.922.789,5**
Σύνολο (Scope 1, 2, 3)	**11.450.781,5**	**9.677.507,9**	**12.645.098,8**

Άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές [GRI 305-7] **(Σύνολο)**	**5.030,8**	**4.858,5**	**4.964,6**
SOx (t)	3.190,1	3.214,3	3.273,6
NOx (t)	1.480,0	1.363,4	1.413,8
CF_4 (t)	13,3	10,8	7,9
C_2F_6 (t)	1,6	1,3	1,0
Φθόριο (t)	262,2	210,8	214,5
Σωματίδια (t)	80,5	41,8	38,9
Πτητικές οργανικές ενώσεις VOC (t)	3,1	3,9	7,0
Υπερφθοράνθρακας (PFC) (t)	-	12,1	7,9
Έμμονοι οργανικοί ρύποι (POP) (t)	0	0	0
Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP) (t)	0	0	0
Υδροφθοράνθρακας (HFC) (t)	0	0	0
Εξαφθοριούχο θείο (SF6) (t)	0	0	0
Τριφθοριούχο Άζωτο (NF3) (t)	0	0	0
Διοξίνες / Φουράνες (t)	0	0	0
Πολυκυκλικοί Αρωματικοί Υδρογονάνθρακες (PAHs) (t)	0	0	0
Βαρέα Μέταλλα (Π.χ. Υδράργυρος (Hg), Μόλυβδος (Pb) κλπ.) (t)	0	0	0

1. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2021.
2. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ για το ενεργειακό μείγμα 2021.
3. Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 βασίζεται στο GHG Protocol.

Σε επίπεδο ειδικών εκπομπών CO_2 (άμεσων και έμμεσων), δεν καταγράφηκε μεταβολή στις ειδικές εκπομπές για την παραγωγή της ένυδρης αλουμίνας ενώ κατά 30,2% αυξήθηκαν οι ειδικές εκπομπές για την παραγωγή άνυδρης αλουμίνας και κατά 12,7% οι ειδικές εκπομπές για την παραγωγή του δευτερόχυτου αλουμινίου αντίστοιχα. Αντίθετα, μείωση κατά 3,7% παρουσίασαν οι ειδικές εκπομπές για την παραγωγή του πρωτόχυτου αλουμινίου. [GRI 3-3-e-i] **ASI**

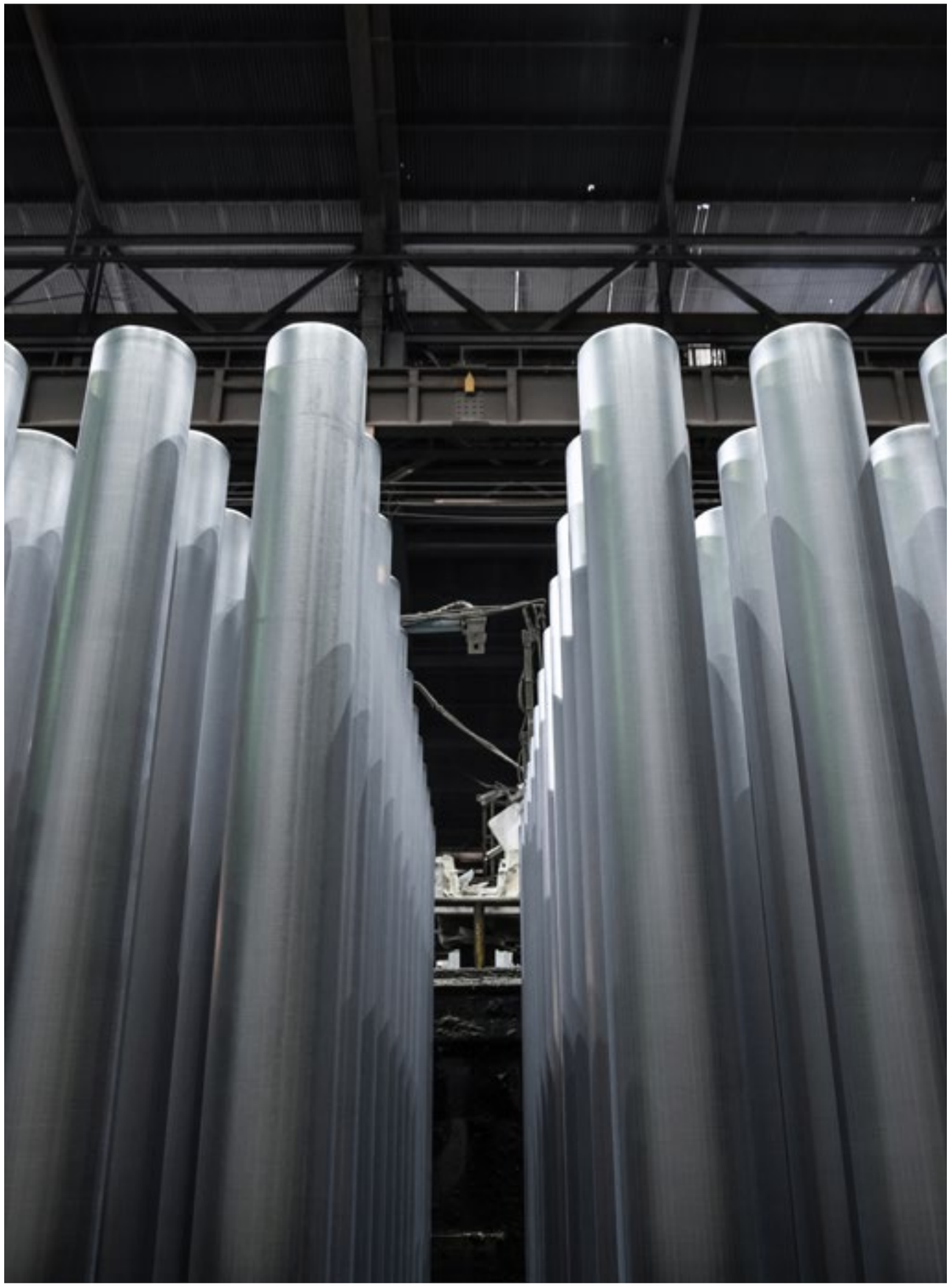
Πίνακας ειδικών εκπομπών αέριων ρύπων Τομέα Μεταλλουργίας (t CO_2 e) [GRI 305-4]

	2020		2021		2022	
	A	B	A	B	A	B
t CO_2 (Scope 1 & 2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	**0,382**	**0,422**	**0,385**	**0,410**	**0,385**	**0,409**
t CO_2 (Scope 1) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
t CO_2 (Scope 2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,380	0,420	0,383	0,408	0,383	0,407
t CO_2 (Scope 1 & 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	**0,177**	**0,183**	**0,169**	**0,173**	**0,221**	**0,224**
t CO_2 (Scope 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,169	0,169	0,160	0,160	0,212	0,212
t CO_2 (Scope 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,008	0,014	0,009	0,013	0,009	0,012
t CO_2 (Scope 1 & 2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου [1]	**6,98**	**10,11**	**6,54**	**8,43**	**6,30**	**8,07**
t CO_2 (Scope 1) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	2,39	2,39	2,16	2,16	2,07	2,07
t CO_2 (Scope 2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	4,59	7,72	4,38	6,27	4,23	6,00
t CO_2 (Scope 1 & 2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	**0,306**	**0,335**	**0,308**	**0,326**	**0,347**	**0,366**
t CO_2 (Scope 1) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	0,264	0,264	0,264	0,264	0,302	0,302
t CO_2 (Scope 2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	0,042	0,071	0,044	0,062	0,045	0,064

Σημείωση:
- Στην **στήλη Α οι εκπομπές CO_2 scope 2** για τα έτη 2020, 2021 και 2022 υπολογίστηκαν μέσω εσωτερικής μεθοδολογίας της Εταιρείας με βάση εκτιμήσεις, παραδοχές και δημοσιευμένα μεγέθη.
- Στην **στήλη Β οι εκπομπές CO_2 scope 2** για τα έτη 2020 και 2021 υπολογίστηκαν με βάση του συντελεστές εκπομπής (t CO2e/TJ) του European Residual Mix 2019 και 2020 αντίστοιχα. Για το έτος 2022 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής εκπομπής των CO_2 scope 2 του ΔΑΠΕΕΠ 2021.

1. Οι ειδικές εκπομπές πρωτόχυτου Αλουμινίου υπολογίζονται στο πλαίσιο της συμμετοχής του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στην διεθνή πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document (WA, Feb-2018), του International Aluminium Institute, για την προσέγγιση LEVEL 1. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων.

Παράλληλα, **εντός του 2022, επιθεωρήθηκαν τα Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος** τόσο στο πλαίσιο των εσωτερικών επιθεωρήσεων σε συνεργασία με συμβούλους της εταιρείας (εσωτερική επιθεώρηση / δευτέρου μέρους), όσο και από ανεξάρτητο επίσημο Φορέα Πιστοποίησης (εξωτερική επιθεώρηση / τρίτου μέρους) και δεν σημειώθηκε παρατήρηση μη συμμόρφωσης (κύρια ή δευτερεύουσα). Όλες οι προτάσεις βελτίωσης που αναγνωρίζονται στο πλαίσιο των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων αξιολογούνται κατά την Ανασκόπηση από τη Διοίκηση, προγραμματίζονται σχετικές ενέργειες και δράσεις και διευθετείται η υλοποίησή τους. [GRI 3-3-e-iv]



Διαχείριση Νερού

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Το νερό είναι ένας βασικός και αναντικατάστατος φυσικός πόρος για τις βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS. Η Εταιρεία διαχειρίζεται το νερό και γενικά τους υδάτινους πόρους με **υψηλό αίσθημα ευθύνης** τόσο **έναντι του φυσικού περιβάλλοντος**, όσο **και των ανθρώπινων δικαιωμάτων** των τοπικών πληθυσμών που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις της. Οι Επιχειρηματικοί **Τομείς Μεταλλουργίας** και **Ηλεκτρισμού & Φυσικού Αερίου** της MYTILINEOS αντιπροσωπεύουν το **99% της κατανάλωσης νερού** (θαλασσινό, υπόγειο και πόσιμο νερό) για την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας, αλουμινίου και ηλεκτρικής ενέργειας με κύριες λειτουργίες έντασης νερού την παραγωγή ατμού και τη διαδικασία ψύξης. Παράλληλα, πέραν των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της εταιρείας που απαιτούν την άντληση και τη χρήση σημαντικών ποσοτήτων νερού, η δραστηριότητα των γειτονικών οικισμών αξιοποιεί μέρος των αντλούμενων ποσοτήτων νερού για την κάλυψη των αναγκών της. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτού του φυσικού πόρου, αναλαμβάνει **πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην υπεύθυνη άντληση**, **την αποδοτική χρήση και την εξοικονόμηση**, καθώς και **στην ελεγχόμενη διαχείριση των απορρίψεων νερού**. Επίσης, το θέμα της υπεύθυνης διαχείρισης του νερού συμπεριλαμβάνεται τόσο στην Περιβαλλοντική Πολιτική όσο και στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Εταιρείας.

Περιγραφή βασικών επιδράσεων

Οι κυριότερες επιδράσεις αφορούν στις βασικές παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας και είναι οι ακόλουθες:

Βασικές Επιδράσεις	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας επίδρασης
	Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Πιθανή επίδραση στους θαλάσσιους οργανισμούς από την απόρριψη θαλασσινού νερού, που χρησιμοποιείται για την ψύξη των πύργων των ηλεκτροπαραγωγικών μονάδων της Εταιρείας, σε θερμοκρασία μεγαλύτερη από την θερμοκρασία άντλησης.		✓		✓	Μακροπρόθεσμος
Πρόσβαση των εργαζομένων και των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων σε ασφαλές και πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής για την κάλυψη των αναγκών τους.	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος, Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Μεταβολή της αναλογίας πόσιμου/αλμυρού νερού του υδροφόρου ορίζοντα (υπόγεια ύδατα) που αξιοποιεί η Εταιρεία τόσο στις παραγωγικές της δραστηριότητες όσο και στην κάλυψη των αναγκών των οικισμών των τοπικών της κοινωνιών, λόγω υφαλμύρισης		✓		✓	Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS. Οι **επιδράσεις προκαλούνται** από τους **ΤΕΔ Μεταλλουργίας** και **Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή δύνανται να έχει τόσο η θυγατρική της εταιρεία **ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ** όσο και οι **τοπικοί γειτονικοί οικισμοί**.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- **Πιθανές μελλοντικές αλλαγές στα όρια άντλησης και παραμέτρων απόρριψης νερού** στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας, ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου. Αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει αυξημένες κεφαλαιακές δαπάνες και λειτουργικές δαπάνες συντήρησης που συνδέονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών υδάτινων αποθεμάτων.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

- Υπεύθυνη διαχείριση της άντλησης, της χρήσης και της απόρριψης του νερού, σύμφωνα με την Περιβαλλοντική Πολιτική **της MYTILINEOS**. [GRI 3-3-c]
- Οικειοθελής συμμετοχή της MYTILINEOS στην **παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP - Water Security**, μέσω της οποίας εκφράζει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα της, λαμβάνοντας ετήσια αξιολόγηση (2022) [GRI 3-3-d-i].

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [SASB IF-EU-140a.3]

Με σκοπό την αποδοτικότερη διαχείριση του νερού, η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές και προγράμματα συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις βασικές παραγωγικές της μονάδες. Ειδικότερα:

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας:

- Διασφαλίζεται η **κανονιστική συμμόρφωση** σχετικά με τη διαχείριση του νερού ακολουθώντας αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i]
- Πραγματοποιείται **τακτική επικοινωνία** της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς για τον **εντοπισμό** και την **αξιολόγηση** του μελλοντικού δυναμικού των **ρυθμιστικών αλλαγών** των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων. [GRI 3-3-d-i]
- Ορίζονται **εσωτερικοί στόχοι,** σε ετήσια βάση, για την κατανάλωση νερού.
  - Συγκεκριμένα ο κεντρικός στόχος που αφορά το σύνολο των τομέων δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αφορά σε **«Μηδενικά περιστατικά ρύπανσης των υδάτων»**.
  - Ειδικά στον Τομέα Μεταλλουργίας τίθενται και δύο επιμέρους βασικοί στόχοι που αφορούν:
    - στην **«Συνολική άντληση νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική & υδρευτική χρήση) <14,5 μεγάλιτρα / ημέρα (ML)»** και
    - στην **«Συνολική άντληση νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική χρήση εργοστασίου πρωτόχυτου αλουμινίου <8,5 μεγάλιτρα / ημέρα (ML) & πόσιμο εργοστασίου, <0,4 μεγάλιτρα / ημέρα (ML)».** [GRI 3-3-e-ii]
- Ανατίθεται μέριμνα για την **παρακολούθηση των στόχων** και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων στους υπεύθυνους περιβάλλοντος, σε κάθε ΤΕΔ της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-ii]
- Εφαρμόζεται **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** πιστοποιημένο κατά ISO 14001, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείριση και αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων, με την κατάρτιση σχεδίων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων διαρροής, με την εφαρμογή προγνωστικών, προληπτικών και διορθωτικών μέτρων που διασφαλίζουν την καλή κατάσταση του νερού. [GRI 3-3-e-i]
- Λαμβάνεται μέριμνα αναφορικά με τη **διαχείριση των απορρίψεων νερού** που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, προκειμένου αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη, μέσω παρακολούθησης παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-iii]
- Επιδιώκεται συνεχής βελτίωση και **εμπλουτισμός των πρακτικών** της Εταιρείας στον τομέα αυτό, μέσω της οικειοθελούς συμμετοχής στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP – Water Security. [GRI 3-3-e-iv]

Ειδικότερα στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS**, διασφαλίζεται πως ήδη από τη φάση του σχεδιασμού των θερμικών σταθμών έχει ληφθεί υπόψη η βέλτιστη διαχείριση του νερού με στόχο τη μέγιστη δυνατή εξοικονόμησή του.

Ειδικότερα στον **Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS**:

Α. Υπεύθυνη άντληση νερού:

Η **κάλυψη των αναγκών του συνόλου των εγκαταστάσεων** του **εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου**, **συμπεριλαμβανομένων και των αναγκών** του σταθμού Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΣΗΘ), του Ανεξάρτητου Σταθμού ηλεκτροπαραγωγής (ΑΣΗ-IPP) αλλά **και των γειτονικών οικισμών**, καλύπτονται από:

1. δίκτυο δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων των οποίων η αντλούμενη ποσότητα νερού καταναλώνεται για βιομηχανική – ενεργειακή χρήση, καθώς και ύδρευση των γειτονικών οικισμών. [GRI 3-3-d-ii] & [GRI 3-3-d-iii]
2. δύο (2) γεωτρήσεις άντλησης υφάλμυρου νερού, οι οποίες ανήκουν στο δίκτυο των δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων και χρησιμοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για το ψυκτικό κλειστό κύκλωμα του χυτηρίου και των ανόδων, ενώ το υφάλμυρο νερό, αφού χρησιμοποιηθεί για ψύξη των παραπάνω εγκαταστάσεων, επιστρέφει στην θάλασσα. [GRI 3-3-d-ii]
3. άντληση θαλασσινού νερού για τις ανάγκες ψύξης του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας ΣΗΘ και για τον ανεξάρτητο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΣΗ (IPP), ενώ επιστρέφει στον θαλάσσιο αποδέκτη μέσω κλειστού αγωγού. [GRI 3-3-d-ii]
4. άντληση υπογείων υδάτων πραγματοποιείται, σε περιπτώσεις που απαιτείται λόγω πλημμύρας, σε εργοτάξια της Δελφοί-Δίστομον ενώ το νερό απορρίπτεται στην επιφάνεια σε παρακείμενο ρέμα. [GRI 3-3-d-ii]

Στο πλαίσιο των παραπάνω, η Εταιρεία λαμβάνει μέριμνα και φροντίζει ότι:

- **η ποσότητα του θαλασσινού νερού που αντλείται** για τις ανάγκες ψύξης του σταθμού Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας **να είναι χαμηλότερη από τα αυστηρά όρια άντλησης** που έχουν καθοριστεί στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-e-ii]
- η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα, πραγματοποιείται μέσω **ελεγχόμενου δικτύου γεωτρήσεων** που **επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται σε σύντομο χρονικό διάστημα**, μετά την άντληση του, με φυσικό τρόπο μέσω βροχοπτώσεων, χιονοπτώσεων κ.ο.κ. (ανανεώσιμες πηγές). **Η στάθμη των πηγαδιών του δικτύου γεωτρήσεων παρακολουθείται διαρκώς** προκειμένου να διασφαλίζεται πως η άντληση είναι συμβατή με τα όρια που τίθενται από την Άδεια Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-e-ii]
  - Ειδικότερα, σύμφωνα με **ειδική μελέτη** που υλοποίησε ο ΤΕΔ Μεταλλουργίας της Εταιρείας, το 2021, **για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων** σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφορέα της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση κατείσδυση της υδρολογικής λεκάνης της περιοχής είναι της τάξης των 51,36 εκ. m^3 (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κ.λπ.).
  - Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρεία με βάση την Άδεια Χρήσης Νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 10%, **ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, γεγονός που διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο** και κατ' επέκταση στις γεωτρήσεις, ενώ τα παραπάνω επιβεβαιώνονται από τις συνεχείς μετρήσεις που πραγματοποιούνται στις στάθμες των πηγαδιών. [GRI 3-3-e-iii]

Β. Αναλύσεις διακινδύνευσης και επιπτώσεων:

Το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της MYTILINEOS που αλληλοεπιδρά με το νερό πραγματοποιείται στην Ελλάδα, η οποία ως χώρα συγκαταλέγεται μεταξύ των περιοχών του πλανήτη που αναγνωρίζονται ως υψηλού κινδύνου ανεπάρκειας νερού. Ωστόσο, σημειώνεται πως σύμφωνα με την μεθοδολογία του **World Resources Institute, Aqueduct, η Ελλάδα παρουσιάζει ασήμαντη τάση μεταβολής του δυναμικού όγκου των υπόγειων υδάτων της.** Η Εταιρεία στο πλαίσιο της υπεύθυνης άντλησης νερού διενεργεί αναλύσεις στον υπόγειο υδροφορέα της περιοχής του εργοστασίου αλουμινίου στη βάση υδρογεωλογικών μελετών. [GRI 3-3-d-ii]

Ειδικότερα, ο Τομέας Μεταλλουργίας, έχει ολοκληρώσει πρόσφατα **ειδική ανάλυση διακινδύνευσης και επιπτώσεων** (Risk & Impact Assessment) στον υπόγειο υδροφορέα της περιοχής, καθώς και μία **σειρά υδρογεωλογικών μελετών**, που οδήγησαν στη δημιουργία κατάλληλου **σχεδίου διορθωτικών προληπτικών ενεργειών**. [GRI 3-3-d-iii] **ASI**

Γ. Προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού:

- Εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις του Τομέα Μεταλλουργίας, σε μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων. [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- **Εφαρμόζεται συστηματικά η μέθοδος της αξιοποίησης απορριπτόμενου θαλασσινού νερού από άλλη μονάδα της Εταιρείας,** στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας, για την ψύξη των πύργων της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής, **αποφεύγοντας** με τον τρόπο αυτό την άντληση σημαντικής ποσότητας θαλασσινού νερού που υπολογίζεται σε **>6.200ML κατά μέσο όρο σε ετήσια βάση**. [GRI 3-3-d-iii]
- **Εφαρμόζεται συστηματικά η μέθοδος της αξιοποίησης απορριπτόμενου θαλασσινού νερού από παρακείμενη μονάδα διύλισης καυσίμων, άλλης εταιρείας,** για τις διαδικασίες ψύξης, στον θερμικό σταθμό της Εταιρείας στην Κόρινθο, **αποφεύγοντας** με τον τρόπο αυτό την άντληση επιπλέον ποσότητας θαλασσινού νερού η οποία υπολογίζεται σε **>250 ML** κατά μέσο σε ετήσια βάση. [GRI 3-3-d-iii]
- Ανακυκλώνεται το μεγαλύτερο ποσοστό υγρών αποβλήτων που παράγει ο Τομέας Μεταλλουργίας εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. [GRI 3-3-d-iii]
- Παράλληλα, οι **εργασίες τεχνολογικής αναβάθμισης των υποδομών** που ξεκίνησαν το 2021, σχετικά με τη χρήση του απορριπτόμενου υφάλμυρου νερού **με στόχο την αντικατάσταση νερού ποιότητας για βιομηχανική χρήση, και την εξοικονόμηση να εκτιμάται σε περίπου 120 m³ νερού/ώρα,** συνεχίστηκαν εντός του 2022, ενώ η ολοκλήρωση του έργου αναμένεται εντός του 1ου τριμήνου του 2023. [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- Επίσης, κατά την **εξορυκτική δραστηριότητα, της θυγατρικής εταιρείας Δελφοί - Δίστομον,** το νερό που χρησιμοποιείται στη διαδικασία της πλύσης μηχανημάτων στα συνεργεία, μέσω συστήματος καθίζησης-φίλτρανσης, **ανακυκλώνεται πλήρως αξιοποιούμενο για άρδευση**. Πραγματοποιείται παράλληλα **φίλτρανση των υγρών αποβλήτων** από τις πλύσεις και τον βιολογικό καθαρισμό των γραφείων (μικρές ποσότητες) που υπόκειται σε **τακτικό έλεγχο χημικών αναλύσεων**. [GRI 3-3-d-ii]

Δ. Προγράμματα μείωσης της κατανάλωσης νερού

- **Πραγματοποιούνται έλεγχοι διαρροών στο εργοστάσιο αλουμινίου και στους γειτονικούς οικισμούς σε συνεργασία με τις αντίστοιχες τεχνικές υπηρεσίες.** Από τους ελέγχους αυτούς, η μείωση που προέκυψε κυρίως στο εργοστάσιο ήταν σημαντική της τάξης του 27% σε σχέση με την κατανάλωση πόσιμου νερού εργοστασίου για το έτος 2021. Αντίστοιχα, η Εταιρεία ανέλαβε άμεσα **ενέργειες επισκευής και αποκατάστασης του δικτύου ύδρευσης** των δύο όμορων οικισμών, με συντονισμό της Υπηρεσίας Οικισμού του εργοστασίου αλουμινίου. Η συγκεκριμένη Υπηρεσία αποτελεί ένα **μόνιμο κανάλι αμφίδρομης επικοινωνίας με τις τοπικές κοινότητες και το σύνολο των κατοίκων των συγκεκριμένων οικισμών**, λαμβάνοντας ανατροφοδότηση σχετικά με συμβάντα διαρροών και γενικά με οτιδήποτε αφορά το νερό, ενώ παράλληλα ενημερώνει έγκαιρα για επικείμενες εργασίες συντήρησης που μπορεί να επηρεάζουν παροδικά την τροφοδοσία του νερού των κατοίκων των οικισμών. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]
- **Διεξήχθη καμπάνια ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των κατοίκων των δύο όμορων οικισμών,** με δημιουργία αφίσας με κατάλληλο μήνυμα **για την εξοικονόμηση νερού**, η οποία αναρτήθηκε στους πίνακες ανακοινώσεων του εργοστασίου, προβλήθηκε ως screensaver στους Η/Υ του εργοστασίου αλουμινίου, διανεμήθηκε στους εργαζόμενους, αλλά και στα εμπορικά καταστήματα των οικισμών προς διάθεση στους πελάτες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]
- **Πραγματοποιήθηκε εγκατάσταση τεχνολογικού εξοπλισμού δηλαδή αισθητήρων, υδρομετρητών και ελεγκτών πίεσης στο δίκτυο ύδρευσης** των γειτονικών οικισμών καθώς και σε 20 κατοικίες που επιλέχθηκαν πιλοτικά, στο πλαίσιο του έργου **"Smart Village Aspra Spitia",** το οποίο μεταξύ των άλλων έχει ως στόχο την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας. Κεντρική επιδίωξη του παραπάνω εγκατεστημένου εξοπλισμού είναι η **βελτίωση παρακολούθησης και ελέγχου του δικτύου πόσιμου νερού** για την **εξοικονόμηση υδάτινων πόρων**, **μέσω νέων τεχνολογιών** που εξασφαλίζουν **έγκαιρη ενημέρωση πιθανών διαρροών**, προκειμένου να είναι εφικτή η **άμεση επέμβαση προς επιδιόρθωση των βλαβών**. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]

Ε. Υπεύθυνη απόρριψη νερού:

- **Παρακολουθούνται και ελέγχονται οι απορρίψεις νερού** σε όλες τις παραγωγικές μονάδες και θυγατρικές, ώστε να **διασφαλίζεται η ποιότητα του απορριπτόμενου νερού** μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων. Ειδικότερα, οι προδιαγραφές και τα όρια του απορριπτόμενου νερού που προκύπτει από κάθε δραστηριότητα καθορίζονται από τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού. [GRI 3-3-d-i]
- **Πραγματοποιούνται μετρήσεις για τον έλεγχο της ποιότητας διάθεσης των επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων** σε **συνεχή βάση** της **παροχής του pH** και της **θερμοκρασίας,** ενώ μία φορά το μήνα πραγματοποιούνται **αναλύσεις στην έξοδο της μονάδας επεξεργασίας**, οι οποίες αφορούν θερμοκρασία, αιωρούμενα στερεά, ολικά διαλυμένα στερεά, COD, BOD_5, pH, θειούχα και φθοριούχα. Ως προς τα χαρακτηριστικά του θαλάσσιου αποδέκτη όπου πραγματοποιείται η απόρριψη, **παρακολουθούνται τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του** ως προς την συμμόρφωση με τα Πρότυπα Ποιότητας Περιβάλλοντος (ΠΠΠ). [GRI 303-2] [GRI 306-1]

- **Ορίζονται οι ουσίες προτεραιότητας**, και **καθορίζονται τα όρια απόρριψης** για τις ουσίες αυτές όπως ρυθμίζονται από την ΑΕΠΟ της εκάστοτε μονάδας, Ειδικότερα, **κατά το 2022 δεν παρατηρήθηκαν περιστατικά υπέρβασης των ορίων ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία**. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 303-4d] **ASI**
- Ειδικότερα το **νερό που χρησιμοποιείται κατά την εξορυκτική δραστηριότητα** της θυγατρικής εταιρείας Δελφοί- Δίστομον στη διαδικασία της διάτρησης **απορρίπτεται στο υπέδαφος χωρίς να μεταβάλλεται η ποιότητα του νερού**. [GRI 3-3-d-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

[SASB EM-CM-140a.1] [SASB EM-M-140a.1] [SASB EM-MM-140a.2]
[SASB IF-EU-140a.1] [SASB IF-EU-140a.2]

Οι δραστηριότητες της Εταιρείας, στο πλαίσιο της άντλησης νερού, **δεν περιορίζουν ούτε απειλούν την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, ούτε οποιαδήποτε πηγή νερού που έχει υψηλή αξία για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας ή είναι σημαντική για τις τοπικές κοινότητες.**

Ειδικότερα, εντός του 2022:

- **Δεν δηλώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης** σχετικά με τις άδειες, τα πρότυπα και τους κανονισμούς για την ποσότητα, τη διαθεσιμότητα ή την ποιότητα του νερού. [GRI 3-3-e-iii]
- Η μοναδική ποσότητα νερού που αντλήθηκε από **περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές**, ανήλθε 32,9 ML και προήλθε από υπόγεια ύδατα λόγω της **μη ύπαρξης σύνδεσης των περιοχών των εργοταξίων με δίκτυα υδροδότησης**. Από τα 32,9 ML που αντλήθηκαν τα 32,6 ML απορρίφθηκαν στο υπέδαφος μέσω ύγρανσης του χώματος των εργοταξίων τοποθέτησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για τη μείωση της σκόνης, καθώς και του καθαρισμού των ηλιακών πάνελ για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των εγκαταστάσεων. **Από τη λειτουργία του τομέα Ανανεώσιμων Πηγών καταγράφεται μόλις 0,3 ML καταναλισκόμενο νερό που οφείλεται κυρίως στην ανθρώπινη δραστηριότητα στους χώρους των εργοταξίων.** [GRI 3-3-e-iii]
- Συνολικά αντλήθηκαν 165,808 χιλ. ML νερού προς χρήση, 3.272 ML λιγότερα σε σχέση με το 2021, **επιτυγχάνοντας μείωση -2%,** ενώ η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ανά Τομέα Δραστηριότητας, ήταν 159,298 χιλ. ML. **Ως αποτέλεσμα, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε στα 6,51 χιλ. ML, σημειώνοντας μείωση κατά σχεδόν 6,5%, ενώ η κατανάλωση φρέσκου νερού παρέμεινε σε σταθερά επίπεδα (μικρή αύξηση κατά σχεδόν 0,2%) σε σχέση με το 2021.** [GRI 3-3-e-iii]
- Σχετικά με τις απορρίψεις υγρών αποβλήτων, συνεχίστηκε και το 2022 η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους, τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. **Τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού σημειώνεται ότι είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων. Συνολικά οι ρύποι των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που απορρίπτονται στους υδάτινους αποδέκτες ανήλθαν σε 16,4 t, οι οποίοι αναλύονται σε 3,7 t BOD, 11,6 t COD, 1,1 t TSS, 0 t TN και 0 t TP.** [GRI 306-1b] [GRI 3-3-e-iii]
- **Η MYTILINEOS αξιολογήθηκε, για 7η συνεχόμενη χρονιά, από το διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, στην κατηγορία Water Security** σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, **η Εταιρεία διατήρησε τη βαθμολογία B (σε κλίμακα D-/A) που την κατατάσσει στην ανώτερη επίδοση της 2ης κατηγορίας "Management level" του δείκτη.** Η επίσημη έκθεση της Εταιρείας, καθώς και η σχετική αξιολόγηση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της[1]. Η συνεχής αξιολόγηση της εταιρείας από τον οργανισμό CDP αποτελεί πολύτιμη εμπειρία και προσφέρει διαρκώς νέα γνώση σχετικά με τη διαχείριση των συναφών με το νερό θεμάτων με στόχο τη αδιάλειπτη βελτίωση. [GRI 3-3-e-iv]

Πίνακας Διαχείρισης Νερού 2022

Άντληση Νερού (k ML)	
Θαλασσινό Νερό	156,494
Υπόγεια Ύδατα	8,591
Επιφανειακά Ύδατα	0,006
Παραγόμενα Ύδατα	0,072
Νερό Τρίτων Μερών	0,643
165,8	

(Μεγαλίτρα χιλ.)

Βιομηχανική Χρήση Νερού	**171,4**
Επαναχρησιμοποίηση Νερού	5,61
Ανακύκλωση Νερού	0,01
Συλλεγόμενα Όμβρια Ύδατα	0,008
Κατανάλωση Νερού	**(6,51)**

Απόρριψη Νερού (k ML)	
Θαλασσινό Νερό	159,018
Υπόγεια Ύδατα	0,052
Επιφανειακά Ύδατα	0,140
Νερό Τρίτων Μερών	0,088
159,3	

- Το 96% άντλησης νερού επέστρεψε στην πηγή παροχής
- 5,6 kML νερού απόρριψης επαναχρησιμοποιήθηκαν στις διεργασίες ψύξης

1. https://www.mytilineos.gr/media/uswn0yx3/cdp_water-security_2022_-report.pdf.

Πίνακας πηγών και ποσοτήτων άντλησης νερού 2022 [GRI 303-3]		Όλες οι περιοχές[1]	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θάλασσα (ML)			
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθοριστεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**156.494,7**	0,0
	Φρέσκο νερό[2]	0,0	0,0
	Άλλο νερό[3]	156.494,7	0,0
2. Υπόγεια ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται κυρίως από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**8.591,6**	0,0
	Φρέσκο νερό	5.115,7	0,0
	Άλλο νερό	3.475,9	0,0
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)			
Αφορά σε ποσότητα νερού που αντλείται από παρακείμενο ρέμα από την εταιρεία Δελφοί-Δίστομον καθώς και βρόχινου νερού το οποίο συλλέγεται. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**6,4**	0,0
	Φρέσκο νερό	6,1	0,0
	Άλλο νερό	0,3	0,0
4. Παραγόμενα ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα υπόγειου νερού που προκύπτει από τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της Δελφοί-Δίστομον θυγατρικής εταιρείας της MYTILINEOS, και το οποίο αντλείται και οδηγείται προς επεξεργασία πριν την τελική απόρριψή του.	**Υποσύνολο**	**72,0**	0,0
	Φρέσκο νερό	72,0	0,0
	Άλλο νερό	0,0	0,0
5. Τρίτα μέρη (ML)			
Αφορά στην ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS καθώς και επιστροφές θαλασσινού νερού από παρακείμενο διυλιστήριο άλλης εταιρείας που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	**Υποσύνολο**	**643,3**	**32,9**
	Φρέσκο νερό	335,6	0,0
	Άλλο νερό	307,7	32,9
Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)		**165.808,0**	**32,9**
Φρέσκο νερό		**5.529,4**	**0,0**
Άλλο νερό		**160.278,6**	**32,9**

Πίνακας απορρίψεων νερού ανά υδάτινο αποδέκτη 2022 [GRI 303-4]		Όλες οι περιοχές[1]	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θάλασσα (ML)			
• Τομέας Μεταλλουργίας Αφορά στην ποσότητα θαλασσινού και υφάλμυρου νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, στην ποσότητα υφάλμυρου νερού από γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται για την ψύξη των εναλλακτών του χυτηρίου του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου της ΑτΕ καθώς και υγρών αποβλήτων και βρόχινου νερού στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας. **• Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** Ποσότητα απορριπτόμενου νερού από διαδικασία αφαλάτωσης.	**Υποσύνολο**	**159.018,5**	**0,0**
	Φρέσκο νερό	0,0	0,0
	Άλλο νερό	159.018,5	0,0
2. Υπόγεια ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα νερού που χρησιμοποιείται για την διάτρηση του υπεδάφους κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της εταιρείας Δελφοί-Δίστομον.	**Υποσύνολο**	**52,0**	**32,4**
	Φρέσκο νερό	15,2	0,0
	Άλλο νερό	36,8	32,4
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)			
Αφορά στην απόρριψη του παραγόμενου νερού από τη μονάδα εξόρυξης βωξίτη, διαβροχές χωμάτινων δρόμων μεταφοράς και πότισμα πρασίνου που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και στην ποσότητα πρωτοβάθμια επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της μονάδας επεξεργασίας δευτερόχυτου αλουμινίου.	**Υποσύνολο**	**139,8**	**0,0**
	Φρέσκο νερό	133,9	0,0
	Άλλο νερό	5,9	0,0
4. Τρίτα μέρη (ML)			
Αφορά στην ποσότητα υγρών αστικών αποβλήτων προς δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στην ποσότητα βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής το οποίο διατίθενται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil αφού πρώτα ρυθμιστούν το pH και η θερμοκρασία του.	**Υποσύνολο**	**87,8**	**0,2**
	Φρέσκο νερό	71,3	0,0
	Άλλο νερό	16,5	0,2
Συνολική απόρριψη νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4)		**159.298,1**	**32,6**
Φρέσκο νερό		**220,4**	**0,0**
Άλλο νερό		**159.077,7**	**32,6**

1. Περιλαμβάνουν και τις περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas).
2. Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg / L).
3. Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1.000 mg / L).

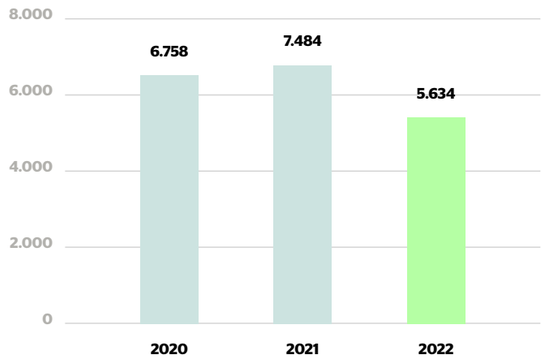
Συνολική κατανάλωση νερού (σύνολο δραστηριοτήτων)	2020	2021	2022
Συνολική άντληση νερού (ML)	170.327,5	169.080,5	**165.808,0**
Συνολική απόρριψη νερού (ML)	163.724,1	162.130,0	**159.298,1**
Συνολική κατανάλωση νερού (ML)	6.603,4	6.950,5	**6.509,9**
Συνολική κατανάλωση νερού ανά κατηγορία 2022 [GRI 303-5]	6.603,4	6.950,5	**6.509,9**
Φρέσκο νερό (ML)	5.244,6	5.301,4	5.309,0
Άλλο νερό (ML)	1.358,8	1.649,1	1.200,9
Συνολική κατανάλωση νερού από Πηγές/Περιοχές ευαίσθητες σχετικά με τα αποθέματα νερού	0,0	0,3	**0,3**
Φρέσκο νερό (ML)	0,0	0,0	0,0
Άλλο νερό (ML)	0.0	0,3	0,3

- Η **συνολική κατανάλωση νερού που αντλήθηκε από τη δημόσια επιχείρηση** παροχής νερού ανήλθε για το 2022 σε 335,6 ML (2021:194,7) σημειώνοντας αύξηση 46,8% λόγω περιορισμού της άντλησης που οφείλεται στη μείωση της στάθμης των πηγαδιών λόγω μείωσης των βροχοπτώσεων. [GRI 3-3-e-ii]
- Παράλληλα, το **20,3% της συνολικής κατανάλωσης, αφορούσε στην τροφοδότηση των γειτονικών οικισμών** με πόσιμο νερό για την κάλυψη των αναγκών τους. Η αύξηση της κατανάλωσης πόσιμου νερού στους οικισμούς σε σχέση με το 2021, κατά 2,8%, οφείλεται στην αύξηση του πληθυσμού (επισκέπτες, εργολάβοι για έργα που υλοποιούνται στο εργοστάσιο), καθώς και διαρροές πόσιμου νερού, οι οποίες εντοπίζονται στα δίκτυα των οικισμών λόγω παλαιότητας. [GRI 3-3-e-iii]
- Αναφορικά με τις προσπάθειες της Εταιρείας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ειδικότερα **στον Τομέα Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το 99,8% της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού**, οι **ειδικές καταναλώσεις νερού** τόσο ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας κατά όσο και πρωτόχυτου αλουμινίου παρέμειναν σταθερές σε σχέση με το 2021, όπου είχαν σημειωθεί σημαντικές μειώσεις σε σχέση με το 2020, λόγω τεχνολογικών αναβαθμίσεων. [GRI 3-3-e-iii]

Πίνακας ειδικών καταναλώσεων νερού Τομέα Μεταλλουργίας[4] ASI	2020	2021	2022
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m^3)	3,61	3,37	**3,38**
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m^3)	1,37	1,29	**1,28**

- Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης, ανήλθε για το 2022 **σε 5.634,3 ML** (2021: 7.484,3 ML) που αντιστοιχεί σε ποσοστό 3,4% επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού παρουσιάζοντας μείωση κατά 24,8% σε σχέση με το 2021, λόγω της μειωμένης λειτουργίας του ΘΗΣ Αγ. Νικολάου λόγω συντήρησης του σταθμού. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά σε ποσοστό 99,8% στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και συγκεκριμένα: α) **στην αξιοποίηση 5.611,1 ML απορριπτόμενου θαλασσινού νερού** από το δίκτυο ψύξης της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας για την ψύξη της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας και β) **στην ανακύκλωση 14,5 ML υγρών αποβλήτων** από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχετίζεται με τη **χρήση βρόχινου νερού 8,7 ML** που συλλέγεται, ως καλή πρακτική, στη δραστηριότητα της εξόρυξης βωξίτη. [GRI 3-3-e-iii]
- Η επίτευξη των πιο πάνω αποτελεσμάτων για την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, σε σχέση με τη νερό, απαιτεί **διαρκείς επενδύσεις που για το 2022 ανήλθαν συνολικά σε 752.373€ (OpEx)**, ενώ το κόστος των ειδικών **υδρογεωλογικών μελετών** που υλοποιήθηκαν από το ΕΛΚΕΘΕ για την αξιολόγηση της οικολογικής κατάστασης του κόλπου της Αντίκυρας ανήλθε σε 27.420€.
- Αξιοσημείωτη είναι η μεγάλη **μείωση κατά 58,6% του δείκτη μεγάλιτρων (ML) αντλούμενου νερού ανά εκατομμύριο Ευρώ εσόδων,** όπου το 2022 διαμορφώθηκε σε 26,3 ML αντλούμενου νερού / εκ. Euro εσόδων (2021: 63,5 ML αντλούμενου νερού / εκ. Euro εσόδων).

Επαναχρησιμοποίηση νερού (ML)



4. Εφαρμόστηκε μια πιο ακριβής διαδικασία υπολογισμού των ειδικών καταναλώσεων νερού και ως εκ τούτου τα στοιχεία για το 2019 και το 2020 έχουν ανανεωθεί. [GRI 2-4]

Κυκλική Οικονομία

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Ένας από τους **βασικούς Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) της MYTILINEOS είναι η μεταλλουργία** και αποτελεί καθετοποιημένο τομέα που περιλαμβάνει την εξόρυξη βωξίτη, την παραγωγή αλουμίνας καθώς και την επεξεργασία και παραγωγή αλουμινίου. Βασικό χαρακτηριστικό του αλουμινίου είναι η **μεγάλη διάρκεια ζωής** του, καθώς και η **πλήρης και απεριόριστη ανακυκλωσιμότητά του**. Οι ιδιότητες του αλουμινίου παραμένουν απαράλλακτες κατά τη χρήση του και επομένως, μπορεί να ανακυκλωθεί πολλές φορές χωρίς να χάσει τις αρχικές του ιδιότητες. **Η παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου απαιτεί μόνο το 5% της ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου** ανά κιλό παραγόμενου προϊόντος, με αποτέλεσμα πολύ χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στη δευτερογενή παραγωγή.

Σύμφωνα με το **Μοντέλο Ροής Υλικών του Διεθνούς Ινστιτούτου Αλουμινίου** (International Aluminium Institute's Material Flow Model[1]), η **διαθεσιμότητα χρησιμοποιημένου αλουμινίου παγκοσμίως, αυξήθηκε με ρυθμό κατά μέσο όρο 6% σε ετήσια βάση** από 18 εκατομμύρια τόνους το 2009 σε 33 εκατομμύρια τόνους το 2019, ενώ σύμφωνα με μελέτη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,[2] η ποσότητα αλουμινίου που παράγεται από χρησιμοποιημένο αλουμίνιο (Scrap) αυξήθηκε από ένα εκατομμύριο τόνους το 1980 σε περισσότερους από 20 εκατομμύρια τόνους το 2019. **Η MYTILINEOS εφαρμόζει στην πράξη τις Αρχές και διαθέσιμες πρακτικές της κυκλικής οικονομίας στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου από την ανακύκλωση χρησιμοποιημένου αλουμινίου**, μέσω της θυγατρικής της εταιρείας ΕΠΑΛΜΕ.

Η κυκλική οικονομία εφαρμόζεται επίσης και στις πρωτοβουλίες της Εταιρείας για τη **μείωση των αποβλήτων**, μέσω ορθολογικής **συλλογής, επεξεργασίας και διαχείρισης** για το σύνολο των δραστηριοτήτων που παράγουν απόβλητα, ως βασικό στοιχείο της **περιβαλλοντικής πολιτικής της MYTILINEOS**. Τα κατάλοιπα βωξίτη που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας στον Τομέα Μεταλλουργίας, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας. Η εφαρμογή **πρακτικών ορθής διαχείρισης αποβλήτων** που προκύπτουν από την παραγωγική της διαδικασία πρωτόχυτου αλουμινίου, **συμβάλλει στην αποδοτική της λειτουργία** και στη **συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία**, ενώ παράλληλα **ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις** σε όλους τους αποδέκτες.

Η MYTILINEOS, μέσω της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων, **επιδιώκει**:

- Τη **μείωση παραγωγής αποβλήτων** μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.
- Την **επαναχρησιμοποίηση υλικών,** διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, δημιουργώντας πρόσθετη οικονομική αξία.
- Την **αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού** σε εθνικό επίπεδο.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου που συμβάλει στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων συγκριτικά με την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, αποτελώντας παράλληλα εναλλακτική πρώτη ύλη παραγωγής αλουμινίου.	Περιβάλλον	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Ενίσχυση της καινοτομίας στην αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη που προκύπτει από την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου ως πρώτη ύλη άλλων δραστηριοτήτων, καθώς και για την εξαγωγή σπάνιων γαιών, μέσω συμμετοχής της Εταιρείας σε ερευνητικά έργα.	Εταιρεία Περιβάλλον		✓	✓		Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Υπεύθυνη διαχείριση του συνόλου των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων από το σύνολο των παραγωγικών δραστηριοτήτων, με έμφαση στις μεθόδους της ορθολογικής συλλογής, επεξεργασίας, καθώς και επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό.	Περιβάλλον	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

1. Πηγή: IAI Material Flow Model – 2021 Update, (May 2021), Προσπελάστηκε 5 Μαΐου 2023 international-aluminium.org/resource/iai-material-flow-model-2021-update/
2. Πηγή: Sustainability aspects of Bauxite and Aluminium, Climate change, Environmental, Socio-Economic and Circular Economy considerations, JRC Technical Report, Georgitzikis K., Mancini L., d'Elia E., Vidal-Legaz B, (July 2021)

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Η βελτίωση της MYTILINEOS στην **ενσωμάτωση των Αρχών της Κυκλικής Οικονομίας αποτελεί δέσμευση όπως προκύπτει από τις Στρατηγικές Προτεραιότητες της Εταιρείας**, αλλά ταυτόχρονα και **βασική πρόκληση ειδικά στον Τομέα της Μεταλλουργίας**, η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση συγκεκριμένων αποβλήτων της παραγωγικής διαδικασίας, είτε μέσω λύσεων που αναπτύσσονται εξετάζονται και αναλύονται στο πλαίσιο ευρωπαϊκών πιλοτικών προγραμμάτων στα οποία η Εταιρεία συμμετέχει, είτε από τη διάθεσή τους ως πρώτη ύλη για την παραγωγή άλλων βιομηχανικών υλικών.

Οι πρωτοβουλίες της εταιρείας που ενσωματώνουν τις Αρχές της Κυκλικής Οικονομίας μέσω της **ελαχιστοποίησης των αποβλήτων**, της **επαναχρησιμοποίησης**, της **ανακύκλωσης** και της **ανάκτησης υλικών και ενέργειας**, έχουν άμεσες θετικές **περιβαλλοντικές** επιδράσεις στη διατήρηση των φυσικών πόρων, τη μείωση των εκπομπών CO_2, την επαναχρησιμοποίηση υλικών διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων (ανακυκλωμένο αλουμίνιο), με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, οδηγώντας σε μείωση των λυμάτων που δεν υφίστανται επεξεργασία, καθώς και σε ουσιαστική αύξηση της επαναχρησιμοποίησης του νερού, ενώ δημιουργούν πρόσθετη **οικονομική αξία για την Εταιρεία**, προστατεύοντας παράλληλα έμπρακτα τα ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών που δύναται να επηρεαστούν.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο για την Εταιρεία αποτελεί η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, που μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και οικονομικές αρνητικές επιδράσεις για την Εταιρεία.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d]
[GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c]
[GRI 3-3-d-i]

Βασικός άξονας της Περιβαλλοντικής Πολιτικής **της MYTILINEOS** είναι η εφαρμογή **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στην παραγωγική διαδικασία** σχετικά με τον έλεγχο, τη συνεχή μείωση και την ορθή διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου είναι εφικτό.

Η MYTILINEOS **συμμορφώνεται πλήρως και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις** της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας και της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) σχετικά με τη διαχείριση συγκεκριμένων τύπων αποβλήτων, τα οποία εναποτίθεται σε ειδικό Χώρο Διάθεσης Καταλοίπων Βωξίτη, ο οποίος υπολογίζεται στο πλαίσιο της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία **επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των πιστοποιημένων συστημάτων** Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO14001 και της εφαρμογής των κατευθυντήριων οδηγιών των προτύπων ISO 14040 και 14044 ως απαραίτητων για την μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA) ως παράγοντας που μπορεί να συμβάλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, ευθύνεται για το 99% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας, ωστόσο η Εταιρεία επιδιώκει την ορθή διαχείριση του συνόλου των στερεών και υγρών αποβλήτων. Προς την κατεύθυνση αυτή οι δράσεις που αναλαμβάνονται είναι οι ακόλουθες:

- Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί **δίκτυο συλλογής υγρών αποβλήτων**, προς επεξεργασία και ανακύκλωση, σύμφωνα με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρείας, ενώ καταβάλλεται προσπάθεια διαχωρισμού των αποβλήτων στην πηγή. [GRI 3-3-d-i]
- Αναφορικά με τη **διαχείριση των απορρίψεων υγρών αποβλήτων** που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των βιομηχανικών της μονάδων [ΑΕΠΟ]. [GRI 3-3-d-i]
- Αναφορικά με την **διαχείριση των στερεών αποβλήτων**, καθώς και των **αποβλήτων που εμπίπτουν σε συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης** η εταιρεία διαθέτει σύστημα διαλογής στην πηγή προκειμένου να επιτυγχάνεται η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση τους από τρίτους. Η Εταιρεία συνεργάζεται με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διάθεσης/αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. [GRI 3-3-d-i]

Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας, η Εταιρεία:

- **Έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους** όσον αφορά την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου και την ποσότητα ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου που χρησιμοποιείται. Για το 2023, ο στόχος είναι η χρήση 46.566 t ανακυκλωμένου αλουμινίου και η παραγωγή 44.000 t δευτερόχυτου αλουμινίου. Μέσω της **μονάδας ανακύκλωσης αλουμινίου** (θυγατρική εταιρεία ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ) εφαρμόζονται στην πράξη οι Αρχές της **κυκλικής οικονομίας**, παράλληλα με την αξιοποίηση της μακροχρόνιας τεχνογνωσίας στην βέλτιστη επεξεργασία ανακυκλωμένου αλουμινίου που παράγει νέες πρώτες ύλες, καταναλώνοντας σημαντικά λιγότερη ενέργεια, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση του λειτουργικού κόστους και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. **Το κύριο απόβλητό της μονάδας, που είναι η τέφρα καταλήγει εξ' ολοκλήρου στην τσιμεντοβιομηχανία** ως εναλλακτική πρώτη ύλη, ενώ **καταναλώνει ανά παραγόμενο τόνο ανακυκλωμένου αλουμινίου, 20 φορές λιγότερη ενέργεια** από όση απαιτείται για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- **Πραγματοποιεί επενδύσεις στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων** για την ανάπτυξη της έρευνας στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα **αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών** για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών, καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- **Συγκρότησε** -εντός του 2022- μια **νέα διεύθυνση καινοτομίας** στο εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου, η οποία **απαρτίζεται από 3 νέα τμήματα, την Έρευνα και Βιώσιμη Ανάπτυξη (ΕΒΑ), τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό και την**

Συνεχή Πρόοδο. Ειδικότερα το τμήμα ΕΒΑ το 2022, συμμετείχε σε 23 ερευνητικά προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος μέσω των χρηματοδοτικών φορέων H2020/Horizon Europe, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-MIN 2 και ΓΓΕΤ. Τα προγράμματα αυτά ερευνούν θέματα όπως:

- **Αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη (KB)** που εστιάζουν τα 12 από τα 23 ευρωπαϊκά προγράμματα προς παραγωγή σκανδίου, σιδήρου, αλουμίνας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- **Επεξεργασία και στη συνεχή αξιοποίηση των επικίνδυνων αποβλήτων** που προκύπτουν από την αποξήλωση **των λεκανών ηλεκτρόλυσης στο τέλος ζωής τους (ανθρακούχα και πυρίμαχα υλικά)** μέσω ενός ευρωπαϊκού προγράμματος από το προαναφερόμενο σύνολο των 23. Μέσω του προγράμματος REMOVAL, η αξιοποίηση του ανθρακικού μέρους του αποβλήτου που προκύπτει από την αποξήλωση των λεκανών ηλεκτρόλυσης, ως αναγωγικού στη μεταλλουργική διεργασία.
- **Παραγωγή αλουμίνας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές**.
- **Αξιοποίηση ανθρακούχων παραπροϊόντων ηλεκτρόλυσης αλουμίνας**.
- **Ανάκτηση θερμότητας - χρήση Α.Π.Ε. στην παραγωγή αλουμινίου**.
- **Νέες τεχνολογίες ανακύκλωσης αλουμινίου & ψηφιοποίησει διεργασιών** στην παραγωγή αλουμίνας.
- **Νέα εργαλεία/κύκλους εκπαίδευσης** για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στον κλάδο πρώτων υλών και μεταλλουργίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] **ASI**
- Η συνολική χρηματοδότηση του ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS **από τα ερευνητικά προγράμματα, στο διάστημα 2017-2026, ξεπερνά τα 11 εκ. Ευρώ.** Επίσης, η Εταιρεία, μέσω της δραστηριότητας ΕΒΑ του τομέα Μεταλλουργίας τοποθετείται ανάμεσα στις **πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου αλουμινίου παγκοσμίως στον τομέα της έρευνας** για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, αλλά και την ανάκτηση σπάνιων γαιών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] **ASI**

- **Έχει εκπονήσει -**μέσω της θυγατρικής της Zeologic- **μελέτη για την επεξεργασία των σοδούχων αποβλήτων προκειμένου να χαρακτηριστούν ως μη επικίνδυνα ρεύματα.** Τα συγκεκριμένα ρεύματα αποβλήτων προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της αλουμίνας, εντός των εγκαταστάσεων του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος». [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- **Εφαρμόζει ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης των διεργασιών διαλογής αποβλήτων στην πηγή,** με στόχο το διαχωρισμό πιθανών μη επικινδύνων ροών, που λόγω των υφιστάμενων διεργασιών παραγωγής και αποκομιδής δεν είναι δυνατός. [GRI 3-3-d-i]
- **Διατηρεί και χρησιμοποιεί ειδικά διαμορφωμένους χώρους υγειονομικής ταφής αποβλήτων** (Επικινδύνων – Χ.Υ.Τ.Ε.Α. και αδρανών – Χ.Δ.Α.Α), ενώ η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο που αποτελεί σχεδόν το 68% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας) πραγματοποιείται με ειδικό τρόπο, βάσει γεωτεχνικών μελετών, ακολουθώντας το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής. [GRI 3-3-d-i] **ASI**
- **Εναποθέτει εξ' ολοκλήρου υπογείως, τα εξορυκτικά στείρα βωξίτη** (ασβεστόλιθος / χημικά αδρανές υλικό) που παράγονται από την εξόρυξη του βωξίτη, στα κενά εξοφλήσεων των εξορύξεων χωρίς να επηρεάζεται ποιοτικά η περιοχή αποθήκευσης είτε βραχυπρόθεσμα είτε μακροπρόθεσμα.
- Ξεκίνησε εντός του 2022 την υλοποίηση ανανεωμένης **μελέτης Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA)** για την αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας. Πρόκειται για μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχει ένα προϊόν στο περιβάλλον, καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του (cradle-to-grave), αυξάνοντας έτσι την αποδοτικότητα χρήσης πόρων. Η μελέτη AKZ δείχνει τα στάδια του κύκλου ζωής, τα οποία προκαλούν τη μεγαλύτερη επίδραση στο περιβάλλον και τον κυρίαρχο τύπο επιπτώσεων. **Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και ISO 14044,** με στόχο την παροχή όλων των δεδομένων που απαιτούνται στο πλαίσιο της **πιστοποίησης με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI)**. [GRI 3-3-d-i] **ASI**
- **Ανακυκλώνει εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής μεγάλο ποσοστό των υγρών αποβλήτων,** του **Τομέα Μεταλλουργίας** που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, της Εταιρείας. Τα απόβλητα τα οποία δεν ανακυκλώνονται στην διαδικασία παραγωγής οδηγούνται μέσω υπόγειου συστήματος **αγωγών συλλογής υγρών εκροών σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές** καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικά φίλτρα ενεργού άνθρακα. Υπάρχει **συνεχής μέτρηση και online** παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330 m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής. [GRI 3-3-d-i] **ASI**
- Παράλληλα λειτουργούν και **τρεις Βιολογικοί Σταθμοί καθαρισμού αστικών λυμάτων** για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών. Συγκεκριμένα, πρόκειται για **1)** το Βιολογικό Σταθμό Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας δυναμικότητας 10.000 κατοίκων, **2)** το Βιολογικό Σταθμό Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και **3)** το Βιολογικό Σταθμό Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου και των σταθμών παραγωγής ενέργειας. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και κατασκευάστηκε ταυτόχρονα με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων **πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις στην εκροή των επεξεργασμένων λυμάτων από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO - 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου**. Κατά την θερινή περίοδο (Μάϊος – Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται **δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης** σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας αλλά και **ετήσια αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα.** Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει ότι **ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια** για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας και καλής ποιότητας. [GRI 3-3-d-i] **ASI**

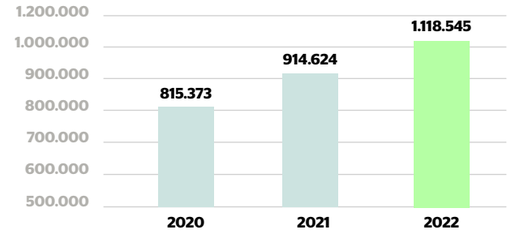
Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-4] [GRI 306-5] [SASB EM-CM-150a.1]

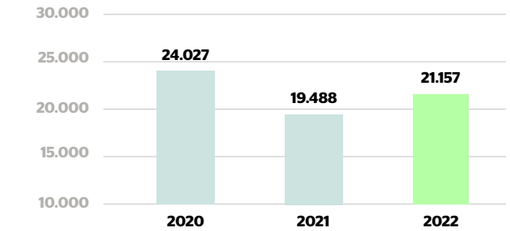
Η συνολική ποσότητα των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας για το 2022, **ανήλθε σε 1.139.702** τόνους (2021:934.112), σημειώνοντας αύξηση **22%,** η οποία προήλθε κυρίως από την αύξηση της παραγωγής των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), σχεδόν 170.000 τόνοι, ως αποτέλεσμα της αυξημένης κατασκευαστικής δραστηριότητας εντός του 2022. Σημειώνεται ότι το σύνολο της συγκεκριμένης κατηγορίας αποβλήτων ανακυκλώθηκε. **Ο κύριος όγκος των παραγόμενων αποβλήτων προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και την επεξεργασία πρώτων υλών** (π.χ. κατάλοιπα βωξίτη, στείρα απασβεστοποίησης), από **εργασίες συντήρησης** (π.χ. απόβλητα λεκανών ηλεκτρόλυσης) και από την **επεξεργασία του μετάλλου προς χύτευση** (π.χ. εξαφρίσματα χυτηρίου). Η διαχείριση των αποβλήτων αυτών περιλαμβάνει διαδικασίες συλλογής, διαλογής στην πηγή, μεταφοράς, αξιοποίησης/απόθεσης όλων των ρευμάτων αποβλήτων ανάλογα τη φύση του εκάστοτε αποβλήτου και τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

- Περίπου 320.000 t αποβλήτων αξιοποιήθηκαν μέσω συνεργαζόμενων αδειοδοτημένων εταιρειών. Από αυτά οι περίπου 130.000 t είναι κατάλοιπα βωξίτη και στείρα απασβεστοποίησης, οι περίπου 170.000 t αφορούν απόβλητα εκσκαφών κατασκευών & κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), και η υπόλοιπη ποσότητα περιλαμβάνει απόβλητα όπως εξαφρίσματα χυτηρίου (100% αξιοποίηση ποσότητας), συσκευασίες, απόβλητα λιπαντικών ελαίων (ΑΛΕ), κ.τ.λ. [GRI 3-3-e-i]
- **Το 73% της συνολικής ποσότητας αποβλήτων αφορούσε κατάλοιπα βωξίτη και σε στείρα απασβεστοποίησης**, ενώ στο υπόλοιπο 27% συμπεριλαμβάνονται αλουμίνιο, βιομηχανικά και αστικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων χρησιμοποιημένων (σκραπ) μετάλλων (π.χ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από φωτοτυπικά μηχανήματα. [GRI 3-3-e-i] **ASI**
- Το ποσοστό των στερεών αποβλήτων που **επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε και αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε μέσω τρίτων** αυξήθηκε κατά ~12 ποσοστιαίες μονάδες και ανήλθε στο **36,9%** (2021: 25%) επί του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων και των καταλοίπων βωξίτη). Στην κατεύθυνση αυτή διατέθηκαν περίπου **130.000 τόνοι καταλοίπων βωξίτη και στείρα απασβεστοποίησης,** στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iv] **ASI**
- Η ποσότητα των στερεών αποβλήτων που στάλθηκε για υγειονομική ταφή, ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων (εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία), **περιορίστηκε περαιτέρω εντός του 2022 και διαμορφώθηκε στο 1,3%** (2021: 2,0%). [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]
- Όσον αφορά τα **επικίνδυνα απόβλητα, παρατηρήθηκε αύξηση της ποσότητάς τους κατά 8,6%,** η οποία οφείλεται κυρίως στην αύξηση των σοδούχων αποβλήτων. Τα σοδούχα απόβλητα παράγονται από τη διαδικασία καθαρισμού των δεξαμενών καθίζησης βωξιτών, διαδικασία που εφαρμόστηκε συχνότερα εντός του 2022, για την αποδοτικότερη λειτουργία τους. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv]
- Η επίτευξη των πιο πάνω αποτελεσμάτων για την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, σε σχέση με την κυκλική οικονομία και τη διαχείριση των αποβλήτων, απαιτεί **διαρκείς επενδύσεις που για το 2022 ανήλθαν συνολικά σε 4.326.419€ (OpEx)**.

Ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Πίνακας μη επικίνδυνων αποβλήτων (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Εντός εταιρείας (Onsite)	Εκτός εταιρείας (Offsite)	2022
Ανακύκλωση	770,8	191.152,4	**191.923,2**
Επαναχρησιμοποίηση	45.005,0	48.942,0	**93.947,0**
Αξιοποίηση από τρίτους	0	129.303,2	**129.303,2**
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	688.487,8	0	**688.487,8**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.277,8	2.271,5	**5.549,3**
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	9.241,5	0	**9.241,5**
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	78,5	**78,5**
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	14,3	**14,3**
Αποτέφρωση	0	0	**0**
Σύνολο	**746.782,9**	**371.761,9**	**1.118.544,8**

Πίνακας επικίνδυνων αποβλήτων (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Εντός εταιρείας (Onsite)	Εκτός εταιρείας (Offsite)	2022
Ανακύκλωση	0	421,9	**421,9**
Επαναχρησιμοποίηση	0	63,5	**63,5**
Αξιοποίηση από τρίτους	0	5.273,4	**5.273,4**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	15.050,8	0,1	**15.050,9**
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	285,1	0	**285,1**
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	4,8	**4,8**
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	38,0	**38,0**
Αποτέφρωση	0	19,4	**19,4**
Σύνολο	**15.335,9**	**5.821,1**	**21.157,0**

Πίνακας παραγωγής αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου (t)[1] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Ποσότητα που εκτρέπεται από την απόρριψη	Ποσότητα που οδηγείται σε απόρριψη	2022
Απόβλητα από αναζήτηση, εξόρυξη, εργασίες λατομείου και φυσική και χημική επεξεργασία ορυκτών	138.144,4	694.703,9	**832.848,3**
Απόβλητα από την παραγωγή, διαμόρφωση, προμήθεια και χρήση (ΠΔΠΧ) επιστρώσεων (χρώματα, βερνίκια, και σμάλτο υάλου), στεγανωτικών και μελανών εκτύπωσης	0,3	-	**0,3**
Απόβλητα από θερμικές επεξεργασίες	8.694,8	2.162,4	**10.857,2**
Απόβλητα από τη μορφοποίηση και τη φυσική και μηχανική επιφανειακή επεξεργασία μετάλλων και πλαστικών	162,1	-	**162,1**
Απόβλητα ελαίων και απόβλητα υγρών καυσίμων (εκτός βρώσιμων ελαίων)	235,4	-	**235,4**
Απόβλητα από συσκευασίες απορροφητικά υλικά, υφάσματα σκουπίσματος, υλικά φίλτρων και προστατευτικός ρουχισμός μη προδιαγραφόμενα άλλως	4.534,5	-	**4.534,5**
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως στον κατάλογο	385,2	9.718,4	**10.103,6**
Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις (περιλαμβάνεται χώμα εκσκαφής από μολυσμένες τοποθεσίες)	275.326,0	532,2	**275.858,2**
Απόβλητα από τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών αποβλήτων εκτός σημείου παραγωγής και προετοιμασίας ύδατος προοριζόμενου για κατανάλωση από τον άνθρωπο και ύδατος για βιομηχανική χρήση	3.046,3	231,9	**3.278,2**
Αστικά απόβλητα (οικιακά απόβλητα και παρόμοια απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες, βιομηχανίες και ιδρύματα), συμπεριλαμβανόμενων των χωριστά συλλεγμένων μερών	84,8	1.739,4	**1.824,2**
Σύνολο	**430.613,8**	**709.088,2**	**1.139.702,0**

1. Η κατηγοροποίηση έχει γίνει σύμφωνα με τις κατηγορίες του Ευρωπαϊκού Καταλόγου Αποβλήτων (Ε.Κ.Α)

Πρόληψη της ρύπανσης

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η διαχείριση κινδύνων ρύπανσης και διαρροών συνδέεται άμεσα με την **ασφαλή, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία** της MYTILINEOS. Η Εταιρεία ως προτεραιότητα της δραστηριότητάς της έχει την αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης, την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των εκπομπών σύμφωνα με την νομοθεσία και τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και τον περιορισμό τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος, έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Επιπλέον, η Εταιρεία στοχεύει στην μείωση των παραγόμενων αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα (αέριες εκπομπές, στερεά και υγρά απόβλητα, χρήση χημικών ουσιών) και τυχόν βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης.

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Ενδεχόμενη αδυναμία πρόληψης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο οικονομικό, βιομηχανικό και φυσικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μειώνοντας την παραγόμενη αξία, είτε μέσω της αύξησης του χρηματοοικονομικού κόστους για την αντιμετώπιση των περιστατικών αυτών, είτε μέσω πιθανών διοικητικών κυρώσεων αλλά και πιθανής αδυναμίας διεξαγωγής των δραστηριοτήτων της.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα		✓		✓	Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Η προδραστική διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και με υφιστάμενες θετικές επιδράσεις όπως: η αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης και η ορθή διαχείριση (ανακύκλωση επαναχρησιμοποίηση) των αποβλήτων και των διαρροών επικίνδυνων υλικών στο έδαφος, σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια μειώνοντας τους κινδύνους για την ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.	Περιβάλλον Ανθρώπινα Δικαιώματα	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS, οι θυγατρικές εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή σε αυτές μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- Η πιθανή υποβάθμιση του αέρα, της ποιότητας των υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, του θαλάσσιου περιβάλλοντος, καθώς και η ρύπανση εδαφών από βιομηχανικά ατυχήματα αποτελούν μόνιμους δυνητικούς κινδύνους για την Εταιρεία, που μπορούν να επιφέρουν διακοπή λειτουργίας, να επηρεάσουν την χρηματοοικονομική της θέση, τη στρατηγική και τη φήμη της.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Στο επίκεντρο της προσέγγισης τίθεται η ενεργητική πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Η Εταιρεία, ενστερνίζεται και ενσωματώνει πλήρως τις διεθνώς αποδεκτές **Αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ,** εντός των οποίων αναδεικνύεται ως ειδική περιοχή δέσμευσης η **προστασία του Περιβάλλοντος**. Ειδικότερα μέσω της

- 7ης Αρχής, η Εταιρεία υιοθετεί προληπτική προσέγγιση έναντι των περιβαλλοντικών προκλήσεων,
- 8ης Αρχής, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας,
- 9ης Αρχής ενθαρρύνει την ανάπτυξη και την διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

Μέσω των επιχειρηματικών πρακτικών και της γενικότερης προσέγγισής της στα περιβαλλοντικά ζητήματα, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην προαγωγή ενός **περιβάλλοντος, εργασιακού και κοινωνικού, που δείχνει εμπράκτως το σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, και τη διαρκή μέριμνά της για την αποτροπή περιβαλλοντικών συμβάντων που θα μπορούσαν να θέσουν σε αμφισβήτηση την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που έχουν άμεση σχέση με το φυσικό περιβάλλον, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS και της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που ορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και θέτει το πλαίσιο διαχείρισης της απασχόλησης [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. **Ετήσιος στόχος της Εταιρείας είναι η αποφυγή οποιονδήποτε περιστατικών και βιομηχανικών ατυχημάτων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ρύπανση στο φυσικό περιβάλλον, στο σύνολο της δραστηριότητάς της**. [GRI 3-3-e-i]

Στην κατεύθυνση αυτή εφαρμόζονται προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα αντιμετώπισης των κινδύνων αυτών, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. [GRI 3-3-d-i]

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων από μεγάλης έκτασης βιομηχανικά ατυχήματα, εφαρμόζεται ειδική **Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων** που αφορά στην αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις δραστηριότητες του τομέα, διασφαλίζοντας, με μια σειρά μέτρων, την αποτροπή τους και την αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης του περιβάλλοντος. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] **ASI**

Τα **βασικά μέτρα πρόληψης κινδύνων ρύπανσης** που εφαρμόζονται στον Τομέα, αφορούν στην:

- **αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων** της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας, [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- **συνεχή μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών** και των αιωρούμενων σωματιδίων, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- **μέτρηση και παρακολούθηση των απορρίψεων νερού** από σημειακές πηγές, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- **τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας** (SEVESO III – εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016), [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- **διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης βιομηχανικών ατυχημάτων** που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III – εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016) που σε κάποιες περιπτώσεις γίνεται σε συνεργασία και με εξωτερικούς φορείς (Πυροσβεστική Υπηρεσία, Πολιτική Προστασία κτλ.), [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- **οριστική διάθεση αδρανών και μη επικινδύνων αποβλήτων σε μονωμένες εκτάσεις** με κατασκευή γεωλογικού φραγμού χαμηλής υδροπερατότητας, καθώς και την αντίστοιχη διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων σε ειδικά κατασκευασμένες και μονωμένες με γεωμεμβράνη και γεωύφασμα κυψέλες (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.), [GRI 3-3-d-i]
- **εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών**, στη διαχείριση υποδομών και βιομηχανικών αποβλήτων, (ηλεκτρόφιλτρα, σακκόφιλτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες και λεκάνες ασφαλείας, ελαιοπαγίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξαμενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, ειδικά σχεδιασμένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων κλπ.), [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- **πραγματοποίηση χημικών αναλύσεων των υγρών αποβλήτων** στους χώρους συνεργείων-εγκαταστάσεων καθώς και ειδικών αναλύσεων για τα υγρά απόβλητα που απορρίπτονται ως προς διάφορες χημικές παραμέτρους (π.χ. Al, Cr, Cr+6, Fe, BOD_5, COD κλπ.), [GRI 3-3-d-i]
- **καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης** (ΣΕΑ), [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- **λειτουργία τμήματος πυροπροστασίας** το οποίο διαθέτει 3 πυροσβεστικά οχήματα, μόνιμη κατάλληλα εκπαιδευμένη ομάδα πυρόσβεσης 18 εργαζομένων και συντονίζει και εκπαιδεύει ομάδα εθελοντών πυροσβεστών, [GRI 3-3-d-i]
- **ενδεδειγμένη αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών** σύμφωνα με τις υποδείξεις των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας, [GRI 3-3-d-i]
- **συστηματικούς οπτικούς ελέγχους** των εγκαταστάσεων, [GRI 3-3-d-i]
- **προληπτική χρήση πλωτού αντιρρυπαντικού φράγματος** κατά την εκφόρτωση μαζούτ από δεξαμενόπλοια, [GRI 3-3-d-i]
- **συνεχή έλεγχο της ποιότητας των φυσικών αποδεκτών** (υδροφόρος ορίζοντας – θάλασσα) και σύγκριση με πρότυπες τιμές ποιότητας. Ως παράδειγμα αναφέρεται η απόρριψη του θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, όπου εκτός της αυστηρής τήρησης των σχετικών νομοθετικών διατάξεων που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η Εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Περιβάλλοντος της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας). Τα συμπεράσματα των μελετών τόσο του 2019 και του 2020, όσο και των πρόσφατων του 2021 και 2022, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. **Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν και κατά την επόμενη πενταετία**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Επιπλέον, σε ότι αφορά τα συμβάντα μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας εντός των υπόγειων στοών, τα οποία είναι πολύ μικρής έκτασης και επιφανειακά και που προέρχονται κυρίως από τη φθορά εξοπλισμού (μαρκούτσια) και τις ζημιές στα μηχανήματα από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων, η **θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ** στο πλαίσιο της πρόληψης και μείωσης των περιστατικών σε ετήσια βάση εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές:

1. **προμήθεια υλικών στην καλύτερη δυνατή ποιότητα** της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
2. **υλοποίηση ειδικών σεμιναρίων,** σε τακτική βάση, ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης των διαρροών στο έδαφος, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
3. **άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών,** συλλέγοντας την ποσότητα του χώματος στην περιοχή της διαρροής και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείρισή της, [GRI 3-3-d-i]
4. **τακτική και προληπτική συντήρηση** του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του. [GRI 3-3-d-i]

Στους ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (θερμικοί Σταθμοί, ΑΠΕ, εργοστάσια σύνθετων κατασκευαστικών εργασιών και τα εργοτάξια) πραγματοποιούνται εντατικές προσπάθειες εντοπισμού των πιθανών κινδύνων, ώστε να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες απρόβλεπτων δυσλειτουργιών και ατυχημάτων. Συγκεκριμένα εφαρμόζονται:

- όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών, καθώς και οι οδηγίες λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων, [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- παρακολούθηση εκπομπών αέριων ρύπων, [GRI 3-3-d-i]
- οι καλύτερες διαθέσιμες επιλογές για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και διάθεση των διαφόρων αποβλήτων που παράγονται, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- εκπαίδευση προσωπικού και ασκήσεις ετοιμότητας για διαρροές, [GRI 3-3-d-i]
- προγράμματα προληπτικής συντήρησης, [GRI 3-3-d-i]
- επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας (πχ. ελαιολεκάνες ασφαλείας, [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]
- συστηματικοί περιβαλλοντικοί οπτικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων, [GRI 3-3-d-i]
- ετήσιες επιθεωρήσεις εξωτερικού φορέα για πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [GRI 306-3b]

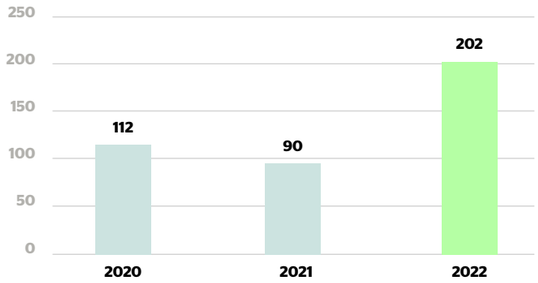
Κατά τη διάρκεια του 2022, **δεν υπήρξαν περιστατικά ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος** από την παραγωγική δραστηριότητα, **ούτε βιομηχανικά ατυχήματα στη συνολική δραστηριότητα της Εταιρείας.** Σχετικά με τις αέριες εκπομπές, στον Τομέα Μεταλλουργίας, διατηρήθηκαν για άλλη μια χρονιά σε επίπεδα χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλόμενων, ενώ περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ενότητα Ενέργεια & Αέριες εκπομπές της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών από βλάβες μηχανημάτων στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας της θυγατρικής εταιρείας Δελφοί-Δίστομον, το 2022 συνέβησαν συνολικά 202 περιστατικά, κατά 124% περισσότερα από τον αντίστοιχο αριθμό του 2021 (90 περιστατικά), με το συνολικό όγκο των διαρροών να διαμορφώνεται σε 28.813lt[1], αυξημένος κατά 180% σε σχέση με το 2021 (10.308lt). [GRI 306-3-b]

Αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων. Δεν αποτελούν σοβαρές διαρροές, ενώ **η αντιμετώπισή τους είναι άμεση**, συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την προώθηση αυτής προς **διαχείριση σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες** διαχείρισης επικινδύνων αποβλήτων. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-e-i]

1. Η ποσότητα των 28.813 lt αντιστοιχεί σε 0,182 kbls.

Περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών



Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα

Οικολογικές Επιδράσεις

[SASB EM-MM-160a.1] [SASB EM-CM-160a.1]

Η προσέγγιση της MYTILINEOS για τη **διαχείριση των οικολογικών επιδράσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της** περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την **πρόληψη**, τη **διαχείριση** και την **αποκατάσταση** των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητά της, περιορίζοντας στο ελάχιστο δυνατό τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα.

Η **προστασία της βιοποικιλότητας** και η **αποκατάσταση του φυσικού τοπίου** των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, αποτελούν **ουσιαστική πρόκληση για την MYTILINEOS** στο πλαίσιο της μείωσης των οικολογικών επιδράσεων και της συμβολής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.
Η διαχείριση του θέματος της προστασίας της βιοποικιλότητας από τη MYTILINEOS συμβάλλει ευρύτερα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και συγκεκριμένα:

- στη **διατήρηση των οικοσυστημάτων των βουνών**, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας,
- στην **αποκατάσταση της εκμεταλλεύσιμης γης** που επηρεάστηκε από την επιχειρηματική δραστηριότητα,
- στην **αύξηση της δάσωσης και της αναδάσωσης** σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Οι επιδράσεις προκαλούνται από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας και συγκεκριμένα από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ θυγατρική **της MYTILINEOS** και αφορούν την περιοχή που λαμβάνει χώρα η εξορυκτική δραστηριότητα της **εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ**, αλλά και από τον ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) και συγκεκριμένα των **θυγατρικών εταιρειών** παραγωγής αιολικής ενέργειας **(ΑΠΕ)**. [GRI 304-1-a-iv]

Η μη αποτελεσματική πρόληψη τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, στη χλωρίδα και την πανίδα της ευρύτερης περιοχής των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, θα οδηγούσε σε υποβάθμιση του περιβάλλοντος, εγείροντας θέματα μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην περίπτωση αυτή, οι συνέπειες για την εταιρεία θα περιλάμβαναν τη διατάραξη του σχεδιασμού επιχειρησιακής ανάπτυξης και εξέλιξης, λόγω επιπτώσεων στη φήμη και την οικονομική της θέση. Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων κατά την εξορυκτική δραστηριότητα και την ανάπτυξη και λειτουργία ΑΠΕ, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. [GRI 304-2-b-iv]

Διαχείριση των σχετικών επιδράσεων στη MYTILINEOS:

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος (ΑτΕ), σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων - ΑΕΠΟ), εφαρμόζει μία σειρά **μέτρων πρόληψης και ελέγχου για τον περιορισμό των εκπομπών στους φυσικούς αποδέκτες**, διαφυλάττοντας έτσι την ποιότητά τους και κατ' επέκταση τις συνθήκες διατήρησης και ανάπτυξης της τοπικής χλωρίδας και πανίδας. Τα μέτρα πρόληψης περιλαμβάνουν **επενδύσεις σε αντιρρυπαντικό εξοπλισμό** όπως **φίλτρα προηγμένης τεχνολογίας** στις καμινάδες και στην εκβολή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αερίων από διεργασίες, κλπ. Επίσης, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος πραγματοποιεί αποκαταστάσεις των ανενεργών επιφανειών των Χώρων Διάθεσης Καταλοίπων Βωξίτη και Χώρων Διάθεσης Αδρανών Αποβλήτων, ενώ έχει αναθέσει σε εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη τη συντήρηση των νέων αλλά και παλαιών αποκατεστημένων χώρων διάθεσης αποβλήτων (π.χ. παλαιός αποκατεστημένος ΧΥΤΕΑ, ανενεργά πρανή ΧΔΑΑ και λατομείου ασβεστόλιθου). [GRI 304-2-a-ii] **ASI**

Τα μέτρα ελέγχου περιλαμβάνουν:

- **Τακτικούς ελέγχους στα υπόγεια και θαλάσσια ύδατα**, τα αποτελέσματα των οποίων επιβεβαιώνονται από δειγματοληψίες και αναλύσεις ανεξάρτητων φορέων.
- Τη **λειτουργία σταθμού μέτρησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας** που βρίσκεται εγκατεστημένος στην Ιερά Μονή Οσίου Λουκά Στειρίου.
- Την **αποτίμηση και οικολογική αξιολόγηση της ευρύτερης περιοχής** του εργοστασίου ΑτΕ, μελέτη που έλαβε χώρα λαμβάνοντας υπόψη επιπρόσθετα ότι το εργοστάσιο αναπτύσσεται αμιγώς σε χερσαία έκταση, η οποία όμως βρίσκεται σε άμεση επαφή με θαλάσσια έκταση του δικτύου NATURA 2000 (ΠΤΚΣ: GR2530007 – ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ), που αποτελεί προτεινόμενο Τόπο Κοινοτικής Σημασίας (ΠΤΚΣ).
- Την **αξιολόγηση της οικολογικής κατάστασης του κόλπου Αντίκυρας** σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ.
- Την υπεύθυνη **διαχείριση των κάθε φύσεως επικίνδυνων και μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων** ακολουθώντας τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και τη διάθεση τους, είτε στους κατάλληλα αδειοδοτημένους χώρους της Εταιρείας είτε από κατάλληλα αδειοδοτημένους και πιστοποιημένους φορείς/εργολάβους.

Το επίπεδο λειτουργίας του **κρίσιμου εξοπλισμού λειτουργίας** (φίλτρα κλπ.) και μέτρησης (αναλυτές συνεχούς μέτρησης κλπ.), όσο και τα αποτελέσματα μελετών και ελέγχων στους φυσικούς αποδέκτες της ευρύτερης περιοχής του εργοστασίου από το ίδιο το εργοστάσιο ή /και τους ανεξάρτητους φορείς, αποτελούν αντικείμενο της τακτικής τεκμηριωμένης ενημέρωσης που έχει απαιτηθεί από τις Αρμόδιες Αρχές.

Η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την **Εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ,** αφορά σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. [GRI 304-1-a-i] [GRI 304-1-a-iv]

Πριν από την έναρξη κάθε νέας μεταλλευτικής δραστηριότητας εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης, στη βάση των οποίων υλοποιούνται οι φάσεις τόσο της εξόρυξης όσο και της αποκατάστασης. **Τα σημεία εξόρυξης και αποκατάστασης, καθορίζονται με ακρίβεια, ενώ ο σχεδιασμός της κάθε εκμετάλλευσης γίνεται με κριτήριο τη μικρότερη δυνατή αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον και το τοπίο. ASI**

Μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αποφυγή αλλοίωσης του φυσικού τοπίου:

- Χρήση υφιστάμενου οδικού δικτύου και **απαγόρευση διάνοιξης νέων οδών**.
- **Χρήση υφιστάμενων** προσπελαστικών έργων και υπαίθριων εγκαταστάσεων.
- **Απαγόρευση επιφανειακής απόθεσης** ή διαχείρισης των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων.

- **Συστηματική διαβροχή των χώρων υπαίθριας αποθήκευσης** χύδην υλικών για τη καταστολή εκπομπής της σκόνης.
- **Διαχείριση των κάθε φύσεως μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων** σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και διάθεσή τους μέσω εξειδικευμένων κατάλληλα αδειοδοτημένων και πιστοποιημένων φορέων-εργολάβων.

Επίσης, γίνεται **ακριβής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης**, ώστε η αποκατάσταση να γίνει με τα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος. Η **Περιβαλλοντική Πολιτική** της Εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ **αναδεικνύει τη δέσμευσή της** για την προστασία της βιοποικιλότητας τόσο στη φάση των προπαρασκευαστικών εργασιών κατασκευής του έργου, όσο και στη φάση της αποκατάστασης, περιορίζοντας τις ήδη πολύ μικρές και προσωρινές αρνητικές επιπτώσεις. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιείται **ετήσια παρακολούθηση των κινδύνων και των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα στις ΑΕΠΟ που εμπίπτουν σε περιοχές Natura**. [GRI 304-1-a-vi] **ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και σχεδόν 50 χρόνια με τις αποκαταστάσεις, ενώ **δεν υπάρχει καμία ολοκληρωμένη εκμετάλλευσή της που να μην έχει αποκατασταθεί.** Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος γίνεται με τη **συστηματική δεντροφύτευση περίπου 10-15.000 φυτών/έτος,** ενώ κατά τη διάρκεια του 2022, φυτεύτηκαν **15.641** δασικά είδη. [GRI 304-2-b-iii] **ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου 1.215.618 δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα 1,83 km². Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 98,8 km περίφραξης (για την προστασία της δεντροφύτευσης) **καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 758 km**. [GRI 304-2-b-ii] **ASI**

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί ότι τελευταία 5 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 290.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή αποτίθεται σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων **εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειάζεται η δέσμευση ούτε ενός επιπλέον τετραγωνικό μέτρου επιφάνειας**.

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών. [GRI 304-2-b-iv]

Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της MYTILINEOS, συνεχίζεται η εφαρμογή ενός **πιλοτικού προγράμματος ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σ' ένα υπόγειο εργοτάξιο.** Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις και να μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση του συστήματος αερισμού. **Συνδυάζει τεχνολογίες αιχμής όπως Internet of Things, Cloud big data, Sensors.**

Στον **Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** αναφορικά με τις δραστηριότητές που αφορούν στην κατασκευή αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων, προϋπόθεση είναι η κατάλληλη περιβαλλοντική αδειοδότησή τους. Ειδικά για τα πάρκα τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως περιοχές Natura (είτε Ειδικές Ζώνες Διαχείρισης (ΕΔΖ ή SCI) είτε Ζώνες Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ ή SPA) αλλά και Σημαντικές Περιοχές για τα Πουλιά (ΣΠΠ) απαραίτητη προϋπόθεση είναι η **εκπόνηση των αντίστοιχων ειδικών προβλεπόμενων μελετών** (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring προστατευόμενης περιοχής για 2 έως 5 χρόνια) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων μείωσης ή και αποφυγής αυτών. **Στην περίπτωση μη δυνατότητας λήψης μέτρων, γίνεται επανασχεδιασμός του έργου.** [GRI 304-1-a-vi] [GRI 304-1-a-vii] [GRI 304-2-b-iv]

Όπου υπάρχουν αιολικά πάρκα της Εταιρείας, η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται, διότι δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά έχει μελετηθεί και είναι αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών. Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στο πλαίσιο νέων αιολικών πάρκων, **η Εταιρεία εφαρμόζει την υποχρέωση αναδάσωσης ίσων εκτάσεων με την επιφάνεια επέμβασης** και, όπου είναι δυνατόν, την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων μετά από σχετική αδειοδότηση από τις αρμόδιες δασικές υπηρεσίες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων. **Στο πλαίσιο αυτό έχει ήδη ολοκληρωθεί η αναδάσωση συνολικά 706,9 στρεμμάτων**, ενώ εντός του 2022 ξεκίνησαν **37 δασοτεχνικά έργα ισοδύναμης επιφάνειας αναδάσωσης 371,09 στρεμμάτων**, τα οποία σημειώνουν **ποσοστό ολοκλήρωσης εντός του 2022 σε ποσοστό μεγαλύτερο του 60%** (περίπου 222,5 στρέμματα) ενώ τα υπόλοιπα, αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2023. [GRI 304-1-a-iv] [GRI 304-1-a-vii] [GRI 304-2-b-i]

Αναφορικά με το **έργο κατασκευής του νέου θερμικού σταθμού** (CCGT II) και των συνοδών του έργων διασύνδεσης, στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, έχει ήδη ολοκληρωθεί η **αναδάσωση εκτάσεων εμβαδού** 89,1 **στρεμμάτων**, ενώ εντός του 2023 θα αναδασωθούν επιπλέον 80,9 στρέμματα. [GRI 304-1-a-i] [GRI 304-2-b-iv] Για όλα τα υλοποιημένα έργα αναδάσωσης υπάρχει υποχρέωση συντήρησης και άρδευσης για 3 ως 5 χρόνια, ανάλογα με το έργο, η οποία τηρείται ανελλιπώς. [GRI 304-1-a-vii] [GRI 304-2-b-iii]

Τέλος, η MYTILINEOS είναι μέλος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών) που **συμμετέχει στη διεθνή συμμαχία Business for Nature για την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων**. Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ως μέλος του World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη **Διακήρυξη της Λισαβόνας** άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά την περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν. [GRI 304-1-a-vii]

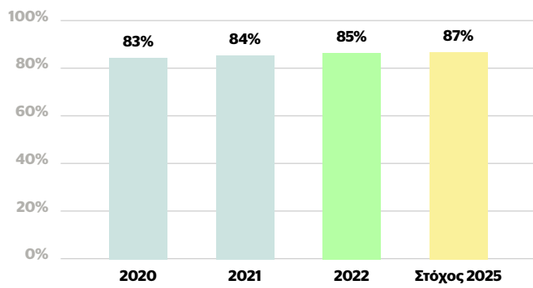
Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι **πολύ περιορισμένες επιδράσεις στο πλαίσιο της κατασκευής και της λειτουργίας των αιολικών πάρκων της Εταιρείας, που βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές** (π.χ. Δίκτυο NATURA 2000). [GRI 304-1-a-i] [GRI 304-1-a-iv] [GRI 304-1-a-v] [GRI 304-2-b-i] [GRI 304-2-b-ii] [GRI 304-2-b-iv]

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές [GRI 304-1]	**Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής** [GRI 304-2]
1. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 km από την «GR 1260008». Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12 km².	Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγροτόπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής. Το έτος 2022, όπως και τα έτη 2018, 2019, 2020 και 2021, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. Το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχιστεί το 2023 και για διάρκεια 5 ετών. Στον υπόψη 2ο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών. **Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού**.
3. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Πύργος» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) ««Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφηρέας - Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη» του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες. Αφορά σε μίσθωση 57,9 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,103 km².	Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρεύς, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα I της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* - Εκτάσεις θαλάσσιας βλάστησης με Posidonia (Posidonion oceanicae), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα II της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φώκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας .Το έτος 2021, όπως τα έτη 2018, 2019 και 2020, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που αξιολογεί τις περιορισμένες επιδράσεις από την δοκιμαστική λειτουργία του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην ορνιθοπανίδα της περιοχής. Με πρωτοβουλία της εταιρείας, το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα εκκινήσει εκ νέου το 2023 και για διάρκεια 5 ετών. **Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε..** **Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού εντός του 2022**.
4. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Χελώνα» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ. εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km².	Η περιοχή Natura GR2420012 « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαιόγλαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπούφος) και Emberiza caesia (Φρυγανοτσίχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδαετός), Falco peregrinus (Πετρίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσταρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα). Το έτος 2022, όπως και τα έτη 2018 - 2021, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών, του ΥΠΕΝ. Με πρωτοβουλία της εταιρείας, το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχίσει το 2023 και για διάρκεια 5 ετών. **Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε.. Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.** Τα reports από το ανωτέρω σύστημα, αποστέλλονται στην προαναφερθείσα υπηρεσία του ΥΠΕΝ, στην αρχή κάθε εξαμήνου κάθε έτους. **Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού εντός του 2022**.

Κυριότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2022. [SASB EM-CM-160a.2] [SASB IF-EN-160a.1]

- **Δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας**, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.
- Αναφορικά με την εξορυκτική δραστηριότητα στο τέλος του 2022: **α)** η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση, ήταν 120 στρέμματα, **β)** η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 158 στρέμματα (**μειωμένη κατά 8,14% σε σχέση με το 2021**), **γ)** το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται σε 84,9%, ποσοστό (**αυξημένο κατά μόλις 0,90% σε σχέση με το 2021**). [GRI 304-2-a-v] [GRI 3-3-e-iii] **ASI**
- Στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων και του νέου θερμικού σταθμού, το **σύνολο της έκτασης που έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδάσωσης ξεπερνά τα 1018,5 στρέμματα** (706,9 και 222,5 και 89,1 αντίστοιχα, όπως αναφέρονται προηγουμένως), ενώ διενεργήθηκαν και τρεις μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας. [GRI 3-3-e-iii]

Ποσοστό αποκατάστασης συνολικής εκμεταλλεύσιμης περιοχής από την εξορυκτική δραστηριότητα



Πρώτες Ύλες & Υλικά

Σχετικά με την χρήση βασικών φυσικών πόρων, που αξιοποιήθηκαν στην παραγωγή βασικών προϊόντων της MYTILINEOS, το 2022, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου παρουσίασε μικρή μείωση συγκριτικά με το 2021 (-3,5%) ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου εκφρασμένη σε κυβικά (m³), παρουσίασε μείωση κατά 8,3%. Στους τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων. Αναλυτικότερα:

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, το 2022, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,54 εκατ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων αλουμίνας, πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, ποσότητα μειωμένη από το 2021. Το 74% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτης, ενώ το υπόλοιπο 26% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών από μη ανανεώσιμες πηγές, όπως σόδα, υλικά συσκευασίας, κ.α..

Η MYTILINEOS, στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων, αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, έχει υιοθετήσει στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της **επαναχύτευσης scrap αλουμινίου που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών**, ενώ βρίσκεται σε στάδιο εξέτασης επένδυσης για αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου από scrap.

Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία προχώρησε και στην επέκταση των δραστηριοτήτων της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, επενδύοντας στην **τεχνογνωσία της βέλτιστης επεξεργασίας του scrap αλουμινίου**, ώστε να είναι σε θέση τα επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ μικρότερη ποσότητα ενέργειας, περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος, αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. **ASI**

Στους **τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Επίσης, **κατά τη φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί ο τομέας, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών**. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου**, η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο που αποτελεί το καύσιμο μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου σε κυβικά (m³), στις θερμικές μονάδες της Εταιρείας, συνδέεται με τις αυξομειώσεις της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε ετήσια βάση και το 2022 σημείωσε μείωση κατά 8,3% σε σχέση με το 2021, κυρίως λόγω της προγραμματισμένης συντήρησης της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Korinthos Power. Όσον αφορά υλικά που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν περιλαμβάνονται στο τελικό προϊόν όπως λάδια λίπανσης και χημικά, μειώθηκε η χρήση τους 6% κατά μάζα το 2022 σε σχέση με το 2021.

Πίνακας βαρών (t) χρησιμοποιούμενων υλικών για την παραγωγή και τη συσκευασία των κύριων προϊόντων της Εταιρείας [GRI 301-1]

	2020	2021	2022	Βασικά υλικά
Τομέας Μεταλλουργίας ASI				
(Μονάδες Παραγωγής Πρωτόχυτου & Δευτερόχυτου Αλουμινίου)				
Πρώτες Ύλες	2.278.815	2.373.121	2.293.925	Βωξίτης, Αλουμίνα, Scrap Αλουμινίου
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	250.133	264.995	248.996	Άνοδοι, Ασβέστης, Σόδα, Κοκ, Πίσσα
Υλικά συσκευασίας	1.192	1.125	1.629	Καδρόνι πεύκης, Τσέρκια
Σύνολο	**2.530.140**	**2.639.241**	**2.544.550**	
Ανακυκλωμένα Υλικά	49.012	50.181	54.527	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	1,94%	1,90%	2,14%	
Μονάδα Παραγωγής Δευτερόχυτου Αλουμινίου				
Πρώτες Ύλες	N/A	40.473,7	45.201,7	Πρωτόχυτο αλουμίνιο, Scrap Αλουμινίου, Προκράμματα
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	N/A	61,0	106,2	Συλλίπασμα, Υλικά επεξεργασίας καυσαερίων, καολίνη, λιπαντικά
Υλικά συσκευασίας	N/A	174,8	267,8	Καδρόνια, τσέρκια, χαρτόνι
Σύνολο	**N/A**	**40.709,5**	**45.575,7**	
Ανακυκλωμένα Υλικά	N/A	36.353,9	40.027,6	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	N/A	89,3%	87,8%	
Μονάδες Σύνθετων Κατασκευαστικών Εργασιών και Κατεργασίας Χάλυβα				
Υλικά (που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	309,9	313,3	310,4	Οξυγόνο, Αργό, Άζωτο
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	1.043,2	1.301,1	1.164,9	Χάλυβας
Υλικά συσκευασίας	8,2	8,1	13,0	Νάιλον
Σύνολο	**1.361,3**	**1.622,5**	**1.488,3**	
Ανακυκλωμένα Υλικά	372,6	440,8	393,4	Ανακυκλωμένος χάλυβας
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	27,4%	27,2%[1]	26,4%[2]	

1. Από τους 1.309,2 tn του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 1.102 tn περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 440,8 tn (40% των 1.102 tn υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.
2. Από τους 1.164,9 tn του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 983,6 tn περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 393,4 tn (40% των 983,6 tn υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

Έρευνα & Ανάπτυξη

Η Έρευνα και η Ανάπτυξη αποτελεί για τη MYTILINEOS μία **συνειδητή επιχειρηματική επιλογή**, αλλά και μία **σύγχρονη αναγκαιότητα**, στο πλαίσιο της Ατζέντα 2030 και των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Η Εταιρεία, επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη με στόχο να συμβάλλει, στο μέτρο που της αναλογεί, στην **ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας**, στην **αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων** του βιομηχανικού κλάδου της χώρας, στην **ενθάρρυνση της καινοτομίας**, διασφαλίζοντας την **βιομηχανική διαφοροποίηση** και την **προστιθέμενη αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της**.

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην **εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων και** ανάπτυξης τεχνογνωσίας στους τομείς:

- Αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας και διενεργώντας **πιλοτικές δοκιμές** στα πλαίσια ευρωπαϊκών προγραμμάτων αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για την **παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών** (σιδήρου, αλουμίνας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων) καθώς και στην **ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών**.
- Νέων τεχνολογιών ανακύκλωσης αλουμινίου, συμμετέχοντας σε ερευνητικά προγράμματα **σχεδιασμού και ελέγχου παραγωγής ανακυκλωμένων προϊόντων Αλουμινίου χαμηλού ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος**.
- **Αξιοποίησης ανθρακούχων παραπροϊόντων** ηλεκτρόλυσης αλουμίνας, διερευνώντας τεχνολογία ανακύκλωσης μέσα στον κύκλο παραγωγής του αλουμινίου.
- **Ανάκτησης και αξιοποίησης θερμότητας από ροές καυσαερίων** της παραγωγικής διεργασίας Αλουμινίου.
- **Χρήσης ΑΠΕ στην παραγωγή Αλουμίνας / Αλουμίνιου**, με συμμετοχή σε Δίκτυο μελέτης των δυνατοτήτων απευθείας εφαρμογής ΑΠΕ στη βιομηχανία.
- **Ψηφιοποίησης διεργασιών στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου**.
- **Εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, μέσω προγραμμάτων που στοχεύουν στην διαμόρφωση νέων εργαλείων** και κύκλων εκπαίδευσης για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στον κλάδο πρώτων υλών και μεταλλουργίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, έχει συσταθεί η δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) υπό την **Διεύθυνση Καινοτομίας**, του Τομέα Μεταλλουργίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμετέχει σε περίπου **24 ερευνητικά προγράμματα** συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος μέσω των προγραμμάτων Horizon 2020, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-NET Cofund on Raw Materials (ERA-MIN 2) και προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η συμμετοχή της MYTILINEOS στα προγράμματα αυτά γίνεται με γνώμονα την αύξηση της ανταγωνιστικότητας αλλά και τη διερεύνηση εφαρμογής βιομηχανικής κυκλικής οικονομίας.

Η συνολική χρηματοδότηση του ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS από τα ερευνητικά προγράμματα, στο διάστημα 2017-2026, ξεπερνά τα 11 εκ. Ευρώ. Επίσης, η Εταιρεία, μέσω της δραστηριότητας ΕΒΑ του τομέα Μεταλλουργίας τοποθετείται ανάμεσα στις **πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου αλουμινίου παγκοσμίως στον τομέα της έρευνας** για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, αλλά και την ανάκτηση σπάνιων γαιών.

Το 2022, συνεχίστηκε η λειτουργία των δύο πιλοτικών μονάδων 'ΥΔΡΟ' και 'ΠΥΡΟ' για τη δοκιμή νέων μεταλλουργικών διεργασιών από την δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) του ΤΕΔ Μεταλλουργίας. Παράλληλα προκρίθηκαν επεκτάσεις με νέο εξοπλισμό των πιλοτικών μονάδων ύψους 470.000 ευρώ. Συνοπτικά, εντός του 2022, η δραστηριότητα Ε.Β.Α. ανακοίνωσε τα παρακάτω βασικά αποτελέσματα σε επιλεγμένα ερευνητικά προγράμματα:

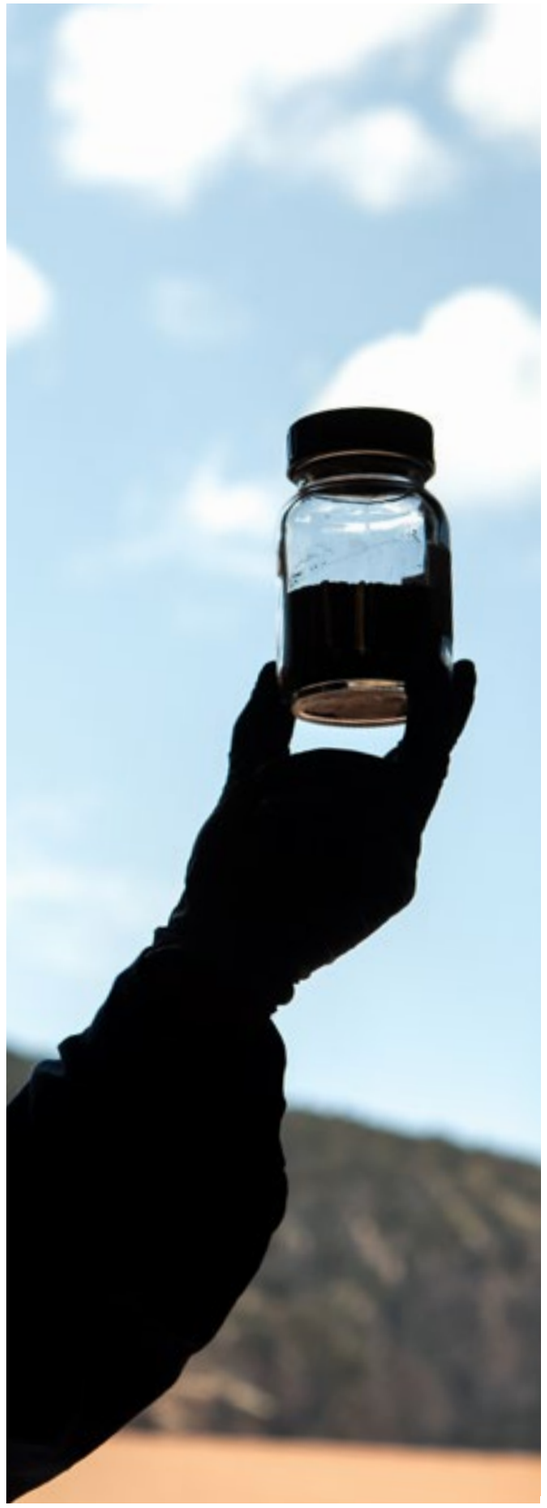
- **Πρόγραμμα ENsureal:** Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε επιτυχώς εντός του 2022, με επίδειξη τεχνολογίας παραγωγής χυτοσιδήρου και αλουμίνας από ΚΒ. Το εργοστάσιο της ΑτΕ συμμετέχει σε ευρεσιτεχνία για χρήση της παραγόμενης αλουμίνας από ΚΒ στην παραγωγή Bayer.
- **Πρόγραμμα REmoval:** Πολλαπλές τεχνολογίες επεξεργασίας των καταλοίπων βωξίτη ολοκληρώθηκαν με επιτυχία στις πιλοτικές μονάδες ΕΒΑ. Οι τεχνολογίες αφορούν επεξεργασία των ΚΒ προς ανάκτηση σόδας, επεξεργασία προς παραγωγή χυτοσιδήρου και σκωρίας από κατάλοιπα βωξίτη, την χρήση της παραγόμενης σκωρίας σε εφαρμογές δομικών υλικών όπως, ελαφροβαρή υλικά, πετροβάμβακα και ειδικού τύπου τσιμέντα και επίσης την χρήση σκωρίας για την εξαγωγή αλουμίνας και ιχνοστοιχείων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Προκειμένου να εφαρμοστούν οι τεχνολογίες χρήσης των ΚΒ σε δομικά υλικά σχεδιάστηκε και ξεκίνησε η υλοποίηση μιας νέας σύνθετης κατασκευής στον οικισμό των άσπρων σπιτιών με ονομασία ' 'Περίπτερο περιβαλλοντικής ενημέρωσης' ', που σκοπό έχει να αναδείξει την συμπεριφορά των τελικών προϊόντων που παράχθηκαν στο πρόγραμμα Removal σε πραγματικές συνθήκες. Η κατασκευή του περιπτέρου είναι υπό εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023. Ο προϋπολογισμός του έργου φτάνει τα 200κ ευρώ.
- **Πρόγραμμα Scale UP:** Αφορά την εξαγωγή σκανδίου από τα ΚΒ και τη συνεχή βελτιστοποίηση της διεργασίας. Η 1η καμπάνια παραγωγής σκανδίου εντός του 2022 επιβεβαίωσε τα αποτελέσματα παραγωγής συμπυκνώματος σκανδίου. Η 2η καμπάνια παραγωγής σκανδίου το 2023 στοχεύει στην βελτίωση ελέγχου της διεργασίας και κατά επέκταση στην μείωση κόστους παραγωγής κατά τουλάχιστον 30% με ανακύκλωση των υγρών αποβλήτων της διεργασίας.
- **Πρόγραμμα Sisal pilot:** Στο πλαίσιο παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές, οι πιλοτικές μονάδες ΕΒΑ επεξεργάστηκαν νέου τύπου σκωρίες από την βιομηχανία παραγωγής πυριτίου προς παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας, ενώ παράλληλα σχεδιάστηκε νέος εξοπλισμός προς εφαρμογή νέων διεργασιών παραγωγής υπερκάθαρης αλουμίνας 99,99% που χρήζει υλικό υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- **Πρόγραμμα Valore:** Το πρόγραμμα ξεκίνησε αρχές του 2022 και αφορά την επεξεργασία υγρών διαλυμάτων προς παραγωγή Βαναδίου και Γαλλίου από την παραγωγή αλουμίνας. Το πρόγραμμα ακόμη βρίσκεται στην αρχή του με την τεχνολογία να αναπτύσσεται σε εργαστηριακό επίπεδο σε συνεργασία με ερευνητικά κέντρα. Η παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας δίνει προοπτικές αύξησης της ανταγωνιστικότητας του εργοστασίου.
- **Πρόγραμμα Reactive:** Το πρόγραμμα διερευνά τρόπους μετατροπής των ΚΒ σε πρόσθετο τσιμέντου σε συνεργασία με την Τσιμεντοβιομηχανία. Οι πιλοτικές μονάδες ΕΒΑ ήδη τρέχουν από το 2022 δοκιμές πύρωσης των ΚΒ και μετατροπή τους σε SCM ενώ ταυτόχρονα ολοκληρώθηκε η πρώτη μελέτη εγκατάστασης κοκκοποίησης σκωρίας. Αναμένεται υλοποίηση εγκατάστασης και δοκιμές τήξης ΚΒ με κοκκοποιημένη σκωρία εντός 2023.
- Επιπρόσθετα το τμήμα ΕΒΑ μέσα από το **Πρόγραμμα Re4Industry** μελετά τρόπους μείωσης ρύπων CO_2 στο εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου. Στην μελέτη συμπεριλαμβάνονται η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος καθώς επίσης και η χρήση εναλλακτικών καυσίμων με μηδενικούς ρύπους όπως βιοκαύσιμα και υδρογόνο με στόχο την επερχόμενη μείωση των ολικών και ειδικών ρύπων CO_2 στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου. Παράλληλα εφαρμόζοντας έμπρακτα δράσεις μείωσης ρύπων CO_2, η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε προμελέτη εγκατάστασης τεχνολογίας CCUS, στην προσθήκη νέου πιλοτικού καυστήρα υδρογόνου στο χυτήριο, ενώ διερευνά και τον εξηλεκτρισμό παραγωγικών διεργασιών.

Οι παραπάνω τεχνολογίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη τεχνογνωσίας του Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή νέων προϊόντων, την διερεύνηση τεχνικών λύσεων σε προβλήματα βιωσιμότητας, καθώς επίσης και την ενδεχόμενη μελλοντική δραστηριοποίηση της MYTILINEOS σε νέες αγορές εάν και εφόσον κριθούν κερδοφόρες. Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της MYTILINEOS, τέθηκε σε εφαρμογή ένα **πιλοτικό πρόγραμμα ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σ' ένα υπόγειο εργοτάξιο**. Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις και να μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση του συστήματος αερισμού. Συνδυάζει τεχνολογίες αιχμής όπως Internet of Things, Cloud big data, Sensors.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, υπάρχει τμήμα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης και Καινοτομίας. Κατά το 2022, βρίσκονταν σε εξέλιξη πάνω από 10 έργα στο τμήμα, συμπεριλαμβανομένων των:

- **Energy Blockchain - Green PPAs:** Έκδοση Green Power Purchase Agreements (PPAs), που αποτελούν σύμβαση μεταξύ των 2 μερών και πιστοποιούν τον πάροχο «πράσινης» ενέργειας, το ποσό ενέργειας, την αξία της ενέργειας, τις γεωγραφικές πληροφορίες του τόπου προέλευσης της συμφωνημένης ενέργειας, κτλ.
- **Digital Innovations:** νέα mobile apps, marketplaces και καινοτόμες ψηφιακές διαδικασίες για την αναβάθμιση του ψηφιακού customer engagement και on-boarding των πελατών του Retail (Protergia ON), βελτιστοποίηση του digital payment για energy πελάτες.
- **AI Factory:** δημιουργία διαδικασιών, τεχνογνωσίας και οργάνωσης εσωτερικής δομής AI και Data Factory για την εισαγωγή στρατηγικής Τεχνητής Νοημοσύνης στην MYTILINEOS. Δημιουργία πλατφόρμας και μοντέλων AI για εφαρμογές Smart City.
- **Δημιουργία μοντέλων πρόβλεψης ενέργειας** σε πελάτες Χαμηλής και Μέσης Τάσης, πρόβλεψης καμπύλης του ΑΔΜΗΕ, Μηχανικής Μάθησης (TXT Mining) για ανάλυση κειμένου από email forms καταναλωτών, πρόβλεψης παραγωγής από Φ/Β.
- **Έγκριση για συμμετοχή στο νέο Ελληνικό Ενεργειακό Κέντρο**, πρωταρχικός σκοπός του οποίου είναι η προώθηση της καινοτομίας στην εγχώρια επιχειρηματικότητα, με έμφαση στην παραγωγή ενέργειας στη μεταλιγνιτική εποχή, στα έργα ΑΠΕ, στην αποκεντρωμένη παραγωγή, στην εξοικονόμηση, στις έξυπνες πόλεις και κοινότητες, καθώς και στα δίκτυα μεταφοράς και διανομής ενέργειας.

Οι **συνολικές επενδύσεις στο πλαίσιο της έρευνας και ανάπτυξης** από τους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου ήταν, **το 2022, σχεδόν €2,5 εκ.,** εκ των οποίων τα 2,4 εκ. αφορούν επενδύσεις σε εξοπλισμό, ενώ τα υπόλοιπα αφορούν κόστος μελετών. Συνολικά, ο αριθμός εργαζομένων που ασχολούνται στα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης της Εταιρείας ανέρχεται σε 17 άτομα.



Δείκτες Επίδοσης ESG

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2020	2021	2022
Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001:2015	87,5%	89,3%	**92,9%**
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €)[1]	71,6	82,8	**119,7**
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	**0**
Ενέργεια & Αέριες εκπομπές			
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 – CO_2 χιλ. t)	2.885,5	2.276,0	**2.640,9**
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO_2 χιλ. t)	1.573,9	1.337,9	**1.281,9**
Εκπομπές (Scope 3 - CO_2 χιλ. t)[2]	6.991,4	5.612,4	**8.722,3**
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	1.480,0	1.363,4	**1.413,8**
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	3.190,1	3.214,3	**3.273,6**
Εκπομπές σωματιδίων (t)	80,5	41,8	**38,9**
Εκπομπές Φθορίου (t)	262,2	210,8	**214,5**
Εκπομπές CF_4 (t)	13,3	10,8	**7,9**
Εκπομπές C_2F_6 (t)	1,6	1,3	**1,0**
Ειδικές εκπομπές NOx (kg/Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)[3]	46	42	**39**
Ειδικές εκπομπές SOx (kg/Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)[3]	0	0	**0**
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (Tj)	21.856,6	20.235,6	**19.797,8**
Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	8,6%	9,7%	**9,8%**
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (Tj)	54.621,9	52.423,7	**52.494,2**
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	18,9%	20,0%	**20,1%**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτερόχυτου Αλουμινίου (Gj/t παραγωγής)	5,05	5,02	**5,78**
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj /Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	1,65	1,60	**1,58**

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2020	2021	2022
Διαχείριση Νερού			
Συνολική Κατανάλωση Νερού (ML)[4]	6.603,4	6.950,5	**6.509,9**
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	170.327,5	169.080,5	**165.808,0**
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	161.162,0	159.838,4	**156.494,7**
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.564,8	8.599,2	**8.591,6**
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	146,1	194,7	**335,6**
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	3,9%	4,4%	**3,4%**
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m^3) **ASI**	3,61	3,37	**3,38**
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m^3) **ASI**	1,37	1,29	**1,28**
Κυκλική Οικονομία			
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. t)	839,4	934,1	**1.139,7**
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	24,0	19,5	**21,2**
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	815,4	914,6	**1.118,5**
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	18,6%	25,0%	**36,9%**
Υγειονομική ταφή στερεών αποβλήτων[5] (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	2,4%	2,0%	**1,3%**
Οικολογικές Επιδράσεις			
Ποσοστό αποκατάστασης χρησιμοποιημένης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία **ASI**	83,3%	84,3%	**84,9%**
Πρώτες Ύλες & Υλικά			
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (t) **ASI**	1.878.949	1.963.041	**1.893.522**
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm^3)	1.177,0	1.106,8	**994,9**

1. Περιβαλλοντικές Δαπάνες: Κόστος διάθεσης αποβλήτων, διαχείρισης εκπομπών αερίων, αγοράς δικαιωμάτων CO_2, περιβαλλοντικής αποκατάστασης και συνολικής πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
2. Ο υπολογισμός των Scope 3 εκπομπών βασίζεται στο GHG Protocol.
3. Περιλαμβάνονται οι εκπομπές και η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου.
4. Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.
5. Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων υπολογίζεται ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία.

Κοινωνία

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και **πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο**. Ως υπεύθυνη επιχείρηση, η MYTILINEOS **αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της**, όσο **και το δικαίωμα των εργαζομένων της, αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων** που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, **να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια**.

Βασικές Επιδράσεις	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας επίδρασης
	Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Ατυχήματα στους χώρους εργασίας, παρά το αυστηρό πλαίσιο κανόνων το οποίο εφαρμόζει, για την πρόληψη δυστυχημάτων ή/και ατυχημάτων.	✓			✓	Βραχυπρόθεσμος
Αύξηση συχνότητας ή/και σοβαρότητας δυστυχημάτων, ατυχημάτων ή περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, λόγω αδυναμίας εγκαθίδρυσης φιλοσοφίας Υγείας & Ασφάλειας σε νέες δραστηριότητες της Εταιρείας ή/και σε υφιστάμενες που πραγματοποιούνται σε νέες περιοχές, λόγω υφιστάμενων αρνητικών στερεοτύπων και ακατάλληλων εργασιακών πρακτικών που προϋπάρχουν της δραστηριοποίησης της Εταιρείας.		✓		✓	Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Βελτίωση του ηθικού και της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της αξιοπρεπούς και ποιοτικής εργασίας, λόγω της διαρκούς προαγωγής της υγείας σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων παραγωγής με αποτέλεσμα τη διατήρηση, διαχρονικά, χαμηλού ποσοστού ατυχημάτων και απουσίας από την εργασία και μηδενικά ποσοστά επαγγελματικών ασθενειών.	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος, Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος
Διαρκής βελτίωση των πιστοποιημένων συστημάτων πρόληψης ατυχημάτων και προαγωγής της υγείας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων παραγωγής με αποτέλεσμα τη διασφάλιση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της Εταιρείας από τις τοπικές της κοινότητες συμβάλλοντας αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας.		✓	✓		Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Η MYTILINEOS εστιάζει στην **αποτελεσματική διαχείριση όλων των σχετικών επιπτώσεων**, οι οποίες προκαλούνται στους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους αλλά και σε τρίτους που εργάζονται ή επισκέπτονται τους εργασιακούς χώρους των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ), των θυγατρικών εταιρειών και των μόνιμων εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας. Η **εξάλειψη δυστυχημάτων, ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας**, ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες της MYTILINEOS, προάγει τη **διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία**, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας. Παράλληλα, με την **προστασία της υγείας και της ασφάλειας των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων** της ενισχύεται η θετική συνεισφορά της MYTILINEOS στην **ευημερία των τοπικών κοινοτήτων** στις οποίες δραστηριοποιείται. Η **πρόληψη και ο μετριασμός των αναγνωρισμένων κινδύνων αποτελεί ζήτημα κρίσιμης σημασίας** στο πλαίσιο της διαχείρισης του συγκεκριμένου θέματος από την Εταιρεία, έχοντας ως διαρκή στόχο την εξάλειψη των αρνητικών επιδράσεων και την αντίστοιχη ενίσχυση των θετικών.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS ως εταιρεία που δραστηριοποιείται στη βαριά βιομηχανία έρχεται αντιμέτωπη με **συγκεκριμένες κατηγορίες κινδύνων** στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία. Οι κατηγορίες κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία είναι:

1. **Οι έμμεσοι ή άμεσοι ατυχηματικοί κίνδυνοι** που είτε δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα περιλαμβάνοντας τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση – εκκένωση, τον φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας, είτε οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα λόγω φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων.
2. **Οι μη ατυχηματικοί κίνδυνοι** που αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως **η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων πρέπει να προστατεύεται** διαρκώς και ανά πάσα στιγμή στην εργασία. Για το λόγο αυτό, **έχει δεσμευτεί στην ανάπτυξη και προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας**, προκειμένου να είναι σε θέση **να εγγυηθεί και να προσφέρει χώρους εργασίας απαλλαγμένους από τους σχετικούς κινδύνους** για όλους όσους εργάζονται με και για την Εταιρεία. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία προχώρησε **το 2022, στην ανάπτυξη μιας κεντρικής «Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία»** που καλύπτει όλες τις επαγγελματικές της σχέσεις και ευθυγραμμίζεται με την συμβολή της στην επίτευξη συγκεκριμένων υποστόχων των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (3 & 8), οι οποίοι είναι σχετικοί με τη δραστηριότητά της. [GRI 3-3-c]

Η MYTILINEOS επιδιώκει αδιάκοπα, σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, την **εκπλήρωση της δέσμευσής της** για **«Κανένα ατύχημα και κανένα επαγγελματικό νόσημα στην Εργασία»,** που **αποτελεί κεντρικό της στόχο**, ενώ παράλληλα αναγνωρίζεται ως μία από τις κυρίαρχες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας. Αναλυτικότερα, οι ενέργειες που έχει αναλάβει η Εταιρεία και που **αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της δέσμευσής της** στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία περιλαμβάνουν:

- **ενσωμάτωση του θέματος της ασφάλειας** στις παραγωγικές διαδικασίες και στα εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα,
- **γνωστοποίηση και ανάλυση των ατυχημάτων**, των παρ' ολίγον ατυχημάτων και των επαγγελματικών νοσημάτων,
- **σύνδεση των αποτελεσμάτων ασφάλειας με τις αμοιβές των ανωτάτων διοικητικών στελεχών**,
- **αυστηρή επιλογή και διαχείριση των εργολάβων**,
- **συνεχείς ποιοτικούς ελέγχους**,
- **ανταλλαγή εμπειριών και συγκριτική αξιολόγηση** με τις κορυφαίες επιχειρήσεις σε συναφείς τομείς δραστηριότητας της. [GRI 3-3-c].

Από τον Δεκέμβριο του 2022, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης της MYTILINEOS, ευθύνη για το θέμα της Υγείας και Ασφάλειας έχει αναλάβει η **Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης**.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο της δραστηριότητας της MYTILINEOS. Αποτελεί **γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τους χώρους παραγωγής όλων** των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) της Εταιρείας.

Με σκοπό την **αποτελεσματικότερη διαχείριση του θέματος της Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία,** η MYTILINEOS υιοθετεί **στόχους** και εφαρμόζει **στρατηγική προσέγγιση**, **διαδικασίες** και **προγράμματα** συνεχούς βελτίωσης που περιλαμβάνουν**:**

- **Θέσπιση κεντρικών εταιρικών στόχων** για την Υγεία & Ασφάλεια, αποτέλεσμα διαδοχικών συναντήσεων εργασίας σε όλους τους ΤΕΔ, παράλληλα με ανάλυση ιστορικών δεδομένων που τηρούνται σε επίπεδο κεντρικών διευθύνσεων, **σε ετήσια βάση** μέχρι την αναθεώρησή τους. [GRI 3-3-e-ii]
- **Διαρκή και διαχρονική παρακολούθηση των στόχων** της **επίτευξης μηδενικών δυστυχημάτων, ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών** με σοβαρές επιπτώσεις στη ζωή των εργαζομένων, καθώς και **διατήρησης στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα του δείκτη συχνότητας των συνολικά καταγεγραμμένων ατυχημάτων**.

Κεντρικοί ετήσιοι εταιρικοί στόχοι υγείας & ασφάλειας 2022

0	0	0	LTIR	TRIR
δυστυχήματα	**σοβαρά ατυχήματα**	**επαγγελματικές ασθένειες**	**<0.3/200.000 ώρες εργασίας**	**<0.6/200.000 ώρες εργασίας**

LTIR - Lost Time Injury Rate: Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.
TRIR - Total Recorder Injury Rate: Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα, τα σοβαρά ατυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται της οι περιπτώσεις δυστυχήματα και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και της τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.

- **Απαρέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου** και των λοιπών κανονιστικών διατάξεων που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία στο σύνολο των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας (ΤΕΔ). Η **διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας** των Τομέων Δραστηριοποίησης της Εταιρείας με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται στο πλαίσιο **πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια**, μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει. [GRI 3-3-d-i]
- **Τακτική ενημέρωση** για **κανονιστικά, ρυθμιστικά και θέματα νομοθεσίας** μέσω πάγιας συνδρομητικής ενημέρωσης με εξωτερικό φορέα, μέσω των επίσημων sites και portal της ΕΕ, καθώς και μέσω συμμετοχών σε Φορείς (πχ ΣΕΒ/ΥΑΕ). [GRI 3-3-d-i]
- **Εθελοντική εφαρμογή ολοκληρωμένου και πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία** (διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018), το οποίο είναι σχεδιασμένο με γνώμονα την **ελαχιστοποίηση των κινδύνων**, τη **συνεχή λήψη μέτρων** για την **πρόληψη** ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη **συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων,** καθώς και την **ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας**. Το σύστημα, **στο τέλος του 2022, καλύπτει ποσοστό 95% του συνόλου των βιομηχανικών μονάδων και των μονάδων ΑΠΕ της Εταιρείας που βρίσκονται σε κανονική λειτουργία**, ενώ **κάθε μονάδα της Εταιρείας διαθέτει Συντονιστή Υ&Α** που είναι άμεσος υπάλληλος της εταιρείας που έχει την ευθύνη για την ορθή λειτουργία του συστήματος. Στις περισσότερες των περιπτώσεων η επικαιροποίηση και διαρκής βελτίωση των συστημάτων, επικουρείται και από ειδικούς εξωτερικούς συμβούλους με εξειδίκευση στα συστήματα Υ&Α (ISO45001). **Το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας καλύπτει το σύνολο των άμεσων και**

έμμεσων εργαζομένων των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών που εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα βάσει ISO 45001:2018. Επιπλέον **το σύνολο των εργαζομένων καλύπτεται από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας, το οποίο υπόκειται σε εσωτερικό έλεγχο,** ενώ από το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας που ελέγχεται ή έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα καλύπτεται το 90% των εργαζομένων. [GRI 3-3-e-i] [GRI 403-1] [GRI 403-8]

- **Συστηματική και συνεχής προσπάθεια** προώθησης και διαμόρφωσης μιας καθολικής εταιρικής **κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας**, που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια, αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, μέσω σαφών οδηγιών, προδιαγραφών, σχεδίων, διαδικασιών και παροχής ολοκληρωμένων **εκπαιδεύσεων** τόσο προς τους υπαλλήλους (άμεσους εργαζομένους της Εταιρείας), όσο και προς τους έμμεσους εργαζομένους (υπαλλήλους των εργολάβων που εργάζονται εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας) . [GRI 3-3-c] [GRI 403-5]
- **Σαφή και ξεκάθαρη γραμμή ευθύνης** που ξεκινά από την Ανώτατη Διοίκηση και της Γενικές Διευθύνσεις της MYTILINEOS και φτάνει έως τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ), θέτοντας ως στόχο τη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων σε ετήσια βάση, την παρακολούθηση της προόδου βάσει των τιθέμενων στόχων μέσω της χρήσης διεθνώς αποδεκτών ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών μέτρησης της επίδοσης. [GRI 3-3-c]
- **Αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας**, για την αντιμετώπιση αυτών των σχετιζόμενων κινδύνων, ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-2]
- **Υιοθέτηση διεθνώς αποδεκτών κλαδικών προτύπων** όπως είναι το **Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** και **κατευθυντήριων γραμμών** της **Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου** και του **Διεθνούς Ινστιτούτου Αλουμινίου** – που η MYTILINEOS είναι μέλος – σχετικά με την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία στον ΤΕΔ της Μεταλλουργίας, παράλληλα με **μελέτη καλών πρακτικών** συναφών με τους λοιπούς κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας.
- **Ανάληψη προληπτικών ενεργειών** ως προϋπόθεση για την επίτευξη συνεχούς προόδου και βελτίωσης, σε συνάρτηση με τις ευρύτερες εμπειρίες που αποκομίζει η Εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ΄ ολίγον ατύχημα που αναλύει, παράλληλα με διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού ως παράγοντας καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
- **Εντοπισμό των κινδύνων** με τη χρήση εργαλείων ασφάλειας, που σκοπό έχουν την πρόληψη των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, τόσο για τους άμεσα όσο και για τους έμμεσα εργαζομένους και τους συνεργάτες. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΑΥΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) που συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η Διαχείριση Κινδύνων Ενεργειακού Κέντρου και η Οδηγία Εργασίας Σταθμών ΑΠΕ. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
- **Αναφορά των κινδύνων και των επικίνδυνων καταστάσεων** που πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας αναφοράς επικίνδυνων καταστάσεων και της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνου, καθώς και μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
- **Διερεύνηση των ατυχημάτων** που σχετίζονται με την εργασία, όπου ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
- **Καθορισμός κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών** βάσει της πιο πάνω διαδικασίας διερεύνησης, ώστε να προσδιοριστούν οι απαιτούμενες βελτιώσεις στο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
- **Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις** μέσω των οποίων εξασφαλίζεται η ποιότητα των διαδικασιών και η συνεχής βελτίωση του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-2]
- **Δυνατότητα απομάκρυνσης εργαζομένων από συνθήκες εργασίας που πιστεύουν ότι θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή ασθένεια**, με παράλληλη **προστασία τους από τυχόν αντίποινα**, σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Επίσης, οι υπεύθυνοι για την Υγεία και Ασφάλεια δύναται να εισηγηθούν την απομάκρυνση εργαζομένων εφόσον συντρέχει λόγος. [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-2]
- **Αναγνώριση, ανάλυση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων κινδύνων της Υγείας και Ασφάλειας εντός του πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (ERM),** με σκοπό να περιοριστούν οι πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων που επηρεάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας, τις δραστηριότητές της και τους επιχειρηματικούς της στόχους. [GRI 3-3-e-i] [GRI 403-2] [GRI 403-7]
- **Πρακτικές επαγγελματικής υγείας** που συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας και περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η λειτουργία Ιατρείου με συνεχή παρουσία νοσοκόμων και τακτική παρουσία Ιατρών. Επίσης, τακτικές επισκέψεις και επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας από ειδικό Ιατρό Εργασίας, ιατρικές υπηρεσίες που παρέχονται σε καθημερινή βάση τις εργάσιμες ώρες στο Ιατρείο των γραφείων χωρίς κόστος για όλους τους εργαζομένους. Κατά το 2022, **λόγω της πανδημίας SARS-CoV-2 εφαρμόστηκαν επιπλέον πρακτικές επαγγελματικής υγείας** με σημαντικότερες: τη διενέργεια δωρεάν test COVID-19 για όλο το προσωπικό βάσει προγραμματισμού ή έκτακτου συμβάντος, η παροχή προληπτικής τηλεργασίας σε ευπαθείς – και όχι μόνο – ομάδες, ειδικές εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τα μέτρα πρόληψης, καθώς και τακτικές απολυμάνσεις. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την συνολική διαχείριση της ανταπόκρισης της εταιρείας στην πανδημία SARS-CoV-2 παρέχονται στην Ετήσια έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων για το 2022[1]. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-3]

1. Ετήσια έκθεση Οικονομικών Αποτελεσμάτων για το 2022: https://www.mytilineos.com/el/ependytikes-sxeseis/oikonomika-apotelesmata/

- **Πρόσθετο πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης** το οποίο καλύπτεται από την Εταιρεία, εντασσόμενο στις πρόσθετες παροχές των εργαζομένων αορίστου χρόνου σε ποσοστό 100% για την προαγωγή της υγείας τους, συμπληρωματικό της εκ του νόμου προβλεπόμενης πρόσβασης στις κρατικές δομές υγείας που παρέχεται μέσω των κοινωνικών ασφαλίσεων που καταβάλει η Εταιρεία για κάθε εργαζόμενο. Το ποσοστό της κάλυψης μέσω του ιδιωτικού προγράμματος περίθαλψης ξεπερνά το 85% του συνόλου των εργαζομένων για το 2022, καθώς συμπεριλαμβάνει και μερίδα μόνιμων έμμεσων εργαζομένων, σημειώνοντας μικρή αύξηση κατά 0,5% σε σχέση με το 2021. Η Εταιρεία λαμβάνει μέριμνα για την εμπιστευτική διαχείριση των πληροφοριών υγείας των εργαζομένων της στο πλαίσιο της εφαρμογής των ρυθμιστικών διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία των Δεδομένων [GRI 3-3-e-ii] [GRI 403-6]
- **Παροχή γενικών ιατρικών υπηρεσιών στους εργαζομένους της** σε καθημερινή βάση στο οργανωμένο ιατρείο που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της και εφαρμογή ειδικού προγράμματος εμβολιασμών σε κατηγορίες των εργαζομένων της. Παράλληλα, σε τακτά χρονικά διαστήματα, διοργανώνονται προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-6]
- **Συνέχιση της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων** και των οικογενειών τους, στο πλαίσιο του **Προγράμματος Στήριξης Εργαζομένων** (Employee Assistance Program) που ξεκίνησε το 2021 και αφορά στη δημιουργία Τηλεφωνικής Γραμμής Ψυχολογικής Στήριξης. Πρόκειται για μία υπηρεσία που παρέχει στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους 24ωρη συμβουλευτική στήριξη, μέσω ενός δικτύου έμπειρων ψυχολόγων και ειδικών σε προσωπικά, οικογενειακά και εργασιακά θέματα, καθώς και δωρεάν εξατομικευμένες δια ζώσης ή εξ αποστάσεως συνεδρίες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-6-b]
- Συστηματική **παρακολούθηση θεμάτων υγείας και υγιεινής** τα οποία αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ΄ επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η παρακολούθηση, αξιολόγηση και έλεγχος όλων των βασικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων της **έκθεσης στη σκόνη, στο θόρυβο, στις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες** όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-7]

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα Υγείας & Ασφάλειας [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-f]

Σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, **με στόχο τη μεγαλύτερη κατανόηση των κινδύνων και των επιπτώσεων, καθώς και τον καθορισμό συνεργατικών τρόπων πρόληψης και μετριασμού τυχόν αρνητικών επιπτώσεων**. Επιπλέον, η Εταιρεία **διασφαλίζει το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις επί των διαδικασιών, των πολιτικών και των διοικητικών πρακτικών** για τη διασφάλιση και την ανάπτυξη θετικής κουλτούρας για την ασφάλεια και την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού. Για το λόγο αυτό λειτουργούν ειδικές **Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας σε βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας** και ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι Επιτροπές **καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους και εκπροσωπούνται οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι** οι οποίοι **συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες που καθορίζουν τους τρόπους διαχείρισης** της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-4]

Στον Τομέα Μεταλλουργίας λειτουργούν:

- Επίσημη **Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ)**, στην οποία **εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων**. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Τομέα. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες και επιτροπές ή ομάδες εργασίας και συγκεκριμένα στις:
  - «Επιτροπές πράσινο φως» για τα **νέα έργα και τις σημαντικές μετατροπές** των εγκαταστάσεων,
  - αναλύσεις των **ατυχημάτων και συμβάντων** που γίνονται με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,
  - ομάδες εργασίας για την γραπτή εκτίμηση του **επαγγελματικού κινδύνου**,
  - προγραμματισμένες επισκέψεις ΥΑΕ με τον **Ιατρό Εργασίας** και τον **Συντονιστή Ασφάλειας**.
- **Επιπλέον επιτροπές ασφάλειας,** οι οποίες **συντονίζονται από διευθυντικά στελέχη**, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης-Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και Επιτροπή εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές **συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4]

Στις Επιτροπές, **οι εργαζόμενοι όλων των ιεραρχικών βαθμίδων**, είναι οι πρωταγωνιστές μιας συνεχούς, συστηματικής και μεθοδικής διεργασίας, που τους καθιστά **συμμέτοχους στη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας** μέσα από την εφαρμογή των δράσεων της «Σίγουρης Επαγγελματικής Κίνησης», της «Σίγουρης Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», των «Επισκέψεων Ασφάλειας της Ιεραρχίας» και των «Προσωπικών Ενεργειών Ασφάλειας». Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στην **εφαρμογή της υγείας και ασφάλειας στην πράξη**, ενώ παράλληλα αποτελούν **εργαλεία επικοινωνίας, διαλόγου και συμμετοχής με αποτέλεσμα τη σταδιακή εμπέδωση «κουλτούρας ασφάλειας»**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 403-4] **ASI**

Εντός του 2022, υπήρξαν ξεχωριστές δράσεις ασφάλειας με στόχο τη συμμετοχή και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα Y&A, όπως:

1. **Safety Alert**: Καθολική προγραμματισμένη διακοπή λειτουργίας εργοστασίου με απώτερο στόχο τη συζήτηση για την Ασφάλεια.
2. **Δράση "Περίπτερο Ασφάλειας"**: Διαδραστική εκπαίδευση πάνω στην αναγνώριση κινδύνου, κάνοντας χρήση τεχνολογίας εικονικής πραγματικότητας (γυαλιά VR) και συζήτηση σχετικά με την ποιοτική χρήση του εργαλείου της αναγνώρισης κινδύνου. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii]

Ειδικότερα, **στο εργοστάσιο του Βόλου** η ανάδειξη της Επιτροπής Y&A γίνεται από τους εργαζομένους, οι οποίοι έχουν και τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια μέσω της Επιτροπής. Επίσης, παρέχονται σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία και τους ευρωπαϊκούς Κανονισμούς, οδηγίες, ενώ υπάρχουν σημάνσεις υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργασιακούς χώρους, σύμφωνα και με το

ISO 45001:2018, καθώς και τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου. Παράλληλα υλοποιούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις από το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας & Ποιοτικού Ελέγχου του Εργοστασίου. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-4]

Επίσης, στο **εργοστάσιο δευτερόχυτου αλουμινίου της ΕΠΑΛΜΕ**, εκπρόσωποι των άμεσα εργαζομένων συνεδριάζουν μία φορά ανά τρίμηνο με τη διοίκηση του εργοστασίου. [GRI 3-3-d-i] [GRI 403-4]

Τέλος, στην **ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ**, διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις (επώνυμα ή ανώνυμα) επί των διαδικασιών (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικές, Διοικητικές Πρακτικές). Ταυτόχρονα, οι διαδικασίες και οδηγίες ΥΑΕ είναι αναρτημένες σε κάθε εργοτάξιο, ενώ **πραγματοποιούνται και τακτικές συναντήσεις** διαβούλευσης και διαλόγου **μέσω του Σωματείου** των εργαζομένων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4] **ASI**

Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Λειτουργεί **Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο)** και **εκπροσωπεί το 100% των άμεσα εργαζόμενων και πάνω από το 90% των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων**. [GRI 403-4]
- Πραγματοποιούνται προκαθορισμένες μηνιαίες συναντήσεις με υπαλλήλους και εργαζομένους, ενώ υφίσταται διαδικασία υποβολής παραπόνων σε σχέση με θέματα Y&A, τα οποία εξετάζονται και αναλαμβάνονται σχετικές δράσεις.
- Υφίσταται **διαρκής συνεργασία** του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και την υγεία εργαζομένων. [GRI 403-4]
- **Συμμετέχουν** όλα τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρείας **σε εκπαιδευτικά προγράμματα** που αφορούν την Υγεία και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4]

Στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

- Πραγματοποιείται **διαβούλευση** των στελεχών Υγείας και Ασφάλειας, των Τεχνικών και των Συντονιστών Ασφαλείας με τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4]

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

- Παρόλο που δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ), **εφαρμόζεται διαδικασία διαβούλευσης** τουλάχιστον 1 φορά κατ' έτος με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρείας επί συναφών θεμάτων, στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την **εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργού συμμετοχής και διαβούλευσης** στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου.
- Στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης, **έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός** για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων των Κεντρικών Γραφείων, των καταστημάτων και των εγκαταστάσεων ΑΠΕ. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 403-4]

Επίσης, στα εργοτάξια υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, Υπηρεσία παροχής Α' βοηθειών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και **διαθεσιμότητα Ασθενοφόρου** και **Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοηθειών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών**.

Η πιο πάνω περιγραφόμενη **συμμετοχική διαδικασία διαβούλευσης** των υπαλλήλων και εργαζομένων της Εταιρείας, **στο γενικότερο πλαίσιο Υγείας και Ασφάλειας** των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των επιμέρους παραγωγικών τους μονάδων, διασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων των οποίων η μη αποτελεσματική διαχείριση μπορεί να δημιουργήσει αρνητικές επιδράσεις τόσο στους ίδιους όσο και στην Εταιρεία. Στη βάση του **συνεχούς διαλόγου και των εταιρικών διαδικασιών** για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας πραγματοποιούνται οι αναγκαίες αλλαγές και τροποποιήσεις με στόχο την ελαχιστοποίηση των αναγνωρισμένων πηγών δημιουργίας κινδύνων, ενώ μέσω των επιτροπών και των εταιρικών μέσων ενημέρωσης και επικοινωνίας, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν την αναγκαία πληροφόρηση, προκειμένου να συμβάλουν στην εδραίωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας. [GRI 3-3-f]

Αποτελέσματα ενεργειών

[SASB EM-CM-320a.1] [SASB EM-MM-320a.1] [SASB IF-EU-320a.1] [SASB IF-EN-320a.1]

Αξιολόγηση της προόδου

Εντός του 2022, η δυναμική ανάπτυξη της MYTILINEOS συνδυάστηκε με την προσήλωση στη διατήρηση υψηλών επιδόσεων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Ειδικότερα:

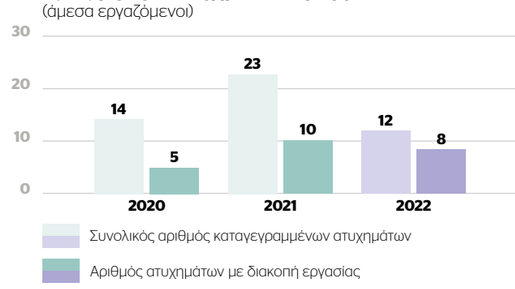
- Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, **ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο** και τις επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας της Εταιρείας παρέχοντας τις κατάλληλες **κατευθύνσεις**. [GRI 3-3-e-i]
- Η αξιοποίηση των ευρημάτων των προγραμματισμένων ή έκτακτων **επιθεωρήσεων ασφάλειας** που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και από πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς ελέγχου και διασφάλισης, συμβάλλουν στην **περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας,** στην διαμόρφωση και ανανέωση συναφών διαδικασιών και τελικά στην υλοποίηση αναγκαίων δράσεων και ενεργειών. Το 2022, **πραγματοποιήθηκαν 90** (2021:57) **εσωτερικοί έλεγχοι και 91** (2021:76) **εξωτερικές επιθεωρήσεις**, αποτέλεσμα ανάπτυξης νέων συνεργασιών και ανάπτυξης νέων έργων, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας. [GRI 3-3-e-iii]
- Τα **περιστατικά παρ' ολίγον ατυχημάτων** (near-misses) **που αναφέρθηκαν και διερευνήθηκαν** άμεσων και έμμεσων εργαζόμενων στις παραγωγικές διαδικασίες και που θα μπορούσαν, αν έμεναν αδιερεύνητα, να αποτελέσουν πιθανό κίνδυνο για τους εργαζόμενους ανήλθαν συνολικά σε 213 (2021: 85) **σημειώνοντας αύξηση κατά 150%**. Η σημαντική αυτή αύξηση αναδεικνύει την **προσήλωση** της εταιρείας στην επίτευξη των στόχων Υγείας και Ασφάλειας, την **αποτελεσματική λειτουργία** των ακολουθούμενων πολιτικών, συστημάτων, διαδικασιών και οδηγιών, καθώς και την **αξία της διαβούλευσης** και των **«ανοιχτών πορτών» για την αναφορά και αναγνώριση των παρ' ολίγον ατυχημάτων**. [GRI 3-3-e-iii]

- Ειδικά στον Τομέα της Μεταλλουργίας, η Εταιρεία συμμετέχει στην αποτύπωση των συνολικών στοιχείων του κλάδου που δημοσιοποιούνται από τη **Διεθνή Οργάνωση Αλουμινίου** (Aluminium International) παρακολουθώντας μεταξύ άλλων, **ειδικά τα θέματα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία** μέσω του **IAI Safety Performance Benchmark** που εκδίδεται σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα ο **δείκτης καταγεγραμμένων ατυχημάτων** (Recorded Accident Rate) του κλάδου είναι κατά μέσο όρο 3,7 ατυχήματα ανά ένα εκατομμύριο (1.000.000) ώρες εργασίας για το 2021 (πλέον επίκαιρα στοιχεία στις αρχές του 2023), ενώ **η αντίστοιχη επίδοση της MYTILINEOS το 2022 διαμορφώθηκε σε 0,7 ατυχήματα ανά ένα εκατομμύριο ώρες εργασίας**, αποτυπώνοντας την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα της ακολουθούμενης προσέγγισης στο θέμα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. [GRI 3-3-e-iii]

Άμεσα εργαζόμενοι

- **Ο στόχος** για **μηδενικά δυστυχήματα** και **μηδενικά σοβαρά περιστατικά επαγγελματικών νοσημάτων επετεύχθη**. [GRI 403-10]
- **Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα ήταν 12** (2021:23), με τον αντίστοιχο δείκτη συχνότητας (TRIR) να ανέρχεται σε **0,33** (2021:0,85) ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, πολύ χαμηλότερα δηλαδή από τον εταιρικό στόχο του 0,6 ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας.
- **Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας μεγαλύτερη των τριών ημερών ήταν 8** (2021:10) με τον δείκτη συχνότητας (LTIR) να διαμορφώνεται σε **0,22** (2021:0,37) ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, χαμηλότερα δηλαδή από τον εταιρικό στόχο του 0,3 ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας. Το σύνολο των ατυχημάτων αφορούσαν σε περιπτώσεις καταγμάτων, εξαρθρωμάτων, διαστρεμμάτων και εξαρθρώσεων, επιφανειακών κακώσεων και εγκαυμάτων. Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η **καταγραφή των αιτίων που τα προξένησαν** και η **διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης**, για να μην επιτραπεί η επανάληψή τους.

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων στην εργασία
(άμεσα εργαζόμενοι)



- Ο **συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία** ανήλθε σε 13 (2021:15), μειωμένος κατά 13% σε σχέση με το 2021. [GRI 403-10]
- Τα **βασικά μέτρα που λαμβάνονται ως διορθωτικά (corrective actions)** μετά από συμβάντα ατυχημάτων και αναλόγως του είδους του συμβάντος, είναι:
  - Ενημέρωση του προσωπικού της εγκατάστασης για το συμβάν.
  - Εκπαίδευση του προσωπικού για τους κινδύνους και τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που σχετίζονται με το συμβάν.
  - Προσαρμογή ή/και αναθεώρηση των σχετικών οδηγιών.
  - Ενημέρωση των επιβλεπόντων για πιο αυξημένη επιτήρηση των χώρων εργασίας.
  - Εκπαίδευση προσωπικού στη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας.
  - Οριοθέτηση των χώρων σε εργασίες σε ύψος, ανυψώσεις φορτίων, ανέγερση ικριωμάτων.
  - Διευθέτηση και τακτοποίηση του χώρου εργασίας (πχ. σήμανση, καθαρισμός, κλπ.) [GRI 403-2]
- **Δεν υπήρξαν εργαζόμενοι που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους**. [GRI 403-10]

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2022, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, οι **ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας,** στις οποίες **συμμετείχε το άμεσο προσωπικό ανήλθαν σε 6.217.**

Η εκπαίδευση των υπαλλήλων γραφείου κάλυψε γενικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ενώ η εκπαίδευση των εργαζομένων παραγωγικών μονάδων και εργοταξίων περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία: [GRI 403-5]

- Διαχείριση Συστήματος ISO45001
- Αναφορά Παρ' ολίγον ατυχημάτων-Ανασφαλών ενεργειών/συνθηκών
- Ατύχημα, Τραυματισμός Α' Βοήθειες
- Πυρκαγιά και έκτακτη ανάγκη
- Πυροπρόληψη – Πυρόσβεση
- Περιβαλλοντικές Παράμετροι
- Εκτίμηση Κινδύνου-Μέθοδοι εργασίας
- Σχέδια εκτάκτων αναγκών
- Σχέδιο εκκένωσης εργοταξίου
- Μέσα ατομικής προστασίας
- Κύριες εργασίες εργοταξίου
- Ασφάλεια στο εργοτάξιο
- Σήμανση ασφαλείας
- Σήμανση ασφαλείας επικίνδυνων υλικών
- Γενικοί Κανόνες εργοταξίου
- Ευταξία Εργοταξίου
- Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- Χρήση εργαλείων
- Εργασία σε ύψος, σε κλειστούς χώρους, σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Σημαντικότεροι Κίνδυνοι (Ηλεκτρισμός, Εκσκαφές, Μηχανήματα έργων-οχήματα
- Ολισθήσεις Παραπατήματα & Πτώσεις
- Φορτώσεις-Εκφορτώσεις
- Ενημέρωση για τον COVID 19
- Γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου
- Επιτόπου αξιολόγηση κινδύνων
- Εργασίες με κλίμακες
- Εργασία σε ακραίες καιρικές συνθήκες (καύσωνας, ψύχος),
- Αναγνώριση Κινδύνου
- Ασφαλής κίνηση πεζών
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Ψυχική υγεία στην εργασία

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας Άμεσων εργαζομένων [GRI 403-9]	2020	2021	2022
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FFR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FFR (Συνολικός Δείκτης)	**0,00**	**0,00**	**0,00**
FFR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00
FFR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,00**	**0,07**	**0,00**
HCIR (Ανδρών)	0,00	0,09	0,00
HCIR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,53**	**0,85**	**0,33**
TRIR (Ανδρών)	0,60	1,01	0,42
TRIR (Γυναικών)	0,21	0,20	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,19**	**0,37**	**0,22**
LTIR (Ανδρών)	0,18	0,41	0,28
LTIR (Γυναικών)	0,22	0,20	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας			
Δείκτης (Συνολικός Δείκτης)	**n/a**	**n/a**	**7,87**
Δείκτης (Ανδρών)	n/a	n/a	9,82
Δείκτης (Γυναικών)	n/a	n/a	0,00

Έμμεσα εργαζόμενοι

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η Εταιρεία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη εγκαθίδρυσης μίας κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που απαιτεί την αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το σύνολο των εργολάβων - οι οποίοι για την εταιρεία αποτελούν μέρη της εφοδιαστικής της αλυσίδας, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Τομέα Μεταλλουργίας, **υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας** κατά ISO 45001, ενώ η Εταιρεία **αξιολογεί συστηματικά τους σχετικές επιδόσεις τους** με συγκεκριμένα κριτήρια.

Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης διέπεται από μία **σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι**, για τη σωστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που συντάσσεται για κάθε έργο ξεχωριστά και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν. **ASI**

Αναλυτικότερα:

- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα **ανήλθαν σε 30** και **ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ήταν 0,48** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας.
- Σημειώθηκαν **14 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας μεγαλύτερη από τρείς ημέρες, με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,23** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας.

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων στην εργασία
(έμμεσα εργαζόμενοι)

- Η Εταιρεία **συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία διερεύνησης των ατυχημάτων των έμμεσων εργαζομένων** της, ωστόσο την ευθύνη συντονισμού της διερεύνησης έχει η εταιρεία του συνεργαζόμενου εργολάβου προμηθευτή, ενώ παράλληλα προβαίνει σε διορθωτικά μέτρα, αναλόγως των ευρημάτων που προκύπτουν ανά περίπτωση.
- **Καταγράφηκαν συνολικά 23 (2021:41) επισκέψεις εργαζομένων στα ιατρεία** (πρώτες βοήθειες), **αριθμός μειωμένος σε σχέση με το 2021.**
- **Με σκοπό να ενισχυθεί και να εμπεδωθεί κοινή κουλτούρα ασφάλειας σε όλους τους συνεργάτες της MYTILINEOS, υλοποιήθηκαν από όλους τους Τομείς Δραστηριότητας για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων περίπου 43.508 ανθρωποώρες ώρες εκπαίδευσης,** σε θεματολογία αντίστοιχη με αυτή των άμεσα εργαζομένων. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 403-5]
- Εντός του 2022, ξεκίνησε **αξιολόγηση βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS με ESG κριτήρια με στόχο την αποτύπωση του επιπέδου ωριμότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας**. Από του 62 βασικούς προμηθευτές που συμμετείχαν στην αξιολόγηση προέκυψε πως για ποσοστό 8% το θέμα της Y&A δεν είναι σημαντικό λόγω δραστηριότητας, ενώ από το υπόλοιπο ποσοστό των προμηθευτών για τους οποίους το θέμα της Y&A είναι σημαντικό ποσοστό 61,4% (δηλαδή 35 βασικοί προμηθευτές) **διαθέτουν σύστημα διαχείρισης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, πιστοποιημένο κατά ISO45001:2018,** ενώ ποσοστό 5,3% βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, οι προμηθευτές καλούνται επίσης να απαντήσουν σχετικά με το αν διαθέτουν μηχανισμό καταγραφής περιστατικών ατυχημάτων με περισσότερες πληροφορίες να παρέχονται στο ουσιαστικό θέμα «Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα», της παρούσας έκθεσης.

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας Έμμεσων εργαζομένων [GRI 403-9]	2020	2021	2022
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FFR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FFR (Συνολικός Δείκτης)	**0,03**	**0,02**	**0,00**
FFR (Ανδρών)	0,04	0,02	0,00
FFR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,03**	**0,00**	**0,00**
HCIR (Ανδρών)	0,04	0,00	0,00
HCIR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,38**	**0,29**	**0,48**
TRIR (Ανδρών)	0,38	0,30	0,53
TRIR (Γυναικών)	0,41	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	**0,14**	**0,22**	**0,23**
LTIR (Ανδρών)	0,11	0,24	0,25
LTIR (Γυναικών)	0,41	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	**n/a**	**n/a**	**4,23**
LTIR (Ανδρών)	n/a	n/a	4,62
LTIR (Γυναικών)	n/a	n/a	0,00

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

Απασχόληση

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η **απασχόληση αναγνωρίζεται ως ουσιαστικό θέμα** για τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, **λόγω της υψηλής εντοπιότητας και του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων** που απασχολεί. Η εστίαση σε θέματα που αφορούν στις **αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας** συμπεριλαμβανομένων του **περιβάλλοντος εργασίας**, των **αμοιβών**, των **παροχών**, του **χρόνου εργασίας**, των **περιόδων ανάπαυσης**, των **αδειών**, των **πειθαρχικών πρακτικών** και των **πρακτικών απόλυσης**, της **προστασίας της μητρότητας**, της **ψυχικής υγείας** και άλλων **θεμάτων πρόνοιας**, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ικανοποίηση και διατήρηση των εργαζομένων της MYTILINEOS.

Ειδικά, το ζήτημα της **ψυχικής υγείας** αναγνωρίστηκε ως προτεραιότητα, ιδιαίτερα από το 2020, με αφορμή την πανδημία. Σχετικά με το θέμα αυτό, η Εταιρεία προέβη σε ενέργειες όπως η εισαγωγή **γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης**, η **δημιουργία "ασπίδας" προστασίας έναντι του covid** και άλλων λοιμώξεων, με εβδομαδιαία προληπτικά τεστ, **εθελοντικό εμβολιασμό έναντι της γρίπης**, καθώς και **συνεχή υποστήριξη** από την ιατρική ομάδα της Εταιρείας.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως ο ανταγωνισμός για την απόκτηση **ταλαντούχων και εξειδικευμένων εργαζομένων** αυξάνεται διεθνώς, με τις επιχειρήσεις να έχουν τον πρώτο ρόλο στη **ενδυνάμωση, ανάπτυξη και διατήρηση των υφιστάμενων εργαζομένων** τους, καθώς και στην **προσέλκυση** νέων. Η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου όλοι οι εργαζόμενοι ευδοκιμούν και έχουν κίνητρο να βοηθήσουν στη δημιουργία μιας βιώσιμης επιχείρησης είναι απαραίτητη για τη διατήρηση της ικανότητας μιας εταιρείας να δημιουργεί και να διαμοιράζει αξία προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της, μακροπρόθεσμα. [GRI 3-3-a]

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Οι **αλλαγές στο ανθρώπινο κεφάλαιο** της Εταιρείας, με συνέπειες στην παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των εργαζομένων, την απώλεια γνώσεων και εμπειρίας, την ενίσχυση της ανισότητας στους χώρους εργασίας, και άμεσες συνέπειες που αφορούν στο κόστος, από την άποψη των αυξημένων εξόδων αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού, αναγνωρίζονται ως παράγοντες που μπορούν να προκαλέσουν βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες αρνητικές επιδράσεις σε ενδεχόμενη περιορισμένη συμβολή της Εταιρείας στη δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση, ανάπτυξη και διατήρηση των εργαζομένων και στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η **διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας** και ο προσανατολισμός στη **δημιουργία νέων, αποτελεί στρατηγική επιλογή** της Εταιρείας με στόχο να επιτυγχάνεται η ανάπτυξή της σε όλους τους τομείς που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές της. Η MYTILINEOS ως εργοδότης, συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς κοινωνικούς στόχους, δηλαδή στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μέσω της **πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης** και της αξιοπρεπούς εργασίας. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία **συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας** με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
Επιπροσθέτως, η ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της εφαρμογής πρακτικών **χωρίς αποκλεισμούς**, με **ίσες ευκαιρίες** και **σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS, έχει άμεσες θετικές επιδράσεις όπως: το **υψηλό ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης**, η **μη ύπαρξη παραβιάσεων εργασιακών δικαιωμάτων**, η αποδεδειγμένη **ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα** της Εταιρείας, η συμβολή της στην **ανάσχεση της ανεργίας** σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, η **ενίσχυση της οικονομίας των τοπικών της κοινοτήτων** και η **ενίσχυση της απασχολησιμότητας** στον βιομηχανικό κλάδο της χώρας. [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις προαναφερόμενες επιδράσεις είναι **οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ)** της MYTILINEOS και οι **θυγατρικές** της εταιρείες, ενώ **έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι μόνιμοι εργολάβοι/προμηθευτές** της που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την Εταιρεία ιδιαίτερα στις δραστηριότητες της εξόρυξης βωξίτη και των κατασκευών.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η **αύξηση της ανταγωνιστικότητας** στην αγορά εργασίας και της **κινητικότητας** των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει στην **απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας** που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησης των εργαζομένων, καθώς και την **απώλεια της οικονομικής επένδυσης και του χρόνου** που απαιτήθηκε για την κατάρτισή τους. Επίσης, η Εταιρεία μπορεί να επωμιστεί **αυξημένες δαπάνες** λόγω της κινητικότητας και ανάγκης **αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού**.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην **ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση** του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της εφαρμογής πρακτικών που προάγουν ένα **εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS και της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που ορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και θέτει το πλαίσιο διαχείρισης της απασχόλησης. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Επίσης, η MYTILINEOS ενστερνίζεται και ενσωματώνει πλήρως τις διεθνώς αποδεκτές **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** εντός των οποίων αναδεικνύονται ως ειδική περιοχή δέσμευσης οι **Εργασιακές Συνθήκες** και συγκεκριμένα η υποστήριξη της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της αναγνώρισης του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων, η πλήρης αποφυγή όλων των μορφών εξαναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, καθώς και η εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και την εργασία. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Παράλληλα, η Εταιρεία προέβη το 2021 στην αναθεώρηση της **Πολιτικής και της διαδικασίας προσλήψεων,** η οποία εφαρμόστηκε πλήρως εντός του 2022. Σκοπός της είναι η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλόλητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων, καθώς και η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση των εργαζομένων αναφορικά με τις προοπτικές εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρείας. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Το 2022, ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός και η εγκριτική ροή της **Πολιτικής Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας,** ώστε να ισχύσει από τις αρχές του 2023. Στόχος της πολιτικής είναι η δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς Βία και Παρενόχληση, το οποίο **σέβεται και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια**. Η πολιτική αφορά **εργαζόμενους**, **συνεργάτες**, **μαθητευόμενους**, **ασκούμενους**, **πρώην εργαζόμενους** και **αιτούντες εργασία**, κλπ. και εναρμονίζεται πλήρως με την εργατική νομοθεσία (Ν. 4808 / 2021). [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Παράλληλα, σχεδιάστηκε και η **Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης**, κατά τρόπο ώστε να υφίστανται **ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας** για την υποδοχή των καταγγελιών, να διευκολύνεται η άμεση, έγκαιρη και **αμερόληπτη αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών** και παράλληλα να διασφαλίζεται ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η εμπιστευτικότητα και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των θιγόμενων και των καταγγελλόμενων προσώπων. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Η **Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού** της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Για την αντιμετώπιση των παραπάνω αναγνωρισμένων κινδύνων, η Εταιρεία έχει προβεί στην εφαρμογή των ακόλουθων προσεγγίσεων:

Συστήματα και πρακτικές διακράτησης που περιλαμβάνουν:

- Ανάπτυξη προγραμμάτων για τη **διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας**, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων.[GRI 3-3-d-iii]
- Υλοποίηση **προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων**, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων.[GRI 3-3-d-iii]
- Παροχή **κινήτρων**, **τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και εξέλιξης και ανάπτυξης**, που στοχεύουν στην αύξηση της δέσμευσης και στη διακράτηση των εργαζομένων. [GRI 3-3-d-iii]
- Έγκαιρη και συνεχή **ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες**, οι οποίες συνδέονται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών στο μοντέλο λειτουργίας της. [GRI 3-3-d-iii]

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Απασχόλησης από την Εταιρεία

- **Προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών**, συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης. [GRI 3-3-d-iii]
- **Διαμόρφωση ενός ελκυστικού πλαισίου αμοιβών και παροχών** σύμφωνα με τα δεδομένα της αγοράς και εξειδικευμένων ερευνών για κρίσιμους τομείς της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-iii]
- **Προώθηση και κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** στο σύνολο του προσωπικού καθώς και η αποφυγή διακρίσεων, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιεσδήποτε εργασιακές πρακτικές. [GRI 3-3-d-i]
- **Αναγνώριση της σημασίας της συνεχούς βελτίωσης**, της υγιούς και ασφαλούς απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών με έμφαση στην ψυχική υγεία. [GRI 3-3-d-iii]
- **Εστίαση στην εντοπιότητα**, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες και ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο με βάση τη δραστηριότητά της. [GRI 3-3-d-iii]
- **Διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας** σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: intranet, email, εφαρμογή SharePoint και τρόπους επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες ιεραρχίας, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. [GRI 3-3-d-iii]
- **Προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων** επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i]
- **Διασφάλιση της εξάλειψης κάθε αυθαίρετης ή μεροληπτικής πρακτικής** τερματισμού συνεργασίας με τους εργαζόμενους, μέσω των επιμέρους Κανονισμών Εργασίας και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. [GRI 3-3-d-i]

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Η MYTILINEOS, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου, επιδιώκοντας τη **διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της**, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην εταιρεία πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας-αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο και ευημερία της Εταιρείας.

Επίσης, η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητές της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, **η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα** που τους απασχολούν προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας:

- Πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου (ΕΠΕ) σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών – λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία **συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της Εταιρείας**. Παράλληλα πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας, η παρουσίαση των μηνιαίων KPIs όλων των Διευθύνσεων του Εργοστασίου, καθώς και οι παρουσιάσεις της Διεύθυνσης Καινοτομίας (κυρίως για θέματα Συνεχούς Προόδου). **Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων** αυτών **διαχέονται άμεσα,** μέσω των στελεχών, **σε όλους** τους υπόλοιπους εργαζομένους. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] **ASI**
- Τηρείται εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. **Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων** και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] [GRI 402-1b]
- Πραγματοποιούνται **συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής**, ενώ η προκύπτουσα πληροφορία διαχέεται προς την υπόλοιπη οργάνωση από τον κάθε Γενικό Διευθυντή, για θέματα που χρήζουν ενημέρωσης και αφορούν τους εργαζομένους. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Σε κεντρικό επίπεδο:

- Έχει ιδρυθεί και συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα η **Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού**. Σκοπός της Επιτροπής είναι ο σχεδιασμός και η έγκριση πρωτοβουλιών για την **έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων** που αφορούν στην προσέλκυση, ανάπτυξη, διακράτηση, ενδυνάμωση και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού καθώς και η ενημέρωση σε θέματα «καλών πρακτικών» και η λήψη αποφάσεων. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv] [GRI 3-3-f]
- Έχει επανασχεδιαστεί το **Πρόγραμμα Διοίκησης της Απόδοσης**, ώστε να είναι ενιαίο, να **συνδέεται άρρηκτα με τους εταιρικούς στόχους**, καθώς και με τα εταιρικά αποτελέσματα, το οποίο εφαρμόστηκε σταδιακά, ξεκινώντας από την ανώτατη και ανώτερη διοίκηση, ενώ εντός του 2022, ξεκίνησε η υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος για το σύνολο των σταδίων της διαδικασίας (π.χ. Ενδιάμεση αξιολόγηση), ενώ για το 2023 προγραμματίζονται αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα (π.χ. Τελική αξιολόγηση και χρήση κλίμακας). [GRI 3-3-d-ii]
- Στις συμβάσεις εργασίας προβλέπεται όρος για **εύλογο χρόνο ενημέρωσης** των εργαζομένων σε περίπτωση λειτουργικών αλλαγών που ενδεχομένως τους επηρεάζουν τηρουμένων των κανονιστικά προσδιορισμένων χρονικών διαστημάτων προειδοποίησης [GRI 3-3-d-i] [GRI 402-1a]

Παροχές προς τους εργαζομένους [GRI 401-2]

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων **τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων** όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η MYTILINEOS, **διαθέτει μία σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου όλων των βαθμίδων**. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας / ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 401-2]

Αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων [GRI 401-2]

Οι πολιτικές της MYTILINEOS, όπως η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Πολιτική Πρόληψη και Καταπολέμηση Φαινομένων Βίας & Παρενόχλησης στην Εργασία, οι Κώδικες Δεοντολογίας, κ.λπ. αναδεικνύουν τη **δέσμευση της Εταιρείας στην αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων** που σχετίζονται με την απασχόληση και ιδιαίτερα στην προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Κάθε Πολιτική αφορά συγκεκριμένη θεματολογία και έχει ονοματισμένο υπεύθυνο πρόσωπο ή τμήμα για την παροχή πληροφοριών, διευκρινήσεων επί του θέματος και μέριμνα για της ανανεώσεις αυτής. Σε περίπτωση που **εργαζόμενοι επιθυμούν να ζητήσουν μία συμβουλή**, να εγείρουν ένα σχετικό ζήτημα ή να αναφέρουν παραβίαση του Κώδικα, υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα πρόσωπα: τον Προϊστάμενο, τον Διευθυντή, το Γενικό Διευθυντή ή απ' ευθείας με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [GRI 2-26-a]

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία λειτουργεί **μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line)** σε κεντρικό επίπεδο δια της υποβολής αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. **Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας ενθαρρύνονται να γνωστοποιούν ελεύθερα** εάν υπέπεσε στην αντίληψή τους κάποια δραστηριότητα που αποκλίνει από τις αρχές του Κώδικα και μπορεί να αποτελεί λόγο ανησυχίας. Η Διοίκηση της Εταιρείας **διασφαλίζει ότι δε θα αναληφθεί καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου που αναφέρει, καλή τη πίστη**, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. [GRI 2-26-b]

Οι παραπάνω Κώδικες Δεοντολογίας και πολιτικές επικοινωνούνται προς **όλους τους εργαζόμενους όλων των βαθμίδων ιεραρχίας,** καθώς και στους προμηθευτές και τους συνεργάτες της Εταιρείας (όσες τους αφορούν) μέσω e-mail, και είναι διαθέσιμες στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, στο intranet και οι περισσότερες από αυτές και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην εισαγωγική ενότητα της παρούσας Έκθεσης. [GRI 2-23-c], [GRI 2-23-f]

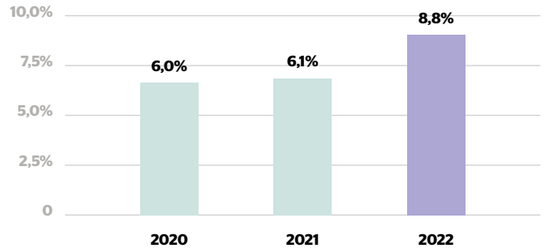
Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

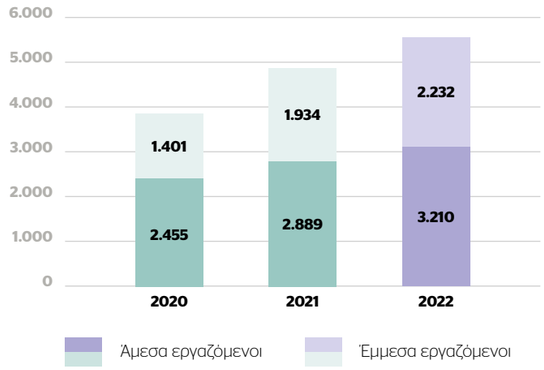
- Η **άμεση απασχόληση παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά 11,1%.** Ο συνολικός αριθμός των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας ανήλθε στα **3.210 άτομα** (2021: 2.889), με το **79,0% περίπου αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα**.
- Ο **μέσος χρόνος παραμονής των εργαζομένων άμεσης απασχόλησης** στην Εταιρεία είναι τα **8.53 έτη και αφορά σε 3.210 υπαλλήλους**.

- Ο συνολικός αριθμός των **έμμεσα εργαζομένων** (μόνιμοι ανεξάρτητοι εργολάβοι, συνεργάτες με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις έργου) ανήλθε σε **2.232 άτομα** (2021: 1.934), ανεβάζοντας τον **συνολικό αριθμό εργαζομένων** (άμεσα και έμμεσα) της Εταιρείας σε **5.442 άτομα, αυξάνοντας τη συνολική απασχόληση κατά 12,8% από το 2021**. [GRI 203-2a]
- Η Εταιρεία διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα **πολύ υψηλά ποσοστά τοπικής απασχόλησης,** όπου περίπου **9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους** της προέρχονται από τις **κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα** με τις βιομηχανικές της μονάδες αλλά και την ευρύτερη περιοχή.
- Το **ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση ανήλθε στο 20,1%** αυξημένο κατά 11,6% σε σύγκριση με το έτος βάσης 2019.
- Οι **συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 920** με το 22% αυτών να είναι γυναίκες, ενώ σχεδόν το **37% αυτών αφορούσε σε νέους εργαζόμενους κάτω των 30 ετών**. Το **μέσο κόστος των νέων προσλήψεων** που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2022 έχει υπολογιστεί σε 29 χιλ. ευρώ (μικτός μισθός).
- Η MYTILINEOS δημιούργησε **76 ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης** και επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την μετατροπή πολλών από αυτών των θέσεων σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης.
- Το **ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ανήλθε στο 88,3%** (2021: 90,6%).
- Διατηρήθηκε το **υψηλό ποσοστό (82,6%) των άμεσα εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου** (2021: 83,3%).
- Διατηρήθηκαν και το 2022 τα **χαμηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης σε 0,7%** (2021: 0,6%).
- Περισσότεροι από **4 στους 10 εργαζόμενους (40,2%) καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας,** ενώ οι υπόλοιποι καλύπτονται από την Εθνική Συλλογική σύμβαση εργασίας. [GRI 2-30] [SASB EM-MM-310a.1]
- Το **ποσοστό επιστροφής υπαλλήλων στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας ανήλθε στο 100%,** ενώ το αντίστοιχο **ποσοστό παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε επίσης στο 100%**. Συγκεκριμένα, εντός του 2022, συνολικά 91 υπάλληλοι έλαβαν γονική άδεια, εντός των οποίων περιλαμβάνονται τόσο εκείνοι που πήραν γονική άδεια εντός του 2022, όσο και εκείνοι που πήραν γονική άδεια το 2021 και η οποία έληξε εντός του 2022, με αναλογία 15 γυναίκες και 76 άνδρες οι οποίοι έκαναν χρήση του σχετικού δικαιώματος. [GRI 401-3]
- Συνολικά **δημιουργήθηκαν 338 νέες θέσεις εργασίας**, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας (2021: 489).
- Σχετικά με την **κινητικότητα του προσωπικού** ο δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων διαμορφώθηκε στο 8,8% (2021: 6,1%), ενώ ο δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων το 2022 παρέμεινε στο ποσοστό του 1,7%, ίδιο με την επίδοση του 2021 (1,7%).
- Το 2022, **60 θέσεις εργασίας καλύφθηκαν από εσωτερικούς υποψηφίους**.
- Εντός του 2022 διεξήχθη **εσωτερικός έλεγχος αναφορικά με την Διαδικασία Αποχωρήσεων** με κύρια ευρήματα την σύνταξη και αυτοματοποίηση της διαδικασίας αποχωρήσεων (off-boarding) για εργαζομένους στο εξωτερικό και επικαιροποίηση της διαδικασίας των εργαζομένων του εσωτερικού. Από πλευράς HR έχουν γίνει σε σημαντικό βαθμό οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες όπως η αποστολή επικαιροποιημένων διαδικασιών και αυτοματοποίηση της υπάρχουσας διαδικασίας.

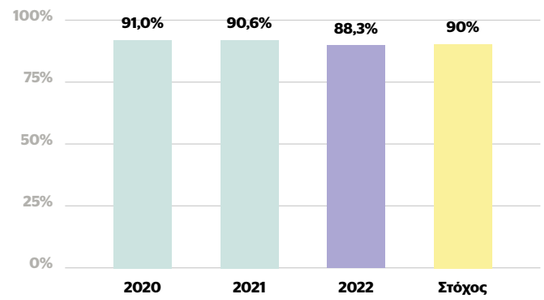
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων



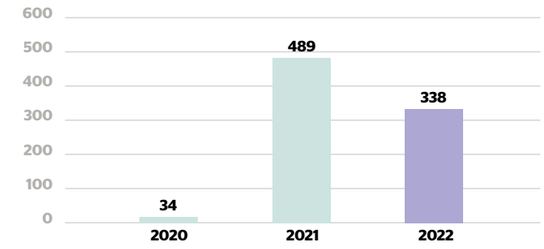
Αριθμός εργαζομένων



Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης



Νέες θέσεις εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)



Πίνακας στοιχείων υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 2-7 & 2-8]	**2020**	**2021**	**2022**
Ανάλυση/φύλο			
(Σύνολο)	**2.455**	**2.889**	**3.210**
Άνδρες	1.987	2.348	2.564
Γυναίκες	468	541	646
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/φύλο			
Αορίστου χρόνου (Σύνολο)	**2.161**	**2.406**	**2.653**
Άνδρες	1.760	1.975	2.145
Γυναίκες	401	431	508
Ορισμένου χρόνου (Σύνολο)	**294**	**483**	**557**
Άνδρες	227	373	419
Γυναίκες	67	110	138
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα			
Αορίστου χρόνου (Σύνολο)	**2.161**	**2.406**	**2.653**
Ελλάδα	2.058	2.182	2.299
Λιβύη	-	64	120
Ηνωμένο Βασίλειο	31	44	86
Ισπανία	16	36	39
Αυστραλία	10	27	34
Χιλή	29	25	20
Κορέα	6	7	5
Ιταλία	-	6	18
Τουρκία	5	5	5
Ρουμανία	-	4	13
Μεξικό	2	2	-
Γκάνα	2	1	4
Σαουδική Αραβία	1	1	-
Σλοβενία	1	1	-
Σιγκαπούρη	-	1	1
Αλβανία	-	-	1
Βέλγιο	-	-	1
Κύπρος	-	-	2
Πολωνία	-	-	2
Γεωργία	-	-	3

	2020	**2021**	**2022**
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα			
Ορισμένου χρόνου (Σύνολο)	**294**	**483**	**557**
Ελλάδα	133	202	245
Χιλή	26	116	181
Γκάνα	59	57	55
Αυστραλία	15	30	16
Καζακστάν	17	21	8
Ισπανία	25	16	8
Ουζμπεκιστάν	-	14	10
Ηνωμένο Βασίλειο	-	6	9
Αλγερία	5	5	5
Νιγηρία	8	5	5
Σλοβενία	2	5	4
Ουγκάντα	2	2	1
Κορέα	1	1	1
Τυνησία	1	1	1
Γεωργία	-	1	1
Ιταλία	-	1	4
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	-	-	1
Κύπρος	-	-	1
Σαουδική Αραβία	-	-	1
Ανάλυση τύπου απασχόλησης/φύλο			
Πλήρους απασχόλησης (Σύνολο)	**2.442**	**2.872**	**3.189**
Άνδρες	1.984	2.345	2.558
Γυναίκες	458	527	631
Μερικής απασχόλησης (Σύνολο)	**13**	**17**	**21**
Άνδρες	3	3	6
Γυναίκες	10	14	15

Πίνακας στοιχείων υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 401-1]	**Προσλήψεις**			**Αποχωρήσεις**		
	2020	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ανάλυση/φύλο						
(Σύνολο)	**395**	**915**	**920**	**361**	**426**	**582**
Άνδρες	315	720	718	280	333	481
Γυναίκες	80	195	202	81	93	101
Ανάλυση/ηλικιακή κατηγορία						
<30 ετών	169	327	344	150	150	180
30 – 50 ετών	190	444	474	157	217	303
>50 ετών	36	144	102	54	59	99
Ανάλυση ανά κατηγορία προσωπικού						
Στελεχιακό προσωπικό	-	49	25	-	175	23
Διοικητικό Προσωπικό	-	354	360	-	50	234
Εργατοτεχνικό Προσωπικό	-	512	535	-	201	325
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα						
Ελλάδα	324	556	591	290	314	433
Χιλή	37	126	119	21	37	44
Λιβύη	-	60	76	-	-	18
Ηνωμένο Βασίλειο	7	35	53	4	13	9
Αυστραλία	3	43	16	2	11	19
Ισπανία	4	32	-	28	20	13
Ουζμπεκιστάν	-	19	5	-	7	16
Γκάνα	14	16	10	11	16	9
Καζακστάν	1	10	1	1	4	14
Ιταλία	-	7	17	-	-	3
Σλοβενία	2	4	-	-	1	1
Ρουμανία	-	4	10	-	-	1
Κορέα	1	1	3	-	-	2
Γεωργία	-	1	5	-	-	-
Σιγκαπούρη	-	1	-	-	-	-
Νιγηρία	-	-	-	-	3	-
Αλγερία	-	-	-	1	-	-
Ουγκάντα	-	-	6	1	-	-
Τουρκία	2	-	-	1	-	-
Τυνησία	-	-	-	1	-	-
Αλβανία	-	-	1	-	-	-
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	-	-	1	-	-	-
Κύπρος	-	-	3	-	-	-
Πολωνία	-	-	2	-	-	-
Σαουδική Αραβία	-	-	1	-	-	-

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI [3-3-b]

Η δραστηριοποίηση σε γεωγραφικές περιοχές και αγορές με σημαντικούς κινδύνους για τα ανθρώπινα δικαιώματα αυξάνει την ευθύνη της εταιρείας να διασφαλίζει ότι η ίδια, οι προμηθευτές και οι επιχειρηματικοί της εταίροι λειτουργούν σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα προστασίας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η MYTILINEOS στοχεύει στη **διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων** που προάγουν **αμοιβαία εμπιστοσύνη**, **εποικοδομητική συνεργασία**, **αμφίδρομη επικοινωνία** και **αναγνώριση**, όπως αναφέρεται και στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Εταιρείας. Ταυτόχρονα στοχεύει στην προαγωγή των θεμελιωδών **Αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας** συμπεριλαμβανομένου: **α)** του **σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων**, **β)** της **εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας**, **γ)** της **μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας** και **δ)** της **εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία**.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Λόγω του μεγέθους της MYTILINEOS, των διαφορετικών μεταξύ τους επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, της διεθνούς παρουσίας της σε χώρες με αναπτυσσόμενες οικονομίες, αναγνωρίζεται δυνητική αρνητική επίδραση στα ανθρώπινα δικαιώματα, η οποία ενδέχεται να προκύψει κάτω από ορισμένες συνθήκες, εντός του μεγάλου πλήθους των επιχειρηματικών της συνεργατών και προμηθευτών λόγω πιθανών ελλειπών, ατελών ή υπό εξέλιξη διαδικασιών, πολιτικών, κωδικών δεοντολογίας ή λόγω διαφορετικής κουλτούρας, καθώς και άλλων παραμέτρων όπως (κουλτούρα, νοοτροπία, πεποιθήσεις, ήθη, έθιμα) ανάλογα με τη χώρα δραστηριοποίησης, κ.α.), οπότε ο έλεγχος της **πιστής εφαρμογής του προστατευτικού και προληπτικού πλαισίου** της Εταιρείας έναντι τέτοιων φαινομένων καθίσταται πρωτεύουσας σημασίας και διαρκής στόχος προς επίτευξη.

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η Εταιρεία με βάση τους μηχανισμούς ελέγχου που διαθέτει, μέχρι σήμερα δεν καταγράφει περιστατικά παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων της, ούτε και των δικαιωμάτων των τοπικών της κοινωνιών, ενώ παράλληλα δεν συμμετέχει σε καμία μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας (modern slavery). Η σχετική πολιτική της Εταιρείας ενισχύει την **προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων,** τόσο στο εσωτερικό της περιβάλλον όσο και στη σφαίρα επιρροής της.

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι / προμηθευτές της. Οι επιδράσεις αφορούν όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS, λόγω της δραστηριότητάς της σε αναπτυσσόμενες χώρες του εξωτερικού κυρίως μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SES) και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) αναγνωρίζει κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο **εντός του εργασιακού της περιβάλλοντος όσο και στο περιβάλλον δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της**. Πιθανοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν δραστηριότητες που σχετίζονται με παιδική εργασία, κουλτούρα διαφθοράς, ανισότητες στον εργασιακό χώρο, περιορισμό ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο τοπικών κοινοτήτων κ.ά. Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το οικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας της, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις αλλά και στη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

- Η MYTILINEOS λειτουργεί με βάση την **πάγια δέσμευση της για μηδενική ανοχή της παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** που υλοποιείται τόσο με τη **μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις**, όσο και με την **αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής** με τρίτα μέρη, στις χώρες που δραστηριοποιείται, που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν **βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,** σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS, του «Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας» και του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών». [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στις **6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών** (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UDHR). Η συγκεκριμένη δέσμευση της MYTILINEOS που αφορά στον **έλεγχο και την δημοσίευση των επιδράσεων** στον τομέα αυτό, καθώς και οι Κώδικες Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Προμηθευτών/ Συνεργατών που απευθύνονται **σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες** της Εταιρείας **και στους προμηθευτές / συνεργάτες**, προάγουν το σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-210a.3]

- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), συμπεριλαμβανομένων των αναφορών σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τις συνθήκες εργασίας και την εργασία ανηλίκων, και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. **Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις**. [GRI 3-3-d-iii]
- Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. **Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας καλύπτονται από επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας** όπου αυτές ισχύουν, και **συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας**, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, λειτουργούν **πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις**, με **εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους** σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους σε δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Εργατικό Κέντρο Βόλου, ΠΟΕΜ - Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου). [GRI 3-3-d-iii]
- Η Εταιρεία, μέσω του **βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων** του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/ Συνεργατών που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), **παρέχει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της και στους προμηθευτές/συνεργάτες της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους**, καθώς και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα, δεσμεύεται ότι δεν αναλαμβάνει καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλουτισμό σε σχέση με την οδηγία 1937/2019 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και μετά την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση η αναθεωρημένη του έκδοση θα τεθεί σε λειτουργία. [GRI 3-3-f]
- Σχετικά με τη **δραστηριότητά της στις αναπτυσσόμενες χώρες**, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφαλούς εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον όλοι να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των κατάλληλων μέτρων. Παράλληλα, στις **συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές** υπάρχει **ρητή διάταξη** αναφορικά με τον **Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων**. [GRI 3-3-d-iii]
- Επίσης, η Εταιρεία, δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών της μονάδων, των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, σχετικά με τις **επιδράσεις σε βασικούς τομείς προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (UN Global Compact Self-Assessment Tool – ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα), καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων. Αυτή η διαδικασία υποστηρίζεται και από την καθημερινή επικοινωνία, αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης των εργαζομένων που εφαρμόζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]
- Τέλος, εντός του 2022, πραγματοποιήθηκε η πρώτη επίσημη **αξιολόγηση των βασικών προμηθευτών** της MYTILINEOS σε θέματα βιωσιμότητας, **συμπεριλαμβανομένων της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης μπορεί να αναδείξουν θέματα που ενδέχεται, κάτω από ορισμένες συνθήκες, να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων (όπως ελλείψεις σε διαδικασίες, πολιτικές, κώδικες δεοντολογίας ανάλογα με τη χώρα δραστηριοποίησης, κ.α.)

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Το **2022,** στο πλαίσιο της **εκπαίδευσης των εργαζομένων σχετικά με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας,** η Εταιρεία υλοποίησε ειδική εκπαίδευση για τα στελέχη της, μέσω της διαδικασίας **e-learning**, στην θεματική των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπου **211 εργαζόμενοι** σε συνέχεια των 730 εργαζομένων που ενημερώθηκαν εντός του 2021 για τον σεβασμό της ελευθερίας του συνδικαλισμού, την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, την αναγνώριση και εξάλειψη της παιδικής εργασίας και την εξάλειψη οποιασδήποτε διάκρισης σχετική με τον χώρο εργασίας και απασχόλησης. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Μέσω της **επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων** του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στην Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης **κανένα περιστατικό παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** κατά τη διάρκεια του 2022, **επιτυγχάνοντας το διαχρονικό στόχο της Εταιρείας για μηδενική ανοχή στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Για 5 συνεχόμενα έτη, η Εταιρεία υλοποίησε διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης που αναφέρονται στην ενότητα «Χώρες Δραστηριοποίησης 2022». **Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας**. Στις αρχές του 2023, ξεκίνησε η 6η επαναληπτική υλοποίηση της αξιολόγησης. Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν μέχρι και το 2022, σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 412-1] [GRI 3-3-e-iii]

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	**Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.** • Η Εταιρεία εξασφαλίζει **ασφαλείς εγκαταστάσεις** και **υγιεινές συνθήκες εργασίας** στους εργαζομένους της. [GRI 3-3-d-iii] • Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο **προστατευτικό εξοπλισμό** και έχουν την **απαιτούμενη κατάρτιση** που είναι **αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια.** [GRI 3-3-d-i] • Η Εταιρεία προωθεί την **ενεργή συμμετοχή** των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-f] • Το 2021, η Εταιρεία ανέδειξε τη σημασία της προαγωγής και της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, ενεργοποιώντας 24ωρη Τηλεφωνική Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης, η οποία έκτοτε λειτουργεί αδιάκοπα. • Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την **επίτευξη των οριοθετημένων στόχων** αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρεία για τη διασφάλιση της **Υγείας και της Ασφάλειας** των εργαζομένων, **εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια**, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης. [GRI 3-3-c]
Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε **πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της**. [GRI 3-3-c] • Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα **επίσημο καθεστώς απασχόλησης**. [GRI 3-3-d-iii] • Διασφαλίζει ότι η **εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες**, εντούτοις λόγω έκτακτου και μη προγραμματισμένου φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. [GRI 3-3-e-iii] • Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα **λογικό χρόνο διαλείμματος** κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). [GRI 3-3-e-iii] • Η Εταιρεία **εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων** της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. [GRI 3-3-d-iii] • Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων**. [GRI 3-3-d-i]
Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, η Εταιρεία: • **Προστατεύει τους εργαζομένους της** από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. [GRI 3-3-d-i] • **Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων** των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. [GRI 3-3-d-iii] Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης**. Το 2022 ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός και η εγκριτική ροή της Πολιτικής Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας ώστε να ισχύει από τις αρχές του 2023. Στον Τομέα της Μεταλλουργίας πραγματοποιήθηκε έρευνα στους εργαζομένους για περαιτέρω διερεύνηση σε ζητήματα που αφορούν στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των γυναικών στο χώρο εργασίας. Παράλληλα, με τη συμβολή εξωτερικού συνεργάτη 35 Στελέχη παρακολούθησαν σεμινάρια για τις Διακρίσεις και τη Βία & Παρενόχληση στο χώρο εργασίας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]
Ελευθερία συνδικαλισμού	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας **αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλίζεσθαι των εργαζομένων**. Κατά τη διάρκεια του 2022, **δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε**. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος.** [GRI 407-1] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα
Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	Η Εταιρεία, μέσω των επίσημων, αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες Βιομηχανικές περιοχές, **μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων** σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f] Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2022 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. **Η δραστηριότητα της Εταιρείας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορα άλλα μέσα διαβίωσης**. Παράλληλα, συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ' επέκταση η συνεργασία με τους δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου η Εταιρεία επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
Παιδική εργασία	Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] Ως αποτέλεσμα, **σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία**. [GRI 408-1] [GRI 3-3-e-i] Επίσης, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργάτες της MYTILINEOS ορίζεται ρητά πως θα πρέπει να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15 αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία.
Καταναγκαστική εργασία	Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του Κώδικα Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της όπως και στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, **σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας**. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] **Το 2022, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας**. [GRI 409-1][GRI 3-3-e-i]
Διακρίσεις	Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε **αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.** [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] **Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης**. [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]

Ίσες Ευκαιρίες

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της MYTILINEOS να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, **η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση** (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα **δύο βασικά θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό περιβάλλον της Εταιρείας.**

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS περιλαμβάνει τις ακόλουθες **δεσμεύσεις σχετικά με τις Ίσες Ευκαιρίες**. Ειδικότερα:

- Η Εταιρεία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ **απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση**. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, **στερούνται διακρίσεων** που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- Η Εταιρεία **δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους**. Με βάση τον **Κώδικα Δεοντολογίας** της Εταιρείας **απαγορεύεται** η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας, αλλά και σε κάθε περίσταση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την **εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών** στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- Η Εταιρεία σέβεται το **απόρρητο των προσωπικών δεδομένων** (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Συμπληρωματικά, η Εταιρεία, πιστή στη δέσμευσή της για την **εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης**, στοχεύει στην **εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας** (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) **στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου**, του **δυναμικού των ανωτάτων στελεχών** της καθώς και **στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης** στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διασφάλιση των ισότιμων ευκαιριών, καταργώντας τυχόν πολιτικές και πρακτικές που δημιουργούν διακρίσεις (μισθολογικές, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσδιορισμού ή άλλης κατάστασης) προάγοντας παράλληλα ενέργειες για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου ο **κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια** και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η ενδεχόμενη περιορισμένη συμβολή της Εταιρείας στην άμβλυνση των ανισοτήτων που αφορούν κυρίως την ισότητα των φύλλων, τις ίσες αμοιβές, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, καθώς και την παροχή ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού δύναται να έχει **βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις** στο ηθικό, την παραγωγικότητα και τη διατήρηση των εργαζομένων, αλλά και στη φήμη της Εταιρείας ως υπεύθυνου εργοδότη. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS όπως διατυπώνεται στην «Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων» της Εταιρείας και συνδέεται με **μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες θετικές επιδράσεις** όπως η απουσία καταγεγραμμένων περιστατικών διακρίσεων, η ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας με τα στοιχεία της πολυμορφίας και της ισότητας, η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού ανεξάρτητα από ιδιαίτερα χαρακτηριστικά. [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι / προμηθευτές της. Οι επιδράσεις αφορούν όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας. [GRI 3-3-a]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Στους κινδύνους συγκαταλέγονται ανισότητες που αφορούν κυρίως στην παροχή αμοιβών, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, καθώς και την παροχή ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Τέτοιοι κίνδυνοι δύναται να έχουν επιπτώσεις στο ηθικό και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, ενώ ανισότητες στην παροχή αμοιβών δύναται να σταθούν εμπόδιο στη διατήρηση ταλαντούχων και ειδικευμένων εργαζομένων, επωμίζοντας την Εταιρεία με αυξημένες δαπάνες για την αντικατάστασή τους, ενώ παράλληλα μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο και τη φήμη της Εταιρείας ως υπεύθυνου εργοδότη.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

- **Παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]
- **Προτεραιότητα σε πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς**, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, όπως αναφέρεται στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]
- Αναθεώρηση εντός του 2021, της **Πολιτικής και της διαδικασίας προσλήψεων**, η οποία εφαρμόστηκε πλήρως εντός του 2022 με σκοπό την τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού. [GRI 3-3-c]
- Ολοκλήρωση σχεδιασμού και εγκριτικής ροή της **Πολιτικής Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας**, εντός του 2022, ώστε να ισχύσει από τις αρχές του 2023 με στόχο τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας χωρίς Βία και Παρενόχληση, το οποίο σέβεται και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. [GRI 3-3-c]

- **Δέσμευση στην προώθηση της Άμβλυνσης των Ανισοτήτων** στο πλαίσιο της συμβολής της Εταιρείας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (5 &10). [GRI 3-3-c]
- Δέσμευση της Εταιρείας στην **6η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** για τον περιορισμό κάθε μορφής διάκρισης στην εργασία. [GRI 3-3-c]
- Στα πλαίσια αυτά για το 2023 προγραμματίζονται εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας στο χώρο εργασίας[GRI 3-3-d-i]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Το 2022 δόθηκε προτεραιότητα στη συγκέντρωση και την ανάλυση δεδομένων και στοιχείων σχετικά με παραμέτρους απασχόλησης όπως ενδεικτικά η εκπαίδευση, οι μισθολογικές κλίμακες, κ.ο.κ. από τους διαφορετικούς Τομείς Επιχειρησιακής Δραστηριότητας, με σκοπό τη βαθύτερη κατανόηση των ζητημάτων αυτών, ώστε να διαμορφωθεί ένα πλάνο ενεργειών. [GRI 3-3-d-i]

Ενδεικτικά, αναφέρονται κάποιες αρχικές μελέτες και ενέργειες υπό εξέλιξη:

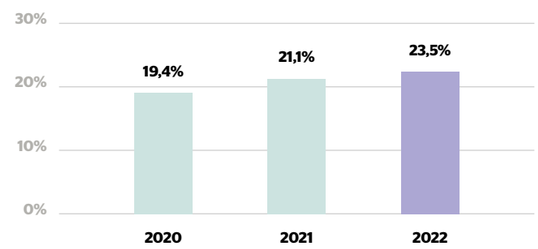
- Εκτός του **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** (Code of Conduct) και της **Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** (Human Rights) όπου υπάρχει ρητή αναφορά στην απαγόρευση διακρίσεων στην εργασία, η MYTILINEOS **αξιολογεί τις υπάρχουσες πολιτικές** ανθρώπινου δυναμικού και **θα διαμορφώσει νέες**, **προκειμένου μεταξύ άλλων να ενισχύσει την ισότητα στην εργασία**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Η **Πολιτική Αναζήτησης, Επιλογής και Πρόσληψης Ανθρώπινου Δυναμικού** καθώς και η **Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης**, για τη **διασφάλιση της ενσωμάτωσης των Ίσων Ευκαιριών** σε αυτές ολοκληρώθηκαν και αναρτήθηκαν εντός του 2022, προς ενημέρωση του συνόλου των εργαζομένων. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Μετά την εκπαίδευση σε θέματα εντοπισμού ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, στο πλαίσιο των δράσεων για την **προαγωγή της ψυχικής υγείας**, σχεδιάστηκε εκπαίδευση των Διευθυντικών Στελεχών από εξειδικευμένους συνεργάτες σε θέματα ασυνείδητων προκαταλήψεων (unconscious bias) στην εργασία. Ο συγκεκριμένος εκπαιδευτικός άξονας, πραγματοποιήθηκε εντός του 2022, σε εύρος 30 εργαζόμενων σε ρόλους Διευθυντών/Προϊσταμένων στα πλαίσια της ενδυνάμωσης με στόχο να επεκταθεί στο σύνολο των συγκεκριμένων ιεραρχικών βαθμίδων. Το 100% των εργαζόμενων που συμμετείχαν στην αξιολόγηση του προγράμματος, ανέφεραν ότι θα πρότειναν ανεπιφύλακτα τη συγκεκριμένη εκπαίδευση και σε άλλους εργαζόμενους. [GRI -3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης του στελεχιακού προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, υλοποιήθηκε ειδική εκπαιδευτική δράση, η οποία ως στόχο είχε την κατάρτιση στη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών, απαραίτητων για την **αξιολόγηση και ενδυνάμωση της Εταιρικής κουλτούρας**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Μελετώνται και εφαρμόζονται οι **αρχές των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας** (United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs) και προγραμματίζεται η συμμετοχή της MYTILINEOS ως μέλος της συγκεκριμένης εθελοντικής πρωτοβουλίας. Μέρος των ενεργειών της MYTILINEOS το 2022 ήταν η ενεργή παρουσία και συμμετοχή σε πάνελ όπως το **Connecting the Dots for Gender Equality** καθώς και εκπαιδευτικές δράσεις σε στελέχη της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-iii]
- Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται **ανάλυση και αξιολόγηση των μισθολογικών κλιμακίων**, ώστε να εντοπισθούν περιοχές, που χρίζουν διορθωτικών ενεργειών βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα για τη **εξάλειψη του χάσματος των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών**. Ο στόχος αυτής της μελέτης είναι η δημιουργία ενός πλάνου ενεργειών έως το τέλος του 2023. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

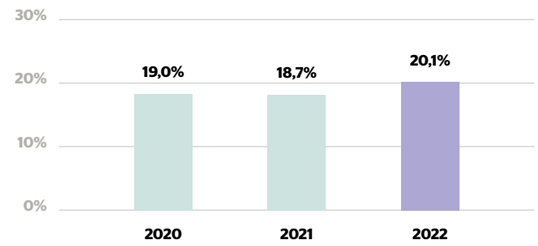
[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Ήδη από το 2020, έχει αρχίσει να διαμορφώνεται μία μεθοδολογία συλλογής και ανάλυσης δεδομένων που επιτρέπει την κατανόηση του **δείκτη ισότητας αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών**. Με βάση τις αρχικές αναλύσεις του 2021, υπολογίστηκε εντός του 2022, η μέση απόκλιση αμοιβών ανδρών και γυναικών (με υπολογισμό του μέσου όρου των αποδοχών - mean) στην κατηγορία του στελεχιακού δυναμικού φαίνεται να διαμορφώνεται σε ποσοστό του 11%, ενώ στο διοικητικό και στο εργατοτεχνικό προσωπικό, η απόκλιση διαμορφώνεται σε ποσοστά 28% και 18% αντίστοιχα. Λόγω της γεωγραφικής διασποράς, της πολυπλοκότητας των λειτουργιών και των διαφορετικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, πριν η Εταιρεία δημοσιεύσει συγκεκριμένους δείκτες, έχει θέσει ως προτεραιότητα τον εντοπισμό των διαφορετικών αιτιών που προκαλούν τέτοιες αποκλίσεις σε κάθε μία από τις κατηγορίες του Στελεχιακού, Διοικητικού και Εργατικού δυναμικού.[GRI 405-2]
- Το 2022 δεν απασχολήθηκαν εργαζόμενοι με αναπηρία στη MYTILINEOS. [GRI 405-1]
- Στις διευθύνσεις που παράγουν έσοδα, το ποσοστό των γυναικών που συμμετέχουν στο Στελεχιακό προσωπικό της Εταιρείας ανήλθε σε 22% (2021: 18,3%). [GRI 405-1]

Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης



Ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση



Πίνακας ποσοστών εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό της προσωπικό [GRI 405-1]	**2020**	**2021**	**2022**
Διοικητικό Συμβούλιο			
Άνδρες	86,3%	72,7%	**72,7%**
Γυναίκες	13,7%	27,3%	**27,3%**
<30 ετών	0,0%	0,0%	**0,0%**
30-50 ετών	31,5%	18,2%	**18,2%**
>50 ετών	68,5%	81,8%	**81,8%**
Executive Committee			
Άνδρες	86,7%	92,9%	**81,8%**
Γυναίκες	13,3%	7,1%	**18,2%**
<30 ετών	0,0%	0,0%	**0,0%**
30-50 ετών	26,7%	14,3%	**9,1%**
>50 ετών	73,3%	85,7%	**90,9%**
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	80,6%	78,9%	**76,5%**
Γυναίκες	19,4%	21,1%	**23,5%**
<30 ετών	1,7%	6,1%	**8,7%**
30-50 ετών	60,6%	59,6%	**54,8%**
>50 ετών	37,7%	34,3%	**36,5%**
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	62,7%	63,1%	**61,5%**
Γυναίκες	37,3%	36,9%	**38,5%**
<30 ετών	13,0%	14,8%	**16,7%**
30-50 ετών	65,6%	63,4%	**61,7%**
>50 ετών	21,4%	21,8%	**21,7%**
Εργατοτεχνικό Προσωπικό			
Άνδρες	96,7%	96,1%	**94,7%**
Γυναίκες	3,3%	3,9%	**5,3%**
<30 ετών	9,5%	11,8%	**13,3%**
30-50 ετών	71,6%	68,9%	**67,1%**
>50 ετών	18,0%	19,3%	**19,7%**

Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Στόχος της Εταιρείας είναι να εξοικειώνεται με τις **ανάγκες και τις προτεραιότητες** των τοπικών της κοινοτήτων, ώστε οι αναπτυξιακές προσπάθειές της να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους, αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. Η κοινωνική συμμετοχή ενισχύει την **προληπτική προσέγγιση** που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της, αλλά και της καλής της φήμης. Πρόκειται για μια **συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια** με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στο βαθμό που της αναλογεί. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS συμβάλλει στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος για τις τοπικές της κοινωνίες, μέσω **διαδικασιών κοινωνικού διαλόγου** με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων σε τοπικό επίπεδο. Η ανταλλαγή απόψεων μέσω του θεσμού της διαβούλευσης αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για την συμμετοχική προσέγγιση στην αναγνώριση και υλοποίηση κοινωνικών πρωτοβουλιών της Εταιρείας που συνδέονται με άμεσες θετικές επιδράσεις όπως: [GRI 3-3-f]

- τη **διατήρηση των υψηλών ποσοστών τοπικής απασχόλησης** που έχει η Εταιρεία,
- την **υποστήριξη εγχώριων προμηθευτών**,
- την **υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών** για την άμβλυνση της φτώχειας, την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, την εκπαίδευση και ανάπτυξη της νέας γενιάς, την ενίσχυση των τοπικών υποδομών, και την προστασία την πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς, καθώς και
- την **ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών** (smart cities). [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Εντός του 2022, δεν καταγράφηκαν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις προς τις τοπικές κοινωνίες. Οι επιδράσεις αφορούν κυρίως στις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια της Εταιρείας, στο εσωτερικό και το εξωτερικό. Επιδράσεις προκαλούνται τόσο από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, όσο και από τις Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, αλλά και τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την Εταιρεία για την υλοποίηση της κοινωνικής της πολιτικής. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η αδυναμία, εκ μέρους της Εταιρείας, του έγκαιρου εντοπισμού, και διαχείρισης των συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιαιτεροτήτων των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη θέση της Εταιρείας ως αναπόσπαστο μέλος τους με κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της Εταιρείας, θέτοντας πιθανούς περιορισμούς στη μελλοντική της ανάπτυξη. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Η συνεπής εφαρμογή του **κοινωνικού διαλόγου** και της **κοινωνικής πολιτικής** της MYTILINEOS με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης της με τις τοπικές της κοινότητες, αλλά και την ευρύτερη κοινωνία, καθώς και η προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας. Η πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας έχει **ευθυγραμμιστεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης**, οι οποίοι αποτελούν ένα καθολικό σύνολο σκοπών, στόχων και δεικτών που τα κράτη μέλη του ΟΗΕ χρησιμοποιούν για να πλαισιώσουν τις ατζέντες και τις πολιτικές τους μέχρι το 2030 και χρησιμοποιούνται ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f] [SASB EM-MM-210b.1]

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι οι κοινωνικές της επενδύσεις (πρωτοβουλίες και προγράμματα) να δίνουν προτεραιότητα σε έργα που είναι βιώσιμα σε μακροπρόθεσμη βάση, συμβάλλοντας στη **βελτίωση των κοινωνικών πτυχών της ζωής των τοπικών της κοινοτήτων** αλλά και συνολικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η συνεργασία της MYTILINEOS τόσο με την ευρύτερη κοινωνία όσο και με τις τοπικές της κοινότητες είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική. [GRI 3-3-d-iii]

Ειδικότερα:

- **Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας** της MYTILINEOS έχουν την **ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων** με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας. [GRI 3-3-d-i]
- **Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας** της MYTILINEOS **έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Sustainability/ESG** που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, της συνεργασίας με τοπικά μέσα ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας όποτε ζητηθεί. [GRI 3-3-d-iii]
- Η Εταιρεία **επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας»** που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βασικές βιομηχανικές της μονάδες. [GRI 3-3-d-iii]
- Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται είτε μέσα από **ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους** είτε μέσω της **διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων** και **ερευνών γνώμης**. Παράλληλα, διοργανώνονται **ετήσιες θεματικές ή γενικές ανοικτές διαβουλεύσεις** με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Βασικοί άξονες της συμβολής της MYTILINEOS στη βιωσιμότητα των τοπικών της κοινοτήτων

- **Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς. [GRI 3-3-d-iii]
- **Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στη 3η μελέτη της κοινωνικοοικονομικής επίδρασης της MYTILINEOS στην Ελλάδα που παρουσιάζεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[1]. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- **Ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων:** Η Εταιρεία φιλοδοξεί να συμβάλλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με: **α)** την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές της αξίες, **β)** τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, **γ)** τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από την πολύχρονη οικονομική κρίση και τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19 και **δ)** τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[2]. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- **Περαιτέρω ενίσχυση των εποικοδομητικών σχέσεων** που έχει κτίσει διαχρονικά **με τους κοινωνικούς φορείς, εφαρμόζοντας το ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων**, «**ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ**» που ενισχύει τη διαφάνεια, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων, αλλά και την ανάπτυξη νέων συμπράξεων. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των αιτημάτων δίνεται προτεραιότητα σε αυτά που συνάδουν με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης: Μηδενική φτώχεια, Μηδενική πείνα, Καλή υγεία & ευημερία, Ποιοτική εκπαίδευση, Λιγότερες ανισότητες, Βιώσιμες πόλεις και κοινότητες. Η **Διαδικασία Αξιολόγησης & Διαχείρισης Κοινωνικών Αιτημάτων, Εταιρικών Κοινωνικών Προγραμμάτων και Πρωτοβουλιών** της Εταιρείας περιγράφει αναλυτικά τα επιμέρους στάδια της διαδικασίας για τη θέσπιση στρατηγικών στόχων, την κατάρτιση του προϋπολογισμού και τη διαχείριση των κοινωνικών αιτημάτων καθώς και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Επιπλέον, ο Τομέας Μεταλλουργίας μέσω της Διαδικασίας Διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων αποσκοπεί στην βελτίωση της επικοινωνίας της Εταιρείας με τις τοπικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, καθώς και την **αποτελεσματική διαχείριση όλων των αιτημάτων** (ερωτήματα, αιτήματα συνεργασίας, αιτήματα χορηγίας/ δωρεάς, αιτήματα αποστολής ενημερωτικού υλικού, αιτήματα που αφορούν σε προγραμματισμό επίσκεψης), σχολίων, παραπόνων κτλ. που αφορούν σε θέματα ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[3]. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]
- **Εξειδικευμένα στελέχη** σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της Εταιρείας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]

1. https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/pws-dimiourgoume-aksia/koinwniko-oikonomiki-epidrasi-stin-ellada/
2. https://sdactionsmap.mytilineos.gr/
3. https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/embraktws-systima-diaxeirisis-koinwnikwn-aitimatwn/

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

Η MYTILINEOS το χρονικό διάστημα **2019-2022**, μέσω της συστηματικής εφαρμογής κοινωνικών προγραμμάτων έχει καταγράψει **204.747 ωφελούμενους πολίτες** και **αποσκοπεί έως το 2025 να ωφεληθούν συνολικά 250.000 πολίτες**. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

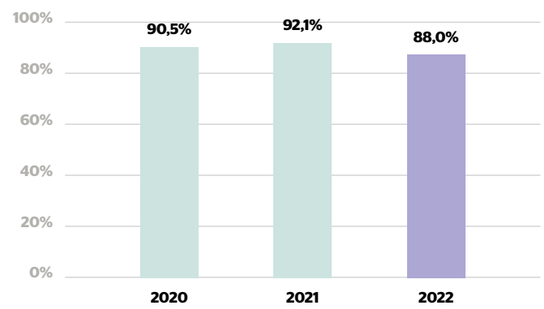
Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

Η Εταιρεία, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία **13 χρόνια**, εφαρμόζει το θεσμό του **Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων**. Η Εταιρεία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη **διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες**. Στην κατεύθυνση αυτή, εντός του 2022, πραγματοποιήθηκε από τον Τομέα Μεταλλουργίας, η 8η κατά σειρά θεματική διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων με θέμα «Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός». Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Έκθεσης. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-f]

Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2022, έχει δημιουργήσει σχεδόν 1.818 νέες θέσεις εργασίας τα τελευταία 13 χρόνια. Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος των τοπικών της κοινοτήτων, **αποσκοπεί και συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης με σχεδόν 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς.** Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών, οι οποίες δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας (περισσότερες από 2.200 έμμεσες θέσεις απασχόλησης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας το 2022) και μισθούς, οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος.[GRI 3-3-e-i]

Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι)

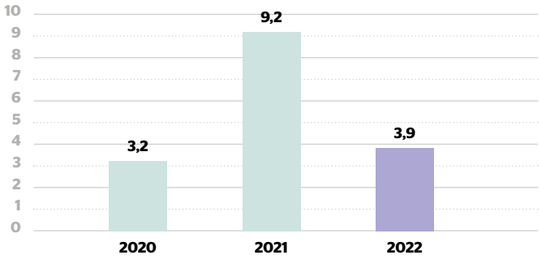


Κοινωνικά Προγράμματα και Δράσεις

[GRI 203-1b] [GRI 413-1a-iv]

Το 2022, η Εταιρεία συνεχίζοντας την εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής, υλοποίησε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), **συνολικής αξίας €3.9 εκ**. Ο **μέσος όρος των συνολικών δαπανών την τελευταία πενταετία ξεπερνά τα 3 εκ. € κατ' έτος**, ενώ αξιοσημείωτη είναι η συμβολή της Εταιρείας στον ΣΒΑ 3 (Καλή Υγεία & Ευημερία), όπου ξεπερνά σε ποσοστό το 50%, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη, την αντιμετώπιση και την αναχαίτιση των συνεπειών της πανδημίας SARS-CoV-2. [GRI 3-3-e-i]

Κοινωνικές Δαπάνες (εκ. €)



Έτος	Συνολικές δαπάνες κοινωνικών προγραμμάτων
2022	**€3.899.921**
2021	€9.178.895
2020	€3.210.850
2019	€3.478.357
2018	€2.296.020
2017	€2.018.275
2016	€1.456.714
2015	€1.135.037

Ανάλυση Κόστους Κοινωνικών Δράσεων ανά Παγκόσμιο Στόχο 2022

Κοινωνικοί Τομείς	Σχετικοί Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	**SDG 3**	52,4%
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	**SDG 11**	21,9%
Στήριξη Πολιτισμού/ Αθλητισμού	**SDG 11**	12,5%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	**SDG 4**	4,8%
Άμβλυνση της Φτώχειας και της Ανεργίας	**SDG 1**	3,8%
Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας	**SDG 2**	1,9%
Μείωση Ανισοτήτων	**SDG 10**	1,9%
Δράση για το κλίμα	**SDG 13**	0,7%

Η Εταιρεία διακρίνει τις κοινωνικές της δράσεις σε τρεις κατηγορίες: Α) **Φιλανθρωπικές Δωρεές**, που αφορά σε εφάπαξ ή περιστασιακή υποστήριξη αναγκών και ανταπόκριση στις εκκλήσεις των Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, των οργανισμών τοπικών κοινοτήτων, σε αιτήματα εργαζομένων ή σε ανταπόκριση σε εξωτερικά γεγονότα, όπως καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Β) **Κοινωνικές Επενδύσεις**, που αφορά στην μακροπρόθεσμη συνεργασία της Εταιρείας με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και οργανισμούς τοπικών κοινοτήτων για την αντιμετώπιση κοινωνικών ζητημάτων που επιλέγονται από την MYTILINEOS. Γ) **Εμπορικές Πρωτοβουλίες**, που περιλαμβάνει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες προς τις τοπικές κοινότητες ή την ευρύτερη κοινωνία, που αναλαμβάνονται από τα εμπορικά τμήματα για την άμεση υποστήριξη των επιχειρηματικών στόχων της Εταιρείας, προωθώντας τις εταιρικές και εμπορικές ταυτότητές της και άλλες πολιτικές, σε συνεργασία με φιλανθρωπικές οργανώσεις και οργανισμούς. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Αποτίμηση Κοινωνικής Αξίας

Το 2022 η MYTILINEOS προχώρησε στην **ανάλυση της κοινωνικής αξίας κοινωνικών προγραμμάτων**, μέσω της μεθοδολογίας **Social Return On Investment (SROI)**[1], γεγονός που αποτελεί καινοτομία και πρωτοπορία στο χώρο της βιομηχανίας. Αφορά μια **ολιστική προσέγγιση** μέσω της οποίας η Εταιρεία **υπολογίζει τον αντίκτυπο που δημιουργεί** και **λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις**, με στόχο την **μεγιστοποίηση της αξίας που επιστρέφει η επένδυση** που υλοποιεί **για κάθε κοινωνικό πρόγραμμα**. Συγκεκριμένα, αναλύθηκαν τα αποτελέσματα **πέντε** βασικών κοινωνικών προγραμμάτων της Εταιρείας, των οποίων οι δείκτες SROI κυμάνθηκαν σε υψηλά επίπεδα και συγκεκριμένα από 3,24:1 μέχρι 5,45:1. Αυτό σημαίνει πως **για κάθε 1 ευρώ που επενδύθηκε σε κάθε πρόγραμμα παρήχθησαν αντίστοιχα από 3,24 μέχρι και 5,45 ευρώ κοινωνικής αξίας**. Οι βασικοί δείκτες επίδοσης της Εταιρείας σχετικά με την βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών διασφαλίζονται εξωτερικά στο πλαίσιο της διασφάλισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα SROI μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της MYTILINEOS[2]. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Ανάλυση Κόστους Κοινωνικών Δράσεων ανά κατηγορία 2022 και ποσοστό επί του συνόλου [GRI 203-1c]		
Φιλανθρωπικές Δωρεές	**2.021.685,87 €**	52%
Κοινωνικές Επενδύσεις	**1.765.735,58 €**	45%
Εμπορικές Πρωτοβουλίες	**112.500€**	3%

Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.

Η **διαχρονική προστιθέμενη αξία** από την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας με την **ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)** μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, εντοπίζεται όχι μόνο στη **συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων**, αλλά και στα σημαντικά **οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες**.

Η **επέκταση των ΑΠΕ σε περιφερειακό επίπεδο οδηγεί την περιφερειακή οικονομία** στην περιοχή όπου υλοποιείται η επένδυση σε **ανάπτυξη,** δημιουργώντας ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας στην οικονομική και κοινωνική ενίσχυση. Ταυτόχρονα, τα θετικά αποτελέσματα αποτυπώνονται και σε τοπικό επίπεδο, μέσω της βελτίωσης της απασχόλησης (άμεσης και έμμεσης), της αναζωογόνησης και της **ανασύστασης** του πληθυσμού των αραιοκατοικημένων αγροτικών περιοχών, τη δημιουργία τελών, φόρων και δασμών στα διάφορα στάδια δραστηριότητας και τους τομείς λειτουργίας, την κατάρτιση επαγγελματιών, και γενικά τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινοτήτων. Ομοίως, και σε γενικό επίπεδο, **τα έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας συμβάλλουν στη μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 του ενεργειακού μείγματος της χώρας** στην οποία υλοποιούνται, συμβάλλοντας στον περιορισμό από τις ανθρακούχες εκπομπές όχι μόνο της περιοχής στην οποία βρίσκονται, αλλά και της χώρας και του πλανήτη στο σύνολό του, συμβάλλοντας έτσι στον περιορισμό της υπερθέρμανσης, υποστηρίζοντας τους στόχους απεξάρτησης από τις εκπομπές CO_2.

1. Υπολογίζει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία ενός προγράμματος ή μιας δράσης. Αφηγείται την ιστορία της αλλαγής "Theory of change" που έχει επιφέρει η δραστηριότητα σε κάθε εμπλεκόμενο, μέσα από τη μέτρηση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών αποτελεσμάτων και χρησιμοποιεί νομισματικές αξίες για την αποτίμησή τους.
2. https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/

Το 2022, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ **ανήλθε σε €512.000**. Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές αφορούν κυρίως: σε τεχνικά έργα και έργα υποδομής όπως ασφαλτόστρωση και συντήρηση και αποκατάσταση οδοποιίας, αντικατάσταση - κατασκευή ή επέκταση δικτύων ύδρευσης οικισμών, προμήθεια και εγκατάσταση φωτιστικών σωμάτων οδοφωτισμού LED, χωματουργικές εργασίες, κατασκευή ή επισκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων σε συνεργασία με τους δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους, αλλά και σε δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 203-2a]

MYTILINEOS Smart Cities

Το 2022, η MYTILINEOS στο πλαίσιο της μετεξέλιξής της σε έναν ολοκληρωμένο ενεργειακό πάροχο αξιοποίησε **πρωτοποριακά εργαλεία και υπηρεσίες** και προχώρησε στη δημιουργία της πλατφόρμας MYTILINEOS Smart Cities.

Συνδυάζοντας την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την εφευρετικότητα, ο πρότυπος οικισμός των Άσπρων Σπιτιών Βοιωτίας που φιλοξενεί τους ανθρώπους του Τομέα Μεταλλουργίας, αποτέλεσε εργαστήριο καινοτομίας μιας ενεργειακής κοινότητας με **πρόσθετες ψηφιακές καινοτομίες** που στοχεύουν στην **βελτίωση της ποιότητας ζωής**, την ενίσχυση των επιδόσεων, την **βελτιστοποίηση εκμετάλλευσης των πόρων** και την **ενεργή και αποδοτική εμπλοκή των κατοίκων** της. Οι **«έξυπνες πόλεις»** μπορούν να ενισχύσουν την βιωσιμότητα, να παρέχουν τη δυνατότητα στους πολίτες να αξιοποιήσουν οι ίδιοι τα δεδομένα, Big Data, προς όφελος των ίδιων και των κοινοτήτων τους. Με τον τρόπο αυτόν αναδεικνύεται η αξία της κοινότητας και των ανθρώπων της ενώ, ο ίδιος ο καταναλωτής γίνεται πλέον παραγωγός ελέγχοντας την κατανάλωσή του, εξοικονομώντας πόρους, προστατεύοντας παράλληλα τόσο την ίδια την κοινότητα, όσο και το φυσικό περιβάλλον.

Η πλατφόρμα Smart Cities περιλαμβάνει τις εξής υπηρεσίες και εφαρμογές: ευέλικτες υπηρεσίες για την διαχείριση της ενέργειας, έξυπνη διαχείριση υδάτων και απορριμμάτων, υψηλή λειτουργικότητα στο δημόσιο χώρο, διαχείριση κυκλοφορίας μέσω smart traffic εφαρμογών καθώς και αξιοποίηση δυνατοτήτων 5G, συστήματα κεντρικού ελέγχου που θα παρέχουν άμεσα πληροφορία, για να μπορούν να επιλύονται άμεσα ζητήματα ακόμη και με απομακρυσμένη διαχείριση. Οι **υπηρεσίες και οι εφαρμογές για τις οικίες** περιλαμβάνουν: «Έξυπνες» και «πράσινες» συσκευές, όπως ψηφιακούς μετρητές ενέργειας και νερού, inverter, φωτοβολταϊκά panel, μπαταρίες, ταχυφορτιστές ηλεκτρικών οχημάτων και δυνατότητα παραγωγής & ελέγχου της κατανάλωσης.

Η Εταιρεία MYTILINEOS εδραιώνεται ως εταίρος καινοτομίας και προόδου και για την τοπική αυτοδιοίκηση, δημιουργώντας ένα νέο ορίζοντα σχέσεων, ενώ παράλληλα ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες που ανάγονται ως οι πρώτοι κοινωνοί της νέας φιλοσοφίας της εταιρείας για παροχή ολοκληρωμένων βιώσιμων λύσεων που θα αναβαθμίσουν την καθημερινότητά τους. Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας[3]. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Βασικές Κοινωνικές Πρωτοβουλίες & Προγράμματα

Το 2022, η MYTILINEOS υλοποίησε πλήθος κοινωνικών προγραμμάτων και ειδικών κοινωνικών δράσεων σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο, με **σχεδόν 90.000 ωφελούμενους πολίτες συνολικά**, συμβάλλοντας σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ακολούθως παρουσιάζονται τα σημαντικότερα προγράμματα που είτε πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά εντός του 2022, είτε αποτελούν συνέχεια προηγούμενων υλοποιήσεων εντός της τελευταίας πενταετίας (2018-2022). **Η περιγραφή κάθε προγράμματος ακολουθείται από διάγραμμα αποτύπωσης της διαχρονικής σύμπραξης με τους συνεργαζόμενους οργανισμούς** με στόχο την υλοποίηση των προβλεπόμενων δράσεων, ενώ αποτυπώνεται και η διάσταση της πρόθεσης της εταιρείας για τη συνέχισή τους και το 2023 προκειμένου να επιτευχθεί ο **εταιρικός στόχος για 250.000 ωφελούμενους μέχρι το 2025**, δηλαδή εντός της πενταετίας από την υιοθέτηση του σχετικού στόχου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «#HoMellon», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl».

Επίδραση: Η MYTILINEOS το χρονικό διάστημα 2020-2021 υλοποίησε το ολιστικό και εξατομικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης βασισμένο στην μεθοδολογία του επιταχυντή δεξιοτήτων Mellon για την Επανένταξη Αστέγων στην Αγορά Εργασίας, διάρκειας 6 μηνών. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε 2 κύκλους, όπου οι 50 ωφελούμενοι συμμετείχαν σε ένα Εντατικό Πρόγραμμα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων, έλαβαν 3.448 ώρες διαδικτυακής και δια ζώσης εκπαίδευσης σε 35 θεματικές με την ανεκτίμητη συμβολή 20 εισηγητών, ρουχισμό-περιποίηση, τεχνολογικό εξοπλισμό και διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Ήδη 29 ωφελούμενοι εργάζονται, 7 έχουν αποκτήσει δική τους κατοικία, ενώ οι υπόλοιποι συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να βελτιώσουν την ζωή τους. Η MYTILINEOS, **το 2022, προχώρησε στην ανάλυση της κοινωνικής του αξίας**, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για την συνολική **επένδυση του προγράμματος, ύψους 96.000€** αποδίδονται κοινωνικά και οικονομικά οφέλη, που σε **κοινωνική αξία ισοδυναμούν σε 318.224,19€**, παρέχοντας μια αναλογία του δείκτη SROI 3,32:1. Αυτό υποδηλώνει πως για κάθε 1€ που επενδύθηκε στο πρόγραμμα, επέστρεψε 3,32 € κοινωνικής αξίας [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 **2020** **2021** 2022 2023

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
96.000€	318.224,19€	3,32€ : 1€

3. https://www.mytilineos.gr/el/i-drastiriotita-mas/klados-energeias/m-energy-customer-solutions-gr/smart-cities/

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Υποστήριξη της Λειτουργίας της Κινητής Μονάδας Πλυντηρίου Ρούχων της Ithaca», σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική Οργάνωση Ithaca.

Επίδραση: Η MYTILINEOS, υλοποίησε για πρώτη φορά το καινοτόμο πρόγραμμα 12μηνης διάρκειας που εξασφαλίζει την **πρόσβαση σε υπηρεσίες προσωπικής υγιεινής σε όσους τις στερούνται**, συμβάλλοντας στην κοινωνική και εργασιακή ένταξη αστέγων και άλλων ευάλωτων ομάδων. Συγκεκριμένα, μέσα από την καθημερινή λειτουργία της Κινητής Μονάδας και την αύξηση των σημείων λειτουργίας πραγματοποιήθηκαν 3.295 πλύσεις ρούχων, εξυπηρετώντας συνολικά 1.023 ωφελούμενους, παραδίδοντάς τους 16.430 κιλά καθαρών ρούχων. Η MYTILINEOS αποφάσισε να συνεχίσει την συνεργασία της με τον φορέα το 2023, ωφελώντας περισσότερους από 1.200 άστεγους πολίτες παρέχοντας τους πάνω από 20.000 κιλά καθαρά ρούχα. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «#GREENMAKERS», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, υλοποίησε για πρώτη φορά εντός του 2022 το νέο ολιστικό και εξατομικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης 6μηνης διάρκειας βασισμένο στην μεθοδολογία του επιταχυντή δεξιοτήτων Mellon, παρέχοντας **δωρεάν κατάρτιση σε 100 άτομα** που ζουν και δραστηριοποιούνται στις Περιφέρειες της Στερεάς Ελλάδας και Θεσσαλίας, με στόχο να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας, σε επαγγέλματα της «Πράσινης» Οικονομίας. Η Εταιρεία, από το 2018 έως σήμερα υλοποιεί καινοτόμα προγράμματα σε συνεργασία με τον φορέα και αποσκοπεί στην επέκταση της συνεργασίας τους και για το 2023. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ενίσχυσης δράσεων ιδρύματος «ΑΡΩΓΗ»

Επίδραση: Η MYTILINEOS συνέχισε και το 2022 την **οικονομική υποστήριξη 300 οικογενειών** που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θηβών, Λεβαδείας & Αυλίδος και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες προσφέροντας τους 574 διατακτικές για αγορές από Αλυσίδα Τροφίμων. Επιπλέον η Εταιρεία μέσω του ιδρύματος «Αρωγή» ενίσχυσε οικονομικά 30 φοιτητές από ευάλωτες κοινωνικά ομάδες με επιταγές των 200 ευρώ προκειμένου να καλύψουν τις ανάγκες τους. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΔΙΑΤΡΟΦΗ», σε συνεργασία με το Ινστιτούτο «PROLEPSIS»

Επίδραση: Η MYTILINEOS εξασφάλισε για 5η συνεχόμενη χρονιά συνολικά τη διανομή 31.034 υγιεινών γευμάτων, σε 280 μαθητές 6 σχολείων του Νομού Βοιωτίας, μειώνοντας τους επιμέρους υψηλούς δείκτες επισιτιστικής ανασφάλειας και βελτιώνοντας παράλληλα τις διατροφικές τους συνήθειες. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην **ανάλυση της κοινωνικής του αξίας**, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για την συνολική **επένδυση του προγράμματος, ύψους 192.664,05€** αποδίδονται κοινωνικά και οικονομικά οφέλη, που σε **κοινωνική αξία ισοδυναμούν σε 1.050.175,01€**, παρέχοντας μια αναλογία του δείκτη SROI 5,45:1. Η Εταιρεία, συνεχίζει την πολύτιμη συνεργασία της με τον φορέα από το 2018 και αποσκοπεί να την επεκτείνει και το 2023, ωφελώντας περισσότερους από 150 μαθητές, διανέμοντας πάνω από 20.000 υγιεινά γεύματα.[GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 **2018** **2019** **2020** **2021** **2022** **2023**

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
192.664,05€	1.050.175,01€	5,45€ : 1€

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Emergency Food Fund-for kids», σε συνεργασία με το ίδρυμα για την καταπολέμηση της πείνας και της σπατάλης «Τράπεζα Τροφίμων»

Επίδραση: Η MYTILINEOS συνέχισε για 2η συνεχόμενη χρονιά την συνεργασία της με τον φορέα, αποσκοπώντας στην κάλυψη αναγκών των παιδιών που βρίσκονται σε ορφανοτροφεία, με ειδικές ανάγκες και από πολύτεκνες οικογένειες σε 25 φορείς σε όλη την Αττική. Συγκεκριμένα η Εταιρεία εξασφάλισε 47.586 ποτήρια γάλα και δημητριακά για 5.375 παιδιά εκ των οποίων 150 ζουν σε ιδρύματα και 2.084 είναι με ειδικές ανάγκες. Η MYTILINEOS, έπειτα από δυο χρόνια επιτυχούς συνεργασίας με τον φορέα, αποφάσισε να προχωρήσει στην **υλοποίηση νέου προγράμματος συλλογής και διανομής τροφίμων** 50 τόνων τροφίμων σε 50.000 συνανθρώπους μας ευάλωτων κοινωνικά ομάδων το 2023. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην **ανάλυση της κοινωνικής του αξίας**, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για τα δύο έτη υλοποίησης του προγράμματος η ανάλυση SROI διαπίστωσε πως για την **συνολική επένδυση του προγράμματος, ύψους 40.000€ αποδίδονται 195.331,03€ σε κοινωνικά και οικονομικά οφέλη**. Αυτό ισοδυναμεί με μια αναλογία του δείκτη SROI 4,88 : 1 που υποδηλώνει πως για κάθε 1€ που επενδύθηκε στο πρόγραμμα Emergency Food Fund – for kids, επέστρεψε 4,88 € κοινωνικής αξίας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 **2021** **2022** **2023**

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
40.000€	195.331,03€	4,88€ : 1€

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Ενίσχυση χειρουργικών επεμβάσεων άπορων παιδιών», σε συνεργασία με τον φορέα: «Καρδιές για Όλους»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, προχώρησε στην **κάλυψη εξόδων 4 απαιτούμενων χειρουργικών επεμβάσεων** οικονομικά άπορων και ανασφάλιστων παιδιών ηλικίας 15 ημερών, 4 ετών, 10 ετών & 17 ετών που αντιμετώπισαν συγγενή ή επίκτητη καρδιοπάθεια. Συγκεκριμένα, καλύφθηκαν έξοδα χειρουργείου, νοσηλείας (ΜΕΘ & παραμονή 10 ημερών στο νοσοκομείο), φαρμάκων, ιατρικών εξετάσεων καθώς και ειδικού υλικού. Η Εταιρεία, συνεχίζει την συνεργασία της με τον φορέα από το 2020 αποφασίζοντας να συμβάλλει και το 2023 στην κάλυψη εξόδων χειρουργείου τριών ακόμη άπορων παιδιών [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 **2020** **2021** **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας», σε συνεργασία με το σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»

Επίδραση: Η MYTILINEOS αναβάθμισε, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό (παροχή 55 μηχανημάτων), 3 νέα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών: **1)** στο Παιδιατρικό Ιατρείο στο Κέντρο Υγείας Κρανιδίου **2)** στην Παιδιατρική Κλινική του Γενικού Νοσοκομείου Μεσσηνίας-Κυπαρισσίας και **3)** στην Παιδιατρική Κλινική στο Γενικό Νοσοκομείο – Κέντρο Υγεία Κω «Ιπποκράτειόν», που εξυπηρετούν πλέον 5.020 παιδιά σε ετήσια βάση. Παράλληλα προχώρησε στην έκδοση 7.020 εξειδικευμένων ενημερωτικών εντύπων: «Ασφάλεια στην Παιδική Χαρά» & «Το Κολύμπι Σώζει Ζωές» που διανεμήθηκαν σε 94 παρουσιάσεις του προγράμματος «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» ενημερώνοντας παιδιά, εκπαιδευτικούς και γονείς για το πώς μπορούν να αναγνωρίζουν τους κινδύνους και πώς να τους αποφεύγουν. Επιπλέον, μοιράστηκαν στα Νηπιαγωγεία και στα Δημοτικά Σχολεία, σε Νοσοκομεία και πρώτη φορά σε ιδιωτικά ιατρεία περισσότερα από 35.000 ενημερωτικά φυλλάδια του Σωματείου με συμβουλές πρόληψης για τις διάφορες κατηγορίες ατυχημάτων «**Ασφάλεια στο Σχολείο**», «**Ασφάλεια στο Σπίτι**», «**Ασφάλεια στον αθλητισμό**», «**Προσοχή στα εγκαύματα**», «**Προσοχή στην επιλογή παιχνιδιών**», που έχει ενισχύσει το σωματείο σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Η MYTILINEOS από το 2017 έως και σήμερα έχει **αναβαθμίσει/δημιουργήσει 16 Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών** σε όλη την Ελλάδα και **αποσκοπεί και το 2023 να ωφελήσει περισσότερα από 7.000 παιδιά μέσω της αναβάθμισης 4 Τμημάτων Επειγόντων περιστατικών**. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 **2017** **2018** **2019** **2020** **2021** **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Αποστολή ΓΥΝΑΙΚΑ 45+ ετών: αγκαλιά-ΖΟΥΜΕ τις ανάγκες της», σε συνεργασία με την οργάνωση «Αποστολή ΑΝΘΡΩΠΟΣ».

Επίδραση: Η Εταιρεία MYTILINEOS προχώρησε στην υλοποίηση του νέου προγράμματος, 12μηνης διάρκειας, δίνοντας την ευκαιρία σε 156 ευάλωτες γυναίκες ηλικίας 45 ετών και άνω, που προέρχονται από κοινωνικές υπηρεσίες Δήμων της Δυτικής Αττικής καθώς και από μη κερδοσκοπικούς φορείς, να αποκτήσουν πρόσβαση σε δωρεάν προληπτικές διαγνωστικές εξετάσεις (αιματολογικές & γυναικολογικές) και σε συναντήσεις της κάθε ωφελούμενης με ιατρό για συμβουλευτική ως προς την περαιτέρω αντιμετώπιση του ιατρικού προβλήματος. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην ανάλυση της κοινωνικής του αξίας, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Η ανάλυση διαπίστωσε πως για την **συνολική επένδυση του προγράμματος, ύψους 47.940€ αποδίδονται 155.322,86€ σε κοινωνικά και οικονομικά οφέλη**. Αυτό ισοδυναμεί με μια αναλογία του δείκτη SROI 3,24 : 1 που υποδηλώνει πως για κάθε 1 € που επενδύθηκε στο πρόγραμμα, επέστρεψε 3,24€ κοινωνικής αξίας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
47.940€	155.322,86€	3,24€ : 1€

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ Εθελοντικής Αιμοδοσίας

Επίδραση: Η συλλογή αίματος από εθελοντές αιμοδότες είναι ο ακρογωνιαίος λίθος για μια ασφαλή και επαρκή παροχή αίματος. Στην κατεύθυνση αυτή, η MYTILINEOS από το 2011 έως και σήμερα διοργανώνει Εθελοντική αιμοδοσία δύο φορές τον χρόνο για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, οι Κεντρικές Υπηρεσίες έχουν συλλέξει έως σήμερα 689 φιάλες αίματος στο Νοσοκομείο Παίδων «Η Αγία Σοφία» εκ των οποίων οι 177 αξιοποιήθηκαν από συναδέλφους είτε από συγγενείς συναδέλφων Α' βαθμού. Ο Τομέας Μεταλλουργίας το 2022 πραγματοποίησε δυο διπλές εξορμήσεις με την Υπηρεσία Αιμοδοσίας του Γ.Ν. Άμφισσας και μια μονοήμερη εξόρμηση με την αντίστοιχη του Γ.Ν. Λιβαδειάς και έχει συλλέξει 237 φιάλες αίματος αξιοποιώντας 133 μονάδες αίματος για κάλυψη αναγκών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «The Tipping Point», σε συνεργασία με τον Οργανισμό «The Tipping Point»

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε 40 σχολεία ανά την Ελλάδα, όπου με την χρήση της τεχνολογίας, μέσω live mentoring διάρκειας 30 λεπτών, 4.376 μαθητές και με την βοήθεια 58 εκπαιδευτικών, ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης μπόρεσαν να μιλήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους. Η Εταιρεία, από το 2019 έως και σήμερα **έδωσε την ευκαιρία σε 8.380 μαθητές 85 σχολείων Ελλάδας και εξωτερικού να συζητήσουν με μέντορες** διαφορετικών κλάδων και ειδικοτήτων και αποφάσισε και **για το 2023 την επέκταση της συνεργασίας** της με τον φορέα δίνοντας την ευκαιρία συμμετοχής στο πρόγραμμα σε περισσότερους από 2.000 μαθητές 40 σχολείων. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 **2019** **2020** **2021** **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ & ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων

Α) «Science School Air Quality IoT», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas»

Επίδραση: Προσφέρθηκαν 30 πακέτα Science School Air Quality IoT σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων, με πλήρως εξοπλισμένο IoT σταθμό **μέτρησης περιβαλλοντικών παραμέτρων και ποιότητας αέρα για το σχολικό περιβάλλον**, εκπαιδευτικό υλικό στο πλαίσιο του μαθήματος της πληροφορικής και των δεξιοτήτων, συμβάλλοντας στην περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση 4.140 μαθητών και 120 καθηγητών. Η MYTILINEOS από την πρώτη χρονιά υλοποίησης του προγράμματος συνέβαλε στην παροχή του εξοπλισμού, ο οποίος θα παραμείνει στο σχολείο στο διηνεκές, προκειμένου να αξιοποιηθεί από όσους περισσότερους μαθητές το επιθυμούν. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Β) «S.T.E.M. Education-Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas»

Επίδραση: Προσφέρθηκαν για 2η συνεχόμενη χρονιά 20 πακέτα «Gigo Light and Solar Energy» και «Gigo Wind Power» σε αντίστοιχο αριθμό Γυμνασίων, δίνοντας την δυνατότητα σε 1.310 μαθητές να πειραματιστούν ως σύγχρονοι μηχανικοί σε διάφορες εφαρμογές των **ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα των φωτοβολταϊκών και ανεμογεννητριών** με την πολύτιμη συμβολή των 60 εκπαιδευτικών τους. Η Εταιρεία από το 2018 έως σήμερα συνεργάζεται με τον φορέα δίνοντας τη δυνατότητα σε μαθητές, από τις τοπικές της κοινότητες και όχι μόνο να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες, προσφέροντας πακέτα

εκπαιδευτικής ρομποτικής και εξοπλισμό, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της εκπαιδευτικής μεθόδου STEM (Science – Technology – Engineering – Mathematics). Στην κατεύθυνση αυτή, και το 2023 τουλάχιστον 1.200 μαθητές 20 δημοσίων σχολείων θα πειραματιστούν σε διάφορες εφαρμογές, αναπτύσσοντας τη φαντασία και τη δημιουργικότητα τους. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 **2021** **2022** **2023**

Γ) «1ος Διεθνής Διαγωνισμός Αθλητικής Ρομποτικής», σε συνεργασία με το Κέντρο εκπαιδευτικής ρομποτικής και επιστημών Κρήτης

Επίδραση: Η MYTILINEOS προσέφερε 14 εκπαιδευτικά Robot kits για την υλοποίηση του 1ου Διεθνή διαγωνισμού Αθλητικής Ρομποτικής στην Χερσόνησο Ηρακλείου Κρήτης, δίνοντας την δυνατότητα σε 1.156 μαθητές 302 ομάδων να αναδείξουν την **δημιουργικότητα**, την **ομαδικότητα** και την **εφευρετικότητα**, ενώ παράλληλα οι συμμετέχοντες μαθητές διδάχθηκαν Αθλητική Ρομποτική, μηχανική, προγραμματισμό, μαθηματικά, φυσική, λαμβάνοντας την πολύτιμη βοήθεια 46 εθελοντών. Η Εταιρεία και το 2023 αποσκοπεί να συμβάλει για άλλη μια φορά στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής της στην πρώτη ολυμπιάδα αθλητικής ρομποτικής Minoan Robotsports Global Olympiad (MRC) ωφελώντας περισσότερους από 2.000 ωφελούμενους μαθητές. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Υποτροφιών» & «Ανανέωσης ηλεκτρονικού εξοπλισμού σχολείων»

Επίδραση: Η Εταιρεία συμβάλλοντας ενεργά στον εκσυγχρονισμό των σχολείων με κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό, ενίσχυσε 10 σχολεία της Αθήνας, Βοιωτίας, Θεσσαλονίκης και Πειραιά με ηλεκτρονικούς υπολογιστές, εκτυπωτές και βιντεοπροβολείς δίνοντας την ευκαιρία σε 826 μαθητές και 46 εκπαιδευτικούς να έχουν πρόσβαση στην ποιοτική εκπαίδευση. Επιπλέον, η MYTILINEOS θέλοντας να επιβραβεύσει τους αριστεύσαντες μαθητές Δημοσίων Σχολείων Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του Δήμου Αμαρουσίου, εξασφάλισε 33 tablets για αντίστοιχο αριθμό μαθητών. Παράλληλα, η Εταιρεία εξασφάλισε **20 υποτροφίες** σε μαθητές στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την υλοποίηση του 13ου Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας "Yes Program", που έχει καταστεί πλέον θεσμός και συγκεντρώνει το ενδιαφέρον όλο και περισσότερων μαθητών απ' όλη την Ελλαδα. Στην κατεύθυνση αυτή και για έκτη συνεχόμενη χρονιά η MYTILINEOS αποσκοπεί στην παροχή 20 ακόμα υποτροφιών το 2023.[GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

2014 2015 2016 2017 **2018** **2019** **2020** **2021** **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Μηχανικοί στην Πράξη»

Επίδραση: Εφαρμογή του επιτυχημένου προγράμματος 12μηνής έμμισθης πρακτικής άσκησης «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ». Δημιουργήσαμε **65 νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης/θέσεις μαθητείας** δίνοντας την ευκαιρία σε νέους μηχανικούς να κάνουν το πρώτο βήμα της καριέρας τους αποκτώντας μοναδικές επαγγελματικές εμπειρίες. Οι 65 συμμετέχοντες κατανεμήθηκαν στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας ως εξής: 10 άτομα στον Τομέα Μεταλλουργίας, 10 άτομα στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας, 12 ωφελούμενοι στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, 27 στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και 6 άτομα εντάχθηκαν στις Κεντρικές Υπηρεσίες της MYTILINEOS. Η Εταιρεία ήδη από το 2014 υλοποιεί με επιτυχία το πρόγραμμα και αποσκοπεί στην **επέκταση αυτού και το 2023.** [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "CSR School"

Επίδραση: Η MYTILINEOS ενίσχυσε για **4η συνεχόμενη χρονιά, στο ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα CSR School (Corporate Sustainability & Responsibility School)** που αποτελεί την πρώτη στην Ελλάδα πρωτοβουλία σύμπραξης μεταξύ ενός δημόσιου ακαδημαϊκού οργανισμού (Πανεπιστήμιο Κρήτης), ενός ιδιωτικού (ALBA Graduate Business school του Αμερικανικού Κολεγίου Ελλάδος) και ενός επιχειρηματικού φορέα με εξειδίκευση στα θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CSR HELLAS), επενδύοντας συστηματικά στην αξία της εκπαίδευσης νέων και στην ανάπτυξη εξειδικευμένων στελεχών της αγοράς σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Από το 2019, που ξεκίνησε η πρωτοβουλία, έως και σήμερα έχουν ωφεληθεί περίπου **150 συμμετέχοντες**, ενώ έχουν διδάξει περισσότεροι από **20 καθηγητές Πανεπιστημίων από όλο τον κόσμο, καθώς και αντίστοιχος αριθμός καταξιωμένων στελεχών της αγοράς, ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων**, μεταφέροντας βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες τους. Η δομή του προγράμματος του CSR-School ενσωματώνει την σύγχρονη **προσέγγιση ESG για τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης**, μέσω των θεματικών εκπαιδευτικών εργαστηρίων, σε σημαντικές εξελίξεις (κίνδυνοι & ευκαιρίες) που διαδραματίζονται γύρω από τις μεγαλύτερες περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές προκλήσεις που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων σήμερα. Μέσω της συμμετοχής της στη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, η Εταιρεία συμβάλει στην ευρύτερη ανάπτυξη της αγοράς εξειδικευμένων στελεχών βιώσιμης ανάπτυξης με κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ικανών να καλύψουν μέρος της ολοένα αυξανόμενης σχετικής ζήτησης.

2014 2015 2016 2017 2018 **2019** **2020** **2021** **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Mellonabilities», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl»

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε για πρώτη φορά από τον φορέα σε συνεργασία με την MYTILINEOS το 2021 αποσκοπώντας στην **παροχή εξατομικευμένης ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων σε άτομα με αναπηρία** (κινητική, όρασης και ακουστική). Η Εταιρεία συνέχισε και για 2η συνεχόμενη χρονιά το πρόγραμμα «Mellonabilities», δίνοντας την ευκαιρία σε 25 ωφελούμενους να παρακολουθήσουν σύγχρονα μοντέλα κατάρτισης και νέες τεχνολογίες επιτυγχάνοντας την ισορροπημένη σύνδεση του επαγγελματικού τους προφίλ, με την επιθυμητή θέση εργασίας. Το 2022 η υλοποίηση του προγράμματος είχε ως αποτέλεσμα το 16% των συμμετεχόντων να εργάζεται ήδη, ενώ οι υπόλοιποι συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να βελτιώσουν την ζωή τους. Προσφέρθηκαν 1.244 ώρες διαδικτυακής εκπαίδευσης σε 25 θεματικές με την ανεκτίμητη συμβολή 28 εισηγητών, ενώ το 16% έλαβε επαγγελματική πιστοποίηση αποκτώντας χρήσιμες γνώσεις και δεξιότητες. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στην ανάλυση της κοινωνικής του αξίας, μέσω της μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI) προκειμένου

να υπολογίσει την κοινωνικό-οικονομική παραγόμενη αξία του προγράμματος. Για τους δυο κύκλους υλοποίησης του προγράμματος η ανάλυση SROI διαπίστωσε πως για την **συνολική επένδυση του προγράμματος, ύψους 78.000€ αποδίδονται 274.958,07€ σε κοινωνικά και οικονομικά οφέλη**. Αυτό ισοδυναμεί με μια αναλογία του δείκτη SROI 3,53 : 1, που υποδηλώνει πως για κάθε 1 € που επενδύθηκε στο πρόγραμμα #mellonabilities επέστρεψε 3,53 € κοινωνικής αξίας. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 **2021** **2022** 2023

Συνολική Επένδυση Προγράμματος	Κοινωνικά & Οικονομικά Οφέλη	Δείκτης SROI
78.000€	274.958,07€	3,53€ : 1€

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Μαθαίνω να βλέπω τον Άνθρωπο», σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους

Επίδραση: Η MYTILINEOS, έχοντας ως προτεραιότητα την **διασφάλιση ισότιμων ευκαιριών και την μείωση ανισοτήτων** υλοποίησε το καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα δίνοντας την ευκαιρία σε 524 μαθητές σε 10 σχολεία Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Νομού Βοιωτίας να πραγματοποιήσουν έναν ανοιχτό διάλογο αφύπνισης & συνειδητοποίησης με ομιλητές του φορέα με αναπηρία αποσκοπώντας στην αποδοχή της διαφορετικότητας και στην κατανόηση αλλά και εξοικείωση με έννοιες όπως: Αναπηρία, Προσβασιμότητα, Συμπεριληπτική Επικοινωνία και πρακτικές κατευθύνσεις για την καθημερινή συναναστροφή με άτομα με αναπηρία. Η Εταιρεία εγκαινίασε την συνεργασία της το 2022 με τον φορέα και αποφάσισε να συνεχίσει την υλοποίηση του προγράμματος και το 2023 σε 50 σχολεία Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας εντός και εκτός της Αττικής. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Ολοήμερο πρόγραμμα αποκατάστασης & δημιουργικής απασχόλησης παιδιών με κινητική αναπηρία», σε συνεργασία με την ένωση «Μαζί για το Παιδί»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, μέσω της υλοποίησης του πιλοτικού προγράμματος, πεντάμηνης διάρκειας, έδωσε την δυνατότητα σε 6 παιδιά με εγκεφαλική παράλυση και συνοδά προβλήματα, ηλικίας από 5 έως 9 ετών να εστιάσουν σε δραστηριότητες με τα οπτικά ερεθίσματα, σε δράσεις με ήχους και μουσικά όργανα, δραστηριότητες με σκοπό την ενίσχυση κοινωνικών δεξιοτήτων και συναισθηματικής ωρίμανσης, φωνολογικής επίγνωσης και προφορικού λόγου συνδυασμένα με εικαστικές δραστηριότητες, ώστε να επιτυγχάνεται η άτυπη μάθηση μέσω του παιχνιδιού. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Πρόγραμμα θεραπευτικής ιππασίας για παιδιά με αναπηρία», σε συνεργασία με την ένωση «Μαζί για το Παιδί»

Επίδραση: Η θεραπευτική ιππασία είναι μία πρόσθετη μέθοδος αποκατάστασης, διασκεδαστική για παιδιά με αναπηρία, με στόχο τη συνολική προσέγγιση της διαταραχής κάθε παιδιού που υλοποιείται από τον φορέα . Η MYTILINEOS, υλοποίησε το πρόγραμμα 6μηνης διάρκειας, δίνοντας την ευκαιρία σε 6 παιδιά να συμμετάσχουν σε μια εναλλακτική θεραπευτική εμπειρία, στην οποία τα θεραπευτικά εργαλεία αντικαθίστανται από το άλογο, να βελτιώσουν την κινητική τους εικόνα και να ενισχυθούν οι δεξιότητες τους σχετικά με την οργάνωση και την συνεργασία. Στην κατεύθυνση αυτή η MYTILINEOS αποσκοπεί να συνεχίσει την συνεργασία της και το 2023 ωφελώντας 9 παιδιά. [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

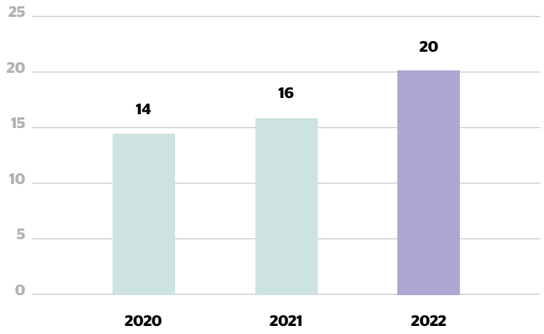
2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 **2022** **2023**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας», σε συνεργασία με την «Ελληνική Εταιρεία Προστασίας της Φύσης»

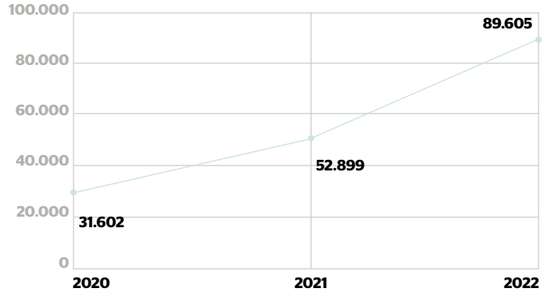
Επίδραση: Η MYTILINEOS αναγνωρίζοντας την επιχειρηματική της ευθύνη για τη διατήρηση των ισορροπιών στη φύση υλοποίησε για 2η χρονιά το πρόγραμμα, συμβάλλοντας στη καλύτερη δυνατή ενημέρωση μαθητών και εκπαιδευτικών. Συγκεκριμένα, 336 μαθητές Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης **του Νομού Βοιωτίας & Φωκίδας με την βοήθεια 26 εκπαιδευτικών φύτευσαν 550 δέντρα τραχείας πεύκης και κουτσουπιάς σε περιοχές που έχουν πληγεί από πυρκαγιές,** ενώ παράλληλα 35 εθελοντές προχώρησαν σε **δράσεις καθαρισμού από δάση απομακρύνοντας μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων και εύφλεκτων υλικών.**

2014 2015 2016 2017 2018 2019 **2020** 2021 **2022** 2023

Αριθμός εταιρικών κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών



Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από εταιρικά κοινωνικά προγράμματα / πρωτοβουλίες



Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS **επιδιώκει την ανάπτυξη ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους** με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. Η Εταιρεία έχει ως προτεραιότητα να στηρίζει τις τοπικές της κοινωνίες, συνάπτοντας **συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους,** ενώ παράλληλα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, έχει ξεκινήσει την εφαρμογή ειδικών πρωτοβουλιών με στόχο την **επέκταση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική της αλυσίδα**.

Η MYTILINEOS διατηρεί **μακροπρόθεσμες συνεργασίες** με έναν μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές[1] σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα, αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της MYTILINEOS [GRI 2-6]	
Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού	• Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου. • Παραγωγή Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών. • Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου. • Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC και έργων ΑΠΕ. • Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες. • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί). • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα). • Δραστηριότητα λιανικής (retail). • Μελέτες – Επενδύσεις. • Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών.
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών	• Παραγωγοί Πρώτων Υλών. • Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου. • Υπεργολάβοι. • Κατασκευαστές. • Διανομείς/Διαμεταφορείς. • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών. • Χονδρέμποροι. • Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών.

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει πως η **δέουσα επιμέλεια** σχετικά με την **υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας**, ενσωματώνεται βαθμιαία στο κανονιστικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Προς ανταπόκριση στη σταδιακά ενισχυόμενη αυτή **κανονιστική ρύθμιση,** η προσέγγισή της Εταιρείας ενσωματώνει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση πτυχές. Ήδη, η Εταιρεία έχει ξεκινήσει να παρακολουθεί τους σχετικούς κινδύνους με στόχο να αποφύγει τυχόν δυσμενείς επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από την αλυσίδα εφοδιασμού της. Επιπλέον, **ενθαρρύνει τους βασικούς προμηθευτές** της όχι μόνο **να συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις αλλά και να τις υπερβαίνουν**. Κατά συνέπεια, η Εταιρεία κατανοεί τις επιδόσεις βιωσιμότητας των βασικών προμηθευτών της ως σημαντική πτυχή για τη δημιουργία πρόσθετης αξίας και τη δημιουργία θετικών επιδράσεων.

Προσδιορισμός βασικών/κρίσιμων προμηθευτών

Βασική προτεραιότητα της Εταιρείας είναι η **υπεύθυνη διαχείριση των βασικών και κρίσιμων προμηθευτών της**. Το 2022, η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης ηγήθηκε ειδικής **εσωτερικής άσκησης καθορισμού των κριτηρίων** που χαρακτηρίζουν τους βασικούς προμηθευτές της Εταιρείας. Σε ειδικές συναντήσεις εργασίας, οι επιμέρους διευθύνσεις και τα τμήματα αγορών και προμηθειών και αγορών πρώτων υλών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, αξιοποιώντας την **πολύχρονη εμπειρία** τους και λαμβάνοντας υπόψη τις **ιδιαιτερότητες** των Τομέων που εξυπηρετούν, καθόρισαν τα βασικά κριτήρια (ένα ή περισσότερα) που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της MYTILINEOS ως βασικούς ή κρίσιμους. Τα βασικά κριτήρια είναι τα εξής:

- **Η ικανότητα να μπορούν αποδεδειγμένα να διασφαλίζουν την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των πάσης φύσεως εγκαταστάσεων της Εταιρείας.**
- **Ο μεγάλος όγκος αγορών και κρίσιμων εξαρτημάτων.**
- **Προμηθευτές που είναι δύσκολο να αντικατασταθούν.**
- **Η επαναλαμβανόμενη/συνεχή συνεργασία.**

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η έλλειψη υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της MYTILINEOS, ενδεχομένως να αποτελέσει πηγή αρνητικών επιδράσεων όπως: προβλήματα στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αυξημένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας, παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κίνδυνοι που αφορούν θέματα ηθικής και συμμόρφωσης, με συνέπειες στη φήμη και την αξιοπιστία της Εταιρείας καθώς και δυνητικές οικονομικές κυρώσεις.

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS από το 2019 έχει αναπτύξει τον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» μέχρι σήμερα επιδιώκει την ανάπτυξη θετικών επιδράσεων, σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, όπως: τη διασφάλιση της καλύτερης διαχείρισης των κινδύνων στην εφοδιαστική της αλυσίδα, την αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών και την δημιουργία υπεύθυνων προμηθευτών και συνεργατών που μπορούν να δημιουργήσουν διευρυμένη οικονομική και κοινωνική αξία.

1. Ο όρος «τοπικοί προμηθευτές», γενικά αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Επιδράσεις προκαλούνται σε όλους τους εργασιακούς χώρους των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, των θυγατρικών εταιρειών, των εργολάβων και των προμηθευτών της Εταιρείας. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες καθώς και οι εργολάβοι/προμηθευτές της.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η έλλειψη υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας μπορεί να αποτελέσει πηγή διαφορετικών κινδύνων, όπως: προβλήματα στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αυξημένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας, κίνδυνοι παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κίνδυνοι που αφορούν θέματα ηθικής και συμμόρφωσης, με οικονομικές συνέπειες για την Εταιρεία, αλλά και συνέπειες στη φήμη και την αξιοπιστία της.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Η δημιουργία υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με βάση ESG κριτήρια και σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της Εταιρείας. Επιπλέον η MYTILINEOS προσανατολίζεται, το 2023, στην δημιουργία ειδικής **κεντρικής πολιτικής για την υπεύθυνη λειτουργία της εφοδιαστικής της αλυσίδας**. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]
[SASB EM-MM-210b.1]

Για την ανάπτυξη μιας υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας η MYTILINEOS έχει υιοθετήσει, μέχρι στιγμής, τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

Ανάπτυξη και δημοσίευση «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών»

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ειδικό «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της Εταιρείας από τους προμηθευτές της, σε θέματα που άπτονται της **υπεύθυνης επιχειρηματικότητας** και **βιώσιμης ανάπτυξης**, ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι δομημένος σύμφωνα με τα ESG κριτήρια και ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. [GRI 3-3-d-i]

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS είναι δημόσια διαθέσιμος μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και είναι προσβάσιμος σε όλους τους προμηθευτές. **Η αποδοχή του Κώδικα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση κατά την υπογραφή μίας σύμβασης** ή άλλης συμφωνίας με προμηθευτή (η τήρησή του συνιστά συμβατική υποχρέωση). [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της πολιτικής της **«μηδενικής ανοχής»** που ακολουθεί στα θέματα αυτά, διατηρεί το δικαίωμα να **διακόψει οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας με Προμηθευτή/Συνεργάτη της που δεν συμμορφώνεται με την αρχή της ακεραιότητας** καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις **κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας**, στις χώρες που δραστηριοποιείται. Εντός του Κώδικα, ρητά αποτυπώνεται η ευθύνη των προμηθευτών να διαθέτουν και να είναι σε θέση να εφαρμόσουν διαδικασίες πρόληψης συνθηκών ή περιστατικών που αφορούν σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, διαφθοράς, εκβιασμού και κατάχρησης στο πλαίσιο της δραστηριότητάς τους, ακολουθώντας πολιτική «μηδενικής ανοχής» στα εν λόγω φαινόμενα και στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Επίσης, εντός του Κώδικα λαμβάνεται μέριμνα και ζητείται από τους προμηθευτές να είναι σε θέση να αποδείξουν, ότι **συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία ή τα πρότυπα του κλάδου**, που δραστηριοποιούνται σε μία **σειρά θεμάτων** όπως:

- Καταβολή μισθών και επιδομάτων σε όλους τους εργαζομένους τους, που ισούται με ή υπερβαίνει τα κατώτατα όρια, που προβλέπονται από τον νόμο, όσο και στην παροχή όλων των επιδομάτων, που ορίζει ο νόμος (στις περιόδους αδειών, στον χρόνο διακοπών κ.α.).
- Αποτροπή διάκρισης εις βάρος των εργαζομένων τους με βάση τη φυλή, το χρώμα, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, την αναπηρία, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε σωματεία, την εθνική καταγωγή ή την οικογενειακή κατάσταση και οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν έμμεσα ή άμεσα τις εταιρικές διαδικασίες.
- Απαγόρευση της παιδικής εργασίας.
- Απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας.
- Διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας.
- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.
- Αποφυγή κάθε ενέργειας αθέμιτου ανταγωνισμού.
- Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Προστασία ιδιωτικού απορρήτου.
- Αποκάλυψη πληροφοριών.

Οι Προμηθευτές & Συνεργάτες της MYTILINEOS σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών θα πρέπει να λαμβάνουν μέτρα προς **αποφυγή χρήσης υλικών**, τα οποία θεωρούνται αποτέλεσμα παράνομης εξόρυξης ή αποτελούν πρώτες ύλες από εμπόλεμες ζώνες (Conflict Affected and High-Risk Areas – CAHRAs). Κατόπιν αιτήματος, οι προμηθευτές της Εταιρείας θα πρέπει να **παρέχουν πληροφορίες** σχετικές με την χώρα προέλευσης των προμηθευόμενων υλικών. Ειδικότερα, οφείλουν, **να συμμορφώνονται** με όλους τους ισχύοντες νόμους και **κανονισμούς ελέγχων του εμπορίου**. Οι εν λόγω έλεγχοι είναι ιδιαιτέρως κρίσιμοι σε περιπτώσεις συμβαλλομένων, οι οποίοι τελούν υπό περιορισμό. Οι περιορισμοί, οι οποίοι επιβάλλονται σε φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα, χώρες, κλάδους της οικονομίας, ή επί συγκεκριμένων προϊόντων, μπορεί να οφείλονται σε λόγους δημόσιας ασφάλειας, σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σε συμμετοχή σε εγκληματικές ή τρομοκρατικές οργανώσεις. Η παραβίαση των κατά τα ανωτέρω περιορισμών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα σοβαρές κυρώσεις επιβαλλόμενες βάσει του διοικητικού ή του ποινικού δικαίου στον επιχειρηματικό εταίρο. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες της MYTILINEOS θα πρέπει να είναι σε θέση να **συνεργαστούν αρμονικά** με την Εταιρεία στην

περίπτωση που τους ζητηθεί **να συμπληρώσουν ένα ερωτηματολόγιο σχετικά με την κάλυψη ESG κριτηρίων**, με παράλληλη προσκόμιση/υποβολή των σχετικών εγγράφων, που επιβεβαιώνουν την συμμόρφωση τους με αυτά. Η συμμόρφωσή τους με τα κριτήρια του Κώδικα **λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο στη συνολική αξιολόγησή τους**, που διενεργείται είτε κεντρικά είτε από τα Τμήματα Προμηθειών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii]

Για τη διασφάλιση των παραπάνω, μέσω του Κώδικα προβλέπεται δυνατότητα διενέργειας ελέγχου στον χώρο των Προμηθευτών/Συνεργατών και υπεργολάβων τους, από εκπρόσωπους της MYTILINEOS ή από εξουσιοδοτημένους συνεργάτες της, για την **επαλήθευση κάλυψης των ESG κριτηρίων** του Κώδικα. Η επαλήθευση της συμμόρφωσης μπορεί να γίνει ταυτόχρονα ή/και σε συνδυασμό με άλλους ελέγχους, που ενδεχομένως θα πρέπει να διενεργηθούν από την MYTILINEOS σε Προμηθευτή/Συνεργάτη (πχ. Οικονομικός, Τεχνικός, Ποιοτικής Διασφάλισης, κ.λπ.). [GRI 3-3-f]

Η MYTILINEOS αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της να **αναφέρουν τυχόν προβληματισμούς** σχετικά με τη συμμόρφωση στον Κώδικα, καθώς και παραβιάσεις που μπορεί να προέρχονται από εργαζόμενους της MYTILINEOS ή άλλα τρίτα μέρη, διασφαλίζοντας ότι **δεν αναλαμβάνεται καμία ενέργεια εναντίον του υποβάλλοντος την αναφορά** (είτε είναι φυσικό πρόσωπο, είτε εταιρεία) υπό τον όρο ότι η συγκεκριμένη καταγγελία γίνεται με καλή πίστη. Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες της MYTILINEOS μπορούν να υποβάλλουν επώνυμα ή ανώνυμα, τις σχετικές αναφορές στον αρμόδιο Προϊστάμενο ή Διευθυντή Αγορών/Προμηθειών ή Έργου της MYTILINEOS ή εναλλακτικά να επικοινωνήσει με το Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@mytilineos.com.

Εκπαίδευση προμηθευτών

Με σκοπό την **αποτελεσματική κατανόηση** του πλαισίου υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, καθώς και την **ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας** της προμηθευτικής της αλυσίδας σε θέματα βιωσιμότητας, η MYTILINEOS προσφέρει προς τους βασικούς της προμηθευτές στην Ελλάδα, **κύκλους εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε ετήσια βάση από το 2020**. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία προωθεί με συνέπεια τη γνώση στην εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών για την εδραίωση της βιωσιμότητας ως βασικού παράγοντα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των **βασικών της προμηθευτών**, καθώς αναγνωρίζει τη θετική σύνδεση μεταξύ βιωσιμότητας, ανθεκτικότητας και οικονομικής απόδοσης. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα σχεδιάζεται από τον μη-κερδοσκοπικό επιχειρηματικό φορέα **CSR HELLAS** (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη), **από κοινού με τη MYTILINEOS** με τρόπο που καλύπτει τις **θεματικές προτεραιότητες βιωσιμότητας** σε σχέση με τις δραστηριότητες των βασικών προμηθευτών της Εταιρείας. Το πρόγραμμα επιδιώκει την εξοικείωση των εκπαιδευομένων στελεχών με ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας επί των οποίων προκαλούνται οι επιδράσεις των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων τα **ανθρώπινα δικαιώματα**, οι **εργασιακές συνθήκες**, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υπερωριακής απασχόλησης, παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, ελευθερίας του συνδικαλίζεσθαι και ίσων ευκαιριών, η **προστασία του περιβάλλοντος** και η **επιχειρηματική ηθική**, συμπεριλαμβανομένης της **καταπολέμησης της διαφθοράς**, ενώ μέσω **πραγματικών παραδειγμάτων**, οι συμμετέχοντες κατανοούν πως η ελλιπής διαχείριση των θεμάτων αυτών μπορεί να ενισχύσει τους επιχειρηματικούς κινδύνους, αλλά και πως η προδραστική συμπεριφορά μπορεί να αποτελέσει παράγοντα βελτίωσης και ενίσχυσης των ανταγωνιστικών τους πλεονεκτημάτων. Ο διαδραστικός τρόπος υλοποίησης του εργαστηρίου παρέχει στα εκπαιδευόμενα στελέχη ευκαιρίες διαλόγου για ζητήματα που οι ίδιοι αντιμετωπίσουν, ενώ η πολύ-επιχειρησιακή εκπαίδευση ακολουθείται και από **ενδοεταιρική κατάρτιση,** κατά την οποία κάθε επιχείρηση προμηθευτή συμμετέχει μεμονωμένα, συμπληρώνοντας με τη βοήθεια του εκπαιδευτή, ειδικά ανεπτυγμένο **ερωτηματολόγιο αυτοαξιολόγησης** με στόχο την **αποτύπωση του υφιστάμενου επιπέδου ωριμότητας** στη διαχείριση των βασικών θεμάτων βιωσιμότητας, όπου εστίαση δίνεται στη σταδιακή βελτίωση σε **θέματα περιβαλλοντικά** και **ανθρωπίνων δικαιωμάτων**. Στη συνέχεια της κατάρτισης, η συμμετέχουσα εταιρεία λαμβάνει **έκθεση συμπερασμάτων και προτάσεων**, προκειμένου να βελτιώσει την προσέγγιση εφαρμογής των γνώσεων που αποκτήθηκαν στην πράξη. Αξιοσημείωτη είναι η ιδιαίτερα **θετική αξιολόγηση του προγράμματος** από τους ίδιους τους εκπαιδευόμενους, καθώς και η επιθυμία τους για **συνέχιση και εμβάθυνση των εκπαιδεύσεων**, αναγνωρίζοντας τη σημασία των θεμάτων βιωσιμότητας ως **κριτήριο επέκτασης και ενίσχυσης της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS**. Η Εταιρεία ανταποκρινόμενη στο αίτημα αυτό των βασικών της προμηθευτών έχει αποφασίσει τη **συνέχιση του προγράμματος κατάρτισης και το 2023**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Αξιολόγηση προμηθευτών με ESG κριτήρια

Η MYTILINEOS μέχρι το 2025 έχει θέσει ως στόχο να συνεργάζεται κυρίως με προμηθευτές που ενστερνίζονται τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) και θα συμβάλλουν εμπράκτως, στο μέτρο που τους αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Μέσω της **διαδικασίας αξιολόγησης**, η Εταιρεία επιδιώκει τον **εντοπισμό των κρίσιμων θεμάτων**, την **παροχή υποστήριξης** καθώς και τη **συνεχή βελτίωση** των βασικών προμηθευτών της. Η MYTILINEOS, το 2022 ξεκίνησε σταδιακά τη **συστηματική ενσωμάτωση** των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Συγκεκριμένα, έως το 2025, η MYTILINEOS στοχεύει να δημιουργήσει **μητρώο βασικών προμηθευτών οι οποίοι πληρούν τα ESG κριτήρια**, μέσω εφαρμογής ειδικής μεθοδολογίας αξιολόγησης, εναρμονισμένης με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της.

Η μεθοδολογία αξιολόγησης βασικών προμηθευτών έχει αναπτυχθεί από την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης, ώστε να ανταποκρίνεται στα βασικά στοιχεία του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της Εταιρείας βάσει ESG κριτηρίων. Η μεθοδολογία **εφαρμόζεται εσωτερικά** ως αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ των Τμημάτων Προμηθειών/Αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, των Κεντρικών Υπηρεσιών και της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης. Η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψιν της απαντήσεις των προμηθευτών της και αξιολογώντας τα υποβληθέντα τεκμήρια, **αναγνωρίζει τους βασικούς κινδύνους βιωσιμότητας στην αλυσίδα εφοδιασμού της**. Παράλληλα, **επικοινωνεί και συνεργάζεται** με τους προμηθευτές που υστερούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να τους **βοηθήσει να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους**, μέσω **ειδικών σχεδίων προσαρμογής**, στη **διαχείριση των ουσιαστικών ESG θεμάτων** που τους αφορούν, και τα οποία η MYTILINEOS θα παρακολουθεί σε ετήσια βάση.

Η διαδικασία αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών **ενσωματώνεται σταδιακά σε όλα τα τμήματα/διευθύνσεις αγορών και προμηθειών** όλων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και εστιάζει σε ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται

άμεσα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και περιλαμβάνουν την αξιολόγηση, μεταξύ άλλων, της συμμόρφωσης με **περιβαλλοντικές απαιτήσεις**, της διαχείρισης θεμάτων **υγείας και ασφάλειας**, της προστασίας των **ανθρωπίνων δικαιωμάτων**, καθώς και θεμάτων **δεοντολογίας και ακεραιότητας**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Η μεθοδολογία της αξιολόγησης περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:

1. **Ενσωμάτωση:** Ενσωμάτωση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Εταιρείας στις συμβάσεις συνεργασίας.
2. **Επιλογή:** Δημιουργία λίστας βασικών/κρίσιμων προμηθευτών ανά ΤΕΔ & Κεντρικές Υπηρεσίες βάσει ειδικών εσωτερικών κριτηρίων.
3. **Έλεγχος:** Αποστολή και συμπλήρωση του ερωτηματολογίου αξιολόγησης ESG και υποβολή τεκμηρίων από τους βασικούς / κρίσιμους προμηθευτές.
4. **Αξιολόγηση:** Αξιολόγηση υποβληθέντων στοιχείων/τεκμηρίων των βασικών-κρίσιμων προμηθευτών από τη MYTILINEOS.
5. **Αναγνώριση**: Προσδιορισμός βασικών κινδύνων βιωσιμότητας στην αλυσίδα εφοδιασμού.
6. **Διαχείριση:** Διαβούλευση με τους προμηθευτές "υψηλού κινδύνου" και δημιουργία πλάνων προσαρμογής/βελτίωσης.
7. **Αντιμετώπιση:** Παρακολούθηση πλάνων βελτίωσης/προσαρμογής και υποβολή τεκμηρίων στη MYTILINEOS.
8. **Διαφάνεια/Δημοσίευση:** Καθορισμός, παρακολούθηση και δημοσίευση σχετικών KPIs.

Ακολούθως παρουσιάζονται τα **θέματα** που λαμβάνονται υπόψη κατά την **ESG αξιολόγηση των βασικών/κρίσιμων προμηθευτών**:

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Περιβαλλοντική διαχείριση Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής Διαχείριση νερού Διαχείριση αποβλήτων Οικολογικές επιδράσεις Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ανθρώπινα Δικαιώματα Εργασιακά θέματα Παιδική και Καταναγκαστική εργασία Επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες Συμμόρφωση με τη νομοθεσία σε κοινωνικά θέματα Διαχείριση Ποιότητας Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες βιώσιμης	Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων Απόρρητο πληροφοριών Εφοδιαστική αλυσίδα Διαφθορά και δωροδοκία

Οι προμηθευτές κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες, λαμβάνοντας υπόψιν την συνολική βαθμολογία που έλαβαν από την αξιολόγηση:

Βαθμίδα κατηγοριοποίησης	Επίδοση	Ενέργεια
Αμελητέος κίνδυνος	>41	Δεν απαιτείται κάποια ενέργεια (Καταχώρηση στη White List).
Χαμηλός κίνδυνος	31-40	
Μεσαίος κίνδυνος	21-30	Απαιτείται δέσμευση σε συγκεκριμένα θέματα ή δημιουργία ειδικού action plan προσαρμογής.
Υψηλός κίνδυνος	11-20	
Σοβαρός κίνδυνος	<10	Άμεσος διάλογος με τον προμηθευτή - Υπό εξέταση η συνέχιση της συνεργασίας με την Εταιρεία.

Αποτελέσματα ενεργειών
[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Στο τέλος του 2022, οι **ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες** της MYTILINEOS ήταν **περισσότεροι από 11.000** σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκριτικά με το 2021, δεν καταγράφηκαν σημαντικές μεταβολές στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας που να επηρέασαν τη δραστηριότητά της. [GRI 2-6]
- Οι συνολικές δαπάνες της MYTILINEOS προς τους προμηθευτές της στην Ελλάδα για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων της ανήλθαν σε περίπου **€1,6 δις** ενώ, το συνολικό ποσοστό του συνολικού προϋπολογισμού αγορών που διατέθηκε σε τοπικούς προμηθευτές ανήλθε σε **28,4%** συμβάλλοντας τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος. [GRI 204-1]

Βασικοί προμηθευτές

Το 2022, ξεκίνησε η **επίσημη διαδικασία αξιολόγησης 342 υφιστάμενων βασικών προμηθευτών με κριτήρια ESG**. Συνολικά εντός του 2022, **αξιολογήθηκαν 62 βασικοί προμηθευτές** από δύο Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας και τις Κεντρικές της Υπηρεσίες. Τα στοιχεία που υποβλήθηκαν από τους προμηθευτές μελετώνται ώστε να προκύψουν τυχόν δράσεις που απαιτούνται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης αυτών, με στόχο τον μετριασμό των κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Αναλυτικά:

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Αριθμός βασικών προμηθευτών	Αριθμός βασικών προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2022	% επί του συνολικού αριθμού βασικών προμηθευτών	Στόχος 2025	Αριθμός βασικών προμηθευτών που κατηγοριοποιήθηκαν στο επίπεδο του σοβαρού κινδύνου	% επί του συνολικού αριθμού βασικών προμηθευτών
Κεντρικές Υπηρεσίες	38	29	76,3%		-	-
Ηλεκτρική Ενέργεια & Φυσικό Αέριο	22	22	100%		1	4,5%
Ανάπτυξη Ανανεώσιμων πηγών & Αποθήκευσης ενέργειας	21	11	52,3%		2	9,5%
Μεταλλουργία*	131	-	-		-	-
Έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης*	130	-	-		-	-
Σύνολο	**342**	**62**	**18,1%**	**60%**	**3**	**0,88%**

* Η αξιολόγηση θα ξεκινήσει εντός του 2023

Συμπερασματικά από την αξιολόγηση των 62 βασικών προμηθευτών προκύπτει ότι το 87% αυτών λειτουργεί υπεύθυνα, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Πιο συγκεκριμένα:
- το 76% διαθέτει Πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001),
- το 58% πραγματοποιεί μετρήσεις εκπομπών CO_2,
- το 90% διασφαλίζει ότι κάνει ορθή διαχείριση των αποβλήτων τους μέσω της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης αυτών,
- το 65% διαθέτει Πιστοποιημένο σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001), ενώ το 92% διαθέτει μηχανισμό παρακολούθησης και καταγραφής περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών, δυστυχημάτων και ατυχημάτων εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους,
- το 84% διαθέτει Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας,
- το 85% διαθέτει είτε Πολιτική είτε δήλωση δέσμευσης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και
- το 8% των βασικών προμηθευτών συμμετέχει στην πλατφόρμα αξιολόγησης Ecovadis[2]. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Η MYTILINEOS, μέσω της αξιολόγησης των υποβληθέντων στοιχείων και τεκμηρίων της εφοδιαστικής της αλυσίδας, **εντόπισε 3 προμηθευτές σοβαρού κινδύνου**. Έπειτα από τον προσδιορισμό των βασικών κινδύνων βιωσιμότητας, η Εταιρεία αποσκοπεί στην **διαβούλευση με τους εν λόγω προμηθευτές** για την **επιβεβαίωση των υποβληθέντων στοιχείων** και την λήψη συμπληρωματικών στοιχείων προκειμένου να προχωρήσει στην δημιουργία πλάνων προσαρμογής και βελτίωσης στα θέματα ESG. [GRI 3-3-e-iv] [GRI 3-3-f]

Στόχος εντός **του 2023 είναι να συνεχιστεί η διαδικασία αξιολόγησης** της εφοδιαστικής αλυσίδας και θα πραγματοποιηθούν οι απαραίτητες ενέργειες. [GRI 3-3-e-ii]

2. Ο EcoVadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Το σύστημα κατάταξης EcoVadis (CSR Rating) αφορά στην αξιολόγηση της ποιότητας του συστήματος διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μιας εταιρείας μέσω των πολιτικών που διαθέτει, των πρακτικών που εφαρμόζει και των σχετικών αποτελεσμάτων.

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα αξιολόγησης
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις [GRI 407-1]	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Κατ' επέκταση επιδιώκει αντίστοιχο σεβασμό **και από τους προμηθευτές της.** Κατά τη διενεργηθείσα αξιολόγηση **δεν αναφέρθηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε.** Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της Εταιρείας, **δεν αναφέρθηκε στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος.** [GRI 407-1] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
Παιδική εργασία [GRI 408-1]	Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργάτες της MYTILINEOS ορίζεται ρητά πως οι προμηθευτές και συνεργάτες της θα πρέπει **να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία** που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15, αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης το 2022, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία.** [GRI 408-1] [GRI 3-3-e-i]
Καταναγκαστική εργασία [GRI 409-1]	Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/ συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, σε **όλες τις συνεργασίες της Εταιρείας, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας.** [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] Ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης το 2022, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας αλλά ούτε και καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.** [GRI 409-1][GRI 3-3-e-i]
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών [GRI 308-1]	Η MYTILINEOS, πέραν από τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς, έχει δεσμευτεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην προώθηση της βιωσιμότητας των φυσικών πόρων, που εξαρτώνται από τη δραστηριότητά της. Στην κατεύθυνση αυτή **αναμένει από τους Προμηθευτές/ Συνεργάτες της,** τόσο με την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών όσο και με την **κατάθεση εναλλακτικών λύσεων και προτάσεων εκ μέρους τους,** να διαδραματίσουν ένα σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων αυτών. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης, το 5% των αξιολογημένων προμηθευτών έχει λάβει πρόστιμο ή είναι αντιμέτωπο με άλλες κυρώσεις για ρυθμιστικές παραβάσεις ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία κατά τα τελευταία τρία χρόνια. **Δεν καταγράφονται άλλα περιστατικά παραβίασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας αλλά ούτε και καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.** [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]
Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών [GRI 414-1]	Στη MYTILINEOS, υψίστη προτεραιότητα αποτελεί η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών επενδύοντας αδιάκοπα στην επίτευξη του μοναδικού αποδεκτού στόχου **«ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ»,** που αποτελεί μία από τις κυρίαρχες προκλήσεις στον τομέα της βιομηχανίας. Στο πλαίσιο αυτό αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της, να μοιραστούν τη δέσμευση αυτή, για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αξιοπρεπούς εργασίας, χωρίς κινδύνους Υγείας και Ασφάλειας. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-iii] Ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης, **το 5% των αξιολογημένων προμηθευτών έχει λάβει πρόστιμο ή είναι αντιμέτωπο με άλλες κυρώσεις για ρυθμιστικές παραβάσεις ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία που αφορούν σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, την παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, άλλα εργασιακά θέματα και την ποιότητα των προϊόντων κατά τα τελευταία τρία χρόνια. Δεν καταγράφονται άλλα περιστατικά παραβίασης των ζητημάτων Υγείας και Ασφάλειας, αλλά ούτε και καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.** [GRI 406-1] [GRI 3-3-e-i]

Νέοι προμηθευτές

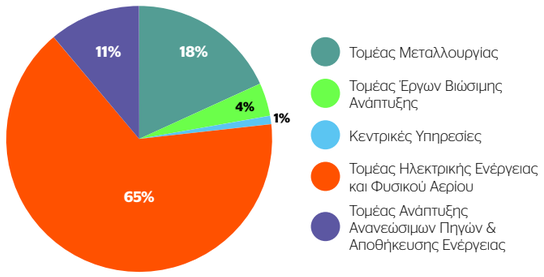
Το 2022, η Εταιρεία **συνεργάστηκε για πρώτη φορά με 601 προμηθευτές** σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό, εκτός από την ενσωμάτωση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών» της MYTILINEOS, στις συμβάσεις συνεργασίας, σε **90 συνολικά νέους προμηθευτές** κρίθηκε ότι ήταν απαραίτητο να **ελεγχθούν επιπλέον με βάση Περιβαλλοντικά και Κοινωνικά κριτήρια** τα οποία περιλαμβάνονται στον προαναφερόμενο Κώδικα. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

Αναλυτικά:

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Αριθμός νέων προμηθευτών	Αριθμός νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2022 βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων [GRI 308-1]	Αριθμός νέων προμηθευτών που αξιολογήθηκαν το 2022 βάσει κοινωνικών κριτηρίων [GRI 414-1]
Ηλεκτρική Ενέργεια & ΦΑ	90	0	0
Μεταλλουργία	167	10	10
Έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης	344	80	69
Σύνολο	**601**	**90**	**79**

- Όσον αφορά το **συνολικό αριθμό επιθεωρήσεων** σχετικά με θέματα από τα οποία πηγάζουν οι κυριότεροι κίνδυνοι βιωσιμότητας για την Εταιρεία για το 2022 προκύπτει η ακόλουθη αποτύπωση: **α) περιβαλλοντικά θέματα σε εργολάβους/προμηθευτές**, όπου πραγματοποιήθηκαν 78 έλεγχοι, από τους οποίους προέκυψαν 14 μη συμμορφώσεις για τις οποίες **ελήφθησαν κατάλληλα μέτρα** και **β) θέματα υγείας και ασφάλειας**, πραγματοποιήθηκαν 147 έλεγχοι σε εργολάβους/προμηθευτές και προέκυψαν 21 μη συμμορφώσεις για τις οποίες **ελήφθησαν κατάλληλα διορθωτικά μέτρα**. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Επιπλέον, η Εταιρεία ολοκλήρωσε τον **3ο κύκλο εκπαίδευσης βασικών προμηθευτών σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας** αυξάνοντας τον αριθμό των προμηθευτών που έχουν ήδη εκπαιδευτεί σε 126, ενώ 13 από αυτούς ολοκλήρωσαν επιπλέον ενδοεταιρική κατάρτιση σε θέματα βιωσιμότητας. [GRI 3-3-e-iii]
- Παρακάτω παρουσιάζεται η **κατανομή δαπανών** που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2022 σε προμηθευτές ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. Όπως παρατηρείται, ο μεγαλύτερος όγκος δαπανών, που παρουσίασε και μεγάλη αύξηση κατά το 2022 (κατά 13%), αφορά τον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου. Η αύξηση που παρατηρήθηκε οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αγορά αυξημένων ποσοτήτων φυσικού αερίου και τις σχετικές αυξήσεις τιμών που σημειώθηκαν εντός του έτους. Επίσης, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στις δαπάνες σε προμηθευτές του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που οφείλεται στις προμήθειες που ήταν απαραίτητες για την κατασκευή του νέου θερμικού σταθμού.

Κατανομή δαπανών ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας



Στόχος

Στο πλαίσιο αυτό, **βασικοί στόχοι της Εταιρείας, μέχρι το 2025**, είναι:

- η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα,
- η συμπερίληψη ESG κριτηρίων στη διαδικασία επιλογής νέων προμηθευτών καθώς και
- η δέσμευση των υφιστάμενων προμηθευτών στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόνιση στόχων και προσδοκιών.

Μέσω της αξιολόγησης των ESG επιδόσεων, η Εταιρεία εντοπίζει τους προμηθευτές υψηλού ρίσκου βιωσιμότητας και **θέτει ως στόχο, σε σύνολο 100 βασικών προμηθευτών, το 65% να εμπίπτει σε χαμηλό/αμελητέο κίνδυνο για το 2023**.

Στόχος της MYTILINEOS για το 2023 είναι η αξιολόγηση όλων των βασικών προμηθευτών της, ο εντοπισμός αυτών με υψηλό ρίσκο βιωσιμότητας και η εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών, βελτιώνοντας τις επιδόσεις τους σε θέματα ESG.

Παρακάτω παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των προμηθευτών, τη γεωγραφική κατανομή και τις δαπάνες σε αυτούς.

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2019	2020	2021	2022
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	**9.639**	**9.543**	**10.277**	**11.504**
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα: 82,6% Εξωτερικό: 17,4%	Ελλάδα: 52,3% Εξωτερικό: 47,7%	Ελλάδα: 73,7% Εξωτερικό: 26,3%	Ελλάδα: 68,6% Εξωτερικό: 31,4%
Συνολικές δαπάνες	**€1.954.923.114**	**€1.661.972.526**	**€2.632.552.530**	**€5.888.164.613**
Γεωγραφική κατανομή [GRI 204-1]	Ελλάδα: 40,0% Εξωτερικό: 60,0%	Ελλάδα: 52,5% Εξωτερικό: 47,5%	Ελλάδα: 59,6% Εξωτερικό: 40,4%	Ελλάδα: 28,4% Εξωτερικό: 71,6%

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS εφαρμόζει **πλάνα αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων** στις εγκαταστάσεις και στις περιοχές δραστηριοποίησής της, ώστε να διασφαλίσει την αδιάλειπτη λειτουργία της. Στόχος της Εταιρείας είναι η **αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών**, προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον, διασφαλίζοντας την Υγεία & Ασφάλεια όλων όσοι βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεων και των χώρων δραστηριοποίησής της και την ευημερία των γειτονικών τοπικών κοινοτήτων.

Η πρόκληση στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ανάπτυξη της ικανότητας ενός οργανισμού να διασφαλίζει την **αδιάκοπη παροχή προϊόντων / υπηρεσιών** (χωρίς να επηρεάζεται η ποιότητα / διαθεσιμότητα τους) **σε καταστάσεις μη κανονικής λειτουργίας**, όπως π.χ. φυσικές καταστροφές, επιδημική / πανδημική κρίση ή άλλα δυσμενή συμβάντα (και συνδυασμούς αυτών), καθώς και θέματα εσωτερικής λειτουργίας & οργάνωσης όπως π.χ. παύση λειτουργίας κρίσιμων εφαρμογών IT, αστοχίες προμηθευτών / υπεργολάβων, ελλείψεις σε ανθρώπινους πόρους κ.α.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η ενδεχόμενη μη επαρκής αντιμετώπιση σχετικών κινδύνων μπορεί να δημιουργήσει αρνητικές επιδράσεις στους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, το φυσικό περιβάλλον αλλά και στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και κατ' επέκταση στη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι υψίστης προτεραιότητας για την MYTILINEOS. Γι' αυτό σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών που **αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών και καταστάσεων,** σε όλα τα επίπεδα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευημερίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις μπορούν να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες και εγκαταστάσεις της Εταιρείας και στα εργοτάξια καθώς και στις τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν με αυτά. Δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρείες, καθώς και από τους στρατηγικούς προμηθευτές και εργολάβους με τους οποίους συνεργάζονται.

Κυριότεροι κίνδυνοι

Ο χαμηλός βαθμός ανταπόκρισης και ετοιμότητας σε έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, εκρήξεις, καθίζηση εδάφους, έκλυση χημικών ουσιών στο περιβάλλον, μεταφορά προϊόντων, απόβλητα, φυσικούς κινδύνους όπως καιρικά και σεισμικά φαινόμενα, περιστατικά υγείας και ασφάλειας και άλλοι κίνδυνοι) αποτελεί βασικό κίνδυνο για την Εταιρεία.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της υγείας και ασφάλειας σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και της Πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι **υψίστης προτεραιότητας** για την MYTILINEOS. Γι' αυτό σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών (πυρκαγιά, έκρηξη, διαρροές, φυσικά φαινόμενα, ακραίες καιρικές καταστάσεις κ.ά.), ώστε να **αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλα τα αναγνωρισμένα περιστατικά** που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία τους, με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και ευρύτερα των τοπικών κοινοτήτων.

- Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** έχει αναπτυχθεί ένα σύστημα αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης στις εγκαταστάσεις του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας με βασικούς άξονες: **α)** ένα **ολοκληρωμένο Εσωτερικό Σχέδιο Έκτακτων Αναγκών** (ΕΣΕΑ) με **ειδικά σχέδια εκκένωσης** των εγκαταστάσεων, **β)** τη **συστηματική εκπαίδευση** προσωπικού και **γ)** το σχεδιασμό και την **υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας** σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα και την προσαρμογή στις απαιτήσεις του ΕΣΕΑ. Ειδικά για τους κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση βιομηχανικών ουσιών, τόσο τα μέτρα πρόληψης όσο και τα σχέδια αντιμετώπισης ακολουθούν τα αναφερόμενα στην οδηγία SEVESO III και περιγράφονται στη σχετική **Μελέτη Ασφαλείας του εργοστασίου**, η οποία είναι καταχωρημένη στο Εθνικό Μητρώο που έχει συσταθεί για εγκαταστάσεις τέτοιου είδους. [GRI 3-3-d-i] **ASI**
- Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου**, τόσο στα ενεργειακά κέντρα, όσο και στις μονάδες ΑΠΕ, αλλά και στα γραφεία εφαρμόζεται **δέσμη μέτρων ανταπόκρισης σε έκτακτα περιστατικά** που περιλαμβάνει: **α) Ομάδα Εκτάκτων Αναγκών** ή Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης, **β) καταγεγραμμένες Διαδικασίες Αντιμετώπισης** Εκτάκτων Καταστάσεων / Συμβάντων / Ατυχημάτων, **γ) υλοποίηση Σχεδίων Διαχείρισης** Εκτάκτων Καταστάσεων και **δ) υλοποίηση ασκήσεων και εκπαιδεύσεων** του προσωπικού σύμφωνα με τα ειδικά Σχέδια Εκκένωσης και τις Οδηγίες για Έκτακτες Καταστάσεις των κτιρίων. [GRI 3-3-d-i]
- Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, εφαρμόζονται κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών, ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι αναγνωρισμένες από το σύστημα καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Για την προστασία του εργατικού δυναμικού και του περιβάλλοντος σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος, έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται Πλάνα Έκτακτης Ανάγκης. **Το κάθε εργοτάξιο διαθέτει δικό του σχέδιο έκτακτης ανάγκης**, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων του και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό το οποίο εκπαιδεύεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-f]

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [GRI 300-c]

Το 2022, δεν υπήρξαν βιομηχανικά ατυχήματα ή περιβαλλοντικά συμβάντα με επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ή στη δημόσια υγεία. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 106 ασκήσεις ετοιμότητας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, τα εργοτάξια και τα κτίρια γραφείων της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii]

Ειδικότερα:

- Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** πραγματοποιήθηκαν συνολικά **31 ασκήσεις** ετοιμότητας που αφορούσαν στην **αντιμετώπιση πυρκαγιάς** παραγωγικών εγκαταστάσεων, **διάσωσης σε κλειστό χώρο και σε ύψος,** καθώς και **εκκένωσης γραφείων και εγκαταστάσεων Χημείου** μετά από σεισμό. Οι ασκήσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της λειτουργίας της «Κινητής Μονάδας Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών» που απαρτίζεται από εργαζομένους της ομάδας Πυροπροστασίας. Το προσωπικό είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα πυρασφάλειας και φύλαξης των εγκαταστάσεων, ενώ η συγκεκριμένη ομάδα υποστηρίζεται ενεργά από περίπου **100 εθελοντές πυροσβέστες** των υπόλοιπων υπηρεσιών του εργοστασίου, οι οποίοι **εκπαιδεύονται κατάλληλα και επανεκπαιδεύονται περιοδικά**. Πέραν της διενέργειας και της ανάλυσης των ασκήσεων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, η ομάδα της Πυροπροστασίας διαθέτει τον **κατάλληλο πιστοποιημένο, κινητό εξοπλισμό** και τα ανάλογα μέσα επέμβασης συνδράμοντας τις τοπικές Αρχές στην **αντιμετώπιση περιστατικών στην ευρύτερη περιοχή**, με την αποτελεσματική και έγκαιρη παροχή βοήθειας, όταν απαιτηθεί. Η ετοιμότητα της ομάδας δεν επηρεάστηκε από τις ιδιαίτερες συνθήκες της πανδημίας και ανταποκρίθηκε άμεσα σε όλα τα συμβάντα μέσα και έξω από το εργοστάσιο. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκκένωσης-ετοιμότητας (συναγερμού), αντιμετώπισης φαινομένου αλουμινοθερμίας, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν σε έκρηξη φυσικού αερίου και αντιμετώπισης ρυπασμένων νερών πυρόσβεσης, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν διάσωση σε ύψος στο εργοτάξιο του IPP II και πυρόσβεση σε μετασχηματιστή υψηλής τάσης του Υποσταθμού του εργοστασίου. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης**, πραγματοποιήθηκαν **20 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούσαν σε ασκήσεις γενικής εκκένωσης, καθώς και εκκένωσης κτηρίου, ασκήσεις αντιμετώπισης πυρκαγιάς και σεισμού, άσκηση διάσωσης από ύψος και σε περιορισμένο χώρο, καθώς και άσκηση διαρροής χημικού και διαρροής αερίου. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Στον **Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας** πραγματοποιήθηκαν **40 ασκήσεις ετοιμότητας** αντιμετώπισης πυρκαγιάς, αστραπών, σεισμού και έκρηξης. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου**, πραγματοποιήθηκαν **15 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούν κυρίως στην διαχείριση διαρροών, στην εκκένωση κτηρίου σε περίπτωση έκρηξης, σεισμού, (δασικής) πυρκαγιάς και στην εγκατάλειψη σταθμού λόγω έντονων καιρικών φαινομένων και κεραυνοπτώσεων. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα

Εργασιακές Πρακτικές

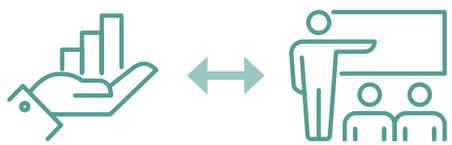
Με γνώμονα την περαιτέρω ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της MYTILINEOS διεθνώς, παράλληλα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των τομέων επιχειρηματικής της δραστηριότητας, η **ενδυνάμωση των θεωρητικών και τεχνικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων** της, αναγνωρίζεται ως **προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων,** στοχεύοντας παράλληλα και στην **προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της**. Προς την επίτευξη των παραπάνω, οι βασικοί άξονες δράσης περιλαμβάνουν:

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς τομείς, δημιουργεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα **ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων**, δίνοντάς τους την ευκαιρία να **αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων**, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, **συνεχίστηκε και το 2022, η επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού** της. Συγκεκριμένα, **εντός του 2022 επενδύθηκαν €383.367 για την υλοποίηση 41.619 ανθρωποωρών εκπαίδευσης** διατηρώντας ουσιαστικά σταθερό το άθροισμα ωρών σε σύγκριση με το 2021 (2021: 41.879).

€ 383.367
ΕΠΕΝΔΥΘΗΚΑΝ

41.619
ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Εταιρείας, στο οποίο **συμμετείχε το 46% του άμεσου προσωπικού**, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες βασικές ενότητες: [GRI 404-2]

- Εισαγωγική γνωριμία με την Εταιρεία (Induction)
- Ξένες γλώσσες
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων
- Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης
- Πρόγραμμα για Θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων & ηγεσίας
- Ψηφιακή Ασφάλεια
- Τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία
- Επαγγελματική πιστοποίηση
- Μεταπτυχιακά προγράμματα (υποστήριξη)

Επιπρόσθετα, **εντός του 2023 προγραμματίζονται προς υλοποίηση** εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία ως στόχο έχουν την **περεταίρω ενίσχυση της κουλτούρας υψηλής απόδοσης**, **ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων**, καθώς και των **τεχνικών δεξιοτήτων** με στόχο την **αύξηση της αποτελεσματικότητας** και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ειδικότερα προβλέπεται ενίσχυση εκπαιδεύσεων σε θέματα **Διοίκησης & Ανάπτυξης ομάδων**, **Υγείας & Ασφάλειας**, **Διαχείρισης έργων**, **εργαλείων πληροφορικής** και **Κανονιστικής Συμμόρφωσης**, καθώς και **θεμάτων ESG**, όπως η **Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας** καθώς και **Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης**. Τα προγράμματα θα λάβουν χώρα τόσο σε αίθουσα όσο και μέσω της της **νέας πλατφόρμας e-Learning.**

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / υπάλληλο[3] [GRI 404-1]		
	2020	2021	2022
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	15,7	14,5	**13,0**
Άνδρες	16,2	14,5	**13,4**
Γυναίκες	13,7	14,3	**11,2**
Ανάλυση / ηλικία			
<30 ετών	n/a	39,5	**27,4**
30-50 ετών	n/a	12,4	**12,1**
>50 ετών	n/a	6,4	**5,9**
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού[1]			
Στελεχιακό προσωπικό	14,6	29,02	**18,3**
Διοικητικό προσωπικό	12,8	12,8[2]	**11,9**
Εργατοτεχνικό προσωπικό	18,2	13,7	**13,1**

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους[4,5] [GRI 404-3]		
	2020	2021	2022
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	51,9%	50,2%	**47,3%**
Άνδρες	53,9%	51,8%	**51,1%**
Γυναίκες	43,4%	43,4%	**32,4%**
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού			
Στελεχιακό προσωπικό	61,1%	53,2%	**63,8%**
Διοικητικό προσωπικό	47,9%	47,8%	**39,5%**
Εργατοτεχνικό προσωπικό	54,0%	44,1%	**43,8%**

1. Έχουν ανανεωθεί τα στοιχεία για το 2020 λόγω πιο ακριβούς υπολογισμού. [GRI 2-4]
2. Η αύξηση του Μ.Ο. οφείλεται στην πραγματοποίηση εξειδικευμένου performance management training σε όλα τα διευθυντικά στελέχη της MYTILINEOS.
3. Σημειώνεται ότι στα παραπάνω στοιχεία δεν περιλαμβάνεται η εκπαίδευση σε θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση σε **θέματα GDPR** περιλαμβάνονται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση της παρούσας Έκθεσης. **Επίσης, δεν περιλαμβάνεται η εκπαίδευση σε θέματα Κυβερνοασφάλειας.** Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση σε θέματα Κυβερνοασφάλειας περιλαμβάνονται στην ενότητα **Κυβερνοασφάλεια.**

Ανάπτυξη ειδικών δεξιοτήτων

Παράλληλα, και το 2022, υλοποιήθηκαν **Κέντρα Ανάπτυξης δεξιοτήτων** στα οποία συμμετείχαν Στελέχη της εταιρείας για λόγους: **α)** εντοπισμού και ανάπτυξης **διαδόχων** για κρίσιμες θέσεις, **β)** επιλογή των **καταλληλότερων** για προαγωγή και **γ)** εντοπισμός και επιτάχυνση της ανάπτυξης **ταλέντων**.

Επίσης, εντός του 2022, υλοποιήθηκαν **προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων**, με στόχο οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να δημιουργούν μια θετική εμπειρία για τον υποψήφιο, χτίζοντας σταδιακά μία εποικοδομητική σχέση, μέσω της χρήσης συμπεριφορικών ερωτήσεις, οι οποίες

- να μπορούν να αναδείξουν δεξιότητες σχετικές με το ρόλο και θα **ελαχιστοποιήσουν τις προκαταλήψεις κατά τη διάρκεια της συνέντευξης**,
- να αναζητούν συγκεκριμένα **παραδείγματα σχετικά με την (παρελθοντική) συμπεριφορά ώστε να προβλέπουν τη μελλοντική** και τέλος,
- να αναγνωρίζουν **κίνητρα και αξίες που παρακινούν τον υποψήφιο** σε σχέση με το ρόλο και την Εταιρεία. [GRI 404-2]

Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων

Συνεχίστηκε και το 2022, η **υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανάπτυξης θεωρητικών και τεχνικών δεξιοτήτων στο σύνολο των παραγωγικών μονάδων της Εταιρείας** όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 404-2]

Αξιολόγηση της επίδοσης

Εντός του 2022, ολοκληρώθηκε το πρώτο μέρος εκπαιδεύσεων για την εφαρμογή της **διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων,** σύμφωνα με το **ενιαίο σύστημα αξιολόγησης της Εταιρείας** (το οποίο είχε ξεκινήσει το 2021), με συμμετοχή σε αυτό σχεδόν του 100% των εργαζομένων από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού, οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. [GRI 404-3]

Το 2022, τ**ο Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης αναθεωρήθηκε** με στόχο τη βελτιστοποίησή του σε βασικά σημεία, ενώ παράλληλα ξεκίνησε η υλοποίηση **ενός νέου προγράμματος εκπαίδευσης των εργαζομένων της Εταιρείας** με στόχο το νέο Πρόγραμμα να ολοκληρωθεί το 2023. [GRI 404-2]

Οι **στόχοι του συγκεκριμένου προγράμματος** το οποίο εντάχθηκε στο πλαίσιο της **ενδυνάμωσης των δεξιοτήτων** ως προς τη διαδικασία της **ενδιάμεσης ανασκόπησης** του ενιαίου συστήματος Διαλόγου της Απόδοσης **είναι**:

- Η ανάπτυξη μιας **κουλτούρας συνεχών διαλόγων** σε επίσημες και ανεπίσημες περιπτώσεις.
- Η κατανόηση της σημασίας καθώς και της **ανάπτυξης της αυτοπεποίθησης στην παροχή αποτελεσματικής ανατροφοδότησης** καθ' όλη τη διαδικασία.

Πίνακας προγραμμάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων με στόχο την ενδυνάμωση και την ανάπτυξη των εργαζομένων

	Εσωτερικά προγράμματα	Εξωτερικά προγράμματα
Εκπαιδευτικές Ενότητες:	• Induction • Ανάπτυξη προσωπικών ικανοτήτων • Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων • Εκπαιδεύσεις σε τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία • Εσωτερικές διαδικασίες & συστήματα διαχείρισης • Υγεία και Ασφάλεια • Ηγετικές δεξιότητες • Management Development • Επαγγελματική πιστοποίηση • Κανονιστική συμμόρφωση	• Εκμάθηση ξένων γλωσσών • Ανάπτυξη προσωπικών ικανοτήτων • Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων • Εκπαιδεύσεις σε τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία • Εσωτερικές διαδικασίες & συστήματα διαχείρισης • Υγεία και Ασφάλεια • Ηγετικές δεξιότητες • Management Development • Κανονιστική συμμόρφωση
Σύνολο προγραμμάτων:	**484**	**260**
Αριθμός & ιεραρχική θέση εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν:	Σύνολο εργαζομένων: **860** • Στελεχιακό προσωπικό: 50 • Διοικητικό προσωπικό: 320 • Εργατοτεχνικό προσωπικό: 490	Σύνολο εργαζομένων: **605** • Στελεχιακό προσωπικό: 90 • Διοικητικό προσωπικό: 344 • Εργατοτεχνικό προσωπικό: 171
Συνολικός αριθμός ωρών υλοποίησης[6]:	**24.466**	**16.495**

4. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου / αντικειμένου) είναι σχεδόν 87%.
5. Αναφέρεται σε αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε εντός του ημερολογιακού έτους 1/1/2022-31/12/2022.
6. Οι συνολικές ώρες αθροίζουν στις 40.961, οι οποίες διαφέρουν κατά 658 ώρες από τις συνολικές καταγεγραμμένες (41.619). Οι 658 ώρες εκπαίδευσης δεν αφορούν την θεματολογία που παρουσιάζεται στον συγκεκριμένο πίνακα.

Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων

Η MYTILINEOS δίνει έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της, ώστε να είναι ασφαλή, **πέρα από τις υφιστάμενες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφάλειας**. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, λόγω της διαφορετικής φύσης των δραστηριοτήτων, παρουσιάζονται διαφορετικές προκλήσεις:

- **Στον Τομέα Μεταλλουργίας**, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων της Εταιρείας σχετίζονται με την **τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της**. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (αλουμίνα και πρωτόχυτο αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της. **ASI**
- **Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη **σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών.
- **Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** είναι πολύ σημαντικό για τη MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα και **αξιοπιστία των θερμικών της μονάδων** στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας.

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζεται **πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας** κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001:2015**, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους **πολιτικές Ποιότητας.** Ειδικότερα:

- **Στον Τομέα Μεταλλουργίας**, τα εργαστήρια της Εταιρείας, που αποτελούν βασικό συντελεστή του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη **έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets)** περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα προϊόντα, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή/ αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων. Η Εταιρεία **δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της**, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντάς τους προϊόντα, αλουμίνα και πρωτόχυτο αλουμίνιο, καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ασφάλειας προϊόντων, **συστηματικά συλλέγονται, αναλύονται και αντιμετωπίζονται** μέσω συγκεκριμένων **διορθωτικών ενεργειών**, **τυχόν παράπονα των πελατών** που μπορεί να σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, **ενώ στόχος είναι να εκλείπουν τέτοιου είδους παράπονα**. Επίσης, οι δραστηριότητες του Τομέα έχουν εναρμονιστεί με τις **απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH»** περί **αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών** που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες. Στο πλαίσιο του ISO 9001:2015, εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών βελτίωσης όπως η ανάλυση διακινδύνευση και πραγματοποιούνται εξωτερικές επιθεωρήσεις ποιότητας που περιλαμβάνουν την ασφάλεια των προϊόντων. Το **εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου του Τομέα, είναι διαπιστευμένο** σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2017, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο εφαρμογής της διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, της αλουμίνας, του αλουμινίου και των κραμάτων του. Τέλος, σημειώνεται ότι **στα προϊόντα του Τομέα δεν περιλαμβάνονται επιβλαβείς χημικές ουσίες**. **ASI**
- **Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδίκων, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η Εταιρεία και **πριν την έναρξη της κατασκευής**, διενεργείται **Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study – HAZOP) ή Εκτίμηση Επικινδυνότητας (Risk Assessment)**. Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.
- **Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου** στόχος είναι να διασφαλίζεται η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος στο δίκτυο (ΑΔΜΗΕ) και φυσικού αερίου σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών και **υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης.** Επιπλέον, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης του Τομέα και να αναγνωριστούν τα περιθώρια βελτίωσής της, **πραγματοποιούνται μετρήσεις της ικανοποίησης των πελατών λιανικής**, μέσω Ερευνών Ικανοποίησης Πελατών, σε **ετήσια βάση**. Συγκεκριμένα, εντός του 2022, **η Protergia διεξήγαγε** μέσω εξωτερικού εξειδικευμένου συνεργάτη σε καταναλωτικές έρευνες, **δύο ποσοτικές τηλεφωνικές έρευνες Ικανοποίησης Πελατών**, από τις οποίες διαπιστώθηκε πως **7 στους 10 πελάτες δηλώνουν συνολικά ικανοποιημένοι από την Protergia**.
- Συνολικά, εντός 2022, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης** με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. [GRI 416-2] [GRI 417-3]
- Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνας προς πώληση, **για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε «Certificate of Conformity/Analysis»,** το οποίο περιείχε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. [GRI 417-1] [GRI 417-2] **ASI**
- Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρείας ήταν σε **συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων** και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως: **α) Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης** για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών, **β) Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού** (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και **γ) οδηγίες χρήσης – ανακύκλωσης** ως Safety Data Sheets (SDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά. [GRI 417-1] [GRI 417-2]

Επικοινωνία & Marketing

Η MYTILINEOS, εξαιτίας του εύρους των δραστηριοτήτων της, ενεργεί σε **πολλά επίπεδα επικοινωνίας**, συμπεριλαμβανομένων γνωστοποιήσεων χρηματιστηριακών πληροφοριών, γνωστοποιήσεων νέων δραστηριοτήτων και έργων, ενημερώσεων καταναλωτών, ενημερώσεων λοιπών Κοινωνικών Εταίρων συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινωνιών, κ.α. Ταυτόχρονα η διεθνής δραστηριότητα της Εταιρείας, με παρουσία σε 30 χώρες και στις 5 ηπείρους αυξάνει το βαθμό δυσκολίας και την πρόκληση της **έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης**, καθώς κάθε χώρα δραστηριοποίησης έχει διαφορετικά ήθη, κουλτούρα, νοοτροπία, αλλά και θεσμικό πλαίσιο, που καλείται η Εταιρεία να εναρμονιστεί. Συνεπώς τα πολλά και διαφορετικά μεταξύ τους κοινά προς τα οποία η Εταιρεία απευθύνεται, σε συνάρτηση με την πληθώρα των δραστηριοτήτων της αποτελούν μία εκ προοιμίου σημαντική πρόκληση.

Αναγνωρίζοντας αυτές τις διαστάσεις, η Εταιρεία προχωρά στον σχεδιασμό και υλοποίηση της Στρατηγικής Επικοινωνίας και Marketing, μέσω της **υλοποίησης ετήσιου πλάνου στρατηγικής επικοινωνίας** και επιμέρους πλάνων, ανάλογα και με τους επιχειρηματικούς της στόχους. Αντίστοιχα, τα πλάνα αυτά αξιολογούνται, προκειμένου να διερευνηθεί αν απαιτούνται επικαιροποιήσεις ή διορθωτικές κινήσεις. Η επικοινωνία και το marketing σχεδιάζεται και υλοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing, ωστόσο το πεδίο της άπτεται όλων των Γενικών Διευθύνσεων και δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί **μηχανισμοί συνεργασίας** με όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, τις Επιτροπές, καθώς και τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Παράλληλα, η MYTILINEOS **παρακολουθεί τις εξελίξεις** στη σχετική **νομοθεσία** και **εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς**, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, **οι συνεργάτες επικοινωνίας της Εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας**, του οποίου η **συμμόρφωση** διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το **Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας** στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι **νόμιμες**, **ευπρεπείς**, **έντιμες**, να δημιουργούνται με **πνεύμα κοινωνικής ευθύνης** και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του **θεμιτού ανταγωνισμού**, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Επιπλέον, η Εταιρεία **συμμετέχει σε θεσμικά όργανα** όπως: ο ΣΕΒ, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος που διαθέτουν σειρά **υποχρεώσεων, δεσμεύσεων και κανόνων που η MYTILINEOS ασπάζεται και λαμβάνει υπόψη** για τον τρόπο που κινείται στα θέματα Επικοινωνίας και Marketing.

Τέλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Όσον αφορά τα **αποτελέσματα του 2022**:

- **Δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS** με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. [GRI 417-3]
- **Τα προϊόντα της Εταιρείας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής** τους σε συγκεκριμένες αγορές, **ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα**, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
- Αναφορικά με την **παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων** της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. **Δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρείας.** [GRI 417-2]

Πίνακας τύπου πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων [GRI 417-1] **ASI**

Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.		
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.		

Στον Τομέα Μεταλλουργίας προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές ποιότητας για κάθε φορτίο και υπάρχει διαθέσιμο το Safety Data Sheet (SDS) του κάθε προϊόντος.

Δείκτες Επίδοσης ESG

S Κοινωνικοί Δείκτες	2020	2021	2022
Απασχόληση			
Άμεσα εργαζόμενοι	2.455	2.889	**3.210**
Έμμεσα εργαζόμενοι	1.401	1.934	**2.232**
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων[1]	6,0%	6,1%	**8,8%**
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	52%	44%	**40%**
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	91,5%	90,6%	**88,3%**
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	19,0%	18,7%	**20,1%**
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης[2]	19,4%	21,1%	**23,5%**
Ποσοστό εργαζομένων <30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	10,4%	12,6%	**14,3%**
Ποσοστό εργαζομένων 30-50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	68,9%	65,8%	**64,0%**
Ποσοστό εργαζομένων >50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	20,7%	21,7%	**21,7%**
Νέες θέσεις εργασίας[3]	34	489	**338**
Ανθρώπινο Κεφάλαιο - ROI[7]	2,9	3,5	**3,1**
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους[4]	51,9%	50,2%	**47,3%**
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης στελεχιακού δυναμικού	14,6	29,0	**18,3**
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης διοικητικού δυναμικού	12,8	12,8	**11,9**
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης εργατοτεχνικού δυναμικού	18,2	13,7	**13,1**
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	38.476	41.879	**41.619**
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	15,7	14,5	**13,0**
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	247.859	414.741	**383.367**
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	101,0	143,6	**119,4**
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Ναι	Ναι	**Ναι**
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων[5]	0	0	**0**
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	**0**

S Κοινωνικοί Δείκτες	2020	2021	2022
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 45001:2018	83,3%	89,3%	**92,9%**
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	1	1	**0**
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	5	10	**8**
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	4	11	**14**
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων[6] (άμεσα εργαζόμενοι)	14	23	**12**
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων[6] (έμμεσα εργαζόμενοι)	11	14	**30**
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,53	0,85	**0,33**
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,38	0,29	**0,48**
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,19	0,37	**0,22**
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,14	0,22	**0,23**
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	23.547	34.619	**49.725**
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων			
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	90,5%	92,1%	**87,5%**
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	3,3	9,2	**3,9**
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	**0**

1. Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας στο συγκεκριμένο έτος. (Ως οικειοθελείς αποχωρήσεις δεν θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).
2. Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.
3. Η διαφορά του συνολικού αριθμού νέων προσλήψεων από το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.
4. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζόμενους είναι σχεδόν 80%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.
5. Περιλαμβάνονται θέματα όπως: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δικαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.ά.
6. Σύμφωνα με το πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνονται όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα θάνατο, ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλα τα δυστυχήματα και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.
7. Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση την μεθοδολογία του Corporate Sustainability Assessment (CSA) του S&P Global.

Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η παρούσα ενότητα παρουσιάζει **βασικά στοιχεία** της Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS. Αναλυτικές πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα **«Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2022** της Εταιρείας, στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση, στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας και στην πολιτική αποδοχών. Οι σχετικοί δείκτες δημοσιοποίησης αναφέρονται στον πίνακα GRI Content Index (σελ. 172-185), με τις αντίστοιχες αναφορές τόσο στις προαναφερθείσες πηγές όσο και στην παρούσα Έκθεση.

Η MYTILINEOS εφαρμόζει τις **Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης**, εναρμονισμένη με την ελληνική νομοθεσία και υιοθετώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές, με στόχο τη **διαφάνεια** και την **υπεύθυνη λειτουργία** της Εταιρείας σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η MYTILINEOS (η «Εταιρεία») από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, με στόχο τη **διασφάλιση της διαφάνειας** και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, **οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου** (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2018). Ο Κώδικας[1] είναι δημοσιευμένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και στον ιστότοπο[2] του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου. Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/925/28.07.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το Financial Reporting Council είναι φορέας εγνωσμένου κύρους για την κατάρτιση κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης κατά το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση.

Με βάση τα υψηλότερα **διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας**, η Εταιρεία επιδιώκει **εποικοδομητικό διάλογο με τους επενδυτές** της, με απώτερο στόχο την αποδέσμευση περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και διασφαλίζοντας τα συμφέροντα των μετόχων της. **Η συμμόρφωση με τον Βρετανικό κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το 2022, ανήλθε σε ποσοστό 80% (2021:75%) σύμφωνα με ανεξάρτητο αξιολογητή.**

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης [GRI 2-9-c-i], [GRI 2-9-c-ii]

Το Διοικητικό Συμβούλιο της MYTILINEOS απαρτίζεται από έντεκα (11) μέλη, εκ των οποίων 3 εκτελεστικά και 8 μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, επτά (7) είναι ανεξάρτητα κατά την έννοια του νόμου 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση και του Βρετανικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει οικειοθελώς και εφαρμόζει η Εταιρεία. Η **σύνθεση και η ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου** της MYTILINEOS παρουσιάζονται αναλυτικά στην επίσημη ιστοσελίδα[3] της Εταιρείας. [GRI 2-9-a]

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από 3 Επιτροπές: Την **Επιτροπή Ελέγχου**, την **Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων** και την **Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης**. Η σύνθεση, οι αρμοδιότητες και οι κανονισμοί των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της MYTILINEOS, παρουσιάζονται αναλυτικά στην επίσημη ιστοσελίδα[4] της Εταιρείας στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: mytilineos.com/el/i-etaireia-mas/igesia/dioikitiko-sumvoulio/. [GRI 2-9-b]

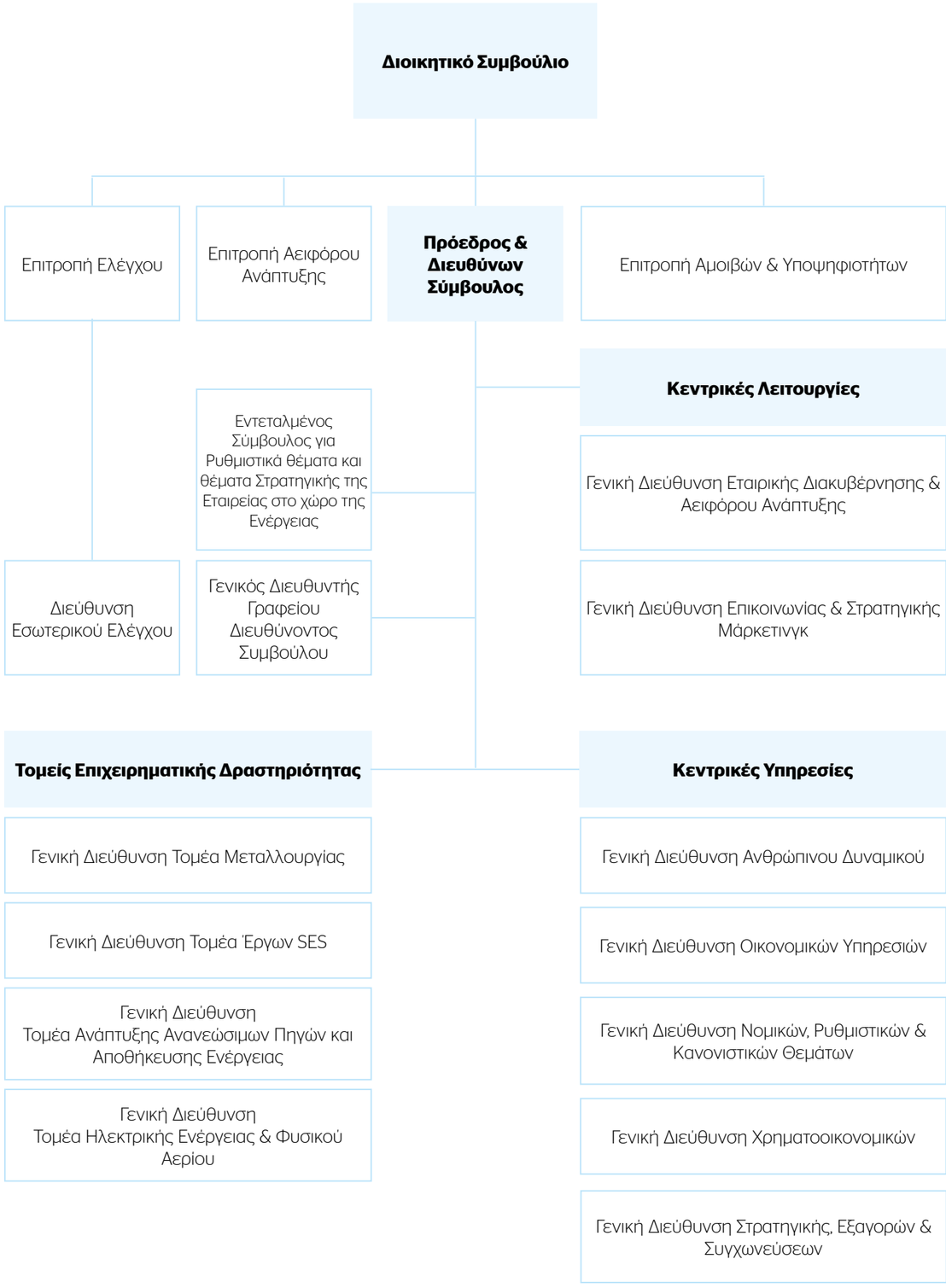
Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, κατά το έτος 2022, **συνεδρίασε σε τακτική βάση** (4 φορές συνολικά) και συζήτησε τα ακόλουθα θέματα τα οποία εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της:

- **Ενημερώθηκε** για την υλοποίηση τόσο της **εσωτερικής** όσο και της **εξωτερικής διαδικασίας καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας και **επικύρωσε τα 16 Ουσιαστικά θέματα** που προέκυψαν.
- **Εξέτασε το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021** και αφού πιστοποίησε ότι συμπεριλαμβάνει όλα τα Ουσιαστικά θέματα, ενέκρινε τη δημοσίευσή της.
- **Συζήτησε την πορεία εξέλιξης των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα** και κατ' επέκταση των κλιματικών στόχων της Εταιρείας καθώς και τις μελλοντικές επιδράσεις που θα έχουν σε αυτούς οι νέες επιχειρηματικές της δραστηριότητες (π.χ. λειτουργία νέου θερμικού σταθμού με καύσιμο το φυσικό αέριο).
- **Ενημερώθηκε για τις βασικές απαιτήσεις δημοσιοποίησης στοιχείων βιωσιμότητας** που περιλαμβάνει η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) και εστίασε στις βασικές επιδράσεις (λειτουργικές και οργανωτικές) που θα έχει η εφαρμογή της στην Εταιρεία.
- **Ενέκρινε τις δύο νέες κεντρικές πολιτικές της Εταιρείας**, την Περιβαλλοντική Πολιτική και την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- **Ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα βασικών ESG αξιολογήσεων** της Εταιρείας από σημαντικούς ESG Raters όπως ο MSCI και η S&P Global ενώ συζήτησε και την εξέλιξη της συνολικής ESG επίδοσης της Εταιρείας έναντι του καθορισμένου στόχου για το 2022.
- **Συζήτησε θέματα βιωσιμότητας γενικότερου ενδιαφέροντος** όπως:
  1. τα ευρήματα του Παγκόσμιου Βαρόμετρου Εμπιστοσύνης για το 2022,
  2. τα αποτελέσματα του Ευρωβαρόμετρου για την Ελλάδα σχετικά με τις αντιλήψεις των πολιτών για τη δίκαιη πράσινη μετάβαση,
  3. τη διαχείρισης της επικοινωνίας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από την Εταιρεία και προτάσεις βελτίωσης.

Από τα παραπάνω θέματα, αυτά που κρίθηκαν ως πιο σημαντικά, είναι:

1. **η νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive** (CSRD) και οι βασικές επιδράσεις που θα έχει η εφαρμογή της στην Εταιρεία,
2. **τα αποτελέσματα της διαδικασίας Ουσιαστικότητας**,
3. **η πορεία εξέλιξης των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα** και κατ' επέκταση των εταιρικών κλιματικών στόχων,
4. **οι επιδόσεις ESG**, επικοινωνήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο πλαίσιο των ετήσιων τακτικών του συνεδριάσεων, από την Πρόεδρο της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης. [GRI 2-16-a] [GRI 2-16-b]

1. https://www.mytilineos.gr/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/kwdikas-etairikis-diakyvernhshs/
2. https://www.frc.org.uk/getattachment/88bd8c45-50ea-4841-95b0-d2f4f48069a2/2018-UK-Corporate-Governance-Code-FINAL.pdf
3. https://www.mytilineos.com/el/i-etaireia-mas/igesia/dioikitiko-sumvoulio/
4. https://www.mytilineos.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/epitropes/



Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης [GRI 2-24-a-i]

Η διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο **ανώτατο διοικητικό επίπεδο** της MYTILINEOS. **Ενσωματώνεται στην οργανωτική δομή και το λειτουργικό μοντέλο** της Εταιρείας σταθερά, μέσω της **τακτικής ανασκόπησης όλων των ουσιαστικών θεμάτων**, του σχεδιασμού των κατάλληλων δράσεων και στόχων, καθώς και της εφαρμογής περιβαλλοντικών, κοινωνικών πρακτικών και πρακτικών διακυβέρνησης. Η διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιείται μέσω του εταιρικού **Συστήματος Διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης** της Εταιρείας, στοχεύοντας στην:

i. **ανάδειξη της σημασίας της Βιώσιμης Ανάπτυξης**, με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων,
ii. **υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων** που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες και
iii. **εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων** της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας, προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών της Εταίρων.

Η **δομή του Συστήματος Διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης** της MYTILINEOS είναι η ακόλουθη:

Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου [GRI 2-14] [GRI 2-16-a]

Ο **σκοπός** της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι η **παροχή συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο** (Δ.Σ.) σε ό,τι αφορά την **ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης** της Εταιρείας για τη **δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης** (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) και η **εποπτεία της εφαρμογής** της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που **αξιολογείται τακτικά** βάσει των **αποτελεσμάτων** και των **επιδόσεών** της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης συστάθηκε με την από 02.04.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Επιτροπή **απαρτίζεται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.** Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής.

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη να **εξετάζει** και να **εγκρίνει** τη **διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων** Βιώσιμης Ανάπτυξης, **επικυρώνοντας**, σε **ετήσια** βάση τα **αποτελέσματα** αυτής, που αποτελούν και τη βασική **δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας**. Επίσης, μέσω **ειδικής συνεδρίασης** όπου αναλύεται η **διαδικασία συλλογής** και **σύνθεσης** των **στοιχείων βιωσιμότητας** από τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης **εγκρίνει το περιεχόμενο** της σχετικής ετήσιας Έκθεσης, συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας όπως προαναφέρθηκε.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής.

Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης

Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, **καθορίζει** τις **βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες,** αλλά και τη **μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική** Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και **παρέχει πληροφορίες στο Δ.Σ.**, μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σε θέματα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της **πορείας των κλιματικών στόχων**. Συνεργάζεται άμεσα με τις Κεντρικές Υπηρεσίες για θέματα βιωσιμότητας, και έχει την **ευθύνη της υποστήριξης** όλων των **νεοσύστατων ομάδων Sustainability/ESG ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας** σχετικά με τα **πρότυπα** και τους **στόχους** Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS. Επιπλέον, συντονίζει, παρακολουθεί, συγκεντρώνει και συνθέτει τις **ενέργειες** βιώσιμης ανάπτυξης που γίνονται σε όλη την Εταιρεία, εξασφαλίζοντας ότι, συλλογικά, **παράγουν τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα με βάση τα ESG κριτήρια** και τις σχετικές **αξιολογήσεις**, διατηρώντας **τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο** και ικανοποιώντας τις **αυξημένες απαιτήσεις** της **επενδυτικής κοινότητας** στον τομέα αυτό.

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS λειτουργεί με σκοπό να **περιορίσει** τις **πιθανότητες** και **επιπτώσεις** των **κινδύνων** και να **μεγιστοποιήσει** το **όφελος** από τις **ευκαιρίες** που παρουσιάζονται και αφορούν, μεταξύ άλλων, και στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μια **μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων** (Enterprise Risk Assessment), η οποία βασίζεται σε **βέλτιστες διεθνείς πρακτικές** και είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες της MYTILINEOS, προωθώντας **ενιαία κουλτούρα** που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων στις **διαδικασίες**, στις **δραστηριότητες** και στη **λήψη αποφάσεων** σε όλα τα επίπεδά της.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι **Γενικοί Διευθυντές** των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS **διαχειρίζονται** τις όποιες **επιπτώσεις της δραστηριότητας** του τομέα τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δίνοντας τις σχετικές **κατευθύνσεις** στις αντίστοιχες **ομάδες Sustainability/ESG**, και σε συνεργασία και με την κεντρική Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζουν την **υπεύθυνη λειτουργία** της Εταιρείας και ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) βιωσιμότητας, συμβαδίζουν με τους **κεντρικούς στρατηγικούς στόχους**. Επιπλέον οι ομάδες Sustainability/ESG, με τη δημιουργία ειδικών ρόλων "BU Sustainability leaders" και **"BU Sustainability/ESG Initiative Owners",** είναι υπεύθυνες για την **οργάνωση** και **υλοποίηση** των πρωτοβουλιών Βιώσιμης Ανάπτυξης ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. [GRI 2-13-a-i] [GRI 2-13-a-ii]

Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Ο θεσμός της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην **ενίσχυση της διαφάνειας**, της **κοινωνικής αποδοχής** της λειτουργίας της MYTILINEOS και της **περαιτέρω βελτίωσης** των **πρωτοβουλιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας** και **βιώσιμης ανάπτυξης** της Εταιρείας.

Κώδικες Δεοντολογίας [GRI 2-24-a-iii]

Σημαντικό **ρόλο στη διακυβέρνηση** της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν:

- Ο «**Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας**» της Εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων.
- Ο «**Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών**» ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG) ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Ενσωμάτωση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επιχειρηματικό μοντέλο [GRI 2-24-a-ii]

Η MYTILINEOS για την ενσωμάτωση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επιχειρηματικό της μοντέλο, **ανανέωσε την οργανωτική της δομή**, ενώ **προσαρμόζει σταδιακά και το μοντέλο λειτουργίας της**. Είναι ένα εγχείρημα εξαιρετικά σημαντικό, καθώς έρχεται να πλαισιώσει τη συνολική της στρατηγική και να ευθυγραμμίσει με αυτή, τις προσπάθειές της προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Σχεδιάστηκε, ώστε να διασφαλίσει την **ενσωμάτωση των πολιτικών και των δεσμεύσεων** της Εταιρείας και να συντονίσει τις προσπάθειες τόσο των Κεντρικών Υπηρεσιών όσο και των Τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας στους κοινούς στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στην κατεύθυνση αυτή έχει ήδη ξεκινήσει η **ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε βασικές διαδικασίες της Εταιρείας**, όπως στο **σύστημα διαχείρισης της απόδοσης**, στην **αξιολόγηση επενδυτικών έργων**, στην **διαδικασία διαμόρφωσης ετήσιου προϋπολογισμού**, στην **αξιολόγηση υφιστάμενων και μελλοντικών προμηθευτών** κ.λπ.. Παράλληλα σχεδιάζεται, με εφαρμογή **το 2023**, η δημιουργία μόνιμης ειδικής ενότητας Sustainability/ESG σε κάθε Επιτροπή Τομέα Δραστηριότητας με στόχο τόσο την παρακολούθηση των **πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2** όσο και την ανάδειξη των ουσιαστικών ESG θεμάτων που συνδέονται με επιχειρηματικές αποφάσεις, που έχουν τυχόν οικονομικές επιπτώσεις και επηρεάζουν τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά στις **δημοσιοποιήσεις μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών**, προωθείται συστηματικά η **συσχέτισή τους με οικονομικά στοιχεία**, μέσω της ενσωμάτωσης Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPI), σχετικών με τα θέματα ESG, σε όλες τις κύριες οικονομικές εκθέσεις.

Αναφορικά με το **λειτουργικό μοντέλο** της Εταιρείας, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, **συνεργάζεται στενά** με τις Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, καθώς και με τα ειδικά στελέχη (Sustainability Leaders), που έχουν οριστεί σε κάθε τομέα, για την **ενσωμάτωση** των πολιτικών και των δεσμεύσεων και την **παρακολούθηση** της προόδου της εφαρμογής πρωτοβουλιών συνεχούς προόδου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι πρωτοβουλίες αυτές εκφράζουν την **ανταπόκριση** της MYTILINEOS **στις απαιτήσεις** που προκύπτουν είτε από **νέες κανονιστικές απαιτήσεις**, είτε από τα **υφιστάμενα ή νέα πρότυπα** στα οποία έχει δεσμευτεί οικειοθελώς η Εταιρεία, είτε από τις νέες **τάσεις βιωσιμότητας** και είναι προσαρμοσμένες στα ειδικά χαρακτηριστικά και τις δραστηριότητες του κάθε Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Επίσης, οι **Sustainability Leaders** με τη σειρά τους έχουν καθορίσει, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του Τομέα τους, **υπεύθυνους σε κάθε πυλώνα ESG** (ESG category Owners), με τους οποίους βρίσκονται σε συνεχή επικοινωνία και συνεργασία. Οι **ESG Category Owners** συντονίσουν και συνεργάζονται με τους επιμέρους αρμόδιους για την υλοποίηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών σε όλο το φάσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε **πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της**. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊοντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει η MYTILINEOS μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS εφαρμόζει **σύστημα συνεχούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τις κανονιστικές και νομοθετικές αλλαγές και εξελίξεις** ελαχιστοποιώντας την πιθανότητα ύπαρξης αρνητικών επιδράσεων μη συμμόρφωσης που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της MYTILINEOS να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και προϊοντικό επίπεδο, διασφαλίζοντας ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη και ανταποκρίνεται σε **υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας**, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ της MYTILINEOS και των Κοινωνικών Εταίρων που συναλλάσσονται μαζί της (πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, διοικητικών αρχών κ.α.). [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους, καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της. Οι επιδράσεις της μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς λαμβάνουν χώρα πρωτίστως **στα όρια λειτουργίας της Εταιρείας, των θυγατρικών της εταιριών και των στρατηγικών συνεργατών και προμηθευτών της**. Επίσης μπορούν να επεκταθούν συνολικά στην οικονομία την κοινωνία και το περιβάλλον στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και συνολικά στην κοινωνία.

Κυριότεροι κίνδυνοι

- Κίνδυνοι οικονομικής φύσεως, από **ενδεχόμενες αρνητικές εκβάσεις δικαστικών διενέξεων** που αφορούν στη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εν γένει.
- **Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία** και πιο συγκεκριμένα με τους όρους των περιβαλλοντικών αδειών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Σε περίπτωση παράβασης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι αρμόδιες αρχές ενδέχεται να επιβάλουν πρόστιμα ή κυρώσεις, καθώς και να ανακαλέσουν ή να αρνηθούν να ανανεώσουν άδειες και εγκρίσεις.
- Κίνδυνοι προερχόμενοι από τη δραστηριοποίηση της MYTILINEOS σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες, στις οποίες οι λειτουργίες της **ενδεχομένως να επηρεάζονται από τις πολιτικές συνθήκες** και τις μεταβολές σε αυτές. Αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Λειτουργία σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την **εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης**, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών.

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]

- Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η MYTILINEOS: **α) συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις** των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, **β) διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία** και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, **γ) ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις** και **δ) έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων** που αφορούν τους τομείς δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. [GRI 3-3-d-i]
- Επιπροσθέτως, η **παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες** των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρείας είναι μία **διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας**, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά **και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα** που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Εταιρεία, ως **μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** (UN Global Compact), μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις δέκα (10) διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που **αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων της**, ενώ παράλληλα δεσμεύεται στη **βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Κατά τη διάρκεια υποβολής προσφορών για ένα έργο, εφαρμόζονται οι πολιτικές και οι διαδικασίες (**σύστημα διαχείρισης ή διαδικασίες δέουσας επιμέλειας**) για την **αποτροπή της δωροδοκίας και της διαφθοράς** καθώς και της **αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει δύο εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την **εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων** (GDPR) και την **εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας** της MYTILINEOS (CoC). Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υλοποιημένες στη φιλοσοφία της απομακρυσμένης πρόσβασης λόγω των συνθηκών τηλεργασίας και περιορισμού των δια ζώσης συναντήσεων και υλοποιούνται ασύγχρονα μέσω υπολογιστή διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι τις έχουν πλήρως παρακολουθήσει και κατανοήσει. Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν πλήρη **αναφορά στη θεωρία**, **αναλύσεις περιπτωσιολογίας στην καθημερινή εργασία**, **αφύπνιση στον επερχόμενο κίνδυνο** και **μεθοδολογία ανταπόκρισης** και **αναβάθμισης περιστατικών** όπου απαιτείται. Κατόπιν όλοι οι εργαζόμενοι της MYTILINEOS συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των θυγατρικών, κατηγοριοποιήθηκαν σε σχέση με τη φύση εργασίας τους και τα καθήκοντά τους (target group) ώστε να ενταχθούν στις σχετικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την έκθεσή τους στον κίνδυνο. Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί υλικό και πραγματοποιούνται **θεματικές εκπαιδεύσεις σε συγκεκριμένους εργαζόμενους** τους οποίους η θεματολογία αφορά:
  - Αρχική εκπαίδευση στην Κανονιστική Συμμόρφωση για νέους εργαζόμενους.
  - Δίκαιο του υγειούς ανταγωνισμού.
  - Ενδελεχής έλεγχος τρίτων μερών με τη χρήση της ενδοεταιρικής πλατφόρμας ελέγχου ακεραιότητας.
  - Οικονομικές κυρώσεις και έλεγχος αντισυμβαλλόμενων.
  - Διαχείριση πλατφόρμας καταγγελιών και διερεύνηση αυτών.

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv] [SASB EM-MM-140a.2] [SASB IF-EU-140a.2]

- Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλείδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2022, είχαν σαν αποτέλεσμα **την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο**. [GRI 2-27] [SASB IF-EN-160a.1] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης συνέχισε την υλοποίηση της **εκπαίδευσης στον Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS** (CoC). Συγκεκριμένα, από το 2020, οι εκπαιδεύσεις αυτές στόχευσαν τα **Διευθυντικά στελέχη, τους εργαζομένους οι οποίοι έχουν υπό την εποπτεία τους προσωπικό, τους εργαζομένους σε θέσεις των οποίων η φύση εργασίας ενέχει κίνδυνο μη συμμόρφωσης** ενώ εντός 2021 και ιδιαίτερα εντός 2022, η εκπαίδευση επεκτάθηκε και στους λοιπούς εργαζόμενους. Εντός του 2022, 120 εργαζόμενοι ολοκλήρωσαν την εν λόγω εκπαίδευση σε περιβάλλον υπολογιστή (επιπλέον των 590 που είχαν ολοκληρώσει τη συγκεκριμένη εκπαίδευση μέχρι το τέλος του 2021). Επομένως συνολικά έχουν εκπαιδευτεί 710 εργαζόμενοι. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii]
- Το 2022 **δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις** για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές, θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, δραστηριότητες καρτέλ ή καθορισμού τιμών. [GRI 206-1] [SASB IF-EN-510a.2] [SASB EM-CM-520a.1]
- Στις **εσωτερικές επιθεωρήσεις** από την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου σε θέματα τα οποία διαχειρίζεται η Κανονιστική Συμμόρφωση, καθώς και στην εξωτερική επιθεώρηση στον νόμο 4734/2020, **δεν παρουσιάστηκαν σημαντικά εύρήματα**. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Επιχειρηματική Ηθική

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η **διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές** που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της.

Δυνητικές αρνητικές επιδράσεις

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, της παραβίασης του υγειούς ανταγωνισμού, και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες **υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον** κάθε επιχείρησης. Ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκληθούν περιλαμβάνονται η παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η έμμεση συμμετοχή σε αθέμιτες πρακτικές ειδικά σε χώρες δραστηριοποίησης με αυξημένο δείκτη διαφθοράς, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. **Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη**, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας. [GRI 3-3-a]

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις

Η **αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και η Επιχειρηματική Ηθική αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη MYTILINEOS** γιατί δύναται:

α) να **συμβάλει στην αναγνώριση, στην καταγραφή, στην καλύτερη αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων**, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS, σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της,

β) να **εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους της**, όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από πελάτες ή από χρηματοδοτικά ιδρύματα και

γ) να **ενισχύσει την προστασία της Εταιρείας** από τυχόν φαινόμενα διαφθοράς, απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης, ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Η Εταιρεία λειτουργεί με βάση τη διαφάνεια και την έμφαση στην πάγια δέσμευση της για **μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας** στις δραστηριότητές της, την **εφαρμογή των Κωδικών Δεοντολογίας**, και στην **αποφυγή αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών** που αποτρέπουν τον **υγιή ανταγωνισμό.** [GRI 3-3-a]

Η συμβολή της Εταιρείας στις επιδράσεις

Οι επιδράσεις του φαινομένου της Διαφθοράς σε όλες του τις μορφές αποτελούν τροχοπέδη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και μπορούν να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρείας, με συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και συνολικά στην κοινωνία. Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της. [GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Κυριότεροι κίνδυνοι

Η MYTILINEOS μέσω της **δραστηριοποίησής της σε αναπτυσσόμενες χώρες** με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με την ετήσια έρευνα (Δείκτης αντίληψης της διαφθοράς) του Οργανισμού Διεθνής Διαφάνειας (Transparency International), βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου διαφθοράς, ενδέχεται να εκτεθεί σε πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους, ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων.

Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει έργα.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f]

Μηδενική ανοχή σε καταστάσεις διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών, οι οποίοι δύναται να επικαιροποιηθούν όταν απαιτηθεί. [GRI 3-3-c]

Η λειτουργία της Εταιρείας ως «**Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης**» αποτυπώνεται από τη **συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας** (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα και την **προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση**. Η MYTILINEOS έχει **δεσμευθεί επισήμως στην 10η αρχή του UN Global Compact**, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την Εταιρεία. [GRI 3-3-c]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-f]
[SASB EM-MM-510a.1] [SASB IF-EN-510a.3]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. Για την Εταιρεία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η **αρχή της ακεραιότητας,** η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με τον **ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών πριν τη σύναψη συμφωνίας** ή την πληρωμή αυτών και την **αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που έχει συμμετάσχει στη δημιουργία συνθηκών για την ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας**. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS λαμβάνει πλήθος μέτρων για την υλοποίηση της εν λόγω δέσμευσης:

- Διενεργεί σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της Εταιρικής Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου (Enterprise Risk Management), **μελέτη διακινδύνευσης** σχετιζόμενη με την εν δυνάμει διαφθορά και δωροδοκία στις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητές της και προδιαγράφει μέτρα ελαχιστοποίησης των κινδύνων αυτών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]

- Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η Εταιρεία εγκαθιστά **μηχανισμό καταγγελιών** (Grievance Mechanism), στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία **προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα** υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει. Επιπροσθέτως η Εταιρεία λειτουργεί **μηχανισμό καταγγελιών σε κεντρικό επίπεδο** δια της υποβολής αναφορών παραβιάσεων στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. **Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλουτισμό σε σχέση με την Οδηγία 1937/2019 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου** και μετά την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση η αναθεωρημένη του έκδοση θα τεθεί σε λειτουργία. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της MYTILINEOS εξέδωσε το 2021 **Πολιτική σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων των εργαζομένων και συνεργατών** αυτής και συνέλεξε τις σχετικές δηλώσεις στελεχών και εργαζομένων σε καίριες Διοικητικές θέσεις. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Εταιρεία μεριμνά για τη **συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού** ανά κατηγορία έκθεσης σε κανονιστικό κίνδυνο σε θέματα του κώδικα δεοντολογίας με εμπεριστατωμένη ανάλυση των θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, υγειούς ανταγωνισμού, απάτης, ενδελεχούς ελέγχου επιχειρηματικών εταίρων και σύγκρουσης συμφερόντων. [GRI 3-3-d-i]

Επιχειρηματική ηθική στη συνεργασία της MYTILINEOS με τρίτα μέρη

- Η MYTILINEOS μεριμνά για την **ανάλυση των συνθηκών και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών** που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας **ενδελεχούς ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών**. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και τη καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, και έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει **ενδοεταιρική εφαρμογή για τον ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών** και τη λήψη απόφασης συνεργασίας ή μη μαζί τους. Η εφαρμογή περιλαμβάνει την κατηγοριοποίηση των τρίτων μερών ανάλογα με την έκθεση της εταιρείας σε κανονιστικό κίνδυνο, τον **σε βάθος έλεγχο τον τρίτων μερών ανάλογα με την κατηγορία κινδύνου στην οποία κατατάσσονται**, την **αλληλεπίδραση των εμπορικών τμημάτων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της Διοίκησης** με την απαραίτητη τεκμηρίωση και την διατήρηση όλων των δικαιολογητικών και απαντήσεων του τρίτου μέρους. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η MYTILINEOS διενεργεί **ελέγχους ακεραιότητας προμηθευτών πριν την έναρξη της συνεργασίας** και στον Κώδικα προβλέπονται έλεγχοι, οι οποίοι στοχεύουν στην **διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα** και στην **παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα** όπου τυχόν απαιτηθούν. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από **υψηλό βαθμό ακεραιότητας**. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών καθώς και διαχείρισης έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, **ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή**, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]
- Στην Εταιρεία εφαρμόζονται συστήματα και έλεγχοι σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές τηρούν τα πρότυπα της MYTILINEOS, να **αποφεύγονται αμφισβητούμενες πληρωμές** και να γίνεται η σωστή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της Εταιρείας. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

Η **Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων**, στην οποία εντάσσεται η **Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης** (Compliance) της Εταιρείας, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω **μηχανισμών διασφάλισης** της προστασίας της Εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων και στην **Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου** από την οποία **εγκρίνεται και παρακολουθείται το πλάνο εργασιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης**. [GRI 3-3-e-i]

Η MYTILINEOS, βάσει του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, **δεν πραγματοποιεί οποιεσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς σχηματισμούς ή σχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα**.

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

- Το 2022, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη **διασφάλιση της πολιτικής** της. Μέσω των **μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών** των Τομέων Δραστηριότητας της Εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, περιστατικά τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της Εταιρείας ή των εργαζομένων της. [GRI 205-3] [GRI 3-3-e-i]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέλαβε και **διένειμε** με βεβαίωση υπογραφής και τήρησης τον **ανανεωμένο Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας** (Νοέμβριος 2019) σε όλους τους εργαζόμενους και τις θυγατρικές της Εταιρείας. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται **σε κάθε νέο εργαζόμενο** και προβλέπεται να επαναληφθεί στους υφιστάμενους εργαζόμενους σε περίπτωση σημαντικής ανανέωσης του Κώδικα. [GRI 3-3-e-iii]
- Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS **δεν έχει παραγωγική δραστηριότητα στις 20 χώρες που έχουν τη χαμηλότερη κατάταξη με βάση τον οργανισμό Διεθνής Διαφάνειας** (Transparency International). [SASB EM-MM-510a.2] [GRI 3-3-e-iv]

- Σύμφωνα με τον **Κώδικα Δεοντολογίας** της MYTILINEOS (Παρ 5,14 - σελ.18), ο οποίος **απαγορεύει τις πολιτικές συνεισφορές** σε πολιτικά κόμματα ή πρόσωπα συσχετιζόμενα με αυτά, **δεν υπήρξε τέτοια δραστηριότητα το 2022**. [GRI 3-3-e-i] [GRI 415-1]
- Κάθε έτος, στα πλαίσια του ERM, λαμβάνει χώρα η **μελέτη κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**. Μέσω αυτής της διαδικασίας αναγνωρίζεται ο εγγενής κίνδυνος των παραπάνω περιοχών για την εταιρεία, η μείωση του κινδύνου, η οποία επιτυγχάνεται μέσω των εφαρμοστέων ασφαλιστικών δικλείδων και τέλος προκύπτει ο εναπομείναντας κίνδυνος, ο οποίος πρέπει να είναι μικρότερος από την διάθεση της διοίκησης για ανάληψη κινδύνου (risk appetite). [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv]
- Ένα σημαντικό μέρος του **Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** είναι οι εκπαιδεύσεις, που υποστηρίζουν την **κουλτούρα ηθικής και συμμόρφωσης** σε όλο τον οργανισμό και **ενισχύουν την επιχειρηματική ηθική**. Εντός του 2022, **εκπαιδεύτηκαν όλοι οι νεοεισερχόμενοι εργαζόμενοι** (920 άτομα), ενώ περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ενότητα «Κανονιστική Συμμόρφωση». [GRI 3-3-e-iv]
- Σύμφωνα με τον ελληνικό Νόμο 4706/2020 (Εταιρική Διακυβέρνηση περί Ανωνύμων Εταιρειών) και τις 1/891/30.9.20 & 2/917/17.06.21 αποφάσεις του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, διενεργήθηκε **ανεξάρτητη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου,** με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022. Οι τομείς αξιολόγησης, μεταξύ άλλων, ήταν οι **δραστηριότητες ελέγχου** που αφορούσαν, για παράδειγμα, ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων και διαχωρισμό καθηκόντων, καθώς και η **επάρκεια και η αποτελεσματικότητα της Μονάδας Συμμόρφωσης** και οι μηχανισμοί αναφοράς της. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iii]

Κυβερνοασφάλεια

Διοικητική προσέγγιση και επιδράσεις του θέματος στη βιώσιμη ανάπτυξη και στα ανθρώπινα δικαιώματα

[GRI 3-3-a] [GRI 3-3-b]

Η διατήρηση και η συνεχής ενίσχυση του επιπέδου Κυβερνοασφάλειας αποτελούν στόχους μείζονος σημασίας για την MYTILINEOS, τόσο στο πλαίσιο συμμόρφωσης με διεθνή και εγχώρια κανονιστικά πρότυπα ασφάλειας πληροφοριών, όσο και στην ευρύτερη προσπάθεια διασφάλισης των παρεχόμενων υπηρεσιών έναντι των συνεχώς εξελισσόμενων κυβερνοαπειλών. Δεδομένης της πολυπλοκότητας του σχετικού κανονιστικού πλαισίου όσο και της σημαντικής εξάρτησης των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων στην ανθεκτικότητα και ομαλή λειτουργία των υποδομών, η MYTILINEOS έχει θέσει σε εφαρμογή τεχνικές και οργανωτικές δικλείδες ασφαλείας που εστιάζουν στη διασφάλιση των βασικών πυλώνων ασφάλειας, όπως **η εμπιστευτικότητα, η ακεραιότητα και η διαθεσιμότητα.**

Βασικές Επιδράσεις	Κύριος Αποδέκτης Επίδρασης	Τύπος Επίδρασης				Ορίζοντας Επίδρασης
		Υφιστάμενη	Δυνητική	Θετική	Αρνητική	
Διασφάλιση εύρυθμης επιχειρησιακής λειτουργίας, προστασίας των εταιρικών και προσωπικών δεδομένων και υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.	Εταιρεία Ανθρώπινα Δικαιώματα	✓		✓		Βραχυπρόθεσμος Μεσοπρόθεσμος και Μακροπρόθεσμος

Κυριότεροι κίνδυνοι

Καθοριστικός παράγοντας για την αποτελεσματική διατήρηση ενός επαρκούς επιπέδου κυβερνοασφάλειας αποτελεί **η επιτυχής αναγνώριση των κρισιμότερων κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών** που ελλοχεύουν και συνδέονται άμεσα με το μέγεθος της MYTILINEOS, τη φύση και το εύρος των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και των προσφερόμενων υπηρεσιών της, καθώς και τις ενεργές συνεργασίες με τρίτους.

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ως σημαντικότερους τους κινδύνους που πηγάζουν από στοχευμένες κυβερνοεπιθέσεις, οι οποίες αποσκοπούν στη διακοπή της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας.

Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων επιθέσεων αποτελούν οι επιθέσεις «Κατανεμημένης Επίθεσης Άρνησης Εξυπηρέτησης» (Distributed Denial of Service), καθώς και οι επιθέσεις με κακόβουλο λογισμικό κρυπτογράφησης ή αλλιώς «λυτρισμικό» (ransomware).

Παράλληλα, στο πλαίσιο **διασφάλισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων,** η MYTILINEOS αναγνωρίζει ως εξίσου σημαντικό τον κίνδυνο διαρροής δεδομένων σε μη εξουσιοδοτημένες οντότητες, ο οποίος δύναται να επέλθει εκούσια ή και ακούσια, λόγω ανθρώπινου λάθους.

Πολιτικές και δεσμεύσεις της Εταιρείας

[GRI 2-23-a] [GRI 2-23-c] [GRI 2-23-d] [GRI 2-23-e] [GRI 2-23-f] [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Η MYTILINEOS έχει αναπτύξει και έχει δεσμευτεί στην εφαρμογή ενός ολιστικού Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, το οποίο αποτελείται από πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες, μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η αποτελεσματική και αποδοτική προστασία των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων της Εταιρείας. Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών έχει σχεδιαστεί με στόχο να υποστηρίζει τους επιχειρησιακούς στόχους της MYTILINEOS, να μειώσει τον κίνδυνο παραβίασης της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των εταιρικών πληροφοριών και των πληροφοριακών συστημάτων, και να εμφυσήσει τη στρατηγική και τις ηθικές αξίες της Εταιρείας, καθώς και τις αρχές ασφάλειας πληροφοριών, στο προσωπικό της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, η MYTILINEOS, έχοντας πλήρη επίγνωση της κρισιμότητας των κυβερνοαπειλών που αντιμετωπίζει και των σχετιζόμενων ενδεχόμενων επιπτώσεων, έχει αποφασίσει να αντιμετωπίζει με **αυξημένη εγρήγορση** έναντι των κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών, το οποίο επιτυγχάνεται μέσω του υφιστάμενου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών. Οι στόχοι, οι αρμοδιότητες, οι ευθύνες και οι δεσμεύσεις της MYTILINEOS επικοινωνούνται μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σε όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και εμπλεκόμενους τρίτους. [GRI 3-3-c] [GRI 3-3-d-i]

Διαχείριση επιδράσεων και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 3-3-d-ii] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-i]

- Με στόχο την έγκαιρη, αποτελεσματική και αποδοτική αντιμετώπιση των αναγνωρισμένων κινδύνων και την αποφυγή ή μετριασμό οποιωνδήποτε δυνητικών επιπτώσεων, η MYTILINEOS έχει θέσει σε εφαρμογή **ένα ολιστικό Πρόγραμμα Ασφάλειας Πληροφοριών,** το οποίο απαρτίζεται από τις κατάλληλες οργανωτικές και τεχνικές δικλείδες ασφαλείας. Ο απώτερος στόχος του Προγράμματος είναι η διατήρηση και η συνεχής ενίσχυση του επιπέδου κυβερνοασφάλειας, συνδράμοντας έτσι στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας αναφορικά με την βιώσιμη ανάπτυξη και την προσφορά ασφαλών υπηρεσιών, και προστατεύοντας παράλληλα τα δικαιώματα των υπαλλήλων, των πελατών και των συνεργατών της. Μέρος του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών αποτελεί το προαναφερθέν **Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS),** το οποίο καθορίζει όλες τις οργανωτικές δικλείδες ασφαλείας που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία του Προγράμματος. [GRI 3-3-d-i]
- Η MYTILINEOS, μέσα από τη **συνεργασία της με ανεξάρτητους οργανισμούς** και συμβούλους, επισκοπεί περιοδικά την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και οδηγιών ασφάλειας πληροφοριών και πληροφορικής και προβαίνει σε οποιαδήποτε αναγκαία επικαιροποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας. Η επικαιροποίηση αυτή λαμβάνει επίσης χώρα έπειτα από τυχόν τεχνολογικές εξελίξεις, νέους κινδύνους ασφάλειας πληροφοριών και περιστατικά παραβίασης της ασφάλειας πληροφοριών, με σκοπό να εξασφαλίζει ότι υποστηρίζεται επαρκώς το Πρόγραμμα Ασφάλειας Πληροφοριών και η επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων. [GRI 3-3-d-ii]
- Αναπόσπαστο μέρος του Προγράμματος αποτελεί η περιοδική **αναγνώριση, αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών,** προσδιορίζοντας τους σχετιζόμενους πληροφοριακούς πόρους, την έκθεση αυτών σε κυβερνοαπειλές, τις δυνητικές επιπτώσεις για την Εταιρεία, καθώς και τις υφιστάμενες δικλείδες ασφαλείας. Μέσω αυτής της αξιολόγησης, δύναται να προσδιορισθεί το επίπεδο ωριμότητας των δικλείδων ασφαλείας που εφαρμόζονται καθώς και ο βαθμός στον οποίο μετριάζονται οι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί, συνδράμοντας έτσι στη συνεχή βελτίωση του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Παράλληλες δράσεις που υλοποιούνται και συνεισφέρουν στο συνεχή εντοπισμό των κινδύνων αποτελούν οι **έλεγχοι ευπαθειών των πληροφοριακών συστημάτων.** Τέτοιας μορφής τεχνικοί έλεγχοι διενεργούνται περιοδικά από εξωτερικούς οργανισμούς και συμβούλους, καθώς και μέσω συστημάτων ασφάλειας πληροφοριών που έχει θέσει σε εφαρμογή η MYTILINEOS, ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα συστημικές ευπάθειες που εκτίθενται σε κυβερνοαπειλές και δύνανται να επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv]
- Δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στον ανθρώπινο παράγοντα, **η MYTILINEOS έχει αναπτύξει ένα τακτικό και δομημένο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών και πληροφορικής,** το οποίο εφαρμόζεται σε συνεχή βάση. Ο στόχος του προγράμματος είναι να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και τα σχετιζόμενα τρίτα μέρη με πρόσβαση σε πληροφορίες και πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας, κατανοούν την ανάγκη για την ασφάλεια πληροφοριών, αποδέχονται τις ευθύνες που τους έχουν ανατεθεί βάσει του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, και εκτελούν τα καθήκοντά τους επιδεικνύοντας ένα υψηλό επίπεδο επαγγελματικής δεοντολογίας. [GRI 3-3-d-i]
- Το εν λόγω πρόγραμμα **αξιολογείται και αναθεωρείται** εφόσον θεωρηθεί σκόπιμο, σε τακτά χρονικά διαστήματα **μέσω εξετάσεων, καθώς και ασκήσεων** που προσομοιάζουν πραγματικές επιθέσεις κυβερνοασφάλειας. Παράλληλα, δεδομένου του μεγέθους της MYTILINEOS, η συνεχής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των συνεργατών της Εταιρείας σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών συμβάλλει στην ενίσχυση του σχετικού επιπέδου γνώσης στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, στην προώθηση της κουλτούρας ασφάλειας πληροφοριών και τελικά στην προστασία των δεδομένων από κυβερνοαπειλές. [GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-iv]
- Αναγνωρίζοντας τις δυνητικές αρνητικές επιδράσεις που απορρέουν από μία στοχευμένη επίθεση ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει υλοποιήσει τεχνικές δικλείδες ασφαλείας με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό συμβάντων ασφάλειας πληροφοριών. Παράλληλα, υφίστανται **οργανωτικές δικλείδες ασφαλείας,** όπως ρόλοι, αρμοδιότητες και διαδικασίες, που καθιστούν δυνατή την επιβεβαίωση συμβάντων ως περιστατικά ασφάλειας πληροφοριών, καθώς και τη διερεύνηση, την αξιολόγηση, τον περιορισμό και την αντιμετώπισή τους μέσα σε αυστηρά χρονικά πλαίσια, με στόχο τον μετριασμό των σχετικών επιπτώσεων και την υλοποίηση μέτρων για την αποφυγή αντίστοιχων περιστατικών στο μέλλον. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-e-i]
- Τέλος, αναγνωρίζοντας την αυξημένη πιθανότητα εμφάνισης περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα **σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας και αποκατάστασης καταστροφών,** το οποίο δοκιμάζεται και ενημερώνεται σε τακτική βάση, με στόχο να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια, να ελαχιστοποιηθεί και να αποκατασταθεί ο αρνητικός αντίκτυπος μετά από μια παραβίαση κυβερνοασφάλειας ή φυσική καταστροφή. [GRI 3-3-d-ii]

Σε τακτά χρονικά διαστήματα, ή εφόσον προκύπτουν θέματα στο ευρύτερο περιβάλλον κυβερνοασφάλειας στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, πραγματοποιούνται σχετικές παρουσιάσεις σε επίπεδο Ανώτερης Διοίκησης ή και Επιτροπής Ελέγχου. Η Ανώτερη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη λήψη κατάλληλων μέτρων που θα εγγυώνται την επιχειρησιακή συνέχεια σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας. [GRI 3-3-e-i]

Αποτελέσματα ενεργειών

[GRI 3-3-e-i] [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii] [GRI 3-3-e-iv]

Προκειμένου να αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών, η MYTILINEOS έχει θεσπίσει και παρακολουθεί συστηματικά ένα **σύνολο δεικτών μέτρησης της απόδοσης (KPIs)** ενώ παράλληλα διεξάγει περιοδικούς και συνεχείς **ελέγχους συμμόρφωσης,** αποσκοπώντας στην εξασφάλιση της **τήρησης των κανονιστικών απαιτήσεων** και της **επαρκούς επίτευξης των στόχων** που έχουν τεθεί, καθώς και στη συνεχή ενίσχυση του επιπέδου κυβερνοασφάλειας της Εταιρείας. Τα **αποτελέσματα της αξιολόγησης απόδοσης** καθώς **και των εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων / επιθεωρήσεων** αναφέρονται περιοδικά στην Ανώτερη Διοίκηση της Εταιρείας, ώστε, βάσει αυτών, να καθορίζεται και να υλοποιείται το κατάλληλο πλάνο ενεργειών διόρθωσης και βελτίωσης του Προγράμματος. [GRI 3-3-e-ii] [GRI 3-3-e-iii]

Δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών, η MYTILINEOS παρακολουθεί επιμελώς την συγκεκριμένη δράση και έχει θέσει σε ισχύ **κατάλληλους ελέγχους και ποσοτικούς δείκτες μέτρησης απόδοσης.** [GRI 3-3-e-i]

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι:

- 2.216 χρήστες των πληροφορικών συστημάτων της Εταιρείας συμμετείχαν στις εκπαιδευτικές δράσεις που διεξήχθησαν και οι οποίες εστίασαν σε 8 διαφορετικές θεματολογίες ασφάλειας.
- 63% των εργαζομένων ολοκλήρωσαν τις εν λόγω εκπαιδεύσεις.
- 21% βρίσκονται σε φάση ολοκλήρωσης των εν λόγω εκπαιδεύσεων.
- 59% των εργαζομένων ολοκλήρωσαν επιτυχώς τις αντίστοιχες αξιολογήσεις σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών.

Οι δράσεις του Προγράμματος Ασφάλειας Πληροφοριών της MYTILINEOS για το έτος 2022, περιλάμβαναν την **αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των στόχων** που έχουν τεθεί για τη διατήρηση επαρκούς επιπέδου κυβερνοασφάλειας, την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία, τη προστασία των εταιρικών και προσωπικών δεδομένων και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. [GRI 3-3-d-i] [GRI 3-3-d-iii] [GRI 3-3-e-iii]

Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης

Απόρρητο Πελατών

Διοικητική Προσέγγιση

Η **προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα και είναι υψίστης σημασίας για την MYTILINEOS**. Ως εκ τούτου η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται μόνον **σύμφωνα με το νόμο και όπου αυτό απαιτείται** σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία επιτρέπει την **πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων** σε αυτά και λαμβάνει **αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων**.

Παρόλο που η MYTILINEOS κατά βάση δεν επεξεργάζεται δεδομένα ειδικών κατηγοριών (ευαίσθητα), η επιχειρηματική κατεύθυνση της Protergia στην λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου καθώς και το μέγεθος της MYTILINEOS σε εργαζόμενους και επιχειρηματικούς εταίρους, προϋποθέτουν **επεξεργασίες προσωπικών δεδομένων μεγάλης κλίμακος**. **Η MYTILINEOS παραμένει υπεύθυνος της επεξεργασίας των δεδομένων με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και ευθύνες** και σε περιπτώσεις ανάθεσης της επεξεργασίας αυτής σε τρίτους. Επιπλέον, οι συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως σε χώρες με λιγότερο αυστηρή νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, δημιουργούν την ανάγκη για τη διαβίβαση προσωπικών δεδομένων των οποίων η προστασία θα πρέπει να διασφαλίζεται.

Η Εταιρεία δύναται να αντιμετωπίσει διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με την προστασία των προσωπικών δεδομένων οι οποίοι μπορεί να είναι οικονομικής φύσεως από ενδεχόμενες κυρώσεις Ευρωπαϊκών αρχών προστασίας προσωπικών δεδομένων ή από αξιώσεις υποκειμένων προσωπικών δεδομένων τα οποία έχουν υποστεί βλάβη, αλλά και κινδύνους που σχετίζονται με αρνητική δημοσιότητα και βλάβη στη φήμη σε περίπτωση μη σωστής διαφύλαξης και επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των πελατών της.

Για το λόγο αυτό **η MYTILINEOS έχει προβεί σε μία σειρά από δράσεις** για τη διασφάλιση, στο μέτρο του δυνατού, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται. Πιο συγκεκριμένα έχει:

- **προβεί** από το 2018 στην πρόσληψη **Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων** (Data Protection Officer) και γνωστοποίηση αυτού στην κρατική Αρχή,
- **υλοποιήσει μελέτη απόκλισης** από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και έχει προβεί από το 2018 στις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες,
- **καταρτήσει πολιτική προστασίας δεδομένων** για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις θυγατρικές καθώς και για τους επιχειρηματικούς εταίρους και την έχει επικοινωνήσει σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- **ολοκληρώσει μελέτες επιπτώσεων** (Data Privacy Impact Assessments) για τις διαδικασίες επεξεργασίας που απαιτούνται,
- **δημιουργήσει και λειτουργεί μηχανισμό καταγραφής τυχόν παραβιάσεων** προσωπικών δεδομένων και γνωστοποίηση αυτών στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων καθώς και στα πληττώμενα υποκείμενα δεδομένων, εάν αυτό απαιτείται, ενώ,
- **εκπαιδεύσει** μέσω περιβάλλοντος υπολογιστή εντός του 2022, επιπλέον **178 εργαζόμενους** σε σχέση με όσους είχαν εκπαιδευτεί μέχρι και το 2021 (850 εργαζόμενοι), φτάνοντας συνολικά τους 1022 εκπαιδευμένους εργαζόμενους.

Αποτελέσματα

Επιπρόσθετα, **οι κίνδυνοι προστασίας προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας** και παρακολουθούνται συνεχώς. Εντός του 2022, η MYTILINEOS, έχει προβεί σε 12 ενδελεχείς ελέγχους συμμόρφωσης εκτελούντων την επεξεργασία με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (ΓΚΠΔ), με μη ουσιαστικά ευρήματα. **ASI**

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλείδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2022, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία ουσιαστικών περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων**. Εντός του 2022, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου υπήρξαν τρία (3) περιστατικά αποστολής συμβάσεων/ λογαριασμών για τα οποία ενημερώθηκε προσηκόντως και εμπροθέσμως η Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, καθώς και τα υποκείμενα όπου αυτό απαιτούνταν. Τα περιστατικά αυτά αφορούν ηλεκτρονική αποστολή δύο συμβάσεων ενέργειας σε λανθασμένους παραλήπτες και αποκάλυψη πληροφορίας οφειλής λογαριασμού σε τρίτο μέρος. **Αναγνωρίστηκαν τα αίτια αστοχίας και λήφθηκαν πρόσθετα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε αυτά να εκμηδενιστούν.** Επιπλέον, υπήρξαν 4 επιβεβαιωμένες περιπτώσεις προωθητικών κλήσεων από εξωτερικούς συνεργάτες της MYTILINEOS σε τηλεφωνικούς αριθμούς συνδρομητών οι οποίοι ανήκαν στο άρθρο 11 του νόμου 3471/2006 περί «μη ζητηθείσας επικοινωνίας». [GRI 418-1]

Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας της MYTILINEOS και επιτυγχάνεται μέσω μιας πολυδιάστατης προσέγγισης, η οποία βασίζεται σε τρία θεμελιώδη στοιχεία:

- τη Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων,
- την Κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων και
- το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS

Μέσω των εν λόγω στοιχείων επιτυγχάνουμε μια ολιστική προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων που επηρεάζουν τη στρατηγική μας, τις δραστηριότητές μας και τους επιχειρηματικούς μας στόχους.

Η MYTILINEOS έχει αναπτύξει ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης για τη διαχείριση κινδύνων, μέσω καθορισμού των αρμοδιοτήτων διαχείρισης κινδύνων, με στόχο την υποστήριξη των επιχειρηματικών στόχων, την ανάπτυξη κοινής γλώσσας για τους κινδύνους και την ενίσχυση της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.

Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων

Μοντέλο Τριών Γραμμών

Μέσω της υιοθέτησης και της εφαρμογής του μοντέλου των τριών γραμμών, η MYTILINEOS έχει καθορίσει κατάλληλες δομές και ρόλους για τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τους κινδύνους, μέσω των οποίων διευκολύνεται η ισχυρή διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων.

Η πρώτη γραμμή αποτελείται από τους Υπευθύνους Κινδύνων και Δικλίδων Ασφαλείας (Risk Owners, Control Owners) που έχουν οριστεί σε ολόκληρο τον οργανισμό μας (Γενικές Διευθύνσεις και Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας) και είναι υπεύθυνοι για την αναγνώριση, την αξιολόγηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση των κινδύνων. Η πρώτη γραμμή, υποστηρίζεται επίσης από τους Risk Partners, οι οποίοι παρέχουν καθοδήγηση και επιβλέπουν την εφαρμογή των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων που έχουν σχεδιαστεί από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων.

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, ως λειτουργία δεύτερης γραμμής, υποστηρίζει και διαβουλεύεται με την πρώτη γραμμή, συντονίζοντας την εφαρμογή των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων και παρέχοντας τεχνογνωσία και καθοδήγηση σχετικά με τη σημαντικότητα των κινδύνων.

Η τρίτη γραμμή, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, είναι υπεύθυνη για την παροχή ανεξάρτητης και αντικειμενικής διασφάλισης σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Δομή Διακυβέρνησης

Η αποτελεσματική δομή διακυβέρνησης για τη διαχείριση των κινδύνων αποτελεί βασικό στοιχείο της ανάπτυξης ενός πλαισίου για την αναγνώριση, αξιολόγηση, αποδοχή και απόρριψη των κινδύνων, επιδιώκοντας παράλληλα την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.

Επιπλέον, η διακυβέρνηση για τη διαχείριση των κινδύνων καθορίζει τον τόνο από την κορυφή (tone at the top) που αποτελεί θεμέλιο για ένα αποτελεσματικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, παρέχει εποπτεία, σαφή ενημέρωση, τακτικό διάλογο με την ηγεσία και καθορίζει τους ρόλους, τις αρμοδιότητες καθώς και τις γραμμές αναφοράς.

Το πλαίσιο που περιγράφεται κατωτέρω παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία της δομής διακυβέρνησης για τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων της MYTILINEOS:

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθιερώνει διαδικασίες για τη διαχείριση των κινδύνων, επιβλέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και καθορίζει τη φύση και την έκταση των βασικών κινδύνων που η Εταιρεία είναι διατεθειμένη να αναλάβει για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στρατηγικών της στόχων. Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την Πολιτική Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά και με τη λειτουργία διαχείρισης κινδύνων.

Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων λειτουργεί ανεξάρτητα από τις λοιπές λειτουργίες του οργανισμού. Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων υποβάλλει περιοδικά αναφορές στην Επιτροπή Ελέγχου, σχετικά με τη σημαντικότερη έκθεση του οργανισμού σε κινδύνους, την εξέλιξή τους καθώς και την πρόοδο των πλάνων αντιμετώπισης. Επιπλέον, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων σχεδιάζει, διατηρεί και εφαρμόζει το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό, παρακολουθεί την τήρηση του πλαισίου, συλλέγει πληροφορίες για κινδύνους από τις Γενικές Διευθύνσεις και τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, διαμορφώνει συγκεντρωτικές αναφορές κινδύνων και κλιμακώνει θέματα σχετικά με τους κινδύνους και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου στην Ανώτατη Διοίκηση.

Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη διασφάλιση, ενώ η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση συγκεκριμένων κινδύνων.

Επιπλέον, πραγματοποιούνται μηνιαίες συναντήσεις μεταξύ των Διευθύνσεων Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την ενίσχυση της συνεργασίας, τη διευκόλυνση της ευθυγράμμισης των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων, τη διεύρυνση της κάλυψης των κινδύνων, την αύξηση της αποδοτικότητας, την παρακολούθηση πλάνων αντιμετώπισης, την προστασία και τη δημιουργία αξίας για τον οργανισμό.

Risk Partners

Υπεύθυνοι για τον συντονισμό και την υποστήριξη της διαδικασίας αναγνώρισης/ αξιολόγησης κινδύνων και παρακολούθησης της εφαρμογής των πλάνων διαχείρισης κινδύνων.

Υπεύθυνοι Διαδικασιών

Υπεύθυνοι για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή των επιχειρησιακών διαδικασιών.

Υπεύθυνοι Κινδύνων

Υπεύθυνοι για τη διαχείριση των αναγνωρισμένων κινδύνων και την επίβλεψη των ενεργειών διαχείρισής τους.

Υπεύθυνοι Δικλίδων Ασφαλείας

Υπεύθυνοι να διασφαλίζουν πως οι εφαρμοζόμενες δικλίδες ασφαλείας λειτουργούν όπως προβλέπεται.

Κουλτούρα Διαχείρισης Κινδύνων

Η MYTILINEOS προωθεί, μέσω διάφορων δράσεων, μια κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων προκειμένου να ενισχυθεί η διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες της διαχείρισης κινδύνων διατυπώνονται με σαφήνεια και γίνονται αντιληπτοί από τους συμμετέχοντες στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων.

Παράλληλα, μέσω των αναφορών για τους κινδύνους, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης του επιπέδου των εγγενών και υπολειμματικών κινδύνων καθώς και των συγκεντρωτικών αποτελεσμάτων ως προς τους κινδύνους, επιτυγχάνεται η διαφάνεια στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τη δήλωση διάθεσης ανάληψης κινδύνων ανά κίνδυνο, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων.

Η διάθεση ανάληψης κινδύνων ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική μας και την οπτική των ενδιαφερομένων μερών και παρέχει καθοδήγηση στη διοίκηση σχετικά με τα είδη και το επίπεδο κινδύνων που ο οργανισμός είναι διατεθειμένος να επιδιώξει για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων και τη μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους.

Επιπλέον, η **Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων** έχει αναπτύξει διαδικασίες, οι οποίες είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζομένους μέσω του εσωτερικού δικτύου (intranet) της MYTILINEOS και καθιερώνουν τις γραμμές επικοινωνίας μεταξύ του **Επικεφαλής Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων,** των **Risk Partners** και των **Υπεύθυνων Κινδύνων.**

Μέσω των εν λόγω γραμμών επικοινωνίας, τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν τη δυνατότητα να προτείνουν νέους κινδύνους, να επαναξιολογούν τους υφιστάμενους κινδύνους, να εξετάζουν ζητήματα σχετικά με τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας και να μοιράζονται ιδέες για τη βελτίωση της συνολικής διαδικασίας και των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων.

Επιπρόσθετα, έχουν καθιερωθεί κοινές ορολογίες, κατηγορίες και κριτήρια αξιολόγησης των κινδύνων μεταξύ των **Διευθύνσεων Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων** και **Εσωτερικού Ελέγχου** για τη βελτίωση της ευθυγράμμισης των λειτουργιών διασφάλισης, τη δημιουργία μιας κοινής γλώσσας ως προς τους κινδύνους και την παροχή σαφούς και ορθής απεικόνισης των κινδύνων και των επιπτώσεών τους στην **Εκτελεστική και Ανώτατη Διοίκηση.**

Επιπλέον, η **Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου** αξιοποιεί το έργο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, προκειμένου να προτεραιοποιεί τις ελεγχόμενες μονάδες, να αξιολογεί τον σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα των σχετικών δικλίδων ασφαλείας και να παρέχει στην Εκτελεστική και Ανώτατη Διοίκηση της MYTILINEOS μια συνολική αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Προκειμένου να καθιερωθεί μια κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό, ο Επικεφαλής Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις στους συμμετέχοντες στη διαχείριση κινδύνων (π.χ. Risk Partners, Υπεύθυνοι Κινδύνων κ.λπ.) σχετικά με τις έννοιες γύρω από τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας.

Στόχος των εν λόγω εκπαιδευτικών συνεδριών είναι να βελτιωθεί η αντίληψη των συμμετεχόντων σχετικά με τη σημασία των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων ως εργαλείο για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, τον εντοπισμό περιοχών βελτίωσης και την ενίσχυση της διαχείρισης των κινδύνων.

Παράλληλα, το εκπαιδευτικό υλικό για την ένταξη των νέων εργαζομένων στον οργανισμό, προσαρμόζεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες, ώστε να περιλαμβάνει θέματα κινδύνων σχετικά με τρέχοντα/αναδυόμενα ζητήματα (π.χ. GDPR, Ασφάλεια) που ενδέχεται να προκύψουν και θα πρέπει να γνωστοποιούνται στους νεοπροσληφθέντες.

Για την αξιολόγηση νέων έργων/συμβάσεων που ενέχουν σημαντική έκθεση του οργανισμού σε κινδύνους, η MYTILINEOS έχει αναπτύξει μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων των κινδύνων, προκειμένου να εξετάσει τη βιωσιμότητα των εν λόγω έργων/συμβάσεων.

Επιπλέον, η MYTILINEOS έχει αναπτύξει πλατφόρμα με προκαθορισμένα πεδία και εγκριτικές ροές για την υποστήριξη της αποτελεσματικής υλοποίησης της διαδικασίας.

Τέλος, η MYTILINEOS υιοθέτησε και ολοκλήρωσε μια πρωτοβουλία για την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου των Κεντρικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών και των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθώς και για τη βελτίωση της αντίληψης του προσωπικού σχετικά με τις έννοιες των κινδύνων και των δικλίδων ασφαλείας.

Η πρωτοβουλία είχε ως αποτέλεσμα την καταγραφή των κύριων διαδικασιών, κινδύνων και δικλίδων ασφαλείας για τις Κεντρικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες καθώς και την αποτύπωση των βασικών δικλίδων ασφαλείας (Entity Level Controls) και των αντίστοιχων κινδύνων για τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Τέλος, το **σύστημα εσωτερικού ελέγχου** των **Κεντρικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών** και των **Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας** αξιολογήθηκε με βάση τις αρχές του πλαισίου "COSO Internal Control-Integrated Framework 2013".

Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων του οργανισμού έχει σκοπό την καθιέρωση μιας δομημένης διαδικασίας για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αναφορά των επιχειρηματικών κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες, ορολογίες, κριτήρια αξιολόγησης και εργαλεία για την καταγραφή των κινδύνων καθώς και γραμμές κλιμάκωσης και αναφορών.

Διαδικασία Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η διαδικασία διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων έχει αναπτυχθεί έτσι ώστε να εναρμονίζεται με τη δομή και τους στόχους της MYTILINEOS. Η διαδικασία ενσωματώνει στοιχεία και αρχές από το ISO 31000 και το COSO ERM, προκειμένου να καθιερωθεί ένα ισχυρό και δυναμικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, το οποίο να περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- **Καθορισμός του Πλαισίου:** Ο καθορισμός του πλαισίου βοηθά στην κατανόηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του οργανισμού και στον ορισμό του συνόλου των κριτηρίων, βάσει των οποίων θα αξιολογούνται οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι.
- **Αναγνώριση Κινδύνων:** Μέσω της αναγνώρισης κινδύνων, εντοπίζουμε περιοχές αβεβαιότητας και πιθανά γεγονότα που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.

Η MYTILINEOS πραγματοποιεί την αναγνώριση κινδύνων με τη χρήση διαφόρων μεθόδων και καθορίζει Υπεύθυνους Κινδύνων για την ενίσχυση και τη διασφάλιση της ανάληψης ευθυνών.

- **Ανάλυση και Αξιολόγηση Κινδύνων:** Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι αναλύονται και αξιολογούνται ως προς τον εγγενή και τον υπολειμματικό κίνδυνο.
- **Αντιμετώπιση Κινδύνων:** Η MYTILINEOS καθορίζει την κατάλληλη μέθοδο αντιμετώπισης των κινδύνων για την αποτελεσματική διαχείριση της έκθεσής της σύμφωνα με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων του οργανισμού, καθώς και το επίπεδο της αξιολόγησης κάθε αναγνωρισμένου κινδύνου.
- **Παρακολούθηση και Επισκόπηση:** Η MYTILINEOS αναλύει τις τάσεις των κινδύνων και παρακολουθεί την πρόοδο των πλάνων αντιμετώπισης. Επιπλέον, αξιολογούμε και παρακολουθούμε την απόδοση του πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων για τον εντοπισμό πιθανών ευκαιριών βελτίωσης.
- **Επικοινωνία και Διαβούλευση:** Η MYTILINEOS σχεδιάζει και υλοποιεί επικοινωνιακές δραστηριότητες σχετικές με το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, με στόχο τη διατήρηση μιας ανοικτής και δυναμικής επικοινωνίας με τους Risk Partners και τους Υπεύθυνους Κινδύνων, καθώς και την περιοδική υποβολή αναφορών στην Ανώτατη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου.

Περιβάλλον Κινδύνων

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι ταξινομούνται σε πέντε (5) κατηγορίες (Στρατηγικοί, Αγοράς, Λειτουργικοί, Χρηματοοικονομικοί, Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης), όπως παρουσιάζονται παρακάτω.

Στρατηγικοί

Κίνδυνοι από τους οποίους ενδέχεται να προκύψουν ευκαιρίες για τον οργανισμό ή απειλές, οι οποίες οφείλονται σε λανθασμένες επιχειρηματικές αποφάσεις, μη αποτελεσματική εφαρμογή και εκτέλεση της στρατηγικής του οργανισμού καθώς και στην έλλειψη παρακολούθησης και διαχείρισης τυχόν αποκλίσεων από το στρατηγικό πλάνο λόγω εξωτερικών και εσωτερικών παραγόντων.

Αγοράς

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αδυναμία εντοπισμού παραγόντων που σχετίζονται με μακροοικονομικές και κοινωνικοπολιτικές συνθήκες, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του οργανισμού να διατηρήσει ή να αυξήσει τα έσοδα και την κερδοφορία του στο πλαίσιο ενός συγκεκριμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Χρηματοοικονομικοί

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν λόγω μη αποτελεσματικής διαχείρισης της αστάθειας των χρηματοοικονομικών αγορών καθώς και λόγω έκδοσης λανθασμένων, ανακριβών και ελλιπών οικονομικών στοιχείων προς εξωτερικούς χρήστες, όπως επενδυτές και ρυθμιστικές αρχές ή προς εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Λειτουργικοί

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από ανεπαρκείς ή αναποτελεσματικές εσωτερικές διαδικασίες ή συστήματα, από τη μη αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ή από εξωτερικά γεγονότα.

Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αναποτελεσματική διαχείριση ρυθμιστικών και νομικών κινδύνων καθώς και από τη μη συμμόρφωση με εσωτερικές διαδικασίες του οργανισμού, με αποτέλεσμα ρυθμιστικές κυρώσεις, αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του οργανισμού και οικονομική ζημία.

Αναδυόμενοι Κίνδυνοι

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει και παρακολουθεί τους αναδυόμενους κινδύνους, μέσω διαφόρων διαδικασιών και μέσων, όπως οι Διοικητικές Επιτροπές και οι αναφορές που λαμβάνει από εξειδικευμένους συμβούλους σχετικά με νέες τάσεις και κινδύνους. Επιπλέον, ως αναδυόμενοι κίνδυνοι χαρακτηρίζονται οι κίνδυνοι που έχουν ήδη αναγνωριστεί και καταγραφεί μέσω των δομημένων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και θα μπορούσαν ενδεχομένως μακροπρόθεσμα να έχουν σοβαρές επιπτώσεις για τον οργανισμό και απαιτούν προσοχή και στενή παρακολούθηση από τον Επικεφαλής Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και την Ανώτατη Διοίκηση.

Οι κίνδυνοι που αναγνώρισε ως αναδυόμενους η MYTILINEOS είναι η Μακροπρόθεσμη Διαθεσιμότητα Πόρων και η Κλιματική Αλλαγή & Επιχειρηματική Μετάβαση.

Περαιτέρω ανάλυση είναι διαθέσιμη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της MYTILINEOS στην ενότητα V, σελ 69.

Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Οι κυριότεροι αναγνωρισμένοι επιχειρηματικοί κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά και δυσμενώς τη μελλοντική απόδοση, τη στρατηγική και τη φήμη μας.

Μέσω του ισχυρού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζουμε, επιτυγχάνεται λεπτομερής κατανόηση της έκθεσης του οργανισμού σε επιχειρηματικούς κινδύνους.

Οι κυριότεροι επιχειρηματικοί κίνδυνοι εντοπίζονται έγκαιρα, παρακολουθούνται διαρκώς και αναλύονται, ώστε να μπορούν να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης, σε ευθυγράμμιση με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων του οργανισμού.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η MYTILINEOS, είναι:

- Γεωπολιτικός Κίνδυνος
- Μακροοικονομικός Κίνδυνος
- Κίνδυνος Ενεργειακού Εφοδιασμού
- Κίνδυνοι Εμπορικοί και Ανταγωνισμού
- Κίνδυνος Επενδυτικών Αποφάσεων
- Κίνδυνος Υγείας & Ασφάλειας
- Κίνδυνος Εμπορευμάτων
- Πιστωτικός Κίνδυνος
- Συναλλαγματικός Κίνδυνος
- Κίνδυνος Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Κίνδυνος Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κίνδυνος Σχεδιασμού και Εκτέλεσης Έργων

Περαιτέρω ανάλυση των ανωτέρω κινδύνων είναι διαθέσιμη στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση στην ενότητα V, σελ 69.

Δείκτες Επίδοσης ESG

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2020	2021	2022
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	**Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018**
Πολιτική Πολυμορφίας	Ναι	Ναι	**Ναι**
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	10	11	**11**
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	4	4	**4**
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	60,9	59,6	**60,8**
Δυαδικότητα Προέδρου	Ναι	Ναι	**Ναι**
Ορισμός Ανώτατου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)	Ναι	Ναι	**Ναι**
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	**3**
Αριθμός Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	8	**8**
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5	7	**7**
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	2	3	**3**
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	**Πλειοψηφία**
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	56	63	**53**
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	**0**
Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	Ναι	Ναι	**Ναι**
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	100%	100%	**100%**
Επιτροπή Ελέγχου	Ναι	Ναι	**Ναι**
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	100%	100%	**100%**
Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	Ναι	Ναι	**Ναι**

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2020	2021	2022
Εταιρική Συμπεριφορά			
Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	3η Έκδοση 2019	3η Έκδοση 2019	**3η Έκδοση 2019**
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	3η Έκδοση 2019	3η Έκδοση 2019	**4η Έκδοση 2022**
Δημοσίευση επιχειρηματικού μοντέλου & διαδικασία δημιουργίας αξίας	Ναι	Ναι	**Ναι (σελ. 24-26)**
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	Ναι	Ναι	**Ναι (σελ. 48-49)**
Εισφορές σε πολιτικά κόμματα	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται	**Δεν επιτρέπονται**
Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών	Ναι	Ναι	**Ναι (σελ. 168-171)**
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0	**0**
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	0	**0**
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	**0**
Επιβεβαιωμένα περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς	0	0	**0**
Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων[1]	n/a	n/a	**201:1**
Ο λόγος της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς τη διάμεση ποσοστιαία αύξηση της ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων[2]	n/a	n/a	**0**

1. Η Ετήσια συνολική αμοιβή του CEO περιλαμβάνει το βασικό μισθό και τις ετήσιες μεταβλητές αμοιβές (bonus) βάσει επίτευξης στόχων. Στον υπολογισμό της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται οι σταθερές και οι μεταβλητές αποδοχές (bonus) του CEO.
2. Στον υπολογισμό της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνεται τυχόν αύξηση στις σταθερές αποδοχές του CEO (για το 2022 ήταν 0%).

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης

[GRI 2-5]

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Στρατηγού Τόμπρα 3
153 42 Αγία Παρασκευή
Ελλάδα
Τηλέφωνο: +30 210 60 62 100
Φαξ: +30 210 60 62 111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS A.E.

Εύρος

Έχουμε αναλάβει από την MYTILINEOS S.A. (εφεξής «MYTILINEOS» ή «η Εταιρεία») τη διενέργεια ενός έργου περιορισμένης διασφάλισης όπως ορίζεται από Διεθνή Πρότυπα Εργασιών Διασφάλισης (εφεξής «το Έργο»), με σκοπό να εκφράσουμε συμπέρασμα επί των δημοσιοποιήσεων που αναφέρονται παρακάτω (εφεξής «το Αντικείμενο του Έργου»):

1 Τις διαθέσιμες GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021: 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 2-29, 2-30.

2 Όλες τις διαθέσιμες Δημοσιοποιήσεις GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 που αφορούν στις Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα.

3 Τις GRI Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, που σχετίζονται με τα ουσιαστικά θέματα (οι οποίες επισημαίνονται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI με κουκίδα στις σελ. 172-185 της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2022): 201-1, 203-1, 204-1, 205-3, 206-1, 301-1, 301-2, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 305-1, 305-2, 305-4, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1, 413-1, 415-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1 & 305-3 (Scope 3: Κατηγορίες C1, C2, C3, C10, C11).

4 Την τήρηση του Απολογισμού με τα κριτήρια που ορίζονται στο GRI 1: Foundation 2021,

όπως περιλαμβάνονται στην Ελληνική έκδοση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2022, η οποία αναφέρεται στο έτος που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022.

Εκτός από όσα περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο, η οποία καθορίζει το εύρος του Έργου, δεν πραγματοποιήσαμε διαδικασίες διασφάλισης για τις υπόλοιπες πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2022 και ως εκ τούτου, δεν εκφράζουμε συμπέρασμα για τις πληροφορίες αυτές.

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.
Document classification: KPMG Confidential

Λογιστές
ΓΕΜΗ 000541301000

MYTILINEOS A.E.

Έκθεση διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS A.E.

Κριτήρια που εφαρμόστηκαν από την Εταιρεία

Για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, η MYTILINEOS εφάρμοσε τα εξής κριτήρια:

1 GRI Universal Standards 2021 συμπεριλαμβανομένων και των αρχών GRI για την ποιότητα και την ορθή παρουσίαση των αναφερόμενων πληροφοριών: ακρίβεια, ισορροπία, σαφήνεια, συγκρισιμότητα, πληρότητα, πλαίσιο βιωσιμότητας, επικαιρότητα και επαληθευσιμότητα.

2 UN Sustainable Development Goals (UN SDGs) και τη δημοσίευση με τίτλο «SDG Compass Linking the SDGs and GRI», των GRI, UNGC και World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

3 Αρχές AccountAbility έναντι των σχετικών κριτηρίων του AA1000AS.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την επιλογή των Κριτηρίων και την εφαρμογή τους για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, από κάθε ουσιώδη άποψη. Η ευθύνη αυτή συμπεριλαμβάνει τη δημιουργία και διατήρηση εσωτερικών δικλείδων ασφαλείας, τη διατήρηση επαρκών αρχείων και τη διενέργεια εκτιμήσεων που είναι σχετικές με την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, τέτοιων που να είναι απαλλαγμένο από ουσιώδη ανακρίβεια, είτε λόγω απάτης είτε λάθους.

Ευθύνη της KPMG

Δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε συμπέρασμα επί του Αντικειμένου του Έργου βάσει των τεκμηρίων που έχουμε αποκτήσει.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το *Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών» (ISAE 3000)* και τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS. Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να σχεδιάσουμε και να εκτελέσουμε το έργο διασφάλισης προκειμένου να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση σχετικά με το εάν το Αντικείμενο του Έργου παρουσιάζεται σε συμφωνία με τα Κριτήρια, και να εκδώσουμε μια Έκθεση. Η φύση, το χρονικό διάστημα και το εύρος των διαδικασιών που επιλέχθηκαν επαφίονται στην κρίση μας, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του κινδύνου για ουσιώδη ανακρίβεια, είτε λόγω απάτης είτε λάθους.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για τα περιορισμένης διασφάλισης συμπεράσματά μας.

Η ανεξαρτησία μας και ποιοτικός έλεγχος

Έχουμε διατηρήσει την ανεξαρτησία μας και επιβεβαιώνουμε ότι πληρούμε τις απαιτήσεις του Κώδικα Ηθικής Επαγγελματιών Λογιστών που έχει εκδοθεί από το International Ethics Standard Board for Professional Accountants και έχουμε τις απαιτούμενες ικανότητες και εμπειρία για τη διενέργεια αυτού του έργου διασφάλισης.

Επίσης, η KPMG εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Ποιοτικού Ελέγχου No. 1, Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements, και αντιστοίχως διατηρεί ένα ισχυρό σύστημα ελέγχου ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και διαδικασιών που αποτυπώνουν τη συμμόρφωσή μας με σχετικά ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα και απαιτήσεις νόμων και κανονισμών.

Περιγραφή των διαδικασιών που διενεργήθηκαν

Οι διαδικασίες που διενεργούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονικό διάστημα, και είναι λιγότερο εκτενείς από ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Επομένως, το επίπεδο διασφάλισης που αποκτήθηκε σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι ουσιαστικά χαμηλότερο από τη διασφάλιση που θα είχε αποκτηθεί εάν ένα έργο εύλογης διασφάλισης είχε διενεργηθεί. Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης επί του οποίου βασίσαμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα τεκμήρια που θα απαιτούνταν για την παροχή μιας εύλογου επιπέδου διασφάλισης.

Αν και λάβαμε υπόψη την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλείδων ασφαλείας της διοίκησης για τον καθορισμό της φύσης και του χρονικού διαστήματος των διαδικασιών μας, το έργο διασφάλισης δεν σχεδιάστηκε για να παρέχει διασφάλιση σε εσωτερικές δικλείδες ασφαλείας. Οι διαδικασίες μας δεν περιέλαβαν τον έλεγχο δικλείδων ασφαλείας ή τη διενέργεια διαδικασιών που σχετίζονται με τον έλεγχο συγκέντρωσης ή υπολογισμού δεδομένων εντός πληροφοριακών (IT) συστημάτων.

Ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης περιλαμβάνει την πραγματοποίηση ερωτήσεων κυρίως προς το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου και σχετικών πληροφοριών και την εφαρμογή αναλυτικών και άλλων κατάλληλων διαδικασιών.

Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε στο πλαίσιο του Έργου ήταν οι ακόλουθες:

1 Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με ορισμένα στελέχη της MYTILINEOS για την κατανόηση της τρέχουσας κατάστασης των δραστηριοτήτων και διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης κατά την περίοδο αναφοράς.

2 Επισκοπήσαμε τις διαδικασίες της MYTILINEOS για τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και την κάλυψη αυτών εντός της Έκθεσης.

3 Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με τους υπεύθυνους για τη διαχείριση, τη συλλογή και την επανεξέταση δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης, που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις GRI στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για τη διασφάλιση (που υποδεικνύεται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI με κουκίδα, σελ. 172-185 της Έκθεσης).

4 Επισκοπήσαμε την Έκθεση για την κατάλληλη μεταφορά και παρουσίαση των δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις GRI υπό το εύρος του έργου διασφάλισης (που υποδεικνύεται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI με κουκίδα, σελ. 172-185 της Έκθεσης), συμπεριλαμβανομένων περιορισμών και υποθέσεων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο παρουσιάζονται αυτά τα δεδομένα στην Έκθεση.

5 Διαβάσαμε πληροφορίες ή εξηγήσεις για την τεκμηρίωση των βασικών δεδομένων, δηλώσεων και ισχυρισμών σχετικά με τις δημοσιοποιήσεις στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για τη διασφάλιση.

Επίσης διενεργήσαμε και άλλες διαδικασίες όπως θεωρήσαμε απαραίτητες στο πλαίσιο του Έργου.

Οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν δραστηριότητες τρίτων μερών ή έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT&T ή άλλο), συμμετοχή σε διαβουλεύσεις με ενδιαφερόμενα μέρη ή επισκέψεις σε

MYTILINEOS A.E.
Έκθεση διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή Προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS A.E.

εγκαταστάσεις της Εταιρείας εκτός Ελλάδας. Τέλος, οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν τη διασφάλιση οικονομικών δεδομένων.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχουν περιέλθει στην αντίληψή μας ουσιώδεις προσαρμογές που θα έπρεπε να γίνουν επί του Αντικειμένου του Έργου ώστε αυτό να βρίσκεται σε συμφωνία με τα Κριτήρια.

Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» και «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000AS.

- **Συμμετοχικότητα:** Βασίζεται η προσέγγιση της MYTILINEOS για τη βιωσιμότητα στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη της;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οποιεσδήποτε βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών έχουν εξαιρεθεί από τις διαδικασίες διαβούλευσης ή ότι η MYTILINEOS δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

- **Ουσιαστικότητα:** Παρέχει η MYTILINEOS μια ισορροπημένη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητάς της;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της MYTILINEOS δεν παρέχει μια ισορροπημένη και περιεκτική αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

- **Ανταπόκριση:** Ανταποκρίθηκε η MYTILINEOS στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η MYTILINEOS δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση.

- **Επίδραση:** Μετρά, παρακολουθεί και αξιολογεί η MYTILINEOS τις επιδράσεις της;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η MYTILINEOS δεν έχει μετρήσει, παρακολουθήσει και αξιολογήσει τις επιδράσεις της στο ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται.

Περιορισμένη χρήση

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση της MYTILINEOS σύμφωνα με τους όρους εντολής που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται από κανέναν άλλο εκτός από τη MYTILINEOS.

Αθήνα, 22 Μαΐου 2023

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.

Χαράλαμπος Συρούνης

AA1000 Licensed Report 000-67/V3-CYVAP

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων GRI

Δήλωση χρήσης	Η MYTILINEOS έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 1/1/2022 έως 31/12/2022
Χρήση GRI 1	GRI 1: Θέσπιση 2021
Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI	Πρότυπο τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	**2-1** Στοιχεία Οργανισμού	σελ. 16, 20					
	2-2 Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 8					
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	σελ. 8-9					
	2-4 Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	σελ. 9					
	2-5 Εξωτερική πιστοποίηση απολογισμού	σελ. 9					
	2-6 Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	σελ. 16-21, 130, 134				•	
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	σελ. 112				•	
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	σελ. 112				•	
	2-9 Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	σελ. 148, c-iii: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 212 & 254, c-iv: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 250, c-v: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 254, c-vi & c-viii: not exist, c-vii: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 280 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				•	
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	a: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 210, b-i: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 199 & 243, b-ii: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 210 & 212, b-iii: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 205, b-iv: mytilineos.com/media/ykqlcwhw/2_draft_resolutions_agm.pdf (Ετήσιος Απολογισμός: https://www.mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				•	
	2-11 Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	a: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 204, b: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 204 & 201 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				•	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	a: Ετήσιος Απολογίσμος σ.196 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html) b & c: under development				•	
	2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	σελ. 150				•	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	a&b: Το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης έχει συστήσει Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για την έγκριση της ετήσιας Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ. 150				•	
	2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	a: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 201 & 257, b-i: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 250, b-iii: Ετήσιος Απολογισμός - Explanatory report σελ. 191, b-iv: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 179 - 180 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				•	
	2-16 Γνωστοποίηση των κρισίμων θεμάτων στο ΔΣ	σελ. 148, 150				•	

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
	2-17 Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	a: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 216 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				●	
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	a, b & c: Ετήσιος Απολογισμός σελ. 211 (Ετήσιος Απολογισμός: mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html)				●	
	2-19 Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	mytilineos.com/media/uhre5plr/item_3-mytilineos_rem_report_2020_en.pdf, b: mytilineos.com/media/3yfnaynt/item_3a_remuneration_report_myt_2021.pdf & mytilineos.com/media/vowkemcd/mytilineos-rem-policy-2021eng.pdf	Περιγράψτε τις πολιτικές αποδοχών για ανώτερα στελέχη	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Πολιτική αμοιβών της Εκτελεστικής Επιτροπής & των Ανώτατων Στελεχών θα τεθεί υπό επανεξέταση εντός του 2023 προκειμένου να ακολουθεί την ίδια προσέγγιση με την πολιτική αμοιβών του Δ.Σ.	●	
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	mytilineos.com/media/uhre5plr/item_3-mytilineos_rem_report_2020_en.pdf b: https://www.mytilineos.com/media/2ncby1lb/voting_results_annual_general_meeting_02-06_2022_eng.pdf				●	
	2-21 Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	σελ. 164-165				●	
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	σελ. 10-13				●	
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	σελ. 29-31, 66, 74, 81, 85, 101,108, 110, 114, 118, 122, 131, 138, 152, 154, 158				●	
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	σελ. 150-151				●	
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	σελ. 29-30				●	
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	σελ. 31, 110				●	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	σελ. 153				●	
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	σελ. 46				●	
	2-29 Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	σελ. 40-41				●	
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σελ. 111				●	
Ουσιαστικά θέματα							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-1** Διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 48					
	3-2 Κατάλογος όλων των Ουσιαστικά Θέματα που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του Report Content	σελ. 49					
Οικονομική Επίδοση							
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	**201-1** Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	σελ. 26				●	11.14.2, 11.21.2
	201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	σελ. 26					11.21.3
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ							
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 54, b: σελ. 54, c: σελ. 54-55, 60, d: σελ. 54-55, 58, 60, 63, e: σελ. 54, 60, 63, 64, f: σελ. 42, 54, Ενότητα παρούσας Έκθεσης :"Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής". σελ. 36-38				●	11.2.1
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	**201-2** Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	σελ. 61					11.2.2

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
Ενέργεια & Αέριες έκπομπες							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 66, b: σελ. 66, c: σελ. 66, d: σελ. 66-68, e: σελ. 66-67, 69-70, 72, f: σελ. 42, 67				●	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1
GRI 302: Ενέργεια 2016	**302-1** Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	σελ. 69				●	11.1.2
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	-	a. Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, σε joules ή πολλαπλάσια, b. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν, c. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών μετατροπής	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Θεωρείται επουσιώδης σε σχέση με τις κύριες επιχειρηματικές δραστηριότητες, καθώς αποτελεί μόνο το 0,3% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας.		11.1.3
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	σελ. 70				●	11.1.4
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	-	a. Ποσό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας που επιτυγχάνονται ως άμεσο αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών διατήρησης και απόδοσης, σε joules ή πολλαπλάσια.b. Είδη ενέργειας που περιλαμβάνονται στις μειώσεις· είτε πρόκειται για καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια, θέρμανση, ψύξη, ατμός, ή όλα. c. Βάση για τον υπολογισμό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας, όπως το έτος βάσης ή το βασικό σενάριο, συμπεριλαμβανομένου του σκεπτικού για την επιλογή του.d. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Διαδικασία υπολογισμού σε εξέλιξη		
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιΜειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	-	a. Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις των πωληθέντων προϊόντων και υπηρεσιών που επιτεύχθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς, σε joules ή πολλαπλάσια. b. Βάση για τον υπολογισμό των μειώσεων στην κατανάλωση ενέργειας, όπως το έτος βάσης ή το βασικό σενάριο, συμπεριλαμβανομένου του σκεπτικού για την επιλογή του. c. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές ή/και εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν	Πληροφορία μη διαθέσιμη	Διαδικασία υπολογισμού σε εξέλιξη		
GRI 305: Εκπομπές 2016	**305-1** Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	σελ. 71				●	11.1.5
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	σελ. 71				●	11.1.6
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3: Κατηγορίες C1, C2, C3, C10, C11)	σελ. 71				●	11.1.7
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	σελ. 72				●	11.1.8
	305-5 Μείωση εκπομπών GHG	σελ. 37					11.2.3
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	-	a. Παραγωγή, εισαγωγές και εξαγωγές ODS σε μετρικούς τόνους CFC-11 (τριχλωροφθορομεθάνιο) ισοδύναμο. b. Ουσίες που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό. c. Πηγή των χρησιμοποιούμενων συντελεστών εκπομπών. d. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν	Μη σχετικό	Οι εκπομπές που προέρχονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν περιλαμβάνουν τις ODS.	●	
	305-7 NOx, SOx και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	σελ. 71				●	11.3.2
Κυκλική Οικονομία							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 80, b: σελ. 80, c: σελ. 81, d: σελ. 81-82 e: σελ. 81, 83 f: σελ. 42, 81				●	11.5.1

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 306: Απόβλητα 2020	**306-1** Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	σελ. 82, 76-77				●	11.5.2
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	σελ. 82				●	11.5.3
	306-3 Αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	σελ. 84, 87				●	11.5.4
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	σελ. 82, 84				●	11.5.5
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	σελ. 82, 84				●	11.5.6
Διαχείριση Νερού							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 74, b: σελ. 74, c: σελ. 74, d: σελ. 74-77, e: σελ. 74-75, 77, 79 f: σελ. 42, 76				●	11.6.1
GRI 303: Νερό και Υγρά Απόβλητα 2018	**303-1** Διαχείριση του νερού ως φυσικό πόρο	σελ. 75				●	11.6.2
	303-2 Διαχείριση ποιότητας υγρών αποβλήτων	σελ. 75-76				●	11.6.3
	303-3 Απόληψη νερού	σε. 78				●	11.6.4
	303-4 Ποσότητες απορριπτόμενου νερού (υγρά απόβλητα)	σελ. 77-78				●	11.6.5
	303-5 Καθαρή κατανάλωση νερού	σελ. 79				●	11.6.6
Πρόληψη της Ρύπανσης							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 85, b: σελ. 85, c: σελ. 86-87, d: σελ. 86, 87, e: σελ. 86-87, f: σελ. 42				●	
MYTILINEOS - Εσωτερικός δείκτης	Περιστατικά που αφορούν μικρές, τοπικές διαρροές	σελ. 79				●	
Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα							
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	**304-1** Χώροι εγκαταστάσεων (ιδιόκτητοι, διαχειριζόμενοι, ενοικιαζόμενοι) εντός ή πλησίον προστατευομένων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	σελ. 88-90				●	11.4.2
	304-2 Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα από δραστηριότητες και προϊόντα	σελ. 88-91				●	11.4.3
GRI 301: Υλικά 2016	**301-1** Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	σελ. 93				●	
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	σελ. 93				●	
Κοινωνία							
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 100, b: σελ. 100, c: σελ. 101-102 d: σελ. 101-104, 107 e: σελ. 101-105 f: σελ. 42, 103-104				●	11.9.1
GRI 403: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 2018	**403-1** Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	σελ. 102, 105				●	11.9.2
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	σελ. 102, 105				●	11.9.3
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	σελ. 102				●	11.9.4
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	σελ. 103-104				●	11.9.5
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	σελ. 102, 105, 107				●	11.9.6
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	σελ. 103				●	11.9.7
	403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	σελ. 102-103				●	11.9.8
	403-8 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	σελ. 102				●	11.9.9
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	σελ. 6, 106-107, 145				●	11.9.10
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	σελ. 105				●	11.9.11

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
Απασχόληση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 108, b: σελ. 108, c: σελ. 108-109, d: σελ. 108-110 e: σελ. 108-110, f: σελ. 42, 109-110				•	11.10.1
GRI 401: Απασχόληση 2016	**401-1** Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	σελ. 113				•	11.10.2
	401-2 Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	σελ. 110				•	11.10.3
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	σελ. 111					11.10.4, 11.11.3
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων / Διοίκησης 2016	**402-1** ΜΕλάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	σελ. 110					11.7.2, 11.10.5
Ανθρώπινα Δικαιώματα							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 114, b: σελ. 114, c: σελ. 114, 116-117 d: σελ. 114-117 e: σελ. 114-117 f: σελ. 42, 114-117				•	11.11.1, 11.12.1, 11.13.1
GRI 406: Διακρίσεις 2016	**406-1** Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	σελ. 117, 135				•	11.11.7
GRI 407: Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις 2016	**407-1** Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο	σελ. 116, 135					11.13.2
GRI 408: Παιδική Εργασία 2016	**408-1** Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	σελ. 117, 135					
GRI 409: Καταναγκαστική εργασία 2016	**409-1** Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψή της	σελ. 117, 135					11.12.2
	412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων	σελ. 115					
Ίσες Ευκαιρίες							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 118, b: σελ. 118, c: σελ. 118-119 d: σελ. 119 e: σελ. 119, f: σελ. 42,119				•	11.11.1
GRI 405: Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	**405-1** Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	σελ. 119				•	11.11.5
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	σελ. 119-120					11.11.6
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 122, b: σελ. 122, c: σελ. 122, d: σελ. 122-129, e: σελ. 122-129 f: σελ. 42, 122-123				•	11.14.1, 11.15.1
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις 2016	**203-1** Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	σελ. 124				•	11.14.4
	203-2 Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιπτώσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων / επιπτώσεων	Κοινωνικοοικονομικές Επιπτώσεις 2021 (mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/pws-dimiourgoume-aksia/koinwniko-oikonomiki-epidrasi-stin-ellada/), σελ. 111, 125					11.14.5
GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	**413-1** Ποσοστό των εγκαταστάσεων όπου υλοποιήθηκαν: συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, αξιολόγηση επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	σελ. 124				•	11.15.2
	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές εν δυνάμει ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις για τις τοπικές κοινωνίες	σελ. 122					11.15.3

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
GRI 415: Δημόσια Πολιτική 2016	**415-1** Πολιτικές Συνεισφορές	σελ. 156				•	11.22.2
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 130, b: σελ. 130, c: σελ. 131, 135, d: σελ. 131-135, e: σελ. 131-136, f: σελ. 42, 131-132, 134				•	11.10.1, 11.12.1, 11.14.1
GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016	**204-1** Τι ποσοστό του προϋπολογισμού προμηθειών δαπανήθηκε σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	σελ. 134, 136				•	11.14.6
GRI 308: Περιβαλλοντική Αξιολόγηση Προμηθευτών 2016	**308-1** Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με χρήση περιβαλλοντικών κριτηρίων	σελ. 135-136					
GRI 414: Κοινωνική Αξιολόγηση των Προμηθευτών 2016	**414-1** Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία	σελ. 135-136					11.10.8, 11.12.3
Επιχειρησιακή Συνέχεια							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 138, b: σελ. 138, c: σελ. 138, d: σελ. 138, e: σελ. 138-139, f: σελ. 42, 138				•	
MYTILINEOS -Εσωτερικός δείκτης	Υλοποίηση Ασκήσεων Ετοιμότητας Έκτακτης Ανάγκης	σελ. 138-139					
Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα							
GRI 404: Κατάρτιση & Εκπαίδευση 2016	**404-1** Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	σελ. 140				•	11.10.6, 11.11.4
	404-2 Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση που υποστηρίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να εργάζονται και συμβάλλουν στη διαχείριση του τέλους της καριέρας τους	σελ. 141					11.7.3, 11.10.7
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	σελ. 140-141				•	
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	**416-2** Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια	σελ. 142				•	
GRI 417: Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων 2016	**417-1** Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	σελ. 142-143				•	
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	σελ. 142-143				•	
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία / marketing	σελ. 142-143				•	
Διακυβέρνηση							
Εταιρική Διακυβέρνηση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	σελ. 148-149				•	
Κανονιστική Συμμόρφωση							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 152, b: σελ. 152, c: σελ. 152, d: σελ. 152, e: σελ. 152-153, f: σελ. 42, 152				•	11.19.1
GRI 206: Αντ-αγωνιστική σ2016	**206-1** Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τραστ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους	σελ. 153				•	11.19.2
Επιχειρηματική Ηθική							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 154, b: σελ. 154, c: σελ. 154-155, d: σελ. 154-155, e: σελ. 154-156, f: σελ. 42, 154				•	11.20.1
GRI 205: Καταπολέμηση διαφθοράς 2016	**205-3** Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	σελ. 155				•	11.20.4

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράληψη			Εξωτερική Διασφάλιση	Κλαδικό Πρότυπο GRI Αρ. Αναφοράς
			Παραλήψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση		
Κυβερνοασφάλεια							
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	a: σελ. 158, b: σελ. 158, c: σελ. 158, d: σελ. 158-159, e: σελ. 158-159, f: σελ. 42				•	
Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης							
GRI 418: Ιδιωτιότητα πελατών 2016	**418-1** Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	σελ. 160				•	
Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων	**3-3** Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	σελ. 160-163				•	

Θέματα στα ισχύοντα Κλαδικά Πρότυπα GRI που προσδιορίζονται ως μη ουσιαστικά	
Θέμα	**Αιτιολόγηση**
Πρότυπο κλάδου πετρελαίου και φυσικού αερίου	
Παύση δραστηριότητας και αποκατάσταση	Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου δεν βρισκόταν στη διαδικασία ολοκλήρωσης οποιασδήποτε σχετικής δραστηριότητας ή κινούμενης υποδομής. Η MYTILINEOS δεν αναμένει να βρίσκεται σε διαδικασία ολοκλήρωσης σχετικής δραστηριότητας ή μεταφοράς μονάδων παραγωγής πριν από το 2030. Στις αντίστοιχες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων υπάρχει πάντα πρόβλεψη για το τέλος της λειτουργίας και τις αποκαταστάσεις.
Ακεραιότητα περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση κρίσιμων συμβάντων	Περιλαμβάνεται στα βασικά θέματα «Επιχειρησιακή συνέχεια» και «Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία».
Δικαιώματα γης και πόρων	Η νέα παραγωγική μονάδα της MYTILINEOS καθώς και οι γραμμές μεταφοράς για τη σύνδεσή της δεν προκάλεσαν ακούσιο εκτοπισμό των τοπικών κοινωνιών. Η πρόσθετη έκταση γης που απαιτείται αποκτάται με τη μέθοδο του πρόθυμου αγοραστή-πρόθυμου πωλητή. Δεν χρειάστηκε απαλλοτρίωση.
Δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών	Ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου δεν λειτουργεί σε περιοχές που επηρεάζουν ή γειτνιάζουν με αυτόχθονες κοινότητες.
Συγκρούσεις και ασφάλεια	Ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου λειτουργεί στην Ελλάδα και δεν δραστηριοποιείται σε χώρες όπου υπάρχουν πολιτικές ή/και κοινωνικές αναταραχές και δεν έχουν προκληθεί τοπικές διαταραχές οποιουδήποτε είδους στις περιοχές λειτουργίας.
Πληρωμές προς κυβερνήσεις	Δεν επιτρέπονται πολιτικές συνεισφορές βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
Δημόσιες Πολιτικές	Το συγκεκριμένο θέμα δεν αναγνωρίζεται ως δυνειτικά ουσιαστικό θέμα σύμφωνα με την πλέον επίκαιρη μελέτη ουσιαστικότητας της Εταιρείας

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων SASB

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
(1) Εκπομπές αερίων Scope 1, ποσοστό που καλύπτεται από (2) κανονισμούς περιορισμού εκπομπών και (3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	**EM-CM-110a.1** - Construction Materials	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Μηδενικοί υδροφθοράνθρακες (HFCs), εξαφθοριούχο θείο (SF6) και τριφθοριούχο άζωτο (NF3).	(σελ. 66-72)
	EM-MM-110a.1 - Metals & Mining		
	IF-EU-110a.1 - Electric Utilities & Power Generators		
Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG) που συνδέονται με παραδόσεις ηλεκτρικής ενέργειας	**IF-EU-110a.2** Electric Utilities & Power Generators	612.789 tCO_2e	
Περιγραφή μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής ή σχεδίου διαχείρισης των εκπομπών Scope 1, των στόχων μείωσης των εκπομπών και ανάλυση της απόδοσης σε σχέση με αυτούς τους στόχους	**EM-CM-110a.2** - Construction Materials	Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής	(σελ. 36-38)
	EM-MM-110a.2 – Metals & Mining		
	IF-EU-110a.3 - Electric Utilities & Power Generators		
Ποιότητα αέρα			
Εκπομπές αέριων ρύπων (1) NOx (εκτός N2O), (2) SOx, (3) αιωρούμενα σωματίδια (PM10), (4) διοξίνες/φουράνια (5) πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs) (6) πολυκυκλικοί αρωματικοί υδρογονάνθρακες (PAHs) και (7) βαρέα μέταλλα (π.χ. υδράργυρος (Hg), μόλυβδος (Pb) κ.λπ.)	**EM-CM-120a.1** - Construction Materials	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Εκτός από τις εκπομπές που αναφέρονται στο κεφάλαιο «Ενέργεια & Αέριες εκπομπές», η MYTILINEOS δεν εκπέμπει άλλες αέριες εκπομπές (π.χ. διοξίνες/φουράνια, POPs, PAH, HAPs, βαρέα μέταλλα).	(σελ. 66-72)
	EM-MM-120a.1 - Metals & Mining		
	IF-EU-120a.1 - Electric Utilities & Power Generators		
Διαχείριση Ενέργειας			
(1) Συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε, (2) ποσοστό που προέρχεται από το δίκτυο, (3) ποσοστό εναλλακτικών μορφών ενέργειας, (4) ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	**EM-CM-130a.1** - Construction Materials	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Η MYTILINEOS δεν καταναλώνει ενέργεια από εναλλακτικές πηγές όπως, ενδεικτικά: χρησιμοποιημένα ελαστικά, χρησιμοποιημένοι διαλύτες και χρησιμοποιημένα λιπαντικά, επεξεργασμένα αστικά στερεά απόβλητα, οικιακά απόβλητα, γεωργικά απόβλητα και λυματολάσπη.	(σελ. 66-72)
	EM-MM-130a.1 - Metals & Mining		
Διαχείριση νερού & λυμάτων			
(1) Συνολική άντληση φρέσκου νερού, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, (3) ποσοστό που επαναχρησιμοποιήθηκε, (4) ποσοστό σε περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού (High or Extremely High Baseline Water Stress	**EM-CM-140a.1** - Construction Materials	Διαχείριση νερού	(σελ. 74-79)
	EM-MM-140a.1 - Metals & Mining	Διαχείριση νερού	
	IF-EU-140a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που σχετίζονται με άδειες ποιότητας νερού, πρότυπα και κανονισμούς	**EM-MM-140a.2** - Metals & Mining	Διαχείριση νερού	(σελ. 74-79)
		Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
	IF-EU-140a.2 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	(σελ. 74-79)
		Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης νερού και στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	**IF-EU-140a.3** - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	(σελ. 74-79)
Διαχείριση Αποβλήτων & Επικίνδυνων Υλικών			
Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων, ποσοστό επικίνδυνων, ποσοστό ανακύκλωσης	**EM-CM-150a.1** - Construction Materials	Κυκλική Οικονομία	(σελ. 80-84)
Ποσότητα παραγόμενων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), ποσοστό ανακύκλωσης	**IF-EU-150a.1** - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Ηλεκτρικής Ενέργειας με καύση άνθρακα.	
Συνολικός αριθμός κατακρατήσεων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), κατανεμημένος ανά δυνητικό κίνδυνο και εκτίμηση δομικής ακεραιότητας	**IF-EU-150a.2** - Electric Utilities & Power Generators		
Συνολικό βάρος παραγόμενων μη ορυκτών αποβλήτων	**EM-MM-150a.4** - Metals & Mining	29.341 τόνοι	
Συνολικό βάρος παραγόμενων απορριμμάτων κατεργασίας	**EM-MM-150a.5** - Metals & Mining	41.307 τόνοι	
Συνολικό βάρος παραγόμενων αποβλήτων εξορυκτικής δραστηριότητας	**EM-MM-150a.6** - Metals & Mining	267.726 τόνοι	
Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης αποβλήτων και επικίνδυνων υλικών για ενεργές και ανενεργές λειτουργίες	**EM-MM-150a.10** - Metals & Mining	Οδηγία διαχείρισης στερεών αποβλήτων.	
Οικολογικές Επιδράσεις			
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης για εργοτάξια σε λειτουργία	**EM-CM-160a.1** - Construction Materials	Περιβαλλοντική πολιτική	(σελ. 88-91)
	EM-MM-160a.1 - Metals & Mining	Περιβαλλοντική πολιτική	
		Οικολογικές Επιδράσεις	
Χερσαία έκταση που διαταράχθηκε και ποσοστό της επηρεασμένης περιοχής αποκαταστάθηκε	**EM-CM-160a.2** - Construction Materials	Οικολογικές Επιδράσεις	(σελ. 88-91)
Ποσοστό των ορυχείων όπου η αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων: (1) προβλέπεται ότι θα συμβεί, (2) μετριάζεται ενεργά και (3) βρίσκεται υπό επεξεργασία ή αποκατάσταση	**EM-MM-160a.2** - Metals & Mining	Μη σχετικό καθώς δεν υπάρχει αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων στις εγκαταστάσεις εξόρυξης βωξίτη. Το ποσοστό των ορυχείων όπου παρατηρείται αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων είναι 0%.	
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε τοποθεσίες με καθεστώς προστασίας ή βιότοπων απειλούμενων ειδών	**EM-MM-160a.3** - Metals & Mining	Η Εταιρεία δεν κατέχει και δεν έχει αναπτύξει εξορυκτικές δραστηριότητες εντός ή κοντά σε περιοχές με καθεστώς προστασίας ή βιότοπο απειλούμενων ειδών.	
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	**IF-EN-160a.1** - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Περιγράψτε τις διαδικασίες που υπάρχουν για την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την τοποθεσία και την κατασκευή του έργου	**IF-EN-160a.2 -** Engineering & Construction Services	Για τη κατασκευή υπάρχει το Construction Environmental Management Plan ή Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Για Σχεδιασμό - Τοποθεσία υπάρχει η ΜΠΕ (ESIA) - ΑΕΠΟ (Environmental Permit)	
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Σχέσεις με την Τοπική Κοινότητα			
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων	**EM-MM-210a.1** - Metals & Mining	Η MYTILINEOS δεν έχει αποδεδειγμένα ή πιθανά αποθέματα σε ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων ή εκτάσεις αυτόχθονων.	
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε εκτάσεις αυτόχθονων	**EM-MM-210a.2** - Metals & Mining		
Περιγραφή των διαδικασιών διαβούλευσης και των πρακτικών δέουσας επιμέλειας σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των αυτόχθονων και τη λειτουργία σε περιοχές συγκρούσεων	**EM-MM-210a.3** - Metals & Mining	Ανθρώπινα Δικαιώματα	(σελ. 114-117)
Περιγραφή της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με δικαιώματα και συμφέροντα των κοινοτήτων	**EM-MM-210b.1** - Metals & Mining	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων	(σελ. 122-129)
		Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 130-136)
Αριθμός και διάρκεια μη τεχνικών καθυστερήσεων	**EM-MM-210b.2** - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν μη τεχνικές καθυστερήσεις κατά την περίοδο αναφοράς	
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**EM-MM-310a.1** - Metals & Mining	Απασχόληση	(σελ. 108-113)
Αριθμός και διάρκεια απεργιών και καταλήψεων	**EM-MM-310a.2** - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν απεργίες ή καταλήψεις κατά την περίοδο αναφοράς	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων			
(1) Συνολικός δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών (TRIR), (2) ποσοστό θνησιμότητας, (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον περιστατικών (NMFR) και (4) μέσες ώρες εκπαίδευσης για την υγεία, την ασφάλεια και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών για (α) άμεσα εργαζόμενους και (β) έμμεσα εργαζομένους	**EM-CM-320a.1** - Construction Materials **EM-MM-320a.1** - Metals & Mining **IF-EU-320a.1** - Electric Utilities & Power Generators **IF-EN-320a.1** - Engineering & Construction Services	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Ο Δείκτης Συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων για τους άμεσα εργαζομένους ήταν 3,15 και για τους έμμεσα εργαζομένους 1,61	(σελ. 100-107)
Αριθμός αναφερόμενων περιστατικών πυριτίασης	**EM-CM-320a.2** - Construction Materials	Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά πυριτίασης κατά την περίοδο αναφοράς	
Επιχειρηματική Ηθική			
Περιγραφή του συστήματος διαχείρισης για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλη την αλυσίδα αξίας	**EM-MM-510a.1** - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-156)
Παραγωγή σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες θέσεις στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	**EM-MM-510a.2** - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-156)
(1) Αριθμός ενεργών έργων και (2) αξία (σε ευρώ) εκκρεμών έργων (backlog) σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες βαθμολογίες στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	**IF-EN-510a.1** - Engineering & Construction Services	(1) 1 (Λιβύη) (2) €90,28 εκ.	
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με καταγγελίες για (1) δωροδοκία ή διαφθορά και (2) αντι- ανταγωνιστικές πρακτικές	**IF-EN-510a.2** - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) δωροδοκίας και διαφθοράς και (2) αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών για την ανάληψη έργων	**IF-EN-510a.3** - Engineering & Construction Services	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 154-156)
Ανταγωνιστική Συμπεριφορά			
Συνολικό ποσό ρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με δραστηριότητες καρτέλ, καθορισμού τιμών και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας	**EM-CM-520a.1** - Construction Materials	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 152-153)
Διαχείριση Κινδύνου Κρίσιμων Περιστατικών			
Συνολικός αριθμός μονάδων πυρηνικής ενέργειας, κατανεμημένος με βάση το Action Matrix της Πυρηνικής Ρυθμιστικής Επιτροπής των ΗΠΑ (NRC)	**IF-EU-540a.1** - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Πυρηνικής Ενέργειας	
Περιγραφή των προσπαθειών για τη διαχείριση της πυρηνικής ασφάλειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	**IF-EU-540a.2** - Electric Utilities & Power Generators		
Δομική ακεραιότητα και ασφάλεια			
Ποσό κόστους επανεπεξεργασίας που σχετίζεται με ελαττώματα και ασφάλεια	**IF-EN-250a.1** - Engineering & Construction Services	0 €	
Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά που σχετίζονται με ελαττώματα και την ασφάλεια	**IF-EN-250a.2** - Engineering & Construction Services	0 €	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα	Σελίδες και/ή URL(s)
Επιπτώσεις κτιρίων και υποδομών σε όλο τον κύκλο ζωής τους			
Αριθμός (1) ολοκληρωμένων έργων που έχουν πιστοποιηθεί σε πρότυπο βιωσιμότητας πολλαπλών χαρακτηριστικών τρίτου μέρους και (2) ενεργών έργων που βρίσκονται σε διαδικασία τέτοιας πιστοποίησης	**IF-EN-410a.1** - Engineering & Construction Services	(1) 0 (2) 3 (Κορωπί ATH3, ATH4, Ναυσικά Αστέρια Γλυφάδας- LEED)	
Κλιματικές επιπτώσεις του επιχειρηματικού μίγματος			
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για (1) έργα που σχετίζονται με υδρογονάνθρακες και (2) έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	**IF-EN-410b.1** - Engineering & Construction Services	(1) €737,97 εκ. (2) €12,79 εκ.	
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για μη ενεργειακά έργα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	**IF-EN-410b.3** - Engineering & Construction Services	€340,82 εκ.	
Δείκτες δραστηριότητας			
Αριθμός: (1) οικιακών, (2) εμπορικών και (3) βιομηχανικών πελατών που εξυπηρετήθηκαν	**IF-EU-000.A** - Electric Utilities & Power Generators	(1) 244.828 (2) 70.190 (3) 1.900	
Συνολική ηλεκτρική ενέργεια που παραδόθηκε σε: (1) οικιακούς, (2) εμπορικούς, (3) βιομηχανικούς, (4) όλους τους άλλους πελάτες λιανικής και (5) πελάτες χονδρικής	**IF-EU-000.B** - Electric Utilities & Power Generators	(1) 1.012.126 MWh (2) 948.085 MWh (3) 1.677.156 MWh (4) 22.834 MWh (5) 0 MWh	
Συνολική παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια, ποσοστό ανά κύρια πηγή ενέργειας, ποσοστό σε ρυθμιζόμενες αγορές	**IF-EU-000.D** - Electric Utilities & Power Generators	Θερμικοί Σταθμοί CCGT με καύσιμο ΦΑ: 3.639.760MWh Αιολικοί Σταθμοί: 517.904MWh, Φωτοβολταϊκά: 18.277MWh ΜΥΗΣ: 1.376MWh Το ποσοστό σε ρυθμιζόμενες αγορές είναι μηδέν -0-.	
Αριθμός ενεργών έργων	**IF-EN-000.A -** Engineering & Construction Services	35	
Αριθμός ολοκληρωμένων έργων	**IF-EN-000.B** - Engineering & Construction Services	0	
Συνολική αξία εκκρεμών έργων	**IF-EN-000.C** - Engineering & Construction Services	€1.091,58 εκ.	
Παραγωγή (1) μεταλλευμάτων και (2) τελικών μεταλλικών προϊόντων	**EM-MM-000.A** - Metals & Mining	(1) Βωξίτης: 542.457 τόνοι (2) Αλουμίνιο: 237.031 τόνοι	

Πίνακας Στοιχείων TCFD

Πεδία εστίασης	Συστάσεις TCFD	Αναφορά στην Έκθεση
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
Στρατηγική	Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
	Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
	Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
Διαχείριση κινδύνων	Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64) **Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022[1]:** • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 76-77), • Αρχή Ουσιαστικότητας (σελ. 107-108), • Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 235-236)
	Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64) **Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022:** • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 76-77), • Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 235-236)
	Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού.	**Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64) **Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022:** • Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 76-77), • ESG προσέγγιση (σελ. 155), • Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 235-236)
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού.	**Ενέργεια & Αέριες εκπομπές** (σελ. 66-72) **Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής** (σελ. 36-38)
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	**Ενέργεια & Αέριες εκπομπές** (σελ. 66-72) **Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
	Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους.	**Ενέργεια & Αέριες εκπομπές** (σελ. 66-72) **Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής** (σελ. 36-38)

1. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022: https://www.mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html#f-ixv-0

Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000

Αρχή που εφαρμόζεται	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα	Ορισμός των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση βασικών θεμάτων	**Πώς δημιουργούμε αξία** (σελ. 26) **Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης** (σελ. 28-35) **Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους** (σελ. 40-47) **Διαδικασία Ουσιαστικότητας** (σελ. 48-49)
Ουσιαστικότητα	Ορισμός των θεμάτων που είναι σημαντικά για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη	**Διαδικασία Ουσιαστικότητας** (σελ. 48-49) **Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους** (σελ. 40-47)
Ανταπόκριση	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διαφάνεια όσον αφορά στην απόδοση	**Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2** (σελ. 33, 102) **Στρατηγικές Προτεραιότητες** (σελ. 22-23) **Πως δημιουργούμε αξία** (σελ. 26) **Επιχειρηματικό Μοντέλο** (σελ. 24-25) **Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης** (σελ. 28-35) **Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους** (σελ. 40-47) **Ανθρώπινα Δικαιώματα** (σελ. 114-117) **Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων** (σελ. 122-129) **Ίσες Ευκαιρίες** (σελ. 118-120) **Επιχειρησιακή Συνέχεια** (σελ. 138-139) **Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα** (σελ. 130-136)
Επίδραση	Ανάλυση άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των δράσεων της εταιρείας	**Σύνοψη Επίδοσης ESG** (σελ. 4-7) **Στρατηγικές Προτεραιότητες** (σελ. 22-23) **Πως δημιουργούμε αξία** (σελ. 26) **Επιχειρηματικό Μοντέλο** (σελ. 24-25) **Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης** (σελ. 28-35) **Διαδικασία Ουσιαστικότητας** (σελ. 48-49) **Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64) **Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές** (σελ. 66-72) **Οικολογικές Επιδράσεις** (σελ. 88-91) **Κυκλική Οικονομία** (σελ. 80-84) **Διαχείριση Νερού** (σελ. 74-79) **Πρόληψη της ρύπανσης** (σελ. 85-87) **Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία** (σελ. 100-107) **Απασχόληση** (σελ. 108-113) **Ανθρώπινα Δικαιώματα** (σελ. 114-117) **Ίσες Ευκαιρίες** (σελ. 118-120) **Επιχειρησιακή Συνέχεια** (σελ. 138-139) **Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων** (σελ. 122-129) **Επιχειρηματική Ηθική** (σελ. 154-156) **Κανονιστική Συμμόρφωση** (σελ. 152-153)

Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του **«Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών»,** επιδιώκοντας να προωθήσει και να ενισχύσει τις πρακτικές δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρείες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικοί Δείκτες) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς / δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών / προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP,TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022)
Περιβάλλον	**C-E1**	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ουσιαστικό θέμα: **Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές** (σελ. 66-72)
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Ουσιαστικό θέμα: **Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή** (σελ. 54-64)
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Ουσιαστικό θέμα: **Κυκλική Οικονομία** (σελ. 80-84)
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	Ουσιαστικά θέματα: **Διαχείριση Νερού** (σελ. 74-79) **Κυκλική Οικονομία** (σελ. 80-84)
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Ουσιαστικό θέμα: **Οικολογικές Επιδράσεις** (σελ. 88-91)
	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	**Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής** (σελ. 36-38) Ουσιαστικό θέμα: **Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές** (σελ. 66-72)
	SS-E2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Ουσιαστικό θέμα: **Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές** (σελ. 66-72)
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	Ουσιαστικό θέμα: **Διαχείριση Νερού** (σελ. 74-79)
	SS-E4	Διαχείριση νερού	
	SS-E7	Κρίσιμες πρώτες ύλες	**Πρώτες Ύλες και Υλικά** (σελ. 92-93) Η Εταιρεία δεν κάνει χρήση των 27 κρίσιμων πρώτων υλών όπως αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή[1]
	SS-E8	Χημικές ουσίες σε προϊόντα	**Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων** (σελ. 142)
Κοινωνία	**C-S1**	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	**Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους** (σελ. 40-47)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 144-145)
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	**Εργασιακές Πρακτικές** (σελ. 140-141)
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ουσιαστικό θέμα: **Ανθρώπινα Δικαιώματα** (σελ. 114-117)
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 144-145)
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Ουσιαστικό θέμα: **Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα** (σελ. 130-136)
	A-S1	Βιώσιμη Οικονομική Δραστηριότητα	**Πώς δημιουργούμε αξία** (σελ. 26)

1. European Commission (2019). Critical raw materials (europa.eu): https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/areas-specific-interest/critical-raw-materials_en

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022)
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 144-145)
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Ουσιαστικό θέμα: **Ίσες Ευκαιρίες** (σελ. 118-120)
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 164-165)
	SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	**Ποιότητα & ασφάλεια προϊόντων** (σελ. 142)
	SS-S2	Απόρρητο πελατών	**Απόρρητο Πελατών** (σελ. 160-161)
	SS-S3	Νομικά αιτήματα για δεδομένα χρηστών	
	SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Ουσιαστικό θέμα: **Κανονιστική Συμμόρφωση** (σελ. 152-153)
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	**Απόρρητο Πελατών** (σελ. 160)
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Ουσιαστικό θέμα: **Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία** (σελ. 100-107)
	SS-S7	Πρακτικές μάρκετινγκ	**Επικοινωνία & Marketing** (σελ. 143)
	SS-S8	Ικανοποίηση πελατών	**Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων** (σελ. 142)
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Ουσιαστικό θέμα: **Επιχειρηματική Ηθική** (σελ.154-156)
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	**Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Κριτήρια ESG)** (σελ. 101-102)[2] **Σύνοψη Επίδοσης ESG** (σελ. 4-7) **Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης** (28-35)
Διακυβέρνηση	**C-G1**	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	**Διοικητικό Συμβούλιο**[3]
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	**Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης** (σελ.150-151)
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	**Διαδικασία Ουσιαστικότητας** (σελ. 48-49)
	C-G4	Πολιτική Βιωσιμότητας	**Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**[4]
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ουσιαστικό θέμα: **Επιχειρηματική Ηθική** (σελ. 154-156) **Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας**[5]
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	**Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων**[6]
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	**Επιχειρηματικό μοντέλο** (σελ. 24-25)
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 164-165)
	A-G3	Στόχοι ESG	**Βασικοί Στόχοι ESG** (σελ. 7)
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	**Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.**[7]
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	**Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης** (σελ. 168-171)
	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	**Δείκτες Επίδοσης ESG** (σελ. 164-165)
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Ουσιαστικά θέματα: **Επιχειρησιακή Συνέχεια** (σελ.138-139) **Πρόληψη της ρύπανσης** (σελ. 85-87)
	SS-G3	Διαχείριση συστηματικών κινδύνων	**Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Διαχείριση Επιχειρηματικών κινδύνων)** (σελ. 62-87)[8]

2., 8. https://www.mytilineos.com/assets/htmlFiles/annual-financial-report-2022-12-31-en-iXBRL-viewer.html#f-ixv-0
3. https://www.mytilineos.com/el/i-etaireia-mas/igesia/dioikitiko-sumvoulio/
4., 5., 6. https://www.mytilineos.com/el/viosimi-anaptiksi/oi-kyries-politikes-mas/
7. https://www.mytilineos.com/media/3yfnaynt/item_3a_remuneration_report_myt_2021.pdf

Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να συμβάλλουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η MYTILINEOS έχει δεσμευτεί επίσημα στο ανώτατο επίπεδο εκπροσώπησης της από το 2008, στην τήρηση των δέκα αρχών του Συμφώνου, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση πληροφορίες που σχετίζονται με τον τρόπο που η τήρηση αυτή επιτυγχάνεται στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της Εταιρείας στις 10 Αρχές.

MYTILINEOS

Πυλώνας	Αναφορά εντός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Ανθρώπινα Δικαιώματα	Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 114-117)	**ΑΡΧΗ 1η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβο- νται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπί- νων δικαιωμάτων.
		ΑΡΧΗ 2η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
Συνθήκες Εργασίας	Απασχόληση (σελ. 108-113) Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 100-107) Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 118-120) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139) Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 122-129) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 130-136) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 140-143)	**ΑΡΧΗ 3η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.
		ΑΡΧΗ 4η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 5η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 6η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.
Περιβάλλον	Περιβαλλοντική πολιτική Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 54-64) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66-72) Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 88-91) Κυκλική Οικονομία (σελ. 80-84) Διαχείριση Νερού (σελ. 74-79) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 85-87) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153) Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 92-95)	**ΑΡΧΗ 7η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προ- σέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντι- κών προκλήσεων.
		ΑΡΧΗ 8η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβου- λίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.
		ΑΡΧΗ 9η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-156) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153	**ΑΡΧΗ 10η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.
Διακυβέρνηση	Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 148-149) Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 150-151)	

Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας **(LEVEL A)** τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.

MYTILINEOS

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022)
Στρατηγική	Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	• Σύνοψη επίδοσης ESG (σελ. 4-7) • Συζήτηση για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 10-13) • Στρατηγικές προτεραιότητες (σελ. 22-23) • Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 28-35) • Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (σελ. 36-38) • Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 48-49)
	Ουσιαστικότητα	• Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 48-49)
	Στοχοθέτηση	• Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 28-35) • Βασικοί Στόχοι ESG (σελ. 7)
	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	• Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 130-136) • Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 40-47)
Διαδικασία Διαχείρισης	Υπευθυνότητα	Διακυβέρνηση • Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-156) • Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153)
	Κανόνες & Διαδικασίες	• Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 28-35) • Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 48-49) • Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 148-151)
	Καταγραφή & παρακολούθηση	• Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 96-97, 144-145, 164-165) • Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ.28-35) • Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων • Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης • ESG Αξιολογήσεις • ESG Scorecard • Integrated Value Creation Scorecard • Παράμετροι Έκθεσης (σελ. 8-9)
	Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	• Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου[1]
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	• Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 40-47)
	Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	Κοινωνία • Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 140-143)
Περιβάλλον	Χρήση φυσικών πόρων Διαχείριση πόρων Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Περιβάλλον • Περιβαλλοντική πολιτική • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 54-64) • Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66-72) • Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 88-91) • Κυκλική Οικονομία (σελ. 80-84) • Διαχείριση Νερού (σελ. 74-79) • Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 85-87) • Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 92-95)
Κοινωνία	Εργασιακά Δικαιώματα	• Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 100-107) • Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 114-117) • Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 138-139)
	Ίσες Ευκαιρίες	• Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 118-120)
	Απασχόληση	• Απασχόληση (σελ. 108-113) • Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 140-143)
	Ανθρώπινα δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	• Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 130-136)
	Ενίσχυση Τοπικών κοινωνιών	• Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 122-129)
	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική Επιρροή	• Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-156) • Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 122-129)
	Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	• Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 28-35) • Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 154-156) • Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 152-153)

1. mytilineos.com/media/f2nh5ilf/politiki_apodoxwn_2023_gr.pdf

Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Τομέας Μεταλλουργίας)

Η πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative (ASI) είναι ένας διεθνής οργανισμός τυποποίησης και πιστοποίησης που ενθαρρύνει και ευθυγραμμίζει τις εταιρίες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης παραγωγής. Η απόκτηση του ASI Performance Standard, σχετίζεται με τη δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζονται οι επιδόσεις των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου για τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας. **ASI**

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO_2 χιλ. t)[1]	**1.299,9**	**4,8**
Καύσιμα (CO_2: 100%)	**931,3**	**4,6**
Διεργασίες (CO_2: 74% - PFCs: 26%)	**364,7**	**0,0**
Μεταφορές (CO_2: 100%)	**3,9**	**0,2**
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO_2 χιλ. t)[2]	**1.261,5**	**2,6**
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3 - t CO_2 / t ράβδου αλουμινίου)[3]	**0,358**	**-**
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	**815,4**	**0,0**
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	**3.273,6**	**0,0**
Εκπομπές σωματιδίων (t)	**38,3**	**0,0**
Εκπομπές Φθορίου (t)	**214,5**	**0,0**
Εκπομπές CF_4 (t)	**7,9**	**0,0**
Εκπομπές C_2F_6 (t)	**1,0**	**0,0**
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (Tj)	**27.916,5**	**83,6**
Κατανάλωση ενέργειας από Μη ανανεώσιμες Πηγές	**17.521,9**	**62,0**
Φυσικό Αέριο	**14.960,1**	**0,0**
Μαζούτ	**2.509,3**	**0,0**
Πετρέλαιο κίνησης	**50,1**	**59,7**
Πετρέλαιο θέρμανσης	**2,4**	**1,7**
Βενζίνη	**0,0**	**0,6**
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια) (Tj)	**10.394,6**	**21,6**
Μη ανανεώσιμες πηγές	**6.548,6**	**13,6**
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)	**3.846,0**	**8,0**
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	**165.289,0**	**100,8**
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	**0,0**	**6,1**
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	**8.564,5**	**22,7**
Συνολική Άντληση Νερού από τη διαδικασία εξόρυξης (ML)	**0,0**	**72,0**
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	**230,0**	**0,0**
Απορρίψεις νερού (ML)	**158.851,8**	**100,8**
Κατανάλωση Νερού (ML)[4]	**6.437,2**	**0,0**
Κατανάλωση Νερού (m^3 / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	**3,38**	**-**

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Κατανάλωση Νερού (m^3/ t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	**1,28**	**-**
Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	**835.209,5**	**25,9**
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	**688.487,8**	**0,0**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	**3.435,8**	**3,6**
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	**134.044,4**	**22,3**
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	**9.241,5**	**0,0**
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	**0,0**	**0,0**
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	**0,0**	**0,0**
Αποτέφρωση	**0,0**	**0,0**
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	**20. 882,3**	**28,2**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	**15.050,8**	**0,0**
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	**5.546,4**	**1,1**
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	**0,0**	**8,5**
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	**285,1**	**0,0**
Αποτέφρωση	**0,0**	**18,6**
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	**0,0**	**0,0**
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	**16,3%**	**43,2%**
Συνολικός όγκος διαρροών (lt)	**-**	**28.813**
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	**0**	**0**
Σημαντικά πρόστιμα και αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	**0**	**0**
Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (€)	**75.298.416,8**	**797.884,1**
Πολιτικές συνεισφορές	**Δεν επιτρέπονται**	**Δεν επιτρέπονται**

1. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2021.
2. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία European Residual Mix 2020.
3. Μια προκαταρκτική εκτίμηση των εκπομπών Scope 3 σύμφωνα με τις μεθοδολογίες του EIB Project Carbon Footprint Methodologies (July 2020) από τη μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής τοποθετεί τις εκπομπές στο επίπεδο των 0,358 t CO_2 / t Al ingot.
4. Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.

Ευρετήριο Βασικών Όρων

Άμεσα εργαζόμενοι
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων που βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την Εταιρεία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και περιλαμβάνονται στο σύστημα μισθοδοσίας της.

Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)
Έμμεσες εκπομπές GHG που δεν περιλαμβάνονται στις έμμεσες εκπομπές Scope 2 και εκλύονται εκτός του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων τόσο των εκπομπών ανάντη όσο και κατάντη.

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)
Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα). Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές σε ισοδύναμα CO_2, από την κατανάλωση καυσίμων.

Ανακυκλωμένες πρώτες ύλες
Υλικά που αντικαθιστούν παρθένα (πρωτογενή) υλικά και αγοράζονται ή αποκτώνται από εσωτερικές ή εξωτερικές πηγές και που δεν είναι υποπροϊόντα και εκροές της Εταιρείας.

Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού
Η επεξεργασία χρησιμοποιημένου νερού και λυμάτων μέσω κάποιου άλλου κύκλου πριν την απόρριψη για τελική επεξεργασία και απόρριψη στο περιβάλλον.

Α.Π.Ε. (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)
Πηγές ενέργειας που μπορούν να ανανεωθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου (π.χ. Γεωθερμική, Αιολική, Ηλιακή, Υδροηλεκτρική, Βιομάζα).

Αποκαταστάσεις (Αποκατασταθείσες περιοχές)
Περιοχές στις οποίες υπάρχει λειτουργική δραστηριότητα ή που επηρεάστηκαν από λειτουργικές δραστηριότητες και στις οποίες τα μέτρα αποκατάστασης έχουν επαναφέρει το περιβάλλον στην αρχική του κατάσταση ή σε κατάσταση όπου υφίσταται ένα υγιές και λειτουργικό οικοσύστημα.

Α.Σ.Π.Η.Ε.
Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

Αυτοαξιολόγηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων
Εταιρική διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης που εφαρμόζει μια σειρά από κριτήρια σεβασμού και υποστήριξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τα θέματα που περιλαμβάνονται στη αξιολόγηση ενδεικτικά είναι: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.

Βιώσιμη Ανάπτυξη
Η ανάπτυξη με τρόπο που να σέβεται το περιβάλλον και να χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους αρμονικά έτσι ώστε να μην θίγεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

Γονική άδεια
Άδεια που χορηγείται σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους λόγω γέννησης παιδιού.

Διάκριση
Η ενέργεια και το αποτέλεσμα της άνισης μεταχείρισης ατόμων με την επιβολή άνισων βαρών ή τη στέρηση παροχών αντί της ίσης μεταχείρισης κάθε ατόμου βάσει της αξίας του. Ως διάκριση μπορεί να θεωρηθεί και η παρενόχληση, η οποία ορίζεται ως σειρά σχολίων ή ενεργειών που είναι ανεπιθύμητα, ή εύλογα θεωρούνται ανεπιθύμητα, από το άτομο στο οποίο απευθύνονται.

Διαρροή
Απροσδόκητη απελευθέρωση επικίνδυνης ουσίας που μπορεί να επηρεάσει την ανθρώπινη υγεία, το έδαφος, τη βλάστηση, τα επιφανειακά και τα υπόγεια ύδατα.

Δυστύχημα
Ο θάνατος εργαζομένου που συμβαίνει κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και οφείλεται σε τραυματισμό κατά την εργασία ή ασθένεια την οποία υπέστη ή του μεταδόθηκε όσο εργαζόταν στην Εταιρεία.

Έμμεσα εργαζόμενοι
Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολούμενων και εργαζομένων μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν πολύ σημαντικές εργασίες της Εταιρείας σε μακροπρόθεσμη βάση.

Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)
Εκπομπές που προκύπτουν από την παραγωγή ηλεκτρικής, θερμαντικής ψυκτικής ενέργειας και ατμού που αγοράζεται ή αποκτάται και καταναλώνεται από την Εταιρεία.

Επίδραση
Ο όρος αναφέρεται σε σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που είναι: θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες, δυνητικές, άμεσες, έμμεσες, βραχυπρόθεσμες, μακροπρόθεσμες, εκούσιες, ακούσιες.

Επικίνδυνα απόβλητα
Απόβλητα με οποιοδήποτε από τα χαρακτηριστικά που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα III της Σύμβασης της Βασιλείας ή που θεωρούνται επικίνδυνα από την εθνική νομοθεσία.

Εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες
Άτομα που είτε έχουν γεννηθεί ή έχουν νόμιμο δικαίωμα διαμονής για αόριστο χρόνο στην ίδια γεωγραφική τοποθεσία με τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Ευάλωτες ομάδες
Ευάλωτη ομάδα είναι μια ομάδα ή υποομάδα ατόμων με κάποια ιδιαίτερη φυσική, κοινωνική, πολιτική ή οικονομική κατάσταση ή ένα χαρακτηριστικό που θέτει την ομάδα σε μεγαλύτερο κίνδυνο να πληγεί ή κίνδυνο να πληγεί σφοδρά από τις κοινωνικές, οικονομικές επιδράσεις ή τις περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις λειτουργίες της Εταιρείας. Οι ευάλωτες ομάδες μπορεί να περιλαμβάνουν παιδιά και νέους, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες, νοικοκυριά που έχουν πληγεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμούς και εθνικές μειονότητες.

Ε.Υ.Α.Ε.
Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

Εφοδιαστική αλυσίδα
Σειρά δραστηριοτήτων ή συνεργάτες που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες στην Εταιρεία.

Δείκτης Απολεσθέντων ημερών
Η επίδραση των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών όπως εκφράζεται μέσα από τον χρόνο που έμειναν εκτός εργασίας οι παθόντες εργαζόμενοι. Εκφράζεται με το σύνολο των χαμένων ημερών ανά 200.000 ώρες εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών
Η συχνότητα των επαγγελματικών ασθενειών ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Κινητικότητας εργαζομένων (εθελοντικές αποχωρήσεις)
Αφορά στον αριθμό εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας κατά το έτος αναφοράς.

Δείκτης Τραυματισμών
Η συχνότητα των τραυματισμών με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 eq)
Ισοδύναμο του CO_2 (διοξείδιο του άνθρακα) είναι η παγκόσμια μονάδα μέτρησης που χρησιμοποιείται για τη σύγκριση των εκπομπών διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου, βάσει του δυναμικού θέρμανσης του πλανήτη που έχουν τα αέρια. Το ισοδύναμο CO_2 ενός αερίου προσδιορίζεται πολλαπλασιάζοντας τους τόνους του αερίου με το αντίστοιχο δυναμικό θέρμανσης του πλανήτη.

Καταναγκαστική εργασία
Κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από κάποιο άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το εν λόγω άτομο δεν έχει προσφερθεί εκούσια (Σύμβαση ΔΟΕ 29, «Forced Labour Convention»).

Κατανάλωση νερού
Η ποσότητα νερού που προκύπτει αν αφαιρεθεί από τη συνολική ποσότητα άντλησης νερού η ποσότητα νερού που επιστρέφει στην αρχική πηγή άντλησης (μετά από επεξεργασία).

Κοινωνικές επενδύσεις
Οι συνολικές επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες αναφέρονται σε πραγματικές δαπάνες που έγιναν κατά την περίοδο αναφοράς. Η Εταιρεία υπολογίζει τις επενδύσεις που έγιναν προς τις τοπικές κοινότητες ως το άθροισμα των εθελοντικών δωρεών συν τις επενδύσεις κεφαλαίων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα. Οι εθελοντικές δωρεές και οι επενδύσεις οικονομικών πόρων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνουν: (α) χορηγίες/συνεισφορές σε φιλανθρωπικές δράσεις, ΜΚΟ και ακαδημαϊκούς ή ερευνητικούς φορείς (β) κεφάλαια προς υποστήριξη των υποδομών της τοπικής κοινότητας, όπως εγκαταστάσεις αθλητισμού ή αναψυχής (γ) τα άμεσα κόστη κοινωνικών προγραμμάτων, δ) κόστη/χορηγίες πολιτιστικών και εκπαιδευτικών εκδηλώσεων/δράσεων. Οι επενδύσεις στην τοπική κοινότητα συμπεριλαμβάνουν την επένδυση σε υποδομές η οποία καθοδηγείται πρωταρχικά από βασικές επιχειρηματικές ανάγκες ή διευκολύνει τις επιχειρηματικές λειτουργίες της Εταιρείας όπως τα αντισταθμιστικά οφέλη στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις δωρεές και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες σε μετρητά, στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Κυκλική Οικονομία
Η κυκλική οικονομία είναι ένα οικονομικό μοντέλο που εστιάζει στη μείωση της σπατάλης των πόρων που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία, δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πόρων, την ανάκτηση και την επαναχρησιμοποίηση προϊόντων, αλλά και την παραγωγή ενέργειας από τα απόβλητα παραγωγικών διαδικασιών, τη διατήρηση ενός προϊόντος σε καλή λειτουργική κατάσταση για μακρύ χρονικό διάστημα, τη χρησιμοποίηση προϊόντων για την παροχή υπηρεσιών σε πολλαπλούς χρήστες και τη χρήση της υπηρεσίας που προσφέρει ένα προϊόν.

Μέθοδος απόρριψης αποβλήτων
Η μέθοδος με την οποία πραγματοποιείται η επεξεργασία ή η απόρριψη των αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένων των εξής: επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, ανάκτηση, υγειονομική ταφή, αποθήκευση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, κ.α.

Μη ανανεώσιμα υλικά
Πόροι που δεν ανανεώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα, όπως ορυκτά, μέταλλα, πετρέλαιο, αέριο ή άνθρακας.

Μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
Πηγές ενέργειας που δεν μπορούν να ανανεωθούν, αναπαραχθούν, αυξηθούν ή παραχθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. Οι μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας περιλαμβάνουν: Καύσιμα που διυλίζονται από πετρέλαιο ή αργό πετρέλαιο όπως βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, πετρέλαιο θέρμανσης - Φυσικό αέριο όπως το πεπιεσμένο φυσικό αέριο (CNG) και το υγροποιημένο φυσικό αέριο (LNG) - Καύσιμα που προέρχονται από επεξεργασία του φυσικού αερίου και τη διύλιση πετρελαίου - Άνθρακας - Πυρηνική ενέργεια.

Μ.Κ.Ο.
Μη - Κυβερνητικές Οργανώσεις

Ουσιαστικά Θέματα
Ουσιαστικά Θέματα είναι αυτά τα οποία αντανακλούν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της Εταιρείας ή επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών.

Ουσίες προτεραιότητας
Ουσίες που μπορούν να παρουσιάσουν σημαντικό κίνδυνο για το υδάτινο περιβάλλον. Οι ουσίες αυτές ορίζονται από την Οδηγία 2013/39/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
Περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού είτε σε επίπεδο διαθεσιμότητας, ποιότητας ή και προσβασιμότητας του νερού.

Περιβαλλοντικοί νόμοι και κανονισμοί
Αναφέρεται στους κανονισμούς που σχετίζονται με κάθε τύπου περιβαλλοντικό θέμα (δηλαδή, εκπομπές, υγρές εκροές και απόβλητα, καθώς και χρήση υλικών, ενέργεια, νερό, και βιοποικιλότητα) που ισχύουν για την Εταιρεία.

Περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα
Περιοχές που δεν υπόκεινται σε νομική προστασία αλλά που έχουν αναγνωριστεί λόγω των σημαντικών χαρακτηριστικών βιοποικιλότητας από ορισμένες κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις

Περίοδος αναφοράς
Συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που καλύπτεται από τα στοιχεία που δημοσιεύονται. Για τη MYTILINEOS, η περίοδος αναφοράς είναι το έτος που αρχίζει τον Ιανουάριο και τελειώνει τον Δεκέμβριο.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)
Στις 25 Σεπτεμβρίου 2015, στην έδρα του Ο.Η.Ε στη Νέα Υόρκη, 193 εκπρόσωποι κρατών και κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο δεσμεύτηκαν για την υιοθέτηση 17 Παγκόσμιων Στόχων με σκοπό να αναλάβουν δράση απέναντι σε τρεις μεγάλες προκλήσεις μέσα στα επόμενα 15 χρόνια (έως το 2030): την ακραία φτώχεια, την ανισότητα και την κλιματική αλλαγή.

Ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στην εργασία
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς x 100/ Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος του προηγούμενου έτους.

Σημαντικές λειτουργικές αλλαγές
Αλλαγές στο σχήμα λειτουργίας της Εταιρείας που έχουν σημαντικές θετικές ή αρνητικές συνέπειες για τους εργαζομένους. Τέτοιες αλλαγές μπορεί να περιλαμβάνουν, για παράδειγμα, αναδιάρθρωση, ανάθεση σε τρίτους, κλείσιμο, επέκταση, νέο άνοιγμα, εξαγορές, πώληση ολόκληρου ή μέρους του οργανισμού ή συγχωνεύσεις.

Σημαντική επίδραση στη βιοποικιλότητα
Επιδράσεις που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα μιας γεωγραφικής περιοχής ή περιφέρειας, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Αυτό συμβαίνει μέσω της ουσιαστικής αλλαγής των οικολογικών χαρακτηριστικών, των δομών και των λειτουργιών ολόκληρης της περιοχής μακροπρόθεσμα. Αυτό σημαίνει ότι ο οικότοπος, το επίπεδο του πληθυσμού του και τα συγκεκριμένα είδη που καθιστούν σημαντικό τον οικότοπο δεν μπορούν να διατηρηθούν.

Συνολική άντληση νερού
Το σύνολο του νερού που αντλείται εντός των ορίων του οργανισμού από όλες τις πηγές (συμπεριλαμβανομένων των επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, του βρόχινου νερού και του δημόσιου δικτύου ύδρευσης) για κάθε χρήση κατά την περίοδο αναφοράς.

Συνολική απόρριψη νερού
Το σύνολο των υγρών εκροών που απορρίπτονται κατά την περίοδο αναφοράς στα υπόγεια ύδατα, στα επιφανειακά ύδατα, στις αποχετεύσεις που οδηγούν σε ποτάμια, ωκεανούς, λίμνες, υγρότοπους, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, και υπόγεια ύδατα.

ΤΕΔ
Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Τοπική κοινότητα
Άτομα ή ομάδες ατόμων που κατοικούν ή/και εργάζονται σε περιοχές που υφίστανται θετική ή αρνητική οικονομική, κοινωνική ή περιβαλλοντική επίδραση από τις δραστηριότητες του οργανισμού. Η τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνει τα άτομα που κατοικούν κοντά σε δραστηριότητες του οργανισμού έως και τους απομονωμένους οικισμούς σε απόσταση από τις δραστηριότητες, και που μπορεί να υφίστανται επίδραση από τη λειτουργία των εν λόγω δραστηριότητες.

Τοπικός προμηθευτής
Ένας οργανισμός ή άτομο που παρέχει προϊόν ή υπηρεσία στον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό και που έχει την έδρα του στην ίδια γεωγραφική αγορά με τον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Φρέσκο νερό
Νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/l.

MYTILINEOS
Energy & Metals