Metlen
Energy & Metals

2024

Ενιαίος Ετήσιος Απολογισμός

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01 Στόχος & Βάση Κατάρτισης Ετήσιου Ενιαίου Απολογισμού **σελ.04**

02 Μήνυμα Προέδρου **σελ.05**

03 Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007 **σελ.07**

04 Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2024 **σελ.08**

05 Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου **σελ.14**

06 Επεξηγηματική Έκθεση **σελ.384**

07 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης **σελ.389**

08 Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 1, περ. (θ) του Ν. 4449/2017) **σελ.469**

09 Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή **σελ.482**

10 Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις **σελ.492**

11 Διαθεσιμότητα των Οικονομικών Καταστάσεων **σελ.609**

12 Παράρτημα Ι - Λογιστικά Διαχωρισμένες Οικονομικές Καταστάσεις Τομέα Ενέργειας της METLEN Energy & Metals A.E **σελ.610**

13 Παράρτημα ΙΙ - Παραρτήματα Δήλωσης Βιωσιμότητας **σελ.617**

01

Στόχος & Βάση Κατάρτισης Ετήσιου Ενιαίου Απολογισμού

Ο στόχος του 1ου Ενιαίου Απολογισμού της METLEN, είναι να παράσχει μια ολοκληρωμένη και διαφανή εικόνα της στρατηγικής, των επιδόσεων και της προοπτικής της εταιρείας, εστιάζοντας τόσο στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα όσο και στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές, καθώς και πτυχές διακυβέρνησης της δραστηριότητάς της. Ο παρόν απολογισμός αναδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο η METLEN δημιουργεί αξία για τους μετόχους της και για τις υπόλοιπες ομάδες των κοινωνικών της εταίρων αναδεικνύοντας τη διασύνδεση μεταξύ χρηματοοικονομικών στοιχείων και στοιχείων βιωσιμότητας.

Επιπλέον, ο παρόν απολογισμός καλύπτει τις απαιτήσεις της νέας ευρωπαϊκής Οδηγίας Υποβολής Εταιρικών Εκθέσεων Βιωσιμότητας (CSRD), η οποία έχει ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο, και που απαιτεί από τις εταιρείες να αναφέρουν τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Στο πλαίσιο αυτής της νέας κανονιστικής προσέγγισης, η METLEN δημοσιοποιεί το κεφάλαιο «Δήλωση Βιωσιμότητας», εντός της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αντικαθιστά εφεξής την έκδοση ξεχωριστών Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσίευε η Εταιρεία, μέχρι και το 2023.

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η Δήλωση Βιωσιμότητας σύμφωνα με την Ευρωπαϊκά Πρότυπα Δημοσιοποιήσεων βιωσιμότητας (ESRS).

Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της METLEN Energy & Metals, Ευάγγελου Μυτιληναίου για τον ετήσιο απολογισμό 2024

Με ιδιαίτερη περηφάνια παρουσιάζουμε τον Ετήσιο Απολογισμό της METLEN Energy & Metals, ο οποίος αποτελεί και τον Πρώτο Ενιαίο Απολογισμό της Εταιρείας μας. Αποτυπώνει με ολοκληρωμένο και ισορροπημένο τρόπο την επισκόπηση της στρατηγικής μας, των επιχειρηματικών μας πρωτοβουλιών, των οικονομικών μας επιδόσεων και της συνολική μας προσέγγισης στη βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη σαφήνεια στην ανάλυση των προκλήσεων, των δυνατοτήτων και των παραγόντων που επηρεάζουν την πορεία μας.
Το 2024, υπήρξε ήταν ένα ακόμα έτος γεμάτο από μεγάλες προκλήσεις που χαρακτηρίστηκαν από τεκτονικές αλλαγές αλλά και κλιμακούμενες γεωπολιτικές εντάσεις σε όλο τον πλανήτη. Μέσα σε αυτό το ασταθές διεθνές περιβάλλον, η METLEN Energy & Metals κατάφερε να επιδείξει ανθεκτικότητα, να εδραιώσει τη θέση της στους τομείς και στις αγορές που δραστηριοποιείται και συνεχίσει να προχωρά σταθερά μπροστά, με σχέδιο, όραμα και φιλοδοξία.

Η χρονιά που πέρασε ήταν ορόσημο, επειδή πετύχαμε σημαντικά επιτεύγματα, εξασφαλίσαμε μεγάλες συμφωνίες, ολοκληρώσαμε στοχευμένες εξαγορές και ενισχύσαμε περαιτέρω τη θέση μας στους κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων. Ήταν όμως και η χρονιά που σηματοδότησε την πλήρη ολοκλήρωση του δεύτερου μεγάλου μετασχηματισμού μας, ο αντίκτυπος του οποίου αποτυπώνεται πλέον ξεκάθαρα στην απόδοσή μας και που είχε ως όραμα να καταστήσει την εταιρεία μας πρωταγωνιστή σε παγκόσμιο επίπεδο. Με διορατικότητα, ανταποκριθήκαμε στις μεγάλες προκλήσεις της εποχής μας: την ενεργειακή μετάβαση, την ψηφιακή επανάσταση, τον μετασχηματισμό και την πράσινη ανάπτυξη της βιομηχανίας, την κυκλική οικονομία, την ανάπτυξη των αναδυόμενων αγορών, την αυξανόμενη ζήτηση ενέργειας, το αυξανόμενο κόστος σε προϊόντα και υπηρεσίες, και τις νέες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Με σταθερότητα και αποφασιστικότητα, καταφέραμε να μετατρέψουμε αυτές τις προκλήσεις σε ευκαιρίες, ολοκληρώνοντας έναν μεγάλο κύκλο για να ανοίξουμε στη συνέχεια ένα νέο κεφάλαιο για την εταιρεία μας. Είμαστε πλέον έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις της επόμενης ημέρας, με την ίδια αποφασιστικότητα και το ίδιο όραμα.

Αλλάξαμε το όνομά μας μετά από 116 χρόνια κοιτώντας προς το μέλλον, σεβόμενοι, τη μακρά ιστορία και παρακαταθήκη όλων όσων έχουμε πετύχει μαζί σε αυτή τη διαδρομή. Ανανεώσαμε την εταιρική μας ταυτότητα κι από MYTILINEOS γίναμε METLEN Energy & Metals, διαμορφώνοντας μια νέα εποχή που χαρακτηρίζεται από στρατηγική διορατικότητα και επιχειρησιακή αριστεία. Μοναδική μας σταθερά, η εξέλιξη, με πάθος και όραμα, προσηλωμένοι, στους στόχους μας.

Στόχος μας είναι η περαιτέρω διεθνοποίηση της Εταιρείας μας. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και η επιδίωξη για εισαγωγή στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου, μια διαδικασία την οποία έχουμε, ήδη, θέσει σε κίνηση. Η διεθνής δραστηριότητά μας, σε συνδυασμό με την συνεχή εξέλιξή μας σε μία Εταιρεία με υψηλή τεχνογνωσία και καινοτομία, μας επιτρέπουν να διαμορφώνουμε έναν ξεκάθαρο οδικό χάρτη για την εδραίωση και τη μεγέθυνσή μας σε μια από τις κορυφαίες εταιρείες στον κόσμο. Κεντρικοί πυλώνες μας η Ενέργεια και τα Μέταλλα.

Η METLEN Energy & Metals αποτελεί σήμερα κορυφαίο διεθνή παίκτη στον Κλάδο των Μετάλλων και το μεγαλύτερο και πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό βωξίτη, αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Με την ολοκλήρωση της εξαγοράς της IMERYS Βωξίτες και την δημιουργία της «Ευρωπαϊκοί Βωξίτες», που πλαισιώνεται από τη «Δελφοί Δίστομον» δημιουργήσαμε τον μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ευρώπη, ενώ εντάξαμε στη βιομηχανική μας παραγωγή το Γάλλιο, ένα τόσο κρίσιμο υλικό με στρατηγική σημασία για το μέλλον της Ευρώπης. Εξάλλου, ανακοινώσαμε πρόσφατα, το εμβληματικό επενδυτικό σχέδιο, συνολικού προϋπολογισμού €295,5 εκατ., που στοχεύει στην επίτευξη σημαντικής αύξησης της παραγωγικής μας δυναμικότητας σε βωξίτη, αλουμίνα και Γάλλιο.

Αντίστοιχα, στοχεύουμε να επεκτείνουμε την δραστηριότητά μας πάνω στην εξόρυξη του βωξίτη και στην παραγωγή αλουμίνας με την άδεια που λάβαμε για Έρευνα και Εκμετάλλευση κοιτασμάτων βωξίτη στη Γκάνα, μία περιοχή που εκτιμάται ότι διαθέτει γεωλογικά αποθέματα 300 εκατ. τόνων

βωξίτη. Το «Ολοκληρωμένο Έργο Βωξίτη και Αλουμινίου στη Γκάνα» εντάχθηκε, μάλιστα, στον κατάλογο εμβληματικών έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, "Global Gateway", λαμβάνοντας σημαντική υποστήριξη, γεγονός που αναδεικνύει τη στρατηγική σημασία του έργου. Ταυτόχρονα, επιβεβαιώνει το ρόλο της METLEN ως καταλύτη για βιώσιμες επενδύσεις με στόχο την ενίσχυση της στρατηγικής αυτονομίας της Ευρώπης σε κρίσιμες πρώτες ύλες. Επιπλέον, ενισχύσαμε τον Κλάδο των Μετάλλων και προχωράμε στη δημιουργία μιας νέας μεγάλης βιομηχανικής μονάδας παραγωγής υψηλής τεχνολογίας ειδικών μεταλλικών κατασκευών στη Μαγνησία, με στόχο τη διεύρυνση της γκάμας των παραγόμενων προϊόντων και την εκμετάλλευση όλων των πιθανών συνεργειών με την υπάρχουσα μονάδας στη Ν. Ιωνία του Βόλου.

Στον Κλάδο της Ενέργειας, η Protergia, αναπόσπαστο κομμάτι της METLEN, διατήρησε σταθερές και αμετάβλητες τις τιμές στα τιμολόγια ηλεκτρικού ρεύματος, στηρίζοντας έμπρακτα τους καταναλωτές σε μια περίοδο αυξημένης μεταβλητότητας. Η εμπιστοσύνη των καταναλωτών αποτυπώνεται και στα συνεχώς αυξανόμενα μερίδια της Protergia στην εγχώρια λιανική αγορά, με μερίδιο που πλέον ξεπερνά το 20% της προμήθειας ρεύματος, με στόχο να φτάσουμε στο 30%.

Σημαντικά έργα ανέλαβε και ο τομέας των Power Projects. Συγκεκριμένα, στο Ηνωμένο Βασίλειο, στην Ιρλανδία, υπογράψαμε με την Keppel DC REIT, κορυφαίο πάροχο Data Centers στη χώρα, δύο μακροπρόθεσμα συμβόλαια πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας (PPA) για την παροχή ενέργειας σε δύο εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Δουβλίνο, που θα παράγεται από φωτοβολταϊκά πάρκα. Στην Πολωνία, σε κοινοπραξία με τη Siemens Energy Global GmbH & Co KG και Siemens Energy sp. z o.o. (SIEMENS ENERGY), αναλάβαμε την κατασκευή μονάδας CCGT ισχύος 560 MW με σχετική υποδομή στο εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Adamów στην περιοχή Turek της Πολωνίας.

Στον τομέα Renewables, η Εταιρεία μας διατήρησε την πυξίδα της προς τις διεθνείς αγορές προχωρώντας σε μια μεγάλη στρατηγική συμφωνία ορόσημο με τη ΔΕΗ για την ανάπτυξη και κατασκευή χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων μέχρι 2000MW σε Ιταλία, Βουλγαρία, Κροατία και Ρουμανία, αξίας έως €2 δισ. Οκτώ μήνες μόλις μετά τη συμφωνία μεταξύ της METLEN και της ΔΕΗ, η Εταιρεία μας παρέδωσε τα πρώτα 32 MW στην Ιταλία. Στην Χιλή, εγκαινιάσαμε το δεύτερο φωτοβολταϊκό πάρκο Doña Antonia, μια επένδυση συνολικής αξίας $ 65 εκατ., με εγκατεστημένη ισχύ 90 MW, ώστε να παρέχει 100% ανανεώσιμη ενέργεια για την πράσινη ανάπτυξη της χώρας. Το πάρκο παράγει ενέργεια ίση με την ετήσια κατανάλωση περισσότερων από 85.000 νοικοκυριών, μειώνοντας τις εκπομπές κατά περισσότερους από 80.000 τόνους CO_2 ετησίως.

Η κορυφαία και διεθνής τεχνογνωσία που έχουμε αναπτύξει στις ΑΠΕ, επιβραβεύτηκε με χρηματοδότηση ύψους €400 εκατ. από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων με σκοπό την υποστήριξη της Στρατηγικής μας για παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας σε όλη την Ελλάδα και σε άλλες χώρες της Ε.Ε.. Επιπλέον, η Εταιρεία μας εξέδωσε πενταετές «πράσινο» ομόλογο ύψους €750 εκατ. με επιτόκιο 4%, ποσό που αποτελεί ρεκόρ για εισηγμένη στην ελληνική αγορά. Στην έκδοση, μάλιστα, συμμετείχε και η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ), η οποία για πρώτη φορά συμμετείχε σε έκδοση πράσινου ομολόγου στην Ελλάδα.

Φτιαγμένη από Μέταλλο και γεμάτη από Ενέργεια, η METLEN διαμορφώνει το μέλλον της ως παγκόσμιος ηγέτης στους κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων. Με στρατηγικές συνεργασίες, διεθνή επέκταση και υπεύθυνες κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρακτικές, συνεχίζει να καθορίζει το μέλλον της βιώσιμης ανάπτυξης, διαμορφώνοντας ένα νέο πρότυπο στον παγκόσμιο επιχειρηματικό χάρτη. Συνεχίσαμε να υλοποιούμε σημαντικές πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το πρόγραμμα «Μαθαίνω να βλέπω τον Άνθρωπο» συνέβαλε στην καταπολέμηση των διακρίσεων και την προώθηση της συμπερίληψης, ενώ η υποστήριξή μας στην πρωτοβουλία FemStem ενδυνάμωσε τις γυναίκες στον τομέα των επιστημών. Μέσω του προγράμματος Data Youth, ενισχύσαμε τις ψηφιακές δεξιότητες των νέων, προετοιμάζοντάς τους για την αγορά εργασίας, και υλοποιήσαμε πρωτοβουλίες αναδάσωσης, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος. Η φωταγώγηση του Ναού του Ποσειδώνα στο Σούνιο, στο πλαίσιο του προγράμματος «Ταξίδι στο Φως», ανέδειξε την πολιτιστική μας κληρονομιά με σεβασμό στο περιβάλλον. Ταυτόχρονα, η METLEN απέδειξε με υπερηφάνεια τη σταθερή της δέσμευση για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της στη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά βρισκόμαστε στην ομάδα LEADERS του δείκτη MSCI ESG Rating. Παράλληλα παραμένουμε η μοναδική ελληνική επιχείρηση που περιλαμβάνεται στον Δείκτη Βιωσιμότητας Dow Jones Best-in-Class (Emerging Markets) για τρίτη συνεχόμενη χρονιά και επίσης πετύχαμε το υψηλότερο σκορ στον κλάδο Multiline Utilities του δείκτη ESG Rating του London Stock Exchange Group.

Η διατήρηση των υψηλών οικονομικών μας επιδόσεων υποστηρίζει ουσιαστικά τη συνεχιζόμενη ανάπτυξή μας, ενώ ο προσανατολισμός μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί πυρήνα της στρατηγικής μας λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό, μέσα στο 2024, η εξέλιξη του Green EBITDA της METLEN ήταν εντυπωσιακή τόσο σε απόλυτους όρους, έχοντας ξεπεράσει τα € 350 εκατ., όσο και σε σχετικούς όρους, καθώς πλέον αντιπροσωπεύει το ένα τρίτο της συνολικής κερδοφορίας της Εταιρείας έναντι περίπου 8% το 2021.

Στη METLEN εργαζόμαστε με στρατηγικό σχέδιο, όραμα και φιλοδοξία να φτάσουμε ακόμα πιο ψηλά. Με σύνεση και υψηλό αίσθημα ευθύνης δεσμευόμαστε να μεγιστοποιήσουμε την απόδοση κάθε πόρου - οικονομικού, ανθρώπινου, φυσικού και κοινωνικού - που αξιοποιούμε για την παραγωγή των προϊόντων μας και την ανάπτυξη των υπηρεσιών μας. Στόχος μας είναι να ανταποδώσουμε την εμπιστοσύνη των μετόχων μας, δημιουργώντας διαρκή αξία για αυτούς, τους εργαζομένους μας, τους πελάτες μας και την κοινωνία στο σύνολό της. Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε την ηγετική μας θέση σε παγκόσμιο επίπεδο, διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη ανάπτυξη, προς όφελος των μελλοντικών γενεών.

03

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Οι

Ευάγγελος Μυτιληναίος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος
Σπυρίδων Κασδάς, Αντιπρόεδρος Α' του Διοικητικού Συμβουλίου, μη εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Παπαδόπουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ
εξ΄ όσων γνωρίζουμε:
α. οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της «METLEN Energy & Metals A.E.» για τη χρήση από 01.01.2024 έως 31.12.2024, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσης της «METLEN Energy & Metals A.E.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο
και
β. Η συνημμένη Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «METLEN Energy & Metals A.E.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Οι βεβαιούντες

Ευάγγελος Μυτιληναίος	Σπυρίδων Κασδάς	Δημήτριος Παπαδόπουλος
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος	Αντιπρόεδρος Α' του Διοικητικού Συμβουλίου	Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

04

Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2024

Προφίλ

Η METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS Energy & Metals), (εφεξής η «Εταιρεία» ή η «METLEN»), είναι μια διεθνής βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία, με ηγετική θέση στους κλάδους των μετάλλων και της ενέργειας, επικεντρωμένη στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κυκλική οικονομία. Η Εταιρεία έχει καθιερωθεί ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο ενώ τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης προσφέροντας ολοκληρωμένες ενεργειακές λύσεις. Διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, με ενοποιημένο κύκλο εργασιών 5.683 εκατ. ευρώ και με 7.620 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους.

Το Όραμά μας

«Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία».

Our Mission

«Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία».

Οι Εταιρικές μας Αξίες

Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.

Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.

Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.

Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.

Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Βασικά Μεγέθη Ομίλου

€5.683 εκατ.
Κύκλος εργασιών

€1.080εκατ.
EBITDA

€615 εκατ.
Καθαρά Κέρδη

€4.788 εκατ.
Συνολική Κεφαλαιοποίηση

7.627
Οικείο Ανθρώπινο Δυναμικό

9,4 TWh
Συνολική παραγωγή ΗΕ

11,1 GW
Ισχύς συνολικού χαρτοφυλακίου ΑΠΕ
(σε διαφορετικά στάδια ανάπτυξης)

18.5%
Μερίδιο αγοράς στην προμήθεια ΗΕ & ΦΑ

238 χιλ.τον.
Παραγωγής Αλουμινίου
(Ανακυκλωμένο Αλουμίνιο: 23,5%)

865 χιλ.τον.
Παραγωγής Αλουμίνας

Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η METLEN σήμερα είναι η μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία που, μαζί με τις θυγατρικές της, δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της ενέργειας και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο ενεργειακό utility, από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων ΑΠΕ, το σχεδιασμό και κατασκευή έργων υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, μέχρι την προμήθεια λιανικής σε ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο , την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου και την παροχή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας.

Συνοπτικά, ο Κλάδος Ενέργειας διαθέτει πέντε δραστηριότητες: την M Renewables που αναπτύσσει έργα ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας σε όλο τον κόσμο, την M Energy Generation & Management που διαχειρίζεται τις μονάδες παραγωγής και ενέργειας, την M Energy Customer Solutions που αφορά στη λιανική προμήθεια ενέργειας και φυσικού αερίου, αλλά και νέων προϊόντων και υπηρεσιών λιανικής, την M Integrated Supply & Trading που αφορά στην προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων για B2B μεγάλους εταιρικούς πελάτες σε Ελλάδα και εξωτερικό και την M Power Projects που αφορά στην ανάπτυξη ενεργειακών έργων μεγάλης κλίμακας για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, energy transition κ.α

Συγκεκριμένα, η METLEN Energy & Metals είναι παγκόσμιος κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις σε όλο το φάσμα ανάπτυξης των συγκεκριμένων έργων, από αυτόνομα έργα έως πολύπλοκα υβριδικά συστήματα. Με ισχυρή τεχνογνωσία, δραστηριοποίηση σε διεθνές επίπεδο και απαράμιλλη ανταπόκριση, σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες της, ενώ διαθέτει χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ (όλων των τεχνολογιών) και αποθήκευσης σε Ελλάδα και εξωτερικό, της τάξεως των 11,1 GW.

Μέσω της Protergia η εταιρεία δραστηριοποιείται στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην λιανική αγορά, με στόχο να προσφέρει αξιόπιστες λύσεις, ανταγωνιστικά προϊόντα και σύγχρονες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά. Οι υπηρεσίες της METLEN εκτείνονται σε τομείς όπως η ενεργειακή απόδοση, οι «έξυπνες πόλεις», η διαχείριση εγκαταστάσεων, υπηρεσίες Internet of Things /digital, κ.α., υπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών της. Η METLEN Energy & Metals αποτελεί τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. Διαθέτει βαθιά γνώση της αγοράς ηλεκτρισμού, ενώ υλοποιεί συνεχώς φιλικές προς το περιβάλλον επενδύσεις, συμβάλλοντας θετικά στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση. Με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 2 GW σε θερμικές μονάδες, διαθέτει ένα ισχυρό Energy Management, που περιλαμβάνει τη διαχείριση και λειτουργία των θερμικών μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και τη συμμετοχή σε market bidding & non-physical power trading, καθώς και τη διαχείριση της παραγόμενης ενέργειας από generation assets (θερμικά και ΑΠΕ) της εταιρείας καθώς και 3rd parties PPAs. Παράλληλα διαχειρίζεται ΦΟΣΕ και αναπτύσσει πράσινα VBL προϊόντα.

Η δραστηριότητα της εταιρείας στον Κλάδο της Ενέργειας ενισχύεται από την δραστηριότητα στην προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων σε ανταγωνιστικούς όρους, το customer facing και την παροχή καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών για B2B μεγάλους εταιρικούς πελάτες σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Επιπλέον, η METLEN Energy & Metals αποτελεί κορυφαίο διεθνή ανάδοχο στην κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας και προστιθέμενης αξίας ενεργειακών έργων, αναλαμβάνοντας όλο το φάσμα υπηρεσιών που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση του έργου, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα energy transition (π.χ. δίκτυα διανομής, υδρογόνο κλπ), είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, ψηφιακής μετάβασης, smart cities & IoT platforms.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

Η METLEN Energy & Metals κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο των Μετάλλων. Λειτουργεί την μοναδική σε όλη την ΕΕ καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου με ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου.

Στον Κλάδο Μετάλλων υπάγονται οι Δελφοί-Δίστομο για την παραγωγή βωξίτη, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, η ΕΠΑΛΜΕ που αποτελεί τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου, το εργοστάσιο του Βόλου για βαριές και σύνθετες μεταλλικές κατασκευές και το Εργοστάσιο Μεταλλουργίας ψευδαργύρου και μολύβδου, Sometra. Το 2023, η εταιρεία εξαγόρασε την IMERYS ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, και πλέον μέσω της θυγατρικής της Ευρωπαϊκοί Βωξίτες εδραίωσε τη θέση της ως ο μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ευρώπη.

Η διεθνής επιχειρηματική δραστηριότητα του Κλάδου αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας. Το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» έχοντας συμπληρώσει σχεδόν 60 χρόνια λειτουργίας και περισσότερα από 20 χρόνια συνεχούς αναπτυξιακής πορείας, με επενδύσεις που ξεπέρασαν τα 600€ εκ. για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητάς του. Αποτελεί έναν από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας και έχει εδραιωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους του κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 180.000 τόνους σε πρωτόχυτο αλουμίνιο και τους 865.000 τόνους σε αλουμίνα. Παράλληλα, η METLEN συνεχίζει να επενδύει στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου, στην οποία η κυκλική οικονομία είναι σε πλήρη εφαρμογή, φτάνοντας σε δυναμική παραγωγής 65.000 τόνων ανά έτος, περιορίζοντας αισθητά την συνολική ενεργειακή κατανάλωση ανά τόνο παραγωγής και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

Παράλληλα, η νέα μεγάλη επένδυση που ανακοινώθηκε στις αρχές του 2025, για την επέκταση της παραγωγής βωξίτη και αλουμίνας καθώς και την κατασκευή νέας εγκατάστασης για την παραγωγή Γαλλίου, εκτιμάται ότι θα τονώσει τόσο την αυτονομία της Ευρώπης σε κρίσιμες πρώτες ύλες, όσο και τη στρατηγική θέση της Ελλάδας και της Εταιρείας στο παγκόσμιο χάρτη.
Η METLEN προμηθεύεται δύο κύριες πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας: βωξίτη και καυστική σόδα και διαθέτει στην αγορά δύο ποιότητες προϊόντων αλουμίνας: την άνυδρη αλουμίνα και την ένυδρη αλουμίνα. Επίσης, η METLEN διαθέτει στην αγορά δύο κύριες κατηγορίες προϊόντων αλουμινίου: κολώνες και πλάκες αλουμινίου.
Η πλειονότητα των πελατών της METLEN αποτελείται από κατασκευαστές αλλά πωλήσεις γίνονται και σε εμπόρους. Η METLEN διατηρεί μακροπρόθεσμες σχέσεις άνω των 10 ετών με την πλειοψηφία των πελατών αλουμινίου.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ & ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Παράλληλα με τους δύο βασικούς επιχειρηματικούς της Κλάδους, η METLEN Energy & Metals δημιούργησε δύο νέες θυγατρικές εταιρείες, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τη διεθνή αναγνώριση, την οποία η Εταιρεία έχει αναπτύξει στον χώρο των κατασκευών. Οι δύο αυτές εταιρείες διεκδικούν μεγάλο μερίδιο της αγοράς έργων Υποδομών, Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ που θα δημοπρατηθούν τα επόμενα χρόνια, με κεφάλαια πλέον των €20 δις που θα εισρεύσουν στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα:
Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, θυγατρική εταιρεία της METLEN ασχολείται με την αναβάθμιση του κλάδου υποδομών και κατασκευών δίνοντας την απαραίτητη εστίαση της διοίκησης στις συγκεκριμένες δραστηριότητες, ενώ βελτιστοποιείται η λειτουργική της αποτελεσματικότητα, ως ξεχωριστή εταιρική οντότητα και ενισχύεται η διαφάνεια στην αποτύπωση των οικονομικών μεγεθών. Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία στον κλάδο των υποδομών, κατέχοντας εργοληπτικό πτυχίο έβδομης τάξης και πλέον εξειδικεύεται στην κατασκευαστική δραστηριότητα αναλαμβάνοντας έργα υποδομών όπως οδοποιία, κτιριακά, σιδηροδρομικά, λιμενικά έργα κτλ. αλλά και έργα διαχείρισης στέρεων και υγρών αποβλήτων. Η εταιρεία αυτή είναι στρατηγικά τοποθετημένη, διαθέτοντας πλεονεκτήματα όπως οικονομική ευρωστία, υψηλή τεχνογνωσία, στελέχη με μακρά εμπειρία και γνώση, ώστε να πρωταγωνιστήσει στον κλάδο, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη της χώρας αλλά και της ευρύτερης περιοχής. Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ συνεχίζοντας το στρατηγικό πλάνο επέκτασης της δραστηριότητάς της και στην ταχέως αναπτυσσόμενη αγορά των περιβαλλοντικών έργων εξαγόρασε το σύνολο των μετοχών της εταιρείας Μ.Τ. ΑΤΕ. που δραστηριοποιείται στην ανάληψη και κατασκευή δημοσίων και ιδιωτικών τεχνικών έργων, με ειδίκευση στα περιβαλλοντικά έργα.

Η Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ έχει αποκλειστικό αντικείμενο την διεκδίκηση, χρηματοδότηση, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων υποδομών, κτιριακών, περιβαλλοντικών, υδραυλικών και ενεργειακών, καθώς και άλλες δράσεις μέσω της συμμετοχής της σε διαγωνισμούς Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και Παραχωρήσεων. Η εταιρεία αυτή συνεργάζεται στενά με την ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ που αποτελεί τον κατασκευαστικό βραχίονα της Εταιρείας. Επιχειρηματικός στόχος της Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ είναι η εδραίωσή της και η διεκδίκηση ηγετικής θέσης στον τομέα συγχρηματοδοτούμενων έργων, εστιάζοντας σε βιώσιμες επενδύσεις που προάγουν την ανάπτυξη της κοινωνίας και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Διεθνής παρουσία

Η METLEN Energy & Metals διαθέτει εκτεταμένη παρουσία στις αγορές και των πέντε ηπείρων. Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε πάνω από 40 χώρες, διασφαλίζοντας την αδιάλειπτη παροχή καινοτόμων λύσεων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις της ενέργειας και της βιομηχανίας μετάλλων. Η παγκόσμια εμβέλεια της METLEN υποστηρίζεται από ένα στρατηγικό δίκτυο συνεργατών, εγκαταστάσεων και γραφείων σε κομβικά σημεία των διεθνών αγορών. Από τις προηγμένες υποδομές της στη Βόρεια Αμερική και την Ευρώπη έως τις αναπτυσσόμενες αγορές της Ασίας, της Αφρικής και της Λατινικής Αμερικής, η METLEN διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην ανάπτυξη βιώσιμων ενεργειακών λύσεων και στη διαχείριση πολύτιμων πόρων. Η ευρεία γεωγραφική της παρουσία της επιτρέπει να προσαρμόζεται στις ανάγκες διαφορετικών αγορών, ενώ παράλληλα εστιάζει στη διασφάλιση υψηλών προτύπων ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας.

Επιδόσεις ESG και παρουσία σε διεθνείς δείκτες βιωσιμότητας

Διεθνείς ανεξάρτητοι οργανισμοί αξιολόγησης ESG, παρακολουθούν σε ετήσια βάση τις επιδόσεις της METLEN και μέσα από διαφορετικές μεθοδολογίες, αξιολογούν τις πρακτικές που εφαρμόζει για τη διαχείριση και ελαχιστοποίηση των ESG κινδύνων αλλά και την αξιοποίηση των αντίστοιχων ευκαιριών στη λειτουργία της. Το 2024, η Εταιρεία δέχτηκε 15 ESG αξιολογήσεις, διατηρώντας αλλά και βελτιώνοντας συνολικά περαιτέρω τις ήδη υψηλές επιδόσεις της, γεγονός που την διατήρησε στο κορυφαίο 10% των εταιρειών με τις καλύτερες ESG επιδόσεις στον τομέα της, σε 7 από τους 11 διεθνείς οργανισμούς που την αξιολογούν.

ΔΕΙΚΤΕΣ & ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Δείκτες Βιωσιμότητας	Συμμετοχή Metlen Energy & Metals				
	2024	2023	2022	2021	2020
Dow Jones Best-in-Class Emerging Market Index	v	v	v	-	-

Αξιολογήσεις Βιωσιμότητας/ESG	Ανώτατη Επίδοση	Επιδόσεις Metlen Energy & Metals				
		2024	2023	2022	2021	2020
MSCI	AAA	**AA**	AA	A	-	-
Sustainalytics	<10	**16,5**	18,7	22,4	22,4	30
S&P Global ESG	100	**70**	66	60	48	38
CDP						
Climate	A	**B**	B	B	C	-
Water Security	A	**B-**	B	B	B	B
LSEG	100	**87**	85	78	75	75
EcoVadis	100	**78**	78	67	58	58
FTSE Russel	5	**4,4**	4,2	4,2	3,9	4,1
ISS Corporate	A+	**C+**	C	-	-	-
ISS Quality Score						
Environment	1	**1**	1	1	1	2
Social	1	**1**	1	1	1	1
Governance	1	**3**	1	1	1	4
Bloomberg	100	**78**	78	74	66,5	62,8
Ideal Ratings	AAA	**AAA**	AAA	AAA	AAA	AA
ESG BOOK						
Performance Score	100	**70,5**	74,2	66	66,2	62,4
Risk Score	100	**73,0**	72,2	72 (UNGC Performance)	71 (UNGC Performance)	70,9 (UNGC Performance)

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανισμούς

Η Metlen Energy & Metals διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο σε διεθνείς επιχειρηματικές πρωτοβουλίες και οργανισμούς, με ιδιαίτερη έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Αναγνωρίζοντας την ευθύνη της απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, η εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε παγκόσμιες συνεργασίες που προάγουν τις αρχές της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της διαφάνειας. [GRI 2-28]

Η METLEN, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.

Η METLEN, από το 2019, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.

Η METLEN, ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η METLEN, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η METLEN, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», από το 2010, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.

Η METLEN, από το 2016, υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.

Από το 2012 η METLEN έχει λάβει υπόψη τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.

Η METLEN, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, από το 2015, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συν διαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.

Η METLEN, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN, Ευάγγελος Μυτιληναίος επανεκλέχθηκε το 2024 για δεύτερη φορά, Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης Eurometaux, που εκπροσωπεί τη βιομηχανία μη-σιδηρούχων μετάλλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των μεταλλείων, των μεταλλουργιών, της μεταποίησης και της ανακύκλωσης των βασικών μετάλλων, των πολύτιμων μετάλλων και των δευτερευόντων μετάλλων.

Η METLEN, συμμετέχει στην European Aluminium, μια πρωτοβουλία που βασικό άξονα έχει τον ρόλο του αλουμινίου (απαραίτητο για την παραγωγή μονάδων ΑΠΕ, καλωδίων ηλεκτρικής ενέργειας, ηλεκτρικών οχημάτων, ηλεκτρόλυσης υδρογόνου και ούτω καθεξής).

Η METLEN, συμμετέχει στην πρωτοβουλία Hydrogen Europe, με στόχο την αξιοποίηση του υδρογόνου που διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές της οικονομίας, ειδικά για την απεξάρτηση από τον άνθρακα της βαριάς βιομηχανίας.

Η METLEN, συμμετέχει στην COGEN Europe, μια πρωτοβουλία που στόχο έχει την συμπαραγωγή, δηλαδή την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και θερμότητας χαμηλών εκπομπών άνθρακα με τον πιο αποδοτικό και βιώσιμο τρόπο.

Η METLEN, από το 2022, συμμετέχει στην πρωτοβουλία του Χρηματιστηρίου Αθηνών για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών βιωσιμότητας και την επικοινωνία τους με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την βελτίωση της διαφάνειας και της βιώσιμης επιχειρηματικότητας.

05

Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «METLEN Energy & Metals A.E.» αφορά στη χρονική περίοδο της χρήσης 2024. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 5164/2024 (Φ.Ε.Κ. Α 202/12.12.2024) και του Νόμου 3556/2007 (Φ.Ε.Κ. 91Α/30.04.2007), και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 8/754/14.04.2019 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιέχονται χρηματοοικονομικές, μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες και πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση των επιπτώσεων σε θέματα βιωσιμότητας της Εταιρείας «METLEN Energy & Metals A.E» (στο εξής η «Εταιρεία») και των θυγατρικών και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών (στο εξής από κοινού με την Εταιρεία ο «Όμιλος» ή η «METLEN») για τη χρήση 2024. Επιπλέον περιγράφονται σημαντικά γεγονότα που διαδραματίσθηκαν στην περίοδο αυτή και η επίδρασή τους στην ετήσια ενοποιημένη έκθεση. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρείες του Ομίλου ενδέχεται να αντιμετωπίσουν το επόμενο έτος, ενώ τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων.

XV. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΤΟΥΣ 2024 - ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ

Παρατίθεται ανάλυση του λειτουργικού αποτελέσματος ανά τομέα λειτουργικής δραστηριότητας του Ομίλου καθώς και λοιπών μεγεθών.

	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Πωλήσεις	**5.683,0**	**5.491,7**
Ενέργεια	4.571,7	4.425,5
Μεταλλουργία	857,0	941,6
Υποδομών & Παραχωρήσεων	254,2	124,6
Λοιπά	0,0	0,0
EBITDA	**1.080,1**	**1.013,6**
Ενέργεια	753,3	766,5
Μεταλλουργία	296,8	248,4
Υποδομών & Παραχωρήσεων	49,7	17,6
Λοιπά	(19,7)	(18,9)
(-) Αποσβέσεις	(162,8)	(113,4)
(+ -) Καθαρά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	(170,0)	(106,5)
(+) Κέρδη/(Ζημίες) από συγγενείς επιχειρήσεις	1,1	(7,7)
(-) Φόρος	(117,6)	(160,4)
(-) Δικαιώματα μειοψηφίας	(16,2)	(2,5)
Καθαρά αποτελέσματα μετά από δικαιώματα μειοψηφίας	**614,6**	**623,1**

Παρατίθεται η ανάλυση των χρηματοροών και της μεταβολής του καθαρού δανεισμού της περιόδου σύμφωνα με την κατάσταση ταμειακών ροών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (η κατάσταση ταμειακών ροών δεν περιλαμβάνει τις κινήσεις των Δεσμευμένων καταθέσεων).

	(Ποσά σε εκ €)	01.01-31.12.2024
	EBITDA	1.080
(-)	Μετάπτωση στοιχείων 2023 σε 2024	(74)
(-)	Κεφάλαιο Κίνησης	(333)
	Ροές από τη Λειτουργία (πρό φόρων, τόκων)	673
(-)	Φόρος	(123)
(-)	Τόκοι	(135)
	Ταμειακές Ροές από Λειτουργική Δραστηριότητα	415
(-)	Επενδύσεις παγίων (επαναλαμβανόμενου χαρακτήρα)	(113)
(-)	Επενδύσεις παγίων (Ανάπτυξης και Παραγωγικότητας)	(688)
	Καθαρές Ταμειακές Ροές	(386)
(-)	Άλλες Χρηματοοικονομικές & Επενδυτικές ροές	(255)
	Μεταβολή Καθαρού Δανεισμού	(640)

XVI. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ

Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο [ESRS2:SBM-1]

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η METLEN Energy & Metals τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως ολοκληρωμένο πάροχο (utility), ενώ καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, με ενοποιημένο κύκλο εργασιών €5,7 δισ [1]. [ESRS2:SBM1-40_b] και με 5.455 άμεσα εργαζόμενους [2] στην Ελλάδα και το εξωτερικό [ESRS2:SBM1-40_a_iii]. Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας όλων των δραστηριοτήτων της, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης και των συνεργειών μεταξύ τους, οι οποίες ξεκλειδώνουν πολλαπλάσια αξία και διασφαλίζουν τη βιωσιμότητά της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της. Παράλληλα η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η στρατηγική της Εταιρείας στον τομέα αυτό, εκφράζεται με την υλοποίηση / υποστήριξη σημαντικών πρωτοβουλιών που συμβάλλουν στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που έχει θεσπίσει ο ΟΗΕ, και στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.

Οι βασικές επιδιώξεις της Εταιρείας συνοψίζονται:

α) στην εφαρμογή ενός σύγχρονου λειτουργικού και βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου το οποίο να ευνοεί περαιτέρω τις εσωτερικές συνέργειες, την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων και την αποτελεσματική εσωτερική επικοινωνία,
β) στην αναγνώριση της πραγματικής χρηματιστηριακής αξίας της Εταιρείας και την περαιτέρω αύξησή της, με παράλληλη στόχευση την αξιολόγηση επενδυτικής βαθμίδας στο δανεισμό της,
γ) στην επικέντρωση στην ανάπτυξη του Ανθρωπίνου Δυναμικού, η οποία να δημιουργεί συνθήκες αξιοκρατικής ανέλιξης, με ξεκάθαρη πρόταση αξίας,
δ) στην περαιτέρω ανάπτυξη σε δραστηριότητες όπου παρουσιάζονται ευκαιρίες (π.χ., Υποδομές & Παραχωρήσεις στην Ελλάδα, νέες τεχνολογίες, νέες αγορές διεθνώς).

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

	Έτος 2024	Πρόσθετα στοιχεία
Εργαζόμενοι[3]	**1.662**	Οι εργαζόμενοι του Κλάδου Μετάλλων απασχολούνται στην Ελλάδα και αποτελούν το 21,8% του συνολικού αριθμού εργαζομένων.
Συνολικά Έσοδα[4] [ESRS2:SBM1-40_b]	**€857.042 χιλ.**	Τα έσοδα του Κλάδου αντιπροσωπεύουν το 15,1% των συνολικών εσόδων της Εταιρείας
Βασικά Προϊόντα	α) Βωξίτης β) Αλουμίνα (ένυδρη & άνυδρη) γ) Αλουμίνιο (πρωτόχυτο & δευτερόχυτο)	

Η METLEN, μέσω του Κλάδου Μετάλλων, κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της Μεταλλουργίας. Λειτουργεί τη μοναδική σε όλη την Ευρώπη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου με ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ τα τελευταία έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου και ανακύκλωσης ψευδαργύρου μόλυβδου. Η διεθνής επιχειρηματική δραστηριότητα του Κλάδου αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας.

Το εργοστάσιο, «Αλουμίνιον της Ελλάδος», έχοντας συμπληρώσει περισσότερα από 55 χρόνια λειτουργίας και περισσότερα από 20 χρόνια συνεχούς αναπτυξιακής πορείας, με μεγάλες επενδύσεις για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και

[1] Όπως παρουσιάζονται στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[2] Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας ή Οικείο Εργατικό Δυναμικό της Εταιρείας
[3] Όπως αναλύονται εντός της υποενότητας Οικείο Εργατικό Δυναμικό της ενότητας: Κοινωνικά Θέματα της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας
[4] Όπως παρουσιάζονται στις Οικονομικές πληροφοριών κατά τομέα εντός των Σημειώσεων των Οικονομικών Καταστάσεων του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητάς του, είναι ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας και έχει καθιερωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους του κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 180.000 τόνους σε πρωτόχυτο αλουμίνιο και τους 860.000 τόνους σε αλουμίνα. Παράλληλα, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΕΠΑΛΜΕ, στην οποία η κυκλική οικονομία είναι σε πλήρη εφαρμογή, η METLEN συνεχίζει να επενδύει στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) Αλουμινίου, φτάνοντας σε δυναμική παραγωγής 65.000 τόνων ανά έτος με προοπτική να υπερδιπλασιαστεί τα επόμενα χρόνια, περιορίζοντας αισθητά την συνολική ενεργειακή κατανάλωση ανά τόνο παραγωγής και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

Στρατηγικές προτεραιότητες

1 | Συνεχής βελτίωση και προσήλωση στον τομέα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
2 | Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας διεργασιών εγκαταστάσεων
3 | Έλεγχος του κόστους με στόχο την παραμονή στη βέλτιστη δυνατή θέση στην παγκόσμια καμπύλη κόστους παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου .
4 | Αύξηση της συνολικής παραγόμενης ποσότητας αλουμίνιου μέσω της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
5 | Μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 (κατηγορίας 1 & 2) κατά 65% και των ειδικών εκπομπών παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου κατά 75% μέχρι το 2030, με έτος βάσης το 2019.
6 | Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με διαρκείς επενδύσεις, την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας και καινοτόμων λύσεων.
7 | Διασφάλιση προμήθειας και ευελιξίας στην προμήθεια πρώτων υλών.
8 | Αναζήτηση και ενσωμάτωση ψηφιακών τεχνολογιών
9 | Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων
10 | Αξιοποίηση ευκαιριών για την διεύρυνση του Κλάδου Μετάλλων σε νέα πεδία δραστηριοποίησης
11 | Ενίσχυση καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του Κλάδου Μετάλλων.
12 | Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Βασικά Προϊόντα, Πελάτες και Αγορές που εξυπηρετούνται [ESRS2:SBM1-40_a_i]

α) Αλουμίνα : Ο Κλάδος Μετάλλων της METLEN διαθέτει στην αγορά δύο ποιότητες αλουμίνας: την άνυδρη αλουμίνα και την ένυδρη αλουμίνα. **Η άνυδρη αλουμίνα** αποτελεί περίπου το 57,9% των συνολικών πωλήσεων της αλουμίνας. Το προϊόν χρησιμοποιείται κυρίως για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. Η μεγαλύτερη ποσότητας άνυδρης αλουμίνας πωλείται σε πελάτες-παραγωγούς αλουμινίου μέσω συμφωνιών με εμπόρους. Επίσης, μικρότερη ποσότητα άνυδρης αλουμίνας πωλείται για άλλες χρήσεις (χημική βιομηχανία, πυρίμαχα υλικά κ.λπ.). Οι τελικοί πελάτες του προϊόντος βρίσκονται σε διάφορες χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Ρουμανία, η Ολλανδία, η Ιταλία, και η Σλοβενία. **Η ένυδρη αλουμίνα** αποτελεί περίπου το 42,1% των συνολικών πωλήσεων αλουμίνας και χρησιμοποιείται από εταιρικούς πελάτες που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς (παραγωγή φθοριούχου αλουμινίου, βιομηχανία πλαστικών, χημική βιομηχανία, βιομηχανία χρωμάτων και επικαλύψεων, βιομηχανία χάρτου κ.α.) και εκμεταλλεύονται τις ιδιότητες της ένυδρης αλουμίνας, όπως η επιβράδυνση φλόγας, οι πηκτικές ιδιότητες και η χημική σταθερότητα, για να βελτιώσουν την απόδοση και την ασφάλεια των προϊόντων τους. Οι πελάτες του προϊόντος βρίσκονται κυρίως στην περιοχή της Μεσογείου (Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Τουρκία και Βόρεια Αφρική) καθώς και στη Βόρεια Ευρώπη (Γερμανία, Σουηδία, Φινλανδία). Η Εταιρεία διατηρεί μακροχρόνιες επιχειρηματικές σχέσεις, διάρκειας άνω των 10 ετών, με την πλειοψηφία των πελατών της και για τα δύο προϊόντα. [ESRS2:SBM1-40_a_ii]

β) Αλουμίνιο : Ο Κλάδος Μετάλλων της METLEN διαθέτει στην αγορά δύο τύπους προϊόντων αλουμινίου: κολόνες και πλάκες. **Οι κολόνες αλουμινίου** χρησιμοποιούνται από εταιρείες διέλασης, ως πρώτη ύλη, τις οποίες, μέσω περαιτέρω επεξεργασίας, τις μετατρέπουν σε διαμορφωμένα προϊόντα όπως: σωλήνες, ράβδους, κανάλια και άλλα ειδικά προϊόντα που χρησιμοποιούνται σε διάφορες εφαρμογές. **Οι πλάκες αλουμινίου** χρησιμοποιούνται από εταιρείες έλασης. στις οποίες οι πλάκες συμπιέζονται σε πιο λεπτά και μεγαλύτερα σε επιφάνεια προϊόντα παίρνοντας τη μορφή φύλλων, ταινιών και άλλων επίπεδων προϊόντων αλουμινίου που χρησιμοποιούνται σε ποικίλες εφαρμογές. Η Εταιρεία έχει περίπου 30-35 πελάτες, με την πλειοψηφία να αποτελεί κατασκευαστές αλλά πωλήσεις γίνονται και σε εμπόρους. Η Εταιρεία διατηρεί μακροπρόθεσμες σχέσεις άνω των 10 ετών με την πλειοψηφία των πελατών αλουμινίου. Η γεωγραφική ανάλυση των πωλήσεων αλουμινίου έχει ως ακολούθως, χωρίς σημαντικές διαφορές σε σχέση με το προηγούμενο έτος

Παραγόμενου Προϊόντος	Έτος 2024	Έτος 2023
Κολόνες αλουμινίου	162.363 τόνοι	159.469 τόνοι
Πλάκες αλουμινίου	75.559 τόνοι	79.770 τόνοι

[ESRS2:SBM1-40_a_ii]

Σημαντικές αγορές τελικών προϊόντων Αλουμινίου [ESRS2:SBM1-40_a_ii]

Η παραγωγή αλουμινίου εξυπηρετεί διάφορες αγορές και βιομηχανίες λόγω των μοναδικών ιδιοτήτων του υλικού, όπως το χαμηλό βάρος, η υψηλή αντοχή, η αντοχή στη διάβρωση και η ανακυκλωσιμότητα. Οι κυριότερες αγορές που εξυπηρετεί είναι:

1. Η αυτοκινητοβιομηχανία αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες αγορές για το αλουμίνιο το οποίο χρησιμοποιείται εκτενώς στην κατασκευή ελαφρών και ανθεκτικών εξαρτημάτων αυτοκινήτων, όπως αμαξώματα, κινητήρες και ζάντες, συμβάλλοντας στην αντικατάσταση των βαριών υλικών και στην εξοικονόμηση των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα.

2. Ο κατασκευαστικός τομέας απορροφά σημαντικές ποσότητες αλουμινίου για την κατασκευή κτιρίων, υποδομών και άλλων δομικών έργων. Η εκτεταμένη χρήση αλουμινίου στην οικοδομή και την κατασκευή κτιρίων, καθιστά τα κτίρια ενεργειακά αποδοτικά, ενώ η σχέση αντοχής και βάρους καθιστά δυνατή την υλοποίηση σχεδίων που αφορούν δομές, με εξαιρετική σταθερότητα και μοντέρνα αρχιτεκτονική.

3. Ο κλάδος συσκευασιών χρησιμοποιεί αλουμίνιο για την κατασκευή συσκευασιών που συμβάλλουν στην αποτελεσματική παραγωγή, αποθήκευση, διανομή και χρήση των προϊόντων που απαιτούν υψηλή προστασία και διάρκεια ζωής. Στον συγκεκριμένο κλάδο είναι πολύ σημαντικό είναι το γεγονός ότι το αλουμίνιο αποτελεί ιδανικό υλικό για ανακύκλωση. Είναι εύκολο να διαχωριστεί ανάμεσα σε άλλα ανακυκλώσιμα υλικά, η διαλογή του έχει χαμηλό κόστος, ενώ δεν υπάρχει περιορισμός για το πόσες φορές μπορεί να ανακυκλωθεί, διατηρώντας πάντα την ποιότητα της πρώτης ύλης.

4. Τα ηλεκτρονικά και ηλεκτρολογικά προϊόντα όπου το αλουμίνιο χρησιμοποιείται ευρέως στην κατασκευή κινητών τηλεφώνων, υπολογιστών, καλωδίων και εξαρτημάτων. Το αλουμίνιο παίζει σημαντικό ρόλο στην συγκεκριμένη αγορά, προσφέροντας μοναδικά πλεονεκτήματα όπως η υψηλή αγωγιμότητα, ανθεκτικότητα και αποτελεσματική θερμική διαχείριση. Η χρήση του αλουμινίου σε περιβλήματα, πλακέτες και εξαρτήματα μπαταριών βελτιώνει την απόδοση, την ασφάλεια και την αντοχή των ηλεκτρονικών και ηλεκτρολογικών προϊόντων, καθιστώντας το αλουμίνιο απαραίτητο υλικό για την καινοτομία και την ανάπτυξη στον τομέα της τεχνολογίας.

5. Η αγορά Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας όπου το αλουμίνιο χρησιμοποιείται σε εφαρμογές που σχετίζονται με την παραγωγή και αποθήκευση ανανεώσιμης ενέργειας, όπως πλαισίων ηλιακών πάνελ και άλλων ενεργειακών λύσεων.

6. Ο φαρμακευτικός κλάδος όπου η χρήση του αλουμινίου γίνεται σε εξειδικευμένες συσκευασίες φαρμακευτικών και ιατρικών προϊόντων. Η χρήση του αλουμινίου σε συσκευασίες φαρμάκων, δοχεία, βιομηχανικό εξοπλισμό και ιατρικές συσκευές διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή προδιαγραφών ποιότητας ως προς την ασφάλεια συντήρησης των φαρμακευτικών προϊόντων, συμβάλλοντας στη βελτίωση της υγείας και της ευημερίας των ασθενών.

7. Η βιομηχανία αθλητικών ειδών όπου το αλουμίνιο είναι ένα βασικό υλικό, προσφέροντας μοναδικά πλεονεκτήματα όπως ελαφρότητα, αντοχή και ευκολία στην επεξεργασία. Η χρήση του αλουμινίου σε ποδήλατα, ρακέτες, εξοπλισμό αναρρίχησης, αθλητικά οχήματα και προστατευτικό εξοπλισμό συμβάλλει στη βελτίωση της απόδοσης, της ασφάλειας και της ευκολίας χρήσης, καθιστώντας το απαραίτητο για την ανάπτυξη και την καινοτομία στον αθλητικό τομέα.

8. Η αεροναυπηγική βιομηχανία όπου η χρήση του αλουμινίου στην κατασκευή δομικών στοιχείων αεροσκαφών, όπως οι πτέρυγες, οι άτρακτοι και τα εξαρτήματα κινητήρων, βελτιώνει την αποδοτικότητα και την ασφάλεια των αεροσκαφών, ενισχύοντας την ανάπτυξη της αεροναυπηγικής τεχνολογίας.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

	Έτος 2024	Πρόσθετα στοιχεία
Εργαζόμενοι [5]	2.435	Οι εργαζόμενοι του Κλάδου Ενέργειας αποτελούν το 31,9% του συνολικού αριθμού εργαζομένων. Από αυτούς το 59,7% απασχολείται στην Ελλάδα, ενώ το υπόλοιπο 40,3% διεθνώς.
Συνολικά Έσοδα [6] [ESRS2:SBM1-40_b]	€4.571.735 χιλ.	Τα έσοδα του Κλάδου αντιπροσωπεύουν το 80,4% των συνολικών εσόδων της Εταιρείας
Βασικές Υπηρεσίες/ Προϊόντα	1. Κατασκευή και πώληση έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας 2. Παραγωγή και πώληση πρωτογενούς ενέργειας 3. Προμήθεια/Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου και υπηρεσιών λιανικής σε οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές 4. Κατασκευή και πώληση έργων ενεργειακής μετάβασης και συμβατικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας 5. Προμήθεια/Εμπορία και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων	

[5] Όπως αναλύονται εντός της υποενότητας Οικείο Εργατικό Δυναμικό της ενότητας: Κοινωνικά Θέματα της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας
[6] Όπως παρουσιάζονται στις Οικονομικές πληροφοριών κατά τομέα εντός των Σημειώσεων των Οικονομικών Καταστάσεων του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

Η METLEN, μέσω του Κλάδου Ενέργειας, είναι σήμερα η μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία που καλύπτει το πλήρες φάσμα της ενέργειας ως ολοκληρωμένο ενεργειακό πάροχο (utility). Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), τον σχεδιασμό και κατασκευή υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην λιανική αγορά. Επιπλέον, δραστηριοποιείται στην εμπορία φυσικού αερίου και την παροχή ανταγωνιστικών ενεργειακών υπηρεσιών, όπως η ενεργειακή απόδοση, η αναβάθμιση, οι υπηρεσίες έξυπνων πόλεων (smart cities) και οι υποδομές υδρογόνου.

Μέσω της Protergia, η METLEN προμηθεύει ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο στην λιανική αγορά, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις και ανταγωνιστικά προϊόντα σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά. Επιπλέον, παρέχει σύγχρονες υπηρεσίες όπως ενεργειακή απόδοση, έξυπνες πόλεις, ηλεκτροκίνηση (εγκατάσταση, λειτουργία και συντήρηση Σταθμών Φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων) διαχείριση εγκαταστάσεων και υπηρεσίες Internet of Things (IoT).

Η Εταιρεία είναι ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός και προμηθευτής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με σημαντικές επενδύσεις σε εργοστάσια υψηλής τεχνολογίας και φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις, συνεισφέροντας στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση. Με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 2 GW, η METLEN διαχειρίζεται σημαντικό μέρος του εγκατεστημένου δυναμικού της χώρας από θερμικές μονάδες και ΑΠΕ, προσφέροντας επίσης υπηρεσίες υποβολής προσφορών στην αγορά Ενέργειας (market bidding), άυλου εμπορίου ηλεκτρικής ενέργειας (non-physical power trading) και διαχείρισης Διμερών Συμβάσεων Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Purchase Agreements – PPAs). Η Εταιρεία δραστηριοποιείται επίσης στην προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων, προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες σε B2B πελάτες στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ είναι παγκόσμιος κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις από αυτόνομα έργα έως υβριδικά συστήματα. Με ισχυρή τεχνογνωσία και διεθνή παρουσία, σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας, ενώ διαθέτει χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ 11,1GW σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Επιπλέον, η METLEN αναλαμβάνει την κατασκευή εξειδικευμένων ενεργειακών έργων μεγάλης κλίμακας, συμπεριλαμβανομένων συμβατικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργων ενεργειακής μετάβασης (όπως δίκτυα διανομής και υδρογόνο), έργων εξοικονόμησης ενέργειας, ψηφιακής μετάβασης, (smart cities και IoT platforms), παρέχοντας όλες τις απαραίτητες υπηρεσίες για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων.

Συνοπτικά, η δομή του Κλάδου Ενέργειας διαθέτει πέντε δραστηριότητες: την **M Renewables** όπου αφορά στη διαχείριση του συνολικού χαρτοφυλακίου ΑΠΕ της Εταιρείας, την **M Power Projects** για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα ενεργειακής μετάβασης κ.α. την **M Energy Generation & Management** για τη διαχείριση των μονάδων παραγωγής και ενέργειας, την **M Energy Customer Solutions** που αφορά στη λιανική προμήθεια ενέργειας και φυσικού αερίου αλλά και νέων προϊόντων και υπηρεσιών λιανικής και την **M Integrated Supply & Trading** η οποία δραστηριοποιείται στη χονδρεμπορική αγορά φυσικού αερίου (που περιλαμβάνει την πώληση φυσικού αερίου σε άλλους προμηθευτές, δραστηριότητες εισαγωγών και εξαγωγών φυσικού αερίου καθώς επίσης και στην εξασφάλιση των αναγκών σε φυσικό αέριο τόσο του τομέα M Energy Customer Solutions, όσο και των ενεργειακών κέντρων, αλλά και του εργοστασίου Αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό, το έτος 2024, τα συνολικά έσοδα από τις συνδεόμενες με το φυσικό αέριο δραστηριότητες ανήλθαν σε €962.570 χιλ.3, (ενώ τα έσοδα που ευθυγραμμίζονται με την Ευρωπαϊκή ταξινομία από τις σχετικές δραστηριότητες ανέρχονται σε €1.175.926 χιλ.4) τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, προωθώντας παράλληλα την ενεργειακή της στρατηγική. [ESRS2:SBM1-40_d_i]

Στρατηγικές προτεραιότητες [ESRS2:SBM1-40_e]

Ο Κλάδος Ενέργειας της METLEN, με γνώμονα τις νέες ευκαιρίες που αναδεικνύονται από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας και τις δυναμικές εξελίξεις γύρω από την ενέργεια, αξιοποιεί τις συνέργειες μεταξύ των κλάδων του και ορίζει τις στρατηγικές του προτεραιότητες βασισμένες σε 5 κύριους Πυλώνες:

1. Πυλώνας Utility: Η μεγαλύτερη καθετοποιημένη ιδιωτική εταιρεία στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (utility) στην Ελλάδα, με παρουσία ως ο κορυφαίος ιδιώτης παραγωγός και προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και με ηγετική θέση στις εισαγωγές και την εμπορία φυσικού αερίου. Ο Κλάδος Ενέργειας στοχεύει στην περαιτέρω διεύρυνση του μεριδίου αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, αυξάνοντας τις παρεχόμενες υπηρεσίες και προϊόντα με πελατοκεντρική προσέγγιση καθώς και στην επέκταση του power & gas trading στην Νοτιο-ανατολική και Κεντρική Ευρώπη.

2. Πυλώνας Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ): Ηγετική θέση στον τομέα των ΑΠΕ, υλοποιώντας ένα καθετοποιημένο μοντέλο ως καθετοποιημένο κατασκευαστή (integrated developer) και κατασκευαστή έργων ενεργειακού τομέα (EPC contractor) με παγκόσμιο αποτύπωμα. Η ανάπτυξη των έργων ΑΠΕ βασίζεται σε ένα μοντέλο στρατηγικής εναλλαγής περιουσιακών στοιχείων (Asset rotation) καθώς και στην περεταίρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια του τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να αυξήσει την εγκατεστημένη δυναμικότητα των ανανεώσιμων πηγών και σταδιακή δραστηριοποίηση σε έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας, που αποτελεί σημαντικό παράγοντα προς την αυξανόμενη ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ. Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση σχέσεων και στρατηγικών συνεργασιών με σημαντικούς επενδυτές στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό στον κλάδο των ΑΠΕ. Η στρατηγική αύξησης του χαρτοφυλακίου σε ΑΠΕ υποστηρίζει την στοχοθέτηση για μείωση των ειδικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) ανά MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά σχεδόν -50%, μέχρι το 2030, με έτος βάσης το 2019.

3. Πυλώνας Δίκτυα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας και κατασκευή έργων ψηφιακής μετάβασης (Grid & Digital Solutions): Δυναμική διείσδυση σε έργα αναβάθμισης δικτύων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, τόσο με έργα Υποσταθμών Ενέργειας (Substations), και με έργα Διασύνδεσης και Γραμμών μεταφοράς, διανομής & δικτύου, όσο και με έργα κατασκευής Κέντρων Δεδομένων (Data Centers).

4. Πυλώνας Νέες Τεχνολογίες: Διερεύνηση για δυνατότητα σταδιακής εισόδου στις νέες αναπτυσσόμενες αγορές της παραγωγής υδρογόνου (H2) και της κατακράτησης Διοξειδίου του Άνθρακα (CCUS) και μεγιστοποίηση της διαθεσιμότητας των θερμικών μονάδων της Εταιρείας καθώς και η σταδιακή ενσωμάτωση ολοένα και περισσότερο των δυνατότητων που δίνει η πρόοδος των τεχνολογικών εργαλείων και ιδιαίτερα μέσω της ανάπτυξης in-house customized IT εργαλείων για την παραγωγή και διαχείριση ενέργειας.

5. Πυλώνας Power Technologies: Ενδυνάμωση της ισχυρής θέσης της Εταιρείας στην αγορά έργων EPC κατασκευής σταθμών παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο. Η αγορά έχει επιστρέψει στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο μετά το κλείσιμο των λιγνιτικών μονάδων για την υποστήριξη των αυξημένων αναγκών ζήτησης ρεύματος. Ο Κλάδος Ενέργειας με την μακρά εμπειρία του στα έργα EPC σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο στοχεύει στην απόκτηση σημαντικού μεριδίου αυτής της αγοράς, με ισορροπημένη επέκταση σε νέες γεωγραφικές περιοχές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης και ενίσχυση παρουσίας σε χώρες όπου δραστηριοποιείται σήμερα.

Βασικά προϊόντα, Πελάτες και Αγορές που εξυπηρετούνται [ESRS2:SBM1-40_a_i]

1. Κατασκευή έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας: Ο τομέας M Renewables του Κλάδου Ενέργειας της METLEN διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία σε πολύπλοκα, μεγάλης κλίμακας έργα ηλιακής ενέργειας και έργα αποθήκευσης ενέργειας με παρουσία και εκτελεσμένα έργα σε ένα μεγάλο αριθμό γεωγραφικών περιοχών και στις 5 ηπείρους. Παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες κατασκευής φωτοβολταϊκών έργων που εκτείνονται από τον λεπτομερή σχεδιασμό από το δικό της σχεδιαστικό τμήμα μέχρι την κατασκευή με αποδεδειγμένο εξοπλισμό από κατασκευαστές πρώτης τάξης και μακροχρόνιες υπηρεσίες συντήρησης. Παρέχει επίσης βιομηχανικής κλίμακας λύσεις αποθήκευσης ενέργειας σε μπαταρίες (BESS), τόσο σε αυτόνομα έργα αποθήκευσης ενέργειας όσο και συνδυαστικά σε έργα φωτοβολταϊκών συστημάτων και υβριδικών έργων. Τα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας παρέχονται γενικά σε δομοστοιχειωτό σχεδιασμό, με επεκτάσιμη σχεδίαση και ικανότητα παράδοσης συστημάτων ισχύος πολλαπλών MW. Η παγκόσμια δραστηριότητά και οι ισχυρές συνεργασίες, καθιστούν την M Renewables, της METLEN, έναν αξιόπιστο μακροπρόθεσμο συνεργάτη για κορυφαίους επενδυτές στη βιομηχανία ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε όλο τον κόσμο.

2. Παραγωγή και διαχείριση Ενέργειας: Μέσω του τομέα M Energy Generation & Management του Κλάδου Ενέργειας η METLEN αποτελεί τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με ιδιωτικές επενδύσεις σε εργοστάσια υψηλής τεχνολογίας. Για την πρωτογενή παραγωγή ενέργειας, η Εταιρεία διαθέτει θερμικές μονάδες με καύσιμο Φυσικό Αέριο, δυναμικότητας άνω των 2 GW, τη λειτουργία και συντήρηση των οποίων έχει αναλάβει η ίδια με δικό της προσωπικό. Παράλληλα, η Εταιρεία διαθέτει ένα ισχυρό Energy Management το οποίο διαχειρίζεται την ενέργεια που παράγεται από τις προαναφερόμενες θερμικές μονάδες. Δραστηριοποιείται στον τομέα του διεθνούς διασυνοριακού εμπορίου ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ επιπλέον διαχειρίζεται το χαρτοφυλάκιο της ενέργειας που προορίζεται για την κάλυψη των αναγκών της δραστηριότητας του τομέα της λιανικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και το χαρτοφυλάκιο της ενέργειας που προορίζεται για την κάλυψη των αναγκών του εργοστασίου αλουμίνας και αλουμινίου του τομέα M Metals, ήτοι του μεγαλύτερου – και μακράν του δεύτερου – εγχώριου καταναλωτή ηλεκτρικής ενέργειας με ιδιαίτερα απαιτητικά

ηλεκτρικά χαρακτηριστικά. Επιπλέον, μέσω του Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης (ΦοΣΕ) έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) /Αποθήκευσης διαχειρίζεται την ενέργεια που παράγεται/απορροφάται τόσο από δικά της έργα ΑΠΕ/Αποθήκευσης όσο και από έργα ΑΠΕ/Αποθήκευσης τρίτων. Επιπλέον, δραστηριοποιείται στον τομέα των εγγυήσεων προέλευσης (GOs) ενώ Μέσω του ΦοΣΕ Απόκρισης Ζήτησης δραστηριοποιείται στο κομμάτι της Απόκρισης- Ζήτησης (demand response).

3. Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας: Ο τομέας M Energy Customer Solutions του Κλάδου Ενέργειας, μέσω της Protergia, δραστηριοποιείται στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην λιανική αγορά, παρέχοντας αξιόπιστες λύσεις, ανταγωνιστικά προϊόντα και σύγχρονες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά. Πέρα από την προμήθεια ενέργειας, η δραστηριότητα του επεκτείνεται σε υπηρεσίες όπως η ενεργειακή απόδοση, οι έξυπνες πόλεις, η ηλεκτροκίνηση, η διαχείριση εγκαταστάσεων, οι υπηρεσίες Internet of Things /digital. Παράλληλα μέσω του τμήματος New Energy Products προσφέρει προγράμματα εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων παραγωγής ενέργειας σε ιδιώτες (Helios Value) και λύσεις έξυπνων μετρητών (smart meters) για την καταγραφή καταναλώσεων και αποτύπωση ενεργειακού προφιλ σε ιδιώτες. Με αυτόν τον τρόπο, η Protergia ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ενερηειακές ανάγκες των πελατών της, συνδυάζοντας καινοτομία και βιωσιμότητα.

4. Προμήθεια/Εμπορία και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων: Ο τομέας M Integrated Supply & Trading του Κλάδου Ενέργειας έχει αντικείμενο (α) την προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου, καθώς και άλλων ενεργειακών προϊόντων και (β) την αλληλεπίδραση με μεγάλους εταιρικούς πελάτες (B2B) σε Ελλάδα και εξωτερικό (customer facing) και την παροχή καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.

5. Κατασκευή συμβατικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργων ενεργειακής μετάβασης: Ο τομέας M Power Projects του Κλάδου Ενέργειας, τοποθετεί τη METLEN ως τον κορυφαίο διεθνή ανάδοχο στην κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας και προστιθέμενης αξίας ενεργειακών έργων, αναλαμβάνοντας όλο το φάσμα υπηρεσιών που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση του έργου, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα ενεργειακής μετάβασης (πχ. δίκτυα διανομής, υδρογόνο κλπ.), είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, ψηφιακής μετάβασης.

Συνολικά, ο Κλάδος Ενέργειας, εξυπηρετεί μια εκτεταμένη πελατειακή βάση με ποικίλες ανάγκες και απαιτήσεις. Από μεγάλους Εμπορικούς και Βιομηχανικούς πελάτες έως Δημόσιους Οργανισμούς, καθώς και επαγγελματικούς και οικιακούς πελάτες, καλύπτει το φάσμα της ζήτησης για Ηλεκτρική Ενέργεια και Φυσικό Αέριο στην Ελλάδα. Αντίστοιχα, η πελατειακή βάση του Κλάδου, με βάση τη δραστηριότητα του στο εξωτερικό, περιλαμβάνει εταιρείες Παραγωγής-Διανομής Ρεύματος, Θεσμικούς Επενδυτές, Βιομηχανίες και Ιδιώτες Επενδυτές που ενδιαφέρονται για έργα ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, από αυτόνομα έργα έως πολύπλοκα υβριδικά συστήματα καθώς και για την κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας ενεργειακών έργων, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και έργα ενεργειακής μετάβασης, είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας και ψηφιακής μετάβασης. [ESRS2:SBM1-40_a_ii]

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί μέρος της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της METLEN, αλλά και την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις (κλιματική αλλαγή, απώλεια της βιοποικιλότητας, κοινωνικές ανισότητες κ.α.) και παράλληλα να αξιοποιήσει ευκαιρίες που προκύπτουν από την ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με την πάροδο των ετών, η METLEN έχει αναπτύξει μια συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης που στοχεύει στον προσδιορισμό των πιο σημαντικών θεμάτων που σχετίζονται με την δραστηριότητα της και τις υποκείμενες προκλήσεις, καθώς και στην περαιτέρω ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στη λειτουργία της. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία αυτής της προσέγγισης.

Βασικά στάδια διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης

1 Αναγνώριση:
Αξιοποιούμε όλες τις διαθέσιμες πηγές για να αναγνωρίσουμε τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που δυνητικά μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητα της Εταιρείας να παράγει αξία.

2 Ιεράρχηση:
Αξιοποιούμε το πως τα αναγνωρισμένα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης επηρεάζουν την Εταιρεία και τους κοινωνικούς μας εταίρους, και τα ιεραρχούμε με βάση τη σημαντικότητα τους.

3 Επικύρωση:
Στη συνέχεια τα σημαντικά θέματα, μέσω του συστήματος Διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης, εγκρίνονται από την ανώτατη διοίκηση.

4 Ανάπτυξη:
Σε επόμενο στάδιο τα θέματα ενσωματώνονται στα Repositories πρωτοβουλιών Βιώσιμης Ανάπτυξης & ESG των Κλάδων και των θυγατρικών της Εταιρείας και αναπτύσσονται δράσεις για την διαχείριση τους.

5 Κατανόηση:
Οι επιμέρους δράσεις και πρωτοβουλίες ενσωματώνονται στις καθημερινές επιχειρηματικές μας πρακτικές, για την επίτευξη του επιθυμητού σκοπού.

6 Δημοσιοποίηση:
Δημοσιεύουμε σε ετήσια βάση μέσω τους Ενιαίου Απολογισμού της Εταιρείας την πρόοδο των πρωτοβουλιών, τις επιδόσεις και τη στρατηγική μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μέτοχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της.

Metlen Energy & Metals

«Δημιουργούμε και διανέμουμε αξία προς τους μετόχους μας και τις υπόλοιπες ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων επιδιώκοντας την οικονομική και επιχειρηματική μας ανάπτυξη παράλληλα με τη δέσμευσή μας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης»

Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κλιματική αλλαγή

Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με

- Δέσμευση για καθαρές μηδενικές άμεσες & έμμεσες εκπομπές μέχρι το 2050.
- Στόχους και πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού μας αποτυπώματος μέχρι το 2030.
- Επιχειρηματικές δραστηριότητες σε έργα ενεργειακής μετάβασης και βιώσιμης ανάπτυξης.

ESG Προσέγγιση

Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω

- Της διαχείρισης και αξιοποίησης των ESG κινδύνων και ευκαιριών αντίστοιχα.
- Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη προηγμένων ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεων μας.
- Της πλήρους ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στις βασικές λειτουργίες και τις επενδυτικές μας αποφάσεις.

Εταιρική Υπευθυνότητα

Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι

- Στους Ανθρώπους μας
- Το Φυσικό Περιβάλλον
- Την ευρύτερη Κοινωνία
- Τις Αγορές που λειτουργούμε

Αρχή Ουσιαστικότητας:
Τα Ουσιαστικά θέματα που έχουν σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταίρων, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων:
Μέσω μιας ανοιχτής και συστηματικής διαδικασίας διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή Λογοδοσίας:
Υλοποιούμε τη δέσμευσή μας για διαφάνεια και τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων, δημοσιεύοντας ετησίως, και για περισσότερα από 16 χρόνια, τις επιδόσεις και τη στρατηγική μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το 1ο επίπεδο εκφράζει τη δέσμευση της METLEN στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη συμβολή της προς μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η Εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO_2 στις παραγωγικές της διαδικασίες, έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της,

ως βασικό στοιχείο για τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή της. Στην κατεύθυνση αυτή, διαθέτει μια επίκαιρη στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής η οποία κατευθύνει τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, που καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες:

α) περαιτέρω προσαρμογή των δραστηριοτήτων της, στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους σχετικούς κινδύνους και αξιοποιώντας τις ανάλογες ευκαιρίες,

β) εφαρμογή, έλεγχος και ανασκόπηση των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2 και των κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων της Εταιρείας.

γ) ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στο στρατηγικό σχεδιασμό και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων

δ) υλοποίηση πλάνου επενδύσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας >2.5GW μέχρι το 2030.

ε) ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στην παραγωγική δραστηριότητα, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO_2

στ) περαιτέρω ανάπτυξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε εξειδικευμένα ενεργειακά έργα και έργα Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας.

Το 2ο επίπεδο εστιάζει στη συστηματική προσέγγιση της METLEN στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Μέσω της ESG προσέγγισης η METLEN ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτικής κοινότητας, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά.

Στρατηγικές προτεραιότητες:

α) καθορισμός Ουσιαστικών ESG θεμάτων και σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας

β) αναγνώριση και βέλτιστη διαχείριση των ESG κινδύνων και ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας

γ) ενίσχυση εμπιστοσύνης και διευκόλυνση ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας

δ) υπεύθυνη δημοσιοποίηση ESG δεδομένων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα

ε) συνεχής βελτίωση/διατήρηση των ESG επιδόσεων

στ) ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές αποφάσεις και σε βασικές λειτουργικές διαδικασίες της Εταιρείας

Το 3ο επίπεδο, επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της METLEN που καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα για την METLEN αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» αδείας λειτουργίας της, συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες:

α) η σταθερή προσήλωση στο στόχο της να διασφαλίσει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με γνώμονα την πρόληψη,

β) συνεχής μετριασμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων,

γ) ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα,

δ) συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της παραμένοντας η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους,

ε) υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας μέσω και της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων,

στ) συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης, αλλά και την πληρέστερη κατανόηση εκ μέρους της Εταιρείας των επιδράσεων της λειτουργίας της,

ζ) συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας,

η) ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών με την επέκταση της δέσμευσης των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη,
θ) έμφαση στην ποιότητα και τις προδιαγραφές ασφάλειας χρήσης των προϊόντων τις Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Η METLEN, από το 2016, συμβάλλει σταθερά, στο μέτρο που της αναλογεί, στην επίτευξη 40 υπο-στόχων, των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης εστιάζοντας σε 6 βασικές κατευθύνσεις όπως παρουσιάζονται ακολούθως:

1. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (SDGs: 7 & 13)

Η δραστηριότητα της METLEN συνδέεται άμεσα με τους Παγκόσμιους Στόχους 7 (προσιτή και καθαρή ενέργεια) και 13 (δράση για το κλίμα). Η εταιρεία συνεχίζει την δυναμική της διείσδυση σε ένα εκτεταμένο εύρος έργων που συμβάλλουν ουσιαστικά στην υλοποίηση της ενεργειακής μετάβασης, διεθνώς, υλοποιώντας παράλληλα συγκεκριμένες πρωτοβουλίες μείωσης των συνολικών της εκπομπών CO_2e (Πεδίων1 & 2) στα πλαίσια της επίτευξης των κλιματικών της Στόχων και Δεσμεύσεων.

2. Στήριξη της καινοτομίας και της βιώσιμης Βιομηχανοποίησης (SDGs: 9 & 12)

Ως μία από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες, η METLEN επενδύει στην κυκλική οικονομία, την ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιοποίησης αποβλήτων, στην εφαρμογή «καθαρών» βιομηχανικών μεθόδων. Παράλληλα, επενδύει σε εξειδικευμένα ερευνητικά προγράμματα και μελέτες για τη διαχείριση των καταλοίπων βωξίτη, δημιουργώντας πηγή αξίας, αναπτύσσοντας νέες διαδικασίες για την βιώσιμη χρήση τους, στο πλαίσιο δράσεων για την κυκλική οικονομία. Εστιάζοντας στην έρευνα για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη και την ανάκτηση σπάνιων γαιών, όπως το σκάνδιο έχει αναπτύξει μια ισχυρή κουλτούρα Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D). Παράλληλα ενισχύει σταθερά την απασχολησιμότητα στον εγχώριο βιομηχανικό κλάδο και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει ενεργά, στο μέτρο που της αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους 9 (βιομηχανία & καινοτομία) και 12 (υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή).

3. Προαγωγή της ασφαλούς και παραγωγικής απασχόλησης (SDGs 3 & 8)

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της συμβολής της στους Παγκόσμιους Στόχους 3 (καλή υγεία και ευεξία) και 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη) προάγει και διασφαλίζει ασφαλείς και συνθήκες εργασίας για τους άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της με γνώμονα την πρόληψη. Όλες σχεδόν οι παραγωγικές της μονάδες διαθέτουν συστήματα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία πιστοποιημένα από ανεξάρτητους φορείς (ISO 45001:2018). Η METLEN, παράλληλα με την οικονομική της ανάπτυξη, συνεχίζει την ενσωμάτωση πολιτικών & πρακτικών για την ενίσχυση της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης, μέσω της δημιουργίας αξιοπρεπών θέσεων εργασίας για όλους.

4. Προώθηση της άμβλυνσης των ανισοτήτων (SDGs: 5 & 10)

Η METLEN, καθώς αναπτύσσεται, προωθεί στο εργασιακό της περιβάλλον πολιτικές και πρακτικές που ενισχύουν τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη ποικιλομορφία, τη συμπερίληψη και τις ίσες ευκαιρίες, με έμφαση στην ισότητα των φύλων. Στο πλαίσιο αυτό, προωθεί τη συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, την ένταξη νέων εργαζομένων <30 ετών στο δυναμικό της καθώς και την προσπάθειά της για την ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, ενώ επενδύει παράλληλα στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και υποστηρικτικού εργασιακού χώρου για όλες και όλους, συμβάλλοντας άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 5 (ισότητα των φύλων) και 10 (λιγότερες ανισότητες).

5. Δέσμευση στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος (SDGs: 6, 14 & 15)

Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος εφαρμόζονται Βέλτιστες Διεθνείς Τεχνικές για τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και θυγατρική. Όπου απαιτείται, πραγματοποιούνται επενδύσεις αναβάθμισης στην παραγωγική διαδικασία αξιοποιώντας, στο μέτρο του δυνατού, τις νέες τεχνολογίες, ενώ σχεδόν όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένα με τα πιο σύγχρονα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 καθώς και περιβαλλοντικά σχέδια αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμων περιοχών, όπου απαιτούνται, συμβάλλοντας έτσι άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 6 (διαχείριση του νερού), 14 (ζωή στη θάλασσα) και 15 (ζωή στην ξηρά).

6. Συνέπεια στην κοινωνική υπευθυνότητα (SDGs 1, 2, 3, 4 & 11)

Η METLEN συμβάλλει έμμεσα και στους υπόλοιπους Παγκόσμιους Στόχους με την συνεπή εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Με στόχο, για την πενταετία 2020-2025, τους 550.000 ωφελούμενους από την κοινωνική μας πολιτική, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας με την δημιουργία θέσεων εργασίας (Στόχος 1) και την ενίσχυση τοπικών προμηθευτών και υποδομών (Στόχος 11), στη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας ευάλωτων κοινωνικών ομάδων (Στόχος 2), στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε τομείς νέων τεχνολογιών στα σχολεία, καθώς και προγράμματα ανάπτυξης των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς (Στόχος 4).

Βασικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης για τα επόμενα 3-5 χρόνια [ESRS2:SBM1-40_e]

Η METLEN, ως υπεύθυνη επιχείρηση, στοχεύει να λειτουργεί αποτελεσματικά τόσο στις τρέχουσες όσο και στις μελλοντικές συνθήκες. Η εύρυθμη λειτουργία και η συνεχής βελτίωση του συνεργατικού και διαφοροποιημένου επιχειρηματικού της μοντέλου αποτελεί βασική προτεραιότητα, ώστε να καταστεί ακόμη πιο ανθεκτική εν μέσω της παγκόσμιας προσπάθειας για την ενεργειακή μετάβαση. Σε αυτό το πλαίσιο, η METLEN συνεχίζει να εφαρμόζει τη στρατηγική της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με τους βασικούς στόχους και δεσμεύσεις της για τα επόμενα 3-5 χρόνια να είναι:

1) η εφαρμογή του πλάνου μείωσης των εκπομπών ρύπων, που έχει καταρτίσει στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την επίτευξη καθαρού μηδενικού αποτυπώματος άνθρακα των οικείων δραστηριοτήτων της μέχρι το 2050. Συμβάλλοντας έτσι στη συγκράτηση της ανόδου της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας αρκετά χαμηλότερα από τους 2°C σε σύγκριση με τα επίπεδα της προβιομηχανικής εποχής,
2) η διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς δυστυχήματα και σοβαρά ατυχήματα, διατηρώντας ή και βελτιώνοντας περαιτέρω τα ήδη πολύ χαμηλά επίπεδα των δεικτών συχνότητας των λιγότερο σοβαρών ατυχημάτων, σε ετήσια βάση, με γνώμονα την πρόληψη,
3) η υλοποίηση του στρατηγικού πλάνου ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με εστίαση στην εταιρική κουλτούρα, την ισότητα, την συμπερίληψη, την ανάπτυξη δεξιοτήτων,
4) η αύξηση της παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου >100.000 τόνους για τη μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας,
5) η ανάπτυξη του πλαισίου εφαρμογής δέουσας επιμέλειας σε περιβαλλοντικά θέματα και σε θέματα που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, καλύπτοντας το μεγαλύτερο μέρος της αλυσίδας αξίας της,
6) η περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος με τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όσον αφορά στη χρήση νερού και ενέργειας, στην προστασία της τοπικής βιοποικιλότητας, και τη διαχείριση των αποβλήτων,
7) η ανάπτυξη υπεύθυνων βασικών συνεργατών και προμηθευτών με βάση τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας,
8) η συνεπής εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Παράλληλα, η αξιολόγηση των προϊόντων, αγορών και των πελατών της Εταιρείας αποτελεί έναν διαρκή κύκλο βελτίωσης, ο οποίος συνδέεται είτε άμεσα είτε έμμεσα με τους προαναφερόμενους στόχους. Ενδεικτικά αναφέρεται η υλοποίηση μελετών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA), στον Κλάδο Μετάλλων, για την αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας και αλουμίνιου. Πρόκειται για μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχει ένα προϊόν στο περιβάλλον, καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του (cradle-to-grave), αυξάνοντας έτσι την αποδοτικότητα χρήσης πόρων. Η μελέτη AKZ δείχνει τα στάδια του κύκλου ζωής, τα οποία προκαλούν τη μεγαλύτερη επίδραση στο περιβάλλον και τον κυρίαρχο τύπο επιπτώσεων. Οι μελέτες διεξάγονται σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και ISO 14044, με στόχο την παροχή όλων των δεδομένων που απαιτούνται στο πλαίσιο της πιστοποίησης με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

Με βάση τα αποτελέσματα, οι διαδικασίες που αποδεικνύονται περιβαλλοντικά επιβαρυντικές και δεν συνάδουν με τους στόχους της Εταιρείας, βελτιώνονται με καινοτόμες τεχνολογίες ή, αν είναι εφικτό, αντικαθίστανται από πιο βιώσιμες εναλλακτικές πρακτικές. Επίσης, η METLEN μέσω του Κλάδου Ενέργειας επικεντρώνεται σε αγορές που αναγνωρίζουν τη σημασία της βιωσιμότητας και υποστηρίζουν τη μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία. Η εταιρεία αξιολογεί τις αγορές αυτές βάσει της ζήτησης για βιώσιμα προϊόντα και των ρυθμιστικών πλαισίων που ευνοούν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το ίδιο συμβαίνει και με τους πελάτες που δίνουν προτεραιότητα στη βιωσιμότητα. Η εταιρεία αξιολογεί τις ανάγκες και τις προσδοκίες αυτών των πελατών, προσφέροντάς τους λύσεις που πληρούν τα πρότυπα βιωσιμότητας, υποστηρίζοντας έτσι τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος. [ESRS:SBM1-40_f]

Ευθυγράμμιση της επιχειρηματικής στρατηγικής με τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης [ESRS:SBM1-40_g]

Στη νέα αυτή εποχή, η METLEN έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει μια επιχειρηματική στρατηγική που βασίζεται στο συνεργατικό επιχειρηματικό της μοντέλο εξασφαλίζοντας ισχυρές επιδόσεις, δημιουργώντας καθετοποίηση, εξοικονόμηση κόστους, αντιστάθμιση των κινδύνων των επιμέρους δραστηριοτήτων της ενώ διέπεται από τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι επιχειρηματικές επιλογές της Εταιρείας, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια και με αποκορύφωμα τον πρόσφατο μετασχηματισμό της, αποτελούν τη μεγαλύτερη απόδειξη της δέσμευσής της να δημιουργήσει μια νέα εποχή με δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από έντονα θετικό οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Συγκεκριμένα στον Κλάδο Ενέργειας, η METLEN είναι πλέον στην παγκόσμια αγορά κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας. Με την κατασκευή αλλά και τη λειτουργία έργων ΑΠΕ, καθώς και με τα μεγάλα έργα αποθηκευτικών λύσεων ενέργειας με μπαταρίες, συνεισφέρει σημαντικά στο ενεργειακό μίγμα τόσο της Ελλάδας, όσο και των άλλων χωρών που δραστηριοποιείται για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Παράλληλα, προμηθεύοντας ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο στη λιανική αγορά εξυπηρετεί περισσότερους από 550.000 πελάτες.

Ταυτόχρονα, αναπτύσσει προηγμένες πελατοκεντρικές υπηρεσίες, με απεριόριστες δυνατότητες προς όφελος των καταναλωτών, στοιχεία κρίσιμα για την πορεία μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, και τη δημιουργία σχετικής κουλτούρας.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη ενεργειακών υποδομών, εστιάζοντας στην προώθηση της ηλεκτροκίνησης με στόχο τη μείωση της χρήσης συμβατικών καυσίμων στο μέλλον. Οι δραστηριότητές της περιλαμβάνουν τον σχεδιασμό, την εγκατάσταση, τη λειτουργία, την υποστήριξη, τη συντήρηση και τη διαχείριση ολοκληρωμένων λύσεων στον τομέα των υποδομών και του δικτύου φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων. Παρέχει υπηρεσίες ηλεκτροκίνησης και επαναφόρτισης, ενώ παράλληλα κατασκευάζει μεγάλης κλίμακας ενεργειακά έργα και συμμετέχει σε έργα αναβάθμισης δικτύων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η κατασκευή της πρώτης υποθαλάσσιας διασύνδεσης υψηλής ισχύος στο Ηνωμένο Βασίλειο, σχεδιασμένης για την αξιοποίηση του τεράστιου δυναμικού ανανεώσιμων πηγών ενέργειας της Σκωτίας, με σκοπό τη μεταφορά καθαρής ενέργειας στα νοικοκυριά και σε άλλες κρίσιμες υποδομές.

Το έργο αυτό διαδραματίζει καίριο ρόλο στην αλυσίδα αξίας της ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία είναι απαραίτητη για την ομαλή λειτουργία της κοινωνίας και έχει έμμεσα οφέλη μέσω των στόχων μετριασμού των εκπομπών αεριών του θερμοκηπίου και κατ' επέκταση του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Επιπλέον, η αξιοποίηση του φυσικού αερίου από την Εταιρεία, στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω εισαγωγών και εμπορίας, ή και ακόμα μέσω της ανάπτυξης σταθμών παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο για την υποστήριξη των αυξημένων αναγκών ζήτησης ρεύματος, εξασφαλίζει το σταθερό ενεργειακό εφοδιασμό στα δίκτυα, όταν δεν είναι διαθέσιμες οι ανανεώσιμες πηγές αλλά και την εγχώρια και ευρωπαϊκή ενεργειακή ασφάλεια. Σημειώνεται ότι το φυσικό αέριο αναγνωρίστηκε και επίσημα ως μεταβατικό καύσιμο, μετά τα συμπεράσματα της COP28 στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Αναφορικά με τον Κλάδο Μετάλλων, η δραστηριότητα της METLEN στην παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου βρίσκεται στον πυρήνα της κυκλικής οικονομίας. Συνδέεται με τη χρήση πολύ λιγότερης ενέργειας και επομένως πολύ λιγότερων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, γεγονός που συμβάλλει θετικά στον μετριασμό τόσο της υπερθέρμανσης του πλανήτη και της κλιματικής αλλαγής όσο και της ανάγκης κατανάλωσης βωξίτη, ο οποίος αποτελεί βασικό φυσικό πόρο. Επίσης, η παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, παρόλο που είναι μια διαδικασία υψηλής ενεργειακής έντασης, δημιουργεί σημαντική αξία λόγω της ανακυκλωσιμότητας, της ανθεκτικότητας και της συμβολής του υλικού σε ενεργειακά αποδοτικές εφαρμογές και για το λόγο αυτό η ζήτηση του αναμένεται να αυξηθεί σημαντικά τα επόμενα χρόνια. Η δραστηριότητα αυτή ευθυγραμμίζεται με βασικούς Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύοντας σημαντικά την απασχόληση στον εγχώριο βιομηχανικό τομέα, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην τοπική και εθνική οικονομία.

Παράλληλα, η στρατηγική της Εταιρείας μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ενσωματώνει πολιτικές που θεωρούνται ζωτικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και ανταγωνιστικότητα της σε όλα τα επίπεδα, όπως:

α) Σε οικονομικό επίπεδο οι πολιτικές της Εταιρείας συμβάλλουν στη λειτουργική αποτελεσματικότητα και την εξοικονόμηση κόστους. Τέτοια παραδείγματα αποτελούν, η υιοθέτηση μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας, και η μείωση των εκπομπών άνθρακα που οδηγούν σε σημαντική εξοικονόμηση οικονομικών πόρων μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

β) Σε κοινωνικό επίπεδο, οι εταιρικές πολιτικές βελτιώνουν τις σχέσεις με τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων με την προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένων ταλαντούχων εργαζομένων αλλά και τη διατήρηση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της Εταιρείας από τις τοπικές της κοινότητες.

γ) Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, η Εταιρεία μέσω των πολιτικών της μετριάζει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, μειώνοντας τον κίνδυνο ρύπανσης των φυσικών πόρων, και κατ' επέκταση των σχετικών κανονιστικών κυρώσεων. Αυτό, όχι μόνο προστατεύει την εταιρεία από πιθανές μελλοντικές υποχρεώσεις, αλλά ταυτόχρονα ενισχύει τη φήμη της μεταξύ των πελατών της και των καταναλωτών, οι οποίοι συνειδητοποιούν όλο και περισσότερο τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των αγορών τους.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS2:SBM1-42_a] [ESRS2:SBM1-42_b]

Το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN βασίζεται στη βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων (εισροών), τους οποίους μετασχηματίζει, μέσω των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των μεταξύ τους συνεργειών, σε ολοκληρωμένα έργα, ανταγωνιστικά προϊόντα, σύγχρονες υπηρεσίες και ψηφιακές λύσεις. Τα παραγόμενα αποτελέσματα (εκροές) μπορεί να έχουν θετικές ή αρνητικές επιδράσεις, με βασικό στόχο την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της Εταιρείας και τη δημιουργία αξίας σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η Εταιρεία δεσμεύεται στη συνεχή ανάπτυξη προς όφελος των μετόχων της, των εργαζομένων, των πελατών, του φυσικού περιβάλλοντος και της ευρύτερης κοινωνίας, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την καινοτομία.

Ακολουθεί η απεικόνιση του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας συμπεριλαμβάνοντας την περιγραφή των κατηγοριών των πόρων του αξιοποιεί, των τρόπων διασφάλισης ή ανάπτυξής τους, καθώς και τα αποτελέσματα τους (παραγόμενη αξία που ενισχύεται ή περιορίζεται) κατά την περίοδο αναφοράς.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας

Χιλ.€	2024	2023	2022
Αξία που παράγεται			
Κύκλος Εργασιών	**5.682.956**	5.491.685	6.306.472
Αξία που διανέμεται			
Κόστος πωληθέντων και έξοδα διοίκησης/διάθεσης [7]	**4.869.378**	4.427.238	5.252.977
Συνταξιοδοτικές παροχές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους	**247.483**	195.106	324.785
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι	**122.579**	139.170	42.884
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου [8]	**355.541**	256.749	110.392
Κοινωνικές Επενδύσεις	**7.126**	3.282	3.900
Σύνολο (€)	**5.602.107**	5.021.545	5.734.938
% Οικονομικής αξίας που διανέμεται	**98,6%**	91,4%	95,0%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	**1,4%**	8,6%	5,0%

[7] Κόστος πωληθέντων πλέον εξόδων διοίκησης/διάθεσης, εξαιρουμένων των συνταξιοδοτικών παροχών και λοιπών παροχών εργαζομένων, των φόρων και τελών, και επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, που έχουν ενσωματωθεί στο εν λόγω ποσό.

[8] Περιλαμβάνονται καταβληθέντες τόκοι, πληρωθέντα μερίσματα και πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

(Εισροές – Δραστηριότητες και τρόπος Λειτουργίας – Αποτελέσματα περιόδου αναφοράς – Εκροές/ Αξία που ενισχύεται ή περιορίζεται για τους μετόχους και τις υπόλοιπες ομάδες κοινωνικών εταίρων)

1. Πόροι που αξιοποιούμε

ΕΙΣΡΟΕΣ

Οικονομικό Κεφάλαιο	Βιομηχανικό κεφάλαιο	Ανθρώπινο Κεφάλαιο	Φυσικό Κεφάλαιο	Άυλο Κεφάλαιο	Κοινωνικό Κεφάλαιο
Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας χρηματοδοτούνται από ταμειακές ροές, επενδύσεις, ίδια κεφάλαια και δανεισμό, ενώ η αποδοτική διαχείριση των οικονομικών της πόρων ενισχύει την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη της .	Οι βιομηχανικές μονάδες, οι μονάδες ΑΠΕ, τα εργοτάξια σε Ελλάδα και εξωτερικό, καθώς και η εφοδιαστική αλυσίδα, επιτρέπουν στην Εταιρεία να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών της.	Οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι συμβάλλουν με τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητες του, στην ενίσχυση τη αποτελεσματικότητας, προωθώντας την καινοτομία και διατηρώντας σχέσεις εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες της Εταιρείας.	Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο, το νερό και η χρήση γης αποτελούν βασικούς φυσικούς πόρους για τις δραστηριότητες της Εταιρείας, η οποία μεριμνά για τη συνεπή και υπεύθυνη διαχείρισή τους.	Το άυλο κεφάλαιο της Εταιρείας περιλαμβάνει την καινοτομία, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την εξειδίκευση στην επεξεργασία scrap αλουμινίου, επιτρέποντας της να υλοποιεί σύνθετα έργα σύμφωνα με τα υψηλότερα τεχνολογικά πρότυπα.	Η αξία του Κοινωνικού Κεφαλαίου της Εταιρείας βασίζεται στην κοινωνική αποδοχή, τη φήμη, τη διαφάνεια, τις κοινωνικές επενδύσεις, τον ανοιχτό διάλογο και την εμπιστοσύνη των τοπικών κοινωνιών, των πελατών, των προμηθευτών και των λοιπών κοινωνικών εταίρων της.

2. Πως λειτουργούμε

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
- ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
- ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ
- ΘΕΣΜΟΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
- ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ, ΕΞΑΓΟΡΩΝ & ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΩΝ
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
- ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ & ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- ΝΟΜΙΚΩΝ, ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ & ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
- ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ MARKETING
- ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ & ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ
- ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ & ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΩΝ

Επιχειρηματικοί Κλάδοι

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ – Τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως ολοκληρωμένη Εταιρεία Ενέργειας.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ – Καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας.

Θυγατρικές Εταιρείες

Μ.Ε.Τ.Κ.Α. ΑΤΕ

Μ Παραχωρήσεων

Αξιοποίησης των ευκαιριών, στο χώρο των υποδομών, στην Ελλάδα και διεθνώς.

Βασικά στάδια Αλυσίδας Αξίας

ΕΞΩΡΥΞΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ / ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ → ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ → ΕΞΑΓΩΓΕΣ & ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ → ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ → ΤΕΛΟΣ ΚΥΚΛΟΥ ΖΩΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

3. Βασικά αποτελέσματα

ΕΚΡΟΕΣ

Οικονομικό Κεφάλαιο	Βιομηχανικό κεφάλαιο	Ανθρώπινο Κεφάλαιο	Φυσικό Κεφάλαιο	Άυλο Κεφάλαιο	Κοινωνικό Κεφάλαιο
€5.683 εκ. κύκλος εργασιών	**9,4%** TWh συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας	**7%** αύξηση του οικείου εργατικού δυναμικού	**5.022 kt** έκλυσης εκπομπών CO_2 (Πεδίου 1&2)	**14 ερευνητικά προγράμματα** για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας, και τη διερεύνηση εφαρμογής βιομηχανικής κυκλικής οικονομίας	**Κεντρική διαβούλευση με τη συμμετοχή 360 εκπροσώπων** από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταιριών της Εταιρείας
€1.080 εκ. EBITDA	**865.000 t** συνολικής παραγωγής αλουμίνας	**51** συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	**4.991 t** έκλυσης άλλων αέριων εκπομπών (εκτός CO_2)	**Ανάπτυξη 11 καινοτόμων AI & blockchain** λύσεων για έξυπνη διαχείριση, αποθήκευση, πρόβλεψης ζήτησης ενέργειας	**30** κοινωνικά προγράμματα υλοποιήθηκαν με 184.000 άμεσα & έμμεσα ωφελούμενους πολίτες
€615 εκ. καθαρά κέρδη	**237.919 t** συνολικής παραγωγής αλουμινίου	**93,6%** των μισθωτών εργαζομένων εργάζονται με σύμβαση αορίστου χρόνου	**174.463 ML** συνολική άντληση νερού		**72%** των βασικών προμηθευτών έχουν αξιολογηθεί για τις επιδόσεις τους στη βιώσιμη ανάπτυξη
10,8% περιθώριο κέρδους καθαρών κερδών	**11,1 GW** συνολική ισχύς του παγκόσμιου χαρτοφυλακίου ΑΠΕ σε διάφορα στάδια ανάπτυξης	**95.999** ανθρωποώρες εκπαίδευσης όπου συμμετείχε το 87,7% του οικείου εργατικού δυναμικού	**1.748,7 εκ. Nm^3** συνολική κατανάλωση φυσικού αερίου		**0** περιστατικά διαφθοράς / δωροδοκίας
1,7x Καθαρός δανεισμός / EBITDA	**€1,4 δισ.** Συνολικά ανεκτέλεστο υπόλοιπο του Τομέα Έργων της ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε	**7,5%** ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων	**2.026 kt** συνολική κατανάλωση βωξίτη		**€7,1 εκ.** κοινωνικές επενδύσεις
			1.071 kt συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων		
			€107,8 εκ. συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες		

4. Αξία που ^ ενισχύεται, > διατηρείται ή ˅ περιορίζεται

- ^ **7%** αύξηση EBITDA
- ^ **11%** Αποδοχή Επενδυμένου Κεφαλαίου
- ^ **€209.877 χιλ.** καταβολή μερίσματος στους μετόχους
- ^ **€247.483 χιλ.** αμοιβές και παροχές εργαζομένων
- ^ **€209.877 χιλ.** συνολικοί φόροι προς το κράτος
- ^ **€4,46** κέρδη ανά μετοχή

- ^ **€801 εκ.** συνολικές επενδύσεις
- ^ **1,6 TWh** παραγωγής καθαρής ενέργειας (ΑΠΕ)
- ^ **56.365 t** παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου
- ^ **18,2%** ποσοστό κάλυψης συνολικής εγχώριας ζήτησης ΗΕ
- ^ **18,5%** μερίδιο αγοράς στην αγορά ηλεκτρισμού

- ^ **0** δυστυχήματα (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)
- ^ **0** επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων
- ^ Έναρξη **Ακαδημίας Ηγεσίας Lead Me**
- > **85%** ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης
- ^ **17,6** ανθρωποώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο
- > **25,2%** ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση

- ^ **-23%** μείωση των εκπομπών CO_2 / τόνοι παραγόμενου AI
- ^ **-2,5%** μείωση των εκπομπών Nox / παραγόμενη MWh
- ^ **-3,5%** μείωση των συνολικών εκπομπών Sox
- ^ **-11%** μείωση της συνολικής κατανάλωσης φρέσκου νερού
- ^ **16.000 ML** άντλησης νερού αποφεύχθηκαν μέσω της επαναχρησιμοποίησης
- ^ **86%** των στερεών αποβλήτων (εκτός καταλοίπων βωξίτη) υποβλήθηκαν σε διαδικασίες ανάκτησης
- ^ **0** σημαντικά περιστατικά υποβάθμισης του περιβάλλοντος

- ^ **>82%** των κοινωνικών εταίρων βλέπουν τη δέσμευση της METLEN στη βιώσιμη ανάπτυξη ως ευκαιρία για τους ίδιους
- ^ **474** νέες θέσεις εργασίας
- > **89,5%** των εργαζομένων προέρχεται από τοπικές κοινότητες
- ^ **60%** των κοινωνικών επενδύσεων αφορά στη συμβολή της Εταιρείας σε έργα τοπικής ανάπτυξης
- ^ **88%** ποσοστό επίλυσης αιτημάτων των πελατών εντός μιας ημέρας (Κλάδος Ενέργειας)

XVII. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ

Οικονομικό Κεφάλαιο

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται από: ιδία κεφάλαια, έσοδα από τις πωλήσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών, κέρδη που επανεπενδύονται στην Εταιρεία για την υποστήριξη της περαιτέρω ανάπτυξής της, κεφάλαια από κρατικές επιχορηγήσεις, ευρωπαϊκά προγράμματα και άλλες πηγές χρηματοδότησης, μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια από τράπεζες και άλλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, γραμμές πίστωσης για την κάλυψη των αναγκών ρευστότητας, διαθέσιμα ταμειακά κεφάλαια για την κάλυψη των άμεσων λειτουργικών αναγκών. Η METLEN διαχειρίζεται αποδοτικά τους οικονομικούς της πόρους στηρίζοντας την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη της:

1. Αναπτύσσει συνεργασίες αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τράπεζες, επενδυτικούς οίκους και άλλους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς για την εξασφάλιση χρηματοδότησης.
2. Εφαρμόζει πρακτικές προσέλκυσης κεφαλαίων από διεθνείς αγορές και ευρωπαϊκά προγράμματα.
3. Διαχειρίζεται τα κεφάλαια με στρατηγικό τρόπο για τη διατήρηση της οικονομικής σταθερότητας και την υποστήριξη καινοτόμων έργων.
4. Αναπτύσσει νέα προϊόντα και υπηρεσίες που αυξάνουν τα έσοδα και διευρύνουν την πελατειακή της βάση.
5. Επενδύει σε δραστηριότητες που ενισχύουν την κερδοφορία και την οικονομική της σταθερότητα
6. Εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων για την προστασία των οικονομικών πόρων της εταιρείας.
7. Διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στις χρηματοοικονομικές συναλλαγές της μέσω εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων.

Βιομηχανικό Κεφάλαιο

Οι βιομηχανικές μονάδες που σχετίζονται με την παραγωγή αλουμινίου και ενέργειας, οι μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία καθώς και τα εργοτάξια κατασκευαστικών έργων σε Ελλάδα και εξωτερικό, σε συνδυασμό με την εφοδιαστική αλυσίδα, επιτρέπουν στην METLEN να προσφέρει τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών. Μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης του βιομηχανικού της κεφαλαίου, η Εταιρεία επιτυγχάνει την αποδοτική λειτουργία των μονάδων της και την παραγωγή βιομηχανικών και ενεργειακών προϊόντων υψηλής ποιότητας. Η διαχείριση του βιομηχανικού κεφαλαίου από την Εταιρεία περιλαμβάνει:

1. Ανάπτυξη και διατήρηση συνεργασιών με προμηθευτές βιομηχανικού εξοπλισμού και τεχνολογιών, διασφαλίζοντας την παροχή προηγμένων και αξιόπιστων λύσεων.
2. Επένδυση για τη συνεχή βελτίωση των βιομηχανικών υποδομών, την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών παραγωγής και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών.
3. Εφαρμογή αυστηρών μέτρων συντήρησης και ελέγχων για τη διατήρηση της αποδοτικότητας και της ασφάλειας του βιομηχανικού εξοπλισμού.
4. Εφαρμογή διεθνών προτύπων, όπως ISO 9001 και ISO 45001, για τη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας στις παραγωγικές διαδικασίες.

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

Οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας προσφέρουν τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της, από την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα, μέχρι τη διατήρηση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες. Η METLEN ενισχύει και διατηρεί το ανθρώπινο κεφάλαιό της:

1. Προσελκύοντας ταλαντούχους και εξειδικευμένους εργαζόμενους μέσω ανταγωνιστικών διαδικασιών πρόσληψης και ειδικών προγραμμάτων ανάδειξης ταλέντων
2. Αναπτύσσοντας συνέργειες με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικά ιδρύματα για την ανεύρεση ταλαντούχων εργαζομένων μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και συνεργασιών.
3. Παρέχοντας συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων για να διασφαλίσει ότι το προσωπικό της είναι πάντα ενημερωμένο με τις τελευταίες εξελίξεις στους τομείς δραστηριότητας της.
4. Προσφέροντας ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και κίνητρα για την προσέλκυση και διατήρηση των εργαζομένων.
5. Δίνοντας ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και ανέλιξη, ενισχύοντας την αφοσίωση και την ικανοποίηση των εργαζομένων.
6. Με συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, βάσει ανατροφοδότησης από τους εργαζόμενους.
7. Εφαρμόζοντας κεντρική πολιτική και πρακτικές για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων της.

8. Με συνεχή προσπάθεια για τη δημιουργία ενός θετικού, υποστηρικτικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος με την προώθηση της συμπερίληψης και των ίσων ευκαιριών, δημιουργώντας μια κουλτούρα ισότητας και σεβασμού.

Φυσικό Κεφάλαιο

Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο, το νερό, ο αέρας και η χρήση της γης αποτελούν τους βασικούς φυσικούς πόρους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων της. Το φυσικό κεφάλαιο αποτελεί βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας, επιτρέποντας τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων της αλλά και την παραγωγή βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών όπως: το ανακυκλωμένο αλουμίνιο, η καθαρή ενέργεια, η κατασκευή έργων ΑΠΕ και ενεργειακής μετάβασης. Η έμπρακτη δέσμευσή της METLEN στις περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, διασφαλίζει τη βιώσιμη διαχείριση του φυσικού κεφαλαίου, συμβάλλοντας παράλληλα στην κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας της:

1. Εφαρμογή πολιτικής και πρακτικών υπεύθυνων προμηθειών και αγορών πρώτων υλών - Μακροχρόνιες συμβάσεις και στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές που ακολουθούν υπεύθυνες πρακτικές και τηρούν τα πρότυπα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
2. Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα για την ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών και καινοτόμων λύσεων που μειώνουν την κατανάλωση φυσικών πόρων.
3. Συνεχής σταθεροποίηση/μείωση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον μέσα από επιχειρηματικές επενδύσεις που αξιοποιούν τις τεχνολογικές εξελίξεις, την εκπαίδευση του προσωπικού, την ανάπτυξη Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών και τη θέσπιση ετήσιων περιβαλλοντικών στόχων.
4. Εφαρμογή πρακτικών/διαδικασιών περιβαλλοντικής προστασίας και ελέγχου βιομηχανικών κινδύνων, μέσα από ένα δομημένο σύστημα πρακτικών και μεθόδων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001.
5. Εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών άντλησης και απόρριψης νερού και συστηματική αποκατάσταση των εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την εξορυκτική δραστηριότητα
6. Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και κανονισμούς και συνεργασία με παγκόσμιους οργανισμούς αξιολόγησης ESG επιδόσεων, διασφαλίζοντας ότι οι πρακτικές της Εταιρείας επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή της στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και στη βιώσιμη ανάπτυξη.
7. Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ως σημαντικό μέρος του ενεργειακού χαρτοφυλακίου της Εταιρείας, για την παραγωγή καθαρής και βιώσιμης ενέργειας

Άυλο Κεφάλαιο

Το άυλο κεφάλαιο της Εταιρείας περιλαμβάνει ένα εύρος θεμάτων από την έρευνα & ανάπτυξη για νέα προϊόντα, την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, την ανάκτηση σπάνιων γαιών, όπως το σκάνδιο, την ενεργειακή αποδοτικότητα, την τεχνογνωσία στην βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, πατέντες και δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας για διάφορες τεχνολογίες και διαδικασίες, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνογνωσία που επιτρέπουν στην εταιρεία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά κατασκευαστικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό η METLEN:

1. Επενδύει στην απόκτηση καινοτόμων τεχνολογιών και πνευματικών δικαιωμάτων.
2. Ενισχύει την καινοτομία και την τεχνολογική πρόοδο επενδύοντας συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη.
3. Αναπτύσσει και διατηρεί στρατηγικές συνεργασίες με άλλες εταιρείες, ερευνητικά ιδρύματα και οργανισμούς, ενισχύοντας τη δικτύωση και την ανταλλαγή γνώσεων και τεχνολογιών.
4. Προστατεύει τις πατέντες και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας μέσω νομικών μέσων.

Κοινωνικό Κεφάλαιο

Οι κοινωνικού πόροι, ως βασική εισροή στο επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN, αφορούν στην κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητάς της, τη φήμη της, τη διαφάνεια των πρακτικών που ακολουθεί, τις κοινωνικές της επενδύσεις, την εμπιστοσύνη των τοπικών της κοινωνιών, των πελατών, των προμηθευτών, των ρυθμιστικών αρχών και των υπόλοιπων ομάδων των κοινωνικών της εταίρων. Η σωστή διαχείριση και ανάπτυξη του κοινωνικού κεφαλαίου είναι βασικό στοιχείο για τη λειτουργία του επιχειρηματικού μοντέλου της METLEN και στην κατεύθυνση αυτή η Εταιρεία:

1. Αναπτύσσει ισχυρές σχέσεις με τους πελάτες μέσω ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών εξυπηρέτησης. Η ανάπτυξη νέων, καινοτόμων υπηρεσιών ενέργειας που ικανοποιούν τις συνεχώς εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών μας, αποτελεί βασικό στόχο.
2. Εφαρμόζει την ανοιχτή επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ όλων των ομάδων των κοινωνικών της εταίρων με στόχο τη βελτίωση των σχέσεων και την περαιτέρω ανάπτυξη της εμπιστοσύνης.
3. Επενδύει στην εταιρική υπευθυνότητα, μέσω της υλοποίησης κοινωνικών προγραμμάτων, ενισχύοντας την ποιοτική εκπαίδευση, την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας, την άμβλυνση των ανισοτήτων και περιβαλλοντική προστασία, δράσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη του κοινωνικού κεφαλαίου, δημιουργώντας θετικές σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες.

4. Ενισχύσει τις τοπικές οικονομίες μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, της υποστήριξης τοπικών έργων και της συνεργασίας με τους τοπικούς προμηθευτές.

5. Εφαρμόζει πολιτική και πρακτικές ενσωμάτωσης υπεύθυνων πρακτικών στη λειτουργία των βασικών προμηθευτών της.

6. Συνεργάζεται με οργανισμούς της κοινωνίας των πολιτών τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο. Η συνεργασίες αυτές προσφέρουν στην εταιρεία πολύτιμες γνώσεις και εμπειρίες, βοηθώντας στην κατανόηση των τοπικών αναγκών και προκλήσεων, ενώ της επιτρέπουν να σχεδιάσει και να εφαρμόσει αποτελεσματικά την κοινωνική της πολιτική. Παράλληλα οι οργανισμοί αυτοί λειτουργούν ως γέφυρα επικοινωνίας μεταξύ της εταιρείας και των τοπικών κοινοτήτων, ενισχύοντας την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την ανοιχτή επικοινωνία.

7. Εφαρμόζει διαφανείς και ηθικές πρακτικές σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, με συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών της, διασφαλίζοντας την επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Η ψηφιακή εφαρμογή Integration Value Scorecard Metlen παρουσιάζει τις αλληλεπιδράσεις μεταξύ των κατηγοριών κεφαλαίων (εισροών) που αξιοποιεί η Εταιρεία για την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και το πως συνεισφέρουν στην δημιουργία αξίας.

XVIII. ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΩΝ

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS2:SBM-1]

Η METLEN, με την πολυετή παρουσία και την ισχυρή της θέση στην αγορά, δραστηριοποιείται σε δύο κύριους Κλάδους: την Ενέργεια και τα Μέταλλα. Η αλυσίδα αξίας της στους δύο αυτούς κλάδους αποτελεί τη ραχοκοκαλιά των δραστηριοτήτων της, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία δημιουργεί αξία και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Κάθε Κλάδος χαρακτηρίζεται από εξειδικευμένες διαδικασίες και στρατηγικές που επιτρέπουν στην METLEN να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πόρους της, να αναπτύσσει καινοτόμα προϊόντα και να προσφέρει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους πελάτες της.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ [ESRS2:SBM1-42_c]

Η αλυσίδα αξίας του Κλάδου Μετάλλων περιλαμβάνει όλες τις φάσεις από την εξόρυξη έως την παραγωγή τελικών προϊόντων, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Ανάντη	1. Προμήθεια πρώτων υλών	Προμήθεια φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας
		Αγορά βωξίτη, καυστικής σόδας, ανόδων και άλλων πρώτων υλών
		Προμήθεια και διαλογή scrap αλουμινίου από διάφορες πηγές.
		Προμήθεια υλικών - Συμβαλλόμενοι προμηθευτές - Απόκτηση εξοπλισμού
	2. Μεταφορά πρώτων υλών	Μεταφορά βωξίτη από τα μεταλλεία και τους προμηθευτές στο εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας.
		Παράδοση άλλων απαραίτητων πρώτων υλών
		Μεταφορά scrap αλουμινίου στο εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου
Ίδιες Δραστηριότητες	3. Εξόρυξη Βωξίτη	Έρευνα για εύρεση νέων κοιτασμάτων και εξόρυξη Βωξίτη
	4. Παραγωγική διαδικασία	Επεξεργασία βωξίτη για τη παραγωγή ένυδρης και άνυδρης αλουμίνας.
		Παραγωγή ατμού μέσω του Σταθμού Συμπαραγωγής που χρησιμοποιείται στη μονάδα παραγωγής αλουμίνας.
		Ηλεκτρολυτική αναγωγή της αλουμίνας σε ρευστό αλουμινίο.
		Ανάμιξη ρευστού αλουμινίου με άλλα μέταλλα για τη δημιουργία διαφορετικών κραμάτων προσαρμοσμένων σε συγκεκριμένες απαιτήσεις-προδιαγραφές.
		Παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου.
		Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση scrap αλουμινίου το οποίο ανακυκλώνεται σε νέα προϊόντα.
	5. Εμπορία	Προσδιορισμός των αναγκών των πελατών διαχείριση παραγγελιών και προετοιμασία αποστολής προϊόντων
		Προώθηση των προϊόντων αλουμινίου και αλουμίνας σε διαφορετικές αγορές και βιομηχανίες.
	6. Συσκευασία & Διανομή Προϊόντων	Λειτουργία ιδιόκτητων λιμενικών εγκαταστάσεων με άμεση πρόσβαση στις θαλάσσιες μεταφορές.
		Συσκευασία προϊόντων για εύκολο χειρισμό και προστασία κατά τη μεταφορά.
		Διαχείριση εφοδιαστικής για τη διανομή των προϊόντων αλουμινίου& αλουμίνας σε πελάτες.
Κατάντη	7. Εξυπηρέτηση πελατών	Οι υπηρεσίες υποστήριξης για τη διασφάλιση της ικανοποίησης και της διατήρησης των πελατών
	8. Ανακύκλωση	Συλλογή scrap αλουμινίου από διαδικασίες παραγωγής ή προϊόντα μετά την κατανάλωση.
		Διαχωρισμός αλουμινίου από άλλα υλικά και προετοιμασία του για ανακύκλωση.
		Τήξη scrap αλουμινίου για χύτευση σε νέες μορφές, ολοκληρώνοντας την ανακύκλωση
	9. Έρευνα & Ανάπτυξη	Συνεργασίες με τρίτους φορείς για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη και άλλων τεχνολογιών.

Η METLEN κατέχει κεντρική θέση στην αλυσίδα αξίας του Κλάδου Μετάλλων, ξεκινώντας από την εξόρυξη πρώτων υλών μέχρι την παραγωγή και διανομή τελικών προϊόντων αλουμινίου. Η εταιρεία εμπλέκεται σε όλες τις φάσεις της αλυσίδας αξίας, εξασφαλίζοντας έτσι υψηλή ποιότητα και αποδοτικότητα.

Σχέση με τους βασικούς προμηθευτές

Η METLEN διατηρεί στρατηγικές και αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους βασικούς προμηθευτές της, οι οποίοι παίζουν κρίσιμο ρόλο στην επιτυχία και την αποδοτικότητα της αλυσίδας αξίας της στον Κλάδο των Μετάλλων. Αυτές οι σχέσεις χαρακτηρίζονται από συνεργασία, αξιοπιστία και μακροχρόνια δέσμευση, εξασφαλίζοντας τη συνεχή παροχή υψηλής ποιότητας πρώτων υλών και υπηρεσιών. Μέσω τακτικής επικοινωνίας και συναλλαγών, η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές της υποστηρίζουν τις στρατηγικές της προτεραιότητες και συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και των προϊόντων της. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την ικανότητα της Εταιρείας να παρέχει υψηλής ποιότητας προϊόντα αλουμινίου στους πελάτες της, διατηρώντας την ανταγωνιστικότητά της και επιτυγχάνοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας. Από την πλευρά τους οι προμηθευτές δεσμεύονται απέναντι στην Εταιρεία να παρέχουν τεχνική υποστήριξη, συντήρηση και αναβαθμίσεις εξοπλισμού, εξασφαλίζοντας έτσι την ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της, καθώς και υποστήριξη σε θέματα ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης, βοηθώντας την Εταιρεία να τηρεί τα αυστηρά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας.

Σχέση με τους μόνιμους εργολάβους

Η METLEN διατηρεί, επίσης, στρατηγικές σχέσεις και μακροχρόνιες συνεργασίες με μόνιμους εργολάβους που υλοποιούν βασικές εργασίες για την ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Αυτοί οι εργολάβοι είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχή λειτουργία και αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων του Κλάδου Μετάλλων, καθώς παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες που καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας.
Η σχέση της METLEN με τους μόνιμους εργολάβους της χαρακτηρίζεται από: α) τη στενή συνεργασία για την ανάπτυξη και προσαρμογή των υπηρεσιών τους στις ειδικές ανάγκες του Κλάδου Μετάλλων, εξασφαλίζοντας ότι οι τελικές υπηρεσίες που προσφέρουν υποστηρίζουν πλήρως την απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας, β) τον στενό συντονισμό των εργασιών με την παραγωγική διαδικασία της METLEN για την επίτευξη βέλτιστης απόδοσης και αποδοτικότητας β) την παροχή τεχνικής υποστήριξης και εκπαίδευσης στους εργολάβους για τη χρήση προηγμένων τεχνολογιών και τη βελτίωση των εργασιακών διαδικασιών, γ) τη διασφάλιση ότι οι εργολάβοι ακολουθούν και τηρούν τα αυστηρά πρότυπα ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης της METLEN, δ) τις τακτικές επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις της απόδοσης των εργολάβων για τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης και της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της METLEN, και ε) τη διασφάλιση της άμεσης ανταπόκρισης τους σε περίπτωση έκτακτων αναγκών ή βλαβών, εξασφαλίζοντας την αδιάλειπτη λειτουργία των μονάδων.

Σχέση με τους βασικούς πελάτες

Ο Κλάδος Μετάλλων έχει αναπτύξει και διατηρεί ισχυρές σχέσεις και συνεργασίες με εταιρείες διέλασης και έλασης, οι οποίες αποτελούν τους βασικούς του πελάτες. Οι εταιρείες αυτές μετατρέπουν τις πρώτες ύλες αλουμινίου σε εξειδικευμένα προϊόντα συγκεκριμένων προδιαγραφών και υψηλής προστιθέμενης αξίας, που χρησιμοποιούνται σε διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές. Η σχέση του Κλάδου με αυτές τις εταιρείες χαρακτηρίζεται από: α) τη διασφάλιση της σταθερής και αξιόπιστης προμήθειας προϊόντων αλουμινίου υψηλής ποιότητας, απαραίτητων για τις διαδικασίες διέλασης και έλασης, β) την τεχνική υποστήριξη προς τους πελάτες της για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών τους και την ανάπτυξη νέων κραμάτων αλουμινίου και γ) τη στενή συνεργασία για την προσαρμογή των προϊόντων της στις ειδικές ανάγκες και απαιτήσεις τους, διασφαλίζοντας ότι οι τελικές λύσεις είναι κατάλληλες για τις εφαρμογές τους.

Η συνεχής επικοινωνία και συνεργασία με αυτούς τους βασικούς πελάτες, επιτρέπει στον Κλάδο Μετάλλων να κατανοεί και να ικανοποιεί καλύτερα τις ανάγκες τους, συμβάλλοντας έτσι στην αμοιβαία ανάπτυξη και επιτυχία. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι οι βασικοί της πελάτες έχουν πρόσβαση σε υλικά και υποστήριξη υψηλής ποιότητας, κάτι που είναι κρίσιμο για την ανταγωνιστικότητά τους στις αγορές που δραστηριοποιούνται. Αυτή η στρατηγική συνεργασία ενισχύει την αλυσίδα αξίας και προωθεί την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη στον Κλάδο Μετάλλων.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ [SBM1-42_c]

Η θέση της METLEN στην αλυσίδα αξίας του Κλάδου Ενέργειας είναι πολύπλευρη και στρατηγική, επιτρέποντάς της να έχει ενεργό ρόλο σε πολλά στάδια της διαδικασίας παραγωγής και διάθεσης προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας. Ο πολυδιάστατος ρόλος της, επιτρέπει στην Εταιρεία να ανταποκρίνεται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς και να προσφέρει αξιόπιστες λύσεις ενέργειας στους πελάτες της.

Ανάντη	**1.** Ανάπτυξη έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας	Αναγνώριση και αξιολόγηση τοποθεσίας
		Μελέτες ενεργειακής απόδοσης & βελτιστοποίησης
		Περιβαλλοντικές άδειες
		Διασυνδέσεις ηλεκτρικού δικτύου κ.α.
	2. Ανάλυση απαιτήσεων και προσφορών έργων EPC ενεργειακής μετάβασης, ενεργειακών συμβατικών έργων και δικτύων	Αξιολόγηση σχεδιασμού έργου - Τεχνική και οικονομική ανάλυση
		Διαπραγμάτευση με συνεργάτες και πελάτες - Ανάπτυξη και υποβολή προτάσεων
	3. Επιλογή επιχειρηματικών εταίρων	Επιλογή και αξιολόγηση αξιόπιστων προμηθευτών που μπορούν να παράσχουν τα αναγκαία υλικά και υπηρεσίες καθώς και τον απαραίτητο εξοπλισμό
		Διεξαγωγή διαπραγματεύσεων και υπογραφή συμβολαίων με τους προμηθευτές
		Παρακολούθηση και διαχείριση της διαδικασίας προμηθειών για την εξασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης παράδοσης των υλικών και υπηρεσιών
	4. Προμήθεια πρώτων υλών, υλικών και εξοπλισμού	Προμήθεια καυσίμων και υλικών για την λειτουργία των θερμικών σταθμών
		Καθορισμός και προμήθεια αναγκαίων υλικών και εξοπλισμού για την κατασκευή των έργων EPC και των έργων ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας
Ίδιες Δραστηριότητες	**5.** Σχεδιασμός, κατασκευή και διαχείριση έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας	Συντονισμός και διαχείριση προμηθευτών και υπεργολάβων, χρονοδιάγραμμα παραδόσεων
		Διεξαγωγή δοκιμών θέσης λειτουργίας και ελέγχων ποιότητας.
		Θέση σε λειτουργία του έργου
	6. Παραγωγή και διαχείριση ενέργειας	Παραγωγή ενέργειας από θερμικούς σταθμούς φυσικού αερίου.
		Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
		Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολικά πάρκα
		Συνεχής βελτιστοποίηση, συντήρηση και επισκευή θερμικών σταθμών και εγκαταστάσεων έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας
		Διαχείριση παραγόμενης ενέργειας
		Συμβάσεις αγοράς ενέργειας (PPAs) με επιχειρήσεις ή επενδυτές.
		Συναλλαγές ηλεκτρικής ενέργειας που αφορούν χρηματοοικονομικά εργαλεία και συμβόλαια (Non-Physical Power Trading)
	7. Προμήθεια και εμπορία Φυσικού Αερίου	Θέση σε ανάλωση φορτίων υγροποιημένου φυσικού αερίου αλλά και μεταφοράς φυσικού αερίου μέσω αγωγού, με δυνατότητα εξαγωγικής δραστηριότητας
	8. Σχεδιασμός & κατασκευή έργων EPC, ενεργειακής μετάβασης, ενεργειακών συμβατικών έργων και δικτύων για τελικούς πελάτες	Μελέτη, προμήθεια εξοπλισμού και παρακολούθηση και διαχείριση των κατασκευαστικών εργασιών για την εξασφάλιση της ασφάλισης της ποιότητας και της τήρησης του χρονοδιαγράμματος.
		Διεξαγωγή δοκιμών και ελέγχων ποιότητας για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις προδιαγραφές και τα πρότυπα
		Εγκατάσταση και ρύθμιση του εξοπλισμού που απαιτείται για τη λειτουργία του έργου. Θέση σε λειτουργία του έργου και παράδοση στον πελάτη
	9. Προσφορά προϊόντων	Προσφορά ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτρικής ενέργειας, του φυσικού αερίου, των έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας, των επιλογών ενεργειακής απόδοσης, για την κάλυψη των αναγκών των πελατών
Κατάντη	**10.** Ανάπτυξη και διατήρηση πελατειακής βάσης	Ανάπτυξη στρατηγικών για την προσέλκυση νέων πελατών μέσω εκστρατειών μάρκετινγκ, προώθησης και ανταγωνιστικής τιμολόγησης και εφαρμογή μέτρων για τη διατήρηση των υφιστάμενων πελατών
	11. Εξυπηρέτηση και υποστήριξη πελατών	Παροχή άριστης εξυπηρέτησης πελατών και υποστήριξης για την αντιμετώπιση ερωτημάτων, παραπόνων και τεχνικών ζητημάτων

Α. Σχέση με τους προμηθευτές και συνεργάτες

Οι σχέσεις του Κλάδου Ενέργειας με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες του αποτελούν τη βάση της επιτυχημένης υλοποίησης των ενεργειακών της έργων. Μέσω στρατηγικών συνεργασιών και αμοιβαίων επωφελών σχέσεων, ο Κλάδος καταφέρνει να καινοτομεί, να βελτιστοποιεί τις διαδικασίες της και να συμβάλλει στην ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου και αποδοτικού ενεργειακού τομέα. Αυτές οι σχέσεις ενσωματώνονται σε κάθε στάδιο του σχεδιασμού και της κατασκευής έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), των φωτοβολταϊκών συστημάτων, αποθήκευσης ενέργειας, των ενεργειακών δικτύων και των συμβατικών έργων ενεργειακής μετάβασης.

Στον τομέα των ΑΠΕ και των φωτοβολταϊκών, ο Κλάδος συνεργάζεται στενά με κορυφαίους προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού, εξασφαλίζοντας υψηλής ποιότητας πρώτες ύλες και τεχνολογίες αιχμής. Οι προμηθευτές αυτοί παρέχουν τα πιο εξελιγμένα φωτοβολταϊκά πάνελ, αντιστροφείς (inverters) και άλλα κρίσιμα εξαρτήματα που είναι απαραίτητα για την ανάπτυξη αποδοτικών και αξιόπιστων συστημάτων παραγωγής ηλιακής ενέργειας. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η Εταιρεία καταφέρνει να μειώνει το κόστος και να βελτιστοποιεί την αποδοτικότητα των έργων της, καθιστώντας τα πιο ανταγωνιστικά στην αγορά.

Στην αποθήκευση ενέργειας, ο Κλάδος έχει συνάψει συνεργασίες με καινοτόμες εταιρείες τεχνολογίας που ειδικεύονται σε συστήματα αποθήκευσης με μπαταρίες και άλλες προηγμένες λύσεις. Αυτές οι συνεργασίες επιτρέπουν στην εταιρεία να αναπτύσσει ολοκληρωμένα συστήματα αποθήκευσης που βελτιώνουν την αξιοπιστία και την ευελιξία των ενεργειακών της δικτύων, ενώ παράλληλα υποστηρίζουν τη μεγαλύτερη ενσωμάτωση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.

Ο Κλάδος Ενέργειας συνεργάζεται επίσης με εξειδικευμένες εταιρείες για την ανάπτυξη και την κατασκευή ενεργειακών δικτύων που είναι απαραίτητα για τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό σύστημα. Αυτές οι συνεργασίες καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, από την προμήθεια υλικών και εξοπλισμού έως την παροχή τεχνογνωσίας και υπηρεσιών μηχανικού. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η Εταιρεία εξασφαλίζει την υλοποίηση έργων που πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός πιο αποδοτικού και ανθεκτικού ενεργειακού δικτύου.
Τέλος, στον τομέα των συμβατικών έργων ενεργειακής μετάβασης, ο Κλάδος αξιοποιεί τις σχέσεις της με καταξιωμένους προμηθευτές και συνεργάτες για να αναπτύξει και να υλοποιήσει έργα που υποστηρίζουν τη μετάβαση από τα παραδοσιακά ενεργειακά συστήματα σε πιο βιώσιμες και αποδοτικές λύσεις. Αυτές οι συνεργασίες επιτρέπουν την ενσωμάτωση των τελευταίων τεχνολογιών και βέλτιστων πρακτικών στην ανάπτυξη έργων που μειώνουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα.

Β. Σχέση με τους πελάτες (ΑΠΕ και ενεργειακών έργων συμβατικών και ενεργειακής μετάβασης)

Οι σχέσεις του Κλάδου Ενέργειας με τους πελάτες του αποτελούν τη βάση της επιτυχημένης υλοποίησης των ενεργειακών της έργων και παίζει καθοριστικό ρόλο για την επιτυχία και βιωσιμότητα των έργων αυτών. Αυτές οι σχέσεις ενσωματώνονται σε κάθε στάδιο του σχεδιασμού και της κατασκευής έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), φωτοβολταϊκών συστημάτων, έργων αποθήκευσης ενέργειας, των ενεργειακών δικτύων και των συμβατικών έργων ενεργειακής μετάβασης. Σε όλες τις φάσεις των έργων, από το σχεδιασμό μέχρι και την ολοκλήρωση τους, δίνεται βαρύτητα σε κρίσιμα σημεία που ενισχύουν την αποτελεσματικότητα των συνεργασιών και την επιτυχία της σχέσης με τους πελάτες. Τέτοια βασικά σημεία αποτελούν η διαφάνεια και πληρότητα της πληροφορίας που δίνεται στον πελάτη και που εξασφαλίζει το χτίσιμο μιας σχέσης εμπιστοσύνης, η τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων με γνώμονα την υψηλή ποιότητα του αποτελέσματος, η συνεχής υποστήριξη των πελατών , οι ευέλικτες και προσαρμοσμένες λύσεις, προκειμένου να λαμβάνονται υπ' όψη όλες οι ανάγκες και προτεραιότητες του πελάτη, η συνεχής προσπάθεια για ανατροφοδότηση και βελτίωση των σχέσεων και της συνεργασίας, η απρόσκοπτη επικοινωνία και δέσμευση για το αποτέλεσμα και η εποικοδομητική συνεργασία σε όλα τα επίπεδα και φάσεις των έργων.

Σχέση με τους τελικούς καταναλωτές
Ο Κλάδος Ενέργειας, με όχημα την Protergia, σχεδόν 20 χρόνια τώρα, πρωτοπορεί στην παραγωγή και την προμήθεια ενέργειας με συνέπεια και σεβασμό προς όλους τους καταναλωτές με την παροχή σύγχρονων ενεργειακών προϊόντων, αξιοποιώντας την ψηφιακή τεχνολογία. Με «πράσινο» προσανατολισμό προσφέρει ποιοτικές και αξιόπιστες λύσεις σε σπίτια και επιχειρήσεις, πάντα με γνώμονα την υψηλή ποιότητα και τη σταθερότητα. Ο πελάτης βρίσκεται στο επίκεντρο ώστε όχι μόνο να αποφασίζει αλλά να γνωρίζει από την αρχή το αποτέλεσμα των αποφάσεών του. Η σχέση του Κλάδου Ενέργειας με τους τελικούς καταναλωτές χαρακτηρίζεται από: α) την προσφορά ανταγωνιστικών τιμολογίων για να εξασφαλίσει ότι η ενέργεια είναι προσιτή σε όλα τα νοικοκυριά.

Αυτή η προσέγγιση βοηθά στη μείωση του κόστους ενέργειας για τους καταναλωτές και ενισχύει την εμπιστοσύνη προς την Εταιρεία. β) τη λειτουργία ενός συστήματος εξυπηρέτησης, με εξειδικευμένο προσωπικό, που είναι σχεδιασμένο να ανταποκρίνεται γρήγορα και αποτελεσματικά στις ανάγκες και τα ερωτήματα των καταναλωτών, γ) την επένδυση σε υπηρεσίες παρακολούθησης και εντοπισμού προέλευσης ενέργειας όπου οι τελικοί καταναλωτές μπορούν εύκολα να εντοπίζουν και να οπτικοποιούν σχεδόν σε πραγματικό χρόνο την προέλευση της ενέργειάς τους, αλλά και να παρακολουθούν το αποτύπωμα άνθρακα και δ) τα προγράμματα ενημέρωσης των τελικών καταναλωτών σχετικά με την αποδοτική χρήση της ενέργειας και τη βιωσιμότητα. Όλα τα προαναφερθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις μιας νέας γενιάς καταναλωτών, όπου ο κάθε καταναλωτής μπορεί να γίνει και παραγωγός και διαχείρισης ενέργειας μέσω της τεχνολογίας. Με σύγχρονα εργαλεία και συστήματα τεχνητής νοημοσύνης με φωτοβολταϊκά συστήματα και ψηφιακούς μετρητές, ο Κλάδος Ενέργειας προσφέρει εξατομικευμένες λύσεις ενέργειας με βάση το προφίλ και προς όφελος του κάθε πελάτη και τελικού καταναλωτή.

XIX. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2024 - ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ

Ο πληθωρισμός κατά το 2024 υποχώρησε στις ανεπτυγμένες οικονομίες παγκοσμίως, χωρίς ωστόσο να βελτιώσει σημαντικά τη ζωή των πολιτών, λόγω της έντονης αύξησης των τιμών τα τελευταία έτη, γεγονός που με τη σειρά του έχει ασκήσει μεγαλύτερη πίεση στις κυβερνήσεις. Αυτό το αντι-κυβερνητικό αίσθημα που πυροδοτήθηκε από τον πληθωρισμό, ξεκίνησε από το Ηνωμένο Βασίλειο, και ακολούθησαν οι ΗΠΑ, καθώς και η Ευρώπη (εκλογές της ΕΕ, Γαλλία, Γερμανία, Αυστρία κ.λπ.), τη στιγμή που η ακροδεξιά στην Ευρώπη συνεχίζει να κερδίζει έδαφος.
Η σύγκρουση στη Μέση Ανατολή κλιμακώθηκε το 2024, καθώς επιπλέον χώρες ενεπλάκησαν στον πόλεμο μεταξύ της Γάζας και του Ισραήλ, ενώ η γειτονική Συρία είδε το καθεστώς Άσαντ να καταρρέει. Ταυτόχρονα, ο πόλεμος στην Ουκρανία φαίνεται να αποκλιμακώνεται, μετά την παρέμβαση του νεοεκλεγέντος Προέδρου των ΗΠΑ από τη μία πλευρά, και μιας πρωτοβουλίας υπό Ευρωπαϊκή ηγεσία από την άλλη. Η τελευταία, μεταξύ άλλων, θα μπορούσε ενδεχομένως να απελευθερώσει σημαντικούς πόρους για τη χρηματοδότηση της άμυνας της Ευρώπης, σε μια ριζική αλλαγή στη στρατηγική ασφαλείας της ΕΕ.
Παρά τις περιοριστικές νομισματικές πολιτικές και την αβεβαιότητα που σχετίζεται με τις συνεχιζόμενες συγκρούσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή, η παγκόσμια οικονομία παρέμεινε ανθεκτική το 2024. Η Ελλάδα, ειδικότερα, επιταχύνει την σύγκληση του κατά κεφαλήν ΑΕΠ της με τον ευρωπαϊκό μέσον όρο, καθώς ο ρυθμός ανάπτυξής της υπερβαίνει σταθερά τον Ευρωπαϊκό μέσον όρο τα τελευταία χρόνια. Το 2024, η Ελλάδα κατάφερε να αναπτυχθεί κατά 2,3%, τρεις φορές πιο γρήγορα από την Ευρωζώνη. Αυτό οφείλεται κυρίως στην επιτυχημένη απορρόφηση των κονδυλίων του Ταμείου Ανθεκτικότητας και Ανάκαμψης (RRF), σε συνδυασμό με τη δυναμική εγχώρια ζήτηση καθώς και τις αυξανόμενες ακαθάριστες επενδύσεις πάγιου κεφαλαίου.
Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με τη σταθερή δέσμευση στη δημοσιονομική πειθαρχία και την αυξανόμενη συνεισφορά των επενδύσεων στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας, υποδεικνύουν ότι η Ελλάδα είναι σε θέση να διατηρήσει τη δυναμική της ισχυρής ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια. Η Τράπεζα της Ελλάδος αναμένει ότι ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ θα φτάσει το επίπεδο του 2,5% το 2025 και θα παραμείνει πάνω από το 2% τα επόμενα 3 χρόνια, συνεχίζοντας σταθερά να ξεπερνά τον μέσο όρο της Ευρωζώνης.
Από την αρχή του 2025, το παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ευμετάβλητο, με έντονη γεωπολιτική αστάθεια και αυξανόμενο ανταγωνισμό μεταξύ των πιο ισχυρών εθνών του κόσμου. Όταν αυτό συνδυάζεται με την αβέβαιη πολιτική κατεύθυνση του νεοεκλεγέντος Προέδρου των ΗΠΑ, ο οποίος χρησιμοποιεί τους δασμούς ως μέσο αναμόρφωσης των παγκόσμιων εμπορικών δυναμικών με στόχο την ενίσχυση της αμερικανικής βιομηχανίας, το παγκόσμιο πολιτικό τοπίο θα παρουσιάσει σημαντικές προκλήσεις και εντάσεις, εντείνοντας περαιτέρω τις υπάρχουσες γεωπολιτικές αβεβαιότητες. Παρά τις προκλήσεις αυτές, η εξαιρετική απόδοση της METLEN το 2024 παρέχει ένα ισχυρό θεμέλιο για την επίτευξη των μελλοντικών της στόχων.

Η οικονομική επίδοση της METLEN το 2024 επιβεβαιώνει τόσο την καθιέρωση της εταιρείας σε ιστορικά υψηλά επίπεδα, άνω του € 1 δισ., για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, όσο και το γεγονός ότι η αξιοσημείωτη ανάπτυξη στην απόδοσή μας δεν υπήρξε ένα προσωρινό φαινόμενο, αλλά ένα βήμα προς νέα, ακόμα υψηλότερα επίπεδα κερδοφορίας.
Το 2024 υπήρξε μια χρονιά ορόσημο για εμάς, καθώς η συνεχής διεθνής επέκταση σε συνδυασμό με την ανανέωση της εταιρικής μας ταυτότητας σηματοδοτεί μια νέα εποχή για τη METLEN, η οποία καθορίζεται από στρατηγική πρόβλεψη και επιχειρησιακή αριστεία. Κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους, έχουμε επιτύχει σημαντικά ορόσημα, εξασφαλίζοντας σημαντικές συμφωνίες, ολοκληρώνοντας εξαγορές και ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση μας τόσο στους τομείς της Ενέργειας όσο και των Μετάλλων.
Η METLEN προσβλέπει σε μια ακόμα χρονιά ισχυρής απόδοσης, βασιζόμενη κυρίως στο συνεργατικό επιχειρηματικό της μοντέλο, καθώς και στη σωστά διαφοροποιημένη φύση των δραστηριοτήτων της. Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με σημαντικές επενδύσεις, μας επιτρέπουν να είμαστε αισιόδοξοι για τους φιλόδοξους επιχειρηματικούς στόχους που έχουμε θέσει για τα επόμενα χρόνια. Η πρόσφατη αλλαγή ονομασίας της MYTILINEOS σε METLEN Energy & Metals έθεσε σε κίνηση τη διαδικασία για την εισαγωγή της METLEN στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου.

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ

1. Κλάδος Ενέργειας

Η METLEN Energy & Metals, μέσω της νέας δυναμικής και ευέλικτης δομής της, μπορεί να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που διαμορφώνονται σήμερα, αλλά και αυτές που θα προκύψουν στο μέλλον. Ταυτόχρονα, τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως μία κορυφαία και ολοκληρωμένη ενεργειακή εταιρεία, με διεθνή παρουσία σε όλο το φάσμα της ενέργειας (Renewables, Energy & Generation Management, Energy Customer Solutions, Integrated Supply & Trading and Power Projects).

M Renewables

ΑΠΕ - Συνολικό χαρτοφυλάκιο METLEN	Ισχύς (GW)
Σε Λειτουργία	**1,4**
Υπό Κατασκευή	**1,4**
Σε Προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης**	**2,1**
Σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης	**6,2**
Συνολικό χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ*	**11,1**

* Συμπεριλαμβάνονται τα έργα όλων των τεχνολογιών (φωτοβολταϊκά, αποθήκευσης ενέργειας, αιολικά) με εξαίρεση των έργων στον Καναδά καθώς και αυτά που περιλαμβάνονται στη συμφωνία πλαίσιο με τη ΔΕΗ.
** Έργα έτοιμα προς κατασκευή είτε άμεσα είτε κατά τη διάρκεια των επόμενων 6 μηνών

Η METLEN ολοκλήρωσε το 2024 επιτυγχάνοντας σημαντικά αποτελέσματα, ενισχύοντας την ηγετική της θέση στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω στρατηγικών συμφωνιών και ολοκληρωμένων έργων σε παγκόσμια κλίμακα.
Το εν λειτουργία χαρτοφυλάκιο της εταιρείας σημείωσε δυναμική αύξηση, φτάνοντας τα 1,4 GW εγκατεστημένης ισχύος στο τέλος του έτους, υπερβαίνοντας για πρώτη φορά το ορόσημο του 1 GW. Συνολικά, το παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο της METLEN ξεπέρασε τα 11,1 GW, μία συνολική αύξηση ~0,6GW έργων σε σχέση με την αρχή του έτους. Το συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει έργα εν λειτουργία και σε ώριμη φάση ισχύος 4,9 GW, καθώς και έργα σε αρχικά στάδια ανάπτυξης ισχύος 6,2GW.
Η παγκόσμια παραγωγή ενέργειας του Ομίλου από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών στο τέλος του 2024, ανήλθε σε 1,6 TWhs σημειώνοντας αύξηση 40% σε σχέση με το 2023. Από αυτές, οι 0,7 TWhs παρήχθησαν από ΑΠΕ εντός Ελλάδος και οι υπόλοιπες 0,9 TWhs από ΑΠΕ του εξωτερικού. Η εντυπωσιακή αυτή επίδοση αντικατοπτρίζει τη συνεχή δυναμική ανάπτυξη και τη διεύρυνση της παρουσίας της METLEN στον τομέα της «πράσινης ενέργειας», με έργα σε λειτουργία σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Ιρλανδία, Αυστραλία, Χιλή και Νότια Κορέα.
Στο πλαίσιο της στρατηγικής ανάπτυξης, η METLEN μέσα στο 2024, υπέγραψε συμφωνία πλαίσιο (Cooperation Framework Agreement - CFA) με τη ΔΕΗ, για την ανάπτυξη και κατασκευή χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων 2 GW σε Ιταλία, Βουλγαρία Κροατία και Ρουμανία επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας του χαρτοφυλακίου της. Η αξία της συμφωνίας ανέρχεται σε €2 δισ. με ορίζοντα υλοποίησης τριών ετών.
Με αρωγό τη σταθερή υποστήριξη ενός γεωγραφικά διαφοροποιημένου, αυτοχρηματοδοτούμενου επιχειρηματικού μοντέλου, με μειωμένες απαιτήσεις, όσον αφορά στις κεφαλαιουχικές δαπάνες, το επιτυχημένο Asset Rotation Plan επιτρέπει στην Εταιρεία να συνεχίζει απρόσκοπτα την αύξηση της κερδοφορίας της M Renewables, αξιοποιώντας τη διεθνή της εμπειρία και το δίκτυο συνεργατών της, με δραστηριοποίηση και παρουσία σε πάνω από 20 χώρες. Εντός του 2024 η METLEN προχώρησε στη σύναψη συμφωνιών πώλησης φωτοβολταϊκών (Φ/Β) έργων (SPAs) συνολικής ισχύος ~1GW στην Ευρώπη.
Αναφορικά με το χαρτοφυλάκιο ιδίων έργων της METLEN που αναπτύσσονται και κατασκευάζονται εντός Ελλάδος, κατά την διάρκεια του 2024 ξεκίνησε η κατασκευή Φ/Β έργων 0,4 GW, 48MW έργων αποθήκευσης ενέργειας (BESS) και 13 MW αιολικών έργων. Το εν λόγω Ελληνικό χαρτοφυλάκιο αξιοποιεί πόρους από το Μηχανισμό Ανάκαμψης και Σταθερότητας (RRF).
Είναι αξιοσημείωτο ότι ο τομέας ΑΠΕ του κλάδου ενέργειας, διατηρεί σταθερά υψηλές επιδόσεις σαν αποτέλεσμα του συνεργατικού μοντέλου Energy and Metals και της άψογης λειτουργίας του Energy Management.
Το 2024, η METLEN κατέγραψε μια ιδιαίτερα δυναμική πορεία στην ανάπτυξη, κατασκευή και διαχείριση συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS), τόσο για τρίτους, όσο και για ιδία έργα, εδραιώνοντας περαιτέρω τη θέση της ως κορυφαίος κατασκευαστής ΑΠΕ και φτάνοντας συνολική ισχύ αποθήκευσης ~0,7GWh σε Ελλάδα, Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Πουέρτο Ρίκο, Τυνησία και Νιγηρία. Παράλληλα, βρίσκεται σε τελική φάση συμβασιοποίησης νέων έργων αποθήκευσης ενέργειας για τρίτους, συνολικής ισχύος 2.2GWh, ενώ ταυτόχρονα επεκτείνει το χαρτοφυλάκιο της με νέα υπό ανάπτυξη έργα, τα οποία αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία τα επόμενα χρόνια, ενισχύοντας τη θέση της και στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας ο οποίος τομέας αναμένεται να παίξει πρωταγωνιστικό ρόλο στις ενεργειακές επενδύσεις της πράσινης μετάβασης τα επόμενα χρόνια.
Τέλος, εντός του 2024, συμβασιοποιήθηκαν νέα έργα για τρίτους συνολικής δυναμικότητας ~1,1GW σε Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία, Χιλή, Νέα Ζηλανδία, και Μεγάλη Βρετανία, με το συνολικό συμβασιοποιημένο υπόλοιπο να ανέρχεται στα 463,1 εκατ. ευρώ, ενώ επιπλέον 530 εκατ. ευρώ βρίσκονται σε τελική φάση διαπραγμάτευσης.

M Energy & Generation Management

Στοιχεία Ελληνικής Αγοράς – 2024

Παραγωγή ανά τύπο Μονάδας [TWh]	2024	2023	Δ%	2024 %Μίγματος	2023 %Μίγματος
Λιγνίτης	**3,2**	4,5	-28%	**6%**	9%
Φυσικό Αέριο	**21,0**	15,4	36%	**41%**	31%
Υδροηλεκτρικά	**3,5**	4,1	-14%	**7%**	8%
ΑΠΕ	**24,3**	20,4	20%	**47%**	41%
Καθαρές Εισαγωγές	**-0,3**	4,9	-106%	**-1%**	10%
Σύνολο	**51,7**	49,2	5,2%	**100%**	100%

Παραγωγή METLEN (TWhs) - Ελλάδα	2024	2023	Δ%
Θερμικές Μονάδες	**8,7**	5,1	71%
ΑΠΕ	**0,7**	0,6	12%
Σύνολο	**9,4**	5,7	65%

Το 2024 χαρακτηρίστηκε από τη σημαντική ενίσχυση της ζήτησης της ηλεκτρικής ενέργειας, με την αύξηση να είναι της τάξης του 5% σε σχέση με το 2023.
Η παραγωγή από τις εγχώριες μονάδες ήταν ιδιαίτερα αυξημένη λαμβάνοντας υπόψη ότι, πέρα από την αύξηση της κατανάλωσης στην εγχώρια αγορά, για πρώτη φορά από το 2000, η Ελλάδα εξήγαγε ηλεκτρική ενέργεια σε τρίτες χώρες ενώ το 2023 σε καθαρή βάση εισήγαγε περίπου 10% της ζήτησης (4,9TWh).
Τη μεγαλύτερη αύξηση, σε σχέση με το 2023, σημείωσε η παραγωγή από θερμικές μονάδες φυσικού αερίου, η οποία αυξήθηκε κατά 36%, ενώ οι ΑΠΕ ακολούθησαν με αύξηση 20% σε σχέση με το 2023. Στον αντίποδα, η λιγνιτική παραγωγή συνέχισε την σταθερά πτωτική της πορεία (-28%).
Με τις εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας, το 2025, αναμένεται να σηματοδοτήσει ένα κρίσιμο σημείο για το μέλλον της ενεργειακής στρατηγικής της Ελλάδα. Αυτή η σημαντική εξέλιξη ανοίγει την πόρτα σε μια νέα εποχή, κατά την οποία η Ελλάδα δεν περιορίζεται μόνο στην κάλυψη των εσωτερικών της αναγκών, αλλά επεκτείνει την επιρροή της στην περιοχή, ενισχύοντας τη θέση της στον ενεργειακό τομέα. Οι προβλέψεις για αυξανόμενη ζήτηση τα επόμενα χρόνια, σε συνδυασμό με την ενδυνάμωση του εξαγωγικού προφίλ της χώρας, θα οδηγήσουν σε μια συνεχιζόμενη αύξηση της εντός των συνόρων παραγόμενης ενέργειας, η οποία το 2024 αυξήθηκε κατά περίπου 8TWh, ή 17%, σε σχέση με το 2023.
Η συνολική παραγωγή του Ομίλου εντός Ελλάδος, τόσο από τις θερμικές, όσο και από τις ανανεώσιμες μονάδες της Εταιρείας, ανήλθε σε 9,4TWh, ποσότητα που αντιστοιχεί στο 18,2% της συνολικής ζήτησης, από 11,6% στο τέλος του 2023. Η METLEN, κατά το τελευταίο έτος, έχει καταφέρει σχεδόν να διπλασιάσει την παραγωγή της και, συνεπώς, το μερίδιο αγοράς της αναμένεται να αυξηθεί ακόμα περισσότερο το επόμενο διάστημα, με την προοπτική της επικείμενης αύξησης της παραγωγής από μονάδες ΑΠΕ. Παράλληλα, καθοριστική αναμένεται είναι η συνεισφορά τόσο των ισχυρών συνεργασιών που έχει αναπτύξει ο Όμιλος, οι οποίες στον συγκεκριμένο τομέα εκφράζονται κυρίως μέσω πιο ανταγωνιστικών τιμών φυσικού αερίου, όσο και των μοναδικών χαρακτηριστικών του θερμικού στόλου της και ιδιαίτερα της υψηλότερης απόδοσης των μονάδων της σε σύγκριση με την αγορά.

M Energy Customer Solutions

METLEN – Προμήθεια ΗΕ & ΦΑ	2024	2023	Δ%
Μερίδιο Αγοράς	**18,5%**	13,5%	37%

Όσον αφορά στη δραστηριότητα της προμήθειας, η Protergia, ενδυναμώνει σταθερά την παρουσία της στην λιανική αγορά, ολοκληρώνοντας το 2024 με μερίδιό της στην αγορά ηλεκτρισμού που προσεγγίζει το 18,5% (μερίδια ΕΧΕ – λαμβάνοντας υπόψη το ποσοστό της Volterra), καταγράφοντας σημαντική αύξηση από 13,5% στο τέλος του 2023. Το αμέσως επόμενο διάστημα η METLEN αναμένεται να ξεπεράσει το 20% της Ελληνικής κατανάλωσης, επιδιώκοντας να δημιουργήσει έναν ολοκληρωμένο «πράσινο» πάροχο ενέργειας με διεθνή παρουσία, ενώ παραμένει ο τελικός στόχος του μεριδίου αγοράς 30% τα προσεχή 2-3 χρόνια μέσω εξαγορών και οργανικής ανάπτυξης.

Αξιοποιώντας την καθετοποίηση της λειτουργίας της στον Κλάδο της Ενέργειας, η METLEN έχει προχωρήσει στη δημιουργία του πλέον ολοκληρωμένου παρόχου ενέργειας της νέας εποχής («Utility of the Future»), ο οποίος έχει τη δυνατότητα να απορροφά τις πιέσεις που δημιουργούνται από έντονες διακυμάνσεις των τιμών, προς όφελος των καταναλωτών. Το τελευταίο, επισημαίνεται και από την τιμολογιακή πολιτική της Protergia, η οποία έχει διατηρήσει σταθερές τιμές σε όλο το δεύτερο εξάμηνο του 2024 και στο 1ο τρίμηνο 2025 προσφέρει ανταγωνιστικές τιμές στους καταναλωτές. Παράλληλα ενισχύει σταθερά την εκπροσώπηση της, η οποία πλέον προσεγγίζει τις 580 χιλιάδες μετρητές, από 525 χιλιάδες στο τέλος του 2023.

M Integrated Supply Trading

Επιπλέον, η METLEN, πέραν της ελληνικής αγοράς, έχει επιτύχει σημαντική διείσδυση σε αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης στον τομέα της προμήθειας και εμπορίας φυσικού αερίου, στο πλαίσιο της συνολικής διεθνοποίησης της εταιρείας. Με τη διατήρηση σταθερά υψηλών όγκων εμπορίας φυσικού αερίου, η METLEN έχει εδραιώσει τη θέση της στην αγορά τόσο των Βαλκανίων όσο και της ευρύτερης περιοχής της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, εξασφαλίζοντας ανταγωνιστικές τιμές προμήθειας.

Τα οφέλη της συγκεκριμένης δραστηριότητας διαχέονται σε όλες τις δομές της εταιρείας μέσω του συνεργατικού της μοντέλου. Συνολικά για το 2024, η εταιρεία ήταν πρωταγωνιστής στο trading Φ.Α. στη Ν.Α. Ευρώπη, ενώ κατείχε και το 42% των εισαγωγών της χώρας μας.

M Power Projects

Ενεργειακά Έργα METLEN	2024
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο συμβασιοποιημένων έργων	**€1,1 δισ.**
Σύνολο Έργων	**€1,1 δισ.**

Μετά την πρόσφατη αναδιάρθρωση, η M Power Projects («MPP») ενισχύει συνεχώς τη διεθνή της παρουσία μέσω έργων που προωθούν τους στόχους Ενεργειακής Μετάβασης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης, εκτελώντας σήμερα 22 έργα σε 8 διαφορετικές χώρες.
Η MPP είναι βασικός παίχτης στην κατασκευή και ανάπτυξη κρίσιμων υποδομών, με ιδιαίτερη εξειδίκευση σε έργα υποδομών ηλεκτρικών δικτύων, διασυνδέσεων, κατασκευή κέντρων δεδομένων (Data Centers) και λύσεις παροχής ενέργειας προσαρμοσμένες για κέντρα δεδομένων (Power Supply Solutions). Μέσω της δέσμευσής της στην καινοτομία και την ποιότητα, διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην προώθηση, αναβάθμιση και ανάπτυξη των ενεργειακών υποδομών που απαιτούνται για την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.
Στο τέλος του 2024, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των συμβασιοποιημένων έργων ανήλθε στα €1,1 δισ., εκ των οποίων το 9% μόνο αφορά σε έργα στην Ελλάδα και το υπόλοιπο στις αγορές του εξωτερικού και κυρίως στο Ηνωμένο Βασίλειο και την Πολωνία. Μάλιστα, η δραστηριότητα αυτή αναμένεται να σημειώσει σημαντικούς ρυθμούς ανάπτυξης, ενώ σημαντικές προοπτικές προσφέρουν και οι πόροι του Ευρωπαϊκού Ταμείου Ανάκαμψης, καθώς η Ελλάδα λαμβάνει ιδιαίτερα υψηλή χρηματοδότηση ως ποσοστό του ΑΕΠ.

Ο Τομέας M Power Projects, διαθέτει ένα ισχυρό pipeline με 30 έργα στη φάση προσφορών στο πλαίσιο του Energy Transition, κυρίως δικτύων, σε χώρες όπως η Ελλάδα, η Γερμανία, το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ιταλία, η Ιρλανδία, τα οποία βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμασης. Παράλληλα, ενισχύεται συνεχώς η παρουσία της εταιρείας στα έργα HVDC (high-voltage direct current). Ο στόχος για το 2025 είναι η ενεργή συμμετοχή σε έργα Data Centers, ενώ η παρακολούθηση των ενεργειακών έργων στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης στη Γερμανία, παραμένει στρατηγικής σημασίας για την εταιρεία.

2. Κλάδος Μετάλλων

Συνολικοί όγκοι παραγωγής (χιλ. τν.)	2024	2023	Δ%
Αλουμίνα	**865**	**869**	**-0,4%**
Πρωτόχυτο Αλουμίνιο	182	183	-0,7%
Ανακυκλωμένο Αλουμίνιο	56	56	0,0%
Σύνολο Παραγωγής Αλουμινίου	**238**	**239**	**-0,6%**

Τιμές Αλουμινίου & Αλουμίνας ($/t)	2024	2023	Δ%
3M LME	2.456	2.287	7,4%
Δείκτης Τιμής Αλουμίνας (API)	503	344	46,2%

Ο Κλάδος Μετάλλων κατέγραψε Κύκλο Εργασιών €857 εκατ. που αντιστοιχεί σε 15% του συνολικού κύκλου εργασιών, σημειώνοντας μείωση κατά 9% σε σχέση με το 2023. Τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA), διαμορφώθηκαν στα €297 εκατ. σημειώνοντας αύξηση κατά 20% σε σχέση με το 2023.

Η μέση τιμή του μετάλλου (LME 3M) διαμορφώθηκε το 2024 στα 2.456 $/τόνο, από 2.287 $/τόνο το 2023, σημειώνοντας άνοδο 7,4%. Οι τιμές του αλουμινίου, κατά την διάρκεια του 2024, είχαν ανοδική τάση, φτάνοντας στο επίπεδο των 2.800$/τόνο στα τέλη Μαΐου, ως αποτέλεσμα της απαγόρευσης από το χρηματιστήριο μετάλλων του Λονδίνου (LME) παραδόσεων νέας Ρωσικής παραγωγής αλουμινίου.

Το τελευταίο διάστημα η τιμή του αλουμινίου έχει σταθεροποιηθεί στο επίπεδο των 2.600 $/τόνο, κινούμενη ελαφρώς ανοδικά μετά την ανακοίνωση, του νέου Προέδρου των ΗΠΑ, για επιβολή τελωνειακών δασμών στο αλουμίνιο. Η συνεχιζόμενη τάση ισχυροποίησης του δολαρίου ΗΠΑ (USD) σε επίπεδα που προσεγγίσουν την ισοτιμία με το ευρώ έχει θετική επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα εταιρειών όπως η METLEN με το μεγαλύτερο μέρος του κόστους στο Ευρωπαϊκό νόμισμα.

Παρά τις όποιες κινήσεις της τιμής του αλουμινίου, η επίδραση της τιμής των premia της μπιγιέτας αλουμινίου, ειδικά στις περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρεία (Ευρώπη), αναμένεται εξίσου καθοριστική. Κατά τη διάρκεια του 2024, τα premia, κινήθηκαν ανοδικά από το επίπεδο των 350 $/t, στις αρχές του έτους, στο επίπεδο των 550 $/t στο τέλος του 2024. Η σταθερά ανοδική πορεία των premia, οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι η Ευρώπη παραμένει μια σημαντικά ελλειμματική αγορά, με το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της να καλύπτεται από εισαγωγές από τρίτες χώρες.

Ο δείκτης API της αλουμίνας, ακολούθησε έντονα ανοδική τάση, ενισχυμένος κατά σχεδόν 50%, ξεπερνώντας τα 500$/τόνο το 2024, αυξάνοντας το μερίδιο της αλουμίνας στο συνολικό κόστους παραγωγής των μη καθετοποιημένων παραγωγών αλουμινίου. Αυτή η μεταβολή αποδίδεται κυρίως σε καθυστερήσεις αποστολών βωξίτη από τη Γουινέα και τη Βραζιλία, καθώς και τη μειωμένη προσφορά της Κίνας.

Τα παραπάνω, ενισχύουν την ανάγκη για μεγαλύτερη καθετοποίηση στην αγορά του αλουμινίου, η οποία θεωρείται πλέον επιβεβλημένη, όχι μόνο για την καλύτερη διαχείριση του κόστους, αλλά και για την απρόσκοπτη συνέχιση της παραγωγικής διαδικασίας με εξασφαλισμένη πρώτη ύλη (βωξίτη, κλπ) για την παραγωγή αλουμίνας, η οποία με τη σειρά της αποτελεί πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμινίου.

Σε αυτό το πλαίσιο, η METLEN, μετά και την απόκτηση της Imerys Bauxites όντας ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς στην Ευρώπη, ενισχύει τη διεθνή της παρουσία. Παράλληλα, η νέα μεγάλη επένδυση που ανακοινώθηκε πρόσφατα, για την επέκταση της παραγωγής βωξίτη και αλουμίνας καθώς και την κατασκευή νέας εγκατάστασης για την παραγωγή Γαλλίου, εκτιμάται ότι θα τονώσει τόσο την αυτονομία της Ευρώπης σε κρίσιμες πρώτες, όσο και τη στρατηγική θέση της Ελλάδας και της Εταιρείας στην παγκόσμια σκηνή.

Σε σχέση με τα παραπάνω, η METLEN ανακοίνωσε μιας στρατηγικής σημασίας συμφωνία με τη Rio Tinto, η οποία αναμένεται να αποφέρει διπλό όφελος για την Εταιρεία για τα χρονιά, καθώς ενισχύει την ασφάλεια προμήθειας βωξίτη ενώ παράλληλα εξασφαλίζει μελλοντική κερδοφορία από τις πρόσθετες ποσότητες αλουμίνας (+ 400 χιλιάδες τόνους ετησίως), με ανταγωνιστικούς όρους, με μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο. Αυτή η στρατηγική συνεργασία με χρονικό ορίζοντα 11 ετών κλειδώνει τις εξαιρετικές αποδόσεις της νέας μεγάλης επένδυσης που ανακοινώθηκε τον Ιανουάριο, ενώ ενισχύει τη θέση της METLEN στον ανταγωνισμό και εμβαθύνει την παρουσία της εταιρείας στην παγκόσμια αγορά αλουμίνας.

Από το 2027-28, η METLEN αναμένεται να αυξήσει την παραγωγή βωξίτη της περισσότερο από 65%, καλύπτοντας μεγάλο μέρος των αναγκών της σε βωξίτη, ενώ ταυτόχρονα σχεδόν θα διπλασιάσει τις πωλήσεις αλουμίνας σε τρίτους. Επιπλέον, η εταιρεία εισέρχεται σε μια νέα αγορά, αυτή του γαλλίου, το οποίο, εκτός από τη σημαντική συνεισφορά στην κερδοφορία της εταιρείας, θα βελτιώσει σημαντικά την ποιότητα των εσόδων του Μεταλλουργικού Τομέα.

Τα σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα που προσφέρει η συνύπαρξη των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων, , σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η METLEN έχει καταφέρει να κατοχυρώσει ευνοϊκές τιμές LME και ισοτιμίας €/$, αναμένεται να διατηρήσουν την Εταιρεία μεταξύ των ανταγωνιστικότερων παραγωγών αλουμινίου και αλουμίνας παγκοσμίως τα επόμενα αρκετά έτη.

3.Κλάδος Υποδομών και Παραχωρήσεων

Ο κύκλος εργασιών της δραστηριότητας των υποδομών (ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και θυγατρικές της), για τη χρήση 2024, ανήλθε σε €285,4 εκατ. έναντι €158,3 εκατ. την προηγούμενη χρήση, ενώ τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €50,3 εκατ. έναντι €21,3 εκατ. την προηγούμενη χρήση.
Στο τέλος του 2024 το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των έργων υποδομών προσεγγίζει το €1 δισ., ενώ συμπεριλαμβανομένων των έργων που βρίσκονταν σε προχωρημένο στάδιο επικείμενης συμβασιοποίησης, προσεγγίζει το € 1,4 δισ. (σημείωση: για έργα που εκτελούνται από κοινοπραξίες, περιλαμβάνεται μόνο το μερίδιο της ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ).
Στις κυριότερες εξελίξεις του 2024 περιλαμβάνονται:
Τον Ιανουάριο του 2024, και συγκεκριμένα την 31.01.2024, παραδόθηκε εμπρόθεσμα στην κυκλοφορία το έργο «Υπολειπόμενες Εργασίες για την Ολοκλήρωση της Οδικής Σύνδεσης Περιοχής Άκτιου με τον Βόρειο-Νοτιοδυτικό Άξονα».
Τον Ιούνιο του 2024, υπογράφηκε η σύμβαση με την LAMDA RIVIERA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ για την κατασκευή του Εμπορικού Κέντρου Riviera Galleria στο Ελληνικό, διάρκειας κατασκευής 26 μηνών.
Τον Οκτώβριο του 2024, υπογράφηκε η σύμβαση με την ΜΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε. ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ για την μελέτη και κατασκευή δεκαεπτά σχολικών μονάδων στην περιφέρεια κεντρικής Μακεδονίας (έργο ΣΔΙΤ).
Η εκτέλεση εργασιών των έργων «ΣΔΙΤ Αναβάθμιση της Εσωτερικής Περιφερειακής Οδού Θεσσαλονίκης (FlyOver)» από την Κοινοπραξία ΑΒΑΞ – ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και «Αναβάθμιση υφιστάμενης Σιδηροδρομικής Γραμμής Προαστιακού Σιδηροδρόμου Δυτικής Αττικής» από την ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, καθώς και πλήθους άλλων έργων, συνεχίζεται ομαλά.

Για τη χρήση 2025, προβλέπεται σημαντική ενίσχυση των μεγεθών της ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και των θυγατρικών της με πρόοδο της εκτέλεσης των έργων που βρίσκονται στο ανεκτέλεστο της Εταιρείας και έναρξη εκτέλεσης των προς υπογραφή συμβάσεων στις οποίες είναι προσωρινός ανάδοχος. Μεσοπρόθεσμα, οι προοπτικές του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα είναι ιδιαίτερα θετικές, τόσο για τα δημόσια και ιδιωτικά έργα, όσο και για έργα Παραχωρήσεων και Συμπράξεων Δημόσιου & Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), στα οποία ο Τομέας Υποδομών (ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και Μ Παραχωρήσεις) ξεκίνησε ήδη να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο τον οποίον προσβλέπει στο να ενισχύει συνεχώς.

Αυτή τη στιγμή, βρίσκονται σε διάφορες φάσεις προκήρυξης, πολύ σημαντικά έργα υποδομών, είτε ως αμιγή δημόσια έργα (π.χ. επέκταση γραμμής 2 του ΜΕΤΡΟ Αθήνας, σιδηροδρομικά βορείου Ελλάδος), είτε ως έργα ΣΔΙΤ (οδικά έργα, έργα κτιρίων), στα οποία η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ τόσο αυτόνομα, όσο και ως κατασκευαστής της συνδεδεμένης με αυτήν Μ Παραχωρήσεις, φιλοδοξεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο, συνεισφέροντας ουσιαστικά αποτελέσματα στην μητρική της. Επίσης, η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ φιλοδοξεί, με γνώμονα το Δημόσιο Συμφέρον, και χρησιμοποιώντας την τεχνογνωσία της, να συμβάλει στην ανθεκτική ανάταξη των κατεστραμμένων υποδομών, από τα έντονα καιρικά φαινόμενα στη Θεσσαλία.

Προοπτικές για το 2025

Στο ξεκίνημα του 2025, το διεθνές οικονομικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ρευστό, καθώς συνεχίζεται η έντονη γεωπολιτική αστάθεια και εντείνεται ο ανταγωνισμός ανάμεσα στα ισχυρότερα κράτη της υφηλίου. Ωστόσο, παρά τις αβεβαιότητες και τις σημαντικές προκλήσεις, οι ιστορικά υψηλές επιδόσεις της METLEN το 2024 θέτουν μια ισχυρή βάση εκκίνησης για την επίτευξή των στόχων μας.

Η METLEN Energy & Metals, ανέκαθεν προσηλωμένη στην ανταγωνιστικότητα και τη βέλτιστη διαχείριση κόστους και με βάση τις αρχές συνεχούς προόδου, εντείνει τις προσπάθειες της, επιταχύνοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό της, με στόχο τη διατήρηση της ανθεκτικότητάς της, την ανάπτυξή της, τη μείωση του κόστους και την βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων.

Παράλληλα, επιδιώκει να αξιοποιήσει την ψηφιακή τεχνολογία και την πρόοδο που έχει ήδη γίνει προκειμένου να μεγιστοποιήσει την αξία που παράγεται από όλες τις δραστηριότητές της.

Για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού και με βάση την κουλτούρα συνεχούς προόδου, η METLEN υιοθετεί ένα νέο επιχειρησιακό μοντέλο, το «Trinity».

Μέσα από το νέο μοντέλο, που ενισχύει την συνεργασία τριών πυλώνων - των Business Units, της Τεχνολογίας Παραγωγικών Λειτουργιών (Operational Technology) και της Πληροφορικής (IT) - η Εταιρεία δημιουργεί διατμηματικές ομάδες που αναπτύσσουν καινοτόμες λύσεις οι οποίες ανταποκρίνονται σε πραγματικές επιχειρηματικές ανάγκες.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός υποστηρίζεται από επενδύσεις που για το 2025 ανέρχονται σε ~50 εκατ. ευρώ, με στόχο την ανάπτυξη 45+ ψηφιακών προϊόντων και υποδομικών έργων καλύπτοντας όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της METLEN αλλά και των κεντρικών υπηρεσιών.

Συνολικά, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης με 12 από τα 45 υπό ανάπτυξη ψηφιακά προϊόντα και υποδομικά έργα να αξιοποιούν AI/ GenAI τεχνολογία.

i. Στον Κλάδο της Ενέργειας, ο ψηφιακός μετασχηματισμός περιλαμβάνει την ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων, όπως η βελτίωση των προβλέψεων στη διαχείριση ενέργειας (μέσω ανάπτυξης μοντέλων τεχνητής νοημοσύνης (AI), η χρήση αλγορίθμων τεχνητής νοημοσύνης (AI) και έξυπνων καμερών για τη βελτίωση της Υγείας και Ασφάλειας, η εφαρμογή προηγμένων αλγορίθμων για την προβλεπτική συντήρηση (predictive maintenance) των εγκαταστάσεων, η απομακρυσμένη παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο της λειτουργίας των μονάδων, η ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογικών υπηρεσιών για τη βελτίωση και εξατομίκευση της εμπειρίας πελάτη, καθώς και η ανάπτυξη τεχνολογικών λύσεων για τη διαχείριση ρίσκου.
ii. Στον Κλάδο των Μετάλλων, ο ψηφιακός μετασχηματισμός περιλαμβάνει ανάπτυξη ψηφιακών λύσεων με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους παραγωγής (π.χ. μέσω της συλλογής και οπτικοποίησης δεδομένων παραγωγικής λειτουργίας), την ενίσχυση της ασφάλειας των εργαζομένων με χρήση τεχνητής νοημοσύνης (AI), τη βελτίωση του ποιοτικού ελέγχου, τη χρήση Επαυξημένης Πραγματικότητας / Εικονικής Πραγματικότητας (Augmented Reality/ Virtual Reality) για σκοπούς εκπαίδευσης και απομακρυσμένης τεχνικής βοήθειας, τη χρήση drones για επιθεωρήσεις σε επικίνδυνες και δυσπρόσιτες περιοχές, καθώς και την ανάπτυξη δικτύων 5G στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις.
iii. Πέρα από τους Κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων, ο ψηφιακός μετασχηματισμός επεκτείνεται και στις Κεντρικές Υπηρεσίες π.χ. με την ενσωμάτωση ψηφιακών βοηθών GenAI σε πολλαπλές εσωτερικές διαδικασίες.

Επιπλέον, το πλάνο υποστηρίζεται από 150+ εργαζομένους (μέχρι σήμερα) και έναν εξειδικευμένο μηχανισμό upskilling, που προσφέρει προγράμματα εκμάθησης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και επιβράβευσης.
Το πρόγραμμα upskilling, που βρίσκεται ήδη σε εφαρμογή, επιβεβαιώνει την προσήλωση της METLEN στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρωπίνου δυναμικού της, ώστε να μπορεί να καθοδηγεί τους στρατηγικούς στόχους και την καινοτομία εντός του οργανισμού.

Εκτεταμένη παρουσίαση των προοπτικών της εταιρείας και του επενδυτικού προγράμματος μεγάλης κλίμακας που περιλαμβάνεται στον 3ο μετασχηματισμό (code-named Big 3) της εταιρείας θα παρουσιαστούν στο Capital Markets Day (CMD) που θα γίνει σε ειδική αίθουσα μετά από σχετική πρόσκληση στο London Stock Exchange στις 28 Απριλίου 2025.

Συνολική επίδραση στον Κύκλο Εργασιών και στα Αποτελέσματα του Ομίλου

Συγκεκριμένα, οι επιδράσεις στον κύκλο εργασιών καθώς και στη λειτουργική αλλά και καθαρή κερδοφορία του Ομίλου κατά το 2024 σε σχέση με τη προηγούμενη χρήση έχουν ως εξής:

Α. Κύκλος Εργασιών

Ποσά σε εκατ. €	Σύνολο Ομίλου		Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομών & Παραχωρήσεων	Λοιπά	Σύνολο Ομίλου
Κύκλος Εργασιών 2023	**5.492**		**4.425**	**942**	**125**	**0**	**5.492**
Εγγενές αποτέλεσμα	1.018	Όγκος παραγωγής - πωλήσεων	460	9			469
		Renewables	466				466
		Εργα	(45)	(0)	**129**		83
		Λοιπά	(0)	(0)	**1**		(0)
Επίδραση παραγόντων αγοράς	(715)	Οργανική επίδραση Ισοτιμίας €/$	(0)	(3)			(3)
		Οργανική επίδραση Ισοτιμίας €/£	3				3
		Τιμές και "πριμ" προϊόντων	(736)	22			(714)
Αντιστάθμιση	**(113)**			**(113)**			(113)
Κύκλος Εργασιών 2024	**5.683**		**4.572**	**857**	**254**	**0**	**5.683**

Β. EBITDA Ομίλου

Ποσά σε εκατ. €	Σύνολο Ομίλου		Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομών & Παραχωρήσεων	Λοιπά	Σύνολο Ομίλου
EBITDA 2023	**1.014**		**766**	**248**	**18**	**(19)**	**1.014**
Εγγενές αποτέλεσμα	87	Όγκος παραγωγής - πωλήσεων	17	(20)			(2)
		Renewables	103				103
		Εργα	(52)	(4)	31		(24)
		Λοιπά	11		1	(1)	11
Λοιπά	81	Λοιπά		81			81
Επίδραση παραγόντων αγοράς	(116)	Τιμές και "πριμ" προϊόντων		(48)			(48)
		Τιμές α' υλών		28			28
		Ισοτιμία €/$	0	(3)			(3)
		Ισοτιμία €/£	(2)				(2)
		Επίδραση τιμής Φυσικού Αερίου	(51)	(2)			(53)
		CO_2	24	2			26
		Νέες Αγορές/Αγορά επόμενης ημέρας	(54)				(54)
		Κόστος Ενέργειας	(11)				(11)
Αντιστάθμιση	**15**		**1**	**14**			**15**
EBITDA 2024	**1.080**		**753**	**297**	**50**	**(20)**	**1.080**

Γ. Καθαρή Κερδοφορία Ομίλου μετά από δικαιώματα μειοψηφίας

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομών & Παραχωρήσεων	Λοιπά	Σύνολο Ομίλου
Καθαρά Αποτελέσματα μετά από Δικαιώματα Μειοψηφίας FY2023					**623**
Επιδράσεις από:					
Λειτουργικά Αποτελέσματα μετά από αποσβέσεις (EBIT)	(52)	37	31	0	17
Καθαρά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα (Έξοδα-Έσοδα)					(63)
Επενδυτικά Αποτελέσματα					9
Δικαιώματα Μειοψηφίας					(14)
Μη συνεχιζομενες δραστηριότητες					-
Φόρους					43
Καθαρά Αποτελέσματα μετά από Δικαιώματα Μειοψηφίας FY2024					**615**

Δ. . Πωλήσεις και Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων ανά τομέα δραστηριότητας

Κλάδος Ενέργειας

(Ποσά σε χιλιάδες €) Πωλήσεις	M Renewables	M Energy Generation & Management	M Energy Customer Solutions	M Power Projects	M Integrated Supply & Trading	Intersegment	Σύνολο
01.01.2024-31.12.2024	1.199.208	1.019.309	1.322.720	603.286	962.570	(535.357)	4.571.735
01.01.2023-31.12.2023	733.993	619.521	1.248.346	646.347	1.513.899	(336.618)	4.425.488
EBITDA							
01.01.2024-31.12.2024	348.693	248.286	60.471	38.796	57.053	0	753.299
01.01.2023-31.12.2023	240.164	147.442	90.107	97.017	191.748	0	766.477

*Στα μεγέθη της κατηγορίας Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας δεν περιλαμβάνονται οι εταιρείες που ενοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου με τη μέθοδο καθαρής θέσης οι οποίες κατέχουν μονάδες Ανανεώσιμων πηγών με δυναμικό παραγωγής 1,7MW.

Οι ενδοτομεακές απαλοιφές αφορούν στην απαλοιφή τζίρου των κοινών MWh μεταξύ των δραστηριοτήτων ''Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας'' και ''Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας'' οι οποίες εντάσσονται εντός του ίδιου Τομέα Ενέργειας.

Κλάδος Μεταλλουργίας

(Ποσά σε χιλιάδες €) Πωλήσεις	Αλουμίνα	Αλουμίνιο	Λοιπά	Σύνολο
01.01.2024-31.12.2024	197.696	622.833	36.513	857.042
01.01.2023-31.12.2023	193.398	711.729	36.446	941.573
EBITDA				
01.01.2024-31.12.2024	87.066	198.662	11.065	296.793
01.01.2023-31.12.2023	17.060	217.366	14.010	248.436

Υποδομές & Παραχωρήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες €) Πωλήσεις	Υποδομές	ΣΔΙΤ	Διεταιρικές Συναλλαγές	Σύνολο
01.01.2024-31.12.2024	250.185	3.995		254.180
01.01.2023-31.12.2023	124.589			124.589
EBITDA				
01.01.2024-31.12.2024	50.311	(640)		49.671
01.01.2023-31.12.2023	21.310	(3.734)		17.576

(Ποσά σε χιλιάδες €) Πωλήσεις	Λοιπά	Σύνολο
01.01.2024-31.12.2024	0	0
01.01.2023-31.12.2023	35	35
EBITDA		
01.01.2024-31.12.2024	(19.692)	(19.692)
01.01.2023-31.12.2023	(18.868)	(18.868)

Οι συμφωνίες των Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρων Απόδοσης (ΕΔΜΑ) με το πιο άμεσα συγκρίσιμο στοιχείο εμφανίζονται στη Σημείωση 3.17.

2024

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) χρηματοδοτεί με 400 εκατ. ευρώ την στρατηγική επενδύσεων της METLEN Energy & Metals (METLEN), που **θα επιταχύνει την παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας σε όλη την Ελλάδα και σε άλλες χώρες της Ε.Ε..**

Η METLEN ολοκλήρωσε τη διαδικασία χρηματοδότησης (χωρίς αναγωγή ή εγγυήσεις από τη μητρική εταιρεία - nonrecourse financing), ενός χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων **ισχύος 588 MWp στη Χιλή,** μέσω των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων BNP Paribas, Intesa San Paolo, Sumitomo Mitsubishi Banking Corporation, Rabobank και Santander Chile.

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

Ολοκλήρωση εξαγοράς του 100% της εταιρείας **IMERYS ΒΩΞΙΤΕΣ.** Η στρατηγική αυτή κίνηση διευρύνει το χαρτοφυλάκιό της METLEN και την καθιστά τον μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΜΑΡΤΙΟΣ

Η METLEN και ο Όμιλος Καράτζη υπέγραψαν μακροπρόθεσμη διμερή συμφωνία (PPA) για την παραγωγή και απορρόφηση «πράσινης» ενέργειας συνολικής ισχύος 210 MW από το υπό κατασκευή χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών σταθμών ισχύος 262 MW. Στο πλαίσιο του PPA, η METLEN θα μπορέσει να αξιοποιήσει το 80% της παραγόμενης ενέργειας, **ενισχύοντας το «πράσινο» χαρτοφυλάκιο προμήθειάς της.**

ΑΠΡΙΛΙΟΣ

Η METLEN σε κοινοπραξία με τη Siemens Energy Global GmbH & Co KG και Siemens Energy sp. z o.o. (SIEMENS ENERGY), **ανέλαβε την κατασκευή μονάδας CCGT ισχύος 560 MW** με σχετική υποδομή στο εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Adamów στην περιοχή Turek της Πολωνίας.

Ο Όμιλος ΔΕΗ και η METLEN ανακοινώνουν ότι υπέγραψαν συμφωνία πλαίσιο (Cooperation Framework Agreement - CFA) **για την ανάπτυξη και κατασκευή χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων μέχρι 2GW** σε Ιταλία, Βουλγαρία Κροατία και Ρουμανία. Η αξία της συμφωνίας υπολογίζεται σε έως €2 δισ. με ορίζοντα υλοποίησης τα επόμενα τρία χρόνια.

2024

ΜΑΙΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ

Η METLEN εξετάζει το ενδεχόμενο **εισαγωγής των μετοχών της σε διεθνές χρηματιστήριο,** συμπεριλαμβανομένου του **Χρηματιστηρίου του Λονδίνου,** εντός των επόμενων 12-18 μηνών. Η METLEN παραμένει προσηλωμένη στη συνεισφορά της στην ελληνική οικονομία και έτσι προσδοκά να διατηρήσει την παρουσία της στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η Εταιρεία παρουσίασε **τη νέα της επωνυμία και την ανανεωμένη εταιρική της εικόνα.** Η μετονομασία από MYTILINEOS Energy & Metals σε METLEN Energy & Metals είναι ένα σημαντικό ορόσημο που αντικατοπτρίζει την ακλόνητη δέσμευση για ανάπτυξη και καινοτομία.

ΙΟΥΛΙΟΣ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

Η METLEN Energy & Metals εγκαινίασε το δεύτερο **ιδιόκτητο έργο** της στη Χιλή, το φωτοβολταϊκό πάρκο Doña Antonia, μια επένδυση συνολικά **65 εκατ. δολαρίων,** με εγκατεστημένη ισχύ **90 MW,** ώστε να παρέχει **100% ανανεώσιμη ενέργεια** για την **πράσινη ανάπτυξη** της χώρας

ΣΕΠΤ.-ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

Η METLEN Energy & Metals ανακοινώνει ότι η 100% θυγατρική της **ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ** υπέγραψε συμφωνία για την **εξαγορά** του **συνόλου** των μετοχών της εταιρείας **Μ.Τ. ΑΤΕ.**

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε την επιτυχή τιμολόγηση της έκδοσης **πράσινου ομολόγου ύψους €750 εκατομμυρίων** με λήξη το 2029.

ΝΟΕΜ.-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

Ακολουθώντας την στρατηγική ανασκόπηση της METLEN Energy & Metals, η METLEN έκανε το πρώτο βήμα για την εισαγωγή στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου υποβάλλοντας προσχέδιο προσφοράς στην Financial Conduct Authority του Ηνωμένου Βασιλείου προς αξιολόγηση, για την **εισαγωγή** στο χρηματιστήριο του **Λονδίνου.**

XXII. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

A. Επιτελική Σύνοψη

Η METLEN Energy & Metals αντιλαμβάνεται τη διαχείριση κινδύνων ως ένα αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών λειτουργιών για τον εντοπισμό κινδύνων και ευκαιριών και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας. Η διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων είναι ενσωματωμένη στη λήψη αποφάσεων, στην ανάλυση της αγοράς και στην επιχειρηματική συνέχεια της εταιρείας μας, προκειμένου να εντοπίζει και να αξιολογεί συνεχώς υφιστάμενους και αναδυόμενους κινδύνους και ευκαιρίες σε επίπεδο Εταιρείας και δραστηριότητας.

Επιπλέον, η δομή διακυβέρνησης για τη διαχείριση κινδύνων (βλ. ενότητα: **Πυλώνας Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων**) διασφαλίζει την ανεξαρτησία της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, παρέχει τις γραμμές επικοινωνίας και αναφοράς για την κλιμάκωση των σημαντικών κινδύνων και προωθεί τη στενή συνεργασία της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων με τους Υπευθύνους Κινδύνων και άλλους παρόχους εσωτερικής διασφάλισης. Επιπρόσθετα, στη METLEN, η διαμόρφωση μιας ισχυρής κουλτούρας κινδύνου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων. Συμβάλλει στην ανάπτυξη της κατάλληλης στάσης απέναντι στους κινδύνους, αποτυπώνει με σαφήνεια την προθυμία της εταιρείας να αναλαμβάνει κινδύνους, καθορίζει ξεκάθαρους ρόλους στη διαχείρισή τους και παρέχει εκπαίδευση στο προσωπικό σε θέματα κινδύνων, ευκαιριών και δικλίδων ασφαλείας (βλ. ενότητα: **Πυλώνας Κουλτούρας Διαχείρισης Κινδύνων**). Για την επίτευξη του σκοπού της διαχείρισης κινδύνων, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων έχει ένα σύνολο πολιτικών και διαδικασιών που καλύπτουν τον κύκλο ζωής της διαχείρισης κινδύνων και είναι διαθέσιμες σε όλο το προσωπικό της METLEN (βλ. ενότητα: **Πυλώνας Πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων**).

Οι τρεις πυλώνες **(Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων, Κουλτούρα Διαχείρισης Κινδύνων, και Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων)** συνεργάζονται για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανάπτυξη, τη βιωσιμότητα, την οικονομική και επιχειρησιακή απόδοση, καθώς και τη φήμη της METLEN. Ακολουθεί μια περίληψη των Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων καθώς και των Αναδυόμενων Κινδύνων της METLEN. Στη METLEN, οι κίνδυνοι θεωρούνται δυναμικοί και η επίδρασή τους μπορεί να αλλάξει ανάλογα με εξωτερικά και εσωτερικά γεγονότα που θα μπορούσαν να προκαλέσουν αλλαγές στην έκθεση και στη σημαντικότητα των κινδύνων. Για την αναλυτική παρουσίαση των Αναδυόμενων Κινδύνων και των Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων, δείτε τις σχετικές ενότητες **4. Αναδυόμενοι Κίνδυνοι και 5. Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι.**

Αναδυόμενοι Κίνδυνοι	Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Διεθνοποίηση Metlen

Αναδυόμενοι Κίνδυνοι

Εφαρμογή και υιοθέτηση αναδυόμενων τεχνολογιών και λύσεων

Ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα και φυσικές καταστροφές

Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Συνδεδεμένοι με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί μέσω της διπλής ουσιαστικότητας.

Κίνδυνοι Αγοράς
R1. Γεωπολιτικός
R2. Μακροοικονομικός
R3. Ενεργειακός Εφοδιασμός
R4. Εμπορικός & Ανταγωνισμού

Στρατηγικοί Κίνδυνοι
R5. Μακροπρόθεσμη Διαθεσιμότητα Πόρων
R6. Επενδυτικές Αποφάσεις
R7. Υγεία και Ασφάλεια
R8. Βιωσιμότητας

Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι
R9. Τιμών Εμπορευμάτων
R10. Πιστωτικός
R11. Επιτοκιακός
R12. Συναλλάγματος
R13. Ρευστότητας

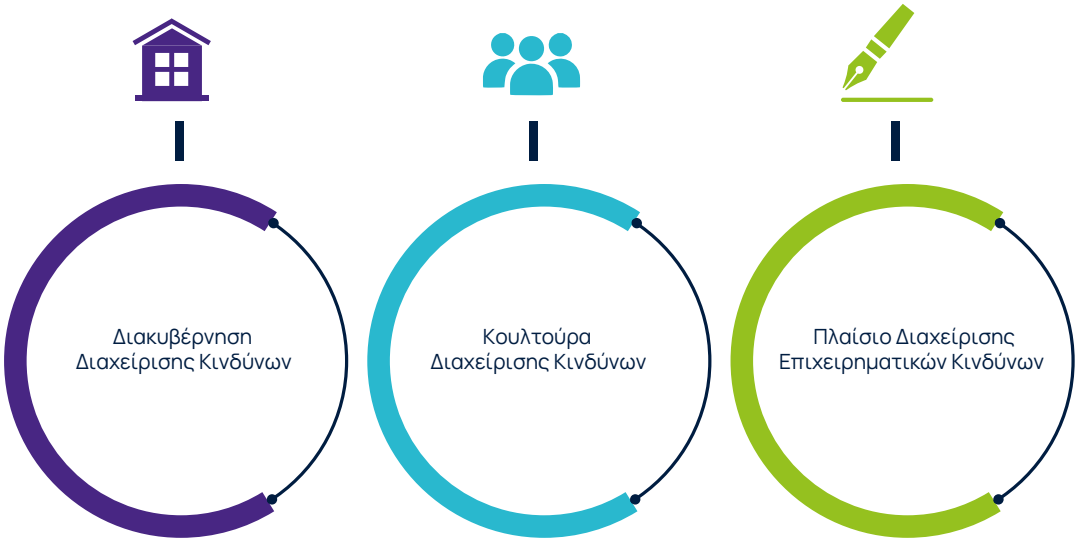
Λειτουργικοί Κίνδυνοι
R14. Ανθρώπινο Δυναμικό
R15. Σχεδιασμός και Εκτέλεση Έργων
R16. Λειτουργική Αποδοτικότητας
R17. Εταιρική Διακυβέρνηση & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστική Συμμόρφωσης Κίνδυνοι
R18. Συμβατικοί
R19. Κανονιστική Συμμόρφωση

Β. Ανάλυση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η αποστολή, το όραμα, οι εταιρικές αξίες, η στρατηγική και το είδος των κινδύνων που είναι διατεθειμένη να αναλάβει η METLEN για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της αποτελούν πηγές πληροφόρησης και διαμόρφωσης των αρχών που διέπουν τη διαχείριση κινδύνων της Εταιρείας.

Η Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων αποτελεί ουσιαστικό συστατικό των λειτουργιών της METLEN και επιτυγχάνεται μέσω μιας πολυδιάστατης προσέγγισης που βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις πυλώνες: **τη Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων, τη Κουλτούρα Διαχείρισης Κινδύνων και το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων.**



Μέσω των εν λόγω στοιχείων επιτυγχάνουμε μια ολιστική προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων που επηρεάζουν τη στρατηγική μας, καθώς και τους λειτουργικούς, χρηματοοικονομικούς και επιχειρηματικούς μας στόχους. Οι δραστηριότητες της METLEN επηρεάζονται από πολλαπλούς κινδύνους, η επέλευση των οποίων ενδέχεται να επηρεάσει συνολικά τις δραστηριότητές της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της.

1. Πυλώνας Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Η ορθή και σαφώς καθορισμένη διακυβέρνηση διαχείρισης κινδύνων αποτελεί θεμέλιο για την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Ειδικότερα, στη METLEN ο πυλώνας της διακυβέρνησης για τη διαχείριση κινδύνων στοχεύει στη προώθηση του τόνου (tone at the top) και των προσδοκιών της ανώτατης διοίκησης για τη διαχείριση κινδύνων και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους και τις κεντρικές υπηρεσίες λαμβάνοντας υπόψη το όραμα, την αποστολή, τις εταιρικές αξίες και τους επιχειρηματικούς στόχους. Επιπλέον, η δομή της διακυβέρνησης για τη διαχείριση των κινδύνων έχει αναπτυχθεί με βάση τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις καλές πρακτικές, όπως το μοντέλο των τριών γραμμών, για τον καθορισμό σαφών ρόλων, εξουσιοδοτήσεων, αρμοδιοτήτων, γραμμών αναφοράς, μηχανισμών εποπτείας, για την προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας έναντι των κινδύνων, καθώς και για την ανάπτυξη μιας κοινής γλώσσας ως προς τους κινδύνους σε όλη την Εταιρεία. Τέλος, η δομή διακυβέρνησης είναι απαραίτητη για να διασφαλιστεί η κλιμάκωση των βασικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της METLEN και να υποστηρίξει τη λήψη αποτελεσματικών αποφάσεων.

/ 1.1 Μοντέλο Τριών Γραμμών

Μέσω της υιοθέτησης και της εφαρμογής του μοντέλου των τριών γραμμών, η METLEN έχει καθορίσει κατάλληλες δομές και ρόλους για τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τους κινδύνους, μέσω των οποίων διευκολύνεται η ισχυρή διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων.

Η πρώτη γραμμή αποτελείται από τους **Υπευθύνους Κινδύνων και Δικλίδων Ασφαλείας** (Risk Owners, Control Owners) που έχουν οριστεί σε ολόκληρο τον οργανισμό (Κεντρικές Υπηρεσίες και Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας) και οι οποίοι έχουν την καθημερινή ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων και την εφαρμογή των δικλίδων ασφαλείας. Είναι υπεύθυνοι για την αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση και παρακολούθηση των κινδύνων, με την υποστήριξη και καθοδήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. **Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων,** ως λειτουργία δεύτερης γραμμής, υποστηρίζει την πρώτη γραμμή και διαβουλεύεται με αυτή, συντονίζοντας την εφαρμογή των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων και παρέχοντας τεχνογνωσία και καθοδήγηση σχετικά με τη σημαντικότητα των κινδύνων. Η τρίτη γραμμή, **η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου,** είναι υπεύθυνη για την παροχή ανεξάρτητης και αντικειμενικής διασφάλισης

σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

/ 1.2 Δομή Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Η δομή διακυβέρνησης για τη διαχείριση των κινδύνων της METLEN παρέχει και κατανέμει τους ρόλους και τις αρμοδιότητες για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που επιτρέπει την επικοινωνία των πληροφοριών σχετικά με τους κινδύνους μέσω καναλιών από τη κορυφή προς τη βάση και από τη βάση προς τη κορυφή. Παράλληλα, προωθεί μια κουλτούρα για τη διαχείριση των κινδύνων, και παρέχει τις κατευθυντήριες γραμμές για την αποτελεσματική ενίσχυση της ευαισθητοποίησης επί των κινδύνων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους.

/ 1.2.1 Συστατικά Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Η αποτελεσματική δομή διακυβέρνησης για τη διαχείριση των κινδύνων είναι ουσιαστικό στοιχείο για την επικοινωνία της σημαντικότητας της διαχείρισης κινδύνων και για την ανάπτυξη ενός πλαισίου για την αναγνώριση, αξιολόγηση, αποδοχή και αποφυγή των κινδύνων, επιδιώκοντας παράλληλα την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
Ειδικότερα, στη METLEN, η σημασία της διαχείρισης των κινδύνων, καθώς και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της διαχείρισης κινδύνων, υποστηρίζονται μέσω μιας ισχυρής δομής διακυβέρνησης που περιλαμβάνει τη συλλογική γνώση και εξειδίκευση του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου (Επιτροπή Ελέγχου) που παρέχει πιο εστιασμένη παρακολούθηση και εποπτεία σε τομείς όπως η διαχείριση κινδύνων και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Επιπρόσθετα, η διακυβέρνηση διαχείρισης κινδύνων υποστηρίζεται από την ανεξάρτητη λειτουργία της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και άλλων παρόχων εσωτερικής διασφάλισης. Το πλαίσιο που περιγράφεται κατωτέρω παρουσιάζει τα βασικά στοιχεία της δομής διακυβέρνησης για τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων της METLEN:

Metlen
Energy & Metals

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Διοικητικό Συμβούλιο

i. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη και ασκεί εποπτεία για τη διαχείριση κινδύνων.
ii. Καθορίζει τη διάθεση ανάληψης κινδύνων.
iii. Παρακολουθεί τους κύριους κινδύνους, εξετάζει κινδύνους που επηρεάζουν τη στρατηγική και αξιοποιεί τις πληροφορίες στη λήψη αποφάσεων.
iv. Εγκρίνει την Πολιτική Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων.

Επιτροπή Ελέγχου

i. Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.
ii. Ενημερώνει για τους βασικούς κινδύνους και την πρόοδο των πλάνων διαχείρισης, σε περιοδική βάση.

Cabinet of the CEO και Ανώτατη Διοίκηση

i. Συμμετέχει στη διαμόρφωση του πλαισίου διάθεσης ανάληψης κινδύνων.
ii. Συμμετέχει στην αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κινδύνων.
iii. Προωθεί μια ηθική κουλτούρα λαμβάνοντας υπόψη διαστάσεις κινδύνου στους κλάδου επιχειρηματικής δραστηριότητας.
iv. Αναλύει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους και αναδυόμενους κινδύνους.

Τρίτη Γραμμή

i. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση για την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνου και των δικλίδων ασφαλείας.

Δεύτερη Γραμμή

i. Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ο CISO είναι υπεύθυνοι για την παροχή υπηρεσιών διασφάλισης στους αντίστοιχους τομείς τους.

Πρώτη Γραμμή

i. Οι Επιχειρηματικοί κλάδοι και οι Κεντρικές Υπηρεσίες και οι αντίστοιχοι υπεύθυνοι κινδύνων και δικλίδων ασφαλείας, είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των κινδύνων στις καθημερινές λειτουργίες και την κλιμάκωση θεμάτων ή ανησυχιών που ενδέχεται να επηρεάσουν τη σημαντικότητα των κινδύνων.

/ 1.2.2 Ο ρόλος της Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων στη Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη του συνολικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων στη METLEN με στόχο τον εντοπισμό και τη διαχείριση των κινδύνων. Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων είναι ανεξάρτητη από τις επιχειρηματικές λειτουργίες και αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Ο Επικεφαλής της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων προωθεί μια σειρά από αρχές μέσω της Πολιτικής και της Διαδικασίας Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων προκειμένου να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, η επίτευξη επιχειρηματικών και στρατηγικών στόχων και η αντιμετώπιση απειλών. Επιπλέον, οι αξίες της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων παρουσιάζονται παρακάτω:

Α. Σχεδιασμός, Προσθήκη αξίας και Διευκόλυνση: Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων αναπτύσσει τα κύρια συστατικά του Πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων), διευκολύνει την διενέργεια της αξιολόγησης των κινδύνων και προτείνει ευκαιρίες βελτίωσης για την αποτελεσματική διαχείριση και απόκριση σε κινδύνους και γεγονότα κινδύνων.

Β. Παρακολούθηση, Αναφορά και Εκπαίδευση: Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων παρακολουθεί την έκθεση της METLEN σε κινδύνους, την τήρηση του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων και κλιμακώνει τους σημαντικότερους σε έκθεση κινδύνους καθώς και θέματα δικλίδων ασφαλείας στην Επιτροπή Ελέγχου και στην ανώτατη διοίκηση. Επιπλέον, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών εκπαιδεύει και ενημερώνει την ανώτατη διοίκηση και το προσωπικό της METLEN σε θέματα που σχετίζονται με κινδύνους και δικλίδες ασφαλείας.
Επιπρόσθετα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων συνεργάζεται με άλλους παρόχους διασφάλισης στον οργανισμό προκειμένου να καθιερώσει μια κοινή γλώσσα κινδύνου, κοινή αντίληψη σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες καθώς και για την ευαισθητοποίηση ως προς τους κινδύνους της Εταιρείας. Ειδικότερα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης και τον Chief Information Security Officer. Τέλος, οι λειτουργίες και οι μεθοδολογίες της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων ελέγχονται από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της METLEN καθώς και από ανεξάρτητο αξιολογητή κάθε τρία χρόνια βάσει του πλαισίου για την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Επιπρόσθετα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων συνεργάζεται με άλλους παρόχους διασφάλισης στον οργανισμό προκειμένου να καθιερώσει μια κοινή γλώσσα κινδύνου, κοινή αντίληψη σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες καθώς και για την ευαισθητοποίηση ως προς τους κινδύνους της Εταιρείας. Ειδικότερα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων συνεργάζεται με τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης και τον Chief Information Security Officer. Τέλος, οι λειτουργίες και οι μεθοδολογίες της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων ελέγχονται από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της METLEN καθώς και από ανεξάρτητο αξιολογητή κάθε τρία χρόνια βάσει του πλαισίου για την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

/ 1.2.3 Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η METLEN για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων έχει αναπτύξει ένα σύστημα εσωτερικού ελέγχου που αποτελείται από ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, προτύπων και κανόνων για την προώθηση των αρχών, των αναμενόμενων εισροών και εκροών των επιχειρηματικών διαδικασιών και των δικλίδων ασφαλείας που πρέπει να διενεργούνται για να διασφαλίζεται η ακρίβεια και πληρότητα των πληροφοριών. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου ενισχύει την ευαισθητοποίηση και την αντίληψη για τη διαχείριση κινδύνων και παρέχει τις ευκαιρίες για τη βελτίωση των λειτουργιών και της απόδοσης. Τέλος, οι μεθοδολογίες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων σχετικά με την αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου λαμβάνουν υπόψη τις αρχές του πλαισίου COSO Internal Control-Integrated Framework (2013).

2. Πυλώνας Κουλτούρας Διαχείρισης Κινδύνων

Η κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων θέτει τα θεμέλια σχετικά με τις συμπεριφορές εντός του οργανισμού που επηρεάζουν τη διαχείριση κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση και την πολυπλοκότητά του. Η METLEN προωθεί μια κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων για την υποστήριξη της τεκμηριωμένης λήψης αποφάσεων σε ολόκληρο τον οργανισμό και τη διασφάλιση των αποδεκτών συμπεριφορών, της διαφάνειας, της ευαισθητοποίησης, της ανάληψης και διαχείρισης των κινδύνων. Η κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων της METLEN αποτελείται από χαρακτηριστικά που στοχεύουν στην ανάπτυξη ενός συνόλου συμπεριφορών που επιδρούν στους κινδύνους και τα αποτελέσματα.

Χαρακτηριστικά Κουλτούρας Διαχείρισης Κινδύνων

/ 2.1 Τόνος από την Κορυφή

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Εκτελεστική ομάδα καθιερώνουν τις κατάλληλες συμπεριφορές σε σχέση με τους κινδύνους μέσω των προβλέψεων, της επικοινωνίας και της αποδοχής των αρχών και των κανόνων του Κώδικα Δεοντολογίας από το σύνολο των εργαζομένων. Επιπλέον, οι εταιρικές αξίες και συμπεριφορές διατυπώνονται και κοινοποιούνται μέσω συγκεκριμένων πολιτικών όπως η Πολιτική για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων, η Πολιτική για τον Εσωτερικό Δίαυλο Αναφορών (Whistleblowing), η Πολιτική για την καταπολέμηση, της Απάτης, Διαφθοράς και Δωροδοκίας.

/ 2.2 Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων

Η METLEN θεωρεί το αποτελεσματικό πλαίσιο ανάληψης κινδύνων ως στρατηγικό εργαλείο για την ενίσχυση και την προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας διαχείρισης κινδύνων. Το πλαίσιο διάθεσης ανάληψης κινδύνων αναπτύσσεται με τη συμμετοχή όλων των εκτελεστικών μελών για την ανταλλαγή απόψεων, επιχειρηματικών γνώσεων, αντιλήψεων της αγοράς με στόχο τη διαμόρφωση των δηλώσεων ανάληψης κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη τις εταιρικές αξίες και τους στρατηγικούς στόχους της METLEN. Ως αποτέλεσμα, η διάθεση ανάληψης κινδύνων ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική μας και την οπτική των ενδιαφερομένων μερών και παρέχει καθοδήγηση στη διοίκηση σχετικά με τα είδη και το επίπεδο κινδύνων που ο οργανισμός είναι διατεθειμένος να επιδιώξει για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων και τη μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους. Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εγκρίνει τις ποιοτικές και ποσοτικές δηλώσεις ανάληψης κινδύνου.

/ 2.3. Υπευθυνότητα & Διαφάνεια στη Διαχείριση Κινδύνων

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες για τη διαχείριση κινδύνων διατυπώνονται με σαφήνεια και γίνονται αντιληπτοί από τους συμμετέχοντες στο Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και περιλαμβάνουν τις ευθύνες και τις προσδοκίες από τη συμμετοχή τους στη διαχείριση κινδύνων (Διοικητικό Συμβούλιο, Διεύθυνση Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων, Υπεύθυνοι Κινδύνων κ.λπ.). Επιπρόσθετα, η διαφάνεια στη διαχείριση κινδύνων επιτυγχάνεται μέσω της αναφοράς των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης του επιπέδου των εγγενών και υπολειμματικών κινδύνων, των συγκεντρωτικών αποτελεσμάτων ως προς τους κινδύνους, την ανάλυση των κύριων/βασικών κινδύνων για την ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την επίδραση των κινδύνων στους επιχειρηματικούς στόχους, τις υφιστάμενες μεθόδους αντιμετώπισης των κινδύνων που αποτελούν μέρους του συστήματος εσωτερικού ελέγχου καθώς και τις πρόσθετες δράσεις αντιμετώπισης με στόχο τη βελτίωση της διαχείρισης των κινδύνων λαμβάνοντας υπόψη το πλαίσιο διάθεσης ανάληψης κινδύνων.

Τέλος, ζητήματα που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων κοινοποιούνται σε εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. Επιτροπή Ελέγχου) από διάφορες πηγές, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων του εσωτερικού ελέγχου, αναφορών παραπόνων, παραβάσεων κ.λπ.

/ 2.4 Ευαισθητοποίηση ως προς τους κινδύνους και Εκπαίδευση

Η ευαισθητοποίηση και η εκπαίδευση ως προς τους κινδύνους ενισχύουν την κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό. Η Πολιτική και η Διαδικασία της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζομένους μέσω του εσωτερικού δικτύου (intranet) της METLEN και καθιερώνουν τις γραμμές επικοινωνίας μεταξύ του Επικεφαλής Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και των Υπεύθυνων Κινδύνων. Μέσω των εν λόγω γραμμών επικοινωνίας, τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν τη δυνατότητα να προτείνουν νέους κινδύνους, να επαναξιολογούν τους υφιστάμενους κινδύνους, να εξετάζουν ζητήματα σχετικά με τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας και να μοιράζονται ιδέες για τη βελτίωση της συνολικής διαδικασίας και των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων.
Επίσης, η θέσπιση του πλαισίου διάθεσης ανάληψης κινδύνων λειτουργεί ως οδηγός για την ευαισθητοποίηση ως προς τους κινδύνους, καθώς καθορίζει την αντίληψη και την προσέγγιση της METLEN ως προς τους κινδύνους κατά την επιδίωξη των στρατηγικών, επιχειρηματικών, λειτουργικών και οικονομικών στόχων.
Επιπρόσθετα, προκειμένου να καθιερωθεί μια κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις (επίσημες και ανεπίσημες) στους συμμετέχοντες στη διαχείριση κινδύνων (π.χ. Υπεύθυνοι Κινδύνων κ.λπ.) και στα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις έννοιες γύρω από τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας. Στόχος των εν λόγω εκπαιδευτικών συνεδριών είναι να βελτιωθεί η αντίληψη των συμμετεχόντων σχετικά με τη σημασία των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων ως εργαλείο για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, τον εντοπισμό περιοχών βελτίωσης και την ενίσχυση της διαχείρισης των κινδύνων.
Επιπλέον, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, στο πλαίσιο της ετήσιας εσωτερικής ανασκόπησης, αναγνωρίζει ευκαιρίες βελτίωσης στις περιοχές της αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των κινδύνων καθώς και στη δομή/πληροφόρηση των διαφόρων πακέτων αναφορών.
Θα πρέπει να σημειωθεί ότι εκπαιδεύσεις που σχετίζονται με κινδύνους διεξάγονται και σε άλλες περιπτώσεις, όπως κατά τη διαδικασία ένταξης νέων εργαζομένων στον οργανισμό όπου αναλύονται θέματα κινδύνων που σχετίζονται με τρέχοντα/αναδυόμενα ζητήματα (π.χ. GDPR, Ασφάλεια) που θα πρέπει να γνωστοποιούνται στους νεοπροσληφθέντες. Επιπλέον, πραγματοποιούνται εκπαιδευτικές συνεδρίες με σκοπό την αύξηση της ευαισθητοποίησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας, για την εκπαίδευση του προσωπικού σχετικά με τις απειλές στον κυβερνοχώρο και τις μεθόδους που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά αδυναμιών στον κυβερνοχώρο. Τέλος, πραγματοποιούνται εκπαιδευτικές συνεδρίες για υπόχρεα πρόσωπα σε θέματα όπως σύγκρουση συμφερόντων, υγιής ανταγωνισμός κ.λπ.
Τέλος, η METLEN έχει θεσπίσει μια διαδικασία διαβούλευσης για την παρακολούθηση της ανάπτυξης νέων πολιτικών και διαδικασιών. Η διαδικασία διαβούλευσης στη METLEN δεν λειτουργεί μόνο ως ένας επίσημος μηχανισμός για τη διαμόρφωση πολιτικών και διαδικασιών, αλλά και ως μια άτυπη εκπαιδευτική ευκαιρία, ενισχύοντας την κατανόηση των εννοιών ως προς τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας σε όλο τον οργανισμό. Μέσω αυτού του μηχανισμού, η METLEN αξιολογεί την πληρότητα, την ακρίβεια και τις αλληλεπιδράσεις των προτεινόμενων πολιτικών και διαδικασιών. Στελέχη από τις Κεντρικές Υπηρεσίες και τους Επιχειρηματικούς Κλάδους συμμετέχουν ενεργά, προτείνοντας αλλαγές και εγκρίνοντας τις τελικές ή αναθεωρημένες εκδόσεις. Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων διαδραματίζει βασικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία, παρέχοντας καθοδήγηση για τους σχετικούς κινδύνους και προτείνοντας κατάλληλες δικλίδες ασφαλείας για την ενσωμάτωσή τους σε διάφορα στάδια των διαδικασιών. Για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας διαβούλευσης, η METLEN έχει αναπτύξει την πλατφόρμα "Digital Consultation App". Αυτό το καινοτόμο εργαλείο διευκολύνει την παρακολούθηση και την έγκριση νέων ή επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη συνεργασία και τη διαφάνεια μεταξύ όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

/ 2.5 Συντονισμός σε θέματα Διαχείρισης Κινδύνων

Ο συντονισμός σε θέματα διαχείρισης κινδύνων μεταξύ των παρόχων εσωτερικής διασφάλισης, των επιχειρηματικών κλάδων και των κεντρικών υπηρεσιών είναι θεμελιώδες στοιχείο για την προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας διασφαλίζοντας μια κοινή κατανόηση ως προς τους κινδύνους και τις δικλίδες ασφαλείας σε ολόκληρο τον οργανισμό.
Ειδικότερα, έχουν καθιερωθεί κοινές ορολογίες, κατηγορίες και κριτήρια αξιολόγησης των κινδύνων μεταξύ της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και του Chief Information Security Officer για τη βελτίωση της ευθυγράμμισης των λειτουργιών διασφάλισης, τη δημιουργία μιας κοινής γλώσσας ως προς τους κινδύνους και την παροχή σαφούς και ορθής απεικόνισης των κινδύνων και των επιπτώσεών τους στην Εκτελεστική και Ανώτατη Διοίκηση. Επιπλέον, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αξιοποιεί το έργο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων για να προτεραιοποιήσει τις ελεγκτικές περιοχές, να αξιολογήσει τον σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα των σχετικών δικλίδων ασφαλείας και να παρέχει στην Εκτελεστική και Ανώτατη Διοίκηση της METLEN μια συνολική αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

3. Πυλώνας Πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της METLEN έχει σκοπό την καθιέρωση μιας δομημένης διαδικασίας για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αναφορά των επιχειρηματικών κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες, ορολογίες, κριτήρια αξιολόγησης και εργαλεία για την καταγραφή των κινδύνων καθώς και γραμμές κλιμάκωσης και αναφορών.

/ 3.1 Διαδικασία Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η διαδικασία διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων έχει αναπτυχθεί έτσι ώστε να εναρμονίζεται με τη δομή και τους στόχους της METLEN. Η διαδικασία ενσωματώνει στοιχεία και αρχές από το ISO 31000 και το COSO ERM, προκειμένου να καθιερωθεί ένα ισχυρό και δυναμικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων.
Ειδικότερα, η διαχείριση κινδύνων της METLEN ενσωματώνει εταιρικές πληροφορίες όπως εταιρικές αξίες, επιχειρηματικούς στόχους, διάθεση ανάληψης κινδύνων για την επιδίωξη των επιχειρηματικών στόχων και τις συνθήκες της αγοράς και παράγει αποτελέσματα που παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες στην Εκτελεστική ομάδα για να κατευθύνει πόρους (ανθρώπινους και οικονομικούς) για τη διαχείριση των κινδύνων.
Αναλυτικότερα τα στοιχεία του κύκλου διαχείρισης κινδύνων:

Καθορισμός του Πλαισίου: Ο καθορισμός του πλαισίου βοηθά στον ορισμό των στόχων και του εύρος των δραστηριοτήτων για τις οποίες πραγματοποιείται η αξιολόγηση των κινδύνων, στον προσδιορισμό των ενδιαφερόμενων μερών και των στελεχών με βαθιά κατανόηση των σχετικών θεμάτων, στην κατανόηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του οργανισμού και στον ορισμό του συνόλου των κριτηρίων, βάσει των οποίων θα αξιολογούνται οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι.
Αναγνώριση Κινδύνων: Μέσω της αναγνώρισης κινδύνων, εντοπίζουμε περιοχές αβεβαιότητας και πιθανά γεγονότα που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στόχων του οργανισμού. Η METLEN πραγματοποιεί την αναγνώριση κινδύνων για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου καταλόγου κινδύνων με τη χρήση διαφόρων μεθόδων και καθορίζει Υπεύθυνους Κινδύνων για την ενίσχυση και τη διασφάλιση της ανάληψης ευθυνών.
Ανάλυση Κινδύνων: Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι αναλύονται και αξιολογούνται, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια αξιολόγησης σχετικά με την επίδραση, την πιθανότητα και το σχεδιασμό του συστήματος εσωτερικού ελέγχου με στόχο τον υπολογισμό του εγγενούς και του υπολειμματικού κινδύνου. Τα κριτήρια για την αξιολόγηση της επίπτωσης των κινδύνων, περιλαμβάνουν συγκεκριμένες διαστάσεις που σχετίζονται με την οικονομική επίδραση καθώς και με την επίδραση στις λειτουργίες (ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογία, λειτουργίες κ.λπ.), στη φήμη και στη βιώσιμη ανάπτυξη, με καθορισμένα όρια ευαισθησίας, ώστε να αξιολογείται αποτελεσματικά η σημαντικότητα των κινδύνων ως προς τους στρατηγικούς, επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς στόχους της METLEN.
Αποτίμηση Κινδύνων: Η αποτίμηση των κινδύνων έχει δυο διαστάσεις. Η πρώτη διάσταση υποστηρίζει την προτεραιοποίηση των κινδύνων για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων κινδύνων για τη METLEN. Η προτεραιοποίηση των κινδύνων λαμβάνει υπόψη τις βαθμολογίες του εγγενούς και του υπολειμματικού κινδύνου για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων κινδύνων τόσο πριν όσο και μετά την εφαρμογή των μέτρων αντιμετώπισης. Η δεύτερη διάσταση της αποτίμησης των κινδύνων αφορά στη σύγκριση των αποτελεσμάτων με τα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με στόχο την αξιολόγηση της ανάγκης πρόσθετων μέτρων αντιμετώπισης.
Αντιμετώπιση Κινδύνων: Η METLEN καθορίζει την κατάλληλη μέθοδο ή συνδυασμό μεθόδων αντιμετώπισης των κινδύνων για την αποτελεσματική διαχείριση της έκθεσής της σύμφωνα με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων, καθώς και το επίπεδο της αξιολόγησης κάθε αναγνωρισμένου κινδύνου. Οι μέθοδοι αντιμετώπισης των κινδύνων διαμορφώνονται ως μια σειρά πρωτοβουλιών ή έργων και αποτελούν ευθύνη των Υπευθύνων Κινδύνων και των επιχειρησιακών λειτουργιών.
Παρακολούθηση και Επισκόπηση: Η METLEN αναλύει τις τάσεις των κινδύνων λόγω αλλαγών σε παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν την επίδραση και την πιθανότητα, όπως και σε παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν την καταλληλότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου ή τον σχεδιασμό των σχεδίων αντιμετώπισης κινδύνου.

Παράλληλα, παρακολουθούμε την πρόοδο των πλάνων αντιμετώπισης, και επαναξιολογούμε σε τακτά χρονικά διαστήματα την απόδοση του πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων για τον εντοπισμό πιθανών ευκαιριών βελτίωσης. Για την ενίσχυση της παρακολούθησης των κινδύνων, η METLEN ορίζει και παράγει Βασικούς Δείκτες Κινδύνων (Key Risk Indicators), οι οποίοι λειτουργούν ως ένα σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης για τυχόν αλλαγές στη σημαντικότητα των κινδύνων. Οι Βασικοί Δείκτες Κινδύνων επιτρέπουν την προληπτική διαχείριση και διασφαλίζουν ότι πιθανά ζητήματα αντιμετωπίζονται πριν κλιμακωθούν.

Επικοινωνία και Διαβούλευση: Η METLEN σχεδιάζει και υλοποιεί επικοινωνιακές δραστηριότητες σχετικές με το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, με στόχο τη διατήρηση μιας ανοικτής και δυναμικής επικοινωνίας με τους Υπεύθυνους Κινδύνων, καθώς και την περιοδική υποβολή αναφορών στην Ανώτατη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου. Η επικοινωνία και η διαβούλευση στοχεύουν στην επικοινωνία των στελεχών με βαθιά κατανόηση και εξειδίκευση σε διάφορα θέματα, στη διασφάλιση ότι λαμβάνονται υπόψη διαφορετικές απόψεις κατά τον καθορισμό των κριτηρίων κινδύνων και κατά την αξιολόγηση των κινδύνων, στην παροχή επαρκών πληροφοριών για τη διευκόλυνση της επίβλεψης σε θέματα κινδύνων και στην προώθηση της υπευθυνότητας και της κατανόησης των κινδύνων.

/ 3.2 Συχνότητα Διαδικασίας Αξιολόγησης των Κινδύνων

Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνων η METLEN παρακολουθεί την εξέλιξη της έκθεσης σε κινδύνους τουλάχιστον σε ετήσια βάση ή όταν γεγονότα που συνιστούν κάποιου είδους κρίσης, πραγματοποιείται νέος κύκλος διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων εφόσον αποφασιστεί.

/ 3.3 Περιβάλλον Κινδύνων

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι ταξινομούνται σε πέντε (5) κατηγορίες (Στρατηγικοί, Αγοράς, Λειτουργικοί, Χρηματοοικονομικοί, Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης), όπως παρουσιάζονται παρακάτω.

Στρατηγικοί

Κίνδυνοι από τους οποίους ενδέχεται να προκύψουν ευκαιρίες για τον οργανισμό ή απειλές, οι οποίες οφείλονται σε λανθασμένες επιχειρηματικές αποφάσεις, μη αποτελεσματική εφαρμογή και εκτέλεση της στρατηγικής του οργανισμού καθώς και στην έλλειψη παρακολούθησης και διαχείρισης τυχόν αποκλίσεων από το στρατηγικό πλάνο λόγω εξωτερικών και εσωτερικών παραγόντων.

Αγοράς

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αδυναμία εντοπισμού παραγόντων που σχετίζονται με μακροοικονομικές και κοινωνικοπολιτικές συνθήκες, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του οργανισμού να διατηρήσει ή να αυξήσει τα έσοδα και την κερδοφορία του στο πλαίσιο ενός συγκεκριμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Χρηματοοικονομικοί

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν λόγω μη αποτελεσματικής διαχείρισης της αστάθειας των χρηματοοικονομικών αγορών καθώς και λόγω έκδοσης λανθασμένων, ανακριβών και ελλιπών οικονομικών στοιχείων προς εξωτερικούς χρήστες, όπως επενδυτές και ρυθμιστικές αρχές ή προς εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Λειτουργικοί

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από ανεπαρκείς ή αναποτελεσματικές εσωτερικές διαδικασίες ή συστήματα, από τη μη αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ή από εξωτερικά γεγονότα.

Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αναποτελεσματική διαχείριση ρυθμιστικών και νομικών κινδύνων καθώς και από τη μη συμμόρφωση με εσωτερικές διαδικασίες του οργανισμού, με αποτέλεσμα ρυθμιστικές κυρώσεις, αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του οργανισμού και οικονομική ζημία.

4. Αναδυόμενοι Κίνδυνοι

Η METLEN αναγνωρίζει και παρακολουθεί τους αναδυόμενους κινδύνους, μέσω διαφόρων διαδικασιών και μέσων, όπως οι Διοικητικές Επιτροπές και οι αναφορές που λαμβάνει από εξειδικευμένους συμβούλους σχετικά με νέες τάσεις και κινδύνους. Επιπλέον, οι κίνδυνοι που έχουν ήδη εντοπιστεί μέσω των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και ενδέχεται να έχουν σημαντικό μακροπρόθεσμο αντίκτυπο στη METLEN, αλλά παραμένουν εκτός του άμεσου ελέγχου της, κατατάσσονται ως αναδυόμενοι κίνδυνοι. Αυτοί οι κίνδυνοι απαιτούν στενή παρακολούθηση και συνεχή εποπτεία από τον Επικεφαλής Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων και την Ανώτατη Διοίκηση. Οι αναδυόμενοι κίνδυνοι που εντόπισε η Ανώτατη Διοίκηση της METLEN και θα μπορούσαν να επηρεάσουν την Εταιρεία τα επόμενα χρόνια είναι:

1. Τίτλος Κινδύνου: Εφαρμογή και υιοθέτηση αναδυόμενων τεχνολογιών και λύσεων

Α. Ανάλυση Κινδύνου: Οι αναδυόμενες τεχνολογίες και οι έξυπνες λύσεις που αναδιαμορφώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η METLEN, δημιουργούν τόσο ευκαιρίες όσο και προκλήσεις με δυνητικά σημαντικές και πολυδιάστατες επιπτώσεις. Συγκεκριμένα, πρωτοποριακές τεχνολογίες με εφαρμογές στους Κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων προσφέρουν ευκαιρίες ενίσχυσης της ηγετικής θέσης και της διαφοροποιημένης στρατηγικής της METLEN. Ωστόσο, παράλληλα εισάγουν κινδύνους, οι οποίοι σχετίζονται με την ορθή αξιολόγηση, τη σκοπιμότητα και την ενσωμάτωσή τους στον οργανισμό. Η ραγδαία ανάπτυξη αυτών των τεχνολογιών έχει σημαντικές προοπτικές για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της METLEN. Παραδείγματα τέτοιων τεχνολογιών περιλαμβάνουν, τεχνολογίες δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα, αξιοποίησης του υδρογόνου, έξυπνες πόλεις, τεχνητή νοημοσύνη και μηχανική μάθηση για διάφορες δραστηριότητες όπως εμπορία ενέργειας, πρόβλεψη χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αποθήκευση ενέργειας, εξόρυξη κ.λπ. Παρότι αυτές οι τεχνολογικές εξελίξεις προσφέρουν σημαντικές ευκαιρίες, ενέχουν επίσης κινδύνους που απαιτούν προσεκτική διαχείριση για να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη και να ελαχιστοποιηθούν οι διαταραχές. Οι βασικοί παράγοντες που συμβάλλουν στην αβεβαιότητα αυτών των κινδύνων σχετίζονται με α) τον ρυθμό των τεχνολογικών εξελίξεων και της ετοιμότητά τους για βιομηχανική εφαρμογή σε μεγάλη κλίμακα, β) την επιλογή και ευθυγράμμιση των πιο σχετικών αναδυόμενων τεχνολογιών με τους στρατηγικούς στόχους της METLEN, γ) τη διενέργεια αποτελεσματικών μελετών (proof-of-concept), ώστε να επιβεβαιωθεί η απόδοση της τεχνολογίας και να αξιολογηθεί η δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης πριν από την πλήρη εφαρμογή τους, δ) την αξιολόγηση του κόστους και της απόδοσης της επένδυσης (ROI) για την ενσωμάτωση αυτών των τεχνολογιών στις λειτουργίες της METLEN.

Μακροπρόθεσμα, οι παραπάνω κίνδυνοι ενδέχεται να επηρεάσουν τους επιχειρηματικούς και οικονομικούς στόχους της METLEN, την ικανότητά της να καινοτομεί και να ηγείται με νέες λύσεις ή υπηρεσίες, το παγκόσμιο αποτύπωμα και τη φήμη της, τη δυνατότητα προσέλκυσης νέων δεξιοτήτων καθώς και τη συνολική ανταγωνιστικότητά της. Η METLEN καλείται να ισορροπήσει τις ευκαιρίες και τους κινδύνους αυτών των τεχνολογιών, διαμορφώνοντας μια δυναμική στρατηγική διαχείρισης και υιοθέτησής τους.

Β. Αντιμετώπιση Κινδύνου: Η METLEN έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τις αναδυόμενες τεχνολογίες και την καινοτομία. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει μια συστηματική διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης των τεχνολογικών τάσεων, ενώ παράλληλα δίνει έμφαση στον προληπτικό σχεδιασμό και την υλοποίηση εσωτερικών προγραμμάτων καινοτομίας και μετασχηματισμού. Για παράδειγμα, το Smart City Project στα Άσπρα Σπίτια αποτελεί μια πρωτοβουλία που επιτρέπει στη METLEN να δοκιμάσει και να αξιολογήσει νέες τεχνολογίες σε ένα ελεγχόμενο περιβάλλον, παρέχοντας πολύτιμες γνώσεις σχετικά με την εφαρμοσιμότητα και τη δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης των εν λόγω τεχνολογιών.

Για την περαιτέρω διαχείριση αυτών των διαρκώς εξελισσόμενων κινδύνων, η METLEN αξιολογεί επιχειρηματικές ευκαιρίες μέσω της συμμετοχής της σε πιλοτικά ή μικρής κλίμακας έργα, τα οποία έχουν σχεδιαστεί για να ελέγχουν την τεχνική και οικονομική βιωσιμότητα των αναδυόμενων τεχνολογιών. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει στη METLEN να εντοπίζει πιθανές προκλήσεις σε πρώιμο στάδιο, να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις και να βελτιστοποιεί τη διάθεση των πόρων της.

Επιπλέον, η METLEN αναπτύσσει στρατηγικές συμμαχίες και συνεργασίες με άλλες εταιρείες, ερευνητικά ιδρύματα και παρόχους τεχνολογίας. Μέσω αυτών των συνεργασιών, επιδιώκει να μοιραστεί τεχνογνωσία, να μειώσει τους κινδύνους που σχετίζονται με την εφαρμογή και την υλοποίηση των εν λόγω τεχνολογιών.

Αναγνωρίζοντας τη σημαντική ανάγκη εξειδικευμένων δεξιοτήτων και ικανοτήτων στο συνεχώς μεταβαλλόμενο αυτό τοπίο, η METLEN δημιούργησε μια νέα ψηφιακή startup, που εστιάζει στη διαχείριση δεδομένων και την τεχνητή νοημοσύνη. Αυτή η νέα εταιρεία στοχεύει στον σχεδιασμό έξυπνων λύσεων προσαρμοσμένων στον ενεργειακό τομέα, επιτρέποντας στη METLEN να εκμεταλλευτεί τις τεχνολογικές εξελίξεις και να ενισχύσει την καινοτομία.

2. Τίτλος Κινδύνου: Ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα και φυσικές καταστροφές

Α. Ανάλυση Κινδύνου: Οι δραστηριότητες της METLEN αντιμετωπίζουν την απειλή απρόβλεπτων φυσικών και καιρικών φαινομένων, τα οποία ενδέχεται να διαταράξουν τις επιχειρησιακές λειτουργίες, να προκαλέσουν ζημιές σε κρίσιμα περιουσιακά στοιχεία, να οδηγήσουν σε οικονομικές απώλειες και να επηρεάσουν τις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

Η συχνότητα, η ένταση και η ταχύτητα αυτών των φαινομένων καταδεικνύουν μια αυξανόμενη τάση, σύμφωνα με την οποία τέτοιες ανεξέλεγκτες καταστάσεις θα συνεχίσουν να δημιουργούν σημαντικές προκλήσεις. Ως εκ τούτου, η αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων απαιτεί διαρκή προσοχή και στρατηγικό σχεδιασμό από τη διοίκηση της METLEN.

Πιο συγκεκριμένα, ο κίνδυνος από έντονα καιρικά φαινόμενα (πυρκαγιές, πλημμύρες) και φυσικά φαινόμενα (σεισμοί, κατολισθήσεις) μπορεί να επηρεάσει την ικανότητα της METLEN να διατηρήσει κρίσιμες λειτουργίες όπως οι λειτουργίες των θερμικών μονάδων και του χυτηρίου, την ικανότητα να τηρήσει συμβατικές υποχρεώσεις για υπηρεσίες και προϊόντα, καθώς και να οδηγήσουν σε ζημιές στον εξοπλισμό, σε δικαστικά και λειτουργικά έξοδα για τη διαχείριση των κινδύνων.

- **Β. Αντιμετώπιση Κινδύνου:** Για τη διαχείριση ακραίων καιρικών φαινομένων και φυσικών φαινομένων, η METLEN υιοθετεί μια σειρά από προσεγγίσεις διαχείρισης του κινδύνου που περιλαμβάνουν ασφαλιστική κάλυψη, εντοπισμό πιθανών αδυναμιών και σχεδιασμό αντίστοιχων πλάνων δράσης (εκ των προτέρων και εκ των υστέρων όπως οι ενισχυμένες κατασκευές), καθώς και ένα πλαίσιο διαχείρισης κρίσεων, με σαφείς ρόλους, αρμοδιότητες και πρωτόκολλα κλιμάκωσης/ενημέρωσης για τη διαχείριση απρόβλεπτων γεγονότων.

5 Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

/ 5.1 Αναγνώριση Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων

Οι λειτουργίες της METLEN επηρεάζονται από εσωτερικά και εξωτερικά γεγονότα που μπορεί να δημιουργήσουν ανοδικούς ή καθοδικούς κινδύνους. Μέσω του ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, εντοπίζουμε και αξιολογούμε αυτά τα γεγονότα προκειμένου να αποκτήσουμε μια ολιστική και αντικειμενική εικόνα των κινδύνων και να κατανοήσουμε πώς αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν ουσιωδώς και δυσμενώς τη μελλοντική μας απόδοση, στρατηγική και φήμη. Επιπλέον, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων αναλύονται περαιτέρω για τον εντοπισμό των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων με βάση τη μεθοδολογία προτεραιοποίησης που στοχεύει στην ανάδειξη των κινδύνων που έχουν σημαντική έκθεση πριν και μετά την εφαρμογή των μέτρων αντιμετώπισης. Επιπλέον, μέσω της ολοκληρωμένης προσέγγισης διαχείρισης κινδύνων, καταγράφουμε τόσο τις υφιστάμενες όσο και τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις που εντοπίζονται κατά την αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας. Αξιοποιώντας αυτές τις πληροφορίες, συνδέουμε τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας με τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, διασφαλίζοντας ότι αυτοί οι κίνδυνοι ευθυγραμμίζονται συστηματικά και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά στο πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας προτεραιοποίησης των κινδύνων, στα οποία ενσωματώνονται και τα αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας, παρουσιάζονται στη παρακάτω απεικόνιση που περιλαμβάνει τους Κύριους Επιχειρηματικούς Κινδύνους. Οι κίνδυνοι που τοποθετούνται πιο κοντά στο κέντρο του διαγράμματος προτεραιοποίησης αντιπροσωπεύουν τους κινδύνους με τη μεγαλύτερη σημαντικότητα:

* Η τάση των κινδύνων αντιπροσωπεύει την εξέλιξη της σοβαρότητας των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς το επιχειρηματικό μοντέλο, τις λειτουργίες και την οικονομική μας κατάσταση.

Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

Συνδεδεμένοι με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί μέσω της διπλής ουσιαστικότητας.

Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων	Τάση Κινδύνου*
Κίνδυνοι Αγοράς		
R1. Γεωπολιτικός	Μεσαία	↔
R2. Μακροοικονομικός	Μεσαία	↔
R3. Ενεργειακός Εφοδιασμός	Μεσαία	↔
R4. Εμπορικός & Ανταγωνισμού	Μεσαία	↗
Στρατηγικοί Κίνδυνοι		
R5. Μακροπρόθεσμη Διαθεσιμότητα Πόρων	Χαμηλή	↔
R6. Επενδυτικές Αποφάσεις	Μεσαία	↔
R7. Υγεία και Ασφάλεια	Πολύ Χαμηλή	↔
R8. Βιωσιμότητα	Χαμηλή	↔
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι		
R9. Τιμών Εμπορευμάτων	Μεσαία	↔
R10. Πιστωτικός	Μεσαία	↔
R11. Επιτοκιακός	Μεσαία	↘
R12. Συναλλάγματος	Μεσαία	↔
R13. Ρευστότητας	Χαμηλή	↔
Λειτουργικοί Κίνδυνοι		
R14. Ανθρώπινο Δυναμικό	Χαμηλή	↔
R15. Σχεδιασμός και Εκτέλεση Έργων	Χαμηλή	↔
R16. Λειτουργική Αποδοτικότητας	Χαμηλή	↗
R17. Εταιρική Διακυβέρνηση & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου	Χαμηλή	↔
Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστική Συμμόρφωσης Κίνδυνοι		
R18. Συμβατικοί	Χαμηλή	↔
R19. Κανονιστική Συμμόρφωση	Χαμηλή	↗

/ 5.2 Ανάλυση Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων

Οι κυριότεροι επιχειρηματικοί κίνδυνοι εντοπίζονται έγκαιρα, παρακολουθούνται διαρκώς και αναλύονται, ώστε να μπορούν να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης, σε ευθυγράμμιση με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων της METLEN. Κατωτέρω αναλύονται οι κυριότεροι επιχειρηματικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η METLEN, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής τους και των πιθανών απειλών, των παραγόντων που συμβάλλουν στην πραγματοποίησή τους, της διάθεσης ανάληψης κινδύνων της που έχει για κάθε επιχειρηματικό κίνδυνο, την εξέλιξη της σημαντικότητας των κινδύνων και των σχετικών ενεργειών αντιμετώπισης.

Α. Κίνδυνοι Αγοράς

Η επόμενη ενότητα παρέχει μια ανάλυση των Κύριων Κινδύνων Αγοράς:

R1 Γεωπολιτικός

Α. Ορισμός:
Κοινωνικοί και πολιτικοί παράγοντες ή εμπορικοί φραγμοί σε μια αγορά μπορεί να επηρεάσουν τις επενδύσεις και την ικανότητα του οργανισμού να δραστηριοποιείται, να εμπορεύεται και να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες. Μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων που επεκτείνονται σε πέντε ηπείρους, η METLEN εκτίθεται σε ένα ευρύ και συνεχώς μεταβαλλόμενο γεωπολιτικό περιβάλλον που θα μπορούσε ενδεχομένως να απειλήσει τις δραστηριότητες και τη φήμη της.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Δραστηριοποιούμαστε σε χώρες με πιο ασταθές πολιτικό και οικονομικό περιβάλλον και πιθανούς περιορισμούς που επιβάλλονται μετά την έναρξη των σχετικών έργων/επενδύσεων. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε Μεσαία επίπεδα Γεωπολιτικού Κινδύνου για την επιδίωξη των στρατηγικών μας στόχων καθώς και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, μεγιστοποιώντας την αξία για τους μετόχους και διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση ότι παρακολουθούμε και αξιολογούμε τους παράγοντες που μπορεί να επηρεάσουν την έκθεσή μας στον κίνδυνο, και ανταποκρινόμαστε αποδοτικά, όπου αυτό καθίσταται εφικτό.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Οι δραστηριότητες της METLEN, η πρόσβαση στις αγορές και η επιχειρησιακή της συνέχεια ενδέχεται να διαταραχθούν λόγω διαφόρων μορφών πολιτικής αστάθειας, συμπεριλαμβανομένης της τρομοκρατίας, του πολέμου, της εγκληματικότητας και των κοινωνικών αναταραχών. Τέτοια γεγονότα μπορούν να υπονομεύσουν τη σταθερότητα των περιοχών όπου δραστηριοποιείται η METLEN, προκαλώντας καθυστερήσεις στην εκτέλεση έργων, αυξημένους κινδύνους ασφαλείας και υψηλότερο λειτουργικό κόστος. Επιπλέον, οι συχνές αλλαγές σε πολιτικές, κανονισμούς και νομοθεσίες, καθώς και βραχυπρόθεσμες μεταβολές στη ζήτηση και/ή στις εμπορικές απαιτήσεις, θα μπορούσαν ενδεχομένως να επηρεάσουν βασικές αγορές για τα προϊόντα, τα έργα και τις υπηρεσίες της METLEN. Παράλληλα, οι συνεχιζόμενες γεωπολιτικές εξελίξεις, όπως στρατιωτικές συγκρούσεις, εμπορικές διαμάχες, κυρώσεις και πολιτικές αναταραχές, ενδέχεται να έχουν άμεσο αντίκτυπο στη METLEN. Αυτές οι δυναμικές μπορούν να επηρεάσουν τα επιχειρηματικά σχέδια και τις επενδυτικές αποφάσεις της Εταιρείας λόγω αυξημένης αβεβαιότητας, διακυμάνσεων στις τιμές των εμπορευμάτων κ.λπ.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN έχει αναπτύξει εξειδικευμένες πολιτικές και διαδικασίες για την αξιολόγηση της έκθεσής της σε Γεωπολιτικό Κίνδυνο, αλλά και για την εφαρμογή μέτρων διαχείρισης. Πιο συγκεκριμένα, η METLEN χρησιμοποιεί τα ακόλουθα εργαλεία:

- Ολοκληρωμένη αξιολόγηση Γεωπολιτικού Κινδύνου
- Προσυμβατικό νομικό έλεγχο

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Πολιτική αστάθεια στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός.

• Εμπάργκο σε χώρες που παράγουν φυσικό αέριο ενδέχεται να επηρεάσουν τους στρατηγικούς, λειτουργικούς και οικονομικούς στόχους του οργανισμού.

• Χρηματοοικονομικά και ασφαλιστικά εργαλεία

• Μέτρα προστασίας του προσωπικού και των εγκαταστάσεων

Η METLEN παρακολουθεί και αξιολογεί διαρκώς το γεωπολιτικό περιβάλλον κάθε χώρας στην οποία δραστηριοποιείται, όσον αφορά στην ασφάλεια, την πολιτική σταθερότητα και το κανονιστικό πλαίσιο, ώστε να εντοπίζει τυχόν αναδυόμενους γεωπολιτικούς κινδύνους ή/και να παρακολουθεί την εξέλιξη των υφιστάμενων.

Επιπλέον, η METLEN επισκοπεί ενδελεχώς το γεωπολιτικό περιβάλλον και τους σχετιζόμενους κινδύνους κατά την εξέταση της επέκτασης των δραστηριοτήτων της σε νέες χώρες. Πιο συγκεκριμένα, συγκροτούνται πολυμερείς ομάδες εργασίας, οι οποίες σε συνεργασία με εξειδικευμένους συμβούλους αξιολογούν το είδος και τη σοβαρότητα των κινδύνων στους οποίους μπορεί να εκτεθεί η METLEN (πολιτικοί, πιστωτικοί, υγείας και ασφάλειας, φορολογικοί, εφοδιαστικής αλυσίδας κ.λπ.). Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, ενδέχεται να πραγματοποιηθούν τοπικές επισκέψεις σε χώρες ενδιαφέροντος με σκοπό την περαιτέρω εξέταση των ευκαιριών επέκτασης. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ακολουθεί η ανάπτυξη αντίστοιχων στρατηγικών διαχείρισης κινδύνων, οι οποίες αξιολογούνται σε σχέση με τα οφέλη που παρουσιάζει η επέκταση των δραστηριοτήτων, προκειμένου να καταλήξουμε σε μια τεκμηριωμένη απόφαση λαμβάνοντας υπόψη τους γεωπολιτικούς κινδύνους.

Η METLEN έχει αναπτύξει στρατηγική για την ενεργό συνεργασία με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι κυβερνήσεις και οι ρυθμιστικές αρχές, στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση των εξελίξεων σε κάθε χώρα και τη συνδρομή στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξή τους μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών.

R2 Μακροοικονομικός

Α. Ορισμός:

Η Εταιρεία δεν σχεδιάζει ή διαχειρίζεται τις διακυμάνσεις μακροοικονομικών παραγόντων (π.χ. πληθωρισμός, ΑΕΠ, οικονομική ανάπτυξη, σταθερότητα) που θα μπορούσαν ενδεχομένως να οδηγήσουν σε οικονομική ζημία.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Είμαστε εκτεθειμένοι σε δυναμικούς εγχώριους και παγκόσμιους μακροοικονομικούς παράγοντες και δραστηριοποιούμαστε σε χώρες πιθανού υψηλού κινδύνου. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε Μεσαία επίπεδα Μακροοικονομικού Κινδύνου, διασφαλίζοντας, σε κάθε περίπτωση, ότι αξιολογούμε και παρακολουθούμε τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική μας θέση, και ανταποκρινόμαστε αποδοτικά, όπου αυτό καθίσταται εφικτό.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Η METLEN, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της που επεκτείνονται σε διάφορες οικονομίες, εκτίθεται σε ένα ευρύ φάσμα μακροοικονομικών τάσεων και παραγόντων που θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της, την οικονομική βιωσιμότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της. Η METLEN θα μπορούσε να αντιμετωπίσει αρνητικές επιπτώσεις από διάφορες μακροοικονομικές πιέσεις, όπως σημαντικές μειώσεις στις δαπάνες των πελατών, καθυστερήσεις στα επενδυτικά σχέδια και πληθωριστικές πιέσεις που περιορίζουν τα περιθώρια κέρδους. Επιπλέον, η πολιτική αστάθεια και οι επιθετικές νομισματικές και δημοσιονομικές πολιτικές θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της METLEN. Πιο συγκεκριμένα, μια πληθώρα μακροοικονομικών δεικτών μπορεί να έχουν επίδραση στους επιχειρηματικούς και οικονομικούς στόχους της METLEN, π.χ. μια αύξηση στα ποσοστά ανεργίας θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη ζήτηση ή και τις επισφάλειες στις εμπορικές δραστηριότητες λιανικής, το πρωτογενές πλεόνασμα μπορεί να έχει αντίκτυπο στις δημόσιες επενδύσεις και

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

- Αδυναμία εντοπισμού και αντίδρασης σε δυναμικούς μακροοικονομικούς παράγοντες ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τις επενδύσεις, τα έσοδα και την κερδοφορία.
- Εθνικές και τοπικές πολιτικές/θεσμικές αλλαγές ενδέχεται να επηρεάσουν τη στάση απέναντι στον οργανισμό.

R3 Ενεργειακός Εφοδιασμός

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν σχεδιάζει και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις πηγές προμήθειας ενέργειας (ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο κ.λπ.) όσον αφορά την ποσότητα, την τιμή και τα κόστη.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Είμαστε διατεθειμένοι να δεχθούμε Μεσαία επίπεδα Κινδύνου Ενεργειακού Εφοδιασμού. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική διαχείριση των πηγών ενέργειας, λαμβάνοντας υπόψη εξωτερικούς παράγοντες, όπως οι διακυμάνσεις στην περιφερειακή /παγκόσμια προσφορά και ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Οι δραστηριότητες της METLEN αντιμετωπίζουν πιθανούς κινδύνους λόγω των υψηλών τιμών ενέργειας και των περιορισμών στη διαθεσιμότητα, που προκύπτουν από διαταραχές στην ενεργειακή αγορά. Αυτές οι διαταραχές μπορεί να προέρχονται από γεωπολιτικές εντάσεις, διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα ή μεταβλητότητα στις ενεργειακές τιμές, δημιουργώντας προκλήσεις για την ικανότητά της να εξασφαλίζει αξιόπιστες και οικονομικά αποδοτικές πηγές ενέργειας.
Πιθανή αδυναμία αποτελεσματικού σχεδιασμού και διαχείρισης των πηγών προμήθειας ενέργειας (ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο κ.λπ.) όσον αφορά στην ποσότητα, την τιμολόγηση και τα κόστη, θα μπορούσε να οδηγήσει σε καθυστερήσεις και διαταραχές στη διαδικασία παραγωγής του Κλάδου Μετάλλων, στη συμμετοχή των θερμικών μονάδων του Κλάδου Ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα, σε πρόσθετα κόστη, σε αδυναμία επίτευξης των

τη ζήτηση για έργα υποδομών, τα υψηλά επιτόκια μπορεί να επηρεάσουν τους γενικούς οικονομικούς στόχους της, καθώς η αύξηση των επιτοκίων στοχεύει στην επιβράδυνση της οικονομικής δραστηριότητας και είναι πιθανό να οδηγήσει σε χαμηλότερη ζήτηση για αγαθά και υπηρεσίες καθώς και σε αύξηση του κόστους δανεισμού καθιστώντας τη χρηματοδότηση και τις επενδύσεις πιο ακριβές, επηρεάζοντας τη συνολική ρευστότητα.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN δραστηριοποιείται σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές, οικονομίες και επιχειρηματικούς κλάδους (Κλάδος Ενέργειας & Κλάδος Μετάλλων), διατηρώντας έτσι ένα ισορροπημένο χαρτοφυλάκιο που εξασφαλίζει την ανθεκτικότητα και μελλοντική κερδοφορία της. Αυτή η διαφοροποίηση μειώνει την έκθεση της METLEN σε δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις σε μια μεμονωμένη γεωγραφική περιοχή ή κλάδο, ενισχύοντας την ικανότητά της να αντιμετωπίζει διάφορες αβεβαιότητες σε παγκόσμιο επίπεδο.
Παράλληλα, η METLEN παρακολουθεί διαρκώς το μακροοικονομικό περιβάλλον μέσω μηνιαίων συνεδριάσεων των Επιτροπών/Συμβουλίων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (Κλάδος Ενέργειας & Κλάδος Μετάλλων) και της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών, κατά τις οποίες παρουσιάζονται και συζητούνται οι σχετικές εξελίξεις.
Η METLEN παρακολουθεί, με τη χρήση διαφόρων μέσων, τις τρέχουσες και εκτιμώμενες εξελίξεις στην αγορά, τις μακροοικονομικές μεταβλητές και τους σχετικούς μακροοικονομικούς κινδύνους (π.χ. μακροοικονομική σταθερότητα του εκάστοτε κράτους, διακυμάνσεις του πληθωρισμού, νομισματικές πολιτικές) που θα μπορούσαν ενδεχομένως να δημιουργήσουν την ανάγκη προσαρμογής των λειτουργιών της τόσο σε επίπεδο παραγωγής όσο και σε επίπεδο επενδύσεων.
Επιπρόσθετα, η μεταβλητότητα των τιμών, ένας βασικός μακροοικονομικός κίνδυνος, διαχειρίζεται κεντρικά μέσω στρατηγικών αντιστάθμισης κινδύνου. Αυτή η προσέγγιση επιτρέπει στη METLEN να μειώνει τη χρηματοοικονομική της έκθεση και να διατηρεί μια σταθερή δομή κόστους, παρέχοντας μια σημαντική μέθοδο διαχείρισης έναντι απρόβλεπτων διακυμάνσεων της αγοράς σε πρώτες ύλες, ενέργεια και άλλους παραγωγικούς συντελεστές.
Επιπλέον, η METLEN ενσωματώνει μακροοικονομικές μετρήσεις και προβλέψεις στο πενταετές επιχειρηματικό της πλάνο, προκειμένου να εξετάζει τη βιωσιμότητα των έργων και των μελλοντικών ευκαιριών σε σχέση με μια σειρά σχετικών μεταβλητών (π.χ. τιμές, κόστος).

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Διακυμάνσεις στην περιφερειακή/διεθνή προσφορά και ζήτηση φυσικού αερίου ενδέχεται να επηρεάσουν τους στόχους παραγωγής και τα οικονομικά αποτελέσματα του οργανισμού.

• Ελλείψεις στην ικανότητα της αλυσίδας εφοδιασμού φυσικού αερίου επηρεάζουν την παραγωγή του εργοστασίου.

• Αδυναμία προμήθειας ενός ανταγωνιστικού μείγματος ηλεκτρικής ενέργειας.

R4 Εμπορικός και Ανταγωνισμού

Α. Ορισμός:

Ο οργανισμός δεν ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, απειλώντας τη θέση του έναντι του ανταγωνισμού καθώς και την ικανότητά του να διεξάγει αποτελεσματικά τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, ή δεν θεσπίζει μια στρατηγική επιχειρηματικής ανάπτυξης και προβολής, επηρεάζοντας την ικανότητά του να διατηρήσει ή να αυξήσει το μερίδιο αγοράς του.

Τάση Κινδύνου ↗

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Οι ενεργειακοί τομείς της METLEN εκτίθενται σε σημαντικούς εμπορικούς κινδύνους και κινδύνους ανταγωνισμού που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την κερδοφορία, το μερίδιο αγοράς και την επιχειρησιακή αποδοτικότητα.

Στον τομέα της λιανικής ενέργειας, ο έντονος ανταγωνισμός τιμών, οι προκλήσεις στη διατήρηση πελατών και οι ρυθμιστικές πιέσεις αποτελούν σημαντικούς κινδύνους. Ανταγωνιστές που προσφέρουν χαμηλότερες τιμές ή πιο ελκυστικά πακέτα υπηρεσιών μπορούν να επηρεάσουν το μερίδιο αγοράς, ενώ οι ρυθμιστικές αλλαγές ενδέχεται να αυξήσουν το λειτουργικό κόστος ή να περιορίσουν τις στρατηγικές τιμολόγησης, συμπιέζοντας περαιτέρω τα περιθώρια κέρδους.

επιχειρησιακών και οικονομικών στόχων καθώς και των αναγκών των πελατών. Τέλος, η ικανότητα διατήρησης ενός ισορροπημένου μείγματος ηλεκτρικής ενέργειας (ΑΠΕ και Θερμικές Μονάδες) είναι σημαντική για την επίτευξη των στόχων σχετικά με τη βιωσιμότητα καθώς και των οικονομικών στόχων.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Το Συμβούλιο Ενέργειας της METLEN παρακολουθεί διαρκώς τις πηγές προμήθειας ενέργειας (ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο κ.λπ.) όσον αφορά στην ποσότητα, την τιμολόγηση και τα κόστη. Το Συμβούλιο Ενέργειας συνεδριάζει μηνιαίως, προκειμένου να αναλύει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας καθώς και την επίδραση που έχουν στις λειτουργίες και τους στόχους του οργανισμού.

Επιπλέον, η METLEN, μέσω της δραστηριότητας M Energy Generation & Management, καθιερώνει τις αρχές, τις μεθοδολογίες και τις πρακτικές για την αποτελεσματική διαχείριση του ενεργειακού εφοδιασμού. Ειδικότερα, η δραστηριότητα στελεχώνεται από προσωπικό με εξειδικευμένες δεξιότητες και ικανότητες και εις βάθος γνώση του ενεργειακού τομέα με σκοπό την παρακολούθηση της αγοράς ενέργειας, την ανάλυση του ανταγωνισμού, τη διεξαγωγή στατιστικής και λεπτομερούς ανάλυσης της ενεργειακής αγοράς για τη λήψη αποφάσεων, την πρόβλεψη των ενεργειακών αναγκών, τον σχεδιασμό στρατηγικών για την υποβολή προσφορών στην αγορά και εμπορία ενέργειας (εντός της χώρας και διασυνοριακά) και την πρόταση εναλλακτικών λύσεων για τη διαχείριση της ενέργειας που παράγεται από τα περιουσιακά στοιχεία της METLEN (Θερμικές μονάδες και ΑΠΕ) και την ενέργεια μέσω συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) με τρίτα μέρη.

Η METLEN συμμετέχει σε όλες τις ενεργειακές αγορές χονδρικής για τη διασφάλιση της πρόσβασης στον ενεργειακό εφοδιασμό και αναπτύσσει και διατηρεί ένα ανταγωνιστικό ενεργειακό χαρτοφυλάκιο που αποτελείται από τα περιουσιακά στοιχεία του ομίλου μας (Θερμικές μονάδες και ΑΠΕ) και ένα μείγμα συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) με τρίτα μέρη.

Επιπλέον, η METLEN, μέσω της χρήσης εξατομικευμένων εργαλείων για τη παρακολούθηση και πρόβλεψη ενέργειας, αξιολογεί και αποτιμά την εξέλιξη των τιμών της αγοράς για τη βελτιστοποίηση του ενεργειακού χαρτοφυλακίου σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα.

Επιπρόσθετα, η METLEN συνάπτει μακροχρόνιες συμβάσεις προμήθειας φυσικού αερίου/ηλεκτρικής ενέργειας με αντισυμβαλλόμενα μέρη τα οποία πληρούν τα κριτήρια αξιοπιστίας και φερεγγυότητας που έχει, ώστε να διασφαλίζεται η διαθεσιμότητα κρίσιμων πρώτων υλών/πόρων για τις δραστηριότητές της.

Τέλος, όπου είναι εφικτό, η METLEN αντισταθμίζει τη διακύμανση των τιμών ενέργειας με στρατηγικές και λειτουργικές μεθόδους, χρησιμοποιώντας διάφορα χρηματοοικονομικά εργαλεία, όπως τα παράγωγα.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η Διάθεση ανάληψης για τον Εμπορικό Κίνδυνο και Κίνδυνο Ανταγωνισμού είναι Μεσαία λαμβάνοντας υπόψη τους ανταγωνιστές στη βιομηχανία μετάλλων, στον κλάδο κατασκευών, στον κλάδο ανανεώσιμων πηγών και αποθήκευσης ενέργειας, καθώς και στην αγορά λιανικής ενέργειας.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
- Απώλεια μεριδίου αγοράς λόγω νέων ανταγωνιστών, που εισέρχονται στην αγορά με υψηλότερη απόδοση ή χαμηλότερο κόστος παραγωγής.
- Αποτυχία στην αναγνώριση καινοτόμων προϊόντων, υπηρεσιών ή τεχνολογιών που προσφέρουν ικανοποιητική απόδοση επένδυσης.
- Αδυναμία αποτελεσματικής ανάλυσης του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και των αναγκών της αγοράς.

Στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ο ανταγωνισμός για επικερδή συμβόλαια, κυβερνητικά κίνητρα και προνομιακές τοποθεσίες έργων είναι έντονος. Οι διακυμάνσεις στο κόστος πρώτων υλών, όπως φωτοβολταϊκά πάνελ και μπαταρίες, καθώς και οι καθυστερήσεις στα χρονοδιαγράμματα των έργων, ενδέχεται να επηρεάσουν την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και την κερδοφορία. Επιπλέον, η εξασφάλιση μακροπρόθεσμων διμερών συμβάσεων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) με ανταγωνιστικούς όρους είναι σημαντική για τη χρηματοοικονομική βιωσιμότητα και τη δυνατότητα αύξησης των δραστηριοτήτων.
Επιπρόσθετα, ο τομέας των ενεργειακών έργων αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με την εξασφάλιση συμβολαίων μέσω ανταγωνιστικών διαδικασιών υποβολής προσφορών, με τις διακυμάνσεις στο κόστος υλικών και εργασίας να επηρεάζουν τους προϋπολογισμούς των έργων.
Ο τομέας διαχείρισης ενέργειας αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με τη μεταβλητότητα της αγοράς, τυχόν ανακρίβειες στις τιμολογήσεις, καθώς και από γεωπολιτικούς παράγοντες, οι οποίοι μπορούν να διαταράξουν τη δυναμική μεταξύ προσφοράς-ζήτησης και να οδηγήσουν σε οικονομικές απώλειες ή και σε ευκαιρίες για τη βελτιστοποίηση των ενεργειακών χαρτοφυλακίων.
Τέλος, στον τομέα του φυσικού αερίου, οι κίνδυνοι προκύπτουν από την ανάγκη εξασφάλισης ευνοϊκών συμφωνιών προμήθειας και τη διατήρηση ανταγωνιστικής θέσης στην αγορά. Η μεταβλητότητα των τιμών, που επηρεάζεται από γεωπολιτικές εντάσεις, διακοπές στην προμήθεια και εποχιακές διακυμάνσεις της ζήτησης, επηρεάζει τις δραστηριότητες και μπορεί να επιβαρύνει τη χρηματοοικονομική απόδοση.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN έχει δημιουργήσει ένα ισχυρό πλαίσιο για την αντιμετώπιση των εμπορικών κινδύνων και κινδύνων ανταγωνισμού στους τομείς Ενέργειας, διασφαλίζοντας ευελιξία, ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της αγοράς, ενώ διαφυλάσσει τους λειτουργικούς και οικονομικούς της στόχους. Κύριο στοιχείο αυτής της προσέγγισης είναι το δομημένο πλαίσιο διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει το μηνιαίο Συμβούλιο Ενέργειας, όπου αναλύονται οι βασικές εξελίξεις στην αγορά ενέργειας και διαμορφώνεται η στρατηγική. Αυτή η προληπτική εποπτεία διασφαλίζει έγκαιρη απόκριση στους αναδυόμενους κινδύνους και ευθυγράμμιση με τους οργανωτικούς στόχους.
Στην αγορά λιανικής ενέργειας, η METLEN αξιοποιεί στρατηγικές ανάλυσης της αγοράς για να εφαρμόσει μια στοχευμένη και βασισμένη σε δεδομένα προσέγγιση στη σχέση με τους πελάτες. Μέσω της ανάλυσης της αγοράς και της ανάπτυξης νέων προϊόντων, η METLEN εντοπίζει συνεχώς ευκαιρίες για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη διαφοροποίηση των προσφορών της. Για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τις καθυστερήσεις στις πληρωμές πελατών, η METLEN εφαρμόζει μια διαδικασία αξιολόγησης της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Επιπλέον, η METLEN διαθέτει συμβόλαια πιστωτικής ασφάλισης, προσφέροντας ένα επιπλέον επίπεδο οικονομικής προστασίας απέναντι στους κινδύνους αθέτησης.
Η METLEN λαμβάνει ενεργά μέτρα για τον περιορισμό των κινδύνων που προκύπτουν από τη μεταβλητότητα των τιμών και τη δυναμική της αγοράς. Παρακολουθεί τη χονδρική ενεργειακή αγορά στην Ευρώπη, πραγματοποιεί λεπτομερείς αναλύσεις τιμών και ενεργειακού μείγματος και συμμετέχει δυναμικά στις χονδρικές αγορές ενέργειας. Παράλληλα, με την υιοθέτηση στρατηγικών για τη διενέργεια συναλλαγών εμπορίας ενέργειας με προκαθορισμένα όρια έκθεσης και τη διεξαγωγή αναλύσεων ευαισθησίας στις ανοιχτές θέσεις, η METLEN μειώνει τους

χρηματοοικονομικούς κινδύνους που προκύπτουν από τις διακυμάνσεις της αγοράς.
Επιπλέον, μέσω της παρακολούθησης της παραγωγής των σταθμών ενέργειας, η METLEN διασφαλίζει την κερδοφορία και την επιχειρησιακή αποδοτικότητα των ενεργειακών της πόρων. Στον τομέα του φυσικού αερίου, η METLEN αντιμετωπίζει τους κινδύνους της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω της διαφοροποίησης των αντισυμβαλλόμενων μερών και της παρακολούθησης της αγοράς. Αυτή η προσέγγιση ενισχύει την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, ιδιαίτερα εν μέσω γεωπολιτικών εντάσεων και διαταραχών της αγοράς.
Στον τομέα των κατασκευών και ανάπτυξης έργων, η METLEN εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια και καθορισμένες εγκριτικές ροές για την αναγνώριση και αξιολόγηση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών. Αυτό διασφαλίζει ότι τα έργα ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους και αξιολογούνται επαρκώς οι χρηματοοικονομικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι.
Συνδυάζοντας αυτές τις στοχευμένες στρατηγικές με προληπτική παρακολούθηση και πρακτικές διαχείρισης κινδύνων, η METLEN διαχειρίζεται τους εμπορικούς κινδύνους και τους κινδύνους ανταγωνισμού σε όλους τους επιχειρηματικούς της τομείς. Αυτά τα μέτρα επιτρέπουν στη METLEN να διατηρεί την ανταγωνιστικότητά της, να επιτυγχάνει τους στόχους βιωσιμότητάς και να διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική της σταθερότητα σε ένα δυναμικό και εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Β . Στρατηγικοί Κίνδυνοι

Η επόμενη ενότητα παρέχει μια ανάλυση των Κύριων Στρατηγικών Κινδύνων:

R5 Μακροπρόθεσμη Διαθεσιμότητα Πόρων

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν παρακολουθεί και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα αποθέματα και τη διαθεσιμότητα κρίσιμων πόρων που μπορεί να οδηγήσουν σε ζητήματα σχετικά με τη συνέχιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον Κίνδυνο της Μακροπρόθεσμης Διαθεσιμότητας Πόρων είναι Χαμηλή. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική και αποδοτική παρακολούθηση και διαθεσιμότητα των αποθεμάτων κρίσιμων υλικών/πόρων καθώς και του σχεδιασμού των μελλοντικών αναγκών, λαμβάνοντας υπόψη πιθανές ελλείψεις που επηρεάζονται από εξωτερικούς παράγοντες.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η δυναμική των τάσεων της ζήτησης και προσφοράς των μακροπρόθεσμων πόρων συνδέεται στενά με την ικανότητά μας να παράγει το αναμενόμενο οικονομικό αποτέλεσμα και να υποστηρίζει μια σειρά από κοινωνικές πρωτοβουλίες. Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες εξαρτώνται από την προμήθεια πρώτων υλών (π.χ. βωξίτης) και πηγών ενέργειας (π.χ. φυσικό αέριο) που μπορεί να επηρεαστούν από εξωγενείς παράγοντες όπως ο ανταγωνισμός, κυβερνητικές πολιτικές, κανονισμοί, κερδοσκοπικές τακτικές επί των τιμών καθώς και εσωτερικούς παράγοντες όπως οι στόχοι παραγωγής και η λειτουργική αποδοτικότητα.
Η διαθεσιμότητα, η ποιότητα και το κόστος των κρίσιμων πρώτων υλών και πηγών ενέργειας επηρεάζουν τους οικονομικούς και λειτουργικούς στόχους της METLEN. Πιο συγκεκριμένα, διαταραχές στην παραγωγή βωξίτη ή στην εφοδιαστική αλυσίδα του βωξίτη ως προς το είδος, τη συγκέντρωση ορυκτών σιδήρου και την τιμή θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά ή θετικά τους επιχειρηματικούς στόχους του Κλάδου Μετάλλων. Αυτές οι διαταραχές

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Έλλειψη/ανεπάρκεια Ελληνικών αποθεμάτων βωξίτη.

• Αναποτελεσματική παρακολούθηση των αποθεμάτων για τον προγραμματισμό μελλοντικών αναγκών και την ανάπτυξη συνεργειών με άλλες εταιρείες.

• Έλλειψη αποθεμάτων φυσικού αερίου για την επίτευξη των στόχων παραγωγής.

μπορεί είτε να επηρεάσουν αρνητικά είτε θετικά την ικανότητα της METLEN να επιτύχει τους στρατηγικούς της στόχους, ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και τις συμφωνίες προμήθειας. Επιπλέον, η ασφάλεια και η διαθεσιμότητα φυσικού αερίου είναι πρωταρχικής σημασίας για τη λειτουργία των θερμικών μονάδων, την αδιάλειπτη λειτουργία του Αλουμινίου της Ελλάδος (ΑτΕ) και της συμμετοχής της METLEN στις αγορές ενέργειας και φυσικού αερίου. Οποιαδήποτε διαταραχές στην προμήθεια φυσικού αερίου—όπως εκείνες που προκαλούνται από γεωπολιτικές εντάσεις, κυρώσεις, δασμούς ή ελλείψεις στην αγορά—θα μπορούσαν να επηρεάσουν σοβαρά τους στόχους της METLEN. Αυτές οι προκλήσεις ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένα λειτουργικά και χρηματοοικονομικά κόστη, καθώς η METLEN αναζητά εναλλακτικούς τρόπους για να εξασφαλίσει τις απαραίτητες ποσότητες φυσικού αερίου προκειμένου να διατηρήσει τη λειτουργία της.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η Επιτροπή Μεταλλουργίας και το Συμβούλιο Ενέργειας της METLEN συνεδριάζουν μηνιαίως για την παρακολούθηση και ανάλυση των δυναμικών της ζήτησης και προσφοράς κρίσιμων πρώτων υλών και τις εξελίξεις στην αγορά της ενέργειας (ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο κ.λπ.).

Η METLEN, για να εξασφαλίσει και να διασφαλίσει την προμήθεια κρίσιμων πρώτων υλών, έχει αναπτύξει ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο πόρων βωξίτη, που αποτελείται από «ιδιόκτητα» ορυχεία (Ευρωπαϊκοί Βωξίτες) καθώς και από πολυετείς συμβάσεις με εταιρείες για την προμήθεια των απαιτούμενων ποσοτήτων βωξίτη. Επιπλέον, για να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη προμήθεια βωξίτη, η METLEN έχει επενδύσει σε έργα εξερεύνησης και εκμετάλλευσης βωξίτη στη Γκάνα.

Επιπλέον, τεχνολογικές και κάθετης ολοκλήρωσης επενδύσεις έχουν πραγματοποιηθεί για την ενίσχυση των επιχειρηματικών στόχων του Κλάδου Μετάλλων που περιλαμβάνουν: α) την ανάπτυξη και εγκατάσταση νέας μονάδας επεξεργασίας τριένυδρου βωξίτη και β) τη διερεύνηση των δυνατοτήτων και των εφαρμογών της τεχνητής νοημοσύνης (AI) για τη βελτιστοποίηση της εξερεύνησης βωξίτη.

Σε λειτουργικό επίπεδο, η METLEN διαθέτει πολιτικές και διαδικασίες για την ανάπτυξη, την παρακολούθηση και την προσαρμογή του ετήσιου πλάνου προμηθειών για πρώτες ύλες για την κάλυψη των επιχειρηματικών αναγκών.

Επιπλέον, η METLEN διασφαλίζει την προμήθεια φυσικού αερίου για τη λειτουργία των θερμικών μονάδων και της συμμετοχής τους στην αγορά ενέργειας καθώς και για την εξασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας της ΑτΕ μέσω ενός διαφοροποιημένου δικτύου αντισυμβαλλομένων φυσικού αερίου και της εποπτείας και παρακολούθησης της αγοράς φυσικού αερίου προκειμένου να προσαρμοστεί σε τυχόν αλλαγές της αγοράς και να εξασφαλίσει την προμήθεια φυσικού αερίου με ευνοϊκούς όρους.

Επιπρόσθετα, η METLEN διασφαλίζει την προσβασιμότητα στην ηλεκτρική ενέργεια με ευνοϊκούς όρους μέσω ενός ανταγωνιστικού ενεργειακού χαρτοφυλακίου που περιλαμβάνει τα περιουσιακά στοιχεία του ομίλου μας (Θερμικές μονάδες και ΑΠΕ) και ένα μείγμα συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) με τρίτα μέρη.

Τέλος, η METLEN, προκειμένου να διαχειριστεί απροσδόκητα γεγονότα όπως καταστροφές ή μη διαθεσιμότητα του δικτύου, ολοκλήρωσε την εγκατάσταση και τη σταδιακή λειτουργία μιας νέας απευθείας γραμμής μεταξύ του H-Class και του εργοστασίου της ΑτΕ για τη διασφάλιση της λειτουργίας του.

R6 Επενδυτικές Αποφάσεις

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν εντοπίζει επιχειρηματικές ευκαιρίες ή απειλές σχετικά με την εκκίνηση συγχωνεύσεων, εξαγορών, από-επενδύσεων, κοινοπραξιών, συνεργασιών ή την έλλειψη αυτών, που δεν ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους του και πιθανόν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στις αποφάσεις ή στα προγραμματισμένα οφέλη.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεσή ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο λήψης επενδυτικών αποφάσεων είναι Μεσαία. Προτεραιότητά μας είναι ο εντοπισμός επιχειρηματικών ευκαιριών που ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς μας στόχους, διασφαλίζοντας οικονομική ανάπτυξη με υψηλές αποδόσεις.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
- Ο οργανισμός δεν πραγματοποιεί χρηματοοικονομικό έλεγχο δέουσας επιμέλειας (financial due diligence)
- Μη σαφώς καθορισμένη διαδικασία λήψης αποφάσεων για το αν ο οργανισμός θα επενδύσει/αναπτυχθεί ή θα αποεπενδύσει/ρευστοποιήσει.
- Μη ρεαλιστικές παραδοχές κατά τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας.
- Θέματα που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό, όπως πολιτισμικές και λειτουργικές προκλήσεις, που δεν αντιμετωπίζονται από τη διοίκηση.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Οι επενδυτικές αποφάσεις, ιδιαίτερα εκείνες που αφορούν συγχωνεύσεις, εξαγορές και σημαντικές συναλλαγές, είναι σημαντικές για τη στρατηγική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα της METLEN. Παρόλο που αυτές οι δραστηριότητες προσφέρουν ευκαιρίες για την επέκταση της επιχειρησιακής ικανότητας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την αύξηση του μεριδίου αγοράς, συνοδεύονται εγγενώς από σημαντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική σταθερότητα, τη θέση στην αγορά και τη συνολική φήμη της METLEN. Ένας από τους σημαντικότερους κινδύνους είναι η ανακρίβεια στην αποτίμηση, όπου η λανθασμένη εκτίμηση της αξίας των εξαγοραζόμενων περιουσιακών στοιχείων ή εταιρειών μπορεί να οδηγήσει σε υπερτίμηση, επιβαρύνοντας τελικά τους χρηματοοικονομικούς πόρους και μειώνοντας την απόδοση της επένδυσης. Τέτοιες περιπτώσεις μπορούν επίσης να μειώσουν την εμπιστοσύνη των μετόχων και να περιορίσουν τη δυνατότητα της METLEN να κατανείμει κεφάλαια σε άλλες ευκαιρίες ανάπτυξης.
Επιπλέον, απρόβλεπτες υποχρεώσεις αποτελούν έναν ακόμη σημαντικό κίνδυνο. Οι εξαγοραζόμενες εταιρείες ή περιουσιακά στοιχεία μπορεί να συνοδεύονται από κρυφά προβλήματα, όπως εκκρεμείς νομικές διαφορές, περιβαλλοντικές ευθύνες ή μη καταγεγραμμένα χρηματοοικονομικά χρέη. Αυτές οι υποχρεώσεις μπορούν να έχουν μακροχρόνιο αντίκτυπο στον ισολογισμό της METLEN, δημιουργώντας οικονομικές επιβαρύνσεις και προκλήσεις για τη φήμη της.
Επιπρόσθετα, αναποτελεσματικές διαδικασίες στην ενσωμάτωση νέων εταιρειών αποτελούν μια ακόμη σημαντική πρόκληση, ιδιαίτερα μετά από συγχωνεύσεις ή εξαγορές. Εάν οι εξαγοραζόμενες εταιρείες ή τα περιουσιακά στοιχεία δεν ενσωματωθούν ομαλά στις λειτουργίες της METLEN, μπορεί να προκύψουν δυσλειτουργίες, να δημιουργηθούν εμπόδια στις καθημερινές λειτουργίες και να καθυστερήσει η επίτευξη των επιδιωκόμενων συνεργειών. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε χαμηλή επιχειρησιακή απόδοση και αδυναμία επίτευξης των στρατηγικών πλεονεκτημάτων που αναμένονται από τη συναλλαγή.
Επιπλέον, οι συνθήκες της αγοράς και οι οικονομικοί παράγοντες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην επιτυχία των επενδυτικών αποφάσεων. Για παράδειγμα, ενώ η πώληση φωτοβολταϊκών πάρκων μπορεί να αποφέρει άμεσες ταμειακές εισροές, η μεταβαλλόμενη ζήτηση και το ενδιαφέρον των αγοραστών μπορεί να επηρεάσουν την τιμολόγηση,

ασκώντας πιέσεις στα περιθώρια κέρδους. Αυτοί οι εξωτερικοί παράγοντες υπογραμμίζουν τη σημασία του σωστού χρονισμού και της ανάλυσης της αγοράς κατά τον σχεδιασμό των συναλλαγών.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η διαδικασία συναλλαγών της METLEN διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με συγχωνεύσεις, εξαγορές και άλλες σημαντικές επενδύσεις. Κάθε στάδιο προσεγγίζεται με προσεκτικό σχεδιασμό, λεπτομερή ανάλυση και καθορισμένα επίπεδα λήψης αποφάσεων για τη μείωση των αβεβαιοτήτων.
Ειδικότερα, ορίζεται ένα Steering Committee, το οποίο παρέχει εποπτεία και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους, προσφέροντας καθοδήγηση και αξιολογώντας όλες τις κρίσιμες πτυχές της επένδυσης πριν από την υλοποίησή της.
Η διαδικασία δέουσας επιμέλειας (due diligence) εντοπίζει πιθανές υποχρεώσεις και κινδύνους, διασφαλίζοντας ότι οι επενδύσεις είναι ευθυγραμμισμένες με τους χρηματοοικονομικούς στόχους και τις στρατηγικές προσδοκίες της METLEN. Η METLEN διαμορφώνει ανά περίπτωση ένα μοντέλο αποτίμησης, υποστηριζόμενο από ένα εγχειρίδιο παραδοχών (assumption booklet), διασφαλίζοντας συνεπείς και διαφανείς μεθοδολογίες. Επιπρόσθετα, το πλαίσιο συναλλαγών αξιολογείται και διαμορφώνεται με στόχο την ελαχιστοποίηση απρόβλεπτων περιπτώσεων, καθορίζοντας λεπτομερώς τους όρους, τη δομή και τη χρηματοδότηση της επένδυσης. Όταν απαιτείται, η Επιτροπή Κατανομής Κεφαλαίων (Capital Allocation Committee) συνεδριάζει για να αναλύσει τους σχετιζόμενους κινδύνους καθώς και για τη λήψη της τελικής απόφασης ως προς την επένδυση.
Για να διασφαλιστεί η επιτυχία μετά τη συναλλαγή, η METLEN έχει αναπτύξει και εφαρμόζει τη μεθοδολογία Post-Merger Integration, η οποία παρέχει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για την ενσωμάτωση των εξαγοραζόμενων εταιρειών. Καθορίζοντας ρόλους και αντιμετωπίζοντας προκλήσεις, η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι επιτυγχάνονται οι συνέργειες, μειώνονται τυχόν μη αποτελεσματικές διαδικασίες και βελτιώνονται συνολικά τα αποτελέσματα της επένδυσης.

R7 Υγεία και Ασφάλεια

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις συνθήκες Υγείας & Ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας του, με αποτέλεσμα να υπάρχουν επιπτώσεις τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και τους επιχειρηματικούς εταίρους, τους ασκούμενους και τους επισκέπτες, να προκύπτει αυξημένο κόστος διαχείρισης των απουσιών και ατυχημάτων, ζημία στη φήμη του, μη συμμόρφωση με τους τοπικούς και διεθνείς νόμους υγείας και ασφάλειας, οδηγώντας σε μη συμμόρφωση, πρόστιμα ή/και διώξεις.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεσή ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο Υγείας και Ασφάλειας είναι Πολύ Χαμηλή. Είναι καθοριστικής σημασίας να διασφαλίζουμε την υγεία και την ασφάλεια σε κάθε χώρο εργασίας όπου δραστηριοποιούμαστε.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η METLEN εκτίθεται σε κινδύνους υγείας και ασφάλειας λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της. Οι εν λόγω κίνδυνοι περιλαμβάνουν μικροατυχήματα στον χώρο εργασίας, ατυχήματα που οδηγούν σε απώλεια εργάσιμων ημερών, ασθένειες και, στις χειρότερες περιπτώσεις, θανατηφόρα περιστατικά. Η διαχείριση αυτών των κινδύνων είναι κρίσιμη όχι μόνο για τη διασφάλιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, των υπεργολάβων και των επιχειρηματικών εταίρων, αλλά και για τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και της φήμης της METLEN.
Η πιθανή αποτυχία στη διαχείριση των κινδύνων υγείας και ασφάλειας θα μπορούσε να έχει σοβαρές συνέπειες. Πέρα από τις άμεσες επιπτώσεις στον ανθρώπινο παράγοντα, τέτοια περιστατικά μπορεί να οδηγήσουν σε νομικές ενέργειες, κανονιστικά πρόστιμα, αυξημένα ασφάλιστρα, λειτουργικά προβλήματα λόγω ζημιών στον εξοπλισμό ή διακοπών στην

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
• Έλλειψη πολιτικών και διαδικασιών σχετικά με τη διαχείριση Υγείας & Ασφάλειας.
• Παραβιάσεις των προτύπω, όπως ορίζονται από τους κανόνες και κανονισμούς Υγείας & Ασφάλειας.
• Ανεπαρκής παρακολούθηση και αξιολόγηση των υγιών συνθηκών εργασίας.
• Έλλειψη υπευθυνότητας και λογοδοσίας στη διαχείριση περιστατικών Υγείας & Ασφάλειας.
• Έλλειψη διαύλων επικοινωνίας για την αναφορά ατυχημάτων/τραυματισμών.

εργασία που μπορούν να σταματήσουν την παραγωγή ή να καθυστερήσουν τα χρονοδιαγράμματα των έργων, να δημιουργήσουν πρόσθετα κόστη αντικατάστασης, καθώς και ζημία στη φήμη της METLEN.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η υγεία και ασφάλεια είναι θεμελιώδεις για τη λειτουργία της METLEN και αποτελούν κύριο επιχειρηματικό στόχο. Για τη διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας, η METLEN παρακολουθεί και αναλύει ζητήματα υγείας και ασφάλειας, υπογραμμίζοντας τη σημασία τους κατά τη διάρκεια των μηνιαίων επιχειρηματικών επιτροπών (Επιτροπή Μεταλλουργίας και Συμβούλιο Ενέργειας). Η METLEN αναγνωρίζει την ευθύνη της και επιδιώκει ενεργά να διασφαλίσει τις βέλτιστες δυνατές συνθήκες υγείας και ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας της, μέσω της εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου και πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.
Επιπλέον, η METLEN, προκειμένου να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές και διαδικασίες υγείας και ασφάλειας σε όλο τον οργανισμό, οι οποίες υποστηρίζουν τους στόχους της στο πλαίσιο της υγείας και ασφάλειας. Μέσω της εφαρμογής του συστήματος των πολιτικών και των διαδικασιών, η METLEN υιοθετεί κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, διενεργεί ελέγχους, έρευνες και αναλύσεις ατυχημάτων, καθώς και στενή παρακολούθηση και αναφορά θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια.
Επιπρόσθετα, η METLEN παρέχει συνεχή εκπαιδευτικά προγράμματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους, με στόχο την προώθηση και την εδραίωση μιας κουλτούρας ασφαλούς εργασίας. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα προσαρμόζονται ώστε να ανταποκρίνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες εκπαίδευσης των εργαζομένων, ανάλογα με τη φύση της εργασίας που εκτελούν.

Για πρόσθετη ανάλυση, ανατρέξτε στη Δήλωση Βιωσιμότητας στην ενότητα S2 Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα.

R8 Βιωσιμότητα

Α. Ορισμός:
Αδυναμία στη διαχείριση και προστασία των ενεργειακών και φυσικών πόρων (νερό, αέρας, φυτά, είδη ζώων) ή στην παρακολούθηση των εξελίξεων σχετικά με την κλιματική αλλαγή και τις αρχές βιωσιμότητας λόγω αναποτελεσματικών επιχειρηματικών πρακτικών, μεθόδων, διαδικασιών, εξοπλισμού και μηχανημάτων με αποτέλεσμα την επίδραση στο κλίμα, στο περιβαλλοντικό και τοπικό αποτύπωμα των κοινοτήτων, τη συνέχιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και την μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του οργανισμού.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η METLEN αντιμετωπίζει κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και τη κλιματική αλλαγή, οι οποίοι θα μπορούσαν να διαταράξουν τη λειτουργία της, την οικονομική της απόδοση και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική της. Οι προκλήσεις βιωσιμότητας απορρέουν από μη αποδοτικές επιχειρηματικές πρακτικές, απαρχαιωμένο εξοπλισμό και ανεπαρκείς διαδικασίες, που εμποδίζουν την ικανότητα του οργανισμού να διαχειρίζεται και να προστατεύει φυσικούς πόρους, όπως το νερό, τον αέρα, τη χλωρίδα και την πανίδα. Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε περιβαλλοντική υποβάθμιση, αυξημένες εκπομπές άνθρακα, έλλειψη πόρων και μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς κανονισμούς, εκθέτοντας τη METLEN σε νομικές ευθύνες, πρόστιμα και ζημία στη φήμη της.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου
Οι ενεργειακοί και φυσικοί πόροι, η κλιματική αλλαγή και οι αρχές βιωσιμότητας αποτελούν κρίσιμα ζητήματα που επηρεάζουν την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Η διάθεση ανάληψης κινδύνου σε αυτούς τους τομείς θεωρείται Χαμηλή. Η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα βασίζεται στην κλιματική αλλαγή, την προσέγγιση ESG και την εταιρική υπευθυνότητα.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
• Έλλειψη καθορισμένων πολιτικών και διαδικασιών βιωσιμότητας.
• Έλλειψη σαφώς καθορισμένων ρόλων και ευθυνών σε όλο τον οργανισμό σχετικά με τη βιωσιμότητα.
• Έκλυση άμεσων/έμμεσων εκπομπών CO_2 από ενεργοβόρες επιχειρηματικές δραστηριότητες και προμηθευτές.
• Έκλυση μη αερίων του θερμοκηπίου (NOx, SOx) από βασικές βιομηχανικές δραστηριότητες.
• Υποβάθμιση του εδάφους, των υδάτων και των θαλάσσιων πόρων λόγω σοβαρών περιστατικών ρύπανσης.
• Αλατοποίηση των υπόγειων υδάτων λόγω υπερβολικής άντλησης.

Επιπλέον, οι κλιματικοί κίνδυνοι, τόσο οι φυσικοί όσο και οι μεταβατικοί, επιδεινώνουν περαιτέρω αυτές τις προκλήσεις. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως η λειψυδρία, τα ακραία καιρικά φαινόμενα και η άνοδος της θερμοκρασίας, ενδέχεται να διαταράξουν την προμήθεια πρώτων υλών, να αυξήσουν το κόστος παραγωγής και να δημιουργήσουν περιορισμούς στη δυναμικότητα της METLEN. Παράλληλα, οι μεταβατικοί κίνδυνοι, όπως αυστηρότεροι κανονισμοί, κόστη συμμόρφωσης και η πίεση για την επίτευξη στόχων απανθρακοποίησης, απαιτούν ταχεία προσαρμογή στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και των ρυθμιστικών αρχών.
Η αδυναμία διαχείρισης αυτών των κινδύνων θα μπορούσε να οδηγήσει σε οικονομικές απώλειες, πλήγμα στη φήμη της METLEN, απώλεια της εμπιστοσύνης και της «κοινωνικής» άδειας λειτουργίας της. Η αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και το κλίμα είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, την προστασία των οικοσυστημάτων και τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN διαχειρίζεται τους κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και το κλίμα μέσω μιας δομημένης και ολοκληρωμένης προσέγγισης, η οποία ενσωματώνει τη βιώσιμη ανάπτυξη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και τις λειτουργίες της. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας, η οποία υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση ότι οι πολιτικές βιωσιμότητας (π.χ. Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας κ.λπ.) και άλλα συναφή θέματα συζητούνται και αναλύονται αποτελεσματικά. Επιπλέον, οι επιδόσεις ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβέρνησης κριτήρια) εξετάζονται τακτικά κατά τη διάρκεια των μηνιαίων συνεδριάσεων της Επιτροπής Χρηματοοικονομικών, διασφαλίζοντας ότι η βιωσιμότητα παραμένει προτεραιότητα σε όλο τον οργανισμό.
Παράλληλα, η METLEN επιδεικνύει ισχυρή δέσμευση στη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων, ευθυγραμμιζόμενη με τις συστάσεις της Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), ενσωματώνοντας ζητήματα κλιματικής αλλαγής στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και τις διαδικασίες καθορισμού στόχων.
Η METLEN αξιολογεί τους κλιματικούς κινδύνους υπό διαφορετικά σενάρια και αναπτύσσει δράσεις για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Αυτό περιλαμβάνει την εφαρμογή πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων για παραπροϊόντα από τη διαδικασία παραγωγής πρωτογενούς αλουμινίου, την εισαγωγή προγραμμάτων ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού, καθώς και τη μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών και της διαχείρισης των υδάτων.
Επιπρόσθετα, η METLEN επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη με στόχο την αξιοποίηση των υπολειμμάτων βωξίτη και την ανάκτηση σπάνιων γαιών, ενισχύοντας τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα και την καινοτομία.

Για πρόσθετη ανάλυση, ανατρέξτε στη Δήλωση Βιωσιμότητας στις ενότητες E1 Κλιματική αλλαγή, E2 Ρύπανση, E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι and E4 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα.

Γ. Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Η επόμενη ενότητα παρέχει μια ανάλυση των Κύριων Χρηματοοικονομικών Κινδύνων:

R9 Τιμών Εμπορευμάτων

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν σχεδιάζει και δεν διαχειρίζεται αποτελεσματικά δυσμενείς διακυμάνσεις στις τιμές των εμπορευμάτων με αποτέλεσμα την οικονομική ζημία.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Είμαστε εκτεθειμένοι στη μεταβλητότητα των τιμών συγκεκριμένων εμπορευμάτων και σημαντικών πρώτων υλών/πόρων και υπηρεσιών (π.χ. Αλουμίνιο, Αλουμίνα, Φυσικό αέριο), οι οποίες επηρεάζονται από εξωτερικούς παράγοντες, όπως οι παγκόσμιες οικονομικές συνθήκες, η προσφορά και η ζήτηση. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε Μεσαία επίπεδα Κινδύνου Τιμών Εμπορευμάτων, διασφαλίζοντας ότι διαχειριζόμαστε τον εν λόγω κίνδυνο με αποδοτικό και αποτελεσματικό τρόπο, εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα όπως η αντιστάθμιση.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
• Έλλειψη καθορισμένων πολιτικών για την παροχή καθοδήγησης σχετικά με τον χειρισμό των τιμών των εμπορευμάτων.
• Έλλειψη ενεργειών παρακολούθησης για την αναγνώριση και διαχείριση δυσμενών αλλαγών/γεγονότων στις αγορές, το ρυθμιστικό πλαίσιο και στα κράτη που ενδέχεται να επηρεάσουν τη μεταβλητότητα των τιμών των εμπορευμάτων.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η METLEN δραστηριοποιείται σε παγκόσμιες αγορές με έκθεση σε διακυμάνσεις των τιμών εμπορευμάτων, όπως καθορίζονται από την αγορά, των δυναμικών της ζήτησης και προσφοράς, της οικονομικής ανάπτυξης, των αποθεμάτων, των κερδοσκοπικών θέσεων, των κυβερνητικών πολιτικών, των ρυθμιστικών αλλαγών κ.λπ.
Μια πιθανή αποτυχία σχεδιασμού ή διαχείρισης δυσμενών διακυμάνσεων στις τιμές των εμπορευμάτων θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τα μελλοντικά οικονομικά αποτελέσματα της METLEN.
Πιο συγκεκριμένα, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, η METLEN εκτίθεται κυρίως σε κινδύνους που προκύπτουν από τις διακυμάνσεις των τιμών του Αλουμινίου, της Αλουμίνας και πρώτων υλών/πόρων, του φυσικού αερίου καθώς και από τις δραστηριότητες εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων και scrap αλουμινίου.
Αυτών των ειδών οι εκθέσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τόσο τα έσοδα (π.χ. τιμές μετάλλων στο LME) όσο και τα κόστη (π.χ. τιμές φυσικού αερίου).

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN διατηρεί ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο εμπορευμάτων, περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων και νομισμάτων σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές, καθώς και ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο πελατών και συμβάσεων που εξασφαλίζει την ανθεκτικότητα και μελλοντική κερδοφορία, καθώς γίνεται λιγότερο εκτεθειμένη σε δυσμενείς εξελίξεις σε μια αγορά.
Επιπλέον, η METLEN παρακολουθεί συνεχώς, μέσω διαφόρων μέσων, τόσο τις τρέχουσες όσο και τις μελλοντικές εξελίξεις στις αγορές εμπορευμάτων, ώστε η συνολική διαχείριση των εμπορευμάτων της να μπορεί να προσαρμοστεί, εφόσον χρειαστεί.
Η METLEN στοχεύει στη διαχείριση των επιπτώσεων που ενδέχεται να έχουν οι διακυμάνσεις των τιμών των εμπορευμάτων στα έσοδα και τα κόστη της μέσω αντιστάθμισης κινδύνου, η οποία αντανακλά τόσο τους ετήσιους στόχους του προϋπολογισμού όσο και τη στρατηγική της διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό, η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων δραστηριοποιείται στις αγορές εμπορευμάτων χρησιμοποιώντας διάφορα χρηματοοικονομικά προϊόντα.
Επιπρόσθετα, η METLEN διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες αντιστάθμισης κινδύνου διεξάγονται σωστά μέσω των διαδικασιών Διαχείρισης Χρηματοοικονομικών Κινδύνων που περιγράφουν τις κατάλληλες εγκριτικές ροές, τις γραμμές επικοινωνίας, τις ενέργειες παρακολούθησης των ανοικτών θέσεων, τις δραστηριότητες συμφωνιών και τη διαχείριση των ορίων των αντισυμβαλλομένων μερών.
Επιπλέον, η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων πραγματοποιεί μια σειρά από σενάρια ακραίων συνθηκών (βασικό και δυσμενές) στο χαρτοφυλάκιο αντιστάθμισης για την αξιολόγηση και την κοινοποίηση της επίδρασης μιας πιθανής δυσμενής μεταβολής των τιμών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν στην ενεργοποίηση μηχανισμών κάλυψης διαφορών αποτιμήσεων, και σε εν δυνάμει κίνδυνο ρευστότητας.

Τέλος, η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων παρουσιάζει, σε μηνιαία βάση, στην Επιτροπή Χρηματοοικονομικών της METLEN κάθε νέα εξέλιξη στις αγορές εμπορευμάτων, πιθανές εξελίξεις των τιμών με βάση τις προβλέψεις και αναλύσεις μεγάλων ιδρυμάτων της αγοράς, νέες στρατηγικές αντιστάθμισης και μια σύνοψη των υφιστάμενων ανοιχτών οικονομικών θέσεων.

R10 Πιστωτικός

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν διαχειρίζεται αποτελεσματικά πιστωτικά γεγονότα (π.χ. χρεοκοπία αντισυμβαλλομένων, υποβάθμιση πιστοληπτικής ικανότητας, δυσμενείς συνθήκες της αγοράς πιστώσεων).

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου
Επηρεαζόμαστε από γεγονότα όπως η αθέτηση υποχρεώσεων από πελάτες, η υποβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας και οι δυσμενείς συνθήκες της αγοράς. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε μεσαία επίπεδα Πιστωτικού Κινδύνου, συνεργαζόμενοι με πελάτες και αντισυμβαλλόμενα μέρη εγκατεστημένα σε διάφορες χώρες, με σκοπό την επιδίωξη των στρατηγικών μας στόχων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες μας.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:
• Έλλειψη αποτελεσματικών πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης πιστωτικών ορίων και είσπραξης απαιτήσεων.
• Απαρχαιωμένα /ανεπαρκή πληροφοριακά συστήματα για την υποστήριξη της διαδικασίας διαχείρισης πιστώσεων.
• Έλλειψη συγκεκριμένων ορίων και κριτηρίων (π.χ. πιστοληπτική διαβάθμιση) όσον αφορά την έκθεση του οργανισμού στα αντισυμβαλλόμενα μέρη.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Ο Πιστωτικός κίνδυνος ενέχει την αδυναμία αποτελεσματικής διαχείρισης πιστωτικών γεγονότων που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές και χρηματοοικονομικές συναλλαγές της METLEN. Πιο αναλυτικά, γεγονότα πιστωτικού κινδύνου μπορεί να προκύψουν από τις πωλησιακές δραστηριότητες των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων και των θυγατρικών, τις συναλλαγές σε παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα και άλλες χρηματοοικονομικές συναλλαγές όπως καταθέσεις, δάνεια κ.λπ.
Η METLEN εκτίθεται στον πιστωτικό κίνδυνο μέσω της πιθανότητας τα αντισυμβαλλόμενα μέρη να μην εκπληρώσουν τις συμβατικές τους υποχρεώσεις, της υποβάθμισης της πιστοληπτικής ικανότητας ή/και ενός δυσμενούς πιστωτικού περιβάλλοντος. Ως αποτέλεσμα, ο πιστωτικός κίνδυνος που σχετίζεται με τη μη τήρηση των υποχρεώσεων από πελάτες, προμηθευτές και αντισυμβαλλόμενους θα μπορούσε να επηρεάσει τα έσοδα και τις ταμειακές ροές και να αυξήσει το κόστος είσπραξης, διακανονισμού και αντικατάστασης.
Επιπλέον, η συγκέντρωση σε συγκεκριμένους αντισυμβαλλομένους, πελάτες, προμηθευτές ή συνδεδεμένες οντότητες θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στα οικονομικά μεγέθη της METLEN σε περίπτωση εμφάνισης ενός πιστωτικού γεγονότος, εκθέτοντάς την σε λειτουργικούς κινδύνους, σε κινδύνους φήμης καθώς και σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους μέσω της αύξησης των περιθωρίων, δυσμενών υποχρεώσεων προπληρωμών, όρων δανεισμού και κόστους χρηματοδότησής της.
Επιπλέον, ο Πιστωτικός Κίνδυνος θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί μέσω της αδυναμίας αποδοτικής είσπραξης των απαιτήσεων που θα προκαλούσε σημαντικές επισφαλείς απαιτήσεις ή/και ανεξόφλητα υπόλοιπα με μεγάλη καθυστέρηση.
Τέλος, σε περίπτωση που οποιοσδήποτε παράγοντας πιστωτικού κινδύνου πραγματοποιηθεί, η οικονομική κατάσταση, τα έσοδα και οι ταμειακές ροές της METLEN ενδέχεται να επηρεαστούν αρνητικά.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN διασφαλίζει την πρόσβασή της σε επαρκείς πηγές δανειακής χρηματοδότησης, διαμορφώνει ισχυρές σχέσεις με τα πιστωτικά ιδρύματα για την εκπλήρωση μελλοντικών υποχρεώσεων και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις της και τις κεφαλαιακές απαιτήσεις της.

Επιπλέον, η METLEN εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες πιστωτικού κινδύνου που εγγυώνται συναλλαγές μόνο με πελάτες με την κατάλληλη πιστοληπτική ικανότητα. Οι εν λόγω πολιτικές συνοδεύονται από αυστηρά κριτήρια επιλογής των πελατών και από συνεχή παρακολούθηση των πιστώσεων που τους χορηγούνται.
Επιπρόσθετα, η METLEN διαχειρίζεται/μετριάζει τον πιστωτικό κίνδυνο, μέσω ασφαλιστικών συμβολαίων με παγκόσμιες ασφαλιστικές εταιρείες, προείσπραξης σε μεγάλο βαθμό της αξίας των πωλούμενων προϊόντων, εξασφάλισης των απαιτήσεων μέσω ενεχυριάσεων σε αποθέματα των πελατών, λήψης εγγυητικών επιστολών και ποσοτικών και ποιοτικών ορίων στα διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα, στα συμβόλαια χρηματοοικονομικών παραγώγων, καθώς και μέσω της χρήσης άλλων βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών προϊόντων.
Τέλος, η METLEN παρακολουθεί τα ληξιπρόθεσμα ποσά μέσω καθορισμένων διαδικασιών με σαφείς ρόλους και πρωτόκολλα ενημέρωσης/κλιμάκωσης.

ΣΤ. Περαιτέρω Ανάλυση του Πιστωτικού Κινδύνου

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

	Ληξιπρόθεσμες				Μη ληξιπρόθεσμες	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	0-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	> 1 έτος		Σύνολο
Ενηλικίωση Εμπορικών Απαιτήσεων						
2024	198.621	59.974	8.016	9.086	661.177	936.874
2023	114.274	8.468	4.861	43.553	842.245	1.013.401

METLEN ENERGY & METALS A.E.

	Ληξιπρόθεσμες				Μη ληξιπρόθεσμες	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	0-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	> 1 έτος		Σύνολο
Ενηλικίωση Εμπορικών Απαιτήσεων						
2024	166.183	23.068	7.980	28.586	344.540	570.357
2023	95.359	6.023	3.712	16.981	483.668	605.743

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Όμιλος 31.12.2024	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	662.510	1.333	661.177	0,20%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	204.453	5.832	198.621	2,85%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	66.357	6.383	59.974	9,62%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	23.257	15.241	8.016	65,53%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	100.358	91.272	9.086	90,95%
Σύνολο	**1.056.935**	**120.061**	**936.874**	**11,36%**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Όμιλος 31.12.2023	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	843.327	1.082	842.245	0,13%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	120.276	6.002	114.274	4,99%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	15.047	6.579	8.468	43,72%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	20.297	15.436	4.861	76,05%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	105.921	62.368	43.553	58,88%
Σύνολο	**1.104.868**	**91.467**	**1.013.401**	**8,28%**

Η παρακάτω ανάλυση του υπολοίπου των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου την 31.12.2024 και την 31.12.2023 (ανά φύση στοιχείου εμπορικής απαίτησης) καθώς και ο απλός μέσος όρος ημερών είσπραξης (DSO, βάσει του ετήσιου Κύκλου Εργασιών) εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

		Σε Ενοποιημένη Βάση	
	ποσά σε χιλ.€	2024	2023
Ε.Α.	Εμπορικές Απαιτήσεις& Κατασκευαστικά Συμβόλαια	**2.142.311**	**1.556.832**
	Εκ των οποίων:		
(α)	Σχετιζόμενες με προκαταβολές σε Προμηθευτές	338.886	208.321
	Προκαταβολές Πελατών στις υποχρεώσεις	(443.267)	(340.610)
(β)	Σχετιζόμενες με μη τιμολογημένες απαιτήσεις (έσοδο βάσει % ολοκλήρωσης)	866.551	335.112
	Υποχρεώσεις για τιμολογημένο και μη αναγνωρισμένο έσοδο	(146.828)	(185.068)
(γ)	Σχετιζόμενες με υποχρεώσεις (για τις οποίες δεν έχει διενεργηθεί συμψηφισμός)	-	-
(δ)	Σχετιζόμενες με παροχή ενδιάμεσης πίστωσης σε έργα (εξασφαλισμένη)	-	-
	Καθαρές Εμπορικές Απαιτήσεις (σε κυλιόμενη βάση) , Ε.Α. -α-β-γ-δ	**936.874**	**1.013.399**
	Κύκλος Εργασιών	**5.682.956**	**5.491.685**
	Απλός Μέσος Όρος ημερών είσπραξης (DSO χωρίς προσαρμογές για ΦΠΑ)	**60,2**	**67,4**

Οι «Προκαταβολές Πελατών στις υποχρεώσεις» και οι «Υποχρεώσεις για τιμολογημένο και μη αναγνωρισμένο έσοδο» δε λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό του ανωτέρω δείκτη και παρατίθενται ως πληροφοριακά στοιχεία.

R11 Επιτοκιακός

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν σχεδιάζει και δεν διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις εποτοκιακές διακυμάνσεις με αποτέλεσμα την οικονομική ζημία.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεσή μας για την ανάληψη Επιτοκιακού Κινδύνου είναι Μεσαία. Επιδιώκουμε την αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση της έκθεσης στον επιτοκιακό κίνδυνο μέσω εργαλείων

Τάση Κινδύνου ↘

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η METLEN εκτίθεται σε επιτοκιακό κίνδυνο από τα στοιχεία του ισολογισμού, όπως στοιχεία του παθητικού (χρηματοδοτήσεις), του ενεργητικού (καταθέσεις/διαθέσιμα και επενδύσεις), τη χρηματοδότηση έργων (Project Finance) καθώς και από τις συναλλαγές χρηματοοικονομικών παραγώγων.
Παράλληλα, οι εξελίξεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον καθώς και οι αποφάσεις σε ρυθμιστικό επίπεδο (π.χ. Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα) μπορεί να επηρεάσουν την έκθεση της METLEN στον κίνδυνο επιτοκίου.

παρακολούθησης και χρήσης διάφορων παράγωγων προϊόντων, λαμβάνοντας υπόψη τις διακυμάνσεις των επιτοκίων.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

- Έλλειψη καθορισμένων πολιτικών που να παρέχουν καθοδήγηση για τον χειρισμό της έκθεσης σε επιτοκιακό κίνδυνο.
- Αδυναμία έγκαιρου προσδιορισμού των βέλτιστων επιτοκίων στην αγορά, με αποτέλεσμα δυσμενή επίδραση στο κόστος επιτοκίων και στην απόδοση του οργανισμού.
- Έκθεση σε αυξανόμενα επιτόκια.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η METLEN, για τον επιτοκιακό κίνδυνο που προκύπτει από τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού στις οικονομικές καταστάσεις της, ακολουθεί μια πολιτική για την αποτελεσματική διαχείρισή του, η οποία περιλαμβάνει α) για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού, η METLEN επενδύει τα διαθέσιμα κυρίως σε βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις ώστε να διατηρεί την απαραίτητη ρευστότητα επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα ικανοποιητική απόδοση για τους μετόχους της και β) για το σκέλος των στοιχείων του παθητικού, η METLEN δομεί το χαρτοφυλάκιο χρηματοδότησης λαμβάνοντας υπόψη την επιθυμητή αναλογία υποχρεώσεων μεταξύ σταθερών και μεταβλητών επιτοκίων, τις συνθήκες της αγοράς, την αξιολόγηση των προφίλ εναλλακτικών κινδύνων επιτοκίου και τα χαρακτηριστικά των προϊόντων της αγοράς (διάρκεια, είδος κ.λπ.). Αυτό επιτυγχάνεται είτε μέσω της απευθείας λήψης δανείων με σταθερό επιτόκιο είτε μέσω της χρήσης επιτοκιακών χρηματοοικονομικών παραγώγων.

R12 Συναλλάγματος

Α. Ορισμός:

Ο οργανισμός δεν διαχειρίζεται την έκθεση σε συνάλλαγμα, όπως συμβόλαια στα οποία η ταμειακή εισροή και η ταμειακή εκροή είναι σε διαφορετικά νομίσματα ή δυσμενείς διακυμάνσεις στην αγορά συναλλάγματος, με αποτελέσματα την οικονομική ζημία.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Είμαστε εκτεθειμένοι στη μεταβλητότητα των συναλλαγματικών ισοτιμιών (κυρίως του δολαρίου των ΗΠΑ) κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, συμπερι-λαμβανομένης της πώλησης/ αγοράς αλουμινίου, αλουμίνας και φυσικού αερίου και των συμβάσεων EPC. Η διάθεσή μας για την ανάληψη Συναλλαγματικού Κινδύνου είναι μεσαία και όπου είναι δυνατόν η έκθεση σε Συναλλαγματικό Κίνδυνο αντισταθμίζεται.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Η METLEN, μέσω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της που επεκτείνονται σε διάφορες χώρες, εκτίθεται σε Συναλλαγματικό κίνδυνο.

Η αδυναμία διαχείρισης της έκθεσης σε συναλλαγματικό κίνδυνο, όπως σε συμβόλαια όπου οι ταμειακές εισροές και/ή εκροές είναι εκφρασμένες σε διαφορετικό από το εγχώριο νόμισμα ή σε περίπτωση δυσμενών διακυμάνσεων στο νόμισμα τιμολόγησης συγκεκριμένων αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται η METLEN, θα μπορούσε να οδηγήσει σε οικονομική ζημία.

Πιο συγκεκριμένα, η έκθεση της METLEN σε συναλλαγματικό κίνδυνο προκύπτει κυρίως από το δολάριο των ΗΠΑ και προέρχεται από εμπορικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα και από καθαρές επενδύσεις σε οικονομικές οντότητες του εξωτερικού, επομένως οι μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τις ταμειακές ροές, τα κόστη, την κερδοφορία των έργων και τελικά τις αποδόσεις των μετόχων.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Πιθανή κατάρρευση του νομίσματος στις χώρες όπου διεξάγονται οι επιχειρηματικές δραστηριότητες θα εκθέσει τον οργανισμό σε ζημία.

• Έλλειψη τεχνικών γνώσεων και εξειδίκευσης για τη διαχείριση του Συναλλαγματικού Κινδύνου.

• Έλλειψη δραστηριοτήτων παρακολούθησης για την αναγνώριση και διαχείριση δυσμενών αλλαγών/γεγονότων στις αγορές, το ρυθμιστικό πλαίσιο και στα κράτη που ενδέχεται να επηρεάσουν τη μεταβλητότητα των συναλλαγματικών ισοτιμιών.

• Αδυναμία εντοπισμού της έκθεσης σε Συναλλαγματικό Κίνδυνο που προέρχεται από συμβάσεις όπου η εισροή και η εκροή κεφαλαίων είναι σε διαφορετικά νομίσματα.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η METLEN στοχεύει στη διαχείριση των επιπτώσεων που ενδέχεται να έχουν οι περιπτώσεις έκθεσης σε συναλλαγματικό κίνδυνο, στα έσοδα και τα κόστη της, μέσω αντιστάθμισης του κινδύνου, που αντανακλά τόσο τους στόχους του προϋπολογισμού όσο και τη στρατηγική της διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό, η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων δραστηριοποιείται στις αγορές συναλλάγματος χρησιμοποιώντας διάφορα χρηματοοικονομικά προϊόντα.

Επιπλέον, η METLEN διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες αντιστάθμισης κινδύνου διεξάγονται σωστά μέσω των διαδικασιών Διαχείρισης Χρηματοοικονομικών Κινδύνων, οι οποίες περιγράφουν τις κατάλληλες εγκριτικές ροές, τις γραμμές επικοινωνίας, τις ενέργειες παρακολούθησης των ανοικτών θέσεων, τις δραστηριότητες συμφωνιών και τη διαχείριση των ορίων των αντισυμβαλλομένων μερών. Η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων παρουσιάζει, σε μηνιαία βάση, στην Επιτροπή Χρηματοοικονομικών της METLEN κάθε νέα εξέλιξη που μπορεί να επηρεάσει την έκθεσής της σε συναλλαγματικό κίνδυνο, νέες στρατηγικές αντιστάθμισης καθώς και μια σύνοψη των υφιστάμενων ανοιχτών οικονομικών θέσεων.

R13 Ρευστότητας

Α. Ορισμός:

Ο οργανισμός δεν διαχειρίζεται και δεν παρακολουθεί τις ταμειακές ροές με αποτέλεσμα την επίδραση στα διαθέσιμα και την αδυναμία κάλυψης των υποχρεώσεων και της επίτευξης των στρατηγικών στόχων.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας για την ανάληψη Κινδύνου Ρευστότητας είναι Χαμηλή. Η πολιτική μας είναι να διασφαλίσουμε ότι ένα ελάχιστο επίπεδο διαθεσίμων είναι ανά πάσα στιγμή διαθέσιμο.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Έλλειψη καθορισμένων πολιτικών για τη διαχείριση και τη βελτιστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων και των ταμειακών ροών.

• Αδυναμία διατήρησης επαρκών ταμειακών ροών και ρευστότητας (συμπεριλαμβανο-μένων των πιστωτικών γραμμών).

• Αδυναμία διαχείρισης μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων.

• Έλλειψη παρακολούθησης των πληρωμών που γίνονται σε καθημερινή βάση.

• Αδυναμία ανάλυσης ταμειακών ροών, ανακρίβειες στις προβλέψεις των ταμειακών ροών ή/και μη εξουσιοδοτημένες ταμειακές εισροές/εκροές.

• Αδυναμία εκπλήρωσης υποχρεώσεων έναντι δανειοληπτών/προμηθευτών λόγω αναποτελεσματικής διαχείρισης των ταμειακών ροών.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Ο κίνδυνος ρευστότητας σχετίζεται με την ανάγκη της METLEN να χρηματοδοτήσει τις δραστηριότητές της, να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις πληρωμών και να αποκτήσει πρόσβαση σε κεφάλαια με αποδεκτό κόστος για την υποστήριξη των στρατηγικών της συναλλαγών καθώς και των επενδυτικών προγραμμάτων. Πιο αναλυτικά, ο κίνδυνος μπορεί να προκύψει από διάφορες πηγές και δραστηριότητες του επιχειρηματικού μοντέλου της METLEN, όπως ανεπαρκής διαχείριση ταμειακών ροών, διαταραχή λειτουργιών της, αύξηση λειτουργικού κόστους, μη προγραμματισμένες κεφαλαιουχικές δαπάνες, ανεπαρκής διαχείριση κεφαλαίου κίνησης, ανεπαρκής παρακολούθηση των δανειακών υποχρεώσεων, αναποτελεσματικές διαδικασίες είσπραξης κ.λπ. Η επίδραση του κινδύνου ρευστότητας σε περίπτωση που καταστεί ουσιαστικός μπορεί να είναι πολυδιάστατη, όπως αδυναμία εκπλήρωσης των αυξανόμενων σχεδίων επέκτασης, παραβίαση των όρων τραπεζικού δανεισμού, αδυναμία προμήθειας σημαντικών πόρων/εξοπλισμού, υποχρεωτικές προκαταβολές ανεξόφλητων δανείων, μείωση διαθέσιμων πιστωτικών γραμμών, αδυναμία πληρωμής μισθών κ.λπ.

Επιπλέον, ο κίνδυνος ρευστότητας μπορεί να επηρεάσει την αξιολόγηση της METLEN από τους πιστοληπτικούς οίκους αξιολόγησης και να αυξήσει το κόστος χρηματοδότησης των επενδυτικών της σχεδίων ή να περιορίσει την πρόσβασή της στις χρηματοπιστωτικές αγορές ή σε άλλες εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης. Από την άλλη πλευρά, η αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος για την πιθανή: α) βελτίωση της καθαρής κερδοφορίας μέσω της μείωσης των επιτοκιακών εξόδων, β) υλοποίηση των πρωτοβουλιών επέκτασης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της METLEN μέσω της δυνατότητας εξασφάλισης χρηματοδοτήσεων με πιο ανταγωνιστικούς όρους (βελτιωμένοι όροι με πιστωτές και προμηθευτές), και γ) βελτίωση της πιστοληπτικής ικανότητας και των προοπτικών της Εταιρείας από οίκους αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας κ.λπ.

Ως αποτέλεσμα, οι σχετικές απαιτήσεις ρευστότητας αποτελούν αντικείμενο συνεχούς διαχείρισης μέσω της σχολαστικής παρακολούθησης του ανεξόφλητου χρέους, άλλων μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων αλλά και των ταμειακών εισροών και εκροών.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Η METLEN διασφαλίζει ότι, εκτός από τις λειτουργικές ταμειακές ροές που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του ομίλου, υπάρχει επαρκής ρευστότητα που αποτελείται τόσο από τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, όσο και από τις διαθέσιμες πιστωτικές γραμμές που καλύπτουν πιθανές βραχυπρόθεσμες επιχειρηματικές ανάγκες ή/και αναμενόμενες κεφαλαιουχικές δαπάνες.
Ειδικότερα, η METLEN εφαρμόζει μια στρατηγική διαφοροποίησης ως προς τις πηγές χρηματοδότησης που περιλαμβάνει τραπεζικό δανεισμό, έκδοση ομολόγων, υπηρεσίες project και trade finance, οι οποίες διαφοροποιούνται περαιτέρω ως προς τη διάρκεια και το επιτόκιο.
Παράλληλα, η Κεντρική Υπηρεσία Χρηματοοικονομικών & Επενδυτικών Σχέσεων, σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία Οικονομικών Υπηρεσιών, διασφαλίζει την έγκαιρη παρακολούθηση και ορθή διαχείριση της ρευστότητας μέσω των αντίστοιχων διαδικασιών για τη διαμόρφωση, παρακολούθηση, ενημέρωση και έγκριση του Πλάνου Χρηματοροών (Cash Plan), ενώ παράλληλα αξιολογεί εναλλακτικές λύσεις μακροπρόθεσμης χρηματοδότησης και διαχειρίζεται τα πιστωτικά όρια και τους όρους Επιπλέον, η METLEN παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες και τάσεις για τη μέτρηση και τον εντοπισμό βασικών πηγών για τον κίνδυνο ρευστότητας όπως το προφίλ για τη λήξη χρέους, το κόστος του χρέους, τις εμπορικές απαιτήσεις, τα διαθέσιμα πιστωτικά όρια, τη συνολική εξέλιξη της ρευστότητας κ.λπ.
Τέλος, στο πλαίσιο της μηνιαίας Επιτροπής Χρηματοοικονομικών της METLEN παρουσιάζεται οποιαδήποτε εξέλιξη που επηρεάζει τη ρευστότητα του οργανισμού με στόχο την ανάλυση, την αποτίμηση και τη λήψη αποφάσεων για την αποτελεσματική διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας.

ΣΤ. Περαιτέρω Ανάλυση του Πιστωτικού Κινδύνου

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2024	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	72.203	-	2.492.829	806.300	3.371.331
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	188.215	187.671	-	-	375.886
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	805.715	1.410.511	136.647	1.017	2.353.890
Λοιπές Υποχρεώσεις	-	-	113.276	-	113.276
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	29.185	14.631	6.103	-	49.919
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	205.456	94.543	-	-	300.000
Σύνολο	**1.300.774**	**1.707.356**	**2.748.855**	**807.317**	**6.564.302**

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2023	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.232.403	779.906	2.012.308
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	348.532	6.433	7.530	-	362.495
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.168.391	400.086	3.916	898	1.573.291
Λοιπές Υποχρεώσεις	60.910	-	24.026	-	84.936
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	11.861	28.868	224	695	41.648
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	27.354	527.049	-	-	554.403
Σύνολο	**1.617.048**	**962.436**	**1.268.099**	**781.499**	**4.629.081**

METLEN ENERGY & METALS A.E.

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2024	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.790.501	696.287	2.486.788
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	139.661	177.684	-	-	317.345
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.421.465	204.394	70.468	640	1.696.966
Λοιπές Υποχρεώσεις	20.631	-	25.522	-	46.153
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	14.344	11.395	3.152	-	28.891
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	68.217	18.335	-	-	86.551
Σύνολο	**1.664.318**	**411.807**	**1.889.642**	**696.927**	**4.662.694**

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2023	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	707.283	702.736	1.410.018
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	308.912	-	-	-	308.912
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.152.480	383.695	3.403	624	1.540.204
Λοιπές Υποχρεώσεις	44.657	-	-	-	44.657
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	11.861	22.554	79	-	34.493
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	23.959	23.780	-	-	47.739
Σύνολο	**1.541.869**	**430.029**	**710.765**	**703.360**	**3.386.024**

Επιδράσεις των παραγόντων κινδύνου και ανάλυση ευαισθησίας

Σχετικά με την επίδραση των παραπάνω παραγόντων στα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου, στα Ίδια Κεφάλαια και στην καθαρή του κερδοφορία την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχει ως εξής:

		2024		**2023**	
LME AL	$/t	- 50	+ 50	- 50	+ 50
EBITDA	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
API (Alumina)	$/t	- 10	+ 10	- 10	+ 10
EBITDA	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Ισοτιμία €/$	€/$	-5%	+5%	-5%	+5%
EBITDA	εκ. €	(13,8)	13,6	(19,4)	19,3
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(13,8)	13,6	(19,4)	19,3
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(25,1)	24,9	(12,4)	12,3
Ισοτιμία €/AUD	€/AUD	-5%	+5%	-5%	+5%
EBITDA	εκ. €	(10,3)	10,3	(8,0)	8,0
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(10,3)	10,3	(8,0)	8,0
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(7,2)	7,2	(5,6)	5,6

Τιμή φυσικού αερίου	€/MWh	- 5	+ 5	- 5	+ 5
EBITDA	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Τιμή Ρύπων (€/t CO_2)	€/t	- 1	+ 1	- 1	+ 1
EBITDA	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7

*Στην παραπάνω ανάλυση δεν περιλαμβάνεται η επίδραση του φόρου.

Δ. Λειτουργικοί Κίνδυνοι

Η επόμενη ενότητα παρέχει μια ανάλυση των Κύριων Λειτουργικών Κινδύνων:

R14 Ανθρώπινο Δυναμικό

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν προσελκύει, προσλαμβάνει και διατηρεί το απαραίτητο ανθρώπινο δυναμικό για να διασφαλίσει την επίτευξη των στόχων του ή αποτυγχάνει να δημιουργήσει ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον λόγω έλλειψης αποτελεσματικής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό ή να εξασφαλίσει τη συνέχιση κρίσιμων λειτουργιών λόγω ανεπαρκών πλανών διαδοχής.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Διαθέτουμε Χαμηλή διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον Κίνδυνο Ανθρώπινου Δυναμικού. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι απαραίτητο για τη λειτουργία μας, και αποτελεί προτεραιότητά μας να προσελκύουμε, να προσλαμβάνουμε και να διακρατούμε τα κατάλληλα ταλέντα, να διασφαλίζουμε ένα επιθυμητό εργασιακό περιβάλλον και ένα αποτελεσματικό πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, καθώς και να αναγνωρίζουμε και να αναπτύσσουμε μελλοντικούς ηγέτες.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η METLEN βασίζεται στους εργαζομένους και το ταλέντο τους για να πετύχει τους επιχειρηματικούς και οικονομικούς της στόχους. Η ικανότητα προσέλκυσης, ανάπτυξης και διατήρησης εξειδικευμένων στελεχών με τον σωστό συνδυασμό κοινωνικών και τεχνικών δεξιοτήτων είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της ηγετικής μας θέσης στην αγορά, και για τη δυνατότητα μας να αναπτυχθούμε και να ανταγωνιστούμε.
Επιπλέον, τα χαμηλά επίπεδα συμμετοχής των εργαζομένων, τα σχετικά υψηλά ποσοστά αντικατάστασης εργαζομένων και η αδυναμία δημιουργίας θετικού εργασιακού περιβάλλοντος θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απώλεια "τεχνογνωσίας" και δεξιοτήτων, σε διαταραχές της επιχειρηματικής λειτουργίας, να επηρεάζουν τη συνέχιση των κρίσιμων λειτουργιών της METLEN λόγω ανεπαρκούς πλάνου διαδοχής και σε μείωση της εμπιστοσύνης από την αγορά και τα ενδιαφερόμενα μέρη.
Επιπλέον, η επέκταση της METLEN μέσω εξαγορών και η παρουσία της σε πολλαπλές γεωγραφικές περιοχές μπορεί να δημιουργήσει προκλήσεις για την αποτελεσματική ενσωμάτωση νέων εργαζομένων, την προσαρμογή στις προσδοκίες και τα πρότυπα της κοινωνίας και την αποτελεσματική επικοινωνία της αποστολής και του σκοπού της Εταιρείας.
Σε περίπτωση πραγματοποίησης του εν λόγω κινδύνου, θα μπορούσε να επηρεαστεί αρνητικά η επιτυχία των στρατηγικών στόχων της METLEN καθώς και η φήμη της και η έγκαιρη υλοποίηση των δεσμεύσεών της.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Αδυναμία προσδιορισμού, ανάπτυξης και εφαρμογής αποτελεσματικών πλάνων διαδοχής.

• Αδυναμία προσέλκυσης, πρόσληψης και διακράτησης ταλέντων που διαθέτουν τις απαιτούμενες δεξιότητες, γνώσεις, ικανότητες και εμπειρίες.

• Η απόδοση των εργαζομένων δεν μετράται, δεν αξιολογείται και δεν ανταμοίβεται σωστά.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Στόχος της METLEN είναι να παρέχει ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον που επιτρέπει την ανάπτυξη των εργαζομένων της. Για την επίτευξη του εν λόγω στόχου και τη διαχείριση του κινδύνου Ανθρώπινου Δυναμικού, η METLEN έχει υιοθετήσει και εφαρμόσει τα ακόλουθα:

• Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού.

• Προσδιορισμό των κρίσιμων θέσεων εντός του οργανισμού και ανάπτυξη των αντίστοιχων πλάνων διαδοχής.

• Πρακτικές προσλήψεων που διασφαλίζουν την επιλογή κατάλληλων και ικανών στελεχών με αξιοκρατία και ίση μεταχείριση.

• Ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, η οποία λειτουργεί ως στοιχείο που διασφαλίζει τη συνοχή και την υποστήριξη της προσπάθειας υλοποίησης του οράματος της METLEN.

• Υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων.

• Υλοποίηση προγραμμάτων, τα οποία δίνουν την ευκαιρία σε νέους να εκπαιδευτούν σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία μέσω της συμμετοχής τους σε σύνθετα και απαιτητικά έργα της METLEN.

• Παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και σε επίπεδο ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης, με στόχο την αύξηση της δέσμευσης και της διακράτησης των εργαζομένων.

• Τακτικές αξιολογήσεις της απόδοσης προκειμένου να καταστεί δυνατή η ανάπτυξη και η εξέλιξη των εργαζομένων.

• Δέσμευση για ισορροπία μεταξύ των φύλων και των γενεών και εστίαση στην προσφορά ευκαιριών στο ανθρώπινο δυναμικό των τοπικών κοινωνιών.

• Προώθηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας σε όλο το προσωπικό και διασφάλιση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, καθώς και αποφυγή άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων.

Για πρόσθετη ανάλυση, ανατρέξτε στη Δήλωση Βιωσιμότητας στην ενότητα S1 Οικείο εργατικό δυναμικό.

R15 Σχεδιασμός και Εκτέλεση Έργων

Α. Ορισμός:

Ο οργανισμός δεν παρακολουθεί όλες τις κρίσιμες πτυχές για την αποτελεσματική /αποδοτική ολοκλήρωση και παράδοση έργων, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών του προϋπολογισμού, των πόρων (π.χ. στελέχωση) καθώς και άλλων πτυχών των έργων, όπως βασικά ορόσημα, εφοδιαστική αλυσίδα, ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Διαθέτουμε Χαμηλή διάθεση ανάληψης του Κινδύνου Σχεδιασμού & Εκτέλεσης Έργων. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε τον αποδοτικό και αποτελεσματικό σχεδιασμό και εκτέλεση έργων, προκειμένου να ολοκληρώνουμε τα έργα μας σύμφωνα με τα προκαθορισμένα κόστη, χρονοδιαγράμματα και ποιοτικά επίπεδα.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Η ανάπτυξη και η επέκταση της METLEN έχουν οδηγήσει σε σημαντική αύξηση του όγκου και της πολυπλοκότητας των έργων, καθώς και των συνεργασιών με υπεργολάβους/τρίτους. Αυτή η επέκταση αυξάνει εγγενώς την έκθεση της METLEN σε κινδύνους που σχετίζονται με την αναποτελεσματική διαχείριση, τον προγραμματισμό και την εκτέλεση έργων. Η αναποτελεσματική διαχείριση θα μπορούσε να οδηγήσει σε καθυστερήσεις, υπερβάσεις κόστους, ζητήματα ποιότητας και ασφάλειας, επηρεάζοντας αρνητικά την ολοκλήρωση και τα οικονομικά αποτελέσματα των έργων καθώς και την ικανοποίηση των πελατών.

Επιπρόσθετα, η αδυναμία της METLEN να ανταποκριθεί στις προσδοκίες των πελατών μπορεί να κλιμακωθεί σε νομικές διαφορές, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις παραβίασης συμβατικών όρων, οδηγώντας σε οικονομικές κυρώσεις καθώς και σε διατάραξη των επιχειρηματικών σχέσεων. Επιπλέον, καθυστερήσεις ή αδυναμία παράδοσης έργων με σημαντική έκθεση δεν επηρεάζουν μόνο τις άμεσες σχέσεις με τους πελάτες αλλά πλήττουν και τη φήμη της METLEN. Αυτή η ζημία μπορεί να επηρεάσει την εμπιστοσύνη και

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Υπερβάσεις κόστους και χρονοδιαγράμματος κατά την εκτέλεση νέων έργων ή δραστηριοτήτων λειτουργίας και συντήρησης (O&M).

• Καθυστερήσεις στην παράδοση του έργου.

• Αποτυχία αποτελεσματικής διαχείρισης της μη τήρησης των συμβατικών δεσμεύσεων από τρίτα μέρη (αποχώρηση από έργο).

R16 Λειτουργική Αποδοτικότητα

Α. Ορισμός:

Ανεπαρκείς ή αποτυχημένες εσωτερικές διαδικασίες / λειτουργίες που μπορεί να οδηγήσουν σε βλάβη των μηχανημάτων και εξοπλισμού.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας για τον κίνδυνο Λειτουργικής Αποδοτικότητας είναι Χαμηλή. Είναι απαραίτητο για την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της παραγωγής να αποφεύγονται, όσο το δυνατόν περισσότερο, διακοπές στην παραγωγική διαδικασία.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Βλάβη ή αστοχία μηχανημάτων ή εξοπλισμού.

• Μερική ή ολική διακοπή της παροχής ηλεκτρικής ενέργειας.

• Αποτυχία στη λειτουργία του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας (CHP).

την αξιοπιστία της στην αγορά, ενδεχομένως οδηγώντας σε απώλεια μελλοντικών επιχειρηματικών ευκαιριών.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η ορθή εκτέλεση και παράδοση έργων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη METLEN, η οποία επιτυγχάνεται μέσω μιας δομημένης διαδικασίας σχεδιασμού και παρακολούθησης έργων καθώς και μέσω μακροπρόθεσμων, ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο προγραμματισμός, η παρακολούθηση και η υποβολή αναφορών σχετικά με την εκτέλεση των έργων επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων διαδικασιών διαχείρισης έργων, οι οποίες επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται τακτικά.

Η METLEN καθορίζει με σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες, τα ορόσημα και τις αντίστοιχες εργασίες, μέσω της θέσπισης της διακυβέρνησης των έργων πριν την έναρξή τους, εξασφαλίζοντας τη βέλτιστη σύνθεση των ικανοτήτων στις ομάδες έργου και τον έγκαιρο προγραμματισμό των δραστηριοτήτων. Επιπλέον, τα στάδια του προκαταρκτικού ελέγχου και του σχεδιασμού του εκάστοτε έργου περιλαμβάνουν ενέργειες αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων. Επιπλέον, η METLEN πραγματοποιεί ενδελεχείς αξιολογήσεις των προμηθευτών, των υπεργολάβων και των εξωτερικών συνεργατών της πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής συμφωνίας. Παράλληλα, έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για τη διασφάλιση της παρακολούθησης της απόδοση των έργων καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσής τους. Επιπρόσθετα, οι ομάδες έργου διενεργούν απολογισμό των πεπραγμένων στο τέλος κάθε έργου προκειμένου να αποκτήσουν μια γενική εικόνα της συνολικής εκτέλεσης και των αποτελεσμάτων τους, με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βελτιώσουν την απόδοση σε μελλοντικά έργα.

Τάση Κινδύνου ↗

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Η METLEN αντιμετωπίζει κινδύνους λειτουργικής αποδοτικότητας που επηρεάζουν την αποτελεσματική λειτουργία των μονάδων παραγωγής ενέργειας της, με πιθανές επιπτώσεις στην αξιοπιστία, την απόδοση και την οικονομική βιωσιμότητα.

Για παράδειγμα, οι αναποτελεσματικές διαδικασίες συντήρησης του εξοπλισμού μπορεί να οδηγήσουν σε αυξημένα λειτουργικά κόστη, απρογραμμάτιστες διακοπές λειτουργίας και μειωμένη ενεργειακή παραγωγή. Καθυστερήσεις στη συνήθη συντήρηση, ανεπαρκής παρακολούθηση κρίσιμων συστημάτων ή η εξάρτηση από απαρχαιωμένη τεχνολογία μπορούν να επιδεινώσουν αυτούς τους κινδύνους, προκαλώντας βλάβες στον εξοπλισμό με αποτέλεσμα τις διακοπές λειτουργίας και την απώλεια εσόδων. Μακροπρόθεσμα, οι μη αποτελεσματικές λειτουργίες ενδέχεται να επιταχύνουν τη φθορά του εξοπλισμού, με αποτέλεσμα τη μείωση της αξίας των πάγιων στοιχείων και της αύξησης του λειτουργικού κόστους σε βάθος χρόνου.

Δεδομένων αυτών των κινδύνων, η διαχείριση της λειτουργικής αποδοτικότητας είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των μονάδων παραγωγής ενέργειας της METLEN, την κάλυψη της ενεργειακής ζήτησης και τη διατήρηση της κερδοφορίας σε μια ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά.

R17 Εταιρική Διακυβέρνηση & Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Α. Ορισμός:

Ο οργανισμός δεν διαθέτει αποτελεσματικά Συστήματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου (Πολιτικές, Διαδικασίες, Δικλίδες Ασφαλείας) λαμβάνοντας υπόψη στρατηγικούς στόχους και συμφέροντα των μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών, με αποτέλεσμα να παρεμποδίζεται η καλή απόδοσή του.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου

Η διάθεσή μας για την ανάληψη Κινδύνου Εταιρικής Διαυβέρνσηης & Συστηματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι Χαμηλή. Η στρατηγική μας είναι να διαθέτουμε ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος εσωτερικού ελέγχου, με καταρτισμένα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπές, καθώς και αποτελεσματικές διαδικασίες και ροή πληροφοριών.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Μη συμμόρφωση ή μη αιτιολόγηση με τις διατάξεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου,

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η METLEN διαχειρίζεται τους κινδύνους λειτουργικής αποδοτικότητας μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που διασφαλίζει την αξιοπιστία και την απόδοση των μονάδων παραγωγής ενέργειας της. Η συστηματική παρακολούθηση, μέσω ειδοποιήσεων για προγραμματισμένες, έκτακτες και κρίσιμες καταστάσεις, επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων. Η καθημερινή και μηνιαία παρακολούθηση βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) παρέχει πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τη διαθεσιμότητα των μονάδων και υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων με τη χρήση δεδομένων.

Επιπρόσθετα, η METLEN έχει αναπτύξει ένα ολιστικό Πλάνο Συντήρησης, το οποίο συνδυάζει προληπτικές και διορθωτικές στρατηγικές/επεμβάσεις, με στόχο τη μείωση των διακοπών λειτουργίας εκτός προγράμματος. Παράλληλα, η METLEN μέσω των ασφαλιστικών καλύψεων, όπως η Ασφάλιση Περιουσίας και Διακοπής Εργασιών, συμβάλουν στην προστασία της από οικονομικές επιπτώσεις.

Επιπλέον, η METLEN έχει αναπτύξει Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης (Contingency Plans) και Σχέδια Ανάκαμψης από Καταστροφές (Disaster Recovery framework), για τη διασφάλιση της συνέχεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών. Συνολικά, τα εν λόγω μέτρα ενισχύουν την αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής, διασφαλίζουν την κερδοφορία και αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της METLEN για επιχειρησιακή αριστεία και βιωσιμότητα.

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:

Καθώς η METLEN αναπτύσσεται και αντιμετωπίζει αυξημένο ρυθμιστικό έλεγχο, η συμμόρφωση με διατάξεις εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου (UK Corporate Governance Code), καθώς και η αποτελεσματική διακυβέρνηση από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθίστανται ολοένα και πιο σημαντικές.

Η μη συμμόρφωση με τις διατάξεις εταιρικής διακυβέρνησης, λόγω ανεπαρκούς εποπτείας του Διοικητικού Συμβουλίου, έλλειψης ανεξαρτησίας των μελών ή αναποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, μπορεί να εκθέσει τη METLEN σε νομικούς και οικονομικούς κινδύνους καθώς και σε κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη της.

Επιπρόσθετα, η επέκταση της METLEN αυξάνει την επιχειρησιακή πολυπλοκότητα, γεγονός που εντείνει τον κίνδυνο ως προς την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Ελλιπής σχεδιασμός ή/και αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου μπορεί να οδηγήσουν σε οικονομικές ανακρίβειες, απάτη, μη συμμόρφωση και λανθασμένη λήψη αποφάσεων. Αν δεν αντιμετωπιστούν, αυτά τα ζητήματα ενδέχεται να κλιμακωθούν σε ρυθμιστικά πρόστιμα, ουσιώδεις ανακρίβειες στις οικονομικές καταστάσεις και πλήγμα στη φήμη της METLEN, διαταράσσοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Τέλος, τυχόν αδυναμίες στην εταιρική διακυβέρνηση και στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου μπορούν να υπονομεύσουν την εμπιστοσύνη των επενδυτών, την κερδοφορία και την ανάπτυξη, να βλάψουν τις σχέσεις

εκτός εάν η εταιρεία έχει αποφασίσει διαφορετικά.

• Οι πολιτικές και οι διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών δεν καταγράφονται ή δεν επανεξετάζονται ετησίως.

• Ανεπαρκές ή αναποτελεσματικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, που οδηγεί σε πρόσθετες ελεγκτικές διαδικασίες και αυξημένο κόστος

με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και να επηρεάσουν τη συνολική μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και βιωσιμότητα της METLEN.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Για την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των κινδύνων, το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN και οι Επιτροπές του αποτελούνται από ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, εμπειριών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. Η ανεξάρτητη επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζει τακτικά τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμισή του με τις στρατηγικές ανάγκες της METLEN. Η συνεχής εκπαίδευση διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται για τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και τις ευθύνες του, ενώ οι ετήσιες αξιολογήσεις εντοπίζουν και αντιμετωπίζουν αδυναμίες στην εποπτεία, προωθώντας τη συνεχή βελτίωση στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.
Επιπρόσθετα, η METLEN ακολουθεί το μοντέλο των τριών γραμμών, όπου η δεύτερη και η τρίτη γραμμή εφαρμόζουν μια ενοποιημένη, βασισμένη στον κίνδυνο προσέγγιση για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Επιπλέον, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων αναπτύσσει το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και συνεργάζεται με τους υπεύθυνους κινδύνων και δικλίδων ασφαλείας για την αξιολόγηση των κινδύνων και τον σχεδιασμό στρατηγικών αντιμετώπισης, διασφαλίζοντας την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Αντίστοιχα, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων συμμόρφωσης, παρέχοντας διασφάλιση και συμβουλευτικές υπηρεσίες ως προς τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις, σχετικές εσωτερικές πολιτικές καθώς και με ηθικά πρότυπα.
Τέλος, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων ηγείται μιας ετήσιας διαδικασίας για την αξιολόγηση των πολιτικών και διαδικασιών, διασφαλίζοντας ότι είναι επικαιροποιημένες και ευθυγραμμισμένες με τους επιχειρηματικούς στόχους.

Ε. Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης Κίνδυνοι

Η επόμενη ενότητα παρέχει μια ανάλυση των Κύριων Κινδύνων Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικής Συμμόρφωσης:

R18 Συμβατικός

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός ή οι αντισυμβαλλόμενοι δεν ανταποκρίνονται στις συμβατικές υποχρεώσεις με αποτελέσματα δυνητικές νομικές αντιδικίες ή διαφορές.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεσή μας για την ανάληψη Συμβατικού Κινδύνου είναι Χαμηλή. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε ότι αξιολογούμε επαρκώς τους συμβατικούς όρους, εκπληρώνουμε τις

Τάση Κινδύνου ↔

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Η διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων και η παγκόσμια επέκταση της METLEN έχουν οδηγήσει σε αύξηση του όγκου των επιχειρηματικών συναλλαγών και των συμβατικών υποχρεώσεών της με συνεργάτες, πελάτες και προμηθευτές, εκθέτοντάς την σε συμβατικούς κινδύνους. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορεί να προκύψουν από αναποτελεσματικές εσωτερικές διαδικασίες, όπως η ανεπαρκής συνεργασία με τους τελικούς χρήστες, η ελλιπής ανασκόπηση και αξιολόγηση των όρων των συμβάσεων, η αδυναμία εκτίμησης της πολυπλοκότητας και των κινδύνων των έργων, η

συμβατικές μας υποχρεώσεις, παρακολουθούμε τη συμμόρφωση των αναδόχων/εργολάβων και διαχειριζόμαστε αρνητικές αλλαγές στις συμβάσεις.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

- Έλλειψη «τεχνικής» ικανότητας του προσωπικού για την αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας και των απαιτήσεων των όρων των συμβάσεων.
- Ο οργανισμός αδυνατεί να εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις, εκθέτοντάς τον σε δικαστικές διαφορές και ζημιά στη φήμη του.
- Ο οργανισμός αδυνατεί να παρακολουθήσει τη συμμόρφωση των εργολάβων με τους Όρους και τις Προϋποθέσεις, εκθέτοντάς τον σε οικονομική ζημία.

R19 Κανονιστική Συμμόρφωση

Α. Ορισμός:
Ο οργανισμός δεν παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τον κώδικα δεοντολογίας και τις σχετικές εσωτερικές πολιτικές, τις τοπικές και ευρωπαϊκές οδηγίες ή τις κανονιστικές απαιτήσεις με αποτέλεσμα τη μη συμμόρφωση.

Β. Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:
Η διάθεσή μας για την ανάληψη του Κινδύνου Συμμόρφωσης είναι Χαμηλή. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωσή μας με τον κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας και τις σχετικές εσωτερικές πολιτικές, καθώς και με τις τοπικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη μεταβλητότητα των πλαισίων συμμόρφωσης στις διάφορες χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Τάση Κινδύνου ↗

Δ. Ανάλυση Κινδύνου:
Ο κίνδυνος συμμόρφωσης αποτελεί σημαντική πρόκληση για τη METLEN, καθώς οι ρυθμιστικές απαιτήσεις συνεχώς αυξάνονται, με την εισαγωγή νέων νομικών υποχρεώσεων και την αυστηρότερη επιβολή κανονισμών σε διάφορες αγορές. Το διαρκώς μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό περιβάλλον απαιτεί από τη METLEN να συμμορφώνεται με ένα ευρύ φάσμα νόμων και προτύπων, συμπεριλαμβανομένων της καταπολέμησης της διαφθοράς, της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, του ανταγωνισμού, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της προστασίας δεδομένων και των οικονομικών κυρώσεων. Η αδυναμία ενσωμάτωσης μιας ισχυρής κουλτούρας επιχειρηματικής ακεραιότητας ή η παραβίαση αυτών των κανονισμών και εταιρικών πολιτικών θα μπορούσε να οδηγήσει σε σημαντικές οικονομικές κυρώσεις, λειτουργικές διαταραχές και επίδραση στη φήμη της METLEN.

έλλειψη μηχανισμών παρακολούθησης για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους όρους των συμβάσεων ή ο ανεπαρκής συντονισμός μεταξύ των νομικών και επιχειρησιακών ομάδων. Ασαφείς όροι συμβάσεων, όπως εκείνοι που αφορούν ρήτρες ανωτέρας βίας, αλλαγές στο συμβατικό περιεχόμενο ή εγγυήσεις απόδοσης, μπορεί να οδηγήσουν σε διαφορές, καθυστερήσεις ή οικονομικές απώλειες, επηρεάζοντας τελικά τα χρονοδιαγράμματα των έργων, και τη συνολική ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας. Πιθανή αδυναμία διαχείρισης του συμβατικού κινδύνου μπορεί να επηρεάσει τη METLEN με πολλαπλούς τρόπους, να ενεργοποιήσει άλλες κατηγορίες κινδύνων και να επηρεάσει σημαντικά το συνολικό προφίλ κινδύνου της. Πιο συγκεκριμένα, ο συμβατικός κίνδυνος μπορεί να δημιουργήσει οικονομικές ζημίες λόγω απωλειών εσόδων ή υπερβάσεων κόστους, να βλάψει τη φήμη της METLEN, να επηρεάσει τη διαπραγματευτική ισχύ της, να οδηγήσει σε αγωγές και ρυθμιστικά πρόστιμα και να επιβαρύνει τις λειτουργικές διαδικασίες για τη διαχείριση αυτού του κινδύνου.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:
Για την αποτελεσματική διαχείριση του συμβατικού κινδύνου, η METLEN διαθέτει σαφή όρια/εκπροσωπήσεις για την υπογραφή συμβολαίων ώστε να διασφαλίζει ότι καλύπτονται τα συμφέροντά της και οι πιθανοί κίνδυνοι. Επιπλέον, μέσω εσωτερικών διαδικασιών, η METLEN διασφαλίζει τη συμμετοχή της Γενικής Διεύθυνσης Νομικών Θεμάτων, Συμβάσεων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης στην αναθεώρηση και διαμόρφωση των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων κατά την ανάπτυξη μιας νέας σύμβασης για τη σωστή διασφάλιση των νομικών πτυχών της συμφωνίας.
Ωστόσο, σε περίπλοκες υποθέσεις και νομικά πλαίσια, η METLEN υποστηρίζεται από εξειδικευμένα νομικά γραφεία για την προστασία των συμφερόντων της.
Τέλος, οι επιχειρηματικοί τομείς της METLEN, σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία Νομικών Θεμάτων, Συμβάσεων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης, παρακολουθούν τον κύκλο ζωής των συμβάσεων για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση πιθανών αποκλίσεων από τους συμβατικούς όρους.

Γ. Κύριοι Παράγοντες Κινδύνου:

• Έλλειψη προτύπων συμπεριφοράς των εργαζομένων, τα οποία προορίζονται να καθοδηγήσουν και να επηρεάσουν τον τρόπο διεξαγωγής των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

• Αυξημένη πίεση για επίτευξη οικονομικών στόχων, η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει τους εργαζομένους να υπερβούν τις νομικά επιτρεπόμενες ενέργειες και να παραβιάσουν τις αρχές του κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας της εταιρείας.

• Μη συμμόρφωση με τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την κατάχρηση αγοράς, την εσωτερική πληροφόρηση, καθώς και τους κανόνες και κανονισμούς περί Ανταγωνισμού (Anti-Trust guidelines & regulations).

• Μη συμμόρφωση με τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις συγκρούσεις συμφερόντων.

• Έλλειψη διαδικασίας καταγγελίας (whistleblowing process) για την αναφορά πιθανών περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με τις πολιτικές κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η μη συμμόρφωση θα μπορούσε να επηρεάσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών, να εμποδίσει την πρόσβαση στις παγκόσμιες αγορές και να οδηγήσει σε απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών. Επιπλέον, η πολυπλοκότητα και το εύρος των ρυθμιστικών πλαισίων σε διαφορετικές δικαιοδοσίες αυξάνει το λειτουργικό κόστος κα απαιτεί συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση των συστημάτων συμμόρφωσης, την εκπαίδευση των εργαζομένων και τις πρακτικές παρακολούθησης. Αυτά τα μέτρα είναι κρίσιμα για τη διασφάλιση της φήμης της METLEN και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της σε ένα περιβάλλον με αυξανόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Ε. Διαχείριση και Αντιμετώπιση Κινδύνου:

Η METLEN έχει εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο συμμόρφωσης για να ανταποκριθεί στις αυξανόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις και να μειώσει αποτελεσματικά τους κινδύνους συμμόρφωσης. Στον πυρήνα αυτού του πλαισίου βρίσκεται η καθιέρωση και επικοινωνία ενός ισχυρού Κώδικα Επαγγελαμτικής Δεοντολογίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν τις ευθύνες τους και τηρούν τα υψηλότερα ηθικά πρότυπα.

Το πλαίσιο αυτό ενισχύεται περαιτέρω από ένα σύνολο σαφώς καθορισμένων πολιτικών, που περιλαμβάνουν τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών, την Πολιτική συμμόρφωσης με το δίκαιο του ελεύθερου Ανταγωνισμού, την Πολιτική για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων, την Πολιτική για την Καταπολέμηση της Απάτης, Διαφθοράς & Δωροδοκίας κλπ. Επιπρόσθετα, η Πολιτική Οικονομικών Κυρώσεων παρέχει σαφείς κατευθύνσεις στους εργαζομένους για την καθοδήγησή τους σε πολύπλοκα ρυθμιστικά περιβάλλοντα, ενώ η Πολιτική σχετικά με τον Εσωτερικό Δίαυλο Αναφορών (Whistleblower Policy) θεσπίζει ασφαλείς μηχανισμούς για την αναφορά περιπτώσεων παραβίασης κανόνων, ενισχύοντας τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα.

Η METLEN έχει επίσης εφαρμόσει μια ισχυρή διαδικασία για τον έλεγχο της ακεραιότητας και τη διενέργεια εργασιών δέουσας επιμέλειας των Επιχειρηματικών Εταίρων (third-party due diligence), η οποία υποστηρίζεται από συστημικές εφαρμογές και κεντρική εποπτεία, για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με επιχειρηματικούς συνεργάτες και προμηθευτές. Παράλληλα, μέσω της δεύτερης γραμμής άμυνας, η METLEN διατηρεί ένα πρόγραμμα διασφάλισης, το οποίο διασφαλίζει τη συνεχή παρακολούθηση και επικύρωση των δικλίδων ασφαλείας που αφορούν θέματα συμμόρφωσης.

Τέλος, η METLEN έχει αναπτύξει ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης με στόχευση σε θέματα συμμόρφωσης, καλύπτοντας κρίσιμους τομείς όπως το αντιμονοπωλιακό δίκαιο, οι κυρώσεις, η GDPR και η καταπολέμηση της διαφθοράς. Αυτές οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουν προκλήσεις συμμόρφωσης και να προσαρμοστούν στο διαρκώς μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό περιβάλλον.

Με την ενσωμάτωση αυτών των μέτρων, η METLEN καλλιεργεί μια κουλτούρα ακεραιότητας, προστατεύει τη φήμη της και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τα ρυθμιστικά πρότυπα.

Για πρόσθετη ανάλυση, ανατρέξτε στη Δήλωση Βιωσιμότητας στην ενότητα G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά.

VII. ΕΚΘΕΣΗ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ

Η έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους τιμών εμπορευμάτων, καθώς και η αντίστοιχη ευαισθησία μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών και τα επίπεδα τιμών. Η ανάλυση αυτή αποτυπώνει την ονομαστική έκθεση στους παραπάνω παράγοντες και δεν περιλαμβάνει καμία επίδραση από χρήση προθεσμιακών συμβάσεων/συμβολαίων μέσω των οποίων ο Όμιλος αντισταθμίζει τον κίνδυνο.

Ο Όμιλος σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 155 του ν.4548/2018, όπως ισχύει, λόγω της εξορυκτικής δραστηριότητας λατομικών προϊόντων θυγατρικής του εταιρείας, κατέβαλε στην ελληνική κυβέρνηση κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 ποσό ύψους €1.710 χιλ.
Το παραπάνω ποσό αφορά πληρωμές για τέλη από την εκμετάλλευση ενεργών, αποθεματικών και αργουσών παραχωρήσεων μεταλλείων από τις θυγατρικές εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες Α.Μ.Ε.

XXIV. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Γενική Βάση Κατάρτισης Δήλωσης Βιωσιμότητας [BP-1]

Κατάρτιση σε ενοποιημένη βάση [ESRS2:BP-1_5_a] [ESRS2:BP-1_5_b_i]

Η παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας καταρτίστηκε σε ενοποιημένη βάση και καλύπτει τη μητρική εταιρεία METLEN Energy & Metals A.E. («METLEN», πρώην MYTILINEOS) και όλες τις θυγατρικές και οντότητες του Ομίλου για την περίοδο 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024. Το πεδίο ενοποίησης ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της METLEN για την ίδια περίοδο και περιλαμβάνει τις δραστηριότητες των επιχειρηματικών Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων, καθώς και του τομέα κατασκευών και παραχωρήσεων, με τις αντίστοιχες θυγατρικές τους, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Επίσης, η Δήλωση Βιωσιμότητας του Ομίλου METLEN, παρέχει μια **συνολική αποτύπωση της υιοθετούμενης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης** και των εφαρμοζόμενων συναφών με αυτή πρακτικών, παρουσιάζοντας τις σημαντικές επιπτώσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, υφιστάμενες και δυνητικές, αναλυτικά μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης, λαμβάνοντας υπόψη τις αλληλεξαρτήσεις και τη διασύνδεση μεταξύ οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδόσεων. Η περιγραφόμενη ενοποίηση διασφαλίζει ότι η εκπροσώπηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των καλυπτόμενων οντοτήτων την επικέντρωση στο υιοθετούμενο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο Ομίλου, αποτυπώνοντας τις ουσιαστικές επιπτώσεις και συναφή με αυτές πολιτικές, δράσεις στόχους και αποτελέσματα σε μια ολοκληρωμένη βάση.

Έχει καταρτιστεί **σύμφωνα με την Οδηγία** [(ΕΕ):2023/2772] για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) και τα Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) και του σχετικού ελληνικού Νόμου που ενσωματώνει την παραπάνω Οδηγία [ΦΕΚ:5164-12/12/2024].

Παράλληλα, για την γνωστοποίηση δεικτών μέτρησης ειδικά ανά οντότητα, εξετάστηκαν άλλα πλαίσια και πρωτοβουλίες, όπως τα Πρότυπα GRI. Οι συγκεκριμένοι δείκτες GRI που χρησιμοποιήθηκαν ήταν κυρίως οι GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 308-1, GRI 406-1, GRI 414-1, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις ενότητες S4 "Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες" και G1 "Επιχειρηματική Συμπεριφορά" της Δήλωσης Βιωσιμότητας.

Πέραν των ανωτέρω, η Έκθεση έχει προετοιμαστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και τις σχετικές ευρωπαϊκές Οδηγίες, εξασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τα ρυθμιστικά πλαίσια που διέπουν τα θέματα που εμπεριέχονται εντός της Δήλωσης Βιωσιμότητας, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα [ESRS2:BP-1_5_c] [ESRS2:BP-1_AR_1]

Στην παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας της METLEN, οι πληροφορίες που παρέχονται επεκτείνονται με στόχο την περιεκτική κάλυψη των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές της σχέσεις στην ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα. Με βάση την αξιολόγηση σημαντικότητας, η METLEN παρουσιάζει δεδομένα που αντικατοπτρίζουν συγκεκριμένες πτυχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε τμήμα της αλυσίδας αξίας.
Στην ανάντη αλυσίδα αξίας, η METLEN διαθέτει πληροφορίες σε τρεις βασικούς τομείς που επηρεάζουν την υπεύθυνη προμήθεια και την αρχική φάση των δραστηριοτήτων της:

α) Υγεία και Ασφάλεια (Υ&Α) των εργαζομένων και των μόνιμων υπεργολάβων: Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συνεργαζόμενοι υπεργολάβοι και οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται σε πρώιμα στάδια της παραγωγής λειτουργούν υπό ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας, ενσωματώνοντας τις κατάλληλες πολιτικές και πρωτοβουλίες προστασίας.
β) Υπεύθυνη διαχείριση βασικών προμηθευτών: Εφαρμόζει κριτήρια υπεύθυνης προμήθειας που περιλαμβάνουν τη συμμόρφωση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, όπως η περιβαλλοντική ευαισθησία και η κοινωνική υπευθυνότητα των προμηθευτών της.
γ) Επιχειρηματική ηθική συνεργατών: Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας, με την εισαγωγή αυστηρών κανόνων και μηχανισμών ελέγχου για την προάσπιση της διαφάνειας στις συνεργασίες της.

Στην κατάντη αλυσίδα αξίας, η METLEN καλύπτει ένα ευρύτερο πεδίο επιπτώσεων και ευκαιριών που συνδέονται με τους πελάτες, τους καταναλωτές και τις τοπικές κοινότητες, εστιάζοντας στους εξής τομείς:

α) Υγεία και Ασφάλεια (Υ&Α) των εργαζομένων και των μόνιμων υπεργολάβων: Όπως και στην ανάντη αλυσίδα, εξασφαλίζει ασφαλείς συνθήκες εργασίας και συμμόρφωση με τα πρότυπα Υ&Α στις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και στις δραστηριότητες που εμπλέκονται στην τελική παραγωγή.

β) Υπεύθυνη διαχείριση βασικών προμηθευτών: Στη διανομή και διάθεση προϊόντων, η METLEN αξιολογεί την υπευθυνότητα των βασικών της προμηθευτών, διασφαλίζοντας την ποιότητα και τη συμμόρφωση με τις αξίες βιωσιμότητας.

γ) Ικανοποίηση πελατών και καταναλωτών: Παρουσιάζει μέτρα που εφαρμόζει για τη διαρκή παρακολούθηση της εμπειρίας των πελατών, διασφαλίζοντας την ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, αλλά και την ικανοποίηση των τελικών χρηστών.

δ) Δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινότητες: Αναγνωρίζοντας την κοινωνική της ευθύνη, η METLEN αναπτύσσει πρωτοβουλίες που ενισχύουν την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία των κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις μονάδες της, δημιουργώντας απασχόληση και κοινωνικά οφέλη.

ε) Επιχειρηματική ηθική συνεργατών: Η επιχείρηση διασφαλίζει ότι οι συνεργάτες της λειτουργούν σύμφωνα με αρχές διαφάνειας και ακεραιότητας, εφαρμόζοντας πολιτικές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Παράλειψη συγκεκριμένων πληροφοριών [ESRS2:BP-1_5_d]

Η αξιοποίηση νέων τεχνολογικών δυνατοτήτων και εφαρμογών, καθώς και η συμμετοχή του Ομίλου σε συγχρηματοδοτούμενα έργα έρευνας και καινοτομίας παρουσιάζονται επαρκώς εντός της παρούσας δήλωσης βιωσιμότητας. Αναλυτικότερα το κεφάλαιο E5 – Κυκλική Οικονομία αποτυπώνει τις σχετικές πρωτοβουλίες και δράσεις του Κλάδου Μετάλλων, ενώ το κεφάλαιο S4 – Καταναλωτές και τελικοί-χρήστες τις αντίστοιχες του Κλάδου Ενέργειας. Τα προκύπτοντα αποτελέσματα των ερευνητικών προγραμμάτων, παρουσιάζονται περιορισμένα και μόνο εφόσον τίθενται σε εφαρμογή προς αξιοποίηση από την Εταιρεία. Παράλληλα, η METLEN διαρκώς εξετάζει τις δυνατότητες σχεδιασμού και ανάπτυξης νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με εστίαση στη μέγιστη δυνατή συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ειδικές Περιστάσεις [BP-2]

Χρονικός Ορίζοντας [ESRS2:BP-2_9_a]

Ο Όμιλος, κατά την κατάρτιση της Δήλωσης Βιωσιμότητας, δεν έχει παρεκκλίνει από τους καθορισμένους χρονικούς ορίζοντες που προβλέπονται στο ESRS 1, Τμήμα 6.4 για τον βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα. Ειδικότερα, η επιχείρηση υιοθετεί τα εξής:
α. Για τον **βραχυπρόθεσμο ορίζοντα,** ακολουθεί την περίοδο αναφοράς που χρησιμοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, δηλαδή το τέλος της εκάστοτε ετήσιας λογιστικής περιόδου.
β. Για τον **μεσοπρόθεσμο ορίζοντα,** υιοθετεί τη χρονική περίοδο που εκτείνεται από το τέλος της βραχυπρόθεσμης περιόδου έως πέντε (5) έτη.
γ. Για τον μ**ακροπρόθεσμο ορίζοντα,** αναφέρεται σε χρονικά διαστήματα που υπερβαίνουν τα πέντε (5) έτη.
Η επιχείρηση δηλώνει ότι δεν υφίστανται ειδικές συνθήκες ή περιστάσεις που να έχουν οδηγήσει σε διαφοροποίηση από τα παραπάνω χρονικά διαστήματα, όπως ορίζονται στο ESRS 1. Η προσήλωση στους προκαθορισμένους ορισμούς και χρονικούς ορίζοντες υπογραμμίζει τη δέσμευση της εταιρείας για συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές αναφοράς, διαφάνεια και ακρίβεια στην υποβολή εκθέσεων. Επιπλέον, η εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διασφάλιση ότι οι χρονικοί αυτοί ορίζοντες ευθυγραμμίζονται πλήρως με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και τις μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές της δεσμεύσεις. Ωστόσο για το κεφάλαιο E1 – Κλιματική Αλλαγή που υιοθετεί τις κατευθυντήριες γραμμές του TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), οι χρονικοί ορίζοντες που λαμβάνονται υπόψη ορίζονται ως εξής: α) Βραχυπρόθεσμος (Short-term): 1-5 έτη, β) Μεσοπρόθεσμος (Medium-term): 5-10 έτη, γ)Μακροπρόθεσμος (Long-term): 10+ έτη

Δείκτες μέτρησης [ESRS2:BP-2_10_a] [ESRS2:BP-2_10_b] [ESRS2:BP-2_10_c] [ESRS2:BP-2_10_d]

Οι δείκτες που παρουσιάζονται εντός της ΔΒ χρησιμοποιούνται και στο πλαίσιο της τήρησης των πιστοποιημένων συστημάτων, καθώς και των εκθέσεων που υποβάλλονται στις αρμόδιες αρχές στο πλαίσιο των αδειοδοτήσεων και της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που διασφαλίζουν την υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, οι δείκτες αυτοί δεν εξυπηρετούν αποκλειστικά τη Δήλωση Βιωσιμότητας, αλλά αποτελούν το συνολικό πλαίσιο παρακολούθησης και διαχείρισης των θεμάτων (IROs) που έχουν αναγνωριστεί μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας.

Η βάση κατάρτισης των αναφερόμενων δεδομένων βασίζεται σε άμεσα διαθέσιμα και πλήρως επαληθεύσιμα πρωτογενή στοιχεία που συλλέγονται εντός της επιχείρησης. Σε περίπτωση εφαρμογής δεικτών μέτρησης βασισμένων σε δεδομένα από έμμεσες πηγές, όπως δεδομένα μέσου όρου τομέα ή άλλες προσεγγιστικές τιμές, συμπεριλαμβανομένων εκτιμήσεων δεδομένων που αφορούν την ανάντη ή/και κατάντη αξιακή αλυσίδα, γίνεται σαφής αναφορά.

Η Εταιρεία, εξετάζει διαρκώς την ωριμότητα των ακολουθούμενων μεθοδολογιών προκειμένου να είναι σε θέση να αναλάβει περαιτέρω δράσεις βελτίωσης της ακρίβειας και της πληρότητάς τους, επιδιώκοντας τη μέγιστη δυνατή ευθυγράμμιση με τις ισχύουσες προδιαγραφές και απαιτήσεις των Προτύπων ESRS.

Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητα αποτελέσματος [ESRS2:BP-2_11_a] [ESRS2:BP-2_11_b]

Κατά την εξέταση του επιπέδου ωριμότητας των μεθοδολογιών μέτρησης, αναγνωρίζονται ορισμένες βασικές παραδοχές αβεβαιότητας που περιλαμβάνουν:

α) εξάρτηση από μελλοντικά γεγονότα, όπως μεταβολές στη νομοθεσία ή στις τεχνολογίες μέτρησης, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τη μελλοντική αποτύπωση δεδομένων,
β) χρήση συγκεκριμένων τεχνικών μέτρησης, όπως μοντέλα υπολογισμού για τις έμμεσες εκπομπές άνθρακα ή για την εκτίμηση επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, τα οποία εμπεριέχουν στατιστικές παραδοχές και αβεβαιότητες,
γ) ποιότητα και διαθεσιμότητα δεδομένων από την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα, καθώς οι πληροφορίες που προέρχονται από τρίτους (π.χ. προμηθευτές ή πελάτες) μπορεί να έχουν περιορισμένη ακρίβεια ή να υπόκεινται σε διαφορετικές μεθοδολογικές προσεγγίσεις,
δ) πολυπλοκότητα στη συλλογή δεδομένων και τυχόν μελλοντικές αλλαγές στις μεθοδολογίες εκτίμησης.

Επιπλέον, χρηματοοικονομικά ποσά που προκύπτουν από εκτιμήσεις σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων ή πιθανών μελλοντικών δαπανών συμμόρφωσης μπορεί να υπόκεινται σε διακυμάνσεις, ανάλογες με τις πρόνοιες των κατά τόπους εθνικών νομοθεσιών, με τις οποίες η Εταιρεία οφείλει να προσαρμόζεται.

Στις διαδικασίες μέτρησης, η Εταιρεία εφαρμόζει κοινώς αποδεκτές μεθοδολογίες και παραδοχές, όπως η χρήση συντελεστών εκπομπών βάσει του GHG Protocol για την αποτίμηση εκπομπών Scope 3 ή η εφαρμογή μοντέλων βασισμένων σε ιστορικά δεδομένα για την πρόβλεψη περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Παράλληλα, όπου απαιτείται, διενεργούνται εσωτερικές αναλύσεις ευαισθησίας για τη βελτίωση της ακρίβειας των εκτιμήσεων, ενώ μεγάλο εύρος των δημοσιοποιούμενων στοιχείων διασφαλίζεται και εξωτερικά. Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι αβεβαιότητες στη μέτρηση μπορούν να επηρεάσουν τη συνολική αξιοπιστία των γνωστοποιήσεων. Μέσω διαδικασιών αναγνώρισης κινδύνων, εντοπίζονται περιοχές αβεβαιότητας καθώς και πιθανά γεγονότα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επίτευξη των στόχων της. Για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων, κάθε κίνδυνος αποδίδεται σε έναν «Ιδιοκτήτη Κινδύνου» (Risk Owner), ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη βελτίωση των δεδομένων.

ESRS	ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΠΗΓΗ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑΔΟΧΗ ΚΑΤΑ ΤΗ ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ
E1	Εκπομπές Πεδίου 2	Στον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου 2, η εταιρεία βασίζεται κυρίως σε πραγματικά δεδομένα κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Ωστόσο, λόγω καθυστερήσεων στην έκδοση των λογαριασμών από τους προμηθευτές, η κατανάλωση του τελευταίου μήνα του έτους δεν είναι πάντα διαθέσιμη κατά τη χρονική στιγμή της ετήσιας αναφοράς.	Σε αυτές τις περιπτώσεις, η εταιρεία χρησιμοποιεί εκτιμήσεις κατανάλωσης, βασισμένες είτε σε ιστορικά δεδομένα είτε σε τάσεις κατανάλωσης των προηγούμενων μηνών. Αυτή η προσέγγιση μπορεί να οδηγήσει σε μικρές αποκλίσεις μεταξύ των τελικών πραγματικών εκπομπών και των εκπομπών που αναφέρονται στη δήλωση βιωσιμότητας.
E1	Εκπομπές Πεδίου 3	Στον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3, υπάρχουν παράγοντες που εισάγουν έναν βαθμό αβεβαιότητας στα αποτελέσματα. Πρώτον, η μη χρήση πρωτογενών δεδομένων σε αρκετές κατηγορίες Scope 3 σημαίνει ότι οι υπολογισμοί βασίζονται κυρίως σε δευτερογενή δεδομένα και συντελεστές εκπομπών από γενικές πηγές. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αποκλίσεις μεταξύ των πραγματικών εκπομπών και των εκτιμήσεων που καταγράφονται. Δεύτερον, συγκεκριμένες θυγατρικές δεν διαθέτουν ακόμα πλήρως ανεπτυγμένα συστήματα μέτρησης και αναφοράς εκπομπών, επηρεάζοντας έτσι την ακρίβεια των δεδομένων που συλλέγονται από αυτές. Τρίτον, η ενσωμάτωση νέων	Μεθοδολογία όπως περιγράφεται στη σχετική ενότητα.

		εταιρειών από τη METLEN, οι οποίες δεν είχαν προηγούμενη εμπειρία στη μέτρηση εκπομπών Πεδίου 3, προσθέτει έναν επιπλέον παράγοντα αβεβαιότητας, καθώς η διαδικασία συλλογής δεδομένων και εφαρμογής της μεθοδολογίας βρίσκεται σε στάδιο ωρίμανσης.	
E3	Κατανάλωση νερού	Έλλειψη διαθεσιμότητας της ακριβούς ποσότητας απόρριψης θαλασσινού νερού από τη μονάδα συμπαραγωγής ατμού και ενέργειας.	Παραδοχή ότι η ποσότητα θαλασσινού νερού που αντλήθηκε είναι ίδια με αυτή που απορρίφθηκε
S1	Οικείο Εργατικό Δυναμικό Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης	Για τον υπολογισμό αυτών των δεικτών μέτρησης, η METLEN εκτιμά βάσει υποθέσεων το άθροισμα των παροχών σε μετρητά, παροχών σε είδος και τη συνολική εύλογη αξία όλων των ετήσιων μακροπρόθεσμων κινήτρων των εργαζομένων της.	Για τις σταθερές αμοιβές, η προσέγγιση περιλάμβανε τον ετήσιο υπολογισμό των βασικών μισθών του Δεκεμβρίου. Ο υπολογισμός της μεταβλητής αμοιβής περιλάμβανε τη χρήση των τιμών στόχου για τα Σχέδια Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων, ενώ για τα Σχέδια Μακροπρόθεσμων Κινήτρων χρησιμοποιήθηκε η τιμή της μετοχής κατά την ημέρα της παροχής. Τέλος, για τον υπολογισμό των παροχών, χρησιμοποιήθηκαν τα σχετικά όρια της Πολιτικής Παροχών για τις εκτιμήσεις που πραγματοποιήθηκαν.

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας [ESRS2:BP-2_13]

Δεδομένης της μακράς παράδοσης της METLEN στη δημοσιοποίηση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Επιδόσεων ESG, με βάση διεθνώς αποδεκτά πρότυπα και κατευθυντήριες οδηγίες, διασφαλίζεται η ακρίβεια και η συνέπεια των δημοσιοποιούμενων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης για τυχόν αλλαγές ή διορθώσεις σε δημοσιοποιημένους δείκτες και μετρήσιμα αποτελέσματα. Για τους δείκτες που έχουν δημοσιοποιηθεί σε προηγούμενες περιόδους αναφοράς, πραγματοποιείται εσωτερικός έλεγχος για τυχόν διαφοροποιήσεις, ώστε να εφαρμόζονται οι σχετικές διαδικασίες αιτιολόγησης και αναθεώρησης, όπου απαιτείται. Αντίθετα, για τους νέους δείκτες που δημοσιοποιούνται για πρώτη φορά το 2024 στο πλαίσιο των Προτύπων ESRS, δεν υφίσταται ανάγκη αιτιολόγησης αλλαγών, αποκάλυψης αναθεωρημένων συγκριτικών δεδομένων ή επισήμανσης διαφορών σε σχέση με προηγούμενες γνωστοποιήσεις. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των γνωστοποιούμενων στοιχείων, θέτοντας παράλληλα τις βάσεις για τη συνεπή εφαρμογή των νέων προτύπων αναφοράς.

Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία ή από γενικά αποδεκτές δηλώσεις υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας [ESRS2:BP-2_15]

Ακολουθώντας τις απαιτήσεις των Προτύπων ESRS η METLEN ενσωματώνει στην Δήλωση Βιωσιμότητας στοιχεία και πληροφορίες βιωσιμότητας που προκύπτουν από άλλες νομοθετικές απαιτήσεις, ρυθμιστικές υποχρεώσεις. Αυτές οι πληροφορίες συμπεριλαμβάνονται και παρουσιάζονται με τρόπο που επιτρέπει τη σαφή διάκριση μεταξύ των απαιτήσεων του ESRS και των υπόλοιπων μερικώς εφαρμοζόμενων προτύπων, μέσω παροχής παραπομπών στις παραγράφους του προτύπου ή πλαισίου στο σύνολο των κεφαλαίων της Δήλωσης Βιωσιμότητας με στόχο τη διευκόλυνση της αναγνώρισης των καλυπτόμενων δεικτών. Ταυτόχρονα, για την πληρέστερη κατανόηση των υιοθετούμενων προτύπων και της διαδικασίας αναφοράς, περιλαμβάνονται στο τέλος της Δήλωσης Βιωσιμότητας, Παραρτήματα και πίνακες δεικτών σε όλα τα πρότυπα που υιοθετούνται, οι οποίοι παρουσιάζουν αναλυτικά τους δείκτες που χρησιμοποιούνται παρέχοντας τη δυνατότητα συνοπτικής επισκόπησης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων με στόχο την συνεκτίμηση και κατανόηση των πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN.

Ενσωμάτωση πληροφοριών μέσω παραπομπής [ESRS2:BP-2_16]

Η Δήλωση Βιωσιμότητας ενσωματώνει ορισμένες πληροφορίες μέσω παραπομπής σε άλλες εκθέσεις ή δημοσιοποιημένα έγγραφα της Εταιρείας που υπάρχουν διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της. Στην ενότητα Παραρτήματα στο τέλος της Δήλωσης Βιωσιμότητας, παρέχεται κατάλογος των απαιτήσεων γνωστοποίησης του ESRS και των ειδικών σημείων δεδομένων που έχουν ενσωματωθεί μέσω παραπομπής. Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τις αντίστοιχες παραπομπές στα τμήματα και παραγράφους των εκθέσεων ή εγγράφων όπου οι πληροφορίες έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί, εξασφαλίζοντας σαφήνεια και διαφάνεια στη διαδικασία γνωστοποίησης. Αναφοράς παραπομπής των CapEx & OpEx.

ESRS	ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΠΑΡΑΔΟΧΗ ΚΑΤΑ ΤΗ ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Κεφαλαίου 2. **Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του ΔΣ** Ενότητα 2.2 Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό μοντέλο Ενότητα 2.3 Αλυσίδα Αξίας (ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΩΝ)
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων (παράγραφοι 20 και 21 του ESRS 2)	Κεφάλαιο 4. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (Αρχές Α, Β, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, Διατάξεις 9, 10, 11, 12, 13, 14, & Κεφάλαιο 2.2.)
GOV-1	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και την διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά.	Κεφάλαιο 4. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης (παράγραφος 26 του ESRS 2)	Κεφάλαιο 4. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (Κεφάλαιο 3)
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων (παράγραφος 26 του ESRS 2)	Κεφάλαιο 4. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (Διάταξη 41)

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής [ESRS2:BP-2_17]

Η METLEN δεν έχει παραλείψει πληροφορίες που απαιτούνται από τα πρότυπα ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 και ESRS S4, διασφαλίζοντας την πλήρη γνωστοποίηση των ουσιωδών θεμάτων βιωσιμότητας σύμφωνα με την αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας της Εταιρείας. Ωστόσο, η METLEN έχει υιοθετήσει μεταβατικές διατάξεις για την πρόβλεψη και τη διαχείριση των οικονομικών επιπτώσεων, όπως περιγράφεται στο SBM-3 και στην αναφορά της αλυσίδας αξίας.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

1. Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων [ESRS2:GOV-1]

Οι πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με τις παραγράφους 20 και 21 του ESRS 2, καλύπτονται στις Αρχές Α, Β, Δ, Ε, ΣΤ, Ζ, Η, στις Διατάξεις 9, 10, 11, 12, 13, 14, καθώς και στο Κεφάλαιο 2.2. της Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιοποιείται στο Κεφάλαιο 4. του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού. [ESRS2:GOV-1_21] [ESRS2:GOV-1_22] [ESRS2:GOV-1_23]

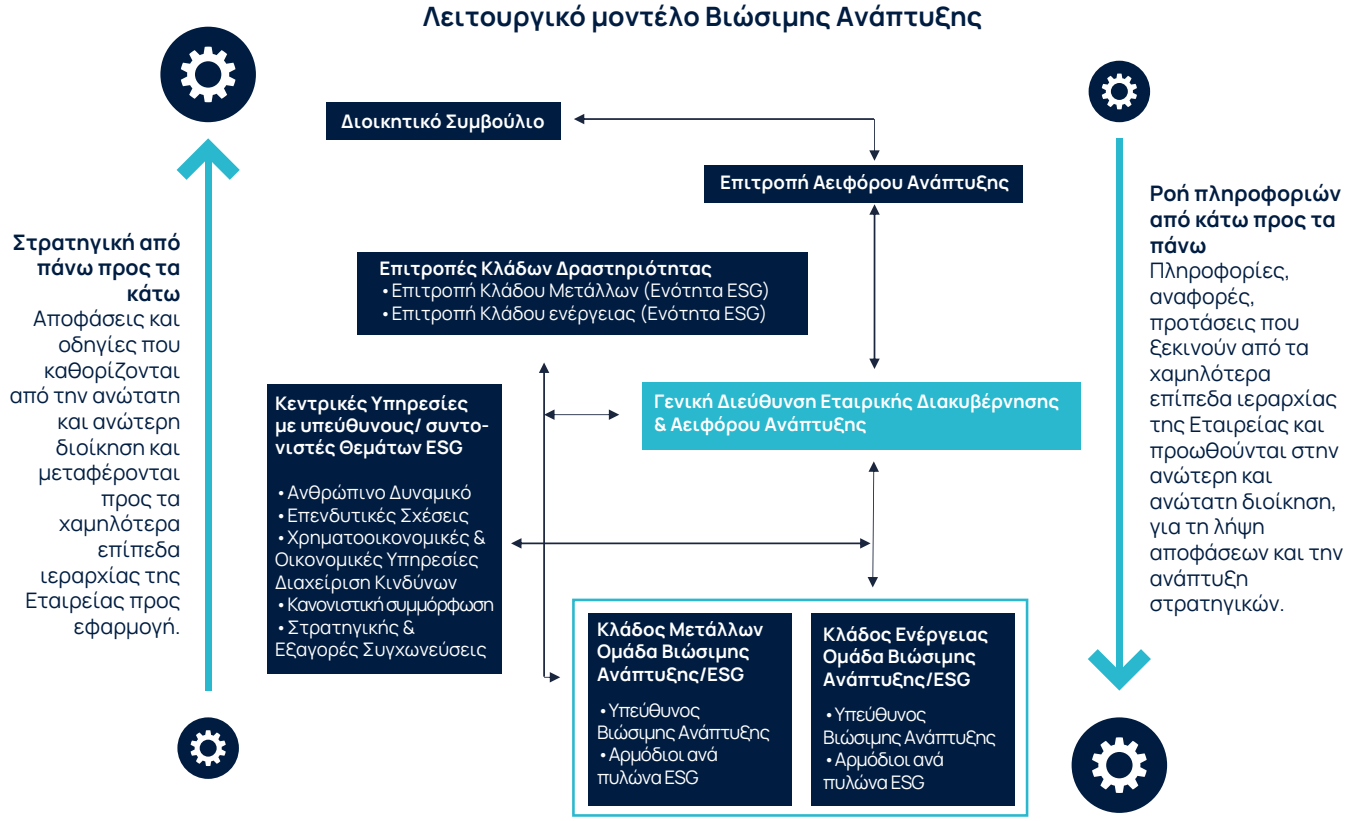
Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και την διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. (TCFD L:7,8,9,10)

Η METLEN έχει αναπτύξει συγκεκριμένες οργανωτικές δομές για την υποστήριξη της διοίκησης στη διαχείριση κλιματικών θεμάτων, όπως ειδικές επιτροπές, διευθύνσεις και αρμόδιες ομάδες, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας. Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω του κρίσιμου, υποστηρικτικού και συντονιστικού ρόλου που έχει, συνεργάζεται στενά με όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις βασικές θυγατρικές της Εταιρείας, προσδιορίζοντας τις στρατηγικές προτεραιότητες σε ό,τι αφορά στη διαχείριση των κλιματικών θεμάτων και συντονίζοντας τις σχετικές πρωτοβουλίες. Συγχρόνως, ενημερώνει και υποστηρίζει το έργο της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, στο πλαίσιο της ενημέρωσης του ΔΣ, για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής (δυνητικές/υφιστάμενες και αρνητικές/θετικές επιπτώσεις, κλιματικοί στόχοι και δράσεις μείωσης εκπομπών CO_2), ενώ συμμετέχει στις ειδικές επιτροπές των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και σε συνεργασία με τις Διοικήσεις και τους υπεύθυνους βιώσιμης ανάπτυξης των Κλάδων, παρουσιάζουν κλιματικά θέματα, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. [ESRS2:GOV-1_22_c]

Οι Διοικήσεις κάθε Κλάδου Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και βασικής θυγατρικής έχουν συνολικά την ευθύνη της αναγνώρισης και αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων, όπως καθορίζεται από το κεντρικό σύστημα αξιολόγησης Επιχειρηματικών Κινδύνων της Εταιρείας. Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, συνεργάζεται στενά με τις ομάδες βιώσιμης ανάπτυξης και τους επικεφαλής τους που έχουν οριστεί σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των βασικών θυγατρικών, για την παρακολούθηση της υλοποίησης των πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών

CO_2 και της επίτευξης των κλιματικών στόχων. Επίσης, οι επικεφαλής των ομάδων βιώσιμης ανάπτυξης με τη σειρά τους έχουν καθορίσει, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του Κλάδου ή της θυγατρικής τους, υπεύθυνους σε κάθε πυλώνα ESG με τους οποίους βρίσκονται σε συνεχή επικοινωνία και συνεργασία. Οι υπεύθυνοι του περιβαλλοντικού πυλώνα συντονίζουν και συνεργάζονται με τους επιμέρους αρμόδιους υλοποίησης συγκεκριμένων πρωτοβουλιών για το κλίμα, παρέχοντας παράλληλα τεχνική καθοδήγηση για την ανάπτυξη σχετικών σχεδίων δράσης και την υλοποίηση συγκεκριμένων έργων, η πρόοδος των οποίων αποτελεί το αντικείμενο ειδικών συναντήσεων εργασίας με την κεντρική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας σε τριμηνιαία βάση. [ESRS2:GOV-1_22_c]

Λειτουργικό μοντέλο Βιώσιμης Ανάπτυξης



Πίνακας: 01/E1

Παράλληλα, η METLEN συνεχίζει να ευθυγραμμίζει τις βασικές λειτουργικές της διαδικασίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Ενδεικτικά αναφέρονται διαδικασίες που σχετίζονται έμμεσα ή άμεσα με την ενημέρωση της Διοίκησης σχετικά με το κλίμα:

α) η διαδικασία άντλησης κεφαλαίων μέσω της δημιουργίας του "METLEN Green Finance Framework", για τη χρηματοδότηση έργων που συμβάλλουν τόσο στην επίτευξη των εταιρικών κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων, όσο και γενικότερα στην ενεργειακή μετάβαση, βάσει του οποίου η Εταιρεία μπορεί να προβεί σε μία ή και περισσότερες εκδόσεις Πράσινων Ομολόγων,

β) η σύνδεση των αποδοχών της ανώτατης Διοίκησης με KPIs, που συνδέονται με την εξέλιξη των εκπομπών CO_2,

γ) η εισαγωγή κλιματικών δεδομένων στην αξιολόγηση βασικών προμηθευτών και

δ) σε ό,τι αφορά σε δημοσιοποιήσεις πληροφοριών Βιώσιμης Ανάπτυξης, προωθείται συστηματικά η συσχέτισή τους με οικονομικά στοιχεία, μέσω της ενσωμάτωσης υβριδικών βασικών δεικτών έντασης.

Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και την διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά.

Οι σχετικές πληροφορίες για τον ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου στη διαμόρφωση και εποπτεία της επιχειρηματικής συμπεριφοράς περιλαμβάνονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (βλ. Κεφ. 4 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS 2 GOV-1.

2. Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης [ESRS2:GOV-2]

Οι πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με την παράγραφο 26 του ESRS 2, καλύπτεται στο Κεφάλαιο 3. της Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιοποιείται στο Κεφάλαιο 4. του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού. [ESRS2:GOV-2_26]

Εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου επί των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (TCFD L: 3,5)

Στην METLEN, αρμόδιο όργανο επίβλεψης των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης είναι η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης[9] του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην ενσωμάτωση παραμέτρων βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες και λειτουργίες λήψης αποφάσεων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων αρνητικών ή θετικών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η Επιτροπή επιβλέπει και παρακολουθεί την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, και στα τρία επίπεδα που την αποτελούν [Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής, ESG Προσέγγιση και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα] σύμφωνα με τις εγχώριες και διεθνείς τάσεις που δύνανται να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και επιδόσεις της Εταιρείας. [ESRS2:GOV-1_20_a]

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης (ΕΑΑ) συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις φορές ετησίως, και εκτάκτως, αν απαιτηθεί. Στις συνεδριάσεις, η ΕΑΑ συζητά και καθορίζει θέματα στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξιολογεί την συνολική πρόοδο, εγκρίνει τις αναφορές βιώσιμης ανάπτυξης, παρακολουθεί τις ESG αξιολογήσεις και επιδόσεις της Εταιρείας, επικυρώνει νέες πολιτικές, εγκρίνει σχετικά μέτρα και πρωτοβουλίες και υποβάλλει, όταν απαιτηθεί, συστάσεις για δράση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΑΑ, σε ετήσια βάση ενημερώνεται και συζητά τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, συμπεριλαμβανομένου του θέματος της κλιματικής αλλαγής, ενώ δύο φορές το χρόνο, παρακολουθεί την πρόοδο που σημειώνεται στην επίτευξη των κλιματικών στόχων, καθώς και την υλοποίηση των σχετικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2 της Εταιρείας, μετά από σχετική ενημέρωση από την Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στη συνέχεια, η ΕΑΑ προωθεί τα συγκεκριμένα θέματα στο Διοικητικό Συμβούλιο προς ενημέρωση και συζήτηση. Επιπλέον, η Επιτροπή παρακολουθεί την πρόοδο της Εταιρείας σε δράσεις ή άλλες σημαντικές κλιματικές πρωτοβουλίες που η Εταιρεία συμμετέχει ή υλοποιεί, όπως:

α) η υποβολή στοιχείων με βάση την **Ευρωπαϊκή Ταξινομία** (EU TAXONOMY),
β) η ευθυγράμμιση με τις συστάσεις της **TCFD,**
γ) η συμμετοχή στην διεθνή πρωτοβουλία **CDP Climate Change,**
δ) η καταγραφή και δημοσιοποίηση των έμμεσων εκπομπών **CO_2 (scope 3).**

Τέλος, το ΔΣ έχει εγκρίνει τους κλιματικούς στόχους της Εταιρείας και ενημερώνεται για την πορεία υλοποίησή τους, μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, με αναφορά σε συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης, όπως αναφέρθηκε παραπάνω. Παράλληλα, η διαμόρφωση των ετήσιων προϋπολογισμών και επιχειρηματικών σχεδίων, που εγκρίνονται από το ΔΣ, περιλαμβάνει επενδύσεις που σχετίζονται με τις βασικές πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών άνθρακα, όπως η ανάπτυξη πλάνου ΑΠΕ και η ενίσχυση παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. Επιπλέον, το ΔΣ ενημερώνεται, μέσω της ετήσιας αναφοράς αξιολόγησης επιχειρηματικών κινδύνων, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου, για το επίπεδο των κλιματικών κινδύνων, ενώ στο το τελευταίο τρίμηνο του 2024 ενέκρινε την έκδοση Πράσινου Ομολόγου για επενδύσεις σε έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αποθήκευσης ενέργειας και κυκλικής οικονομίας, που θα συμβάλλουν συνολικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προώθηση της ενεργειακής μετάβασης. [ESRS2:GOV-2_26_b] (TCFD L: 4)

3. Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [ESRS2:GOV-3]

Οι πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με την παράγραφο 26 του ESRS 2, καλύπτεται στη Διάταξη 41 της Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιοποιείται στο Κεφάλαιο 4. του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού. [ESRS2:GOV-3_29]

Στη METLEN, οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνδέονται έμμεσα με τους κλιματικούς στόχους της Εταιρείας (Τα μη-εκτελεστικά μέλη δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές). Η METLEN έχει επιλέξει μια συγκεκριμένη κλιματική παράμετρο (Εκπομπές CO_2 (Πεδίων 1 & 2) / εκ. € καθαρών κερδών), για να συνυπολογίσει στις μεταβλητές αποδοχές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ και να διασφαλιστεί ότι οι αμοιβές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά θέματα. Αυτή η παράμετρος αντικατοπτρίζει την αποδοτικότητα της Εταιρείας στη μείωση των εκπομπών CO_2 σε σχέση με τις οικονομικές της επιδόσεις και διασφαλίζει τη σύνδεση των αμοιβών των μελών του ΔΣ με περιβαλλοντικά ζητήματα.

[9] Όπως περιγράφεται στην Ενότητα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης του παρόντος Απολογισμού

Για το έτος αναφοράς, το ποσοστό των αποδοχών που συνδέεται με κλιματικές παραμέτρους αντιστοιχεί στο 2,64% των συνολικών μεταβλητών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ της Εταιρείας. [E1:GOV-3_13] (TCFD L 48)

4. Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια [ESRS2:GOV-4]

Η METLEN ακολουθεί μια συστηματική προσέγγιση δέουσας επιμέλειας για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, σύμφωνη με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, σχετικά με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει μια σειρά βημάτων που αποσκοπούν στην αναγνώριση, αξιολόγηση και μετριασμό των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Κεντρικός στόχος είναι η βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης, η πλήρης συμμόρφωση με τις εθνικές και διεθνείς απαιτήσεις, καθώς και η ενίσχυση τη ς υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης με τα βασικά βήματα της προσέγγισης να περιλαμβάνουν: [ESRS2:GOV-4_30]

1. Καθιέρωση Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1.IRO-1, ESRS:E2.IRO-1, ESRS:E3.IRO-1, ESRS:E4.IRO-1, ESRS:E5.IRO-1).
2. Αναγνώριση και αξιολόγηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες. Αυτές περιλαμβάνουν τις περιπτώσεις όπου οι δραστηριότητες ενδέχεται να έχουν σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις μέσω της εκπόνησης κατάλληλων αναλύσεων εκτιμήσεων περιβαλλοντικών επιπτώσεων (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1.SBM-3, ESRS:E2.SBM-3, ESRS:E3.SBM-3, ESRS:E4.SBM-3, ESRS:E5.SBM-3).
3. Καθιέρωση και εφαρμογή εσωτερικών μετρήσιμων στόχων, επιδιώξεων και στρατηγικών για την αντιμετώπιση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Οι στόχοι είναι βασισμένοι στην επιστημονικές παραδοχές, συμβατοί με τις εθνικές πολιτικές και τις διεθνείς δεσμεύσεις και καθοδηγούνται από τις βέλτιστες πρακτικές (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1-4, ESRS:E2-3, ESRS:E3-3, ESRS:E4-4, ESRS:E5-3).
4. Επαλήθευση της αποτελεσματικότητας των στρατηγικών προσεγγίσεων σε τακτά διαστήματα και παρακολούθηση της προόδου των περιβαλλοντικών στόχων, παράλληλα με περιοδική ανασκόπηση των σχετικών πολιτικών, όταν και όπου κρίνεται αναγκαίο (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1-1, ESRS:E2-1, ESRS:E3-1, ESRS:E4-1, ESRS:E5-1).
5. Αποκατάσταση ή μετριασμός των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω ανάπτυξης και υλοποίησης συγκεκριμένων δράσεων και αξιοποίηση της επιρροής της Εταιρείας, προκειμένου να επηρεαστούν και οι εταίροι της αλυσίδας αξίας προς την κατεύθυνση αυτή (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1-2, ESRS:E2-2, ESRS:E3-2, ESRS:E4-2, ESRS:E5-2, ESRS:G1-2).
6. Διεξαγωγή ουσιαστικής διαβούλευσης με τους ενδιαφερόμενους φορείς που επηρεάζονται από τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS2:SBM-2, ESRS:E1.IRO-1, ESRS:E2.IRO-1, ESRS:E3.IRO-1, ESRS:E4.IRO-1, ESRS:E5.IRO-1).
7. Διατήρηση σχεδίων έκτακτης ανάγκης για την πρόληψη, μετριασμό και έλεγχο σοβαρών περιβαλλοντικών και υγειονομικών ζημιών (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ακόλουθων ενοτήτων ESRS:E2-2, ESRS:E4-2).
8. Συνεργασία με επιστημονικούς και τρίτους φορείς για την υιοθέτηση φιλικότερων προς το περιβάλλον τεχνολογιών και την ανάπτυξη προϊόντων που δεν προκαλούν αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:E1-3, ESRS:E5-2).
9. Παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης στους άμεσα και έμμεσα εργαζομένους για την περιβαλλοντική διαχείριση, την πρόληψη περιβαλλοντικών ατυχημάτων και την ασφαλή διαχείριση υλικών και αποβλήτων προς αποφυγή ρύπανσης (όπως παρουσιάζονται και αναλύονται εντός των ενοτήτων ESRS:S1-2, ESRS:S1-4, ESRS:S2-3, ESRS:S2-4).

5. Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας [ESRS2:GOV-5]

Η METLEN διαθέτει συγκεκριμένο σύστημα διακυβέρνησης βιώσιμης ανάπτυξης, που καλύπτει όλη την Εταιρεία και λειτουργεί για την παρακολούθηση των δράσεων και των πρακτικών, που εφαρμόζονται για την εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί. Στην κορυφή του συστήματος αυτού βρίσκεται η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Ομίλου [10] , η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρέχοντας ανατροφοδότηση σε τριμηνιαία βάση σχετικά με την απόδοση της Εταιρείας στους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς της στόχους. [ESRS2:GOV-2_36_d]

[10] Τα αποτελέσματα των κεντρικών διαβουλεύσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και η απόδοση σε σχέση με τους στόχους βιωσιμότητας, υποβάλλονται περιοδικά στην Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης και, κατ' επέκταση, στο Διοικητικό Συμβούλιο Ομίλου για την αξιολόγηση της προόδου και τη λήψη πιθανών διορθωτικών μέτρων.

Παράλληλα, εντός του συστήματος διακυβέρνησης της METLEN, εξέχοντα ρόλο διαδραματίζει και η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εγκρίνει το σύνολο των διαδικασιών που αφορούν στον εσωτερικό έλεγχο της εισηγμένης Εταιρείας. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ), η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου, έχει τη γενική ευθύνη για την εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου στην Εταιρεία και στις μη εισηγμένες θυγατρικές. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) παρακολουθεί και κάνει συστάσεις για την βελτίωση των λειτουργιών και πολιτικών που σχετίζονται με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, παρέχοντας διασφάλιση για την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής των εταιρικών διαδικασιών. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων που καταρτίζεται συμπεριλαμβάνει την αξιολόγηση της διαχείρισης των κινδύνων της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, για τον προσδιορισμό προτεραιοτήτων που θα οδηγήσουν στην βελτίωση της προσέγγισης για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της. [ESRS2:GOV-2_36_a]

Στο πλαίσιο αυτό, η προετοιμασία της ΔΕΕ ξεκίνησε ήδη από το δεύτερο εξάμηνο του 2023, με ενδελεχή ανάλυση του εσωτερικού επιπέδου ωριμότητας στην κάλυψη των απαιτήσεων του οριζόντιου προτύπου ESRS-2. Ακολούθως, εντός του 2024, η ανάλυση επεκτάθηκε στις διαδικασίες της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας, στις ψηφιακές εφαρμογές και πλατφόρμες συλλογής ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων και στοιχείων ESG, καθώς και στην τήρηση εφαρμογής των σχετικών Διαδικασιών για τη διαχείριση συνολικά του πλαισίου βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, καθώς και στις σχετικές γνωστοποιήσεις. Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης αυτής, η ΔΕΕ παρήγαγε έκθεση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των διαδικασιών κοινωνικής διαβούλευσης, διπλής ουσιαστικότητας και σύνταξης δήλωσης βιωσιμότητας. [ESRS2:GOV-2_36_b]

Συγκεκριμένα, οι αξιολογήσεις της ΔΕΕ εστιάζουν στο βαθμό καταλληλότητας στη διαχείριση των απαιτήσεων, καθώς και στη συμμόρφωση των στελεχών της Εταιρείας με αυτές, προκειμένου να ανακύπτουν βελτιώσεις στις διαδικασίες ικανές να συμβάλουν στη διαρκή βελτίωση της διοικητικής προσέγγισης και τελικά στην ενίσχυση της οικονομικής αποτελεσματικότητας. Για την παρακολούθηση των οικονομικών της επιδόσεων, η METLEN χρησιμοποιεί κεντρικούς υβριδικούς δείκτες έντασης απόδοσης (KPIs), μέσω των οποίων αποτυπώνεται ο περιβαλλοντικός και κοινωνικός της αντίκτυπος. [ESRS2:GOV-5_36_c]

Οι δράσεις που στοχεύουν στη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τη δημοσιοποίηση πληροφοριών βιωσιμότητας βρίσκονται σε εξέλιξη και υλοποιούνται σταδιακά από τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας. Οι δράσεις που τέθηκαν σε εφαρμογή περιελάμβαναν ελέγχους συνέπειας, ανάλυση κενών, ανάλυση και διερεύνηση αποκλίσεων σε σχέση με το προηγούμενο έτος και διερεύνηση. Επίσης, οι δράσεις αυτές αξιολογήθηκαν από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου.

Οι εκθέσεις της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου υποστηρίζουν το έργο της εξωτερικής διασφάλισης, επιδιώκοντας το υψηλό επίπεδο διαφάνειας και αξιοπιστίας των μη -χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων της Εταιρείας. Η METLEN δημοσιεύει για περισσότερα από 15 χρόνια ετήσιες αναφορές που καταγράφουν την πρόοδο σχετικά με τους στόχους των Ουσιαστικών Θεμάτων, τα οποία προκύπτουν πλέον από την διαδικασία της αξιολόγησης Διπλής Ουσιαστικότητας. Αυτές οι εκθέσεις περιλαμβάνουν δείκτες επιδόσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά θέματα. Για να διασφαλιστεί η αξιοπιστία της προσέγγισης, οι αναφορές και τα στοιχεία υπόκεινται σε έλεγχο από εξωτερικούς ελεγκτές, οι οποίοι αξιολογούν την ποιότητα και την ακρίβεια των πληροφοριών που δημοσιοποιούνται. Αυτή η πρακτική έχει καθιερωθεί ως πάγια τακτική της Εταιρείας όλα αυτά τα χρόνια, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης που διασφαλίζονται εξωτερικά. [ESRS2:GOV-2_36_d]

Από το 2025, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου θα ενσωματώσει την αναφορά και παρακολούθηση των ευρημάτων σχετικά με την δήλωση βιωσιμότητας στην τυπική διαδικασία της, ακολουθώντας μια προσέγγιση παρόμοια με εκείνη που χρησιμοποιείται και για τους υπόλοιπους Ελέγχους της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του εσωτερικού ελέγχου, συνεργάζεται με την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης για την παρακολούθηση της υλοποίησης των προτάσεων βελτίωσης σχετικά με τις διαδικασίες βιώσιμης ανάπτυξης.

Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα

Οι πληροφορίες για την κάλυψη του SBM-1 παρουσιάζονται στα κεφάλαια **2.2 Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό μοντέλο και 2.3 Αλυσίδα Αξίας (ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΩΝ)** εντός του Κεφαλαίου **2. Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του ΔΣ.**

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [ESRS2:SBM-2]

Οι σχέσεις και η συνεργασία της METLEN με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συμβάλλουν στην περαιτέρω κατανόηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της, καθώς και στην προσπάθεια της Εταιρείας να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες τους, χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

/ 1. Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [ESRS2:SBM_2_45_a_i]

Η METLEN, λόγω της πολυδιάστατης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συνεργάζεται με ένα ευρύ φάσμα ατόμων, φορέων, οργανισμών, Αρχών, εταιρειών και κοινοτήτων που αποτελούν τους Κοινωνικούς της Εταίρους. Η διαδικασία αναγνώρισης αυτών και η ταξινόμησή τους σε συγκεκριμένες ομάδες πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων[11], σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement 2015 ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Τους Κοινωνικούς Εταίρους της METLEN αποτελούν οι ακόλουθες ομάδες:

1. Εργαζόμενοι
2. Επενδυτική κοινότητα
3. Συνεργάτες & Προμηθευτές
4. Πελάτες
5. Τοπικές Κοινωνίες (Τοπική Αυτοδιοίκηση)
6. Φορείς Κεντρικής Κυβέρνησης
7. Χρηματοπιστωτικοί Φορείς
8. Επιχειρηματικοί Φορείς
9. Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης
10. Ακαδημαϊκή Κοινότητα
11. Εκπρόσωποι Τύπου
12. ΜΚΟ & εθελοντικοί οργανισμοί

/ 2. Τρόποι συνεργασίας με τις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [ESRS2:SBM_2_45_a_ii]

Η METLEN διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των κοινωνικών της εταίρων, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Οι επίσημες και ανεπίσημες μορφές επικοινωνίας και συνεργασίας με τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων που διαθέτει η Εταιρεία, όπως αναφέρονται στον ακόλουθο πίνακα, διέπονται από τα ειδικά χαρακτηριστικά του κάθε Κλάδου Δραστηριότητας και Κεντρικής Υπηρεσίας, με τελικό σκοπό την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και κατά συνέπεια της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της.

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας
Εργαζόμενοι	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.* 2. Ετήσια έρευνα δέσμευσης εργαζομένων 3. Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων 4. Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του Η R-Business Partner 5. Συνεχής υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης 6. Γνωστοποίηση πολιτικών, όποτε απαιτείται 7. Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων ιεραρχίας του Κλάδου Μεταλλουργίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων) 8. Ανακοινώσεις μέσω online πλατφόρμας Intranet 9. Τηλεφωνική γραμμή για εξυπηρέτηση εργαζομένων (HR Call Center) 10. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός

[11] όπως: της εξάρτησης, της ευθύνης, της έντασης, της επιρροής και της προοπτικής.

Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές)	1. Ετήσια Τακτική και Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων 2. Ετήσια & Εξαμηνιαία αποτελέσματα (Δελτίο Τύπου, παρουσίαση, τηλεδιάσκεψη, ιστοσελίδα Εταιρείας). Τριμηνιαία αποτελέσματα (Δελτίο Τύπου, ιστοσελίδα Εταιρείας) 3. Conferences, Roadshows, Meetings & Calls της Διεύθυνσης Investor Relations με θεσμικούς επενδυτές 4. Roadshow Εταιρικής Διακυβέρνησης: Διάλογος (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών και πληρεξουσίων συμβούλων 5. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 6. Ανακοινώσεις επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, διαδίκτυο) 7. Ετήσια συνάντηση με αναλυτές 8. Δυνατότητα απευθείας επικοινωνίας με την υπηρεσία εξυπηρέτησης μετόχων 9. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Συνεργάτες & Προμηθευτές	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας 3. Προώθηση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» & της «Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας» της METLEN 4. Ετήσια αξιολόγηση βασικών προμηθευτών με κριτήρια ESG 5. Εκπαιδευτικό πρόγραμμα βασικών προμηθευτών 6. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Τελικοί καταναλωτές & Επιχειρηματικοί πελάτες	1. Προώθηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων) 2. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 3. Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της Εταιρείας 4. Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών 5. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Τοπικές Κοινωνίες (Τοπική Αυτοδιοίκηση) & Φορείς Κεντρικής Κυβέρνησης	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο) 3. Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της METLEN 4. Διαδικασία Διαχείρισης Αιτημάτων & Παραπόνων από Τρίτους σε θέματα ESG & Εταιρικής Υπευθυνότητας από το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος & τις δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη 5. Διαδικασίες Διαβούλευσης, Επικοινωνία, Συμμετοχής και Παραπόνων ενδιαφερόμενων μερών για τα Ενεργειακά Κέντρα 6. Μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας μας, στην ενότητα "Επικοινωνία" 7. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός 8. Συμμετοχή στις διαβουλεύσεις που βγαίνουν για σχέδια νόμου και λοιπές αποφάσεις 9. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων
Επιχειρηματικοί Φορείς	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις) 3. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο 4. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω υποβολής προκαθορισμένων από τη νομοθεσία εκθέσεων και μετρήσεων σχετικά με τις εταιρικές δραστηριότητες, ερωτηματολογίων, συναντήσεων, συμμετοχής σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν) 3. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση 4. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Ακαδημαϊκή κοινότητα	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας 3. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια 4. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Εκπρόσωποι Τύπου	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Communication της METLEN για θέματα που αφορούν στους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας 3. Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, επικοινωνία στο Διαδίκτυο, newsletters κ.ο.κ.) 4. Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους σε τακτά χρονικά διαστήματα και όποτε κριθεί απαραίτητο 5. Οργάνωση συναντήσεων με αναλυτές 6. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός

ΜΚΟ & Εθελοντικές Οργανώσεις	1. Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* 2. Ετήσια συνάντηση ανοιχτού διαλόγου με εστίαση στην ανάπτυξη των σχέσεων 3. Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 4. Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους 5. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός
Χρηματο-πιστωτικοί Οργανισμοί	1. Επικοινωνία μία φορά το χρόνο για τον έλεγχο και την αναθεώρηση των πιστωτικών ορίων και των ειδικών όρων συνεργασίας 2. Καθημερινή επικοινωνία σχετικά με τις τραπεζικές συναλλαγές, τη διαχείριση χρηματοδοτικών εργαλείων και τη διαχείριση κινδύνων 3. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία για την υποβολή αιτημάτων για νέα πιστωτικά όρια, τη βελτίωση της πληροφόρησης, την παροχή στοιχείων, τη διαπραγμάτευση συμβολαίων και την επίλυση καθημερινών διαδικαστικών ζητημάτων 4. Περιοδική επικοινωνία για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών 5. Περιοδική συμπλήρωση και ενημέρωση του ESG ερωτηματολογίου που αφορά τις σχέσεις με διάφορες τράπεζες 6. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις, τηλεφωνικές συσκέψεις ή επαγγελματικά γεύματα όταν είναι απαραίτητο 7. Ετήσια διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους 8. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός

*Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τον τύπο της Διαβούλευσης (τοπική ή κεντρική) καθώς και από τη θεματική της.

/ 3. Ο Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους [ESRS2:SBM_2_45_a_iii]

Ο Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους αποτελεί την εφαρμογή στην πράξη της διαχρονικής δέσμευσης της METLEN στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και στον ανοιχτό, συστηματικό και ειλικρινή κοινωνικό διάλογο που αποτελεί βασικό στοιχείο των κοινωνικών πόρων που αξιοποιεί για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της και τη δημιουργία αξίας στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Ο Θεσμός της Διαβούλευσης διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και σχεδιάζεται μέσω της εφαρμογής μιας κυκλικής διαδικασίας πέντε σταδίων, η οποία μετά από κάθε κύκλο ολοκλήρωσής της επαναλαμβάνεται με στόχο την εφαρμογή βελτιωτικών κινήσεων όπου απαιτούνται.

Τα στάδια της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι:

α) Η συστηματική αναθεώρηση των ομάδων των κοινωνικών εταίρων με συγκεκριμένα κριτήρια (AA1000 SES).
β) Η κατανόηση της επιχειρηματικής υπόθεσης και των επιμέρους κινήτρων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της METLEN για την υλοποίηση του διάλογου.
γ) Η θεματολογία και ο σχεδιασμός της δομής της Διαβούλευσης.
δ) Η εφαρμογή του διαλόγου και το πλαίσιο ανατροφοδότησης εκ μέρους των κοινωνικών εταίρων.
ε) Η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, η ανταπόκριση στις βασικές προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων καθώς και η διατήρηση του διαλόγου.

Βασικοί διαχρονικοί στόχοι του Θεσμού της Διαβούλευσης είναι:

α) Η κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων με τις οποίες η METLEN επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλοεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητας της,
β) Η αξιολόγηση των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και η διάδοση των εταιρικών αξιών και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.
γ) Η συνεχής προσπάθεια για ενίσχυση της διαφάνειας και της διατήρησης της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της εταιρείας.
δ) Η αναγνώριση και η γεφύρωση, με τον πιο πρόσφορο τρόπο, τυχόν διαφορών ανάμεσα στις πολιτικές της εταιρείας και τις αντιλήψεις των κοινωνικών της εταίρων πάνω στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
ε) Η ανάδειξη νέων τρόπων σύμπραξης για τη βελτίωση και την ενδυνάμωση των υφιστάμενων σχέσεων, ενισχύοντας την πολιτική της METLEN στην πρόληψη, αλλά και την αναγνώριση των οικονομικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων και ευκαιριών

Ο σκοπός της Διαβούλευσης είναι η τακτική αλληλεπίδραση και συνεργασία της Εταιρείας με τις ομάδες που επηρεάζονται από τη δραστηριότητά της, όπου αυτό είναι δυνατό. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία αποκτά βαθύτερη κατανόηση των βασικών προσδοκιών τους, ενισχύει τις προσπάθειες ευθυγράμμισής της με αυτές, συμβάλλει στην πρόληψη κινδύνων και αξιοποιεί ευκαιρίες που αναδύονται από τις σχέσεις αυτές. [ESRS2:SBM_2_45_a_iv]

Επιπλέον, ο Θεσμός της Διαβούλευσης υλοποιείται με συνέπεια σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβάνοντας τα σύγχρονα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνδέονται με τη λειτουργία του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας.
Κατά την **επιλογή του θέματος,** λαμβάνονται υπόψη συγκεκριμένοι παράγοντες όπως: Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, οι ESG προτεραιότητες και οι ανάγκες των Κλάδων Δραστηριότητας, οι ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, οι ευρύτερες τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, οι υποχρεώσεις της METLEN κ.λπ. Τα αποτελέσματα λαμβάνονται υπόψη στην ετήσια άσκηση της αξιολόγησης των Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ παράλληλα προωθούνται στην ανώτατη διοίκηση μέσω του συστήματος διακυβέρνησης βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Τα πιο σημαντικά θέματα εξετάζονται από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά, αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν -όπου είναι εφικτό- την ενσωμάτωσή τους στις επιχειρηματικές λειτουργίες και στρατηγική. [ESRS2:SBM_2_45_a_v]

Η οργάνωση της Διαβούλευσης σε τοπικό επίπεδο υλοποιείται κυρίως από τις ομάδες βιώσιμης ανάπτυξης των επιχειρηματικών Κλάδων της METLEN σε συνεργασία με την κεντρική Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης, όπου καθορίζονται οι σχετικοί στόχοι και προσδοκίες του διαλόγου. Πραγματοποιείται κυρίως δια ζώσης, μέσω ημερίδων αλλά και μέσω διαδικτυακών συναντήσεων ή αποστολής ηλεκτρονικών ερωτηματολογίων, ανάλογα με τις συνθήκες και τη φύση του θέματος.
Όταν η Διαβούλευση πραγματοποιείται σε κεντρικό επίπεδο, αφορά στο σύνολο της Εταιρείας και συμμετέχουν όλες οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων. Υλοποιείται από τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης και συχνά σε συνεργασία με τις ομάδες βιώσιμης ανάπτυξης των επιχειρηματικών Κλάδων της METLEN. Λόγω του μεγάλου αριθμού των ατόμων, φορέων, οργανισμών που απευθύνεται η Εταιρεία και για την καλύτερη δυνατή αντιπροσώπευση όλων των ομάδων, η Διαβούλευση πραγματοποιείται κυρίως ηλεκτρονικά μέσω δομημένου ερωτηματολογίου.

Στο πλαίσιο της παραπάνω αναφερόμενης διαδικασίας, ο ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης **πραγματοποιήθηκε και το 2024** (περίοδος Ιούλιου-Σεπτεμβρίου), με σκοπό τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης της προσέγγισής της METLEN στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με τις βασικές προσδοκίες και απόψεις των Κοινωνικών της Εταίρων στον τομέα αυτό. Η διαβούλευση υλοποιήθηκε μέσω αποστολής δομημένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου, προς 1.121 παραλήπτες, από όλες τις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της METLEN, όπου συνολικά, συμμετείχαν 360 άτομα, φορείς, εταιρείες, οργανισμοί, τοπικές κοινότητες, εθελοντικές και Μη κυβερνητικές οργανώσεις, ποσοστό μεγαλύτερο του 32%.

Βασικοί **στόχοι της διαβούλευσης** ήταν: α) η συλλογή και η αξιολόγηση στάσεων και απόψεων σχετικά με το κατά πόσο ο τρόπος διαχείρισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από τη METLEN αποτελεί πηγή δυνητικών ευκαιριών ή και κινδύνων για τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων αλλά και για την ίδια την Εταιρεία. β) ο καθορισμός του βαθμού ευθυγράμμισης της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας με τους στόχους τα συμφέροντα, τις προσδοκίες αλλά και τις προσωπικές πεποιθήσεις των Κοινωνικών Εταίρων. Παράλληλα, μέσω της διαβούλευσης, υπήρξε **ανατροφοδότηση** σχετικά με την ιεράρχηση των προκλήσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης για την Εταιρεία, καθώς και αξιολόγηση της προόδου των επιδόσεών της στη Βιώσιμη Ανάπτυξης κατά τα τελευταία χρόνια.

Από τη λεπτομερή ανάλυση των ευρημάτων προέκυψε ότι η πλειοψηφία των συμμετεχόντων αξιολόγησε ιδιαίτερα θετικά την επίδραση των θεμάτων βιωσιμότητας στην Εταιρεία, επιβεβαιώνοντας ότι η στρατηγική της METLEN για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συμβάλλει σημαντικά στην οικονομική της απόδοση. Αναλυτικότερα:

Α) Ευθυγράμμιση του στόχου της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης με την άποψη των Κοινωνικών Εταίρων

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, υπάρχει σχεδόν καθολική αποδοχή (93%) από τους συμμετέχοντες στην έρευνα, της τοποθέτησης ότι η επιχειρηματική και οικονομική πρόοδος πρέπει να επιτυγχάνεται σε συνδυασμό με τη δέσμευση στους Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αυτό αποδεικνύει έμμεσα την ισχυρή υποστήριξη των Κοινωνικών Εταίρων προς το στόχο της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN, που αναφέρεται στη σύνδεση οικονομικής και βιώσιμης ανάπτυξης.

Β) Ενημέρωση και επικοινωνία

Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι η METLEN έχει καταφέρει σε σημαντικό βαθμό να προσεγγίσει τους Κοινωνικούς Εταίρους της μέσω της επικοινωνίας της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς 8 στους 10 συμμετέχοντες στην έρευνα έχουν ακούσει ή διαβάσει για αυτή. Ωστόσο, το επίπεδο γνώσης ποικίλλει, με 6 στους 10 να αισθάνονται αρκετά ή πλήρως ενημερωμένοι, ενώ πάνω από 3 στους 10 αναφέρουν ότι διαθέτουν περιορισμένη γνώση. Αυτό υποδεικνύει την ανάγκη για παροχή περισσότερων πληροφοριών, προκειμένου να καλυφθούν τα κενά ενημέρωσης και να ενισχυθεί η κατανόηση των πρωτοβουλιών της METLEN από όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Γ) Ευθυγράμμιση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης με τους στόχους τα συμφέροντα και τις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων

Σύμφωνα με τα σχετικά ευρήματα υπάρχει:

α) Πολύ υψηλός βαθμός συμφωνίας (80%) ότι η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN εξυπηρετεί τους στόχους των Κοινωνικών Εταίρων, κάτι που είναι πολύ θετικό και δείχνει μια ισχυρή υποστήριξη από την πλευρά τους.

β) Υψηλός βαθμός ευθυγράμμισης (72%) της στρατηγικής της Εταιρείας με τα συμφέροντα του φορέα, της εταιρείας, του οργανισμού, της κοινότητας ή της οργάνωσης που εκπροσωπούν ή ανήκουν οι Κοινωνικοί της Εταίροι.

γ) Πολύ υψηλή αποδοχή (82%) των Κοινωνικών Εταίρων στο ότι η METLEN συμβουλεύεται και λαμβάνει υπόψη τις βασικές τους προσδοκίες και απόψεις κατά την υλοποίηση της στρατηγικής για Βιώσιμη Ανάπτυξη, υποδεικνύοντας την αποτελεσματικότητα των τρόπων επικοινωνίας και συνεργασίας μαζί τους, κάτι που είναι κρίσιμο για την επιτυχία της βιώσιμης ανάπτυξης.

δ) Πολύ ισχυρή ταύτιση (80%) μεταξύ της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN και των σχετικών προσωπικών πεποιθήσεων των Κοινωνικών Εταίρων, υποδηλώνοντας ότι η στρατηγική της Εταιρείας είναι σύμφωνη σε πολύ μεγάλο βαθμό με τις ηθικές και περιβαλλοντικές αξίες τους.

Δ) Ιεράρχηση σημαντικότητας των προκλήσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που αντιμετωπίζει η Εταιρεία

Περισσότεροι από 8 στους 10 συμμετέχοντες εκτιμούν ότι προκλήσεις όπως η ασφαλής και παραγωγική απασχόληση, η υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, η βιώσιμη βιομηχανική δραστηριότητα, και η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και είναι εξαιρετικά σημαντικές για την METLEN. Επιπλέον, περισσότεροι από 7 στους 10 συμμετέχοντες θεωρούν τη δέσμευση στην κοινωνική υπευθυνότητα και την εφαρμογή εταιρικής δέουσας επιμέλειας σημαντικές, ενώ περισσότεροι από 6 στους 10 συμμετέχοντες αναγνωρίζουν τη σημασία του ψηφιακού μετασχηματισμού, αλλά και την ανάγκη για περισσότερη κατανόηση σχετικά με τον ρόλο αυτών των τεχνολογιών στη βιώσιμη ανάπτυξη. Συμπερασματικά, τα αποτελέσματα υποδεικνύουν μια ισχυρή προτεραιότητα για την Εταιρεία να είναι εργοδότης επιλογής και να εφαρμόζει υψηλά κριτήρια περιβαλλοντικής ευθύνης.

Ε) Αντίκτυπος της διαχείρισης των σημαντικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων.

Οι Κοινωνικοί Εταίροι εκτιμούν πολύ θετικά τον αντίκτυπο που έχει η διαχείριση των Θεμάτων [12] βιώσιμης ανάπτυξης από την METLEN για τους ίδιους. Το 84% των συμμετεχόντων θεωρεί τα Θέματα αυτά κυρίως ως πηγές δυνητικών ευκαιριών (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης), το 11% τοποθετείται ουδέτερα, ενώ μόνο ένα ποσοστό 5% δηλώνει ότι αντιμετωπίζει τα Θέματα αυτά κυρίως ως πηγές δυνητικών κινδύνων (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η METLEN έχει δώσει έμφαση σε πρακτικές και δράσεις, που όχι μόνο μπορεί να προστατεύσουν, αλλά και συμβάλουν στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων που συνδέονται μαζί της.

ΣΤ) Αντίκτυπος της διαχείρισης των σημαντικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ίδια την Εταιρεία

α) Οι Κοινωνικοί Εταίροι εκτιμούν πολύ θετικά τον αντίκτυπο που έχει η διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από την METLEN στην αποτελεσματική λειτουργία του επιχειρηματικού της μοντέλου. Το 86% των συμμετεχόντων θεωρεί τα θέματα αυτά κυρίως ως πηγές δυνητικών ευκαιριών (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης), το 9% έχει ουδέτερη στάση, ενώ μόνο ένα ποσοστό 5% θεωρεί τα θέματα αυτά ως πηγές δυνητικών κινδύνων (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης) που μπορεί να επηρεάσουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Το αποτέλεσμα υπογραμμίζει ότι η διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης από τη METLEN θεωρείται καθοριστική για την επιτυχή λειτουργία του επιχειρηματικού της μοντέλου, καθώς η συντριπτική πλειοψηφία των Κοινωνικών Εταίρων την βλέπει ως ευκαιρία που ενισχύει τη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητά της.

β) Οι Κοινωνικοί Εταίροι εκτιμούν, επίσης, πολύ θετικά τον αντίκτυπο στη φήμη και την εικόνα της METLEN. Συγκεκριμένα, το 86% των Κοινωνικών Εταίρων θεωρεί ότι η διαχείριση των θεμάτων αυτών αποτελεί ευκαιρία (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης) για την περαιτέρω ενίσχυση της φήμης της Εταιρείας, το 9% δεν θεωρεί ότι υπάρχει κάποια ευκαιρία ή κίνδυνος για τη φήμη της Εταιρείας, ενώ χαμηλό ποσοστό 5% δηλώνει ότι η διαχείριση των θεμάτων αυτών μπορεί να αποτελέσει κίνδυνο (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης) που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη της Εταιρείας. Το αποτέλεσμα αυτό αναδεικνύει ότι η METLEN έχει καταφέρει να συνδέσει τη βιώσιμη ανάπτυξη με την εταιρική της φήμη με θετικό τρόπο. Οι κοινωνικοί εταίροι φαίνεται να αντιλαμβάνονται ότι η Εταιρεία επιδεικνύει υπευθυνότητα απέναντι σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα, κάτι που ενισχύει την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη προς αυτήν.

γ) Θετικός προκύπτει και ο αντίκτυπος της διαχείρισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οικονομική της επίδοση. Συγκεκριμένα, το 79% όσων συμμετείχαν στην έρευνα, θεωρεί ότι η διαχείριση των θεμάτων αυτών αποτελεί ευκαιρία (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης) για τη διατήρηση ή τη βελτίωση των οικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, το 15,5% θεωρεί ότι δεν υπάρχει κάποια επίδραση, αυτό μπορεί να σημαίνει ότι είτε δεν έχουν δει άμεσα οικονομικά αποτελέσματα ή ότι θεωρούν πως οι βιώσιμες πρακτικές δεν επηρεάζουν ουσιαστικά τις οικονομικές επιδόσεις, ενώ ένα μικρό ποσοστό 5,5% βλέπει ότι η διαχείριση των θεμάτων αυτών μπορεί να αποτελέσει πηγή κινδύνων (είτε χαμηλής, είτε μεσαίας, είτε υψηλής έντασης) για τις οικονομικές της επιδόσεις της Εταιρείας.

[12] Υγεία και ασφάλεια στην εργασία, Επιχειρηματική συμπεριφορά, Διαχείριση άντλησης, κατανάλωσης, και απόρριψης νερού, Κυκλική οικονομία, Συνθήκες εργασίας, Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες στην εργασία, Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής και ενεργειακή μετάβαση, Πρόληψη ρύπανσης, Προστασία βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων, Δικαιώματα τοπικών κοινοτήτων, Καταναλωτές και τελικοί χρήστες.

Συνολικά, οι Κοινωνικοί Εταίροι πιστεύουν πως η ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών όχι μόνο δεν επιβαρύνει την οικονομική επίδοση της METLEN, αλλά αντιθέτως, μπορεί να τη βελτιώσει μέσω της αύξησης της αποδοτικότητας, της προσέλκυσης επενδύσεων και της δημιουργίας νέων επιχειρηματικών προοπτικών.

Ζ) Αξιολόγηση προόδου επιδόσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων στην έρευνα (86%) δηλώνει ότι η METLEN έχει βελτιώσει τις επιδόσεις της στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης τα τελευταία τρία χρόνια, με το 42% να αξιολογεί ότι Εταιρεία έχει βελτιωθεί «Πολύ» και το 44% «Αρκετά». Ωστόσο, ένα 14% θεωρεί ότι, παρόλο που υπήρξε πρόοδος, αυτή δεν ήταν τόσο σημαντική όσο αναμενόταν, υποδεικνύοντας περιθώρια για περαιτέρω βελτιώσεις σε ορισμένους τομείς, ώστε να ικανοποιηθούν οι προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων. Το γεγονός ότι κανένας ερωτώμενος δεν ανέφερε πως δεν υπήρξε καμία βελτίωση («Καθόλου») δείχνει ότι οι προσπάθειες βελτίωσης της Εταιρείας έχουν γίνει αντιληπτές από όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Η) Μηχανισμοί ανατροφοδότησης και επικοινωνίας

α) Ικανοποιημένοι δηλώνουν συνολικά περισσότεροι από 7 στους 10 συμμετέχοντες με τον τρόπο που η METLEN επικοινωνεί τις πρωτοβουλίες της για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ωστόσο, ένα 20% διατηρεί ουδέτερη στάση, κάτι που μπορεί να σημαίνει ότι θα μπορούσε να βελτιωθεί η προσέγγιση σε ορισμένες ομάδες εταίρων, ενώ το χαμηλό ποσοστό (4%) που δηλώνει πως δεν είναι ικανοποιημένοι, υποδηλώνει ότι υπάρχει μικρή, αλλά υπαρκτή ανάγκη για περαιτέρω βελτίωση.

β) Επίσης, περισσότεροι από 7 στους 10 συμμετέχοντες θεωρούν σε μεγάλο βαθμό ότι οι μηχανισμοί πληροφόρησης και επικοινωνίας της METLEN είναι προσβάσιμοι, καθώς και ότι οι πληροφορίες που παρέχει είναι επαρκείς, στοιχεία σημαντικά για τη διαφάνεια και η λογοδοσία της Εταιρείας. Εντούτοις, το γεγονός ότι 2 στους 10 συμμετέχοντες δηλώνουν ουδέτεροι θα μπορούσε να σημαίνει ότι χρειάζεται εκ μέρους της Εταιρείας καλύτερη επικοινωνία και μεγαλύτερες δυνατότητες πρόσβασης, καθώς και περισσότερη ή πιο εξειδικευμένη πληροφόρηση για ορισμένες ομάδες Κοινωνικών Εταίρων.

γ) Επιπλέον, η αξιοπιστία και η αποτελεσματικότητα των μηχανισμών πληροφόρησης και λογοδοσίας της METLEN αναγνωρίζεται θετικά από τη μεγάλη πλειοψηφία (81%) των συμμετεχόντων, κάτι που δείχνει ότι η Εταιρεία έχει χτίσει σχέση εμπιστοσύνης με τους Κοινωνικούς της Εταίρους στα θέματα αυτά. Το ποσοστό των συμμετεχόντων που κράτησαν ουδέτερη στάση (16%), ενδεχομένως να δηλώνει ότι χρειάζεται περαιτέρω απόδειξη της αποτελεσματικότητας αυτών των μηχανισμών.

δ) Τέλος, είναι αξιοσημείωτο ότι σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες βλέπουν τους μηχανισμούς πληροφόρησης και λογοδοσίας της METLEN ως εργαλείο υποστήριξης και μάθησης, κάτι που υποδηλώνει ότι η Εταιρεία παρέχει όχι μόνο πληροφορίες, αλλά και υλικό που βοηθά στην κατανόηση των πρωτοβουλιών της, χωρίς να αποκλείεται η περαιτέρω ενίσχυση της εκπαιδευτικής διάστασης.

Παράλληλα, η Εταιρεία πραγματοποίησε για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά ένα **εποικοδομητικό διάλογο με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς** εστιάζοντας:

α) στην περαιτέρω ανάπτυξη των ήδη επιτυχημένων συνεργασιών που έχουν αναπτυχθεί με συνεργαζόμενους φορείς,

β) στον εντοπισμό και την αναφορά τυχόν προβλημάτων, αλλά και την ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων σύμπραξης στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνεργασιών,

γ) στη γνωριμία με νέους φορείς και το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων. Ο διάλογος πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά με τη συμμετοχή 35 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, εκ των οποίων οι 18 αποτελούν τρέχουσες και διαχρονικές συνεργασίες της Εταιρείας, ενώ δόθηκε η ευκαιρία σε εκπροσώπους 17 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών να παρουσιάσουν για πρώτη φορά τις δράσεις τους, να ενημερωθούν για την εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της METLEN με την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών και να συζητήσουν το ενδεχόμενο συνεργασίας εντός του 2025.

Συγκεκριμένα, συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

α) αξιολόγηση της συνεργασίας, συνέχιση τρέχοντος προγράμματος/εκκίνηση νέου, καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων,

β) ενημέρωση των οργανώσεων για τους στόχους της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας για το 2025, και την σύνδεσή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η αντίστοιχη ενημέρωση της Εταιρείας για νέα προγράμματα των Μ.Κ.Ο. που μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους αυτούς,

γ) δυνατότητα καλύτερης αποτύπωσης των ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων που προκύπτουν από τα προγράμματα και τις δράσεις και

δ) δυνατότητα εφαρμογής του Εταιρικού Εθελοντισμού, αποσκοπώντας στην ανάμειξη των εργαζομένων σε δράσεις των φορέων.

Τα αποτελέσματα της πρωτοβουλίας ήταν η επιβεβαίωση της διατήρησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ωφέλειας, η εύκολη επικοινωνία και η άμεση ανταπόκριση σε οποιοδήποτε ζήτημα παρουσιάστηκε, η πληρέστερη ενημέρωση των οργανώσεων για τις τρέχουσες εξελίξεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η ανάπτυξη νέων καινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας προς την περαιτέρω ανάπτυξη του θετικού της αντικτύπου στην κοινωνία.

/ 4. Προσαρμογή Στρατηγικής και Επιχειρηματικού Μοντέλου με γνώμονα τα συμφέροντα και τις απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων
[SBM_2_45_b] [SBM_2_45_c_i]

Η METLEN αντιλαμβάνεται τα συμφέροντα και τις απόψεις των Κοινωνικών της Εταίρων ως αναπόσπαστο κομμάτι της ενίσχυσης της αξίας του Κοινωνικού της κεφαλαίου, στο πλαίσιο της λειτουργίας του επιχειρηματικού της μοντέλου. Η Εταιρεία επικοινωνεί με όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων για να κατανοήσει τι περιμένουν από αυτήν, τι θεωρούν σημαντικό, πώς επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της, καθώς και για να εντοπίσει, να αξιολογήσει και να διαχειριστεί σημαντικές κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές της σχέσεις. Ο Θεσμός της Διαβούλευσης Κοινωνικών Εταίρων που εφαρμόζει η METLEN, εξετάζει συστηματικά τις ανάγκες και τις προσδοκίες τόσο σε γενικό επίπεδο όσο και επί θεματικών περιοχών που αντικατοπτρίζουν τις σημαντικές επιπτώσεις της όπως αυτές προκύπτουν από το αποτέλεσμα της αξιολόγησης ουσιαστικότητας, ενώ οι απόψεις και οι προσδοκίες τους συμπεριλαμβάνονται με συνέπεια στις ετήσιες εταιρικές αναφορές βιώσιμης ανάπτυξης και όπου είναι εφικτό λαμβάνονται υπόψη στη διαμόρφωση ενεργειών και διαδικασιών για τη διαχείριση των σχετικών επιπτώσεων.

Η METLEN αναγνωρίζει, επίσης, και τη σημασία της συνεχούς προσαρμογής της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου για την ενίσχυση της επιχειρηματικής και οικονομικής της θέσης που είναι βασικό ζητούμενο των μετόχων, των επενδυτών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, αλλά και για να ανταποκρίνεται στις βασικές προσδοκίες των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών της Εταίρων.

Το 2024, ήταν ο δεύτερος χρόνος που η Εταιρεία λειτούργησε κάτω από το νέο μοντέλο λειτουργίας της, που αποτελεί ένα νέο κεφάλαιο στην ιστορία της, με σκοπό να προετοιμαστεί για τις επερχόμενες προκλήσεις σε γεωπολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο. Ο μετασχηματισμός της Εταιρείας έφερε στρατηγικές αλλαγές και καινοτομίες στο επιχειρηματικό της μοντέλο που ενισχύουν τις οικονομικές επιδόσεις, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική διακυβέρνηση, και κατ' επέκταση την ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Συγκεκριμένα:

Α) Οι μέτοχοι της METLEN αναζητούν σταθερή/αυξημένη απόδοση των επενδύσεών τους και διαφάνεια στις εταιρικές αποφάσεις. Ο μετασχηματισμός της METLEN έχει συμβάλει ήδη στην αύξηση της κερδοφορίας και της ενίσχυσης των οικονομικών επιδόσεων της εταιρείας, με τους μετόχους να εισπράττουν αυξημένα μερίσματα και υψηλότερη αξία μετοχών. Παράλληλα, η Εταιρεία ενισχύει περαιτέρω τις πρακτικές διαφάνειας και λογοδοσίας, παρέχοντας τακτικές ενημερώσεις και αναφορές στους μετόχους μέσω λεπτομερών οικονομικών εκθέσεων, εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και άλλων ειδικών εκθέσεων (έκθεση TCFD, έκθεση Κοινωνικό-Οικονομικού αποτυπώματος κ.α.) που επιτρέπουν στους μετόχους να παρακολουθούν ολιστικά την πρόοδο της.
Β) Η νέα επιχειρηματική στρατηγική της METLEN περιλαμβάνει την επέκταση της Εταιρείας σε τομείς που δημιουργούν νέες ευκαιρίες ανάπτυξης και επιτρέπουν τις συνέργειες οι οποίες ξεκλειδώνουν πολλαπλάσια αξία σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της, ικανοποιώντας τις προσδοκίες της επενδυτικής κοινότητας για κερδοφόρες και βιώσιμες επενδύσεις. Επιπλέον, η Εταιρεία, με τον μετασχηματισμό της, έχει καλύψει σε μεγάλο βαθμό και τις ανάγκες των σύγχρονων επενδυτών που λειτουργούν μέσα από συγκεκριμένες επενδυτικές προσεγγίσεις όπως η προσέγγιση με ESG κριτήρια (ESG investing) και η προσέγγιση με βάση τον αντίκτυπο της επένδυσης (Impact investing). Η METLEN, τοποθετημένη στρατηγικά και στις δύο αυτές προσεγγίσεις έχει ενισχύσει περαιτέρω την ανταγωνιστικότητα και την ελκυστικότητα της στις αγορές.
Γ) Οι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί αναζητούν επιχειρήσεις οικονομικά ισχυρές με σαφή στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης. Η εταιρική αναδιοργάνωση της METLEN και το νέο επιχειρηματικό της μοντέλο οδήγησε σε περαιτέρω βελτίωση του πιστωτικού της προφίλ, σε ενίσχυση των οικονομικών της μεγεθών, καθώς και των βασικών οικονομικών δεικτών, ενισχύοντας περαιτέρω την αξιοπιστία και την οικονομική ευρωστία της. Η οικονομική μεγέθυνση σε συνδυασμό με τις υφιστάμενες πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης και τις επιδόσεις ESG της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την στόχευση και τα πρότυπα των χρηματοπιστωτικών οργανισμών που προάγουν την πράσινη χρηματοδότηση και υποστηρίζουν τις βιώσιμες επενδύσεις.
Δ) Η επιτυχία του νέου μοντέλου λειτουργίας της METLEN βασίζεται σε πολύ μεγάλο βαθμό στην ικανοποίηση και την ευημερία των εργαζομένων της. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις και τα συμφέροντα των εργαζομένων της, σχεδίασε και ήδη εφαρμόζει ένα πλάνο στρατηγικών ενεργειών με όραμα να γίνει «Εργοδότης Επιλογής» σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται, προσφέροντας καινοτόμες και στοχευμένες λύσεις ανθρώπινου δυναμικού. Στόχος είναι να δώσει τη δυνατότητα στους ανθρώπους της να έχουν σαφή κατεύθυνση, ελκυστικές προοπτικές σταδιοδρομίας και εξέλιξης και ισχυρό κίνητρο στην εργασία τους, προσελκύοντας και αναπτύσσοντας παράλληλα ταλαντούχους εργαζόμενους για την υποστήριξη της επιχειρηματικής της ανάπτυξης και την μεγιστοποίηση της απόδοσής της.

Ε) Ο μετασχηματισμός της METLEN στοχεύει στη συνεχή προσαρμογή του επιχειρηματικού της μοντέλου στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών ηλεκτρικής ενέργειας & φυσικού αερίου, καθώς και των πελατών των βιομηχανικών της προϊόντων. Η Εταιρεία, μέσω της πελατοκεντρικής προσέγγισης που ακολουθεί, βελτιώνει συνεχώς την ποιότητα των υπηρεσιών της στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις, ανταγωνιστικά προϊόντα και σύγχρονες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, που εκτείνονται πλέον και σε υπηρεσίες όπως ενεργειακή απόδοση, έξυπνες πόλεις, διαχείριση εγκαταστάσεων, υπηρεσίες Internet of Things /digital, κ.α. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην προσπάθεια της Εταιρείας να ικανοποιήσει τις ανάγκες των πελατών για αδιάλειπτη παροχή ενέργειας, υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, γρήγορη ανταπόκριση σε περίπτωση προβλημάτων, ανταγωνιστικές τιμές ηλεκτρικής ενέργειας, διαφάνεια στις τιμολογήσεις και λογαριασμούς που είναι εύκολα κατανοητοί

ΣΤ) Η METLEN αναγνωρίζει, επίσης, τον κρίσιμο ρόλο των προμηθευτών της στην επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων και έχει προσαρμόσει ήδη ειδικές πολιτικές και διαδικασίες στο επιχειρηματικό της μοντέλο για να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Αυτό περιλαμβάνει ενδεικτικά την πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας της Εταιρείας, το μοντέλο αξιολόγησης των βασικών της προμηθευτών με ESG κριτήρια, τους κύκλους εκπαίδευσης που υλοποιεί για την ενίσχυση της ωριμότητα τους, στοιχεία που διασφαλίζουν την αμοιβαία, επωφελή, σταθερή συνεργασία που αποτελεί και το βασικό ζητούμενο των προμηθευτών της.

Ζ) Η Εταιρεία βρίσκεται σε μια συνεχή διαδικασία αναγνώρισης και προσαρμογής στις ανάγκες και τις προτεραιότητες των τοπικών της κοινοτήτων, ώστε οι αναπτυξιακές της προσπάθειές, εγχώριες και διεθνείς, να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με αυτές. Η κοινωνική δέσμευση της METLEN, μέσω της απασχόλησης τοπικού εργατικού δυναμικού, της υποστήριξης τοπικών επιχειρήσεων και των κοινωνικών της επενδύσεων, ενισχύει την προληπτική προσέγγιση που ακολουθεί, προστατεύοντας το επιχειρηματικό της μοντέλο από απρόβλεπτους κοινωνικούς κινδύνους, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της, αλλά και της καλής της φήμης. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στο βαθμό που της αναλογεί.

Η) Η ακαδημαϊκή κοινότητα αποτελεί έναν ακόμη βασικό συνεργάτη στην προσπάθεια της METLEN για την προώθηση της καινοτομίας. Η Εταιρεία έχει ενισχύσει τη συνεργασία της με ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και ερευνητικά ιδρύματα, συμμετέχοντας σε επιστημονικά ερευνητικά προγράμματα στοχεύοντας στην ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και κατ' επέκταση στη βελτίωση των διεργασιών της και στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, ειδικά στον Κλάδο των Μετάλλων. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η METLEN εξασφαλίζει τη μελλοντική υιοθέτηση πρακτικών και πρωτοβουλιών που βασίζονται σε τεκμηριωμένες επιστημονικές μεθόδους με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προκλήσεων της σύγχρονης βιομηχανίας.

Θ) Οι υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας όπως οι φορείς βιώσιμης ανάπτυξης, οι Μη Κυβερνητικές και εθελοντικές οργανώσεις αναμένουν συνολικά ηθικές, περιβαλλοντικά βιώσιμες και κοινωνικά υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Η METLEN έχει κατανοήσει τη στρατηγική σημασία της συνεργασίας με τις ΜΚΟ, και έχει αναπτύξει διαύλους σταθερής επικοινωνίας μαζί τους, ανταλλάσσοντας απόψεις και αναζητώντας από κοινού τις καλύτερες επιλογές για την άμβλυνση κοινωνικών ζητημάτων. Οι συνεργασίες αυτές έχουν οδηγήσει σε κοινές δράσεις και προγράμματα υψηλής κοινωνικής αξίας, που συνοδεύονται από διακρίσεις και βραβεύσεις σε ετήσια βάση, το εύρος των οποίων εκτείνεται σχεδόν σε όλο το φάσμα των κοινωνικών θεμάτων που καλύπτουν οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπλέον, η METLEN συμμετέχει ενεργά σε διεθνείς πρωτοβουλίες και συνεργάζεται με παγκόσμιους οργανισμούς που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η εταιρεία έχει αποκτήσει πρόσβαση σε βέλτιστες πρακτικές και καινοτόμες λύσεις, που την βοηθούν να διαμορφώσει μια πιο υπεύθυνη και βιώσιμη στρατηγική. Επιπλέον, η συμμετοχή σε πρωτοβουλίες όπως το UN Global Compact και το Carbon Disclosure Project ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία της Εταιρείας.

Επιπλέον, η METLEN έχει προγραμματίσει σημαντικές πρωτοβουλίες για το άμεσο μέλλον, με στόχο την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και την ενδυνάμωση των σχέσεων με τους Κοινωνικούς Εταίρους. Οι πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν: [SBM_2_45_c_ii] [SBM_2_45_c_iii]

α) Την επισκόπηση των κλιματικών της στόχων (μέχρι το τέλος του 2025): Η επισκόπηση των κλιματικών στόχων της METLEN θα επιτρέψει στην Εταιρεία να προσαρμόσει τις κλιματικές της πρωτοβουλίες σύμφωνα με τις νέες επιχειρηματικές της ανάγκες, ενώ παράλληλα θα διατηρήσει την ευθυγράμμισή της με τις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων που απαιτούν δράση για την κλιματική αλλαγή και τη συμμόρφωση με τις παγκόσμιες περιβαλλοντικές προσδοκίες. Παράλληλα, και σε πιο μακροπρόθεσμο ορίζοντα, η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και πρακτικών για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος θα προάγουν την καινοτομία και τις νέες τεχνολογίες. Θα δημιουργήσουν, νέες ευκαιρίες για συνεργασίες με εξειδικευμένους προμηθευτές και συνεργάτες συμβάλλοντας, κατ' επέκταση, στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της υποστήριξης από τους οργανισμούς και τις τοπικές κοινότητες, καθώς και στη διατήρηση της εταιρικής φήμης της METLEN ως υπεύθυνης επιχείρησης.

β) Την ανάπτυξη του μοντέλου δέουσας επιμέλειας (μέχρι το τέλος του 2027). Η METLEN στοχεύει στην διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου μοντέλου δέουσας επιμέλειας για την ορθή διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας της. Η ανάπτυξη του μοντέλου δέουσας επιμέλειας θα βελτιώσει τη διαφάνεια, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται με τα υψηλότερα πρότυπα βιωσιμότητας και ηθικής επιχειρηματικής πρακτικής, κάτι που αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω την εμπιστοσύνη των Κοινωνικών Εταίρων.

γ) Η υλοποίηση στρατηγικού πλάνου ως «Εργοδότης Επιλογής». Η METLEN, μέχρι το τέλος του 2028, με στόχο να αναδειχθεί σε «Εργοδότη Επιλογής», θα ενισχύσει τις πρακτικές που προάγουν την ευημερία και την ικανοποίηση των εργαζομένων. Αυτό θα βελτιώσει τις σχέσεις της με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενισχύοντας τη δέσμευση και την αφοσίωση του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, η ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας θα δημιουργήσει θετικές εντυπώσεις σε όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους, βελτιώνοντας την ικανότητα της Εταιρείας να προσελκύει ταλέντα. Επιπλέον, θα ενισχύσει τις σχέσεις της με την κοινωνία και την αγορά εργασίας, καθιστώντας την υπόδειγμα υπεύθυνης διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου.

δ) Η διαμόρφωση του Tech Enablement Strategy ("Trinity"). Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας η Εταιρεία φιλοδοξεί σε ορίζοντα πενταετίας να αξιοποιήσει την κλασική Πληροφορική (IT) αλλά και τη Βιομηχανική Πληροφορική (OT) σε όλες τις πτυχές των καθημερινών της δραστηριοτήτων. Η επιτυχής εφαρμογή αυτής της στρατηγικής θα σημάνει για την METLEN την εναρμόνιση των στόχων του ψηφιακού / τεχνολογικού μετασχηματισμού με την επιχειρηματική της στρατηγική, στοχεύοντας να πετύχει περαιτέρω μείωση του κόστους της και να βρεθεί σε ένα ανώτερο επίπεδο ανάπτυξης, κερδοφορίας και βιωσιμότητας. επίσης, σημαίνει ότι θα γίνει πιο ανταγωνιστική στο κόστος, την καινοτομία και στη λήψη αποφάσεων βάσει δεδομένων, εξυπηρετώντας τις απαιτήσεις των πελατών οι οποίοι έχουν ολοένα και υψηλότερες προσδοκίες από τις αλληλεπιδράσεις τους με τις επιχειρήσεις.

/ 5. Ενημέρωση Διοικητικού Συμβουλίου για τις απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με τη Βιωσιμότητα [ESRS:SBM_2_45_d]

Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου, μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σχετικά με τις στάσεις και τις απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων, στο πλαίσιο της εφαρμογής του ετήσιου Θεσμού της Διαβούλευσης, αποτελεί βασικό στοιχείο της διακυβέρνησης και της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης ενημερώνεται μία φορά το χρόνο ή και συχνότερα αν απαιτηθεί, τόσο για τα αποτελέσματα της διαδικασίας της κεντρικής διαβούλευσης με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, όσο και τα αποτελέσματα επιμέρους πιο εστιασμένων ενεργειών διαλόγου, στο πλαίσιο των τακτικών της συνεδριάσεων, από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης. Στη συνέχεια, η Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα αυτά, στο πλαίσιο των τακτικών συνεδριάσεων του, μέσω της ειδικής ενότητας που είναι αφιερωμένη στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το ΔΣ συζητάει επί των αποτελεσμάτων με σκοπό την κατανόηση της σημαντικότητας των απόψεων και των αναγκών των Κοινωνικών Εταίρων, καθώς και την πιθανότητα περαιτέρω προσαρμογής των εταιρικών πολιτικών, όπου είναι εφικτό, με τις προσδοκίες τους, για την ενίσχυση της εταιρικής υπευθυνότητας.

/ 6. Συμφέροντα και απόψεις του οικείου εργατικού δυναμικού

Στο πλαίσιο της ετήσιας Κεντρικής Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων του 2024, συμμετείχαν 124 άμεσα εργαζόμενοι από το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της METLEN, οι οποίοι επιλέχτηκαν μέσω τυχαίας δειγματοληψίας από ένα σύνολο εργαζομένων που αντιπροσώπευε το σύνολο των χωρών δραστηριοποίησης καθώς και το σύνολο των ιεραρχικών επιπέδων, εξαιρουμένων των στελεχών ανώτατης και ανώτερης διοίκησης. [S1:S1-1_20_b]

Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της Διαβούλευσης, προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά συμπεράσματα:

α) Η μεγάλη πλειονότητα των συμμετεχόντων εργαζομένων (80%) συμφωνεί ότι η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN ευθυγραμμίζεται με την επίτευξη των στόχων τους. Επίσης, σημαντικό ποσοστό (76%), εκτιμά πως η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας λαμβάνει υπόψη τις απόψεις τους κατά τη διαμόρφωσή της, ενώ παρόμοιο ποσοστό τοποθετείτε θετικά αναφορικά με την ευθυγράμμισή της με τα συμφέροντά τους (78%). Τα ποσοστά ουδέτερης στάσης, που προέκυψαν (περίπου 20%) υποδηλώνουν περιθώρια βελτίωσης, ενώ σημειώθηκαν εξαιρετικά χαμηλά (2%-3%) ποσοστά αρνητικής τοποθέτησης, επιβεβαιώνοντας την ευρεία αποδοχή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας από τους εργαζομένους.

β) Η διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από τη METLEN αξιολογείται κυρίως ως ευκαιρία για τη μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων εργαζομένων, οι οποίοι αποτιμούν θετικά τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε ζητήματα

όπως η υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η διαχείριση του νερού και η κυκλική οικονομία, με ποσοστά θετικής αξιολόγησης που αγγίζουν το 90%. Σχετικά με κοινωνικά θέματα, όπως τα δικαιώματα των εργαζομένων στην εφοδιαστική αλυσίδα, τα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων, καθώς και εκείνα των καταναλωτών και τελικών χρηστών, η πλειονότητα των εκπροσώπων αποτιμά τη διαχείριση της METLEN πολύ θετικά, αναγνωρίζοντας πως η επίδραση της Εταιρείας είναι δημιουργός ευκαιριών, τόσο για την ίδια όσο και για τους Κοινωνικούς της Εταίρους. Οι προσπάθειες της METLEN για βέλτιστη διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης αναγνωρίζονται από τους εργαζομένους ως συνολικά θετική, τόσο για τα θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού που τους αφορούν άμεσα, όσο και για το σύνολο των περιβαλλοντικών και λοιπών κοινωνικών θεμάτων που η Εταιρεία καλείται να διαχειριστεί.

γ) Ειδικότερα, η METLEN έχει σχεδόν καθολική αποδοχή από τους συμμετέχοντες εργαζόμενους όσον αφορά στα θέματα της διαχείρισης των συνθηκών εργασίας. Από τους 124 εργαζόμενους που συμμετείχαν στην έρευνα, το 93% θεωρεί ότι η διαχείριση της METLEN έχει θετικό αντίκτυπο στη διαχείριση των συνθηκών εργασίας, ενώ 87% θεωρεί ότι η Εταιρεία παρέχει ένα περιβάλλον ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών εργασίας, το οποίο μεταφράζεται σε σημαντική ευκαιρία για τους ίδιους. Αυτό υποδηλώνει ότι η εταιρεία επιδεικνύει υψηλό επίπεδο υπευθυνότητας απέναντι στα δικαιώματα των εργαζομένων, ενσωματώνοντας πρακτικές που ενισχύουν τη σχέση της μαζί τους. Το γεγονός ότι μόνο το 4% των εκπροσώπων διατήρησε ουδέτερη στάση σε σχέση με τη διαχείριση των συνθηκών εργασίας, ενώ ακόμη μικρότερο ποσοστό 2% εξέφρασε αρνητική άποψη, ενισχύει την εικόνα μιας εταιρείας που αντιμετωπίζει το ανθρώπινο δυναμικό συνολικά ως προτεραιότητα, με σεβασμό και διαφάνεια. Αντίστοιχα το γεγονός πως ποσοστό 10% διατήρησε ουδέτερη στάση σε σχέση με το εργασιακό θέμα της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών, ενώ ένα πολύ μικρότερο ποσοστό 3% τοποθετείται αρνητικά, αφήνει περιθώρια βελτίωσης, για τα οποία η Εταιρεία έχει ήδη αναλάβει εντός του 2024 συγκεκριμένες δράσεις που αποτυπώνονται ακολούθως στις ενότητες περιγραφής των υιοθετούμενων δράσεων του παρόντος κεφαλαίου.

δ) Στο πλαίσιο της έρευνας, οι συμμετέχοντες εργαζόμενοι κλήθηκαν να αναγνωρίσουν σημαντικές προκλήσεις βιωσιμότητας για τη δραστηριότητα της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, ποσοστό μεγαλύτερο του 85% προτεραιοποιεί ως σημαντικότερες τις προκλήσεις της ασφαλούς και παραγωγικής απασχόλησης, της βιώσιμης βιομηχανικής δραστηριότητας και της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας. Ακολούθως, ποσοστό 82% αναγνωρίζουν ως πρόκληση την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την ενεργειακή μετάβαση, ενώ ποσοστό περίπου 75%, τη δέσμευση για κοινωνική υπευθυνότητα και εφαρμογή εταιρικής δέουσας επιμέλειας, ενώ ποσοστό πάνω από 70% συμφωνούν ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η τεχνητή νοημοσύνη αποτελούν επίσης πρόκληση βιώσιμης ανάπτυξης. Το σύνολο των πιο πάνω προκλήσεων αποτελούν ήδη για την Εταιρεία στρατηγικές προτεραιότητες, οι οποίες εντάσσονται στη συνολική προσέγγιση που έχει αναπτύξει για τη διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να είναι σε θέση να προλαμβάνει έγκαιρα και αποτελεσματικά τους προκύπτοντες κινδύνους, δημιουργώντας παράλληλα το πλαίσιο για την αξιοποίηση ευκαιριών που προκύπτουν από τη διαχείριση των θεμάτων, τόσο για την ίδια, όσο και για τους κοινωνικούς της εταίρους.

ε) Τέλος, ποσοστό 99% των συμμετεχόντων εργαζομένων, αναγνωρίζουν πως οι επιδόσεις της Εταιρείας στους τρείς πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση), έχουν βελτιωθεί κατά την τελευταία τριετία, ενώ έχουν συμβάλει στην επιχειρηματική και οικονομική της πρόοδο. [SBM_2_12]

/ 7. Συμφέροντα και απόψεις των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας και των προμηθευτών

Η METLEN έχει θεσπίσει και εφαρμόζει πολυεπίπεδες διαδικασίες συνεργασίας με τους μόνιμους υπεργολάβους της, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των ζητημάτων Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας (ΥΑΕ). Μέσω τακτικών συναντήσεων, προσέγγισης άμεσου ανοιχτού διαλόγου για το σύνολο των ζητημάτων που ενδέχεται να προκύψουν σε σχέση με την εκάστοτε συνεργασία, καθώς και επιτόπιων προδιαγεγραμμένων περιοδικών ελέγχων, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα και προσοχή στα συμφέροντα των έμμεσα εργαζομένων, με όμοιο και ενιαίο τρόπο, όπως και για το οικείο εργατικό δυναμικό της, ενημερώνοντας κατάλληλα το επιχειρηματικό μοντέλο και την στρατηγική της. Επιπλέον, έχει θεσπίσει μηχανισμούς για την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, ενώ παρέχει διαύλους επικοινωνίας που επιτρέπουν και στους έμμεσα εργαζομένους να υποβάλλουν τις ανησυχίες τους. Όλες αυτές οι διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στις επόμενες σελίδες.

Οι δράσεις και πρωτοβουλίες προώθησης και ενίσχυσης συνολικής προσέγγισης ενιαίας "Κουλτούρας Ασφάλειας" διαμορφώνονται από ποικίλους παράγοντες, που καθορίζονται κυρίως σύμφωνα με τις εταιρικές δραστηριότητες, λαμβάνοντας υπόψη παράλληλα τα συμφέροντα και δικαιώματα τόσο των άμεσα (βλ. ESRS:S1) όσο και των έμμεσα εργαζομένων. Η ανατροφοδότηση των μόνιμων υπεργολάβων ως βασικών προμηθευτών της Εταιρείας και μέσω αυτών των εργαζομένων τους που αποτελούν έμμεσα εργαζομένους για την Εταιρεία, όπως και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών για το σύνολο των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης συμπεριλαμβανομένου του θέματος της ΥΑΕ, εξυπηρετείται κεντρικά μέσω του ετήσιου θεσμού Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. Συγκεκριμένα, στην κεντρική διαβούλευση του 2024, συμμετείχαν 109 βασικοί

προμηθευτές, σημαντικό μέρος των οποίων αποτελούν μόνιμους υπεργολάβους της Εταιρείας. Παράλληλα η πλειοψηφία αυτών αξιολογείται μέσω οικειοθελούς συμμετοχής τους στην ετήσια διαδικασία Αξιολόγησης Βασικών Προμηθευτών με κριτήρια ESG, από τα οποία προκύπτουν σημεία αποτύπωσης ενιαίας κουλτούρας υπευθυνότητας, ενώ όπου αναγνωρίζονται αποκλίσεις αναπτύσσεται πρόγραμμα βελτιωτικών ενεργειών σε συνεργασία μαζί τους. Η αυτοδέσμευση των μόνιμων συνεργατών της Εταιρείας στις αρχές και αξίες της, αλλά κυρίως στους κεντρικούς Στόχους ΥΑΕ είναι κομβικής σημασίας ενώ επηρεάζουν άμεσα τόσο την αξιολόγηση της εταιρικής απόδοσης, όσο και τη στοχοθεσία αμοιβών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της METLEN.

Συνολικά, με βάση τα κυριότερα ευρήματα που προέκυψαν από την ανάλυση των θέσεων και απόψεων των προμηθευτών για το θέμα της ΥΑΕ, προκύπτει πως σχεδόν 8,5 στους 10 συμμετέχοντες στην έρευνα, αναγνωρίζουν το θέμα της ασφαλούς και παραγωγικής απασχόλησης ως τη σημαντικότερη πρόκληση βιώσιμης ανάπτυξης προς διαρκή διαχείριση από την Εταιρεία σε σχέση με τις δραστηριότητές της, προκειμένου να καταστεί εργοδότης επιλογής. Σε σύνολο Κοινωνικών Εταίρων, την παραπάνω άποψη ενστερνίζεται ακόμα μεγαλύτερο ποσοστό σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες, επιβεβαιώνοντας τη θεμελιώδη σημαντικότητα που έχει η προσήλωση σε υψηλά στάνταρ ΥΑΕ για την Εταιρεία και τη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα της Εταιρικής προσέγγισης, ποσοστό 89% των συμμετεχόντων βασικών προμηθευτών και αντίστοιχα ποσοστό 90% του συνόλου των βασικών Κοινωνικών Εταίρων που συμμετείχαν τοποθετούνται θετικά αναγνωρίζοντας τη διαχείριση του θέματος της ΥΑΕ από τη METLEN ως πηγή ευκαιριών με θετικό ή πολύ θετικό αντίκτυπο για τους ίδιους και κατ' επέκταση για τους εργαζομένους τους. Επίσης, σχετικά το πιο συγκεκριμένο ερώτημα, κατά πόσο η διαχείριση του θέματος της ΥΑΕ συμβάλλει στην αποτελεσματική λειτουργία, στην ενίσχυση της οικονομικής επίδοσης αλλά και της φήμης της Εταιρείας, προκύπτει πως συμφωνούν 7 στους 10 συμμετέχοντες προμηθευτές και 7,5 στους 10 συμμετέχοντες από το σύνολο των κοινωνικών Εταίρων, δεδομένα που αποτυπώνουν την ανάγκη για διαρκή επαγρύπνηση και αδιάκοπη προσήλωση προς επίτευξη των εταιρικών στόχων.
Συμπερασματικά, τα ευρήματα της έρευνας καταδεικνύουν ότι η METLEN έχει καταφέρει να αναγνωριστεί ευρέως από τους κοινωνικούς εταίρους και τους εργαζομένους της ως μια εταιρεία που δίνει προτεραιότητα στην ασφαλή και παραγωγική απασχόληση, κάτι που θεωρείται καθοριστικό, για να συνεχίσει να είναι εργοδότης επιλογής. [SBM2:45_a]

/ 8. Συμφέροντα και απόψεις των εκπροσώπων τοπικών κοινοτήτων

Στο πλαίσιο της ετήσιας κεντρικής Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων του 2024, συμμετείχαν 18 εκπρόσωποι τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βασικές βιομηχανικές της μονάδες και τα εργοτάξια της METLEN στην Ελλάδα, καταθέτοντας τις απόψεις τους. Από την ανάλυση των επιμέρους αποτελεσμάτων προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά συμπεράσματα:

δ) Η μεγάλη πλειονότητα των εκπροσώπων των τοπικών κοινοτήτων (86%) συμφωνεί ότι η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN ευθυγραμμίζεται με την επίτευξη των στόχων τους. Θετική είναι και η στάση τους όσον αφορά στον βαθμό ενσωμάτωσης των απόψεών τους στη διαμόρφωση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας (67%), καθώς και την ευθυγράμμισή της με τα ιδιαίτερα συμφέροντά τους (57%). Παρά τα σημαντικά ποσοστά ουδέτερης στάσης, που υποδηλώνουν τα περιθώρια βελτίωσης, αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπήρξαν αρνητικές τοποθετήσεις, επιβεβαιώνοντας την ευρεία αποδοχή της στρατηγικής από τις τοπικές κοινότητες.
ε) Η διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από τη METLEN αξιολογείται κυρίως ως ευκαιρία για τη μεγάλη πλειοψηφία εκπροσώπων των τοπικών κοινοτήτων, οι οποίοι αποτιμούν θετικά τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε ζητήματα όπως η διαχείριση νερού, η κυκλική οικονομία, και η προστασία της βιοποικιλότητας, με ποσοστά θετικής αξιολόγησης που φτάνουν το 92%-100%. Επίσης, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η ενεργειακή μετάβαση θεωρούνται εξίσου σημαντικές ευκαιρίες, με το 100% των εκπροσώπων να τις αποτιμά θετικά. Ακόμα και σε κοινωνικά θέματα, όπως οι συνθήκες εργασίας, η πλειονότητα των εκπροσώπων αποτιμά τη διαχείριση της METLEN πολύ θετικά, αναγνωρίζοντας τη θετική της επίδραση. Συνολικά, η METLEN αντιμετωπίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη όχι μόνο ως ανάγκη αλλά ως ευκαιρία για να συμβάλει θετικά στις τοπικές της κοινότητες, με τους εκπροσώπους τους να αναγνωρίζουν τη δυναμική αυτή σε μεγάλο βαθμό.
στ) Η METLEN φαίνεται να έχει σχεδόν καθολική αποδοχή από τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων όσον αφορά στο σεβασμό των δικαιωμάτων τους. Από τους 18 εκπροσώπους που συμμετείχαν στην έρευνα, το 92% θεωρεί ότι η διαχείριση της METLEN έχει θετικό αντίκτυπο σε αυτό το θέμα, το οποίο μεταφράζεται σε σημαντική ευκαιρία για τις κοινότητες. Αυτό υποδηλώνει ότι η Εταιρεία επιδεικνύει υψηλό επίπεδο ευαισθησίας και υπευθυνότητας απέναντι στα δικαιώματα των κοινοτήτων και έχει ενσωματώσει πρακτικές που ενισχύουν τη σχέση της μαζί τους. Το γεγονός ότι μόνο το 8% των εκπροσώπων διατήρησε ουδέτερη στάση και κανείς δεν εξέφρασε αρνητική άποψη ενισχύει την εικόνα μιας Εταιρείας που αντιμετωπίζει τις κοινότητες με σεβασμό και διαφάνεια.

ζ) Τέλος, σε ποσοστό 70%-80% των εκπροσώπων των τοπικών κοινοτήτων που συμμετείχαν στην έρευνα αναγνωρίζουν ως σημαντικότερα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για την Εταιρεία τη διατήρηση των δεσμεύσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, την ορθή διαχείριση του ψηφιακού μετασχηματισμού συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης και την προστασία και υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας, την ασφαλή και παραγωγική απασχόληση, τη βιώσιμη βιομηχανική δραστηριότητα και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Το σύνολο των παραπάνω θεμάτων αποτελούν για την Εταιρεία στρατηγικές προτεραιότητες, για τις οποίες έχει αναπτύξει συνολική προσέγγιση διαχείρισης, προκειμένου να προλαμβάνει έγκαιρα τους σχετικούς κινδύνους, δημιουργώντας παράλληλα το πλαίσιο για την αξιοποίηση συναφών ευκαιριών τόσο για την ίδια, όσο και για τους κοινωνικούς της εταίρους. [S3.SBM-2_7]

/ 9. Συμφέροντα και απόψεις των πελατών

Η Protergia (MEnergy Customer Solutions) του Κλάδου Ενέργειας, που διαχειρίζεται τον ενεργειακό βραχίονα λιανικής πώλησης της METLEN διασφαλίζει την αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου στα δίκτυα διανομής προς επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών και υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης.

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης του Κλάδου και να αναγνωριστούν τα περιθώρια βελτίωσής της, πραγματοποιούνται μετρήσεις της ικανοποίησης των πελατών λιανικής, μέσω Ερευνών Ικανοποίησης Πελατών, σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα, εντός του 2024, η Protergia προγραμμάτισε τη διεξαγωγή δύο ερευνών ικανοποίησης πελατών (μέσω τηλεφωνικών κλήσεων), μέσω εξωτερικού εξειδικευμένου συνεργάτη. Η πρώτη έρευνα διεξήχθη τον Ιανουάριο και η δεύτερη τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο (2024). Το δείγμα πελατών στο πρώτο κύμα ήταν N=400 περίπου και στο δεύτερο κύμα N=658 (καθώς για πρώτη φορά μετρήσαμε και άλλο δείγμα, τους πρώην δηλ. πελάτες της WATT+VOLT). Στα δείγματα υπάρχει πάντα διαμοιρασμός στα εξής κριτήρια: φύλο, περιοχές, ηλικία, έτη συνεργασίας (νέοι/παλαιοί πελάτες), είδος παροχής (ηλεκτρική ενέργεια/φυσικό αέριο). Τα παραπάνω κριτήρια είναι αντιπροσωπευτικά της βάσης των πελατών της Protergia, εκτός από την ηλικία, η οποία καθορίζεται από quotas της εταιρείας που διεξάγει την έρευνα (αντιπροσωπευτικά του πληθυσμού) και βρίσκονται κατά το ερωτηματολόγιο στον πελάτη/ερωτώμενο. Κάποια στοιχεία που προέκυψαν από την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της έρευνας του δεύτερου κύματος: διαπιστώθηκε πως το 85% δηλώνει συνολικά ικανοποιημένο από την Protergia, το 85% να δηλώνει ικανοποιημένο από την εξυπηρέτηση του Τμήματος Εξυπηρέτησης Πελατών, το 82% δηλώνει πρόθεση παραμονής στην Protergia και το 90% ικανοποίηση από την επίσκεψή του σε κατάστημα Protergia.

Επίσης, η M Renewables του Κλάδου Ενέργειας, στο πλαίσιο της μέτρησης της ικανοποίησης των πελατών και την αναγνώριση των περιθωρίων βελτίωσης, πραγματοποιεί ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών μέσω ψηφιακού ερωτηματολογίου, το οποίο αποστέλλεται στους πελάτες, των οποίων τα έργα ολοκληρώθηκαν εντός του 2024. Από τα αποτελέσματα προέκυψε πως ποσοστό 18% των ερωτηθέντων προτίμησε τη METLEN λόγω επιτυχημένης πρότερης συνεργασίας, 45% λόγω ανταγωνιστικής οικονομικής προσφοράς ενώ 9% έκρινε με κριτήριο την εμπειρία της Εταιρείας. Παράλληλα, η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων δήλωσε θετική σε μια μελλοντική συνεργασία. Ειδικότερα, η Εταιρεία βαθμολογήθηκε με βαθμό ≥4/5 σε όλες τις κατηγορίες αξιολόγησης που αφορούσαν σε θέματα οικονομικά, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, εγκαταστάσεων / εξοπλισμού καθώς και αξιολόγησης διαχείρισης έργου, ποιότητας και τεχνικής επάρκειας.

Στο πλαίσιο της ετήσιας κεντρικής Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων του 2024, συμμετείχαν 8 μεγάλοι πελάτες, καταθέτοντας τις απόψεις τους. Από την ανάλυση των επιμέρους αποτελεσμάτων προκύπτουν τα ακόλουθα βασικά συμπεράσματα:
Η μεγάλη πλειονότητα των εκπροσώπων των μεγάλων πελατών (81%) συμφωνεί ότι η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN ευθυγραμμίζεται με την επίτευξη των στόχων τους. Θετική είναι και η στάση τους όσον αφορά στον βαθμό ενσωμάτωσης των απόψεών τους στη διαμόρφωση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας (75%), καθώς και την ευθυγράμμισή της με τα ιδιαίτερα συμφέροντά τους (74%). Παρά τα σημαντικά ποσοστά ουδέτερης στάσης (23%), που υποδηλώνουν τα περιθώρια βελτίωσης, αξίζει να σημειωθεί ότι οι αρνητικές τοποθετήσεις κυμάνθηκαν σε πολύ χαμηλά ποσοστά (2-3%), επιβεβαιώνοντας την ευρεία αποδοχή της εταιρικής στρατηγικής από τους πελάτες.

Η διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από τη METLEN αξιολογείται κυρίως ως ευκαιρία για τη μεγάλη πλειοψηφία των πελατών που συμμετείχαν στη διαβούλευση, οι οποίοι αποτιμούν απόλυτα θετικά τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας σε ζητήματα όπως ο σεβασμός των δικαιωμάτων των καταναλωτών και τελικών χρηστών, ο σεβασμός των δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων, η ίση μεταχείριση και οι ίσες ευκαιρίες στην εργασία, η προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων και η κυκλική οικονομία.

Επίσης, η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (80%) αποτιμά επίσης θετικά τον τρόπο διαχείρισης ζητημάτων όπως η διαχείριση των υδάτινων πόρων, η πρόληψη της ρύπανσης, η συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας, η επιχειρηματική συμπεριφορά, καθώς και η διαχείριση των έμμεσα εργαζομένων, ενώ το υπολειπόμενο ποσοστό (20%) τηρεί ουδέτερη στάση, η οποία μεταφράζεται σε συνέχιση των προσπαθειών βελτίωσης.

Τέλος, σε ποσοστό μεγαλύτερο του 80% των πελατών που συμμετείχαν στην έρευνα, αναγνωρίζουν ως σημαντικότερα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για την Εταιρεία τη διατήρηση των δεσμεύσεων κοινωνικής υπευθυνότητας, την ασφαλής και παραγωγική απασχόληση, τη βιώσιμη βιομηχανική δραστηριότητα, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή εταιρικής δέουσας επιμέλειας. Με χαμηλότερο ποσοστό 40%, οι πελάτες αναγνωρίζουν ως προκλήσεις βιώσιμης ανάπτυξης για την Εταιρεία την προστασία και υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων και της βιοποικιλότητας, καθώς και την ορθή διαχείριση του ψηφιακού μετασχηματισμού, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης. Το αποτέλεσμα, υπογραμμίζει την ανάγκη για περαιτέρω Εταιρική δραστηριοποίηση προκειμένου η Εταιρεία να είναι σε θέση να προλάβει έγκαιρα τους σχετικούς κινδύνους, δημιουργώντας παράλληλα το πλαίσιο για την αξιοποίηση συναφών ευκαιριών τόσο για την ίδια, όσο και για τους πελάτες της. [ESRS2:SBM-2_8]

Σημαντικές επιπτώσεις και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

[ESRS2:SBM-3_48_a]

Πίνακας βασικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της METLEN στη Βιώσιμη Ανάπτυξη εντός της Αλυσίδας Αξίας (2024)

	ΠΡΟΤΥΠΑ ESRS									
ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	E1	E2	E3	E4	E5	S1	S2	S3	S4	G1
ΑΝΑΝΤΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ										
Επιλογή επιχειρηματικών εταίρων & παρόχων υπηρεσιών							4			5 6 7
Προμήθεια & αγορά πρώτων υλών, δομικών υλικών, εξοπλισμού & υπηρεσιών	1	3					4			5 6 7
ΊΔΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ										
Έρευνα και εξόρυξη βωξίτη	1	3				4 3	4	5		5 6 7
Ανάπτυξη & εκτέλεση κατασκευαστικών έργων	1					4 4 3	4	5		5 6 7
Ανάπτυξη & κατασκευή έργων ΑΠΕ	1	3				4 4 5 4 3	3 4	5		5 6
Παραγωγή ενέργειας – λειτουργία & συντήρηση θερμικών σταθμών & μονάδων ΑΠΕ	1 1 1	2 3	3	1		4 4 5 4 3	4	5		
Διαχείριση και εμπορία ενέργειας						5 3				5 6
Παραγωγή αλουμίνας	1 1	2 3	2	1		3 4 5 4 3	3	5		
Παραγωγή αλουμινίου & ανακυκλωμένου αλουμινίου	1 1	2 3	2	1	2	3 4 5 4 3	3	5		5 6
Λιμενικές Εγκαταστάσεις (Συσκευασία & Μεταφορά Προϊόντων Αλουμινίου)		3				3 4 3 4	4	5		7
Ανάπτυξη και κατασκευή έργων EPC συμβατικών έργων ενεργειακής μετάβασης & δικτύων	1 1	3				4 4 3	3	5 5		5 6
Μάρκετινγκ & πωλήσεις υπηρεσιών & προϊόντων – Απόκτηση / Διατήρηση Πελατών						4 3	4		8	5 6
ΚΑΤΑΝΤΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ										
Εξυπηρέτηση & υποστήριξη πελατών						4 3	4		8	5 6
Ανακύκλωση, καινοτομία, έρευνα και ανάπτυξη					2 2	3			8	5 6

ΠΡΟΤΥΠΑ ESRS			
E1	Κλιματική Αλλαγή	S1	Οικείο εργατικό δυναμικό
E2	Ρύπανση	S2	Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα
E3	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	S3	Επηρεαζόμενες κοινότητες
E4	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	S4	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
E5	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά

Επεξηγηματικός πίνακας βασικών επιπτώσεων

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

1. Έκλυση άμεσων & έμμεσων εκπομπών CO_2 από υψηλής ενεργειακής έντασης δραστηριότητες
2. Έκλυση εκπομπών NOx, SOx και άλλων σημαντικών αέριων ρύπων
3. Συμβάντα ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειες τους
4. Διαχείριση και παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας
5. Ανάπτυξη μέτρων σχετικά με τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες στην εργασία

ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

1. Υποβάθμιση θαλάσσιων οικοσυστημάτων
2. Υφαλμύρωση υπόγειων υδάτινων πόρων λόγω υπεράντλησης
3. Υποβάθμιση εδάφους και υδάτινων & θαλάσσιων πόρων λόγω σημαντικών περιστατικών ρύπανσης
4. Συμβάντα υγείας & ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειές τους
5. Εμφάνιση μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

1. Δραστηριότητες επικεντρωμένες στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης
2. Χρήση scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη
3. Επαναχρησιμοποίηση απορρίψεων θαλασσινού νερού
4. Ασφαλής απασχόληση
5. Δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινότητες
6. Εδραιωμένη κουλτούρα επιχειρηματικής ηθικής / μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά
7. Υπεύθυνη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
8. Υπευθυνότητα στην παροχή Προϊόντων & Υπηρεσιών

ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΘΕΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

1. Επίτευξη των φιλόδοξων κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων
2. Αξιοποίηση καταλοίπων Βωξίτη
3. Συνεχής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό

Επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον

Συνολικά, οι επιπτώσεις από τη δραστηριότητα της METLEN στους ανθρώπους και το περιβάλλον είναι ποικίλες και αλληλοσυνδεόμενες, με την Εταιρεία να εστιάζει στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών και στην αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων ενισχύοντας τη θετική της συμβολή τόσο την κοινωνία όσο και το περιβάλλον. [ESRS2:SBM3_48_c_i]

Επιπτώσεις στους ανθρώπους

Οι υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις για τους ανθρώπους περιλαμβάνουν την έκλυση αερίων ρύπων, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, οι οποίες συμβάλλουν, στο βαθμό που τους αναλογεί, στην επιβάρυνση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα και μπορεί να επηρεάσουν την υγεία των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας, υποβαθμίζοντας την ποιότητα της ζωής τους. Επίσης, οι συνέπειες των ατυχημάτων στην εργασία μπορεί να είναι σοβαρές, επηρεάζοντας όχι μόνο τους εργαζόμενους αλλά και τις οικογένειές τους. Τα ατυχήματα επιπλέον έχουν και ψυχολογικό αντίκτυπο, καθώς οι εργαζόμενοι που γίνονται μάρτυρες ή βιώνουν τέτοια συμβάντα μπορεί να αναπτύξουν άγχος, φόβο ή μετατραυματικό στρες. Οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν την πιθανή υφαλμύρωση των πηγαδιών που αξιοποιεί η Εταιρεία, λόγω αυξημένης άντλησης, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της διαθεσιμότητας νερού. Παράλληλα, μπορεί να υπάρξει πιθανή υποβάθμιση εδάφους και υδάτινων πόρων λόγω περιστατικών ρύπανσης ενώ, η πιθανή εμφάνιση μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας μπορεί να διαβρώσει την κοινωνική δικαιοσύνη, να ενισχύσει τις ανισότητες και να μειώσει την εμπιστοσύνη των ανθρώπων στους θεσμούς και στις διαδικασίες που διασφαλίζουν τα δικαιώματα και την ευημερία τους.

Από την άλλη πλευρά, οι υφιστάμενες θετικές επιπτώσεις της METLEN στους ανθρώπους είναι σημαντικές. Η ανάληψη ενεργειακών έργων και έργων υποδομής που προωθούν την ενεργειακή μετάβαση, καθώς και έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, οδηγεί σταδιακά στην βελτίωση της ποιότητας του αέρα, που με τη σειρά του βελτιώνει την υγεία και την ποιότητα ζωής των ανθρώπων στις χώρες και τις κοινότητες όπου εφαρμόζονται οι λύσεις αυτές, σε συνδυασμό με την αξιοποίηση νέων ευκαιριών απασχόλησης στους τομείς αυτούς. Επίσης, η διασφάλιση της απασχόλησης, που προσφέρει η METLEN ενισχύει την οικονομική ασφάλεια των εργαζομένων και των οικογενειών τους, προάγοντας τη συνολική ευημερία και την ικανοποίηση στην εργασία. Επιπλέον, η METLEN δημιουργεί αξία για τις τοπικές κοινότητες, ενισχύοντας, στο βαθμό που της αναλογεί, την κοινωνική συνοχή και την οικονομική ανάπτυξη μέσω επενδύσεων και υποστήριξης πρωτοβουλιών που ωφελούν τους κατοίκους πρωτίστως των τοπικών της κοινωνιών. Αυτή η ηθική προσέγγιση συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας κοινωνίας δικαιοσύνης και διαφάνειας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών στους θεσμούς και στις οικονομικές συναλλαγές. Παράλληλα, η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας διασφαλίζει δίκαιες συνθήκες εργασίας και ίσες ευκαιρίες, μειώνοντας τις κοινωνικές ανισότητες και ενισχύοντας τη συνολική ευημερία των εργαζομένων και των τοπικών κοινοτήτων.

Ως υφιστάμενη επίπτωση αναγνωρίζεται επίσης η υπευθυνότητα της Εταιρείας στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών. Η υπεύθυνη παροχή προϊόντων και υπηρεσιών συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. Η METLEN θέτει στο επίκεντρο τις ανάγκες των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών, εξασφαλίζοντας τη διαθεσιμότητα βασικών μεταλλευτικών προϊόντων και την αξιόπιστη κάλυψη ενεργειακών αναγκών για μεγάλες βιομηχανίες, μικρομεσαίες επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά. Μέσω της Protergia, η METLEN διαμορφώνει ένα ενεργειακό μέλλον που προάγει τη βιωσιμότητα και την προσβασιμότητα, παρέχοντας όχι μόνο ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, αλλά και καινοτόμες λύσεις, όπως υπηρεσίες έξυπνων πόλεων, ηλεκτροκίνηση και ενεργειακή απόδοση. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν την ενεργειακή αυτονομία των καταναλωτών, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και δημιουργούν νέες ευκαιρίες ανάπτυξης για τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Επίσης, η METLEN επικεντρώνεται στην η διατήρηση των εκπομπών της στο σενάριο των WB2oC, με την προώθηση καθαρών μορφών ενέργειας, κάτι που θα έχει θετικές συνέπειες για την κοινωνία στο σύνολό της, αφού δημιουργούνται νέες ευκαιρίες απασχόλησης σε τομείς όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και η πράσινη τεχνολογία.

Επιπτώσεις στο περιβάλλον

Οι υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις της METLEN στο περιβάλλον περιλαμβάνουν την έκλυση εκπομπών CO_2, οι οποίες συμβάλλουν, στο βαθμό που τους αναλογεί, στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.
Οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν την πιθανή υποβάθμιση θαλάσσιων οικοσυστημάτων, στην περίπτωση μη χρήσης των υπαρχόντων συστημάτων επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων, καθώς και οι απορρίψεις θαλασσινού νερού με θερμοκρασία

μεγαλύτερη από το επιτρεπτά όρια, μπορούν να διαταράξουν τη φυσική ισορροπία των θαλάσσιων οικοσυστημάτων. Επίσης, οι συνέπειες των περιβαλλοντικών συμβάντων περιλαμβάνουν και πιθανές περιβαλλοντικές ζημιές, όπως διαρροές επικίνδυνων ουσιών, που μπορεί να έχουν αρνητικές συνέπειες στους φυσικούς πόρους.
Σχετικά με τις υφιστάμενες θετικές επιπτώσεις, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της METLEN που προωθούν την ενεργειακή μετάβαση συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και άλλων ρύπων, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των πελατών της. Αυτό έχει θετική επίδραση συνολικά στη μείωση των εκπομπών CO_2, αλλά και στη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και της υγείας των οικοσυστημάτων. Επίσης η χρήση scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη και η επαναχρησιμοποίηση απορρίψεων θαλασσινού νερού αποτελούν θετικές πρακτικές μειώνοντας σταδιακά την ανάγκη για νέες πρώτες ύλες και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές πιέσεις. Αυτές οι πρακτικές προάγουν την κυκλική οικονομία, κάτι που είναι ζωτικής σημασίας για την περιβαλλοντική υγεία.

Στις δυνητικές θετικές επιπτώσεις, η διατήρηση των εκπομπών της Εταιρείας στο σενάριο των WB2oC θα μειώσει τις εκπομπές ρύπων συμβάλλοντας, στο βαθμό που της αναλογεί, στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Τέλος, μια από τις πιο φιλόδοξες πτυχές των δραστηριοτήτων της METLEN είναι η αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, με επίκεντρο την ανάκτηση σπανίων γαιών. Αυτή η διαδικασία όχι μόνο συμβάλλει στη μείωση της εξάρτησης από τις παραδοσιακές πηγές πρώτων υλών, αλλά και προωθεί την κυκλική οικονομία. Η ανάκτηση σπανίων γαιών από τα κατάλοιπα μπορεί να προσφέρει πολύτιμα υλικά για τη βιομηχανία και να ενισχύσει την τεχνολογική και οικονομική ανάπτυξη.

Σχέση των επιπτώσεων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [ESRS2:SBM3_48_c_ii]

Οι συνολικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της METLEN, είναι άμεσα συνδεδεμένες με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο. Η Εταιρεία δραστηριοποιείται κυρίως σε βιομηχανικούς τομείς υψηλής ενεργειακής έντασης, όπως η παραγωγή αλουμινίου και η παραγωγή ενέργειας από μονάδες φυσικού αερίου, οι οποίες χαρακτηρίζονται από σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις. Εξετάζοντας τις επιπτώσεις μέσα από το πρίσμα της στρατηγικής της Εταιρείας, μπορούμε να κατανοήσουμε καλύτερα πώς αυτές προκύπτουν και πώς ενσωματώνονται στο επιχειρηματικό της μοντέλο.

Οι αρνητικές επιπτώσεις, **όπως η έκλυση άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO_2 και άλλων ρύπων** (NOx, SOx), προέρχονται από τις ενεργοβόρες διαδικασίες που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παραγωγής αλουμινίου και ενέργειας. Η υψηλή ενεργειακή κατανάλωση είναι μια εγγενής πτυχή του επιχειρηματικού μοντέλου της METLEN, που στηρίζεται σε βιομηχανικές δραστηριότητες μεγάλης κλίμακας. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την καύση ορυκτών καυσίμων και άλλες διαδικασίες εκπομπών είναι άμεσο αποτέλεσμα της δομής της εταιρείας, που βασίζεται στη μεγιστοποίηση της παραγωγικής ικανότητας για να ανταγωνιστεί σε παγκόσμιο επίπεδο.

Τα **ατυχήματα στην εργασία** και η διαχείριση των σ**υνθηκών εργασίας,** επίσης συνδέονται άμεσα με τη φύση των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Οι εργασιακοί χώροι μεγάλης κλίμακας σε τέτοιους τομείς ενέχουν εγγενείς κινδύνους, κάτι που αντικατοπτρίζεται στις αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια των εργαζομένων και την ανάγκη για πιο αποτελεσματική παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας καθώς και την εφαρμογή μέτρων για την διαχείριση των κινδύνων και την εξάλειψη τους, όπου είναι εφικτό.

Η στρατηγική της METLEN δεν επικεντρώνεται μόνο στις παραγωγικές της δραστηριότητες, αλλά περιλαμβάνει και μακροπρόθεσμες δράσεις για βιωσιμότητα. **Η επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης** μέσω της στροφής προς ανανεώσιμες πηγές ενέργειας είναι ένας στρατηγικός στόχος που προσπαθεί να μετριάσει τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγής. **Η χρήση scrap αλουμινίου** ως πρώτη ύλη υποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας στην κυκλική οικονομία και την επαναχρησιμοποίηση υλικών, μειώνοντας την εξάρτηση από εξορυκτικές δραστηριότητες και περιορίζοντας την ενεργειακή κατανάλωση. Αυτές οι στρατηγικές δράσεις είναι σαφώς συνδεδεμένες με το επιχειρηματικό μοντέλο, καθώς η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθίσταται αναγκαία για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας σε έναν κόσμο που γίνεται ολοένα και πιο ευαίσθητος στα θέματα βιωσιμότητας.
Η δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινότητες και η προώθηση μιας **κουλτούρας επιχειρηματικής ηθικής** αποτελούν επίσης κεντρικά στοιχεία της στρατηγικής της εταιρείας. Η METLEN επιδιώκει να ενισχύσει την κοινωνική της ευθύνη, όχι μόνο για να εδραιώσει μια θετική εικόνα, αλλά και για να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της, καθώς οι σύγχρονες επιχειρήσεις οφείλουν να λειτουργούν με γνώμονα την ηθική και την υπευθυνότητα.

Οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις, όπως η **υποβάθμιση των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, η υφαλμύρωση των υδάτινων πόρων και η υποβάθμιση εδάφους,** συνδέονται με την ανάγκη για συνεχή πρόσβαση σε φυσικούς πόρους και η ορθή διαχείρισή τους εντάσσεται στο επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας.

Οι δυνητικές θετικές επιπτώσεις της METLEN είναι ιδιαίτερα ελπιδοφόρες και συνδέονται στενά με τη στρατηγική της για καινοτομία και βιωσιμότητα. **Η διατήρηση των εκπομπών της Εταιρείας στο σενάριο των WB2°C** αποτελεί κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής της εταιρείας, καθώς οι αυστηρότεροι κανονισμοί και οι κοινωνικές απαιτήσεις για μείωση των εκπομπών και χρήση καθαρών μορφών ενέργειας διαμορφώνουν το επιχειρηματικό της μοντέλο. Μέσω της δέσμευσης αυτής, ο Όμιλος στοχεύει να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά του σε έναν κόσμο που κινείται προς την πράσινη οικονομία.

Επιπλέον, **η αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη και η ανάκτηση σπανίων γαιών από αυτά** είναι μια στρατηγική καινοτομία που προσφέρει πρόσθετες επιχειρηματικές ευκαιρίες. Η ανάκτηση σπάνιων γαιών, οι οποίες είναι κρίσιμες για τη βιομηχανία υψηλής τεχνολογίας, προσδίδει στην METLEN ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Αυτή η στρατηγική είναι απόλυτα συνδεδεμένη με την κατεύθυνση της εταιρείας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και την καινοτομία στον τομέα των μετάλλων.

Τέλος, **η συνεχής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό** είναι ένα ακόμα στοιχείο που αντικατοπτρίζει την στρατηγική προσήλωση της εταιρείας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Με την εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, η METLEN εξασφαλίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό της είναι έτοιμο να αντιμετωπίσει τις μελλοντικές προκλήσεις (πράσινη μετάβαση και τεχνολογική καινοτομία), ενώ ενισχύει την αφοσίωση και την παραγωγικότητα.

Οι επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της METLEN απορρέουν άμεσα από τη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο. Ενώ οι αρνητικές επιπτώσεις είναι εγγενείς στη φύση των δραστηριοτήτων, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει βιώσιμες και καινοτόμες πρακτικές στη στρατηγική του για να μετριάσει αυτές τις επιπτώσεις και να ενισχύσει τις θετικές συνέπειες. Η στρατηγική της METLEN για την ενεργειακή μετάβαση, την κυκλική οικονομία και την ανάκτηση σπανίων γαιών δείχνει την πρόθεσή της να προσαρμόσει το επιχειρηματικό της μοντέλο σε ένα πιο βιώσιμο και υπεύθυνο μέλλον.

Παράλληλα, η METLEN εμπλέκεται στις σημαντικές επιπτώσεις, θετικές ή αρνητικές, όχι μόνο μέσω των δικών της δραστηριοτήτων, αλλά και μέσω των επιχειρηματικών της σχέσεων οι οποίες διαδραματίζουν καθοριστικό στη λειτουργία και την εταιρική της υπευθυνότητα. Η διαχείριση αυτών των σχέσεων μπορεί να ενισχύσει τις θετικές επιπτώσεις και να μειώσει τις αρνητικές, προωθώντας ένα πιο υπεύθυνο και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.

Ενδεικτικά αναφέρουμε: [ESRS2:SBM3_48_c_iv]

α) Η πιθανή εμφάνιση μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα εφοδιασμού αποτελεί μία από τις πιο σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις επιχειρηματικές σχέσεις της METLEN. Οι συνεργασίες με προμηθευτές ή υπεργολάβους που δεν τηρούν ηθικά πρότυπα, όπως η δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων ή η περιβαλλοντική υπευθυνότητα, καθώς και προμηθευτές ή υπεργολάβοι που δεν εφαρμόζουν υψηλού επιπέδου διαδικασίες Ασφάλειας και Υγείας, μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη συνολική επίδοση της METLEN σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Οι ενέργειες και πρακτικές των συνεργατών της εταιρείας μπορεί να δημιουργήσουν σοβαρές επιπτώσεις, ιδιαίτερα αν δεν τηρούνται οι αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού. Αντιθέτως, οι καλές επιχειρηματικές σχέσεις με συνεργάτες που μοιράζονται τις ίδιες αξίες για ηθική και βιωσιμότητα είναι καθοριστικές για την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτές οι σχέσεις βοηθούν στη διασφάλιση ότι οι πρώτες ύλες και τα προϊόντα που προμηθεύεται η METLEN παράγονται με υπευθυνότητα, ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων.

β) Η METLEN πρέπει να συμμορφώνεται με ρυθμιστικές αρχές, περιβαλλοντικούς κανονισμούς και κανονισμούς για την Υγεία & την Ασφάλεια, οι οποίοι επηρεάζουν τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Αυτές οι σχέσεις επιβάλλουν στην Εταιρεία να υιοθετήσει πρακτικές που ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιπτώσεις της, όπως οι εκπομπές ρύπων, η διαχείριση των αποβλήτων και τα ατυχήματα εργαζομένων. Η συμμόρφωση με τις ρυθμίσεις μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένο κόστος αλλά και σε ευκαιρίες για καινοτομία και βελτίωση της εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας.

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS2:IRO-1]

Η METLEN θέτει ως βασική προτεραιότητα τη δημοσιοποίηση ουσιαστικών πληροφοριών σχετικά με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης θέματα, καθώς αυτές συνδέονται άμεσα με την ικανότητά της να δημιουργεί διαμοιραζόμενη αξία και να προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας βασίζεται στην εφαρμογή της αρχής της Διπλής Ουσιαστικότητας, μέσω της οποίας εντοπίζονται τόσο οι επιπτώσεις της Εταιρείας στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και οι συνέπειες αυτών στην ίδια την Εταιρεία.

Οι σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις και οι αντίστοιχες θετικές που προκύπτουν παρουσιάζονται στην παρούσα δήλωση, αντανακλώντας τον πραγματικό τους ρόλο στη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.
Στόχος της METLEN, το 2024, ήταν να εντάξει την Διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας, τόσο στο μοντέλο διαχείρισης Βιώσιμης Ανάπτυξης που διαθέτει, όσο και στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων, με απώτερο σκοπό τον εμπλουτισμό του με συγκεκριμένους παράγοντες κινδύνου που η Εταιρεία δεν είχε αναγνωρίσει μέχρι σήμερα. Η Διαδικασία εγκρίθηκε εντός του 2024 σε επίτευξη του στόχου και επίσης εφαρμόστηκε πλήρως για την αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας το 2024. Επιπλέον, μέσω της Διπλής Ουσιαστικότητας, η Εταιρεία μπορεί να αναγνωρίζει κρίσιμες περιοχές και ζωτικής σημασίας θέματα προς βελτίωση ή αξιοποίηση και να διαμορφώνει τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, με βασικό στόχο τη συμμόρφωσή της με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, όπως η CSRD, και την υπεύθυνη λειτουργία της σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. [ESRS2:IRO-1_52]

1. Μεθοδολογία

Η διαδικασία Διπλής Ουσιαστικότητας αποτελεί για την METLEN μια μεθοδολογική προσέγγιση που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2024 (βλ. Πίνακας/Διάγραμμα No. IRO-1/01), παρέχοντάς της τη δυνατότητα να αναγνωρίζει, να κατανοεί, να αξιολογεί και να αναλύει σε μεγαλύτερο βάθος τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις, καθώς και επιπτώσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε ότι αφορά τη δραστηριότητά της. Η μεθοδολογία αυτή επιτρέπει τον εντοπισμό των σημαντικών επιπτώσεων και τη συνεκτίμηση των αλληλεξαρτήσεων μεταξύ αυτών και των χρηματοοικονομικών παραγόντων. Παράλληλα, η διαδικασία αυτή αποτελεί τη βάση για τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας, σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS) και την Οδηγία CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). [ESRS2:IRO-1_53_a]

Αναλυτικότερα, οι δύο βασικές διαστάσεις της μεθοδολογίας που ακολουθήθηκε περιλαμβάνουν:

A) **τη σημαντικότητα αντικτύπου,** η οποία εστιάζει τόσο στις πραγματικές όσο και στις δυνητικές επιπτώσεις της επιχειρηματικής δραστηριότητας της METLEN στο φυσικό περιβάλλον και τους ανθρώπους, δίνοντας έμφαση στη σοβαρότητα και την πιθανότητα έλευσης των επιπτώσεων αυτών. Κατά την αναγνώριση, τον εντοπισμό, την κατανόηση, και τελικά την αξιολόγηση των επιπτώσεων λήφθηκαν υπόψη το σύνολο των θεμάτων (συμπεριλαμβανομένων υποθεμάτων και υπο-υποθεμάτων), στο πλαίσιο της Οδηγίας CSRD όσο και πρόσθετες πηγές πληροφοριών, ενώ η άσκηση επεκτάθηκε και σε επιπλέον θέματα, τα οποία συνδέονται με το αντικείμενο των δραστηριοτήτων της και των επιχειρηματικών της σχέσεων, αναδεικνύοντας κινδύνους και ευκαιρίες που δεν συνδέονται άμεσα με τις επιπτώσεις.

B) **τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα,** η οποία εξετάζει αν και πόσο οι περιβαλλοντικές, κοινωνικές και ηθικές επιπτώσεις από τη δραστηριότητα της Εταιρείας επηρεάζουν την οικονομική της απόδοση, τη φήμη της, την ικανότητά της να συνεχίζει απρόσκοπτα τη λειτουργία της, καθώς και τη δέσμευσή της σε μια ολιστική προσέγγιση βιώσιμης ανάπτυξης, ενσωματώνοντας τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στη στρατηγική της. Ως θεμελιακή παραδοχή της αξιολόγησης τέθηκε πως οι επιπτώσεις στη βιωσιμότητα της Εταιρείας μπορούν να καταστούν οικονομικά σημαντικές, είτε άμεσα δηλαδή από την έναρξή τους ή τον εντοπισμό τους, είτε σε μεταγενέστερο στάδιο, επηρεάζοντας ενδεχομένως την οικονομική της θέση.

Για τον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων, εφαρμόστηκαν ποσοτικά κατώτατα όρια, ενώ συνεκτιμήθηκαν και ποιοτικά χαρακτηριστικά. Η εφαρμογή των κατώτατων ορίων οδήγησε στην ανάδειξη των ουσιαστικών επιπτώσεων και των συνεπαγόμενων κινδύνων και ευκαιριών, τα οποία παρουσιάζονται διεξοδικά στην παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας.

2. Επισκόπηση διαδικασίας εντοπισμού, αξιολόγησης και ιεράρχησης επιπτώσεων

[ESRS2:IRO-1_53_b_i]

Η METLEN αναγνωρίζει τις σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις της στους ανθρώπους ή στο περιβάλλον βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα, οι οποίες συνδέονται με τις δραστηριότητες της. Αναλυτικότερα, έχει καθιερώσει ένα σύνολο μηχανισμών ελέγχου που συνθέτουν το πλαίσιο δέουσας επιμέλειας για τη βιωσιμότητα. Αυτό το πλαίσιο είναι συνεχές και περιλαμβάνει έναν αδιάκοπο κύκλο αναγνώρισης επιπτώσεων, αξιολόγησης, λήψης μέτρων μετριασμού, καθορισμού στόχων και βελτίωσης της απόδοσης. Ακολούθως αποτυπώνεται η συμπερίληψη της προσέγγισης α) αναγνώρισης εγγενών κινδύνων, β) εφαρμογής μηχανισμών δέουσας επιμέλειας, γ) ανάπτυξης και υλοποίησης διαδικασιών διαβούλευσης και ουσιαστικότητας στην γενικότερη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας με στόχο τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας.

Α. Εγγενείς κίνδυνοι

Στο πλαίσιο της διαδικασίας της Διπλής Ουσιαστικότητας, η METLEN επικεντρώνεται σε συγκεκριμένες δραστηριότητες, επιχειρηματικές σχέσεις, γεωγραφικές περιοχές, και άλλους παράγοντες που ενέχουν αυξημένο κίνδυνο δυσμενών επιπτώσεων. Αυτή η εστίαση είναι απαραίτητη για την αναγνώριση και διαχείριση των σημαντικών κινδύνων που μπορεί να έχουν σοβαρές συνέπειες, τόσο για την Εταιρεία, όσο και για το ευρύτερο περιβάλλον και την κοινωνία.

Συγκεκριμένα:

α) Δραστηριότητες με Αυξημένο Κίνδυνο Αρνητικών Επιπτώσεων: Η METLEN αναλύει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες (παραγωγή αλουμινίου και ενέργειας) που απαιτούν υψηλή κατανάλωση φυσικών πόρων, όπως το φυσικό αέριο, το νερό και η ενέργεια και συνδέονται με την παραγωγή και διάθεση αποβλήτων και ενέχουν σημαντικό περιβαλλοντικό ή κοινωνικό αντίκτυπο και οι οποίες φυσικά εξετάζονται διεξοδικά για τη μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

β) Επιχειρηματικές Σχέσεις με Αυξημένο Κίνδυνο: Οι επιχειρηματικές σχέσεις, όπως αυτές με εργολάβους, προμηθευτές και άλλους συνεργάτες που διατηρεί η METLEN (αν δεν συμμορφώνονται με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές απαιτήσεις) μπορεί επίσης να αποτελέσουν πηγή αυξημένους νομικούς κινδύνους και κινδύνους φήμης. Γι' αυτόν τον λόγο, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας και αξιολόγησης των συνεργατών της.

γ) Γεωγραφικές Περιοχές με Αυξημένο Κίνδυνο: Ο γεωγραφικός εντοπισμός των δραστηριοτήτων της METLEN είναι επίσης κρίσιμος παράγοντας ανάλυσης των επιπτώσεων. Αυτό εντοπίζεται κυρίως στην εξέταση από την Εταιρεία των ευαίσθητων περιοχών που είναι ευάλωτες σε κλιματικούς κινδύνους, όπως ξηρασία, πλημμύρες ή ακραία καιρικά φαινόμενα, με εστίαση αρχικά στην Ελλάδα, που είναι και ο πυρήνας των παραγωγικών της μονάδων. Για να μειώσει αυτόν τον κίνδυνο, η Εταιρεία αναλύει σενάρια κλιματικής προσαρμογής και υιοθετεί στρατηγικές που ενισχύουν την ανθεκτικότητά της [13].

δ) Κοινωνικοπολιτικά Ευμετάβλητες Περιοχές: Οι περιοχές με πολιτική αστάθεια ή αδύναμη νομική προστασία για θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας είναι επίσης επικίνδυνες. Η METLEN δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις δραστηριότητές της και τις επιχειρηματικές της σχέσεις σε αυτές τις περιοχές, λαμβάνοντας μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα σχετικά πρότυπα.

ε) Αλλαγές στη Νομοθεσία και Κανονιστικό Πλαίσιο: Η METLEN παρακολουθεί στενά τις αλλαγές στο ρυθμιστικό πλαίσιο για περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, καθώς αυστηρότερες ρυθμίσεις μπορούν να αυξήσουν τους λειτουργικούς κινδύνους και το κόστος συμμόρφωσης.

στ) Τεχνολογικές Εξελίξεις: Η υιοθέτηση νέων τεχνολογιών που δεν έχουν ακόμη πλήρως ελεγχθεί ως προς τις επιπτώσεις τους μπορεί να επιφέρει κινδύνους για τη βιωσιμότητα. Η METLEN εξετάζει προσεκτικά τη χρήση νέων τεχνολογιών, λαμβάνοντας υπόψη τη βιωσιμότητά τους και τη δυνατότητα μείωσης των αρνητικών επιπτώσεων.

Β. Διαβούλευση και Ουσιαστικότητα/Σημαντικότητα

Η εφαρμογή της ανανεωμένης Διαδικασίας Διαβούλευσης Κοινωνικών Εταίρων & Διαδικασίας Διπλής Ουσιαστικότητας, υποστηρίχθηκε μέσω της ανάπτυξης ειδικής ψηφιακής εφαρμογής, με πρόσβαση εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών από το σύνολο των Κλάδων, θυγατρικών και κεντρικών υπηρεσιών της Εταιρείας. Η παραμετροποίηση της εφαρμογής έγινε σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρείας, με γνώμονα την πολυποίκιλη δραστηριότητά της και επίκεντρο τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου διαφάνειας κάθε σταδίου εφαρμογής της, με στόχο την εμβάθυνση της ανάλυσης των προκαλούμενων επιδράσεων, των αιτιών τους, της σοβαρότητάς τους, αλλά και της πιθανότητας έλευσης, εφόσον πρόκειται για δυνητικές. Παράλληλα, τα εμπλεκόμενα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας, έλαβαν εκπαίδευση για την ορθή αξιοποίηση και χρήση της πλατφόρμας προκειμένου να μπορούν να τη λειτουργούν αποτελεσματικά σε ετήσια βάση.

Η Διαδικασία διασφαλίζει τη συμπερίληψη στη διαβούλευση με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και απόψεων και θέσεων εξωτερικών εμπειρογνωμόνων για την πληρέστερη κατανόηση των επιπτώσεων. Αυτό διασφαλίζεται καθώς καθ' όλη τη διάρκεια του έτους οι Κλάδοι, θυγατρικές και ΚΥ πραγματοποιούν διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες σε συγκεκριμένα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, στο πλαίσιο υποστηρικτικών επαγγελματικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών πιστοποίησης και εξωτερικής διασφάλισης, καθώς και εξωτερικών αξιολογήσεων τρίτων μερών. Ταυτόχρονα, η συμμετοχή στελεχών της Εταιρείας σε ενημερωτικές και εκπαιδευτικές δράσεις, καθώς και η εκπροσώπηση της Εταιρείας σε κλαδικές ενώσεις ή άλλους επιχειρηματικούς οργανισμούς που επικεντρώνονται σε συγκεκριμένα θέματα βιωσιμότητας συναφή με τα ενδιαφέροντά της, συμβάλλει στην εις βάθος κατανόηση κρίσιμων παραμέτρων.

[13] Όπως παρουσιάζεται στο κεφάλαιο ESRS:E1

Αυτή η γνώση ενσωματώνεται στη διαδικασία αναγνώρισης σημαντικών θεμάτων, κινδύνων και ευκαιριών, ενισχύοντας τη συνολική στρατηγική της Εταιρείας. [ESRS2:IRO-1_53_b_ii]

Συνοπτικά, σύμφωνα με τη Διαδικασία, η ετήσια εσωτερική άσκηση αξιολόγησης σημαντικότητας ξεκινά με τη συμμετοχή των ESG ομάδων των Κλάδων, Θυγατρικών και των ΚΥΥ, χρησιμοποιώντας την ψηφιακή εφαρμογή "METLEN Impact Materiality App", μέσω της οποίας καλύπτεται το πρώτο μισό της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας. Αρχικά, το δεύτερο και τρίτο επίπεδο των ομάδων βιώσιμης ανάπτυξης, που είναι οι ESG Category Owners και ESG Initiative Owners αντίστοιχα, επιλέγουν και αξιολογούν τα θέματα από μια βιβλιοθήκη θεμάτων, ενώ παράλληλα εμπλουτίζεται και ανανεώνεται και με άλλα, που αναγνωρίζονται ως συναφή με τους κλάδους επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας. Η αξιολόγηση των θεμάτων συνοδεύεται από σχετική τεκμηρίωση με εισαγωγή σχολίου, για κάθε βαθμολογία ξεχωριστά τόσο στις παραμέτρους της σοβαρότητας (κλίμακα επικινδυνότητας επίπτωσης, εύρος επίπτωσης, ανεπανόρθωτος χαρακτήρας επίπτωσης), όσο και σε εκείνης της πιθανότητας. Στη συνέχεια, οι Sustainability Leaders που είναι το πρώτο επίπεδο των ομάδων βιώσιμης ανάπτυξης επισκοπούν τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις και τη σχετική τεκμηρίωση που παρέχεται και εγκρίνουν τη συνολική αναγνώριση. Οι επικυρωμένες αξιολογήσεις προωθούνται στη διοίκηση του Κλάδου ή Θυγατρικής ή ΚΥΥ για τελική επαλήθευση και επιβεβαίωση από τις ανώτερες διοικήσεις τους.

Επίσης, η METLEN αναγνωρίζει ότι η αλληλεπίδραση με τους Κοινωνικούς της Εταίρους είναι ουσιαστικής σημασίας για την κατανόηση των επιπτώσεων των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζονται μια σειρά από πρακτικές διαλόγου και επικοινωνίας[14] με τις διάφορες ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της κεντρικής διαβούλευσης με τους βασικούς Κοινωνικούς Εταίρους (βλ. SBM-2), προέκυψε ότι η συνολική στρατηγική διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης και των συναφών επιδράσεων δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες, τόσο για τους ίδιους όσο και για την Εταιρεία. Η εν λόγω διαβούλευση υπογράμμισε ότι η υψηλού επιπέδου εστίαση στην άμβλυνση των αρνητικών επιδράσεων, όχι μόνο περιορίζει τον άμεσο αντίκτυπο των υφιστάμενων επιπτώσεων, αλλά και μειώνει την πιθανότητα εμφάνισης δυνητικών αρνητικών επιδράσεων. Αυτή η στρατηγική προσέγγιση ενισχύει παράλληλα την αξιοποίηση των θετικών επιδράσεων - τόσο των υφιστάμενων όσο και των δυνητικών - και καθοδηγεί την εταιρεία προς μια δυναμική ανάπτυξη με ισχυρές, βιώσιμες βάσεις. [IRO-1_53_b_iii]

Γ. Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας/σημαντικότητας

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιπτώσεων που πραγματοποίησε η Εταιρεία εντός του 2024, τα οποία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα (βλ. Πίνακας/Διάγραμμα Νο. IRO-1/02) με αντιστοίχισή τους με τα ευρωπαϊκά θεματικά πρότυπα βιωσιμότητας (ESRS), προκύπτει πως 11 ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούσαν αντίστοιχα ουσιαστικά θέματα και κατά την προηγούμενη χρονιά (2023), ενώ ένα νέο θέμα που προέκυψε ως σημαντικό αφορά στην «Υπευθυνότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών». Οι βασικότερες αλλαγές στην λίστα των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας του 2024, σε σχέση με εκείνη του 2023, αφορούν στη μη αναγνώριση τεσσάρων θεμάτων ως αυτοτελών. Ειδικότερα, τα θέματα «Επιχειρηματικό μοντέλο» και «Κανονιστική συμμόρφωση» διαπερνούν οριζόντια τη στρατηγική της Εταιρείας και ενσωματώνονται σε κάθε πτυχή διαχείρισης του συνόλου των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Επίσης, το θέμα της «Επιχειρησιακής συνέχειας», εν μέρη ενσωματώνεται στις διαδικασίας Υγείας & Ασφάλειας που αναλύεται στο πλαίσιο του Προτύπου ESRS-S1. Τέλος, το θέμα της «Κυβερνοασφάλειας», συνεχίζει να αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της METLEN, στο πλαίσιο του ευρύτερου ψηφιακού μετασχηματισμού της και επίσης διαπερνά οριζόντια το σύνολο των δραστηριοτήτων της. [IRO-1_53_b_iv]

α) Αρνητικές Επιπτώσεις

Η METLEN καθόρισε ως κατώτατο όριο (threshold) για τις αρνητικές επιπτώσεις τη βαθμολογία 7 (σε κλίμακα 0-15), λαμβάνοντας υπόψη τόσο τους εγγενείς κινδύνους που συνδέονται με τη φύση των δραστηριοτήτων της, όσο και την ωριμότητα των μηχανισμών της. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται στην αναγνώριση ότι:

1) δραστηριοποιείται σε κλάδους όπου οι εγγενείς κίνδυνοι, όπως η περιβαλλοντική ρύπανση, η επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, και η κατανάλωση φυσικών πόρων, είναι αναπόφευκτοι. Η τιμή επτά επιτρέπει την εστίαση σε εκείνες τις επιπτώσεις που υπερβαίνουν τα αποδεκτά όρια αυτών των κινδύνων, διαφοροποιώντας τις κρίσιμες περιπτώσεις από τις τυπικές που διαχειρίζονται ήδη μέσω των ενσωματωμένων μηχανισμών,

2) έχει ήδη αναπτύξει και βελτιστοποιήσει συστήματα μετριασμού και πρόληψης, γεγονός που της επιτρέπει την αναγνώριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων μόνο όταν ξεπερνούν μια σαφή γραμμή κριτικής σημασίας.

[14] Όπως παρουσιάζονται στην Ενότητα ESRS:SBM-2

Το κατώτατο όριο επτά υποδεικνύει ότι ο Όμιλος διαθέτει τα κατάλληλα εργαλεία για την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση μικρότερης σοβαρότητας επιπτώσεων, αφήνοντας την εστίαση στις πιο ουσιαστικές,
3) η επιλογή του κατώτατου ορίου κάτω από το μέσο επιτρέπει να εντοπίζονται έγκαιρα κρίσιμες επιπτώσεις, χωρίς υπερβολική έμφαση σε χαμηλής έντασης περιστατικά, τα οποία μπορεί να αποσπάσουν πόρους από πιο σημαντικά θέματα,
4) με το συγκεκριμένο όριο, η METLEN θεωρεί ότι οι υπάρχουσες αρνητικές επιπτώσεις έχουν μετριαστεί σε σημαντικό βαθμό, επιτρέποντας την εστίαση σε θέματα με μεγαλύτερο βάρος.

β) Θετικές Επιπτώσεις
Αντίστοιχα ο καθορισμός του κατώτατου ορίου στην τιμή 6 (σε κλίμακα 0-10) για τις θετικές επιπτώσεις αναδεικνύει την προορατική στάση της METLEN απέναντι στη δημιουργία αξίας μέσω ευκαιριών βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται στην αναγνώριση ότι:
1) αναγνωρίζει ως ουσιαστικές μόνο εκείνες τις ευκαιρίες που έχουν σημαντικό αντίκτυπο, τόσο στη δημιουργία εταιρικής αξίας, όσο και στη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτό αποφεύγει την αναγνώριση ευκαιριών χαμηλής επίδρασης που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάχυση της στρατηγικής προσπάθειας,
2) δίνει έμφαση στις πρωτοβουλίες που ενσωματώνουν τη βιωσιμότητα, όχι μόνο ως υποχρέωση αλλά ως στρατηγική προτεραιότητα. Οι ευκαιρίες με μικρή συνεισφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη δεν θεωρούνται προτεραιότητα,
3) επιδιώκει για έργα και πρωτοβουλίες που φέρνουν ουσιαστική διαφοροποίηση στην αγορά, την εστίαση σε θετικά αποτελέσματα που έχουν σημαντική επίδραση στην κοινωνία, το περιβάλλον, και την οικονομία,
4) ενισχύει τον ρόλο της σε έργα που επηρεάζουν όχι μόνο τη δική της απόδοση, αλλά και το ευρύτερο οικοσύστημα, όπως οι τοπικές κοινότητες, οι συνεργάτες και το περιβάλλον.

3. Επισκόπηση διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών με χρηματοοικονομικές συνέπειες [ESRS2-IRO-1_53_c]

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων πραγματοποιεί κάθε χρόνο, ή όταν χρειάζεται, μια διαδικασία αναγνώρισης κινδύνων με στόχο την ενίσχυση και την επικαιροποίηση του Μητρώου Κινδύνων της εταιρείας. Κατά τη διαδικασία αυτή, χρησιμοποιούνται πληροφορίες από διάφορες πηγές, όπως προτάσεις από τους Risk Owners, αναφορές για νέους αναδυόμενους κινδύνους και τα αποτελέσματα από την αξιολόγηση των επιπτώσεων της δραστηριότητας της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη (impact materiality). Η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων εξετάζει αυτές τις πληροφορίες, είτε για να βελτιώσει την περιγραφή των υφιστάμενων κινδύνων είτε για να προσθέσει νέους κινδύνους, διασφαλίζοντας ότι το Μητρώο Κινδύνων παραμένει επικαιροποιημένο και καλύπτει τους βασικούς κινδύνους της εταιρείας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η ευθυγράμμιση με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιπτώσεων στη βιωσιμότητα.

Το Μητρώο Κινδύνων αναλύεται σε τέσσερα επίπεδα:
α) Κατηγορία Κινδύνου (Επίπεδο I)
β) Υπο-Κατηγορία Κινδύνου (Επίπεδο II)
γ) Παράγοντες που συνδέονται με την εμφάνιση του κινδύνου (Επίπεδο III)
δ) Κύρια στοιχεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Επίπεδο IV), που συμβάλλουν στη διαχείριση των κινδύνων

Αφού ολοκληρωθεί η αναγνώριση των κινδύνων, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων συντονίζει και υποστηρίζει τους Risk Owners στη διαδικασία αξιολόγησής τους. Οι κίνδυνοι αναλύονται στο Επίπεδο II από τους συμμετέχοντες, αξιοποιώντας τις διαθέσιμες πληροφορίες από το Μητρώο Κινδύνων, με στόχο την αποτίμηση της σημαντικότητας κάθε κινδύνου. Οι Risk Owners, με τη βοήθεια της Διεύθυνσης, αξιολογούν τους κινδύνους με βάση την επίδραση που μπορεί να έχουν, την πιθανότητα εμφάνισής τους και τον σχεδιασμό του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, προκειμένου να υπολογιστεί το επίπεδο τόσο του εγγενούς όσο και του υπολειμματικού κινδύνου.

Το επίπεδο του εγγενούς κινδύνου προσδιορίζεται από τον συνδυασμό της πιθανότητας εμφάνισης και των πιθανών επιδράσεων, οι οποίες μπορεί να είναι οικονομικές, λειτουργικές, σχετικές με τη φήμη ή με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Τέλος, η Διεύθυνση αναλύει τα δεδομένα της αξιολόγησης των κινδύνων προκειμένου να εντοπίσει τους κύριους κινδύνους που μπορεί να επηρεάσουν τους στόχους και τις λειτουργίες της εταιρείας.

Μέσω της παραπάνω περιγραφόμενης προσέγγισης, η METLEN ενσωμάτωσε πλήρως, όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα, τις αναγνωρισμένες υφιστάμενες και δυνητικές επιπτώσεις της εταιρικής δραστηριότητάς της στη βιώσιμη ανάπτυξη, ως παράγοντες κινδύνου, στη σχετική λίστα των Υπο-Κατηγοριών Κινδύνου (Επιπέδου II) «Βιωσιμότητα», «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Κανονιστική Συμμόρφωση» του πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων [15] της Εταιρείας.

[15] Πλήρης ανάλυση των επιχειρηματικών κινδύνων της METLEN αναλύεται στο Κεφάλαιο 2.6 «Επιχειρηματικοί κίνδυνοι»

Στο πλαίσιο αυτό, λήφθηκε υπόψη η πιθανή οικονομική επίδραση που θα μπορούσε να προκύψει από την έλευσή τους, στο πλαίσιο της συνολικής αξιολόγησης των αντίστοιχων Υπο-Κατηγοριών Κινδύνου (Επιπέδου ΙΙ) και στη λήψη κατάλληλων μέτρων διαχείρισης τους.
Περαιτέρω, τόσο οι θετικές, όσο και οι αρνητικές επιπτώσεις που προέκυψαν από την εφαρμογή της διπλής ουσιαστικότητας αποτέλεσαν αντικείμενο στοχευμένης ανάλυσης για την αναγνώριση και αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, οι Επικεφαλής των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των Κεντρικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού και Κανονιστικής Συμμόρφωσης συμμετείχαν ενεργά στη διαδικασία, συμβάλλοντας στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών, με στόχο την ανάδειξη όσων ενδέχεται να έχουν τη μεγαλύτερη αρνητική ή θετική επίδραση αντίστοιχα στην Εταιρεία. Παράλληλα, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες εξετάστηκαν και ως προς τον χρονικό ορίζοντα εντός του οποίου ενδέχεται να επηρεάσουν τη στρατηγική και τη λειτουργία της Εταιρείας. Στη συνέχεια, προτεραιοποιήθηκαν, με έμφαση σε εκείνους που ενδέχεται να φέρουν τις σημαντικότερες δυνητικές επιδράσεις ή πλεονεκτήματα, ώστε να διαμορφωθούν οι κατάλληλες στρατηγικές διαχείρισης και αξιοποίησης.

Οι πίνακες που ακολουθούν αποτυπώνουν συνολικά την αξιολόγηση των επιδράσεων καθώς και των επιμέρους κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίστηκαν αναλόγως της φύσης της επίδρασης.

	Αξιολογούμενοι κίνδυνοι:	**Οικονομική Σημαντικότητα**	**Χρονικός Ορίζοντας**	**Θέση στην Αλυσίδας Αξίας**
	ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ	Υψηλή		
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
E1	Έκλυση εκπομπών CO_2 από υψηλής ενεργειακής έντασης δραστηριότητες		Υφιστάμενη	Μ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
E1- R1	Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
E1- R2	Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
E1- R3	Αυξημένο κόστος επενδύσεων για τη μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου	Πολύ υψηλή	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
E1- R4	Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού που οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση και απώλειες εσόδων	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
E1- R5	Ανοδικές θερμοκρασίες	Υψηλή	Μακροπρόθεσμα	Μ
E1- R6	Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων	Υψηλή	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
E2	Έκλυση εκπομπών NOx, SOx και άλλων σημαντικών αέριων ρύπων		Υφιστάμενα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
E2	Υποβάθμιση εδάφους και υδάτινων & θαλάσσιων πόρων λόγω σημαντικών περιστατικών ρύπανσης		Βραχυπρόθεσμα	Α Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
E3	Υφαλμύρωση υπόγειων υδάτινων πόρων λόγω υπεράντλησης		Μακροπρόθεσμα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
E4	Υποβάθμιση θαλάσσιων οικοσυστημάτων		Βραχυπρόθεσμα	Μ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
E4	Δαπάνες που συνδέονται με τον παροπλισμό εγκαταστάσεων στο τέλος της ωφέλιμης ζωής τους	Very high	Υφιστάμενα Βραχυπρόθεσμα,	Μ
			Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	

	Αξιολογούμενοι κίνδυνοι:	Οικονομική Σημαντικότητα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδας Αξίας
	ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Χαμηλή		
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
S1 & S2	Συμβάντα ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειες τους		Υφιστάμενη	Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
S1 & S2	Συμβάντα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειές τους		Βραχυπρόθεσμη	Α Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
S1	Συμβάντα ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειες τους		Υφιστάμενα & Βραχυπρόθεσμα	Μ Κ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
S1-R1	Κόστη ιδιωτικής ασφάλισης, αποζημιώσεων και ιατρικών εξόδων	Υψηλή	Υφιστάμενα & Βραχυπρόθεσμα	Μ Κ

	Αξιολογούμενοι κίνδυνοι:	Οικονομική Σημαντικότητα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδας Αξίας
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	Υψηλή		
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
S1	Διαχείριση και παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας		Υφιστάμενα	Μ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
S1-R1	Αύξηση λειτουργικού κόστους για τη λήψη επιπλέον μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ψυχική υγεία και γενικά την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που επηρεάζουν τους εργαζόμενους	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
S1	Ανάπτυξη μέτρων σχετικά με τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες		Υφιστάμενα	Μ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
S1-R1	Πρόσθετο λειτουργικό κόστος από δαπάνες για τη διαχείριση και εξισορρόπηση μισθολογικών διαφορών φύλου, ιδιαίτερα σε μεσαία διοικητικά στελέχη	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ

	Αξιολογούμενοι κίνδυνοι:	Οικονομική Σημαντικότητα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδας Αξίας
	ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	Μεσαία		
ΕΠΙΠΤΩΣΗ				
G1	Εμφάνιση μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας		Βραχυπρόθεσμα	Α Μ Κ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ				
G1-R1	Ενδεχόμενος αποκλεισμός από νέες συμφωνίες και εισόδου σε νέες αγορές, λόγω έμμεσης συμμετοχής σε αθέμιτες πρακτικές, ειδικά σε χώρες με αυξημένο δείκτη διαφθοράς	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ Κ
G1-R2	Ενδεχόμενη μείωση της ικανότητας της Εταιρείας να προσελκύει υπεύθυνους συνεργάτες και επενδυτές, μειώνοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά της	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ Κ

G1-R3	Πιθανές οικονομικές κυρώσεις και απώλεια εσόδων από επενδυτές και πελάτες που δίνουν προτεραιότητα στη διαφάνεια	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ Κ

Επεξήγηση Κλίμακας Οικονομικής Σημαντικότητας:
Πολύ Υψηλή (>€50εκ), Υψηλή (€10-50εκ), Μεσαία (€1-10εκ), Χαμηλή (€100χιλ–1εκ), Πολύ Χαμηλή (<€100χιλ)
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Ανάντη (Α) Ίδιες Δραστηριότητες – METLEN (Μ) Κατάντη (Κ)

Πίνακας/Διάγραμμα No. IRO-1/02

Οι αναγνωρισμένες θετικές επιπτώσεις που προκύπτουν από την αξιολόγηση των επιπτώσεων δεν περιλαμβάνονται στην τρέχουσα αξιολόγηση της οικονομικής σημαντικότητας. Ωστόσο, ο Όμιλος εξετάζει συνολικά τις επιλογές για την ένταξή τους στη συνολική άσκηση.

	Αξιολογούμενες Ευκαιρίες	Οικονομική Σημαντικότητα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδας Αξίας
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
E1	Δραστηριότητες επικεντρωμένες στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης		Υφιστάμενα	Μ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
E1-O1	Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και συστήματα αποθήκευσης	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
E1-O 2	Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες: συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών, τεχνολογίες πρόβλεψης για συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ	Υψηλή	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
E1	Επίτευξη κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων		Μεσοπρόθεσμα	Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
E3	Επαναχρησιμοποίηση απορρίψεων θαλασσινού νερού		Υφιστάμενα	Μ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
E3-O1	Διασφάλιση σταθερότητας παραγωγής και μείωση της ανάγκη για πρόσθετες επενδύσεις και επιπρόσθετα λειτουργικά κόστη	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
E5	Χρήση scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη		Υφιστάμενα	Μ Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
E5-O1	Περαιτέρω σταδιακή αύξηση εσόδων από τη διείσδυση σε νέες αγορές που εστιάζουν στη ζήτηση του ανακυκλωμένου αλουμινίου	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
E5-O2	Μείωση του ενεργειακού κόστους και αύξηση αποδοτικότητας παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
E5-O3	Ενίσχυση ρευστότητας με πρόσβαση σε χρηματοδότηση επενδύσεων στην Κυκλική Οικονομία (Green Bond)	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
E5	Αξιοποίηση καταλοίπων Βωξίτη		Μεσοπρόθεσμα	Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
S1	Ασφαλής απασχόληση		Υφιστάμενα	Α Μ Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
S1-O1	Διαχρονικά ισχυρές οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας που εξαρτώνται και από την παροχή εργασιακής σταθερότητας που υποστηρίζεται από έναν υψηλό δείκτη διατήρησης προσωπικού ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα στην εργασία	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
S1	Συνεχής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό		Βραχυπρόθεσμα	Μ Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
S1-O1	Περαιτέρω αύξηση της παραγωγικότητας και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητα της εταιρείας, ενισχύοντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων, βελτιώνοντας την προσαρμογή της σε νέες αγορές	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
S3	Δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινότητες		Υφιστάμενα	Μ Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
S3-01	Διευκόλυνση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και ανάπτυξης	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
S3-02	Ενίσχυση της παραγωγικότητας μέσω της αξιοποίησης τοπικού εργατικού δυναμικού	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
S4	Υπευθυνότητα στην παροχή Προϊόντων & Υπηρεσιών		Υφιστάμενα	Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
S4-O1	Αύξηση του μεριδίου αγοράς και πωλήσεων των προιόντων της εταιρείας ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών, οδηγώντας σε αυξημένη αφοσίωση και συνεχή αύξηση της ζήτησης	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Κ
S4-O2	Ενισχυμένη ικανότητα διείσδυσης σε νέες αγορές σε χώρες του εξωτερικού στον τομέα της λιανικής πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
G1	Εδραιωμένη κουλτούρα επιχειρηματικής ηθικής / μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά		Υφιστάμενα	Α Μ Κ
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ				
G1-O1	Ενίσχυση δυνατοτήτων εισόδου της εταιρείας σε νέες αγορές ως αποτέλεσμα των διαφανών και ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών που υιοθετεί.	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ Κ
G1-O2	Αυξημένες χρηματοδοτικές ευκαιρίες, σταθερότερες εμπορικές συνεργασίες και ενίσχυση της αξιοπιστίας της στην αγορά	Πολύ υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ Κ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ				
G1	Υπεύθυνη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας		Υφιστάμενα	Α Μ
G1-O1	Ενίσχυση ανθεκτικότητας και επιχειρησιακής συνέχειας με την μείωση κινδύνων διακοπής συνεργασιών εξασφαλίζοντας σταθερή ροή εφοδιασμού	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ
G1-O2	Ενίσχυση ελκυστικότητας σε θεσμικούς επενδυτές και χρηματοδοτικούς οργανισμούς που δίνουν προτεραιότητα σε ESG κριτήρια	Υψηλή	Βραχυπρόθεσμα Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα	Α Μ

Επεξήγηση Κλίμακας Οικονομικής Σημαντικότητας:
Πολύ Υψηλή (>€50εκ), Υψηλή (€10-50εκ), Μεσαία (€1-10εκ), Χαμηλή (€100χιλ–1εκ), Πολύ Χαμηλή (<€100χιλ)
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Ανάντη (Α) Ίδιες Δραστηριότητες - METLEN (Μ) Κατάντη (Κ)

Πίνακας/Διάγραμμα No. IRO-1/03

4. Διαδικασία λήψης αποφάσεων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου [ESRS2:IRO-1_53_d]

Η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης σε συνεργασία με τους Κλάδους, Θυγατρικές ή ΚΥΥ, επισκοπεί το σύνολο των επιμέρους αξιολογήσεων και εφαρμόζει τα προκαθορισμένα κατώτατα όρια (thresholds) για την ανάδειξη των ουσιαστικών θεμάτων, τα οποία περιλαμβάνουν κινδύνους και ευκαιρίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Το τελικό αποτέλεσμα της διαδικασίας αξιολόγησης αντικτύπου παρουσιάζεται από τον Sustainable Development Director προς την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, η οποία το επικυρώνει και στη συνέχεια εισηγείται την έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει την ευθύνη της τελικής έγκρισης της ιεράρχησης, καθορίζοντας πρακτικά το ελάχιστο θεματικό περιεχόμενο της Δήλωσης Βιωσιμότητας, το οποίο συμπληρώνεται από το αποτέλεσμα του δεύτερου μέρους της αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας, που είναι η χρηματοοικονομική αξιολόγηση.

Το σύνολο των θεμάτων που προκύπτουν από τις δύο αξιολογήσεις (αντικτύπου & χρηματοοικονομικής) αποτελούν το αποτέλεσμα της Διπλής Σημαντικότητας, το οποίο η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης αξιοποιεί για τη σύνταξη της Δήλωσης Βιωσιμότητας στο πλαίσιο του ετήσιου Ενιαίου Απολογισμού του οργανισμού. [ESRS2:IRO-1_53_d]

5. Ενσωμάτωση αποτελεσμάτων στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνου

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω σχετικά με την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (Μέρος Β της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας), η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης ενημερώνει, σε ετήσια βάση, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων με την τελική λίστα των υφιστάμενων και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, όπως έχουν προκύψει από την άσκηση της αξιολόγησης του αντικτύπου (Μέρος Α της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας). Στη συνέχεια, η Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων αξιολογεί τα αποτελέσματα και ενημερώνει το Μητρώο Κινδύνων, όπου απαιτείται για σκοπούς πληρότητας και διαμόρφωσης μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για τη διαχείριση κινδύνων. Το σύνολο των κινδύνων αξιολογείται σε ανώτερο και ανώτατο διοικητικό επίπεδο με βάση τη Διαδικασίας Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της METLEN, η οποία επίσης ανανεώθηκε εντός του 2024. [ESRS2:IRO-1_53_e]

6. Ένταξη αποτελέσματος στη συνολική διαδικασία διαχείρισης

Η METLEN ενσωματώνει τη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης ευκαιριών στη συνολική στρατηγική της, η οποία υλοποιείται στη μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Μέσω μιας συστηματικής προσέγγισης, αξιολογεί τις τρέχουσες προκλήσεις, όπως η κλιματική αλλαγή και οι κοινωνικές προκλήσεις, και αναγνωρίζει ευκαιρίες από την ενεργειακή μετάβαση και την εταιρική υπευθυνότητα. Αυτή η διαδικασία τροφοδοτεί τη συστηματική προσέγγιση των στρατηγικών προτεραιοτήτων τριών επιπέδων, που αναλύεται διεξοδικά στην ενότητα ESRS2:SBM-1, επηρεάζοντας τις επιχειρησιακές αποφάσεις, διασφαλίζοντας ότι οι ευκαιρίες εκτιμώνται και ακολούθως αποφασίζονται, τόσο η προσέγγιση και οι σχετικές ενέργειες όσο και το χρονοδιάγραμμα αξιοποίησής τους. [ESRS2:IRO-1_53_f]

7. Εισροές πηγών που αξιοποιήθηκαν

Η METLEN χρησιμοποιεί μια σειρά από παραμέτρους στη διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας για να εξασφαλίσει, όσο είναι δυνατό, μια πιο ολοκληρωμένη αξιολόγηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της. Οι παράμετροι αυτές περιλαμβάνουν: [ESRS2:IRO-1_53_a] [ESRS2:IRO-1_53_g]

Α. Πηγές δεδομένων:

α) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN.

β) Πληροφορίες που αφορούν στην παραγωγική διαδικασία, όπως η κατανάλωση ενέργειας, η χρήση πρώτων υλών, και η παραγωγή αποβλήτων.

γ) Δεδομένα από τα εσωτερικά συστήματα παρακολούθησης της Εταιρείας που καλύπτουν ζητήματα συμμόρφωσης με τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα

δ) Αναφορές από διεθνείς οργανισμούς, όπως ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (UN), η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO), και ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (OECD), που παρέχουν κατευθυντήριες γραμμές και βέλτιστες πρακτικές για περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.

ε) Κριτήρια περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης που χρησιμοποιούνται από θεσμικούς επενδυτές και διαχειριστές περιουσιακών στοιχείων για την επιλογή των επενδυτικών χαρτοφυλακίων τους.

στ) Δεδομένα από αναλύσεις και εκθέσεις ανεξάρτητων περιβαλλοντικών συμβούλων που παρέχουν τεχνική υποστήριξη για την πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας
ζ) Συμβατικές απαιτήσεις που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές σχέσεις της με τους προμηθευτές της που αφορούν εκτός από την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών, στην εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών, καθώς και στην τήρηση δεοντολογικών προτύπων.
η) Απαιτήσεις ESG που χρησιμοποιούνται από εξειδικευμένους δείκτες και οργανισμούς αξιολόγησης για την ανάλυση της Εταιρείας
θ) Δημοσιότητα (Μελέτη θεματολογίας δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρεία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό, κατά το τελευταίο έτος).

Β. Το Πεδίο εφαρμογής που περιλαμβάνει:
α) Τις επιχειρησιακές μονάδες της METLEN, όπως τις εγκαταστάσεις παραγωγής, τα γραφεία, και τις εφοδιαστικές αλυσίδες της Εταιρείας. Οποιαδήποτε δραστηριότητα που ενδέχεται να έχει περιβαλλοντική ή κοινωνική επίπτωση εξετάζεται
β) Ειδική έμφαση δίνεται στους προμηθευτές και στους συνεργάτες της METLEN. Γίνονται εκτιμήσεις για τις επιπτώσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας (διαχείριση πρώτων υλών, οι μεταφορές και η διανομή)
γ) Την επικέντρωση στις περιοχές όπου έχει παρουσία ή δραστηριότητες, ενώ στο πλαίσιο των κλιματικών κινδύνων ιδιαίτερη εστίαση δίνεται στην Ελλάδα
δ) Ειδικές παραδοχές που λαμβάνονται υπόψη
ε) Η χρήση κλιματικών σεναρίων, για να εκτιμηθεί ο πιθανός αντίκτυπος της κλιματικής αλλαγής στη λειτουργία της Εταιρείας και να προετοιμαστεί για μελλοντικούς κινδύνους. Τα δεδομένα αξιολογούνται σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα για να καλυφθούν οι άμεσες και οι μελλοντικές επιπτώσεις
στ) Η πιθανότητα εμφάνισης κοινωνικών κινδύνων, όπως παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εργασιακές ανισότητες σε συγκεκριμένες περιοχές ή κλάδους, και τον αντίκτυπο αυτών των κινδύνων στην εταιρεία και τη φήμη της
ζ) Η χρήση εργαλείων παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων, όπως αισθητήρες για τη μέτρηση εκπομπών και συστήματα για την παρακολούθηση της ενεργειακής αποδοτικότητας

8. Αλλαγές σε σχέση με προηγούμενη περίοδο αναφοράς

Ο καθορισμός των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί βασικό εργαλείο της υπεύθυνης λειτουργίας της METLEN, και μια δυναμική πρακτική, η οποία εξελίσσεται συνεχώς, συμβάλλοντας στον εμπλουτισμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, η διαδικασία αξιολόγησης Ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης τροποποιήθηκε το 2024, για να ανταποκριθεί καλύτερα στις νέες προκλήσεις και στις αναδυόμενες προτεραιότητες της αγοράς και των ενδιαφερόμενων μερών. Οι βασικές αλλαγές σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς περιλαμβάνουν: [ESRS2:IRO-1_53_h]

α) τη διεύρυνση της διαδικασίας με την συμπερίληψη των πιο σχετικών Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, όπως η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Διεύθυνση Πληροφορικής, Τεχνολογίας και Ψηφιακής Στρατηγικής και τα Τμήματα Αγορών και Προμηθειών, για να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι απόψεις σχετικά με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και ηθικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας,
β) τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την καταγραφή, αξιολόγηση και παρακολούθηση των καλύτερη ποσοτικοποίηση των επιπτώσεων, η οποία διευκόλυνε τη σύγκριση των δεδομένων με τα ευρωπαϊκά πρότυπα βιωσιμότητας,
γ) την προσαρμογή στη νέα Ευρωπαϊκή Οδηγία αναφορών βιωσιμότητας CSRD, και την ευθυγράμμιση σε μεγάλο μέρος με τις εφαρμοστικές κατευθυντήριες οδηγίες (EFRAG Implementation Guidelines) που προτείνονται, και πιο συγκεκριμένα ως προς αξιολόγηση του αντικτύπου, όπου λήφθηκαν υπόψη τόσο τα κριτήρια, όσο και η μεθοδολογία αξιολόγησης όπως προτείνονται από την Οδηγία,
δ) η σύνδεση της διαδικασίας με το κεντρικό σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων που καλύπτει το μέρος της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας των επιπτώσεων της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η Διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (διαδικασία Διπλής Ουσιαστικότητας) τροποποιήθηκε τελευταία φορά τον Δεκέμβριο του 2024. Οι αλλαγές αυτές περιλάμβαναν την προσαρμογή στα νέα ευρωπαϊκά πρότυπα δημοσιοποιήσεων για τη βιωσιμότητα, (σε σχέση με την προηγούμενη διαδικασία που ακολουθούταν ανελλιπώς τα
τελευταία χρόνια από την METLEN, βασιζόμενη στις κατευθυντήριες γραμμές των Παγκόσμιων Προτύπων Αναφοράς GRI, που είχαν εθελοντικό προσανατολισμό), την αναθεώρηση των εργαλείων διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, τα σύνδεση με το κεντρικό σύστημα διαχείρισης

κινδύνων, καθώς και την αναβάθμιση των εσωτερικών συστημάτων παρακολούθησης και αναφοράς, με στόχο τη βελτιστοποίηση της διαδικασίας συλλογής και ανάλυσης δεδομένων. Η τήρηση και ανανέωση της συγκεκριμένης Διαδικασίας εμπίπτει στο φάσμα ευθυνών της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης που ανήκει στην Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της METLEN.

9. Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [ESRS 2 IRO-1]

Η μεθοδολογία που ανέπτυξε και εφαρμόζει η Εταιρεία για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, περιλαμβάνει την ακόλουθη διαδικασία.

Αρχικά, λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή, ιδίως οι εκπομπές της Εταιρείας [16] και μετά από σχετική ανάλυση[17] , καταρτίζεται ένας αρχικός κατάλογος κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών για κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN, ο οποίος βασίζεται και στις σχετικές συστάσεις της TCFD. [ESRS2:IRO-1_20_a]

Κατά την ανάλυση, εξετάστηκαν οι δυνητικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που μπορούν να επηρεάσουν την τροφοδοσία των μονάδων της Εταιρείας στην ανάντη αλυσίδα αξίας, όπως η αύξηση των τιμών πρώτων υλών. Επιπλέον, αξιολογήθηκε η αύξηση του κόστους καυσίμων που σχετίζονται με τη μεταφορά πρώτων υλών, η οποία εκτιμήθηκε στο εύρος του Υψηλού κινδύνου, λόγω της αυξημένης πιθανότητας έλευσης χωρίς ωστόσο να αναγνωρίζεται ανάγκη πρόβλεψης σημαντικά υψηλότερης δαπάνης από την ήδη προϋπολογισμένη κατ' έτος. Αντίστοιχα, εξετάστηκαν οι πιθανές επιπτώσεις στη διανομή των προϊόντων και υπηρεσιών στην κατάντη αλυσίδα αξίας. Δεδομένης της καθετοποιημένης δομής της Εταιρείας, δεν κρίθηκε απαραίτητη περαιτέρω ανάλυση των τοποθεσιών προμηθευτών και συνεργατών.

Στη συνέχεια, όλοι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίστηκαν, αξιολογήθηκαν με βάση δύο βασικά κριτήρια: τη σημαντικότητα των συνεπειών που προκύπτουν από τους υπό εξέταση κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες και τη βεβαιότητα ότι θα επέλθουν αυτές οι συνέπειες. Κάθε ένα από αυτά τα κριτήρια αναλύεται σε επιμέρους υποκριτήρια, τα οποία βαθμολογούνται σε κλίμακα από το 1 έως το 5. Βαθμολογία 5 ανά υποκριτήριο σημαίνει πολύ υψηλή σοβαρότητα/βεβαιότητα, ενώ βαθμολογία 1 ανά υποκριτήριο σημαίνει αντίστοιχα πολύ χαμηλή σοβαρότητα/βεβαιότητα. Η συνολική σοβαρότητα και βεβαιότητα για έναν κλιματικό κίνδυνο ή μια ευκαιρία προκύπτει από το άθροισμα των βαθμολογιών των επιμέρους υποκριτηρίων που περιλαμβάνονται σε κάθε κριτήριο της αξιολόγησης. Συγκεκριμένα:

1. Κριτήριο της σημαντικότητας: Αυτό το κριτήριο εξέτασε τη σοβαρότητα των πιθανών συνεπειών που μπορεί να προκύψουν από τους εντοπισμένους κινδύνους και ευκαιρίες, χρησιμοποιώντας τα εξής υπο-κριτήρια: **i) Χρονικός ορίζοντας:** Η αξιολόγηση των συνεπειών έγινε σε τρία επίπεδα: Βραχυπρόθεσμο (2022-2025), Μεσοπρόθεσμο (έως το 2030), Μακροπρόθεσμο (έως το 2050). **ii) Οικονομικός αντίκτυπος:** Η ανάλυση εξέτασε την πιθανή επίδραση των κινδύνων και ευκαιριών στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας. Λαμβάνοντας υπόψη το άθροισμα αυτών των δύο υποκριτηρίων, η συνολική σημαντικότητα ενός κλιματικού κινδύνου ή μιας ευκαιρίας μπορεί να βαθμολογηθεί σε κλίμακα 2-10. Οι κίνδυνοι ή οι ευκαιρίες, που βαθμολογούνται με βαθμό άνω του 6, θεωρούνται σημαντικοί και θα πρέπει να εξετάζονται λεπτομερέστερα και, στο μέτρο του δυνατού, με ποσοτικούς όρους.

2. Κριτήριο της βεβαιότητας: Αυτό το κριτήριο αξιολόγησε την πιθανότητα να πραγματοποιηθούν οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες, βάσει των εξής υπο-κριτηρίων: **i) Εμπιστοσύνη:** Η δυνατότητα ποσοτικοποίησης των κινδύνων ή ευκαιριών μέσω των κλιματικών σεναρίων, καθώς και η διαθεσιμότητα αξιόπιστων δεδομένων. **ii) Ευαισθησία:** Η μεταβλητότητα των παραμέτρων λειτουργίας που σχετίζονται με κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες, με βάση τα διαφορετικά κλιματικά σενάρια που εξετάστηκαν. **iii) Πιθανότητα Συγκεκριμένης Έκβασης:** Η ανάλυση της κατεύθυνσης ή/και του ρυθμού αλλαγής των παραμέτρων που συνδέονται με τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες. Εξετάζοντας και πάλι το άθροισμα αυτών των τριών υποκριτηρίων, η συνολική σημαντικότητα ενός κλιματικού κινδύνου ή μιας ευκαιρίας μπορεί να βαθμολογηθεί σε κλίμακα 3-15. Κίνδυνοι ή ευκαιρίες με βαθμολογία μεγαλύτερη ή ίση με 9 θεωρούνται πιο πιθανό να συμβούν και θα πρέπει να εξετάζονται λεπτομερέστερα. [ESRS2:IRO-1_21]

[16] Όπως περιγράφονται σύμφωνα με την απαίτηση γνωστοποίησης ESRS E1-6.
[17] Ο Όμιλος έχει χαρτογραφήσει όλες τις βασικές της δραστηριότητες, καταγράφοντας τις ενεργειακές της καταναλώσεις και τις σχετικές εκπομπές CO_2. Αυτό περιλαμβάνει την ανάλυση της κατανάλωσης καυσίμων, της ηλεκτρικής ενέργειας και των βιομηχανικών διεργασιών που παράγουν εκπομπές. Παράλληλα, η Ομίλου αξιολογεί πιθανές μελλοντικές πηγές εκπομπών, λαμβάνοντας υπόψη τις αναμενόμενες αλλαγές στις δραστηριότητές της, όπως η αύξηση του παραγωγής ή η εισαγωγή νέων τεχνολογιών. Επιπλέον, εξετάζονται εξωτερικοί παράγοντες, όπως οι μελλοντικές κανονιστικές απαιτήσεις και οι τάσεις βιωσιμότητας, ώστε να προσαρμοστεί έγκαιρα στις εξελίξεις. Τέλος, η METLEN αξιολογεί το πιθανό ανθρακικό αποτύπωμα νέων έργων και εγκαταστάσεων και αναλύει πώς οι ήδη υπάρχουσες εκπομπές θα επηρεαστούν σχεδιάζοντας την ενσωμάτωση πρωτοβουλιών μείωσης των εκπομπών. Όλα τα προαναφερόμενα στοιχεία εφαρμόζονται κατά την τρέχουσα άσκηση ανασκόπησης των κλιματικών της στόχων και πρωτοβουλιών.

Κατόπιν υλοποίησης των κριτηρίων, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ταξινομούνται σε τέσσερις ομάδες για καθέναν από τους Κλάδους Δραστηριότητας της METLEN:

α) **Κίνδυνοι / ευκαιρίες υψηλής σπουδαιότητας και υψηλής βεβαιότητας.** Στην έκταση που αυτό είναι δυνατόν, οι εν λόγω κίνδυνοι και ευκαιρίες αναλύονται με ποσοτικούς όρους, χρησιμοποιώντας τις βασικές πληροφορίες των διαφόρων κλιματικών σεναρίων, καθώς και διαθέσιμα δεδομένα της μελλοντικής ανάπτυξης της METLEN. Για τους εν λόγω κινδύνους και ευκαιρίες προβλέπονται προδραστικές (προνοητικές) ενέργειες με σκοπό την ενσωμάτωσή τους σε μελλοντικές πολιτικές της METLEN.

β) **Κίνδυνοι / ευκαιρίες υψηλής σπουδαιότητας και χαμηλής βεβαιότητας.** Αυτοί οι κίνδυνοι και ευκαιρίες παρακολουθούνται συστηματικά, και στον βαθμό που φαίνεται να συνιστούν σημαντικό κίνδυνο ή ευκαιρία για την METLEN, θα αναπτύσσονται κατάλληλα σχέδια διαχείρισής τους. Ωστόσο, δεν απαιτείται άμεση ενέργεια.

γ) **Κίνδυνοι / ευκαιρίες χαμηλής σπουδαιότητας και υψηλής βεβαιότητας.** Αυτοί οι κίνδυνοι και ευκαιρίες παρακολουθούνται χωρίς περαιτέρω ανάγκη ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων διαχείρισής τους.

δ) **Κίνδυνοι / ευκαιρίες χαμηλής σπουδαιότητας και χαμηλής βεβαιότητας,** που δεν θεωρούνται ουσιαστικοί (-ές).

Τα αποτελέσματα της προαναφερθείσας διαδικασίας παρουσιάζονται στην ενότητα "Σχετιζόμενοι με το κλίμα κίνδυνοι και ευκαιρίες που η Εταιρεία έχει εντοπίσει σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα".
Συμπληρωματικά στην ανάλυση των σεναρίων, στους ακόλουθους Πίνακες 3 και 4 παρουσιάζονται οι κλιματικοί φυσικοί κίνδυνοι και οι κίνδυνοι μετάβασης που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, βάσει της οικονομικής τους αποτίμησης.

Οι κίνδυνοι αυτοί κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Πολύ Υψηλός (ΠΥ):
σε περιπτώσεις που οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις είναι κρίσιμης σημασίας, και εκτιμάται ότι υπερβαίνουν τα €50 εκ.

Υψηλός (Υ):
όπου οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις είναι σημαντικές και κυμαίνονται μεταξύ €10 και €50 εκ. και

Μέτριος (Μ):
όπου οι αντίστοιχες οικονομικές επιπτώσεις κυμαίνονται μεταξύ €1 και €10 εκ.,

Χαμηλός (Χ):
όπου οι οικονομικές επιπτώσεις είναι ασήμαντες έως ήσσονες και, σε κάθε περίπτωση, κάτω του €1 εκ.

Αξιολόγηση των βασικών φυσικών κλιματικών δυνητικών κινδύνων που αναγνωρίστηκαν και αξιολογήθηκαν για τις διάφορες δραστηριότητες της METLEN [ESRS2.IRO1_AR_11_a]

ΒΑΣΙΚΟΙ ΦΥΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ	ΚΛΑΔΟΣ Μετάλλων	ΚΛΑΔΟΣ Ενέργειας [18]
Χρόνιες επιδράσεις (Ανοδικές μέσες θερμοκρασίες)		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	(Χ)	(Υ)
Τρέχουσες Πολιτικές	(Χ)	(Μ)
Ισχυρές Πολιτικές	(Χ)	(Μ)
Ακραίες επιδράσεις (Καύσωνες)		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	(Χ)	(Υ)
Τρέχουσες Πολιτικές	(Χ)	(Μ)
Ισχυρές Πολιτικές	(Χ)	(Χ)

Πίνακας 3.

Όσον αφορά στα υπόλοιπα φυσικά φαινόμενα, όπως είναι η μακροχρόνια μείωση της βροχόπτωσης, η αύξηση της στάθμης των θαλασσών, οι αλλαγές στα ανεμολογικά μοτίβα, οι έντονοι παγετοί, οι καταιγίδες, οι πυρκαγιές, η ατμοσφαιρική αστάθεια με συχνούς κεραυνούς (δείκτης CAPE), οι ισχυροί άνεμοι και οι περίοδοι άπνοιας, θεωρούνται ως φαινόμενα χαμηλού κινδύνου για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

[18] Στον Κλάδο Ενέργειας, ο συγκεκριμένος κίνδυνος εντοπίζεται κυρίως στη δραστηριότητα της παραγωγής ενέργειας από τους θερμικούς σταθμούς φυσικού αερίου (Ίδιες Δραστηριότητες). Στις υπόλοιπες δραστηριότητες του Κλάδου οι συγκεκριμένοι κίνδυνοι χαρακτηρίζονται ως Χαμηλοί.

Αξιολόγηση των βασικών κλιματικών δυνητικών κινδύνων μετάβασης που αναγνωρίστηκαν και αξιολογήθηκαν για τις διάφορες δραστηριότητες της METLEN [ESRS2.IRO1_AR_12_b]

ΒΑΣΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ Μετάλλων	ΚΛΑΔΟΣ Ενέργειας
Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα [19]		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	(Υ)	(ΠΥ)
Τρέχουσες Πολιτικές	(ΠΥ)	(ΠΥ)
Ισχυρές Πολιτικές	(ΠΥ)	(ΠΥ)
Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου που οδηγούν σε αυξημένο λειτουργικό κόστος		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	(ΠΥ)	
Τρέχουσες Πολιτικές	(ΠΥ)	
Ισχυρές Πολιτικές	(ΠΥ)	
Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού που οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση και απώλειες εσόδων [20]		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές		(Χ)
Τρέχουσες Πολιτικές		(ΠΥ)
Ισχυρές Πολιτικές		(ΠΥ)
Αυξημένο κόστος επενδύσεων για τη μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου [21]		
Αδύναμες/Χαλαρές Πολιτικές	(Χ)	
Τρέχουσες Πολιτικές	(ΠΥ)	
Ισχυρές Πολιτικές	(ΠΥ)	

Πίνακας 4.

Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα

Υφιστάμενα μέτρα και στρατηγικές για το μετριασμό και τη διαχείριση των προαναφερόμενων κινδύνων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της Εταιρείας.

1) **Η METLEN διαθέτει συνολική στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής,** η οποία καθοδηγεί τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, όπως προβλέπει το Πρωτόκολλο του Κιότο, η Συμφωνία των Παρισίων για την Κλιματική Αλλαγή (CoP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ) της Ελλάδας, όπου καθορίζεται η συνεισφορά της Ελλάδας στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Η METLEN είναι η πρώτη ελληνική βιομηχανική εταιρεία που έθεσε συγκεκριμένους, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους για την μείωση εκπομπών CO_2 μέχρι το 2030 και καθαρές μηδενικές εκπομπές το 2050, αναδεικνύοντας έτσι την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος ως προτεραιότητα της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (αναλυτικές πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες μείωσης εκπομπών CO_2 παρουσιάζονται στην ενότητα «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή»).

2) Οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας βρίσκονται σε στενή συνεργασία με την Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών θεμάτων, **που έχει ισχυρή παρουσία στην ΕΕ, συμμετέχοντας σε πρωτοβουλίες ή ενώσεις, οι οποίες λαμβάνουν θέσεις σχετικά με οποιαδήποτε πολιτική, νόμο ή κανονισμό που μπορεί να επηρεάσει το κλίμα.** Συγκεκριμένα η Κεντρική Διεύθυνση Ρυθμιστικών θεμάτων αλληλεπιδρά με τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικών, αποστέλλοντας σχετικά έγγραφα ή και περιστασιακά μέσω άμεσων συναντήσεων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι γνωρίζουν και κατανοούν τις θέσεις της Εταιρείας, καθώς και τις προτεινόμενες βελτιώσεις στη νομοθεσία.

3) **Η METLEN εφαρμόζει μηχανισμούς αντιστάθμισης προαγοράς ρύπων** μέσω της Κεντρικής Διεύθυνσης Χρηματοοικονομικών, ενώ παράλληλα ενισχύει τις συνέργειες μεταξύ των τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, όπως π.χ. η υποστήριξη του Κλάδου Μετάλλων για τη διαμόρφωση ενός ενναλακτικού «καλαθιού» ενέργειας και τη μετάβαση σε πράσινη ενέργεια, από τον Κλάδο Ενέργειας.

4) **Ο Όμιλος διευρύνει το δικό της χαρτοφυλάκιο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας,** με στόχο την αύξηση του μεριδίου της στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

[19] Στον Κλάδο Ενέργειας ο συγκεκριμένος κίνδυνος εντοπίζεται κυρίως στη δραστηριότητα της παραγωγής ενέργειας από τους θερμικούς σταθμούς φυσικού αερίου (Ίδιες Δραστηριότητες).

[20] Στον Κλάδο Ενέργειας ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά κυρίως στη δραστηριότητα της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (Ίδιες Δραστηριότητες).

[21] Στον Κλάδο Μετάλλων ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά κυρίως σε παρεμβάσεις κυρίως στο στάδιο της ηλεκτρόλυσης αλλά και στο στάδιο της εξορυκτικής διαδικασίας που απαιτεί επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό (Ίδιες Δραστηριότητες).

5) Ο Όμιλος **συμμετέχει στο Χρηματιστήριο Ενέργειας της Ελλάδας,** το οποίο επιτρέπει την προσαρμογή των τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας ανάλογα με τις αυξομειώσεις του κόστους. Οι αυξημένες δαπάνες που συνδέονται με την αγορά δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων, ενσωματώνονται στην τιμή της ενέργειας που πωλείται, και αντισταθμίζονται μέσω της προαγοράς ρύπων. Παράλληλα, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας, εξισορροπώντας την επιβολή αυτών των αυξήσεων με στόχο τη διατήρηση ανταγωνιστικών τιμών.

6) Τέλος, **σε κάθε Κλάδο υλοποιούνται τα ακόλουθα μέτρα προσαρμογής και προστασίας από τους διάφορους φυσικούς κινδύνους:**

Για τη διαχείριση ακραίων καιρικών φαινομένων και φυσικών φαινομένων, η METLEN υιοθετεί μια σειρά από προσεγγίσεις διαχείρισης του κινδύνου που περιλαμβάνουν ασφαλιστική κάλυψη, εντοπισμό πιθανών αδυναμιών και σχεδιασμό αντίστοιχων πλάνων δράσης (εκ των προτέρων και εκ των υστέρων όπως οι ενισχυμένες κατασκευές), καθώς και ένα πλαίσιο διαχείρισης κρίσεων, με σαφείς ρόλους, αρμοδιότητες και πρωτόκολλα κλιμάκωσης/ενημέρωσης για τη διαχείριση απρόβλεπτων γεγονότων:

Κλάδος Ενέργειας: Έχουν αναπτυχθεί Σχέδια Δράσης Έκτακτης Ανάγκης για τους θερμικούς σταθμούς της Εταιρείας προς αντιμετώπιση της εμφάνισης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνας, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα κλπ.), ενώ έχουν επίσης διεξαχθεί ειδικές μελέτες πλημμύρας στις θέσεις που υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς της Εταιρείας. Σε ό,τι αφορά στην λειτουργία μονάδων ΑΠΕ, οι ανεμογεννήτριες είναι εξοπλισμένες με συστήματα ασφαλείας, τα οποία σε περίπτωση πολύ ισχυρών ανέμων σταματούν τη λειτουργία των γεννητριών και οδηγούν τα πτερύγιά τους σε ασφαλή θέση, ενώ οι επιφάνειες (πάνελ) των ηλιακών συλλεκτών είναι από κατασκευής ανθεκτικές στο χαλάζι. Επιπλέον, σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας στο εξωτερικό ορίζονται και υλοποιούνται ενδεδειγμένα μέτρα προστασίας εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και εργοταξίων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι συνθήκες που οδηγούν σε αποκλίσεις από την ομαλή λειτουργία του Κλάδου.

Κλάδος Μετάλλων: Έχουν διεξαχθεί μελέτες σχετικά με τους κινδύνους πλημμυρών, ατυχημάτων και καταστροφών, ενώ βελτιώθηκαν οι υφιστάμενες υποδομές και κατασκευάστηκαν νέες προς αντιμετώπιση των πλέον ακραίων καιρικών φαινομένων. Αναπτύχθηκαν επίσης σχετικά σχέδια δράσης έκτακτης ανάγκης. Στο πλαίσιο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων, μέχρι σήμερα, δεν έχουν εντοπιστεί ιδιαίτερες επιπτώσεις στις υπόγειες εγκαταστάσεις της Εταιρείας που να επιβάλουν την υλοποίηση συγκεκριμένων μέτρων προσαρμογής. Επίσης, πραγματοποιήθηκε μελέτη κλιματικών κινδύνων όπου γίνεται αναγνώριση και πρόβλεψη των κλιματικών μεταβολών που δύναται να επηρεάσουν την επιχείρηση όσον αφορά την διαθεσιμότητα των υδάτινων πόρων.

Ενσωμάτωση των διαδικασιών αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κλιματικών κινδύνων στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, βασισμένο στα διεθνή πρότυπα COSO ERM και ISO 31000, με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικότερων κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τους επιχειρησιακούς και λειτουργικούς στόχους της. Η αναγνώριση και διαχείριση των κλιματικών κινδύνων πραγματοποιείται μέσω μιας συντονισμένης διαδικασίας, η οποία ξεκινά από τη διαδικασία ουσιαστικότητας, δηλαδή την αναγνώριση και αξιολόγηση των βασικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, και καταλήγει στον εμπλουτισμό και στην αξιολόγηση των επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, αξιοποιούνται οι προδιαγραφές των συστάσεων του TCFD για την οικονομική αποτίμηση των κινδύνων και ευκαιριών, όπου αυτό είναι εφικτό, οι οποίες συνδέονται με τις κλιματικές επιπτώσεις. Τα δεδομένα που συλλέγονται εμπλουτίζουν το Μητρώο Κινδύνων, το οποίο αποτελεί βασικό συστατικό του Πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. Το πλαίσιο αυτό διασφαλίζει τη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κλιματικών κινδύνων, εναρμονίζοντας τις δραστηριότητες της Εταιρείας με τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης κινδύνων.

10. Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση [ESRS 2 IRO-1]

Η METLEN, στο πλαίσιο της εφαρμογής των πιστοποιημένων κατά ISO 14001 συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης που διαθέτει για τις δραστηριότητες της, αλλά και την εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (BAT), ελέγχει συστηματικά τα βασικά περιουσιακά της στοιχεία και τις δραστηριότητές της για να εντοπίσει και να διαχειριστεί τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη ρύπανση.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης σημαντικότητας, η Εταιρεία έλαβε υπόψη τις τοποθεσίες εγκαταστάσεων όπου η ρύπανση ενδέχεται να αποτελέσει σημαντικό ζήτημα για τις δραστηριότητές της, καθώς και για την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα της, επί της οποίας έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο. Επιπλέον, συνεκτίμησε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες σε σχέση με τη ρύπανση, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων.

Στον Κλάδο Μετάλλων ελέγχονται και αξιολογούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις των εγκαταστάσεων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, **σύμφωνα με το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001,** (αξιολόγηση περιβαλλοντικών πλευρών), καθώς και με το κλαδικό Πρότυπο **Aluminium Stewardship Initiative (ASI).** Στις μονάδες πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, καθώς και στην εξορυκτική της δραστηριότητα, διατηρούνται και επικαιροποιούνται τακτικά περιβαλλοντικές αναλύσεις όπως προβλέπονται από το πρότυπο, οι οποίες ιεραρχούν και αξιολογούν τις περιβαλλοντικές πλευρές, εντοπίζοντας και αξιολογώντας (μέσω εκτιμήσεων κινδύνου) τις σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη ρύπανση του αέρα, των υδάτινων πόρων και του εδάφους. Επίσης, καταγράφονται και αναλύονται οι απειλές και οι ευκαιρίες, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις επιπτώσεις για τον οργανισμό, καθώς και τα αίτια και τα μέτρα ελέγχου και πρόληψης που απαιτούνται.

Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις στις εγκαταστάσεις του Κλάδου, αναφέρονται και αξιολογούνται στις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), μέσω των οποίων καθορίζονται όρια, πρότυπα και δείκτες μέτρησης και χρονοδιαγράμματα παρακολούθησης για διάφορους ρύπους, παραμέτρους θορύβου και παραγόμενα απόβλητα. Οι αναλύσεις αυτές αφορούν στις οικείες δραστηριότητες της Εταιρείας και καλύπτοντας τις εξορυκτικές δραστηριότητες ως μέρος της ανάντη αλυσίδας αξίας, καθώς και τις δραστηριότητες αποθήκευσης, μεταφοράς και λιμένα ως μέρος της κατάντη αλυσίδας αξίας.

Όσον αφορά στη διαβούλευση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σχετικά με τις εκπομπές και τη ρύπανση, δεν έχουν διεξαχθεί εξειδικευμένες διαβουλεύσεις, ωστόσο ο Κλάδος Μετάλλων έχει αναπτύξει μηχανισμούς διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων από τρίτα μέρη. Συγκεκριμένα στο εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, υπάρχει μια εσωτερική διαδικασία για την υποδοχή και διαχείριση των αιτημάτων και παραπόνων για περιβαλλοντικά, κοινωνικά, και ηθικά θέματα από τους κοινωνικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν μέσω ειδικής φόρμας, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τηλεφωνικά, ή μέσω ταχυδρομικής επιστολής (βλ. ESRS S3-Επηρεαζόμενες κοινότητες). Η METLEN διατηρεί επίσης έναν κεντρικό μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing), καθώς και τη δυνατότητα για πρωτοβουλίες επικοινωνίας με εξωτερικούς φορείς, όπως τα μέσα μαζικής ενημέρωσης και τις τοπικές αρχές. Αυτή η επικοινωνία περιλαμβάνει την αποστολή σχετικού υλικού, την ενημέρωση για περιβαλλοντικά και εργασιακά ζητήματα, καθώς και την αποστολή αναφορών συμβάντων ή ατυχημάτων, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Στον Κλάδο Ενέργειας της METLEN, όλες οι εγκαταστάσεις λειτουργούν εφαρμόζοντας σύστημα ISO 14001, η πλειοψηφία των οποίων είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με αυτό, ενώ ακολουθούνται όλες οι ισχύουσες περιβαλλοντικές νομοθετικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής τους απόδοσης.

Στους τομείς M Energy Generation & Management, M Energy Customer Solutions και M Integrated Supply & Trading εφαρμόζεται διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων ανά δραστηριότητα, συμπεριλαμβανομένων των γραφείων και των καταστημάτων λιανικής. Επίσης στον τομέα των νέων ενεργειακών προϊόντων (M Energy Customer Solutions,ηλεκτροκίνηση, smartmeters κ.α.), εφαρμόζεται Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης έργων, μέσω του οποίου καλύπτεται η περιβαλλοντική ανάλυση και αξιολόγηση ανά έργο. Στα Ενεργειακά Κέντρα ιδιαίτερα εφαρμόζονται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (BATs), επιτυγχάνοντας τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη φάση του σχεδιασμού και παρακολουθούνται στενά οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις ΑΕΠΟ.

Στα γραφεία και τις εγκαταστάσεις της M Power Projects και της M Renewables, η περιβαλλοντική ανάλυση πραγματοποιείται με ιεράρχηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών. Οι σημαντικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη ρύπανση του αέρα, των υδάτινων πόρων και του εδάφους εντοπίζονται και αξιολογούνται μέσω εκτίμησης κινδύνου (Risk Assessment). Παράλληλα, η καταγραφή και ανάλυση των απειλών και ευκαιριών περιλαμβάνει την αναγνώριση κινδύνων και επιπτώσεων για τον οργανισμό, καθώς και τα αίτια και μέτρα ελέγχου και πρόληψης.

Ο Κλάδος παρακολουθεί στενά τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) για τα έργα της, οι οποίες ωστόσο βαρύνουν τον Κύριο του Έργου, είτε πρόκειται για ιδιώτη είτε για δημόσιο φορέα.

Η M Power Projects, ως κύριος ανάδοχος, φροντίζει για την εφαρμογή των ΑΕΠΟ, αναλαμβάνοντας δράσεις διαχείρισης αποβλήτων και παρέχοντας ετήσιες συγκεντρωτικές καταστάσεις στον Κύριο του Έργου για την ετήσια Έκθεση Αποβλήτων που υποβάλλεται στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής. Η διαχείριση Αποβλήτων γίνεται από πιστοποιημένους/ αδειοδοτημένους συνεργάτες.

Η ΜΕΤΚΑ, βασική θυγατρική της METLEN, σε συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 14001:2015, εφαρμόζει ένα πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που περιλαμβάνει την Περιβαλλοντική Ανάλυση των δραστηριοτήτων στα γραφεία και τα εργοτάξιά της. Η ανάλυση αυτή πραγματοποιείται με στόχο την ιεράρχηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών, ενώ μέσω της εκτίμησης κινδύνου (risk assessment) εντοπίζονται και αξιολογούνται οι σημαντικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη ρύπανση του αέρα, των υδάτινων πόρων και του εδάφους. Παράλληλα, καταγράφονται και αναλύονται οι απειλές και ευκαιρίες, προσδιορίζοντας τους σχετικούς κινδύνους και τις επιπτώσεις για τον Όμιλο, καθώς και τα αίτια και τα μέτρα ελέγχου και πρόληψης.

Στα έργα που εκτελούνται από την ΜΕΤΚΑ, η περιβαλλοντική διαχείριση καθορίζεται από τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), που εκδίδει ο Κύριος του Έργου (ιδιώτης ή δημόσιος φορέας) και καλύπτει τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Η ΜΕΤΚΑ, ως κύριος ανάδοχος, φροντίζει για την εφαρμογή των όρων των ΑΕΠΟ που αφορούν στον κατασκευαστή, και τροφοδοτεί τον Κύριο του έργου με τα απαραίτητα στοιχεία για την εκπλήρωση των δικών του υποχρεώσεων.

Παρότι η METLEN δεν διεξάγει ειδικές απευθείας διαβουλεύσεις με τις τοπικές κοινότητες για τις εκπομπές και τη ρύπανση —ευθύνη που ανήκει αποκλειστικά στον Κύριο του Έργου - στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων κατασκευής έργων ηλιακής ενέργειας, έργων αποθήκευσης ενέργειας και μεγάλης κλίμακας ενεργειακών έργων του Κλάδου Ενέργειας, και των κατασκευαστικών έργων και των έργων υποδομής που αναλαμβάνει η θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ— διαθέτει εσωτερικό μηχανισμό υποδοχής και διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων που ισχύει για όλους τους κλάδους και τις θυγατρικές της. Ο μηχανισμός αυτός είναι προσβάσιμος σε όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων, και παρέχει δυνατότητα υποβολής παραπόνων μέσω ειδικής φόρμας επικοινωνίας, email (METLEN@ethics.email), ταχυδρομικής επιστολής, καθώς και μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της διαβούλευσης με τις πιθανώς επηρεαζόμενες κοινότητες για θέματα ρύπανσης, η πρόσφατη έρευνα, που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του ετήσιου Θεσμού Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, κατέδειξε τα ακόλουθα συμπεράσματα: α) ότι το συγκεκριμένο θέμα μαζί με τα θέματα της πρόληψης της ρύπανσης και της προστασίας των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, που σχετίζονται με τη διαχείριση του νερού, θεωρούνται ως ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης και όχι ως κίνδυνοι, β) ότι οι εκπρόσωποι των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βασικές παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας αξιολογούν συνολικά πολύ θετικά τη διαχείριση της Εταιρείας ως προς την προστασία των δικαιωμάτων των τοπικών κοινοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, ενώ αναγνωρίζουν πως η διαχείριση της συγκεκριμένης επίδρασης επιφέρει θετικό αντίκτυπο στη λειτουργία, στη φήμη αλλά και στην ίδια την οικονομική επίδοση της Εταιρείας. [ESRS2:IRO1_11_b]

11. Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [ESRS 2 IRO-1]

Η METLEN, στο πλαίσιο της εφαρμογής του πιστοποιημένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001 που διαθέτει, αλλά και την εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (BAT), ελέγχει συστηματικά τα βασικά περιουσιακά της στοιχεία και τις δραστηριότητές της, για να εντοπίσει και να διαχειριστεί τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. Μέσω αξιολόγησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, διαχείρισης κινδύνων και συνεχούς παρακολούθησης, η METLEN στοχεύει στη μείωση των αρνητικών επιδράσεων, την εξοικονόμηση υδάτινων πόρων και τη βιώσιμη ανάπτυξη, συμμορφούμενη παράλληλα με τις νομοθετικές απαιτήσεις. Επίσης, στο πλαίσιο αποτύπωσης της αλυσίδας αξίας και αξιολόγησης της Διπλής Ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε, εξετάστηκαν οι επιπτώσεις που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους τόσο στην ίδια την δραστηριότητα της METLEN όσο και στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες μετάβασης. Επιπρόσθετα, έγινε αξιολόγηση και των εξαρτήσεων σε θαλάσσιους πόρους και αναγνωρίστηκε ότι οι σημαντικότερες επιπτώσεις και συναφείς κίνδυνοι σχετίζονται με την λειτουργία του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος» και των ενεργειακών θερμικών σταθμών της Εταιρείας. [E3:IRO-1_8_a]

Αναλυτικότερα, το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της METLEN που αλληλοεπιδρά με το νερό (σχεδόν 99% της συνολικής κατανάλωσης) πραγματοποιείται στην Ελλάδα[22], και ειδικότερα, στην περιοχή του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, που περιλαμβάνει το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου και την πλειοψηφία των θερμικών σταθμών παραγωγής ενέργειας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό: [E3:E3-2_17]

α) Ο Κλάδος Μετάλλων έχει ολοκληρώσει ειδική ανάλυση διακινδύνευσης και επιπτώσεων (Risk & Impact Assessment) στον υπόγειο υδροφορέα, με χρήση μοντέλων GIS (Γεωγραφικά Συστήματα Πληροφοριών), καθώς και μία σειρά υδρογεωλογικών μελετών, στην περιοχή του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου και του δικτύου των δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων που διαχειρίζεται, των οποίων η αντλούμενη ποσότητα νερού καταναλώνεται για βιομηχανική – ενεργειακή χρήση, καθώς και για ανάγκες ύδρευσης των παραγωγικών μονάδων και των γειτνιαζόντων οικισμών. [E3:MDR-T_80_a] [E3:MDR-T_80_f] [E3:MDR-T_80_g]
β) Διενεργούνται περιβαλλοντικές αναλύσεις του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου και των θερμικών σταθμών με ιεράρχηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών τους, στην οποία εντοπίζονται και αξιολογούνται οι σημαντικοί κίνδυνοι που αφορούν τη διαχείριση υδάτινων πόρων. Γίνεται καταγραφή και ανάλυση των σχετικών απειλών και ευκαιριών με αναγνώριση των κινδύνων/επιπτώσεων, των αιτιών και των μέτρων ελέγχου και πρόληψης.[E3:MDR-T_80_g]
γ) Υλοποιούνται, επίσης, μελέτες αξιολόγησης της οικολογικής κατάστασης του κόλπου Αντίκυρας, σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ, στο πλαίσιο των απορρίψεων θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη των θερμικών σταθμών παραγωγής ενέργειας. [E3:MDR-T_80_g]
δ) Παράλληλα, οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τόσο του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου όσο και των θερμικών σταθμών έχουν αναλυθεί στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και μέσω της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), έχουν τεθεί όρια και πρόγραμμα μετρήσεων και παρακολούθησης της διαχείρισης των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων.
ε) Ειδικότερα στις θερμικές μονάδες πραγματοποιούνται συνεχείς μετρήσεις για την παροχή, κατανάλωση και απόρριψη θαλασσινού νερού, ενώ τηρείται μηνιαία αναφορά, όπου καταγράφονται όλα τα δεδομένα χρήσης και απορρίψεων θαλασσινού νερού. Επιπλέον, εφαρμόζονται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (BAT), όπως ανακύκλωση νερού και η συλλογή και χωριστή επεξεργασία των ροών υγρών αποβλήτων, ανάλογα με την σύστασή τους.
στ) Η METLEN συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, μέσω της οποίας εκφράζει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων από τη δραστηριότητα της, λαμβάνοντας ετήσια αξιολόγηση, η οποία είναι διαθέσιμη στην ενότητα «ESG Αξιολογήσεις» της ιστοσελίδας της Εταιρείας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της διαβούλευσης με τις εν δυνάμει επηρεαζόμενες κοινότητες που σχετίζονται με το θέμα της διαχείρισης του νερού από τη METLEN, η πρόσφατη κεντρική έρευνα έδειξε ότι οι εκπρόσωποι των τοπικών κοινοτήτων αξιολογούν πολύ θετικά και τη διαχείριση της Εταιρείας στα δικαιώματά τους, μεταξύ των οποίων η πρόσβαση και χρήση σε φυσικούς πόρους και ιδιαίτερα του νερού. [E3:IRO-1_8_b]

12. Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]

Η METLEN, μέσω του πιστοποιημένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001 και της τήρησης των περιβαλλοντικών όρων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (Α.Ε.Π.Ο.), υλοποιεί μια σειρά ενεργειών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από τα βασικά περιουσιακά της στοιχεία και τις δραστηριότητές της, εφαρμόζοντας παράλληλα σχετικές βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (BAT). [ESRS2:IRO-1_17_a]

Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν:
Στον Κλάδο Μετάλλων, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου διενεργεί μελέτες βιοποικιλότητας για την ανάλυση και παρακολούθηση του οικοσυστήματος στη ζώνη επιρροής των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Αυτές περιλαμβάνουν:
/ 1. Μια μελέτη ειδικής οικολογικής αξιολόγησης (ΕΟΑ) του 2020, που έχει διενεργηθεί στο πλαίσιο κατάθεσης νέας Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ).
/ 2. Μια συμπληρωματική μελέτη καταγραφής της βιοποικιλότητας στο χερσαίο περιβάλλον το 2021, όπου γίνεται αναλυτικότερη καταγραφή της πανίδας και αξιολόγηση της ύπαρξης ξενικών χωροκατακτητικών ειδών.

[22]Η οποία ως χώρα συγκαταλέγεται μεταξύ των περιοχών του πλανήτη που αναγνωρίζονται ως υψηλού κινδύνου ανεπάρκειας νερού. Ωστόσο, σημειώνεται πως σύμφωνα με την μεθοδολογία του World Resources Institute, Aqueduct , η Ελλάδα παρουσιάζει ασήμαντη τάση μεταβολής του δυναμικού όγκου των υπόγειων υδάτων της.

/ 3. Ετήσια μελέτη στο πλαίσιο τριετούς προγράμματος παρακολούθησης της βιοποικιλότητας στο χερσαίο περιβάλλον (2024-2026).
/ 4. Μελέτη ειδικής οικολογικής αξιολόγησης (ΕΟΑ) στο πλαίσιο κατάθεσης νέας ΜΠΕ το 2023, η οποία βασίζεται στα αποτελέσματα της μελέτης του 2021.
/ 5. Ετήσια μελέτη Οικολογικής Ποιότητας του Κόλπου Αντίκυρας, σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), με ιδιαίτερη έμφαση στην επίδραση στον θαλάσσιο χώρο και την παρακολούθηση θερμόφιλων ειδών.
Επίσης, στην περιοχή της Φωκίδας, οι εξορυκτικές δραστηριότητες των εταιρειών ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες πραγματοποιούνται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα. Πριν από την έναρξη κάθε νέας δραστηριότητας, εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης, οι οποίες διασφαλίζουν τη σωστή διαχείριση των περιοχών εξόρυξης και την αποκατάσταση, με απαρέγκλιτη τήρηση των ΑΕΠΟ, με σκοπό την ελαχιστοποίηση της αλλοίωσης του φυσικού περιβάλλοντος και του τοπίου.

Στον Κλάδο Ενέργειας, η METLEN λαμβάνει υπόψη την προστασία της βιοποικιλότητας κατά τον σχεδιασμό και την κατασκευή αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων καθώς και συμβατικών ενεργειακών έργων. Ειδικά για τα πάρκα, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως περιοχές Natura (είτε Ειδικές Ζώνες Διαχείρισης. είτε Ζώνες Ειδικής Προστασίας αλλά και Σημαντικές Περιοχές για τα Πουλιά), απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων ειδικών προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσια παρακολούθηση προστατευόμενης περιοχής για δύο έως πέντε χρόνια ή για όσο χρόνο απαιτήσει η αρμόδια περιβαλλοντική αρχή). Σε περίπτωση διαπίστωσης επιπτώσεων, υλοποιούνται μέτρα μείωσης ή αποφυγής αυτών, ενώ αν δεν είναι δυνατή η λήψη μέτρων, πραγματοποιείται επανασχεδιασμός του έργου.

Όλα τα στοιχεία των παραπάνω ενεργειών λαμβάνονται υπόψη στη συνολική αξιολόγηση των επιπτώσεων της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας.

Σχετικά με την αναγνωρισμένη δυνητική επίπτωση, η υποβάθμιση του οικοσυστήματος μπορεί να προκληθεί από την απόρριψη θαλασσινού νερού ψύξης, που χρησιμοποιείται στους σταθμούς παραγωγής ενέργειας, καθώς και από τις απορρίψεις νερού από βιομηχανικές μονάδες επεξεργασίας λυμάτων. Αυτός ο τύπος απόρριψης επηρεάζει το θαλάσσιο περιβάλλον, κυρίως λόγω της μεταβολής της θερμοκρασίας του νερού στις περιοχές εκβολής. Ένα σημαντικό ρίσκο που σχετίζεται με την αυξημένη θερμοκρασία είναι η ανάπτυξη θερμόφιλων ειδών σε συγκεκριμένα σημεία, γεγονός που μπορεί να διαταράξει τη φυσική ισορροπία του οικοσυστήματος. Τα θερμόφιλα είδη, προσαρμοσμένα σε θερμότερα περιβάλλοντα, ενδέχεται να επηρεάσουν τους τοπικούς οργανισμούς και τη βιοποικιλότητα της περιοχής, προκαλώντας αλλαγές στη σύνθεση των ειδών και στην ανταγωνιστικότητα των ενδημικών οργανισμών. [ESRS2:IRO-1_17_b] [ESRS:IRO-1_17_e(iii]

Κατά την υλοποίηση της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις, εξαρτήσεις, ρίσκα και κίνδυνοι στην αλυσίδα αξίας της METLEN σε σχέση με την βιοποικιλότητα, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της, καθώς και τις ακολουθούμενες διαδικασίες σε σχέση με περιβαλλοντικές πτυχές. [ESRS2:IRO-1_17_c] [ESRS2:IRO-1_17_d]

Επίσης, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων ενεργειακής μετάβασης και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και των δραστηριοτήτων εξόρυξης, αλλά και των δραστηριοτήτων εγκατάστασης ή επέκτασης βιομηχανικών εγκαταστάσεων, υλοποιούνται διαβουλεύσεις με τις τοπικές κοινότητες για το σύνολο των περιβαλλοντικών θεμάτων που πρέπει βάσει του εκάστοτε ισχύοντος θεσμικού πλαισίου να αξιολογούνται, ενώ τα αποτελέσματά τους αποτελούν σημεία ανατροφοδότησης της λήψης αποφάσεων και των τελικών εφαρμοζόμενων επιχειρηματικών σχεδίων. [ESRS2:IRO-1_17_e (i) (ii) (iii)]

Παράλληλα, στο πλαίσιο της κεντρικής διαβούλευσης της Εταιρείας με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, οι συμμετέχοντες από τις εν δυνάμει επηρεαζόμενες κοινότητες, λόγω του ότι γειτνιάζουν με τις παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας, αναγνώρισαν πως η διαχείριση της βιοποικιλότητας από πλευράς METLEN, καθώς και τα θέματα της πρόληψης της ρύπανσης και της προστασίας των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, που σχετίζονται με τη διαχείριση του νερού, αποτελούν ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης και όχι ως κινδύνους. [ESRS2:IRO-1_17_e] [ESRS:IRO-1_17_e(ii)]

Συνεπώς, μέσω της έρευνας αποτυπώνεται συνολικά θετικός αντίκτυπος από τους εκπροσώπους των ίδιων των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βασικές παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας, καθώς αξιολογούν επίσης, πολύ θετικά συνολικά τη διαχείριση της Εταιρείας σε σχέση με τα δικαιώματα των τοπικών της κοινοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων πρόσβασης και χρήσης φυσικών πόρων και ιδιαίτερα του νερού. [ESRS2:IRO-1_17_e] [ESRS:IRO-1_17_e(ii)]

13. Διαδικασίες εντοπισμού και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [ESRS 2 IRO-1]

Η METLEN αξιολογεί τις επιπτώσεις και τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων, τη διαχείριση των αποβλήτων και την κυκλική οικονομία:

/ 1. σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015 που εφαρμόζει.

/ 2. τηρώντας τις περιβαλλοντικές της υποχρεώσεις, που προκύπτουν από τη νομοθεσία και τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των παραγωγικών της μονάδων.

/ 3. εφαρμόζοντας τις σχετικές Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ).

/ 4. κατά την ανάλυση της αλυσίδας αξίας στο πλαίσιο της εφαρμογής της διπλής ουσιαστικότητας.

Πιο συγκεκριμένα στον Κλάδο Μετάλλων: [E5:IRO1_11_a]

/ 1. Διενεργούνται περιβαλλοντικές αναλύσεις με ιεράρχηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών πλευρών, στην οποία εντοπίζονται και αξιολογούνται οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που αφορούν τη διαχείριση των αποβλήτων και την κυκλική οικονομία. Γίνεται καταγραφή και ανάλυση των σχετικών απειλών και ευκαιριών, καθώς και των αιτιών και των μέτρων ελέγχου, πρόληψης και αξιοποίησης αντίστοιχα.

/ 2. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις του εργοστασίου έχουν αναλυθεί στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και μέσω της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) έχουν τεθεί όρια και πρόγραμμα μετρήσεων και παρακολούθησης της διαχείρισης των αποβλήτων και της χρήσης πόρων.

/ 3. Η εφαρμογή της Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ) / Life Cycle Assessment (LCA) εντοπίζει τις σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους που συνδέονται με την κατανάλωση πόρων, ενώ παράλληλα αναγνωρίζονται ευκαιρίες για βελτιώσεις, όπως μεταξύ άλλων η αύξηση της ανακύκλωσης και η εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας στις παραγωγικές διαδικασίες. Η μελέτη διεξάγεται σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και ISO 14044, με στόχο την παροχή όλων των δεδομένων που απαιτούνται και στο πλαίσιο της πιστοποίησης με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

Όλα τα παραπάνω αποτελούν πηγές ανατροφοδότησης στη διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας, για τον εντοπισμό των επιπτώσεων της δραστηριότητας της Εταιρείας στη βιώσιμη Ανάπτυξη.

Επίσης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, προκύπτει πως η κυκλική οικονομία αναγνωρίζεται ως παράγοντας ευκαιρίας από το σύνολο των συμμετεχόντων μερών, τόσο για τους ίδιους όσο και για την ίδια την αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας. Παράλληλα, αναγνωρίζεται πως η κυκλική οικονομία συμβάλει στην ενίσχυση της φήμης της Εταιρείας, καθώς και στην οικονομική της επίδοση. [E5:IRO1_11_b]

XI. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1]

Σημαντικές επισημάνσεις:

/ 1. Με τη δημοσίευση της παρούσας ενότητας η METLEN επιβεβαιώνει ότι συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της Financial Conduct Authority (FCA), βάσει του Listing Rule 9.8.6(8)R, περιλαμβάνοντας τις χρηματοοικονομικές γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τις συστάσεις και τις προτεινόμενες κατευθυντήριες οδηγίες δημοσιοποιήσεων της Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Κατά τον καθορισμό της συμμόρφωσης της Εταιρείας και με τις 11 βασικές συστάσεις και προτεινόμενες γνωστοποιήσεις της TCFD, λήφθηκαν υπόψη τόσο το Τμήμα C του Παραρτήματος TCFD, με τίτλο "Guidance for All Sectors", όσο και το Τμήμα E του Παραρτήματος TCFD, με τίτλο "Supplemental Guidance for Non Financial Groups". Στο πλαίσιο αυτών των δημοσιοποιήσεων, η Εταιρεία παρουσιάζει την προσέγγισή της στα κλιματικά ζητήματα, εστιάζοντας στους άξονες της διακυβέρνησης, της στρατηγικής, της διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και των στόχων. Η ανάλυση πραγματοποιείται στο βαθμό που είναι εφικτό, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και την υπό διαμόρφωση κουλτούρα της σχετικά με τα κλιματικά θέματα. Στην ενότητα «Παραρτήματα Δήλωσης Βιωσιμότητας» δημοσιεύεται σχετικός πίνακας ευθυγράμμισης της Εταιρείας με τις συστάσεις της TCFD. Όπου η συμμόρφωση με ορισμένες από αυτές τις συστάσεις δεν είναι εφικτή, η Εταιρεία παρουσιάζει επίσης, στην ίδια ενότητα, σχετικό πίνακα με τους λόγους για τους οποίους δεν έχει ευθυγραμμιστεί μέχρι σήμερα, καθώς και τις ενέργειες που σκοπεύει να αναλάβει για την ευθυγράμμισή της σε μελλοντικές περιόδους αναφοράς.

/ 2. Η METLEN τα τρία τελευταία χρόνια βρίσκεται σε μια φάση δυναμικής ανάπτυξης, υλοποιώντας έναν βασικό μετασχηματισμό και παράλληλα μία σημαντική στρατηγική εξαγορών. Αυτές οι κινήσεις, αν και κρίσιμες για τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας αλλά και για τη συμβολή της στην παγκόσμια προσπάθεια της ενεργειακής μετάβασης, συνοδεύονται αναγκαστικά από την αύξηση των εκπομπών άνθρακα, λόγω της ένταξης νέων θυγατρικών και δραστηριοτήτων που δεν ήταν ενσωματωμένες στα όρια της αρχικής άσκησης καθορισμού των κλιματικών στόχων το 2020. Κατά συνέπεια, η METLEN, διατηρώντας τη δέσμευσή της για καθαρές μηδενικές εκπομπές ως το έτος 2050, βρίσκεται σε διαδικασία επισκόπησης των ενδιάμεσων κλιματικών της στόχων (έτος 2030) και των πρωτοβουλιών μείωσης των εκπομπών άνθρακα από τις δραστηριότητες της, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα, όπως προκύπτουν από τις πρόσφατες εξαγορές και τις στρατηγικές επιχειρηματικές επιλογές της Εταιρείας. Η επισκόπηση αυτή είναι απαραίτητη, για να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις των μελλοντικών εκπομπών CO_2 που αφορούν στα βασικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας (Κλειδωμένες εκπομπές [E1:E1-1_16_d] [E1:E1-1_AR_3_a]) και κατ' επέκταση να εξασφαλιστεί ότι οι υφιστάμενοι κλιματικοί στόχοι παραμένουν ρεαλιστικοί και ευθυγραμμισμένοι με την ευρύτερη εταιρική αναπτυξιακή στρατηγική, ενώ σε αντίθετη περίπτωση, οι στόχοι θα προσαρμοστούν ανάλογα, με στόχο να είναι εφικτό, να διατηρήσουν την Εταιρεία στην τροχιά του σεναρίου των WB2°C, όπως είχε αρχικά δεσμευτεί. Παράλληλα, Η άσκηση, λόγω του αυξημένου βαθμού δυσκολίας της με βάση τις ιδιαιτερότητες των διαφορετικών κλάδων δραστηριοποίησης της Εταιρείας, αναμένεται να ολοκληρωθεί το δεύτερο εξάμηνο του 2025, και τα αποτελέσματα της θα δημοσιευθούν στον Ενιαίο Απολογισμό του ίδιου έτους. Στο πλαίσιο αυτό τα όρια που καλύπτουν τις ποσότητες των εκπομπών που παρουσιάζονται στις ακόλουθες ενότητες για το 2024, είναι πιο διευρυμένα με αυτά του έτους βάσης.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής **αποτελεί βασικό πυλώνα της ευρύτερης στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN[23] , και είναι άμεσα συνδεδεμένη με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (7: Καθαρή και προσιτή ενέργεια & 13: Δράση για το Κλίμα).** Η Εταιρεία, μέσα από τον πρόσφατο δομικό της μετασχηματισμό, τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως κορυφαίο και ολοκληρωμένο «πράσινο» utility, διεθνώς, και ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην προσπάθεια για την απαλλαγή της παγκόσμιας οικονομίας από τον άνθρακα, η οποία σύμφωνα με τους επιστήμονες πρέπει να επιτευχθεί πολύ πριν από το τέλος του 21ου αιώνα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι το 2050.

Στο πλαίσιο αυτό, η προσέγγιση της Εταιρείας χαρακτηρίζεται από:

[23] Όπως αναφέρεται στην ενότητα 2.2. Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας

α) Την εφαρμογή της κεντρικής Περιβαλλοντικής της Πολιτικής με ειδική αναφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την υπεύθυνη χρήση ενέργειας και άλλων φυσικών πόρων, προκειμένου να προωθήσει τις δεσμεύσεις της και να ενισχύσει την προσπάθεια κατανόησης και διαχείρισης των κινδύνων και των ευκαιριών αλλά και των επιδράσεων της που σχετίζονται με το κλίμα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

β) Τις κλιματικές δεσμεύσεις και στόχους καθώς και τις πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει για τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος, τα οποία είναι άμεσα συνδεδεμένα με την επιχειρηματική της στρατηγική.

γ) Την υιοθέτηση των συστάσεων της ειδικής ομάδας για τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα (TCFD), καθώς και τα μέτρα ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των παραγωγικών της μονάδων που εφαρμόζει, στο πλαίσιο της προσαρμογής της στην κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

δ) Την ευθυγράμμιση βασικών διοικητικών λειτουργιών της με τα θέματα της κλιματικής αλλαγής.

ε) Την αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης.

στ) Την οικειοθελή συμμετοχή της στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP - Climate Change, πιστοποιώντας, με βάση τα αποτελέσματα των ετήσιων αξιολογήσεων από τον Οργανισμό, ότι αναλαμβάνει συντονισμένες δράσεις διαχείρισης των κλιματικών θεμάτων και ειδικότερα των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στη δραστηριότητα της.

E1-1
Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Οι στόχοι και οι πρωτοβουλίες της METLEN για τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος εγκρίθηκαν από τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πριν από τη δημόσια ανακοίνωσή τους το 2021, στο πλαίσιο ειδικής εκδήλωσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, οι υφιστάμενες ενέργειες της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με το σενάριο των WB2°C, όπως επισημάνθηκε και στις εισαγωγικές παρατηρήσεις του παρόντος κεφαλαίου, και όχι με το σενάριο του 1.5°C, που απαιτούν τα νέα ευρωπαϊκά πρότυπα ESRSs, ενώ βρίσκονται ήδη σε φάση επισκόπησης ώστε να διαμορφωθεί το νέο σχέδιο μετάβασης της Εταιρείας το οποίο θα δημοσιευθεί στον επόμενο ενιαίο απολογισμό της, το 2026. [E1:E1-1_17]

α) Κλιματικές Δεσμεύσεις και Στόχοι

Η METLEN, από το 2021, έχει ανακοινώσει τη δέσμευσή της για καθαρές μηδενικές εκπομπές CO_2 (Πεδίου1 και Πεδίου 2) μέχρι το 2050. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θέσει ένα βασικό κεντρικό στόχο μείωσης των εκπομπών της, που ευθυγραμμίζεται με το σενάριο των WB2°C (Well Below 2°C)[24] με έτος βάσης το 2019 και πρώτο ορόσημο το έτος 2030[25], όπως ορίζεται στη Συμφωνία του Παρισιού[26] . Για την επίτευξη του ανωτέρω κύριου στόχου, η Εταιρεία έχει αναπτύξει αντίστοιχους συνολικούς και ειδικούς στόχους ανά Κλάδο, και στο ίδιο πλαίσιο, εφαρμογή εξειδικευμένων σχεδίων δράσης.

β) Πρωτοβουλίες / Δράσεις μείωσης εκπομπών CO_2

Η METLEN, εφαρμόζει ειδικές δράσεις[27] μείωσης των εκπομπών της. Οι πιο βασικές από αυτές συνδέονται άμεσα με τις βασικές επιχειρηματικές της δραστηριότητες, καθώς και με συγκεκριμένους μηχανισμούς από-ανθρακοποίησης όπως μεταξύ άλλων οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, η Κυκλική Οικονομία και η Ενεργειακή Αποδοτικότητα.

γ) Ενσωμάτωση στη Στρατηγική και τον Οικονομικό Προγραμματισμό

Οι βασικές δράσεις της METLEN είναι ευθυγραμμισμένες με τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό σχεδιασμό της Εταιρείας, με το κόστος τους να ενσωματώνεται στον ετήσιο προϋπολογισμό του κάθε Κλάδου Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών τους, ανάλογα με το πεδίο υλοποίησης της δράσης. Πιο συγκεκριμένα, οι επενδύσεις που αφορούν στη ενίσχυση του χαρτοφυλακίου ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, περιλαμβάνουν τη χρηματοδότηση νέων έργων ηλιακής ενέργειας με στόχο τη αύξηση της παραγωγής καθαρής ενέργειας στον Κλάδο Ενέργειας, ενώ οι αντίστοιχες επενδύσεις στην αναβάθμιση της παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου επιτυγχάνουν σημαντική ενεργειακή εξοικονόμηση και επιπλέον μείωση του αποτυπώματος άνθρακα στον Κλάδο Μετάλλων. Η ποσοτικοποίηση των σχετικών απαιτούμενων κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και λειτουργικών δαπανών (OpEx) όπως παρουσιάζονται στην ενότητα της ευθυγράμμισης της Εταιρείας με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία

[24] Λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο μείωσης των εκπομπών της, όπως ορίζεται από το Science-Based Targets Tool, για το σενάριο των WB2°C.

[25] Όπως περιγράφονται στην ενότητα: «Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή»

[26] Η METLEN δεν εξαιρείται από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού ενωσιακούς δείκτες αναφοράς, λόγω του ότι αντλεί < 50 % των εσόδων της από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με ένταση των αερίων του θερμοκηπίου μεγαλύτερη από 100 g CO_2 e/kWh. [E1:E1-1_16_g] [E1:E1-1_AR_5]

[27] Όπως περιγράφονται στην ενότητα: «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή».

επιβεβαιώνει ότι αυτές οι δράσεις αποτελούν κρίσιμα στοιχεία του σχεδίου μετάβασης της METLEN. Ακολουθεί μια βασική επεξήγηση των κύριων πτυχών της ποσοτικοποίησης των επενδύσεων της METLEN και της χρηματοδότησης που στηρίζουν την εφαρμογή του σχεδίου μετάβασής της:

1) Προσδιορισμός των Αναγκαίων Επενδύσεων

Η METLEN έχει προσδιορίσει τις απαιτούμενες επενδύσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν κεφάλαια που κατευθύνονται σε διάφορους τομείς, όπως:

1.1 Υλοποίηση του πλάνου ανάπτυξης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της Εταιρείας.

1.2 Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας κυρίως στον Κλάδο Μετάλλων.

1.3 Χρηματοδότηση έρευνας και ανάπτυξης για τη δημιουργία και εφαρμογή νέων τεχνολογιών που μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

1.4 Επενδύσεις σε τεχνολογίες και πρακτικές που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας.

2) Χρηματοδοτικοί Μηχανισμοί

Η METLEN διαθέτει διάφορους χρηματοδοτικούς μηχανισμούς για τη στήριξη αυτών των επενδύσεων. Οι κύριες πηγές χρηματοδότησης περιλαμβάνουν:

2.1 Κεφάλαια που προέρχονται από τα κέρδη της επιχείρησης, τα οποία επανεπενδύονται και υποστηρίζουν δράσεις βιωσιμότητας και ενεργειακής μετάβασης.

2.2 Η Εταιρεία προχώρησε στην επικαιροποίηση του πλαισίου πράσινης χρηματοδότησης που διαθέτει ("METLEN Green Finance Framework"), επεκτείνοντάς το πεδίο εφαρμογής του, ώστε να καλύπτει μία ή και περισσότερες εκδόσεις Πράσινων Ομολόγων, δανείων και άλλων χρηματοδοτικών μέσων, σύμφωνα με τις προδιαγραφές του.

2.3 Η Εταιρεία αξιοποιεί συμβατικά δάνεια και ή ειδικές πιστοληπτικές γραμμές από τράπεζες και επενδυτές που στηρίζουν βιώσιμα έργα.

2.4 Τέλος, η METLEN βρίσκεται σε συνεχή φάση διερεύνησης για την αξιοποίηση κρατικών επιχορηγήσεων ή φορολογικών κινήτρων για την υλοποίηση έργων ενεργειακής μετάβασης και βιωσιμότητας σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται.

3) Ποσοτικοποίηση Επενδύσεων[28]

Η METLEN πραγματοποιεί ποσοτικοποίηση των επενδύσεων της, η οποία περιλαμβάνει:

3.1 Υπολογισμό του κόστους για τις βασικές της ενέργειες, όπως των επενδύσεων για την ανάπτυξη των ΑΠΕ και της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.

3.2 Ανάλυση της αναμενόμενης απόδοσης από τις προαναφερόμενες επενδύσεις σε οικονομικούς και περιβαλλοντικούς όρους, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης των εκπομπών και των λειτουργικών εξόδων.

3.3 Προγραμματισμός των επενδύσεων αυτών σε βάθος χρόνου, ώστε να ευθυγραμμίζονται με τους συνολικούς στόχους της επιχείρησης.

4) Παρακολούθηση και Αναφορά

Η METLEN παρακολουθεί και δημοσιοποιεί την πρόοδο των επενδύσεων και της χρηματοδότησης αυτών μέσω αναφορών, που είναι δημόσια διαθέσιμες σχετικά με την πρόοδο των επενδύσεων και της χρηματοδότησης, καθώς και τον αντίκτυπό τους στους στόχους βιωσιμότητας, όπως οι βασικοί δείκτες επιδόσεων των ευθυγραμμισμένων με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία λειτουργικών[29] και κεφαλαιουχικών[30] δαπανών, και η έκδοση ειδικών εκθέσεων, που καλύπτουν τα έργα που χρηματοδοτούνται από το πλαίσιο πράσινης χρηματοδότησης που διαθέτει (πχ. Green Bond Reports).

[28] Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών - Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινομία δραστηριοτήτων [E1E1-1_16_e]

[29] Πίνακας ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών - Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινομία δραστηριοτήτων [E1E1-1_16_e]

[30] Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών - Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την Ταξινομία δραστηριοτήτων [E1E1-1_16_e]

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [YA-1][31]:
Έκλυση εκπομπών CO_2 από υψηλής ενεργειακής έντασης δραστηριότητες

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των θερμικών μονάδων παραγωγής ενέργειας. [SBM3_14_b] [SMB3_14_c] [SMB3_14_d] [SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R1]: Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα[32]

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R2]: Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R3]: Αυξημένο κόστος επενδύσεων για τη μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου[33]

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R4]: Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού που οδηγούν σε μειωμένη ζήτηση και απώλειες εσόδων[34]

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R5]: Ανοδικές θερμοκρασίες

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E1-R6]: Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS2:SBM3_48_b]	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [ESRS2:SBM3_48_b]
α) Η ανάγκη συμμόρφωσης με αυστηρότερους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και η αναδιοργάνωση των ενεργοβόρων δραστηριοτήτων, ώστε να είναι πιο αποδοτικές ενεργειακά.	α) Αναπροσαρμογή στρατηγικής β) Ενσωμάτωση κλιματικών θεμάτων στη λήψη αποφάσεων. γ) Αναπροσαρμογή επενδυτικών αποφάσεων.

[31] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας αντικτύπου και παρουσιάζονται στην ενότητα 2.8.3. Γενικές Γνωστοποιήσεις της παρούσας Δήλωσης βιωσιμότητας
[32] Στον Κλάδο Ενέργειας ο συγκεκριμένος κίνδυνος εντοπίζεται κυρίως στη δραστηριότητα της παραγωγής ενέργειας από τους θερμικούς σταθμούς φυσικού αερίου.
[33] Στον Κλάδο Μετάλλων ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά κυρίως σε παρεμβάσεις κυρίως στο στάδιο της ηλεκτρόλυσης αλλά και στο στάδιο της εξορυκτικής διαδικασίας που απαιτεί επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό.
[34] Στον Κλάδο Ενέργειας ο συγκεκριμένος κίνδυνος αφορά κυρίως στη δραστηριότητα της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

β) Η Εταιρεία τα επόμενα χρόνια μπορεί να χρειαστεί να αναζητήσει προμηθευτές που διαθέτουν πλάνο ενεργειακής μετάβασης, να επιφέρει αλλαγές στις συμφωνίες και τους όρους συνεργασίας ή ακόμα και να περιορίσει τη διαθεσιμότητα των πρώτων υλών.

δ) Ευθυγράμμιση εταιρικής διακυβέρνησης.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ-1][35] :
Δραστηριότητες επικεντρωμένες στην επιτάχυνση της ενεργειακής μετάβασης

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία του εργοστασίου παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου και των μονάδων παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [Ε1-Ο1]: Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και συστήματα αποθήκευσης

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [Ε1-Ο2]: Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες: συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών, τεχνολογίες πρόβλεψης για συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS2:SBM3_48_b]	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [ESRS2:SBM3_48_b]
α) Διεύρυνση του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας, συμπεριλαμβάνοντας λύσεις και υπηρεσίες που προωθούν την ενεργειακή μετάβαση, ενισχύοντας έτσι τις δραστηριότητές της και οικονομικά της αποτελέσματα. β) Συνεργασία με νέους προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους που εξειδικεύονται σε πράσινες τεχνολογίες, αναβαθμίζοντας την αλυσίδα αξίας και ενισχύοντας την ικανότητα παροχής ολοκληρωμένων λύσεων στους πελάτες. γ) Ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και φήμης.	α) Η στρατηγική της Εταιρείας έχει επαναπροσδιοριστεί, ώστε να περιλαμβάνει τη δυναμική συμμετοχή στην αγορά της ενεργειακής μετάβασης. β) Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραμέτρων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ειδικά όσον αφορά στην επιλογή συνεργατών και προμηθευτών. γ) Ενίσχυση των επενδύσεων στον τομέα της κυκλικής οικονομίας και των ΑΠΕ, καθώς και σε καινοτόμες τεχνολογίες και λύσεις που υποστηρίζουν την ενεργειακή μετάβαση, με σκοπό την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας. δ) Δημιουργία και εφαρμογή "Green Finance Framework" για την χρηματοδότηση των ευθυγραμμισμένων με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία δραστηριοτήτων.

[35] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας αντικτύπου και παρουσιάζονται στην ενότητα 2.8.3. Γενικές Γνωστοποιήσεις της παρούσας Δήλωσης βιωσιμότητας

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΘ-1][36]: Επίτευξη κλιματικών στόχων και δεσμεύσεων	
Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των λειτουργικών μονάδων και των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας.	
Χρονικός Ορίζοντας:	Μεσοπρόθεσμη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
ΒΑΣΙΚΕΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS2:SBM3_48_b]	**ΒΑΣΙΚΕΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [ESRS2:SBM3_48_b]
α)Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας λόγω της συμμόρφωσης με τους διεθνείς κλιματικούς στόχους. β) Αύξηση της αποδοτικότητας μέσω της υιοθέτησης πράσινων τεχνολογιών. γ) Ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και φήμης. δ) Περαιτέρω ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, καλύπτοντας την αυξανόμενη ζήτηση για βιώσιμες επιλογές.	α) Οι κλιματικοί στόχοι ενσωματώνονται στην κεντρική στρατηγική της Εταιρείας ως μέρος του πυλώνα αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, οδηγώντας σε πιο βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές. β) Αποφάσεις σχετικά με τις επενδύσεις σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε συνδυασμό με τη διαχείριση του κόστους αυτών των επενδύσεων. γ) Ευθυγράμμιση με διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα που ενισχύουν την πρόσβαση σε παγκόσμιες αγορές. δ) Εισαγωγή των κλιματικών στόχων της Εταιρείας ως κριτήριο στη διαδικασία έγκρισης μεγάλων έργων.

Σχετιζόμενοι με το κλίμα κίνδυνοι και ευκαιρίες σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα

Η METLEN, με σκοπό να διασφαλίσει και να αξιολογήσει την ανθεκτικότητά της απέναντι στους κινδύνους που αντιμετωπίζει, έχει υιοθετήσει μια προσέγγιση ανάλυσης σεναρίων που περιλαμβάνει διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες. Συγκεκριμένα, η ανάλυση καλύπτει βραχυπρόθεσμο ορίζοντα, μεσοπρόθεσμο, και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Αυτοί οι χρονικοί ορίζοντες διαφέρουν από εκείνους που χρησιμοποιήθηκαν για την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, ωστόσο, τα αποτελέσματα των δύο ασκήσεων είναι εναρμονισμένα.

Η Εταιρεία αναλύει και ιεραρχεί κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τις επιπτώσεις της δραστηριότητας της στην κλιματική αλλαγή και ενδέχεται να επηρεάσουν τη δραστηριότητα των δύο βασικών της επιχειρηματικών κλάδων, Μετάλλων και Ενέργειας. Η αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών προσαρμόζεται σε διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παραμένει επικεντρωμένη στους τρέχοντες και επικείμενους κινδύνους και ευκαιρίες, αλλά και ότι προετοιμάζεται παράλληλα για μελλοντικές προκλήσεις και δυνατότητες. Οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζει η Εταιρεία για την αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, οι οποίοι διαφέρουν από αυτούς που αναφέρονται στο πρότυπο ESRS 1, διαμορφώθηκαν ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του TCFD που συνιστά στις εταιρείες να επιλέγουν χρονικούς ορίζοντες που συνάδουν με τον επιχειρηματικό τους κύκλο, τις επενδύσεις και τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιούνται, ώστε να μπορούν να εκτιμήσουν με ακρίβεια τις κλιματικές επιπτώσεις και να προσαρμόσουν τη στρατηγική τους αναλόγως. Αναλυτικά: Οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζει η Εταιρεία, για την αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών είναι οι ακόλουθοι: [ESRS2:SBM3_AR_7_b] [ESRS2:SBM3_AR_8_b] [ESRS2:IRO1_AR_11_b]

α) Βραχυπρόθεσμος [1 έως 3 έτη]

Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην άμεση αναγνώριση και αντιμετώπιση κλιματικών κινδύνων, που μπορούν να επηρεάσουν τις τρέχουσες λειτουργίες και τον ετήσιο προγραμματισμό. Αυτό συνδέεται άμεσα με τα επιχειρηματικά πλάνα πενταετίας των Κλάδων Δραστηριότητας, καθώς επιτρέπει στην Εταιρεία να διατηρήσει τη σταθερότητα και να ανταποκριθεί έγκαιρα σε βραχυπρόθεσμες αλλαγές.

β) Μεσοπρόθεσμος [4 έως 10 έτη]

Η Εταιρεία προετοιμάζεται για πιθανές μεταβολές στο κλιματικό και ρυθμιστικό περιβάλλον, προσαρμόζοντας την εταιρική στρατηγική και αναπτύσσοντας προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις μελλοντικές ανάγκες.

[36] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας αντικτύπου και παρουσιάζονται στην ενότητα 2.8.3. Γενικές Γνωστοποιήσεις της παρούσας Δήλωσης βιωσιμότητας

Αυτός ο ορίζοντας είναι κρίσιμος για την επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων του επιχειρηματικού πλάνου και ενισχύει τη βιωσιμότητα της Εταιρείας στο περιβάλλον αυτό.

γ) Μακροπρόθεσμος [11 έως 30 έτη]

Τέλος, ο μακροπρόθεσμος ορίζοντας επιτρέπει στην Εταιρεία να ενσωματώσει πλήρως τους κλιματικούς κίνδυνους και ευκαιρίες στον σχεδιασμό και την εταιρική στρατηγική μακροπρόθεσμης προοπτικής. Εδώ, η εστίαση βρίσκεται στην καινοτομία και τη δημιουργία ανθεκτικών λύσεων που θα συμβάλουν στη διασφάλιση της μακροχρόνιας επιτυχίας και βιωσιμότητας της εταιρείας, πέρα από τον πενταετή επιχειρηματικό ορίζοντα.

Στις κατηγορίες σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή κινδύνων για την METLEN, περιλαμβάνονται:

/ 1) Κίνδυνοι μετάβασης: Ανταπόκριση της Εταιρείας σε εκτεταμένες αλλαγές πολιτικών, νομοθεσίας και τεχνολογιών που αφορούν στα μέτρα προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και μετριασμού αυτής, στο ευρύτερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Επιπλέον, η κλιματική αλλαγή αναγνωρίζεται ως δυνητική πηγή κινδύνου φήμης που συνδέεται με αλλαγές στον τρόπο που οι Κοινωνικοί Εταίροι αντιλαμβάνονται την συνεισφορά της Εταιρείας προς μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα.

/ 2) Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι: Πρόκειται για κινδύνους που αφορούν σε έντονες ή πιο μακροπρόθεσμες φυσικές αλλαγές, που θεωρούνται σημαντικές για την λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, της καταστροφής υποδομών λόγω ακραίων καιρικών συνθηκών, της ελάττωσης των διαθέσιμων υδάτινων πόρων λόγω μικρότερης βροχόπτωσης, της ανόδου της στάθμης της θάλασσας, της απώλειας ημερών εργασίας λόγω ακραίων θερμοκρασιών, της ανάγκης ενίσχυσης των μέτρων και δράσεων για την προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος, κλπ.. Αυτοί οι φυσικοί κίνδυνοι ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως άμεση ζημία σε περιουσιακά στοιχεία, καθώς και έμμεσες επιπτώσεις λόγω διατάραξης της αλυσίδας εφοδιασμού.

Τόσο κίνδυνοι μετάβασης όσο και φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι είναι δυνατόν να επηρεάσουν την METLEN και τις δραστηριότητές της. Καθώς οι Κλάδοι Μετάλλων και Ενέργειας ενσωματώνουν τεχνολογίες και διεργασίες που είναι δύσκολο να απεξαρτηθούν από τα ορυκτά καύσιμα (φυσικό αέριο), οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις που αφορούν στο κλίμα και την ενέργεια ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις για την Εταιρεία, τόσο οικονομικής όσο και άλλης φύσης.

Παράλληλα, οξείς φυσικοί κίνδυνοι όπως ακραία καιρικά φαινόμενα αφορούν σε όλες τις δραστηριότητες της METLEN, καθώς θα μπορούσαν να επηρεάσουν τα εργοστάσια, τις εγκαταστάσεις, τα εργοτάξια και τις συνήθεις λειτουργίες της Εταιρείας. Ανάλογα με τον Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, κάποιοι από τους κινδύνους αυτούς είναι πιο σημαντικοί.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικοί σχετιζόμενοι με το κλίμα κίνδυνοι που αναγνωρίστηκαν σε κάθε έναν από τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας σε συνδυασμό με τους χρονικούς ορίζοντες που εξετάστηκαν. [ESRS:IRO1_AR_11_a] [ESRS2:IRO1_AR_12_a]

Αναγνωρισμένοι κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το κλίμα[37]	Επιχειρηματική Δραστηριότητα		Χρονικός Ορίζοντας		
	Κλάδος Μετάλλων (Μ)	Κλάδος Ενέργειας (Ε)	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Κίνδυνοι μετάβασης					
Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα.	Ο	Ο	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.	Ο	Ο	(Μ) – (Ε)	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Απαιτήσεις για επαυξημένη πληροφόρηση σχετικά με εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.	Ο	Ο	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.		Ο	(Ε)	(Ε)	(Ε)
Μείωση της πρόσβασης σε κεφάλαια και διογκωμένο κόστος κεφαλαίου.	Ο	Ο		(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Κατάργηση προγραμμάτων στήριξης της ενέργειας που προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.		Ο		(Ε)	(Ε)

[37] Έχουν ληφθεί υπόψη οι προτεινόμενοι κίνδυνοι που περιλαμβάνονται στις συστάσεις της TRCFD Πίνακες A1.1 και A1.2 (σελ. 75-76).

Αναγνωρισμένοι κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το κλίμα[37]	Επιχειρηματική Δραστηριότητα		Χρονικός Ορίζοντας		
	Κλάδος Μετάλλων (Μ)	Κλάδος Ενέργειας (Ε)	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Κίνδυνοι μετάβασης					
Βελτιώσεις σε οικοδομικούς κανονισμούς με αποτέλεσμα μειωμένη ζήτηση/έσοδα.		Ο			(Ε)
Αυξημένες τιμές πρώτων υλών.	Ο			(Μ)	(Μ)
Μετατόπιση των προτιμήσεων των πελατών (πρωτόχυτο έναντι δευτερόχυτου αλουμινίου, ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ έναντι ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα, κλπ.).	Ο	Ο		(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Έλλειψη πρώτων υλών λόγω παγκόσμιων τάσεων ανακύκλωσης.	Ο		(Μ)	(Μ)	(Μ)
Μειώσεις στην οριακή τιμή ηλεκτρικής ενέργειας λόγω αυξημένης διείσδυσης των ΑΠΕ.		Ο	(Ε)	(Ε)	(Ε)
Προκλήσεις διαχείρισης δικτύου που σχετίζονται με την ενσωμάτωση των ΑΠΕ.		Ο		(Ε)	(Ε)
Αυξημένη πίεση των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών λόγω των πωλήσεων ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου από ορυκτά καύσιμα και λόγω προϊόντων υψηλής έντασης άνθρακα (π.χ. πρωτογενές αλουμίνιο).	Ο	Ο		(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου.	Ο			(Μ)	(Μ)
Μείωση αποτελεσματικότητας παραγωγικής διαδικασίας, μέχρι τη βέλτιστη ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών τις οποίες θα υιοθετήσει η Εταιρεία υποχρεωτικά.	Ο			(Μ)	(Μ)
Φυσικοί κίνδυνοι / χρόνιοι					
Άνοδος θερμοκρασιών και μείωση της απόδοσης μηχανημάτων / παραγωγικότητας εργαζομένων.		Ο			(Ε)
Άνοδος θερμοκρασιών και μείωση της ζήτησης ενέργειας.		Ο			(Ε)
Μειωμένος υετός και προβλήματα στη διαθεσιμότητα νερού σε υποδομές.	Ο	Ο		(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Άνοδος της στάθμης της θάλασσας και πλημμυρικά φαινόμενα σε υποδομές.	Ο	Ο			(Μ) - (Ε)
Αλλαγές στα ανεμολογικά δεδομένα και παραγωγικότητα αιολικών πάρκων.		Ο			(Ε)
Φυσικοί κίνδυνοι / ακραία συμβάντα					
Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων (καύσωνες, καταιγίδες, πυρκαγιές, πλημμύρες κ.λπ.).	Ο	Ο	(Μ)	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Ακραίος υετός και πλημμυρισμός εργοταξίων εξόρυξης ή χώρων διάθεσης αποβλήτων.	Ο		(Μ)	(Μ)	(Μ)

Πίνακας 1.

Μετά την αναγνώριση των συνολικών κινδύνων, η περαιτέρω διαδικασία ανάλυσης [38] ανέδειξε **τους ακόλουθους πιο σημαντικούς**, που ενδέχεται να έχουν αντίκτυπο στα έσοδα ή/και τα λειτουργικά κόστη της Εταιρείας με χρονικό ορίζοντα το 2030 και, όπως περιγράφονται ακολούθως στις ενότητες του αντίκτυπου των κινδύνων, στη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό της Εταιρείας, καθώς και στην ενότητα της ανάλυσης ανθεκτικότητας της Εταιρείας.

Δυνητικοί κίνδυνοι: [ESRS2:SBM3_18]

Κατηγορία	α/α	Περιγραφή	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας
Κίνδυνοι Μετάβασης	[R1]	Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα	✓	✓
	[R2]	Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου	✓	✓
	[R3]	Μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου	✓	
Φυσικοί Κίνδυνοι	[R4]	Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου		✓
	[R5]	Ανοδικές θερμοκρασίες		✓
	[R6]	Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων		✓

Σχετικά με τις **σχετιζόμενες με την κλιματική αλλαγή ευκαιρίες**, η METLEN τοποθετείται στρατηγικά, για να αξιοποιήσει τα ενεργειακά megatrends, κυρίως με την ανάπτυξη και λειτουργία ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με έργα αναβάθμισης δικτύων διεθνώς, και με την αξιοποίηση των αναπτυσσόμενων αγορών της παραγωγής υδρογόνου (H2) και της κατακράτησης Διοξειδίου του Άνθρακα (CCUS). Παράλληλα, οφέλη για την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας προκύπτουν τόσο από τους διαφορετικούς τρόπους αξιοποίησης του φυσικού αερίου, στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης, όσο και από την ολοένα και μεγαλύτερη ενσωμάτωση του ανακυκλωμένου αλουμινίου στο προϊοντικό της μείγμα, στοχεύοντας σε πιο πράσινες εκροές.
Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι σχετιζόμενες με το κλίμα ευκαιρίες, που αναγνωρίστηκαν σε κάθε έναν από τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, σε συνδυασμό με τους χρονικούς ορίζοντες που εξετάστηκαν. [ESRS2:IRO1_AR_12_a]

Αναγνωρισμένοι κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το κλίμα	Επιχειρηματική Δραστηριότητα		Χρονικός Ορίζοντας		
	ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ (Μ)	ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Ε)	Βραχυ-πρόθεσμα	Μεσο-πρόθεσμα	Μακρο-πρόθεσμα
Επενδύσεις στην ενεργειακή απόδοση και σε αποδοτικότερες παραγωγικές διαδικασίες.	Ο		(Μ)	(Μ)	(Μ)
Αυξημένη χρήση ανακυκλωμένων υλικών ή υλικών χαμηλού άνθρακα.	Ο	Ο		(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)
Επενδύσεις στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου.	Ο			(Μ)	(Μ)
Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας ή υλικά χωρίς άνθρακα.	Ο		(Μ)	(Μ)	(Μ)
Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συστήματα αποθήκευσης και λύσεις δικτύων.		Ο	(Ε)	(Ε)	(Ε)
Εξηλεκτρισμός τελικής ζήτησης.		Ο	(Ε)	(Ε)	(Ε)
Ζήτηση για εγγυήσεις προέλευσης ΑΠΕ.		Ο		(Ε)	
Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα και υποδομές χαμηλών εκπομπών άνθρακα.	Ο	Ο	(Ε)	(Μ) - (Ε)	(Μ) - (Ε)

[38] Όπως περιγράφεται επακριβώς στην ενότητα «Διαδικασίες της Εταιρείας για την αναγνώριση και την αξιολόγηση κινδύνων σχετιζόμενων με την κλιματική αλλαγή» λαμβάνοντας υπόψη: α) Το κριτήριο της σημαντικότητας των συνεπειών που ενδέχεται να προκύψουν από τους κλιματικούς κινδύνους που εντοπίστηκαν, και β) Το κριτήριο του επιπέδου βεβαιότητας ότι οι κίνδυνοι που αναγνωρίσθηκαν θα συμβούν.

Συμμετοχή σε έργα που στοχεύουν στην προστασία υποδομών και την αποκατάσταση ζημιών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.		O			(E)
Ανάπτυξη νέων προϊόντων που επιτρέπουν τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών/μηδενικών εκπομπών άνθρακα.	O			(M)	(M)
Χρήση αποτελεσματικότερων τρόπων μεταφοράς.	O			(M)	(M)
Βέλτιστη χρήση του διαφοροποιημένου επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας.	O			(M)	(M)
Αυξανόμενη ζήτηση για προϊόντα που συμβάλλουν στη μείωση του άνθρακα, καθώς και στην προσαρμογή στις κλιματικές επιπτώσεις και στην αποκατάσταση ζημιών.	O			(M)	(M)
Χρηματοδότηση μέσω της χρησιμοποίησης νέων χρηματοδοτικών μηχανισμών.	O	O	(M)	(M) - (E)	(M) - (E)
Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες: συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών και τεχνολογιών πρόβλεψης για ανανεώσιμες μορφές ενέργειας.		O		(E)	(E)

Πίνακας 2.

Συγκεντρωτικά, οι πιο σημαντικές ευκαιρίες που ενδέχεται, χωρίς να έχει προσδιοριστεί η οικονομική τους αποτίμηση, να έχουν αντίκτυπο στα έσοδα ή/και τα λειτουργικά κόστη της Εταιρείας είναι:

Δυνητικές ευκαιρίες:

α/α	Περιγραφή	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας
[O1]	Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συστήματα αποθήκευσης και λύσεις δικτύων		✓
[O2]	Επενδύσεις στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου	✓	
[O3]	Οι επενδύσεις σε ενεργειακή απόδοση και πιο αποτελεσματικές διαδικασίες παραγωγής	✓	✓
[O4]	Αυξημένη χρήση ανακυκλωμένων υλικών ή υλικών χαμηλού άνθρακα	✓	✓
[O5]	Ανάπτυξη νέων προϊόντων που επιτρέπουν τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών/μηδενικών εκπομπών άνθρακα		✓
[O6]	Εξηλεκτρισμός τελικής ζήτησης		✓
[O7]	Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες: συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών, τεχνολογίες πρόβλεψης για συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ		✓
[O8]	Χρήση αποτελεσματικότερων τρόπων μεταφοράς	✓	

Αντίκτυπος των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό της Εταιρείας

Συνολικά, ο δυνητικός αντίκτυπος, των προαναφερόμενων κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, στην Εταιρεία περιλαμβάνει τα ακόλουθα: [E1:SBM-3_19]

Ευκαιρίες	Δυνητικός Αντίκτυπος
[O1] - Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συστήματα αποθήκευσης και λύσεις δικτύων.	**Πιθανή αύξηση εσόδων από:** 1. Την αύξηση της ζήτησης αλουμινίου ως βασικό συστατικό της ενεργειακής μετάβασης. Για την επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα μέχρι το 2050, είναι απαραίτητη η εγκατάσταση υποδομών υψηλής ενεργειακής αποδοτικότητας στα κτίρια, με το αλουμίνιο να έχει σημαντική συμμετοχή. 2. Την πώληση προϊόντων χαμηλού άνθρακα (π.χ. ανακυκλωμένο αλουμίνιο) ή προϊόντων που είναι απαραίτητα για την πράσινη μετάβαση. Η METLEN, δραστηριοποιείται στη δυναμική ανάπτυξη έργων που είναι απαραίτητα για την ενεργειακή μετάβαση σε διεθνές επίπεδο, ενώ προβλέπεται να διαδραματίσει, κατά την επόμενη κρίσιμη δεκαετία, σημαντικό ρόλο κλιμακώνοντας την θετική της επίδραση, προκειμένου να γίνει μία από τις ηγέτιδες εταιρείες της παγκόσμιας αγοράς στον τομέα αυτό. 3. Τη διεύρυνση του μεριδίου αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας, αυξάνοντας τις παρεχόμενες υπηρεσίες και προϊόντα με πελατοκεντρική προσέγγιση, στο πλαίσιο της αύξησης ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας, όπου θα είναι η κύρια πηγή ενέργειας στην νέα εποχή λόγω του ταχύτατου εξηλεκτρισμού της αγοράς (ηλεκτροκίνηση, εγκατάσταση αντλιών θερμότητας, κτλ.). 4. Την ενδυνάμωση της ισχυρής θέσης της Εταιρείας στην αγορά έργων EPC κατασκευής σταθμών παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο. 5. Τη διερεύνηση για σταδιακή είσοδο σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές της παραγωγής υδρογόνου (H2) και της κατακράτησης Διοξειδίου του Άνθρακα (CCUS) και μεγιστοποίηση της διαθεσιμότητας των θερμικών μας μονάδων και ενσωμάτωση ολοένα και περισσότερο των δυνατότητων που δίνει η πρόοδος των τεχνολογικών εργαλείων, και ιδιαίτερα μέσω της ανάπτυξης in-house customized IT εργαλείων για την παραγωγή και διαχείριση ενέργειας.
[O2] - Επενδύσεις στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου	
[O4] - Αυξημένη χρήση ανακυκλωμένων υλικών ή υλικών χαμηλού άνθρακα.	
[O5] - Ανάπτυξη νέων προϊόντων που επιτρέπουν τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών/μηδενικών εκπομπών άνθρακα.	
[O6] - Εξηλεκτρισμός τελικής ζήτησης	
[O7] - Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες: συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών, τεχνολογίες πρόβλεψης για συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ.	
[O3] - Οι επενδύσεις σε ενεργειακή απόδοση και πιο αποτελεσματικές διαδικασίες παραγωγής.	**Πιθανή μείωση λειτουργικού κόστους από:** 1. Τη μεγαλύτερη αξιοποίηση παραγωγικών διαδικασιών χαμηλότερης έντασης άνθρακα και αύξηση της παραγωγής στη μέγιστη παραγωγική ικανότητα. 2. Τη μείωση του μεταφορικού κόστους που θα μειώσει και το κόστος προμηθειών
[O8] - Χρήση αποτελεσματικότερων τρόπων μεταφοράς	

Κίνδυνοι	Δυνητικός Αντίκτυπος
[R4] - Αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου	**Πιθανή μείωση εσόδων από:** 1.Τη μειωμένη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω αυξημένων τιμών πώλησης, που μπορεί να προκύψουν από την εφαρμογή πολιτικών μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. 2. Τη μειωμένη ζήτηση πρωτόχυτου αλουμινίου λόγω αλλαγών των προτιμήσεων των τελικών καταναλωτών και κατ' επέκταση των πελατών της Εταιρείας. 3. Τη μειωμένη αποδοτικότητα θερμικών σταθμών λόγω ανοδικών θερμοκρασιών.
*Μετατόπιση των προτιμήσεων των καταναλωτών σε προϊόντα χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος	
[R5] - Ανοδικές θερμοκρασίες	
[R6] - Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων	
[R1] - Αυξημένες τιμές δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα	**Πιθανή αύξηση κόστους λόγω:** 2. Αυξημένων τιμών δικαιωμάτων εκπομπών άνθρακα που μπορεί να προκαλέσει επιδείνωση της θέσης της Εταιρείας στην παγκόσμια καμπύλη κόστους των εργοστασίων αλουμινίου έναντι του ανταγωνισμού. 2. Αυξημένου κόστους μεταφοράς, λόγω των μέτρων περιορισμού του άνθρακα, μπορεί να επηρεάσει το κόστος των πρώτων υλών, με αποτέλεσμα το αυξημένο κόστος παραγωγής. 3. Μειωμένης απόδοσης των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής φυσικού αερίου της Εταιρείας λόγω ανοδικών θερμοκρασιών. 4. Αυξημένων τιμών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, που μπορεί να προκύψουν από την επιλογή συγκεκριμένων λύσεων για τον μετριασμό της κλιματικής, που επιβαρύνουν το ενεργειακό κόστος των παραγωγικών διαδικασιών.
[R2] - Αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου	
*Αυξημένες τιμές πρώτων υλών	
[R5] - Ανοδικές θερμοκρασίες	

[R3] - Μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου	**Πιθανή μείωση αποτελεσματικότητας παραγωγής:** 1. Σε συγκεκριμένες περιόδους (πιθανόν μεσοπρόθεσμα) με την εισαγωγή νέων τεχνολογιών και τη σταδιακή βελτιστοποίηση λειτουργικών παραμέτρων στις παραγωγικές της διαδικασίες. 2. Λόγω μειωμένης αποδοτικότητας θερμικών σταθμών, λόγω ανοδικών θερμοκρασιών.
[R5] - Ανοδικές θερμοκρασίες	
[R6] - Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων	
[R3] - Μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου	**Πιθανές αυξημένες επενδύσεις από:** Τη μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, όπως π.χ. στο στάδιο της εξορυκτικής διαδικασίας, που απαιτεί επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό, και αυξημένο κόστος έρευνας και ανάπτυξης. Ο αντίκτυπος αυτός είναι πιθανό να είναι αυξανόμενος, καθώς θα μεγιστοποιούνται οι απαιτήσεις μείωσης των εκπομπών.

*Επιπρόσθετοι κίνδυνοι, είτε μικρότερης σημαντικότητας, είτε μικρότερης πιθανότητας να συμβούν σε σχέση με τους βασικούς.

Ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου σε σχέση με την κλιματική αλλαγή [E1.SBM-3: 19_a, b & c]

Η ανάλυση ανθεκτικότητας της Εταιρείας σε σχέση με την κλιματική αλλαγή, η οποία ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2024, περιλαμβάνει όλους τους βασικούς κινδύνους και ευκαιρίες και επικεντρώνεται στις οικείες δραστηριότητες και συγκεκριμένα στους Κλάδους Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας Μετάλλων και Ενέργειας, εστιάζοντας στις βιομηχανικές της μονάδες και τα εργοτάξια των έργων της Εταιρείας στην Ελλάδα, καθώς κρίθηκε ότι στις περιπτώσεις αυτές η αξιολόγηση των σχετιζόμενων με το κλίμα κινδύνων και ευκαιριών είναι ουσιαστικής σημασίας. [ESRS2:SBM3_AR_6] [ESRS2: IRO-1_AR_13_d] [ESRS2.IRO1_20_b] [ESRS2.IRO1_20_c] [ESRS2: SBM-3_19_a]

Οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζει η Εταιρεία στην ανάλυση της ανθεκτικότητας είναι ο βραχυπρόθεσμος και ο μεσοπρόθεσμος, μέχρι το 2030, όπου μπορούν να αξιοποιηθούν τα διαθέσιμα στοιχεία από τα στρατηγικά πλάνα των Κλάδων. Επίσης, ο χρονικός ορίζοντας μέχρι το 2030 θεωρείται κρίσιμος, καθώς συμπίπτει με τους στόχους και τα ορόσημα που έχουν τεθεί διεθνώς για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Πολλές κλιματικές πολιτικές και επενδυτικά πλάνα για την ενεργειακή μετάβαση επικεντρώνονται σε αυτό το διάστημα, και η METLEN θέλει να διασφαλίσει ότι θα παραμείνει ανθεκτική κατά τη διάρκεια αυτής της σημαντικής περιόδου αλλαγής. Επιπλέον, οι κλιματικές επιπτώσεις που αναμένεται να συμβούν, έως το 2030, μπορούν να προβλεφθούν με μεγαλύτερη ακρίβεια, επιτρέποντας στην Εταιρεία να λάβει πιο συγκεκριμένα μέτρα για τη διαχείριση των άμεσων κινδύνων. Ο χρονικός ορίζοντας προσφέρει έναν ισορροπημένο συνδυασμό βραχυπρόθεσμων προκλήσεων και μεσοπρόθεσμων ευκαιριών, παρέχοντας τη δυνατότητα για άμεση προσαρμογή και στρατηγικό σχεδιασμό. [ESRS2:IRO-1_AR_13_d] [ESRS2.IRO1_20_b] [ESRS2:IRO1_20_c] [ESRS2:SBM-3_19_b]

Στην ανάλυση δεν περιλαμβάνονται η δραστηριότητα των βασικών θυγατρικών της Εταιρείας (ΜΕΤΚΑ-ΑΤΕ), και οι δραστηριότητες του Κλάδου Ενέργειας στο εξωτερικό.

Κρίσιμες παραδοχές: [ESRS2:SBM3_AR_7_a] [ESRS2:SBM3_AR_8_a] [ESRS2:IRO-1_AR_13_c] [ESRS2.IRO1_20_b] [ESRS2.IRO1_20_c]

/ 1. Μακροοικονομικές Τάσεις

Η μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα θα επηρεάσει σημαντικά τη δομή των αγορών, προκαλώντας μεταβολές στη ζήτηση για προϊόντα και υπηρεσίες που σχετίζονται με την πράσινη ενέργεια και την τεχνολογία. Σταδιακά, θα σημειωθεί μετατόπιση κεφαλαίων από τομείς με υψηλές εκπομπές, όπως τα ορυκτά καύσιμα, προς τομείς καθαρής ενέργειας, καθώς οι αγορές θα προσαρμόζονται στις νέες ανάγκες και προτεραιότητες της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, οι επενδύσεις σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών αναμένεται να αυξήσουν την παραγωγικότητα των επιχειρήσεων και των βιομηχανιών. Ωστόσο, σε βραχυπρόθεσμο επίπεδο, αυτή η μετάβαση μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις σε κλάδους που εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τα ορυκτά καύσιμα, όπως η παραδοσιακή βιομηχανία ενέργειας και οι βιομηχανίες με έντονη χρήση άνθρακα. Παρά τις βραχυπρόθεσμες προκλήσεις, η μετάβαση αναμένεται να οδηγήσει σε ισχυρότερη και πιο βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη.

Η σταδιακή εφαρμογή αυστηρότερων κανονισμών και περιβαλλοντικών φόρων, όπως οι φόροι άνθρακα, θα διαμορφώσει τις τιμές των προϊόντων, το κόστος παραγωγής και τη ζήτηση, καθώς οι επιχειρήσεις θα πρέπει να προσαρμοστούν στις νέες απαιτήσεις. Αυτό θα ασκήσει πίεση στους κλάδους με υψηλές εκπομπές, αλλά θα ενισχύσει τη δυναμική των βιώσιμων λύσεων και τεχνολογιών.

/ 2. Κατανάλωση και Μείγμα Ενέργειας

Το παγκόσμιο ενεργειακό μείγμα αναμένεται να αλλάξει τις επόμενες δεκαετίες, καθώς οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας θα καταλάβουν σημαντικά μεγαλύτερο μερίδιο. Αυτή η αύξηση θα είναι το αποτέλεσμα των προσπαθειών κυβερνήσεων και επιχειρήσεων να μειώσουν τις εκπομπές CO_2 και να ανταποκριθούν στις κλιματικές δεσμεύσεις. Παράλληλα, οι πηγές ενέργειας με υψηλές εκπομπές, θα μειώσουν σταδιακά τη συμμετοχή τους στο ενεργειακό μείγμα, καθώς θα καθίστανται οικονομικά και περιβαλλοντικά μη βιώσιμες.

Οι αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών θα παίξουν καθοριστικό ρόλο σε αυτή τη μετάβαση. Καθώς η ευαισθητοποίηση γύρω από το περιβάλλον αυξάνεται, οι καταναλωτές στρέφονται όλο και περισσότερο σε ενεργειακά αποδοτικά προϊόντα. Αυτό θα οδηγήσει σε μείωση της κατανάλωσης ενέργειας ανά μονάδα παραγωγής, καθώς οι επιχειρήσεις θα επενδύουν περισσότερο σε πράσινη ενέργεια και τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών, για να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις της αγοράς και να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα.

Ωστόσο, η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας συνοδεύεται από προκλήσεις, ιδιαίτερα στην αρχική φάση της επένδυσης σε υποδομές. Η κατασκευή και εγκατάσταση των απαιτούμενων υποδομών, όπως τα ηλιακά πάρκα και οι αιολικές εγκαταστάσεις, μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση των τιμών ενέργειας σε βραχυπρόθεσμο επίπεδο. Παρ' όλα αυτά, μακροπρόθεσμα, η αυξημένη παραγωγή από ανανεώσιμες πηγές θα οδηγήσει σε μείωση του κόστους της ενέργειας, καθιστώντας την πράσινη ενέργεια φθηνότερη και πιο προσιτή, τόσο για επιχειρήσεις όσο και για καταναλωτές.

Η χρήση ηλεκτρικών οχημάτων αναμένεται επίσης να αυξηθεί σημαντικά, με τις σχετικές υποδομές φόρτισης να επεκτείνονται ταχύτατα. Αυτό θα συμβάλει στη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων, καθώς όλο και περισσότεροι καταναλωτές θα επιλέγουν εναλλακτικές λύσεις για τις μεταφορές τους, περιορίζοντας την εξάρτηση από το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο. Ταυτόχρονα, η αυξανόμενη ζήτηση για καθαρή ενέργεια από τα ηλεκτρικά οχήματα θα οδηγήσει σε περαιτέρω αλλαγές στο ενεργειακό μείγμα, επιταχύνοντας τη μετάβαση προς μια βιώσιμη, χαμηλών εκπομπών οικονομία.

/ 3. Ανάπτυξη Τεχνολογίας

Η ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών, όπως π.χ. τα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας, οι τεχνολογίες δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS), καθώς και τα βελτιωμένα δίκτυα ηλεκτρικής ενέργειας, αναμένεται να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αυτές οι τεχνολογίες θα ενισχύσουν την ικανότητα, τόσο των χωρών όσο και των επιχειρήσεων, να ανταποκριθούν στις κλιματικές προκλήσεις, ενώ οι επιχειρήσεις που επενδύουν νωρίς σε αυτούς τους τομείς θα αποκτήσουν σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Η πρόοδος στις ψηφιακές τεχνολογίες και τις λύσεις διαχείρισης ενέργειας αποτελεί επίσης βασικό παράγοντα στη μείωση των εκπομπών. Μέσω της βελτιστοποίησης της χρήσης των πόρων, οι επιχειρήσεις και οι καταναλωτές θα μπορούν να παρακολουθούν πιο αποτελεσματικά την κατανάλωση ενέργειας και να μειώνουν τη σπατάλη. Η εφαρμογή έξυπνων δικτύων, η βιομηχανική αυτοματοποίηση και τα συστήματα ενεργειακής διαχείρισης, τόσο για βιομηχανίες όσο και για οικιακές χρήσεις, θα επιτρέψουν τη μεγιστοποίηση της απόδοσης και την ελαχιστοποίηση των εκπομπών, συμβάλλοντας στην επίτευξη των κλιματικών στόχων.

Ωστόσο, η ταχύτητα με την οποία θα υιοθετηθούν αυτές οι τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών θα καθορίσει σε μεγάλο βαθμό την ταχύτητα της ενεργειακής μετάβασης. Ο ρυθμός αυτός θα εξαρτηθεί από διάφορους παράγοντες, όπως τα κίνητρα που θα προσφέρουν οι κυβερνήσεις, οι επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη, και η αποδοχή των νέων τεχνολογιών από τους καταναλωτές. Κυβερνητικά κίνητρα, όπως επιδοτήσεις και φοροαπαλλαγές, θα ενισχύσουν την υιοθέτηση των πράσινων τεχνολογιών, ενώ οι επιχειρήσεις που επενδύουν σε έρευνα θα μπορέσουν να αξιοποιήσουν τις τεχνολογικές ευκαιρίες πιο γρήγορα, επισπεύδοντας έτσι την ενεργειακή μετάβαση και συμβάλλοντας στην επίτευξη των κλιματικών στόχων.

Η METLEN υλοποιεί την ανάλυση ανθεκτικότητας μέσω διαφορετικών κλιματικών σεναρίων, λαμβάνοντας υπόψη τον πιθανό αντίκτυπο στην αλυσίδα αξίας, τόσο στην προμηθευτική αλυσίδα (ανάντη) όσο και στους τελικούς καταναλωτές (κατάντη). [ESRS2.IRO1_20_b] [ESRS2.IRO1_20_c] [ESRS2.IRO1_21] [ESRS2:IRO-1_AR_13_a]

Οι κοινωνικο-οικονομικές παράμετροι των κλιματικών "σεναρίων"[39] , αντλούνται από το Network for Greening the Financial System (NGFS), ενώ οι μελλοντικές κλιματικοί παράμετροι σε μια περιοχή ενδιαφέροντος για κάθε ένα από τα σενάρια αυτά, αντλούνται από την ευρωπαϊκή κλιματική υπηρεσία COPERNICUS. Ειδικότερα, η Εταιρεία, προχώρησε στην επεξεργασία τριών διαφορετικών σεναρίων, καθένα από τα οποία περιγράφει ένα διαφορετικό κλιματικό μέλλον σε ό,τι αφορά στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και τις συγκεντρώσεις αυτών στην ατμόσφαιρα και εν τέλει την δριμύτητα και ένταση της σημειούμενης κλιματικής αλλαγής ως συνάρτηση των σχετικών πολιτικών μετριασμού. Τα σενάρια αυτά, που σχεδιάστηκαν με τη συμβολή κοινοπραξίας ακαδημαϊκών ερευνητικών ιδρυμάτων, αποσκοπούν στην κάλυψη ευρέος φάσματος φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης υπό διαφορετικές μελλοντικές συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη τα τελευταία οικονομικά, κλιματικά δεδομένα και δεσμεύσεις πολιτικής από τον Μάρτιο του 2023. Ακολουθούν εν γένει τα βασικά σενάρια RCP (Representative Concentration Pathway - Αντιπροσωπευτική Εξέλιξη Συγκεντρώσεων Αερίων του Θερμοκηπίου) και οι βασικές υποθέσεις τους, που αναπτύχθηκαν στα πλαίσια της 5ης Έκθεσης Αξιολόγησης της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC) και παρέχουν μια σημαντική επιστημονική βάση για την ανάπτυξη των σεναρίων NGFS, επιτρέποντας τη σύνδεση μεταξύ κλιματικής επιστήμης και χρηματοοικονομικής ανάλυσης.

Η χρήση του πλήρους φάσματος των RCP σεναρίων επιτρέπει στην **METLEN** να αναλύσει καλύτερα την προσαρμοστικότητα της σε διαφορετικά κλιματικά ενδεχόμενα και να ενσωματώσει τα αποτελέσματα της ανάλυσης στις στρατηγικές της αποφάσεις. Η προετοιμασία για το χειρότερο σενάριο (RCP8.5) επιτρέπει στην εταιρεία να προσαρμόσει τη στρατηγική της για τους πιο έντονους κινδύνους, ενώ η κατανόηση του καλύτερου σεναρίου (RCP2.6) της επιτρέπει να εκμεταλλευτεί ευκαιρίες από τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα: [ESRS2.IRO1_20_b] [ESRS2.IRO1_20_c] [ESRS2:SBM3_AR_13_b]

i. Σενάριο Αδύναμων/Χαλαρών Πολιτικών

Το σενάριο αυτό εκφράζει την παραδοχή ενός κόσμου, όπου οι δράσεις για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής καθυστερούν. Συνακόλουθα, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου συνεχίζουν να αυξάνονται στον 21ο αιώνα και η μέση θερμοκρασία του πλανήτη αυξάνεται πάνω από 3,5oC στο τέλος του αιώνα. Οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες σχετίζονται κυρίως με φυσικές επιπτώσεις, καθώς τόσο οι χρόνιες όσο και οι οξείες συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι σημαντικές. Για την ποσοτική ανάλυση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών, χρησιμοποιήθηκαν κλιματικά και οικονομικά δεδομένα που περιλαμβάνονται σε σενάρια που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του Representative Concentration Pathway 8.5 (RCP8.5). [ESRS2:IRO-1_AR_11_d]

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι, με βάση την οικονομική τους αποτίμηση, για τη δραστηριότητα της METLEN μέχρι το 2030:

	Περιγραφή
Φυσικοί Κίνδυνοι	**[R5], [R6]** - Οι ανοδικές μέσες θερμοκρασίες και οι καύσωνες μπορεί να επηρεάσουν την μείωση της αποδοτικότητας των θερμικών μονάδων της εταιρείας. Αποτελεί υψηλό κίνδυνο για τον Κλάδο Ενέργειας, αφού μπορεί να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγή και έσοδα.
Κίνδυνοι Μετάβασης	**[R1]** - Οι τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών αποτελούν πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο στις δραστηριότητες της Ενέργειας και υψηλό δυνητικό κίνδυνο στις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας, που σχετίζεται και στις δύο περιπτώσεις με την αύξηση δαπανών για την αγορά τους.
	[R2] - Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου που μπορεί να προκύψουν από την επιλογή συγκεκριμένων λύσεων για τον μετριασμό της κλιματικής αποτελούν πολύ υψηλό κίνδυνο για τον Κλάδο Μετάλλων, αυξάνοντας το ενεργειακό κόστος των παραγωγικών διαδικασιών.

ii. Σενάριο Τρεχουσών/Υφιστάμενων Πολιτικών:

Προβλέπει έναν κόσμο, όπου οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου σταθεροποιούνται και μειώνονται μετρίως, μέχρι το τέλος του 21ου αιώνα, με μερική μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αν και αυτό το σενάριο δεν προβλέπει τις ακραίες επιπτώσεις του σεναρίου RCP8.5, οι κλιματικές αλλαγές είναι σημαντικές και συνεχίζουν να επηρεάζουν τον πλανήτη. Οι πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής είναι ισχυρότερες σε σύγκριση με το προηγούμενο σενάριο και οδηγούν σε αυξήσεις της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη μεταξύ 2°C και 3°C στο τέλος του αιώνα. Επίσης, το σενάριο αυτό δείχνει ότι αν δεν εφαρμοστούν πιο φιλόδοξες πολιτικές για την κλιματική αλλαγή, οι αρνητικές επιπτώσεις θα είναι αισθητές, με κίνδυνο να μην αποφευχθούν σοβαρές κλιματικές καταστροφές.

[39] Αυτά τα σενάρια δεν αποτελούν προβλέψεις, αλλά διερευνήσεις πιθανών μελλοντικών εξελίξεων που βοηθούν στην κατανόηση των πορειών δράσης που οδηγούν σε κάθε κλιματικό μέλλον που αντιπροσωπεύουν και στην αξιολόγηση πιθανών κινδύνων και ευκαιριών. Ενσωματώνουν τις τελευταίες τάσεις στις τεχνολογίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως η ηλιακή και η αιολική, και εξετάζουν τις επιπτώσεις του πολέμου στην Ουκρανία στην αγορά ενέργειας. Το NGFS βελτίωσε επίσης τη μοντελοποίηση των φυσικών κινδύνων, παρέχοντας πιο λεπτομερή σενάρια για το πώς οι οξείς φυσικοί κίνδυνοι, όπως οι καύσωνες και οι ξηρασίες, θα μπορούσαν να υλοποιηθούν με την πάροδο του χρόνου και σε επίπεδο χώρας.

Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προήλθαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του Representative Concentration Pathway 4.5 (RCP4.5). [ESRS2:IRO-1 _AR_11_d] [ESRS2:IRO-1 _AR_12_c]

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι, με βάση την οικονομική τους αποτίμηση, για τη δραστηριότητα της METLEN μέχρι το 2030:

	Περιγραφή
Φυσικοί Κίνδυνοι	**[R5], [R6]** - Οι ανοδικές μέσες θερμοκρασίες και οι καύσωνες μπορεί να επηρεάσουν την μείωση της αποδοτικότητας των θερμικών μονάδων της εταιρείας. Ο συγκεκριμένος κίνδυνος συνεχίζει να υφίσταται, σε μικρότερο όμως βαθμό (στα όρια του μέτριου κινδύνου), αφού το κόστος, υπό το συγκεκριμένο σενάριο, είναι μικρότερο από το σενάριο των αδύναμων πολιτικών λόγω περιορισμού της κλιματικής αλλαγής, και άρα μικρότερης επίδρασης στην αποδοτικότητα των θερμικών σταθμών.
Κίνδυνοι Μετάβασης	**[R1]** - Οι αυξημένες τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2, σύμφωνα με το συγκεκριμένο σενάριο, αποτελούν πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο για τις δραστηριότητες των Μετάλλων και της Ενέργειας, αφού μπορεί να οδηγήσουν σε περαιτέρω αύξηση του κόστους για την αγορά τους.
	[R2] - Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου αποτελούν πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο αυξημένου λειτουργικού κόστους για τον Κλάδο Μετάλλων, και σε αυτό το σενάριο, με βάση την προβλεπόμενη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.
	[R3] - Μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. Η προοπτική της μείωσης των εκπομπών δημιουργεί την ανάγκη υλοποίησης αυξημένων επενδύσεων στην κατεύθυνση αυτή μεσο- και μακροπρόθεσμα στον Κλάδο Μετάλλων.
	[R4] - Οι αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, λόγω πολιτικών μετριασμού για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αποτελούν υψηλό δυνητικό κίνδυνο για τον Κλάδο Ενέργειας. Σχετίζεται με την πιθανότητα μειωμένης ζήτησης και κατά συνέπεια πιθανές απώλειες εσόδων.

iii. Σενάριο Ισχυρών Πολιτικών:

Το σενάριο αυτό ενσωματώνει ισχυρές πολιτικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και υποδεικνύει μια διαδρομή εξέλιξης των εκπομπών άνθρακα, προκειμένου ο παγκόσμιος ενεργειακός τομέας να επιτύχει καθαρό μηδενικό ισοζύγιο εκπομπών CO_2 μέχρι το 2050. Είναι το πιο φιλόδοξο από τα σενάρια RCP. Η μέση παγκόσμια θερμοκρασία σε αυτό το σενάριο προβλέπεται να αυξηθεί κατά περίπου 1,5°C έως 2°C μέχρι το 2100. Αυτός ο περιορισμός στην αύξηση της θερμοκρασίας είναι σύμφωνος με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού, που στοχεύει να περιορίσει την υπερθέρμανση του πλανήτη και να αποτρέψει τις πιο σοβαρές συνέπειες της κλιματικής αλλαγής. Το σενάριο προϋποθέτει σημαντικές και άμεσες δράσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη σταδιακή στροφή προς καθαρή ενέργεια. Παρόλο που απαιτούνται μεγάλα πολιτικά και οικονομικά βήματα, για να επιτευχθεί αυτό το σενάριο, οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής σε αυτό το πλαίσιο είναι πολύ πιο διαχειρίσιμες σε σχέση με τα σενάρια που δεν εφαρμόζουν αυστηρές πολιτικές. Τα κλιματικά δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την ποσοτική ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών είναι εκείνα που προέκυψαν από σενάρια που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του Representative Concentration Pathway 2.6 (RCP2.6). [E1:E1-1_16_g] [ESRS2:IRO-1_AR_12_c]

Βασικοί δυνητικοί κίνδυνοι, με βάση την οικονομική τους αποτίμηση, για τη δραστηριότητα της METLEN μέχρι το 2030:

	Περιγραφή
Κίνδυνοι Μετάβασης	**[R1]** - Οι αυξημένες τιμές των δικαιωμάτων εκπομπών συνεχίζουν να αποτελούν δυνητικό πολύ υψηλό κίνδυνο και για τους δύο βασικούς Κλάδους Δραστηριότητας της Εταιρείας. Η αύξηση του κόστους, σε αυτό το σενάριο, με βάση τις προβλεπόμενες εκπομπές CO_2 του κάθε Κλάδου, παρουσιάζεται να είναι αρκετά μεγαλύτερη από το σενάριο των υφιστάμενων πολιτικών.
	[R2] - Οι αυξημένες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου συνεχίζουν να αποτελούν πολύ υψηλό δυνητικό κίνδυνο αυξημένου λειτουργικού κόστους για τον Κλάδο Μετάλλων.

	[R3] - Η ανάγκη αυξημένων επενδύσεων, για τη μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, είναι πιθανό να είναι αυξανόμενη, καθώς θα μεγιστοποιούνται οι απαιτήσεις, στο σενάριο αυτό, μείωσης των εκπομπών.
	[R4] - Οι αυξημένες τιμές πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου λόγω πολιτικών μετριασμού για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, στο συγκεκριμένο σενάριο, παρουσιάζονται υψηλότερες, επομένως αναμένεται περαιτέρω μειωμένη ζήτηση, που πιθανόν να συνεπάγεται πολύ υψηλό κίνδυνο για τον Κλάδο Ενέργειας, κυρίως όσον αφορά στο φυσικό αέριο, με μεγαλύτερες πιθανές απώλειες εσόδων.

Τα στοιχεία της ανάλυσης ανθεκτικότητας συνδυάζονται με την επιχειρηματική στρατηγική, αποτυπώνοντας τον τρόπο με τον οποίο η METLEN διαχειρίζεται τους βασικούς κλιματικούς κινδύνους όπως περιγράφονται σε σχετικό κεφάλαιο που ακολουθεί. Συμπερασματικά, αν και η ανάλυση ανέδειξε δυνητικούς κινδύνους με διαφορετικό βαθμό έντασης ανά σενάριο, το διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN αποδεικνύεται ανθεκτικό στις κλιματικές προκλήσεις, για τους ακόλουθους λόγους:

α) διαθέτει ισχυρές συνέργειες μεταξύ των Κλάδων Δραστηριότητας και καθετοποιημένη παραγωγή με αυστηρό έλεγχο κόστους, διασφαλίζοντας ισχυρές οικονομικές επιδόσεις παρά την αστάθεια στις τιμές της ενέργειας,

β) διαθέτει ισχυρό χρηματοοικονομικό προφίλ με υψηλή κερδοφορία, χαμηλή μόχλευση, συνετή χρηματοοικονομική πολιτική και αποδεδειγμένη ανθεκτικότητα,

γ) διαθέτει τις δομές, τις στρατηγικές και τις πολιτικές που της επιτρέπουν να προσαρμόζεται και να συνεχίζει να λειτουργεί αποτελεσματικά παρά τις αυξανόμενες προκλήσεις που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή,

δ) έχει ευρεία διεθνή εμβέλεια με ηγετικές εγχώριες θέσεις και διαφοροποιημένη πελατειακή βάση,

ε) βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης, ενσωματώνει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στις βασικές της δραστηριότητες και λειτουργίες, προωθεί την καινοτομία, αξιοποιεί την τεχνολογική πρόοδο και διαχειρίζεται ενεργά τους κινδύνους.

στ) έχει αναπτύξει ένα ευέλικτο μοντέλο διαχείρισης κεφαλαίων που της επιτρέπει να ανακατευθύνει πόρους σε πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τις νέες τάσεις που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή μετάβαση. Η ευελιξία της στη διάθεση κεφαλαίων προς βιώσιμες τεχνολογίες, όπως ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), η ενεργειακή αποδοτικότητα και κυκλική οικονομία, της επιτρέπει να αξιοποιεί κίνητρα και ευκαιρίες που παρέχονται, όπως ενδεικτικά επιδοτήσεις και άλλα μέτρα που δημιουργούν ένα ελκυστικό επενδυτικό περιβάλλον. Αυτό την καθιστά πιο ευέλικτη στην ανταπόκριση και προσαρμογή ως προς τις μεταβαλλόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις, διαχειριζόμενη αποτελεσματικότερα τους κινδύνους και τις οικονομικές επιβαρύνσεις. [ESRS2:SBM3_AR_8_b] [ESRS2:E1-3_AR_21]

ζ) έχει ήδη ενσωματώσει ευρύτερα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά κριτήρια στη διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με συναλλαγές, που αφορούν στις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις, χωρίς όμως οι εξειδικευμένα οι κλιματικοί παράγοντες να αποτελούν ακόμα βασικό κριτήριο αξιολόγησης σε κάθε στρατηγική απόφαση. Η METLEN κατανοεί τη σημασία αυτών των παραγόντων, και θα διερευνήσει, εντός δύο ετών το αργότερο, τη δυνατότητα και τον τρόπο ενσωμάτωσης εξειδικευμένων κριτηρίων που σχετίζονται με τα κλιματικά θέματα, στη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων εξαγορών και συγχωνεύσεων. [ESRS2:SBM-3_19_c]

η) Τέλος, η METLEN, στο πλαίσιο αξιολόγησης της συμβατότητας των περιουσιακών της στοιχείων και δραστηριοτήτων με τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία, έχει εντοπίσει τα κρίσιμα σημεία που χρειάζονται σημαντικές προσπάθειες προσαρμογής σε συνδυασμό με την ανάπτυξη των απαραίτητων τεχνολογιών. Αρχικά, οι θερμικοί σταθμοί παραγωγής ενέργειας με καύσιμο από φυσικό αέριο αποτελούν βασική πηγή εκπομπών CO_2 και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνολογιών, όπως π.χ. η αποθήκευση θερμικής ενέργειας με μπαταρίες ή άλλες τεχνολογίες αποθήκευσης, ο πιθανός συνδυασμός καύσης φυσικού αερίου και υδρογόνου αλλά και η εγκατάσταση συστημάτων δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS), είναι επιλογές που μπορούν να βελτιώσουν της συμβατότητάς τους με την ευρωπαϊκή ταξινομία και να περιορίσουν το ανθρακικό τους αποτύπωμα. Επίσης, η παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, παρόλες τις αναβαθμίσεις που έχουν ήδη υλοποιηθεί, βασίζεται ακόμα σε πιο παραδοσιακές τεχνολογίες, αποτελώντας άλλο ένα παράδειγμα δραστηριότητας με σημαντικές κλειδωμένες άμεσες εκπομπές CO_2. Στο πλαίσιο αυτό η METLEN αναγνωρίζει π.χ. την ανάγκη υιοθέτησης της τεχνολογίας των αδρανών ανόδων, η οποία επιτρέπει την παραγωγή αλουμινίου χωρίς την εκπομπή διοξειδίου του άνθρακα από τις ανοδικές αντιδράσεις, μειώνοντας έτσι δραστικά τις συνολικές εκπομπές, μια τεχνολογία που θα είναι διαθέσιμη μετά το 2040. Όλα τα παραπάνω αποτελούν αντικείμενο της άσκησης της ανασκόπησης των κλιματικών στόχων της εταιρείας που βρίσκεται σε εξέλιξη. [IRO-1_AR_12_d]

E1-2

Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, η αντιμετώπιση των προκλήσεων της Κλιματικής Αλλαγής και η συμβολή στην επίτευξη των σχετικών Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG 3 & SDG 7) είναι υψηλής σημασίας για την επιχειρηματική πορεία της METLEN και αποτελούν βασικό τμήμα της στρατηγικής της. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία έχει αναπτύξει Κεντρική Περιβαλλοντική Πολιτική, με ιδιαίτερη έμφαση, στο μέτρο που της αναλογεί, στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες του φαινομένου, αλλά και στην υπεύθυνη χρήση ενέργειας με στόχο να ενισχύσει και να προωθήσει τις κλιματικές της δεσμεύσεις, καθώς και να διαχειριστεί τους σχετικούς σημαντικούς υφιστάμενους και δυνητικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Τα βασικά στοιχεία της Πολιτικής που αφορούν στην Κλιματική Αλλαγή είναι: 1)Ο καθορισμός και η επισκόπηση των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μείωσης των ανθρακικών εκπομπών, με στόχο τη μείωση των συνολικών εκπομπών CO^2 (Πεδίων 1 & 2) κατά 30% έως το 2030 και την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών έως το 2050. [E1:E1-2_25_a] 2) Η αναγνώριση των βασικών κατηγοριών, της μέτρησης και του καθορισμού στόχων μείωσης των έμμεσων εκπομπών CO_2 (Πεδίου 3). 3) Η εφαρμογή και αναθεώρηση των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος της Εταιρείας ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. 4) Η υπεύθυνη χρήση ενέργειας μέσω της ενίσχυσης της ενεργειακής απόδοσης και της εξοικονόμησης ενέργειας. [E1:E1-2_25_c] 5) Η αντιμετώπιση των κινδύνων και των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής, καθώς και της προσαρμογής των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στις σχετικές επιπτώσεις με την ανάπτυξη κατάλληλων σχεδίων δράσης. 6) Η δημοσιοποίηση αναλυτικών πληροφοριών για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η εφαρμογή της κεντρικής Περιβαλλοντικής Πολιτικής της METLEN ισχύει για όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις Θυγατρικές της METLEN, ενώ οι βασικές αρχές της αφορούν και στους προμηθευτές και συνεργάτες της, όπως αποτυπώνεται στον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της Εταιρείας.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας. 2) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται κάθε δύο χρόνια, εκτός αν απαιτηθεί νωρίτερα, από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Έμμεσα εργαζόμενοι, Προμηθευτές και συνεργάτες συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων του συνόλου των Κλάδων, θυγατρικών και κεντρικών υπηρεσιών της METLEN. Επίσης, μέσω της Ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη κατά την υιοθέτηση ή αναθεώρηση των πολιτικών.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	1) Συμφωνία των Παρισίων: Η METLEN δεσμεύεται να τηρεί τις αρχές και τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισίων για την κλιματική αλλαγή, με στόχο τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας. 2) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), οι οποίες περιλαμβάνουν περιβαλλοντικές πρακτικές και την προστασία του περιβάλλοντος. 3) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030): Ευθυγραμμίζεται με την συμβολή της METLEN στην επίτευξη υποστόχων, σχετικών με την δραστηριότητα της, των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (6, 7, 12, 13, 14, 15 & 17) 4) Πρωτοβουλία για την Αναφορά των Εκπομπών Άνθρακα (CDP) 5) Πρότυπο ISO 14001

Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Εταιρική Ιστοσελίδα[40], 2) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 3) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

E1-3

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1:E1-1_16_c]

Η METLEN, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της πολιτικής, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει βασικές δράσεις με στόχο τη μείωση των CO_2 εκπομπών στους βασικούς Κλάδους της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Οι δράσεις αυτές επηρεάζουν διάφορες ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, όπως οι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, οι τοπικές κοινότητες που ωφελούνται από τη μείωση των εκπομπών, καθώς και η επενδυτική κοινότητα με την παροχή αναφορών σχετικά με τις δράσεις και τα αποτελέσματα μείωσης CO_2. [E1:E1-3_28] [ESRS2: MDR-A_68_b] [ESRS2: MDR-A_68_d]
Συγκεκριμένα: [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS:MDR-A_68_c] [E1:E1-3_AR_19_a] [E1:E1-3_AR_19_b] [E1:E1-3_AR_19_c]

Δράση 1:
Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και η αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής αλουμινίου

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Βελτίωση Ενεργειακής Αποδοτικότητας [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα - Δραστηριότητες: εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (ΑτΕ), εργοστάσιο παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου (ΕΠΑΛΜΕ), μονάδα εξόρυξης βωξίτη (ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ) - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Ανάντη & Οικείες δραστηριότητες.

Στόχος: Η υλοποίηση ψηφιακών λύσεων στο τμήμα της Ηλεκτρόλυσης και σε τμήματα του εργοστασίου Αλουμίνας, η εφαρμογή ενεργειακά αποδοτικότερου κατασκευαστικού σχεδίου σε 80 ακόμη λεκάνες ηλεκτρόλυσης, εντός του 2024 και η υλοποίηση όλων των επενδύσεων και ενεργειών για την εξοικονόμηση 25.000 MWh ηλεκτρικής ενέργειας και 8.500 MWh θερμικής ενέργειας ετησίως σε σχέση με το 2023. Το 2024, συνολικά 130 λεκάνες Ηλεκτρόλυσης (ποσοστό 17% του συνόλου), έχουν ήδη κατασκευαστεί με σχέδιο χαμηλής κατανάλωσης, ενώ υλοποιήθηκε η δοκιμή νέου, ενεργειακά αποδοτικότερου κατασκευαστικού σχεδίου σε 59 επιπλέον λεκάνες, με στόχο την περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά παραγόμενο τόνο αλουμινίου και την εξοικονόμηση περισσότερων από 8.500 MWh σε σχέση με το 2023. Η μετατροπή των λεκανών ηλεκτρόλυσης με σχέδιο χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης θα συνεχιστεί και τα επόμενα έτη με στόχο πάνω από το 34% του συνόλου των λεκανών να λειτουργούν με μειωμένη ενεργειακή κατανάλωση και να εξοικονομηθούν 40.000 MWh ηλεκτρικής ενέργειας σε σχέση με το έτος αναφοράς 2019, ή 25.000 MWh σε σχέση με το 2023. Το συνολικό κόστος της επένδυσης μετατροπής των λεκανών εκτιμάται σε €1,8 εκ.[41], εκ των οποίων έχει ήδη δαπανηθεί το 40%. [E1:E1-3_29_c_i]

Παράλληλα, η ψηφιοποίηση της διεργασίας της Ηλεκτρόλυσης στο εργοστάσιο του Αλουμινίου της Ελλάδος, σε συνεργασία με την General Electric (GE), είναι σε εξέλιξη, ενώ εντός της επόμενης διετίας 2025 - 2026, σχεδιάζεται και η ψηφιοποίηση του εργοστασίου Αλουμίνας (Digital Alumina Refinery), project που αναμένεται να επιφέρει εξοικονόμηση ~ 8.500 MWh θερμικής ενέργειας ετησίως. Το ποσό που δαπανήθηκε για την ψηφιοποίηση του εργοστασίου Αλουμίνας, το 2024, εκτιμάται σε €2 εκ.[42] και αφορά σε έργα υποδομής (data gathering, I4 ready instrumentation). Δαπάνες για την ψηφιοποίηση της Αλουμίνας θα συνεχιστούν και τα επόμενα έτη. [E1:E1-3_29_c_i]
Σε εξέλιξη, επίσης, βρίσκεται και η υλοποίηση ενεργειών για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης στα ορυχεία βωξίτη και την ΕΠΑΛΜΕ.
Ενδεικτικά αναφέρονται:
α) Η ανανέωση φωτισμού με σώματα χαμηλής κατανάλωσης και την εγκατάσταση ψηφιακού συστήματος ελέγχου κεντρικού ανεμιστήρα στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις βωξίτη (ventilation on demand).
β) Η μείωση της κατανάλωσης φυσικού αερίου στον φούρνο αναμονής μετάλλου μέσω μείωσης των θερμικών απωλειών λόγω βελτιωμένης πυρίμαχης επένδυσης (δαπάνη €100 χιλ.[43]). [AR21] [ESRS2:MDR-A_69_a] [ESRS2:MDR-A_69_b] [ESRS2:MDR-A_69_c] [E1:E1-3_29_b] [E1:E1-3_29_c]

[40] https://www.metlengroup.com/media/ucplokwq/environmental-policy-gr.pdf
[41] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[42] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[43] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού

Δράση 2:
Ηλεκτροδότηση της παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου από ΑΠΕ

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Κυκλική Οικονομία [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα - Δραστηριότητα: μονάδες παραγωγής δευτερόχυτου (ΕΠΑΛΜΕ) & πρωτόχυτου αλουμινίου (ΑτΕ) - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Στόχος: Η συνεχής αύξηση της προμήθειας από εναλλακτικές πηγές ενέργειας σε συνδυασμό με την εξέλιξη του επενδυτικού πλάνου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας της Εταιρείας από τον Κλάδο Ενέργειας στην Ελλάδα.
Μέχρι και το 2024, η Εταιρεία αξιοποίησε τη συνεχιζόμενη ενίσχυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα της χώρας, αλλά και του παρόχου METLEN (Protergia) μειώνοντας τις έμμεσες εκπομπές στην παραγωγή του πρωτόχυτου αλουμινίου. Η πρόοδος που έχει σημειωθεί αν και ποσοτικοποιημένη, λαμβάνει υπόψη διαφορετικούς συντελεστές μετατροπής των εκπομπών, όπως αποτυπώνονται στα σχετικά διαγράμματα που παρουσιάζουν την εξέλιξη των στόχων. Από το 2025, η Εταιρεία αναμένεται να επωφεληθεί από την περαιτέρω ενίσχυση του μείγματος του παρόχου METLEN (Protergia), ο οποίος θα παρέχει ακόμα μεγαλύτερο ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, διασφαλίζοντας τη συνέχιση αυτής της τάσης.

Δράση 3:
Αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Κυκλική Οικονομία [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα – Δραστηριότητα: μονάδες παραγωγής δευτερόχυτου (ΕΠΑΛΜΕ) & πρωτόχυτου αλουμινίου (ΑτΕ) - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Στόχος: Η επίτευξη συνολικά 100.000 t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου μέχρι το 2030.
Η αύξηση της παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου αποτελεί μία από τις βασικές πρωτοβουλίες για την επίτευξη του κλιματικού στόχου μείωσης των εκπομπών CO_2 ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου. Δεδομένου ότι η παραγωγή πρωτογενούς αλουμινίου είναι μια ενεργοβόρα διαδικασία με υψηλό ανθρακικό αποτύπωμα, η σταδιακή αύξηση της ποσότητας του δευτερόχυτου αλουμινίου μειώνει δραστικά τις εκπομπές, καθώς απαιτεί έως και 95% λιγότερη ενέργεια.
Το 2024, η παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου υπερβαίνει τους 55.000 t, δηλ. 20.000 t περισσότερους από το έτος αναφοράς 2019. Επίσης, το 2024, πραγματοποιήθηκε επένδυση της τάξης €2,5 εκ.[44] για την αγορά νέου φούρνου, ο οποίος θα λειτουργήσει μέσα στο 2025. Το επόμενο χρονικό διάστημα έως το 2030, εξετάζεται σενάριο για σημαντική αύξηση παραγωγής στις εγκαταστάσεις της ΕΠΑΛΜΕ ή εξαγορά άλλου εργοστασίου ανακύκλωσης, ώστε η συνολική παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου να προσεγγίσει τους 100.000 t σε ετήσια βάση. [AR21] [ESRS2:MDR-A_69_a] [ESRS2:MDR-A_69_b] [ESRS2:MDR-A_69_c] [E1:E1-3_29_b] [E1:E1-3_29_c]

Δράση 4:
Αύξηση πωλήσεων ένυδρης αλουμίνας

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Αλλαγή προϊοντικού μίγματος [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα – Δραστηριότητα: μονάδα πρωτόχυτου αλουμινίου (ΑτΕ) - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Στόχος: Η βελτιστοποίηση της λειτουργίας των φούρνων διαπύρωσης αλουμίνας λόγω αλλαγής του προϊοντικού μίγματος ένυδρης - άνυδρης αλουμίνας και αποφυγή διαπύρωσης τουλάχιστον 200.000 t αλουμίνας ετησίως.
Το 2024, οι πωλήσεις της ένυδρης αλουμίνας ανήλθαν σε 213.000 τόνους, το οποίο ισοδυναμεί με αποφυγή 10.000 t εκπομπών CO_2 (scope 1) σε σχέση με το έτος αναφοράς 2019. Η μείωση αυτή οφείλεται τόσο στην αποφυγή διαπύρωσης σημαντικής ποσότητας αλουμίνας, όσο και στην μεγιστοποίηση λειτουργίας των δύο πιο ενεργειακά αποδοτικών φούρνων διαπύρωσης και προβλέπεται να διατηρηθεί τόσο το 2025, όσο και τα επόμενα έτη. Για να εξασφαλιστεί η διάθεση μεγαλύτερων ποσοτήτων ένυδρης αλουμίνας τα επόμενα χρόνια, θα υλοποιηθεί επένδυση της τάξης των €700 χιλ.[45] με τη δημιουργία νέας αποθήκης στο χώρο του λιμένος. [AR21] [ESRS2:MDR-A_69_a] [ESRS2:MDR-A_69_b] [ESRS2:MDR-A_69_c] [E1:E1-3_29_b] [E1:E1-3_29_c]

[45] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[45] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού

Δράση 5:
Μελέτη εφαρμογής νέων τεχνολογιών (πιλοτική χρήση υδρογόνου κ.α.)

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Αλλαγή προιοντικού μίγματος [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα - Δραστηριότητα: μονάδα πρωτόχυτου αλουμινίου (ΑτΕ) - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Το 2024, ξεκίνησαν προπαρασκευαστικές εργασίες για την εγκατάσταση πιλοτικού καυστήρα υδρογόνου στον σταθμό προθέρμανσης του υγρού μετάλλου του Χυτηρίου στο πλαίσιο του ερευνητικού προγράμματος Hylnheat, το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί τα επόμενα έτη (2024 προετοιμασία, 2025-2026 επίδειξη τεχνολογίας). Επιπλέον, αναφορικά με δράσεις εξηλεκτρισμού παραγωγικών διεργασιών προς μείωση ρύπων CO_2, το ξεκίνησαν και είναι σε εξέλιξη δύο νέα συγχρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα, που αποσκοπούν στην διερεύνηση τεχνολογιών εξηλεκτρισμού βασικών διεργασιών παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου και έχουν χρόνο διάρκειας τέσσερα έτη. Το πρώτο πρόγραμμα λέγεται Elithe και αφορά σε πύρωση και παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας με νέου τύπου φούρνου πύρωσης μικροκυμάτων. Το δεύτερο πρόγραμμα λέγεται Metawave και αφορά την πύρωση ανοδικών μπλόκων με χρήση υβριδικού συστήματος μικροκυμάτων και επαγωγικών ρευμάτων.

Δράση 6:
Συνεχή ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ΑΠΕ

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Κυρίως Ελλάδα και χώρες εξωτερικού όπου η εταιρεία έχει στην κατοχή της φωτοβολταικά πάρκα - Δραστηριότητα: Τομέας Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Στόχος: Περαιτέρω ανάπτυξη στο χώρο των ΑΠΕ.
Το εν λειτουργία χαρτοφυλάκιο της εταιρείας σημείωσε δυναμική αύξηση, φτάνοντας τα 1,4 GW εγκατεστημένης ισχύος στο τέλος του έτους, υπερβαίνοντας για πρώτη φορά το ορόσημο του 1 GW. Συνολικά, το παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο της METLEN ξεπέρασε τα 11,1 GW, μία συνολική αύξηση ~0,6GW έργων σε σχέση με την αρχή του έτους. Το συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει έργα εν λειτουργία και σε ώριμη φάση ισχύος 4,9 GW, καθώς και έργα σε αρχικά στάδια ανάπτυξης ισχύος 6,2GW.

Η παραγωγή ενέργειας από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών στο τέλος του 2024, ανήλθε σε 1,6 TWhs σημειώνοντας αύξηση 40% σε σχέση με το 2023. Από αυτές, οι 0,7 TWhs παρήχθησαν από ΑΠΕ εντός Ελλάδος και οι υπόλοιπες 0,9 TWhs από ΑΠΕ του εξωτερικού. Η εντυπωσιακή αυτή επίδοση αντικατοπτρίζει τη συνεχή δυναμική ανάπτυξη και τη διεύρυνση της παρουσίας της METLEN στον τομέα της «πράσινης ενέργειας», με έργα σε λειτουργία σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Ιρλανδία, Αυστραλία, Χιλή και Νότια Κορέα. Αναφορικά με το χαρτοφυλάκιο ιδίων έργων της METLEN που αναπτύσσονται και κατασκευάζονται εντός Ελλάδος, κατά την διάρκεια του 2024 ξεκίνησε η κατασκευή Φ/Β έργων 0,4 GW, 48MW έργων αποθήκευσης ενέργειας (BESS) και 13 MW αιολικών έργων.

Αναφορικά με το χαρτοφυλάκιο ιδίων έργων της METLEN που αναπτύσσονται και κατασκευάζονται εντός Ελλάδος, κατά την διάρκεια του 2024 ξεκίνησε η κατασκευή Φ/Β έργων 0,4 GW, 48MW έργων αποθήκευσης ενέργειας (BESS) και 13 MW αιολικών έργων.

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ενεργειακής Μετάβασης προς τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, και της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει υιοθετήσει με συνέπεια τα τελευταία χρόνια, η METLEN έκανε ένα σημαντικό βήμα, το Μάιο του 2024, με την υπογραφή δύο δεκαετών Διμερών Συμβάσεων Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPAs) με την Keppel DC REIT. Οι συμβάσεις αυτές αφορούν στην παροχή 100% «πράσινης» ενέργειας σε δύο στρατηγικής σημασίας εγκαταστάσεις της Keppel DC REIT στο Δουβλίνο, ενέργεια η οποία θα παράγεται από δύο φωτοβολταϊκά πάρκα στην Ιρλανδία, που διαχειρίζεται η METLEN, κίνηση που ενισχύει το αποτύπωμα της Εταιρείας στον τομέα των ΑΠΕ.
[AR21] [ESRS2:MDR-A_69_a] [ESRS2:MDR-A_69_b] [ESRS2:MDR-A_69_c] [E1:E1-3_29_b] [E1:E1-3_29_c]

Δράση 7:
Αντικατάσταση του συνόλου των εταιρικών οχημάτων με ηλεκτρικά

Χρονικός ορίζοντας: 2030
Μηχανισμός Από-Ανθρακοποίησης: Ηλεκτροκίνηση. [E1:E1-3_29_a] [E1:E1-4_34_f]
Πεδίο Εφαρμογής: Χώρα: Ελλάδα -Δραστηριότητα: Κλάδοι Δραστηριότητας και Κεντρικές Υπηρεσίες της Εταιρείας - Θέση στην Αλυσίδα Αξίας: Οικείες δραστηριότητες

Στόχος: Μείωση εκπομπών κίνησης από την κατανάλωση καυσίμων.
Το 2024, σε σχέση με τον παραπάνω στόχο, η Εταιρεία ακολουθεί την στρατηγική προμήθειας ιδίων και μισθωμένων υβριδικών και ηλεκτρικών αυτοκινήτων προς σταδιακή αντικατάσταση εκείνων με συμβατικούς κινητήρες εσωτερικής καύσης. Η διαδικασία προγραμματισμού της αντικατάστασης βρίσκεται σε εξέλιξη ήδη από το 2024, με στόχο όλα τα εταιρικά οχήματα, εξαιρουμένων των εργοταξιακών λόγω ειδικών απαιτήσεων που χρειάζεται να πληρούν, να είναι υβριδικά ή ηλεκτρικά, μέχρι το 2030, βάσει συνθηκών της αγοράς και κόστους κτήσης. Στο τέλος του 2024, ο στόλος ηλεκτρικών και plug-in ηλεκτρικών οχημάτων ξεπέρασε σε ποσοστό το 15% επί του συνόλου του στόλου της Εταιρείας, σημειώνοντας αύξηση 3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023).

Με δέσμευση την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών άνθρακα έως το 2050, η METLEN, στο πλαίσιο της άσκησης της ανασκόπησης των κλιματικών της στόχων, έχει εντάξει να μελετήσει τη δυνατότητα εφαρμογής των ακόλουθων βασικών πρωτοβουλιών, με την προϋπόθεση και της περαιτέρω ωρίμανσης των νέων τεχνολογιών, με στόχο τη δραστική μείωση των εκπομπών CO_2 (Πεδίου 1) στο σύνολο των δραστηριοτήτων της: [E1:E1-1_AR_1] [E1:E1-4_AR_30_b]

α) Χρήση υδρογόνου μηδενικών ή χαμηλών εκπομπών άνθρακα.
β) Χρήση καυσίμων με μηδενικές ή χαμηλές εκπομπές άνθρακα.
γ) Εφαρμογή τεχνολογιών δέσμευσης και αποθήκευσης εκπομπών άνθρακα.
δ) Εφαρμογή τεχνολογίας Αδρανών Ανόδων στην παραγωγή αλουμινίου.
ε) Περαιτέρω αύξηση της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
στ) Ηλεκτροδότηση της εξόρυξης για την εξάλειψη των εκπομπών του σχετικού εξοπλισμού.
ζ) Αντιστάθμιση των υπολειπόμενων εκπομπών.

Στο πλαίσιο της συνολικής διαχείρισης του συνολικού ανθρακικού της αποτυπώματος η METLEN υλοποιεί και τις ακόλουθες ενέργειες: [E1:E1-3_28]

1) Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις και λαμβάνει προληπτικά μέτρα, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις.
2) Συμμετέχει στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS), μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μετάλλων από το 2005 και Ενέργειας από το 2011. Από το 2020, έχουν εκδοθεί οι νέες άδειες και ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αέριων εκπομπών, σύμφωνα με τους κανονισμούς της τέταρτης φάσης 2021-2030.
3) Έχει εναρμονιστεί με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές όπως το φυσικό αέριο, που έχει αναγνωριστεί ως καύσιμο μετάβασης προς την απανθρακοποίηση, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, αλλά και την μείωση των αέριων εκπομπών.
4) Διευρύνει την τεχνογνωσία της στο πεδίο της ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθειά της για ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών και εξοικονόμηση ενέργειας. Πιο συγκεκριμένα, το 2024 η παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου σημείωσε μικρή μεταβολή σε σχέση με το 2023, κινούμενη πτωτικά κατά 0,9% φθάνοντας σε ποσοστό 23,5% (2023:24,0%) επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου.
5) Μεριμνά για τη σωστή συντήρηση και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μηχανημάτων, τόσο στις βιομηχανικές της μονάδες όσο και στα εργοτάξια των ενεργειακών έργων, των έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και των άλλων κατασκευαστικών έργων, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας.
6) Διαθέτει τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων.
7) Στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρεία εστιάζει ώστε να διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής φυσικού αερίου, στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα, αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο.
8) Τέλος, η METLEN εφαρμόζει Συστήματα διαχείρισης ενέργειας ISO 50001 και περιβάλλοντος ISO 14001, τα οποία πιστοποιούνται από διαπιστευμένους φορείς, προκειμένου να παρακολουθεί και να μειώνει το ενεργειακό της αποτύπωμα τόσο στις εγκαταστάσεις της όσο και στα εργοτάξια, στο πλαίσιο των έργων που έχει αναλάβει.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

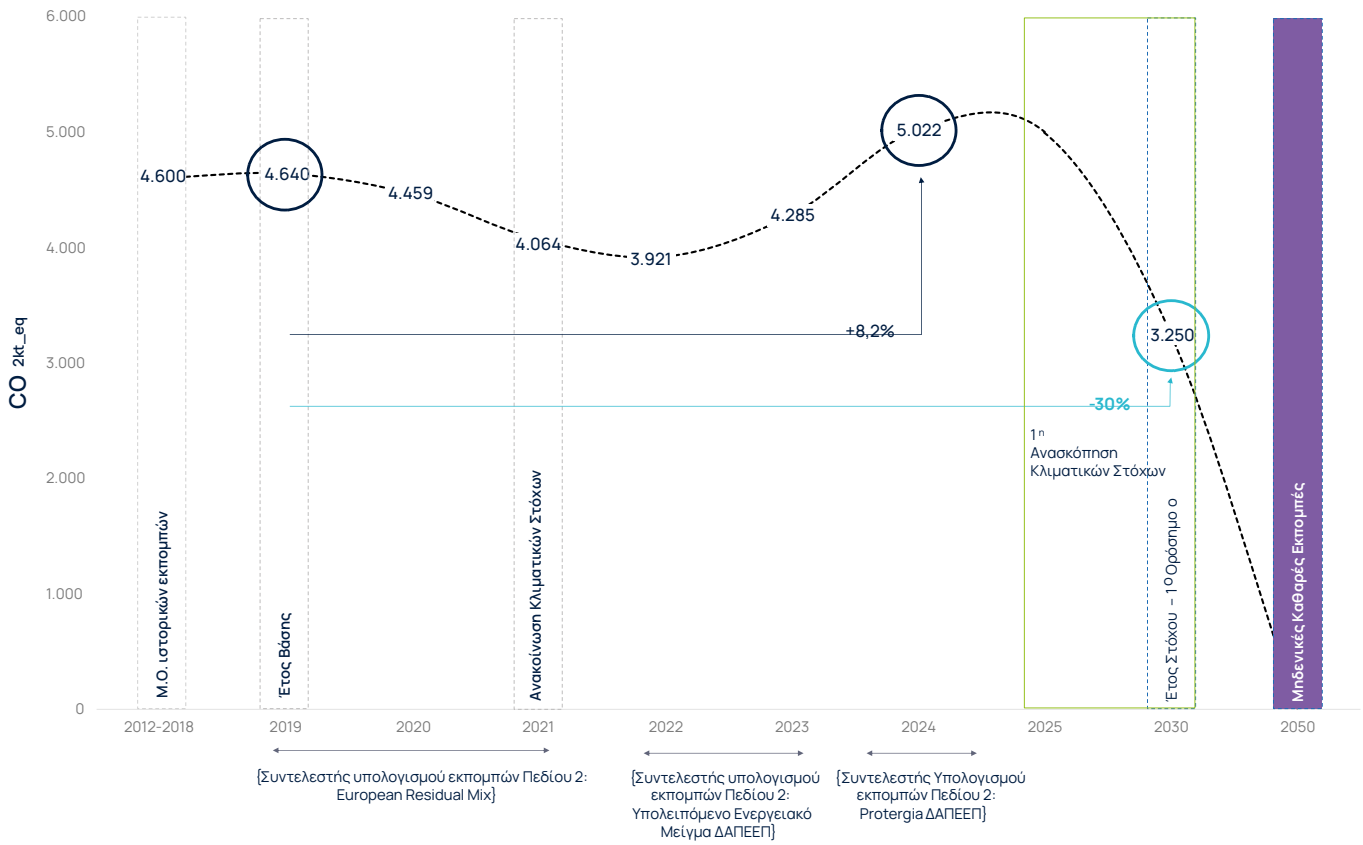
E1-4

Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Η METLEN έχει θέσει ως κεντρικό στόχο μείωσης του ανθρακικού της αποτυπώματος, μέχρι το 2030 (με έτος βάσης το 2019), τη μείωση κατά -30% των συνολικών άμεσων και έμμεσων εκπομπών $CO_{2t\text{-}eq}$ (Πεδίων εφαρμογής 1 & 2) από όλες τις οικείες δραστηριότητες της[46] σε Ελλάδα και εξωτερικό, ως πρώτο ορόσημο για να πετύχει τη δέσμευσή της για καθαρές μηδενικές εκπομπές το 2050. [E1:E1-4_34_a] [E1:E1-4_34_b] [E1:E1-4_34_c] [E1:E1-4_34_d] [E1:E1-4_AR_30_c], [MDR-T_80_b] [MDR-T_80_c] [MDR-T_80_d], [MDR-T_80_e], [MDR-T_80_f], [MDR-T_80_h], [MDR-T_80_j]

Η Εταιρεία, κατά την άσκηση οριοθέτησης των κλιματικών της στόχων, το 2020[47] , κατά την οποία δεν αναγνωρίστηκε ανάγκη συμμετοχής των Κοινωνικών της Εταίρων, επέλεξε το 2019 ως έτος βάσης, καθώς αυτό το έτος ήταν αντιπροσωπευτικό των ιστορικών εκπομπών της συγκριτικά με τον μέσο όρο αυτών από το 2012. [E1:E1-4_AR_25_a] [MDR-T_81_b] [E1:E1-4_32]
Αυτή η επιλογή βασίστηκε σε μια σταθερή ανάλυση των εκπομπών από τα πεδία 1 και 2, διασφαλίζοντας ότι οι κλιματικοί της στόχοι είναι επιτεύξιμοι και ευθυγραμμισμένοι με το σενάριο των WB2°C. Επίσης, οι κλιματικοί στόχοι της Εταιρείας, οι οποίοι δεν είναι ευθυγραμμισμένοι με τα πρότυπα ESRSs, είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με την κεντρική περιβαλλοντική της πολιτική, εκφράζοντας τις εταιρικές της δεσμεύσεις της για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την συμβολή της στον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής. [E1:E1-4_32] [ESRS2:MDR-T_80_a] [ESRS2:MDR-T_80_b]

Εξέλιξη κεντρικού κλιματικού στόχου



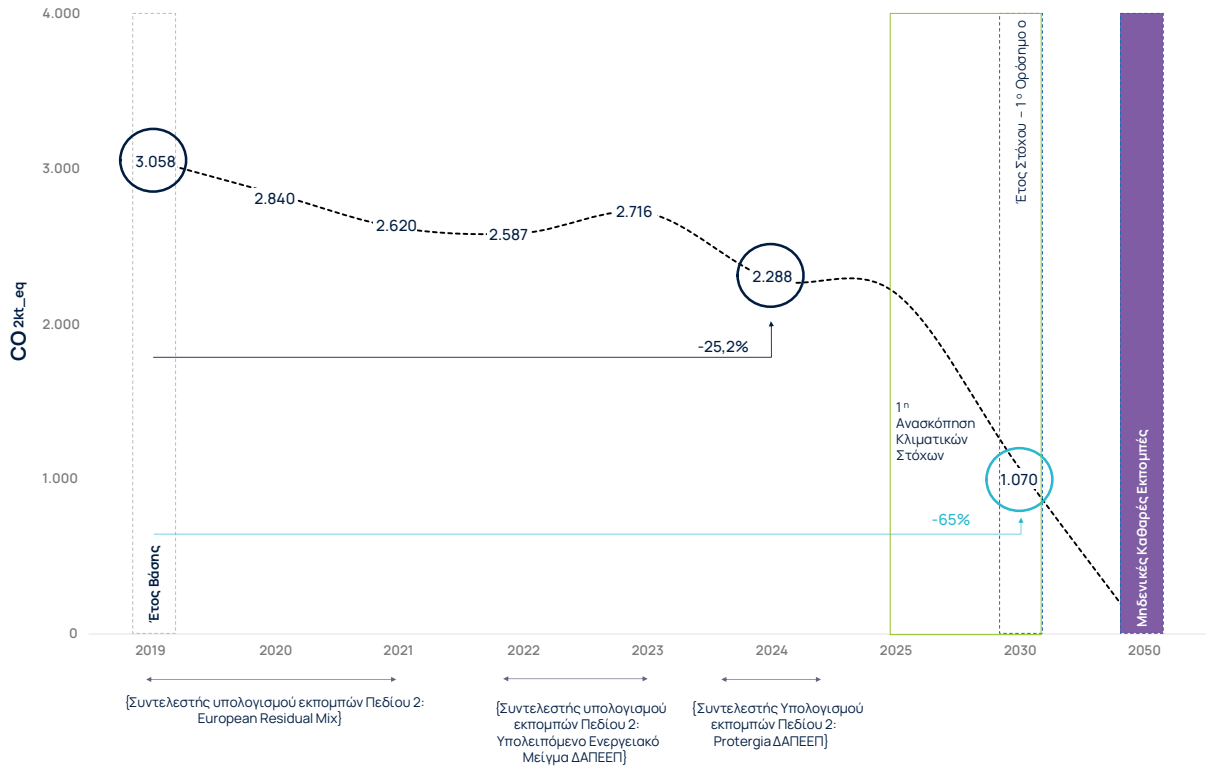
[46] Από τα όρια των κλιματικών στόχων της Εταιρείας εξαιρούνται οι εταιρείες Ευρωπαϊκοί Βωξίτες, UNISON, Sometra καθώς και εταιρείες που εξαγοράστηκαν εντός της τελευταίας τριετίας και έχουν απορροφηθεί ήδη από την METLEN.
[47] Κατά την άσκηση καθορισμού των στόχων μείωσης των εκπομπών της, η Εταιρεία υιοθέτησε μια ολιστική προσέγγιση συνεκτιμώντας τρεις βασικούς παράγοντες: α) τις διεθνείς και εθνικές πολιτικές, στόχους και πορείες από-ανθρακοποίησης (π.χ. συμφωνία του Παρισιού, Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ, ελληνικό εθνικό ενεργειακό σχέδιο) β) τις πρακτικές και τους αντίστοιχους στόχους και επιδιώξεις άλλων παρόμοιας δραστηριότητας εταιρειών σε διεθνές επίπεδο και γ) τη συνολική της στρατηγική, τις ιδιαιτερότητες των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και τα αντίστοιχα επιχειρηματικά της σχέδια για το μέλλον.

Για την επίτευξη του προαναφερόμενου κεντρικού στόχου[48] , η Εταιρεία ανέπτυξε αντίστοιχους επιμέρους συνολικούς και ειδικούς στόχους ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, στο ίδιο πλαίσιο, εφαρμόζοντας εξειδικευμένα σχέδια δράσης[49]. Τα σχέδια αυτά εστιάζουν στην αξιοποίηση της υφιστάμενης τεχνολογίας, στην καινοτομία και την ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε Κλάδου και των θυγατρικών εταιρειών που εμπίπτουν στο πεδίο τους, αλλά και την υφιστάμενη σύνθεση του ενεργειακού μίγματος της χώρας, και ανανεώνονται σύμφωνα με τις εξελίξεις.

Στον Κλάδο Μετάλλων, όπου κυρίως η διαδικασία παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρα, έχουν τεθεί δύο επιμέρους στόχοι **μείωσης των εκπομπών CO_{2teq} (Πεδίων 1 & 2) με έτος βάσης το 2019. Ένας απόλυτος που αφορά σε μείωση κατά 65% των συνολικών εκπομπών CO_{2teq} και ένας ειδικός που αφορά σε μείωση κατά 75% των συνολικών εκπομπών CO_{2teq} ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου, μέχρι το 2030.**

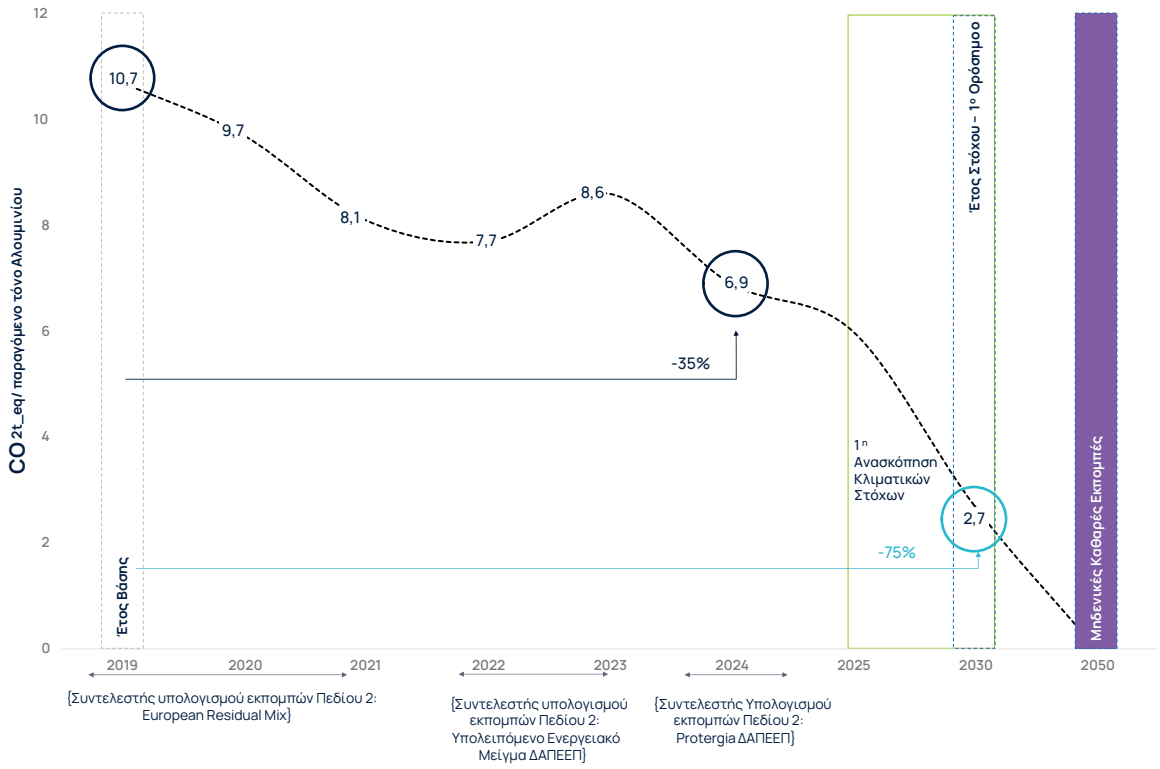
Βασικός στόχος είναι η σημαντική μείωση των εμμέσων εκπομπών CO^2 (Πεδίου 2), μέσω της χρήσης καθαρής ενέργειας έως το 2030, επενδύοντας παράλληλα σε ερευνητικά πιλοτικά προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας και μείωσης εκπομπών στις παραγωγικές διαδικασίες και αναμένοντας την πλήρη ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (π.χ. μετάβαση από τη χρήση ανόδων άνθρακα στη χρήση αδρανών ανόδων στο στάδιο της ηλεκτρόλυσης), που θα συμβάλλουν στη μείωση των άμεσων εκπομπών (Πεδίου 1) μετά το 2030. Παράλληλα, ο Κλάδος ενισχύει τις επενδύσεις του στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου, μια δραστηριότητα απόλυτα ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, συνεισφέροντας σημαντικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου μειώνει την ανάγκη εξόρυξης βωξίτη, ενός βασικού φυσικού πόρου, ενώ απαιτεί αρκετά λιγότερη ενέργεια σε σύγκριση με την πρωτογενή παραγωγή και άρα μειωμένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου, συμβάλλοντας έτσι θετικά στη μείωση της παγκόσμιας υπερθέρμανσης.

Κλάδος Μετάλλων:
Εξέλιξη απόλυτου στόχου μείωσης CO_2 εκπομπών Πεδίων 1 & 2



[48] Η αποτύπωση της επιμέρους μείωσης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών θα παρουσιαστεί αναλυτικά στην επόμενη έκδοση της Δήλωσης Βιωσιμότητας ως αποτέλεσμα της άσκησης ανασκόπησης των κλιματικών στόχων της Εταιρείας.
[49] Όπως αναφέρονται στην ενότητα «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή»

Κλάδος Μετάλλων:
Εξέλιξη ειδικού στόχου μείωσης CO_2 εκπομπών Πεδίων 1 & 2 ανά τόνο παραγόμενου Al

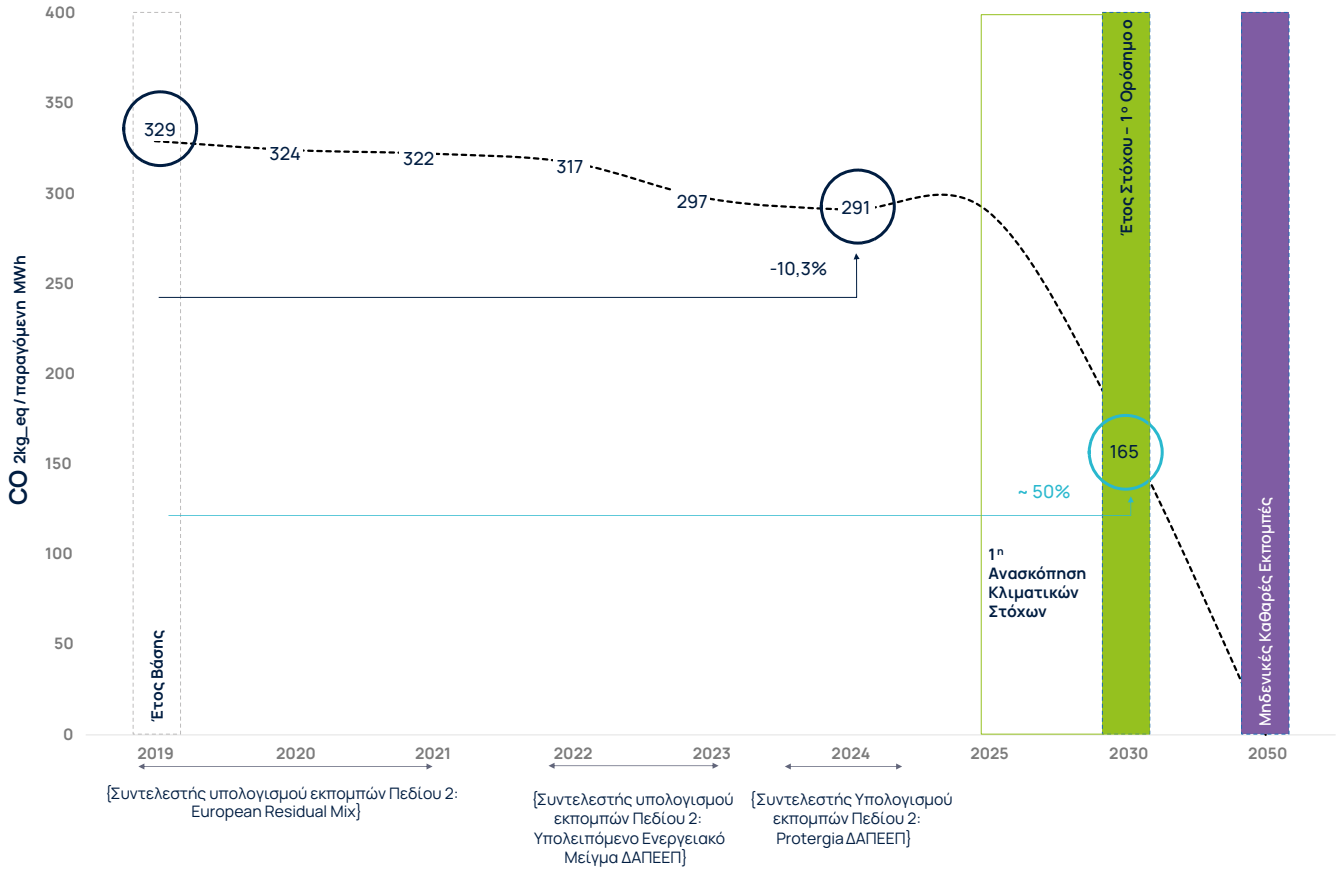


Στον **Κλάδο Ενέργειας,** η METLEN δεν διαθέτει, σε σύγκριση με άλλες εταιρείες παραγωγής ενέργειας, μονάδες ηλεκτροπαραγωγής με καύση άνθρακα που να μπορεί να τις παροπλίσει, ως εκ τούτου, είναι δύσκολο να μειώσει πολύ επιθετικά τις άμεσες εκπομπές της. Παράλληλα, ο καθορισμός ενδιάμεσου στόχου για τη απόλυτη μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 (Πεδίων 1 & 2) του Κλάδου δεν ήταν εφικτός, λαμβάνοντας υπόψη την επικείμενη λειτουργία της νέας υπερσύγχρονης μονάδας, ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) ισχύος 826MW υψηλής αποδοτικότητας[50]. Έτσι, ο Κλάδος στοχεύει στη μείωση των ανθρακικών του εκπομπών **κατά ~50% ανά παραγόμενη MWh μέχρι το 2030.** [ESRS2:IRO1_AR_12_d] [E1:E1-4_AR_23]

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο του φυσικού αερίου, το οποίο θεωρείται μεταβατικό καύσιμο (COP28 UAE) στην ενεργειακή μετάβαση, καθώς είναι μια λιγότερο ρυπογόνα εναλλακτική λύση που μπορεί να αντικαταστήσει άλλα ορυκτά καύσιμα, όπως ο άνθρακας και το πετρέλαιο, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη συνεχή παροχή ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπροσθέτως, ο πόλεμος στην Ουκρανία συνεχίζει να δημιουργεί σημαντικές ανησυχίες σχετικά με την ενεργειακή ανεξαρτησία και την ενεργειακή ασφάλεια. Ο πιο προσβάσιμος δρόμος για τη μείωση των εκπομπών σε πολλές χώρες ήταν η μετάβαση από τον άνθρακα στο φυσικό αέριο, ως πηγή καυσίμου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, και αυτό θα συνεχίσει να συμβαίνει σε πολλές αγορές. Στην κατεύθυνση αυτή: **α)** η METLEN χρησιμοποιεί το φυσικό αέριο, ως μια πιο φιλική προς το περιβάλλον επιλογή τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο και σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, για να υποστηρίξει τη σταδιακή μετάβαση από τον άνθρακα και το πετρέλαιο στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι τεχνολογίες των οποίων συνεχίζουν να εξελίσσονται και να καθίστανται σταδιακά πιο οικονομικά βιώσιμες. **β)** οι μονάδες παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο της Εταιρείας μπορούν να προσαρμόσουν γρήγορα την παραγωγική τους ισχύ, εξασφαλίζοντας σταθερό ενεργειακό εφοδιασμό στο εγχώριο δίκτυο, όταν δεν είναι διαθέσιμες οι ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή λόγω καιρικών φαινομένων, ενώ η ευελιξία αυτή στηρίζει την ενσωμάτωση περισσότερων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα. **γ)** η χρήση φυσικού αερίου και σε υγροποιημένη μορφή από την Εταιρεία, με τη δυνατότητα μεταφοράς του, ενισχύει την εγχώρια αλλά και στην ευρωπαϊκή ενεργειακή ασφάλεια.

[50] Με βάση την αρχική άσκηση καθορισμού των στόχων οι κλειδωμένες εκπομπές $C0_2$ που έχουν υπολογιστεί από τον συγκεκριμένο σταθμό ανέρχονται ετησίως σε >1,3 tkC02. [E1:E1-1_16_d] [E1:E1-1_AR_3_a] [ESRS2:IRO1_AR_9]

Κλάδος Ενέργειας:
Εξέλιξη ειδικού στόχου μείωσης CO_2 εκπομπών Πεδίων 1 & 2 ανά παραγόμενη MWh [MDR-T_80_j]



Παρόλο που οι κλιματικοί στόχοι της METLEN αφορούν συνδυαστικά στα πεδία 1 και 2, η στρατηγική της Εταιρείας διαφοροποιείται ως προς τον χρονικό ορίζοντα και τις προτεραιότητες μείωσης των εκπομπών για καθένα από αυτά τα πεδία, καθώς ανταποκρίνεται στην τρέχουσα τεχνολογική πρόοδο και αναγνωρίζει τις μελλοντικές ανάγκες για μείωση των εκπομπών. Η εστίαση στην άμεση μείωση των εκπομπών Πεδίου 2 έως το 2030, με παράλληλη προετοιμασία για τη μείωση των εκπομπών Πεδίου 1 έως το 2050, αντανακλά μια ισορροπημένη προσέγγιση που αξιοποιεί τις υπάρχουσες τεχνολογίες και προετοιμάζεται για τις μελλοντικές. [E1:E1-4_AR_24] Συγκεκριμένα: [E1:E1-16_j]

α) Εστίαση στις εκπομπές Πεδίου 2 μέχρι το 2030:
Στο πλαίσιο της υφιστάμενης στοχοθεσίας, η METLEN εστιάζει αρχικά σχεδόν στη συνολική μείωση των εκπομπών Πεδίου 2 έως το 2030 (~100%). Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στην ανάγκη για άμεση και αποτελεσματική δράση, που μπορεί να εφαρμοστεί σχετικά γρήγορα μέσω της μετάβασης σε καθαρότερες πηγές ενέργειας. Η μείωση των εκπομπών του Πεδίου 2 είναι πιο άμεση, καθώς εξαρτάται από την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια, που ήδη προσφέρονται ευρέως στην αγορά. Έτσι, η METLEN επιδιώκει να επιτύχει σημαντικές μειώσεις σε αυτόν τον τομέα σε σύντομο χρονικό διάστημα, εκμεταλλευόμενη τις υπάρχουσες τεχνολογικές και ενεργειακές λύσεις.

β) Εστίαση στις εκπομπές Πεδίου 1 έως το 2050:
Η METLEN δεσμεύεται σε καθαρές εκπομπές CO_2 Πεδίου 1, μέχρι το 2050, οι οποίες περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές από βιομηχανικές δραστηριότητες και τη χρήση καυσίμων. Η επίτευξη αυτής της δέσμευσης αποτελεί μεγαλύτερη πρόκληση, καθώς εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και καινοτόμων μεθόδων παραγωγής, οι οποίες δεν είναι ακόμη πλήρως ανεπτυγμένες ή εφαρμόσιμες σε μεγάλη κλίμακα, πλήρως εμπορικά διαθέσιμες ή οικονομικά βιώσιμες. Η σταδιακή μείωση και εξάλειψη των εκπομπών Πεδίου 1 θα υποστηριχθεί από μελλοντικές τεχνολογικές εξελίξεις, όπως η περαιτέρω βιομηχανική αναδιοργάνωση, η υιοθέτηση τεχνολογιών απαλλαγής από τον άνθρακα, όπως η χρήση υδρογόνου ή οι τεχνολογίες δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS). Η χρονική οριοθέτηση έως το 2050 δίνει στην METLEN τη δυνατότητα να προσαρμοστεί στις τεχνολογικές αλλαγές και να αναπτύξει βιώσιμες λύσεις, που θα καλύπτουν τις ενεργειακές της ανάγκες, επιτυγχάνοντας τις δεσμεύσεις της.

Η METLEN διασφαλίζει τη συνοχή των κλιματικών της στόχων με τα όρια απογραφής των αερίων του θερμοκηπίου ακολουθώντας τα εξής: [E1:E1-4_34_b]

1) Η Εταιρεία υπολογίζει τις εκπομπές της σε όλα τα πεδία, ακολουθώντας το πρότυπο του **Greenhouse Gas Protocol,** το οποίο είναι διεθνώς αναγνωρισμένο για την καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η απογραφή της καλύπτει:
α) τις άμεσες εκπομπές (Πεδίου 1) που περιλαμβάνουν αυτές που προέρχονται απευθείας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, εγείροντας κινδύνους όπως αυξημένο κόστος λειτουργίας λόγω τιμολόγησης του άνθρακα και δυσκολίες στη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία,
β) τις έμμεσες εκπομπές (Πεδίου 2) που αφορούν στη χρήση ενέργειας και ενέχουν κινδύνους, όπως η εξάρτηση από ασταθείς τιμές ενέργειας και η αυξανόμενη πίεση για τη μετάβαση σε καθαρές πηγές ενέργειας και
γ) τις άλλες έμμεσες εκπομπές (Πεδίου 3), που αφορούν σε εκπομπές της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας, και εισάγουν κινδύνους όπως η ανάγκη για διαχείριση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των προμηθευτών και οι πιθανές προκλήσεις στη διαφάνεια και τις εταιρικές δημοσιεύσεις.

2) Η METLEN κατά την αρχική άσκηση καθορισμού των κλιματικών της στόχων χρησιμοποίησε το Science-Based Targets Tool, για να ευθυγραμμιστεί με τα κλιματικά επιστημονικά δεδομένα και συγκεκριμένα με το σενάριο των WB2oC. Αυτό σημαίνει ότι οι στόχοι μείωσης εκπομπών των Πεδίων 1 και 2 συνάδουν με τις διεθνείς προσπάθειες για τον περιορισμό της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη, όπως ορίζεται στη Συμφωνία των Παρισίων. Ωστόσο, μια σειρά από παράγοντες καθιστούν ανέφικτη, προς το παρόν, την επικύρωση των στόχων αυτών, μέσω της πρωτοβουλίας SBTi. Συγκεκριμένα:
α) Οι νέες εξαγορές, η επέκταση δραστηριοτήτων καθώς και την υλοποίηση ενός πολύ σημαντικού μετασχηματισμού τα τελευταία 2 χρόνια, έχει αλλάξει τη δομή της Εταιρείας και κατά συνέπεια τα όρια καταγραφής των εκπομπών της, καθιστώντας αναγκαία την επισκόπηση των υφιστάμενων κλιματικών της στόχων. Μέχρι να ολοκληρωθεί η άσκηση της επισκόπησης αλλά και οι βασικές στρατηγικές κινήσεις της Εταιρείας, ώστε να σταθεροποιηθούν τα όρια των εκπομπών, η επικύρωση των στόχων μέσω του SBTi δεν είναι δυνατή.
β) Η METLEN επίσης, έχει θέσει στόχους σύμφωνα με το σενάριο της παγκόσμιας αύξησης θερμοκρασίας στο σενάριο των WB2°C. Παρόλο που αυτό το σενάριο είναι επιστημονικά αποδεκτό και συμβάλλει στην κλιματική δράση, η SBTi επικυρώνει στόχους μόνο για τις εταιρείες που ακολουθούν το πιο φιλόδοξο σενάριο του 1,5°C, υιοθετώντας αυστηρότερες προδιαγραφές.
γ) Η METLEN τέλος, δεν έχει θέσει προς το παρόν συγκεκριμένους στόχους για τη μείωση των εκπομπών Πεδίου 3, κάτι που είναι αναγκαίο για την επικύρωση των στόχων της από την SBTi, καθώς η πρωτοβουλία απαιτεί ολοκληρωμένους και μετρήσιμους στόχους για όλες τις πηγές εκπομπών. Επίσης, διαθέτει διαφορετικό έτος βάσης υπολογισμού για τις εκπομπές των Πεδίου 1 & 2 και του Πεδίου 3 σε επίπεδο καθορισμού των στόχων. Αυτό δημιουργεί ασυμβατότητα με τις απαιτήσεις της SBTi, η οποία προϋποθέτει ομοιομορφία στην απογραφή των εκπομπών για όλα τα πεδία. [E1:E1-1_16_a] [E1:E1- 4_34_e] [E1:E1-4_32] [ESRS2:MDR-T_80_g]

Η επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας τα τελευταία χρόνια, σε συνδυασμό με τον πρόσφατο μετασχηματισμό της, προσθέτει στη γκάμα των δραστηριοτήτων της νέες παραγωγικές μονάδες και υπηρεσίες, με αποτέλεσμα το έτος βάσης 2019 να μην είναι πλέον αντιπροσωπευτικό των υφιστάμενων δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Επίσης, οι νέες δραστηριότητες θα πρέπει να ενσωματωθούν στα όρια θέσπισης των κλιματικών στόχων, ώστε να εκτιμηθεί το αν και πόσο μπορούν να τους επηρεάσουν. Παράλληλα, μετά από πέντε χρόνια συνεχούς καταγραφής των έμμεσων εκπομπών, πεδίου 3, η Εταιρεία προτίθεται να ευθυγραμμίσει το έτος βάσης των εκπομπών πεδίου 3 με αυτό των εκπομπών πεδίων 1 & 2 και να εξετάσει τη δυνατότητα καθορισμού στόχων και σε αυτή την κατηγορία εκπομπών. Για τους παραπάνω λόγους, η METLEN έχει προγραμματίσει την πρώτη επίσημη επισκόπηση των κλιματικών της πρωτοβουλιών και στόχων, εντός του 2025, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές.

Η άσκηση της επισκόπησης θα εξετάσει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα θέματα: [E1:E1-4_AR_25_b] [E1:E1-4_AR_25_c]
α) τη μελέτη των ιδιαιτεροτήτων της νέας επιχειρηματικής δομής και την επίδρασή τους στους κλιματικούς στόχους,
β) την αξιολόγηση των υφιστάμενων πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών CO_2, σε συνδυασμό με το βαθμό αξιοποίησης των διαθέσιμων τεχνολογιών, για τον εντοπισμό θετικών και αρνητικών στοιχείων,
γ) την αξιολόγηση ωρίμανσης νέων τεχνολογιών και τις δυνατότητες εφαρμογής τους,
δ) την ενσωμάτωση νέων δραστηριοτήτων (εξαγορές της Εταιρείας),
ε) την αλλαγή έτους βάσης των στόχων,
στ) την αξιολόγηση δυνατότητας ευθυγράμμισης από το σενάριο του WB2oC που βρίσκεται σήμερα, στο σενάριο του 1,5° C.
ζ) την επιβεβαίωση των υφιστάμενων ή τον καθορισμό νέων και αν είναι εφικτό και ενδιάμεσων στόχων πεδίων 1 & 2,
η) την διερεύνηση δυνατότητας καθορισμού στόχων μείωσης πεδίου 3.

E1-5

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα

Η κατανάλωση ενέργειας παρακολουθείται συστηματικά σε όλες τις μονάδες παραγωγής, τα κτίρια γραφείων και τα εργοτάξια της Εταιρείας [GRI 3-3-e-i]. Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας, προερχόμενη από ορυκτές πηγές, αυξήθηκε κατά ~50% συγκριτικά με το 2023. Η κατανάλωση φυσικού αερίου παρουσίασε σημαντική αύξηση λόγω της αυξημένης συνολικής παραγωγής ενέργειας από τους θερμικούς τους σταθμούς της Εταιρείας, ενώ η επιμέρους κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας παρέμεινε σταθερή (μικρή μείωση κατά 0,7%).

Επίσης, η Εταιρεία σημείωσε σημαντική πρόοδο στη συνολική παραγωγή ενέργειας, η οποία αυξήθηκε σημαντικά κατά το 2024. Αυτή η εξέλιξη αντικατοπτρίζει τη συνεπή προσπάθειά της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του ενεργειακού τομέα, διασφαλίζοντας την επάρκεια και τη σταθερότητα στην παροχή ενέργειας. Πιο αναλυτικά, η παραγωγή ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές παρουσίασε αύξηση 57%, ενώ η παραγωγή από ανανεώσιμες πηγές αυξήθηκε κατά 42%. Αυτά τα αποτελέσματα υπογραμμίζουν την προσήλωσή της METLEN στην εξισορρόπηση της ενεργειακής της στρατηγικής, με στόχο τη σταδιακή ενίσχυση της συμμετοχής των ανανεώσιμων πηγών, και την παράλληλη συμβολή στην κάλυψη της άμεσης ζήτησης μέσω μη ανανεώσιμων πηγών, ανταποκρινόμενη με συνέπεια στις ανάγκες της αγοράς και στις απαιτήσεις της ενεργειακής μετάβασης.

Πίνακας Συνολικής Κατανάλωσης Ενέργειας				
(MWh)	% N/N-1	2024	2023	2022
Ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται (1+2+3)	**+54%**	**22.645.851,81**	**14.687.289,52**	**14.485.844,92**
1. Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές **% επί της συνολικής ενέργειας που καταναλώνεται**		**22.515.945,70** **99,42%**	14.687.289,52 **100%**	14.485.844,92 **100%**
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα & προϊόντα άνθρακα		**0**	0	0
Κατανάλωση καυσίμου από προϊόντα πετρελαίου		**102.739,05**	77.861,17	741.195,04
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο		**19.648.906,64**	11.696.203,80	10.809.675,31
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές		**109,90**	138,89	166,67
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται από ορυκτές πηγές		**2.764.190,12**	2.913.085,66	2.934.807,9
2. Κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ [51] **% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας**		**101.985,00** **0,45%**	0 0%	0 0%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται από ανανεώσιμες πηγές		**101.985,00**	0	0
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές		**0**	0	0
3. Κατανάλωση ενέργειας από πυρηνικές πηγές [52] **% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας**		**101.985,00** **0,45%**	0 0%	0 0%
Ποσότητα ενέργειας που παράγεται [E1:E1-5_39]	**+55%**	**11.918.967,86**	7.700.395,05	6.806.783,22
Από Θερμικούς Σταθμούς		**7.835.842,00**	4.162.392,22	3.639.752,91
Από Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού & Θερμότητας		**2.490.283,27**	2.419.113,05	2.627.779,88
Από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας		**1.592.842,59**	1.118.889,78	539.250,43
Ποσότητα ενέργειας που πωλείται	**+66%**	**10.329.699,59**	6.220.921,64	5.403.420,99
Από Θερμικούς Σταθμούς		**7.608.039,00**	4.033.225,45	3.543.780,61
Από Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού & Θερμότητας		**1.128.818,00**	1.068.834,19	1.320.389,95
Από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας		**1.592.842,59**	1.118.862,01	539.250,43
Συνολική κατανάλωση ενέργειας [53]	**+50%**	**24.235.120,08**	16.166.762,93	15.889.207,16

[E1:E1-5_37_a,b,c] [E1:E1-5_AR_33] [E1:E1-5_AR_34]

[51] Σε προηγούμενες αναφορές της Εταιρείας είχαν δηλωθεί συγκεκριμένες ποσότητες κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), οι οποίες βασίζονταν στο ποσοστό ΑΠΕ που περιλαμβανόταν στο εθνικό ενεργειακό μίγμα. Διευκρινίζεται ότι οι εν λόγω αναφορές αφορούσαν στην έμμεση σύνδεση με ΑΠΕ, μέσω του συνολικού μίγματος παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας, και δεν σχετίζονταν με την αγορά Πιστοποιητικών Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) ή άλλων μέσων πιστοποίησης χρήσης πράσινης ενέργειας. Κατά συνέπεια, οι ποσότητες που είχαν δημοσιευθεί τα έτη 2023 και 2022 στην κατηγορία των ΑΠΕ έχουν πλέον ενσωματωθεί στην κατηγορία της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας από ορυκτές πηγές. Αντιθέτως, η ποσότητα κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας που παρουσιάζεται για το 2024 και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές αφορά στην αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs). [E1:E1-6_AR_45_d]

[52] Ο υπολογισμός της ποσότητας πυρηνικής ενέργειας βασίζεται στο ποσοστό συμμετοχής της στο μείγμα ηλεκτροπαραγωγής της METLEN (Protergia) από τον ΔΑΠΕΕΠ, το οποίο ανέρχεται στο 1%.

[53] **Συνολική κατανάλωση ενέργειας** = Ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται + Ποσότητα ενέργειας που παράγεται - Ποσότητα ενέργειας που πωλείται.

Ανάλυση ενεργειακής κατανάλωσης ανά Κλάδο Δραστηριότητας			
(MWh)	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας	Υποδομές & Παραχωρήσεις
Ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται (1+2+3)	**7.597.429,33**	**15.036.803,63**	**6.101,93**
1. Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές **% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας**	**7.467.816,20** **98,30%**	15.036.543,73 999,999%	6.092,983 99,86%
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα & προϊόντα άνθρακα	**0**	0	0
Κατανάλωση καυσίμου από προϊόντα πετρελαίου	**74.067,22**	20.811,28	4.992,04
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	**4.658.459,91**	14.990.002,95	214,30
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	**109,90**	0	0
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται από ορυκτές πηγές	**2.735.179,20**	25.729,50	886,64
2. Κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ **% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας**	**101.985,00** **1,34%**	0 0%	0 0%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται από ανανεώσιμες πηγές	**101.985,00**	0	0
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	**0**	0	0
3. Κατανάλωση ενέργειας από πυρηνικές πηγές[54] **% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας**	**27.628,10** **0,36%**	259,89 0,001%	8,95 0,14%
Ποσότητα ενέργειας που παράγεται [E1:E1-5_39]	**2.496.076,74**	9.389.842,00	33.049,12
Από Θερμικούς Σταθμούς	**0**	7.835.842,00	0
Από Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού & Θερμότητας	**2.490.283,27**	0	0
Από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	**5.793,54**	1.554.000,00	33.049,12
Ποσότητα ενέργειας που πωλείται	**1.134.611,47**	9.162.039,00	33.049,12
Από Θερμικούς Σταθμούς	**0**	7.608.039,00	0
Από Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού & Θερμότητας	**1.128.818,00**	0	0
Από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	**5.793,47**	1.554.000,00	33.049,12
Συνολική κατανάλωση ενέργειας [55]	**8.958.894,60**	15.264.606,63	6.101,93

[E1:E1-5_38_a,b,c,d,e]

Ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά έσοδα της Εταιρείας [E1:E1-5_40] [E1:E1-5_41] [E1:E1-5_42 [E1:E1-5_43][56]

Η ανάλυση των δεικτών έντασης ενέργειας (MWH/εκ. καθαρών εσόδων) για το 2024 (συγκριτικά με το 2023) καταδεικνύει τις διαφοροποιήσεις μεταξύ των κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων της METLEN, αντανακλώντας τόσο τις επιχειρησιακές ιδιαιτερότητες όσο και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι δύο τομείς. Συγκεκριμένα, ο Κλάδος Ενέργειας παρουσίασε σημαντική αύξηση στον δείκτη έντασης ενέργειας, λόγω μεγαλύτερης κατανάλωσης ενέργειας για την υποστήριξη της αυξανόμενης ζήτησης, καθώς και σε αλλαγές στο ενεργειακό χαρτοφυλάκιο του κλάδου. Αντίστοιχα, ο Κλάδος Μετάλλων κατέγραψε υψηλότερους δείκτες έντασης ενέργειας, καθώς ο τομέας χαρακτηρίζεται από μεγαλύτερες ενεργειακές απαιτήσεις λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, αντικατοπτρίζοντας τις προκλήσεις ενεργειακής αποδοτικότητας σε αυτόν τον τομέα. Η METLEN παραμένει προσηλωμένη στη στρατηγική της για ενίσχυση της βιωσιμότητας, μέσω στοχευμένων δράσεων που εστιάζουν τόσο στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας όσο και στην προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπου αυτό είναι εφικτό.

[54] Ο υπολογισμός της ποσότητας πυρηνικής ενέργειας βασίζεται στο ποσοστό συμμετοχής της στο μείγμα ηλεκτροπαραγωγής της METLEN (Protergia) από τον ΔΑΠΕΕΠ, το οποίο ανέρχεται στο 1%.
[55] Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται + Ποσότητα ενέργειας που παράγεται - Ποσότητα ενέργειας που πωλείται.
[56] Ο αριθμητής που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης συμφωνεί με την ποσότητα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας και ο παρονομαστής με το ποσό των καθαρών εσόδων όπως υπολογίζεται και αναφέρεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας - Πίνακας Α. Κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης – Γραμμή: Καθαρές Πωλήσεις.

Δείκτης Ενεργειακής Έντασης ανά τομέα υψηλού κλιματικού αντικτύπου[57]			
(MWh/εκ. € καθαρών εσόδων)	% N/N-1	2024	2023
Κλάδος Ενέργειας	+88,1%	**3.338,9**	1.775,1
Κλάδος Μετάλλων	+18,5%	**10.453,3**	8.819,3
Κλάδος Υποδομών & Παραχωρήσεων	-9,4%	**24,0**	26,5

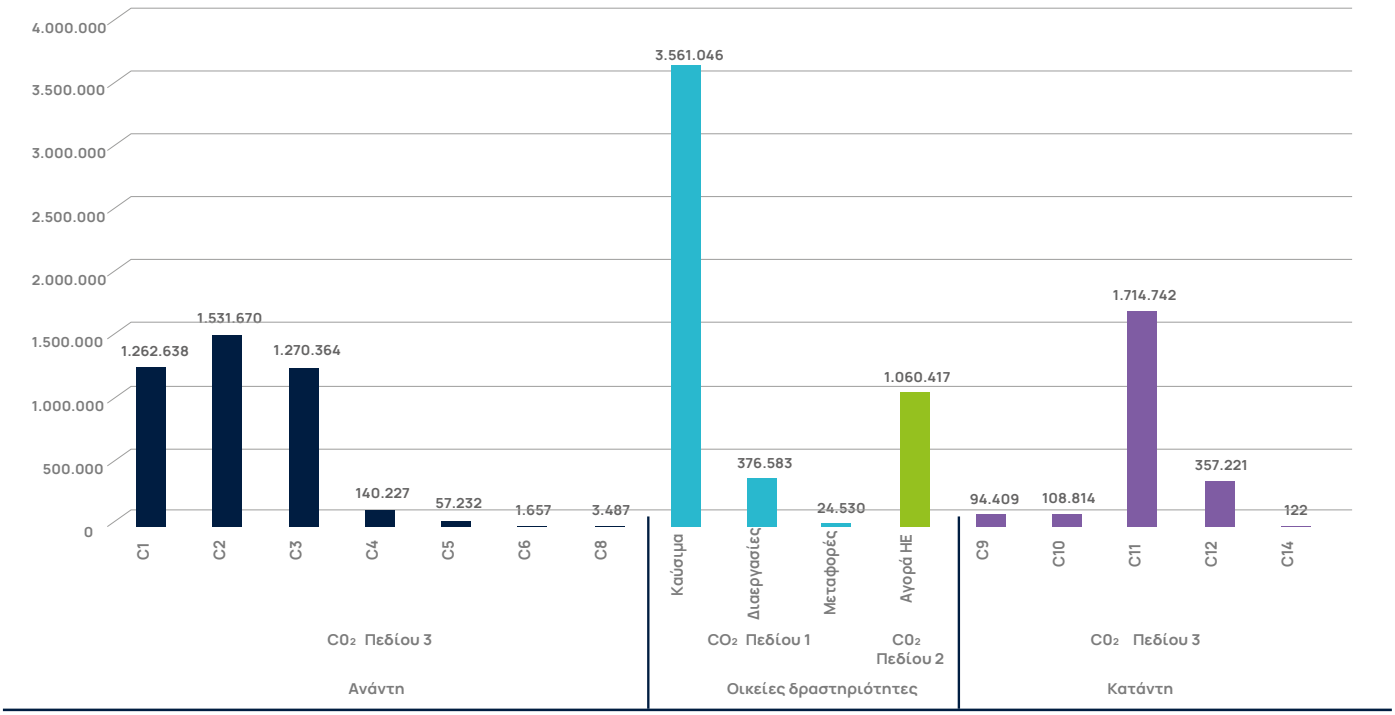
E1-6

Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Η συνολική απογραφή[58] αέριων εκπομπών της Εταιρείας για το 2024 παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Σχεδόν το σύνολο των συνολικών εκπομπών CO_{2eq} πεδίου 1 και πεδίου 2 προέρχεται από της δραστηριότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα, και υπολογίστηκαν βάσει του ενοποιημένου λογιστικού συνόλου. Δεν υπάρχουν πρόσθετες εκπομπές που να σχετίζονται με συγγενείς επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή μη ενοποιημένες θυγατρικές, καθώς αυτές δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής των επιχειρησιακών ελέγχων της Εταιρείας. Επίσης, σημειώνεται πως η Εταιρεία δεν υπολογίζει βιογενείς εκπομπές, καθώς δεν χρησιμοποιεί καύσιμα με υψηλό βιογενές περιεχόμενο.
[E1:E1-6_50] [E1:E1-6_AR_43_c] [E1:E1-6_AR_45_e] [E1:E1-6_AR_46_j]

Πίνακας Συνολικών Αέριων Εκπομπών[59] [E1:E1-6_44] [AR 52]				
(teq CO_2)	% N/N-1	2024	2023	2022
Μεικτές άμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 1**		**3.962.159,2**	2.729.731,8	2.640.850,3
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 2 (βάσει αγοράς)**		**1.060.417,5**	1.555.613,5	1.281.939,2
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 2 (βάσει τοποθεσίας)**		**730.588,5**	-	-
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 3**		**6.542.585,6**	7.942.217,1	8.722.309,3
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2) (βάσει αγοράς)	17%	**5.022.576,7**	4.285.345,3	3.922.789,5
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2) (βάσει τοποθεσίας)	-	**4.692.747,7**	-	-
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2+3) (βάσει αγοράς) [E1:E1-6_52 β]	-5,4%	**11.565.162,2**	12.227.562,4	12.645.098,8
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2+3) (βάσει τοποθεσίας)	-	**11.235.333,3**	-	-

[57] Οι επιμέρους δραστηριότητες των Κλάδων της Εταιρείας ανήκουν στους τομείς Α έως Η του Παραρτήματος Ι του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για την καθιέρωση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2. Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, L 393, 30.12.2006, σ. 1–39.
[58] Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές που παρέχονται από το εταιρικό πρότυπο του πρωτοκόλλου για τα αέρια του θερμοκηπίου (GHG Protocol Corporate Standard) [E1:E1-6_44_AR_39]
[59] Ο υπολογισμός βασίστηκε στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται από ορυκτές πηγές όπως αναφέρεται στον πίνακα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας και στον συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος παραγωγής 2023 της Ελλάδας (ΔΑΠΕΕΠ) 252,441 gCO_2/kWh, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Πρωτοκόλλου GHG.



Πίνακας Συνολικών Αέριων Εκπομπών ανά Κλάδο Δραστηριότητας [60]			
(teq CO^2)	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας	Υποδομές & Παραχωρήσεις
Μεικτές άμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 1**[61]	1.242.156,0	2.717.856,1	1.343,4
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 2 (βάσει αγοράς)**	1.046.442,3	12.717,4	374,3
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 2 (βάσει τοποθεσίας)**	723.191,0	6.560,8	226,1
Μεικτές έμμεσες αέριες εκπομπές **πεδίου 3**	1.484.521,8	5.044.304,2	10.272,1
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2) (βάσει αγοράς)	**2.288.598,3**	**2.730.573,5**	**1.717,7**
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2) (βάσει τοποθεσίας)	**1.965.347,0**	**2.724.416,9**	**1.569,5**
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2+3) (βάσει αγοράς)	**3.773.120,1**	**7.774.877,7**	**11.989,8**
Συνολικές αέριες εκπομπές (Πεδία 1+2+3) (βάσει τοποθεσίας)	**3.449.868,8**	**7.768.721,1**	**11.841,6**

Άμεσες Εκπομπές CO_2 (Πεδίου 1) [E1:E1-6_48_a] [E1:E1-6_48_b]

[60] Ο υπολογισμός βασίστηκε στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται από ορυκτές πηγές όπως αναφέρεται στον πίνακα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας και στον συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος παραγωγής 2023 της Ελλάδας (ΔΑΠΕΕΠ) 252,441 gCO_2/kWh, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Πρωτοκόλλου GHG.

[61] Από το σύνολο των εκπομπών Πεδίου 1 του Κλάδου Μετάλλων, οι 846.140,3 teq CO_2 προέρχονται από καύση σε σταθερές εγκαταστάσεις και αποτελούνται από 0,05 % μεθάνιο (CH_4), 0,05% υποξείδιο του αζώτου (N_2O) και 99,90% διοξείδιο του άνθρακα (CO_2).

Για το έτος 2024, οι συνολικές εκπομπές αερίων (Πεδίου 1) παρουσίασαν σημαντική αύξηση, όπως φαίνεται στον σχετικό πίνακα που ακολουθεί. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση της κατανάλωσης φυσικού αερίου στους θερμικούς σταθμούς της Εταιρείας για την παραγωγή ενέργειας, η οποία σημείωσε άνοδο κατά 88% σε σύγκριση με το 2023. Από το σύνολο των εκπομπών, περίπου το 62,4% προέρχεται από δραστηριότητες που υπάγονται στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU ETS).

Οι εκπομπές που καταγράφονται στο Πεδίο 1 προέρχονται από πηγές (φυσικές παραγωγικές μονάδες ή διαδικασίες) οι οποίες ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία. Στην παρούσα περίπτωση, σχεδόν το σύνολο αυτών των εκπομπών, προέρχεται από τη διαδικασία παραγωγής ενέργειας (κατανάλωση καυσίμων) καθώς και από την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές διεργασίες που αποτελούν μέρος της παραγωγικής διαδικασίας).

Πίνακας Άμεσων Εκπομπών (Πεδίου 1) [GRI 305-1]

(teq CO^2)	% N/N-1	2024	2023	2022
Σταθερές εγκαταστάσεις (Καύσιμα) (CO_2:100%)	51%	**3.561.046,5**	2.359.152,9	2.269.019,6
Διεργασίες (CO_2:80% - PFCs:20%)	4%	**376.583,0**	362.300,0	364.740,1
Κινητές εγκαταστάσεις (Μεταφορές) (CO_2:100%)	177%	**24.529,7**	8.278,9	7.090,6
Σύνολο	**45%**	**3.962.159.2**	2.729.731,8	2.640.850,3

Η μεθοδολογία υπολογισμού (βάσει δραστηριότητας) των άμεσων αέριων εκπομπών (Πεδίου 1) επικεντρώνεται στην καταγραφή και ποσοτικοποίηση όλων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από δραστηριότητες υπό τον έλεγχο της Εταιρείας. Η διαδικασία ξεκινά με την αναγνώριση όλων των πηγών εκπομπών. Καταγράφονται οι ποσότητες καυσίμων που χρησιμοποιούνται, όπως φυσικό αέριο, πετρέλαιο, βενζίνη, κλπ. και η κατανάλωση τεκμηριώνεται μέσω λογαριασμών, μετρητών ή άλλων αξιόπιστων πηγών δεδομένων. Για τον υπολογισμό, εφαρμόζονται συντελεστές εκπομπών από αναγνωρισμένες πηγές όπως οι NIR (National Inventory Report) και DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) οι οποίοι συνάδουν με τις οδηγίες του Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), καθώς πληρούν τις απαιτήσεις για τη χρήση συντελεστών εκπομπών που είναι επιστημονικά έγκυροι και προσαρμοσμένοι στις τοπικές ή διεθνείς συνθήκες. Επίσης, αυτοί οι συντελεστές επιτρέπουν τη μετατροπή της κατανάλωσης καυσίμων σε τόνους ισοδυνάμου CO_2 (CO_2 eq), λαμβάνοντας υπόψη όχι μόνο το διοξείδιο του άνθρακα αλλά και άλλα αέρια του θερμοκηπίου, όπως το μεθάνιο (CH_4) και το υποξείδιο του αζώτου (N_2O). Η μέθοδος υπολογισμού ακολουθεί τα πρότυπα του Greenhouse Gas Protocol, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των δεδομένων. Η επιλογή των συντελεστών εκπομπών εξαρτάται από την ακρίβεια και την καταλληλότητά τους για τις συγκεκριμένες πηγές εκπομπών, εξασφαλίζοντας ότι τα δεδομένα αντανακλούν πιστά τις πραγματικές δραστηριότητες της Εταιρείας. Η METLEN επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της μεθοδολογίας της μέσω της χρήσης αξιόπιστων εργαλείων και επικαιροποιημένων συντελεστών εκπομπών, διασφαλίζοντας ότι οι άμεσες εκπομπές αποτυπώνονται με ακρίβεια και ευθυγραμμίζονται με διεθνή πρότυπα αναφοράς. [E1:E1-6_AR_39_b]

Έμμεσες Εκπομπές CO_2 (πεδίου 2) [E1:E1-6_49_b]

Οι έμμεσες εκπομπές CO_2 από την κατανάλωση ενέργειας (πεδίου 2) αφορούν τις εκπομπές που προκύπτουν από την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζει και χρησιμοποιεί η Εταιρεία. Το 99% της ποσότητας αυτών των εκπομπών προέρχεται από τον Κλάδο Μετάλλων, και συγκεκριμένα από το εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, στην Ελλάδα, μια διαδικασία που χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα υψηλή ενεργειακή κατανάλωση.

Το 2024, η Εταιρεία κατέγραψε μείωση ~32% στις έμμεσες εκπομπές της (πεδίου 2), παρά τη σταθερή ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράστηκε για κατανάλωση, σε σύγκριση με το 2023. Η μείωση αυτή επιτεύχθηκε μέσω της αγοράς εγγυήσεων προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs) και της αξιοποίησης του συντελεστή μίγματος της METLEN (Protergia), η οποία αποτελεί τον βασικό πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας των μονάδων της Εταιρείας.. Η μείωση του αποτυπώματος των συγκεκριμένων εκπομπών επιτεύχθηκε μέσω της αγοράς εγγυήσεων προέλευσης για ένα μέρος της ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιήθηκε, διασφαλίζοντας ότι ένα ποσοστό αυτής προερχόταν από ανανεώσιμες πηγές,

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία αγόρασε εγγυήσεις προέλευσης για 101.985,00 MWh ηλεκτρικής ενέργειας, τα οποία επιβεβαιώνουν ότι η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές. Οι εγγυήσεις αγοράστηκαν ξεχωριστά από τη φυσική ηλεκτρική ενέργεια, καλύπτοντας μέρος της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της εταιρείας, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 1,3% της συνολικής κατανάλωσης, όπως φαίνεται στον σχετικό πίνακα της ενεργειακής κατανάλωσης του Κλάδου Μετάλλων. Παράλληλα, η χρήση του ενεργειακού μίγματος της METLEN (Protergia), το οποίο διαθέτει χαμηλότερο συντελεστή εκπομπών CO_2 σε σχέση με το υπολειπόμενο μίγμα του ΔΑΠΕΕΠ που χρησιμοποιούνταν μέχρι το 2023, συνέβαλε επίσης στη συνολική μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας.

Η αλλαγή από τον συντελεστή του ΔΑΠΕΕΠ στον συντελεστή του παρόχου METLEN (Protergia) για το 2024, βελτιώνει την ακρίβεια και τη συνέπεια στην εκτίμηση των έμμεσων εκπομπών της Εταιρείας. Η METLEN (Protergia) είναι πλέον ο μοναδικός πάροχος ενέργειας των παραγωγικών μονάδων και των κτιρίων της Εταιρείας στην Ελλάδα, γεγονός που καθιστά πιο ακριβή και συνεπή τη χρήση του συγκεκριμένου συντελεστή για τον υπολογισμό των εκπομπών CO_2, επιτρέποντας στην Εταιρεία να έχει πιο στοχευμένους υπολογισμούς για τις έμμεσες εκπομπές, καθώς πλέον οι εκπομπές που αποδίδονται στην κατανάλωση ενέργειας συνδέονται άμεσα με τον συγκεκριμένο πάροχο και το ενεργειακό μείγμα που αυτός προσφέρει. Η χρήση του συντελεστή του συγκεκριμένου παρόχου προβλέπεται και από τον ελληνικό κλιματικό νόμο, ο οποίος ενθαρρύνει τη μετάβαση σε πιο ακριβείς μεθόδους υπολογισμού των εκπομπών, επισημαίνοντας τη σημασία της διαφάνειας και της ακρίβειας στη λογοδοσία των εκπομπών CO_2 για τις επιχειρήσεις. Ο νόμος ενισχύει την ανάγκη για τη χρήση δεδομένων που αντανακλούν την πραγματική κατανάλωση ενέργειας από συγκεκριμένους προμηθευτές, επιτρέποντας στις εταιρείες να συμβάλλουν στην εθνική προσπάθεια για την επίτευξη των κλιματικών στόχων της χώρας.

Πίνακας Έμμεσων Εκπομπών (Πεδίου 2) [GRI 305-2]

Πίνακας Έμμεσων Εκπομπών (Πεδίου 2)[62] [GRI 305-2]				
(teq CO_2)	% N/N-1	2024	2023	2022
Βάσει αγοράς : Ηλεκτρική Ενέργεια (CO_2:100%)	-31,8%	**1.060.417,5**	1.555.613,5	1.281.939,2

Ο υπολογισμός των έμμεσων αέριων εκπομπών (πεδίου 2) πραγματοποιείται με τη χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα. Η METLEN καταγράφει τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητές της, συλλέγοντας τα δεδομένα μέσω των λογαριασμών ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχονται από τους παρόχους ή μέσω συστημάτων ενεργειακής παρακολούθησης όπου υφίστανται[63]. Η Εταιρεία υπολογίζει τις έμμεσες εκπομπές (πεδίου 2) βάσει αγοράς χρησιμοποιώντας τον συντελεστή υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος του παρόχου/ων[64] που παρέχει ο Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) για το 2023 για τις εγκαταστάσεις της στην Ελλάδα και για ένα πολύ μικρό ποσοστό (0,07%) τον συντελεστή υπολειπόμενου μείγματος σε κάθε χώρα του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία[65].

Έμμεσες Εκπομπές CO_2 (πεδίου 3) [E1:E1-6_51] [E1:E1-6_AR_46_h]

Οι αέριες εκπομπές πεδίου 3 περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές (που δεν περιλαμβάνονται στο Πεδίο 2) και προκύπτουν στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας της METLEN, σύμφωνα με την έκταση του επιχειρησιακού ελέγχου που έχει η Εταιρεία. Δημιουργούνται από πηγές που σχετίζονται με συνεργαζόμενους φορείς (π.χ. προμηθευτές, τελικούς χρήστες, μισθωτές), αλλά και τελικούς καταναλωτές. Με βάση την προτεινόμενη μεθοδολογία του GHG Protocol[66] ορίζονται 15 διακριτές κατηγορίες προϊόντων, υπηρεσιών ή δραστηριοτήτων, οι οποίες είναι δυνατό να σχετίζονται με την έκλυση αέριων εκπομπών πεδίου 3. Ο υπολογισμός της συνολικής ποσότητας των συγκεκριμένων εκπομπών κατά το 2024, κατέγραψε μείωση κατά -17,6% συγκριτικά με το 2023. Η μείωση αυτή οφείλεται: α) στη σημαντική επιμέρους μείωση κατά ~88% της κατηγορίας C10 (επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων) στον τομέα Μετάλλων, όπου δεν πουλήθηκε ένυδρη αλουμίνα σε εργοστάσια τήξης αλουμινίου. Αυτά τα εργοστάσια, όταν επεξεργάζονται την ένυδρη αλουμίνα για να παράξουν καθαρό αλουμίνιο, εκπέμπουν μεγάλες ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα (CO_2), επειδή η διεργασία της τήξης απαιτεί πολύ υψηλή θερμότητα και ενέργεια. Επομένως, η μη πώληση αυτού του προϊόντος το 2024 είχε ως αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση των έμμεσων εκπομπών της εταιρείας από αυτήν τη δραστηριότητα. β) στη μείωση των ποσοτήτων φυσικού αερίου που διατέθηκαν (Κατηγορία C11).

[62] Η συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Πεδίου 2) για το έτος 2024, βάσει τοποθεσίας (location-based), ανέρχεται σε 730.588,5 τόνους CO_2. Ο υπολογισμός βασίστηκε στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται από ορυκτές και ανανεώσιμες πηγές όπως αναφέρεται στον πίνακα της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας και στον συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος παραγωγής 2023 της Ελλάδας (ΔΑΠΕΕΠ) 252,441 gCO_2/kWh, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Πρωτοκόλλου GHG.

[63] Στον υπολογισμό των εκπομπών Scope 2, σε κάποιες δραστηριότητες της Εταιρείας, έχουν χρησιμοποιηθεί εκτιμήσεις σχετικά με την ποσότητα αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας για τον τελευταίο μήνα του 2024, επηρεάζοντας αμελητέα τη συνολική εικόνα των συγκεκριμένων εκπομπών.

[64] Εκπομπές Ελλάδας (tCO_2e) = Κατανάλωση (MWh) × Συντελεστής METLEN (tCO_2e/MWh)

[65] Εκπομπές (tCO_2e) = Κατανάλωση Ενέργειας (MWh) × Συντελεστής Υπολειπόμενου Μείγματος παρόχου ή το διαθέσιμο Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα στην κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία (tCO_2e/MWh)

[66] WRI & WBCSD, Greenhouse Gas Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard - Supplement to the GHG

Πίνακας Έμμεσων Εκπομπών (Πεδίου 3)				
(teq CO_2)	Μεθοδολογία υπολογισμού	2024	2023	2022
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	βάσει δεδομένων δραστηριότητας & βάσει δαπάνης	**1.262.638,5**	1.465.664,3	1.688.761,3
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	βάσει δεδομένων δραστηριότητας & βάσει δαπάνης	**1.531.670,5**	1.705.297,6	1.281.625,2
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**1.270.363,9**	1.074.179,8	1.106.925,3
C4: Μεταφορές προμηθευτών	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**140.227,2**	42.438,9	12.471,2
C5: Παραγωγή αποβλήτων	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**57.231,8**	38.931,2	59.545,1
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**1.657,0**	2.084,6	718,5
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**3.487,4**	3.486,8	2.127,0
C9: Μεταφορά προϊόντων	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**94.408,8**	21.185,8	15.913,0
C10: Επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**108.814,6**	888.822,9	1.071.653,4
C11: Χρήση παραγόμενων προϊόντων	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**1.714.742,4**	2.407.162,5	3.331.599,4
C12: Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**357.221,0**	292.962,6	150.969,9
C14: Δικαιοχρησία	βάσει δεδομένων δραστηριότητας	**122,5**	0,0	0,0
Σύνολο[67]		**6.542.585,6**	**7.942.217,1**	**8.722.309,3**
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού C15: Επενδύσεις	Οι εκπομπές των συγκεκριμένων κατηγοριών είναι μη ουσιαστικές για την Εταιρεία.			

[E1:E1-6_AR_46_i]

Ο υπολογισμός των εκπομπών πεδίου 3 που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της METLEN πραγματοποιείται με βάση το προτεινόμενο μεθοδολογικό πλαίσιο του GHG Protocol, ενώ δεν έχουν χρησιμοποιηθεί πρωτογενή δεδομένα από προμηθευτές ή άλλους εταίρους της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται ο συνδυασμός δύο μεθοδολογικών προσεγγίσεων ανάλυσης δευτερογενών [68] δεδομένων ανά κατηγορία εκπομπών:

Προσέγγιση 1: Υπολογισμός βάσει δεδομένων δραστηριότητας. Στην περίπτωση αυτή, οι αέριες εκπομπές πεδίου 3 υπολογίζονται με βάση τα ποσοτικά δεδομένα δραστηριότητας της προς εξέταση υπηρεσίας ή αγαθού που χρησιμοποιεί η εταιρεία, ήτοι ποσότητες, μεταφορικό έργο, απόσταση, ενεργειακή κατανάλωση, κ.λπ., και κατάλληλους συντελεστές εκπομπής που χαρακτηρίζουν την χρήση των εν λόγω υπηρεσιών ή αγαθών. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιείται ο συντελεστής ανθρακικού αποτυπώματος ανά μονάδα δραστηριότητας ο οποίος είτε έχει υπολογιστεί για τη συγκεκριμένη υπηρεσία/αγαθό από τον αντίστοιχο προμηθευτή, είτε προέρχεται από βιβλιογραφικές πηγές και αφορά τον αντίστοιχο προϊόν ή υπηρεσία το έτος αναφοράς.

Προσέγγιση 2: Υπολογισμός βάσει δαπάνης. Η προσέγγιση αυτή χρησιμοποιείται για να εκτιμηθούν οι αέριες εκπομπές πεδίου 3 με βάση το χρηματικό ποσό που καταβάλλεται για μια υπηρεσία ή ένα αγαθό. Η Εταιρεία υπολογίζει τις εκπομπές CO_2 που προκύπτουν από την παραγωγή του αγαθού ή της υπηρεσίας που έχει αγοράσει, χρησιμοποιώντας την οικονομική αξία της αγοράς αυτής. Για να γίνει αυτό, χρησιμοποιείται ο Πίνακας Εισροών-Εκροών (Input-Output, I-O) της οικονομίας. Ο πίνακας αυτός δείχνει τη σχέση ανάμεσα στους διάφορους οικονομικούς κλάδους (π.χ., βιομηχανία, μεταφορές) και πόσο επηρεάζουν το περιβάλλον. Κάθε οικονομικός κλάδος έχει έναν περιβαλλοντικό συντελεστή I-O, ο οποίος υπολογίζει πόσες εκπομπές CO_2 παράγονται για κάθε χρηματική μονάδα που δαπανάται στον συγκεκριμένο κλάδο. Στο πλαίσιο αυτής της μεθοδολογικής προσέγγισης χρησιμοποιούνται οι περιβαλλοντικοί συντελεστές I-O χωρών (π.χ. Ελλάδα) και περιοχών (π.χ. Ευρωπαϊκή Ένωση)

[67] Δεν συμπεριλαμβάνεται η βιομηχανική μονάδα του εργοστασίου Βόλου

[68] Το σύνολο (100%) των εκπομπών πεδίου 3 είναι αποτέλεσμα υπολογισμού δευτερογενών δεδομένων. [E1:E1-6_AR_46_g]

στις οποίες αναπτύσσονται παραγωγικές δραστηριότητες ή δραστηριότητες της. Οι πίνακες εισροών εκροών και οι τομεακοί συντελεστές εκπομπής αντλούνται από την Eurostat, τον ΟΟΣΑ,ή/και την WIOD.

Ένταση αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα καθαρά έσοδα της Εταιρείας [E1:E1-6_53] [E1:E1-6_54] [E1:E1-6_55] [E1:E1-6_AE 53] [E1:E1-6_AE 54] [E1:E1-6_AE 55]

Παρά την αύξηση των άμεσων εκπομπών πεδίου 1, λόγω της ενισχυμένης δραστηριότητας του Κλάδου Ενέργειας, το συνολικό αποτύπωμα της εταιρείας παρουσίασε θετική τάση, καθώς η μείωση των έμμεσων εκπομπών πεδίων 2 και 3, όπως αναλύθηκε στις σχετικές ενότητες, συνέβαλε στη συνολική βελτίωση του δείκτη έντασης εκπομπών συγκριτικά με το 2023.

Δείκτης έντασης αέριων εκπομπών με βάση τα καθαρά έσοδα της Εταιρείας [69]

(tCO_2/ εκ. € καθαρών εσόδων)	% N/N-1	2024	2023	2022
Συνολικές αέριες εκπομπές Πεδίων 1, 2 & 3 (βάσει αγοράς) (tCO^2eq/εκ.€)[70]	-8,6%	**2.035,0**	2.226,6	2.005,1

E1-7

Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου & E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα

Η Εταιρεία δεν διαθέτει έργα που αφορούν απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου ή έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα. Επίσης, επί του παρόντος δεν εφαρμόζει εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα, ωστόσο η συγκεκριμένη προσέγγιση διερευνάται.

[69]συνολική ποσότητα άμεσων και έμμεσων εκπομπών (Πεδία 1+2+3) τόνοι CO_2 ανά εκ.€ για το έτος 2024, βάσει τοποθεσίας (location-based), είναι 1.977,0.
[70] Ο Ο αριθμητής που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμφωνεί με τις συνολικές εκπομπές (Πεδία 1+2+3) (βάσει αγοράς) και ο παρονομαστής με το ποσό των καθαρών εσόδων όπως υπολογίζεται και αναφέρεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας - Πίνακας Α. Κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης – Γραμμή: Καθαρές Πωλήσεις.

ΡΥΠΑΝΣΗ [ESRS: E2]

Βασική πρόκληση για την METLEN αποτελεί η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, τόσο από την παραγωγική δραστηριότητα, όσο και από τυχόν βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης.

ESRS2: SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες, και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΑ2][71] :
Έκλυση αέριων ρύπων NOx, SOx και άλλων σημαντικών αέριων ρύπων

Οι εκπομπές NOx και SOx προέρχονται κυρίως από τις βιομηχανικές δραστηριότητες της METLEN, όπως η παραγωγή ενέργειας από ορυκτά καύσιμα και η επεξεργασία μετάλλων. Ωστόσο, η Εταιρεία, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχει ενσωματώσει στη λειτουργία της βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές, τηρώντας τα όρια των εκπομπών αυτών, ακόμα χαμηλότερα από τα επιτρεπτά με βάση τη νομοθεσία. Αυτό περιλαμβάνει την επένδυση σε νέες τεχνολογίες καθαρής ενέργειας και την αναβάθμιση των υφιστάμενων εγκαταστάσεων με πιο φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις.

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** SBM3:48_b]
α) Συνεχής βελτίωση των μεθόδων ελέγχου και διαχείρισης των αέριων εκπομπών β) Ενδεχόμενη συνεργασία με προμηθευτές για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εισροών	Η στρατηγική προσαρμόζεται για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με πιθανά πιο αυστηρά όρια εκπομπών στο μέλλον, ενισχύοντας την παρακολούθηση και τη διαχείριση των εκπομπών μέσω ψηφιακών εργαλείων και αναφορών. α) Ανάπτυξη και εφαρμογή ειδικής πολιτικής διαχείρισης των εκπομπών β) Αποφάσεις για μεγαλύτερες επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες για τη μείωση των εκπομπών. γ) Θέσπιση ειδικών στόχων μείωσης των συγκεκριμένων εκπομπών δ) Ενίσχυση συνεργασιών με ειδικούς φορείς για την από κοινού ανάπτυξη λύσεων και τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης.

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΑ3][72]:
Υποβάθμιση εδάφους και υδάτινων & θαλάσσιων πόρων λόγω σημαντικών περιστατικών ρύπανσης

Η συγκεκριμένη δυνητική επίπτωση συνδέεται άμεσα με τις βασικές βιομηχανικές δραστηριότητες της Εταιρείας, οι οποίες περιλαμβάνουν την εξόρυξη και την επεξεργασία μετάλλων, καθώς και την παραγωγή ενέργειας. Η Εταιρεία έχει ως προτεραιότητά της την αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης, την περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των εκπομπών, σύμφωνα με την νομοθεσία και τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και τον περιορισμό τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος, έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.

[71] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])
[72] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Διακοπή ή αναστολή λειτουργίας σε περιοχές που έχουν πληγεί, με αποτέλεσμα την προσωρινή διακοπή της παραγωγής ή καθυστερήσεις στα έργα. β) Ενίσχυση της συμμόρφωσης στις ρυθμιστικές απαιτήσεις, με πιθανές προσαρμογές σε διαδικασίες και υποδομές που αυξάνουν το λειτουργικό κόστος. γ) Μείωση της φήμης και της αξιοπιστίας της εταιρείας, επηρεάζοντας την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών. δ) Διατάραξη της εφοδιαστικής αλυσίδας λόγω απροθυμίας συνεργασίας από προμηθευτές, ως αποτέλεσμα αδυναμίας ανταπόκρισης στις δικές τους απαιτήσεις συμμόρφωσης. ε) Πιθανές απαιτήσεις από τοπικές κοινότητες για μεγαλύτερη διαφάνεια στις πρακτικές διαχείρισης περιβαλλοντικών κινδύνων, λόγω ανησυχιών για ρύπανση ή διατάραξη οικοσυστημάτων.	α) Επαναξιολόγηση και αυστηροποίηση των περιβαλλοντικών στόχων και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης πρόσθετων μέτρων πρόληψης ρύπανσης. β) Αναθεώρηση της στρατηγικής τοποθέτησης σε τοπικές αγορές, όπου η ρύπανση μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και ρυθμιστικές αντιδράσεις. γ) Ενίσχυση επενδύσεων σε τεχνολογίες απορρύπανσης και πιο φιλικές προς το περιβάλλον διαδικασίες παραγωγής. δ) Διαμόρφωση στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων με αυξημένη πρόβλεψη σε ενδεχόμενα περιβαλλοντικά περιστατικά.

E2-1
Πολιτικές σχετικές με την πρόληψη της ρύπανσης

Η METLEN διαθέτει τις ακόλουθες πολιτικές για την πρόληψη της ρύπανσης. Η Κεντρική Περιβαλλοντική Πολιτική διαμορφώνει το πλαίσιο δράσεων της Εταιρείας για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε κάθε επίπεδο λειτουργίας, ενώ η Πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Βιομηχανικών Ατυχημάτων που εφαρμόζεται στο εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου, ενισχύει την ασφάλεια με μηχανισμούς αποτροπής σοβαρών περιστατικών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις τοπικές κοινότητες και τα οικοσυστήματα. Παράλληλα, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών δίνει συγκεκριμένες κατευθυντήριες οδηγίες για την πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης συμβάλλοντας στην ανθεκτικότητα και τη διαφάνεια σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας. [E2:E2-1_14]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ [E2:E2-1_15_a]	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Βασικά στοιχεία της Πολιτικής αποτελούν οι ακόλουθες αρχές υπεύθυνης περιβαλλοντικής συμπεριφοράς: 1) η μείωση των αέριων εκπομπών, 2) η πρόληψη κινδύνων ρύπανσης, καθώς και η υλοποίηση και εφαρμογή σχεδίων για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον, 3) η ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιβαλλοντικά περιστατικά με την υλοποίηση και εφαρμογή σχετικών σχεδίων δράσης για την αντιμετώπισή τους.
Στόχευση [MDR-P_65_b] [E2:E2-1_15_a] [E2:E2-1_15_c]	Η εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνει τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.

Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας, β) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (6,7,12,13,14,15 & 17) γ) ASI Performance Standard
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[73] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕΓΑΛΗΣ ΕΚΤΑΣΗΣ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a] [MDR-P_AR_21] [E2:E2-1_15_a] [E2:E2-1_15_c]	Πρόληψη και αντιμετώπιση των κινδύνων από βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών, αναγνωρίζοντας ότι οι δραστηριότητες σχετικά με την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου ενέχουν από τη φύση τους κινδύνους μεγάλου βιομηχανικού ατυχήματος που μπορούν να έχουν επιπτώσεις σε εργαζομένους, σε εργολαβικό προσωπικό, σε επισκέπτες του εργοστασίου, αλλά και στο γειτονικό φυσικό περιβάλλον της εγκατάστασης. Περιορισμός των επιπτώσεων με μεθόδους και διαδικασίες που εξασφαλίζουν προστασία υψηλού επιπέδου για τους ανθρώπους και το περιβάλλον, μέσω προσδιορισμού ενδεχόμενων καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και προετοιμασίας κατάλληλων σχεδίων για την αντιμετώπιση των καταστάσεων αυτών, για τις δραστηριότητές της, καθώς και για την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα της, επί της οποίας έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής περιλαμβάνει μέρος των Ιδίων Δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και πιο συγκεκριμένα το εργοστάσιο «Αλουμίνιο της Ελλάδος», του Κλάδου Μετάλλων.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Ανώτατη Διοίκηση του εργοστασίου δεσμεύεται για την εφαρμογή της Πολιτικής.
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Κ.Υ.Α 172058/2016: Καθορισμός κανόνων, μέτρων και όρων για την αντιμετώπιση κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης σε εγκαταστάσεις ή μονάδες, λόγω της ύπαρξης επικίνδυνων ουσιών, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της Οδηγίας 2012/18/ΕΕ
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Σαφής καθορισμός των ρόλων και αρμοδιοτήτων του προσωπικού που εμπλέκεται σε θέματα Ασφάλειας κατά τη λειτουργία του εργοστασίου και στην αντιμετώπιση των κινδύνων βιομηχανικών ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, καθώς και παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης στους εργαζόμενους και το προσωπικό που εργάζεται σε υπεργολάβους της εταιρείας σε θέματα που σχετίζονται με την Ασφάλεια και την Υγεία στις δραστηριότητες του εργοστασίου.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η METLEN αναμένει από όλους τους Προμηθευτές/Συνεργάτες[74] της να υιοθετούν αλλά και να προάγουν με τη σειρά τους στις συναλλαγές τους με τους εργαζομένους, τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους πελάτες τους την αποφυγή οποιασδήποτε μορφής διαρροών επικίνδυνων υλικών και ουσιών, που συνδέονται με την δραστηριότητά τους, καθώς και να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν με αποτελεσματικό τρόπο τέτοια περιστατικά, εφόσον ή εάν αυτά συμβαίνουν, αλλά και να αναλάβουν το κόστος της αποκατάστασης της βλάβης. Επίσης, οι όποιες απορρίψεις νερού και τα ακάθαρτα ύδατα, που παράγονται από τις δραστηριότητες, τις βιομηχανικές διεργασίες και τις εγκαταστάσεις αποχέτευσης, πρέπει να παρακολουθούνται, να ελέγχονται και να αντιμετωπίζονται όπως απαιτείται, πριν από τη διαδικασία απόρριψης, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Οι διατάξεις του Κώδικα αποτελούν κατευθυντήριες οδηγίες για την επιχειρηματική συμπεριφορά και πρέπει να

[73] https://www.metlengroup.com/media/2hwb4ko1/perivallontiki_politiki_gr.pdf

[74] «Προμηθευτές/Συνεργάτες» που χρησιμοποιείται στο παρόν έγγραφο αναφέρεται σε προμηθευτές, αναδόχους, υπεργολάβους και επιχειρηματικούς εταίρους, που παρέχουν έργο, προϊόν και υπηρεσίες ή που ενεργούν για λογαριασμό της METLEN.

	θεωρούνται ως συμπλήρωμα των συμβάσεων, που υπογράφονται μεταξύ της METLEN και κάθε Προμηθευτή/Συνεργάτη.
Στόχευση [MDR-P_65_b] [MDR-P_AR_11] [E2:E2-1_15_a] [E2:E2-1_15_c]	Η εφαρμογή του Κώδικα περιλαμβάνει τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του Κώδικα, σε συνεργασία με: α) τις Διευθύνσεις Αγορών/ Προμηθειών β) την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Η METLEN συμμετέχει εθελοντικά στο Οικουμενικό Σύμφωνο του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών «Global Compact», στο πλαίσιο συνεχούς προσπάθειας ώστε οι επιχειρηματικές πρακτικές να συμβαδίζουν με τις διεθνώς αναγνωρισμένες 10 Αρχές του Συμφώνου.
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	α) Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων β) Διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση σύμβασης προμήθειας γ) Εκπαιδεύσεις βασικών προμηθευτών σε θέματα βιωσιμότητας δ) Αξιολόγηση βασικών προμηθευτών σύμφωνα με κριτήρια ESG
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [75] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

E2-2

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με την πρόληψη της ρύπανσης

Ακολουθούν οι βασικές διαχρονικές δράσεις, καθώς και οι δράσεις που αναλήφθηκαν εντός του 2024 και σχετίζονται με τις αναφερόμενες επιπτώσεις σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας, ανά βασικό Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας: [MDR-A_68_b] [MDR-A_68_c] [E2:E2-2_18]

/ Κλάδος Μετάλλων [MDR-A_68_a]

Ο Κλάδος Μετάλλων της METLEN εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη προσέγγιση για την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση αυστηρά πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές (ΜΠΕ, ΑΕΠΟ, ISO 14001, ASI, BAT κ.ά.). Η Εταιρεία δεσμεύεται **στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων** στις μεταλλουργικές της δραστηριότητες, με συνεχή παρακολούθηση αέριων εκπομπών και αιωρούμενων σωματιδίων, καθώς και έλεγχο των απορρίψεων υγρών αποβλήτων από σημειακές πηγές και την ορθή διαχείριση στερεών αποβλήτων.

Κατά την υποβολή των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων προς τις αδειοδοτικές Αρχές για την έκδοση των Περιβαλλοντικών Όρων, ακολουθείται διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης μέσω της οποίας δύνανται να διατυπωθούν σχόλια από το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών.

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων περιλαμβάνει την ανακύκλωση/αξιοποίηση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών και συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης για συγκεκριμένα ρεύματα αποβλήτων, ενώ για όσα δεν είναι δυνατή η αξιοποίησή τους, η Εταιρεία μεριμνά για την ασφαλή διάθεση αυτών σε μονωμένους και κατάλληλα αδειοδοτημένους χώρους (Χώρος Διάθεσης Αδρανών Αποβλήτων και Χώρος Διάθεσης Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων). Αντίστοιχα, τα επικίνδυνα στερεά απόβλητα που δεν οδηγούνται προς αξιοποίηση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών, αποτίθενται σε ειδικά διαμορφωμένες κυψέλες (Χώρος Υγειονομικής Ταφής Επικίνδυνων Αποβλήτων) βάσει συγκεκριμένης αδειοδότησης και νομοθετικού πλαισίου.

Ο Κλάδος εφαρμόζει Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BAT) σε όλες τις υποδομές, με προηγμένα φίλτρα και συστήματα επεξεργασίας αποβλήτων, καθώς και κατάλληλο εξοπλισμό για τη διαχείριση των απορρίψεων και τη βελτίωση της ποιότητας των αποβλήτων. Επιπλέον, πραγματοποιούνται χημικές αναλύσεις των υγρών αποβλήτων για την παρακολούθηση των παραμέτρων, όπως ορίζονται από την ΑΕΠΟ, ενώ τηρείται συστηματική παρακολούθηση των φυσικών τελικών αποδεκτών (βλ. ESRS E5).

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στη διαχείριση των χημικών ουσιών, σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας, ενώ διενεργούνται συστηματικοί έλεγχοι στις εγκαταστάσεις. Σύμφωνα με τη νομοθεσία SEVESO III και την ΚΥΑ 172058/2016,

[75] https://www.metlengroup.com/media/4plhq541/mytilineos_suppliers_code_of_conduct_2023_gr.pdf

τηρούνται όλα τα προληπτικά μέτρα και διεξάγονται ασκήσεις αντιμετώπισης μεγάλων βιομηχανικών ατυχημάτων, σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, όπως η Πυροσβεστική και η Πολιτική Προστασία, όπως προβλέπεται.

Παράλληλα, για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος σε περίπτωση ατυχηματικού συμβάντος στη ζώνη φόρτωσης/ εκφόρτωσης πλοίων που αποτελεί και τη ζώνη ευθύνης της βάσει κανονιστικού πλαισίου, η Εταιρεία διαθέτει κατάλληλα πιστοποιημένο αντιρρυπαντικό εξοπλισμό που περιλαμβάνει πλωτά φράγματα, απορροφητικά υλικά και συστήματα απάντλησης πετρελαιοειδών από τη θάλασσα. Στην εξορυκτική δραστηριότητα, η Εταιρεία διαχειρίζεται επιτυχώς περιστατικά τυχών μικρών διαρροών λιπαντικών στις υπόγειες στοές από τα μηχανήματα εξόρυξης, λαμβάνοντας μέτρα για τη μείωση των περιστατικών μέσω της προμήθειας υλικών απορρύπανσης, της ευαισθητοποίησης του προσωπικού, τόσο των άμεσα εργαζομένων όσο και των εργαζομένων των υπεργολάβων, μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων και της τακτικής προληπτικής συντήρησης του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του. Παράλληλα, σε περίπτωση διαρροής, η ποσότητα του χώματος στην περιοχή της διαρροής συλλέγεται άμεσα και προωθείται για ασφαλή διαχείριση ως επικίνδυνο απόβλητο. [E2:E2-12_AR_13]

Επιπλέον, εντός του 2024, ο Κλάδος Μετάλλων προχώρησε στις ακόλουθες δράσεις: [E2:E2-2_18] [E2:E2-2_AR_15]

α) Αναβάθμιση του φίλτρου επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων στο εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου και αλουμίνας. Με την αναβάθμιση του φίλτρου, αυξάνεται η δυναμικότητα της μονάδας φίλτρανσης και επιτυγχάνεται βέλτιστη φίλτρανσης των απορριφθέντων υγρών στον τελικό αποδέκτη.

β) Δοκιμή πανιών νέας τεχνολογίας τύπου αυξημένη διηθητικής ικανότητας με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία της εγκατάστασης επεξεργασίας αερίων Ηλεκτρόλυσης στο εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου. Αυτή η δράση αφορά στη χρήση και δοκιμή νέων ειδικών πανιών, τα οποία έχουν αυξημένη ικανότητα διήθησης (φιλτραρίσματος), με στόχο τη βελτίωση της επεξεργασίας των αερίων που παράγονται στην εγκατάσταση ηλεκτρόλυσης. Η δοκιμή αυτή εφαρμόζεται στο πλαίσιο συνεχούς βελτίωσης των υποδομών αντιρρύπανσης.

γ) Ανακατασκευή φιλτρομονάδας ανακλαστικού φούρνου στο εργοστάσιο παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. Αυτή η δράση στοχεύει στη βελτίωση του συστήματος φιλτραρίσματος που συνδέεται με τον ανακλαστικό[76] φούρνο στο εργοστάσιο παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. Ο ανακλαστικός φούρνος παράγει απαέρια κατά την επεξεργασία του αλουμινίου, και μέσω της φιλτρομονάδας επεξεργάζονται πριν απελευθερωθούν στο περιβάλλον.

δ) Βελτίωση χώρων εσωτερικής διαχείρισης αποβλήτων στο εργοστάσιο παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. Αυτή η δράση αφορά στη βελτίωση των χώρων μέσα στις εγκαταστάσεις όπου γίνεται η συλλογή, ταξινόμηση και προσωρινή αποθήκευση των αποβλήτων πριν αυτά απομακρυνθούν για ανακύκλωση ή επεξεργασία. Με τη βελτίωση αυτών των χώρων, διασφαλίζεται ότι τα απόβλητα διαχειρίζονται με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα, μειώνοντας έτσι τον κίνδυνο διαρροών, ατυχημάτων ή άλλων επιπτώσεων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ρύπανση στο περιβάλλον.

ε) Εγκατάσταση συστήματος επεξεργασίας υγρών αποβλήτων (ΜΕΥΑ) σε εργοτάξιο εξόρυξης βωξίτη. Το σύστημα αυτό επεξεργάζεται το νερό που προκύπτει από το πλύσιμο των μηχανημάτων, με σκοπό την έξοδο νερού κατάλληλου για εμπλουτισμό υπόγειου υδροφορέα. Συγκεκριμένα, το νερό περνά πρώτα από μια διπλή δεξαμενή καθίζησης, ενώ στη συνέχεια, το νερό διοχετεύεται μέσα από ειδικά φίλτρα άμμου και άνθρακα για τη συγκράτηση τυχόν υπολειπόμενων ρύπων.

/ Κλάδος Ενέργειας [MDR-A_68_a] [E2:E2-2_18] [E2:E2-2_AR_15]

Στον Κλάδο Ενέργειας, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες – θερμικούς σταθμούς, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ) και εργοτάξια – εφαρμόζονται συνεχείς και διαρκείς εντατικές διαδικασίες για τον εντοπισμό και την πρόληψη πιθανών κινδύνων, ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις από απρόβλεπτες δυσλειτουργίες και ατυχήματα. Για την αποφυγή της ρύπανσης, ακολουθούνται προσεγγίσεις που ενσωματώνονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών, με κατευθυντήριες γραμμές για τη συντήρηση και τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, ειδικά στους θερμικούς σταθμούς, η συνεχής παρακολούθηση και καταγραφή παραμέτρων των απαερίων είναι βασική προτεραιότητα. Αυτό περιλαμβάνει τη μέτρηση της περιεκτικότητας σε οξυγόνο, τη θερμοκρασία και την πίεση, καθώς και τη διαδικασία ξήρανσης των απαερίων πριν από την ανάλυση. Επιπλέον, υπολογίζεται η εκπομπή διοξειδίου του θείου (SO^2) με βάση τα λειτουργικά χαρακτηριστικά του Σταθμού και τη σύσταση του φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται ως καύσιμο. Σημαντική είναι επίσης η μέτρηση της παροχής καυσαερίων, η οποία πραγματοποιείται περιοδικά. Για τον έλεγχο της καύσης και την παρακολούθηση των αέριων εκπομπών, χρησιμοποιείται ένα προηγμένο αυτοματοποιημένο υπολογιστικό σύστημα ελέγχου. Το φυσικό αέριο που αξιοποιείται ως καύσιμο πληροί τις

[76] Είδος φούρνου που χρησιμοποιείται κυρίως στη μεταλλουργία, ειδικά για την τήξη και επεξεργασία μετάλλων, όπως το αλουμίνιο και ο χαλκός. Το όνομα "ανακλαστικός" προέρχεται από τον τρόπο λειτουργίας του: οι φλόγες και η θερμότητα ανακλώνται από την οροφή του φούρνου και κατευθύνονται προς τα υλικά που τήκονται στον πυθμένα του. Αυτό επιτρέπει την ομοιόμορφη κατανομή της θερμότητας, κάνοντας τη διαδικασία πιο αποδοτική.

αυστηρότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές, σύμφωνα με τις αναλύσεις που πραγματοποιούνται. Για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών NOx, CO, πτητικών οργανικών ενώσεων στην ατμόσφαιρα, εφαρμόζονται στρατηγικές όπως η σταδιακή εισαγωγή του φυσικού αερίου, η χρήση καυστήρων χαμηλών εκπομπών NOx ξηρού τύπου (DLN), καθώς και προηγμένα συστήματα ελέγχου παρακολούθησης των αέριων εκπομπών και των ποιοτικών χαρακτηριστικών των υγρών αποβλήτων.
Στόχος είναι η βέλτιστη καύση για την επίτευξη μείωσης των εκπομπών CO. Επιπλέον, οι ροές υγρών αποβλήτων συλλέγονται σε χωριστές ροές, ανάλογα με την περιεκτικότητά τους σε ρύπους, προκειμένου να υποβληθούν σε χωριστή επεξεργασία.

Συνολικά, πραγματοποιείται συστηματική παρακολούθηση των αέριων ρύπων και προωθείται η χρήση των καλύτερων διαθέσιμων επιλογών για την επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και ασφαλή διάθεση των αποβλήτων. Παράλληλα, η εκπαίδευση του προσωπικού και οι ασκήσεις ετοιμότητας εξασφαλίζουν άμεση ανταπόκριση σε περιπτώσεις διαρροών, ενώ προγράμματα προληπτικής συντήρησης και επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, όπως οι ελαιολεκάνες ασφαλείας, ενισχύουν την ανθεκτικότητα των εγκαταστάσεων.

Τέλος, οι συστηματικοί οπτικοί έλεγχοι στις εγκαταστάσεις διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα, ενώ ετήσιες επιθεωρήσεις από εξωτερικούς φορείς διασφαλίζουν την πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος, υποστηρίζοντας την προσήλωση της εταιρείας σε υψηλά πρότυπα βιωσιμότητας και περιβαλλοντικής προστασίας.

Οικονομικοί Πόροι που σχετίζονται με τα Σχέδια Δράσης

Η METLEN υπολογίζει με ακρίβεια το κόστος διαχείρισης των εκπομπών αερίων που προκύπτουν από την παραγωγική της δραστηριότητα, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική τους διαχείριση. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία λαμβάνει έγκαιρες και τεκμηριωμένες αποφάσεις, οι οποίες ενσωματώνονται στις διαδικασίες οικονομικών προβλέψεων, δόμησης προϋπολογισμού και κοστολόγησης. Εντός του 2024, για την υλοποίηση του συνόλου των προαναφερόμενων δράσεων σε όλους τους Κλάδους δαπανήθηκαν €1.778.851 ως λειτουργικές δαπάνες (OpEx), και €231.920 κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx). [E2:E2-6_40_b] [MDR-A_69_b]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

E2-3
Στόχοι σχετικοί με την πρόληψη της ρύπανσης

Στον **Κλάδο Μετάλλων,** και συγκεκριμένα στην παραγωγή αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου, η Εταιρεία έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους σχετικά με την διαχείριση των ατμοσφαιρικών ρύπων και συντηρεί δράσεις για την συνεχή και τεκμηριωμένη συμμόρφωση με τα νομοθετικά όρια, όπως καθορίζονται από την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) του εργοστασίου. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι για τη παρακολούθηση της ποιότητας της ατμόσφαιρας της ευρύτερης περιοχής του βιομηχανικού πόλου (ΑτΕ και Ενεργειακό Κέντρο Αγίου Νικολάου), έχει εγκατασταθεί σταθμός συνεχούς μέτρησης σε συμμόρφωση με τα αναφερόμενα στην Οδηγία 2008/50/ΕΚ[77]. Ο σταθμός, που βρίσκεται στα όρια της Ιεράς Μονής Οσίου Λουκά (μνημείο που περιλαμβάνεται στον σχετικό κατάλογο παγκόσμιας κληρονομιάς της UNESCO), καταγράφει συνεχώς τις αθροιστικές συγκεντρώσεις ρύπων NO^2, SO^2, PM (συμπεριλαμβανομένων των αστικών, γεωργικών κλπ. δραστηριοτήτων της ευρύτερης περιοχής), όπως και μετεωρολογικά δεδομένα. [MDR-T_80_a] [MDR-T_80_c] [MDR-T_80_f] [MDR-T_80_g] [E2:E2-3_23_a]

Οι επιβληθείσες οριακές τιμές στο σημείο αυτό είναι: [MDR-T_80_b] [MDR-T_80_e]
α) NO_2: 200 μg/m3 για τις μέσες ωριαίες τιμές έτους,
β) SO_2: 350 μg/m3 για τις μέσες ωριαίες τιμές έτους,
γ) Σωματίδια (PM10): 50 μg/m3 για τις μέσες ωριαίες τιμές έτους

[77] Οδηγία 2008/50/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Μαΐου 2008, για την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα και καθαρότερο αέρα για την Ευρώπη, η οποία έχει ενσωματωθεί στο δίκαιο της Ελλάδας Κ.Υ.Α. Η.Π. 14122/549/Ε.103/2011 (Β 488) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την Κ.Υ.Α. 174505/607/2017 (Β 1311.

Ο καθορισμός των ετήσιων στόχων επίδοσης ικανοποιεί τις απαιτήσεις του πιστοποιημένου κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Συγκεκριμένα, για την τακτική θέσπισή τους λαμβάνεται υπόψιν το σύνολο των υποχρεώσεων συμμόρφωσης, των βέλτιστων πρακτικών και των δεσμεύσεων της Εταιρείας. [MDR-T_80_h]
Ειδικότερα, για την εξορυκτική δραστηριότητα η αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων περιλαμβάνει δειγματοληπτικές χημικές αναλύσεις των υδάτων και μετρήσεις που αφορούν στο θόρυβο, στη σκόνη και στους αέριους ρύπους, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα της περιβαλλοντικής επίπτωσης. Οι μετρήσεις αυτές συμβάλλουν στην έγκαιρη ανίχνευση πιθανών αποκλίσεων και επιτρέπουν την άμεση λήψη διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, διατηρώντας έτσι την περιβαλλοντική απόδοση εντός των επιθυμητών ορίων. [MDR-T_80] [MDR-T_80_g]

Επίσης, οι στόχοι αυτοί έχουν και επενδυτικό χαρακτήρα, καθώς η επίτευξή τους απαιτεί την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, βελτίωση υποδομών και συνεχή αναβάθμιση του εξοπλισμού που χρησιμοποιείται στις περιβαλλοντικές διαδικασίες. Η αποτελεσματικότητα των παραπάνω στόχων αξιολογείται μέσω συνεχών ή ασυνεχών μετρήσεων αέριων ρύπων ή χημικών αναλύσεων των υδάτων βάσει προγράμματος και της παρακολούθησης των περιβαλλοντικών δεικτών. Τα αποτελέσματα αυτών των αξιολογήσεων καθορίζουν την πρόοδο στην επίτευξη των στόχων και επιτρέπουν τη λήψη περαιτέρω μέτρων, εάν απαιτείται. [MDR-T_80_e]

Η συμμόρφωση με τα επιβληθέντα νομοθετικά όρια εκπομπής αποτελεί παγιωμένη και επιτυχή επίδοση για το εργοστάσιο ΑτΕ στο οποίο πλέον οι προσπάθειες επικεντρώνονται σε περαιτέρω βελτίωση στο βαθμό που είναι τεχνολογικά εφικτό. Τα αποτελέσματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης και επίδοσης αποστέλλονται ετησίως στις αρμόδιες αρχές, στο πλαίσιο της νομοθετικής υποχρέωσης για την τακτική υποβολή ετήσιας έκθεσης περιβαλλοντικού ελέγχου, ενώ είναι διαθέσιμα σε κάθε επιτόπιο έλεγχο που λαμβάνει χώρα από κλιμάκια της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδος ή /και του Σώματος Επιθεωρητών. [MDR-T_80_j]

Στον Κλάδο Ενέργειας, σε ό,τι αφορά τις εκπομπές των Σταθμών Ηλεκτροπαραγωγής από την καύση του Φυσικού Αερίου, ορίζονται τα παρακάτω όρια, βάσει της κείμενης νομοθεσίας και των Περιβαλλοντικών όρων των Θερμικών Μονάδων:

α) NOx (ως NO_2) : 50 mg/Nm^3
β) CO: 100 mg/Nm^3

Συγκεκριμένα, όσον αφορά στο έτος 2024, οι τιμές των εκπομπών που καταγράφηκαν, παρέμειναν εντός των προβλεπόμενων ορίων, συμβάλλοντας αποτελεσματικά στην επίτευξη των στόχων για την προστασία του περιβάλλοντος. Αυτές οι οριακές τιμές είναι σημαντικές για τον έλεγχο της υποβάθμισης της ποιότητας του αέρα και για να εξασφαλίζεται ότι οι σταθμοί παραμένουν εντός των επιτρεπόμενων ορίων, προστατεύοντας έτσι το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. [E2:E2-3_22] [E2:E2-3_23_a]

Οι στόχοι παρακολουθούνται μέσω μηνιαίων αναφορών και ανασκοπήσεων της διοίκησης. Οι συγκεντρώσεις των αερίων NO_2 και CO, καθώς και η θερμοκρασία (T) και η πίεση (P) των καυσαερίων του σταθμού, μετρούνται συνεχώς και παρακολουθούνται μέσω του Συστήματος Συνεχούς Παρακολούθησης Εκπομπών (Continuous Emission Monitoring System - CEMS), το οποίο παρακολουθεί σε πραγματικό χρόνο την ποιότητα των εκπομπών και διασφαλίζει ότι οι τιμές παραμένουν εντός των επιτρεπόμενων ορίων, βοηθώντας έτσι στην τήρηση της νομοθεσίας και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στη θυγατρική εταιρεία **ΜΕΤΚΑ** του κλάδου κατασκευών, η κατάσταση του περιβάλλοντος και η τήρηση των περιβαλλοντικών όρων κατασκευής παρακολουθείται μέσω των δεδομένων που συλλέγονται από τα εργοτάξια. Στα Διαχειριστικά Συστήματα υπάρχει στόχος για μηδέν περιβαλλοντικό ατύχημα. [MDR-T_80]

E2-4
Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους

Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα, τα οποία να προκάλεσαν υποβάθμιση των υδάτων και του εδάφους [78]. Για το λόγο αυτό, η συγκεκριμένη ενότητα εστιάζει στην έκλυση αέριων ρύπων και αναλύεται ακολούθως.

Ο **Κλάδος Μετάλλων** αποτελεί την κύρια πηγή εκπομπών SOx, ενώ ο **Κλάδος Ενέργειας** διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στις εκπομπές NOx.

[78] Καθώς διαχρονικά δεν έχουν υπάρξει συμβάντα ρύπανσης των υδάτων και του εδάφους δεν δημοσιοποιούνται συγκεκριμένοι ποσοτικοί δείκτες.

Η συνολική ποσότητα των αέριων ρύπων για το 2024 κατέγραψε αύξηση της τάξης του 9,3% σε σχέση με το 2023, που προήλθε κυρίως από την αύξηση των εκπομπών NOx, λόγω αυξημένης παραγωγικής δραστηριότητας του Κλάδου Ενέργειας, παρά την μικρή επιμέρους μείωση των εκπομπών SOx. Όσον αφορά τις εκπομπές σωματιδίων, καταγράφηκε για ακόμη μία χρονιά θετική επίδοση, με μια μικρή μείωση σε σχέση με το 2023. Αντίστοιχα, οι εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC) στις οποίες παρατηρείται μικρή αύξηση κατά 6% κινούνται γενικά σε σταθερά επίπεδα κατά τα τελευταία τρία έτη, ενώ μικρές αυξομειώσεις σχετίζονται με προσμίξεις στις πρώτες ύλες (δευτερογενές scrap αλουμινίου με οργανικό φορτίο, πχ. βαφές, γρέζι, σύρμα, προφίλ διαλογής, κ.α.) για την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου. [E2:E2-4_30_a]

Πίνακας αέριων ρύπων

Τύποι αέριων ρύπων (t)	2024	2023	2022
SOx	**2.790,3**	2.892,2	3.273,6
NOx	**1.775,0**	1.276,2	1.413,8
Φθόριο	**253,4**	249,4	270,3
Σωματίδια	**32,0**	33,0	38,9
Υπερφθοράνθρακες (PFC):	**8,5**	7,9	7,9
Τετραφθοράνθρακας (CF^4)	**7,6**	8,0	7,9
Εξαφθοράνθρακας (C^2F^6)	**0,9**	1,0	1,0
Πτητικές οργανικές ενώσεις (VOC)	**7,0**	6,6	7,0
Έμμονοι οργανικοί ρύποι (POP)	**-**	-	-
Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP)	**-**	-	-
Υδροφθοράνθρακες (HFC)	**-**	-	-
Εξαφθοριούχο θείο (SF_6)	**-**	-	-
Τριφθοριούχο Άζωτο (NF_3)	**-**	-	-
Διοξίνες / Φουράνια	**-**	-	-
Πολυκυκλικοί Αρωματικοί Υδρογονάνθρακες (PAHs)	**-**	-	-
Βαρέα Μέταλλα	**-**	-	-
Σύνολο (t)	**4.866,2**	**4.465,3**	**4.955,7**

[E2-4 28_a] [AR 21]

Πίνακας αέριων ρύπων ανά Κλάδο Δραστηριότητας [80]

Τύποι αέριων ρύπων (t)	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας	Υποδομές-Παραχωρήσεις	Σύνολο
SOx	**2.790,3**	-	0	2.790,3
NOx	**640,7**	1.134,3	0	1.775,0
Φθόριο	**253,4**	-	0	253,4
Σωματίδια	**32,0**	-	0	32,0
Υπερφθοράνθρακες (PFC):	**8,5**	-	0	8,5
Τετραφθοράνθρακας (CF_4)	7,6	-	0	7,6
Εξαφθοράνθρακας ($C2F_6$)	0,9	-	0	0,9
Πτητικές οργανικές ενώσεις (VOC)	**7,0**	-	0	7,0
Σύνολο (t)	**3.731,9**	**1.134,3**	**0**	**4.866,2**

[E2-4 28_a] [AR 22]

[79] Έχει διορθωθεί η συνολική ποσότητα των Υπερφθορανθράκων (PFC), στην οποία περιλαμβάνονται πλέον οι εκπομπές των Τετραφθορανθράκων (CF_4) και του Εξαφθοράνθρακα (C_2F_6). Σε προηγούμενες αναφορές, οι ποσότητες αυτών των δύο ενώσεων δημοσιεύονταν ως ξεχωριστές κατηγορίες, γεγονός που είχε οδηγήσει σε διπλομέτρηση, η οποία έχει πλέον εξομαλυνθεί με την παρούσα διόρθωση.

[80] Οι τιμές του πίνακα αφορούν το σύνολο των ρύπων δηλαδή δεν περιορίζονται μόνο στις εκπομπές από εγκαταστάσεις για τις οποίες σημειώνεται υπέρβαση της εφαρμοστέας τιμής ορίου που καθορίζεται στο παράρτημα II του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 166/2006"

Η Εταιρεία παρακολουθεί διαχρονικά τις μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, αναλύοντας τις τάσεις και τους παράγοντες που τις επηρεάζουν. Η μέτρηση των ρύπων πραγματοποιείται αξιοποιώντας τόσο άμεσες μετρήσεις από πιστοποιημένους σταθμούς παρακολούθησης όσο και υπολογιστικά μοντέλα όπου απαιτείται, ανάλογα με τη φύση της εκπομπής και την πηγή της. Εάν απαιτούνται επιπλέον δεδομένα εκπομπών για δημοσιοποίηση, πέρα από τις νομικές απαιτήσεις, αυτά περιλαμβάνονται επίσης στο σχέδιο παρακολούθησης της εγκατάστασης. Οι περιβαλλοντικές άδειες κάθε εγκατάστασης καθορίζουν τα σημεία παρακολούθησης, τη συχνότητα και τη μεθοδολογία, καθώς και τις νομικές απαιτήσεις για αναφορές. Τα δεδομένα συλλέγονται μέσω οργανωμένων διαδικασιών που διασφαλίζουν την ακρίβεια και πληρότητά τους, περιλαμβάνοντας εσωτερικά συστήματα παρακολούθησης, αλλά και αναφορές από μονάδες παραγωγής. Τα συνολικά ετήσια δεδομένα εκπομπών που παρουσιάζονται υπολογίζονται με βάση συντελεστές εκπομπής που σχετίζονται με την πηγή της εκπομπής. Η καταγραφή και η υποβολή εκθέσεων ακολουθούν τα ισχύοντα πρότυπα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. [E2:E2-4_30_b] [E2:E2-4_30_c]

Επιπρόσθετα, εκπομπές διοξειδίου του θείου υπολογίζεται στοιχειομετρικά στη διεργασία της ηλεκτρόλυσης, λαμβάνοντας υπόψη την περιεκτικότητα σε θείο των ανόδων που καταναλώνονται ετησίως. Η επιβληθείσα οριακή τιμή **εκπομπών διοξειδίου του θείου,** είναι <15kg / τόνο παραγόμενου αλουμινίου (Al)[81] σύμφωνα με τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Επίσης, συνεχής μέτρηση εκπομπών διοξειδίου του θείου πραγματοποιείται στα καυσαέρια του φούρνου έψησης ανοδικών ηλεκτροδίων κατά την επεξεργασία τους για κατακράτηση σκόνης και φθορίου.

Η συνεχής παρακολούθηση για την τεκμηριωμένη τήρηση των νομοθετικών ορίων και περιορισμών για τα εργοστάσια πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, καθώς και για τις εξορυκτικές δραστηριότητες, εντάσσεται στη συνολική δέσμευση για περιβαλλοντική ευθύνη και συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρείας.

Τέλος, σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών από βλάβες μηχανημάτων στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας της θυγατρικής εταιρείας Δελφοί-Δίστομον, το 2024 συνέβησαν συνολικά 54 περιστατικά, κατά 53% λιγότερα από τον αντίστοιχο αριθμό του 2023 (117), με το συνολικό όγκο των διαρροών να διαμορφώνεται σε 14.244lt [82], μειωμένος κατά 48% σε σχέση με το 2023 (27.641 lt).

Τα περιστατικά αυτά προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και υλικές ζημιές των μηχανημάτων. Δεν αποτελούν σοβαρές διαρροές, ενώ η αντιμετώπισή τους είναι άμεση, συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την προώθηση αυτής προς διαχείριση σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης επικινδύνων αποβλήτων.

ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3]

Το νερό είναι ένας βασικός και αναντικατάστατος φυσικός πόρος για τις βασικές δραστηριότητες της METLEN. Η Εταιρεία διαχειρίζεται το νερό και γενικά τους υδάτινους πόρους με υψηλό αίσθημα ευθύνης, τόσο έναντι του φυσικού περιβάλλοντος, όσο και των δικαιωμάτων των τοπικών πληθυσμών που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις της.

E3.SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΑ1]
Υφαλμύρωση υπόγειων υδάτινων πόρων λόγω υπεράντλησης [83]

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, καθώς και των θερμικών σταθμών παραγωγής ενέργειας της Εταιρείας. [SMB-3_48_a]

Χρονικός Ορίζοντας:	Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

[81] Αφορά ειδικά στη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης (ηλεκτρολυτικά κελιά)
[82] Η ποσότητα των 14.244lt αντιστοιχεί σε 0,09 kbls.
[83] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
α) Μειωμένη διαθεσιμότητα βιομηχανικού νερού στις παραγωγικές δραστηριότητες, επηρεάζοντας την παραγωγική ροή. β) Μείωση των αποθεμάτων πόσιμου νερού κατά τις περιόδους λειψυδρίας.	α) Αναθεώρηση της στρατηγικής διαχείρισης υδάτινων πόρων, για να αντιμετωπιστούν οι νέες προκλήσεις. β) Ανάγκη για ανάπτυξη συγκεκριμένων στόχων μείωσης κατανάλωσης νερού.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ3]
Επαναχρησιμοποίηση απορρίψεων θαλασσινού νερού [84]

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία των θερμικών σταθμών παραγωγής ενέργειας της Εταιρείας. [SMB-3_48_a]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [Ε3-Ο1]: Διασφάλιση σταθερότητας παραγωγής και μείωση της ανάγκη για πρόσθετες επενδύσεις και επιπρόσθετα λειτουργικά κόστη	
Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
α) Βελτιστοποίηση διαδικασιών παραγωγής ενέργειας, λόγω επαναχρησιμοποίησης διαθέσιμων πόρων. β) Σταθεροποίηση των εισροών από τον θαλάσσιο πόρο, παρά την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων. γ) Εξοικονόμηση ποσοτήτων άντλησης και επεξεργασίας θαλασσινού νερού. δ) Ενίσχυση του προφίλ βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.	α) Βελτίωση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας με την υιοθέτηση υπεύθυνων, καινοτόμων λύσεων στη διαχείριση των θαλάσσιων πόρων. β) Ενίσχυση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, με περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. γ) Υιοθέτηση πολιτικών και πρακτικών διαφάνειας και λογοδοσίας σχετικά με τη διαχείριση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων.

Σε σχέση με τη διαχείριση της νερού, η METLEN δεν αντιμετωπίζει οικονομικές επιπτώσεις που να επηρεάζουν την οικονομική της θέση, τις οικονομικές της επιδόσεις ή τις ταμειακές της ροές. Αναγνωρίζοντας ότι το νερό αποτελεί το σημαντικότερο φυσικό πόρο, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει αποτελεσματικά μέτρα για τη διαχείρισή του και την πρόληψη των σχετιζόμενων κινδύνων. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και την νομοθεσία για την υπεύθυνη άντληση νερού, ενώ ενημερώνει σε ετήσια βάση και ενδιάμεσα, όταν απαιτηθεί, τις αρμόδιες Αρχές ελέγχου. Επίσης, παρακολουθεί στενά τη στάθμη διαθεσιμότητας υδάτων και εφαρμόζει υπεύθυνη άντληση με κύριο μέλημα την αποφυγή της υφαλμύρωσης, προκειμένου να διασφαλίζει πως δεν επηρεάζεται ο ρυθμός παραγωγής της Εταιρείας, διασφαλίζοντας σταθερή απόδοση και ροή εργασιών.

Συμπερασματικά, η ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας, όσον αφορά στην αντιμετώπιση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων εδράζεται: α) στην εφαρμογή μιας ισχυρής κεντρικής Πολιτικής Περιβάλλοντος που της επιτρέπει να διαχειρίζεται αποτελεσματικά να προβλέπει και να διατηρεί σε χαμηλά επίπεδα και, όσο είναι δυνατόν, να μειώνει την πιθανότητα εμφάνισης συμβάντων με αρνητική επίδραση στο νερό, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη λειτουργία της, β) στη διαρκή αξιολόγηση και παρακολούθηση των επιπέδων άντλησης και απόρριψης, προσαρμόζοντας τις πρακτικές της, ώστε να αντιμετωπίσει νέους κινδύνους ή αναδυόμενες απειλές, γ) στην ευελιξία που διαθέτει για την άμεση προσαρμογή της, μέσω των εξειδικευμένων διοικητικών της μονάδων Περιβάλλοντος, σε νέες συνθήκες ή αυστηρότερους κανονισμούς, ελαχιστοποιώντας τις οικονομικές επιπτώσεις, δ) στη συνεχή ευαισθητοποίηση του προσωπικού της, ε) στη δέσμευσή της στην αναβάθμιση των υποδομών και διαδικασιών της, ενσωματώνοντας καινοτόμες τεχνολογίες και βέλτιστες πρακτικές και στ) στην επένδυση σε ασφαλιστικές καλύψεις. [SBM3_48_d]

[84] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

E3-1

Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Η METLEN διαθέτει και εφαρμόζει πολιτικές που διασφαλίζουν την ορθή χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων στο πλαίσιο των οικείων δραστηριοτήτων της και της εφοδιαστικής της αλυσίδας. Η Εταιρεία δεν έχει εγκρίνει πολιτική που σχετίζεται με τους βιώσιμους ωκεανούς και θάλασσες, ωστόσο σε σχέση με το θαλασσινό νερό εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές άντλησης, χρήσης και απόρριψης, όπως αποτυπώνεται στην κεντρική περιβαλλοντική της Πολιτική. [E3:E3-1_12_aii] [E3:E3-1_12_aiii] [E3:E3-1_12_c] [E3:E3-1_14]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Στο πλαίσιο Βιώσιμης διαχείριση του φυσικού κεφαλαίου περιλαμβάνεται, εκτός των άλλων, η ορθολογική και βιώσιμη άντληση, χρήση και απόρριψη του νερού με παράλληλη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη λειψυδρία. [E3:E3-1_12_a]
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνει τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας, β) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (6,7,12,13,14,15 & 17) γ) ASI Performance Standard
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [85] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	
Έτος επικαιροποίησης	**2021**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό και την υποστήριξη των δικαιωμάτων των τοπικών της κοινωνιών ως προς τη χρήση γης, τη χρήση των φυσικών πόρων και ιδιαίτερα του νερού, καθώς και της διατήρησης της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς ως βασικά στοιχεία της βιωσιμότητας τους.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνει τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, β) Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης γ) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών. β) Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). γ) Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030). δ) Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών. ε) Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.). στ) ASI Performance Standard
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	α) Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων β) Ειδική θεματική διαβούλευση με βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[86] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

[85] https://www.metlengroup.com/media/2hwb4ko1/perivallontiki_politiki_gr.pdf
[86] https://www.metlengroup.com/media/lgjj4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf

E3-2

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
[E3:E3-2_17]

Με σκοπό την αποδοτικότερη διαχείριση του νερού, η METLEN εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση συνεχούς βελτίωσης σε όλες τις βασικές παραγωγικές της μονάδες. [SBM-3 48_b]

Ειδικότερα:

α) Διασφαλίζεται η κανονιστική συμμόρφωση σχετικά με τη διαχείριση του νερού, ακολουθώντας αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας.

β) Πραγματοποιείται τακτική επικοινωνία της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του μελλοντικού δυναμικού των ρυθμιστικών αλλαγών των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων.

γ) Ανατίθεται μέριμνα για την **παρακολούθηση των στόχων** και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων στους υπεύθυνους περιβάλλοντος, σε κάθε Κλάδο της Εταιρείας.

δ) Εφαρμόζεται **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** πιστοποιημένο κατά ISO 14001, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείριση και αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων, με την κατάρτιση σχεδίων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων διαρροής, με την εφαρμογή προληπτικών και διορθωτικών μέτρων.

ε) Αναφορικά με τη **διαχείριση των απορρίψεων νερού**, αυτές είναι απολύτως ελεγχόμενες, μέσω παρακολούθησης παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις (Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και Άδειες Χρήσης Νερού) των εγκαταστάσεων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

στ) Επίσης, πραγματοποιούνται **μετρήσεις για τον έλεγχο της ποιότητας διάθεσης** των επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων σε συνεχή βάση της παροχής του pH και της θερμοκρασίας, ενώ μία φορά το μήνα πραγματοποιούνται αναλύσεις στην έξοδο της μονάδας επεξεργασίας, οι οποίες αφορούν σε αιωρούμενα στερεά, ολικά διαλυμένα στερεά, COD, BOD5, pH, θειούχα και φθοριούχα. Ως προς τα χαρακτηριστικά του θαλάσσιου αποδέκτη όπου πραγματοποιείται η απόρριψη, παρακολουθούνται τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του ως προς την συμμόρφωση με τα Πρότυπα Ποιότητας Περιβάλλοντος (ΠΠΠ).

ζ) Ορίζονται οι ουσίες προτεραιότητας και καθορίζονται τα **όρια απόρριψης** για τις ουσίες αυτές, όπως ρυθμίζονται από την ΑΕΠΟ της εκάστοτε μονάδας. Ειδικότερα, κατά το 2024 δεν παρατηρήθηκαν περιστατικά υπέρβασης των ορίων ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία.

Δράσεις, Πρακτικές και Πρωτοβουλίες υπεύθυνης διαχείρισης άντλησης και χρήσης νερού

Ακολουθούν **βασικές δράσεις/πρακτικές/πρωτοβουλίες,** που είτε ολοκληρώθηκαν εντός του 2024, είτε είναι μόνιμα επαναλαμβανόμενες σε ετήσια βάση, και συνδέονται με το ενεργειακό κέντρο της Εταιρείας, με πρόσβαση στον Κορινθιακό κόλπο στην περιοχή Αγ. Νικολάου του Νομού Βοιωτίας, και συγκεκριμένα με το εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου του Κλάδου Μετάλλων, τους δύο θερμικούς σταθμούς παραγωγής ενέργειας και τον σταθμό συμπαραγωγής ατμού και θερμότητας του Κλάδου Ενέργειας, όπου εντοπίζονται οι βασικές επιπτώσεις, εστιάζοντας στην επαναχρησιμοποίηση νερού και όπου είναι εφικτό τον μετριασμό της χρήσης των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων. [E3:E3-2_18] [E3:MDR-T_80_a] [E3:E3-2_19]

Στο εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου [E3:E3-2_17]

α) Η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα πραγματοποιείται μέσω ελεγχόμενου δικτύου γεωτρήσεων που επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται σε σύντομο χρονικό διάστημα με φυσικό τρόπο μέσω βροχοπτώσεων και χιονοπτώσεων (ανανεώσιμες πηγές). Η στάθμη των πηγαδιών του δικτύου γεωτρήσεων παρακολουθείται διαρκώς, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμβατότητα της με τα όρια που τίθενται από την Άδεια Χρήσης Νερού και την ισχύουσα ΑΕΠΟ. Ειδικότερα, και σύμφωνα με ειδική μελέτη που υλοποίησε ο Κλάδος Μετάλλων, το 2021, για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφορέα της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση κατείσδυση της υδρολογικής λεκάνης της περιοχής είναι της τάξης των 51,36 εκ. m^3 (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κ.λπ.). Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρεία με βάση την Άδεια Χρήσης Νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 10%, ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, γεγονός που διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο και κατ' επέκταση στις γεωτρήσεις, ενώ τα παραπάνω επιβεβαιώνονται από τις συνεχείς μετρήσεις που πραγματοποιούνται στις στάθμες των πηγαδιών. Σημειώνεται πως σύμφωνα με την μεθοδολογία του **World Resources Institute,** Aqueduct[87], η Ελλάδα παρουσιάζει ασήμαντη τάση μεταβολής του δυναμικού όγκου των υπόγειων υδάτων της. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-T_80_c] [E3:MDR-T_80_b] [E3:MDR-T_80_f]

β) Διασφάλιση ότι η ποσότητα θαλασσινού νερού που αντλείται για τις ανάγκες ψύξης στη μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας παραμένει κάτω από τα αυστηρά όρια άντλησης που έχουν καθοριστεί στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις Άδειες Χρήσης Νερού. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω συνεχούς παρακολούθησης της άντλησης νερού. [E3:MDR-A_68_a]

γ) Η κατασκευή του έργου εξοικονόμησης βιομηχανικού νερού της τάξης των 110-120m3/h, με στόχο την αντικατάσταση του με απορριπτόμενο υφάλμυρο νερό ψύξης, που ολοκληρώθηκε το προηγούμενο έτος, εκτιμάται ότι απέφερε, για το έτος 2024, συνολική εξοικονόμηση ~800.000 m3 βιομηχανικού νερού. [E3:MDR-A_68_c] [E3:MDR-A_68_e]

δ) Υλοποιήθηκε για 2η συνεχόμενη χρονιά ξεκινώντας το 2023, καμπάνια ευαισθητοποίησης των εργαζομένων με κατάλληλο μήνυμα για την εξοικονόμηση νερού, το οποίο προβλήθηκε ως screensaver στους Η/Υ του εργοστασίου αλουμίνας και αλουμινίου στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας για το Νερό. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b] [E3:MDR-A_68_c]

ε) Απεστάλη ηλεκτρονική επιστολή προς όλους τους εργαζόμενους, του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, με σκοπό την ενημέρωσή τους σχετικά με τη σημασία του περιορισμού της κατανάλωσης νερού στις απολύτως απαραίτητες ανάγκες, ειδικά κατά τους καλοκαιρινούς μήνες όπου η κατανάλωση νερού αυξάνεται λόγω των υψηλών θερμοκρασιών. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b]

στ) Πραγματοποιούνται διαρκώς έλεγχοι διαρροών στο εργοστάσιο αλουμινίου και στους γειτονικούς οικισμούς σε συνεργασία με τις αντίστοιχες τεχνικές υπηρεσίες, προκειμένου έγκαιρα να αναγνωρίζονται τυχόν περιστατικά και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b] [E3:MDR-A_68_c] [E3:MDR-A_68_d]

ζ) Ολοκληρώθηκε, εντός του 2024, η λεπτομερής αποτύπωση του δικτύου βιομηχανικού νερού του εργοστασίου, η οποία ξεκίνησε το 2023, με στόχο τη τοποθέτηση παροχόμετρων για την παρακολούθηση και τη βέλτιστη διαχείριση της κατανάλωσης νερού. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b]

η) Εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις του Κλάδου Μετάλλων, σε μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b]

[87] https://www.wri.org/aqueduct/tools

Στους θερμικούς σταθμούς παραγωγής ενέργειας [E3:E3-2_17]

α) Εφαρμόζεται συστηματικά η μέθοδος της επαναχρησιμοποίησης απορριπτόμενου θαλασσινού νερού, για την ψύξη των πύργων των θερμικών σταθμών, αποφεύγοντας με τον τρόπο αυτό την άντληση επιπλέον σημαντικής ποσότητας θαλασσινού νερού που υπολογίζεται σε 16εκ.m³ κατά μέσο όρο σε ετήσια βάση. [E3:MDR-A_68_a]
β) Κατά την εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη χρήση νερού στις δραστηριότητες των θερμικών μονάδων, δεν έχει εντοπιστεί υψηλή επικινδυνότητα. Ωστόσο, η METLEN εφαρμόζει ένα σύνολο μέτρων για τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την προστασία του περιβάλλοντος. Οι βασικές ενέργειες περιλαμβάνουν: **α)** Τήρηση των όρων και των ορίων των αδειών χρήσης νερού. **β)** Όπου είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης νερού για την ελαχιστοποίηση της σπατάλης. **γ)** Εγκατάσταση σύγχρονων συστημάτων διαχείρισης νερού για την εξοικονόμηση και την αποτελεσματική χρήση των υδάτινων πόρων. **δ)** Τακτική παρακολούθηση και αναφορά δεδομένων θαλασσινού νερού προς τις αρμόδιες αρχές για την καταγραφή και παρακολούθηση των στοιχείων που σχετίζονται με το θαλασσινό νερό ψύξης. ε) Υποβολή ετήσιας έκθεσης για την ποιότητα του περιβάλλοντος με λεπτομερή στοιχεία σχετικά με τη χρήση νερού στις θερμικές μονάδες. [E3:MDR-A_68_a] [E3:MDR-A_68_b]

Η επίτευξη των πιο πάνω αποτελεσμάτων για την υπεύθυνη διαχείριση των επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της METLEN, σε σχέση με τη νερό, απαιτεί **διαρκείς επενδύσεις. Παράλληλα, το 2024 οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες (OpEx) ανήλθαν συνολικά σε 490.000€.** [E3:MDR-A_69_b] [E3:MDR-A_69_a]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

E3-3

Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3:MDR-T_80_a] [E3:MDR-T_80_h]

Στον **Κλάδο Ενέργειας,** η βέλτιστη διαχείριση του νερού έχει ήδη διασφαλιστεί από τη φάση του σχεδιασμού των θερμικών σταθμών. Κατά τον σχεδιασμό, λήφθηκαν υπόψη όλες οι διαθέσιμες τεχνολογίες και πρακτικές με στόχο τη μέγιστη εξοικονόμηση νερού. Επομένως, δεν υπάρχει αναγκαιότητα θέσπισης συγκεκριμένων μετρήσιμων στόχων. [E3:MDR-T_81_b]
Επίσης, η χρήση του νερού στους σταθμούς διέπεται από αυστηρά όρια που καθορίζονται στην ελληνική περιβαλλοντική νομοθεσία, στις Άδειες Χρήσης Νερού και στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ). Αυτά τα όρια προσδιορίζουν το ακριβές ποσό νερού που επιτρέπεται να αντλείται και να χρησιμοποιείται, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις. Καθώς οι θερμικές μονάδες συμμορφώνονται πλήρως με αυτά τα αυστηρά όρια, οποιαδήποτε προσπάθεια περαιτέρω μείωσης της κατανάλωσης νερού θα ήταν μη εφικτή και πιθανώς ασύμβατη με τις λειτουργικές ανάγκες των εγκαταστάσεων, γεγονός που μειώνει την ανάγκη για επιπρόσθετους στόχους άντλησης ή μείωσης χρήσης του νερού.

Στον **Κλάδο Μετάλλων,** οι στόχοι για την διαχείριση των υδάτινων πόρων περιλαμβάνονται στους γενικούς ετήσιους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με το σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, λαμβάνοντας υπόψη ως αναφορά τα καθορισμένα από την ΑΕΠΟ, νομοθετικά όρια άντλησης, ενώ θεσπίζονται εσωτερικά όρια για την βελτίωση των επιδόσεων. Επιπλέον, η μείωση της κατανάλωσης βιομηχανικού ή πόσιμου νερού έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση της άντλησης από τα υπόγεια ύδατα, συμβάλλοντας έτσι στην πρόληψη της υφαλμύρωσης των εν λόγω υδάτων. [E3:E3-3_23_a] [E3:E3-3_23_c] [E3:E3-3_25]

Οι επιμέρους στόχοι που αφορούν στο εργοστάσιο αλουμίνας και αλουμινίου είναι: [E3:MDR-T_80_b] [E3:MDR-T_80_d] [E3:E3-3_22]
α) < 13,5 μεγάλιτρα/ημέρα συνολικής άντλησης νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική & υδρευτική χρήση) και
β) < 7 μεγάλιτρα/ημέρα συνολικής άντλησης νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική χρήση εργοστασίου πρωτόχυτου αλουμινίου)
γ) < 0,35 μεγάλιτρα / ημέρα κατανάλωσης πόσιμου νερού στο εργοστάσιο.

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας πολιτικών και δράσεων μέσω στόχων [E3:MDR-T_80_b] [E3:MDR-T_80_c] [E3:MDR-T_80_d] [E3:MDR-T_80_e] [E3:MDR-T_80_j]	Συνολική άντληση νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική & υδρευτική χρήση)	Συνολική άντλησης νερού από γεωτρήσεις (βιομηχανική χρήση εργοστασίου πρωτόχυτου αλουμινίου	Κατανάλωση πόσιμου νερού στο εργοστάσιο
Σχέση με τους στόχους της πολιτικής	Ορθολογική και βιώσιμη άντληση και χρήση νερού		
Μετρήσιμος στόχος	13,5 μεγαλίτρα/ημέρα	7 μεγαλίτρα/ημέρα	0,35 μεγαλίτρα/ημέρα
Φύση του στόχου	Απόλυτος		
Περιγραφή του εύρους του στόχου	Παραγωγή Αλουμίνας, Αλουμινίου & Ενέργειας		
Τιμή βάσης	14,5 μεγαλίτρα/ημέρα	7,5 μεγαλίτρα/ημέρα	0,4 μεγαλίτρα/ημέρα
Έτος βάσης	2023		
Περίοδος εφαρμογής του στόχου	Περιβαλλοντικοί Ετήσιοι Στόχοι		
Ένδειξη ορόσημων ή ενδιάμεσων στόχων	Ημερήσιοι στόχοι ως αναφέρονται παραπάνω		
Περιγραφή μεθοδολογιών και σημαντικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν για τον καθορισμό του στόχου	Νομοθετικό όριο βάσει ΑΕΠΟ και Άδειας Χρήσης Νερού		
Ο στόχος που σχετίζεται με περιβαλλοντικά θέματα βασίζεται σε αδιαμφισβήτητα επιστημονικά δεδομένα	Σύμφωνα με τις ενδείξεις των παροχομέτρων / υδρομέτρων		
Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό του στόχου	Λαμβάνονται υπόψη η επίδοση των προηγούμενων ετών και συνυπολογίζεται πιθανή εξοικονόμηση νερού από κάποιο έργο στο οποίο συμβάλλουν οι χρήστες του νερού.		
Περιγραφή τυχόν αλλαγών στον στόχο και αντίστοιχων μετρήσεων ή υποκείμενων μεθοδολογιών μέτρησης, σημαντικών παραδοχών, περιορισμών, πηγών και διαδικασιών που υιοθετήθηκαν για τη συλλογή δεδομένων	Δεν υπάρχουν αλλαγές στο στόχο		
Περιγραφή της επίδοσης 2024 σε σχέση με τον δηλωμένο στόχο	12,02 μεγαλίτρα/ημέρα	6,24 μεγαλίτρα/ημέρα	0,46 μεγαλίτρα/ημέρα

E3-4

Κατανάλωση νερού

[E3: E3-4_28_e] [SASB EM-CM-140a.1] [SASB EM-M-140a.1] [SASB EM-MM-140a.2] [SASB IF-EU-140a.1] [SASB IF-EU-140a.2]

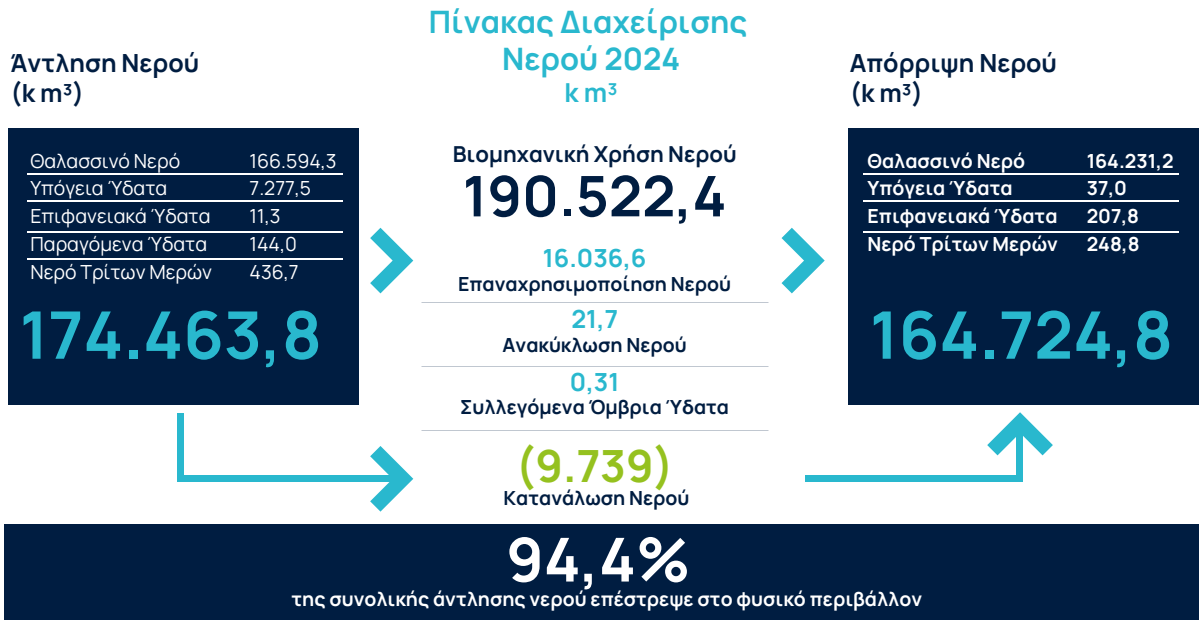
Η METLEN διατηρεί απόλυτη συμμόρφωση με τις άδειες, τα πρότυπα και τους κανονισμούς που αφορούν στην ποσότητα, στη διαθεσιμότητα και στην ποιότητα του νερού. Κατά το 2024, δεν υπήρξαν ή δηλώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Παράλληλα η Εταιρεία, για ένατη συνεχόμενη χρονιά, αξιολογήθηκε από τον διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP στην κατηγορία Water Security. Η αξιολόγηση [88] αυτή εξετάζει τη στρατηγική και τις πρακτικές της Εταιρείας για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας [89] .

[88] https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/esg-epidoseis/esg-aksiologiseis/

[89] βλ. Εισαγωγή Δήλωσης Βιωσιμότητας, ενότητα «Επιδόσεις ESG και παρουσία σε διεθνείς δείκτες βιωσιμότητας»

Συνολικό αποτύπωμα χρήσης νερού



Άντληση [E3:E3-4_AE_32]

Το 2024, αντλήθηκαν συνολικά 174,4 εκατ. m³ νερού για χρήση, ποσότητα αυξημένη κατά 14,1% σε σχέση με το 2023. Η διαφορά αυτή οφείλεται κυρίως στην επιμέρους αυξημένη ποσότητα άντλησης θαλασσινού νερού για την κάλυψη των αναγκών του ενεργειακού συγκροτήματος της METLEN στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας.

Σχετικά με τις ποσότητες άντλησης από τις διάφορες πηγές, όλες παρουσίασαν μείωση σε σύγκριση με το 2023, με εξαίρεση την ποσότητα των παραγόμενων υδάτων που προκύπτουν στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας. Στην τελευταία περίπτωση καταγράφηκε σημαντική αύξηση, η οποία οφείλεται στις έντονες βροχοπτώσεις που σημειώθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους στην περιοχή. Αναφορικά με την ποσότητα νερού που αντλήθηκε από περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές, αυτή ανήλθε μόλις στο 0,01% της συνολικής άντλησης, σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 38% σε σύγκριση με την αντίστοιχη ποσότητα του 2023.

Αναλυτικός πίνακας πηγών και ποσοτήτων άντλησης νερού 2024		Όλες οι περιοχές[90]	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θαλάσσια ύδατα (m³)			
Ποσότητα θαλασσινού νερού χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Κλάδου Μετάλλων, και εν συνεχεία για των θερμικών μονάδων παραγωγής ενέργειας IPP1 & IPP2. Σχετικά όρια σε ετήσια και ημερήσια βάση καθορίζονται και αναφέρονται στις ισχύουσες ΑΕΠΟ των μονάδων. Περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**166.594.303,0**	**2.913,0**
	Άλλο νερό[3]	166.594.303,0	2.913,0
2. Υπόγεια ύδατα (m³)			
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται κυρίως από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Κλάδου Μετάλλων, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης, περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**7.277.470,0**	**1.788,4**
	Φρέσκο νερό[91]	4.413.353,0	0
	Άλλο νερό	2.864.117,0	1.788,4
3. Επιφανειακά ύδατα (m³)			
Ποσότητα νερού που αντλείται από παρακείμενο ρέμα από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, καθώς και βρόχινου νερού το οποίο συλλέγεται. Επίσης, περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	**Υποσύνολο**	**11.317,5**	**142,0**
	Φρέσκο νερό	11.053,0	0
	Άλλο νερό	264,5	142,0
4. Παραγόμενα ύδατα (m³)			
Ποσότητα νερού που συλλέγεται κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη από τη θυγατρική εταιρεία της METLEN, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, αντλείται και κατόπιν υφίσταται επεξεργασία πριν την τελική της απόρριψη.	**Υποσύνολο**	**144.000,0**	**0**
	Φρέσκο νερό	144.000,0	0
	Άλλο νερό	0	0
5. Τρίτα μέρη (m³)			
Αφορά στην ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της METLEN, καθώς και επιστροφές θαλασσινού νερού από παρακείμενο διυλιστήριο άλλης εταιρείας που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.	**Υποσύνολο**	**436.689,6**	**17.363,5**
	Φρέσκο νερό[92]	137.827,8	0
	Άλλο νερό[93]	298.861,8	17.363,5
Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)		**174.463.780,1**	**22.206,9**
	Φρέσκο νερό	4.706.233,8	0
	Άλλο νερό	169.757.546,3	22.206,9

Απόρριψη [E3:E3-4_AE_32]

Η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού, το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ανά Κλάδο Δραστηριότητας, ήταν 164,7 εκατ. m³ ποσότητα αυξημένη κατά ~14% σε σχέση με το 2023. Σχετικά με τις απορρίψεις των υγρών αποβλήτων, συνεχίστηκε και το 2024 η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους, τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. Τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού σημειώνεται ότι είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων. Συνολικά, οι ρύποι των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που απορρίπτονται στους υδάτινους αποδέκτες ανήλθαν σε 8,1 t ποσότητα μειωμένη κατά 48% από το 2023 (15,5t), οι οποίοι αναλύονται σε: 1,1 t BOD, 5,9 t COD, 1,0 t TSS, 0 t TN και 0 t TP. Επίσης, σημειώνεται πως για τις εγκαταστάσεις του Αλουμινίου της Ελλάδας, όπου καταγράφει το μεγαλύτερο μέρος της απόρριψης νερού, σύμφωνα με την ΑΕΠΟ (Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων),

[90] Περιλαμβάνονται και οι περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas).
[91] Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/L).
[92] Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/L).
[93] Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1.000 mg/L).

η ποσοτική και ποιοτική κατάσταση του υδάτινου αποδέκτη, σύμφωνα με τις μελέτης του θαλάσσιου οικοσυστήματος που πραγματοποιούνται σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ, έχει χαρακτηρισθεί ως καλή/άριστη[94]

Αναλυτικός πίνακας απορρίψεων νερού ανά υδάτινο αποδέκτη 2024		Όλες οι περιοχές[95]	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές
1. Θαλάσσιος αποδέκτης (m³)			
Αφορά στην ποσότητα θαλασσινού και υφάλμυρου νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, καθώς και των θερμικών μονάδων παραγωγής ενέργειας IPP1 & IPP2, του Κλάδου Ενέργειας, καθώς και στην ποσότητα υφάλμυρου νερού από γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται ως ψυκτικό μέσο στους εναλλάκτες του χυτηρίου του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου της ΑτΕ, καθώς και υγρών αποβλήτων στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας. Επίσης, για την αφαλάτωση στην μονάδα παραγωγής ενέργειας Korinthos Power χρησιμοποιείται θαλασσινό νερό από τις επιστροφές θαλασσινού νερού ψύξης άλλης παρακείμενης μονάδας (ΜΟΗ). Η άλμη επιστρέφεται και διατίθεται στο θαλάσσιο αποδέκτη από κοινού με τον αλμόλοιπο των μονάδων αφαλάτωσης της ΜΟΗ.	**Υποσύνολο**	**164.231.240,0**	**0**
	Φρέσκο νερό	292.261,0	0
	Άλλο νερό	163.938.979,0	0
2. Υπόγειος αποδέκτης (m³)			
Αφορά στην ποσότητα νερού που χρησιμοποιείται για την διάτρηση του υπεδάφους κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, καθώς και για τον καθαρισμό των ηλιακών πάνελ των φωτοβολταϊκών πάρκων του τομέα M Renewables του Κλάδου Ενέργειας.	**Υποσύνολο**	**37.049,5**	**19.717,0**
	Φρέσκο νερό	14.249,0	0
	Άλλο νερό	22.800,5	19.717,0
3. Επιφανειακά ύδατα α (m³)			
Αφορά στην απόρριψη του παραγόμενου νερού από τη μονάδα εξόρυξης βωξίτη, διαβροχές χωμάτινων δρόμων μεταφοράς και πότισμα πρασίνου που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και στην ποσότητα πρωτοβάθμια επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της μονάδας επεξεργασίας δευτερόχυτου αλουμινίου.	**Υποσύνολο**	**207.836,0**	**0**
	Φρέσκο νερό	207.832,0	0
	Άλλο νερό	4,0	0
4. Τρίτα μέρη (m³)			
Αφορά στην ποσότητα υγρών αστικών αποβλήτων προς δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στην ποσότητα βιομηχανικού νερού, στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής, το οποίο διατίθενται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil, αφού πρώτα ρυθμιστούν το pH και η θερμοκρασία του.	**Υποσύνολο**	**248.746,1**	**1.368,5**
	Φρέσκο νερό	37.185,2	0
	Άλλο νερό	211.560,8	1.368,5
Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)		**164.724.871,6**	**21.085,4**
	Φρέσκο νερό[96]	551.527,2	0
	Άλλο νερό[97]	164.173.344,4	21.085,4

Η μεγαλύτερη ποσότητα νερού που αντλήθηκε από περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές και ανήλθε σε 19.717,0 m³, προήλθε από υπόγεια ύδατα λόγω της μη ύπαρξης σύνδεσης των περιοχών των εργοταξίων με δίκτυα υδροδότησης. Όλη η ποσότητα που αντλήθηκε, απορρίφθηκε στο υπέδαφος μέσω ύγρανσης του χώματος των εργοταξίων τοποθέτησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για τη μείωση της σκόνης, καθώς και του καθαρισμού των ηλιακών πάνελ για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των εγκαταστάσεων.

[94] Περισσότερες πληροφορίες: Ενότητα Ε4-5 Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[95] Περιλαμβάνονται και οι περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas).
[96] Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/L).
[97] Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1.000 mg/L).

Κατανάλωση [E3:3-4_28_a] [E3:E3-4_28_b]

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, η συνολική κατανάλωση νερού της METLEN κατέγραψε αύξηση 21% σε σύγκριση με το 2023, γεγονός που αποδίδεται κυρίως στην αυξημένη ποσότητα εξάτμισης του θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη των θερμικών σταθμών παραγωγής ενέργειας της Εταιρείας. Αυτή η αύξηση, αν και σημαντική, αφορά αποκλειστικά στο μη πόσιμο νερό, υπογραμμίζοντας τη στρατηγική αξιοποίηση των διαθέσιμων υδάτινων πόρων χωρίς να επιβαρύνονται οι πηγές φρέσκου νερού. Σε αντίθεση με την αύξηση της συνολικής κατανάλωσης, η κατανάλωση φρέσκου νερού παρουσίασε μείωση της τάξης του 11%, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, ενώ το 34% της ποσότητας αυτής χρησιμοποιήθηκε για την τροφοδότηση των γειτονικών οικισμών, του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου του Κλάδου Μετάλλων στην περιοχή της Βοιωτίας, για την κάλυψη των αναγκών τους.

Συνολική κατανάλωση νερού[98]

(m^3)	% N/N-1	2024	2023	2022
Συνολική άντληση νερού	**14,2%**	**1**74.463.780,05	152.748.200,00	165.808.000,00
Συνολική απόρριψη νερού	**13,8%**	164.724.871,57	144.723.400,00	159.298.100,00
Συνολική κατανάλωση νερού	**21,4%**	**9.738.908,48**	8.024.800,00	6.509.900,00
Φρέσκο νερό	-10,6%	**4**.154.706,59	4.638.000,00	5.309.000,00
Άλλο νερό	64,9%	5.584.201,89	3.386.800,00	1.200.900,00

Επιπλέον, η METLEN έχει στη διάθεσή της 7.764,5 m^3 αποθηκευμένου νερού[99], το οποίο δεν συμπεριλαμβάνεται στη συνολική κατανάλωση. Η δυνατότητα αποθήκευσης υποδεικνύει ένα πρόσθετο επίπεδο ετοιμότητας και υπευθυνότητας. [E3:E3-4_28_d]

Συνολική κατανάλωση νερού από Πηγές ή Περιοχές ευαίσθητες σχετικά με τα αποθέματα νερού

(m^3)	2024	2023	2022
Φρέσκο νερό	0	0	0
Άλλο νερό	1.121,5	0	300
Σύνολο	**1.121,5**	**0**	**300**

Η κατανάλωση νερού που αποτυπώνεται στον παραπάνω πίνακα προέρχεται αποκλειστικά από τις δραστηριότητες του Κλάδου Ενέργειας και συγκεκριμένα του τομέα M Renewables και αφορά στη χρήση νερού κατά τη διαδικασία κατασκευής. Σημειώνεται πως για την κατηγοριοποίηση των περιοχών χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία που προκύπτουν από τις αδειοδοτικές αποφάσεις της Εταιρείας, ενώ στις λοιπές περιπτώσεις χρησιμοποιήθηκαν οι δείκτες του **Aqueduct (Water Stress**[100], Groundwater Table Decline[101]). Η συλλογή δεδομένων σχετικά με την άντληση, επαναχρησιμοποίηση και απόρριψη νερού πραγματοποιείται μέσω άμεσων μετρήσεων σε αντίστοιχα σημεία άντλησης και διάθεσης σε ποσοστό μεγαλύτερο του 99%. Σε περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατή η άμεση καταγραφή, λόγω του ότι η δραστηριότητα άντλησης πραγματοποιείται από συνεργαζόμενους με την METLEN οργανισμούς, εφαρμόζονται υπολογιστικές εκτιμήσεις και μοντέλα βασισμένα σε δεδομένα ογκομέτρησης των μέσων μεταφοράς νερού (βυτία) κυρίως στις δραστηριότητες κατασκευής ενεργειακών έργων και έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Επίσης οι καταναλώσεις των γραφείων των Κεντρικών Υπηρεσιών, των εργοταξίων και των παραγωγικών μονάδων βασίζεται σε περιοδικούς λογαριασμούς που λαμβάνονται από τους αρμόδιους παρόχους. [E3:E3-4_28_e]

Επαναχρησιμοποίηση [E3:E3-4_28_c]

Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε μεταξύ των μονάδων των Κλάδων Δραστηριότητας της METLEN, γεγονός που υποδηλώνει ότι η Εταιρεία αξιοποιεί σημαντικό μέρος του νερού που έχει ήδη χρησιμοποιήσει, μειώνοντας την ανάγκη για άντληση νέων ποσοτήτων από φυσικούς πόρους, ανήλθε για το 2024 σε περισσότερα από 16 εκατ. m^3 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2023 λόγω της μεγαλύτερης διάρκειας λειτουργίας του νέου θερμικού σταθμού CCGT. Η ποσότητα αυτή, αφορά σχεδόν στο σύνολό της (99,9%), την ποσότητα απορριπτόμενου θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται στη μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρικής και Θερμικής Ενέργειας του Κλάδου Μετάλλων, το οποίο αξιοποιήθηκε για την ψύξη των δύο θερμικών σταθμών παραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.

[98] Συνολική κατανάλωση νερού= Συνολική ποσότητα άντλησης – Συνολική ποσότητα απόρριψης

[99] Η δημοσιοποίηση του δείκτη ποσότητας αποθηκευμένου νερού γίνεται για 1η φορά οπότε δεν παρουσιάζεται διαφοροποίηση ή αντίστοιχες ποσότητες προηγούμενων ετών.

[100] Η βασική υδατική πίεση μετρά τον λόγο της συνολικής ζήτησης νερού προς τα διαθέσιμα ανανεώσιμα αποθέματα επιφανειακών και υπόγειων υδάτων. Η ζήτηση νερού περιλαμβάνει οικιακές, βιομηχανικές, αρδευτικές και κτηνοτροφικές χρήσεις. Τα διαθέσιμα ανανεώσιμα αποθέματα νερού περιλαμβάνουν τις επιπτώσεις των ανάντη καταναλωτών νερού και των μεγάλων φραγμάτων στη διαθεσιμότητα νερού στα κατάντη.

[101] Η μείωση του υπόγειου υδροφόρου ορίζοντα μετρά τη μέση μείωση του υπόγειου υδροφόρου ορίζοντα ως μέση μεταβολή για την περίοδο μελέτης (1990-2014). Το αποτέλεσμα εκφράζεται σε εκατοστά ανά έτος (cm/yr).

Επαναχρησιμοποίηση νερού				
(m³)	% N/N-1	2024	2023	2022
Θαλασσινό νερό	+46,3%	**16.036.576,4**	10.960.000	5.634.300

Δείκτες έντασης χρήσης υδάτων

Ο δείκτης έντασης χρήσης νερού κατέγραψε αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ως αποτέλεσμα της εντατικοποίησης συγκεκριμένων δραστηριοτήτων που απαιτούν αυξημένους υδάτινους πόρους, καθώς και διαφοροποιήσεων στη λειτουργία των εγκαταστάσεων. Παρά την αύξηση, η METLEN διατηρεί τη δέσμευσή της για βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων, συνεχίζοντας τις προσπάθειες βελτιστοποίησης της κατανάλωσης νερού μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων και πρακτικών που αξιοποιούν τις πλέον αποδοτικές διαθέσιμες τεχνολογίες σε συνδυασμό με τις ανάγκες των έργων της και τις προδιαγραφές του μηχανολογικού της εξοπλισμού.

Δείκτης Έντασης χρήσης υδάτων [102]				
(m³ /εκ. € καθαρών εσόδων)	% N/N-1	2024	2023	2022
Σύνολο δραστηριοτήτων	17,2%	**1.713**	1.461	1.032

[E3:E3-4_29]

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά τις προσπάθειες της Εταιρείας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ιδιαίτερα στον Κλάδο Μετάλλων, ο οποίος διαχειρίζεται το 99,8% της συνολικής αντλούμενης ποσότητας νερού, η ειδική κατανάλωση νερού ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας μειώθηκε στα 2,23 m³ (2023: 2,9 m³), σημειώνοντας μείωση κατά 18,2%. Παράλληλα, η ειδική κατανάλωση νερού ανά τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου μειώθηκε στα 0,93 m³ (2023: 1,13 m³), καταγράφοντας μείωση 17,7%. Οι μειώσεις και στις δύο περιπτώσεις επιτεύχθηκαν λόγω τεχνολογικών αναβαθμίσεων στην διαδικασία παραγωγής. [E3:E3-4_29] [E3:E3-4_AR_31]

[102] Ο παρονομαστής στον υπολογισμό της έντασης χρήσης νερού συμφωνεί με τον υπολογισμό των καθαρών εσόδων (καθαρές πωλήσεις) όπως παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες: Κεφάλαιο 7. Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4]

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η προσέγγιση της METLEN Energy & Metals για τη διαχείριση των οικολογικών επιδράσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την πρόληψη, τη διαχείριση και την αποκατάσταση των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητά της, περιορίζοντας στο ελάχιστο δυνατό τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα. Η προστασία της βιοποικιλότητας και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών, που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, αποτελούν ουσιαστική επιδίωξη για την METLEN, στο πλαίσιο της μείωσης των οικολογικών επιδράσεων και της συμβολής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Επίσης, η METLEN είναι μέλος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών) που συμμετέχει στη διεθνή συμμαχία Business for Nature για την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων. Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ως μέλος του World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη Διακήρυξη της Λισαβόνας άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά στην περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία, αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει, καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν.

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
[ESRS2:E4.SBM-3_16_b] [ESRS2:E4.SBM-3_16_c]

Η METLEN εφαρμόζει διαδικασίες κατάλληλες για τη συνολική συνεκτίμηση ζητημάτων που συνδέονται με τη βιοποικιλότητα, αξιολογώντας δυνητικούς κινδύνους, ως προς την πιθανότητα και τον χρονικό ορίζοντα εμφάνισής τους. Οι διαδικασίες αυτές ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις των εθνικών και ευρωπαϊκών νομοθεσιών και προτύπων. Παράλληλα, στο πλαίσιο διαβουλεύσεων με κοινωνικούς εταίρους και των αδειοδοτικών διαδικασιών των εγκαταστάσεων, λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία του επιχειρηματικού της μοντέλου, εξετάζοντας παραμέτρους βιοποικιλότητας που σχετίζονται με την ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων. Έτσι, αναγνωρίζονται οι δυνητικές επιπτώσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Εταιρείας, οι οποίες καταγράφονται και παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Μέχρι και το τέλος του 2024, δεν έχουν αναγνωρισθεί σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις όσον αφορά την υποβάθμιση του εδάφους[103], καθώς οι εξορυκτικές δραστηριότητες της Εταιρείας πραγματοποιούνται μέσω υπόγειων εκμεταλλεύσεων, ενώ συνολικά οι δραστηριότητες της Εταιρείας δεν επηρεάζουν σημαντικά προστατευόμενα είδη[104]. Επίσης, μέχρι το τέλος του 2024, η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε ανάλυση της ανθεκτικότητας του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας σχετικά με θέματα βιοποικιλότητας. [E4:E4-1_13a] [E4:E4-1_13b] [E4:E4-1_13c] [E4:E4-1_13d] [E4:E4-1_13e] [E4:E4-1_13f]

[103] Περιλαμβανομένων της απερήμωσης ή της σφράγισης του εδάφους.
[104] Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο Παράρτημα Ε4 της Δήλωσης Βιωσιμότητας του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΑ1]:
Υποβάθμιση θαλάσσιων οικοσυστημάτων

Η συγκεκριμένη ενδεχόμενη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN που βασίζεται σε βιομηχανικές διαδικασίες υψηλής έντασης θαλασσινού νερού, τόσο στον Κλάδο Ενέργειας (δύο θερμικοί σταθμοί παραγωγής ενέργειας), όσο και στον Κλάδο Μετάλλων (εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου και τη μονάδα συμπαραγωγής) που βρίσκονται στην Ελλάδα στο ενεργειακό κέντρο της Εταιρείας στην περιοχή του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, που έχει άμεση επαφή με θαλάσσια έκταση του δικτύου NATURA 2000 (πΤΚΣ: GR2530007 – ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ), που αποτελεί προτεινόμενο Τόπο Κοινοτικής Σημασίας (πΤΚΣ). [ESRS2:SBM-3_16_a]

Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Διαρκής συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς κανονισμούς αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διατήρηση της εταιρικής αξιοπιστίας και φήμης, καθώς τυχόν αποκλίσεις ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια και να οδηγήσουν σε απώλεια πελατών και επενδυτών. β) Επιδράσεις στην τοπική οικονομία και στις σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες λόγω της περιβαλλοντικής υποβάθμισης.	α) Αναθεώρηση της στρατηγικής ανάπτυξης της Εταιρείας για την αποφυγή μελλοντικών περιβαλλοντικών κινδύνων και επιπτώσεων, και υιοθέτηση αυστηρότερων πολιτικών παρακολούθησης και διαχείρισης της ποιότητας των υδάτων. β) Προσαρμογή των επιχειρησιακών διαδικασιών για τη μείωση των εκπομπών και απορρίψεων. γ) Αναγκαιότητα για αυστηρότερες πολιτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης και υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών επεξεργασίας λυμάτων δ) Επικέντρωση στην ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων αποκατάστασης και παρακολούθησης της ποιότητας του θαλάσσιου δέκτη. ε) Ενίσχυση της συνεργασίας με περιβαλλοντικούς φορείς και επιστημονικά ιδρύματα για την ανάπτυξη βιώσιμων λύσεων.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [E4-R1]: Κόστος που συνδέεται με τον παροπλισμό εγκαταστάσεων στο τέλος της ωφέλιμης ζωής τους (π.χ. παροπλισμός εγκαταστάσεων, απομάκρυνση ή επεξεργασία αποβλήτων, αποκατάσταση εδαφών και αποκατάσταση χώρων)

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενα, Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

E4-2

Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα

Η METLEN διαθέτει και εφαρμόζει κεντρική περιβαλλοντική πολιτική και επιμέρους δράσεις που διασφαλίζουν την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στο πλαίσιο των οικείων δραστηριοτήτων της και της εφοδιαστικής της αλυσίδας, ωστόσο μελετά την ανάπτυξη ειδικής πολιτικής για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, εντός του 2025, καθώς το θέμα αναδείχτηκε στο πλαίσιο της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας 2024. [E4:E4-2_22]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με γνώμονα την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, με την υλοποίηση σχεδίων μετριασμού των οικολογικών επιδράσεων και την εφαρμογή προγραμμάτων αποκατάστασης περιοχών και αντιστάθμισης των επιπτώσεων, όπου απαιτείται, στις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Στόχευση [MDR-P_65_b] [E4:E4-2_23_b]	Η εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνει τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας. β) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνώς αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (6,7,12,13,14,15 & 17)
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [105] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

E4-3

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα

Η METLEN, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής της πολιτικής, υλοποιεί σειρά πάγιων και συνεχών δράσεων που προάγουν την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στις περιοχές δραστηριοποίησής της. [E4:E4-3_27] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_c] [ESRS2:MDR-A_68_d] [ESRS2:MDR-A_68_e] [MDR-A_69_a] [MDR-A_69_b]

Η METLEN δίνει προτεραιότητα στην αποφυγή αρνητικών επιπτώσεων ήδη από τον σχεδιασμό των έργων της. Αναλυτικότερα, στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον κόλπο της Αντίκυρας, υλοποιούνται μελέτες αποτίμησης της οικολογικής ποιότητας, σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), του Θαλάσσιου περιβάλλοντος. ενώ παράλληλα πραγματοποιείται αντίστοιχη μελέτη και για το χερσαίο περιβάλλον.

Το 2024, το κόστος για μελέτες και δράσεις περιβαλλοντικής αποτίμησης και βιοποικιλότητας ανήλθε σε €92.500€, ενώ την τελευταία πενταετία (2020-2024) προσεγγίζει τις €235.000. Οι δαπάνες αφορούν την οικολογική αποτίμηση του κόλπου της Αντίκυρας, την παρακολούθηση της βιοποικιλότητας, τη χαρτογράφηση της χερσαίας πανίδας και την Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση (ΕΟΑ). [ESRS2:MDR-A_69_b]

Το 2024, το λειτουργικό κόστος για δράσεις προστασίας της ορνιθοπανίδας (OpEx) ανήλθε σε €115.650 και το αντίστοιχο κόστος επένδυσης για την εγκατάσταση αυτοματοποιημένου συστήματος αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών (CapEx) ανήλθε σε €113.600. Συνολικά την τελευταία τριετία (2022-2024), το κόστος σε μελέτες ορνιθοπανίδας αποκλειστικά, ξεπέρασαν τις 260.000€.

Τέλος, για τις επιπτώσεις που δεν μπορούν να αποφευχθούν ή να ελαχιστοποιηθούν, η METLEN υλοποιεί εκτεταμένες δράσεις αποκατάστασης. Στις περιοχές εξορυκτικής δραστηριότητας που διαχειρίζονται οι εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες, η Εταιρεία προχωρά σε, εγκατάσταση περιφράξεων, σε συντήρηση και αντικατάσταση δικτύων νερού, καθώς και σε δενδροφυτεύσεις, όπου για το 2024, ολοκληρώθηκε η φύτευση περισσότερων από 30 χιλ. φυτών σε έκταση 140 στρεμμάτων, ενώ επαναφυτεύθηκαν επιπλέον 12 χιλ. φυτά, εξασφαλίζοντας την αποκατάσταση των φυσικών οικοσυστημάτων.

Παράλληλα, στα φυτώρια της Εταιρείας κατά το 2024, παρήχθησαν περισσότερα από 38 χιλ. φυτά από εντόπιους σπόρους, ενώ συντηρήθηκαν επιπλέον 69 χιλ. φυτά, ενισχύοντας την τοπική βιοποικιλότητα και προσαρμόζοντας τις αναδασώσεις στις φυσικές συνθήκες της περιοχής. Το 2024, το λειτουργικό κόστος (OpEx) των δράσεων αυτών ανήλθε σε €202.225, ενώ συνολικά κατά την τελευταία τριετία (2022-2024) έφτασε τις €540.000.

Στον Κλάδο Μετάλλων και ειδικότερα στην εξορυκτική δραστηριότητα, η Εταιρεία εφαρμόζει μια σειρά συγκεκριμένων πρακτικών. Συγκεκριμένα, χρησιμοποιείται αποκλειστικά το υφιστάμενο οδικό δίκτυο και απαγορεύεται η διάνοιξη νέων οδών, ενώ αξιοποιούνται τα υπάρχοντα προσπελαστικά έργα και υπαίθριες εγκαταστάσεις χωρίς ανάγκη για πρόσθετες επεμβάσεις.

[105] https://www.metlengroup.com/media/ucplokwq/environmental-policy-gr.pdf

Επιπλέον, απαγορεύεται η επιφανειακή απόθεση ή διαχείριση των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων, ενώ στους χώρους αποθήκευσης χύδην υλικών εφαρμόζεται συστηματική διαβροχή για την καταστολή της σκόνης.
Τα στερεά απόβλητα διαχειρίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και διατίθενται μέσω εξειδικευμένων, αδειοδοτημένων φορέων. Παράλληλα, γίνεται λεπτομερής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης, ώστε η αποκατάσταση να προσαρμόζεται στα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι, κατά μέσο όρο, η εξορυκτική δραστηριότητα παράγει 303.500 τόνους στείρων ασβεστόλιθου ετησίως, οι οποίοι αποτίθενται σε ήδη υπάρχοντα υπόγεια εργοτάξια και παλιές επιφανειακές εκμεταλλεύσεις (στο πλαίσιο της αποκατάστασης), με αποτέλεσμα να μην χρειάζεται η δέσμευση ούτε ενός επιπλέον τετραγωνικό μέτρου επιφάνειας.

Στον Κλάδο Ενέργειας, όπου υπάρχουν αιολικά πάρκα της Εταιρείας, η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται, διότι δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά έχει μελετηθεί και είναι αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών.

Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στο πλαίσιο νέων αιολικών πάρκων, η Εταιρεία εφαρμόζει την **υποχρέωση αναδάσωσης ίσων εκτάσεων με την επιφάνεια επέμβασης** και όπου είναι δυνατόν, την αποκατάσταση παράνομων ή ανενεργών λατομείων, μετά από σχετική αδειοδότηση από τις αρμόδιες δασικές υπηρεσίες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2024, **δεν σημειώθηκαν περιστατικά που να συνδέονται με επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα** των περιοχών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Κλάδου Μετάλλων, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

E4-4
Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα

Καθώς η υποβάθμιση θαλάσσιων οικοσυστημάτων αποτελεί αναγνωρισμένη δυνητική επίδραση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, η οποία ωστόσο λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα διαρκούς παρακολούθησης των επιδόσεών της, προκειμένου διαρκώς να διασφαλίζει την εντός ορίων και αδειοδοτικών πλαισίων λειτουργία της, δεν έχει θέσει συγκεκριμένους ποσοτικοποιημένους και χρονικά προσδιορισμένους στόχους. [MDR-T_81_b_i] [E4: E4-4_31] [E4: E4-4_32] Εν τούτοις, η Εταιρεία μετά την ολοκλήρωση των μελετών, που αναφέρθηκαν στην ενότητα των δράσεων, θα αξιολογήσει τα σχετικά αποτελέσματα και δεδομένα, καθώς και το αν είναι απαραίτητη η θέσπιση και η παρακολούθηση σχετικών στόχων.

Παράλληλα, η METLEN θέτει συγκεκριμένους στόχους που αφορούν στο ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης γης από την εξορυκτική δραστηριότητα, μεριμνώντας για την επίτευξή τους, προκειμένου να διαχειρίζεται με υπευθυνότητα τα ζητήματα που αφορούν στην βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Οι στόχοι αποκατάστασης των εξοφλημένων επιφανειακών εκμεταλλεύσεων της εξορυκτικής δραστηριότητας αποτελούν απαίτηση του Θεσμικού πλαισίου, ενώ δεν προκύπτει ανάγκη περιοδικής επικαιροποίησής τους, καθώς η Εταιρεία αξιοποιεί πλέον αποκλειστικά υπόγειες εκμεταλλεύσεις.

Περιγραφή στόχου	Πεδίο Εφαρμογής	Επίπεδο ιεραρχίας μετριασμού	Στόχος 2025
Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης γης από την εξορυκτική δραστηριότητα	Εξορυκτική δραστηριότητα (Εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ)	**Αποκατάσταση**	**90,5%**

Πίνακας: 02/E4

Ο πιο πάνω αναφερόμενος στόχος θα επανεξεταστεί συνολικά εντός του 2025, μετά από την ενοποίηση των θυγατρικών εταιριών της METLEN, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες σε μία ενιαία εταιρεία. Στα αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε προστατευόμενες περιοχές Natura, η Εταιρεία διενεργεί μελέτες ορνιθοπανίδας πριν από την υλοποίηση των έργων, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι τα σχέδια ανάπτυξης δεν θα επιβαρύνουν τα ευαίσθητα είδη που ενδημούν στην περιοχή. Επιπλέον, στα αιολικά πάρκα εκτός των περιοχών Natura, εγκαθιστά αυτοματοποιημένα συστήματα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών, ελαχιστοποιώντας τους κινδύνους για τα πτηνά που κινούνται στην περιοχή.

E4-5
Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης και αξιολόγησης της οικολογικής ποιότητας στον Κόλπο Αντίκυρας, η Εταιρεία, σε συνεργασία με το επιστημονικό κέντρο ΕΛ.Κ.Ε.Θ.Ε, διενεργεί τακτικούς ελέγχους βάσει κοινά αποδεκτής επιστημονικής μεθοδολογίας που αφορά στη βιοποικιλότητα και στο θαλάσσιο οικοσύστημα. Οι μετρήσεις αφορούν σε βασικά στοιχεία και παραμέτρους του θαλάσσιου περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών στη βιοποικιλότητα, στην ποιότητα του νερού, και στην οικολογική κατάσταση του σκληρού και μαλακού υποστρώματος. Τα συμπεράσματα που προκύπτουν από τις συγκεκριμένες μελέτες προσφέρουν ουσιαστική πληροφόρηση για την κατάσταση του θαλάσσιου οικοσυστήματος, επιτρέποντας την έγκαιρη λήψη μέτρων προστασίας, εφόσον απαιτηθεί. Αναλυτικότερα ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις παραμέτρους εστίασης των μελετών:

Τίτλος Μελέτης	Αντικείμενο Μελέτης
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών συνθηκών του Όρμου Αντίκυρας, με έμφαση στην εγκατάσταση θερμόφιλων ειδών	1) Φυσική Ωκεανογραφία
	2) Διαλυμένο Οξυγόνο και Θρεπτικά Άλατα
	3) Φυτοπλαγκτόν
	4) Ζωοπλαγκτόν
	5) Μελέτη Αιωρούμενων Σωματιδίων: Σωματιδιακός Οργανικός Άνθρακας και Σωματιδιακό Άζωτο στην έξοδο του Βιολογικού Καθαρισμού Άσπρων Σπιτιών -Αντίκυρας
	6) Μελέτη Ζωοβένθους Μαλακού Υποστρώματος
	7) Μελέτη Βένθους Σκληρού Υποστρώματος και Παράκτιου Μέγα-Βένθους
Αποτέλεσμα Μελέτης [106]	**Αξιολόγηση οικολογικής ποιότητας: Καλή / Άριστη**

Πίνακας: 01/E4

[E4: E4-5_38]

Ειδικότερα, ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει επιπρόσθετες πληροφορίες με έμφαση στην αποκατάσταση των χερσαίων οικοσυστημάτων, ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων εξόρυξης, καθώς και των δραστηριοτήτων κατασκευής και λειτουργίας μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο πλαίσιο των ίδιων δραστηριοτήτων, επί των οποίων προκύπτουν ρυθμιστικές υποχρεώσεις αποκατάστασης.

Πρόοδος αποκαταστάσεων εκμεταλλεύσιμων περιοχών	Σύνολο (εκτάρια)
Συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε (δεσμεύτηκε) για εκμετάλλευση	11
Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός του έτους αναφοράς (2024)	5,5
Επιφάνεια που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης	8,5
Έκταση που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης	183,9
% έκτασης που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης	89,4%
Κλάδος Ενέργειας: Κατασκευή φωτοβολταϊκών πάρκων εντός 2024 (Ελλάδα)	
Συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε (δεσμεύτηκε) για εκμετάλλευση	129,3

[106] Ειδική Τεχνικογεωλογική – Υδρογεωλογική μελέτη, για την ανάλυση του συνόλου ενδογενών και εξωγενών κινδύνων (risk assessment, impact assessment) με χρήση μοντέλων GIS.

Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός του έτους αναφοράς (2024)	3,2
Επιφάνεια που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης	126,1
% έκτασης που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης	2,5%
Κλάδος Ενέργειας: Κατασκευή/λειτουργία αιολικών πάρκων [107]	
Συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε (δεσμεύτηκε) για εκμετάλλευση	106,8
Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός του έτους αναφοράς (2024)	0
Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός προηγούμενων ετών αναφοράς	98,9
Επιφάνεια που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης	7,9
% έκτασης που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης	92,6%
Κλάδος Ενέργειας: Κατασκευή/λειτουργία συνοδών έργων διασύνδεσης θερμικών σταθμών	
Συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε (δεσμεύτηκε) για εκμετάλλευση	17,0
Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός του έτους αναφοράς (2024)	0
Συνολική έκταση εκμεταλλεύσιμης γης όπου η αποκατάσταση έχει ολοκληρωθεί εντός προηγούμενων ετών αναφοράς	2,03
Επιφάνεια που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης	14,9
% έκτασης που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης	1,77%

Πίνακας: 03/Ε4

Στο πλαίσιο του παραπάνω πίνακα, σημειώνεται πως η ολοκληρωμένη αναδάσωση 98,9 εκταρίων ως αντιστάθμιση κατασκευής των αιολικών πάρκων (Μακρυνόρος, Πεταλάς, Πούντα, Διακόφτης, Χελώνα, Πύργος, Μικροβούνι) που ολοκληρώθηκε τη διετία 2022-2023, περιλάμβανε και 37 δασοτεχνικά έργα ισοδύναμης επιφάνειας αναδάσωσης 37,1 εκταρίων, καθώς και έκταση 3,25 εκταρίων για τα οποία κατατέθηκε το προβλεπόμενο τίμημα στο Πράσινο Ταμείο του ΥΠΕΝ.

Επίσης, εντός του 2025, αναμένεται να υλοποιηθούν δασοτεχνικά έργα (καθαρισμοί δασών, διανοίξεις ή συντηρήσεις δασικών οδών και έργα πυρασφάλειας) ισοδύναμης συνολικής επιφάνειας αναδάσωσης 148,9 εκτάρια, εντός των οποίων περιλαμβάνεται και έκταση στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, εμβαδού 8,9 εκταρίων, της οποίας η αναδάσωση ολοκληρώθηκε, ωστόσο λόγω του ότι κάηκε στο μεγαλύτερο μέρος της από πυρκαγιές, χρειάζεται εκ νέου αναδάσωση.

Παράλληλα, εντός του 2024, καλύφθηκε η υποχρέωση αποκατάστασης έκτασης 3,2 εκταρίων με την καταβολή του προβλεπόμενου αντιτίμου, αναφορικά με τα έργα κατασκευής φωτοβολταϊκών στο Μαρτίνο της Περιφερειακής Ενότητας Στερεάς Ελλάδας, ενώ εκκρεμεί προς υλοποίηση η αποκατάσταση έκτασης 126,1 εκταρίων στη Μακρυρράχη Δομοκού της Περιφερειακής Ενότητας Στερεάς Ελλάδας. Σημειώνεται πως στην ανάπτυξη φωτοβολταϊκών πάρκων οι εκτάσεις αναδάσωσης ισούνται με τις εκτάσεις επέμβασης. Σχετικά με την εκμετάλλευση αιολικών πάρκων, εντός του 2024 δεν σημειώθηκαν νέες δραστηριότητες από τις οποίες να προκύπτει περαιτέρω υποχρέωση αναδάσωσης.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις εγκαταστάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της METLEN που βρίσκονται εντός ή πλησίον περιοχών Natura ή σε Ζώνες Ειδικής Προστασίας ή άλλων ευαίσθητων ως προς τη βιοποικιλότητα περιοχών, με στοιχεία σχετικά με το αν οι δραστηριότητες αυτές επηρεάζουν αρνητικά τις εν λόγω περιοχές, επιφέροντας την υποβάθμιση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, παράλληλα με αποτύπωση των μέτρων που έχουν ληφθεί, τις δράσεις που υιοθετούνται και τα προκύπτοντα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Παράρτημα της Δήλωσης Βιωσιμότητας.

[107] Η δραστηριότητα των αιολικών πάρκων υλοποιείται αποκλειστικά στην Ελλάδα.

ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ [ESRS: E5]

Η διαχείριση των πόρων και η ενσωμάτωση αρχών κυκλικής οικονομίας αποτελούν βασικούς άξονες της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της METLEN. Η Εταιρεία, με στόχο την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, δίνει έμφαση στην παραγωγή ανακυκλωμένου αλουμινίου, το οποίο βρίσκεται στην καρδιά της κυκλικής οικονομίας. Παράλληλα, η METLEN συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη με σκοπό την εξαγωγή σπάνιων γαιών, ενισχύοντας περαιτέρω τις πρωτοβουλίες της για αποδοτική χρήση των πόρων. Επιπλέον, η διαχείριση των αποβλήτων της εταιρείας βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές, προωθώντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών, με απώτερο σκοπό τη σταδιακή μετάβαση σε ένα κυκλικό μοντέλο παραγωγής που συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη.

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ2]:
Χρήση scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη

Η χρήση scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη για την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου συνδέεται άμεσα με την επιχειρηματική στρατηγική της METLEN στον Κλάδο Μετάλλων, αφού το δευτερόχυτο αλουμίνιο αποτελεί βασικό προϊόν της Εταιρείας, αλλά και με την συνολική της στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και ειδικότερα στον τομέα «Στήριξη της καινοτομίας και της βιώσιμης Βιομηχανοποίησης».

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [E5-O1]: Περαιτέρω σταδιακή αύξηση εσόδων από τη διείσδυση σε νέες αγορές που εστιάζουν στη ζήτηση του ανακυκλωμένου αλουμινίου

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [E5-O2]: Μείωση του ενεργειακού κόστους και αύξηση αποδοτικότητας παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [E5-O3]: Ενίσχυση ρευστότητας με πρόσβαση σε χρηματοδότηση επενδύσεων στην Κυκλική Οικονομία (Green Bond)

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, μέσω της ενσωμάτωσης της χρήσης scrap αλουμινίου ως μια οικονομικά αποδοτική λύση, καθώς το ανακυκλωμένο αλουμίνιο είναι φθηνότερο στην επεξεργασία και απαιτεί λιγότερη ενέργεια. Αυτή η πρακτική μειώνει το λειτουργικό κόστος και αυξάνει την αποδοτικότητα της παραγωγής, ενώ παράλληλα προάγει τη βιωσιμότητα. β) Δημιουργία ευκαιριών για πώληση των προϊόντων σε αγορές που δίνουν έμφαση σε βιώσιμα και ανακυκλωμένα προϊόντα/υλικά.	α) Ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας ως σταθερή στρατηγική επένδυση, που εξασφαλίζει μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και αποδοτικότητα. β) Στρατηγική εστίαση στην κυκλική οικονομία, ενισχύοντας τη δέσμευση της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη και περιορίζοντας την εξάρτηση της από νέες πρώτες ύλες. γ) Ενίσχυση της συμμόρφωσης με διεθνή πρότυπα και κανονισμούς για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα και την προώθηση της βιωσιμότητας.

Συνολικά, η αύξηση της χρήσης scrap αλουμινίου και κατά συνέπεια και της παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου, προσφέρει

στη METLEN εμπορικές και οικονομικές ευκαιρίες, συμβάλλοντας άμεσα στην ενίσχυση των συνολικών οικονομικών αποτελεσμάτων του Κλάδου Μετάλλων που παρουσιάζονται στον οικονομικό απολογισμό της Εταιρείας.

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΘ2]: Αξιοποίηση καταλοίπων Βωξίτη	
Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με την επιχειρηματική στρατηγική της METLEN στον Κλάδο Μετάλλων, καθώς τα κατάλοιπα βωξίτη αποτελούν ένα από τα κύρια μη επικίνδυνα απόβλητα της Εταιρείας. Παράλληλα, ευθυγραμμίζεται με τη συνολική στρατηγική της για Βιώσιμη Ανάπτυξη ενισχύοντας τον τομέα «Στήριξη της καινοτομίας και της βιώσιμης Βιομηχανοποίησης».	
Χρονικός Ορίζοντας:	Μεσοπρόθεσμη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Κατάντη
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Αύξηση του διαθέσιμου χώρου απόθεσης καταλοίπων βωξίτη που έχει ανάγκη η Εταιρεία. β) Η πιθανή ανάκτηση σπάνιων γαιών και προσθήκη τους στο χαρτοφυλάκιο προϊόντων της Εταιρείας θα διευρύνει τις δραστηριότητες της σε νέες αγορές. γ) Περαιτέρω ενίσχυση του προφίλ βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Προώθηση αποφάσεων για επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες ανάκτησης και διαχείρισης αποβλήτων, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την καινοτομία στις παραγωγικές διαδικασίες. δ) Πιθανές μακροπρόθεσμες αποφάσεις συνεργασίας και ανάπτυξης με εταιρείες τεχνολογίας και πράσινης ενέργειας, καθώς οι σπάνιες γαίες είναι απαραίτητες για τα προϊόντα τους.	α) Η αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη ενισχύει το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, οδηγώντας σε στρατηγικές αποφάσεις για διείσδυση σε νέες αγορές.

Επιπλέον, το κόστος υλικών που συνδέεται με τον παροπλισμό εγκαταστάσεων στο τέλος της ωφέλιμης ζωής τους (π.χ. παροπλισμός εγκαταστάσεων, απομάκρυνση ή επεξεργασία αποβλήτων, αποκατάσταση του εδάφους και αποκατάσταση του χώρου) μπορεί να έχει αρνητικό οικονομικό αντίκτυπο στην επιχείρηση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην ενότητα Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, Σημείωση 3.20.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

E5-1

Πολιτικές σχετικές με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [MDR-P_65]

Βασικός άξονας της Κεντρικής Περιβαλλοντικής Πολιτικής της METLEN είναι η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στην παραγωγική διαδικασία σχετικά με τον έλεγχο, τη συνεχή μείωση και την ορθή διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, όπου είναι εφικτό.

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ [E5:E5-1_14]	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Στο πλαίσιο της Βιώσιμης διαχείρισης του φυσικού κεφαλαίου, η METLEN προωθεί ενεργά την καινοτομία, την έρευνα και την ανάπτυξης νέων τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένων όσων ενισχύουν την κυκλική οικονομία, και της σταδιακή εφαρμογή τους στις παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας. Αυτό υλοποιείται μέσω της μείωσης των στερεών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης και, όπου είναι εφικτό, με προμήθεια και χρήση ανακυκλώσιμων και επαναχρησιμοποιήσιμων υλικών.

Στόχευση [MDR-P_65_b] [E5:E5-1_15_a] [E5:E5-1_15_b]	Η εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνουν τις Ίδιες Δραστηριότητες της Εταιρείας καθώς και εκείνες στις οποίες έχει τον επιχειρησιακό έλεγχο εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας, β) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρίας σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (6,7,12,13,14,15 & 17) γ) Performance Standard ASI
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [108] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

E5-2

Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

[MDR-A_68_a] [MDR-A_68_b] [MDR-A_68_c] [MDR-A_68_d] [MDR-A_68_e]

Η βιομηχανική δραστηριότητα της METLEN είναι ιδιαίτερα απαιτητική σε πόρους, οι οποίοι κυρίως προέρχονται από μη ανανεώσιμες πηγές. Η ορθή διαχείριση του φυσικού κεφαλαίου της Εταιρείας αποτελεί βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού της μοντέλου, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της αλλά και την παραγωγή βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών, όπως περιγράφεται στην ενότητα Επιχειρηματικό Μοντέλο του παρόντος απολογισμού. [E5:E5-2_20_a]
Εκτός από την παραγωγή προϊόντων, οι εκροές της Εταιρείας που αφορούν στη χρήση φυσικών πόρων, πρώτων υλών και άλλων υλικών περιλαμβάνουν και τα απόβλητα (συμπεριλαμβανομένων των αέριων εκπομπών). Η METLEN καταγράφει, παρακολουθεί και δημοσιοποιεί διαχρονικά τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές της, ταξινομώντας τα ανάλογα με τον τρόπο διαχείρισής τους. Ο Κλάδος Μετάλλων της Εταιρείας καλύπτει το 99% των συνολικών αποβλήτων της, ωστόσο, η METLEN δεσμεύεται για την ορθή διαχείριση όλων των στερεών και υγρών αποβλήτων της. **Οι δράσεις που αποτυπώνονται ακολούθως είναι συνεχείς και έχουν ενσωματωθεί στο μοντέλο λειτουργίας ως συνήθεις πρακτικές.** [E5:E5-2_20_a]

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων:

Σε κάθε παραγωγική μονάδα της METLEN έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί δίκτυο συλλογής υγρών αποβλήτων, με σκοπό την επεξεργασία και ανακύκλωσή τους (όπου καθίσταται εφικτό), σε πλήρη συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Πολιτική της Εταιρείας. Η διαχείριση των απορρίψεων υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της METLEN είναι απολύτως ελεγχόμενη και πραγματοποιείται βάσει των κανονισμών και των περιβαλλοντικών όρων που προβλέπονται από τις περιβαλλοντικές άδειες των βιομηχανικών της μονάδων (ΑΕΠΟ). [E5:E5-2_20_f]

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων:

Η METLEN εφαρμόζει σύστημα διαλογής στην πηγή για τα στερεά απόβλητα, συμπεριλαμβανομένων των αποβλήτων που εμπίπτουν σε συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης, με στόχο την επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση από τρίτους φορείς. Παράλληλα, συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, εγκεκριμένους από τον Εθνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής, μεταφοράς και αξιοποίησης αποβλήτων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. [E5:E5-2_20_f] [E5:E5-2_AR_11]

Στον Κλάδο Μετάλλων η Εταιρεία:

α) Στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων, αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται ανά τόνο παραγωγής αλουμινίου, έχει ενσωματώσει στην παραγωγική της διαδικασία την επαναχύτευση scrap αλουμινίου, που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών. [E5:E5-2_20_b]
β) Στο πλαίσιο της γενικότερης προώθησης της κυκλικής οικονομίας, στο τέλος 2024 ξεκίνησε τη λειτουργία της πιλοτική μονάδα ανάκτησης χαλκού – ψευδαργύρου της Εταιρείας από βιομηχανικά κατάλοιπα και δευτερογενή υλικά. Η συγκεκριμένη μονάδα είναι προσανατολισμένη, στην παραγωγή των συγκεκριμένων μετάλλων από δευτερογενείς πηγές και όχι από την κατεργασία πρωτογενών μεταλλευμάτων. Η δραστηριότητα θα μπορεί να παραλαμβάνει 12.000 t/έτος υλικών προς επεξεργασία από διάφορες πηγές,

[108] https://www.metlengroup.com/media/2hwb4ko1/perivallontiki_politiki_gr.pdf

και η ημερήσια δυναμικότητά της ως προς την εισερχόμενη πρώτη ύλη για επεξεργασία θα είναι 48,00 t/ημέρα. [E5:E5-2_20 b]

γ)Επενδύει, επίσης, στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων για την ανάπτυξη της έρευνας στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών, καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών (βλ. ακολούθως Έρευνα & Ανάπτυξη). [E5:E5-2_20_a] [E5:E5-2_20_b]

δ) Ερευνητική εφαρμογή μονάδας επεξεργασίας του υγρού αποβλήτου που προκύπτει από τις πρέσες αφυδάτωσης ερυθράς ιλύος και δεν ανακυκλώνεται στην παραγωγική διαδικασία, με σκοπό την επεξεργασία πριν τη διάθεση στον τελικό αποδέκτη. Παράλληλα, εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής αλουμίνας, ανακυκλώνεται μεγάλο ποσοστό των υγρών αποβλήτων. Τα υγρά απόβλητα από το σύνολο των εγκαταστάσεων τα οποία δεν ανακυκλώνονται στην διαδικασία παραγωγής οδηγούνται μέσω υπόγειου συστήματος αγωγών συλλογής υγρών εκροών σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικά φίλτρα ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και online παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330 m3, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής. [E5:E5-2_20_f]

ε) Διατηρεί και χρησιμοποιεί ειδικά διαμορφωμένους κι αδειοδοτημένους χώρους υγειονομικής ταφής αποβλήτων (Επικινδύνων – Χ.Υ.Τ.Ε.Α. και αδρανών – Χ.Δ.Α.Α), ενώ η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο που αποτελεί σχεδόν το 68% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας) πραγματοποιείται με ειδική μέθοδο, βάσει γεωτεχνικών μελετών, ακολουθώντας το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής. [E5:E5-2_20_e] [E5:E5-2_20_f]

στ) Εναποθέτει τα υλικά (ασβεστόλιθος / χημικά αδρανές υλικό) που προκύπτουν από την εξόρυξη βωξίτη, σε υπόγειες θέσεις στα κενά που δημιουργούνται από τις εξορύξεις. Αυτή η διαδικασία γίνεται με τέτοιο τρόπο, ώστε να μην επηρεάζεται η ποιότητα της περιοχής αποθήκευσης, ούτε βραχυπρόθεσμα ούτε μακροπρόθεσμα. [E5:E5-2_20_f]

ζ) Εφαρμόζει ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης των διεργασιών διαλογής αποβλήτων στην πηγή, με στόχο το διαχωρισμό πιθανών μη επικινδύνων ροών, που λόγω των υφιστάμενων διεργασιών παραγωγής και αποκομιδής δεν είναι δυνατός. [E5:E5-2_20_d]

η) Παράλληλα, λειτουργεί τρεις Βιολογικούς Σταθμούς καθαρισμού αστικών λυμάτων για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών. Συγκεκριμένα, πρόκειται για 1) το Βιολογικό Σταθμό Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας δυναμικότητας 10.000 κατοίκων, 2) το Βιολογικό Σταθμό Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων, που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και 3) το Βιολογικό Σταθμό Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου και των σταθμών παραγωγής ενέργειας. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και κατασκευάστηκε ταυτόχρονα με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις στην εκροή των επεξεργασμένων λυμάτων από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO – 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου. Κατά την θερινή περίοδο (Μάϊος – Σεπτέμβριος), πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας, αλλά και ετήσια αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο έχουν δείξει ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας και καλής ποιότητας. [E5:E5-1_20_f] [E5:E5-2_AR_12]

Σύγχρονη αναγκαιότητα και συνειδητή επιχειρηματική επιλογή για τον Κλάδο Μετάλλων της METLEN αποτελεί η στρατηγική επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη με στόχο να συμβάλει, στο μέτρο που της αναλογεί, στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, στην αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου της χώρας, στην ενθάρρυνση της καινοτομίας, διασφαλίζοντας την βιομηχανική διαφοροποίηση και την προστιθέμενη αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια την εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων και ανάπτυξης τεχνογνωσίας στους τομείς: [E5:E5-2_AR_12_c]

1. Αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας και διενεργώντας πιλοτικές δοκιμές στο πλαίσιο ευρωπαϊκών προγραμμάτων αποδοτικών φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών (σιδήρου, αλουμίνας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων).
2. Ανάπτυξη τεχνολογιών προς παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας από την παραγωγή αλουμίνας όπως γάλλιο, σκάνδιο και υπερκάθαρη αλουμίνα.
3. Ψηφιοποίησης διεργασιών στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου.
4. Εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, μέσω προγραμμάτων που στοχεύουν στην διαμόρφωση νέων εργαλείων και κύκλων εκπαίδευσης για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στον Κλάδο Μετάλλων.

Στον Κλάδο Ενέργειας και στη Θυγατρική **Εταιρεία ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ,** δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Επίσης, κατά τη φάση σχεδίασης των έργων, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών. [E5:E5-2_20_d] Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 (όπου έχει εφαρμογή) και συγκεκριμένα για την ορθή διαχείριση αποβλήτων.

Οικονομικοί Πόροι που σχετίζονται με τα Σχέδια Δράσης

Η METLEN υπολογίζει με ακρίβεια **το κόστος διαχείρισης των αποβλήτων** που προκύπτουν από την παραγωγική της δραστηριότητα, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική τους διαχείριση. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία λαμβάνει έγκαιρες και τεκμηριωμένες αποφάσεις, οι οποίες ενσωματώνονται στις διαδικασίες οικονομικών προβλέψεων, δόμησης προϋπολογισμού και κοστολόγησης. Εντός του 2024, οι λειτουργικές δαπάνες (OpEx)[109] ανήλθαν σε €8.291.033,14, ενώ οι κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)[110] σε €586.680,75. [MDR-A_69_b]

Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο Κλάδος Μετάλλων έχει συστήσει τη δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) υπό την **Διεύθυνση Τεχνολογίας Μεταλλουργίας,** του Κλάδου Μετάλλων της Εταιρείας. Το 2024, συμμετείχε σε περίπου **14 ερευνητικά προγράμματα,** συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος, μέσω των προγραμμάτων Horizon 2020, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-NET Cofund on Raw Materials (ERA-MIN 2) και προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η συμμετοχή της METLEN στα προγράμματα αυτά γίνεται με γνώμονα την αύξηση της ανταγωνιστικότητας, αλλά και τη διερεύνηση εφαρμογής βιομηχανικής κυκλικής οικονομίας. [E5:E5-2_AR_12_b]
Η συνολική χρηματοδότηση του Κλάδου Μετάλλων της METLEN από τα ερευνητικά προγράμματα, στο διάστημα 2017-2027, ξεπερνά τα 11 εκ. ευρώ. Επίσης, η Εταιρεία, μέσω της δραστηριότητας Ε.Β.Α., τοποθετείται ανάμεσα στις πρωτοπόρες εταιρείες του κλάδου αλουμινίου παγκοσμίως στον τομέα της έρευνας για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, την ανάκτηση σπάνιων γαιών, γαλλίου και τεχνολογιών εξηλεκτρισμού. [MDR-A:69_b]
Το 2024 επίσης, συνεχίστηκε η λειτουργία των δύο πιλοτικών μονάδων 'ΥΔΡΟ' και 'ΠΥΡΟ' για τη δοκιμή νέων μεταλλουργικών διεργασιών. Παράλληλα, υλοποιήθηκαν επεκτάσεις με νέο εξοπλισμό των πιλοτικών μονάδων ύψους 470.000 ευρώ. Συνοπτικά, εντός του 2024, η δραστηριότητα Ε.Β.Α. ανακοίνωσε τα παρακάτω βασικά αποτελέσματα σε επιλεγμένα ερευνητικά προγράμματα:

α) Πρόγραμμα Scale UP : Αφορά στην εξαγωγή σκανδίου από τα ΚΒ και τη συνεχή βελτιστοποίηση της διεργασίας. Η 3η καμπάνια παραγωγής σκανδίου το 2024 στοχεύει στην βελτίωση ελέγχου της διεργασίας και κατά επέκταση στην μείωση κόστους παραγωγής έχοντας ως τελικό παραδοτέο την βασική μελέτη νέας μονάδας παραγωγής σκανδίου στο εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου. [E5:E5-2_20_f]

β) Πρόγραμμα Sisal pilot : Στο πλαίσιο παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές, οι πιλοτικές μονάδες Ε.Β.Α. επεξεργάστηκαν νέου τύπου σκωρίες από την βιομηχανία παραγωγής πυριτίου προς παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας, ενώ παράλληλα σχεδιάστηκε νέος εξοπλισμός προς εφαρμογή νέων διεργασιών παραγωγής υπερκάθαρης αλουμίνας 99,99%, που χρήζει υλικό υψηλής προστιθέμενης αξίας. Στο πλαίσιο του προγράμματος ολοκληρωθήκαν με επιτυχία μετά από εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία ειδικού εξοπλισμού, δοκιμές για την παραγωγή ένυδρης υδροχλωρικής αλουμίνας που αποτελεί πρόδρομο για την παραγωγή υπερκάθαρης αλουμίνας. Τα πρώτα πιλοτικά αποτελέσματα αναδεικνύουν την ποιότητα αλουμίνας που μπορεί να επιτευχθεί από την επεξεργασία εναλλακτικών πηγών αλουμίνας.

γ) Πρόγραμμα Valore: Το πρόγραμμα ξεκίνησε αρχές του 2022, και αφορά στην επεξεργασία υγρών διαλυμάτων προς παραγωγή Βαναδίου και Γαλλίου από την παραγωγή αλουμίνας. Στο πλαίσιο του προγράμματος τρέχουν πιλοτικές δοκιμές παραγωγής Γαλλίου από τα υγρά διαλύματα της παραγωγής αλουμίνας. Οι πιλοτικές δοκιμές αφορούν στην διερεύνηση τουλάχιστον 5 τεχνολογιών για την αναζήτηση της πιο οικονομικής μεθόδου εξαγωγής γαλλίου. Από τις πιλοτικές δοκιμές παρήχθησαν ήδη τα πρώτα συμπυκνώματα Γαλλίου, καθώς και μεταλλικό Γάλλιο. [E5:E5-2_20_f]

δ) Πρόγραμμα Reactive: Το πρόγραμμα διερευνά τρόπους μετατροπής των ΚΒ σε πρόσθετο τσιμέντου σε συνεργασία με την Τσιμεντοβιομηχανία. Οι πιλοτικές μονάδες Ε.Β.Α. ήδη τρέχουν από το 2022 δοκιμές πύρωσης των ΚΒ και μετατροπή τους σε SCM, ενώ παράλληλα τρέχουν δοκιμές τήξης ΚΒ προς παραγωγή χυτοσιδήρου και κοκκοποιημένης σκωρίας. [E5:E5-2_20_f]

[109] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού
[110] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού

ε) Παράλληλα, εφαρμόζοντας έμπρακτα δράσεις **μείωσης ρύπων CO_2,** η METLEN συμμετέχει ενεργά στην προσθήκη νέου πιλοτικού **καυστήρα υδρογόνου στο χυτήριο** μέσω του ερευνητικού προγράμματος HyinHeat, όπου σε συνεργασία με την Linde θα τρέξουν δοκιμές τήξης αλουμινίου σε βιομηχανικό περιβάλλον.

Αναφορικά με δράσεις εξηλεκτρισμού παραγωγικών διεργασιών, προκρίθηκαν στο τμήμα Ε.Β.Α. 2 νέα προγράμματα, το πρώτο ονομάζεται Elithe και αφορά σε πύρωση και παραγωγή μεταλλουργικής αλουμίνας με νέου τύπου φούρνου πύρωσης μικροκυμάτων, και το 2ο ονομάζεται Metawave που αφορά 7στην πύρωση ανοδικών μπλόκων με χρήση υβριδικού συστήματος μικροκυμάτων και επαγωγικών ρευμάτων. Τα 2 νέα αυτά προγράμματα αποσκοπούν στην διερεύνηση τεχνολογιών εξηλεκτρισμού βασικών διεργασιών παραγωγής αλουμινίου. Οι παραπάνω τεχνολογίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη τεχνογνωσίας του Κλάδου Μετάλλων για την παραγωγή νέων προϊόντων, την διερεύνηση τεχνικών λύσεων σε προβλήματα βιωσιμότητας, καθώς επίσης και την ενδεχόμενη μελλοντική δραστηριοποίηση της METLEN σε νέες αγορές, εάν και εφόσον κριθούν κερδοφόρες.

Οι συνολικές επενδύσεις (CapEx)[111] στο πλαίσιο της έρευνας και ανάπτυξης από τους Κλάδους Μετάλλων και Ενέργειας ήταν, το 2024, σχεδόν €2,1 εκ. Συνολικά, στο τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης του Κλάδου ασχολούνται (το 2024) 10 εργαζόμενοι. [MDR-A_69_a] [MDR-A_69_b]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

E5-3

Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

[MDR-T_80_f] [MDR-T_80_h] [MDR-T_80_j]

Η αύξηση της παραγωγής του δευτερόχυτου αλουμινίου αποτελεί κύριο στόχο της METLEN που συνδέεται άμεσα με τις Ίδιες δραστηριότητες και την Ανάντη αλυσίδα αξίας. Παράλληλα, η θέσπιση των στόχων που αποτυπώνονται εντός του ακόλουθου πίνακα, εξυπηρετούν τη βιώσιμη διαχείριση φυσικού κεφαλαίου, μέσω της κυκλικής οικονομίας που αποτελεί βασική αρχή της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας. [MDR-T_80_a] [E5:E5-3_27]

Η μεθοδολογία και οι παραδοχές για τον καθορισμό των στόχων αφορούν κυρίως επενδυτικές αποφάσεις και το επιχειρηματικό μοντέλο ανάπτυξης της METLEN. Ο στόχος παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου προϋποθέτει έμμεσα τη διασφάλιση κατάλληλων ποσοτήτων scrap, ενώ η επένδυση αυτή ενισχύει την ελκυστικότητα της METLEN, η οποία επιβεβαιώθηκα μέσω της κάλυψης του 2ου πράσινου ομολόγου της Εταιρείας που εκδόθηκε στο τέλος του 2024. [MDR-T_80_f]

Έχει τεθεί στόχος σύμφωνα με τις αρχές και το πλαίσιο του περιβαλλοντικού συστήματος που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία. Η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους πραγματοποιείται έμμεσα στο πλαίσιο της ενημέρωσης των επενδυτών, οι οποίοι περιλαμβάνουν ειδικές ομάδες, όπως οι κάτοχοι πράσινων ομολόγων που έχει εκδώσει η εταιρεία. Η επένδυση στο ανακυκλωμένο αλουμίνιο αποτελεί μέρος αυτών των χρηματοδοτικών εργαλείων, ενώ παράλληλα αξιολογούνται και άμεσες πράσινες χρηματοδοτήσεις. [MDR-T_80_h]

Στόχοι	Χρόνος επίτευξης	Εστίαση στόχου	Επίπεδο Ιεράρχησης Αποβλήτων	Στάδιο κύκλου ζωής του προϊόντος
Παραγωγή 100.000 τόνων ανακυκλωμένου αλουμινίου	2030	Κυκλική Οικονομία	Ανακύκλωση	Τέλος κύκλου ζωής – Ανακύκλωση

Πίνακας 01/E5

[E5:E5-3_24] [MDR-T_80_b]

Κατά το πρώτο έτος απόκτησης της μονάδας αυτής η παραγωγή είχε διαμορφωθεί στους 35.579 τόνους. Η επίτευξη του στόχου για το 2030, που αφορά την παραγωγή 100.000 τόνων ανακυκλωμένου αλουμινίου, απαιτεί την ανακύκλωση ποσότητας scrap αλουμινίου μεταξύ 90.00 και 105.000 τόνων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Κλάδος Μετάλλων θέτει ετήσιους στόχους, με τον ενδιάμεσο στόχο για το 2025 να ανέρχεται σε παραγωγή 55.000 τόνων ανακυκλωμένου αλουμινίου, μέσω της αξιοποίησης περισσότερων από 50.000 τόνων scrap αλουμινίου. Η παραγόμενη ποσότητα δευτερόχυτου αλουμινίου ήταν για το 2024, ήταν 55.875 τόνοι. [MDR-T_80_e] [MDR-T:80_AR_24] [MDR-T:80_AR_25] [MDR-T:80_AR_26]

[111] Βλ. Σημειώσεις Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Ενότητα 3.5 του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού

Η Εταιρεία, μέσω των συγκεκριμένων στόχων, λειτουργεί στο τρίτο επίπεδο της ιεράρχησης αποβλήτων, την ανακύκλωση, το οποίο θεωρείται μια από τις πιο περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, συμβάλλοντας παράλληλα στην κυκλική οικονομία.
Επίσης, οι παραπάνω αναφερόμενοι στόχοι, που η Εταιρεία υιοθετεί οικειοθελώς: [E5:E5-3_24] [E5:E5-3_27]

α) σχετίζονται με τη χρήση υλικών που έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί, γεγονός που προάγει τον κυκλικό σχεδιασμό των τελικών προϊόντων αλουμινίου, [E5:E5-3_24_a]
β) αυξάνουν το ποσοστό κυκλικής χρήσης υλικών, δεδομένου ότι το αλουμίνιο ανακυκλώνεται, συνεχώς χωρίς να χάνει τις ιδιότητές του ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα, [E5:E5-3_24_b]
γ) συμβάλλουν στη βιώσιμη διαχείριση πόρων, μειώνοντας την εξάρτηση από πρωτογενείς πρώτες ύλες, όπως ο βωξίτης, ενώ απαιτεί μόνο το 5% της ενέργειας που χρειάζεται η παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, προσφέροντας σημαντική ενεργειακή εξοικονόμηση, [E5:E5-3_24_c]
δ) συνδέονται με την αποτελεσματική διαχείριση των παραπροϊόντων (scrap αλουμινίου) από την παραγωγή του πρωτόχυτου αλουμινίου (post-production), προετοιμάζοντας τα υλικά για ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση. Το αλουμίνιο είναι 100% ανακυκλώσιμο ενώ μπορεί να ανακυκλωθεί αέναα τοποθετώντας το σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, όπου τα υλικά παραμένουν στην παραγωγική διαδικασία όσο το δυνατόν περισσότερο, μειώνοντας έτσι τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των πόρων. [E5:E5-3_24_d]

E5-4
Εισροές πόρων

Οι βασικές πρώτες ύλες του **Κλάδου Μετάλλων** της METLEN για την παραγωγή των προϊόντων της είναι ο βωξίτης και το scrap αλουμινίου. Ο **βωξίτης** αποτελεί την κύρια εισροή της Εταιρείας για την παραγωγή αλουμίνας και κατατάσσεται στις κρίσιμες στρατηγικής σημασίας πρώτες ύλες, λόγω του καθοριστικού του ρόλου στην εφοδιαστική αλυσίδα του αλουμινίου. Επιπλέον, ο βωξίτης χρησιμοποιείται στην παραγωγή πυριμάχων, τσιμέντου και λειαντικών. Η **αλουμίνα**, που είναι ενδιάμεσο προϊόν και παράγεται από τον βωξίτη, είναι απαραίτητη κυρίως για τη διεργασία της ηλεκτρόλυσης που οδηγεί στην παραγωγή καθαρού αλουμινίου. Παρότι δεν κατατάσσεται επίσημα ως κρίσιμη στρατηγική πρώτη ύλη, η αλουμίνα διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη βιομηχανική παραγωγή, κυρίως λόγω της στενής σύνδεσής της με τον βωξίτη και της σημασίας του αλουμινίου σε στρατηγικούς τομείς. Το **scrap αλουμινίου** χρησιμοποιείται ως βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, υποστηρίζοντας την κυκλική οικονομία και μειώνοντας την εξάρτηση από την εξόρυξη νέων πρώτων υλών. Το scrap αλουμινίου προέρχεται είτε από μεταχειρισμένα προϊόντα (post-consumer scrap), είτε απόβλητα παραγωγής (post-production scrap). Η επαναχρησιμοποίησή του μειώνει σημαντικά το ενεργειακό αποτύπωμα της παραγωγής, ενώ παράλληλα ενισχύει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της METLEN.

Στον **Κλάδο Ενέργειας,** και ειδικότερα στον τομέα παραγωγής ενέργειας η κύρια πρώτη ύλη που χρησιμοποιεί η METLEN είναι το φυσικό αέριο. Η Εταιρεία αξιοποιεί το φυσικό αέριο στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της, υποστηρίζοντας την πορεία προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών και την ανάπτυξη ενεργειακών υποδομών που εστιάζουν στη βιωσιμότητα. Στις δραστηριότητες της κατασκευής έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ενεργειακών έργων (μετάβασης ή συμβατικών) του Κλάδου, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων, σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Επίσης, **το νερό** αποτελεί βασική εισροή, τόσο για τον Κλάδο Μετάλλων, όσο και για τον Κλάδο Ενέργειας. Στον Κλάδο Μετάλλων, το νερό χρησιμοποιείται κυρίως στην παραγωγική διαδικασία της αλουμίνας και στα συστήματα ψύξης κατά την χύτευση αλουμινίου. Στον Κλάδο Ενέργειας χρησιμοποιείται κυρίως στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής για ψύξη και υποστηρικτικές λειτουργίες. Η METLEN εφαρμόζει πολιτικές υπεύθυνης διαχείρισης του νερού, όπως παρουσιάζονται αναλυτικά στην παρούσα ενότητα Ε3 Δήλωση Βιωσιμότητας της Εταιρείας. [E5:E5-4_ 30]

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία της METLEN διαδραματίζουν κομβικό ρόλο στις παραγωγικές και ενεργειακές δραστηριότητες της Εταιρείας. Στον Κλάδο Μετάλλων, οι κύριες εγκαταστάσεις παραγωγής περιλαμβάνουν μονάδες εξόρυξης βωξίτη, παραγωγής αλουμίνας, παραγωγής και χύτευσης αλουμινίου, εξοπλισμένες με σύγχρονα συστήματα ενεργειακής αποδοτικότητας. Στον Κλάδο Ενέργειας, τα ενσώματα πάγια περιλαμβάνουν μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και εξειδικευμένο εξοπλισμό μεταφοράς και διανομής ενέργειας. Η στρατηγική επένδυση της Εταιρείας σε τεχνολογικά προηγμένα πάγια στοιχεία, καθώς και η προσήλωση στις διαδικασίες επισκευών και

συντηρήσεων συμβάλλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και ενισχύει τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας. Αναλυτικότερη περιγραφή σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των ενσώματων πάγιων στοιχείων από την METLEN, εμπεριέχεται στην ενότητα 2.8 ενσώματες ακινητοποιήσεις του παρόντος Ενιαίου Απολογισμού.

Το 2024, η παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου από scrap, διαμορφώθηκε σε 55.875,04t σημειώνοντας μικρή μεταβολή σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023: 56.365t). Το αποτέλεσμα αυτό βασίζεται στην αξιοποίηση τεχνολογικών δυνατοτήτων που μπορούν να συμβάλουν στη μείωση χρήσης πρώτων υλών. Η METLEN επενδύει στην τεχνογνωσία της βέλτιστης επεξεργασίας του scrap αλουμινίου, επεκτείνοντας τις δραστηριότητές της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, ώστε να είναι σε θέση τα επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ μικρότερη ποσότητα ενέργειας, περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος, αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Συνολικά, το 2024, στον Κλάδο Μετάλλων χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,1 εκ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων αλουμίνας, πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, ποσότητα αυξημένη κατά 8,1% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023: 1.947.977,6t). Από την συνολική ποσότητα εισροών, οι 2.048.654,86 τόνοι ήταν βωξίτης αντιστοιχώντας στο 74,8%, ενώ το υπόλοιπο 26,2% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών, όπως σόδα, ασβέστης, δευτερεύουσες πρώτες ύλες, υλικά συσκευασίας, κ.α.. Επίσης, το 2024, η αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών σε απόλυτες τιμές αυξήθηκε κατά 3,7% από 55.302t το 2023, σε 57.338,2t το 2024.

Βάρος εισροών για την παραγωγή των βασικών προϊόντων της Εταιρείας[112]

(t)	2024	2023	2022	Βασικά υλικά
Παραγωγή Αλουμίνας, Πρωτόχυτου & Δευτερόχυτου Αλουμινίου (συνολικά)				
Πρώτες Ύλες	**2.105.993,1**	1.947.977,0	1.948.048,6	Βωξίτης, Scrap Αλουμινίου
Ενδιάμεσα προϊόντα	**342.039,7**	342.914,7	345.877,1	Αλουμίνα, προκράμματα, πρωτόχυτο αλουμίνιο
Άλλες πρώτες ύλες και Υλικά[113] (δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	**288.167,0**	267.337,3	248.995,7	Κωκ. Πίσσα, Άνοδοι, Ασβέστης, Καυστική σόδα
Υλικά συσκευασίας	**1.602,0**	1.436,1	1.629,2	Καδρόνι πεύκης, Τσέρκια
Σύνολο (t)	**2.737.801,7**	**2.559.665,1**	**2.544.550,6**	
% ενδιάμεσων προϊόντων [E5:5-4_31_c]	**12,5%**	13,4%	13,6%	
Ανακυκλωμένα Υλικά	**57.338,2**	55.302,0	54.527,0	Scrap Αλουμινίου
% ανακυκλωμένων υλικών [E5:5-4_31_c]	**2,1%**	2,16%	2,14%	
Παραγωγή Δευτερόχυτου Αλουμινίου				
Πρώτες Ύλες	**46.588,3**	44.381,0	40.027,6	Scrap Αλουμινίου
Ενδιάμεσα προϊόντα	**4.675,4**	5.851,0	5.174,1	Προκράμματα, πρωτόχυτο αλουμίνιο
Υλικά[114] (δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	**92,9**	47,4	106,2	Συλλίπασμα, Υλικά επεξεργασίας καυσαερίων, καολίνη, λιπαντικά
Υλικά συσκευασίας	**434,8**	326,2	267,8	Καδρόνια, τσέρκια, χαρτόνι
Σύνολο (t)	**51.791,4**	**50.605,6**	**45.575,7**	
% ενδιάμεσων προϊόντων [E5:5-4_31_c]	**9,0%**	11,6%	11,4%	
% ανακυκλωμένων υλικών [E5:5-4_31_c]	**89,95%**	87,70%	87,83%	

[112] Τα καύσιμα που χρησιμοποιούνται για τις παραγωγικές δραστηριότητες της Εταιρείας δεν συμπεριλαμβάνονται στους υπολογισμούς των δεδομένων του πίνακα εισροών, καθώς αναφέρονται αναλυτικά και διεξοδικά στο Κεφάλαιο Ε1 της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας. Ομοίως δεν συμπεριλαμβάνεται το νερό το οποίο ως εισροή αναλύεται διεξοδικά εντός του Κεφαλαίου Ε3. Επίσης για τις θυγατρικές του κατασκευαστικού κλάδου θεωρείται ότι όλα τα υλικά για την κατασκευή του έργου αναφέρονται/εμπίπτουν στον κύριο του εκάστοτε έργου.

[113] δευτερογενή ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερογενή υλικά

[114] δευτερογενή ενδιάμεσα προϊόντα και δευτερογενή υλικά

Σύνθετες Κατασκευαστικές Εργασίες και Κατεργασία Χάλυβα				
Βάρος εισροών για την παραγωγή των βασικών προϊόντων της Εταιρείας[112]				
(t)	**2024**	**2023**	**2022**	**Βασικά υλικά**
Υλικά (που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	232,7	218,0	310,4	Οξυγόνο, Αργό, Άζωτο, κ.α.
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	1.498,2	1.357,5	1.164,9	Χάλυβας, Υλικά συγκόλλησης, Διαλύτες, κ.α.
Υλικά συσκευασίας	32,2	4,7	13,0	Νάιλον
Σύνολο (t)	**1.763,1**	**1.580,2**	**1.488,3**	
Ανακυκλωμένα Υλικά	218,0	473,8	393,4	Ανακυκλωμένος χάλυβας
% ανακυκλωμένων υλικών [E5:5-4_31_c]	12,4%[115]	30,0%	26,4%	

Πίνακας: 02/E5 [E5:5-4_31_a]

Οι ποσότητες υλικών με οργανικό φορτίο που χρησιμοποιούνται είναι πάρα πολύ μικρές σε σχέση με τη συνολική ποσότητα εισροών, με αποτέλεσμα το ποσοστό τους είναι πολύ κάτω του 1% και συνεπώς η πληροφορία κρίνεται ως μη ουσιώδης οπότε δεν αναφέρεται. [E5: E5-4_31_b]

Ο υπολογισμός των προαναφερόμενων ποσοτήτων βασίστηκε κυρίως σε άμεσες μετρήσεις. Το σύνολο σχεδόν των δεδομένων προήλθε από τη μέθοδο της ζύγισης, η οποία χρησιμοποιήθηκε εκτεταμένα για την καταγραφή του βάρους των υλικών. Σε περιπτώσεις μικρότερων ποσοτήτων, όπου δεν ήταν εφικτή η χρήση άμεσων μετρήσεων, τα δεδομένα προέκυψαν από εκτιμήσεις. Οι εκτιμήσεις αυτές βασίστηκαν σε ιστορικά δεδομένα και αναλύσεις προηγούμενων μετρήσεων. Η προσέγγιση της Εταιρείας και η μεθοδολογία μέτρησης διασφαλίζουν την ακρίβεια και την αξιοπιστία των δεδομένων, αποτρέποντας διπλοεγγραφές ή ασυνέχειες στα παρουσιαζόμενα στοιχεία. [E5:E5-4_32] [E5-4_AR_25]

Στον Κλάδο Ενέργειας και ειδικότερα στην M Energy Generation & Management, η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο που αποτελεί το καύσιμο μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Κλάδο Ενέργειας παρουσίασε αύξηση κατά σχεδόν 68%.

E5-5
Εκροές πόρων

Προϊόντα [E5:E5-5_36_c][116]

Η METLEN, μέσω του Κλάδου Μετάλλων, είναι ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός αλουμίνας (ένυδρης και άνυδρης) πρωτόχυτου και ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου στην Ελλάδα, προσαρμόζοντας την παραγωγή της σε υψηλά ποιοτικά πρότυπα, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, προωθώντας την ανθεκτικότητα, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση, καθώς και στις ανάγκες διεθνών πελατών και ελληνικών επιχειρήσεων.

Το αλουμίνιο, είτε πρωτόχυτο είτε δευτερόχυτο, είναι γνωστό για την υψηλή του αντοχή και μακροχρόνια χρήση, καθιστώντας το ιδανικό για πολλαπλές εφαρμογές, ενώ μπορεί να ανακυκλωθεί επ' άπειρον χωρίς να χάνει την ποιότητα ή τις ιδιότητές του. Τα τελικά προϊόντα αλουμινίου μπορούν εύκολα να επαναχρησιμοποιηθούν, ελαχιστοποιώντας την ανάγκη για νέες πρώτες ύλες και προωθώντας τη μείωση των αποβλήτων.

[115] Από τους 1.498,22 t του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 1.343,6 t περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.11). Επομένως οι 537,4 t (40% των 1.343,6 t υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα. [E5:E5-4_32]

[116] [E5:E5-5_AR 26] Οι πληροφορίες για τα όλα προϊόντα που προέρχονται από τη διαδικασία παραγωγής της Metlen και τα οποία διαθέτει στην αγορά αναφέρονται στην ενότητα 2.2: Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο του παρόντος ενιαίου απολογισμού

Επίσης, η δυνατότητα ανακατασκευής και ανακαίνισης των τελικών προϊόντων αλουμινίου, ειδικά σε βιομηχανικές εφαρμογές, επιτρέπει τη βελτιστοποίηση της χρήσης τους και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Παράλληλα, το δευτερόχυτο αλουμίνιο, το οποίο παράγεται από την επεξεργασία scrap αλουμινίου, αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα κυκλικής οικονομίας, καθώς η διαδικασία ανακύκλωσης επιτρέπει την παραγωγή νέων προϊόντων με σημαντικά χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας και περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Το scrap αλουμινίου, που προέρχεται από μεταχειρισμένα προϊόντα ή βιομηχανικά απόβλητα, επαναχρησιμοποιείται πλήρως για τη δημιουργία νέων προϊόντων υψηλής ποιότητας.

Σημειώνεται, πως το αλουμίνιο, ανεξαρτήτως της μορφής που λαμβάνει κατά την περαιτέρω επεξεργασία του, διατηρεί τις βασικές του ιδιότητες, όπως η υψηλή αντοχή του, η μακροχρόνια διάρκεια ζωής και η δυνατότητα απεριόριστης ανακύκλωσης χωρίς απώλεια ποιότητας[117]. Στη μορφή που παράγεται από την Εταιρεία, το αλουμίνιο δεν προορίζεται για άμεση χρήση από τον τελικό καταναλωτή, αλλά αποτελεί ενδιάμεσο προϊόν που υφίσταται περαιτέρω επεξεργασία μέσω διαδικασιών έλασης και διέλασης από αντίστοιχες βιομηχανίες.

Ως εκ τούτου, η ανθεκτικότητά του αξιολογείται κυρίως ως προς τη δυνατότητα αέναης χρήσης του μέσω ανακύκλωσης, ενώ δεν τίθεται ζήτημα επισκευασιμότητας, καθώς το αλουμίνιο σε μορφή κολωνών και πλακών που παράγεται από την METLEN, αποτελεί υλικό προς περαιτέρω επεξεργασία για την κατασκευή τελικών προϊόντων. [E5:E5-5_35] [E5:E5-5_36_a] [E5:E5-5_36_b]

Τύποι τελικών προϊόντων που έχουν σχεδιαστεί σύμφωνα με κυκλικές αρχές	Ποσοστό ανακυκλώσιμου περιεχομένου
Πρωτόχυτο αλουμίνιο	100%
Δευτερόχυτο αλουμίνιο	100%

Πίνακας: 03/E5

Απόβλητα [E5:E5-5_37_a]

Η συνολική ποσότητα των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας για το 2024, ανήλθε σε 1,07 εκ. τόνους (2023: 1.02 εκ. τόνους), σημειώνοντας αύξηση 4,7%, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων				
(t)	% N/N-1	2024	2023	2022
Μη επικίνδυνα	**5,0%**	**1.050.280,8**	1.000.342,6	1.118.544,8
Επικίνδυνα[118]	**- 8,0%**	**20.903,1**	22.709,6	21.157,0
Συνολική ποσότητα αποβλήτων (t)	**4,7%**	**1.071.183,9**	1.023.052,0	1.139.702,0

Πίνακας: 04/E5

Μη επικίνδυνα απόβλητα [E5:E5-5_ 37_b] [E5:E5-5_37_c]

Ο κύριος όγκος των παραγόμενων αποβλήτων προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και την επεξεργασία πρώτων υλών (π.χ. κατάλοιπα βωξίτη, στείρα απασβεστοποίησης), από εργασίες συντήρησης (π.χ. απόβλητα λεκανών ηλεκτρόλυσης) και από τη χύτευση αλουμινίου (π.χ. εξαφρίσματα χυτηρίου). Η διαχείριση των αποβλήτων αυτών περιλαμβάνει διαλογή στην πηγή, διαδικασίες συλλογής, μεταφοράς, αξιοποίησης/απόθεσης όλων των ρευμάτων αποβλήτων ανάλογα με τη φύση του εκάστοτε αποβλήτου και τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Περίπου το 75% της συνολικής ποσότητας αποβλήτων του 2024, όπως και το 2023, αφορούσε σε κατάλοιπα βωξίτη και σε στείρα απασβεστοποίησης, ενώ στο υπόλοιπο 25% συμπεριλαμβάνονται βιομηχανικά και αστικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων χρησιμοποιημένων (σκραπ) μετάλλων (π.χ. σιδήρου και χάλυβα), ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, λάμπες και αναλώσιμα από φωτοτυπικά μηχανήματα.

[117] Το αλουμίνιο είναι απεριόριστα ανακυκλώσιμο. «Aluminium is infinitely recyclable» International Aluminium Institute (IAI), https://international-aluminium.org/landing/aluminium-is-infinitely-recyclable/ (προσπελάσιμο στις 13/02/2025 @ 13.00)
[118] Η METLEN δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα καθώς δεν προκύπτουν από καμία από τις δραστηριότητές της [E5:E5-5_39]

Το σύνολο των παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων σημείωσε αύξηση 4,99%. (2023:1.000.342,6), λόγω της αύξησης των καταλοίπων βωξίτη. Ειδικότερα, το σύνολο των μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων που ανακτήθηκαν εντός του 2024, αντιστοιχεί στο 22,27% της συνολικής ποσότητας των μη επικίνδυνων αποβλήτων, δηλαδή τόσο εκείνων που ανακτήθηκαν, όσο κι εκείνων που διατέθηκαν. Σε σχέση με το 2023, η συνολική ποσότητα των μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων που ανακτήθηκαν μειώθηκε κατά 10,95% (2023: 311.359,8) κυρίως λόγω της σημαντικής μείωσης των ΑΕΚΚ (Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων). Αναλυτικότερα, σχετικά με τις διαδικασίες ανάκτησης:

Αναλυτικότερα, σχετικά με τις διαδικασίες ανάκτησης:

α) από το σύνολο των μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων που ανακυκλώθηκε ή αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους, είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε μέσω τρίτων, ποσότητα 108.059,35 τόνων που αντιστοιχεί σε κατάλοιπα βωξίτη και στείρα βωξίτη του Κλάδου Μετάλλων που διατέθηκε στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 27,14% (2023: 85 χιλ. τόνοι)

β) ποσότητα των στερεών αποβλήτων που διατέθηκε προς υγειονομική ταφή, ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων (εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία), μειώθηκε (2024: 6.899,4) και διαμορφώθηκε στο 2,3%.

Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t) - Εργασίες Ανάκτησης	2024
Ανακύκλωση/ Αξιοποίηση	233.900,0
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	41.772,9
Άλλες εργασίες ανάκτησης	1.575,8
Υπο-Σύνολο (1)	**277.248,8**
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t) - Εργασίες Διάθεσης	
Χώρος Καταλοίπων βωξίτη	742.225,3
Υγειονομική ταφή	6.899,4
Καύση	0,1
Άλλες εργασίες διάθεσης	23.907,3
Υπο-Σύνολο (2)	773.032,1
Σύνολο (1+2)	1.050.280,8

Πίνακας: 05/E5

Επικίνδυνα απόβλητα [E5:E5-5_37_b] [E5:E5-5_37_c] [E5:E5-5_39]

Αναφορικά με τα επικίνδυνα απόβλητα, παρατηρήθηκε μείωση της ποσότητάς τους κατά 7,9%, (2023: 22.709,6), η οποία οφείλεται κυρίως στην μείωση της παραγόμενης ποσότητας αποβλήτων που οδηγείται σε ανακύκλωση ή/και αξιοποίηση από τρίτους κατά 25,49% (2023: 7.952,6) εντός των οποίων περιλαμβάνονται ενδεικτικά λιπαντικά έλαια (ΑΛΕ), σκόνη που συλλέγεται από την επεξεργασία των καυσαερίων, εξαφρίσματα χυτηρίου, κ.α. από τις δραστηριότητες του Κλάδου Μετάλλων, με κάθε μία κατηγορία να παρουσιάζει επιμέρους μειώσεις. Τα ραδιενεργά απόβλητα δεν εμπεριέχονται στα επικίνδυνα απόβλητα, καθώς η επιχείρηση δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα.

Επικίνδυνα Απόβλητα (t) - Εργασίες Ανάκτησης	2024
Ανακύκλωση / Αξιοποίηση	5.130,2
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	49,7
Άλλες εργασίες ανάκτησης	72,4
Υπο-Σύνολο (1)	5.252,3
Επικίνδυνα Απόβλητα (t) - Εργασίες Διάθεσης	
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	15.471,3
Καύση	1,5
Άλλες εργασίες διάθεσης	177,9
Υπο-Σύνολο (2)	15.650,7
Σύνολο (1+2)	20.903,1

Πίνακας: 06/E5

Από την ανάλυση των στοιχείων που παρουσιάζονται στους πιο πάνω πίνακες 05/E5 & 06/E5 προκύπτει πως 77,7% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας παραμένει εκτός διαδικασιών ανακύκλωσης/αξιοποίησης (832.153,7t). [E5:E5-5_37_d]

Ροές αποβλήτων και υλικά που εμπεριέχονται στα απόβλητα [E5:E5-5_38_a] [E5:E5-5_38_b]

Οι βασικές ροές αποβλήτων, αφορούν κυρίως τον Κλάδο Μετάλλων και αποτυπώνονται ακολούθως:

Α) Τα απόβλητα από την εξόρυξη βωξίτη περιλαμβάνουν σκόνη βωξίτη, υπολείμματα εδάφους, όπως χώμα και πέτρες και μη αξιοποιήσιμα μεταλλεύματα ή άλλα χρήσιμα συστατικά.

Β) Κατά τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας μέσω της μεθόδου Bayer, παράγονται κυρίως Κατάλοιπα Βωξίτη, τα οποία περιέχουν οξείδια σιδήρου, πυριτίου, ασβεστίου και άλλα οξείδια και ιχνοστοιχεία. Η συγκεκριμένη ροή αποβλήτου περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που εμπεριέχονται στον βωξίτη και δε χρησιμοποιούνται/ανακτώνται κατά την παραγωγική διαδικασία της αλουμίνας.

Γ) Κατά την αποξήλωση των λεκανών ηλεκτρόλυσης, όπου λαμβάνει χώρα η παραγωγική διαδικασία του αλουμινίου, προκύπτουν απόβλητα καθοδικών μπλόκων (SPL) και απόβλητα πυρίμαχων υλικών (τούβλα, τσιμέντα, κ.α.).

Δ) Τα απόβλητα συσκευασίας περιλαμβάνουν πλαστικά και χαρτόνια που χρησιμοποιούνται για τη συσκευασία των πρώτων υλών.

Ε) Το κύριο απόβλητό της παραγωγής ανακυκλωμένου αλουμινίου, που είναι η τέφρα, καταλήγει εξ' ολοκλήρου στην τσιμεντοβιομηχανία ως εναλλακτική πρώτη ύλη.

Μεθοδολογίες υπολογισμού δεδομένων [E5:E5-5_40]

Η επιχείρηση εφαρμόζει τις μεθοδολογίες άμεσης ζύγισης και ογκομέτρησης για τον ακριβή υπολογισμό δεδομένων που αφορούν στη διαχείριση αποβλήτων και στην κυκλική οικονομία. Στο πλαίσιο της ζύγισης, χρησιμοποιούνται ζυγιστικά συστήματα υψηλής ακρίβειας για την άμεση μέτρηση του βάρους αποβλήτων και παραγόμενων υλικών, διασφαλίζοντας αξιόπιστα δεδομένα για την ποσοτική αξιολόγηση συλλογής, ανακύκλωσης ή επαναχρησιμοποίησης υλικών. Παράλληλα, η ογκομέτρηση εφαρμόζεται για την εκτίμηση του όγκου υλικών, ιδίως σε περιπτώσεις όπου η ζύγιση δεν είναι πρακτική. Μέθοδοι όπως η καταγραφή γεωμετρικών διαστάσεων ή η χρήση προτυποποιημένων δοχείων αναφοράς επιτρέπουν τον προσδιορισμό της ποσότητας των υλικών με ακρίβεια. Οι παραδοχές που διέπουν αυτές τις μεθοδολογίες περιλαμβάνουν παραμέτρους, όπως η πυκνότητα, η ομοιογένεια των υλικών και οι φυσικές τους ιδιότητες. Τα δεδομένα βασίζονται κυρίως σε άμεσες μετρήσεις, ενώ όπου αυτό δεν είναι εφικτό, πραγματοποιούνται τεκμηριωμένες εκτιμήσεις, αξιοποιώντας ιστορικά δεδομένα και πρότυπες τιμές πυκνότητας ή βάρους.

XII. ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Η Ταξινομία αποτελεί το σύστημα ταξινόμησης δραστηριοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που μπορούν, υπό ορισμένες προϋποθέσεις να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες ή δραστηριότητες που διευκολύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. Εντός του νομοθετικού πλαισίου της Ταξινομίας, οι εταιρείες και οι οργανισμοί μπορούν να προσελκύσουν επενδύσεις ώστε να επεκτείνουν περεταίρω τις βιώσιμες δραστηριότητές τους καθώς και να τις εξελίξουν, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν ορισμένα κριτήρια.
Ο Κανονισμός της Ταξινομίας (2020/852/ΕΕ) θέτει τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η βιωσιμότητα ορισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων. Προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα της οικονομίας, το πλαίσιο της Ταξινομίας έχει θέσει 6 περιβαλλοντικούς στόχους όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης και
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί που έχουν υιοθετηθεί συμπληρωματικά του Κανονισμού της Ταξινομίας προσδιορίζουν τεχνικά κριτήρια ελέγχου τα οποία θα πρέπει να πληρούνται προκειμένου να αποδεικνύεται η ευθυγράμμιση με την Ταξινομία. Κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, οι επιλέξιμες δραστηριότητες της Ταξινομίας περιγράφονται σε 2 ισχύοντες Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς. Το 2021, η ΕΕ υιοθέτησε τον πρώτο Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139 (ΕΕ) με τον οποίο παρουσιάστηκαν δραστηριότητες και τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τη σημαντική συμβολή προς την επίτευξη των στόχων 1-2 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω), συμπεριλαμβανομένων κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης («DNSH») στους υπόλοιπους στόχους. Επιπλέον, το 2023, υιοθετήθηκε και δημοσιεύθηκε ο δεύτερος Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός 2023/2486 (ΕΕ) αναφορικά με τις δραστηριότητες που συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους 3-6 (όπως παρουσιάζονται παραπάνω).
Η επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους ανωτέρω στόχους καθιστά μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, μεταβατική ή ευνοϊκή ανάλογα με την κατάταξη των δραστηριοτήτων σύμφωνα με την ευθυγράμμισή τους με την Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική Ταξινομία. Συγκεκριμένα, μια βιώσιμη δραστηριότητα μπορεί να διενεργηθεί με βιώσιμο τρόπο, μια μεταβατική δραστηριότητα μπορεί να υποστηρίξει τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο, ενώ μια ευνοϊκή δραστηριότητα μπορεί να δώσει τη δυνατότητα σε άλλες δραστηριότητες να διενεργούνται με βιώσιμο τρόπο. Προκείμενου μια δραστηριότητα να θεωρείται ευθυγραμμισμένη με την Ταξινομία ΕΕ, θα πρέπει να πληροί αθροιστικά όλα τα ακόλουθα κριτήρια:

I. Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσοτέρων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
II. Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται από τον Κανονισμό,
III. Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στον Κανονισμό και
IV. Να συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται από την Επιτροπή για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων του Κανονισμού.

Οι διατάξεις του πλαισίου της Ταξινομίας που ισχύουν κατά την δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, απαιτούν από τις εταιρείες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, να γνωστοποιούν το ποσό και το ποσοστό των δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες, μη επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με όλους τους παραπάνω στόχους ως μέρος του συνολικού τους κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών και να διενεργούν σχετικές αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για όλες αυτές τις δραστηριότητες. Όλες οι ποσοτικές πληροφορίες συνοδεύονται από ορισμένες ποιοτικές πληροφορίες για όλους τους στόχους (1-6). Ο Όμιλος εφάρμοσε τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 όπως έχει συμπληρωθεί με τους ΚατΕξουσιοδότηση Κανονισμούς της Επιτροπής (ΕΕ) 2021/2139, (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2023/2485 και (ΕΕ) 2023/2486 για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων.
Η ευθυγράμμιση με τα σχετικά κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στο μη οικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ως μέρος της διαδικασίας γνωστοποίησης της Ταξινομίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων σχετικά με τις οικονομικές του δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2024.

Δραστηριότητες METLEN

Ο Όμιλος εξετάζει κάθε χρόνο λεπτομερώς τις δραστηριότητές του προκειμένου να προσδιορίσει το ποσοστό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων σύμφωνα με το πλαίσιο της Ταξινομίας. Η διαδικασία αυτή αποτελεί τη βάση των γνωστοποιήσεών του για σκοπούς Ταξινομίας στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις κάθε έτους και διενεργήθηκε και στην παρούσα περίοδο, όπου αναγνωρίστηκαν οι ακόλουθες επιλέξιμες δραστηριότητες:

- CCM 3.8. Παραγωγή αλουμινίου
- CCM 3.20. Κατασκευή, εγκατάσταση και συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης για μεταφορά και διανομή ηλεκτρικού ρεύματος που έχει ως αποτέλεσμα ή καθιστά δυνατή τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
- CCM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- CCM 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- CCM 4.5. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια
- CCM 4.10. Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας
- CCM 4.29. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα
- CCM 6.14. Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών
- CCM 7.3. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης
- CE 3.1. Κατασκευή νέων κτιρίων

Αφού κρίθηκε η επιλεξιμότητα των ανωτέρω δραστηριοτήτων βάσει των περιγραφών των δραστηριοτήτων που περιλαμβάνονται στις Κατ' εξουσιοδότηση Πράξεις 2021/2139 (ΕΕ) και 2023/2486 (ΕΕ), στη συνέχεια κρίθηκε η ευθυγράμμισή τους με τα αντίστοιχα τεχνικά κριτήρια ελέγχου (για τις δραστηριότητες του Κ. 2021/2139 (ΕΕ) και 2023/2486 (ΕΕ)). Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης παρουσιάζονται αναλυτικά στο επόμενο τμήμα της παρούσας έκθεσης.

Δήλωση δραστηριοτήτων σχετικών με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	ΟΧΙ
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
Γραμμή	**Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια**	
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΝΑΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου στο πλαίσιο της Ταξινομίας ΕΕ

CCM 3.8. Παραγωγή αλουμινίου

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την παραγωγή αλουμινίου μέσω επεξεργασίας πρωτογενούς αλουμίνας (βωξίτη) ή ανακύκλωσης δευτερογενούς αλουμινίου.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:

Ο Όμιλος, διαθέτει τη μοναδική καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνας και αλουμινίου στην ΕΕ καθώς και μία μονάδα παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου. Στα πλαίσια αυτά η παραγωγική διαδικασία του περιλαμβάνει την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου μέσω της επεξεργασίας αλουμίνας (οξείδιο του αργιλίου) με ηλεκτρολυτική μέθοδο και της ανακύκλωσης δευτερόχυτου αλουμινίου. Η ετήσια δυναμικότητα παραγωγής του Ομίλου αγγίζει τους 250.000 τόνους σε αλουμίνιο (πρωτόχυτο και δευτερόχυτο). Το εργοστασιακό συγκρότημα στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας, το οποίο βρίσκεται σε λειτουργία περισσότερα από 50 χρόνια, έχει επιτύχει συνεχή αναπτυξιακή πορεία, με παραγωγικές και εμπορικές πρακτικές εφάμιλλες των κορυφαίων μεταλλουργικών βιομηχανιών παγκοσμίως και με επενδύσεις που ξεπέρασαν τα €600 εκ. για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητας του εργοστασίου. Πρόκειται για μία από τις μεγαλύτερες επενδύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα από ιδιώτη τα τελευταία χρόνια.

Ο Όμιλος εξέτασε την ευθυγράμμιση της δραστηριότητας με τα κριτήρια όπως παρουσιάζονται στην Πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) και επιβεβαίωσε την ευθυγράμμιση όλων των μονάδων δευτερογενούς (δευτερόχυτου) αλουμινίου με τα αναφερόμενα μέτρα.

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και αφορούν τα περιουσιακά του στοιχεία. Αυτή η αξιολόγηση επιτρέπει στον Όμιλο να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πιθανούς κινδύνους που επηρεάζουν τις λειτουργίες του, εξασφαλίζοντας ανθεκτικότητα απέναντι στις προκλήσεις του κλίματος.

Σχετικά με τις εκπομπές (εκτός αερίων θερμοκηπίου) κατά τις διαδικασίες παραγωγής, η οικονομική δραστηριότητα στο πλαίσιο της διαρκούς παρακολούθησης της κανονιστικής συμμόρφωσής της, επιβλέπει συνεχώς τα επίπεδα εκπομπών και επιβεβαιώνει ότι δεν υπερβαίνουν τα εύρη των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (ΒΔΤ) για τις βιομηχανίες μη σιδηρούχων μετάλλων. Οι εν λόγω παραγωγικές διαδικασίες συμμορφώνονται σταθερά με τις οδηγίες που αναφέρονται αναλυτικά στο Προσάρτημα Γ της Πράξης για το Κλίμα σχετικά με τη χρήση/παρασκευή επικίνδυνων χημικών ουσιών.

Αναφορικά με τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), καθώς η εκπόνησή της αποτελεί βασική υποχρέωση για την περιβαλλοντική αδειοδότηση των περισσότερων μεγάλων έργων, ο Όμιλος διαθέτει ΜΠΕ για όλες τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων παραγωγής αλουμινίου. Στις Μελέτες αυτές, περιλαμβάνονται σκέλη για τη χρήση και την προστασία των υδάτων καθώς και την διαρκή παρακολούθηση της καλής κατάστασής τους. Επιπλέον, ο Κλάδος Μετάλλων του Ομίλου με τη βοήθεια εξωτερικών συνεργατών, έχει διενεργήσει ειδική Τεχνικογεωλογική – Υδρογεωλογική μελέτη στην οποία περιγράφονται και εξετάζονται συγκεκριμένα οι καταγεγραμμένοι κίνδυνοι για τα υπόγεια ύδατα της περιοχής της οικονομικής δραστηριότητας με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία της και την προστασία του περιβάλλοντος. Τέλος, καθώς ορισμένες εγκαταστάσεις της δραστηριότητας γειτνιάζουν με περιοχή που ανήκει στο δίκτυο προστατευόμενων περιοχών Natura 2000, ο Όμιλος έχει διενεργήσει Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση (ΕΟΑ) ως μέρος της διαδικασίας αδειοδότησής του.

CCM 3.20. Κατασκευή, εγκατάσταση και συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης για μεταφορά και διανομή ηλεκτρικού ρεύματος που έχει ως αποτέλεσμα ή καθιστά δυνατή τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Στο πλαίσιο της οικονομικής δραστηριότητας αναπτύσσονται, κατασκευάζονται, εγκαθίστανται, συντηρούνται τακτικά ή επισκευάζονται ηλεκτρικά προϊόντα, εξοπλισμός ή συστήματα ή λογισμικό με στόχο σημαντικές μειώσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε συστήματα μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης μέσω του εξηλεκτρισμού, της ενεργειακής απόδοσης, της ενσωμάτωσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ή της αποδοτικής μετατροπής ισχύος.

Η οικονομική δραστηριότητα περιλαμβάνει συστήματα για την ενσωμάτωση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ηλεκτρικό δίκτυο, τη διασύνδεση ή την αύξηση της αυτοματοποίησης του δικτύου, την ευελιξία και τη σταθερότητα, τη διαχείριση της απόκρισης από την πλευρά της ζήτησης, την ανάπτυξη μεταφορών ή θερμότητας χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή την ανάπτυξη έξυπνων τεχνολογιών μέτρησης για ουσιαστική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Η οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας δεν περιλαμβάνει τον εξοπλισμό παραγωγής θερμότητας και ηλεκτρικής ενέργειας και τις ηλεκτρικές συσκευές. Μια οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας είναι ευνοϊκή δραστηριότητα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 10 παράγραφος 1 στοιχείο θ) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, εφόσον πληροί τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:

Ο Όμιλος έχει αναλάβει το έργο «Pembroke» για λογαριασμό της RWE Generation UK PLC στο Ηνωμένο Βασίλειο το οποίο αφορά στην προμήθεια και εγκατάσταση Σύγχρονου Πυκνωτή. Ο Τομέας M Power Projects της METLEN θα αναλάβει την εκτέλεση αυτού του έργου «με το κλειδί στο χέρι» που περιλαμβάνει τη Μελέτη, Προμήθεια, Εγκατάσταση και Θέση σε λειτουργία μονάδας Σύγχρονου Πυκνωτή, με τα βοηθητικά συστήματα, καθώς και υποσταθμού υψηλής τάσης (ΥΤ) για τη σύνδεση του Σύγχρονου Πυκνωτή με το

Δίκτυο ΥΤ της National Grid (Διαχειριστής Συστήματος Μεταφοράς). Πρόκειται για το πρώτο έργο Σύγχρονου Πυκνωτή για την METLEN, αλλά και το πρώτο για την RWE στο Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς αποτελεί μέρος του στόχου απαλλαγής από εκπομπές CO_2 στο πλαίσιο του Pembroke Net Zero Centre (PNZC). Το έργο θα κατασκευαστεί στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις του σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Pembroke της RWE στη Νοτιοδυτική Ουαλία. Η κατασκευή ξεκίνησε το 2023 και η ολοκλήρωσή της έχει προγραμματιστεί για το δεύτερο εξάμηνο του 2025.
Οι Σύγχρονοι Πυκνωτές θεωρούνται ευρέως απαραίτητοι για την ανάπτυξη έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ). Είναι ικανοί να ρυθμίζουν την ισχύ στα ηλεκτρικά δίκτυα, ιδιαίτερα όταν οι ΑΠΕ δεν μπορούν να παρέχουν σταθερότητα στο σύστημα. Καθώς οι ανάγκες της αγοράς αυξάνονται, οι Σύγχρονοι Πυκνωτές είναι μια αξιόπιστη τεχνική λύση, ικανή να καλύψει τις ανάγκες των διαχειριστών δικτύων, ενώ προτιμάται διεθνώς από πολλές εταιρείες. Επιπρόσθετα, ένας Σύγχρονος Πυκνωτής δεν καταναλώνει καύσιμο, ούτε παράγει ενέργεια και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν πρόσθετες εκπομπές CO_2 ή απαιτήσεις για χρήση νερού. Παράλληλα, το έργο αυτό αποτελεί μέρος του Προγράμματος Stability Pathfinder του Εθνικού Δικτύου για την Αγγλία και την Ουαλία, με στόχο την υποστήριξη του συστήματος μέσω αύξησης της αδράνειας και συμβολής στην στάθμη βραχυκυκλώματος. Καθώς αυξάνονται οι διασυνδεδεμένες ΑΠΕ, το έργο συμβάλλει στην σταθεροποίηση του Δικτύου. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι το έργο «Pembroke» υποστηρίζει τους στόχους του Ηνωμένου Βασιλείου για «πράσινη» ενέργεια και μηδενικές εκπομπές άνθρακα έως το 2025.
Το 2024, η METLEN, σε συνεργασία με τη GE Vernova's Grid Solutions, ξεκίνησε τις εργασίες για το Eastern Green Link 1 (EGL1), ένα σημαντικό έργο υποδομής που στηρίζει τη μετάβαση του βρετανικού ενεργειακού δικτύου σε καθαρές πηγές ενέργειας. Αυτή η υποθαλάσσια διασύνδεση υψηλής τάσης συνεχούς ρεύματος (HVDC), συνολικού προϋπολογισμού 2,5 δισεκατομμυρίων λιρών, αναπτύχθηκε από τις SP Energy Networks και National Grid Electricity Transmission και θα διευκολύνει τη μεταφορά ανανεώσιμης ενέργειας μεταξύ Torness (Σκωτία) και Hawthorn Pit (Αγγλία), ενισχύοντας τη σταθερότητα του δικτύου και την ενεργειακή ασφάλεια. Ο ρόλος της METLEN περιλαμβάνει τον σχεδιασμό και την προμήθεια δύο σταθμών μετατροπής HVDC, οι οποίοι θα βελτιστοποιήσουν τη μεταφορά καθαρής ενέργειας, καλύπτοντας τις ανάγκες περίπου δύο εκατομμυρίων νοικοκυριών και συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός βιώσιμου και ανθεκτικού ενεργειακού συστήματος.

CCM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση φωτοβολταϊκής ηλιακής τεχνολογίας (PV).

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του ΜΕΤΚΑ EGN είναι ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας παγκοσμίως, στην ΕΕ και εκτός-ΕΕ (Αυστραλία και Χιλή). Το γεγονός αυτό τοποθετεί τον Όμιλο ως παγκόσμιο κατασκευαστή και ανάδοχο έργων ηλιακής ενέργειας σε όλο το φάσμα ανάπτυξης αυτών, από αυτόνομα ηλιακά πάρκα και έργα αποθήκευσης ενέργειας έως πολύπλοκα υβριδικά έργα. Η ευρύτερη στρατηγική του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) περιλαμβάνει εκτός της κατασκευής έργων για τρίτους και το επιχειρηματικό μοντέλο ανάπτυξης φωτοβολταϊκών (Φ/Β) έργων Asset Rotation Plan που αξιοποιεί την εκτεταμένη τεχνογνωσία κατασκευής που έχει αναπτύξει η METLEN.
Κατά το 2024, το παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ της METLEN συνέχισε τη σταθερή ανάπτυξή του, φθάνοντας σε συνολική δυναμικότητα 11,1 GW, αντανακλώντας την αύξηση 0,6 GW σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Το παραπάνω περιλαμβάνει 4,9 GW λειτουργικών και ώριμων έργων ανάπτυξης, ενώ επιπλέον 6,2 GW βρίσκονται σε πρώιμο στάδιο ανάπτυξης. Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές του Ομίλου ανήλθε σε 1,6 TWh για το 2024, προερχόμενη τόσο από ελληνικά όσο και από διεθνή έργα και συγκεκριμένα από το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ιταλία, την Ιρλανδία, την Αυστραλία, τη Χιλή και τη Νότια Κορέα.
Επιπλέον, η METLEN υπέγραψε συμφωνία-πλαίσιο συνεργασίας (Cooperation Framework Agreement) με τη ΔΕΗ για την ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ηλιακών έργων ισχύος 2 GW σε Ιταλία, Βουλγαρία, Κροατία και Ρουμανία, αξίας €2 δισ., με ορίζοντα υλοποίησης τριών ετών. Στην Ελλάδα, ο Όμιλος προχώρησε την κατασκευή φωτοβολταϊκών έργων ισχύος 0,4 GW, αξιοποιώντας πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF). Όσον αφορά το χαρτοφυλάκιο από τρίτους, η METLEN συνεχίζει τις εργασίες κατασκευής έργων άνω των 1,1 GW διεθνώς.

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινομίας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής
Η εν λόγω δραστηριότητα για τη METLEN αφορά τον Τομέα M Renewables που σχετίζονται με την κατασκευή και λειτουργία Φ/Β εγκαταστάσεων. Έτσι, η ευθυγράμμιση της δραστηριότητας με τα κριτήρια που παρουσιάζονται στην Πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ).

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και αφορούν τα περιουσιακά του στοιχεία που βρίσκονται εντός στην ΕΕ. Αυτή η αξιολόγηση επιτρέπει στον Όμιλο να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πιθανούς κινδύνους που επηρεάζουν τις λειτουργίες του, εξασφαλίζοντας ανθεκτικότητα απέναντι στις προκλήσεις του κλίματος.
Για την ευθυγράμμιση με το κριτήριο μετάβασης σε μια κυκλική οικονομία, τα περισσότερα υλικά και σχετικός εξοπλισμός που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση των Φ/Β μονάδων με σύγχρονες τεχνικές, όχι μόνο στον Όμιλο άλλα και παγκοσμίως, χαρακτηρίζονται για την υψηλή ανθεκτικότητά τους και δύναται να αποσυναρμολογηθούν και ανακυκλωθούν σχεδόν ολοκληρωτικά.
Τα υλικά που απαιτούνται για την κατασκευή των φωτοβολταϊκών μονάδων αποτελούνται κυρίως από μεταλλικές διατάξεις, Φ/Β πάνελ, καλώδια αλουμινίου και χαλκού, ηλεκτρολογικό εξοπλισμό και σκυρόδεμα, τα οποία στην πλειοψηφία τους είναι ανακυκλώσιμα, καθώς και υλικά συσκευασίας (ξυλεία, πλαστικό και χαρτί -χαρτόνι) που προκύπτουν ως απόβλητα κατά την διάρκεια της κατασκευής. Όλα τα προαναφερθέντα υλικά είναι ανακυκλώσιμα και ανακυκλώνονται κατάλληλα μέσω αδειοδοτημένων εταιριών διαχείρισης αποβλήτων ώστε να μην προκαλούν αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον.
Η Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) είναι μια σημαντική απαίτηση στη διαδικασία περιβαλλοντικής αδειοδότησης για πολλά έργα μεγάλης κλίμακας. Οι ΜΠΕ συντάσσονται για διάφορες εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένων των φωτοβολταϊκών συστημάτων. Το ίδιο ρυθμιστικό πλαίσιο ισχύει για κατασκευαστικές δραστηριότητες εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ). Για κατασκευαστικά έργα εκτός του ΕΟΧ (Αυστραλία, Χιλή), ο Όμιλος ακολουθεί την ίδια προσέγγιση και περιβαλλοντικές δεσμεύσεις που ορίζονται από την Περιβαλλοντική Πολιτική του καθώς και την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία στις χώρες που κατασκευάζονται και λειτουργούν.
Οι ΜΠΕ περιλαμβάνουν ενότητες που αφορούν τη χρήση και την προστασία της βιοποικιλότητας, των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων, καθώς και τη διατήρηση της καλής τους κατάστασης. Επιπλέον, σε χώρους οικονομικής δραστηριότητας που βρίσκονται ή συνορεύουν με περιοχές που περιλαμβάνονται δίκτυο προστατευόμενων περιοχών (π.χ. Natura 2000), πραγματοποιούνται όλες οι απαραίτητες αξιολογήσεις που απαιτούνται από την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για τέτοια έργα.
Κατά την αξιολόγηση για το βαθμό ευθυγράμμισης των φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου που βρίσκονται εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) με τα κριτήρια Ταξινομίας της Ε.Ε., στις περιπτώσεις που δεν έγινε λεπτομερής μελέτη ευθυγράμμισης, η Διοίκηση άσκησε σημαντικές κρίσεις. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση έκρινε ότι, παρά το γεγονός ότι τα πάρκα αυτά βρίσκονται εκτός της δικαιοδοσίας της Ευρωπαϊκής Ένεωσης και, επομένως, να μην απαιτείται η συμμόρφωση τους με του Ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς, τα πάρκα αυτά πληρούν τα κριτήρια που θεσπίστηκαν σύμφωνα με το πλαίσιο Ταξινομίας της Ε.Ε., και συγκεκριμένα τα κριτήρια Ουσιαστικής Συνεισφοράς και Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (ΜΠΣΒ), τα οποία περιγράφονται στον Ευρωπαϊκό κανονισμό (EU) 2021/2139. Ειδικά για την αξιολόγηση συμμόρφωσης με τα κριτήρια ΜΠΣΒ της δραστηριότητας "CCM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας", η Διοίκηση πραγματοποίησε μία ανάλυση που κάλυψε επιχειρησιακές πρακτικές, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου Metlen, περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις, την ευθυγράμμιση με εθνικά πλαίσια και ισχύουσες νομοθεσίες, καθώς και τις πιστοποιήσεις ISO μαζί με άλλες βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας που εφαρμόζονται σε αυτές τις εγκαταστάσεις και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι πληρούνται τα σχετικά κριτήρια ΜΠΣΒ. Για την αξιολόγηση αυτή, η Διοίκηση εξάσκησε σημαντικές κρίσεις και παραμένει αφοσιωμένη στη δέσμευση για συνεχή παρακολούθηση και επίβλεψη των δραστηριοτήτων του Ομίλου, ώστε να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση και ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την εκτέλεση ενεργειών που αποσκοπούν στην επίτευξη αυτού του στόχου.

CCM 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από αιολική ενέργεια.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος διαθέτει αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 194 MW στις Σέρρες, την Εύβοια, τη Φωκίδα, τη Βοιωτία, την Αττική και την Αιτωλοακαρνανία τα οποία βρίσκονται ήδη σε λειτουργία. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει ανακοινώσει συνεργασία με την Copenhagen Infrastructure Partners για την από κοινού ανάπτυξη και κατασκευή υπεράκτιων αιολικών πάρκων, κάτι που ωστόσο δεν είναι ακόμα εφικτό καθώς δεν υπάρχει κατάλληλο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Τέλος, το 2024, ο Όμιλος προχώρησε στην κατασκευή αιολικών έργων ισχύος 13 MW στην Ελλάδα μέσω της αξιοποίησης πόρων από το Ταμείο Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας (RRF).

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινομίας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής
Ο Όμιλος εξέτασε την ευθυγράμμιση της δραστηριότητας με τα κριτήρια όπως παρουσιάζονται στην Πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) και επιβεβαίωσε την ευθυγράμμιση των μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω αιολικής ενέργειας με τα αναφερόμενα μέτρα.

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και αφορούν τα περιουσιακά του στοιχεία. Αυτή η αξιολόγηση επιτρέπει στον Όμιλο να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πιθανούς κινδύνους που επηρεάζουν τις λειτουργίες του, εξασφαλίζοντας ανθεκτικότητα απέναντι στις προκλήσεις του κλίματος.
Για την ευθυγράμμιση με το κριτήριο μετάβασης σε μια κυκλική οικονομία, τα περισσότερα υλικά και σχετικός εξοπλισμός που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση των αιολικών μονάδων με σύγχρονες τεχνικές, όχι μόνο στον Όμιλο άλλα και παγκοσμίως, χαρακτηρίζονται για την υψηλή ανθεκτικότητά τους και δύναται να αποσυναρμολογηθούν και ανακυκλωθούν σχεδόν ολοκληρωτικά.
Αναφορικά με τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), καθώς η εκπόνησή της αποτελεί βασική υποχρέωση για την περιβαλλοντική αδειοδότηση των περισσότερων μεγάλων έργων, υπάρχουν ΜΠΕ για όλες τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των αιολικών μονάδων. Τέλος, για τις εγκαταστάσεις της δραστηριότητας που λειτουργούν ή κατασκευάζονται κοντά ή εντός ευαίσθητων περιοχών από άποψη βιοποικιλότητας (π.χ. Natura 2000), διενεργούνται οι υποχρεωτικές μελέτες/αξιολογήσεις που προβλέπονται από την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία για τα έργα αυτά.

CCM 4.5. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από υδροηλεκτρική ενέργεια.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος διαθέτει τέσσερις μικρούς υδροηλεκτρικούς σταθμούς στην Αιτωλοακαρνανία και τη Φθιώτιδα, συνολικής ισχύος 6 MW οι οποίοι βρίσκονται σε λειτουργία.

CCM 4.10. Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων όπου αποθηκεύεται ηλεκτρική ενέργεια και επιστρέφεται αργότερα υπό τη μορφή ηλεκτρικής ενέργειας. Η δραστηριότητα περιλαμβάνει αντλησιοταμίευση.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Το 2024, η METLEN σημείωσε σημαντική πρόοδο στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, ενισχύοντας τον ρόλο της στη σταθερότητα του δικτύου και την ενεργειακή μετάβαση στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδίου του Ομίλου. Στην Ελλάδα, η εταιρεία προχώρησε στην κατασκευή έργων αποθήκευσης ενέργειας (BESS) ισχύος 48 MW, αξιοποιώντας πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF). Στην Ιταλία, η METLEN διεύρυνε το χαρτοφυλάκιό της με πολλαπλές στρατηγικές επενδύσεις, συμπεριλαμβανομένων δύο έργων 3ωρης BESS ισχύος 25 MW στην περιοχή της Απουλίας, στα οποία ανατέθηκαν 15ετή συμβόλαια για την αγορά δυναμικότητας, καθώς και ένα έργο 2ωρης BESS ισχύος 25 MW στο Μπρίντιζι και ένα έργο 1ωρης BESS ισχύος 8 MW στο Χερεμούλε της Σαρδηνίας, τα οποία τέθηκαν σε λειτουργία στις αρχές του 2024. Σε διεθνές επίπεδο, η συνολική λειτουργική ικανότητα αποθήκευσης ενέργειας της METLEN έφτασε περίπου τις 0,7 GWh στην Ελλάδα, την Ιταλία, το Ηνωμένο Βασίλειο, το Πουέρτο Ρίκο, την Τυνησία και τη Νιγηρία. Επιπλέον, ο Όμιλος οριστικοποιεί συμβάσεις για έργα αποθήκευσης ενέργειας τρίτων συνολικού ύψους 2,2 GWh, ενισχύοντας περαιτέρω την παρουσία του στον τομέα. Το 2021, ο Όμιλος απέκτησε συνολική χωρητικότητα 26 MW για δύο συστήματα αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρία (Battery Energy Storage System - BESS) με σκοπό την παροχή υπηρεσιών δικτύου Fast Reserve για λογαριασμό της Terna, του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Ενέργειας της Ιταλίας. Η έναρξη λειτουργίας των έργων έγινε σύμφωνα με τον αρχικό προγραμματισμό κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2022 και η παροχή υπηρεσιών Fast Reserve στο Ιταλικό δίκτυο θα διαρκέσει από το 2023 έως το 2027.

Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινομίας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής
Ο Όμιλος εξέτασε την ευθυγράμμιση της δραστηριότητας με τα κριτήρια όπως παρουσιάζονται στην Πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) και επιβεβαίωσε την ευθυγράμμιση των μονάδων αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας με τα αναφερόμενα μέτρα.
Ο Όμιλος έχει εντοπίσει τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και αφορούν τα περιουσιακά του στοιχεία. Αυτή η αξιολόγηση επιτρέπει στον Όμιλο να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους πιθανούς κινδύνους που επηρεάζουν τις λειτουργίες του, εξασφαλίζοντας ανθεκτικότητα απέναντι στις προκλήσεις του κλίματος.

Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει σχέδιο διαχείρισης αποβλήτων που δίνει προτεραιότητα στη μέγιστη δυνατή επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών κατά την κατασκευή μονάδων αποθήκευσης.
Αναφορικά με τη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), καθώς η εκπόνησή της αποτελεί βασική απαίτηση της διαδικασίας περιβαλλοντικής αδειοδότησης των περισσότερων μεγάλων κατασκευαστικών έργων, οι ΜΠΕ παράγονται για όλες τις κατασκευαστικές δραστηριότητες εντός του ΕΟΧ. Οι ΜΠΕ περιλαμβάνουν ενότητες που αφορούν τη χρήση και την προστασία της βιοποικιλότητας, των υδάτων και των θαλάσσιων πόρων καθώς και τη διατήρηση της καλής τους κατάστασης.
Επιπλέον, σε περίπτωση τοποθεσιών της οικονομικής δραστηριότητας που βρίσκονται ή συνορεύουν με περιοχές ευαίσθητες από άποψη βιοποικιλότητας (π.χ. δίκτυο προστατευόμενων περιοχών Natura 2000), διενεργούνται όλες οι απαραίτητες αξιολογήσεις που απαιτούνται από την ισχύουσα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία για τέτοια έργα.

CCM 4.29. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από ορυκτά αέρια καύσιμα. Αυτή η δραστηριότητα δεν περιλαμβάνει την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αποκλειστική χρήση ανανεώσιμων μη ορυκτών αερίων και υγρών καυσίμων και βιοενέργεια.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος, μέσω της Protergia, συγκεντρώνει την διαχείριση όλων των πάγιων και ενεργειακών δραστηριοτήτων του και βρίσκεται μεταξύ των ηγετών της ιδιωτικής πρωτοβουλίας στον χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας αποτελώντας τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. Το ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 1.200 MW ξεπερνά το 13,5% του ενεργού και αδειοδοτημένου εγκατεστημένου θερμικού παραγωγικού δυναμικού της χώρας.
Ταυτόχρονα, ο Όμιλος, μέσω του Τομέα M Power Projects, ήρθε σε συμφωνία για τη «Μελέτη, Προμήθεια & Κατασκευή» τριών σταθμών παραγωγής ενέργειας ανοιχτού κύκλου (OCGT), στο Ηνωμένο Βασίλειο, ένα εκ των οποίων είναι και το έργο Immingham. Το συγκεκριμένο έργο αφορά την ανάπτυξη και κατασκευή μίας μονάδας παραγωγής ενέργειας με αεριοστρόβιλο ανοικτού κύκλου (OCGT) και καύσιμο το φυσικό αέριο, στο Immingham του Βόρειου Lincolnshire του Ηνωμένου Βασιλείου, για την VPI Immingham -B LLP (VPI-B), του ομίλου Vitol. Η σύμβαση αφορά στη μελέτη, προμήθεια και κατασκευή (EPC) μονάδας OCGT ισχύος 299MW. Ο κύριος εξοπλισμός καθώς και ο πυρήνας του πακέτου αεριοστροβίλων που περιλαμβάνει έναν αεριοστρόβιλο Siemens Energy SGT5-4000F και μια γεννήτρια SGen5-1200A, συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρικών εξαρτημάτων και ενός συστήματος οργάνων και ελέγχου θα παρέχεται από τη Siemens Energy. Ο εγκατεστημένος εξοπλισμός μπορεί επίσης να χρησιμοποιηθεί για τη σταθεροποίηση του δικτύου σε περιόδους κατά τις οποίες ο ίδιος ο σταθμός παραγωγής ενέργειας δεν παράγει ηλεκτρική ενέργεια - ένας σημαντικός παράγοντας για τη διασφάλιση της ασφάλειας του εφοδιασμού στο Ηνωμένο Βασίλειο. Το έργο θα βρίσκεται δίπλα στον υφιστάμενο σταθμό συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας VPI Immingham και η VPI-B έχει ήδη εξασφαλίσει σύμβαση δυναμικότητας στη δημοπρασία αγοράς δυναμικότητας T-4 UK του 2022 για το εν λόγω OCGT. Η παραγόμενη ενέργεια θα μεταφερθεί στο Δίκτυο Μεταφοράς Υψηλής Τάσης που διαχειρίζεται η National Grid.
Επιπλέον, το 2024, η METLEN, σε κοινοπραξία με τη Siemens Energy, εξασφάλισε σύμβαση EPC για την ανάπτυξη σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με αεριοστρόβιλο συνδυασμένου κύκλου (CCGT) ισχύος 560 MW στο Turek, Πολωνία. Το έργο, που ανατέθηκε από τη θυγατρική της ZE PAK, PAK CCGT Sp zo.o., στοχεύει στην ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας της Πολωνίας, προσφέροντας αποδοτική και αξιόπιστη παραγωγή ενέργειας. Η νέα μονάδα θα ενσωματώσει προηγμένους αεριοστρόβιλους και ατμοστρόβιλους, χρησιμοποιώντας φυσικό αέριο ως μεταβατικό καύσιμο για τη στήριξη της ενεργειακής μετάβασης της χώρας.Αυτό το έργο σηματοδοτεί το δεύτερο CCGT της METLEN στην Πολωνία, ενισχύοντας περαιτέρω το ρόλο της στην παροχή βιώσιμων και ευέλικτων ενεργειακών λύσεων στην περιοχή. Το πρώτο έργο CCGT της METLEN στην Πολωνία είναι ο σταθμός ηλεκτροπαραγωγής Grudziądz (560 MW), που ξεκίνησε το 2022, επίσης σε συνεργασία με τη Siemens Energy.

CCM 6.14. Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή, τον εκσυγχρονισμό, τη συντήρηση ή τη λειτουργία σιδηροδρομικών γραμμών και υπόγειων σιδηροδρόμων, καθώς και γεφυρών και σηράγγων, σταθμών, τερματικών σταθμών, εγκαταστάσεων σιδηροδρομικών υπηρεσιών, συστημάτων ασφάλειας και διαχείρισης της κυκλοφορίας, συμπεριλαμβανομένης της παροχής αρχιτεκτονικών υπηρεσιών, υπηρεσιών μηχανικού, υπηρεσιών κατάρτισης σχεδίων, υπηρεσιών επιθεώρησης κτιρίων και υπηρεσιών τοπογράφησης και χαρτογράφησης και παρόμοιων υπηρεσιών, καθώς και της διενέργειας φυσικών, χημικών και άλλων αναλυτικών δοκιμών όλων των τύπων υλικών και προϊόντων.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος κατά το 2024 συνέχισε την εκτέλεση 2 Σιδηροδρομικών Έργων στην Πελοπόννησο: το έργο ηλεκτροκίνησης στο τμήμα Κιάτο – Ροδοδάφνη καθώς και την επέκταση της σιδηροδρομικής υποδομής, ηλεκτροκίνησης και κατασκευής στάσεων και σταθμών στο τμήμα Ροδοδάφνη - Ρίο. Παράλληλα, μέσω της θυγατρικής του METKA ATE συνεχίζει την αναβάθμιση υφιστάμενης ΣΓ Προαστιακού Σιδηρόδρομου Δυτικής Αττικής, το τμήμα: Άνω Λιόσια – Νέος Σ.Σ. Μεγάρων – Π.Σ. Μεγάρων. Τέλος, μέσω Κοινοπραξίας «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΤΕ» έχει αναλάβει την αναβάθμιση και κανονικοποίηση της υφιστάμενης μονής σιδηροδρομικής γραμμής Ισθμού – Λουτρακίου με ηλεκτροκίνηση.

CCM 7.3. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει μεμονωμένα μέτρα ανακαίνισης που συνίστανται στην εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης. Μια οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας είναι ευνοϊκή δραστηριότητα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 10 παράγραφος 1 στοιχείο θ) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, εφόσον πληροί τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Στο πλαίσιο της εν λόγω δραστηριότητας, ο Όμιλος, έχει αναλάβει έργα ενεργειακής αναβάθμισης στις εγκαταστάσεις του Ολυμπιακού Αθλητικού Κέντρου Αθηνών (ΟΑΚΑ) τα οποία μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν αντικατάσταση λαμπτήρων/φωτισμού σε διάφορα σημεία των εγκαταστάσεων, παρεμβάσεις στις εγκαταστάσεις παραγωγής ζεστού νερού και κλιματισμού, αντικατάσταση αντλιών, κλπ..

CE 3.1. Κατασκευή νέων κτιρίων

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:
Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την ανάπτυξη κατασκευαστικών έργων για κτίρια κατοικιών και μη, με τον συνδυασμό οικονομικών, τεχνικών και υλικών μέσων με σκοπό την πώληση του κτιρίου κατά την παράδοση ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία, καθώς και κατασκευή ολόκληρων κτιρίων κατοικιών ή μη, για ίδιο λογαριασμό προς πώληση ή έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της METLEN:
Ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του METKA ATE, έχει αναλάβει την ανάπτυξη και κατασκευή μιας ξενοδοχειακής μονάδας 5 αστέρων στην Κίσσαμο (Κρήτη), δυναμικότητας 414 δωματίων, σουιτών και μπανγκαλόου, με 1.280 κλίνες, που αναπτύσσεται κατά μήκος ενός παραλιακού μετώπου 600 μέτρων. Το 2024, η METKA ATE ανέλαβε επίσης την κατασκευή της Riviera Galleria στο Ελληνικό, ενός πολυτελούς εμπορικού και ψυχαγωγικού συγκροτήματος 23.000 m². Το έργο περιλαμβάνει τρία διώροφα κτίρια που θα φιλοξενούν εμπορικά καταστήματα, χώρους παροχής υπηρεσιών και αναψυχής, καθώς και υπόγειους κοινόχρηστους χώρους, διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο και υπαίθριους χώρους στάθμευσης, ενώ η ολοκλήρωση του έργου αναμένεται σε 26 μήνες. Ο Όμιλος, μέσω της METKA ATE, ανέλαβε επίσης την ανάπτυξη και εκμετάλλευση μιας ξενοδοχειακής μονάδας 5 αστέρων στη Γλυφάδα (Νότια Αθήνα), δυναμικότητας 400 κλινών, που περιλαμβάνει χώρους εστίασης, ψυχαγωγίας και βοηθητικές εγκαταστάσεις. Επιπλέον, μέσω της κοινοπραξίας "ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. - METKA Α.Τ.Ε.", η METKA ATE έχει αναλάβει την κατασκευή του νέου γηπέδου ποδοσφαίρου του Παναθηναϊκού στον Βοτανικό, καθώς και τη διαμόρφωση των κοινόχρηστων χώρων και της πρόσβασης στον περιβάλλοντα χώρο του γηπέδου. Παράλληλα, ανέλαβε την κατασκευή ενός νέου Αθλητικού Κέντρου στην περιοχή Ελληνικό-Άγιος Κοσμάς.
Η κοινοπραξία Metlen-ΑΤΕΣΕ ανέλαβε έργο ύψους 159,21 εκατομμυρίων ευρώ για τον σχεδιασμό, κατασκευή και διαχείριση 17 νέων βιοκλιματικών σχολικών μονάδων στην Κεντρική Μακεδονία, με στόχο την αντικατάσταση των παλαιών εκπαιδευτικών υποδομών. Η κατασκευή αναμένεται να ολοκληρωθεί σε δύο χρόνια, ενώ θα ακολουθήσει 25ετής περίοδος συντήρησης και λειτουργίας των εγκαταστάσεων.
Το 2024, ο Όμιλος ολοκλήρωσε το έργο Athens Heart- Κτίριο ΑΑDE, το οποίο περιλάμβανε την πλήρη ανακαίνιση ενός τετραώροφου κτιρίου 30.000 m² σε σύγχρονους γραφειακούς χώρους, την κατασκευή ενός νέου πενταώροφου κτιρίου 3.000 m², καθώς και την ανάπτυξη περιβάλλοντος χώρου 4.000 m², με πιστοποίηση LEED Gold και ενσωματωμένα φωτοβολταϊκά συστήματα. Ο Όμιλος ανέλαβε επίσης την κατασκευή νέων κτιριακών συγκροτημάτων στο Μητροπολιτικό Πάρκο Ελληνικού, ιδιοκτησίας της Hellinikon S.M.S.A., καθώς και την κατεδάφιση, ενίσχυση και προσωρινή διαμόρφωση του εννιαώροφου κτιρίου της Alpha Bank (15.000 m²), καθώς και ολοκλήρωσε την πλήρη ανακαίνιση του KARELA BUSINESS PARK στην Παιανία, μετατρέποντας ένα τετραώροφο κτίριο 30.000 m² σε σύγχρονους χώρους γραφείων, κατασκευάζοντας ένα νέο πενταώροφο κτίριο 3.000 m² και υλοποιώντας διαμορφωτικές εργασίες σε επιφάνεια 4.000 m².

Η ΕΛΕΜΚΑ, θυγατρική της ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, ανέλαβε τις προκαταρκτικές εργασίες (χωματουργικά, αντιστηρίξεις, πασσαλόπηκτα) για τη θεμελίωση και κατασκευή του εμβληματικού κτιρίου στο Πάρκο Ναυτικής Παράδοσης "ΟΔΥΣΣΕΑΣ – ΟΙ ΈΛΛΗΝΕΣ ΚΑΙ Η ΘΑΛΑΣΣΑ". Επιπλέον, ολοκλήρωσε τις θεμελιώσεις, Η/Μ και την κατασκευή εργοστασίου χαρτιού 15.500 m² για την Intertrade στα Οινόφυτα, καθώς και τη διαμόρφωση περιβάλλοντος χώρου 18.000 m² και την εγκατάσταση βιολογικού καθαρισμού. Ο Όμιλος ανέλαβε την πλήρη δομική αποκατάσταση του Αρχοντικού Αθηνογένη, ενός χαρακτηρισμένου ιστορικού και διατηρητέου μνημείου, που χτίστηκε μεταξύ 1875-1880, με στόχο τη διατήρηση και ανάδειξη της αρχιτεκτονικής του σημασίας. Το έργο περιλάμβανε επίσης την κατασκευή ενός οκταώροφου κτιρίου στο πίσω μέρος του χώρου, το οποίο συνδέεται με το αρχοντικό μέσω ισόγειου διαμορφωμένου χώρου και υπερυψωμένου περάσματος στον πρώτο όροφο. Τέλος, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την κατασκευή του κτιρίου διεύθυνσης κυβερνοχώρου εντός του στρατοπέδου Παπάγου, ένα έργο δωρεά του Φιλανθρωπικού Ιδρύματος Αθανάσιος Κ. Λασκαρίδης.

Ελάχιστες διασφαλίσεις

Η METLEN δημιουργεί αξία για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας με ουσιαστικό τρόπο στην οικονομία, την απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Η υπεύθυνη λειτουργία της METLEN καλλιεργείται συστηματικά, τα τελευταία 12 χρόνια, μέσω της εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.) και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Ε.Κ.Ε. για την METLEN είναι μία συνεχής διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» αδείας λειτουργίας της, βελτιώνοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητά της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του "εταιρικού DNA" της METLEN και κατ' επέκταση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής της στρατηγικής. Αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλλει σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN βρίσκεται στο κέντρο της λειτουργίας της. Αξιοποιούμε τους διαθέσιμους πόρους μας, σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις επιχειρηματικές μας αξίες, για την παραγωγή και τη διάθεση των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, συμβάλλοντας παράλληλα στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ) και δημιουργώντας αξία για τους Κοινωνικούς μας Εταίρους. Στην ιστοσελίδα της Εταιρείας παρουσιάζονται οι βασικοί δείκτες επίδοσης καθώς και η περιγραφή της αλληλεπίδρασης των πόρων που αξιοποιούμε, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Επιχειρηματικού μας Μοντέλου.

Στόχος της Integrated Value Creation Scorecard είναι η παρουσίαση προς όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους της METLEN των βασικών πόρων (οικονομικών, βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων και κοινωνικών) που αξιοποιεί κατά την δραστηριότητα της, μέσω του επιχειρηματικού της μοντέλου, των αντίστοιχων αποτελεσμάτων και της παραγόμενης αξίας σε συνδυασμό με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

Το Sustainability Actions Map αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο που παρέχει με συνοπτικό και συγκεντρωτικό τρόπο την καλύτερη δυνατή και έγκυρη ενημέρωση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους. Η άμεση πρόσβαση στην επιθυμητή πληροφορία και ο εύκολος χειρισμός του microsite αποτελούν βασικά χαρακτηριστικά για την συνεχή ενημέρωση των ενδιαφερομένων εστιάζοντας είτε στον επιθυμητό Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης είτε στην επιθυμητή περιοχή/χώρα ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις

Ο Κώδικας Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας έχει αναπτυχθεί με βάση τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Επιπλέον, έχουμε υλοποιήσει ειδικό πρόγραμμα εργαζομένων στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Εφαρμόζαμε τη «Μηδενική Ανοχή» σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο. Συνεχίζαμε με επιτυχία τον κοινωνικό διάλογο, υλοποιώντας ειδική θεματική Διαβούλευση με θέμα τη δημιουργία της εταιρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αποσπώντας την σχεδόν καθολική αποδοχή και υποστήριξη όλων των ομάδων των Κοινωνικών μας Εταίρων για τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία της Εταιρείας.

Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων

Η METLEN, από το 2008, έχει δεσμευτεί στην τήρηση των 10 αρχών του Συμφώνου, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις, στο πλαίσιο τόσο της λειτουργίας της και των ευρύτερων συναλλαγών της. Ειδικότερα, στο Οικουμενικό αυτό Σύμφωνο, οι 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας που απευθύνεται σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες της Εταιρείας, προάγει το σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2020, προχωρήσαμε στην εκπόνηση εξειδικευμένης Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που εκφράζει τη μηδενική ανοχή της Εταιρείας σε οποιαδήποτε παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Προστατεύουμε πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα καθώς και τις άλλες κατηγορίες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα μας.

Η Εταιρεία λειτουργεί στη βάση της σταθερής δέσμευσής της για μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η οποία υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεσα, παθητικά ή σιωπηρά) σε τέτοιες παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτους, στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υπόνοιες ότι εμπλέκονται στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις

ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμεύεται από τις πρώτες 6 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, οι οποίες βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (IDHR).

Η Εταιρεία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβιάσεων του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Επιχειρηματικών Συνεργατών (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, φαξ, ταχυδρομείου, καθώς και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), παρέχει τη δυνατότητα στους υπαλλήλους και τους προμηθευτές/επιχειρηματικούς συνεργάτες της να εγείρουν τυχόν ανησυχίες και περιστατικά παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Ταυτόχρονα, η Εταιρεία εγγυάται ότι δεν θα ληφθούν μέτρα εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει, καλή τη πίστει, οποιοδήποτε πραγματικό ή εικαζόμενο παράπτωμα.

Κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης μέσω του επίσημου μηχανισμού αναφοράς παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας (whistleblowing line) κατά τη διάρκεια του 2024, επιτυγχάνοντας τον μακροχρόνιο στόχο της Εταιρείας για μηδενική ανοχή σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Επιπλέον, το 2024 δεν υπήρξαν τελεσίδικες καταδικαστικές αποφάσεις από το δικαστήριο.

Διαφθορά

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της προσέγγισης «μηδενικής ανοχής» που επιδεικνύει στα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει κάθε μορφή συνεργασίας με Προμηθευτή/Επιχειρηματικό Εταίρο που δεν συμμορφώνεται με την αρχή της Ακεραιότητας καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στις χώρες δραστηριοποίησής της.

Μέσω των ελεγκτικών μηχανισμών που εφαρμόζονται στα Τμήματα Προμηθειών των Κλάδων δραστηριότητας, ελέγχεται τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και όλες οι συναλλαγές, διασφαλίζεται ότι δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς που να οδήγησαν σε πειθαρχικές κυρώσεις ή απόλυση εργαζομένων λόγω διαφθοράς, ούτε επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς που να οδήγησαν σε διακοπή ή μη ανανέωση της επιχειρηματικής σχέσης με εταίρους, ή οποιεσδήποτε νομικές διαδικασίες που σχετίζονται με διαφθορά κατά της Εταιρείας ή των εργαζομένων της.

Η METLEN μεριμνά για την ανάλυση των συνθηκών που επικρατούν και των πιθανών κινδύνων ή απειλών που ενδέχεται να ενθαρρύνουν την εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ελέγχου από τρίτους και δέουσας επιμέλειας.

Φορολογία

Η φορολογία θεωρείται εξαιρετικά σημαντικό θέμα και εποπτεύεται από τα ανώτατα όργανα διακυβέρνησης της Εταιρείας. Θεσπίσαμε αποτελεσματικά μέτρα για τη διαχείριση των φορολογικών κινδύνων, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τη φορολογία. Επιπλέον, η Εταιρεία δεν αντιμετώπισε περιπτώσεις παραβίασης της φορολογικής νομοθεσίας. Τέλος, η Εταιρεία λαμβάνει ετήσιο φορολογικό πιστοποιητικό κατόπιν σχετικού φορολογικού ελέγχου που διενεργείται κατά τον ετήσιο τακτικό έλεγχο από τον οριζόμενο ελεγκτή της. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με αυτό το θέμα είναι διαθέσιμες και στην ενότητα του ετήσιου απολογισμού «Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις».

Υγιής ανταγωνισμός

Η λειτουργία της Εταιρείας βασίζεται στη διαφάνεια, δίνοντας έμφαση στη σταθερή δέσμευσή της για αποφυγή αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών που εμποδίζουν τον θεμιτό ανταγωνισμό.

Η METLEN έχει αναπτύξει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» ο οποίος είναι και δημόσια διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της. Ο Κώδικας διασφαλίζει και απαιτεί από τους προμηθευτές να είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμμόρφωσή τους με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία ή τα βιομηχανικά πρότυπα, δραστηριοποιούμενοι σε διάφορους τομείς όπως η «Αποφυγή όλων των πράξεων αθέμιτου ανταγωνισμού».

Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί υλικό και πραγματοποιείται εκπαίδευση «Δίκαιο Θεμιτού ανταγωνισμού» για συγκεκριμένους υπαλλήλους. Όλοι οι εργαζόμενοι της METLEN, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των θυγατρικών, λαμβάνουν σχετική εκπαίδευση ανάλογα με το βαθμό έκθεσής τους σε σχετικούς κινδύνους.

Ποιοτικές πληροφορίες

/ Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (I.F.R.I.C.) της IASB. Για τον καθορισμό τους απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο.

Έχει αποφευχθεί η διπλή προσμέτρηση, καθώς οι δραστηριότητες του Ομίλου αναφέρονται αποκλειστικά στον βιώσιμο στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Η διαδικασία αξιολόγησης διασφαλίζει την ακριβή κατανομή των δεδομένων, σύμφωνα με τις αρχές υποβολής εκθέσεων της Ταξινομίας της ΕΕ, διατηρώντας τη διαφάνεια και τη συνέπεια στις γνωστοποιήσεις.

Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινομίας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ, 2023/2486/ΕΕ και 2022/1214/EU.

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου εξετάστηκαν και τελικά συμπεριλήφθηκαν/εξαιρέθηκαν τόσο από άποψη επιλεξιμότητας όσο και από άποψη ευθυγράμμισης με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που προβλέπονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς. Η εν λόγω εξέταση παρουσιάζεται διεξοδικά για κάθε ευθυγραμμισμένη δραστηριότητα, ενώ τυχόν δραστηριότητες που δεν πληρούσαν ένα ή περισσότερα από τα τεχνικά κριτήρια περιλαμβάνονται μόνο ως επιλέξιμες. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για τον υπολογισμό των ΒΔΕ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου:

/ Ποσοστό επί του ετήσιου κύκλου εργασιών. Υπολογίστηκε με βάση τον καθαρό κύκλο εργασιών από την πώληση προϊόντων και παροχή υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, ο αριθμητής περιλαμβάνει έσοδα από προϊόντα και υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που πληρούν τα τεχνικά κριτήρια αξιολόγησης της Ταξινομίας, εξασφαλίζοντας ουσιαστική συμβολή στους περιβαλλοντικούς στόχους, ενώ συμμορφώνονται με τις ελάχιστες κοινωνικές εγγυήσεις. Το ποσό αυτό μπορεί να περιλαμβάνει έσοδα από συμβάσεις με πελάτες, έσοδα από μισθώσεις ή άλλες πηγές εισοδήματος. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τον Κανονισμό της Ταξινομίας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινομίας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις. Ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στην Κατάσταση αποτελεσμάτων του Ομίλου καθώς και πιο αναλυτικά στη σημείωση 3.1 των Οικονομικών Καταστάσεων.

/ Ποσοστό επί των ετήσιων κεφαλαιουχικών δαπανών. Υπολογίστηκε με βάση τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με τις ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου. Συγκεκριμένα, ο αριθμητής περιλαμβάνει επενδύσεις σε υλικά και άυλα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης, που συμβάλλουν σε δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινομία. Πρέπει να σημειωθεί ότι το συνολικό ποσό κεφαλαιακών δαπανών είναι ανά οντότητα εντός του ομίλου και έχει κατανεμηθεί ένα ποσοστό για να παραχθεί το αντίστοιχο ποσό για αυτή την ενότητα της αναφοράς. Ο παρονομαστής περιλαμβάνει όλες τις κεφαλαιοποιημένες προσθήκες σε υλικά και άυλα περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, πριν από την απόσβεση, την απομείωση, τις ανατιμήσεις ή τις υποτιμήσεις, καιεξαιρουμένων των αλλαγών στην εύλογη αξία. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τον Κανονισμό της Ταξινομίας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου. Τα σύνολα του Ομίλου που αφορούν προσθήκες σε ενσώματα και άυλα πάγια καθώς και δικαιώματα χρήσης παρουσιάζονται και στις σχετικές σημειώσεις 3.2, 3.3 και 3.5 των Οικονομικών Καταστάσεων.

/ Ποσοστό επί των ετήσιων λειτουργικών δαπανών. Υπολογίστηκε με βάση τα λειτουργικά έξοδα που σχετίζονται με τη συντήρηση και επισκευή στοιχείων του ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με τις ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, ο αριθμητής περιλαμβάνει κόστη που σχετίζονται με τη συντήρηση, την επισκευή και άλλες άμεσες δαπάνες. Το συνολικό λειτουργικό κόστος (OpEx), παρόμοιο με το κεφαλαιουχικό κόστος (CapEx), αναφέρεται ανά οντότητα εντός του ομίλου, με μια ποσόστωση που κατανέμεται για την εξαγωγή του αντίστοιχου ποσού για αυτό το τμήμα της έκθεσης. Ο παρονομαστής περιλαμβάνει άμεσες λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή εξυπηρέτηση των περιουσιακών στοιχείων και των διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της συντήρησης, της επισκευής και των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων, καθώς και άλλες δαπάνες που είναι απαραίτητες για τη διατήρηση των λειτουργιών που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινομία. Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινομίας και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου.
Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του Κανονισμού της Ταξινομίας και των σχετικών Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμών που εκδόθηκαν μέχρι τη στιγμή της δημοσίευσης αυτής. Οι σχετικές κατευθυντήριες γραμμές έχουν ένα σχετικό περιθώριο ερμηνείας και προσαρμόζονται συνεχώς στις ανάγκες της διαδικασίας. Λαμβάνοντας υπόψη αυτά τα δεδομένα, η METLEN δίνει ιδιαίτερη προσοχή στις σχετικές εξελίξεις και προσαρμόζει την προσέγγισή της ανάλογα με τις παραδοχές και την εφαρμοστέα μεθοδολογία.
Τέλος, για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς έγινε τροποποίηση των πινάκων ΒΔΕ για να διορθωθεί μια παράλειψη που έγινε το 2023 κατά τη λογιστική καταγραφή της επιλέξιμης δραστηριότητας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα.

Πίνακας ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2024		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής		
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	**Κωδικός (2)**	**Κύκλος εργασιών (3)**	**Ποσοστό του κύκλου εργασιών 2024 (4)**	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)**	**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)**	**Νερό (7)**
		000€	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)						
Παραγωγή αλουμινίου	CCM3.8	27.489	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM4.1	1.084.232	19%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM4.3	47.815	1%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	CCM4.10	16.390	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**1.175.926**	**21%**	**21%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**16.390**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**27.489**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)						
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ
Παραγωγή αλουμινίου	CCM3.8	485.421	9%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή, εγκατάσταση και συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης για μεταφορά και διανομή ηλεκτρικού ρεύματος που έχει ως αποτέλεσμα ή καθιστά δυνατή τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	CCM3.20	44.397	1%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	CCM4.5	136	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM4.9	-	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	CCM4.29	1.029.537	18%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM6.14	64.142	1%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM7.3	7.589	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή νέων κτιρίων	CE 3.1	101.399	2%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**1.732.621**	**30%**	**29%**	**0%**	**0%**
Α. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**2.908.547**	**51%**	**49%**	**0%**	**0%**
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		2.774.409	49%			
ΣΥΝΟΛΟ		**5.682.956**	**100%**			

Κριτήρια σημαντικής συμβολής			Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	10%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	1%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	3%	Ε	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**14%**		
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**3%**	**Ε**	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**0%**		**Μ**
ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								9%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								10%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								1%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
0%	**2%**	**0%**								20%		
0%	**2%**	**0%**								33%		

Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής		
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	**Κωδικός (2)**	**Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)**	**Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2024 (4)**	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)**	**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)**	**Νερό (7)**
		000€	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)						
Παραγωγή αλουμινίου	CCM 3.8	2.904	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1	493.483	62%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3	44.144	6%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.10	6.437	1%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**546.969**	**68%**	**68%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**6.437**	**1%**	**1%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**2.904**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)						
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ
Παραγωγή αλουμινίου	CCM 3.8	51.288	6%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή, εγκατάσταση και συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης για μεταφορά και διανομή ηλεκτρικού ρεύματος που έχει ως αποτέλεσμα ή καθιστά δυνατή τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	CCM 3.20	1.401	0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	CCM 4.5	16	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	-	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	CCM 4.29	48.127	6%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM 6.14	4.010	1%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	240	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή νέων κτιρίων	CE 3.1	6.339	1%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**111.422**	**14%**	**13%**	**0%**	**0%**
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**658.390**	**82%**	**81%**	**0%**	**0%**
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**142.867**	**18%**			
ΣΥΝΟΛΟ		**801.257**	**100%**			

Κριτήρια σημαντικής συμβολής			Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	**Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2023 (18)**	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	1%		Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	52%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	1%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	13%	Ε	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**67%**		
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**13%**	**Ε**	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**1%**		**Μ**
ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								12%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								14%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
0%	**1%**	**0%**								**27%**		
0%	**1%**	**0%**								**93%**		

Πίνακας ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής		
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	**Κωδικός (2)**	**Λειτουργικές δαπάνες (3)**	**Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2024 (4)**	**Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)**	**Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)**	**Νερό (7)**
		000€	%	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία)						
Παραγωγή αλουμινίου	CCM 3.8	16.168	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1	819.554	18%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3	11.590	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.10	12.465	0%	Ν	-	Μ/ΕΠ
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) (Α.1)		**859.777**	**19%**	**19%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		**12.465**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		**16.168**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες)						
				ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ
Παραγωγή αλουμινίου	CCM 3.8	285.501	6%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή, εγκατάσταση και συντήρηση ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υψηλής, μέσης και χαμηλής τάσης για μεταφορά και διανομή ηλεκτρικού ρεύματος που έχει ως αποτέλεσμα ή καθιστά δυνατή τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	CCM 3.20	41.257	1%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	CCM 4.5	93	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Μεταφορά και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	-	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά αέρια καύσιμα	CCM 4.29	645.816	14%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM 6.14	74.024	2%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	7.053	0%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κατασκευή νέων κτιρίων	CE 3.1	117.021	3%	ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινομία αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία δραστηριότητες) (Α.2)		**1.170.765**	**25%**	**23%**	**0%**	**0%**
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		**2.030.542**	**44%**	**42%**	**0%**	**0%**
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινομία δραστηριοτήτων		**2.567.180**	**56%**			
ΣΥΝΟΛΟ		**4.597.722**	**100%**			

Κριτήρια σημαντικής συμβολής			Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινομία 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν, Ο, Μ/ΕΠ	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	Ν/Ο	%	Ε	Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	3%		Μ
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	9%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	2%	Ε	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**14%**		
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**2%**	**Ε**	
0%	**0%**	**0%**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**Ν**	**3%**		**Μ**
ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ										
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								7%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								7%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%		
0%	**3%**	**0%**								**16%**		
0%	**3%**	**0%**								**29%**		

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**1.175.926**	**21%**	**1.175.926**	**21%**	**0**	**0%**
8.	**Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**5.682.956**	**100%**	**5.682.956**	**100%**	**0**	**0%**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**1.175.926**	**21%**	**1.175.926**	**21%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**1.175.926**	**21%**	**1.175.926**	**21%**	**0**	**0%**

Επιλέξιμες για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία, οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	1.029.537	18%	1.029.537	18%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**703.084**	**12%**	**703.084**	**12%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία, οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**1.732.621**	**30%**	**1.732.621**	**30%**	**0**	**0%**

Μη επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**2.774.409**	**49%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ»**	**2.774.409**	**49%**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**546.969**	**68%**	**546.969**	**68%**	**0**	**0%**
8.	**Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**801.257**	**100%**	**801.257**	**100%**	**0**	**0%**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**546.969**	**68%**	**546.969**	**68%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**546.969**	**68%**	**546.969**	**68%**	**0**	**0%**

Επιλέξιμες για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία, οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	48.127	6%	48.127	6%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**63.294**	**8%**	**63.294**	**8%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία, οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**111.422**	**14%**	**111.422**	**14%**	**0**	**0%**

Μη επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**142.867**	**18%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ»**	**142.867**	**18%**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**859.777**	**19%**	**859.777**	**19%**	**0**	**0%**
8.	**Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**4.597.722**	**100%**	**4.597.722**	**100%**	**0**	**0%**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**859.777**	**19%**	**859.777**	**19%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**859.777**	**19%**	**859.777**	**19%**	**0**	**0%**

Επιλέξιμες για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία, οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και σχετικό ποσοστό					
		CCM + CCA		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	645.816	14%	645.816	14%	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινομία οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**524.949**	**11%**	**524.949**	**11%**	**0**	**0%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινομία, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινομία, οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**1.170.765**	**25%**	**1.170.765**	**25%**	**0**	**0%**

Μη επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	%
1.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6.	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινομία σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7.	**Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ**	**2.567.180**	**56%**
8.	**Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ»**	**2.567.180**	**56%**

ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1]

Ως υπεύθυνη πολυεθνική Εταιρεία, η METLEN δίνει ιδιαίτερη σημασία στη διαχείριση και παρακολούθηση μιας σειράς κρίσιμων ζητημάτων που συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτά περιλαμβάνουν τη διαχείριση των συνθηκών εργασίας, τον χρόνο εργασίας, την εξασφάλιση επαρκών μισθών και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Παράλληλα, εφαρμόζει μέτρα για τη δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων της και την προώθηση ίσων ευκαιριών, ενώ αναπτύσσει ένα αυστηρό πλαίσιο μέτρων κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται επίσης στην προώθηση της ισότητας των φύλων, την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και την ενίσχυση της διαφορετικότητας. Προτεραιότητα για τη METLEN είναι η διασφάλιση ασφαλών θέσεων απασχόλησης και η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, ενισχύοντας τα δικαιώματα ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων. Μέσα από τη συνεχή επένδυση στους ανθρώπους της η METLEN, προωθεί την κατάρτιση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δημιουργία ενός δίκαιου και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

ESRS2: SBM-3
Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Σύμφωνα με το αποτέλεσμα της αξιολόγησης της Ανάλυσης Σημαντικότητας (Impact Materiality), οι κύριες επιπτώσεις προέκυψαν ως σημαντικές σε σχέση με τη διαχείριση των άμεσα εργαζόμενων, οι οποίες αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [YA-4]: Διαχείριση και παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας	
Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών. [SBM3_14_b] [SMB3_14_c] [SBM3_14_AR_44]	
Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [S1-R1]: Αύξηση λειτουργικού κόστους για τη λήψη επιπλέον μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ψυχική υγεία και γενικά την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που επηρεάζουν τους εργαζόμενους	
Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Επηρεασμός της θετικής εργασιακής κουλτούρας αποτέλεσμα περιορισμένης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, λόγω καθεστώτος κυλιόμενων βαρδιών στα Εργοστάσια ή/και αυξημένου φόρτου εργασίας για συγκεκριμένες περιόδους.	α) Λήψη μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων, με στόχο τη μείωση της επαγγελματικής κόπωσης. β) Αναθεώρηση ιεραρχικών επιπέδων στελεχών και συνόλου εργαζομένων καθώς και πολιτικών ανταμοιβής, συμπεριλαμβανομένων πακέτου αμοιβών, μπόνους και λοιπών παροχών, ώστε να αυξηθεί η δέσμευση και η ικανοποίηση των εργαζομένων. γ) Ενίσχυση πολιτικών, κινήτρων και παροχών για την προσέλκυση νέων ταλέντων και τη διατήρηση του υφιστάμενου προσωπικού. δ) Ανάπτυξη πλάνου δράσης για την ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων με βάση την ανατροφοδότησή τους ε) Αύξηση των δαπανών για αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που επηρεάζουν τους εργαζομένους.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΑ-5]:
Ανάπτυξη μέτρων για τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών. [SBM3_14_b] [SMB3_14_c] [SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [S1-R1]: Πρόσθετο λειτουργικό κόστος από δαπάνες για τη διαχείριση και εξισορρόπηση μισθολογικών διαφορών φύλου, ιδιαίτερα σε μεσαία διοικητικά στελέχη

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]

α) Ενίσχυση της ποικιλομορφίας των άμεσα εργαζομένων συνολικά, προκειμένου να βελτιωθεί η ενσωμάτωση και το πλαίσιο ίσων ευκαιριών συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών σε όλες τις εταιρικές δραστηριότητες.
β) Διευκόλυνση της ένταξης άμεσα εργαζομένων, ιδιαίτερα σε τομείς που η βιομηχανία συνολικά παρουσιάζει δυσκολίες, όπως τα άτομα με αναπηρίες και οι γυναίκες.
γ) Βελτίωση της διαχείρισης των άμεσα εργαζομένων γυναικών, με στόχο την αποφυγή δημιουργίας αισθήματος ανισότητας, λόγω μισθολογικών διαφορών φύλου σε συγκεκριμένες διοικητικές θέσεις μεσαίου επιπέδου. [S1:S1-1_24_d]

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [SBM3:48_b]

α) Συνεχής προσπάθεια διαχείρισης του αναγνωρισμένου χάσματος αμοιβών μέσω ανάπτυξης στρατηγικής προσέγγισης ενίσχυσης της αρχής της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, η οποία συνεπάγεται ενδεχόμενες δαπάνες για προσαρμογές αμοιβών και επιδομάτων.
β) Δέσμευση για την ενίσχυση της οργανωσιακής κουλτούρας, προωθώντας πρακτικές σεβασμού και υπεύθυνης συμπεριφοράς, με σχετικές επενδύσεις σε εκπαιδευτικά προγράμματα και πολιτικές αποτροπής φαινομένων παρενόχλησης.
γ) Διαμόρφωση στρατηγικών και πολιτικών που ενθαρρύνουν την ποικιλομορφία και βελτιώνουν την ένταξη και την συμπερίληψη ατόμων ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών.
δ) Ανάπτυξη πλαισίου που προάγει την ποικιλομορφία, ενισχύει την ανάπτυξη διαφορετικών τρόπων σκέψης μέσω αύξησης της εκπροσώπησης γυναικών σε ανώτερες θέσεις, έχοντας ως αποτέλεσμα την ενίσχυση της καινοτομίας και της στρατηγική διαφοροποίησης του Ομίλου.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ-4]:
Ασφαλής Απασχόληση

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών. [SBM3_14_c] [SMB3_14_d] [SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S1-O1]: Διαχρονικά ισχυρές οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου που εξαρτώνται και από την παροχή εργασιακής σταθερότητας που υποστηρίζεται από έναν υψηλό δείκτη διατήρησης προσωπικού ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα στην εργασία

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Δημιουργία θετικού εργασιακού κλίματος που ενισχύει την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα στην εργασία. β) Παροχή εργασιακής σταθερότητας για το σύνολο των άμεσα εργαζομένων με αποτέλεσμα τη βελτίωση των δεικτών προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντων. γ) Βελτίωση της εργασιακής ειρήνης, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος εργασίας. δ) Ενίσχυση της ικανοποίησης του συνόλου των άμεσα εργαζομένων, με αντίκτυπο στη αύξηση της οικονομικής αποτελεσματικότητας του Ομίλου, αλλά και του συνολικού προφίλ βιώσιμης ανάπτυξης συμπεριλαμβανομένης της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.	α) Υιοθέτηση στρατηγικών για τη διασφάλιση ασφαλών θέσεων εργασίας και κλίματος εργασιακής ειρήνης. β) Ανάπτυξη προγραμμάτων που προάγουν την ευημερία και την ικανοποίηση των εργαζομένων, ενισχύοντας την ελκυστικότητα του Ομίλου ως προτιμητέος εργοδότης. γ) Εστίαση σε κατάλληλες επενδύσεις ανάπτυξης δεξιοτήτων του προσωπικού, ικανών να συμβάλουν στην περαιτέρω ενίσχυση της σταθερότητας. δ) Διαρκής επιβεβαίωση της στρατηγικής διαχείρισης της αξιολόγησης, αναγνωρίζοντας την αφοσίωση των εργαζομένων για περιορισμό της εναλλαγής προσωπικού.

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΘ-3]: Συνεχής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών. [SBM3_14_c] [SMB3_14_d] [SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S1-O1]: Περαιτέρω αύξηση της παραγωγικότητας και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητα του Ομίλου, ενισχύοντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων, βελτιώνοντας την προσαρμογή της σε νέες αγορές

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Βέλτιστη εκτέλεση των καθηκόντων του συνόλου των άμεσα εργαζομένων μέσω παροχής πλαισίου συνεχούς εκπαίδευσης και ενίσχυσης των δεξιοτήτων τους, συμβάλλοντας παράλληλα στην επαγγελματική τους ανάπτυξη. β) Ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης που οδηγούν σε αποδοτικότερη εργασία για το σύνολο των άμεσα εργαζομένων.	α) Ενίσχυση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω εφαρμογής πρακτικών που επιβεβαιώνουν τη διαρκή επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό με στόχο την αέναη εξέλιξή του και την παραμονή του στην Εταιρεία, παράλληλα με την δυνατότητα προσέλκυσης νέων ταλέντων. β) Θετική αξιολόγηση του εταιρικού περιβάλλοντος ανάπτυξης και μάθησης, από τρίτους ανεξάρτητους φορείς, γεγονός που ενισχύει συνολικά τη φήμη του Ομίλου στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. γ) Στρατηγική επικέντρωσης στην συνεχιζόμενη επαγγελματική πρόοδο και στη διαρκή βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, ώστε να διασφαλιστεί η επαγγελματική τους ανάπτυξη και η μεγιστοποίηση της συμβολής τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΑ-3]:
Συμβάντα ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειές τους

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΑ-4]:
Συμβάντα υγείας & ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειές τους

Οι συγκεκριμένες επιπτώσεις συνδέονται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών. [ESRS2:SBM3_14_b] [ESRS2:SBM3_14_c] [ESRS2:SBM3_14_d] [ESRS2:SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη & Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [S1-R1]: Κόστη ιδιωτικής ασφάλισης, αποζημιώσεων και ιατρικών εξόδων

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενα & Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Τραυματισμοί εργαζομένων με σοβαρές ή λιγότερο σοβαρές συνέπειες. β) Ελεγχόμενη επίδραση στο ηθικό και την ψυχολογία των εργαζομένων. γ) Μικρής κλίμακας επιβράδυνση του ρυθμού παραγωγής σε επιμέρους παραγωγικές διαδικασίες. δ) Επιβάρυνση της εταιρικής φήμης, η οποία μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την εμπιστοσύνη των πελατών, των επενδυτών και των συνεργατών.	α) Συνεχής προώθηση της κουλτούρας ασφαλείας με έμφαση στην πρόληψη και την ευθύνη κάθε εργαζομένου για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας. β) Σύνδεση αμοιβών ανώτατης διοίκησης με τους κεντρικούς Στόχους Ασφάλειας του Ομίλου. γ) Δημοσιοποίηση κεντρικής Πολιτικής και Στόχων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. δ) Δημοσιοποίηση κεντρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. ε) Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στον τομέα της πρόληψης συμβάντων Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις προαναφερόμενες επιδράσεις είναι οι Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN και οι Θυγατρικές της εταιρείες, ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι μόνιμοι εργολάβοι/προμηθευτές της που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την Εταιρεία ιδιαίτερα στις δραστηριότητες της εξόρυξης βωξίτη και των κατασκευών. Το οικείο **εργατικό δυναμικό της METLEN** αποτελείται από ένα ευρύ φάσμα που περιλαμβάνει κυρίως άμεσα εργαζόμενους (μισθωτούς), καθώς και αυτοαπασχολούμενους συνεργάτες, αλλά και πολύ περιορισμένο αριθμό εργαζομένων που παρέχονται από τρίτους φορείς εξειδικευμένους σε υπηρεσίες απασχόλησης (μη-μισθωτούς). Οι άμεσα εργαζόμενοι κατέχουν θέσεις στη συντριπτική πλειοψηφία πλήρους απασχόλησης, ενώ συγκεκριμένες θέσεις καλύπτονται από μικρό αριθμό εργαζομένων μερικής απασχόλησης. Επίσης, οι άμεσα εργαζόμενοι απασχολούνται κυρίως με συμβάσεις αορίστου χρόνου, ωστόσο συγκεκριμένες θέσεις καλύπτονται και από εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Οι αυτοαπασχολούμενοι συνεργάζονται με την Εταιρεία κυρίως για την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών και καλύπτουν κρίσιμους τομείς της επιχειρησιακής δραστηριότητας, ενώ οι εργαζόμενοι μέσω τρίτων παρόχων απασχολούνται σε συγκεκριμένες υποστηρικτικές υπηρεσίες. Η επίδραση των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε κάθε κατηγορία εργαζομένων αξιολογείται με γνώμονα την υπεύθυνη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και τη διασφάλιση δίκαιων και ασφαλών συνθηκών εργασίας. [S1:SBM3_14_a]

Η METLEN, με βάση τους μηχανισμούς ελέγχου που διαθέτει, **δεν καταγράφει εντός του 2024, περιστατικά παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων της,** ενώ παράλληλα δεν συμμετέχει μέσω του συνόλου των δραστηριοτήτων της σε καμία μορφή παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένης της σύγχρονης δουλείας). [S1:SBM3_14_f]

Συγκεκριμένα, η METLEN **δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών,** οπότε σε καμία δραστηριότητα του Ομίλου δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης, είτε περιστατικών παιδικής εργασίας, είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. [S1:SBM3_14_g]

Η κατανόηση των ανθρώπων με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, οι οποίοι εργάζονται σε συγκεκριμένα πλαίσια ή εκτελούν συγκεκριμένες δραστηριότητες, είναι σημαντική για την αναγνώριση των κινδύνων που μπορεί να διατρέχουν. Αυτή η προσέγγιση βρίσκεται υπό ανάπτυξη, και η διαδικασία αναγνώρισης έχει ξεκινήσει με την υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων (Pulse Survey) για την αξιολόγηση της ωριμότητάς της σε θέματα ποικιλομορφίας, ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης στο τέλος του 2024. Μέσω αυτού του εργαλείου, η METLEN επιδιώκει να συλλέξει πολύτιμες πληροφορίες, προκειμένου να είναι σε θέση να κατανοήσει καλύτερα τις ανάγκες και τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι αυτοί, προκειμένου να ενισχύσει συνολικά την προαγωγή ένας ασφαλέστερου και πιο υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. [S1:SBM_3_15] [S1:SBM3_AR_8]

Όπως αποτυπώνεται στους πίνακες βασικών επιδράσεων στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων, συγκεκριμένες επιπτώσεις που δημιουργούν αντίστοιχους κινδύνους ή ευκαιρίες συνδέονται με συγκεκριμένες ομάδες άμεσα εργαζόμενων. Ο Όμιλος αξιολογεί στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας, όλους τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τις επιδράσεις και τις εξαρτήσεις της στο ανθρώπινο δυναμικό της, λαμβάνοντας υπόψη τόσο γενικά ζητήματα όσο και επιπτώσεις σε συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων. Για παράδειγμα, οι εξελίξεις σε αυτοματοποιημένες διαδικασίες ενδέχεται να επηρεάσουν κυρίως εργαζομένους σε συγκεκριμένες λειτουργίες παραγωγής, ενώ οι πρωτοβουλίες αναβάθμισης δεξιοτήτων επικεντρώνονται σε νεότερους εργαζομένους και στελέχη με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης. Επιπλέον, προγράμματα υποστήριξης για την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής απευθύνονται ιδιαίτερα σε εργαζομένους με οικογενειακές υποχρεώσεις και σε εργαζομένους κυλιόμενων ωραρίων, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα εργοτάξια ή στις μονάδες παραγωγής εκτίθενται σε αυξημένους κινδύνους υγείας και ασφάλειας σε σύγκριση με εκείνους που εργάζονται σε περιβάλλον γραφείου, γεγονός που απαιτεί στοχευμένες παρεμβάσεις για την ενίσχυση της προστασίας τους. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση της ισότητας, της συμπερίληψης και των ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες, διασφαλίζοντας την εξάλειψη των διακρίσεων και την εφαρμογή πολιτικών ίσων αμοιβών για εργασία ίσης αξίας. Οι αξιολογήσεις αυτές επιτρέπουν την ανάπτυξη στοχευμένων δράσεων, παράλληλα με οριζόντιες πολιτικές που καλύπτουν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού. [S1:SBM3_16] [S1:SBM3_AR_9]

Αντίστοιχα, οι παραπάνω πίνακες αποτυπώνουν το εύρος των επιδράσεων σε σχέση με τις εταιρικές λειτουργίες, και επομένως τα σύνολα των άμεσα εργαζομένων που ανήκουν σε αυτές. [S1:SBM3_14_b] [S1:SBM3_14_c] [S1:SBM3_14_d] [S1:SBM3_AR_44]

Β. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό

Η METLEN δεσμεύεται στην ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της μέσω πολιτικών και εφαρμοστικών διαδικασιών που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς, με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Για να επιτύχει αυτό τον σκοπό, ο Όμιλος επισκοπεί και αναθεωρεί συστηματικά τις πολιτικές της, και όπου χρειάζεται, δημιουργεί νέες, διασφαλίζοντας την ορθή διαχείριση των αναγνωρισμένων σημαντικών επιπτώσεων της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, με την έμφαση να δίνεται στην άμβλυνση των αρνητικών επιδράσεων και την ενίσχυση των θετικών, συμβάλλοντας έτσι στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διαμόρφωση ενός συμπεριληπτικού και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος, ενισχύοντας τη δέσμευση και τη συνεργασία με το ανθρώπινο δυναμικό της για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. Η αλληλεπίδραση αυτή πραγματοποιείται μέσω θεσμοθετημένων μηχανισμών διαλόγου, εκπροσώπησης των εργαζομένων και διαδικασιών ανατροφοδότησης, διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι ανησυχίες τους λαμβάνονται υπόψη στη λήψη αποφάσεων. Παράλληλα, διενεργούνται τακτικές αξιολογήσεις και έρευνες για την αποτύπωση της ικανοποίησης των εργαζομένων και τον εντοπισμό πεδίων βελτίωσης, ενώ προγράμματα εκπαίδευσης ενισχύουν την ευαισθητοποίηση σε θέματα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων. Μέσω της διατήρησης ανοικτών διαύλων επικοινωνίας και της καλλιέργειας κουλτούρας αμοιβαίου σεβασμού, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της στα διεθνή πλαίσια ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενδυναμώνει τη σχέση εμπιστοσύνης με το ανθρώπινο δυναμικό της. [S1:S1-1_20_b]

Στο πλαίσιο της **Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** της που ανανεώθηκε εντός του 2024, ο Όμιλος διασφαλίζει την τήρηση υψηλών προτύπων εργασίας και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων της. Ακολουθεί τις διεθνώς αποδεκτές Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, εστιάζοντας στη στήριξη των εργασιακών συνθηκών και στην εξάλειψη των διακρίσεων. Εντός του 2024, η METLEN προχώρησε στον εμπλουτισμό των πολιτικών της για τη διαχείριση των εργασιακών συνθηκών με την ανάπτυξη **Πολιτικής Ποικιλομορφίας, Ίσων Ευκαιριών και Συμπερίληψης** υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή της για την προώθηση της ισότητας και της ποικιλομορφίας και προάγοντας ένα περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι και όλες οι εργαζόμενες, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, ηλικίας ή άλλων χαρακτηριστικών, έχουν ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και επιτυχία. Η METLEN έχει επίσης θεσπίσει Πολιτική **Πρόληψης και Καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία,** η οποία στοχεύει στη δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος απασχόλησης το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την

ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Παράλληλα, ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία σύνταξης ξεχωριστής **Πολιτικής κατά της Σύγχρονης Δουλείας** ως μία περαιτέρω μορφή δέσμευσης του Ομίλου ώστε να προλαμβάνει, να αναγνωρίζει και να αντιμετωπίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τη σύγχρονη δουλεία στις δραστηριότητές της και στις αλυσίδες εφοδιασμού της, ενώ προς την κατεύθυνση αυτή δημοσιοποιήθηκε εντός του 2024 σχετική δήλωση (Modern Slavery Statement) του Κλάδου Μετάλλων. [S1:S1-1_19] [S1:S1-1_AR_10]

Ταυτόχρονα, μέσω της **Πολιτικής Προσέλκυσης και Επιλογής Προσωπικού** διασφαλίζεται ότι προσλαμβάνονται τα καλύτερα και καταλληλότερα άτομα με βάση την αξία τους, σε συνδυασμό με τις ανάγκες της METLEN, χωρίς προκαταλήψεις ή/και διακρίσεις. Αντίστοιχα, **η Πολιτική Επιλογής και Διορισμού Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών** που αναπτύχθηκε εντός του 2024, αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι η επιλογή των ανώτατων στελεχών πραγματοποιείται με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες, βάσει αντικειμενικών κριτηρίων. Επίσης, εντός του 2024, η METLEN ολοκλήρωσε την αναδιαμόρφωση του συνόλου των διαδικασιών της σχετικά με θέματα αμοιβών και παροχών, εισάγοντας τις νέες πολιτικές **Αμοιβών και Παροχών** όπως η Πολιτική Αναπροσαρμογής Μισθού, το Σχέδιο Βραχυπρόθεσμων Κινήτρων, τα Ασφαλιστικά Προγράμματα Υγείας και Ζωής, το Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα κ.α. Στόχος είναι η προσέλκυση και διακράτηση ταλέντων στον οργανισμό, η αναγνώριση και επιβράβευση της συνεισφοράς των εργαζομένων μας αλλά και η υποστήριξη της ευημερίας τους, μέσα από ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών και παροχών που συνδέονται με την απόδοση και κατανέμονται με βάση την αξιοκρατία, τη δικαιοσύνη και τη διαφάνεια σε όλο το πληθυσμό. [S1:S1-1_19] [S1:S1-1_AR_10]

Παράλληλα, μέσω της **Πολιτικής Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Εργαζομένων** καθορίζει το πλαίσιο για την υποστήριξη και ανάπτυξη των εργαζομένων της, με σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, της εργασιακής τους εμπειρίας, αλλά και της απόδοσης τους, ενώ, μέσω της **Πολιτικής ΕΕ' Αποστάσεως Εργασίας,** προσφέρει ευελιξία στους εργαζόμενους της, βελτιώνοντας την ισορροπία εργασιακής-προσωπικής ζωής. Εντός του 2024, ο Όμιλος προχώρησε στην ανάπτυξη της **Πολιτικής Διασφάλισης Εμπειρίας Υποψηφίων** που εστιάζει στη παροχή μιας θετικής εμπειρίας για όλους τους υποψήφιους. Το 2025 προγραμματίζεται επίσης η δημιουργία της **Πολιτικής Διαχείρισης της Απόδοσης.** [S1:S1-1_19] [S1:S1-1_AR_10]

Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της METLEN είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό. [S1:S1-1_19]

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ [S1:S1-1_20]

Έτος επικαιροποίησης	2021
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η συγκεκριμένη Πολιτική: 1) εκφράζει τη μηδενική ανοχή της METLEN στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) του Ομίλου σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. 2) ενισχύει την ευαισθητοποίηση και τη διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της METLEN στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων των Θυγατρικών της εταιρειών. 3) συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN, μέσω της σύνδεσής της με διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η METLEN δεσμεύεται: 1) στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της. 2) στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες, ενώ η αποζημίωση των υπερωριών είναι υψηλότερη από αυτή που ορίζει η ελληνική νομοθεσία. 3) ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας εμπορίας ανθρώπων (σύγχρονη δουλεία)[119] και παιδική εργασία. [S1:S1-1_22] 4) στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

[119] Ο Νόμος περί Σύγχρονης Δουλείας (Modern Slavery Act) του 2015 ψηφίστηκε από τη βρετανική βουλή για την αντιμετώπιση της δουλείας. Η καταναγκαστική εργασία και η εμπορία ανθρώπων είναι εγκλήματα και παραβιάζουν στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

	5) σε μηδενική ανοχή προσβλητικών ή ανάρμοστων συμπεριφορών, άδικης μεταχείρισης ή αντιποίνων παντός είδους, επιβεβαιώνοντας όσα προβλέπονται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίσταση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου. 6) για τη λήψη κατάλληλων μέτρων για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. 7) στο σεβασμό του θεμελιώδους δικαιώματος της συνδικαλιστικής ελευθερίας και του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τις υφιστάμενες συμφωνίες, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. [S1: S1-1_20_a] 8) στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας, καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν. [S1: S1-1_20_c]
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Επικυρώνεται από το Executive Leadership Team και παρακολουθείται από: 1) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου 2) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού 3) Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης 4) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Έμμεσα εργαζόμενοι, Προμηθευτές και συνεργάτες συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων του συνόλου των Κλάδων, Θυγατρικών και Κεντρικών Υπηρεσιών της METLEN.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S1:S1-1_21]	1) Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών. 2) Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO). 3) Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). 4) Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030). 5) Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών. 6) Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) 7) Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης) [S1:S1-1_21] [S1:S1-1_AR_12] [S1:S1-2_27_d] [S1:S1-1_AR_20] [S1:S1-2_20_b]
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Εταιρική Ιστοσελίδα[120]. 2) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 3) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet).

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ [S1:S1-1_24_a]

Έτος επικαιροποίησης	2022
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η συγκεκριμένη Πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη εμφάνισης και στην καταπολέμηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης εις βάρος των εργαζόμενων της METLEN και των λοιπών προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, όπως αυτά αναλυτικά αναφέρονται παρακάτω, κατά τον χρόνο απασχόλησής τους στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, καθώς και σε οποιονδήποτε χώρο στον οποίο βρίσκονται για την εκτέλεση της εργασίας τους ή εξ αφορμής αυτής. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε κάθε πρόσωπο της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021, ήτοι στους εργαζόμενους του Ομίλου (με οποιασδήποτε μορφής ή διάρκειας σχέση εξαρτημένης εργασίας), σε δικηγόρους με σύμβαση έμμισθης εντολής, σε συνεργάτες και άλλους επαγγελματίες που προσφέρουν υπηρεσίες στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή με άλλη έννομη σχέση, σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων ασκούμενων, μαθητευόμενων και εθελοντών, στους απασχολούμενους στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λυθεί, εφόσον πρόκειται για περιστατικά που εκδηλώθηκαν κατά το χρόνο απασχόλησής τους, καθώς και σε υποψήφιους εργαζόμενους. [S1:S1-1_24_b] [S1:S1-1_AR15] [S1:S1-1_AR16]
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μέσω της Πολιτικής η METLEN στοχεύει στη δημιουργία και η εδραίωση ενός περιβάλλοντος απασχόλησης το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. [S1:S1-1_20_c] Ως περιστατικά βίας και παρενόχλησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, θεωρούνται οι πάσης φύσεως συμπεριφορές εις βάρος των ως άνω προσώπων που συνδέονται αιτιωδώς με την παροχή της εργασίας τους και εκδηλώνονται: α) εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου, ήτοι στους χώρους παροχής εργασίας, στους χώρους διαλείμματος και ατομικής υγιεινής, σε οποιοδήποτε κατάλυμα, αποδυτήριο ή εξωτερικό χώρο των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, β) κατά τη μετακίνηση των ως άνω προσώπων από και προς την εργασία ή σε χώρους εκδηλώσεων και κοινωνικών δραστηριοτήτων σχετιζόμενων με την εργασία, κατά τη διάρκεια επαγγελματικών

[120] https://www.METLENgroup.com/media/lgjj4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf

	ταξιδιών ή στο πλαίσιο εκπαίδευσης, γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας. Οι ανωτέρω συμπεριφορές ή περιστατικά μπορεί να εκδηλώνονται σε κάθετη ή οριζόντια γραμμή ιεραρχίας εντός της Εταιρείας αλλά και από τρίτα μέρη, όπως πελάτες ή παρόχους υπηρεσιών, και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής, είτε εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέονται με αυτήν είτε προκύπτουν από αυτήν. [S1:S1-1_24_b] [S1:S1-1_AR15] [S1:S1-1_AR16]
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού 2) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Έμμεσα εργαζόμενοι, (με οποιασδήποτε μορφής ή διάρκειας σχέση εξαρτημένης εργασίας), σε δικηγόρους με σύμβαση έμμισθης εντολής, σε συνεργάτες και άλλους επαγγελματίες που προσφέρουν υπηρεσίες στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή με άλλη έννομη σχέση, σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων ασκούμενων, μαθητευόμενων και εθελοντών, στους απασχολούμενους στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λυθεί, εφόσον πρόκειται για περιστατικά που εκδηλώθηκαν κατά το χρόνο απασχόλησής τους, καθώς και σε υποψήφιους εργαζόμενους.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S1:S1-1_21]	1) Ελληνικός Νόμος (ν. 4808/2021) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης. 2) Γενικός Ευρωπαϊκός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ 2016/679) και Ελληνικός Νόμος (ν.4624/2019).
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1)Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2022
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η συγκεκριμένη Πολιτική καθορίζει τα κριτήρια βάσει των οποίων γίνεται η διαχείριση και η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών αναγκών του συνόλου των εργαζομένων, καθώς και ο προγραμματισμός και η διεξαγωγή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η Πολιτική αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνεχούς εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού για την ανάπτυξη και πρόοδό του, τη βελτίωση της απόδοσής του, την ενδυνάμωση των δυνατοτήτων του και τη διατήρηση των εργαζομένων με εξαιρετικές ικανότητες που συμβάλλουν άμεσα στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Η εφαρμογή της αφορά σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως μορφής εργασίας (πλήρους/ μερικής απασχόλησης, αορίστου/ ορισμένου χρόνου).
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό της ομαλής εφαρμογής και της επικαιροποίησης της Πολιτικής. 2) Η Πολιτική και κάθε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από το ΔΣ μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου.
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Έμμεσα εργαζόμενοι
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ & ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η συγκεκριμένη Πολιτική καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων στη METLEN και τις Θυγατρικές της και διασφαλίζει τη σωστή τοποθέτηση και αξιοποίηση των ανθρώπων της. Η Πολιτική ισχύει για την πρόσληψη και επιλογή εργαζομένων μέχρι το επίπεδο Director (αορίστου και ορισμένου χρόνου) των Κεντρικών Υπηρεσιών (ΚΥ), των Κλάδων Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων (ΚΕΔ) καθώς και των Τομέων Δραστηριοτήτων τους (ΤΔ). Εφαρμόζεται από τη στιγμή που ανοίγει η θέση για πρόσληψη έως τη στιγμή που η θέση καλύπτεται και εγγυάται τη συνέπεια στη διαδικασία πρόσληψης. Η αναζήτηση, επιλογή και ο διορισμός των ανώτατων στελεχών υποστηρίζεται από ξεχωριστή πολιτική. Η διαδικασία αξιολόγησης, στο πλαίσιο της Πολιτικής αποσκοπεί ώστε να διαπιστωθεί αν ο/η υποψήφιος/α είναι κατάλληλος/η για τη συγκεκριμένη Θέση εργασίας, όσον αφορά στο ακαδημαϊκό υπόβαθρο, την εργασιακή εμπειρία, τις σχετικές δεξιότητες, τις ικανότητες και τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας. [S1:S1-1_AR_17]

Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η Πολιτική αποσκοπεί να διασφαλίσει ότι 1) προσλαμβάνονται τα καλύτερα και καταλληλότερα άτομα με βάση την αξία τους, σε συνδυασμό με τις ανάγκες της METLEN, χωρίς προκαταλήψεις ή/και διακρίσεις. 2) η προσέλκυση και η επιλογή εργαζόμενων έμμισθων ή/και εργαζόμενων με δελτίο παροχής υπηρεσιών (εφεξής από κοινού "εργαζόμενοι") διεξάγεται με τρόπο συστηματικό, αποδοτικό και αποτελεσματικό, ενώ παράλληλα προωθεί τις βέλτιστες πρακτικές, υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση σε θέματα ισότητας και ποικιλομορφίας και υποστηρίζει το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της METLEN
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος 2) Executive Leadership Team 3) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι εξωτερικοί υποψήφιοι
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S1:S1-1_21]	Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η Πολιτική Επιλογής και Διορισμού Ανώτατων Στελεχών («Πολιτική») καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για την επιλογή και διορισμό ανώτατων στελεχών που συμβάλλουν στην επίτευξη των εταιρικών στόχων της METLEN και των Θυγατρικών της, διασφαλίζει τη σωστή τοποθέτηση και αξιοποίηση των Ανθρώπων της και έχει εγκριθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η Πολιτική αποσκοπεί να διασφαλίσει ότι επιλέγονται τα καλύτερα και καταλληλότερα ανώτατα στελέχη με βάση την αξία τους, σε συνδυασμό με τις ανάγκες της METLEN, χωρίς προκαταλήψεις ή/και διακρίσεις. Επιπρόσθετα, η Πολιτική καθορίζει το πλαίσιο για την αποτελεσματική αξιοποίηση του εσωτερικού ταλέντου και για τον εντοπισμό και την επιλογή ανώτατων στελεχών από την εξωτερική αγορά με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της METLEN και την ομαλή και αποδοτική επιχειρησιακή συνέχεια.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Κεντρική Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό της ομαλής εφαρμογής της Πολιτικής, παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής, προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές και τροποποιεί την Πολιτική και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της, όπου ενδείκνυται. Η Πολιτική και κάθε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN.
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, εξωτερικοί υποψήφιοι
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Καθορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές που θα επιτρέψουν στη METLEN Energy & Metals και τις Θυγατρικές της να παρέχει σε όλα τα υποψήφια άτομα που συμμετέχουν στη Διαδικασία Προσέλκυσης και Επιλογής Προσωπικού μια θετική εμπειρία που βασίζεται στις αρχές της συμπερίληψης και της ισότητας καθώς και του αισθήματος σεβασμού.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Να διασφαλίσει ότι η διαδικασία πρόσληψης παρέχει μια θετική εμπειρία για όλους τους υποψήφιους, προωθεί την υποστήριξη σε θέματα ισότητας και συμπερίληψης κατά τη διαδικασία της επιλογής του προσωπικού και διασφαλίζει την εικόνα και την φήμη του Ομίλου.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Κεντρική Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό της ομαλής εφαρμογής της Πολιτικής. Η Κεντρική Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
Αποδέκτες Πολιτικής	Η Πολιτική ισχύει για όλους τους υποψήφιους που συμμετέχουν στη διαδικασία πρόσληψης της METLEN, συμπεριλαμβανομένων τόσο των εξωτερικών υποψηφίων που αναζητούν εργασιακές ευκαιρίες εντός του

	οργανισμού όσο και των εσωτερικών υποψηφίων που αναζητούν νέες ευκαιρίες για περαιτέρω εξέλιξη εντός της Εταιρείας.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η συγκεκριμένη Πολιτική καθορίζει το πλαίσιο τηλεργασίας για τη METLEN, παρέχοντας την δυνατότητα στους εργαζομένους να αιτηθούν σε εθελοντική βάση δυνατότητα τηλεργασίας σε συμφωνημένα και εγκεκριμένα διαστήματα από την Εταιρεία. Περιλαμβάνει πρόνοιες σχετικά με τον οικειοθελή χαρακτήρα της τηλεργασίας, τη διαφάνεια και τα ίσα δικαιώματα, τις αρμόζουσες θέσεις εργασίας για τηλεργασία, τον τόπο εργασίας, το απόρρητο και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, την Υγεία και Ασφάλεια, το ωράριο εργασίας και τη διαθεσιμότητα, τη διάρκεια της εξ αποστάσεως εργασίας, τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος αποσύνδεσης, τις υποδομές πληροφορικής, τις αναγκαίες υποδομές πληροφορικής και τέλος τον τρόπο υποβολής αιτήματος και της προβλεπόμενης εγκριτικής ροής, αλλά και τη συμμόρφωση με υπάρχουσες πολιτικές με επικέντρωση στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η Πολιτική αποσκοπεί να βελτιώσει την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα των εργαζομένων, να μειώσει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα λειτουργίας γραφείων και μετακινήσεων προς/από την εργασία των εργαζομένων, να προσελκύσει και να διατηρήσει το Ανθρώπινο Δυναμικό, καθώς και να συμβάλλει στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. [S1-1_24_c]
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού 2) Διευθυντές του εκάστοτε Επιχειρηματικού Κλάδου ή Κεντρικών Υπηρεσιών, όπως απεικονίζεται στο οργανόγραμμα του οργανισμού
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Ελληνικός Νόμος (ν. 4808/2021) - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Εταιρική Ιστοσελίδα[121], 2) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 3) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Έτος σύνταξης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η Πολιτική Ποικιλομορφίας, Ίσων Ευκαιριών και Συμπερίληψης ορίζει της έννοιες της Ποικιλομορφίας, των Ίσων Ευκαιριών και της Συμπερίληψης, περιγράφει τις βασικές αρχές και τις απαιτήσεις για την εφαρμογή τους στις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην πλήρη συμμόρφωσή του Ομίλου με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μηδενική ανοχή σε διακρίσεις, απαριθμώντας ως πιθανούς λόγους διάκρισης τα προσωπικά χαρακτηριστικά ενός ανθρώπου βάσει φυλής, χρώματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, εθνικότητας, ιθαγένειας, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, νευροδιαφορετικότητας, οικογενειακής ή κοινωνικοοικονομικής κατάστασης, ηλικίας, πολιτικών πεποιθήσεων και κάθε άλλου χαρακτηριστικού που μπορεί να κατατάξει ένα άτομο σε συγκεκριμένη μειονοτική ή ευάλωτη ομάδα, η οποία ορίζεται από συγκεκριμένα χαρακτηριστικά. [S1:S1-1_24_a] [S1:S1-1_24_b] [S1:S1-1_24_c] [S1:S1-1_AR_15] [S1:S1-1_AR_16] Ο Όμιλος παρέχει στοχευμένη εκπαίδευση μια σειρά ευρύτερων εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών, σχετικά με τις αρχές που προάγει η Πολιτική. Στις εκπαιδεύσεις αυτές, συμμετέχουν στελέχη μεσαίας και ανώτερης διοίκησης και στοχεύουν στην ευαισθητοποίηση και την ενίσχυση δεξιοτήτων για την αποτελεσματική πρόληψη και αντιμετώπιση συστηματικών και μεμονωμένων διακρίσεων. [S1:S1-1_AR_17_c] [S1:S1-2_24_d]

[121] https://www.METLENgroup.com/media/imdndub2/politiki-hr-eks-apostasews-ergasias.pdf

Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού [S1:S1-1_AR_17_b]
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Έμμεσα εργαζόμενοι
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S1:S1-1_21]	1) Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). 2) Οι Κατευθυντήριες Αρχές του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. 3) Ο Διεθνής Χάρτης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, συμπεριλαμβανομένης της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, του Διεθνούς Συμφώνου για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα και του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα. 4) Η Διακήρυξη της ΔΟΕ για τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις αρχές στην Εργασία. 5) Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact, ιδίως η 6η Αρχή). 6) Η Ατζέντα 2030 και οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ιδίως οι Στόχοι 5, 8 και 10). 7) Η Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης). 8) Η Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των αυτοχθόνων λαών. 9) Η Σύμβαση της ΔΟΕ για τους αυτόχθονες και φυλετικούς πληθυσμούς. 10) Η Σύμβαση του ΟΗΕ για τα άτομα με αναπηρίες. 11) Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ (ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ)

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Να εξασφαλίσει ότι οι αμοιβές και οι παροχές των εργαζομένων είναι δίκαιες και ανταγωνιστικές, προάγοντας έτσι μια εργασιακή κουλτούρα που στηρίζει την ισότητα και την αναγνώριση της αξίας κάθε εργαζομένου. Επιπλέον, οι πολιτικές ενσωματώνουν μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης, προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι αμοιβές αντικατοπτρίζουν την απόδοση, τις δεξιότητες και τη συνεισφορά των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων διαφορών.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Οι Πολιτικές Αμοιβών και Παροχών Εργαζομένων καθορίζουν τις αρχές για την προσέλκυση, διατήρηση και επιβράβευση των εργαζομένων στη METLEN και διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση των αμοιβών και παροχών με τις τάσεις της αγοράς και τις προσδοκίες των εργαζομένων. Μέσω των Πολιτικών, επιδιώκεται η ενδυνάμωση των εργαζομένων του Ομίλου, ώστε να αποδίδουν με τον καλύτερο τρόπο, προωθώντας έτσι τη συλλογική επιτυχία και εξασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του οργανισμού. [S1:S1-1_AR_17_f]
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	1) Η Διεύθυνση Rewards & Performance είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη των Πολιτικών και την αξιολόγησή τους σε ετήσια βάση. 2) Οι Πολιτικές και κάθε αναθεωρημένη έκδοσή τους εγκρίνεται από το ΔΣ μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου. [S1:S1-1_AR_17_b]
Αποδέκτες Πολιτικής	Οι Πολιτικές εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους της METLEN, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή/και με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών, υπό την προϋπόθεση ότι καλύπτουν μόνιμη θέση στο οργανόγραμμα της εκάστοτε εταιρείας.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S1:S1-1_21]	Οι Πολιτικές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές, διασφαλίζοντας έτσι την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα σε όλες τις διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία της. Επιπλέον, οι στρατηγικές που εφαρμόζονται αποσκοπούν στην προσαρμογή στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της παγκόσμιας αγοράς εργασίας διασφαλίζοντας την ανταγωνιστικότητα των αμοιβών και παροχών.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	1) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις. 2) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

Γενική προσέγγιση σε σχέση με τον σεβασμό των ανθρωπίνων/εργασιακών δικαιωμάτων

Μέσω του παραπάνω περιγραφόμενου ισχυρού ιστού Πολιτικών, η METLEN στοχεύει στη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, με τους άμεσα και έμμεσα εργαζομένους της. Ταυτόχρονα στοχεύει στην προαγωγή των θεμελιωδών Αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Η τήρηση των εθνικών και διεθνών προτύπων εργασίας αποτελεί για τη METLEN αδιαπραγμάτευτη δέσμευση, διασφαλίζοντας δίκαιη μεταχείριση, ισότητα και σεβασμό για όλους τους εργαζομένους. Αυτό περιλαμβάνει την εξασφάλιση δίκαιων αμοιβών, λογικών ωραρίων εργασίας και τη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένου από διακρίσεις, βία και παρενόχληση. Ο Όμιλος συνεχίζει έμπρακτα να στηρίζει τη ποικιλομορφία, τις ίσες ευκαιρίες και την ισότητα των φύλων. Παράλληλα, δεσμεύεται για τη στήριξη της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων της, προσφέροντας εκπαίδευση, ευκαιρίες ανάπτυξης δεξιοτήτων και δίκαιες διαδικασίες εξέλιξης. Η προσέγγιση της METLEN βασίζεται στη διαφάνεια και τη λογοδοσία, με τακτική αναθεώρηση των πολιτικών και διαδικασιών της, ώστε συνεχώς να ενισχύει τη συμβολή της στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης Αυτή η δέσμευση συμβάλλει στη δημιουργία ενός θετικού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου ο σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων βρίσκονται στο επίκεντρο. Παράλληλα, με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της METLEN να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα δύο βασικά θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της ποικιλομορφίας στο εργασιακό περιβάλλον του Ομίλου. [S1:S1-1_20_a] [S1:S1-1_27_d]

Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση της Υγείας & Ασφάλειας

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο της δραστηριότητας της METLEN. Αποτελεί γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τους χώρους παραγωγής όλων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας του Ομίλου και όλων των Θυγατρικών. Επιχειρώντας υπεύθυνα, η METLEN αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων συνεργατών και εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ατύχημα, τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια. όπως αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας καθώς και στον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών» του Ομίλου. [ESRS2:MDR-P_65_a] [ESRS2:MDR-P_65_b] [S1:S1-1_19]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ [S1:S1-1_19]	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η Πολιτική περιλαμβάνει τη δέσμευση της Διοίκησης για τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων και τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής περιλαμβάνουν την αναγνώριση και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων, την υλοποίηση μέτρων για τον περιορισμό τους, καθώς και τη θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η Πολιτική θέτει ως προτεραιότητα την πρόληψη, με την κατάρτιση προγραμμάτων δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη λήψη προληπτικών και διορθωτικών μέτρων σε περίπτωση ατυχημάτων. Επιπλέον, ενσωματώνει τις αρχές της υγείας και ασφάλειας σε κρίσιμες εταιρικές διαδικασίες, όπως οι προμήθειες και οι συγχωνεύσεις, ενώ προάγει τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών. Όσον αφορά τις σημαντικές επιπτώσεις, ο Όμιλος μέσω της σύνταξης και εφαρμογής της Πολιτικής στοχεύει στη μείωση των ατυχημάτων και στην προστασία του προσωπικού από βλαπτικούς παράγοντες, δημιουργώντας μια κουλτούρα ασφάλειας. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εφαρμογή της Πολιτικής περιλαμβάνουν την αδυναμία συμμόρφωσης με κανονισμούς ή την απώλεια παραγωγικότητας λόγω ατυχημάτων, ενώ οι ευκαιρίες αφορούν τη βελτίωση της φήμης του Ομίλου και την ενίσχυση της παραγωγικότητας μέσω ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Ομίλου, β) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρίας σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (3,8,17) [S1:S1-1_21] γ) Performance Standard- Aluminium Stewardship Initiative
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων [S1:S1-1_20_b]

Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[122] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet). Είναι διαθέσιμη σε όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Ομίλου, κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους μέσω email και αναρτάται σε κοινόχρηστους χώρους των εγκαταστάσεων με άμεση πρόσβαση άμεσων και μόνιμων έμμεσων εργαζομένων και επιθεωρείται για την πληρότητά της από εξωτερικούς φορείς κατά τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων.

Η εφαρμογή της Πολιτικής εξυπηρετεί και το σεβασμό στις αρχές σημαντικών πρωτοβουλιών στις οποίες συμμετέχει ή έχει δεσμευτεί να ακολουθεί ο Όμιλος, όπως: [ESRS2: MDR-P_65_d]

1) **Οι Αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact):** Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της METLEN συνδέεται άμεσα με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), προάγοντας την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ισότητα και την ασφαλή εργασία.
2) **Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) του ΟΗΕ:** Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της METLEN με τη δέσμευση για ασφαλείς συνθήκες εργασίας και πρόληψη ατυχημάτων, προάγει την καλή υγεία και ευημερία (SDG 3). Παράλληλα, υποστηρίζοντας τη δημιουργία ασφαλών, δίκαιων και παραγωγικών χώρων εργασίας, συμβάλλει στην αξιοπρεπή εργασία και την οικονομική ανάπτυξη (SDG 8).
3) **Απαρέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου** και των λοιπών κανονιστικών διατάξεων που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία στο σύνολο των Κλάδων. Η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Κλάδων του Ομίλου με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται στο πλαίσιο πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια, μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει.
4) **Το ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ):** Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της METLEN εναρμονίζεται με τις αρχές του διεθνούς προτύπου **ISO 45001:2018,** καθώς προάγει τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της αναγνώρισης κινδύνων, της πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων, και της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων διαχείρισης. Το σύστημα ΥΑΕ, στο τέλος του 2024, καλύπτει ποσοστό 98,9% (2023: 96,4%) του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού που απασχολούνται στις βιομηχανικές μονάδες και τις μονάδες ΑΠΕ του Ομίλου που βρίσκονται σε κανονική λειτουργία. Κάθε μονάδα του Ομίλου διαθέτει Συντονιστή ΥΑΕ που είναι άμεσα εργαζόμενος του Ομίλου και έχει την ευθύνη για την ορθή λειτουργία του συστήματος. Παράλληλα, οι κατευθυντήριες γραμμές που παρέχονται από ειδικούς εξωτερικούς συμβούλους με εξειδίκευση στα συστήματα ΥΑΕ (ISO45001), συμβάλουν στη διαρκή βελτίωση των συστημάτων. Το σύστημα ΥΑΕ καλύπτει το σύνολο των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων των Κλάδων και των Θυγατρικών εταιρειών που εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα βάσει ISO 45001:2018. Επιπλέον, ποσοστό 98,9% των εργαζομένων καλύπτεται από σύστημα ΥΑΕ, το οποίο υπόκειται σε εσωτερικό έλεγχο, ενώ από το σύστημα ΥΑΕ που ελέγχεται ή έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα καλύπτεται πάνω από το 82,8% των εργαζομένων.

Παράλληλα, προς υποστήριξη της εφαρμογής της Πολιτικής η METLEN διαθέτει Διαδικασία Διερεύνησης Αναφοράς Συμβάντων, η οποία βρίσκεται στο εσωτερικό δίκτυο του Ομίλου (Intranet), όπου έχει πρόσβαση το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.

S1-2

Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις

Η METLEN διατηρεί διαχρονικές πρακτικές επικοινωνίας και συνεργασίας με τους εργαζομένους της, στοχεύοντας στη διασφάλιση της εμπιστοσύνης τους και στην ενίσχυση της διαφάνειας στις εργασιακές σχέσεις. Μέσω της διεξαγωγής ερευνών δέσμευσης, θεσμοθετημένων διαδικασιών, και διαύλων ανοιχτής επικοινωνίας, ο Όμιλος επιδιώκει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων της σε ενέργειες και δράσεις, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον όπου οι ανάγκες των εργαζομένων αναγνωρίζονται και συνεκτιμώνται κατά τη δόμηση της εταιρικής στρατηγικής.

Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας

Η METLEN διαθέτει ποικίλους τρόπους άμεσης συνεργασίας με τους εργαζομένους της, επιδιώκοντας την κατανόηση και ανταπόκρισή της στις ανάγκες τους, ενισχύοντας τα επίπεδα εμπιστοσύνη τους προς την Εταιρεία, διασφαλίζοντας παράλληλα και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

[122] https://www.METLENgroup.com/media/kaqdhydu/politiki-hs_gr.pdf

Οι διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας και συνεργασίας με τους εργαζομένους που υιοθετεί είναι οι ακόλουθοι:

1) Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.
2) Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ετήσια επικαιροποίηση)
3) Ετήσια Θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων.
4) Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία όλων των εργαζομένων με τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω του ρόλου του Η R-Business Partner σε κάθε Κλάδο/Θυγατρική/ΚΥ του Ομίλου.
5) Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση.
6) Γνωστοποίηση πολιτικών, όποτε απαιτείται.
7) Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων).
8) Ετήσιες δημοσιοποιήσεις πληροφοριών Βιώσιμης Ανάπτυξης.
9) Ανακοινώσεις μέσω εσωτερικών ψηφιακών πλατφορμών ενημέρωσης (Intranet).
10) Τηλεφωνική γραμμή για εξυπηρέτηση εργαζομένων (HR Call Center).
11) Διεξαγωγή έρευνας δέσμευσης εργαζομένων και ερευνών ικανοποίησης. [S1:S1-2_27_a] [S1:S1-2_27_b] [S1:S1-2_AR_19]

Προσέγγιση συνεκτίμησης των συμφερόντων των εργαζομένων

Η προσέγγιση της METLEN για τη συνεκτίμηση των συμφερόντων των εργαζομένων ακολουθεί μια διαδικασία που περιλαμβάνει τη διαβούλευση και την ανάλυση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών σε κάθε στάδιο λήψης αποφάσεων που επηρεάζουν το ανθρώπινο δυναμικό. Συγκεκριμένα, κάθε πολιτική που δημιουργείται από την εκάστοτε αρμόδια ομάδα υποβάλλεται αρχικά για ανασκόπηση και σχόλια προς την ηγετικά στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Leadership Team - HRLT) και προς τους Υπευθύνους Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Business Partners – HRBPs) των Κλάδων / Θυγατρικών / Κεντρικών Υπηρεσιών. Μετά από την ενσωμάτωση των σχολίων τους, ακολουθεί το στάδιο Διαβούλευσης των Πολιτικών και Διαδικασιών, μέσω του οποίου διασφαλίζεται η ενημέρωση, η συμμετοχή, η διαφάνεια και η βελτίωση των υπό ανάπτυξη ή αναθεώρηση πολιτικών και διαδικασιών, αξιοποιώντας τη γνώση και την εξειδίκευση των συμμετεχόντων. Με την ολοκλήρωση του τελικού προσχεδίου μιας Πολιτικής/Διαδικασίας αυτή κοινοποιείται στον Group Enterprise Risk & Internal Controls Senior Director για την έναρξη της διαδικασίας διαβούλευσης με στόχο την ενημέρωση των εμπλεκομένων μερών του Ομίλου για τις επικείμενες προσθήκες/αναθεωρήσεις στο πλαίσιο Πολιτικών & Διαδικασιών. Στη συνέχεια, ο Group Enterprise Risk & Internal Controls Senior Director και η ομάδα ERM & IC επισκοπούν το αρχείο για συνέπεια με τις αρχές της Διαδικασίας Ανάπτυξης και Αναθεώρησης Πολιτικών/Διαδικασιών και, εφόσον δεν υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις, το προσχέδιο αναρτάται στην Digital Consultation App - Power Apps, όπου οι συμμετέχοντες μπορούν να το εξετάσουν, να υποβάλουν ερωτήματα ή να προτείνουν βελτιώσεις. Μετά τη διαβούλευση, ο εκάστοτε υπεύθυνος Policy/Process Owner συγκεντρώνει και ενσωματώνει τυχόν απαραίτητες αλλαγές ή ενημερώνει τους συμμετέχοντες, κοινοποιώντας την ομάδα ERM & IC.
Με την ολοκλήρωση της διαβούλευσης, ο εκάστοτε Policy Owner ή ο Process Owner συγκεντρώνει τα σχόλια / προτάσεις από τους συμμετέχοντες και προσαρμόζει την Πολιτική / Διαδικασία, εφόσον κριθεί αναγκαίο, ενημερώνει τους συμμετέχοντες που διατύπωσαν σχόλια ή προτάσεις κοινοποιώντας τον Group Enterprise Risk & Internal Controls Senior Director και την ομάδα ERM & IC. Οι συμμετέχοντες στη διαβούλευση των Πολιτικών και Διαδικασιών ορίζονται από τους Επικεφαλής της εκάστοτε Κλάδου (ΚΕΔ) ή ΚΥ. Τα δικαιώματα πρόσβασης αξιολογούνται σε ετήσια βάση από τον Group Enterprise Risk & Internal Controls Senior Director και την ομάδα του ERM & IC σε συνεργασία με τους Επικεφαλής της εκάστοτε ΚΥ ή ΚΕΔ.
Επιπλέον, το Σωματείο Εργαζομένων διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διαβούλευση, προκειμένου να διασφαλιστεί η εκπροσώπηση των εργαζομένων. Εργαλεία, όπως η Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων και η έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων σε θέματα ποικιλομορφίας, ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης αξιοποιούνται επίσης για την ανάλυση των προτεραιοτήτων του συνόλου των εργαζομένων, χωρίς αποκλεισμούς, ενώ τα αποτελέσματα αυτά ενσωματώνονται σε μελλοντικές αναθεωρήσεις πολιτικών, όπως η Πολιτική Ποικιλομορφίας, που προσαρμόζεται με βάση τις προτεραιότητες που αναδεικνύονται από τους ίδιους τους εργαζομένους. [S1:S1-2_27_a] [S1:S1-2_27_b] [S1:S1-2_27_c] [S1:S1-2_AR_19] [S1:S1-2_AR_19] [S1:S1-2_28]

Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων

Το 2023, υλοποιήθηκε για πρώτη φορά Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων σε όλη την Εταιρεία, με τη συμμετοχή 80% του παγκόσμιου πληθυσμού της. Τα αποτελέσματα της Έρευνας αναδεικνύουν τα θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους του Ομίλου, αποτελώντας προτεραιότητα διαχείρισης. Τα αποτελέσματα της έρευνας τροφοδοτούν την αξιολόγηση της σημαντικότητας του αντικτύπου (Impact Materiality) που εφαρμόστηκε εντός του 2024 σύμφωνα με τα Πρότυπα ESRS της Οδηγίας CSRD. Την ολοκλήρωσή της έρευνας δέσμευσης εργαζομένων ακολούθησε αρχική ανάλυση των αποτελεσμάτων και διαμορφώθηκαν συγκεκριμένες άμεσες προτάσεις από την ευρύτερη διοικητική ομάδα του οργανισμού, οι οποίες στη συνέχεια διαχύθηκαν στις επιμέρους ομάδες με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας.

Για την αποτελεσματική και στοχευμένη υλοποίηση των προτάσεων και την μετεξέλιξή τους σε συγκεκριμένες δράσεις, ακολουθήθηκε διπλή προσέγγιση, η οποία ξεκίνησε τον Μάιο του 2024, περιλαμβάνοντας:

A. Τη δημιουργία μιας διατμηματικής ομάδα για τη μετατροπή των ευρημάτων σε εφαρμόσιμες δράσεις, αποτελούμενη από εκπροσώπους όλων των επιχειρηματικών μονάδων και ομάδων του Ομίλου, καταλήγοντας σε συγκεκριμένα σχέδια δράσης για ολόκληρη την Εταιρεία. Διαφορετικές δράσεις χωρίστηκαν σε πυλώνες και ανατέθηκαν σε διαφορετικούς υπευθύνους, μέλη της ηγετικής ομάδας εκτελεστικών Διευθυντών (Chiefs) των Κλάδων / Θυγατρικών / Κεντρικών Υπηρεσιών, οι οποίοι ανέλαβαν το ρόλο του χορηγού (Sponsor), αναδεικνύοντας τη δέσμευση σε υψηλό επίπεδο διοίκησης, ενώ η ομάδα έργου παρέμεινε σε κάθε περίπτωση η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Το σχέδιο δράσης επικεντρώνεται μεταξύ άλλων στη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των εγκαταστάσεων, στην ενίσχυση της διαχείρισης των ομάδων και στη δημιουργία επίσημου προγράμματος ευημερίας (wellbeing). Ορισμένες δράσεις ξεκίνησαν εντός του 2024, όπως η έναρξη επίσημου προγράμματος ευημερίας, ενώ ορισμένες άλλες όπως η αξιολόγηση 360, προβλέπεται να ξεκινήσουν εντός του 2025. [S1:S1-2_27] [S1:S1-2_AR_21] [S1:S1-2_AR_23] [S1:S1-2_AR_24]

B. Την αξιολόγηση από πλευράς των επικεφαλής (Chiefs) των Κλάδων / Θυγατρικών / Κεντρικών Υπηρεσιών των δικών τους αποτελεσμάτων ανά τμήμα, προκειμένου να δημιουργήσουν το δικό τους πλάνο δράσεων που απαντά στις δικές τους εξειδικευμένες ανάγκες και προτεραιότητες. Η παρακολούθηση των επιμέρους αυτών δράσεων γίνεται από την ίδια την ομάδα, ενώ οι υπεύθυνοι εκπρόσωποι της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Business Partners) πραγματοποιούν τακτικές συναντήσεις με τους εκτελεστικούς διευθυντές για την παρακολούθηση της αποτελεσματικής υλοποίησής τους. [S1:S1-2_27_a] [S1:S1-2_27_b] [S1:S1-2_27_c]

Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της δέσμευσης, ορισμένα τμήματα του Ομίλου υλοποίησαν συνοπτικές έρευνες παλμού με στόχο την αξιολόγηση της προόδου όσον αφορά στη δέσμευση σε ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ της πρώτης υλοποίησης και της επόμενης. Αντίστοιχα, στην Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων συμπεριλαμβάνονται ερωτήματα σχετικά με το βαθμό στον οποίο οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι η διοίκηση επιδιώκει να λάβει την ανατροφοδότησή τους και ότι ανταποκρίνονται στις προτάσεις τους. [S1:S1-2_27_e] [S1:S1-2_25_d] Οι παραπάνω διαδικασίες διασφαλίζουν τη συμπερίληψη του συνόλου των εργαζομένων του Ομίλου, μέσω της συμμετοχής του στην βασική κεντρική έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, στις επιμέρους έρευνες που πραγματοποιούνται σε επίπεδο τμημάτων καθώς και στην εφαρμογή και υλοποίηση των δράσεων αποτελώντας τους λήπτες των αποτελεσμάτων τους. Η υλοποίηση των ερευνών καλύπτει όλες τις θέσεις εργασίας στη METLEN, με ιδιαίτερη μέριμνα για την εξασφάλιση της συμμετοχής όλων των εργαζομένων. Η συμμετοχή γίνεται ψηφιακά για όσους έχουν πρόσβαση σε υπολογιστή, ενώ στο πεδίο στήθηκε μηχανισμός ανώνυμης και εμπιστευτικής συμμετοχής μέσω σταθμών ηλεκτρονικών υπολογιστών. Ευθύνη για την υλοποίηση και το συντονισμό των ερευνών ως κεντρικό εργαλείο διαβούλευσης με το οικείο εργατικό δυναμικό της METLEN έχει η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ τα αποτελέσματα που προκύπτουν και τα συμπεράσματα που εξάγονται παρουσιάζονται προς τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, προκειμένου να λάβουν την έγκρισή του για την υλοποίηση σχετικών ενεργειών και δράσεων διαρκούς βελτίωσης. [S1:S1-2_27_c] [S1:S1-2_AR_18] [S1:S1-2_AR_19] [S1:S1-5_47_c]

Αυτοαξιολόγηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Human Rights Self-Assessment)

Η METLEN δεσμεύεται στις έξι πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UDHR). Υλοποιώντας την τήρηση των Αρχών ο Όμιλος δεσμεύεται μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των: Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες, Παιδική Εργασία, Καταναγκαστική Εργασία & Εμπορία Ανθρώπων, Ίσες Ευκαιρίες, Συνδικαλιστική Ελευθερία. [S1:S1-2_27_d] Επίσης, προκειμένου να είναι σε θέση να διερευνά διάφορες πτυχές των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλους τους κλάδους, τομείς και χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, η METLEN εφαρμόζει τα τελευταία πέντε χρόνια προσέγγιση αυτοαξιολόγησης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, υιοθετώντας το διεθνώς αποδεκτό εργαλείο Human Rights Self-Assessment Tool του UN Global Compact. Στόχος της αυτοαξιολόγησης είναι η παροχή ανατροφοδότησης σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες και η ανάδειξη περιοχών που ενδέχεται να απαιτούν περαιτέρω διερεύνηση, ωστόσο μέχρι στιγμής, δεν έχουν εντοπιστεί νέες περιοχές μέσω αυτής της διαδικασίας. Οι κύριες περιοχές διερεύνησης εντός του 2024, περιλαμβάνουν: «ωράριο εργασίας, μισθοί και άδειες», «ίση μεταχείριση», «καταναγκαστική εργασία», «παιδική εργασία», «διακρίσεις» και «ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι». [S1:S1-2_AR_25_e]

Σωματεία Εργαζομένων και Λειτουργικές Οργανωτικές Μονάδες

Όλοι οι εργαζόμενοι της METLEN στον Κλάδο Μετάλλων μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις, όπου υπάρχουν. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εξασφαλίζει ελεύθερη πρόσβαση υποψηφίων κατά την προ-εκλογική περίοδο και υποστήριξη προς τη συνδικαλιστική ηγεσία για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων, εξασφαλίζοντας την ασφαλή απασχόληση. Παράλληλα, πραγματοποιούνται κατ' ελάχιστο προγραμματισμένες ετήσιες συναντήσεις και επιπρόσθετες εμβόλιμες συναντήσεις, ή/και διαβουλεύσεις που αφορούν ενημερώσεις σωματείων για εσωτερικές ανακατατάξεις, για αναλήψεις έργων, για την πορεία του εργοστασίου, καθώς και σε έκτακτες περιστάσεις όπως τα ακραία καιρικά φαινόμενα. [S1:S1-2_27_e] Παράλληλα, λειτουργεί πλήθος Λειτουργικών Οργανωτικών Μονάδων (ΛΟΜ), οι οποίες αποτελούνται από το σύνολο των εργαζομένων από ένα συγκεκριμένο τμήμα ή ομάδα. Οι ΛΟΜ συναντιούνται κατ' ελάχιστον μία φορά τον μήνα και λειτουργούν αυτόνομα για την επίλυση προβλημάτων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας εν γένει. Τα ευρήματα και το έργο τους επικοινωνούνται από τους υπευθύνους των τμημάτων, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να παρουσιάσουν το έργο τους προς τη διεύθυνση του Ομίλου. Μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας κάθε τμήμα ή ομάδα καταγράφει την πρόοδό της, ενώ παρακολουθούνται δείκτες μέτρησης (KPIs) και παρουσιάζονται συνολικά οι προτάσεις των ΛΟΜ. Πρόσβαση στην πλατφόρμα έχουν και άλλα στελέχη του Ομίλου εκτός των τμημάτων και ομάδων ΛΟΜ. [S1:S1-2_27_e] [S1:S1-2_25_c] Την ευθύνη για τη συνεργασία με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε όλο το Κλάδο έχει ο/η εκάστοτε Εκτελεστικός/ή Διευθυντής/ρια (Chief) του Κλάδου, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων μέσω των θεσμοθετημένων διαδικασιών χωρίς εξαιρέσεις. Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας γίνεται άμεσα μέσω της Έρευνας Εργαζομένων και έμμεσα μέσω της συνεχούς διατήρησης της εργασιακής ειρήνης, της ομαλής λειτουργίας των εργοστασίων και της τήρησης καλού εργασιακού κλίματος. [S1:S1-2_28] [S1:S1-2_AR_18] [S1:S1-2_AR_19] [S1:S1-5_47_c]

Γυναίκες στη Βιομηχανία

Το 2023, υλοποιήθηκε το εργαστήριο «Γυναίκες στη Βιομηχανία» με τη συμμετοχή 92 γυναικών που εργάζονται στο πεδίο τόσο στον κλάδο Μετάλλων, όσο και στον Κλάδο Ενέργειας. Μέσω των διαδραστικών συζητήσεων που πραγματοποιήθηκαν, αναδείχτηκαν συγκεκριμένα θέματα προς περαιτέρω διερεύνηση και προτάσεις οι οποίες οδήγησαν στο σχεδιασμό δράσεων, όπως πρακτικές βελτιώσεις στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Αλουμίνιο της Ελλάδος που ολοκληρώθηκαν το 2024, ενώ για το 2025 προγραμματίζονται περαιτέρω δράσεις, όπως διαδικτυακά εργαστήρια σε σημαντικές θεματικές συμπεριλαμβανομένου του θέματος της ευεξίας (wellbeing) και η δημιουργία μίας διαδικτυακής πλατφόρμας εσωτερικής επικοινωνίας, δικτύωσης (networking) και αλληλεπίδρασης για τις γυναίκες αυτές. Η συγκεκριμένη δράση αποτελεί παράδειγμα βημάτων που έχουν ξεκινήσει για την ουσιαστική κατανόηση των απόψεων εργαζομένων, που ενδέχεται να είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι στις επιπτώσεις της ίδιας της δραστηριότητας. [S1:S1-2_AR_25_a]

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ)

Η METLEN ακολουθεί πολυεπίπεδες διαδικασίες συνεργασίας με τους άμεσους εργαζομένους της και τους εκπροσώπους τους για την αντιμετώπιση των ζητημάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Οι πρακτικές αυτές εφαρμόζονται σε διαφορετικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, περιλαμβάνοντας εργοστάσια και εξορυκτικές δραστηριότητες, και ενισχύουν την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στη διαχείριση των ζητημάτων Υγείας και Ασφάλειας. Ακολουθεί συνοπτική περιγραφή των βασικών αυτών διαδικασιών:

Α. Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας Υγείας και Ασφάλειας

Οι επιτροπές και οι ομάδες εργασίας στη METLEN λειτουργούν ως συλλογικά όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας την ενεργό συμμετοχή τους στις διαδικασίες υγείας και ασφάλειας, ενώ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διαχείριση και προαγωγή της ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Αποτελούν συντονιστικά όργανα που ενισχύουν τη συνεργασία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, με στόχο την ανάπτυξη και υλοποίηση πολιτικών και μέτρων που προάγουν την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Παράλληλα, λειτουργούν ως όργανα διαβούλευσης, συλλέγοντας απόψεις και διαμορφώνοντας κοινές προτάσεις που συμβάλλουν στη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ενισχύοντας έτσι την ασφάλεια και τελικά την ευημερία του προσωπικού. Ειδικότερα:

1) Στον **Κλάδο Μετάλλων** και συγκεκριμένα στο **εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου,** λειτουργεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (ΕΥΑΕ), η οποία αποτελείται από έξι μέλη εκλεγμένα από τους εργαζόμενους, εκπροσωπώντας το 100% του προσωπικού. Τα μέλη συμμετέχουν σε βασικές διαδικασίες υγείας και ασφάλειας, όπως οι «Επιτροπές πράσινο φως» για νέα έργα και σημαντικές μετατροπές, αναλύσεις ατυχημάτων με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,

και Ομάδες Εργασίας για την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου. Επιπλέον, λειτουργούν πρόσθετες επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες συντονίζονται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου για συγκεκριμένα ζητήματα, όπως Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης-Απασφάλισης και Κλειστών Χώρων, Επιτροπή Κυκλοφορίας και Επιτροπή Εργολαβιών, εξασφαλίζοντας συνεχή συμμετοχή των εργαζομένων όλων των επιπέδων για την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας. Επίσης, ο Κλάδος Μετάλλων συμμετέχει στις τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης σε επίπεδο Εταιρείας (Corporate HSE Meeting).

2) Στο **εργοστάσιο δευτερόχυτου αλουμινίου** του Κλάδου Μετάλλων (ΕΠΑΛΜΕ), των συναντήσεων για την ανάδειξη και ανάλυση θεμάτων ΥΑΕ με σκοπό τη λήψη αποφάσεων και την επίλυση συναφών ζητημάτων, συντονίζει ανώτερη ομάδα στελεχών στην οποία μετέχουν ο Διευθυντής εργοστασίου, ο Αναπληρωτής Διευθυντής, ο Προϊστάμενος Υ&Α και ο Προϊστάμενος Ποιότητας & Logistics).

3) Στις **δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη** του Κλάδου Μετάλλων, λειτουργεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, αποτελούμενη από τρία μέλη εκλεγμένα από τους ίδιους τους εργαζομένους, στην οποία εκπροσωπείται το σύνολο αυτών, ενώ πραγματοποιούνται και τακτικές συναντήσεις διαβούλευσης και διαλόγου μέσω του Σωματείου των εργαζομένων.

4) Στις **δραστηριότητες μεταλλικών κατασκευών** (εργοστάσιο Βόλου) του Κλάδου Μετάλλων, η ανάδειξη της Επιτροπής Υ&Α γίνεται από τους εργαζομένους, οι οποίοι έχουν και τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια μέσω της Επιτροπής. Επίσης, παρέχονται σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία και τους ευρωπαϊκούς Κανονισμούς, οδηγίες, ενώ υπάρχουν σημάνσεις υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εργασιακούς χώρους, σύμφωνα και με το ISO 45001:2018, καθώς και τη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

5) Στον **Κλάδο Ενέργειας,** λειτουργεί ομάδα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που αποτελείται από 11 μέλη και παρακολουθούν θέματα Υγείας και Ασφάλειας και στους πέντε τομείς δραστηριότητας του Κλάδου Ενέργειας. Οι αρμοδιότητες της περιλαμβάνουν την επικοινωνία με τη διοίκηση για θέματα ΥΑΕ, την εξεύρεση λύσεων για ζητήματα ασφάλειας, την οργάνωση δράσεων για την ευαισθητοποίηση των συναδέλφων, καθώς και την αξιολόγηση και επικοινωνία στόχων (KPIs) που αφορούν την υγεία και ασφάλεια. Επίσης, προωθεί τη διάχυση καλών πρακτικών και αποκτηθέντων διδαγμάτων ("Lesson Learnt") από και προς τις κατά τόπους εγκαταστάσεις του Ομίλου, ενώ παρακολουθεί τις σχετικές νομοθεσίες. Αντίστοιχα σε κάθε μονάδα (Branch) του εξωτερικού συστήνονται τμήματα Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α) που παρακολουθούν όλα τα θέματα (Υ&Α) της δραστηριότητας της εκάστοτε χώρας και ενημερώνουν την ομάδα (Υ&Α) του κεντρικού τομέα Ενέργειας. Επίσης σε όλα τα εργοτάξια και εργοστάσια του Κλάδου Ενέργειας συστήνονται ομάδες Υγείας και Ασφάλειας από ειδικά καταρτισμένο προσωπικό που ελέγχουν καθημερινά την συμμόρφωση των δραστηριοτήτων σε θέματα Υ&Α και κάνουν σχετικό reporting στην Διοίκηση της εγκατάστασης (εργοτάξιο ή εργοστάσιο) καθώς και στην κεντρική ομάδα του Κλάδου Ενέργειας. Επιπλέον, ο Κλάδος συμμετέχει στις τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης που πραγματοποιούνται σε επίπεδο Εταιρείας (Corporate HSE Meeting).

6) Στη **Θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ** που δραστηριοποιείται στον κλάδο των κατασκευών έργων υποδομής, λειτουργεί πενταμελής Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας (ΟΥΑΕ). Η ομάδα είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) και συγκεκριμένα, διατηρεί ανοιχτή επικοινωνία με τη Διοίκηση, προτείνει λύσεις για την αντιμετώπιση ζητημάτων ασφαλείας, οργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης για τους εργαζόμενους και επιλέγει και αξιολογεί τους στόχους (KPIs) που σχετίζονται με την ΥΑΕ. Παράλληλα, διαδίδει καλές πρακτικές και προωθεί τη μάθηση από εμπειρίες ("Lessons Learnt") μεταξύ των εργοταξίων του Ομίλου. Οι συνεδριάσεις της ΟΥΑΕ πραγματοποιούνται κάθε τρεις μήνες, με αποτέλεσμα τη διαμόρφωση δράσεων που στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, διασφαλίζοντας έτσι τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες και την επίτευξη καλύτερων επιπέδων ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους. Επιπλέον, η Θυγατρική συμμετέχει στις τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης που πραγματοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου (Corporate HSE Meetings). [S1:S1-2_27_a] [S1:S1-2_27_b] [S1:S1-2_AR_19]

Β. Διαδικασίες διαβούλευσης και ανάλυσης με συμμετοχή των εργαζομένων

Σε **επίπεδο Εταιρείας** οργανώνονται τριμηνιαίες συναντήσεις εσωτερικής διαβούλευσης (Corporate HSE Meetings), με κύριο αντικείμενο την ανταλλαγή απόψεων σε σχέση με σημαντικά ζητήματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών. Στις συναντήσεις συμμετέχουν εκπρόσωποι όλων των Κλάδων και των Θυγατρικών. Επίσης:

1) στο **εργοστάσιο πρωτόχυτου αλουμινίου,** οι δράσεις επικοινωνίας, διαλόγου και συμμετοχής στοχεύουν στην εφαρμογή της υγείας και ασφάλειας στην πράξη, ενώ παράλληλα αποτελούν εργαλεία με αποτέλεσμα τη σταδιακή εμπέδωση και βελτίωσης της «κουλτούρας ασφάλειας».

2) στο **εργοστάσιο δευτερόχυτου αλουμινίου,** δύο φορές τον χρόνο πραγματοποιείται συνάντηση μεταξύ εκπροσώπου των εργαζομένων και της διοίκησης του Ομίλου για την ανάδειξη και ανάλυση ζητημάτων Υγείας και Ασφάλειας, προκειμένου να ληφθούν συλλογικές αποφάσεις για την επίλυσή τους.

3) στις **δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη,** διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις (επώνυμα ή ανώνυμα) επί των διαδικασιών (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικές, Διοικητικές Πρακτικές). Ταυτόχρονα, οι κύριες διαδικασίες και οδηγίες ΥΑΕ είναι αναρτημένες σε κάθε εργοτάξιο, ενώ πραγματοποιούνται και τακτικές συναντήσεις διαβούλευσης και διαλόγου μέσω του Σωματείου των εργαζομένων.
4) στον **Κλάδο Ενέργειας** πραγματοποιείται διαβούλευση των στελεχών Υγείας και Ασφάλειας, των Τεχνικών και των Συντονιστών Ασφαλείας με τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ. Ειδικά στα Ενεργειακά Κέντρα του Ομίλου, η διαδικασία διαβούλευσης για θέματα ΥΑΕ υλοποιείται σε προγραμματισμένα χρονικά διαστήματα και τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο με ενεργό συμμετοχή του προσωπικού τους, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ, με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας Πολιτικής του Ομίλου για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή και συμμετοχή των εργαζομένων διαβούλευση στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. [S1:S1-2_27_a] [S1:S1-2_27_b] [S1:S1-2_AR_19]

Γ. Διαθέσιμοι δίαυλοι αναφοράς για θέματα ΥΑΕ

Η METLEN παρέχει διάφορους διαύλους για την αναφορά Θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια. Οι δίαυλοι έχουν κοινή πρόσβαση και δομή για όλους τους Κλάδους και τις Θυγατρικές. Αυτοί περιλαμβάνουν ψηφιακές πλατφόρμες για άμεση καταγραφή θεμάτων, αποστολή ανώνυμων μηνυμάτων μέσω ειδικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης και δυνατότητα αποστολής επιστολών ή συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζεται η πλήρης κάλυψη των αναγκών για τη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας με διαφάνεια και διαρκή επικοινωνία. [S1:S1-3_32_b] [S1:S1-3_AR_28]

Στο **Κλάδο Μετάλλων** επιπρόσθετα υπάρχει η δυνατότητα υπάρχει ανοιχτός δίαυλος αναφοράς μέσω της ΕΥΑΕ, του τεχνικού ασφαλείας αλλά και των διαφόρων επιτροπών.

Στη **Θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ,** που δραστηριοποιείται στο κλάδο των κατασκευών έργων υποδομής όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφέρουν την άποψή τους για θέματα ΥΑΕ, ενημερώνοντας τον Εργοταξιάρχη, τον Τεχνικό Ασφαλείας (ΤΑ) του εργοταξίου, τον Συντονιστή Ασφαλείας, ή τον Επιβλέποντα Μηχανικό τους. Επίσης, μπορούν να αιτηθούν τη συμμετοχή τους σε συνεδριάσεις της ΟΥΑΕ. [S1:S1-2_27_c] [S1:S1-2_AR_18] [S1:S1-3_AR_19]

Δ. Συνεχής επικοινωνία για διαχείριση κινδύνων σε θέματα ΥΑΕ

Στον **Κλάδο Μετάλλων,** οι εργαζόμενοι όλων των ιεραρχικών βαθμίδων, είναι οι πρωταγωνιστές μιας συνεχούς, συστηματικής και μεθοδικής διεργασίας, που τους καθιστά συμμέτοχους στη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας μέσα από την εφαρμογή στοχευμένων πρωτοβουλιών/εργαλείων όπως εκείνες της «Σίγουρης Επαγγελματικής Κίνησης», της «Σίγουρης Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», των «Επισκέψεων Ασφάλειας της Ιεραρχίας» των «Αναγνωρίσεων Κινδύνων» και των «Προσωπικών Ενεργειών Ασφάλειας».

Στις **δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη** (στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις), η επικοινωνία μεταξύ της επίβλεψης (επιστάτες, εργοδηγοί, μηχανικοί) και των εργαζομένων είναι καθημερινή και βασικό στοιχείο για την αναγνώριση κινδύνων και την αντιμετώπισή τους. Οι ειδικές οδηγίες καταγράφονται στο βιβλίο εντολών εργοταξίου και συζητούνται σε συσκέψεις ασφαλείας δύο φορές το μήνα. [S1:S1-2_27] [S1:S1-2_AR_21] [S1:S1-2_AR_23] [S1:S1-2_AR_24]

Στον **Κλάδο Ενέργειας** πραγματοποιούνται σε επίπεδο εγκατάστασης , τακτικές συναντήσεις με υπαλλήλους και εργαζομένους όπου συζητούνται όλα τα Θέματα Υγείας & Ασφάλειας που απασχολούν τους εργαζόμενους καθώς και τυχόν επισημάνσεις, παράπονα ή προτάσεις βελτίωσης υφιστάμενων καταστάσεων ή πρακτικών. Όλα τα ζητήματα εξετάζονται και αναλαμβάνονται σχετικές δράσεις. Επίσης, υφίσταται διαρκής συνεργασία των Τεχνικών Ασφαλείας και των Ιατρών Εργασίας με τις αντίστοιχες ομάδες Y&A για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και την υγεία εργαζομένων.

Στη **Θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ,** όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφέρουν την άποψή τους για θέματα ΥΑΕ στις καθημερινές συναντήσεις με τον Επιβλέποντα Μηχανικό τους, ή/ και κατά τις εισαγωγικές εκπαιδεύσεις από τον Τεχνικό Ασφαλείας (ΤΑ) ή τον Συντονιστή Ασφαλείας του εργοταξίου. Επίσης, στην Πολιτική του Ομίλου προβλέπεται το δικαίωμα αποχώρησης από συγκεκριμένη εργασία που δυνητικά ενέχει σοβαρό κίνδυνο.

S1-3

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό

Η METLEN αντιλαμβάνεται τη σημασία της συνεχούς παρακολούθησης των συνθηκών εργασίας και της ανάπτυξης μέτρων που προάγουν τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να δημιουργήσει και να ενισχύσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και δράσεων που θα της επιτρέψουν να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις αυτές. Μέσω της εφαρμογής διαύλων υποβολής ανησυχιών από το προσωπικό, προωθείται η διαρκής εξέλιξη και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, ώστε να διασφαλιστεί ένα δίκαιο και ισότιμο σύστημα για όλους τους εργαζομένους της. Ακολουθούν αναλυτικές πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται προς την κατεύθυνση αυτή. [S1:S1-3_32_a] [S1:S1-3_AR_27]

Δίαυλοι Υποβολής Ανησυχιών και Αναγκών του Εργατικού Δυναμικού

Η METLEN ενθαρρύνει τη χρήση των διαθέσιμων εταιρικών (εσωτερικών) διαύλων αναφοράς οι οποίοι είναι δημοσιευμένοι στην ιστοσελίδα του Ομίλου[123] και τους οποίους δύναται να χρησιμοποιήσει κάθε εργαζόμενος και εργαζόμενος προμηθευτών, προκειμένου να διασφαλίσει τον έγκαιρο έλεγχο και την κατάλληλη ενημέρωση της Διοίκησης για παραβιάσεις σχετικές με θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και παραβιάσεις του κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας. [S1:S1-3_32_b] [S1:S1-3_AR_28]

Οι δίαυλοι που έχουν δημιουργηθεί για την υποβολή αναφοράς είναι διαθέσιμοι α) μέσω της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Αναφορών (Whistleblowing): https://METLEN.ethics.help/web/en και β) μέσω αποστολής email στο: METLEN[at]ethics.email, όπου παρέχει σύνδεση ανώνυμα με την παραπάνω ηλεκτρονική πλατφόρμα αναφορών, χωρίς να αποκαλύπτεται η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του αναφέροντα και γ) μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Στο πλαίσιο των παραπάνω, η METLEN διασφαλίζει την προστασία των ατόμων που χρησιμοποιούν τους μηχανισμούς αναφοράς, εξασφαλίζοντας ότι δεν θα υποστούν αντίποινα για τη συμμετοχή τους στη διαδικασία, μέσω της Πολιτικής. [S1:S1-3_33] [S1:S1-3_AR_31]

Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση της Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων, του απορρήτου και της προστασίας των προσώπων από κάθε μορφής αντίποινα υπό τους όρους των ελληνικών νόμων 4990/2022 και 4808/2021. Επίσης, μέσω της ιστοσελίδας της, ο Όμιλος ενημερώνει πως η διαδικασία των αναφορών δεν θα πρέπει να χρησιμοποιείται καταχρηστικά για απερίσκεπτες κατηγορίες ή προσωπικά παράπονα. Για την αποτροπή κακόβουλων ή αβάσιμων αναφορών, ενδέχεται να επιβληθούν κυρώσεις σε εργαζόμενους οι οποίοι ενήργησαν με κακή πίστη. Επίσης, σε αντίστοιχες περιπτώσεις ο νόμος για τη συκοφαντική δυσφήμιση είναι εφαρμόσιμος στις χώρες, όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.Παράλληλα, η διαδικασία υποβολής αναφορών, στο πλαίσιο των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού, περιλαμβάνουν ποικιλία καναλιών επικοινωνίας, όπως τηλεφωνική επαφή ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου επικοινωνία (επώνυμα ή ανώνυμα) στο compliance[at]METLENgroup.com. με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αποστολή φαξ ή αποστολή ταχυδρομικής επιστολής στη METLEN Energy & Metals A.E. Αρτέμιδος 8, 151 25 Μαρούσι, υπόψη του Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η διαδικασία ξεκινά με την καταγραφή της καταγγελίας, ακολουθεί διερεύνηση της σοβαρότητας του θέματος και ενημέρωση του καταγγέλλοντος. Στη συνέχεια, πραγματοποιείται αναλυτική έρευνα και εκδίδεται πόρισμα. Εφόσον κριθεί αναγκαίο, επιβάλλονται πειθαρχικά μέτρα. [S1:S1-3_32_b] [S1:S1-3_32_c] [S1:S1-3_AR_28] [S1:S1-3_32_d] [S1:S1-3_32_e] [S1:S1-3_AR_32]

Αξιολόγηση Επίγνωσης και Εμπιστοσύνης στις Δομές Υποβολής Ανησυχιών

Ένας από τους τρόπους αξιολόγησης του επιπέδου πληροφόρησης και εμπιστοσύνης των εργαζομένων προς τις δομές υποβολής παραπόνων αποτελεί και η Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων. Η συμμετοχή του 80% των άμεσα εργαζομένων κατά την πρώτη υλοποίηση της έρευνας δείχνει την αξία που αποδίδουν οι ίδιοι σε αυτή τη διαδικασία ανατροφοδότησης. Μετά από τη δεύτερη υλοποίηση της Έρευνας, που προγραμματίζεται για το 2025, η σύγκριση των ποσοστών συμμετοχής μεταξύ των κύκλων υλοποίησης θα παρέχει δεδομένα σχετικά με την εμπιστοσύνη τους προς τη δομή αυτή. [S1:S1-3_33] [S1:S1-3_AR 3]

[123] https://www.METLENgroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/kanonistiki-summorfwsi/

Επιπρόσθετα, ο ρόλος των Υπευθύνων Ανθρώπινου Δυναμικού σε όλους τους Κλάδους και Θυγατρικές, καθώς και στις κεντρικές υπηρεσίες του Ομίλου (HR-Business Partners – HRBPs) περιγράφεται στην Πολιτική εργασιακών σχέσεων πως έχει την ευθύνη για την αποτελεσματική διαχείριση των παραπόνων και σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρώπινου Δυναμικού έχει την τελική ευθύνη επίλυσης θεμάτων συγκρούσεων συμφερόντων, τήρησης των προβλεπόμενων στο πλαίσιο του Κανονισμού Εργασίας και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης και της διαχείρισης πειθαρχικών ποινών, όπου απαιτείται. [S1:S1-3_32_c]

Παράλληλα, για την εσωτερική διαχείριση και συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τους εργαζομένους έχουν αναπτυχθεί η εταιρική ψηφιακή εφαρμογή «METLEN ESG Repository», με σκοπό την παρακολούθηση της υλοποίησης δράσεων και ενεργειών προς μετριασμό αναγνωρισμένων κινδύνων και αξιοποίηση ευκαιριών που προκύπτουν σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της πλατφόρμας αποτυπώνεται η δυνατότητα ανταπόκρισης του Ομίλου, ο σχετικός χρονισμός, καθώς και οι επιμέρους δράσεις που χρειάζεται να υλοποιηθούν, ενώ εξυπηρετείται και η συνεργασία μεταξύ στελεχών διαφορετικών τμημάτων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης. [S1:S1-3_32_e] [S1:S1-3_AR_32]
Παράλληλα, στον Κλάδο Μετάλλων, ως κύριος μηχανισμός καταγγελιών/διαχείρισης καταγγελιών σε θέματα Υ&Α εντός των εργοστασίων και των μεταλλίων, λειτουργεί η ΕΑΥΕ με άμεση επικοινωνία των εργαζομένων με την επιτροπή όπως επίσης και με τον Τεχνικό Ασφάλειας του εργοστασίου. [S1:S1-3_32_a] [S1:S1-3_AR_27] [S1:S1-3_32_b] [S1:S1-3_AR_28]

Προσέγγιση για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία [S1:S1-3_32_a]
Η METLEN έχει αναλάβει τις εξής ενέργειες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.

α) Εφαρμογή προληπτικών ενεργειών ως προϋπόθεση για την επίτευξη συνεχούς προόδου και βελτίωσης, σε συνάρτηση με τις ευρύτερες εμπειρίες που αποκομίζει ο Όμιλος από κάθε περιστατικό και παρ΄ολίγον ατύχημα που αναλύει, παράλληλα με διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού ως παράγοντας καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.
β) Εντοπισμό των κινδύνων με τη χρήση εργαλείων ασφάλειας, που σκοπό έχουν την πρόληψη των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Κλάδο τόσο για τους άμεσα όσο και για τους έμμεσα εργαζομένους και τους συνεργάτες. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΑΥΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου που συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η Διαχείριση Κινδύνων Ενεργειακού Κέντρου και η Οδηγία Εργασίας Σταθμών ΑΠΕ.
γ) Αναφορά των κινδύνων και των επικίνδυνων καταστάσεων που πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας αναφοράς επικίνδυνων καταστάσεων και της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνου, καθώς και μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου.
δ) Διερεύνηση των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, όπου ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. [MDR_A_68_d]
ε) Καθορισμός κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών βάσει της πιο πάνω διαδικασίας διερεύνησης, ώστε να προσδιοριστούν οι απαιτούμενες βελτιώσεις στο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ, ενώ γίνεται και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων που λήφθηκαν όταν κάτι τέτοιο κρίνεται απαραίτητο.

S1-4
Δράσεις και πόροι

Βασικές Δράσεις για την Διαχείριση Σημαντικών Κίνδυνων [S1:S1-4_37] [S1:S1-4_38_a] [S1:S1-4_AR_42] [S1:S1-4_38_ b]
Εντός του 2024, η METLEN προχώρησε στην ανάπτυξη των ακόλουθων μέτρων σχετικά με τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες, με στόχο τον ουσιαστικό μετριασμό των υφιστάμενων αρνητικών επιπτώσεων σε θέματα ποικιλομορφίας, ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης στον χώρο εργασίας. [S1:S1-4_40_a] [S1:S1-4_AR_44] [S1:S1-4_AR_45] [S1:S1-4_AR_47]

α) Έρευνα παλμού εργαζομένων: Τον Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2024, ο Όμιλος διεξήγαγε έρευνα (Pulse Survey) για την αξιολόγηση της ωριμότητάς της σε θέματα ποικιλομορφίας, ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης. Η έρευνα αυτή κάλυψε αντιπροσωπευτικό δείγμα εργαζομένων από όλους τους Κλάδους, θυγατρικές και κεντρικές υπηρεσίες στις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, και τα αποτελέσματά της καθοδηγούν τον προγραμματισμό μελλοντικών δράσεων. Στην έρευνα συμπεριλαμβάνονται ερωτήματα που αφορούν σε εύρος διαστάσεων ποικιλομορφίας, συμπεριλαμβανομένου

τόσο του φύλου όσο και της αναπηρίας. Η συγκεκριμένη έρευνα συμβάλει επίσης στη χαρτογράφηση της ύπαρξης τυχόν ευάλωτων ομάδων εντός του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, καθώς η METLEN αναγνωρίζει την ανάγκη ανταπόκρισης σε εξειδικευμένες ανάγκες που μπορεί να προκύπτουν για ομάδες εργαζομένων και έτσι ως πρώτο βήμα έχει θέσει τη χαρτογράφηση αυτή, ώστε στη συνέχεια να μπορέσει να θέσει σε εφαρμογή ειδικές δράσεις ή διαδικασίες για την υποστήριξή τους, εάν τυχόν αυτό κριθεί απαραίτητο. [S1:S1-1_24_c]

β) Εκπαίδευση & ευαισθητοποίηση: Ο Όμιλος δημιούργησε ένα εκπαιδευτικό μάθημα (e-learning) με θέμα "Ποικιλομορφία & Συμπερίληψη: Ένας Χώρος Εργασίας για Όλες & Όλους", το οποίο έγινε διαθέσιμο ως μέρος του Προγράμματος Ένταξης Νέων Εργαζομένων τον Νοέμβριο 2024. Απευθύνεται σε όλους τους νέους εργαζομένους του Ομίλου, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες και όλοι έχουν βασική γνώση αλλά και σεβασμό σχετικά με τις Αρχές του Ομίλου. Στόχος επίσης του εκπαιδευτικού μαθήματος είναι να αποκτήσουν επίγνωση των ασυνείδητων προκαταλήψεων, αλλά και να εκπαιδευτούν στη χρήση εργαλείων για την αντιμετώπισή τους. Παράλληλα, η Ακαδημίας Ηγεσίας Lead Me έχει ως πρώτη θεματική ενότητα τη Συμπεριληπτική Ηγεσία, δίνοντας στους συμμετέχοντες πρόσβαση σε διαδικτυακό υλικό, κύκλους συζητήσεων αλλά και σε διαδραστικά εργαστήρια με στόχο να αποκτήσουν θεμελιώδεις γνώσεις σχετικά με την Ποικιλομορφία & Συμπερίληψη, λαμβάνοντας στο τέλος ένα ξεχωριστό πιστοποιητικό από το Harvard για τη συγκεκριμένη θεματική.

γ) Συνεργασία με άλλες εταιρείες: Παράλληλα, δίνεται έμφαση στη συνεργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών με στελέχη άλλων εταιρειών της αγοράς. Στο πλαίσιο αυτό, στελέχη του Ομίλου συμμετέχουν σε ομάδες εργασίας που εστιάζουν σε συγκεκριμένες πτυχές της ποικιλομορφίας, όπως το πρόγραμμα "Target Gender Equality Accelerator" που υλοποιεί το ελληνικό τμήμα (Global Compact Network Greece) του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, στο οποίο συμμετείχαν δύο εργαζόμενες του Ομίλου στον κύκλο που ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο 2024 και θα ολοκληρωθεί τον Μάρτιο 2025, μαζί με στελέχη από 18 άλλες εταιρείες, αλλά και σε εκδηλώσεις με επίκεντρο τις θεματικές αυτές.

δ) Οδηγός ποικιλομορφίας για στελέχη ανθρώπινου δυναμικού (HRBPs): Τον Δεκέμβριο του 2024, ξεκίνησε ο σχεδιασμός και η δημιουργία οδηγού "HRBP Diversity toolkit" με πρακτικές κατευθύνσεις και συμβουλές για τους υπευθύνους ανθρώπινου δυναμικού των Κλάδων, Θυγατρικών και Κεντρικών Υπηρεσιών (Human Rights Business Partners – HRBPs), σχετικά με διαφορετικές διαστάσεις της ποικιλομορφίας όπως το φύλο και οι διαπολιτισμικές διαφορές, προς χρήση ως υλικό αναφοράς για τις καθημερινές τους αλληλεπιδράσεις. Έχει ξεκινήσει επίσης ο σχεδιασμός μιας σειράς σύντομων εκπαιδεύσεων (bite-size trainings) για τους HRBPs για την κατανόηση σε βάθος, των διαφορετικών θεμάτων που προκύπτουν στη συνεργασία τους με ομάδες. Η ολοκλήρωση του οδηγού αναμένεται εντός του πρώτου εξαμήνου του 2025.

Παράλληλα, η METLEN έχει προχωρήσει σε συγκεκριμένες δράσεις για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων και την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας. Οι βασικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν:

α) Ενδυνάμωση γυναικών: Το 2023, ξεκίνησε η υλοποίηση του "MPower Initiative" με επικέντρωση στα θέματα ισότητας των φύλων και ενδυνάμωσης των γυναικών, με την υλοποίηση διαδραστικού εργαστηρίου με τη συμμετοχή 92 γυναικών που εργάζονται στη βιομηχανία, στο κλάδο Μετάλλων. Από το εργαστήριο, αναδείχτηκαν συγκεκριμένες προκλήσεις και προτάσεις για βελτίωση, οι οποίες αποτέλεσαν τη βάση για μετέπειτα δράσεις, όπως η επένδυση σε υλικές βελτιώσεις στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου Αλουμινίου της Ελλάδος το 2024, αλλά και για τον σχεδιασμό περαιτέρω δράσεων το 2025, όπως η δημιουργία διαδικτυακής πλατφόρμας δικτύωσης για τις γυναίκες που συμμετείχαν και η υλοποίηση εργαστηρίων σε θεματικές που αναδείχτηκαν ως σημαντικές για την ενδυνάμωσή της συγκεκριμένης ομάδας.

β) Ισότητα αμοιβών για εργασία ίσης αξίας: Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται ανάλυση και αξιολόγηση των μισθολογικών κλιμακίων, ώστε να εντοπισθούν περιοχές, που χρίζουν διορθωτικών ενεργειών βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα για την πλήρη εξισορρόπηση των αμοιβών και την εξάλειψη του χάσματος μεταξύ ανδρών και γυναικών. Ο στόχος αυτής της μελέτης είναι η δημιουργία ενός πλάνου ενεργειών έως το τέλος του 2024.

γ) Μοντέλο θέσεων εργασίας: Το 2024, αναπτύχτηκε και τέθηκε σε εφαρμογή το μοντέλο θέσεων εργασίας της METLEN "METLEN Job Mobel (MJM)", οριζόντια στο σύνολο των Κλάδων, θυγατρικών και κεντρικών υπηρεσιών. Το νέο μοντέλο αποτελεί τη βασική υποδομή του οργανωτικού σχεδιασμού, που χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση και την κατηγοριοποίηση των θέσεων εργασίας στην Εταιρεία. Ο στόχος είναι να καθιερωθεί ένα σαφές πλαίσιο για τον προσδιορισμό του μεγέθους και της φύσης των θέσεων εργασίας σε όλη την Εταιρεία, με το οποίο θα συνδεθεί σταδιακά η πλειοψηφία των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού. Ένας από τους στόχους του MJM είναι η διασφάλιση της δικαιοσύνης και της ισότητας, καθώς το νέο μοντέλο διασφαλίζει ένα περισσότερο διαφανές και αντικειμενικό πλαίσιο που αξιολογεί και ανταμείβει τους εργαζόμενους με βάση τη συμβολή τους, τις δεξιότητες και τις ευθύνες τους. Έτσι αυτό θα συμβάλει και στην ισότητα αμοιβών μεταξύ των φύλων δεδομένης της συνέπειας και της σαφήνειας στον κάθε ρόλο, και της σαφούς και ξεκάθαρης ανταπόκρισης κάθε ιεραρχικού επιπέδου σε μία συγκεκριμένη μισθολογική κλίμακα, τόσο από άποψης αμοιβής όσο και επιπρόσθετων παροχών.

δ) Διαχείριση της απόδοσης: Η METLEN προγραμματίζει εντός του 2025, να ξεκινήσει η διαδικασία για την διαχείριση της απόδοσης (Performance Management) των εργαζομένων της, μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού ψηφιακού συστήματος "METLEN Success Factors", προκειμένου όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν ξεκάθαρη εικόνα τόσο σχετικά με τα κριτήρια αξιολόγησης, όσο και με τα διαφορετικά στάδια της αξιολόγησης. Η προσέγγιση αυτή αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην ενίσχυση της ισότητας, αναφορικά με τις ευκαιρίες ανάπτυξης και ανέλιξης που ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους της, βάσει αντικειμενικών και σαφών κριτηρίων. Η εφαρμογή της διαδικασίας θα συμβάλλει επίσης στην ολιστική παρακολούθηση των επιδόσεων με τρόπο τυποποιημένο, συνεπή και δίκαιο. Ήδη εντός του 2024 διοργανώθηκε κύκλος εκπαιδεύσεων για όλα τα στελέχη του Ομίλου που έχουν την ευθύνη διαχείρισης ομάδων εργαζομένων (People Managers), με στόχο την εξοικείωση και εκμάθηση χρήσης του νέου εργαλείου, καθώς και την ανάπτυξη δεξιοτήτων παροχής εποικοδομητικής ανατροφοδότησης (constructive feedback). Για το 2025 έχει προγραμματιστεί η δημιουργία υποστηρικτικού υλικού που θα διευκολύνει την εφαρμογή της διαδικασίας διαχείρισης της απόδοσης και της χρήσης του εργαλείου, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις απαραίτητες πληροφορίες και οδηγίες.

Η METLEN έχει αναλάβει επίσης σημαντικές πρωτοβουλίες για τη διάσταση της απασχόλησης και ένταξης ατόμων με αναπηρίες, οι οποίες περιλαμβάνουν:

α) Καταγραφή ατόμων με αναπηρίες μέσω της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων εργαζομένων, .
β) Ενίσχυση της ψηφιακής προσβασιμότητας με ενέργειες όπως προσθήκη υποτίτλων σε εκπαιδευτικά υλικά.
γ) Πληροφόρηση σχετικά με την προσβασιμότητα μέσω του οδηγού ένταξης νέων εργαζομένων (Global Induction Kit), το οποίο λαμβάνουν όλοι οι νέοι εργαζόμενοι.
δ) Δημιουργία νέας Πολιτικής Διασφάλισης Εμπειρίας Υποψηφίων μέσω της οποίας προάγεται συνολικά η προσβασιμότητα για όλους τους υποψηφίους, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανεξαρτήτως οποιασδήποτε μορφής αναπηρίας.

Με στόχο την αποτελεσματική διαχείριση και παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας [S1-4_38_a] [S1:S1-4_AR_42] [S1:S1-4_38_b], η METLEN έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες δράσεις για την καταπολέμηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης που περιλαμβάνουν:

α) Σχεδιασμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε θέματα καταπολέμησης φαινομένων βίας και παρενόχλησης, με υλοποίηση εντός του 2024, στον Κλάδο Μετάλλων στην Ελλάδα και στον Κλάδο Ενέργειας στη Χιλή.
β) Δημόσια διαθεσιμότητα του καναλιού Whistleblowing μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί για καταγγελίες που αφορούν σε θέματα βίας και παρενόχλησης, από κάθε εργαζόμενο που συνδέονται με την Εταιρεία με οποιονδήποτε τύπο υφιστάμενης, ολοκληρωμένης ή δυνητικής σχέσης εργασίας, καθώς και από κάθε άλλο πρόσωπο που εργάζεται υπό την επίβλεψη και καθοδήγηση εργολάβων, υπεργολάβων και προμηθευτών της METLEN Energy & Metals.

Επίσης, ο Όμιλος έχει λάβει μέτρα και εφαρμόζει δράσεις που προωθούν την ευελιξία και την επαγγελματική ανάπτυξη. Συγκεκριμένα:

α) ΕΣ Αποστάσεως Εργασία: Ήδη από το 2023, η Πολιτική Τηλε-Εργασίας επιτρέπει στους εργαζομένους να δηλώνουν "ΕΣ Αποστάσεως Εργασία", μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος "METLEN Success Factors", με δυνατότητα έγκρισης από το άμεσα προϊστάμενο επίπεδο (Line Manager).
β) Εκπαίδευση σε θέματα διαχείρισης χρόνου: Εντός του 2024, ξεκίνησε η λειτουργία της Ακαδημίας Ηγεσίας του Ομίλου "LeadMe", που ως μία θεματική έχει την εκπαίδευση 600 ηγετικών στελεχών σε θέματα διαχείρισης χρόνου, ενώ και οι νέοι ασκούμενοι μέσω του προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης "Μηχανικοί στη Πράξη" θα παρακολουθήσουν αντίστοιχη εκπαίδευση.

Ειδικές Δράσεις για την Διαχείριση Σημαντικών Κίνδυνων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Ακολούθως αναφέρονται οριζόντιες και κάθετες δράσεις και πρακτικές που υλοποιούνται σε ετήσια βάση, καλύπτοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων της METLEN, σε Ελλάδα και εξωτερικό, και στοχεύουν τόσο στην πρόληψη, τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στους άμεσα εργαζόμενους. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά οι σημαντικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν, ενώ ενισχύεται η εταιρική κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον η υλοποίηση των ειδικών πλάνων δράσης των Κλάδων Ενέργειας, Μετάλλων (συμπεριλαμβανομένων των Θυγατρικών τους) και της βασικής θυγατρικής METKA συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων και σκοπών της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας της METLEN, ενισχύοντας την εκπαίδευση, την οργάνωση, την ασφάλεια των υποδομών, την επικοινωνία και την ενοποίηση των διαδικασιών ΥΑΕ. [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_c] [ESRS2:MDR-A_68_e]

Α. Οριζόντιες Δράσεις

1) Αυστηρή εφαρμογή συστημάτων ασφαλείας και υλοποίηση μετρήσεων(βλαπτικοί παράγοντες, συνθήκες εργασίας κ.α) , για την αντιμετώπιση των σχετιζόμενων κινδύνων, ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων, εργοταξίων και βιομηχανικών μονάδων).
2) Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις μέσω των οποίων εξασφαλίζεται η ποιότητα των διαδικασιών και η συνεχής βελτίωση του συστήματος και των αποτελεσμάτων Υγείας & Ασφάλειας.
3) Δυνατότητα απομάκρυνσης εργαζομένων από συνθήκες εργασίας που πιστεύουν ότι θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή ασθένεια, με παράλληλη προστασία τους από τυχόν αντίποινα, σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Επίσης, οι υπεύθυνοι για την Υγεία και Ασφάλεια δύναται να εισηγηθούν την προσωρινή απομάκρυνση εργαζομένων εφόσον συντρέχει λόγος προστασίας τους.
4) Αναγνώριση, ανάλυση και αξιολόγηση των βασικών παραγόντων κινδύνων της Υγείας και Ασφάλειας εντός του πλαισίου των συστημάτων διαχείρισης (ΣΔΥΑΕ) αλλά και εντός του πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (ERM), με σκοπό να περιοριστούν οι πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων που επηρεάζουν τη στρατηγική του Ομίλου, τις δραστηριότητές της και τους επιχειρηματικούς της στόχους.
5) Πρακτικές επαγγελματικής υγείας που συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας και περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η λειτουργία Ιατρείων με συνεχή παρουσία νοσοκόμων και τακτική παρουσία Ιατρών. Επίσης, τακτικές επισκέψεις και επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας από τους Ιατρούς Εργασίας, ιατρικές υπηρεσίες που παρέχονται σε καθημερινή βάση τις εργάσιμες ώρες στα Ιατρεία των βιομηχανικών μονάδων και των κεντρικών γραφείων χωρίς κόστος για όλους τους εργαζομένους. Ευθύνη των Ιατρών Εργασίας είναι η τήρηση ατομικού ιατρικού φακέλου για κάθε εργαζόμενο και η έκδοση βεβαιώσεων καταλληλόλητας.
6) Πρόσθετο πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, το οποίο καλύπτεται από την Εταιρεία, εντασσόμενο στις πρόσθετες παροχές των εργαζομένων σε ποσοστό 100% για την προαγωγή της υγείας τους, συμπληρωματικό της εκ του νόμου προβλεπόμενης πρόσβασης στις κρατικές δομές υγείας που παρέχεται μέσω των κοινωνικών ασφαλίσεων που καταβάλει ο Όμιλος για κάθε εργαζόμενο. Ο Όμιλος λαμβάνει μέριμνα για την εμπιστευτική διαχείριση των πληροφοριών υγείας των εργαζομένων της στο πλαίσιο της εφαρμογής των ρυθμιστικών διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία των Δεδομένων.
7) Παροχή ιατρικών υπηρεσιών στους εργαζομένους της σε καθημερινή βάση στα οργανωμένα ιατρεία που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της και εφαρμογή ειδικού προγράμματος εμβολιασμών σε κατηγορίες των εργαζομένων της. Παράλληλα, σε τακτά χρονικά διαστήματα, διοργανώνονται προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.
8) Συνέχιση της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, στο πλαίσιο του Προγράμματος Στήριξης Εργαζομένων (Employee Assistance Program) που ξεκίνησε το 2021 και αφορά στη δημιουργία Τηλεφωνικής Γραμμής Ψυχολογικής Στήριξης. Πρόκειται για μία υπηρεσία που παρέχει στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους 24ωρη συμβουλευτική στήριξη, μέσω ενός δικτύου έμπειρων ψυχολόγων και ειδικών σε προσωπικά, οικογενειακά και εργασιακά θέματα, καθώς και δωρεάν εξατομικευμένες δια ζώσης ή εξ αποστάσεως συνεδρίες.

Β. Κάθετες ολοκληρωμένες δράσεις ανά Κλάδο Δραστηριότητας και βασική θυγατρική

Στον Κλάδο Μετάλλων:
1) Υιοθέτηση διεθνώς αναγνωρισμένων κλαδικών προτύπων όπως είναι αυτά της Aluminium Stewardship Initiative (ASI) και κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου και του Διεθνούς Ινστιτούτου Αλουμινίου -που η METLEN είναι μέλος σχετικά με την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία στον Κλάδο Μετάλλων, παράλληλα με μελέτη καλών πρακτικών συναφών με τους λοιπούς Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας του Ομίλου.
2) Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε εξειδικευμένα θέματα Υ&Α: Υλοποίηση εξειδικευμένων σεμιναρίων Υ&Α στο εργοστάσιο αλουμινίου και προγραμμάτων διάσωσης και διαχείρισης ατυχημάτων στην εξόρυξη βωξίτη, καθώς και με την πραγματοποίηση καμπανιών "Safety Alert" και προβολών εκπαιδευτικών βίντεο για την ενίσχυση της επικοινωνίας θεμάτων ασφάλειας. Υλοποίηση στο εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου in-house διαδραστικών σεμιναρίων ασφάλειας σχεδιασμένα από στελέχη της METLEN για το σύνολο του προσωπικού με παράλληλη χρήση εργαλείων εικονικής και επαυξημένης πραγματικότητας προσανατολισμένα στην αναγνώριση των κινδύνων.
3) Αναβάθμιση των εργασιακών χώρων και του εξοπλισμού για την ενίσχυση της ασφάλειας: α) εφαρμογή μελέτης HAZOP και εγκατάσταση νημάτων ζωής στο εργοστάσιο αλουμινίου, β) ποσοτικές και ποιοτικές μετρήσεις αερισμού καθώς και τοποθέτηση θαλάμων διαφυγής στις στοές της εξόρυξης βωξίτη, και γ) αναβάθμιση υποδομών όπως η ανακατασκευή υγειονομικών χώρων και η βελτίωση του εξοπλισμού στο εργοστάσιο δευτερόχυτου αλουμινίου με το κλείσιμο των δύο πλευρών περιστροφικού φούρνου και την εφαρμογή αυτόματου συστήματος προώθησης των προϊόντων αλουμινίου για την ενίσχυση της ασφάλειας στην παραγωγική διαδικασία.

4) Οργάνωση και επίβλεψη των εργασιών μέσω διαδικασιών ασφαλείας, επιθεωρήσεων και επισκέψεων: Υλοποίηση "Safety Walks" στο εργοστάσιο πρωτόχυτου αλουμινίου και στις δραστηριότητες εξόρυξη βωξίτη, με τη συμμετοχή των παραγωγικών τμημάτων και της ιεραρχίας, και διεξαγωγή επισκέψεων με θέμα την ασφάλεια. Στην εξόρυξη, επισκέψεις ασφαλείας (ΕΑΥ) με συμμετοχή του Ιατρού Εργασίας για την καταγραφή παρατηρήσεων και προτάσεων για την βελτίωση της ασφάλειας

5) Ενίσχυση της επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε καμπάνιες ενημέρωσης. Η Πολιτική Επικοινωνίας και Συμμετοχής των εργαζομένων ενισχύεται μέσω της τοποθέτησης αφισών και οθονών ενημέρωσης σε όλες τις εγκαταστάσεις για την προβολή θεμάτων ασφάλειας, καθώς και με τη διεξαγωγή τακτικών καμπανιών ευαισθητοποίησης που προσαρμόζονται ανάλογα με την περίοδο και τους συγκεκριμένους κινδύνους της κάθε δραστηριότητας.

6) Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της METLEN, η πιλοτική εφαρμογή προγράμματος ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σε υπόγειο εργοτάξιο ήταν επιτυχής και επεκτείνεται ήδη και σε άλλα εργοτάξια. Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί, για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις, συμβάλλοντας τόσο στη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων όσο και στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης του συστήματος αερισμού, συνδυάζοντας τεχνολογίες αιχμής όπως Internet of Things, Cloud big data, Sensors. [E5:E5-2_20_d]

Το 2024, ο Κλάδος Μετάλλων υλοποίησε επενδύσεις ύψους €663 χιλ. (CapEx) για τη βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου, την πρόληψη κινδύνων και την ενίσχυση της ετοιμότητας σε έκτακτες καταστάσεις. Οι επενδύσεις περιλαμβάνουν την προμήθεια νέου πλήρως εξοπλισμένου ασθενοφόρου, τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού του Ιατρείου και των συστημάτων πυρόσβεσης, την ανακατασκευή πυροσβεστικού οχήματος και τη βελτίωση του πυροσβεστικού εξοπλισμού. Επιπλέον, στη δραστηριότητα εξόρυξης ολοκληρώθηκε η προμήθεια δύο rescue chambers καθώς και η επέκταση του συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας. Το συνολικό λειτουργικό κόστος για το 2024 ανέρχεται σε €540 χιλ. (OpEx), το οποίο καλύπτει μισθοδοσία και λειτουργικές δαπάνες, όπως εξοπλισμό ιατρείου, δοκιμές ΜΑΠ και άλλες σχετικές ανάγκες. ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, εκπαίδευσης, υλικά πυρόσβεσης και συναφή κόστη.

Στον Κλάδο Ενέργειας:

1) Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε εξειδικευμένα θέματα Υ&Α: Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ενημερώσεων, όπως π.χ. "Βία & Παρενόχληση", "Πρώτες Βοήθειες", εκπαιδεύσεις από τον Οργανισμό NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health) , Εισαγωγικές Εκπαιδεύσεις Υ&Α (HSE Inductions) για τα καταστήματα, Ηγεσία στην Υ&Α (Safety Leadership) και Διερεύνηση Περιστατικών (Incident Investigation) για τους Τεχνικούς Ασφαλείας στα Ενεργειακά Κέντρα. Εμπλουτισμός και ανανέωση Εισαγωγικής Εκπαίδευσης σε θέματα Υ&Α και προσθήκη θεματολογίας Υ&Α στην πλατφόρμα e-learning για τα εργοτάξια. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού εργαλείου Εικονικής Πραγματικότητας (VR training), όπου μέσω εικονικής πραγματικότητας, και δημιουργία εικονικού περιβάλλοντος, μπορεί να εισέλθει ο εργαζόμενος και να αναγνωρίσει πραγματικούς κινδύνους, προτείνοντας ταυτόχρονα διορθωτικές λύσεις. Πραγματοποίηση εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και ενημερώσεις για νέες νομοθεσίες και νέους κινδύνους (π.χ. ακραία καιρικά φαινόμενα, αφρικανική σκόνη), που περιλαμβάνουν προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης , ελαχιστοποίησης κινδύνου έκθεσης και αντιμετώπισης.

2) Αναβάθμιση διαδικασιών και ενοποίηση πρωτοκόλλων ΥΑΕ μέσω του Ενεργειακού Πρωτοκόλλου (Energy HSE Protocol), Υλοποίηση HSE Mapping και προσαρμογή νεοαποκτηθέντων εταιρειών στις απαιτήσεις ΥΑΕ.

3) Βελτίωση των υποδομών και συνθηκών εργασίας, όπως η αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών και εγκαταστάσεων, με υλοποίηση εργασιών όπως διαγράμμιση δρόμων και αποκατάσταση φθαρμένων πεζοδρομίων στα Ενεργειακά Κέντρα και προσθήκη εξοπλισμού πυρασφάλειας στα νέα καταστήματα. Σύνταξη προδιαγραφών Υ&Α για καταστήματα franchise και shop in shop. Βελτίωση και ενίσχυση μέτρων ασφαλείας υποδομών και εξοπλισμού στα εργοτάξια.

4) Ενίσχυση της οργάνωσης και επίβλεψης των εργασιών, μέσω επιθεωρήσεων και επισκέψεων από τις ομάδες Υ&Α των τομέων , εξωτερικούς φορείς σύμφωνα με το εγκεκριμένο πλάνο επιθεωρήσεων, καθώς και με την παρουσία συντονιστών ασφαλείας και ενίσχυση της επίβλεψης των υπεργολάβων.

5) Αξιολόγηση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων ΥΑΕ μέσω εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, τήρησης αρχείων και διαδικασιών για την αναγνώριση και εκτίμηση κινδύνων, ανασκοπήσεων της Διοίκησης, και διαδικασίας μηνιαίου reporting προς τη Διοίκηση.

6) Πιστοποίηση νέων δραστηριοτήτων, όπως η ηλεκτροκίνηση, κατά ISO 45001.

Το 2024, στον Κλάδο Ενέργειας, για την αναβάθμιση διαδικασιών κι ενοποίηση των πρωτοκόλλων ΥΑΕ, δαπανήθηκε λειτουργικό κόστος (OpEx) €78 χιλ. Επιπλέον, ο Κλάδος Ενέργειας υλοποίησε επενδύσεις ύψους €206 χιλ. (CapEx) για τη βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας, την πρόληψη κινδύνων και την ενίσχυση της ετοιμότητας σε έκτακτες καταστάσεις στις εγκαταστάσεις των Ενεργειακών Κέντρων. Το συνολικό λειτουργικό κόστος για το 2024 στα Ενεργειακά Κέντρα ανέρχεται σε €129 χιλ. (OpEx), το οποίο περιλαμβάνει

λειτουργικές δαπάνες, δράσεις, ασκήσεις, προμήθεια ΜΑΠ, εκπαιδεύσεις, εκπόνηση μελετών (π.χ. εργασιακού θορύβου), υλικά πυρόσβεσης και άλλα συναφή κόστη. Για την υλοποίηση χαρτογράφησης (HSE Mapping), διεξαγωγή σχετικών επιθεωρήσεων καθώς και εκπαιδεύσεων, στα καταστήματα λιανικής, δαπανήθηκε λειτουργικό κόστος €14χιλ. (OpEx) Ενδεικτικά, στα έργα ενεργειακής μετάβασης, το λειτουργικό κόστος (OPEX) που δαπανήθηκε σε εκπαιδεύσεις Υγείας & Ασφάλειας και επιθεωρήσεις πεδίου ανέρχεται σε €150 χιλ, ενώ για προμήθεια ΜΑΠ, το λειτουργικό κόστος (OPEX) ανέρχεται στις €850 χιλ.

Στη Θυγατρική ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ:

1) Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων: Ανανέωση εισαγωγικής εκπαίδευσης για τους νέους εργαζόμενους.

2) Οργάνωση, Εκτέλεση και Επίβλεψη Εργασιών: α) Διασφάλιση μόνιμης παρουσίας Τεχνικού/ Υπεύθυνου/ Συντονιστή Ασφαλείας στα εργοτάξια. β) Συνεργασία με το τμήμα **QHSE Operations** και με εξωτερικούς συμβούλους Υγεία & Ασφάλειας για τη βελτίωση της οργάνωσης και της εκτέλεσης των εργασιών με ασφαλή τρόπο.

3) Ενημέρωση, Επικοινωνία και Συμμετοχή Εργαζομένων: α) Συλλογή πληροφοριών από τα εργοτάξια για δημιουργία οδηγιών και **Lessons Learnt.** β) Τακτική επικοινωνία μέσω email για ενημέρωση σχετικά με κινδύνους και μέτρα πρόληψης, με στόχο τη μείωση των ατυχημάτων. γ) Οργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης εργαζομένων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

Στις Κεντρικές Υπηρεσίες:

1) Εφαρμογή Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (Μ.Ε.Ε.Κ) για τον εντοπισμό και την αναγνώριση όλων των εν δυνάμει κινδύνων στους χώρους εργασίας, που σχετίζονται με την Ασφάλεια και Υγεία του προσωπικού του Ομίλου που εργάζεται στις κεντρικές εγκαταστάσεις και τα γραφεία της επιχείρησης, μέσω της οποίας αξιολογεί τον βαθμό επικινδυνότητας και διατυπώνει τα αναγκαία προτεινόμενα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν, για την εξάλειψη ή την ελαχιστοποίηση των κινδύνων αυτών. Η εκάστοτε Μ.Ε.Ε.Κ είναι συμβατή με όλες τις νομοθετικές απαιτήσεις Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, όπως κωδικοποιήθηκαν με το Ν.3850/2010 και τις τυχόν αναθεωρήσεις ή και προσθήκες των άρθρων του Ν.4808/2021 και καλύπτει πλήρως τις υποχρεώσεις του Ομίλου απέναντι στο νόμο.

2) Σύσταση Ομάδων Α' βοηθειών και Ομάδων Εκτάκτων Αναγκών και εκπαίδευση των μελών, για την αντιμετώπιση τυχόν εκτάκτων καταστάσεων.

3) Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων για την Ασφαλή Οδήγηση "AVENUE for Traffic Safety", με θεωρητικό και πρακτικό μέρος, για την ελαχιστοποίηση των τροχαίων ατυχημάτων.

4) Εισαγωγική εκπαίδευση (Induction Training) σε κάθε νέο εργαζόμενο του Ομίλου, για την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

5) Τακτικές επιθεωρήσεις (audits) στους χώρους εργασίας των εργαζομένων, για τον εντοπισμό και την αποκατάσταση τυχόν κινδύνων, που ενδέχεται να επηρεάζουν την ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων.

6) Συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με τακτικούς ελέγχους της ποιότητας αέρα και θορύβου, καθώς και μέσω της αναβάθμισης του εξοπλισμού και των υποδομών.

Δράσεις για την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών

[S1:S1-4_38_c] [S1:S1-4_AR_42] [S1:S1-4_40_b]

Με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση του περιβάλλοντος ασφαλούς απασχόλησης, υιοθετείται μία νοοτροπία συνεχούς προόδου που βασίζεται στην υποστήριξη των εργαζομένων, την ανταπόκριση σε εξελισσόμενες ανάγκες και τη διαφύλαξη της συνέχειας καριέρας. Η METLEN υλοποιεί στενευμένες δράσεις που διασφαλίζουν τον σεβασμό θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων, όπως η ελευθερία του συνδικαλίζεσθε και η τήρηση ωραρίων εργασίας και διαλειμμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, προωθεί την απρόσκοπτη λειτουργία των Σωματείων εργαζομένων, ειδικά στον Κλάδο Μετάλλων, μέσω διαρκούς διαλόγου και συνεργασίας, ενισχύοντας την εργασιακή ειρήνη. Παράλληλα, εφαρμόζει συστηματικό προγραμματισμό για την έγκαιρη κατανομή των ωρών εργασίας και τη συνέπεια στη χορήγηση διαλειμμάτων, με ιδιαίτερη έμφαση στις θέσεις που λειτουργούν σε βάρδιες. [S1:S1-4_38_ b] Ειδικότερα, για τον έλεγχο των ωρών εργασίας και του σχετικού προγραμματισμού, έχει εισαχθεί από τον Ιούλιο 2024, στη μονάδα παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου της ΕΠΑΛΜΕ, καθώς και στη μονάδα μεταλλικών κατασκευών της SERVISTEEL, ψηφιακή κάρτα για την πιο ακριβή καταγραφή των ωρών και την αποφυγή ή/και διαχείριση των υπερωριών (συνολικός αριθμός εργαζομένων: 120), ενώ εξετάζεται η εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας και σε άλλους τομείς της METLEN μελλοντικά, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας. Αντίστοιχα, διερευνάται η κεντρική διαχείριση των βαρδιών για τον καλύτερο και περισσότερο αυτοματοποιημένο έλεγχό τους μέσω του ολοκληρωμένου ψηφιακού συστήματος διαχείρισης "METLEN Success Factors".

Η METLEN έχει δεσμευτεί στη συνεχή επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό της και προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναπτύξει τις ακόλουθες πρωτοβουλίες. [S1:S1-4_38_c] [S1:S1-4_AR_42] [S1:S1-4_40_b]

α) LeadMe: Ακαδημία Ηγεσίας (Leadership Academy): Αποτελεί εκπαιδευτικό πρόγραμμα με στόχο την ανάπτυξη των ηγετικών δεξιοτήτων των ανθρώπων του Ομίλου σε θέσεις ευθύνης, απευθυνόμενο σε περίπου 600 ηγέτες του Ομίλου,

με στόχευση σε διαφορετικά επίπεδα ηγεσίας από "first-time team leaders" έως "directors". Ο πρώτος κύκλος υλοποίησης θα διαρκέσει 8 μήνες από τον Οκτώβριο 2024 έως τον Ιούνιο 2025.

β) Global Induction at METLEN: Δημιουργία ενός ολοκληρωμένου προγράμματος εισδοχής για όλες και όλους τους νέους εργαζόμενους της METLEN. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την ομαλή ένταξη, και γνωριμία με τον οργανισμό για τη μεγιστοποίηση της εμπειρίας "Καλωσορίσματος" (Onboarding) όλων. Οι εργαζόμενοι θα λάβουν επίσης προσωποποιημένα "Πακέτα Καλωσορίσματος (Welcome kits)" μέσω αυτοματοποιημένης διαδικασίας, η οποία ως στόχο έχει την περαιτέρω ενίσχυση της εμπειρίας ένταξης. Στο πρόγραμμα θα έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι της METLEN (εκτός εργατοτεχνιτ(ρι)ών). Στο Global Induction συμπεριλαμβάνεται ως υποχρεωτικό μάθημα (e-learning) το "Ένας χώρος εργασίας για όλες και όλους (A Workplace for All)", ένα μάθημα που επικεντρώνεται σε θέματα ποικιλομορφίας, συμπερίληψης και ασυνείδητων προκαταλήψεων, ώστε όλοι οι νέοι εργαζόμενοι να ευθυγραμμιστούν με τις βασικές αυτές αξίες από το σημείο εισόδου τους στην Εταιρεία.

γ) Πρόγραμμα mentoring: Τον Ιανουάριο 2025 θα ξεκινήσει η λειτουργία της πλατφόρμας mentoring για την σύνδεση μεντόρων (mentors) με μαθητευόμενους (mentees), σε πρώτο στάδιο για τον 8ο κύκλο του προγράμματος "Μηχανικοί στη Πράξη", με στόχο την προσωπική ανάπτυξη τόσο των μεντόρων όσο και των μαθητευόμενων και την αμφίδρομη ανταλλαγή γνώσεων και οπτικών μεταξύ διαφορετικών ιεραρχικών βαθμίδων και παλαιότερων με νεότερους συναδέλφους.

δ) Strategic partnerships: Τον Μάρτιο 2024, η METLEN ξεκίνησε στρατηγική συνεργασία με το LinkedIn Learning, με πρώτη πιλοτική εφαρμογή για 500 στελέχη του Ομίλου που εντός των καθηκόντων τους έχουν την ευθύνη διαχείρισης ομάδων (People Managers). Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της πιλοτικής φάσης, η πλατφόρμα είναι πλέον διαθέσιμη από τον Οκτώβριο 2024, σε όλους τους μόνιμους εργαζομένους της METLEN παγκοσμίως, μέσω μηχανισμού εθελοντικής συμμετοχής. Παράλληλα, λαμβάνονται μέτρα για την κάλυψη των αναγκών όλων των εργαζομένων εργατοτεχνικού προσωπικού, μέσω μετάφρασης του περιεχομένου στις γλώσσες τους, διασφαλίζοντας ότι όλοι έχουν ισότιμη πρόσβαση και ευκαιρίες μάθησης.

ε) Upskilling the Learning & Development: Η ομάδα μάθησης και ανάπτυξης της METLEN συμμετέχει σε επιχειρηματικά και κλαδικά συνέδρια ενισχύοντας τη διάδοση των βέλτιστων πρακτικές που ακολουθεί στον τομέα αυτό και ταυτόχρονα τη φήμη και την εικόνα του Ομίλου.

στ) Learning Management System - One Stop Shop: Βελτίωση της κεντρικής πλατφόρμας του Συστήματος Διαχείρισης Μάθησης (LMS) ως ενιαίο σημείο πρόσβασης για κάθε εργαζόμενο του Ομίλου, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η μαθησιακή εμπειρία και να ενισχυθεί η παρακολούθηση και η δημοσιοποίηση των επιτευχθέντων αποτελεσμάτων με πλήρη έναρξη λειτουργίας, ως μέρος του ολοκληρωμένου ψηφιακού συστήματος διαχείρισης Success Factors το Νοέμβριο 2024.

ζ) Enterprise Leadership Development: Σχεδιασμός εξειδικευμένου προγράμματος "Επιχειρησιακή Ανάπτυξη Ηγεσίας" για τις υψηλότερες βαθμίδες του Ομίλου (Senior Directors, Executive Directors και Chiefs) με συμμετοχή 45 ανώτατων στελεχών με έναρξή του εντός του 2024 και ολοκλήρωσή του εντός του 2025.

Προσέγγιση για την Κατανόηση των Αναγκών Ευάλωτων Ομάδων Εργαζομένων

Η METLEN δίνει προτεραιότητα στην κατανόηση των αναγκών των ευάλωτων ομάδων εργαζομένων, προάγοντας την ισότητα και υποστήριξή τους μέσω διαρκούς διαλόγου και παροχής κατάλληλων λύσεων. [S1:S1-1_24_c]

α) Το εργαστήριο «Γυναίκες στη Βιομηχανία» που υλοποιήθηκε το 2023 με τη συμμετοχή 92 γυναικών που εργάζονται στους Κλάδους Μετάλλων και Ενέργειας, λειτούργησε ως πλατφόρμα αμφίδρομου διαλόγου και ανατροφοδότησης φέρνοντας στο επίκεντρο της συζήτησης συγκεκριμένα θέματα μέσα από την οπτική των γυναικών που απασχολούνται σε έναν ανδροκρατούμενο κλάδο της βαριάς βιομηχανίας. Η ίδια η συζήτηση ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να αναγνωρίζει αν οι γυναίκες αποτελούν ευάλωτη ομάδα εργαζομένων υπό συγκεκριμένες συνθήκες και σε συγκεκριμένα περιβάλλοντα, προκειμένου να είναι σε θέση να αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες.

β) Η χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας αναδείχθηκε ως καίριας σημασίας, ιδιαίτερα κατά τη διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού. Ως αποτέλεσμα, το 2024, η METLEN υιοθέτησε ένα νέο πρότυπο αγγελιών εργασίας, το οποίο δίνει έμφαση στη συμπερίληψη και τις ίσες ευκαιρίες. Το νέο αυτό πρότυπο εφαρμόζεται πλέον σε όλες τις αγγελίες θέσεων εργασίας σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου παγκοσμίως, με στόχο την προσέλκυση μιας πιο ποικιλόμορφης δεξαμενής υποψηφίων. Με αυτόν τον τρόπο, η METLEN τοποθετείται ως Εργοδότης Ίσων Ευκαιριών (Equal Opportunities Employer), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη συμπερίληψη. Το ζήτημα της συμπερίληψης αναφέρεται ρητά και στην Πολιτική Διασφάλισης Εμπειρίας Υποψηφίων, όπου η προώθηση ενός φιλόξενου και ανοιχτού περιβάλλοντος αποτελεί κεντρική αξία. Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται με εκτίμηση, σεβασμό, και ίση μεταχείριση, ενισχύοντας το αίσθημα του ανήκειν από την πρώτη επαφή τους με την εταιρεία. [S1:S1-2_28]

Επίσης, η METLEN καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες για να διασφαλίσει ότι οι πρακτικές της δεν προκαλούν ή δεν συμβάλλουν σε ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό. Για παράδειγμα, κατά τη διερεύνηση πιθανών παραπόνων ή περιστατικών διακρίσεων, το αρμόδιο τμήμα λαμβάνει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση της Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων, του απορρήτου και της προστασίας των προσώπων από κάθε μορφής αντίποινα, δέσμευση που αποτυπώνεται στην Πολιτική Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Πολιτική Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών. [S1:S1-4_41] [S1:S1-4_AR_37]
Για τη διαχείριση των επιδράσεων που αναγνωρίζει ο Όμιλος ως σημαντικές, το 2024 επενδύθηκαν τόσο τεχνολογικοί όσο και ανθρώπινοι πόροι. Συγκεκριμένα, το 2024 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του νέου ολοκληρωμένου ψηφιακού συστήματος διαχείρισης METLEN Success Factors, συμβάλλοντας τόσο στην αποδοτικότερη διαχείριση των αρνητικών επιδράσεων, όσο και την περαιτέρω αξιοποίηση των θετικών επιδράσεων, καθώς το σύστημα επιτρέπει την κεντρική συλλογή δεδομένων, αυτοματοποιημένες διαδικασίες για την αξιόπιστη ανάλυση και παρακολούθηση πληροφοριών αλλά και την εκτέλεση εργασιακών υποχρεώσεων σε μία ενιαία πλατφόρμα (όπως η παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και η αξιολόγηση της απόδοσης). Παράλληλα, η Κεντρική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έχει στελεχωθεί περαιτέρω με την πρόσληψη 25 νέων εργαζομένων το 2024 για την ενίσχυση των υπηρεσιών υποστήριξης που παρέχει σε όλους τους Κλάδους και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, συμβάλλοντας με την αυξημένη της ανθρωποδύναμη στην αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις αναγνωρισμένες επιδράσεις. [S1:S1-4_43]

Διαδικασία επιλογής δράσεων για τη διαχείριση αναγνωρισμένων σημαντικών επιδράσεων [S1:S1-4_39] [S1:S1-4_AR_34]

Η METLEN ακολουθεί μια δομημένη και ολοκληρωμένη διαδικασία για την επιλογή και προτεραιοποίηση των δράσεων που στοχεύουν στη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίζονται σε ετήσια βάση. Οι δράσεις προκύπτουν από την αποτύπωση του επιπέδου ικανοποίησης και δέσμευσης των εργαζομένων, προσφέροντας σημαντικά δεδομένα συνεκτίμησης και απόφασης σχετικά με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες του ανθρώπινου δυναμικού.

Εκτός από την Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων χρησιμοποιούνται παράλληλα, ερωτηματολόγια ικανοποίησης και ανατροφοδότησης που εστιάζουν σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, επιτρέποντας την προσαρμογή των δράσεων στις ανάγκες των εργαζομένων. Ειδικές ομάδες εργασίας με σαφή προσανατολισμό αναλαμβάνουν την παρακολούθηση και βελτίωση δράσεων σε συγκεκριμένους τομείς. Επίσης η ανατροφοδότηση των Σωματείων εργαζομένων κατά τη φάση της διαβούλευσης προσφέρει επιπλέον ανατροφοδότηση και διασφαλίζει τη συνεργασία και αποτελεσματικότητα των μέτρων που εφαρμόζονται.
Κεντρική δράση για τη διαχείριση της ισότητας των φύλων και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας αποτελεί η ίδια η διαδικασία σχεδιασμού του μοντέλου θέσεων εργασίας της METLEN (MJM), η οποία διήρκησε περίπου ένα χρόνο και περιέλαβε πλήθος συναντήσεων με ανώτατα και ανώτερα στελέχη του Ομίλου, κατά τις οποίες συλλέχθηκαν πληροφορίες για τη στρατηγική και την οργάνωση του συνόλου των ομάδων εργαζομένων. Μέσω συνεργατικών συναντήσεων με τη συμμετοχή των ίδιων των στελεχών κατέστη δυνατή η ανάπτυξη προτάσεων για την ανταπόκριση του Ομίλου στις σημαντικές αυτές επιπτώσεις, ενώ η διαδικασία ολοκληρώθηκε μέσω της επιβεβαίωσης των αποτελεσμάτων που προέκυψαν από την Συντονιστική Επιτροπή του έργου, εξασφαλίζοντας τη συναίνεση όλων των εμπλεκόμενων μερών.

Επίσης, η επιλογή των δράσεων και η διαμόρφωση κατάλληλων στρατηγικών για τη "Ποικιλομορφία" και την ενίσχυση της συμπερίληψης στο χώρο εργασίας βασίστηκαν στην Έρευνα παλμού εργαζομένων σε θέματα ποικιλομορφίας, ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης, καθώς και στα αντίστοιχα δεδομένα από το την Έρευνα Δέσμευσης εργαζομένων (Employee Engagement Survey).

Στον Κλάδο Μετάλλων, οι Ημερίδες Ιεραρχίας που πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση επιτρέπουν την ανάδειξη ζητημάτων που απαιτούν άμεση δράση. Μέσω των ημερίδων, εντοπίζονται και προτεραιοποιούνται θέματα που αφορούν στις συνθήκες εργασίας και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του προσωπικού. Ο ίδιος ο θεσμός των Ημερίδων Ιεραρχίας που διασφαλίζει τη συμμετοχή τόσο των εργαζομένων, όσο και των διοικητικών στελεχών, επιτρέπει τη λήψη αποφάσεων που ανταποκρίνονται άμεσα στις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού της, όσο και της ίδιας του Ομίλου.
Για την επιλογή δράσεων που αφορούν στην "Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων", η διαδικασία βασίζεται σε μια σειρά από στρατηγικά βήματα που περιλαμβάνουν:

α) Ανάλυση αποτελεσμάτων της έρευνας δέσμευσης εργαζομένων: Εντοπίζονται οι μαθησιακές ανάγκες με βάση τις απαντήσεις των εργαζομένων.
β) Ανάλυση Μαθησιακών Αναγκών (Learning Needs Analysis): Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τη συνεργασία μεταξύ των HRBP (Human Resources Business Partner) και εκπροσώπων από κάθε τμήμα. Μέσω αυτής της ανάλυσης, προσδιορίστηκαν οι τρεις κορυφαίες κοινωνικές και οι τρεις κορυφαίες τεχνικές δεξιότητες που χρειάζονται για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς.

γ) Ατομικό Σχέδιο Ανάπτυξης (Individual Development Plan - IDP): Το IDP αποτελεί KPI για τους διευθυντές και τις ομάδες τους, και στοχεύει στην προώθηση ατομικών και ομαδικών στόχων ανάπτυξης.
δ) Κύκλος Διαχείρισης Απόδοσης (Performance Management Cycle): Δημιουργεί τομείς ανάπτυξης με συγκεκριμένους στόχους και βήματα για όλους τους υπαλλήλους σε ετήσια βάση, εντοπίζοντας τάσεις στις ανάγκες μάθησης.
ε) Αξιολόγηση Ταλέντων (Talent Assessment): Αξιολογούνται οι κορυφαίοι 45 (Executive & Senior Directors) για την ανάπτυξη στοχευμένων δράσεων.

Αναμενόμενα αποτελέσματα των αναφερόμενων δράσεων
[S1:S1-4_38_d] [S1:S1-4_AR_38] [S1:S1-4_AR_39]

Η υλοποίηση των παραπάνω δράσεων έχει ως **κεντρικό στόχο** στη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας, στην ενίσχυση της ποικιλομορφίας και στη συνεχή επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό. Τα αποτελέσματα αυτών των πρωτοβουλιών είναι καθοριστικά για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου, την προσέλκυση και διακράτηση ταλέντων, αλλά και για την προαγωγή ενός συμπεριληπτικού περιβάλλοντος. Κάθε Κλάδος και θυγατρική του Ομίλου παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των βασικών δράσεων μέσω διαφόρων διαδικασιών.

Οι πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τη **δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες** αναμένεται να δημιουργήσουν ένα ακόμα πιο συμπεριληπτικό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι ανήκουν σε μία μεγάλη εταιρική οικογένεια, ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας, την ενίσχυση του αισθήματος δέσμευσης, ενώ ο Όμιλος αναμένεται να καταστεί ακόμα πιο ανταγωνιστική στην προσέλκυση ταλέντων και τη διακράτηση του προσωπικού, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του δείκτη αποχωρήσεων. Οι δράσεις αυτές, παράλληλα, υποστηρίζουν την υλοποίηση της Πολιτικής Ποικιλομορφίας του Ομίλου σε όλα τα στάδια του εργασιακού κύκλου, με μακροπρόθεσμο στόχο την ενίσχυση της καινοτομίας μέσω της συνεργασίας ποικιλόμορφων ομάδων με διαφορετικές ιδέες και εμπειρίες.

Οι πρωτοβουλίες που αφορούν τη **διαχείριση και παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας** έχουν συμβάλει στη μείωση του στρες, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στην ψυχολογική ευημερία των εργαζομένων. Αυτά τα αποτελέσματα καθιστούν την Εταιρεία περισσότερο ελκυστικό εργοδότη, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη δέσμευση των υπαρχόντων εργαζομένων, γεγονός που συμβάλλει επίσης στη μείωση του δείκτη αποχωρήσεων. Παράλληλα, η εφαρμογή μέτρων για την ασφαλή απασχόληση, όπως η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, έχει διαμορφώσει ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον, ενισχύοντας την εργασιακή ειρήνη, την παραγωγικότητα και τη σταθερότητα της απασχόλησης.

Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, προσφέροντας ευκαιρίες **εκπαίδευσης και ανάπτυξης.** Οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι εξελίσσονται επαγγελματικά εντός του Ομίλου, ότι αναπτύσσουν δεξιότητες που τους επιτρέπουν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης τους αλλά και της αγοράς ευρύτερα και αναγνωρίζουν ότι οι δυνατότητές τους διαρκώς ενισχύονται. Η επένδυση στους ανθρώπους του Ομίλου συμβάλλει στην ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων, ενώ ενισχύει και τόσο την ανταγωνιστικότητά της όσο και την προσαρμοστικότητα και ετοιμότητά της να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της αγοράς ως κεντρικά στοιχεία της αναπτυξιακής της πορείας και επιχειρηματικής της επιτυχίας ιδιαίτερα κατά τα τελευταία χρόνια.

Επιπτώσεις στους εργαζομένους από τη μετάβαση σε πράσινη οικονομία [S1:S1-4 AR_43]

Η METLEN εφαρμόζει συστηματικά μέτρα που διασφαλίζουν ότι τα περιουσιακά στοιχεία που χρηματοδοτούνται βάσει του **πλαισίου "Πράσινου Ομόλογου"** (Green Bond Framework) που εξέδωσε εντός του 2024, παρέχουν υψηλά πρότυπα εργασίας, υγείας και ασφάλειας. Επιπλέον, όλα τα περιουσιακά στοιχεία που θα χρηματοδοτηθούν βάσει αυτού του πλαισίου καλύπτονται από την πολιτική της METLEN για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και περιλαμβάνουν:

α) Οικολογικά αποδοτικά ή/και προσαρμοσμένα στην κυκλική οικονομία προϊόντα, τεχνολογίες και διαδικασίες παραγωγής / Αποθήκευση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές
β) Παραγωγή Ανανεώσιμης Ενέργειας / Αποθήκευση Ανανεώσιμης Ενέργειας
γ) Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας (υδροηλεκτρική, αιολική ενέργεια)
δ) Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας (ηλιακή ενέργεια)
ε) Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές / Οικολογικά αποδοτικά και/ή προσαρμοσμένα στην κυκλική οικονομία προϊόντα, τεχνολογίες και διαδικασίες παραγωγής

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

S1-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών [ESRS2:MDR-T_80_b] [ESRS2:MDR-T_80_c] [ESRS2:MDR-T_AR_24] [MDR-T_AR_25] [ESRS2:MDR-T_AR_26]

Η METLEN στοχεύει στη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, όπως αναφέρεται και στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου. Ταυτόχρονα στοχεύει στην προαγωγή των θεμελιωδών Αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Η στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού της METLEN έχει δύο βασικούς στόχους:

α) τη δημιουργία μιας εναρμονισμένης προσέγγισης και αντίληψης για τις πρακτικές διοίκησης για την οικοδόμηση κοινών ηγετικών ικανοτήτων και
β) την καλλιέργεια μιας νοοτροπίας συνεχούς μάθησης και ανάπτυξης σε όλη την Εταιρεία. [S1:S1_5_46]

Η METLEN ενθαρρύνει τη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού στον καθορισμό των στόχων της, εξασφαλίζοντας τη φωνή των εργαζομένων μέσα από τη διαδικασία της έρευνας δέσμευσης. Με την επίτευξη του στόχου συμμετοχής που έφτασε το 80%, η έρευνα εργασιακού κλίματος παρείχε πολύτιμες εισροές, με βάση τις οποίες ο Όμιλος καθόρισε επιμέρους στόχους, ενισχύοντας την εταιρική στρατηγική με γνώμονα τις ανάγκες και τις απόψεις των ανθρώπων της.
Ένας τομέας ιδιαίτερης σημασίας για τη METLEN είναι η ενίσχυση της ισότητας των φύλων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα και, ως εκ τούτου, έχουν τεθεί ειδικοί στόχοι για την εκπροσώπηση των φύλων σε κάθε ένα από αυτά. Συγκεκριμένα, η METLEN στοχεύει να επιτύχει το εξής επίπεδο εκπροσώπησης των γυναικών μέχρι το 2030:

30% των Προϊσταμένων και Εκτελεστικών Διευθυντών/- τριών,
20% των Ανώτερων Διευθυντών/-τριών και Διευθυντών/-τριών,
30% του Εργατοτεχνικού Προσωπικού,
30% του συνολικού Ανθρώπινου Δυναμικού.

Παράλληλα, διαχρονικός στόχος της METLEN είναι η διατήρηση εργαζομένων πλήρους απασχόλησης σε ποσοστό κατ' ελάχιστο 90%.

Κεντρικοί Στόχοι Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α)

Οι κεντρικοί στόχοι Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α) της METLEN αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς, υγιούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η METLEN αναγνωρίζει τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της και δεσμεύεται να βελτιώνει διαρκώς τις συνθήκες εργασίας, να μειώνει τους κινδύνους, και να προάγει τη συνολική ευημερία των εργαζομένων της. Οι ακόλουθοι κεντρικοί στόχοι Υγείας & Ασφάλειας της METLEN είναι ετήσιοι και εστιάζουν στην ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων μέσω βελτιωμένων μέτρων ασφαλείας και προληπτικών ενεργειών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2024				
0	0	0	≤0,3	≤0,6
ΔΥΣΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΣΟΒΑΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ	LTIR/ανά 200.000 ώρες εργασίας	TRIR/ ανά 200.000 ώρες εργασίας

LTIR - Lost Time Injury Rate: Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ τριών ημερών **- TRIR – Total Recorder Injury Rate:** Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα, τα σοβαρά ατυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν ως αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται της οι περιπτώσεις δυστυχημάτων και ατυχημάτων που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και της τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία. Οι στόχοι συμπεριλαμβάνουν όλους τους Κλάδους και τις Θυγατρικές της METLEN. [MDR-T_80_f] [MDR-M_77_a] [MDR-T_AR_24] [MDR-T_AR_25] [MDR-T_AR_26]

Η διαδικασία θέσπισης κεντρικών στόχων για τους δείκτες Ασφάλειας και Υγείας της METLEN, ξεκίνησε τον Ιούνιο του 2022, όπου οι προτεινόμενοι στόχοι τέθηκαν σε διαβούλευση από τη Διεύθυνση HSE, προς όλους τους υπεύθυνους θεμάτων HSE των Κλάδων και Θυγατρικών του Ομίλου. Ο κύκλος διαβούλευσης ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2022, με την έγκριση των κεντρικών στόχων από τους Γενικούς Διευθυντές των Κλάδων και Θυγατρικών.

Οι στόχοι[124] διακρίνονται σε απόλυτους και σχετικούς. Οι απόλυτοι στόχοι (μηδενικά δυστυχήματα, σοβαρά ατυχήματα, και επαγγελματικές ασθένειες), προσδιορίζονται σε απόλυτες τιμές **με στόχο το μηδέν.** Οι σχετικοί στόχοι, όπως ο **LTIR** και ο **TRIR,** προσδιορίζονται σε **αριθμό περιστατικών ανά 200.000 ώρες εργασίας,** με συγκεκριμένα ανώτατα όρια για την επίτευξη της βέλτιστης ασφάλειας του εργατικού δυναμικού. [ESRS2:MDR-T_80_b]

Επίσης, οι στόχοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με την Πολιτική Υ&Α του Ομίλου, η οποία αποτελεί τη βάση για τη διαμόρφωση και την υλοποίηση όλων των σχετικών πρωτοβουλιών και δράσεων καθώς και το πλαίσιο λειτουργίας, θέτοντας τις αρχές και τις προτεραιότητες του Ομίλου όσον αφορά τη φροντίδα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η Πολιτική Υ&Α της METLEN τονίζει την πρόληψη ατυχημάτων και τη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Οι ποσοτικοί στόχοι για την αποφυγή των δυστυχημάτων και των σοβαρών ατυχημάτων καθώς και οι δείκτες μείωσης της συχνότητας των ατυχημάτων σε ετήσια βάση αποτελούν την εφαρμογή αυτής της δέσμευσης. Επίσης, η Πολιτική Υ&Α της METLEN υπογραμμίζει τη σημασία της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Οι στόχοι του Ομίλου συνδέονται άμεσα με αυτήν τη δέσμευση, καθώς περιλαμβάνουν την πλήρη αξιολόγηση κινδύνων, την εφαρμογή προληπτικών μέτρων, και την υποστήριξη της ευημερίας των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ότι η METLEN συμμορφώνεται πλήρως με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις. [ESRS2:MDR-T_80_a]

[124] Σημειώνεται ότι οι στόχοι δεν αναφέρονται σε συγκεκριμένο έτος βάσης. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι στόχοι είναι ετήσιοι, η μέτρηση της προόδου ξεκινά από το τρέχον ημερολογιακό έτος ως σημείο αναφοράς, με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση και την επίτευξη των στόχων αυτών στο τέλος της χρονιάς. [ESRS2:MDR-T_80_d] [ESRS2:MDR-T_80_e]

Επιπλέον, οι στόχοι σχετίζονται άμεσα και με την πρόληψη και τον μετριασμό των κοινωνικών επιπτώσεων, με εστίαση στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων. Δεδομένου ότι το θέμα της Υ&Α αποτελεί βασικό εργασιακό δικαίωμα και περιλαμβάνεται στην Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Ομίλου, οι στόχοι αυτοί προσδιορίζονται με βάση τις συνέπειες στα ανθρώπινα δικαιώματα, την ευημερία και τα θετικά αποτελέσματα για τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι εργαζόμενοι, οι τοπικές κοινότητες και οι προμηθευτές. Οι απόλυτοι στόχοι, όπως αναφέρθηκαν παραπάνω, ενισχύουν το δικαίωμα των εργαζομένων σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, που αποτελεί βασικό στοιχείο της Διεθνούς Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και των συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Αντίστοιχα, οι σχετικοί στόχοι ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων, καθώς μειώνουν τις περιπτώσεις τραυματισμών και εξασφαλίζουν καλύτερες συνθήκες εργασίας. [ESRS2:MDR-T_80_AR_24]

Η METLEN για τον καθορισμό των κεντρικών της στόχων Υγείας και Ασφάλειας, βασίστηκε στους ακόλουθους παράγοντες: α) την αναγνώριση και η αξιολόγηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας, με τη μελέτη δεδομένων από αναλύσεις ατυχημάτων, ελέγχους ασφαλείας και αναφορές ασθενειών, καθορίζοντας τις περιοχές με τα μεγαλύτερα επίπεδα κινδύνου. β) Την ενσωμάτωση και ανάλυση των ιστορικών δεδομένων σχετικά με τις επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας του κάθε Κλάδου και θυγατρικής του Ομίλου, επιτρέποντας την προσαρμογή των στόχων στις συγκεκριμένες ανάγκες και προκλήσεις. γ) Την ανάλυση των αντίστοιχων πρακτικών και επιδόσεων των ομοειδών επιχειρήσεων με τους Κλάδους του Ομίλου που παρέχει πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή αποτελεσματικών και βέλτιστων πρακτικών πρόληψης. δ) Τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 45001, με το οποίο είναι πιστοποιημένο το σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της METLEN.

Σχετικά με το πεδίο εφαρμογής[125] των στόχων, αυτοί εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες της METLEN, περιλαμβάνοντας όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, καλύπτοντας εργοστασιακές εγκαταστάσεις, εργοτάξια, γραφεία, καταστήματα και όλες τις σχετικές λειτουργίες που συνδέονται με την παραγωγή, τη διανομή, και την παροχή υπηρεσιών του Ομίλου. Επίσης, καλύπτουν το σύνολο των άμεσα και των έμμεσα εργαζομένων[126] που απασχολείται στις δραστηριότητες του Ομίλου. [ESRS2:MDR-T_80_c]

Οι ετήσιοι στόχοι Υγείας & Ασφάλειας της METLEN έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα τόσο το ευρύτερο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης όσο και τις τοπικές συνθήκες στις οποίες υλοποιούνται οι δραστηριότητες του Ομίλου. Οι στόχοι αυτοί δεν είναι απλά αριθμητικοί, αλλά αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της METLEN για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, με επίκεντρο τον άνθρωπο και την κοινωνία, και με σεβασμό στο περιβάλλον. Συγκεκριμένα οι μηδενικοί στόχοι για δυστυχήματα, σοβαρά ατυχήματα, και επαγγελματικές ασθένειες συνάδουν με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, ιδιαίτερα με τον Στόχο 8 του ΟΗΕ (Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη), που προάγει τη δημιουργία ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας. Η μηδενική ανοχή σε ατυχήματα και ασθένειες σηματοδοτεί τη δέσμευση της METLEN να προάγει ένα περιβάλλον εργασίας όπου η ασφάλεια και η υγεία είναι προτεραιότητες. Επίσης, οι σχετικοί δείκτες LTIR και TRIR, που στοχεύουν σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα ατυχημάτων, ενισχύουν την προσέγγιση του Ομίλου να μετράει και να βελτιώνει συστηματικά τις συνθήκες ασφάλειας, συνδέοντας τις πρακτικές της με διεθνή πρότυπα για την εργασιακή ασφάλεια και ευημερία. Οι στόχοι αυτοί ενσωματώνουν συνολικά την ιδέα της ανθρωποκεντρικής ανάπτυξης, εστιάζοντας στην ευημερία του εργατικού δυναμικού ως κρίσιμο κομμάτι της συνολικής επιχειρησιακής βιωσιμότητας. Η προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη μείωση των απουσιών λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, και στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Ομίλου. [ESRS2:MDR-T_80_f]

S1-6

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

Το οικείο εργατικό δυναμικό της METLEN, στο τέλος του 2024, αριθμεί 7.627 άμεσα εργαζομένους από τους οποίους 6.934 είναι μισθωτοί και οι υπόλοιποι 693 μη-μισθωτοί εργαζόμενοι. Από το σύνολο αυτό, οι 2.172 εργαζόμενοι απασχολούνται στη θυγατρική εταιρεία UNISON, οι οποίοι δεν συμπεριλαμβάνεται σε κανέναν από τους ακόλουθους δείκτες ανάλυσης παραμέτρων ανθρώπινου δυναμικού, καθώς η ενσωμάτωσή της δεν είχε μέχρι το τέλος του 2024 ολοκληρωθεί με τα συστήματα της METLEN. Σημειώνεται, πως το σύνολο των ακόλουθων αριθμητικών δεδομένων προκύπτει από τα συστήματα του Ομίλου και αφορά σε 5.455 άμεσα εργαζομένους του Ομίλου.

Η άμεση απασχόληση κατέγραψε περαιτέρω αύξηση το 2024, κατά 1-7,4%, συνεχίζοντας την ανοδική πορεία του 2023 (+26,0%).

ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ - ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ[127]

	%N/N-1	**2024**	2023	2022
Συνολικός αριθμός άμεσα εργαζομένων				
Σύνολο άμεσα εργαζομένων (μισθωτών)	**+17,9%**	**4.769**	4.046	3.210
Σύνολο άμεσα εργαζομένων (μη-μισθωτών)	**+14,1%**	**686**	601	535
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	**+17,4%**	**5.455**	4.647	3.745

Ο ρυθμός αύξησης ήταν σχεδόν ισόποσος μεταξύ ανδρών και γυναικών, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών για την ισότητα των φύλων στην πράξη. Επιπλέον, το 2024, η συλλογή στοιχείων πληθυσμού με βάση το φύλο επεκτάθηκε σε πρόσθετες κατηγορίες πέραν του άνδρα και της γυναίκας, σύμφωνα με το πλαίσιο της Οδηγίας CSRD. Ωστόσο, στις δύο επιπλέον διαθέσιμες κατηγορίες φύλου "Άλλο" και "Δεν αναφέρθηκε" καταγράφηκαν μηδενικές τιμές, οπότε οι κατηγορίες αυτές δεν περιλαμβάνονται αναλυτικά στους πίνακες.

[126] Όπως αναφέρεται στην ενότητα «Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας»

[127] Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση των δεδομένων βασίζεται σε μέτρηση στο τέλος της περιόδου αναφοράς (31.12.2024), χωρίς να καταγράφονται οι διακυμάνσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, λαμβάνοντας υπόψη την νέα μεθοδολογική προσέγγιση ορισμού του οικείου εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με την Οδηγία CSRD.

Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας άμεσα εργαζομένων (μισθωτών) [128]				
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης		**2024**	2023	2022
Άνδρες	**+36,1%**	**4.076**	2.995	2.558
Γυναίκες	**+34,9%**	**1.329**	985	631
Σύνολο	**+35,8%**	**5.405**	3.980	3.189
Ελλάδα	**+38,9%**	**4.294**	3.092	2.529
Συνολικός αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης		**2024**	2023	2022
Άνδρες	**-60,0%**	**6**	15	6
Γυναίκες	**-13,7%**	**44**	51	15
Σύνολο	**-22,2%**	**50**	66	21
Ελλάδα	**-18,6%**	**48**	59	15
Συνολικός αριθμός εργαζομένων χωρίς εγγυημένο ωράριο		**2024**	2023	2022
Άνδρες	**+496,5%**	**674**	113	124
Γυναίκες	**+532,1%**	**177**	28	25
Σύνολο	**+503,5%**	**851**	141	149
Ελλάδα	**+429,8%**	**747**	141	149
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου[129]		**2024**	2023	2022
Άνδρες	**+37,2%**	**3.859**	2.812	2.145
Γυναίκες	**+32,6%**	**1.285**	969	508
Σύνολο	**+36,0%**	**5.144**	3.781	2.653
Ελλάδα	**+36,6%**	**4.099**	3.001	2.299
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου[130]		**2024**	2023	2022
Άνδρες	**+13,2%**	**223**	197	419
Γυναίκες	**+29,4%**	**88**	68	138
Σύνολο	**+32,3%**	**311**	235	557
Ελλάδα	**+62,0%**	**243**	150	245

[S1:S1-6_50_b] [S1:S1-6_AR_55] [S1:S1-6_51] [S1:S1-6_52_a] [S1:S1-6_52_b]

[128] Η παρουσίαση των δημογραφικών στοιχείων ανά τύπο σύμβασης παρουσιάζεται αποκλειστικά για τους μισθωτούς εργαζομένους καθώς οι μη-μισθωτοί δεν εμπίπτουν σε αυτό το είδος διαχωρισμού.

[129] Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου ορίζονται ως μόνιμοι εργαζόμενοι του Ομίλου.

[130] Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου ορίζονται ως έκτακτοι εργαζόμενοι του Ομίλου.

Η μεγάλη αύξηση στον αριθμό εργαζομένων χωρίς εγγυημένο ωράριο οφείλεται στο γεγονός ότι το 2024 για πρώτη φορά, οι ΔΠΥ σε Ελλάδα και εξωτερικό συμπεριλήφθηκαν στους άμεσα εργαζομένους του Ομίλου, οι οποίοι θεωρήθηκαν αυτόματα ότι δεν έχουν εγγυημένο ωράριο, καθώς η σχέση τους δεν είναι εξαρτημένη και δεν υπόκειται με βάση την ελληνική νομοθεσία αναφορικά με τα χρονικά όρια εργασίας.

Συνολικά ποσοστό **79,6% των άμεσα εργαζομένων απασχολούνται στην Ελλάδα,** ενώ το υπόλοιπο 20,4% στις υπόλοιπες χώρες της διεθνούς δραστηριοποίησης της METLEN. Ο Όμιλος διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα πολύ **υψηλά ποσοστά τοπικής απασχόλησης,** όπου περίπου εννέα (9) στους δέκα (10) άμεσα εργαζόμενους της προέρχονται από τις κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα με τις βιομηχανικές της μονάδες, τα εργοτάξια και τα κεντρικά γραφεία, αλλά και την ευρύτερη περιοχή αυτών. Το **συνολικό ποσοστό γυναικών στο οικείο εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 25,2%,** παραμένοντας σχεδόν σταθερό σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Αυξήθηκε περαιτέρω στο τέλος του 2024, το ποσοστό των μισθωτών εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας **αορίστου χρόνου σε 94,3%** (2023: 93,5%). Παράλληλα, μειώθηκαν περαιτέρω τα χαμηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης σε 0,9% (2023: 1,6%).

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΜΕΣΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ [131]

# Εργαζομένων	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2024[132]	%	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2024	%
Σύνολο	**1.338**		754	
Κατανομή φύλου				
Άνδρες	**949**	70,9%	571	75,7%
Γυναίκες	**389**	29,1%	183	24,3%
Ηλικιακή κατανομή				
<30 ετών	**400**	29,9%	187	24,8%
30-50 ετών	**747**	55,8%	421	55,8%
>50 ετών	**191**	14,3%	146	19,4%
Χώρα				
Ελλάδα	**1.020**	76,2%	537	71,2%

[S1:S1-6_50_c] [S1:S1-6_51]

[131] Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση των δεδομένων βασίζεται σε μέτρηση στο τέλος της περιόδου αναφοράς (31.12.2024), χωρίς να καταγράφονται οι διακυμάνσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, λαμβάνοντας υπόψη την νέα μεθοδολογική προσέγγιση ορισμού του οικείου εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με την Οδηγία CSRD. [S1:S1-6_50_d]

[132] Η μη αποτύπωση χρονοσειράς οφείλεται στην αλλαγή της μεθοδολογικής προσέγγισης, καθώς από το 2024 συμπεριλαμβάνονται και οι μη μισθωτοί στο οικείο εργατικό δυναμικό. Ως εκ τούτου, δεν είναι δυνατή η σύγκριση με τα δεδομένα προηγούμενων ετών, τα οποία, ωστόσο, για τους μισθωτούς εργαζομένους παραμένουν διαθέσιμα στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου για τα έτη 2023 και 2022.

Το 2024, **οι συνολικές νέες προσλήψεις** έφτασαν τις 1.338 με μία στις τρείς να είναι γυναίκες, ενώ επίσης μία στις τρείς φορούσε σε νέους εργαζόμενους κάτω των 30 ετών. Το **μέσο κόστος των νέων προσλήψεων** που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023, έχει υπολογιστεί σε περίπου €36 χιλ. έναντι €32 χιλ. το 2023 (μικτός μισθός).
Σχετικά με τους **δείκτες κινητικότητας** του οικείου εργατικού δυναμικού ο δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων παρέμεινε σχεδόν σταθερός στο **7,4%** σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023:7,0%), ενώ ο δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων μειώθηκε στο 2,3% (2023:3,7%), αποδεικνύοντας την εστίαση του Ομίλου στην δημιουργία ενός σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος. Ο δείκτης διακράτησης (ποσοστό παραμονής) εργαζομένων πλήρους απασχόλησης σημείωσε μικρή αύξηση το 2024, στο **84,9%**[133](2023:86,8%). Επίσης, **ο μέσος χρόνος παραμονής του οικείου εργατικού δυναμικού κατά το 2024 ήταν τα 6,98 έτη** (2023: 7,25 έτη).

Εντός του 2024, δημιουργήθηκαν επιπλέον **474 νέες θέσεις εργασίας,** δημιουργώντας ένα σύνολο 1.059 νέων θέσεων εργασίας τη διετία 2023-2024, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας του Ομίλου, με ρυθμό αύξησης διπλάσιο του προηγούμενου έτους (2023: 585). Επίσης, το 2024 καλύφθηκαν **48 νέες θέσεις εργασίας από εσωτερικούς υποψηφίους.**
Παράλληλα, η METLEN δημιούργησε **67 ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης** και επαγγελματικής κατάρτισης, οι περισσότερες (48) μέσω του Προγράμματος «Μηχανικοί στην Πράξη», με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την μετατροπή πολλών από αυτών των θέσεων σε θέσεις αορίστου και πλήρους απασχόλησης.

S1-7

Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης

Οι κύριες κατηγορίες μη-μισθωτών εργαζομένων περιλαμβάνουν αυτοαπασχολούμενους ανεξάρτητους επαγγελματίες που είναι επιφορτισμένοι με την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών είτε απευθείας στις εγκαταστάσεις της είτε στον χώρο εργασίας των πελατών της, καλύπτοντας πάγιες και διαχρονικές ανάγκες στελέχωσης των διαθέσιμων θέσεων του Ομίλου, όπως και οι μισθωτοί εργαζόμενοι της METLEN. Στο σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού της METLEN για το 2024, το ποσοστό αυτοαπασχολούμενων διαμορφώθηκε σε 12,6%, κινούμενο πτωτικά σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023:14,9%).
Συγκριτικά εντός του 2024, ο ρυθμός αύξησης των μη-μισθωτών εργαζομένων (+13,6%) ήταν μικρότερος του ρυθμού αύξησης του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού (+17,4%), γεγονός που καταδεικνύει τη μεγαλύτερη ενίσχυση των μισθωτών θέσεων εργασίας. Επίσης, η εξαιρετικά χαμηλή απασχόληση εργαζομένων που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο δραστηριότητες απασχόλησης αντανακλά τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου για σταθερή και πλήρως οργανωμένη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της, μειώνοντας την εξάρτηση από εξωτερικούς συνεργάτες και ενισχύοντας τη διατήρηση εσωτερικών ικανοτήτων και γνώσης. [S1:S1-7_56] [S1:S1-7_AR_62] [S1:S1-7_AR_65]

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΜΕΣΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ – ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ [134]				
	%N/N-1	**2024**	2023 [135]	2022 [136]
Συνολικός αριθμός μη μισθωτών εργαζομένων [137]	[S1:S1-7_55_a] [S1:S1-7_55_b] [S1:S1-7_AR_55]			
Αυτοαπασχολούμενοι	13,0%	679	601	535
Άτομα που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο δραστηριότητες απασχόλησης (κωδικός NACE N78)	-	7	-	-
Σύνολο	14,1%	686	601	535
Άνδρες (Αυτοαπασχολούμενοι)	12,4%	544	484	436
Γυναίκες (Αυτοαπασχολούμενες)	18,4%	135	114	99

[133] Σημειώνεται πως για τον υπολογισμό του δείκτη διακράτησης εργαζομένων στον υπολογισμού δεν συμπεριλήφθηκε η θυγατρική Εταιρεία «Ευρωπαϊκοί Βωξίτες», η οποία εξαγοράστηκε εντός του 2024, ενώ η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε ήταν η ακόλουθη: Αριθμός εργαζομένων στο τέλος της περιόδου (5.212) μείον Νέες προσλήψεις (1.320) προς τον Αριθμό εργαζομένων στο τέλος της προηγούμενης περιόδου αναφοράς (4.584), ενώ στον υπολογισμό συμπεριλήφθηκε το σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού (μισθωτοί και μη μισθωτοί εργαζόμενοι). [S1:S1-6_50_e]
[134] Εξαίρεση από το πεδίο εφαρμογής αποτελεί η θυγατρική εταιρεία του Κλάδου Ενέργειας, UNISON, η οποία εξαγοράστηκε από τη METLEN και η ολοκλήρωση εναρμόνισης των συστημάτων της βρίσκεται σε εξέλιξη.
[135] Το σύνολο αυτοαπασχολούμενων του έτους 2023, είχε συμπεριληφθεί στο σύνολο των έμμεσα εργαζομένων του 2023.
[136] Το σύνολο αυτοαπασχολούμενων του έτους 2022, είχε συμπεριληφθεί στο σύνολο των έμμεσα εργαζομένων του 2022.
[137] Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση των δεδομένων βασίζεται σε μέτρηση στο τέλος της περιόδου αναφοράς (31.12.2024), χωρίς να καταγράφονται οι διακυμάνσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. [S1:S1-7_55_b] [S1:S1-7_AR_64]

S1-8

Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος

Η METLEN παρακολουθεί αδιάλειπτα τη σχετική εργατική νομοθεσία στο σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησής της (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO) και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Καλυπτόμενοι από επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας όπου αυτές ισχύουν είναι 3.993 εργαζόμενοι, οι οποίοι ως ποσοστό αντιστοιχούν στο 73,2% του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου. Ειδικότερα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Κλάδο Μετάλλων στις οποίες συμμετέχει σχεδόν το σύνολο (~98,9%) των εργαζομένων του Κλάδου. Επίσης στον Κλάδο Ενέργειας, σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, στο σύνολο των χωρών δραστηριοποίησης του Κλάδου, το ποσοστό εκπροσώπησης ανέρχεται σε ~56,0%, καθώς για το υπόλοιπο ποσοστό δεν απαιτείται. [S1:S1-8_60_a] [S1:S1-7_AR_66]

Ειδικότερα, στην Ελλάδα το 2024, συνολικά 3.779 άμεσα εργαζόμενοι καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, στο σύνολο των Κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, που αντιστοιχεί στο 69,3% του συνολικού αριθμού εργαζομένων του Ομίλου. [S1:S1-8_60_b]

Σημειώνεται επίσης πως ο συνολικός αριθμός εργαζομένων εκτός ΕΟΧ είναι 681 εργαζόμενοι, με μεγάλη διασπορά στις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου. [S1:S1-8_60_c]

Για εργαζομένους που δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ο Όμιλος δεσμεύεται από την εφαρμογή της κατά τόπους υιοθετούμενης Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. [S1:S1-8_61]

Οι συνθήκες εργασίας και οι όροι απασχόλησης των μη μισθωτών εργαζομένων καθορίζονται ή επηρεάζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας. [S1:S1-8_62] Ποσοστό 90,1% των άμεσα εργαζομένων το 2024, απασχολείται σε εγκαταστάσεις όπου υπάρχει εκπροσώπηση μέσω εκπροσώπων εργαζομένων. Το ποσοστό αυτό σε επίπεδο χώρας συμπεριλαμβάνει μόνο την Ελλάδα, χώρα εντός ΕΟΧ, στην οποία η επιχείρηση έχει σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας. [S1:S1-8_63_a] [S1:S1-8_AR_69]

Στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της METLEN λειτουργούν πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους σε δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Εργατικό Κέντρο Βόλου, ΠΟΕΜ - Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ [138]		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ	
Ποσοστό κάλυψης	Εργαζόμενοι — ΕΟΧ (για χώρες με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνόλου εργαζ.)— ΕΟΧ [139]	Εργαζόμενοι — Εκτός ΕΟΧ (εκτίμηση για περιοχές με > 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν > 10% του συνόλου εργαζ.)	Εκπροσώπηση στον χώρο εργασίας (μόνο για τον ΕΟΧ) & (για χώρες με >50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν >10% του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%	Ελλάδα		
80-100%			Ελλάδα

[S1:S1-8_60_a] [S1:S1-8_60_b] [S1:S1-8_60_c] [S1:S1-8_AR_70] [S1:S1-8_AR_69]

S1-9

Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ Οικείο Εργατικό Δυναμικό - Ηλικιακές Ομάδες	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
<30	253	479	732
30-50	925	2.497	3.422
>50	195	1.106	1.301
Σύνολο	**1.373**	**4.082**	**5.455**

[S1:S1-9_66_b]

[138] Οι εργαζόμενοι στο οικείο εργατικό δυναμικό που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (ΣΣΕ) είναι τα άτομα στα οποία ο Όμιλος υποχρεούται να εφαρμόσει τη ΣΣΕ. Ένας εργαζόμενος στο οικείο εργατικό δυναμικό επιχείρησης που καλύπτεται από περισσότερες από μία ΣΣΕ έχει υπολογιστεί μία μόνο φορά.[S1:S1-7_AR_67]

Επίσης, σημειώνεται πως ο Όμιλος δεν δημοσιοποιεί στοιχεία εκτός ΕΟΧ, καθώς δεν υπάρχουν περιοχές δραστηριοποίησης με συγκέντρωση >50 εργαζομένων που να αντιπροσωπεύουν το >10 % του συνόλου των εργαζομένων.

[139] Παρουσίαση του αριθμού απασχολουμένων σε χώρες στις οποίες η επιχείρηση έχει τουλάχιστον 50 εργαζομένους που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 10 % του συνολικού αριθμού εργαζομένων της.

Από το 2024, η κατηγοριοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της METLEN γίνεται βάσει του νέου μοντέλου θέσεων εργασίας **«METLEN Job Model (MJM)».** Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ένα τυποποιημένο πλαίσιο ταξινόμησης των ρόλων, παρέχοντας σαφήνεια και συνέπεια στην αξιολόγηση των θέσεων εργασίας σε όλη την Εταιρεία και αποτελεί την πιο αξιόπιστη και δομημένη μέθοδο για την κατηγοριοποίηση εργαζομένων, οδηγώντας στη δημιουργία τεσσάρων κατηγοριών προσωπικού και συγκεκριμένα 1) Corporate Management / Leadership Council, 2) Middle Management & Experts, 3) Team Leaders/Supervisors & Professionals, 4) Admin & Technical Staff. Επιπρόσθετα των τεσσάρων παραπάνω αναφερόμενων κατηγοριών, στους ακόλουθους πίνακες αποτυπώνεται και μία πέμπτη κατηγορία, του Executive Leadership Team. Δεδομένου ότι έως και το 2023 οι δημοσιοποιήσεις γινόντουσαν με τρείς κατηγορίες προσωπικού, τα δεδομένα για το 2024, ανά κατηγορία προσωπικού δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα. [S1:S1-9_65] [S1:S1-8_AR_71]

Συγκεκριμένα, η διαβάθμιση των θέσεων εργασίας στην εταιρεία, η οποία αποτέλεσε την βάση για την παραπάνω κατηγοριοποίηση προσωπικού, βασίζεται στην αξιολόγηση των θέσεων και όχι των εργαζομένων, σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς, και στηρίζεται σε τρία βασικά κριτήρια:

- **Τεχνογνωσία** (π.χ. τεχνικές γνώσεις, διοικητική γνώση στη διαχείριση πόρων, δεξιότητες επικοινωνίας και επιρροής).
- **Επίλυση Προβλημάτων** (π.χ. περιβάλλον και ελευθερία σκέψης, πολυπλοκότητα προβλημάτων από επαναλαμβανόμενα έως πολύπλοκα).
- **Ευθύνη** (π.χ. ελευθερία δράσης και λήψης αποφάσεων, μέγεθος και επίδραση των αποτελεσμάτων).

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΜΕΣΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ		
2024	**Σύνολα**	**Ποσοστό**
Executive Leadership Team [140]		
Σύνολο	**12**	
Κατανομή φύλου		
Άνδρες	8	**66,7%**
Γυναίκες	4	**33,3%**
Ηλικιακή κατανομή		
<30 ετών	0	**0%**
30-50 ετών	3	**25,1%**
>50 ετών	9	**74,9%**
Corporate Management / Leadership Council [141]		
Σύνολο	**135**	
Κατανομή φύλου		
Άνδρες	112	**83,0%**
Γυναίκες	23	**17,0%**
Ηλικιακή κατανομή		
<30 ετών	0	**0%**
30-50 ετών	75	**55,6%**
>50 ετών	60	**44,4%**
Middle Management & Experts		
Σύνολο	**620**	
Κατανομή φύλου		
Άνδρες	476	**76,8%**
Γυναίκες	144	**23,2%**
Ηλικιακή κατανομή		
<30 ετών	8	**1,3%**
30-50 ετών	457	**73,7%**
>50 ετών	155	**25,0%**

[140] Το Executive Leadership Team αποτελείται από το Cabinet of the CEO και ορίζεται ως το top management του Ομίλου.
[141] Το Corporate Management / Leadership Council αποτελείται από διοικητικά στελέχη σε θέσεις Director, Senior και Executive Director.

Team Leaders/Supervisors & Professionals		
Σύνολο	2.401	
Κατανομή φύλου		
Άνδρες	1.698	**70,7%**
Γυναίκες	703	**29,3%**
Ηλικιακή κατανομή		
<30 ετών	429	**17,9%**
30-50 ετών	1.565	**65,3%**
>50 ετών	402	**16,8%**

Admin & Technical Staff		
Σύνολο	1.950	
Κατανομή φύλου		
Άνδρες	1.506	**77,2%**
Γυναίκες	444	**22,8%**
Ηλικιακή κατανομή		
<30 ετών	261	**13,4%**
30-50 ετών	1.312	**67,4%**
>50 ετών	373	**19,2%**

[S1:S1-9_66_a] [S1:S1-9_66_b]

S1-10

Επαρκείς μισθοί

Όλοι οι εργαζόμενοι της METLEN σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της αμείβονται με επαρκή μισθό, σύμφωνα με τους ισχύοντες δείκτες αναφοράς. [S1:S1-9_69] [S1:S1-8_AR_73] [S1:S1-8_AR_74]

S1-11

Κοινωνική προστασία

Η METLEN παρέχει στους άμεσα εργαζομένους της πλήρη κάλυψη για ασθένεια, εργασιακά ατυχήματα, ανάγκη ιατρικής φροντίδας, οικογενειακές άδειες, συνταξιοδότηση και ανεργία που αρχίζει από τη στιγμή που ο εργαζόμενος εργάζεται για την επιχείρηση, με βάση το νομικό πλαίσιο ανά χώρα μέσω δημόσιων προγραμμάτων, και προσφορά επιπλέον ιδιωτικής παροχής με τοπικά προγράμματα ανά χώρα, τα οποία διαφοροποιούνται στις καλύψεις τους με βάση το συνολικό αριθμό εργαζομένων της χώρας. Παράλληλα, παρέχει τη δυνατότητα ασφάλισης υγείας σε εξαρτώμενα πρόσωπα των άμεσα εργαζομένων της σε προνομιακό κόστος. Το 2024, ξεκίνησε η υλοποίηση προγράμματος εναρμόνισης των παροχών προς το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου σε διεθνές επίπεδο (global harmonization plan) και συνεχίζεται στη βάση εξέτασης βελτιώσεων ανά χώρα, με βάση τα benchmarks της κάθε αγοράς, και με σκοπό να ενισχυθεί περαιτέρω η ισορροπημένη προσφορά παροχών σε όλες τις χώρες εντός του 2025. Επίσης, το 2024 ξεκίνησε επιπρόσθετα από τις δημόσιες παροχές, η εφαρμογή του συνταξιοδοτικού προγράμματος "Invest in You" στην Ελλάδα για όλους τους εργαζομένους μέσω συγκεκριμένου επενδυτικού πλάνου, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη παρόμοια πρωτοβουλία και σε άλλες δύο χώρες (Αγγλία και Ισπανία), ενώ το 2025 θα διερευνηθεί η επέκτασή του και σε επιπλέον χώρες. [S1:S1-11_74]

Οι παραπάνω παροχές κοινωνικής προστασίας αφορούν και τους μη-μισθωτούς (αυτοαπασχολούμενους) εργαζόμενους του Ομίλου. [S1:S1-11_76]

Για εταιρείες που εξαγοράστηκαν πρόσφατα, και οι οποίες δεν έχουν ακόμη ενσωματωθεί πλήρως στην METLEN, ισχύουν ξεχωριστά προγράμματα παροχών, ωστόσο προγραμματίζεται η ένταξή τους στο κοινό εταιρικό πρόγραμμα παροχών μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία ενσωμάτωσης. [S1:S1-11_AR_75]

S1-12

Άτομα με αναπηρίες

Το 2024, καταγράφηκαν **10 εργαζόμενοι του Ομίλου με αναπηρία** (Άνδρες:9, Γυναίκες:1), που ως ποσοστό αντιστοιχεί στο 0,18% του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού της METLEN (ποσοστό ανδρών ~0,16%, ποσοστό γυναικών 0,018%).

Σημειώνεται ότι ο χαρακτηρισμός κάποιου εργαζομένου ως «εργαζομένου με αναπηρία», καθώς και της βαρύτητας που αυτή έχει, βασίζεται σε σχετικό πιστοποιητικό αναπηρίας ή άλλο επιβεβαιωτικό διοικητικό έγγραφο, το οποίο προσκομίζει ο εργαζόμενος και διατηρείται με πλήρη τήρηση του ιατρικού απορρήτου στο πλαίσιο του σεβασμού των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων. Η πληρέστερη αποτύπωση της συγκεκριμένης μέτρησης το 2024 οφείλεται, μεταξύ άλλων, στην αναβάθμιση της διαδικασίας συλλογής δεδομένων, η οποία αντανακλά τον διευρυμένο ρόλο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτή η εξέλιξη αποτελεί φυσικό επακόλουθο της διεθνοποιημένης παρουσίας του Ομίλου, ενισχύοντας μια πιο ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση στη διαχείριση της απασχόλησης, με έμφαση στην ασφάλεια, τη συμπερίληψη και την ισότιμη συμμετοχή όλων των εργαζομένων. [S1:S1-12_79] [S1:S1-12_80] [S1:S1-12_AR_76]

S1-13

Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Εντός του 2024, **στα εκπαιδευτικά εσωτερικά και εξωτερικά προγράμματα που υλοποιήθηκαν από την METLEN συμμετείχαν 4.766 άμεσα εργαζόμενοι,** δηλαδή ποσοστό 87,4% του συνόλου του οικείου εργατικού δυναμικού. Συνολικά δαπανήθηκαν €498.690 (OpEx) αυξάνοντας τη δαπάνη εκπαίδευσης κατά περίπου 71,1% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023:€291.422) για την υλοποίηση 95.999 ανθρωποωρών εκπαίδευσης, αυξάνοντας κατά 56,3% το άθροισμα ωρών σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος (2023: 61.408). Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του Ομίλου, στο οποίο συμμετείχε το 79% αύξησε τη συμμετοχή κατά 23% (2023: 56,4%) του άμεσου προσωπικού, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες βασικές ενότητες: [MDR-A_69_b]

Εισαγωγική γνωριμία με την Εταιρεία	Πρόγραμμα για Θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Ξένες γλώσσες	GDPR & Code of Conduct
Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων	Ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων & ηγεσίας
Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων	Ψηφιακή Ασφάλεια
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	Ανθρώπινα Δικαιώματα
Ασφάλεια Προϊόντων/Υπηρεσιών	Τεχνολογικά συστήματα και εργαλεία
Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης	Επαγγελματική πιστοποίηση
CSR/ΕΚΕ	Μεταπτυχιακά προγράμματα (υποστήριξη)

Επιπρόσθετα, εντός του 2024, υλοποιήθηκαν προγράμματα τα οποία ως στόχο είχαν την περεταίρω ενίσχυση της κουλτούρας υψηλής απόδοσης, ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων, καθώς και των τεχνικών δεξιοτήτων με στόχο την αύξηση της αποτελεσματικότητας και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ειδικότερα υλοποιήθηκαν προγράμματα σε θέματα αποτελεσματικής επικοινωνίας, Υγείας & Ασφάλειας, διαχείρισης έργων, εργαλείων πληροφορικής και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η εκπαίδευση των υπαλλήλων γραφείου περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία: Κυβερνοασφάλεια, Κώδικας Δεοντολογίας (Code of Conduct), Προστασία Προσωπικών Δεδομένων – GDPR, Πολυμορφία (Diversity), Ανάπτυξη ηγεσίας, Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης, κ.α.
Παράλληλα, εντός του 2024, ξεκίνησε η υλοποίηση της Ακαδημίας Ηγεσίας LeadME της METLEN. Πρόκειται για ένα πλήρως διαρθρωμένο πρόγραμμα, σχεδιασμένο να ενδυναμώσει τους μελλοντικούς ηγέτες του Ομίλου και να ενισχύσει την ανάπτυξή της. Το πρόγραμμα προσφέρει μια ολοκληρωμένη εκπαιδευτική εμπειρία που συνδυάζει προσέγγιση eLearning από το Harvard Manage Mentor, διαδραστικούς κύκλους συζήτησης και εργαστήρια κατάρτισης. Ενδεικτικά, η πρώτη ενότητα που υλοποιήθηκε εντός του 2024, αφορούσε στη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη (DEI), θέτοντας γερά θεμέλια για τη δημιουργία ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Επίσης, εντός του 2024 ξεκίνησε η εκπαίδευση ηγεσίας, "Leading Authentically" που εστιάζει στην ενδυνάμωση των ηγετών του Ομίλου προκειμένου να είναι σε θέση να ηγούνται με αυτοπεποίθηση και σαφήνεια, αναπτύσσοντας τις δεξιότητες για την αποτελεσματική διαχείριση ομάδων, θέτοντας ουσιαστικούς στόχους και εμπνέοντας τους ανθρώπους τους. Το πρόγραμμα συνέχισε τους πρώτους δύο μήνες του 2025 με την ενότητα "Leading Teams that Deliver Results" το οποίο συγκεντρώνεται στην ανάπτυξη δεξιοτήτων που βελτιώνουν την ομαδική απόδοση και ενισχύουν την ικανότητα να παρέχουν εποικοδομητική ανατροφοδότηση και να αναθέτουν εργασίες με στρατηγικό τρόπο. Η Τρίτη ενότητα του προγράμματος "Nurturing & Developing Others" επικεντρώνεται στην ανάπτυξη στρατηγικών διαχείρισης ταλέντων, δίνοντας στους ηγέτες τη δυνατότητα να αναπτύσσουν και να ενδυναμώνουν τις ομάδες τους για συνεχή βελτίωση και επιτυχία του οργανισμού. Συνολικά το πρόγραμμα προσφέρει επίσης βασική κατάρτιση στους τομείς της αξιολόγησης απόδοσης, της στοχοθεσίας και της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, προετοιμάζοντας τα συμμετέχοντα στελέχη για να αναλάβουν ηγετικούς ρόλους με στρατηγική σκέψη και ικανότητα να καθοδηγήσουν αποτελεσματικά τις ομάδες τους. [MDR-A_68_a] [MDR-A_68_b] [MDR-A_68_c] [MDR-A_68_e]

[S1:S1-13_83_b] [S1:S1-13_85] [S1:S1-13_AR_78] [S1:S1-13_AR_79]

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΜΕΣΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ				
	%N/N-1	**2024**	2023	2022
Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / Κατανομή φύλου				
Άνδρες		**18,5**	17,0	13,4
Γυναίκες		**14,7**	9,9	11,2
Σύνολο		**17,6**	15,2	13,0
Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / Ηλικιακή κατανομή				
<30 ετών		**27,2**	29,9	27,4
30-50 ετών		**16,8**	13,8	12,1
>50 ετών		**12,6**	7,9	5,9

Το 2024, η μέση εκπαίδευση σε ανθρωποώρες διέφερε ανά κατηγορία εργατικού δυναμικού, αντανακλώντας τις ειδικές ανάγκες και απαιτήσεις κάθε ομάδας. Η μεγαλύτερη επένδυση σε κατάρτιση καταγράφηκε στη διοικητική βαθμίδα Middle Management & Experts (30,2 ανθρωποώρες), υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνεχιζόμενης εξειδίκευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων σε θέματα στρατηγικής και τεχνικής εξειδίκευσης. Το Corporate Management / Leadership Council έλαβε κατά μέσο όρο 18,1 ανθρωποώρες, εστιάζοντας σε ηγετικές και διαχειριστικές δεξιότητες. Οι Team Leaders/Supervisors & Professionals εκπαιδεύτηκαν κατά μέσο όρο 12,5 ανθρωποώρες, ενώ το Admin & Technical Staff έλαβε 17,6 ανθρωποώρες, επισημαίνοντας τη διαρκή ανάγκη για τεχνική και διοικητική υποστήριξη. Ιδιαίτερα εκτεταμένη ήταν και το 2024, η εκπαίδευση σε θέματα κυβερνοασφάλειας και ασφάλειας των πληροφοριών καθώς συμμετείχαν συνολικά 4.182 άμεσα εργαζόμενοι, από τους οποίους την εκπαίδευση ολοκλήρωσε εντός του έτους, ποσοστό 63,3% με το ποσοστό επιτυχίας να πλησιάζει το 95%. Το υπολειπόμενο ποσοστό 39,7% αναμένεται να ολοκληρώσει την εκπαίδευση εντός του 2025.

Σημειώνεται πως στο σύνολο των παραπάνω αναφερόμενων εκπαιδεύσεων προς το οικείο εργατικό δυναμικό της METLEN, συμμετέχουν τόσο μισθωτοί εργαζόμενοι, όσο και μη-μισθωτοί. [S1:S1-13_85] [MDR-A_68_a] [MDR-A_68_b] [MDR-A_68_c] [MDR-A_68_e] [S1:S1-12_AR_76]

Στη **διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης, όπως αποφασίζεται από τη Διοίκηση του Ομίλου, για το 2024 συμμετείχαν 4.674 άμεσα εργαζόμενοι** της METLEN (μία αξιολόγηση ανά εργαζόμενο/-η), αντανακλώντας υψηλά ποσοστά συμμετοχής τόσο μεταξύ των γυναικών όσο και των ανδρών. Συγκεκριμένα, συμμετείχαν 1.186 γυναίκες, που αντιστοιχούν στο 86.34% του συνόλου των γυναικών εργαζομένων, και 3.492 άνδρες, που αντιπροσωπεύουν το 85,5% του συνόλου των ανδρών εργαζομένων. [S1:S1-13_83_a]
Ανά κατηγορία προσωπικού, η συμμετοχή διαμορφώθηκε ως εξής:

1. Executive Leadership Team: 12 εργαζόμενοι
2. Corporate Management / Leadership Council: 117 εργαζόμενοι
3. Middle Management & Experts: 555 εργαζόμενοι
4. Team Leaders/ Supervisors & Professionals: 2.071 εργαζόμενοι
5. Admin & Technical Staff: 1.785 εργαζόμενοι

Τα δεδομένα καταδεικνύουν την ευρεία κάλυψη της αξιολόγησης απόδοσης σε όλες τις βαθμίδες του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της METLEN για συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. [S1:S1-13_84]

S1-14

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

Το 2024, υπήρξε μια ακόμη καθοριστική χρονιά για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, με τη METLEN να επιτυγχάνει τους ετήσιους στόχους της για τους άμεσα εργαζομένους της. Συγκεκριμένα, διατηρήθηκε για άλλη μια χρονιά ο μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων, ενώ δεν καταγράφηκαν τραυματισμοί, λόγω εργατικών ατυχημάτων, με σημαντικές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων. Επίσης, δεν υπήρξαν εργαζόμενοι που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους αναδεικνύοντας έτσι την αποτελεσματικότητα των προληπτικών μέτρων και της διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

Παρά τη μικρή αύξηση που καταγράφηκε στον απόλυτο αριθμό των συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων και των ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών, όπου τα περισσότερα από αυτά αφορούσαν κατάγματα/διαστρέμματα κυρίως χωρίς περαιτέρω σοβαρές επιπτώσεις για τους εργαζομένους, ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων αυτών ανά 200.000 ώρες εργασίας ήταν για άλλη μια χρονιά χαμηλότερος του οριοθετημένου ετήσιου στόχου. Το γεγονός αυτό αποκτά ιδιαίτερη σημασία, δεδομένης της ενσωμάτωσης των νέων εξορυκτικών δραστηριοτήτων στον Κλάδο Μετάλλων, καθώς και της περαιτέρω επέκτασης των κατασκευαστικών έργων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό από τον Κλάδο Υποδομών και Παραχωρήσεων και τον Κλάδο Ενέργειας αντίστοιχα.

Εν τούτοις, παρόλο που αυτού του είδους τα περιστατικά δεν θεωρούνται ιδιαίτερα σοβαρά, έχουν δυσανάλογες συνέπειες στον αριθμό των χαμένων ημέρων εργασίας αφού απαιτούν μακροχρόνια διαστήματα ανάρρωσης λόγω της απαίτησης φυσικής αποκατάστασης, γεγονός που εξηγεί τη διαφορά μεταξύ του χαμηλού δείκτη συχνότητας και της αύξησης των χαμένων ημερών από το 2023 όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η καταγραφή των αιτίων που τα προξένησαν και η διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης, για την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, ενώ τα βασικά διορθωτικά μέτρα ανάλογα με το είδος του συμβάντος, τον Κλάδο ή τη θυγατρική που έχει συμβεί, περιλαμβάνουν: **α)** Ενημέρωση του προσωπικού της εγκατάστασης για το συμβάν, **β)** Εκπαίδευση του προσωπικού για τους κινδύνους και τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που σχετίζονται με το συμβάν, **γ)** Προσαρμογή ή/και αναθεώρηση των σχετικών οδηγιών, **δ)** Ενημέρωση των επιβλεπόντων για πιο αυξημένη επιτήρηση των χώρων εργασίας, **ε)** Εκπαίδευση προσωπικού στη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, **στ)** Οριοθέτηση των χώρων σε εργασίες σε ύψος, ανυψώσεις φορτίων, ανέγερση ικριωμάτων, και **ζ)** Διευθέτηση και τακτοποίηση του χώρου εργασίας (πχ. σήμανση, καθαρισμός, κλπ.).

Πίνακας Επιδόσεων Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων [AE 80] [AE 89] [AE91] [S1-14_88_c]

	%N/N-1	**2024**	2023	2022
Ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από ΣΔΥΑ [142] (ISO 45001-2018) [S1:S1-14_88_a]		**98,9%**	90,0%	92,9%
Συνολικά δυστυχήματα [143] [S1:S1-14_88_b]	**0%**	**0%**	0%	0%
Δείκτης συχνότητας δυστυχημάτων / 1.000.000 ώρες εργασίας	**0%**	**0%**	0%	0%
Δείκτης συχνότητας δυστυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας [144]	**0%**	**0%**	0%	0%
Συνολικά ατυχήματα με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων	0%	**0%**	0%	0%
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων / 1.000.000 ώρες εργασίας	0%	**0%**	0%	0%
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων / 200.000 ώρες εργασίας	0%	**0%**	0%	0%
Συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα (TRI) [S1:S1-14_88_c]	**+6,2%**	17	16	12
Άνδρες		15	16	12
Γυναίκες		2	0	0
Δείκτης συχνότητας καταγεγραμμένων ατυχημάτων / 1.000.000 ώρες εργασίας (TRIR)	**-18,0%**	1,64	2,00	1,65
Άνδρες		1,39	2,50	2,10
Γυναίκες		0,42	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας καταγεγραμμένων ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας (TRIR)	**-17,5%**	0,33	0,40	0,33
Άνδρες		0,28	0,50	0,42
Γυναίκες		0,08	0,00	0,00
Συνολικά ατυχήματα με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών (LTI)	**+9,1%**	12	11	8
Άνδρες		11	11	8
Γυναίκες		1	0	0
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών / 1.000.000 ώρες εργασίας (LTIR)	**-14,07%**	1,16	1,35	1,10
Άνδρες		1,39	1,70	1,40
Γυναίκες		0,42	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών / 200.000 ώρες εργασίας (LTIR)	**-14,8%**	0,23	0,27	0,22
Άνδρες		0,28	0,34	0,28
Γυναίκες		0,08	0,00	0,00

[142] Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας
[143] Λόγω ατυχημάτων και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία.
[144] Όλοι οι δείκτες συχνότητας με βάση τις 200.000 ώρες εργασίας δημοσιεύονται για την παρακολούθηση της στοχοθεσίας των ατυχημάτων, δυστυχημάτων και περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία όπως αναφέρονται στη σχετική ενότητα.

Συνολικά περιστατικά παρ' ολίγον ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία	**-15,2%**	**111**	111	113
Συνολικά περιστατικά υγείας που σχετίζονται με την εργασία [S1:S1-14_88_d]	**0%**	**0**	**0**	**0**
Δείκτης συχνότητας περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία / 1.000.000 ώρες εργασίας	**0%**	**0,00**	**0**	**0**
Δείκτης συχνότητας περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία / 200.000 ώρες εργασίας	**0%**	**0,00**	**0**	**0**
Συνολικές χαμένες ημέρες εργασίας[145] [S1:S1-14_88_e]	**+26,9%**	**472**	**372**	**282**
Άνδρες		**457**	**372**	**282**
Γυναίκες		**5**	**0**	**0**

[S1:S1-14_88_c] [S1:S1-14_AR_80] [S1:S1-14_AR_89] [S1:S1-14_AR_91]

Οι δείκτες που παρουσιάζονται στον παραπάνω πίνακα αφορούν όλους τους άμεσα εργαζόμενους, μισθωτούς και μη μισθωτούς, καθώς καλύπτονται από το ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου.

Επιπλέον, η καταγραφή, η διερεύνηση και η ανάλυση των περιστατικών των παρ' ολίγον ατυχημάτων από την Εταιρεία είναι σημαντική για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, καθώς παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για πιθανούς κινδύνους αλλά και ενδεχόμενες αδυναμίες στις πρακτικές ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος των εργαζομένων είναι πολύ σημαντικός καθώς η υφιστάμενη εταιρική κουλτούρα ασφάλειας που έχει αναπτυχθεί, ενθαρρύνει την αναφορά των σχετικών κινδύνων, και σε συνδυασμό με την προσήλωση στην επίτευξη των στόχων Υγείας και Ασφάλειας, την αποτελεσματική εφαρμογή των σχετικών πολιτικών, συστημάτων, διαδικασιών και οδηγιών, καθώς και με την αξία της διαβούλευσης και της προσέγγισης της «ανοιχτής πόρτας» για την αναφορά και αναγνώριση των παρ' ολίγον ατυχημάτων, βοηθούν την Εταιρεία να εντοπίσει πιθανά προβλήματα πριν αυτά εξελιχθούν σε σοβαρά ατυχήματα.

Το 2024, ο αριθμός των παρ' ολίγον ατυχημάτων κατέγραψε μείωση γεγονός που αποδίδεται στις επιμέρους βελτιώσεις στα μέτρα ασφαλείας, τις ισχυρές εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες για την πρόληψη κινδύνων και την περαιτέρω ενίσχυση της συνολικής κουλτούρας ασφάλειας, που συμβάλλουν σταδιακά στη μείωση της εμφάνισης επικίνδυνων περιστατικών. Όλα τα περιστατικά αναλύθηκαν και υλοποιήθηκαν σχετικές ενέργειες πρόληψης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

Παράλληλα, η αξιοποίηση των ευρημάτων των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό του Ομίλου, καθώς και από πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς ελέγχου και διασφάλισης, συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας, στην διαμόρφωση και ανανέωση συναφών διαδικασιών και τελικά στην υλοποίηση αναγκαίων δράσεων και ενεργειών. Το 2024, πραγματοποιήθηκαν 577 εσωτερικοί έλεγχοι ΥΑΕ, παρουσιάζοντας πολύ μεγάλη αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023:122), κυρίως λόγω της διευρυμένης επιχειρηματικής δραστηριότητας του Κλάδου Ενέργειας, αποτέλεσμα ανάληψης νέων έργων, καθώς και συνολικότερης ενίσχυσης των μέτρων πρόληψης. Αντίστοιχα, πραγματοποιήθηκαν 310 (2023:273) εξωτερικές επιθεωρήσεις, από ανεξάρτητους παρόχους πιστοποιήσεων, πελάτες και ρυθμιστικές Αρχές, αποτέλεσμα ανάπτυξης νέων συνεργασιών και νέων έργων, ενισχύοντας συνολικά την κουλτούρα ΥΑΕ.

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2024, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην πρόληψη των ατυχημάτων στην εργασία μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των Θυγατρικών του Ομίλου, υλοποιήθηκαν 32.061 ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, στις οποίες συμμετείχε το άμεσο προσωπικό, σχεδόν διπλάσιες σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023: 17.002). Η αύξηση σχετίζεται με το στόχο διαρκούς βελτίωσης των εταιρικών επιδόσεων στο συγκεκριμένο θέμα, τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων της METLEN σε περισσότερες χώρες παγκοσμίως, αλλά και στην ανάληψη νέων έργων κατά την υλοποίηση των οποίων απαιτείται εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Τα προγράμματα εκπαίδευσης διακρίνονται σε γενικά και ειδικά έχοντας διαφορετικούς στόχους και περιεχόμενο. Τα προγράμματα γενικής εκπαίδευσης αφορούν στις βασικές αρχές και κανόνες που πρέπει να γνωρίζουν όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από τη θέση ή το είδος εργασίας τους και παρέχουν γενικές γνώσεις για τους κινδύνους στο χώρο εργασίας και τρόπους πρόληψης. Τα προγράμματα ειδικής εκπαίδευσης εστιάζουν σε εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την ασφαλή εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών ή για την αντιμετώπιση εξειδικευμένων κινδύνων.

[145] Λόγω τραυματισμών και δυστυχημάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας.

Πίνακας στοιχείων εκπαιδεύσεων Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων	
Γενική εκπαίδευση	
Ανθρωποώρες προγραμμάτων	9.538,9

Βασική Θεματολογία:
Γενικοί επαγγελματικοί κίνδυνοι, χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), σχέδια έκτακτων αναγκών και εκκένωσης, βασικές αρχές πυρασφάλειας, εταιρικοί στόχοι (πχ μηδενικά ατυχήματα), είδη ατυχημάτων και αναφορών, τηλέφωνα έκτακτων αναγκών και πολιτικές ΥΑΕ.

Ειδική Εκπαίδευση	
Ανθρωποώρες προγραμμάτων	22.522,35

Βασική Θεματολογία:
Διαχείριση Συστήματος ISO45001
Αναφορά Παρ' ολίγον ατυχημάτων-Ανασφαλών ενεργειών/συνθηκών
Ατύχημα, Τραυματισμός Α' Βοήθειες
Πυρκαγιά και έκτακτη ανάγκη
Πυροπρόληψη - Πυρόσβεση
Περιβαλλοντικές Παράμετροι
Εκτίμηση Κινδύνου-Μέθοδοι εργασίας
Σχέδια εκτάκτων αναγκών
Σχέδιο εκκένωσης εργοταξίου
Μέσα ατομικής προστασίας
Κύριες εργασίες εργοταξίου
Ασφάλεια στο εργοτάξιο
Σήμανση ασφαλείας
Σήμανση ασφαλείας επικίνδυνων υλικών
Γενικοί Κανόνες εργοταξίου
Ευταξία Εργοταξίου
Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
Χρήση εργαλείων
Εργασία σε ύψος, σε κλειστούς χώρους, σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις
Σημαντικότεροι Κίνδυνοι (Ηλεκτρισμός, Εκσκαφές, Μηχανήματα έργων-οχήματα,
Ολισθήσεις Παραπατήματα & Πτώσεις
Φορτώσεις-Εκφορτώσεις
Γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου,
Επιτόπου αξιολόγηση κινδύνων,
Εργασίες με κλίμακες,
Εργασία σε ακραίες καιρικές συνθήκες (καύσωνας, ψύχος),
Αναγνώριση Κινδύνου
Ασφαλής κίνηση πεζών
Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
Ψυχική υγεία στην εργασία

S1-15

Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Κατά την περίοδο αναφοράς, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου (100%) είχαν δικαίωμα άδειας για οικογενειακούς λόγους, σύμφωνα με την κοινωνική πολιτική και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, συνολικά 361 άμεσα εργαζόμενοι (ποσοστό 6,62% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων) έκαναν χρήση της άδειας αυτής, εκ των οποίων 250 άνδρες (ποσοστό 6,12% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων ανδρών) και 111 γυναίκες (ποσοστό 8,08% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων γυναικών) αντίστοιχα. Το ποσοστό των άμεσα εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας ήταν 100%, ενώ το 78% παρέμεινε στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας.

Η άδεια για οικογενειακούς λόγους περιλαμβάνει άδεια μητρότητας, πατρότητας, γονική άδεια και άδεια φροντίδας, όπως ορίζεται από το ισχύον νομικό πλαίσιο. Ειδικότερα, εντός του 2024, οι εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια περιλαμβάνουν τόσο όσους ξεκίνησαν τη γονική τους άδεια μέσα στο έτος, όσο και εκείνους που την είχαν ξεκινήσει το 2023 και ολοκληρώθηκε εντός του 2024. Σημειώνεται πως μέχρι το 2023, η μεθοδολογία καταγραφής περιλάμβανε μόνο την άδεια μητρότητας και πατρότητας. Από το 2024, η μέτρηση επεκτάθηκε ώστε να συμπεριλάβει όλα τα είδη άδειας για οικογενειακούς λόγους, διασφαλίζοντας την πληρέστερη κάλυψη των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την ευθυγράμμιση με τις σύγχρονες απαιτήσεις καταγραφής και διαφάνειας. [S1:S1-15_93] [S1:S1-15_94]

S1-16

Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

Από το 2024, η METLEN εφαρμόζει το νέο μοντέλο θέσεων εργασίας, «METLEN Job Model (MJM)», για την κατηγοριοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού [146] . Το μοντέλο αυτό παρέχει ένα σαφές και δομημένο πλαίσιο για τον προσδιορισμό του μεγέθους και της φύσης των θέσεων εργασίας σε όλη την εταιρεία οδηγώντας στη δημιουργία τεσσάρων κατηγοριών προσωπικού. Η αλλαγή της υφιστάμενης κατάταξης θέσεων εργασίας, αποτυπώνει επαρκώς τις λεπτομέρειες των αρμοδιοτήτων και ευθυνών κάθε θέσης εργασίας, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τη δικαιοσύνη και την ισότητα στην αμοιβή. Σύμφωνα με το παραπάνω πλαίσιο η εφαρμογή της μεθοδολογίας[147] συλλογής και ανάλυσης δεδομένων του δείκτη ισότητας αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών συνεχίστηκε και κατά το 2024, καταγράφοντας μέση απόκλιση αμοιβών γυναικών σε σχέση με εκείνη των ανδρών κατά 9,7%.

Αναλυτικότερα, στις τέσσερεις νέες κατηγορίες η προκύπτουσα αναλογία είναι: Στο Corporate Management / Leadership Council, η διαφορά είναι μηδενική γεγονός που αποτυπώνει την αποτελεσματικότητα των εταιρικών προσεγγίσεων στην επίτευξη του στόχου για ίσες αποδοχές σε αυτό το επίπεδο. Στις κατηγορίες Middle Management & Experts (6,0%), Team Leaders/Supervisors & Professionals (6,0%) και Admin & Technical Staff (9,0%), οι αποκλίσεις υπογραμμίζουν τη σημασία διερεύνησης των διαφορετικών αιτιών που τις προκαλούν, προκειμένου να διαμορφωθούν στοχευμένες παρεμβάσεις. Ειδικά για την κατηγορία Admin & Technical Staff (8,54%), η σύγκριση με την περσινή καταγραφή του εργατοτεχνικού προσωπικού (-9%) απαιτεί προσεκτική ερμηνεία, καθώς η κατηγορία αυτή χαρακτηρίζεται από υψηλή αναλογία ανδρών (>98%), γεγονός που επηρεάζει σημαντικά τις αποκλίσεις και τις διαφοροποιήσεις μεταξύ των ετών. Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην κατανόηση των επιμέρους δυναμικών που επηρεάζουν τις διαφορές ανάμεσα στις διαφορετικές κατηγορίες, ώστε να διαμορφώσει στοχευμένες δράσεις για τη μείωση των αποκλίσεων όπου απαιτείται. [S1:S1-16_98]

Λόγω της γεωγραφικής διασποράς, της πολυπλοκότητας των λειτουργιών και των διαφορετικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της METLEN, πριν ο Όμιλος δημοσιεύσει συγκεκριμένους δείκτες, έχει θέσει ως προτεραιότητα τον εντοπισμό των διαφορετικών αιτιών που προκαλούν τέτοιες αποκλίσεις σε κάθε μία από τις κατηγορίες του Στελεχιακού, Διοικητικού και Εργατικού δυναμικού.

Η αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους (εξαιρουμένου του ατόμου με την υψηλότερη αμοιβή) διαμορφώθηκε το 2024 σε 120:1 σημειώνοντας μικρή άνοδο σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023: 118:1). [S1:S1-16_97_b]

S1-17

Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια έτσι και το 2024, για έβδομη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος υλοποίησε διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής της. Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες του Ομίλου. Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν μέχρι και το τέλος του 2024, σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Η METLEN δίνει προτεραιότητα στη δημιουργία ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, παρακολουθώντας τυχόν αποκλίσεις και λαμβάνοντας άμεσα μέτρα όπου χρειάζεται. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024, μέσω της εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφορών "METLEN Ethics Control Service" υποβλήθηκαν οχτώ αναφορές σχετιζόμενες με θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, από τις οποίες δύο επιβεβαιώθηκαν ως περιστατικά οργανωσιακής συμπεριφοράς. Από το σύνολο των αναφορών που εξετάστηκαν με σοβαρότητα, και με πλήρη εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας που διαθέτει η METLEN, οι πέντε αναφορές αναγνωρίστηκαν ως παράπονα, ενώ μία ακόμη αναφορά βρίσκεται σε στάδιο διερεύνησης. Κάθε αναφορά που υποβάλλεται διερευνάται από αρμόδια ομάδα στελεχών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία, συντάσσεται αναφορά με το πόρισμα της διερεύνησης. Εάν απαιτείται η λήψη πειθαρχικών μέτρων, η υπόθεση παραπέμπεται στην Πειθαρχική Επιτροπή, η οποία αποτελείται από τους Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και του Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου (Chief of Staff). Επίσης, κατά το έτος αναφοράς, δεν έχουν προκύψει πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για ζημιές ως αποτέλεσμα περιστατικών ή καταγγελιών που αφορούν τον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των διακρίσεων.

[146] Μέχρι το 2023, η ταξινόμηση γινόταν σε τρεις (3) κατηγορίες α) Διοικητικό, β) Στελεχιακό, γ) Εργατοτεχνικό, γεγονός που καθιστά τα δεδομένα του 2024 μη άμεσα συγκρίσιμα με τα προηγούμενα έτη. [S1:S1-16_AR_100]

[147] Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε περιλαμβάνει τις ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές όλων των εργαζομένων· και β) εφαρμόζει τον ακόλουθο τύπο για να υπολογίσει το μισθολογικό χάσμα ανδρών-γυναικών: Μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές ανδρών εργαζομένων συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων παροχών μείον μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές γυναικών εργαζομένων συμπεριλαμβανομένων πρόσθετων παροχών προς τις μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές ανδρών εργαζομένων συμπεριλαμβανομένων παροχών πολλαπλασιαζόμενο επί εκατό. [S1:S1-16_AR_98] [S1:S1-16_AR_99]

Περιοχές διερεύνησης	Ενέργειες
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	**Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.** Η Εταιρεία εξασφαλίζει **ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας** στους εργαζομένους της. Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο **προστατευτικό εξοπλισμό** και έχουν την **απαιτούμενη κατάρτισ**η που είναι **αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια.** Ο Όμιλος προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προαγωγής και της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, ο Όμιλος ενεργοποίησε 24ωρη Τηλεφωνική Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης, η οποία έκτοτε λειτουργεί αδιάκοπα. Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την **επίτευξη των οριοθετημένων στόχων** αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρεία για τη διασφάλιση της **Υγείας και της Ασφάλειας** των εργαζομένων, **εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια,** όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.
Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την METLEN είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται **σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της.** Ο Όμιλος εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα **επίσημο καθεστώς απασχόλησης.** Διασφαλίζει ότι **η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες,** εντούτοις λόγω έκτακτου και μη προγραμματισμένου φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. Ο Όμιλος διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα **λογικό χρόνο διαλείμματος** κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). Ο Όμιλος **εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων** της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.**
Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, ο Όμιλος: **Προστατεύει τους εργαζομένους της** από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. **Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων** των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης, το οποίο να επιβεβαιώθηκε.** Παράλληλα, με τη συμβολή εξωτερικού συνεργάτη 450 Στελέχη παρακολούθησαν σεμινάρια για τις Διακρίσεις και τη Βία & Παρενόχληση στο χώρο εργασίας.
Διακρίσεις	Η METLEN ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται, εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε **αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.** **Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης, το οποίο να επιβεβαιώθηκε.** [S1:S1-17_103_a]
Ελευθερία συνδικαλισμού	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η METLEN σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Κλάδους της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας **αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλίζεσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε.** Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης του Ομίλου αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος.**

Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	Ο Όμιλος, μέσω των επίσημων, αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες Βιομηχανικές περιοχές, **μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων** σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα. Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. **Η δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορα** άλλα μέσα διαβίωσης. Παράλληλα, συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ' επέκταση η συνεργασία με τους δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου ο Όμιλος επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος.
Παιδική εργασία	Η METLEN δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία. Ως αποτέλεσμα, σε καμία δραστηριότητα του Ομίλου δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. Επίσης, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της METLEN ορίζεται ρητά πως θα πρέπει να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15 αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία.
Καταναγκαστική εργασία	Η METLEN, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του Κώδικα Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της όπως και στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας. Το 2024, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Προσάρτημα S1: Πληροφορίες Οικείου Εργατικού Δυναμικού Θυγατρικής Εταιρείας Unison

Στις 9 Αυγούστου 2023, η Metlen εξαγόρασε το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της UNISON Facility Services S.A. Η Unison είναι μια εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης των υποδομών, των λειτουργικών αναγκών και των ανθρώπινων πόρων μιας επιχείρησης. Δεδομένου του διαφορετικού τομέα δραστηριότητας του Ομίλου σε σύγκριση με τις βασικούς τομείς που δραστηριοποιείται η Metlen (μεταλλουργία και ενέργεια), αποφασίστηκε για σκοπούς ενσωμάτωσης της σχετικής πληροφορίας που αφορά στην Unison στην ενοποιημένη δήλωση βιώσιμης ανάπτυξης, όλοι οι δείκτες ανθρωπίνου δυναμικού που θα δημοσιοποιηθούν με βάσει τα ESRS να αποτελούν ξεχωριστούς πίνακες, όπως παρουσιάζονται παρακάτω.

S1-6

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης Unison

Οικείο εργατικό δυναμικό - Πληθυσμός	
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	
Σύνολο άμεσα εργαζομένων (μισθωτών)	2.165
Σύνολο άμεσα εργαζομένων (μη-μισθωτών)	7
Σύνολο οικείου εργατικού δυναμικού	**2.172**

Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας άμεσα εργαζομένων	
Συνολικός αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	
Άνδρες	674
Γυναίκες	595
Σύνολο	**1.269**
Ελλάδα	1.269
Συνολικός αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	
Άνδρες	140
Γυναίκες	763
Σύνολο	**903**
Ελλάδα	1.666
Συνολικός αριθμός εργαζομένων χωρίς εγγυημένο ωράριο	
Άνδρες	0
Γυναίκες	0
Σύνολο	0
Ελλάδα	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	
Άνδρες	338
Γυναίκες	376
Σύνολο	**714**
Ελλάδα	714
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	
Άνδρες	476
Γυναίκες	982
Σύνολο	**1.458**
Ελλάδα	1.458

Στοιχεία άμεσα εργαζομένων				
# Εργαζομένων	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2024	%	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ 2024	%
Σύνολο	**1.174**		966	
Κατανομή φύλου				
Άνδρες	**373**	31,77%	366	37,89%
Γυναίκες	**801**	68,23%	600	62,11%
Ηλικιακή κατανομή				
<30 ετών	**147**	12,52%	149	15,42%
30-50 ετών	**535**	45,57%	454	47,00%
>50 ετών	**492**	41,91%	363	37,58%
Χώρα				
Ελλάδα	**1.174**	100%	966	100%

S1-7

Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της Θυγατρικής Unison

Στοιχεία άμεσα εργαζομένων: μη μισθωτών-πληθυσμός	
Γενική εκπαίδευση	
Αυτοαπασχολούμενοι	7
Άτομα που παρέχονται από επιχειρήσεις που ασκούν κατά κύριο λόγο δραστηριότητες απασχόλησης (κωδικός NACE N78)	0
Συνολικός αριθμός Μη-μισθωτών άμεσα εργαζομένων	7

S1-8

Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος Θυγατρικής Unison

Αναφορικά με την UNISON, 2073 εργαζόμενοι καλύπτονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, αντιστοιχώντας σε ποσοστό 95,4% της οντότητας αυτής.

S1-15

Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής της Θυγατρικής Unison

Αντίστοιχα, για την UNISON, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου (100%) είχαν δικαίωμα άδειας για οικογενειακούς λόγους, σύμφωνα με την κοινωνική πολιτική και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, συνολικά 36 άμεσα εργαζόμενοι (ποσοστό 1,66% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων) έκαναν χρήση της άδειας αυτής, εκ των οποίων 20 άνδρες (ποσοστό 2,45% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων ανδρών) και 16 γυναίκες (ποσοστό 1,18% του συνόλου των άμεσα εργαζομένων γυναικών) αντίστοιχα. Το ποσοστό των άμεσα εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας ήταν 100%, ενώ το 78% παρέμεινε στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2]

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της METLEN και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο.

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Στο πλαίσιο της παρούσας ενότητας της Δήλωσης Βιωσιμότητας, η οποία ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες και απαιτήσεις του Προτύπου ESRS:S2, ως εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας της METLEN για το έτος αναφοράς (2024) και με βάση τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας που υφίστανται και εφαρμόζονται αποτελούν οι εργαζόμενοι των άμεσα υπεργολάβων, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες του Ομίλου στο σύνολο των δραστηρzνιοτήτων της.

Η ευθύνη των συνεργαζόμενων Εταιρειών με τη METLEN που αναλαμβάνουν την παροχή έργου και απασχολούν για το σκοπό αυτό εργατικό δυναμικό, καθορίζεται σε κάθε περίπτωση στο πλαίσιο των τηρούμενων διμερών συμβάσεων, ενώ απαρέγκλιτα εφαρμόζονται τόσο η Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας, όσο και ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών, τον οποίο οι συνεργαζόμενες εταιρείες αποδέχονται ενυπόγραφα. Με το όριο της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας να αφορά σε όσους απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ή σε εγκαταστάσεις πελατών της όπου υλοποιεί έργα, αναγνωρίστηκαν ουσιαστικές επιπτώσεις Υ&Α μόνο σε εργαζομένους υπεργολάβων της, χωρίς η αξιολόγηση να επεκταθεί σε προμηθευτές προϊόντων. [S2:SBM-3_11] [S2:S2-1_18]
Η METLEN δεσμεύεται για την απαρέγκλιτη τήρηση και εφαρμογή του ισχύοντος εθνικού και ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου και των λοιπών κανονιστικών διατάξεων που σχετίζονται με την ΥΑΕ στο σύνολο των Κλάδων, Θυγατρικών και Κεντρικών Υπηρεσιών της. Η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Κλάδων του Ομίλου με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται στο πλαίσιο πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια, μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζει.
Ειδικότερα, το ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) εναρμονίζεται με τις αρχές του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018, καθώς προάγει τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της αναγνώρισης κινδύνων, της πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων, και της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων διαχείρισης.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΑ-3]:
Συμβάντα ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειες τους

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΔΑ-4]:
Συμβάντα υγείας & ασφάλειας στην εργασία και οι συνέπειές τους

Η συγκεκριμένη επίπτωση συνδέεται άμεσα με το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου, καθώς και με το σύνολο των Κεντρικών Υπηρεσιών.
[S2:SBM3_11_c] [SMB3_14_c] [SMB3_14_d] [SBM3_14_AR_44]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη & Βραχυπρόθεσμη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b] [S2:SBM-3_AR_6] [S2:SBM-3_AR_7]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b] [S2:SBM-3_AR_6] [S2:SBM-3_AR_7]
1) Τραυματισμοί εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας με σοβαρές ή λιγότερο σοβαρές συνέπειες. 2) Ελεγχόμενη επίδραση στο ηθικό και την ψυχολογία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. 3) Μικρής κλίμακας επιβράδυνση του ρυθμού παραγωγής σε επιμέρους παραγωγικές διαδικασίες. 4) Επηρεασμός της φήμης του Ομίλου μακροπρόθεσμα από ενδεχόμενα συμβάντα υγείας και ασφάλειας, αν δεν διατηρηθεί η υφιστάμενη επαρκής διαχείριση, οδηγώντας σε απώλεια εμπιστοσύνης από επενδυτές, πελάτες και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς.	1) Συνεχής προώθηση της κουλτούρας ασφαλείας με έμφαση στην πρόληψη και την ευθύνη κάθε εργαζομένου στην αλυσίδα αξίας, καθώς και κάθε άμεσα υπεργολάβου για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας. 2) Σύνδεση αμοιβών ανώτατης διοίκησης με τους κεντρικούς Στόχους Ασφάλειας του Ομίλου. 3) Δημοσιοποίηση κεντρικής Πολιτικής και Στόχων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. 4) Δημοσιοποίηση κεντρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. 5) Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών στον τομέα της πρόληψης συμβάντων ΥΑΕ. 6) Ανάπτυξη και δημοσιοποίηση Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, συμπεριλαμβανομένων συναφών διαδικασιών όπου απαιτηθεί προς βελτιστοποίηση της δυνατότητας πρόληψης.

Στον Κλάδο Μετάλλων, το σύνολο των εργολάβων που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ κατά ISO 45001, σύμφωνα με το οποίο ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα κριτήρια, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών ΥΑΕ.

Στον Κλάδο Ενέργειας, η διαχείριση των θεμάτων ΥΑΕ διέπεται από μια σειρά ενεργειών, που οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι υποχρεούνται να υλοποιούν, στο πλαίσιο του εφαρμοζόμενου ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ΥΑΕ, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001. Η συνεργασία μαζί τους είναι άμεση και εντατική, ώστε να διασφαλίζεται η υιοθέτηση, εφαρμογή και τήρηση των διαδικασιών και απαιτήσεων του συστήματος διαχείρισης ΥΑΕ, καθώς και της ισχύουσας νομοθεσίας. Παράλληλα, σε όλες τις εγκαταστάσεις του Κλάδου Ενέργειας, υπάρχουν σταθμοί Α' Βοηθειών με πλήρως εξοπλισμένα φαρμακεία και καταρτισμένο προσωπικό στη χορήγηση πρώτων βοηθειών. Επίσης, όλοι οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας συμμετέχουν σε εισαγωγικές εκπαιδεύσεις όπου ενημερώνονται για τις απαραίτητες ενέργειες σε περίπτωση συμβάντος. Επιπλέον, πραγματοποιούνται επανεκπαιδεύσεις ανά τακτά χρονικά διαστήματα για την επιβεβαίωση των γνώσεων και την ενίσχυση της ετοιμότητας.

Τα ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα σχετικά με την απόδοση των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας σε θέματα ΥΑΕ παρακολουθούνται και αναλύονται μέσω μηνιαίων εκθέσεων αναφοράς και κοινοποιούνται στη διοίκηση. Ορισμένες από τις διορθωτικές ενέργειες που λαμβάνονται για την ενίσχυση της ασφάλειας περιλαμβάνουν την επανεκπαίδευση των εργαζομένων στους κανόνες ΥΑΕ, την εφαρμογή Tool Box Talks για τη διαρκή ενίσχυση της συνείδησης σχετικά με την ασφαλή εργασία, την εντατικοποίηση των επιτόπιων ελέγχων στα σημεία εργασίας και την ενίσχυση της επίβλεψης των εργασιών από μηχανικούς και εργοδηγούς. Επίσης, πραγματοποιούνται επαναξιολογήσεις της απόδοσης των εργαζομένων και των ομάδων εργασίας για τη διασφάλιση της καταλληλότητάς τους και την υπενθύμιση της σημασίας της συνεχούς χρήσης των κατάλληλων μέσων προστασίας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

S2-1

Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο της δραστηριότητας της METLEN. Αποτελεί γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τους χώρους παραγωγής όλων των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας του Ομίλου και όλων των θυγατρικών. Επιχειρώντας υπεύθυνα, η METLEN αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων των ανεξάρτητων συνεργατών και εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ατύχημα, τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια, όπως αποτυπώνεται στον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών» του Ομίλου. [ESRS2:MDR-P_65_a] [ESRS2:MDR-P_65_b] [S2:S2-1_18]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ [S2:S2-1_16] [S2:MDR-P_01-06]	
Έτος επικαιροποίησης	**2024**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η Πολιτική περιλαμβάνει τη δέσμευση της διοίκησης για τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του συνόλου (των άμεσα και εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας) και τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα. Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής περιλαμβάνουν την αναγνώριση και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων, την υλοποίηση μέτρων για τον περιορισμό τους ή/και την εξάλειψή τους, καθώς και τη θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η Πολιτική θέτει ως προτεραιότητα την πρόληψη, με την κατάρτιση προγραμμάτων δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη λήψη προληπτικών και διορθωτικών μέτρων σε περίπτωση ατυχημάτων. Επιπλέον, ενσωματώνει τις αρχές της υγείας και ασφάλειας σε κρίσιμες εταιρικές διαδικασίες, όπως οι προμήθειες και οι συγχωνεύσεις, ενώ προάγει τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών. Όσον αφορά στις σημαντικές επιπτώσεις, ο Όμιλος μέσω της σύνταξης και εφαρμογής της Πολιτικής στοχεύει στη μείωση των ατυχημάτων και στην προστασία του ανθρώπινου δυναμικού, άμεσου και έμμεσου, από βλαπτικούς παράγοντες, δημιουργώντας μια κουλτούρα ασφάλειας.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η εφαρμογή της Πολιτικής εκτείνεται στο οικείο ανθρώπινο δυναμικό, ενώ συμπεριλαμβάνει και τους εργαζομένους των ανεξάρτητων συνεργατών και εργολάβων που εκτελούν εργασίες στις εγκαταστάσεις της.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	ια) Εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Ομίλου ιβ) Σχεδιάζεται και αναθεωρείται από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης του Ομίλου σε συνεργασία με τις Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, οι οποίες έχουν και την ευθύνη της εφαρμογής της
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	ιβ) Διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 ιγ) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (3, 8, 17) ιδ) Performance Standard- Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Ετήσια Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων [S2:S2-1_17_b]
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [148] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet) Είναι διαθέσιμη σε όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Ομίλου, ενώ αναρτάται σε κοινόχρηστους χώρους των εγκαταστάσεων με άμεση πρόσβαση και των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας και επιθεωρείται για την πληρότητά της από εξωτερικούς φορείς κατά τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων.

[148] https://www.metlengroup.com/media/ui4bdblo/occupational-health-safety-policy-gr.pdf

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ [S2:S2-1_17] [S2:MDR-P_01-06]	
Έτος επικαιροποίησης	**2021**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a] [S2:S2-1_17]	Η METLEN, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και προστατεύει τα εργασιακά και κοινωνικά Ανθρώπινα Δικαιώματα μεταξύ των οποίων η Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, οι Κατάλληλες Συνθήκες Εργασίας, η Παιδική Εργασία, η Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων, οι Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις, η Συνδικαλιστική Ελευθερία, κ.α. Η συγκεκριμένη Πολιτική εκφράζει τη μηδενική ανοχή της Metlen στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Παράλληλα, ενισχύει την ευαισθητοποίηση και τη διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της METLEN στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιρειών.
Στόχευση [MDR-P_65_b] [S2:S2-1_17_a] [S2:S2-1_17_b] [S2:S2-1_17_c]	Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η METLEN δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας διαδικασία δέουσας επιμέλειας, καθώς και διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών σε περίπτωση που συμβούν. Συγκεκριμένα, δεσμεύεται στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της, μέσω του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών», καθώς και την συμπερίληψη βασικών δεικτών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στα κριτήρια επιλογής προμηθευτών, στους συμβατικούς όρους και στους ελέγχους που διεξάγονται από τα τμήματα αγορών και προμηθειών των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, των θυγατρικών της Εταιρειών και των Κεντρικών της Υπηρεσιών (ΚΥ).
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Επικυρώνεται από το Executive Leadership Team και παρακολουθείται από: 7) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου 8) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού 9) Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης 10) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Αποδέκτες Πολιτικής	Άμεσα εργαζόμενοι, Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας, Προμηθευτές και συνεργάτες συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων του συνόλου των Κλάδων, θυγατρικών και κεντρικών υπηρεσιών της METLEN
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	13) Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών 14) Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO) 15) Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact) 16) Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) 17) Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών 18) Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) 19) Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης)
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	7) Εταιρική Ιστοσελίδα [149] 8) Τακτική ενημέρωση προς το εσωτερικό κοινό κατά την πρώτη δημοσίευση και μετά από τυχόν αναθεωρήσεις 9) Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

S2-2

Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα σε σχέση με τις επιπτώσεις

Η METLEN ακολουθεί **πολυεπίπεδες διαδικασίες συνεργασίας** με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας της, οι οποίοι αποτελούν άμεσα εργαζομένους των μόνιμων υπεργολάβων της που αναλαμβάνουν εργασίες εντός των πάσης φύσεως εγκαταστάσεών της, περιλαμβάνοντας εργοστάσια, εργοτάξια και εξορυκτικές δραστηριότητες, για την αντιμετώπιση των ζητημάτων ΥΑΕ. Οι πρακτικές αυτές στοχεύουν στην ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας στη διαχείριση των ζητημάτων ΥΑΕ. Ακολούθως παρατίθεται συνοπτική περιγραφή των βασικών αυτών διαδικασιών:

Α. Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας Υγείας και Ασφάλειας

7) Στον Κλάδο Μετάλλων και συγκεκριμένα **στο εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου,** οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας που απασχολούνται στις εργολαβικές επιχειρήσεις που συνεργάζονται με το Αλουμίνιον της Ελλάδος έχουν υποχρέωση συμμόρφωσης με τις Διαδικασίες και το Σύστημα Διαχείρισης της ΥΑΕ (ΣΔΥΑΕ) που εφαρμόζεται και λειτουργεί σε αυτό. Επιπλέον, θέματα ασφάλειας των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας συζητούνται με τους εξής τρόπους:

α) Το εργοστάσιο έχει ορίσει ανταποκριτή ασφάλειας για την εκάστοτε εργολαβική επιχείρηση, ο οποίος έχει άμεση επικοινωνία σε ότι αφορά θέματα ασφάλειας, ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται ετησίως τουλάχιστον τέσσερις φορές συναντήσεις με πρώτο θέμα την Υγεία & Ασφάλεια.

[149] https://www.metlengroup.com/media/lgjj4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf

β) Οι εργολαβικές επιχειρήσεις συμμετέχουν σε αναλύσεις συμβάντων ασφάλειας σε περίπτωση εμπλοκής τους σε αυτά και αναλαμβάνουν δράσεις.
γ) Μέσω ανοιχτής επικοινωνίας με τους Τεχνικούς Ασφάλειας των εργολαβιών και του τμήματος Ασφάλειας του εργοστασίου, αλλά και του αρμόδιου τμήματος Διαχείρισης Εργολαβιών.
δ) Δύο φορές ετησίως πραγματοποιείται συνάντηση εργολαβιών με το αρμόδιο τμήμα της Διαχείρισης Εργολαβιών και το τμήμα Ασφάλειας.
ε) Επίσης, στο εργοστάσιο λειτουργεί ομάδα με τίτλο «Επιτροπή εργολαβιών» με συμμετοχή εργαζομένων από όλα τα τμήματα, στην οποία συζητούνται, αναδεικνύονται και λαμβάνονται αποφάσεις και για θέματα ασφάλειας και διαχείρισης που αφορούν τις εργολαβικές επιχειρήσεις.

8) Στις δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας που απασχολούνται στις εργολαβικές επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση συμμόρφωσης με τις Διαδικασίες & Οδηγίες του ΣΔΥΑΕ, που εφαρμόζεται και λειτουργεί σύμφωνα με τα πρότυπα του προτύπου ISO45001. Επιπλέον, θέματα ασφάλειας συζητούνται με την συμμετοχή των εργαζομένων κατά τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων των ΕΑΙ (Ε 05 - Επιθεωρήσεις Ασφάλειας της Ιεραρχίας) & ΕΑΥ (Ε 08 - Επιθεωρήσεις Ασφάλειας Υγείας). Αν τα θέματα που προκύπτουν έχουν εύρος χρόνου υλοποίησης, ενσωματώνονται στο ετήσιο Σχέδιο Δράσης.
9) Στον Κλάδο Ενέργειας λειτουργεί ομάδα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σε εταιρικό επίπεδο, που παρακολουθεί θέματα ΥΑΕ και στους πέντε τομείς (segments) του Κλάδου Ενέργειας, καλύπτοντας και τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας. Οι αρμοδιότητες της ομάδας περιλαμβάνουν την επικοινωνία με τη διοίκηση για θέματα ΥΑΕ, την εξεύρεση λύσεων για ζητήματα ασφάλειας, την οργάνωση δράσεων για την ευαισθητοποίηση των συναδέλφων, εντός των οποίων περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας, καθώς και την αξιολόγηση και επικοινωνία στόχων (KPIs) που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια. Επίσης, σε όλα τα εργοτάξια και εργοστάσια του Κλάδου Ενέργειας συστήνονται ομάδες Υγείας και Ασφάλειας από ειδικά καταρτισμένο προσωπικό που ελέγχουν καθημερινά την συμμόρφωση των δραστηριοτήτων και των εργολαβικών εταιρειών συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων τους σε θέματα Υ&Α και κάνουν σχετική αναφορά προόδου στην Διοίκηση της εγκατάστασης (εργοτάξιο ή εργοστάσιο).
10) Στη Θυγατρική Εταιρεία ΜΕΤΚΑ που δραστηριοποιείται στον κλάδο των κατασκευών έργων υποδομής, λειτουργεί πενταμελής Ομάδα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας (ΟΥΑΕ). Η ομάδα είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της επίδοσης του οργανισμού στη διαχείριση θεμάτων ΥΑΕ και συγκεκριμένα, διατηρεί ανοιχτή επικοινωνία με τη διοίκηση, προτείνει λύσεις για την αντιμετώπιση ζητημάτων ασφαλείας, οργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας και επιλέγει και αξιολογεί τους στόχους (KPIs) που σχετίζονται με την ΥΑΕ. [S2:S2-2_22_a] [S2:S2-2_22_b]

Β. Διαδικασίες διαβούλευσης και ανάλυσης με συμμετοχή των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας και συνεχής επικοινωνία

Στον Κλάδο Μετάλλων, οι εργαζόμενοι είναι οι πρωταγωνιστές μιας συνεχούς, συστηματικής και μεθοδικής διεργασίας, που τους καθιστά συμμέτοχους στη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας μέσα από την εφαρμογή στοχευμένων πρωτοβουλιών/εργαλείων, όπως εκείνες της «Σίγουρης Επαγγελματικής Κίνησης», της «Σίγουρης Επαγγελματικής Συμπεριφοράς», των «Επισκέψεων Ασφάλειας της Ιεραρχίας» των «Αναγνωρίσεων Κινδύνων» και των «Προσωπικών Ενεργειών Ασφάλειας»
Στο εργοστάσιο πρωτόχυτου αλουμινίου, οι δράσεις επικοινωνίας, διαλόγου και συμμετοχής στοχεύουν στην εφαρμογή της Υγείας και Ασφάλειας στην πράξη, ενώ παράλληλα αποτελούν εργαλεία με αποτέλεσμα τη σταδιακή εμπέδωση και βελτίωσης της «κουλτούρας ασφάλειας» για τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας. [S2:S2-2_22] [S2:S2-2_22_a] [S2:S2-2_22_b] [S2:S2-2_AR_18]
Στις δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη (στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις), η επικοινωνία μεταξύ της επίβλεψης (επιστάτες, εργοδηγοί, μηχανικοί) και των εργαζομένων είναι καθημερινή και βασικό στοιχείο για την αναγνώριση κινδύνων και την αντιμετώπισή τους. Οι ειδικές οδηγίες καταγράφονται στο βιβλίο εντολών εργοταξίου και συζητούνται σε συσκέψεις ασφαλείας δύο φορές το μήνα. Παράλληλα, διασφαλίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις (επώνυμα ή ανώνυμα) επί των διαδικασιών (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικές, Διοικητικές Πρακτικές). Ταυτόχρονα, οι κύριες διαδικασίες και οδηγίες ΥΑΕ είναι αναρτημένες σε κάθε εργοτάξιο, ενώ πραγματοποιούνται και τακτικές συναντήσεις διαβούλευσης και διαλόγου μέσω του Σωματείου των εργαζομένων. [S2:S2-2_22] [S2:S2-2_22_a] [S2:S2-2_22_b] [S2:S2-2_AR_18]
Στον Κλάδο Ενέργειας πραγματοποιούνται σε επίπεδο εγκατάστασης, τακτικές συναντήσεις με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας όπου συζητούνται όλα τα θέματα ΥΑΕ που τους απασχολούν, καθώς και τυχόν επισημάνσεις, παράπονα ή προτάσεις βελτίωσης υφιστάμενων καταστάσεων ή πρακτικών. Όλα τα ζητήματα εξετάζονται και αναλαμβάνονται σχετικές δράσεις στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ με την εμπλοκή και συμμετοχή των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, υφίσταται διαρκής συνεργασία των Τεχνικών Ασφαλείας και των Ιατρών Εργασίας με τις αντίστοιχες ομάδες ΥΑΕ για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και την υγεία όλων των εργαζομένων. [S2:S2-2_22] [S2:S2-2_22_a] [S2:S2-2_22_b] [S2:S2-2_AR_18]

Στη Θυγατρική Εταιρεία ΜΕΤΚΑ, οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας έχουν τη δυνατότητα να εκφέρουν την άποψή τους για Θέματα ΥΑΕ στις καθημερινές συναντήσεις με τον Επιβλέποντα Μηχανικό τους, ή/ και με τον Τεχνικό Ασφαλείας (ΤΑ) ή τον Συντονιστή Ασφαλείας του εργοταξίου. Επίσης, στην Πολιτική του Ομίλου προβλέπεται το δικαίωμα αποχώρησης από συγκεκριμένη εργασία που δυνητικά ενέχει σοβαρό κίνδυνο.

Γ. Διαθέσιμοι δίαυλοι αναφοράς για θέματα ΥΑΕ

Η METLEN παρέχει διάφορους διαύλους για την αναφορά θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια. Οι δίαυλοι έχουν κοινή πρόσβαση και δομή για όλους τους Κλάδους και τις Θυγατρικές και μπορούν να χρησιμοποιηθούν και από εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας. Αυτοί περιλαμβάνουν ψηφιακές πλατφόρμες για άμεση καταγραφή θεμάτων, αποστολή ανώνυμων μηνυμάτων μέσω ειδικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης και δυνατότητα αποστολής επιστολών ή συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζεται η πλήρης κάλυψη των αναγκών για τη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας με διαφάνεια και διαρκή επικοινωνία. [S2:S2-2_27_b] [S2:S2-2_27_c]
Στις **δραστηριότητες εξόρυξης βωξίτη** του Κλάδου Μεταλλουργίας, διασφαλίζεται το δικαίωμα τόσο των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις (επώνυμα ή ανώνυμα) επί των διαδικασιών (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικές, Διοικητικές Πρακτικές). [S2:S2-2_AR_18]
Στη θυγατρική **Εταιρεία ΜΕΤΚΑ,** η οποία δραστηριοποιείται στο κλάδο των κατασκευών έργων υποδομής οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας έχουν τη δυνατότητα να εκφέρουν την άποψή τους για Θέματα ΥΑΕ, ενημερώνοντας τον Εργοταξιάρχη, τον Τεχνικό Ασφαλείας (ΤΑ) του εργοταξίου, τον Συντονιστή Ασφαλείας, ή τον Επιβλέποντα Μηχανικό τους. Επίσης, μπορούν να αιτηθούν τη συμμετοχή τους σε συνεδριάσεις της ΟΥΑΕ. [S2:S2-2_AR_18]

S2-3

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα

Α. Ενέργειες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων

Η METLEN έχει αναλάβει τις εξής ενέργειες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.

1) **Εφαρμογή προληπτικών ενεργειών ως προϋπόθεση για την επίτευξη συνεχούς προόδου** και βελτίωσης, σε συνάρτηση με τις ευρύτερες εμπειρίες που αποκομίζει ο Όμιλος από κάθε περιστατικό και παρ΄ολίγον ατύχημα που αναλύει, παράλληλα με διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας ως παράγοντας καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων. [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_d]
2) **Εντοπισμό των κινδύνων με τη χρήση εργαλείων ασφάλειας,** που σκοπό έχουν την πρόληψη των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων, που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Κλάδο, τόσο για τους άμεσα όσο και για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας και τους συνεργάτες. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΑΥΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου που συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η Διαχείριση Κινδύνων Ενεργειακού Κέντρου και η Οδηγία Εργασίας Σταθμών ΑΠΕ. [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_d]
3) **Αναφορά των κινδύνων και των επικίνδυνων καταστάσεων,** όπου εντοπίζονται με σκοπό την άμεση λήψη ενεργειών, για την αποκατάστασή τους και την αποτροπή επανάληψής τους, όπως ορίζεται από το σύστημα αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου. [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_c]
4) **Διερεύνηση των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία,** όπου ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_d] [ESRS2:MDR-A_68_d]
5) **Καθορισμός κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών** βάσει της πιο πάνω διαδικασίας διερεύνησης, ώστε να προσδιοριστούν οι απαιτούμενες βελτιώσεις στο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ. [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_d]

Β. Μηχανισμός καταγγελιών

Η METLEN παρέχει διάφορους διαύλους για την αναφορά θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Οι δίαυλοι αποτελούν πύλη ενιαίας πρόσβασης, τόσο για τους άμεσα όσο και για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, και αποτελούν κοινή δομή για όλους τους Κλάδους και τις Θυγατρικές, και περιλαμβάνουν ψηφιακές πλατφόρμες για άμεση καταγραφή θεμάτων, αποστολή ανώνυμων μηνυμάτων μέσω ειδικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης και δυνατότητα αποστολής επιστολών ή συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζεται η πλήρης κάλυψη των αναγκών για τη διαχείριση θεμάτων ΥΑΕ με διαφάνεια και διαρκή επικοινωνία. Οι Καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν απευθείας προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, μέσω συναντήσεων διαβούλευσης ή μέσω του κεντρικού μηχανισμού διαύλων αναφορών (whistleblowing) της METLEN του μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου. Μέσω της εφαρμογής της παραπάνω προσέγγισης και στο πλαίσιο της σχετικής της Πολιτικής εσωτερικού διαύλου αναφορών, η METLEN δεσμεύεται για την προστασία όσων υποβάλλουν καταγγελία και για τη μη λήψη μέτρων που δύναται να τους επηρεάσουν αρνητικά ως αντίποινα. Ειδικότερα, κύριος μηχανισμός καταγγελιών/διαχείρισης καταγγελιών σε θέματα ΥΑΕ εντός των εργοστασίων και του μεταλλίου, λειτουργεί η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΥΑΕ) με άμεση επικοινωνία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας με την επιτροπή όπως επίσης και με τον Τεχνικό Ασφάλειας του εργοστασίου. Όλοι οι υπεργολάβοι ενημερώνονται για την ύπαρξη των διαύλων επικοινωνίας είτε κατά την έναρξη της συνεργασίας είτε μέσω των τακτικών συναντήσεων και ενημερώσεων που πραγματοποιούνται. [ESRS2:MDR-A_68_d] [S2:S2-3_27_a] [S2:S2-3_27_b] [S2:S2-3_27_c] [S2:S2-3_27_d] [S2:S2-3_28]

ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

S2-4

Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Ακολούθως αναφέρονται επιμέρους δράσεις και πρακτικές που υλοποιούνται σε ετήσια βάση, καλύπτοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων της METLEN, σε Ελλάδα και εξωτερικό, και στοχεύουν τόσο στην πρόληψη, τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, δηλαδή στους εργαζομένους που απασχολούνται στις εργολαβικές εταιρείες, με τις οποίες η METLEN συνεργάζεται, και οι οποίοι δραστηριοποιούνται εντός των εγκαταστάσεων ή των εργοταξίων της. Μέσω των ακόλουθων πρωτοβουλιών, αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά οι σημαντικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν, ενώ ενισχύεται συνολικά η εταιρική κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας, η οποία εκτείνεται σταδιακά στην άμεση αξιακή αλυσίδα του Ομίλου. Επιπλέον, η υλοποίηση των ειδικών πλάνων δράσης των Κλάδων Ενέργειας, Μετάλλων (συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών τους) και της βασικής θυγατρικής ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων και σκοπών της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας της METLEN, ενισχύοντας την εκπαίδευση, την οργάνωση, την ασφάλεια των υποδομών, την επικοινωνία και την ενοποίηση των διαδικασιών ΥΑΕ, η οποία συμπεριλαμβάνει και τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, δημιουργώντας έναν ισχυρό ιστό ενεργειών με ωφελούμενους όλους τους εργαζομένους του Ομίλου συνολικά. [S2:S2-4_35] [S2:S2-4_36] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b]

Στον Κλάδο Μετάλλων, οι ολοκληρωμένες και διαρκείς δράσεις ΥΑΕ που υλοποιούνται στο εργοστάσιο είναι: 1) υιοθέτηση διεθνώς αναγνωρισμένων κλαδικών προτύπων, όπως είναι αυτά της Aluminium Stewardship Initiative (ASI) 2) εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε εξειδικευμένα θέματα ΥΑΕ, 3) βελτίωση τρόπου διαχείρισης των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού για την ενίσχυση της ασφάλειας, 4) ενίσχυση της επικοινωνίας και συμμετοχής των εργαζομένων σε καμπάνιες ενημέρωσης. [S2:S2-4_31] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_d] [S2:S2-4_32_a] [S2:S2-4_32_b] [S2:S2-4_32_c]

Στον Κλάδο Ενέργειας, οι ολοκληρωμένες δράσεις ΥΑΕ που υλοποιούνται, όπως αναφέρονται και στην ενότητα ESRS:S1-14, περιλαμβάνουν και τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας και συγκεκριμένα 1) εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε εξειδικευμένα θέματα Υ&Α, 2) αναβάθμιση διαδικασιών και ενοποίηση πρωτοκόλλων ΥΑΕ 3) βελτίωση των υποδομών και συνθηκών εργασίας, 4) ενίσχυση της οργάνωσης και επίβλεψης των εργασιών, 5) αξιολόγηση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων ΥΑΕ μέσω εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, 6) πιστοποίηση νέων δραστηριοτήτων. [S2:S2-4_31] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_d] [S2:S2-4_32_a] [S2:S2-4_32_b] [S2:S2-4_32_c] [S2:S2-4_32_d]

Στη Θυγατρική ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, οι ολοκληρωμένες δράσεις ΥΑΕ που υλοποιούνται και περιλαμβάνουν: 1) εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, 2) επίβλεψη εργασιών, 3) ενημέρωση, επικοινωνία και συμμετοχή των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας στη συλλογή πληροφοριών από τα εργοτάξια, παράλληλα με τακτική ενημέρωσή τους σχετικά με κινδύνους και μέτρα πρόληψης, με στόχο τη μείωση των ατυχημάτων, όπως επίσης συμμετοχή τους και σε οργανωμένες δράσεις ευαισθητοποίησης για θέματα ΥΑΕ. [S2:S2-4_31] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_d] [S2:S2-4_32_a] [S2:S2-4_32_b] [S2:S2-4_32_c] [S2:S2-4_32_d]

Στις Κεντρικές Υπηρεσίες η εφαρμογή Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων (Μ.Ε.Ε.Κ) για τον εντοπισμό και την αναγνώριση όλων των εν δυνάμει κινδύνων στους χώρους εργασίας, που σχετίζονται με την ΥΑΕ των εργαζομένων του Ομίλου που εργάζεται στις κεντρικές εγκαταστάσεις και τα γραφεία της επιχείρησης, συμπεριλαμβάνει και τους εργαζομένους των υπεργολάβων. [S2:S2-4_31] [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_d] [S2:S2-4_34_a]

Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε σημαντικές επενδύσεις και δαπάνες για τη βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας, όπως περιγράφεται αναλυτικά στα σχετικά κείμενα της ενότητας S1-4 της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας ανά Κλάδο επιχειρηματικής δραστηριότητας, που εκτός από τους άμεσα εργαζομένους του Ομίλου, αφορούν και καλύπτουν και τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας της. [S2:S2-4_38] [ESRS2:MDR-A_69_b]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

S2-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Οι κεντρικοί στόχοι Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) της METLEN αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς, υγιούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η METLEN αναγνωρίζει τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των υπεργολάβων της, και δεσμεύεται να βελτιώνει διαρκώς τις συνθήκες εργασίας, να μειώνει τους κινδύνους, και να προάγει τη συνολική ευημερία των εργαζομένων της, ενώ αντίστοιχη δέσμευση αναμένει και από τους υπεργολάβους της μέσω των συμβάσεων συνεργασίας που συνάπτει μαζί τους, εντός των οποίων αποτυπώνονται οι υψηλές προδιαγραφές ασφάλειας που απαιτείται να τηρούν για να συνεργάζονται μαζί της. Οι ακόλουθοι κεντρικοί στόχοι ΥΑΕ της METLEN είναι ετήσιοι και εστιάζουν στην ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας μέσω βελτιωμένων μέτρων ασφαλείας και προληπτικών ενεργειών.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΙ ΕΤΗΣΙΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2024

0	0	0	≤0,3	≤0,6
ΔΥΣΤΥΧΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ	ΣΟΒΑΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ	LTIR/ανά 200.000 ώρες εργασίας	TRIR/ανά 200.000 ώρες εργασίας

LTIR - Lost Time Injury Rate: Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας >3 ημερών.
TRIR – Total Recorder Injury Rate: Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα, τα σοβαρά ατυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή βλαπτικοί παράγοντες που επηρέασαν αρνητικά την υγεία και προήλθαν από επαγγελματική νόσο, που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται οι περιπτώσεις δυστυχημάτων και ατυχημάτων που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση εργαζομένου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και του τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί τόσο από την ίδια τη METLEN όσο και από την συνεργαζόμενη με τη METLEN εργολαβική εταιρεία στην οποία απασχολείται. Οι στόχοι συμπεριλαμβάνουν όλους τους Κλάδους και τις Θυγατρικές της METLEN. [ESRS2:MDR-T_80_c] [ESRS2:MDR-M_80_d] [ESRS2:MDR-T_80_f] [ESRS2:MDR-M_77_a] [ESRS2:MDR-T_AR_24] [ESRS2:MDR-T_AR_25] [ESRS2:MDR-T_AR_26]

Η διαδικασία θέσπισης κεντρικών στόχων για τους δείκτες Ασφάλειας και Υγείας της METLEN ξεκίνησε τον Ιούνιο του 2022, όπου οι προτεινόμενοι στόχοι τέθηκαν σε διαβούλευση από τη Διεύθυνση ΥΑΕ, προς όλους τους υπεύθυνους θεμάτων ΥΑΕ των Κλάδων και Θυγατρικών του Ομίλου, οι οποίοι έχουν και την ευθύνη της συνεργασίας με τους μόνιμους υπεργολάβους για θέματα ΥΑΕ. Ο κύκλος διαβούλευσης ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2022, με την έγκριση των κεντρικών στόχων από τους Γενικούς Διευθυντές των Κλάδων και Θυγατρικών της METLEN.

Οι στόχοι [150] διακρίνονται σε απόλυτους και σχετικούς. Οι απόλυτοι στόχοι (μηδενικά δυστυχήματα, σοβαρά ατυχήματα, και επαγγελματικές ασθένειες), προσδιορίζονται σε απόλυτες τιμές με **στόχο το μηδέν.** Οι σχετικοί στόχοι, όπως ο **LTIR** και ο **TRIR,** προσδιορίζονται σε αριθμό **περιστατικών ανά 200.000 ώρες εργασίας,** με συγκεκριμένα ανώτατα όρια για την επίτευξη της βέλτιστης ασφάλειας του έμμεσα απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. [ESRS2:MDR-T_80_b]

Επίσης, οι στόχοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με την Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, η οποία αποτελεί τη βάση για τη διαμόρφωση και την υλοποίηση όλων των σχετικών πρωτοβουλιών και δράσεων, καθώς και το πλαίσιο λειτουργίας, θέτοντας τις αρχές και τις προτεραιότητες του Ομίλου, όσον αφορά στη φροντίδα για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Συγκεκριμένα, η Πολιτική ΥΑΕ της METLEN τονίζει την πρόληψη ατυχημάτων και τη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Οι ποσοτικοί στόχοι για την αποφυγή των δυστυχημάτων και των σοβαρών ατυχημάτων, καθώς και οι δείκτες μείωσης της συχνότητας των ατυχημάτων σε ετήσια βάση, αποτελούν την εφαρμογή αυτής της δέσμευσης. Επίσης, η Πολιτική ΥΑΕ της METLEN υπογραμμίζει τη σημασία της συμμόρφωσης των υπεργολάβων της με τους κανονισμούς και τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας. Οι στόχοι του Ομίλου συνδέονται άμεσα με αυτήν τη δέσμευση, καθώς περιλαμβάνουν την πλήρη αξιολόγηση κινδύνων, την εφαρμογή προληπτικών μέτρων, και την υποστήριξη της αναφοράς περιστατικών από πλευράς των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας των υπεργολάβων της, διασφαλίζοντας ότι η METLEN συμμορφώνεται πλήρως με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις. [ESRS2:MDR-T:80_a]

Επιπλέον, οι στόχοι σχετίζονται άμεσα και με την πρόληψη και τον μετριασμό των κοινωνικών επιπτώσεων, με εστίαση στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Δεδομένου ότι το θέμα της ΥΑΕ αποτελεί βασικό εργασιακό δικαίωμα και περιλαμβάνεται στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου, οι στόχοι αυτοί προσδιορίζονται με βάση τις συνέπειες στα ανθρώπινα δικαιώματα, την ευημερία και τα θετικά αποτελέσματα για τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως οι εργαζόμενοι, οι τοπικές κοινότητες και οι προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των συνεργαζόμενων εργολαβικών εταιρειών και των εργαζομένων τους. Οι απόλυτοι στόχοι, όπως αναφέρθηκαν παραπάνω, ενισχύουν το δικαίωμα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, που αποτελεί βασικό στοιχείο της Διεθνούς Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και των συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Αντίστοιχα, οι σχετικοί στόχοι ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, καθώς μειώνουν τις περιπτώσεις τραυματισμών και εξασφαλίζουν καλύτερες συνθήκες εργασίας. [S2:S2-1_17_a] [S2:S2-1_AR_24]

Η METLEN, για τον **καθορισμό των κεντρικών της στόχων ΥΑΕ,** βασίστηκε στους ακόλουθους παράγοντες: α) την αναγνώριση και την αξιολόγηση των κινδύνων στους χώρους εργασίας, με τη μελέτη δεδομένων από αναλύσεις ατυχημάτων, ελέγχους ασφαλείας και αναφορές ασθενειών, καθορίζοντας τις περιοχές με τα μεγαλύτερα επίπεδα κινδύνου, β) την ενσωμάτωση και ανάλυση των ιστορικών δεδομένων σχετικά με τις επιδόσεις ΥΑΕ του κάθε Κλάδου και θυγατρικής του Ομίλου, επιτρέποντας την προσαρμογή των στόχων στις συγκεκριμένες ανάγκες και προκλήσεις, γ) την ανάλυση των αντίστοιχων πρακτικών και επιδόσεων των ομοειδών επιχειρήσεων με τους Κλάδους του Ομίλου που παρέχει πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή αποτελεσματικών και βέλτιστων πρακτικών πρόληψης, δ) τις προδιαγραφές του διεθνούς προτύπου ISO 45001, με το οποίο είναι πιστοποιημένο το σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ της METLEN. [ESRS2:MDR-T_80_f]
Σχετικά με το πεδίο εφαρμογής[151] των στόχων, αυτοί εφαρμόζονται σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες της METLEN, περιλαμβάνοντας όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, καλύπτοντας εργοστασιακές εγκαταστάσεις, εργοτάξια, γραφεία, καταστήματα και όλες τις σχετικές λειτουργίες που συνδέονται με την παραγωγή, τη διανομή, και την παροχή υπηρεσιών του Ομίλου. Επίσης, καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας που απασχολείται στις δραστηριότητες του Ομίλου. [ESRS2:MDR-T_80_c]

Οι ετήσιοι στόχοι ΥΑΕ της METLEN έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα τόσο το ευρύτερο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, όσο και τις τοπικές συνθήκες στις οποίες υλοποιούνται οι δραστηριότητες του Ομίλου. Οι στόχοι αυτοί δεν είναι απλά αριθμητικοί, αλλά αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της METLEN για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, με επίκεντρο τον άνθρωπο και την κοινωνία, και με σεβασμό στο περιβάλλον. Συγκεκριμένα οι μηδενικοί στόχοι για δυστυχήματα, σοβαρά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες συνάδουν με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, ιδιαίτερα με τον Στόχο 8 (Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη), που προάγει τη δημιουργία ασφαλών και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Η μηδενική ανοχή σε ατυχήματα και

[150] Σημειώνεται ότι οι στόχοι δεν αναφέρονται σε συγκεκριμένο έτος βάσης. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι στόχοι είναι ετήσιοι, η μέτρηση της προόδου ξεκινά από το τρέχον ημερολογιακό έτος ως σημείο αναφοράς, με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση και την επίτευξη των στόχων αυτών στο τέλος της χρονιάς. [ESRS2:MDR-T_80_d] [ESRS2:MDR-T_80_e]

[151] Εξαίρεση από το πεδίο εφαρμογής αποτελεί η θυγατρική εταιρεία του Κλάδου Ενέργειας, UNISON, η οποία εξαγοράστηκε πρόσφατα (εντός 2024) από τη METLEN. Η συγκεκριμένη θυγατρική δεν έχει ακόμα ευθυγραμμιστεί με το πλαίσιο Υ&Α της METLEN και ως εκ τούτου οι στόχοι αυτοί δεν ισχύουν προς το παρόν για τις δραστηριότητές της. Η ευθυγράμμιση της θυγατρικής με το συνολικό πλαίσιο Υ&Α της METLEN βρίσκεται σε εξέλιξη, και αναμένεται να συμπεριληφθεί στο μέλλον στο πεδίο εφαρμογής των στόχων.

ασθένειες σηματοδοτεί τη δέσμευση της METLEN να προάγει ένα περιβάλλον εργασίας, όπου η ΥΑΕ είναι προτεραιότητες. Επίσης, οι σχετικοί δείκτες LTIR και TRIR, που στοχεύουν σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα ατυχημάτων, ενισχύουν την προσέγγιση του Ομίλου να μετράει και να βελτιώνει συστηματικά τις συνθήκες ασφάλειας, συνδέοντας τις πρακτικές της με διεθνή πρότυπα για την εργασιακή ασφάλεια και ευημερία. Οι στόχοι αυτοί ενσωματώνουν συνολικά την ιδέα της ανθρωποκεντρικής ανάπτυξης, εστιάζοντας στην ευημερία των εργαζομένων των υπεργολάβων του Ομίλου ως κρίσιμο κομμάτι της συνολικής επιχειρησιακής βιωσιμότητας. Η προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη μείωση των απουσιών λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, και στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας του Ομίλου. [ESRS2:MDR-T_80_f]

Οι εργολάβοι του Ομίλου καθώς και οι εργαζόμενοί τους συμμετέχουν σε συναντήσεις και εκπαιδεύσεις που γίνονται στο πλαίσιο στου συστήματος διαχείρισης Y&A, ενώ λαμβάνουν ανατροφοδότηση σχετικά με τους σχετικούς στόχους που έχει ο Όμιλος, τους δείκτες που παρακολουθεί και τα μέτρα που λαμβάνει για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων. [MDR-T_80_h] [S2:S2-5_42_a] [S2:S2-5_42_b] [S2:S2-5_42_c]

Αποτελέσματα ενεργειών

Η METLEN, αντιμετωπίζει τη διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων ως ιδιαίτερη πρόκληση, εστιάζοντας στην εγκαθίδρυση μιας κουλτούρας ΥΑΕ που προάγει την πρόληψη ατυχημάτων μέσω της ενίσχυσης της προσωπικής ευθύνης κάθε εργαζομένου και της ανάπτυξης μιας νοοτροπίας προληπτικής ασφάλειας σε όλους τους εμπλεκόμενους. Αποτέλεσμα της ολοκληρωμένης αυτής προσέγγισης για το 2024, ήταν η επίτευξη των εταιρικών στόχων για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας της. Ειδικότερα, **επιτεύχθηκε μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων,** ενώ δεν υπήρξαν εργαζόμενοι που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους αναδεικνύοντας έτσι την αποτελεσματικότητα των προληπτικών μέτρων και της διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

Σχετικά με τα ατυχήματα τα οποία έχουν ως αποτέλεσμα σοβαρές συνέπειες για τη ζωή των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, σημειώθηκε εντός του 2024, ένα περιστατικό επαφής με ηλεκτρικό ρεύμα κατά τη διάρκεια εργασιών, όπου παρασχέθηκαν επί τόπου πρώτες βοήθειες και ο εργαζόμενος μεταφέρθηκε άμεσα για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε νοσοκομείο. Η διερεύνηση του συμβάντος βρίσκεται σε εξέλιξη και διεξάγεται από εξειδικευμένο εμπειρογνώμονα, ενώ ο εργαζόμενος επέστρεψε στα καθήκοντα του στα τέλη του 2024. Στο πλαίσιο της διαχείρισης του περιστατικού, πραγματοποιήθηκαν άμεσα ενημερώσεις και επανεκπαιδεύσεις για όλο το προσωπικό του υπεργολάβου, ώστε να διασφαλιστεί η σωστή τήρηση των διαδικασιών ασφαλείας. Επιπλέον, κοινοποιήθηκε σε όλα τα έργα της εργολαβίας, σε όλη την Ελλάδα, σχετικό Safety Alert με ευθύνη του κύριου του έργου, τόσο στα ελληνικά όσο και στα αγγλικά, προκειμένου να ενισχυθούν τα μέτρα ασφαλείας. Όσον αφορά στα περιστατικά καταγμάτων και μικροτραυματισμών, αυτά αντιμετωπίστηκαν σύμφωνα με τις διαδικασίες του κάθε segment και οι εμπλεκόμενοι εργαζόμενοι επέστρεψαν στην εκτέλεση των καθηκόντων τους μετά τη διασφάλιση της πλήρους αποκατάστασής τους και της τήρησης των απαιτούμενων μέτρων ασφαλείας στον χώρο εργασίας. [ESRS2:MDR-A_68_a] [ESRS2:MDR-A_68_b] [ESRS2:MDR-A_68_c] [ESRS2:MDR-A_68_d]

Το 2024, καταγράφηκε αύξηση των ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών, από 11 το 2023, σε 23, γεγονός που συνδέεται, μεταξύ άλλων, με την εντατικοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και τη συνολική αύξηση των ωρών εργασίας των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας κατά 17%. Η διεύρυνση του επιχειρησιακού αποτυπώματος έχει ως αποτέλεσμα μεγαλύτερη έκθεση σε εργασιακούς κινδύνους, ενώ η ενσωμάτωση νέων συνεργατών και η παράλληλη υλοποίηση απαιτητικών έργων αναγνωρίζονται ως οι κυριότεροι παράγοντες επηρεασμού των δεικτών ασφάλειας. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις τάσεις στους δείκτες ατυχημάτων και ενισχύει τα μέτρα πρόληψης, δίνοντας έμφαση σε στοχευμένες παρεμβάσεις για τη βελτίωση της ασφάλειας των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Σημειώνεται πως τα περισσότερα από αυτά αφορούσαν κατάγματα/διαστρέμματα άκρων χωρίς περαιτέρω σοβαρές επιπτώσεις για τους εργαζομένους, ενώ ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων αυτών (ανά 200.000 ώρες εργασίας) ήταν για άλλη μια χρονιά χαμηλότερος του οριοθετημένου ετήσιου στόχου. Εν τούτοις, παρόλο που αυτού του είδους τα περιστατικά δεν θεωρούνται ιδιαίτερα σοβαρά, έχουν δυσανάλογες συνέπειες στον αριθμό των χαμένων ημέρων εργασίας αφού απαιτούν μακροχρόνια διαστήματα ανάρρωσης λόγω της απαίτησης φυσικής αποκατάστασης, γεγονός που εξηγεί τη διαφορά μεταξύ του χαμηλού δείκτη συχνότητας και της αύξησης των χαμένων ημερών σε σχέση με το 2023, όπως φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η καταγραφή των αιτίων που τα προξένησαν και η διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης, για την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, ενώ τα βασικά διορθωτικά μέτρα ανάλογα με το είδος του συμβάντος, τον Κλάδο ή τη θυγατρική που έχει συμβεί, περιλαμβάνουν: **α)** ενημέρωση του προσωπικού της εγκατάστασης για το συμβάν, **β)** εκπαίδευση του προσωπικού για τους κινδύνους και τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που σχετίζονται με το συμβάν, **γ)** προσαρμογή ή/και αναθεώρηση των σχετικών οδηγιών, **δ)** ενημέρωση των επιβλεπόντων για πιο αυξημένη επιτήρηση των χώρων εργασίας,

ε) Εκπαίδευση προσωπικού στη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, **στ)** οριοθέτηση των χώρων σε εργασίες σε ύψος, ανυψώσεις φορτίων, ανέγερση ικριωμάτων, και **ζ)** διευθέτηση και τακτοποίηση του χώρου εργασίας (πχ. σήμανση, καθαρισμός, κλπ.).

Το 2024, καταγράφηκαν **συνολικά 16.104.952 ώρες εργασίας εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας** στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αναγνωρίζονται εντός της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας όπως παρουσιάζεται στην ενότητα SBM-1: Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο, Αλυσίδα Αξίας. Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από ΣΥΑΕ [152] (ISO 45001-2018) εντός του 2024, διαμορφώθηκε σε 98,9%.

Πίνακας Επιδόσεων Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων

	%N/N-1	**2024**	2023	2022
Συνολικά δυστυχήματα [153]	**0%**	**0**	0	0
Δείκτης συχνότητας δυστυχημάτων / 1.000.000 ώρες εργασίας	**0%**	**0,00**	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας δυστυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας [154]	**0%**	**0,00**	0,00	0,00
Συνολικά ατυχήματα με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων	-	**1**	0	0
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων / 1.000.000 ώρες εργασίας	-	**0,05**	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες στη ζωή των εργαζομένων / 200.000 ώρες εργασίας	-	**0,01**	0,00	0,00
Συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα (TRI)	**+30,8%**	34	26	12
Άνδρες		33	26	12
Γυναίκες		1	0	0
Δείκτης συχνότητας καταγεγραμμένων ατυχημάτων / 1.000.000 ώρες εργασίας (TRIR)	**+10,5%**	2,11	1,90	2,4
Άνδρες		2,11	1,95	0,53
Γυναίκες		2,14	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας καταγεγραμμένων ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας (TRIR)	**+10,5%**	0,42	0,38	0,48
Άνδρες		0,42	0.39	0.53
Γυναίκες		0,43	0,00	0,00
Συνολικά ατυχήματα με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών (LTI)	**+109,1%**	23	11	14
Άνδρες		23	11	14
Γυναίκες		0	0	0
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών / 1.000.000 ώρες εργασίας (LTIR)	**+68,7%**	1,35	0.80	1,13
Άνδρες		1,40	0,85	1,23
Γυναίκες		0,00	0,00	0,00
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ≥3 ημερών / 200.000 ώρες εργασίας (LTIR)	**+68,7%**	0,27	0,16	0,23
Άνδρες		0,28	0,17	0,25
Γυναίκες		0,00	0,00	0,00
Συνολικά περιστατικά παρ' ολίγον ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία	**+76,8%**	168	95	100
Συνολικά περιστατικά υγείας που σχετίζονται με την εργασία	-	0	0	0
Δείκτης συχνότητας περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία / 1.000.000 ώρες εργασίας	-	0	0	0
Δείκτης συχνότητας περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία / 200.000 ώρες εργασίας	-	0	0	0

[152] Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ)
[153] Λόγω ατυχημάτων και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία.
[154] Όλοι οι δείκτες συχνότητας με βάση τις 200.000 ώρες εργασίας δημοσιεύονται για την παρακολούθηση της στοχοθεσίας των ατυχημάτων, δυστυχημάτων και περιστατικών υγείας που σχετίζονται με την εργασία όπως αναφέρονται στη σχετική ενότητα.

Πίνακας Επιδόσεων Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων				
Συνολικές χαμένες ημέρες εργασίας [155]	**+209,9%**	**1.190**	**384**	**263**
Άνδρες		1.190	384	263
Γυναίκες		0	0	0

[ESRS2:MDR-T_80_j] [ESRS2:MDR-T_AR_24] [ESRS2:MDR-T_AR_25] [ESRS2:MDR-T_AR_26]

Επιπλέον, η καταγραφή, **η διερεύνηση και η ανάλυση των περιστατικών των παρ' ολίγον ατυχημάτων** από την Όμιλο είναι σημαντική για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας, καθώς παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για πιθανούς κινδύνους, αλλά και ενδεχόμενες αδυναμίες στις πρακτικές ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος των εργαζομένων είναι πολύ σημαντικός καθώς η υφιστάμενη εταιρική κουλτούρα ασφάλειας που έχει αναπτυχθεί, ενθαρρύνει την αναφορά των σχετικών κινδύνων, και σε συνδυασμό με την προσήλωση στην επίτευξη των στόχων Υγείας και Ασφάλειας, την αποτελεσματική εφαρμογή των σχετικών πολιτικών, συστημάτων, διαδικασιών και οδηγιών, καθώς και με την αξία της διαβούλευσης και της προσέγγισης της «ανοιχτής πόρτας» για την αναφορά και αναγνώριση των παρ' ολίγον ατυχημάτων, βοηθούν τον Όμιλο να εντοπίσει πιθανά προβλήματα πριν αυτά εξελιχθούν σε σοβαρά ατυχήματα.

Το 2024, **ο αριθμός των παρ' ολίγον ατυχημάτων** κατέγραψε σημαντική αύξηση γεγονός που αποδίδεται στις επιμέρους βελτιώσεις για την ενίσχυση της κουλτούρας αναφοράς των παρ' ολίγο περιστατικών, ώστε να αναλαμβάνονται ενέργειες και μέτρα ενίσχυσης της ασφάλειας, να προσαρμόζονται κατάλληλα οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες για την πρόληψη κινδύνων που δυνητικά συμβάλλουν σταδιακά στη μείωση της εμφάνισης επικίνδυνων περιστατικών. Όλα τα περιστατικά αναλύθηκαν και υλοποιήθηκαν σχετικές ενέργειες πρόληψης όπου κρίθηκε απαραίτητο. Παράλληλα, η αξιοποίηση των ευρημάτων των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό του Ομίλου, καθώς και από πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς ελέγχου και διασφάλισης, συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της ΥΑΕ, στην διαμόρφωση και ανανέωση συναφών διαδικασιών και τελικά στην υλοποίηση αναγκαίων δράσεων και ενεργειών.
Καταγράφηκαν συνολικά 75 (2023:53) **επισκέψεις εργαζομένων στα ιατρεία (πρώτες βοήθειες),** αριθμός αυξημένος σε σχέση με το 2023.

Οι επιθεωρήσεις και οι εσωτερικοί έλεγχοι, είτε πρόκειται για προγραμματισμένους είτε για έκτακτους εφαρμόζονται (όπως αναφέρεται στο κεφάλαιο S1-14) τόσο προς το οικείο εργατικό δυναμικό, όσο και προς τους εργαζομένους των μόνιμων υπεργολάβων της METLEN. Οι έλεγχοι διεξάγονται στο πλαίσιο εσωτερικών διαδικασιών από καταρτισμένο προσωπικό του Ομίλου ή από συμβεβλημένους συνεργάτες, αλλά και στο πλαίσιο της πιστοποίησης των ΣΥΑΕ. Παράλληλα, διενεργούνται εξειδικευμένες επιθεωρήσεις πεδίου στο σύνολο των έργων και των υποδομών του Ομίλου, των οποίων ο συνολικός αριθμός για θέματα σχετιζόμενα με την ΥΑΕ ήταν το 2024, 8.881.

Όπως και τα προηγούμενα χρόνια, έτσι και το 2024, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην πρόληψη των ατυχημάτων στην εργασία μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών του Ομίλου, **υλοποιήθηκαν 75.728 ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα ΥΑΕ,** στις οποίες συμμετείχαν οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας, αυξημένες κατά 22% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (2023: 62.100). Η αύξηση σχετίζεται με το στόχο διαρκούς βελτίωσης των εταιρικών επιδόσεων στο συγκεκριμένο θέμα, τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων της METLEN σε περισσότερες χώρες παγκοσμίως, αλλά και στην ανάληψη νέων έργων κατά την υλοποίηση των οποίων απαιτείται εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Τα προγράμματα εκπαίδευσης διακρίνονται σε γενικά και ειδικά έχοντας διαφορετικούς στόχους και περιεχόμενο. Τα προγράμματα γενικής εκπαίδευσης αφορούν στις βασικές αρχές και κανόνες που πρέπει να γνωρίζουν όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από τη θέση ή το είδος εργασίας τους και παρέχουν γενικές γνώσεις για τους κινδύνους στο χώρο εργασίας και τρόπους πρόληψης. Τα προγράμματα ειδικής εκπαίδευσης εστιάζουν σε εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την ασφαλή εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών ή για την αντιμετώπιση εξειδικευμένων κινδύνων.

Η εκπαίδευση των υπαλλήλων γραφείου κάλυψε γενικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ενώ η εκπαίδευση των εργαζομένων παραγωγικών μονάδων και εργοταξίων περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία:

[155] Λόγω τραυματισμών και δυστυχημάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας.

Πίνακας στοιχείων εκπαιδεύσεων Υγείας και Ασφάλειας εργαζομένων	
Γενική εκπαίδευση	
Ανθρωποώρες προγραμμάτων	22.904

Βασική Θεματολογία:
Γενικοί επαγγελματικοί κίνδυνοι, χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), σχέδια έκτακτων αναγκών και εκκένωσης, βασικές αρχές πυρασφάλειας, εταιρικοί στόχοι (πχ μηδενικά ατυχήματα), είδη ατυχημάτων και αναφορών, τηλέφωνα έκτακτων αναγκών και πολιτικές ΥΑΕ.

Ειδική Εκπαίδευση	
Ανθρωποώρες προγραμμάτων	52.824

Βασική Θεματολογία:
Διαχείριση Συστήματος ISO45001I Αναφορά Παρ' ολίγον ατυχημάτων-Ανασφαλών ενεργειών/συνθηκών I Ατύχημα, Τραυματισμός Α' Βοήθειες I Πυρκαγιά και έκτακτη ανάγκη I Πυροπρόληψη – Πυρόσβεση I Περιβαλλοντικές Παράμετροι I Εκτίμηση Κινδύνου-Μέθοδοι εργασίας I Σχέδια εκτάκτων αναγκών I Σχέδιο εκκένωσης εργοταξίου I Μέσα ατομικής προστασίας I Κύριες εργασίες εργοταξίου I Ασφάλεια στο εργοτάξιο I Σήμανση ασφαλείας I Σήμανση ασφαλείας επικίνδυνων υλικών I Γενικοί Κανόνες εργοταξίου I Ευταξία Εργοταξίου I Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων I Χρήση εργαλείων I Εργασία σε ύψος, σε κλειστούς χώρους, σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις I Σημαντικότεροι Κίνδυνοι (Ηλεκτρισμός, Εκσκαφές, Μηχανήματα έργων-οχήματα) I Ολισθήσεις Παραπατήματα & Πτώσεις I Φορτώσεις-Εκφορτώσεις I Γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου I Επιτόπου αξιολόγηση κινδύνων I Εργασίες με κλίμακες I Εργασία σε ακραίες καιρικές συνθήκες (καύσωνας, ψύχος) I Αναγνώριση Κινδύνου I Ασφαλής κίνηση πεζών I Μυοσκελετικοί κίνδυνοι I Ψυχική υγεία στην εργασία

Τέλος, στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης βασικών προμηθευτών της METLEN με ESG κριτήρια, με στόχο την αποτύπωση του επιπέδου ωριμότητάς τους σε θέματα βιωσιμότητας, ολοκλήρωσαν τη διαδικασία 259 βασικοί προμηθευτές εντός της τριετίας 2022-2024, από την οποία προκύπτει πως σε σχέση με τη διαχείριση της ΥΑΕ:

α) σημαντικό ποσοστό 91% διαθέτει μηχανισμό παρακολούθησης και καταγραφής περιστατικών ατυχημάτων, δυστυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,
β) 91% διαθέτει Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας,
γ) 69% διαθέτει πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υ&Α στην εργασία (πχ. πιστοποίηση κατά ISO 45001) ενώ,
δ) 6% βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, οι προμηθευτές καλούνται επίσης να απαντήσουν σχετικά με το αν διαθέτουν Πολιτική/δήλωση δέσμευσης στο σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με περισσότερες πληροφορίες να παρέχονται στο ουσιαστικό θέμα «Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα», της παρούσας έκθεσης.

ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [ESRS: S3]

Η METLEN, ως υπεύθυνος Όμιλος με δραστηριοποίηση στους Κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων, αναγνωρίζει τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν οι τοπικές κοινότητες στην επιτυχία και τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της. Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαχειρίζεται τις σχέσεις με τις κοινότητες με σεβασμό, διαφάνεια και συνεργασία, επιδιώκοντας να ελαχιστοποιήσει τυχόν αρνητικές επιπτώσεις. Παράλληλα, η METLEN επικεντρώνεται στην προαγωγή θετικών κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων, συμβάλλοντας στην κοινωνική ευημερία κι ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων, στο μέτρο που της αναλογεί.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η METLEN έχει μακρόχρονη παράδοση στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινότητες. Μέσω των πολυάριθμων πρωτοβουλιών της, ο Όμιλος συνεχίζει να συμβάλλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη αυτών των κοινοτήτων. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, η METLEN δεν κατέγραψε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες, γεγονός που αποδεικνύει τη δέσμευσή της στον σεβασμό των δικαιωμάτων τους. Αυτό οφείλεται στις προσεκτικά σχεδιασμένες πολιτικές και στην ουσιαστική συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, εξασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου πραγματοποιούνται με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, όπως περιγράφεται στη σχετική στρατηγική της. Με δεδομένο πως η επιχειρηματική στρατηγική της METLEN περιλαμβάνει την επέκτασή της σε νέες χώρες και περιοχές με διαφορετικά κοινωνικά υπόβαθρα, ο Όμιλος μεριμνά για τη διατήρηση των θετικών επιδράσεων μέσω ανάπτυξης συνεργασιών με κοινότητες τις οποίες αναγνωρίζει ως δυνητικά επηρεαζόμενες, προκειμένου να είναι σε θέση να αναγνωρίσει έγκαιρα και να διαχειριστεί κατάλληλα οποιεσδήποτε νέες προκλήσεις.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ5] [156]
Δημιουργία αξίας στις τοπικές κοινότητες [SBM-3_48_c-iii]

α) Η συγκεκριμένη θετική επίπτωση, συνδέεται στενά με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN. Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου δίνει έμφαση στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων, οι οποίες αποτελούν βασικό στοιχείο του Κοινωνικού της Κεφαλαίου που υποστηρίζει τη μακροχρόνια βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της. Η METLEN λειτουργεί με τρόπο που ενσωματώνει, στο μέτρο που της αναλογεί, τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών στο επιχειρηματικό της μοντέλο, συμβάλλοντας στην ανάπτυξή τους με έργα υποδομής και με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων, κυρίως σε περιοχές που φιλοξενούν τις βιομηχανικές της μονάδες και τα εργοτάξια ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Έτσι, η δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες δεν αποτελεί απλώς μια παράπλευρη συνέπεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, αλλά ενσωματώνεται οργανικά στη στρατηγική του Ομίλου, με στόχο τη μακροχρόνια επιτυχία και τη θετική της συνεισφορά στην ευημερία των κοινοτήτων. Αυτή η αμφίδρομη σχέση, προσφέρει στην METLEN τη δυνατότητα να ενισχύει την κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας της και να βελτιώνει την επιχειρησιακή της λειτουργία, προσαρμόζοντας το επιχειρηματικό της μοντέλο σε τοπικό επίπεδο. [SBM-3_48_c-ii]
β) Σε επίπεδο επιχειρηματικών σχέσεων, η METLEN συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβους, ενισχύοντας την τοπική οικονομία, καθώς και με τις τοπικές αρχές, ΜΚΟ και εθελοντικούς οργανισμούς για την ανάπτυξη και υλοποίηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. [SBM-3_48_c-iv]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S3-O1]: Διευκόλυνση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και ανάπτυξης

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

[156] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S3-O2]: Ενίσχυση της παραγωγικότητας μέσω της αξιοποίησης τοπικού εργατικού δυναμικού	
Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [S3:SBM-3_9_d] [SBM-3_48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Διασφάλιση κοινωνικής αποδοχής της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. β) Ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και φήμης. γ) Συμβολή στη μείωση των κοινωνικών εντάσεων και στη διατήρηση ενός σταθερού επιχειρηματικού περιβάλλοντος. δ) Υποστήριξη των τοπικών οικονομιών που δημιουργεί αμοιβαία επωφελείς σχέσεις που ενισχύουν την εφοδιαστική αλυσίδα με την προσέλκυση και διατήρηση συνεργατών, και τη διασφάλιση της ποιότητας. ε) Απασχόληση τοπικού εργατικού δυναμικού και παροχή εκπαιδευτικών ευκαιριών που οδηγούν σε υψηλότερα επίπεδα δέσμευσης και παραγωγικότητας των εργαζομένων.	α) Η ένταξη των κοινωνικά υπεύθυνών πρακτικών στη στρατηγική του Ομίλου που ενισχύει την ευθυγράμμιση με τις διεθνείς τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. β) Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του Ομίλου ενσωματώνοντας τακτικά την ανατροφοδότηση, από τις τοπικές κοινότητες, στις αποφάσεις της (μέσω του Θεσμού της διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων), ώστε να ανταποκρίνονται όσο καλύτερα γίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των τοπικών πληθυσμών. γ) Ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. δ) Αναγκαίες επενδύσεις σε βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές επιχειρηματικής δραστηριότητας για την εξασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της επιχείρησης.

Επιπλέον, η ικανότητα του Ομίλου να δημιουργεί θετικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες, μέσω των κοινωνικών επενδύσεων και της ενίσχυσης της τοπικής απασχόλησης, ενισχύει την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού της μοντέλου σε ένα δυναμικά μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Η METLEN έχει ενσωματώσει στη λειτουργία της την εταιρική υπευθυνότητα που εστιάζει, εκτός των άλλων, στην ενσωμάτωση κοινωνικών παραμέτρων στην επιχειρηματική της δραστηριότητα. Μέσω στοχευμένων κοινωνικών επενδύσεων, ο Όμιλος ενισχύει τις τοπικές κοινότητες, προσφέροντας άμεση υποστήριξη και συμβάλλοντας στο μέτρο που της αναλογεί στην κοινωνική συνοχή. Αυτή η στρατηγική ενισχύει την ανθεκτικότητα της METLEN, καθώς διαμορφώνει ένα ισχυρό δίκτυο σχέσεων εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες και τους θεσμικούς φορείς. Η τοπική απασχόληση αποτελεί, επίσης, κρίσιμο στοιχείο της ανθεκτικότητας της METLEN. Μέσω της δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας, καθώς και της επένδυσης στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, ο Όμιλος ενδυναμώνει τις τοπικές οικονομίες και δημιουργεί ένα σταθερό και ευέλικτο ανθρώπινο δυναμικό. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει τη διαρκή προσαρμοστικότητα της METLEN στις απαιτήσεις της αγοράς και την ικανότητά της να αντιμετωπίζει προκλήσεις. [SBM-3_48_f]

Για την METLEN, οι τοπικές κοινότητες στις οποίες αναγνωρίζονται οι θετικές επιδράσεις είναι πρωτίστως ο οικισμός Άσπρα Σπίτια Παραλίας Διστόμου, καθώς γειτνιάζει με τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου, καθώς και με το ενεργειακό κέντρο του Ομίλου. Ο οικισμός δημιουργήθηκε αρχικά το 1963, προκειμένου να φιλοξενήσει τις οικογένειες των εργαζομένων του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, αποτελώντας πρότυπο κοινότητας με προηγμένες υποδομές και υψηλό βιοτικό επίπεδο. Βρίσκεται στην περιοχή του Διστόμου-Αντίκυρας του Νομού Βοιωτίας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και, μετά από δύο επεκτάσεις του, έχει εξελιχθεί σε μία σύγχρονη κωμόπολη με περισσότερους από 3.000 κατοίκους. Καλύπτει έκταση 613 στρεμμάτων εντός της οποίας είναι εγκατεστημένες 1.072 κατοικίες, καθώς και σχολικές κτηριακές υποδομές, εμπορικά καταστήματα, πολιτιστικές και αθλητικές εγκαταστάσεις, ενώ στον οικισμό λειτουργεί και ο πρώτος σταθμός βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα. Ο οικισμός, στον οποίο κατοικούν αποκλειστικά εργαζόμενοι του Ομίλου με τις οικογένειές τους, παραμένει μέχρι και σήμερα σύμβολο βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής ευημερίας, με τον Όμιλο να συνεχίζει την διαρκή αναβάθμιση των υποδομών του, ενισχύοντας τη σχέση της με την τοπική κοινωνία. [S3:SBM-3_9_a_i] [S3:SBM-3_9_a_ii]

Η METLEN αποτελεί τον κινητήριο μοχλό της οικονομικής δραστηριότητας στην περιοχή της Αντίκυρας και του Διστόμου. Με τη δημιουργία θέσεων εργασίας τόσο στο εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος και στο ενεργειακό κέντρο, όσο και στις υποστηρικτικές υπηρεσίες, ο Όμιλος ενισχύει σημαντικά την τοπική απασχόληση.

Παράλληλα, η συνεργασία με τοπικές επιχειρήσεις για την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών δίνει ώθηση στην ανάπτυξη της τοπικής αγοράς. Μέσα από αυτές τις δραστηριότητες, η METLEN συμβάλλει στη δημιουργία αξίας σε τοπικό επίπεδο, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της περιοχής.
Επίσης, κοινότητες που βρίσκονται κοντά στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις τόσο του Κλάδου Μετάλλων όσο και του Κλάδου Ενέργειας, τις κατασκευαστικές της δραστηριότητες και τα έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) και αποτελούνται κυρίως από επαρχιακούς οικισμούς αραιοκατοικημένους ή πυκνοκατοικημένους. Επίσης, εργοτάξια του Ομίλου εγκαθίστανται σε επαρχιακές περιοχές, αλλά και σε περιοχές εντός αστικού ιστού πόλεων ιδίως όταν η δραστηριότητα αφορά την ανάπτυξη έργων υποδομής, όπως κατασκευή ή ανακαίνιση κτηριακών συγκροτημάτων, οδικού δικτύου, κ.α. [S3:SBM-3_9_a_i] [S3:SBM-3_9_a_ii]

Η εξορυκτική δραστηριότητα του Ομίλου ως μέρος της ανάντη αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει υπόγειες εκμεταλλεύσεις που υλοποιούνται στην Ελλάδα και συγκεκριμένα στον Νομό Φωκίδας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, μέσω των θυγατρικών εταιρειών Δελφοί-Δίστομον Μονοπρόσωπη Α.Μ.Ε. και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες Α.Ε., η οποία δημιουργήθηκε μετά την εξαγορά της IMERYS Βωξίτες Ελλάδος. Μέσω αυτών των εκμεταλλεύσεων, ο Όμιλος ενισχύει την τοπική οικονομία και υποστηρίζει την ανάπτυξη, προσφέροντας διαρκώς νέες ευκαιρίες απασχόλησης και βελτιώνοντας τις υποδομές, την ποιότητα ζωής και την κοινωνική ευημερία των κατοίκων συνολικά. Στο πλαίσιο της παραπάνω εξαγοράς, η METLEN απέκτησε εντός του 2024, το Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας – Vagonetto, το οποίο λειτουργεί από τον Σεπτέμβριο του 2003. Πρόκειται για ένα θεματικό πάρκο, μοναδικό στον ελληνικό χώρο που βρίσκεται στο διάσελο Γκιώνας και Παρνασσού, στο 51ο χλμ. της εθνικής οδού Λαμίας-Άμφισσας, του νομού Φωκίδας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Στόχος του Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας είναι όχι μόνο να παρουσιάσει τους χώρους λειτουργίας ενός μεταλλείου αλλά να ενημερώσει, να ψυχαγωγήσει και να εκπαιδεύσει τις καινούργιες γενιές πάνω στην ιστορία εκμετάλλευσης του βωξίτη και των ανθρώπων που εργάστηκαν σε αυτό, τιμώντας και προβάλλοντας τη μεταλλευτική ιστορία της Φωκίδας. Η περιήγηση στο Vagonetto δίνει στον επισκέπτη τη δυνατότητα να γνωρίσει βήμα-βήμα τη διαδικασία εξόρυξης του βωξίτη. Η γνωριμία με την ιστορία του βωξίτη ξεκινά από το παλιό μεταλλείο, τη Στοά 850, συνεχίζεται με την περιήγηση στον Εκθεσιακό Χώρο Μεταλλευτικής Ιστορίας και ολοκληρώνεται με την επίσκεψη στην Πτέρυγα Ψηφιακής Τεχνολογίας. Εντός του 2024, το Vagonetto επισκέφτηκαν 9.744 με την πλειοψηφία αυτών να είναι νέοι, μαθητές και φοιτητές όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων, στο πλαίσιο των ετήσιων μαθητικών εκδρομών. Μέσω του Vagonetto, η METLEN αναλαμβάνει το σημαντικό ρόλο της σύνδεσης με τη νέα γενιά, συνεχίζοντας να προάγει τη γνώση και την κατανόηση του τομέα της εξόρυξης, ενώ ταυτόχρονα τιμά και προβάλλει την πλούσια μεταλλευτική ιστορία της Φωκίδας. [S3:SBM-3_9_a_iii]

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

S3-1

Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3:MDR-P_01-06]

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά από πολιτικές που στοχεύουν στην πρόληψη των αρνητικών επιπτώσεων και στη μεγιστοποίηση των θετικών, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι δραστηριότητές της ευθυγραμμίζονται με τις αξίες της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι πολιτικές αυτές είναι σχεδιασμένες για να προάγουν τη διαφάνεια, τη δίκαιη μεταχείριση και τον σεβασμό προς τα δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων, ενισχύοντας έτσι τη σχέση εμπιστοσύνης και συνεργασίας μαζί τους. Με τον όρο επηρεαζόμενες τοπικές κοινότητες νοούνται εκείνες οι τοπικές κοινότητες που βρίσκονται α) κοντά ή πιο απομακρυσμένα με τις θέσεις βιομηχανικών μονάδων των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων της METLEN, β) κοντά στη δραστηριότητα εξόρυξης μετάλλων στην πλευρά της αλυσίδας αξίας του Κλάδου Μετάλλων, γ) κοντά στα εργοτάξια υλοποίησης ενεργειακών έργων και έργων ΑΠΕ στην Ελλάδα και το εξωτερικό του Κλάδου Ενέργειας. [S3:SBM-3_9_a]

Η διαρκής επιχειρηματική ανάπτυξη της METLEN, η οποία εκτός από οικονομική είναι και γεωγραφική, απαιτεί τη διαρκή παρακολούθηση εφαρμογής των πολιτικών και την επαναξιολόγηση της επάρκειάς τους, προκειμένου να μπορεί να αποδειχτεί πως είναι συμπεριληπτικές και κατάλληλες να διαχειριστούν το εκάστοτε μεταβαλλόμενο κοινωνικό περιβάλλον, στο οποίο ο Όμιλος καλείται να λειτουργήσει. Ενδεικτικά, προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη συνεξέτασης ειδικών παραμέτρων που αφορούν σε αυτόχθονες πληθυσμούς κατά την ανάπτυξη νέων έργων, καθώς από τη μέχρι σήμερα επιχειρηματική διεθνή παρουσία της δεν είχε προκύψει ή αναγνωριστεί δραστηριότητα που να υλοποιείται σε περιοχή που είναι εγκατεστημένοι αυτόχθονες πληθυσμοί. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ιδιαίτερη σημασία της προστασίας

και υποστήριξης αυτών των κοινοτήτων, και δεσμεύεται να προσαρμόσει τις πρακτικές της εντός του επόμενου έτους, ώστε να αντικατοπτρίζουν αυτή την αναγνώριση. [S3:SBM-3_9_a_iv] [S3:S3-1_15]

Οι πολιτικές εφαρμόζονται για να διασφαλίσουν ότι ο Όμιλος εντοπίζει έγκαιρα και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις συχνά μεταβαλλόμενες κοινωνικές, οικονομικές και πολιτιστικές ιδιαιτερότητες των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση της ως αναπόσπαστο μέλος αυτών των κοινωνιών με κοινά συμφέροντα, διασφαλίζοντας τη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της, υποστηρίζοντας παράλληλα την υφιστάμενη δραστηριότητα και τη βιώσιμη μελλοντική της ανάπτυξη. [S3:S3-1_14] [S3:S3-1_15]

Οι πολιτικές αυτές ενσωματώνονται στην καθημερινή λειτουργία της METLEN και σχεδιάζονται με στόχο να παράγουν θετική αξία για τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Μέσω αυτών των πολιτικών, η METLEN επιδιώκει να ενισχύσει την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, να βελτιώσει την ποιότητα ζωής των τοπικών πληθυσμών και να προστατεύσει το περιβάλλον. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην οικοδόμηση ενός θετικού αποτυπώματος στις περιοχές δραστηριότητάς της, διασφαλίζοντας ότι οι κοινότητες ωφελούνται από την παρουσία του Ομίλου. [S3:S3-1_14] [S3:S3-1_15]
Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα θέματα Διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Ομίλου [157].

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2021
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Μηδενική ανοχή της METLEN στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) του Ομίλου σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η METLEN: α) Αναγνωρίζει την επιρροή της στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται και δεσμεύεται να συνεργάζεται με τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων των κοινωνιών αυτών, με στόχο να διασφαλίσει ότι εισπράττει, καταγράφει και λαμβάνει υπόψη τις απόψεις και προσδοκίες τους, κατά τη διεξαγωγή της επιχειρηματικής δραστηριότητας. [S3:S3-1_16] [S3:S3-1_16_b] β) Δεσμεύεται να επικοινωνεί και να διαβουλεύεται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, πριν και κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων της, για την πρόληψη, το μετριασμό και την εξάλειψη πιθανών αρνητικών επιπτώσεων της λειτουργίας της, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα. Επίσης, δεσμεύεται στο σεβασμό και την υποστήριξη των δικαιωμάτων των τοπικών της κοινωνιών ως προς τη χρήση γης, τη χρήση των φυσικών πόρων και ιδιαίτερα του νερού, καθώς και τη διατήρηση της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς ως βασικά στοιχεία της βιωσιμότητας τους. [S3:S3-1_16_c] γ) Μεριμνά για τη λήψη των κατάλληλων μέτρων απέναντι στις ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της που αφορούν στην πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης, ενώ όπου απαιτείται, δεσμεύεται να συμμετέχει σε διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους των τοπικών της κοινοτήτων για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της. [S3:S3-1_16_c] [S3.SBM-2_7]
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Executive Leadership Team β) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου γ) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S3:S3-1_17]	α) Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών β) Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO) γ) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). δ) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) ε) Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών στ) Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις ζ) Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης)

[157] https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/i-proseggisi-mas/oi-sxeseis-mas-me-tous-koinwnikous-etairous/

Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Στη διαμόρφωση της παρούσας Πολιτικής λήφθηκε υπόψη η άποψη των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της METLEN, μέσω της υλοποίησης ειδικής διαβούλευσης, το 2021.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα[158] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ε.Κ.Ε.)

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Αναγνώριση της Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, αλλά και των κινδύνων που συνδέονται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την παρουσία της METLEN στην αγορά, συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης, στο οποίο μπορεί να δραστηριοποιείται και να καινοτομεί, δημιουργώντας αξία για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μέσω της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η METLEN αποτυπώνει τους στρατηγικούς άξονες δραστηριοποίησής της, οι οποίοι σχετίζονται με την ευρύτερη συνεισφορά της στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια του Ομίλου.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου β) Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). β) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030). γ) Κατευθυντήριες Γραμμές Προτύπου ISO26000 για την Ε.Κ.Ε.
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Στο πλαίσιο της υποστήριξης και της περαιτέρω ενδυνάμωσης της Πολιτικής Ε.Κ.Ε., η METLEN συμμετέχει οικειοθελώς, συνεργάζεται, και υποστηρίζει πρωτοβουλίες/φορείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ οι επιδόσεις της αποτυπώνονται σε ετήσια βάση στο πλαίσιο ειδικών αξιολογήσεων ανεξάρτητων διεθνών οργανισμών με βάση κριτήρια ESG.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα[159] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η METLEN επιλέγει να συνεργάζεται και να προμηθεύεται, στη βάση της αναγνώρισης πως η δημιουργία μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί για τον Όμιλο βασικό πυλώνα της συνολικής Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και επιδίωξη διαρκούς βελτίωσης.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Μέσω της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας, η METLEN δίνει προτεραιότητα στη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές και ενθαρρύνει μικρομεσαίες επιχειρήσεις -όπου είναι εφικτό- ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας να συνεργαστούν μαζί της, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό την τοπική επιχειρηματικότητα, όπου κι αν δραστηριοποιείται. Παράλληλα, παρέχει όπου είναι εφικτό, υποστήριξη στους προμηθευτές και τους συνεργάτες της, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης της ευαισθητοποίησης και των δεξιοτήτων τους σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω υιοθέτησης βέλτιστων συναφών πρακτικών.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Διοικητικό Συμβούλιο β) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου γ) Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης δ) Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ε) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) β) Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τις θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία γ) Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGP) δ) Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών ε) Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις

[158] https://www.metlengroup.com/media/lgjj4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf
[159] https://www.metlengroup.com/media/tdeds2sj/mytilineos_csr-policy_2024_gr.pdf

Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Στη διαμόρφωση της παρούσας Πολιτικής λήφθηκε υπόψη η άποψη των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της METLEN, μέσω της υλοποίησης ειδικής διαβούλευσης, το 2023.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα [160] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet), Επισύναψη Πολιτικής σε όλους τους διαγωνισμούς και στις συμβάσεις προμήθειας.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a] [S3:S3-1_16] [S3:S3-1_16_b]	Αναλυτική περιγραφή των επιμέρους σταδίων της διαδικασίας του Θεσμού της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, παράλληλα με την έκφραση της διαχρονικής δέσμευσης της METLEN να συναλλάσσεται με τους Κοινωνικούς του Εταίρους μέσω ενός συστηματικού και ειλικρινούς διαλόγου που αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στρατηγικών βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων και κατ' επέκταση της διασφάλισης της βιωσιμότητάς της.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Περιγράφει τις κύριες δραστηριότητες που ακολουθούνται, ώστε η METLEN να λειτουργεί με ασφάλεια, ευελιξία και συνέπεια, αποφεύγοντας σημαντικούς κινδύνους βιωσιμότητας που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επιτυχία της μακροπρόθεσμα, μέσω της εφαρμογής του Θεσμού της Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων. Ο Θεσμός αποτελεί μια αμφίδρομη, συστηματική και αντικειμενική πρακτική που διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές εφαρμόζεται μέσω μιας κυκλικής διαδικασίας πέντε (5) σταδίων, η οποία μετά από κάθε κύκλο ολοκλήρωσής της επαναλαμβάνεται με στόχο την εφαρμογή βελτιωτικών δράσεων, όπου απαιτούνται.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου β) Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης γ) Sustainability Leaders του εκάστοτε Κλάδου / Θυγατρικής / Κεντρικής Υπηρεσίας
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Οδηγία 2023/2772 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 31ης Ιουλίου 2023 β) AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) γ) Πρότυπα GRI (Global Reporting Initiative)
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Στην αναθεώρηση της παρούσας Διαδικασίας λήφθηκε υπόψη η άποψη των βασικών εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών της METLEN, ενώ εφαρμόστηκε πιλοτικά μέσω του Θεσμού Διαβούλευσης με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων με υλοποίηση κεντρικής διαβούλευσης, το 2024.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα[161] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2019
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής, που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της METLEN αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους ανθρώπους της.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Περιλαμβάνει κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς των εργαζομένων έναντι τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ενώ υπερβαίνει τη συμμόρφωση με τους νόμους σε όλες τις περιοχές της δραστηριοποίησης του Ομίλου, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της, ώστε να λειτουργεί με ακεραιότητα σε κάθε περίπτωση. Συγκεκριμένα, εντός του κώδικα ορίζεται πως οι εργαζόμενοι του Ομίλου πρέπει να γνωρίζουν ότι πέρα από τη συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται, ο Όμιλος έχοντας ευθυγραμμίσει την κοινωνική της πολιτική με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, υλοποιεί στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες συνεισφέροντας ουσιαστικά: – στην ενίσχυση των Τοπικών Υποδομών, – στην ποιοτική Εκπαίδευση, – στην ενίσχυση της Απασχόλησης, – στην άμβλυνση των συνεπειών της Φτώχειας, – στην συμβολή στην πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας και – στην προώθηση του Πολιτισμού και του Αθλητισμού

[160] https://www.metlengroup.com/media/0h2at5mt/politiki___cgsd_3_upeuthinis_efodiastikis_alusidas.pdf
[161] https://www.metlengroup.com/media/2kmfue40/social_partners_consultation_process_2018_gr.pdf

Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Διοικητικό Συμβούλιο β) Γενικές Διευθύνσεις των Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας γ) Γενική Διεύθυνση του Γραφείου του Διευθύνοντα Συμβούλου δ) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ε) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Πρότυπο ISO 45001 για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία β) Εταιρικά Πρότυπα και τις καλές πρακτικές σε θέματα ΥΑΕ γ) Πρότυπο 14001 για την Περιβαλλοντική Διαχείριση
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Σύμφωνα με τον Κώδικα, ορίζεται η ευθύνη των διευθυντικών στελεχών να δημιουργούν ένα ανοικτό περιβάλλον στην κατάθεση προβληματισμών, αλλά και την παροχή βοήθειας και στήριξης του ανθρώπινου δυναμικού για την αποτελεσματική ανάδειξη των ζητημάτων συμμόρφωσης με τον Κώδικα.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα[162] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

S3-2

Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις

Η METLEN κατανοεί τη σημασία της ύπαρξης μιας ολοκληρωμένης και κεντρικής πολιτικής δέουσας επιμέλειας που να καλύπτει τις επηρεαζόμενες κοινότητες. Παρά την υπάρχουσα δέσμευση και τις διάφορες πολιτικές που σχετίζονται με την προστασία και υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων, ο Όμιλος δεν έχει ακόμη υιοθετήσει μια επίσημη κεντρική πολιτική δέουσας επιμέλειας. Ωστόσο, αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη σημασία της δέουσας επιμέλειας στις σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές, η METLEN έχει θέσει την ανάπτυξη αυτής της πολιτικής ως άμεση προτεραιότητα. Η ανάπτυξης της επίσημης κεντρικής πολιτικής δέουσας επιμέλειας βρίσκεται σε εξέλιξη με στόχο την ολοκλήρωσή της εντός του 2025. Η νέα πολιτική θα ενσωματώνει τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές και πρότυπα, παρέχοντας ένα σαφές και συνεκτικό πλαίσιο για την αναγνώριση, την πρόληψη και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων που μπορεί να έχουν οι δραστηριότητες του Ομίλου στα δικαιώματα των τοπικών της κοινοτήτων.

Εν τούτοις, η συνεργασία της METLEN με τις επηρεαζόμενες κοινότητές της είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική, καθώς με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία 14 χρόνια, εφαρμόζει το Θεσμό του Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η προσέγγιση δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τους Κοινωνικούς Εταίρους. Στην κατεύθυνση αυτή, πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό επίπεδο η 10η κατά σειρά θεματική διαβούλευση με ομάδες Κοινωνικών Εταίρων με θέμα «Η METLEN αναπτύσσεται με βιώσιμο τρόπο: Ανατροφοδότηση Ενδιαφερόμενων Μερών». Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας (βλ. ESRS-2:SBM-2). [S3:S3-2_21_b]

Οριζόντιες διαδικασίες σε επίπεδο Ομίλου

α) Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Κλάδου Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας. [S3:S3-2_21_c]

β) Σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας έχουν οριστεί και λειτουργούν ομάδες Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου συγκεκριμένα μέλη τους διαχειρίζονται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τη συνεργασία με τοπικά μέσα ενημέρωσης και τη οργάνωση των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όποτε ζητηθεί. Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων αυτών, πραγματοποιούνται παρουσιάσεις από πλευράς Ομίλου σε σχέση με την προσέγγιση διαχείρισης σε θέματα ενδιαφέροντος, ενώ ακολουθεί ενεργός διάλογος με τους συμμετέχοντες να θέτουν ερωτήσεις ή να καταθέτουν τις απόψεις τους, οι οποίες καταγράφονται και εξετάζονται στη συνέχεια, προκειμένου να αποφασιστεί η δυνατότητα και ο τρόπος συμπερίληψης ή διαχείρισής τους από τον Όμιλο. [S3:S3-2_21_b]

γ) Ο Όμιλος επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με οργανωμένο και διαφανή τρόπο, μέσω της πολιτικής «ανοιχτής θύρας», είτε απευθείας με τους πολίτες των κοινοτήτων ή τους νόμιμους εκπροσώπους τους, σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης, προσέγγιση που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βασικές βιομηχανικές της μονάδες. [S3:S3-2_21_b]

[162] https://www.metlengroup.com/media/ko3f1lkn/kodikas_deontologias_omilou_2019_greek_web.pdf

δ) Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει ο Όμιλος είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται είτε μέσα από ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους, είτε μέσω της διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, είτε μέσω ετήσιων θεματικών ή γενικών ανοικτών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση, συζήτηση και λήψη ανατροφοδότησης σε ειδικά ζητήματα που άπτονται της βιώσιμης ανάπτυξης με τοπικό ενδιαφέρον. [S3:S3-2_21_b]

Κάθετες Δράσεις σε επίπεδο Κλάδων

Το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος του Κλάδου Μετάλλων, για την αποτελεσματική διαχείριση των ανησυχιών ή των αναγκών των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, καθώς και για την ενίσχυση της αμφίδρομης επικοινωνίας με αυτές, έχει ορίσει εκπρόσωπο για Θέματα Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων, με αρμοδιότητα τη συλλογή και επεξεργασία αιτημάτων που υποβάλλονται από τους εκπροσώπους των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, καθώς και τη συνολική επικοινωνία μαζί τους σχετικά με την εξέλιξη των αιτημάτων τους. Η τακτική επικοινωνία[163] επιτρέπει στις επηρεαζόμενες κοινότητες να γνωρίζουν και να εμπιστεύονται τις υιοθετούμενες διαδικασίες ως τρόπο υποβολής των ανησυχιών ή αναγκών τους και ενημέρωσής τους σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης του Ομίλου. [S3:S3-2_21_a] [S3:S3-2_21_b]

Με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, το αρμόδιο τμήμα του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος του Κλάδου Μετάλλων λαμβάνει υπόψη τα εξής:

α) τον αριθμό παραπόνων, σχολίων, καταγγελιών που διατυπώνονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και τις επηρεαζόμενες κοινότητες και σχετίζονται με τη λειτουργία του Ομίλου και την επίδραση αυτής στην τοπική κοινότητα,
β) τη συχνότητα και τον τρόπο με τον οποίο τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι επηρεαζόμενες κοινότητες αναφέρονται και προβάλλουν το θετικό αποτύπωμα της λειτουργίας του Ομίλου στην τοπική κοινωνία, και την αποδοχή αυτών από την ευρύτερη τοπική κοινωνία (πχ. ευχαριστήριες επιστολές, κείμενα, αναρτήσεις στα Social Media, προφορικές αναφορές σε εκδηλώσεις κτλ.)
γ) τον αριθμό των φορέων/ ενδιαφερόμενων μερών που ανήκουν στις επηρεαζόμενες κοινότητες, και έρχονται σε επαφή με τους εκπροσώπους του Ομίλου, προκειμένου να διατυπώσουν αιτήματα για συνεργασία, παράπονα/ ανησυχίες κτλ. (*διατήρηση και βελτίωση διαύλων επικοινωνίας και ενίσχυση θεσμού "ανοιχτές θύρες").

Τα παραπάνω αποτελούν θέματα συζήτησης και αξιολόγησης από την αρμόδια ομάδα στελεχών. Επίσης, στο πλαίσιο της παρακολούθησης της αποτελεσματικής συνεργασίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, εντός του 2025, θα εξεταστεί ο σχεδιασμός εργαλείου που θα συμβάλει περαιτέρω προς την κατεύθυνση αυτή. [S3:S3-4_21_d]

Ο διάλογος με τις τοπικές κοινότητες διεξάγεται για όλα τα έργα ΑΠΕ του Κλάδου Ενέργειας της METLEN όταν απαιτείται από τον τοπικό κανονισμό, κατά τη φάση σχεδιασμού και κατασκευής, ενώ εκπονούνται μελέτες περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν επίσης κοινωνικές πτυχές, συμπεριλαμβανομένης της διαβούλευσης με την κοινότητα, της δίκαιης απόκτησης γης, των μέτρων ασφαλείας και της επίλυσης καταγγελιών. [S3:S3-2_21_b]

S3-3
Δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η METLEN αναγνωρίζει τη σημασία της ανοιχτής και διαφανούς επικοινωνίας με τις τοπικές της κοινότητες. Για να διασφαλίσει ότι οι ανησυχίες και τα ζητήματα των τοπικών κοινοτήτων ακούγονται και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διάφορους δίαυλους επικοινωνίας. Αυτοί οι δίαυλοι επιτρέπουν στα μέλη των τοπικών κοινοτήτων να υποβάλλουν τις ανησυχίες τους, να ζητούν πληροφορίες και να λαμβάνουν υποστήριξη σχετικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου που μπορεί να τους επηρεάζουν. Η METLEN δεσμεύεται να διατηρεί αυτούς τους διαύλους προσβάσιμους και αποτελεσματικούς. [S3:S3-3_27_b]

[163] Όπως αναφέρεται στην ενότητα: Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας, Υπό ενότητα «Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών», 2.Τρόποι συνεργασίας με τις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων.

Ειδικότερα:

Στον Κλάδο Μετάλλων, το εργοστάσιο "Αλουμίνιον της Ελλάδος" διαθέτει ειδική εσωτερική διαδικασία που ενεργοποιεί το μηχανισμό υποδοχής και διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων από τρίτα μέρη σχετικά με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, ηθικής και γενικότερα θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Ο μηχανισμός χρησιμοποιείται από όλες τις ομάδες των κοινωνικών εταίρων του Κλάδου (συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων) και η υποβολή των παραπόνων υλοποιείται με τους εξής τρόπους: 1) μέσω ειδικής φόρμας επικοινωνίας της METLEN ή του Εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, 2) μέσω ειδικής διεύθυνσης e-mail (info@alhellas.gr), 3) μέσω της διοργάνωσης συναντήσεων με εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για άμεσο διάλογο και ανταλλαγή απόψεων όταν απαιτηθεί, 4) μέσω του θεσμού της ετήσιας διαβούλευσης του Κλάδου με τους κοινωνικούς του εταίρους και 5) μέσω αποστολής ταχυδρομικής επιστολής ή μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας. Η διαδικασία διαχείρισης παραπόνων περιλαμβάνει μια σειρά από στάδια που αποσκοπούν:

α) στην ενημέρωση της αρμόδιας υπηρεσίας, στην οποία απευθύνεται το αίτημα ή το παράπονο,
β) στην περαιτέρω διερεύνηση της ανάγκης και την εύρεση πιθανού τρόπου ικανοποίησης του αιτήματος ή επίλυσης του παραπόνου σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ομίλου,
γ) στην ενημέρωση του αποστολέα αναφορικά με την έκβαση του υποβαλλόμενου αιτήματος ή παραπόνου,
δ) στη δημιουργία σχεδίου δράσης, όπου αυτό απαιτείται, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας του Ομίλου σε θέματα ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας,
ε) στην ανασκόπηση των κατατεθειμένων παραπόνων και των απαντήσεων/δράσεων του Ομίλου σε ετήσια βάση,
στ) στην επανεξέταση και αναθεώρηση της διαδικασίας στο πλαίσιο της ανασκόπησης των συστημάτων ποιότητας. [S3:S3-3_27_c] [S3:S3-3_27_d]

Το τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του εργοστασίου «Αλουμίνιον της Ελλάδος», είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των παραπόνων, ενώ ενημερώνει τακτικά τόσο τη Διεύθυνση του εργοστασίου όσο και τη Γενική Διεύθυνση του Κλάδου Μετάλλων.

Στον Κλάδο Ενέργειας, για τη δραστηριότητα της κατασκευής και λειτουργίας θερμικών σταθμών και έργων ΑΠΕ υπάρχει διαδικασία «Διαχείρισης Παραπόνων ενδιαφερόμενων μερών». Η υποβολή των παραπόνων γίνεται μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Κλάδου Ενέργειας και της METLEN, μέσω ειδικών φορμών επικοινωνίας, αλλά και μέσω αποστολής e-mail στη διεύθυνση info@protergia.gr ή info@METLENgroup.com. Επιπλέον, για τις περιοχές στις οποίες γίνονται κατασκευαστικά έργα νέων Σταθμών Παραγωγής, γίνεται διαχείριση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες και προωθείται κλίμα συνεργασίας που υποστηρίζεται από την ειδική διαδικασία «Προώθησης σχέσεων με τοπικές αρχές».

Στα έργα ΑΠΕ η αξιολόγηση, η διαχείριση και η παρακολούθηση πιθανών δυσμενών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων ή κινδύνων ενός έργου, αναλαμβάνεται από την Ομάδα Εκτέλεσης Έργου, η οποία, σε συνεργασία με το τοπικό γραφείο, δημιουργεί και διατηρεί έναν μηχανισμό παραπόνων προσβάσιμο στα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω των εταιρικών διαύλων επικοινωνίας και ανάλογα με τη φύση του παραπόνου, τα παράπονα προωθούνται στα κατάλληλα τμήματα προς παρακολούθηση, εάν αυτό κριθεί αναγκαίο, με σκοπό την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ωστόσο σημειώνεται πως τα παράπονα από εξωτερικούς παράγοντες, συνήθως είναι ευθύνη του πελάτη ως κύριος του έργου. [S3:S3-3_27_c] [S3:S3-3_27_d]

Στην ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ θυγατρική Εταιρεία της METLEN που δραστηριοποιείται στον κατασκευαστικό κλάδο, ενθαρρύνεται η χρήση των διαθέσιμων εταιρικών (εσωτερικών) διαύλων αναφοράς, προκειμένου να διασφαλιστεί ο έγκαιρος έλεγχος και η κατάλληλη ενημέρωση της Διοίκησης. Αναφορές, μέσω των εταιρικών διαύλων, μπορούν να υποβάλλουν εργαζόμενοι των εταιρειών με οποιαδήποτε μορφή εργασιακής σχέσης, καθώς και υποψήφιοι ή πρώην εργαζόμενοι, σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν υπηρεσίες στις εταιρείες τους, καθώς και πρόσωπα που απασχολούνται, υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών των εταιρειών. Τα υποβαλλόμενα παράπονα από εξωτερικά μέρη είναι ευθύνη του κύριου του έργου.

Η υποβολή των παραπόνων γίνεται μέσω των ακόλουθων τρόπων:

1. Υποβολή αναφοράς μέσω της Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας Αναφορών: https://METLEN.ethics.help/.
2. Αποστολή email στο: METLEN@ethics.email (συνδέεται ανώνυμα με την παραπάνω ηλεκτρονική πλατφόρμα αναφορών, χωρίς να αποκαλύπτεται η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του αναφέροντα).
3. Αποστολή ταχυδρομικής επιστολής στη METLEN Energy & Metals AE, υπόψη του Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Αρτέμιδος 8, 151 25 Μαρούσι.
4. Μέσω προσωπικής συνάντησης με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN Energy & Metals AE.

Προτάσεις για τη βελτίωση και τον εμπλουτισμό των μηχανισμών παραπόνων μπορούν να υποβάλλονται από τους κοινωνικούς εταίρους μέσω των διαφόρων τρόπων επικοινωνίας που διαθέτει κάθε Κλάδος δραστηριότητας, καθώς και στο πλαίσιο της ετήσιας τοπικής διαβούλευσης. Στον Κλάδο Μετάλλων, τα μέτρα ανταπόκρισης σε αιτήματα και παράπονα που έχουν αξιολογηθεί ως πιο σημαντικά καταγράφονται και αναφέρονται στις ετήσιες εταιρικές δημοσιοποιήσεις, ενώ δύναται να αποτελέσουν και τη βάση για ειδική θεματολογία συζήτησης στο πλαίσιο της ετήσιας τοπικής διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. Επιπλέον, στο εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» λειτουργεί ενεργό Σωματείο εργαζομένων, το οποίο διατηρεί αμφίδρομη επικοινωνία με τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Κλάδου για πλήθος θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων και προτάσεων εμπλουτισμού του μηχανισμού υποβολής παραπόνων.

Στον Κλάδο Ενέργειας, σε περίπτωση που απαιτούνται διορθωτικές ενέργειες σε παράπονα από εξωτερικά υποβαλλόμενα μέρη, που έχουν αξιολογηθεί ως σημαντικά και που υποβάλλονται μέσω των εταιρικών διαύλων επικοινωνίας, που αναφέρονται παραπάνω, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Συστημάτων επιβεβαιώνει την υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών, ενώ σε εύλογο χρονικό διάστημα (κυρίως κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις), διερευνά την αποτελεσματικότητα των ενεργειών αυτών για την εξάλειψη των αιτιών της μη συμμόρφωσης. [S3.S3-3_27_a] Στην περίπτωση που οι ενέργειες δεν επιφέρουν τα επιθυμητά αποτελέσματα, επαναλαμβάνεται η διαδικασία διερεύνησης–εισήγησης νέων διορθωτικών ενεργειών. [S3:S3-3_27_c] [S3:S3-3_27_d]

S3-4

Δράσεις σχετικά με την πρόληψη των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

Η METLEN στηρίζει τις τοπικές της κοινότητες, υλοποιώντας κοινωνικά προγράμματα και δράσεις που στοχεύουν στη μείωση της φτώχειας, την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης ευάλωτων ομάδων, τη στήριξη της εκπαίδευσης και της νέας γενιάς, τη βελτίωση των τοπικών υποδομών, την προστασία της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς, καθώς και την προώθηση καινοτόμων λύσεων, όπως οι «Έξυπνες Πόλεις» (Smart Cities).

Το 2024, ο Όμιλος συνεχίζοντας την εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής, υλοποίησε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), συνολικής αξίας μεγαλύτερης των €7εκ (2023:€3,3εκ.). Η σημαντική αυτή αύξηση οφείλεται κυρίως στην ενίσχυση των έργων ανάπτυξης υποδομών, όπως η κατασκευή δύο γεφυρών στην Αυστραλία προς εξυπηρέτηση των έργων ΑΠΕ του Ομίλου, οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν και ως δημόσιο αγαθό. Επιπλέον, ο Όμιλος παρείχε σημαντική στήριξη στις δράσεις πολιτισμού και αθλητισμού, όπως η φωταγώγηση του ναού του Ποσειδώνα στο Σούνιο, ο οποίος χρονολογείται από τον 5ο αιώνα π.Χ., συμβάλλοντας στην ανάδειξη της αρχαιολογικής και αρχιτεκτονικής σημασίας του μνημείου και συνολικά της πολιτιστικής κληρονομιάς του τόπου. [S3:S3-4_32_c] [S3:S3-4_38]

Η METLEN διακρίνει τις κοινωνικές της επενδύσεις σε τρεις κατηγορίες: [S3:S3-4_32_c]

1) **Κοινωνικά προγράμματα/δράσεις:** που αφορούν στην μακροπρόθεσμη συνεργασία του Ομίλου με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και οργανισμούς της Κοινωνίας των Πολιτών για την αντιμετώπιση κοινωνικών ζητημάτων που επιλέγονται από την ίδια.
2) **Φιλανθρωπικές Δωρεές:** που αφορούν σε εφάπαξ ή περιστασιακή υποστήριξη αναγκών και ανταπόκριση στις εκκλήσεις των Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, των οργανισμών τοπικών κοινοτήτων, σε αιτήματα εργαζομένων ή σε ανταπόκριση σε εξωτερικά γεγονότα, όπως καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.
3) **Εμπορικές Πρωτοβουλίες:** που περιλαμβάνουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες προς τις τοπικές κοινότητες ή την ευρύτερη κοινωνία, που αναλαμβάνονται από τα εμπορικά τμήματα του Ομίλου για την άμεση υποστήριξη των επιχειρηματικών της στόχων, προωθώντας τις εταιρικές και εμπορικές ταυτότητές της και άλλες πρωτοβουλίες, σε συνεργασία με φιλανθρωπικές οργανώσεις και οργανισμούς.

Η METLEN αναγνωρίζει την ύπαρξη ποικίλων αναγκών στις τοπικές κοινότητες που δραστηριοποιείται και για το σκοπό αυτό έχει αναπτύξει μηχανισμό υποδοχής αιτημάτων, προκειμένου να υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες αυτές, διασφαλίζοντας υψηλή προστιθέμενη αξία. Μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ» το οποίο ξεκίνησε τη λειτουργία του το 2016 και έκτοτε λειτουργεί ανελλιπώς, ο Όμιλος λαμβάνει τα αιτήματα στήριξης από τους κοινωνικούς φορείς τα οποία αξιολογεί προς υλοποίηση. Συγκεκριμένα, η διαδικασία αξιολόγησης δίνει προτεραιότητα σε αιτήματα που συνάδουν με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως η μηδενική φτώχεια, η μηδενική πείνα, η καλή υγεία & ευημερία, η ποιοτική εκπαίδευση, η μείωση των ανισοτήτων, καθώς και η ανάπτυξη βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων. Η διαδικασία αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων, εταιρικών κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών του Ομίλου περιγράφει τα επιμέρους στάδια για τη θέσπιση στρατηγικών στόχων, την κατάρτιση προϋπολογισμού και τη διαχείριση των

αιτημάτων, καθώς και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει ο Όμιλος. Παράλληλα, ο Κλάδος Μετάλλων μέσω της διαδικασίας διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων αποσκοπεί στη βελτίωση της επικοινωνίας με τις τοπικές ομάδες των κοινωνικών της εταίρων και στην αποτελεσματική διαχείριση αιτημάτων (όπως ερωτήματα, συνεργασίες, χορηγίες/δωρεές, αποστολή ενημερωτικού υλικού, προγραμματισμός επισκέψεων), σχολίων, παραπόνων και θεμάτων ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας. [S3:S3-5_41]

Κοινωνικές επενδύσεις ανά κατηγορία επενδύσεων [164]

(€)	%N/N-1	2024	2023	2022
Σύνολο Κοινωνικών επενδύσεων (1+2+3))	+117%	7.126.519	3.281.510	3.899.921
1. Κοινωνικά προγράμματα/δράσεις **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+93%**	**5.203.479** 73%	2.694.879 82%	1.765.735 45%
2. Εμπορικές Πρωτοβουλίες **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+437%**	**1.760.379** 25%	328.018 10%	112.500 3%
3. Φιλανθρωπικές Δωρεές **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**-37%**	**162.661** 2%	258.613 8%	2.021.686 52%

Πίνακας: 01/S3 [S3:S3-4_38]

Κοινωνικές επενδύσεις ανά Παγκόσμιο Στόχο

(€)	%N/N-1	2024	2023	2022
Σύνολο Κοινωνικών επενδύσεων)	+117%	7.126.519	3.281.510	3.899.921
SDG 11: Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+145%**	**4.087.882** 57,4%	1.668.923 50,9%	853.789 21,9%
SDG 11: Στήριξη Πολιτισμού/Αθλητισμού **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+177%**	**2.162.468** 30,3%	779.330 23,7%	488.036 12,5%
SDG 4: Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+28%**	**206.967** 2,9%	161.146 4,9%	187.490 4,8%
SDG 3: Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**-38%**	**162.867** 2,3%	262.826 8%	2.044.936 52,4%
SDG 1: Άμβλυνση Φτώχειας & Ανεργίας **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+38%**	**159.511** 2,2%	115.322 3,5%	149.025 3,8%
SDG 10: Λιγότερες ανισότητες **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+48%**	**152.212** 2,1%	103.194 3,1%	74.000 1,9%
SDG 2: Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**-7%**	**90.612** 1,3%	97.665 3%	74.119 1,9%
SDG 13: Δράση για το Κλίμα **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**+20%**	**66.000** 0,9%	55.105 1,7%	28.525 0,7%
SDG 5: Ισότητα των φύλων **% επί του συνόλου των κοινωνικών επενδύσεων**	**0%**	**38.000** 0,5%	38.000 1,2%	0 0%

Πίνακας: 02/S3

[164] Ο πίνακας συνόλου κοινωνικών επενδύσεων περιλαμβάνει κοινωνικά οφέλη (ποσά) από την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ στο σύνολο των χωρών δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Βασικές κοινωνικές πρωτοβουλίες & προγράμματα

Το 2024, η METLEN σε κεντρικό επίπεδο υλοποίησε 30 κοινωνικά προγράμματα και ειδικές κοινωνικές δράσεις σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο, με περισσότερους από 184.000 άμεσα και έμμεσα ωφελούμενους πολίτες συνολικά, συμβάλλοντας σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι κοινότητες που επηρεάζονται θετικά από τις δράσεις της METLEN είναι πολυδιάστατες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων με διαφορετικές ανάγκες και προκλήσεις.
Αρχικά, ωφελούνται σημαντικά οι ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όπως άστεγοι, άνεργοι νέοι και οικογένειες που βιώνουν οικονομικές δυσκολίες. Αυτές οι κοινότητες αντιμετωπίζουν προκλήσεις καθημερινής επιβίωσης, όπως η έλλειψη βασικών αγαθών, διατροφικής ασφάλειας και πρόσβασης σε υποστηρικτικές υπηρεσίες. Η βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και η παροχή υποστήριξης στις βασικές τους ανάγκες ενισχύουν την κοινωνική τους ένταξη και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους. Για την METLEN, οι δράσεις αυτές δημιουργούν ευκαιρίες ενίσχυσης της εταιρικής φήμης ως κοινωνικά υπεύθυνης επιχείρησης και ενδυναμώνουν τη σχέση της με τις τοπικές αρχές και ΜΚΟ, ανοίγοντας δρόμους για νέες συνεργασίες. Επιπλέον, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις μαθητικές και εκπαιδευτικές κοινότητες. Μαθητές και εκπαιδευτικοί σε σχολεία που αντιμετωπίζουν εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανισότητες ωφελούνται μέσω προγραμμάτων που προάγουν την ποιοτική εκπαίδευση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ευαισθητοποίηση σε σημαντικά κοινωνικά ζητήματα. Αυτές οι κοινότητες αποκτούν πρόσβαση σε ευκαιρίες που ενισχύουν τη γνώση, τις δεξιότητες και τη μελλοντική τους επαγγελματική αποκατάσταση. Για την METLEN, αυτό μεταφράζεται σε ευκαιρίες καλλιέργειας μελλοντικού ανθρώπινου δυναμικού με σύγχρονες δεξιότητες, που μπορούν να ενσωματωθούν στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου ή των συνεργατών της. Η αναβάθμιση των υποδομών υγείας, με την προσθήκη σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, συμβάλλει άμεσα στη βελτίωση της πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας για όλες τις ηλικιακές ομάδες, από παιδιά και νέους έως ενήλικες και ηλικιωμένους. Μέσω αυτών των δράσεων, η METLEN ενισχύει τη συνεργασία της με δημόσιους φορείς υγείας, αναλαμβάνοντας ενεργό ρόλο στην κοινωνική ευθύνη και στη δημιουργία συνθηκών για μελλοντικές συμπράξεις στον τομέα της υγειονομικής υποδομής. Άτομα με αναπηρίες, όπως τυφλοί και παιδιά με δυσκολίες στην επικοινωνία, είναι επίσης σημαντικές ομάδες που ωφελούνται. Μέσω εξειδικευμένων προγραμμάτων, ενισχύεται η κοινωνική τους ενσωμάτωση και η αυτονομία τους, προσφέροντάς τους πρόσβαση σε υποστηρικτικά μέσα και εκπαιδευτικές ευκαιρίες. Η επένδυση της METLEN σε δράσεις που προάγουν την ισότητα και την ένταξη, ενδυναμώνει την εικόνα της ως φορέα κοινωνικής αλλαγής και μπορεί να δημιουργήσει ευκαιρίες συνεργασίας με οργανισμούς που προωθούν την προσβασιμότητα και τη διαφορετικότητα. Σημαντικές θετικές επιπτώσεις παρατηρούνται και σε αγροτικές κοινότητες, ιδιαίτερα σε περιοχές που πλήττονται από φυσικές καταστροφές. Οι μελισσοκόμοι και οι κάτοικοι δασικών περιοχών ωφελούνται από δράσεις που στηρίζουν την τοπική οικονομία και ενισχύουν την περιβαλλοντική προστασία. Αυτές οι δράσεις προσφέρουν στη METLEN ευκαιρίες για ενίσχυση και καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες. Επίσης, οι νέοι και οι άνεργοι αποτελούν μια κρίσιμη κοινότητα που επηρεάζεται θετικά μέσα από την απόκτηση νέων δεξιοτήτων και την ενίσχυση των επαγγελματικών τους προοπτικών, συμβάλλοντας στην κοινωνική κινητικότητα και την οικονομική τους ένταξη. Η METLEN μπορεί να αξιοποιήσει αυτή τη δυναμική, για να ανακαλύψει νέα ταλέντα και να επενδύσει σε ανθρώπινο δυναμικό με σύγχρονες δεξιότητες, ενισχύοντας την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητά της.

Η METLEN μέσα από το σύνολο των δραστηριοτήτων της και των χωρών που δραστηριοποιείται ενισχύει διαρκώς την τοπική απασχόληση. Λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2024, εντός του οποίου δημιούργησε 474 νέες θέσεις εργασίας, έχει συνολικά δημιουργήσει από 3.874 συνολικά νέες θέσεις εργασίας άμεσα εργαζομένων κατά τα τελευταία 15 χρόνια. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος προς τις τοπικές κοινότητες πλησίον των οποίων δραστηριοποιείται, αποσκοπεί και συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης με σχεδόν εννέα (9) στους δέκα (10) εργαζομένους της (οικείο εργατικό δυναμικό) να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς. Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών, που δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας (περισσότερες από 4.000 έμμεσες θέσεις απασχόλησης στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου το 2024) και μισθούς, οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος. [S3:SBM-3_9_c] [MDR-A_68_e]

Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (οικείο εργατικό δυναμικό)				
%N/N-1	2024	2023	2022	2021
+7,8%	89,5%	83%	88%	92%

Πίνακας: 03/S3

Συνολικά, οι δράσεις της METLEN έχουν σημαντική θετική επίδραση σε ευάλωτες, εκπαιδευτικές, υγειονομικές, αγροτικές και νεανικές κοινότητες, δημιουργώντας ευκαιρίες για ανάπτυξη, ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και βιώσιμη πρόοδο, ενώ παράλληλα ενδυναμώνουν τις στρατηγικές συνεργασίες και την επιχειρηματική της ανάπτυξη. [S3:SBM-3_9_c] [S3:SBM-3_11]

Ακολούθως, παρουσιάζονται τα σημαντικότερα προγράμματα που είτε πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά εντός του 2024, είτε αποτελούν συνέχεια προηγούμενων υλοποιήσεων εντός της τελευταίας πενταετίας (2019-2024). Για κάθε πρόγραμμα παρέχεται σύντομη περιγραφή του, καθώς και βασικές πληροφορίες σχετικά με τους συνεργαζόμενους οργανισμούς, το σύνολο των ωφελούμενων, τα έτη υλοποίησης και τη διάρκειά του.
Πρόθεση του Ομίλου για το 2025, είναι η συνέχιση, αλλά και ο εμπλουτισμός των προγραμμάτων στη βάση συνεχούς αξιολόγησής τους. [MDR-A_68_a]

Πρόγραμμα: Κινητή μονάδα πλυντηρίου ρούχων	
SDG	1 – Μηδενική Φτώχεια
Συνεργαζόμενος Φορέας	ITHACA
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Κινητή μονάδα πλυντηρίου ρούχων ευάλωτων ατόμων
Σύνολο ωφελούμενων	1.003 άστεγοι
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2022-2024

Πρόγραμμα: DataYouth	
SDG	1 – Μηδενική Φτώχεια
Συνεργαζόμενος Φορέας	Knowl - Social enterprise for lifelong learning
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Ενδυνάμωση άνεργων νέων με ψηφιακές δεξιότητες για την ενίσχυση θέσεων εργασίας
Σύνολο ωφελούμενων	26 άνεργοι νέοι/νέες
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Αρωγή	
SDG	1 – Μηδενική Φτώχεια
Συνεργαζόμενος Φορέας	Ιερά Μητρόπολη Θηβών, Λεβαδείας & Αυλίδος
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παροχή 526 επιταγών σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες και φοιτητές για αγορές από Αλυσίδα Τροφίμων
Σύνολο ωφελούμενων	511 οικογένειες & 15 φοιτητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	-

Πρόγραμμα: Collect	
SDG	2 – Μηδενική Πείνα
Συνεργαζόμενος Φορέας	Τράπεζα Τροφίμων - Ίδρυμα για την καταπολέμηση της πείνας και της σπατάλης
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Δράση συλλογής τροφίμων από καταναλωτές σε αλυσίδες καταστημάτων με τη συμμετοχή εθελοντών του φορέα
Σύνολο ωφελούμενων	51.602 άτομα ευάλωτων ομάδων
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: Μπορούμε στο σχολείο	
SDG	2 – Μηδενική Πείνα
Συνεργαζόμενος Φορέας	Μπορούμε – Καμία μερίδα φαγητού χαμένη
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση παιδιών μέσα από βιωματικές δραστηριότητες για το θέμα της σπατάλης του φαγητού, τον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά
Σύνολο ωφελούμενων	6.026 μαθητές και 435 καθηγητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: ΔΙΑΤΡΟΦΗ - Σίτιση και προώθηση υγιεινής διατροφής	
SDG	2 – Μηδενική Πείνα
Συνεργαζόμενος Φορέας	Ινστιτούτο Prolepsis
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παροχή 41.501 υγιεινών γευμάτων σε μαθητές 13 σχολείων με αυξημένη επισιτιστική ανασφάλεια
Σύνολο ωφελούμενων	438 μαθητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2018-2024

Πρόγραμμα: Αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας	
SDG	3 – Καλή Υγεία & Ευημερία
Συνεργαζόμενος Φορέας	Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό (Γενικό Νοσοκομείο - Κέντρο Υγείας Νάξου και Γενικό Νοσοκομείο Ηλείας -Νοσηλευτική Μονάδα Κρεστένων) & έκδοση ενημερωτικών εντύπων για την αναγνώριση και αποφυγή κινδύνων
Σύνολο ωφελούμενων	7.743 παιδιά
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2017-2024

Πρόγραμμα: Αναβάθμιση Μονάδων Εντατικής Θεραπείας & Μονάδων Εντατικής Νοσηλείας νεογνών Δημόσιων Νοσοκομείων	
SDG	3 – Καλή Υγεία & Ευημερία
Συνεργαζόμενος Φορέας	ΠΝΟΗ – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παροχή ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού σε ΓΝ Αθηνών «Αλεξάνδρα» και ΠΝ Λάρισας
Σύνολο ωφελούμενων	877 νεογνά και παιδιά
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2021, 2023-2024

Πρόγραμμα: Διεξαγωγή εργαστηρίου δεξιοτήτων STEM	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	WRO HELLAS - Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Πρόγραμμα διεξαγωγής εργαστηρίων δεξιοτήτων STEM σε μαθητές 10 Δημοτικών Σχολείων
Σύνολο ωφελούμενων	1.017 μαθητές και 35 εκπαιδευτικοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2018-2024

Πρόγραμμα: Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας & Τεχνολογία Υδρογόνου	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	WRO HELLAS - Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εξερεύνηση των ΑΠΕ και δυνατότητα πειραματισμού κατασκευάζοντας πραγματικές εφαρμογές
Σύνολο ωφελούμενων	1.185 μαθητές και 57 εκπαιδευτικοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: Ανανέωση ηλεκτρονικού εξοπλισμού σχολείων	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	-
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εκσυγχρονισμό 16 σχολείων με τεχνολογικό εξοπλισμό (25 μηχανήματα: 15 υπολογιστές, 5 φωτοτυπικά μηχανήματα, 2 βιντεοπροβολείς, 3 διαδραστικοί πίνακες) στις εξής περιοχές: Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Αιτωλοακαρνανία, Καρδίτσα, Σκόπελο, Ιωάννινα)
Σύνολο ωφελούμενων	2.379 μαθητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2018-2024

Πρόγραμμα: Ανακαλύπτοντας τις Ψηφιακές Εξελίξεις μέσα από τα Επαγγέλματα	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	The Tipping Point
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Πρόγραμμα ενδυνάμωσης μαθητών 32 Γυμνασίων και Λυκείων Ελλάδας & Εξωτερικού με σκοπό την εξερεύνηση ψηφιακών τεχνολογιών και των τρόπων αξιοποίησης τους σε ακαδημαϊκούς και επαγγελματικούς τομείς
Σύνολο ωφελούμενων	8.028 μαθητές και 76 εκπαιδευτικοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2019-2024

Πρόγραμμα: 3η Ολυμπιάδα MRC Global Olympiad 2024	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	Ελληνικός Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής (H.E.R.O.)
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Χορηγία για την διεξαγωγή της 3ης Ολυμπιάδας MRC Global Olympiad 2024
Σύνολο ωφελούμενων	3.400 μαθητές, φοιτητές και ενήλικες
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2022-2024

Πρόγραμμα: YES program – 15ο Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Συμμετοχή μαθητών Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης "YES Program" του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ
Σύνολο ωφελούμενων	20 μαθητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2018-2024

Πρόγραμμα: Συμμετοχή σε διεθνές συνέδριο καινοτομίας και ρομποτικής	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	Εκπαιδευτήρια Αναγέννηση
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παροχή εξοπλισμού μαθητών για την συμμετοχή τους σε διεθνές συνέδριο καινοτομίας και ρομποτικής (Ιταλία)
Σύνολο ωφελούμενων	240 μαθητές & 8 εκπαιδευτικοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Μηχανικοί στην Πράξη	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	-
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Έμμισθη πρακτική άσκηση, δημιουργία νέων ποιοτικών θέσεων επαγγελματικής κατάρτισης, θέσεων μαθητείας
Σύνολο ωφελούμενων	49 άτομα
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2017-2024

Πρόγραμμα: CSR School	
SDG	4 – Ποιοτική Εκπαίδευση
Συνεργαζόμενος Φορέας	CSR Hellas
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την διαχείριση Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω εκπαιδευτικών εργαστηρίων
Σύνολο ωφελούμενων	2 άτομα
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2019-2024

Πρόγραμμα: FemStem	
SDG	5 – Ισότητα των φύλων
Συνεργαζόμενος Φορέας	Knowl - Social enterprise for lifelong learning
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Επιταχυντής δεξιοτήτων, απασχολησιμότητας & επιχειρηματικότητας για γυναίκες στο STEM
Σύνολο ωφελούμενων	30 γυναίκες
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: ΑμεΑ Annotators	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Science For You (SCIFY)
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εκπαίδευση ΑμεΑ στην Τεχνητή Νοημοσύνη, Ανάπτυξη δεξιοτήτων Annotation για την ανάπτυξη
Σύνολο ωφελούμενων	65 ΑμεΑ
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Δημιουργία εργαστηρίου εικονικής πραγματικότητας	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Ι.Π.Α.Π "Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ"
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Δημιουργία εργαστηρίου εικονικής πραγματικότητας προετοιμασίας συμμετεχόντων για την αγορά εργασίας. Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων για ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων και δεξιοτήτων επικοινωνίας, για την επίλυση προβλημάτων σε κοινωνικές και εργασιακές συνθήκες και για την προετοιμασία μετάβασης σε νέο εργασιακό περιβάλλον
Σύνολο ωφελούμενων	20 έφηβοι & νεαροί ενήλικες με διαταραχή αυτιστικού φάσματος
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Μαθαίνω να βλέπω τον άνθρωπο	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Σ.Κ.Ε.Π.- Σύνδεσμος Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εκπαιδευτικές Δράσεις Προσβασιμότητας & Συμπερίληψης σε 87 σχολεία της Αττικής και Λαμίας και σχεδιασμός εντύπου «Τετράδιο Μαθαίνω να βλέπω τον άνθρωπο»
Σύνολο ωφελούμενων	5.695 μαθητές/μαθήτριες
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2022-2024

Πρόγραμμα: Αναβαθμισμένη έκδοση του "Ελληνικού Λευκού μπαστουνιού"	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Σωματείο «Φάρος τυφλών Ελλάδος»
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παραγωγή της νέας αναβαθμισμένης έκδοσης του μοναδικού Ελληνικού Λευκού Μπαστουνιού με σπασίματα σε 6 σημεία
Σύνολο ωφελούμενων	120 ωφελούμενοι τυφλοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: "Επ-αφή" του Μουσείου Αφής	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Σωματείο «Φάρος τυφλών Ελλάδος»
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Πρόγραμμα βιωματικής αντίληψης της αναπηρίας της όρασης και ευαισθητοποίησης μέσα από το παιχνίδι και δημιουργικές διαδικασίες
Σύνολο ωφελούμενων	1.350 τυφλοί
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: Θεραπευτική ιππασία παιδιών με αναπηρία	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Χατζηπατέρειο Κέντρο αποκατάστασης και στήριξης παιδιού
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Πρόγραμμα Θεραπευτικής ιππασίας παιδιών με αναπηρία
Σύνολο ωφελούμενων	39 ωφελούμενοι
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2022-2024

Πρόγραμμα: Αγορά 4 διαδραστικών πινάκων αφής	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Χατζηπατέρειο Κέντρο αποκατάστασης και στήριξης παιδιού
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Παροχή 4 διαδραστικών πινάκων αφής, διευκολύνοντας την εκπαιδευτική διαδικασία μέσω της ακουστικής, οπτικής και κιναισθητικής εκμάθησης. Επιτυγχάνεται η ενίσχυση του οπτικό-κινητικού συντονισμού και η βλεμματική επαφή των παιδιών, ενισχύοντας την ποιότητα της κίνησης, της ισορροπίας και της στάσης σώματος
Σύνολο ωφελούμενων	167 ωφελούμενοι
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Εναλλακτική επαυξητική επικοινωνία παιδιών με αναπηρία	
SDG	10 – Λιγότερες Ανισότητες
Συνεργαζόμενος Φορέας	Χατζηπατέρειο Κέντρο αποκατάστασης και στήριξης παιδιού
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Πρόγραμμα γλωσσικής ανάπτυξης ως μέσο υποβοήθησης ομιλίας
Σύνολο ωφελούμενων	140 ωφελούμενοι
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2022-2024

Πρόγραμμα: Δωρεά Βασιλισσών μελισσών	
SDG	13 – Δράση για το κλίμα
Συνεργαζόμενος Φορέας	Bee for planet
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Δωρεά 500 βασιλισσών μελισσών σε μελισσοκόμους πληγεισών περιοχών της Ελλάδος
Σύνολο ωφελούμενων	51 μελισσοκόμοι
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Πρόγραμμα: Κυκλική οικονομία και μηδενικά απόβλητα στα σχολεία	
SDG	13 – Δράση για το κλίμα
Συνεργαζόμενος Φορέας	NoWaste21
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση μαθητών 41 σχολικών κοινοτήτων σε θέματα Κυκλικής Οικονομίας και Μηδενικών Αποβλήτων με έμφαση στην Πρόληψη, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση
Σύνολο ωφελούμενων	3.793 μαθητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: Green Future	
SDG	13 – Δράση για το κλίμα
Συνεργαζόμενος Φορέας	We4all
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Περιβαλλοντική ενημέρωση και ευαισθητοποίηση μαθητών 25 σχολείων μέσω δεντροφύτευσης σε σχολικό περιβάλλον και υλοποίησης περιβαλλοντικών διαδραστικών παιχνιδιών και εργαστηρίων
Σύνολο ωφελούμενων	879 μαθητές
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2023-2024

Πρόγραμμα: Εγκατάσταση δεξαμενών νερού	
SDG	13 – Δράση για το κλίμα
Συνεργαζόμενος Φορέας	We4all
Περιγραφή [MDR-A_68_b]	Εγκατάσταση δεξαμενών νερού σε κομβικά σημεία εντός δασών των Νομών Ηλίας, Κορινθίας, Αττικής για χρήση τους από την πυροσβεστική υπηρεσία
Σύνολο ωφελούμενων	9.500 κάτοικοι των περιοχών
Έτη υλοποίησης [MDR-A_68_c]	2024

Τοπική ανάπτυξη [MDR-A_68_e]

Παράλληλα με την υλοποίηση των κοινωνικών δράσεων σε κεντρικό επίπεδο, σημαντικές δράσεις υλοποιήθηκαν εντός του 2024, σε επίπεδο Κλάδων, βάσει διαδικασίας επιλογής, δημιουργώντας σημαντικό θετικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινότητες.

Αναλυτικότερα, ως αποτέλεσμα σύμπραξης μεταξύ του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος του Κλάδου Μετάλλων και του Ομίλου Protergia του Κλάδου Ενέργειας, συγχρηματοδοτήθηκε έργο ενίσχυσης των σχολικών υποδομών, το οποίο περιλάμβανε εργασίες ανάπλασης σχολικών αυλών και ανακαίνισης σχολικών κτηρίων σε δημοτικές ενότητες που γειτνιάζουν ή βρίσκονται στην ευρύτερη περιοχή των Νομών Φωκίδας και Βοιωτίας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, εντός των οποίων είναι εγκατεστημένο σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων των βασικών Κλάδων του Ομίλου. Το έργο ξεκίνησε το 2023 και ολοκληρώθηκε το 2024, προσφέροντας σημαντικές βελτιώσεις στις εκπαιδευτικές εγκαταστάσεις της περιοχής.

Επίσης, εντός του 2024, ο Κλάδος Μετάλλων ανέλαβε και ολοκλήρωσε έργα βελτίωσης του οδικού δικτύου, καθώς και έργα υποδομής σε δημοτικές ενότητες της περιοχής των Νομών Φωκίδας και Βοιωτίας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, τα οποία περιλαμβάνουν την ανάπλαση του προαύλιου χώρου παιδικού σταθμού και την κατασκευή νέου κλειστού γυμναστηρίου.

Παράλληλα, η εξορυκτική δραστηριότητα της METLEN, μέσω των εταιρειών Δελφοί-Δίστομον και Ευρωπαϊκοί Βωξίτες, παρείχε οικονομική στήριξη σε τοπικές κοινότητες της περιοχής για τη λειτουργία Κοινωνικού Παντοπωλείου και τη διεξαγωγή αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, καθώς και σε κοινωνικούς συλλόγους της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.

Η διαχρονική προστιθέμενη αξία από την επιχειρηματική λειτουργία του Ομίλου με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) μέσω του Κλάδου Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2024, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών και στην ενίσχυση υλικοτεχνικής υποδομής, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ, ξεπέρασε τα €4 εκ. [S3:S3-4_38]

Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές υλοποιούνται σε συνεργασία με τους οικείους Δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους και αφορούν κυρίως σε σημαντικά τεχνικά έργα όπως η κατασκευή γεφυρών, ασφαλτόστρωσης, συντήρησης και αποκατάστασης αστικής και επαρχιακής οδοποιίας, αντικατάσταση, επέκταση ή κατασκευή δικτύων ύδρευσης και άρδευσης οικισμών, προμήθεια και εγκατάσταση φωτιστικών σωμάτων οδοφωτισμού LED, χωματουργικές εργασίες, κατασκευή ή επισκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων, αλλά και σε δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία. [S3:S3-4_32_c]

Η METLEN, επεκτείνοντας το ενεργειακό χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών πάρκων, αυξάνει τις δυνατότητες χρηματοδότησης και κατασκευής πρόσθετων έργων, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση της στην ευρύτερη αγορά ενέργειας της Λατινικής Αμερικής, της Ευρώπης και της Αυστραλίας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2024, ο Όμιλος συνέβαλε σημαντικά μέσω της υλοποίησης κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης της νέας γενιάς, της καλής υγείας & ευημερίας, της μείωσης επισιτιστικής ανασφάλειας, των τοπικών υποδομών, και στην προστασία την πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς (Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης - SDGs 1, 2, 3, 4, 11).

Μέσα από μια σειρά δράσεων που αποτελούν μέρος των παραπάνω προγραμμάτων, ο Όμιλος αναδεικνύει τη δέσμευσή της να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των αυτόχθονων πληθυσμών που ενδεχομένως επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της, εστιάζοντας στην ενδυνάμωσή τους, στο βαθμό που της αναλογεί.

Ο Όμιλος παρακολουθεί και αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των δράσεων της στις τοπικές κοινωνίες μέσω τακτικών ελέγχων και αυτοψιών που διενεργεί η ίδια μέσω του προσωπικού της ή μέσω συνεργατών. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούν επιτόπιες επισκέψεις, για την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης των πρωτοβουλιών, διασφαλίζοντας την ορθή ολοκλήρωσή τους.

Παράλληλα, ο Όμιλος διατηρεί συνεχή επικοινωνία με τους τοπικούς φορείς, ώστε να εντοπίζει τυχόν επιπλέον ανάγκες προσαρμογής και βελτίωσης, ενισχύοντας έτσι τη θετική της επίδραση στις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. [S3:S3-4_32_c] [S3:S3-4_32_d] [S3:S3-4_38]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ

S3-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Κεντρικοί ποσοτικοί στόχοι

Η METLEN, αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης επιχειρηματικής έχει θέσει σαφείς στόχους για την προώθηση των θετικών επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες από τις δραστηριότητές της κοινότητες. Οι εταιρικοί στόχοι που παρουσιάζονται στην παρούσα ενότητα έχουν προετοιμαστεί λαμβάνοντας υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια και πρότυπα αναφοράς, χωρίς να βασίζονται αποκλειστικά στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS).

Ο Όμιλος αναθεώρησε το 2023 τον αρχικό στόχο των 250.000 ωφελούμενων πολιτών που είχε θέσει για την περίοδο 2020-2025, μέσω της εφαρμογής κοινωνικών προγραμμάτων, καθώς όχι μόνο τον πέτυχε, αλλά σημείωσε σημαντική υπέρβασή του κατά 35% (ωφελούμενοι πολίτες 2020-2023: 336.576). Ο νέος στόχος που αποφασίστηκε αυξάνει σημαντικά τους ωφελούμενους πολίτες σε 550.000 για την ίδια χρονική περίοδο (2020-2025), ενώ με δεδομένο πως οι ωφελούμενοι πολίτες εντός του 2024 είναι 184.455, ο συνολικός αριθμός ωφελούμενων πολιτών φτάνει στους 521.031, αντιστοιχώντας σε ποσοστό 95% επίτευξης, έναντι του τιθέμενου στόχου. [S3:S3-5_41] [MDR-T:80_a] [MDR-T:80_b] [MDR-T:80_c] [MDR-T:80_d] [MDR-T:80_e] [MDR-T:80_i] [MDR-T:80_j]

Κεντρικοί ποιοτικοί στόχοι

Εκτός του κεντρικού ποσοτικού εταιρικού στόχου, η METLEN έχει θέσει και ένα σύνολο ποιοτικών στόχων για τις τοπικές κοινότητες, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

α) Την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης: Η METLEN στοχεύει στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας για τους τοπικούς πληθυσμούς, ενισχύοντας την οικονομική σταθερότητα και ανάπτυξη των περιοχών όπου δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

β) Την ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας: Αρχή όλων των Κλάδων Δραστηριότητας και των Θυγατρικών του Ομίλου αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους.

γ) Τη συμβολή στην παγκόσμια μετάβαση στην καθαρή ενέργεια με δίκαιο τρόπο: Η METLEN, μέσω του Κλάδου Ενέργειας συμβάλλει στην παγκόσμια μετάβαση στην καθαρή ενέργεια επιδεικνύοντας σταθερή δέσμευση για τη βιωσιμότητα των τοπικών κοινοτήτων. Τα έργα του Κλάδου έχουν αυξήσει το ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και έχουν ενισχύσει την οικονομική ανάπτυξη, ενώ έχουν συμβάλει στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην ενεργειακή ασφάλεια. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος όχι μόνο προωθεί λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, αλλά επίσης συμβάλλει στην ολιστική βιωσιμότητα των κοινοτήτων στην ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο και στην ενδυνάμωση της τοπικής οικονομίας.

δ) Τη διατήρηση και ενίσχυση του Θεσμού της Διαβούλευσης τόσο σε τοπικό όσο και σε κεντρικό επίπεδο, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας.

ε) Την ουσιαστική συμβολή στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, μέσω του ετήσιου προγράμματος κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση επιλεγμένων κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων, επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της σε τομείς που συνδέονται άμεσα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κλαδικοί ποσοτικοί και ποιοτικοί Στόχοι

Συμπληρωματικά των ποιοτικών στόχων που έχει θέσει η METLEN για τις τοπικές κοινότητες, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος έχει θέσει επιμέρους στόχους για την προώθηση των θετικών επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και την ενίσχυση της ευημερίας τους. Επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή των τοπικών κοινοτήτων σε τομείς που συνδέονται άμεσα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, για το 2024, έθεσε στόχο την αύξηση των κοινωνικών επενδύσεων στους τομείς της υγείας και της εκπαίδευσης κατά 10% και 20% αντίστοιχα, αναθεωρώντας το κοινωνικό πρόγραμμα του 2023, σύμφωνα με τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων, στόχους τους οποίους όχι μόνο ικανοποίησε, αλλά σημείωσε και υπέρβασή τους κατά 18% και κατά 48,1% αντίστοιχα, με τις κοινωνικές επενδύσεις να αφορούν σε δωρεά εξοπλισμού, υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και πρωτοβουλίες ανάπτυξης δεξιοτήτων. [S3:S3-5_41] [MDR-T:80_a] [MDR-T:80_b] [MDR-T:80_c] [MDR-T:80_d] [MDR-T:80_e] [MDR-T:80_i] [MDR-T:80_j]

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ [ESRS: S4]

Κεντρική προτεραιότητα αποτελεί για τον Όμιλο η υψηλή ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων της, υπερβαίνοντας τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Κάθε απόκλιση από τις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών της αναγνωρίζεται ως παράγοντας που θα μπορούσε να επηρεάσει την υπεύθυνη λειτουργία της, και τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνει έναντι των πελατών της, των προϊόντων και υπηρεσιών της, και κατ' επέκταση των καταναλωτών, των τελικών χρηστών, με συνέπειες στην ικανοποίησή τους, στη φήμη και αξιοπιστία της, και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

SBM-3

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN βασίζονται στο σεβασμό προς τα συμφέροντα, τις απόψεις και τα δικαιώματα των καταναλωτών και των τελικών χρηστών.
Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αντιμετωπίζει η METLEN επηρεάζουν άμεσα τη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο, διαμορφώνοντας τον τρόπο λειτουργίας και ανάπτυξής της στους τομείς που δραστηριοποιείται. [ESRS2:SBM-2_9_a]
Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), προέκυψε μια σημαντική επίδραση σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες:

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ8] [165] Υπευθυνότητα στην παροχή Προϊόντων & Υπηρεσιών [S4:SBM-3_10]	
Η συγκεκριμένη επίπτωση αναγνωρίζεται στην κατάντη αλυσίδα αξίας της METLEN και συγκεκριμένα περιλαμβάνει το σύνολο των σχέσεων με τους πελάτες της. Στον Κλάδο Μετάλλων αφορούν σε άλλες επιχειρήσεις (Business-to-Business - B2B), ενώ στον Κλάδο Ενέργειας αφορούν τόσο σε άλλες επιχειρήσεις (Business-to-Business - B2B) όσο και σε καταναλωτές (Business-to-Consumer - B2C) και κατ' επέκταση τελικούς χρήστες, στο πλαίσιο της παροχής ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Επίσης, η συγκεκριμένη επίδραση εμπεριέχει και τις διαστάσεις της Έρευνας και Ανάπτυξης στην οποία η METLEN επενδύει πόρους σταθερά, δημιουργώντας περαιτέρω αξία στα σύνολα πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών που αναγνωρίζει. [S4.SBM-3_10_c]	
Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S4-O1]: Αύξηση του μεριδίου αγοράς και πωλήσεων των προιόντων του Ομίλου ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πελατών, οδηγώντας σε αυξημένη αφοσίωση και συνεχή αύξηση της ζήτησης	
Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Κατάντη
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [S4-O2]: Ενισχυμένη ικανότητα διείσδυσης σε νέες αγορές σε χώρες του εξωτερικού στον τομέα της λιανικής πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας	
Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Κατάντη

[165] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2: SBM-3] & [ESRS2: IRO-1])

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [S4.SBM-3_10_d]	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [S4.SBM-3_10_d]
α) Διασφάλιση αποδοχής από την αγορά της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. β) Ενίσχυση της εταιρικής εικόνας και φήμης. γ) Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων προς τους πελάτες, διευκολύνοντας την αξιοποίησή τους από καταναλωτές και τελικούς-χρήστες, παρέχοντάς τους ταυτόχρονα τη δυνατότητα να συμβάλουν με τη σειρά τους στην ενεργειακή εξοικονόμηση. δ) Υποστήριξη πελατών μέσω μακροχρόνιων συνεργασιών δημιουργώντας αμοιβαία επωφελείς σχέσεις που ενισχύουν την κατάντη αλυσίδα αξίας με την προσέλκυση νέων πελατών και τη διατήρηση υφιστάμενων, διασφαλίζοντας παράλληλα υψηλά επίπεδα ποιότητας και εξυπηρέτησης ε) Σταθερότητα στον εφοδιασμό και υποστήριξη της επιχειρησιακής συνέχειας των πελατών: Στον κλάδο Ενέργειας η εξασφάλιση αδιάλειπτης παροχής ενέργειας διασφαλίζει ότι οι πελάτες της μπορούν να διατηρούν την επιχειρησιακή τους συνέχεια απρόσκοπτα.	α) Η ένταξη των υπεύθυνων εμπορικών πρακτικών στη στρατηγική του Ομίλου που ενισχύει την ευθυγράμμιση με τις διεθνείς τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας, καθώς και με την Ατζέντα 2030 και τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). β) Ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του Ομίλου ενσωματώνοντας τακτικά την ανατροφοδότηση, από τους πελάτες της, ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται όσο καλύτερα γίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. γ) Ενσωμάτωση νέων προϊόντων και υπηρεσιών στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, τα οποία ανταποκρίνονται στις ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις των πελατών για περιβαλλοντική υπευθυνότητα και «πράσινα» προϊόντα, εντάσσοντας σχετικά κριτήρια στη διαδικασία λήψης των αγοραστικών αποφάσεών τους. δ) Αναγκαίες επενδύσεις σε δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την ενίσχυση της επιστημονικής γνώσης και την αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων τόσο του βιομηχανικού, όσο και του ενεργειακού τομέα, υποστηρίζοντας έμπρακτα την καινοτομία και προάγοντας την παραγωγική διαφοροποίηση. ε) Αναβάθμιση υποδομών και υπηρεσιών του Ομίλου που οδηγεί σε διαρκή βελτίωση της ποιότητας και σε ανταπόκριση στις σύγχρονες ανάγκες των πελατών.

Σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN, λόγω της διαφορετικής φύσης των δραστηριοτήτων, παρουσιάζονται διαφορετικές προκλήσεις:

Στον Κλάδο Μετάλλων, οι κύριοι πελάτες είναι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν βιομηχανικά μέταλλα και πρώτες ύλες για την παραγωγή προϊόντων υψηλής αντοχής και ειδικών προδιαγραφών. [S4:SBM-3_10_a] Αυτές οι εταιρείες εξαρτώνται από τη σταθερότητα και την ποιότητα των προϊόντων της METLEN, με κρίσιμη σημασία σε θέματα βιωσιμότητας, όπως η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και η υπεύθυνη προέλευση των πρώτων υλών. Οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων του Ομίλου, σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Ο Όμιλος δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (αλουμίνα και αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της.

Οι κύριες κατηγορίες πελατών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου στον **ενεργειακό κλάδο** και για τους οποίους λαμβάνεται μέριμνα μέσω των πολιτικών περιλαμβάνουν: [S4:SBM-3_10_a]

α) Οικιακούς πελάτες, δηλαδή καταναλωτές που χρησιμοποιούν ηλεκτρική ενέργεια για προσωπικές ανάγκες στο σπίτι. Μέρος αυτής της ομάδας καταναλωτών και τελικών χρηστών επηρεάζεται άμεσα από τις πολιτικές τιμολόγησης, την αξιοπιστία παροχής και την ποιότητα εξυπηρέτησης, όπως μέσω των Κοινωνικών Οικιακών Τιμολογίων (ΚΟΤ).

β) Επαγγελματικούς πελάτες, δηλαδή επιχειρήσεις μικρής και μεσαίας κλίμακας που εξαρτώνται από τη σταθερή και οικονομική παροχή ενέργειας για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων τους, όπου η ευελιξία των προσφερόμενων υπηρεσιών και η γρήγορη ανταπόκριση στις ανάγκες τους είναι κρίσιμες για την ικανοποίησή τους.

γ) Πελάτες Μέσης και Υψηλής Τάσης (ΜΤ/ΥΤ), δηλαδή μεγάλοι καταναλωτές και βιομηχανικές επιχειρήσεις που απαιτούν υψηλή αξιοπιστία και σταθερότητα στην παροχή ενέργειας, καθώς και προσαρμοσμένες υπηρεσίες για την αποδοτική χρήση της.

Στον Κλάδο Ενέργειας, λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής, ενεργειακής μετάβασης και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των

μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. Ο Όμιλος δεσμεύεται να εξασφαλίζει την υψηλότερη δυνατή διαθεσιμότητα και αξιοπιστία στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, προκειμένου να ικανοποιεί τις ανάγκες τόσο των επιχειρηματικών πελατών (B2B) όσο και των ιδιωτών (B2C) καταναλωτών της. [S4:SBM-3_10_a]

Η METLEN εξυπηρετεί ένα μεγάλο εύρος επιχειρηματικών πελατών (B2B), οι οποίοι προέρχονται από διάφορους κλάδους, καλύπτοντας τις ενεργειακές τους ανάγκες μέσω ενός ολοκληρωμένου φάσματος υπηρεσιών. Στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της αποθήκευσης, ο Όμιλος προσφέρει τόσο την κατασκευή όσο και την πώληση έργων μεγάλης κλίμακας, υποστηρίζοντας έτσι τις ανάγκες των πελατών της για πράσινη ενέργεια και βιώσιμες λύσεις αποθήκευσης. Επίσης, η METLEN παράγει και διαθέτει πρωτογενή ενέργεια μέσω θερμικών μονάδων, εξασφαλίζοντας σταθερή τροφοδοσία σε επιχειρήσεις και μεγάλους βιομηχανικούς καταναλωτές. Επίσης, η METLEN κατασκευάζει και διαθέτει έργα ενεργειακής μετάβασης και συμβατικής παραγωγής, ενισχύοντας τη δυνατότητα των πελατών της να ανταποκριθούν στις ενεργειακές προκλήσεις ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξή τους. Παράλληλα, ο Όμιλος αναλαμβάνει την προμήθεια, εμπορία και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις διαχείρισης ενέργειας που καλύπτουν το σύνολο των ενεργειακών αναγκών των εταιρικών της πελατών, ενισχύοντας έτσι τη λειτουργικότητα και την αποδοτικότητα των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων.

Στον τομέα της λιανικής αγοράς, ο Όμιλος προμηθεύει ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο σε οικιακούς, εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές, προσφέροντας αξιόπιστες και ανταγωνιστικές λύσεις που καλύπτουν από τις βασικές ενεργειακές ανάγκες μέχρι εξειδικευμένες υπηρεσίες, όπως η ενεργειακή απόδοση και οι έξυπνες λύσεις διαχείρισης. Η στρατηγική του Ομίλου δίνει έμφαση στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, με στόχο την απόκριση στις αυξανόμενες απαιτήσεις για ενεργειακή ασφάλεια και σταθερότητα, συνολικά προς τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των υπηρεσιών της. Παράλληλα, η METLEN επενδύει διαρκώς σε νέες τεχνολογίες και καινοτόμες πρακτικές, όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας, για να προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες προσδοκίες των καταναλωτών της για πράσινες λύσεις ενέργειας. Η αξιοποίηση αυτών των τεχνολογιών επιτρέπει στον Όμιλο να συμβάλλει έμπρακτα στις ανάγκες για καθαρή ενέργεια, υποστηρίζοντας τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των πελατών της και ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών στη βιωσιμότητα και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και κατάλληλης πληροφόρησης που παρέχει μέσω των ηλεκτρονικών εφαρμογών που διαθέτει. [S4:SBM-3_10_a_iii]

Η METLEN έχει αναγνωρίσει σημαντικές θετικές επιδράσεις μέσω της υπευθυνότητας στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, επιτυγχάνοντας θετική συμβολή στην ποιότητα ζωής των καταναλωτών και στην κοινωνία συνολικά. Εγγυάται τη σταθερότητα του εφοδιασμού, συμβάλλοντας στην ενεργειακή ασφάλεια, ενώ οι καινοτόμες λύσεις της προάγουν συνολικά τη βιωσιμότητα και ενισχύουν την ανταπόκριση και υποστήριξή της προς ευάλωτους πελάτες και ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, προσφέροντάς τους προσιτές και αξιόπιστες υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους. [S4:SBM-3_10_c]

Ειδικότερα, η Protergia, που αποτελεί τον πυλώνα λιανικής του Κλάδου Ενέργειας, έχει μεριμνήσει και προχωρήσει σε επιπλέον ενέργειες στήριξης προς τους ευάλωτους πελάτες και τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες σε σχέση με όσα ορίζονται από το οικείο κανονιστικό πλαίσιο στην Ελλάδα [166], μέσω του οποίου προσδιορίζεται πως το σύνολο των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας υποχρεούνται να παρέχουν σε ευπαθείς ομάδες καταναλωτών, διαφορετικό προνομιακό τιμολόγιο, γνωστό ως κοινωνικό οικιακό τιμολόγιο (Κ.Ο.Τ.). [S4:SBM-3_10_a_iv] [S4:SBM-3_11]

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

S4-1

Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες [MDR-P_65]

Η METLEN δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της, ενώ έχει αναπτύξει ένα σύνολο Πολιτικών που αφορούν στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Στόχος τους είναι να λειτουργούν ως θεματοφύλακας της υπεύθυνης και βιώσιμης παροχής προϊόντων και υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες της διαρκώς εξελισσόμενης ενεργειακής αγοράς. Οι πολιτικές του Ομίλου είναι προσανατολισμένες στην ενίσχυση της ασφάλειας, της ποιότητας και της προσβασιμότητας, ενώ διασφαλίζουν την παροχή προνομιακών και καινοτόμων υπηρεσιών, ιδίως προς ευάλωτους καταναλωτές και τις κοινωνικά ευαίσθητες ομάδες, με υψηλά επίπεδα συνέπειας και υπευθυνότητας.

[166] Δ5-ΗΛ/Β/Φ29/16027/6.8.2010 απόφαση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	
Έτος επικαιροποίησης	**2021**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Μηδενική ανοχή της METLEN στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) του Ομίλου σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή υπάρχουν βάσιμες υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχουν στη δημιουργία συνθηκών που ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η METLEN δεσμεύεται να παρακολουθεί και να προστατεύει το δικαίωμα της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας της ιδιωτικότητας των πελατών- καταναλωτών που προκύπτουν από την χρήση ή διάθεση των προϊόντων της. [S4:S4-1_16_a] Επίσης, εάν απαιτείται εκπαίδευση ή άλλα μέτρα για την ασφαλή χρήση των προϊόντων της, ο Όμιλος δεσμεύεται ότι υλοποιεί όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να διασφαλίσει ότι οι τελικοί χρήστες γνωρίζουν τις απαιτήσεις αυτές. [S4:S4-1_16_b]
Στόχευση [MDR-P_65_b] [S4:S4-1_16]	Η Πολιτική έχει εφαρμογή στις ίδιες δραστηριότητες καθώς και στην κατάντη αλυσίδα αξίας του Ομίλου.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Επικυρώνεται από το Executive Leadership Team και παρακολουθείται από α) Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου β) Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού γ) Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης δ) Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [S4:S4-1_17] [S4:S4-1_AR_11]	α) Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών β) Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO) γ) Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). δ) Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) ε) Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών στ) Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις ζ) Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης) η) ASI Performance Standard
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Στη διαμόρφωση της παρούσας Πολιτικής λήφθηκε υπόψη η άποψη των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της METLEN, μέσω της υλοποίησης ειδικής διαβούλευσης, το 2021.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική Ιστοσελίδα[167] , Εσωτερική Πύλη Ενημέρωσης (Intranet)

Στον Κλάδο Μετάλλων, η METLEN έχει υιοθετήσει ειδικές πολιτικές που διασφαλίζουν υψηλά πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας σε κάθε στάδιο των δραστηριοτήτων της. Στο εργοστάσιο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου και αλουμίνας «Αλουμίνιον της Ελλάδος», η Πολιτική Ποιότητας και η Πολιτική Ποιότητας Χημείου επικεντρώνονται στην επίτευξη και εξασφάλιση των αυστηρών προδιαγραφών για τα προϊόντα και τις διεργασίες παραγωγής. Ειδικότερα, μέσω της Πολιτικής Ποιότητας, ο Όμιλος δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση κάθε πτυχής της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, με έμφαση στην ταυτοποίηση και διαχείριση γενικών κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ασφάλεια, τη συμμόρφωση των προϊόντων και την ικανοποίηση των πελατών. Με αυτήν τη στρατηγική προσέγγιση, εντοπίζονται έγκαιρα πιθανές απειλές, ενώ παράλληλα αναγνωρίζονται και αξιοποιούνται ευκαιρίες βελτίωσης για την ενίσχυση της ποιότητας και της αξιοπιστίας των υπηρεσιών. Οι πολιτικές του εργοστασίου αφορούν στους πελάτες όλων των προϊόντων όπως οι κολώνες και πλάκες αλουμινίου, η ένυδρη και άνυδρη αλουμίνα. Επίσης, στη μονάδα παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου της ΕΠΑΛΜΕ, η Πολιτική Ποιότητας διασφαλίζει την αριστεία σε όλο το φάσμα των μεταλλουργικών λειτουργιών με κύριο προϊόν την παραγωγή κολώνων αλουμινίου, με κύριους ωφελούμενους τους πελάτες της. Υπεύθυνη για την εφαρμογή και την περιοδική ανασκόπηση των Πολιτικών Ποιότητας είναι η Γενική Διεύθυνση του Κλάδου Μετάλλων. Επίσης, οι Πολιτικές Ποιότητας εφαρμόζονται στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου όσο και στην κατάντη αλυσίδα αξίας. Βασίζονται στο διεθνές πρότυπο ISO9001, το οποίο πιστοποιείται εξωτερικά. [S4:S4-1_15] [S4:SBM-3_10]

[167] https://www.metlengroup.com/media/lgjj4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf

Στον **Κλάδο Ενέργειας,** και συγκεκριμένα στον τομέα M Energy Customer Solutions εφαρμόζεται μια σειρά από εξειδικευμένες διαδικασίες που έχουν ως στόχο την ενίσχυση της υπευθυνότητας, της διαφάνειας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν:

1) Διαδικασία Χορηγιών και Ανταμοιβής: Αυτές οι πολιτικές στοχεύουν στη στήριξη της κοινωνικής ευθύνης και της ανταμοιβής πελατών, ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης και υποστήριξης του Ομίλου προς την κοινότητα. Επιπλέον, συμβάλλουν στη διατήρηση της ικανοποίησης και της αφοσίωσης των πελατών, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο απώλειας πελατολογίου. Η ανταμοιβή των πελατών για τη συνεπή τους συνεργασία ενισχύει την αφοσίωση και μειώνει την αποχώρηση πελατών, ελαχιστοποιώντας τον εμπορικό κίνδυνο. [S4:S4-1_15]

2) Κώδικας Διαχείρισης Αιτημάτων και Παραπόνων των Πελατών και λοιπών καταναλωτών (υποψήφιων πελατών) της Protergia: Εστιάζει στην αποτελεσματική διαχείριση των παραπόνων, εξασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές αντιμετωπίζονται με διαφάνεια και σεβασμό, συμβάλλοντας στην αύξηση της ικανοποίησής τους. [S4:S4-1_15]

3) Πολιτική Διαχείρισης Σημαντικών Προβλημάτων: Αφορά στην αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και σημαντικών ζητημάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν την εμπειρία και την ασφάλεια των καταναλωτών. [S4:S4-1_15]

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι υψίστης σημασίας για την METLEN. Ως εκ τούτου, η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων από τον Όμιλο γίνεται μόνον σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό και την εν γένει ισχύουσα νομοθεσία και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Ο Όμιλος επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων μεταξύ άλλων από απώλεια, εσφαλμένο χειρισμό, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, τροποποίηση ή αποκάλυψη. Ο Όμιλος παρέχει υποστήριξη προς όλες τις ερωτήσεις, σχόλια, προβληματισμούς ή καταγγελίες που σχετίζονται με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα ή σε περίπτωση που επιθυμείτε να ασκήσετε οποιοδήποτε δικαίωμα σχετικά με την προστασία των δεδομένων σας. Η επικοινωνία με τον Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω email στη διεύθυνση DPO@mytilineos.gr ή ταχυδρομικά. [S4:S4-1_15] [S4:S4-1_16_c]

Η Protergia (M Energy Customer Solutions) διαθέτει ένα σύνολο εργαλείων και μηχανισμών επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους πελάτες, καταναλωτές το οποίο παρατίθεται στην ενότητα [ESRS2:SBM-2] της παρούσας Δήλωσης Βιωσιμότητας [S4:S4-1_16_b]

Συνολικά ο ισχυρός ιστός Πολιτικών της METLEN συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση των ευκαιριών για δημιουργία θετικών επιπτώσεων, με επίκεντρο τη διαρκή βελτίωση και ικανοποίηση των πελατών και καταναλωτών της. Η δέσμευση της ανώτατης διοίκησης για υψηλά επίπεδα ποιότητας, ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης εξασφαλίζει πως οι υπηρεσίες και τα προϊόντα του Ομίλου ανταποκρίνονται και σε αρκετές περιπτώσεις υπερβαίνουν, μέσω εφαρμογής καινοτόμων προσεγγίσεων, τις προσδοκίες των πελατών. Ενέργειες που ακολουθούνται προς την κατεύθυνση της διαρκούς ενίσχυσης των Πολιτικών περιλαμβάνουν: [S4:S4-1_16_b]

1) Συνεχή παρακολούθηση των αναγκών της αγοράς και των πελατών, ώστε να εντοπίζονται άμεσα ευκαιρίες για ποιοτική αναβάθμιση και προσαρμογή, ικανοποιώντας απαιτήσεις με γνώμονα τις αλλαγές στις προτιμήσεις των πελατών.

2) Προώθηση της τεχνικής αρτιότητας, καινοτομίας και συμμετοχικής δράσης, διαμορφώνοντας ένα δυναμικό περιβάλλον μάθησης για τους εργαζόμενους, που βελτιώνει τις δεξιότητες τους και την ποιότητα της παραγωγής.

3) Διαχείριση πόρων και υποδομών, ώστε να εξασφαλίζεται η συνεχιζόμενη βελτίωση των συστημάτων ποιότητας, συμβάλλοντας έτσι σε μακροπρόθεσμη ικανοποίηση και εμπιστοσύνη από πλευράς πελατών.

4) Ανοιχτό διάλογο και συνεργασία με εξωτερικούς παρόχους και ενδιαφερόμενα μέρη, προωθώντας τον αμοιβαίο σεβασμό και τη διαφάνεια, παράγοντες που ενισχύουν τη φήμη του Ομίλου και της επιτρέπουν να αξιοποιεί νέες αγορές και κατηγορίες καταναλωτών.

5) Βελτίωση χρόνου απόκρισης στα παράπονα, που επιτρέπει την άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες των πελατών, κάτι που όχι μόνο ενισχύει την ικανοποίηση τους αλλά και βελτιώνει την αποτελεσματικότητα του Ομίλου στην εξυπηρέτηση πελατών, κτίζοντας αμοιβαία εμπιστοσύνη με σεβασμό στα δικαιώματα τους. [S4:S4-1_16_c]

6) Χορηγικές δράσεις κοινωνικής υποστήριξης, που ενισχύουν την εξωστρέφεια του Ομίλου και την τοποθετούν ως έναν βασικό υποστηρικτή της κοινωνικής ευημερίας. Συμβάλλουν επίσης στην αναγνωρισιμότητα και τη θετική αντίληψη των καταναλωτών, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για νέες συνεργασίες και προσέλκυση δυνητικών πελατών.

7) Ανταμοιβή για πιστές σχέσεις με πελάτες, που βοηθά στη δημιουργία πιστών πελατειακών σχέσεων, αυξάνοντας τη δέσμευση των πελατών προς τον Όμιλο. Αυτό ενισχύει τη σταθερότητα της πελατειακής βάσης και δημιουργεί ένα αξιόπιστο δίκτυο πελατών που προάγει θετικές συστάσεις και αυξάνει την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας. [S4:S4-1_15]

S4-2

Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις

Η METLEN, εξαιτίας του εύρους των δραστηριοτήτων της, ενεργεί σε πολλά επίπεδα επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων γνωστοποιήσεων χρηματιστηριακών πληροφοριών, γνωστοποιήσεων νέων δραστηριοτήτων και έργων, ενημερώσεων καταναλωτών, ενημερώσεων λοιπών Κοινωνικών Εταίρων συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινωνιών, κ.α. Ταυτόχρονα, η διεθνής δραστηριότητα του Ομίλου, αυξάνει το βαθμό δυσκολίας και την πρόκληση της έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης, καθώς κάθε χώρα δραστηριοποίησης έχει διαφορετικά ήθη, κουλτούρα, νοοτροπία, αλλά και θεσμικό πλαίσιο, που καλείται ο Όμιλος να εναρμονιστεί. Συνεπώς, τα πολλά και διαφορετικά μεταξύ τους κοινά προς τα οποία ο Όμιλος απευθύνεται, σε συνάρτηση με την πληθώρα των δραστηριοτήτων της αποτελούν μία εκ προοιμίου σημαντική πρόκληση. Αναγνωρίζοντας αυτές τις διαστάσεις, ο Όμιλος προχωρά στον σχεδιασμό και υλοποίηση της Στρατηγικής Επικοινωνίας και Marketing, μέσω της υλοποίησης ετήσιου πλάνου στρατηγικής επικοινωνίας και επιμέρους πλάνων, ανάλογα και με τους επιχειρηματικούς της στόχους. Αντίστοιχα, τα πλάνα αυτά αξιολογούνται, προκειμένου να διερευνηθεί αν απαιτούνται επικαιροποιήσεις ή διορθωτικές κινήσεις. Η επικοινωνία και το marketing σχεδιάζεται και υλοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Corporate Affairs & Communication, ωστόσο το πεδίο της άπτεται όλων των Γενικών Διευθύνσεων και δραστηριοτήτων του Ομίλου και για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί μηχανισμοί συνεργασίας με όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, τις Επιτροπές, καθώς και τη Διοίκηση του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, η METLEN έχει αναπτύξει μια πολυδιάστατη στρατηγική συνεργασίας με τους πελάτες και τους καταναλωτές, η οποία περιλαμβάνει ποικιλία ενεργειών και καναλιών επικοινωνίας προκειμένου να διασφαλίσει τη συνεχή αλληλεπίδραση και την ικανοποίηση των αναγκών τους. [S4:S4-2_20_a]

Στον Κλάδο Μετάλλων, η διαδικασία συνεργασίας με τους πελάτες εστιάζει στη διασφάλιση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων και της ικανοποίησής τους, μέσω οργανωμένων και συστηματικών διαδικασιών, με στόχο τη συνέχιση της μόνιμης και μακροχρόνιας συνεργασίας μαζί τους:

1. Έρευνα ικανοποίησης πελατών:
Διεξάγονται περιοδικές έρευνες ικανοποίησης για την αξιολόγηση των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχονται, επιτρέποντας την αναγνώριση περιοχών προς βελτίωση. [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_d] [S4:S4-4_31_d]

2. Σύστημα καταγραφής παραπόνων:
Ένα οργανωμένο ψηφιακό σύστημα καταγραφής παραπόνων, διασφαλίζει την αποτελεσματική παρακολούθηση και διαχείριση των αναφορών πελατών. [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_d] [S4:S4-4_31_d]

3. Συστηματικές επισκέψεις και συναντήσεις με πελάτες:
Το Αλουμίνιον της Ελλάδος, η ΕΠΑΛΜΕ, καθώς και οι Ευρωπαϊκοί Βωξίτες πραγματοποιούν τακτικές επισκέψεις και συναντήσεις με πελάτες για την ενίσχυση της σχέσης εμπιστοσύνης και την κατανόηση των αναγκών τους. [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_d] [S4:S4-2_21] [S4:S4-4_31_d]

4. Επιθεωρήσεις (audits) από πελάτες:
Στο Αλουμίνιον της Ελλάδος διεξάγονται εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις από πελάτες, με στόχο την αξιολόγηση της ποιότητας και της συμμόρφωσης των διαδικασιών παραγωγής. [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_d] [S4:S4-4_31_d]

5. Καταγραφή και κάλυψη απαιτήσεων μέσω του συστήματος ποιότητας ISO 9001:
Οι απαιτήσεις των πελατών καταγράφονται και καλύπτονται μέσω ενός συστήματος ποιότητας που συμμορφώνεται με τα πρότυπα ISO 9001, διασφαλίζοντας την υψηλή ποιότητα των προϊόντων. [S4:S4-2_20_b]

6. Χημικές αναλύσεις:
Για τους μόνιμους πελάτες της Δελφοί Δίστομον, όπως το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, διεξάγονται χημικές αναλύσεις του βωξίτη στο διαπιστευμένο εργαστήριο του πελάτη. Αυτές οι αναλύσεις είναι κρίσιμες για την αξιολόγηση της ποιότητας του προϊόντος και για την εκτέλεση διορθωτικών ενεργειών σε περίπτωση αποκλίσεων. [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_d] [S4:S4-4_31_d]

7. Αυστηρές προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας:
Τα πρωτογενή προϊόντα του Ομίλου, αποτελούν τη βάση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές και άλλους πελάτες της, οπότε έμμεσα ο Όμιλος δεσμεύεται και εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (αλουμίνα και αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις προδιαγραφών των διαφορετικών προϊόντων των πελατών της. [S4:S4-2_21]

Στον **Κλάδο Ενέργειας**, λαμβάνονται υπόψη οι ισχύοντες κανονισμοί και οι υψηλότερες διεθνώς αποδεκτές πρακτικές σχεδίασης όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής ενέργειας και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. [S4:S4-2_20] [S4:S4-2_AR_17]

Ακολούθως παρουσιάζονται τα στάδια και η συχνότητα της συνεργασίας:

Είδος συνεργασίας με τους πελάτες και τους καταναλωτές / τελικούς χρήστες	Στάδια και συχνότητα συνεργασίας	Τρόπος αξιολόγησης αποτελεσματικότητας της συνεργασίας - συμφωνίες / αποτελέσματα που προκύπτουν από τη συνεργασία
[S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_21]	[S4:S4-2_20_b]	[S4:S4-2_20_d] [S4:S4-4_31_d]
Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών	1-2 φορές / έτος σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πελατών	Ερωτηματολόγιο (τηλεφωνικό/ψηφιακό) κατά το οποίο ο ερωτώμενος αξιολογεί όλα τα σημεία που αφορούν στην Protergia. Τα ευρήματα μετατρέπονται σε δράσεις που υλοποιούνται από τα αρμόδια τμήματα.
Υποβολή παραπόνων μέσω της ιστοσελίδας της Protergia	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Ύπαρξη πεδίου παραπόνου εντός της φόρμας επικοινωνίας [168]
Προφίλ Protergia στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης Facebook & Instagram	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Messenger του Facebook & Instagram) μέσω των οποίων υποβάλλονται τα παράπονα των πελάτων.
Φυσικά καταστήματα "Protergia Stores"	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μέσω της φόρμας που βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Ομίλου, η οποία μπορεί να εκτυπωθεί, να συμπληρωθεί και να υποβληθεί από τον πελάτη.
Protergia Loyalty On air Jan 2025	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Συμφωνίες με προμηθευτές (coupon system)
Ενημέρωση για τα νέα προγράμματα Ηλεκτρικής ενέργειας και Φυσικού Αερίου	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μηνιαίες αναφορές της αποτελεσματικότητας
Ενημέρωση για αλλαγή πακέτου	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μηνιαίες αναφορές της αποτελεσματικότητας
Άμεση ενημέρωση για ζητήματα που αφορούν σε κάθε πελάτη	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μηνιαίες αναφορές της αποτελεσματικότητας
Έρευνες Ικανοποίησης πελατών και εξυπηρέτησης	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μηνιαίες αναφορές της αποτελεσματικότητας (δημιουργία έρευνας ικανοποίησης σε κάθε αίτημα του πελάτη)
Τηλεφωνική Εξυπηρέτηση (08:00-21:00 Δευτέρα -Σάββατο και 09:00-19:00 Κυριακή) αλλά και μέσα από ψηφιακά κανάλια (site, bot, social media)	Συνεχής διαθεσιμότητα διαδικασίας	Μηνιαίες αναφορές της αποτελεσματικότητας

Πίνακας: S4/01

Οι παραπάνω προσεγγίσεις συνεργασίας με τους πελάτες και καταναλωτές αποδεικνύουν έμπρακτα πως η METLEN διαχειρίζεται πολλαπλά κανάλια καταγραφής των απόψεων των πελατών, καταναλωτών, καθώς και των τελικών χρηστών, τα οποία αναλύει εξάγοντας συμπεράσματα,

[168] https://www.protergia.gr/eksuphrethsh-pelatwn/epikoinwnia/forma-epikoinwnias/

τα οποία στη συνέχεια συνεκτιμά κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τον σχεδιασμό στρατηγικών που σχετίζονται με διαχείριση των επιπτώσεών της στη συγκεκριμένη ομάδα Κοινωνικών της Εταίρων. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνονται προσαρμογές στις προσφερόμενες υπηρεσίες και προϊόντα, εξασφαλίζοντας ότι οι προσεγγίσεις που εφαρμόζονται ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών, διασφαλίζοντας την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. [S4:S4-2_20] [S4:S4-2_20_AR_17]

Με στόχο τη διασφάλιση της νομιμότητας των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της, η METLEN παρακολουθεί τις εξελίξεις στη σχετική νομοθεσία και τους εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας του Ομίλου δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά. Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετέχει σε θεσμικά όργανα όπως: ο ΣΕΒ, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος που διαθέτουν σειρά υποχρεώσεων, δεσμεύσεων και κανόνων που ο Όμιλος ασπάζεται και λαμβάνει υπόψη για τον τρόπο που κινείται στα θέματα Επικοινωνίας και Marketing. Τέλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Executive Leadership Team της METLEN, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις της Γενικής Διεύθυνσης Corporate Affairs & Communications σε τακτά χρονικά διαστήματα. [S4:S4-2_20_a] [S4:S4-2_20_b] [S4:S4-2_20_c] [S4:S4-2 _AR_14] [S4:S4-2_AR_15] [S4:S4-2_AR_16]

S4-3

Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Η METLEN υιοθετεί προληπτική προσέγγιση θεσπίζοντας διαδικασίες που επιτρέπουν την άμεση και αποτελεσματική διαχείριση τυχόν προβλημάτων που μπορεί να προκύψουν για τους πελάτες και καταναλωτές της. Μέσω συστηματικής παρακολούθησης δεικτών ικανοποίησης των πελατών και διαχείρισης και ανάλυσης παραπόνων μέσω ειδικά σχεδιασμένης ψηφιακής πλατφόρμας, διασφαλίζει ότι οι ανάγκες τους λαμβάνονται υπόψη και πως ο Όμιλος ανταποκρίνεται σε αυτές. Επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένη στην παροχή μίας συνολικά θετικής εμπειρίας στους πελάτες της, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ικανοποίησή τους. [S4:S4-3_25_a] [S4:S4-3_AR_18]

Η Εταιρεία διαθέτει πλήθος καναλιών επικοινωνίας για την υποστήριξη των πελατών και την υποδοχή ανησυχιών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της, τα προϊόντα και υπηρεσίες της.
Ειδικότερα, στον **Κλάδο Μετάλλων,** στο σύνολο των βιομηχανικών και εξορυκτικών του μονάδων (Αλουμίνιον της Ελλάδος, ΕΠΑΛΜΕ, Ευρωπαϊκοί Βωξίτες, Δελφοί-Δίστομόν), οι πελάτες μπορούν να επικοινωνήσουν άμεσα για οποιοδήποτε παράπονο επιθυμούν να εκφράσουν, μέσω τηλεφώνου ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εξασφαλίζοντας γρήγορη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση. [S4:S4-3_25_b] Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος διαθέτει μηχανισμό λήψης και διαχείρισης παραπόνων που αφορούν στα προϊόντα και προέρχονται από τους πελάτες. Η παραλαβή και καταχώρηση κάθε παραπόνου γίνεται από την Εμπορική Διεύθυνση μέσω της ψηφιακής εφαρμογής "Sales/Cast Quality" και αφορά σε περιπτώσεις που ο πελάτης σημειώνει την ύπαρξη αποκλίσεων σε σχέση με τις ζητούμενες προδιαγραφές του πωλούμενου προϊόντος. Κάθε παράπονο αναλύεται με προσοχή για την ανίχνευση των πιθανών αιτίων που το προκάλεσαν. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει τη συνεχή επικοινωνία με τον πελάτη μέχρι να κλείσει το παράπονο, εξασφαλίζοντας ότι οι πελάτες αισθάνονται ότι οι ανησυχίες τους αντιμετωπίζονται σοβαρά. [S4:S4-3_25_d] [S4:S4-3 _26]

Επίσης, σημειώνεται πως ακόμα και για τον μοναδικό πελάτη της Δελφοί-Δίστομον, που είναι το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος, η αξιολόγηση της ποιότητας του βωξίτη γίνεται μέσω χημικών αναλύσεων στο διαπιστευμένο εργαστήριο. Σε περίπτωση οποιασδήποτε απόκλισης από τα προδιαγραφές ποιότητας, ακολουθούνται άμεσες διορθωτικές ενέργειες, διασφαλίζοντας την ποιότητα της πρώτης ύλης και κατ' επέκταση της ικανοποίησης του πελάτη. Επιπρόσθετα, στις τακτικές ανασκοπήσεις από τη Διεύθυνση (LMR - Local Management Review), γίνεται συζήτηση επί των παραπόνων και ανάλυση των ζητημάτων που εγείρονται, αλλά και των αντίστοιχων ενεργειών που προκύπτουν από αυτά, διασφαλίζοντας ότι οι προβληματισμοί των πελατών συζητούνται σε ανώτατο επίπεδο και ότι λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα όπου απαιτείται. [S4:S4-3_25_d]

Στον **Κλάδο Ενέργειας,** ανάλογα με το αντικείμενο κάθε δραστηριότητας, υπάρχουν ειδικές διαδικασίες λήψης παραπόνων. Ενδεικτικά, για τη δραστηριότητα της εμπορίας υπάρχει η «Διαδικασία Παραπόνων Λιανικής», ενώ για τη δραστηριότητα της κατασκευής και λειτουργίας θερμικών σταθμών και έργων ΑΠΕ υπάρχει διαδικασία «Διαχείρισης Παραπόνων ενδιαφερόμενων μερών». Η υποβολή των παραπόνων γίνεται μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Κλάδου αλλά και της METLEN, μέσω ειδικών φορμών επικοινωνίας, αλλά και μέσω αποστολής e-mail στη διεύθυνση info@protergia.gr ή info@metlengroup.com. Επιπλέον για τις περιοχές στις οποίες γίνονται κατασκευαστικά έργα νέων Σταθμών Παραγωγής, γίνεται διαχείριση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες και προωθείται κλίμα συνεργασίας που υποστηρίζεται από την ειδική διαδικασία «Προώθησης σχέσεων με τοπικές αρχές». [S4:S4-3_25_b]

Επίσης, το σύνολο των πελατών του Κλάδου Ενέργειας έχουν πρόσβαση σε τηλεφωνική εξυπηρέτηση, όπου μπορούν να απευθυνθούν για άμεσες διευκρινίσεις και υποστήριξη. [S4:S4-3_25_b]

Επιπλέον, τα 85 φυσικά καταστήματα της Protergia, παρέχουν πρόσωπο με πρόσωπο εξυπηρέτηση, διευκολύνοντας την αλληλεπίδραση με τους πελάτες. Η εταιρική ιστοσελίδα www.protergia.gr, διαθέτει επίσης φόρμες επικοινωνίας για την υποβολή ερωτήσεων ή ανησυχιών. [S4:S4-3_25_b]

Παράλληλα, η πλατφόρμα MyRAE/Enomos προσφέρει επιπλέον ψηφιακά κανάλια, μέσω των οποίων οι πελάτες μπορούν να παρακολουθούν τις υπηρεσίες τους και να επικοινωνούν για οποιαδήποτε θέμα προκύψει. [S4:S4-3_25_b]

Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των υιοθετούμενων διαδικασιών επιτυγχάνεται μέσω μηνιαίων αναφορών. Αυτές οι αναφορές αξιολογούν και αναλύουν τις επιδόσεις του Ομίλου, παρέχοντας πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με την ποιότητα των υπηρεσιών, τη συμμόρφωση με κανονισμούς και την ικανοποίηση των πελατών. Επίσης, πραγματοποιούνται εβδομαδιαίες συναντήσεις με συμμετοχή όλων των επικεφαλής των τμημάτων της Protergia, όπου συζητούνται όλα τα σημαντικά θέματα που ανακύπτουν, μέσα από τις επικοινωνίες με τους καταναλωτές. Επιπλέον, η Διοίκηση του Τομέα , ενημερώνεται σε προγραμματισμένες συναντήσεις με καθέναν από τους επικεφαλής των τμημάτων. [S4:S4-3_25_c]

Η συστηματική καταγραφή και ανάλυση των δεδομένων επιτρέπει στην επιχείρηση να εντοπίζει περιοχές που χρήζουν βελτίωσης, καθώς και να καταγράφει επιτυχίες και προοδευτικά αποτελέσματα. Με αυτόν τον τρόπο, οι μηνιαίες αναφορές συμβάλλουν στη διαρκή βελτίωση των διαδικασιών και στην ενίσχυση της αποδοτικότητας, διασφαλίζοντας ότι η επιχείρηση ανταγωνίζεται επιτυχώς στην αγορά. [S4:S4-3_25_d]

Η παραλαβή και καταχώρηση κάθε παραπόνου γίνεται από το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών αναφορικά με πελάτες λιανικής, μέσω των ψηφιακών καναλιών, καθώς και των φυσικών καταστημάτων του Κλάδου Ενέργειας. Κάθε παράπονο αναλύεται και ακολουθεί ανίχνευση των πιθανών αιτίων που το προκάλεσαν, συμπεριλαμβανομένων επικοινωνιών με τον καταναλωτή που το υπέβαλε προκειμένου να ενημερώνεται για την έκβασή τους, εξασφαλίζοντας ότι οι πελάτες αισθάνονται ότι οι ανησυχίες τους αντιμετωπίζονται σοβαρά. [S4:S4-3_25_d] [S4:S4-3 _26]

Διαδικασίες διαχείρισης του απορρήτου πελατών

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα και είναι υψίστης σημασίας για την METLEN. Παρόλο που ο Όμιλος κατά βάση δεν επεξεργάζεται δεδομένα ειδικών κατηγοριών (ευαίσθητα), η επιχειρηματική κατεύθυνση της Protergia στην λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και το μέγεθος της METLEN σε εργαζόμενους και επιχειρηματικούς εταίρους, προϋποθέτουν επεξεργασίες προσωπικών δεδομένων μεγάλης κλίμακος. Η METLEN παραμένει υπεύθυνος της επεξεργασίας των δεδομένων με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και ευθύνες και σε περιπτώσεις ανάθεσης της επεξεργασίας αυτής σε τρίτους, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση αυτών με συνεχής και αυστηρούς ελέγχους. Επιπλέον, οι συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως σε χώρες με λιγότερο αυστηρή νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, δημιουργούν την ανάγκη για τη διαβίβαση προσωπικών δεδομένων των οποίων η προστασία θα πρέπει να διασφαλίζεται. Ως εκ τούτου η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται μόνον σύμφωνα με το νόμο και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με την λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Ο Όμιλος επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων. [S4:S4-3_25_a]

S4-4

Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων [MDR-A_68]

Σε όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας του Ομίλου εφαρμόζεται **πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας,** κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2015, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους πολιτικές Ποιότητας. [S4:S4-4_30] [S4-4_33_b]

Ειδικότερα, στον **Κλάδο Μετάλλων,** τα εργαστήρια του Ομίλου, που αποτελούν βασικό συντελεστή του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets)[169] περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα προϊόντα, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή/αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων. [S4:S4-4_31_a] [S4:S4-4_AR 35]

Σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνας προς πώληση, για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε «Certificate of Conformity/Analysis», το οποίο περιείχε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. [S4:S4-4_30]
Το εργοστάσιο Αλουμίνιον της Ελλάδος δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων του, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών του, προσφέροντάς τους προϊόντα, ένυδρη και άνυδρη αλουμίνα και προϊόντα (κράματα) αλουμίνιου, καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ασφάλειας προϊόντων, συστηματικά συλλέγονται, αναλύονται και αντιμετωπίζονται μέσω συγκεκριμένων διορθωτικών ενεργειών, τυχόν παράπονα των πελατών που μπορεί να σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, ενώ στόχος είναι να εκλείπουν τέτοιου είδους παράπονα. [S4:S4-4_30] [S4:S4-4_33_b]

Επίσης, οι δραστηριότητες του Κλάδου έχουν εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH» περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες. Στο πλαίσιο του ISO 9001:2015, εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων, αλλά και ευκαιριών βελτίωσης, όπως η ανάλυση διακινδύνευσης και πραγματοποιούνται εξωτερικές επιθεωρήσεις ποιότητας που περιλαμβάνουν και την ασφάλεια των προϊόντων. [S4:S4-4_31_a] [S4:S4-4_AR 35]

Το εργαστήριο ελέγχου ποιότητας του Κλάδου, είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2017, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο εφαρμογής της διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, της αλουμίνας, του αλουμινίου και των κραμάτων του. [S4:S4-4_33_b]

Σημειώνεται ότι στα προϊόντα του Κλάδου δεν περιλαμβάνονται επιβλαβείς χημικές ουσίες. [S4:S4-4_30]

Η μονάδα παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου της ΕΠΑΛΜΕ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ασφάλεια και ποιότητα των προϊόντων της, διαθέτοντας στους πελάτες της τις σχετικές πιστοποιήσεις και διασφαλίσεις. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος παρέχει την Πιστοποίηση "Recycled Content Verification" (2024), που επιβεβαιώνει το περιεχόμενο ανακυκλώσιμων υλικών, καθώς και δηλώσεις για SVHC (Substances of Very High Concern) και Conflict Minerals of 3TG (Tungsten, Tantalum, Tin, Gold) για την υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών. Στο εργοστάσιο της ΕΠΑΛΜΕ λειτουργεί πύλη ελέγχου ραδιενέργειας για το εισερχόμενο σκραπ αλουμίνιο, διασφαλίζοντας την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού και την ασφάλεια του τελικού προϊόντος. Επιπλέον, το 2024 ολοκληρώθηκε ο εκσυγχρονισμός του φιλτροθέσιου[170] σε κανάλι χύτευσης, συμβάλλοντας στον έλεγχο και δέσμευση των εγκλεισμάτων, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ποιότητας του τελικού προϊόντος. [S4:S4-4_30] [S4:S4-4_31_a] [S4:S4-4_AR_35] [S4:S4-4_33_b]

Στον **Κλάδο Ενέργειας,** εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδίκων, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει ο Όμιλος και πριν την έναρξη της κατασκευής, διενεργείται Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study – HAZOP) ή Εκτίμηση Επικινδυνότητας (Risk Assessment). Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου. [S4:S4-4_30] [S4:S4-4_31_a] [S4:S4-4AR 35] [S4:S4-4_33_b]

[169] Capex: 25k για την αναθεώρηση και τη μετάφραση των SDS και την έκδοση του EPD (Enviromental Product Declaration) [S4-4_37]
[170] capex: 94k για την τοποθέτηση του φιλτροθέσιου,opex:13k/month [S4:S4-4_37]

Παράλληλα, η Protergia που αποτελεί τον πυλώνα λιανικής του Κλάδου Ενέργειας παρέχει ειδικές τιμολογιακές ρυθμίσεις στους οικιακούς καταναλωτές, προσφέροντας το Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο (ΚΟΤΓ), το οποίο συμμορφώνεται με τη νομοθεσία [171] και καλύπτει ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, προσφέροντας ευνοϊκούς τιμολογιακούς όρους που συμβάλλουν στη μείωση των ενεργειακών δαπανών των ευπαθών καταναλωτών. Μέσα από συνεχείς προσαρμογές βάσει νομοθεσίας, η Protergia έχει μεριμνήσει και προχωρήσει σε επιπλέον ενέργειες στήριξης στους ευάλωτους πελάτες και τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες σε σχέση με όσα ορίζονται από το οικείο κανονιστικό πλαίσιο στην Ελλάδα, μειώνοντας τον κίνδυνο αδυναμίας πληρωμής λογαριασμών και κοινωνικής δυσαρέσκειας, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό την κοινωνική αποδοχή του Ομίλου και αποτρέποντας πιθανές νομικές κυρώσεις. Επίσης, η Protergia έχει οριστεί ως Προμηθευτής Καθολικής Υπηρεσίας (από τις 21/06/2022), παρέχοντας ηλεκτρική ενέργεια σε καταναλωτές που δεν έχουν συμβόλαιο με άλλο πάροχο, εξασφαλίζοντας συνεχή και σταθερή πρόσβαση. Η υποχρέωση παροχής ηλεκτρικής ενέργειας σε νοικοκυριά και μικρές επιχειρήσεις που δεν μπορούν να βρουν προμηθευτή ή δεν έχουν εκπροσώπηση, μειώνει τον κίνδυνο απώλειας πρόσβασης των καταναλωτών σε βασικές υπηρεσίες και διασφαλίζει σταθερότητα στην αγορά, περιορίζοντας την πιθανότητα νομικών προβλημάτων και αρνητικής δημοσιότητας για τον Όμιλο. Επίσης, η Protergia έχει θέσει ως προτεραιότητά της τη διαφάνεια στην Έκδοση Λογαριασμού, προωθώντας την ανοιχτή και κατανοητή παρουσίαση των χρεώσεων στους καταναλωτές, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη. [S4:S4-1_15]

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει σχετικά δεδομένα για το 2024, από την ανταπόκριση του Ομίλου σε ρυθμιστικές διατάξεις προστασίας των καταναλωτών που επλήγησαν από συμβάντα τα οποία επηρέασαν τη δυνατότητα ανταπόκρισής τους στην εξόφληση των λογαριασμών τους :

Περίοδος (2024)	Καταστροφή	Ενέργεια
Ιανουάριος - Φεβρουάριος	Κακοκαιρία Daniel	Προσωρινή αναστολή ενεργειών είσπραξης - αποκοπών
Αύγουστος -Σεπτέμβριος	Πυρκαγιές Ανατολική Αττική	
Σεπτέμβριος - Νοέμβριος	Μόλυνση του Παγασητικού κόλπου	
Νοέμβριος	Πυρκαγιές σε Δήμους Ξυλοκάστρου - Ευρωστίνης	

Πίνακας:S4/02

Συνολικά τα έργα και οι υπηρεσίες του Κλάδου Ενέργειας, εντός του 2024, ήταν σε συμφωνία με τους όρους των συμβάσεων και τις συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την υγεία & ασφάλεια και το περιβάλλον όπως: α) οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου έργου (π.χ. τηλεδιοίκηση σιδηροδρόμου), β) σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και γ) οδηγίες χρήσης – ανακύκλωσης ως safety data sheets (SDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά. [S4:S4-4_31_c]

Το σύνολο των υλοποιούμενων δράσεων παρακολουθείται με στόχο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας μέσω των ακόλουθων μηχανισμών:

α) εβδομαδιαίες συναντήσεις με συμμετοχή όλων των επικεφαλής των τμημάτων της Protergia,
β) εξατομικευμένες συναντήσεις της Διοίκησης για την εξαγωγή συμπερασμάτων και την παροχή κατευθύνσεων,
γ) έκδοση αναφορών και συγκεκριμένων δεικτών παρακολούθησης προόδου (KPIs), σχετικά με τη διατήρηση και αύξηση της πελατειακής βάσης,
δ) συμπεράσματα αποτελεσμάτων ερευνών ικανοποίησης,
ε) ανασκοπήσεις Διοίκησης μέσω απολογισμού τριμήνων (Extended Leadership Meetings Ενέργειας).

[171] Δ5-ΗΛ/Β/Φ29/16027/6.8.2010 απόφαση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει

Επιπρόσθετα, και στον **Κλάδο Ενέργειας,** υπάρχει Τμήμα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης και Καινοτομίας το οποίο μετεξελίχθηκε στην νέα καινοτόμο spin off τεχνολογική εταιρεία Avokado (https://avokado.energy/) που δρα ως στρατηγικός τεχνολογικός βραχίονας της METLEN σε θέματα Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), Τεχνολογίας και Ψηφιακής Καινοτομίας, ενώ περισσότερες πληροφορίες για την εν λόγω συνεργασία αποτυπώνονται στην εταιρική ιστοσελίδα [172].
Η υιοθέτηση νέων τεχνολογικών λύσεων, ιδιαίτερα Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) είναι αναγκαία συνθήκη για την υλοποίηση της «πράσινης» ενεργειακής μετάβασης. Ωστόσο, η παγκόσμια προσφορά είναι περιορισμένη σε σχέση με την ζήτηση που υπάρχει, οπότε η Avokado στοχεύει στην κάλυψη αυτού του κενού, με λύσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες της παγκόσμιας έξυπνης αγοράς ενέργειας.

Η Avokado αποτελεί την μοναδική εξειδικευμένο Όμιλος-παραγωγό ολοκληρωμένων λύσεων τεχνητής νοημοσύνης για την ενέργεια και τις «Έξυπνες Πόλεις» στην Ελλάδα, με μοναδικό μέτοχο τη METLEN. Ειδικότερα, η Avokado διαθέτει βαθιά γνώση της αγοράς ηλεκτρισμού, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, έχοντας επενδύσει στην ανάπτυξη και την τυποποίηση αλγορίθμων και μοντέλων μηχανικής μάθησης, τα οποία καλύπτουν το φάσμα των αναγκών των παραγωγών και καταναλωτών ενέργειας (παραγωγοί ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές και ανανεώσιμες πηγές, πάροχοι ηλεκτρικής ενέργειας στις αγορές χονδρικής και λιανικής, οικιακοί καταναλωτές, επιχειρήσεις κάθε κλάδου της οικονομίας, οργανισμοί του δημόσιου τομέα, της τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης, καθώς και οργανισμοί/φορείς της Κεντρικής Κυβέρνησης) για την πράσινη ενεργειακή τους μετάβαση με ιδιαίτερη έμφαση στα λειτουργικά συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης για την βελτιστοποίηση του κύκλου ζωής συστημάτων οικιακής μπαταρίας και επαγγελματικών συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS).

Το συγκεκριμένο καινοτομικό λειτουργικό σύστημα Τεχνητής Νοημοσύνης για συστήματα οικιακής μπαταρίας και επαγγελματικά συστήματα αποθήκευσης ενέργειας (BESS) της Avokado είναι εμπορικά διαθέσιμο με την επωνυμία AVOS™. Το συγκριτικό πλεονέκτημα της Avokado είναι ότι διαθέτει το πιο ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο λογισμικών και λύσεων Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) για την Ενέργεια και τις «Έξυπνες Πόλεις», γιατί συνδυάζει Energy Machine Learning Models, Location AI και Generative AI. Συγκεκριμένα, η Avokado προσφέρει: [S4:S4-4_33_b]

α) πλατφόρμα TN με την εμπορική επωνυμία AVOX™ για την πράσινη ενεργειακή μετάβαση επιχειρήσεων, οργανισμών και φορέων της Κεντρικής Κυβέρνησης, Δήμων, ΟΤΑ και Περιφερειών,
β) λειτουργικό σύστημα Τεχνητής Νοημοσύνης με την εμπορική επωνυμία AVOS™ για την ενίσχυση των λειτουργικών δυνατοτήτων και την επιμήκυνση του χρόνου ζωής συστημάτων οικιακής μπαταρίας, καθώς και μεγαλύτερων συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS),
γ) ψηφιακή εργαλειοθήκη Τεχνητής Νοημοσύνης με την εμπορική επωνυμία Avokado AI™ για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών του κλάδου ενέργειας,
δ) έξυπνος GenAI ψηφιακός βοηθός CORTEX για πελάτες B2B.

Κατά το 2024, βρίσκονταν σε εξέλιξη τα παρακάτω έργα/νέα προϊόντα και υπηρεσίες: [S4:S4-4_32_b]
1. Project Avokado CORTEX: δημιουργία ενός Ενεργειακού Βοηθού με βάση το GenAI. Το smart energy assistant CORTEX λειτουργεί επάνω από την πλατφόρμα AVOX και εκτελεί χρέη βοηθού για πελάτες B2B σε θέματα διαχείρισης ενέργειας και ενεργειακού κόστους (budgeting).
2. Project AVOX Retail για δημιουργία ενός έξυπνου Dashboard για πελάτες με έξυπνους μετρητές. Η πλατφόρμα διαχειρίζεται δεδομένα από τους έξυπνους μετρητές που αναπτύσσει η Protergia σε οικιακούς καταναλωτές, με ενσωμάτωση πολλών AI αλγορίθμων.
3. Project AVOS Smart Battery management για τις υπηρεσίες Net Billing. Αλγόριθμοι και αυτοματοποιημένο storage scheduler διαχείρισης αποθήκευσης και μπαταριών σε Prosumer συστήματα για πώληση της ενέργειας στο σύστημα σε DAM τιμές.
4. AI Factory @ Avokado : δημιουργία διαδικασιών, τεχνογνωσίας και οργάνωσης εσωτερικής δομής AI και Data Factory για την εισαγωγή στρατηγικής Τεχνητής Νοημοσύνης. Δημιουργία πλατφόρμας και μοντέλων AI και Generative AI
5. Projects πρόβλεψης ζήτησης σε καμπύλη ΑΔΜΗΕ, πελατών ΜΤ και 5, 6, 7[173], και πρόβλεψη παραγωγής PV/Solar: δημιουργία αλγορίθμων (AvokadoAI) και διαδικασιών για πρόβλεψη ζήτησης 15λεπτων (demand forecasting) σε πελάτες της Protergia.
6. Συμμετοχή στο νέο Ελληνικό Ενεργειακό Κέντρο Ικανοτήτων με το έργο CN HESS (https://cn-hess.hecc.gr/), που είναι ένα εργαλείο λήψης απόφασης (AI) για υβριδικά ενεργειακά διασυνδεδεμένα συστήματα με μπαταρία και υδρογόνο

[172] https://www.metlengroup.com/el/nea/deltia-typou/h-kainotomia-stin-kardia-tis-mytilineos
[173] Πελάτες παροχών Μέσης Τάσης και επαγγελματικών παροχών (Γ21, Γ23, Γ22) με δυνατότητα τηλεμέτρησης από τον ΔΕΔΔΗΕ

7. **Blockchain Energy Smart Contracts:** δημιουργία και εκτέλεση blockchain smart contracts για demand response και Green PPA υπηρεσίες μεταξύ prosumers και ΦΟΣΕ και ενσωμάτωση στην πλατφόρμα AVOX.
8. **Project Demand Response σε πελάτες 5,6,7 παροχές με έξυπνο έλεγχο μπαταρίας/inverter:** Εκτέλεση σεναρίων διαχείρισης ζήτησης σε πελάτες της Protergia με οικιακή μπαταρία με σκοπό της δυναμική έξυπνη φόρτιση και εκφόρτιση μπαταριών σε χαμηλές ζώνες DAM.
9. **Project Energy Disaggregation οικιακών καταναλωτών και prosumers:** δημιουργία αλγορίθμων και υπηρεσιών energy disaggregation για ανίχνευση κατανάλωσης οικιακών συσκευών σε πελάτες της Protergia.
10. **Ευρωπαϊκό project SEDIMARK:** Ευρωπαϊκό H2020 έργο σε θέματα data marketplaces στον χώρο της ενέργειας για data και AI υπηρεσίες.
11. **Ευρωπαϊκό Project TRINEFLEX:** Ευρωπαϊκό H2020 έργο σε θέματα Demand Response με τεχνολογίες blockchain.

Ο συνολικός προϋπολογισμός που διαχειρίστηκε η Avokado το 2024 ήταν **€650 χιλ., ενώ η συνολική χρηματοδότηση που έχει λάβει στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων που συμμετέχει αγγίζει τις €102 χιλ., απασχολώντας 12 άτομα προσωπικό.** [S4:S4-4_37]

Στη Θυγατρική Εταιρεία METKA ATE, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση και κατασκευή όλων των έργων υποδομής, περιβαλλοντικών, κτιριακών και λοιπών έργων, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. [S4:S4-4_30] Τα έργα και οι υπηρεσίες του Ομίλου ήταν σε συμφωνία με τους όρους των συμβάσεων και τις συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την υγεία & ασφάλεια και το περιβάλλον όπως: α) οδηγίες χρήσης, συντήρησης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (operation & maintenance manuals) και των υλικών, β) σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο. [S4:S4-4_31_c]

Η έρευνα και η καινοτομία προωθείται επίσης και μέσω της θυγατρικής της METKA, **Zeologic S.A.** στον ευαίσθητο κλάδο της επεξεργασίας αποβλήτων. Μέσω της διεθνώς κατοχυρωμένης από την Zeologic A.E., τεχνολογίας GACS, υπάρχει η δυνατότητα επεξεργασίας του μεγαλύτερου φάσματος υγρών και στερεών αποβλήτων, επικίνδυνων ή μη, με μια διαφορετική προσέγγιση σχετικά με τις υπάρχουσες μεθόδους, η οποία δεν έχει ως βασική παράμετρο τον βιολογικό παράγοντα αλλά στηρίζεται στις αρχές της Νανοτεχνολογίας. Επιτυγχάνονται έτσι, άριστα αποτελέσματα σε πολύ λιγότερο χρόνο επεξεργασίας και απαιτούμενο χώρο, οικονομικότερο λειτουργικό κόστος και ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Αυτή τεχνολογία έχει εφαρμοστεί και εφαρμόζεται σε ιδιωτικά έργα βιομηχανίας τροφίμων, χρωμάτων, χημικών, αλλά και στη μονάδα του Αλουμινίου του κλάδου Μετάλλων της METLEN.

Συνολικά, εντός 2024, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της METLEN στην υγεία και την ασφάλεια.

Δράσεις σχετικές με τη διαχείριση του απορρήτου πελατών

Για τη διασφάλιση, στο μέτρο του δυνατού, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται ο Όμιλος έχει: [S4:S4-4_33_a] [S4:S4-4_33_b] [S4:S4-4_34]

1) προβεί από το 2018 στη δημιουργία διοικητικής θέσης Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer, DPO) και γνωστοποίηση αυτού στην κρατική Αρχή,
2) υλοποιήσει μελέτη απόκλισης από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και έχει προβεί από το 2018 στις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες,
3) καταρτήσει πολιτική προστασίας δεδομένων για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις θυγατρικές καθώς και για τους επιχειρηματικούς εταίρους και την έχει επικοινωνήσει σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
4) ονοματίσει συντονιστές προσωπικών δεδομένων (Data Protection Coordinators) σε κάθε μονάδα, οι οποίοι έχουν πρόσβαση στις δραστηριότητες επεξεργασίας και βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με τον DPO,
5) δημιουργήσει μητρώο επεξεργασιών προσωπικών δεδομένων το οποίο επικαιροποιείται τακτικά,
6) ολοκληρώσει μελέτες επιπτώσεων (Data Privacy Impact Assessments) για τις διαδικασίες επεξεργασίας που απαιτούνται,
7) δημιουργήσει και λειτουργεί μηχανισμό καταγραφής τυχόν παραβιάσεων προσωπικών δεδομένων και γνωστοποιεί αυτές στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων καθώς και στα επηρεαζόμενα υποκείμενα δεδομένων, εάν αυτό απαιτείται,
8) εκπαιδεύσει μέσω περιβάλλοντος υπολογιστή αλλά και με δια ζώσης εκπαιδεύσεις περισσότερους από 2.000 εργαζόμενους, οι οποίοι ασχολούνται με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων,

9) λάβει πιστοποίηση κατά ISO 27701 για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων καθώς και για την ασφάλεια πληροφοριών κατά ISO 27001.

Επιπρόσθετα, οι κίνδυνοι προστασίας προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου και παρακολουθούνται συνεχώς.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

S4-5

Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών [MDR-T_79]

Η METLEN έχει θέσει μια σειρά από στρατηγικούς στόχους, με σκοπό τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών και την προώθηση θετικών επιπτώσεων τόσο στον Κλάδο των Μετάλλων όσο και της Ενέργειας.

Στόχοι στον Κλάδο Μετάλλων: Με σκοπό τη διατήρηση της αναγνωρισμένης θετικής επίπτωσης, ο Κλάδος Μεταλλουργίας θέτει ετήσιους στόχους στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001:2015). Οι στόχοι ενδεικτικά περιλαμβάνουν την υλοποίηση επιθεωρήσεων, τη διαχείριση των παραπόνων των πελατών, το ποσοστό προϊόντος μη ποιότητας κ.ά. με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών και την ικανοποίηση των πελατών. [S4:S4-5_41]

Στόχοι στον Κλάδο Ενέργειας: Έχουν θεσπιστεί συγκεκριμένοι εσωτερικοί στόχοι σε ετήσια βάση, με σκοπό την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας, τη διατήρηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και την ικανοποίηση των πελατών:

α) **Abandoned Call Rate (ACR):** Στόχος είναι το ποσοστό των κλήσεων που δεν απαντώνται στην τηλεφωνική εξυπηρέτηση να παραμείνει κάτω από το 10%. Το αποτέλεσμα του συγκεκριμένου δείκτη για το 2024, ήταν 6%, αποτυπώνοντας τη διαρκή βελτίωση που ο Όμιλος επιδιώκει στην εξυπηρέτηση των αιτημάτων των πελατών της. Ο στόχος ξεκίνησε να παρακολουθείται το 2017 (ήταν ≤5%). [S4:S4-5_41]
β) **First Call Resolution (FCR):** Επιδιώκεται πάνω από 80% των αιτημάτων πελατών να επιλύονται εντός μιας ημέρας, με στόχο τη βελτίωση της άμεσης ικανοποίησης των πελατών. Για το 2024, η επίδοση του συγκεκριμένου δείκτη ήταν 88%, αποτέλεσμα της ενδελεχούς ανάλυσης των υποβαλλόμενων αιτημάτων με στόχο την υιοθέτηση εφαρμοσμένων λύσεων. Ο στόχος ξεκίνησε να παρακολουθείται το 2017 (ήταν ≥90%). [S4:S4-5_41]
γ) **TNPS (Transactional Net Promoter Score):** Το TNPS, που τέθηκε σε λειτουργία τον Σεπτέμβριο 2024, μετρά την ικανοποίηση του πελάτη μετά από κάθε επικοινωνία με τον Όμιλο. Στόχος είναι η σταθερή βελτίωση των δεικτών ικανοποίησης πελατών σε μηνιαία βάση. Τα πρώτα αποτελέσματα από την εφαρμογή του δείκτη αυτού αναμένονται στο τέλος του 2025. [S4:S4-5_41]

Οι στόχοι του Ομίλου είναι μετρήσιμοι και επαληθεύσιμοι, καθώς βασίζονται σε συγκεκριμένα ποσοτικά δεδομένα που προκύπτουν μέσω δομημένων διαδικασιών συλλογής πληροφοριών και έρευνας. Ειδικότερα, οι δείκτες ACR, FCR, TNPS βασίζονται σε ένα συνδυασμό διεθνών πρακτικών και αποδεκτών δεικτών απόδοσης, ενώ ευθυγραμμίζονται με εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες, πρότυπα διαχείρισης κρίσεων και εσωτερικές πολιτικές. Επίσης, οι παραπάνω αναφερόμενοι δείκτες που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση της ικανοποίησης πελατών και τη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη, διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ποιότητας και αποτελεσματικότητας. [S4:S4-5_41_a]

Επίσης, στο πλαίσιο της διαδικασίας που δημιουργήθηκε για την ανταπόκριση του Ομίλου στην αντιμετώπιση κρίσεων από καιρικά φαινόμενα ή φυσικές καταστροφές, περιλαμβάνεται η εκπαίδευση ομάδων υποστήριξης, θέτοντας ως πρωταρχικό στόχο την άμεση πληροφόρηση και εξυπηρέτηση των πελατών, αλλά και τη συνεργασία με τις κρατικές αρχές. Στόχος είναι η μείωση του χρόνου απόκρισης, η διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών και η ενίσχυση της συνεργασίας με τις τοπικές Αρχές και υπηρεσίες. [S4:S4-5_41]

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τα αποτελέσματα των μετρήσεων και της ανατροφοδότησης που λαμβάνει από τους πελάτες/καταναλωτές προκειμένου να εντοπίζει σημεία που χρειάζονται βελτίωση. Επίσης, μέσω ειδικών συνεδριών ανατροφοδότησης παρουσιάζονται τα κύρια συμπεράσματα των ευρημάτων σε στελέχη του Ομίλου και προσδιορίζονται τα σχετικά διδάγματα και η προτεινόμενη διαχείριση.

Ακολούθως δρομολογούνται κατάλληλες αλλαγές, βασισμένες στα κύρια συμπεράσματα των ερευνών με στόχο τη βελτίωση της εμπειρίας του πελάτη. Τα στοιχεία από τις μετρήσεις των ερευνών, καθώς και από την αποτελεσματικότητα των υιοθετούμενων προσεγγίσεων αξιολογούνται προς ανάπτυξη βελτιωτικών ενεργειών και τη διαμόρφωση κατάλληλων μηνυμάτων επικοινωνίας τα οποία απευθύνονται προς τα ενδιαφερόμενα κοινά (πελάτες/καταναλωτές/τελικούς χρήστες) μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, καθώς και άλλων επίσημων καναλιών επικοινωνίας που διαθέτει. [S4:S4-5_41_b]

Παράλληλα, από το 2024, οι πελάτες/καταναλωτές της Protergia του Κλάδου Ενέργειας έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στην ανάπτυξη νέων λύσεων, μέσω πιλοτικών δοκιμών και ομάδων εργασίας που συνοδεύονται από ευκαιρίες αξιολόγησης της εμπειρίας τους, προσέγγιση που υιοθετήθηκε για την νέα υπηρεσία έξυπνων μετρητών κατανάλωσης ενέργειας (smart meters). [S4-5_41_c]

Αποτελέσματα διαχείρισης απορρήτου πελατών

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλείδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της METLEN, κατά το 2024, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία ουσιαστικών περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

Πληροφορίες καταγεγραμμένων περιστατικών μη συμμόρφωσης σχετιζόμενα με το ρυθμιστικό πλαίσιο του απορρήτου πελατών	Σύνολο
Παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων, οι οποίες αφορούσαν την κατάρτιση και αποστολή συμβάσεων ή λογαριασμών σε λανθασμένο παραλήπτη (παραβίαση εμπιστευτικότητας), απώλεια λογαριασμών από συνεργαζόμενη ταχυδρομική εταιρεία (παραβίαση διαθεσιμότητας)* *Για τα παραπάνω αναγνωρίστηκαν τα αίτια αστοχίας και λήφθηκαν πρόσθετα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε αυτά να εκμηδενιστούν.	8
% παραβιάσεων που απαιτείται γνωστοποίηση στην ΑΠΔΠΧ σύμφωνα με τις οδηγίες του GDPR	62%
Επιβεβαιωμένες καταγγελίες υποκειμένων μέσω ΑΠΔΠΧ (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα) σχετικά με προωθητικές κλήσεις σε τηλεφωνικούς αριθμούς που βρίσκονται στη λίστα του άρθρου 11 Ν.3471/2006, προερχόμενες από τη METLEN ή από εξωτερικούς συνεργάτες της.	0
Αριθμός αιτημάτων των Υποκειμένων των δεδομένων σε σχέση με το GDPR για το 2024* *τα περισσότερα εκ των οποίων αφορούσαν δικαίωμα πρόσβασης και εξαίρεσης από την επεξεργασία. Τα αιτήματα αυτά απαντήθηκαν / ικανοποιήθηκαν εντός του προβλεπόμενου εκ του GDPR διαστήματος (εντός 30 ημερών)	227

Πίνακας:S4/03

Εντός του 2024, διενεργήθηκαν εφτά (7) επιθεωρήσεις 2ου βαθμού (GDPR Audits) στους εξωτερικούς συνεργάτες της, οι οποίοι αποτελούν τους «Εκτελούντες την Επεξεργασία», στο πλαίσιο ελέγχου του βαθμού συμμόρφωσής τους, στις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού (2016/679).

Αποτελέσματα γνωστοποίησης πληροφοριών και επικοινωνίας

Τα προϊόντα του Ομίλου δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. [S4-4_34]
Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η METLEN ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και, εφόσον το επιθυμεί, προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. Με τον τρόπο αυτό ο κλάδος Μετάλλων της METLEN διασφαλίζει το σεβασμό στο δικαίωμα στην πληροφόρηση για το σύνολο των προϊόντων της όπως αποτυπώνεται και στον ακόλουθο πίνακα. [S4-4_35]

Πληροφορίες που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων		
Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	**Αλουμίνιο**	**Αλουμίνα**
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	**100%**	**100%**
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.		
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	**Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις**	
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.		
Στον Κλάδο Μετάλλων προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές ποιότητας για κάθε φορτίο και υπάρχει διαθέσιμο το Safety Data Sheet (SDS) του κάθε προϊόντος.		

Πίνακας:S4/04

Πληροφορίες καταγεγραμμένων περιστατικών μη συμμόρφωσης σχετιζόμενα με την γνωστοποίηση πληροφοριών και την επικοινωνία	2024	2023	2022
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της METLEN με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. [S4-4_34]	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων του Ομίλου.	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά) [S4:S4-4_35]	0	0	0

Πίνακας:S4/05

XIV. ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1]

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ & ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

G1.IRO-1

Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η METLEN Energy & Metals εφαρμόζει σύστημα συνεχούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τις κανονιστικές και νομοθετικές αλλαγές και εξελίξεις, ελαχιστοποιώντας την πιθανότητα ύπαρξης αρνητικών επιδράσεων μη συμμόρφωσης, που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της METLEN, να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ6] [174]:
Εδραιωμένη κουλτούρα επιχειρηματικής ηθικής / μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά

Η συγκεκριμένη επίπτωση αφορά στην αναγνώριση της αναγκαιότητας διασφάλισης της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο του συνόλου των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της METLEN, ενώ αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της. Η συγκεκριμένη επίπτωση αναγνωρίζεται τόσο στις ίδιες δραστηριότητες της METLEN, όσο και στην ανάντη αλλά και στην κατάντη αλυσίδα αξίας της. [G1:G1-1_9] [G1:G1-1_AR_1]

Χρονικός Ορίζοντας:	Υφιστάμενη
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [G1-O1] : Ενίσχυση δυνατοτήτων εισόδου της METLEN σε νέες αγορές ως αποτέλεσμα των διαφανών και ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών που υιοθετεί

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [G1-O2] : Αυξημένες χρηματοδοτικές ευκαιρίες, σταθερότερες εμπορικές συνεργασίες και ενίσχυση της αξιοπιστίας της στην αγορά

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	**ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** [SBM3:48_b]
α) Αποδοχή της METLEN από τους Κοινωνικούς της Εταίρους και την ευρύτερη κοινωνία, αποτέλεσμα της προσήλωσής της στη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική. β) Ενίσχυση της αξιοπιστίας της METLEN στην αγορά, αποτέλεσμα της δέσμευσής της για μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και τη διαφθορά, προσελκύοντας υπεύθυνους επενδυτές και συνεργάτες.	α) Ευθυγράμμιση της στρατηγικής της METLEN με τις διεθνείς τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας, με την Ατζέντα 2030 και τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), καθώς και με τις οικειοθελείς δεσμεύσεις της στη 10η Αρχή του Οικουμενικού συμφώνου του ΟΗΕ για την «Καταπολέμηση της διαφθοράς». β) Βελτίωση των αντανακλαστικών της METLEN και της στρατηγικής ευελιξίας της μέσω τακτικής ανατροφοδότησης από τους Κοινωνικούς της Εταίρους και τους βασικούς της

[174] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

γ) Δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης προς την METLEN στις αγορές που δραστηριοποιείται, καθώς και ενίσχυση δυνατοτήτων εισόδου της σε νέες αγορές, ως αποτέλεσμα των διαφανών και ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών που υιοθετεί.
δ) Προώθηση κουλτούρας ακεραιότητας εντός του οργανισμού, που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να ακολουθούν ηθικές αρχές και διαδικασίες.
ε) Συμμόρφωση με υψηλού επιπέδου πρότυπα διαφάνειας και της εφαρμογής αυστηρών κανόνων επιχειρηματικής ηθικής, παράλληλα με μηχανισμούς παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας.
στ) Ενδυνάμωση της εταιρικής φήμης ως υπεύθυνου και αξιόπιστου εταιρικού πολίτη, υποστηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της, αποτελώντας θετικό πρότυπο στους κλάδους και στις περιοχές δραστηριοποίησής της.
ζ) Προστασία της METLEN από τυχόν φαινόμενα διαφθοράς, απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης, βελτιώνοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

συνεργάτες, επιτρέποντας την άμεση και κατάλληλη προσαρμογή της διαδικασία λήψης αποφάσεων.
γ) Ενσωμάτωση κριτηρίων διαφάνειας και ηθικής στη διαδικασία αξιολόγησης νέων συνεργασιών και επενδύσεων, διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές επιλογές ευθυγραμμίζονται με τις αυξημένες απαιτήσεις για υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές.
δ) Εστίαση σε επενδύσεις για την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών, υποστηρίζοντας τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα και προωθώντας την εταιρική υπευθυνότητα και ακεραιότητα.
ε) Αναβάθμιση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και συμμόρφωσης, που οδηγεί σε συνεχή βελτίωση της στρατηγικής και ενισχύει την αξιοπιστία της METLEN στην αγορά.
στ) Συνεχείς επενδύσεις προς ενίσχυση της κουλτούρας διαφάνειας και ευθυγράμμιση με τις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων και των επενδυτών για υπεύθυνη διακυβέρνηση, μέσω υιοθέτησης κατάλληλων συστημάτων πιστοποίησης και υλοποίησης εκπαιδεύσεων.

ΔΥΝΗΤΙΚΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [175] [ΔΑ5]: Εμφάνιση μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας

Η συγκεκριμένη επίπτωση αφορά στην αναγνώριση της πιθανότητας εμφάνισης μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας ποερχόμενη από περιστατικά διαφθοράς που σχετίζονται με εσωτερικές λειτουργίες, περιστατικά διαφθοράς σε ενδιάμεσο πελάτη που δεν είναι τελικός, περιστατικά διαφθοράς που εμπλέκουν προμηθευτή που ενεργεί εκ μέρους της METLEN, καθώς και από την έλλειψη κατανόησης, αποδοχής και περιορισμένη εφαρμογή των κωδίκων δεοντολογίας, παρά τη μηδενική ανοχή και την υψηλού επιπέδου προσήλωση που η METLEN επιδεικνύει.

Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [G1-R1]:Ενδεχόμενος αποκλεισμός από νέες συμφωνίες και εισόδου σε νέες αγορές, λόγω έμμεσης συμμετοχής σε αθέμιτες πρακτικές, ειδικά σε χώρες με αυξημένο δείκτη διαφθοράς

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [G1-R2]:Πιθανές οικονομικές κυρώσεις και απώλεια εσόδων από επενδυτές και πελάτες που δίνουν προτεραιότητα στη διαφάνεια

Οικονομική Σημαντικότητα:	Πολύ υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ [G1-R3]:Ενδεχόμενη μείωση της ικανότητας της METLEN να προσελκύει υπεύθυνους συνεργάτες και επενδυτές, μειώνοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά της

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες, Κατάντη

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]

α) Υπονόμευση του ηθικού περιβάλλοντος της επιχείρησης σε περίπτωση εμφάνισης φαινομένων διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης και παραβίασης του υγιούς ανταγωνισμού.

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [SBM3:48_b]

α) Επαναξιολόγηση και αυστηροποίηση των στόχων διαφάνειας και των σχετικών διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης πρόσθετων μέτρων πρόληψης, αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος.

[175] Χρονικός ορίζοντας: βραχυπρόθεσμος

β) Συνέπειες στο εργασιακό περιβάλλον, τη φήμη της METLEN και ενδεχομένως παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, λόγω έμμεσης συμμετοχής σε αθέμιτες και αδιάφανες πρακτικές μπορεί να προκαλέσει πρόστιμα, ζημιά στη φήμη και αποκλεισμό από κοινωνικά υπεύθυνες συνεργασίες.
γ) Δυσμενείς επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον και αδυναμία της METLEN να τηρήσει τις περιβαλλοντικές της δεσμεύσεις λόγω έμμεσης συμμετοχής σε αθέμιτες και αδιάφανες πρακτικές μπορεί να προκαλέσει πρόστιμα, ζημιά στη φήμη και αποκλεισμό από περιβαλλοντικά υπεύθυνες συνεργασίες.
δ) Παρεμπόδιση της δίκαιης κατανομής πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης λόγω διαφθοράς ιδιαίτερα σε χώρες που πλήττονται από αυτή, με αποτέλεσμα να πληγεί η φήμη της METLEN και να προκληθούν νομικά προβλήματα και αποκλεισμοί από δημόσια έργα και άλλες επενδύσεις.
ε) Πρόκληση εμποδίων στη βιώσιμη ανάπτυξη λόγω αδύναμης τήρησης των κωδίκων δεοντολογίας, με ιδιαίτερο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας και εκθέτοντας την METLEN σε σχέση με τις δημόσιες δεσμεύσεις της.

β) Επηρεασμός της στρατηγικής επέκτασης σε υφιστάμενες και τοποθέτησης σε νέες αγορές, περιορίζοντας τις δυνατότητες και επιλογές για νέες συμφωνίες.
γ) Ενίσχυση επενδύσεων σε συστήματα και τεχνολογίες για την πρόληψη εμφάνισης φαινομένων διαφθοράς, δωροδοκίας και συνολικά αθέμιτων πρακτικών.
δ) Διαμόρφωση στρατηγικής διαχείρισης κινδύνων με αυξημένη πρόβλεψη σε ενδεχόμενα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας, καθώς και σε εν γένει αθέμιτες πρακτικές.
ε) Απαίτηση για αυξημένες επενδύσεις σε συστήματα συμμόρφωσης για την αποφυγή προστίμων και τη ελαχιστοποίηση επανεμφάνισης.
στ) Απαίτηση πρόσθετων πόρων για την αποκατάσταση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους κοινωνικούς εταίρους.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΠΤΩΣΗ [ΥΘ7] [176]: Υπεύθυνη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

Η συγκεκριμένη επίπτωση αφορά στην αναγνώριση της πιθανότητας εμφάνισης μη ηθικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας ποερχόμενη από περιστατικά διαφθοράς που σχετίζονται με εσωτερικές λειτουργίες, περιστατικά διαφθοράς σε ενδιάμεσο πελάτη που δεν είναι τελικός, περιστατικά διαφθοράς που εμπλέκουν προμηθευτή που ενεργεί εκ μέρους της METLEN, καθώς και από την έλλειψη κατανόησης, αποδοχής και περιορισμένη εφαρμογή των κωδίκων δεοντολογίας, παρά τη μηδενική ανοχή και την υψηλού επιπέδου προσήλωση που η METLEN επιδεικνύει.

Χρονικός Ορίζοντας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [G1-O1]: Ενίσχυση ανθεκτικότητας και επιχειρησιακής συνέχειας με την μείωση κινδύνων διακοπής συνεργασιών εξασφαλίζοντας σταθερή ροή εφοδιασμού

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΥΚΑΙΡΙΑ [G1-O2]: Ενίσχυση ελκυστικότητας σε θεσμικούς επενδυτές και χρηματοδοτικούς οργανισμούς που δίνουν προτεραιότητα σε ESG κριτήρια

Οικονομική Σημαντικότητα:	Υψηλή
Χρονικός Ορίζοντας:	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα & Μακροπρόθεσμα
Θέση στην Αλυσίδα Αξίας:	Ανάντη, Ίδιες Δραστηριότητες

[176] Όπως προκύπτουν από την αξιολόγηση σημαντικότητας (βλ. [ESRS2:SBM-3] & [ESRS2:IRO-1])

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ & ΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [SBM3:48_b]	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ [SBM3:48_b]
α) Ανάπτυξη ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. β) Διατήρηση μακροπρόθεσμων συνεργασιών με μεγάλο αριθμό βασικών προμηθευτών. γ) Προτεραιότητα σε προμήθειες από τοπικούς προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα, την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους επιχειρηματικούς Κλάδους της METLEN. δ) Έγκαιρη ανταπόκριση στη σταδιακά ενίσχυση των κανονιστικών ρυθμίσεων μέσω της ενσωμάτωσης περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση πτυχών στην αξιολόγηση προμηθευτών. ε) Καθορισμός κριτηρίων που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της ως βασικούς ή κρίσιμους.	α) Διασφάλιση βέλτιστης διαχείρισης των κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα της METLEN, και αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών μέσα από τη δημιουργία υπεύθυνων προμηθευτών και συνεργατών, που μπορούν να δημιουργήσουν διευρυμένη οικονομική και κοινωνική αξία. ανάπτυξη θετικών επιδράσεων, σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. β) Ενίσχυση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της METLEN για αποφυγή προβλημάτων στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αποφυγή περιβαλλοντικών επιπτώσεων, μετριασμό κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας, παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ζητημάτων ηθικής ενισχύοντας τη φήμη και την αξιοπιστία της. γ) Ενισχυμένη δυνατότητα στρατηγικής επέκτασης σε υφιστάμενες και σε νέες αγορές, λόγω ισχυρών συνεργασιών με βασικούς προμηθευτές.

G1-1

Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία

Η λειτουργία της METLEN ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» αποτυπώνεται από την οικειοθελή συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα και την προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση. Η METLEN έχει δεσμευθεί οικειοθελώς στην 10η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη τον Όμιλο. Η METLEN διαθέτει τις ακόλουθες πολιτικές: [G1:G1-1_7]

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ	
Έτος επικαιροποίησης	**2021**
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η METLEN αναπτύσσει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων σε διάφορους κλάδους και τομείς οικονομίας. Κατά την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, και ως αποτέλεσμα αυτών, η METLEN συνεργάζεται, έρχεται σε επαφή με, και επηρεάζει ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων μετόχων, μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και μελών της Διοίκησής της, εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, εμπορικών αντιπροσώπων και εκπροσώπων της METLEN. Δεδομένης της πληθώρας των συμφερόντων που μπορεί να υπάρχουν μεταξύ όλων αυτών των ενδιαφερόμενων μερών, ενδέχεται να ανακύψουν συγκρούσεις συμφερόντων, οι οποίες αν δεν τύχουν κατάλληλου χειρισμού και κατάλληλης αντιμετώπισης, ενδέχεται να εκθέσουν τον Όμιλο σε σημαντικό κίνδυνο φήμης και/ή ακόμα και να διαταράξουν τις λειτουργίες της.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	α) Πρόληψη και διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων με κατάλληλες πολιτικές, ώστε να ελαχιστοποιείται ο κίνδυνος για τη φήμη της METLEN και να διασφαλίζεται η αδιάλειπτη λειτουργία της. β) Προστασία του εταιρικού συμφέροντος μέσω στοχευμένων ενεργειών που ενισχύουν τη διαφάνεια και ενισχύουν την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Αρμόδιο όργανο για την έγκριση της παρούσας Πολιτικής, καθώς και για οποιαδήποτε τροποποίηση αυτής, είναι το ΔΣ της METLEN. Το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής καλύπτει τη METLEN και όλα τα Υπόχρεα Πρόσωπα, τα οποία θα πρέπει να είναι ενήμερα για την Πολιτική και να ενεργούν βάσει αυτής. Υπόχρεα Πρόσωπα να τηρούν την παρούσα πολιτική νοούνται τα ακόλουθα πρόσωπα: α) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, Διευθυντές, λειτουργοί, υπάλληλοι, εμπορικοί αντιπρόσωποι και εκπρόσωποι της METLEN ή οποιασδήποτε Συνδεδεμένης METLEN, καθώς και β) οποιοσδήποτε μέτοχος ο οποίος κατέχει, άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω θυγατρικών), 5% ή περισσότερο των δικαιωμάτων ψήφου της METLEN ή οποιασδήποτε Συνδεδεμένης METLEN. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της παρούσας Πολιτικής προκειμένου να προσδιορίζει/ επιβεβαιώνει κατά πόσον υφίσταται πράγματι Σύγκρουση Συμφερόντων.

Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Πολιτική και Διαδικασίες της METLEN για τις Συναλλαγές Συνδεδεμένων Μερών β) Διεθνώς αποδεκτές βέλτιστες πρακτικές
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Όλα τα Υπόχρεα Πρόσωπα οφείλουν επίσης να αναφέρουν εγκαίρως στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN οποιαδήποτε Σύγκρουση Συμφερόντων ή παραβίαση της παρούσας Πολιτικής (από οποιοδήποτε άλλο Υπόχρεο Πρόσωπο), της οποίας λαμβάνουν γνώση οποτεδήποτε.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Έτος επικαιροποίησης	2020
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Βασική ρυθμιστική αρχή της Πολιτικής είναι η μεταφορά της σχετικής νομοθεσίας, η οποία απαγορεύει όλες τις συμφωνίες και εναρμονισμένες πρακτικές μεταξύ εταιρειών και όλες τις αποφάσεις συνδέσμων εταιρειών, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο ή ως αποτέλεσμα την παρεμπόδιση, τον περιορισμό ή τη νόθευση του ελεύθερου ανταγωνισμού.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η επιχειρησιακή κουλτούρα και η ιστορία της METLEN χαρακτηρίζεται από τη μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις του ελεύθερου ανταγωνισμού και παρέχει, διαρκώς, μέσω των διαδικασιών της και των Κεντρικών Υπηρεσιών της, την κατάλληλη υποστήριξη, εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των εργαζομένων προς αποφυγή οποιωνδήποτε ανταγωνιστικών παραβάσεων. Από την άλλη μεριά, λαμβάνει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα έναντι των υπαλλήλων και των συνεργατών που έχουν παραβεί τη νομοθεσία.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της παρούσας Πολιτικής.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Ελληνικός Νόμος: ν. 3959/2011 «Προστασία του Ελεύθερου Ανταγωνισμού», και των άρθρων 101 & 102 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής καταλαμβάνει όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα στελέχη, τους προϊσταμένους, καθώς και τους υπόλοιπους υπαλλήλους και εκπροσώπους της METLEN και των εταιρειών και ενώσεων, στις οποίες αυτή συμμετέχει.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ, ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η METLEN, δραστηριοποιούμενη διεθνώς, είτε άμεσα είτε μέσω των θυγατρικών της, σε τομείς υψηλής διακινδύνευσης, αναγνωρίζει τον κίνδυνο έκθεσης σε φαινόμενα απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Ειδικότερα, δραστηριοποιείται σε περιοχές με υψηλό Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς (CPI), σύμφωνα με τον δείκτη του 2023 της Διεθνούς Διαφάνειας (Transparency International), καθώς και σε κλάδους που θεωρούνται αυξημένου ρίσκου, όπως η εξόρυξη, οι κατασκευές, η βιομηχανία, η ενέργεια, οι κοινωφελείς υπηρεσίες και το χονδρικό εμπόριο. Οι κλάδοι αυτοί αναγνωρίζονται ως ευάλωτοι σε φαινόμενα απάτης, σύμφωνα με την έκθεση "Reports to the Nations" του Association of Certified Fraud Examiners. Προς την κατεύθυνση αυτή θεσπίζει την παρούσα πολιτική καταπολέμησης της απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ μπορεί να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της METLEN, με αρνητικές συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον, καθώς και συνολικά στην κοινωνία. [G1:G1-1_10_h]
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Σκοπός της πολιτικής είναι η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας, σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, η οποία υιοθετεί προσέγγιση μηδενικής ανοχής και δεν ανέχεται φαινόμενα απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας με οποιονδήποτε τρόπο, άμεσα ή έμμεσα.

Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Η Πολιτική και οποιαδήποτε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN. β) Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής, την αναθεώρησή της και την παρακολούθηση της εφαρμογής της. Επίσης, είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση, λήψη και διαχείριση τυχόν αναφορών παραβιάσεων των όρων της παρούσας Πολιτικής σύμφωνα με την πολιτική «Πολιτική σχετικά με τον Εσωτερικό Δίαυλο Αναφορών κατά την έννοια του Ν. 4990/2022 (Whistleblowing)». γ) Η Διεύθυνση Κανονιστικής συμμόρφωσης διενεργεί σε περιοδική βάση Ελέγχους Δεύτερης Γραμμής (σύμφωνα με την ορολογία της Δεύτερης γραμμής από το Institute of Internal Auditors), ώστε να διασφαλίζει ότι η πολιτική και οι σχετικές διαδικασίες τηρούνται. [G1:G1-1_10_a] [G1:G1-1_10_e]
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [G1:G1-1_10_b]	α) ΟΗΕ (Σύμβαση Ηνωμένων Εθνών κατά τις διαφθοράς & Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών), β) Διεθνής Διαφάνεια, γ) Διεθνές Ινστιτούτο κατά της Απάτης (ACFE) δ) Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO 37001 - Κατά της Δωροδοκίας), ε) Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της METLEN
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της METLEN και των ελεγχόμενων θυγατρικών της, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών των διοικητικών τους συμβουλίων. Επίσης, εφαρμόζεται και σε κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο (συμβούλους, αντιπροσώπους, πράκτορες, μεσίτες, διανομείς και άλλους διαμεσολαβητές) που ενεργεί για λογαριασμό της METLEN.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet) [G1:G1-3_20]

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Θέτει το πλαίσιο κανονιστικής συμμόρφωσης της METLEN, προκειμένου να είναι σε θέση να διαχειρίζεται τους σχετικούς κινδύνους που προκύπτουν από οικονομικές κυρώσεις, μέσω προληπτικών και ανιχνευτικών ελέγχων και να διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και τα ενδιαφερόμενα μέρη κατανοούν τις υποχρεώσεις τους, προκειμένου να διασφαλίσουν τη συμμόρφωση και να στηρίξουν την εταιρική στρατηγική.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Η αποτροπή της METLEN από το να συναλλάσσεται με περιορισμένα ή κατονομαζόμενα πρόσωπα ή οντότητες, να ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα που επισύρει περιορισμούς, να επιχειρεί σε περιοχές που επισύρουν κυρώσεις, να διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες ή να προβαίνει στην κατάλληλη σταδιακή κατάργηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε περίπτωση επιβολής νέων κυρώσεων. Επίσης, η θέσπιση σαφών και διάφανων κανόνων προκειμένου να αυξηθεί η γνώση των εργαζομένων σχετικά με το θέμα, ώστε να μπορέσουν να εντοπίζουν προειδοποιητικές ενδείξεις και να ενημερώνονται ως προς την αναζήτηση πληροφοριών και πού να αναζητήσουν γνωμοδότηση σε περίπτωση επιχειρηματικών συναλλαγών που μπορεί να ενέχεται κίνδυνος Οικονομικών κυρώσεων.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Η Πολιτική και οποιαδήποτε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN β) Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής και την αναθεώρησή της
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	α) Ψηφίσματα του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τον ενοποιημένο κατάλογο κυρώσεων του ΟΗΕ β) Περιοριστικά μέτρα/νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης & ενοποιημένος κατάλογος οικονομικών κυρώσεων υπό τη διαχείριση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής γ) Προγράμματα του Γραφείου Ελέγχου Ξένων Περιουσιακών Στοιχείων (OFAC) από το Υπουργείο Οικονομικών των ΗΠΑ που περιλαμβάνουν εδαφικές, τομεακές και δευτερογενείς κυρώσεις δ) His Majesty's Treasury - Office of Financial Sanctions Implementation HM Treasury (OFSI) Ενοποιημένος κατάλογος στόχων ε) Υπουργείο Εξωτερικών και Εμπορίου (DFAT) της Αυστραλίας στ) Καναδικές αυτόνομες κυρώσεις ζ) Περιορισμοί που επιβλήθηκαν από το Γραφείο Βιομηχανίας και Ασφάλειας των ΗΠΑ (BIS) μαζί με τον κατάλογο των μερών που προκαλούν ανησυχία η) Περιορισμοί που επιβάλλονται από την Παγκόσμια Τράπεζα σχετικά με την εισαγωγή μη επιλέξιμων επιχειρήσεων και ατόμων και τον κατάλογο κυρώσεων (ή κατάλογο αποκλεισμένων οντοτήτων) από αναπτυξιακές τράπεζες παγκοσμίως
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις οντότητες που ανήκουν ή ελέγχονται από τη METLEN, τους υπαλλήλους της, τους εργαζόμενους με οποιαδήποτε σχέση σύμβασης, τα Στελέχη και τους Διευθυντές, καθώς και συμβούλους, αντιπροσώπους, πράκτορες, μεσίτες, προμηθευτές και άλλους ενδιάμεσους («Εργολάβοι») όταν ενεργούν για λογαριασμό της METLEN. Όλοι πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις αυτής της πολιτικής.

	Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής και την αναθεώρησή της, όπως και για την παρακολούθηση της εφαρμογής της, αλλά και για την παρακολούθηση, λήψη και διαχείριση τυχόν αναφορών παραβιάσεων των όρων της. Οι Γενικές Διευθύνσεις των Κεντρικών Λειτουργιών και των Επιχειρησιακών Μονάδων, καθώς και οι Διοικήσεις των συνδεδεμένων Επιχειρήσεων με τη συνδρομή των αντίστοιχων Τμημάτων Προμηθειών, Τμημάτων Αγορών, Τμημάτων Πωλήσεων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή της Πολιτικής, στην αλυσίδα αξίας, καθώς και για την υποβολή προτάσεων και βελτιωτικών δράσεων.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΑΥΛΟ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η καθιέρωση Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών της METLEN, κατά την έννοια του ελληνικού νόμου Ν. 4990/2022, καθώς και η περιγραφή της διαδικασία εσωτερικής υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης αναφορών, των αρμοδιοτήτων του Υπεύθυνου Παρακολούθησης και Παραλαβής Αναφορών και το περιεχόμενο της προστασίας των αναφερόντων.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Παροχή καθοδήγησης σε οποιοδήποτε πρόσωπο συγκεντρώνει τα κριτήρια του Αναφέροντος, κατά την έννοια του άρθρου 2 της παρούσας, και σκοπεύει να προβεί/προβαίνει εσωτερικά σε αναφορά πληροφοριών ή γεγονότων σχετικά με πράξεις ή παραλείψεις που είναι παράνομες κατά το ενωσιακό δίκαιο ή/και τους αντίστοιχους εθνικούς εφαρμοστικούς κανόνες ή αντιβαίνουν στο αντικείμενο ή στον σκοπό των κανόνων ενωσιακού δικαίου ή/και των αντίστοιχων εθνικών εφαρμοστικών κανόνων.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Η Πολιτική και οποιαδήποτε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN. β) Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής, την αναθεώρησή της και την παρακολούθηση εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d] [G1:G1-1_10_d]	α) Ελληνικός νόμος Ν. 4990/2022 («Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου»). β) Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019. γ) ISO 37002, Συστήματα διαχείρισης καταγγελιών (whistleblowing management systems) δ) ISO 37008, Εσωτερικές έρευνες σε οργανισμούς - Κατευθυντήριες οδηγίες (internal investigations in organizations- guidance)
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Η παρούσα πολιτική ισχύει για όσους κατέχουν πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις στο εργασιακό πλαίσιο και επιθυμούν να τις αναφέρουν. Αυτό περιλαμβάνει: α) Εργαζόμενους, συμβούλους, συνεργάτες και επαγγελματίες με συμβάσεις εργασίας ή έργου, μετόχους, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και εθελοντές. β) Πρώην εργαζόμενους, υποψήφιους εργαζόμενους και οποιοδήποτε πρόσωπο εργάζεται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών της METLEN. γ) Σε περίπτωση δημόσιας αποκάλυψης, τα μέτρα της πολιτικής επεκτείνονται σε διαμεσολαβητές, τρίτους (π.χ. συγγενείς των αναφερόντων) και επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα που συνδέονται με τους αναφέροντες.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[177] (περιλαμβάνεται η περιγραφή των Διαθέσιμων Διαύλων Αναφοράς) και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet).

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2019
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της METLEN, αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της METLEN απέναντι στους ανθρώπους της. Διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες της METLEN διεξάγονται με ακεραιότητα προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο και όπως κάθε περιουσιακό στοιχείο θα πρέπει να προασπίζεται αλλά και να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Ο Κώδικας συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη του βασικού στρατηγικού στόχου της METLEN που είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξή της. Περιλαμβάνει κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς των εργαζομένων έναντι τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, της ημεδαπής ή αλλοδαπής

[177] https://www.metlengroup.com/who-we-are/governance/compliance/#section10

	ενώ υπερβαίνει τη συμμόρφωση με τους νόμους σε όλες τις περιοχές της δραστηριοποίησης της METLEN, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της στο να λειτουργεί με ακεραιότητα σε κάθε περίπτωση. Γνώμονας για τη δημιουργία του Κώδικα είναι η επιχειρηματική δραστηριότητα της METLEN, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο που τη διέπει, οι υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και προϊόντα που παρέχει, καθώς και τα πρότυπα επαγγελματικής και επιχειρηματικής συμπεριφοράς που έχει υιοθετήσει ως προαπαιτούμενο για την άσκηση της εν λόγω επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Ο Κώδικας και οποιαδήποτε αναθεωρημένη έκδοσή του εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN. β) Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξή του Κώδικα, την αναθεώρησή του και την παρακολούθηση εφαρμογής του.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Διεθνώς αποδεκτές βέλτιστες πρακτικές.
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	α) Ο Κώδικας απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τόσο τους ήδη εργαζόμενους σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN, όσο και τους νεοπροσλαμβανόμενους, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους υπάγονται αυτόματα στον Κώδικα. β) Απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της METLEN, είτε μέσω εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών, είτε οποιασδήποτε άλλης επιχειρηματικής δραστηριότητας. γ) Στις εταιρείες στις οποίες συμμετέχει η METLEN, αλλά δεν βρίσκονται υπό τον έλεγχό της οι οποίες ενθαρρύνονται να εφαρμόσουν, αν δεν το έχουν ήδη πράξει, παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[178] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η δημιουργία μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί για τη METLEN βασικό πυλώνα της συνολικής Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και επιδίωξη διαρκούς βελτίωσης, ενώ παράλληλα, είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές της λειτουργίες, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο η METLEN επιλέγει να συνεργάζεται και να προμηθεύεται. Για τους σκοπούς της Πολιτικής, ως προμηθευτής/συνεργάτης της METLEN αναγνωρίζεται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει, πωλεί ή μισθώνει υλικά, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας στη METLEN, συμπεριλαμβάνοντας όλες τις Κεντρικές Υπηρεσίες (ΚΥ), τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΚΕΔ) και τις θυγατρικές της εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	α) Επιβεβαιώνει τη δέσμευση της METLEN για την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και κατ' επέκταση την ενίσχυση της βιωσιμότητας της εφοδιαστικής της αλυσίδας. β) Προωθεί τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές στη δραστηριότητα των προμηθευτών και των συνεργατών της με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συνεργασιών και συμπράξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιπτώσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την αμοιβαία εναρμόνιση σχετικών στόχων και προσδοκιών. γ) Συμβάλλει στην επίτευξη της συνολικής στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της METLEN, μέσω της ενσωμάτωσής της σε διαδικασίες και πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες δραστηριότητες προμηθειών και εφοδιασμού της. Συγκεκριμένα, η Πολιτική συνδράμει στην εκτέλεση ενεργειών που ακολουθούνται, για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι προμηθευτές1 της METLEN, βάσει των αρχών της αναλογικότητας και της σημαντικότητας, και κυρίως αυτοί με τους οποίους η METLEN έχει ή επιθυμεί να έχει εδραιωμένη επιχειρηματική σχέση, είναι εγκεκριμένοι και λειτουργούν σύμφωνα με τις βασικές αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της ικανότητας, του επαγγελματισμού καθώς και τα κριτήρια ESG.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	α) Η Πολιτική και οποιαδήποτε αναθεωρημένη έκδοσή της εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN. β) Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής, την αναθεώρησή της και την παρακολούθηση εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) και ιδιαίτερα ο Στόχος 8 «Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη» και ο Στόχος 12 «Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή».

[178] https:https://www.metlengroup.com/media/ko3f1lkn/kodikas_deontologias_omilou_2019_greek_web.pdf

Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Η METLEN εφαρμόζει μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line) σε κεντρικό επίπεδο για την υποβολή αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με την παρούσα Πολιτική και δεσμεύεται για την υπεράσπιση τόσο των προμηθευτών της, όσο και των εργαζομένων τους χωρίς φόβο αντιποίνων εναντίον εκείνων που αναφέρουν πραγματικές ή ύποπτες παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[179] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet).

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Έτος επικαιροποίησης	2023
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Αποτελεί μία δέσμη κατευθυντήριων οδηγιών, που ορίζει τα βασικά πρότυπα της δεοντολογικής συμπεριφοράς, των αξιών και των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τις οποίες η METLEN αναμένει από όλους τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της να υιοθετούν, αλλά και να προάγουν με τη σειρά τους στις συναλλαγές τους με τους εργαζομένους, τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους πελάτες τους. Η METLEN παροτρύνει στη συμμόρφωση των υφιστάμενων Προμηθευτών/Συνεργατών της με τον παρόντα Κώδικα, ενώ θα λαμβάνει υπόψη της, στην αξιολόγηση της συνεργασίας μαζί τους, την πρόοδό τους σε σχέση με την εκπλήρωση των απαιτήσεων αυτών. Παράλληλα, κατά τη διαδικασία επιλογής νέων Προμηθευτών/ Συνεργατών, η METLEN ορίζει την ευθυγράμμισή τους με τον συγκεκριμένο Κώδικα ως προαπαιτούμενο.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	α) Διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων με υπεύθυνο τρόπο, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. β) Προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων τους σε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας. γ) Συμμόρφωση προμηθευτών με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς καθώς και του στόχου της μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων τους. δ) Εφαρμογή της διαχείρισης και παρακολούθησης των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις συμβάσεις και την ισχύουσα νομοθεσία.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη του Κώδικα, την αναθεώρησή του και την παρακολούθηση εφαρμογής του, ενώ είναι υπεύθυνη και για την υποδοχή σχετικών αναφορών που σχετίζονται με αυτόν.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact).
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Οι υφιστάμενοι και οι δυνητικοί Προμηθευτές/Συνεργάτες της METLEN θα πρέπει να διασφαλίζουν, ότι συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Στην περίπτωση που έχουν αναλάβει ή προτίθενται να αναλάβουν έργο ή υπηρεσία για λογαριασμό της METLEN, το οποίο εκτελείται ή θα εκτελεστεί κυρίως από τους υπεργολάβους και τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζονται, τότε πρέπει να προωθούν τον παρόντα Κώδικα σε εκείνους, ώστε να διασφαλιστούν οι όροι της συμμόρφωσης.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα[180] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet).

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Έτος επικαιροποίησης	2024
Βασικό Περιεχόμενο [MDR-P_65_a]	Η METLEN σε συνεχή βάση συλλέγει, αποθηκεύει, επεξεργάζεται και διακινεί πληροφορίες στο πλαίσιο της εκτέλεσης των επιχειρησιακών της λειτουργιών, οι οποίες αφορούν στους Κλάδους της Ενέργειας και Μετάλλων. Η προστασία των πληροφοριών και των συστημάτων επεξεργασίας τους είναι στρατηγικής σημασίας, προκειμένου να επιτυγχάνει τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους της και να προστατεύει την τεχνογνωσία της, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής της λειτουργίας.
Στόχευση [MDR-P_65_b]	Για την αδιάλειπτη προστασία των πληροφοριών η METLEN έχει αναπτύξει ένα Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας αποτελούμενο από πολιτικές, διαδικασίες και οδηγίες που στόχο έχουν:

[179] https://www.metlengroup.com/media/0h2at5mt/politiki___cgsd_3_upeuthinis_efodiastikis_alusidas.pdf
[180] https://www.metlengroup.com/media/4plhq541/mytilineos_suppliers_code_of_conduct_2023_gr.pdf

	α) τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας όλων των πληροφοριών που διαχειρίζεται, των Προσωπικών Δεδομένων συμπεριλαμβανομένων, β) την τήρηση όλων των εφαρμοστέων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων που τίθενται στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, γ) την τήρηση των απαιτήσεων που προκύπτουν από τις συμβάσεις με πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές, στις οποίες περιγράφονται σαφώς οι αρμοδιότητες κάθε συμβαλλόμενου μέρους, δ) την προστασία των συμφερόντων της METLEN, ε) τη διατήρηση και βελτίωση της αξιοπιστίας των πληροφοριακών πόρων της, στ) την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων που έχει θέσει ο Όμιλος.
Διακυβέρνηση [MDR-P_65_c]	Η Κεντρική Υπηρεσία Πληροφορικής & Ψηφιακής Στρατηγικής είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη της Πολιτικής, την αναθεώρησή της και την παρακολούθηση εφαρμογής της.
Πρότυπα ή διεθνής αναγνωρισμένες πρωτοβουλίες τρίτων [MDR-P_65_d]	Η Διοίκηση και οι εργαζόμενοι της METLEN δεσμεύονται για την εφαρμογή των Πολιτικών, των Διαδικασιών και των Οδηγιών του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και Ιδιωτικότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ISO 27001:2013[181] και ISO 27701:2019 [182] με τις οποίες συμμορφώνονται πλήρως και των εφαρμοστέων Νομικών και Κανονιστικών απαιτήσεων, καθώς και για την επίτευξη των στόχων του.
Συμπερίληψη συμφερόντων Κοινωνικών Εταίρων [MDR-P_65_e]	Οι υφιστάμενοι και οι δυνητικοί προμηθευτές/συνεργάτες της METLEN θα πρέπει να διασφαλίζουν, ότι συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Στην περίπτωση που έχουν αναλάβει ή προτίθενται να αναλάβουν έργο ή υπηρεσία για λογαριασμό της METLEN, το οποίο εκτελείται ή θα εκτελεστεί κυρίως από τους υπεργολάβους και τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζονται, τότε πρέπει να προωθούν τον παρόντα Κώδικα σε εκείνους, ώστε να διασφαλιστούν οι όροι της συμμόρφωσης.
Διαθεσιμότητα [MDR-P_65_f]	Εταιρική ιστοσελίδα [183] και εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet)

Επίσης, η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της METLEN, διασφαλίζει τη συμμόρφωσή της με τον ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την ισχύουσα εθνική νομοθεσία, προστατεύοντας τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των φυσικών προσώπων. Η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων πραγματοποιείται αποκλειστικά για συγκεκριμένους σκοπούς, όπως η παροχή υπηρεσιών, η συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις και η βελτίωση της διαδικτυακής εμπειρίας των χρηστών. Για τα δεδομένα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνουν στοιχεία ταυτοποίησης, πληροφορίες επικοινωνίας και δεδομένα περιήγησης, ο Όμιλος εφαρμόζει αυξημένα μέτρα ασφαλείας για την αποτροπή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης ή απώλειας δεδομένων. Οι νομικές βάσεις επεξεργασίας περιλαμβάνουν τη σύναψη και εκτέλεση συμβάσεων, την εκπλήρωση νομικών υποχρεώσεων και τη συγκατάθεση των υποκειμένων των δεδομένων, όπου απαιτείται. Στο πλαίσιο συναλλακτικών σχέσεων, η επεξεργασία δεδομένων πραγματοποιείται για τη διαχείριση συμβάσεων, τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και την προστασία των εννόμων συμφερόντων της METLEN. Επίσης, ο Όμιλος ενδέχεται να διαβιβάζει δεδομένα σε τρίτους παρόχους υπηρεσιών, διασφαλίζοντας ότι τηρούνται οι σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος δεν επεξεργάζεται δεδομένα ανηλίκων κάτω των 18 ετών, εκτός εάν παρέχεται σχετική συγκατάθεση από τους νόμιμους κηδεμόνες. Τέλος, σημειώνεται πως η χρήση cookies στις ιστοσελίδες της METLEN αποσκοπεί στη βελτίωση της εμπειρίας περιήγησης, με τη δυνατότητα των χρηστών να διαχειρίζονται τις ρυθμίσεις τους.

G1-2
Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές

Η METLEN επιδιώκει την ανάπτυξη ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. Ο Όμιλος έχει ως προτεραιότητα να στηρίζει τις τοπικές της κοινωνίες, συνάπτοντας συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους, ενώ παράλληλα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, έχει ξεκινήσει την εφαρμογή ειδικών πρωτοβουλιών με στόχο την επέκταση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Η METLEN διατηρεί μακροπρόθεσμες συνεργασίες με έναν μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα, την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους επιχειρηματικούς Κλάδους της METLEN.

[181] https://www.metlengroup.com/media/bjupnvdw/certificates_metlen-energy-metals-27001-revision.pdf
[182] https://www.metlengroup.com/media/drzokhto/metlen-27701-en.pdf
[183] https://www.metlengroup.com/media/tqubs1w2/politiki_asfaleias_pliroforiwn_kai_idiwtikotitas.pdf

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της METLEN	
Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού	Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου Διαδικασίες για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών Εξόρυξη και πώληση βωξίτη Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC και έργων ΑΠΕ Μεταφορές για την παράδοση των προϊόντων σε διάφορες χώρες Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί) Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα) Κατασκευή Έργων Υποδομής, Περιβαλλοντικών, Κτιριακών και άλλων ειδών έργων Δραστηριότητα λιανικής (retail) Μελέτες – Επενδύσεις Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών	Παραγωγοί Πρώτων Υλών Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου Υπεργολάβοι Κατασκευαστές Διανομείς/Διαμεταφορείς Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών Χονδρέμποροι Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών

Πίνακας: 01/G1

Βασικά μεγέθη προμηθευτικής αλυσίδας

Στο τέλος του 2024, οι ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες της METLEN στο σύνολο του εύρους και των περιοχών δραστηριοποίησής της ήταν σχεδόν 15.000 σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επίσης, και πάλι συγκριτικά με το 2023, δεν καταγράφηκαν σημαντικές μεταβολές στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της METLEN, όπως αποτυπώνεται και στον παραπάνω Πίνακα 01/G1. Ωστόσο, η σημαντική αλλαγή που έλαβε χώρα στο εργοστάσιο Αλουμίνιο της Ελλάδος ήταν η αλλαγή παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας. Συγκεκριμένα, η τροφοδοσία ηλεκτρικής ενέργειας δεν προέρχεται πλέον από τη ΔΕΗ ή άλλους προμηθευτές, αλλά από τον Κλάδο Ενέργειας της METLEN, μέσω αυτοπρομήθειας. Επίσης, το 2024, ο Όμιλος συνεργάστηκε για πρώτη φορά με σχεδόν 1.900 προμηθευτές σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της.
Η METLEN αναγνωρίζει πως η δέουσα επιμέλεια σχετικά με την υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, ενσωματώνεται βαθμιαία στο κανονιστικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Προς ανταπόκριση στη σταδιακά ενισχυόμενη αυτή κανονιστική ρύθμιση, η προσέγγισή της METLEN ενσωματώνει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση πτυχές. Ήδη, ο Όμιλος παρακολουθεί τους σχετικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν με στόχο να αποφύγει τυχόν δυσμενείς επιπτώσεις από την αλυσίδα εφοδιασμού της και κυρίως από τους βασικούς της προμηθευτές. [G1:G1-2_15_b]

Επιπλέον, ενθαρρύνει τους βασικούς προμηθευτές της, όχι μόνο να συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις, αλλά και να τις υπερβαίνουν. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος κατανοεί τις επιδόσεις βιωσιμότητας των βασικών προμηθευτών της ως σημαντική πτυχή για τη δημιουργία πρόσθετης αξίας και τη δημιουργία θετικών επιδράσεων.
Βασική προτεραιότητα της METLEN είναι η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας των βασικών και κρίσιμων προμηθευτών της, προκειμένου να επιτευχθεί μια συνολικά καλύτερη διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας που προκύπτουν ως σημαντικά στο πλαίσιο της συνεργασίας. Η METLEN, έχοντας καθορίσει τα κριτήρια που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της ως βασικούς ή κρίσιμους σε συνεργασία με τις επιμέρους διευθύνσεις και τα τμήματα αγορών και προμηθειών και αγορών πρώτων υλών των επιχειρηματικών Κλάδων της, προχώρησε το 2023, στην δημιουργία μητρώου βασικών/κρίσιμων προμηθευτών Ελλάδας και εξωτερικού.
Τα βασικά κριτήρια που χαρακτηρίζουν τους προμηθευτές της METLEN βασικούς/κρίσιμους είναι τα εξής:

α) Η ικανότητα να μπορούν αποδεδειγμένα να διασφαλίζουν την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των πάσης φύσεως εγκαταστάσεων της METLEN.
β) Ο μεγάλος όγκος αγορών και κρίσιμων εξαρτημάτων.
γ) Προμηθευτές που είναι δύσκολο να αντικατασταθούν.
δ) Η επαναλαμβανόμενη/συνεχής συνεργασία.

Πλαίσιο συνεργασίας και ακεραιότητα προμηθευτικής αλυσίδας

Η METLEN μέσω της ανάπτυξης της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας το 2023 (βλ. [G1:G1-1]), καθώς και μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών (βλ. [G1:G1-1]), αναμένει από τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της (συμπεριλαμβανομένων των άμεσων υπεργολάβων της) να μοιραστούν τη δέσμευσή της για ηθικές, ασφαλείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές κατά την άσκηση της δραστηριότητάς τους, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση, εκτός των άλλων στην προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και των κριτηρίων ESG στο εσωτερικό τους περιβάλλον, καθώς και στη δική τους εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της METLEN προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η METLEN διενεργεί αξιολογήσεις ακεραιότητας προμηθευτών πριν την έναρξη της συνεργασίας και προβλέπει δικαιώματα ελέγχου στις συμβατικές ρήτρες με αυτούς. Οι έλεγχοι στοχεύουν στην διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα και στην παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα, όπου τυχόν απαιτηθούν. Επίσης, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών της σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια ESG, συμπεριλαμβάνει ειδικό ερώτημα σχετικά με το αν οι ίδιοι απαιτούν από τους δικούς τους προμηθευτές να λειτουργούν υπεύθυνα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διεθνή πρότυπα σε θέματα που αφορούν μεταξύ άλλων και στην καταπολέμηση της διαφθοράς. [G1:G1-2_15_b] [G1:G1-2_AR_2] [G1:G1-2_AR_3]

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών, καθώς και διαχείρισης έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης. Στην METLEN εφαρμόζονται συστήματα και έλεγχοι σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές τηρούν τα πρότυπα της METLEN, για να αποφεύγονται αμφισβητούμενες πληρωμές και να γίνεται η σωστή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της METLEN. [G1:G1-2_14] [G1:G1-2_AR_2] [G1:G1-2_AR_3]

Παράλληλα, η METLEN εφαρμόζει μηχανισμό καταγγελιών (Whistleblowing line) σε κεντρικό επίπεδο για την υποβολή αναφορών παραβιάσεων σε σχέση με την Πολιτική και δεσμεύεται για την υπεράσπιση τόσο των προμηθευτών της όσο και των εργαζομένων τους, χωρίς φόβο αντιποίνων εναντίον εκείνων που αναφέρουν πραγματικές ή ύποπτες παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής. Η METLEN λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις παραβιάσεις των Πολιτικών της και ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης, οι συνέπειες μπορεί να κυμαίνονται από προειδοποίηση έως τερματισμό της απασχόλησης, εφόσον αφορά σε εργαζόμενό της ή σε τερματισμό της εφοδιαστικής σχέσης εφόσον αφορά σε προμηθευτή της.

Επίσης, εντός του Κώδικα λαμβάνεται μέριμνα και ζητείται από τους προμηθευτές να είναι σε θέση να αποδείξουν, ότι συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία ή τα πρότυπα του κλάδου, που δραστηριοποιούνται σε μία σειρά θεμάτων όπως [G1:G1-2_15_a] [G1:G1-2_AR_2] [G1:G1-2_AR_3]:

α) Καταβολή μισθών και επιδομάτων σε όλους τους εργαζομένους τους, που ισούται με ή υπερβαίνει τα κατώτατα όρια, που προβλέπονται από τον νόμο, όσο και στην παροχή όλων των επιδομάτων, που ορίζει ο νόμος (στις περιόδους αδειών, στον χρόνο διακοπών κ.α.).
β) Αποτροπή διάκρισης εις βάρος των εργαζομένων τους με βάση τη φυλή, το χρώμα, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, την αναπηρία, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε σωματεία, την εθνική καταγωγή ή την οικογενειακή κατάσταση και οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν έμμεσα ή άμεσα τις εταιρικές διαδικασίες.
γ) Απαγόρευση της παιδικής εργασίας, της καταναγκαστικής εργασίας και διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας.
δ) Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας και αποφυγή κάθε ενέργειας αθέμιτου ανταγωνισμού.
ε) Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας, του ιδιωτικού απορρήτου και αποφυγή αποκάλυψης ευαίσθητων πληροφοριών.

Οι Προμηθευτές & Συνεργάτες της METLEN σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών θα πρέπει να λαμβάνουν μέτρα προς αποφυγή χρήσης υλικών, τα οποία θεωρούνται αποτέλεσμα παράνομης εξόρυξης ή αποτελούν πρώτες ύλες από εμπόλεμες ζώνες (Conflict Affected and High-Risk Areas – CAHRAs). Κατόπιν αιτήματος, οι προμηθευτές της METLEN θα πρέπει να παρέχουν πληροφορίες σχετικές με την χώρα προέλευσης των προμηθευόμενων υλικών. Ειδικότερα, οφείλουν να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ελέγχων του εμπορίου. Οι εν λόγω έλεγχοι είναι ιδιαιτέρως κρίσιμοι σε περιπτώσεις συμβαλλομένων, οι οποίοι τελούν υπό περιορισμό. Οι περιορισμοί, οι οποίοι επιβάλλονται σε φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα, χώρες, κλάδους της οικονομίας, ή επί συγκεκριμένων προϊόντων, μπορεί να οφείλονται σε λόγους δημόσιας ασφάλειας, σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σε συμμετοχή σε εγκληματικές ή τρομοκρατικές οργανώσεις. Η παραβίαση των κατά τα ανωτέρω περιορισμών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα σοβαρές κυρώσεις επιβαλλόμενες βάσει του διοικητικού ή του ποινικού δικαίου στον επιχειρηματικό εταίρο.

Ανάπτυξη και εφαρμογή δράσεων

Η METLEN εφαρμόζει παράλληλα μία σειρά οικειοθελών δράσεων, με στόχο τον θετικό επηρεασμό και την ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας των προμηθευτών της στην κατανόηση της αξίας συνεχούς επένδυσης σε βιώσιμες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:

Α. Υιοθέτηση διεθνώς αποδεκτών πρωτοβουλιών Υπεύθυνης Διαχείρισης Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η METLEN έχει ενεργό ρόλο σε εγχώριες, διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Ειδικότερα, ο Κλάδος Μετάλλων (και συγκεκριμένα οι εταιρείες Αλουμίνιον της Ελλάδος και ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ) πιστοποιήθηκε το 2022, και με ισχύ από το 2023, από την Πρωτοβουλία ASI για το σύνολο των δραστηριοτήτων του κατά το πρότυπο αλυσίδας εφοδιασμού (Chain of Custody Standard). [G1:G1-2_15_a]

Επίσης, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN, κ. Ευάγγελος Μυτιληναίος, ο οποίος εκλέχθηκε το 2022, ως Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης "Eurometaux" και επανεξελέχθηκε το 2024 με διετή θητεία, εκπροσωπώντας τη βιομηχανία μη-σιδηρούχων μετάλλων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων των μεταλλείων, των μεταλλουργιών, της μεταποίησης και της ανακύκλωσης των βασικών, πολύτιμων και δευτερευόντων μετάλλων, αναγνωρίζει τη σημασία της διασφάλισης υπεύθυνων προμηθειών όλων των Α' υλών & υλικών, υποστηρίζοντας τις δράσεις της ΕΕ για την εγγύηση ανθεκτικών και ηθικών αλυσίδων εφοδιασμού για τις πράσινες πρωτογενείς πρώτες ύλες στην Ευρώπη. Παράλληλα, η Ειδική Σύμβουλος του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης του ΔΣ της METLEN, κ. Σόφη Δασκαλάκη Μυτιληναίου, εκλέχθηκε το 2024, ως Πρόεδρος ΔΣ του UN Global Compact Network Greece (GCNG). Το GCNH αποτελεί τον εθνικό οργανισμό του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για την Ελλάδα, έχοντας ως αποστολή του την προώθηση της εταιρικής βιωσιμότητας και την υποστήριξη των επιχειρήσεων μελών του σε εθνικό επίπεδο, παρέχοντας υποστήριξη στην κατανόηση των κατευθυντήριων οδηγιών σχετικά με την υιοθέτηση των 10 Αρχών, καθώς και εκπαιδευτικά προγράμματα ανάπτυξης βιώσιμων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Β. Εκπαιδευτικά προγράμματα για Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Με σκοπό την αποτελεσματική κατανόηση του πλαισίου υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, καθώς και την ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας της προμηθευτικής της αλυσίδας σε θέματα βιωσιμότητας, η METLEN προσφέρει προς τους βασικούς της προμηθευτές στην Ελλάδα, κύκλους εκπαιδευτικών σεμιναρίων από το 2020, σε ετήσια βάση. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα προμηθευτών «Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη» προωθεί με συνέπεια τη γνώση στην εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών για την εδραίωση της βιωσιμότητας ως βασικού παράγοντα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των βασικών της προμηθευτών, καθώς αναγνωρίζει τη θετική σύνδεση μεταξύ βιωσιμότητας, ανθεκτικότητας και οικονομικής απόδοσης. Το πρόγραμμα μέσω ενός συνδυασμού θεωρίας και πρακτικής εφαρμογής με τη χρήση διαδραστικών βίντεο, επιδιώκει την εξοικείωση των εκπαιδευομένων στελεχών με ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας επί των οποίων προκαλούνται οι επιδράσεις των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι εργασιακές συνθήκες, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υπερωριακής απασχόλησης, παιδικής και καταναγκαστικής/υποχρεωτικής εργασίας, ελευθερίας του συνδικαλίζεσθε και ίσων

ευκαιριών, η προστασία του περιβάλλοντος, η περιβαλλοντική ευθύνη στην μέτρηση των εκπομπών και άλλων παραγόντων ρύπανσης και η επιχειρηματική ηθική, συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της διαφθοράς.
Το πρόγραμμα εκπαίδευσης του 2024 περιείχε δύο κύκλους απευθυνόμενο σε α) ΜμΕ που πρόσφατα ξεκίνησαν το ταξίδι ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στη στρατηγική και λειτουργία τους και β) περισσότερο ώριμες εταιρείες με παρουσίαση και επεξήγηση των νέων κανονιστικών απαιτήσεων σε σχέση με τη διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν προκύψει λόγω των νέων ευρωπαϊκών Οδηγιών. Στο πρόγραμμα αυτό συμμετείχαν ενεργά όχι μόνο οι προμηθευτές αλλά και στελέχη των Τμημάτων Προμηθειών/Αγορών της METLEN, ενισχύοντας την συνεργασία και την κατανόηση των νέων απαιτήσεων. Μέσω ασκήσεων πραγματικών παραδειγμάτων, διαδραστικού διαλόγου και χρήση ηλεκτρονικών εφαρμογών έκφρασης γνώμης και επιλογής, οι εκπαιδευόμενοι συμμετείχαν ενεργά, κατανοώντας πως η ελλιπής διαχείριση των θεμάτων αυτών μπορεί να ενισχύσει τους επιχειρηματικούς κινδύνους, αλλά και πως η προ-δραστική συμπεριφορά, μπορεί να αποτελέσει παράγοντα βελτίωσης και ενίσχυσης των ανταγωνιστικών τους πλεονεκτημάτων. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια των εκπαιδεύσεων είχαν τη δυνατότητα αλληλεπίδρασης με άλλους εκπαιδευόμενους αναφέροντας παραδείγματα πραγματικών περιστατικών ή/και καλών πρακτικών, ενισχύοντας περαιτέρω την ανταλλαγή απόψεων και την μαθησιακή εμπειρία, ενώ στο τέλος είχαν τη δυνατότητα να αξιολογήσουν την εκπαίδευση παράλληλα με υποβολή προτάσεων βελτίωσης. Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης προκύπτει πως το 72% των συμμετεχόντων εκπαιδευομένων βαθμολόγησε τη συνολική αξία της εκπαίδευσης ως Υψηλή , ενώ το λοιπό 28% ως Ικανοποιητική. Επίσης, 95% αναγνώρισε πως η εκπαίδευση τους βοήθησε να κατανοήσουν τη σημασία της ενσωμάτωσης των κριτηρίων ESG στη συνολική στρατηγική διαχείριση της METLEN τους.
Για την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής και την προώθηση υπεύθυνων πρακτικών, ευθυγραμμισμένων με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξής της, ο Όμιλος υλοποιεί τακτικές συναντήσεις εργασίας με τα Τμήματα Προμηθειών/Αγορών της, από το σύνολο των Κλάδων και θυγατρικών της, αποσκοπώντας στην κατανόηση του πλαισίου της Πολιτικής και των δεσμεύσεων που αναλαμβάνονται μέσω αυτής. Συγκεκριμένα, οι συναντήσεις εργασίας καλύπτουν θέματα σχετικά με τα βασικά στοιχεία της Πολιτικής, τις αρχές και τα εργαλεία εφαρμογής της, λαμβάνοντας υπόψη ιδιαιτερότητες που αφορούν στην προμηθευτική αλυσίδα κάθε διαφορετικού Κλάδου και θυγατρικής της METLEN. Με την ολοκλήρωση του 5ου κύκλου εκπαίδευσης βασικών προμηθευτών σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας, συνολικά από το 2020 που ξεκίνησε το πρόγραμμα έχουν συμμετάσχει και εκπαιδευτεί **190 βασικοί προμηθευτές** (56% του συνόλου των βασικών προμηθευτών), ενώ 6 από αυτούς λαμβάνουν περαιτέρω κατάρτιση μέσω της ενεργού συμμετοχής τους, στην πρωτοβουλία «Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας», το οποίο υποστηρίζει μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην υιοθέτηση μίας περισσότερο ώριμης προσέγγισης στην ενσωμάτωση και διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης. [G1:G1-2_15_a]

Γ. Συμπερίληψη ESG κριτηρίου (KPI) στη διαδικασία επιλογής προμηθευτών

Η METLEN μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης των βασικών της προμηθευτών, επιδιώκει τον εντοπισμό των κρίσιμων θεμάτων, την παροχή υποστήριξης, καθώς και τη συνεχή βελτίωσή τους. Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίστηκε και το 2024, ο ετήσιος εμπλουτισμός του μητρώου βασικών προμηθευτών, που πληρούν τα ESG κριτήρια, μέσω εφαρμογής ειδικής μεθοδολογίας αξιολόγησης, εναρμονισμένης με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της και των αρχών Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.
Η μεθοδολογία αξιολόγησης βασικών προμηθευτών έχει αναπτυχθεί από την Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης, ώστε να ανταποκρίνεται στα βασικά στοιχεία του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της METLEN βάσει περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών κριτηρίων. Η μεθοδολογία εφαρμόζεται εσωτερικά ως αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ των Τμημάτων Προμηθειών/Αγορών των Κλάδων, των Κεντρικών Υπηρεσιών, των θυγατρικών και της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης. Το κριτήριο ESG ενσωματώνεται ως επιπλέον πυλώνας αξιολόγησης στις νέες συνεργασίες και προμήθειες, προστιθέμενο στους ήδη υπάρχοντες πυλώνες όπως είναι ενδεικτικά η τεχνική και οικονομική αξιολόγηση.

Η διαδικασία αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών ενσωματώνεται σταδιακά σε όλα τα τμήματα/διευθύνσεις αγορών και προμηθειών όλων των επιχειρηματικών Κλάδων και εστιάζει σε ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται άμεσα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και περιλαμβάνουν την αξιολόγηση, μεταξύ άλλων, της συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις, της διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας, της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και θεμάτων δεοντολογίας και ακεραιότητας. [G1:G1-2_15_b]

Δ. Μηχανισμός αξιολόγησης βασικών προμηθευτών

Η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της METLEN ανέπτυξε το 2023, την εξειδικευμένη ψηφιακή πλατφόρμα με τίτλο **"METLEN Responsible Supply Chain platform",** για την αποτελεσματικότερη διαχείριση της ESG αξιολόγησης της εφοδιαστικής της αλυσίδας. Μέσω της πλατφόρμας, ο Όμιλος συλλέγει, αξιολογεί και ελέγχει πληροφορίες σχετικά με τις ESG επιδόσεις των προμηθευτών της, σε ετήσια βάση. Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψιν της απαντήσεις των προμηθευτών της και αξιολογώντας τα υποβληθέντα τεκμήρια, αναγνωρίζει τους βασικούς κινδύνους βιωσιμότητας στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Παράλληλα, επικοινωνεί και συνεργάζεται με τους προμηθευτές που υστερούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να τους βοηθήσει να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους, μέσω ειδικών σχεδίων προσαρμογής, στη διαχείριση των ουσιαστικών ESG θεμάτων που τους αφορούν, που η METLEN παρακολουθεί σε ετήσια βάση. Η ψηφιοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης συμβάλλει στην εξοικονόμηση πόρων, χρόνου και στην αποδοτική διαχείριση των απαντήσεων των προμηθευτών, ενώ ταυτόχρονα επιτυγχάνεται η άμεση συνεργασία της Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης με τα τμήματα προμηθειών/αγορών, για την παρακολούθηση της ESG επίδοσης του κάθε προμηθευτή.

Αφού ολοκληρωθεί ο έλεγχος και η αξιολόγηση των απαντήσεων και των υποβληθέντων ποιοτικών και ποσοτικών πληροφοριών (ενδεικτικά, καταναλώσεις ενέργειας, ποσοστά ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, συμβάντα υγείας και ασφάλειας, διαθέσιμες πολιτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ύπαρξη κώδικα δεοντολογίας, περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας κ.α.) και τεκμηρίων των προμηθευτών από τα αρμόδια στελέχη της METLEN, κάθε συμμετέχουσα εταιρεία/προμηθευτής συγκεντρώνει μια τελική βαθμολογία βάσει της ωριμότητας και της διοικητικής προσέγγισης στη διαχείριση των σχετικών θεμάτων που αναγνωρίζει ως σημαντικά, σύμφωνα με τον κλάδο και τη γεωγραφική περιοχή δραστηριότητας, καθώς και το πλαίσιο συνεργασίας με τη METLEN.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΗΣ METLEN ΜΕ ESG ΚΡΙΤΗΡΙΑ [184]

01	**Συμπλήρωση ερωτηματολογίου**	Καταγραφή γενικών πληροφοριών / στοιχείων εταιρείας/ προμηθευτή. Τεκμηρίωση για όσες ερωτήσεις συνδέονται με θέματα τα οποία ο αξιολογούμενος προμηθευτής αναγνωρίζει σχετικά με την επιχειρηματική του δραστηριότητα.
02	**Έλεγχος απαντήσεων/ τεκμηρίων**	Έλεγχος πληρότητας και ορθότητας απαντήσεων Επιτυχής Ολοκλήρωση/ Ανεπιτυχής Ολοκλήρωση
03	**Αξιολόγηση προμηθευτή**	Τελική βαθμολογία (επίδοση) και κατάταξη προμηθευτή (Αμελητέου / Χαμηλού / Μεσαίου / Υψηλού / Σοβαρού κινδύνου)
04	**Ανατροφοδότηση & Αντιμετώπιση**	Δημιουργία εξατομικευμένου πλάνου προσαρμογής για κάθε εταιρεία – προμηθευτή (Μεσαίου / Υψηλού / Σοβαρού κινδύνου), με προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για την βελτίωση των ESG επιδόσεων, όπου κρίνεται απαραίτητο
05	**Ολοκλήρωση Αξιολόγησης**	Τακτική επικοινωνία με την εταιρεία/ προμηθευτή για την παρακολούθηση υλοποίησης των πλάνων προσαρμογής/ βελτίωσης. Τερματισμός ή αποκλεισμός σύναψης σύμβασης με προμηθευτή που αδυνατεί/ δεν επιθυμεί να εκπληρώσει τις ESG απαιτήσεις, εντός του καθορισμένου αμοιβαία συμφωνημένου χρονικού πλαισίου, ενώ σε κάθε άλλη περίπτωση ο προμηθευτής εντάσσεται στο μητρώο βασικών προμηθευτών της METLEN

Οι προμηθευτές κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες, λαμβάνοντας υπόψιν την συνολική βαθμολογία που έλαβαν από την αξιολόγηση:

Επίδοση	Βαθμίδα Κατηγοριοποίησης	Ενέργεια
80,01-100%	**Αμελητέος κίνδυνος**	Δεν απαιτείται κάποια ενέργεια (Καταχώρηση στη White List)
60,01-80%	**Χαμηλός κίνδυνος**	
40,01-60%	**Μεσαίος κίνδυνος**	Απαιτείται δέσμευση σε συγκεκριμένα θέματα ή δημιουργία ειδικού action plan προσαρμογής
20,01-40%	**Υψηλός κίνδυνος**	
0-20%	**Σοβαρός κίνδυνος**	Άμεσος διάλογος με τον προμηθευτή - Υπό εξέταση η συνέχιση της συνεργασίας με τον Όμιλο

Πίνακας: 03/G1

[184] Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη μέθοδο αξιολόγησης και τα οφέλη συμμετοχής σε αυτή βρίσκονται στην ενότητα "Υπεύθυνη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας" της ιστοσελίδας της METLEN. https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/upeuthini-diaxeirisi-efodiastikis-alusidas/

Ακολούθως παρουσιάζονται τα θέματα που λαμβάνονται υπόψη κατά την ESG αξιολόγηση των βασικών/κρίσιμων προμηθευτών:

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΗΣ METLEN ΜΕ ESG ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Περιβαλλοντική διαχείριση	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
Αντιμετώπιση Κλιματικής Αλλαγής	Ανθρώπινα Δικαιώματα	Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
Διαχείριση Νερού	Εργασιακά θέματα	Απόρρητο πληροφοριών
Διαχείριση αποβλήτων	Παιδική και Καταναγκαστική εργασία	Εφοδιαστική αλυσίδα
Οικολογικές επιδράσεις	Επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	Διαφθορά και δωροδοκία
Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία σε κοινωνικά θέματα	
	Διαχείριση Ποιότητας	
	Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης	

Πίνακας: 04/G1

Ε. Αποτελέσματα αξιολογήσεων βασικών προμηθευτών μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας αξιολόγησης

Το 2024, **88 βασικοί προμηθευτές** της METLEN συμμετείχαν στη διαδικασία αξιολόγησης βασικών προμηθευτών σε κριτήρια ESG, ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό βασικών προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί εντός της τριετίας 2022-2024, **σε 259**. Ο ακόλουθος πίνακας αποτυπώνει τα βασικά συμπεράσματα της τριετούς αξιολόγησης, καθώς και το στόχο που έχει τεθεί για το 2025.

Αξιολόγηση βασικών προμηθευτών με κριτήρια περιβαλλοντικά-κοινωνικά-διακυβέρνησης (ESG)	Τριετία 2022-2024
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	337
Συνολικός αριθμός αξιολογημένων βασικών προμηθευτών	259
% αξιολογημένων βασικών προμηθευτών	**77%**
Συνολικός αριθμός προμηθευτών χαμηλού/αμελητέου κινδύνου	240
% προμηθευτών χαμηλού/αμελητέου κινδύνου	**93%**
Συνολικός αριθμός προμηθευτών μεσαίου/σοβαρού/υψηλού κινδύνου	19
% προμηθευτών χαμηλού/αμελητέου κινδύνου	**7%**
Συνολικός αριθμός προμηθευτών μεσαίου/σοβαρού/υψηλού κινδύνου	23

Πίνακας: 05/G1

Τα στοιχεία και τεκμήρια που υποβάλλονται από τους προμηθευτές μελετώνται, ώστε να αναγνωριστούν τυχόν δράσεις που απαιτούνται σε περίπτωση μη συμμόρφωσής τους, με στόχο τον μετριασμό των κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα της METLEN. Ιδιαίτερα σημαντικό είναι πως το 2024, ξεκίνησε για πρώτη φορά η διαδικασία αξιολόγησης δυνητικών προμηθευτών που συμμετείχαν στις διαγωνιστικές διαδικασίες προμήθειας της METLEN με κριτήρια ESG. Συγκεκριμένα, από τους 62 δυνητικούς προμηθευτές που κλήθηκαν να συμμετάσχουν σε διαγωνιστική διαδικασία, το 44% ανταποκρίθηκε επιτυχώς στην διαδικασία αξιολόγησης και το 100% αυτών κατηγοριοποιήθηκε ως αμελητέου/χαμηλού κινδύνου. Συμπερασματικά, από την αξιολόγηση των 88 βασικών προμηθευτών εντός του 2024, προκύπτει πως το 94% αυτών αναγνωρίζεται ως αμελητέου/χαμηλού κινδύνου σε σχέση με την προσέγγιση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που καλούνται να διαχειριστούν στο πλαίσιο της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Συγκεκριμένα:

Βασικά συμπεράσματα αξιολόγησης βασικών προμηθευτών της METLEN (τριετίας 2022-2024 επί συνόλου 259 βασικών προμηθευτών)	**Σύνολο (%)**
Περιβάλλον	
Διαθέτουν Περιβαλλοντική Πολιτική	87%
Μέτρηση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 - Scope 1 & 2)	55%
Πραγματοποίηση ενεργειών ή θέσπιση στόχων μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 - Scope 1 & 2)	56%
Δεν αντιμετωπίζουν επιζήμιες επιδράσεις που σχετίζονται με τη διαχείριση (άντληση, χρήση, απόρριψη) του νερού	75%
Διασφαλίζουν την ορθή διαχείριση των αποβλήτων μέσω της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης αυτών	81%
Κοινωνία	
Διαθέτουν Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α) στην εργασία	91%
Διαθέτουν μηχανισμό παρακολούθησης και καταγραφής εργασιακών δυστυχημάτων, ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες για τη ζωή των εργαζομένων, ατυχημάτων με διακοπή εργασίας μεγαλύτερης ή ίσης των τριών ημερών και καταγεγραμμένων ατυχημάτων κατά τη δραστηριότητά της	91%
Διαθέτουν Πολιτική ή δήλωση δέσμευσης στο σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	86%
Διαθέτουν Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	88%
Πραγματοποίησαν εκπαίδευση και αξιολόγηση των εργαζομένων κατά το περασμένο έτος	97%
Λειτουργούν σύμφωνα με όλους τους νόμους, αποφεύγοντας την εμπλοκή της σε συνθήκες που μπορεί να προκαλέσουν τα φαινόμενα της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένων φαινομένων της σύγχρονης δουλείας)	98%
Διακυβέρνηση	
Διαθέτουν Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	87%
Διαθέτουν διαδικασία ή σύστημα αναγνώρισης και διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων	83%
Απαιτούν από τους προμηθευτές τους να λειτουργούν υπεύθυνα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και διεθνή πρότυπα σε θέματα που αφορούν στα εργασιακά δικαιώματα, την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς	81 %

Πίνακας: 06/G1

Στο πλαίσιο της ESG αξιολόγησης προμηθευτών, εντοπίστηκαν δύο (2) προμηθευτές Υψηλού/Σοβαρού κινδύνου, για τους οποίους εντός του 2025 η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της METLEN σε συνεργασία με τα τμήματα προμηθειών/αγορών θα εξετάσουν αρχικά κατά πόσο οι συγκεκριμένοι προμηθευτές εξακολουθούν να αποτελούν βασικούς συνεργάτες της. Εφόσον συνεχίζουν να αποτελούν βασικοί συνεργάτες, επίσης εντός του 2025, προγραμματίζεται να ξεκινήσει διαβούλευση μαζί τους για τη λήψη τυχόν συμπληρωματικών στοιχείων, η πληρότητα και επάρκεια των οποίων θα αποτελέσει τη βάση δημιουργίας κατάλληλων πλάνων προσαρμογής και βελτίωσής τους σε θέματα διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης, εντός αμοιβαία συμφωνημένου χρονοδιαγράμματος υλοποίησης.

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα αξιολόγησης
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η METLEN σέβεται απόλυτα και επιδιώκει αντίστοιχο σεβασμό και από τους προμηθευτές της. Κατά τη διενεργηθείσα αξιολόγηση **δεν αναφέρθηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε οδηγώντας στη λήψη προστίμων** ή σε άλλες κυρώσεις για σχετικές ρυθμιστικές παραβάσεις. Επίσης, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της METLEN, **δεν αναφέρθηκε στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος.**
Παιδική εργασία	Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργάτες της METLEN ορίζεται ρητά πως οι προμηθευτές και συνεργάτες της θα πρέπει **να τηρούν αυστηρά τα όρια και τους περιορισμούς της νόμιμης εργασίας ανά ηλικία** που ισχύουν στις χώρες που λειτουργούν, ενώ όταν δεν έχει οριστεί σχετικό νομοθετικό όριο, τότε αυτό θα πρέπει να θεωρείται τουλάχιστον τα 15 έτη. Επίσης, άτομα ηλικίας άνω των 15, αλλά κάτω των 18 ετών δεν θα πρέπει να προσλαμβάνονται για επικίνδυνες εργασίες ή για εργασίες, που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την προσωπική τους ψυχική και σωματική ασφάλεια και υγεία. Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης το 2024, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία.**
Καταναγκαστική εργασία	Η METLEN, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, ενσωματώνει τις σχετικές πρόνοιες εντός του του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, απαγορεύοντας κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/ συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, **σε όλες τις συνεργασίες της METLEN, περιορίζεται σημαντικά ο κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας.** Ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης το 2024, **δεν καταγράφηκαν περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας αλλά ούτε και καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.**
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	Η METLEN, πέραν από τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς, έχει δεσμευτεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην προώθηση της βιωσιμότητας των φυσικών πόρων, που εξαρτώνται από τη δραστηριότητά της. Στην κατεύθυνση αυτή **αναμένει από τους Προμηθευτές/ Συνεργάτες της,** τόσο με την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών όσο και με την κατάθεση **εναλλακτικών λύσεων και προτάσεων εκ μέρους τους,** να διαδραματίσουν ένα σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων αυτών. Ως αποτέλεσμα, της αξιολόγησης, το 3,5% των αξιολογημένων βασικών προμηθευτών έχει λάβει πρόστιμο ή είναι αντιμέτωπο με άλλες κυρώσεις για ρυθμιστικές παραβάσεις ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία κατά τα τελευταία τρία χρόνια, ενώ **δεν υπάρχουν καταγραφές παράπονων ή περιστατικών μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.**
Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών	Στη METLEN, υψίστη προτεραιότητα αποτελεί η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών επενδύοντας αδιάκοπα στην επίτευξη του μοναδικού αποδεκτού στόχου **«ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ»,** που αποτελεί μία από τις κυρίαρχες προκλήσεις στον τομέα της βιομηχανίας. Στο πλαίσιο αυτό αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της, να μοιραστούν τη δέσμευση αυτή, για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αξιοπρεπούς εργασίας, χωρίς κινδύνους Υγείας και Ασφάλειας. Ωστόσο, σύμφωνα με τα αποτέλεσμα της αξιολόγησης, ποσοστό 6,1% των αξιολογημένων προμηθευτών αναφέρει τη λήψη προστίμου ή άλλου είδους κυρώσεων για περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία που αφορά σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, σε άλλα εργασιακά θέματα (από τα οποία εξαιρούνται τα ανωτέρω αναφερόμενα; ελευθερία του συνδικαλίζεσθε, παιδική εργασία, καταναγκαστική εργασία), καθώς και θέματα σχετιζόμενα με την ποιότητα των προϊόντων κατά τα τελευταία τρία χρόνια. **Δεν υπάρχουν σχετικές καταγραφές παράπονων ή περιστατικών, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN, προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.**

Πίνακας: 07/G1

ΣΤ. Συνολική δαπάνη και Κατανομή δαπανών προς προμηθευτές ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι συνολικές δαπάνες της METLEN προς τους προμηθευτές της στην Ελλάδα για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων ξεπέρασαν εντός του 2024 τα €3,22 δις, που σημαίνει ότι το 52% των συνολικών δαπανών διατέθηκε σε εγχώριους και τοπικούς προμηθευτές, συμβάλλοντας τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος εντός της χώρας.
Ακολούθως παρουσιάζεται **η κατανομή δαπανών** που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2024 σε προμηθευτές ανά Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN. Ο μεγαλύτερος όγκος δαπανών, αφορά τον Κλάδο Ενέργειας και ακολουθεί ο Κλάδος Μετάλλων, όπου αθροιστικά οι δυο Κλάδοι αντιπροσωπεύουν το 95% της συνολικής δαπάνης. Σημειώνεται, πως ο Κλάδος Ενέργειας συγκεντρώνει πλέον τον μεγαλύτερο αριθμό προμηθευτών και παρουσιάζει τις μεγαλύτερες κεφαλαιουχικές δαπάνες για το 2024, ενώ ο Όμιλος συνεργάστηκε για πρώτη φορά με 1.805 νέους προμηθευτές σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της.

Κατανομή δαπανών ανά Κλάδο Δραστηριότητας (%)			
Κεντρικές Υπηρεσίες	Κλάδος Μετάλλων	Κλάδος Ενέργειας	Υποδομές & Παραχωρήσεις[185]
1%	19%	76%	3%

Πίνακας: 08/G1

Οι συνολικές δαπάνες των **βασικών προμηθευτών** ανέρχονται σε €699 εκατ., εκ των οποίων το 76% αφορά σε προμηθευτές που έχουν αξιολογηθεί σε θέματα βιωσιμότητας όπου το 75% κατηγοριοποιείται ως αμελητέου ή χαμηλού κινδύνου. Το 2024, υλοποιήθηκαν περισσότεροι από 2.600 διαγωνισμοί με συνολικό ποσό δαπανών €387 εκ., όπου το 5% αυτών διεξήχθη λαμβάνοντας υπόψιν την συμμετοχή και απόδοση των προμηθευτών στην διαδικασία αξιολόγησης τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας, διακυβέρνησης.
Παρακάτω παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των προμηθευτών, τη γεωγραφική κατανομή και τις δαπάνες σε αυτούς.

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2024	2023	2022
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	**16.636**	14.133	11.504
Γεωγραφική κατανομή	**Ελλάδα:70%**	Ελλάδα:63,3%	Ελλάδα: 68,6%
	Εξωτερικό: 30%	Εξωτερικό: 36,7%	Εξωτερικό: 31,4%
Συνολικές δαπάνες	**€ 6.211.995.701**	€ 5.161.902.847	€ 5.888.164.613
Γεωγραφική κατανομή	**Ελλάδα: 51,9%**	Ελλάδα: 40,7%	Ελλάδα: 28,4%
	Εξωτερικό: 48,1%	Εξωτερικό: 59,3%	Εξωτερικό: 71,6%

Πίνακας: 09/G1

[185] Η οργανωτική δομή της METLEN Energy & Metals έχει πλέον δύο επιχειρηματικούς Κλάδους: τον Κλάδο Ενέργειας και τον Κλάδο Μετάλλων και συμπληρώνεται από τον κλάδο Υποδομών που περιλαμβάνει τη ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ από απόσχιση , τις θυγατρικές της, καθώς και τις Παραχωρήσεις από την Εταιρεία Μ Παραχωρήσεων.

Ζ. Στόχοι υπεύθυνης διαχείρισης προμηθευτών

Βασικοί στόχοι της METLEN σε σχέση με την υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας το 2025 είναι:

α) η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας μέσω της υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων και της ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα,
β) η συνέχιση της υλοποίηση της ESG αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών και η επέκταση της αξιολόγησης σε νέους αλλά και σε δυνητικούς προμηθευτές που λαμβάνουν μέρος σε διαγωνιστικές διαδικασίες της METLEN,
γ) η συμπερίληψη ESG κριτηρίου στις διαγωνιστικές διαδικασίες επιλογής συνεργατών/προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψιν την επίδοση τους από την διαδικασία της ESG αξιολόγησής τους,
δ) η διενέργεια επιτόπιων ελέγχων στις εγκαταστάσεις δείγματος αξιολογημένων προμηθευτών των Κλάδων Ενέργειας & Μετάλλων και των θυγατρικών της Εταιρειών, που θα επιλέγονται από τα τμήματα αγορών/προμηθειών των Κλάδων/θυγατρικών, με κριτήριο το αποτέλεσμα της ESG αξιολόγησης.

G1-3

Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Πλαίσιο Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την METLEN, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας, ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊοντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της METLEN, και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει ο Όμιλος, μέσω των Κλάδων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.
Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, καθώς και η επιχειρηματική ηθική, αποτελούν για τη METLEN κεντρική προτεραιότητα, καθώς εξασφαλίζουν τη νομοθετική συμμόρφωση, η οποία είναι αδιαπραγμάτευτη αρχή για τον Όμιλο σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στην αναγνώριση, καταγραφή, καλύτερη αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων. Η Ανώτατη Διοίκηση της METLEN επιδεικνύει δέσμευση και ηγετικό ρόλο στην πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων δωροδοκίας, διαφθοράς και απάτης, μέσα από ένα ισχυρό πλέγμα πολιτικών συστημάτων και διοικητικής ευθύνης, διασφαλίζοντας ότι το σύνολο των στελεχών με ευθύνη διοίκησης υποστηρίζουν ενεργά αυτές τις αξίες και συμβάλλουν στην ανίχνευση τέτοιων φαινομένων στους τομείς ευθύνης τους.
Η Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία εντάσσεται η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας της METLEN από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων και στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου, από την οποία εγκρίνεται και παρακολουθείται το πλάνο εργασιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Στην τακτική ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου, παρέχονται αναφορές για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης μέσω γνωστοποίησης τυχόν καταγγελιών ή περιστατικών σοβαρής ή επαναλαμβανόμενης διαφθοράς και απάτης.

Προσέγγιση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της METLEN. Για τον Όμιλο, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με τον ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών, πριν τη σύναψη συμφωνίας ή την πληρωμή αυτών και την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που έχει συμμετάσχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας.

Η METLEN μεριμνά για την ανάλυση των συνθηκών και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ενδελεχούς ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών. Η συγκεκριμένη διαδικασία υλοποιείται μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος που καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και την καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και ευρημάτων αρνητικής δημοσιότητας σε σχέση με την ακεραιότητά τους, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες. Η πρακτική έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών αναγνώρισης κινδύνου και διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ενδοεταιρική εφαρμογή για τον ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών και τη λήψη απόφασης συνεργασίας ή μη μαζί τους. Η εφαρμογή περιλαμβάνει την κατηγοριοποίηση των τρίτων μερών ανάλογα με την έκθεση της METLEN σε κανονιστικό κίνδυνο, τον σε βάθος έλεγχο τον τρίτων μερών ανάλογα με την κατηγορία κινδύνου στην οποία κατατάσσονται, την αλληλεπίδραση των εμπορικών τμημάτων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της Διοίκησης με την απαραίτητη τεκμηρίωση και την διατήρηση όλων των δικαιολογητικών και απαντήσεων του τρίτου μέρους. [G1:G1-3_18_a]

Η METLEN λαμβάνει πλήθος μέτρων για την υλοποίηση της εν λόγω δέσμευσης: [G1:G1-3_18_a] [G1:G1-3_AR_5] [G1:G1-3_AR_6]

α) Διενεργεί σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της Εταιρικής Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου (Enterprise Risk Management), μελέτη διακινδύνευσης σχετιζόμενη με την εν δυνάμει διαφθορά και δωροδοκία στις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητές της και προδιαγράφει μέτρα ελαχιστοποίησης των κινδύνων αυτών.

β) Λειτουργεί διαύλους αναφορών σύμφωνα με τον νόμο 4990/2022 και την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία 1937/2019, με τη χρήση πλατφόρμας, email, τηλεφωνικής επικοινωνίας ή επιστολής. Η διαχείριση της πλατφόρμας γίνεται από τρίτο μέρος, ώστε να διασφαλίζεται πλήρως η ανωνυμία του αναφέροντα. Επιπρόσθετα, έχει ονοματίσει στην αρμόδια αρχή τον υπεύθυνο παραλαβής και παρακολούθησης αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) και έχει συστήσει ομάδα διερεύνηση αναφορών και κανάλια διοχέτευση των αποτελεσμάτων των διερευνήσεων στα αρμόδια εταιρικά όργανα. Τους διαύλους δύναται να χρησιμοποιήσει κάθε εργαζόμενος και εργαζόμενος προμηθευτών μας, για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της METLEN. Στην Πολιτική Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών [186] της METLEN προσδιορίζονται αναλυτικά οι υπευθυνότητες για την παραλαβή καταγγελιών συμπεριλαμβανομένων του ορισμού ΥΠΠΑ (υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών) κατά τον ν.4990/2022 & την ανάθεση αρμοδιοτήτων διερεύνησης. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες που συμμορφώνονται με τα διεθνή πρότυπα ISO 37002 (Whistle Blowing) [187] & ISO 37008 (Internal Investigations) [188] και έλαβε εντός του 2024 βεβαιώσεις συμμόρφωσης κατόπιν ελέγχου από αρμόδιο εξωτερικό διαπιστευμένο Φορέα Διαπίστευσης. [G1:G1-3_18_a] [G1:G1-3_20]

γ) Η εσωτερική διερεύνηση πραγματοποιείται από ειδικά καταρτισμένο προσωπικό της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Σε περίπτωση που παραληφθεί αναφορά στην οποία διατυπώνονται αιτιάσεις κατά μέλους της αλυσίδας διαχείρισης και συγκεκριμένα κατά του Υπεύθυνου Παραλαβής & Παρακολούθησης Αναφοράς, η διαχείριση, βάσει νομοθεσίας, περιορίζεται στην καταχώρισή στο μητρώο καταγγελιών της METLEN και διαβιβάζεται προς διερεύνηση στον αρμόδιο εθνικό εξωτερικό δίαυλο αναφορών, την Εθνική Αρχή Διαφάνειας. [G1:G1-3_18_b]

δ) Ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης ενημερώνει σε εξαμηνιαία βάση την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου για τις υποβληθείσες καταγγελίες και για τα σχετικά αποτελέσματα διερεύνησης. [G1:G1-3_18_c] [G1:G1-3_18_c]

ε) Η επιχειρησιακή κουλτούρα και η ιστορία της METLEN χαρακτηρίζεται από μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις του ελεύθερου ανταγωνισμού. Μέσω των διαδικασιών της και των αρμόδιων Κεντρικών Υπηρεσιών παρέχεται διαρκώς η κατάλληλη υποστήριξη, εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των εργαζομένων προς αποφυγή οποιωνδήποτε ανταγωνιστικών παραβάσεων.

[186] https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/kanonistiki-summorfwsi/
[187] https://www.metlengroup.com/media/sz5jynfm/metlen-energy-37002-en.pdf
[188] https://www.metlengroup.com/media/s1ldveya/metlen-energy-37008-en.pdf

Μέσω της Πολιτικής συμμόρφωσης με το δίκαιο του Ελεύθερου Ανταγωνισμού διασφαλίζεται πως ο Όμιλος, λαμβάνει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα έναντι των υπαλλήλων και των συνεργατών που έχουν παραβεί τη νομοθεσία. Η METLEN θέτει ως προτεραιότητα την αναγνώριση, εμπρόθεσμα, οποιοσδήποτε κινδύνου από δυνητικό αντιανταγωνιστικό περιστατικό, ώστε αυτό να αποκλείεται με απόλυτο και αποτελεσματικό τρόπο, η οποιαδήποτε, έστω και έμμεση, συμμετοχή συνεργάτη της ακόμη και στη συζήτησή του, ώστε να εξαλείφεται ο κίνδυνος παραβίασης του ελεύθερου ανταγωνισμού (Anti-trust) σε κάθε έκφανση της δραστηριότητας της METLEN και των επιχειρήσεων και ενώσεων, στις οποίες αυτή συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα. Το 2024, όπως και τα προηγούμενα έτη δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές, θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, δραστηριότητες καρτέλ ή καθορισμού τιμών.

στ) Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN συνέλεξε τις Δηλώσεις στελεχών και εργαζομένων σε καίριες Διοικητικές θέσεις για το 2024, σύμφωνα με την Πολιτική, σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων των εργαζομένων και συνεργατών αυτής, καθώς και τις δηλώσεις συναλλαγών συνδεδεμένων μερών.

ζ) Ο Όμιλος μεριμνά για τη συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού ανά κατηγορία έκθεσης σε κανονιστικό κίνδυνο σε θέματα του Κώδικα Δεοντολογίας με εμπεριστατωμένη ανάλυση των θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, υγειούς ανταγωνισμού, απάτης, ενδελεχούς ελέγχου επιχειρηματικών εταίρων και σύγκρουσης συμφερόντων. Το 2024, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης υλοποίησε δύο νέες εκπαιδεύσεις προσωπικού σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και τη χρήση των διαύλων αναφοράς. [G1:G1-3_18_a]

Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η METLEN: α) συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, β) διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, γ) ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις, και δ) έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων που αφορούν τους Κλάδους δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών μονάδων της METLEN είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Κλάδο Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα, που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Επίσης, κατά τη διάρκεια υποβολής προσφορών για ένα έργο, εφαρμόζονται οι Πολιτικές και οι διαδικασίες (σύστημα διαχείρισης ή διαδικασίες δέουσας επιμέλειας) για την αποτροπή της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς.

Εκπαίδευση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής

Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει τρεις βασικές εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR), την εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN (CoC) και την εκπαίδευση κατά της δωροδοκίας (πληρωμές διευκόλυνσης). Επίσης, αναπτύσσει σειρά εκπαιδεύσεων σχετικών με τη θεματολογία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όπως οικονομικές κυρώσεις, κανάλια αναφορών παραβιάσεων, δώρα και φιλοξενία, χρήση υπηρεσιών επιρροής. Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υλοποιημένες στη φιλοσοφία της απομακρυσμένης πρόσβασης λόγω γεωγραφικής ευρύτητας της κατανομής του προσωπικού και υλοποιούνται ασύγχρονα μέσω υπολογιστή διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι τις έχουν πλήρως παρακολουθήσει και κατανοήσει. Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν πλήρη αναφορά στη θεωρία, αναλύσεις περιπτωσιολογίας στην καθημερινή εργασία, αφύπνιση στον επερχόμενο κίνδυνο και μεθοδολογία ανταπόκρισης και αναβάθμισης περιστατικών όπου απαιτείται. Όλοι οι εργαζόμενοι της METLEN, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των θυγατρικών, έχουν κατηγοριοποιηθεί σε σχέση με τη φύση εργασίας τους και τα καθήκοντά τους (target group), ώστε να ενταχθούν στις σχετικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την έκθεσή τους στον κίνδυνο. Επιπλέον, έχει αναπτυχθεί υλικό και πραγματοποιούνται θεματικές εκπαιδεύσεις σε συγκεκριμένους εργαζόμενους τους οποίους η θεματολογία αφορά: [G1:G1-3_21_a]

α) αρχική εκπαίδευση στην Κανονιστική Συμμόρφωση για νέους εργαζόμενους,
β) δίκαιο του υγειούς ανταγωνισμού,
γ) ενδελεχής έλεγχος τρίτων μερών με χρήση της ενδοεταιρικής πλατφόρμας ελέγχου ακεραιότητας,
δ) οικονομικές κυρώσεις και έλεγχος αντισυμβαλλόμενων.
ε) διαχείριση πλατφόρμας καταγγελιών και διερεύνηση αυτών.

Οι εκπαιδεύσεις στον Κώδικα Δεοντολογίας ο οποίος καλύπτει εκτενώς τη θεματολογία διαφθοράς, δωροδοκίας και απάτης αφορούν και είναι υποχρεωτικές για όλους τους εργαζόμενους συμπεριλαμβανομένης της Διοικητικής Ομάδας και του Διοικητικού Συμβουλίου **και όλων των βαθμίδων** διακινδύνευσης. Επί της παρούσης η ολοκλήρωση των εκπαιδεύσεων παρακολουθείται συγκεντρωτικά στο σύνολο του πληθυσμού του προσωπικού. [G1:G1-1_10_c]

Συμμετοχή εργαζομένων σε εκπαιδεύσεις ενίσχυσης της κουλτούρας Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Σύνολο εκπαιδευομένων (κατάσταση έως 31.12.2024)
Εκπαίδευσης στον Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN	2.864
Εκπαίδευση κατά της δωροδοκίας (πληρωμές διευκόλυνσης) / Anti bribery refresher	486
Εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR)	2.651
Εκπαιδεύσεις προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Whistleblowing)	1.430

Πίνακας: 10/G1

Οι εκπαιδεύσεις, των οποίων τα δεδομένα συμμετοχής για το 2024 παρατίθενται στον παραπάνω πίνακα, υποστηρίζουν την κουλτούρα ηθικής και συμμόρφωσης σε όλη τον Όμιλο και ενισχύουν την επιχειρηματική ηθική, ενώ σε αυτές συμμετέχουν κατ' ελάχιστο κάθε χρόνο όλοι οι νεοεισερχόμενοι εργαζόμενοι.

Το 2024, το 57% των εργαζομένων που απασχολούνται σε λειτουργίες υψηλού κινδύνου παρακολούθησε τα εκπαιδευτικά προγράμματα της METLEN για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας στην ηθική επιχειρηματική πρακτική και τη συμμόρφωση. [G1:G1-3_21_b]

ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

G1-4

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Το 2024, η METLEN εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται από την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών των Κλάδων δραστηριοποίησης της METLEN, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, περιστατικά, τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της METLEN ή των εργαζομένων της. [G1:G1-4_22] [G1:G1-4_24_a] [G1:G1-4_25_a] [G1:G1-4_25_b] [G1:G1-4_25_c] [G1:G1-4_25_d]

Ποσοτικά στοιχεία σχετικά με επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Σύνολο
Συνολικός αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών κατά τα οποία οι εργαζόμενοι της επιχείρησης απολύθηκαν ή υπέστησαν πειθαρχικές κυρώσεις για περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών που σχετίζονται με συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους που καταγγέλθηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων σχετικών με διαφθορά ή δωροδοκία·	0
Αριθμός δημόσιων νομικών υποθέσεων που αφορούν διαφθορά ή δωροδοκία κατά της επιχείρησης και των εργαζομένων της	0
Κόστος προστίμων για παραβιάσεις νόμων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς ή δωροδοκίας	0

Πίνακας:11/G1

Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης διανέμει με βεβαίωση υπογραφής και τήρησης τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας σε όλες τις νέες προσλήψεις εργαζομένων που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2024. Παράλληλα, εντός του 2024, εκπαιδεύτηκαν όλοι οι νεοεισερχόμενοι εργαζόμενοι στο Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. [G1:G1-3_24_b]
Επίσης, κάθε έτος, στο πλαίσιο λειτουργίας του Συστήματος Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM), λαμβάνει χώρα η μελέτη κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Μέσω αυτής της διαδικασίας, αναγνωρίζεται ο εγγενής κίνδυνος των παραπάνω περιοχών για τον Όμιλο, η μείωση του κινδύνου, η οποία επιτυγχάνεται μέσω των εφαρμοστέων ασφαλιστικών δικλείδων και τέλος προκύπτει ο εναπομείνας κίνδυνος, ο οποίος πρέπει να είναι μικρότερος από την διάθεση της διοίκησης για ανάληψη κινδύνου (risk appetite). [G1:G1-3_24_b]
Σημειώνεται επίσης πως ο Κλάδος Μετάλλων της METLEN και για το 2024 όπως και κατά τα προηγούμενα έτη δεν έχει παραγωγική δραστηριότητα στις 20 χώρες που έχουν τη χαμηλότερη κατάταξη στον Δείκτη Διαφάνειας με βάση τον οργανισμό Διεθνής Διαφάνεια (Transparency International Index). [G1:G1-3_24_b]

G1-5
Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας της METLEN (Παρ 5,14 - σελ.18), απαγορεύονται οι πολιτικές συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα ή πρόσωπα συσχετιζόμενα με αυτά. Ως εκ τούτου δεν υπήρξε δραστηριότητα πολιτικής επιρροής το 2024. [G1:G1-5_27]
Ο Κώδικας Δεοντολογίας της METLEN εποπτεύεται από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποία αναφέρεται και ενημερώνει την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την τήρησή του. [G1:G1-5_29_a]
Ο Όμιλος δεν είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Διαφάνειας της ΕΕ ή σε οποιοδήποτε άλλο αναγνωρισμένο μητρώο Διαφάνειας σε κράτος μέλος, καθώς οι δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων δεν συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. [G1:G1-5_29_c]

G1-6
Πρακτικές πληρωμών

Σύμφωνα με την Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας, η METLEN αναγνωρίζει ως προμηθευτές και συνεργάτες της, κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει, πωλεί ή μισθώνει υλικά, προϊόντα ή υπηρεσίες απευθείας στον Όμιλο, καλύπτοντας όλους τους Κλάδους Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, τις θυγατρικές και τις Κεντρικές Υπηρεσίες, της εταιρείες τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. [G1:G1-5_31]
Στον Όμιλο εφαρμόζονται συστήματα και έλεγχοι σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές τηρούν τα πρότυπα της METLEN, αποφεύγονται αμφισβητούμενες πληρωμές και γίνεται η σωστή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της METLEN.

Η METLEN, πιστή στις αξίες της και στο καθιερωμένο πλαίσιο λειτουργίας της, δεσμεύεται να τηρεί βασικές αρχές που διέπουν την πολιτική της, συμπεριλαμβανομένης της αυτοδέσμευσης για συνέπεια και έγκαιρες πληρωμές. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, ο μέσος χρόνος πληρωμής των προμηθευτών δεν υπερβαίνει τις 60 ημέρες.
Με στόχο τη βελτίωση της απολογιστικής καταγραφής, η METLEN προγραμματίζει την εφαρμογή ενός νέου, ενιαίου συστήματος παρακολούθησης των χρόνων πληρωμής το 2025. Το σύστημα αυτό θα καταγράφει λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα πληρωμών, λαμβάνοντας υπόψη την κατηγορία του προμηθευτή, το είδος της προμήθειας και τους συμφωνημένους όρους. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος θα είναι σε θέση να δημοσιοποιεί αναλυτικές πληροφορίες, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. [G1:G1-5_33_a]

XV. ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Metlen Energy & Metals A.E.

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Metlen Energy & Metals A.E.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της Metlen Energy & Metals A.E (εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για τη χρήση από 01.01.2024 έως 31.12.2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

• η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,

• η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022

• η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην σημείωση "Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών" της ενότητας "Γενικές Γνωστοποιήσεις" της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,

• οι γνωστοποιήσεις της ενότητας Ευρωπαϊκή Ταξινομία βιώσιμων επενδύσεων της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Θέμα Έμφασης

Εφιστούμε την προσοχή σας στην αναφορά που γίνεται στην υποσημείωση "Ευθυγράμμιση με τα Κριτήρια Ταξινομίας ΕΕ αναφορικά με το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής" της σημείωσης "CM 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας", της ενότητας "Ευρωπαϊκή Ταξινομία βιώσιμων επενδύσεων" της Έκθεσης Βιωσιμότητας, στην οποία περιγράφονται οι σημαντικές κρίσεις που εξάσκησε η Διοίκηση του Ομίλου για την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των συγκεκριμένων φωτοβολταϊκών πάρκων του Ομίλου που βρίσκονται εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας. Μεταξύ άλλων, η σχετική σημείωση αναφέρει τους παράγοντες που έλαβε υπόψη της η Διοίκηση για την άσκηση των κρίσεων αυτών, όπως μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, περιβαλλοντικές αδειοδότησεις,

ευθυγράμμιση με εθνικά πλαίσια και ισχύουσες νομοθεσίες, κ.α. Το συμπέρασμά μας δεν διαφοροποιείται σε σχέση με αυτό το ζήτημα.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη σημείωση "Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών" της ενότητας "Γενικές Γνωστοποιήσεις" στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

• Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.

• Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και

• Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την:

• Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.

• Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα "Ευρωπαϊκή Ταξινομία βιώσιμων επενδύσεων" της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

• Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και

• Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση "Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών" της ενότητας "Γενικές Γνωστοποιήσεις" και στη σημείωση "Ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου σε σχέση με την κλιματική αλλαγή" στην ενότητα "Κλιματική αλλαγή", στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

• Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου , για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από

την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

• Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη σημείωση "Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών" της ενότητας "Γενικές Γνωστοποιήσεις" της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

• Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

• Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σωκράτης Λεπτός - Μπούρτζη
Α.Μ. ΣΟΕΛ 41541

ΠραισγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ Κηφισίας 65
15124 Μαρούσι
Α.Μ. ΣΟΕΛ 113

Περιεχόμενα Παραρτήματος Δήλωσης Βιωσιμότητας

1. ESRS Index

/ 1.1. Οριζόντια Πρότυπα

/ 1.2. Περιβαλλοντικά Πρότυπα

/ 1.3. Κοινωνικά Πρότυπα

/ 1.4. Πρότυπα Διακυβέρνησης

2. Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια ως προς τη βιωσιμότητα

3. Σημεία δεδομένων που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

1 ESRS Index

/ 1.1 Οριζόντια πρότυπα

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση δηλώσεων βιωσιμότητας	BP-1_5
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις Γνωστοποιήσεις που απορρέουν από άλλη νομοθεσία	BP-2_9 / BP-2_10 / BP-2_11 / BP-2_13 / BP-2_15 / BP-2_16 / BP-2_17
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	GOV-1_21 / GOV-1_22 / GOV-1_23 / GOV-1_20_b
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	GOV-2_26 / GOV-2_36_d
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3_29 / GOV-3_13
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	GOV-4_30
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	GOV-5
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα (προϊόντα, αγορά, πελάτες)	SBM-1_40 / SBM-1_42
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2_45
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_48
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	IRO-1_8 / IRO-1_53
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	IRO-2_56 / IRO-2_59

/ 1.2 Περιβαλλοντικά πρότυπα

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή		
ESRS 2, GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3_13
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	E1-1_14 / E1-1_16 / E1-1_16_AR 21
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	E1-1_16 / SMB-3_14 / SBM-3_AR 44 / SBM-3_48 / SBM-3_AR 6 / SBM-3_AR 7 / SBM-3_AR 8 / SBM-3_18 / SBM-3_19 / IRO-1_AR 11 / IRO-1_AR 12 / IRO-1_AR 13 / IRO-1_20 / IRO-1_21
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	IRO-1_20 / IRO-1_21 / IRO-1_AR 9 / IRO-1_AR 11 / RO-1_AR 12 / E1-1_16_AR 2
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-2_24 / E1-2_25

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικέ	E1-3_16 / E1-3_28 / E1-3_29 / E1-3_AR 19 / E1-4_34 / E1-1_AR 1 / E1-4_AR 30
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	E1-4_32 / E1-4_33 / E1-4_34 / E1-4_AR 23 / E1-4_AR 24 / E1-4_AR 25 / IRO-1_AR 12 / E1-1 _16
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	E1-5_37 / E1-5_AR 33 / 34, E1-5_38 / E1-5_39 / E1-5_40 / E1-4_41 / E1-5_42 / E1-5_43
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	E1-4_44 / E1-4_48 / E1-4_49 / E1-6_50 / E1-6_51 / E1-6_52 / E1-5_53 / E1-6_54 / E 1-6_AR 39 / E1-6_AR 43 / E1-6_AR 45 / E 1-6_AR 46 / E1-6_AR 53 / E1-6_AR 54 / E 1-6_AR 55
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα	
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	
ESRS E2 Ρύπανση		
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	IRO-1_11
E2-1	Πολιτικές σχετικές με τη ρύπανση	E2-1_14 / E2-1_15
E2-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση	E2-2_18 / E2-2_AR 13 / E2-2_AR 15
E2-3	Στόχοι σχετικοί με τη ρύπανση	E2-3_ 22 / E2-3_ 23 / E2-3_ 24 / E3-3_ 25
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	E2-4_28 / E2-4_30
E2-5	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	
E2-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που συνδέονται με τη ρύπανση	E2-6_39 / E2-6_40 / E2-6_41
ESRS E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι		
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_48
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	IRO-1_8 / E3-2_ 17
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-1_12 / E3-1_14
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-2_ 17 / E3-2_ 18 / E3-2_ 19 / E3-2_ AR 21
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-3_ 22 / E3-3_ 23 / E3-3_ 25
E3-4	Κατανάλωση νερού	E3-4_28 / E3-4_29 / E3-4_AR 31 / E3-4_AR 32
E3-5	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	E3-5_33

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας	Σημεία δεδομένων
ESRS E4 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα		
E4-1	Σχέδιο μετάβασης και συνεκτίμηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_16 / ESRS2: SBM-3_48 / E4-1_13
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	IRO-1_17
E4-2	Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	E4-2_22 / E4-2_23 / E4-2_24 / ESRS2: IRO-1_19
E4-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	E4-3_ 27 / E4-3_28
E4-4	Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	E4-4_31 / E4-4_32
E4-5	Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	E4-5_38 / ESRS2: IRO-1_19
E4-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	
ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	IRO-1_11
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-1_14 / E5-1_15
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-2_20 / E5-2_AR 11 / E5-2_AR 12
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	E5-3_24 / E5-3_25 / E5-3_27
E5-4	Εισροές πόρων	E5-4_30 / E5-4_31 / E5-4_32 / E5-4_AR 25
E5-5	Εκροές πόρων	E5-5_35 / E5-5_36 / E5-5_37 / E5-5_38 / E5-5_39 / E5-5_40 / E5-5_AR 26
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	

/ 1.3 Κοινωνικά πρότυπα

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας	Σημεία δεδομένων
ESRS S1 Οικείο εργατικό δυναμικό		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2_12

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_14 / AR 6, AR 7 / SBM-3_15 / AR 8 / SBM-3_16 / AR 9 / SBM-3_48
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	S1-1_19 / S1-1_20 / S1-1_21 / AR 12 / S1-1_22 / S1-1_24
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	S1-2_27_AR 19 / S1-2_27_AR 21 / AR 23 / AR 24 / S1-2_28
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	S1-3_32_AR 27 / AR 28 / AR 32 / S1-3_33 / AR 31
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S1-4_37 / S1-4_38_AR 39 / AR 42, S1-4_39_AR 34 S1-4_40, AR44, AR 45, AR47, S1-4_41, AR 37 / S1-4_43 / S1-4 /AR 43
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S1-5_46 / S1-5_47
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	S1-6_50 / S1-6_51 / S1-6_AR 55 / S1-6_52
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	S1-7_56 / S1-7_AR 62 / AR 65 / AR 66
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	S1-8_60 / AR 70 / S1-8_AR 66 / S1-8_61, S1-8_62 / S1-8_63 / AR 69
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	S1-9_65 / S1-9_66 / S1-9_AR 71
S1-10	Επαρκείς μισθοί	S1-10_69 / S1-1_AR 73 / AR 74
S1-11	Κοινωνική προστασία	S1-11_74 / S1-11_76 / S1-11_AR 75
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	S1-12_79 / S1-12_80 / S1-12_AR 76
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	S1-13_83 / S1-13_85 / S1-13_AR 78 / AR 79
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	S1-14_88 / S1-14_AR 80 / AR 89 / AR 91
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	S1-15_ 93 / S1-15_ 94
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση	
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	S1-17_103
ESRS S2 Εργαζόμενοι στην Αλυσίδα αξίας		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2_45
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_11 / SBM-3_14 / AR 44 / SBM-3_AR 6 / SBM-3_AR 7 / SBM-3_48

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
S2-1	Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	S2-1_16 / S2-1_17 / S2-1_18 / S2-1_19
S2-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα σε σχέση με τις επιπτώσεις	S2-2_22 / S2-2_AR 18
S2-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	S2-3_ 27 / S2-3_ 28
S2-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S2-4_31 / S2-4_32 / S2-4_33 / S2-4_34 / S2-4_35 / S2-4_36 / S2-4_38
S2-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S2-1_AR 24 / S1-14_88 / S2-1_17 / S2-5_41 / S2-5_42
ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2_7
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_9 / SBM-3_48
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-1_14 / S3-1_15 / S3-1_16 / S3-1_17
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	S3-2_21
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	S3-3_27
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S3-4_32 / S3-4_34 / S3-4_38
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S3-5_41
ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		
ESRS 2, SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	SBM-2_8
ESRS 2, SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	SBM-3_10 / SBM-3_12 / SBM-3_AR 8
S4-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	SBM-3_10 / S4-1_15 / S4-1_16 / S4-1_17 / S4-1_AR 11
S4-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	S4-2_ 20 / S4-2_ 21 / S4-2_ AR 14 / S4-2_ AR 15 / S4-2_ AR 16 / S4-2_ AR 17 / S4-4_31

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
S4-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	S4-3_25 / S4-3_26 / S4-3_AR 18
S4-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	S4-4_30 / S4-4_31 / S4-4_32 / S4-4_33 / S4-4_35 / S4-4_37 / S4-4_AR 35
S4-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	S4-4_34 / S4-4_35 / S4-5_41

/ 1.4 Πρότυπα διακυβέρνησης

ESRS 2		
Γενικές Γνωστοποιήσεις	**Ενότητα Δήλωση Βιωσιμότητας**	**Σημεία δεδομένων**
ESRS G1 Επιχειρηματική ηθική		
ESRS 2, GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	GOV-1_5
ESRS 2, IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	SBM-3_48 / G1-1_9 / G1-1_AR 1
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-1_10 / G1-1_7 / G1-3_20
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	G1-2_14 / G1-2_15 / G1-2_AR 2 / G1-2_AR 3
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	GOV-1_5 / G1-3_18 / G1-3_20 / G1-3_21 / G1-3_AR 5 / G1-3_AR 6
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	G1-3_24
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	G1-5_27 / G1-5_29
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	G1-6_31 /G1-6_33

2 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια ως προς τη βιωσιμότητα

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Θέση στη δήλωση βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	GOV-1, GOV-2
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών. [SBM-2] Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. [IRO-1]
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των αρνητικών επιπτώσεων	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. [IRO-1] Σημαντικές επιπτώσεις και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο. [SBM-3]
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή. [E1-3] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με την πρόληψη της ρύπανσης. [E2-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. [E3-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. [E4-3] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία. [E5-2] Δράσεις και πόροι. [S1-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S2-4] Δράσεις σχετικά με την πρόληψη των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S3-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S4-4]
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή. [E1-3] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με την πρόληψη της ρύπανσης. [E2-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους. [E3-2] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. [E4-3] Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία. [E5-2] Δράσεις και πόροι. [S1-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S2-4] Δράσεις σχετικά με την πρόληψη των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S3-4] Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων. [S4-4]

Ο παραπάνω πίνακας παρέχει έναν οδηγό για το πού βρίσκονται οι πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας στις δηλώσεις βιωσιμότητάς, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερειών σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής των κύριων πτυχών και βημάτων αυτής της διαδικασίας.

3 Σημεία δεδομένων που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, όπως παρατίθενται στο παράρτημα Β του ESRS 2, υποδεικνύοντας πού μπορούν να βρεθούν τα σημεία δεδομένων στη Δήλωση Βιωσιμότητας και ποια σημεία δεδομένων αξιολογούνται ως «Μη σημαντικά».

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο (δ)	SFDR / BRR	ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ [ESRS 2 GOV-1] - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ. παράγραφος 21 στοιχείο (ε)	BRR	ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ [ESRS 2 GOV-1] - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια παράγραφος 30	SFDR	ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ [ESRS2:GOV-4] - Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο (δ) i	SFDR / EBA / BRR	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ [ESRS2:SBM-1] - Σημαντικές αγορές τελικών προϊόντων Αλουμινίου
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων παράγραφος 40 στοιχείο (δ) ii	SFDR / BRR	Μη σχετικό
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο (δ) iii	SFDR / BRR	Μη σχετικό
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού παράγραφος 40 στοιχείο (δ) iv	BRR	Μη σχετικό
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως 2050 παράγραφος 14	EUCL	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-1 - Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 παράγραφος 16 στοιχείο (ζ)	EBA / BRR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-1 - Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) παράγραφος 34	SFDR / EBA / BRR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-4 - Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	SFDR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-5 - Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας παράγραφος 37	SFDR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-5 - Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-5 Ενεργειακή ένταση που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα παράγραφος 40-43	SFDR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-5 - Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας
ESRS E1-6 Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου παράγραφος 44	SFDR / EBA / BRR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφος 53-55	SFDR / EBA / BRR	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56	EUCL	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ [ESRS: E1] E1-7 - Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου & E1-8 Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66	BRR	Μη διαθέσιμο
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο. Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο παράγραφος 66 στοιχείο (α) ; παράγραφος 66 στοιχείο (γ)	EBA	Μη διαθέσιμο
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο (γ)	EBA	Μη διαθέσιμο
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69	BRR	Μη διαθέσιμο
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού για το ευρωπαϊκό ΜΕΜΡ (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος παράγραφος 28	SFDR	ΡΥΠΑΝΣΗ [ESRS: E2] E2-4 - Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι παράγραφος 9	SFDR	ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3] E3-1 - Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική παράγραφος 13	SFDR	ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3] E3-1 - Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες παράγραφος 14	SFDR	ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3] E3-1 - Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται παράγραφος 28 στοιχείο (γ)	SFDR	ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3] E3-4 - Κατανάλωση νερού
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση σε m^3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες παράγραφος 29	SFDR	ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ [ESRS: E3] E3-4 - Κατανάλωση νερού
ESRS 2- SBM 3 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο (α) i	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2- SBM 3 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο (β)	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS 2- SBM 3 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο (γ)	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/ γεωργίας παράγραφος 24 στοιχείο (β)	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] E4-2 - Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές και πολιτικές για τους ωκεανούς/ τις θάλασσες παράγραφος 24 στοιχείο (γ)	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] E4-2 - Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών παράγραφος 24 στοιχείο (δ)	SFDR	ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ [ESRS: E4] E4-2 - Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα παράγραφος 37 στοιχείο (δ)	SFDR	ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ [ESRS: E5] E5-5 - Εκροές πόρων
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα παράγραφος 39	SFDR	ΧΡΗΣΗ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ [ESRS: E5] E5-5 - Εκροές πόρων
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο (στ)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] ESRS2: SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο (ζ)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] ESRS2: SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 20	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8 παράγραφος 21	BRR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1 Διαδικασίες πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης παράγραφος 22	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης παράγραφος 23	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο (γ)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-3 - Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφος 88 στοιχείο (β) και (γ)	SFDR / BRR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-14 - Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας, λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο (ε)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-14 - Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο (α)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-16 - Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο (β)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-16 - Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων παράγραφος 103 στοιχείο (α)	SFDR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-17 - Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντηρίων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις παράγραφος 104 στοιχείο (α)	SFDR / BRR	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] S1-17 - Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS 2- SBM3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας παράγραφος 11 στοιχείο (β)	SFDR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 17	SFDR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] S2-1 - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	BRR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] S2-1 - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	SFDR / BRR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] S2-1 - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8 παράγραφος 19	BRR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] S2-1 - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα
ESRS S2-4 Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα παράγραφος 36	SFDR	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] S2-4 - Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα δικαιώματα παράγραφος 16	SFDR	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [ESRS: S3] S3-1 - Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	SFDR / BRR	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [ESRS: S3] S3-1 - Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων παράγραφος 36	SFDR	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [ESRS: S3] S3-4 - Δράσεις σχετικά με την πρόληψη των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες παράγραφος 16	SFDR	ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ [ESRS: S4] S4-1 - Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Απαιτήσεις γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Νομοθεσία	Ενότητα Δήλωσης Βιωσιμότητας
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων παράγραφος 35	SFDR	ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ [ESRS: S4] S4-4 - Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς παράγραφος 10 στοιχείο (β)	SFDR	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος παράγραφος 10 στοιχείο (δ)	SFDR	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] G1-1 - Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβιάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας παράγραφος 24 στοιχείο (α)	SFDR / BRR	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας παράγραφος 24 στοιχείο (β)	SFDR	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] G1-4 - Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

XVI. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ & ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ - ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Οι εταιρείες του Ομίλου οι οποίες περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και η μέθοδος ενοποίησής τους αναγράφονται στο κεφάλαιο 7 «Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις», στη Σημείωση 1.3 «Δομή Ομίλου».

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου και της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης 2024, έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς. Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.
Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι διεταιρικές πωλήσεις και οι λοιπές διεταιρικές συναλλαγές, μεταξύ της Εταιρείας, των θυγατρικών της και μελών της διοίκησης, κατά την τρέχουσα χρήση καθώς και τα διεταιρικά υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023.

Οι παροχές προς τη Διοίκηση σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.202
Βραχυπρόθεσμες παροχές				
- Μισθοί Διευθ. Στελεχών και Αμοιβές Δ.Σ.	7.315	11.644	3.203	7.634
-Κόστος φόρων και κοινωνικής ασφάλισης	579	519	256	213
- Bonus	283	150	283	150
- Λοιπές αποζημιώσεις	-	293	-	-
- Πληρωμές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους	4.965	9.428	4.965	9.428
Σύνολο	13.142	22.034	8.707	17.425

Η Εταιρεία έχει θέσει σε εφαρμογή συμφωνίες πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους για εργαζομένους και στελέχη της. Ειδικότερα, με βάση τις υφιστάμενες συμφωνίες, χορηγείται στους εργαζομένους και στελέχη της Εταιρείας το δικαίωμα να λάβουν συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές) της μητρικής εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης.

Κανένα από τα υφιστάμενα προγράμματα συμφωνίας πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους δεν διακανονίζεται με μετρητά.
Οι υπηρεσίες που λαμβάνονται ως αντάλλαγμα για τη χορήγηση πληρωμών που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών και των εργαζομένων, κατά την ημερομηνία που τους παρέχονται τα δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Το σύνολο του εξόδου των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την εύλογη αξία των παρεχόμενων δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης. Το έξοδο κατανέμεται κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, με βάση την καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση του αριθμού των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης επιμετράται με την υιοθέτηση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης, ώστε να αντικατοπτρίζει τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης για τα οποία αναμένεται να πληρούνται οι όροι απόδοσης του εκάστοτε προγράμματος.
Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους (Σημείωση 3.30).

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα μέρη φαίνονται στους παρακάτω πίνακες.

Οι εταιρείες που αναφέρονται κατωτέρω είναι θυγατρικές εταιρείες της METLEN ENERGY & METALS Α.Ε.

(Ποσά σε χιλιάδες €) Πωλήσεις Εμπορευμάτων	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 31.12.2024
METKA-EGN Ltd Κύπρου	-	9
Protergia Energy Albania	-	355
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	-	44
UNISON Facility Services A.E.	-	25
VOLTERRA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	743
ZEOLOGIC A.E.B.E	-	8
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	-	79
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	-	4
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	-	4
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	-	5
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	-	5
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	-	52
ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε.	-	19
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	23
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	-	893
ΕΓΝΑΤΙΑ WIND M.A.E	-	72
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-	2
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε. (SERVISTEEL)	-	75
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	-	30
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ Α.Ε.	-	10.324
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε.	-	832
ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	4.696
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-	109.729
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	95
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	112
ΥΔΡΟΧΟΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	-	3
Αγορές Εμπορευμάτων		
SOMETRA S.A.	-	132
ZEOLOGIC A.E.B.E	-	5.390
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	-	12.265
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ Α.Ε.	-	5.401
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε.	-	40.689
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	4
Πωλήσεις Υπηρεσιών		
EGNATIA ERGO ENERGY M.A.E.	-	178
METKA International LTD	-	2.836
METKA RENEWABLE LTD CYPRUS	-	73
METKA-EGN Ltd Κύπρου	-	5.032
MYTILINEOS - M.A.E. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	-	101
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	-	69.537
POWER PROJECT	-	521
PROTERGIA ENERGY A.E.	-	13.031
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	-	417

PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε	-	6
SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	6
SOMETRA S.A.	-	15
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	-	313
UNISON Facility Services Α.Ε.	-	406
VOLTERRA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	35
ZEOLOGIC Α.Ε.Β.Ε	-	57
Αγ. Νικόλαος ΙΚΕ	-	55
ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	200
ΑΕΤΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	-	6
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	-	122
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑ ΜΟΝ Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	-	79
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	-	80
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	-	111
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	-	56
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	6
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	-	170
ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε.	-	76
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε	-	4
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	224
ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΑΝΕΜΟΡΟΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε	-	6
ΓΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ΑΜΥΝΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	-	4
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	-	112
ΕΓΝΑΤΙΑ WIND Μ.Α.Ε	-	109
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚ.Α. Μ.Α.Ε.	-	235
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-	711
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	-	167
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ Α.Ε.	-	148
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε.	-	3
ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	94
ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΚΙΛΚΙΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΤΡΙΕΘΝΕΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-	9.035
ΛΟΓΓΑΡΙΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
Μ ΠΑΡΑΧΡΩΗΣΕΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	2
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	571
ΜΕΤΚΑ ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΛΑΤΑΝΟΥ Α.Ε.	-	6
ΜΟΝ. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	-	6
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	-	25
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ Α.Ε.	-	6
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	4
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	1.093
ΥΔΡΟΧΟΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	-	12
ΧΟΡΤΕΡΟΥ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	6
Χρυσός Ήλιος Ενεργειακή ΑΕ	-	183

Λοιπές Συναλλαγές		
METKA International LTD	-	2.793
METKA POWER WEST AFRICA LIMITED	-	47
METKA-EGN Ltd Κύπρου	-	8.743
POWER PROJECT	-	888
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	115

Αγορές Υπηρεσιών		
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	-	5.958
PROTERGIA ENERGY A.E.	-	2.793
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	-	5.124
UNISON Facility Services A.E.	-	361
ZEOLOGIC A.E.B.E	-	4.807
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	-	17
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-	13.296
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε. (SERVISTEEL)	-	1.996
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-	15
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	96

(Ποσά σε χιλιάδες €) Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 31.12.2024
EGNATIA ERGO ENERGY M.A.E.	-	16.402
METKA International LTD	-	23.733
METKA Power Investments	-	2.079
METKA POWER WEST AFRICA LIMITED	-	693
METKA RENEWABLE LTD CYPRUS	-	3.761
METKA-EGN Ltd Κύπρου	-	143.369
MTRH Develoment LTD.	-	75
MYTILINEOS - Μ.Α.Ε. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	-	662
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	-	1.617.832
Mytilineos Ghana Minerals LTD	-	462
Mytilineos International Trading Company AG (MIT Co)	-	204
MYTILINEOS WIND ENERGY ALBANIA Ltd	-	299
POWER PROJECT	-	953
Protergia Energy Albania	-	99
PROTERGIA ENERGY A.E.	-	2.076
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	-	597
PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε	-	10.567
SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	7
SOMETRA S.A.	-	877
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	-	9.103
STANMED TRADING LTD	-	245
UNISON Facility Services A.E.	-	21
VOLTERRA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	12.905
Watt & Volt Albania SH.P.K.	-	29
Watt & Volt Bulgaria EOOD	-	299

ZEOLOGIC A.E.B.E	-	225
Αγ. Νικόλαος ΙΚΕ	-	16
ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	286
ΑΕΤΟΒΟΥΝΙ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	362
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	-	7
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	-	176
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑ ΜΟΝ Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	-	560
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	-	577
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	-	1.003
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	-	439
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	3.579
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	-	244
ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε.	-	98
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε	-	609
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	2.743
ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΑΝΕΜΟΡΟΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε	-	7
ΓΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ΑΜΥΝΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	-	234
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	-	6.945
ΔΕΣΦΙΝΑ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	46
ΕΓΝΑΤΙΑ WIND Μ.Α.Ε	-	170
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚ.Α. Μ.Α.Ε.	-	1.865
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-	2.963
ΕΛΙΦ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	55
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	-	215
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ Α.Ε.	-	14.439
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε.	-	220
ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	4.406
ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	610
Κ/Ξ MYTILINEOS - ELEMKA	-	6.045
ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΚΙΛΚΙΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΤΡΙΕΘΝΕΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	524
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-	15.241
ΛΟΓΓΑΡΙΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	7
Μ ΠΑΡΑΧΡΩΗΣΕΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	1.406
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	2.308
ΜΕΤΚΑ ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΛΑΤΑΝΟΥ Α.Ε.	-	7
ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	60
ΜΟΝ. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	-	7
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	-	34.088
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ Α.Ε.	-	12
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	171
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	4.991
ΟΔΟΦΩΤΙΣΜΟΣ ΗΠΕΙΡΟΥ Μ.Α.Ε.	-	4
ΥΔΡΟΧΟΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	-	36
ΧΟΡΤΕΡΟΥ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	351
Χρυσός Ήλιος Ενεργειακή ΑΕ	-	883

Υπόλοιπα υποχρεώσεων προς συνδεδεμένα		
EGNATIA ERGO ENERGY M.A.E.	-	101
MC17 ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ	-	2.439
METKA-EGN Ltd Κύπρου	-	140.182
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	-	49.475
POWER PROJECT	-	199.069
PROTERGIA ENERGY A.E.	-	494
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	-	176
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	-	3.082
UNISON Facility Services A.E.	-	344
ZEOLOGIC A.E.B.E	-	3.601
ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	472
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	-	4
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑ ΜΟΝ Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	66
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	-	748
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	-	838
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	-	1.298
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	-	565
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ ΜΟΝ. Α.Ε.	-	2.503
ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	75
ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	169
ΑΝΕΜΟΡΟΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε	-	72
ΕΓΝΑΤΙΑ WIND Μ.Α.Ε	-	339
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-	5.255
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε. (SERVISTEEL)	-	2.485
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ Α.Ε.	-	9.530
ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε.	-	4.117
ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	12
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	244
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	252
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	109
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-	10.055
ΛΟΓΓΑΡΙΑ ΜΟΝ. Α.Ε. Α.Π.Ε.	-	71
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΜΟΝ. Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	-	2.306
ΜΟΝ. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	-	184
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.	-	5
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	-	179

ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η Διοίκηση σκοπεύει να προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία είναι προγραμματισμένη για τις 3 Ιουνίου 2025, τη διανομή μερίσματος €1,5000/μετοχή. Καθώς η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, καμία υποχρέωση, σε αυτό το πλαίσιο, δεν αναγνωρίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2024.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Τα σημαντικά γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού αναγράφονται στο κεφάλαιο 7 «Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις», στη Σημείωση 3.40.

Ευάγγελος Μυτιληναίος	Σπυρίδων Κασδάς
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος	Αντιπρόεδρος Α' του Διοικητικού Συμβουλίου

06

Επεξηγηματική Έκθεση

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ METLEN ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 παρ. 7 -8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες σύμφωνα με τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει.

Ι. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε εκατόν τριάντα οκτώ εκατομμύρια εξακόσιες τέσσερις χιλιάδες τετρακόσια είκοσι έξι ευρώ και δεκαεπτά λεπτά του ευρώ (€138.604.426,17) διαιρούμενο σε εκατόν σαράντα δύο εκατομμύρια οκτακόσιες ενενήντα μία χιλιάδες εκατόν εξήντα μία (142.891.161) άυλες κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας ενενήντα επτά λεπτών του ευρώ (€0,97) έκαστη.
Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κλάδος «Βιομηχανικά Προϊόντα & Υπηρεσίες») του Χρηματιστηρίου Αθηνών.
Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της, ισοδυναμούν με το ποσοστό συμμετοχής τους στο καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

I. Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών, ύστερα από αφαίρεση της κράτησης για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού και των λοιπών πιστωτικών κονδυλίων της κατάστασης αποτελεσμάτων, που δεν αποτελούν πραγματοποιημένα κέρδη, διανέμεται στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό της. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο για λογαριασμό της Εταιρείας μητρώο μετόχων από την «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Ο τρόπος, ο χρόνος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται από την Εταιρεία μέσω των μέσων ενημέρωσης που προβλέπονται στο ν.3556/2007 και τις οικείες αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
II. Το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση.
III. Το δικαίωμα προτίμησης ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο κεφάλαιο σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων και αυξήσεων σε είδος) ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές ή με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και αυξήσεων σε είδος ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές.
IV. Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
V. Το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα: παράστασης αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου, ψήφου, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 33 του Καταστατικού της. Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

II. Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του Καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους.

III. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.

Στις 31.12.2024 ο κ. Ευάγγελος Μυτιληναίος κατείχε:
(α) έμμεσα, διαμέσου των ελεγχόμενων από τον ίδιο εταιρειών «EMERGIA LTD», «MELVET INVESTMENTS LTD», «ROCALDO LTD», «KILTEO LTD» και «FREZIA LTD» (αλυσίδα ελεγχόμενων εταιρειών), 30.777.306 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές εκδόσεως της METLEN και τα αντίστοιχα δικαιώματα ψήφου, και
(β) άμεσα, ως φυσικό πρόσωπο, 44.613 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές εκδόσεως της METLEN και τα αντίστοιχα δικαιώματα ψήφου,
Ως εκ τούτου, στις 31.12.2024, ο κ. Ευάγγελος Μυτιληναίος κατείχε (άμεσα και έμμεσα) συνολικά 30.821.919 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές εκδόσεως της METLEN, ήτοι ποσοστό 21,570% των δικαιωμάτων ψήφου της.
Στις 10.02.2025, λόγω εξάσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου που εξέδωσε στις 07.02.2023 η METLEN, οι εταιρείες με τις επωνυμίες NORTHBRIDGE GENERAL INSURANCE CORPORATION, ODYSSEY REINSURANCE COMPANY και ZENITH INSURANCE COMPANY (CANADA) (εφεξής: οι «Ομολογιούχοι») απέκτησαν συνολικά 2.500.000 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της METLEN που εκπροσωπούν ποσοστό 1,75% επί των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου αυτής. Οι παραπάνω μετοχές, αθροιζόμενες με μετοχές της METLEN που κατέχουν ήδη κατά την ως άνω ημεροχρονολογία, τόσο οι Ομολογιούχοι, όσο και έτερα νομικά πρόσωπα (εφεξής: οι «Έτεροι Μέτοχοι») που ανήκουν στον όμιλο της Fairfax Financial Holdings Limited (εφεξής: η «FFH»), ήτοι 6.688.047 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της METLEN που αντιπροσωπεύουν ποσοστό 4,68% των συνολικών δικαιωμάτων της, οδηγούν σε ένα αθροιστικό ποσοστό συμμετοχής μέσω της κατοχής μετοχών, που ανέρχεται σε 6,43% επί των κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της METLEN. Οι Έτεροι Μέτοχοι είναι οι εταιρείες με τις επωνυμίες: (α) Allied World Specialty Insurance Company, (β) Allied World Insurance Company, (γ) Allied World Assurance Company (Europe) dac, (δ) HWIC Value Opportunities Fund, (ε) Eurolife FFH General Insurance Single Member S.A., στ) Eurolife FFH Life Insurance Single Member S.A. και (ζ) Odyssey Reinsurance (Barbados) Ltd.. Συνεπεία των ανωτέρω, από τις 10.02.2025, η FFH κατέχει έμμεσα, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεών της, μετοχές της METLEN που αντιστοιχούν σε ποσοστό συμμετοχής 6,43% του συνόλου των μετά δικαιώματος ψήφου μετοχών της. Την ημερομηνία δημοσίευσης 13.03.2025, οι μέτοχοι οι οποίοι κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 9 έως 11 του ν. 3556/2007 είναι οι ίδιοι κατά τα ανωτέρω.

IV. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές εκδόσεως της Εταιρείας που να παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

V. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

VI. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Με την επιφύλαξη συμβάσεων ενεχύρασης μετοχών που κατά καιρούς κοινοποιούνται στην Εταιρεία και κατά συνήθη πρακτική προβλέπουν την περιέλευση των δικαιωμάτων ψήφου στον ενεχυρούχο δανειστή σε περίπτωση παραβίασης / μη εκπλήρωσης των ασφαλιζόμενων απαιτήσεων, δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών τους εκδόσεως της Εταιρείας ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές τους εκδόσεως της Εταιρείας.

VII. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 21), στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που παρέχονται από τον ν. 4548/2018, όπως αυτός ισχύει σήμερα, προβλέπει για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα εξής:

i. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απεβίωσαν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν τυχόν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μ έλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα σύμφωνα με το ν. 4548/2018 και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή γενική συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

ii. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μ ελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

iii. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση γενικής συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

iv. Η αντικατάσταση ή αναπλήρωση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους γίνεται σε συμμόρφωση και με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων του νόμου αναφορικά με τη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών.

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για την τροποποίηση των διατάξεών του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018.

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για την τροποποίηση των διατάξεών του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018.

VIII. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου α) για την έκδοση νέων και β) για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018

α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 8 του Καταστατικού της Εταιρείας σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1(β) και (γ) του ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μερικά ή ολικά, με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγείται στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.

β) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, η Εταιρεία μπορεί μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, να αποκτήσει μετοχές της, που αντιστοιχούν κατ' ανώτατο όριο, στο 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της. Η υλοποίηση τέτοιων αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης γίνεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των προσώπων στα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εκχωρήσει τη σχετική αρμοδιότητα.
Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23ης Μαρτίου 2022, ενέκρινε την ανανέωση της έγκρισης και των όρων απόκτησης ιδίων μετοχών, σύμφωνα με την από 27.03.2020 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, για επιπλέον είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ήτοι έως 22.03.2024, με ανώτατο αριθμό μετοχών, που θα αποκτηθούν, συνολικά μέχρι 14.289.116, με κατώτατη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς €25 ανά μετοχή (το «Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών») και ανέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο την υλοποίηση του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή (συμπεριλαμβανομένων των ιδίων μετοχών, τις οποίες έχει ήδη αποκτήσει και διατηρεί) προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της 23.03.2022 αποφάσισε να προβεί η Εταιρεία στην υλοποίηση του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Στη συνέχεια, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 10ης Απριλίου 2023 ενέκρινε την τροποποίηση της ανώτατης τιμής απόκτησης ιδίων μετοχών για την υπολειπόμενη διάρκεια του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών της Εταιρείας, ήτοι έως 22.03.2024, και συγκεκριμένα την αύξηση αυτής από €25 σε €40.
Τέλος, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 27ης Μαρτίου 2024, ενέκρινε την ανανέωση της έγκρισης και των όρων απόκτησης ιδίων μετοχών για επιπλέον είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ήτοι έως 26.03.2026, με ανώτατο αριθμό μετοχών, που θα αποκτηθούν, συνολικά μέχρι 14.289.116, με κατώτατη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς €50 ανά μετοχή (το «Νέο Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών») και ανέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο την υλοποίηση του Νέου Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή (συμπεριλαμβανομένων των ιδίων μετοχών, τις οποίες έχει ήδη αποκτήσει και διατηρεί) προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της 27.03.2024 αποφάσισε να προβεί η Εταιρεία στην υλοποίηση του Νέου Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών.

Κατά το έτος 2024:

(α) αποκτήθηκαν υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών 908.289 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,97 έκαστη, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,6357% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.
(ε) διατέθηκαν δωρεάν συνολικά 139.398 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,0976% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, σε εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της METLEN ή/και σε ανώτατα ή/και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της METLEN ή/και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014, ή/και σε πρόσωπα που παρέχουν στη METLEN υπηρεσίες σε σταθερή βάση.

Περαιτέρω, από 01.01.2025 έως την ημερομηνία δημοσίευσης 13.03.2025:

(α) αποκτήθηκαν υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών 100.428 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,97 έκαστη, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,0703% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.
(β) διατέθηκαν 2.500.000 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 1,75% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, στις εταιρείες NORTHBRIDGE GENERAL INSURANCE CORPORATION, ODYSSEY REINSURANCE COMPANY και ZENITH INSURANCE COMPANY (CANADA), ως ομολογιούχους, λόγω εξάσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου που εξέδωσε στις 07.02.2023 η METLEN.
Η Εταιρεία κατά την ημερομηνία δημοσίευσης, 13.03.2025, κατέχει συνολικά 2.963.780 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,97 έκαστη, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 2,0742% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

IX. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται σημαντικές συμφωνίες της Εταιρείας, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.
Υφίστανται όμως δανειακές και άλλες συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν, ως είθισται σε ανάλογες συμβάσεις, σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας, δικαίωμα των δανειστριών τραπεζών ή των ομολογιούχων δανειστών ή των αντισυμβαλλομένων της Εταιρείας, να ζητήσουν, υπό προϋποθέσεις, την άμεση αποπληρωμή των δανείων/ομολογιών ή τη λύση των σχετικών συμβάσεων, χωρίς όμως το εν λόγω δικαίωμα να παρέχεται ειδικά σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

X. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

Η παρούσα δήλωση αποτελεί ειδική ενότητα της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης («Ετήσιας Έκθεσης») του Διοικητικού Συμβουλίου (το «ΔΣ»), συντάχθηκε σύμφωνα με τα άρθρα 152 και 153 του ν. 4548/2018 και αφορά στις ακόλουθες ενότητες:

I. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΗΝΩΜΕΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ 2018

Η METLEN (η «Εταιρεία») από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου (το «ΔΣ»), με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2018) (ο «Κώδικας»). Ο Κώδικας είναι δημοσιευμένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/kwdikas-etairikis-diakyvernhshs/και στον ιστότοπο του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου [https://www.frc.org.uk/getattachment/88bd8c45-50ea-4841-95b0-d2f4f48069a2/2018-UK-Corporate-Governance-Code-FINAL.pdf]. Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/925/28.07.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το Financial Reporting Council είναι φορέας εγνωσμένου κύρους για την κατάρτιση κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης κατά το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Ο Κώδικας αναθεωρήθηκε το 2024, ιδίως σε ό,τι αφορά τις θεματικές της ηγεσίας του ΔΣ και του σκοπού της εταιρείας, της σύνθεσης του ΔΣ με έμφαση στα θέματα πολυμορφίας, των αποδοχών και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων με σκοπό τη διασφάλιση από το ΔΣ της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και της διαχείρισης κινδύνων και την κατ' ελάχιστον ετήσια αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους (UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2024). Με την εξαίρεση των θεμάτων του ΣΕΕ, οι λοιπές τροποποιήσεις του Κώδικα είναι περιορισμένης έκτασης. Ο αναθεωρημένος Κώδικας θα αρχίσει να εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2025 (με εξαίρεση τη Διάταξη 29 σχετικά με ρυθμίσεις για το ΣΕΕ και τη Διαχείριση Κινδύνων, η εφαρμογή της οποίας θα ξεκινήσει από την 1η Ιανουαρίου 2026). Αυτό σημαίνει ότι οι εταιρείες που εφαρμόζουν τον εν λόγω Κώδικα, δεν υποχρεούνται να αναφέρουν τη συμμόρφωσή τους με τον Κώδικα έως τη δημοσίευση των ετήσιων εκθέσεών τους το 2026. Η Εταιρεία επεξεργάζεται ήδη τις νέες διατάξεις του Κώδικα του 2024 και έχει ήδη προβεί σε μια πρώτη αξιολόγηση του επιπέδου συμμόρφωσής της, ώστε να συμμορφωθεί αποτελεσματικά και έγκαιρα με αυτές στο προσεχές μέλλον.

Με βάση τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας, η Εταιρεία επιδιώκει εποικοδομητικό διάλογο με τους επενδυτές της, με απώτερο στόχο τη δημιουργία περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και διασφαλίζοντας τα συμφέροντα των μετόχων της. Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην ένταξη των θεμάτων βιωσιμότητας στην λειτουργία και τη στρατηγική της.

Η Εταιρεία κατά τη διάρκεια του 2024, δεν συμμορφώθηκε με τις διατάξεις 4, 9, 19 και 31 του Κώδικα.

Περαιτέρω, η Εταιρεία, με δική της πρωτοβουλία, προέβη σε αξιολόγηση της συμβατότητας των πολιτικών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει με τις Αρχές Εταιρικής διακυβέρνησης των G20/ΟΟΣΑ του 2023. Σύμφωνα με την αξιολόγηση αυτή, η οποία διενεργήθηκε από εξωτερικό αξιολογητή, οι υφιστάμενες πολιτικές και πρακτικές της Εταιρείας είναι πλήρως συμβατές με όλες τις Αρχές που απευθύνονται άμεσα στις επιχειρήσεις. Με την αξιολόγηση αυτή, υποστηρίζεται περαιτέρω η τεκμηρίωση στη Δήλωση Βιωσιμότητας κατά CSRD (κεφ. 2.8 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024).

1.1 ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Αρχή Α': Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ θέτει τον τόνο σε σχέση με τα πρότυπα της εταιρικής διακυβέρνησης. Για το σκοπό αυτό το ΔΣ αποφάσισε να υιοθετήσει οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την 01.01.2019, αναγνωρίζοντας ότι ο κώδικας αυτός είναι ευρέως αναγνωρισμένος ως βέλτιστο πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης.

Το ΔΣ λειτουργεί αποτελεσματικά προς εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας. Με σκοπό τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς του, το ΔΣ ενέκρινε κατά το 2022 με απόφασή του Κανονισμό Λειτουργίας του, στον οποίο καταγράφονται αναλυτικά, μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητές του, οι γενικές αρχές που διέπουν την λειτουργία του, ο τρόπος λειτουργίας του, ο τρόπος άσκησης εποπτείας των εκτελεστικών μελών, και ο τρόπος αξιολόγησής του. Για την κατάρτιση του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ λήφθηκαν υπόψη η σχετική νομοθεσία, το Καταστατικό της Εταιρείας, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου και οι σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες του Financial Reporting Council (FRC Guidance on Board Effectiveness, 2018). Ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΔΣ πρόκειται να αναθεωρηθεί το 2025 προκειμένου να συνάδει με τις απαιτήσεις του νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου του 2024.

Το ΔΣ διαθέτει πολυμορφία, περιλαμβανομένης της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, και τα μέλη του διαθέτουν το κατάλληλο επίπεδο γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών που απαιτούνται, ώστε να επιτευχθεί το προσδοκώμενο αποτέλεσμα.
Η Εταιρεία έχει κατανείμει με σαφήνεια τις αρμοδιότητες μεταξύ της Διοίκησης και του ΔΣ.

Η δομή της εκτελεστικής διακυβέρνησης, η οποία εξασφαλίζει την ταχεία και ορθή λήψη αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα, με πλήρη εικόνα και βέλτιστη αξιοποίηση του χρόνου της διοίκησης, περιλαμβάνει επιτροπές προετοιμασίας λήψης αποφάσεων, καθώς και συντονισμού ως εξής:

α) Cabinet Διευθύνοντος Συμβούλου, το οποίο συνεδριάζει ad-hoc με αντικείμενο τη στρατηγική και την κατεύθυνση της Εταιρείας και ελέγχει τις επιδόσεις,
β) Τριμηνιαίο Leadership Council, με στόχο την ενημέρωση της οργάνωσης και την ανάδειξη των ανώτατων στελεχών της επόμενης ημέρας,
γ) Δύο (2) Επιτροπές, στις οποίες αναλύονται συγκεκριμένα Θέματα:
(i) Μηνιαία Επιτροπή Χρηματοοικονομικών, η οποία ασχολείται με θέματα χρηματοοικονομικών επιδόσεων και κινδύνων, διεθνών αγορών και αγορών κεφαλαίων.
(ii) Επιτροπή τοποθέτησης κεφαλαίων, η οποία συνεδριάζει όποτε χρειάζεται να εξετασθούν θέματα τοποθέτησης κεφαλαίων.
δ) Μηνιαίες επιτροπές των Κλάδων Ενέργειας και Μετάλλων, οι οποίες ασχολούνται με την καθοδήγηση της λειτουργίας και τον έλεγχο των επιδόσεων στον αντίστοιχο Κλάδο και το συντονισμό των έργων που προσδιορίζονται στο στρατηγικό σχέδιο.
ε) Επιτροπή Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, η οποία συνεδριάζει όποτε χρειάζεται να εξετασθούν θέματα που σχετίζονται με την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης στους επιμέρους Κλάδους.

Επιπλέον, το ΔΣ επιβλέπει τη συνολική λειτουργία του επιχειρηματικού μοντέλου της Εταιρείας (όπως παρουσιάζεται στην Ενότητα 2. Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του ΔΣ, κεφάλαιο 2.2 «Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό μοντέλο) ώστε να είναι βιώσιμο, προσαρμόσιμο στις προκλήσεις του εξωτερικού περιβάλλοντος και ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική και τις αξίες της, ενισχύοντας έτσι την ικανότητα της METLEN να παράγει και να διανέμει αξία στους μετόχους της και στις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Στο πλαίσιο αυτό, παράλληλα με τα οικονομικά, επιχειρηματικά και στρατηγικά θέματα, το ΔΣ της METLEN ενημερώνεται ετησίως από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Η ενημέρωση περιλαμβάνει τα αποτελέσματα της διαδικασίας της αξιολόγησης των επιπτώσεων, τα οποία εγκρίνονται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης μετά από εισήγηση της Κεντρικής Διεύθυνσης Αειφόρου Ανάπτυξης, καθώς και στοιχεία για νέες πολιτικές που έχουν εφαρμοστεί, τις βασικές δράσεις που υλοποιήθηκαν, την πρόοδο των δεικτών μέτρησης και την επίτευξη των στόχων, όπου έχουν τεθεί. Ειδικότερα, η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης ενημέρωσε το ΔΣ για τα ακόλουθα θέματα τα οποία επεξεργάστηκε εντός του 2024:

α) τις βασικές τάσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης με σχετική ανάλυση των προκλήσεων που συνεπάγονται για την Εταιρεία,
β) την τρέχουσα εξέλιξη των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα και κατ' επέκταση των κλιματικών στόχων της Εταιρείας, καθώς και για την άσκηση ανασκόπησης των κλιματικών στόχων που εκτός από καλή πρακτική καθίσταται αναγκαία λόγω της έντονης αναπτυξιακής στρατηγικής της Εταιρείας τα τελευταία 2 χρόνια,
γ) τον σχεδιασμό προσαρμογής της Εταιρείας στις νέες απαιτήσεις δημοσιοποίησης στοιχείων βιωσιμότητας που περιλαμβάνει η Ενωσιακή Οδηγία «Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)», όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον ν. 5164/2024, διασφαλίζοντας ότι λήφθηκαν κατάλληλα μέτρα για τον μετριασμό των κανονιστικών κινδύνων, την αξιοποίηση των ευκαιριών και τη βελτίωση των συνολικών επιδόσεων της Εταιρείας,

δ) τα αποτελέσματα της διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους που το 2024 υλοποιήθηκε σε κεντρικό επίπεδο, εστιάζοντας κυρίως στη θετική (ευκαιρία) ή αρνητική (κίνδυνος) στάση των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από την Εταιρεία,

ε) τα πολύ θετικά αποτελέσματα του πρώτου κύκλου αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών σύμφωνα με τα ESG κριτήρια που αποτελούν μια ισχυρή βάση για συνεχή βελτίωση των προμηθευτών, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της αλυσίδας εφοδιασμού απέναντι σε μελλοντικούς κινδύνους, όπως κανονιστικές αλλαγές ή περιβαλλοντικές και κοινωνικές κρίσεις,

στ) τα αποτελέσματα των επιμέρους ετήσιων ESG αξιολογήσεων της Εταιρείας, καθώς και για την εξέλιξη της συνολικής της επίδοσης, με εστίαση στην συμμετοχή της Εταιρείας για 3η συνεχόμενη χρονιά στον δείκτη DJSI,

ζ) τις πρωτοβουλίες ψηφιοποίησης που αφορούν στη συλλογή, την αξιολόγηση, τη σύνθεση και τη δημοσιοποίηση των στοιχείων βιώσιμης ανάπτυξης, εστιάζοντας στις ευκαιρίες που προσφέρουν οι νέες τεχνολογίες για τη βελτίωση της λειτουργικής απόδοσης και την παρακολούθηση των επιδόσεων της Εταιρείας.

Αναφορικά με την ενωσιακή Οδηγία (ΕΕ) 2024/1760 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για την εταιρική δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα («Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD»), με την οποία καθιερώνονται υποχρεώσεις των εταιρειών σχετικά με τις πραγματικές και δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και στο περιβάλλον, οι οποίες συνδέονται με τις δικές τους δραστηριότητες, τις δραστηριότητες των θυγατρικών τους και τις δραστηριότητες που διεξάγονται από τους επιχειρηματικούς εταίρους τους στις αλυσίδες δραστηριοτήτων αυτών των εταιρειών, το ΔΣ ενημερώθηκε για τα διεθνή πρότυπα που ακολουθεί η Εταιρεία, καθώς και για την υπό κατάρτιση κεντρική πολιτική Δέουσας Επιμέλειας από την Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης, στο πλαίσιο της έγκαιρης προετοιμασίας της Εταιρείας για τις απαραίτητες προσαρμογές που θα απαιτηθούν σχετικά με τη συμμόρφωση με την εν λόγω Οδηγία, όπως θα ενσωματωθεί στο ελληνικό δίκαιο.

Τέλος, το ΔΣ έλαβε ενημέρωση για τα αποτελέσματα της μελέτης του κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της METLEN στην Ελλάδα που πραγματοποιήθηκε το 2024 (στοιχεία FY2023) και τα οποία είναι δημόσια διαθέσιμα μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση:
https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/?cat=other-reports.

Η METLEN ως ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές που εδρεύουν οι βασικές της βιομηχανικές μονάδες, επιδιώκει τη μακροχρόνια αποδοχή της επιχειρηματικής της δραστηριότητας από τις τοπικές κοινωνίες, έχοντας ως βασική προτεραιότητα να διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξή τους στο μέτρο που της αναλογεί. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει συγκεκριμένες πολιτικές με στόχο:

α) Το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

β) Την προώθηση της οικονομικής ευημερίας και της τοπικής ανάπτυξης, μέσω προσεκτικής διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας, με έμφαση στη στήριξη των τοπικών επιχειρήσεων, κυρίως των μικρομεσαίων, η οποία διασφαλίζεται στο πλαίσιο της Πολιτικής Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας.

γ) Τη συνεπή εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης της METLEN με τις τοπικές της κοινότητες, αλλά και την ευρύτερη κοινωνία, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας.

Αρχή Β': Σκοπός, αξίες και κουλτούρα της Εταιρείας

Το ΔΣ ενέκρινε το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της Εταιρείας ως μέρος της στρατηγικής της. Η στρατηγική της Εταιρείας επανεξετάζεται ετησίως και αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και επεξεργασίας από το ΔΣ. Περισσότερα στοιχεία σχετικά περιλαμβάνονται κατωτέρω, υπό τη Διάταξη 2.

Αρχή Γ: Πόροι, κίνδυνοι και δικλείδες ασφαλείας

Η παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) έγκειται στη διαρκή αξιολόγηση των βασικών στοιχείων του. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και μέσω διαρκών δραστηριοτήτων παρακολούθησης που ενσωματώνονται στις διαδικασίες της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του ΣΕΕ, κοινοποιούνται έγκαιρα στα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας που είναι αρμόδια για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ή και στο ΔΣ ανάλογα με τη σημαντικότητά τους. Σε συνέχεια της ολοκλήρωσης εντός του 2023 της αξιολόγησης του ΣΕΕ, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης των σχεδίων δράσης των Επιχειρηματικών μονάδων και ενημερώνει τριμηνιαία την Επιτροπή Ελέγχου.

Στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και παρακολούθησε την αξιολόγηση του ΣΕΕ ακολουθώντας το πλαίσιο COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) μέσα από τις εκθέσεις της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει επίσης τη λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Αρχή Δ': Εποικοδομητικός διάλογος και συνεργασία με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholders)

Οι σχέσεις και η συνεργασία της Εταιρείας με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Διαβούλευση με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, ως θεσμός της Εταιρείας, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους, ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, κυρίως σε τοπικό επίπεδο, αντιμετωπίζοντας τα σύγχρονα θέματα βιωσιμότητας. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του Συστήματος Διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, σύμφωνα με το οποίο, οι επιμέρους Υπεύθυνοι Βιωσιμότητας (Sustainability/ESG leaders & owners) των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της METLEN καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες, αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια, τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά, αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν -όπου είναι εφικτό- την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Η Εταιρεία, λόγω της πολυ-επίπεδης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συναλλάσσεται με ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων. Οι διαφορετικές αυτές ομάδες καταγράφονται και ιεραρχούνται, ανά 2-3 χρόνια, και χαρακτηρίζονται ως «βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων» για την Εταιρεία, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement– 2015, ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Η διαδικασία καθορισμού των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων υλοποιήθηκε ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement – 2015.
Με βάση τα αποτελέσματα της εσωτερικής άσκησης αναθεώρησης των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας που υλοποιήθηκε το 2022, οι «βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων» διακρίνονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Α Κατηγορία:
Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων υψηλής προτεραιότητας. Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι πελάτες, οι τοπικές κοινωνίες, οι προμηθευτές και οι χρηματοπιστωτικοί φορείς.

Β Κατηγορία:
Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων στις οποίες περιλαμβάνονται οι ρυθμιστικές και κανονιστικές αρχές, οι οικονομικοί αναλυτές, οι επιχειρηματικοί φορείς και οι φορείς βιώσιμης ανάπτυξης και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Γ Κατηγορία:
Οι ομάδες Κοινωνικών Εταίρων, στις οποίες περιλαμβάνονται οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η ακαδημαϊκή κοινότητα.

Οι συνέργειες της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της διαμορφώνονται στο πλαίσιο της συμβολής της Εταιρείας στο Στόχο Αειφόρου Ανάπτυξης 17, που επιδιώκει την ενίσχυση των συνεργασιών ώστε να υποστηριχθούν και να επιτευχθούν οι φιλόδοξοι στόχοι της Ατζέντας του 2030, δίχως εξαιρέσεις, με βάση ένα κοινό όραμα, αρχές και αξίες.
Επιπλέον, η METLEN έχει αναπτύξει μια συγκεκριμένη Διαδικασία Εποικοδομητικού Διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholder Engagement Process). Η πρακτική αυτή εκφράζει τη μακροχρόνια αρχή της Εταιρείας για συνεργασία και εποικοδομητικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη με συστηματικό και ειλικρινή τρόπο για ανταλλαγή απόψεων.
Ως εταιρικός θεσμός, η Διαδικασία Εποικοδομητικού Διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη διεξάγεται με συνέπεια ετησίως από το 2011 και υπόκειται σε διαδικασίες αυτο-αξιολόγησης και αυτο-βελτίωσης.

Εντός του 2024, η METLEN πραγματοποίησε σε κεντρικό επίπεδο: α) ηλεκτρονική θεματική διαβούλευση με περισσότερους από 300 βασικούς προμηθευτές, μεγάλους πελάτες, επιχειρηματικούς φορείς και φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης, με θέμα τις απόψεις τους αναφορικά με τη δημοσίευση της νέας Πολιτικής της Εταιρείας που αφορά την ανάπτυξη της Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας και β) διαδικτυακή διαβούλευση με 36 Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, με στόχο την αξιολόγηση των υφιστάμενων συνεργασιών και την περαιτέρω ανάπτυξη της συνεργασίας μαζί τους για την υλοποίηση προγραμμάτων υψηλής κοινωνικής αξίας.

Περισσότερες πληροφορίες για τον Εποικοδομητικό Διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholder Engagement) και λεπτομερής ανάλυση των σχετικών αποτελεσμάτων για το 2023 παρέχονται α) στην Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, που εκδίδεται τον Ιούνιο και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας, καθώς και β) στην ιστοσελίδα
https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/i-proseggisi-mas/oi-sxeseis-mas-me-tous-koinwnikous-etairous/.

Περαιτέρω, οι κοινωνικές πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία σε τοπικό επίπεδο, και κυρίως στην κατηγορία της ενίσχυσης των τοπικών υποδομών, είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται μέσα από ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους. Η Εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας» που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βιομηχανικές της μονάδες.

Παράλληλα, ενισχύοντας την εποικοδομητική σχέση που έχει κτίσει διαχρονικά με τους κοινωνικούς φορείς, η METLEN, εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης και αξιολόγησης κοινωνικών αιτημάτων, που ενισχύει τη διαφάνεια αλλά και την διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων.

Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε επιχειρηματικού Κλάδου και Θυγατρικής της METLEN έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν, ενώ στελέχη της Εταιρείας, μέλη των επιμέρους Sustainability/ESG ομάδων των επιχειρηματικών Κλάδων διαχειρίζονται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής σε τοπικό επίπεδο και υποστηρίζουν τις Γενικές Διευθύνσεις στη διαχείριση των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες.

Αρχή Ε': Οι Πολιτικές και οι πρακτικές ανθρωπίνου δυναμικού

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας συστήνεται και αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της Εταιρείας απέναντι στους ανθρώπους της. Διασφαλίζει δε, ότι όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα, προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο και, όπως κάθε περιουσιακό στοιχείο, θα πρέπει να προασπίζεται αλλά και να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξή της. Το ΔΣ αναθεώρησε τον Κώδικα Δεοντολογίας τον Νοέμβριο του 2019 και έκτοτε δεν υπήρξε ανάγκη επικαιροποίησής του. Το ΔΣ λαμβάνει ενημέρωση, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, για τυχόν ευρήματα από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Εντός του 2024 σημειώθηκε σημαντική πρόοδος σε ό,τι αφορά στο έργο «Κλίμακα Διαβάθμισης Θέσεων Εργασίας» (METLEN Job Model- πρώην Organisational Grading). Στόχος του προγράμματος αυτού είναι η αντιμετώπιση προκλήσεων, όπως ο μεγάλος αριθμός τίτλων θέσεων εργασίας και η ανάγκη ευθυγράμμισης της οργανωτικής δομής της Εταιρείας με την ταχύτατη ανάπτυξη του Ομίλου. Συγκεκριμένα, το 2024 ολοκληρώθηκε η ανάλυση και αξιολόγηση όλων των θέσεων εργασίας στον οργανισμό. Τα εκτιμώμενα οφέλη του έργου είναι η εναρμόνιση και η βαθμονόμηση των θέσεων εργασίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις κάθε θέσης. Τα επόμενα βήματα περιλαμβάνουν σύνδεση του Job Model με όλες τις πολιτικές και διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού καθώς και top-down επικοινωνία μετά την οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων.

Η «ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ» της Εταιρείας για την πρόληψη και καταπολέμηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία εγκρίθηκε από το ΔΣ το 2023. Η Πολιτική καταρτίστηκε λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν.4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης, ενώ παράλληλα θεσπίστηκε και διαδικασία διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά τρόπο ώστε να υφίστανται ασφαλείς και εύκολα προσβάσιμοι δίαυλοι επικοινωνίας για την υποδοχή των καταγγελιών, να διευκολύνεται η άμεση, έγκαιρη και αμερόληπτη αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών και, παράλληλα, να διασφαλίζεται ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, η εμπιστευτικότητα και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των θιγόμενων και των καταγγελλόμενων προσώπων.

Η METLEN έχει καθιερώσει διαδικασία αναφοράς παραβιάσεων (whistleblowing process) https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/kanonistiki-summorfwsi/ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της METLEN https://www.metlengroup.com/media/mqhdwmxw/kodikas_deontologias_omilou_2019_gr_web.pdf, ακόμη και ανώνυμα.

Όλες οι υποβαλλόμενες αναφορές διερευνώνται από το αρμόδιο προσωπικό με εμπιστευτικότητα. Η METLEN εφαρμόζει πολιτική μη άσκησης αντιποίνων για αναφέροντες που υποβάλλουν τις αναφορές τους με καλή πίστη.

Επιπλέον, η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του ΔΣ συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας, ενθαρρύνοντας τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ να εστιάζουν στη σταθερή μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, παρέχοντας δίκαιο και κατάλληλο επίπεδο σταθερών αποδοχών και ισορροπία βραχυπρόθεσμων και μακροπροθέσμων κινήτρων ώστε να διασφαλιστεί η εστίαση αφενός μεν σε μακροπρόθεσμους στόχους, αφετέρου δε σε βραχυπρόθεσμους στόχους που διαχρονικά θα δημιουργήσουν αξία.

Η Πολιτική Αποδοχών βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για το ρόλο, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η Εταιρεία αμείβει δίκαια και ανταγωνιστικά και ανάλογα με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Ενόψει της λήξης της διάρκειας ισχύος της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του ΔΣ του 2019, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων με ημερομηνία 10 Απριλίου 2023, εγκρίθηκε νέα Πολιτική Αποδοχών των μελών του ΔΣ, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας που προβλέπει ότι η Εταιρεία υποβάλλει την Πολιτική Αποδοχών για έγκριση στη Γενική Συνέλευση κάθε τέσσερα [4] έτη. Οι κυριότερες αλλαγές σε σχέση με την Πολιτική Αποδοχών των μελών του ΔΣ που εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων του 2019, αφορούν στη θέσπιση νέων στόχων για το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων. Επίσης, δημιουργήθηκε νέα ομάδα εταιρειών αναφοράς (peer group) με παρεμφερές μέγεθος και συναφείς δραστηριότητες με την Εταιρεία. Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ΔΣ ενημερώθηκαν σχετικά με την ευρύτερη διάρθρωση και τις πρακτικές αποδοχών των εργαζομένων εντός της Εταιρείας, τις οποίες έλαβαν υπόψη κατά την κατάρτιση και την αναθεώρηση της Πολιτικής. Η Πολιτική Αποδοχών παρουσιάζεται συνοπτικά στην Ενότητα 1.5.

Η Εταιρεία επιδιώκει να εφαρμόζει την αρχή της πολυμορφίας (η οποία, μεταξύ άλλων βασικών παραμέτρων, περιλαμβάνει το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του ΔΣ, της Ανώτερης Διοίκησης και όλων των άμεσα εργαζομένων σε όλες τις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό. Για το σκοπό αυτό, η Εταιρεία στο πλαίσιο της πολιτικής της για την πολυμορφία θέτει ως στόχο την επίτευξη ποσοτικών στόχων σχετικά με την εκπροσώπηση των γυναικών στο ΔΣ, τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη και τους υπαλλήλους της. Η πολιτική ποικιλομορφίας αναλύεται στην Ενότητα 6 μαζί με τους συναφείς στόχους. Κατά το 2024 το ποσοστό όσον αφορά την εκπροσώπηση των δύο φύλων στο ΔΣ της Εταιρείας ήταν 30,7%, σύμφωνα με τον ελληνικό ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης. Η Εταιρεία σκοπεύει το ποσοστό αυτό να ανέλθει στο μέλλον στο 33% σε συνδυασμό με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και της σύνθεσης του ΔΣ. Το 2024 σημειώθηκε σημαντική πρόοδος σε σχέση με την Πολιτική Ποικιλομορφίας της Εταιρείας (Diversity, Equity & Inclusion Framework & Policy). Ιδίως απασχόλησαν το πλαίσιο, η προσέγγιση της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού η οποία συνδυάζει τις προσεγγίσεις top down και bottom up, οι δείκτες μέτρησης (metrics) που θα συμπεριληφθούν στην πολιτική σχετικά με την ισότητα και τη συμπερίληψη, ο τρόπος παρακολούθησης της προόδου του έργου και η σύνδεση της Πολιτικής με τις αναφορές του Whistleblowing, καθώς και οι καλές πρακτικές της νοοτροπίας συμπερίληψης στον χώρο εργασίας.

Τέλος, το 2023, η METLEN διεξήγαγε την πρώτη «έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων» ("employee engagement survey") με στόχο να αποτυπώσει το εργασιακό περιβάλλον και να δημιουργήσει ένα εργαλείο εσωτερικής επικοινωνίας που θα τη βοηθήσει να υιοθετήσει πρακτικές και να αναπτύξει μια εταιρική ταυτότητα και κουλτούρα, η οποία θα αποτελέσει το θεμέλιο για την υλοποίηση του στρατηγικού της οράματος να γίνει «εργοδότης επιλογής». Αναλυτικές πληροφορίες για την «έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων» ("employee engagement survey"), που διενεργήθηκε το 2023, καθώς και για τα αποτελέσματά της, περιλαμβάνονται κατωτέρω, υπό τη Διάταξη 5.

/ Διάταξη 1. Αναφορά επί ενεργειών για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας

Το ΔΣ συζητά τη στρατηγική της Εταιρείας και παρακολουθεί την υλοποίησή της σε κάθε συνεδρίασή του που διεξάγεται είτε με φυσική παρουσία είτε με τηλεδιάσκεψη. Επίσης εις βάθος ανάλυση και συζήτηση διεξάγεται στις συνεδριάσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση του ΔΣ.

/ Διάταξη 2. Παρακολούθηση της επικρατούσας κουλτούρας και υποβολή σχετικών εκθέσεων

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας ισχύει για τα μέλη του ΔΣ, της Διοίκησης και το ανθρώπινο δυναμικό. Το ΔΣ επισκοπεί την εφαρμογή και παρακολούθησή του μέσω εκθέσεων που υποβάλλονται σε αυτό και μέσω προσωπικών συναντήσεων μελών της Επιτροπής Ελέγχου με τον επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου, τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και GDPR και τον Non-Financial Enterprise Risk Manager. Οι εκθέσεις αφορούν ελέγχους ως προς τα κύρια μέρη του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, οι οποίοι διαμορφώνονται κατά τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή εφαρμογή του. Η Επιτροπή Ελέγχου παραλαμβάνει και αξιολογεί τις αναφορές και αλληλεπιδρά με τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης εάν και εφόσον κρίνει σκόπιμο για τα συγκεκριμένα ζητήματα.

Ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και GDPR υπέβαλε δύο εξαμηνιαίες εκθέσεις στην Επιτροπή Ελέγχου το 2024, οι οποίες περιέγραφαν λεπτομερώς την επισκόπηση όλων των τομέων συμμόρφωσης. Αναλυτικότερα, οι εκθέσεις αυτές περιείχαν τις νέες κανονιστικές αλλαγές, τα νέα εργαλεία και διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης, τον πραγματικό δικαιούχο και τις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη δήλωση περιουσιακών στοιχείων, την αναφορά σύγκρουσης συμφερόντων, τα αποτελέσματα των ελέγχων συμμόρφωσης δεύτερης γραμμής, στατιστικά στοιχεία σχετικά με τη χρήση των διαύλων αναφοράς και το αποτέλεσμα των διευκρινήσεών τους, την απόκτηση της πιστοποίησης του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 37001, την απόκτηση πιστοποίησης για τα Συστήματα Διαχείρισης Αναφορών Παραβιάσεων (Whistleblowing) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 37002, και την απόκτηση πιστοποίησης για τις Εσωτερικές Έρευνες

σύμφωνα με το πρότυπο ISO 37008. Η τελευταία πιστοποίηση (ISO 37008) απονεμήθηκε για πρώτη φορά σε ελληνική εταιρεία. Επιπροσθέτως, περιείχε πληροφόρηση για την επιμόρφωση των εργαζομένων, περιλαμβανομένου του προγράμματος για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο GDPR.

Περαιτέρω, οι περιοδικοί έλεγχοι συμμόρφωσης που διενεργήθηκαν οδήγησαν σε μη σημαντικά ευρήματα όσον αφορά τη διαφθορά και την απάτη. Το πρόγραμμα GDPR διαπιστώθηκε ότι εν γένει λειτουργεί ικανοποιητικά. Εκτενέστερη αναφορά για το έργο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης γίνεται στην Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (Κεφ. 5 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024.

Επιπλέον, η Εταιρεία για να παρακολουθεί την νοοτροπία βιώσιμης ανάπτυξης χρησιμοποιεί βασικούς υβριδικούς δείκτες που δημοσιεύονται μέσω ειδικής ESG Scorecard στην ιστοσελίδα της (https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/esg-epidoseis/esg-scorecard/), οι οποίοι καταγράφουν κυρίως τον συσχετισμό ανάμεσα στην περιβαλλοντική επίδοση της METLEN και την οικονομική της ανάπτυξη. Η σταθεροποίηση ή η μείωση τάσης των υβριδικών δεικτών, υποδηλώνει τον τρόπο με τον οποίο η οικονομική ανάπτυξη της Εταιρείας (δηλαδή η αύξηση των καθαρών εσόδων) επιτυγχάνεται με όλο και λιγότερο αντίκτυπο στους φυσικούς πόρους που χρησιμοποιούνται στη δραστηριότητά της. Αυτό επιβεβαιώνει ότι η υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής πραγματοποιείται σε συνδυασμό με τη δέσμευση της Εταιρείας στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις υπεύθυνες πρακτικές.

Η Πολιτική Αποδοχών υποστηρίζει το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πρόγραμμα της Εταιρείας, ώστε να συνεχίσει να δημιουργεί αξία για τους πελάτες, τους μετόχους, τους εργαζομένους και την ελληνική οικονομία. Το ύψος των σταθερών αποδοχών των μελών του ΔΣ καθορίζεται με βάση το ότι η Εταιρεία δεν προβαίνει σε καταβολές πέραν του δέοντος, υποστηρίζοντας πάντα τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ ώστε να ευθυγραμμίσει έτι περαιτέρω τα συμφέροντα των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ με αυτά της Εταιρείας και να διασφαλίσει ότι τα κριτήρια απόδοσης που θα εφαρμοστούν βασίζονται σε δείκτες μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας της Εταιρείας. Η Πολιτική Αποδοχών δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/kanonismoi-kai-politikes/).

Η Πολιτική Αποδοχών παρουσιάζεται συνοπτικά στην Ενότητα 1.5.

/ Διάταξη 3: Εποικοδομητικός διάλογος με τους μετόχους

Ο (εκτελεστικός) Πρόεδρος διεξάγει εποικοδομητικό διάλογο και επικοινωνία με τους σημαντικότερους θεσμικούς επενδυτές της Εταιρείας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους με διάφορους τρόπους: κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, μέσω τηλεδιασκέψεων που πραγματοποιούνται με αφορμή τα εξαμηνιαία και ετήσια οικονομικά αποτελέσματα, κατά την ετήσια ενημέρωση των εγχώριων θεσμικών επενδυτών που πραγματοποιείται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας, καθώς και σε κατ' ιδίαν συναντήσεις με βασικούς θεσμικούς επενδυτές, τόσο κατόπιν αιτήματός τους, όσο και πριν από σημαντικά εταιρικά γεγονότα με πρωτοβουλία της Εταιρείας. Το 2024, το ενδιαφέρον επικεντρώθηκε στις διάφορες πηγές που οδηγούν στην σταθεροποίηση και ανάπτυξη της κερδοφορίας της METLEN πάνω από το €1δις., καθώς και στον κύριο στρατηγικό της προσανατολισμό προς το μέλλον. Η Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων της Εταιρείας συμμετείχε κατά το 2024 σε δεκατρία συνέδρια και Roadshows στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ. Ο Πρόεδρος της METLEN συμμετείχε, σε ορισμένα από αυτά, συζητώντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως ενδεικτικά, για τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους κερδοφορίας της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων βιωσιμότητας και επιδόσεων ESG της Εταιρείας.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους, λαμβάνουν χώρα αρκετές συναντήσεις για τους αναλυτές και τα τραπεζικά στελέχη, προκειμένου να παρέχονται περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την πρόοδο στα σχέδια της Εταιρείας, την μακροπρόθεσμη στρατηγική, την αποδοτικότητα και τον μελλοντικό σχεδιασμό ανάπτυξης.

Ο Πρόεδρος διεξάγει ακόμη εκτενή συζήτηση με ερωτήσεις και απαντήσεις με μετόχους της μειοψηφίας κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Θέματα ενδιαφέροντος των μετόχων, εφόσον έχουν επισημανθεί, συζητούνται στο ΔΣ. Επίσης, ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος είναι στη διάθεση των επενδυτών.

Τέλος, η Εταιρεία μεριμνά ώστε να διεξάγει εποικοδομητικό διάλογο με τους μετόχους και τους πληρεξουσίους συμβούλους για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Μάλιστα από το 2020 η προσπάθεια αυτή ενισχύθηκε με τη διοργάνωση έκτοτε, σε ετήσια βάση, στοχευμένων ειδικών εκδηλώσεων της Εταιρείας για την εταιρική διακυβέρνηση (Corporate Governance Roadshows), με σκοπό τη διατήρηση ενός ενεργού διαλόγου με τα τμήματα

μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των βασικών επενδυτών της, τόσο πριν από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση όσο και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, με τη συμμετοχή του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και Προέδρου της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, μελών του ΔΣ, της Γενικής Διεύθυνσης Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης και του Εταιρικού Γραμματέα.

Κατά τη διάρκεια του 2024, πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Corporate Governance Roadshow, στο οποίο συζητήθηκαν, με τους βασικούς θεσμικούς επενδυτές, μεταξύ άλλων, η πορεία της Εταιρείας, τα οικονομικά της αποτελέσματα, η οργανωτική της αναδιάρθρωση και οι σκοποί τους οποίους αυτή εξυπηρετεί, η συμμόρφωση της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, η αξιολόγηση των επιτροπών του ΔΣ, η οποία διενεργήθηκε με τη συνδρομή εξωτερικών συμβούλων (διαφορετικός σύμβουλος για κάθε επιτροπή: (Deloitte, PwC, KPMG) και η διαδικασία και μεθοδολογία που ακολουθήθηκαν, οι επιδόσεις της Εταιρείας στα θέματα βιωσιμότητας (ESG) και η προετοιμασία της για τη συμμόρφωση με τις νέες απαιτήσεις του ενωσιακού δικαίου (CSRD, CSDDD), θέματα αποδοχών και ο τρόπος με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψήφου της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 1ης Ιουνίου 2023 επί της ετήσιας έκθεσης αποδοχών για το έτος 2022, η έρευνα δέσμευσης εργαζομένων και τα αποτελέσματά της, η αξιολόγηση της απόδοσης του Διευθύνοντος Συμβούλου, η ενίσχυση του ρόλου του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου,, η προσθήκη νέας Γυναίκας Επικεφαλής του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου, το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) (χρηματοοικονομικών και λειτουργικών) το οποίο υιοθετήθηκε με πρωτοβουλία των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, η προοδευτική δέσμευση της Εταιρείας στην Εταιρική Διακυβέρνηση τα τελευταία 7 χρόνια (με τη βοήθεια εξωτερικών στρατηγικών συμβούλων διακυβέρνησης). Υπήρξε επίσης και περαιτέρω επικοινωνία με θεσμικούς επενδυτές και πληρεξουσίους συμβούλους, στις οποίες συζητήθηκαν θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.

/ Διάταξη 4. Δράσεις που λαμβάνονται σε περίπτωση σημαντικού αριθμού αρνητικών ψήφων

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024, με την εξαίρεση τριών, υπερψηφίστηκαν από την πλειοψηφία των μετόχων, με ποσοστά που κυμάνθηκαν από 99,99% έως 96,58%, ήτοι ποσοστά κατά πολύ μεγαλύτερα του ορίου του 80% του εκπροσωπούμενου καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, που θέτει ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου. Ειδικά σε ό,τι αφορά την έκθεση αποδοχών για τη χρήση 2023, για την οποία η ψήφος των μετόχων είναι, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, συμβουλευτική, το ποσοστό ήταν 59,57% του εκπροσωπούμενου καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Περαιτέρω, η έγκριση τροποποίησης των όρων του, από 15.9.2021, Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών και η έγκριση δωρεάν διάθεσης πρόσθετου αριθμού ιδίων μετοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του ν. 4548/2018 έλαβε ποσοστό 76,28% και η τροποποίηση του άρθρου 1 του καταστατικού της Εταιρείας σχετικά με την αλλαγή επωνυμίας έλαβε ποσοστό 65,39%. Σύμφωνα με τις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024, το ΔΣ λαμβάνει πολύ σοβαρά υπόψη το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας στο τρίτο θέμα, καθώς και την ψηφοφορία στα λοιπά προαναφερθέντα θέματα, και συνεργάζεται με τους μετόχους για να διασφαλίσει ότι τα σχόλιά τους αξιολογούνται προσηκόντως και η Εταιρεία ενεργεί περαιτέρω με βάση τις προβλέψεις περί Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει. Το ΔΣ παραμένει προσηλωμένο στην επίτευξη των υψηλότερων προτύπων διακυβέρνησης, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη σημασία της παροχής των κατάλληλων κινήτρων στο ΔΣ και την Εκτελεστική Διοίκηση της Εταιρείας σε ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με τη διάταξη 4 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, σε συνέχεια της Γενικής Συνέλευσης, πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του ετήσιου Corporate Governance Roadshow που έλαβε χώρα το 2024 συναντήσεις με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας σημαντικών θεσμικών επενδυτών της Εταιρείας, στις οποίες ένα από τα κύρια θέματα της συζήτησης ήταν, όπως προαναφέρθηκε, το θέμα 3 της ημερήσιας διάταξης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 1ης Ιουνίου 2023, αναφορικά με την ετήσια έκθεση αποδοχών 2023 (ποσοστό ψήφων 65,90%), η οποία αφορούσε το έτος 2022 και για την οποία η ψήφος είναι συμβουλευτική. Τα αποτελέσματα του διαλόγου περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών 2024. Αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά τα Θέματα της Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024 για τα οποία τα ποσοστά ψήφων ήταν μικρότερα του ορίου του 80% του εκπροσωπούμενου καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, που θέτει ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, θα γίνει ενδελεχής συζήτηση στο πλαίσιο του Corporate Governance Roadshow 2025.

/ Διάταξη 5. Διάλογος και αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και εκπροσώπηση του ανθρωπίνου δυναμικού

Η αναφορά του τρόπου με τον οποίο το ΔΣ λαμβάνει υπόψη τα συμφέροντα των διαφόρων ομάδων ενδιαφερομένων μερών περιέχεται στην Δήλωση Βιωσιμότητας της Εταιρείας, στην ενότητα "Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών" (Κεφ. 2.8 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024).
Στο πλαίσιο της διαδικασίας του διαλόγου, η METLEN έχει αναπτύξει μια συγκεκριμένη διαδικασία διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη (https://www.metlengroup.com/el/viosimi-anaptiksi/i-proseggisi-mas/oi-sxeseis-mas-me-tous-koinwnikous-etairous). Με την πρακτική αυτή την οποία η Εταιρεία εφαρμόζει επί μακρόν, συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη δια μέσου συστηματικού και ειλικρινούς διάλογου. Ως εταιρικός θεσμός, η διαδικασία Διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη διεξάγεται με συνέπεια ετησίως από το 2011 και υπόκειται σε διαδικασίες αυτοαξιολόγησης και αυτοβελτίωσης.

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας, ο τρόπος δηλαδή αναγνώρισης, κατανόησης και ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας. Ο ανοιχτός διάλογος της Εταιρείας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, εκτός του ότι ενισχύει την ικανότητά της να κατανοεί τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, εμπλουτίζει τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα. Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στη διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω σχετικής έρευνας Κοινωνικών Εταίρων. που υλοποιήθηκε το 2022 και διενεργείται κάθε δύο χρόνια με βάση την επίσημη διαδικασία της METLEN.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων για το έτος 2024, το ερωτηματολόγιο απεστάλη ηλεκτρονικά σε 10 ομάδες κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας, επιτυγχάνοντας ποσοστό συμμετοχής 32,1% (συγκεκριμένα, προσκλήθηκαν να συμμετάσχουν στο ερωτηματολόγιο 1.121 και συμμετείχαν 360).

Στα κύρια ευρήματα της διαβούλευσης περιλαμβάνονται το ότι οι μηχανισμοί που έχουν συσταθεί λειτουργούν ικανοποιητικά και ότι οι επιδόσεις της Εταιρείας βελτιώθηκαν σημαντικά σε σχέση με 3 χρόνια πριν, καθώς 8 στους 10 ερωτηθέντες είναι αρκετά έως πολύ ενημερωμένοι για τη στρατηγική και τις πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας και δηλώνουν ικανοποιημένοι με τον τρόπο που τους επικοινωνεί η Εταιρεία τις πρωτοβουλίες της. Επίσης, οι προκλήσεις που αποτελούν ήδη πυλώνες δραστηριοποίησης της Εταιρείας, όπως η ασφαλής και παραγωγική απασχόληση, η βιώσιμη βιομηχανική δραστηριότητα, η προστασία των φυσικών πόρων βιοποικιλότητας και η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αξιολογούνται ως πολύ σημαντικές από μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων.

Περαιτέρω, η διαβούλευση που διενεργήθηκε το 2024 στο πλαίσιο του «Ετήσιου Θεσμού Διαβούλευσης Stakeholders» βασίστηκε στη νέα Πολιτική Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας της Εταιρείας που κύριο στόχο έχει οι βασικοί προμηθευτές να καταθέσουν τις απόψεις τους επ' αυτής και η Εταιρεία να ελέγξει την ετοιμότητα των προμηθευτών της σχετικά με την εκπλήρωση των δεσμεύσεών τους. Σύμφωνα με τα πορίσματα της διαβούλευσης, επισημαίνεται ότι, μεταξύ άλλων, 9 στους 10 προμηθευτές της Εταιρείας συμφωνούν στην δέσμευσή τους στην υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά ως προμηθευτές της METLEN και 8 στους 10 δηλώνουν ότι έχουν ήδη εφαρμόσει πρακτικές ελέγχου για το εύρος της δραστηριότητάς τους για την καθολική προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ανθρώπων και της σύγχρονη δουλείας).

Η METLEN προκειμένου να προσδιορίσει την κοινωνική αξία που δημιουργούν οι επενδύσεις της σε βασικά κοινωνικά προγράμματα εφαρμόζει τη διεθνή, ευρέως αποδεκτή μεθοδολογία SROI (Social Return on Investment). Αφορά μια ολιστική προσέγγιση μέσω της οποίας η Εταιρεία υπολογίζει τον αντίκτυπο που δημιουργεί και λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις, με στόχο την μεγιστοποίηση της αξίας που επιστρέφει η επένδυση που υλοποιεί για κάθε κοινωνικό πρόγραμμα. Η μεθοδολογία SROI μετρά την κοινωνική αξία ενός προγράμματος, που προέρχεται από τις εμπειρίες των άμεσα εμπλεκόμενων, δηλαδή τις αλλαγές που βιώνουν στη ζωή τους, χρησιμοποιώντας οικονομικούς όρους ως κοινό παρονομαστή για να εκφραστεί αυτή η αξία. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά είναι διαθέσιμες στη Δήλωση Βιωσιμότητας κατά CSRD (κεφ. 2.8 του Ετήσιου Ενιαίου Απολογισμού 2024).

Για τον καθορισμό των αποδοχών, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ΔΣ λαμβάνουν περιοδικές ενημερώσεις σχετικά με την ευρύτερη διάρθρωση και τις πρακτικές αμοιβών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη κατά την κατάρτιση και την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών. Επιπλέον, η Επιτροπή και το ΔΣ πληροφορούνται σχετικά με τις τάσεις αμοιβών σε ολόκληρη την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των μέσων αυξήσεων των αμοιβών, καθώς και για κάθε σχετικό οικονομικό μέγεθος, όπως το ύψος του πληθωρισμού, που λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.

Το 2023, η METLEN διεξήγαγε την πρώτη «Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων» ("Employee Engagement Survey") («Έρευνα») με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου (Great Place to Work) και με βάση τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. Η Εταιρεία επιδίωξε με την Έρευνα αυτή να αποτυπώσει το εργασιακό περιβάλλον και να δημιουργήσει ένα εργαλείο εσωτερικής επικοινωνίας που θα τη βοηθήσει να υιοθετήσει πρακτικές και να αναπτύξει μια εταιρική ταυτότητα και κουλτούρα, η οποία θα αποτελέσει το θεμέλιο για την υλοποίηση του στρατηγικού της οράματος να γίνει «εργοδότης επιλογής». Για τη διενέργεια της Έρευνας ακολουθήθηκαν τα εξής στάδια:

(1) Μέτρηση και παρακολούθηση της δέσμευσης των εργαζομένων ως βασικού παράγοντα υψηλής απόδοσης.
(2) Παροχή στους εργαζόμενους της METLEN ενός μηχανισμού για να συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος & κουλτούρας.
(3) Ενίσχυση της κατανόησης μεταξύ των στελεχών και του προσωπικού σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η METLEN μπορεί να δεσμεύσει καλύτερα τους ανθρώπους της και έτσι να επιτύχει καλύτερα αποτελέσματα μέσω της αύξησης της παραγωγικότητας, της συνεχούς αναζήτησης πιο αποτελεσματικών και αποδοτικών τρόπων εργασίας και της καινοτομίας.
(4) Καθοδήγηση εστιασμένης διοικητικής δράσης ανά οργανωτικούς επιχειρηματικούς τομείς της METLEN.

Εντός του 2024, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ΔΣ συζήτησαν διεξοδικά τα αποτελέσματα της πρώτης «Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων». Η έρευνα επικεντρώθηκε σε πέντε σημεία: Credibility, Respect, Fairness, Pride and Camaraderie (αξιοπιστία, σεβασμός, δικαιοσύνη, υπερηφάνεια και συναδελφικότητα).

Τα αποτελέσματα της έρευνας, η οποία είχε ποσοστό απόκρισης 80%, αξιολογήθηκαν σε σύγκριση με τις μεγάλες ευρωπαϊκές εταιρείες (>500 εργαζόμενοι) με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη. Όραμα της METLEN είναι να είναι εργοδότης επιλογής (Employer of Choice) έως το 2025.

Οι συζητήσεις που έλαβαν χώρα στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και στο ΔΣ εστίασαν στα θέματα τα οποία, με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, επιδέχονται βελτίωσης. Για τα θέματα αυτά αποφασίστηκε η κατάρτιση προγράμματος ενεργειών το οποίο θα παρακολουθείται από την Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, όπως, ενδεικτικά, η κλίμακα διαβάθμισης θέσεων εργασίας (grading), η διαχείριση της απόδοσης (Performance management) και η ενσωμάτωση εταιρειών που έχουν εξαγορασθεί.

Συζητήθηκε επίσης ο σχεδιασμός των επόμενων σταδίων, που περιλαμβάνουν την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας στους εργαζομένους, τη διενέργεια workshops με στελέχη (Chiefs και Senior Executives), τον προϋπολογισμό για την υλοποίηση του προγράμματος ενεργειών και την παρακολούθηση του προγράμματος αυτού σε τακτική βάση.

/ Διάταξη 6. Καταγγελία παράνομης ή ανήθικης δραστηριότητας

Η Εταιρεία ενθαρρύνει και αναμένει από τους εργαζομένους της να αναφέρουν σοβαρές παραβιάσεις του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν τίθενται υπόψη τους. Τα προς αναφορά θέματα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 (δημόσιες συμβάσεις, χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, προϊόντα και αγορές, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της απάτης, της διαφθοράς και άλλων παράνομων δραστηριοτήτων και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, ασφάλεια και συμμόρφωση προϊόντων, ασφάλεια και συμμόρφωση των μεταφορών, προστασία του περιβάλλοντος, δημόσια υγεία, προστασία των καταναλωτών, προστασία της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και ασφάλεια συστημάτων δικτύου και πληροφοριών, ακτινοπροστασία και πυρηνική ασφάλεια, ασφάλεια των τροφίμων, υγεία και καλή διαβίωση των ζώων), και αφορούν επίσης θέματα που άπτονται των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης, ζητήματα σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία εμπορευμάτων, προσώπων, υπηρεσιών και κεφαλαίων, καθώς και θέματα που αφορούν τον ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
Αναφορές μπορούν να υποβάλλουν εργαζόμενοι που συνδέονται με την Εταιρεία με κάθε είδους τρέχουσα, πρώην ή υποψήφια σχέση εργασίας, καθώς και κάθε πρόσωπο που εργάζεται υπό την εποπτεία και διεύθυνση εργολάβων, υπεργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.

Για την υποδοχή και καταγραφή των αναφορών η Εταιρεία έχει δημιουργήσει τέσσερα κανάλια αναφοράς (μέσω πλατφόρμας, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, μέσω τηλεφώνου και μέσω κανονικού ταχυδρομείου) για την υποβολή των επώνυμων ή ανώνυμων αναφορών.

Όλες οι αναφορές ελέγχονται πρώτα ως προς το εάν είναι ευλογοφανείς και, σε καταφατική περίπτωση, ανατίθενται στο αρμόδιο ανώτερο στέλεχος για διευκρίνηση και έλεγχο. Στη συνέχεια, ο αναφέρων ενημερώνεται για το αποτέλεσμα και, εάν κριθεί απαραίτητο, αναλαμβάνονται περαιτέρω ενέργειες, όπως δραστηριότητες αποκατάστασης ή λήψη πειθαρχικών μέτρων.

Κατά τη χρήση 2024 ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και GDPR παρουσίασε στην Επιτροπή Ελέγχου του ΔΣ, για κάθε εξάμηνο, στατιστικά στοιχεία σχετικά με τις εισερχόμενες αναφορές, το αποτέλεσμα της διερεύνησης και τις περαιτέρω ενέργειες. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2024, λήφθηκε και διερευνήθηκε μικρός αριθμός αναφορών. Από την έρευνα διαπιστώθηκε ότι ορισμένες αναφορές δεν τεκμηριώθηκαν, ενώ τα αποτελέσματα για τις υπόλοιπες δεν ήταν ουσιώδη.

/ Διάταξη 7. Σύγκρουση συμφερόντων

Κάθε μέλος του ΔΣ έχει υποχρέωση πίστης στην Εταιρεία. Τα μέλη του ΔΣ ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της Εταιρείας και διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίως διαθέσιμων πληροφοριών. Δεν πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την Εταιρεία και πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της Εταιρείας, σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο και το Καταστατικό της.

Το 2021 η Εταιρεία υιοθέτησε μια ξεχωριστή πολιτική και διαδικασία για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων, εξειδικεύοντας περαιτέρω το σχετικό τμήμα του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω πολιτική και διαδικασία, η οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας με την από 15/06/2021 απόφασή του, είναι διαθέσιμες στην Ενότητα 2.3.

Ακολούθως, το 2022 η Εταιρεία υιοθέτησε «Πολιτική και Διαδικασίες για τις Συναλλαγές Συνδεδεμένων Μερών», λαμβάνοντας υπόψη τόσο το νομοθετικό πλαίσιο όσο και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου. Συγκρούσεις Συμφερόντων που ανακύπτουν, ιδίως σε σχέση με Συναλλαγές Συνδεδεμένων Μερών, ρυθμίζονται βάσει της εν λόγω πολιτικής. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω διαδικασία, η οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ, είναι διαθέσιμες στην Ενότητα 7.
Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του ΔΣ με τα συμφέροντα της Εταιρείας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Επιπροσθέτως, εντός του 2024, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου σε συνεργασία με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης αξιοποίησε τα διαθέσιμα ανοιχτά δεδομένα διακυβέρνησης και με τη χρήση λογισμικού εξωτερικού παρόχου ανέλυσε, παρακολούθησε και διερεύνησε τυχόν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων με σκοπό την κατάλληλη επίλυσή τους. Δεν διαπιστώθηκαν ουσιαστικές συγκρούσεις συμφερόντων.

/ Διάταξη 8. Ανησυχίες και παραιτήσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και τον Ελληνικό νόμο περί Ανωνύμων Εταιρειών 4548/2018, κατόπιν αιτήματος μέλους του ΔΣ, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταγράψει στα πρακτικά περίληψη της γνώμης αυτού του μέλους. Δυνάμει του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, όταν τα μέλη του ΔΣ προβληματίζονται σχετικά με τη λειτουργία του οργάνου ή της Διοίκησης της Εταιρείας, και οι προβληματισμοί τους δεν μπορούν να επιλυθούν, πρέπει αυτοί να καταχωρούνται στα πρακτικά του ΔΣ. Στον ίδιο Κανονισμό προβλέπεται επίσης ότι στην περίπτωση κατά την οποία Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ παραιτηθεί, δύναται, εφόσον έχει τέτοιους προβληματισμούς, να υποβάλει σχετική έγγραφη δήλωση στον πρόεδρο του ΔΣ προς γνωστοποίηση στο ΔΣ.

1.2 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

Αρχή ΣΤ': Ο ρόλος του Προέδρου

Ο Πρόεδρος του ΔΣ έχει σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

i. Προΐσταται του ΔΣ και έχει την ευθύνη για τη συνολική αποτελεσματικότητά του στη διοίκηση της Εταιρείας. Οφείλει να επιδεικνύει αντικειμενική κρίση καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας του και να προωθεί κουλτούρα ειλικρίνειας και διαλόγου.
ii. Συντονίζει, συγκαλεί σε συνεδρίαση το ΔΣ και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του, εισηγείται τα προς συζήτηση θέματα, διευθύνει τις εργασίες του και έχει την ευθύνη της διασφάλισης της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του ΔΣ.
iii. Επιδιώκει τακτικό εποικοδομητικό διάλογο με τους κύριους μετόχους προκειμένου να κατανοεί τις απόψεις τους σχετικά με τη διακυβέρνηση και την απόδοση της Εταιρείας με βάση τη στρατηγική της και διασφαλίζει ότι το ΔΣ ως σύνολο έχει σαφή αντίληψη των απόψεων των μετόχων.
iv. Οφείλει να επιδεικνύει αντικειμενική κρίση και να προωθεί τον ανοικτό διάλογο, να καλλιεργεί την ανάπτυξη εποικοδομητικών σχέσεων εντός του ΔΣ και να ενθαρρύνει την αποτελεσματική συμβολή και την ενεργό συμμετοχή των μη εκτελεστικών μελών στο ΔΣ.
v. Ενθαρρύνει και προωθεί τη διεξαγωγή ανοιχτής συζήτησης με κριτικό πνεύμα και διασφαλίζει ότι οι τυχόν αποκλίνουσες απόψεις εκφράζονται και συζητούνται στο ΔΣ κατά τη λήψη αποφάσεων.
vi. Καθορίζει, επικουρούμενος από την Εταιρικό Γραμματέα, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του ΔΣ και διασφαλίζει ότι τα ζητήματα στρατηγικής σημασίας συζητούνται κατά προτεραιότητα.
vii. Είναι επιφορτισμένος με την υιοθέτηση των κατάλληλων προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης σε όλη την Εταιρεία.

Αρχή Ζ': Ισορροπία του Διοικητικού Συμβουλίου και λήψη αποφάσεων

Το ΔΣ έχει δέκα τρία (13) μέλη, εκ των οποίων: α) τέσσερα μέλη, ήτοι ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, ο Αντιπρόεδρος Β' και δύο ακόμα μέλη, είναι στελέχη της Εταιρείας, β) ο Αντιπρόεδρος Α' είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος, και γ) οκτώ μέλη είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά. Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται κατωτέρω, υπό τη Διάταξη 18.

Οι δύο επιτροπές του ΔΣ, δηλαδή η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, είναι πλήρως ανεξάρτητες.

Ο διαχωρισμός αρμοδιοτήτων μεταξύ της εκτελεστικής Διοίκησης και του ΔΣ είναι σαφής, όπως περιγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας (https://www.metlengroup.com/media/tupgqqia/mytilineos_eswterikos_kanonismos_leitourgias_.pdf) και στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ. Η αποτροπή ανάληψης υπέρμετρου φόρτου προερχόμενου από επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών, εκτός Εταιρείας, ρυθμίζεται στην Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του ΔΣ και στον Κανονισμό Λειτουργίας ΔΣ και εμπίπτει στην αρμοδιότητα της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.

Για να αποφευχθεί ο υπέρμετρος φόρτος από λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών του ΔΣ, οι υφιστάμενες επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ αξιολογούνται κατά τη διαδικασία εξέτασης της υποψηφιότητάς τους, και επανεξετάζονται ετησίως από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Οι λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του ΔΣ αναφέρονται στην Ενότητα 2.1.9.

Αρχή Η': Ο ρόλος των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες στη διαχείριση της Εταιρείας στο πλαίσιο των καθηκόντων που τους ανατίθενται, πέραν των γενικών καθηκόντων που τους επιφυλάσσει η ιδιότητά τους ως μελών του ΔΣ και έχουν επιφορτισθεί με τον ρόλο της συστηματικής επίβλεψης και παρακολούθησης της λήψης αποφάσεων από τη Διοίκηση.

Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε με απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της METLEN, της 15ης Ιουνίου 2021 και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, τα μέλη του ΔΣ δεν πρέπει να συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εταιρειών των οποίων οι μετοχές είναι διαπραγματεύσιμες σε ρυθμιζόμενη αγορά. Στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ προβλέπεται επίσης ότι ανάληψη τυχόν εξωτερικών σημαντικών δεσμεύσεων υφιστάμενων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, όπως ενδεικτικά, η ανάληψη θέσεων διοικητικού συμβουλίου σε άλλες εισηγμένες εταιρείες, δεν μπορούν να γίνονται χωρίς την προηγούμενη έγκριση του ΔΣ.

Ο πίνακας με το προφίλ του ΔΣ είναι διαθέσιμος στην Ενότητα 2.2 και τα βιογραφικά σημειώματα κάθε μέλους είναι διαθέσιμα στην Ενότητα 8.

Περισσότερες πληροφορίες για τον ρόλο των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ είναι διαθέσιμες υπό τη Διάταξη 13.

Αρχή Ι': Πολιτικές και διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ έχει ορίσει την Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ως Εταιρικό Γραμματέα, ώστε να λαμβάνει την απαραίτητη καθοδήγηση και συμβουλές σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Το ΔΣ και οι επιτροπές του συνεργάστηκαν κατά το 2024 με την Εταιρικό Γραμματέα για όλα τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης της αρμοδιότητάς τους και σε ό,τι αφορά στην λειτουργία τους. Εντός του 2025 θα αξιολογηθούν ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΔΣ και οι Κανονισμοί Λειτουργίας των Επιτροπών του ΔΣ, με σκοπό τη διερεύνηση της συμβατότητάς τους με τον νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου του 2024, ώστε εφόσον κριθεί σκόπιμο να αναθεωρηθούν προς την κατεύθυνση αυτή.

/ Διάταξη 9. Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι επίσης ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας. Το ΔΣ αξιολογεί το θέμα του διαχωρισμού ή του διττού ρόλου για τη θέση του Προέδρου/Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ο διττός αυτός ρόλος υπό τον Ιδρυτή της Εταιρείας κ. Ευάγγελο Μυτιληναίο βοήθησε την Εταιρεία να εξορθολογικοποιήσει το λειτουργικό της μοντέλο και να αξιοποιήσει τις συνέργειες μεταξύ των διαφόρων Κλάδων Επιχειρηματικής Δραστηριότητάς της, καθώς και να επιτύχει εξαιρετικά αποτελέσματα. Σε συνέχεια των εξαιρετικών επιδόσεων των προηγούμενων ετών, η METLEN σημείωσε υψηλή κερδοφορία το 2024, παρά το εξαιρετικά ασταθές και αβέβαιο παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον.

Δεδομένης της μοναδικής του εμπειρίας και της ηγετικής του ικανότητας, ο Ιδρυτής της Εταιρείας κ. Μυτιληναίος θα συνεχίσει να διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο.

Δεδομένου του διττού αυτού ρόλου, η Εταιρεία έχει λάβει τα ακόλουθα μέτρα για να διασφαλίσει ένα υψηλότερο επίπεδο ανεξαρτησίας:

- **i.** ορισμός Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου με σκοπό την παροχή καθοδήγησης στο ΔΣ λόγω του γεγονότος ότι ο ρόλος του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Προέδρου συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο,
- **ii.** εξασφάλιση ενός πλειοψηφικά ανεξάρτητου ΔΣ,
- **iii.** συμμετοχή αποκλειστικά ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στις επιτροπές του ΔΣ,
- **iv.** ενίσχυση των διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, και
- **v.** θέση σε εφαρμογή μιας διαδικασίας Σχεδιασμού Διαδοχής με σκοπό να διασφαλιστεί η επιτάχυνση των πρωτοβουλιών για την ενίσχυση των οργανωτικών και διαδικαστικών ικανοτήτων εντός της Εταιρείας.

/ Διάταξη 10. Ανεξαρτησία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι μέτοχοι εγκρίνουν την ανεξαρτησία των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ όταν τα Μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν την υποψηφιότητά τους για την εκλογή τους στο ΔΣ. Όπως προαναφέρθηκε, υπό την Αρχή Ζ΄, οκτώ στα δέκα τρία μέλη του ΔΣ είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά. Συγκεκριμένα, Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ είναι τα ακόλουθα:

Παναγιώτα Αντωνάκου,
Εμμανουήλ Κακαράς,
Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη (εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024)
Κωνσταντίνα Μαυράκη,
Αντώνης Μπαρτζώκας,
Ναταλία Νικολαΐδη,
Ιωάννης Πετρίδης,
Αλέξιος Πιλάβιος.

Περισσότερες πληροφορίες για τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ είναι διαθέσιμες στην Ενότητα 2.2 και στην Ενότητα 8.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη, τόσο κατά τον διορισμό τους όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας τους, δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Στα πλαίσιο αυτό, σχέση εξάρτησης υφίσταται ιδίως στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Όταν το μέλος λαμβάνει οποιαδήποτε αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία, ή συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεόμενο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο ΔΣ ή σε επιτροπές του, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας,

β) Όταν το μέλος ή πρόσωπο που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος, διατηρεί ή διατηρούσε (άμεσα ή έμμεσα μέσω συμμετοχής σε άλλη οντότητα) επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με την Εταιρεία, ή συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο, ή μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του μέλους του ΔΣ ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας

γ) Όταν το μέλος ή το πρόσωπο που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος:

(i) έχει διατελέσει μέλος του ΔΣ της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη από την ημερομηνία του πρώτου διορισμού του,
(ii) έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος ή διατηρούσε σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,
(iii) έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του ΔΣ ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μετόχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από 10% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας,
(iv) έχει διοριστεί απευθείας από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας,
(v) εκπροσωπεί μετόχους που κατέχουν, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό ίσο ή ανώτερο από 5% των δικαιωμάτων ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,
(vi) έχει διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,
(vii) είναι εκτελεστικό μέλος σε άλλη εταιρεία, στο ΔΣ της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η ανεξαρτησία των μελών του ΔΣ καθορίζονται αναλυτικά στην Πολιτική και Διαδικασία Ανεξαρτησίας Μελών ΔΣ της Εταιρείας, όπου επίσης θεσπίζονται η διαδικασία και οι κανόνες αφενός για την γνωστοποίηση τυχόν σχέσεων εξάρτησης των ανεξαρτήτων μελών του ΔΣ και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά τα πρόσωπα, και αφετέρου για την αξιολόγηση πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ υποβάλλουν, από κοινού ή το καθένα χωριστά, αναφορές και εκθέσεις στη Γενική Συνέλευση (τακτική ή έκτακτη) της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το ΔΣ. Οι εν λόγω εκθέσεις περιλαμβάνουν κατ' ελάχιστον τα εξής:

α) την παρακολούθηση και εξέταση της στρατηγικής της Εταιρείας και της υλοποίησής της, καθώς και της επίτευξης των στόχων της,

β) τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εποπτείας των Εκτελεστικών Μελών, περιλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους,

γ) την εξέταση και έκφραση απόψεων σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα Εκτελεστικά Μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Η έκθεση των Ανεξάρτητων Μη-Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 04.06.2024, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας
(https://www.metlengroup.com/media/nkpdvzga/thema_5_ekthesi_aneksartitwn_melwn_ds_2023.pdf).

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, είναι αρμόδια να εξετάζει την ανεξαρτησία των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ πριν από την υποβολή της υποψηφιότητάς τους και προς το σκοπό αυτό ενέκρινε το 2022 ειδική διαδικασία καθορισμού και αξιολόγησης των κριτηρίων ανεξαρτησίας των μελών του ΔΣ και γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης. Ειδικότερα η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων εξετάζει:

- την ισορροπία του αριθμού Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ,
- τη διάρκεια της θητείας του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου,
- κάθε σύγκρουση συμφερόντων που ενδεχομένως έχει μέλος ΔΣ με τα συμφέροντα του Ομίλου, και
- οποιοδήποτε άλλο σχετικό θέμα.

Από το 2019, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων επανεξετάζει την ανεξαρτησία των μελών του ΔΣ ετησίως.

/ Διάταξη 11. Το ήμισυ του Διοικητικού Συμβουλίου να είναι ανεξάρτητο

Κατά την 31.12.2024 το ΔΣ απαρτιζόταν από 13 μέλη, τα οκτώ (62%) εκ των οποίων ήταν ανεξάρτητα.
Κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 2ας Ιουνίου 2022, οι μέτοχοι ενέκριναν την επανεκλογή και τον ορισμό ως Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ των:

α) Παναγιώτας Αντωνάκου, β) Εμμανουήλ Κακαρά, γ) Κωνσταντίνας Μαυράκη, δ) Αντώνιου Μπαρτζώκα, ε) Ναταλίας Νικολαΐδη, στ) Ιωάννη Πετρίδη και ζ) Αλέξιου Πιλάβιου.

Κατά την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024, οι μέτοχοι ενέκριναν επίσης την εκλογή της κυρίας Πολυξένης (Ξένιας) Καζόλη ως Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του ΔΣ με θητεία έως 02.06.2026.

Το ΔΣ επιβεβαίωσε και στις δύο ως άνω Γενικές Συνελεύσεις την πλήρωση εκ μέρους τους των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, καθώς και των κριτηρίων ανεξαρτησίας που προβλέπονται στην εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας των μελών ΔΣ, στην Πολιτική Ανεξαρτησίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και στη Διαδικασία Καθορισμού και Αξιολόγησης των Κριτηρίων Ανεξαρτησίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης της Εταιρείας.

/ Διάταξη 12. Ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος (Lead Independent Director – LID)

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, το ΔΣ ορίζει ένα από τα ανεξάρτητα μέλη του ως «Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο» ("Lead Independent Director"), ο οποίος έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

- Είναι επιφορτισμένος με τον συντονισμό των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και προΐσταται στις συνεδριάσεις τους.
- Προΐσταται στην αξιολόγηση του Προέδρου, η οποία διενεργείται από τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, και στις συνεδριάσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ,
- Προτείνει στον Πρόεδρο του ΔΣ θέματα προς συζήτηση, και ενημερώνει και συζητά με τον Πρόεδρο τα σημαντικά θέματα που αναδεικνύουν τα μη εκτελεστικά μέλη στις συνεδριάσεις τους,
- Είναι διαθέσιμος και παρίσταται κατά τις ΓΣ των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος είναι μη ανεξάρτητο μέλος ή ο Πρόεδρος είναι επίσης και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος πέραν των ανωτέρω:

- Είναι επιφορτισμένος με το συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών μελών του ΔΣ.
- Είναι ο επικεφαλής του διαλόγου (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών.
- Μπορεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, να έχει κατ' ιδίαν συναντήσεις με ανώτατα διοικητικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, για σκοπούς ενημέρωσής του ή συζήτησης συγκεκριμένων θεμάτων.

Ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος αναμένεται να συνεργάζεται στενά με τον Πρόεδρο, τα λοιπά μέλη του ΔΣ ή/και μετόχους για την επίλυση σημαντικών ζητημάτων και τη διασφάλιση της σταθερότητας (ενδεικτικά: εάν: Μέτοχοι ή Μη Εκτελεστικά Μέλη έχουν εκφράσει προβληματισμούς που δεν έχουν αντιμετωπιστεί από τον Πρόεδρο, η στρατηγική της Εταιρείας δεν υποστηρίζεται από όλο το ΔΣ, δεν λαμβάνεται μέριμνα για το σχεδιασμό της διαδοχής σε επίπεδο ΔΣ).

/ Διάταξη 13. Ο ρόλος των Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών, λειτουργούν υποστηρικτικά για τη βελτίωση της λειτουργίας του ΔΣ με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Έχουν, ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.

β) Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των Εκτελεστικών Μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

γ) Εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα Εκτελεστικά Μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών και συμμετέχουν εποικοδομητικά και κριτικά κατά τη λήψη των αποφάσεων του ΔΣ.

δ) Παρέχουν στρατηγική καθοδήγηση και εξειδικευμένες συμβουλές με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία τους και ζητούν από τα ανώτατα διοικητικά στελέχη λογοδοσία, όταν το κρίνουν σκόπιμο.

ε) Συμμετέχουν, τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη, ανάλογα με τον τομέα ευθύνης τους στην Επιτροπή Ελέγχου και στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, καθώς και σε κάθε άλλη Επιτροπή η συμμετοχή τους στην οποία ορίζεται από τη νομοθεσία ή κρίνεται αναγκαία. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη συνεδρίασαν κατά τη διάρκεια του 2024 υπό την προεδρία του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών πέντε φορές με βάση χρονοδιάγραμμα που καθορίστηκε στην αρχή του έτους. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη στις ξεχωριστές συνεδριάσεις που πραγματοποιούν:

- αξιολογούν την απόδοση του Προέδρου, και την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών και των ανώτατων διοικητικών στελεχών σε σχέση με τους στόχους απόδοσης που τους είχαν τεθεί,
- συζητούν τον τρόπο λειτουργίας του ΔΣ,
- εξετάζουν σε βάθος τη στρατηγική των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και γενικότερα θέματα στρατηγικής,
- συζητούν σημαντικά οργανωτικά θέματα της Εταιρείας,

ενημερώνονται και συζητούν σημαντικές εξελίξεις του ρυθμιστικού πλαισίου που επηρεάζουν την Εταιρεία,
ενημερώνονται και συζητούν εξελίξεις αναφορικά με την εταιρική διακυβέρνηση και μελετούν τις επιπτώσεις τους στην Εταιρεία.

Είναι στη διακριτική ευχέρεια των Μη Εκτελεστικών Μελών να καλούν, όποτε κρίνεται σκόπιμο, ανώτατα διοικητικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, για σκοπούς ενημέρωσής τους ή συζήτησης συγκεκριμένων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Η δραστηριότητα των Μη Εκτελεστικών μελών, κατά το 2024, περιγράφεται πιο συγκεκριμένα στην Ενότητα 2.5.

/ Διάταξη 14. Αρμοδιότητες και συμμετοχή στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και των επιτροπών του ΔΣ περιλαμβάνονται στο Καταστατικό της Εταιρείας που εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του 2019, όπως ισχύει, στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ που εγκρίθηκε το 2022 και στους Κανονισμούς Λειτουργίας των επιμέρους επιτροπών του ΔΣ. Οι προαναφερθείσες αρμοδιότητες αποτελούν επίσης μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος περιλαμβάνει επιπρόσθετα εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες. Οι κανονισμοί λειτουργίας των επιτροπών του ΔΣ απεικονίζουν λεπτομερώς τις αρμοδιότητες, τη λειτουργία και τις ευθύνες της κάθε επιτροπής, εγκρίνονται από το ΔΣ και δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Επιπλέον, λεπτομέρειες για τις συνεδριάσεις κάθε επιτροπής, τις ημερήσιες διατάξεις τους, τα πεπραγμένα τους και το παρουσιολόγιο των μελών του ΔΣ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, είναι διαθέσιμες στις αντίστοιχες ενότητες της παρούσας δήλωσης και, συγκεκριμένα, υπό τη Διάταξη 23, τη Διάταξη 41, την Ενότητα 2.4 και την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου στο κεφάλαιο 5 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου περιγράφονται αναλυτικά υπό την Αρχή ΣΤ, του Διευθύνοντος Συμβούλου στην Ενότητα 2.1., των Αντιπροέδρων του ΔΣ στην Ενότητα 2.1. και του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου υπό τη Διάταξη 12.

/ Διάταξη 15. Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να διαθέτουν επαρκή χρόνο για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ. Βάσει του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ, ανεξάρτητα από την τυχόν χορήγηση άδειας της Γενικής Συνέλευσης, τα μέλη του ΔΣ δεν πρέπει να συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια περισσοτέρων των πέντε (5) εταιρειών, των οποίων οι μετοχές είναι διαπραγματεύσιμες σε ρυθμιζόμενη αγορά.

Κατά τον διορισμό νέων μελών του, το ΔΣ οφείλει να λαμβάνει υπ' όψιν και τις τυχόν λοιπές δεσμεύσεις/απαιτήσεις στο χρόνο των μελών του. Σημαντικές δεσμεύσεις των υποψηφίων πρέπει να γνωστοποιούνται προ του διορισμού τους με αναφορά και του σχετικά απαιτούμενου χρόνου, ώστε το ΔΣ πριν προτείνει υποψήφια μέλη προς εκλογή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων να εξετάζει ενδεχόμενες εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους. Αντίστοιχα, ανάληψη τυχόν εξωτερικών σημαντικών δεσμεύσεων υφιστάμενων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, όπως ενδεικτικά, η ανάληψη θέσεων διοικητικού συμβουλίου σε άλλες εισηγμένες εταιρείες, δεν μπορούν να γίνονται χωρίς την προηγούμενη έγκριση του ΔΣ.

Στο πλαίσιο αυτό, κάθε μέλος του ΔΣ οφείλει πριν από την απόκτηση οποιασδήποτε επιπλέον θέσης σε διοικητικό συμβούλιο άλλης οντότητας να συνυπολογίζει τον απαραίτητο χρόνο που οφείλει να διαθέτει για την προσήκουσα εκτέλεση των καθηκόντων του ως μέλους ΔΣ της Εταιρείας, ο οποίος (χρόνος) δεν θα πρέπει σε καμία περίπτωση να παραβλάπτεται.

Το ΔΣ εξετάζει εν γένει όλες τις εξωτερικές δεσμεύσεις, των μη-κερδοσκοπικών συμπεριλαμβανομένων, των Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Κανένα μέλος του ΔΣ δεν κατέχει άνω των πέντε εξωτερικών θέσεων. Του Διευθύνοντος Συμβούλου εξαιρουμένου, δύο Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κατέχουν θέσεις σε μη εισηγμένες εταιρείες.

Πλήρης κατάλογος με όλες τις λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις είναι διαθέσιμος στην Ενότητα 2.1.9.

/ Διάταξη 16. Εταιρικός Γραμματέας

Το ΔΣ διόρισε την Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ως Εταιρικό Γραμματέα. Η Εταιρικός Γραμματέας έχει, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Διασφαλίζει την τήρηση των διαδικασιών του ΔΣ, την παροχή συμβουλών στον Πρόεδρο και στα μέλη του ΔΣ και τις επιτροπές του για όλα τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.
- Διασφαλίζει την αποτελεσματική ροή πληροφόρησης μεταξύ του ΔΣ και των επιτροπών του και μεταξύ των ανώτατων διοικητικών στελεχών και του ΔΣ.
- Παρέχει ολοκληρωμένη πρακτική υποστήριξη και καθοδήγηση στα μέλη του ΔΣ τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο, με ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη των Μη Εκτελεστικών Μελών.
- Σχεδιάζει το πρόγραμμα εισαγωγικής κατάρτισης των νεοεκλεγέντων μελών του ΔΣ αμέσως μετά την εκλογή τους, περιλαμβανομένης της αξιολόγησης τυχόν ειδικών αναγκών επιμόρφωσης μελών του ΔΣ, και τη διευκόλυνση της επιμόρφωσης των μελών του ΔΣ.
- Αναδεικνύει θέματα που ενδέχεται να χρήζουν της προσοχής του ΔΣ.

Η Εταιρικός Γραμματέας παρέχει επίσης καθοδήγηση στο ΔΣ σχετικά με τη συμμόρφωση της εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου και τους σχετικούς κανόνες, περιλαμβανομένης της σύνθεσης του διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του.

1.3 ΣΥΝΘΕΣΗ, ΔΙΑΔΟΧΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Αρχή Ι': Ορισμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου και διαδοχή

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι αρμόδια για την υποβολή προτάσεων στο ΔΣ σχετικά με την κάλυψη κενών θέσεων ΔΣ με αντικειμενικά κριτήρια και λαμβάνοντας δεόντως υπόψη, μεταξύ άλλων κριτηρίων, τα οφέλη της πολυμορφίας στο ΔΣ, του φύλου και της εμπειρίας συμπεριλαμβανομένων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15ης Ιουνίου 2021. Αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων η περιγραφή του ρόλου, των ικανοτήτων και των προσωπικών χαρακτηριστικών που απαιτούνται, για την κάλυψη της συγκεκριμένης, κατά περίπτωση, θέσης, καθώς και η ανάπτυξη κριτηρίων για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των υποψηφίων συμβούλων. Επίσης, ως μέρος της αποστολής της μεριμνά για την κατάλληλη, αποτελεσματική και ομαλή διαδοχή των μελών του ΔΣ και διατυπώνει συστάσεις για το διορισμό και τον επαναδιορισμό στο ΔΣ τόσο των Εκτελεστικών όσο και των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών.

Το πρώτο επίσημο έργο για τον σχεδιασμό διαδοχής ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2021 με την υποστήριξη που παρείχε η εταιρεία Egon Zehnder. Μεταξύ άλλων, σκοπός του έργου ήταν η καταγραφή του συνόλου των δεξιοτήτων που θα απαιτείτο στο μέλλον για να ανταποκριθεί στις ανάγκες μιας επιχείρησης που αυξάνεται σε μέγεθος, πολυπλοκότητα και διεθνοποίηση. Τα αποτελέσματα του έργου αυτού αξιολογήθηκαν και ελήφθησαν υπόψιν για την νέα οργανωτική δομή της Εταιρείας (Big Two), η οποία ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2023.

Συγκεκριμένα, με απόφαση του ΔΣ της 10ης Ιανουαρίου 2023, εγκρίθηκε ομόφωνα η νέα οργανωτική δομή της Εταιρείας με αναδρομική ισχύ του νέου οργανογράμματος από 01.01.2023, η οποία ανταποκρίνεται στις τρέχουσες ανάγκες της Εταιρείας, εναρμονίζεται με τη νέα στρατηγική της και ενισχύει τις συνέργειες του επιχειρηματικού μοντέλου της. Με βάση την νέα οργανωτική δομή, η Εταιρεία έχει δύο (2) επιχειρηματικούς κλάδους:

(α) τον Κλάδο Ενέργειας, με επικεφαλής τον Γιάννη Καλαφατά - Chief Executive Director, Energy, και
(β) τον Κλάδο Μετάλλων, με επικεφαλής τον Δημήτρη Στεφανίδη - Chief Executive Director, Metallurgy.

Την ανώτατη και ανώτερη διοίκηση της Εταιρείας συμπληρώνουν οι:

- Ευάγγελος Χρυσάφης ως Αντιπρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ αναφορικά με Regulatory and Strategic Energy and Infrastructure Matters
- Χρήστος Γαβαλάς ως Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Chief Treasury & IR Officer και με εποπτικό ρόλο επί των οικονομικών θεμάτων της Εταιρείας
- Ελευθερία Κοντογιάννη ως Chief Finance Officer
- Έλενος Καραΐνδρος ως Chief Strategy and M&A Officer
- Βίβιαν Μπουζάλη ως Chief Corporate Affairs & Communication Officer
- Σάρα Φιδέλη ως Chief People Officer
- Πέτρος Σελέκος ως Chief Legal Officer
- Δημήτρης Παπαδόπουλος Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Chief Corporate Governance & Sustainable Development Officer
- Φώτιος Σπυράκος ως Chief Administration Officer & Head of CEO's Office
- Φωτεινή Ιωάννου ως Chief of Staff.

Επίσης, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει από το 2023 νέο σύστημα διαχείρισης απόδοσης για την καλύτερη αξιολόγηση των επιδόσεων και των δυνατοτήτων των βασικών στελεχών ως συνέχεια της άσκησης προγραμματισμού διαδοχής, καθώς και αναθεωρημένη διαδικασία διαχείρισης μέσω της σύστασης επιτροπής για τη βελτίωση της ενδυνάμωσης, της λογοδοσίας και της αποκέντρωσης. Προς το σκοπό ενδυνάμωσης του σχεδιασμού διαδοχής, η Εταιρεία έχει προβεί ακόμη στη δημιουργία καταλόγου δυνητικών εξωτερικών υποψηφίων υψηλού διαμετρήματος σε περίπτωση ανάγκης.

Ο προγραμματισμός διαδοχής συγκαταλέγεται στους στόχους του Διευθύνοντος Συμβούλου, όπως αντικατοπτρίζεται στους ετήσιους προσωπικούς στόχους του. Για το σχεδιασμό της διαδοχής λαμβάνονται υπόψη τα σχόλια από τα roadshows εταιρικής διακυβέρνησης με τους βασικούς επενδυτές της Εταιρείας.

Αρχή Κ: Δεξιότητες, εμπειρία και γνώσεις

Εναπόκειται στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων να διατυπώνει συστάσεις για έγκριση από το ΔΣ σχετικά με τη σύνθεση των επιτροπών του. Το πλέγμα των δεξιοτήτων του ΔΣ είναι διαθέσιμο στην Ενότητα 2.2.

Ο πίνακας με τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ είναι διαθέσιμος στην Ενότητα 8.

Αρχή Λ': Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών του

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνεται η καθιέρωση και επίβλεψη αντικειμενικής και αυστηρής διαδικασίας αξιολόγησης του ΔΣ και των επιτροπών του. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής φέρει τη γενική ευθύνη της διαδικασίας και πρέπει να ζητά τη συμμετοχή του Αντιπροέδρου Α' και του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου ανάλογα με την περίπτωση. Ο Αντιπρόεδρος Α' προΐσταται της διαδικασίας αξιολόγησης του ΔΣ και ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος προΐσταται της διαδικασίας αξιολόγησης του Προέδρου του ΔΣ. Η αξιολόγηση του ΔΣ και των επιτροπών ως και αυτή των μεμονωμένων μελών τους πραγματοποιείται ετησίως ανά τριετία δε ή και νωρίτερα η αξιολόγηση διενεργείται από εξωτερικό σύμβουλο. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του ΔΣ κοινοποιούνται και συζητούνται με το ΔΣ, συγχρόνως δε λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία διαδοχής.
Το 2024 έλαβε χώρα, για πρώτη φορά, η αυτό-αξιολόγηση του ΔΣ σε ό,τι αφορά στην αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του. Είχαν προηγηθεί οι αξιολογήσεις: α. της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2020 από τον εξωτερικό σύμβουλο Egon Zehnder, β. των ατομικών ικανοτήτων και της συμβολής του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2022 από τον εξωτερικό σύμβουλο Egon Zehnder, και γ. των επιτροπών του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2023, οι οποίες διενεργήθηκαν από εξωτερικούς συμβούλους (KPMG, PwC, Deloitte).
Επίσης, το 2024 διενεργήθηκε η αξιολόγηση της καταλληλότητας του ΔΣ σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο αναφορικά με την πλήρωση των προϋποθέσεων περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, το συνολικό αριθμό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, και τα κριτήρια καταλληλότητας, σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο και την «ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ». Εντός του 2024 συζητήθηκαν ακόμη διεξοδικά και σε επίπεδο, των αρμόδιων, κατά περίπτωση, επιτροπών και στο ΔΣ τα αποτελέσματα των προαναφερθεισών αξιολογήσεων της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις αξιολογήσεις αυτές περιλαμβάνονται κατωτέρω, υπό τις Διατάξεις 21, 23 και στην ενότητα 5 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024.

/ Διάταξη 17. Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία διαθέτει κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων η οποία, εξετάζει και επεξεργάζεται θέματα: (α) αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών, και (β) της καταλληλότητας των υφιστάμενων και υποψηφίων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της. Η Επιτροπή τροποποίησε τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την από 26.07.2021 απόφαση του ΔΣ, κατόπιν σχετικών εισηγήσεων της Επιτροπής.

Λεπτομέρειες σχετικά με τη σύνθεση, τη θητεία, τη λειτουργία, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τις συνεδριάσεις της εν λόγω κοινής Επιτροπής είναι διαθέσιμες υπό τη Διάταξη 32.

Οι σχετιζόμενες με την ανάδειξη υποψηφιοτήτων αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν τις ακόλουθες:

α) Επανεξέταση της ανεξαρτησίας των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ,
β) Διατύπωση αξιοκρατικών και αντικειμενικών κριτηρίων για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση υποψηφίων μελών ΔΣ σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό διαδοχής του ΔΣ, και περιγραφή του ρόλου, των γνώσεων, δεξιοτήτων, εμπειρίας, των ικανοτήτων και των απαιτούμενων προσωπικών χαρακτηριστικών συγκεκριμένου υποψηφίου μέλους ΔΣ,

γ) Εισήγηση στο ΔΣ υποψήφιων μελών βάσει αντικειμενικών κριτηρίων,
δ) Σχεδιασμός της ομαλής διαδοχής των μελών του ΔΣ και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και διατύπωση συστάσεων στο ΔΣ,
ε) Καθορισμός και εποπτεία μιας αντικειμενικής και αυστηρής διαδικασίας αξιολόγησης του ΔΣ και των επιτροπών του, περιλαμβανομένης της αξιολόγησης καταλληλότητας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο,
στ) Επίβλεψη της διαδικασίας εισαγωγικής κατάρτισης των νέων μελών του ΔΣ και της συνεχιζόμενης επιμόρφωσης των μελών του σύμφωνα με τη συναφή Πολιτική Επιμόρφωσης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία,
ζ) Αξιολόγηση και επανεξέταση, σε τακτή βάση, του μεγέθους, της δομής, της σύνθεσης και της λειτουργίας του ΔΣ, και, πρόταση συναφών αλλαγών στο ΔΣ εφόσον εντοπιστούν αδυναμίες
η) Επιμέλεια της διαμόρφωσης της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, την οποία υποβάλει προς έγκριση στο ΔΣ, όπως και κάθε τυχόν τροποποίηση της εν λόγω Πολιτικής.

/ Διάταξη 18. Εκλογή μέλους Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό ΔΣ, με την εξαίρεση δύο μελών, εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2022 με τετραετή θητεία έως τις 02.06.2026. Τα υποψήφια μέλη ετέθησαν, το κάθε ένα ξεχωριστά, στην έγκριση των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2022.
Περαιτέρω, με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 1η Ιουνίου 2023, εξελέγη ο κ. Χρήστος Γαβαλάς μέλος του ΔΣ, με θητεία έως 02.06.2026. Το ΔΣ στη συνεδρίασή του της 1η Ιουνίου 2023 όρισε τον κ. Χρήστο Γαβαλά ως εκτελεστικό μέλος του και με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024, εξελέγη ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ η κα Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη με θητεία έως 02.06.2026.

Σύμφωνα με το άρθρο 19(2) του Καταστατικού της Εταιρείας, τα μέλη του ΔΣ της εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για θητεία τεσσάρων (4) ετών, που παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Στην ελληνική αγορά, υπάρχει μακρόχρονη παράδοση τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των εισηγμένων εταιρειών να εκλέγονται για θητεία μεγαλύτερη του ενός έτους, κυρίως για λόγους διασφάλισης της ομαλότητας και της συνέχειας της διοίκησης στις εταιρείες, καθώς και για την αποφυγή πρόσθετου διοικητικού βάρους. Ωστόσο, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας διατηρεί σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα να ανακαλεί, όποτε το επιθυμεί ή το κρίνει σκόπιμο το ΔΣ εν όλω ή εν μέρει. Επιπρόσθετα, κάθε χρόνο διενεργείται αφενός μεν αξιολόγηση του ΔΣ τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο και αφετέρου, έλεγχος της πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ.

/ Διάταξη 19. Διάρκεια Θητείας Προέδρου

Ο Πρόεδρος κατέχει τη θέση αυτή για διάστημα μεγαλύτερο των 30 ετών. Με την ολοκλήρωση εντός του 2023 του νέου εταιρικού μετασχηματισμού η οργανωτική δομή της METLEN έχει πλέον δύο επιχειρηματικούς κλάδους: α) τον Κλάδο Ενέργειας και β) τον Κλάδο Μετάλλων, οι οποίοι είναι απόλυτα συνδεδεμένοι και συμπληρωματικοί.

Η νέα οργανωτική δομή θα επιτρέψει την περαιτέρω ανάπτυξη της ηγετικής ομάδας της Εταιρείας για την κάλυψη μελλοντικών αναγκών διαδοχής, ενώ παράλληλα θα διασφαλίσει ότι υπάρχουν όλες οι κρίσιμες ικανότητες που απαιτούνται σε αυτή τη νέα εποχή για την Εταιρεία, τόσο ατομικές όσο και συλλογικές.

Ο κ. Μυτιληναίος είναι ο αρχιτέκτονας του εταιρικού μετασχηματισμού και της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας, και ως εκ τούτου το όραμά του, η γνώση και η συμμετοχή του αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της υλοποίησής της. Δεδομένης της μοναδικής του εμπειρίας και της ηγετικής του ικανότητας, ο Ιδρυτής μας κ. Μυτιληναίος θα συνεχίσει να διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο.

/ Διάταξη 20. Διαδικασία διορισμού

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, για την υποστήριξή της σε ό,τι αφορά τη διαδικασία αναζήτησης κατάλληλων υποψηφίων μελών ΔΣ, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων μπορεί να ζητά τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου, στον οποίο να αναθέτει συγκεκριμένα καθήκοντα. Τα καθήκοντα αυτά μπορεί, κατά περίπτωση, να περιλαμβάνουν τη διενέργεια έρευνας σχετικά με υποψήφια μέλη του ΔΣ και την κατάρτιση καταλόγου επικρατέστερων υποψηφίων και την αξιολόγηση της καταλληλότητάς τους, σύμφωνα με τις οδηγίες της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Στη συνέχεια, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί την καταλληλότητα των υποψήφιων προσώπων για την πλήρωση των θέσεων του ΔΣ και υποβάλλει τις προτάσεις της προς το ΔΣ με τη συνδρομή, κατά περίπτωση, του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου.

/ Διάταξη 21. Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το 2024 έλαβε χώρα για πρώτη φορά η αυτό-αξιολόγηση του ΔΣ σε ό,τι αφορά στην αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του.

Η εν λόγω αξιολόγηση, η οποία πραγματοποιήθηκε μέσω λεπτομερούς ερωτηματολογίου το οποίο συμπληρώθηκε από τα μέλη του ΔΣ, διενεργήθηκε υπό την εποπτεία του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου. Οι θεματικές οι οποίες εξετάστηκαν κατά την αξιολόγηση αυτή περιέλαβαν, μεταξύ άλλων, την καταλληλότητα του μεγέθους του ΔΣ, τη σαφήνεια του ρόλου του προέδρου του ΔΣ, των μελών και των επιτροπών του ΔΣ, την επίβλεψη από το ΔΣ της στρατηγικής κατεύθυνσης της Εταιρείας, την αντιμετώπιση των κινδύνων, την παρακολούθηση των επιδόσεων της Εταιρείας, την αποτελεσματικότητα των συνεδριάσεων του ΔΣ, τη σχέση του ΔΣ με την Διοίκηση, τους τρόπους με τους οποίους επιδιώκεται η βελτίωση της λειτουργίας του ΔΣ, τα θέματα που χρήζουν βελτιώσεων.

Είχαν προηγηθεί οι αξιολογήσεις: α. της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2020, β. των ατομικών ικανοτήτων και της συμβολής του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2022, και γ. των επιτροπών του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2023, οι οποίες διενεργήθηκαν από εξωτερικούς συμβούλους.
Η αποτελεσματικότητα του ΔΣ αξιολογήθηκε από εξωτερικό αξιολογητή σε δύο στάδια: Πρώτον, με τη διενέργεια μιας αξιολόγησης της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ που ολοκληρώθηκε το 2020 και δεύτερον, με τη διενέργεια μιας αξιολόγησης που ολοκληρώθηκε το 2022 και εστίασε στις ατομικές ικανότητες και τον αντίκτυπο του ΔΣ. Μετά από εξέταση των διαθέσιμων παρόχων, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων πρότεινε την εταιρεία Egon Zehnder για τη υποστήριξη της διαδικασίας με βάση την ηγετική της θέση στην ελληνική αγορά, τη γνώση της Εταιρείας και την αξία του αποκλειστικού παγκόσμιου προτύπου της στην αξιολόγηση των επιδόσεων του ΔΣ.

Συμπερασματικά, οι τρεις ασκήσεις αξιολόγησης του ΔΣ ενίσχυσαν την αποτελεσματικότητα του ΔΣ, ενώ οι πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν έχουν ήδη καταδείξει ουσιαστική βελτίωση σε ό,τι αφορά την ικανότητα του ΔΣ να προσθέτει αξία.

Σε συνέχεια των δύο προαναφερθεισών εξωτερικών αξιολογήσεων του ΔΣ, κατά τη διάρκεια του 2022 και του 2023 η Εταιρεία, με τη συνδρομή διαφορετικού εξωτερικού συμβούλου για κάθε επιτροπή (PWC για την Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων, Deloitte για την Επιτροπή Ελέγχου και KPMG για την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης) προχώρησε στην αξιολόγηση των 3 επιτροπών του ΔΣ, με στόχο την ανάδειξη ευκαιριών για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους. Η αξιολόγηση αφορούσε τις αρμοδιότητες, τη δυναμική, τη σύνθεση, τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία των μελών, την υποβολή εκθέσεων, την επικοινωνία και την παρακολούθηση των εργασιών τους, λαμβάνοντας υπόψη την εθνική νομοθεσία και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου. Τα εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης ήταν, μεταξύ άλλων, προσωπικές συνεντεύξεις, παρακολούθηση συνεδριάσεων, εξέταση εγγράφων και διαδικασιών, και ερωτηματολόγιο αυτό-αξιολόγησης. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης ζητήθηκαν οι απόψεις των μελών του ΔΣ, των ανώτερων διοικητικών στελεχών, της Εταιρικής Γραμματέως, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και του εξωτερικού ελεγκτή. Η αξιολόγηση και η πρόσβαση στη σχετική πληροφόρηση, η οποία δεν ήταν εμπιστευτικής φύσεως, υποστηρίχθηκαν από την Εταιρικό Γραμματέα και τη Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η ανάθεση στους προαναφερθέντες συμβούλους έγινε με βάση την ηγετική τους θέση στην ελληνική και την παγκόσμια αγορά σύμφωνα με το προφίλ τους και λόγω της εμπειρίας τους σε σχετικά έργα. Και οι τρεις εξωτερικοί σύμβουλοι προσέφεραν στην Εταιρεία και άλλες υπηρεσίες. Συγκεκριμένα, η KPMG παρείχε ενδεικτικά συμβουλευτικές και ελεγκτικές υπηρεσίες, η Deloitte παρείχε συμβουλευτικές υπηρεσίες, όπως ενδεικτικά για λογισμικό διαχείρισης πελατών και για θέματα πληροφορικής, και η PwC παρείχε ελεγκτικές υπηρεσίες.

Επίσης, όπως προαναφέρθηκε, το 2024 διενεργήθηκε η αξιολόγηση της καταλληλότητας του ΔΣ σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο αναφορικά με την πλήρωση των προϋποθέσεων περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, το συνολικό αριθμό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, και τα κριτήρια καταλληλότητας, σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο και την «Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου». Ανεξάρτητα από την αξιολόγηση του σώματος του ΔΣ διεξήχθη η ετήσια αξιολόγηση του Προέδρου & Δ/νοντος Συμβούλου, με επικεφαλής τον Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο και η επανεξέτασή της, στη συνέχεια, από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Η αξιολόγηση κάλυψε διάφορους τομείς ευθύνης του Διευθύνοντος Συμβούλου, συμπεριλαμβανομένων των τομέων της στρατηγικής, της οργανωτικής αποτελεσματικότητας, της αποτελεσματικότητας του ΔΣ, της προόδου στα θέματα του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (ESG), καθώς και της επίτευξης των οικονομικών στόχων του 2023. Τα αποτελέσματα συζητήθηκαν με τον Πρόεδρο & Δ/νοντα Σύμβουλο, τόσο κατ' ιδίαν, όσο και σε επίπεδο ΔΣ και αποτέλεσαν μια ουσιαστική παράμετρο στην αξιολόγηση της απόδοσης έναντι των τεθέντων στόχων, σύμφωνα με το πρόγραμμα ετήσιων μεταβλητών αποδοχών 2023.

Περαιτέρω, στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, προβλέφθηκε, μεταξύ άλλων, ότι στη διαδικασία αξιολόγησης και ελέγχου επιδόσεων συμμετέχει και ο αξιολογούμενος, ο οποίος και πρέπει να έχει εκ των προτέρων ενημερωθεί για τους κανόνες αξιολόγησης βάσει ανοιχτής διαδικασίας πληροφόρησης και να υφίσταται η δυνατότητα καταγραφής ενδεχόμενων αντιρρήσεων ή ενστάσεών του. Προβλέφθηκε επίσης ότι τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και ελέγχου των επιδόσεων των εκτελεστικών μελών του ΔΣ θα πρέπει να κοινοποιούνται και να συζητούνται με το ΔΣ συνολικά, συγχρόνως δε να λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία διαδοχής αυτού. Ο Πρόεδρος πρέπει να προβαίνει στις δέουσες ενέργειες βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης, αναγνωρίζοντας τα δυνατά σημεία και αντιμετωπίζοντας τις τυχόν αδυναμίες του ΔΣ, ενώ κάθε μέλος του ΔΣ πρέπει να συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία αυτή και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, σε περιπτώσεις που εντοπίστηκαν ανάγκες για βελτίωση.

/ Διάταξη 22. Παρακολούθηση της αξιολόγησης

Τα αποτελέσματα της αυτό-αξιολόγησης του ΔΣ σε ό,τι αφορά στην αποτελεσματικότητά του συζητήθηκαν ενδελεχώς από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ΔΣ. Μεταξύ άλλων, οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στον υποστηρικτικό ρόλο το ΔΣ προς τη Διοίκηση, τον εποικοδομητικό ρόλο των συνεδριάσεων των μη εκτελεστικών μελών και την προστιθέμενη αξία που δημιουργούν, καθώς επίσης και στην αυξανόμενη επιρροή των μη εκτελεστικών μελών. Επισημάνθηκαν επίσης βελτιώσεις αναφορικά με τον ενεργό ρόλο του ΔΣ σε στρατηγικά θέματα. Συζητήθηκαν ακόμη οι προκλήσεις που δημιουργούνται από τη διευρυνόμενη διεθνοποίηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, η ανάγκη συστηματικού ελέγχου των επιδόσεων και ο σχεδιασμός διαδοχής για τη Διοίκηση.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των Επιτροπών, συζητήθηκαν αναλυτικά τα αποτελέσματα της κάθε αξιολόγησης τόσο στις ίδιες τις επιτροπές, όσο και στο ΔΣ και αποφασίστηκε και εγκρίθηκε πρόγραμμα ενεργειών προς περαιτέρω βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητάς τους. Επιπλέον, βρίσκεται σε εξέλιξη μια πρωτοβουλία για τη βελτίωση του διασταυρούμενου συντονισμού μεταξύ των τριών επιτροπών και την καλύτερη αξιοποίηση των συνεργειών μεταξύ τους. Προς το σκοπό αυτό, το 2024 πραγματοποιήθηκε από κοινού συνεδρίαση των Επιτροπών Ελέγχου και Αειφόρου Ανάπτυξης αναφορικά με τα θέματα βιωσιμότητας, περιλαμβανομένων των απαιτήσεων της ενωσιακής Οδηγίας CSRD και της Δήλωσης Βιωσιμότητας. Επίσης, αποφασίστηκε η λήψη ορισμένων βελτιωτικών μέτρων, όπως, ενδεικτικά, η εκπαίδευση των μελών των Επιτροπών σε σχέση με τις νέες απαιτήσεις που καθιερώνονται από το ενωσιακό δίκαιο σχετικά με τις τρέχουσες εξελίξεις σε θέματα βιωσιμότητας, η ενδυνάμωση του ρόλου τους και η ενίσχυση των διαδικασιών παρακολούθησης εκ μέρους τους των θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης.

/ Διάταξη 23. Πεπραγμένα της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2024 δέκα (10) συνεδριάσεις. Όλα τα μέλη της Επιτροπής παρακολούθησαν το σύνολο των συνεδριάσεων.

Επιλογή νέου υποψήφιου ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους Διοικητικού Συμβουλίου

Για την επιλογή νέου υποψήφιου ανεξάρτητου μη-εκτελεστικού μέλους ΔΣ η Επιτροπή έλαβε υπόψη κατάλογο δέκα επτά (17) υποψηφίων που καταρτίστηκε από τον εξωτερικό σύμβουλο Egon Zehnder και κατόπιν ενδελεχούς εξέτασης των βιογραφικών σημειωμάτων των τεσσάρων (4) επικρατέστερων υποψηφίων και σε σχέση με το προφίλ του νέου μέλους του ΔΣ, αποφάσισε να προκρίνει την υποψηφιότητα της κας Πολυξένης (Ξένιας) Καζόλη ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους.

Προς το σκοπό της αξιολόγησης της καταλληλότητας του προτεινόμενου μέλους, η Επιτροπή εξέτασε και διακρίβωσε την καταλληλότητα της κυρίας Καζόλη σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όσον αφορά στην επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών τίτλων σπουδών, την επάρκεια της επαγγελματικής της εμπειρίας, καθώς και της θέσης και των προαπαιτούμενων από την Εταιρεία ικανοτήτων, όσο και την απουσία τυχόν κωλυμάτων ή ασυμβιβάστων στο πρόσωπό της, την εντιμότητα και ακεραιότητα, την καλή φήμη, καθώς και την επάρκεια χρόνου.

Η Επιτροπή εξέτασε επίσης και διακρίβωσε τη συλλογική καταλληλότητα του ΔΣ σε περίπτωση εκλογής της κυρίας Καζόλη ως μέλους, λαμβάνοντας υπόψη:

- την αξιολόγηση των συλλογικών και των ατομικών ικανοτήτων του ΔΣ,
- το βιογραφικό σημείωμα και τις λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις του προτεινόμενου υποψήφιου μέλους ΔΣ,
- τις διατάξεις του νομοθετικού πλαισίου, την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την Πολιτική Πολυμορφίας της Εταιρείας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και την Πολιτική Ανεξαρτησίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τη Διαδικασία Αξιολόγησης των κριτηρίων Ανεξαρτησίας και Γνωστοποίησης Ύπαρξης Σχέσεων Εξάρτησης.

Με βάση τα ανωτέρω, η Επιτροπή διαπίστωσε ότι, μετά την εκλογή του προτεινόμενου μέλους, πληρούνται οι προϋποθέσεις

- περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο,
- του συνολικού αριθμού των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στο ΔΣ, και
- των κριτηρίων καταλληλότητας που προβλέπονται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Επιτροπή διακρίβωσε ότι, σε περίπτωση εκλογής της κας Καζόλη ως πρόσθετου νέου μη-εκτελεστικού μέλους, επιτυγχάνεται ο στόχος αύξησης του ποσοστού (30%) της συμμετοχής του γυναικείου φύλου στο ΔΣ (καθώς τα ποσοστά θα διαμορφωθούν σε 31% γυναίκες και 69% άνδρες) και θα ενισχυθεί η πολυμορφία του οργάνου.

Επίσης, η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η κα Καζόλη πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 4706/2020 και τα στοιχεία που η ίδια δήλωσε υπεύθυνα προς την Εταιρεία, τα οποία διασταυρώθηκαν, στο μέτρο του δυνατού, από την Εταιρεία μέσω της έκθεσης που παρείχε ο εξωτερικός ανεξάρτητος σύμβουλος Linked Business. Η Επιτροπή υπέβαλε σχετική εισήγηση προς το ΔΣ.

Επιλογή νέου μέλους Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή, σε συνεργασία με τον Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο της Εταιρείας, συζήτησε και αποφάσισε την προσθήκη νέου μέλους στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων με γνώμονα τον εμπλουτισμό της σύνθεσης της εν λόγω Επιτροπής. Συγκεκριμένα, προέκρινε την προσθήκη της κυρίας Πολυξένης (Ξένιας) Καζόλη, η οποία με τις γνώσεις της και την εμπειρία της θα συνδράμει το έργο της Επιτροπής. Η Επιτροπή υπέβαλε σχετική εισήγηση προς το ΔΣ.

Αποτελέσματα της «Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων»

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, συζήτησε διεξοδικά τα αποτελέσματα της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement Survey), η οποία διεξήχθη για πρώτη φορά εντός του 2023, σε 4.564 εργαζόμενους από όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους, σε 32 χώρες. Στόχος της έρευνας, για την οποία η Εταιρεία έλαβε τη συνδρομή του εξωτερικού συμβούλου Great Place to Work (GPTW), είναι να βοηθήσει την Εταιρεία να δημιουργήσει υψηλό επίπεδο δέσμευσης των εργαζομένων.

Τα αποτελέσματα της έρευνας, η οποία είχε ποσοστό απόκρισης 80%, αξιολογήθηκαν σε σύγκριση με τις μεγάλες ευρωπαϊκές εταιρείες (>500 εργαζόμενοι) με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη.

Η Επιτροπή εστίασε στα θέματα τα οποία, με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας, επιδέχονται βελτίωσης. Για τα θέματα αυτά αποφασίστηκε η κατάρτιση προγράμματος ενεργειών το οποίο θα παρακολουθείται από την Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, όπως, ενδεικτικά, η κλίμακα διαβάθμισης θέσεων εργασίας (grading), η διαχείριση της απόδοσης (Performance management) και η ενσωμάτωση εταιρειών που έχουν εξαγορασθεί. Η Επιτροπή συζήτησε επίσης τον σχεδιασμό των επόμενων σταδίων.

Πολιτική πολυμορφίας

Η Επιτροπή συζήτησε διεξοδικά για την Πολιτική Πολυμορφίας της Εταιρείας (Diversity, Equity & Inclusion Framework & Policy), η οποία τελεί υπό κατάρτιση, και, συγκεκριμένα, για το πλαίσιο, την προσέγγιση καθώς και τις καλές πρακτικές της νοοτροπίας συμπερίληψης στον χώρο εργασίας.

Η Επιτροπή επικεντρώθηκε στη σύνδεση του στρατηγικού πλαισίου με την κουλτούρα της Εταιρείας, την προσέγγιση της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού η οποία συνδυάζει τις προσεγγίσεις top down και bottom up, τους δείκτες μέτρησης (metrics) που θα συμπεριληφθούν στην πολιτική σχετικά με την ισότητα και τη συμπερίληψη (equity και inclusion), τον τρόπο παρακολούθησης της προόδου του έργου από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και τη σύνδεση της Πολιτικής με τις αναφορές του Whistleblowing.

Αξιολόγηση της καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και πλήρωσης των κριτήριων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών

Η Επιτροπή εξέτασε την καταλληλότητα του ΔΣ σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, και, συγκεκριμένα, την πλήρωση των προϋποθέσεων περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, του συνολικού αριθμού των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, των κριτηρίων καταλληλότητας και ειδικά σε ό,τι αφορά στα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας τους σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο και την «Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου» της Εταιρείας. Εξέτασε επίσης εάν η Επιτροπή Ελέγχου πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας και ανεξαρτησίας.
Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η εκπροσώπηση των δύο φύλων υπερκαλύπτει την υποχρεωτική ποσόστωση για το υποεκπροσωπούμενο φύλο του ν. 4706/20, ήτοι 25%, καθώς μετά την εκλογή της κ. Πολυξένης (Ξένιας) Καζόλη κατά τη Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024, τα ποσοστά εκπροσώπησης των δύο φύλων ανέρχονται σε 31% γυναίκες και 69% άνδρες και στο σύνολο των μη-εκτελεστικών μελών σε 44% και 56% αντίστοιχα.

Επίσης, ο συνολικός αριθμός των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών ΔΣ ανήλθε σε 8, επί συνόλου 13 μελών, ήτοι ποσοστό 62% και πληρούνται οι προϋποθέσεις του ν. 4706/20, του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και της Πολιτικής Ανεξαρτησίας των μελών ΔΣ. Διαπίστωσε επίσης ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, πληρούν το καθένα ξεχωριστά τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με τα προαναφερθέντα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που τα ίδια έχουν δηλώσει υπεύθυνα προς την Εταιρεία και τα οποία, στο μέτρο του δυνατού, διασταυρώθηκαν από την Εταιρεία και ειδικά για τις σχέσεις εξάρτησης στην Ελλάδα, επιβεβαιώθηκαν μέσω έκθεσης που παρείχε ο εξωτερικός σύμβουλος Linked Business.
Επιπλέον, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, η Επιτροπή διακρίβωσε:

α. Την καταλληλότητα κάθε μέλους του ΔΣ ξεχωριστά, όσον αφορά τόσο στην επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών τίτλων σπουδών, για την εκτέλεση των καθηκόντων του ρόλου που του έχει ανατεθεί, την επάρκεια της επαγγελματικής του εμπειρίας, καθώς και της θέσης και των προαπαιτούμενων από την Εταιρεία ικανοτήτων, όσο και την απουσία τυχόν κωλυμάτων ή ασυμβιβάστων στο πρόσωπό του, την εντιμότητα και ακεραιότητα, την καλή φήμη, καθώς και την επάρκεια του χρόνου που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων του.
β. Τη συλλογική καταλληλότητα του ΔΣ, και, ειδικότερα, ότι η σύνθεσή του αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και ότι τα μέλη του συλλογικά διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες να παρουσιάζουν τις απόψεις τους, καθώς και ότι συλλογικά καλύπτονται, με επαρκή εμπειρογνωσία των μελών του, όλοι εν γένει οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία (Ενέργειας και Μεταλλουργίας), καθώς και συναφή αντικείμενα (όπως ενδεικτικά χρηματοοικονομικά και κεφαλαιαγορές).

Αξιολόγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα της αξιολόγησής της από τον εξωτερικό σύμβουλο PwC. Όπως διαπιστώθηκε, τα αποτελέσματα της αυτό-αξιολόγησης συνέπεσαν με τα συμπεράσματα της αξιολόγησης που πραγματοποιήθηκε από την PwC, όπως αυτά προέκυψαν μετά από τη διενέργεια ατομικών συνεντεύξεων με τα μέλη της Επιτροπής.

Σύμφωνα με την αξιολόγηση, στην αποτελεσματική λειτουργία της Επιτροπής συμβάλλουν καθοριστικά η εμπειρία και η εξειδίκευση των μελών της, το γεγονός ότι οι προτάσεις συζητούνται διεξοδικά και επιτυγχάνεται σύγκλιση απόψεων, η καλή συνεργασία του Προέδρου της Επιτροπής με τον Πρόεδρο του ΔΣ και Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και η υποστήριξη από τη Γραμματέα της Επιτροπής. Επίσης, η ευθυγράμμιση και η συνεργασία με το ΔΣ επιτυγχάνονται χάρη στη σωστή επικοινωνία και στην προσέγγιση που υιοθετείται για τα σημαντικά ζητήματα που θέτει και η οποία βασίζεται σε λύσεις. Τέλος, με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, υπογραμμίζεται η ικανότητα των μελών στη διαχείριση δύσκολων και ευαίσθητων θεμάτων, όπως οι αμοιβές και η αξιολόγηση των μελών του ΔΣ (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου), το πλάνο διαδοχής του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και το πρόγραμμα μετοχών των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών (Executive Leadership Team).

Παράλληλα, ο εξωτερικός σύμβουλος αναφέρθηκε στην ανάγκη ενδυνάμωσης της Επιτροπής ώστε να διαδραματίσει πιο αποφασιστικό ρόλο στη διαδικασία υποψηφιοτήτων και αμοιβών, στην ολοκλήρωση και τυποποίηση των σχεδίων διαδοχής για τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, τα μέλη του ΔΣ, καθώς και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη. Επίσης, επισημάνθηκε η μεγάλη σημασία της τήρησης από την Επιτροπή του εποπτικού της ρόλου και της αποφυγής ανάληψης οποιωνδήποτε εκτελεστικών αρμοδιοτήτων. Ο εξωτερικός σύμβουλος αναφέρθηκε, τέλος, στην έγκριση της πολιτικής αμοιβών για τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, την έναρξη συζήτησης σχετικά με μια ολοκληρωμένη στρατηγική και στόχους για την Συμπερίληψη και την Πολυμορφία για ολόκληρο τον οργανισμό (σε συνεργασία με τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού), τον εντοπισμό κοινών πεδίων ενδιαφέροντος και ευθύνης με στόχο την ανάπτυξη διαδικασίας συνεργασίας, την ανάπτυξη από την Επιτροπή ολοκληρωμένου πλαισίου εκπαίδευσης για τα μέλη του ΔΣ, καθώς και τη λήψη ανατροφοδότησης από το ανθρώπινο δυναμικό και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. ελεγκτές, συμβούλους κ.λπ.) σχετικά με την απόδοση του ΔΣ και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών.

Τα μέλη της Επιτροπής συζήτησαν διεξοδικά με τον εξωτερικό σύμβουλο τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και τις βελτιωτικές προτάσεις και αποφασίστηκε και συντάχθηκε με πρωτοβουλία του Προέδρου της Επιτροπής πρόγραμμα ενεργειών για την υλοποίησή τους. Αποφασίστηκε επίσης η υποβολής εισήγησης προς το ΔΣ αναφορικά με την μεθοδολογία της αξιολόγησης από την PwC, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και το πρόγραμμα ενεργειών για την υιοθέτηση των βελτιωτικών προτάσεων.

Θέματα Ανθρωπίνου Δυναμικού

Η Επιτροπή ενημερώθηκε από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και συζήτησε διεξοδικά:

α. α. Το έργο «Κλίμακα Διαβάθμισης Θέσεων Εργασίας» (METLEN Job Model- πρώην Organisational Grading), στόχος του οποίου είναι η αντιμετώπιση προκλήσεων, όπως ο μεγάλος αριθμός τίτλων θέσεων εργασίας και η ανάγκη ευθυγράμμισης της οργανωτικής δομής της Εταιρείας με την ταχύτατη ανάπτυξη του Ομίλου. Το 2024 ολοκληρώθηκε η ανάλυση και αξιολόγηση όλων των θέσεων εργασίας στον οργανισμό και είναι σε εξέλιξη η οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων με τους επικεφαλής και τους Business Leaders. Τα εκτιμώμενα οφέλη του έργου είναι η εναρμόνιση και η βαθμονόμηση των θέσεων εργασίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις κάθε θέσης. Τα επόμενα βήματα περιλαμβάνουν σύνδεση του Job Model με όλες τις πολιτικές και διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού καθώς και top-down επικοινωνία μετά την οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων

β. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα "LeadMe", το οποίο σχεδιάστηκε ειδικά για τα Διευθυντικά στελέχη, με στόχο την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων και την προετοιμασία τους για τις προκλήσεις της ηγεσίας όπως αυτές αναδείχθηκαν στην Έρευνα Εργαζομένων (Employee Engagement Survey) του 2023.

γ. Το έργο «Εισαγωγική εκπαίδευση ανθρωπίνου δυναμικού (Global Induction)», το οποίο αφορά τον μετασχηματισμό της εισαγωγικής εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων, χρησιμοποιώντας σύγχρονες πρακτικές, με σκοπό να δοθεί έμφαση στη δέσμευση του εργαζομένου από την πρώτη επαφή του με την Εταιρεία.

Επιμόρφωση Μελών ΔΣ

Στο πλαίσιο της επιμόρφωσης των μελών του ΔΣ, κατά τη διάρκεια του 2024 πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για: α. τον νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου του 2024 και την προετοιμασία της Εταιρείας για την εφαρμογή του, και β. την κυβερνοασφάλεια και, ειδικότερα, για τα ακόλουθα θέματα: "Cybersecurity and NIS2 Directive" και Cybersecurity Board priorities.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων ενημέρωσε το ΔΣ σχετικά με το έργο της κατά το έτος 2024.

1.4 ΕΛΕΓΧΟΣ, ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Αρχή Μ': Εσωτερικός και τακτικός έλεγχος

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας έχει συσταθεί με το σκοπό να συνδράμει το ΔΣ να εκπληρώσει τις εποπτικές αρμοδιότητές του στις διαδικασίες ελέγχου, σε συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο όσον αφορά: α) στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση β) στον εσωτερικό έλεγχο, γ) στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων, και δ) στην εποπτεία του (τακτικού) υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν ατομικά και συλλογικά καθήκον να ενεργούν προς το συμφέρον της Εταιρείας, η Επιτροπή Ελέγχου έχει ιδιαίτερο ρόλο, ενεργώντας ανεξάρτητα από τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ώστε να διασφαλίσει ότι τα συμφέροντα των μετόχων προστατεύονται επαρκώς σε ό,τι αφορά στα συστήματα χρηματοοικονομικής αναφοράς και στα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων. Ωστόσο, το ΔΣ φέρει τη γενική ευθύνη για την προσέγγιση της Εταιρείας στη διαχείριση κινδύνων και στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου.

Αρχή Ν: Η θέση και οι προοπτικές της Εταιρείας

Στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης το ΔΣ καταρτίζει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τις ετήσιες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση διαχείρισης.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις αποτελούν ενιαίο σύνολο και παρουσιάζουν εύλογα (εύλογη παρουσίαση), τα αναγνωριζόμενα περιουσιακά στοιχεία (στοιχεία του ενεργητικού), τις υποχρεώσεις, την καθαρή θέση, τα στοιχεία εσόδων, εξόδων, κερδών και ζημιών, καθώς και τις χρηματοροές της εκάστοτε περιόδου, κατά περίπτωση, σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο. Ειδικότερα, το ΔΣ υποχρεούται να συντάσσει σύμφωνα με τις άνω διατάξεις: (α) Τον Ισολογισμό ή Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, (β) την Κατάσταση Αποτελεσμάτων, (γ) την Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης, (δ) την Κατάσταση Χρηματοροών, (ε) το Προσάρτημα.

Η έκθεση διαχείρισης συμπεριλαμβάνει:

(α) Πραγματική απεικόνιση της εξέλιξης και των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και της θέσης της, καθώς και περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει.

(β) Απεικόνιση που παρουσιάζει ισορροπημένη και ολοκληρωμένη ανάλυση της εξέλιξης και των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και της θέσης της, κατάλληλη για την κλίμακα και την πολυπλοκότητα της Εταιρείας.

(γ) Στο βαθμό που απαιτείται για την κατανόηση της εξέλιξης της Εταιρείας, των επιδόσεων ή της θέσης της, η ανάλυση αυτή περιλαμβάνει τόσο χρηματοοικονομικούς όσο και, όπου ενδείκνυται, μη χρηματοοικονομικούς βασικούς δείκτες επιδόσεων που έχουν σχέση με το συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα. Στο πλαίσιο της ανάλυσης αυτής, η έκθεση διαχείρισης περιλαμβάνει, όπου ενδείκνυται, αναφορές και πρόσθετες εξηγήσεις για τα ποσά που αναγράφονται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Η Εταιρεία περιλαμβάνει στην έκθεση διαχείρισης που συντάσσει:

(α) δήλωση βιωσιμότητας κατά CSRD που περιέχει πληροφορίες, στο βαθμό που απαιτείται για την κατανόηση της εξέλιξης, των επιδόσεων, της θέσης και του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της, σε σχέση, τουλάχιστον, με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την καταπολέμηση της διαφθοράς και με θέματα σχετικά με τη δωροδοκία,

(β) δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία συμπεριλαμβάνεται ως ειδικό τμήμα στην έκθεση διαχείρισης.

Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων

Το ΔΣ εγκρίνει τη στρατηγική της Εταιρείας και ενημερώνεται για σημαντικούς παράγοντες κινδύνου, όπως ενδεικτικά χρηματοοικονομικούς, περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, υγείας & ασφάλειας στην εργασία, καθώς και διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής της και την επίτευξη των στόχων της.

Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, όπου ορισμένοι κίνδυνοι έχουν αναγνωριστεί ως ακολούθως:

- Αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμός της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εφαρμογή και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων

Η Εταιρεία έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του ΔΣ στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στο πλαίσιο των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας ακολουθεί για πρώτη φορά την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας, η οποία συνδυάζει τόσο τις επιπτώσεις (θετικές και αρνητικές) της δραστηριότητας της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, όσο και την επίδραση αυτών των επιπτώσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις στρατηγικές της αποφάσεις. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη διαδικασία, που στοχεύει στην αναγνώριση και ανάδειξη των ζητημάτων που είναι ουσιαστικής σημασίας τόσο για την Εταιρεία όσο και για τους Κοινωνικούς της Εταίρους. Μέσα από την αναγνώριση και την κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, η Εταιρεία διαμορφώνει και αναπτύσσει την ενιαία επιχειρηματική της στρατηγική, τους σκοπούς, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες.

Η Εταιρεία, τέλος, διεξάγει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνων και των πολιτικών διαχείρισης των κινδύνων αυτών.
Περισσότερα στοιχεία σχετικά περιλαμβάνονται κατωτέρω, υπό τη Διάταξη 29.

/ Διάταξη 24. Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15ης Ιουνίου 2021, οι μέτοχοι αποφάσισαν ότι η Επιτροπή Ελέγχου θα είναι επιτροπή του ΔΣ, η οποία θα αποτελείται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, των οποίων η θητεία θα είναι ίδια με τη θητεία τους στο ΔΣ.
Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία και τουλάχιστον ένα μέλος της διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκείς πρόσφατες γνώσεις στην ελεγκτική και ή λογιστική και παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
Η αξιολόγηση για την επιλογή των υποψηφίων μελών της Επιτροπής διενεργείται από το ΔΣ, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας.
Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Γραμματέα, ο οποίος συνεργάζεται με τον Εταιρικό Γραμματέα και είναι υπεύθυνος για την εν γένει υποστήριξη της λειτουργίας της Επιτροπής, περιλαμβανομένων της τήρησης πρακτικών και της άρτιας υλοποίησης των συνεδριάσεών της.
Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εκλέγουν τον Πρόεδρο αυτής. Ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν μπορεί να είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.

Σύνθεση & Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου κατά το 2024*

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις κατά το 2024 (01.01.2024-31.12.2024) Σύνολο 13	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Αντώνιος Μπαρτζώκας**	Πρόεδρος	13/13	100%
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος	13/13	100%
Αλέξιος Πιλάβιος**	Μέλος	13/13	100%

Σημείωση: Η διάρκεια της θητείας είναι τετραετής η οποία παρατείνεται μέχρι την πρώτη τακτική γενική συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του.

(*) Μία εκ των συνεδριάσεων ήταν κοινή συνεδρίαση με την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης.
(**) Ο κ. Αλέξιος Πιλάβιος διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής έως την 1/9, οπότε ανασυγκροτήθηκε η Επιτροπή και ανέλαβε Πρόεδρος ο κ. Αντώνιος Μπαρτζώκας. Συνεπώς, ο κ. Πιλάβιος συμμετείχε σε 3 συνεδριάσεις με την ιδιότητα του μέλους και στις υπόλοιπες ως Πρόεδρος. Αντίστοιχα, ο κ. Μπαρτζώκας συμμετείχε σε 3 συνεδριάσεις ως Πρόεδρος και στις υπόλοιπες ως μέλος.

Γραμματέας της Επιτροπής είναι η δικηγόρος κυρία Βασιλική Πράντζου.

Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του 2021, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αποφάσισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου θα είναι επιτροπή του ΔΣ, η οποία θα αποτελείται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Σε συνέχεια της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων του 2022 κατά την οποία επανεξελέγη το ΔΣ της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση όρισε ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τον κ. Αλέξιο Πιλάβιο, την κα Κωνσταντίνα Μαυράκη και τον κ. Αντώνιο Μπαρτζώκα. Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα και επανεξέλεξε ως Πρόεδρό της τον κ. Αλέξιο Πιλάβιο.

Το 2024 τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, αφού έλαβαν υπόψη ότι:

1. το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του στις 02.06.2022, μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, όρισε ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου τρία από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, με θητεία έως 02.06.2026, παρατεινόμενη αυτοδίκαια μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου,

2. η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση της στις 02.06.2022 συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε εκ των μελών της τον κ. Αλέξιο Πιλάβιο ως Πρόεδρο αυτής, και

3. ο κ. Αλέξιος Πιλάβιος είναι Πρόεδρος και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από 07.06.2018, η κα Κωνσταντίνα Μαυράκη από 02.02.2021 και ο κ. Αντώνιος Μπαρτζώκας από 15.06.2021, αντίστοιχα,
αποφάσισαν, στο πλαίσιο προετοιμασίας πλάνου διαδοχής, για την εξασφάλιση της βέλτιστης λειτουργίας και αποτελεσματικότητας της Επιτροπής Ελέγχου, την εναλλαγή στο πρόσωπο του προέδρου και συγκεκριμένα αποφάσισαν τον ορισμό του νεότερου μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, κ. Αντώνιου Μπαρτζώκα, ως Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου. Προς το σκοπό αυτό, την 1η Σεπτεμβρίου 2024, η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας όρισε ως νέο Πρόεδρο εκ των υφιστάμενων μελών της, τον κ. Αντώνιο Μπαρτζώκα και ανασυγκροτήθηκε σε σώμα με τα ίδια μέλη και θητεία ίση με τη θητεία του ΔΣ.

/ Διάταξη 25. Ο Ρόλος της επιτροπής ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το ΔΣ στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

(α) τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
(β) το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (system of internal controls), συμπεριλαμβανομένης της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit), της Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων, και της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
(γ) την εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου («τακτικός έλεγχος») των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου αποτελούν:

η παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προς τον σκοπό εξασφάλισης της ακεραιότητάς της,
η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και, κατά περίπτωση, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση (χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της εν λόγω Διεύθυνσης και σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο), ως και η καθημερινή αρμοδιότητα διαχείρισης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (την τελική ευθύνη για την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας έχει το ΔΣ),

η επανεξέταση και έγκριση του ρόλου και της αποστολής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, η έγκριση του ετήσιου προγράμματος εργασιών του εσωτερικού ελέγχου και η παρακολούθηση, επιθεώρηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας και των εργασιών της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,

η παρακολούθηση του υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου των ετήσιων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, και ιδίως της απόδοσής του, ως και η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας ελέγχου, και επίβλεψη των σχέσεων της Εταιρείας με τον ορκωτό ελεγκτή (ευθύνη της διαδικασίας επιλογής αυτού, αξιολόγηση ετησίως των προσόντων και της ανεξαρτησίας του, εισήγηση στο ΔΣ περί διορισμού, επαναδιορισμού ή απομάκρυνσης του ορκωτού ελεγκτή, κ.ά.).

Εφόσον το ζητήσει το ΔΣ, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί αν η ετήσια οικονομική έκθεση, συμπεριλαμβανομένων των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή, δίκαιο, ισορροπημένο και κατανοητό την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις ετήσιες και περιοδικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και την λοιπή περιοδική χρηματοοικονομική πληροφόρηση, καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξή τους. Για τα πιο πάνω ζητήματα και κινδύνους η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει την άποψη του κυρίου εταίρου ελέγχου (τακτικού ελεγκτή), καθώς και την άποψή του επί των εκτιμήσεων της Διοίκησης και ενημερώνει το ΔΣ.

Το ΔΣ έχει την τελική ευθύνη για τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των Συστημάτων Χρηματοοικονομικού Εσωτερικού Ελέγχου (System of Financial Internal Controls) και Διαχείρισης Χρηματοοικονομικού Κινδύνου (Financial Risk Management System). Η εποπτεία αυτών αποτελεί αρμοδιότητα της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία ενημερώνει σχετικά το ΔΣ. Δεν υφίσταται διακριτή επιτροπή κινδύνου του ΔΣ.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει πρωτεύουσα αρμοδιότητα στην επιλογή του κυρίου εταίρου ελέγχου (τακτικού ελεγκτή). Στα σχετικά καθήκοντα της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνονται: η διαπραγμάτευση της αμοιβής και του εύρους του ελέγχου, η εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας, έκφραση γνώμης για τον υπεύθυνο κύριο εταίρο του έργου και η εισήγηση προς το ΔΣ για τον διορισμό, επαναδιορισμό, και απομάκρυνση των εξωτερικών ελεγκτών.

Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών ετησίως σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27 του ν. 4449/2017 και με τα άρθρα 4 και 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως αξιολογεί την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπ' όψιν την ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας του τακτικού ελεγκτή και συζητά μαζί του απειλές, που ενδεχομένως θέσουν σε αμφισβήτηση την ανεξαρτησία του, καθώς και τους τρόπους με τους οποίους διασφαλίζεται η αντιμετώπιση αυτών των απειλών. Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει κατά πόσον οι σχέσεις, λαμβανομένων υπόψη των απόψεων του εξωτερικού ελεγκτή, της Διοίκησης και του εσωτερικού ελέγχου, κατά περίπτωση, φαίνεται ότι μπορούν να επηρεάσουν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ελεγκτή.

Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας ελέγχου. Η αξιολόγηση της ποιότητας του εξωτερικού ελέγχου στις ιδιαίτερες συνθήκες της επιχείρησης απαιτεί την εξέταση του σκεπτικού και της νοοτροπίας, των δεξιοτήτων του χαρακτήρα και των γνώσεων, του ελέγχου ποιότητας, την κρίση συμπεριλαμβανομένης της ευρωστίας και αντίληψης των ελεγκτών κατά την επεξεργασία βασικών κρίσεων/πορισμάτων, τις απαντήσεις σε ερωτήσεις της Επιτροπής Ελέγχου και στα σχόλιά της και όπου ενδείκνυται, επί των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου.

Κάθε πρόταση παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, υπόκειται στην προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής Ελέγχου. Ο στόχος της Επιτροπής Ελέγχου πρέπει να είναι η διασφάλιση ότι σε κάθε περίπτωση η παροχή τέτοιων υπηρεσιών δεν θα μειώσει την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητα του εξωτερικού ελεγκτή. Στο πλαίσιο των μη ελεγκτικών υπηρεσιών που δεν απαγορεύονται από το νόμο, η Επιτροπή Ελέγχου θα πρέπει να κρίνει και να αξιολογήσει τα εξής:

- ενδεχόμενες απειλές κατά της ανεξαρτησίας και αντικειμενικότητας που προκύπτουν από την παροχή της υπηρεσίας και τυχόν διασφαλίσεις για την εξάλειψη ή τη μείωση των απειλών αυτών τόσο, όσο δεν θέτουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ελεγκτή,
- τη φύση των μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- εάν οι δεξιότητες και η εμπειρία του ελεγκτικού γραφείου το καθιστούν τον πλέον κατάλληλο πάροχο της μη ελεγκτικής υπηρεσίας,
- τις αμοιβές που προέκυψαν ή πρόκειται να προκύψουν για τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες τόσο για μεμονωμένες υπηρεσίες όσο και συνολικά, σε σχέση με τις αμοιβές για τις ελεγκτικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των ειδικών όρων και προϋποθέσεων (π.χ. και ενδεχόμενες ρυθμίσεις αμοιβών) και
- τα κριτήρια που διέπουν τις αμοιβές των προσώπων που διενεργούν τον έλεγχο.

Στη Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024, οι μέτοχοι εξέλεξαν την εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών «PRICEWATERHOUSECOOPERS AE» για τον τακτικό έλεγχο των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την εταιρική χρήση από 01.01.2024 έως 31.12.2024 και την επισκόπηση της ενδιάμεσης οικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο από 01.01.2024 έως 30.06.2024 καθώς και για το φορολογικό έλεγχο της Εταιρείας για τη χρήση 2023, σε συνέχεια σχετικής πρότασης του ΔΣ και εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στην εισήγηση προς το ΔΣ για το διορισμό νέου ορκωτού ελεγκτή, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων της, καθώς είναι υπεύθυνη και εποπτεύει τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων ορκωτών ελεγκτών, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της Εταιρείας και, μεταξύ άλλων, τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της, του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 (σχετικά με ειδικές απαιτήσεις όσον αφορά τον υποχρεωτικό έλεγχο οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος), του άρθρου 52 του ν. 4449/2017, τις οδηγίες της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) για τη μέγιστη διάρκεια της ανάθεσης ελέγχου και εν γένει βέλτιστες πρακτικές για την επιλογή ορκωτού ελεγκτή.

Ειδικότερα, η Επιτροπή ανέθεσε στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, από κοινού και σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προμηθειών Indirects της Εταιρείας, την κατάρτιση πρόσκλησης υποβολής προσφορών (Request for Proposals) προς τις υποψήφιες ελεγκτικές εταιρείες, σύμφωνα και με τα υιοθετούμενα από την ΕΛΤΕ ποιοτικά πρότυπα. Η Πρόσκληση προκρίθηκε να απευθυνθεί στις Big Four ελεγκτικές εταιρείες, λόγω της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και του ομίλου γενικότερα, της διεθνοποίησης του ομίλου και της αξιοπιστίας που χαίρουν οι εν λόγω ελεγκτικές εταιρείες διεθνώς από το επενδυτικό κοινό, λαμβάνοντας υπόψη και ότι η απερχόμενη ελεγκτική εταιρεία κατατάσσεται στις Big Six. Σε συνέχεια ενδελεχούς αξιολόγησης και επεξεργασίας των υποβληθεισών προσφορών η Επιτροπή εισηγήθηκε στο ΔΣ τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας PwC, πρόταση με την οποία συμφώνησε ομόφωνα το ΔΣ.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου είναι λειτουργικά ανεξάρτητη και δεν υπάγεται σε καμία άλλη οργανωτική μονάδα της Εταιρείας. Ο επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται από το ΔΣ κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου λαμβάνοντας υπηρεσίες εξωτερικού αξιολογητή για την ετήσια επανα-πιστοποίηση της λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου με βάση τα Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF) καθώς και τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών της. Η Επιτροπή Ελέγχου επανεξετάζει και εγκρίνει τον ρόλο και την αποστολή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχου και παρακολουθεί, επιθεωρεί και εξετάζει την αποτελεσματικότητα των εργασιών.

Επίσης, σε ό,τι αφορά τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Επιτροπή εξετάζει την εφαρμογή και την υλοποίηση του προγράμματος κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας, περιλαμβανομένου του προγράμματος για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, εξετάζει και εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα κανονιστικής συμμόρφωσης, εξετάζει σημαντικά νομοθετικά και κανονιστικά ζητήματα και εξελίξεις και την επίδραση που αναμένεται να έχουν αυτά στη λειτουργία της Εταιρείας, και εξετάζει σημαντικά ευρήματα της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τα μέτρα που ελήφθησαν ή πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπισή τους.

Περισσότερες πληροφορίες για τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου βρίσκονται διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://www.metlengroup.com/ στη διεύθυνση: https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/epitropes#section1.

/ Διάταξη 26. Πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου

Τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο 5 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού 2024.

/ Διάταξη 27. Επιβεβαίωση ότι ο ετήσιος απολογισμός αποτελεί πιστή, ισορροπημένη και κατανοητή απεικόνιση

Τα μέλη του ΔΣ βεβαιώνουν ότι α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της METLEN, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και β) η Ετήσια Έκθεση του ΔΣ απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της METLEN, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν. Τα μέλη του ΔΣ δηλώνουν ότι θεωρούν ότι η Ετήσια Έκθεση του ΔΣ και οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι δίκαιες, ισορροπημένες και κατανοητές.

/ Διάταξη 28. Εκτίμηση κινδύνων

Η αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών και των μη-χρηματοοικονομικών κινδύνων για τη χρήση 2024 περιέχεται στην Ετήσια Έκθεση του ΔΣ.

/ Διατάξεις 29. Δικλείδες ασφαλείας και διαχείριση κινδύνου

Το ΔΣ επανεξετάζει σε διαρκή και συνεχή βάση την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Τα στοιχεία που συνθέτουν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι τα ακόλουθα:

i.Πλαίσιο Διακυβέρνησης: Σχεδιασμένο για διασφάλιση στοιχείων υψηλής ποιότητας και αποτελεσματικής λήψης αποφάσεων, σαφήνεια, λογοδοσία, διαφάνεια και αποτελεσματικότητα.

ii. Στρατηγικό Πλαίσιο: Περιλαμβάνει το σκοπό, τους στόχους και αξίες της επιχείρησης και αποτελεί τη βάση για όλες τις δραστηριότητες εντός του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων.

iii. Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων: Αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει κάθε Επιχειρηματική Μονάδα στη διαχείριση των κινδύνων της και συμβάλλει στη σχετική ενημέρωση του ΔΣ. Το πλαίσιο υποστηρίζεται από τη θεμελιώδη αρχή ότι όλοι στην Εταιρεία είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση κινδύνων.

iv. Πλαίσιο Διασφάλισης: Ένα εκτεταμένο πρόγραμμα ελέγχων και δραστηριοτήτων διασφάλισης ανεξάρτητων από τις καθημερινές λειτουργίες των Επιχειρηματικών Μονάδων και τις εταιρικές λειτουργίες. Αποτελείται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, Κανονιστική Συμμόρφωση, Συστήματα Ποιότητας Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος.

v. Πρότυπα και πλαίσιο ποιότητας: Καθορίζει τα αναμενόμενα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές που πρέπει να ακολουθούνται για την επίτευξη του σκοπού της Εταιρείας.

Εντός του 2023, καθορίστηκε και εγκρίθηκε από το ΔΣ το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας (Enterprise Risk Management Framework, ERM), ώστε το ΔΣ να έχει την κατάλληλη εποπτεία της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας. Η υλοποίηση του έργου αυτού, για το οποίο η Εταιρεία έλαβε τη συμβολή της εξωτερικής συμβούλου εταιρείας McKinsey, αποτέλεσε πρωτοβουλία των Μη Εκτελεστικών Μελών, επικεφαλής δε του Steering Committee για το έργο κατάρτισης πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας (Enterprise Risk Management Framework) ορίστηκε ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, κ. Ιωάννης Πετρίδης.

Τα τρία καίρια θέματα στη διαχείριση κινδύνων είναι α) ο καθορισμός του επιπέδου διάθεσης ανάληψης κινδύνου (risk appetite) και της στρατηγικής κινδύνου (risk strategy), β) ο καθορισμός της κουλτούρας κινδύνων (risk culture) και γ) η αποτελεσματική λειτουργία των τριών γραμμών άμυνας. Η διαχείριση κινδύνων αφορά τη δεύτερη γραμμή άμυνας.

Το εγκεκριμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας περιλαμβάνει τα ακόλουθα πέντε στάδια:

α) Προσδιορισμός και ταξινόμηση κινδύνων, το οποίο συνίσταται στην αναλυτική ταξινόμηση κινδύνων και την ανάπτυξη του επιπέδου διάθεσης ανάληψης κινδύνου για κάθε μία από τις 32 προσδιορισμένες υποκατηγορίες κινδύνων.

β) Αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει τη διαδικασία αξιολόγησης σύμφωνα με τα πρότυπα του κλάδου και τον καθορισμό σαφών ορισμών των κριτηρίων βαθμολόγησης.

γ) Προσέγγιση ιεράρχησης και αντιμετώπισης των κινδύνων που αφορά την ιεράρχηση και την λεπτομερή περιγραφή των κινδύνων.

δ) Παρακολούθηση κινδύνων και ανάπτυξη Key Risk Indicators στο πλαίσιο εξέλιξης του ERM στην Εταιρεία.

ε) Διαχείριση κινδύνων και υποβολή εκθέσεων για σκοπούς αναφοράς και παρουσίασης.

Εντός του 2024 η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου διενήργησε αξιολόγηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Metlen σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασιών της για το 2024 και το από 10/09/2024 αίτημα της Δ/νσης Εταιρικής Διακυβέρνησης. Το έργο είχε στόχο την επισκόπηση της επάρκειας των σχετικών εταιρικών διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας ως προς τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου Ν. 4706/2020 (άρθρα 1 – 24 & 74), ορισμένες απαιτήσεις του Ν.4548/2018 καθώς και τους σχετικούς κανονισμούς και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Εντός του 2024 η Εταιρεία ξεκίνησε και/ή ολοκλήρωσε μια πληθώρα έργων αναφορικά με τη βελτίωση του συστήματος της εταιρικής διακυβέρνησης (συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ), με χαρακτηριστικότερα παραδείγματα:

- την αύξηση του δείκτη πολυμορφίας του Δ.Σ. με την εκλογή του νέου μέλους του καθώς και την ολοκλήρωση των αξιολογήσεων των Επιτροπών του από εξωτερικό πάροχο.
- την επιλογή νέου Ορκωτού Ελεγκτή και την υιοθέτηση νέων εντύπων για την προέγκριση μη ελεγκτικών υπηρεσιών του για την οποία εκκρεμεί η τελική έγκριση της σχετικής πολιτικής.
- τη νέα μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων που αναπτύχθηκε από τη McKinsey σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται σε εξέλιξη και ο καθορισμός και η παρακολούθηση συγκεκριμένων key risk indicators (KRIs).
- τις νέες πολιτικές της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης όπως π.χ. Καταπολέμησης της Απάτης, Διαφθοράς & Δωροδοκίας, Οικονομικών Κυρώσεων.
- τις νέες Πιστοποιήσεις ISO όπως ISO 37001:2016 Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, ISO 37002 για τα Συστήματα Καταγγελιών (Whistleblowing Management Systems), ISO 37008 για τις Διαδικασίες Εσωτερικής Έρευνας, ISO 27001 για την ασφάλεια πληροφοριών.
- την ολοκλήρωση της έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων όλου του Ομίλου, της ανάλυσης και παρουσίασης των αποτελεσμάτων καθώς και της σύνταξης και παρακολούθησης σχεδίου διορθωτικών ενεργειών με τη δέσμευση του Cabinet & του Leadership Council. Επανάληψη της έρευνας πραγματοποιήθηκε εντός του έτους σε δείγμα εργαζομένων της οποίας τα αποτελέσματα αναμένονται.
- την υλοποίηση νέων πλαισίων λειτουργίας και διαδικασιών για το ανθρώπινο δυναμικό (onboarding, MJM, Benefits, Development Training, Performance Appraisal, Succession Planning) και τον ψηφιακό μετασχηματισμό (Digital Transformation Office and Council).
- την επένδυση σε πληθώρα νέων αυτοματοποιημένων συστημάτων και την αξιοποίησή τους διατμηματικά από εργαζομένους στο σύνολο της Εταιρείας παγκοσμίως για: τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού (SuccessFactors), τη διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων (LinkedBusiness), τη διαχείριση γνωστοποιήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Engage), την παρακολούθηση και ενημέρωση σχετικά με την οργανωτική διάρθρωση, ιδιοκτησιακό καθεστώς, εκπροσώπηση των εταιριών του Ομίλου (Diligent Entities), τη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας (Hammertech), την ανάπτυξη επιχειρηματικής ευφυίας και τεχνητής νοημοσύνης (DataWarehouse, CoPilot), την παρακολούθηση του δείκτη κυβερνοασφάλειας της εξωτερικής περιμέτρου της Εταιρείας (Bitsight), την παρακολούθηση ενοποιημένης λίστας προτάσεων βελτίωσης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (TM+).
- την προετοιμασία για την υλοποίηση των απαραίτητων ενεργειών για την συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νέου Κώδικα που θα τεθεί σε ισχύ το 2025 λαμβάνοντας υπόψη και τις προτάσεις της ΕΥ που αφορούν στην εισαγωγή της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου.

Με βάση τον αντίστοιχο έλεγχο που είχε διενεργήσει η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου το 2022-2023, έχουν ήδη ολοκληρωθεί είκοσι δράσεις ενώ από τον έλεγχο 2023 αναφορικά με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Σ. έχουν ολοκληρωθεί δύο.
Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο Κεφάλαιο 5 του Ενιαίου Ετήσιου Απολογισμού για τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου.

/ Διάταξη 30. Δήλωση συνέχειας της επιχειρηματικής δραστηριότητας

Στις ετήσιες και εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις, το ΔΣ δηλώνει ότι οι καταστάσεις αυτές έχουν καταρτιστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους όπως τροποποιήθηκε με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού σε εμπορικές αξίες, την αρχή της λειτουργούσας επιχείρησης και ότι είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS) που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) και τις διερμηνείες τους που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (IFRIC) του IASB.

/ Διάταξη 31. Δήλωση βιωσιμότητας

Η Εταιρεία δεν συντάσσει διακριτή δήλωση βιωσιμότητας. Ωστόσο, η ετήσια έκθεση περιλαμβάνει αξιολόγηση της συνέχειας της επιχειρηματικής δραστηριότητας για περίοδο 12 μηνών από την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και ανάλυση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται η Εταιρεία, με κατάλογο των ενεργειών που τους περιορίζουν, καθώς και αναλύσεις ευαισθησίας σε διάφορες μεταβλητές. Σε συνδυασμό, οι παραπάνω γνωστοποιήσεις παρέχουν πληροφορίες για τη βιωσιμότητα του Ομίλου και είναι σύμφωνες τόσο με το ακολουθούμενο λογιστικό πλαίσιο (Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς) όσο και με τις απαιτήσεις της Ελληνικής νομοθεσίας σχετικά με τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες των μελών του ΔΣ και των υπευθύνων για τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης.

1.5 ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Αρχή Ο: Αποδοχές με μακροπρόθεσμη στόχευση

Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του ΔΣ εγκρίθηκε στην αρχική της μορφή με την απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της METLEN της 24ης Ιουνίου 2019 και τροποποιήθηκε δυνάμει της απόφασης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 15ης Ιουνίου 2021. Η Πολιτική είχε καταρτιστεί με την υποστήριξη του ανεξάρτητου συμβούλου KornFerry και σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ για τα Δικαιώματα των Μετόχων II, η οποία ενσωματώθηκε στο Ελληνικό δίκαιο με τον ν 4548/2018. Σε συνέχεια της λήξης της ισχύος της αρχικής Πολιτικής Αποδοχών, η οποία είχε διάρκεια 4 ετών, με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 10ης Απριλίου 2023, εγκρίθηκε νέα Πολιτική σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας που προβλέπει ότι η Εταιρεία υποβάλλει την Πολιτική Αποδοχών για έγκριση στη Γενική Συνέλευση κάθε τέσσερα [4] έτη. Η νέα Πολιτική, η οποία καταρτίστηκε επίσης σύμφωνα με το ισχύον ενωσιακό και ελληνικό δίκαιο, ισχύει για τέσσερα [4] έτη από την ημερομηνία της έγκρισής της, εκτός αν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί περαιτέρω, νωρίτερα, δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του ΔΣ και ορίζει διεξοδικά, αφενός (i) τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών ΔΣ και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς αυτά και αφετέρου (ii) τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές, στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη ΔΣ κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρείες και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ. Επιπλέον, λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Συνοπτικά η πολιτική αποδοχών έχει ως εξής:

Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Βασικές Αρχές της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ συνεισφέρει στην επιχειρησιακή στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Κύρια στοιχεία της πολιτικής:

- Παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου σταθερών αποδοχών, με στόχο να αποθαρρύνει την υπέρμετρη εστίαση σε μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ να επικεντρώνονται στη συνεχή δημιουργία αξίας.
- Διαφοροποίηση του επιπέδου των αποδοχών, τόσο σταθερών, όσο και μεταβλητών, ανάλογα με το μέγεθος του ρόλου και της συνεισφοράς των Εκτελεστικών Μελών στα αποτελέσματα της Εταιρείας.
- Εξισορρόπηση των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων κινήτρων ώστε να διασφαλίζεται η εστίαση στους βραχυπρόθεσμους στόχους, οι οποίοι με την πάροδο του χρόνου θα δημιουργήσουν μακροπρόθεσμη αξία, καθώς και στους μακροπρόθεσμους στόχους.
- Διασφάλιση της μακροπρόθεσμης απόδοσης και βιωσιμότητας της Εταιρείας σε βάθος χρόνου και ευθυγράμμιση με τα συμφέροντα των μετόχων μέσω της επιβράβευσης των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ, με μετοχές. Ενθάρρυνση συμπεριφορών που συνάδουν με το σκοπό, τις αξίες και τη φιλοσοφία της Εταιρείας.
- Προσδιορισμός των αποδοχών βάσει της αρχής της ίσης αμοιβής για ίσης αξίας εργασία (Equal pay for work of equal value) σε ευθυγράμμιση με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/878.

Πρόγραμμα Ετήσιων Μεταβλητών Αμοιβών

Μέσο αμοιβής	Μετρητά
Προσδιορισμός ποσού αμοιβής για επίτευξη στόχου	Έως το 50% του ανώτατου ορίου της ετήσιας μεταβλητής αμοιβής
Κριτήρια	• Χρηματοοικονομικά κριτήρια και μη- χρηματοοικονομικά κριτήρια (ήτοι κριτήρια βιωσιμότητας) - Τα χρηματοοικονομικά κριτήρια έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα. • Προσωπική απόδοση (ποσοστό στάθμισης έως 20%)
Αμοιβή για μέγιστο επίπεδο απόδοσης	Δ/νων Σύμβουλος: έως 250% των σταθερών αποδοχών. Λοιπά Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ: έως 150% των σταθερών αποδοχών .

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Μέσο αμοιβής	Μετοχές ή το ισοδύναμο της αξίας τους σε μετρητά. Στην περίπτωση μετρητών ίσης αξίας, το Εκτελεστικό Μέλος υποχρεούται να αγοράσει μετοχές της Εταιρείας με αξία ισόποση του 30% της συνολικής χορηγηθείσας αξίας και να τις διακρατήσει για δύο έτη.
Κριτήρια για την κατοχύρωση της αμοιβής	• Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Μετοχής συμπεριλαμβανομένης της μερισματικής απόδοσης (TSR) σε σχέση με τον Δείκτη FTSE/ATHEX Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης, εκτός των Τραπεζών • Κέρδη ανά Μετοχή (EPS) ως απόλυτο μέγεθος Προσωπική απόδοση σε περίοδο 3 ετών για να υπάρχει δικαίωμα στην αμοιβή
Αξία μετοχών ή ισοδύναμο σε μετρητά για μέγιστο επίπεδο απόδοσης	Δ/νων Σύμβουλος: έως 290% των σταθερών αποδοχών. Λοιπά Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ: έως 150% των σταθερών αποδοχών.
Περίοδος Κατοχύρωσης	30% το 4ο έτος, 30% το 5ο έτος, 40% το 6ο έτος

Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Βασικές Αρχές της Πολιτικής Αποδοχών

Στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ καταβάλλεται βασική αμοιβή ΔΣ, η οποία είναι πάγια και καλύπτει τον απαιτούμενο χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων τους. Οι εν λόγω πάγιες αμοιβές καλύπτουν τον χρόνο παράστασης στις συνεδριάσεις του ΔΣ, ενώ περιλαμβάνεται ο χρόνος ταξιδιού και προετοιμασίας.

Επιτρέπεται η καταβολή επιπλέον αμοιβών σε Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ για πρόσθετες αρμοδιότητες και δραστηριότητες, που υπερβαίνουν το αντικείμενο των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, συμμετοχή σε πρόσθετες συνεδριάσεις ΔΣ, επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και συναντήσεις με τη Διοίκηση.

Δεν παρέχονται μεταβλητές αμοιβές βάσει απόδοσης ούτε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή άλλες παροχές στον μη εκτελεστικό Πρόεδρο ή σε Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν λαμβάνουν αμοιβή για κανένα λόγο παρά μόνο για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ ή τις Επιτροπές του.

Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει επιχειρηματικές δαπάνες εύλογου ύψους που βαρύνουν τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όπως έξοδα ταξιδίων και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του ΔΣ, παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων και αγορά σχετικού υλικού επιμόρφωσης σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της Εταιρείας ώστε το στέλεχος να είναι ενήμερο για κάθε συναφές ζήτημα.

Το πλήρες κείμενο της υφιστάμενης Πολιτικής Αποδοχών των μελών του ΔΣ είναι διαθέσιμο στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας:
https://www.metlengroup.com/el/ependytikes-sxeseis/genikes-syneleuseis/?page=2

Αρχή Π: Διαφανής διαδικασία αμοιβής

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεργάστηκε με τις σχετικές Διευθύνσεις της Εταιρείας, καθώς και με ανεξάρτητο σύμβουλο (Korn Ferry) για να καταλήξει στην Πολιτική Αποδοχών, την οποία εισηγήθηκε στο ΔΣ και στη συνέχεια το ΔΣ την ενέκρινε, με απόφασή του, κατά τη Συνεδρίασή του της 8ης Μαρτίου 2023.

Η διαδικασία έγκρισης της Πολιτικής (καθώς και ενδεχόμενων τροποποιήσεων αυτής εφεξής) καθορίζεται στο Καταστατικό της Εταιρείας και στο ν. 4548/2018.

Η Επιτροπή υποβάλλει την Πολιτική στο ΔΣ προς έγκριση. Κατά τη συζήτηση των αποδοχών ενός μέλους του ΔΣ, το μέλος αυτό δεν παρίσταται στη συζήτηση. Αφού εγκριθεί από το ΔΣ, η Πολιτική υποβάλλεται προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας.

Η Επιτροπή εξετάζει τακτικά εάν η Πολιτική εξακολουθεί να είναι ευθυγραμμισμένη με την επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας ή εάν θα πρέπει να εισηγηθεί τροποποιήσεις της Πολιτικής προς το ΔΣ. Κάθε τέσσερα έτη (ή νωρίτερα σε περίπτωση που υφίσταται ανάγκη για τροποποίηση), κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής, το ΔΣ θα υποβάλλει τη νέα Πολιτική στους Μετόχους προς έγκριση.

Αρχή Ρ: Ευχέρειες

Σκοπός της Πολιτικής Αποδοχών είναι να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία αμείβει τα μέλη ΔΣ με γνώμονα το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό της σχέδιο, ώστε να εξακολουθεί να δημιουργεί αξία για τους πελάτες, τους μετόχους, τους εργαζόμενους και την Ελληνική οικονομία.

Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών – μισθός και αμοιβές ΔΣ – για τα Εκτελεστικά Μέλη, καθώς και των αμοιβών για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ καθορίζεται σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής της εύλογης και δίκαιης αμοιβής στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, καθώς και τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για την επίτευξη απόδοσης άνω των προσδοκιών, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η Εταιρεία δεν προβαίνει σε καταβολές πέραν του δέοντος και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιωσιμότητά της.

Η Πολιτική προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ώστε να ευθυγραμμίσει έτι περαιτέρω τα συμφέροντά τους με αυτά της Εταιρείας και διασφαλίζει ότι τα κριτήρια απόδοσης που θα εφαρμοστούν βασίζονται σε δείκτες μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η Πολιτική δεν προβλέπει μεταβλητές αποδοχές για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ώστε να μην υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων κατά τη λήψη αποφάσεων, καθώς και για να έχουν τη δυνατότητα να ασκούν εποικοδομητική κριτική σε αποφάσεις της Διοίκησης που εμπεριέχουν ανάληψη κινδύνων.

/ Διάταξη 32. Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών

Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω στη Διάταξη 17, η Εταιρεία διαθέτει κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων η οποία, εξετάζει και επεξεργάζεται θέματα: (α) αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών, και (β) της καταλληλότητας των υφιστάμενων και υποψηφίων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της. Η Επιτροπή τροποποίησε τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την από 26.07.2021 απόφαση του ΔΣ, κατόπιν σχετικών εισηγήσεων της Επιτροπής.

Οι σχετιζόμενες με τις αποδοχές αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν τις ακόλουθες:

- Να εισηγείται προς το ΔΣ την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται μετά προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, καθώς και το πλαίσιο για το είδος και το ύψος των αποδοχών των μελών του ΔΣ (ιδίως του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Εκτελεστικών Μελών του), και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, τα οποία είναι μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, και να υποβάλλει προτάσεις στο ΔΣ σχετικά με τις αποδοχές των λοιπών διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και ιδίως του επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου,
- Να καθορίζει την πολιτική και το πεδίο εφαρμογής των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων για τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ.
- Να επανεξετάζει την καταλληλότητα και συνάφεια της Πολιτικής Αποδοχών για τα μέλη του ΔΣ.
- Να εισηγείται προς το ΔΣ την ετήσια Έκθεση Αποδοχών.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει το ΔΣ της Εταιρείας σχετικά με τις εργασίες της Επιτροπής για όλα τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της και τον τρόπο με τον οποίο εκπλήρωσε τα καθήκοντά της, υποβάλλοντας σχετική έκθεση, σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου, τον οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής πρέπει να έχει υπηρετήσει σε επιτροπή αποδοχών για δέκα πέντε (15) μήνες πριν από τον διορισμό του. Ο Πρόεδρος του ΔΣ μπορεί να είναι μέλος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων μόνο εάν είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος κατά τον ορισμό του ως Προέδρου του ΔΣ. Σε κάθε περίπτωση, ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν μπορεί να είναι Πρόεδρος της Επιτροπής.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συγκροτήθηκε σε σώμα με την από 02.06.2022 απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας και απαρτιζόταν έως τις 24.07.2024 από τρία (3) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ. Στις 24.07.2024 το ΔΣ όρισε ως νέο μέλος της Επιτροπής το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, κυρία Πολυξένη Καζόλη. Την ίδια ημερομηνία η Επιτροπή συνεδρίασε με θέμα μόνο την ανασυγκρότησή της σε σώμα. Τα μέλη της Επιτροπής αποφάσισαν ομόφωνα να ορίσουν τον κ. Ιωάννη Πετρίδη, Πρόεδρο της Επιτροπής.
Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και ενημερώνει το ΔΣ μετά από κάθε συνεδρίαση.
Κατωτέρω παρατίθενται στοιχεία αναφορικά με τη σύνθεση, τις συνεδριάσεις και τα πεπραγμένα της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων κατά το έτος 2024.

Σύνθεση & Συνεδριάσεις της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων κατά το 2024

Σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής κατά το 2024	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ιωάννης Πετρίδης	Πρόεδρος	10/10	100%
Εμμανουήλ Κακαράς	Μέλος	10/10	100%
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος	10/10	100%
Πολυξένη Καζόλη	Μέλος	5/10	100%

*Η κυρία Καζόλη ορίστηκε ως μέλος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων με απόφαση του ΔΣ της 24ης Ιουλίου 2024.
Σημείωση: Η διάρκεια της θητείας είναι τετραετής και παρατείνεται μέχρι την πρώτη τακτική γενική συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του ΔΣ.

Γραμματέας της Επιτροπής είναι η Εταιρικός Γραμματέας κυρία Λήδα Κοντογιάννη με αναπληρωτή τον Αναπληρωτή Εταιρικό Γραμματέα κύριο Παναγιώτη Ψαρρέα.

Περισσότερες πληροφορίες για τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων βρίσκονται διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://www.metlengroup.com/el/ στη διεύθυνση:
https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/epitropes#section4

/ Διάταξη 33. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών

Το ΔΣ δεν έχει εκχωρήσει τις αρμοδιότητές του στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων σχετικά με τον καθορισμό των αμοιβών των μελών του και των μελών της Ανώτατης Διοίκησης. Όμως η Επιτροπή εισηγείται την πολιτική αποδοχών στο ΔΣ προς έγκριση και το ΔΣ υποβάλλει την Πολιτική Αποδοχών στη Γενική Συνέλευση των μετόχων προς έγκριση. Κάθε δε θέμα το οποίο υποβάλλεται προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων εγκρίνεται από το ΔΣ.
Οι σταθερές αποδοχές για τον Πρόεδρο, που είναι επίσης και Δ/νων Σύμβουλος, καθώς και για τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, ορίζονται από το ΔΣ μετά από εισήγηση της Επιτροπής, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο σταθερών αποδοχών άλλων εταιρειών με παρεμφερές μέγεθος και για ρόλους με αντίστοιχα καθήκοντα και ευθύνες.

Η Πολιτική αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, όπως και όλων των εργαζομένων, βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι η Εταιρεία παρέχει δίκαιες και ανταγωνιστικές αποδοχές και ότι διαφυλάττει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της. Η Εταιρεία εξετάζει το ενδεχόμενο διαμόρφωσης πολιτικής αμοιβών και παροχών για τους εργαζομένους.

Η Επιτροπή και το ΔΣ ενημερώνονται περιοδικά σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας. Λαμβάνουν δε τα στοιχεία αυτά υπόψη κατά την εκπόνηση και την επανεξέταση της Πολιτικής. Στόχος είναι να διασφαλιστεί ότι υπάρχει συνέπεια εντός της Εταιρείας και συνάφεια μεταξύ των αποδοχών που λαμβάνουν διαφορετικοί ρόλοι, λαμβάνοντας υπόψη βεβαίως ότι η δομή των αποδοχών των Εκτελεστικών Μελών κατ' ανάγκη διαφέρει από αυτή των άλλων εργαζομένων, καθώς η συνεισφορά τους στην απόδοση της Εταιρείας είναι διαφορετική λόγω του ρόλου τους και της δυνατότητάς τους να την επηρεάζουν.

Επιπλέον, η Επιτροπή και το ΔΣ λαμβάνουν πληροφόρηση αναφορικά με βασικούς δείκτες της Εταιρείας, όπως ο μέσος όρος αύξησης αποδοχών εντός της Εταιρείας, καθώς και άλλους οικονομικούς δείκτες όπως ο πληθωρισμός, ώστε οι τάσεις αυτές να λαμβάνονται υπόψη κατά την εφαρμογή της Πολιτικής.

/ Διάταξη 34. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ ορίζονται από το ΔΣ κατόπιν εισήγησης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών. Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ δεν είναι συγκρίσιμες με τη δομή των αποδοχών των εργαζομένων και των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ της Εταιρείας.

Στα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ καταβάλλεται βασική αμοιβή ΔΣ, η οποία είναι πάγια και καλύπτει τον απαιτούμενο χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων τους. Επιτρέπεται η καταβολή επιπλέον αμοιβών σε Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ για πρόσθετες αρμοδιότητες και δραστηριότητες, που υπερβαίνουν το αντικείμενο των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, συμμετοχή σε πρόσθετες συνεδριάσεις ΔΣ, επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και συναντήσεις με τη Διοίκηση. Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών διευκρινίζεται αφενός μεν ότι δεν παρέχονται μεταβλητές αμοιβές βάσει απόδοσης ούτε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή άλλες παροχές στον μη εκτελεστικό Πρόεδρο ή σε Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και αφετέρου ότι τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη δεν λαμβάνουν αμοιβή για κανένα λόγο παρά μόνο για τη συμμετοχή τους στο ΔΣ ή/και στις επιτροπές του.

Το 2024 συζητήθηκε το θέμα της αναπροσαρμογής των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, λαμβάνοντας υπόψη ότι τόσο ο όγκος εργασιών, όσο και οι υποχρεώσεις των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου έχουν αυξηθεί σημαντικά και σε πολυπλοκότητα και σε ό,τι αφορά στον χρόνο που απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους, δεδομένων των νέων ευρωπαϊκών νομοθετικών πρωτοβουλιών και της συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών που διενεργούνται σε τακτική βάση. Επισημαίνεται ότι τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ λαμβάνουν μόνο σταθερές αμοιβές. Στο πλαίσιο αυτό, ελήφθησαν επίσης υπόψη:
α. έρευνα benchmarking που εκπονήθηκε από τον εξωτερικό σύμβουλο KornFerry, η οποία παρουσιάσθηκε στην Επιτροπή,
β. ευρωπαϊκή έρευνα, στην οποία περιλαμβάνεται η Ελλάδα, που πραγματοποιήθηκε από την WTW σε συνεργασία με την ecoDa, και παρουσιάζει συγκριτικά στοιχεία αναφορικά με τις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών των διοικητικών συμβουλίων στις ευρωπαϊκές χώρες.

Με βάση τα πορίσματα των ως άνω μελετών, διαπιστώθηκε ότι χρειάζεται να ενισχυθεί το επίπεδο των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών και του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου του ΔΣ της Εταιρείας, ώστε να συνάδει με τη σημασία του ρόλου τους. Κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, το ΔΣ ενέκρινε την αύξηση αυτή.

/ Διάταξη 35. Χρήση εξωτερικών συμβούλων

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεργάστηκε με ανεξάρτητο σύμβουλο, την εταιρεία KornFerry κατά τον σχεδιασμό της νέας Πολιτικής Αποδοχών. Ο σύμβουλος διευκόλυνε την Επιτροπή στον διάλογο με τη Διοίκηση και στη συνεργασία της με τις σχετικές Διευθύνσεις της Εταιρείας. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ για τα Δικαιώματα των Μετόχων II, η οποία ενσωματώθηκε στο Ελληνικό δίκαιο με τον ν. 4548/2018. Η εταιρεία KornFerry δεν έχει σχέσεις εξάρτησης με μέλη του ΔΣ ή με μέλη της Διοίκησης της Εταιρείας και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα αμοιβών και παροχών στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

/ Διάταξη 36. Διαστήματα διακράτησης

Στο Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων οι αμοιβές κατοχυρώνονται σε ποσοστό 30% κατά το έτος 4, 30% κατά το έτος 5 και 40% κατά το έτος 6. Η Εταιρεία θεωρεί ότι με τα εν λόγω διαστήματα διακράτησης και τη σταδιακή απόδοση των μετοχών επιτυγχάνεται ο σκοπός της Διάταξης 36 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου. Με την έγκριση του ΔΣ, η καταβολή δύναται να πραγματοποιηθεί σε μετοχές ή στο ισοδύναμο της αξίας τους σε μετρητά με την υποχρέωση του Εκτελεστικού Μέλους του ΔΣ, εφόσον η καταβολή πραγματοποιηθεί σε μετρητά, να αγοράσει μετοχές της Εταιρείας, σε ποσοστό 30% της συνολικής αξίας που χορηγήθηκε, καθώς και να τις διακρατήσει για 2 έτη.

/ Διάταξη 37. Παρεκκλίσεις και ανάκτηση

Σε εξαιρετικές περιστάσεις επιτρέπεται προσωρινά η παρέκκλιση από την Πολιτική, όπως για παράδειγμα σε περιπτώσεις προσέλκυσης ή διακράτησης όποτε αυτό είναι απαραίτητο κατά την κρίση του ΔΣ, ώστε να εξυπηρετηθούν τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας στο σύνολό τους και να διασφαλιστεί η βιωσιμότητά της. Οποιαδήποτε παρέκκλιση πρέπει να εξετάζεται και να εγκρίνεται από το ΔΣ. Τα στοιχεία της Πολιτικής στα οποία μπορεί να σημειωθεί παρέκκλιση, είναι τα ποσοστά επί των σταθερών αποδοχών που περιλαμβάνονται στο μακροπρόθεσμο και βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων.
Οι καταβολές στο πλαίσιο τόσο του βραχυπρόθεσμου όσο και του μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον 3 ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών, ή τέλεσης παραπτώματος.

/ Διάταξη 38. Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα

Εντός του 2024 η Εταιρεία στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την ανάπτυξη και την υποστήριξη των εργαζομένων, τη δημιουργία ενός αισθήματος ασφάλειας και σταθερότητας και λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές στο συνταξιοδοτικό σύστημα, ανακοίνωσε την έναρξη του συνταξιοδοτικού προγράμματος "Invest in You". Σύμφωνα με ανακοίνωσή της, η METLEN θα καταβάλλει τις εργοδοτικές εισφορές με αναδρομική ισχύ αναλογικά από την 1η Σεπτεμβρίου 2023. Το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα είναι σχεδιασμένο για την παροχή ενός ανταγωνιστικού πλαισίου παροχών και για την προσφορά στους εργαζομένους της ασφάλειας και της σιγουριάς που χρειάζονται για να σχεδιάσουν το μέλλον τους. Με σκοπό την ορθή και πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά οργανώθηκαν από την Εταιρεία ειδικές ενημερωτικές συναντήσεις.

/ Διάταξη 39. Συμβάσεις και απώλεια θέσης και μεταβλητές αμοιβές για απόκτηση και απώλεια θέσης

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων μεριμνά ώστε οι συμβάσεις εργασίας των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ να μην περιλαμβάνουν όρους που να επιβραβεύουν την υπο-απόδοση.

Σε περίπτωση λήξης της σύμβασης με Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ με πρωτοβουλία της Εταιρείας, οι προθεσμίες ειδοποίησης και η καταβολή αποζημίωσης πραγματοποιούνται όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία.

Σήμερα, σύμφωνα με τη νομοθεσία η περίοδος ειδοποίησης ανέρχεται σε έως 4 μήνες με βάση τα έτη εργασίας ενώ η μέγιστη αποζημίωση ανέρχεται σε ποσό έως 12 μηνιαίων μισθών ανάλογα με τα έτη εργασίας. Τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ της Εταιρείας, υπό την εν λόγω ιδιότητα, δεν δικαιούνται κατ' αποκοπή πληρωμές ή άλλες αποζημιώσεις από την Εταιρεία για την απώλεια της θέσης τους ή άλλως, όπως κι αν προκύπτουν.

Τέλος, οι καταβολές στο πλαίσιο του Μακροπρόθεσμου, καθώς και του Βραχυπρόθεσμου Προγράμματος Παροχής Κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον 3 ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών, ή τέλεσης παραπτώματος.

/ Διάταξη 40. Σχεδίαση της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ, όπως και όλων των εργαζομένων, βασίζεται στην αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής για το καλύτερο και καταλληλότερο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ότι η Εταιρεία παρέχει δίκαιες και ανταγωνιστικές αποδοχές και ότι διαφυλάττει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητά της.

Κατά τη διαδικασία εκπόνησης της Πολιτικής Αποδοχών λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, οι πολιτικές θεσμικών επενδυτών - μετόχων, καθώς και οι βέλτιστες πρακτικές που αφορούν στις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών και Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και το ΔΣ ενημερώνονται περιοδικά σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας. Λαμβάνουν δε τα στοιχεία αυτά υπόψη κατά την εκπόνηση και την επανεξέταση της Πολιτικής. Επίσης η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού προσκαλείται σε συνεδριάσεις της Επιτροπής ώστε να παρέχει πληροφόρηση σχετικά με τις διαμορφούμενες τάσεις στην αγορά εργασίας.

/ Διάταξη 41. Πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2024 δέκα (10) συνεδριάσεις. Όλα τα μέλη της Επιτροπής, παρακολούθησαν το σύνολο των συνεδριάσεων.

Ετήσιες μεταβλητές αμοιβές, κριτήρια απόδοσης και επίτευξη στόχων για το 2023

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Επιτροπή:

α. Συζήτησε διεξοδικά, εξέτασε, επιβεβαίωσε και ενέκρινε την επίτευξη των στόχων του έτους 2023 αναφορικά με το one-off share plan των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, εξαιρουμένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, και της Ανώτατης Διοίκησης.

β. Ενημερώθηκε, εξέτασε και ενέκρινε τον πίνακα των δικαιούχων Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Παροχής Κινήτρων για το 2023 (LTIP 2023) για τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, την Ανώτατη Διοίκηση και Στελέχη και την Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου.

γ. Εξέτασε τα κριτήρια και διαπίστωσε την επίτευξη των στόχων που είχαν τεθεί για τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και τα μέλη της Ανώτατης Διοίκησης για το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων 2021 (LTIP 2021), το οποίο είναι το πρώτο από τα πέντε προγράμματα που ολοκληρώθηκε και ενέκρινε τους δικαιούχους του προγράμματος. Ειδικότερα, τα δύο εταιρικά κριτήρια και η επίτευξη των σχετικών στόχων, βάσει των οποίων απονεμήθηκαν οι μετοχές στους δικαιούχους, σύμφωνα με τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας, είναι τα εξής:

			ΤΡΙΕΤΙΑ 2021-2023
Εταιρικά κριτήρια προγράμματος LTIP (ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΟ)		**Στόχος**	**Επίτευξη**
2021	Δείκτης Συνολικής Απόδοσης Μετοχής (TSR) σε σχέση με τον Δείκτη FTSE/ATHEX Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης, εξαιρώντας τις Τράπεζες	Υψηλότερος του Δείκτη	434%
	Κέρδη ανά Μετοχή (EPS) ως απόλυτο μέγεθος	≥ €1,28	€3,036 (Μ.Ο. τριετίας)

- Βαρύτητα κριτηρίων απόδοσης = 50%
- Απαραίτητος βαθμός επίτευξης για την ενεργοποίηση του προγράμματος > = 95%, σε περίοδο τριετίας

Ως τρίτο κριτήριο συνυπολογίζεται η μέση ατομική απόδοση (individual performance) η οποία θα πρέπει να είναι ≥85% κατά την ως άνω τριετία.

δ. Εξέτασε και διαπίστωσε την επίτευξη των στόχων των Μακροπρόθεσμων Προγραμμάτων Παροχής Κινήτρων (LTIP) σε εξέλιξη.
ε. Εξέτασε και ενέκρινε τον μηχανισμό υπολογισμού των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών για τη χρήση 2024 (STIP 2024) για τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη (N-1) και τα Διευθυντικά Στελέχη (N-2).
στ. Εξέτασε και διαπίστωσε την επίτευξη των εταιρικών, λειτουργικών και προσωπικών στόχων, που είχαν τεθεί για τον Πρόεδρο, τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, καθώς και για την Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου, για τη χρήση 2023 (STIP 2023) και, βάσει αυτών, καθόρισε τις ετήσιες μεταβλητές αμοιβές.
ζ. Εξέτασε την ετήσια αξιολόγηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου 2023, για τη διενέργεια της οποίας επικεφαλής ήταν ο Πρόεδρος της Επιτροπής υπό την ιδιότητά του ως Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος. Για την αξιολόγηση ελήφθησαν εμπιστευτικά τα σχόλια όλων των Μη-Εκτελεστικών μελών του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων του Α' Αντιπροέδρου, καθώς και των μελών της Επιτροπής. Η αξιολόγηση κάλυψε διάφορους τομείς ευθύνης του Διευθύνοντος Συμβούλου, συμπεριλαμβανομένων των τομέων της Στρατηγικής, της Οργάνωσης, της Αποτελεσματικότητας του ΔΣ, την πρόοδο στα θέματα του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνηση (ESG), της επίτευξης των οικονομικών στόχων του 2023 καθώς και της πορείας της μετοχής. Η Επιτροπή συμφώνησε ομόφωνα σε ό,τι αφορά στην ετήσια αξιολόγηση και το κείμενο αυτής απεστάλη στα Μη-Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ για συζήτηση και έγκριση.

Για όλα τα ανωτέρω, η Επιτροπή υπέβαλε σχετική εισήγηση στο ΔΣ.

Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2023

Η Επιτροπή συνέταξε με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου εταιρείας (KornFerry) και της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού την «Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2023», σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και την Οδηγία ΕΕ για τα δικαιώματα των μετόχων, η οποία ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον ν. 4548/2018.
Για τη σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου 2023 ελήφθη υπόψη η διαβούλευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1ης Μαρτίου 2019, αναφορικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών υπό την Οδηγία 2007/36/ΕΚ. Οι εξωτερικοί ελεγκτές (ορκωτοί ελεγκτές) συνέταξαν σχετική έκθεση διενέργειας προσυμφωνημένων διαδικασιών.
https://www.metlengroup.com/media/hgchcftv/thema_3_mytilineos-rem-report-2023-gr.pdf .
Η Έκθεση περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών 2023, λαμβάνοντας υπόψη τις βασικές αρχές αποδοχών, τον σχεδιασμό των αποδοχών, καθώς και την απόδοση που σημειώθηκε σε επίπεδο Εταιρείας και στελέχους, κατά το έτος 2023. Στην Έκθεση περιγράφεται πως ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις σημαντικών θεσμικών επενδυτών της Εταιρείας, όπως προέκυψαν από το διάλογο με τους μετόχους που έλαβε χώρα κατά τη διάρκεια του 2023 (Corporate Governance Roadshow).
Η Επιτροπή διασφάλισε ότι οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, είναι ευθυγραμμισμένες με την επιχειρησιακή στρατηγική της METLEN και ότι την ενισχύουν. Η εναρμόνιση αυτή επιτυγχάνεται μέσω της χρήσης των εταιρικών στρατηγικών στόχων για τον καθορισμό χρηματοοικονομικών και ατομικών στρατηγικών στόχων των Εκτελεστικών Μελών. Η διαδικασία αποτελεί μέρος του ετήσιου προγράμματος του ΔΣ, με την έγκριση των στόχων κατά την έναρξη του οικονομικού έτους.

Η Έκθεση υπεβλήθη στο ΔΣ προς έγκριση και στην Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024 προς συμβουλευτική ψήφο και έλαβε θετικές ψήφους σε ποσοστό 59,57% https://www.metlengroup.com/media/ds3lslug/apotelesmata_psifoforias_tgs_01_06_2023_gr.pdf
Περισσότερες πληροφορίες σχετικά περιλαμβάνονται υπό τη Διάταξη 4.

Έγκριση στόχων για τη χρήση 2024

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, συζήτησε διεξοδικά και ενέκρινε τα κριτήρια απόδοσης ετήσιων μεταβλητών αμοιβών για τη χρήση 2024 (STIP 2024) για τα εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη. Ειδικότερα, συζητήθηκε και εκγρίθηκε ο μηχανισμός υπολογισμού των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών (Mechanism for calculating STIP N-1) για τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη (N-1) και για τα διευθυντικά στελέχη (N-2) και η βαρύτητά τους.
Ειδικότερα, τα κριτήρια απόδοσης για N-1 και N-2 διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες: α) BU (EBITDA, Op. Cash Flow, Group ESG KPIs), β) Individual targets (Operational/Financial KPIs, Human Capital Index) και γ) Individual Performance Rating (scale 1-4).

Επιπλέον, υπάρχουν άλλες δύο κατηγορίες κριτηρίων α) Group gate/Group targets (EBITDA, Net Income, Op. Cash Flow) και β) ESG KPIs (Εκπομπές CO_2 / εκατομμύριο € καθαρού εισοδήματος, Lost time injury rate (LTIR), Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών από νομικές διαδικασίες σε ό,τι αφορά κατηγορίες για δωροδοκία, διαφθορά και αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές (anticompetitive practices), με ίση στάθμιση. Ειδικά σε σχέση με τα ESG κριτήρια τα οποία έχουν στόχο την ευαισθητοποίηση όλης της Εταιρείας σε θέματα ESG, επισημάνθηκε ότι είναι πολύ σημαντικό να υπάρχει αναγνώριση και αφομοίωση των κριτηρίων ESG που αφορούν ορθές περιβαλλοντικές και κοινωνικές πρακτικές.
Επιπλέον, υπάρχει άλλη μία κατηγορία κριτηρίων, Group gate/Group targets (Net Income, Op. Cash Flow).
Για τα ανωτέρω θέματα, η Επιτροπή υπέβαλε στη συνέχεια σχετική εισήγηση στο ΔΣ.

Αναπροσαρμογή σταθερών αμοιβών Μελών ΔΣ

Η Επιτροπή, όπως προαναφέρθηκε, συζήτησε το θέμα της αναπροσαρμογής των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ, λαμβάνοντας υπόψη ότι τόσο ο όγκος εργασιών, όσο και οι υποχρεώσεις των μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου έχουν αυξηθεί σημαντικά και σε πολυπλοκότητα και σε ό,τι αφορά στον χρόνο που απαιτείται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Η Επιτροπή ενέκρινε την αύξηση των αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών, καθώς και της αμοιβής του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και την υποβολή σχετικής εισήγησης στο ΔΣ.

Περαιτέρω, η Επιτροπή, με τη συνδρομή της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και του εξωτερικού συμβούλου KornFerry, εξέτασε το υφιστάμενο επίπεδο των σταθερών αμοιβών των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ και των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών (Chiefs) σε σχέση με την αγορά, συμπεριλαμβανομένων του προγράμματος ετήσιων μεταβλητών αμοιβών (STIP), του μακροπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων (LTIP), του συνταξιοδοτικού προγράμματος, και ιδίως του συνολικού πακέτου αποδοχών καθώς και της αναλογίας μεταξύ σταθερών και μεταβλητών αποδοχών.

Ειδικότερα, η Επιτροπή εξέτασε: α) συγκριτική μελέτη σχετικά με τις αμοιβές μελών διοικητικών συμβουλίων της Ομάδας Εταιρειών Αναφοράς (Peer group), η οποία είχε εγκριθεί από την Επιτροπή στις 07.03.2023, με επικαιροποιημένα στοιχεία για τους σκοπούς του συγκεκριμένου θέματος, καθώς και β) τη μελέτη "European General Executive Market" και αποφάσισε αύξηση των σταθερών αμοιβών των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και των λοιπών Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και την υποβολή σχετικής εισήγησης προς το ΔΣ.

Καθορισμός ετήσιων σταθερών αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου για το έτος 2024

Η Επιτροπή συζήτησε το θέμα των σταθερών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου για το έτος 2024. Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών ΔΣ 2023 της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ προβλέπονται σταθερές αποδοχές ως μέρος των συνολικών αποδοχών τους. Τα μέλη της Επιτροπής αποφάσισαν ομόφωνα το ύψος του ποσού, όπως αποτυπώνεται στην έκθεση αποδοχών 2024 και την καταβολή του ως εύλογη και δίκαιη αμοιβή για τον κ. Μυτιληναίο ως Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας για το έτος 2024 και υπέβαλαν σχετική εισήγηση στο ΔΣ.

Στρατηγική αμοιβών και παροχών του ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρείας και άλλα θέματα

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, ενημερώθηκε για την πρόοδο των έργων της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού σχετικά με α) τη στρατηγική αμοιβών και παροχών του ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρείας, β) την κλίμακα διαβάθμισης θέσεων εργασίας (Job model – πρώην job grading), γ) το εκπαιδευτικό πρόγραμμα "LeadMe" (Leadership Academy), δ) την εισαγωγική εκπαίδευση ανθρωπίνου δυναμικού (Global Induction). Ειδικότερα:

Στόχο της στρατηγικής αμοιβών και παροχών του ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρείας αποτελεί η προσέλκυση, διατήρηση και ανάπτυξη ταλέντων με βάση την αξιοκρατία, την ισότητα, τη διαφάνεια και την απόδοση. Η Επιτροπή συζήτησε τις αρχές στις οποίες βασίστηκε ο σχεδιασμός της στρατηγικής, όπως ενδεικτικά η θέση της Εταιρείας στην αγορά, οι βασικοί δείκτες σύγκρισης με την αγορά, η σύνδεση των αμοιβών με την απόδοση, και το συνολικό κόστος, ενώ έλαβε επίσης υπόψη τα στοιχεία που απαρτίζουν τις βασικές κατηγορίες αμοιβών (π.χ. STIP, LTIP) και παροχών (ασφάλεια ζωής, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, παροχή εταιρικού αυτοκινήτου, κ.λπ.).

Η Επιτροπή ενημερώθηκε και συζήτησε για το έργο "Metlen Job Model" αναφορικά με την κλίμακα διαβάθμισης θέσεων εργασίας (πρώην job grading), το οποίο βασίστηκε στη μεθοδολογία της Korn Ferry, ξεκίνησε το τέταρτο τρίμηνο του 2023, με την ανάλυση και αξιολόγηση των θέσεων των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, και ολοκληρώθηκε κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2024.

ΙΙ. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2.1. ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2.1.1. Το ΔΣ, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση, ήτοι τη διαχείριση και εκπροσώπηση, της Εταιρείας και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά της διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της, με εξαίρεση εκείνα τα θέματα που σύμφωνα με το νόμο ή το καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητας της Εταιρείας, την προώθηση της μακροπρόθεσμης βιώσιμης επιτυχίας της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Είναι περαιτέρω αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, του Καταστατικού της Εταιρείας και του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ.
Το ΔΣ συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Κατά πρακτική της Εταιρείας, το ΔΣ συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές, αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του ΔΣ. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το ΔΣ δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας.
Στις βασικές αρμοδιότητες του ΔΣ σύμφωνα με το Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, οι ακόλουθες:

i. Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης ή άλλως διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της Εταιρείας με άλλη επιχείρηση, οι οποίες υπόκεινται στην τελική έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.
ii. Η υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής με βάση τις εισηγήσεις και προτάσεις των Γενικών Διευθυντών ΤΕΔ και ΚΥ της Εταιρείας.
iii. Η διαχείριση και διάθεση της εταιρικής περιουσίας και η εκπροσώπηση της Εταιρείας δικαστικώς και εξωδίκως.
iv. Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητάς της, η παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
v. Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, βάσει των οποίων λειτουργεί η Εταιρεία και η διενέργεια των απαραίτητων αλλαγών, εφόσον απαιτείται.
vi. Ο καθορισμός της στρατηγικής και διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας.
vii. Η επιλογή, αξιοποίηση και ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και καθορισμός της πολιτικής αμοιβών τους.
viii. Ο ορισμός εσωτερικού ελεγκτή και καθορισμός της αμοιβής του.
ix. Η αναφορά των πεπραγμένων στην Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
x. Η σύνταξη ετήσιων εκθέσεων στις οποίες αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
xi. Η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας. Ο ορισμός και η επίβλεψη της υλοποίησης του Συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και η παρακολούθηση και αξιολόγηση περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητάς του.
xii. Η διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, καθώς επίσης και ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους.

2.1.2. Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, είναι επιφορτισμένα ιδίως με τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

Είναι υπεύθυνα σε συνεργασία με τα αρμόδια, κατά περίπτωση, ανώτατα διοικητικά στελέχη, για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το ΔΣ.
Διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής,
Επικουρούν τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ως προς την επικοινωνία του με τα μέλη του ΔΣ.
Έχουν τις ειδικότερες αρμοδιότητες που καθορίζονται με αποφάσεις του ΔΣ.
Τα Εκτελεστικά Μέλη οφείλουν να αποδέχονται την εποικοδομητική κριτική των Μη Εκτελεστικών Μελών ως σημαντική ένδειξη καλής διακυβέρνησης και να ενθαρρύνουν τα μη εκτελεστικά μέλη προς την κατεύθυνση αυτή με βάση την ευρύτερη εμπειρία που έχουν εκτός της Εταιρείας.

2.1.3. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών λειτουργούν υποστηρικτικά για τη βελτίωση της λειτουργίας του ΔΣ με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία τους. Έχουν, ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
- Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των Εκτελεστικών Μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.
- Εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα Εκτελεστικά Μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών και συμμετέχουν εποικοδομητικά και κριτικά κατά τη λήψη των αποφάσεων του ΔΣ.
- Παρέχουν στρατηγική καθοδήγηση και εξειδικευμένες συμβουλές με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία τους και ζητούν από τα ανώτατα διοικητικά στελέχη λογοδοσία, όταν το κρίνουν σκόπιμο.
- Συμμετέχουν (τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη) ανάλογα με τον τομέα ευθύνης τους στην επιτροπή ελέγχου και στην επιτροπή αμοιβών και υποψηφιοτήτων, καθώς και σε κάθε άλλη επιτροπή η συμμετοχή τους στην οποία ορίζεται από τη νομοθεσία ή κρίνεται αναγκαία.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη πρέπει να λαμβάνουν επαρκώς εκ των προτέρων υψηλής ποιότητας πληροφόρηση ώστε να μπορούν να εξετάζουν διεξοδικά τα ζητήματα πριν από τις συνεδριάσεις του ΔΣ και να λαμβάνουν χώρα τεκμηριωμένες συζητήσεις. Επίσης, πρέπει να ζητούν διευκρινήσεις ή περαιτέρω ενημέρωση από τα ανώτατα διοικητικά στελέχη εάν θεωρούν ότι η παρασχεθείσα πληροφόρηση δεν είναι επαρκής ή σαφής.

2.1.4. Ρόλος Προέδρου

Ο ρόλος του Προέδρου περιγράφεται ανωτέρω, υπό την Αρχή ΣΤ.

2.1.5. Ρόλος Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, θέτει τον τόνο σε ολόκληρη την Εταιρεία, επικοινωνεί τις προσδοκίες σε σχέση με το σύστημα αξιών της και διασφαλίζει ότι οι επιχειρησιακές πολιτικές και πρακτικές οδηγούν στην κατάλληλη συμπεριφορά και την υιοθέτηση των κατάλληλων προτύπων διακυβέρνησης σε όλη την Εταιρεία. Ο Διευθύνων Σύμβουλος διασφαλίζει ότι το ΔΣ και ιδίως τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη λαμβάνουν γνώση των απόψεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών σε επιχειρηματικά θέματα και εξηγεί με ισορροπημένο τρόπο οποιαδήποτε απόκλιση απόψεων πριν από την λήψη τελικής απόφασης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος διασφαλίζει ότι τα ανώτατα διοικητικά στελέχη παρέχουν στο ΔΣ και ιδίως στα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη ακριβή, έγκαιρη και σαφή πληροφόρηση κατά τρόπο και με την ποιότητα εκείνη που επιτρέπει στα μέλη του να εκπληρώνουν τα καθήκοντά τους. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- **ii.** Εισηγείται στο ΔΣ προτάσεις για την πραγματοποίηση των σκοπών που ορίζονται στο Καταστατικό και για την κατάρτιση του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού της Εταιρείας.
- **ii.** Παρακολουθεί και ελέγχει την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων και τη διαχείριση των υποθέσεων (day – to – day management) της Εταιρείας και χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) και στις Κεντρικές Υπηρεσίες (ΚΥ) της Εταιρείας. Επιβλέπει και διασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το πρόγραμμα δράσης, όπως αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του ΔΣ και της ΓΣ. Συμμετέχει και αναφέρεται στο ΔΣ και υλοποιεί τις στρατηγικές επιλογές και τις σημαντικές αποφάσεις της Εταιρείας.
- **iii.** Σε υφιστάμενες καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, όπως όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αναμένεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, ενημερώνει αμελλητί εγγράφως το ΔΣ, είτε από κοινού με τα λοιπά Εκτελεστικά Μέλη είτε μόνος του, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις του.
- **iv.** Ηγείται του στελεχιακού δυναμικού της Εταιρείας και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αναβάθμιση και αξιοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού με έμφαση στις αρχές της ακεραιότητας, των ηθικών αξιών και της γνωστικής επάρκειας του προσωπικού.
- **v.** Ασκεί όλες τις αρμοδιότητες οι οποίες εκχωρούνται σε αυτόν από το ΔΣ.

2.1.6. Ρόλος Αντιπροέδρων ΔΣ

Ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Α΄ του ΔΣ έχει σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

- Αναπληρώνει στο σύνολο των αρμοδιοτήτων του τον Πρόεδρο του ΔΣ, όταν ο τελευταίος κωλύεται ή απουσιάζει.
- Προΐσταται στη διαδικασία αξιολόγησης του ΔΣ.
- Παρακολουθεί και διασφαλίζει την ομαλή και αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ του ΔΣ και των επιτροπών του.

Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Β' έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

- Αναλαμβάνει από τη θέση του αυτή ειδικές αρμοδιότητες οι οποίες ανατίθενται σε αυτόν από το ΔΣ.
- Αναπληρώνει στο σύνολο των αρμοδιοτήτων του τον Πρόεδρο του ΔΣ, όταν ο τελευταίος κωλύεται ή απουσιάζει και επίσης κωλύεται ή απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος Α΄.

2.1.7. Ρόλος Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)

Ο ρόλος του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου περιγράφεται ανωτέρω, υπό τη Διάταξη 12.

2.1.8. Ρόλος Εταιρικού Γραμματέα

Ο ρόλος της Εταιρικού Γραμματέα περιγράφεται ανωτέρω, υπό τη Διάταξη 16.

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Εισηγμένη	Εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	-		-
Σπυρίδων Κασδάς	Αντιπρόεδρος Α'- Μη- Εκτελεστικό Μέλος	-		
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β'- Εκτελεστικό Μέλος	-		**«GOLDEN SOLAR Α.Ε. ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΕΡΓΩΝ»** Μέλος ΔΣ **ΓΚΟΛΝΤΕΝ ΓΙΩΤΙΝΓ ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΕΣ Ν.Ε.Π.Α.** Αντιπρόεδρος ΔΣ
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	-	**METLEN Group** Μέλος ΔΣ – MNG Trading A.E. Διαχειριστής - Άγιος Νικόλαος" Μονοπρόσωπη ΙΚΕ **SO & PEN Ακίνητα" Ι.Κ.Ε.** Διαχειριστής (*) **Ορεινές και Χειμερινές Αποδράσεις** Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	**Συμβούλιο Βιώσιμης Ανάπτυξης ΣΕΒ** Μέλος ΔΣ
Χρήστος Γαβαλάς	Εκτελεστικό Μέλος	-	**ΣΙΕΛ ΜΑΡΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε.** Διαχειριστής	**ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ- Θυγατρική METLEN** Μέλος ΔΣ

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Εισηγμένη	Εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη
Ιωάννης Πετρίδης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	**PUIG S.A.** ■ Μέλος ΔΣ ■ Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου ■ Μέλος Επιτροπής ESG	-	**Triton Partners Equity Frankfurt** ■ Senior Industry Adviser (*) **CyPet Ltd** ■ Μέλος ΔΣ
Παναγιώτα Αντωνάκου	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	-	**Google NA Ευρώπης** ■ Γενική Διευθύντρια **BLUEPIN Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.** ■ Διαχειριστής (*)	**Ίδρυμα Ωνάσση** ■ Μέλος ΔΣ
Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	**Autohellas SA** ■ Μέλος ΔΣ ■ Μέλος Επιτροπής Διορισμών και Αμοιβών **Dimand SA** ■ Μέλος ΔΣ ■ Μέλος Επιτροπής Διορισμών και Αμοιβών **Athens Exchange Group** ■ Μέλος ΔΣ ■ Πρόεδρος της Επιτροπής Διορισμών και Αμοιβών ■ Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου	**Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης** ■ Πρόεδρος	-

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Εισηγμένη	Εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη
Εμμανουήλ Κακαράς	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	-	**GX (Green Transformation) Solutions Mitsubishi Heavy Industries EMEA Ltd** ■ Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος	**Εθνικό Κέντρο Έρευνας & Τεχνολογικής Ανάπτυξης / Ινστιτούτο Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών Πόρων** ■ Μέλος Δ.Ε.Π. ΕΚΕΤΑ / ΙΔΕΠ **Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο** ■ Καθηγητής Σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών **Πολυτεχνείο Duisburg, Essen** ■ Μέλος Δ.Ε.Π.
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	-	**INGENIOS LTD, UK** ■ Executive Director	**First Bauxite LLC** ■ Μέλος ΔΣ*
Αντώνιος Μπαρτζώκας	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	-	-	**Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών** ■ Καθηγητής - Τμήμα Οικονομικών Επιστημών **London School of Economics and Political Science** ■ Visiting Professor in Practice **United Nations University** ■ Professorial Fellow

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Εισηγμένη	Εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη	Μη-εκτελεστικές αρμοδιότητες σε Μη-Εισηγμένη
Ναταλία Νικολαΐδη	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	**Αεροπορία Αιγαίου Ανώνυμη Αεροπορική Εταιρεία** ■ Μέλος ΔΣ (*) ■ Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών και Υ ποψηφιοτήτων (*) ■ Πρόεδρος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης (*) **TITAN CEMENT INTERNATIONAL S.A.** ■ Μέλος ΔΣ (*) ■ Μέλος Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων (*) **SMCP SA** ■ Μέλος ΔΣ (*) ■ Μέλος Nomination & Compensation Committee (*)	**Dynamic Counsel Ltd** ■ Μέλος ΔΣ (*)	- -
Αλέξιος Πιλάβιος	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	**Trade Estates ΑΕΕΑΠ** ■ Μέλος ΔΣ (*) ■ Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου (*)	-	**Όμιλος Alpha Bank** ■ Πρόεδρος ΔΣ - Alpha Asset Management A.E. ■ Αντιπρόεδρος ΔΣ ABC Factors A.E. **ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΒΕΕ** ■ Μέλος ΔΣ (*) ■ Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου (*) **Β.Σ. ΚΑΡΟΥΛΙΑΣ Μονοπρόσωπη Α.Ε.** ■ Μέλος ΔΣ (*)

(*) Απόκτηση ιδιότητας μετά την εκλογή στο ΔΣ της METLEN

(**) Κανένα μέλος του ΔΣ δεν ασκεί εκτελεστικές αρμοδιότητες σε τρίτη εισηγμένη Εταιρεία εκτός της METLEN

2.1.10 Αριθμός μετοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και κύριων Διευθυντικών στελεχών με 31.12.2024*

Επώνυμο	Όνομα	Τίτλος	Θέση 31/12/2024
Μυτιληναίος**	Ευάγγελος	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN Energy & Metals	30.821.919
Κασδάς	Σπυρίδων	Αντιπρόεδρος Α', Μη-Εκτελεστικό μέλος	15.300
Χρυσάφης	Ευάγγελος	Vice Chairman and Executive Director of the BoD for Regulatory & Strategic Energy & Infrastructure Issues	72.230
Γαβαλάς	Χρήστος	Chief Treasury & IR Officer	52.764
Παπαδόπουλος	Δημήτρης	Chief Corporate Governance & Sustainability Officer	22.000
Πετρίδης	Ιωάννης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος (Lead Independent Director), ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος	7.600
Αντωνάκου	Παναγιώτα	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος	4.000
Καλαφατάς	Ιωάννης	Chief Executive Director, Energy	78.926
Καραΐνδρος	Έλενος	Chief Strategy and M&A Officer	62.392
Μπουζάλη	Βίβιαν	Chief Corporate Affairs & Communication Officer	34.212
Σπυράκος	Φώτης	Chief Administration Officer & Head of CEO's office	43.162
Στεφανίδης	Δημήτρης	Chief Executive Director, Metallurgy	43.392
Κοντογιάννη	Ελευθερία	Chief Finance Officer	1.116
Σελέκος	Πέτρος	Chief Legal Officer	39.212

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: **	
FREZIA LTD	15.601.219
KILTEO LTD	15.118.330
MELVET INVESTMENTS LTD.	57.757
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	44.613
ΣΥΝΟΛΟ ΑΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΤΟΥ Κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΥ	**30.821.919**

*Περιλαμβάνονται και οι έμμεσες συμμετοχές

2.2. ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ονοματε-πώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Ηλικία (31.12.2024)	Φύλο	Παραμονή στη θέση σε έτη (31.12.2024)	Επιχειρη-σιακή Ηγεσία	Χρηματο-οικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξει-δίκευση	Ακαδη-μαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος		70	Α	32 έτη	✓	✓	✓	✓	Ενέργεια και Μέταλλα		
Σπυρίδων Κασδάς	Αντιπρόεδρος Α'- Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	78	Α	6 έτη	✓		✓	✓	Μεταλλουργία, Ορυχεία		
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β'- Εκτελεστικό Μέλος		61	Α	6 έτη					Νομικά & Ρυθμιστικά Θέματα, Ενέργεια, Έργα Υποδομών		
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	63	Α	6 έτη	✓	✓	✓		Τράπεζες, Επενδύσεις, Βιωσιμότητα, Εταιρική Διακυβέρνηση		✓
Χρήστος Γαβαλάς	Εκτελεστικό Μέλος		58	Α	1 έτος	✓	✓		✓	Χρηματο-οικονομικά, Διαπραγμά-τευση, Διεθνείς Οργανωμένες Αγορές Κεφαλαίου, Χρήματος, Μετάλλων & Νομισμάτων		✓
Ιωάννης Πετρίδης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	Πρόεδρος Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφι-οτήτων	66	Α	6 έτη	✓	✓	✓	✓	Καταναλωτικά Προϊόντα, Έλεγχος Αμοιβές		✓

Ονοματε-πώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Ηλικία (31.12.2024)	Φύλο	Παραμονή στη θέση σε έτη (31.12.2024)	Επιχειρη-σιακή Ηγεσία	Χρηματο-οικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξει-δίκευση	Ακαδη-μαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Παναγιώτα Αντωνάκου	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	50	Θ	6 έτη	✓		✓	✓	Πληροφορική, Μάρκετινγκ		
Πολυξένη Καζόλη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψη-φιοτήτων	56	Θ	1 έτος		✓	✓	✓	Χρηματο-οικονομικά, Κεφαλαιαγορές, Νομικά Θέματα		✓
Εμμανουήλ Κακαράς	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψη-φιοτήτων, Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	62	Α	6 έτη			✓	✓	Ενέργεια	✓	
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψη-φιοτήτων, Επιτροπή Ελέγχου	48	Θ	6 έτη	✓	✓		✓	Χρηματο-οικονομικά, Διαχείριση Κινδύνου, Έλεγχος, Commodities		✓
Αντώνιος Μπαρτζώκας*	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	63	Α	3 έτη	✓	✓	✓	✓	Κεφαλαι-αγορές, Έλεγχος, Συμμόρφωση, Αναπτυξιακή Χρηματοδότηση	✓	
Ναταλία Νικολαΐδη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	59	Θ	3 έτη		✓	✓	✓	Διαχείριση Κεφαλαίων, Εποπτεία Κεφαλαι-αγοράς, Τράπεζες		✓
Αλέξιος Πιλάβιος*	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	71	Α	6 έτη	✓	✓	✓		Διαχείριση Κεφαλαίων, Εποπτεία Κεφαλαι-αγοράς, Τράπεζες		✓

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Ονοματε-πώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Φύλο	Παραμονή στη θέση σε έτη (31.12.2024)	Επιχειρη-σιακή Ηγεσία	Χρηματο-οικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξει-δίκευση	Ακαδη-μαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Λήδα Κοντογιάννη	Εταιρικός Γραμματέας	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφι-οτήτων	Θ	6 έτη	✓	✓	✓	✓	Εταιρική Διακυβέρνηση, Διαχείριση Κεφαλαίων, Εταιρικές Υποθέσεις	✓	
Βασιλική Πράντζου	Γραμματέας Επιτροπής Ελέγχου	Επιτροπή Ελέγχου	Θ	11 έτη					Νομικά Θέματα		
Παναγιώτης Ψαρρέας	Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφι-οτήτων	Α	12 έτη					Επικοινωνία		
Γεώργιος Γαλάνης	Γραμματέας Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	Α	3 έτη					Αειφόρος Ανάπτυξη		
Πολυτίμη Μπούνταλη	Αναπληρώτρια Γραμματέας Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	Θ	6 έτη					Αειφόρος Ανάπτυξη		

*Ο κ. Αλέξιος Πιλάβιος διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έως την 1/9, οπότε ανασυγκροτήθηκε η Επιτροπή και ανέλαβε Πρόεδρος ο κ. Αντώνιος Μπαρτζώκας.

2.3. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων, η οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας με την από 15.06.2021 απόφασή του.

Η εν λόγω Πολιτική προσδιορίζει τις περιστάσεις που συνιστούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων, ενώ επιπλέον καθορίζει τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται και τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τον μετριασμό, τη διαχείριση και την επίλυση κάθε τέτοιας σύγκρουσης σε περίπτωση που προκύψει. Με την ως άνω Πολιτική παρέχονται ουσιαστικά κατευθύνσεις προς το ΔΣ, την Εκτελεστική Διοίκηση, τη Διοίκηση και όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας σχετικά με τον εντοπισμό και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων.

Η Εταιρεία επιδιώκει την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων ώστε να διασφαλίζει ότι συνεχίζει να λειτουργεί σύμφωνα με τον σκοπό της. Σε κάθε περίπτωση, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων και, εάν παρόλα αυτά προκύψουν τέτοιες συγκρούσεις, ενεργεί άμεσα για τη διαχείριση και τον περιορισμό τους, παρέχοντας μέτρα μετριασμού και επίλυσης και εφαρμόζοντας τους απαραίτητους ελέγχους, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ως άνω Πολιτικής.

Κάθε μέλος του ΔΣ, και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από το ΔΣ αρμοδιότητές του, έχουν υποχρέωση πίστης στην Εταιρεία και οφείλουν να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας. Τα μέλη του ΔΣ ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της Εταιρείας και διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίων διαθέσιμων πληροφοριών. Δεν πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την Εταιρεία και πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής θέσεων στο ΔΣ ή στη διοίκηση ανταγωνιστικών εταιρειών, χωρίς την άδεια της γενικής συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας. Τα μέλη του ΔΣ πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και προσοχή.

Θα πρέπει να γνωστοποιούν στο ΔΣ, πριν από το διορισμό τους, άλλες επαγγελματικές τους δεσμεύσεις, συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα, καθώς και να αναφέρουν στο ΔΣ αλλαγές σχετικά με τις παραπάνω δεσμεύσεις, μόλις προκύψουν. Επιπλέον, οφείλουν να γνωστοποιούν εγκαίρως και επαρκώς στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ τα δικά τους συμφέροντα που ενδέχεται να προκύψουν από τυχόν εταιρικές συναλλαγές ή/και δραστηριότητες της Εταιρείας που εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση συμφερόντων που ενδέχεται να έχουν με αυτά της Εταιρείας ή μιας συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας. Κάθε μέλος ΔΣ και της Εκτελεστικής Διοίκησης της Εταιρείας υποχρεούται να υποβάλει στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης «Δήλωση Συγκρούσεων Συμφερόντων», κατά τους όρους της ως άνω Πολιτικής και σύμφωνα με το εκεί επισυναπτόμενο υπόδειγμα, κατά τη στιγμή του διορισμού του στην Εταιρεία, καθώς και σε ετήσια βάση και να την επικαιροποιεί κατά τη διάρκεια του έτους όποτε άλλοτε απαιτηθεί.

Κανένα μέλος του ΔΣ δεν επιτρέπεται να ψηφίζει για θέματα για τα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ αυτού (ή ενός συνδεδεμένου με αυτό προσώπου) και του συμφέροντος της Εταιρείας. Στην περίπτωση αυτή, οι αποφάσεις λαμβάνονται από τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ.

Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης εξετάζει και αξιολογεί όλες τις γνωστοποιηθείσες σε αυτήν συγκρούσεις συμφερόντων και λαμβάνει απόφαση σχετικά με τα μέτρα που πρέπει τυχόν να ληφθούν για την κατάλληλη επίλυση, μετριασμό ή διαχείριση των διαπιστωθεισών συγκρούσεων, ενημερώνοντας κατάλληλα και το εμπλεκόμενο πρόσωπο. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης τηρεί αρχείο με όλες τις περιπτώσεις συγκρούσεων συμφερόντων που της έχουν γνωστοποιηθεί και τις αποφάσεις που η ίδια έχει λάβει για την αντιμετώπισή τους, ενώ επιπλέον ενημερώνει, τουλάχιστον ετησίως, την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας για όλα τα ανωτέρω περιστατικά που προέκυψαν και τις αποφάσεις που ελήφθησαν κατά τη διάρκεια του έτους, υποβάλλοντας σχετική έκθεση.

2.4. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024 το ΔΣ της Εταιρείας πραγματοποίησε 61 συνεδριάσεις. Ακολουθεί ο πίνακας με τις παρουσίες των μελών στις συνεδριάσεις του ΔΣ και των επιτροπών του:

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου κατά το έτος 2024

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου κατά το 2024 Σύνολο 61	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	60	98%*
Σπυρίδων Κασδάς	Αντιπρόεδρος Α' – Μη εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β' – Εκτελεστικό Μέλος	60	98%
Παναγιώτα Αντωνάκου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Εμμανουήλ Κακαράς	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος (Από 04.06.2024)	36**	100%
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Ιωάννης Πετρίδης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος, Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	61	100%
Αλέξιος Πιλάβιος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Ναταλία Νικολαΐδη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Αντώνης Μπαρτζώκας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	61	100%
Χρήστος Γαβαλάς	Εκτελεστικό Μέλος	60	98%

(*) Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος απουσίασε από τη συζήτηση και ψήφιση των θεμάτων μίας συνεδρίασης του ΔΣ λόγω ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του άρθρου 97 του ν. 4548/2018.
(**) Η κ. Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη εξελέγη ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ μέλος ΔΣ με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024.

Σχετικά με τον αριθμό συνεδριάσεων του ΔΣ, σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, το Καταστατικό της εταιρείας και τις σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αναφορικά με την ανάθεση εξουσιών στο πλαίσιο του ΔΣ, απαιτείται συλλογική δράση του ΔΣ προκειμένου για μια σειρά θεμάτων, όπως ενδεικτικά την παροχή εταιρικής εγγύησης υπέρ τρίτου προσώπου, συμπεριλαμβανομένων συνδεδεμένων εταιρειών της Εταιρείας. Λαμβάνοντας, επίσης, υπόψη τις εκτεταμένες δραστηριότητες της Εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, το ΔΣ οφείλει να ενεργήσει συχνά συλλογικά με την έννοια ότι απαιτείται σχετική απόφαση που αποτυπώνεται σε πρακτικό συνεδρίασης ΔΣ.

Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι οι σχετικές αποφάσεις δεν επιβαρύνουν με επιπλέον διοικητικό ή άλλο κόστος την Εταιρεία. Τα σχετικά πρακτικά αποφάσεων συντάσσονται και υπογράφονται από το σύνολο των μελών του ΔΣ δια περιφοράς, χωρίς προηγούμενη πραγματοποίηση συνεδρίασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 94 του Νόμου 4548/2018. Ειδικότερα, από το σύνολο 61 πρακτικών αποφάσεων ΔΣ κατά το έτος 2024, 53 πρακτικά αποφάσεων συντάχθηκαν και υπογράφηκαν από τα μέλη του ΔΣ χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση.

2.5. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ πραγματοποίησαν συνολικά πέντε (5) συνεδριάσεις χωρίς την παρουσία των Εκτελεστικών Μελών, κατά τις οποίες συζήτησαν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα θέματα:

Στρατηγική της Εταιρείας

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ ενημερώθηκαν από τον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή Στρατηγικής και Εξαγορών & Συγχωνεύσεων, αναφορικά με τη στρατηγική της Εταιρείας και, συγκεκριμένα, για τα εξής:

α) Στρατηγική κατεύθυνση μετά το BIG2,
β) Διαχωρισμός Διεύθυνσης σε τρεις τομείς: α) VC Παραχωρήσεις, 2) Strategic transactions και 3) Στρατηγική,
γ) Οφέλη από τη συνέργεια Ενέργειας και Αλουμινίου.

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη επισήμαναν, μεταξύ άλλων, τον σημαντικό ρόλο της αξιολόγησης κινδύνων των συναλλαγών κατά τη διαμόρφωση της στρατηγικής της Εταιρείας.
Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ενημερώθηκαν και συζήτησαν επίσης με τον Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, τον προϋπολογισμό του 2024, τους κύριους κινδύνους, την οργανωτική δομή και θέματα στρατηγικής.

Αξιολόγηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου για το έτος 2024

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ενημερώθηκαν και συζήτησαν διεξοδικά την εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων αναφορικά με την αξιολόγηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, Ευάγγελου Μυτιληναίου, για το έτος 2024, την οποία ενέκριναν ομόφωνα.

Κλάδος Ενέργειας

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ενημερώθηκαν ενδελεχώς και συζήτησαν με τον αρμόδιο Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή, για την τρέχουσα κατάσταση και τις τάσεις στην αγορά ενέργειας, τα κύρια οικονομικά στοιχεία του Κλάδου Ενέργειας και τη στρατηγική της Εταιρείας στον εν λόγω Κλάδο.
Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη επικεντρώθηκαν στην αγορά λιανικής, στις στρατηγικές συνεργασίες της Εταιρείας, σε θέματα διαχείρισης κινδύνων, στην αποτίμηση της λειτουργίας του Συμβουλίου ενέργειας (Energy Council), καθώς επίσης και στους πυλώνες ανάπτυξης για την επίτευξη των στόχων κερδοφορίας.

Άλλα Θέματα

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ενημερώθηκαν και συζήτησαν, μεταξύ άλλων, το relisting της Εταιρείας, το μητρώο κινδύνων του ERM, καθώς και προτάσεις βελτίωσης του CEO Report που παρουσιάζεται στο ΔΣ με στόχο την καλύτερη αποτύπωση των θεμάτων και την πληρέστερη ενημέρωση του ΔΣ.
Πραγματοποιήθηκε επίσης συνάντηση γνωριμίας με την Chief of Staff, η οποία παρουσίασε και συζήτησε με τα Μη Εκτελεστικά Μέλη το ρόλο και τις αρμοδιότητές της στην Εταιρεία. Ειδικότερα, αναφέρθηκε στον διττό ρόλο της ο οποίος συνίσταται αφενός μεν στην διοίκηση των τομέων IT και Digital και αφετέρου στην ανάληψη πρωτοβουλιών για αύξηση της αποτελεσματικότητας, την παρακολούθηση των διατμηματικών πρωτοβουλιών, τη συμμετοχή και εκπροσώπηση του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου σε έργα ERM και άλλα έργα και την προώθηση συνεργειών εντός της Εταιρείας. Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη εστίασαν στον τρόπο επίτευξης της διατμηματικής επικοινωνίας, τη διασφάλιση της ροής της πληροφορίας προς τα μέλη του ΔΣ και την ιεράρχηση των έργων.
Τέλος, τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ενημερώθηκαν και συζήτησαν με τον νέο Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου, Αντώνη Μπαρτζώκα.

2.6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση με την από 15.06.2021 απόφασή της, κατόπιν εγκρίσεως από το ΔΣ με την από 12.05.2021 απόφασή του, και αποτελεί το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του ΔΣ, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της καταλληλότητάς τους σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο. Μέσω της Πολιτικής επιδιώκεται η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών ΔΣ είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση:
https://www.metlengroup.com/media/ar0l32tz/suitability_policy_gr_26072021.pdf.

Ορισμένες από τις γενικές αρχές που διέπουν την εν λόγω Πολιτική είναι οι εξής:

> Το ΔΣ της Εταιρείας πρέπει να απαρτίζεται από πρόσωπα που διαθέτουν τα απαιτούμενα εχέγγυα ήθους και φήμης και να διαθέτει επαρκή αριθμό μελών και κατάλληλη σύνθεση, η οποία να αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Τα μέλη του ΔΣ πρέπει επίσης να διαθέτουν ικανό χρόνο για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Η Εταιρεία προωθεί και μεριμνά για την πολυμορφία και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο ΔΣ αυτής, σύμφωνα με την Πολιτική Πολυμορφίας και, γενικότερα, διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες, καθώς και τη συγκέντρωση ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων μεταξύ των μελών του ΔΣ.

Η Εταιρεία μεριμνά, μεταξύ άλλων, μέσω του προγράμματος εισαγωγικής κατάρτισης των μελών του ΔΣ, ώστε τα μέλη του ΔΣ να αντιλαμβάνονται και να κατανοούν τις ρυθμίσεις εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, τον αντίστοιχο ρόλο και τις ευθύνες τους, όπως επίσης και τις αξίες, τη γενική στρατηγική και τη δομή της Εταιρείας.

Κατά την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση μέλους του ΔΣ λαμβάνεται υπόψη η αξιολόγηση της καταλληλότητας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Η καταλληλότητα των μελών του ΔΣ αξιολογείται τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο.
Ατομική καταλληλότητα σημαίνει ότι ένα πρόσωπο θεωρείται ότι έχει - ως μέλος ΔΣ- επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εχέγγυα ήθους και καλή φήμη για την εκτέλεση των καθηκόντων του ως μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας, για την οποία επίσης διαθέτει επαρκή χρόνο, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Πολιτικής Καταλληλότητας, η οποία θέτει σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση όλων των ανωτέρω.
Συλλογική καταλληλότητα σημαίνει ότι το ΔΣ της Εταιρείας είναι συλλογικά κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και η σύνθεσή του συμβάλλει στην αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων. Τα μέλη του ΔΣ πρέπει συλλογικά να είναι σε θέση:

(i) να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας το επιχειρηματικό μοντέλο, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη στρατηγική και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία,
(ii) να αξιολογούν σωστά τις εταιρικές επιδόσεις,
(iii) να υποστηρίζουν τη Διοίκηση της Εταιρείας και να δίδουν κατεύθυνση και καθοδήγηση όπου και όποτε απαιτείται, καθώς και
(iv) να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και παραγωγική αμφισβήτηση της υλοποίησης των αποφάσεων του ΔΣ από τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας θέτει, επίσης, σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας του ΔΣ. Ενδεικτικά, η σύνθεση του ΔΣ πρέπει να αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και τα μέλη του ΔΣ συλλογικά πρέπει να διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για να παρουσιάζουν τις απόψεις τους. Από το ΔΣ συλλογικά Θα πρέπει να καλύπτονται, με επαρκή εμπειρογνωσία των μελών του, όλοι εν γένει οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς και συναφή αντικείμενα (όπως ενδεικτικά χρηματοοικονομικά και κεφαλαιαγορές).

Η Εταιρεία έχει την πρωταρχική ευθύνη εντοπισμού κενών σε ό,τι αφορά τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική καταλληλότητα των μελών του ΔΣ και προς τον σκοπό αυτόν, το ΔΣ προβαίνει σε αυτοαξιολόγησή του ετησίως. Η εν λόγω αξιολόγηση καταλληλότητας των μελών του ΔΣ αποτελεί μέρος της ετήσιας αξιολόγησης του ΔΣ, την ευθύνη διενέργειας της οποίας έχει η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και τα ευρήματα αυτής επεξεργάζεται και παρουσιάζει στο ΔΣ ο Πρόεδρος του ΔΣ, σε συνεργασία με τον Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο.

Το ΔΣ μπορεί κατά την κρίση του και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων να αποφασίζει τη διενέργεια αξιολόγησής του και από τρίτους συμβούλους είτε σε τακτή είτε σε ad hoc βάση στο πλαίσιο της αξιολόγησης του ΔΣ.

Εκτός από την ως άνω τακτική αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του ΔΣ, η καταλληλότητα μέλους ή μελών αυτού αξιολογείται και εκτάκτως, ιδίως στις περιπτώσεις που προβλέπεται στην Πολιτική Καταλληλότητας.

Σε περίπτωση που στο πρόσωπο ενός μέλους του ΔΣ διαπιστώνεται η παύση της συνδρομής ενός ή περισσοτέρων από τα κριτήρια καταλληλότητας, όπως αυτά περιγράφονται στην Πολιτική, και το γεγονός αυτό επιδρά στην ατομική ή συλλογική καταλληλότητα του ΔΣ, εξετάζεται η δυνατότητα λήψης διορθωτικών μέτρων για την αντιμετώπιση της εντοπισθείσας αδυναμίας.

Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων καταγράφει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της καταλληλότητας, και ιδίως τυχόν αδυναμίες που εντοπίζονται μεταξύ της προβλεπόμενης και της πραγματικής ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, και τα μέτρα που ελήφθησαν για την αντιμετώπιση αυτών των ελλείψεων.
Εάν η παύση της συνδρομής ενός ή περισσοτέρων από τα κριτήρια καταλληλότητας στο πρόσωπο ενός μέλους του ΔΣ οφείλεται σε λόγους που το πρόσωπο αυτό δεν μπορούσε να αποτρέψει ούτε με μέσα άκρας επιμέλειας, το ΔΣ μεριμνά για την παύση και την αντικατάστασή του εντός τριών (3) μηνών.

2.7. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (Induction)

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Επιμόρφωσης των μελών του ΔΣ, σύμφωνα με την οποία ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος της Εταιρείας, με τη συνδρομή της Εταιρικού Γραμματέα, μεριμνά ώστε:

- αφενός σε όλα τα μέλη του ΔΣ να παρέχεται ένα πλήρες πρόγραμμα εισαγωγικής κατάρτισης (induction) κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους, το οποίο είναι προσαρμοσμένο με βάση την ιδιότητα κάθε μέλους ΔΣ (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό μέλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος) και τα καθήκοντα που του ανατίθενται, και
- αφετέρου όλα τα μέλη του ΔΣ να επικαιροποιούν σε διαρκή βάση τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους ώστε να εκπληρώνουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους ως μέλη του ΔΣ και των επιτροπών του, υποκείμενα προς τον σκοπό αυτό σε διαρκή επιμόρφωση από την Εταιρεία, σύμφωνα με τα αναλυτικώς προβλεπόμενα στην Πολιτική Επιμόρφωσης.

Τα νέα μέλη του ΔΣ παρακολουθούν πρόγραμμα εισαγωγικής κατάρτισης, το οποίο λαμβάνει χώρα το αργότερο ένα μήνα από τον ορισμό τους ως μελών του ΔΣ, με σκοπό την παροχή σε αυτά πληροφόρησης, η οποία θα τους είναι χρήσιμη για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους. Σε ό,τι αφορά τα μέλη του ΔΣ τα οποία είναι μέλη Επιτροπών του ΔΣ, το πρόγραμμα εισαγωγικής κατάρτισης περιλαμβάνει επίσης ενημέρωση σχετικά με το αντικείμενο των εν λόγω Επιτροπών.

Η επιμόρφωση των μελών του ΔΣ δύναται να παρέχεται με κάθε πρόσφορο μέσο και, ειδικότερα, διά ζώσης ή εξ αποστάσεως, με σύγχρονες ή ασύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας, ατομικά ή ομαδικά κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας ή εκτός αυτών, στην έδρα αυτής Εταιρείας ή εκτός αυτής. Ενδεικτικά, μπορεί να διοργανώνονται διαδικτυακά σεμινάρια, προγράμματα με φυσική παρουσία, ομιλίες.

Στο πρόγραμμα υποστηρικτικό ρόλο είχαν τόσο εκτελεστικά όσο και παλαιότερα μέλη του ΔΣ με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση και ταχύτερη ενσωμάτωση των νεών μελών.

III. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σκοπός

Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, η οποία, σύμφωνα με τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την από 15.06.2021 απόφαση του ΔΣ, κατόπιν έγκρισής του με την από 26.05.2021 απόφαση της Επιτροπής επικουρεί το ΔΣ της Εταιρείας για την ενσωμάτωση των πολιτικών και διαδικασιών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων και λειτουργίες της Εταιρείας.
Σκοπός της Επιτροπής είναι η παροχή συνδρομής στο ΔΣ σε ότι αφορά την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) και η εποπτεία της εφαρμογής της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και των επιδόσεών της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Σύσταση και σύνθεση

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης συστάθηκε με την από 2.4.2021 απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας. Η σύνθεση της Επιτροπής έχει ως ακολούθως:

i. Η Επιτροπή απαρτίζεται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, εκ των οποίων η πλειοψηφία είναι Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και τουλάχιστον δύο (2) μέλη είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ. Στην Επιτροπή μπορεί να συμμετέχει ως μέλος και τρίτο πρόσωπο το οποίο δεν είναι μέλος του ΔΣ.
ii. Ο ακριβής αριθμός των μελών της Επιτροπής καθορίζεται με απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας, το οποίο είναι αρμόδιο και για τον διορισμό των μελών της Επιτροπής.
iii. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής.
iv. Τα μέλη της Επιτροπής στο σύνολό τους διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες ή/και εμπειρία σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρείας και, ιδίως, αναφορικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), με στόχο να εκτελούν με επάρκεια τα καθήκοντα της Επιτροπής.
v. Η αξιολόγηση για την επιλογή των υποψηφίων μελών της Επιτροπής διενεργείται από το ΔΣ, κατόπιν υποβολής σχετικής πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής τοποθετούνται σε αυτήν για περίοδο ίση με τη θητεία του ΔΣ, δηλαδή τεσσάρων ετών, εκτός εάν άλλως αποφασιστεί με απόφαση του ΔΣ.

Η Επιτροπή ορίζει Γραμματέα και Αναπληρωτή Γραμματέα για την εν γένει υποστήριξη της λειτουργίας της και, σε περίπτωση που δεν οριστεί Γραμματέας κατά τα ανωτέρω, χρέη Γραμματέα και Αναπληρωτή Γραμματέα της Επιτροπής εκτελούν η Εταιρικός Γραμματέας και ο Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας. Ο Γραμματέας της Επιτροπής είναι υπεύθυνος για την εν γένει υποστήριξη της λειτουργίας της, περιλαμβανομένων της τήρησης πρακτικών και της άρτιας υλοποίησης των συνεδριάσεών της.

Συνεδριάσεις

Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τρεις (3) φορές ετησίως και εκτάκτως, όποτε αυτό απαιτηθεί, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.
Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής συμμετέχουν τα μέλη της, ο Γραμματέας της Επιτροπής και η Εταιρικός Γραμματέας, η οποία επικουρεί την Επιτροπή σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Είναι όμως στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής να καλεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, και τρίτους εντός και εκτός της Εταιρείας να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της.
Η Επιτροπή μπορεί, ανάλογα με τις απαιτήσεις, να συνεδριάζει από κοινού με άλλες Επιτροπές του ΔΣ της Εταιρείας για να συζητήσουν σημαντικά θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Αρμοδιότητες

Η Επιτροπή έχει την αρμοδιότητα να ανασκοπεί σε ετήσια βάση τις εγχώριες και διεθνείς τάσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και να εποπτεύει και να παρακολουθεί την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τη σχετική στρατηγική της Εταιρείας. Παράλληλα, η Επιτροπή εξετάζει και εγκρίνει τη διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης επικυρώνοντας, σε ετήσια βάση, τα αποτελέσματα αυτής, που αποτελούν και τη δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Επιπλέον, η Επιτροπή παρακολουθεί την πορεία επίτευξης των στόχων μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) και τις επιδόσεις της Εταιρείας στα υπόλοιπα ουσιαστικά θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), ενημερώνοντας το ΔΣ και διατυπώνοντας σχετικές συστάσεις. Επίσης, η Επιτροπή ενημερώνεται και αξιολογεί τα αποτελέσματα του Θεσμού της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων δίνοντας τις ανάλογες κατευθύνσεις και εξετάζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG σε συνδυασμό με τις προτεραιότητες επικοινωνίας και διαχείρισης της φήμης

της Εταιρείας και προτείνοντας στο ΔΣ τρόπους για την αποτελεσματικότερη επικοινωνία των θεμάτων αυτών εντός και εκτός της Εταιρείας. Τέλος, η Επιτροπή αξιολογεί σε ετήσια βάση την επίδοση και την αποτελεσματικότητα της ίδιας και προτείνει διορθωτικές κινήσεις σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαίο.

Περισσότερες πληροφορίες για τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης βρίσκονται διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://www.metlengroup.com/el/ στη διεύθυνση: https://www.metlengroup.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/epitropes#section7 .

Κατωτέρω παρατίθενται στοιχεία αναφορικά με τη σύνθεση, τις συνεδριάσεις και τα πεπραγμένα της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης κατά το έτος 2024.

Σύνθεση της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης 2024

Σύνθεση Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης	Ιδιότητα	Συνεδριάσεις Επιτροπής 2024	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Σοφία Δασκαλάκη-Μυτιληναίου	Πρόεδρος	5/5	100%
Δημήτρης Παπαδόπουλος	Μέλος	5/5	100%
Παναγιώτα Αντωνάκου	Μέλος	4/5	80%
Σπύρος Κασδάς	Μέλος	5/5	100%
Ναταλία Νικολαΐδη	Μέλος	5/5	100%
Εμμανουήλ Κακαράς	Μέλος	4/5	80%

Γραμματέας της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι ο Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης, Γεώργιος Γαλάνης με αναπληρώτρια γραμματέα την CSR Officer, Πολυτίμη Μπούνταλη.

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, κατά το έτος 2024, συνεδρίασε σε τακτική βάση (5 φορές συνολικά) και συζήτησε τα ακόλουθα θέματα τα οποία εμπίπτουν στους τομείς των αρμοδιοτήτων της:

Εξέλιξη του πλάνου ενεργειών ευθυγράμμισης με την CSRD

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης συζήτησε την εξέλιξη των βασικών ενεργειών για την ευθυγράμμιση της εταιρείας με την Ενωσιακή Οδηγία «Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)», όπως ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον ν. 5164/2024, που στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της δημοσιοποίησης πληροφοριών σχετικών με τη βιωσιμότητα από τις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, η Επιτροπή ενημερώθηκε ότι έχουν ολοκληρωθεί η εκπαίδευση/ κατανόηση των τεχνικών προτύπων βάσει των οποίων θα γίνεται η δημοσιοποίηση των στοιχείων (ESRSs), η κεντρική διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων, η περιγραφή της Αλυσίδας Αξίας των Βασικών κλάδων , η Συλλογή Δεδομένων και το GAP analysis.

Σε εξέλιξη βρίσκεται το Financial Materiality (μέσω ERM) καθώς και η ανάπτυξη Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, ενώ συζητήθηκε επίσης η πρόοδος που έχει σημειωθεί σχετικά με την έκδοση του Integrated Report για το οποίο εξωτερικός σύμβουλος της Εταιρείας είναι η εταιρεία Deloitte.

Με τη συνδρομή της Εταιρικού Γραμματέα παρουσιάστηκε και συζητήθηκε στην Επιτροπή η αποτύπωση της συνολικής απεικόνισης των πυλώνων Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση , βάσει της ανάλυσης αποκλίσεων και διαπιστώθηκε ότι με Ευρωπαϊκό μέσο όρο κάλυψης το (49%), η Εταιρεία είναι στο (53%).

Αποτελέσματα της κεντρικής Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων 2024

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης, συζήτησε διεξοδικά τη διαδικασία Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων για το έτος 2024 και τα αποτελέσματά της.

Αποτελέσματα Ετήσιου Θεσμού Διαβούλευσης Stakeholders

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης, συζήτησε διεξοδικά τη διαβούλευση που διενεργήθηκε το 2024 στο πλαίσιο του «Ετήσιου Θεσμού Διαβούλευσης Stakeholders» και τα αποτελέσματά της.

Αποτελέσματα της μελέτης του Κοινωνικό-Οικονομικού αποτυπώματος 2023

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης, συζήτησε τα πορίσματα της μελέτης του Κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος που προσδιορίζει και αποτυπώνει την ευρύτερη συνεισφορά της Εταιρείας στην χώρα, εξετάζοντας τόσο τις επιπτώσεις α) στην οικονομία, μέσω της συμβολής της στην αύξηση του ΑΕΠ, β) στη δημιουργία θέσεων εργασίας όσο και γ) στην αύξηση των δημόσιων φορολογικών εσόδων.

Σύμφωνα με τη μελέτη αυτή, η συνολική συνεισφορά της Εταιρείας στο ΑΕΠ ανέρχεται σε €3,628 δισ. ενώ η συνολική προστιθέμενη αξία που δημιουργείται από τη δραστηριότητα της Εταιρείας είναι ίση με το 1,65% του συνολικού ΑΕΠ της χώρας και ίση με το 6,72% της προστιθέμενης αξίας των βιομηχανικών και κατασκευαστικών κλάδων της Ελληνικής Οικονομίας.
Η συνολική συνεισφορά της METLEN στα φορολογικά έσοδα ανέρχεται σε €342,4 εκ. και διακρίνεται σε άμεση (€197,5εκ.), έμμεση (€120,1 εκ.) και επαγόμενη (€24,8).
Σχετικά με την απασχόληση, από τη δραστηριότητα της Εταιρείας στην Ελλάδα υποστηρίζονται συνολικά 39.162 θέσεις εργασίας (άμεσες, έμμεσες και επαγόμενες) που αντιστοιχούν στο 0,96% της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα και στο 2,3% της απασχόλησης των βιομηχανικών και κατασκευαστικών κλάδων της Ελληνικής οικονομίας.
Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι τα αποτελέσματα της μελέτης επιβεβαιώνουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και την διαρκώς αυξανόμενη συνολική προστιθέμενη αξία που δημιουργεί η δραστηριότητα της Εταιρείας στην Εθνική οικονομία και την απασχόληση, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη συλλογική προσπάθεια για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Παρουσίαση των στρατηγικών ψηφιακών πλατφορμών

Παρουσιάστηκαν από τον Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης και συζητήθηκαν από την Επιτροπή οι τέσσερις ψηφιακές πλατφόρμες που υλοποιήθηκαν από τη Διεύθυνση το 2024 και οι οποίες ενισχύουν τη στρατηγική ψηφιοποίησης της Εταιρείας. Η συζήτηση αφορούσε:
1. Την πλατφόρμα Metlen-EnGage Sustainable Development/ESG Data, μέσω της οποίας συλλέγονται και συντίθενται στοιχεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG με σκοπό την υποστήριξη του πρώτου ενιαίου απολογισμού, την προσαρμογή στην Οδηγία CSRD, και την κάλυψη απαιτήσεων του LSE.
2. Την ηλεκτρονική πλατφόρμα αξιολόγησης προμηθευτών με την οποία αξιολογούνται οι προμηθευτές της Εταιρείας. Η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης συνεργάστηκε άμεσα με τις Δ/νσεις Προμηθειών όλων των Τομέων, Θυγατρικών και Central Function. Στόχος για το 2024 ήταν η αξιολόγηση των Βασικών Προμηθευτών να είναι πάνω από το 68%. Όπως επισημάνθηκε, η αξιολόγηση Προμηθευτών δεν είναι προαπαιτούμενο αλλά βοηθάει στη συλλογή, αξιολόγηση & επαλήθευση πληροφοριών σχετικά με τις ESG επιδόσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας.
Περαιτέρω, τα μέλη της Επιτροπής ενημερώθηκαν για την λειτουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Impact Materiality και της πλατφόρμας AI Ethics Answers.

Παρουσίαση βασικών τάσεων βιώσιμης ανάπτυξης και ESG επιδόσεις 2024

Η Επιτροπή, με τη συνδρομή του Γενικού Διευθυντή Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης, εξέτασε τις βασικές τάσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG 2024 και επικεντρώθηκε στα ακόλουθα:
α. Στις αυξημένες απαιτήσεις δημοσιοποιήσεων βάσει της ενωσιακής Οδηγίας CSRD και των δημοσιευθέντων παγκόσμιων προτύπων IFRS. Η Επιτροπή συμφώνησε για τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου σε ό,τι αφορά στην ευθυγράμμιση με την CSRD και τον ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο.
β. Στις επιπτώσεις στην αλυσίδα δραστηριοτήτων, τόσο λόγω των απαιτήσεων της CSRD όσο και στο πλαίσιο της ενωσιακής Οδηγίας (ΕΕ) 2024/1760 για την εταιρική δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα (CSDDD), καθώς μέσω της δεύτερης Οδηγίας οι εταιρείες καθίστανται ρητά υπεύθυνες για την αλυσίδα δραστηριοτήτων τους. Η Επιτροπή ενημερώθηκε για την κατάρτιση κεντρικής πολιτικής της Εταιρείας για τη Δέουσα Επιμέλεια (Due Diligence).
Συζητήθηκαν επίσης εκτενώς οι αυξήσεις ελέγχου για θέματα Greenwashing, οι κλιματικές δημοσιοποιήσεις, η στάση για τη Φύση & τη Βιοποικιλότητα, οι Βιώσιμες Εφοδιαστικές Αλυσίδες, η μεγάλη χρήση τεχνολογιών (AI, & Big Data), οι επενδύσεις ESG και θέματα χρηματοδότησης.
Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι η Εταιρεία προετοιμάζεται συστηματικά και μεθοδικά για την ευθυγράμμισή της με το νέο πλαίσιο, τις αλλαγές που επίκεινται στη σύνδεση χρηματοδοτήσεων με τα ESG κριτήρια, καθώς και τον πολλαπλασιασμό των θεσμικών επενδυτών που σχεδιάζουν να αυξήσουν την επένδυσή τους σε προϊόντα ESG κατά το τρέχον έτος.
Σε ό,τι αφορά στις επιδόσεις ESG 2024, η Επιτροπή ενημερώθηκε αναλυτικά σχετικά με τις πολύ καλές επιδόσεις της Εταιρείας. Σύμφωνα με τις βασικές ESG αξιολογήσεις 2024, διαπιστώθηκε η διατήρηση των θέσεων της Εταιρείας με βελτιώσεις στις επιδόσεις της και κατ' επέκταση στη βαθμολογία της για MSCI, S&P Global, Sustainalytics και LSEG. Έτσι για 6η συνεχόμενη χρονιά υπήρξε βελτίωση των επιδόσεων ESG και αισιοδοξία για περαιτέρω βελτίωση την επόμενη χρονιά. Επισημάνθηκε ωστόσο παράλληλα ότι είναι μεγάλη πρόκληση η συνεχής ανάπτυξη παράλληλα με τη βελτίωση αυτή.

Στοιχεία διαχείρισης Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Η Επιτροπή συζήτησε διεξοδικά, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης, τα δεδομένα για τη ανάπτυξη της Υπεύθυνης Εφοδιαστικής Αλυσίδας. Η Επιτροπή ενημερώθηκε για το ότι η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης βρίσκεται σε στενή συνεργασία με τα τμήματα αγορών και προμηθευτών της Εταιρείας και την ενεργή υποστήριξη εκ μέρους όλων των εμπλεκόμενων της ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στη διαδικασία αγορών/προμηθειών.
Συζητήθηκαν επίσης εκτενώς τα αποτελέσματα της πραγματοποίησης του πρώτου κύκλου αξιολόγησης προμηθευτών και επισημάνθηκε ότι στόχος της Εταιρείας είναι να ανταποκριθούν και να αξιολογηθούν όλοι οι προμηθευτές.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης: Απολογισμός 2023/ Στόχοι 2024

Η Επιτροπή συζήτησε διεξοδικά τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης με εισήγηση του Γενικού Διευθυντή Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης. Γνώμονας της στρατηγικής είναι η δημιουργία και διανομή βιώσιμης αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκοντας την οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη παράλληλα με την δέσμευση της Εταιρείας στους Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Συζητήθηκαν επίσης οι επιμέρους στρατηγικοί πυλώνες, οι οποίοι είναι η Κλιματική Αλλαγή, η ESG Προσέγγιση και η Εταιρική Υπευθυνότητα, για τον κάθε πυλώνα δε παρουσιάστηκε απολογισμός για το 2023, καθώς και ο κύριοι Στόχοι για το 2024.
Αναλυτικότερα για το 2024, για την Κλιματική Αλλαγή βασικοί στόχοι είναι η έναρξη διαδικασίας αναθεώρησης κλιματικών στόχων και η Αντιμετώπιση ειδικών τεχνικών θεμάτων. Για την ESG προσέγγιση κύριος στόχος είναι η διατήρηση των υψηλών επιδόσεων της Εταιρείας και για την Εταιρική Υπευθυνότητα βασικοί στόχοι είναι η ανάπτυξη Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας και η ολοκλήρωση του 1ου Ενιαίου Απολογισμού.
Κάθε 3 μήνες πραγματοποιούνται τακτικές συναντήσεις με τους HSE, προκειμένου να συζητιούνται καλές πρακτικές, δράσεις, νοοτροπία και να διαχέονται οι πληροφορίες.
Η Επιτροπή εστίασε στο ότι η νοοτροπία πρέπει να καλλιεργείται σε κεντροποιημένη βάση και να προσαρμόζεται μεμονωμένα στους Κλάδους. Ειδικά συζητήθηκε επίσης το ενδεχόμενο ύπαρξης περιστατικών διακρίσεων σε δραστηριότητες του εξωτερικού και η αντιμετώπισή του σε περίπτωση που λάβει χώρα.

Παρουσίαση και έγκριση Κλιματικών Στόχων: Πορεία εξέλιξης / επόμενα βήματα

Η Επιτροπή συζήτησε ενδελεχώς, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης α) τις Κλιματικές Δεσμεύσεις και Στόχους της Εταιρείας και την εξέλιξη του βασικού στόχου της μείωσης εκπομπών CO_2 (Scope 1&2). β) την τρέχουσα εξέλιξη των βασικών πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών άνθρακα και κατ' επέκταση των κλιματικών στόχων της Εταιρείας, καθώς και για την άσκηση ανασκόπησης των κλιματικών στόχων που εκτός από καλή πρακτική καθίσταται αναγκαία λόγω της έντονης αναπτυξιακής στρατηγικής της Εταιρείας τα τελευταία 2 χρόνια Η Επιτροπή διαπίστωσε, βάσει των στοιχείων που παρουσιάστηκαν, ότι και οι δύο Κλάδοι ανταποκρίθηκαν και ήταν συνεπείς στους στόχους που έχουν τεθεί. Έγινε επίσης ανάλυση των στόχων του έργου για την αναθεώρηση των κλιματικών Πρωτοβουλιών και Στόχων.
Η Επιτροπή αποφάσισε να εισηγηθεί προς το ΔΣ την έγκριση αναθεώρησης των κλιματικών στόχων.

Έγκριση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023

Η Επιτροπή συζήτησε εκτενώς το σχέδιο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, στο πρώτο μέρος της οποίας παρουσιάζονται το Επιχειρηματικό Μοντέλο και η Στρατηγική βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, στο δεύτερο γίνεται η ανάλυση των Ουσιαστικών Θεμάτων στη βασική δομή ESG και σύμφωνα με τα ζητούμενα των GRI Standards και στο τρίτο παρουσιάζονται οι πίνακες που απεικονίζουν την ευθυγράμμιση της Εταιρείας με τα πρότυπα βιωσιμότητας.
Η Επιτροπή ενέκρινε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023.

Διάφορα Θέματα

α. Η Επιτροπή ενημερώθηκε και συζήτησε με τον Διευθυντή Αειφόρου ανάπτυξης τις ποσοστιαίες αποκλίσεις των απαιτήσεων του LSE έναντι των συστάσεων TCFD , των απαιτήσεων FCA LR 9.8 και των δεικτών LSE ESG.
β. Η Επιτροπή εξέτασε, με τη συνδρομή του Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης, τα αποτελέσματα του «Impact materiality 2024", τα οποία ενέκρινε. Στη διαδικασία συμμετείχαν όλες οι παραγωγικές μονάδες.

Παρουσίαση Αξιολόγησης Επιτροπής από την KPMG

Μετά το πέρας της αξιολόγησης της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, από τον εξωτερικό σύμβουλο KPMG, παρουσιάστηκε η Έκθεση των ευρημάτων της και βελτιωτικές προτάσεις. Στα θετικά στοιχεία, συγκαταλέγονται η αποτελεσματικότητα και το καλό κλίμα των συνεδριάσεων, και η συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων στα οποία έχει αρμοδιότητα.

Μεταξύ άλλων, επισημάνθηκε ότι θα πρέπει να αναπτυχθεί ένα πρόγραμμα κατάρτισης για όλα τα μέλη της Επιτροπής, το οποίο να περιλαμβάνει τις τρέχουσες εξελίξεις σε θέματα Βιωσιμότητας ώστε να παραμείνουν ενημερωμένα και να βελτιώσουν τη συμβολή τους στην καθοδήγηση της Εταιρείας. Συζητήθηκε επίσης η ενίσχυση του συμβουλευτικού ρόλου της Επιτροπής πέραν του εποπτικού της ρόλου, με άξονα την ενίσχυση της καθοδήγησης της Εταιρείας, ιδίως σε θέματα βιωσιμότητας.

IV. ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ, ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

4.1. ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΑΥΤΗΣ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.

Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

(α) Αναβίωση ή λύση της Εταιρείας, καθώς και τροποποιήσεις του καταστατικού, ως τέτοιων νοούμενων και των αυξήσεων και μειώσεων του κεφαλαίου,
(β) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Ελεγκτών,
(γ) Έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και απαλλαγή των Ελεγκτών,
(δ) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων,
(ε) Διάθεση των ετήσιων κερδών,
(στ) Έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018,
(ζ) Έγκριση της πολιτικής αποδοχών και της έκθεσης αποδοχών,
(η) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της εταιρείας,
(θ) Διορισμό εκκαθαριστών, και
(ι) Κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από τη νομοθεσία.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες δεν υπάγονται:

(α) Αυξήσεις κεφαλαίου ή πράξεις αναπροσαρμογής του κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο στο ΔΣ, αυξήσεις που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων,
(β) Η τροποποίηση ή η προσαρμογή διατάξεων του καταστατικού από το ΔΣ στις περιπτώσεις που ορίζει τούτο ρητά ο νόμος,
(γ) Η εκλογή κατά το καταστατικό, σύμφωνα με το άρθρο 21, συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο,
(δ) Η απορρόφηση κατά τα άρθρα 35 και 36 του ν. 4601/2019 ανώνυμης εταιρείας από άλλη ανώνυμη εταιρεία που κατέχει το εκατό τοις εκατό (100%) ή το ενενήντα τοις εκατό (90%) ή περισσότερο των μετοχών της, αντίστοιχα,
(ε) Η δυνατότητα διανομής προσωρινών μερισμάτων κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018,
(στ) Η δυνατότητα διανομής κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018 κερδών ή προαιρετικών αποθεματικών μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση με απόφαση του ΔΣ, υποκείμενη σε δημοσίευση.

Κατά τα λοιπά, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει επί κάθε πρότασης του ΔΣ που περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη.

Οι νόμιμες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων, συγκαλείται από το ΔΣ, από τον τακτικό ελεγκτή της Εταιρείας με αίτησή του προς τον πρόεδρο του ΔΣ, από τους μετόχους μειοψηφίας που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του κατεβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με αίτησή τους ή, εφόσον συντρέχουν οι οικείες-κατά περίπτωση-προϋποθέσεις, από άλλο πρόσωπο ή όργανο ρητά προβλεπόμενο από το νόμο.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, πάντοτε μέσα στο πρώτο εξάμηνο από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσεως. Η Γενική Συνέλευση μπορεί, επίσης, να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς, όπου είναι εισηγμένες οι μετοχές της Εταιρείας.

Το ΔΣ δύναται να αποφασίζει ότι η Γενική Συνέλευση δεν θα συνέλθει σε κάποιο τόπο, αλλά θα συνεδριάσει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα (virtual-only) κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 125 του ν. 4548/2018 και στις παραγράφους 4, 5 και 6 του άρθρου 13 του Καταστατικού της Εταιρείας, όταν αυτό είναι απολύτως αναγκαίο, έχοντας λάβει υπόψη τυχόν εξαιρετικές περιστάσεις (όπως κυβερνητικές οδηγίες ή λοιπούς περιορισμούς ή συστάσεις ή μέτρα που μπορεί να εμποδίζουν συγκεντρώσεις με φυσική παρουσία), εξασφαλίζοντας, ωστόσο, πάντοτε ότι οι μέτοχοι θα έχουν την προσήκουσα δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στη γενική συνέλευση και να ασκούν τα δικαιώματά τους.

Το ΔΣ μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν το κρίνει σκόπιμο ή αναγκαίο.
Η Γενική Συνέλευση, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται μ' αυτές, πρέπει να καλείται με πρόσκληση που δημοσιεύεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την οριζόμενη για την συνεδρίασή της. Διευκρινίζεται ότι συνυπολογίζονται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της Γενική Συνέλευσης και η ημέρα της συνεδριάσεώς της δεν υπολογίζονται.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνελεύσεως περιλαμβάνει τουλάχιστον τις εξής πληροφορίες: το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο, με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και από απόσταση, τα δικαιώματα των μετόχων, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν, λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, καθορισμό της ημερομηνίας καταγραφής, με επισήμανση ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, γνωστοποίηση του τόπου στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, καθώς και του τρόπου με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες για τα δικαιώματα των μετόχων πριν από τη γενική συνέλευση.

Πρόσκληση δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της γενικής συνέλευσης και στη λήψη αποφάσεων.

Επιτρέπεται η συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία του μετόχου στον τόπο διεξαγωγής της. Επίσης, επιτρέπεται η συμμετοχή στην ψηφοφορία από απόσταση, με ηλεκτρονικά μέσα ή δι' αλληλογραφίας, διεξαγόμενης πριν από τη συνέλευση. Με απόφαση του ΔΣ ενεργοποιούνται οι κατά τα ανωτέρω δυνατότητες, διαζευκτικά ή σωρευτικά, αναφορικά με μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις ή για καθορισμένο χρονικό διάστημα, καθορίζονται οι σχετικές τεχνικές και διαδικαστικές λεπτομέρειες, και υιοθετούνται διαδικασίες για τη διασφάλιση της ταυτότητας του συμμετέχοντος προσώπου και της προέλευσης της ψήφου, καθώς και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής ή άλλης σύνδεσης.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες ποσοστό τουλάχιστον είκοσι τοις εκατό (20%) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Εάν δεν επιτευχθεί τέτοια απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου (επαναληπτική συνεδρίαση) μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδριάσεως που ματαιώθηκε, με πρόσκληση του ΔΣ δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως, οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπείται σ' αυτή. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται στη συνέλευση αυτή. Εξαιρετικά, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως εάν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το ήμισυ (1/2) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν: τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το ΔΣ για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο

1 του άρθρου 24 του ν. 4548/2018, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Μέχρι την εκλογή του Προέδρου της, της Γενικής Συνέλευσης προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του ΔΣ, ή όταν κωλύεται αυτός, ο Αναπληρωτής του τον οποίο δύναται να έχει ορίσει το ΔΣ με ειδική απόφασή του για τον σκοπό αυτό. Χρέη γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο. Αφού εγκριθεί ο κατάλογος των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η συνέλευση προχωρεί στην εκλογή του οριστικού Προέδρου της και ενός γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφολέκτη. Οι αποφάσεις για τα θέματα αυτά λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Γενική Συνέλευση.
Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη. Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το ΔΣ και περιλαμβάνει τις προτάσεις του ΔΣ προς τη Συνέλευση, καθώς και τις τυχόν προτάσεις των ελεγκτών, ή των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Για τα θέματα που συζητούνται και για τα οποία λαμβάνονται αποφάσεις στη Συνέλευση τηρούνται πρακτικά, που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της. Στην αρχή των πρακτικών καταχωρείται ο κατάλογος των μετόχων που είναι παρόντες ή αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση.

4.2. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο των Άυλων Τίτλων της Εταιρείας, το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στην εταιρεία «Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΛΚΑΤ), κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας που προηγείται της ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής κατ' άρθρο 124 παρ. 6 του νόμου 4548/2018. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία απευθείας με ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρείας με τα αρχεία της ΕΛΚΑΤ. Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στην τακτική γενική συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την ως άνω ημερομηνία καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 124 του νόμου 4548/2018, οι μέτοχοι μετέχουν στην τακτική γενική συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.
Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

1. Οι μέτοχοι που δικαιούνται να συμμετάσχουν στη Γενική Συνέλευση μπορούν να συμμετάσχουν και να ψηφίσουν είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στην Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με ορισμένη Γενική Συνέλευση. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

2. Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και υποβάλλονται στα γραφεία της Εταιρείας σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος: α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα των περιπτώσεων α' έως γ'.

4.3. ΛΟΙΠΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ

Οι μέτοχοι έχουν επιπλέον τα δικαιώματα που τους χορηγούνται από το νόμο, όπως αυτά που προβλέπονται στο άρθρο 141 του νόμου 4548/2018, τα οποία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

i) Παράγραφος 2 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο ΔΣ δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Τα πρόσθετα θέματα πρέπει να δημοσιεύονται ή να γνωστοποιούνται, με ευθύνη του ΔΣ, κατά το άρθρο 122 του νόμου 4548/2018, επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Ε ταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του νόμου 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου (και παραγράφου 2 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018), με δαπάνη της Εταιρείας.

ii) Παράγραφος 3 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο ΔΣ επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 123 του νόμου 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

iii) Παράγραφος 6 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του ΔΣ ή τους διευθυντές της εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του νόμου 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το ΔΣ μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

iv) Παράγραφος 7 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία μέσα στην προθεσμία της παραγράφου 6 του άρθρου 141 νόμου 4548/2018, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του νόμου 4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του ΔΣ έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

v) Παράγραφος 8 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Στις περιπτώσεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του ΔΣ παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το δικαστήριο υποχρεώνει και την εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.
Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις άσκησης των δικαιωμάτων τους, οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου 141 ν. 4548/2018,

τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας θα γίνεται με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση μεταξύ της εταιρείας «Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων Ανώνυμη Εταιρεία» (ΕΛΚΑΤ) και της Εταιρείας.

V. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΥΡΙΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η Εταιρεία διαθέτει σύστημα εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και έχει σχεδιάσει κατάλληλες δικλείδες ασφαλείας για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διαδικασιών του συστήματος. Οι διαδικασίες που έχουν σχεδιαστεί και εφαρμόζονται από τη Διοίκηση και το προσωπικό για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των λειτουργιών και τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς περαιτέρω επισκοπούνται από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας στο πλαίσιο των εργασιών ελέγχου και τυχόν ευρήματα που, σύμφωνα με την επαγγελματική τους κρίση, είναι κάποιας σημαντικότητας επικοινωνούνται στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία εν συνεχεία ενημερώνει σχετικά το ΔΣ.

Το ΔΣ επανεξετάζει σε διαρκή και συνεχή βάση την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Επιτροπή Ελέγχου βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο ΔΣ να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της Εταιρείας.

Η διασφάλιση της αξιοπιστίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής Διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για μηνιαίες αναφορές Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, Ενδιάμεσες και Ετήσιες.
Συγκεκριμένα, κάθε μήνα η Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών Αναφορών και Ελέγχου της Εταιρείας λαμβάνει από τις Διευθύνσεις Οικονομικής Διαχείρισης των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας χρηματοοικονομικά στοιχεία και πληροφορίες ώστε να προχωρήσει σε έλεγχο αυτών και παραγωγή αναφορών προς τη Διοίκηση της Εταιρείας. Οι πληροφορίες αυτές παράγονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Η Διοίκηση της Εταιρείας κάθε μήνα ενημερώνεται για την εξέλιξη των ενοποιημένων βασικών χρηματοοικονομικών μεγεθών μέσω διοικητικών αναφορών. Η μηνιαία παρακολούθηση, ο έλεγχος των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και οι αναλύσεις επί αυτών αποτελούν βασικό εργαλείο ελέγχου ποιότητας και συνέπειας των οικονομικών αποτελεσμάτων.

Σχετικά με τις Ενδιάμεσες και Ετήσιες ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις, η Εταιρεία χρησιμοποιεί ένα εξελιγμένο λογισμικό για την ενοποίηση των οικονομικών αποτελεσμάτων και καταστάσεων καθώς και για την παραγωγή αναφορών προς τη Διοίκηση, το επενδυτικό κοινό και λοιπούς ενδιαφερόμενους. Το συγκεκριμένο λογισμικό ενημερώνεται αυτόματα από το πρόγραμμα λογιστικής παρακολούθησης της Εταιρείας και διαθέτει ελεγκτικούς μηχανισμούς για την ορθή μεταφορά και απεικόνιση των δεδομένων. Η Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών Αναφορών και Ελέγχου διασφαλίζει την λειτουργία του λογισμικού και ελέγχει την ακεραιότητα και ορθότητα των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και λοιπών αναφορών παρέχοντας τις απαραίτητες πληροφορίες στον Οικονομικό Διευθυντή, στους Ορκωτούς Ελεγκτές καθώς και στη Διοίκηση της Εταιρείας.

Οι Ορκωτοί Ελεγκτές εξετάζουν τις Ενδιάμεσες και Ετήσιες ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και ενημερώνουν την Επιτροπή Ελέγχου για την πορεία και τα αποτελέσματα των ελέγχων τους ανά περίοδο. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων από τον Οικονομικό Διευθυντή της Εταιρείας και πραγματοποιεί συναντήσεις με τη Διοίκηση/αρμόδια στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων. Λαμβάνει την απαιτούμενη πληροφόρηση από τον Οικονομικό Διευθυντή για τις επιδόσεις και τις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και ενημερώνει το ΔΣ. Κατά τη διάρκεια αυτών των συνεδριάσεων, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται, επίσης, για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και εξετάζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης κινδύνων. Οι Οικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) εγκρίνονται από το ΔΣ, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

VI. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ (Diversity Policy)

Πολιτική πολυμορφίας που εφαρμόζεται από την Εταιρεία ως προς τη σύνθεση τόσο του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και των ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών της.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της προώθησης της Αρχής της Πολυμορφίας στη σύνθεση τόσο των οργάνων διακυβέρνησής της όσο του στελεχιακού και διοικητικού της προσωπικού.
Η διαχείριση και η κεφαλαιοποίηση της Αρχής της Πολυμορφίας, αποτελεί σημαντική επιχειρηματική οργανωτική πρόκληση για την Εταιρεία την οποία καλείται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια, ως σύγχρονη εταιρεία, μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της και στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017 η Εταιρεία εκπληρώνοντας τη δέσμευσή της, έθεσε τις βάσεις, δημιουργώντας μια συγκεκριμένη πολιτική Πολυμορφίας με όραμα και στόχους.

Εισαγωγή- Σκοπός

Η METLEN (Εταιρεία), πιστή στη δέσμευσή της στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 4403/2016, στοχεύει στην εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας, (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του ΔΣ, του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητες της, όπου αυτό είναι εφικτό. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία υιοθετεί την παρούσα Πολιτική Πολυμορφίας (στο εξής «Πολιτική»).

Όραμα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά της όργανα είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη.

Παράλληλα, η Εταιρεία, αναγνωρίζει ότι η πολυμορφία στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Βασικές Αρχές

Η διαδικασία αναζήτησης και επιλογής υποψηφίων μελών του ΔΣ ή υποψηφίων άλλων ανώτατων διευθυντικών θέσεων θα πρέπει να πραγματοποιείται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη που αποφέρει η Εφαρμογή της αρχής της πολυμορφίας, περιλαμβανομένης της εκπροσώπησης σε αυτή και των δύο φύλων.

Προϋπόθεση για το διορισμό μέλους στο ΔΣ ή άλλου ανώτατου στελέχους αποτελεί πρωτίστως η ύπαρξη των απαραίτητων προσόντων και άλλων παραμέτρων όπως αυτές ορίζονται από την Εταιρεία. Ωστόσο, θα πρέπει να εξασφαλίζεται από τη διαδικασία ότι γυναίκες κι άνδρες θα έχουν ίσες ευκαιρίες να επιλεγούν ως υποψήφιοι.

Σε περίπτωση που η Εταιρεία, μέσω των αρμοδίων οργάνων της (π.χ. Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων ή Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού), χρησιμοποιεί υπηρεσίες τρίτων, εξωτερικών συμβούλων, για την αναζήτηση υποψηφίων μελών του ΔΣ ή υποψηφίων για θέσεις ανωτάτων στελεχών, θα πρέπει να διευκρινίζεται ρητά, ότι θα προτείνονται τόσο γυναίκες όσο και άνδρες.

Στο πλαίσιο της ετήσιας αξιολόγησης του ΔΣ και των Επιτροπών του, τα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους την ισορροπία όλων των αναφερόμενων, στην παρούσα Πολιτική, παραμέτρων πολυμορφίας του ΔΣ.
Η Εταιρεία, παρά το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της καλύπτεται από το πεδίο της βαριάς βιομηχανίας, στοχεύει στην ευρύτερη συμμετοχή των γυναικών και των νέων στην εργασία, όπου είναι εφικτό, σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες του κάθε τομέα επιχειρηματικής της δραστηριοποίησης.

Η διαχείριση αλλά και η κεφαλαιοποίηση της πολυμορφίας στον εργασιακό χώρο αποτελεί σημαντική επιχειρηματική οργανωτική πρόκληση για την Εταιρεία. Η επένδυση στην ανάπτυξη των διευθυντικών δεξιοτήτων, προκειμένου ανώτατα Διευθυντικά στελέχη για να διαχειριστούν σωστά ένα εν δυνάμει πολυπολιτισμικό εργασιακό περιβάλλον, θεωρείται απαραίτητη.

Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική εφαρμόζεται κατά τη διαδικασία επιλογής μελών του ΔΣ της Εταιρείας και λαμβάνεται υπόψη στις διαδικασίες αναζήτησης και επιλογής τόσο των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών όσο και των μελών όλων των λοιπών επιπέδων της ιεραρχίας της Εταιρείας.

Δημοσιοποίηση πολιτικής

Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://www.metlengroup.com/el/) για την ενημέρωση των Κοινωνικών της Εταίρων και του ευρύτερου κοινού.

Η Εταιρεία αναφέρει στον Ενιαίο Ετήσιο Απολογισμό της, στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» την επίδοσή της έναντι των στόχων που έχει θέσει καθώς και το ποσοστό των μελών - ανά φύλο και ηλικία - του ΔΣ, του δυναμικού των ανώτατων διευθυντικών της στελεχών, του στελεχιακού δυναμικού καθώς και του διοικητικού προσωπικού της Εταιρείας.

Από το 2024, η κατηγοριοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της METLEN γίνεται βάσει του νέου μοντέλου θέσεων εργασίας «METLEN Job Model (MJM)». Η προσέγγιση αυτή θέτει ένα σαφές πλαίσιο για τον προσδιορισμό του μεγέθους και της φύσης των θέσεων εργασίας σε όλη την Εταιρεία και αποτελεί την πιο αξιόπιστη και δομημένη μέθοδο για την κατηγοριοποίηση εργαζομένων, οδηγώντας στη δημιουργία τεσσάρων (5) κατηγοριών προσωπικού, εξαιρουμένων των μελών του ΔΣ, και συγκεκριμένα 1) Corporate Management / Leadership Council, 2) Executive Leadership Team, 3) Middle Management & Experts, 4) Team Leaders/Supervisors & Professionals, 5) Admin & Technical Staff.

Ποσοστά εκπροσώπησης ανά φύλο και ηλικία της METLEN	2021 (στοιχεία δημοσιευμένα στα GRI Standards)	2022 (στοιχεία δημοσιευμένα στα GRI Standards)	2023 (στοιχεία δημοσιευμένα στα GRI Standards)
Διοικητικό Συμβούλιο			
Άνδρες	73,0%	73,0%	75,0%
Γυναίκες	27,0%	27,0%	25,0%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-49 ετών	18,0%	18,0%	16,7%
50-70 ετών	73,0%	73,0%	75,0%
>70 ετών	9,0%	9,0%	8,3%
Εκτελεστική Διοίκηση			
Άνδρες	92,9%	81,8%	69,0%
Γυναίκες	7,1%	18,2%	31,0%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-50 ετών	14,3%	9,1%	23,0%
>50 ετών	85,7%	90,9%	77,0%
Στελεχιακό προσωπικό			
Άνδρες	78,8%	76,5%	75,4%
Γυναίκες	21,2%	23,5%	24,6%
<30 ετών	6,1%	8,7%	8,5%
30-50 ετών	59,9%	54,8%	56,9%
>50 ετών	34,0%	36,5%	34,5%

Διοικητικό προσωπικό			
Άνδρες	63,1%	61,5%	57,8%
Γυναίκες	36,9%	38,5%	42,2%
<30 ετών	14,8%	16,7%	19,3%
30-50 ετών	63,4%	61,7%	61,9%
>50 ετών	21,8%	21,6%	18,8%

Ποσοστά εκπροσώπησης ανά φύλο και ηλικία της METLEN, κατά το Πρότυπο S1-9	2024
Board of Directors	
Άνδρες	69%
Γυναίκες	31%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	0,0%
30-50 ετών	8%
>50 ετών	92%
Executive Leadership Team	
Άνδρες	66,7%
Γυναίκες	33,3%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	0,0%
30-50 ετών	25,0%
>50 ετών	75,0%
Corporate Management/ Leadership Council	
Άνδρες	82,9%
Γυναίκες	17,1%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	0,0%
30-50 ετών	55,5%
>50 ετών	44,5%
Middle Management & Experts	
Άνδρες	82,9%
Γυναίκες	17,1%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	1,2%
30-50 ετών	73,8%
>50 ετών	25,0%
Team Leaders/ Supervisors & Professionals	
Άνδρες	70,8%
Γυναίκες	29,2%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	17,9%
30-50 ετών	65,3%
>50 ετών	16,8%

Admin & Technical Staff	
Άνδρες	77,3%
Γυναίκες	22,7%
Αλλο	0,0%
Δεν αναφέρθηκε	0,0%
<30 ετών	13,4%
30-50 ετών	67,4%
>50 ετών	19,2%

VII. ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Η Εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, ως ο νόμος ορίζει.
Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της ορθής, ασφαλούς, διαφανούς και αποτελεσματικής σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη («Σ.Μ.») και της διασφάλισης κατάλληλης εποπτείας και ελέγχου αυτών των συναλλαγών, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει «Διαδικασία Συμμόρφωσης με τις Υποχρεώσεις που απορρέουν από το πλαίσιο για τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη», η οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ με την από 22/09/2022 απόφασή του.
Σκοπός της Διαδικασίας είναι να καθορίσει τους κανόνες που πρέπει να τηρούνται για την έγκυρη έγκριση, σύναψη και εκτέλεση συναλλαγής με Σ.Μ. με την Εταιρεία, ώστε να διασφαλίζονται:

i. η εξισορρόπηση των πλεονεκτημάτων που προκύπτουν από τη συναλλαγή για όλα τα συμβαλλόμενα μέρη,
ii. η προστασία των διαφόρων συμφερόντων, που ενδεχομένως επηρεάζονται από τη συναλλαγή αυτή, και
iii. η συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τις συναλλαγές με Σ.Μ..

Η Διαδικασία ρυθμίζει τις συναλλαγές της Εταιρείας με Σ.Μ., όπως αυτά ορίζονται στα σχετικά ΔΠΧΑ, καθορίζει τις αρμόδιες Διευθύνσεις για την τήρησή της και ρυθμίζει τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται αναφορικά με την χορήγηση της απαιτούμενης άδειας και τη δημοσιότητα που πρέπει να τηρείται για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι για την έγκυρη κατάρτιση από την Εταιρεία συναλλαγής με Σ.Μ. απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται με οριστική απόφαση του αρμόδιου εταιρικού οργάνου, και αφού έχει προσκομιστεί και ληφθεί υπόψη η αναφερόμενη κατωτέρω έκθεση αξιολόγησης της συναλλαγής. Η κατάρτιση συναλλαγής με Σ.Μ. χωρίς την παροχή τέτοιας ειδικής άδειας απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη, προβλέπονται δε και ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης των σχετικών διατάξεων του ν. 4548/2018, σύμφωνα με το άρθρο 179 του εν λόγω νόμου. Η άδεια για την κατάρτιση συναλλαγής της Εταιρείας με συνδεδεμένο με αυτήν μέρος παρέχεται, κατά κανόνα, με απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας. Εφόσον το ΔΣ αποφασίσει να χορηγήσει άδεια για κατάρτιση συναλλαγής με Σ.Μ., υποχρεούται αμέσως μετά τη χορήγηση αυτής της άδειας να δημοσιεύσει σχετική ανακοίνωση. Κατ' εξαίρεση, αρμόδια για τη λήψη απόφασης για χορήγηση άδειας κατάρτισης συναλλαγής με Σ.Μ. μπορεί να είναι η Γ.Σ. της Εταιρείας. Προϋπόθεση του κύρους της απόφασης του ΔΣ ή της Γ.Σ. της Εταιρείας για χορήγηση άδειας κατάρτισης συναλλαγής με Σ.Μ., συνιστά η εν λόγω απόφαση να λαμβάνεται με βάση έκθεση (ανεξάρτητου) ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή (ανεξάρτητης) ελεγκτικής εταιρείας ή άλλου ανεξαρτήτου προς την Εταιρεία τρίτου μέρους, που αξιολογεί κατά πόσον η κρίσιμη συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν Σ.Μ., συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας, και εξηγεί τις παραδοχές στις οποίες αυτή βασίζεται, μαζί με τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτισή της (έκθεση αξιολόγησης). Η Εταιρεία διασφαλίζει επίσης την τήρηση των προϋποθέσεων και δημοσιότητας του ν. 4548/2018.

Τέλος, στη Διαδικασία προβλέπονται τα επιμέρους στάδια που πρέπει να ακολουθούνται για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και τις αρμόδιες κατά περίπτωση Γενικές Διευθύνσεις/Διευθύνσεις, τον ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου σχετικά και τις εξαιρέσεις, δηλαδή τις συναλλαγές για τις οποίες δεν απαιτείται η χορήγηση ειδικής άδειας και η τήρηση διατυπώσεων δημοσιότητας.

VIII. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ

Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN Energy & Metals

Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος είναι Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN Energy & Metals, μιας από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες της Ελλάδας. Με περισσότερους από 7.500 άμεσους και έμμεσους εργαζόμενους και ισχυρή παρουσία και στις πέντε ηπείρους, η εταιρεία διαθέτει ενοποιημένο κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε €5.683 εκατ. και EBITDA €1,080 εκατ. το 2024.

Γεννημένος στην Αθήνα, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, κατέχει και μεταπτυχιακό τίτλο στα Οικονομικά από το London School of Economics, ενώ το 2019 αναγορεύτηκε σε Επίτιμο Διδάκτορα του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Το 1978, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος ανέλαβε την οικογενειακή επιχείρηση, η οποία με έτος ίδρυσης το 1908, εκπροσωπούσε κατασκευαστές προϊόντων μετάλλου και χάλυβα. Το 1990, ίδρυσε τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Με στρατηγικές αποφάσεις επέκτεινε τις δραστηριότητες του Ομίλου, αποκτώντας την πλειοψηφία των μετοχών της εισηγμένης κατασκευαστικής ΜΕΤΚΑ, καθώς και της Αλουμίνιον της Ελλάδας, την μεγαλύτερη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Μετά την πρόσφατη εξαγορά της IMERYS BAUXITES GREECE από τη MYTILINEOS, είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ευρώπη. Το 1995, εισήγαγε την εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, ενώ τις αρχές της δεκαετίας του 2000, η εταιρεία εισήλθε στον ενεργειακό τομέα με την Protergia, που σήμερα αποτελεί ναυαρχίδα της.

Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος ηγήθηκε του εταιρικού μετασχηματισμού της MYTILINEOS σε μία «πράσινη» εταιρεία που δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους της, με δραστηριοποίηση στην «Πράσινη» Μεταλλουργία και στη Βιώσιμη Ενέργεια. Εξάλλου, η METLEN άνοιξε το δρόμο για την απελευθέρωση της αγοράς φυσικού αερίου στην Ελλάδα, καθώς ήταν η πρώτη ιδιωτική εταιρεία που εισήλθε στην προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου στη χώρα, εξασφαλίζοντας στους πελάτες της ασφαλή και ανταγωνιστική προμήθεια φυσικού αερίου. Επιπλέον, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος δημιούργησε τον δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό και πάροχο ενέργειας μετά τη ΔΕΗ στην Ελλάδα. Αξιοποιώντας την καθετοποίηση της λειτουργίας της εταιρείας στον τομέα ενέργειας, έχει δημιουργήσει την πλέον ολοκληρωμένη ενεργειακή εταιρεία, πρωταγωνιστώντας στην ενεργειακή μετάβαση. Μάλιστα, το πορτφόλιο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας αγγίζει πλέον τα 14 GW σε Ελλάδα και διεθνώς, ενώ η εταιρεία υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε αυτή την κατεύθυνση, ξεπερνώντας το 1 δις ευρώ.

Ως πρωτοπόρος της εταιρικής διακυβέρνησης, που δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα και την καινοτομία, με βέλτιστο αποτέλεσμα στο κόστος, την ασφάλεια και την ποιότητα των λειτουργιών, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος έθεσε τις βάσεις για μια 100% βιώσιμη και «πράσινη» βιομηχανική δραστηριότητα.

Έτσι, το 2021 ανακοίνωσε τη μείωση κατά 30% των εκπομπών ρύπων για όλη την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας έως το 2030 σε σχέση με το 2019 και σε ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050, καθιστώντας τη METLEN μία από τις πρώτες εταιρείες στην Ευρώπη και από τις πρώτες βιομηχανίες παγκοσμίως που ασπάζονται τους φιλόδοξους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης ως μέρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Το 2022 ο Ευάγγελος Μυτιληναίος, μετασχηματίζοντάς την εταιρεία σε MYTILINEOS Energy & Metals, έθεσε ως βασικό επίκεντρο της νέας στρατηγικής την ενεργειακή μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, με άξονες τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κυκλική οικονομία, με στόχο την περαιτέρω δημιουργία αξίας και συνεχούς ανάπτυξης.

Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος είναι εκλεγμένος Πρόεδρος της Πανευρωπαϊκής Ένωσης Eurometaux, που εκπροσωπεί βιομηχανίες μη σιδηρούχων μετάλλων στην Ευρώπη, των οποίων τα μέλη έχουν 500 χιλ. άμεσους και 3 εκατ. έμμεσους υπαλλήλους και ετήσιο κύκλο εργασιών 120 δισ. Ευρώ, καθώς και Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, που εκπροσωπεί 400 από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις στην Ελλάδα.

Σπυρίδων Κασδάς του Δημητρίου

Αντιπρόεδρος Α', Μη-Εκτελεστικό μέλος

Έχει διατελέσει Πρόεδρος Δ.Σ. της μεταλλευτικής εταιρείας Δελφοί - Δίστομον, θυγατρικής της METLEN Energy & Metals S.A. (πρώην Μυτιληναίος ΑΕ) και μέλος του Δ.Σ. του Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΣΕΒ.

Κατά τη διάρκεια της 48ετούς δραστηριότητάς του στη διεθνή βιομηχανία αλουμινίου, διετέλεσε διαδοχικά διευθυντής του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου καθώς και Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της πρώην εισηγμένης Αλουμίνιον της Ελλάδος ΑΕ, Διευθυντής Έρευνας Αλουμινίου του Γαλλικού ομίλου Pechiney, CEO και μέλος Δ.Σ. της μη εισηγμένης βιομηχανικής εταιρείας παραγωγής αλουμινίου Tomago στην Αυστραλία, Vice President Technology και μέλος του Executive Committee του κλάδου αλουμινίου του ομίλου Pechiney και στη συνέχεια του Καναδέζικου ομίλου Alcan.

Επίσης, έχει διατελέσει μέλος Δ.Σ. μη εισηγμένων εταιρειών παραγωγής αλουμινίου, ή αντίστοιχων οργάνων προκειμένου για joint ventures, στις εταιρείες Sohar Aluminium στο Ομάν και Alouette Aluminium στον Καναδά. Όταν, το 2005, ο Όμιλος METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS) απέκτησε την Αλουμίνιον της Ελλάδος, ο Σπύρος Κασδάς επέστρεψε στην Ελλάδα και διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος και στη συνέχεια Πρόεδρος της Εταιρείας, μέχρι την απορρόφησή της από την METLEN Energy & Metals το 2017.
Κατέχει πτυχίο Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.

Ευάγγελος Χρυσάφης του Γεωργίου

Αντιπρόεδρος Β' και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ για Ρυθμιστικά και Στρατηγικά Θέματα Ενέργειας & Έργων Υποδομών I Πρόεδρος METKA ATE

Ο Ευάγγελος Χρυσάφης έχει συνδέσει την πολυετή καριέρα του με την πορεία της METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS) συμπληρώνοντας φέτος 25 συναπτά χρόνια παρουσίας στην Εταιρεία.
Το 2009 ανέλαβε την θέση του Γενικού Διευθυντή Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων του τότε Ομίλου MYTILINEOS. Έχει διατελέσει μεταξύ άλλων μέλος των Δ.Σ. της Αλουμίνιον της Ελλάδας και της Protergia (πριν την απορρόφησή τους από την τότε MYTILINEOS) καθώς και του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξάρτητων Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑΗ). Από το 2018 εκτελεί χρέη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι Εντεταλμένος Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου της METLEN Energy & Metals για ρυθμιστικά θέματα και θέματα στρατηγικής.
Το 2023 ανέλαβε χρέη Προέδρου της METKA ATE (θυγατρική της METLEN στο τομέα κατασκευής έργων υποδομών) ενώ από τον Ιούνιο του 2024 είναι εκλεγμένο μέλος του ΔΣ του ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών). Επίσης είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας GOLDEN SOLAR AE από το 2007.
Η δράση του είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με ιστορικές αλλαγές στο Ευρωπαϊκό και κατ' επέκταση το εγχώριο ρυθμιστικό περιβάλλον, ιδίως την απελευθέρωση των αγορών αερίου και ηλεκτρισμού και τη διασφάλιση ανταγωνιστικού κόστους ενέργειας για την ενεργοβόρο βιομηχανία της Ελλάδας. Υποστηρίζοντας την Επιτροπή Ενέργειας του ΣΕΒ, συνέβαλε ενεργά στην εισαγωγή ρυθμιστικών μέτρων, καταλυτικών για την ελάφρυνση του ενεργειακού κόστους της βιομηχανίας και την ασφάλεια εφοδιασμού.
Είναι δικηγόρος, απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, μιλά Αγγλικά και Γερμανικά. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1989 όταν και εγγράφεται ως δικηγόρος στα μητρώα του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκη.

Χρήστος Γαβαλάς του Απόστολου - Νικολάου

Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Chief Treasury & IR Officer

Ο Χρήστος Γαβαλάς το 2001 ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών της METLEN (πρώην MYTILINEOS), σήμερα είναι Chief Treasury & IR Officer και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Προεδρεύει της Επιτροπής Επενδύσεων και του Credit Committee, είναι μέλος του Cabinet of the CEO, του Financial Committee και των Energy & Metallurgy Councils.
Είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων (Financial Risk Management), χρηματοδότησης και διαχείρισης διαθεσίμων (asset & liabilities management), επενδυτικών σχέσεων (investor relations), πιστωτικού κινδύνου (credit) και της ανάπτυξης σχέσεων με εγχώριους και διεθνείς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς και διαχειριστές κεφαλαίων.
Στο πλαίσιο αυτό, είναι αρμόδιος για το σχεδιασμό και την υλοποίηση της βέλτιστης κεφαλαιακής δομής και ρευστότητας για την υποστήριξη της λειτουργίας και ανάπτυξης του συνόλου των δραστηριοτήτων της εταιρείας
Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στις αρχές της δεκαετίας του '90, στο Global Treasury Services της Barclays Bank plc Greece ως διαπραγματευτής Χρηματαγοράς και Κεφαλαιαγοράς. Το 1997 ανέλαβε τη θέση του Head of Bond and Capital Market Desk και το 1999 διορίστηκε Treasurer & Head of Investment και Trading. Επίσης, ήταν μέλος του Barclays European Treasurers Board καθώς και της Greek FOREX Association.
Είναι οικονομολόγος, απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με ειδίκευση στα Χρηματοοικονομικά.

Δημήτρης Παπαδόπουλος του Σωτηρίου

Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Chief Corporate Governance & Sustainability Officer

Ο κ. Παπαδόπουλος είναι Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και κατέχει τη θέση του Chief Corporate Governance & Sustainable Development Officer καθώς και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της METLEN Energy & Metals A.E..
Στην METLEN Energy & Metals A.E. είναι από το 2005, όταν ο Όμιλος εξαγόρασε την Αλουμίνιο της Ελλάδος διατελώντας μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αλουμίνιο της Ελλάδος.

Είναι μέλος του Cabinet of the CEO, του Leadership Council, του Energy Council, του Financial Committee και του Metallurgy Committee.
Είναι επίσης Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της θυγατρικής εταιρείας της METLEN Energy & Metals A.E. MNG Trading A.E, καθώς και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ.
Ξεκίνησε την καριέρα του το 1988 στον Τραπεζικό Κλάδο ως στέλεχος της Διεύθυνσης Κεφαλαιαγορών της Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Ανάπτυξης (ΕΤΒΑ). Διετέλεσε για πάνω από 7 χρόνια επικεφαλής του Investment Banking και στη συνέχεια και του Private Banking της SOCIETE GENERALE στην Ελλάδα, προτού μετακινηθεί στην SIGMA SECURITIES προκειμένου να αναλάβει επικεφαλής της Ανάπτυξης Εργασιών και του Corporate Finance. Το 2000 ανέλαβε Διευθύνων Σύμβουλος και Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (IBG) και Πρόεδρος της IBG ΑΕΔΑΚ. Πριν προσχωρήσει στον Όμιλο το 2005 κατείχε την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Επενδυτικής Εταιρείας Ακινήτων της ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΚΕΔ).
Έχει διατελέσει μέλος σε πολλά Διοικητικά Συμβούλια και Επενδυτικές Επιτροπές εταιρειών.
Σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες (B.A. George Washington University) και Χρηματοοικονομικά (M.B.A., The American University) στην Washington D.C. των Η.Π.Α.

Ιωάννης Πετρίδης του Γεωργίου

Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος (Lead Independent Director), ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Γιάννης Πετρίδης είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της PUIG SL, με παγκόσμια παρουσία στην αγορά της μόδας και των αρωμάτων, στην ιδιοκτησία της οποίας βρίσκονται εμπορικές επωνυμίες όπως η Nina Ricci, Paco Rabanne, Carolina Herrera, Charlotte Tilbury, Dries Van Noten και Jean Paul Gaultier. Επιπλέον, είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Συμμόρφωσης της PUIG και μέλος της Επιτροπής ESG.
Ο κ. Πετρίδης επίσης διετέλεσε κατά την περίοδο 2012-2018 Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου της Refresco N.V., με έδρα το Ρότερνταμ, του μεγαλύτερου ανεξάρτητου παραγωγού ποτών ιδιωτικής ετικέτας στον κόσμο, με έσοδα περίπου 5 δισ. Ευρώ και 70 μονάδες παραγωγής στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αμερική και το Μεξικό. Ήταν επικεφαλής της εισαγωγής της Εταιρείας στο χρηματιστήριο του Άμστερνταμ το 2015.
Μέχρι το 2016, κατείχε επίσης τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Largo (μητρικής της Wind Hellas), σημαντικού παρόχου σταθερών, ευρυζωνικών και κινητών τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα. Την περίοδο 2005-2014 διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Campofrio Food Group, της μεγαλύτερης εταιρείας αλλαντικών στην Ευρώπη, ο οποίος εισήχθη στο χρηματιστήριο της Μαδρίτης. Κατά το διάστημα αυτό, διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου καθώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
Εργάστηκε επί 23 χρόνια με την PepsiCo Inc. Μεταξύ 2000-2010 διετέλεσε Πρόεδρος Ευρώπης του ομίλου εμφιάλωσης Pepsi Bottling Group, επεκτείνοντας σημαντικά την παρουσία του Ομίλου σε χώρες όπως η Ρωσία, η Ισπανία και η Τουρκία. Υπήρξε ένας από τους ιδρυτές της PBG, η οποία αποσπάστηκε την PepsiCo και εισήχθη στο NYSE το 1999. Προηγουμένως, κατείχε τη θέση του Προέδρου PepsiCo Ισπανίας. Διετέλεσε επίσης Πρόεδρος της PepsiCo Ελλάδας/Βαλκανίων.
Πριν από την PepsiCo, εργάστηκε στην Procter and Gamble Company, στη Μέση Ανατολή και τις ΗΠΑ.
Κατέχει πτυχίο (Bachelor) και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Master με Διάκριση) στις Οικονομικές Επιστήμες από το Πανεπιστήμιο του Cambridge, καθώς και MBA από το Harvard Business School. Κατάγεται από την Κύπρο.

Πέγκυ Αντωνάκου του Λεωνίδα

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κυρία Πέγκυ Αντωνάκου είναι Γενική Διευθύντρια Νοτιοανατολικής Ευρώπης της GOOGLE. Διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος της Microsoft Ελλάδας, Κύπρου & Μάλτας κατά την περίοδο 2012-2019.
Έχει βαθιά εμπειρία στους τομείς του Μάρκετινγκ και της Γενικής Διοίκησης, αφού έχει στελεχώσει βασικές θέσεις τόσο στην Ευρώπη όσο και στις ΗΠΑ. Εντάχτηκε στην ομάδα της Microsoft τον Φεβρουάριο του 2012 ως Διευθύντρια Πωλήσεων και ανέλαβε την ηγεσία της εταιρείας ως Γενική Διευθύντρια τον Νοέμβριο του ίδιου έτους. Αργότερα ανέλαβε εκτεταμένη ευθύνη ως Διευθύνουσα Σύμβουλος της Ελλάδας, της Κύπρου και της Μάλτας. Κατά τη διάρκεια της θητείας της, η Microsoft Ελλάδας βραβεύτηκε ως η καλύτερη θυγατρική στον κόσμο μεταξύ χωρών σχετικού μεγέθους.
Πριν την Microsoft ήταν στην DELL S.A, όπου κατείχε τη θέση της Γενικής Διευθύντριας Καταστημάτων Καταναλωτών και SMB για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη & Ιταλία. Εργάστηκε για πρώτη φορά στην DELL το 2002, στο τμήμα Μάρκετινγκ στην έδρα της εταιρείας στο Όστιν, Τέξας των ΗΠΑ. Προηγουμένως κατείχε θέσεις στις General Motors USA και στην Opel Bank GMBH.
Έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Dimand A.E. (Μάρτιος 2022 - Νοέμβριος 2023). Από τον Μάιο 2024 είναι ανεξάρτητο μη-εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Ωνάση.
Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1974. Είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Πειραιά και πτυχίου MBA από το Πανεπιστήμιο του Michigan.

Ξένια (Πολυξένη) Καζόλη του Νικολάου

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κυρία Καζόλη είναι πεπειραμένη διεθνής δικηγόρος, εγγεγραμμένη στους δικηγορικούς συλλόγους της Νέας Υόρκης, του Παρισίου και της Αθήνας. Έχει δραστηριοποιηθεί για πάνω από 20 χρόνια σε χρηματοοικονομικές συναλλαγές σε πολυεθνικά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων της Ελλάδας, της Ιταλίας, της Γαλλίας, της Ισπανίας και της Πορτογαλίας, καθώς και συμβουλεύσει πελάτες σχετικά με τους χρηματοοικονομικούς κανονισμούς της ΕΕ και την εταιρική διακυβέρνηση.
Μέχρι το 2015, η κυρία Καζόλη ήταν counsel στην Allen & Overy LLP, όπου για 15 χρόνια εξειδικεύτηκε στις διεθνείς προσφορές χρέους και μετοχών και συμβούλευσε σε ιδιωτικοποιήσεις και διασυνοριακές συναλλαγές. Πριν από αυτό, εργάστηκε στην Skadden Arps LLP στα γραφεία του Παρισιού και του Λονδίνου στην ομάδα των διεθνών κεφαλαιαγορών. Η κυρία Καζόλη εργάστηκε επίσης στην Παγκόσμια Τράπεζα στις ΗΠΑ, πραγματοποιώντας νομική αξιολόγηση, πολιτική και ρυθμιστική μεταρρύθμιση και συμβουλεύοντας σε θέματα δικαστικής μεταρρύθμισης στο Περού, την Αργεντινή, το Ελ Σαλβαδόρ και τη Βενεζουέλα, και πιο πρόσφατα ως εμπειρογνώμονας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στη Γεωργία, παρέχοντας τεχνική βοήθεια και εκπαίδευση σε κυβερνητικούς αξιωματούχους για διαπραγμάτευση και σύνταξη διεθνών συμβάσεων.
Τα τελευταία χρόνια συμβουλεύει σε θέματα ρυθμιστικής μεταρρύθμισης και εταιρικής διακυβέρνησης και έχει διατελέσει Senior Advisor της Nestor Advisors Ltd, βρετανικής συμβουλευτικής εταιρείας που ειδικεύεται στην εταιρική διακυβέρνηση.
Είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Χρηματιστηρίου Αθηνών, πρόεδρος της Επιτροπής Διορισμών και Αμοιβών, καθώς και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου του, και ανεξάρτητο μη-εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Dimand A.E. και της Autohellas. Είναι επίσης Πρόεδρος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, συνιδρυτής του Corporate Governance Hub 2020, (μη κερδοσκοπικής ένωσης για την προώθηση της εταιρικής διακυβέρνησης και ποικιλομορφίας στα διοικητικά συμβούλια) και μέλος του Συμβουλευτικού Οργάνου της ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ.

Εμμανουήλ Κακαράς του Κωνσταντίνου

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ο Καθηγητής Εμμανουήλ Κακαράς είναι Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος GX (Green Transformation) Solutions στην Mitsubishi Heavy Industries EMEA Ltd., από τον Απρίλιο του 2021. Πρότερα, ήταν Αντιπρόεδρος για την Καινοτομία και Νέα Προϊόντα στην εταιρεία MHI Group Mitsubishi Power Europe από τον Ιανουάριο του 2018. Έως τότε, είχε διατελέσει Αντιπρόεδρος και Επικεφαλής Καινοτομίας και Νέων Προϊόντων στη Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH από τον Σεπτέμβριο του 2012.
Οι τρέχουσες δραστηριότητές του επικεντρώνονται στην ευέλικτη λειτουργία θερμικών σταθμών, στις κυψέλες καυσίμου (fuel cells) και την ηλεκτρόλυση, την ανάπτυξη τεχνολογιών αποθήκευσης ενέργειας σε μεγάλη κλίμακα και την ανακύκλωση CO_2.
Ο κύριος Κακαράς, γεννήθηκε το 1962, έλαβε το Πτυχίο του Μηχανολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), και εν συνεχεία το Διδακτορικό του από το ΕΜΠ και το Πολυτεχνείο του Braunschweig στη Γερμανία. Ξεκίνησε την ακαδημαϊκή του σταδιοδρομία το 1991 και υπηρέτησε ως Καθηγητής στο ΕΜΠ έως το 2012, οπότε και έλαβε εκπαιδευτική άδεια. Από το 2014 μέχρι σήμερα είναι Καθηγητής μερικής απασχόλησης στο ΕΜΠ. Έχει προσκληθεί ως Επισκέπτης Καθηγητής στα Πανεπιστήμια της Βαρσοβίας και του Τόκυο ενώ του έχουν απονεμηθεί και δικαιώματα μέλους ΔΕΠ στο Energy Engineering Institute του πανεπιστημίου Duisburg. Από το 1999 έως το 2018, ήταν Διευθυντής του Ινστιτούτου Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών Πόρων του Εθνικού Κέντρου Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης /Ινστιτούτο Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών πόρων (ΙΔΕΠ/ ΕΚΕΤΑ).
Παράλληλα με την ενασχόλησή του με την εκπαίδευση και την έρευνα, ο Εμμανουήλ Κακαράς έχει υπάρξει σύμβουλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και από το 2010 έως το 2012 ο Γενικός Διευθυντής του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξάρτητων Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας. Ο καθηγητής Κακαράς έχει ευρύτατη ενασχόληση σε θέματα της Ευρωπαϊκή Ένωσης. Από τον Ιανουάριο του 2013 έως τον Ιανουάριο 2018, ήταν Πρόεδρος της European PowerPlantSuppliers Association (EPPSA). Εκπρόσωπος της Mitsubishi Heavy Industries στο Hydrogen Council και σε άλλες πρωτοβουλίες σχετικές με το Υδρογόνο. Από το 2018 είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Metlen Energy & Metals A.E.

Τίνα (Κωνσταντίνα) Μαυράκη του Νικολάου

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κα Τίνα (Κωνσταντίνα) Μαυράκη έχει διατελέσει ανώτατο διευθυντικό στέλεχος στο αντικείμενο των χρηματοοικονομικών & επενδυτικών υπηρεσιών, χρηματοδοτήσεων, αντιστάθμισης κινδύνου, καθώς και ελέγχου με σημαντική εμπειρία σε διεθνές επίπεδο. Ξεκίνησε την καριέρα της το 1998 και έχει έδρα το Λονδίνο.
Έχει υπηρετήσει σε καίριες επιτελικές θέσεις στις επενδυτικές τράπεζες Morgan Stanley και Citigroup, καθώς και στη διεθνή εταιρεία διαχείρισης εμπορευμάτων Noble Group, όπου διαχειρίστηκε επενδύσεις σε τίτλους και εμπορεύματα ύψους εκατοντάδων εκατ. δολαρίων, σε ανεπτυγμένες και αναδυόμενες αγορές.
Διαθέτει εκτενή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο και σε due diligence, σε χρηματοοικονομικά θέματα όσο και σε θέματα λειτουργίας και έως πρόσφατα ως Επικεφαλής του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου του επενδυτικού ομίλου Barak Fund Mgt Ltd με περιουσιακά στοιχεία υπό διαχείριση ύψους US$ 1.4 δισεκ.. Επίσης διετέλεσε Διευθύντρια Οικονομικών στο Τμήμα Διαχείρισης Πρώτων Υλών του επενδυτικού ομίλου Gemcorp Capital LLP με κεφάλαια υπό διαχείριση ύψους USD 1.75 δισεκ.

Έχει εξειδίκευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και περιβαλλοντικού κινδύνου.
Η κα Μαυράκη είναι κάτοχος MA και BA in Philosophy, Politics & Economics από το Oxford University, καθώς και MSc in Finance από το London Business School, UK. Επίσης είναι κάτοχος του CFA Charter και του Certificate in Company Direction από το UK Institute of Directors.

Αντώνιος Μπαρτζώκας του Μελά

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Καθηγητής στο Οικονομικό Τμήμα του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Professorial Fellow των Ηνωμένων Εθνών και Visiting Professor in Practice στο London School of Economics and Political Science. Το ερευνητικό του έργο περιλαμβάνει τη μελέτη των διαδικασιών χρηματοδότησης καινοτομιών και επενδύσεων βιώσιμης ανάπτυξης, με οικονομική υποστήριξη από διεθνείς οργανισμούς και συνεχή αλληλεπίδραση με διεθνείς αναπτυξιακές τράπεζες, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τον ΟΗΕ.
Στο ρόλο του ως διαχειριστής γνώσης, έχει συντονίσει διεθνείς ερευνητικές ομάδες και επωφελήθηκε από την αλληλεπίδραση με τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και την επιχειρηματική κοινότητα, ειδικά όσον αφορά την εξελισσόμενη δυναμική των κεφαλαιαγορών και της καινοτομίας. Κατά τη διάρκεια της 9ετούς θητείας του στην EBRD, διετέλεσε επίσης Πρόεδρος της ομάδας συντονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συμμετείχε σε όλες τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων υψηλού επιπέδου, από τις στρατηγικές ανά χώρα έως τα επενδυτικά έργα, συμπεριλαμβανομένης και της δραστηριοποίησης της EBRD στην Ελλάδα. Οι επενδύσεις της EBRD στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της θητείας του ανήλθαν σε 4.360 εκ. ευρώ με τη χρηματοδότηση 67 επενδύσεων και απόθεμα 890 εκ. ευρώ σε 19 επενδυτικά σχέδια.
Διαθέτει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και διδακτορικό δίπλωμα από το University of Sussex.

Ναταλία Νικολαΐδη του Εμμανουήλ

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η Ναταλία Νικολαΐδη υπηρέτησε στην Credit Suisse (CS) για 24 χρόνια την τελευταία πενταετία δε, ως global General Counsel του Τομέα Επενδυτικής Τραπεζικής & Κεφαλαιαγορών.
Προηγουμένως, είχε διατελέσει Head of Risks & Controls για τον πιο πάνω Τομέα, καθώς και δικηγόρος της CS, στο Λονδίνο και τη Νέα Υόρκη, σε θέματα κεφαλαιαγοράς και συγχωνεύσεων & εξαγορών. Επίσης η κα Νικολαΐδη άσκησε δικηγορία στη Νέα Υόρκη από το 1991 έως το 1996.
Είναι μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ και επιτροπών ΔΣ των εξής εισηγμένων στην Ελλάδα και το εξωτερικό: Titan Cement International SA, Aegean Airlines και SMCP SA.
Είναι κάτοχος πτυχίου Economics από το Yale University και μεταπτυχιακών τίτλων, στη Νομική (Juris Doctor) και Master of Science in Foreign Service, από το Georgetown University, καθώς και Masters in European Union Law από το College of Europe στη Bruges του Βελγίου.

Αλέξιος Πιλάβιος του Ανδρέα

Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Αλέξιος Πιλάβιος είναι σήμερα μη εκτελεστικός Πρόεδρος της Alpha Asset Management Α.Ε.Δ.Α.Κ. και μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της ABC Factoring του ομίλου της Alpha Bank. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΒΕΕ και Trade Estates Ανώνυμος Εταιρείας Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία.
Έχει πολύ μεγάλη εμπειρία στους τομείς των Τραπεζών, της Διαχείρισης Επενδύσεων και των Κεφαλαιαγορών.
Στη διάρκεια της 35ετούς καριέρας του κατείχε ανώτατες θέσεις στον εγχώριο χρηματοπιστωτικό τομέα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (2004-2009), Αντιπρόεδρος της Ελληνικά Χρηματιστήρια ΑΕ (2011-2023), Γενικός Διευθυντής της Alpha Bank (Επικεφαλής της μονάδας Wealth Management) και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τραπέζης (2009-2017). Στη διάρκεια της θητείας του στην Alpha Bank έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος της Alpha Asset Management ΑΕΔΑΚ, Πρόεδρος της Alpha Finance ΑΕ, Διευθύνων Σύμβουλος της Alpha Επενδύσεων ΑΕ και μέλος διοικητικού συμβουλίου της Alpha Bank London.
Την περίοδο 1996-2000 ήταν επίσης Πρόεδρος της Ενώσεως Θεσμικών Επενδυτών.
Πριν από τη θητεία του στον Όμιλο της Alpha Bank κατείχε ανώτερες διευθυντικές θέσεις στην Τράπεζα Εργασίας, την Εμπορική Τράπεζα και την ΕΤΕΒΑ και συμμετείχε σε διοικητικά συμβούλια θυγατρικών τους. Γεννημένος το 1953, έχει αποφοιτήσει από το Κολλέγιο Αθηνών και είναι κάτοχος BSc (Econ) από το London School of Economics, MSc στα Οικονομικά από το Πανεπιστήμιο του Essex και PhD στα Οικονομικά της Παιδείας από το London University Institute of Education.

Λήδα Κοντογιάννη

Εταιρικός Γραμματέας

Η Λήδα Κοντογιάννη έχει εκτεταμένη εμπειρία στην εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα, αναγνωρισμένη και διεθνώς. Είναι Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εταιρικός Γραμματέας της METLEN (πρώην MYTILINEOS), κορυφαίας διεθνούς βιομηχανικής και ενεργειακής εταιρείας με δυναμική παρουσία και στις πέντε ηπείρους.

Εμπνεύστηκε, σχεδίασε και έθεσε σε εφαρμογή το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, σε συνεργασία με τον ΣΕΒ και το Χρηματιστήριο Αθηνών, του οποίου διετέλεσε Γενική Δ/ντρια και μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης από την ίδρυσή του και για μία πενταετία. Κατά τη διάρκεια της θητείας της, συνετέλεσε στη δημιουργία και ανάδειξη του πρώτου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2013.

Διαθέτει σημαντική εμπειρία, στις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες μέσα από ανώτατες διευθυντικές θέσεις που κατείχε στους τομείς της εταιρικής διακυβέρνησης των κεφαλαιαγορών, της διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, της χάραξης πολιτικών, μεταξύ άλλων.

Έχει διατελέσει μη-εκτελεστικό μέλος διοικητικών συμβουλίων του ευρύτερου χρηματοπιστωτικού τομέα, και εταιρειών του Δημοσίου. Επιπλέον, υπήρξε μέλος νομοπαρασκευαστικών επιτροπών υπουργείων, όπως του Υπ. Ανάπτυξης του Υπ. Εργασίας, του Υπ. Οικονομικών, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και μέλος διοικητικού συμβουλίου του Χρηματιστηρίου Παραγώγων Αθηνών.

Είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Πολιτικών της ευρωπαϊκής συνομοσπονδίας μελών ΔΣ ecoDa, καθώς και Πρόεδρος και ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Λέσχης Μη-Εκτελεστικών Μελών Διοικητικών Συμβουλίων (NED Club).

Είναι κάτοχος Ph.D. in Finance και M.A. in Accounting & Finance από το Lancaster University, στη Μεγάλη Βρετανία. Επίσης κατέχει το European Board Diploma από την European Confederation of Directors Associations (ecoDa), στο Βέλγιο.

Παναγιώτης Ψαρρέας

Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1981. Σπούδασε Αρχιτεκτονική στο Πανεπιστήμιο της Φλωρεντίας και ακολούθως δημοσιογραφία στην Αθήνα. Εργάστηκε σε διάφορα μέσα ως δημοσιογράφος ως το 2010 οπότε και ανέλαβε θέση συνεργάτη στο Γραφείο Προέδρου του Ομίλου METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS). Από το 2018 είναι Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου ενώ το 2013 ανέλαβε και τη θέση του Digital Media Officer της METLEN.

Βασιλική Πράντζου

Γραμματέας Επιτροπής Ελέγχου

Η Βασιλική Πράντζου γεννήθηκε το 1981 στην Αθήνα. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Α' Ιδιωτικού Δικαίου) από τη Νομική Σχολή του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Είναι διαπιστευμένη διαμεσολαβητής, ενώ έχει παρακολουθήσει και μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών στη διοίκηση επιχειρήσεων για στελέχη (e-mba) στο Πανεπιστήμιο Πειραιά. Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 2006, ενώ έχει ενταχθεί στη νομική υπηρεσία της METLEN από το 2014.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της METLEN Energy & Metals
Ως Βιογραφικά Σημειώματα Μελών ΔΣ

Χρήστος Γαβαλάς

Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Chief Treasury & IR Officer
Ως Βιογραφικά Σημειώματα Μελών ΔΣ

Φωτεινή Ιωάννου

Chief of Staff

Η Φωτεινή Ιωάννου ανέλαβε Chief of Staff της METLEN τον Ιούνιο 2023. Είναι μέλος Δ.Σ. της ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ.
Πριν αναλάβει τη νέα της θέση, κατείχε ανώτατες διοικητικές θέσεις στον Τραπεζικό χώρο, κυρίως στους τομείς Εταιρικής & Επενδυτικής Τραπεζικής, Στρατηγικής και Διαχείρισης Απαιτήσεων. Ο πιο πρόσφατος ρόλος της ήταν ως Γενική Διευθύντρια Διαχείρισης Απαιτήσεων Εταιρικής και Λιανικής Τραπεζικής και μέλος της εκτελεστικής επιτροπής της Εθνικής Τράπεζας. Έχει υπηρετήσει ως Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής Διαχείρισης μη Εξυπηρετούμενων Δανείων της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών (ΕΕΤ) και μέλος της εκτελεστικής επιτροπής της ΕΕΤ. Διετέλεσε επίσης Γενική Διευθύντρια Corporate & Investment Banking, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τράπεζας Πειραιώς, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου της Πειραιώς Factoring και Αντιπρόεδρος της Πειραιώς Leasing.
Πριν την ένταξη της στον τραπεζικό κλάδο, η Φωτεινή Ιωάννου εργάστηκε στην McKinsey & Company σε Ελλάδα και Αμερική, ενώ ξεκίνησε την καριέρα της στην εταιρεία ορκωτών λογιστών και συμβούλων Arthur Andersen στο Λονδίνο.
Είναι απόφοιτος του University of Cambridge, MA (Hons) Economics και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου M.Sc. Management Science & Operational Research του University of Warwick. Η κυρία Ιωάννου κατέχει επίσης τον τίτλο του Ορκωτού Λογιστή και είναι μέλος του Institute of Chartered Accountants of England and Wales.

Γιάννης Καλαφατάς

Chief Executive Director, Energy

Γεννήθηκε το 1976 στην Αθήνα. Είναι Οικονομολόγος, κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιώς.
Τον Ιούνιο του 2005 εντάχθηκε στον Όμιλο METLEN ως Διευθυντής Οικονομικού Σχεδιασμού Ομίλου και το 2011 ανέλαβε καθήκοντα Γενικού Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Ομίλου. Το 2017 ο ρόλος του διευρύνεται αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τις Διευθύνσεις Πληροφορικής και Κεντρικών Προμηθειών, καθώς και τη Διεύθυνση Επενδυτικών σχέσεων.
Από τον Ιανουάριο του 2023 με το νέο εταιρικό μετασχηματισμό της METLEN Energy & Metals, κατέχει τη θέση του Energy Chief Executive Director όπου ανέλαβε να ηγηθεί του Κλάδου Ενέργειας.
Ο Ι. Καλαφατάς είναι διευθύνων σύμβουλος της Κόρινθος Power A.E. ενώ είναι και Μέλος του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑΗ).
Είναι παντρεμένος και έχει δύο παιδιά.

Έλενος Καραΐνδρος

Chief Strategy and M&A Officer, Chairman M Concessions

Ο Έλενος Καραΐνδρος είναι Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής, Εξαγορών και Συγχωνεύσεων της METLEN και Πρόεδρος, Μ Παραχωρήσεων. Ο Έλενος Καραΐνδρος αποφοίτησε από τη Γερμανική Σχολή Αθηνών (Γυμνάσιο Dorpfeld) το 1989. Σπούδασε Οικονομικά στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και στη συνέχεια έκανε μεταπτυχιακό στη Ναυτιλία, το Εμπόριο και τα Χρηματοοικονομικά στο Cass Business School. Μετά την ολοκλήρωση των σπουδών του, εργάστηκε για έντεκα χρόνια στην Επενδυτική Τραπεζική για την HSBC Bank (Λονδίνο / Αθήνα), την Πειραιώς Prime Bank (JV με την Τράπεζα του Τόκιο Mitsubishi) και την Arrow Finance (μπουτίκ εμπορικής τραπεζικής) με ιδιαίτερη έμφαση στο Corporate & Project Finance, στις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές, στις ιδιωτικοποιήσεις και την άντληση κεφαλαίων.
Από το 2006, ο Έλενος Καραΐνδρος είναι μέλος της ανώτερης διοίκησης της METLEN κατέχοντας τη θέση του Γενικού Διευθυντή Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων, με συνολική ευθύνη: (α) την ανάπτυξη της στρατηγικής της Εταιρείας και (β) την αξιολόγηση επενδυτικών προτάσεων και την εκτέλεση συναλλαγών. Είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της METLEN, Πρόεδρος της Μ-Παραχωρήσεων και αρκετών άλλων εσωτερικών επιτροπών. Έχει δύο παιδιά, την Κατερίνα και την Αμαλία.

Ελευθερία Κοντογιάννη

Chief Finance Officer

Η Ελευθερία Κοντογιάννη είναι Γενική Διευθύντρια Οικονομικών Υπηρεσιών της METLEN από τον Ιανουάριο του 2023.
Εντάχθηκε στη METLEN τον Απρίλιο του 2018, αναλαμβάνοντας την Διεύθυνση Διοικητικής Πληροφόρησης, και συνεχίζοντας το 2020 ανέλαβε την Οικονομική Διεύθυνση. Πριν από την METLEN, εργάστηκε στην Lamda Development ως Financial Planning & Analysis Manager του Project Ελληνικό και στην Titan ως Manager Διοικητικής Πληροφόρησης.
Γεννήθηκε το 1976 στην Αθήνα και είναι κάτοχος πτυχίου της Σχολής Χρηματοοικονομικής & Τραπεζικής Διοικητικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς και του Chartered Association of Certified Accountants από το 2011.

Βίβιαν Μπουζάλη

Chief Corporate Affairs & Communication Officer

Η Βίβιαν Μπουζάλη γεννήθηκε στην Καστοριά. Είναι κάτοχος πτυχίου Ψυχολογίας από το Πανεπιστήμιο Loyola του Σικάγο, μεταπτυχιακού στην Συμβουλευτική Ψυχολογία από το Πανεπιστήμιο του Χάρβαρντ και μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Louisville.
Κατά τη διάρκεια τεσσάρων ετών, μεταξύ 1989-1993, άσκησε κλινική ψυχολογία στο Loyola και το Πανεπιστήμιο του Χάρβαρντ, εστιάζοντας σε εφήβους και ομάδες που τείνουν στην εγκληματική συμπεριφορά.
Με την επιστροφή της στην Ελλάδα, από το 1994 μέχρι το 1998 κατείχε τη θέση του Διευθυντή Διοικητικής και Επιχειρηματικής Ανάπτυξης στο New York College of Athens. Υπό την καθοδήγησή της, το New York College of Athens είδε μια σημαντική επέκταση της διεθνούς δραστηριότητάς του σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες.
Την τετραετία 2000-2004 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Human Capital Improvement, μιας εταιρείας συμβούλων στρατηγικής επικοινωνίας που συνεργάζεται με Έλληνες και διεθνείς εταιρικούς πελάτες υψηλού διαμετρήματος.
Κατά την ίδια περίοδο, συμμετείχε ενεργά στις προετοιμασίες εν όψει των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας το 2004, προσλαμβάνοντας και εκπαιδεύοντας μια πρωτοφανή ομάδα εθελοντών που ήταν ζωτικής σημασίας για την επιτυχία των Αγώνων.
Το 2004 διορίστηκε Εκτελεστική Διευθύντρια Λιανικής, Μάρκετινγκ και Εταιρικής Επικοινωνίας στον Όμιλο ΕΛΤΑ (Ελληνικά Ταχυδρομεία).
Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτή, εργάστηκε επίσης ως ad hoc σύμβουλος επικοινωνίας σε κορυφαίες εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
Το 2007 εξελέγη βουλευτής με το κόμμα της Νέας Δημοκρατίας, όπου μέχρι το 2009 εστίασε την κοινοβουλευτική της δραστηριότητα σε θέματα ανάπτυξης, προώθησης των επενδύσεων και καταπολέμησης των στρεβλώσεων της ελληνικής οικονομίας και διοίκησης.
Εντάχθηκε στη METLEN Energy & Metals (τότε MYTILINEOS), κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία με δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους, το 2009 και από τον Ιανουάριο του 2023, μετά το νέο εταιρικό μετασχηματισμό, είναι Chief Corporate Affairs & Communication Officer της METLEN Energy & Metals.
Τον Δεκέμβριο του 2024, Β. Μπουζάλη τιμήθηκε με τον τίτλο του «Corporate Affairs and Communication Manager of the Year».
Η Βίβιαν Μπουζάλη είναι παντρεμένη και έχει μια κόρη.

Δημήτρης Παπαδόπουλος του Σωτηρίου

Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Chief Corporate Governance & Sustainability Officer
Ως Βιογραφικά Σημειώματα Μελών ΔΣ.

Πέτρος Σελέκος

Chief Legal Officer

Γεννήθηκε στην Λάρυμνα το 1965. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, κατέχει διδακτορικό τίτλο στο Εταιρικό, Εμπορικό και Δημόσιο Δίκαιο από τη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, όπως, επίσης, και μεταπτυχιακό τίτλο στο Εταιρικό Δίκαιο, Δίκαιο Πνευματικής Ιδιοκτησίας, Δίκαιο Ανταγωνισμού και Τραπεζικό & Χρηματοοικονομικό Δίκαιο από το Ινστιτούτο Max Planck του Μονάχου.
Ξεκίνησε την καριέρα του το 1996 ως δικηγόρος στην Γραμματεία Επιτροπής Ανταγωνισμού. Το 1997 ανέλαβε καθήκοντα Νομικού Συμβούλου στη Γενική Γραμματεία Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης, ενώ παράλληλα ίδρυσε την Δικηγορική Εταιρεία Σελέκος, Γκούσκου Και Συνεργάτες της οποίας τελεί Διαχειριστής Εταίρος έως και σήμερα. Το 2000 ανέλαβε την θέση του Νομικού Συμβούλου & Διευθυντή Δικαστικών Υποθέσεων στα Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., όπου και παρέμεινε μέχρι το 2019. Από το 2011 έως και το 2015 διετέλεσε Γενικός Γραμματέας Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, ενώ από το 2020 εντάχθηκε στο δυναμικό της METLEN (τότε ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) ως Νομικός Σύμβουλος του Ομίλου.
Από το 2005 διετέλεσε Λέκτορας του Τμήματος Νομικής στον Τομέα Δικαίου Επιχειρήσεων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, ενώ από το 2018 είναι Επίκουρος Καθηγητής στον Τομέα Δικαίου Επιχειρήσεων και Εργασιακού Δικαίου του Τμήματος Νομικής του ίδιου Πανεπιστημίου.

Ο Πέτρος Σελέκος είναι ενεργό μέλος: του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, του ΕΟΔΙΔ, Alumni of Max-Planck Institut München, Center for International Legal Studies, του Συνδέσμου Ελλήνων Εμπορικολόγων, Hellenic Association of Maritime Law, της Ελληνικής Εταιρείας Μελέτης Δικαίου Τεχνολογίας & Κατασκευών, καθώς και του Ελληνικού Ινστιτούτου Διεθνούς & Αλλοδαπού Δικαίου.

Φώτιος Σπυράκος

Chief Administration Officer, Head of CEO's Office

Γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη το 1966. Είναι απόφοιτος του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης – Τμήματος Οικονομικών Επιστημών. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του το 1992 με την METLEN (τότε ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) ως Διευθυντής Λογιστηρίου μέχρι το 1996, και ως Γενικός Οικονομικός Διευθυντής μέχρι το 2000.

Από το 2000 έως το 2007 κατείχε τις θέσεις του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή και Γενικού Διευθυντή στην Ελληνική Βιομηχανία Οχημάτων ΑΕ (ΕΛΒΟ ΑΕ) ενώ από το 2007 και έως τον Οκτώβριο του 2010 κατείχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΟ και Γενικός Γραμματέας της ΕΝΩΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΕΡΟΔΙΑΣΤΗΜΙΚΗΣ & ΑΜΥΝΑΣ (ΕΕΛΕΑΑ).

Από τον Νοέμβριο του 2010 έως τον Ιούνιο του 2017 κατείχε τη θέση του Γενικού Διοικητικού Διευθυντή του Ομίλου METLEN (πρώην ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ)

Από τον Ιούλιο του 2017 έως σήμερα κατέχει την θέση του Γενικού Διευθυντή Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου.

Δημήτρης Στεφανίδης

Chief Executive Director, Metallurgy

Ο Δημήτρης Στεφανίδης είναι Chief Executive Director του Κλάδου Μετάλλων της METLEN Energy & Metals.

Ο Δημήτρης Στεφανίδης γεννήθηκε στην Αθήνα το 1958 και είναι διπλωματούχος Μηχανικός Μεταλλείων Μεταλλουργός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Αποτελεί στέλεχος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από το 1984, όπου ανέλαβε αρχικά καθήκοντα μηχανικού στην παραγωγή αλουμινίου στο τμήμα Ηλεκτρόλυσης. Το 1988 ορίστηκε Προϊστάμενος Σειρών ΑΒ Ηλεκτρόλυσης. Μετά από μία διετή απόσπαση το 1992 στο εργοστάσιο του Ομίλου Pechiney Saint Jean de Maurienne, επέστρεψε στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της Ελλάδος στις θέσεις Προϊσταμένου Ηλεκτρόλυσης (1994-1998) και στη συνέχεια Προϊσταμένου Χυτηρίου (1998-2002). Από το 2002 έως το 2005 ανέλαβε καθήκοντα ως Διευθυντής Συνεχούς Προόδου και στη συνέχεια ως Τεχνικός Διευθυντής του εργοστασίου της ALCAN στο Tomago στην Αυστραλία. Το 2005 ορίστηκε Διευθυντής εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ενώ το 2009 ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου. Το 2017, μετά τον πρώτο εταιρικό μετασχηματισμό, ανέλαβε τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή Μεταλλουργίας, ενώ μετά τον δεύτερο εταιρικό μετασχηματισμό, εκείνα του Chief Executive Director M Metals.

Σάρα Φιδέλη

Chief People Officer

Η Σάρα Φιδέλη ανέλαβε τον ρόλο της Chief People Officer της METLEN Energy & Metals S.A. από τον Ιούνιο του 2022 και είναι μέλος του ΔΣ της «Δελφοί Δίστομον».

Με ισχυρό υπόβαθρο ως Senior HR practitioner και transformation leader, η Σάρα έχει ηγηθεί επιχειρησιακών προγραμμάτων και λειτουργικών αλλαγών μεγάλης κλίμακας σε πολύμορφα διεθνή εταιρικά περιβάλλοντα. Κατοχύρωσε τη φήμη της ως leader, σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού, για την προσήλωσή της στα αποτελέσματα, ενώ έχει εργαστεί σε γνωστές παγκόσμιες εταιρείες όπως η Unilever, η Coca-Cola Company, η TEVA και η ING.

Έχοντας ζήσει σχεδόν μια δεκαετία στο Άμστερνταμ, η Σάρα έχει πλούσια εμπειρία από τη θητεία της ως Senior HR Business Partner για την διεύθυνση Global Risk της ING και ως Single Point of Contact (SPOC) για πρωτοβουλίες σε ζητήματα Diversity & Inclusion. Πριν από αυτό το ρόλο, η Σάρα κατείχε το ρόλο της Αντιπροέδρου Ανθρώπινου Δυναμικού για την TEVA Global Operations Europe, έναν παγκόσμιο ηγέτη στα γενόσημα και ειδικά φάρμακα.

Στους διάφορους ηγετικούς της ρόλους, η Σάρα διαχειρίστηκε τόσο άμεσες όσο και έμμεσες ομάδες σε πολύπλοκους παγκόσμιους οργανισμούς, δίνοντας έμφαση στη διαμόρφωση εταιρικής κουλτούρας. Η εμπειρία της -μεταξύ άλλων- καλύπτει ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού όπως οι εργασιακές σχέσεις, η διαχείριση ταλέντων και η ανάπτυξη οργανωτικών ικανοτήτων.

Η Σάρα είναι κάτοχος πτυχίου της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και πτυχίου Γαλλικής Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου Σορβόννης Παρισιού.

Ευάγγελος Χρυσάφης του Γεωργίου

Αντιπρόεδρος Β' και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ για Ρυθμιστικά και Στρατηγικά Θέματα Ενέργειας & Έργων Υποδομών I Πρόεδρος ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ

Ως Βιογραφικά Σημειώματα Μελών ΔΣ

IX. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΠΑΡ. 1 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου εμπεριέχονται σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7-8 του ν. 3556/2007 στην Επεξηγηματική Έκθεση, η οποία παρατίθεται ανωτέρω.

Ευάγγελος Μυτιληναίος
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας

Σπυρίδων Κασδάς
Αντιπρόεδρος Α' του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 1, περ. (θ) του Ν. 4449/2017

Εισαγωγή

Η Επιτροπή Ελέγχου (εφεξής «η Επιτροπή») είναι στην ευχάριστη θέση μέσω της παρούσας Έκθεσης να ενημερώσει τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο έχει εκπληρώσει τις αρμοδιότητές της κατά τη διάρκεια των παρόντων απαιτητικών καιρών με σημαντικές προκλήσεις για ένα ακόμα έτος.
Η παρούσα έκθεση παρέχει επισκόπηση του τρόπου λειτουργίας της επιτροπής, πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες της επιτροπής κατά τη διάρκεια του έτους και τον ρόλο της στη διασφάλιση της ακεραιότητας των δημοσιευμένων οικονομικών πληροφοριών και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.
Αναλυτικότερα, η έκθεση, παρέχει πληροφορίες για το έργο της Επιτροπής κατά το 2024, καθώς και τα σημαντικότερα σημεία στα οποία επικεντρώθηκαν οι συζητήσεις της και οι εργασίες της. Επιπλέον των βασικών τομέων συζήτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της που αναλύονται κατωτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με σημαντικά θέματα της Εταιρείας όπως αναδείχθηκαν από τις περιοδικές ενημερώσεις της Διοίκησης προς την Επιτροπή κατά τη διάρκεια του έτους.
Η Επιτροπή αναγνωρίζει τη σημασία των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) και τις εξελισσόμενες απαιτήσεις γνωστοποίησης στον σχετικό τομέα.
Η Επιτροπή πιστεύει ότι η συνεχής βελτίωση του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου εξακολουθεί να είναι καθοριστικής σημασίας για τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.
Η Επιτροπή θα εστιάσει και το έτος 2025 στα σημαντικότερα θέματα και πιθανούς κινδύνους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

Σκοπός της επιτροπής και βασικές αρμοδιότητές.

Η Επιτροπή έχει συσταθεί για να υποστηρίξει το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής το «ΔΣ») στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:
α) τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
β) το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (system of internal controls), συμπεριλαμβανομένης της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit) της Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων, και της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και
γ) εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου περιορισμένης διασφάλισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν ατομικά και συλλογικά καθήκον να ενεργούν προς το συμφέρον της Εταιρείας, η Επιτροπή έχει ιδιαίτερο ρόλο, ενεργώντας ανεξάρτητα από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, να διασφαλίζει ότι τα συμφέροντα των μετόχων προστατεύονται δεόντως σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων. Ωστόσο, το ΔΣ φέρει τη γενική ευθύνη για τον τρόπο που αντιμετωπίζει η Εταιρεία τη διαχείριση κινδύνων και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου.
Η Επιτροπή αναφέρεται στο ΔΣ σχετικά με το πώς εκτελεί τις αρμοδιότητές της και διατυπώνει συστάσεις προς αυτό. Μια πλήρης καταγραφή αρμοδιοτήτων της Επιτροπής περιέχεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος κρίθηκε ότι δεν χρήζει τροποποιήσεων εντός του 2024.
Ο εγκεκριμένος από το ΔΣ Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής είναι διαθέσιμος στον Ιστότοπο της Εταιρείας στην ακόλουθη διεύθυνση:https://www.Metlen Energy and Metals.gr/media/agpivcyk/terms-of-reference-audit-committe-2021_en.pdf
Η Επιτροπή ενημερώνει το ΔΣ, τουλάχιστον μία φορά ανά τρίμηνο ή όποτε κριθεί σκόπιμο, για τις εργασίες της. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει ενδεικτικά:

- τα σημαντικά, κρίσιμα και ουσιαστικά θέματα που αφορούν στη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τον τρόπο αντιμετώπισης αυτών,
- την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας του τακτικού ελέγχου και την εισήγηση του διορισμού, επαναδιορισμού ή απομάκρυνσης του ορκωτού ελεγκτή,
- θέματα για τα οποία το ΔΣ έχει ζητήσει την άποψη της Επιτροπής,
- το αποτέλεσμα του τακτικού ελέγχου και την επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο αυτός συνέβαλε στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του ρόλου της Επιτροπής, και
- τις αναφορές που υποβάλλει στην Επιτροπή ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τις εργασίες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.

Τα μέλη της Επιτροπής έχουν δηλώσει ότι αποδέχονται τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους και ότι θα εκτελούν τις εργασίες τους σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και το νόμο.

Σύνθεση της Επιτροπής, δεξιότητες και εμπειρία

Η Επιτροπή είναι επιτροπή του ΔΣ και απαρτίζεται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, τα οποία στο σύνολό τους είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το ΔΣ κατόπιν συστάσεως της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής εκλέγουν τον Πρόεδρο αυτής. Ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν μπορεί να είναι μέλος της Επιτροπής.
Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής η θητεία των μελών της είναι ανάλογη με τη θητεία του ΔΣ, που είναι τετραετής εκτός αν άλλως αποφασιστεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή κατ' εξουσιοδότηση της τελευταίας του ΔΣ. Η θητεία της παρούσας Επιτροπής λήγει στις 02.06.2026 (παρατεινόμενη αυτοδίκαια μέχρι την πρώτη τακτική γενική συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του διοικητικού συμβουλίου).

Σύνθεση / Θητεία της Επιτροπής

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται η σύνθεση της Επιτροπής κατά το έτος 2024, η θητεία των μελών της καθώς και σχετικές σημειώσεις/διευκρινίσεις:

Μέλος	Ιδιότητα	Θητεία
Αλέξιος Πιλάβιος	Πρόεδρος έως 31.08.2024 και Μέλος από 01.09. 2024	02.06.2022 – 02.06.2026
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος	02.06.2022-02.06.2026
Αντώνης Μπαρτζώκας	Μέλος έως 31.08.2024 και Πρόεδρος από 01.09.2024.	02.06.2022-02.06.2026

Αξίζει να σημειωθεί ότι:
Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας (ημερομηνίας 15.06.2021), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αποφάσισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου θα είναι επιτροπή του ΔΣ, η οποία θα απαρτίζεται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του. Στο πλαίσιο αυτό, το ΔΣ της Εταιρείας στις 02.06.2022 όρισε τρία από τα ανεξάρτητα μέλη του ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου.
Η Επιτροπή Ελέγχου, κατά τη συνεδρίασή της στις 02.06.2022, συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε μεταξύ των μελών της τον κ. Αλέξιο Πιλάβιο ως Πρόεδρό της.
Η Επιτροπή Ελέγχου την 01.09.2024 αποφάσισε, στο πλαίσιο εκπόνησης σχεδίου διαδοχής, τη διασφάλιση της βέλτιστης λειτουργίας και αποτελεσματικότητας της Επιτροπής Ελέγχου, την εκ περιτροπής εναλλαγή του Προέδρου και συγκεκριμένα αποφάσισε τον ορισμό του νεότερου μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, κ. Αντώνη Μπαρτζώκα, ως Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου.
Τα μέλη της Επιτροπής έχουν δεξιότητες σχετικές με τους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα των βιομηχανικών προϊόντων και υπηρεσιών, στον έλεγχο ή τη λογιστική και εμπειρία στους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.
Συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
Η δικηγόρος κα Βασιλική Πράντζου είναι Γραμματέας της Επιτροπής. Ο Εταιρικός Γραμματέας συνεργάζεται με τη Γραμματέα της Επιτροπής και επικουρεί την Επιτροπή στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.
Τέλος, η Επιτροπή διαθέτει τους απαραίτητους πόρους για να μπορέσει να λάβει την βοήθεια της συνδρομής εξωτερικών συμβούλων, εφόσον χρειαστεί. Το 2024, η Deloitte παρείχε στην Επιτροπή συμβουλευτικές υπηρεσίες για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων ερωτημάτων που έθεσε η Επιτροπή σχετικά με την υποβολή οικονομικών εκθέσεων και εκθέσεων βιωσιμότητας, καθώς και για οργανωτικά θέματα της Επιτροπής σύμφωνα με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Συνεδριάσεις και λειτουργία της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως και πραγματοποιεί έκτακτες συνεδριάσεις όταν απαιτείται. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συζητά με το ΔΣ για τις εργασίες της Επιτροπής σε κάθε προγραμματισμένη συνεδρίαση του ΔΣ, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα/χρονοδιάγραμμα συνεδριάσεων.
Για το 2024, η Επιτροπή συνεδρίασε σε τακτική βάση (12 φορές συνολικά) και συζήτησε όλα τα θέματα που εμπίπτουν στους τομείς αρμοδιότητάς της, με έμφαση στα ακόλουθα: α) Εξωτερικός Έλεγχος και Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, β) Εσωτερικός Έλεγχος, γ) Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, δ) Οργανωτικά Θέματα της Επιτροπής, ε) Θέματα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στ) Άλλα θέματα σχετικά με τη θητεία της Επιτροπής. Όλες οι αποφάσεις της επιτροπής ήταν ομόφωνες. Η Επιτροπή στις 15.07.2024 συνεδρίασε από κοινού με την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης, με κύριο αντικείμενο συζήτησης την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες (CSRD) και τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Όλα τα μέλη της επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις για το 2024.

Ο Γραμματέας και ο Εταιρικός Γραμματέας συμμετέχουν στις συνεδριάσεις όταν δεν είναι το ίδιο πρόσωπο. Εναπόκειται στην ευχέρεια της Επιτροπής να προσκαλέσει, όποτε το κρίνει σκόπιμο, άλλα μέλη του ΔΣ, ή άλλα πρόσωπα εντός και εκτός της Εταιρείας, να τα ενημερώνουν ή/και να παρακολουθούν συγκεκριμένη συνεδρίαση ή συγκεκριμένα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Executive Director M-RES, η Chief Finance Officer, ο Chief Treasury & IR Officer, η Chief of Staff, ο Chief Administration Officer and Head of CEO's office, η Internal Audit Senior Director, ο Compliance Director, η Group Enterprise Risk & Operations Director, μέλη των αρμόδιων διοικητικών ομάδων για θέματα που εντοπίζονται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και ο νόμιμος ελεγκτής ή το ελεγκτικό γραφείο, προσκαλούνται τακτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, με πρωτοβουλία του Προέδρου της Επιτροπής.

Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Δημοσίευση μη ελεγμένων οικονομικών μεγεθών και άλλων βασικών πληροφοριών - «Flash Notes»

Η Διεύθυνση Οικονομικών παρουσίασε στην Επιτροπή τα προκαταρκτικά οικονομικά αποτελέσματα τα οποία δημοσιεύθηκαν μεταγενέστερα από την Εταιρεία με τη μορφή «Flash Note», για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023, καθώς και για την περίοδο από 01 Ιανουαρίου 2024 έως 30 Ιουνίου 2024 αντίστοιχα. Τα ως άνω «Flash Notes» αφορούσαν μη ελεγμένα οικονομικά μεγέθη και εκτιμήσεις της Διοίκησης και προβλέψεις που αφορούσαν οικονομικά στοιχεία ή άλλα γεγονότα των ανωτέρω περιόδων. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι οι Ορκωτοί Ελεγκτές πραγματοποίησαν τη διενέργεια συγκεκριμένων προσυμφωνημένων διαδικασιών επί των «Flash Notes», με σκοπό την χορήγηση επιστολών «Comfort Letter» προς τη Διοίκηση της Εταιρείας. Στις επιστολές «Comfort Letter» των ορκωτών ελεγκτών, δεν αναφέρθηκαν διαφωνίες με τα στοιχεία που αναφέρθηκαν μέσω των «Flash Notes». Η Επιτροπή δεν εντόπισε κενά ή αποκλίσεις στην πληροφόρηση και τις διασφαλίσεις που της παρασχέθηκαν και εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκριση της δημοσίευσης των «Flash Notes». Τέλος, η Επιτροπή εξέτασε τα σχετικά δελτία τύπου για τα «Flash Notes».

Οικονομικές Καταστάσεις 2024

Τον Μάρτιο 2025, η Επιτροπή ενημερώθηκε από τη Διεύθυνση Οικονομικών για τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, τόσο σε εταιρικό όσο και σε ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Η Επιτροπή ενημερώθηκε επίσης για τις κυριότερες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για την κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς και για τα βασικά θέματα που εξέτασε η Διεύθυνση Οικονομικών κατά την κατάρτιση των Καταστάσεων αυτών. Η Επιτροπή, επίσης, επιβεβαίωσε σχετικά με τις πληροφορίες βιωσιμότητας ότι εξετάστηκαν από την PwC στο πλαίσιο του ελέγχου της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του 2024.
Η Επιτροπή συζήτησε με τους ορκωτούς ελεγκτές (PwC) και τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών τα βασικά θέματα ελέγχου κατά τον έλεγχο των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Η Επιτροπή συνέταξε επεξηγηματική έκθεση για το ΔΣ και εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων. Στην έκθεση αυτή, η

Επιτροπή εξήγησε στο ΔΣ πώς ο υποχρεωτικός έλεγχος συνέβαλε στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής σε αυτή τη διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή αξιολόγησε και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η ετήσια οικονομική έκθεση, μαζί με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και την ετήσια έκθεση διαχείρισης της Εταιρείας, αποτυπώνουν με αληθή, δίκαιο, ισορροπημένο και κατανοητό τρόπο την εξέλιξη, την απόδοση και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, και παρέχουν τις απαιτούμενες πληροφορίες στους Μετόχους.
Η Επιτροπή ενημέρωσε επίσης το ΔΣ ότι οι εξωτερικοί ελεγκτές έχουν συμβάλει ουσιαστικά στην ακεραιότητα των Οικονομικών Καταστάσεων με την εμπειρία τους και την ανεξάρτητη διαβεβαίωσή τους ότι οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν ευλόγως, από κάθε ουσιώδη πλευρά, την οικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τις οικονομικές επιδόσεις τους και τις ταμειακές ροές τους για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή.

Οικονομικά Αποτελέσματα 1ου τριμήνου 2024

Η Διεύθυνση Οικονομικών ενημέρωσε την Επιτροπή για τα οικονομικά αποτελέσματα του 1ου τριμήνου 2024 και έθεσε υπόψη της το σχέδιο σχετικής ανακοίνωσης προς το επενδυτικό κοινό. Η Επιτροπή, αφού έλαβε διαβεβαιώσεις για την ορθότητα και ακρίβεια των πληροφοριών που θα δημοσιοποιηθούν, εξέφρασε την ικανοποίησή της για την πρόοδο της Εταιρείας.

Εξαμηνιαία Οικονομικά Αποτελέσματα 2024

Η Διεύθυνση Οικονομικών ενημέρωσε την Επιτροπή για τα εξαμηνιαία οικονομικά αποτελέσματα του 2024 και δεν εντοπίστηκαν κενά ή αποκλίσεις στη διαβεβαίωση που δόθηκε σχετικά με την ορθότητα και ακρίβεια των πληροφοριών. Η Επιτροπή συνέταξε επεξηγηματική έκθεση προς το ΔΣ σχετικά με την επισκόπηση των εξαμηνιαίων ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Οικονομικά Αποτελέσματα 3ου τριμήνου 2024

Η Διεύθυνση Οικονομικών ενημέρωσε την Επιτροπή για τα οικονομικά αποτελέσματα του 3ου τριμήνου 2024. Η Επιτροπή, αφού έλαβε διαβεβαιώσεις για την ορθότητα και ακρίβεια των πληροφοριών που θα δημοσιοποιηθούν, εξέφρασε την ικανοποίησή της για την πρόοδο της Εταιρείας.

Εξωτερικοί (Ορκωτοί) ελεγκτές

Διορισμός των Εξωτερικών Ελεγκτών

Η Επιτροπή έχει πρωτεύουσα αρμοδιότητα στην επιλογή του κυρίου εταίρου ελέγχου (τακτικού ελεγκτή). Στα σχετικά καθήκοντα της Επιτροπής περιλαμβάνονται: η διαπραγμάτευση της αμοιβής και του εύρους του ελέγχου, η εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας, έκφραση γνώμης για τον υπεύθυνο κύριο εταίρο του έργου και η εισήγηση προς το ΔΣ για τον διορισμό, επαναδιορισμό, και απομάκρυνση των ορκωτών ελεγκτών.
Το 2023, η Επιτροπή διενήργησε διαγωνισμό για την επιλογή νέου ορκωτού ελεγκτή, στο πλαίσιο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και των σχετικών μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 52 του Ν. 4449/2017 σχετικά με τις ειδικότερες απαιτήσεις για τον υποχρεωτικό έλεγχο οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος. Τον Νοέμβριο του 2023 ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός ανάδειξης νέων υποψηφίων για τον έλεγχο των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας για την εταιρική χρήση 01.01.2024-31.12.2024. Ειδικότερα, η Επιτροπή, αφού πραγματοποίησε κατ' ιδίαν συναντήσεις με καθεμία από τις υποψήφιες ελεγκτικές εταιρείες και, λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση των προσφορών τους, από τεχνική και οικονομική άποψη, υπέβαλε εισήγηση στο Δ.Σ. για τον ορισμό της ελεγκτικής εταιρείας PwC ως εξωτερικού ελεγκτή για τη χρήση 2024. Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 04.06.2024 εξέλεξε την PwC ως εξωτερικό ελεγκτή για τη χρήση 2024.
Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5164/2024 και του άρθρου 92 του ν. 5172/2025, η Επιτροπή εισηγήθηκε στο Δ.Σ. τον ορισμό του ορκωτού ελεγκτή (PwC) για τον υποχρεωτικό έλεγχο περιορισμένης διασφάλισης του απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης του 2024.

Διασφάλιση της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας και διατήρηση της αποτελεσματικότητας

Στη σχέση της με τους ορκωτούς ελεγκτές, η επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει ότι διατηρεί την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητά του και είναι αποτελεσματικός στη διενέργεια του τακτικού ελέγχου. Τόσο το ΔΣ όσο και οι ορκωτοί ελεγκτές έχουν πολιτικές και διαδικασίες σχεδιασμένες για να προστατεύουν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ορκωτού ελεγκτή.
Η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη της την ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας του ορκωτού ελεγκτή και συζητά μαζί του απειλές, που ενδεχομένως να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία του, καθώς και τους τρόπους με τους οποίους διασφαλίζεται η αντιμετώπιση αυτών των απειλών. Η Επιτροπή εξετάζει κατά πόσον οι σχέσεις, λαμβανομένων υπόψη των απόψεων του ορκωτού ελεγκτή, της Διοίκησης και του εσωτερικού ελέγχου, κατά περίπτωση, φαίνεται ότι μπορούν να επηρεάσουν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ορκωτού ελεγκτή.
Το 2024, οι εξωτερικοί ελεγκτές υπέβαλαν στην Επιτροπή τη δήλωση ανεξαρτησίας τους από την Εταιρεία σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας για Λογιστές (Κώδικας IESBA) και τις δεοντολογικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα.

Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Η Επιτροπή κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων της αφιέρωσε σημαντικό χρόνο προκειμένου να ενημερωθεί και να συζητήσει θέματα σχετικά με τη διαδικασία προετοιμασίας των ετήσιων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν και οι δραστηριότητες της Επιτροπής είναι οι ακόλουθες:

Θέμα	Δραστηριότητα
Προγραμματισμός Υποχρεωτικού Ελέγχου για τη χρήση 31.12.2024	Η PwC, οι νεοδιορισθέντες Εξωτερικοί Ελεγκτές, υπέβαλε στην Επιτροπή έκθεση, η οποία, μεταξύ άλλων, αποτύπωνε το σχέδιο επικοινωνίας μεταξύ των εξωτερικών ελεγκτών και της Επιτροπής σε σχέση με το χρονοδιάγραμμα του υποχρεωτικού ελέγχου, των ατομικών και ενοποιημένων καταστάσεων της Εταιρείας και των θυγατρικών της για τη χρήση 31.12.2024, τις ομάδες ελέγχου και τους ειδικούς, καθώς και αναφορά στα βασικά ζητήματα ελέγχου κατά τον προγραμματισμό του ελέγχου και ιδίως στους κινδύνους που εντοπίστηκαν από τις οικονομικές καταστάσεις.
Έλεγχος Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (2024) –	Η Επιτροπή παρακολούθησε τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31.12.2024 από την PwC. Κατά τη γνώμη των εξωτερικών ελεγκτών, οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν ευλόγως, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρείας και των θυγατρικών της στις 31 Δεκεμβρίου 2024, τις οικονομικές επιδόσεις της και τις ταμειακές ροές της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Κατά τις συζητήσεις με τους εξωτερικούς ελεγκτές, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στα **«Βασικά Θέματα Ελέγχου»,** όπως προσδιορίστηκαν από τους εξωτερικούς ελεγκτές, και στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου.
Βασικά Θέματα Ελέγχου	Έσοδα από συμβάσεις «Asset Rotation Plan». Αναγνώριση εσόδων από καταναλωθείσα και μη τιμολογημένη ενέργεια. Αναγνώριση Εσόδων, Συμβατικών Περιουσιακών Στοιχείων και Συμβατικών Υποχρεώσεων από Συμβάσεις EPC και Κατασκευής.
	Επιπλέον, η Επιτροπή επιβεβαίωσε όσον αφορά τις πληροφορίες βιωσιμότητας ότι εξετάστηκαν από την PwC στο πλαίσιο του ελέγχου της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του 2024. **Η Επιτροπή εξέτασε και συζήτησε λεπτομερώς τα ανωτέρω θέματα με τους εξωτερικούς ελεγκτές, χωρίς την παρουσία στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης της Εταιρείας.**

Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου προς το ΔΣ επί των Οικονομικών Καταστάσεων 2024

Η Επιτροπή, μετά την εξέταση των Οικονομικών Καταστάσεων της μητρικής εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 και τις συζητήσεις που πραγματοποιήθηκαν με τη Διεύθυνση Οικονομικών και τους εξωτερικούς ελεγκτές, πρότεινε την έγκρισή τους στο ΔΣ.

Φορολογικός Έλεγχος

Οι εξωτερικοί ελεγκτές για τη χρήση 2023 (Grant Thornton), σε συνάντηση με την Επιτροπή χωρίς την παρουσία στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης της Εταιρείας, ενημέρωσαν τα μέλη της Επιτροπής για:

- την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου που διενήργησαν σύμφωνα με το άρθρο 65Α παρ. 1 του ν. 4174/2013 και την ΠΟΛ.1124/2015, όπως έχουν τροποποιηθεί, για την ίδια την Εταιρεία και όσες από τις ελληνικές θυγατρικές της έχουν υποβληθεί στον φορολογικό έλεγχο για τη χρήση 2023
- τις Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης που εκδίδονται στο πλαίσιο του ανωτέρω φορολογικού ελέγχου και την εξέλιξη των φορολογικών ελέγχων από τις αρχές.

Επισκόπηση Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων

Οι εξωτερικοί ελεγκτές ενημέρωσαν, μέσω σχετικής έκθεσης/παρουσίασης, την Επιτροπή για τον έλεγχο των Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων του πρώτου εξαμήνου του 2024 που διενεργήθηκαν σύμφωνα με την ISA. Οι Εξωτερικοί Ελεγκτές αναφέρθηκαν, μεταξύ άλλων, στο πεδίο εφαρμογής και τους τομείς, καθώς και στις διαδικασίες τους για τον έλεγχο του Ομίλου, τον προσδιορισμό της σημαντικότητας, τις μη καταγεγραμμένες ανακρίβειες και τα βασικά ζητήματα του ελέγχου τους.

Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου για το 2024

Οι εξωτερικοί ελεγκτές υπέβαλαν και παρουσίασαν στην Επιτροπή τη συμπληρωματική έκθεσή τους, όπως προβλέπεται στο άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 σχετικά με τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου προς το ΔΣ επί των Οικονομικών Καταστάσεων 2023

Η Επιτροπή, σε συνέχεια της εξέτασης των Οικονομικών Καταστάσεων της μητρικής εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023 και των συζητήσεων που πραγματοποιήθηκαν με τη Διεύθυνση Οικονομικών και τους εξωτερικούς ελεγκτές για τη χρήση 2023 (Grant Thornton), πρότεινε την έγκρισή τους στο ΔΣ.

Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου για το 2023

Οι εξωτερικοί ελεγκτές για τη χρήση 2023 (Grant Thornton) υπέβαλαν και παρουσίασαν στην Επιτροπή τη συμπληρωματική έκθεσή τους, όπως προβλέπεται στο άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 σχετικά με τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023

Παροχή επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών από τους ορκωτούς ελεγκτές.

Η Επιτροπή παρακολουθεί τη συμμόρφωση των ορκωτών ελεγκτών με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/ 2014, όπως ισχύει, όσον αφορά το ύψος των συνολικών αμοιβών που καταβάλλει η Εταιρεία σε αυτούς κατ' αναλογία προς τα συνολικά έσοδα από αμοιβές των εξωτερικών ελεγκτών ή τα συνολικά έσοδα από αμοιβές από ελεγκτικές υπηρεσίες, καθώς και άλλες σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις, έτσι ώστε η ανεξαρτησία και η αντικειμενικότητα των εξωτερικών ελεγκτών να μην θίγεται από τον όγκο εργασίας που παρέχεται στην Εταιρεία.
Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την έγκριση παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών προς τις οντότητες του Ομίλου που δεν απαγορεύονται από το νόμο. Η Επιτροπή θεωρεί ότι οι ορκωτοί ελεγκτές κατέχουν σημαντική γνώση των εργασιών του Ομίλου και του τρόπου εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών. Αυτό σημαίνει ότι μερικές φορές είναι οικονομικά αποδοτικό για αυτούς να παρέχουν μη ελεγκτικές υπηρεσίες. Μπορεί επίσης να υπάρχουν λόγοι εμπιστευτικότητας που καθιστούν τους εξωτερικούς ελεγκτές την προτιμώμενη επιλογή για μια συγκεκριμένη μη ελεγκτική αποστολή.
Ωστόσο, η διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας των εξωτερικών ελεγκτών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Για αυτό το λόγο η Επιτροπή διασφαλίζει ότι σε κάθε περίπτωση η παροχή τέτοιων υπηρεσιών δεν θα αλλοιώσει την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητά τους.
Για τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που δεν απαγορεύονται από τη νομοθεσία, η Επιτροπή κρίνει και αξιολογεί τα ακόλουθα:

- ενδεχόμενες απειλές για την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα που προκύπτουν από την παροχή τέτοιων υπηρεσιών και τυχόν διασφαλίσεις που εφαρμόζονται για την εξάλειψη ή τη μείωση αυτών των απειλών σε επίπεδο που δεν θα έθετε σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα των ελεγκτών,
- τη φύση των μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- κατά πόσον οι δεξιότητες και η πείρα της ελεγκτικής εταιρείας την καθιστούν τον καταλληλότερο πάροχο μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- τις αμοιβές που πραγματοποιήθηκαν ή πρόκειται να προκύψουν για μη ελεγκτικές υπηρεσίες τόσο για μεμονωμένες υπηρεσίες όσο και συνολικά, σε σχέση με την αμοιβή ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων ειδικών όρων και προϋποθέσεων (π.χ. ρυθμίσεις για ενδεχόμενες αμοιβές), και
- τα κριτήρια που διέπουν την αποζημίωση των ατόμων που διενεργούν τον έλεγχο.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, η Επιτροπή εξέτασε τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που προτάθηκε να διενεργηθούν από τον εξωτερικό ελεγκτή ή/και μέλη του δικτύου του για την Εταιρεία ή τις θυγατρικές του Ομίλου, όπου η Επιτροπή, αφού αξιολόγησε τη φύση των προτεινόμενων υπηρεσιών, τα εφαρμοζόμενα μέτρα διασφάλισης και αφού έλαβε σχετικές διευκρινίσεις, δηλώσεις και διαβεβαιώσεις από τον εξωτερικό ελεγκτή, έκρινε ότι δεν αποτελούσαν απειλή για την ανεξαρτησία του εξωτερικού ελεγκτή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) 537/2014. Οι εν λόγω μη ελεγκτικές υπηρεσίες αφορούσαν α) προσυμφωνημένες διαδικασίες (AUP) της PwC με σκοπό να βοηθήσουν την Εταιρεία να αξιολογήσει εάν οι υπολογισμοί των Χρηματοοικονομικών Δεικτών του Ομίλου Metlen για την περίοδο που έληξε στις 30/06/2024, όπως περιλαμβάνονται στα αντίστοιχα Πιστοποιητικά Συμμόρφωσης, έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και τις υποκείμενες λογιστικές εγγραφές, καθώς και ότι είναι μαθηματικά ακριβείς, β) υπηρεσίες της PwC σε σχέση με το ομόλογο που εκδόθηκε από την Εταιρεία με δημόσια προσφορά σε Euro MTF, Λουξεμβούργο, γ) υπηρεσίες διασφάλισης αξίας έργου από την Pricewaterhousecoopers Business Solutions SA, δ) συμμετοχή σε διάφορα εκπαιδευτικά σεμινάρια της ακαδημίας της PwC που πραγματοποιούνται από την Pricewaterhousecoupers Business Solutions SA, και ε) συμβουλευτικές υπηρεσίες της PwC New Zealand προς τη RENEWABLES NZ DEVELOPMENTS PTY LIMITED σχετικά με τις επιπτώσεις εξαγορών περιουσιακών στοιχείων στη Νέα Ζηλανδία.
Τόσο οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν όσο και οι καταβλητέες αμοιβές των ανατεθεισών μη ελεγκτικών υπηρεσιών δεν έθεσαν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητα των ορκωτών ελεγκτών.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση του σχεδιασμού και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Διεύθυνση αναφέρεται στην Επιτροπή και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η δραστηριότητα του Εσωτερικού Ελέγχου διεξάγεται με βάση μια ισχυρή μεθοδολογία και σύμφωνα με το πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Πρακτικών, το οποίο περιλαμβάνει τα πρότυπα IIA και τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και τη συνεχή ανάπτυξη της μεθοδολογίας ελέγχου που εφαρμόζεται. Η συμμόρφωση αξιολογείται μέσω εξωτερικής αξιολόγησης ποιότητας από ανεξάρτητο συμβουλευτικό οργανισμό κάθε χρόνο.
Η Επιτροπή διαθέτει ένα μόνιμο θέμα της ημερήσιας διάταξης για τη διασφάλιση επαρκούς κάλυψης των θεμάτων που σχετίζονται με τον εσωτερικό έλεγχο και εκθέτει τα σημαντικά ευρήματα στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.. Για την παρακολούθηση της δραστηριότητας, του ρόλου και της αποτελεσματικότητας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) και του προγράμματος ελέγχου της, η Επιτροπή είχε συχνές συναντήσεις με την Internal Audit Senior Director. Τα κύρια θέματα που εξετάστηκαν έως το 2024 αφορούσαν τα ακόλουθα:

Θέμα	Δραστηριότητα
Σχέδιο Εσωτερικού Ελέγχου 2024	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε προς έγκριση στην Επιτροπή το σχέδιο εσωτερικού ελέγχου για το 2024, το οποίο υπόκειται σε αναθεωρήσεις, ανάλογα με τις έκτακτες ανάγκες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του προτεινόμενου σχετικού προϋπολογισμού.
Ετήσια Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου 2024	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε και υπέβαλε στην Επιτροπή έκθεση πεπραγμένων για το έτος 2024, εκφράζοντας την ελεγκτική της γνώμη σχετικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων της, τα αποτελέσματα άλλων παρόχων εξωτερικής διασφάλισης και τυχόν περιορισμούς που αναφέρονται στην έκθεσή της.
Τριμηνιαίες Εκθέσεις Δραστηριοτήτων και Παρακολούθησης 2024	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε και παρουσίασε στην Επιτροπή τριμηνιαίες εκθέσεις δραστηριοτήτων και παρακολούθησης για το 2024 σχετικά με τις προτάσεις της Διεύθυνσης για βελτίωση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή ενημερώθηκε επίσης από τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου για τους ελέγχους που διενεργήθηκαν και τις εκθέσεις που εκδόθηκαν το 2024. Συζητήθηκαν με την Επιτροπή τα σημαντικότερα ευρήματα των εσωτερικών ελέγχων και οι απαντήσεις της διοίκησης και ενημερώθηκε σχετικά το Δ.Σ.
Σχέδιο Πλάνου Ελέγχων 2025	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε προς έγκριση στην Επιτροπή το σχέδιο συνοπτικού πλάνου εσωτερικών ελέγχων για το 2025, συμπεριλαμβανομένου του εκτιμώμενου προϋπολογισμού και της διαθεσιμότητας ανθρώπινου δυναμικού. Το πλάνο εσωτερικών ελέγχων υπόκειται σε αναθεωρήσεις σύμφωνα με τη δυναμική μέθοδο ανάπτυξης του ετήσιου σχεδίου.
Εύρος κάλυψης της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή παρακολούθησε την πρόοδο των εργασιών εσωτερικού ελέγχου που διενήργησε η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες αφορούσαν σημαντικές περιοχές κινδύνου, βάσει του πλάνου εσωτερικών ελέγχων για το 2024, το οποίο καταρτίστηκε σύμφωνα με την αξιολόγηση κινδύνων της Εταιρείας, και ενημέρωσε σχετικά το Δ.Σ.
Επαναπιστοποίηση δραστηριοτήτων ΔΕΕ	Έκθεση εξωτερικής επαναπιστοποίησης σχετικά με την ποιότητα των δραστηριοτήτων IAD από τον IFACI (Σεπτέμβριος 2024). Η εργασία Πιστοποίησης IFACI πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικών Πρακτικών του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, σύμφωνα με το Επαγγελματικό Πλαίσιο για τον Εσωτερικό Έλεγχο, έκδοση 2020.
Ετήσια Αξιολόγηση της Internal Audit Senior Director	Η ετήσια αξιολόγηση του Ανώτερου Διευθυντή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2024 ολοκληρώθηκε κατά το 1ο τρίμηνο του 2025.

Αυτοαξιολόγηση συμμόρφωσης CSRD	Η Internal Audit Senior Director ενημέρωσε τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου για τα αποτελέσματα της αυτοαξιολόγησης συμμόρφωσης με την Οδηγία CSRD και επικεντρώθηκε στα θέματα, στα οποία θα πρέπει να επικεντρωθεί η Εταιρεία προκειμένου να επιτευχθεί εναρμόνιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, ενώ διαπιστώθηκε ότι οι μεγαλύτερες απαιτήσεις εναρμόνισης εντοπίζονται στον τομέα της εκτίμησης επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών, καθώς και στον τομέα των δεικτών και μετρήσεων. Η Επιτροπή ενέκρινε την πρόταση της ΔΕΕ να συζητηθούν τα αποτελέσματα της αυτοαξιολόγησης με τον εξωτερικό σύμβουλο.
Αξιολόγηση κινδύνου απάτης	Η Internal Audit Senior Director παρουσίασε στην Επιτροπή τα αποτελέσματα αξιολόγησης κινδύνου απάτης σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η διαδικασία αξιολόγησης εντόπισε πιθανά σενάρια απάτης. Μεγαλύτερη προτεραιότητα δόθηκε στην ανάπτυξη αυτοματοποιημένων μηχανισμών ελέγχου, ενώ αναπτύχθηκε κοινό σχέδιο δράσης των δύο διευθύνσεων. Η Επιτροπή ενέκρινε την ανάπτυξη των προτεινόμενων σεναρίων ανάλυσης που πρότεινε η ΔΕΕ.

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αντιμετώπιση των θεμάτων που εγείρει η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου εντός συμφωνημένου χρονοδιαγράμματος και η Επιτροπή εξετάζει την έγκαιρη ολοκλήρωσή τους.

Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Συγκεκριμένα θέματα που εξετάστηκαν και δραστηριότητες που πραγματοποίησε η Επιτροπή κατά το έτος 2024 περιλάμβαναν τα ακόλουθα:

Θέμα	Δραστηριότητα
Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων	Πραγματοποιήθηκε ετήσια ενημέρωση εκ μέρους της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) προς την Επιτροπή Ελέγχου, σχετικά με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. Η ενημέρωση περιλάμβανε βασικές πληροφορίες που εστιάζουν στο γεγονός ότι η Διεύθυνση πέτυχε σημαντικά ορόσημα κατά τη διάρκεια του έτους, ακολούθησε στενά το σχέδιό της για ενίσχυση των πρακτικών και της ομάδας, αύξησε τη συνεργασία και τον συντονισμό μεταξύ των παρόχων διασφάλισης μέσω της έναρξης της πλατφόρμας GRC, και πληροί τις απαιτήσεις της διάταξης 29 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου.
Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων	Η Επιτροπή ενημερώνεται τακτικά από την Chief of Staff για τα σημαντικά έργα πληροφορικής, στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης της Εταιρείας. Η Επιτροπή ενημερώνεται, επίσης, από τον Information Security Officer για θέματα κυβερνοασφάλειας και επάρκειας της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων της εταιρείας.
Έλεγχος παρείσδυσης (penetration test)	Η Διεύθυνση Πληροφορικής ενημέρωσε την Επιτροπή για τα αποτελέσματα ελέγχων παρείσδυσης (penetration tests). Οι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν στο διάστημα από 9/2023 έως 2/2024 και περιλάμβαναν όλες τις πιθανές διαδρομές επίθεσης που μπορεί να χρησιμοποιήσει κάποιος για να επιτεθεί σε μια εταιρεία. Τα αποτελέσματα των ελέγχων ήταν ικανοποιητικά.

Έργο αξιολόγησης της επάρκειας των διαδικασιών κεντρικών και υποστηρικτικών λειτουργιών στο πλαίσιο του COSO 2013	Η Group Enterprise Risk & Operations Director, παρουσίασε, εκ μέρους του Γραφείου Διοίκησης, την παρακολούθηση της προόδου των δράσεων αντιμετώπισης, την παρακολούθηση της προόδου των προτάσεων βελτίωσης των έργων COSO και την αυτοαξιολόγηση του Μοντέλου Πολιτικών/Διαδικασιών. Συνολικά, τα στελέχη επιχειρηματικού κινδύνου διαπιστώνουν ότι η κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων στον οργανισμό βελτιώνεται.
Αξιολόγηση των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου επί της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας και του Ομίλου από τους Εξωτερικούς Ελεγκτές	Οι εξωτερικοί ελεγκτές για τη χρήση 2023 (Grant Thornton) παρουσίασαν στην Επιτροπή την έκθεσή τους για την αξιολόγηση των διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου επί της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας και του Ομίλου βάσει του ελέγχου τους για τη χρήση 2023 (επιστολή της Διοίκησης).
Κανονιστική Συμμόρφωση	Η Επιτροπή ενημερώθηκε από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της για το 2024 και ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών της Διεύθυνσης για το 2025. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ενημέρωνε την Επιτροπή σε εξαμηνιαία βάση για τη λειτουργία της γραμμής καταγγελιών για παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.
Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση και CSRD	Τον Ιούλιο του 2024 κατά τη διάρκεια της Κοινής Συνεδρίασης της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, ο εξωτερικός σύμβουλος (Deloitte) παρουσίασε τα ακόλουθα θέματα: Τοπίο Εκθέσεων Βιωσιμότητας: Το Ολοκληρωμένο Πλαίσιο Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας I Βασικές προτεραιότητες Οδηγία για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD) I Πεδίο εφαρμογής και απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων Αρμοδιότητες και ενισχυμένος ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου I Απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων Αρμοδιότητες και ενισχυμένος ρόλος του ΔΣ I Κίνδυνοι βιωσιμότητας και ΔΣ Ο ρόλος του εσωτερικού ελεγκτή

Θέμα	Δραστηριότητα
Ετήσιο πρόγραμμα εργασίας για το 2025	Η Επιτροπή ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας της για το έτος 2025.
Εκθέσεις προς το ΔΣ	Η Επιτροπή συνέταξε και υπέβαλε εκθέσεις πεπραγμένων στο Δ.Σ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και για τα τρίμηνα που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2024, 31 Μαρτίου 2024, 30 Ιουνίου 2024 και 30 Σεπτεμβρίου 2024.
Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση που έληξε το 2023	Η Επιτροπή υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της για τη χρήση που έληξε το 2023 στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 04.06.2024.
Εφαρμογή Σχεδίου Δράσης μετά από αξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου	Η Επιτροπή ενημέρωσε το Δ.Σ. για το σχέδιο δράσης που υλοποιήθηκε το 2024, ανταποκρινόμενη στις ευκαιρίες βελτίωσης που εντοπίστηκαν μετά την αξιολόγηση της Επιτροπής.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της METLEN. Είναι η κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική μακροπρόθεσμα, να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλει σε ένα νέο και αποτελεσματικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως αυτό αποτυπώνεται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας για τους μετόχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται σε τρία βασικά επίπεδα που είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους και διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλες τις δραστηριότητές της.

«Δημιουργούμε και διανέμουμε αξία προς τους μετόχους μας και τις υπόλοιπες ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων επιδιώκοντας την οικονομική και επιχειρηματική μας ανάπτυξη παράλληλα με τη δέσμευσή μας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης»

Στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κλιματική αλλαγή

Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με:

- Δέσμευση για καθαρές μηδενικές άμεσες & έμμεσες εκπομπές μέχρι το 2050.
- Στόχους και πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού μας αποτυπώματος μέχρι το 2030.
- Επιχειρηματικές δραστηριότητες σε έργα ενεργειακής μετάβασης και βιώσιμης ανάπτυξης.

ESG Προσέγγιση

Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:

- Της διαχείρισης και αξιοποίησης των ESG κινδύνων και ευκαιριών αντίστοιχα.
- Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη προηγμένων ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεων μας.
- Την πλήρη ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στις βασικές λειτουργίες και τις επενδυτικές μας αποφάσεις.

Εταιρική Υπευθυνότητα

Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:

- Στους Ανθρώπους μας
- Το Φυσικό Περιβάλλον
- Την ευρύτερη Κοινωνία
- Τις Αγορές που λειτουργούμε

Αρχή Ουσιαστικότητας:
Τα Ουσιαστικά θέματα που έχουν σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταίρων, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων:
Μέσω μιας ανοιχτής και συστηματικής διαδικασίας διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή Λογοδοσίας:
Υλοποιούμε τη δέσμευσή μας για διαφάνεια και τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων, δημοσιεύοντας ετησίως, και για περισσότερα από 16 χρόνια, τις επιδόσεις και τη στρατηγική μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Πιο συγκεκριμένα:

Το πρώτο επίπεδο εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη συμβολή της σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών. Η METLEN έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή είναι ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης. Επιπλέον, η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO_2 στις παραγωγικές της διαδικασίες, έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την υλοποίηση πρωτοβουλιών για την αντιμετώπισή της, ως βασικά στοιχεία για τη βιώσιμη λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει σχεδιάσει μια επίκαιρη στρατηγική για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η οποία χρησιμεύει ως οδηγός των πρωτοβουλιών της για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, όπως ορίζονται από το Πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισίων για την Κλιματική Αλλαγή (COP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, το οποίο καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Να προσαρμόσει περαιτέρω τη δραστηριότητά της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους κινδύνους που ενέχει, αξιοποιώντας παράλληλα τις ευκαιρίες που προκύπτουν.
ii. Η εφαρμογή, ο έλεγχος και η επανεξέταση των πρωτοβουλιών και των αντίστοιχων στόχων μείωσης των εκπομπών CO_2 και καθαρού μηδενικού ισοζυγίου εκπομπών για το 2030 και το 2050.
iii. Η ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στις διαδικασίες στρατηγικού σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων της Εταιρείας.
iv. Υλοποίηση επενδυτικού σχεδίου σε >2,5 GW περιουσιακών στοιχείων από ΑΠΕ έως το 2030.
v. Η ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών στις παραγωγικές δραστηριότητες, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO_2.
vi. Η περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του νέου Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών &Ενέργειας & Αποθήκευσης.

Το δεύτερο επίπεδο επικεντρώνεται στη συστηματική προσέγγιση της METLEN ENERGY AND METALS για την καταγραφή, βέλτιστη διαχείριση και δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τους κινδύνους ESG και τις ευκαιρίες που ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοσή της, καθώς και στις προσπάθειές της για την υλοποίηση της στρατηγικής της. Μέσω της προσέγγισης ESG, η METLEN ENERGY AND METALS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται. Με αυτόν τον τρόπο, ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας των επενδυτών, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, καθώς και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια σχετικά με αυτά τα θέματα, ο αριθμός των οποίων αυξάνεται συνεχώς.

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Καθορισμός ουσιαστικών θεμάτων ESG και τη σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας.

ii. Βέλτιστη διαχείριση των κινδύνων ESG και των ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

iii. Ενίσχυση της εμπιστοσύνης και η διευκόλυνση της ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας.

iv. Υπεύθυνη δημοσίευση Μη Χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

v. Συνεχείς βελτίωση των επιπέδων επιδόσεων ESG.

vi. Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις επενδυτικές αποφάσεις της Εταιρείας και στις κύριες διαδικασίες λειτουργίας.

Το τρίτο επίπεδο επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της METLEN ENERGY AND METALS, η οποία καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Για τη METLEN ENERGY AND METALS, η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης, ενώ παράλληλα λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας», ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Σταθερή προσήλωση στο στόχο της για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα, υιοθετώντας μια προσέγγιση προσανατολισμένη στην πρόληψη.

ii. Συνεχείς μετριασμός των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς της.

iii. Η ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου κεφαλαίου, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

iv. Να συνεχίσει να αντιμετωπίζει τους ανθρώπους της με υπευθυνότητα και συνέπεια, παραμένοντας η πρώτη επιλογή εργοδότη καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευσή τους και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

v. Η υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας, μεταξύ άλλων μέσω της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων.

vi. Συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της, επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και την πληρέστερη κατανόηση από την Εταιρεία των επιπτώσεων της λειτουργίας της.

vii. Συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και, εν γένει, στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινωνιών που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας.

viii. Ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών διευρύνοντας τη δέσμευση των βασικών προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη.

ix. Έμφαση στα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων της Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Μαρούσι, 12.03.2025

Η Επιτροπή Ελέγχου

Αντώνιος Μπαρτζώκας | Κωνσταντίνα Μαυράκη | Αλέξιος Πιλάβιος

09

Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της εταιρείας Metlen Energy & Metals A.E.

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας Metlen Energy & Metals A.E. (Εταιρεία ή/και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ, του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.
Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.23 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια Θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου

Έσοδα από Συμβάσεις "Asset Rotation Plan"

(Σημειώσεις 2.5.2, 3.1 και 3.13 Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων)

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, στην ανάπτυξη, κατασκευή και την επακόλουθη πώληση έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας («ΑΠΕ»). Η ανάπτυξη των έργων αυτών πραγματοποιείται μέσω θυγατρικών εταιρειών ειδικού σκοπού ("SPV") ο οποίες μεταβιβάζονται μέσω συμβάσεων αγοροπωλησίας στον τελικό πελάτη.
Η Διοίκηση εφαρμόζοντας επαγγελματική κρίση επέλεξε να αναγνωρίσει την πώληση των SPVs σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες» («ΔΠΧΑ 15»), θεωρώντας ότι βάσει της οικονομικής ουσίας των συναλλαγών πρόκειται για τυπική πώληση, στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητας του Ομίλου.
Τα έσοδα των εν λόγω συμβάσεων αναγνωρίζονται με βάση την αξία αγαθών και το ποσοστό επίτευξης των συμβατικών ορόσημων του έργου ("output method").
Κατά τον έλεγχό μας επικεντρωθήκαμε στην περιοχή αυτή διότι η Διοίκηση ασκεί κρίση για την εφαρμογή της κατάλληλης λογιστικής πολιτικής αναγνώρισης εσόδων από τις ανωτέρω συμβάσεις και πιο συγκεκριμένα για:

- να αποφασίσει ότι η κάθε σύμβαση που αφορά την ανάπτυξη, κατασκευή και παράδοση ενός λειτουργικού έργου ΑΠΕ στον αγοραστή, αποτελεί μια ενιαία υποχρέωση εκτέλεσης για τον Όμιλο,
- να επιλέξει ως πιο κατάλληλη μέθοδο λογιστικοποίησης την αναγνώριση του εσόδου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 και όχι την πώληση θυγατρικών σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις»
- να καταλήξει ότι στις συμβάσεις αυτές η υποχρέωση εκτέλεσης ικανοποιείται σταδιακά με την πάροδο του χρόνου και ότι η πιο κατάλληλη μέθοδος μέτρησης της προόδου των εργασιών της κάθε σύμβασης θα ήταν η εφαρμογή της «μεθόδου παραγωγής» ("output method"), που αναγνωρίζει έσοδα βάσει της επιμέτρησης της αξίας των αγαθών ή υπηρεσιών που μεταφέρονται στον πελάτη.

Κατά τη άσκηση αυτών των κρίσεων, η Διοίκηση έχει λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα οφέλη που απορρέουν στους αγοραστές κατά την περίοδο ανάπτυξης και κατασκευής αυτών των έργων ΑΠΕ, όπως η δυνατότητά τους να διαπραγματευτούν και να συμφωνήσουν χρηματοδοτικές συμφωνίες ή και να

Οι ελεγκτικές διαδικασίες που μεταξύ άλλων πραγματοποιήσαμε, έχουν ως εξής:

- Κατανοήσαμε την δραστηριότητα των συμβάσεων "Asset Rotation Plan" καθώς και τις διαδικασίες του Ομίλου αναφορικά με τη διαδικασία εκτίμησης και υπολογισμού των εσόδων που προκύπτουν από τις συμβάσεις αυτές;
- Επισκοπήσαμε τις σχετικές συμβάσεις και αξιολογήσαμε αν η πολιτική και η μεθοδολογία που εφάρμοσε η Διοίκηση είναι κατάλληλες και συνεπείς με το ΔΠΧΑ 15 και αν υποστηρίζεται ο λογιστικός χειρισμός που ακολουθήθηκε με βάση την κρίση της Διοίκησης.
- Επισκοπήσαμε τις σχετικές αδειοδοτήσεις για τα έργα που βρίσκονται σε στάδιο ανάπτυξης.
- Επανυπολογίσαμε το έσοδο που αναγνωρίστηκε με τη μέθοδο του ποσοστού ολοκλήρωσης σύμφωνα με τη μέθοδο "output", με βάση συγκεκριμένα συμβατικά στάδια και ορόσημα ολοκλήρωσης ("milestones") του έργου έως την ημερομηνία αναφοράς
- Για ένα δείγμα δαπανών που περιλαμβάνονται στο κόστος πωλήσεων αντιπαραβάλαμε τους σχετικούς υπολογισμούς και δεδομένα με τις αντίστοιχες συμβάσεις, άδειες παραστατικά ή άλλα υποστηρικτικά.
- Αξιολογήσαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με τις αναμενόμενες δαπάνες ως την ολοκλήρωση των έργων ανατρέχοντας σε υποστηρικτικά έγγραφα, όπως προϋπολογισμούς και πιστοποιήσεις και συγκρίνοντας προηγούμενες εκτιμήσεις με τα πραγματικά ιστορικά αποτελέσματα.
- Αντιπαραβάλαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης για τα εμπορικά περιθώρια των συμβάσεων με τα δεδομένα που ισχύουν στις συμβάσεις κατασκευής ς ΑΠΕ όπου ο Όμιλος ενεργεί αποκλειστικά ως ανάδοχος για τη φάση κατασκευής.
- Εξετάσαμε την ανακτησιμότητα των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων, ανατρέχοντας σε πιστοποιήσεις και εισπράξεις.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλόλητα των γνωστοποιήσεων που σχετίζονται με τα έσοδα που προκύπτουν από συμβάσεις "Asset Rotation Plan" στις οικονομικές καταστάσεις.

Βάσει των τεκμηρίων που συγκεντρώσαμε, διαπιστώσαμε ότι οι μεθοδολογίες και τα στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την αναγνώριση των εσόδων από συμβάσεις "Asset Rotation Plan" ήταν κατάλληλα, ότι οι βασικές παραδοχές που εφαρμόστηκαν ήταν εύλογες

Κύριο θέμα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου
συνάψουν συμφωνίες αγοροπωλησίας Ενέργειας με τους πελάτες τους. Επιπλέον, η Διοίκηση ασκεί σημαντική κρίση για την αξιολόγηση του ποσοστού ολοκλήρωσης κάθε έργου ΑΠΕ εφαρμόζοντας τη μέθοδο "output" για την αναγνώριση των εσόδων με την πάροδο του χρόνου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, η οποία απαιτεί την απόδοση αξιών σε συγκεκριμένα ορόσημα έργου, όπως στα διαφορετικά στάδια απόκτησης αδειών και στα διάφορα στάδια κατασκευής. Η απόδοση των αξιών αυτών ανά ορόσημο βασίζεται σε πληροφορίες για τα εμπορικά περιθώρια που ισχύουν για συμβάσεις κατασκευής έργων ΑΠΕ, καθώς και στην εμπορική αξία βάσει συναλλαγών της κάθε άδειας. Οι προαναφερθείσες κρίσεις έχουν σημαντική επίδραση στον χρόνο αναγνώρισης εσόδων κατά τη διάρκεια ενός έργου, το οποίο μπορεί να καλύπτει περισσότερες από μία οικονομικές περιόδους. Τα έσοδα της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 από συμβάσεις "Asset Rotation Plan" και τα αντίστοιχα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αυτή ανήλθαν σε €709,4 εκατ. και €781 εκατ. αντίστοιχα.	και ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι επαρκείς.

Αναγνώριση δεδουλευμένων εσόδων από πωλήσεις λιανικής ενέργειας και φυσικού αερίου
(Σημειώσεις 2.5.2, 3.1 και 3.11 Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων)

Τα έσοδα λιανικής ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου αναγνωρίζονται όταν η ηλεκτρική ενέργεια και το φυσικό αέριο παρέχονται και καταναλώνονται από τους πελάτες. Τα έσοδα υπολογίζονται με βάση τις περιοδικές μετρήσεις και περιλαμβάνουν το εκτιμώμενο δεδουλευμένο έσοδο για την αξία της ηλεκτρικής ενέργειας και του αερίου που καταναλώθηκε από την ημερομηνία ανάγνωσης του μετρητή έως το τέλος της περιόδου αναφοράς. Κατά τον έλεγχό μας επικεντρωθήκαμε στην περιοχή αυτή διότι ο υπολογισμός των μη τιμολογημένων εσόδων απαιτεί σημαντικές εκτιμήσεις και κρίσεις από τη Διοίκηση, οι σημαντικότερες εκ των οποίων αφορούν: - Στον όγκο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου που παρέχεται στους πελάτες. - Στη μοναδιαία αξία αυτών των όγκων με βάση τα ισχύοντα τιμολόγια. - Σε τεχνικές και μη απώλειες στο δίκτυο διανομής.	Οι ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε, έχουν ως εξής: - Κατανοήσαμε τις διαδικασίες του Ομίλου αναφορικά με τις εκτιμήσεις και τους αντίστοιχους υπολογισμούς των μη τιμολογηθέντων εσόδων του Ομίλου. - Αντιπαραβάλαμε τα στοιχεία του συστήματος με τα δεδομένα ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου που ελήφθησαν από τρίτες πηγές για να επαληθεύσουμε τις εκτιμώμενες ποσότητες παροχής και επικυρώσαμε τις απώλειες δικτύου. - Αξιολογήσαμε την λογικότητα των μοναδιαίων αξιών που εφαρμόζονται, επαληθεύοντας τις τιμές μονάδας σε σχέση με τα πραγματικά τιμολόγια και τους συμβατικούς όρους. - Πραγματοποιήσαμε έναν ανεξάρτητο επανυπολογισμό του μοντέλου μη τιμολογημένων εσόδων για να επαληθεύσουμε την αριθμητική ακρίβεια. - Αξιολογήσαμε την ιστορική ακρίβεια των προβλέψεων της διοίκησης συγκρίνοντας τις εκτιμήσεις του προηγούμενου έτους με τα πραγματικά τιμολογημένα ποσά.

Κύριο θέμα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου
Η Διοίκηση εκτιμά τα μη τιμολογημένα έσοδα χρησιμοποιώντας συστήματα τιμολόγησης και υπολογίζοντας τις ποσότητες που αγοράζονται για σκοπούς λιανικής κατά τη διάρκεια του έτους. Αυτή η εκτίμηση προσαρμόζεται για διάφορους παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την πραγματική χρήση και τις διαφορές μεταξύ των εκτιμήσεων του συστήματος και των πραγματικών ενδείξεων του μετρητή. Δεδομένης της πολυπλοκότητας της διαδικασίας εκτίμησης και του απαιτούμενου επιπέδου κρίσης από πλευράς Διοίκησης, του εγγενούς κινδύνου μη αναγνώρισης εσόδων στη σωστή περίοδο, αλλά και του σημαντικού χρόνου που απαιτείται για τον έλεγχο της περιοχής αυτής, προσδιορίσαμε το ανωτέρω ως βασικό θέμα ελέγχου. Τα δεδουλευμένα και μη τιμολογημένα έσοδα της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 και οι αντίστοιχες μη τιμολογημένες απαιτήσεις κατά την ημερομηνία αυτή ανήλθαν σε €200,8 εκατ. και €213,3 εκατ. αντίστοιχα.	- Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλότητα των γνωστοποιήσεων που σχετίζονται με τα μη τιμολογημένα έσοδα στις οικονομικές καταστάσεις. Βάσει των ελεγκτικών τεκμηρίων που συγκεντρώσαμε, διαπιστώσαμε ότι οι μεθοδολογίες και τα στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την αναγνώριση των μη τιμολογημένων εσόδων ήταν κατάλληλα, ότι οι βασικές παραδοχές που εφαρμόστηκαν ήταν εύλογες και ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι επαρκείς.

Αναγνώριση Εσόδων, Συμβατικών Περιουσιακών Στοιχείων και Συμβατικών Υποχρεώσεων από Συμβάσεις EPC και Κατασκευής
(Σημειώσεις 2.5.2, 3.1 και 3.13 Ενοποιημένων και Εταιρικών Καταστάσεων)

Ένα σημαντικό μέρος των εσόδων του Ομίλου προέρχεται από μακροχρόνιες συμβάσεις Μελέτης, Προμήθειας και Κατασκευής (EPC) και αμιγώς κατασκευής. Η αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις κατασκευής βασίζεται στη μέθοδο του ποσοστού ολοκλήρωσης βάσει κόστους ("input") σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15. Ο προσδιορισμός του ποσοστού ολοκλήρωσης βάσει κόστους απαιτεί σημαντικές παραδοχές και εκτιμήσεις από τη Διοίκηση αναφορικά με τον προϋπολογισμό του κόστους ολοκλήρωσης των έργων. Εκτιμήσεις επίσης απαιτούνται αναφορικά με τις πιθανότητες αποδοχής αιτημάτων για συμπληρωματικές εργασίες και αποζημιώσεων από τους πελάτες. Συνεπώς, οι εκτιμήσεις της Διοίκησης επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τα έσοδα που αναγνωρίζονται από τις ανωτέρω συμβάσεις, τα περιθώρια κέρδους, τις προβλέψεις για ζημιογόνα έργα, καθώς και την ανακτησιμότητα των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων.	Οι ελεγκτικές διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε, έχουν ως εξής: - Κατανοήσαμε τις διαδικασίες του Ομίλου αναφορικά με την αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις EPC και κατασκευής, - Για την εργασία μας επικεντρωθήκαμε στις συμβάσεις με την σημαντικότερη πρόοδο εργασιών εντός της χρήσης και στις συμβάσεις οι οποίες βρίσκονται κοντά στην ολοκλήρωσή τους, - Επανυπολογίσαμε το έσοδο που αναγνωρίστηκε με τη μέθοδο του ποσοστού ολοκλήρωσης βάσει κόστους, σύμφωνα με τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν έως την ημερομηνία αναφοράς και αντιπαραβάλαμε δείγμα δαπανών με τα αντίστοιχα παραστατικά. - Αξιολογήσαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με τις αναμενόμενες δαπάνες ως την ολοκλήρωση των έργων ανατρέχοντας σε υποστηρικτικά έγγραφα, όπως προϋπολογισμούς, συμβάσεις, προσφορές και και πιστοποιήσεις και συγκρίνοντας προηγούμενες εκτιμήσεις με τα πραγματικά ιστορικά αποτελέσματα. - Πραγματοποιήσαμε συζητήσεις με τους υπεύθυνους μηχανικούς έργων με σημαντική αξία αναφορικά με την εξέλιξη των εργασιών και εστιάσαμε σε

Κύριο θέμα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου
Επικεντρώσαμε την προσοχή μας στο θέμα αυτό λόγω των σημαντικών παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης αναφορικά με: - τον προσδιορισμό του περιθωρίου κερδοφορίας στα υπό εξέλιξη έργα στο εξωτερικό και στην Ελλάδα, και - την αναπροσαρμογή των προϋπολογισμένων δαπανών σε ορισμένα έργα , λόγω καθυστερήσεων στην πρόοδο εργασιών. Τα έσοδα της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 από συμβάσεις EPC και κατασκευής και τα αντίστοιχα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και συμβατικές υποχρεώσεις κατά την ημερομηνία αυτή ανήλθαν σε €1.240 εκατ., €599,7 εκατ. και €146,9 εκατ. αντίστοιχα.	περιπτώσεις έργων που παρουσίασαν καθυστερήσεις στην πρόοδο εργασιών. - Εξετάσαμε την ανακτησιμότητα των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων, ανατρέχοντας σε μεταγενέστερες πιστοποιήσεις εργασιών. - Επισκοπήσαμε τα υποστηρικτικά έγγραφα των αιτημάτων συμπληρωματικών εργασιών, των αιτημάτων αποζημίωσης και των σχετικών συμβατικών όρων. Επίσης επισκοπήσαμε τις σχετικές γνωμοδοτήσεις από νομικούς και άλλους ειδικούς καθώς την αλληλογραφία με τους πελάτες και τους προμηθευτές. - Αξιολογήσαμε τις κρίσεις της Διοίκησης σε σχέση με την ανακτησιμότητα των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων από συμπληρωματικές εργασίες και αποζημιώσεις συζητώντας με διοικητικα στελέχη του Ομίλου, τους μηχανικούς των έργων και με δικηγόρους. Βάσει των τεκμηρίων που συγκεντρώσαμε, διαπιστώσαμε ότι οι μεθοδολογίες και τα στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την αναγνώριση του εσόδου από συμβάσεις EPC και κατασκευής ήταν κατάλληλα, ότι οι βασικές παραδοχές που εφαρμόστηκαν ήταν εύλογες και ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι επαρκείς.

Άλλο Θέμα

Οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31/12/2023 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την από 27/03/2024 έκθεση ελέγχου με σύμφωνη γνώμη.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου και η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.
Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.
Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, καθώς και αν η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τις πληροφορίες που αναφέρονται στις περ. α', β', ε' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχό μας, κατά τη γνώμη μας:

• Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 αντιστοιχούν στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
• Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018, εξαιρουμένων των απαιτήσεων υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 13/03/2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».
• Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις άλλες πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητές τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητές τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθρο 44 του Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:
• Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

• Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
• Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
• Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
• Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
• Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου
Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή
Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας καλύπτει μια συνολική περίοδο ελέγχου ενός έτους.

3. Κανονισμός Λειτουργίας
Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

4. Διαχωρισμένες οικονομικές καταστάσεις ενέργειας
Ελέγξαμε τις διαχωρισμένες κατά δραστηριότητα καταστάσεις χρηματοοικονομικής θέσης της Εταιρείας και του Ομίλου της 31ης Δεκεμβρίου 2024, καθώς και τις διαχωρισμένες κατά δραστηριότητα καταστάσεις αποτελεσμάτων για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2024, όπως παρουσιάζονται στο παράρτημα Ι των επεξηγηματικών πληροφοριών των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου. Οι διαχωρισμένες κατά δραστηριότητα καταστάσεις χρηματοοικονομικής θέσης και αποτελεσμάτων («εφεξής οι «διαχωρισμένες οικονομικές καταστάσεις») συντάχθηκαν με ευθύνη της Διοίκησης της «Metlen Energy & Metals A.E.» σύμφωνα με την Οδηγία 944/2019 (ΕΕ), τις διατάξεις του Ν. 4001/2011 και την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής αναφορικά με την έγκριση των

κανόνων κατανομής του Ενεργητικού και Παθητικού και των Δαπανών και Εσόδων, των οποίων η μεθοδολογία λογιστικού διαχωρισμού περιγράφεται αναλυτικά στο παράρτημα Ι των επεξηγηματικών πληροφοριών των οικονομικών καταστάσεων.

Ο έλεγχος των διαχωρισμένων οικονομικών καταστάσεων συνίσταται, ιδίως στην εξακρίβωση της ορθής εφαρμογής των κανόνων κατανομής για το διαχωρισμό των λογαριασμών.

5. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα
Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας Metlen Energy & Metals A.E. (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML 213800KT8MEUJEJ2KW41-2024-12-31-el.xhtml, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800KT8MEUJEJ2KW41-2024-12-31-el.zip με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο Θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL "tags" και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML 213800KT8MEUJEJ2KW41-2024-12-31-el.xhtml, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800KT8MEUJEJ2KW41-2024-12-31-el.zip με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σωκράτης Λεπτός - Μπούρτζη
Α.Μ. ΣΟΕΛ 41541

ΠραισγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ Κηφισίας 65
15124 Μαρούσι
Α.Μ. ΣΟΕΛ 113

10

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN Energy & Metals A.E. στις 12.03.2025 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.metlengroup.com καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α.Α.

Κατάσταση Αποτελεσμάτων

		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Πωλήσεις	3.1	5.682.956	5.491.685	3.801.741	4.262.309
Κόστος Πωληθέντων	3.22	(4.663.795)	(4.510.625)	(3.268.647)	(3.547.500)
Μικτό κέρδος		1.019.161	981.060	533.094	714.809
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	3.24	152.835	132.908	101.669	102.104
Έξοδα διοίκησης	3.23	(154.611)	(130.685)	(145.048)	(118.811)
Έξοδα Έρευνας και Ανάπτυξης		-	(63)	-	-
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης	3.24	(100.119)	(83.007)	(75.785)	(62.907)
Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων		917.266	900.213	413.930	635.195
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	3.25	20.855	10.669	83.848	42.574
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	3.25	(185.300)	(111.621)	(126.630)	(76.559)
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	3.26	(5.555)	(5.549)	23.927	(3.875)
Κέρδη/ Ζημιές από συγγενείς επιχειρήσεις	3.7	1.117	(7.652)	-	(6.120)
Κέρδη προ φόρων		748.383	786.060	395.075	591.215
Φόρος εισοδήματος	3.27	(117.573)	(160.408)	(70.180)	(131.293)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους		630.810	625.652	324.895	459.922
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	3.28	614.587	623.110	324.895	459.922
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		16.223	2.542	-	-
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (σε Ευρώ)	3.28	4,4555	4,5053	2,3554	3,3254
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (σε Ευρώ)	3.28	4,3889	4,4365	2,3261	3,2776

Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Συνολικών Εσόδων

		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)		**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2023**	**01.01-31.12.2024**	**01.01-31.12.2023**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:					
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου		630.810	625.652	324.895	459.922
Στοιχεία που δεν θα ταξινομηθούν στην κατάσταση αποτελεσμάτων μεταγενέστερα:					
Αναλογιστικά Κέρδη		138	436	(182)	365
Αναβαλλόμενος Φόρος από αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	3.9	(3)	(83)	(7)	(74)
Αναπροσαρμογή ενσώματων ακινητοποιήσεων		11	11	-	-
Στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν στην κατάσταση αποτελεσμάτων μεταγενέστερα:					
Συν/κές διαφορές από μετατροπή Οικ. Καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων		12.455	1.309	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	3.7	993	(6.785)	-	-
Καθαρές (ζημίες)/κέρδη από την αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών		(16.013)	(21.765)	(25.580)	(11.764)
Αναβαλλόμενος Φόρος από Καθαρές (ζημίες) /κέρδη αντιστάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών		5.285	3.945	5.886	2.600
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:		**2.866**	**(22.932)**	**(19.883)**	**(8.873)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης		**633.676**	**602.720**	**305.012**	**451.049**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης αποδιδόμενα σε:					
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		617.453	600.178	305.012	451.049
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		16.223	2.542	-	-

Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

(Ποσά σε χιλιάδες €)		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
		31.12.2024	31.12.2023*	31.12.2024	31.12.2023*
Στοιχεία Ενεργητικού					
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	3.3	2.517.314	2.013.932	1.216.881	1.187.468
Υπεραξία Επιχείρησης	3.4	279.495	249.497	-	-
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	3.5	500.405	513.236	232.854	264.676
Επενδύσεις Σε Θυγατρικές Επιχειρήσεις	3.6	-	-	607.781	548.066
Επενδύσεις Σε Συνδεδεμένες Επιχειρήσεις	3.7	6.324	2.818	7.013	7.013
Λοιπές επενδύσεις		22	21	-	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	3.9	100.891	56.236	-	-
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	3.12.1	187.891	149	180.619	37
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	3.12.3	53.919	-	10.699	-
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	3.13	514.207	171.046	-	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	3.12.4	71.367	55.679	52.748	50.426
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	3.2	199.288	175.388	135.290	144.996
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού		**4.431.123**	**3.238.002**	**2.443.885**	**2.202.682**
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού					
Αποθέματα - Συνολική αξία	3.10	1.590.106	1.335.339	297.202	222.669
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	3.13	866.551	335.112	257.808	175.069
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	3.11	2.327.550	2.295.532	3.464.759	2.573.949
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.12.2	23.443	20.887	23.237	20.887
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	3.12.3	34.089	49.524	28.183	49.339
Δεσμευμένες Καταθέσεις	3.15	13.486	7.335	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.15	1.381.772	912.587	488.182	460.893
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού		**6.236.997**	**4.956.316**	**4.559.371**	**3.502.806**
Στοιχεία Ενεργητικού		**10.668.120**	**8.194.318**	**7.003.256**	**5.705.488**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	3.18.1	138.604	138.604	138.604	138.604
Υπέρ Το Άρτιο		124.701	124.701	124.701	124.701
Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	3.18.1	1.945	1.945	1.945	1.945
Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών		(110.565)	(81.299)	(110.565)	(81.299)
Αποθεματικά	3.18.2	257.643	246.503	(150.273)	(137.974)
Αποτελέσματα Εις Νέον		2.578.418	2.176.952	1.722.919	1.611.583
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		**2.990.746**	**2.607.406**	**1.727.331**	**1.657.560**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		102.134	91.153	-	-
Ίδια Κεφάλαια		**3.092.880**	**2.698.559**	**1.727.331**	**1.657.560**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	3.12.5	3.371.331	2.012.308	2.486.788	1.410.018
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.2	203.677	173.687	141.715	144.389
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	3.12.3	5.565	919	2.614	79
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	3.9	261.086	203.336	142.396	119.154
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	3.19	9.532	8.037	6.372	5.783
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	3.12.7	113.276	84.936	46.153	44.657
Προβλέψεις	3.20	96.018	46.021	7.783	15.047
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις		**4.060.485**	**2.529.244**	**2.833.821**	**1.739.127**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	3.16	2.353.891	1.573.291	1.696.966	1.540.204
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	3.13	146.828	185.068	118.169	174.339
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	3.21	282.568	241.353	190.456	197.190
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	3.12.5	375.887	362.496	317.345	308.912
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	3.12.5	299.999	554.403	86.551	47.739
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.2	10.782	9.102	6.340	6.003
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	3.12.3	44.354	40.729	26.277	34.414
Βραχυπρόθεσμες Προβλέψεις	3.20	446	73	-	-
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		**3.514.755**	**2.966.515**	**2.442.104**	**2.308.801**
Σύνολο υποχρεώσεων		**7.575.240**	**5.495.759**	**5.275.925**	**4.047.928**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις		**10.668.120**	**8.194.318**	**7.003.256**	**5.705.488**

*Ορισμένα κονδύλια της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης, για την συγκριτική περίοδο που έληξε το 2023, έχουν αναταξινομηθεί ώστε να είναι συνεπή με την παρουσίαση του τρέχοντος έτους. Βλέπε 2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και σύνοψη ουσιωδών λογιστικών. Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ Το Άρτιο	Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών	Αποθεματικά	Αποτελέσματα Εις Νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	138.604	124.701	-	(92.833)	262.185	1.697.356	2.130.013	91.049	2.221.062
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων									
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(171.469)	(171.469)	(2.196)	(173.665)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.242	-	7.242	-	7.242
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	-	-	1.945	-	-	-	1.945	-	1.945
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	-	11.534	-	28.204	39.738	-	39.738
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-	(182)	(182)	-	(182)
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	1.945	11.534	7.242	(143.447)	(122.726)	(2.196)	(124.922)
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	-	-	-	-	623.110	623.110	2.542	625.652
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:									
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(22.961)	29	(22.932)	-	(22.932)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	-	-	(22.961)	623.139	600.178	2.542	602.720
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	37	(37)	-	-	-
Μεταβολή από Εξαγορά/ απορρόφηση μεριδίου θυγατρικής	-	-	-	-	-	(59)	(59)	(242)	(301)
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2023	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(81.299)**	**246.503**	**2.176.952**	**2.607.406**	**91.153**	**2.698.559**
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	138.604	124.701	1.945	(81.299)	246.503	2.176.952	2.607.406	91.153	2.698.559
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων									
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.337)	(214.337)	(3.514)	(217.851)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.583	(1.528)	6.055	-	6.055
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	–	(29.266)	-	2.307	(26.959)	-	(26.959)
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	-	(29.266)	7.583	(213.558)	(235.241)	(3.514)	(238.755)
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	-	-	-	-	614.587	614.587	16.223	630.810
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:									
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	2.829	37	2.866	-	2.866
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	-	-	2.829	614.624	617.453	16.223	633.676
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	728	(728)	-	-	-
Μεταβολή από Εξαγορά/ απορρόφηση μεριδίου θυγατρικής	-	-	-	-	-	1.128	1.128	(1.728)	(600)
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2024	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(110.565)**	**257.643**	**2.578.418**	**2.990.746**	**102.134**	**3.092.880**

*Ορισμένα κονδύλια της Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων, για την συγκριτική περίοδο που έληξε το 2023, έχουν αναταξινομηθεί ώστε να είναι συνεπή με την παρουσίαση του τρέχοντος έτους. Βλέπε 2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και σύνοψη ουσιωδών λογιστικών.

Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων Μητρικής Εταιρείας

METLEN ENERGY & METALS A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ Το Άρτιο	Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών	Αποθεματικά	Αποτελέσματα Εις Νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	138.604	124.701	-	(92.833)	(76.166)	1.294.961	1.389.267
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων							
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(171.469)	(171.469)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.242	-	7.242
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	-	-	1.945	-	-	-	1.945
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	-	11.534	-	28.204	39.738
Μεταβολή λόγω απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	-	(60.137)		(60.137)
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	1.945	11.534	(52.896)	(143.265)	(182.682)
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	-	-	-	-	459.924	459.924
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:							
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(8.885)	12	(8.873)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	-	-	(8.885)	459.936	451.051
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	(28)	(49)	(77)
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2023	138.604	124.701	1.945	(81.299)	(137.974)	1.611.583	1.657.560

Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	138.604	124.701	1.945	(81.299)	(137.974)	1.611.583	1.657.560
Μεταβολή ιδίων κεφαλαίων							
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.337)	(214.337)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.583	(1.528)	6.056
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	–	(29.266)	-	2.304	(26.962)
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες μητρικής	-	-	-	(29.266)	7.583	(213.561)	(235.243)
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	-	-	-	-	324.895	324.895
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:					-		
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(19.883)	-	(19.883)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	-	-	-	-	(19.883)	324.895	305.012
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2024	138.604	124.701	1.945	(110.565)	(150.273)	1.722.917	1.727.329

Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση ταμειακών ροών

(Ποσά σε χιλιάδες €)		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2024	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2023	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2023
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	3.29	666.464	373.661	(566.766)	(124.923)
Καταβληθέντες τόκοι		(134.840)	(78.462)	(69.875)	(29.495)
Καταβληθείς φόρος εισοδήματος		(122.579)	(139.170)	(55.794)	(92.956)
Καθαρές ταμειακές ροές (για) / από λειτουργικές δραστηριότητες		**409.045**	**156.029**	**(692.435)**	**(247.374)**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορές ενσώματων παγίων		(643.688)	(875.725)	(92.374)	(158.215)
Αγορές άϋλων περιουσιακών στοιχείων		(157.569)	(178.602)	(93.834)	(135.524)
Πωλήσεις ενσώματων παγίων		-	3.594	3.755	545
Μερίσματα εισπραχθέντα		-	-	9.527	1.690
Αγορά χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων		(1.683)	(19.169)	(1.687)	(19.169)
Διακανονισμός Παραγώγων Χρηματοοικονομικών Στοιχείων		-	116	-	-
Αγορά /Πώληση συγγενών επιχειρήσεων		-	3.880	-	3.880
(Αγορά) /Πώληση θυγατρικών (μείον χρηματικών τους διαθεσίμων)		(16.423)	14.477	(28.716)	(79.548)
Τόκοι που εισπράχθηκαν		13.590	3.750	41.388	14.078
Εισπράξεις / (Επιστροφές) Επιχορηγήσεων		10.842	2.002	-	2.002
Πληρωμές για Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου Θυγατρικών		-	-	(8.300)	-
Καθαρές ταμειακές ροές (για) /από επενδυτικές δραστηριότητες		**(794.931)**	**(1.045.677)**	**(170.241)**	**(370.261)**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Πληρωμή φόρου συγκέντρωσης		-	(180)	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα		(209.877)	(167.412)	(206.163)	(165.203)
Δάνεια αναληφθέντα	3.12.6	2.088.419	1.981.547	1.355.000	1.388.994
Αποπληρωμή δανεισμού	3.12.6	(1.044.215)	(1.102.540)	(284.597)	(842.490)
Πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	3.2	(10.821)	(10.875)	(5.293)	(7.442)
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου από θυγατρική		-	-	-	47.283
(Αγορά) /Πώληση Ιδίων Μετοχών		(31.634)	6.442	(31.634)	6.442
Καθαρές Ταμειακές ροές (για) /από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		**791.872**	**706.982**	**827.313**	**427.584**
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		**405.986**	**(182.666)**	**(35.363)**	**(190.051)**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα μείον τραπεζικές υπεραναλήψεις στην αρχή της περιόδου		870.241	1.052.488	424.579	648.316
Ταμειακά διαθέσιμα έναρξης αποσχισθέντα κλάδου		-	-	-	(52.489)
Ταμειακά διαθέσιμα απορροφούμενων εταιρειών		-	-	-	18.803
Συναλλαγματικές διαφορές στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		-	419	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου		**1.381.772**	**912.587**	**488.182**	**460.893**
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	3.12.5	(105.545)	(42.346)	(98.966)	(36.314)
Υπόλοιπο διαθεσίμων και τραπεζικών υπεραναλήψεων		**1.276.227**	**870.241**	**389.216**	**424.579**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα και τραπεζικές υπεραναλήψεις στο τέλος της περιόδου		**1.276.227**	**870.241**	**389.216**	**424.579**

Οι σημειώσεις στις σελίδες 500 έως 605 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Περιεχόμενα των σημειώσεων επί των οικονομικών καταστάσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο METLEN Energy & Metals **503**

1.1 Γενικές Πληροφορίες 503

1.2 Φύση Δραστηριοτήτων 503

1.3 Δομή του Ομίλου 503

2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών **512**

2.1 Αλλαγές σε ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές 512

2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 512

2.1.2 Νέα λογιστικά πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 513

2.2 Αρχές της Ενοποίησης 515

2.3 Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών 516

2.3.1 Συνενώσεις επιχειρήσεων και Υπεραξία 516

2.3.2 Επενδύσεις σε συγγενείς και σχήματα υπό κοινό έλεγχο 516

2.3.3 Μετατροπή ξένου νομίσματος 517

2.3.4 Ενσώματες ακινητοποιήσεις 518

2.3.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία 519

2.3.6 Χρηματοοικονομικά μέσα 520

2.3.7 Επιμέτρηση εύλογων αξιών 522

2.3.8 Εγγυήσεις 523

2.3.9 Αποθέματα 523

2.3.10 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων 524

2.3.11 Δεσμευμένες Καταθέσεις 524

2.3.12 Μετοχές 524

2.3.13 Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος 524

2.3.14 Παροχές στο προσωπικό 524

2.3.15 Επιχορηγήσεις 525

2.3.16 Προβλέψεις 525

2.3.17 Μισθώσεις 526

2.3.18 Αναγνώριση εσόδων 527

2.3.19 Διανομή μερισμάτων 530

2.3.20 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης 530

2.3.21 Λογιστική Πολιτική Δικαιωμάτων Εκπομπής Ρύπων CO2 530

2.3.22 Λογιστική Αντιστάθμισης 530

2.3.23 Κέρδη ανά μετοχή 532

2.3.24 Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους 532

2.4 Θέματα Κλιματικής Αλλαγής 532

2.5 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και εκτιμήσεις 533

2.5.1 Κρίσεις 533

2.5.2 Εκτιμήσεις και υποθέσεις 534

2.6 Πληροφόρηση κατά τομέα 535

3. Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις 536

3.1 Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα 536

3.2 Μισθώσεις 538

3.3 Ενσώματες ακινητοποιήσεις 540

3.4 Υπεραξία επιχείρησης 542

3.4.1 Κίνηση υπεραξίας 542

3.4.2 Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας 543

3.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία 544

3.6 Επενδύσεις σε θυγατρικές 548

3.6.1 Σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές 549

3.7 Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες 550

3.8 Επενδύσεις από κοινού δραστηριότητες 550

3.9 Αναβαλλόμενος φόρος 551

3.10 Αποθέματα 554

3.11 Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις 556

3.12 Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και παθητικού 557

3.12.1 Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού 558

3.12.2 Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων 559

3.12.3 Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία 559

3.12.4 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις 563

3.12.5 Δανειακές υποχρεώσεις 563

3.12.6 Κίνηση δανειακών υποχρεώσεων 566

3.12.7 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις 566

3.13 Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία 567

3.14 Συνενώσεις Επιχειρήσεων 568

3.15 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων 572

3.16 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις 573

3.17 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης 573

3.18 Ίδια Κεφάλαια 575

3.18.1 Μετοχικό κεφάλαιο 575

3.18.2 Αποθεματικά 576

3.19 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού 577

3.20 Προβλέψεις 579

3.21 Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις 580

3.22 Κόστος πωληθέντων 580

3.23 Έξοδα διοίκησης 581

3.24 Λοιπά έσοδα / έξοδα εκμετάλλευσης 581

3.25 Χρηματοοικονομικά έσοδα / έξοδα 582

3.26 Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα 582

3.27 Φόροι εισοδήματος 582

3.28 Κέρδη ανά μετοχή και μερίσματα 584

3.29 Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες 584

3.30 Παροχές Βασιζόμενες σε Συμμετοχικούς Τίτλους 585

3.31 Δεσμεύσεις 587

3.32 Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων 587

3.33 Επιμετρήσεις Εύλογης αξίας 592

3.34 Διαχείριση κεφαλαίου 594

3.35 Μερίσματα προτεινόμενα και διανεμηθέντα 595

3.36 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 595

3.37 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη 595

3.38 Ενδεχόμενες απαιτήσεις – υποχρεώσεις 597

3.38.1 Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις 597

3.38.2 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις 607

3.38.3 Εγγυήσεις 608

3.39 Αναταξινομήσεις 608

3.40 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού 608

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο METLEN Energy & Metals

Γενικές Πληροφορίες

Η METLEN Energy & Metals Α.Ε. (η «Εταιρεία» και μαζί με τις θυγατρικές της, η «METLEN» ή ο «Όμιλος»), (πρώην ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.) είναι μια παγκόσμια βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία με έμφαση στους Κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων.

Η Εταιρεία ιδρύθηκε το 1990 ως μεταλλουργική εταιρεία διεθνούς εμπορίου και συμμετοχών και αποτελεί την εξέλιξη μιας παλαιάς μεταλλουργικής οικογενειακής επιχείρησης, η οποία ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1908.

Στις 12.06.2024, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. μετονομάστηκε σε METLEN Energy & Metals Α.Ε., με διακριτικό τίτλο "METLEN", κατόπιν σχετικής απόφασης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, που πραγματοποιήθηκε στις 04.06.2024. Η METLEN Energy & Metals Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου METLEN Energy & Metals (ο «Όμιλος»).

Η έδρα του Ομίλου βρίσκεται στην Αθήνα – Μαρούσι (Αρτέμιδος 8, Τ.Κ. 151 25) και οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995.

Τον Δεκέμβριο του 2024, η Εταιρεία πραγματοποίησε το πρώτο βήμα στη ρυθμιστική διαδικασία για την εισαγωγή της στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου ("LSE"), μέσω της κατάθεσης προσχεδίου ενημερωτικού δελτίου στην Αρχή Χρηματοοικονομικής Συμπεριφοράς του Ηνωμένου Βασιλείου (UK Financial Conduct Authority).

Οι οικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31.12.2024 (μαζί με τις αντίστοιχες συγκριτικές πληροφορίες για το προηγούμενο έτος 2023) εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 12.03.2025, ενώ εκκρεμεί η έγκρισή τους από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων.

1.2 Φύση Δραστηριοτήτων

Η METLEN αποτελεί κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία με δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους με δύο επιχειρηματικούς Κλάδους, τον Κλάδο Ενέργειας και τον Κλάδο Μετάλλων. Ο Όμιλος τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως κορυφαίο και ολοκληρωμένο «πράσινο» utility, με διεθνή παρουσία, ενώ καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό τοπίο.

Η METLEN Energy & Metals είναι η μεγαλύτερη ιδιωτική Εταιρεία που δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της ενέργειας, από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων ΑΠΕ, το σχεδιασμό και κατασκευή έργων υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, μέχρι την προμήθεια λιανικής σε ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου, την παροχή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας και ούτω καθεξής.

Η METLEN Energy & Metals κατέχει ηγετική θέση στον Κλάδο των Μετάλλων. Λειτουργεί την μοναδική σε όλη την Ευρώπη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλούμινας και πρωτόχυτου αλουμινίου με ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου και ανακύκλωσης ψευδαργύρου μόλυβδου.

1.3 Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου κατά την 31.12.2024 έχει ως εξής:

ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
1 METLEN ENERGY & METALS Α.Ε.	Ελλάδα	-	-	-	-
2 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.	Ελλάδα	99,98%	0,00%	99,98%	0,00%
3 ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	98,50%	0,00%	83,50%
4 BRIDGE ACCESSORIES & CONSTRUCTION SYSTEMS ΤΚΤ Α.Ε	Ελλάδα	0,00%	73,88%	0,00%	62,63%
5 ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Μ.Α.Μ.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
6 ΔΕΣΦΙΝΑ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
7 ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
8 ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
9 ΓΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ΑΜΥΝΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	Ελλάδα	2,25%	0,00%	2,00%	0,00%
10 ΥΔΡΟΧΟΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
11 ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
12 ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	Ελλάδα	80,00%	0,00%	80,00%	0,00%
13 ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
14 ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
15 ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%

ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
16 ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
17 ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
18 ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
19 ΜΕΤΚΑ ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΛΑΤΑΝΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
20 ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
21 ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
22 ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	1,00%	79,20%	1,00%	79,20%
23 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
24 SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
25 ΕΛΙΦ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
26 ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΩΠΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
27 ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
28 ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
29 ΧΟΡΤΕΡΟΥ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
30 ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
31 ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
32 ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
33 ΑΕΤΟΒΟΥΝΙ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
34 ΛΟΓΓΑΡΙΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
35 ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
36 ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
37 ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
38 MNG TRADING A.E.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
39 ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.	Ελλάδα	0,00%	65,00%	0,00%	65,00%
40 ΚΙΛΚΙΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΤΡΙΕΘΝΕΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
41 ΑΝΕΜΟΡΟΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
42 PROTERGIA ENERGY A.E.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
43 SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
44 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
45 ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
46 ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
47 PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
48 ZEOLOGIC A.E.B.E	Ελλάδα	0,00%	60,00%	0,00%	60,00%
49 ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
50 Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	Ελλάδα	90,00%	0,00%	90,00%	0,00%
51 ΕΓΝΑΤΙΑ WIND M.A.E.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
52 MYTILINEOS - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
53 ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
54 ΜΕΤΚΑ EGN GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
55 MYTILINEOS ITALY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
56 Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
57 ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚΑ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
58 ΧΡΥΣΟΣ ΗΛΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
59 UNISON Facility Services M.A.E	Ελλάδα	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
60 UNISON HUMAN RESOURCES M.A.E	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
61 UNISON Integrated Facility Management	Ελλάδα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
62 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
63 ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ	Ελλάδα	0,00%	100,00%	-	-
64 ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΦΩΚΙΔΑΣ ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	Ελλάδα	1,96%	98,04%	-	-
65 ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΡΓΟ ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
66 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΟΔΟΦΩΤΙΣΜΟΥ ΗΠΕΙΡΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
67 ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
68 SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	100,00%	-	-
69 ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
70 SILVER ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
71 MC17 ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ.	Ελλάδα	90,00%	0,00%	-	-
72 Μ Τ ΑΤΕ	Ελλάδα	0,00%	100,00%	-	-
73 VOLTERRA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Ελλάδα	100,00%	0,00%	-	-
74 MYTILINEOS WIND ENERGY ALBANIA	Αλβανία	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%

ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
75 PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	Αλβανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
76 WATT AND VOLT Albania SHPK	Αλβανία	100,00%	0,00%	-	-
77 METKA EGN AUSTRALIA PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
78 METKA EGN AUSTRALIA (QLD) PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
79 WAGGA-WAGGA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
80 WAGGA-WAGGA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
81 JUNEE OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
82 JUNEE PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
83 COROWA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
84 COROWA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
85 METKA EGN AUSTRALIA HOLDINGS TWO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
86 MOURA SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
87 WYALONG SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
88 M RENEWABLES AUSTRALIA DEVELOPMENTS PTY LTD (FORMERLY EPC HOLDCO PTY LTD)	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
89 MOURA SOLAR FARM SPV PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
90 WYALONG SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
91 MOURA SOLAR FARM SPV HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
92 MOURA SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
93 MTRH Developmnet GmbH	Αυστρία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
94 PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	Βόρεια Μακεδονία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
95 MYTILINEOS HEAT AND POWER GENERATION	Βόρεια Μακεδονία	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
96 MYT BULGARIA EOOD	Βουλγαρία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
97 WATT AND VOLT Bulgaria EOOD	Βουλγαρία	100,00%	0,00%	-	-
98 METKA EGN FRANCE SRL	Γαλλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
99 MYTILINEOS MINERALS	Γκάνα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
100 METLEN INTERNATIONAL TRADING COMPANY AG (MITCO)	Ελβετία	100,00%	0,00%	0,00%	74,80%
101 METKA INTERNATIONAL LTD (FZE)	Ηνωμένα Αραβικά	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
102 METKA INTERNATIONAL LTD (RAK)	Ηνωμένα Αραβικά	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
103 METKA-EGN LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
104 ENERGY AVA YARZ LLC	Ιράν	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
105 MYT EPC IRELAND Limited	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
106 METKA EGN SPAIN SLU	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
107 METKA EGN SPAIN HOLDING 2 SL	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
108 METKA EGN SOLAR 2 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
109 METKA EGN SOLAR 5 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
110 METKA EGN ITALY S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
111 METKA EGN KZ LLP	Καζακστάν	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
112 MYTILINEOS CANADA OPERATIONS LIMITED	Καναδάς	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
113 METKA GENERAL CONTRACTOR CO. LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
114 HANMAEUM ENERGY CO. LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
115 YOUNGCHANGRI POWER PLANT CO LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
116 BRYANT HOLDINGS LIMITED	Κύπρος	0,00%	74,80%	0,00%	74,80%
117 DROSCO HOLDINGS LIMITED	Κύπρος	0,00%	98,50%	0,00%	83,50%
118 STANMED TRADING LTD	Κύπρος	0,00%	74,80%	0,00%	74,80%
119 METKA RENEWABLES LIMITED	Κύπρος	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
120 METKA POWER INVESTMENTS	Κύπρος	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
121 METKA-EGN LTD	Κύπρος	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
122 SANTIAM INVESTMENT V LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
123 SANTIAM INVESTMENT VI LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
124 MYTILINEOS FINANCE S.A.	Λουξεμβούργο	74,80%	0,00%	74,80%	0,00%
125 MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	Λουξεμβούργο	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
126 METKA EGN MEXICO, S. DE R.L. DE C.V.	Μεξικό	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
127 METKA EGN BURKINA FASO S.A.R.L	Μπουρκίνα Φάσο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
128 MYTILINEOS (NZ) PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
129 AURORA VENTURES	Νήσοι Μάρσαλ	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
130 METKA POWER WEST AFRICA LIMITED	Νιγηρία	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
131 METKA-EGN UGANDA SMC LTD	Ουγκάντα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
132 METKA EGN CENTRAL ASIA	Ουζμπεκιστάν	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
133 RIVERA DEL RIO	Παναμάς	100,00%	0,00%	50,00%	0,00%
134 MYT POLAND SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
135 METKA CYPRUS PORTUGAL HOLDINGS	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

ΟΛΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
136 METKA BRAZI S.R.L.	Ρουμανία	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
137 SOMETRA S.A.	Ρουμανία	92,79%	0,00%	92,79%	0,00%
138 DELTA PROJECT CONSTRUCT S.R.L.	Ρουμανία	95,01%	0,00%	95,01%	0,00%
139 METKA EGN ROM S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
140 MYTILINEOS BELGRADE D.O.O.	Σερβία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
141 WATT AND VOLT DOO Beograd	Σερβία	100,00%	0,00%	-	-
142 METKA EGN SINGAPORE PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
143 METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
144 POWER PROJECT SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI	Τουρκία	99,00%	1,00%	99,00%	1,00%
145 METKA-EGN CHILE SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
146 MYTILINEOS ENERGY TRADING CHILE SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
147 ELEMKA SAUDI	Σαουδική Αραβία	0,00%	50,24%	0,00%	50,24%

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
1 Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
2 ΦΘΙΩΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	Ελλάδα	35,00%	0,00%	35,00%	0,00%
3 Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. ΞΑΝΘΑΚΗΣ	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
4 Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΙΝΤΡΑΚΑΤ - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	Ελλάδα	0,00%	25,00%	0,00%	25,00%
5 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
6 ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ (ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕΕΣ)	Ελλάδα	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%

ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
1 Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - EUSIF Α.Ε.	Ελλάδα	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
2 Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (Διακριτικός τίτλος: Κοινοπραξία Ροδοδάφνη – Ριο)	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
3 Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (Διακριτικός τίτλος: Κοινοπραξία Κιάτο-Ροδοδάφνη)	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
4 Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. (Διακριτικός τίτλος: ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ – FLYOVER)	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
5 ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΑΤΕΡΜΩΝ Α.Τ.Τ.Ε.Ε.	Ελλάδα	51,00%	0,00%	51,00%	0,00%
6 Κ/Ξ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ - EUSIF	Ελλάδα	65,00%	0,00%	65,00%	0,00%
7 Κ/Ξ ΙΝΤΡΑΚΑΤ - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
8 Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΑΚΤΟΡ Α.Τ.Ε. – ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	Ελλάδα	0,00%	30,00%	0,00%	30,00%
9 Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε. (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΩΝ)	Ελλάδα	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
1 METKA EGN AUSTRALIA PTY HOLDINGS LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
2 TERRANOVA ASSETCO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
3 MOAMA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
4 MOAMA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
5 KINGAROY PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
6 GLENELLA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
7 MAVIS SOLAR FARM AUSTRALIA HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
8 POLLDALE SF HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
9 TERRANOVA HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
10 MAVIS SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
11 UPPER HUNTER SF HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
12 WYALONG SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
13 KINGAROY SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
14 POLLDALE SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
15 MUNNA CREEK SOLAR FARM INVESTMENTS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
16 MUNNA CREEK SOLAR FARM HOLD CO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
17 UPPER HUNTER SF PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
		Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
18 UPPER HUNTER SF FINANCE CO LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
19 CLARA ENERGY ROSEDALE PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%
20 MUNNA CREEK SF FINANCE CO PTY PTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
21 MOAMA SF HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
22 DENHUN HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	-	-
23 DENHUN LAND PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	-	-
24 HAY SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	-	-
25 METLEN AUSTRALIA FINCO PTY	Αυστραλία	0,00%	100,00%	-	-
26 METLEN AUSTRALIA SERVICES PTY LTD	Αυστραλία	0,00%	100,00%	-	-
27 MYT CLEAN ENERGY NM DOOEL Skopje	Βόρεια Μακεδονία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
28 GL17 OOD	Βουλγαρία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
29 ABACUS INTERNATIONAL EOOD	Βουλγαρία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
30 MONTANESIUM SOLAR OOD	Βουλγαρία	0,00%	100,00%	-	-
31 MYT Energy Holding DE 1 GmbH	Γερμανία	0,00%	100,00%	-	-
32 MYT Energy GP 1 GmbH	Γερμανία	0,00%	100,00%	-	-
33 FALAG HOLDINGS LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
34 CROOME AIRFIELD SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	-	-	0,00%	100,00%
35 EEB13 LIMITED (Cordon)	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
36 METKA EGN RENEWCO HOLDING LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
37 METKA EGN TW HOLDINGS LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
38 SSPV1 LIMITED (Carey)	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
39 WATNALL ENERGY LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
40 METKA EGN REGENER8 HOLDING LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
41 REGENER8 SPV 1 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
42 REGENER8 SPV 2 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
43 REGENER8 SPV 3 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
44 REGENER8 SPV 4 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
45 MYT UK HOLDING 1 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
46 SELSSE SOLAR HOLDINGS I LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
47 DOCKING FARM SOLAR LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
48 NORTH FARM SOLAR EXTENSION LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
49 SELSSE SOLAR HOLDINGS IV LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
50 MYT UK HOLDING 2 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
51 MYT UK HOLDING 3 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
52 MYT UK HOLDING 4 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
53 MYT UK HOLDING 5 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
54 HAUNTON FARMERS' SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
55 WHIRLBUSH SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
56 GREEN FARM SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
57 HOLLYHURST FARM LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
58 BLOUNTS COURT FARM LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
59 HERA SUN POWER PRIVATE LIMITED	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
60 DEMETER SUN POWER Limited	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
61 HADES SUN POWER Limited	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
62 HERMES SUN POWER Limited	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
63 FRUGAL ENERGY PRIVATE LTD	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
64 HELIA ENERGY PARK PRIVATE LIMITED	Ινδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
65 GOREYSBRIDGE SPV LIMITED	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
66 GOREY SPV LIMITED	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
67 BALLYHALES SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
68 CARRICK SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
69 CAHIR SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
70 METKA EGN SOLAR 1 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
71 METKA EGN SOLAR 3 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
72 METKA EGN SOLAR 6 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
73 METKA EGN SOLAR 7 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
74 METKA EGN SOLAR 8 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
75 METKA EGN SOLAR 9 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
76 METKA EGN SOLAR 10 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
77 METKA EGN SOLAR 11 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
78 METKA EGN SOLAR 12 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

	ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
			Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
79	METKA EGN SOLAR 13 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
80	METKA EGN SOLAR 14 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
81	METKA EGN SOLAR 15 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
82	METKA EGN SOLAR 16 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
83	METKA EGN SOLAR 17 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
84	METKA EGN SOLAR 18 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
85	METKA EGN SOLAR 19 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
86	METKA EGN SOLAR 20 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
87	METKA EGN SOLAR 21 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
88	METKA EGN SOLAR 22 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
89	METKA EGN SOLAR 23 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
90	METKA EGN SOLAR 24 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
91	METKA EGN SOLAR 25 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
92	METKA EGN SOLAR 26 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
93	METKA EGN SOLAR 27 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
94	METKA EGN SOLAR 28 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
95	METKA EGN SOLAR 29 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
96	METKA EGN SOLAR 30 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
97	METKA EGN SOLAR 31 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
98	METKA EGN SOLAR 32 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
99	METKA EGN SOLAR 33 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
100	METKA EGN SOLAR 34 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
101	METKA EGN SOLAR 35 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
102	METKA EGN SOLAR 36 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
103	METKA EGN SOLAR 37 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
104	METKA EGN SOLAR 38 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
105	METKA EGN SOLAR 39 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
106	METKA EGN SOLAR 40 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
107	METKA EGN SOLAR 41 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
108	METKA EGN SOLAR 42 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
109	METKA EGN SOLAR 43 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
110	METKA EGN SOLAR 44 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
111	METKA EGN SOLAR 45 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
112	METKA EGN SOLAR 46 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
113	METKA EGN SOLAR 47 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
114	METKA EGN SOLAR 48 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
115	METKA EGN SOLAR 49 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
116	METKA EGN SOLAR 50 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	0,00%	100,00%	-	-
117	CORAL SOLAR SL	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
118	DESARROLLOS SOLARES DE TOMELLOSO SL	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
119	ESTRELLA SOLAR SL	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
120	PERFORMAN LARK SL (Medina)	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
121	EXPANSION HABIT SL (Mudarra)	Ισπανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
122	METKA EGN SARDINIA SRL	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
123	METKA EGN APULIA SRL	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
124	MY SUN SRL	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
125	METKA EGN RENEWABLES DEVELOPMENT ITALY S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
126	MYT ENERGY DEVELOPMENT SRL	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
127	CATCH THE SUN S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
128	CATCH THE SUN 2 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
129	CATCH THE SUN 3 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
130	CATCH THE SUN 4 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
131	CATCH THE SUN 5 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	90,00%	0,00%	90,00%
132	CATCH THE SUN 6 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
133	MYT SARDINIA 1 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
134	MYT SARDINIA 2 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
135	MYT SARDINIA 3 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
136	MYT SARDINIA 4 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
137	MYT SARDINIA 5 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
138	MYT SARDINIA 6 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
139	SOLAR CHALLENGE 3 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

	ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
			Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
140	NLSOLARE S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
141	LUXENIA S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
142	MYT APULIA STORAGE 1 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
143	MYT APULIA STORAGE 2 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
144	MYT APULIA STORAGE 3 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
145	MYT APULIA H2 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
146	RENEWABLE ADVENTURE 3 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
147	MYT GG ENERGY 8 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
148	MYT GG ENERGY 16 S.R.L	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
149	GREEN GENIUS 7 S.R.L	Ιταλία	0,00%	45,00%	0,00%	45,00%
150	MYT SOLAR CORALLO S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
151	MYT ENERGY CLUSTER HOLDING S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
152	MYT STORAGE SYSTEM S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
153	VIFRA ENERGY S.R.L.	Ιταλία	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%
154	MYT DEVELOPMENT INITIATIVES SRL	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
155	FAMILY ENERGY SRL	Ιταλία	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%
156	UBH SOLAR ITALIA S.R.L.	Ιταλία	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%
157	FB ENERGY S.R.L.	Ιταλία	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%
158	MYT EOLO 1 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
159	MYT CASTELLANETA FTV S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
160	MYT CIMINNA STG S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
161	MYT SICILY RENEWABLES S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
162	MYT APULIA CONNECTION S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
163	MYT RENEWABLES CONNECTION S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
164	SAN LAZZARO S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
165	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 1 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
166	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 2 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
167	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 3 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
168	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 4 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
169	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 5 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
170	M STORAGE MAR PICCOLO S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
171	M FLOATING MAR PICCOLO S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
172	RENEWABLES ADVENTURE S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
173	RENEWABLES ADVENTURE 2 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
174	MYTILINEOS HOLDING ITA 1 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
175	ATON ROOF 2 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
176	IMPERIALE S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
177	REMESINA S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
178	RENEWABLES ADVENTURE 8 S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
179	MYT CAVA NULVI FTV S.r.l. (demerger of Myt Sardinia 5 S.r.l.)	Ιταλία	0,00%	100,00%	-	-
180	MYT ENERGY DEVELOPMENT LAZIO S.R.L.	Ιταλία	0,00%	100,00%	-	-
181	MYT GONARS S.R.L. (EX - ATON ROOF 2 SRL)	Ιταλία	0,00%	100,00%	-	-
182	CARBONAROLA S.R.L.	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
183	M2R RINNOVABILI S.R.L	Ιταλία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
184	ULYSSES GREEN S.R.L	Ιταλία	0,00%	5,00%	0,00%	5,00%
185	SUNNYNOOK INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	Καναδάς	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
186	GEORGETOWN SOLAR INC	Καναδάς	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
187	GEORGETOWN INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	Καναδάς	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
188	SUNNYNOOK SOLAR ENERGY INC	Καναδάς	0,00%	100,00%	-	-
189	METKA KOREA LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
190	VIGA KOREA TAEAHN Inc.	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
191	MK SOLAR CO. LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
192	NAMWOON A CO LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
193	NAMWOON B CO LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
194	GOONGRI JOOMIN GREEN ENERGY	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
195	VIGA KOREA CHUNGNAM INC	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
196	YOUNGAM SOLAR	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
197	HAMYANG SOLAR CO. LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
198	JEI VIGA INC.	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
199	HANMAEUM PV CO., LTD	Κορέα	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
200	MYT HRVATSKA D.o.o.	Κροατία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

	ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
			Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
201	METKA SOL LTD	Κύπρος	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
202	METKA EGN HOLDINGS 1 LTD	Κύπρος	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
203	METKA EGN HOLDINGS 2 LTD	Κύπρος	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
204	METKA EGN HOLDINGS 3 LTD	Κύπρος	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
205	SANTIAM INVESTMENT I LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
206	SANTIAM INVESTMENT II LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
207	SANTIAM INVESTMENT III LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
208	SANTIAM INVESTMENT IV LTD	Κύπρος	-	-	0,00%	90,00%
209	METKA EGN Mexico Holding S.A. DE C.V.	Μεξικό	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
210	M RENEWABLES NZ DEVELOPMENTS PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
211	WAIKINO PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
212	OHINEWAI PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
213	GLENBROOK PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
214	TE KOWHAI PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
215	BUNNYTHORPE PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
216	MYT STRUGA SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
217	MYT WITKOW SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
218	FALCADE SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
219	GEROCARNE SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
220	NARBOLIA SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
221	ORTUCCHIO SP. ZO.O	Πολωνία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
222	METKA CYPRUS PORTUGAL 2	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
223	METKA CYPRUS PORTUGAL 3	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
224	CENTRAL SOLAR DE DIVOR LDA	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
225	CENTRAL SOLAR DE FALAGUEIRA DLA	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
226	CENTRAL SOLAR DA AJUDA, LDA.	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
227	CENTRAL SOLAR DE ESCORVAS LDA.	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
228	NYTI PORTUGAL UNIPESSOAL LDA (Fundao)	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
229	REHEL UNIPESSOAL LDA (Pinhel)	Πορτογαλία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
230	SOLAR REVOLUTION S.R.L. (Kinisi)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
231	SOLAR RENEWABLE S.R.L. (Mosteni)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
232	MYT HOLDCO CLEAN ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
233	JRD SOLAR S.R.L. (Mereni)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
234	SOLAR CHALLENGE S.R.L. (Mihailesti)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
235	GALICNORD SRL (Melinesti)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
236	ENERGY PARTNERS ALPHA SOLAR S.R.L. (LANCA)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
237	MYT AP 1 S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
238	MYT APUZ S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
239	MYT COSTE S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
240	MYT SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
241	MYT APCOS S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
242	SOLAR MYT GRH2 S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
243	NAPOCA EAST GATE DEVELOPMENT (Letca Noua)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
244	ALBERT SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
245	GIASS SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
246	VGM SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
247	SUNLIGHT VENTURE S.R.L.	Ρουμανία	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
248	MS SOLAR GREEN POWER S.R.L. (Marsa)	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
249	NICO SOLAR ENERGY DOI SRL	Ρουμανία	0,00%	100,00%	-	-
250	PHOTOVOLTAIC ENERGY PLANT S.R.L. (Calinesti 1)	Ρουμανία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
251	PHOTOVOLTAIC RESOURCES S.R.L. (Calinesti 2)	Ρουμανία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
252	PHOTOVOLTAIC ENERGY PARK S.R.L. (Calinesti 3)	Ρουμανία	0,00%	10,00%	0,00%	10,00%
253	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 2 PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
254	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 3 PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
255	MAVIS SOLAR FARM SINGAPORE PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
256	MOURA SOLAR FARM PTE LTD.	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
257	WYALONG SOLAR FARM PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
258	PENRITH BESS HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
259	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 4 PTE	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
260	ROSEDALE SOLAR HOLDINGS PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
261	MUNNA CREEK HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%

	ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ*	ΧΩΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2024		% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 31.12.2023	
			Άμεση %	Έμμεση %	Άμεση %	Έμμεση %
262	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 5 PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
263	UPPER HUNTER HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
264	MOAMA HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
265	MYT NZ DEVELOPMENT HOLDCO PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
266	DENMAN BESS HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	-	-
267	DENHUN LANDCO PTE. LTD.	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	-	-
268	HAY SOLAR FARM_PTE LTD	Σιγκαπούρη	0,00%	100,00%	-	-
269	METKA EGN GREEN POWER HOLDINGS CO LTD	Ταϊβάν	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
270	INVERSIONES FOTOVOLTAICAS SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
271	CAMPANILLAS SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
272	TAMARICO SOLAR DOS SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
273	DONA ANTONIA SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
274	PLANTA SOLAR TOCOPILLA SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
275	RAPELCO SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
276	BELLAVISTA SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
277	TALHUAN CULENCO SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
278	PRIMERA AGUA LOS PINOS SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
279	MYTILINEOS BESS CHILE SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
280	LOGOTOMA SOLAR SPA	Χιλή	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%
281	BESS ANTEROS CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-
282	BESS ELYSIUM CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-
283	BESS GAIA CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-
284	BESS HELIOS CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-
285	BESS KRONOS CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-
286	BESS LEONIDAS CHILE SpA	Χιλή	0,00%	100,00%	-	-

*Οι εταιρείες ειδικού σκοπού (SPV) σχετίζονται με τον Κλάδο της Ενέργειας (Segment M Renewables) και ενσωματώνονται ή αποκτώνται για τη διευκόλυνση της ανάπτυξης, κατασκευής και διάθεσης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (κυρίως φωτοβολταϊκών πάρκων). Τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία, μετά τις ενδοομιλικές απαλοιφές, των SPV που σχετίζονται με ΑΠΕ με σκοπό την πώληση ταξινομούνται ως απόθεμα κατά τη φάση ανάπτυξης και κατασκευής τους. Σε περίπτωση που φτάσουν σε λειτουργικό στάδιο ενοποιούνται πλήρως ως λειτουργικές θυγατρικές μέχρι την υπογραφή συμφωνίας διάθεσής τους.

Παρατίθεται πίνακας με τα υποκαταστήματα του Ομίλου την 31.12.2024:

	Υποκαταστήματα	Χώρα Δραστηριοποίησης
1	METKA EGN LTD - BRANCH OFFICE TUNISIA	Τυνησία
2	METKA EGN S.A. (CYPRUS) - BRANCH OFFICE IRAN	Ιράν
3	METKA INTERNATIONAL - BRANCH OFFICE LIBYA	Λιβύη
4	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE ALBANIA	Αλβανία
5	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE CYPRUS	Κύπρος
6	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE IRELAND	Ιρλανδία
7	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE JORDAN	Ιορδανία
8	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE POLAND	Πολωνία
9	METLEN ENERGY & METALS S.A. - BRANCH OFFICE SLOVENIA	Σλοβενία
10	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE ABU DHABI	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα
11	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE ALGERIA	Αλγερία
12	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE GEORGIA	Γεωργία
13	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE GHANA	Γκάνα
14	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE IRAQ	Ιράκ
15	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE LIBYA	Λιβύη
16	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE SAUDI ARABIA	Σαουδική Αραβία
17	MYTILINEOS S.A. (METLEN) - BRANCH OFFICE UK	Αγγλία
18	POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE ALGERIA	Αλγερία
19	POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE GHANA	Γκάνα
20	POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE JORDAN	Ιορδανία
21	POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE LIBYA	Λιβύη
22	PROTERGIA ENERGY ALBANIA - BRANCH OFFICE KOSOVO	Κόσοβο

2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και οι Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας (μαζί οι «Οικονομικές Καταστάσεις») έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), και σε συμμόρφωση με την Ελληνική Νομοθεσία.
Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί βάσει της αρχής του ιστορικού κόστους, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά, και παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), το νόμισμα στο οποίο ο Όμιλος διεξάγει τις συναλλαγές του στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Όλες οι αξίες στρογγυλοποιούνται στη πλησιέστερη χιλιάδα (€ '000), εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.
Οι βασικές λογιστικές αρχές που εφαρμόστηκαν για την κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων παρατίθενται παρακάτω. Οι αρχές αυτές εφαρμόστηκαν συνεκτικά σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.
Οι κρίσιμες λογιστικές εκτιμήσεις και οι κύριες πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων παρατίθενται παρακάτω. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις. Οι εκτιμήσεις και οι υποκείμενες παραδοχές επανεξετάζονται σε τακτική βάση. Αναθεωρήσεις λογιστικών εκτιμήσεων αναγνωρίζονται στη χρήση κατά την οποία πραγματοποιείται η αναθεώρηση, εάν η αναθεώρηση αφορά μόνο την τρέχουσα περίοδο, ή στην τρέχουσα και στις μελλοντικές περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει και τις δύο περιόδους.
Η Διοίκηση επανεξετάζει τακτικά και αναθεωρεί, όπου κρίνεται απαραίτητο, τις λογιστικές κρίσεις που επηρεάζουν σημαντικά τα ποσά που αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις, καθώς και τις εκτιμήσεις που χαρακτηρίζονται ως "κρίσιμες εκτιμήσεις", λόγω της δυνατότητάς τους να οδηγήσουν σε ουσιώδεις αναπροσαρμογές στις Οικονομικές Καταστάσεις. Οι κρίσιμες λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που εντοπίστηκαν από τη Διοίκηση παρατίθενται στη Σημείωση 2.5.2.
Ορισμένα κονδύλια στα συγκριτικά ποσά της 31ης Δεκεμβρίου 2023 έχουν αναταξινομηθεί ή αναπροσαρμοστεί, ώστε να είναι συνεπή με την παρουσίαση της τρέχουσας χρήσης (Σημείωση 3.39).
Η επίσημη γλώσσα των Οικονομικών Καταστάσεων είναι η Ελληνική.

Αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern)

Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern). Κατά την υιοθέτηση της αρχής αυτής για την κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων, η Διοίκηση έλαβε υπόψη τη χρηματοοικονομική απόδοση και τη συνολική χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της χρήσης, καθώς και την ποσοτική αξιολόγηση της βιωσιμότητάς τους σε συνάρτηση με τους κυριότερους κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τις πρόσφατες γεωπολιτικές εξελίξεις.
Επιπλέον, έχοντας εξετάσει τις χρηματοοικονομικές προβλέψεις και τις ανάγκες χρηματοδότησης του Ομίλου, η διοίκηση επιβεβαίωσε την δυνατότητα της METLEN να συνεχίζει να λειτουργεί με βάση την Αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) για περίοδο 12 μηνών από την ημερομηνία έγκρισης των Οικονομικών Καταστάσεων.

2.1 Αλλαγές σε ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει όλες τις σχετικές τροποποιήσεις στα υφιστάμενα πρότυπα και τις ερμηνείες που εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, όπως έχουν εγκριθεί από την ΕΕ, και είναι εφαρμοστέες για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023 και 2024, χωρίς ουσιώδη επίπτωση στα ενοποιημένα αποτελέσματά του ή στη χρηματοοικονομική του θέση, εκτός από όσα αναφέρονται παρακάτω.
Ο Όμιλος δεν εφάρμοσε τις απαιτήσεις οποιωνδήποτε άλλων προτύπων ή ερμηνειών που είχαν εκδοθεί αλλά δεν απαιτούνταν να υιοθετηθούν από τον Όμιλο κατά την ημερομηνία λήξης της χρήσης. Δεν έχουν εκδοθεί άλλα πρότυπα ή ερμηνείες που αναμένεται να έχουν ουσιώδη επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

2.1.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024).

Τροποποίηση του 2020 «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024. Η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις, καθώς η ταξινόμηση των υποχρεώσεων είναι συνεπής με την τροποποίηση.

Τροποποιήσεις του 2022 «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις με ρήτρα»

Οι νέες τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι εάν το δικαίωμα αναβολής διακανονισμού υπόκειται στη συμμόρφωση της οικονομικής οντότητας με καθορισμένους όρους (ρήτρες), αυτή η τροποποίηση θα ισχύει μόνο για συνθήκες που υφίστανται όταν η συμμόρφωση εξετάζεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στη βελτίωση των πληροφοριών που παρέχει μια οικονομική οντότητα όταν το δικαίωμά της να αναβάλλει τον διακανονισμό μιας υποχρέωσης υπόκειται σε συμμόρφωση με ρήτρες εντός δώδεκα μηνών από την περίοδο αναφοράς.

Οι τροποποιήσεις του 2022 άλλαξαν την ημερομηνία έναρξης ισχύος των τροποποιήσεων του 2020. Ως αποτέλεσμα, οι τροποποιήσεις του 2020 και του 2022 ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024 και θα πρέπει να εφαρμόζονται αναδρομικά σύμφωνα με το ΔΛΠ 8. Ως αποτέλεσμα της ευθυγράμμισης των ημερομηνιών έναρξης ισχύος, οι τροποποιήσεις του 2022 θα υπερισχύουν των τροποποιήσεων του 2020 όταν και οι δύο τίθενται σε ισχύ το 2024. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024. Η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Υποχρέωση Μίσθωσης σε Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

Η τροποποίηση διευκρινίζει πώς μια οικονομική οντότητα λογιστικοποιεί μια πώληση και επαναμίσθωση μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης όπου ορισμένες ή όλες οι πληρωμές μισθωμάτων είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο είναι πιο πιθανό να επηρεαστούν. Μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει τις απαιτήσεις αναδρομικά σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που συνήφθησαν μετά την ημερομηνία κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε αρχικά το ΔΠΧΑ 16. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024. Η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα» (Τροποποιήσεις) - Γνωστοποιήσεις: Χρηματοοικονομικές Συμφωνίες Προμηθευτών (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να γνωστοποιούν πληροφορίες σχετικά με τις Χρηματοδοτικές Συμφωνίες τους με Προμηθευτές (Supplier Finance Arrangements), όπως όρους και προϋποθέσεις, λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που αποτελούν μέρος τέτοιων συμφωνιών, εύρος ημερομηνιών λήξης πληρωμών και πληροφορίες κινδύνου ρευστότητας. Η τροποποίηση δεν είχε επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

2.1.2 Νέα λογιστικά πρότυπα, διερμηνείες, αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις υφιστάμενων προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες» (Τροποποιήσεις) - Μη δυνατότητα ανταλλαγής νομίσματος (εφαρμόζεται στις ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να εφαρμόζουν μια συνεπή προσέγγιση στην αξιολόγηση του εάν ένα νόμισμα μπορεί να ανταλλάσσεται με άλλο νόμισμα και, όταν δεν μπορεί, στον καθορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί και των γνωστοποιήσεων που πρέπει να παρέχονται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 18 εκδόθηκε τον Απρίλιο του 2024. Καθορίζει τις απαιτήσεις για την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, και αντικαθιστά το ΔΛΠ 1. Ο στόχος του είναι να διευκολύνει τους επενδυτές να συγκρίνουν τις επιδόσεις και τις μελλοντικές προοπτικές των εταιρειών, τροποποιώντας τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των πληροφοριών στις κύριες οικονομικές καταστάσεις, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το νέο πρότυπο:

Απαιτεί την παρουσίαση δύο νέων καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων - λειτουργικά κέρδη και κέρδη πριν από τη χρηματοδότηση και τους φόρους εισοδήματος.
Απαιτεί γνωστοποίηση των δεικτών απόδοσης που καθορίζονται από τη διοίκηση μιας εταιρείας - υποσύνολα εσόδων και εξόδων που δεν προσδιορίζονται από τα ΔΠΧΑ που περιλαμβάνονται στις δημόσιες επικοινωνίες για να κοινοποιήσουν την άποψη της διοίκησης για την οικονομική απόδοση μιας εταιρείας. Για την προώθηση της διαφάνειας, μια εταιρεία θα πρέπει να παρέχει συμφωνία μεταξύ αυτών των μέτρων και των συνόλων ή των υποσυνόλων που καθορίζονται από τα ΔΠΧΑ.
Ενισχύει τις απαιτήσεις για τη συνάθροιση και τον διαχωρισμό της πληροφορίας για να βοηθήσει μια εταιρεία να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες.
Απαιτεί περιορισμένες αλλαγές στην κατάσταση ταμειακών ροών για τη βελτίωση της συγκρισιμότητας, καθορίζοντας ένα συνεπές σημείο εκκίνησης για την έμμεση μέθοδο παρουσίασης ταμειακών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες και καταργώντας τις επιλογές για την ταξινόμηση των ταμειακών ροών τόκων και μερισμάτων.
Το νέο πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 19 εκδόθηκε το Μάιο του 2024. Επιτρέπει στις θυγατρικές με μητρική που εφαρμόζει τα ΔΠΧΑ στις ενοποιημένες οικονομικές της καταστάσεις να εφαρμόζουν τα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης. Εφαρμόζεται σε επιλέξιμες θυγατρικές που επιλέγουν να υιοθετήσουν το πρότυπο στις ενοποιημένες, ατομικές ή μεμονωμένες οικονομικές τους καταστάσεις. Επιλέξιμες θυγατρικές είναι εκείνες που δεν έχουν δημόσια ευθύνη (όπως περιγράφεται σε σχετική παράγραφο στο ΔΠΧΑ για Μικρές και Μεσαίες Οντότητες) και ανήκουν σε μητρική που προετοιμάζει και δημοσιεύει ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Αυτές οι θυγατρικές θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στο άλλα ΔΠΧΑ, αλλά μπορούν να αντικαταστήσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης σε αυτά τα πρότυπα με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης. Το νέο πρότυπο:
Επιτρέπει στις θυγατρικές να τηρούν μόνο ένα σύνολο λογιστικών αρχείων—για να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τόσο της μητρικής τους εταιρείας όσο και των χρηστών των οικονομικών τους καταστάσεων; και
μειώνει τις απαιτήσεις γνωστοποίησης—Το ΔΠΧΑ 19 επιτρέπει μειωμένες γνωστοποιήσεις που ταιριάζουν καλύτερα στις ανάγκες των χρηστών των οικονομικών τους καταστάσεων.
Το νέο πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, «Χρηματοοικονομικά μέσα»: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις εκδόθηκαν το Μάιο του 2024 και ορίζουν τα παρακάτω:

(α) διευκρινίζουν την ημερομηνία αναγνώρισης και παύσης αναγνώρισης ορισμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, με μια νέα εξαίρεση για ορισμένες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακανονίζονται μέσω ηλεκτρονικού συστήματος μεταφοράς μετρητών,
(β) διευκρινίζουν και παρέχουν περαιτέρω καθοδήγηση για την αξιολόγηση του κατά πόσον ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πληροί το κριτήριο για αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI),
(γ) προσθέτουν νέες γνωστοποιήσεις για ορισμένα μέσα με συμβατικούς όρους που μπορούν να αλλάξουν τις ταμειακές ροές (όπως ορισμένα μέσα με χαρακτηριστικά που συνδέονται με τους στόχους επίτευξης ESG) και
(δ) επικαιροποιούν τις γνωστοποιήσεις για συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI).

Όταν μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει για πρώτη φορά τις τροποποιήσεις, δεν απαιτείται να επαναδιατυπώσει συγκριτικές πληροφορίες και επιτρέπεται να το κάνει μόνο εάν είναι δυνατόν χωρίς τη χρήση της εκ των υστέρων αποκτηθείσας γνώσης.
Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

Ετήσιες Βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ Τόμος 11 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλουστεύσεις, διορθώσεις και αλλαγές που στοχεύουν στη βελτίωση της συνέπειας 5 Προτύπων ΔΠΧΑ και συγκεκριμένα στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών». Καμία από αυτές δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και στο ΔΠΧΑ 7, «Συμβάσεις που αναφέρονται σε ηλεκτρική παραγωγή που σχετίζεται με φυσικά φαινόμενα» (Contracts Referencing Nature-dependent electricity) (ισχύουν για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Αυτές οι τροποποιήσεις ισχύουν μόνο για συμβάσεις που εκθέτουν μια οικονομική οντότητα σε μεταβλητότητα της υποκείμενης ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας επειδή η πηγή της παραγωγής της εξαρτάται από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες (όπως ο καιρός) και συγκεκριμένα μόνο για την ηλεκτρική ενέργεια καθαυτή (όχι για πιστοποιητικά ηλεκτρικής ενέργειας). Οι συμβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνουν τόσο συμβάσεις αγοράς ή πώλησης, είτε αφορούν φυσική παράδοση ηλεκτρικής ενέργειας είτε όχι (physical or virtual), που εξαρτάται από φυσικούς παράγοντες, όσο και χρηματοοικονομικά μέσα που η αξία τους εξαρτάται από τις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας. Οι τροποποιήσεις:

Παρέχουν απαντήσεις ως προς τον τρόπο εφαρμογής των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης» του ΔΠΧΑ 9 για Συμβάσεις Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας με φυσική παράδοση (physical PPAs), επιτρέπουν τη λογιστική αντιστάθμισης εάν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης και προσθέτουν νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων στο ΔΠΧΑ 7 που βοηθούν τους επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στην οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μιας εταιρείας.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές Καταστάσεις η οποία δεν αναμένεται να είναι σημαντική.

2.2 Αρχές της Ενοποίησης

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών της (όπως αναφέρονται στη Σημείωση 1.3) για τη χρήση από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024 και την συγκριτική χρήση από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2023.

Ο έλεγχος επιτυγχάνεται όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στη συνδεδεμένη οντότητα και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του επί της συνδεδεμένης οντότητας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ελέγχει μια συνδεδεμένη οντότητα εάν, και μόνο εάν, διαθέτει:

1. Εξουσία επί της συνδεδεμένης οντότητας (δηλαδή, υφιστάμενα δικαιώματα που του δίνουν την τρέχουσα δυνατότητα να κατευθύνει τις σχετικές δραστηριότητες της συνδεδεμένης οντότητας).
2. Έκθεση ή δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην συνδεδεμένη οντότητα.
3. Τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσει την εξουσία του επί της συνδεδεμένης οντότητας για να επηρεάσει τις αποδόσεις της.

Γενικά, τεκμαίρεται ότι η πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου συνεπάγεται έλεγχο. Για την υποστήριξη αυτής της τεκμηρίωσης και όταν ο Όμιλος κατέχει λιγότερα από την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου ή παρόμοιων δικαιωμάτων μιας συνδεδεμένης οντότητας, εξετάζει όλα τα σχετικά γεγονότα και περιστάσεις για να αξιολογήσει εάν έχει έλεγχο επί της συνδεδεμένης οντότητας, συμπεριλαμβανομένων:

1. Των συμβατικών συμφωνιών με τους λοιπούς κατόχους δικαιωμάτων ψήφου της συνδεδεμένης οντότητας.
2. Των δικαιωμάτων που απορρέουν από άλλες συμβατικές συμφωνίες.
3. Των δικαιωμάτων ψήφου και των δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου του Ομίλου.

Ο Όμιλος επανεκτιμά εάν ελέγχει μια συνδεδεμένη οντότητα, εφόσον τα γεγονότα και οι περιστάσεις υποδεικνύουν ότι υπάρχουν αλλαγές σε ένα ή περισσότερα από τα τρία στοιχεία του ελέγχου. Η ενοποίηση μιας θυγατρικής ξεκινά όταν ο Όμιλος αποκτά έλεγχο επί της θυγατρικής και παύει όταν ο Όμιλος χάνει τον έλεγχο της θυγατρικής. Τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις, τα έσοδα και τα έξοδα μιας θυγατρικής που αποκτήθηκε ή διατέθηκε κατά τη διάρκεια του έτους περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά έλεγχο έως την ημερομηνία που παύει να ελέγχει τη θυγατρική. Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών είναι συνεπείς με τις πολιτικές που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος.

Τα κέρδη ή οι ζημίες, καθώς και κάθε στοιχείο των Λοιπών Συνολικών Εσόδων ("OCI"), αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής του Ομίλου και στα δικαιώματα μειοψηφίας, ακόμη και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα τα δικαιώματα μειοψηφίας να εμφανίζουν αρνητικό υπόλοιπο. Όλα τα ενδοομιλικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα, έξοδα και ταμειακές ροές που σχετίζονται με συναλλαγές μεταξύ μελών του Ομίλου εξαλείφονται πλήρως κατά την ενοποίηση.

Μια αλλαγή στο ποσοστό συμμετοχής σε μια θυγατρική, χωρίς απώλεια ελέγχου, λογίζεται ως συναλλαγή στα ίδια κεφάλαια. Εάν ο Όμιλος χάσει τον έλεγχο μιας θυγατρικής, διαγράφει τα σχετικά περιουσιακά στοιχεία (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας), τις υποχρεώσεις, τα δικαιώματα μειοψηφίας και άλλα στοιχεία των ιδίων κεφαλαίων, ενώ οποιοδήποτε προκύπτον κέρδος ή ζημία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα. Οποιαδήποτε διατηρούμενη επένδυση αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία.

2.3 Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών

/ 2.3.1 Συνενώσεις επιχειρήσεων και Υπεραξία

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 Συνενώσεις Επιχειρήσεων, οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο απόκτησης. Το κόστος μιας απόκτησης μετράται ως το συνολικό τίμημα που μεταβιβάζεται, το οποίο αποτιμάται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης, καθώς και το ποσό των μη ελεγχουσών συμμετοχών στην αποκτώμενη οντότητα. Για κάθε Συνένωση Επιχειρήσεων, ο Όμιλος επιλέγει εάν θα επιμετρήσει τις μη ελέγχουσες συμμετοχές στην αποκτώμενη οντότητα στην εύλογη αξία ή στο αναλογικό μερίδιο των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης οντότητας. Τα κόστη που σχετίζονται με την απόκτηση καταχωρίζονται ως έξοδα κατά την πραγματοποίησή τους και περιλαμβάνονται στα διοικητικά έξοδα.

Ο Όμιλος καθορίζει ότι έχει αποκτήσει μια επιχείρηση όταν το αποκτώμενο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνει μια εισροή και μια ουσιαστική διαδικασία που από κοινού συμβάλλουν σημαντικά στην ικανότητα δημιουργίας εκροών. Η αποκτώμενη διαδικασία θεωρείται ουσιαστική εάν είναι κρίσιμη για τη συνέχιση της παραγωγής εκροών και οι εισροές περιλαμβάνουν ένα οργανωμένο εργατικό δυναμικό με τις απαραίτητες δεξιότητες, γνώσεις ή εμπειρία για την εκτέλεση της διαδικασίας ή εάν συμβάλλει σημαντικά στη συνέχιση της παραγωγής εκροών και θεωρείται μοναδική, σπάνια ή μη αντικαταστάσιμη χωρίς σημαντικό κόστος, προσπάθεια ή καθυστέρηση στην παραγωγή εκροών.

Όταν ο Όμιλος αποκτά μια επιχείρηση, αξιολογεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται για την κατάλληλη ταξινόμηση και χαρακτηρισμό σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους, τις οικονομικές συνθήκες και τις σχετικές περιστάσεις κατά την ημερομηνία απόκτησης. Αυτό περιλαμβάνει τον διαχωρισμό των ενσωματωμένων παραγώγων από τα κύρια συμβόλαια της αποκτώμενης οντότητας.

Οποιοδήποτε ενδεχόμενο τίμημα που πρόκειται να μεταβιβαστεί από την αποκτώσα οντότητα θα αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης. Το ενδεχόμενο αντάλλαγμα που ταξινομείται ως ίδια κεφάλαια δεν αναπροσαρμόζεται και η μετέπειτα τακτοποίησή του λογίζεται εντός των ιδίων κεφαλαίων. Το ενδεχόμενο τίμημα που ταξινομείται ως περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση και εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» ("IFRS 9") αποτιμάται στην εύλογη αξία, με τις μεταβολές στην εύλογη αξία να αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Άλλο ενδεχόμενο τίμημα που δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 αποτιμάται στην εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, με τις μεταβολές στην εύλογη αξία να αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Η υπεραξία αρχικά αποτιμάται στο κόστος (που αποτελεί το πλεόνασμα του συνολικού ανταλλάγματος που μεταβιβάζεται, των αναγνωρισμένων μη ελεγχουσών συμμετοχών και οποιουδήποτε προηγούμενου συμφέροντος που κατείχε ο Όμιλος, έναντι των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν). Εάν η εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν υπερβαίνει το συνολικό μεταβιβασθέν αντάλλαγμα, ο Όμιλος επανεξετάζει εάν έχει αναγνωρίσει σωστά όλα τα αποκτηθέντα περιουσιακά στοιχεία και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις και επανεξετάζει τις διαδικασίες αποτίμησης των ποσών που πρέπει να αναγνωριστούν κατά την ημερομηνία απόκτησης. Εάν η επανεξέταση εξακολουθεί να καταλήγει σε πλεόνασμα της εύλογης αξίας των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν έναντι του συνολικού μεταβιβασθέντος ανταλλάγματος, τότε το κέρδος αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τυχόν σωρευμένες απομειώσεις. Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία που αποκτήθηκε σε μια Συνένωση Επιχειρήσεων από την ημερομηνία απόκτησης, κατανέμεται σε κάθε μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου που αναμένεται να επωφεληθεί από τη συνένωση, ανεξάρτητα από το εάν άλλα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις της αποκτώμενης οντότητας έχουν κατανεμηθεί σε αυτές τις μονάδες (Σημείωση 2.4 «Θέματα Κλιματικής Αλλαγής»).

Όταν η υπεραξία έχει κατανεμηθεί σε μια μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (CGU) και μέρος της δραστηριότητας εντός αυτής της μονάδας απομειώνεται, η υπεραξία που σχετίζεται με την απομειωμένη δραστηριότητα περιλαμβάνεται στο λογιστικό ποσό της δραστηριότητας κατά τον προσδιορισμό του κέρδους ή της ζημίας από την απομείωση. Η υπεραξία που εκποιείται σε αυτές τις περιπτώσεις αποτιμάται με βάση τις σχετικές αξίες της απομειωμένης δραστηριότητας και του τμήματος της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που διατηρείται.

2.3.2 Επενδύσεις σε συγγενείς και σχήματα υπό κοινό έλεγχο

Ο Όμιλος διατηρεί συμμετοχές τόσο σε συγγενείς επιχειρήσεις όσο και σε κοινοπραξίες, οι οποίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.6 και στη Σημείωση 3.7, αντίστοιχα. Οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες κάθε συγγενούς επιχείρησης και κοινοπραξίας καταρτίζονται για την ίδια περίοδο αναφοράς με τον Όμιλο. Οι λογιστικές πολιτικές αυτών των εταιρειών είναι ευθυγραμμισμένες με εκείνες του Ομίλου, επομένως δεν απαιτούνται προσαρμογές για τη μέτρηση και την αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες των συνδεδεμένων εταιρειών μετά την ημερομηνία απόκτησης.

Συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συγγενείς επιχειρήσεις είναι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι «έλεγχο», και οι οποίες δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να ταξινομηθούν ως θυγατρικές ή κοινοπραξίες. Οι υποθέσεις που χρησιμοποιεί ο Όμιλος υποδηλώνουν ότι η κατοχή ποσοστού μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρείας υποδηλώνει την ύπαρξη σημαντικής επιρροής στην εταιρεία.

Οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει τα έξοδα συναλλαγής, και στη συνέχεια αποτιμώνται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε περιόδου, το κόστος απόκτησης αυξάνεται κατά το μερίδιο του Ομίλου στη μεταβολή των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της συγγενούς επιχείρησης και μειώνεται κατά τα μερίσματα που εισπράχθηκαν ή είναι απαιτητά από τις συγγενείς επιχειρήσεις.
Μετά την απόκτηση, το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες των συγγενών επιχειρήσεων αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, ενώ οποιαδήποτε μεταβολή στο μερίδιο του Ομίλου στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα (OCI) αναγνωρίζεται ως μέρος των Λοιπών Συνολικών Εσόδων του Ομίλου. Οι σωρευτικές μεταβολές επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων στις συγγενείς εταιρείες. Όταν το μερίδιο του Ομίλου στις ζημίες μιας συγγενούς επιχείρησης είναι ίσο ή μεγαλύτερο από τη λογιστική αξία της επένδυσης, συμπεριλαμβανομένων τυχόν επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός εάν έχει εγγυηθεί υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης ή προκύπτουν υποχρεώσεις από την ιδιοκτησία.
Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται σύμφωνα με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου.
Τα σχήματα υπό κοινό έλεγχο είναι συμβατικές συμφωνίες, στις οποίες δύο ή περισσότερα μέρη έχουν από κοινού έλεγχο της οντότητας. Οι επενδύσεις σε σχήματα υπό κοινό έλεγχο ταξινομούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 είτε ως «Από Κοινού Δραστηριότητες» (Joint Operations) είτε ως «Κοινοπραξίες» (Joint Venture), ανάλογα με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις κάθε συμμετέχοντος μέρους που απορρέουν από την εκάστοτε συμφωνία. Ο Όμιλος διαθέτει επί του παρόντος οκτώ «Από Κοινού Δραστηριότητες» (Joint Operations) και καμία «Κοινοπραξία» (Joint Venture).

«Από Κοινού Δραστηριότητες» (Joint Operations)

Μια «Από Κοινού Δραστηριότητα» είναι μια κοινοπρακτική συμφωνία στην οποία τα μέρη που έχουν από κοινού έλεγχο της συμφωνίας έχουν δικαιώματα στα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με την οντότητα. Σχετικά με τα συμφέροντά της σε «Από Κοινού Δραστηριότητες», ο Όμιλος αναγνωρίζει τα εξής:

1. Περιουσιακά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιαδήποτε από κοινού κατεχόμενα περιουσιακά στοιχεία
2. Υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιεσδήποτε από κοινού αναληφθείσες υποχρεώσεις
3. Έσοδα από την πώληση του μεριδίου της στο παραγόμενο προϊόν από την «Από Κοινού Δραστηριότητα»
4. Μερίδιο εσόδων από την πώληση του παραγόμενου προϊόντος από την «Από Κοινού Δραστηριότητα»
5. Έξοδα, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιαδήποτε από κοινού αναληφθέντα έξοδα

«Κοινοπραξίες» (Joint Venture).

Μια «Κοινοπραξία» είναι ένας τύπος κοινοπρακτικής συμφωνίας στην οποία τα μέρη που έχουν από κοινού έλεγχο της συμφωνίας έχουν δικαιώματα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της κοινοπραξίας. Ο από κοινού έλεγχος είναι η συμβατικά συμφωνημένη κατανομή του ελέγχου μιας συμφωνίας, η οποία υφίσταται μόνο όταν οι αποφάσεις σχετικά με τις σχετικές δραστηριότητες απαιτούν ομόφωνη συναίνεση των μερών που μοιράζονται τον έλεγχο.
Οι επενδύσεις σε «Κοινοπραξίες» λογιστικοποιούνται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και στη συνέχεια προσαρμόζονται με βάση το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες καθώς και στα λοιπά συνολικά έσοδα των κοινοπραξιών. Όταν το μερίδιο του Ομίλου στις ζημίες μιας κοινοπραξίας είναι ίσο ή υπερβαίνει το συμφέρον της στην κοινοπραξία, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός εάν έχει αναλάβει δεσμεύσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές εκ μέρους της κοινοπραξίας.
Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται σύμφωνα με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Τα μη πραγματοποιηθέντα ζημίες απαλείφονται επίσης, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβαζόμενου περιουσιακού στοιχείου.

2.3.3 Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, το οποίο αποτελεί επίσης το λειτουργικό νόμισμα της μητρικής εταιρείας.

Συναλλαγές και Υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα καταγράφονται με βάση τις αντίστοιχες συναλλαγματικές ισοτιμίες του λειτουργικού τους νομίσματος κατά τις ημερομηνίες που οι συναλλαγές πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης. Τα νομισματικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που είναι εκφρασμένα σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στις συναλλαγματικές ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς.
Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την τακτοποίηση ή τη μετατροπή νομισματικών στοιχείων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, εκτός από τα νομισματικά στοιχεία που έχουν χαρακτηριστεί ως μέρος της αντιστάθμισης καθαρής επένδυσης του Ομίλου σε ξένη δραστηριότητα.

Αυτά αναγνωρίζονται στα Συνολικά Έσοδα (OCI) μέχρι την πώληση της καθαρής επένδυσης, οπότε το σωρευμένο ποσό μεταφέρεται στα αποτελέσματα. Οι φορολογικές χρεώσεις και πιστώσεις που σχετίζονται με συναλλαγματικές διαφορές αυτών των νομισματικών στοιχείων επίσης αναγνωρίζονται στα OCI.
Τα μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται με βάση το ιστορικό κόστος σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των αρχικών συναλλαγών. Τα μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά την ημερομηνία καθορισμού της εύλογης αξίας. Το κέρδος ή η ζημία από τη μετατροπή μη νομισματικών στοιχείων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία αντιμετωπίζεται σύμφωνα με την αναγνώριση του κέρδους ή της ζημίας από την αλλαγή της εύλογης αξίας του στοιχείου (δηλαδή, οι διαφορές μετατροπής σε στοιχεία των οποίων το κέρδος ή η ζημία από την εύλογη αξία αναγνωρίζεται στα OCI ή στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται επίσης αντίστοιχα στα OCI ή στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων).
Κατά τον προσδιορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί για την αρχική αναγνώριση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, εξόδου ή εσόδου (ή μέρους αυτών) κατά την αποαναγνώριση ενός μη νομισματικού περιουσιακού στοιχείου ή μη νομισματικής υποχρέωσης που σχετίζεται με προκαταβολή, η ημερομηνία της συναλλαγής είναι η ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αρχικά αναγνωρίζει το μη νομισματικό περιουσιακό στοιχείο ή τη μη νομισματική υποχρέωση που προκύπτει από την προκαταβολή. Εάν υπάρχουν πολλαπλές πληρωμές ή εισπράξεις προκαταβολών, ο Όμιλος καθορίζει την ημερομηνία συναλλαγής για κάθε πληρωμή ή είσπραξη προκαταβολής.

Εταιρείες του Ομίλου

Κατά την ενοποίηση, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των ξένων δραστηριοτήτων μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς, ενώ οι Καταστάσεις Αποτελεσμάτων τους μετατρέπονται με τη μέση συναλλαγματική ισοτιμία για την περίοδο της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης. Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή για σκοπούς ενοποίησης αναγνωρίζονται στα Συνολικά Έσοδα (OCI) και περιλαμβάνονται στα λοιπά αποθεματικά του Ομίλου. Κατά την πώληση μιας ξένης δραστηριότητας, το σχετικό ποσό των OCI που συνδέεται με αυτή τη δραστηριότητα μεταφέρεται στα αποτελέσματα.
Οποιαδήποτε υπεραξία (goodwill) που προκύπτει από την απόκτηση ξένης δραστηριότητας, καθώς και τυχόν προσαρμογές εύλογης αξίας στα λογιστικά ποσά των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που προκύπτουν από την απόκτηση, αντιμετωπίζονται ως περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της ξένης δραστηριότητας και μετατρέπονται με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς.

2.3.4 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται στην καθαρή λογιστική τους αξία, η οποία ισούται με το κόστος κτήσης τους μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απόσβεση και τυχόν σωρευμένες απομειώσεις, εφόσον απαιτείται. Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία αρχικά αποτιμώνται στο κόστος. Το κόστος αυτό περιλαμβάνει: την τιμή αγοράς, οποιαδήποτε άμεσα επιρριπτέα έξοδα για τη μεταφορά του στοιχείου στην τοποθεσία και κατάσταση που απαιτείται για να μπορεί να λειτουργήσει σύμφωνα με την πρόθεση της διοίκησης, το κόστος αντικατάστασης τμήματος του εργοστασιακού εξοπλισμού, τα έξοδα δανεισμού για μακροπρόθεσμα έργα κατασκευής ή ανάπτυξης, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης.
Η παρούσα αξία του αναμενόμενου κόστους για την αποξήλωση ενός περιουσιακού στοιχείου μετά τη χρήση του περιλαμβάνεται στο κόστος του αντίστοιχου περιουσιακού στοιχείου, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης μιας πρόβλεψης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την λογιστική πολιτική του Ομίλου αναφορικά με τις προβλέψεις, ανατρέξτε στη Σημείωση 2.3.16.
Όταν σημαντικά τμήματα του εργοστασιακού εξοπλισμού και των μηχανημάτων αντικαθίστανται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ο Όμιλος τα αποσβένει ξεχωριστά βάσει της ειδικής ωφέλιμης ζωής τους. Ομοίως, όταν πραγματοποιείται μια σημαντική επιθεώρηση, το κόστος της αναγνωρίζεται στη λογιστική αξία του εξοπλισμού ως αντικατάσταση, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης, δηλαδή όταν είναι πιθανό ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με τη δαπάνη θα εισρεύσουν στον Όμιλο και όταν το κόστος μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία. Για τα Θερμικά Εργοστάσια, η ωφέλιμη ζωή των κεφαλαιοποιημένων δαπανών βασίζεται στις ώρες λειτουργίας έως ότου απαιτείται η επόμενη επιθεώρηση. Κάθε υπολειπόμενη λογιστική αξία που σχετίζεται με την προηγούμενη επιθεώρηση αποαναγνωρίζεται όποτε πραγματοποιείται νέα επιθεώρηση. Η καθαρή λογιστική αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων είναι 30,5 εκατ. Ευρώ, στις 31 Δεκεμβρίου 2024 και παρουσιάζονται στην κατηγορία Μηχανολογικός Εξοπλισμός. Όλα τα άλλα έξοδα επισκευής και συντήρησης εξοδοποιούνται όταν πραγματοποιούνται.
Για όλα τα υπόλοιπα περιουσιακά στοιχεία, με βάση το κόστος του περιουσιακού στοιχείου, αφαιρώντας την αναμενόμενη υπολειμματική αξία, και χρεώνοντάς το στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης με τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης από την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση και καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης του ζωής.

Η ωφέλιμη ζωή των περιουσιακών στοιχείων, στην οποία υπολογίζεται η απόσβεση βάσει της μεθόδου της σταθερής απόσβεσης, είναι η εξής:

Εργοστάσια Μεταλλουργίας	25-40 έτη
Θερμικά Εργοστάσια Παραγωγής Ενέργειας	32-37 έτη
ΑΠΕ	25-40 έτη
Λοιπά	Μέχρι 10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και η ωφέλιμη ζωή των ενσωμάτων παγίων επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προοπτικά, εφόσον κρίνεται απαραίτητο. Όταν η λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
Ο Όμιλος κατασκευάζει μεγάλο μέρος των περιουσιακών του στοιχείων στο πλαίσιο μακροπρόθεσμων αναπτυξιακών έργων. Τα περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται υπό κατασκευή δεν αποσβένονται μέχρι να είναι έτοιμα για χρήση σύμφωνα με την πρόθεση της διοίκησης. Τα ιδιοπαραγώμενα ενσώματα πάγια περιλαμβάνουν στο κόστος κτήσης τόσο το άμεσο κόστος των μισθών των εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εργοδοτικών εισφορών), το κόστος των χρησιμοποιούμενων υλικών, όσο και άλλα γενικά έξοδα.
Κατά την πώληση ενσωμάτων παγίων, κάθε διαφορά μεταξύ του τιμήματος πώλησης και της λογιστικής αξίας αναγνωρίζεται ως κέρδος ή ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι δαπάνες για επισκευές και συντήρηση καταχωρούνται ως έξοδα στη χρήση κατά την οποία πραγματοποιούνται (Σημείωση 2.4 «Θέματα Κλιματικής Αλλαγής»).
Σε κάθε περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ελέγχει τις λογιστικές αξίες των μη χρηματοοικονομικών παγίων για ενδείξεις απομείωσης. Εάν εντοπιστούν τέτοιες ενδείξεις, καθορίζεται το ανακτήσιμο ποσό των παγίων. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, ο Όμιλος κατηγοριοποιεί τα πάγια σε ξεχωριστές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs). Το ανακτήσιμο ποσό για την ξεχωριστή μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης, που υπολογίζεται με την εφαρμογή της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Πληροφορίες για την πολιτική απομείωσης των παγίων του Ομίλου συνοψίζονται στη Σημείωση 2.3 Περίληψη των Λογιστικών Πολιτικών.

2.3.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται ξεχωριστά επιμετρώνται κατά την αρχική αναγνώριση στο κόστος. Το κόστος των άυλων περιουσιακών στοιχείων που αποκτώνται μέσω συνένωσης επιχειρήσεων επιμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απόσβεση και τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης.
Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων εκτιμάται είτε ως πεπερασμένη είτε ως αόριστη.
Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται κατά τη διάρκεια της οικονομικής τους ζωής και αξιολογούνται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι πρέπει να απομειωθεί. Η περίοδος απόσβεσης και η μέθοδος απόσβεσης εξετάζονται τουλάχιστον στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς. Τυχόν αλλαγές στην αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή ή στο πρότυπο ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στο στοιχείο λαμβάνονται υπόψη για την τροποποίηση της περιόδου ή της μεθόδου απόσβεσης, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, και αντιμετωπίζονται ως αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι αποσβέσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στην αντίστοιχη κατηγορία εξόδων με τη λειτουργία των άυλων περιουσιακών στοιχείων.
Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται, αλλά ελέγχονται για τυχόν απομείωση της αξίας τους σε ετήσια βάση, είτε ατομικά είτε στο επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Η εκτίμηση της αόριστης ωφέλιμης ζωής επανεξετάζεται ετησίως για να διαπιστωθεί εάν συνεχίζει να υποστηρίζεται. Εάν όχι, η αλλαγή της ωφέλιμης ζωής από αόριστη σε πεπερασμένη γίνεται σε προοπτική βάση.
Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την αποαναγνώριση ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου υπολογίζονται ως η διαφορά μεταξύ της καθαρής αξίας ρευστοποίησης και της καθαρής λογιστικής αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου.

Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων, όπου η απόσβεση υπολογίζεται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης, είναι η εξής:

Λογισμικό	1-3 έτη
Άδειες παραγωγής & λειτουργία θερμικών σταθμών	33 έτη
Άδειες παραγωγής & λειτουργία ΑΠΕ	25 έτη

Βάση πελατών	6 έτη
Κόστη απόκτησης συμβάσεων με πελάτες	3 έτη
Δαπάνες Προσπέλασης	5 έτη
Λοιπά	Μέχρι 5 έτη

Τα δικαιώματα εκπομπών ρύπων κατατάσσονται στα άυλα περιουσιακά στοιχεία. Η λογιστική για τα δικαιώματα εκπομπών CO_2 περιγράφεται στη Σημείωση 2.3.21.

Δαπάνες προσπέλασης

Οι δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνουν δαπάνες για την αναγνώριση πιθανών κοιτασμάτων ορυκτών πόρων, τον προσδιορισμό της τεχνικής σκοπιμότητας και την αξιολόγηση της εμπορικής βιωσιμότητας πιθανών ορυκτών πόρων.
Οι δαπάνες προσπέλασης που σχετίζονται με διακριτές περιοχές εξόρυξης ενδιαφέροντος, για τις οποίες τα δικαιώματα έρευνας είναι ακόμη σε ισχύ, καταχωρούνται ως περιουσιακό στοιχείο, εφόσον αναμένεται ότι οι δαπάνες αυτές θα ανακτηθούν μέσω της επιτυχούς ανάπτυξης της εκάστοτε περιοχής εξόρυξης, ή μέσω της πώλησής της ή εφόσον συνεχίζονται οι δραστηριότητες έρευνας και δεν έχει επιτευχθεί ένα στάδιο που να επιτρέπει μια εύλογη εκτίμηση της ύπαρξης ή μη οικονομικά εκμεταλλεύσιμων αποθεμάτων.
Εάν ένα έργο ή μια περιοχή εξόρυξης εγκαταλειφθεί, οι σχετικές δαπάνες διαγράφονται κατά το έτος που λαμβάνεται η σχετική απόφαση.
Διενεργείται τακτική επανεξέταση κάθε περιοχής ενδιαφέροντος για να προσδιοριστεί η καταλληλότητα της συνέχισης της καταχώρισης των δαπανών. Προκύπτει απομείωση όταν η λογιστική αξία των δαπανών υπερβαίνει το εκτιμώμενο ανακτήσιμο ποσό τους.
Η περιοχή ενδιαφέροντος αποτιμάται στη συνέχεια στο ανακτήσιμο ποσό της, και οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Μόλις αποδειχθεί η τεχνική σκοπιμότητα και η εμπορική βιωσιμότητα της εξόρυξης ορυκτών πόρων, τα περιουσιακά στοιχεία έρευνας και αξιολόγησης που σχετίζονται με αυτήν την περιοχή ελέγχονται αρχικά για απομείωση και στη συνέχεια αναταξινομούνται στην ανάπτυξη του μεταλλείου.

Κόστη απόκτησης συμβάσεων με πελάτες

Τα κόστη απόκτησης ή ολοκλήρωσης μιας σύμβασης προμήθειας ενέργειας και φυσικού αερίου αναγνωρίζονται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά την πραγματοποίησή τους και αποσβένονται στη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία ο Όμιλος λαμβάνει το αντίστοιχο όφελος.
Η μέση περίοδος για τον Όμιλο εκτιμάται σε 3 έτη και επανεξετάζεται περιοδικά. Αυτά τα κεφαλαιοποιημένα κόστη σύμβασης έχουν τα χαρακτηριστικά ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου, καθώς αντιπροσωπεύουν κυρίως κόστη απόκτησης πελατών.
Ως εκ τούτου, ο Όμιλος κρίνει ότι όλα τα κεφαλαιοποιημένα κόστη σύμβασης πρέπει να παρουσιάζονται ως μη κυκλοφορούντα άυλα περιουσιακά στοιχεία.
Γενικά, τα κόστη απόκτησης ή εκπλήρωσης μιας σύμβασης σε επίπεδο Ομίλου αναφέρονται σε Προμήθειες πωλήσεων σε τρίτους αντιπροσώπους.

Άδειες χρήσης

Ως άδειες χρήσης εννοούνται οι άδειες παραγωγής των θερμικών εργοστασίων καθώς και αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων και αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των θερμικών εργοστασίων και των αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων, με τη σταθερή μέθοδο, κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους, Οι άδειες χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης όταν κάποια γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη.

Πελατολόγιο

Το πελατολόγιο αφορά σε ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο το οποίο προκύπτει από την εξαγορά εταιρειών κυρίως του τομέα της λιανικής ενέργειας.

2.3.6 Χρηματοοικονομικά μέσα

(i) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου όταν δημιουργείται ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση και μετέπειτα επιμετρώνται σε: αποσβεσμένο κόστος, εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων και εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Αρχικά, ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικά χρηματοδοτικά στοιχεία) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής. Εάν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πρόκειται να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί σε αποσβεσμένο κόστος ή σε εύλογη αξία μέσω λοιπού συνολικού εισοδήματος, πρέπει να δημιουργεί ταμειακές ροές που αφορούν αποκλειστικά την αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου.
Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει ο Όμιλος για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις χρηματοοικονομικές του δυνατότητες για τη δημιουργία ταμειακών ροών. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει αν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, τη διάθεση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και τα δύο.
Η απόκτηση ή η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτεί παράδοση εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται από κανονισμό ή σύμβαση αναγνωρίζεται κατά την ημερομηνία συναλλαγής, δηλαδή την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος δεσμεύεται να αποκτήσει ή να διαθέσει το περιουσιακό στοιχείο.

Ταξινόμηση και μετέπειτα επιμέτρηση

Για σκοπούς μετέπειτα επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:
α) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων
Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει περιουσιακά στοιχεία που διακρατούνται για εμπορία, χρηματοοικονομικά στοιχεία που επιλέγονται κατά την αρχική αναγνώριση ως επιμετρούμενα σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, ή περιουσιακά στοιχεία που απαιτείται να αποτιμηθούν στην εύλογη αξία. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως διακρατούμενα για εμπορία εάν αποκτώνται για πώληση ή επαναγορά στο άμεσο μέλλον. Οι εισηγμένες μετοχές διακρατούνται για επενδυτικούς σκοπούς και ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Τα παράγωγα, συμπεριλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων, ταξινομούνται επίσης ως διακρατούμενα για εμπορία, εκτός αν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμειακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.
Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται κυρίως μετοχές εισηγμένων εταιρειών.
β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος
Ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο παρακάτω προϋποθέσεις:
(i) Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διακρατείται με σκοπό τη διατήρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων για την συλλογή των συμβατικών ταμειακών ροών,
(ii) Οι συμβατικοί όροι του περιουσιακού στοιχείου παράγουν ταμειακές ροές σε συγκεκριμένες ημερομηνίες, που αφορούν αποκλειστικά την αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων του αρχικού κεφαλαίου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρώνται στη συνέχεια χρησιμοποιώντας την μέθοδο (EIR) και υπόκεινται σε απομείωση. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.
Σε αυτή την κατηγορία περιλαμβάνονται κυρίως Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα, καθώς και Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις.
γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω της κατάστασης συνολικών εσόδων
Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να αποφασίσει να ταξινομήσει αμετάκλητα τις επενδυτικές του συμμετοχές ως συμμετοχικούς τίτλους αποτιμώμενους σε εύλογη αξία μέσω των συνολικών λοιπών εσόδων, όταν πληρούν τον ορισμό των συμμετοχικών τίτλων και δεν διακρατούνται για εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο.
Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που ταξινομούνται σε εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων δεν υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης.
Ο Όμιλος έχει αποφασίσει να ταξινομήσει τις μη εισηγμένες μετοχές του σε αυτή την κατηγορία.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται όταν:
(i) Τα δικαιώματα εισπράξεως των ταμειακών ροών έχουν λήξει, ή
(ii) Ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματα εισπράξεως των ταμειακών ροών ή έχει δεσμευτεί να τα καταβάλει σε τρίτο μέρος χωρίς σημαντική καθυστέρηση, είτε (α) μεταβιβάζοντας ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) διατηρώντας μερικούς κινδύνους και οφέλη αλλά έχοντας μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μια πρόβλεψη για απομείωση βάσει των αναμενόμενων ζημιών πιστωτικού κινδύνου (ECL) για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά να εισπράξει.

Οι αναμενόμενες ζημίες υπολογίζονται σε δύο στάδια:

Για εκείνες στις οποίες δεν έχει σημειωθεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου, η πρόβλεψη βασίζεται στις ζημίες που ενδέχεται να προκύψουν εντός των επόμενων 12 μηνών (12μηνο ECL).

Για εκείνες με σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου, η πρόβλεψη αφορά τις αναμενόμενες ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου (lifetime ECL).

Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο βρίσκεται σε κατάσταση αθέτησης όταν δεν είναι πιθανό να εισπράξει πλήρως το οφειλόμενο ποσό.

Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει έναν πίνακα πρόβλεψης που βασίζεται στην ιστορική στοιχεία από πιστωτικές ζημίες, προσαρμοσμένο με προβλεπτικούς παράγοντες που αφορούν συγκεκριμένα τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.

Τα έξοδα που σχετίζονται με τις Αναμενόμενες Ζημίες από Πιστωτικούς Κινδύνους παρουσιάζονται στην Σημείωση 3.11 εντός της Ενοποιημένης Κατάστασης Αποτελεσμάτων Χρήσης.

(ii) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου όταν δημιουργείται ή όταν ο Όμιλος γίνεται μέρος των συμβατικών όρων του χρηματοοικονομικού μέσου. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και, στην περίπτωση των δανείων και των πιστώσεων, καθαρά από άμεσα κόστη συναλλαγής. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις, δάνεια και πιστώσεις, συμπεριλαμβανομένων των τραπεζικών υπεραναλήψεων.

Ταξινόμηση και μετέπειτα επιμέτρηση

Για σκοπούς μετέπειτα επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

α) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακρατούνται για εμπορία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που έχουν επιλεγεί κατά την αρχική αναγνώριση για επιμέτρηση σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος δεν διακρατεί χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις για εμπορία, εκτός από παράγωγα που δεν χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης (λογιστική αντιστάθμισης). Επιπλέον, δεν έχει επιλέξει καμία χρηματοοικονομική υποχρέωση για αποτίμηση σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

β) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σε αποσβεσμένο κόστος (δάνεια και πιστώσεις)

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα έντοκα δάνεια και οι πιστώσεις επιμετρώνται στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του Πραγματικού Επιτοκίου (EIR). Κέρδη και ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται, καθώς και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης του EIR. Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε έκπτωση ή προσαύξηση κατά την απόκτηση, καθώς και τις αμοιβές ή τα κόστη που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Πραγματικού Επιτοκίου (EIR).

Η απόσβεση του Πραγματικού Επιτοκίου περιλαμβάνεται ως χρηματοοικονομικά έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Αυτή η κατηγορία αφορά κυρίως τα έντοκα δάνεια και τις πιστώσεις..

Αποαναγνώριση

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν η υποχρέωση εξοφλείται, ακυρώνεται ή λήγει.

Όταν μια υπάρχουσα χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από άλλη από τον ίδιο δανειστή με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή όταν οι όροι μιας υπάρχουσας υποχρέωσης τροποποιούνται ουσιωδώς, η εν λόγω ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας υποχρέωσης.

Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

2.3.7 Επιμέτρηση εύλογων αξιών

Ο Όμιλος αποτιμά χρηματοοικονομικά μέσα, όπως παράγωγα, και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, όπως άδειες, σε εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης ισολογισμού.

Η εύλογη αξία είναι η τιμή που θα εισπραχθεί για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.
Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας βασίζεται στην παραδοχή ότι η συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης λαμβάνει χώρα είτε:

(α) Στην κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, ή
(β) Ελλείψει κύριας αγοράς, στη πλέον συμφέρουσα αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση.

Η κύρια ή η πλέον κοντινή ενεργή αγορά πρέπει να είναι προσβάσιμη από τον Όμιλο.
Η εύλογη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης επιμετράται χρησιμοποιώντας τις παραδοχές που θα χρησιμοποιούσαν οι συμμετέχοντες στην αγορά κατά την αποτίμηση του περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης, υποθέτοντας ότι οι συμμετέχοντες στην αγορά ενεργούν με γνώμονα το οικονομικό τους συμφέρον.
Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου λαμβάνει υπόψη τη δυνατότητα ενός συμμετέχοντος στην αγορά να δημιουργήσει οικονομικά οφέλη χρησιμοποιώντας το περιουσιακό στοιχείο στη βέλτιστη και πλέον αποδοτική χρήση του ή πωλώντας το σε άλλον συμμετέχοντα που θα το χρησιμοποιήσει στη βέλτιστη και πλέον αποδοτική χρήση του.
Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης που είναι κατάλληλες στις συγκεκριμένες περιστάσεις και για τις οποίες υπάρχουν επαρκή δεδομένα για τη μέτρηση της εύλογης αξίας, μεγιστοποιώντας τη χρήση σχετικών παρατηρήσιμων δεδομένων και ελαχιστοποιώντας τη χρήση μη παρατηρήσιμων δεδομένων.
Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετράται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις ταξινομούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, όπως περιγράφεται παρακάτω, βάσει του χαμηλότερου επιπέδου εισροών που είναι σημαντικό για τη μέτρηση της εύλογης αξίας στο σύνολό της:

Επίπεδο 1: Τιμές εισηγμένες (χωρίς προσαρμογές) σε ενεργές αγορές για πανομοιότυπα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.
Επίπεδο 2: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερου επιπέδου εισροή που είναι σημαντική για τη μέτρηση της εύλογης αξίας είναι άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμη.
Επίπεδο 3: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερου επιπέδου εισροή που είναι σημαντική για τη μέτρηση της εύλογης αξίας είναι μη παρατηρήσιμη.

Για περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις σε εύλογη αξία σε επαναλαμβανόμενη βάση, ο Όμιλος καθορίζει εάν έχουν συμβεί μεταφορές μεταξύ επιπέδων της ιεραρχίας, επανεξετάζοντας την κατηγοριοποίηση (με βάση το χαμηλότερο επίπεδο εισροών που είναι σημαντικό για τη μέτρηση της εύλογης αξίας στο σύνολό της) στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς.

2.3.8 Εγγυήσεις

Οι συμβάσεις χρηματοοικονομικών εγγυήσεων αναγνωρίζονται αρχικά ως υποχρέωση στην εύλογη αξία, προσαρμοσμένη για τα έξοδα συναλλαγής που αποδίδονται άμεσα στην έκδοση της εγγύησης. Στη συνέχεια, η υποχρέωση επιμετράται στο υψηλότερο μεταξύ του ποσού της πρόβλεψης ζημίας που καθορίζεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, και του ποσού που είχε αρχικά αναγνωριστεί, μείον, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, το αθροιστικό ποσό του εισοδήματος που έχει αναγνωριστεί σύμφωνα με τις αρχές του ΔΠΧΑ 15.

2.3.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.
Το κόστος των τελικών και ημιτελών προϊόντων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν για να τοποθετηθούν στο τρέχον σημείο αποθήκευσης και επεξεργασίας τους και αποτελείται από πρώτες ύλες, εργασία, γενικά βιομηχανικά έξοδα και έξοδα συσκευασίας. Το κόστος των αποθεμάτων καθορίζεται ανά επιχειρηματικό τομέα και ανάλογα με τη φύση τους, ως εξής, συνοδευόμενο από τον αντίστοιχο τύπο κόστους:

α. Αποθέματα Μεταλλουργίας – μέσο σταθμικό κόστος
β. CO_2 - δικαιώματα εκπομπής ρύπων με σκοπό την πώληση - σταθμισμένος μέσος όρος
γ. Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας υπό ανάπτυξη (Asset Rotation Plan) – παρακολουθούνται ξεχωριστά (Σημείωση 1.3 Δομή του Ομίλου – πίνακας «Εταιρείες Ειδικού Σκοπού»)
δ. Ανταλλακτικά θερμικών σταθμών – Μέσο σταθμικό
ε. Φυσικό αέριο - FIFO

Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει κεφαλαιοποιημένα χρηματοοικονομικά έξοδα, με εξαίρεση τα αποθέματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας που σχετίζονται με συμβάσεις τύπου «Κατασκευή-Λειτουργία-Μεταβίβαση» (Asset Rotation Plan) (βλ. Σημείωση 3.10).
Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών, μείον τα εκτιμώμενα κόστη ολοκλήρωσης και τα εκτιμώμενα κόστη που απαιτούνται για την πραγματοποίηση της πώλησης.

2.3.10 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης περιλαμβάνουν τα μετρητά σε τράπεζες και στο ταμείο, καθώς και βραχυπρόθεσμες ρευστοποιήσιμες επενδύσεις με λήξη τριών μηνών ή λιγότερο, όπως προϊόντα χρηματαγοράς, τραπεζικές καταθέσεις, καθώς και άλλες ιδιαίτερα ρευστοποιήσιμες επενδύσεις που υπόκεινται σε αμελητέο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

2.3.11 Δεσμευμένες Καταθέσεις

Οι Δεσμευμένες Καταθέσεις αποτελούνται από τραπεζικές καταθέσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο για την εξόφληση συγκεκριμένων προκαθορισμένων δανείων ειδικού σκοπού, στους οποίους απαιτείται η δέσμευση μετρητών.

2.3.12 Μετοχές

Τα ίδια μέσα κεφαλαίου που επαναγοράζονται (ίδιες μετοχές) αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης και αφαιρούνται από τα ίδια κεφάλαια. Κανένα κέρδος ή ζημία δεν αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα από την αγορά, πώληση, έκδοση ή ακύρωση των ιδίων μετοχών του Ομίλου. Κάθε διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανταλλάγματος, εάν επανεκδοθεί, αναγνωρίζεται στα κέρδη εις νέον.

2.3.13 Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος

Ο φόρος της περιόδου περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και τον αναβαλλόμενο φόρο, δηλαδή τις φορολογικές επιβαρύνσεις ή πιστώσεις που σχετίζονται με οικονομικά οφέλη που προκύπτουν κατά την περίοδο, αλλά αξιολογούνται από τις φορολογικές αρχές σε άλλες περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με συναλλαγές που αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Σε αυτή την περίπτωση, ο αντίστοιχος φόρος αναγνωρίζεται επίσης απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος περιλαμβάνει τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις ή απαιτήσεις προς τις φορολογικές αρχές για φόρους που καταβάλλονται στο φορολογητέο εισόδημα της περιόδου, καθώς και τυχόν πρόσθετους φόρους εισοδήματος από προηγούμενες περιόδους (διαφορές φορολογικού ελέγχου).

Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν κατά τις οικονομικές χρήσεις στις οποίες αναφέρονται, βάσει του φορολογητέου κέρδους του σχετικού έτους. Όλες οι μεταβολές στα τρέχοντα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως μέρος της φορολογικής δαπάνης στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται με τη μέθοδο της υποχρέωσης, που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων. Οι αναβαλλόμενοι φόροι δεν αναγνωρίζονται εάν προκύπτουν από την αρχική αναγνώριση ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή, εκτός από επιχειρηματικούς συνδυασμούς, που δεν επηρέασαν ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημία κατά τη στιγμή που συνέβησαν και δεν δημιουργεί ίσες φορολογητέες και εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές.

Τα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις μετρώνται στους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύσουν κατά την περίοδο που το περιουσιακό στοιχείο θα πραγματοποιηθεί ή η υποχρέωση θα διακανονιστεί, βάσει φορολογικών συντελεστών (και φορολογικών νόμων) που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπιστεί κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Εάν δεν είναι δυνατός ο προσδιορισμός του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών, χρησιμοποιείται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει την ημέρα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Τα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου η προσωρινή διαφορά που δημιουργεί το αναβαλλόμενο φορολογικό περιουσιακό στοιχείο μπορεί να χρησιμοποιηθεί.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι αναγνωρίζονται για προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις, εκτός εάν ο Όμιλος ελέγχει την αναστροφή των προσωρινών διαφορών και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αναστραφούν στο άμεσο μέλλον.

Οι περισσότερες μεταβολές στα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως μέρος της φορολογικής δαπάνης στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μόνο οι μεταβολές σε περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που επηρεάζουν προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου, όπως η αναπροσαρμογή της αξίας των ακινήτων, που έχει ως αποτέλεσμα η σχετική μεταβολή στα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις να επιβαρύνει τον αντίστοιχο λογαριασμό ιδίων κεφαλαίων.

2.3.14 Παροχές στο προσωπικό

Ο Όμιλος διαχειρίζεται τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών

Σύμφωνα με το πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών, η (νομική ή σιωπηρή) υποχρέωση του Ομίλου περιορίζεται στο ποσό που έχει συμφωνηθεί να καταβληθεί στο ταμείο συντάξεων, το οποίο διαχειρίζεται τις εισφορές και παρέχει τις παροχές.

Η συνταξιοδοτική δαπάνη του Ομίλου για τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αντιστοιχεί στο ποσό των εργοδοτικών εισφορών που καταβάλλονται για την περίοδο.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών – Προσωπικό που εργάζεται στην Ελλάδα

Σύμφωνα με τους νόμους 2112/20 και 4093/2012, η Εταιρεία καταβάλλει στο προσωπικό της αποζημιώσεις λόγω τερματισμού της εργασιακής σχέσης ή συνταξιοδότησης. Οι υποχρεώσεις συνταξιοδότησης για τους υπαλλήλους του Ομίλου στην Ελλάδα σύμφωνα με το νόμο περιλαμβάνουν μια εφάπαξ πληρωμή κατά τη συνταξιοδότηση του υπαλλήλου, η οποία υπολογίζεται με αναφορά, μεταξύ άλλων, στα έτη υπηρεσίας του και στον τελικό μισθό του. Αυτό συνιστά ένα μη χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα καθορισμένων παροχών.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στον ισολογισμό (κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης) για το συγκεκριμένο πρόγραμμα ισούται με την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μεταβολές που προκύπτουν από αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και κόστη υπηρεσίας.

Η υποχρέωση του προγράμματος καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Για τους σκοπούς προεξόφλησης το επιλεγμένο επιτόκιο βασίζεται στους δείκτες iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR, το οποίο είναι σύμφωνο με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19 και κατάλληλο για μακροπρόθεσμες προβλέψεις που περιλαμβάνουν ομόλογα αντίστοιχα με το νόμισμα και τη διάρκεια των παροχών προς τους εργαζομένους.

Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών βασίζεται σε διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη υπηρεσίας και τα επίπεδα αποδοχών. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο κόστος προσωπικού (παρουσιάζεται στα διοικητικά έξοδα) στην κατάσταση αποτελεσμάτων και περιλαμβάνουν τόσο το τρέχον όσο και το παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το χρηματοοικονομικό κόστος, καθώς και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και τυχόν επιπλέον επιβαρύνσεις.

Οι εκ νέου μετρήσεις (remeasurements), που περιλαμβάνουν αναλογιστικά κέρδη και ζημίες, την επίδραση του ορίου του περιουσιακού στοιχείου (asset ceiling), εξαιρουμένων των ποσών που περιλαμβάνονται στους καθαρούς τόκους της καθαρής υποχρέωσης καθορισμένων παροχών, και την απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (εξαιρουμένων των ποσών που περιλαμβάνονται στους καθαρούς τόκους της καθαρής υποχρέωσης καθορισμένων παροχών), αναγνωρίζονται άμεσα στην κατάσταση οικονομικής θέσης με αντίστοιχη χρέωση ή πίστωση στα κέρδη εις νέον μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων (OCI) κατά την περίοδο που προκύπτουν. Οι εκ νέου μετρήσεις δεν ανακατατάσσονται στα αποτελέσματα χρήσης σε επόμενες περιόδους.

Παροχές λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης

Οι παροχές λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης καταβάλλονται όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν από την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ένας εργαζόμενος αποδέχεται οικειοθελώς την αποχώρηση έναντι αυτών των παροχών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις παροχές αποχώρησης κατά την πρώιμη ημερομηνία μεταξύ των εξής: (α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να ανακαλέσει την προσφορά αυτών των παροχών και (β) όταν η οντότητα αναγνωρίζει κόστη για αναδιάρθρωση που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 37 και περιλαμβάνει την καταβολή παροχών αποχώρησης. Στην περίπτωση προσφοράς που γίνεται για να ενθαρρύνει την εθελοντική αποχώρηση, οι παροχές αποχώρησης μετρούνται με βάση τον αριθμό των υπαλλήλων που αναμένεται να αποδεχτούν την προσφορά. Οι παροχές που λήγουν περισσότερους από 12 μήνες μετά το τέλος της αναφερόμενης περιόδου προεξοφλούνται στην παρούσα αξία.

2.3.15 Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ότι θα τηρηθούν όλοι οι σχετικοί όροι.

Όταν η επιχορήγηση αφορά ένα έξοδο, αναγνωρίζεται ως έσοδο με συστηματικό τρόπο κατά τη διάρκεια των περιόδων στις οποίες πραγματοποιούνται τα σχετικά έξοδα, τα οποία προορίζεται να καλύψει.

Όταν η επιχορήγηση αφορά ένα ενσώματο περιουσιακό στοιχείο, αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο εντός των μη τρεχουσών υποχρεώσεων και πιστώνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε ίσα ποσά κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος λαμβάνει επιχορηγήσεις σε μη χρηματικά περιουσιακά στοιχεία, το περιουσιακό στοιχείο και η επιχορήγηση καταχωρούνται στις ονομαστικές τους αξίες και μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, με βάση το πρότυπο κατανάλωσης των ωφελειών του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, μέσω ετήσιων ισόποσων δόσεων.

2.3.16 Προβλέψεις

Γενικά

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει υφιστάμενη υποχρέωση (νομική ή τεκμαιρόμενη) ως αποτέλεσμα παρελθόντος γεγονότος, είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για την τακτοποίηση της υποχρέωσης και μπορεί να γίνει αξιόπιστη εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης.

Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης ισολογισμού ώστε να αντικατοπτρίζουν την παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να απαιτηθεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης.
Ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα εκροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη.
Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον είναι πιθανή η εισροή οικονομικών ωφελειών.

Προβλέψεις αποκατάστασης περιβάλλοντος

Ορισμένες από τις δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν υποχρεώσεις αποκατάστασης των χώρων δραστηριότητας. Αυτές οι υποχρεώσεις περιλαμβάνουν την αποκατάσταση εγκαταστάσεων, την απομάκρυνση ή επεξεργασία αποβλήτων, την αποκατάσταση του εδάφους και την αναδιαμόρφωση των χώρων δραστηριότητας.
Το εύρος των απαιτούμενων εργασιών και το σχετικό κόστος εκτιμώνται σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα και τεχνικές αποκατάστασης.
Οι προβλέψεις για το κόστος κάθε προγράμματος αποκατάστασης αναγνωρίζονται τη στιγμή που προκύπτει η περιβαλλοντική διαταραχή. Αρχικά, οι προβλέψεις αποκατάστασης μετρώνται στην αναμενόμενη αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών που απαιτούνται για την αποκατάσταση του σχετικού χώρου, προεξοφλημένες στην παρούσα τους αξία. Οι κρίσεις και εκτιμήσεις που εφαρμόζονται για τον υπολογισμό των προβλέψεων αποκατάστασης αναλύονται στη Σημείωση 3.20.
Όταν οι προβλέψεις για το κλείσιμο και την αποκατάσταση αναγνωρίζονται αρχικά, το αντίστοιχο κόστος κεφαλαιοποιείται στο κόστος των εκάστοτε περιουσιακών στοιχείων εξόρυξης, αποτελώντας μέρος του κόστους απόκτησης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών της δραστηριότητας.
Το κεφαλαιοποιημένο κόστος των δραστηριοτήτων κλεισίματος και αποκατάστασης αποσβένεται κατά την υπολειπόμενη ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου περιουσιακού στοιχείου, εφαρμόζοντας την πολιτική απόσβεσης του Ομίλου.
Το ποσό της πρόβλεψης αυξάνεται προοδευτικά με την πάροδο του χρόνου ως αποτέλεσμα της αρχικής επίδρασης της προεξόφλησης, δημιουργώντας μια δαπάνη που αναγνωρίζεται στο χρηματοοικονομικό κόστος.
Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η υποχρέωση αποκατάστασης επαναμετράται για να ληφθούν υπόψη τυχόν νέες περιβαλλοντικές διαταραχές, επικαιροποιημένες εκτιμήσεις κόστους, ο πληθωρισμός, οι αλλαγές στις εκτιμώμενες εφεδρείες και τις διάρκειες των λειτουργιών, οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις, οι περιβαλλοντικές πολιτικές και τα αναθεωρημένα προεξοφλητικά επιτόκια.
Οι μεταβολές στην υποχρέωση αποκατάστασης προστίθενται ή αφαιρούνται από το σχετικό περιουσιακό στοιχείο αποκατάστασης και αποσβένονται αναλόγως.
Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τέτοιες προβλέψεις μόνο για τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία έχει νομική υποχρέωση να εκτελέσει αυτές τις διαδικασίες αποκατάστασης (βλ. «Σημείωση 2.4 Θέματα Κλιματικής Αλλαγής»).

2.3.17 Μισθώσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης (δηλαδή, την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης αποτιμώνται στο κόστος, μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απόσβεση και απομείωση, και προσαρμόζονται για τυχόν επαναπροσδιορισμό των υποχρεώσεων από μισθώσεις.
Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων δικαιώματος χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων από μισθώσεις, τυχόν αρχικά άμεσα κόστη που έχουν προκύψει και καταβληθέντα μισθώματα πριν ή κατά την ημερομηνία έναρξης, μείον οποιαδήποτε ληφθέντα κίνητρα μίσθωσης.
Τα περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης στη μικρότερη διάρκεια μεταξύ της συμβατικής διάρκειας της μίσθωσης και της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου.
Αν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβαστεί στον Όμιλο στο τέλος της περιόδου μίσθωσης ή αν το κόστος του αντικατοπτρίζει την άσκηση δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Τα περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης υπόκεινται επίσης σε έλεγχο απομείωσης.
Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις που αποτιμώνται στην παρούσα αξία των μισθωμάτων που θα καταβληθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.
Τα μισθώματα περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών πληρωμών) μείον οποιαδήποτε εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο, και
Ποσά που αναμένεται να καταβληθούν βάσει εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας.
Επιπλέον, τα μισθώματα περιλαμβάνουν:

- Την τιμή άσκησης μιας επιλογής αγοράς, εφόσον είναι εύλογα βέβαιο ότι ο Όμιλος θα την ασκήσει, και
- Ποινές καταγγελίας της μίσθωσης, εφόσον η διάρκεια της μίσθωσης αντικατοπτρίζει την άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας.

Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο αναγνωρίζονται ως έξοδα (εκτός εάν αφορούν την παραγωγή αποθεμάτων) κατά την περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η προϋπόθεση που ενεργοποιεί την πληρωμή.
Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το αυξημένο επιτόκιο δανεισμού του κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το έμμεσα προσδιοριζόμενο επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.
Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μισθώσεις:
• Αυξάνεται ώστε να αντικατοπτρίζει τη συσσώρευση των τόκων, και
• Μειώνεται λόγω των μισθωμάτων που καταβάλλονται.
Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναπροσδιορίζεται σε περίπτωση τροποποίησης της μίσθωσης, αλλαγής στη διάρκειά της, μεταβολής των μισθωμάτων (π.χ., λόγω αλλαγών σε δείκτη ή επιτόκιο) ή αλλαγής στην εκτίμηση άσκησης μιας επιλογής αγοράς του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.
Ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση αναγνώρισης των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων για τις μισθώσεις μηχανημάτων και εξοπλισμού που έχουν διάρκεια 12 μηνών ή λιγότερο και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς.
Επιπλέον, εφαρμόζει την εξαίρεση αναγνώρισης για μισθώσεις χαμηλής αξίας για μισθώσεις γραφειακού εξοπλισμού που θεωρούνται χαμηλής αξίας.
Τα μισθώματα αυτών των κατηγοριών αναγνωρίζονται ως έξοδο με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

2.3.18 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος των αγαθών ή των υπηρεσιών, στο πλαίσιο της κανονικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, μεταβιβάζεται στον πελάτη σε ένα ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή στην οποία ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες.
Για κάθε διακριτή υποχρέωση εκτέλεσης που έχει αναγνωριστεί, ο Όμιλος καθορίζει αν ικανοποιείται σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή («point in time») ή με την πάροδο του χρόνου («over time»), βάσει αξιολόγησης της λήψης και κατανάλωσης ωφελειών, του ελέγχου των περιουσιακών στοιχείων και των εκτελεστών δικαιωμάτων πληρωμής που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη υποχρέωση. Αν τα κριτήρια για την αναγνώριση «over time» δεν πληρούνται, η υποχρέωση εκτέλεσης θεωρείται ότι ικανοποιείται σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή.
Περαιτέρω λεπτομέρειες ανά σημαντική κατηγορία εσόδων παρατίθενται παρακάτω. Ο Όμιλος έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι, κατά κύριο λόγο, δρα ως κύριος («principal») στις συμβάσεις εσόδων του, διότι τυπικά ελέγχει τα αγαθά ή τις υπηρεσίες πριν από τη μεταβίβασή τους στον πελάτη.

Έσοδα από Συμβάσεις Μελέτης, Προμήθειας και Κατασκευής (EPC) και Κατασκευής

Τα EPC και κατασκευαστικά συμβόλαια του Ομίλου αναφέρονται στην κατασκευή περιουσιακών στοιχείων ή σε μια ομάδα σχετιζόμενων περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με τους όρους που ορίζονται στα συμβόλαια πελατών και των οποίων η απόδοση εκτείνεται συχνά σε περισσότερες από μία περιόδους αναφοράς. Αυτό σχετίζεται κυρίως με δραστηριότητες του Τομέα Υποδομών και Παραχωρήσεων καθώς και των Segments M Renewables και M Power Projects.
Τα έσοδα από EPC και κατασκευαστικά συμβόλαια αναγνωρίζονται διαχρονικά με βάση τη μέθοδο εισροών (input) (δηλαδή, ποσοστό ολοκλήρωσης σε σχέση με το κόστος), καθώς ο Όμιλος έχει δικαίωμα πληρωμής για τις υπηρεσίες που έχουν παραχθεί σε συνδυασμό με την εξατομικευμένη φύση των έργων τα οποία κατασκευάζει. Το ποσοστό ολοκλήρωσης υπολογίζεται με βάση το κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς ως ποσοστό του συνολικού κόστους που αναμένεται να εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Τα σχετικά κόστη συμβολαίου αναγνωρίζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων όταν πραγματοποιούνται. Όταν είναι πιθανό ότι το συνολικό συμβατικό κόστος θα υπερβεί τα συνολικά συμβατικά έσοδα, η αναμενόμενη ζημία αναγνωρίζεται αμέσως στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Εκτιμήσεις σχετικά με τα έσοδα, το κόστος ή την πρόοδο ολοκλήρωσης αναθεωρούνται εάν αλλάξουν οι συνθήκες. Οποιεσδήποτε αυξήσεις ή μειώσεις στα εκτιμώμενα έσοδα ή έξοδα αντικατοπτρίζονται στον υπολογισμό του ποσοστού ολοκλήρωσης κατά τη λογιστική περίοδο κατά την οποία γίνονται γνωστές οι αλλαγές.
Τα συνολικά αναγνωρισμένα έσοδα για κάθε σύμβαση συγκρίνονται με τη συνολική τιμολόγηση στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε έσοδα που έχουν αναγνωριστεί και υπερβαίνουν τη χρέωση τιμολογίων καταχωρίζονται ως περιουσιακά στοιχεία κατασκευαστικών συμβάσεων. Οποιαδήποτε πληρωμή που έχει ληφθεί και υπερβαίνει τα αναγνωρισμένα έσοδα καταχωρίζεται ως υποχρέωση κατασκευαστικής σύμβασης, εντός των εμπορικών και λοιπών υποχρεώσεων.
Ο Όμιλος έχει εντοπίσει σημαντική λογιστική εκτίμηση που σχετίζεται με τα έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις. Βλέπε Σημείωση 2.5.2 για περισσότερες λεπτομέρειες.

Έσοδα από Συμβάσεις «Asset Rotation Plan»

Ως μέρος των εργασιών του κλάδου της M Renewables, ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έργα που αφορούν το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την κατασκευή ηλεκτροπαραγωγών σταθμών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με σκοπό την πώλησή τους σε τρίτους. Για τη διευκόλυνση αυτής της δραστηριότητας, ο Όμιλος δημιουργεί ξεχωριστές νομικές οντότητες για κάθε έργο («Εταιρείες Ειδικού Σκοπού» ή «SPV») με μοναδικό σκοπό την κατοχή των απαιτούμενων αδειών, της γης και άλλων περιουσιακών στοιχείων τους. Οι συμφωνίες πώλησης για αυτές τις συμβάσεις εκτελούνται μέσω Συμφωνιών Αγοράς Μετοχών («SPAs») για τις αντίστοιχες SPV και συνάπτονται όταν τα σχετικά έργα βρίσκονται σε διάφορα στάδια ανάπτυξης, συνήθως όταν η κατασκευή και η ηλεκτροδότηση του σχετικού έργου / πάρκου είναι εύλογα εξασφαλισμένη (δηλαδή έχει ληφθεί σημαντικό μέρος των σχετικών αδειών). Αυτές οι συμβάσεις αναφέρονται συνήθως ως συμβάσεις ή έργα «Asset Rotation Plan».

Έχοντας εξετάσει την ουσία αυτών των συναλλαγών και το γεγονός ότι οι αγοραστές έργων Asset Rotation Plan συνάπτουν μία νομικά δεσμευτική συμφωνία για την ολοκήρωση του έργου και αγορά του SPV, ενώ ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση να ολοκληρώσει την κατασκευή του αντίστοιχου πάρκου σύμφωνα με τις συμφωνημένες προδιαγραφές, ο Όμιλος κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η καταλληλότερη λογιστική αντιμετώπιση εσόδων για τα έργα αυτά εμπίπτει στο IFRS15 με αναγνώριση εσόδων με την πάροδο του χρόνου κατά την εκτέλεση του έργου.

Συνεπώς, με την υπογραφή μιας νομικά δεσμευτικής SPA, ο Όμιλος επιμετρά το στάδιο ολοκλήρωσης του έργου κατά την ημερομηνία της σύμβασης και ξεκινά την αναγνώριση των εσόδων με την πάροδο του χρόνου εφαρμόζοντας τη μέθοδο παραγωγής ("output method") σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, την οποία η διοίκηση έχει καθορίσει ως πιο αντιπροσωπευτική της εμπορικής ουσίας αυτών των συναλλαγών.

Συγκεκριμένα, κατά την εφαρμογή της μεθόδου παραγωγής, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα βασικά ορόσημα κάθε έργου και αποδίδει μια τιμή σε κάθε ορόσημο με βάση την εκτιμώμενη αξία κάθε ορόσημου. Ποσά που έχουν αναγνωριστεί ως έσοδα σύμφωνα με αυτή τη μέθοδο και παραμένουν ατιμολόγητα ταξινομούνται ως «Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία» στον ισολογισμό.

Τυχόν έργα Asset Rotation Plan που δεν έχουν ακόμη υπαχθεί σε SPA ενοποιούνται πλήρως στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις, με την καθαρή αξία ενεργητικού τους, μετά από τυχών απαλοιφές ενδοομιλικών υπολοίπων, να ταξινομούνται στο απόθεμα. Όταν η λογιστική αξία οποιουδήποτε SPV υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η διαφορά αναγνωρίζεται αμέσως ως έξοδο απομείωσης στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Μια εξαίρεση από την παραπάνω αντιμετώπιση αφορά έργα που φτάνουν σε λειτουργικό στάδιο, οπότε ενοποιούνται πλήρως ως λειτουργικές θυγατρικές μέχρι την υπογραφή συμφωνίας διάθεσής τους, στο οποίο στάδιο τα έσοδα αναγνωρίζονται κατά την υπογραφή της σύμβασης SPA σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10 (δηλαδή σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή – at a point in time).

Αυτή είναι μια περιοχή σημαντικής κρίσης και εκτίμησης όπως αναλύεται στη Σημείωση 2.5.1.

Έσοδα από Πώληση Αγαθών

Τα έσοδα από την πώληση αγαθών (π.χ., αλουμίνας και αλουμινίου) αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος μεταβιβάζεται στον πελάτη, συνήθως κατά την ημερομηνία φόρτωσης του πλοίου ή κατά τη συλλογή στο λιμάνι για εξαγωγές.

Τα έσοδα αποτιμώνται στην εύλογη αξία της εισπρακτέας απαίτησης, καθαρής από εκπτώσεις, ΦΠΑ και άλλους φόρους που σχετίζονται με την πώληση.

Έσοδα από Δραστηριότητες Παροχής Ενέργειας

Έσοδα από Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας

Τα έσοδα από πώληση ηλεκτρικής ενέργειας αναγνωρίζονται καθ'όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα. Η αναγνώριση γίνεται σε μηνιαία βάση, σύμφωνα με την παραγόμενη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται στο Ελληνικό Δίκτυο, όπως επιβεβαιώνεται από τον Όμιλο Ελληνικού Χρηματιστηρίου Ενέργειας (Hellenic Energy Exchange Group, DAPEEP) και τον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ/ΙΡΤΟ).

Αυτό αφορά κυρίως τις δραστηριότητες των Segments M Energy Generation & Management και M Renewables.

Έσοδα από Εγχώριο και Διασυνοριακό Εμπόριο Ηλεκτρικής Ενέργειας

Τα έσοδα από πώληση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγχώριες και διεθνείς αγορές αναγνωρίζονται καθ'όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα. Η αναγνώριση βασίζεται στις μηνιαίες μετρήσεις των Διαχειριστών του Συστήματος (System Operators), του Χρηματιστηρίου Ενέργειας Ελλάδας (Energy Exchange Group, DAPEEP) και των αντίστοιχων Διαχειριστών άλλων χωρών.

Οι μηνιαίες μετρήσεις περιλαμβάνουν τις συνολικές εισαγόμενες και εξαγόμενες ποσότητες ενέργειας που πωλήθηκαν στις αγορές. Για αυτές τις ποσότητες, ο Όμιλος εκδίδει τα αντίστοιχα τιμολόγια κάθε μήνα και διενεργεί προβλέψεις για οποιαδήποτε μη τιμολογηθέντα έσοδα στο τέλος της περιόδου.

Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στο Segment M Energy Generation & Management.

Έσοδα από Λιανική Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παροχή ηλεκτρικής ενέργειας κυρίως σε πελάτες μέσης και χαμηλής τάσης. Τα έσοδα αναγνωρίζονται καθ'όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα.

Η μέτρηση των εσόδων πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση, με βάση: δεδομένα μετρητών από τον Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ/HEDNO) και τον ΑΔΜΗΕ/IPTO για πελάτες μέσης τάσης, εκτιμώμενη κατανάλωση βάσει ιστορικών δεδομένων για πελάτες χαμηλής τάσης.

Για το 65% περίπου των πελατών χαμηλής τάσης, οι πραγματικές μετρήσεις λαμβάνονται μηνιαία, ενώ για το υπόλοιπο 35% πραγματοποιούνται ανά τετράμηνο, οπότε και εκδίδεται ο τελικός λογαριασμός.

Συνεπώς, λόγω της φύσης της διαδικασίας εκκαθάρισης στον κλάδο της ηλεκτρικής ενέργειας, τα έσοδα περιλαμβάνουν μη τιμολογημένα έσοδα τα οποία αναγνωρίζονται ως προβλέψεις εσόδων στο τέλος της περιόδου και σχετίζονται με ηλεκτρική ενέργεια που έχει μεταφερθεί στους πελάτες αλλά δεν έχει τιμολογηθεί ακόμη στο τέλος της αναφερόμενης περιόδου.

Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στο Segment M Energy Customer Solutions και αποτελεί σημαντική εκτίμηση η οποία αναλύεται στη Σημείωση 2.5.

Έσοδα από Δραστηριότητες Παροχής Φυσικού Αερίου

Έσοδα από Εμπορία Φυσικού Αερίου

Τα έσοδα από την πώληση φυσικού αερίου στις εγχώριες και διεθνείς αγορές αναγνωρίζονται point of time, Τα έσοδα υπολογίζονται με βάση το αντάλλαγμα που καθορίζεται στη σύμβαση με έναν πελάτη. Οι ίδιες αρχές αναγνώρισης και παρουσίασης ισχύουν για έσοδα που προκύπτουν από φυσικό διακανονισμό συμβάσεων προθεσμιακής πώλησης που δεν πληρούν την εξαίρεση ιδίας χρήσης. Καθορίζεται η πραγματική ποσότητα που πωλήθηκε.

Η αναγνώριση βασίζεται στις μηνιαίες μετρήσεις των Διαχειριστών του Συστήματος (System Operators), όπως ο Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ/DESFA) και το Χρηματιστήριο Ενέργειας Ελλάδας (Greece Energy Exchange Group). Οι πελάτες περιλαμβάνουν παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας, διυλιστήρια, επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και μεγάλες βιομηχανικές μονάδες.

Οι μηνιαίες μετρήσεις περιλαμβάνουν όλες τις εισαγόμενες και εξαγόμενες ποσότητες φυσικού αερίου, ενώ ο Όμιλος εκδίδει τα αντίστοιχα τιμολόγια σε μηνιαία βάση ή ανά συναλλαγή, ανάλογα με τη διάρκεια της συμφωνίας.

Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στο Segment M Integrated Supply & Trading.

Έσοδα από Λιανική Πώληση Φυσικού Αερίου

Ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει ταυτόχρονα τα οφέλη από το φυσικό αέριο παρέχεται που παρέχεται από τον Όμιλο. Τα έσοδα μετρώνται σε διμηνιαία βάση, βάσει των μετρήσεων παράδοσης που παρέχονται από τον ΔΕΣΦΑ, καθώς και από τις ΕΝΑΟΝ & HENGAS (EDA) για τη διανομή του φυσικού αερίου στο δίκτυο μέσης και χαμηλής πίεσης. Αυτές οι μετρήσεις περιλαμβάνουν την κατανάλωση ανά μονάδα μέτρησης.

Λόγω της φύσης της διαδικασίας εκκαθάρισης στον κλάδο του φυσικού αερίου, τα έσοδα περιλαμβάνουν μη τιμολογηθέντα έσοδα, τα οποία αναγνωρίζονται ως προβλέψεις εσόδων στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης και σχετίζονται με το φυσικό αέριο που έχει μεταφερθεί σε πελάτες αλλά δεν έχει ακόμη τιμολογηθεί στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Αυτή είναι μια σημαντική εκτίμηση όπως αναφέρεται στην Σημείωση 2.5. Αυτή η δραστηριότητα αφορά κυρίως το Segment M Energy Customer Solutions.

Κάθε πελάτης λαμβάνει μηνιαίο τιμολόγιο βάσει αυτών των μετρήσεων και των συμφωνημένων συμβατικών όρων. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται βάσει του ποσού που ο Όμιλος Ομάδα δικαιούται να τιμολογήσει, το οποίο προσδιορίζεται από τον όγκο του φυσικού αερίου που παραδόθηκε κατά την περίοδο και το συμφωνημένο τιμολόγιο με τον πελάτη. Αυτή η μέθοδος διασφαλίζει ότι τα έσοδα αντικατοπτρίζουν την πραγματική παράδοση και κατανάλωση φυσικού αερίου.

Παροχή υπηρεσιών

Ο Όμιλος δρα ως ενδιάμεσος και λαμβάνει προμήθεια για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στο δίκτυο. Αυτό αφορά κυρίως δραστηριότητες του Segment M Energy Generation & Management.

Υπόλοιπα Συμβάσεων EPC και Κατασκευής

Περιουσιακά Στοιχεία Συμβάσεων Κατασκευής

Ένα περιουσιακό στοιχείο σύμβασης (contract asset) είναι το δικαίωμα λήψης τιμήματος ως αντάλλαγμα για αγαθά ή υπηρεσίες που έχουν μεταφερθεί στον πελάτη. Εάν ο Όμιλος παρέχει αγαθά ή υπηρεσίες σε έναν πελάτη πριν ο πελάτης καταβάλει το τίμημα ή πριν αυτό καταστεί απαιτητό, τότε αναγνωρίζεται ως περιουσιακό στοιχείο σύμβασης για την κερδισμένη αλλά υπό όρους τίμημα.

Υποχρεώσεις Συμβάσεων EPC και Κατασκευής

Μια υποχρέωση σύμβασης (contract liability) είναι η δέσμευση μεταφοράς αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη για την οποία ο Όμιλος έχει ήδη λάβει τίμημα (ή το τίμημα παροχή έχει καταστεί απαιτητό).
Εάν ένας πελάτης καταβάλει το τίμημα πριν ο Όμιλος μεταφέρει τα αγαθά ή τις υπηρεσίες, τότε αναγνωρίζεται υποχρέωση σύμβασης κατά την πληρωμή ή όταν η πληρωμή καταστεί απαιτητή (όποιο συμβεί πρώτο).
Οι υποχρεώσεις συμβάσεων κατασκευής αναγνωρίζονται ως έσοδα όταν ο Όμιλος εκτελεί τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τη σύμβαση, δηλαδή όταν μεταφέρει τον έλεγχο των σχετικών αγαθών ή υπηρεσιών στον πελάτη.

2.3.19 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής εταιρείας του Ομίλου αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις κατά την ημερομηνία έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

2.3.20 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Η METLEN Energy & Metals χρησιμοποιεί τους Ενναλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης EBITDA (Group EBITDA), Καθαρός Δανεισμός (Net Debt), ROCE, ROE και EVA.

Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά τον ορισμό και τον υπολογισμό των ανωτέρω δεικτών παρέχονται στη Σημείωση 3.17.

2.3.21 Λογιστική Πολιτική Δικαιωμάτων Εκπομπής Ρύπων CO_2

Το Σύστημα Εμπορίας Εκπομπών της ΕΕ («EU ETS») είναι ένα σύστημα ανώτατου ορίου και εμπορίας για τις εκπομπές CO_2, με στόχο να ενθαρρύνει τις βιομηχανίες να βελτιώσουν την αποδοτικότητα CO_2. Σε ετήσια βάση, ο Όμιλος είναι υποχρεωμένος να υποβάλει δικαιώματα εκπομπών ρύπων, τα οποία λαμβάνει είτε μέσω δωρεάν κατανομών από την κυβέρνηση είτε αγοράζοντας από την ανοιχτή αγορά, για να καλύψει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που εκλύθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους.
Ο Όμιλος έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι τα δικαιώματα εκπομπών ρύπων αποτελούν διακριτό άυλο περιουσιακό στοιχείο χωρίς φυσική υπόσταση, το οποίο εμπίπτει στον ορισμό των άυλων περιουσιακών στοιχείων και αναγνωρίζεται στην αξία κτήσης, χωρίς να υπόκειται σε απόσβεση.
Καθώς ο Όμιλος εκλύει εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, δημιουργεί μια υποχρέωση να υποβάλει δικαιώματα ίσα με τις εκπομπές του. Αυτή η υποχρέωση αναγνωρίζεται καθώς οι εκπομπές συμβαίνουν, με αντίστοιχη χρέωση στο Κόστος Πωληθέντων. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την προσέγγιση καθαρής υποχρέωσης/λογιστικής αξίας και μετρά την υποχρέωση σύμφωνα με την βέλτιστη εκτίμηση των δαπανών για την εξόφληση της υποχρέωσης, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος οποιωνδήποτε δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων που κατέχονται αυτή τη στιγμή, τόσο των χορηγηθέντων όσο και των αγορασμένων. Αυτή η βέλτιστη εκτίμηση ισούται με το κόστος των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων που κατέχονται κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, ενώ για οποιαδήποτε υπόλοιπα δικαιώματα απαιτούνται για να καλυφθεί οποιοδήποτε έλλειμμα δικαιωμάτων για τις εκπομπές που έχει προκύψει μέχρι σήμερα.

Συμφωνίες Επαναγοράς

Ο Όμιλος συνάπτει κατά καιρούς συμφωνίες πωλησης και επαναγοράς δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων ("repos"), σύμφωνα με τις οποίες η METLEN πωλεί τα δικαιώματα εκπομπών σε τρίτα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και συνάπτει μια συμφωνία για να τα επαναγοράσει σε μια μελλοντική ημερομηνία σε μια σταθερή τιμή. Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ανταμοιβές των δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων δεν μεταβιβάζονται στον αντισυμβαλλόμενο και ως εκ τούτου, αυτά τα περιουσιακά στοιχεία δεν διαγράφονται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης. Επιπλέον, ο αντισυμβαλλόμενος δεν μπορεί να επωφεληθεί από τα δικαιώματα αυτά, δεδομένου ότι θα είναι συμβατικά υποχρεωμένος να επιστρέψει τα ίδια (ή ταυτόσημα) στον Όμιλο κατά την ημερομηνία επαναγοράς. Επομένως, η METLEN διατηρεί τα αντίστοιχα δικαιώματα εκπομπής CO_2 στον ισολογισμό, σύμφωνα με την κατάταξη που περιγράφεται στη Σημείωση 2.3.16 και αναγνωρίζει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση (τραπεζικό δάνειο) για την τιμή πώλησης, ενώ η διαφορά αξίας μεταξύ της τιμής πώλησης και τιμής επαναγοράςαναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό κόστος κατά τη διάρκεια της συμφωνίας.

2.3.22 Λογιστική Αντιστάθμισης

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί χρηματοοικονομικά παράγωγα, όπως Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης Εμπορευμάτων (Commodity Futures) και Προθεσμιακά Συμβόλαια Συναλλάγματος (Currency Forwards), προκειμένου να περιορίσει τον κίνδυνο που σχετίζεται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, καθώς και τον κίνδυνο που σχετίζεται με τη χρηματοδότηση αυτών των δραστηριοτήτων.
Κατά την έναρξη μιας αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος αξιολογεί τη σχέση αντιστάθμισης μεταξύ του υποκείμενου στοιχείου και του αντισταθμιστικού μέσου, σε σχέση με τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου. Επίσης, επαληθεύει την αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης από την αρχή της σχέσης αντιστάθμισης και σε συνεχή βάση.
Ο Όμιλος έχει επιλέξει να εφαρμόζει το γενικό μοντέλο λογιστικής αντιστάθμισης του ΔΠΧΑ 9 (IFRS 9) και κατατάσσει ορισμένα παράγωγα ως: αντιστάθμιση ταμειακών ροών (cash flow hedges), αντιστάθμιση εύλογης αξίας (fair value hedges) ή παράγωγα αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (derivatives at fair value through profit or loss) στην περίπτωση που ορισμένα χρηματοοικονομικά παράγωγα δεν πληρούν τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία αυτών των παραγώγων αναγνωρίζονται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.
Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία διακανονισμού και στη συνέχεια επανεκτιμώνται σε εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού (mark-to-market).
Αν το αποτέλεσμα της αποτίμησης είναι θετικό, το παράγωγο αναγνωρίζεται ως περιουσιακό στοιχείο. Αν το αποτέλεσμα είναι αρνητικό, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση.
Όταν ένα χρηματοοικονομικό παράγωγο δεν θεωρείται πλέον αντισταθμιστικό μέσο, οποιαδήποτε διαφορά στην εύλογη αξία του αναγνωρίζεται στα Αποτελέσματα Χρήσης.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών (Cash Flow Hedging)

Ο Όμιλος συνάπτει συναλλαγές αντιστάθμισης ταμειακών ροών για να καλύψει κινδύνους που προκαλούν διακυμάνσεις στις ταμειακές ροές του και προκύπτουν είτε από ένα περιουσιακό στοιχείο, μια υποχρέωση ή από μία προβλεπόμενη συναλλαγή. Παραδείγματα αντιστάθμισης ταμειακών ροών που εφαρμόζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν μελλοντικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα, οι οποίες υπόκεινται σε μεταβολές συναλλαγματικών ισοτιμιών και μελλοντικές πωλήσεις αλουμινίου, οι οποίες υπόκεινται σε μεταβολές τιμών πώλησης.
Οι μεταβολές στην εύλογη αξία του αποτελεσματικού μέρους του αντισταθμιστικού μέσου αναγνωρίζονται στα Ίδια Κεφάλαια, ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στα Αποτελέσματα Χρήσης.
Τα ποσά που συσσωρεύονται στα Ίδια Κεφάλαια μεταφέρονται στα Αποτελέσματα Χρήσης στις περιόδους κατά τις οποίες το αντισταθμιζόμενο στοιχείο αναγνωρίζεται επίσης στα αποτελέσματα.
Εάν ένα μέσο αντιστάθμισης λήξει, πωληθεί, διακανονιστεί, δεν πληροί πλέον τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης, τότε το συσσωρευμένο κέρδος ή ζημία που βρίσκεται στα Ίδια Κεφάλαια παραμένει έως ότου πραγματοποιηθεί η τελική διακανονισμένη συναλλαγή του αντισταθμιζόμενου στοιχείου.
Εάν το αντισταθμιζόμενο στοιχείο δεν αναμένεται πλέον να πραγματοποιηθεί, τότε οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία αναγνωρίζεται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.

Συμφωνίες αγοροπωλησίας ενέργειας

Ο Όμιλος εξετάζει τις συμφωνίες αγοραπωλησίας ενέργειας (PPA) και εφόσον δεν συντρέχει, βάσει των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 11 ή ΔΛΠ 28, η ύπαρξη ελέγχου ή από κοινού ελέγχου ή σημαντική επιρροή από τον αντισυμβαλλόμενο σε ένα ή περισσότερα περιουσιακά στοιχεία που παράγουν την πωλούμενη ενέργεια ή και δεν ικανοποιούνται οι απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 για την αναγνώριση μίσθωσης, αλλά συμμορφώνονται με τον ορισμό του παραγώγου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, λογιστικοποιούνται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα στον βαθμό που δεν πληρούνται τα κριτήρια της εξαίρεσης από το ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ιδίας χρήσης.
Επομένως, οι συμφωνίες παράδοσης μη χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τις αναμενόμενες πωλήσεις/αγορές του Ομίλου που πληρούν τα κριτήρια εξαίρεσης ως συμβόλαιο ίδιας χρήσης από το ΔΠΧΑ 9 δεν λογιστικοποιούνται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, αλλά ως συμβάσεις εκτέλεσης.
Οι συμφωνίες αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης ενέργειας που συμπεριλαμβάνουν και την πώληση πιστοποιητικών προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας, εξετάζονται ως προς την εκπλήρωση των κριτηρίων εξαίρεσης από το πεδίο του ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ίδιας χρήσης/συμβάσεις εκτέλεσης για την πώληση των πιστοποιητικών προέλευσης, ενώ ο μηχανισμός ανταλλαγής τιμής ηλεκτρικής ενέργειας εξετάζεται κατά πόσο πληροί τον ορισμό ενός ενσωματωμένου παραγώγου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.
Εάν οι συμφωνίες ίδιας χρήσης εμπεριέχουν ενσωματωμένα παράγωγα, τα ενσωματωμένα παράγωγα λογίζονται χωριστά σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων από το κύριο συμβόλαιο, εφόσον τα οικονομικά χαρακτηριστικά και οι κίνδυνοι των ενσωματωμένων παραγώγων δεν σχετίζονται στενά με τα οικονομικά χαρακτηριστικά και τους κινδύνους του κύριου συμβολαίου.
Για τις συμφωνίες αγοραπωλησίας ενέργειας που πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΠΧΑ 9 ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, η εύλογη αξία αυτών προσδιορίζεται βάσει τεχνικών αποτίμησης λαμβάνοντας υπόψη μη παρατηρήσιμες τιμές. Σε περίπτωση που, κατά την αρχική αναγνώριση του παραγώγου, ο Όμιλος διαπιστώσει ότι η τιμή της συναλλαγής είναι διαφορετική από την εύλογη αξία όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 13, τότε η τεχνική αποτίμησης αναβαθμονομείται (recalibrate), ώστε η αξία της συναλλαγής την ημέρα της αρχικής αναγνώρισης να προσεγγίζει την εύλογη.
Στις περιπτώσεις που τα παράγωγα που προκύπτουν από συμβόλαια αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας αντιπροσωπεύουν ενσωματωμένα παράγωγα, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 κατά το διαχωρισμό τους αναγνωρίζονται πάντα σε τιμή ίση με το μηδέν.
Η μεταγενέστερη αναγνώριση της μεταβολής της εύλογης αξίας των παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων καταχωρείται είτε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν η συναλλαγή διενεργείται για κερδοσκοπικούς σκοπούς είτε στην Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων, όταν η συναλλαγή διενεργείται για σκοπούς λογιστικής αντιστάθμισης ταμειακών ροών, στο βαθμό που είναι αποτελεσματική.

2.3.23 Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή (Basic EPS) υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος της χρήσης που αποδίδεται στους κοινούς μετόχους της μητρικής εταιρείας, με τον σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης, εξαιρουμένων των ίδιων μετοχών (treasury shares).

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (Diluted EPS) υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος που αποδίδεται στους κοινούς μετόχους της μητρικής εταιρείας, μετά την προσαρμογή για τους τόκους που σχετίζονται με μετατρέψιμα ομόλογα, με τον σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης, προσαυξημένο με τον σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών που θα εκδίδονταν κατά τη μετατροπή όλων των δυνητικά απομειωμένων (dilutive) κοινών μετοχών.

2.3.24 Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους

Οι εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων των ανώτατων διοικητικών στελεχών) του Ομίλου λαμβάνουν αμοιβή με τη μορφή μετοχικών παροχών, όπου οι εργαζόμενοι παρέχουν υπηρεσίες σε αντάλλαγμα για μετοχικά μέσα (συναλλαγές διακανονιζόμενες με ίδια κεφάλαια).

Συναλλαγές διακανονιζόμενες με ίδια κεφάλαια

Το κόστος των συναλλαγών που διακανονίζονται με ίδια κεφάλαια προσδιορίζεται από την εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της χορήγησης, χρησιμοποιώντας ένα κατάλληλο μοντέλο αποτίμησης για το οποίο περισσότερες λεπτομέρειες παρέχονται στη Σημείωση 3.30.

Το κόστος αυτό αναγνωρίζεται ως διοικητικά έξοδα (Σημείωση 3.23), με ταυτόχρονη αντίστοιχη αύξηση στα Ίδια Κεφάλαια (αποθεματικό προγράμματος δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών), κατά τη διάρκεια της περιόδου στην οποία παρέχεται η υπηρεσία και, όπου ισχύει, πληρούνται οι προϋποθέσεις απόδοσης (περίοδος κατοχύρωσης).

Η σωρευμένη δαπάνη που αναγνωρίζεται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς έως την ημερομηνία κατοχύρωσης αντικατοπτρίζει το ποσοστό της περιόδου κατοχύρωσης που έχει ολοκληρωθεί και την καλύτερη εκτίμηση του Ομίλου για τον αριθμό των μετοχικών μέσων που τελικά θα κατοχυρωθούν.

Η δαπάνη ή το κέρδος που καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων για μια περίοδο αντιπροσωπεύει τη μεταβολή της σωρευμένης δαπάνης μεταξύ της αρχής και του τέλους της περιόδου.

Οι συνθήκες παροχής υπηρεσιών και οι συνθήκες απόδοσης που δεν σχετίζονται με την αγορά δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τον καθορισμό της εύλογης αξίας των παροχών κατά την ημερομηνία χορήγησης. Ωστόσο, η πιθανότητα ικανοποίησης αυτών των συνθηκών αξιολογείται στο πλαίσιο της βέλτιστης εκτίμησης του Ομίλου για τον αριθμό των συμμετοχικών τίτλων που τελικά θα κατοχυρωθούν. Οι συνθήκες απόδοσης που σχετίζονται με την αγορά αντικατοπτρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία χορήγησης.

Οποιαδήποτε άλλη συνθήκη συνδέεται με μια παροχή, αλλά χωρίς απαίτηση υπηρεσίας, θεωρείται μη κατοχυρωτική συνθήκη. Οι μη κατοχυρωτικές συνθήκες αντικατοπτρίζονται στην εύλογη αξία μιας παροχής και οδηγούν στην άμεση καταχώριση εξόδου, εκτός εάν συνυπάρχουν και συνθήκες υπηρεσίας ή/και απόδοσης.

Δεν αναγνωρίζεται έξοδο για παροχές που δεν κατοχυρώνονται τελικά λόγω μη επίτευξης συνθηκών υπηρεσίας ή απόδοσης (που δεν σχετίζονται με την αγορά). Εάν μια παροχή περιλαμβάνει συνθήκες αγοράς ή μη κατοχυρωτικές συνθήκες, η συναλλαγή αντιμετωπίζεται ως κατοχυρωμένη, ανεξάρτητα από την ικανοποίηση αυτών των συνθηκών, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν ικανοποιηθεί όλες οι άλλες συνθήκες απόδοσης ή/και υπηρεσίας.

Όταν οι όροι μιας παροχής που διακανονίζεται με συμμετοχικούς τίτλους τροποποιούνται, η ελάχιστη αναγνωρισμένη δαπάνη είναι η εύλογη αξία της αρχικής παροχής κατά την ημερομηνία χορήγησης, υπό την προϋπόθεση ότι οι αρχικοί όροι κατοχύρωσης πληρούνται. Οποιαδήποτε επιπλέον δαπάνη, μετρούμενη κατά την ημερομηνία τροποποίησης, αναγνωρίζεται για οποιαδήποτε τροποποίηση που αυξάνει τη συνολική εύλογη αξία της συναλλαγής πληρωμής με μετοχές ή είναι κατά τα άλλα ευνοϊκή για τον εργαζόμενο ή τα βασικά διοικητικά στελέχη.

Εάν μια παροχή ακυρωθεί είτε από την Εταιρεία είτε από τον αντισυμβαλλόμενο, οποιοδήποτε υπολειπόμενο στοιχείο της εύλογης αξίας της παροχής καταχωρίζεται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.

2.4 Θέματα Κλιματικής Αλλαγής

Ο Όμιλος εξετάζει θέματα που σχετίζονται με το κλίμα σε εκτιμήσεις και υποθέσεις, όπου χρειάζεται. Αυτή η αξιολόγηση περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα πιθανών επιπτώσεων στον όμιλο τόσο λόγω φυσικών όσο και μεταβατικών κινδύνων. Παρόλο που ο Όμιλος πιστεύει ότι το επιχειρηματικό του μοντέλο και τα προϊόντα του θα εξακολουθήσουν να είναι βιώσιμα μετά τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις υποθέσεις που στηρίζονται σε πολλά στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων. Αν και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα ενδέχεται να μην έχουν επί του παρόντος σημαντική επίδραση στις μετρήσεις, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως η νέα νομοθεσία για το κλίμα. Τα στοιχεία και οι εκτιμήσεις που επηρεάζονται πιο άμεσα από θέματα που σχετίζονται με το κλίμα είναι:

α. Ωφέλιμη ζωή ενσώματων παγίων: Κατά την επανεξέταση των υπολειμματικών αξιών και της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη θέματα που σχετίζονται με το κλίμα, όπως νομοθεσία και κανονισμούς που σχετίζονται με το κλίμα που μπορεί να περιορίσουν τη χρήση των περιουσιακών στοιχείων ή να απαιτήσουν σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες, καθώς και την δέσμευση για μηδενικές εκπομπές ρύπων μέχρι το 2050.

Πιο συγκεκριμένα, η ζήτηση για τα προϊόντα της Μεταλλουργίας αναμένεται να παραμείνει υψηλή προκειμένου να καλυφθεί η ζήτηση για τα ορυκτά που απαιτούνται για τη μετάβαση σε ένα οικονομικό περιβάλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις για την κλιματική αλλαγή της Συμφωνίας του Παρισιού. Όσον αφορά τον Ενεργειακό Τομέα, οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας αναμένεται να διαδραματίσουν κεντρικό ρόλο στο ενεργειακό μείγμα τα επόμενα χρόνια. Δεδομένων των τεχνικών περιορισμών των τοποθεσιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και των συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας και της ανάγκης για αξιόπιστη ηλεκτρική ενέργεια βασικού φορτίου, αναμένουμε τη θερμική μας μονάδα αεριοστροβίλου συνδυασμένου κύκλου υψηλής απόδοσης 826 MW να συμβάλει στο άμεσο μέλλον. Ο Όμιλος επενδύσει στην έρευνα και ανάπτυξη και αξιολογεί νέες επιλογές αγοράς που μπορεί να ξεπεράσουν αυτές τις τεχνικές προκλήσεις. Εάν εντοπιστούν οδοί για την εξάλειψη των περιουσιακών στοιχείων που παράγουν ενέργεια από ορυκτά καύσιμα, μπορεί να χρειαστεί να επιταχύνουμε την απόσβεση ή να απομειώσουμε το περιουσιακό στοιχείο. Ωστόσο, αυτή τη στιγμή η απαίτηση για εφεδρική ενέργεια από ορυκτά καύσιμα σημαίνει ότι δεν αναμένεται πρόωρη απόσυρση των περιουσιακών στοιχείων και δεν απαιτείται αλλαγή στα ποσοστά απόσβεσης.
β. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων: Η αξία λόγω χρήσης μπορεί να επηρεαστεί με πολλούς διαφορετικούς τρόπους από τον κίνδυνο μετάβασης, όπως η νομοθεσία και οι κανονισμοί που σχετίζονται με το κλίμα και οι αλλαγές στη ζήτηση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου. Παρόλο που ο Όμιλος έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι καμία μεμονωμένη παραδοχή που σχετίζεται με το κλίμα δεν αποτελεί βασική υπόθεση για τον έλεγχο υπεραξίας του 2024, ο Όμιλος έλαβε υπόψη του θέματα που σχετίζονται με το κλίμα στις προβλέψεις ταμειακών ροών του κατά την εκτίμηση των ποσών αξίας λόγω χρήσης.
γ. Υποχρέωση αποκατάστασης περιβάλλοντος: Ο αντίκτυπος της νομοθεσίας και των κανονισμών που σχετίζονται με το κλίμα λαμβάνεται υπόψη κατά την εκτίμηση του χρόνου και του μελλοντικού κόστους της υποχρέωσης αποκατάστασης περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένου του παροπλισμού εγκαταστάσεων, της απομάκρυνσης ή επεξεργασίας αποβλήτων, της αποκατάστασης γης και της αποκατάστασης του χώρου.

2.5 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις και εκτιμήσεις

2.5.1 Κρίσεις

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, η Διοίκηση έχει κάνει τις ακόλουθες κρίσεις, οι οποίες έχουν τη μεγαλύτερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις:

Προβλέψεις για νομικές αξιώσεις:

Στο πλαίσιο των συνήθων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος εμπλέκεται σε διάφορες νομικές υποθέσεις καθώς υπάρχουν αξιώσεις υπέρ και κατά της METLEN. Οι νομικές διαδικασίες συχνά περιλαμβάνουν σύνθετα νομικά ζητήματα και υπόκεινται σε σημαντικές αβεβαιότητες. Συνεπώς, απαιτείται σημαντική κρίση για τον καθορισμό του αν είναι απομακρυσμένο, πιθανό, ή σχεδόν βέβαιο ότι υπάρχει παρούσα υποχρέωση ως αποτέλεσμα ενός παρελθόντος γεγονότος στο τέλος της περιόδου αναφοράς και αν το ποσό της υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι κρίσεις απαιτούν προσεκτική εξέταση των πολυπλοκοτήτων γύρω από την ερμηνεία ορισμένων νομοθεσιών και κανονισμών. Σε αυτή την αξιολόγηση, η Διοίκηση χρησιμοποιεί τις συμβουλές νομικών συμβούλων που προσφέρουν τις επαγγελματικές τους απόψεις και γνώμες για τις υποθέσεις που εξετάζονται.

Εφαρμογή πολιτικής αναγνώρισης εσόδων για συμβάσεις Asset Rotation Plan:

Η Διοίκηση ασκεί κρίση για την καθιέρωση της κατάλληλης πολιτικής αναγνώρισης εσόδων για συμβάσεις Asset Rotation Plan. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση έχει ασκήσει κρίση για:
α) να καταλήξει ότι οι συμβάσεις που αφορούν την ανάπτυξη, κατασκευή και παράδοση ενός λειτουργικού φωτοβολταικού πάρκου ή αιολικού πάρκου στον αγοραστή, αποτελούν μια ενιαία υποχρέωση εκτέλεσης για τον Όμιλο.
β) την αξιολόγηση των συμβάσεων και αν αυτές πρέπει να λογιστικοποιηθούν σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10 ως πωλήσεις θυγατρικών ή το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες» καταλήγοντας ότι η πιο κατάλληλη μέθοδος ήταν να λογιστικοποιηθούν σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15.
γ) τη σύναψη ότι αυτές οι συμβάσεις αποτελούν συμβάσεις όπου η υποχρέωση εκτέλεσης ικανοποιείται με την πάροδο του χρόνου και ότι η πιο κατάλληλη μέθοδος μέτρησης της προόδου κάθε σύμβασης θα ήταν η εφαρμογή της μεθόδου παραγωγής (output method) που αναγνωρίζει έσοδα βάσει της επιμέτρησης της αξίας που μεταφέρεται στον πελάτη κατά την εκτέλεση του έργου. Κατά τη λήψη αυτών των κρίσεων, η Διοίκηση έχει λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα οφέλη που απορρέουν στους αγοραστές κατά την ανάπτυξη και κατασκευή αυτών των έργων, όπως η δυνατότητά τους να διαπραγματευτούν και να συμφωνήσουν χρηματοδοτικές ρυθμίσεις και να συνάψουν Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας με τους πελάτες τους.

Μέτρηση προόδου σε συμβάσεις Asset Rotation Plan με τη μέθοδο παραγωγής (output):

Απαιτείται σημαντική κρίση από τη Διοίκηση για την εφαρμογή της λογιστικής πολιτικής αναγνώρισης εσόδων που περιγράφεται στη Σημείωση 2.3.18 για συμβάσεις Asset Rotation Plan. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση ασκεί σημαντική κρίση για την αξιολόγηση του ποσοστού ολοκλήρωσης κάθε έργου Asset Rotation Plan εφαρμόζοντας τη μέθοδο εξόδου της αναγνώρισης εσόδων με την πάροδο του χρόνου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, η οποία απαιτεί την απόδοση αξιών σε συγκεκριμένα ορόσημα έργου, όπως η απόκτηση περιβαλλοντικών αδειών, η εξασφάλιση δικαιωμάτων σύνδεσης στο δίκτυο, η απόκτηση αδειών κατασκευής, η έναρξη κατασκευής κ.λπ. Για να το κάνει αυτό, η Διοίκηση χρησιμοποιεί, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για εμπορικά περιθώρια που ισχύουν για συμβάσεις κατασκευής ηλιακών πάρκων ή αιολικών πάρκων, όπου ο Όμιλος ενεργεί αποκλειστικά ως ανάδοχος για τη φάση κατασκευής. Οι προαναφερθείσες κρίσεις έχουν σημαντική επίδραση στον χρόνο αναγνώρισης εσόδων κατά τη διάρκεια ενός έργου, το οποίο μπορεί να καλύπτει περισσότερες από μία οικονομικές περιόδους.

Αναγνώριση εσόδων σε μακροπρόθεσμες συμβάσεις όταν υπάρχει τροποποίηση σύμβασης:

Η Διοίκηση ασκεί κρίση σε περίπτωση τροποποιήσεων συμβάσεων, που αφορούν κυρίως την τιμή και/ή το εύρος της σύμβασης. Σε περίπτωση τροποποιήσεων συμβάσεων όπου το εύρος της σύμβασης παραμένει το ίδιο, αλλά υπάρχει συμφωνία για αλλαγή της αξίας της σύμβασης για να καλυφθούν απρόβλεπτα κόστη ή χρεώσεις, τα πρόσθετα έσοδα αναγνωρίζονται όταν η είσπραξή τους θεωρείται εξαιρετικά πιθανή και η αλλαγή έχει ουσιαστικά εγκριθεί από τον πελάτη. Αυτό απαιτεί σημαντική κρίση από τη Διοίκηση, καθώς οι συνθήκες μπορεί να διαφέρουν σημαντικά από σύμβαση σε σύμβαση και οι αλλαγές ή η έγκρισή τους μπορεί να είναι υπό όρους. Κατά τη λήψη κρίσης, η Διοίκηση λαμβάνει υπόψη τους όρους της αρχικής σύμβασης, νομικές συμβουλές για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις συμβάσεις και τεχνικές συμβουλές από τρίτους ειδικούς σχετικά με τις συνθήκες που προκάλεσαν τις αλλαγές στη σύμβαση. Οι κρίσεις της Διοίκησης βασίζονται σε ιστορική εμπειρία και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται λογικές υπό τις περιστάσεις.

2.5.2 Εκτιμήσεις και υποθέσεις

Ο Όμιλος κάνει εκτιμήσεις και υποθέσεις σχετικά με το μέλλον. Οι προκύπτουσες λογιστικές εκτιμήσεις θα είναι, κατά κανόνα, σπάνια ίσες με τα σχετικά πραγματικά αποτελέσματα. Οι εκτιμήσεις και υποθέσεις που έχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιαστική προσαρμογή στα ποσά των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων εντός του επόμενου οικονομικού έτους περιγράφονται παρακάτω:

Εκτιμήσεις απομείωσης υπεραξίας:

Ο Όμιλος διενεργεί ελέγχους απομείωσης σε κάθε ημερομηνία αναφοράς σύμφωνα με την λογιστική πολιτική που περιγράφεται στη Σημείωση 3.4. Ο καθορισμός του αν η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη διάρκεια ζωής χρήζει απομείωσης απαιτεί εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (CGU) στην οποία έχει κατανεμηθεί η υπεραξία ή το άυλο περιουσιακό στοιχείο, το οποίο καθορίζεται βάσει υπολογισμών αξίας χρήσης (value-in-use). Αυτοί οι υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων.
Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης απαιτεί την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές ταμειακές ροές που αναμένεται να προκύψουν από την CGU, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Ο Όμιλος εφαρμόζει τη μέθοδο προεξοφλημένων ταμειακών ροών για τον καθορισμό της εκτίμησης του Ομίλου και αναγνωρίζει το προεξοφλητικό επιτόκιο ως σημαντική υπόθεση. Ο Όμιλος συμπληρώνει τη μέθοδο προεξοφλημένων ταμειακών ροών με συγκριτικούς πολλαπλασιαστές αγοράς, όπου είναι κατάλληλο. Μια ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται όταν το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας είναι μικρότερο από το λογιστικό ποσό.

Προϋπολογισμός συμβάσεων EPC και Κατασκευής:

Ο Όμιλος έχει πολλές μακροπρόθεσμες συμβάσεις που λογιστικοποιούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 και απαιτούνται εκτιμήσεις για τα έσοδα από συμβάσεις και τα κόστη ολοκλήρωσης των συμβάσεων. Η λογιστική αντιμετώπιση μιας EPC και κατασκευαστικής σύμβασης εξαρτάται από το αν το αποτέλεσμα της σύμβασης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα (και αναμένεται να δημιουργήσει κέρδος ή ζημία για τον Όμιλο). Όταν το αποτέλεσμα μιας κατασκευαστικής σύμβασης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, τότε όλα τα αντίστοιχα έσοδα και έξοδα που σχετίζονται με τη σύμβαση αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια της σύμβασης.
Τα έσοδα αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου με τη μέθοδο ποσοστού ολοκλήρωσης, βάσει του ποσοστού των εξόδων που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα σε σύγκριση με τα συνολικά εκτιμώμενα έξοδα. Στο τέλος της περιόδου αναφοράς, ο Όμιλος πρέπει να εκτιμήσει τα κόστη ολοκλήρωσης μιας κατασκευαστικής σύμβασης βάσει της εργασίας που πρέπει να εκτελεστεί μετά την ημερομηνία αναφοράς, η οποία μπορεί να υπερβαίνει περισσότερες από μία περιόδους αναφοράς. Η μέθοδος ποσοστού ολοκλήρωσης δίνει μεγάλη σημασία στις ακριβείς εκτιμήσεις της προόδου προς την ολοκλήρωση και μπορεί να περιλαμβάνει εκτιμήσεις για το εύρος των παραδόσεων και των υπηρεσιών που απαιτούνται για την εκπλήρωση των συμβατικά καθορισμένων υποχρεώσεων. Αυτοί οι παράγοντες επηρεάζονται εγγενώς από μια ποικιλία αβεβαιοτήτων που εξαρτώνται από το αποτέλεσμα μελλοντικών γεγονότων και συχνά χρειάζονται αναθεώρηση καθώς εξελίσσονται τα γεγονότα.

Προβλέψεις για αποξήλωση και περιβαλλοντική αποκατάσταση:

Οι επιχειρησιακές δραστηριότητες του Ομίλου, τόσο στη Μεταλλουργία όσο και στην Ενέργεια, μπορούν να οδηγήσουν σε νομική ή κατασκευαστική υποχρέωση για ορισμένα κόστη αποκατάστασης. Ο Όμιλος κάνει πρόβλεψη στις οικονομικές του καταστάσεις για τα εκτιμώμενα κόστη περιβαλλοντικής αποκατάστασης όταν αυτά θεωρούνται πιθανά. Ο Όμιλος έχει καθορίσει ότι υπάρχουν ορισμένες σημαντικές εκτιμήσεις και υποθέσεις βάσει του μεγέθους των πιθανών εργασιών που απαιτούνται για την απομάκρυνση της υποδομής και την εκτέλεση των εργασιών αποκατάστασης, το μελλοντικό κόστος εκτέλεσης των εργασιών, τα ποσοστά πληθωρισμού και προεξόφλησης και το χρονοδιάγραμμα των ταμειακών ροών. Όπου είναι εφαρμόσιμο, ο Όμιλος συνεργάζεται με ανεξάρτητους τρίτους τεχνικούς ειδικούς και νομικούς συμβούλους για να υποστηρίξει την αξιολόγηση. Αυτές οι αβεβαιότητες μπορεί να οδηγήσουν σε μελλοντικές πραγματικές δαπάνες που διαφέρουν από τα ποσά που έχουν ήδη προβλεφθεί.

Ενώ η πρόβλεψη που σχετίζεται με την απομάκρυνση της υποδομής και τις προβλέψεις αποκατάστασης αντικατοπτρίζει τις καλύτερες εκτιμήσεις της Διοίκησης βάσει της τρέχουσας γνώσης και πληροφόρησης, περαιτέρω μελέτες, δοκιμές και λεπτομερείς αναλύσεις της σχετικής γνώσης και των επακόλουθων δραστηριοτήτων κλεισίματος για μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία συνεχίζουν να εκτελούνται καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου. Τέτοιες μελέτες και αναλύσεις μπορούν να επηρεάσουν τα εκτιμώμενα κόστη των δραστηριοτήτων αποξήλωσης.

Αναγνώριση εσόδων από καταναλωμένη και μη τιμολογημένη ενέργεια:

Η Διοίκηση έχει καθορίσει ότι οι πελάτες αποκομίζουν συνεχή οφέλη από την παρεχόμενη ηλεκτρική ενέργεια καθώς ο Όμιλος εκπληρώνει τις συμβατικές του υποχρεώσεις. Συνεπώς, ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου με την πάροδο του χρόνου, αντικατοπτρίζοντας τη συνεχή μεταφορά των ωφελημάτων στον πελάτη.

Τα έσοδα από δραστηριότητες προμήθειας ενέργειας περιλαμβάνουν μια εκτίμηση της ενέργειας που παρέχεται στους πελάτες μεταξύ της ημερομηνίας της τελευταίας ανάγνωσης του μετρητή και της ημερομηνίας αναφοράς. Ο Όμιλος εκτιμά τα μη τιμολογημένα έσοδα χρησιμοποιώντας τα συστήματα τιμολόγησης και τις ποσότητες που αγοράστηκαν για λιανική χρήση κατά τη διάρκεια του έτους, λαμβάνοντας υπόψη διάφορους άλλους παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρήση και τις διαφορές μεταξύ των πραγματικών αναγνώσεων μετρητών που επιστρέφονται και των εκτιμήσεων του συστήματος. Οι πραγματικές αναγνώσεις μετρητών συγκρίνονται με την εκτίμηση του Ομίλου στο τέλος της επόμενης περιόδου αναφοράς. Συνεπώς, υπάρχει σημαντική αβεβαιότητα εκτίμησης σχετικά με τα μη τιμολογημένα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου και τα πραγματικά ποσά που τιμολογούνται στους πελάτες μπορεί να διαφέρουν από τα εκτιμώμενα ποσά που καταγράφονται ως έσοδα. Αυτές οι διαφορές προκύπτουν λόγω χρονικών διαφορών μεταξύ της εκτίμησης και των πραγματικών δεδομένων μετρητών.

2.6 Πληροφόρηση κατά τομέα

Για σκοπούς διαχείρισης, ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε τρεις επιχειρηματικούς κλάδους βάσει των προϊόντων και υπηρεσιών του, οι οποίες είναι επίσης οι αναφερόμενοι τομείς του Ομίλου σύμφωνα με τον ορισμό του ΔΠΧΑ 8. Αυτοί είναι:

Ο Κλάδος Ενέργειας, ο οποίος δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων ΑΠΕ, σχεδιασμό και κατασκευή έργων υποδομής ηλεκτρικής ενέργειας, λιανική προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου, και την παροχή ανταγωνιστικών ενεργειακών προϊόντων και υπηρεσιών.

Ο Κλάδος Μεταλλουργίας, ο οποίος δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και διύλιση διαφόρων μετάλλων και ορυκτών. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη και λειτουργία μεταλλευτικών χώρων, την εφαρμογή προηγμένων μεταλλουργικών τεχνικών και την παραγωγή υψηλής ποιότητας μεταλλικών προϊόντων.

Ο Κλάδος Υποδομών και Παραχωρήσεων, ο οποίος δραστηριοποιείται στη μηχανική, προμήθεια και κατασκευή.

Η κατηγορία "Λοιπά" περιλαμβάνει τομείς που δεν πληρούν τα ποσοτικά ή ποιοτικά όρια για ξεχωριστή αναφορά και αφορούν κυρίως τη λειτουργία υποστήριξης των αναφερόμενων τομέων του Ομίλου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μαζί με την Executive Leadership Team, που περιλαμβάνει τους επικεφαλής των αναφερόμενων τομέων οι οποίοι είναι υπεύθυνοι της καθημερινής διαχείρισης, είναι οι Κύριοι Λήπτες Αποφάσεων ("CODM") και παρακολουθούν τα λειτουργικά αποτελέσματα των αναφερόμενων τομέων ξεχωριστά για τον σκοπό λήψης αποφάσεων σχετικά με την κατανομή πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης. Οι παραπάνω χρησιμοποιούν τον EBITDA του Ομίλου (βλ. Σημείωση 3.17) για να αξιολογήσουν την απόδοση των αναφερόμενων τομέων. Πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία των τομέων αποκαλύπτονται στη Σημείωση 3.1.

Για αναφορά, οι ενδοτομεακές συναλλαγές αντιπροσωπεύουν συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα μεταξύ διαφορετικών αναφερόμενων τομέων εντός του Ομίλου. Αυτές οι συναλλαγές περιλαμβάνουν τη μεταφορά αγαθών, υπηρεσιών ή άλλων πόρων από έναν τομέα σε έναν άλλο και εξαλείφονται κατά την ενοποίηση. Αυτό περιλαμβάνεται, όπου είναι σχετικό, στις πληροφορίες τομέων παρακάτω.

3. Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

3.1 Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Η οργανωτική δομή της METLEN Energy & Metals περιγράφεται στη Σημείωση 2.6.

Τα έσοδα και τα αποτελέσματα ανά λειτουργικό τομέα παρουσιάζονται ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες €) 01.01-31.12.2024	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρές πωλήσεις	**4.571.734**	**857.042**	**254.180**	**-**	**5.682.956**
Κόστος Πωληθέντων	(3.811.398)	(623.591)	(220.214)	(8.592)	(4.663.795)
Μικτό κέρδος	760.334	233.451	33.968	(8.592)	1.019.161
Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων	**645.931**	**245.023**	**45.999**	**(19.692)**	**917.266**
Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	-	-	-	-	(170.000)
Επενδυτικά Αποτελέσματα	-	-	-	-	1.117
Κέρδη προ φόρων	**-**	**-**	**-**	**-**	**748.383**
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-	(117.573)
Κέρδη μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**-**	**630.810**
Αποσβέσεις	107.368	51.770	3.672	-	162.810
EBITDA Ομίλου	**753.299**	**296.793**	**49.671**	**(19.692)**	**1.080.076**

(Ποσά σε χιλιάδες €) 01.01-31.12.2023	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρές πωλήσεις	**4.425.488**	**941.573**	**124.589**	**35**	**5.491.685**
Κόστος Πωληθέντων	(3.746.940)	(633.293)	(124.515)	(5.877)	(4.510.625)
Μικτό κέρδος	678.548	308.280	74	(5.842)	981.060
Αποτελέσματα Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων	**696.479**	**207.968**	**14.646**	**(18.880)**	**900.213**
Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	-	-	-	-	(106.501)
Επενδυτικά Αποτελέσματα	-	-	-	-	(7.652)
Κέρδη προ φόρων	**-**	**-**	**-**	**-**	**786.060**
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-	(160.408)
Κέρδη μετά από φόρους	**-**	**-**	**-**	**-**	**625.652**
Αποσβέσεις	69.997	40.468	2.930	13	113.408
EBITDA Ομίλου	**766.477**	**248.436**	**17.576**	**(18.868)**	**1.013.621**

Η κατανομή των ενοποιημένων στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων στους επιχειρηματικούς τομείς αναλύεται ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες €) 31.12.2024	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Ενεργητικό Τομέα	8.948.597	2.256.614	467.933	(1.005.024)	10.668.120
Υποχρεώσεις Τομέα	3.942.433	507.824	220.627	2.904.356	7.575.240

(Ποσά σε χιλιάδες €) 31.12.2023	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Ενεργητικό Τομέα	6.565.465	2.172.258	244.976	(788.381)	8.194.318
Υποχρεώσεις Τομέα	2.494.081	677.560	95.556	2.228.562	5.495.759

Πληροφόρηση ανά γεωγραφική περιοχή

Οι πωλήσεις του Ομίλου και τα μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού του (Ενσώματες Ακινητοποιήσεις, Υπεραξία Επιχείρησης και Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία) κατανέμονται ανά γεωγραφική περιοχή ως κάτωθι:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Πωλήσεις 01.01-31.12.2024	Πωλήσεις 01.01-31.12.2023	Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού 31.12.2024	Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού 31.12.2023
Ελλάδα	**2.892.903**	2.686.643	2.642.847	2.420.557
Ευρωπαϊκή Ένωση	**2.071.735**	2.163.687	15.155	25.157
Λοιπές Χώρες	**718.316**	641.354	639.212	330.951
Γεωγραφικός Τομέας	**5.682.956**	**5.491.685**	**3.297.214**	**2.776.665**

Πωλήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες €) 01.01-31.12.2024	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Ελλάδα	2.256.196	388.686	248.021	-	2.892.903
Ευρωπαϊκή Ένωση	1.652.454	413.699	5.581	-	2.071.735
Λοιπές Χώρες	663.083	54.656	577	-	718.316
Σύνολο	**4.571.735**	**857.042**	**254.180**	-	**5.682.957**

(Ποσά σε χιλιάδες €) 01.01-31.12.2023	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
Ελλάδα	2.095.307	469.896	121.440	-	2.686.643
Ευρωπαϊκή Ένωση	1.719.958	442.482	1.246	-	2.163.687
Λοιπές Χώρες	610.222	29.196	1.902	35	641.354
Σύνολο	**4.425.488**	**941.573**	**124.589**	**35**	**5.491.685**

Οι δραστηριότητες του Ομίλου, οι οποίες δεν πληρούν τα κριτήρια και τα ποσοτικά όρια του ΔΠΧΑ 8 για να αποτελέσουν διακριτό λειτουργικό τομέα, συνδυάζονται και παρουσιάζονται υπό την περιγραφή «Λοιπά» και αφορούν κυρίως στην υποστηρικτική λειτουργία των τομέων δραστηριότητας του Ομίλου.

Οι πωλήσεις του Ομίλου ανά κατηγορία αναλύονται περαιτέρω στον παρακάτω πίνακα:

Πωλήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Πωλήσεις Αλουμίνας	197.696	193.398
Πωλήσεις Αλουμινίου	622.833	711.729
Υποδομές & Παραχωρήσεις	254.180	124.589
M Renewables	1.199.208	733.993
M Energy Generation & Management	1.019.309	619.521
M Energy Customer Solutions	1.322.720	1.248.346
M Power Projects	603.286	646.347
M Integrated Supply & Trading	962.570	1.513.899
Ενδοτομεακές απαλοιφές*	(535.357)	(336.618)
Λοιπά	36.512	36.481
Συνολικές Πωλήσεις	**5.682.956**	**5.491.685**

* Οι ενδοτομεακές απαλοιφές αφορούν στην απαλοιφή εσόδου των κοινών MWh μεταξύ των δραστηριοτήτων "Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας" και "Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας" οι οποίες εντάσσονται εντός του Τομέα Ενέργειας.

	01.01-31.12.2024			01.01-31.12.2023		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Over time	Point of time	Σύνολο	Over time	Point of time	Σύνολο
Έσοδα από Συμβάσεις EPC και Κατασκευών	1.240.587	-	1.240.587	976.313	-	976.313
Έσοδα από Συμβάσεις «Asset Rotation Plan»	709.427	-	709.427	401.919	-	401.919
Έσοδα από Πώληση Αγαθών (Μεταλλουργία)	36.512	820.529	857.041	36.481	905.127	941.608
Έσοδα από Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας	977.947	-	977.947	707.799	-	707.799
Έσοδα από Εγχώριο και Διασυνοριακό Εμπόριο Ηλεκτρικής Ενέργειας	148.022	-	148.022	38.899	-	38.899
Έσοδα από Λιανική Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας	1.156.452	-	1.156.452	1.075.259	-	1.075.259
Έσοδα από Εμπορία Φυσικού Αερίου	10.447	962.570	973.017	27.978	1.513.899	1.541.877
Έσοδα από Λιανική Πώληση Φυσικού Αερίου	79.011	-	79.011	108.552	-	108.552
Παροχή υπηρεσιών	76.808	-	76.808	36.077	-	36.077
Ενδοτομεακές απαλοιφές	(535.357)	-	(535.357)	(336.618)	-	(336.618)
Σύνολο	**3.899.857**	**1.783.099**	**5.682.956**	**3.072.659**	**2.419.026**	**5.491.685**

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των ήδη αναληφθέντων έργων για τον Όμιλο ανέρχεται σε €2.546.857χιλ. (2023: €2.546.432 χιλ.) και αναλύεται στον κατωτέρω πίνακα.

2024

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Power Projects	484.098	529.299	67.858	24.653	1.105.908
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Renewables	413.320	49.800	-	-	463.120
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	453.130	456.847	67.852	-	977.829
Σύνολο	**1.350.548**	**1.035.946**	**135.710**	**24.653**	**2.546.857**

2023

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Power Projects	634.343	815.370	78.530	3.680	1.531.923
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Renewables	373.366	12.285	-	-	385.651
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	193.538	358.728	76.592	-	628.858
Σύνολο	**1.201.247**	**1.186.383**	**155.122**	**3.680**	**2.546.432**

Ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει τις πρακτικές μεθόδους βάσει του ΔΠΧΑ 15, επομένως όλα τα συμβόλαια με αρχική αναμενόμενη διάρκεια ενός έτους ή μικρότερης έχουν συμπεριληφθεί στον παραπάνω πίνακα. Το εκτιμώμενο ποσό συναλλαγής αντιπροσωπεύει το συμβατικά συμφωνημένο ανεκτέλεστο υπόλοιπο και δεν περιλαμβάνει ποσά μεταβλητού τιμήματος που υπόκεινται σε περιορισμούς.

3.2 Μισθώσεις

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού και ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μίσθωσης, την ημερομηνία που τα μισθωμένα πάγια καθίσταται διαθέσιμα για χρήση.
Τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης των στοιχείων ενεργητικού σχετίζονται με τις παρακάτω κατηγορίες παγίων και παρουσιάζονται στο κονδύλι «Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού»:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δικαιώματα χρήσης οικοπέδων	53.404	22.054	10	9
Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	133.055	142.811	127.785	136.478
Δικαιώματα χρήσης μεταφορικών μέσων	8.370	6.358	3.851	4.354
Δικαιώματα χρήσης μηχανημάτων	4.408	4.071	3.597	4.061
Δικαιώματα χρήσης εξοπλισμού γραφείου	51	94	47	94
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	**199.288**	**175.388**	**135.290**	**144.996**

Το δικαίωμα χρήσης των ακινήτων αφορά τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Αθήνα (Μαρούσι και Παιανία). Τα οικόπεδα που εκμισθώνονται αφορούν την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας κυρίως στην Ελλάδα.
Ο Όμιλος απεικονίζει τις υποχρεώσεις μίσθωσης στα κονδύλια «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων» και «Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων πληρωτέες στην επόμενη χρήση» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.
Παρατίθεται η ανάλυση των υποχρεώσεων μισθώσεων για τα επόμενα έτη, καθώς και τα αναγνωρισμένα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού ανά κατηγορία:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Υποχρεώσεις Μισθώσεων	20.494	71.056	235.054	326.603
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(11.392)	(41.351)	(91.071)	(143.814)
Καθαρή παρούσα αξία Υποχρέωσης 31.12.2023	**9.102**	**29.704**	**143.983**	**182.789**
Υποχρεώσεις Μισθώσεων	23.941	80.830	285.287	390.058
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(13.159)	(47.411)	(115.029)	(175.599)
Καθαρή παρούσα αξία Υποχρέωσης 31.12.2024	**10.782**	**33.419**	**170.259**	**214.459**

METLEN ENERGY & METALS A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Υποχρεώσεις Μισθώσεων	15.785	57.573	199.313	272.670
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(9.782)	(36.136)	(76.361)	(122.279)
Καθαρή παρούσα αξία Υποχρέωσης 31.12.2023	**6.003**	**21.437**	**122.951**	**150.392**
Υποχρεώσεις Μισθώσεων	15.969	58.391	186.407	260.767
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(9.629)	(34.895)	(68.189)	(112.712)
Καθαρή παρούσα αξία Υποχρέωσης 31.12.2024	**6.341**	**23.496**	**118.218**	**148.055**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	Δικαιώματα χρήσης οικοπέδων	Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	Δικαιώματα χρήσης μεταφορικών μέσων	Δικαιώματα χρήσης μηχανημάτων	Δικαιώματα χρήσης εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2022	**18.162**	**32.848**	**4.047**	**4.019**	**143**	**59.217**
Προσθήκες	5.140	146.589	5.596	1.045	-	158.370
Αποσβέσεις	(1.172)	(10.166)	(2.085)	(993)	(48)	(14.464)
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	(77)	(26.460)	(1.199)	(0)	-	(27.737)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2023	**22.054**	**142.811**	**6.359**	**4.070**	**95**	**175.388**
Προσθήκες	33.898	2.775	4.996	2.153	-	43.822
Αποσβέσεις	(1.921)	(11.482)	(3.674)	(1.839)	(50)	(18.967)
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	(647)	(267)	128	-	7	(779)
Αναταξινομήσεις	-	(539)	539	-	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	20	(243)	22	23	-	(178)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2024	**53.404**	**133.055**	**8.370**	**4.408**	**51**	**199.288**

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Δικαιώματα χρήσης οικοπέδων	Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	Δικαιώματα χρήσης μεταφορικών μέσων	Δικαιώματα χρήσης μηχανημάτων	Δικαιώματα χρήσης εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2022	**10**	**30.719**	**3.295**	**4.016**	**140**	**38.181**
Προσθήκες	-	138.864	3.448	1.030	-	143.341
Αποσβέσεις	(1)	(7.700)	(1.285)	(985)	(47)	(10.018)
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	(25.405)	(1.103)	-	-	(26.508)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2023	**9**	**136.478**	**4.354**	**4.061**	**94**	**144.996**
Προσθήκες	7	1.363	1.310	1.267	-	3.948
Αποσβέσεις	(7)	(9.424)	(1.825)	(1.738)	(47)	(13.041)
Αποαναγνώριση Δικαιωμάτων Χρήσης	-	(465)	-	-	-	(465)
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(168)	12	7	-	(148)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2024	**10**	**127.785**	**3.851**	**3.597**	**47**	**135.290**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	Υποχρεώσεις μισθώσεων οικοπέδων	Υποχρεώσεις μισθώσεων κτιρίων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μεταφορικών μέσων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μηχανημάτων	Υποχρεώσεις μισθώσεων εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2022	**19.375**	**35.347**	**4.164**	**4.140**	**145**	**63.171**
Προσθήκες	5.140	146.589	5.596	1.045	-	158.370
Πληρωμές	(1.653)	(10.189)	(2.265)	(1.183)	(52)	(15.342)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	1.008	2.945	222	286	4	4.467
Αποαναγνωρίσεις	(207)	(26.426)	(1.243)	-	-	(27.876)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2023	**23.664**	**148.266**	**6.475**	**4.288**	**97**	**182.789**
Προσθήκες	33.898	2.775	4.996	2.153	-	43.822
Πληρωμές	(4.356)	(12.736)	(4.030)	(2.074)	(53)	(23.249)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	2.682	9.010	435	297	3	12.426
Αποαναγνωρίσεις	(659)	(307)	133	-	7	(827)
Αναταξινομήσεις	-	(570)	570	-	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	8	(548)	12	24	1	(503)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2024	**55.237**	**145.888**	**8.591**	**4.688**	**55**	**214.459**

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Υποχρεώσεις μισθώσεων οικοπέδων	Υποχρεώσεις μισθώσεων κτιρίων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μεταφορικών μέσων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μηχανημάτων	Υποχρεώσεις μισθώσεων εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2022	**-**	**33.462**	**3.399**	**4.137**	**143**	**41.141**
Προσθήκες	-	138.864	3.448	1.030	-	143.341
Πληρωμές	-	(8.041)	(1.409)	(1.175)	(50)	(10.675)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	-	2.789	153	286	4	3.232
Αποαναγνωρίσεις	-	(25.493)	(1.156)	-	-	(26.648)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2023	**-**	**141.581**	**4.435**	**4.278**	**97**	**150.392**
Προσθήκες	7	1.363	1.310	1.267	-	3.948
Πληρωμές	(6)	(10.473)	(2.017)	(1.946)	(50)	(14.492)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	-	8.709	232	255	2	9.198
Αποαναγνωρίσεις	-	(492)	-	-	-	(492)
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(518)	12	7	-	(498)
Υπόλοιπα κατά την 31.12.2024	**1**	**140.170**	**3.973**	**3.861**	**49**	**148.055**

3.3 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	468.989	1.948.605	48.747	491.897	2.958.238
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(139.069)	(1.067.006)	(39.515)	1.183	(1.244.407)
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**329.921**	**881.599**	**9.232**	**493.080**	**1.713.832**
Μικτή λογιστική αξία	587.338	2.476.440	52.351	213.042	3.329.171
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(150.420)	(1.122.539)	(43.618)	1.338	(1.315.239)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**436.918**	**1.353.901**	**8.733**	**214.380**	**2.013.932**
Μικτή λογιστική αξία	595.098	3.083.602	62.672	249.552	3.990.924
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(152.719)	(1.274.549)	(48.250)	1.908	(1.473.610)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**442.379**	**1.809.053**	**14.422**	**251.460**	**2.517.314**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**329.921**	**881.599**	**9.232**	**493.080**	**1.713.832**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	792	822	648	33	2.295
Προσθήκες	11.253	290.648	1.050	79.048	381.999
Πωλήσεις - Μειώσεις	91	(93)	(210)	46	(167)
Αποσβέσεις	(9.896)	(65.919)	(2.394)	-	(78.209)
Μεταφορές	105.489	246.297	484	(357.827)	(5.557)
Καθαρές Συναλλαγματικές Διαφορές	(732)	547	(77)	-	(262)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**436.918**	**1.353.901**	**8.733**	**214.380**	**2.013.932**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	5.659	8.876	136	3.768	18.438
Προσθήκες	11.764	441.894	7.125	144.410	605.193
Πωλήσεις - Μειώσεις	(2.806)	(2.329)	(14)	(1.517)	(6.665)
Αποσβέσεις	(16.139)	(92.296)	(2.400)	152	(110.684)
Μεταφορές	9.173	99.710	851	(109.734)	-
Καθαρές Συναλλαγματικές Διαφορές	1.142	10	(6)	-	1.147
Απομειώσεις	(3.332)	(712)	(3)	-	(4.047)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**442.379**	**1.809.054**	**14.422**	**251.459**	**2.517.314**

Στις προσθήκες του έτους περιλαμβάνονται επίσης μεταφορές από αποθέματα που σχετίζονται με έργα που τέθηκαν σε λειτουργία κατά τη διάρκεια του 2024 του Segment M Renewables. Τα έργα αυτά βρίσκονται κυρίως στην Αυστραλία και τη Χιλή και αφορούν σε συνολικό ποσό €247 εκατ.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει μια αναλυτική σύνοψη της σύνθεση της καθαρής λογιστικής αξίας των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Οικόπεδα-Γήπεδα	156.205	151.311
Μεταλλουργία/Εργοστάσια	509.057	466.661
Μεταλλουργία/Μεταλλεία-Λατομεία	11.782	754
Θερμικά	627.313	598.335
Ανανεώσιμες	912.900	555.197
Λοιπά	48.597	27.294
Υπό Εκτέλεση	251.459	214.380
Σύνολο	**2.517.314**	**2.013.932**

Στα περιουσιακά στοιχεία της Μεταλλουργίας περιλαμβάνουν κυρίως το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» (συμπεριλαμβανομένου του σταθμού συνδυασμένης θερμότητας και ηλεκτρικής ενέργειας υψηλής απόδοσης 334 MW) στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας και την μονάδα ανακύκλωσης αλουμινίου ΕΠΑΛΜΕ στα Οινόφυτα.
Τα Θερμικά Εργοστάσια περιλαμβάνουν τους τρεις σταθμούς του Ομίλου που λειτουργούν με φυσικό αέριο, δηλαδή την νέα μονάδα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας αεριοστροβίλου συνδυασμένου κύκλου 826 MW, το θερμοηλεκτρικό σταθμό συνδυασμένου κύκλου ισχύος 444,48 MW, που βρίσκονται στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας καθώς και τον Θερμοηλεκτρικό Σταθμό Συνδυασμένου Κύκλου (CCGT) του 436,6 MW στην Κόρινθο (Korinthos Power).
Οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας περιλαμβάνουν λειτουργικά φωτοβολταϊκά και αιολικά πάρκα σε διάφορες χώρες παγκοσμίως (βλ. επίσης Σημείωση 3.10).
Το 2024, οι προσθήκες και οι αναταξινομήσεις από υπό κατασκευή στοιχεία ενεργητικού σχετίζονται κυρίως με την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα (στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης συνολικής ισχύος 1,48 GW), επενδύσεις στα εργοστάσια Μεταλλουργίας καθώς και επενδύσεις για τη διασύνδεση του νέου CCGT με τον υποσταθμό του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος στον Άγιο Νικόλαο.
Οι μεταφορές μεταξύ των υπό κατασκευή στοιχείων ενεργητικού και άλλων κατηγοριών ενσώματων παγίων κατά τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 αφορούν κυρίως την ολοκλήρωση της νέας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας αεριοστροβίλου συνδυασμένου κύκλου (CCGT) ισχύος 826 MW υψηλής απόδοσης.

Σε κάθε περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ελέγχει τις λογιστικές αξίες των μη χρηματοοικονομικών παγίων για ενδείξεις απομείωσης. Εάν εντοπιστούν τέτοιες ενδείξεις, καθορίζεται το ανακτήσιμο ποσό των παγίων. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, ο Όμιλος κατηγοριοποιεί τα πάγια σε ξεχωριστές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs). Το ανακτήσιμο ποσό για την ξεχωριστή μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης, που υπολογίζεται με την εφαρμογή της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Στον προσδιορισμό της αξίας χρήσης, η διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές που θεωρεί κατάλληλες και βασίζονται στη συναίνεση των εκτιμήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί από διεθνείς οίκους αξιολόγησης και αναλυτές, καθώς και στις καλύτερες διαθέσιμες πληροφορίες που είναι έγκυρες κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Πληροφορίες για την πολιτική απομείωσης των παγίων του Ομίλου συνοψίζονται στη Σημείωση 2.3 Περίληψη των Λογιστικών Πολιτικών.
Το 2024, αναγνωρίστηκε ζημία απομείωσης ύψους €4,1 εκατ. (2023: €0 εκατ.) για τα περιουσιακά στοιχεία του εργοστασίου παραγωγής Ψευδάργυρου-Μολύβδου, λόγω του γεγονότος ότι οι αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές αναθεωρήθηκαν προς τα κάτω (Σημείωση 3.26).
Οι αποσβέσεις που επιβαρύνουν τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στις Σημειώσεις 3.22 και 3.23.

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	325.196	1.345.816	42.461	377.187	2.090.660
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(87.060)	(833.462)	(35.177)	1.232	(954.467)
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**238.136**	**512.354**	**7.284**	**378.419**	**1.136.193**
Μικτή λογιστική αξία	432.836	1.602.960	45.804	93.318	2.174.917
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(90.760)	(859.402)	(39.093)	1.806	(987.449)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**342.076**	**743.557**	**6.711**	**95.123**	**1.187.468**
Μικτή λογιστική αξία	433.380	1.693.695	50.373	80.265	2.257.713
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(96.989)	(904.909)	(40.739)	1.806	(1.040.832)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**336.391**	**788.786**	**9.633**	**82.071**	**1.216.881**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα & Κτίρια	Μεταφορικά μέσα & μηχ/κός εξοπλισμός	Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**238.136**	**512.354**	**7.284**	**378.419**	**1.136.193**
Προσθήκες	7.781	34.497	148	77.242	119.668
Πωλήσεις - Μειώσεις	-	(236)	-	573	(236)
Αποσβέσεις	(6.424)	(41.324)	(1.380)	-	(49.128)
Μεταφορές	108.033	246.466	495	(360.538)	(5.545)
Καθαρές Συναλλαγματικές Διαφορές	(55)	589	16	-	550
Πάγια αποσχισθέντος κλάδου	(5.532)	(8.880)	50	-	(14.362)
Απορρόφηση θυγατρικής	137	91	98	-	326
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**342.076**	**743.557**	**6.711**	**95.123**	**1.187.468**
Προσθήκες	1.327	44.518	3.730	45.276	94.851
Πωλήσεις - Μειώσεις	(2.889)	(2)	-	(864)	(3.755)
Αποσβέσεις	(8.724)	(51.298)	(1.640)	-	(61.662)
Μεταφορές	4.600	52.023	842	(57.465)	-
Καθαρές Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(12)	(9)	-	(21)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**336.391**	**788.786**	**9.633**	**82.071**	**1.216.881**

3.4 Υπεραξία επιχείρησης
3.4.1 Κίνηση υπεραξίας

Για τον έλεγχο απομείωσης, η υπεραξία που αποκτάται μέσω συγχωνεύσεων και εξαγορών κατανέμεται σε ομάδες μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs), οι οποίες είναι επίσης λειτουργικοί και αναφερόμενοι τομείς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Ενέργεια	Μεταλλουργία	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Σύνολο Ανά Δραστηριότητα
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**95.795**	**16.319**	**83.336**	**195.449**
Προσθήκες	54.048	-	-	54.048
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**149.843**	**16.319**	**83.336**	**249.497**
Προσθήκες	16.942	644	12.411	29.998
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**166.785**	**16.963**	**95.747**	**279.495**

Για τις προσθήκες της χρήσης που έληξε την 31.12.2024 βλ. Σημείωση 3.14

3.4.2 Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας

Ο Όμιλος πραγματοποίησε τον ετήσιο έλεγχο της υπεραξίας του το 2024 και το 2023. Οι παρακάτω πίνακες δείχνουν την κατανομή της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού της υπεραξίας στο τέλος κάθε αναφερόμενης περιόδου ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (CGU) ή ομάδα μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs):

Υπεραξία κατανεμημένη σε τομείς

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Ενέργεια	166.785	149.842
Μεταλλουργία	16.963	16.319
Υποδομές & Παραχωρήσεις	95.747	83.336
Σύνολο	**279.495**	**249.496**

Ανακτήσιμη αξία ανά λειτουργικό τομέα

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Ενέργεια	4.999.993	4.464.171
Μεταλλουργία	2.634.218	1.948.265
Υποδομές & Παραχωρήσεις	672.889	428.683
Σύνολο	**8.307.100**	**6.841.119**

Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας, που σχετίζεται με κάθε δημιουργίας ταμειακών ροών (CGU), προσδιορίζεται ως το υψηλότερο από την εύλογη αξία της μείον τα έξοδα διάθεσης και την αξία χρήσης της. Κατά τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές για μέγιστη περίοδο τεσσάρων ετών προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, με μία τελική αξία βασισμένη στις ταμειακές ροές του τελευταίου έτους και με υποθετικό μακροπρόθεσμο ρυθμό ανάπτυξης 1% (2023: 1%).
Οι σημαντικές παραδοχές στον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης είναι οι παραδοχές τιμών αγοράς καθώς και το προεξοφλητικό επιτόκιο βασισμένο στο Σταθμισμένο Μέσο Κόστος Κεφαλαίου (WACC):

Παραδοχές τιμών αγοράς:
α) Τιμή μετάλλων στο LME
β) Ισοτιμίες βασικών νομισμάτων
γ) Τιμές εκπομπών άνθρακα
δ) Τιμές φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας

	Unit	2025	2026	2027	2028
LME AL	$/tn	2675	2705	2707	2701
Alumina	$/tn	550	450	450	450
€/S$		1,05	1	1,05	1,1
TTF	€/mwh	45,57	35,76	29,28	25,34
CO_2	€/tn	71,29	73,45	75,93	79,39

Άλλες παραδοχές για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης είναι οι εξής:

Λειτουργικές παραδοχές:

α) Τιμές βασικών Α' Υλών και εξοπλισμού
β) Δείκτες απόδοσης (KPIs) για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις
γ) Χρονισμός σταδίων εκτέλεσης έργων (project milestones) και αντίστοιχα ποσοστά ολοκλήρωσης αυτών
δ) Κόστος και χρόνος μεγάλων συντηρήσεων για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις
ε) Συντελεστής δυναμικότητας, συνολική ζήτηση και φόρτος συστήματος

Παραδοχές επιχειρηματικών σχεδίων:

α) Τα επιχειρηματικά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα προετοιμασμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις.
β) Τα επιχειρηματικά σχέδια χρησιμοποιούν τα περιθώρια λειτουργικού κέρδους, το Ομιλικό EBITDA, καθώς και τις μελλοντικές εκτιμήσεις με βάση λογικές παραδοχές.
γ) Όσον αφορά τα έργα του Κλάδου Ενέργειας, αυτά τα σχέδια επεκτείνονται για μια περίοδο ίση με τη διάρκεια της σχετικής άδειας.
δ) Σε σχέση με τα έργα EPC και τα έργα υποδομών, ο συνολικός κύκλος ολοκλήρωσης και αποπληρωμής των έργων ορίζεται σε έως 10 χρόνια.
ε) Τέλος, για τα έργα που εκτελούνται με τη μορφή Asset Rotation Plan στον Κλάδο της Ενέργειας, ιδιαίτερα στο Segment M Renewables, οι προβλέψεις βασίζονται στο χαρτοφυλάκιο των έργων που εξετάζονται και έχουν ήδη περάσει ή αναμένεται να περάσουν από την Επιτροπή Εκτίμησης Επενδύσεων του Ομίλου (Επιτροπή Κατανομής Κεφαλαίων).

Οι ταμειακές ροές για τα επόμενα έτη μετά την περίοδο πρόβλεψης εξάγονται με τη χρήση σταθερού ρυθμού ανάπτυξης 1% (2023:1%), που αντικατοπτρίζει την καλύτερη εκτίμηση της διοίκησης. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί προεξοφλητικό επιτόκιο βασισμένο στο Σταθμισμένο Μέσο Κόστος Κεφαλαίου (WACC), το οποίο προκύπτει από το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού. Δεδομένου ότι όλες οι ταμειακές ροές των επιχειρηματικών σχεδίων εκφράζονται σε ευρώ, η απόδοση του 10ετούς ελληνικού κρατικού ομολόγου χρησιμοποιήθηκε ως το χωρίς κίνδυνο επιτόκιο (risk-free rate). Για τον υπολογισμό του risk premium ελήφθησαν υπόψη παραδοχές από ανεξάρτητες πηγές. Τα επιτόκια αξιολογούνται ετησίως βάσει δημοσιευμένων δεδομένων της αγοράς. Το WACC του Ομίλου εκτιμήθηκε στο 6,86% για το 2024 (2023: 7,04%).
Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά CGU μέσω αλλαγής κατά 1% στο προεξοφλητικό επιτόκιο.

Ο Όμιλος κατέληξε στο συμπέρασμα ότι καμία ευλόγως πιθανή μεταβολή σε οποιαδήποτε από τις σημαντικές παραδοχές δεν θα είχε ως αποτέλεσμα η λογιστική αξία της CGU ή της ομάδας CGUs να υπερβεί το ανακτήσιμο ποσό της.
Η Διοίκηση έλαβε επίσης υπόψη σημαντικές μελλοντικές εκροές ταμειακών ροών για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, επιτρέποντάς της να επιτύχει τους περιβαλλοντικούς της στόχους και να συμμορφωθεί με την Ελληνική νομοθεσία και τις Οδηγίες της ΕΕ.
Ο Όμιλος θα συνεχίσει να βελτιώνει την προσέγγισή του όσον αφορά τους κλιματικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες στην αξιολόγηση απομείωσης.

3.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Δαπάνες Προσπέλασης	Άδειες Ενεργειακών Σταθμών	Δικαιώματα & Λοιπά Άυλα	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	13.033	83.723	247.439	273.043	617.238
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(11.738)	(62.914)	(64.068)	(55.500)	(194.220)
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**1.295**	**20.810**	**183.371**	**217.542**	**423.018**
Μικτή λογιστική αξία	14.656	87.753	266.285	381.158	749.852
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(12.107)	(65.996)	(71.694)	(86.820)	(236.617)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**2.550**	**21.756**	**194.592**	**294.338**	**513.236**
Μικτή λογιστική αξία	16.290	94.103	249.801	407.737	767.931
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(13.584)	(69.695)	(59.100)	(125.148)	(267.527)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**2.706**	**24.408**	**190.702**	**282.589**	**500.405**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Δαπάνες Προσπέλασης	Άδειες Ενεργειακών Σταθμών	Δικαιώματα & Λοιπά Άυλα	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**1.295**	**20.810**	**183.371**	**217.542**	**423.018**
Προσθήκες	1.540	4.029	17.416	281.982	304.968
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	226	-	1.368	4.734	6.328
Πωλήσεις - Μειώσεις	(6)	(178)	-	(33.063)	(33.248)
Αποσβέσεις	(418)	(2.904)	(7.728)	(12.451)	(23.501)
Μεταφορές/Αναταξινομήσεις & Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	(87)	-	165	(164.407)	(164.329)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**2.550**	**21.756**	**194.592**	**294.338**	**513.236**
Προσθήκες	253	6.170	1.359	137.293	145.075
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	390	-	10.205	18.872	29.467
Πωλήσεις - Μειώσεις	4	-	-	(8)	(4)
Αποσβέσεις	(491)	(3.518)	(10.542)	(21.423)	(35.975)
Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	-	-	-	(146.481)	(146.481)
Απομειώσεις	-	-	(4.913)	-	(4.913)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**2.706**	**24.408**	**190.702**	**282.589**	**500.405**

Στις Άδειες Ενεργειακών Σταθμών περιλαμβάνονται οι άδειες για ΑΠΕ σε λειτουργία καθώς και οι άδειες των συμβατικών ηλεκτροπαραγωγικών σταθμών.
Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε ζημία απομείωσης ύψους €4,9 εκατ. (2023: €0 εκατ.) για τα περιουσιακά στοιχεία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, λόγω του γεγονότος ότι η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας απέρριψε την άδεια παραγωγής (Σημείωση 3.26).
Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τη λεπτομερή σύνθεση των Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων του Ομίλου.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Λογισμικά	2.706	2.550
Μεταλλουργία/Μεταλλεία-Λατομεία και λοιπές δαπάνες	38.312	21.756
Άδειες ΑΠΕ	138.850	138.848
Εκπομπές Ρύπων CO_2	181.539	221.735
Πελατολόγιο	31.859	32.886
Κόστος απόκτησης συμβάσεων πελατών	31.026	16.230
Άδειες Θερμικών και λοιπά δικαιώματα	67.358	70.406
Λοιπά	8.755	8.823
Σύνολο	**500.405**	**513.236**

Το πελατολόγιο και το κόστος απόκτησης συμβάσεων πελατών αφορούν τον τομέα λιανικής ενέργειας του Ομίλου.
Τα Δικαιώματα Εκπομπών Ρύπων CO_2 παραδίδονται για τις εκπομπές ρύπων CO_2 της Μεταλλουργίας και των Θερμικών Μονάδων, σύμφωνα με το πρόγραμμα EU ETS.
Κατά το 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε ζημιά απομείωσης €4,9 εκατ. (2023: €0 εκατ.) για Περιουσιακά στοιχεία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα λόγω του γεγονότος ότι η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας απέρριψε την άδεια παραγωγής. (Σημείωση 3.26).
Το στάδιο ωρίμανσης των αδειών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας του χαρτοφυλακίου του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση 3.10 Αποθέματα.
Οι παρακάτω εξαγορές αφορούν το στρατηγικό σχέδιο του Ομίλου για την ανάπτυξη φωτοβολταϊκών πάρκων στην Ελλάδα συνολικής ισχύος 1,48 GW, το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη από το 2022. Το σχέδιο συγχρηματοδοτείται από τις Ελληνικές Τράπεζες και την EIB και γενικός σκοπός του είναι η προμήθεια των τομέων Μεταλλουργίας και Ενέργειας Λιανικής με πράσινη ενέργεια.

Εξαγορά Εγνατία Ergo Energy M.A.E.

Τον Ιανουάριο του 2024, η METLEN Energy & Metals εξαγόρασε το 100% της Εγνατία Μηχανολογικές Κατασκευές Μονοπρόσωπη Α.Ε. («Εγνατία Ergo Energy M.A.E.») έναντι τιμήματος €9.827 χιλ. Η εταιρεία διαθέτει συνολικό χαρτοφυλάκιο 32 έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής ενέργειας (φωτοβολταϊκά πάρκα) συνολικής ισχύος 261,4 MW σε διάφορα στάδια αδειοδότησης.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και των αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων, ποσό €8.963 χιλ. αναγνωρίστηκε στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου σαν "Αδειες Ενεργειακών Σταθμών". Η ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας εταιρείας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έγινε με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης, χωρίς να προκύψει κάποια ουσιώδης επίδραση σε αυτές. Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν καθώς και οι υποχρεώσεις που ανέλαβε ο Όμιλος κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	530
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	10.008
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	150
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	272
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	982
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1
Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μισθώσεων	(273)
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(1.692)
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(142)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	(2)
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(7)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**9.827**
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**9.827**

Τίμημα Αγοράς | Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	8.389
Αναβαλλόμενο τίμημα	1.438
Συμβατικό Τίμημα	9.827

Εξαγορά ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε.

Την 7η Αυγούστου του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε. έναντι τιμήματος €100 χιλιάδων. Η εταιρεία διαθέτει τρεις άδειες αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας μέγιστης ισχύος έγχυσης 25MW εκάστη, οι οποίες βρίσκονται στο στάδιο της αδειοδοτικής ανάπτυξης.
Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και των αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων, ποσό €83 χιλιάδων αναγνωρίστηκε στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου σαν "Αδειες Ενεργειακών Σταθμών". Η ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας εταιρείας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έγινε με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης, χωρίς να προκύψει κάποια ουσιώδης επίδραση σε αυτές.

Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν καθώς και οι υποχρεώσεις που ανέλαβε ο Όμιλος κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	9
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	83
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	1
Λοιπές Απαιτήσεις	20
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(10)
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(5)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**100**
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**100**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	100
Συμβατικό Τίμημα	**100**

Εξαγορά Silver Energy M.A.E.

Την 9η Οκτωβρίου του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Silver Energy M.A.E. έναντι τιμήματος €102 χιλιάδων. Η εταιρεία διαθέτει Βεβαίωση Παραγωγού για φωτοβολταϊκό σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ισχύος 4.998MW, ο οποίος βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο αδειοδοτικής ανάπτυξης.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και των αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων, ποσό €82 χιλιάδων αναγνωρίστηκε στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου σαν "Αδειες Ενεργειακών Σταθμών". Η ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας εταιρείας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έγινε με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης, χωρίς να προκύψει κάποια ουσιώδης επίδραση σε αυτές. Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν καθώς και οι υποχρεώσεις που ανέλαβε ο Όμιλος κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεωνα
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	113
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	1
Λοιπές Απαιτήσεις	3
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(14)
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(1)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**102**
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**102**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	102
Συμβατικό Τίμημα	**102**

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Άδειες Ενεργειακών Σταθμών	Δικαιώματα & Λοιπά Άυλα	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	12.082	99.725	168.215	280.022
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(10.966)	(37.920)	(28.682)	(77.569)
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**1.116**	**61.805**	**139.533**	**202.454**
Μικτή λογιστική αξία	12.167	92.832	266.262	371.261
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(11.269)	(38.573)	(56.743)	(106.585)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**898**	**54.258**	**209.519**	**264.676**
Μικτή λογιστική αξία	13.133	92.832	248.475	354.440
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(11.622)	(41.007)	(68.957)	(121.586)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**1.512**	**51.825**	**179.518**	**232.854**

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Άδειες Ενεργειακών Σταθμών	Δικαιώματα & Λοιπά Άυλα	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία την 01.01.2023	**1.116**	**61.805**	**139.533**	**202.454**
Προσθήκες	11	-	183.510	183.521
Αποσβέσεις	(303)	(2.541)	(7.120)	(9.964)
Μεταφορές/Αναταξινομήσεις & Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	73	(5.005)	(106.178)	(111.110)
Πάγια αποσχισθέντος κλάδου	-	-	(5.294)	(5.294)
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	5.069	5.069
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2023	**898**	**54.258**	**209.519**	**264.676**
Προσθήκες	966	-	92.901	93.867
Αποσβέσεις	(353)	(2.434)	(12.214)	(15.001)
Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	-	-	(110.688)	(110.688)
Καθαρή λογιστική αξία την 31.12.2024	**1.512**	**51.825**	**179.518**	**232.854**

3.6 Επενδύσεις σε θυγατρικές

Οι επενδύσεις σε θυγατρικές αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος και αξιολογούνται για απομείωση σε περίπτωση που προκύψουν γεγονότα που ενεργοποιούν τις σχετικές ενδείξεις. Η κίνηση των επενδύσεων σε θυγατρικές της μητρικής εταιρείας στη χρήση αναλύεται ως εξής:

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	**548.066**	**325.787**
Προσθήκες	59.715	144.674
Απόσχιση κλάδου Υποδομών & Παραχωρήσεων	-	122.645
Απορρόφηση θυγατρικής	-	(45.040)
Σύνολο	607.781	548.066

Το 2023 έλαβε μέρος ο εταιρικός μετασχηματισμός του Ομίλου METLEN, με τις αποφάσεις της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 10.04.2023, όπου εγκρίθηκε η Διάσπαση με απόσχιση του Κλάδου Υποδομών της Εταιρείας και η εισφορά αυτού στην 100% θυγατρική εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (δ.τ. «ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ»), σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4601/2019 (άρθρα 57 παρ. 2, 59-73), του νόμου 4548/2018 και του άρθρου 52 του νόμου 4172/2013.

Η απόσχιση δεν είχε κάποια επίπτωση στα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία.

Την 18 Δεκεμβρίου 2023 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της 100% θυγατρικής WATT & VOLT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. με την καταχώρηση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Οι λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων της WATT & VOLT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. μεταφέρθηκαν και ενσωματώθηκαν στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της METLEN Energy & Metals A.E. κατά την ημερομηνία της συγχώνευσης, ενώ η αξία συμμετοχής της METLEN Energy & Metals A.E. στην WATT & VOLT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. διαγράφηκε.

Στον κάτωθι πίνακα παρατίθενται αναλυτικά οι επενδύσεις της METLEN Energy & Metals A.E ανά τομέα κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023:

METLEN ENERGY & METALS A.E.		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	404.070	356.624
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	45.060	32.790
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ	156.042	156.042
Λοιπά	2.610	2.610
Σύνολο	**607.781**	**548.066**

Κατά την 31.12.2024 δεν υπήρχαν ενδείξεις απομείωσης σχετικά με επενδύσεις σε θυγατρικές.

3.6.1 Σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές

ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ	% Μη ελέγχουσων συμμετοχών		Αποτέλεσμα που αναλογεί σε μη ελέγχουσες συμμετοχές		Μη ελέγχουσες συμμετοχές	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.	35,00%	35,00%	13.285	710	82.108	72.337
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ A.E.	19,80%	19,80%	372	408	3.642	3.753
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ A.E.	19,80%	19,80%	306	375	3.943	3.637
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ A.E.	20,00%	20,00%	500	(4)	3.307	2.807
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ A.E.	19,80%	19,80%	377	303	3.486	3.109
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ A.E.	19,80%	19,80%	287	235	1.241	954
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ A.E.	19,80%	19,80%	100	65	750	650

Οι συνοπτικές οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου πριν από τις ενδοομιλικές απαλοιφές:

	ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.		ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ A.E.		ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού	241.238	210.097	16.830	14.137	20.874	19.277
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού	141.801	116.407	14.071	10.740	9.847	7.476
Στοιχεία Ενεργητικού	**383.039**	**326.504**	**30.901**	**24.877**	**30.720**	**26.753**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	36.215	38.491	8.584	4.729	10.075	7.256
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	112.231	81.334	3.921	1.192	732	1.128
Σύνολο υποχρεώσεων	**148.446**	**119.825**	**12.505**	**5.921**	**10.807**	**8.384**
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	152.485	134.341	14.754	15.203	15.971	14.733
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	82.108	72.337	3.642	3.753	3.943	3.637
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Πωλήσεις	232.811	164.197	5.066	5.109	4.011	4.322
Κέρδη/ (ζημιές) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	24.671	1.319	1.505	1.654	1.238	1.518
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	13.285	710	372	408	306	375
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	**37.956**	**2.029**	**1.877**	**2.062**	**1.544**	**1.893**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	(1)	(18)	(1)	(2)	-	-
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	24.671	1.307	1.505	1.652	1.238	1.518
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	13.284	704	371	408	306	375
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**37.955**	**2.011**	**1.876**	**2.060**	**1.544**	**1.893**
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δρ/τες	86.195	2.924	1.998	3.640	1.388	3.268
Καθαρές Ταμ. ροές από επενδυτικές δρ/τες	(46.851)	(2.824)	237	53	173	31
Καθαρές Ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δρ/τες	7.208	(30.292)	(22)	(23)	(13)	-
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**46.552**	**(30.192)**	**2.213**	**3.670**	**1.548**	**3.299**

	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε		ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.		ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.		ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού	25.114	24.693	24.012	23.624	17.534	17.070	11.750	11.338
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού	26.115	23.659	8.236	5.372	4.350	3.772	3.127	2.727
Στοιχεία Ενεργητικού	51.229	48.352	32.248	28.996	21.884	20.842	14.876	14.064
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	-	-	8.387	6.428	8.680	9.529	5.444	5.573
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	34.696	34.318	6.256	6.866	6.936	6.496	5.644	5.210
Σύνολο υποχρεώσεων	34.696	34.318	14.643	13.294	15.616	16.026	11.088	10.783
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	13.226	11.227	14.119	12.593	5.027	3.863	3.038	2.632
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.307	2.807	3.486	3.109	1.241	954	750	650
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Πωλήσεις	-	-	5.302	5.041	3.975	3.743	2.244	1.939
Κέρδη/ (ζημιές) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	1.999	(17)	1.525	1.226	1.164	951	406	261
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	500	(4)	377	303	287	235	100	65
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	2.499	(21)	1.902	1.529	1.451	1.186	506	326
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	1.999	(17)	1.525	1.226	1.164	951	406	261
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	500	(4)	377	303	287	235	100	65
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	2.499	(21)	1.902	1.529	1.451	1.186	506	326
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δρ/τες	(66)	(61)	4.302	3.054	1.198	1.898	383	779
Καθαρές Ταμ. ροές από επενδυτικές δρ/τες	139	10	1.543	17	(1.019)	(17)	(756)	11
Καθαρές Ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δρ/τες	-	(1)	(1.915)	(4.208)	-	-	-	-
Καθαρή (μείωση) / αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**73**	**(52)**	**3.930**	**(1.137)**	**179**	**1.881**	**(373)**	**790**

3.7 Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες

Ο Όμιλος συμμετέχει σε συνδεδεμένες εταιρείες, οι οποίες λόγω σημαντικής επιρροής κατατάσσονται ως συνδεδεμένες και ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Η κίνηση στις Επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες αναλύεται ως εξής.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS Α.Ε.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Υπόλοιπο έναρξης	**2.818**	**21.717**	**7.013**	**17.013**
Εξαγορά Συγγενούς	1.396	-	-	-
Μερίδιο κέρδους/ Ζημιάς (μετά φορολογίας και δικαιωμάτων μειοψηφίας)	1.117	(2.394)	-	-
Πωλήσεις/ διαγραφές/Μερίσματα	-	(9.719)	-	(10.000)
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	993	(6.785)	-	-
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	**6.324**	**2.818**	**7.013**	**7.013**

Κατά τη χρήση 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε €993 χιλ. στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων το οποίο απορρέει αντισταθμίσεις ταμειακών ροών της συγγενούς εταιρείας Κέδρηνος Λόφος Α.Ε.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος αναγνώρισε €1.396 χιλ. το οποίο προέρχεται από συγγενείς εταιρείες της ΜΤ ΑΤΕ κατόπιν της εξαγοράς που πραγματοποιήθηκε την 30η Νοεμβρίου 2024.

3.8 Επενδύσεις από κοινού δραστηριότητες

Τα ακόλουθα ποσά προ απαλοιφών εμπεριέχονται στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις για τις χρήσεις 2024 και 2023 και αντιπροσωπεύουν το μερίδιο του Ομίλου στους λογαριασμούς ενεργητικού και υποχρεώσεων καθώς και επί των κερδών μετά φόρων των από κοινού ελεγχόμενων εταιρειών.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	4.166	1.357	172	451
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	72.456	41.085	10.971	3.053
Σύνολο ενεργητικού	**76.622**	**42.442**	**11.143**	**3.504**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.317	3.563	632	577
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	55.617	36.482	8.863	1.719
Σύνολο υποχρεώσεων	**67.934**	**40.046**	**9.495**	**2.296**
Καθαρή Θέση	**8.688**	**2.397**	**1.648**	**1.208**
Κύκλος εργασιών	57.354	17.960	5.888	2.623
Μικτά αποτελέσματα	8.755	1.813	1.268	566
Κέρδη μετά φόρων	7.077	1.597	1.226	425

3.9 Αναβαλλόμενος φόρος

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις όπως προκύπτουν από τις σχετικές προσωρινές φορολογικές διαφορές έχουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	01.01.2024					31.12.2024		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Συναλλαγ-ματικές Διαφορές	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Εξαγορά/Πώληση Θυγατρικής	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	(66.725)	5.612	-	-	5	(61.108)	9.485	(70.593)
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	(78.250)	(13.575)	11	-	(50)	(91.864)	4.965	(96.830)
Δικαιώματα χρήσης	(32.754)	(1.901)	-	-	89	(34.566)	6.019	(40.581)
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	(13.262)	2.413	348	-	-	(10.501)	9.174	(19.675)
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(190.991)	(7.451)	359	-	44	(198.039)	29.643	(227.679)
Κατασκευαστικά Συμβόλαια	(3.376)	(10.430)	-	-	619	(13.187)	37.048	(50.234)
Απαιτήσεις	(143)	(10.094)	(487)	1	35	(10.688)	499	(11.191)
Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(3.519)	(20.524)	(487)	1	654	(23.875)	37.547	(61.425)
Αποφορολόγηση Αποθεματικών	(27.971)	-	-	-	-	(27.971)	-	(27.971)
Αναλογιστικά Κέρδη/(Ζημιές)	26	(19)	-	-	-	7	7	-
Αποθεματικά	(27.945)	(19)	-	-	-	(27.964)	7	(27.971)
Παροχές σε Εργαζομένους	1.506	137	-	-	1	1.644	1.648	(3)
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	(2.313)	2.259	-	-	-	(54)	2.437	(2.490)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	19.708	(6.739)	5.802	-	28	18.799	27.369	(8.570)
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	18.901	(4.343)	5.802	-	29	20.389	31.454	(11.064)
Προβλέψεις	16.753	19.411	-	-	97	36.261	36.936	(675)
Παροχές Σε Εργαζομένους	(35)	41	(20)	-	-	(14)	486	(501)
Υποχρεώσεις Από Παράγωγα Χρημ/κα Προϊόντα	420	524	69	-	-	1.013	523	489
Υποχρεώσεις Από Χρηματοοικονομικές Μισθώσεις	2.968	(11.088)	-	-	(83)	(8.203)	5.082	(13.287)
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	28.250	(6.011)	(942)	-	1.080	22.377	88.919	(66.541)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	48.356	2.877	(893)	-	1.094	51.434	131.946	(80.515)
Συμψηφισμός	-	1	-	-	-	-	(147.808)	147.808
Αναβαλλόμενη φορολογία από φορολογικές ζημιές	8.096	9.765	-	-	1	17.862	18.101	(240)
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	(147.102)	(19.694)	4.781	1	1.822	(160.193)	100.891	(261.086)

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	01.01.2023					31.12.2023		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Συναλλαγ-ματικές Διαφορές	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Εξαγορά/Πώληση Θυγατρικής	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	(31.768)	(26.006)	(7.510)	-	(1.441)	(66.725)	-	(66.725)
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	(75.291)	(2.933)	(40)	-	13	(78.250)	-	(78.251)
Δικαιώματα χρήσης	(10.396)	(22.299)	-	-	(59)	(32.754)	-	(32.753)
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	(1.035)	-	1.612	-	-	576	576	-
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	(5.771)	3.885	-	-	-	(1.887)	-	(1.886)
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	(11.951)	-	-	-	-	(11.951)	-	(11.951)
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(136.212)	(47.353)	(5.938)	-	(1.487)	(190.990)	576	(191.566)
Αποθέματα	107	(3.670)	-	-	-	(3.564)	-	(3.563)
Κατασκευαστικά Συμβόλαια	3.357	(3.059)	(109)	-	-	188	-	188
Απαιτήσεις	(1.054)	838	-	-	-	(216)	-	(217)
Χρηματοοικονομικά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	-	-	-	-	8	8	8	-
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία	(51)	-	116	-	-	65	-	65
Κυκλοφοριακά Στοιχεία	2.359	(5.892)	6	-	8	(3.519)	8	(3.527)
Αποφορολόγηση Αποθεματικών	(27.971)	-	-	-	-	(27.971)	-	(27.971)
Αναλογιστικά Κέρδη/(Ζημιές)	20	6	-	-	-	26	26	-
Αποθεματικά	(27.951)	6	-	-	-	(27.944)	26	(27.971)
Παροχές σε Εργαζομένους	1.411	93	(4)	-	6	1.506	1.506	-
Επιχορηγήσεις Επενδύσεων	69	-	-	-	-	69	69	-
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	(1.970)	(343)	-	-	-	(2.313)	-	(2.312)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	13.336	13.048	(6.745)	-	-	19.639	19.640	-
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	12.847	12.798	(6.749)	-	6	18.902	21.215	(2.312)
Προβλέψεις	6.980	(7.403)	(24)	-	5.323	4.876	4.876	-
Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	21.631	(16.095)	-	-	-	5.536	5.536	-
Παροχές Σε Εργαζομένους	(66)	37	(7)	-	-	(35)	-	(35)
Υποχρεώσεις Από Παράγωγα Χρημ/κα Προϊόντα	-	-	420	-	-	420	419	-
Υποχρεώσεις Από Χρηματοοικονομικές Μισθώσεις	2.233	128	-	-	607	2.968	2.967	-
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(607)	23.322	-	-	-	22.714	22.714	-
Λοιποί Ενδεχόμενοι Αναβαλλόμενοι Φόροι	11.877	-	-	-	-	11.877	11.877	-
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	42.047	(10)	389	-	5.929	48.355	48.390	(35)
Συμψηφισμός	-	-	-	-	-	-	(22.075)	22.075
Αναβαλλόμενη φορολογία από φορολογικές ζημιές	9.971	(1.874)	-	-	-	8.096	8.097	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	(96.939)	(42.325)	(12.292)	-	4.456	(147.100)	56.236	(203.336)

Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση από φορολογικές ζημίες ύψους €16,93 εκατ. αφορούν τη νεοαποκτηθείσα εταιρεία Ευρωπαϊκοί Βωξίτες Μ.Α.Ε. (€4,17 εκατ.) καθώς και Εταιρείες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στις εταιρείες όπου έχει υπολογισθεί αναβαλλόμενη απαίτηση για φορολογικές ζημιές, με βάση τον μελλοντικό προγραμματισμό και τις προοπτικές εξέλιξης του Ομίλου, υπάρχει σημαντική πιθανότητα να προκύψουν φορολογητέα κέρδη τα οποία θα πραγματοποιηθούν μέχρι την περίοδο που υφίσταται η δυνατότητα συμψηφισμού των φορολογικών ζημιών.

Κατά την 31.12.2024, υφίστανται αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού €11,5 εκατ. Το ποσό προέρχεται κυρίως από τις εταιρείες του εξωτερικού: SOLAR 2 (€4,8 εκατ.), SOLAR 5 (€0,50 εκατ.) και MEGN AUSTRALIA EPC (€ 4,76 εκατ.) για τις οποίες οι αντίστοιχες φορολογικές ζημίες αναμένεται να λήξουν χωρίς ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να τις συμψηφίσει με μελλοντικές φορολογικές υποχρεώσεις.

METLEN ENERGY & METALS A.E.	01.01.2024				31.12.2024		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Εξαγορά/Πώληση Θυγατρικής	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	(55.110)	(1.143)	-	-	(56.253)	67	(56.320)
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	(55.309)	(6.199)	-	-	(61.508)	448	(61.957)
Δικαιώματα χρήσης	(30.282)	1.146	-	-	(29.136)	137	(29.273)
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(140.701)	(6.196)	-	-	(146.897)	652	(147.550)
Κατασκευαστικά Συμβόλαια	(1.347)	(3.303)	-	-	(4.650)	19.129	(23.779)
Απαιτήσεις	(545)	(11.485)	-	-	(12.030)	1.330	(13.361)
Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(1.892)	(14.788)	-	-	(16.680)	20.459	(37.140)
Αποφορολόγηση Αποθεματικών	(31.368)	-	-	-	(31.368)	-	(31.368)
Αποθεματικά	(31.368)	-	-	-	(31.368)	-	(31.368)
Παροχές σε Εργαζομένους	2.257	77	-	-	2.334	2.334	-
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	(1.610)	(114)	-	-	(1.724)	-	(1.724)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	25.914	(9.801)	6.745	-	22.858	31.771	(8.914)
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	26.561	(9.838)	6.745	-	23.468	34.105	(10.638)
Προβλέψεις	8.068	5.760	-	-	13.828	13.961	(133)
Παροχές Σε Εργαζομένους	360	44	(24)	-	380	438	(59)
Υποχρεώσεις Από Παράγωγα Χρημ/κα Προϊόντα	420	-	(420)	-	-	-	-
Υποχρεώσεις Από Χρηματοοικονομικές Μισθώσεις	1.707	(1.240)	-	-	467	409	58
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	17.280	(2.433)	(439)	-	14.408	77.784	(63.377)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	27.835	2.131	(883)	-	29.083	92.592	(63.511)
Συμψηφισμός	-	-	-	-	-	(147.808)	147.808
Αναβαλλόμενη φορολογία από φορολογικές ζημιές	412	(411)	-	-	1	-	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	(119.153)	(29.102)	5.862	-	(142.393)	-	(142.396)

METLEN ENERGY & METALS A.E.	01.01.2023				31.12.2023		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υπόλοιπο Έναρξης	Αναγνωρισμένο Στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	Αναγνωρισμένο Στα Ίδια Κεφάλαια Μέσω Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος	Αναβαλλόμενος Φόρος Από Εξαγορά/Πώληση Θυγατρικής	Υπόλοιπο Λήξης	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	(29.339)	(25.636)	-	(135)	(55.110)	55	(55.164)
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	(54.368)	(1.889)	-	948	(55.309)	482	(55.791)
Δικαιώματα χρήσης	(8.084)	(22.694)	-	497	(30.282)	2.000	(32.282)
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία	(91.791)	(50.219)	-	1.310	(140.701)	2.537	(143.237)
Αποθέματα	-	-	-	(8.694)	(8.694)	-	(8.694)
Κατασκευαστικά Συμβόλαια	1.369	(1.065)	-	7.043	7.347	16.506	(9.159)
Απαιτήσεις	(130)	(443)	-	-	(573)	1.879	(2.452)
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία	28	-	-	-	28	28	-
Κυκλοφοριακά Στοιχεία	1.268	(1.508)	-	(1.651)	(1.892)	18.413	(20.305)
Αποφορολόγηση Αποθεματικών	(31.368)	-	-	-	(31.368)	-	(31.368)
Αποθεματικά	(31.368)	-	-	-	(31.368)	-	(31.368)
Παροχές σε Εργαζομένους	2.040	211	-	6	2.257	2.257	-
Μακροπρόθεσμος Δανεισμός	(1.582)	(27)	-	-	(1.610)	114	(1.724)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	19.483	13.179	(6.745)	(3)	25.914	41.576	(15.663)
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	19.941	13.363	(6.745)	3	26.561	43.947	(17.387)
Προβλέψεις	11.740	(10.997)	-	7.325	8.068	8.164	(97)
Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	14.411	(16.095)	-	-	(1.684)	(1.684)	-
Παροχές Σε Εργαζομένους	332	27	-	-	360	394	(34)
Υποχρεώσεις Από Παράγωγα Χρημ/κα Προϊόντα	-	-	420	-	420	420	-
Υποχρεώσεις Από Χρηματοοικονομικές Μισθώσεις	1.426	281	-	-	1.707	1.654	53
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(4.635)	23.599	-	(1)	18.964	72.125	(53.162)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	23.274	(3.184)	420	7.324	27.834	81.074	(53.240)
Συμψηφισμός	-	-	-	-	-	(146.383)	146.383
Αναβαλλόμενη φορολογία από φορολογικές ζημιές	833	(421)	-	-	412	412	-
Αναβαλλόμενες Φορολογικές (Υποχρεώσεις)/Απαιτήσεις	(77.843)	(41.969)	(6.325)	6.986	(119.154)	-	(119.154)

3.10 Αποθέματα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποθέματα Μεταλλουργίας	231.528	212.475	201.261	193.001
ΑΠΕ υπό Ανάπτυξη	1.247.540	1.071.296	-	-
Ανταλλακτικά Θερμικών Εργοστασίων	39.536	33.773	24.998	20.608
Φυσικό Αέριο	11.550	13.299	11.550	13.299
Δικαιωμάτων Εκπομπές CO_2	63.633	-	63.633	-
Λοιπά	1.668	8.865	-	-
Σύνολο	1.595.455	1.339.708	301.442	226.908
Μείον: Προβλέψεις για άχρηστα, καθυστερημένα και κατεστραμμένα αποθέματα	(5.349)	(4.369)	(4.239)	(4.239)
Αποθέματα - Συνολική αξία	**1.590.106**	**1.335.339**	**297.202**	**222.669**

Η αύξηση των υπό ανάπτυξη SPV Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας αποδίδεται κυρίως στην απόκτηση χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών πάρκων από την 100% θυγατρική του Ομίλου METLEN Energy & Metals, METKA EGN (Segment M Renewables).
Το κόστος κατασκευής όλων των έργων στην Ελλάδα (ανεξαρτήτως σταδίου αδειοδότησης) περιλαμβάνεται στα Περιουσιακά Στοιχεία (βλ. Σημείωση 3.3), ενώ το κόστος αδειών στα Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία (βλ. Σημείωση 3.5). Για τα υπόλοιπα έργα εκτός Ελλάδος το συνολικό κόστος ανάπτυξης περιλαμβάνεται στα Αποθέματα και συγκεκριμένα στη γραμμή «ΑΠΕ υπό ανάπτυξη», εκτός των έργων «Σε λειτουργία» των οποίων ο λογιστικός χειρισμός συνάδει με τα αντίστοιχα έργα της Ελλάδας (βλ. Σημείωση 1.3).
Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει το παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου με βάση το αδειοδοτικό στάδιο των έργων.

Παγκόσμιο Χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ	MW
Σε λειτουργία	1.415
Αυστραλία	377
Χιλή	587
Ελλάδα	371
Ιταλία	13
Ρουμανία	13
Η.Β.	50
Νότια Κορέα	4
Υπό Κατασκευή	1.405
Αυστραλία	150
Βουλγαρία	30
Ελλάδα	431
Ιρλανδία	14
Ιταλία	114
Ρουμανία	409
Η.Β.	233
Νότια Κορέα	24
Ετοιμα προς Κατασκευή	276
Ιρλανδία	25
Ιταλία	129
Ισπανία	99
Η.Β.	22
Τελευταίο στάδιο Ανάπτυξης	1.784
Αυστραλία	523
Χιλή	186
Ελλάδα	467
Ιταλία	507
Ρουμανία	24
Ισπανία	60
Νότια Κορέα	17
Μεσαίο Στάδιο Ανάπτυξης	1.737
Αρχικό Στάδιο Ανάπτυξης	4.495
Σύνολο	11.111

3.11 Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες	1.051.675	1.099.756	661.094	689.723
Επιταγές Εισπρακτέες	5.260	5.111	2.693	2.490
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	(120.061)	(91.467)	(93.431)	(86.470)
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	936.874	1.013.400	570.357	605.743
Χρεώστες διάφοροι	279.879	366.530	276.856	243.344
Απαιτήσεις Από Ελληνικό Δημόσιο	141.832	170.046	87.074	112.704
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-	-	1.712.561	1.012.737
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα - Προπληρωθέντα έξοδα	397.974	326.095	316.103	229.813
Μη τιμολογημένες απαιτήσεις λιανικής	213.293	190.135	197.809	190.135
Προπληρωθέντα έξοδα έργων	22.873	22.846	1.751	3.424
Λοιπές προκαταβολές	338.886	208.320	305.760	177.937
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	(4.061)	(1.840)	(3.512)	(1.888)
Καθαρές λοιπές απαιτήσεις	**1.390.676**	**1.282.132**	**2.894.402**	**1.968.206**
Σύνολο καθαρών εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων	**2.327.550**	**2.295.532**	**3.464.759**	**2.573.949**

Η αύξηση στις απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη οφείλεται στο διεταιρικό δάνειο προς την εταιρεία Mytilineos Financial Partners.

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες (ECL):

Οι απαιτήσεις από τις βασικές δραστηριότητες του Ομίλου αφορούν τους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων και Υποδομών και χωρίζονται σε ομάδες απαιτήσεων παρόμοιων πιστωτικών χαρακτηριστικών (λαμβάνοντας υπόψη το είδος των αντισυμβαλλομένων) και επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Για τον υπολογισμό του ECL, αναφορικά με τις απαιτήσεις λιανικής ενέργειας και μεταλλουργίας (πωλήσεις αλουμινίου) εφαρμόζεται πίνακας προβλέψεων με ανάλυση ωρίμανσης για ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις μαζί με ιστορικά επιτόκια, προσαρμοσμένα με μελλοντικές πληροφορίες.

Για τις υπόλοιπες απαιτήσεις, χρησιμοποιείται μια απλοποίηση της γενικής προσέγγισης για τις βραχυπρόθεσμες και τις μακροπρόθεσμες απαιτήσεις. Ο υπολογισμός του ECL στο πλαίσιο της απλοποιημένης προσέγγισης, χρησιμοποιώντας στοιχεία μιας γενικής μεθοδολογίας προσέγγισης, έχει ως εξής, ECL = PD X LGD X EAD.

Probability of Default (PD)

Οι πιθανότητες αθέτησης (PD) είναι βασικά στοιχεία του υπολογισμού του ECL και αντιστοιχούν στην εκτιμώμενη πιθανότητα αθέτησης υποχρεώσεων κατά την υπόλοιπη διάρκεια των απαιτήσεων. Για τον υπολογισμό της αντίστοιχης πιθανότητας, ο Όμιλος χρησιμοποιεί δεδομένα από εξωτερικές αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας που εκδόθηκαν από οίκους αξιολόγησης, τα οποία είναι ευρέως χρησιμοποιούμενα μέτρα πιστοληπτικής ικανότητας και γενικά είναι στραμμένα προς το μέλλον και ενσωματώνουν μια σειρά από μελλοντικά μακροοικονομικά σενάρια.

Exposure at Default (EAD)

Το Exposure at Default που χρησιμοποιείται για σκοπούς υπολογισμού του ECL είναι μια εκτίμηση της παρούσας αξίας (προεξοφλημένη με χρήση του πραγματικού επιτοκίου), κατά περίπτωση, των μελλοντικών ταμειακών ροών, που θα πραγματοποιηθούν από τις απαιτήσεις, βάσει συμβατικών όρων σε κάθε συμφωνία για τις πωλήσεις που πραγματοποιήθηκαν.

Loss Given Default (LGD)

Το LGD είναι το κλάσμα του συνολικού ανοίγματος που ο Όμιλος εκτιμά ότι δεν είναι σε θέση να ανακτήσει σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης.

Η κίνηση των Καθαρών Εμπορικών Απαιτήσεων αναλύεται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS Όμιλος 31.12.2024	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	662.510	1.333	661.177	0,20%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	204.453	5.832	198.621	2,85%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	66.357	6.383	59.974	9,62%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	23.257	15.241	8.016	65,53%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	100.358	91.272	9.086	90,95%
Σύνολο	**1.056.935**	**120.061**	**936.874**	**11,36%**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS Όμιλος 31.12.2023	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	843.327	1.082	842.245	0,13%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	120.276	6.002	114.274	4,99%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	15.047	6.579	8.468	43,72%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	20.297	15.436	4.861	76,05%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	105.921	62.368	43.553	58,88%
Σύνολο	**1.104.868**	**91.467**	**1.013.401**	**8,28%**

Πρόβλεψη για αναμενόμενες ζημιές από πιστωτικό κίνδυνο

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	METLEN ENERGY & METALS A.E.
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	**44.883**	**39.886**
Μεταβολή Πρόβλεψης	46.584	46.584
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	**91.467**	**86.470**
Μεταβολή Πρόβλεψης	28.594	6.961
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**120.061**	**93.431**

Στη μεταβολή της πρόβλεψης για το 2024 περιλαμβάνονται € 9,1 εκατ. από εξαγορές θυγατρικών.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	METLEN ENERGY & METALS A.E.
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λοιπές Απαιτήσεις	Λοιπές Απαιτήσεις
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2023	**1.888**	**1.888**
Μεταβολή Πρόβλεψης	(48)	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	**1.840**	**1.888**
Μεταβολή Πρόβλεψης	2.221	1.624
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024	**4.061**	**3.512**

3.12 Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και παθητικού

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, δικαιώματα, υπεραναλήψεις σε τράπεζες, βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά προϊόντα υψηλής ρευστότητας διαπραγματεύσιμα στην χρηματαγορά, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, δάνεια από και προς τις θυγατρικές, τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, κοινοπραξίες, επενδύσεις σε μετοχές, μερίσματα πληρωτέα και υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο στο τέλος της περιόδου αναφοράς είναι η λογιστική αξία κάθε κατηγορίας χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού που αναφέρονται παρακάτω.

Ο Όμιλος κατέχει τα εξής χρηματοοικονομικά μέσα:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού				
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία				
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	53.919	-	10.699	-
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε κόστος				
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	187.891	149	180.619	37
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	514.207	171.046	-	-
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	71.367	55.679	52.747	50.426
Σύνολο	827.384	226.874	244.065	50.463
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού				
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία				
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	34.089	49.524	28.183	49.339
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	23.443	20.887	23.237	20.887
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε κόστος				
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	866.551	335.112	257.808	175.069
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	2.327.550	2.295.532	3.464.759	2.573.949
Δεσμευμένες Καταθέσεις	13.486	7.335	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.381.772	912.587	488.182	460.893
Σύνολο	4.646.891	3.620.977	4.262.169	3.280.138
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία				
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	5.565	919	2.614	79
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε κόστος				
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	3.371.331	2.012.308	2.486.788	1.410.018
Μακροπροσθεσμες Χρηματοοικονομικές Υποχρεώσεις μισθώσεων	203.677	173.687	141.715	144.389
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	113.276	84.936	46.153	44.657
Σύνολο	3.693.849	2.271.850	2.677.270	1.599.143
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία				
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	44.354	40.729	26.277	34.414
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε κόστος				
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	375.887	362.496	317.345	308.912
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	299.999	554.403	86.551	47.739
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων πληρωτέες στην επόμεν χρήση	10.782	9.102	6.340	6.003
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	2.353.891	1.573.291	1.696.966	1.540.204
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	146.828	185.068	118.169	174.339
Σύνολο	3.231.741	2.725.089	2.251.648	2.111.611

Μία περιγραφή των κινδύνων των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού του Ομίλου δίνεται στην Σημείωση 3.33.

3.12.1 Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	**149**	**153**	**37**	**37**
Προσθήκες από Λοιπές μεταβολές	-	-	1.441	-
Vendor financing	185.306	-	176.711	-
Λοιπά	2.436	(4)	2.430	-
Υπόλοιπο τέλους	**187.891**	**149**	**180.619**	**37**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προέβη σε αναταξινόμηση ποσού €185.306 χιλ., από τις Λοιπές Απαιτήσεις (31.12.2023: €176.711 χιλ.) το οποίο αφορά την χρηματοδότηση του έργου Bridge Power Project στην Γκάνα. Ο κατασκευαστής του έργου είναι η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου POWER PROJECTS SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI (Segment Power Projects) ενώ το μεγαλύτερο μέρος της χρηματοδότησης (Vendor Financing) καλύφθηκε από την μητρική εταιρεία και από τον κύριο υπεργολάβο του έργου General Electric. Η αποπληρωμή της χρηματοδότησης από τον Ανάδοχο θα πραγματοποιηθεί μέσω των εισπράξεών του από την πώληση ενέργειας στο δίκτυο ηλεκτροδότησης της Γκάνα, ενώ στην σύμβαση περιλαμβάνονται επαρκείς εξασφαλίσεις για την αποπληρωμή της εν λόγω χρηματοδότησης. Στις 18.07.2024 ολοκληρώθηκε η ουσιαστική παράδοση του έργου με την υπογραφή της Σύμβασης Πρόωρης Ανάληψης και οι πρώτες αποπληρωμές κεφαλαίου ξεκίνησαν το Φεβρουάριο του 2025. Η τελική αποπληρωμή της απαίτησης αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός 15 ετών. Η συνολική απαίτηση χρηματοδότησης του Vendor Financing είναι €213.150 χιλ. (βραχυπρόθεσμο μέρος €8.595 χιλ.), κατέχει επιτόκιο 8% και προεξοφλήθηκε χρησιμοποιώντας επιτόκιο 11,8% (Κόστος δανεισμού). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων κατά ~ €20.000 χιλ. (Σημείωση 3.25).

3.12.2 Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	**20.887**	**67**	**20.887**	**67**
Προσθήκες	1.683	20.020	1.683	20.020
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας	668	801	668	801
Απορρόφηση θυγατρικής	205	-	-	-
Υπόλοιπο τέλους	**23.443**	**20.887**	**23.237**	**20.887**

Οι προσθήκες αφορούν σε επενδύσεις σε μετοχές εισηγμένων εταιριών και οι αναπροσαρμογές της εύλογης αξίας αφορά την αντίστοιχη αποτίμηση τους .

3.12.3 Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους ακόλουθους τύπους αντισταθμίσεων ανά κατηγορία κινδύνου:

Κίνδυνος συναλλαγματικής ισοτιμίας:

Συμβόλαια προθεσμιακών και ανταλλαγών, με τα οποία κλειδώνουν τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που εξασφαλίζουν τη ρευστότητα και τα περιθώρια κέρδους.

Κίνδυνος εμπορευμάτων:

Συμβόλαια ανταλλαγής για την αντιστάθμιση των διακυμάνσεων στην τιμή του φυσικού αερίου, και Συμβόλαια ανταλλαγής, δικαιωμάτων προαίρεσης, προθεσμιακά και συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης για την αντιστάθμιση των διακυμάνσεων στις τιμές του αλουμινίου.

Κίνδυνος επιτοκίου:

Συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίων ή συμβόλαια ανταλλαγής επιτοκίων με κατώτατο όριο για την αντιστάθμιση της μεταβλητότητας στα κυμαινόμενα επιτόκια.

Η εύλογη αξία των παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων βασίζεται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς. Για όλα τα συμβόλαια παραγώγων, οι πραγματικές αξίες επιβεβαιώνονται από τα πιστωτικά ιδρύματα ή τους μεσίτες με τους οποίους ο Όμιλος έχει συνάψει τις αντίστοιχες συμφωνίες.
Για τα συμβόλαια εμπορευμάτων (δηλαδή φυσικό αέριο και αλουμίνιο), η εύλογη αξία καθορίζεται με αναφορά σε:
Φυσικό Αέριο: Το Title Transfer Facility (TTF) και
Αλουμίνιο: Την τιμή του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου.
Για τα συμβόλαια επιτοκίων, η εύλογη αξία καθορίζεται με αναφορά στον αντίστοιχο δείκτη αναφοράς επιτοκίων (δηλαδή EURIBOR/USD, SOFR/AUD).

Για τα συμβόλαια συναλλαγματικών ισοτιμιών, η εύλογη αξία καθορίζεται με αναφορά στην αντίστοιχη τιμή του USD/EUR.
Ο Όμιλος εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης στα προαναφερθέντα συμβόλαια και δεδομένου ότι έχει διαπιστώσει ότι η σχέση αντιστάθμισης που έχει συνάψει μέσω αυτών των μέσων είναι αποτελεσματική, τα κέρδη ή οι ζημίες εύλογης αξίας στα αντίστοιχα παράγωγα μεταφέρονται σε αποθεματικό αντιστάθμισης μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων.
Ο Όμιλος μπορεί κατά καιρούς να συνάπτει συμβόλαια για την πώληση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για μια χρονική περίοδο από υφιστάμενα λειτουργικά ή υπό κατασκευή εργοστάσια ΑΠΕ. Στο βαθμό που αυτά τα συμβόλαια είναι εικονικά (δηλαδή χωρίς απαίτηση φυσικής παράδοσης της ηλεκτρικής ενέργειας στον αγοραστή), αντιμετωπίζονται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και αποτιμώνται επίσης στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία αναφοράς χρησιμοποιώντας δεδομένα της αγοράς, όπως οι προβλεπόμενες τιμές της ανανεώσιμης ενέργειας. Η μεταβολή στην εύλογη αξία αυτών των συμβολαίων μεταφέρεται στα κέρδη ή τις ζημίες.

Τέλος, ο Όμιλος μπορεί να συνάπτει φυσικά προθεσμιακά συμβόλαια που αφορούν το φυσικό αέριο. Όπως και με τα προαναφερθέντα συμβόλαια πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας, η μεταβολή της εύλογης αξίας τους μεταφέρεται στα κέρδη ή τις ζημίες.

Ο Όμιλος κατέχει τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά μέσα κατά την ημερομηνία αναφοράς:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Στοιχεία Ενεργητικού				
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού				
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	4.156	-	4.156	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	6.543	-	6.543	-
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	2.520	-	-	-
Virtual PPA's	40.700	-	-	-
Σύνολο	53.919	-	10.699	-
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού				
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	2.830	2.727	2.529	2.542
Συμβόλαια Ανταλλαγής	13.002	32.975	13.002	32.975
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	9.726	13.822	4.121	13.822
Physical forwards	8.532	-	8.532	-
Σύνολο	34.089	49.524	28.183	49.339
Στοιχεία Ενεργητικού	88.009	49.524	38.883	49.339
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Συμβόλαια Ανταλλαγής	3.916	774	1.002	79
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	36	145	-	-
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	1.613	-	1.613	-
Σύνολο	5.565	919	2.614	79
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	3.624	4.619	1.244	4.476
Συμβόλαια Ανταλλαγής	3.688	9.118	3.688	9.118
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	23.339	6.171	20.081	-
Physical forwards	538	-	538	-
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	726	20.820	726	20.820
Virtual PPA's	12.439	-	-	-
Σύνολο	44.354	40.729	26.277	34.414
Σύνολο υποχρεώσεων	49.919	41.648	28.891	34.494

Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο στις 31.12.2024 και 31.12.2023 για τον Όμιλος και την Εταιρεία είναι η εύλογη αξία των παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων, όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα.
Όλες οι αντισταθμίσεις ταξινομούνται ως αντισταθμίσεις ταμειακών ροών, οι οποίες εκτιμάται ότι είναι αποτελεσματικές με τη συνολική μεταβολή της εύλογης αξίας να αναγνωρίζεται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων.
Τα κέρδη/(ζημίες) από την αποτίμηση των παραγώγων που εμφανίζονται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων παρουσιάζονται παρακάτω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS						
31.12.2024 **(Ποσά σε χιλιάδες €)**	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα Αποτελέσματα	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Συναλλαγματικός Κίνδυνος						
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	12.246	(23.353)	(18.613)	-	(10.962)	7.651
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	-	2.052	-	-	(2.052)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	165	(2.277)	(2.001)	-	(2.113)	(112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων						
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	6.986	(3.646)	9.169	(3.937)	7.277	(1.892)
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(2.338)	2.522	13.908	(16.246)	(18.768)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	19.380	(2.413)	(6.923)	-	17.046	23.969
Physical forwards	8.532	(538)	-	7.994	-	-
Virtual PPA's	40.700	(12.439)	-	28.261	-	-
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων						
Συμβόλαια Ανταλλαγής	-	(2.915)	(2.220)	-	(2.220)	-
Σύνολο	**88.009**	**(49.919)**	**(16.012)**	**46.226**	**(7.217)**	**8.795**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS					
31.12.2023 **(Ποσά σε χιλιάδες €)**	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Συναλλαγματικός Κίνδυνος					
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	13.822	(6.317)	(24.301)	3.300	27.601
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(2.052)	2.726	2.735	10
Συμβόλαια Ανταλλαγής	(112)	-	(643)	(112)	531
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων					
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	2.727	(4.619)	(19.263)	(2.566)	16.697
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(18.768)	(9.018)	(18.768)	(9.750)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	33.087	(9.197)	29.429	24.851	(4.578)
Physical forwards	-	-	-	-	-
Virtual PPA's	-	-	-	-	-
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων					
Συμβόλαια Ανταλλαγής	-	(695)	(695)	(695)	-
Σύνολο	**49.524**	**(41.648)**	**(21.765)**	**8.744**	**30.509**

Οι θέσεις πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας του Ομίλου περιλαμβάνουν 7 PPAs στην Αυστραλία και 2 PPAs στην Ιρλανδία. Τα συμφωνητικά αυτά είναι μεταβλητής τιμής καθ΄ όλη την διάρκειά τους και η περίοδος ανταλλαγής τιμής αφορά διάστημα από 10 έως 15 έτη, η οποία αρχίζει εφόσον πληρωθούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Το σημαντικότερο μέρος των αποτιμήσεων αφορούν τα PPA της Αυστραλίας. Την 31 Δεκεμβρίου 2024, από την αποτίμηση των συμβάσεων PPA ο Όμιλος αναγνώρισε στα «Λοιπά Έσοδα Εκμετάλλευσης » κέρδη ύψους €30.656 χιλ (Σημ. 3.24)
Η αναμενόμενη Τιμή Διακανονισμού προέκυψε με βάση εκτιμήσεις από διαθέσιμα στοιχεία της αγοράς. Για την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών χρησιμοποιήθηκε προεξοφλητικό επιτόκιο που προσδιορίστηκε με βάση το Euribor μηδενικού κινδύνου (καμπύλη με βάση τη διάρκεια των PPAs) και τον κίνδυνο αντισυμβαλλομένου.

	ως 12 μήνες	1 έως 5 Έτη	› 5 έτη
Μέσο επιτόκιο μηδενικού κινδύνου	4%	4%	4%
Αναμενόμενη μέση τιμή εκκαθάρισης αγοράς (AUD/MWh)	67	59	87

METLEN ENERGY & METALS A.E.

31.12.2024 (Ποσά σε χιλιάδες €)	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα Αποτελέσματα	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Συναλλαγματικός Κίνδυνος						
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	4.121	(20.081)	(29.782)	-	(15.960)	13.822
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	-	2.052	-	-	(2.052)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	165	(2.277)	(2.001)	-	(2.113)	(112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων						
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	6.686	(1.244)	8.552	(1.176)	6.618	(1.934)
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(2.338)	2.522	13.908	(16.246)	(18.768)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	19.380	(2.413)	(6.923)	-	17.046	23.969
Physical forwards	8.532	(538)	-	7.994	-	-
Σύνολο	**38.883**	**(28.891)**	**(25.579)**	**20.726**	**(10.655)**	**14.925**

METLEN ENERGY & METALS A.E.

31.12.2023 (Ποσά σε χιλιάδες €)	Παρούσα Αξία Στοιχείων Ενεργητικού	Παρούσα Αξία Στοιχείων Παθητικού	Επίδραση στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων	Μεταβολή αξίας θέσεων αντιστάθμισης που αναγνωρίστηκε στα συνολικά έσοδα	Ποσό που αναταξινομήθηκε από αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα
Συναλλαγματικός Κίνδυνος					
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	13.822	-	(15.296)	9.617	24.913
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(2.052)	2.735	2.735	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	(112)	-	(643)	(112)	531
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων					
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	2.542	(4.476)	(18.972)	(2.608)	16.363
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	-	(18.768)	(9.018)	(18.768)	(9.750)
Συμβόλαια Ανταλλαγής	33.087	(9.197)	29.429	24.851	(4.578)
Physical forwards	-	-	-	-	-
Σύνολο	**49.339**	**(34.494)**	**(11.764)**	**15.714**	**27.478**

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει μια ανάλυση των θέσεων των παραγώγων του Ομίλου και της Μητρικής για κάθε ένα από τα έτη που παρουσιάζονται:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων Παραγώγων (Ποσά σε χιλιάδες €)	εντός 6 μηνών	6 εως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
2024	29.185	14.631	6.103	-	49.919
2023	11.861	28.868	224	695	41.648

METLEN ENERGY & METALS A.E.

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων Παραγώγων (Ποσά σε χιλιάδες €)	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
2024	14.344	11.395	3.152	-	28.891
2023	11.861	22.554	79	-	34.494

Τα αποτελέσματα των εκκαθαρισμένων πράξεων παραγώγων που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων για τη χρήση 2024 για τον Όμιλο και την Εταιρεία από την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου ανέρχονται ζημιά €42.104 χιλιάδες και €23.909 χιλιάδες αντίστοιχα, από αντιστάθμιση των τιμών εμπορευμάτων σε κέρδος €78.487 χιλιάδες και €50.230 χιλιάδες αντίστοιχα.
Τα αποτελέσματα των εκκαθαρισμένων πράξεων παραγώγων που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων για τη χρήση 2023 για τον Όμιλο και την Εταιρεία από την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου ανέρχονται σε κέρδος €23.252 χιλ. και €20.441 χιλ. αντίστοιχα και από την αντιστάθμιση των τιμών εμπορευμάτων σε κέρδος €19.381 χιλ. και €15.797 χιλ. αντίστοιχα.

3.12.4 Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δοσμένες Εγγυήσεις	70.568	55.189	52.721	50.387
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	799	490	26	39
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	71.367	**55.679**	**52.747**	**50.426**

Οι δοσμένες εγγυήσεις αφορούν κυρίως σε δέσμευση δυναμικοτήτων κατ' εφαρμογή του Κώδικα Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου.

3.12.5 Δανειακές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις				
Τραπεζικός δανεισμός & Ομολογίες	3.371.331	2.012.308	2.486.788	1.410.018
Σύνολο	3.371.331	2.012.308	2.486.788	1.410.018
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις				
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	105.545	42.346	98.966	36.314
Repos CO_2	255.880	299.130	218.378	272.598
Τραπεζικός δανεισμός	14.462	14.612	-	-
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	-	6.408	-	-
Σύνολο	375.887	362.496	317.345	308.912
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	299.999	554.403	86.551	47.739
Σύνολο	4.047.217	2.929.207	2.890.684	1.766.669

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων				
Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μισθώσεων	203.677	173.687	141.715	144.389
Σύνολο	203.677	173.687	141.715	144.389
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων				
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	10.782	9.102	6.340	6.003
Σύνολο	10.782	9.102	6.340	6.003
Σύνολο	**4.261.676**	**3.111.996**	**3.038.739**	**1.917.061**

Τραπεζικός Δανεισμός

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS				3.12.2024			31.12.2023		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λήξη Ομολογιών	Fixed/Floating Rate	IRS	Ονομαστική Αξία	IFRS Προσαρμογές	Λογιστική Αξία	Ονομαστική Αξία	IFRS Προσαρμογές	Λογιστική Αξία
Bonds				**1.750.000**	**(22.826)**	**1.727.174**	**1.493.000**	**(21.715)**	**1.471.285**
ATHEX	10.07.2030	Σταθερό		500.000	(7.711)	492.289	500.000	(8.900)	491.100
GREENBOND	30.10.2026	Σταθερό		500.000	(7.432)	492.568	500.000	(11.324)	488.676
GREENBOND 2024	17.10.2029	Σταθερό		750.000	(7.684)	742.316			-
MFP	01.12.2024	Σταθερό		-	-	-	493.000	(1.491)	491.509
Convertible Bonds				**50.000**	**(1.945)**	**48.055**	**50.000**	**(1.945)**	**48.055**
FFH		Σταθερό		50.000	(1.945)	48.055	50.000	(1.945)	48.055
Long Term Loans				**850.403**	**(11.009)**	**839.394**	**535.363**	**(4.703)**	**530.660**
EUROBANK		Σταθερό		200.000	(1.086)	198.914	-	-	-
EIB		Κυμαινόμενο		120.000	-	120.000	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο		100.000	(950)	99.050	100.000	(280)	99.720
PIRAEUS BANK		Σταθερό		100.000	(1.890)	98.110	-	-	-
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		87.500	(419)	87.081	100.000	(79)	99.921
EIB		Σταθερό		78.125	(26)	78.099	93.750	(36)	93.714
EBRD		Κυμαινόμενο		65.625	(318)	65.307	75.000	(412)	74.588
UBS		Κυμαινόμενο		54.888	(3.339)	51.550	65.866	(3.882)	61.984
ERBK Luxembourg		Κυμαινόμενο		37.334	-	37.334	16.394	-	16.394
NBG BANK		Κυμαινόμενο		3.600	(6)	3.594	5.400	(13)	5.387
EFG		Κυμαινόμενο		177		177	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο		125	-	125	-	-	-
PIRAEUS BANK		Κυμαινόμενο		54	-	54	-	-	-
ING		Κυμαινόμενο		1.488	(1.488)	-	-	-	-
INTESA SANPAOLO		Κυμαινόμενο		1.488	(1.488)	-	-	-	-
UBS		Κυμαινόμενο		-	-	-	78.952	-	78.952
Bridge Loans				**73.175**	**(973)**	**72.202**	**13.524**	-	**13.524**
EUROBANK		Κυμαινόμενο		32.500	(903)	31.597	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο		25.275	(70)	25.205	-	-	-
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		15.400	-	15.400	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο		-	-	-	13.524	-	13.524
Project Finance Loans				**1.009.087**	**(26.399)**	**982.688**	**530.127**	**(19.407)**	**510.720**
Australia and New Zealand Banking Group Limited		Κυμαινόμενο	Ναι	166.410	(4.161)	162.248	174.337	(17.564)	156.773
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	163.875	(1.963)	161.912	52.681	-	52.681
PIRAEUS BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	121.677	(2.642)	119.036	-	-	-
BNP Paribas		Κυμαινόμενο	Ναι	81.981	(3.388)	78.594	72.513	-	72.513
Westpac Banking Corporation		Κυμαινόμενο	Ναι	66.319	(1.990)	64.329	6.560	-	6.560
INTESA SANPAOLO		Κυμαινόμενο	Ναι	64.505	(2.665)	61.839	40.607	-	40.607
SMBC		Κυμαινόμενο	Ναι	64.504	(2.665)	61.839	40.607	-	40.607
Rabobank		Κυμαινόμενο	Ναι	46.075	(1.904)	44.171	29.005	-	29.005
Banco De Credito E Inveriones S.A., Miami Branch		Κυμαινόμενο	Όχι	33.206	(1.372)	31.834	-	-	-
Santander		Κυμαινόμενο	Όχι	20.142	(229)	19.913	-	-	-
IBK		Κυμαινόμενο	Όχι	2.448	-	2.448	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	40.996	(1.170)	118.471	12.801	(967)	52.868
RRF		Σταθερό	Όχι	53.212			31.249		
NBG BANK		Σταθερό	Ναι	25.433			9.785		
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	37.376	(787)	36.589	40.479	(422)	40.057
PIRAEUS BANK		Κυμαινόμενο	Ναι	10.096	(1.029)	9.067	-	-	-
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	7.618	(169)	7.449	9.955	(105)	9.850
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	3.215	(265)	2.950	4.540	(345)	4.195
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	-	-	-	3.130	(4)	3.126
NBG BANK		Κυμαινόμενο	Όχι	-	-	-	1.878	-	1.878

Overdrafts / Short Term Loans		**121.825**	-	**121.825**	**55.833**	-	**55.833**
NBG BANK	Κυμαινόμενο	98.938	-	98.938	21.265	-	21.265
EUROBANK	Κυμαινόμενο	8.000	-	8.000	10.000	-	10.000
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	3.039	-	3.039	3.054	-	3.054
ATTICA BANK	Κυμαινόμενο	2.535	-	2.535	-	-	-
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	2.478	-	2.478	1.284	-	1.284
EUROBANK	Κυμαινόμενο	2.102	-	2.102	1.000	-	1.000
NBG BANK	Σταθερό	2.048	-	2.048	-	-	-
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο	1.519	-	1.519	925	-	925
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο	404	-	404	-	-	-
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	300	-	300	-	-	-
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	192	-	192	402	-	402
EFG	Κυμαινόμενο	182	-	182	-	-	-
OPTIMA	Κυμαινόμενο	46	-	46	2.822	-	2.822
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο	29	-	29	-	-	-
NBG BANK	Κυμαινόμενο	13	-	13	26	-	26
NBG BANK	Κυμαινόμενο	0	-	0	7	-	7
EUROBANK	Κυμαινόμενο	-	-	-	15.000	-	15.000
ING LUXEMBOURG	Κυμαινόμενο	-	-	-	49	-	49
CO_2 REPOS		**255.880**	-	**255.880**	**299.130**	-	**299.130**
Σύνολο		**4.110.370**	**(63.153)**	**4.047.217**	**2.976.976**	**(47.770)**	**2.929.207**

METLEN ENERGY & METALS A.E.				31.12.2024			31.12.2023		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λήξη Ομολογιών	Fixed/Floating Rate	IRS	Ονομαστική Αξία	IFRS Προσαρμογές	Λογιστική Αξία	Ονομαστική Αξία	IFRS Προσαρμογές	Λογιστική Αξία
Bonds				1.750.000	(22.826)	1.727.174	1.000.000	(20.224)	979.776
ATHEX	10.07.2030	Σταθερό		500.000	(7.711)	492.289	500.000	(8.900)	491.100
GREENBOND	30.10.2026	Σταθερό		500.000	(7.432)	492.568	500.000	(11.324)	488.676
GREENBOND 2024	17.10.2029	Σταθερό		750.000	(7.684)	742.316			-
Convertible Bonds				50.000	(1.945)	48.055	50.000	(1.945)	48.055
FFH		Σταθερό		50.000	(1.945)	48.055	50.000	(1.945)	48.055
Long Term Loans				809.114	(11.003)	798.111	434.616	(4.689)	429.927
UBS		Κυμαινόμενο		54.888	(3.339)	51.550	65.866	(3.882)	61.984
NBG BANK		Κυμαινόμενο		100.000	(950)	99.050	100.000	(280)	99.720
PIRAEUS BANK		Σταθερό		100.000	(1.890)	98.110	-	-	-
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		87.500	(419)	87.081	100.000	(79)	99.921
EIB		Σταθερό		78.125	(26)	78.099	93.750	(36)	93.714
EIB		Κυμαινόμενο		120.000	-	120.000			-
EBRD		Κυμαινόμενο		65.625	(318)	65.307	75.000	(412)	74.588
EUROBANK		Κυμαινόμενο		-	-	-			-
EUROBANK		Σταθερό		200.000	(1.086)	198.914			-
ING		Κυμαινόμενο		1.488	(1.488)	-	-	-	-
INTESA SANPAOLO		Κυμαινόμενο		1.488	(1.488)	-	-	-	-
Overdrafts / Short Term Loans				98.966	-	98.966	36.314	-	36.314
NBG BANK		Κυμαινόμενο		98.938	-	98.938	21.265	-	21.265
EUROBANK		Κυμαινόμενο		-	-	-	15.000	-	15.000
ING LUXEMBOURG		Κυμαινόμενο		-	-	-	49	-	49
PIRAEUS BANK		Κυμαινόμενο		29	-	29			-
CO_2 REPOS				**218.378**	-	**218.378**	**272.598**	-	**272.598**
Σύνολο				**2.926.458**	**(35.774)**	**2.890.684**	**1.793.528**	**(26.858)**	**1.766.669**

Το πραγματικό σταθμισμένο μέσο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου, την ημερομηνία του ισολογισμού είναι 4,13%.
Η συνολική αύξηση των δανειακών υποχρεώσεων οφείλεται στις αυξανόμενες ταμειακές ανάγκες για την εκπλήρωση του επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου με τη χρησιμοποίηση υφιστάμενων και νέων γραμμών δανειοδότησης οι οποίες λήφθηκαν επί το πλείστον από τις Ελληνικές συστημικές τράπεζες.
Οι χρηματοοικονομικοί όροι, για τη διατήρηση ορισμένων δεικτών που ισχύουν στις δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου αναφέρονται στη Σημείωση 3.34.

3.12.6 Κίνηση δανειακών υποχρεώσεων

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS (Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024 Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2024 Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2024 Συνολικές Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Συνολικές Δανειακές Υποχρεώσεις
Υπόλοιπο έναρξης	916.899	2.012.308	2.929.207	165.684	1.547.070	1.712.755
Αποπληρωμές	(1.848.776)	(200.347)	(2.049.122)	(1.374.312)	(292.154)	(1.666.466)
Εισπράξεις	1.511.181	1.645.073	3.156.255	1.266.256	1.321.511	2.587.767
Εξαγορές	3.360	-	3.360	7.720	-	7.720
Λοιπές	633	6.886	7.519	(377)	(11.320)	(11.697)
Αναταξινόμηση	92.589	(92.589)	-	851.929	(552.799)	299.130
Σύνολο	**675.886**	**3.371.331**	**4.047.219**	**916.899**	**2.012.308**	**2.929.207**

METLEN ENERGY & METALS A.E. (Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024 Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2024 Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2024 Συνολικές Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	31.12.2023 Συνολικές Δανειακές Υποχρεώσεις
Υπόλοιπο έναρξης	356.651	1.410.018	1.766.669	100.079	820.262	920.342
Αποπληρωμές	(1.206.895)	(82.605)	(1.289.500)	(1.222.998)	(183.418)	(1.406.416)
Εισπράξεις	1.167.637	1.254.918	2.422.555	1.159.234	830.000	1.989.234
Λοιπές	(49)	(8.992)	(9.041)	(1)	(9.087)	(9.088)
Αναταξινόμηση	86.551	(86.551)	-	320.337	(47.739)	272.598
Σύνολο	**403.896**	**2.486.788**	**2.890.683**	**356.651**	**1.410.018**	**1.766.669**

Υφίστανται εμπράγματες εξασφαλίσεις επί των ακινήτων του Ομίλου και λοιπές εξασφαλίσεις για την διασφάλιση τραπεζικών δανείων ύψους €1.018,2 εκατ. (31.12.2023: €536,2 εκατ.).

3.12.7 Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 31.12.2024	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 31.12.2023	METLEN ENERGY & METALS A.E. 31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 31.12.2023
Επιχορηγήσεις				
Υπόλοιπο έναρξης	58.980	53.476	21.585	22.478
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	(954)	-
Προσθήκες	528	10.997	524	1.950
Μεταφορά στα αποτελέσματα	(2.818)	(2.766)	(1.047)	(1.047)
Μεταφορά από / (σε) Βραχυπρόθεσμα	(889)	(2.727)	(689)	(1.796)
Υπόλοιπο τέλους	55.801	58.980	19.419	21.585
Προκαταβολές πελατών				
Υπόλοιπο έναρξης	2.690	-	-	-
Προσθήκες	23.233	2.690	-	-
Προσθήκες αποκτηθέντων θυγατρικών εταιρειών	567	-	-	-
Υπόλοιπο τέλους	26.490	2.690	-	-
Λοιπά				
Υπόλοιπο έναρξης	23.266	15.836	23.072	15.641
Απορρόφηση θυγατρικής	-	-	-	5.962
Προσθήκες	3.777	2.369	3.661	1.468
Προσθήκες αποκτηθέντων θυγατρικών εταιρειών	3.942	5.061	-	-
Υπόλοιπο τέλους	30.985	23.266	26.733	23.072
Σύνολο	**113.276**	**84.936**	**46.153**	**44.657**

3.13 Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία

Στον παρακάτω πίνακα, τα Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία διαχωρίζονται κατά βασική επιχειρησιακή μονάδα σε κατηγορίες Μακροπρόθεσμων και Βραχυπρόθεσμων Συμβατικών Περιουσιακών Στοιχείων.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
M Renewables	514.207	171.046	-	-
Μακροπρόθεσμα Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	**514.207**	**171.046**	**-**	**-**

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
M Power Projects	312.468	182.137	257.808	175.069
M Renewables	462.442	124.346	-	-
Υποδομές & Παραχωρήσεις	91.641	28.629	-	-
Βραχυπρόθεσμα Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	**866.551**	**335.112**	**257.808**	**175.069**

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει μια σύνοψη των Υποχρεώσεων Συμβατικών Περιουσιακών Στοιχείων που προκύπτουν από τις συμβάσεις του Ομίλου με τους πελάτες.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
M Power Projects	118.169	175.077	118.169	174.339
M Renewables	22.764	7.942	-	-
Υποδομές & Παραχωρήσεις	5.894	2.049	-	-
Υποχρεώσεις Συμβατικών Περιουσιακών Στοιχείων	**146.828**	**185.068**	**118.169**	**174.339**

Η αύξηση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων του Segment M Power Projects στον Κλάδο της Ενέργειας προέρχεται κυρίως από τα EPC ενεργειακά έργα του Ομίλου στην Ελλάδα, το Ηνωμένο Βασίλειο και τη Λιβύη, όπου το 2024 υπήρξε αυξημένη χρονική υστέρηση μεταξύ της προόδου των εργασιών και της προκαθορισμένης συμβατικής τιμολόγησης (κυρίως ορόσημα). Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι συμβατικές υποχρεώσεις για την M Power Projects ανέρχονται σε €118.165 χιλιάδες (31 Δεκεμβρίου 2023: €175.077 χιλιάδες), με τη μείωση της προόδου των εργασιών σε νέα έργα στο Ηνωμένο Βασίλειο και την Πολωνία. Οι συμβατικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έσοδα στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για μια περίοδο περίπου 2 ετών, ανάλογα με τη φύση και την πρόοδο του κάθε έργου.

Τα συνολικά συμβατικά περιουσιακά στοιχεία του Segment M Renewables στον Κλάδο της Ενέργειας ανέρχονται σε €976.649 χιλ. (31 Δεκεμβρίου 2023: 295.392 χιλ. ευρώ), που προέρχονται από συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (Asset Rotation Plan) καθώς και από συμβόλαια EPC σε διάφορες χώρες παγκοσμίως. Η αύξηση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων αυτής της δραστηριότητας οφείλεται κυρίως σε νέες συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής φωτοβολταϊκών πάρκων στη Ρουμανία, την Ιταλία και τη Βουλγαρία συνολικής ισχύος 1 GW. Το μακροπρόθεσμο μέρος των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων αφορά έργα των οποίων οι συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής υπογράφηκαν το 2023 και το 2024, με το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων τους να αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός 2 ετών.

Τέλος, η αύξηση στον Κλάδο των Υποδομών & Παραχωρήσεων οφείλεται στην αυξημένη δραστηριότητα οδικών και σιδηροδρομικών έργων που έχει αναλάβει ο Όμιλος στην Ελλάδα.
Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει απαιτήσεις και αποζημιώσεις κυρίως από την κατασκευαστική του δραστηριότητα στο Ηνωμένο Βασίλειο συνολικού ύψους €61.500 χιλ. Οι αναγνωρισμένες απαιτήσεις και αποζημιώσεις αναγνωρίστηκαν με βάση την αλληλογραφία με τους πελάτες στο στάδιο της ωρίμανσης καθώς και από νομικές και τεχνικές γνώμες και μετά από εξέταση των συμβατικών όρων και της προόδου των έργων.

2024 (Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Power Projects	484.098	529.299	67.858	24.653	1.105.908
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Renewables	413.320	49.800	-	-	463.120
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	453.130	456.847	67.852	-	977.829
Σύνολο	**1.350.548**	**1.035.946**	**135.710**	**24.653**	**2.546.857**

2023 (Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Power Projects	634.343	815.370	78.530	3.680	1.531.923
Έσοδα επόμενων χρήσεων M Renewables	373.366	12.285	-	-	385.651
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	193.538	358.728	76.592	-	628.858
Σύνολο	**1.201.247**	**1.186.383**	**155.122**	**3.680**	**2.546.432**

Στον παραπάνω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό €842.987 χιλιάδες το οποίο αφορά ανεκτέλεστο υπόλοιπο από συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (Asset Rotation Plan).
Ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει τα πρακτικά διευκολυντικά μέτρα που επιτρέπονται από το ΔΠΧΑ 15, επομένως όλες οι συμβάσεις που έχουν αρχική αναμενόμενη διάρκεια ενός έτους ή λιγότερο έχουν συμπεριληφθεί στον παραπάνω πίνακα. Η εκτίμηση της τιμής συναλλαγής αντιπροσωπεύει το συμφωνηθέν υπόλοιπο σύμφωνα με τη σύμβαση και δεν περιλαμβάνει ποσά μεταβλητής αποζημίωσης που περιορίζονται.

3.14 Συνενώσεις Επιχειρήσεων

Εξαγορά ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε

Την 1η Φεβρουαρίου του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της IMERYS ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε. και η μετονομασία της σε ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε. Με την εξαγορά της εταιρείας ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε, η METLEN προέβη και σε εξαγορά των θυγατρικών εταιρειών της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε, ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΦΩΚΙΔΑΣ ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ και ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ έναντι τιμήματος €11,789 χιλ. Με την εξαγορά της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Μ.Α.Ε διασφαλίζεται ο μακροχρόνιος εφοδιασμός του εργοστασίου Αλουμίνιον της Ελλάδος, της μεγαλύτερης καθετοποιημένης μονάδας παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου στην Ε.Ε., καθιστώντας το Αλουμίνιον της Ελλάδος ως έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς στην Ευρώπη.
Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν καθώς και οι υποχρεώσεις που ανέλαβε ο Όμιλος κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	12.675
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	14.611
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	49
Αποθέματα	6.098
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	4.421
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.832
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(901)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(1.282)
Προβλέψεις	(17.046)
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(9.040)
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(274)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**11.145**
Υπεραξία επιχείρησης	644
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**11.789**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	10.000
Αναβαλλόμενο τίμημα	1.789
Συμβατικό Τίμημα	**11.789**

Ανάλυση ταμειακών ροών κατά την απόκτηση: (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Τίμημα που καταβλήθηκε για απόκτηση θυγατρικής	(11.789)
Καθαρά Ταμειακά διαθέσιμα που αποκτήθηκαν με τη θυγατρική (συμπεριλαμβάνονται στις ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες)	1.832
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**(9.957)**

Άλλες πληροφορίες

Από την ημερομηνία εξαγοράς, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η εταιρεία συνεισέφερε έσοδα ύψους αν σε € 48.880 χιλ. και κέρδη προ φόρων €7.935 χιλ.

Εξαγορά VOLTERRA Ανώνυμη Εταιρεία Παραγωγής και Εμπορίας Ενέργειας

Η εταιρεία, στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού για την ανάπτυξη της δραστηριοποίησης στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην Ελλάδα προχώρησε σε συμφωνία για εξαγορά του συνόλου των μετοχών της εταιρείας VOLTERRA Ανώνυμη Εταιρεία Παραγωγής και Εμπορίας Ενέργειας. Την 25η Ιουλίου του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Volterra A.E. έναντι τιμήματος €16.894 χιλ.

Η προσωρινή αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων της εταιρείας κατά την ημερομηνία εξαγοράς ανέρχεται σε:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Προσωρινή αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	47
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	61
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	1.104
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	578
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	23.736
Λοιπές Απαιτήσεις	22.588
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.896
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	(2.944)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(76)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(2.616)
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(17.853)
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(6.849)
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	(2.243)
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(11.562)
Βραχυπρόθεσμες Προβλέψεις	(10.915)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**(48)**
Προσωρινή Υπεραξία επιχείρησης	16.942
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**16.894**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	16.894
Συμβατικό Τίμημα	**16.894**

Ανάλυση ταμειακών ροών κατά την απόκτηση: (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Τίμημα που καταβλήθηκε για απόκτηση Θυγατρικής*	(5.894)
Καθαρά Ταμειακά διαθέσιμα που αποκτήθηκαν με τη Θυγατρική (συμπεριλαμβάνονται στις ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες)	6.896
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**(1.002)**

*Κατά το έτος 2023 ο Όμιλος κατέβαλλε ποσό €11.000 χιλ. το οποίο αποτελεί μέρος του τιμήματος.
Η προσωρινή υπεραξία προέκυψε κυρίως από τις προοπτικές που σχετίζονται με την αναμενόμενη ανάπτυξη του κλάδου που δραστηριοποιείται η εξαγοραζόμενη εταιρεία.
Η διαδικασία του προσδιορισμού της εύλογης αξίας των αποκτηθέντων στοιχείων του ενεργητικού και των αναληφθέντων υποχρεώσεων, ο επιμερισμός του τιμήματος της απόκτησης και ο συνεπακόλουθος οριστικός προσδιορισμός της σχετικής υπεραξίας είναι υπό εξέλιξη, καθώς ο Όμιλος έκανε χρήση της δυνατότητας που παρέχεται από το ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» ως προς την οριστικοποίηση των ανωτέρω μεγεθών εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της απόκτησης του ελέγχου.
Η υπεραξία που προέκυψε από την ανωτέρω συναλλαγή και η οποία περιλαμβάνεται στο κονδύλι της ενοποιημένης Κατάστασης Οικονομικής Θέσης προσδιορίστηκε με βάση τις εύλογες αξίες της εταιρείας κατά την ημερομηνία της εξαγοράς και είναι προσωρινή, καθώς ο Όμιλος είχε περιθώριο μέχρι την 25 Ιουλίου 2024 να ολοκληρώσει τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού που αποκτήθηκαν και την κατανομή τιμής αγοράς, για οριστικό προσδιορισμό της υπεραξίας που προέκυψε από τη συναλλαγή αυτή.

Άλλες πληροφορίες

Από την ημερομηνία εξαγοράς, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η εταιρεία συνεισέφερε έσοδα ύψους αν σε €73.277 χιλ. και κέρδη προ φόρων €364 χιλ.

Εξαγορά ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.

Την 9η Ιουλίου του 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΦΑ Ενεργειακή Α.Ε. έναντι τιμήματος €4.400 χιλ. Η ΕΦΑ Ενεργειακή ΑΕ δραστηριοποιείται στην παροχή Φυσικού Αερίου, κυρίως στην κεντρική Μακεδονία και την Θεσσαλία, αυξάνοντας επίσης το βιομηχανικό πελατολόγιο και ενισχύοντας τη φυσική παρουσία της με επιπλέον καταστήματα.
Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και των αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων, ποσό €4.100 χιλ. αναγνωρίστηκε στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου σαν "Πελατολόγιο".
Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων της εταιρείας κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	78
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	4.306
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	106
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	11
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	104
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	915
Λοιπές Απαιτήσεις	1.388
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	662
Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μισθώσεων	(51)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(3)
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(615)
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(52)
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(960)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	(63)
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(15)
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	(1.412)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**4.400**
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**4.400**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	3.050
Αναβαλλόμενο τίμημα	1.350
Συμβατικό Τίμημα	**4.400**

Ανάλυση ταμειακών ροών κατά την απόκτηση: (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Τίμημα που καταβλήθηκε για απόκτηση θυγατρικής	(3.050)
Καθαρά Ταμειακά διαθέσιμα που αποκτήθηκαν με τη θυγατρική (συμπεριλαμβάνονται στις ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες)	662
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**(2.388)**

Αναβαλλόμενο Τίμημα

Στο πλαίσιο της συμφωνίας αγοράς, συμφωνήθηκε αναβαλλόμενο τίμημα. Θα υπάρξει επιπλέον ποσό προς τους προηγούμενους ιδιοκτήτες ύψους €1.350 χιλ.

Άλλες πληροφορίες

Από την ημερομηνία εξαγοράς, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η εταιρεία συνεισέφερε έσοδα ύψους αν σε €7.235 χιλ. και κέρδη προ φόρων €207 χιλ.

Εξαγορά Μ Τ ΑΤΕ

Την 30 Νοεμβρίου 2024, ο Όμιλος προχώρησε στην εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας Μ.Τ. ΑΤΕ. Η Μ.Τ. ΑΤΕ είναι μια κατασκευαστική εταιρεία της οποίας ο σκοπός είναι η ανάληψη και κατασκευή δημόσιων και ιδιωτικών τεχνικών έργων, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, σε όλες τις μορφές και τύπους. Επιπλέον, η εταιρεία συμμετέχει στη λειτουργία και συντήρηση όλων των ειδών δημόσιων και ιδιωτικών έργων και εγκαταστάσεων. Η Μ.Τ. ΑΤΕ συμμετέχει, χρηματοδοτεί, μελετά, κατασκευάζει, λειτουργεί, συντηρεί και εκμεταλλεύεται έργα Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και έργα παραχώρησης. Επιπλέον, η εταιρεία είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση, επεξεργασία και εκμετάλλευση αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένων των υγρών και στερεών αποβλήτων, των υδάτινων πόρων και των επικίνδυνων και τοξικών αποβλήτων, για δημόσιες οντότητες, νομικά πρόσωπα υπό δημόσιο και ιδιωτικό δίκαιο, δήμους και ιδιώτες.
Παρακάτω παρατίθενται η εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού που αποκτήθηκαν καθώς και οι υποχρεώσεις που ανέλαβε ο Όμιλος κατά την ημερομηνία εξαγοράς.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Εύλογη αξία αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	5.099
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία (Σημ. 3.7)	1.778
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	660
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	272
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	13
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	1.378
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	4.351
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	205
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.517
Μακροπρόθεσμες Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις μισθώσεων	(1)
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(26)
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	(12.031)
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	(27)
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	(1.361)
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	(13)
Σύνολο αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων	**1.814**
Υπεραξία επιχείρησης	12.412
Μεταβιβαζόμενο τίμημα αγοράς	**14.228**

Τίμημα Αγοράς Εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Χρηματικό Τίμημα	6.000
Αναβαλλόμενο τίμημα	8.228
Συμβατικό Τίμημα	**14.228**

Ανάλυση ταμειακών ροών κατά την απόκτηση: (Ποσά σε χιλιάδες €)	
Τίμημα που καταβλήθηκε για απόκτηση θυγατρικής	(6.000)
Καθαρά Ταμειακά διαθέσιμα που αποκτήθηκαν με τη θυγατρική (συμπεριλαμβάνονται στις ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες)	1.517
Καθαρές ταμειακές ροές κατά την απόκτηση	**(4.483)**

Αναληφθείσες εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις που αποκτήθηκαν περιλαμβάνουν απαιτήσεις πελατών και άλλες εμπορικές απαιτήσεις ύψους €4.400 χιλ., ενώ η εύλογη αξία των αποκτηθέντων απαιτήσεων περιλαμβάνει περιθώριο ζημιών ύψους €200 χιλ.

Υπεραξία

Η υπεραξία ύψους €12.412 χιλ. περιλαμβάνει την εύλογη αξία των αναμενόμενων συνεργειών που θα προκύψουν από την εξαγορά.
Ο Όμιλος αναμένει ότι καμία από τις αναγνωρισμένες υπεραξίες δεν θα εκπίπτει για σκοπούς φορολογίας εισοδήματος.

Άλλες πληροφορίες

Από την ημερομηνία εξαγοράς, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η εταιρεία συνεισέφερε έσοδα ύψους αν σε €3.050 χιλ. και κέρδη προ φόρων €599 χιλ.
Τα έξοδα συναλλαγής που δαπανήθηκαν περιλαμβάνονται στα διοικητικά έξοδα.
Την 20η Δεκεμβρίου 2024 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου των εταιρειών Watt & Volt Bulgaria EOOD, Watt & Volt DOO Beograd και Watt & Volt Albania SHPK έναντι τιμήματος €13 χιλιάδων.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και των αποκτηθέντων στοιχείων ενεργητικού και αναληφθέντων υποχρεώσεων, ποσό €221 χιλ. αναγνωρίστηκε στα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου σαν "Πελατολόγιο".
Η ενσωμάτωση της νεοαποκτηθείσας εταιρείας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις έγινε με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης, χωρίς να προκύψει κάποια ουσιώδης επίδραση σε αυτές.

3.15 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Διαθέσιμα στο ταμείο	1.595	1.458	839	1.128
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	1.380.177	911.129	487.343	459.765
Σύνολο	1.381.772	912.587	488.182	460.893
Δεσμευμένες Καταθέσεις	13.486	7.335	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων και δεσμευμένες καταθέσεις	**1.395.258**	**919.922**	**488.182**	**460.893**

Τα ταμειακά διαθέσιμα στην τράπεζα και σε μετρητά αποφέρουν τόκους με κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των ημερήσιων επιτοκίων τραπεζικών καταθέσεων. Οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις αποτελούνται από τραπεζικές καταθέσεις με αρχική διάρκεια 3 μηνών ή λιγότερο, ανάλογα με τις άμεσες χρηματοοικονομικές ανάγκες του Ομίλου, και αποφέρουν τόκους σύμφωνα με τα αντίστοιχα επιτόκια βραχυπρόθεσμων καταθέσεων.
Οι Δεσμευμένες Καταθέσεις ύψους €13,5 εκατ. (2023: €7,3 εκατ.) τηρούνται από θυγατρικές του Ομίλου. Οι περιορισμοί προκύπτουν από χρηματοδοτικές δραστηριότητες έργων και αφορούν κυρίως λογαριασμούς αποπληρωμής ή λογαριασμούς αποθεματικού εξυπηρέτησης χρέους που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την αποπληρωμή των δανείων τρίτων αυτών των θυγατρικών.

3.16 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Επιχορηγήσεις	55.801	58.980	19.420	21.585
Προκαταβολές Πελατών	26.490	2.690	-	-
Λοιπά	30.985	23.266	26.733	23.072
Σύνολο Λοιπών Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	113.276	84.936	46.153	44.657
Προμηθευτές	1.128.856	659.386	678.430	351.843
Επιταγές Πληρωτέες	10	-	-	-
Προκαταβολές πελατών	443.267	340.610	131.497	313.709
Ποσά οφειλόμενα σε συνδεδεμένα μέρη	-	-	358.009	455.980
Δεδουλευμένα έξοδα	506.931	271.276	337.678	239.075
Υποχρεώσεις παράδοσης δικαιωμάτων ρύπων	127.660	131.782	85.190	95.989
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	9.160	6.092	3.895	3.803
Μερίσματα πληρωτέα	4.145	2.714	2.856	1.956
Λοιπές υποχρεώσεις	133.861	161.431	99.411	77.849
Σύνολο Προμηθευτών και Λοιπών Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	**2.353.891**	**1.573.291**	**1.696.966**	**1.540.204**

Η αύξηση των τρεχουσών εμπορικών υποχρεώσεων είναι κυρίως αποτέλεσμα της αυξημένης δραστηριότητας της του Segment M Renewables και αφορά προμηθευτές για την κατασκευή ΑΠΕ.
Οι λοιπές υποχρεώσεις αποτελούνται από συσσωρευμένα κεφαλαιουχικά έξοδα που σχετίζονται με έργα ΑΠΕ υπό ανάπτυξη, καθώς και από καθυστερημένη εκκρεμή πληρωμή από εξαγορές επιχειρήσεων.

Οι επιχορηγήσεις σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία και με έσοδα. Οι επιχορηγήσεις που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως κρατικές επιχορηγήσεις που ελήφθησαν για την κατασκευή εγκαταστάσεων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στις οποίες οι επιχορηγήσεις αυτές αναγνωρίζονται με συστηματικό τρόπο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής της εγκατάστασης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και παρουσιάζονται υπό τα λοιπά λειτουργικά έσοδα (Σημείωση 3.24). Οι επιχορηγήσεις που σχετίζονται με έσοδα αφορούν κυρίως ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα, τα οποία αναγνωρίζονται ως μείωση του κόστους πωληθέντων αγαθών (Σημείωση 3.22). Δεν υπάρχουν ανεκπλήρωτοι όροι ή ενδεχόμενα περιστατικά που να σχετίζονται με αυτές τις επιχορηγήσεις.

3.17 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Για τη διευκόλυνση μιας πιο ουσιαστικής επισκόπησης της απόδοσης, ορισμένοι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) έχουν συμπεριληφθεί στις Οικονομικές Καταστάσεις. Αυτοί οι δείκτες χρησιμοποιούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή για την παρακολούθηση και διαχείριση της απόδοσης του Ομίλου, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αποφάσεις που λαμβάνονται ευθυγραμμίζονται με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της.
Επισημαίνεται ότι οι ακόλουθοι δείκτες είναι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ), οι οποίοι δεν ορίζονται από τα ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θεωρεί ότι αυτοί οι δείκτες είναι συναφείς και αξιόπιστοι για την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής της απόδοσης και θέσης, ωστόσο δεν αντικαθιστούν άλλα μεγέθη που υπολογίζονται σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ.

EBITDA (Operating Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization) - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Συνολικών Αποσβέσεων» («Group EBITDA»):

Ο Όμιλος ορίζει το Group EBITDA ως τα λειτουργικά αποτελέσματα προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Συνολικών Αποσβέσεων, καθώς και προ της επίδρασης από τη συμμετοχή στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών επιχειρήσεων όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε οποιονδήποτε επιχειρηματικό τομέα του Ομίλου. Για τον υπολογισμό επίσης, εξαιρούνται οι διαγραφές που προκύπτουν από συναλλαγές με τις προαναφερθείσες συγγενείς εταιρείες.
Το Group EBITDA αποτελεί σημαντικό δείκτη που χρησιμοποιεί η METLEN για τη διαχείριση των λειτουργικών δραστηριοτήτων και την αξιολόγηση της απόδοσης των επιμέρους τομέων δραστηριότητας του Ομίλου.
Ο Όμιλος σημειώνει ότι ο υπολογισμός του Group EBITDA μπορεί να διαφέρει από τον τρόπο υπολογισμού που χρησιμοποιούν άλλες εταιρείες ή όμιλοι. Ωστόσο, το Group EBITDA υπολογίζεται με συνέπεια σε κάθε οικονομική περίοδο και σε κάθε άλλη χρηματοοικονομική ανάλυση που παρουσιάζεται από τον Όμιλο.
Ειδικότερα, τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα περιλαμβάνουν τόκους εισοδήματος/εξόδων, ενώ τα επενδυτικά αποτελέσματα περιλαμβάνουν κέρδη/ζημίες χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, μερίδιο στα αποτελέσματα συγγενών επιχειρήσεων και κέρδη/ζημίες από την πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων (όπως θυγατρικών και συγγενών εταιρειών).

ROCE (Return on Capital Employed) – «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων, με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια του Ομίλου τα οποία είναι το άθροισμα της Καθαρής Θέσης, του συνόλου των δανείων και των μακροπρόθεσμων προβλέψεων.

ROE (Return on Equity) – «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους και μετά από Δικαιώματα μειοψηφίας με τα Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής.

EVA (Economic Value Added) – «Προστιθέμενη οικονομική αξία»: Το μέγεθος αυτό υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια με τη διαφορά (ROCE – Κόστος Κεφαλαίου) και αποτελεί το ποσό κατά το οποίο αυξάνεται η οικονομική αξία της εταιρείας. Ο Όμιλος για να υπολογίσει το κόστος κεφαλαίου χρησιμοποιεί τον τύπο του WACC – «Μεσοσταθμικό κόστος κεφαλαίου».

Το Μεσοσταθμικό κόστος κεφαλαίου υπολογίζεται ως τη συμμετοχή των Ιδίων Κεφαλαίων προς τα συνολικά κεφάλαια (Ίδια Κεφάλαια και Δανεισμός) επί την απόδοση των ίδιων κεφαλαίων* συν τη συμμετοχή του Δανεισμού προς τα συνολικά κεφάλαια (Ίδια Κεφάλαια και Δανεισμός) επί το κόστος δανεισμού προσαρμοσμένο με τον συντελεστή φόρου (λόγω εξοικονόμησης φόρων επί των τόκων που πληρώνονται).

$$WACC = \frac{E}{E+D} r_E + \frac{D}{E+D} r_D (1 - T_c)$$

όπου
E είναι τα ίδια κεφάλαια (equity capital)
D είναι ο δανεισμός (debt)
rE είναι η απόδοση των ίδιων κεφαλαίων (return on equity)
rD είναι το κόστος δανεισμού (return on debt)
Tc είναι ο συντελεστής φορολογίας (company tax rate)

Ο υπολογισμός του δείκτη Μεσοσταθμικού κόστους κεφαλαίου (WACC) για το 2024 ισούται με 6,86% (2023: 7,04%) και βασίζεται στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
*Η απόδοση των ιδίων κεφαλαίων υπολογίζεται με τη χρήση του "Capital Asset Pricing Model" (CAPM) και είναι ίση με τον δείκτη απόδοσης ενός χρεογράφου απαλλαγμένο από κίνδυνο (risk-free) συν ασφάλιστρο κινδύνου (risk premium) πολλαπλασιασμένο με το συντελεστή «βήτα», ήτοι του δείκτη που περιγράφει τη σχέση μεταξύ της μεταβλητότητας της μετοχής και της μεταβλητότητας της αγοράς (beta coefficient).

Καθαρός Δανεισμός (Net Debt): Το σύνολο των τοκοφόρων δανειακών υποχρεώσεων (εξαιρουμένων των Υποχρεώσεων μισθώσεων) μείον το σύνολο των διαθεσίμων του, όπως παρουσιάζεται στη Σημείωση 3.34 «Διαχείριση Κεφαλαίου».

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός (Adjusted Net Debt): Το σύνολο των τοκοφόρων δανειακών υποχρεώσεων εξαιρουμένου του δανεισμού χωρίς αναγωγή (non recourse debt) μείον το σύνολο των διαθεσίμων του.

Οι παραπάνω δείκτες για την χρήση 2024 όπως επίσης και για την προηγούμενη χρήση κινήθηκαν ως εξής:

EBITDA και EVA σε χιλιάδες €	2024	2023
EBITDA	1.080.076	1.013.621
ROCE	14,0%	18,8%
ROE	20,5%	23,9%
EVA	466.855	562.758

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2024	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2024
Λειτουργικά Αποτ Προ Φόρων, Χρημ/κών, Επενδ Αποτελεσμάτων και Συν Αποσβ (EBITDA)	**1.080.076**	**1.013.621**	**502.587**	**703.258**
Προσδιορισμός EBITDA				
Κέρδη προ φόρων	748.383	786.060	395.075	591.215
Μείον: Χρηματοοικονομικά Έσοδα	(20.855)	(10.669)	(83.848)	(42.574)
Πλέον: Χρηματοοικονομικά Έξοδα	185.300	111.621	126.631	76.559
Πλέον: Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	5.555	5.549	(23.927)	3.875
Πλέον: Μερίδιο Ζημιών/(κερδών) συγγενών επιχειρήσεων	(1.117)	7.652	-	6.120
Μείον: Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων ενσωματωμενες στο κόστος	(2.816)	(2.766)	(1.047)	(1.047)
Πλέον: Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	110.684	78.209	61.662	49.128
Πλέον: Αποσβέσεις άϋλων περιουσιακών στοιχείων	35.975	23.501	15.001	9.964
Πλέον: Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	18.967	14.464	13.041	10.018
Λειτουργικά Αποτ Προ Φόρων, Χρημ/κών, Επενδ Αποτελεσμάτων και Συν Αποσβ (EBITDA)	**1.080.076**	**1.013.621**	**502.587**	**703.258**

Υπολογισμός ROCE Ποσά σε € εκατ.	2024	2023
EBIT(A)	917	900
Ίδια Κεφάλαια (αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής(Β)	2.991	2.607
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις (Γ)	3.575	2.186
ROCE [A / (B+Γ)]	14,0%	18,8%

Υπολογισμός EVA	2024	2023
ROCE(A)	14,0%	18,8%
WACC(B)	6,86%	7,04%
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια * (Γ)	6.566	4.793
EVA [(A-B)*(Γ)]	466.855	562.758

3.18 Ίδια Κεφάλαια

3.18.1 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31.12.2024 ανέρχεται σε εκατόν τριάντα οκτώ εκατομμύρια εξακόσιες τέσσερις χιλιάδες τετρακόσια είκοσι έξι ευρώ και δεκαεπτά λεπτά του ευρώ (€138.604.426,17) διαιρούμενο σε εκατόν σαράντα δύο εκατομμύρια οκτακόσιες ενενήντα μία χιλιάδες εκατόν εξήντα μία (142.891.161) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ενενήντα επτά λεπτών του ευρώ (€0,97) έκαστη.

Η μετοχή της METLEN Energy & Metals A.E. είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Μέχρι τις 31.12.2024 η Εταιρεία κατέχει συνολικά 4.891.384 ίδιες μετοχές με ονομαστική αξία €0,97 οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 3,4232% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Ίδιες μετοχές

Η METLEN Energy & Metals A.E., σε συνέχεια της από 27.03.2020 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της και της σχετικής από 01.06.2020 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, ανακοίνωσε την εφαρμογή του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι αγορές των ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται μέσω των μελών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, EUROBANK EQUITIES A.E.Π.Ε.Υ., ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.Π.Ε.Υ. και EUROXX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ..

Σκοπός του προγράμματος είναι η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου και η διάθεση των ιδίων μετοχών, που θα αποκτηθούν, στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας, ενώ προβλέπεται η απόκτηση ανώτατου αριθμού μετοχών 14.289.116 (μέχρι 10% του μετοχικού κεφαλαίου), με κατώτατη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς €40 ανά μετοχή, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την από 10.04.2023 Έκτακτη Γενική Συνέλευση.

Το πρόγραμμα είχε αρχική διάρκεια έως 26.03.2022, ενώ με την Έκτακτη Γενική Συνέλευση στις 23.03.2022 εγκρίθηκε η παράταση του προγράμματος για επιπλέον 24 μήνες. Το τελικό ποσό που θα διατεθεί για το πρόγραμμα και ο αριθμός των μετοχών που εν τέλει θα αγορασθούν, θα εξαρτηθεί από τις εκάστοτε συνθήκες της Εταιρείας και της αγοράς.
Το 2023 αποκτήθηκαν υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών συνολικά 1.527.269 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,97 έκαστη, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 1,0688% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Ακόμα, διατέθηκαν 2.702.703 ίδιες μετοχές σε ξένους θεσμικούς επενδυτές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 1,8914% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.
Ομοίως το 2023 διατέθηκαν 705.882 ίδιες μετοχές ως μέρος τιμήματος στο πλαίσιο εξαγοράς μετοχών εκδόσεως WATT+VOLT, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,4940% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και 403.226 ίδιες μετοχές ως μέρος τιμήματος στο πλαίσιο εξαγοράς μετοχών εκδόσεως UNISON, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό 0,2822% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Από 01.01.2024 έως 31.12.2024 908.289 μετοχές της Εταιρείας έχουν επαναγοραστεί με μέση τιμή €33,30 και συνολικό κόστος €31.926.912.. Στο προσωπικό της Εταιρείας διατέθηκαν 139.398 ίδιες μετοχές. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, το αποθεματικό των ιδίων μετοχών ανερχόταν σε €110.565 χιλ. (31.12.2023: €81.299 χιλ.) που αντιπροσωπεύει 4.891.384 ίδιες μετοχές με μέση τιμή € 22,06 (31.12.2023: 4.261.891 ίδιες μετοχές, με μέση τιμή €19,08) το οποίο αντιπροσωπεύει το 3,4232% (31.12.2023: 2.9826%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Δικαίωμα απόκτησης μετοχών
Μετατρέψιμα ομολογιακά δάνεια

Το 2023 η METLEN Energy & Metals A.E. και η Fairfax Financial Holdings Limited ("Fairfax") συμφώνησαν να συνάψουν ένα ανταλλάξιμο ομόλογο (exchangeable note) ύψους €50.000.000, με το οποίο η Fairfax έχει δικαίωμα δύο (2) ετών για την απόκτηση επιπλέον 2.500.000 ιδίων μετοχών της METLEN στην τιμή των €20 ανά μετοχή.
Ο Όμιλος ταξινομεί ένα χρηματοοικονομικό μέσο έκδοσής του στα Ίδια Κεφάλαια ή στις υποχρεώσεις ανάλογα με την ουσία των συμβατικών όρων του μέσου. Τα μετατρέψιμα ομολογιακά δάνεια διαχωρίζονται σε δύο τμήματα, αφενός στην χρηματοοικονομική υποχρέωση και αφετέρου στο τμήμα των Ιδίων Κεφαλαίων που αφορά στο δικαίωμα προαίρεσης που παρέχεται στον κάτοχο να μετατρέψει τις ομολογίες του σε κοινές μετοχές της Εταιρείας. Η χρηματοοικονομική υποχρέωση αποτιμάται αρχικά στην παρούσα αξία όλων των μελλοντικών πληρωμών που έχει αναλάβει να πραγματοποιήσει ο Όμιλος ανεξάρτητα από την εξάσκηση ή όχι των δικαιωμάτων προαίρεσης των ομολογιούχων. Από την εν λόγω συναλλαγή ο Όμιλος αναγνώρισε ένα δικαίωμα έκδοσης μετοχών στα Ίδια Κεφάλαια €1.945 χιλ. και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση €48.055 χιλ.

3.18.2 Αποθεματικά

Τα αποθεματικά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	Αποθεματικά Μετατροπής Ισολογισμού	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά & Έκτακτα Αποθεματικά	Αφορολόγητα & Φορολ. Κατά Ειδικό Τρόπο Αποθεματικά	Αποθεματικό Αναπρ. Παγίων	Αποθεματικό Χρηματοοικονομ-κών μέσων	Αποθεματικό δικ. προαίρ. αγοράς μετοχών από προσωπ.	Αποθεματικό Αναλογιστικών Κερδών/Ζημιών	Αποθεματικά συγχώνευσης	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ -βάσει δημοσίευσης-	37.218	29.380	(8.537)	23.999	82.738	91.986	1.582	(1.997)	1.225	1.290	3.300	262.185
Μεταφορά σε αποθεματικά	(2.631)	-	(5)	183	-	525	-	1.997	-	7	(37)	39
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.242	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.242
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	**(2.631)**	**7.242**	**(5)**	**183**	-	**525**	-	**1.997**	-	**7**	**(37)**	**7.282**
Συν/κές διαφορές από μετατροπή Οικ.Καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	-	-	1.319	-	-	-	-	-	-	-	-	1.318
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	(6.786)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6.786)
Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	(21.765)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(21.765)
Αναβαλλόμενος Φόρος από αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(83)	-	(83)
Αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	436	-	436
Αναπροσαρμογή ενσώματων ακινητοποιήσεων	-	-	-	-	-	-	(27)	-	-	-	-	(27)
Αναβαλλόμενος Φόρος από Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	3.945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.945
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2023	9.981	36.622	(7.223)	24.182	82.738	92.511	1.555	-	1.225	1.650	3.263	246.503
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ -βάσει δημοσίευσης-	9.981	36.622	(7.223)	24.182	82.738	92.511	1.555	-	1.225	1.650	3.263	246.503
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	660	(558)	599	-	-	-	27	-	728
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.583	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.583
Μεταβολή από Εξαγορά μεριδίου θυγατρικής	-	-	-	508	(508)	-	-	-	-	-	-	-
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	**7.583**	-	**1.168**	**(1.066)**	**599**	-	-	-	**27**	-	**8.311**
Συν/κές διαφορές από μετατροπή Οικ.Καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	-	-	19.052	-	(6.591)	14	-	-	-	32	-	12.507
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	-	-	-	(71)	-	993	-	20	-	942
Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	(16.823)	-	-	-	-	-	-	811	-	-	-	(16.012)
Αναβαλλόμενος Φόρος από αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)
Αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	138	-	138
Αναπροσαρμογή ενσώματων ακινητοποιήσεων	-	-	-	-	-	-	(27)	-	-	-	-	(27)
Αναβαλλόμενος Φόρος από Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	5.122	-	-	-	-	-	-	163	-	-	-	5.285
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2024	(1.720)	44.205	11.829	25.350	75.081	93.053	1.528	1.967	1.225	1.864	3.263	257.643

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	Αποθεματικά Μετατροπής Ισολογισμού	Τακτικό Αποθεματικό	Ειδικά & Έκτακτα Αποθεματικά	Αφορολόγητα & Φορολ. Κατά Ειδικό Τρόπο Αποθεματικά	Αποθεματικό Αναπρ. Παγίων	Αποθεματικό Χρηματοοικονομ-ικών μέσων	Αποθεματικό δικ. προαίρ. αγοράς μετοχών από προσωπ.	Αποθεματικό Αναλογιστικών Κερδών/Ζημιών	Αποθεματικά συγχώνευσης	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ -βάσει δημοσίευσης-	31.603	29.380	2.149	63.197	80.566	47.419	174	(2)	1.615	(2.813)	(329.456)	(76.168)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	(37)	(28)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.242	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.242
Μεταβολή λόγω απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	(60.155)	(60.136)
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	**7.242**	-	-	-	-	-	-	-	**28**	**(60.192)**	**(52.922)**
Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	(11.764)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(11.764)
Αναβαλλόμενος Φόρος από αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(74)	-	(74)
Αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	365	-	365
Αναβαλλόμενος Φόρος από Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	2.588	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.588
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2023	22.428	36.622	2.149	63.197	80.566	47.419	174	(2)	1.615	(2.494)	(389.648)	(137.974)
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ -βάσει δημοσίευσης-	22.428	36.622	2.149	63.197	80.566	47.419	174	(2)	1.615	(2.494)	(389.648)	(137.974)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.583	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.583
Καθαρά Αποτελέσματα Περιόδου	-	**7.583**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**7.583**
Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	(25.581)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(25.581)
Αναβαλλόμενος Φόρος από αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)	-	(7)
Αναλογιστικά Κέρδη / (Ζημίες)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(182)	-	(182)
Αναβαλλόμενος Φόρος από Αντισταθμίσεις Ταμιακών Ροών	5.886	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.886
Υπόλοιπο τέλους 31.12.2024	2.733	44.205	2.149	63.197	80.566	47.419	174	(2)	1.615	(2.683)	(389.648)	(150.273)

Η πλειοψηφία των ανωτέρω αποθεματικών προέρχεται από τη μητρική εταιρεία του Ομίλου και τις Ελληνικές θυγατρικές Εταιρείες. Σύμφωνα με την Ελληνική εμπορική νομοθεσία, οι εταιρείες υποχρεούνται, από τα κέρδη της χρήσης, να σχηματίσουν το 5% σαν τακτικό αποθεματικό μέχρις ότου αυτό φτάσει το ένα τρίτο του καταβλημένου μετοχικού τους κεφαλαίου. Κατά την διάρκεια της ζωής της εταιρείας απαγορεύεται η διανομή του τακτικού αποθεματικού.

Τα αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων αφορούν μη διανεμηθέντα κέρδη τα οποία απαλλάσσονται της φορολογίας βάσει ειδικών διατάξεων αναπτυξιακών νόμων (υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη για το σχηματισμό τους). Τα αποθεματικά αυτά αφορούν κατά κύριο λόγο επενδύσεις και δεν διανέμονται.

Τα αποθεματικά από απαλλασσόμενα της φορολογίας έσοδα και τα αποθεματικά φορολογηθέντα κατ' ειδικό τρόπο αφορούν έσοδα από τόκους και πωλήσεις συμμετοχών εισηγμένων και μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο εταιρειών και τα οποία είναι μη φορολογήσιμα ή έχει γίνει παρακράτηση φόρου στην πηγή. Πέραν των τυχόν προπληρωθέντων φόρων τα αποθεματικά αυτά υπόκεινται σε φορολόγηση στην περίπτωση διανομής τους.

Το αποθεματικό μετατροπής Ισολογισμού χρησιμοποιείται για την καταχώριση συναλλαγματικών διαφορών που προκύπτουν από τη μετατροπή νομίσματος κατά την ενοποίηση των εταιρειών εξωτερικού σε Ευρώ. Το υπόλοιπο του αποθεματικού για τον Όμιλο την 31.12.2024 ανέρχεται σε €11,8 εκατ. (31.12.2023: ζημία €7,2 εκατ.). Ο Όμιλος είχε συνολικά καθαρά κέρδη το 2024 ποσού €12,5 εκατ. (2023: €1,3 εκατ.) το οποίο καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων.

Τα παραπάνω συνολικά κέρδη για το 2024 προέρχονται κυρίως από τη θετική διακύμανση του AUD έναντι του EUR, η οποία αντισταθμίστηκε εν μέρει από την αρνητική διακύμανση των USD και GBP έναντι του EUR.

Οι κυριότερες συναλλαγματικές ισοτιμίες μετατροπής των οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιρειών εξωτερικού ήταν:

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης:

	31.12.2024	31.12.2023	Μεταβολή
EUR / USD	1,0389	1,1050	-5,98%
EUR / AUD	1,6772	1,6263	3,13%
EUR / GBP	0,8292	0,8691	-4,59%

Κατάσταση Αποτελεσμάτων:

	Μ.Ο. 01.01-31.12.2024	Μ.Ο. 01.01-31.12.2023	Μεταβολή
EUR / USD	1,0824	1,0813	0,10%
EUR / AUD	1,6397	1,6288	0,67%
EUR / GBP	0,8466	0,8698	-2,66%

3.19 Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού

Η αναλογιστική μέθοδος αποτίμησης καθορίζεται από το λογιστικό πρότυπο ΔΛΠ 19 και χρησιμοποιεί προεξοφλητικά επιτόκια που προσδιορίζονται από τις αποδόσεις ομολόγων υψηλής ποιότητας με αξιολόγηση AA κατά την ημερομηνία μέτρησης. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή, με τη χρήση της μεθόδου των προβλεπόμενων πιστωτικών μονάδων (projected unit credit method).

Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίζεται στην τάση των δεικτών iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR. Αυτή η προσέγγιση είναι σύμφωνη με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΔΛΠ 19 και κατάλληλη για μακροπρόθεσμες προβλέψεις. Οι δείκτες αποτελούνται από ομόλογα που συμβαδίζουν ως προς το νόμισμα και τη διάρκεια με τις παροχές προς τους εργαζομένους.

Οι κύριες υποθέσεις που έγιναν από τους αναλογιστές κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν:

	31.12.2024	31.12.2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,9%	3,5%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,1%	2,1%
Πληθωρισμός	2,0%	2,1%

Τα ποσά αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METAL	31.12.2024		31.12.2023	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.211	1.211	1.203	1.203
Χρηματοοικονομικό κόστος	309	309	226	226
Αναμενόμενη απόδοση περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος	-	-	(3)	(3)
Κόστος προϋπηρεσίας	-	-	1	1
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	636	636	632	632
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση αποτελεσμάτων	**2.156**	**2.156**	**2.059**	**2.059**
Αναλογιστικά (κέρδη)/Ζημίες που επιβαρύνουν την κατάσταση συνολικών εσόδων	(138)	(138)	(436)	(436)
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων	**(138)**	**(138)**	**(436)**	**(436)**

METLEN ENERGY & METALS A.E.	31.12.2024		31.12.2023	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	852	852	852	852
Χρηματοοικονομικό κόστος	200	200	183	183
Αναμενόμενη απόδοση περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος	-	-	(3)	(3)
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	392	392	365	365
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση αποτελεσμάτων	**1.444**	**1.444**	**1.397**	**1.397**
Αναλογιστικά (κέρδη)/Ζημίες που επιβαρύνουν την κατάσταση συνολικών εσόδων	182	182	(365)	(365)
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων	**182**	**182**	**(365)**	**(365)**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METAL	31.12.2024		31.12.2023	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης	**8.037**	**8.037**	**8.023**	**8.023**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.211	1.211	1.203	1.203
Χρηματοοικονομικό κόστος	309	309	226	226
Αναλογιστικά (κέρδη) / Ζημιές	(138)	(138)	(436)	(436)
Ζημίες από περικοπές	-	-	37	37
Αποτελέσματα Διακανονισμών	636	636	632	632
Αναμενόμενη απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος	-	-	(3)	(3)
Παροχές πληρωθείσες	(1.495)	(1.495)	(2.142)	(2.142)
Εξαγορά θυγατρικής	972	972	497	497
Υπόλοιπο τέλους	**9.532**	**9.532**	**8.037**	**8.037**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METAL	31.12.2024		31.12.2023	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο	Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης	**5.783**	**5.783**	**5.927**	**5.927**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	852	852	852	852
Χρηματοοικονομικό κόστος	200	200	183	183
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές	182	182	(365)	(365)
Ζημίες από περικοπές	-	-	37	37
Αποτελέσματα Διακανονισμών	392	392	365	365
Αναμενόμενη απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος	-	-	(3)	(3)
Παροχές πληρωθείσες	(1.037)	(1.037)	(1.180)	(1.180)
Εξαγορά θυγατρικής	-	-	(33)	(33)
Υπόλοιπο τέλους	**6.372**	**6.372**	**5.783**	**5.783**

3.20 Προβλέψεις

Οι προβλέψεις που αφορούν τον Όμιλο και την Εταιρεία αναγνωρίζονται αν πληρούνται τα εξής κριτήρια:

α) υφίστανται νομικές ή τεκμαιρώμενες υποχρεώσεις ως συνέπεια παρελθοντικών γεγονότων,

β) είναι πιθανό ότι θα απαιτηθεί μέσω ταμειακών εκροών ή άλλων οικονομικών πόρων διακανονισμός των εν λόγων προβλέψεων

γ) το ποσό της υποχρέωσης μπορεί να μετρηθεί αξιόπιστα.

Όλες οι προβλέψεις αναθεωρούνται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και προσαρμόζονται αναλόγως ώστε να αντανακλούν την παρούσα αξία των εξόδων.

Πρόβλεψη αποκατάστασης περιβάλλοντος

Η πρόβλεψη αποκατάστασης του Ομίλου αντιπροσωπεύει τα συσσωρευμένα έξοδα που απαιτούνται για την επαρκή αποκατάσταση και περιβάλλοντος, καθώς και την απομάκρυνση υποδομών. Μια πρόβλεψη αναγνωρίζεται για την παρούσα αξία αυτών των εξόδων, βάσει της καλύτερης εκτίμησης της διοίκησης για τις νομικές και κατασκευαστικές υποχρεώσεις που έχουν ανακύψει. Οι αλλαγές στη νομοθεσία μπορεί να οδηγήσουν σε αλλαγές στις αναγνωρισμένες προβλέψεις. Αυτά τα ποσά θα τακτοποιηθούν όταν πραγματοποιηθεί η αποκατάσταση, συνήθως στο τέλος της διάρκειας ζωής ενός έργου.

Άλλες προβλέψεις

Αφορούν άλλες προβλέψεις που σχετίζονται με άλλους κινδύνους, καμία από τις οποίες δεν είναι σημαντική ατομικά για τον Όμιλο, καθώς και με υπό όρους υποχρεώσεις που προκύπτουν από τρέχουσες δεσμεύσεις.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METAL			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Περιβαλλοντική αποκατάσταση	Λοιπές	Σύνολο
01.01.2023	**27.537**	**23.374**	**50.911**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής εταιρείας	-	124	124
Προβλέψεις χρήσης	2.911	1.783	1.783
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	(116)	(5.203)	(5.203)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	-	(4.315)	(4.315)
31.12.2023	**30.332**	**15.763**	**46.095**
Μακροπρόθεσμες	30.332	15.689	46.021
Βραχυπρόθεσμες	-	73	73
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικής εταιρείας	11.575	16.386	27.961
Προβλέψεις χρήσης	37.533	7.221	44.756
Πρόβλεψη αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	2.152	-	2.152
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	-	(7.676)	(7.676)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(482)	(16.340)	(16.823)
31.12.2024	**81.110**	**15.354**	**96.464**
Μακροπρόθεσμες	81.110	14.908	96.018
Βραχυπρόθεσμες	-	446	446

METLEN ENERGY & METALS A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λοιπές	Σύνολο
01.01.2023	**21.205**	**21.205**
Απορρόφηση θυγατρικής	60	60
Προβλέψεις χρήσης	1.713	1.713
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	(5.073)	(5.073)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(2.857)	(2.857)
31.12.2023	**15.047**	**15.047**
Μακροπρόθεσμες	15.047	15.047
Βραχυπρόθεσμες	-	-
Προβλέψεις χρήσης	5.492	5.492
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	(6.961)	(6.961)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(5.795)	(5.795)
31.12.2024	**7.783**	**7.783**
Μακροπρόθεσμες	7.783	7.783
Βραχυπρόθεσμες	-	-

Οι προσθήκες της χρήσης 2024 αφορούν σε έργα του Segment M Renewables που μπήκαν σε λειτουργία εντός του έτους.

3.21 Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έξοδο φόρου που αναλογεί στην περίοδο	116.555	123.500	70.180	87.852
Διαφορές Φορολογικού Ελέγχου	(7)	(7)	-	-
Υποχρεώσεις από Φόρους	166.020	117.860	120.276	109.339
Σύνολο	**282.568**	**241.353**	**190.456**	**197.190**

3.22 Κόστος πωληθέντων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Παροχές σε εργαζομένους	198.157	149.485	86.837	72.771
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	3.138.645	3.314.648	2.341.782	2.844.331
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.080.627	863.007	722.470	523.391
Έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης παγίων	23.114	21.797	17.111	13.200
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	2.400	1.922	497	629
Φόροι και τέλη	13.332	18.031	7.583	10.967
Λοιπά διάφορα έξοδα	52.229	39.404	13.302	21.482
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	109.968	77.125	61.095	48.368
Αποσβέσεις άϋλων περιουσιακών στοιχείων	35.829	18.375	14.858	9.832
Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων ενσωματωμενες στο κόστος	(1.048)	(1.047)	(1.047)	(1.047)
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	10.543	7.878	4.160	3.576
Σύνολο	**4.663.795**	**4.510.625**	**3.268.647**	**3.547.500**

3.23 Έξοδα διοίκησης

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Έξοδα διοίκησης				
Παροχές σε εργαζομένους	49.284	45.621	45.232	43.741
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	50.959	39.918	48.629	37.208
Έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης παγίων	4.209	5.709	3.958	5.529
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	3.831	1.316	2.609	1.313
Διαφήμιση	22.345	13.248	22.345	13.248
Λοιπά διάφορα έξοδα	14.697	12.078	12.684	10.436
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	716	1.084	567	760
Αποσβέσεις άϋλων περιουσιακών στοιχείων	146	5.126	143	132
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	8.424	6.586	8.881	6.442
Σύνολο	**154.611**	**130.685**	**145.048**	**118.811**

Τα έξοδα Ελεγκτών για την χρήση 01.01. – 31.12.2024 παρουσιάζονται παρακάτω :

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	METLEN ENERGY & METALS A.E.
Αμοιβές Τακτικού ελέγχου	1.059	704
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	517	350
Αμοιβές για προετοιμασία εισόδου στο LSE	797	797
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες	225	203
Σύνολο	**2.597**	**2.054**

3.24 Λοιπά έσοδα / έξοδα εκμετάλλευσης

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης				
Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων	1.770	1.719	-	-
Έσοδα από επιδοτήσεις	2.063	331	1.693	316
Αποζημιώσεις (σημ. 3.38.2)	50.188	14.912	49.905	11
Κέρδη συναλλαγματικών διαφορών	36.044	42.811	29.462	31.566
Έσοδα από ενοίκια	1.538	2.923	3.627	3.262
Λειτουργικά έσοδα από παροχή υπηρεσιών	8.180	3.318	3.692	282
Κέρδη από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	9.999	-	7.684	-
Κέρδη από πώληση παγίων	450	6	111	5
Virtual PPAs (σημ. 3.12.3)	30.656	2.304	-	-
Λοιπά	11.947	64.584	5.494	66.661
Σύνολο	**152.835**	**132.908**	**101.669**	**102.104**
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης				
Ζημιές συναλλαγματικών διαφορών	32.771	48.283	27.135	38.951
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	21.872	17.418	13.766	11.827
Ζημιά από πώληση παγίων	26	4	-	-
Λοιπά έξοδα παροχής υπηρεσιών	40.750	14.941	31.409	10.210
Λοιποί φόροι	1.890	1.850	664	1.416
Αποζημιώσεις	12	343	-	337
Λοιπές προβλέψεις	2.796	169	2.811	166
Σύνολο	**100.118**	**83.007**	**75.785**	**62.907**

3.25 Χρηματοοικονομικά έσοδα / έξοδα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Χρηματοοικονομικά Έσοδα				
Τόκοι τραπεζικών καταθέσεων	12.836	4.447	5.000	825
Τόκοι εμπορικών απαιτήσεων	3.313	2.757	3.313	2.389
Τόκοι χορηγηθέντων δανείων σε συνδεδεμένα μέρη	-	-	71.850	37.144
Λοιπά	4.705	3.096	2.475	1.699
Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	-	-	1.209	517
Τόκοι προεξόφλησης απαιτήσεων	-	368	-	-
Σύνολο	**20.855**	**10.669**	**83.848**	**42.574**
Χρηματοοικονομικά Έξοδα				
Προεξόφληση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	309	226	200	183
Τόκοι σε τραπεζικά δάνεια	115.394	74.484	71.851	44.795
Χρεωστικοί τόκοι έντοκων προκαταβολών	2.028	-	-	-
Τόκοι χορηγηθέντων δανείων από συνδεδεμένα μέρη	-	-	5.960	4.472
Προμήθειες εγγυητικών επιστολών	11.746	7.639	6.261	5.332
Τόκοι από Factoring agreements	7.370	8.191	6.703	7.562
Λοιπά τραπεζικά έξοδα	13.759	16.614	6.458	11.483
Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	-	-	-	(499)
Vendor financing	20.000	-	20.000	-
Τόκοι προεξόφλησης υποχρεώσεων	2.267	-	-	-
Τόκοι χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων μισθώσεων	12.426	4.467	9.198	3.232
Σύνολο	**185.300**	**111.621**	**126.630**	**76.559**

3.26 Λοιπά Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα				
Παράγωγα που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις	-	(9.805)	-	(9.805)
Κέρδη/ (Ζημιές) εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων	704	2.980	667	2.963
Κέρδη/ (Ζημιές) από την πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων	-	1.276	452	1.276
Έσοδα από μερίσματα	2.696	-	22.808	1.690
Λοιπά	4	-	-	-
Ζημίες απομείωσης στοιχείων ενεργητικού	(8.959)	-	-	-
Σύνολο	**(5.555)**	**(5.549)**	23.927	(3.875)

Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε ζημία απομείωσης ύψους €4,9 εκατ. (2023: €0 εκατ.) για τα περιουσιακά στοιχεία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, λόγω του γεγονότος ότι η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας απέρριψε την άδεια παραγωγής (Σημείωση 3.5). Επιπλέον, αναγνωρίστηκε ζημία απομείωσης ύψους €4,0 εκατ. (2023: €0 εκατ.) για τα περιουσιακά στοιχεία του εργοστασίου παραγωγής Ψευδάργυρου-Μολύβδου (Σημείωση 3.3), λόγω του γεγονότος ότι οι αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές αναθεωρήθηκαν προς τα κάτω.

3.27 Φόροι εισοδήματος

Ο φόρος επί των κερδών προ φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό το οποίο θα προέκυπτε αν χρησιμοποιούσαμε τον φορολογικό συντελεστή της χώρας προέλευσης της εταιρείας ως εξής.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2024	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS 01.01-31.12.2023	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2024	METLEN ENERGY & METALS A.E. 01.01-31.12.2023
Φόρος χρήσης	83.494	116.090	33.402	87.852
Φόρος προηγούμενων χρήσεων	11.412	(299)	4.788	(628)
Διαφορές Φορολογικού Ελέγχου	13	-	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος	19.698	42.324	29.105	41.971
Έκτακτη Φορολογική Εισφορά	78	52	-	-
Λοιποί Φόροι	2.877	2.241	2.885	2.098
Σύνολο	117.573	**160.408**	**70.180**	**131.293**
Κέρδη προ φόρων	**748.383**	**786.059**	**395.075**	**591.216**
Συντελεστής Φόρου	22%	22%	22%	22%
Φόρος υπολογ. βάσει του θεσπισμένου φορολογικού συντελεστή	164.644	172.933	86.916	130.068
Επανεκτίμηση αναβαλλόμενου φόρου - Αλλαγή φορολογικού συντελεστή	133	-	-	-
Διαφορά συντελεστή φορολογίας θυγατρικών εξωτερικού	102	(55)	-	-
Επίδραση φορολογικής αναπροσαρμογής παγίων	(44)	-	-	-
Αφορολόγητα Εισοδήματα	(56.127)	(14.806)	(7.100)	(372)
Φόρος που αναλογεί στα αφορολόγητα αποθεματικά	(12.798)	(12.595)	(12.798)	(12.595)
Φόρος Μερισμάτων	-	150	-	-
Μη Εκπιπτώμενες Δαπάνες	8.693	18.265	1.818	14.260
Φόροι τέλη Ακίνητης Περιουσίας	-	43	-	-
Λοιποί ενδεχόμενοι φόροι	918	-	-	-
Φόροι προηγ. Χρήσεων (αποθεματικών τεχν επιχ. & λοιπές διαφορές φόρου)	7.095	(548)	4.416	(628)
Έκτακτη Φορολογική Εισφορά	80	50	-	-
Μη αναγνώριση αναβαλ. φορολ. απαιτ. επι μεταφ. φορολ. ζημιών	11.521	6.540	-	-
Αναβολλόμενη απαίτηση σε φορολογικές ζημιές	(9.765)	1.874	-	-
Λοιπά	3.121	(11.443)	(3.072)	560
Πραγματική Φορολογική Επιβάρυνση	**117.573**	**160.408**	**70.180**	**131.293**

Κατά την πρώτη χρονιά εφαρμογής του global tax, ο Όμιλος προέβη στις εκ του νόμου απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να συμμορφωθεί με τις υποχρεώσεις του σχετικού νομοθετικού πλαισίου ν. 5100/2024.Κατόπιν ανάλυσης των κανόνων ασφαλών λιμένων σε όλες τις δικαιοδοσίες δραστηριοποίησης του Ομίλου προέκυψε πως σε 2 χώρες δεν πληρούνται οι κανόνες των ασφαλών λιμένων. Αυτές οι 2 χώρες είναι η Βόρεια Μακεδονία και η Τουρκία και ως εκ τούτου, ο Όμιλος προχώρησε σε αναλυτικούς υπολογισμούς του συμπληρωματικού φόρου σε αυτές τις 2 χώρες με βάση τα προβλεπόμενα στο νόμο για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024. Και οι 2 δικαιοδοσίες, Βόρεια Μακεδονία και Τουρκία, έχουν υιοθετήσει τον πιθανώς ενδεδειγμένο εγχώριο συμπληρωματικό φόρο (intended to be qualified domestic minimum top-up tax) και πιθανότατα δεν θα προκύψει συμπληρωματικός φόρος για τις δικαιοδοσίες αυτές σε επίπεδο Τελικής Μητρικής. Μετά και από τους αναλυτικούς υπολογισμούς προέκυψε συνολική υποχρέωση top -up tax ποσού € 821.734. Το ποσό του πληρωτέου ενδεδειγμένου εγχώριου συμπληρωματικού φόρου αποτυπώθηκε ως "έξοδο ενδεδειγμένου εγχώριου συμπληρωματικού φόρου" το οποίο αφορά τις συνιστώσες οντότητες της κάθε δικαιοδοσίας.

3.28 Κέρδη ανά μετοχή και μερίσματα

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή (Basic EPS) υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος της χρήσης που αποδίδεται στους κοινούς μετόχους της μητρικής εταιρείας, με τον σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης, εξαιρουμένων των ίδιων μετοχών (treasury shares).

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (Diluted EPS) υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος που αποδίδεται στους κοινούς μετόχους της μητρικής εταιρείας, μετά την προσαρμογή του σταθμισμένου μέσου όρου των κοινών μετοχών που θα εκδίδονταν κατά τη μετατροπή όλων των δυνητικά απομειωμένων (dilutive) κοινών μετοχών.

Ο αριθμός των μετοχών σε κυκλοφορία που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό αυτών των ποσών ενδέχεται να μην είναι αντιπροσωπευτικός του αριθμού των μετοχών σε κυκλοφορία στο μέλλον.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή για την περίοδο 01.01-31.12.2024 όπως και για την 01.01-31.12.2023 υπολογίστηκαν λόγω δικαιώματος προαίρεσης μετοχών από ανταλλάξιμο ομόλογο ύψους €50.000.000 (Σημείωση 3.18.1).

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	614.587	623.110	324.895	459.922
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	1.779	1.575	1.779	1.575
Απομειωμένα κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	616.366	624.685	326.674	461.497
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών	137.939	138.305	137.939	138.305
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	2.500	2.500	2.500	2.500
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών προσαρμοσμένος για την επίδραση της απομείωσης	140.439	140.805	140.439	140.805
Βασικά κέρδη ανά μετοχή	**4,4555**	**4,5053**	**2,3554**	**3,3254**
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή	**4,3889**	**4,4365**	**2,3261**	**3,2776**

Προτεινόμενα μερίσματα

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία είναι προγραμματισμένη για τις 3 Ιουνίου 2025, τη διανομή μερίσματος €1,5000 ανά μετοχή. Δεδομένου ότι η διανομή μερισμάτων απαιτεί έγκριση στη συνέλευση των μετόχων, δεν αναγνωρίζεται καμία υποχρέωση σε αυτό το θέμα στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2024.

Διανομή μερισμάτων

Στις 4 Ιουνίου η Γενική Συνέλευση των μετόχων της METLEN Energy & Metals της 4ης Ιουνίου 2024 ενέκρινε τη διανομή μερίσματος συνολικού ποσού €214,34 εκατ. ή €1,5000 ανά μετοχή. Η καταβολή του μερίσματος στους μετόχους ξεκίνησε στις 2 Ιουλίου 2024.

3.29 Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη Περιόδου	**630.810**	**625.652**	**324.895**	**459.922**
Προσαρμογή για:				
Φόρο	117.573	160.408	70.180	131.293
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	110.684	78.209	61.662	49.128
Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	35.975	23.501	15.001	9.964
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	18.967	14.464	13.041	10.018
Απομειώσεις	8.959	-	-	-
Προβλέψεις	-	611	-	1.057
Έσοδα από χρησιμοποίηση προβλ. προηγ.χρήσεων	-	65	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων	-	(5)	-	(7)

Κέρδη/ (Ζημιές) εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων	(704)	(4.256)	(1.119)	(4.239)
Έσοδα τόκων	(20.855)	(10.669)	(83.848)	(42.574)
Έξοδα τόκων	185.300	117.170	126.631	76.559
Έσοδα από μερίσματα	(2.696)	-	(22.808)	(1.690)
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων - Παραχωρηθέντων δικαιωμάτων	(2.818)	(2.766)	(1.047)	(1.047)
Μερίδιο αποτελέσματος σε συνδεδεμένες εταιρείες	(1.117)	-	-	-
Συναλλαγματικά κέρδη / (Ζημιές)	-	1.101	-	-
Λοιπές διαφορές	-	958	-	-
	449.268	**378.790**	**177.691**	**228.461**
Μεταβολές Κεφαλαίου Κίνησης				
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων	(79.503)	79.630	(74.533)	87.840
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων	(1.081.455)	(291.714)	(796.885)	(410.451)
(Αύξηση) / μείωση λοιπών λογαριασμών κυκλοφορούντος ενεργητικού	-	(4.631)	-	-
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων	748.839	(411.923)	(196.898)	(489.517)
Εκροή υποχρέωσης παροχών στο προσωπικό λόγω συνταξιοδότησης	(1.495)	(2.142)	(1.037)	(1.180)
	(413.614)	**(630.780)**	**(1.069.353)**	**(813.308)**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**666.464**	**373.661**	**(566.766)**	**(124.923)**

3.30 Παροχές Βασιζόμενες σε Συμμετοχικούς Τίτλους

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος διατηρούσε ένα μακροχρόνιο πρόγραμμα παροχών βάσει μετοχών. Ο Όμιλος λειτουργεί ένα πρόγραμμα μακροπρόθεσμων μετοχών για τους υπαλλήλους του. Ο Όμιλος επιβαρύνεται με μια μη χρέωση σε σχέση με αυτό το πρόγραμμα στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων, η οποία παρατίθεται παρακάτω μαζί με την περιγραφή κάθε προγράμματος και τον αριθμό των εκκρεμών μετοχών κατά την ημερομηνία αναφοράς. Το σχέδιο μετοχών εγκρίθηκε στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 15 Ιουνίου 2021.

Τα κόστη που αναγνωρίζονται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Κερδών και Ζημιών υπό τα διοικητικά έξοδα σε σχέση με τις πληρωμές σε μετοχές κατά την κάθε περίοδο αναφοράς είναι τα εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών	-	5.428
Μαροπρόθεσμο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών	11.652	11.242
Συνολικά έξοδα από το πρόγραμμα κοινών μετοχών	11.652	16.670

Το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών του Ομίλου εξοφλείται διακανονίζεται μέσω των Ιδίων Κεφαλαίων.

Οι κινήσεις στον αριθμό των μετοχών κατά την ημερομηνία αναφοράς για το πρόγραμμα εμφανίζονται παρακάτω. Το ακόλουθο πρόγραμμα είναι πρόγραμμα αγοράς μετοχών και, συνεπώς, παρουσιάζονται οι σταθμισμένοι μέσοι όροι τιμών άσκησης.

	Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα 2.750 χιλ. μετοχών	
	Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης	Μέση σταθμισμένη τιμή μετοχής ανά μετοχή
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2021		
Παραχωρήθηκαν	935.000	27,14
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2022	935.000	27,14
Παραχωρήθηκαν	550.000	20,44
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2023	**1.485.000**	**24,66**
Παραχωρήθηκαν	550.000	21,19
Κατέπεσαν	(25.602)	24,66
Εξασκήθηκαν	(139.398)	35,62
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2024	**1.870.000**	**23,64**
Εξασκήσιμα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022	-	-
Εξασκήσιμα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023	-	-
Εξασκήσιμα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024	**139.398**	**24,66**

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών

Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών του Ομίλου εισήχθη το 2021 για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και τους ανώτερους διευθυντικούς στελέχους. Οι όροι του προγράμματος εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 21 Δεκεμβρίου 2021. Το πρόγραμμα έχει διάρκεια πέντε ετών και αποτελείται από 5 φάσεις:

α) Η πρώτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2021 έως το 2023 και περίοδο εξάσκησης από το 2024 έως το 2026.
β) Η δεύτερη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2022 έως το 2024 και περίοδο εξάσκησης από το 2025 έως το 2027.
γ) Η τρίτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2023 έως το 2025 και περίοδο εξάσκησης από το 2026 έως το 2028.
δ) Η τέταρτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2024 έως το 2026 και περίοδο εξάσκησης από το 2027 έως το 2029.
ε) Η πέμπτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2025 έως το 2027 και περίοδο εξάσκησης από το 2028 έως το 2030.

Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών περιλαμβάνει όρους απόκτησης που σχετίζονται με συνθήκες αγοράς και μη-αγοράς. Οι συνθήκες αγοράς εξαρτώνται από την Απόδοση Συνολικής Μερισματικής Απόδοσης (TSR) του Ομίλου σε σχέση με τον Δείκτη FTSE/ATHEX Μεγάλων Κεφαλαιοποιήσεων, εξαιρουμένων ορισμένων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων. Οι συνθήκες μη-αγοράς εξαρτώνται από την επίτευξη ενός ατομικών κριτηρίων απόδοσης, το οποίο καθορίζεται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης απόδοσης και εκτιμάται κατά τη διάρκεια της τριετούς περιόδου απόκτησης, υπό την προϋπόθεση της συνέχισης της απασχόλησης, ενώ η απόδοση αξιολογείται στο τέλος του τρίτου έτους. Βάσει αυτής της αξιολόγησης, οι επιλογές καθίστανται εκτελέσιμες από τα εκτελεστικά στελέχη σε τμήματα κατά τη διάρκεια της περιόδου άσκησης ως εξής: 30% το τρίτο έτος, 30% το τέταρτο έτος και 40% το πέμπτο έτος.
Για να καταστούν οι μετοχές εξασκίσιμες, ο δικαιούχος πρέπει να είναι απασχολούμενος ή να παρέχει υπηρεσίες στον Όμιλο ή σε οποιαδήποτε από τις θυγατρικές του, ή να υπηρετεί ως Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της METLEN, κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο λήγει η περίοδος απόκτησης για κάθε φάση.
Οι πληροφορίες σχετικά με το μοντέλο αποτίμησης που χρησιμοποιήθηκε για τις παραχωρηθείσες επιλογές, καθώς και οι σχετικές εισροές και παραδοχές παρατίθενται στον πίνακα παρακάτω.

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών	
Μοντέλο αποτίμησης	Monte Carlo
Περίοδος κατοχύρωσης	2021 - 2027
Περίοδος εξάσκησης	2024 - 2030
Αριθμός μετοχών προς διάθεση	2.750.000
Τιμή μετοχής την ημερομηνία παραχώρησης	€ 20,30
Μεταβλητότητα (μηνιαία)	11,70%
Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου	2,19%
Μερισματική απόδοση	3,68%
Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία εξάσκησης	€24,31 - €49,52
Εύλογη αξία δικαιώματος	€16,71 - €31,09
Μεσοσταθμική τιμή	€23,30

Βασισμένο στις συνθήκες απόκτησης που περιγράφονται παραπάνω, οι εύλογες αξίες των δικαιωμάτων που παραχωρήθηκαν για το πρόγραμμα μακροπρόθεσμων επιλογών μετοχών καθορίστηκαν με τη χρήση προσομοίωσης Monte Carlo. Η προσομοίωση Monte Carlo λαμβάνει υπόψη την εκτιμώμενη πιθανότητα διαφορετικών επιπέδων απόκτησης για επιλογές μετοχών με συνθήκες αγοράς και παράγει έναν υπολογισμό εύλογης αξίας βασισμένο στην πιθανότητα. Οι βασικές εισροές για το μοντέλο Monte Carlo είναι η τιμή της μετοχής κατά την ημερομηνία παραχώρησης, η τιμή άσκησης, η αναμενόμενη απόδοση μερίσματος για τη μετοχή, ο χρόνος λήξης της επιλογής, η αναμενόμενη μεταβλητότητα και το χωρίς κίνδυνο επιτόκιο. Εκτός από τον παραπάνω πίνακα, οι ακόλουθες εισροές είναι επίσης σημαντικές για το μοντέλο αποτίμησης:
α) Η μέση μηνιαία απόδοση της μετοχής είναι 0,98% και η αναμενόμενη μηνιαία μεταβλητότητα της μετοχής είναι 11,70%. Η αναμενόμενη μεταβλητότητα προσδιορίζεται υπολογίζοντας τη ιστορική μεταβλητότητα της τιμής της μετοχής του Ομίλου.
β) Η τιμή του Δείκτη FTSE/ATHEX Μεγάλων Κεφαλαιοποιήσεων, εξαιρουμένων των τραπεζών, κατά την ημερομηνία παραχώρησης ανήλθε σε €333,25.
γ) Η μέση μηνιαία απόδοση και η μηνιαία μεταβλητότητα του Δείκτη FTSE/ATHEX Μεγάλων Κεφαλαιοποιήσεων, εξαιρουμένων των τραπεζών, ήταν 0,65% και 9,60%, αντίστοιχα.
δ) Η συσχέτιση μεταξύ της τιμής της μετοχής και της τιμής του Δείκτη Μεγάλων Κεφαλαιοποιήσεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών, εξαιρουμένων των τραπεζών, ήταν 0,74.

3.31 Δεσμεύσεις

Οι δεσμεύσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναφορικά με τα κατασκευαστικά συμβόλαια έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δεσμεύσεις από κατασκευαστικά συμβόλαια				
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων	2.643.321	2.576.493	1.183.881	1.555.367
Χορηγηθείσες εγγυήσεις	1.932.246	1.520.049	1.685.024	1.513.664
Σύνολο	**4.575.567**	**4.096.542**	**2.868.905**	**3.069.031**

Στον παραπάνω πίνακα περιλαμβάνεται ποσό €96,5 εκατ. (2023: €30,1 εκατ.) τα οποία αφορούν σε έργα μεταλλικών κατασκευών του Κλάδου Μετάλλων.

Περισσότερες πληροφορίες για το Ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων παρατίθενται στην ενότητα "Ανασκόπηση 2024 – Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση".

3.32 Διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς και κεφαλαιακούς κινδύνους που μπορεί να επηρεάσουν την απόδοσή του και τη θέση των ιδίων κεφαλαίων του. Η αξιολόγηση της έκθεσης σε χρηματοοικονομικούς και κεφαλαιακούς κινδύνους πραγματοποιείται τακτικά, προκειμένου να υποστηρίξει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων σχετικά με τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου.

Η πολιτική του Ομίλου αποσκοπεί στη δημιουργία μιας κεφαλαιακής δομής που εγγυάται τη μακροπρόθεσμη συνέχιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει καταφέρει να δημιουργήσει προστιθέμενη αξία για τους μετόχους μέσω πληρωμών μερισμάτων και κεφαλαιακών κερδών, διατηρώντας παράλληλα ένα προφίλ χρέους που είναι κατάλληλο για τις δραστηριότητές του, με αποπληρωμή που είναι ομοιόμορφα κατανεμημένη κατά τη διάρκεια των ετών, αποφεύγοντας έτσι τη συγκέντρωση σε συγκεκριμένη περίοδο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει και επιβλέπει τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων με τη βοήθεια της Επιτροπής Κατανομής Κεφαλαίων και Συμβουλευτικής Έργων, η οποία διασφαλίζει ότι οι χρηματοοικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου διέπονται από κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες και ότι οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αναγνωρίζονται, μετρώνται και διαχειρίζονται σύμφωνα με τις πολιτικές και τους στόχους του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει τη στρατηγική του λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται. Αυτό περιλαμβάνει όχι μόνο τους κινδύνους που προκύπτουν από τις μεταβλητές που διαπραγματεύονται στην χρηματοοικονομική αγορά (κίνδυνος αγοράς) και τον κίνδυνο ρευστότητας, αλλά και τους κινδύνους που προκύπτουν από τις υποχρεώσεις που έχουν αναλάβει τρίτοι προς τον Όμιλο (κίνδυνος πιστωτικός).

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα για να προστατευτεί από τους κινδύνους της αγοράς που προκύπτουν από τις λειτουργικές, χρηματοδοτικές και επενδυτικές του δραστηριότητες, έτσι ώστε ο Όμιλος να μην πραγματοποιεί παράγωγες συναλλαγές που οδηγούν σε μόχλευση που ξεπερνά την ονομαστική αξία των συμβολαίων του. Το χαρτοφυλάκιο των χρηματοοικονομικών μέσων επανεκτιμάται μηνιαίως, γεγονός που επιτρέπει την παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και του αντίκτυπού τους στη ροή των ταμειακών ροών.

Κίνδυνοι	Έκθεση σε Κινδύνους	Αντιμετώπιση Κινδύνων
Κίνδυνοι αγοράς – Συναλλαγματικές ισοτιμίες ξένων νομισμάτων	Χρηματοοικονομικά μέσα και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που δεν είναι σε ευρώ	Συναλλαγές ανταλλαγής (swap) και συμβάσεις μελλοντικής εκπλήρωσης (forward)
Κίνδυνοι αγοράς – Κίνδυνος Επιτοκίων	Δάνεια και χρηματοδότηση που είναι συνδεδεμένα με διάφορα επιτόκια.	Συναλλαγές ανταλλαγής (swap)
Κίνδυνοι αγοράς – Τιμών Εμπορευμάτων	Μεταβλητές τιμές εμπορευμάτων και πρώτων υλών.	Συμβάσεις μελλοντικής εκπλήρωσης (forward) και προαίρεσης δικαιωμάτων
Πιστωτικός Κίνδυνος	Λογαριασμοί εισπρακτέοι, παράγωγες συναλλαγές, εγγυήσεις, προκαταβολές σε προμηθευτές και χρηματοοικονομικές επενδύσεις.	Διαφοροποίηση χαρτοφυλακίου και πολιτικές και διαδικασίες για την παρακολούθηση της φερεγγυότητας των αντισυμβαλλομένων και των δεικτών ρευστότητας.
Κίνδυνος Ρευστότητας	Συμβατικές ή αναληφθείσες υποχρεώσεις.	Διαθεσιμότητα ανακυκλούμενων πιστωτικών γραμμών.

Η επένδυση των διαθέσιμων χρημάτων πραγματοποιείται με σκοπό την εξασφάλιση της επαρκούς ρευστότητας ανά πάσα στιγμή, έτσι ώστε να είναι διαθέσιμα τα κεφάλαια για την κάλυψη των υποχρεώσεων καθώς καταστούν απαιτητές, ενώ παράλληλα εξασφαλίζεται απόδοση από τα επενδυμένα κεφάλαια και διατηρείται η αξία του κεφαλαίου των εν λόγω κεφαλαίων σύμφωνα με τις πολιτικές του Ομίλου. Αυτές οι πολιτικές διαχειρίζονται την έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο καθορίζοντας ελάχιστες απαιτήσεις αξιολόγησης και μέγιστα ποσά επενδύσεων σε κάθε αντισυμβαλλόμενο με βάση την αξιολόγησή τους και το προφίλ ωρίμανσης.

Κίνδυνος αγοράς – Συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος του Ομίλου προέρχεται κυρίως από την έκθεση σε δολάριο ΗΠΑ και προκύπτει από επιχειρηματικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα καθώς και από καθαρές επενδύσεις σε ξένες εταιρείες. Συνεπώς, οι αλλαγές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες ενδέχεται να έχουν αρνητική επίδραση στις ταμειακές ροές, το κόστος, την κερδοφορία των έργων και τελικά τις αποδόσεις των μετόχων.
Η ταμειακή ροή του Ομίλου εκτίθεται επίσης στη μεταβλητότητα διάφορων νομισμάτων έναντι του ευρώ και του δολαρίου ΗΠΑ. Ενώ οι περισσότερες τιμές των προϊόντων μας συνδέονται με το δολάριο ΗΠΑ, το μεγαλύτερο μέρος των εξόδων, των δαπανών και των επενδύσεων μας συνδέεται με νομίσματα εκτός του δολαρίου ΗΠΑ, κυρίως το ευρώ.
Ο Όμιλος χρησιμοποιεί συναλλαγές αντιστάθμισης για να προστατεύσει την ταμειακή του ροή από τους κινδύνους αγοράς που προκύπτουν από τις υποχρεώσεις χρέους και άλλες υποχρεώσεις – κυρίως τη μεταβλητότητα του νομίσματος. Οι συναλλαγές αντιστάθμισης καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος του χρέους που είναι σε δολάριο ΗΠΑ. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί swap και forward για να μετατρέψει το χρέος και τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που συνδέονται με το ευρώ σε δολάρια ΗΠΑ, με όγκους, ροές και ημερομηνίες εξόφλησης παρόμοιες με – ή μερικές φορές μικρότερες από – εκείνες των χρεωστικών τίτλων και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, ανάλογα με τις συνθήκες ρευστότητας της αγοράς.
Τα χρηματοοικονομικά μέσα αντιστάθμισης με μικρότερες διάρκειες αναδιαπραγματεύονται με την πάροδο του χρόνου ώστε η τελική λήξη τους να αντιστοιχεί ή να πλησιάζει τη τελική λήξη του χρέους και των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Σε κάθε ημερομηνία εξόφλησης, τα αποτελέσματα των συναλλαγών swap και forward αντισταθμίζουν εν μέρει την επίδραση της συναλλαγματικής ισοτιμίας στις υποχρεώσεις του Ομίλου, βοηθώντας έτσι στη σταθεροποίηση των ταμειακών εκροών σε δολάρια ΗΠΑ.
Ανατρέξτε επίσης στην ενότητα «Επιδράσεις των παραγόντων κινδύνου και ανάλυση ευαισθησίας», παρακάτω.

Κίνδυνος αγοράς – Επιτόκια

Η METLEN αντιμετωπίζει κίνδυνο επιτοκίου που προκύπτει από στοιχεία του ισολογισμού, όπως υποχρεώσεις (δανεισμό) και περιουσιακά στοιχεία (καταθέσεις/επενδύσεις), καθώς και από δραστηριότητες χρηματοδότησης έργων και συναλλαγές χρηματοοικονομικών παραγώγων. Επιπλέον, οι μακροοικονομικές εξελίξεις και αποφάσεις πολιτικής σε ρυθμιστικό επίπεδο (π.χ. Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα) ενδέχεται να επηρεάσουν την έκθεση της METLEN στον κίνδυνο επιτοκίου. Η METLEN εφαρμόζει μια στρατηγική διαφοροποίησης όσον αφορά τις πηγές χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένου του τραπεζικού δανεισμού, της έκδοσης ομολόγων, της project finance και των υπηρεσιών χρηματοδότησης εμπορίου, οι οποίες διαφοροποιούνται περαιτέρω ως προς τη διάρκεια και τα σταθερά και κυμαινόμενα επιτόκια. Η METLEN έχει καθιερώσει μια πολιτική για τη διαχείριση του επιτοκιακού κινδύνου που προκύπτει από τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις στον ισολογισμό της. Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει: α) όσον αφορά τα περιουσιακά στοιχεία, την επένδυση των μετρητών της κυρίως σε βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις, ώστε να διατηρεί την απαραίτητη ρευστότητα και να επιτυγχάνει ικανοποιητική απόδοση για τους μετόχους της. β) όσον αφορά τις υποχρεώσεις, τη διάρθρωση του χαρτοφυλακίου χρηματοδότησής του λαμβάνοντας υπόψη το επιθυμητό μείγμα υποχρεώσεων μεταξύ σταθερών και κυμαινόμενων επιτοκίων, τις συνθήκες της αγοράς, την αξιολόγηση των προφίλ εναλλακτικού κινδύνου επιτοκίου και τα χαρακτηριστικά των προϊόντων της αγοράς (διάρκεια, είδος κ.λπ.). Αυτό επιτυγχάνεται είτε με άμεσο δανεισμό με σταθερό επιτόκιο είτε με χρήση παραγώγων επιτοκίων. (Σημείωση 3.12.5 & 3.12.6)

Κίνδυνος αγοράς – Τιμές προϊόντων και κόστος εισροών

Ο Όμιλος εκτίθεται επίσης σε κινδύνους αγοράς σε σχέση με την αστάθεια των τιμών των εμπορευμάτων και του κόστους εισροών, ιδίως του κόστους φυσικού αερίου και δικαιωμάτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Η ευρεία βάση εμπορευμάτων μας σημαίνει ότι η έκθεσή μας στις τιμές των εμπορευμάτων είναι διαφοροποιημένη. Η συνήθης πολιτική μας είναι να πουλάμε τα προϊόντα μας σε τιμές που επικρατούν στην αγορά. Σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης κινδύνου, χρησιμοποιούνται στρατηγικές μετριασμού του κινδύνου εμπορευμάτων για τη μείωση της αστάθειας των ταμειακών ροών. Αυτές οι στρατηγικές μετριασμού του κινδύνου περιλαμβάνουν παράγωγα μέσα, κυρίως προθεσμιακές συμβάσεις, συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης και δικαιώματα προαίρεσης.
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την απόκριση κινδύνου στον κίνδυνο αγοράς, ανατρέξτε στη Σημείωση 3.12 και στην ενότητα «Επιδράσεις των παραγόντων κινδύνου και ανάλυση ευαισθησίας», παρακάτω.

Πιστωτικός κίνδυνος

Για να διαχειριστεί την πιστωτική έκθεση που προκύπτει από τις επενδύσεις σε μετρητά και τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, καθορίζονται όρια πιστωτικής έκθεσης για κάθε αντισυμβαλλόμενο με το οποίο ο Όμιλος πραγματοποιεί συναλλαγές που συνεπάγονται πιστωτική έκθεση. Επιπλέον, ο Όμιλος ελέγχει τη διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου και παρακολουθεί διάφορους δείκτες της φερεγγυότητας και της ρευστότητας των διάφορων αντισυμβαλλομένων που έχουν εξουσιοδοτηθεί για συναλλαγές.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του IFRS 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών από πιστωτικό κίνδυνο, η οποία χρησιμοποιεί πρόβλεψη για αναμενόμενες ζημίες για όλα τα εμπορικά και άλλα απαιτούμενα ποσά. Για τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών, τα εμπορικά και άλλα απαιτούμενα ποσά έχουν ομαδοποιηθεί με βάση τα κοινά χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου και τις ημέρες καθυστέρησης. Η ανάλυση της απομείωσης πραγματοποιείται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς χρησιμοποιώντας έναν πίνακα πρόβλεψης για τον υπολογισμό των αναμενόμενων ζημιών από πιστωτικό κίνδυνο. Οι συντελεστές πρόβλεψης βασίζονται στις ημέρες καθυστέρησης για ομάδες διάφορων κατηγοριών πελατών με παρόμοια μοτίβα ζημιών (δηλαδή, κατά γεωγραφική περιοχή, τύπο προϊόντος, τύπο πελάτη και αξιολόγηση). Ο υπολογισμός αντανακλά το πιθανό αποτέλεσμα με σταθμισμένες πιθανότητες, την αξία του χρήματος στον χρόνο και τις λογικές και υποστηριζόμενες πληροφορίες που είναι διαθέσιμες στην ημερομηνία αναφοράς σχετικά με τα παρελθόντα γεγονότα, τις τρέχουσες συνθήκες και τις προβλέψεις για μελλοντικές οικονομικές συνθήκες. Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο στην ημερομηνία αναφοράς είναι η λογιστική αξία κάθε κατηγορίας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Ο Όμιλος δεν διατηρεί εγγυήσεις ως ασφάλεια.

Ο Όμιλος αναλαμβάνει συναλλαγές επενδύσεων και παραγώγων μόνο με τράπεζες και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που έχουν αξιοπρεπή πιστοληπτική ικανότητα.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών απαιτήσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο αναλύεται ως εξής:

METLEN ENERGY & METALS A.E. Όμιλος 31.12.2024	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	662.510	1.333	661.177	0,20%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	204.453	5.832	198.621	2,85%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	66.357	6.383	59.974	9,62%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	23.257	15.241	8.016	65,53%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	100.358	91.272	9.086	90,95%
Σύνολο	**1.056.935**	**120.061**	**936.874**	**11,36%**

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS Όμιλος 31.12.2023	Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς
Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	843.327	1.082	842.245	0,13%
Σε καθυστέρηση λιγότερο από 3 μήνες	120.276	6.002	114.274	4,99%
Σε καθυστέρηση 3-6 μήνες	15.047	6.579	8.468	43,72%
Σε καθυστέρηση 6-12 μήνες	20.297	15.436	4.861	76,05%
Σε καθυστέρηση άνω του 1 έτους	105.921	62.368	43.553	58,88%
Σύνολο	**1.104.868**	**91.467**	**1.013.401**	**8,28%**

Οι ζημίες απομείωσης από εμπορικές απαιτήσεις παρουσιάζονται ως καθαρές ζημίες απομείωσης εντός του λειτουργικού κέρδους. Οι επακόλουθες ανακτήσεις ποσών που είχαν προηγουμένως διαγραφεί πιστώνονται στην ίδια γραμμή του αποτελέσματος.

Διαχείριση Κινδύνου Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας προκύπτει από την πιθανότητα ο Όμιλος να μην μπορεί να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του στις καθορισμένες ημερομηνίες και να αντιμετωπίσει δυσκολίες στην κάλυψη των αναγκών του σε μετρητά λόγω ελλείψεων ρευστότητας στην αγορά. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις χρηματοδοτικές του ανάγκες κεντρικά, προκειμένου να καλύψει τις λειτουργικές του απαιτήσεις και τις μακροπρόθεσμες κεφαλαιακές ανάγκες του.

Για την κάλυψη ενδεχόμενων ελλειμμάτων σε μετρητά, ο Όμιλος συνήθως αντλεί κεφάλαιο μέσω αύξησης μετοχικού κεφαλαίου, μακροπρόθεσμων ομολόγων ή τραπεζικού δανεισμού στις διαθέσιμες αγορές. Τα χρηματοοικονομικά χρέη, όπως οι εμπορικές υποχρεώσεις, εκτός των παραγώγων, έχουν τελική ημερομηνία λήξης εντός ενός έτους.
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανταπόκριση στον κίνδυνο ρευστότητας και τη διαχείριση του, παρακαλούμε ανατρέξτε στην Σημείωση 3.34 Διαχείριση Κεφαλαίων.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	Ληξιπρόθεσμες				Μη ληξιπρόθεσμες	Σύνολο
(Ποσά σε χιλιάδες €)	0-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	> 1 έτος		
	Ενηλικίωση Εμπορικών Απαιτήσεων					
2024	198.621	59.974	8.016	9.086	661.177	936.874
2023	114.274	8.468	4.861	43.553	842.245	1.013.401

METLEN ENERGY & METALS A.E.	Ληξιπρόθεσμες				Μη ληξιπρόθεσμες	Σύνολο
(Ποσά σε χιλιάδες €)	0-3 μήνες	3-6 μήνες	6-12 μήνες	> 1 έτος		
	Ενηλικίωση Εμπορικών Απαιτήσεων					
2024	166.183	23.068	7.980	28.586	344.540	570.357
2023	95.359	6.023	3.712	16.981	483.668	605.743

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η πληροφόρηση σχετικά με την έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο.

Η παρακάτω ανάλυση του υπολοίπου των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου την 31.12.2024 και την 31.12.2023 (ανά φύση στοιχείου εμπορικής απαίτησης) καθώς και ο απλός μέσος όρος ημερών είσπραξης (DSO, βάσει του ετήσιου Κύκλου Εργασιών) εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

		Σε Ενοποιημένη Βάση	
(Ποσά σε χιλιάδες €)		2024	2023
Ε.Α.	Εμπορικές Απαιτήσεις & Κατασκευαστικά Συμβόλαια	2.142.311	1.556.832
	Εκ των οποίων:		
(α)	Σχετιζόμενες με προκαταβολές σε Προμηθευτές	338.886	208.321
	Προκαταβολές Πελατών στις υποχρεώσεις	(443.267)	(340.610)
(β)	Σχετιζόμενες με μη τιμολογημένες απαιτήσεις (έσοδο βάσει % ολοκλήρωσης)	866.551	335.112
	Υποχρεώσεις για τιμολογημένο και μη αναγνωρισμένο έσοδο	(146.828)	(185.068)
(γ)	Σχετιζόμενες με υποχρεώσεις (για τις οποίες δεν έχει διενεργηθεί συμψηφισμός)	-	-
(δ)	Σχετιζόμενες με παροχή ενδιάμεσης πίστωσης σε έργα (εξασφαλισμένη)	-	-
	Καθαρές Εμπορικές Απαιτήσεις (σε κυλιόμενη βάση) , Ε.Α. -α-β-γ-δ	**936.874**	**1.013.399**
	Κύκλος Εργασιών	**5.682.956**	**5.491.685**
	Απλός Μέσος Όρος ημερών είσπραξης (DSO χωρίς προσαρμογές για ΦΠΑ)	**60,2**	**67,4**

Οι «Προκαταβολές Πελατών στις υποχρεώσεις» και οι «Υποχρεώσεις για τιμολογημένο και μη αναγνωρισμένο έσοδο» δε λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό του ανωτέρω δείκτη και παρατίθενται ως πληροφοριακά στοιχεία.

Η ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2024	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	72.203	-	2.492.829	806.300	3.371.331
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	188.215	187.671	-	-	375.886
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	805.715	1.410.511	136.647	1.017	2.353.890
Λοιπές Υποχρεώσεις	-	-	113.276	-	113.276
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	29.185	14.631	6.103	-	49.919
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	205.456	94.543	-	-	300.000
Σύνολο	**1.300.774**	**1.707.356**	**2.748.855**	**807.317**	**6.564.302**

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2023	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.232.403	779.906	2.012.308
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	348.532	6.433	7.530	-	362.495
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.168.391	400.086	3.916	898	1.573.291
Λοιπές Υποχρεώσεις	60.910	-	24.026	-	84.936
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	11.861	28.868	224	695	41.648
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	27.354	527.049	-	-	554.403
Σύνολο	**1.617.048**	**962.436**	**1.268.099**	**781.499**	**4.629.081**

METLEN ENERGY & METALS A.E.

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2024	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.790.501	696.287	2.486.788
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	139.661	177.684	-	-	317.345
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.421.465	204.394	70.468	640	1.696.966
Λοιπές Υποχρεώσεις	20.631	-	25.522	-	46.153
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	14.344	11.395	3.152	-	28.891
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	68.217	18.335	-	-	86.551
Σύνολο	**1.664.318**	**411.807**	**1.889.642**	**696.927**	**4.662.694**

Ενηλικίωση Υποχρεώσεων (Ποσά σε χιλιάδες €) 2023	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	707.283	702.736	1.410.018
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	308.912	-	-	-	308.912
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.152.480	383.695	3.403	624	1.540.204
Λοιπές Υποχρεώσεις	44.657	-	-	-	44.657
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	11.861	22.554	79	-	34.493
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις Πληρωτέες στην Επόμενη Χρήση	23.959	23.780	-	-	47.739
Σύνολο	**1.541.869**	**430.029**	**710.765**	**703.360**	**3.386.024**

Επιδράσεις των παραγόντων κινδύνου και ανάλυση ευαισθησίας

Σχετικά με την επίδραση των παραπάνω παραγόντων στα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου, στα Ίδια Κεφάλαια και στην καθαρή του κερδοφορία την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχει ως εξής:

		2024		2023	
LME AL (Αλουμίνιο)	$/t	- 50	+ 50	- 50	+ 50
EBITDA	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(0,2)	0,2	0,2	(0,2)
API (Alumina)	$/t	- 10	+ 10	- 10	+ 10
EBITDA	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(0,8)	0,8	(0,3)	0,3
Ισοτιμία €/$	€/$	-5%	+5%	-5%	+5%
EBITDA	εκ. €	(13,8)	13,6	(19,4)	19,3
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(13,8)	13,6	(19,4)	19,3
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(25,1)	24,9	(12,4)	12,3
Ισοτιμία €/AUD	€/AUD	-5%	+5%	-5%	+5%
EBITDA	εκ. €	(10,3)	10,3	(8,0)	8,0
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(10,3)	10,3	(8,0)	8,0
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(7,2)	7,2	(5,6)	5,6
Τιμή φυσικού αερίου	€/MWh	- 5	+ 5	- 5	+ 5
EBITDA	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	8,9	(8,9)	12,8	(12,8)
Τιμή Ρύπων (€/t CO_2)	€/t	- 1	+ 1	- 1	+ 1
EBITDA	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(1,1)	1,1	(0,7)	0,7

*Στην παραπάνω ανάλυση δεν περιλαμβάνεται η επίδραση του φόρου.

3.33 Επιμετρήσεις Εύλογης αξίας

Η παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που μετρώνται στην εύλογη αξία στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης σύμφωνα με τη ιεραρχία της εύλογης αξίας. Αυτή η ιεραρχία ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε τρία επίπεδα, με βάση τη σημασία των εισροών που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Η ιεραρχία της εύλογης αξίας έχει τα εξής επίπεδα:

Επίπεδο 1: Τιμές αγοράς (χωρίς τροποποιήσεις) σε ενεργές αγορές για ταυτόσημα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερη εισροή που είναι σημαντική για τη μέτρηση της εύλογης αξίας είναι άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμη.

Επίπεδο 3: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερη εισροή που είναι σημαντική για τη μέτρηση της εύλογης αξίας δεν είναι παρατηρήσιμη.

Για τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις στην εύλογη αξία με επαναλαμβανόμενη βάση, ο Όμιλος καθορίζει εάν έχουν πραγματοποιηθεί μεταφορές μεταξύ των επιπέδων στην ιεραρχία, επανεκτιμώντας την κατηγοριοποίηση (με βάση τη χαμηλότερη εισροή που είναι σημαντική για τη μέτρηση της εύλογης αξίας στο σύνολό της) στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς.

Τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό των εύλογων αξιών

Οι συγκεκριμένες τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούνται για την αποτίμηση των χρηματοοικονομικών εργαλείων περιλαμβάνουν:

α) Χρήση τιμών αγοράς ή προσφορών εμπόρων για παρόμοια εργαλεία.
β) Για τα swap επιτοκίων: η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών με βάση τις παρατηρήσιμες καμπύλες απόδοσης.
γ) Για τα προθεσμιακά νομίσματα: η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών με βάση τις προθεσμιακές συναλλαγματικές ισοτιμίες στην ημερομηνία αναφοράς.
δ) Για τα δικαιώματα προαίρεσης σε ξένο νόμισμα: μοντέλα τιμολόγησης επιλογών (π.χ. μοντέλο Black-Scholes).
ε) Για τα άλλα χρηματοοικονομικά εργαλεία: ανάλυση ταμειακών ροών με έκπτωση.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	31.12.2023	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού								
Μετοχές Εισηγμένων Εταιριών	23.164	23.164	-	-	20.820	20.820	-	-
Ομόλογα Τραπεζών	72	72	-	-	67	67	-	-
Λοιπά Χρηματοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	362	110	8	244	292	104	8	180
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	6.986	-	6.986	-	2.727	-	2.727	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	19.544	-	19.544	-	32.975	-	32.975	-
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	12.246	-	12.246	-	13.822	-	13.822	-
Physical forwards	8.532	-	-	8.532	-	-	-	-
Virtual PPA's	40.700	-	-	40.700	-	-	-	-
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	111.607	23.346	38.785	49.476	70.703	20.991	49.533	180
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Υποχρεώσεων								
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	3.624	-	3.624	-	4.619	-	4.619	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	7.605	-	7.605	-	9.892	-	9.892	-
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	23.375	-	23.375	-	6.317	-	6.317	-
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	2.338	-	2.338	-	20.820	-	20.820	-
Physical forwards	538	-	-	538	-	-	-	-
Virtual PPA's	12.439	-	-	12.439	-	-	-	-
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Υποχρεώσεων	49.919	-	36.942	12.977	41.648	-	41.648	-

METLEN ENERGY & METALS A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	31.12.2023	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού								
Μετοχές Εισηγμένων Εταιριών	23.164	23.164	-	-	20.820	20.820	-	-
Ομόλογα Τραπεζών	72	72	-	-	67	67	-	-
Λοιπά Χρηματοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	1.478	-	-	1.478	180	-	-	180
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	6.686	-	6.686	-	2.542	-	2.542	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	19.544	-	19.544	-	32.975	-	32.975	-
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	4.121	-	4.121	-	13.822	-	13.822	-
Physical forwards	8.532	-	-	8.532	-	-	-	-
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	63.597	23.236	30.351	10.010	70.406	20.887	49.339	180
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Υποχρεώσεων								
Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης	1.244	-	1.244	-	4.476	-	4.476	-
Συμβόλαια Ανταλλαγής	4.690	-	4.690	-	9.197	-	9.197	-
Προθεσμιακές Συμβάσεις Συναλλάγματος	20.081	-	20.081	-	-	-	-	-
Συμβόλαια Μελλοντικής Προαίρεσης	2.338	-	2.338	-	20.820	-	20.820	-
Physical forwards	538	-	-	538	-	-	-	-
Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Υποχρεώσεων	28.891	-	28.353	538	34.494	-	34.494	-

Τα Ομόλογα Τραπεζών και τα Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού του Επιπέδου 1 αποτελούνται από ομόλογα και μετοχές τα οποία αποτιμούνται βάση της τιμής κλεισίματος κατά τη λήξη των περιόδων στην ενεργή χρηματιστηριακή αγορά.
Οι αποτιμήσεις των παραγώγων του Επιπέδου 2 περιλαμβάνουν συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης για την αντιστάθμιση των μεταβολών της τιμής του μετάλλου και της Ηλεκτρικής Ενέργειας, συμβόλαια ανταλλαγής για την αντιστάθμιση των μεταβολών της τιμής του μετάλλου, των συναλλαγματικών ισοτιμιών, της τιμής του φυσικού αερίου και της τιμής του πετρελαίου, προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος και συμβόλαια μελλοντικής προαίρεση στη τιμή του μετάλλου και των συναλλαγματικών ισοτιμιών. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί μια ποικιλία μεθόδων και κάνει υποθέσεις που βασίζονται στις συνθήκες της αγοράς που υπάρχουν σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Τα προαναφερθέντα συμβόλαια έχουν αποτιμηθεί σε εύλογη αξία χρησιμοποιώντας: α) προθεσμιακές συναλλαγματικές ισοτιμίες που διαπραγματεύονται στην ενεργό αγορά, β) χρήση τιμών mark-to-market των συμβολαίων για την αντιστάθμιση του μετάλλου, του φυσικού αερίου και του πετρελαίου.
Τα Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού του Επιπέδου 3 αφορούν κυρίως μη σημαντικές επενδύσεις του Ομίλου. Η αποτίμηση των επενδύσεων αυτών γίνεται με τη χρήση των οικονομικών καταστάσεων τους στην οποία απεικονίζεται η εύλογη αξία του συνολικού ενεργητικού τους.
Εντός της χρήσης 2024 δεν προέκυψε καμία μεταφορά μεταξύ των Επιπέδων 1 και 2.

3.34 Διαχείριση κεφαλαίου

Ο κύριος στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι να διασφαλίσει τη συνεχιζόμενη ομαλή λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και την επίτευξη των σχεδίων ανάπτυξής του, συνδυασμένα με μία αποδεκτή πιστοληπτική ικανότητα. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τη δομή του κεφαλαίου του και την προσαρμόζει λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές στις οικονομικές συνθήκες και τις απαιτήσεις των χρηματοοικονομικών συμβάσεων. Για να διατηρήσει ή να προσαρμόσει τη δομή του κεφαλαίου, ο Όμιλος μπορεί να προσαρμόσει την καταβολή μερίσματος στους μετόχους, να επιστρέψει κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσει νέες μετοχές.

Οι χρηματοοικονομικοί δείκτες που ισχύουν στις δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου είναι: ο δείκτης «Καθαρός Δανεισμός προς Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων («EBITDA») , ο δείκτης «Καθαρός Δανεισμός προς Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων» και ο δείκτης «Καθαροί Χρεωστικοί Τόκοι» Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) προς Καθαροί Χρεωστικοί Τόκοι. Σημειώνεται ότι για τον υπολογισμό των δεικτών συμμόρφωσης των δανείων (covenants), δεν λαμβάνονται υπόψη στον καθαρό δανεισμό το υπόλοιπο των δανείων για την χρηματοδότηση έργων (Project financing) όπως παρουσιάζονται στη Σημείωση 3.12.5. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τους δείκτες με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίζει πιστοληπτική ικανότητα συμβατή με την αναπτυξιακή του στρατηγική. Δεν υπήρξαν παραβάσεις των χρηματοοικονομικών περιορισμών οποιωνδήποτε επιτοκιακών δανείων και υποχρεώσεων κατά τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και 2024.

Ο υπολογισμός του Καθαρού Δανεισμού (Net Debt) όπως ορίζεται στη Σημείωση 2.3.20 παρουσιάζεται παρακάτω για τα έτη 2024 και 2023 αντίστοιχα:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	3.371.331	2.012.308
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	375.887	362.496
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	299.999	554.403
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	(23.443)	(20.887)
Δεσμευμένες Καταθέσεις	(13.486)	(7.335)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(1.381.772)	(912.587)
Καθαρός Δανεισμός Ομίλου	2.628.516	1.988.398
EBITDA Ομίλου	1.080.076	1.013.621
Ίδια Κεφάλαια	3.092.881	2.698.559
Καθαρός Δανεισμός Ομίλου / 'EBITDA Ομίλου	2,43	1,96
Καθαρός Δανεισμός Ομίλου / Ίδια Κεφάλαια	0,85	0,74

Ο ορισμός του Καθαρού Δανεισμού έχει αναπροσαρμοστεί ώστε να εξαιρεί την επίδραση από Μισθώσεις («ΔΠΧΑ 16») και να περιλαμβάνει τα repos των Εκπομπών Ρύπων.

Για να επιτευχθεί αυτός ο γενικός στόχος, η διαχείριση κεφαλαίου του Ομίλου, μεταξύ άλλων, έχει ως σκοπό να διασφαλίσει

ότι πληρούνται οι χρηματοοικονομικοί περιορισμοί που συνδέονται με τα επιτοκιακά δάνεια και τις υποχρεώσεις, οι οποίοι καθορίζουν τις απαιτήσεις κεφαλαιακής δομής. Παραβάσεις στην εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών περιορισμών θα επέτρεπαν στην τράπεζα να απαιτήσει άμεσα την αποπληρωμή των δανείων και των υποχρεώσεων.
Δεν πραγματοποιήθηκαν αλλαγές στους στόχους, τις πολιτικές ή τις διαδικασίες για τη διαχείριση του κεφαλαίου κατά τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και 2024.

3.35 Μερίσματα προτεινόμενα και διανεμηθέντα

Η Διοίκηση σκοπεύει να προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία είναι προγραμματισμένη για τις 3 Ιουνίου 2025, τη διανομή μερίσματος €1,5000/μετοχή. Καθώς η προτεινόμενη διανομή τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, καμία υποχρέωση, σε αυτό το πλαίσιο, δεν αναγνωρίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2024.

3.36 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού (FTEs) στο τέλος της τρέχουσας περιόδου ανέρχεται για τον Όμιλο σε 4.769 και για την Εταιρεία σε 2.755. Αντίστοιχα την 31.12.2023 ανήλθε για τον Όμιλο σε 4.052 και για την Εταιρεία σε 2.534.
*2.165 απασχολούμενο προσωπικό της μη κύριας δραστηριότητας (UNISON) δεν περιλαμβάνεται παραπάνω (2023: 2.478).

3.37 Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Παρακάτω οι πίνακες που απεικονίζουν τις απαιτήσεις, τις υποχρεώσεις, τα έσοδα και τα έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας αντίστοιχα, με τις συνδεόμενες εταιρείες:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Πωλήσεις Εμπορευμάτων				
Θυγατρικές	-	-	128.238	115.115
Σύνολο	-	-	128.238	115.115
Αγορές Εμπορευμάτων				
Θυγατρικές	-	-	63.881	215.500
Σύνολο	-	-	63.881	215.500
Πωλήσεις Υπηρεσιών & Λοιπές Συναλλαγές				
Θυγατρικές	-	-	118.937	71.640
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.029	136	-	-
Σύνολο	1.029	136	118.937	71.640
Αγορές Υπηρεσιών				
Θυγατρικές	-	-	34.463	19.654
Διευθυντικά Στελέχη	13.142	22.034	8.707	17.425
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	330	447	153	447
Σύνολο	13.472	22.481	43.323	37.526

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	1.956.642	1.091.436
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	7	12	-	-
Σύνολο	7	12	1.956.642	1.091.436
Χορηγηθείσες εγγυήσεις για συνδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	3.401.067	3.832.985	3.401.067	3.832.985
Σύνολο	3.401.067	3.832.985	3.401.067	3.832.985
Υπόλοιπα υποχρεώσεων προς συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	440.916	480.957
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	43	27	25	27
Σύνολο	43	27	440.942	480.984

Οι παραπάνω εγγυήσεις αφορούν:
Κατά €136,9 εκατ. (2023: €639,1 εκατ.) σε εγγυήσεις για Τραπεζικά Δάνεια των εταιρειών του Ομίλου και κατά €3.264,1 εκατ. (2023: €3.193,9 εκατ.) σε εγγυήσεις της μητρικής προς Πελάτες και Προμηθευτές των θυγατρικών της εταιρειών.
Σημειώνεται ότι το παραπάνω ποσό των εγγυήσεων που έχει εκδώσει η μητρική προς Πελάτες και Προμηθευτές των θυγατρικών της εταιρειών, αντιστοιχεί στο μέγιστο της εγγύησης και του κινδύνου που έχει αναληφθεί από τη μητρική ανεξάρτητα από τη πιθανότητα πραγμάτωσης του εν λόγω κινδύνου.

Οι παροχές προς τη Διοίκηση σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Βραχυπρόθεσμες παροχές				
Μισθοί Διευθ. Στελεχών και Αμοιβές Δ.Σ.	7.315	11.644	3.203	7.634
Κόστος φόρων και κοινωνικής ασφάλισης	579	519	256	213
Bonus	283	150	283	150
Λοιπές αποζημιώσεις	-	293	-	-
Πληρωμές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους	4.965	9.428	4.965	9.428
Σύνολο	**13.142**	**22.034**	**8.707**	**17.425**

Η Εταιρεία έχει θέσει σε εφαρμογή συμφωνίες πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους για εργαζομένους και στελέχη της. Ειδικότερα, με βάση τις υφιστάμενες συμφωνίες, χορηγείται στους εργαζομένους και στελέχη της Εταιρείας το δικαίωμα να λάβουν συμμετοχικούς τίτλους (μετοχές) της μητρικής εταιρείας, με δεδομένο ότι έχουν εκπληρωθεί συγκεκριμένες προϋποθέσεις κατοχύρωσης.
Κανένα από τα υφιστάμενα προγράμματα συμφωνίας πληρωμής βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους δεν διακανονίζεται με μετρητά.
Οι υπηρεσίες που λαμβάνονται ως αντάλλαγμα για τη χορήγηση πληρωμών που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία των υπηρεσιών των στελεχών και των εργαζομένων, κατά την ημερομηνία που τους παρέχονται τα δικαιώματα προαίρεσης μετοχών, αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων, με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λαμβάνονται οι υπηρεσίες έναντι των οποίων παρέχονται τα δικαιώματα. Το σύνολο του εξόδου των δικαιωμάτων προαίρεσης κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, υπολογίζεται με βάση την εύλογη αξία των παρεχόμενων δικαιωμάτων προαίρεσης κατά την ημερομηνία χορήγησης. Το έξοδο κατανέμεται κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης, με βάση την καλύτερη διαθέσιμη εκτίμηση του αριθμού των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών που αναμένεται να κατοχυρωθούν. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης επιμετράται με την υιοθέτηση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης, ώστε να αντικατοπτρίζει τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης για τα οποία αναμένεται να πληρούνται οι όροι απόδοσης του εκάστοτε προγράμματος.
Οι εκτιμήσεις για τον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης που αναμένεται να ασκηθούν, αναθεωρούνται εάν υπάρχει ένδειξη ότι ο αριθμός των δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών, που αναμένεται να κατοχυρωθούν, διαφέρει από τις προηγούμενες εκτιμήσεις. Οποιαδήποτε προσαρμογή στη σωρευτική αποζημίωση βάσει μετοχών που προκύπτει από την αναθεώρηση αναγνωρίζεται εντός της τρέχουσας περιόδου.
Δεν έχουν χορηγηθεί δάνεια σε μέλη του Δ.Σ. ή σε λοιπά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου και τις οικογένειές τους.
(Σημείωση 3.30).

3.38 Ενδεχόμενες απαιτήσεις – υποχρεώσεις
3.38.1 Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Ανέλεγκτες χρήσεις - ημεδαπές εταιρείες του Ομίλου

Εντός του α εξαμήνου 2024, ολοκληρώθηκε ο έλεγχος της ΜΕΤΚΑ EGN GREECE ΜΟΝ. Α.Ε για τα έτη 2020 και 2021, με καταλογισμό φόρων και τελών συνολικού ποσού €39 χιλ.

Επιπλέον, βρίσκονται σε εξέλιξη οι έλεγχοι για τις θυγατρικές ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε. για τα έτη 2018 και 2019, για την ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε. για τα έτη 2019 και 2020 και για την ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε. για τα έτη 2018 και 2019.

Για τις χρήσεις 2011 έως και 2022, οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και πληρούν τα σχετικά κριτήρια υπαγωγής στον φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65Α παρ.1 του Ν.4174/2013, χωρίς να προκύψουν ουσιώδεις διαφορές. Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ. 1006/2016, οι εταιρείες οι οποίες έχουν υπαχθεί στον ως άνω ειδικό φορολογικό έλεγχο δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια τακτικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Για τη χρήση 2024 ο φορολογικός έλεγχος των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω σχετικά με την Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης (όπου έχει εφαρμογή), στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται οι χρήσεις για τις οποίες οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και των ημεδαπών θυγατρικών της δεν έχουν καταστεί οριστικές:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
1	METLEN ENERGY & METALS Α.Ε.	-
2	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.	-
3	ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	-
4	BRIDGE ACCESSORIES & CONSTRUCTION SYSTEMS ΤΚΤ Α.Ε	2019-2021
5	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ Μ.Α.Μ.Ε.	-
6	ΔΕΣΦΙΝΑ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2019-2024
7	ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2019-2021
8	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ Α.Ε.	-
9	ΓΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ΑΜΥΝΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	2019-2024
10	ΥΔΡΟΧΟΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	2019, 2020
11	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	2019-2024
12	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	2019
13	ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	-
14	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ Α.Ε.	2019-2024
15	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	-
16	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	2019
17	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	-
18	ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	2019-2024
19	ΜΕΤΚΑ ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΛΑΤΑΝΟΥ Α.Ε.	2019-2024
20	ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	2019-2024
21	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	-
22	ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	-
23	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	-
24	SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε	-
25	PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.	-
26	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΩΠΗ Α.Ε.	2019-2022
27	ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
28	ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
29	ΕΛΙΦ Α.Ε.	2019-2024
30	ΧΟΡΤΕΡΟΥ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
31	ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
32	ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
33	ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
34	ΑΕΤΟΒΟΥΝΙ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
35	ΛΟΓΓΑΡΙΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
36	ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
37	ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
38	ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
39	Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	2019-2024
40	ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	-
41	ΚΙΛΚΙΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΤΡΙΕΘΝΕΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
42	ΑΝΕΜΟΡΟΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	2019-2024
43	PROTERGIA ENERGY Α.Ε.	2019-2020
44	SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2019-2024
45	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.	-
46	ΦΘΙΩΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	2019-2024
47	ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	-
48	ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	2019-2024
49	MNG TRADING Α.Ε.	-
50	ZEOLOGIC Α.Ε.Β.Ε	-
51	ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	-
52	Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ-ΞΑΝΘΑΚΗΣ	2019-2024
53	Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	2020-2024
54	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΙΝΤΡΑΚΑΤ - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	2020-2024
55	ΜΕΤΚΑ EGN GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2019-2020
56	ΕΓΝΑΤΙΑ WIND Μ.Α.Ε.	2019-2022
57	MYTILINEOS - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	2022-2024
58	ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ	2022
59	Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ - EUSIF	2022-2024
60	ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ (ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕΕΣ)	2022
61	Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. (Διακριτικός τίτλος: ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ – FLYOVER)	2022-2024
62	Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (Διακριτικός τίτλος: Κοινοπραξία Ροδοδάφνη – Ριο)	2022-2024
63	Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (Διακριτικός τίτλος: Κοινοπραξία Κιάτο-Ροδοδάφνη)	2022-2024
64	MYTILINEOS ITALY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	2023-2024
65	Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	2023-2024
66	ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	2022-2024
67	UNISON Facility Services M.A.E	-
68	UNISON HUMAN RESOURCES M.A.E	-
69	UNISON Integrated Facility Management	-
70	ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚΑ Μ.Α.Ε.	2019-2022
71	ΧΡΥΣΟΣ ΗΛΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2020-2024
72	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΑΤΕΡΜΩΝ Α.Τ.Τ.Ε.Ε.	2023-2024
73	Κ/Ξ INTRAKAT - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	2023-2024
74	Κ/Ξ TERNA Α.Ε. - AKTOR Α.Τ.Ε. – ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	2023-2024
75	Κ/Ξ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ - EUSIF	2023-2024
76	Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε. (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΩΝ)	2024
77	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	2019-2024
78	ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΦΩΚΙΔΑΣ ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	2019-2024
79	ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ	2019-2024
80	ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΡΓΟ ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2019-2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
81	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΟΔΟΦΩΤΙΣΜΟΥ ΗΠΕΙΡΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2024
82	VOLTERRA AE	2019-2024
83	ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Μ.Α.Ε.	2019-2024
84	SILVER ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	2021-2024
85	ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε.	2021-2024
86	MC17 ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ.	2024
87	M T ATE	2024

Ανέλεγκτες χρήσεις - αλλοδαπές εταιρείες του Ομίλου

Εντός του πρώτου εξαμήνου του 2024 ολοκληρώθηκε ο έλεγχος του υποκαταστήματος της Power Projects Turkey στην Γκάνα για τα έτη 2020 – 2022 με καταλογισμό φόρου συνολικού ποσού €0.2 εκατ.

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
1	MYTILINEOS WIND ENERGY ALBANIA	Αλβανία	2020 - 2024
2	PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	Αλβανία	2022 - 2024
3	WATT AND VOLT Albania SHPK	Αλβανία	2020 - 2024
4	METKA EGN AUSTRALIA PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
5	METKA EGN AUSTRALIA (QLD) PTY LTD	Αυστραλία	2021 - 2024
6	WAGGA-WAGGA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
7	WAGGA-WAGGA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
8	JUNEE OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
9	JUNEE PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
10	COROWA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
11	COROWA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
12	METKA EGN AUSTRALIA HOLDINGS TWO PTY LTD	Αυστραλία	2019 - 2024
13	MOURA SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
14	WYALONG SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
15	M RENEWABLES AUSTRALIA DEVELOPMENTS PTY LTD (FORMERLY EPC HOLDCO PTY LTD)	Αυστραλία	2020 - 2024
16	MOURA SOLAR FARM SPV PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
17	WYALONG SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
18	MOURA SOLAR FARM SPV HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
19	MOURA SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
20	MTRH Developmnet GmbH	Αυστρία	2020 - 2024
21	PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	Βόρεια Μακεδονία	2022 - 2024
22	MYTILINEOS HEAT AND POWER GENERATION	Βόρεια Μακεδονία	2022 - 2024
23	MYT BULGARIA EOOD	Βουλγαρία	2022 - 2024
24	WATT AND VOLT Bulgaria EOOD	Βουλγαρία	2020 - 2024
25	METKA EGN FRANCE SRL	Γαλλία	2022 - 2024
26	MYTILINEOS MINERALS	Γκάνα	2023 - 2024
27	METLEN INTERNATIONAL TRADING COMPANY AG (MITCO)	Ελβετία	2020 - 2024
28	METKA INTERNATIONAL LTD (FZE)	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	2023 - 2024
29	METKA INTERNATIONAL LTD (RAK)	Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	2023 - 2024
30	METKA-EGN LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
31	ENERGY AVA YARZ LLC	Ιράν	2023 - 2024
32	MYT EPC IRELAND Limited	Ιρλανδία	2022 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
33	METKA EGN SPAIN SLU	Ισπανία	2021 - 2024
34	METKA EGN SPAIN HOLDING 2 SL	Ισπανία	2021 - 2024
35	METKA EGN SOLAR 2 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
36	METKA EGN SOLAR 5 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
37	METKA EGN ITALY S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
38	METKA EGN KZ LLP	Καζακστάν	2020 - 2024
39	MYTILINEOS CANADA OPERATIONS LIMITED	Καναδάς	2023 - 2024
40	METKA GENERAL CONTRACTOR CO. LTD	Κορέα	2018 - 2024
41	HANMAEUM ENERGY CO. LTD	Κορέα	2018 - 2024
42	YOUNGCHANGRI POWER PLANT CO LTD	Κορέα	2022 - 2024
43	BRYANT HOLDINGS LIMITED	Κύπρος	2020 - 2024
44	DROSCO HOLDINGS LIMITED	Κύπρος	2019 - 2024
45	STANMED TRADING LTD	Κύπρος	2019 - 2024
46	METKA RENEWABLES LIMITED	Κύπρος	2019 - 2024
47	METKA POWER INVESTMENTS	Κύπρος	2019 - 2024
48	METKA-EGN LTD	Κύπρος	2019 - 2024
51	MYTILINEOS FINANCE S.A.	Λουξεμβούργο	2020 - 2024
52	MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	Λουξεμβούργο	2020 - 2024
53	METKA EGN MEXICO, S. DE R.L. DE C.V.	Μεξικό	2020 - 2024
54	METKA EGN BURKINA FASO S.A.R.L	Μπουρκίνα Φάσο	2022 - 2024
55	MYTILINEOS (NZ) PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
57	METKA POWER WEST AFRICA LIMITED	Νιγηρία	2019 - 2024
58	METKA-EGN UGANDA SMC LTD	Ουγκάντα	2020 - 2024
59	METKA EGN CENTRAL ASIA	Ουζμπεκιστάν	2020 - 2024
60	RIVERA DEL RIO	Παναμάς	2022 - 2024
61	MYT POLAND SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
62	METKA CYPRUS PORTUGAL HOLDINGS	Πορτογαλία	2021 - 2024
63	METKA BRAZI S.R.L.	Ρουμανία	2020 - 2024
64	SOMETRA S.A.	Ρουμανία	2020 - 2024
65	DELTA PROJECT CONSTRUCT S.R.L.	Ρουμανία	2020 - 2024
66	METKA EGN ROM S.R.L.	Ρουμανία	2021 - 2024
67	MYTILINEOS BELGRADE D.O.O.	Σερβία	2020 - 2024
68	WATT AND VOLT DOO Beograd	Σερβία	2020 - 2024
69	METKA EGN SINGAPORE PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
70	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
71	POWER PROJECT SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI	Τουρκία	2021 - 2024
72	METKA-EGN CHILE SPA	Χιλή	2022 - 2024
73	MYTILINEOS ENERGY TRADING CHILE SPA	Χιλή	2022 - 2024
74	ELEMKA SAUDI	Σαουδική Αραβία	2020 - 2024
75	METKA EGN AUSTRALIA PTY HOLDINGS LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
76	TERRANOVA ASSETCO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
77	MOAMA OPERATIONS CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
78	MOAMA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
79	KINGAROY PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
80	GLENELLA PROPERTY CO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
81	MAVIS SOLAR FARM AUSTRALIA HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
82	POLLDALE SF HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
83	TERRANOVA HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
84	MAVIS SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	2020 - 2024
85	UPPER HUNTER SF HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
86	WYALONG SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
87	KINGAROY SF FINANCE CO PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
88	POLLDALE SOLAR FARM PTY LTD	Αυστραλία	2021 - 2024
89	MUNNA CREEK SOLAR FARM INVESTMENTS PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
90	MUNNA CREEK SOLAR FARM HOLD CO PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
91	UPPER HUNTER SF PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
92	UPPER HUNTER SF FINANCE CO LTD	Αυστραλία	2021 - 2024
93	CLARA ENERGY ROSEDALE PTY LTD	Αυστραλία	2022 - 2024
94	MUNNA CREEK SF FINANCE CO PTY PTD	Αυστραλία	2023 - 2024
95	MOAMA SF HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	2018 - 2024
96	DENHUN HOLDCO PTY LTD	Αυστραλία	2024
97	DENHUN LAND PTY LTD	Αυστραλία	2024
98	HAY SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	Αυστραλία	2024
99	METLEN AUSTRALIA FINCO PTY	Αυστραλία	2024
100	METLEN AUSTRALIA SERVICES PTY LTD	Αυστραλία	2024
101	MYT CLEAN ENERGY NM DOOEL Skopje	Βόρεια Μακεδονία	2022 - 2024
102	GL17 OOD	Βουλγαρία	2020 - 2024
103	ABACUS INTERNATIONAL EOOD	Βουλγαρία	2020 - 2024
104	MONTANESIUM SOLAR OOD	Βουλγαρία	2022 - 2024
105	MYT Energy Holding DE 1 GmbH	Γερμανία	2024
106	MYT Energy GP 1 GmbH	Γερμανία	2024
107	FALAG HOLDINGS LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
109	EEB13 LIMITED (Cordon)	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
110	METKA EGN RENEWCO HOLDING LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
111	METKA EGN TW HOLDINGS LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
112	SSPV1 LIMITED (Carey)	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
113	WATNALL ENERGY LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
114	METKA EGN REGENER8 HOLDING LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
115	REGENER8 SPV 1 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
116	REGENER8 SPV 2 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
117	REGENER8 SPV 3 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
118	REGENER8 SPV 4 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
119	MYT UK HOLDING 1 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
120	SELSSE SOLAR HOLDINGS I LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
121	DOCKING FARM SOLAR LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
122	NORTH FARM SOLAR EXTENSION LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
123	SELSSE SOLAR HOLDINGS IV LTD	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
124	MYT UK HOLDING 2 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
125	MYT UK HOLDING 3 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
126	MYT UK HOLDING 4 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
127	MYT UK HOLDING 5 LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
128	HAUNTON FARMERS' SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
129	WHIRLBUSH SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
130	GREEN FARM SOLAR LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
131	HOLLYHURST FARM LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
132	BLOUNTS COURT FARM LIMITED	Ηνωμένο Βασίλειο	2023 - 2024
133	HERA SUN POWER PRIVATE LIMITED	Ινδία	2022 - 2024
134	DEMETER SUN POWER Limited	Ινδία	2022 - 2024
135	HADES SUN POWER Limited	Ινδία	2022 - 2024
136	HERMES SUN POWER Limited	Ινδία	2022 - 2024
137	FRUGAL ENERGY PRIVATE LTD	Ινδία	2022 - 2024
138	HELIA ENERGY PARK PRIVATE LIMITED	Ινδία	2022 - 2024
139	GOREYSBRIDGE SPV LIMITED	Ιρλανδία	2021 - 2024
140	GOREY SPV LIMITED	Ιρλανδία	2021 - 2024
141	BALLYHALES SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	2021 - 2024
142	CARRICK SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	2021 - 2024
143	CAHIR SOLAR SPV LTD	Ιρλανδία	2021 - 2024
144	METKA EGN SOLAR 1 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
145	METKA EGN SOLAR 3 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
146	METKA EGN SOLAR 6 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
147	METKA EGN SOLAR 7 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
148	METKA EGN SOLAR 8 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
149	METKA EGN SOLAR 9 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
150	METKA EGN SOLAR 10 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
151	METKA EGN SOLAR 11 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
152	METKA EGN SOLAR 12 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
153	METKA EGN SOLAR 13 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
154	METKA EGN SOLAR 14 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
155	METKA EGN SOLAR 15 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
156	METKA EGN SOLAR 16 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
157	METKA EGN SOLAR 17 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
158	METKA EGN SOLAR 18 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
159	METKA EGN SOLAR 19 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
160	METKA EGN SOLAR 20 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
161	METKA EGN SOLAR 21 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
162	METKA EGN SOLAR 22 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
163	METKA EGN SOLAR 23 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
164	METKA EGN SOLAR 24 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
165	METKA EGN SOLAR 25 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
166	METKA EGN SOLAR 26 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
167	METKA EGN SOLAR 27 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
168	METKA EGN SOLAR 28 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
169	METKA EGN SOLAR 29 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
170	METKA EGN SOLAR 30 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
171	METKA EGN SOLAR 31 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
172	METKA EGN SOLAR 32 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
173	METKA EGN SOLAR 33 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
174	METKA EGN SOLAR 34 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
175	METKA EGN SOLAR 35 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
176	METKA EGN SOLAR 36 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
177	METKA EGN SOLAR 37 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
178	METKA EGN SOLAR 38 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
179	METKA EGN SOLAR 39 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
180	METKA EGN SOLAR 40 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2021 - 2024
181	METKA EGN SOLAR 41 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
182	METKA EGN SOLAR 42 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
183	METKA EGN SOLAR 43 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
184	METKA EGN SOLAR 44 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
185	METKA EGN SOLAR 45 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
186	METKA EGN SOLAR 46 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
187	METKA EGN SOLAR 47 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
188	METKA EGN SOLAR 48 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
189	METKA EGN SOLAR 49 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
190	METKA EGN SOLAR 50 SOCIEDAD LIMITADA	Ισπανία	2024
191	CORAL SOLAR SL	Ισπανία	2022 - 2024
192	DESARROLLOS SOLARES DE TOMELLOSO SL	Ισπανία	2022 - 2024
193	ESTRELLA SOLAR SL	Ισπανία	2022 - 2024
194	PERFORMAN LARK SL (Medina)	Ισπανία	2023 - 2024
195	EXPANSION HABIT SL (Mudarra)	Ισπανία	2023 - 2024
196	METKA EGN SARDINIA SRL	Ιταλία	2020 - 2024
197	METKA EGN APULIA SRL	Ιταλία	2020 - 2024
198	MY SUN SRL	Ιταλία	2020 - 2024
199	METKA EGN RENEWABLES DEVELOPMENT ITALY S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
200	MYT ENERGY DEVELOPMENT SRL	Ιταλία	2021 - 2024
201	CATCH THE SUN S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
202	CATCH THE SUN 2 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
203	CATCH THE SUN 3 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
204	CATCH THE SUN 4 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
205	CATCH THE SUN 5 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
206	CATCH THE SUN 6 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
207	MYT SARDINIA 1 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
208	MYT SARDINIA 2 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
209	MYT SARDINIA 3 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
210	MYT SARDINIA 4 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
211	MYT SARDINIA 5 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
212	MYT SARDINIA 6 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
213	SOLAR CHALLENGE 3 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
214	NLSOLARE S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
215	LUXENIA S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
216	MYT APULIA STORAGE 1 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
217	MYT APULIA STORAGE 2 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
218	MYT APULIA STORAGE 3 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
219	MYT APULIA H2 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
220	RENEWABLE ADVENTURE 3 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
221	MYT GG ENERGY 8 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
222	MYT GG ENERGY 16 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
223	GREEN GENIUS 7 S.R.L	Ιταλία	2022 - 2024
224	MYT SOLAR CORALLO S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
225	MYT ENERGY CLUSTER HOLDING S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
226	MYT STORAGE SYSTEM S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
227	VIFRA ENERGY S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
228	MYT DEVELOPMENT INITIATIVES SRL	Ιταλία	2021 - 2024
229	FAMILY ENERGY SRL	Ιταλία	2020 - 2024
230	UBH SOLAR ITALIA S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
231	FB ENERGY S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
232	MYT EOLO 1 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
233	MYT CASTELLANETA FTV S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
234	MYT CIMINNA STG S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
235	MYT SICILY RENEWABLES S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
236	MYT APULIA CONNECTION S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
237	MYT RENEWABLES CONNECTION S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
238	SAN LAZZARO S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
239	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 1 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
240	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 2 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
241	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 3 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
242	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 4 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
243	MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 5 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
244	M STORAGE MAR PICCOLO S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
245	M FLOATING MAR PICCOLO S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
246	RENEWABLES ADVENTURE S.R.L.	Ιταλία	2020 - 2024
247	RENEWABLES ADVENTURE 2 S.R.L.	Ιταλία	2021 - 2024
248	MYTILINEOS HOLDING ITA 1 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
249	ATON ROOF 2 S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
250	IMPERIALE S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
251	REMESINA S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
252	RENEWABLES ADVENTURE 8 S.R.L.	Ιταλία	2022 - 2024
253	MYT CAVA NULVI FTV S.r.l. (demerger of Myt Sardinia 5 S.r.l.)	Ιταλία	2024
254	MYT ENERGY DEVELOPMENT LAZIO S.R.L.	Ιταλία	2024
255	MYT GONARS S.R.L. (EX - ATON ROOF 2 SRL)	Ιταλία	2023 - 2024
256	CARBONAROLA S.R.L.	Ιταλία	2023 - 2024
257	M2R RINNOVABILI S.R.L	Ιταλία	2024
258	ULYSSES GREEN S.R.L	Ιταλία	2024
259	SUNNYNOOK INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	Καναδάς	2023 - 2024
260	GEORGETOWN SOLAR INC	Καναδάς	2023 - 2024
261	GEORGETOWN INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	Καναδάς	2023 - 2024
262	SUNNYNOOK SOLAR ENERGY INC	Καναδάς	2021 - 2024
263	METKA KOREA LTD	Κορέα	2018 - 2024
264	VIGA KOREA TAEAHN Inc.	Κορέα	2018 - 2024
265	MK SOLAR CO. LTD	Κορέα	2019 - 2024
266	NAMWOON A CO LTD	Κορέα	2022 - 2024
267	NAMWOON B CO LTD	Κορέα	2022 - 2024
268	GOONGRI JOOMIN GREEN ENERGY	Κορέα	2023 - 2024
269	VIGA KOREA CHUNGNAM INC	Κορέα	2023 - 2024
270	YOUNGAM SOLAR	Κορέα	2023 - 2024
271	HAMYANG SOLAR CO. LTD	Κορέα	2023 - 2024
272	JEI VIGA INC.	Κορέα	2023 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
273	HANMAEUM PV CO., LTD	Κορέα	2018 - 2024
274	MYT HRVATSKA D.o.o.	Κροατία	2022 - 2024
275	METKA SOL LTD	Κύπρος	2019 - 2024
276	METKA EGN HOLDINGS 1 LTD	Κύπρος	2019 - 2024
277	METKA EGN HOLDINGS 2 LTD	Κύπρος	2022 - 2024
278	METKA EGN HOLDINGS 3 LTD	Κύπρος	2022 - 2024
283	METKA EGN Mexico Holding S.A. DE C.V.	Μεξικό	2020 - 2024
284	M RENEWABLES NZ DEVELOPMENTS PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
285	WAIKINO PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
286	OHINEWAI PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
287	GLENBROOK PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
288	TE KOWHAI PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
289	BUNNYTHORPE PROJECT PTY LIMITED	Νέα Ζηλανδία	2023 - 2024
290	MYT STRUGA SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
291	MYT WITKOW SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
292	FALCADE SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
293	GEROCARNE SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
294	NARBOLIA SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
295	ORTUCCHIO SP. ZO.O	Πολωνία	2022 - 2024
296	METKA CYPRUS PORTUGAL 2	Πορτογαλία	2021 - 2024
297	METKA CYPRUS PORTUGAL 3	Πορτογαλία	2021 - 2024
298	CENTRAL SOLAR DE DIVOR LDA	Πορτογαλία	2021 - 2024
299	CENTRAL SOLAR DE FALAGUEIRA DLA	Πορτογαλία	2021 - 2024
300	CENTRAL SOLAR DA AJUDA, LDA.	Πορτογαλία	2022 - 2024
301	CENTRAL SOLAR DE ESCORVAS LDA.	Πορτογαλία	2022 - 2024
302	NYTI PORTUGAL UNIPESSOAL LDA (Fundao)	Πορτογαλία	2023 - 2024
303	REHEL UNIPESSOAL LDA (Pinhel)	Πορτογαλία	2023 - 2024
304	SOLAR REVOLUTION S.R.L. (Kinisi)	Ρουμανία	2021 - 2024
305	SOLAR RENEWABLE S.R.L. (Mosteni)	Ρουμανία	2020 - 2024
306	MYT HOLDCO CLEAN ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	2022 - 2024
307	JRD SOLAR S.R.L. (Mereni)	Ρουμανία	2020 - 2024
308	SOLAR CHALLENGE S.R.L. (Mihailesti)	Ρουμανία	2020 - 2024
309	GALICNORD SRL (Melinesti)	Ρουμανία	2020 - 2024
310	ENERGY PARTNERS ALPHA SOLAR S.R.L. (LANCA)	Ρουμανία	2021 - 2024
311	MYT AP 1 S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
312	MYT APUZ S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
313	MYT COSTE S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
314	MYT SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
315	MYT APCOS S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
316	SOLAR MYT GRH2 S.R.L.	Ρουμανία	2023 - 2024
317	NAPOCA EAST GATE DEVELOPMENT (Letca Noua)	Ρουμανία	2023 - 2024
318	ALBERT SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	2022 - 2024
319	GIASS SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	2022 - 2024
320	VGM SOLAR ENERGY S.R.L.	Ρουμανία	2022 - 2024
321	SUNLIGHT VENTURE S.R.L.	Ρουμανία	2020 - 2024
322	MS SOLAR GREEN POWER S.R.L. (Marsa)	Ρουμανία	2022 - 2024
323	NICO SOLAR ENERGY DOI SRL	Ρουμανία	2021 - 2024

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΧΩΡΑ	ΑΝΕΛΕΓΚΤΕΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΧΡΗΣΕΙΣ
324	PHOTOVOLTAIC ENERGY PLANT S.R.L. (Calinesti 1)	Ρουμανία	2024
325	PHOTOVOLTAIC RESOURCES S.R.L. (Calinesti 2)	Ρουμανία	2024
326	PHOTOVOLTAIC ENERGY PARK S.R.L. (Calinesti 3)	Ρουμανία	2024
327	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 2 PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
328	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 3 PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
329	MAVIS SOLAR FARM SINGAPORE PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
330	MOURA SOLAR FARM PTE LTD.	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
331	WYALONG SOLAR FARM PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
332	PENRITH BESS HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
333	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 4 PTE	Σιγκαπούρη	2021 - 2024
334	ROSEDALE SOLAR HOLDINGS PTE LTD	Σιγκαπούρη	2022 - 2024
335	MUNNA CREEK HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	2022 - 2024
336	METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 5 PTE LTD	Σιγκαπούρη	2022 - 2024
337	UPPER HUNTER HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	2022 - 2024
338	MOAMA HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	2022 - 2024
339	MYT NZ DEVELOPMENT HOLDCO PTE LTD	Σιγκαπούρη	2023 - 2024
340	DENMAN BESS HOLDING PTE LTD	Σιγκαπούρη	2024
341	DENHUN LANDCO PTE. LTD.	Σιγκαπούρη	2024
342	HAY SOLAR FARM_PTE LTD	Σιγκαπούρη	2024
343	METKA EGN GREEN POWER HOLDINGS CO LTD	Ταιβάν	2021 - 2024
344	INVERSIONES FOTOVOLTAICAS SPA	Χιλή	2022 - 2024
345	CAMPANILLAS SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
346	TAMARICO SOLAR DOS SPA	Χιλή	2022 - 2024
347	DONA ANTONIA SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
348	PLANTA SOLAR TOCOPILLA SPA	Χιλή	2022 - 2024
349	RAPELCO SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
350	BELLAVISTA SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
351	TALHUAN CULENCO SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
352	PRIMERA AGUA LOS PINOS SOLAR SPA	Χιλή	2022 - 2024
353	MYTILINEOS BESS CHILE SPA	Χιλή	2023 - 2024
354	LOGOTOMA SOLAR SPA	Χιλή	2023 - 2024
355	BESS ANTEROS CHILE SpA	Χιλή	2024
356	BESS ELYSIUM CHILE SpA	Χιλή	2024
357	BESS GAIA CHILE SpA	Χιλή	2024
358	BESS HELIOS CHILE SpA	Χιλή	2024
359	BESS KRONOS CHILE SpA	Χιλή	2024
360	BESS LEONIDAS CHILE SpA	Χιλή	2024

3.38.2 Λοιπές ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις

Αίτηση ακύρωσης κατά αποφάσεων ΡΑΕ – ΣΗΘΥΑ

Η Εταιρεία είχε ασκήσει ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας («ΣτΕ»): (α) αίτηση ακύρωσης κατά με αριθ. 80/2016 απόφασης της ΡΑΕ με θέμα «Διαχείριση της θερμότητας των συμπυκνωμάτων κατά τον υπολογισμό της αποδοτικότητας συμπαραγωγής για την Έγκριση Ειδικών Λειτουργικών Όρων Κατανεμόμενης Μονάδας ΣΗΘΥΑ» και (β) αίτηση ακύρωσης κατά της με αριθ. 410/2016 απόφασης της ΡΑΕ με θέμα «Τροποποίηση της απόφασης ΡΑΕ υπ'αριθμ. 1599/2011, με την οποία εγκρίθηκε το Τεύχος «Προδιαγραφές Μετρητών και Μετρήσεις Μεγεθών σε απαίτηση της υπ'αριθμ. Δ6/Φ1/οικ.8786/06.05.2010 υπουργικής απόφασης για την εφαρμογή του Συστήματος Εγγυήσεων Προέλευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ και ΣΗΘΥΑ και Μηχανισμού Διασφάλισής του».

Η Εταιρεία άσκησε επίσης ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών αίτηση ακύρωσης κατά της υπ' αριθ. 334/2017 απόφασης της ΡΑΕ με θέμα «Επί της αίτησης της ανώνυμης εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΒΕΑΕ» και το διακριτικό τίτλο «ΑτΕ» για την αναθεώρηση της υπ'αριθμ. 569/2016 Απόφασης ΡΑΕ», (β) της υπ'αριθμ. 569/2016 απόφασης της ΡΑΕ με θέμα «Έλεγχος Αποδοτικότητας και Καθορισμός Ειδικών Λειτουργικών Όρων της Κατανεμόμενης μονάδας ΣΗΘΥΑ της εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΒΕΑΕ (ΑτΕ)».

Από το συνδυασμό των ως άνω αποφάσεων επηρεάζεται αρνητικά η συμπαραγωγική απόδοση της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, καθώς τροποποιείται ο τρόπος υπολογισμού της ποσότητας του ηλεκτρισμού υψηλής απόδοσης, μεταξύ άλλων αφαιρώντας την θερμική ενέργεια που περιέχεται στο επιστρεφόμενο συμπύκνωμα κατά τον υπολογισμό της συνολικής απόδοσης της μονάδας, με αποτέλεσμα την μείωση του εσόδου της μονάδας.

Εκδόθηκαν οι αποφάσεις του ΣτΕ σύμφωνα με τις οποίες απορρίπτονται τα αιτήματα ακύρωσης της Εταιρείας. Αντιθέτως με την υπ΄ αρ, 1652/2022 απόφαση του ΔΕφΑθ, η αίτησή της ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών για την ακύρωση της υπ' αριθ. 334/2017 απόφασης της ΡΑΕ έγινε δεκτή και οι παραπάνω αποφάσεις κρίθηκαν παράνομες και ακυρώθηκαν. Σημειώνεται, επίσης, ότι αφενός η ακυρωτική απόφαση έχει αναδρομική ισχύ, με συνέπεια διοικητική πράξη η οποία ακυρώθηκε να θεωρείται σαν να μην υπήρξε ποτέ, ενώ αφετέρου, ακόμα και η τυχόν άσκηση έφεσης κατά της απόφασης δεν έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα.

Ενόψει των ανωτέρω, η απόφαση ΡΑΕ 569/2016 θεωρείται σαν να μην υπήρξε ποτέ και το καθήκον συμμόρφωσης με τη ΔΕφΑθ 1652/2022 επιτάσσει να διορθωθεί άμεσα η τιμολόγηση της ηλεκτρικής ενέργειας για το χρονικό διάστημα από 12.1.2017 και εφεξής, με βάση τις αποφάσεις ΡΑΕ 700/2012 και 341/2013 και κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο συνημμένο Παράρτημα. Η ΡΑΕ άσκησε έφεση κατά της ανωτέρω απόφασης, η συζήτηση της οποίας δεν έχει ακόμη προσδιοριστεί.

Απόφαση ΣΤΕ - ΣΗΘΥΑ

Στις 24-12-2024 το Συμβούλιο της Επικρατείας εξέδωσε τις με αριθ. 2125/2024 και 2126/2024 αποφάσεις του επί των αιτήσεων ακυρώσεως - σε συνέχεια των σχετικών αγωγών αποζημιώσεως - της METLEN A.E. κατά του Ελληνικού Δημοσίου, δικαιώνοντας την εταιρεία και κρίνοντας ότι η παράλειψη οφειλόμενης νόμιμης ενέργειας του Δημοσίου, στοιχειοθετεί ευθύνη του Δημοσίου για την αποκατάσταση της ζημίας που προκλήθηκε στην METLEN A.E. Η παράλειψη αφορά στην αδικαιολόγητη καθυστέρηση αδειοδότησης και ρύθμισης του καθεστώτος λειτουργίας της μονάδας συμπαραγωγής (ΣΗΘΥΑ) της εταιρείας. Οι περίοδοι υπολογισμού της αποζημίωσης διακρίνονται σε α) 17/11/2010-29/02/2012 για την απόφαση 2125/2024 και β) 01/09/2011-27/12/2012 για την απόφαση 2126/2024. Η Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη όλες τις πτυχές της υπόθεσης καθώς και τις γνωμοδοτήσεις των νομικών της συμβούλων αναγνώρισε στα αποτελέσματά της, έσοδο από πρόβλεψη αποζημίωσης ύψους € 49,4εκ. εντός του 2024 το οποίο αφορά στην εφαρμογή της απόφασης 2126/2024.

3.38.3 Εγγυήσεις

Πέραν των εγγυήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας που εμφανίζονται στις Σημειώσεις 3.31 και 3.37, υφίστανται ακόμα εγγυήσεις ποσού €575,7 εκατ. (2023: €457,0 εκατ.) για τον Όμιλο και 317,2 εκατ. (2023: €192,3 εκατ.) για την Εταιρεία προς Πελάτες και Προμηθευτές αυτών.

3.39 Αναταξινομήσεις

Τα συγκριτικά στοιχεία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης έχουν αναπροσαρμοστεί, ώστε να εναρμονιστούν με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου και να παρουσιαστούν με συνέπεια τα κονδύλια. Οι κυριότερες αναταξινομήσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

α) Μεταφορά ποσού €171.046 χιλιάδων από τις λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις σε συμβατικά περιουσιακά στοιχεία (μακροπρόθεσμα) η οποία αφορά απαιτήσεις συναλλαγών Asset Rotation Plan.

β) Μεταφορά ποσού €185.068 χιλιάδων από προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις σε συμβατικές υποχρεώσεις καθώς οι συμβατικές υποχρεώσεις εμφανίζονται σε ξεχωριστή γραμμή της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης.

γ) Συμψηφισμός αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης και υποχρέωσης ποσού €146.383 χιλιάδων η οποία αφορά αναβαλλόμενους φόρους προς την ίδια φορολογική αρχή.

δ) Μεταφορά ποσού €299.130 χιλιάδων από προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις σε βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις η οποία αφορά συμφωνίες επαναγοράς ρύπων.

Η διοίκηση θεωρεί ότι αυτές οι αλλαγές δεν επηρεάζουν ουσιωδώς τις οικονομικές καταστάσεις.

3.40 Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού

3 Ιανουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε την ημερομηνία προσδιορισμού (Record Date) των δικαιούχων τόκου του ΚΟΔ για την 3η Περίοδο Εκτοκισμού.

16 Ιανουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε τη νέα μεγάλη μεταλλευτική, μεταλλουργική και βιομηχανική επένδυσή της ύψους €295,5εκατ.

27 Ιανουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε νέα έργα ΑΠΕ στην Ιταλία.

10 Φεβρουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε ότι η Fairfax (FFH) ανέβασε το ποσοστό συμμετοχής της στο 6,43%.

13 Φεβρουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε στρατηγικές επενδύσεις σε έργα αποθήκευσης στην Ιταλία.

19 Φεβρουαρίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε ότι προχώρησε στη σύναψη δύο μακροπρόθεσμων στρατηγικών συμφωνιών με τη Rio Tinto, εξασφαλίζοντας τον εφοδιασμό βωξίτη και την διάθεση της αλουμίνας.

05 Μαρτίου 2025

Η METLEN Energy & Metals ανακοίνωσε ότι ενισχύει την ηγετική της θέση στην αγορά ΑΠΕ της Χιλής με τρεις νέες συμβάσεις EPC για αποθήκευση ενέργειας

11

Διαθεσιμότητα των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, η Έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου και της Εταιρείας είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο στη διεύθυνση www.metlengroup.com. Επίσης, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας βρίσκονται αναρτημένες οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι Εκθέσεις ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και οι Εκθέσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών που ενσωματώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Επίσης, οι μέτοχοι και επενδυτές που ενδιαφέρονται για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινίσεις μπορούν να απευθύνονται κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων . Τέλος, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας - www.metlengroup.com - υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση, καθώς και τα Ετήσια Δελτία των προηγούμενων χρήσεων, καθώς και άλλες σημαντικές πληροφορίες.

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Ευάγγελος Μυτιληναίος
Α.Δ.Τ. ΑΝ 094179/2017

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
και Δ/νων Σύμβουλος

Ελευθερία Κοντογιάννη
Α.Δ.Τ. Α00419969/2024

Εκτελεστική Διευθύντρια
Οικονομικών Υπηρεσιών

Σπυρίδων Κασδάς
Α.Δ.Τ. ΑΡ 104707/2022

Αντιπρόεδρος Α' του
Διοικητικού Συμβουλίου

Ιωάννης Μπουμπόναρης
Α.Δ.Τ. ΑΜ 499302/2014

Διευθυντής Οικονομικών
Υπηρεσιών & MIS

Περικλής Καζάκος
Α.Δ.Τ. Α01271813/2024

Προϊστάμενος Χρηματοοικομικών
Αναφορών & Ελέγχου

12

Παράρτημα Ι - Λογιστικά Διαχωρισμένες Οικονομικές Καταστάσεις Τομέα Ενέργειας της METLEN Energy & Metals A.E.

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

01.01-31.12.2024 (Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΑΠΕ	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS
Πωλήσεις σε Τρίτους							
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ	962.696	15.630	0	55.694	0	0	1.034.020
Πωλήσεις σε ΑΔΜΗΕ	0	0	0	35	0	0	35
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε καταναλωτές λιανικής	0	1.151.712	0	0	0	0	1.151.712
Εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας	0	132.141	0	3.926	0	0	136.068
Λοιπά έσοδα	222	7.764	145	4.183	119.362	0	131.676
Έσοδα από πώληση Φυσικού Αερίου	0	0	1.052.686	0	0	0	1.052.686
Έσοδα από λοιπές υπηρεσίες Φυσικού Αερίου	0	0	85	0	0	0	85
Εσωτερικές Πωλήσεις							
Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας	0	30.944	0	0	0	0	30.944
Λοιπές υπηρεσίες	15	0	6.115	6	1.832	0	7.969
Εσοδα απο εσωτερικές πωλήσεις Φυσικού Αερίου	0	0	116.640	0	0	0	116.640
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου							
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου	0	0	0	0	0	2.173.955	2.173.955
Σύνολο Εσόδων	962.933	1.338.192	1.175.672	63.843	121.195	2.173.955	5.835.791
Εξοδα & Αγορές							
Εισαγωγές Ηλεκτρικής Ενέργειας	0	(87.087)	0	0	0	0	(87.087)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ (πρώην ΛΑΓΗΕ)	(332)	(662.964)	0	(162)	0	0	(663.458)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από Τρίτους	0	(52.324)	0	(519)	0	0	(52.843)
Υπηρεσίες από ΑΔΜΗΕ	(86)	(38.864)	0	0	0	0	(38.950)
Υπηρεσίες από ΔΕΔΔΗΕ	0	(307.286)	0	0	0	0	(307.286)
Χρέωση Προμήθειας Φυσικού Αερίου	0	0	(957.625)	0	0	0	(957.624)
Λοιπά Κόστη Φυσικού Αερίου	0	0	(13.263)	0	0	0	(13.263)
Χρέωση Μεταφοράς Φυσικού Αερίου	0	0	(123.828)	0	0	0	(123.828)
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	(22.371)	(15.145)	(1.507)	(1.390)	(44.770)	0	(85.183)
Αμοιβές Τρίτων	(30.369)	(17.476)	(2.174)	(2.632)	(51.634)	0	(104.285)
Αγορά Δικαιωμάτων CO_2	(116.289)	0	0	0	0	0	(116.289)
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου	(403.096)	0	0	0	0	0	(403.096)
Συντηρήσεις και Παροχές Τρίτων	(5.634)	0	(5)	(7.964)	(148)	0	(13.751)
Λοιπές Παροχές Τρίτων	(20.005)	(4.450)	(41)	(755)	(96)	0	(25.346)
Φόροι - Τέλη	(4.580)	(180)	(44)	(1.842)	(307)	0	(6.953)
Λοιπές Δαπάνες	(6.483)	(3.289)	(605)	(860)	(6.847)	0	(18.086)
Αποσβέσεις	(50.580)	(12.053)	(709)	(18.299)	(1.216)	0	(82.857)
Προβλέψεις	0	(12.647)	(1.483)	(2)	(436)	0	(14.568)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	267	6.146	(2.347)	(3.114)	16.941	0	17.893
Ζημίες / (Κέρδη) από συναλλαγματικές διαφορές	37	(12)	0	(1)	(43)	0	(19)
Έκτακτα (Έσοδα) / Έξοδα	6.061	(26.299)	(3.204)	(545)	(212)	0	(24.200)
Εσωτερικά Εξοδα & Αγορές							
Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας	0	(29.851)	0	(1.092)	0	0	(30.944)
Λοιπές Υπηρεσίες	(6.080)	(12)	0	(1.507)	(370)	0	(7.969)
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου	(111.944)	0	(4.696)	0	0	0	(116.640)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	0	0	0	(1.256)	1.256	0	0
Εξοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου	0	0	0	0	0	(1.810.776)	(1.810.776)
Σύνολο Εξόδων	(771.484)	(1.263.793)	(1.111.532)	(41.940)	(87.882)	(1.810.776)	(5.087.408)
Κέρδη/ (Ζημίες) προ Φόρων	191.448	74.401	64.139	21.902	33.313	363.179	748.383

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

01.01-31.12.2023 (Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΑΠΕ	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS
Πωλήσεις σε Τρίτους							
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ	706.517	18.626	0	53.308	0	0	778.452
Πωλήσεις σε ΑΔΜΗΕ	1	0	0	89	0	0	90
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε καταναλωτές λιανικής	0	1.154.212	98	0	0	0	1.154.310
Εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας	0	19.794	0	0	0	0	19.794
Λοιπά έσοδα	3.311	3.436	3.052	1.947	75.542	0	87.288
Έσοδα από πώληση Φυσικού Αερίου	0	0	1.647.123	0	0	0	1.647.123
Έσοδα από λοιπές υπηρεσίες Φυσικού Αερίου	0	0	1.477	0	0	0	1.477
Εσωτερικές Πωλήσεις							
Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας	0	7.808	0	0	0	0	7.808
Λοιπές υπηρεσίες	15	0	0	12	2.277	0	2.304
Εσοδα απο εσωτερικές πωλήσεις Φυσικού Αερίου	0	0	187.214	0	0	0	187.214
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου	0	0	0	0	0	0	0
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου	0	0	0	0	0	1.738.733	1.738.733
Σύνολο Εσόδων	**709.845**	**1.203.876**	**1.838.964**	**55.357**	**77.818**	**1.738.733**	**5.624.593**
Εξοδα & Αγορές							
Εισαγωγές Ηλεκτρικής Ενέργειας	0	(13.906)	0	0	0	0	(13.906)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ (πρώην ΛΑΓΗΕ)	(168)	(782.430)	0	(85)	0	0	(782.682)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από Τρίτους	0	(28.585)	0	(37)	0	0	(28.622)
Υπηρεσίες από ΑΔΜΗΕ	(17)	(32.257)	0	0	0	0	(32.274)
Υπηρεσίες από ΔΕΔΔΗΕ	0	(202.981)	0	0	0	0	(202.981)
Χρέωση Προμήθειας Φυσικού Αερίου	0	0	(1.374.962)	0	291	0	(1.374.671)
Λοιπά Κόστη Φυσικού Αερίου	0	0	(17.543)	0	0	0	(17.543)
Χρέωση Μεταφοράς Φυσικού Αερίου	0	0	(82.222)	0	0	0	(82.222)
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	(10.381)	(22.762)	(21.218)	(963)	(21.124)	0	(76.447)
Αμοιβές Τρίτων	13.897	(27.266)	(16.386)	(2.417)	(11.179)	0	(43.351)
Αγορά Δικαιωμάτων CO_2	(118.642)	0	0	0	0	0	(118.642)
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου	(280.644)	0	0	0	0	0	(280.644)
Συντηρήσεις και Παροχές Τρίτων	(5.509)	(1.132)	(2.541)	(6.697)	0	0	(15.879)
Λοιπές Παροχές Τρίτων	(11.970)	(4.720)	(2.013)	(1.316)	(26.326)	0	(46.344)
Φόροι - Τέλη	(7.543)	(320)	(82)	(1.631)	(127)	0	(9.703)
Λοιπές Δαπάνες	(5.316)	(9.300)	(11.302)	(1.285)	(2.743)	0	(29.947)
Αποσβέσεις	(35.832)	(11.807)	(3.851)	(11.470)	(411)	0	(63.370)
Προβλέψεις	0	(16.019)	(199)	(2)	(97)	0	(16.318)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	265	1.880	(2.057)	(5.202)	2.069	0	(3.045)
Ζημίες / (Κέρδη) από συναλλαγματικές διαφορές	2.003	0	0	0	0	0	2.002
Έκτακτα (Έσοδα) / Έξοδα	(770)	(1.844)	(517)	(1.554)	(20)	0	(4.705)
Εσωτερικά Εξοδα & Αγορές							
Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας	(3.470)	(3.686)	0	(651)	0	0	(7.807)
Λοιπές Υπηρεσίες	(708)	(4)	0	(1.399)	(195)	0	(2.306)
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου	(97.234)	0	(89.980)	0	0	0	(187.214)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	0	0	0	(517)	517	0	0
Εξοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Ομίλου	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**(1.399.913)**	**(1.399.913)**
Σύνολο Εξόδων	**(562.039)**	**(1.157.139)**	**(1.624.873)**	**(35.226)**	**(59.345)**	**(1.399.913)**	**(4.838.534)**
Κέρδη/ (Ζημίες) προ Φόρων	**147.806**	**46.737**	**214.091**	**20.131**	**18.473**	**338.820**	**786.060**

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

31.12.2024 (Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΑΠΕ	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS
Στοιχεία Ενεργητικού							
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού							
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	844.517	7.826	68	423.626	2.203	1.239.074	2.517.314
Υπεραξία Επιχείρησης	0	0	0	0	0	279.495	279.495
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	299.841	29.368	2.073	23.668	145	145.310	500.405
Επενδύσεις Σε Θυγατρικές Επιχειρήσεις	0	74.005	7.651	33.789	301.431	(416.876)	0
Επενδύσεις Σε Συνδεδεμένες Επιχειρήσεις	0	0	0	0	0	6.323	6.324
Λοιπές επενδύσεις	0	0	0	0	0	22	22
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	16.829	8.931	114	23.048	179	51.789	100.891
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	0	0	0	0	0	187.891	187.891
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	0	0	0	0	53.919	53.919
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	514.207	514.207
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	13.976	12.332	26.409	154	257	18.238	71.367
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	2.721	688	154	51.253	1.300	143.173	199.288
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**1.177.883**	**133.152**	**36.468**	**555.540**	**305.515**	**2.222.566**	**4.431.123**
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού							
Αποθέματα - Συνολική αξία	50.021	0	11.550	195	127	1.528.213	1.590.106
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	866.551	866.551
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	168.434	339.608	150.751	272.405	15.652	1.380.701	2.327.550
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	0	0	0	0	0	23.443	23.443
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	0	8.531	0	0	25.557	34.089
Δεσμευμένες Καταθέσεις	0	0	0	4.671	0	8.815	13.486
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	188.471	65.061	139.493	110.919	17.925	859.903	1.381.772
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**406.926**	**404.671**	**310.325**	**388.190**	**33.704**	**4.693.184**	**6.236.997**
Γενικό Σύνολο Ενεργητικού	**1.584.809**	**537.821**	**346.794**	**943.730**	**339.218**	**6.915.750**	**10.668.120**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις							
Ίδια Κεφάλαια							
Στοιχεία ιδιών κεφαλαίων	1.161.576	(21.053)	442.779	235.908	329.779	841.760	2.990.746
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	**1.161.576**	**(21.053)**	**442.779**	**235.908**	**329.779**	**841.760**	**2.990.746**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	0	0	0	0	102.134	102.134
Ίδια Κεφάλαια	**1.161.576**	**(21.053)**	**442.779**	**235.908**	**329.779**	**943.894**	**3.092.880**
Κεφαλαιακή παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες	**(102.566)**	**202.341**	**(577.077)**	**151.343**	**88.683**	**237.276**	**0**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις							
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	0	0	0	227.070	0	3.144.262	3.371.331
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.108	437	76	51.824	694	147.538	203.677
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	0	0	693	0	4.872	5.565
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	69.302	(0)	59	34.052	9.865	147.808	261.086
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	440	109	4	9	572	8.397	9.532
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	18.587	29.197	625	35.477	0	29.391	113.276
Προβλέψεις	0	0	0	26.115	63	69.839	96.018
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	**91.437**	**29.745**	**763**	**375.239**	**11.195**	**3.552.106**	**4.060.485**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις							
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	174.924	231.013	395.059	184.870	31.849	1.336.175	2.353.891
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	146.828	146.828
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	221.619	90.645	84.483	(14.727)	(131.622)	32.170	282.568
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	37.502	0	5	0	8.679	329.702	375.887
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	0	2.173	0	10.592	0	287.234	299.999
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	316	272	95	578	656	8.864	10.782
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	2.380	538	0	0	41.436	44.354
Βραχυπρόθεσμες Προβλέψεις	0	382	0	0	0	64	446
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**434.361**	**326.790**	**480.329**	**181.239**	**(90.438)**	**2.182.474**	**3.514.755**
Σύνολο υποχρεώσεων	**525.798**	**356.534**	**481.092**	**556.479**	**(79.242)**	**5.734.580**	**7.575.240**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις	**1.584.809**	**537.821**	**346.794**	**943.730**	**339.218**	**6.915.750**	**10.668.120**

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

31.12.2023 (Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΑΠΕ	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS
Στοιχεία Ενεργητικού							
Μη Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού							
Ενσώματες Ακινητοποιήσεις	869.702	2.862	21	329.818	2.182	809.346	2.013.932
Υπεραξία Επιχείρησης	0	0	0	0	0	249.497	249.497
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	311.594	15.666	735	25.663	23	159.553	513.235
Επενδύσεις Σε Θυγατρικές Επιχειρήσεις	0	73.892	7.651	32.835	262.298	(376.675)	0
Επενδύσεις Σε Συνδεδεμένες Επιχειρήσεις	0	0	0	0	0	2.818	2.818
Λοιπές επενδύσεις	0	0	0	0	0	21	21
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	14.470	7.038	88	9.700	605	24.334	56.236
Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού	0	0	0	0	0	149	149
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	0	0	0	0	0	0
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	171.046	171.046
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	148	13.275	24.626	(88)	282	17.436	55.679
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	2.992	2.311	131	20.161	1.889	147.903	175.388
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**1.110.713**	**115.044**	**33.253**	**418.090**	**267.280**	**1.205.429**	**3.238.002**
Κυκλοφοριακά Στοιχεία Ενεργητικού							
Αποθέματα - Συνολική αξία	44.767	0	13.299	354	114	1.276.805	1.335.339
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	335.112	335.112
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις	157.369	190.289	240.827	101.910	32.362	1.572.776	2.295.532
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	0	0	0	0	72	20.816	20.887
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	185	0	0	0	49.339	49.524
Δεσμευμένες Καταθέσεις	0	0	0	7.335	0	0	7.335
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	41.192	23.195	273.147	101.522	17.688	455.844	912.587
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	**243.328**	**213.669**	**527.272**	**211.121**	**50.236**	**3.710.692**	**4.956.316**
Γενικό Σύνολο Ενεργητικού	**1.354.041**	**328.713**	**560.524**	**602.714**	**317.515**	**4.916.121**	**8.194.318**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις							
Ίδια Κεφάλαια							
Στοιχεία ιδιών κεφαλαίων	935.390	(79.189)	376.996	221.143	295.253	857.812	2.607.406
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	**935.390**	**(79.189)**	**376.996**	**221.143**	**295.253**	**857.812**	**2.607.406**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	0	0	0	0	0	91.153	91.153
Ίδια Κεφάλαια	**935.390**	**(79.189)**	**376.996**	**221.143**	**295.253**	**948.965**	**2.698.559**
Κεφαλαιακή παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες	**119.765**	**55.932**	**(281.234)**	**23.065**	**(46.245)**	**128.717**	**0**
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις							
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	0	0	0	113.634	0	1.898.675	2.012.308
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	3.349	1.686	93	20.206	1.055	147.298	173.687
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	0	0	695	0	224	919
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Υποχρεώσεις	71.314	0	15	20.182	9.482	102.344	203.336
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	271	28	0	6	480	7.252	8.037
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	19.625	21.667	1.404	38.348	0	3.891	84.936
Προβλέψεις	0	0	0	26.497	64	19.460	46.021
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	**94.559**	**23.382**	**1.512**	**193.069**	**11.081**	**2.179.144**	**2.529.244**
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις							
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	221.674	202.927	403.715	148.109	43.086	553.781	1.573.291
Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία	0	0	0	0	0	185.068	185.068
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	34.304	119.788	59.497	5.133	7.444	15.187	241.353
Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	36.255	1.218	0	0	6.031	318.991	362.496
Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	0	0	0	11.864	0	542.539	554.403
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	286	2.749	40	330	867	4.831	9.102
Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία	0	1.907	0	0	0	38.822	40.729
Βραχυπρόθεσμες Προβλέψεις	0	0	0	0	0	73	73
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	**204.328**	**328.588**	**463.251**	**165.436**	**57.426**	**1.659.292**	**2.966.515**
Σύνολο υποχρεώσεων	**298.887**	**351.970**	**464.763**	**358.505**	**68.508**	**3.838.437**	**5.495.759**
Ίδια Κεφάλαια & Υποχρεώσεις	**1.354.041**	**328.713**	**560.524**	**602.714**	**317.515**	**4.916.121**	**8.194.318**

Γενικές Αρχές

Η METLEN Energy & Metals A.E. (Εταιρεία) ως ολοκληρωμένη επιχείρηση με την ιδιότητα του παραγωγού και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας και προμηθευτή Φυσικού Αερίου λαμβάνοντας υπόψη της τις διατάξεις του Ν. 4001/2011 (ΦΕΚ Α' 179) σχετικά με το διαχωρισμό των λογαριασμών ολοκληρωμένων επιχειρήσεων ηλεκτρισμού και Φυσικού Αερίου, τηρεί χωριστούς λογαριασμούς, Ισολογισμό και Κατάσταση Αποτελεσμάτων, για τις δραστηριότητες Παραγωγή και Προμήθεια (Εμπορία) στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 141 του Ν. 4001/2011, την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας καθώς και για τη δραστηριότητα Προμήθεια Φυσικού Αερίου, όπως αυτή αναφέρεται στο άρθρο 89 του Ν. 4001/2011 και την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας.
Η Εταιρεία, δραστηριοποιείται στους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων, των Υποδομών & Παραχωρήσεων.
Στο τέλος της χρήσης η Εταιρεία συντάσσει και δημοσιεύει κατά ΔΠΧΑ διαχωρισμένες καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσης και ισολογισμό ανά Δραστηριότητα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου (Ισολογισμός και Κατάσταση Αποτελεσμάτων προ φόρων), σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ Α 104/13.6.2018), καθώς και των νόμων ν. 3229/2004 και ν. 3301/2004, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ / IFRS).
Τα Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού που αφορούν τους τομείς εκτός ηλεκτρικής ενέργειας και Φυσικού Αερίου παρατίθενται στον Διαχωρισμένο Ενοποιημένο Πίνακα Ισολογισμού και Κατάστασης Αποτελεσμάτων στην κατηγορία «Λοιπές δραστηριότητες».
Οι ανωτέρω καταστάσεις περιέχονται στις σημειώσεις των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, οι οποίες εγκρίνονται και υπογράφονται κατά νόμο και περιέχουν πιστοποιητικό των ορκωτών ελεγκτών, στο οποίο υπάρχει αναφορά στους εγκεκριμένους από τη ΡΑΕ κανόνες, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 141 και στην παράγραφο 5 του άρθρου 89 του Ν. 4001/2011.
Τέλος, στην προετοιμασία των παραπάνω έχουμε λάβει υπόψιν τις αρχές της Οδηγίας (ΕΕ)2019/944, η οποία στοχεύει στη σαφή διάκριση μεταξύ των ρυθμιζόμενων και ανταγωνιστικών δραστηριοτήτων.

Μέθοδοι και Κανόνες Κατανομής

Μέθοδοι και Λογιστικοί χειρισμοί
Οι μέθοδοι και λογιστικοί κανόνες που ακολουθεί η Εταιρεία υπαγορεύονται από τις γενικές λογιστικές αρχές και τα άρθρα των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΔΠΧΑ ή IFRS), τα οποία τηρεί υποχρεωτικά.
Το Λογιστήριο της Εταιρείας είναι πλήρως μηχανογραφημένο με έγκυρο και κατάλληλα διαμορφωμένο λογιστικό σχέδιο και πρόγραμμα (SAP), τα οποία εξασφαλίζουν την τήρηση διαχωρισμένων λογαριασμών και τη σύνταξη λογιστικά διαχωρισμένων καταστάσεων αποτελεσμάτων χρήσης και ισολογισμού ανά δραστηριότητα, για τους κλάδους της παραγωγής και προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας και προμήθειας Φυσικού Αερίου.
Ειδικότερα, εφαρμόζεται η υποχρεωτική καταχώρηση όλων των λογιστικών εγγραφών ανά επιχειρησιακή περιοχή (business area στο SAP), η οποία έχει οριστεί σύμφωνα με τις ανωτέρω Γενικές Αρχές από την Εταιρεία, ως εξής :

(α) Business Areas / Δραστηριότητες
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς παραγωγής
Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας
Προμήθεια Φυσικού Αερίου
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
Λοιπά

(β) Business Areas εκτός δραστηριοτήτων ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου

Λοιπές Δραστηριότητες

Κανόνες Κατανομής Δαπανών και Εσόδων (Αποτελέσματα)

Σε κάθε καταχώρηση παραστατικού ή συναλλαγής, καθώς και σε κάθε άλλη εγγραφή του κλάδου ηλεκτρικής ενέργειας και Φυσικού Αερίου, τα ποσά χαρακτηρίζονται ανά «business area» και στη συνέχεια ενημερώνουν αυτόματα τους αντίστοιχους λογαριασμούς δαπανών, εσόδων, ενεργητικού και παθητικού. Το πρόγραμμα έχει κλείδα ασφαλείας με βάση την οποία καμία εγγραφή δεν επιτρέπεται χωρίς τον ανωτέρω χαρακτηρισμό.
Με τον τρόπο αυτό, τα παραστατικά και οι συναλλαγές που αφορούν αποκλειστικά μια από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ή αναφέρουν διακριτά ποσό ανά δραστηριότητα, ενημερώνουν άμεσα τους διαχωρισμένους λογαριασμούς κάθε Δραστηριότητας / Business Areas (α).
Παραστατικά και συναλλαγές που δεν αναφέρουν διακριτά την δραστηριότητα που αφορούν, στο τέλος κάθε χρήσης κατανέμονται απολογιστικά σε κάθε μια από τις κύριες δραστηριότητες σύμφωνα με τις οριζόμενες κλείδες κατανομής.
Στη συνέχεια η Εταιρεία καταρτίζει τις ετήσιες καταστάσεις αποτελεσμάτων κάθε χρήσης ανά δραστηριότητα.

Κανόνες Κατανομής Ενεργητικού και Παθητικού

Οι εγγραφές που ενημερώνουν Λογαριασμούς Ενεργητικού και Παθητικού, όπως πάγια, αποθέματα, πελάτες, λοιπές απαιτήσεις, προμηθευτές, υποχρεώσεις και δάνεια, κατανέμονται με βάση τη δραστηριότητα την οποία αφορούν.

Στο τέλος κάθε χρήσης, το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων κατανέμεται με βάση τη διαφορά Ενεργητικού και Παθητικού της κάθε δραστηριότητας, με το χαρακτηρισμό «Κεφαλαιακή Παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες».

1. Περιεχόμενο Ετήσιων Εσόδων και Δαπανών Δραστηριοτήτων

Στους ετήσιους διαχωρισμένους Λογαριασμούς Αποτελεσμάτων Χρήσεως περιλαμβάνονται τα εξής :

α) Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΗΕ)

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται αποκλειστικά από τη λειτουργία σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ειδικότερα,

Έσοδα από τη λειτουργία του Θερμοηλεκτρικού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο Φυσικό Αέριο στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας της Εταιρείας METLEN Energy & Metals A.E., ονομαστικής ισχύος 444,48 MW.

Έσοδα από τη λειτουργία του Θερμοηλεκτρικού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο Φυσικό Αέριο στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας της εταιρείας Κόρινθος Power AE, ονομαστικής ισχύος 436,6 MW.

Έσοδα από τον Ειδικό Λογαριασμό ΑΠΕ/ΣΗΘΥΑ του Σταθμού Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) με καύσιμο Φυσικό Αέριο της Εταιρείας METLEN Energy & Metals A.E. στο Ενεργειακό Κέντρο του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας, ονομαστικής ισχύος 334 MW.

Έσοδα από τη λειτουργία της Μονάδας Φυσικού Αερίου Συνδυασμένου Κύκλου νέας τεχνολογίας της Εταιρείας METLEN Energy & Metals A.E. στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, με ονομαστική ισχύ 826 MW.

Έξοδα που αφορούν τα ανωτέρω έσοδα με κυριότερα τα εξής : Προμήθεια φυσικού αερίου, αγορές ρύπων, αμοιβές και έξοδα προσωπικού και τρίτων, έξοδα συντήρησης και λειτουργίας, αναλώσεις ανταλλακτικών, λοιπές δαπάνες παραγωγής και αποσβέσεις, καθώς και χρηματοοικονομικά έξοδα.

β) Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας (Εμπορία)

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται από την χονδρική (trading) και λιανική (retail) εμπορία Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Ειδικότερα,

Τα Έσοδα της χονδρικής προέρχονται κυρίως από τις τιμολογήσεις σε ΕΧΕ Α.Ε. (πρώην ΛΑΓΗΕ) και σε εταιρείες του εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ της Λιανικής από πωλήσεις σε Οικιακούς και Επαγγελματίες καταναλωτές ΗΕ.

Οι Αγορές αφορούν την προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΕΧΕ Α.Ε. (πρώην ΛΑΓΗΕ) και ΔΑΠΕΕΠ και εταιρείες του εσωτερικού και εξωτερικού, τα δικαιώματα εισαγωγής και εξαγωγής ΗΕ, ρυθμιζόμενες χρεώσεις και λοιπές υπηρεσίες από ΑΔΜΗΕ καθώς και τη χρήση δικτύου από ΔΕΔΔΗΕ.

Τα Έξοδα αφορούν κυρίως αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αμοιβές και παροχές τρίτων, έξοδα διοίκησης, χρηματοοικονομικά, αποσβέσεις και διάφορα έξοδα.

γ) Προμήθεια Φυσικού Αερίου

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται από την εμπορία Φυσικού Αερίου. Ειδικότερα:

Τα Έσοδα της Εμπορίας προέρχονται από την προμήθεια Φυσικού Αερίου σε επιλέγοντες πελάτες και από Λοιπές Υπηρεσίες Φυσικού Αερίου.

Οι Αγορές αφορούν το κόστος προμήθειας ΦΑ (Χρέωση Ενέργειας, Χρέωση Ισχύος, Χρέωση Ανισοζυγίου), το κόστος Μεταφοράς, το κόστος Διανομής ΦΑ και Λοιπά Κόστη ΦΑ.

Τα Έξοδα αφορούν κυρίως αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αμοιβές και παροχές τρίτων, χρηματοοικονομικά, αποσβέσεις και λοιπά διάφορα έξοδα.

δ) ΑΠΕ

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται από έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

ε) Λοιπά

Περιλαμβάνονται Έσοδα και Έξοδα της Διοίκησης του τομέα Ενέργειας της METLEN Energy & Metals A.E..

στ) Λοιπές δραστηριότητες εκτός Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου

Περιλαμβάνονται Έσοδα και Έξοδα από λοιπές δραστηριότητες εκτός Παραγωγής και Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Προμήθειας Φυσικού Αερίου, στις οποίες δραστηριοποιείται η METLEN Energy & Metals Α.Ε.- Όμιλος Επιχειρήσεων όπως οι κλάδοι της Μεταλλουργίας και των Υποδομών & Παραχωρήσεων.

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Ευάγγελος Μυτιληναίος
Α.Δ.Τ. ΑΝ 094179/2017

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
και Δ/νων Σύμβουλος

Ελευθερία Κοντογιάννη
Α.Δ.Τ. Α00419969/2024

Εκτελεστική Διευθύντρια
Οικονομικών Υπηρεσιών

Σπυρίδων Κασδάς
Α.Δ.Τ. ΑΡ 104707/2022

Αντιπρόεδρος Α' του
Διοικητικού Συμβουλίου

Ιωάννης Μπουμπόναρης
Α.Δ.Τ. ΑΜ 499302/2014

Διευθυντής Οικονομικών
Υπηρεσιών & MIS

Περικλής Καζάκος
Α.Δ.Τ. Α01271813/2024

Προϊστάμενος Χρηματοοικονομικών
Αναφορών & Ελέγχου

13

Παράρτημα ΙΙ - Παραρτήματα Δήλωσης Βιωσιμότητας

Πίνακας περιεχομένων Προτύπων GRI

1. Πίνακας Στοιχείων TCFD
2. Βασικοί δείκτες αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών
3. Πίνακας περιεχομένων Προτύπων SASB
4. Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης Προόδου UN Global Compact
5. Πίνακας σύμφωνα με τον οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 - Χρηματιστηρίου Αθηνών
6. Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000
7. Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας
8. Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Κλάδος Μετάλλων)
9. Δείκτες Επίδοσης ESG
   - 9.1. Περιβάλλον
   - 9.2. Κοινωνία
   - 9.3. Διακυβέρνηση
10. Πίνακας Βιοποικιλότητας
11. Πίνακας Αποβλήτων

1. Πίνακας Στοιχείων TCFD

Συστάσεις TCFD	Ανταπόκριση Metlen (αναφορά στις ενότητες του παρόντος απολογισμού)
Διακυβέρνηση	
α) Εποπτεία Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα.	**ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις: Διακυβέρνηση**
β) Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	**ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις: Διακυβέρνηση**
Στρατηγική	
α) Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.	**ESRS E1: Στρατηγική**
β) Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	**ESRS E1: Στρατηγική**
γ) Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	**ESRS E1: Στρατηγική**
Διαχείριση κινδύνων	
α) Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	**ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις & ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή: Διαχείριση επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών**
β) Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	**ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις & ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή: Διαχείριση επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών**
γ) Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού.	**ESRS 2 – Γενικές Γνωστοποιήσεις & ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή: Διαχείριση επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών**
Δείκτες & Στόχοι	
α) Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού.	**Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας**
β) Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	**ESRS E1: Δείκτες μέτρησης και στόχοι**
γ) Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους.	**ESRS E1: Δείκτες μέτρησης και στόχοι**

1. Πίνακας Στοιχείων TCFD

Βασικές ενέργειες ευθυγράμμισης περιόδου 2025-2026	Επεξήγηση μη ευθυγράμμισης
Διακυβέρνηση	
Αναφορά στο κατά πόσον το ΔΣ ή/και οι επιτροπές του εξετάζουν ειδικά τα θέματα που σχετίζονται με το κλίμα κατά: 1. την ανασκόπηση των ετήσιων προϋπολογισμών, 2. τη διαμόρφωση επιχειρηματικών σχεδίων, 3. τον καθορισμό στόχων απόδοσης του οργανισμού, και 4. την εποπτεία σημαντικών κεφαλαιουχικών δαπανών, εξαγορών και αποεπενδύσεων.	Μέχρι σήμερα, το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει τα κλιματικά θέματα, ανάλογα με την σημαντικότητα τους, στο πλαίσιο της έγκρισης εισηγήσεων της Διοίκησης που αφορούν στον ετήσιο εταιρικό προϋπολογισμό, τα επιχειρηματικά σχέδια και ζητήματα βιώσιμης χρηματοδότησης. Οι εισηγήσεις αυτές ενσωματώνουν συγκεκριμένες κλιματικές παραμέτρους οι οποίες είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει: α) την αξιολόγηση των κλιματικών ζητημάτων στο πλαίσιο της επιχειρηματικής στρατηγικής, σε συνδυασμό με οικονομικούς και λειτουργικούς παράγοντες και β) εξισορροπεί την ανάγκη για σταδιακή ενσωμάτωση των κλιματικών παραμέτρων στις στρατηγικές αποφάσεις με την τρέχουσα επιχειρησιακή πραγματικότητα. Η METLEN, στο πλαίσιο της περαιτέρω βελτίωσης των πρακτικών της, προτίθεται να επανεξετάσει, έως το 2026, τον εποπτικό ρόλο του ΔΣ με βάσει τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα που αφορούν το κλίμα. Η πρωτοβουλία αυτή εξαρτάται από την περαιτέρω ενσωμάτωση κλιματικών παραμέτρων στις διαδικασίες λήψης στρατηγικών αποφάσεων της Διοίκησης, όπως π.χ. οι εξαγορές, οι συγχωνεύσεις και οι αποεπενδύσεις.
Στρατηγική	
Αναφορά του πώς οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες επηρεάζουν τις αποφάσεις της Εταιρείας σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις ή αποεπενδύσεις και ειδικά πως ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και σχεδιασμού στρατηγικής M&A.	Οι αποφάσεις για M&A προς το παρόν καθοδηγούνται κυρίως από επιχειρησιακούς, οικονομικούς και στρατηγικούς παράγοντες, όπως η επέκταση σε αγορές, η ενίσχυση της τεχνογνωσίας ή η απόδοση επενδύσεων. Οι κλιματικοί παράγοντες, ενώ αναγνωρίζονται ως σημαντικοί, δεν αποτελούν ακόμα πρωταρχικό κριτήριο αξιολόγησης σε κάθε στρατηγική απόφαση. Εντούτοις, η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης κλιματικών κριτηρίων στη διαδικασία M&A αλλά και τις προκλήσεις που είναι πολύ πιθανό να αντιμετωπίσει όπως η περιορισμένη διαθεσιμότητα δεδομένων στις εταιρείες-στόχους ή η έλλειψη εσωτερικής εξειδίκευσης στις κλιματικές αξιολογήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμεύεται, τα επόμενα 2 χρόνια, να διερευνήσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσης εξειδικευμένων κριτηρίων που σχετίζονται με τα κλιματικά θέματα, στη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων για M&A.
Ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με τον αντίκτυπο των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα στα έσοδα, τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας.	Οι κλιματικές ευκαιρίες που εντοπίζει η Εταιρεία έχουν μακροχρόνιο ορίζοντα επίδρασης, γεγονός που καθιστά, μέχρι σήμερα, δύσκολη την άμεση ποσοτικοποίηση της επίδρασής τους στα τρέχοντα οικονομικά μεγέθη, όπως τα έσοδα ή τα περιουσιακά στοιχεία. Επίσης, οι ευκαιρίες εμπεριέχουν στοιχεία αβεβαιότητας και εξαρτώνται από μελλοντικές εξωτερικές εξελίξεις (π.χ. κανονιστικές αλλαγές, μεταβολές στην αγορά). Έτσι η METLEN εστιάζει προς ο παρόν στην ποιοτική περιγραφή τους, μέχρι να αποκτηθούν τα σχετικά δεδομένα που θα βοηθήσουν στην ποσοτική τους ανάλυση αλλά και η απαιτούμενη εμπειρία. Η Εταιρεία στοχεύει τα επόμενα 2 χρόνια να εξελίξει τις διαδικασίες της και να ενσωματώσει ποσοτικές εκτιμήσεις, καθώς θα βελτιώνεται η διαθεσιμότητα δεδομένων και των μεθοδολογιών.
Δείκτες & Στόχοι	
Διερεύνηση για ανάπτυξη και ενσωμάτωση εσωτερικής τιμής άνθρακα στη στρατηγική της Εταιρείας.	Η METLEN υπόκειται ήδη στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS), το οποίο παρέχει μια σαφή, εξωτερικά καθορισμένη τιμή άνθρακα που είναι ενσωματωμένη στις λειτουργίες και τις στρατηγικές της. Μέσω του EU ETS οι στρατηγικές αποφάσεις της εταιρείας λαμβάνουν υπόψη τις πραγματικές τιμές που ισχύουν στην αγορά εμπορίας δικαιωμάτων άνθρακα. Παράλληλα, η Εταιρεία εφαρμόζει ήδη μια ολοκληρωμένη στρατηγική CO_2 hedging για τη διαχείριση της έκθεσής της στις διακυμάνσεις της τιμής των δικαιωμάτων εκπομπών. Η πρακτική αυτή παρέχει έναν αποτελεσματικό μηχανισμό αντιστάθμισης των οικονομικών επιπτώσεων του άνθρακα στις λειτουργίες της. Με βάση τα παραπάνω, μέχρι σήμερα, η ανάπτυξη μιας εσωτερικής τιμής άνθρακα δεν έχει απασχολήσει την Εταιρεία, καθώς η λήψη αποφάσεων ήδη βασίζεται σε πραγματικές τιμές αγορά ή και σε αντισταθμισμένες τιμές. Εντούτοις, βρίσκεται ήδη σε διερεύνηση για τη δυνατότητα ανάπτυξης και εφαρμογής μιας εσωτερικής τιμής άνθρακα, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της λήψης αποφάσεων είτε σε συγκεκριμένα έργα είτε συνολικά σε πιο μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Δημοσιοποίηση πιο συγκεκριμένων μετρήσεων (ιστορικών και μελλοντικών) που υποστηρίζουν την ανάλυση κλιματικών σεναρίων και τη διαδικασία στρατηγικού σχεδιασμού.	Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της δημοσιοποίησης συγκεκριμένων μετρήσεων που υποστηρίζουν την ανάλυση κλιματικών σεναρίων και τη διαδικασία στρατηγικού σχεδιασμού. Ωστόσο, προς το παρόν δεν έχει προχωρήσει σε πλήρη ευθυγράμμιση με την απαίτηση αυτή γιατί η ανάλυση των κλιματικών σεναρίων αποτελεί νέο πεδίο για την Εταιρεία, και μέχρι στιγμής οι προσπάθειες επικεντρώνονται στην κατανόηση και ενσωμάτωση των κατάλληλων παραδοχών, καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων που συλλέγονται. Επίσης, αρκετά δεδομένα που σχετίζονται με την ανάλυση κλιματικών σεναρίων περιλαμβάνουν στρατηγικές προβλέψεις και λεπτομέρειες που είναι κρίσιμες για τη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της Εταιρείας. Η δημοσιοποίηση τέτοιων πληροφοριών θα μπορούσε να αποκαλύψει εμπορικά ευαίσθητες πτυχές της εταιρικής στρατηγικής και δυνητικά να επηρεάσει αρνητικά τη θέση της στην αγορά. Τέλος, η Εταιρεία βρίσκεται σε φάση έντονης ανάπτυξης, όπου η στρατηγική, οι επενδύσεις και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες μεταβάλλονται συνεχώς. Αυτό καθιστά δύσκολη, προς το παρόν, τη διαμόρφωση και δημοσιοποίηση αξιόπιστων μακροπρόθεσμων μετρήσεων και προβλέψεων στο πλαίσιο των κλιματικών σεναρίων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εξετάζει συνεχώς τις διαθέσιμες μετρήσεις της και δεσμεύεται να δημοσιοποιεί σε ετήσια βάση όσες από αυτές είναι διαθέσιμες χωρίς να αποκαλύπτονται στρατηγικές λεπτομέρειες που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της και μπορούν να ευθυγραμμιστούν με τη δυναμική επιχειρηματική της ανάπτυξη.
Ανάπτυξη και δημοσιοποίησης μετρήσεων που αποκαλύπτουν τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως η μεταβαλλόμενη ζήτηση, οι αλλαγές στις δαπάνες, η αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων και το κόστος χρηματοδότησης.	Η Εταιρεία επικεντρώνεται επί του παρόντος στην υλοποίηση πράσινων πρωτοβουλιών και επενδύσεων, όπως η έκδοση πράσινων ομολόγων, τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας επιδρώντας θετικά, ως ένα βαθμό, και στο κόστος χρηματοδότησης. Η αξιολόγηση των μελλοντικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στη ζήτηση, τις δαπάνες και την αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνει μεγάλο βαθμό αβεβαιότητας, καθώς εξαρτάται από μεταβαλλόμενους παράγοντες, όπως η κανονιστική πολιτική, οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι αλλαγές στις προτιμήσεις των πελατών. Επίσης, πολλά από τα δεδομένα που σχετίζονται με την αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων και το κόστος χρηματοδότησης είναι στρατηγικής φύσης, και η δημοσιοποίησή τους θα μπορούσε να αποκαλύψει λεπτομέρειες που επηρεάζουν την ανταγωνιστική θέση της Εταιρείας. Στόχος της Εταιρείας τα επόμενα 2 χρόνια είναι να διερευνήσει τη δημοσιοποίηση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής με προτεραιότητα τη σύνδεση των επενδύσεων σε κλιματικές πρωτοβουλίες με δείκτες όπως η αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων και το κόστος κεφαλαίου.
Διερεύνηση ανάπτυξης & δημοσιοποίηση ενδιάμεσων στόχων μείωσης εκπομπών CO_2.	Η METLEN έχει δεσμευτεί στη μείωση των εκπομπών CO_2, κατά 30% μέχρι το 2030 και για Net-zero εκπομπές το 2050, σε ευθυγράμμιση με το σενάριο WB2oC, χωρίς να έχει θέσει ενδιάμεσους στόχους (π.χ. ανά 5ετία) λόγω των ιδιαιτεροτήτων των βασικών Κλάδων δραστηριοποίησης της αλλά και της επιθετικής αναπτυξιακής στρατηγικής της τα τελευταία χρόνια. Η Εταιρεία έχει ήδη ξεκινήσει και στοχεύει μέχρι το τέλος του 2025 να έχει ολοκληρώσει την άσκηση της επισκόπησης των υφιστάμενων κλιματικών της στόχων και των αντίστοιχων πρωτοβουλιών της. Μέρος αυτής της άσκησης αποτελεί και η εξέταση της δυνατότητας ανάπτυξης και κατ' επέκταση δημοσίευσης ενδιάμεσων στόχων, πάντα σε συνδυασμό με την επιχειρηματική στρατηγική και την ανάλυση ειδικών και βασικών παραμέτρων (π.χ. τεχνολογικές εξελίξεις) που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την πορεία μείωσης των εκπομπών.

2 Βασικοί δείκτες αξιολόγησης κλιματικών κίνδυνων και ευκαιριών

Δείκτες	Συσχέτιση με Κινδύνους και Ευκαιρίες
Συνολικές εκπομπές Πεδίου 1 (kt CO_2e)	Εκπομπές ΑΘ
Εκπομπές Πεδίου 1 / ΚΕΔ Μετάλλων (kt CO_2e)	
Εκπομπές Πεδίου 1 / ΚΕΔ Ενέργειας (kt CO_2e)	
Συνολικές εκπομπές Πεδίου 2 (kt CO_2e)	
Εκπομπές Πεδίου 2 / ΚΕΔ Μετάλλων (kt CO_2e)	
Συνολικές εκπομπές Πεδίων 1 & 2 (kt CO_2e) [1]	
Εκπομπές Πεδίων 1 & 2 / ΚΕΔ Μετάλλων (kt CO_2e) [1]	
Συνολικές εκπομπές Πεδίου 3 (kt CO_2e)	
Εγκατεστημένη ισχύς σταθμών ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιούν ΦΑ (MW)	Κίνδυνοι μετάβασης
Εγκατεστημένη δυναμικότητα ΑΠΕ (MW)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα: Ανάπτυξη κεφαλαίων
Εγκατεστημένη δυναμικότητα συστημάτων αποθήκευσης (MW)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα: Ανάπτυξη κεφαλαίων
Ηλεκτρική ενέργεια παραγόμενη από σταθμούς που λειτουργούν με ΦΑ (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ποσοστό της προερχόμενης από ορυκτά καύσιμα ηλεκτρικής ενέργειας που παράγει η METLEN επί του συνόλου της προερχόμενης από ορυκτά καύσιμα ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα (%)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ηλεκτρική ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ (GWh)	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Συνολικές πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης - Φυσικοί κίνδυνοι
Συνολικές πωλήσεις φυσικού αερίου (GWh)	Κίνδυνοι μετάβασης
Ένταση εκπομπών Πεδίου 1 / ΚΕΔ Ενέργειας (t CO_2e/MWh) [1]	Κίνδυνοι μετάβασης Φυσικοί κίνδυνοι (ηλεκτροπαραγωγή) Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου (t)	
Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου (t)	
Ένταση εκπομπών Πεδίου 1 / ΚΕΔ Μετάλλων / Παραγωγή πρωτόχυτου (t CO_2e/t Al)	
Ένταση εκπομπών Πεδίων 1 & 2 / ΚΕΔ Μετάλλων / Παραγωγή πρωτόχυτου (t CO_2e/t Al)	
Ένταση εκπομπών Πεδίου 1 / ΚΕΔ Μετάλλων /Παραγωγή δευτερόχυτου Al (t CO_2e/t Al)	
Εκπομπές Πεδίων 1 & 2 / ΚΕΔ Μεταλλουργίας /Παραγωγή δευτερόχυτου Al (t CO_2e/t Al)	
Ένταση εκπομπών Πεδίων 1 & 2 / ΚΕΔ Μετάλλων (t CO_2e/t Al) [1]	
% έσοδα ΚΕΔ Μετάλλων προς τα συνολικά έσοδα της METLEN	
% έσοδα από Πρωτόχυτο Al προς τα έσοδα του ΚΕΔ Μετάλλων	
Έσοδα βάσει του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης Βιώσιμων Οικονομικών Δραστηριοτήτων ("Ταξινομία ΕΕ"), Μετριασμός κλιματικής αλλαγής, MYTILINEOS (%) [2]	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Έσοδα βάσει του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης Βιώσιμων Οικονομικών Δραστηριοτήτων ("Ταξινομία ΕΕ"),	Ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα
Τιμή άνθρακα ($/t CO_2e)	Κίνδυνοι μετάβασης

3. Πίνακας Περιεχομένων Προτύπων SASB

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		
(1) Εκπομπές αερίων Scope 1 (Οι ακαθάριστες εκπομπές που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα πριν ληφθούν υπόψη αντισταθμίσεις, carbon credits ή άλλοι παρόμοιοι μηχανισμοί που μειώνουν ή αντισταθμίζουν τις εκπομπές.)	**EM-CM-110a.1** Construction Materials	1.343,37 tCO_2
	EM-MM-110a.1 Metals & Mining	1.242.156,02 tCO_2
	IF-EU-110a.1 Electric Utilities & Power Generators	2.717.721,92 tCO_2
(2) Ποσοστό των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 που καλύπτονται από το EUETS (Το ποσοστό υπολογίζεται ως το πηλίκο της συνολικής ποσότητας των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 (CO_2-e) που καλύπτονται από το EUETS διά της συνολικής ποσότητας των ακαθάριστων εκπομπών Scope 1 (CO_2-e)	**EM-CM-110a.1** Construction Materials	0,0%
	EM-MM-110a.1 Metals & Mining	95,67%
	IF-EU-110a.1 Electric Utilities & Power Generators	47,24%
Περιγραφή μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής ή σχεδίου διαχείρισης των εκπομπών Scope 1, των στόχων μείωσης των εκπομπών και ανάλυση της απόδοσης σε σχέση με αυτούς τους στόχους	**EM-CM-110a.2** Construction Materials	ESRS E1: E1-4
	EM-MM-110a.2 Metals & Mining	
	IF-EU-110a.3 Electric Utilities & Power Generators	
Ποιότητα αέρα		
Εκπομπές αέριων ρύπων (1) NOx (εκτός N2O), (2) SOx, (3) αιωρούμενα σωματίδια (PM10), (4) διοξίνες/φουράνια, (5) πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs), (6) πολυκυκλικοί αρωματικοί υδρογονάνθρακες (PAHs) και (7) βαρέα μέταλλα (π.χ. υδράργυρος (Hg), μόλυβδος (Pb) κ.λπ.)	**EM-CM-120a.1** Construction Materials	ESRS E2: E2-4 Εκτός από τις εκπομπές που αναφέρονται στο κεφάλαιο «ESRS E2: Ρύπανση», η METLEN δεν εκπέμπει άλλες αέριες εκπομπές (π.χ.διοξίνες/φουράνια, POPs, PAH, HAPs, βαρέα μέταλλα).
	EM-MM-120a.1 Metals & Mining	
	IF-EU-120a.1 Electric Utilities & Power Generators	
Διαχείριση Ενέργειας		
(1) Συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε, (2) ποσοστό που προέρχεται από το δίκτυο, (3) ποσοστό εναλλακτικών μορφών ενέργειας, (4) ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	**EM-CM-130a.1** Construction Materials	ESRS E1: E1-5 Η METLEN δεν καταναλώνει ενέργεια από εναλλακτικές πηγές όπως, ενδεικτικά: χρησιμοποιημένα ελαστικά, χρησιμοποιημένοι διαλύτες και χρησιμοποιημένα λιπαντικά, επεξεργασμένα αστικά στερεά απόβλητα, οικιακά απόβλητα, γεωργικά απόβλητα και λυματολάσπη.
	EM-MM-130a.1 Metals & Mining	
Διαχείριση νερού & λυμάτων		
(1) Συνολική άντληση φρέσκου νερού, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, (3) ποσοστό που επαναχρησιμοποιήθηκε, (4) ποσοστό σε περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού (High or Extremely High Baseline Water Stress	**EM-CM-140a.1** Construction Materials	ESRS E3: E3-4
	EM-MM-140a.1 Metals & Mining	
	IF-EU-140a.1 Electric Utilities & Power Generators	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που σχετίζονται με άδειες ποιότητας νερού, πρότυπα και κανονισμούς	**EM-MM-140a.2** Construction Materials **IF-EU-140a.2** Electric Utilities & Power Generators	ESRS E3: E3-2
Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης νερού και στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	**IF-EU-140a.3** Electric Utilities & Power Generators	ESRS E3: E3-2 & E3.SBM-3
Διαχείριση Αποβλήτων & Επικίνδυνων Υλικών		
Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων, ποσοστό επικίνδυνων, ποσοστό ανακύκλωσης	**EM-CM-150a.1** Construction Materials	ESRS E5: E5-5
Ποσότητα παραγόμενων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), ποσοστό ανακύκλωσης	**IF-EU-150a.1** Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Ηλεκτρικής Ενέργειας με καύση άνθρακα.
Συνολικός αριθμός κατακρατήσεων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), κατανεμημένος ανά δυνητικό κίνδυνο και εκτίμηση δομικής ακεραιότητας	**IF-EU-150a.2** Electric Utilities & Power Generators	
Συνολικό βάρος παραγόμενων μη ορυκτών αποβλήτων (Ως μη ορυκτά απόβλητα ορίζονται όλα τα άλλα απόβλητα (εξαιρουμένων των ορυκτών αποβλήτων)) για τα οποία ο Κλάδος δεν έχει περαιτέρω χρήση και τα οποία απορρίπτονται, προορίζονται να απορριφθούν ή να ελευθερωθούν στο περιβάλλον. Εξαιρούνται τα υπερκείμενα απόβλητα, τα στείρα, τα απορρίμματα κατεργασίας και τα αέρια απόβλητα).	**EM-MM-150a.4** Metals & Mining	0 τόνοι
Συνολικό βάρος παραγόμενων απορριμμάτων κατεργασίας (tailings) (Tailing: υποπροϊόν εξόρυξης, που αποτελείται από το επεξεργασμένο πέτρωμα ή χώμα που έχει απομείνει από το διαχωρισμό των εμπορευμάτων αξίας από το πέτρωμα ή το έδαφος μέσα στο οποίο εμφανίζονται).	**EM-MM-150a.5** Metals & Mining	0 τόνοι
Συνολικό βάρος παραγόμενων αποβλήτων εξορυκτικής δραστηριότητας (Τα απόβλητα πετρώματα ορίζονται ως ορυκτά υλικά και χαμηλής ποιότητας μετάλλευμα χωρίς οικονομικό ενδιαφέρον κατά τη στιγμή της εξόρυξης)	**EM-MM-150a.6** Metals & Mining	285.784 τόνοι
Ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	**EM-MM-150a.7** Metals & Mining	20.199,11 τόνοι
Ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων που ανακυκλώθηκε	**EM-MM-150a.8** Metals & Mining	4.767,92 τόνοι

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
Συνολικός αριθμός σημαντικών συμβάντων που σχετίζονται με το χειρισμό, την αποθήκευση, τη μεταφορά ή τη διάθεση επικίνδυνων υλικών που χρησιμοποιούνται σε δραστηριότητες επεξεργασίας ορυκτών και επικίνδυνων αποβλήτων που παράγονται. (Ως σημαντικό συμβάν ορίζεται ένα συμβάν που υπερβαίνει τα όρια όγκου και συγκέντρωσης των τοπικών κανονιστικών απαιτήσεων ή των αποδεκτών από τον κλάδο κωδίκων, ή περιλαμβάνεται με άλλο τρόπο στις οικονομικές καταστάσεις της οικονομικής οντότητας (π.χ. λόγω υποχρεώσεων που προκύπτουν) ή καταγράφεται από την οικονομική οντότητα ως συμβάν που απαιτείται να αναφερθεί από τις τοπικές δικαιοδοσίες ή πρόκειται για γεγονός που είναι σημαντικό κατά την κρίση του φορέα εκμετάλλευσης).	**EM-MM-150a.9** Metals & Mining	μηδέν
Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης αποβλήτων και επικίνδυνων υλικών για ενεργές και ανενεργές λειτουργίες	**EM-MM-150a.10** Metals & Mining	Οδηγία διαχείρισης στερεών αποβλήτων.
Οικολογικές Επιδράσεις		
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης για εργοτάξια σε λειτουργία	**EM-CM-160a.1** Construction Materials	Περιβαλλοντική πολιτική
	EM-MM-160a.1 Metals & Mining	ESRS E4: E4-2 & E4-3
Χερσαία έκταση που διαταράχθηκε και ποσοστό της επηρεασμένης περιοχής αποκαταστάθηκε	**EM-CM-160a.2** Construction Materials	ESRS E4: E4-5
Ποσοστό των ορυχείων όπου η αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων: (1) προβλέπεται ότι θα συμβεί, (2) μετριάζεται ενεργά και (3) βρίσκεται υπό επεξεργασία ή αποκατάσταση	**EM-MM-160a.2** Metals & Mining	Μη σχετικό καθώς δεν υπάρχει αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων στις εγκαταστάσεις εξόρυξης βωξίτη. Το ποσοστό των ορυχείων όπου παρατηρείται αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων είναι 0%.
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε τοποθεσίες με καθεστώς προστασίας ή βιότοπων απειλούμενων ειδών	**EM-MM-160a.3** Metals & Mining	Η Εταιρεία δεν κατέχει και δεν έχει αναπτύξει εξορυκτικές δραστηριότητες εντός ή κοντά σε περιοχές με καθεστώς προστασίας ή βιότοπο απειλούμενων ειδών.
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	**IF-EN-160a.1** Engineering & Construction Services	ESRS E4: E4-5
Περιγράψτε τις διαδικασίες που υπάρχουν για την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με το σχεδιασμό, την τοποθεσία και την κατασκευή του έργου	**IF-EN-160a.2** Engineering & Construction Services	Για την κατασκευή υπάρχει το Construction Environmental Management Plan ή Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Για Σχεδιασμό - Τοποθεσία υπάρχει η ΜΠΕ (ESIA) - ΑΕΠΟ (Environmental Permit)
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Σχέσεις με την Τοπική Κοινότητα		
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων	**EM-MM-210a.1** Metals & Mining	Η METLEN δεν έχει αποδεδειγμένα ή πιθανά αποθέματα σε ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων ή εκτάσεις αυτόχθονων.
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε εκτάσεις αυτόχθονων	**EM-MM-210a.2** Metals & Mining	
Περιγραφή των διαδικασιών διαβούλευσης και των πρακτικών δέουσας επιμέλειας σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των αυτόχθονων και τη λειτουργία σε περιοχές συγκρούσεων	**EM-MM-210a.3** Metals & Mining	ESRS S1: S1-1
Περιγραφή της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με δικαιώματα και συμφέροντα των κοινοτήτων	**EM-MM-210b.1** Metals & Mining	ESRS S3: S3-2

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
Συνολικός αριθμός και η συνολική διάρκεια (σε ημέρες) των διακοπών λειτουργίας των εγκαταστάσεων ή των καθυστερήσεων της διαδικασίας εξόρυξης που οφείλονται σε μη τεχνικούς παράγοντες. (Περιλαμβάνονται διακοπές λειτουργίας και καθυστερήσεις δραστηριότητας, που οφείλονται σε εκκρεμείς υποθέσεις ρυθμιστικών αδειών ή άλλες και καθυστερήσεις που σχετίζονται με θέματα της συνολικής δραστηριότητας του Κλαδου που προκαλούν ανησυχίες, αντίσταση ή διαμαρτυρία της τοπικής κοινότητας ή των ενδιαφερόμενων μερών)	**EM-MM-210b.2** Metals & Mining	Δεν υπήρξαν μη τεχνικές καθυστερήσεις κατά την περίοδο αναφοράς
Εργασιακές Πρακτικές		
Ποσοστό ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**EM-MM-310a.1** Metals & Mining	ESRS S1: S1-8
Αριθμός και διάρκεια απεργιών και καταλήψεων	**EM-MM-310a.2** Metals & Mining	Δεν υπήρξαν απεργίες ή καταλήψεις κατά την περίοδο αναφοράς
Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων		
(1) Συνολικός δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών (TRIR), (2) ποσοστό θνησιμότητας, (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον περιστατικών (NMFR) και (4) μέσες ώρες εκπαίδευσης για την υγεία, την ασφάλεια και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών για (α) άμεσα εργαζόμενους και (β) έμμεσα εργαζομένους	**EM-CM-320a.1** Construction Materials **EM-MM-320a.1** Metals & Mining **IF-EU-320a.1** Electric Utilities & Power Generators **IF-EN-320a.1** Engineering & Construction Services	ESRS S1: S1-14 ESRS S2: S2-5 Δείκτης Συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων 2024 Άμεσα εργαζόμενοι: 2,15 Έμμεσα εργαζόμενοι: 2,09 Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι: 2,11
Αριθμός αναφερόμενων περιστατικών πυριτίασης	**EM-CM-320a.2** Construction Materials	Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά πυριτίασης κατά την περίοδο αναφοράς
Επιχειρηματική Ηθική		
Περιγραφή του συστήματος διαχείρισης για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλη την αλυσίδα αξίας	**EM-MM-510a.1** Metals & Mining	ESRS G1: G1-3
Παραγωγή σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες θέσεις στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	**EM-MM-510a.2** Metals & Mining	ESRS G1: G1-4
(1) Αριθμός ενεργών έργων και (2) αξία (σε ευρώ) εκκρεμών έργων (backlog) σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες βαθμολογίες στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	**IF-EN-510a.1** Engineering & Construction Services	1. 1 έργο (Λιβύη) 2. € 16 εκ.
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με καταγγελίες για (1) δωροδοκία ή διαφθορά και (2) αντι- ανταγωνιστικές πρακτικές	**IF-EN-510a.2** Engineering & Construction Services	ESRS G1: G1-4
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) δωροδοκίας και διαφθοράς και (2) αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών για την ανάληψη έργων	**IF-EN-510a.3** Engineering & Construction Services	ESRS G1: G1-1 & G1-3
Ανταγωνιστική Συμπεριφορά		
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με δραστηριότητες καρτέλ, καθορισμού τιμών και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας	**EM-CM-520a.1 - Construction Materials**	ESRS G1: G1-3 & G1-4
Διαχείριση Κινδύνου Κρίσιμων Περιστατικών		
Συνολικός αριθμός μονάδων πυρηνικής ενέργειας, κατανεμημένος με βάση το Action Matrix της Πυρηνικής Ρυθμιστικής Επιτροπής των ΗΠΑ (NRC)	**IF-EU-540a.1** Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Πυρηνικής Ενέργειας.
Περιγραφή των προσπαθειών για τη διαχείριση της πυρηνικής ασφάλειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	**IF-EU-540a.2** Electric Utilities & Power Generators	

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
Δομική ακεραιότητα και ασφάλεια		
Ποσό κόστους επανεπεξεργασίας που σχετίζεται με ελαττώματα και ασφάλεια	**IF-EN-250a.1** Engineering & Construction Services	0 €
Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με περιστατικά που σχετίζονται με ελαττώματα και την ασφάλεια	**IF-EN-250a.2** Engineering & Construction Services	0 €
Επιπτώσεις κτιρίων και υποδομών σε όλο τον κύκλο ζωής τους		
Αριθμός (1) ολοκληρωμένων έργων που έχουν πιστοποιηθεί σε πρότυπο βιωσιμότητας πολλαπλών χαρακτηριστικών τρίτου μέρους και (2) ενεργών έργων που βρίσκονται σε διαδικασία τέτοιας πιστοποίησης	**IF-EN-410a.1** Engineering & Construction Services	1. 3 2. 5
Κλιματικές επιπτώσεις του επιχειρηματικού μίγματος		
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για (1) έργα που σχετίζονται με υδρογονάνθρακες και (2) έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	**IF-EN-410b.1** Engineering & Construction Services	1. € 415 εκ. 2. € 463 εκ.
Αριθμός ακυρώσεων εκκρεμών έργων (backlog) που συνδέονται με έργα που σχετίζονται με υδρογονάνθρακες	**IF-EN-410b.2** Engineering & Construction Services	μηδέν
Αξία εκκρεμών έργων (backlog) για μη ενεργειακά έργα που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	**IF-EN-410b.3** Engineering & Construction Services	€ 7,7 εκ.
Δείκτες δραστηριότητας		
Αριθμός: (1) οικιακών, (2) εμπορικών και (3) βιομηχανικών πελατών που εξυπηρετήθηκαν	**IF-EU-000.A** Electric Utilities & Power Generators	1. 458.383 2 123.811 3. 3.070
Συνολική ηλεκτρική ενέργεια που παραδόθηκε σε: (1) οικιακούς, (2) εμπορικούς, (3) βιομηχανικούς, (4) όλους τους άλλους πελάτες λιανικής και (5) πελάτες χονδρικής	**IF-EU-000.B** Electric Utilities & Power Generators	1. 1.249.576 MWh 2 1.893.407 MWh 3. 2.207.269 MWh
Συνολική παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια, ποσοστό ανά κύρια πηγή ενέργειας, ποσοστό σε ρυθμιζόμενες αγορές	**IF-EU-000.D** Electric Utilities & Power Generators	• Θερμικοί Σταθμοί CCGT με καύσιμο ΦΑ: 7.835.842 MWh • Αιολικά Πάρκα: 609.049 MWh • Φωτοβολταϊκά Πάρκα: 981.793 MWh • Υδροηλεκτρικά (ΜΥΗΣ): 2.000 MWh
Συνολική αγορασθείσα χονδρική ηλεκτρική ενέργεια (εξαιρείται ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις παραγωγής)	**IF-EU-000.E** Electric Utilities & Power Generators	2.873.932,4 MWh
Αριθμός ενεργών έργων	**IF-EN-000.A** Engineering & Construction Services	156
Αριθμός ολοκληρωμένων έργων	**IF-EN-000.B** Engineering & Construction Services	59
Συνολική αξία εκκρεμών έργων	**IF-EN-000.C** Engineering & Construction Services	€ 2.530 εκ.
Παραγωγή (1) μεταλλευμάτων και (2) τελικών μεταλλικών προϊόντων	**EM-MM-000.A** Metals & Mining	1. 1Βωξίτης: 1.061.336,63 τόνοι 2 Αλουμίνιο: 237.919,39 τόνοι

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
(1) Συνολικός αριθμός εργαζομένων, (2) ποσοστό εργολάβων	**EM-MM-000.B** Metals & Mining	1. 2.642 2. 37,1%

4. Πίνακας περιεχομένων Έκθεσης προόδου UN Global Compact

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων, καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να συμβάλλουν στο μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Η METLEN Energy & Metals έχει δεσμευτεί επίσημα στο ανώτατο επίπεδο εκπροσώπησης της από το 2008, στην τήρηση των δέκα αρχών του Συμφώνου, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση πληροφορίες που σχετίζονται με τον τρόπο που η τήρηση αυτή επιτυγχάνεται στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της Εταιρείας στις 10 Αρχές.

Πυλώνας	Αναφορά εντός του Ενιαίου Απολογισμού 2024	Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Ανθρώπινα Δικαιώματα	ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό ESRS S2: Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα	**ΑΡΧΗ 1η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
		ΑΡΧΗ 2η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
Συνθήκες Εργασίας	ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό ESRS S2: Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά	**ΑΡΧΗ 3η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.
		ΑΡΧΗ 4η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 5η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.
		ΑΡΧΗ 6η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.
Περιβάλλον	Περιβαλλοντική πολιτική ESRS E1: Κλιματική αλλαγή ESRS E2: Ρύπανση ESRS E3: Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι ESRS E4: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα ESRS E5: Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	**ΑΡΧΗ 7η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.
		ΑΡΧΗ 8η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.
		ΑΡΧΗ 9η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.
Καταπολέμηση της Διαφθοράς Διακυβέρνηση	ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά	**ΑΡΧΗ 10η** Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.

5 Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 – Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του «Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών», επιδιώκοντας να προωθήσει και να ενισχύσει τις πρακτικές δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρείες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της METLEN Energy & Metals στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικοί Δείκτες) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς / δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών / προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP, TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (πεδίου 1)	ESRS E1: E1-6
		C-E1-2	Συνολικές εκπομπές CO_2 πεδίου 1 σε τόνους ανά εκ. ευρώ καθαρών εσόδων	6.446,9
	C-E2	C-E2-1	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (πεδίο 2) - Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	ESRS E1: E1-6
		C-E2-2	Ένταση αερίων θερμοκηπίου των εκπομπών πεδίου 2 - Προσέγγιση βάσει τοποθεσίας	
		C-E2-3	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (πεδίο 2) - Προσέγγιση βάσει αγοράς	
		C-E2-4	Ένταση αερίων θερμοκηπίου των εκπομπών του πεδίου 2 - Προσέγγιση βάσει αγοράς	
	C-E3	C-E3-1	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται εντός του οργανισμού	ESRS E1: E1-5
		C-E3-2	Ποσοστό καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας	
		C-E3-3	Ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που καταναλώνεται	
		C-E3-4	Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	
		C-E3-5	Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (πεδίου 3)	ESRS E1: E1-6
		A-E1-2	Συνολικές εκπομπές CO_2 πεδίου 3 σε τόνους ανά εκ. ευρώ καθαρών εσόδων	10.645,5
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	ESRS E1: ESRS2.SBM3
	A-E3	A-E3-1	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	ESRS E5: E5-4
		A-E3-2	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	
		A-E3-3	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακυκλωμένα	
		A-E3-4	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Λιπασματοποιημένα	
		A-E3-5	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτεφρωμένα	
		A-E3-6	Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική ταφή	
	A-E4	A-E4-1	Απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	ESRS E3: E3-4
	A-E5	A-E5-1	Επίδραση της δραστηριότητας της Εταιρείας σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	ESRS E4: E4-5

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Περιβάλλον	A-E6	A-E6-1	Πολιτική για την κλιματική αλλαγή	Περιβαλλοντική Πολιτική
	A-E7	A-E7-1	Απομακρύνσεις και αποθήκευση αερίων του θερμοκηπίου	ESRS E1: E1-7
		A-E7-2	Πιστώσεις άνθρακα	ESRS E1: E1-8
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την τοποθεσία	ESRS E1: E1-6
		A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την αγορά	ESRS E1: E1-6
	SS-E1	SS-E1-1	Στρατηγική διαχείρισης της κλιματικής αλλαγής	ESRS E1: ESRS2.SBM3
	SS-E2	SS-E2-1	Συνολική ποσότητα NOx (εκτός N2O)	ESRS E2: E2-4
		SS-E2-2	Συνολική ποσότητα SOx	
		SS-E2-3_	Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	
		SS-E2-4	Συνολική ποσότητα σωματιδίων (PM)	
	SS-E3	SS-E3-1	Συνολικό νερό που αντλείται	ESRS E3: E3-3
		SS-E3-2_	Συνολική κατανάλωση νερού	
		SS-E3-3_	Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	
	SS-E4	SS-E4-1	Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που λαμβάνονται	
	SS-E5	SS-E5-1	Περιγραφή στρατηγικής για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της συσκευασίας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της	ESRS E5: E5-5
	SS-E6	SS-E6-1	Συνολικός αριθμός ακυρώσεων εκκρεμοτήτων που σχετίζονται με κοινοτικές ή οικολογικές επιπτώσεις	ESRS E4: SBM-3
	SS-E7	SS-E7-1	Περιγραφή της προσέγγισης διαχείρισης σε σχέση με τη χρήση κρίσιμων υλικών	Η Εταιρεία δεν κάνει χρήση των 27 κρίσιμων πρώτων υλών όπως αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή [189]
	SS-E8	SS-E8-1	Περιγραφή των διαδικασιών αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων ή/και των κινδύνων που συνδέονται με τις χημικές ουσίες στα προϊόντα	ESRS S4: S4-4
Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Αναφορά των βασικών ομάδων κοινωνικών εταίρων του οργανισμού και ανάλυση των τρόπων επικοινωνίας και συνεργασίας μαζί τους	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών στο σύνολο των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας	ESRS S1: S1-6
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο	Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας: Δείκτες Επίδοσης ESG (Κοινωνία)
	C-S4	C-S4-1	Δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	
		C-S4-2_	Δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	
		C-S4-3	Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων	ESRS S1: S1-6
	C-S5	C-S5-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	ESRS S1: S1-13
		C-S5-2	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης των υπόλοιπων κατηγοριών εργαζομένων	
		C-S5-3	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης - Γυναίκες	

[189] European Commission (2019). Critical raw materials (europa.eu)

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Κοινωνία	C-S6	C-S5-4	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης - Άνδρες	
		C-S6-1	Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις αρχές	
	C-S7	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας: Δείκτες Επίδοσης ESG (Κοινωνία)
	C-S8	C-S8-1	Αξιολόγηση προμηθευτών με βάση κριτήρια ESG	ESRS G1: G1-2
		C-S8-2	Πολιτικές για τη διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας	Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών
	A-S1	A-S1-1	Ποσοστό κύκλου εργασιών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Ευθυγραμμισμένες	Ευρωπαϊκή Ταξινομία
		A-S1-2	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Ευθυγραμμισμένες	
		A-S1-3	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Ευθυγραμμισμένες	
		A-S1-4	Ποσοστό κύκλου εργασιών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Επιλέξιμες	
		A-S1-5	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Επιλέξιμες	
		A-S1-6	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων - Επιλέξιμες	
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για την κατάρτιση των εργαζομένων	Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας: Δείκτες Επίδοσης ESG (Κοινωνία)
	A-S3	A-S3-1	Δείκτης ισότητας αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων	ESRS S1: S1-4
	A-S4	A-S4-1	Συνολική αμοιβή Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)	Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) - εργαζομένων	Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας: Δείκτες Επίδοσης ESG (Διακυβέρνηση)
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	ESRS S4: S4-1
		SS-S1-2	Συνολικός αριθμός ανακλήσεων προϊόντων	Μη σχετικό με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	SS-S2	SS-S2-1	Συνολικός αριθμός χρηστών των οποίων οι πληροφορίες χρησιμοποιούνται για δευτερεύοντες σκοπούς	ESRS S4: S4-5
	SS-S3	SS-S3-1	Αριθμός αιτημάτων επιβολής του νόμου για πληροφορίες χρήστη	
		SS-S3-2	Αριθμός χρηστών των οποίων οι πληροφορίες ζητήθηκαν	
		SS-S3-3	Ποσοστό των αιτήσεων που οδηγήθηκαν σε δημοσίευση πληροφοριών	
	SS-S4	SS-S4-1	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων του εργατικού δικαίου	ESRS S1: S1-17 & ESRS2: SBM-3
	SS-S5	SS-S5-1	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα προστίμων για την ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία του απορρήτου	ESRS S4: S4-5
	SS-S6	SS-S6-1	Αριθμός τραυματισμών	ESRS S1: S1-14

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Κοινωνία		SS-S6-2	Αριθμός θανάτων	ESRS S2: S2-5
		SS-S6-3	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (TRIR)	
		SS-S6-4	Δείκτης σοβαρότητας ατυχήματος	
	SS-S7	SS-S7-1	Περιγραφή της προσέγγισης για την παροχή διαφανών πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών μάρκετινγκ και της σήμανσης των προϊόντων	ESRS S4: S4-2
	SS-S8	SS-S8-1	Γνωστοποίηση αποτελεσμάτων έρευνας ικανοποίησης πελατών	
	SS-S9	SS-S9-1	Περιγραφή βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού παραπόνων πελατών	ESRS S4: S4-3
	SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο Δήλωσης Βιωσιμότητας
Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με ESG	ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ
		C-G1-2	Κατάταξη Προέδρου Δ.Σ.	Διοικητικό Συμβούλιο
		C-G1-3	Ποσοστό γυναικών μελών Δ.Σ.	Προσάρτημα Δήλωσης Βιωσιμότητας: Δείκτες Επίδοσης ESG (Διακυβέρνηση)
		C-G1-4	Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	
		C-G1-5	Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	
		C-G1-6	Αριθμός μελών Δ.Σ.	
		C-G1-7	Μέσος όρος ηλικίας μελών Δ.Σ.	
		C-G1-8	Μέση διάρκεια θητείας των μελών του Δ.Σ.	
	C-G2	C-G2-1	Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
	C-G3	C-G3-1	Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης της Ουσιαστικότητας	Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
	C-G4	C-G4-1	Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των θεμελιωδών αρχών	Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
	C-G5	C-G5-1	Περιγραφή πολιτικής επιχειρηματικής δεοντολογίας και θεμελιωδών αρχών	ESRS G1: G1-1
	C-G6	C-G6-1	Περιγραφή πολιτικής ασφάλειας δεδομένων και θεμελιωδών αρχών	Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας
	C-G7	C-G7-1	Βάσεις για την προετοιμασία του Ενιαίου Απολογισμού	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
		C-G7-2	Κατάλογος όλων των οντοτήτων που περιλαμβάνονται στον Ενιαίο Απολογισμό	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσίευσης	13/03/2025
	A-G1	A-G1-1	Περιγραφή στρατηγικής, επιχειρηματικού μοντέλου και αλυσίδας αξίας	Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο Δήλωσης Βιωσιμότητας
		A-G1-2	Δραστηριότητα στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, παραγωγή χημικών προϊόντων, αμφιλεγόμενα όπλα, καλλιέργεια και παραγωγή καπνού	Μη σχετικό με την δραστηριότητα της METLEN

Κατηγορία ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Διακυβέρνηση	A-G2	A-G2-1	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	ESRS G1: G1-4
		A-G2-2	Συνολικός αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	
	A-G3	A-G3-1	Βραχυπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Υποενότητα 'Στόχοι' εντός των ενοτήτων της Δήλωσης Βιωσιμότητας: • Περιβαλλοντικά θέματα • Κοινωνικά θέματα • Θέματα Διακυβέρνησης
		A-G3-2	Μεσοπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	
		A-G3-3	Μακροπρόθεσμοι στόχοι που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	
		A-G3-4	Επιστημονικά τεκμηριωμένοι στόχοι ESG	
	A-G4	A-G4-1	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών των στελεχών	Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.
	A-G5	A-G5-1	Περιγραφή σχετικά με την εξωτερική διασφάλιση σχετικά με τις πληροφορίες ESG - Πεδίο εφαρμογής των πληροφοριών που καλύπτονται	Δήλωση Εξωτερικής Ανεξάρτητης Διασφάλισης Δήλωσης Βιωσιμότητας
		A-G5-2	Επίπεδο εξωτερικής διασφάλισης	
	A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας, υποενότητα 'Διακυβέρνηση'
	A-G7	A-G7-1	Προγράμματα κινήτρων και πολιτικές αποδοχών που συνδέονται με θέματα βιωσιμότητας	Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.
	SS-G1	SS-G1-1	Περιγραφή των πολιτικών και των διαδικασιών υποβολής αναφορών	Δίαυλοι Υποβολής Αναφορών
	SS-G2	SS-G2-1	Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό κρίσιμων κινδύνων	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
	SS-G3	SS-G3-1	Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση των δικλείδων ασφαλείας	Κεφάλαιο 'Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων'

6. Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000

Αρχή που εφαρμόζεται	Μέθοδοι	Αναφορά στην Δήλωση Βιωσιμότητας
Συμμετοχικότητα	Ορισμός των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση βασικών θεμάτων	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
Ουσιαστικότητα	Ορισμός των θεμάτων που είναι σημαντικά για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
Ανταπόκριση	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διαφάνεια όσον αφορά στην απόδοση	Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο
		Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό
		ESRS S4: Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
Επίδραση	Ανάλυση άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των δράσεων της Εταιρείας	Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο
		Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
		ESRS E1: Κλιματική Αλλαγή
		ESRS E2: Ρύπανση
		ESRS E3: Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι
		ESRS E4: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
		ESRS E5: Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία
		ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό
		ESRS S2: Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα
		ESRS S3: Επηρεαζόμενες κοινότητες
		ESRS S4: Καταναλωτές και τελικοί χρήστες
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά

7. Πίνακας περιεχομένων Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της METLEN Energy & Metals στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (LEVEL A) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Στρατηγική	Στρατηγική, Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Προέδρου
		Στρατηγικές προτεραιότητες & Επιχειρηματικό Μοντέλο
		Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
	Ουσιαστικότητα	Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας
	Στοχοθέτηση	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας Υποενότητα 'Στόχοι' εντός των ενοτήτων της Δήλωσης Βιωσιμότητας: • Περιβαλλοντικά θέματα • Κοινωνικά θέματα • Θέματα Διακυβέρνησης
	Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
Διαδικασία Διαχείρισης	Υπευθυνότητα	ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορ
	Κανόνες & Διαδικασίες	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας Γενικές Γνωστοποιήσεις Δήλωσης Βιωσιμότητας Διαδικασία ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
	Καταγραφή & παρακολούθηση	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG Αξιολογήσεις ESG Scorecard Integrated Value Creation Scorecard
	Πολιτικές Αμοιβών και κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
	Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	ESRS S4: Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Ενιαίου Απολογισμού 2024)
Περιβάλλον	Χρήση Φυσικών Πόρων	Περιβαλλοντική πολιτική ESRS E1: Κλιματική Αλλαγή ESRS E2: Ρύπανση ESRS E3: Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι ESRS E4: Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα ESRS E5: Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία
	Διαχείριση Πόρων	
	Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	
Κοινωνία	Εργασιακά Δικαιώματα	ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
	Ίσες Ευκαιρίες	ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό
	Απασχόληση	ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό
	Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
	Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	ESRS S3: Επηρεαζόμενες κοινότητες
	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική επιρροή	ESRS S3: Επηρεαζόμενες κοινότητες
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά
	Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Γενικές Πληροφορίες Δήλωσης Βιωσιμότητας
		ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά

8. Πίνακας περιεχομένων Προτύπου ASI (Κλάδος Μετάλλων)

Η πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative (ASI) είναι ένας διεθνής οργανισμός τυποποίησης και πιστοποίησης που ενθαρρύνει και ευθυγραμμίζει τις εταιρείες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης παραγωγής. Η απόκτηση του ASI Performance Standard, σχετίζεται με τη δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών, καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζονται οι επιδόσεις των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου για τον Κλάδο Μετάλλων. ASI

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO_2 χιλ. t) [190]	**525,5**	**3,8**
Καύσιμα (CO_2: 100%)	**145,2**	**0**
Διεργασίες (CO_2: 74% - PFCs: 26%)	**376,6**	**0**
Μεταφορές (CO_2: 100%)	**3,7**	**3,8**
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO_2 χιλ. t)	**1.039,4**	**1,6**
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3 - t CO_2 / t ράβδου αλουμινίου) [192]	**0,945**	**-**
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	**114,1**	**0**
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	**2.790,3**	**0**
Εκπομπές σωματιδίων (t)	**31,4**	**0**
Εκπομπές Φθορίου (t)	**253,4**	**0**
Εκπομπές CF_4 (t)	**7,5**	**0**
Εκπομπές $C2F_6$ (t)	**0,9**	**0**
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)	**3.660.338,5**	**18.806,2**
Κατανάλωση ενέργειας από Μη ανανεώσιμες Πηγές (MWh)	**814.737,0**	**14.342,3**
Φυσικό Αέριο	**799.895**	**0**
Μαζούτ	**0**	**0**
Πετρέλαιο κίνησης	**14.189,9**	**13.829,3**
Πετρέλαιο θέρμανσης	**652,9**	**383,2**
Βενζίνη	**0**	**129.9**
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια) (MWh)	**2. 845.601,5**	**4.463,9**
Μη ανανεώσιμες πηγές	**2.745.601,5**	**4.463,9**
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)	**100.000**	**0**
Συνολική Άντληση Νερού (m^3)	**7.234.460,0**	**172.488,0**
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (m^3)	**0**	**11.053,0**
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (m^3)	**7.194.350,0**	**17.435,0**
Συνολική Άντληση Νερού από τη διαδικασία εξόρυξης (m^3)	**0**	**144.000,0**
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m^3)	**40.110,0**	**0**
Απορρίψεις νερού (m^3)	**3.125.126,0**	**172.487,0**
Κατανάλωση Νερού (m^3) [193]	**4.109.334,0**	**1,0**

[190] Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε MWh), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2024). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2024.

[191] Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε MWh), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO_2 eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2024). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία του ΔΑΠΕΕΠ 2023.

[192] Μια προκαταρκτική εκτίμηση των εκπομπών Scope 3 σύμφωνα με τις μεθοδολογίες του EIB Project Carbon Footprint Methodologies (December 2023) από τη μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής τοποθετεί τις εκπομπές στο επίπεδο των 0,945 t CO_2 / t Al ingot

[193] Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Κατανάλωση Νερού (m³ / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	**2,37**	**-**
Κατανάλωση Νερού (m³/ t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	**0,93**	**-**
Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	**860.106,6**	**23,0**
Ανάκτηση	**115.271,0**	**14,5**
Ανακύκλωση / Αξιοποίηση	**113.913,9**	**6,4**
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	**0**	**0**
Άλλες εργασίες ανάκτησης	**1.357,1**	**8,0**
Διάθεση	**744.835,6**	**8,5**
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	**742.225,3**	**0**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	**2.610,3**	**2,7**
Καύση	**0**	**0**
Άλλες εργασίες διάθεσης	**0**	**5,8**
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	**19.707,4**	**37,8**
Ανάκτηση	**4.450,8**	**5,1**
Ανακύκλωση	**4.450,8**	**0**
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	**0**	**0**
Άλλες εργασίες ανάκτησης	**0**	**5,1**
Διάθεση	**15.256,6**	**32,8**
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	**15.256,3**	**0**
Καύση	**0,3**	**0**
Άλλες εργασίες διάθεσης	**0**	**32,8**
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν, ανακυκλώθηκαν ή αξιοποιήθηκαν από τρίτους (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	**14%**	**32%**
Συνολικός όγκος διαρροών (lt)	**-**	**14.244**
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	**0**	**0**
Σημαντικά πρόστιμα και αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	**0**	**0**
Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (€)	**38.270.328,9**	**970.748,2**
Πολιτικές συνεισφορές	**Δεν επιτρέπονται**	**Δεν επιτρέπονται**

9. Δείκτες Επίδοσης ESG

9.1 Περιβάλλον

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001:2015	86,7%	88,0%	92,9%
Συνολικές περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €) [194]	107,8	106,9	119,7
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	0
Ενέργεια & Αέριες εκπομπές			
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (MWh)	11.918.967,9	7.700.389,5	6.806.778,3
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	13,4%	17,5%	9,8%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	24.235.120,1	16.166.751,3	15.889.195,7
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	11,9%	19,1%	20,1%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη (MWh/t παραγωγής) [195]	0,12	0,046	0,042
Ειδική κατανάλωση παραγωγής άνυδρης αλουμίνας (MWh/t παραγωγής) [196]	0,86	0,85	0,91
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (MWh/t παραγωγής) [197]	1,71	1,69	1,65
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου δραστηριότητα Ηλεκτρόλυσης (MWh/t παραγωγής) [198]	14,33	14,31	14,07
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου δραστηριότητα Χυτηρίου (MWh/t παραγωγής) [199]	0,66	0,65	0,59
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ανόδων (MWh/t παραγωγής) [200]	1,28	1,25	1,20
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτερόχυτου Αλουμινίου (MWh/t παραγωγής)	1,44	1,50	1,60
Συνολικές άμεσες εκπομπές CO_{2eq} (Πεδίου 1 – CO_2 χιλ. t)	3.962,2	2.729,7	2.640,9

[194] Περιλαμβάνει το κόστος κεφαλαιουχικών και λειτουργικών περιβαλλοντικών δαπανών
[195] Μικτή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης
[196] Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης
[197] Μικτή κατανάλωση ατμού, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel DFB, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης
[198] Μικτή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης
[199] Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης
[200] Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Συνολικές έμμεσες εκπομπές CO_{2eq} (Πεδίου 2 - CO_2 χιλ. t)	**1.060,4**	1.555,6	1.281,9
Συνολικές έμμεσες εκπομπές CO_{2eq} (Πεδίου 3 - CO_2 χιλ. t)	**6.542,6**	7.942,2	8.722,3
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	**1.775,0**	1.276,2	1.413,8
Ειδικές εκπομπές NOx (kg/MWh παραγόμενης ενέργειας) [201]	**0,226**	0,157	0,164
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	**2.790,3**	2.853,1	3.273,6
Ειδικές εκπομπές SOx (kg/MWh παραγόμενης ενέργειας) [202]	**0**	0	0
Συνολικές εκπομπές σωματιδίων (t)	**32,0**	33,0	38,9
Συνολικές εκπομπές Φθορίου (t)	**253,4**	249,4	270,3
Ειδικές εκπομπές CO_2 ένυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδία 1 & 2) / t παραγωγής]	**0,402**	0,428	0,409
Ειδικές εκπομπές CO_2 ένυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδίου 1) / t παραγωγής]	**0,002**	0,002	0,002
Ειδικές εκπομπές CO_2 ένυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδίου 2) / t παραγωγής]	**0,400**	0,426	0,407
Ειδικές εκπομπές CO_2 άνυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδία 1 & 2) / t παραγωγής]	**0,177**	0,183	0,224
Ειδικές εκπομπές CO_2 άνυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδίου 1) / t παραγωγής]	**0,167**	0,168	0,212
Ειδικές εκπομπές CO_2 άνυδρης αλουμίνας [t CO_2 (Πεδίου 2) / t παραγωγής]	**0,010**	0,015	0,012
Ειδικές εκπομπές CO_2 πρωτόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδία 1 & 2) / t παραγωγής] [203]	**7,11**	9,43	8,07
Ειδικές εκπομπές CO_2 πρωτόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδίου 1) / t παραγωγής]	**2,05**	2,07	2,07
Ειδικές εκπομπές CO_2 πρωτόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδίου 2) / t παραγωγής]	**5,06**	7,36	6,00
Ειδικές εκπομπές CO_2 δευτερόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδία 1 & 2) / t παραγωγής]	**0,38**	0,36	0,35
Ειδικές εκπομπές CO_2 δευτερόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδίου 1) / t παραγωγής]	**0,33**	0,28	0,29

[201] Περιλαμβάνονται οι εκπομπές NOx και η συνολική παραγωγή ακαθάριστης ηλεκτρικής ενέργειας των 3 θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.
[202] Περιλαμβάνονται οι εκπομπές SOx και η συνολική παραγωγή ακαθάριστης ηλεκτρικής ενέργειας των 3 θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής του Κλάδου Ενέργειας.
[203] Οι ειδικές εκπομπές πρωτόχυτου Αλουμινίου υπολογίζονται στο πλαίσιο της συμμετοχής του Τομέα Μετάλλων της METLEN στην διεθνή πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document (WA, Feb-2018), του International Aluminium Institute, για την προσέγγιση LEVEL 1. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων.

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Ειδικές εκπομπές CO_2 δευτερόχυτου αλουμινίου [t CO_2 (Πεδίου 2) / t παραγωγής]	**0,05**	0,08	0,06
Διαχείριση Νερού			
Συνολική άντληση νερού (m^3)	**174.463.780,1**	152.748.200,0	165.808.000,0
Συνολική άντληση φρέσκου νερού (m^3)	**4.706.233,8**	5.131.300,0	5.529.400,0
Συνολική άντληση νερού από ευαίσθητες περιοχές (m^3)	**22.206,9**	31.200,0	32.900,0
Συνολική κατανάλωση νερού (m^3)	**9.731.144,0**	8.024.800,0	6.509.900,0
Συνολική κατανάλωση φρέσκου νερού (m^3)	**4.154.706,6**	4.638.000,0	5.309.000,0
Συνολική κατανάλωση νερού από ευαίσθητες περιοχές (m^3)	**1.121,5**	0	300,0
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή διαδικασία (επαναχρησιμοποίηση) (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	**9,2%**	7,2%	3,4%
Κυκλική Οικονομία			
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. t)	**1.071,2**	1.023,1	1.139,7
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	**20,9**	22,7	21,2
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	**1.050,3**	1.000,3	1.118,5
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	**26,2%**	30,1%	36,9%
Υγειονομική ταφή στερεών αποβλήτων [204] (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	**2,1%**	3,4%	1,3%
Οικολογικές Επιδράσεις			
Επιβεβαιωμένα περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας	**0**	0	0
Ποσοστό αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμης γης κατά την εξορυκτική διαδικασία ASI	**89,4%**	86,9%	84,9%
Πρώτες Ύλες			
Συνολική κατανάλωση βωξίτη (t)	**2.026.442**	1.955.399	1.927.130
Συνολική κατανάλωση φυσικού αερίου (εκ. Nm^3) [205]	**1.748,7**	1.115,6	994,9

[204] Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων υπολογίζεται ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία.

[205] Εκτίμηση: 1 kWh = 0,089 Nm^3

9.2 Κοινωνία

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Απασχόληση			
Άμεσα εργαζόμενοι	**5.455**	4.046	3.210
Έμμεσα εργαζόμενοι	**9.880**	2.537	2.232
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων [206]	**7,5%**	7,0%	8,8%
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**73,2%**	28%	40%
Ποσοστό διακράτησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	**84,9%**	86,8%	88,3%
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	**25,2%**	25,6%	20,1%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης [207]	**17,8%**	24,6%	23,5%
Ποσοστό εργαζομένων < 30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	**13,4%**	15,8%	14,3%
Ποσοστό εργαζομένων 30-50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	**62,7%**	64,2%	64,0%
Ποσοστό εργαζομένων >50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	**23,9%**	20,0%	21,7%
Νέες θέσεις εργασίας [208]	**474**	585	338
Ανθρώπινο Κεφάλαιο - ROI [209]	**4,29**	6,03	3,97
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους [210]	**85,2%**	43,5%	47,3%
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης – Εταιρική Διοίκηση / Συμβούλιο Ηγεσίας [211]	**18,1**	-	-
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης – Μεσαία Διοίκηση & Ειδικοί [212]	**30,2**	16,2	18,3
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης – Διοικητικό & Τεχνικό Προσωπικό [213]	**17,6**	8,9	11,9
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης – Επικεφαλείς Ομάδων / Επόπτες & Επαγγελματίες [214]	**12,5**	22,3	13,1
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	**95.999**	61.408	41.619
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	**17,6**	15,2	13,0
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	**498.690**	291.422	383.367
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	**145,0**	72,0	119,4
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	**Ναι**	Ναι	Ναι

[206] Αριθμός οικειοθελών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας στο συγκεκριμένο έτος. (Ως οικειοθελείς αποχωρήσεις δε θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).
[207] Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας, Το ποσοστό αναφέρεται στο Corporate Management/ Leadership Council.
[208] Η διαφορά του συνολικού αριθμού νέων προσλήψεων από το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.
[209] Ο δείκτης έχει υπολογιστεί με βάση την μεθοδολογία του Corporate Sustainability Assessment του S&P Global. Αναλυτικότερα: Ανθρώπινο Κεφάλαιο ROI = (Συνολικά έσοδα - (Συνολικά λειτουργικά έξοδα - Συνολικά έξοδα που σχετίζονται με τους άμεσα εργαζομένους)) / Συνολικά έξοδα που σχετίζονται με τους άμεσα εργαζομένους.
[210] Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζόμενους είναι περισσότερο από 80%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.
[211] Τα έτη 2023 και 2022 δημοσιεύτηκαν στοιχεία σχετικά με τον μέσο αριθμό ωρών κατάρτισης/εκπαίδευσης ανά κατηγορία προσωπικού, ωστόσο λόγω του νέου grading μοντέλου οι κατηγορίες δεν είναι συγκρίσιμες.
[212] Τα έτη 2023 και 2022 δημοσιεύτηκαν στοιχεία σχετικά με τον μέσο αριθμό ωρών κατάρτισης/εκπαίδευσης ανά κατηγορία προσωπικού, ωστόσο λόγω του νέου grading μοντέλου οι κατηγορίες δεν είναι συγκρίσιμες.
[213] Τα έτη 2023 και 2022 δημοσιεύτηκαν στοιχεία σχετικά με τον μέσο αριθμό ωρών κατάρτισης/εκπαίδευσης ανά κατηγορία προσωπικού, ωστόσο λόγω του νέου grading μοντέλου οι κατηγορίες δεν είναι συγκρίσιμες.
[214] Τα έτη 2023 και 2022 δημοσιεύτηκαν στοιχεία σχετικά με τον μέσο αριθμό ωρών κατάρτισης/εκπαίδευσης ανά κατηγορία προσωπικού, ωστόσο λόγω του νέου grading μοντέλου οι κατηγορίες δεν είναι συγκρίσιμες.

Κοινωνικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων [215]	**0**	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	**0**	0	0
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 45001:2018	**86,7%**	90,0%	92,9%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	**0**	1	0
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	**17**	11	8
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	**33**	11	14
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι)	**17**	16	12
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων (έμμεσα εργαζόμενοι)	**34**	26	30
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	**0,33**	0,40	0,33
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	**0,42**	0,38	0,48
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	**0,23**	0,27	0,22
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	**0,27**	0,16	0,23
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	**107.789**	79.102	49.725
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων			
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	**89,5%**	82,7%	87,5%
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	**7,1**	3,3	3,9
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	**0**	0	0

*Με τον όρο άμεσα εργαζόμενοι νοείται το οικείο εργατικό δυναμικό όπως αποτυπώνονται εντός του Προτύπου ESRS:S1

*Με τον όρο έμμεσα εργαζόμενοι νοούνται οι εργαζόμενοι της αλυσίδας αξίας όπως αποτυπώνονται εντός του Προτύπου ESRS:S2

[215] Περιλαμβάνονται θέματα όπως: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.ά.

9.3 Διακυβέρνηση

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	**Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου – 2018**	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου – 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου – 2018
Πολιτική Πολυμορφίας	**Ναι**	Ναι	Ναι
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	**13**	12	11
Διάρκεια Θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	**4**	4	4
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	**61,9**	61,6	60,8
Δυαδικότητα Προέδρου	**Ναι**	Ναι	Ναι
Ορισμός Ανώτατου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)	**Ναι**	Ναι	Ναι
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	**4**	4	3
Αριθμός Μη – Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	**9**	8	8
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη – Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	**8**	7	7
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	**4**	3	3
Σύστημα ψηφοφορίας	**Πλειοψηφία**	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	**61**	68	53
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	**0**	0	0
Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	**Ναι**	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	**100%**	100%	100%
Επιτροπή Ελέγχου	**Ναι**	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	**100%**	100%	100%
Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	**Ναι**	Ναι	Ναι
Εταιρική Συμπεριφορά			
Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας	**3η Έκδοση 2019**	3η Έκδοση 2019	3η Έκδοση 2019
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	**4η Έκδοση 2022**	4η Έκδοση 2022	4η Έκδοση 2022
Δημοσίευση επιχειρηματικού μοντέλου & διαδικασία δημιουργίας αξίας	**Ναι**	Ναι	Ναι
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	**Ναι**	Ναι	Ναι
Εισφορές σε πολιτικά κόμματα	**Δεν επιτρέπονται**	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται
Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών	**Ναι**	Ναι	Ναι
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	**0**	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	**0**	0	0

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2024	2023	2022
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	**0**	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά αντι-αγωνιστικής συμπεριφοράς	**0**	0	0
Ο λόγος της ετήσιας συνολικής αμοιβής του CEO της Εταιρείας προς την διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων [216] [S1:S1-16_97_b]	**172,6:1**	118:1	201:1

[216] Η Ετήσια συνολική αμοιβή του CEO περιλαμβάνει το βασικό μισθό και τις ετήσιες μεταβλητές αμοιβές (bonus) βάσει επίτευξης στόχων. Στον υπολογισμό της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται οι σταθερές και οι μεταβλητές αποδοχές (bonus) του CEO

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της METLEN σε προστατευμένες περιοχές [GRI 304-1]	Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής και υλοποιούμενες δράσεις [GRI 304-2]
Κλάδος Μετάλλων – Εξορυκτική δραστηριότητα: Εταιρεία: ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ: Υπόγεια εκμετάλλευση βωξίτη στη θέση Βάργιανη του Δήμου. Δελφών, της Περιφερειακής Ενότητας Στερεάς Ελλάδας στην Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) "Όρος Παρνασσός" με κωδικό GR2410002. Ως περιοχή έρευνας πεδίου (ΠΕΠ) του έργου ορίστηκε η περιμετρική ζώνη ενός χιλιομέτρου από τα όρια του έργου. Το μόνο επιφανειακό αποτύπωμα του έργου είναι η υφιστάμενη πλατεία στην είσοδο της στοάς προσπέλασης Σ592, έκτασης 0,87 εκτάρια, που εντοπίζεται εκτός περιοχής Natura.	**ΔΡΑΣΗ:** Εκπόνηση Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΕΟΑ) σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο διαχείρισης της προστατευόμενης περιοχής όπως καθορίζονται στο σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος «Χαρακτηρισμός της χερσαίας περιοχής του όρους Παρνασσού ως Εθνικού Πάρκου, καθορισμός ζωνών προστασίας αυτού, χρήσεων, όρων και περιορισμών». Η Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) «Όρος Παρνασσός», με κωδικό καταχώρησης στο Δίκτυο Natura 2000 GR2410002 και έκταση 34384 εκτάρια εντοπίζεται σε γεωγραφικό μήκος και πλάτος 24ο50 και 37ο93 αντίστοιχα. Η ΖΕΠ GR2410002 περιλαμβάνεται στο Εθνικό Πάρκο Παρνασσού. Με βάση και τις πληροφορίες που προκύπτουν από το Τυποποιημένο Δελτίο Δεδομένων της ΖΕΠ GR2410002, το έργο «Πρόγραμμα επαναξιολόγησης 69 Σημαντικών Περιοχών για τα Πουλιά για τον χαρακτηρισμό τους ως ΖΕΠ της ορνιθοπανίδας. Σύνταξη σχεδίων δράσης για την προστασία των ειδών προτεραιότητας», αλλά και από πλήθος μελετών, έργων και προγραμμάτων που έχει υλοποιήσει/ συντονίσει ο Φορέας Διαχείρισης του Εθνικού Δρυμού Παρνασσού, η περιοχή διακρίνεται για τα ιδιαίτερα οικολογικά της στοιχεία, δηλαδή την ποικιλία και το πλήθος ειδών ορνιθοπανίδας καθώς και την παρουσία σημαντικών τύπων οικοτόπων.
Κλάδος Μετάλλων – Εξορυκτική δραστηριότητα: Εταιρεία: Ευρωπαϊκοί Βωξίτες: Μέρος των εκμεταλλεύσεων βρίσκεται εντός της Ειδικής Ζώνης Διατήρησης (ΕΖΔ) με κωδικό GR2450002 «Όρος Γκιώνα» και της ΖΕΠ για την ορνιθοπανίδα με κωδικό GR2450007 «Κορυφές Όρους Γκιώνα, Χαράδρα Ρεκά, Λαζόρεμα, και Βαθιά Λάκκα». Εντός του έτους 2024 δεν απαιτήθηκε η συνέχιση των εργασιών του προγράμματος παρακολούθησης. Συνολικά εντός των προστατευόμενων περιοχών οι χώροι που λειτούργησαν το 2024 έχουν έκταση 168,25 στρ. Οι χώροι των μεταλλείων που λειτούργησαν εντός του 2024 περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα παρακολούθησης που ολοκληρώθηκε τέλος του 2023 και εντός του 2024 υποβλήθηκε στο ΥΠΕΝ.	**ΔΡΑΣΗ:** Πρόγραμμα παρακολούθησης οικοτόπων – πανίδας- ορνιθοπανίδας στο όρος Γκιώνα σε περιοχές ερευνητικών γεωτρήσεων και εκμεταλλεύσεων από το 2021 έως το τέλος το 2023. Ως περιοχή έρευνας πεδίου και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για έργα της υποκατηγορίας Α1 περιλαμβάνει ζώνη πλάτους ενός (1) χλμ. περιμετρικά του χώρου κατάληψης των μεταλλευτικών εκμεταλλεύσεων. Η περιοχή GR2450002 έχει έκταση 22663,26 εκτάρια και περιλαμβάνει τη Γκιώνα που είναι το υψηλότερο της Περιφερειακής Ενότητας Στερεάς Ελλάδας και το πέμπτο υψηλότερο της Ελλάδας (2510 μ.). Η περιοχή GR2450007 βρίσκεται σχεδόν στο κέντρο της Στερεάς Ελλάδας και περιλαμβάνει επίσης τον ορεινό όγκο της Γκιώνας. Έχει έκταση 10561,50 εκτάρια. Η ΖΕΠ GR2450002 περιλαμβάνεται εντός της ΕΖΔ GR2450002. Ο ορεινός όγκος της Γκιώνας ανήκει στη Γεωλογική Ζώνη «Παρνασσού – Γκιώνας». Το ποικίλο ανάγλυφο της σε συνδυασμό με διαφορετικά γεωλογικά υποστρώματα και εδάφη έχουν ως αποτέλεσμα μεγάλη ποικιλία τύπων βλάστησης. Στα χαμηλότερα υψόμετρα επικρατεί μακκία βλάστηση και γκαρίγκ, ενώ αραιοί σχηματισμοί από μηλόκεδρο (Juniperus foetidissima) φτάνουν μέχρι και τα 2.000 μ. υψόμετρο. Κυριαρχούν δάση κεφαλληνιακής ελάτης (Abies cephalonica) και εγκαταλελειμμένοι αγροί, λιβάδια και λειμώνες, ενώ ανατολικά και βορειοανατολικά, το δάσος ελάτης αναμιγνύεται με φυλλοβόλα είδη. Στη Γκιώνα έχουν καταγραφεί δυο τοπικοί ενδημίτες, το Arenaria gionae και το Potentilla kionaea. Ένα ακόμα φυτικό είδος σπάνιο στην Ευρώπη, το Solenanthus stamineus, δείχνει πόσο σημαντική είναι η προστασία αυτού του βουνού. Στη Γκιώνα εντοπίζονται είδη πανίδας των ελληνικών βουνών, όπως λαγοί, σκίουροι, ασβοί, αγριόγιδα, αλεπούδες, λύκοι, γεράκια, είδη χειρόπτερων (νυχτερίδες), ερπετών, αμφιβίων και ασπόνδυλων, ο λύκος (Canis lupus), το αγριόγιδο (Rupicapra rupicapra balcanica), ο πρασινόφρυνος (Bufo viridis) και το ασινόφιδο.
Κλάδος Ενέργειας: Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «Κορυφή» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 km από την «GR 1260008». Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12 km^2.	**ΔΡΑΣΗ:** Διενέργεια ετήσιας μελέτης κατά την περίοδο 2018 έως 2024, στην περιοχή των Αιολικών Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας (Α.Σ.Π.Η.Ε.) διενεργήθηκε παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Σύμφωνα με τα δεδομένα της περιβαλλοντικής παρακολούθησης, δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Αιολικών Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας (Α.Σ.Π.Η.Ε.) βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. Επομένως, η λειτουργία των σταθμών δεν επηρεάζει άμεσα ή έμμεσα τις ευαίσθητες περιοχές υψηλής

Κλάδος Ενέργειας: Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «Κορυφή (Επέκταση)» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 km από την «GR 1260008». Αφορά σε μίσθωση 27,182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035 km^2.

οικολογικής σημασίας. Επιπλέον, το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας θα συνεχιστεί το 2025, διασφαλίζοντας την τακτική παρακολούθηση των επιπτώσεων στις πτηνοπανίδες της περιοχής. Στον δεύτερο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί ένα αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών, ενώ μέχρι σήμερα δεν έχει καταγραφεί κανένα συμβάν θανάτωσης πτηνού. Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγρότοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής.

Κλάδος Ενέργειας: Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «Πύργος» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) «'Ορος 'Οχη – Κάμπος Καρύστου – Ποτάμι – Ακρωτήριο Καφηρέας – Παραλιακή Θαλάσσια Ζώνη» του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες. Αφορά σε μίσθωση 57,9 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,103 km^2.

ΔΡΑΣΗ:
Διενέργεια ετήσιας μελέτης κατά την περίοδο 2018 έως 2021, για την παρακολούθηση της ορνιθοπανίδας, η οποία αξιολόγησε τις περιορισμένες επιδράσεις από τη δοκιμαστική λειτουργία του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην ορνιθοπανίδα της περιοχής. Η μελέτη έδειξε ότι η επίδραση του σταθμού στην τοπική ορνιθοπανίδα είναι περιορισμένη, υποδεικνύοντας την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. **Με πρωτοβουλία της Εταιρείας, το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας ξεκίνησε εκ νέου το 2023 και προβλέπεται να συνεχιστεί για τα επόμενα τέσσερα χρόνια,** με στόχο τη συνεχή αξιολόγηση και προστασία της βιοποικιλότητας της περιοχής. Σημειώνεται ότι, **μέχρι σήμερα, δεν έχει παρατηρηθεί κανένα συμβάν θανάτωσης πτηνού**, γεγονός που υποδηλώνει την επιτυχή εφαρμογή των περιβαλλοντικών μέτρων προστασίας. Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρεύς, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα I της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* – Εκτάσεις Θαλάσσιας βλάστησης με Posidonia (Posidonion oceanicae), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, δύο ασπόνδυλων και δύο θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα II της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φώκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας.

Κλάδος Ενέργειας: Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «Χελώνα» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ. εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) « Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν επτά Ανεμογεννήτριες. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km^2.

ΔΡΑΣΗ:
Διενέργεια ετήσιας μελέτης κατά την περίοδο 2018 έως 2024 για την παρακολούθηση της ορνιθοπανίδας, η οποία υποβάλλεται στη συνέχεια (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών, του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ). Το πρόγραμμα ετήσιων παρατηρήσεων της ορνιθοπανίδας προβλέπεται να συνεχιστεί και το 2025, διασφαλίζοντας τη συνεχή παρακολούθηση της επίδρασης της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην τοπική πανίδα. Οι επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής είναι περιορισμένες, χάρη στα μέτρα που έχουν ληφθεί. Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών, το οποίο συμβάλλει στην ελαχιστοποίηση των κινδύνων για την πτηνοπανίδα. Οι αναφορές από το εν λόγω σύστημα αποστέλλονται στην προαναφερθείσα υπηρεσία του ΥΠΕΝ στην αρχή κάθε εξαμήνου, παρέχοντας ενημέρωση για την κατάσταση της ορνιθοπανίδας. Σημειώνεται ότι, **μέχρι σήμερα, δεν έχει παρατηρηθεί κανένα συμβάν θανάτωσης πτηνού,** υποδεικνύοντας την αποτελεσματικότητα των μέτρων προστασίας. Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαιόγλαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπούφος) και Emberiza caesia (Φρυγανοτσίχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδαετός), Falco peregrinus (Πετρίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσταρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα).

Κλάδος Ενέργειας: Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «Μακρυνόρος» του Δήμου Ναυπακτίας, Π.Ε. Αιτωλοακαρνανίας, ισχύος 43,2MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Νοέμβριο 2022, της εταιρείας Μακρυνόρος ΜΑΕ, που βρίσκεται σε απόσταση 18χλμ δυτικά από την Ζώνη Ειδικής Προστασίας «Όρη Βαρδούσια» με κωδικό GR2450008 και 10,4χλμ βόρεια από τα εξωτερικά όρια της Ειδικής Ζώνης Διαχείρισης (ΕΖΔ) «Παραλιακή Ζώνη από Ναύπακτο έως Ιτέα – Περιοχή Πηγών Χιλιαδού» με κωδικό GR που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Αποτελείται από 12 Ανεμογεννήτριες. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,968 km^2.

ΔΡΑΣΗ:
Διενέργεια εξειδικευμένης μελέτης και εγκατάσταση αυτοματοποιημένου συστήματος αποτροπής πρόσκρουσης. Αν και η θέση του έργου βρίσκεται εκτός περιοχών Natura και σε μεγάλες αποστάσεις από θεσμοθετημένες περιοχές προστασίας της ορνιθοπανίδας ή άλλους Α.Σ.Π.Η.Ε., στο χώρο του έργου σημειώθηκαν δύο περιστατικά πρόσκρουσης πτηνών. Η πρώτη πρόσκρουση καταγράφηκε τον Αύγουστο του 2023 και αφορούσε σε έναν Φιδαετό, ενώ η δεύτερη σημειώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2024 και αφορούσε σε έναν Χρυσαετό. Και τα δύο περιστατικά συνέβησαν στην ίδια ανεμογεννήτρια. Μετά το πρώτο περιστατικό, η Εταιρεία προχώρησε στη σύναψη σύμβασης με εξειδικευμένη εταιρεία για τη μελέτη της ορνιθοπανίδας, η οποία ξεκίνησε την εαρινή περίοδο του 2024, με στόχο την ενδελεχή διερεύνηση του κινδύνου πρόσκρουσης. Μετά το δεύτερο περιστατικό και σε συνεργασία με τον μελετητή, αποφασίστηκε η άμεση εγκατάσταση αυτοματοποιημένου συστήματος αποτροπής πρόσκρουσης στην ανεμογεννήτρια όπου σημειώθηκαν τα δύο περιστατικά. Επιπλέον, μετά από πρόταση του μελετητή και σε συνεννόηση με την εταιρεία αποφασίστηκε η εγκατάσταση του ίδιου συστήματος σε άλλες τρεις ανεμογεννήτριες, ώστε να μειωθεί περαιτέρω ο κίνδυνος. Μετά την αξιολόγηση των προσφορών από εταιρείες που παρέχουν και εγκαθιστούν τέτοιου είδους συστήματα, προκειμένου να επιλεγεί η βέλτιστη λύση προστασίας της ορνιθοπανίδας, αναμένεται εντός της αρχής του 2025 η υπογραφή της σχετικής σύμβασης και της εγκατάστασης του αυτοματοποιημένου συστήματος. Η περιοχή εγκατάστασης του ΑΣΠΗΕ (1300 – 1500μ υψόμετρο) αποτελεί τμήμα της Ορεινής Ναυπακτίας και χαρακτηρίζεται από την ύπαρξη πλούσιου εδαφικού ανάγλυφου με σημαντικότερα σημεία αναφοράς τα όρη Βαλτσανιάς (1470 m), Τσούκα (1079 m) και Ξεροβούνι (1502 m) δυτικά του Μακρυνόρους (θέση έργου), καθώς και τον ποταμό Μόρνο, ο οποίος διατρέχει τους νοτιοανατολικούς πρόποδες του.

Κλάδος Ενέργειας Εργοτάξιο M Power Projects - Κατασκευή μονάδας Αεριοστρόβιλου Συνδυασμένου Κύκλου (CCGT) στην περιοχή ORLEN GRUDZIADZ (Lower Vistula Valley)

ΔΡΑΣΗ:
Όλες οι δραστηριότητες κατασκευής γίνονται στο πλαίσιο περιβαλλοντικής μελέτης που υπάρχει για το εργοτάξιο και κατόπιν ειδικών αδειών για κάθε φάση του έργου, με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. Δεν υπήρξαν περιστατικά θανάτωσης πτηνού ή άλλο σχετικό συμβάν σε απειλούμενο είδος κατά τα έτη 2023 και 2024. Η περιοχή εγκατάστασης του εργοταξίου στο Grudziadz απέχει 5,8 χλμ από περιοχή NATURA, με απειλούμενα είδη. Ενδεικτικά αναφέρονται τα παρακάτω είδη, ως αντιπροσωπευτικά της περιοχής: Βόρειος Καρβουνιάρης (Oenanthe Oenanthe), Χηνάκι της όχθης (Riparia Riparia), Μεσαίος Δρυοκολάπτης (Dendrocopos medius), Κόκκινοκαμώτης (Kokkinkamótis) (Lanius collurio), Μαυροκεφαλή (Sylvia atricapilla), Κοτσυφόρος (Turdus merula), Κοράκι (Corvus corax), Δασική Λούλλουλα (Lullula arborea) , Μπλε Τσίχλα (Cyanistes caeruleus), Πετροπέρδικα (Ficedula hypoleuca), Λευκοστράτης (Phylloscopus trochilus), Χιψιφίος- Σιφ-τσαφ (Phylloscopus collybita), Κοινός Κόκκινος Θρυψαλιστής (Phoenicurus phoenicurus), Άσπρος Κουνιστής- 'Ασπρη Σαύρα (Motacilla alba), Καλαθοκαρδία -Καλανδρακι (Emberiza calandra), Κελανδιστής της αγροτικής γης (Alauda arvensis), Μαύρος Τίτλος (Periparus ater), Μαυρογαλάζιος (Garrulus glandarius), Καλοστρατηγός (Anthus trivialis), Κίτρινοφυλλοτρίβης (Hippolais icterina), Χρυσοφρύδι- Φινιστής (Fringilla coelebs), – Κοινός Χορός (Grus grus).

Πίνακας: 04/Ε4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Ο ακόλουθος πίνακας περιλαμβάνει τα υλικά που υπάρχουν στα απόβλητα, όπως καταγράφονται από τα συστήματα της METLEN και δηλώνονται στους αρμόδιους φορείς.

Παραγωγή αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου (t) [217]	Ποσότητα που οδηγείται σε αξιοποίηση	Ποσότητα που οδηγείται σε διάθεση	2024
Απόβλητα από αναζήτηση, εξόρυξη, εργασίες λατομείου και φυσική και χημική επεξεργασία ορυκτών	108.059,35	745.316,75	**853.376,10**
Απόβλητα από γεωργία, κηπευτική, υδατοκαλλιέργεια, δασοκομία, θήρα και αλιεία	17,84	0,00	**17,84**
Απόβλητα από οργανικές χημικές διεργασίες	17,14	0,00	**17,14**
Απόβλητα από την παραγωγή, διαμόρφωση, προμήθεια και χρήση (ΠΔΠΧ) επιστρώσεων (χρώματα, βερνίκια, και σμάλτο υάλου), στεγανωτικών και μελανών εκτύπωσης	0,38	0,20	**0,58**
Απόβλητα από θερμικές επεξεργασίες	8.241,49	1.937,35	**10.178,84**
Απόβλητα από τη μορφοποίηση και τη φυσική και μηχανική επιφανειακή επεξεργασία μετάλλων και πλαστικών	538,44	0,00	**538,44**
Απόβλητα ελαίων και απόβλητα υγρών καυσίμων (εκτός βρώσιμων ελαίων)	599,34	0,00	**599,34**
Απόβλητα από οργανικούς διαλύτες, ψυκτικές ουσίες και προωθητικά	0,04	0,00	**0,04**
Απόβλητα από συσκευασίες απορροφητικά υλικά, υφάσματα σκουπίσματος, υλικά φίλτρων και προστατευτικός ρουχισμός μη προδιαγραφόμενα άλλως	4.888,93	48,59	**4.937,52**
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως στον κατάλογο	22.486,35	33.983,68	**56.470,03**
Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις (περιλαμβάνεται χώμα εκσκαφής από μολυσμένες τοποθεσίες)	130.849,54	4.389,28	**135.238,81**
Απόβλητα από την υγειονομική περίθαλψη ανθρώπων ή ζώων ή/και από σχετικές έρευνες	0,00	0,58	**0,58**
Απόβλητα από τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών αποβλήτων εκτός σημείου παραγωγής και προετοιμασίας ύδατος προοριζόμενου για κατανάλωση από τον άνθρωπο και ύδατος για βιομηχανική χρήση	1.255,96	575,63	**1.831,59**
Αστικά απόβλητα (οικιακά απόβλητα και παρόμοια απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες, βιομηχανίες και ιδρύματα), συμπεριλαμβανόμενων των χωριστά συλλεγμένων μερών	5.546,30	2.430,71	**7.977,01**
Σύνολο	**282.501,10**	**788.682,77**	**1.071.183,87**

Πίνακας: 07/E5

[217] Η κατηγοριοποίηση έχει γίνει σύμφωνα με τις κατηγορίες του Ευρωπαϊκού Καταλόγου Αποβλήτων (Ε.Κ.Α).

METLEN Energy & Metals A.E.
Αρτέμιδος 8, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
www.metlengroup.com