

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ - ISO 37009

1. Σκοπός

Η METLEN δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές της με ακεραιότητα, διαφάνεια, υπευθυνότητα και εμπιστοσύνη.

Ο σκοπός αυτής της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων (COI) είναι να διασφαλίσει ότι όλες οι συγκρούσεις συμφερόντων —πραγματικές, εμφανείς ή δυνητικές— εντοπίζονται, γνωστοποιούνται, αξιολογούνται, επιλύονται και παρακολουθούνται έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Αυτή η Πολιτική υποστηρίζει τα αποτελέσματα χρηστής διακυβέρνησης της METLEN, την ηθική συμπεριφορά, την υπεύθυνη διαχείριση και την προστασία της φήμης της METLEN.

2. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για:

- Διοικητικό Συμβούλιο
- Ανώτατη διοίκηση και στελέχη
- Όλοι οι εργαζόμενοι (μόνιμοι και έκτακτοι)
- Σχετικοί επιχειρηματικοί εταίροι (προμηθευτές, πωλητές, πράκτορες, μεσάζοντες, εταίροι κοινοπραξιών, εταίροι κοινοπραξίας κ.λπ.).
- Ελεγχόμενες εταιρείες/θυγατρικές, όπου η METLEN ασκεί έλεγχο ή σημαντική επιρροή.

3. Δήλωση Πολιτικής

Όλα τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη ενεργούν προς το συμφέρον της METLEN και αποφεύγουν καταστάσεις όπου προσωπικά ή οργανωτικά συμφέροντα ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο (ή να φαίνεται ότι διακυβεύουν) την αμεροληψία, τη δικαιοσύνη, την αντικειμενικότητα ή την ακεραιότητα στη λήψη αποφάσεων.

Το METLEN απαιτεί ότι:

1. Όλες οι συγκρούσεις συμφερόντων γνωστοποιούνται έγκαιρα, με ακρίβεια και πληρότητα.
2. Οι γνωστοποιήσεις αξιολογούνται χρησιμοποιώντας μια προσέγγιση βάσει κινδύνου.
3. Εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα για την επίλυση ή τη διαχείριση της σύγκρουσης.
4. Οι συγκρούσεις εξακολουθούν να παρακολουθούνται έως ότου υπάρξει διαβεβαίωση ότι θα αποκατασταθεί η αμεροληψία.

Η σύγκρουση συμφερόντων δεν αποτελεί αυτομάτως αδίκημα, αλλά η μη γνωστοποίηση και/ή η μη τήρηση των μέτρων μετριασμού θεωρείται σοβαρή παραβίαση.

4. Νομικά και ρυθμιστικά ζητήματα

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη:

- Ισχύουσα νομοθεσία των Κομητειών στις οποίες δραστηριοποιείται η METLEN.

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

- Κανονισμοί της ΕΕ που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της METLEN (συμπεριλαμβανομένου του ανταγωνισμού, των δημόσιων συμβάσεων, της κατάχρησης αγοράς και των απαιτήσεων διακυβέρνησης).
- Απαιτήσεις από το πλαίσιο εσωτερικής διακυβέρνησης, τον Κώδικα Δεοντολογίας, το πλαίσιο κατά της δωροδοκίας και το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης της METLEN.

5. Τι είναι η σύγκρουση συμφερόντων (CoI)

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν ένα ενδιαφερόμενο μέρος έχει προσωπικό ή οργανωτικό συμφέρον, άμεσα ή έμμεσα, που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο ή να παρέμβει στην ικανότητά του να ενεργεί αμερόληπτα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του προς το συμφέρον της METLEN.

Οι συγκρούσεις μπορεί να είναι:

- Πραγματική
- Εμφανής (αντιληπτή)
- Πιθανή

6. Απαιτήσεις γνωστοποίησης

Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη πρέπει να γνωστοποιούν τις συγκρούσεις συμφερόντων:

- Κατά την έναρξη της απασχόλησης/δέσμευσης
- Τουλάχιστον ετησίως (κατά περίπτωση)
- Κατά τη μετάβαση σε νέο ρόλο ή την προαγωγή
- Πριν τη συμμετοχή σε κάθε σχετική διαδικασία λήψη αποφάσεων (π.χ. προμήθειες, προσλήψεις, επενδυτικές αποφάσεις, επιλογή συνεργατών, συγχωνεύσεις και εξαγορές).
- Όποτε αλλάζουν οι συνθήκες.

Οι γνωστοποιήσεις καταγράφονται και τηρούνται ως τεκμηριωμένες πληροφορίες.

7. Μέτρα εξυγίανσης και διαχείρισης

Η METLEN μπορεί να επιλύσει ή να διαχειριστεί συγκρούσεις συμφερόντων μέσω ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα μέτρα:

- Εξαίρεση από τη λήψη αποφάσεων
- Περιορισμός της πρόσβασης σε εμπιστευτικές ή προνομιακές πληροφορίες
- Ανακατανομή αρμοδιοτήτων
- Ανεξάρτητη επανεξέταση ή εποπτεία από αμερόληπτο τρίτο μέρος
- Δημιουργία φραγμών πληροφόρησης («καθαρές ομάδες»)
- Εξάλειψη της αιτίας της σύγκρουσης (όπου είναι εφικτό)
- Τερματισμός της πρόσληψης (όπου απαιτείται)

8. Ρόλοι και Αρμοδιότητες (Υψηλό Επίπεδο)

- Το Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει εποπτεία και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τη στρατηγική κατεύθυνση της METLEN.
- Η ανώτατη διοίκηση διασφαλίζει ότι η Πολιτική εφαρμόζεται, χρηματοδοτείται,

κοινοποιείται και επιβάλλεται από τη Λειτουργία Συμμόρφωσης.

- Οι διευθυντές διασφαλίζουν ότι οι κίνδυνοι COI εντοπίζονται και διαχειρίζονται στις ομάδες τους.
- Το προσωπικό και τα σχετικά τρίτα μέρη έχουν καθήκον να αποκαλύπτουν συγκρούσεις και να συμμορφώνονται με μέτρα μετριασμού.

9. Επικοινωνία και Προσβασιμότητα

Αυτή η Πολιτική θα είναι:

- Τεκμηριώνονται και διατηρούνται ως ελεγχόμενες τεκμηριωμένες πληροφορίες
- Επικοινωνείται εσωτερικά σε όλο το προσωπικό
- Διατίθεται εξωτερικά στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, κατά περίπτωση
- Παρέχεται στις κατάλληλες γλώσσες (Ελληνικά και Αγγλικά)

10. Μη συμμόρφωση και συνέπειες

Η METLEN δεν ανέχεται παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής.

Η αποτυχία αποκάλυψης ή σωστής διαχείρισης μιας σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα:

- Διορθωτικές ενέργειες
- Πειθαρχικά μέτρα (μέχρι τη λύση της απασχόλησης)
- Τερματισμός σχέσης προμηθευτή/συνεργάτη
- Νομικές ενέργειες, κατά περίπτωση
- Υποβολή αναφορών στις αρμόδιες αρχές, όπου απαιτείται

11. Συνεχής βελτίωση

Η παρούσα Πολιτική θα επανεξετάζεται περιοδικά και θα επικαιροποιείται όπου απαιτείται, με βάση:

- Εκτιμήσεις κινδύνου
- Εσωτερικοί έλεγχοι
- Διδάγματα από περιστατικά
- Αλλαγές στις κανονιστικές απαιτήσεις
- Αλλαγές στη δομή, τις λειτουργίες ή το επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN

12. Έγκριση

Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN Energy & Metals PLC και αναθεωρείται ετησίως για να διασφαλιστεί ότι παραμένει κατάλληλη και αποτελεσματική.