METLEN Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Αρ. Μ. ΓΕΜΗ 000757001000

ΕΔΡΑ: ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ 8, ΤΚ 15125, ΜΑΡΟΥΣΙ

Ενιαίος Ετήσιος Απολογισμός

της Εταιρικής Χρήσης από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007) 4
2. Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2025 5
3. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου 8
4. Επεξηγηματική Έκθεση 49
5. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 53
6. Ετήσια έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 1, περ. (θ) του Ν. 4449/2017) 92
7. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή 103
8. Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις 119
    1. Πληροφορίες για την Εταιρεία METLEN Energy & Metals 126
    2. Επιπλέον Πληροφορίες 141
    3. Σημαντικές Λογιστικές Κρίσεις, Εκτιμήσεις και Υποθέσεις 166
    4. Πληροφόρηση κατά Τομέα 169
    5. Ενσώματες Ακινητοποιήσεις 174
    6. Υπεραξία Επιχείρησης 177
    7. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία 179
    8. Σημαντικές μη Ελέγχουσες Συμμετοχές 181
    9. Επενδύσεις σε Θυγατρικές/Συνδεδεμένες Εταιρείες 184
    10. Συνενώσεις Επιχειρήσεων 186
    11. Φόροι Εισοδήματος 188
    12. Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία 190
    13. Αποθέματα 192
    14. Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις 194
    15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων 195
    16. Μετοχικό Κεφάλαιο και Αποθεματικά 196
    17. Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού 202
    18. Μισθώσεις 224
    19. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού 227
    20. Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις 229
    21. Προβλέψεις 230

22. Διαχείριση Κεφαλαίου ... 233
23. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης ... 234
24. Κόστος Πωληθέντων ... 235
25. Έξοδα Διοίκησης ... 236
26. Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης ... 236
27. Χρηματοοικονομικά Έσοδα/Έξοδα ... 237
28. Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα ... 238
29. Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες ... 239
30. Παροχές Βασιζόμενες σε Συμμετοχικούς Τίτλους ... 240
31. Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις ... 242
32. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη ... 244
33. Λοιπές Γνωστοποιήσεις ... 246
34. Αμοιβές Βασικών Διοικητικών Στελεχών ... 246
35. Αμοιβή του Υψηλότερα Αμειβόμενου Διευθυντή ... 247
36. Γεγονότα μετά την Ημερομηνία του Ισολογισμού ... 247
9. Διαθεσιμότητα των Οικονομικών Καταστάσεων ... 249
10. Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Δήλωσης Βιωσιμότητας της ... 250
Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ... 250
11. Δήλωση Βιωσιμότητας ... 255
Παράρτημα Ι – Λογιστικά Διαχωρισμένες Οικονομικές Καταστάσεις Τομέα Ενέργειας της METLEN Energy & Metals Μ.Α.Ε. ... 502

1. Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Οι

Ευάγγελος Μυτιληναίος, Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Χρήστος Γαβαλάς, Διευθύνων Σύμβουλος

Φωτεινή Ιωάννου, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ

εξ΄ όσων γνωρίζουμε:

α. οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις της «METLEN Energy & Metals Μονοπρόσωπη Α.Ε.» για τη χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσης της «METLEN Energy & Metals Μονοπρόσωπη Α.Ε.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο

και

β. Η συνημμένη Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «METLEN Energy & Metals Μονοπρόσωπη Α.Ε.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088.

Μαρούσι, 29 Απριλίου 2026

Οι βεβαιούντες

Ευάγγελος Μυτιληναίος	**Χρήστος Γαβαλάς**	**Φωτεινή Ιωάννου**
Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	**Διευθύνων Σύμβουλος**	**Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου**

2. Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2025

Προφίλ

Η METLEN Energy & Metals M.A.E., (εφεξής η «Εταιρεία» ή η «METLEN»), είναι μια διεθνής βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία, με ηγετική θέση στους κλάδους των μετάλλων και της ενέργειας, επικεντρωμένη στη βιώσιμη ανάπτυξη και την κυκλική οικονομία. Η Εταιρεία ήταν εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995 έως το 2025. Από το 2025, η νέα μητρική εταιρεία, METLEN Energy & Metals PLC, είναι εισηγμένη με κύρια διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου (LSE) και δευτερεύουσα διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η METLEN Energy & Metals M.A.E. αποτελεί θυγατρική της ανωτέρω εταιρείας· ωστόσο, η παρούσα έκθεση αφορά αποκλειστικά τη METLEN Energy & Metals M.A.E. και τις θυγατρικές της και δεν περιλαμβάνει τη νέα μητρική εταιρεία METLEN Energy & Metals PLC. Η METLEN έχει καθιερωθεί ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο ενώ διαθέτει τη μοναδική πλήρως καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επιπλέον, στον Κλάδο Μετάλλων η εταιρεία επεκτείνει τις δραστηριότητές της τόσο στην κυκλική μεταλλουργία όσο και στα κρίσιμα μέταλλα ενώ ενισχύει το στρατηγικό της αποτύπωμα επενδύοντας σε αμυντικές λύσεις αιχμής με την M Technologies. Στον Κλάδο της Ενέργειας, η METLEN προσφέρει ολοκληρωμένες ενεργειακές λύσεις, υλοποιώντας έργα θερμικής και ανανεώσιμης ενέργειας, διανομής και εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, παράλληλα με επενδύσεις σε υποδομές δικτύου, αποθήκευση μπαταριών και άλλες «πράσινες» τεχνολογίες. Δραστηριοποιείται στις αγορές και των πέντε ηπείρων, σε περισσότερες από 40 χώρες, εφαρμόζοντας ένα πλήρες μοντέλο συνεργιών μεταξύ των κλάδων της.

Το Όραμά μας

«Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία».

Our Mission

«Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία».

Οι Εταιρικές μας Αξίες

Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.
Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.
Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.
Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.
Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Βασικά Μεγέθη Ομίλου

€7.107 εκατ.
Κύκλος εργασιών

€760 εκατ.
EBITDA

€323 εκατ.
Καθαρά Κέρδη (μετά από δικαιώματα μειοψηφίας)

8.537
Οικείο Ανθρώπινο Δυναμικό

10,4 TWh
Συνολική παραγωγή ΗΕ

11,9 GW
Ισχύς συνολικού χαρτοφυλακίου ΑΠΕ
(σε διαφορετικά στάδια ανάπτυξης)

21,4%
Μερίδιο αγοράς στην προμήθεια ΗΕ & ΦΑ

232 χιλ. τον.
Παραγωγής Αλουμινίου
(Ανακυκλωμένο Αλουμίνιο: 24,4%)

855 χιλ. τον.
Παραγωγής Αλουμίνας

Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

ΚΛΑΔΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η METLEN σήμερα είναι η μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία που, μαζί με τις θυγατρικές της, δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της ενέργειας και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο ενεργειακό utility. Οι δραστηριότητές της στον ενεργειακό κλάδο εκτείνονται από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων ΑΠΕ, τον σχεδιασμό και κατασκευή έργων υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, τις επενδύσεις σε υποδομές δικτύων, συστήματα αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρίες και άλλες «πράσινες» τεχνολογίες έως την προμήθεια λιανικής σε ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου και την παροχή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας.

Συνοπτικά, ο Κλάδος Ενέργειας οργανώνεται σε δύο βασικές επιχειρηματικές πλατφόρμες. Την Renewables, Storage & Energy Transition Platform, η οποία περιλαμβάνει την ανάπτυξη και υλοποίηση έργων ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας σε διεθνές επίπεδο, καθώς και δραστηριότητες ενεργειακής μετάβασης και ενεργειακών υποδομών και το Fully Integrated Energy Utility, το οποίο καλύπτει το σύνολο της αλυσίδας αξίας της ενέργειας, από την παραγωγή και τη διαχείριση ηλεκτρικής ενέργειας έως την προμήθεια, την εμπορία και την παροχή ολοκληρωμένων ενεργειακών υπηρεσιών

Συγκεκριμένα, η METLEN Energy & Metals αποτελεί διεθνώς αναγνωρισμένο κατασκευαστή και ανάδοχο έργων ηλιακής ενέργειας και έργων αποθήκευσης ενέργειας προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις σε όλο το φάσμα ανάπτυξης των συγκεκριμένων έργων, από αυτόνομα έργα έως πολύπλοκα υβριδικά συστήματα. Με ισχυρή τεχνογνωσία, δραστηριοποίηση σε διεθνές επίπεδο και απαράμιλλη ανταπόκριση, σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες της, ενώ διαθέτει χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ (όλων των τεχνολογιών) και αποθήκευσης ενέργειας σε Ελλάδα και εξωτερικό, της τάξεως των 11,9 GW.

Μέσω της Protergia η εταιρεία δραστηριοποιείται στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην λιανική αγορά, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις, ανταγωνιστικά προϊόντα και σύγχρονες υπηρεσίες σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά. Παράλληλα, οι υπηρεσίες της METLEN εκτείνονται σε τομείς όπως η ενεργειακή απόδοση, οι «έξυπνες πόλεις», η διαχείριση εγκαταστάσεων, υπηρεσίες Internet of Things /digital, κ.α., υπηρετώντας τις σύγχρονες ανάγκες των πελατών της. Η METLEN Energy & Metals αποτελεί τον μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα διαθέτοντας βαθιά γνώση της αγοράς ηλεκτρισμού και υλοποιώντας συνεχώς φιλικές προς το περιβάλλον επενδύσεις, συμβάλλοντας θετικά στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση. Με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 2 GW σε θερμικές μονάδες, διαθέτει ένα ισχυρό Energy Management, που περιλαμβάνει τη διαχείριση και λειτουργία των θερμικών μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και τη συμμετοχή σε market bidding & non-physical power trading, καθώς και τη διαχείριση της παραγόμενης ενέργειας από generation assets (θερμικά και ΑΠΕ) της εταιρείας καθώς και 3rd parties PPAs. Παράλληλα διαχειρίζεται ΦΟΣΕ και αναπτύσσει πράσινα VBL προϊόντα.

Η δραστηριότητα της εταιρείας στον Κλάδο της Ενέργειας ενισχύεται περαιτέρω από την ισχυρή παρουσία στην προμήθεια και διαχείριση φυσικού αερίου και άλλων ενεργειακών προϊόντων σε ανταγωνιστικούς όρους, το customer facing και την παροχή καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών για μεγάλους εταιρικούς πελάτες (B2B) σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Επιπλέον, η METLEN Energy & Metals αποτελεί κορυφαίο διεθνή ανάδοχο στην κατασκευή εξειδικευμένων, μεγάλης κλίμακας και προστιθέμενης αξίας ενεργειακών έργων, αναλαμβάνοντας όλο το φάσμα υπηρεσιών που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση του έργου, είτε πρόκειται για συμβατικά έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, έργα energy transition (π.χ. δίκτυα διανομής, υδρογόνο κλπ.), είτε έργα εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, ψηφιακής μετάβασης, smart cities & IoT platforms.

ΚΛΑΔΟΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

Η METLEN κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο των Μετάλλων. Λειτουργεί την μοναδική σε όλη την ΕΕ καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου με ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου.

Ο Κλάδος των Μετάλλων εξελίσσεται δυναμικά, ενσωματώνοντας τρεις βασικούς πυλώνες δραστηριότητας: την καθετοποιημένη αλυσίδα αξίας αλουμινίου (Integrated Aluminium Value Chain), τις δραστηριότητες κυκλικής μεταλλουργίας και κρίσιμων πρώτων υλών (Circular Metals & Critical Raw Materials), καθώς και την M Technologies, η οποία επικεντρώνεται σε προηγμένες βιομηχανικές εφαρμογές και λύσεις για τον αμυντικό τομέα.

Η διεθνής επιχειρηματική δραστηριότητα του Κλάδου αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας. Το εργοστάσιο «Αλουμίνιον της Ελλάδος» συμπληρώνει 60 χρόνια λειτουργίας και περισσότερα από 20 χρόνια συνεχούς αναπτυξιακής πορείας, με επενδύσεις που ξεπέρασαν τα 600€ εκ. για τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και την ανάπτυξη της παραγωγής και της παραγωγικότητάς του. Αποτελεί έναν από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας και έχει εδραιωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους του κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 175.000 τόνους σε πρωτόχυτο αλουμίνιο και τους 855.000 τόνους σε αλουμίνα. Παράλληλα, η METLEN συνεχίζει να επενδύει στην παραγωγή ανακυκλωμένου (δευτερόχυτου) αλουμινίου, στην οποία η κυκλική οικονομία είναι σε πλήρη εφαρμογή, περιορίζοντας αισθητά την συνολική ενεργειακή κατανάλωση ανά τόνο παραγωγής και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Παράλληλα, η νέα μεγάλη επένδυση

που ανακοινώθηκε στις αρχές του 2025, για την επέκταση της παραγωγής βωξίτη και αλουμίνας καθώς και την κατασκευή νέας εγκατάστασης για την παραγωγή Γαλλίου, εκτιμάται ότι θα τονώσει τόσο την αυτονομία της Ευρώπης σε κρίσιμες πρώτες ύλες, όσο και τη στρατηγική θέση της Ελλάδας και της Εταιρείας στο παγκόσμιο χάρτη.
Παράλληλα, μέσω της Μ Technologies, η εταιρεία επεκτείνεται σε δραστηριότητες προηγμένης βιομηχανικής παραγωγής και αμυντικών εφαρμογών. Η ανάπτυξη του συγκεκριμένου τομέα ενισχύεται από επενδύσεις σε υποδομές και παραγωγικές εγκαταστάσεις, όπως η επέκταση της βιομηχανικής παρουσίας στο Βόλο, με τη δημιουργία ενός Defence Hub που αποτελείται από 6 εργοστάσια, δημιουργώντας νέες προοπτικές ανάπτυξης σε αγορές υψηλής προστιθέμενης αξίας.
Η METLEN προμηθεύεται δύο κύριες πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας: βωξίτη και καυστική σόδα και διαθέτει στην αγορά δύο ποιότητες προϊόντων αλουμίνας: την άνυδρη αλουμίνα και την ένυδρη αλουμίνα. Επίσης, η METLEN διαθέτει στην αγορά δύο κύριες κατηγορίες προϊόντων αλουμινίου: κολώνες και πλάκες αλουμινίου.
Η πελατειακή βάση της METLEN περιλαμβάνει σε μεγάλο βαθμό βιομηχανικούς κατασκευαστές, ενώ πραγματοποιούνται πωλήσεις και μέσω εμπορικών συνεργασιών. Η εταιρεία διατηρεί μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με την πλειονότητα των πελατών αλουμινίου, οι οποίες υπερβαίνουν τα 10 έτη.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ & ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ
Παράλληλα με τους δύο βασικούς επιχειρηματικούς της Κλάδους, η METLEN Energy & Metals δραστηριοποιείται και στον Κλάδο των Υποδομών & Παραχωρήσεων αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τη διεθνή αναγνώρισή της. Ο κλάδος αξιοποιεί τη συνεχιζόμενη αύξηση της κατασκευαστικής δραστηριότητας και τα νέα έργα υποδομών σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.
Οι δύο αυτές εταιρείες στον Κλάδο των Υποδομών & Παραχωρήσεων διεκδικούν μεγάλο μερίδιο της αγοράς έργων Υποδομών, Παραχωρήσεων και ΣΔΙΤ που θα δημοπρατηθούν τα επόμενα χρόνια. Συγκεκριμένα:
Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ ασχολείται με την αναβάθμιση του κλάδου υποδομών και κατασκευών με λειτουργική αποτελεσματικότητα. Η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία στον κλάδο των υποδομών, κατέχοντας εργοληπτικό πτυχίο έβδομης τάξης και πλέον εξειδικεύεται στην κατασκευαστική δραστηριότητα αναλαμβάνοντας έργα υποδομών όπως οδοποιία, κτιριακά, σιδηροδρομικά, λιμενικά έργα κτλ. αλλά και έργα διαχείρισης στέρεων και υγρών αποβλήτων. Είναι στρατηγικά τοποθετημένη, διαθέτοντας πλεονεκτήματα όπως οικονομική ευρωστία, υψηλή τεχνογνωσία, στελέχη με μακρά εμπειρία και γνώση, ώστε να πρωταγωνιστήσει στον κλάδο, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη της χώρας αλλά και της ευρύτερης περιοχής.
Η Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ έχει ως αντικείμενο την διεκδίκηση, χρηματοδότηση, μελέτη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων υποδομών, κτιριακών, περιβαλλοντικών, υδραυλικών και ενεργειακών, καθώς και άλλες δράσεις μέσω της συμμετοχής της σε διαγωνισμούς Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και Παραχωρήσεων. Συνεργάζεται στενά με την ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ που αποτελεί τον κατασκευαστικό βραχίονα της METLEN.

Διεθνής παρουσία
Η METLEN Energy & Metals διαθέτει εκτεταμένη παρουσία στις αγορές και των πέντε ηπείρων. Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε 48 χώρες, διασφαλίζοντας την αδιάλειπτη παροχή καινοτόμων λύσεων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις της ενέργειας και της βιομηχανίας μετάλλων. Η παγκόσμια εμβέλεια της METLEN υποστηρίζεται από ένα στρατηγικό δίκτυο συνεργατών, εγκαταστάσεων και γραφείων σε κομβικά σημεία των διεθνών αγορών. Από τις προηγμένες υποδομές της στη Βόρεια Αμερική και την Ευρώπη έως τις αναπτυσσόμενες αγορές της Ασίας, της Αφρικής και της Λατινικής Αμερικής, η METLEN διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην ανάπτυξη βιώσιμων ενεργειακών λύσεων και στη διαχείριση πολύτιμων πόρων. Η ευρεία γεωγραφική της παρουσία της επιτρέπει να προσαρμόζεται στις ανάγκες διαφορετικών αγορών, ενώ παράλληλα εστιάζει στη διασφάλιση υψηλών προτύπων ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας.

3. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας «METLEN Energy & Metals M.A.E.» αφορά στη χρονική περίοδο της χρήσης 2025. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 5164/2024 (Φ.Ε.Κ. Α202/12.12.2024) και του Νόμου 3556/2007 (Φ.Ε.Κ. 91Α/30.04.2007), και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 8/754/14.04.2019 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιέχονται χρηματοοικονομικές, μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες και πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση των επιπτώσεων σε θέματα βιωσιμότητας της Εταιρείας «METLEN Energy & Metals M.A.E» (στο εξής η «Εταιρεία») και των θυγατρικών και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών (στο εξής από κοινού με την Εταιρεία ο «Όμιλος» ή η «METLEN») για τη χρήση 2025. Επιπλέον περιγράφονται σημαντικά γεγονότα που διαδραματίσθηκαν στην περίοδο αυτή και η επίδρασή τους στην ετήσια ενοποιημένη έκθεση. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρείες του Ομίλου ενδέχεται να αντιμετωπίσουν το επόμενο έτος, ενώ τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων.

I. ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ 2025 - ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ

Παρατίθεται ανάλυση του λειτουργικού αποτελέσματος ανά Κλάδο λειτουργικής δραστηριότητας του Ομίλου καθώς και λοιπών μεγεθών.

Ποσά σε εκατ. €	Για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου	
	2025	2024
Πωλήσεις	**7.107**	**5.683**
Ενέργεια	5.633	4.572
Μέταλλα	907	857
Υποδομές & Παραχωρήσεις	567	254
Λοιπά	0	0
EBITDA	**760**	**1.080**
Ενέργεια	443	753
Μέταλλα	225	297
Υποδομές & Παραχωρήσεις	100	50
Λοιπά	(7)	(20)
(-) Αποσβέσεις	(190)	(163)
(+ / -) Καθαρά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα	(182)	(170)
(+ / -) Κέρδη/(Ζημίες) από συγγενείς επιχειρήσεις	3	1
(-) Φόρος	(57)	(118)
(-) Δικαιώματα μειοψηφίας	(10)	(16)
Καθαρά αποτελέσματα μετά από δικαιώματα μειοψηφίας	**323**	**615**

Το 2025, η παγκόσμια οικονομία παρουσίασε στοιχεία ανθεκτικότητας αλλά και αβεβαιότητας. Οι προστατευτικές δασμολογικές πολιτικές και οι εμπορικές τριβές της νέας αμερικανικής κυβέρνησης επηρέασαν τις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες και οδήγησαν σε αναδιάταξη διπλωματικών και οικονομικών σχέσεων, κυρίως με βασικούς εταίρους όπως η Κίνα και η Ε.Ε. Οι γεωπολιτικές εντάσεις παρέμειναν αυξημένες καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, εντείνοντας τις οικονομικές αβεβαιότητες. Στη Μέση Ανατολή, η σύγκρουση που ξέσπασε το 2024 συνεχίστηκε με εναλλαγές από περιόδους ύφεσης σε περιόδους κλιμάκωσης, καθώς ενεπλάκησαν επιπλέον περιφερειακές δυνάμεις, επιβαρύνοντας τους κινδύνους για τον παγκόσμιο ενεργειακό εφοδιασμό. Ο πόλεμος στην Ουκρανία, παρά τα ελπιδοφόρα σημάδια αποκλιμάκωσης στις αρχές του έτους, συνεχίστηκε και το 2025, διαψεύδοντας τις αρχικές προσδοκίες για ειρηνική επίλυση. Η είσοδος στο 2026 βρίσκει τις ενεργειακές αγορές υπό πίεση λόγω των συνεχιζόμενων συγκρούσεων που απορρέουν από τον πόλεμο στο Ιράν. Ειδικότερα, μια σειρά επιθέσεων σε κρίσιμες ενεργειακές υποδομές, όπως πετρελαϊκά κοιτάσματα, εγκαταστάσεις φυσικού αερίου και μεγάλα διυλιστήρια, σε συνδυασμό με περιορισμένη ναυτιλιακή δραστηριότητα σε βασικές θαλάσσιες οδούς, διέκοψαν τις ροές εφοδιασμού και συνέβαλαν στην απότομη άνοδο των παγκόσμιων τιμών πετρελαίου και φυσικού αερίου. Η Ευρώπη, ειδικότερα, αντιμετώπισε εκ νέου έντονη μεταβλητότητα στις τιμές ενέργειας και πιέσεις στον εφοδιασμό, παρατείνοντας το πληθωριστικό περιβάλλον στις ενεργειακά εξαρτώμενες οικονομίες. Σε απάντηση, πολλές κυβερνήσεις αύξησαν τις αμυντικές δαπάνες και επικεντρώθηκαν σε μέτρα ενεργειακής ασφάλειας, όπως η διαφοροποίηση των πηγών εφοδιασμού και οι επενδύσεις σε καθαρές ενεργειακές υποδομές. Στην Ευρώπη και διεθνώς, το ασταθές γεωπολιτικό περιβάλλον – σε συνδυασμό με την αβεβαιότητα που απορρέει από τις εμπορικές πολιτικές των μεγάλων δυνάμεων – αναδεικνύονται σε βασικούς κινδύνους για τις προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας.

Η ελληνική οικονομία αναπτύχθηκε κατά 2,1% το 2025, υπερβαίνοντας το 1,4% της ευρωζώνης ενώ αναπτύχθηκε σε παρόμοια επίπεδα με τις ΗΠΑ (2,1%). Η ελληνική ανάπτυξη τροφοδοτήθηκε από την ισχυρή εγχώρια ζήτηση και την αύξηση των ακαθάριστων επενδύσεων παγίου κεφαλαίου κατά 8,7%. Ο πληθωρισμός διαμορφώθηκε κατά μέσο όρο στο 2,9% (HICP), υψηλότερα από το 2,1% της ευρωζώνης και το 2,7% του αμερικανικού CPI. Το ποσοστό ανεργίας υποχώρησε στο 7,9%, το χαμηλότερο επίπεδο της τελευταίας δεκαετίας. Κοιτάζοντας μπροστά, η Τράπεζα της Ελλάδος προβλέπει σταθερή ετήσια ανάπτυξη 2,1% έως το 2027, στηριζόμενη στην ανθεκτικότητα της κατανάλωσης, τις επενδύσεις και τα ευρωπαϊκά κονδύλια ανάκαμψης. Ο πληθωρισμός αναμένεται να αποκλιμακωθεί προς το 2% την περίοδο 2026–27, ενώ η ανεργία προβλέπεται να υποχωρήσει σταδιακά κάτω από το 8%.

Οι τιμές του αλουμινίου παρουσίασαν έντονη μεταβλητότητα το 2025, κινούμενες μεταξύ 2.300 και 2.900 δολ./τόνο, εν μέσω μεταβαλλόμενων εμπορικών πολιτικών, μειωμένων κινεζικών εξαγωγών και ανησυχιών για την παγκόσμια ανάπτυξη. Μετά την κορύφωση κοντά στα 3.000 δολ./τόνο το δ΄ τρίμηνο, η αγορά εισήλθε στο 2026 με ανανεωμένη δυναμική. Οι περιορισμοί στην προσφορά, η κλιμάκωση των γεωπολιτικών εντάσεων και η αυξημένη ζήτηση από τους τομείς της ενεργειακής μετάβασης οδήγησαν σε απότομη άνοδο των τιμών, με το συμβόλαιο 3M LME να εκτινάσσεται στα 3.500 δολ./τόνο – υψηλό πολλαπλών ετών, που σηματοδοτεί ένα πιο «σφιχτό» περιβάλλον αγοράς. Επιπλέον, η προσφορά αλουμινίου αναμένεται να αντιμετωπίσει περιορισμούς λόγω διαταραχών στην περιοχή του Κόλπου, όπου αρκετοί βασικοί παραγωγοί εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από σταθερές ενεργειακές υποδομές. Στην Ελλάδα, οι τιμές ηλεκτρικής ενέργειας στην Αγορά Επόμενης Ημέρας (DAM) αυξήθηκαν έντονα στις αρχές του 2025, καθώς το κόστος φυσικού αερίου ανέκαμψε από τα χαμηλά του προηγούμενου έτους. Αργότερα, οι τιμές αποκλιμακώθηκαν, με τη βελτίωση του ενεργειακού εφοδιασμού και την υποχώρηση από τα υψηλά των αρχών του έτους. Η METLEN διαχειρίστηκε αποτελεσματικά τη μεταβλητότητα μέσω έγκαιρης αντιστάθμισης κινδύνων, πειθαρχίας κόστους και των συνεργειών μεταξύ των κλάδων της Ενέργειας και Μετάλλων, οι οποίες παρείχαν φυσικές αντισταθμίσεις και ευελιξία. Ως αποτέλεσμα, η εταιρεία διατήρησε ισχυρή επίδοση παρά τις διακυμάνσεις της αγοράς. Κοιτάζοντας μπροστά, οι αυξανόμενες γεωπολιτικές εντάσεις αναμένεται να ασκήσουν εκ νέου ανοδικές πιέσεις στις τιμές της DAM.

Στην αρχή του έτους, το Capital Markets Day της METLEN στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου σηματοδότησε ένα κομβικό σημείο στη στρατηγική εξέλιξη του Ομίλου. Οι πρωτοβουλίες που ανακοινώθηκαν (Η επέκταση της αλουμίνας και η πρώτη παραγωγή γαλλίου, η πρωτοβουλία Circular Metals και η επέκταση στη βιομηχανία αμυντικού εξοπλισμού) έκτοτε έχουν αποκτήσει σημαντική δυναμική. Η πρωτοβουλία αλουμίνας και γαλλίου εξελίσσεται σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, ενισχύοντας τον ρόλο της METLEN στη διασφάλιση κρίσιμων πρώτων υλών για την Ευρώπη. Η πιλοτική μονάδα Circular Metals εισήλθε στη φάση δοκιμαστικής λειτουργίας, προωθώντας τις φιλοδοξίες του Ομίλου στην κυκλική οικονομία. Παράλληλα, ο υπό-κλάδος της άμυνας απέκτησε δύο νέες εγκαταστάσεις σε λειτουργία πριν το τέλος του έτους, ενώ αναμένεται περαιτέρω επέκταση. Οι εξελίξεις αυτές αντανακλούν την πειθαρχεία της METLEN και τη δέσμευσή της σε έναν μακροπρόθεσμο βιομηχανικό μετασχηματισμό.
Οι μεσοπρόθεσμοι στόχοι του ενεργειακού τομέα βασίζονται στην οργανική ανάπτυξη και στην ισχυρή τοποθέτηση στην αγορά. Η εταιρεία αναπτύσσει το χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ της (φωτοβολταϊκά, αιολικά και αποθήκευση ενέργειας) ενώ παράλληλα αξιοποιεί ώριμα έργα για την επανεπένδυση κεφαλαίων μέσω του Asset Rotation Model. Η ανάπτυξη ενισχύεται από τα υψηλά μερίδια αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην Ελλάδα, την αυξανόμενη παρουσία στη διαχείριση ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και τις στρατηγικές συνεργασίες BESS πολλών GWh σε όλη την Ευρώπη και διεθνώς.

Συνολικά, αυτοί οι στρατηγικοί πυλώνες όχι μόνο προώθησαν την αναπτυξιακή ατζέντα της METLEN, αλλά ενίσχυσαν και την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του Ομίλου καθ' όλη τη διάρκεια του 2025. Όπως αναλύεται στην παρούσα επισκόπηση, η ενσωμάτωση των πρωτοβουλιών αυτών στο ευρύτερο επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN ενδυνάμωσε τη θέση της σε βασικές αγορές και έθεσε τα θεμέλια για την δημιουργία αξίας τα επόμενα χρόνια.

1. Κλάδος Ενέργειας

Ανάλυση Κλάδου Ενέργειας	Κύκλος Εργασιών		EBITDA		Περιθώρια	
Ποσά σε εκατ. €	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Fully Integrated Energy Utility	3.911	3.305	357	365	9,1%	11,0%
Renewables Storage & Energy Transition Platform	2.274	1.802	86	388	3,8%	21,5%
Intrasector	-552	-535	-	-	-	-
Σύνολο	**5.633**	**4.572**	**443**	**753**	**7,8%**	**16,5%**

Ο Κλάδος Ενέργειας κατέγραψε **κύκλο εργασιών €5.633 εκατ.** που αντιστοιχεί σε 79% του συνολικού κύκλου εργασιών και αυξήθηκε κατά 23% σε σύγκριση με την περασμένη χρονιά. Τα EBITDA, διαμορφώθηκαν στα €443 εκατ. μειωμένα κατά 41% σε σχέση με το 2024.

Η εν λόγω μείωση των ενοποιημένων EBITDA αντανακλά, όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί, ζημίες που σχετίζονται με την εκτέλεση έργων, οι οποίες προέκυψαν κυρίως από το έργο Protos στο Ηνωμένο Βασίλειο, λόγω υπερβάσεων κόστους και καθυστερήσεων στο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης. Σε συνέχεια της διαχρονικής στρατηγικής της για τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της, η METLEN ολοκλήρωσε επιτυχώς το 2025 την αμετάκλητη μερική ρευστοποίηση νομικής απαίτησης, με έσοδα ύψους €130 εκατ. Ο Όμιλος διατηρεί και άλλες αντίστοιχες νομικές απαιτήσεις που απορρέουν από τη συνήθη επιχειρηματική του δραστηριότητα και δύναται να προχωρήσει σε περαιτέρω μερική ρευστοποίησή τους, διατηρώντας ταυτόχρονα το δικαίωμα συμμετοχής στο όποιο επιπλέον όφελος προκύψει κατά την οριστική τους επίλυση. Τα κέρδη από νομικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στον λογαριασμό «Λοιπά Έσοδα».

Η METLEN, μέσω της νέας δυναμικής και ευέλικτης δομής της, μπορεί να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που διαμορφώνονται σήμερα, αλλά και αυτές που θα προκύψουν στο μέλλον. Επιπλέον, η Εταιρεία τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως μία κορυφαία και ολοκληρωμένη ενεργειακή εταιρεία, με διεθνή παρουσία σε όλο το φάσμα της ενέργειας.

Η METLEN αποτελεί τη μεγαλύτερη ανεξάρτητη, πλήρως καθετοποιημένη εταιρεία ενέργειας στην Ελλάδα, αξιοποιώντας την ισχυρή της παρουσία για να επεκτείνεται στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η Εταιρεία επωφελείται από μια διαφοροποιημένη ενεργειακή πλατφόρμα που συνδυάζει αποδοτική θερμική παραγωγή, χαρτοφυλάκιο ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, δραστηριότητες εμπορίας ενέργειας και προμήθειας ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου. Το καθετοποιημένο αυτό μοντέλο επιτρέπει στην Εταιρεία να δημιουργεί αξία σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας της ηλεκτρικής ενέργειας, διατηρώντας παράλληλα υψηλό βαθμό ευελιξίας σε ένα περιβάλλον αυξημένης μεταβλητότητας στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας.

Renewables, Storage & Energy Transition Platform

Ποσά σε εκατ. €	**2025**	**2024**	**Δ %**
Κύκλος Εργασιών	2.274	1.802	26%
EBITDA	86	388	-78%
Περιθώρια (%)			**Δ(μ.βάσης)**
EBITDA	3,8%	21,5%	-1.774

Το **Renewables, Storage & Energy Transition Platform** κατέγραψε **κύκλο εργασιών €2.274** εκατ. αντιπροσωπεύοντας το 32% του συνολικού κύκλου εργασιών της Εταιρείας. Τα **EBITDA** διαμορφώθηκαν σε **€86 εκατ.** Η σημαντική μείωση σε ετήσια βάση, παρά την ισχυρή επίδοση της M Renewables, η οποία πλέον εντάσσεται στο Renewables, Storage & Energy Transition Platform, αποδίδεται κυρίως στην επίδραση ζημιών κατασκευαστικών έργων EPC (πρώην υπό-κλάδος MPP) που προέκυψαν στο Renewables, Storage & Energy Transition Platform.

ΑΠΕ - Συνολικό χαρτοφυλάκιο METLEN	**Ισχύς (GW)**
ΑΠΕ Σε Λειτουργία	1,3
ΑΠΕ Υπό Κατασκευή	1,3
ΑΠΕ Σε Προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης**	3,9

ΑΠΕ Σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης	5,5
Συνολικό χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ	**11,9**

* Συμπεριλαμβάνονται τα έργα όλων των τεχνολογιών (φωτοβολταϊκά, αποθήκευσης ενέργειας, αιολικά) με εξαίρεση των έργων στον Καναδά.
** Έργα έτοιμα προς κατασκευή είτε άμεσα είτε κατά τη διάρκεια των επόμενων 6 μηνών

Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (Ποσά σε GWh)	**2025**	**2024**	**Δ %**
Διεθνώς	0,7	0,9	-19%
Ελλάδα	0,7	0,7	4%
Σύνολο	**1,4**	**1,6**	**-9%**

Πωλήσεις Asset Rotation Model	**2025**	**2024**	**Δ %**
(Ποσά GW)	1,5	1,0	51%

Το εν λειτουργία χαρτοφυλάκιο της METLEN ανήλθε σε 1,3GW στο τέλος του 2025. Συνολικά, το παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο διαμορφώθηκε σε 11,9GW, αυξημένο κατά περίπου 7% σε σχέση με την αρχή του έτους.

Η παραγωγή ενέργειας από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών στο τέλος του 2025, ανήλθε σε 1,4 TWh εκ των οποίων 0,7TWh προήλθαν από εγχώρια (ελληνικά) έργα και 0,7 TWh από διεθνείς δραστηριότητες. Η διεθνής παραγωγή από ΑΠΕ μειώθηκε λόγω της πώλησης χαρτοφυλακίου έργων στη Χιλή, εντός του έτους. Τα αποτελέσματα αναδεικνύουν τη συνεχιζόμενη επιτάχυνση της ανάπτυξης της METLEN στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη διεύρυνση της διεθνούς της παρουσίας.

Η METLEN αξιοποίησε τη διαφοροποιημένη διεθνή της παρουσία και το Asset Rotation Plan, ενισχύοντας περαιτέρω την κερδοφορία του Renewables, Storage & Energy Transition Platform, με την αξιοποίηση της τεχνογνωσίας και των στρατηγικών συνεργασιών σε περισσότερες από 20 χώρες, καθώς και μέσω βελτιστοποίησης των όρων χρηματοδότησης. Το 2025, η METLEN προχώρησε σε συμφωνίες πώλησης (SPAs) συνολικής ισχύος 1,5GW, συμπεριλαμβανομένων 0,6GW φωτοβολταϊκών έργων σε συνδυασμό με 1,6GWh συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας (BESS) στη Χιλή, 42MW στη Νότια Κορέα και 0,9GW σε ευρωπαϊκές αγορές. Επιπλέον, χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών 283MW στο Ηνωμένο Βασίλειο βρισκόταν σε διαπραγματεύσεις εντός του 2025 και ολοκληρώθηκε στο Α' τρίμηνο του 2026.

Η Εταιρεία εξασφάλισε επίσης μακροπρόθεσμες συμβάσεις πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) στην Ευρώπη και τη Λατινική Αμερική: άνω των 250GWh ετησίως σε Ιταλία και Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς και μία 15ετή σύμβαση PPA για έργο αποθήκευσης ενέργειας στη Χιλή, που θα παρέχει 450GWh ετησίως από το Β' τρίμηνο του 2026, υποστηριζόμενη από μπαταρίες (BESS) 322MW αποθηκευτικής ισχύος, επιβεβαιώνοντας τις ολοκληρωμένες δυνατότητες της METLEN στην παραγωγή από ΑΠΕ και την αποθήκευση ενέργειας.

Η METLEN επιτάχυνε την ανάπτυξη, κατασκευή και διαχείριση έργων BESS και υβριδικών έργων κατά το 2025, εξυπηρετώντας τόσο τρίτους πελάτες όσο και το ίδιο της το χαρτοφυλάκιο. Το χαρτοφυλάκιο μελλοντικών έργων (pipeline) συνεχίζει να ενισχύεται σε Βουλγαρία, Ελλάδα, Χιλή, Ιταλία, Ισπανία και Ρουμανία, ενώ επιπλέον έργα BESS τρίτων συνολικής χωρητικότητας 0,7GWh βρίσκονται στο τελικό στάδιο σύναψης συμβάσεων.

Σημαντικό ορόσημο αποτέλεσε η σύναψη συμφωνίας κοινοπραξίας (Joint Venture Agreement) στο Α' τρίμηνο του 2026 με τον Όμιλο ΔΕΗ για την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων αποθήκευσης ενέργειας BESS συνολικής ισχύος έως 1.500MW / 3.000MWh σε Ρουμανία, Βουλγαρία και Ιταλία, ενισχύοντας περαιτέρω την παρουσία της METLEN στον τομέα αποθήκευσης ενέργειας στην Ευρώπη.

Σε ό,τι αφορά τις δραστηριότητες εκτέλεση έργων EPC για τρίτους, οι συμφωνίες του 2025 καλύπτουν φωτοβολταϊκά έργα ~1,2GW, υβριδικά έργα ~0,5GW / 1,5GWh και έργα BESS ~1,0GWh σε Ελλάδα, Χιλή, Βουλγαρία, Ιρλανδία, Νέα Ζηλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο. Παράλληλα, βρίσκονται υπό κατασκευή φωτοβολταϊκά έργα ~2,2GW, υβριδικά έργα ~0,5GW / ~1,5GWh και έργα BESS ~2,4GWh.

Ο πρώην υπό-κλάδος MPP ενσωματώθηκε στο Renewables, Storage & Energy Transition Platform το Δ' τρίμηνο του 2025. Προκλήσεις στην εκτέλεση έργων, που επηρέασαν κυρίως τρία έργα στο Ηνωμένο Βασίλειο και την Πολωνία — με πιο χαρακτηριστική περίπτωση το έργο Protos στο Ηνωμένο Βασίλειο — οδήγησαν σε σημαντικές υπερβάσεις κόστους. Η Εταιρεία έχει εφαρμόσει ενισχυμένους ελεγκτικούς μηχανισμούς που θεσπίστηκαν μετά την εισαγωγή της METLEN στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου (LSE).

Όλα τα επηρεαζόμενα έργα αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία το 2026, βάσει αναθεωρημένων χρονοδιαγραμμάτων. Η METLEN έχει διενεργήσει εκτενή επανεξέταση όλων των έργων MPP, χωρίς να έχουν εντοπιστεί έως σήμερα άλλες σημαντικές υπερβάσεις κόστους.

Fully Integrated Utility

Ποσά σε εκατ.€	**2025**	**2024**	**Δ %**
Κύκλος Εργασιών	3.911	3.305	18%
EBITDA	357	365	-2%
Περιθώρια (%)			**Δ(μ.βάσης)**
EBITDA	9,1%	11,0%	-193

Ο **κύκλος εργασιών του Fully Integrated Utility** αυξήθηκε κατά 18% σε ετήσια βάση, φτάνοντας τα **€3.911 εκατ.** (55% του συνολικού κύκλου εργασιών), κυρίως λόγω της ενίσχυσης του μεριδίου αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας. Τα **EBITDA** διαμορφώθηκαν σε €357 εκατ., μειωμένα κατά 2% σε σχέση με τα €365 εκατ. το 2024, κυρίως λόγω της στρατηγικής τιμολόγησης της Εταιρείας για την περαιτέρω αύξηση του μεριδίου αγοράς ηλεκτρισμού, η οποία σε μεγάλο βαθμό αντισταθμίστηκε από τις ισχυρές επιδόσεις στις δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και προμήθειας φυσικού αερίου.

Στοιχεία Ελληνικής Αγοράς

Παραγωγή ανά τύπο Μονάδας [TWh]	**2025**	**2024**	**Δ%**	**2025 %Μίγματος**	**2024 %Μίγματος**
Λιγνίτης	2,7	3,2	-16%	**5%**	6%
Φυσικό Αέριο	22,9	21,0	9%	**45%**	41%
Υδροηλεκτρικά	3,4	3,5	-3%	**7%**	7%
ΑΠΕ	25,3	24,3	4%	**49%**	47%
Συνολική Παραγωγή	**54,3**	**52,1**	**4%**	**106%**	**101%**
Καθαρές Εισαγωγές / (Εξαγωγές)	(3,0)	(0,3)	-	**-6%**	-1%
Σύνολο	**51,3**	**51,8**	**-1%**	**100%**	**100%**

Παραγωγή METLEN (TWhs) - Ελλάδα	2025	2024	Δ%
Θερμικές Μονάδες (3 CCGTs & CHP)	9,0	8,7	3%
ΑΠΕ	0,7	0,7	4%
Σύνολο	**9,7**	**9,4**	**3%**

Το 2025 χαρακτηρίστηκε από **αύξηση 4% στην εγχώρια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας** στην Ελλάδα, υποστηριζόμενη — για πρώτη φορά από τις αρχές της δεκαετίας του 2000 — **από σημαντικές εξαγωγές ηλεκτρισμού**, που ανήλθαν σε **3TWh** (~6% της συνολικής ζήτησης στην Ελλάδα), έναντι μόλις 0,3TWh το 2024. Αυτό σηματοδοτεί την περαιτέρω εδραίωση της θέσης της Ελλάδας ως καθαρός εξαγωγέας ηλεκτρικής ενέργειας, αντανακλώντας βελτιωμένη επάρκεια συστήματος, ενισχυμένη δυνατότητα εξαγωγών και αυξημένη αξιοποίηση διασυνδέσεων. Η τάση αυτή στηρίζεται στη δομική μεταστροφή που ξεκίνησε στο δεύτερο εξάμηνο του 2024, ενισχυόμενη από ευνοϊκές περιφερειακές συνθήκες αγοράς και καταδεικνύει τις ισχυρές βάσεις του ελληνικού συστήματος ηλεκτρικής ενέργειας.

Η αύξηση της παραγωγής καλύφθηκε κυρίως από μονάδες φυσικού αερίου, με την παραγωγή να αυξάνεται κατά 9% σε ετήσια βάση, ακολουθούμενη από τις ΑΠΕ, που κατέγραψαν ανάπτυξη 4%, αντισταθμίζοντας τη μείωση συμβολής από υδροηλεκτρικά και μονάδες λιγνίτη, οι οποίες σταδιακά αποσύρονται. Όσον αφορά στη σύνθεση της παραγωγής, οι ΑΠΕ κάλυψαν το 49% της συνολικής ζήτησης (από 47% το 2024), ενώ το φυσικό αέριο αυξήθηκε στο 45% (από 41%), αναδεικνύοντας περαιτέρω τη μετάβαση του συστήματος προς καθαρότερες και πιο ευέλικτες πηγές παραγωγής.

Στο πλαίσιο αυτό, **η συνολική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας της METLEN στην Ελλάδα ανήλθε σε 9,7TWh** το 2025, αυξημένη κατά 3% σε ετήσια βάση, αντιπροσωπεύοντας το **18,8%** της συνολικής ζήτησης (από 18,2% το 2024), με υποστήριξη τόσο από θερμικά όσο και από ΑΠΕ. Το **2025, η εταιρεία παρήγαγε 7,8TWh** από τις τρεις μονάδες CCGT, διατηρώντας ισχυρά περιθώρια παραγωγής άνω του 20%, καταγράφοντας άλλη μία χρονιά ισχυρής λειτουργικής επίδοσης.

Το ευέλικτο και τεχνολογικά διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο της METLEN, στηριγμένο στον πιο αποδοτικό θερμικό στόλο της χώρας και στη συνεχώς διευρυμένη βάση ΑΠΕ, επιτρέπει στην εταιρεία να βελτιστοποιεί δυναμικά τις ευκαιρίες μεταξύ παραγωγής και trading. Η METLEN είναι καλά τοποθετημένη, ώστε να επωφεληθεί από την ενίσχυση του εξαγωγικού προφίλ της Ελλάδας και την αυξανόμενη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας, που ενισχύεται από την ηλεκτροκίνηση και την ανάπτυξη των data centers. Η ικανότητά της να **εξασφαλίζει ανταγωνιστική προμήθεια φυσικού αερίου** μέσω καθιερωμένων συνεργασιών ενισχύει περαιτέρω τη θέση της στην αγορά.

Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας στην Ελλάδα (Protergia)	2025	2024	Δ%
Μετρητές (Αριθμός πελατών)	**677χιλ.**	**580χιλ.**	17%
Μερίδιο αγοράς	**21,4%**	**18,2%**	18%
GWh	**10,1**	**8,9**	14%

Προμήθεια Φυσικού Αερίου στην Ελλάδα (Protergia)	2025	2024	Δ%
Μετρητές (Αριθμός πελατών)	**70χιλ.**	**54χιλ.**	30%
Μερίδιο Αγοράς	**17%**	**14%**	24%
GWh	**2,5**	**2,0**	26%

Όσον αφορά στη **δραστηριότητα της προμήθειας, η Protergia**, ενδυναμώνει σταθερά την παρουσία της στην λιανική αγορά στην Ελλάδα, ολοκληρώνοντας το 2025 με **μερίδιό της** στην αγορά ηλεκτρισμού να ανέρχεται στο **21,4%** (μερίδια Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΑΔΜΗΕ), έναντι 18,2% στο τέλος του 2024, καταγράφοντας αύξηση 18% σε

ετήσια βάση. Η επίδοση αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή ανάπτυξη της Εταιρείας στον τομέα της λιανικής και τοποθετεί τη METLEN σαφώς πάνω από το όριο του 20% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

Η METLEN παραμένει προσηλωμένη στον στρατηγικό της στόχο να εξελιχθεί σε μία καθετοποιημένη, διεθνώς δραστηριοποιούμενη εταιρεία ενέργειας, με μακροπρόθεσμο στόχο την επίτευξη **μεριδίου αγοράς 30%** στη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, κυρίως μέσω οργανικής ανάπτυξης. Αξιοποιώντας την καθετοποίηση της λειτουργίας της στον Κλάδο της Ενέργειας, η METLEN έχει προχωρήσει στη δημιουργία του πλέον ολοκληρωμένου παρόχου ενέργειας της νέας εποχής («Utility of the Future»), ο οποίος έχει τη δυνατότητα να απορροφά τις πιέσεις που δημιουργούνται από έντονες διακυμάνσεις των τιμών, προς όφελος των καταναλωτών.

Το καθετοποιημένο μοντέλο της METLEN υποστηρίζει μια πειθαρχημένη και ανταγωνιστική πολιτική τιμολόγησης, απορροφώντας τη μεταβλητότητα της χονδρεμπορικής αγοράς, ενώ **διατηρεί ελκυστικά τιμολόγια προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας για τους πελάτες.** Αυτό έχει συμβάλει στη **συνεχιζόμενη αύξηση του μεριδίου αγοράς στη λιανική**, ενισχύοντας την ανταγωνιστική της θέση.

METLEN – Προμήθεια Φυσικού Αερίου (Ποσά σε TWh)	**2025**	**2024**
Προμήθεια από την παγκόσμια αγορά	**53,5**	**52,2**
Πωλήσεις σε Τρίτους	**33,5**	**32,6**
Κατανάλωση για ιδία χρήση	**20,1**	**19,6**

Η METLEN πούλησε ~34TWh φυσικού αερίου σε τρίτους το 2025, με τα περιθώρια κέρδους σε ετήσια βάση να διαμορφώνονται οριακά υψηλότερα σε σχέση με το πρώτο εξάμηνο.

Η Εταιρεία προχώρησε επίσης στην πρώτη της συμφωνία συνεργασίας για προμήθεια και εμπορία LNG με τη Shell plc, θέτοντας το πλαίσιο για μεταφορές LNG μέσω ελληνικών τερματικών σταθμών εισαγωγής. Η συμφωνία ενισχύει τη διαφοροποίηση πηγών προμήθειας και την ευελιξία, ενδυναμώνοντας περαιτέρω τη θέση της METLEN ως βασικού παίκτη στην αγορά φυσικού αερίου.

Η **αξία του τομέα προμήθειας και εμπορίας φυσικού αερίου** ενσωματώνεται στο καθετοποιημένο και πλήρως συνεργατικό επιχειρηματικό μοντέλο της METLEN, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και την ανταγωνιστικότητά της. Αξιοποιώντας το μέγεθος και τη γεωγραφική της παρουσία, η Εταιρεία συνεχίζει να ενδυναμώνει την ηγετική της θέση τόσο στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας όσο και φυσικού αερίου, στηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Με βασικούς άξονες την καινοτομία, τη λειτουργική αριστεία και τη στρατηγική πρόσβαση στις αγορές, ο ενεργειακός τομέας της METLEN εξακολουθεί να αποτελεί βασικό μοχλό ανάπτυξης και καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη των μεσοπρόθεσμων στόχων κερδοφορίας της εταιρείας.

Η μελλοντική αύξηση της κερδοφορίας θα υποστηριχθεί από την οργανική επέκταση της δυναμικότητας σε ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας, την αυξανόμενη ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και της ανάπτυξης υποδομών data centers, καθώς και από την περαιτέρω ανάπτυξη δραστηριοτήτων ενεργειακής διαχείρισης στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Σε συνδυασμό με τον ιδιαίτερα αποδοτικό θερμικό στόλο της και τη διαφοροποιημένη στρατηγική προμήθειας φυσικού αερίου, ο ενεργειακός τομέας της METLEN είναι κατάλληλα τοποθετημένος, ώστε να προσφέρει ανθεκτική κερδοφορία και να αποτελέσει βασικό μοχλό υλοποίησης των στόχων ενίσχυσης της κερδοφορίας της Εταιρείας.

2. Κλάδος Μετάλλων

Σπάσιμο Κλάδου Μετάλλων	Κύκλος Εργασιών		EBITDA		Περιθώρια	
Ποσά σε εκατ. €	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Αλουμίνα	206	198	79	87	38,2%	43,9%
Αλουμίνιο	646	623	127	199	19,7%	31,9%
Άλλα	55	37	19	11	34,5%	29,7%
Σύνολο	**907**	**857**	**225**	**297**	**24,8%**	**34,7%**

Συνολικοί όγκοι παραγωγής (χιλ. τν.)	**2025**	**2024**	**Δ%**
Αλουμίνα	**855**	**865**	**-1%**
Πρωτόχυτο Αλουμίνιο	*176*	*182*	*-4%*
Ανακυκλωμένο Αλουμίνιο	*57*	*56*	*2%*
Σύνολο Παραγωγής Αλουμινίου	**232**	**238**	**-2%**

Τιμές Αλουμινίου & Αλουμίνας ($/t)	**2025**	**2024**	**Δ%**
3M LME	2.638	2.456	7%
Δείκτης Τιμής Αλουμίνας (API)	386	503	-23%

Ο Κλάδος Μετάλλων κατέγραψε **Κύκλο Εργασιών €907 εκατ.** που αντιστοιχεί σε 13% του συνολικού κύκλου εργασιών. Τα **EBITDA,** μειώθηκαν στα **€225 εκατ.** σημειώνοντας μείωση κατά 24% σε σχέση με το 2024, κυρίως λόγω αυξημένου ενεργειακού κόστους.

Η μέση τιμή του μετάλλου (LME 3M) διαμορφώθηκε το 2025 στα 2.638 $/τόνο, από 2.456 $/τόνο το 2024, σημειώνοντας άνοδο 7,4%. Κατά τη διάρκεια του έτους, οι τιμές αλουμινίου παρουσίασαν σημαντική μεταβλητότητα, διατηρώντας ανοδική πορεία και προσεγγίζοντας τα επίπεδα των $3.000/τόνο στα τέλη Δεκεμβρίου, για πρώτη φορά από το 2022. Κατά το Α' τρίμηνο του 2026, οι τιμές συνέχισαν την ανοδική τους τάση με αυξημένη μεταβλητότητα, φτάνοντας πάνω από τα $3.500/τόνο πριν υποχωρήσουν.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η παγκόσμια αγορά αλουμινίου υπήρξε από ισορροπημένη, έως οριακά ελλειμματική. Οι τιμές επηρεάστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τις εμπορικές εντάσεις, και ιδίως από την επιβολή δασμών από τις ΗΠΑ, οι οποίοι τροποποίησαν τις στρατηγικές προμήθειας και αύξησαν τα περιφερειακά premia αλουμινίου. Οι εν λόγω πολιτικές μεταβολές προκάλεσαν αβεβαιότητα μεταξύ των συμμετεχόντων στην αγορά, συμβάλλοντας στην αύξηση της μεταβλητότητας. Η αποδυνάμωση του αμερικανικού δολαρίου, κατά το μεγαλύτερο μέρος του έτους, κατέστησε τα εμπορεύματα που τιμολογούνται σε δολάρια πιο ελκυστικά σε παγκόσμιο επίπεδο.

Κατά τους πρώτους μήνες του 2026, η παγκόσμια αγορά αλουμινίου επηρεάστηκε από τις συνέπειες της κρίσης στη Μέση Ανατολή, καθώς η παραγωγή αλουμινίου διαταράχθηκε λόγω περιορισμών στην αλυσίδα εφοδιασμού που συνδέεται με τη σύγκρουση στο Ιράν. Παράλληλα, η δυνατότητα αύξησης της προσφοράς παραμένει περιορισμένη, καθώς τα κινεζικά χυτήρια προσεγγίζουν το αυτο-επιβαλλόμενο ανώτατο όριο παραγωγής. Συνολικά, οι παράγοντες αυτοί αναμένεται να διατηρήσουν τη στενότητα της αγοράς και να στηρίξουν τη συνεχιζόμενη μεταβλητότητα των τιμών.

Τα premia μπιγιέτας αλουμινίου συνέχισαν να διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της περιφερειακής κερδοφορίας καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, καθώς τα premia στην Ευρώπη παρέμειναν σε υψηλά επίπεδα. Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, τα premia διατηρήθηκαν σε υψηλά επίπεδα $500–$530/τόνο, αντανακλώντας μια δομικά στενή ευρωπαϊκή αγορά. Αυτό οφειλόταν κυρίως στον περιορισμένο εγχώριο εφοδιασμό, καθώς και στο επίμονα υψηλό ενεργειακό κόστος. Όπως και το προηγούμενο έτος, η Ευρώπη συνέχισε να βασίζεται σε μεγάλο βαθμό σε εισαγωγές από τρίτες χώρες για την κάλυψη των αναγκών της σε μπιγιέτα, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα των premia της περιοχής. Κατά το 2026, τα premia μπιγιέτας αλουμινίου αυξήθηκαν σημαντικά, κυρίως λόγω της εντεινόμενης γεωπολιτικής έντασης στη Μέση Ανατολή.

Ο Δείκτης Τιμών Αλουμίνας (Alumina Price Index – API) διαμορφώθηκε κατά μέσο όρο στα $386/τόνο το 2025, μειωμένος κατά 23% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Το σταθερά υψηλό ενεργειακό κόστος συνέχισε να ασκεί πιέσεις στα περιθώρια διύλισης, διατηρώντας το κόστος εισροών σε αυξημένα επίπεδα για τους μη καθετοποιημένους παραγωγούς αλουμινίου. Το 2026, οι τιμές της αλουμίνας υποχώρησαν περαιτέρω, εν μέσω αυξανόμενου πλεονάσματος στην αγορά, λόγω προσθηκών προσφοράς και αποκλιμάκωσης των τιμών βωξίτη.

Σήμερα, τα βασικά συμβόλαια προμήθειας αλουμίνας της METLEN είναι συνδεδεμένα με το LME, περιορίζοντας την επίδραση των διακυμάνσεων του Δείκτη Τιμών Αλουμίνας (API), ενώ παράλληλα επιτρέπουν τη συμμετοχή στην ανοδική πορεία των τιμών αλουμινίου. Η ευθυγράμμιση αυτή λειτουργεί ως φυσικό αντιστάθμισμα κινδύνου (hedging), βελτιώνοντας την προβλεψιμότητα του κόστους και τη διαχείριση κινδύνων σε ολόκληρη την αλυσίδα του αλουμινίου.

Η Διοίκηση λαμβάνει προληπτικά μέτρα για τη «δέσμευση» ευνοϊκών τιμών LME για τα επόμενα έτη. Η METLEN έχει αντισταθμίσει αποτελεσματικά την παραγωγή αλουμινίου και calcined αλουμίνας για τα έτη 2026 και 2027 σε προοδευτικά υψηλότερα επίπεδα τιμών διασφαλίζοντας ισχυρή ορατότητα περιθωρίων κέρδους. Δεδομένης της στρατηγικής προθεσμιακής αντιστάθμισης 1–2 ετών που εφαρμόζει η Εταιρεία, το όφελος από τα σημερινά αυξημένα επίπεδα τιμών αλουμινίου αναμένεται να αποτυπωθεί από τα τέλη του 2027 και μετά. Η METLEN έχει επίσης αντισταθμίσει (hedged) το μεγαλύτερο μέρος των βασικών της αναγκών κόστους, όπως για παράδειγμα, το φυσικό αέριο που είναι αντισταθμισμένο για το 2026 και το 2027, διασφαλίζοντας υψηλή ορατότητα περιθωρίων κέρδους.

Παράλληλα, η METLEN μεταβαίνει σε ένα πιο «πράσινο» και σταδιακά χαμηλότερου κόστους ενεργειακό μείγμα, υποστηριζόμενο τόσο από ιδιόκτητη όσο και από τρίτων ανανεώσιμη παραγωγή ενέργειας, ενισχύοντας περαιτέρω τη δομή κόστους της. Η αυξανόμενη διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό μείγμα της METLEN αναμένεται να αποδώσει διαρθρωτικά χαμηλότερο και πιο σταθερό κόστος, μειώνοντας ουσιωδώς την έκθεση στη μεταβλητότητα των τιμών ενέργειας. Παράλληλα, το εργοστάσιο αλουμινίου μπορεί να λειτουργεί ως «εικονική μπαταρία», αξιοποιώντας περιόδους χαμηλών τιμών ηλεκτρικής ενέργειας που προκύπτουν από πλεονάζουσα προσφορά στην αγορά.

Αυτά τα λειτουργικά και στρατηγικά πλεονεκτήματα τοποθετούν τη METLEN μεταξύ των πλέον ανταγωνιστικών παραγωγών αλουμινίου και αλουμίνας παγκοσμίως, παρά το σταθερά υψηλό ενεργειακό κόστος στην Ευρώπη και τις συναφείς προκλήσεις παραγωγής. Η ανάγκη για μεγαλύτερη καθετοποίηση στην αγορά αλουμινίου θεωρείται πλέον επιτακτική, όχι μόνο για ακόμη αποτελεσματικότερη διαχείριση κόστους, αλλά και για την απρόσκοπτη συνέχεια της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της διασφάλισης της προμήθειας βωξίτη, της βασικής πρώτης ύλης για την αλουμίνα, η οποία με τη σειρά της αποτελεί το κύριο κόστος εισροής για το αλουμίνιο.

3. Κλάδος Υποδομών και Παραχωρήσεων

Ποσά σε εκατ. €	**2025**	**2024**	**Δ %**
Κύκλος εργασιών	567	254	123%
EBITDA	100	50	100%
Περιθώρια (%)			**Δ(μ.βάσης)**
EBITDA	17,6%	19,7%	-204

Αναφορικά με την δραστηριότητα των Υποδομών και Παραχωρήσεων, όπως είχε γίνει γνωστό και στο CMD τον Απρίλιο του 2025, τα **EBITDA διπλασιάστηκαν** και διαμορφώθηκαν σε **€100 εκατ**. έναντι €50 εκατ. το 2024. Το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των εκτελούμενων έργων υποδομών συμπεριλαμβανομένων των έργων που βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο επικείμενης συμβασιοποίησης προσεγγίζει τα **€2 δισ.**

Για το 2026, ο Κλάδος αναμένεται να διατηρήσει τη δυναμική ανάπτυξής του, με στόχο EBITDA ύψους €140–150 εκατ., υποστηριζόμενο από τη συνεχιζόμενη επέκταση της κατασκευαστικής δραστηριότητας και την υλοποίηση νέων έργων υποδομών τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, παρά τις πληθωριστικές πιέσεις στα δομικά υλικά λόγω των συνεχιζόμενων συγκρούσεων στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή. Οι τάσεις της αγοράς στηρίζονται από τη συνεχιζόμενη υλοποίηση μεγάλων επενδύσεων σε υποδομές μεταφορών και αστική ανάπλαση, το σημαντικό pipeline έργων ΣΔΙΤ και παραχωρήσεων, την αυξανόμενη ζήτηση για τουριστικές και εμπορικές αναπτύξεις — ιδίως σε περιοχές υψηλής τουριστικής δραστηριότητας — την υιοθέτηση σύγχρονων κατασκευαστικών τεχνολογιών και πρακτικών βιωσιμότητας για τη βελτίωση της αποδοτικότητας κόστους και της διαχείρισης έργων, καθώς και την αποτελεσματική αξιοποίηση ευρωπαϊκών και εθνικών χρηματοδοτικών εργαλείων.

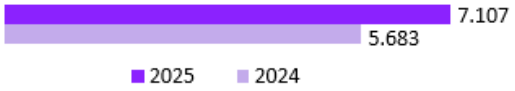
Μεσοπρόθεσμα, οι προοπτικές του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα είναι ιδιαίτερα θετικές, τόσο για τα δημόσια και ιδιωτικά έργα, αλλά και για τα έργα Παραχωρήσεων και Συμπράξεων Δημόσιου & Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), στα οποία ο κλάδος Υποδομών και Παραχωρήσεων (ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ και Μ Παραχωρήσεις) διαδραματίζει σημαντικό ρόλο και προσβλέπει να ενισχύει συνεχώς . Τον Φεβρουάριο 2026 η ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ, αποφασίστηκε να συμμετέχει με ποσοστό 30% στη νέα Κατασκευαστική Κοινοπραξία (μαζί με τις εταιρείες ΤΕΡΝΑ και ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ), η οποία θα υποκαταστήσει τον Κατασκευαστή ως Βασικός Υπεργολάβος Μελέτης–Κατασκευής του Έργου «Βόρειος Οδικός Άξονας Κρήτης – Τμήμα Χανιά–Ηράκλειο».

Βασικοί Δείκτες Απόδοσης
Χρηματοοικονομικοί Δείκτες Απόδοσης

Οι ακόλουθοι χρηματοοικονομικοί δείκτες απόδοσης (KPIs) έχουν προσδιοριστεί από τη Διοίκηση ως οι πλέον κατάλληλοι για την αποτύπωση της επίδοσης και της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου και για τη χρήση 2025 και τη συγκριτική περίοδο 2024 διαμορφώνονται ως εξής:

Έσοδα

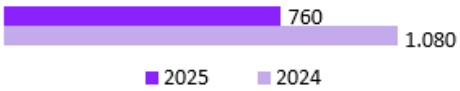
€7.107 εκατ.



Ορισμός
Τα έσοδα περιγράφουν το συνολικό εισόδημα που δημιουργείται από τον Όμιλο από τις συνήθεις επιχειρηματικές του δραστηριότητες.
Οι κύριες πηγές εσόδων του Ομίλου είναι οι πωλήσεις που προέρχονται από τους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων και Υποδομών & Παραχωρήσεων.

EBITDA Ομίλου

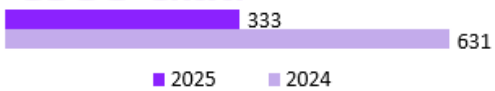
€760 εκατ.



Ορισμός
Ο EBITDA του Ομίλου προκύπτει με την προσαρμογή του κέρδους προ φόρων για τις επιδράσεις τυχόν εσόδων και εξόδων από τόκους, αποτελεσμάτων από επενδύσεις, αποσβέσεων, και πριν από τις επιδράσεις τυχόν συμμετοχής στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών εταιρειών που δραστηριοποιούνται στους επιχειρηματικούς τομείς του Ομίλου, καθώς και για τυχόν διαγραφές που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις προαναφερόμενες συγγενείς εταιρείες.

Καθαρά Κέρδη

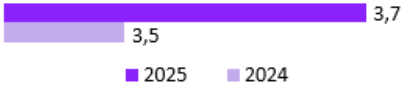
€333 εκατ.



Ορισμός
Τα καθαρά κέρδη περιγράφουν το ποσό των κερδών που δημιουργείται από τον Όμιλο μετά την αφαίρεση όλων των λειτουργικών εξόδων, των αποσβέσεων και απομειώσεων ενσώματων και άυλων παγίων, των χρηματοοικονομικών εξόδων, της φορολογίας και λοιπών εξόδων από τα συνολικά έσοδα για την περίοδο αναφοράς. Αντικατοπτρίζουν τη συνολική κερδοφορία και τη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου στους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων και Υποδομών & Παραχωρήσεων.

Ρευστότητα

€3,7 δισ.

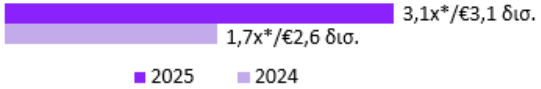


Ορισμός

Η ρευστότητα απαρτίζεται από τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, καθώς και από μη αντληθείσες δεσμευμένες πιστωτικές γραμμές. Αντικατοπτρίζει την ικανότητα του Ομίλου να καλύπτει τις λειτουργικές του ανάγκες, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες και τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις κατά τον χρόνο που αυτές καθίστανται απαιτητές, επιτυγχάνοντας παράλληλα ικανοποιητική απόδοση για τους μετόχους του.

Net Leverage / Καθαρός Δανεισμός

3,1x*/€3,1 δισ.



Ορισμός

Ο δείκτης καθαρού δανεισμού (Net leverage) υπολογίζεται ως ο λόγος του Καθαρού Δανεισμού προς το EBITDA του Ομίλου και αποτελεί βασικό δείκτη της χρηματοοικονομικής μόχλευσης του Ομίλου, καθώς και της ικανότητάς του να παράγει κέρδη για την εξυπηρέτηση των δανειακών του υποχρεώσεων.

Ο Καθαρός Δανεισμός περιγράφει το σύνολο των έντοκων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου (εξαιρουμένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις), μειωμένο κατά τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, τα δεσμευμένα ταμειακά διαθέσιμα και τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

**Προσαρμοσμένος ώστε να εξαιρούνται ο Καθαρός Δανεισμός και το EBITDA που σχετίζονται με έργα χρηματοδοτούμενα μέσω μη αναγωγικής χρηματοδότησης έργων*

II. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ

• Ο μεσοπρόθεσμος στόχος EBITDA ύψους €2 δισ. παρουσιάστηκε στο **πρώτο Capital Markets Day** της Εταιρείας στο Λονδίνο.

• **Πρώτη εμφάνιση της νέας μητρικής της METLEN Energy & Metals M.A.E., METLEN Energy & Metals PLC στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου**, με δευτερεύουσα διαπραγμάτευση στο **Χρηματιστήριο Αθηνών** και ένταξη στον δείκτη **FTSE 100**.

• **Μεγάλος μετασχηματισμός "Big THREE"**, εγκαινιάζοντας την 3η εποχή, *"Progress in Motion"*.

• **Ορόσημο συναλλαγής** στον υπό-κλάδο Renewables, Storage & Energy Transition Platform στη Χιλή, με συνολική εγκατεστημένη ισχύ **588 MW** και χωρητικότητα αποθήκευσης **1,6 GWh**.

• Ολοκλήρωση πωλήσεων έργων μέσω **Συμφωνιών Αγοραπωλησίας Μετοχών (SPAs)** συνολικής ισχύος **1,5 GW**.

• Έως το **Α' τρίμηνο 2026**, η Εταιρεία έχει συνάψει συνεργασίες για τρία έργα **BESS**, συνολικής ισχύος περίπου **2 GW**.

• Επίτευξη **μεριδίου αγοράς 21,4%** στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, που αντιστοιχεί σε περισσότερο από **10 TWh**, αντισταθμίζοντας ηλεκτροπαραγωγή **9,7 TWh** στην Ελλάδα.

• **Σημαντική πρόοδος** στην Ολοκληρωμένη Γραμμή Παραγωγής για το έργο **Βωξίτης–Αλουμίνα–Γάλλιο**.

• Το **Circular Metals Pilot Plant** εισήλθε στη φάση δοκιμαστικής λειτουργίας (commissioning).

• Οι **M Technologies – Volos Defence Hub** εξελίσσονται σε οικοσύστημα **six-factory**, μέσω στρατηγικών διεθνών συνεργασιών.

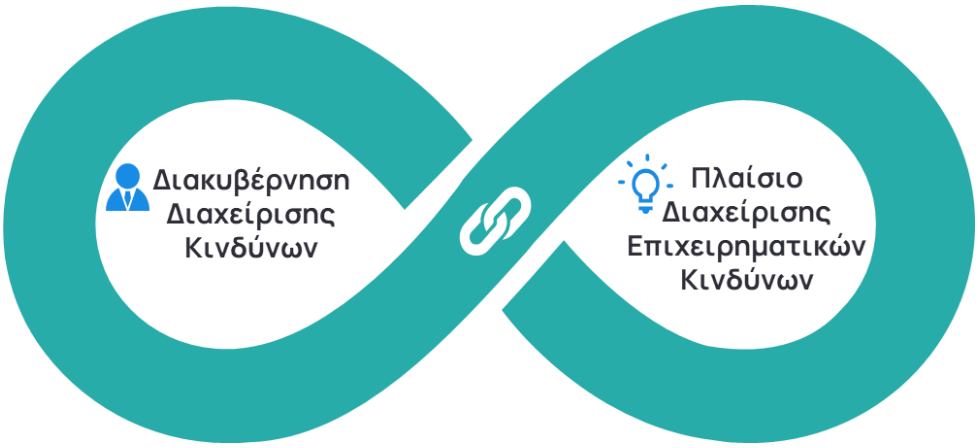
• Στον Κλάδο **Υποδομών & Παραχωρήσεων**, επιτεύχθηκε **διπλασιασμός του επιπέδου κερδοφορίας EBITDA** σε σχέση με το 2024, παράλληλα με σημαντική βελτίωση της ποιότητας του ανεκτέλεστου υπολοίπου έργων κατά την τελευταία διετία.

• **Σημαντικές προκλήσεις** στα έργα **M Power Projects**, τα οποία **περιορίστηκαν δραστικά και επανασχεδιάστηκαν**, απορροφώμενα από την **M Renewables**, υπό-κλάδος που πλέον ονομάζεται **Renewables, Storage & Energy Transition Platform (M-RESET)**.

III. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Πυλώνες Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων της METLEN καθορίζεται από την αποστολή, το όραμα, τις εταιρικές αξίες, τη στρατηγική της, καθώς και από το επίπεδο και το είδος των κινδύνων που είναι διατεθειμένη να αναλάβει προκειμένου να επιτύχει τους εταιρικούς της στόχους. Η Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων αποτελεί ουσιώδες μέρος των δραστηριοτήτων της METLEN και υλοποιείται μέσω μιας πολυδιάστατης προσέγγισης βασιζόμενη σε δύο θεμελιώδεις πυλώνες: Την Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων και το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, επιτρέποντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση ως προς την διαχείριση των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη στρατηγική, τις λειτουργίες καθώς και τους οικονομικούς και επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου.



1. Πυλώνας Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Στην METLEN, η Διακυβέρνηση των Κινδύνων αποσκοπεί στην προώθηση του τόνου (Tone at the top) και των προσδοκιών της ανώτατης διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαχείριση κινδύνων και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων στους επιχειρηματικούς κλάδους και τις κεντρικές λειτουργίες, λαμβάνοντας υπόψη το όραμα, την αποστολή, τις εταιρικές αξίες και τους επιχειρηματικούς στόχους.

Επιπλέον, η δομή διακυβέρνησης της METLEN έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με αναγνωρισμένες καλές πρακτικές, όπως το μοντέλο των Τριών γραμμών (Three Lines Model), ώστε να καθορίζονται με σαφήνεια αρμοδιότητες, ρόλοι, ευθύνες, γραμμές αναφοράς και μηχανισμοί εποπτείας, ενώ παράλληλα προάγεται μια ισχυρή κουλτούρα έναντι των κινδύνων κινδύνου και μια κοινή γλώσσα κινδύνου σε ολόκληρο τον οργανισμό.

1.1 Μοντέλο Τριών Γραμμών

Με την υιοθέτηση και εφαρμογή του μοντέλου των τριών γραμμών, η METLEN έχει καθορίσει σαφείς ρόλους και ευθύνες για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων. Η πρώτη γραμμή αποτελείται από τους Υπευθύνους Κινδύνων και Δικλίδων Ασφαλείας (Risk Owners, Control Owners) που έχουν οριστεί σε ολόκληρο τον οργανισμό (Κεντρικές Υπηρεσίες και Κλάδοι Επιχειρηματικής Δραστηριότητας) και οι οποίοι έχουν την καθημερινή ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων και την εφαρμογή των δικλίδων ασφαλείας. Είναι υπεύθυνοι για την αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση και παρακολούθηση των κινδύνων, με την υποστήριξη και καθοδήγηση της Διεύθυνσης Group Enterprise Risk & Internal Controls. Η Διεύθυνση Group Enterprise Risk & Internal Controls, ως μέρος της δεύτερης γραμμής, θέτει τα πρότυπα και αναπτύσσει το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, συντονίζει την εφαρμογή των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων, υποστηρίζει και διαβουλεύεται με την πρώτη γραμμή. Η τρίτη γραμμή, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, είναι υπεύθυνη για την παροχή ανεξάρτητης και αντικειμενικής διασφάλισης σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

1.2 Δομή Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Η Δομή Διακυβέρνησης διαχείρισης κινδύνων της METLEN καθορίζει σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που επιτρέπει την επικοινωνία των πληροφοριών σχετικά με τους κινδύνους μέσω καναλιών από την κορυφή προς τη βάση και από τη βάση προς την κορυφή. Παράλληλα, προωθεί μια ισχυρή κουλτούρα για τη διαχείριση των κινδύνων ενδυναμώνοντας την επίγνωση των κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό.

1.2.1 Συστατικά Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων

Στη METLEN, η διαχείριση κινδύνων είναι ενσωματωμένη σε μια ισχυρή δομή διακυβέρνησης που υποστηρίζει την αποτελεσματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων στο πλαίσιο της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Η εποπτεία παρέχεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, με στοχευμένη υποστήριξη από την Επιτροπή Ελέγχου ν σε θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου. Το πλαίσιο που παρουσιάζεται παρακάτω συνοψίζει τα βασικά στοιχεία της δομής διακυβέρνησης για τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων της METLEN:

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Διοικητικό Συμβούλιο
i. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη και ασκεί εποπτεία για τη διαχείριση κινδύνων.
ii. Καθορίζει τη διάθεση ανάληψης κινδύνων.
iii. Παρακολουθεί τους κύριους κινδύνους, εξετάζει κινδύνους που επηρεάζουν τη στρατηγική και αξιοποιεί τις πληροφορίες στη λήψη αποφάσεων.

Επιτροπή Ελέγχου
i. Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.
ii. Ενημερώνει για τους βασικούς κινδύνους και την πρόοδο των πλάνων διαχείρισης, σε περιοδική βάση.

Cabinet of the CEO και Ανώτατη Διοίκηση
i. Συμμετέχει στη διαμόρφωση του πλαισίου διάθεσης ανάληψης κινδύνων.
ii. Συμμετέχει στη αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κινδύνων με βάση το Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων.
iii. Προάγει μια ηθική και προσανατολισμένη στη διαχείριση κινδύνων κουλτούρα.
iv. Αναλύει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους και τους αναδυόμενους κινδύνους.

Τρίτη Γραμμή
i. Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση για την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνου και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Δεύτερη Γραμμή
i. Η Διεύθυνση Group Enterprise Risk & Internal Controls, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Διεύθυνση Ασφάλειας Πληροφοριών είναι υπεύθυνοι για την παροχή υπηρεσιών διασφάλισης στους αντίστοιχους τομείς τους.

Πρώτη Γραμμή
i. Οι Επιχειρηματικοί κλάδοι και οι κεντρικές Υπηρεσίες και οι αντίστοιχοι υπεύθυνοι κινδύνων και δικλίδων ασφαλείας, είναι υπεύθυνοι για τη διαχείριση των κινδύνων στις καθημερινές λειτουργίες και την κλιμάκωση θεμάτων / ανησυχιών που ενδέχεται να επηρεάσουν τη σημαντικότητα των κινδύνων.

1.2.2 Ο ρόλος της Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων στη Διακυβέρνηση Διαχείρισης Κινδύνων

Η Διεύθυνση Group Enterprise Risk & Internal Controls (GERIC) είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, με σκοπό την υποστήριξη της αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό. Η Διεύθυνση GERIC λειτουργεί ανεξάρτητα από τις επιχειρηματικές λειτουργίες και αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου. Μέσω της Πολιτικής και των Διαδικασιών Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, καθώς και του Πλαισίου Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων, η Διεύθυνση GERIC καθορίζει τα πρότυπα διαχείρισης κινδύνων, υποστηρίζει τη διενέργεια της αξιολόγησης των κινδύνων, παρακολουθεί τα επίπεδα έκθεσης σε κινδύνους και κλιμακώνει σημαντικά ζητήματα κινδύνων προς την Ανώτατη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου. Παράλληλα, η Διεύθυνση GERIC προάγει την ευαισθητοποίηση γύρω από τους κινδύνους μέσω στοχευμένων πρωτοβουλιών, εκπαιδεύσεων και καθοδήγησης σε ολόκληρο τον οργανισμό. Επιπλέον, συνεργάζεται με άλλους παρόχους διασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων του Εσωτερικού Ελέγχου, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Ασφάλειας Πληροφοριών, με στόχο την προώθηση μιας κοινής γλώσσας και αντίληψης

ως προς τους κινδύνους. Οι λειτουργίες και οι μεθοδολογίες της Διεύθυνσης GERIC υπόκεινται σε ανεξάρτητη διασφάλιση μέσω του Εσωτερικού Ελέγχου και περιοδικών εξωτερικών αξιολογήσεων.

1.2.3 Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η METLEN έχει αναπτύξει ένα σύστημα εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό την υποστήριξη της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων. Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών, προτύπων και κανόνων, τα οποία καθορίζουν τις βασικές αρχές των επιχειρησιακών διαδικασιών και τις απαιτούμενες δικλίδες ασφαλείας για τη διασφάλιση της ακρίβειας και της πληρότητας των πληροφοριών. Βασισμένο στις αρχές του πλαισίου COSO Internal Control – Integrated Framework (2013), το σύστημα εσωτερικού ελέγχου ενισχύει την αντίληψη για τη διαχείριση κινδύνων και υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών.

2. Πυλώνας Πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων έχει σκοπό την καθιέρωση μιας δομημένης διαδικασίας για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αναφορά των επιχειρηματικών κινδύνων, η οποία περιλαμβάνει καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες, ορολογίες, κριτήρια αξιολόγησης και εργαλεία για την καταγραφή των κινδύνων καθώς και γραμμές κλιμάκωσης και αναφορών.

2.1 Διαδικασία Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η διαδικασία διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων έχει αναπτυχθεί έτσι ώστε να εναρμονίζεται με τη δομή και τους στόχους της METLEN. Η διαδικασία ενσωματώνει στοιχεία και αρχές από το ISO 31000 και το COSO ERM, με στόχο την καθιέρωση ενός ισχυρού και δυναμικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Ειδικότερα, η διαχείριση κινδύνων της METLEN ενσωματώνει εταιρικές παραμέτρους όπως εταιρικές αξίες, επιχειρηματικούς στόχους, διάθεση ανάληψης κινδύνων για την επιδίωξη των επιχειρηματικών στόχων, καθώς και τις συνθήκες της αγοράς και παράγει αποτελέσματα που παρέχουν στην Ανώτατη Διοίκηση την απαραίτητη πληροφόρηση για την αποτελεσματική κατανομή πόρων (ανθρώπινων και οικονομικών) για τη διαχείριση των κινδύνων. Αναλυτικότερα τα στοιχεία του κύκλου διαχείρισης κινδύνων:



Καθορισμός Πλαισίου: Ο καθορισμός του πλαισίου βοηθά στον ορισμό των στόχων και του εύρους των δραστηριοτήτων για τις οποίες πραγματοποιείται η αξιολόγηση των κινδύνων, στον προσδιορισμό των ενδιαφερόμενων μερών και των στελεχών με βαθιά κατανόηση των σχετικών θεμάτων, στην κατανόηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του οργανισμού και στον ορισμό του συνόλου των κριτηρίων, βάσει των οποίων θα αξιολογούνται οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι.
Αναγνώριση Κινδύνων: Μέσω της αναγνώρισης κινδύνων, εντοπίζουμε περιοχές αβεβαιότητας και πιθανά γεγονότα που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στόχων του οργανισμού. Η METLEN πραγματοποιεί την αναγνώριση κινδύνων για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου καταλόγου κινδύνων με τη χρήση διαφόρων μεθόδων και καθορίζει Υπεύθυνους Κινδύνων για την ενίσχυση και τη διασφάλιση της ανάληψης ευθυνών.
Ανάλυση Κινδύνων: Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι αναλύονται και αξιολογούνται, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια αξιολόγησης σχετικά με την επίδραση, την πιθανότητα και τον σχεδιασμό του συστήματος εσωτερικού ελέγχου με στόχο τον υπολογισμό του εγγενούς και του υπολειμματικού κινδύνου. Τα κριτήρια για την αξιολόγηση της επίπτωσης των κινδύνων, περιλαμβάνουν συγκεκριμένες διαστάσεις που σχετίζονται με την οικονομική επίδραση καθώς και με την επίδραση στις λειτουργίες (ανθρώπινο δυναμικό, τεχνολογία, λειτουργίες κ.λπ.), στη φήμη και στη βιώσιμη ανάπτυξη, με καθορισμένα όρια ευαισθησίας, ώστε να

αξιολογείται αποτελεσματικά η σημαντικότητα των κινδύνων ως προς τους στρατηγικούς, επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς στόχους της METLEN.

Αποτίμηση Κινδύνων: Η αποτίμηση των κινδύνων έχει δυο διαστάσεις. Η πρώτη διάσταση υποστηρίζει την προτεραιοποίηση των κινδύνων για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων κινδύνων για τη METLEN. Η προτεραιοποίηση των κινδύνων λαμβάνει υπόψη τις βαθμολογίες του εγγενούς και του υπολειμματικού κινδύνου για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων κινδύνων τόσο πριν όσο και μετά την εφαρμογή των μέτρων αντιμετώπισης. Η δεύτερη διάσταση της αποτίμησης των κινδύνων αφορά στη σύγκριση των αποτελεσμάτων με τα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με στόχο την αξιολόγηση της ανάγκης πρόσθετων μέτρων αντιμετώπισης.

Αντιμετώπιση Κινδύνων: Η METLEN καθορίζει την κατάλληλη μέθοδο ή συνδυασμό μεθόδων αντιμετώπισης των κινδύνων για την αποτελεσματική διαχείριση της έκθεσής της σύμφωνα με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων, καθώς και το επίπεδο της αξιολόγησης κάθε αναγνωρισμένου κινδύνου. Οι μέθοδοι αντιμετώπισης των κινδύνων διαμορφώνονται ως μια σειρά πρωτοβουλιών ή έργων και αποτελούν ευθύνη των Υπευθύνων Κινδύνων και των επιχειρησιακών λειτουργιών.

Παρακολούθηση και Επισκόπηση: Η METLEN επανεξετάζει τα όρια κινδύνου σε σχέση με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις μεταβολές στη διάθεση ανάληψης κινδύνων του οργανισμού. Επιπλέον, παρακολουθείται σε τακτική βάση η καταλληλότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, καθώς και η πρόοδος των πλάνων αντιμετώπισης. Παράλληλα, μέσω του σχεδιασμού και της χρήσης Βασικών Δεικτών Κινδύνων (Key Risk Indicators), οι οποίοι λειτουργούν ως ένα σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης για τυχόν αλλαγές στη σημαντικότητα των κινδύνων, επιτρέποντας την κατάλληλη κλιμάκωση και ανταπόκριση.

Επικοινωνία και Διαβούλευση: Η METLEN σχεδιάζει και υλοποιεί επικοινωνιακές δραστηριότητες σχετικές με το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, με στόχο τη διατήρηση μιας ανοικτής και δυναμικής επικοινωνίας με τους Υπεύθυνους Κινδύνων, καθώς και την περιοδική υποβολή αναφορών στην Ανώτατη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου. Η επικοινωνία και η διαβούλευση υποστηρίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι η σχετική πληροφόρηση κοινοποιείται, ότι λαμβάνονται υπόψη διαφορετικές οπτικές και ότι προάγεται η ευαισθητοποίηση σε θέματα κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό.

2.2 Συχνότητα Διαδικασίας Αξιολόγησης των Κινδύνων

Η METLEN διενεργεί και παρακολουθεί την εξέλιξη των κινδύνων μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνων τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Σε περίπτωση σημαντικών εσωτερικών ή εξωτερικών εξελίξεων, μπορεί να πραγματοποιηθεί, εφόσον κριθεί αναγκαίο, νέος κύκλος διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων. Επιπλέον, η παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων υποστηρίζεται μέσω της ανάπτυξης και αναφοράς Βασικών Δεικτών Κινδύνων (KRIs), οι οποίοι παράγονται σε προκαθορισμένες συχνότητες, ώστε να υποστηρίζεται η έγκαιρη παρακολούθηση και διαχείριση των κινδύνων.

2.3 Περιβάλλον Κινδύνων

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι ταξινομούνται σε πέντε (5) κατηγορίες (Στρατηγικοί, Αγοράς, Λειτουργικοί, Χρηματοοικονομικοί, Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης), όπως παρουσιάζονται παρακάτω.



Στρατηγικοί

Κίνδυνοι από τους οποίους ενδέχεται να προκύψουν ευκαιρίες για τον οργανισμό ή απειλές, οι οποίες οφείλονται σε λανθασμένες επιχειρηματικές αποφάσεις, μη αποτελεσματική εφαρμογή και εκτέλεση της στρατηγικής του οργανισμού καθώς και στην έλλειψη παρακολούθησης και διαχείρισης τυχόν αποκλίσεων από το στρατηγικό πλάνο λόγω εξωτερικών και εσωτερικών παραγόντων.



Αγοράς

Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αδυναμία εντοπισμού παραγόντων που σχετίζονται με μακροοικονομικές και κοινωνικοπολιτικές συνθήκες, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του οργανισμού να διατηρήσει ή να αυξήσει τα έσοδα και την κερδοφορία του στο πλαίσιο ενός συγκεκριμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



Χρηματοοικονομικοί
Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν λόγω μη αποτελεσματικής διαχείρισης της αστάθειας των χρηματοοικονομικών αγορών καθώς και λόγω έκδοσης λανθασμένων, ανακριβών και ελλιπών οικονομικών στοιχείων προς εξωτερικούς χρήστες, όπως επενδυτές και ρυθμιστικές αρχές ή προς εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.



Λειτουργικοί
Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από ανεπαρκείς ή αναποτελεσματικές εσωτερικές διαδικασίες ή συστήματα, από τη μη αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού ή από εξωτερικά γεγονότα.



Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης
Κίνδυνοι που ενδέχεται να προκύψουν από την αναποτελεσματική διαχείριση ρυθμιστικών και νομικών κινδύνων καθώς και από τη μη συμμόρφωση με εσωτερικές διαδικασίες του οργανισμού, με αποτέλεσμα ρυθμιστικές κυρώσεις, αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του οργανισμού και οικονομική ζημία.

2.4 Κουλτούρα Διαχείρισης Κινδύνων

Η METLEN προάγει μια ισχυρή κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων μέσω σαφών προσδοκιών της ηγεσίας, καθορισμένης δομής διακυβέρνησης και συνεπούς επικοινωνίας για τους κινδύνους σε ολόκληρο τον οργανισμό. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Ανώτατη Διοίκηση δίνουν τον κατάλληλο τόνο μέσω του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και των βασικών πολιτικών διακυβέρνησης, ενώ το πλαίσιο διάθεσης ανάληψης κινδύνων παρέχει σαφή καθοδήγηση ως προς τα είδη και τα επίπεδα κινδύνων που ο Όμιλος είναι διατεθειμένος να αποδεχθεί, για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών του στόχων. Οι δηλώσεις διάθεσης ανάληψης κινδύνων καταρτίζονται με τη συμβολή της εκτελεστικής διοίκησης και υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, προς εξέταση και έγκριση. Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων καθορίζονται με σαφήνεια στο Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, της Διεύθυνσης GERIC και των Υπεύθυνων Κινδύνων.
Οι δομημένες αναφορές ενισχύουν τη διαφάνεια ως προς τα επίπεδα εγγενούς και υπολειμματικού κινδύνου, τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, την εξέλιξη των βασικών δεικτών κινδύνων και τις ενέργειες αντιμετώπισης, επιτρέποντας έτσι την αποτελεσματική εποπτεία από την Ανώτατη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου. Η ευαισθητοποίηση ως προς τους κινδύνους ενισχύεται περαιτέρω μέσω της προσβασιμότητας στις πολιτικές και διαδικασίες της Διεύθυνσης GERIC, της τακτικής επικοινωνίας μεταξύ της Διεύθυνσης GERIC και των επιχειρηματικών ομάδων, καθώς και μέσω στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης σε επίπεδο Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης και θεματικών ενοτήτων σχετικών με τους κινδύνους. Παράλληλα, ο συντονισμός μεταξύ των παροχών διασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των Διευθύνσεων Group Enterprise Risk & Internal Controls, Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ασφάλειας Πληροφοριών, υποστηρίζει μια κοινή γλώσσα ως προς τους κινδύνους, ευθυγραμμισμένες μεθοδολογίες και μια συνεπή εικόνα ως προς τους κινδύνους στη METLEN.

3. Αναδυόμενοι Κίνδυνοι
Η METLEN αναγνωρίζει αναδυόμενους κινδύνους μέσω ποικίλων εσωτερικών και εξωτερικών πηγών, συμπεριλαμβανομένων των Διοικητικών Επιτροπών, καθώς και αναφορών από εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους σχετικά με αναδυόμενες τάσεις και εξελίξεις ως προς τους κινδύνους. Οι αναδυόμενοι κίνδυνοι αποτελούν μέρος του ευρύτερου περιβάλλοντος κινδύνων στο οποίο εκτίθεται η METLEN και σχετίζονται με αναδυόμενες τάσεις που, από τη φύση τους, χαρακτηρίζονται από υψηλή αβεβαιότητα και θα μπορούσαν να επηρεάσουν σημαντικά το επιχειρηματικό της μοντέλο σε μέσο- έως μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι αναδυόμενοι κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν τη METLEN τα επόμενα έτη περιλαμβάνουν:

Αναδυόμενος Κίνδυνος	Ανάλυση Κινδύνου	Αντιμετώπιση Κινδύνου
Εφαρμογή και υιοθέτηση αναδυόμενων τεχνολογιών και έξυπνων λύσεων ***Κατηγορία Κινδύνου:*** *Στρατηγικός*	Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις στους κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων δημιουργούν τόσο ευκαιρίες όσο και κινδύνους για τη METLEN. Οι αναδυόμενες τεχνολογίες και οι έξυπνες λύσεις έχουν τη δυναμική να αναδιαμορφώσουν τα επιχειρηματικά μοντέλα, τις λειτουργικές διαδικασίες και τις ανταγωνιστικές συνθήκες. Ωστόσο, η αβεβαιότητα ως προς την ωριμότητα των τεχνολογιών, τη δυνατότητα κλιμάκωσης και την ενσωμάτωσή τους ενδέχεται να δυσχεράνει την έγκαιρη και αποτελεσματική υιοθέτησή τους.	• Παρακολούθηση των τεχνολογικών εξελίξεων και των αναδυόμενων τάσεων μέσω εσωτερικών διαδικασιών διακυβέρνησης και εξωτερικών πληροφοριών • Αξιολόγηση νέων τεχνολογιών μέσω στοχευμένων πιλοτικών πρωτοβουλιών • Κεντρική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων υλοποίησης ψηφιακών λύσεων • Συνέργειες και συνεργασίες με εταιρείες, ερευνητικά ιδρύματα και παρόχους τεχνολογίας, με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και τη μείωση των κινδύνων υλοποίησης • Επενδυτικές αποφάσεις βάσει δομημένης αξιολόγησης
Ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα και φυσικές καταστροφές ***Κατηγορία Κινδύνου:*** *Στρατηγικός*	Τα ακραία και απρόβλεπτα καιρικά φαινόμενα και οι φυσικές καταστροφές αυξάνονται ως προς τη συχνότητα και τη σφοδρότητά τους και ενδέχεται να διαταράξουν τις λειτουργίες, να προκαλέσουν ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία και να επηρεάσουν την ικανότητα του Ομίλου στην παράδοση προϊόντων και υπηρεσιών, με πιθανές χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιπτώσεις, καθώς και επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες.	• Ασφαλιστική κάλυψη για περιουσιακά στοιχεία και κινδύνους • Εντοπισμός ευπαθειών και υλοποίηση προληπτικών και διορθωτικών σχεδίων δράσης • Μέτρα ανθεκτικότητας και ενίσχυσης περιουσιακών στοιχείων • Σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας • Πλαίσιο διαχείρισης κρίσεων με καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες και πρωτόκολλα κλιμάκωσης • Συνεχής παρακολούθηση των εξελίξεων κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και τα καιρικά φαινόμενα

4. Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι

4.1 Αναγνώριση Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων

Οι δραστηριότητες της METLEN επηρεάζονται από εσωτερικά και εξωτερικά γεγονότα που ενδέχεται να δημιουργήσουν θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις. Μέσω του ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, εντοπίζουμε και αξιολογούμε αυτά τα γεγονότα προκειμένου να αποκτήσουμε μια ολιστική και αντικειμενική εικόνα των κινδύνων και να κατανοήσουμε πώς αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να επηρεάσουν ουσιωδώς και δυσμενώς τη μελλοντική μας απόδοση, στρατηγική και φήμη. Επιπλέον, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων αναλύονται περαιτέρω για τον προσδιορισμό των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων, με βάση τη μεθοδολογία προτεραιοποίησης που στοχεύει στην ανάδειξη των κινδύνων που έχουν σημαντική έκθεση πριν και μετά την εφαρμογή των μέτρων αντιμετώπισης. Επιπλέον, μέσω της ολοκληρωμένης προσέγγισης διαχείρισης κινδύνων, καταγράφουμε τόσο τις υφιστάμενες όσο και τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις που εντοπίζονται κατά την αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας. Αξιοποιώντας αυτές τις πληροφορίες, συνδέουμε τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας με τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, διασφαλίζοντας ότι αυτοί οι κίνδυνοι ευθυγραμμίζονται συστηματικά και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά στο πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων.

Τα αποτελέσματα της προτεραιοποίησης των κινδύνων, τα οποία ενσωματώνουν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας, καθώς και τις γνωστοποιήσεις χρηματοοικονομικών κινδύνων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παρουσιάζονται παρακάτω. Οι κίνδυνοι που τοποθετούνται πιο κοντά στο κέντρο του διαγράμματος προτεραιοποίησης αντιπροσωπεύουν τους κινδύνους με τη μεγαλύτερη σημαντικότητα:



Κατηγορία Κινδύνου	Είδος Κινδύνου	Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων	Τάση Κινδύνου *
Κίνδυνοι Αγοράς			
1. Γεωπολιτικός		Μεσαία	↗
2. Μακροοικονομικός		Μεσαία	↔
3. Ενεργειακός Εφοδιασμός		Μεσαία	↔
Στρατηγικοί Κίνδυνοι			
4. Επενδυτικές Αποφάσεις		Μεσαία	↗
5. Εταιρική Διακυβέρνηση		Χαμηλή	★
6. Βιωσιμότητα		Χαμηλή	↗
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι			
7. Τιμές Εμπορευμάτων		Μεσαία	↔
8. Συναλλαγματικός		Μεσαία	↗
9. Ρευστότητα		Χαμηλή	↗
10. Πιστωτικός		Μεσαία	↔
Λειτουργικοί Κίνδυνοι			
11. Ανθρώπινο Δυναμικό		Χαμηλή	↔
12. Σχεδιασμός & Εκτέλεση Έργων		Χαμηλή	↔
Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης Κίνδυνοι			
13. Κανονιστική Συμμόρφωση		Χαμηλή	↔
14. Συμβατικός		Χαμηλή	↔

Κύριοι Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι
Κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί στο πλαίσιο της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας
Κίνδυνοι αναφοράς (υποχρεωτική δημοσίευση)
↗ Αυξητική τάση
↘ Πτωτική τάση
↔ Σταθερή τάση
★ Νέος Κίνδυνος

** Η τάση των κινδύνων αντιπροσωπεύει την εξέλιξη της σοβαρότητας των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς το επιχειρηματικό μοντέλο, τις λειτουργίες και την οικονομική μας κατάσταση.*

4.2 Ανάλυση Κύριων Επιχειρηματικών Κινδύνων

Οι κύριοι επιχειρηματικοί κίνδυνοι εντοπίζονται έγκαιρα, παρακολουθούνται διαρκώς και αναλύονται, ώστε να μπορούν να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης, σε ευθυγράμμιση με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων της METLEN. Κατωτέρω αναλύονται οι κυριότεροι επιχειρηματικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η METLEN, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσής τους, της διάθεσης ανάληψης κινδύνων της METLEN, την εξέλιξη της σημαντικότητας των κινδύνων και των σχετικών ενεργειών αντιμετώπισης.

Κίνδυνοι Αγοράς

1. Γεωπολιτικός	Τάση: Αυξητική

Ανάλυση κινδύνου:

Ο γεωπολιτικός κίνδυνος απορρέει από την κοινωνική και πολιτική αστάθεια, τις μεταβαλλόμενες κανονιστικές και πολιτικές συνθήκες, καθώς και από την εντεινόμενη επιβολή περιορισμών στο εμπόριο και στις επενδύσεις στις αγορές όπου δραστηριοποιείται η METLEN. Πολιτικές αναταραχές, ένοπλες συγκρούσεις, τρομοκρατία, εγκληματικότητα και κοινωνικές αναταραχές ενδέχεται να υπονομεύσουν τη σταθερότητα σε περιφερειακό επίπεδο και να διαταράξουν τις δραστηριότητες της METLEN, την πρόσβασή της στις αγορές και τη λειτουργική της συνέχεια, προκαλώντας πιθανές καθυστερήσεις σε έργα, ανάγκες ενίσχυσης των μέτρων ασφαλείας και υψηλότερο λειτουργικό κόστος. Επιπλέον, ένα διεθνές περιβάλλον πολιτικής αυξανόμενης πολυπλοκότητας και ασυνέχειας, το οποίο περιλαμβάνει συχνές μεταβολές στις κυβερνητικές προτεραιότητες, στα καθεστώτα κυρώσεων, στην επιβολή δασμών και λοιπών εμπορικών περιορισμών, στους εξαγωγικούς ελέγχους και στις απαιτήσεις τοπικού περιεχομένου, ενδέχεται να επηρεάσει τις συνθήκες ζήτησης και να περιορίσει τη δυνατότητα της METLEN να προωθεί και να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες σε βασικές δικαιοδοσίες. Η ενισχυμένη κρατική παρέμβαση και η κανονιστική απόκλιση μεταξύ διαφορετικών περιοχών μπορούν επίσης να αυξήσουν την πολυπλοκότητα συμμόρφωσης και τον κίνδυνο εκτέλεσης για διασυνοριακές δραστηριότητες και έργα.

Οι συνεχιζόμενες γεωπολιτικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένων στρατιωτικών συγκρούσεων, στρατηγικών ανακατατάξεων στο διεθνές εμπόριο και της εντεινόμενης ανταγωνιστικότητας για κρίσιμους πόρους, ενδέχεται να αυξήσουν την αβεβαιότητα, να διαταράξουν τα δίκτυα και την αλυσίδα εφοδιασμού και να ενισχύσουν τη μεταβλητότητα στις αγορές ενέργειας και εμπορευμάτων. Οι δυναμικές αυτές μπορούν να επηρεάσουν τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, την κατανομή κεφαλαίων και τον χρονισμό των επενδύσεων, με πιθανές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική απόδοση, στην υλοποίηση της στρατηγικής και στη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Διατηρούμε δραστηριότητες σε διάφορες χώρες με λιγότερο σταθερό πολιτικό και οικονομικό περιβάλλον, καθώς και με ενδεχόμενους περιορισμούς που μπορεί να επιβληθούν μετά την έναρξη έργων ή επενδύσεων. Είμαστε διατεθειμένοι να αποδεχθούμε Μεσαίο επίπεδο γεωπολιτικού κινδύνου για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και την ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, μεγιστοποιώντας την αξία για τους μετόχους και διασφαλίζοντας, σε κάθε περίπτωση, ότι παρακολουθούμε και αξιολογούμε τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν την έκθεσή μας σε κίνδυνο και ότι ανταποκρινόμαστε αποτελεσματικά, όπου αυτό είναι εφικτό.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Νομικοί και κανονιστικοί προσυμβατικοί έλεγχοι για έργα και επενδύσεις.
- Χρήση χρηματοοικονομικών και ασφαλιστικών εργαλείων για τον μετριασμό γεωπολιτικών κινδύνων και κινδύνων χώρας.
- Μέτρα ασφάλειας και προστασίας για το προσωπικό και τα περιουσιακά στοιχεία.
- Συνεχής παρακολούθηση του πολιτικού και κανονιστικού περιβάλλοντος στις χώρες ενδιαφέροντος.
- Επιτόπιες επισκέψεις σε χώρες, όπου κρίνεται σκόπιμο, για την αξιολόγηση των συνθηκών ασφάλειας και των λειτουργικών κινδύνων.
- Πρόσβαση σε πλατφόρμες πολιτικής και οικονομικής πληροφόρησης.
- Πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων για συνεχή παρακολούθηση και επικαιροποιημένη πληροφόρηση σχετικά με οντότητες, χώρες και πρόσωπα που υπόκεινται σε κυρώσεις.
- Προληπτική συνεργασία με κυβερνήσεις, ρυθμιστικές αρχές και βασικά ενδιαφερόμενα μέρη στις χώρες δραστηριοποίησης.

2. Μακροοικονομικός	Τάση: Σταθερή

Ανάλυση κινδύνου:

Μέσω των δραστηριοτήτων της σε πολλαπλές οικονομίες, η METLEN εκτίθεται σε ένα ευρύ φάσμα μακροοικονομικών παραγόντων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη ζήτηση, την επενδυτική δραστηριότητα, τα κόστη, τη ρευστότητα και τη συνολική χρηματοοικονομική απόδοση. Μεταβολές στην οικονομική ανάπτυξη, στον πληθωρισμό, στα επιτόκια, στα επίπεδα απασχόλησης, καθώς και στις δημοσιονομικές και νομισματικές πολιτικές ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τις δαπάνες των πελατών, να καθυστερήσουν επενδυτικά σχέδια, να αυξήσουν τα λειτουργικά και χρηματοδοτικά κόστη και να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Επιπλέον, περίοδοι οικονομικής αστάθειας, περιοριστικών νομισματικών πολιτικών ή δυσμενών πολιτικών και δημοσιονομικών εξελίξεων ενδέχεται να αυξήσουν την αβεβαιότητα, να μειώσουν τη ζήτηση για προϊόντα και υπηρεσίες και να ασκήσουν πιέσεις στην κερδοφορία και στις ταμειακές ροές, εάν δεν προβλεφθούν και δεν αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά. Παρατεταμένες περίοδοι υψηλών επιτοκίων και πιο περιορισμένες πιστωτικές αγορές ενδέχεται επίσης να αυξήσουν την πίεση αναχρηματοδότησης και το κόστος δανεισμού, ιδίως για επενδυτικά σχέδια υψηλής κεφαλαιακής έντασης.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Είμαστε εκτεθειμένοι σε δυναμικούς εγχώριους και παγκόσμιους μακροοικονομικούς παράγοντες και δραστηριοποιούμαστε σε χώρες πιθανού υψηλού κινδύνου. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε Μεσαία επίπεδα Μακροοικονομικού Κινδύνου, διασφαλίζοντας, σε κάθε περίπτωση, ότι αξιολογούμε και παρακολουθούμε τους παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική μας θέση, και ανταποκρινόμαστε αποδοτικά, όπου αυτό καθίσταται εφικτό.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο ως προς τις γεωγραφικές περιοχές, τις οικονομίες και τους κλάδους δραστηριοποίησης (Ενέργεια και Μέταλλα), με στόχο τη μείωση της έκθεσης σε δυσμενείς μακροοικονομικές εξελίξεις.
- Συνεχής παρακολούθηση των μακροοικονομικών συνθηκών μέσω των Επιτροπών των Επιχειρηματικών Κλάδων και της Οικονομικής Επιτροπής.
- Αξιολόγηση βασικών μακροοικονομικών μεταβλητών και εξελίξεων της αγοράς για την υποστήριξη έγκαιρων προσαρμογών στις αποφάσεις παραγωγής και επενδύσεων.
- Κεντρικοποιημένη διαχείριση της μεταβλητότητας των τιμών μέσω στρατηγικών αντιστάθμισης κινδύνου.
- Ενσωμάτωση μακροοικονομικών δεικτών και προβλέψεων στη διαδικασία πενταετούς επιχειρηματικού σχεδιασμού και αξιολόγησης επενδύσεων.

3. Ενεργειακός Εφοδιασμός	Τάση: Σταθερή

Ανάλυση κινδύνου:

Η METLEN εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με τη διαθεσιμότητα του ενεργειακού εφοδιασμού, την τιμολόγηση και τη μεταβλητότητα των τιμών ενέργειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Διαταραχές στις αγορές ενέργειας, οι οποίες μπορεί να προκύψουν από παράγοντες όπως οι γεωπολιτικές εντάσεις, οι περιορισμοί στην εφοδιαστική αλυσίδα και η μεταβλητότητα στις τιμές των ενεργειακών προϊόντων, ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανότητα του Ομίλου να εξασφαλίζει αξιόπιστες και οικονομικά αποδοτικές πηγές ενέργειας. Η μη αποτελεσματική πρόβλεψη και διαχείριση των ενεργειακών πηγών, συμπεριλαμβανομένων της ηλεκτρικής ενέργειας και του φυσικού αερίου, ως προς τις απαιτούμενες ποσότητες, την τιμολόγηση και το κόστος, θα μπορούσε να διαταράξει τις παραγωγικές διαδικασίες, ιδίως στον Κλάδο Μετάλλων, να περιορίσει τη συμμετοχή των θερμικών μονάδων στο μείγμα παραγωγής του Κλάδου Ενέργειας και να οδηγήσει σε αύξηση του λειτουργικού κόστους.

Επιπλέον, η διατήρηση ενός ισορροπημένου ενεργειακού μείγματος, που να περιλαμβάνει τόσο ανανεώσιμες όσο και θερμικές πηγές, είναι κρίσιμη για την επίτευξη των λειτουργικών, χρηματοοικονομικών και στόχων βιωσιμότητας της METLEN.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Είμαστε διατεθειμένοι να δεχθούμε Μεσαία επίπεδα Κινδύνου Ενεργειακού Εφοδιασμού. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική διαχείριση των πηγών ενέργειας, λαμβάνοντας υπόψη εξωτερικούς παράγοντες, όπως οι διακυμάνσεις στην περιφερειακή /παγκόσμια προσφορά και ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Παρακολούθηση των εξελίξεων στις αγορές ενέργειας και των επιπτώσεών τους μέσω της Επιτροπής του Κλάδου Ενέργειας (Energy Council).
- Κεντρικοποιημένη διαχείριση του ενεργειακού εφοδιασμού μέσω εξειδικευμένων επιχειρηματικών μονάδων.
- Εξειδικευμένες ομάδες με εις βάθος γνώση των αγορών ενέργειας, με σκοπό την παρακολούθηση των εξελίξεων της αγοράς, την ανάλυση του ανταγωνισμού και την υποστήριξη της λήψης αποφάσεων βάσει δεδομένων.
- Ενεργή συμμετοχή στις χονδρεμπορικές αγορές ενέργειας για τη διασφάλιση πρόσβασης σε ενεργειακό εφοδιασμό.
- Μακροπρόθεσμες συμβάσεις προμήθειας φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας με αντισυμβαλλομένους.
- Διαφοροποιημένο και ανταγωνιστικό ενεργειακό χαρτοφυλάκιο, που συνδυάζει ιδιόκτητα θερμικά και ανανεώσιμα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου με συμβάσεις αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από τρίτους (PPAs).
- Χρήση εργαλείων παρακολούθησης και πρόβλεψης της ενέργειας για την υποστήριξη της βελτιστοποίησης του χαρτοφυλακίου σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα.
- Στρατηγική και λειτουργική αντιστάθμιση της μεταβλητότητας των τιμών ενέργειας μέσω κατάλληλων χρηματοοικονομικών μέσων.

Στρατηγικοί κίνδυνοι

4. Επενδυτικές Αποφάσεις	**Τάση: Αυξητική**

Ανάλυση κινδύνου:

Οι επενδυτικές αποφάσεις, συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών, αποεπενδύσεων, κοινοπραξιών και στρατηγικών συνεργασιών, αποτελούν βασικό στοιχείο της αναπτυξιακής στρατηγικής της METLEN. Παρότι οι δραστηριότητες αυτές μπορούν να ενισχύσουν τη λειτουργική ικανότητα και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας, ενέχουν και εγγενείς κινδύνους, εφόσον δεν αξιολογηθούν ορθά και δεν ευθυγραμμιστούν με τους στρατηγικούς στόχους. Στους βασικούς κινδύνους περιλαμβάνονται η ανακριβής αποτίμηση και οι εσφαλμένες επενδυτικές παραδοχές, οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν σε υπερτίμηση της αξίας της συναλλαγής, χαμηλότερες αποδόσεις, καθυστερήσεις στην υλοποίηση και μη βέλτιστη κατανομή κεφαλαίων. Επιπλέον, η εταιρεία ενδέχεται να εκτεθεί σε απρόβλεπτες νομικές, περιβαλλοντικές, κανονιστικές ή χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τη φήμη της. Επιπλέον, η μη αποτελεσματική ενσωμάτωση μιας συναλλαγής ενδέχεται να καθυστερήσει την επίτευξη των αναμενόμενων ωφελειών και να επηρεάσει τη λειτουργία του οργανισμού. Τέλος, οι εξωτερικές συνθήκες της αγοράς και του οικονομικού περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένων μεταβολών στη ζήτηση, στις τιμές και στην επενδυτική διάθεση, ενδέχεται επίσης να επηρεάσουν τον χρόνο, την αποτίμηση και την επιτυχία των αποφάσεων που σχετίζονται με επενδύσεις και αποεπενδύσεις.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο λήψης επενδυτικών αποφάσεων είναι Μεσαία. Προτεραιότητά μας αποτελεί ο εντοπισμός και η υλοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών, όπως συγχωνεύσεις, εξαγορές, αποεπενδύσεις, κοινοπραξίες, στρατηγικές συνεργασίες και μετασχηματισμοί επιχειρηματικού μοντέλου, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς μας στόχους και υποστηρίζουν τη βιώσιμη χρηματοοικονομική ανάπτυξη.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Δομημένη διαδικασία συναλλαγών που διέπει συγχωνεύσεις, εξαγορές, αποεπενδύσεις και σημαντικές επενδύσεις.
- Εποπτεία από αρμόδια Επιτροπή (Steering Committee), με στόχο τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης με τους στρατηγικούς στόχους και της ορθής λήψης αποφάσεων.
- Διενέργεια ελέγχου δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών χρηματοοικονομικών, νομικών, κανονιστικών, περιβαλλοντικών και λοιπών συναφών κινδύνων.
- Μοντέλα αποτίμησης και τεκμηριωμένες παραδοχές για την υποστήριξη συνεπών και διαφανών επενδυτικών αξιολογήσεων.
- Σαφώς καθορισμένες δομές συναλλαγών, όροι και ρυθμίσεις χρηματοδότησης για τη μείωση των κινδύνων εκτέλεσης.
- Εξέταση από την Επιτροπή Κατανομής Κεφαλαίων (Capital Allocation Committee), όπου απαιτείται, για την υποστήριξη των επενδυτικών αποφάσεων.
- Πλαίσιο ενσωμάτωσης εξαγορών / συγχωνεύσεων (Post-Merger Integration) με καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες και σχέδια ενσωμάτωσης, για την υποστήριξη της επίτευξης συνεργειών και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας.

5. Εταιρική Διακυβέρνηση

Τάση: Νέος Κίνδυνος

Ανάλυση κινδύνου:

Ο κίνδυνος εταιρικής διακυβέρνησης ενδέχεται να προκύψει όταν οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι σαφώς καθορισμένοι, επαρκώς κατανοητοί ή δεν ασκούνται αποτελεσματικά. Αδύναμες πρακτικές διακυβέρνησης, ανεπαρκής εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο ή περιορισμένη ανεξαρτησία των μελών του ενδέχεται να οδηγήσουν σε ανεπαρκή λήψη αποφάσεων, μη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και δυσμενείς επιπτώσεις στη φήμη της εταιρείας. Καθώς η METLEN δραστηριοποιείται σε ένα ολοένα και πιο σύνθετο περιβάλλον εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένης της συμμόρφωσης με τον UK Corporate Governance Code και τις πρόσφατες μεταρρυθμίσεις του, η αποτελεσματική εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο είναι σημαντική.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο εταιρικής διακυβέρνησης είναι χαμηλή. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη σαφή οριοθέτηση των ρόλων και των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να διασφαλίζονται η αποτελεσματική εποπτεία, η λογοδοσία, η κανονιστική συμμόρφωση και η προστασία της φήμης μας.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές που απαρτίζονται από ένα πολυδιάστατο μείγμα δεξιοτήτων, εμπειρίας και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών. • Σαφώς καθορισμένοι και εγκεκριμένοι Κανονισμοί Λειτουργίας για τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.	• Καθιερωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένου του Καταστατικού και των Θεμάτων αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου. • Τακτική επανεξέταση της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διασφάλιση της ευθυγράμμισής της με τις στρατηγικές και τις απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης.	• Προγράμματα εκπαίδευσης και εισαγωγικής ενημέρωσης ώστε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να παραμένουν ενήμερα ως προς τους ρόλους, τις αρμοδιότητες και τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

6. Βιωσιμότητα	**Τάση: Αυξητική**

Ανάλυση κινδύνου:

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και το κλίμα ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες της METLEN, τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τους μακροπρόθεσμους στόχους της, εάν δεν αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά. Μη αποδοτικές πρακτικές, διαδικασίες ή εξοπλισμός ενδέχεται να περιορίσουν την ικανότητα του Ομίλου να διαχειρίζεται τους φυσικούς πόρους και τις εκπομπές, οδηγώντας δυνητικά σε κανονιστική μη συμμόρφωση, περιβαλλοντικές επιπτώσεις και δυσμενείς συνέπειες για τη φήμη του. Η METLEN εκτίθεται επίσης σε φυσικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με το κλίμα. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως η αύξηση της θερμοκρασίας και οι περιορισμοί στη διαθεσιμότητα πόρων, ενδέχεται να διαταράξουν τις δραστηριότητες και να αυξήσουν το κόστος, ενώ οι κίνδυνοι μετάβασης, συμπεριλαμβανομένων των κανονιστικών αλλαγών και των απαιτήσεων απανθρακοποίησης, ενδέχεται να απαιτήσουν προσαρμογές στο επιχειρηματικό μοντέλο και στις επενδυτικές προτεραιότητες. Η αδυναμία αποτελεσματικής αντιμετώπισης των κινδύνων αυτών θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την ανθεκτικότητα, την απόδοση και την κοινωνική αποδοχή της δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Για περαιτέρω ανάλυση, βλ. την ενότητα 10 «Δήλωση Βιωσιμότητας» .

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο βιωσιμότητας είναι χαμηλή, αναγνωρίζοντας ότι η κλιματική αλλαγή, η υπεύθυνη χρήση της ενέργειας και των φυσικών πόρων, καθώς και η προσήλωση στις αρχές της βιωσιμότητας, είναι καθοριστικής σημασίας για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Καθοδηγούμενοι από τη στρατηγική βιωσιμότητάς μας, η οποία δίνει προτεραιότητα στη δράση για το κλίμα, στην ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG και στην εταιρική υπευθυνότητα, δεσμευόμαστε να ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, να διασφαλίζουμε την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και να ενσωματώνουμε βιώσιμες πρακτικές σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας και της αλυσίδας αξίας μας.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Εποπτεία από την Επιτροπή Βιωσιμότητας, η οποία υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα πολιτικών βιωσιμότητας και συναφών ζητημάτων. • Κεντρικοποιημένη διαχείριση και παρακολούθηση ζητημάτων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τη βιωσιμότητα, με σαφώς	• Αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων υπό διαφορετικά σενάρια, με σκοπό την υποστήριξη της στρατηγικής και των ενεργειών διαχείρισης κινδύνων. • Εφαρμογή πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης, συμπεριλαμβανομένων της	• Επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη για την υποστήριξη βιώσιμων λύσεων, συμπεριλαμβανομένης της αξιοποίησης βιομηχανικών υποπροϊόντων και της ανάκτησης πολύτιμων υλικών.

καθορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες σε ολόκληρο τον οργανισμό. • Τακτική ανασκόπηση της επίδοσης σε θέματα ESG.	διαχείρισης αποβλήτων, της ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού, καθώς και της παρακολούθησης των εκπομπών και των απορρίψεων υδάτων.	

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

7. Τιμές Εμπορευμάτων	**Τάση: Σταθερή**

Ανάλυση κινδύνου:

Η METLEN δραστηριοποιείται σε διεθνείς αγορές και εκτίθεται σε διακυμάνσεις των τιμών των εμπορευμάτων, οι οποίες επηρεάζονται από τη δυναμική προσφοράς και ζήτησης, τις οικονομικές συνθήκες, τις κανονιστικές εξελίξεις και τους γεωπολιτικούς παράγοντες. Σημαντική μεταβλητότητα στις αγορές εμπορευμάτων ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου, εάν δεν προβλεφθεί και δεν αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά. Ο Όμιλος εκτίθεται κυρίως σε μεταβολές των τιμών του αλουμινίου, της αλουμίνας, του φυσικού αερίου, των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2 και του scrap αλουμινίου. Οι δυσμενείς διακυμάνσεις των τιμών ενδέχεται να επηρεάσουν τόσο τα έσοδα, ιδίως μέσω των τιμών των μετάλλων, όσο και το λειτουργικό κόστος, συμπεριλαμβανομένου του κόστους ενέργειας και των πρώτων υλών. Η αδυναμία αποτελεσματικής διαχείρισης δυσμενών μεταβολών στις τιμές των εμπορευμάτων θα μπορούσε να οδηγήσει σε μειωμένη κερδοφορία, πιέσεις στα περιθώρια κέρδους και χρηματοοικονομικές ζημίες.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Είμαστε εκτεθειμένοι στη μεταβλητότητα των τιμών συγκεκριμένων εμπορευμάτων και σημαντικών πρώτων υλών/πόρων και υπηρεσιών (π.χ. Αλουμίνιο, Αλουμίνα, Φυσικό αέριο), οι οποίες επηρεάζονται από εξωτερικούς παράγοντες, όπως οι παγκόσμιες οικονομικές συνθήκες, η προσφορά και η ζήτηση. Είμαστε πρόθυμοι να δεχτούμε Μεσαία επίπεδα Κινδύνου Τιμών Εμπορευμάτων, διασφαλίζοντας ότι διαχειριζόμαστε τον εν λόγω κίνδυνο με αποδοτικό και αποτελεσματικό τρόπο, εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα όπως η αντιστάθμιση.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Συνεχής παρακολούθηση των εξελίξεων στις αγορές εμπορευμάτων και των προοπτικών των τιμών. • Ευθυγράμμιση της στρατηγικής αντιστάθμισης κινδύνου με τους ετήσιους στόχους προϋπολογισμού και τη στρατηγική. • Υλοποίηση συναλλαγών αντιστάθμισης μέσω της διεύθυνσης Treasury, με τη χρήση κατάλληλων χρηματοοικονομικών μέσων.	• Πλαίσιο διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει καθορισμένα επίπεδα έγκρισης, παρακολούθηση θέσεων, διαδικασίες συμφωνιών και διαχείριση ορίων αντισυμβαλλομένων. • Διενέργεια ασκήσεων προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων (stress testing) στα χαρτοφυλάκια αντιστάθμισης, υπό βασικά και δυσμενή σενάρια, για την	• Τακτική ενημέρωση της Οικονομικής Επιτροπής σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς, τις προβλέψεις τιμών, τις στρατηγικές αντιστάθμισης και τις ανοικτές θέσεις

	αξιολόγηση πιθανών επιπτώσεων στη ρευστότητα.	
8. Συναλλαγματικός		**Τάση: Αυξητική**

Ανάλυση κινδύνου:

Η METLEN εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο που απορρέει από τις διεθνείς δραστηριότητές της και από συναλλαγές που πραγματοποιούνται σε νόμισμα διαφορετικό από το λειτουργικό της νόμισμα. Οι διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες ενδέχεται να επηρεάσουν τα έσοδα, το κόστος, τις ταμειακές ροές και την αξία των καθαρών επενδύσεων σε θυγατρικές εξωτερικού. Η κύρια έκθεση του Ομίλου αφορά μεταβολές στο δολάριο ΗΠΑ, ιδίως σε σχέση με εμπορικές συναλλαγές και δραστηριότητες που συνδέονται με εμπορεύματα. Δυσμενείς μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες θα μπορούσαν, εφόσον δεν αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, να επηρεάσουν αρνητικά την κερδοφορία των έργων, τη χρηματοοικονομική επίδοση και τις αποδόσεις προς τους μετόχους.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Ο οργανισμός εκτίθεται σε διακυμάνσεις των συναλλαγματικών ισοτιμιών (κυρίως του δολαρίου των ΗΠΑ) κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης/ αγοράς αλουμινίου, αλουμίνας και φυσικού αερίου και των συμβάσεων EPC. Η διάθεσή μας για την ανάληψη Συναλλαγματικού Κινδύνου είναι μεσαία και όπου είναι δυνατόν η έκθεση σε Συναλλαγματικό Κίνδυνο αντισταθμίζεται.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Στρατηγική αντιστάθμισης συναλλαγματικού κινδύνου, ευθυγραμμισμένη με τους ετήσιους στόχους προϋπολογισμού και τη στρατηγική. • Υλοποίηση συναλλαγών συναλλάγματος μέσω της διεύθυνσης Treasury, με τη χρήση κατάλληλων χρηματοοικονομικών μέσων. • Πλαίσιο διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων, καθορισμένα επίπεδα έγκρισης, παρακολούθηση θέσεων, διαδικασίες συμφωνιών και διαχείριση ορίων αντισυμβαλλομένων.	• Διενέργεια ασκήσεων προσομοίωσης ακραίων καταστάσεων (stress testing) στα χαρτοφυλάκια αντιστάθμισης, υπό βασικά και δυσμενή σενάρια, για την αξιολόγηση πιθανών επιπτώσεων στη ρευστότητα. • Συνεχής παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά συναλλάγματος και των επιπέδων έκθεσης.	• Τακτική ενημέρωση της Οικονομικής Επιτροπής σχετικά με τις κινήσεις των νομισμάτων, τις στρατηγικές αντιστάθμισης και τις ανοικτές θέσεις.

9. Ρευστότητα	**Τάση: Αυξητική**

Ανάλυση κινδύνου:

Ο κίνδυνος ρευστότητας απορρέει από την πιθανότητα αδυναμίας επαρκούς διαχείρισης των ταμειακών ροών και των πηγών χρηματοδότησης, ώστε να καλύπτονται οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και να υποστηρίζονται οι στρατηγικοί στόχοι. Για τη METLEN, η διατήρηση επαρκούς ρευστότητας είναι αναγκαία για τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων της, την εξυπηρέτηση του δανεισμού, την κάλυψη κεφαλαιουχικών δαπανών και την υλοποίηση στρατηγικών επενδύσεων. Πιέσεις στη ρευστότητα ενδέχεται να προκύψουν από ανεπαρκή διαχείριση των ταμειακών ροών, διαταραχές στη λειτουργία, αυξημένο λειτουργικό κόστος, μη προγραμματισμένες κεφαλαιουχικές δαπάνες, αναποτελεσματική διαχείριση κεφαλαίου κίνησης ή περιορισμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση. Εφόσον δεν αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, οι περιορισμοί στη ρευστότητα θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε παραβίαση χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων, περιορισμό της πρόσβασης σε πιστωτικές γραμμές ή στις κεφαλαιαγορές, αύξηση του κόστους χρηματοδότησης, καθυστερήσεις σε επενδυτικά σχέδια και δυσχέρειες στην εκπλήρωση λειτουργικών ή συμβατικών υποχρεώσεων.

Για περαιτέρω ανάλυση, βλ. ενότητα Οικονομικών Καταστάσεων, Σημείωση 17 (ε).

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας για την ανάληψη Κινδύνου Ρευστότητας είναι Χαμηλή. Η πολιτική μας είναι να διασφαλίσουμε ότι ένα ελάχιστο επίπεδο διαθεσίμων είναι ανά πάσα στιγμή διαθέσιμο.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Ενεργή διαχείριση στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, με στόχο τη διατήρηση επαρκούς ρευστότητας μέσω λειτουργικών ταμειακών ροών, ταμειακών ισοδυνάμων και δεσμευμένων πιστωτικών γραμμών. • Διαφοροποίηση των πηγών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων τραπεζικού	• Πλαίσιο Διαχείρισης Ενεργητικού-Παθητικού, το οποίο περιλαμβάνει καθορισμένα επίπεδα εγκρίσεων και διεργασίες για τη διαχείριση δανεισμού και διαθεσίμων. • Παρακολούθηση βασικών δεικτών ρευστότητας, συμπεριλαμβανομένων του	• Τακτική ενημέρωση της Οικονομικής Επιτροπής σχετικά με τη θέση ρευστότητας, τις εξελίξεις στη χρηματοδότηση και τις σχετικές ενέργειες διαχείρισης.

δανεισμού, εκδόσεων ομολόγων, χρηματοδότησης έργων (project finance), factoring και trade finance, με ισορροπημένο προφίλ ληκτότητας και δομή επιτοκίων. • Συνεχής σχεδιασμός και παρακολούθηση της ρευστότητας μέσω επίσημων διαδικασιών πρόβλεψης και προγραμματισμού ταμειακών ροών .	προφίλ ληκτότητας του χρέους, του κόστους δανεισμού, των εμπορικών απαιτήσεων και των διαθέσιμων πιστωτικών γραμμών.	

10. Πιστωτικός	**Τάση: Σταθερή**

Ανάλυση κινδύνου:

Η METLEN εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο μέσω των εμπορικών της δραστηριοτήτων στους τομείς της Ενέργειας και των Μετάλλων, καθώς και μέσω συναλλαγών στις χρηματοπιστωτικές αγορές, συμπεριλαμβανομένων παραγώγων, καταθέσεων και πιστωτικών ανοιγμάτων.. Ο πιστωτικός κίνδυνος ενδέχεται να προκύψει από αθέτηση υποχρεώσεων αντισυμβαλλομένων, υποβάθμιση πιστοληπτικής ικανότητας και δυσμενείς συνθήκες στις πιστωτικές αγορές. Η επιδείνωση της πιστοληπτικής ποιότητας πελατών, προμηθευτών ή χρηματοοικονομικών αντισυμβαλλομένων ενδέχεται να επηρεάσει τα έσοδα και τις ταμειακές ροές, να αυξήσει το κόστος διακανονισμού και αντικατάστασης και να επιβαρύνει το κόστος χρηματοδότησης. Υψηλή έκθεση σε συγκεκριμένους αντισυμβαλλομένους ενδέχεται να ενισχύσουν περαιτέρω τις πιθανές χρηματοοικονομικές, λειτουργικές και επιπτώσεις στη φήμη. Η μη αποτελεσματική παρακολούθηση και διαχείριση των παραγόντων αυτών ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά τη χρηματοοικονομική επίδοση, τη ρευστότητα και την ανθεκτικότητα της METLEN.

Για περαιτέρω ανάλυση, βλ. ενότητα Οικονομικών Καταστάσεων, Σημείωση 17 (ε).

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Οι δραστηριότητές μας ενδέχεται να επηρεαστούν από γεγονότα όπως η αθέτηση υποχρεώσεων από πελάτες, η υποβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας και οι δυσμενείς συνθήκες της αγοράς. Είμαστε διατεθειμένοι να αποδεχθούμε Μεσαίο επίπεδο πιστωτικού κινδύνου, στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με πελάτες και αντισυμβαλλομένους εγκατεστημένους σε διάφορες χώρες, για την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες μας.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

• Διευρυμένη πρόσβαση σε πηγές δανειακής χρηματοδότησης. • Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, οι οποίες καθορίζουν τη διενέργεια συναλλαγών με αντισυμβαλλομένους που πληρούν καθορισμένα κριτήρια πιστοληπτικής ικανότητας. • Συνεχής παρακολούθηση των εκθέσεων έναντι αντισυμβαλλομένων και των πιστωτικών ορίων.	• Χρήση ασφάλισης πιστώσεων για τον μετριασμό του πιστωτικού κινδύνου αθέτησης υποχρεώσεων από πελάτες και αντισυμβαλλομένους. • Μέτρα μείωσης του κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων προκαταβολών, εξασφαλίσεων, αξιοποίησης υπηρεσιών factoring και εγγυητικών επιστολών.	• Ποσοτικά και ποιοτικά όρια για εκθέσεις που αφορούν ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα, παράγωγα και άλλα βραχυπρόθεσμα χρηματοοικονομικά μέσα.

Λειτουργικοί κίνδυνοι

11. Ανθρώπινο Δυναμικό	Τάση: Σταθερή

Ανάλυση κινδύνου:

Η ικανότητα της METLEN να επιτυγχάνει τους στρατηγικούς, λειτουργικούς και χρηματοοικονομικούς της στόχους εξαρτάται από την προσέλκυση, την ανάπτυξη και τη διατήρηση καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της και στις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Η περιορισμένη διαθεσιμότητα ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, σε συνδυασμό με την επέκταση σε νέες χώρες, εντείνει τον ανταγωνισμό για την προσέλκυση ταλέντου και κρίσιμων δεξιοτήτων στους τομείς της μηχανικής, της διαχείρισης έργων, των οικονομικών και άλλων βασικών λειτουργιών. Η δραστηριοποίηση σε διάφορες χώρες αυξάνει την ανάγκη για έγκαιρη πρόσβαση σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό σε καίριες τοποθεσίες, ώστε να διασφαλίζονται η λειτουργική συνέχεια και η απόδοση. Η αδυναμία προσέλκυσης και διατήρησης εργαζομένων με τις απαιτούμενες τεχνικές και ηγετικές ικανότητες, καθώς και η αδυναμία διατήρησης ενός θετικού και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενδέχεται να περιορίσουν την οργανωτική αποτελεσματικότητα και την ανθεκτικότητα. Τέλος, η χαμηλή δέσμευση των εργαζομένων, τα σχετικά υψηλά ποσοστά αντικατάστασης εργαζομένων και ο ανεπαρκής σχεδιασμός διαδοχής ενδέχεται να οδηγήσουν σε ελλείψεις κρίσιμων ικανοτήτων, απώλεια σημαντικής τεχνογνωσίας και να επηρεάσουν κρίσιμες λειτουργίες. Η ανεπαρκής αντιμετώπιση των παραγόντων αυτών θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά την υλοποίηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων, τη λειτουργική συνέχεια, καθώς και τη φήμη της METLEN ως εργοδότη και επιχειρηματικού εταίρου.

Για περαιτέρω ανάλυση, βλ. την ενότητα 10 «Δήλωση Βιωσιμότητας» .

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας για τον Κίνδυνο Ανθρώπινου Δυναμικού είναι Χαμηλή. Το ανθρώπινο δυναμικό μας είναι ιδιαίτερα σημαντικό και προτεραιότητά μας αποτελεί η προσέλκυση, επιλογή και διακράτηση των κατάλληλων ταλέντων, η διασφάλιση ενός ελκυστικού εργασιακού περιβάλλοντος και ενός αποτελεσματικού πλαισίου εργασιακών σχέσεων, καθώς και ο εντοπισμός και η ανάπτυξη μελλοντικών ηγετών.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Καθορισμένες πολιτικές και διαδικασίες Ανθρώπινου Δυναμικού, που υποστηρίζουν μια δίκαιη, συνεπή και αξιοκρατική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Προσδιορισμός κρίσιμων ρόλων, σχεδιασμός διαδοχής και προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών στελεχών, με στόχο την ενίσχυση της συνέχειας σε καίριες θέσεις.
- Στρατηγική προσέλκυσης ταλέντου που απευθύνεται σε διαφορετικές αγορές εργασίας και σε διαφορετικά προφίλ δεξιοτήτων, με την υποστήριξη προγραμμάτων στελέχωσης, ένταξης νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων και προγραμμάτων ένταξης αποφοίτων.
- Πρωτοβουλίες μάθησης και ανάπτυξης, με στόχο την ενίσχυση τεχνικών, ηγετικών και κοινωνικών δεξιοτήτων σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό.
- Συνεχής παρακολούθηση της κινητικότητας του προσωπικού και τακτικές έρευνες εργαζομένων, για τον εντοπισμό τάσεων, περιοχών προτεραιότητας και στοχευμένων ενεργειών στο ανθρώπινο δυναμικό.
- Πλαίσια αξιολόγησης απόδοσης, ανταμοιβής και επαγγελματικής εξέλιξης, που υποστηρίζουν τη δέσμευση, τη διατήρηση και την εξέλιξη των εργαζομένων.
- Δέσμευση στην ένταξη και τη διαφορετικότητα μέσω πολιτικών και προγραμμάτων που προωθούν τις ίσες ευκαιρίες.
- Προώθηση ηθικής συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας μέσω του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας.

12. Σχεδιασμός & Εκτέλεση Έργων	Τάση: Σταθερή

Ανάλυση κινδύνου:

Η αναπτυξιακή στρατηγική της METLEN έχει αυξήσει την κλίμακα, την πολυπλοκότητα και τη γεωγραφική διασπορά του χαρτοφυλακίου έργων της, καθώς και την εξάρτησή της από υπεργολάβους και λοιπούς τρίτους συνεργάτες. Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος είναι περισσότερο εκτεθειμένος σε κινδύνους που σχετίζονται με την εκτίμηση, τον προγραμματισμό, τη στελέχωση, την εφοδιαστική αλυσίδα, την ποιότητα, την ασφάλεια και την τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων των έργων.

Η πρόσφατη εμπειρία έχει καταδείξει ότι αδυναμίες στην εκτίμηση, τον προγραμματισμό και τη στελέχωση των έργων, σε συνδυασμό με εξωτερικούς παράγοντες, όπως η αφερεγγυότητα υπεργολάβων και απρόβλεπτα περιστατικά, συμπεριλαμβανομένων ατυχημάτων, ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιωδώς την οικονομική απόδοση και την εκτέλεση των έργων. Εάν οι κρίσιμες παράμετροι των έργων δεν παρακολουθούνται και δεν αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά, ενδέχεται να προκύψουν καθυστερήσεις, υπερβάσεις κόστους, συμβατικές επιβαρύνσεις και πίεση στην κερδοφορία..

Πρόσφατες εξελίξεις σε έργα ανέδειξαν ακόμη περισσότερο τη σημασία της ισχυρής διακυβέρνησης έργων, της πειθαρχημένης εκτέλεσης και της έγκαιρης κλιμάκωσης των κινδύνων υλοποίησης. Η αδυναμία διατήρησης αποτελεσματικών δικλίδων ασφαλείας θα μπορούσε να οδηγήσει σε χρηματοοικονομικές απώλειες, νομικές και συμβατικές εκθέσεις, καθώς και σε πλήγμα στη φήμη της εταιρείας.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας για τον Κίνδυνο Σχεδιασμού & Εκτέλεσης Έργων είναι Χαμηλή. Επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε αποδοτικό και αποτελεσματικό σχεδιασμό και εκτέλεση έργων, προκειμένου να ολοκληρώνουμε τα έργα μας σύμφωνα με τα προκαθορισμένα κόστη, χρονοδιαγράμματα και ποιοτικά επίπεδα.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Διακυβέρνηση έργων, με σαφώς καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες, βασικά ορόσημα και δικαιώματα λήψης αποφάσεων.
- Διαδικασίες διαχείρισης έργων για τον προγραμματισμό, την παρακολούθηση και την αναφορά της προόδου.
- Διαχείριση ανθρώπινων πόρων και απαιτούμενων δεξιοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται η κατάλληλη στελέχωση των ομάδων υλοποίησης έργων.
- Διαδικασίες κλιμάκωσης για αποκλίσεις έργων που επηρεάζουν το χρονοδιάγραμμα, το κόστος, την ποιότητα και την παράδοση.
- Αξιολόγηση προμηθευτών, υπεργολάβων και εξωτερικών συνεργατών πριν από την ανάληψη συμβατικής δέσμευσης.
- Επιθεωρήσεις έργων που καλύπτουν θέματα ποιότητας, υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος (HSE).
- Συνεχής παρακολούθηση της απόδοσης τρίτων μερών καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης των έργων.
- Απολογισμός των πεπραγμένων (Lessons Learned) μετά την ολοκλήρωση των έργων, με στόχο τη βελτίωση της μελλοντικής απόδοσης έργων.

Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης Κίνδυνοι

13. Κανονιστική Συμμόρφωση	**Τάση: Σταθερή**

Ανάλυση κινδύνου:

Ο κίνδυνος κανονιστικής συμμόρφωσης απορρέει από την πιθανότητα μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς, τα πρότυπα του κλάδου και τις εσωτερικές πολιτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν την προστασία δεδομένων, τον έλεγχο δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών, την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, την κατάχρηση αγοράς και τις κυρώσεις. Καθώς οι κανονιστικές απαιτήσεις συνεχίζουν να εξελίσσονται και η εφαρμογή τους καθίσταται αυστηρότερη σε διαφορετικές δικαιοδοσίες, η METLEN αντιμετωπίζει αυξανόμενη πολυπλοκότητα συμμόρφωσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Η μη συμμόρφωση, ή η αδυναμία εμπέδωσης ισχυρής κουλτούρας επιχειρηματικής ακεραιότητας, θα μπορούσε να οδηγήσει σε νομικές και κανονιστικές κυρώσεις, χρηματοοικονομικές απώλειες, λειτουργικές διαταραχές και πλήγμα στη φήμη της εταιρείας. Θα μπορούσε επίσης να αποδυναμώσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, να περιορίσει την πρόσβαση στις αγορές και να μειώσει τις επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Για περαιτέρω ανάλυση, βλ. την ενότητα 10 «Δήλωση Βιωσιμότητας».

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεση ανάληψης κινδύνου για τον κίνδυνο κανονιστικής συμμόρφωσης είναι Χαμηλή. Δεσμευόμαστε να διατηρούμε ένα ισχυρό πλαίσιο συμμόρφωσης και να προάγουμε υψηλά πρότυπα ηθικής, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τις εσωτερικές πολιτικές και τις εφαρμοστέες τοπικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη διαφοροποίηση των πλαισίων συμμόρφωσης στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Καθιερωμένος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας, ο οποίος ορίζει σαφείς προσδοκίες ως προς την ηθική συμπεριφορά σε ολόκληρο τον οργανισμό.
- Καθιερωμένο πλαίσιο συμμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες και καλύπτει βασικούς τομείς όπως η καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, η πρόληψη της απάτης, ο ανταγωνισμός / αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, η κατάχρηση αγοράς, οι συγκρούσεις συμφερόντων, οι κυρώσεις, η προστασία δεδομένων και ο κώδικας δεοντολογίας των προμηθευτών.
- Έλεγχοι κυρώσεων και συνεχής παρακολούθηση αντισυμβαλλομένων και συναλλαγών.
- Πλαίσιο Εσωτερικού Διαύλου Αναφορών (whistleblowing), με ασφαλή κανάλια αναφοράς, για την ενίσχυση της λογοδοσίας και της έγκαιρης κλιμάκωσης πιθανών περιπτώσεων παραβατικής συμπεριφοράς.
- Διαδικασία ελέγχου δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών, με την υποστήριξη κεντρικής εποπτείας και ψηφιακών εργαλείων, για την αξιολόγηση κινδύνων συμμόρφωσης που σχετίζονται με επιχειρηματικούς εταίρους και προμηθευτές.
- Συνεχείς δραστηριότητες παρακολούθησης και διασφάλισης από τη δεύτερη γραμμή, για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων ασφαλείας που σχετίζονται με τη συμμόρφωση.
- Στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα συμμόρφωσης σε βασικούς τομείς κινδύνου, όπως η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, οι κυρώσεις, ο GDPR και η καταπολέμηση της διαφθοράς, με στόχο την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και την υποστήριξη της συνεπούς εφαρμογής τους σε ολόκληρο τον οργανισμό.

14. Συμβατικός	Τάση: Σταθερή

Ανάλυση κινδύνου:

Καθώς η METLEN επεκτείνεται γεωγραφικά και διευρύνει το φάσμα των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, ο όγκος και η πολυπλοκότητα των συμβάσεων με πελάτες, συνεργάτες και προμηθευτές αυξάνονται διαρκώς. Αυτό συνεπάγεται αυξημένη έκθεση σε κινδύνους που απορρέουν από μη αποτελεσματικές διαδικασίες σύναψης και διαχείρισης συμβάσεων, όπως η περιορισμένη συμμετοχή των αρμόδιων επιχειρησιακών υπευθύνων, η ελλιπής εξέταση των συμβατικών όρων, η ανεπαρκής αξιολόγηση της πολυπλοκότητας των έργων και της κατανομής των κινδύνων, οι καθυστερημένες εγκρίσεις και ο ανεπαρκής συντονισμός κατά τη σύνταξη, ανασκόπηση και έγκριση των συμβάσεων. Ασαφείς ή δυσμενείς συμβατικοί όροι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν περιστατικά ανωτέρας βίας, μεταβολής εργασιών και υποχρεώσεις εκτέλεσης, ενδέχεται να οδηγήσουν σε διαφορές, καθυστερήσεις, αύξηση κόστους ή περιορισμένη δυνατότητα ανάκτησης απαιτήσεων. Εφόσον δεν αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά, ο συμβατικός κίνδυνος μπορεί επίσης να προκαλέσει ευρύτερες επιπτώσεις και σε άλλες κατηγορίες κινδύνων, επηρεάζοντας αρνητικά την κερδοφορία, την υλοποίηση έργων, τη συμμόρφωση, τη φήμη και το συνολικό προφίλ κινδύνου της METLEN.

Δήλωση Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνου:

Η διάθεσή μας ανάληψης κινδύνου για τον συμβατικό κίνδυνο είναι Χαμηλή. Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε ότι οι συμβάσεις διαπραγματεύονται, δομούνται, ελέγχονται και εγκρίνονται με ορθό και συνεπή τρόπο, με στόχο την αποφυγή παραβιάσεων, χρηματοοικονομικών ζημιών, διαταραχών στη λειτουργία, νομικών διαφορών και δυσμενών επιπτώσεων στα στρατηγικά μας συμφέροντα.

Αντιμετώπιση Κινδύνου:

- Καθορισμένα όρια εγκρίσεων συμβάσεων και εξουσιοδοτήσεις εκπροσώπησης, ώστε να διασφαλίζονται η κατάλληλη κάλυψη κινδύνων και η ορθή διακυβέρνηση.
- Τυποποιημένες διαδικασίες σύναψης συμβάσεων, για την υποστήριξη της έγκαιρης επισκόπησης, σύνταξης και έγκρισης των συμβατικών όρων και προϋποθέσεων.
- Συμμετοχή των αρμόδιων διευθύνσεων στη διαμόρφωση και επισκόπηση των συμβάσεων, με στόχο τη διασφάλιση νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων.
- Συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς νομικούς συμβούλους για σύνθετες συναλλαγές και διαφορετικά ρυθμιστικά περιβάλλοντα.
- Συνεχής παρακολούθηση του κύκλου ζωής των συμβάσεων, για τον εντοπισμό, την κλιμάκωση και τη διαχείριση αποκλίσεων από τους συμφωνημένους συμβατικούς όρους.
- Μηχανισμοί συντονισμού, για την υποστήριξη της συνεπούς εκτέλεσης των συμβάσεων και της σαφούς ανάληψης ευθύνης για τους σχετικούς κινδύνους σε όλο τον κύκλο ζωής τους.

IV. ΕΚΘΕΣΗ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ

Η έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους τιμών εμπορευμάτων, καθώς και η αντίστοιχη ευαισθησία μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών και τα επίπεδα τιμών. Η ανάλυση αυτή αποτυπώνει την ονομαστική έκθεση στους παραπάνω παράγοντες και δεν περιλαμβάνει καμία επίδραση από χρήση προθεσμιακών συμβάσεων/συμβολαίων μέσω των οποίων ο Όμιλος αντισταθμίζει τον κίνδυνο.

Ο Όμιλος σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 155 του ν.4548/2018, όπως ισχύει, λόγω της εξορυκτικής δραστηριότητας λατομικών προϊόντων θυγατρικής του εταιρείας, κατέβαλε στην ελληνική κυβέρνηση κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 ποσό ύψους €2.153 χιλ.
Το παραπάνω ποσό αφορά πληρωμές για τέλη από την εκμετάλλευση ενεργών, αποθεματικών και αργουσών παραχωρήσεων μεταλλείων της θυγατρικής εταιρείας Ευρωπαϊκοί Βωξίτες Μ.Α.Ε.

V. ΔΗΛΩΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Κατόπιν της εισαγωγής του ομίλου στο χρηματιστήριο του Λονδίνου, την ευθύνη στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου και κατάρτισης της σχετικής έκθεσης έχει αναλάβει το ΔΣ της νέας μητρικής του ομίλου Metlen PLC. Η σχετική έκθεση για την Metlen PLC δημοσιεύτηκε στην Αγγλική γλώσσα την 9η Απριλίου 2026. Στην ενότητα 11 του παρόντος ενιαίου ετήσιου απολογισμού παρουσιάζεται η Δήλωση Βιωσιμότητας του Ομίλου της Metlen Μ.Α.Ε. που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

VI. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ & ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ - ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις και η μέθοδος ενοποίησής τους αναγράφεται στο κεφάλαιο 7 «Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις», στη Σημείωση 1 «Δομή του Ομίλου».

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου και της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα στη διάρκεια της χρήσης 2025, έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς. Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσης ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρείες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον. Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς όρους και συνθήκες.

Στους κατωτέρω πίνακες παρουσιάζονται οι διεταιρικές πωλήσεις και οι λοιπές διεταιρικές συναλλαγές, μεταξύ της Εταιρείας, των θυγατρικών της και μελών της διοίκησης, κατά την τρέχουσα χρήση καθώς και τα διεταιρικά υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Παροχές προς τη Διοίκηση σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας

Για το σκοπό της κατωτέρω ανάλυσης στα στελέχη Διοίκησης περιλαμβάνονται το Διοικητικό Συμβούλιο της Μητρικής εταιρείας, οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των Θυγατρικών εταιρειών, οι επικεφαλής Κλάδων και λοιπών τμημάτων.
Οι συνολικές παροχές προς τα στελέχη Διοίκησης σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας που έχουν αναγνωριστεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων αναλύονται ως ακολούθως.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Βραχυπρόθεσμες παροχές και δαπάνες προσωπικού	15.213	6.607	12.617	5.418
Παροχές λήξης της εργασίας	1.200	-	1.200	-
Παροχές που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους	7.078	6.774	7.078	6.774
Σύνολο αμοιβών βασικών διοικητικών στελεχών	**23.491**	**13.381**	**20.895**	**12.192**

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Μητρικής με τις θυγατρικές της παρουσιάζονται παρακάτω:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.
Πωλήσεις Εμπορευμάτων	**01.01-31.12.2025**
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.	128.515
PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	19.466
ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Μ.Α.Ε.	10.557
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	10.257
PROTERGIA ENERGY A.E.	4.417
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	4.257
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	3.496

WATT AND VOLT Bulgaria EOOD	2.933
WATT AND VOLT DOO Beograd	2.173
Λοιπές	3.101
Αγορές Εμπορευμάτων	
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	55.323
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	18.372
Λοιπές	3.575
Πωλήσεις Υπηρεσιών	
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	83.155
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	6.014
METKA-EGN LTD	4.832
METKA-EGN LTD	1.620
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.478
MC11 ΑΡΔΕΥΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΕΡΕΙΑΣ - ΟΡΦΑΝΩΝ ΑΕΕΣ	1.271
PROTERGIA ENERGY Α.Ε.	1.032
Λοιπές	7.607
Λοιπές Συναλλαγές	
METKA-EGN LTD	7.291
Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ - ΑΤΕΡΜΩΝ	1.694
MC11 ΑΡΔΕΥΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΕΡΕΙΑΣ - ΟΡΦΑΝΩΝ ΑΕΕΣ	1.300
Λοιπές	2.066
Αγορές Υπηρεσιών	
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	8.003
WATT AND VOLT DOO Beograd	4.407
PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	2.420
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	2.212
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.	2.133
METKA-EGN LTD	1.956
UNISON Facility Services M.A.E	1.693
Λοιπές	1.236

(Ποσά σε χιλιάδες €)	**31.12.2025**
Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα	
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	1.880.835
METKA-EGN LTD	404.848
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	27.454
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΡΓΟ ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	24.663
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	24.587
METKA International LTD	24.278
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	14.156
PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	10.275
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε	9.354
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	7.077
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	6.517
Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	6.003
METKA RENEWABLES LIMITED	3.761
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	3.579
ΕΛΙΦ Α.Ε.	3.059
ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Μ.Α.Ε.	2.903
ZEOLOGIC A.E.B.E	2.778

ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ Α.Ε.	2.746
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	2.500
PROTERGIA ENERGY DOOEL Skopje	2.473
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚΑ Μ.Α.Ε.	2.378
PROTERGIA ENERGY A.E.	2.114
METKA POWER INVESTMENTS	2.079
POWER PROJECT SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI	1.965
WATT AND VOLT DOO Beograd	1.790
SOMETRA S.A.	1.732
ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	1.365
ΧΡΥΣΟΣ ΗΛΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.163
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	1.111
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	1.086
WATT AND VOLT Bulgaria EOOD	1.035
MYTILINEOS - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	1.010
Λοιπές	9.152

Υπόλοιπα υποχρεώσεων προς συνδεδεμένα	
POWER PROJECT SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI	170.214
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	82.187
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	20.115
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	6.269
METKA-EGN LTD	4.881
WATT AND VOLT DOO Beograd	4.409
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	3.907
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε	2.852
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.	2.582
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ Α.Ε.	2.500
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	2.324
ΧΡΥΣΟΣ ΗΛΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.724
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	1.584
ZEOLOGIC A.E.B.E	1.413
MC17 ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ.	1.400
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	1.315
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	1.254
PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	1.075
METKA International LTD	949
Λοιπές	4.639

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Μητρικής εταιρείας και του Ομίλου με τις συνδεδεμένες εταιρείες παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Συνδεδεμένες Επιχειρήσεις	Όμιλος	Εταιρεία
Πωλήσεις Υπηρεσιών	ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε.	66.900	-
Υπόλοιπα υποχρεώσεων προς συνδεδεμένα	ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε.	12.952	1.142
Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα	ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε.	30.267	25.161
Πωλήσεις Υπηρεσιών	KARMET ENERGEIAKI S.A.	97.350	-
Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα	KARMET ENERGEIAKI S.A.	72.233	-

ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται να προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη διανομή μερίσματος, η οποία τελεί υπό την έγκρισή της. Η προτεινόμενη διανομή αναμένεται να καλυφθεί από τα κέρδη της τρέχουσας χρήσης καθώς και από σωρευμένα κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Καθώς η εν λόγω διανομή τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, καμία σχετική υποχρέωση δεν έχει αναγνωριστεί στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2025.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Τα σημαντικά γεγονότα μετά την ημερομηνία του Ισολογισμού αναγράφονται στο κεφάλαιο 8 «Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις», στη Σημείωση 36.

Ευάγγελος Μυτιληναίος	**Χρήστος Γαβαλάς**
Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	**Διευθύνων Σύμβουλος**

4. Επεξηγηματική Έκθεση

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ METLEN
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 παρ. 7 -8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες σύμφωνα με τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει.

Ι. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε εκατόν τριάντα οκτώ εκατομμύρια οκτακόσιες δεκατέσσερις χιλιάδες εννιακόσια δεκαέξι ευρώ και δεκαεπτά λεπτά του ευρώ (€138.814.916,17) διαιρούμενο σε εκατόν σαράντα τρία εκατομμύρια εκατό οκτώ χιλιάδες εκατόν εξήντα μία (143.108.161) άυλες κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας ενενήντα επτά λεπτών του ευρώ (€0,97) έκαστη.

Δυνάμει: (i) της προαιρετικής δημόσιας πρότασης ανταλλαγής μετοχών, την οποία υπέβαλε η δημόσια αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (public limited company) με την επωνυμία «Metlen Energy & Metals PLC», που έχει συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία της Αγγλίας και της Ουαλίας, με αριθμό εταιρείας στο Μητρώο Εταιρειών του Ηνωμένου Βασιλείου (Companies House) 15944520, με καταστατική έδρα στο Ηνωμένο Βασίλειο**,** 19th Floor 51 Lime Street, London, EC3M 7DQ και Α.Φ.Μ. 996394151 του ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε. Αττικής (η «Metlen PLC»), στις 24 Ιουνίου 2025 σύμφωνα με το Ν. 3461/2006, ως ισχύει, και (ii) του δικαιώματος εξαγοράς που άσκησε η Metlen PLC κατ' Άρθρο 27 του Ν. 3461/2006 και της υπό στοιχεία 1/644/22.4.2013 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ως ισχύει, η διαδικασία του οποίου ολοκληρώθηκε στις 29 Αυγούστου 2025, η Εταιρεία κατέστη μονομετοχική την 29η Αυγούστου 2025 και το σύνολο των μετοχών της έχει περιέλθει στη Metlen PLC.

Οι μετοχές της Εταιρείας δεν είναι εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά ή πολυμερή μηχανισμό διαπραγμάτευσης στην Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της, ισοδυναμούν με το ποσοστό συμμετοχής τους στο καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

I. Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών, ύστερα από αφαίρεση της κράτησης για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού και των λοιπών πιστωτικών κονδυλίων της κατάστασης αποτελεσμάτων, που δεν αποτελούν πραγματοποιημένα κέρδη, διανέμεται στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό της. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
II. Το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση.
III. Το δικαίωμα προτίμησης ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο κεφάλαιο σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων και αυξήσεων σε είδος) ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές ή με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και αυξήσεων σε είδος ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής σε μετοχές.
IV. Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
V. Το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα: παράστασης αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου, ψήφου, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 33 του Καταστατικού της. Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

II. Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας
Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του Καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους.

III. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007.
Την 31.12.2025 δεν υπάρχουν άλλοι μέτοχοι, πέρα από τη Metlen PLC, που να κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ανώτερο του 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
Την ημερομηνία δημοσίευσης 30.04.2026, οι μέτοχοι οι οποίοι κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας σύμφωνα με τα άρθρα 9 έως 11 του ν. 3556/2007 είναι οι ίδιοι κατά τα ανωτέρω

IV. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου
Δεν υφίστανται μετοχές εκδόσεως της Εταιρείας που να παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

V. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου
Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

VI. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας
Δεν υπάρχουν συμφωνίες μετόχων για περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου, που να είναι γνωστές στην Εταιρεία.

VII. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού
Το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 21), στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που παρέχονται από τον ν. 4548/2018, όπως αυτός ισχύει σήμερα, προβλέπει για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα εξής:

i. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει μέλη αυτού σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απεβίωσαν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν τυχόν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα σύμφωνα με το ν. 4548/2018 και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή γενική συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
ii. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).
iii. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση γενικής συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
iv. Η αντικατάσταση ή αναπλήρωση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους γίνεται σε συμμόρφωση και με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων του νόμου αναφορικά με τη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών.

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για την τροποποίηση των διατάξεών του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018.

VIII. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου α) για την έκδοση νέων και β) για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018
α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 8 του Καταστατικού της Εταιρείας σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1(β) και (γ) του ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μερικά ή ολικά, με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγείται στο διοικητικό συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.
β) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, η Εταιρεία μπορεί μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, να αποκτήσει μετοχές της, που αντιστοιχούν κατ' ανώτατο όριο, στο 10% του καταβεβλημένου μετοχικού

κεφαλαίου της. Η υλοποίηση τέτοιων αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης γίνεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των προσώπων στα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εκχωρήσει τη σχετική αρμοδιότητα.
Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23ης Μαρτίου 2022, ενέκρινε την ανανέωση της έγκρισης και των όρων απόκτησης ιδίων μετοχών, σύμφωνα με την από 27.03.2020 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, για επιπλέον είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ήτοι έως 22.03.2024, με ανώτατο αριθμό μετοχών, που θα αποκτηθούν, συνολικά μέχρι 14.289.116, με κατώτατη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς €25 ανά μετοχή (το «**Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών**») και ανέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο την υλοποίηση του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή (συμπεριλαμβανομένων των ιδίων μετοχών, τις οποίες έχει ήδη αποκτήσει και διατηρεί) προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της 23.03.2022 αποφάσισε να προβεί η Εταιρεία στην υλοποίηση του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Στη συνέχεια, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 10ης Απριλίου 2023 ενέκρινε την τροποποίηση της ανώτατης τιμής απόκτησης ιδίων μετοχών για την υπολειπόμενη διάρκεια του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών της Εταιρείας, ήτοι έως 22.03.2024, και συγκεκριμένα την αύξηση αυτής από €25 σε €40.
Τέλος, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 27ης Μαρτίου 2024, ενέκρινε την ανανέωση της έγκρισης και των όρων απόκτησης ιδίων μετοχών για επιπλέον είκοσι τέσσερις (24) μήνες, ήτοι έως 26.03.2026, με ανώτατο αριθμό μετοχών, που θα αποκτηθούν, συνολικά μέχρι 14.289.116, με κατώτατη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς €50 ανά μετοχή (το «**Νέο Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών**») και ανέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο την υλοποίηση του Νέου Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία σε κάθε χρονική στιγμή (συμπεριλαμβανομένων των ιδίων μετοχών, τις οποίες έχει ήδη αποκτήσει και διατηρεί) προορίζονται για κάθε σκοπό και χρήση που επιτρέπεται από τη νομοθεσία (περιλαμβανομένων, ενδεικτικά και χωρίς περιορισμό, της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου και της ακύρωσής τους, ή/και της διάθεσής τους στο προσωπικό ή/και σε μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένης εταιρείας) και σύμφωνα με αυτή. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της 27.03.2024 αποφάσισε να προβεί η Εταιρεία στην υλοποίηση του Νέου Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών.

Κατά το έτος 2025:
(α) αποκτήθηκαν υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών 173.895 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,97 έκαστη, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 0,12% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας,
(β) διατέθηκαν δωρεάν συνολικά 50.937 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 0,04% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, σε εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας ή/και σε ανώτατα ή/και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών κατά την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014, ή/και σε πρόσωπα που παρέχουν στην Εταιρεία υπηρεσίες σε σταθερή βάση,
(γ) διατέθηκαν 235.295 ίδιες μετοχές ως μέρος του συμφωνηθέντος τιμήματος στο πλαίσιο της ήδη ανακοινωθείσας εξαγοράς μετοχών εκδόσεως της εταιρείας WATT+VOLT - «Watt and Volt Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης Εναλλακτικών Μορφών Ενέργειας», οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 0,16% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας,
(δ) διατέθηκαν 2.500.000 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 1,75% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας στις εταιρείες NORTHBRIDGE GENERAL INSURANCE CORPORATION, ODYSSEY REINSURANCE COMPANY και ZENITH INSURANCE COMPANY (CANADA), ως ομολογιούχους, λόγω εξάσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου που εξέδωσε στις 07.02.2023 η Εταιρεία,
(ε) διατέθηκαν 2.750.000 ίδιες μετοχές, οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό περίπου 1,92% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, στις εταιρείες Northbridge General Insurance Corporation, Zenith Insurance Company (US), Newline Europe Versicherung AG, Trustees of Newline Syndicate 1218, Newline Insurance Company Limited, Odyssey Reinsurance Company, Hudson Excess Insurance Company, Hudson Insurance Company, United States Fire Insurance Company, the North River Insurance Company, Brit Reinsurance (Bermuda) Limited, ως ομολογιούχους, λόγω εξάσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου, που εξέδωσε στις 28.03.2025 η Εταιρεία, και
(στ) η Εταιρεία προέβη σε πώληση συνολικά 1.015 ίδιων κοινών ονομαστικών μετοχών, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό περίπου 0,001% του συνόλου των μετοχών της

Η Εταιρεία την 31.12.2025 και κατά την ημερομηνία δημοσίευσης, 30.04.2026, δεν κατέχει ίδιες μετοχές.

ΙΧ. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται σημαντικές συμφωνίες της Εταιρείας, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Υφίστανται όμως δανειακές και άλλες συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν, ως είθισται σε ανάλογες συμβάσεις, σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας, δικαίωμα των δανειστριών τραπεζών ή των ομολογιούχων δανειστών ή των αντισυμβαλλομένων της Εταιρείας, να ζητήσουν, υπό προϋποθέσεις, την άμεση αποπληρωμή των δανείων/ομολογιών ή τη λύση των σχετικών συμβάσεων, χωρίς όμως το εν λόγω δικαίωμα να παρέχεται ειδικά σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Χ. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

5. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα δήλωση αποτελεί ειδική ενότητα της ετήσιας έκθεσης διαχείρισης («Ετήσιας Έκθεσης») του Διοικητικού Συμβουλίου (το «ΔΣ»), συντάχθηκε σύμφωνα με τα άρθρα 152 και 153 του ν. 4548/2018 και αφορά στις ακόλουθες ενότητες:

I. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΗΝΩΜΕΝΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ 2024

Η METLEN (η «Εταιρεία») από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του ΔΣ, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2018) (ο «Κώδικας»). Ο Κώδικας είναι δημοσιευμένος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://www.metlen.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/etairiki-diakyvernhsh/kwdikas-etairikis-diakyvernhshs/ και στον ιστότοπο του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου https://www.frc.org.uk/library/standards-codes-policy/corporate-governance/uk-corporate-governance-code/ .
Σύμφωνα με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/925/28.07.2021 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το Financial Reporting Council είναι φορέας εγνωσμένου κύρους για την κατάρτιση κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης κατά το άρθρο 17 του ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση. Ο Κώδικας αναθεωρήθηκε το 2024, ιδίως σε ό,τι αφορά τις θεματικές της ηγεσίας του ΔΣ και του σκοπού της Εταιρείας, της σύνθεσης του ΔΣ με έμφαση στα θέματα πολυμορφίας, των αποδοχών και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων με σκοπό τη διασφάλιση από το ΔΣ της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και της διαχείρισης κινδύνων και την κατ' ελάχιστον ετήσια αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους (UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2024). Με την εξαίρεση των θεμάτων του ΣΕΕ, οι λοιπές τροποποιήσεις του Κώδικα είναι περιορισμένης έκτασης. Ο αναθεωρημένος Κώδικας άρχισε να εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2025 (με εξαίρεση τη Διάταξη 29 σχετικά με ρυθμίσεις για το ΣΕΕ και τη Διαχείριση Κινδύνων, η εφαρμογή της οποίας ξεκίνησε να εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2026). Αυτό σημαίνει ότι οι εταιρείες που εφαρμόζουν τον εν λόγω Κώδικα, δεν υποχρεούνται να αναφέρουν τη συμμόρφωσή τους με τον Κώδικα έως τη δημοσίευση των ετήσιων εκθέσεών τους το 2026. Η Εταιρεία επεξεργάζεται ήδη τις νέες διατάξεις του Κώδικα του 2024 και έχει ήδη προβεί σε μια πρώτη αξιολόγηση του επιπέδου συμμόρφωσής της, ώστε να συμμορφωθεί αποτελεσματικά και έγκαιρα με αυτές στο προσεχές μέλλον.
Με βάση τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας, η Εταιρεία επιδιώκει εποικοδομητικό διάλογο με τους επενδυτές της, με απώτερο στόχο τη δημιουργία περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και διασφαλίζοντας τα συμφέροντα των μετόχων της. Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην ένταξη των θεμάτων βιωσιμότητας στην λειτουργία και τη στρατηγική της.

Η Εταιρεία, κατά τη διάρκεια του 2025, συμμορφώθηκε με όλες τις διατάξεις του Κώδικα, με εξαίρεση τις Διατάξεις 4, 9, 19, 21, 39 και 41. Συγκεκριμένα:

Διάταξη 4, σχετικά με την απόκριση σε ψήφους ύψους 20% ή άνω κατά απόφασης που προτείνεται από τα μέλη του ΔΣ σε Γενική Συνέλευση.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της METLEN S.A. για το 2025, όλες οι αποφάσεις εγκρίθηκαν, με εννέα από τις έντεκα αποφάσεις να λαμβάνουν ποσοστά ψήφων υπέρ μεταξύ 95% και 100%. Η Απόφαση 4, που αφορούσε την τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών των μελών ΔΣ, και η Απόφαση 11, που αφορούσε την προέγκριση αμοιβών των μελών ΔΣ για τη χρήση 2025, εγκρίθηκαν επίσης, με πλειοψηφίες 62,22% και 72,54% αντίστοιχα. Όπως δήλωσε η Εταιρεία κατά την ανακοίνωση των αποφάσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (εφεξής «ΤΓΣ»), τα μέλη του ΔΣ έλαβαν υπόψη το αυξημένο ποσοστό αρνητικών ψήφων στις δύο αυτές αποφάσεις και δεσμεύτηκαν να έρθουν σε σχετικό διάλογο με τους μετόχους. Η Εταιρεία συναντήθηκε με βασικούς μετόχους στο πλαίσιο του ετήσιου roadshow εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο, πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026, με σκοπό τη συζήτηση με επενδυτές και πληρεξουσίους συμβούλους (proxy advisers).
Κατά τη διάρκεια του roadshow, η Εταιρεία επεδίωξε να κατανοήσει τις ανησυχίες των μετόχων και να διερευνήσει εάν και πώς αυτές μπορούν να αντιμετωπιστούν, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη σημασία της παροχής κατάλληλων κινήτρων στα

Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, σε ευθυγράμμιση με τους μακροπρόθεσμους στόχους της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμορφώθηκε εν μέρει, με τη συγκεκριμένη διάταξη, καθώς δεν δημοσίευσε, εντός προθεσμίας έξι μηνών από την ΤΓΣ σχετική ενημέρωση για το διάλογο με τους μετόχους. Αυτό οφείλεται στον προγραμματισμό του roadshow το οποίο διεξάγεται στις αρχές του έτους που ακολουθεί την ΤΓΣ.

Διάταξη 9, σχετικά με την ανεξαρτησία του Προέδρου κατά τον διορισμό του και τον διαχωρισμό των ρόλων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Ο κ. Ευάγγελος Μυτιληναίος δεν πληρούσε τα κριτήρια ανεξαρτησίας κατά τον χρόνο του διορισμού του ως Προέδρου. Επίσης, κατείχε τον διττό ρόλο του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολόγησε τον διαχωρισμό των ρόλων και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, κατά τη διάρκεια του 2025, η διατήρηση της σταθερότητας που παρείχε η ηγεσία του κ. Μυτιληναίου στην Εταιρεία μέσω του διττού αυτού ρόλου ήταν προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας, δεδομένης της καθοριστικής σημασίας της συμβολής του στη συνεχιζόμενη εμπορική επιτυχία του Ομίλου και στην υλοποίηση της στρατηγικής του. Ωστόσο, το Διοικητικό Συμβούλιο συνέχισε να εφαρμόζει σειρά πρωτοβουλιών που είχαν υιοθετηθεί προηγουμένως για τη διασφάλιση της συνολικής του ανεξαρτησίας, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής διαδικασίας διαδοχής για τον διαχωρισμό των δύο ρόλων εντός 18 μηνών από την εισαγωγή της METLEN PLC στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου. Από 24.04.2026 έχουν διαχωρισθεί οι δύο ρόλοι με τον κ. Χρήστο Γαβαλά να αναλαμβάνει τον ρόλο του Διευθύνοντος Συμβούλου και τον κ. Μυτιληναίο να παραμένει Εκτελεστικός Πρόεδρος.

Διάταξη 19, **σχετικά με το ανώτατο όριο θητείας των εννέα ετών για τον Πρόεδρο.**
Ο Πρόεδρος κατέχει τη θέση αυτή για διάστημα μεγαλύτερο των 30 ετών. Με τον νέο εταιρικό μετασχηματισμό που ανακοινώθηκε στις 6 Νοεμβρίου 2025 η νέα οργανωτική δομή της METLEN θα επιτρέψει την περαιτέρω ανάπτυξη της ηγετικής ομάδας της Εταιρείας για την κάλυψη μελλοντικών αναγκών διαδοχής, ενώ παράλληλα θα διασφαλίσει ότι υπάρχουν όλες οι κρίσιμες ικανότητες που απαιτούνται σε αυτή τη νέα εποχή για την Εταιρεία, τόσο ατομικές όσο και συλλογικές. Ο κ. Μυτιληναίος είναι ο αρχιτέκτονας του εταιρικού μετασχηματισμού και της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας, και ως εκ τούτου το όραμά του, η γνώση και η συμμετοχή του αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της υλοποίησής της. Δεδομένης της μοναδικής του εμπειρίας και της ηγετικής του ικανότητας, ο Ιδρυτής μας κ. Μυτιληναίος θα συνεχίσει να διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο.

Διάταξη 21, σχετικά με την ετήσια αξιολόγηση απόδοσης.
Το ΔΣ αξιολογήθηκε το 2024 και τα αποτελέσματα της αξιολόγησής του συζητήθηκαν στη συνεδρίασή του το 2025.

Διάταξη 39, σχετικά με τις συνταξιοδοτικές παροχές.
Τα Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, εξαιρουμένου του Εκτελεστικού Προέδρου, συμμετέχουν σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη, τις πρακτικές της ελληνικής αγοράς. Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων κατανοεί τις προσδοκίες των επενδυτών και θα συνεχίσει να παρακολουθεί το θέμα αυτό.

Διάταξη 41, σχετικά με τη διαβούλευση με τους εργαζόμενους για θέματα αμοιβών.
Κατά τη διάρκεια του 2026, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων προτίθεται να διερευνήσει τρόπους υλοποίησης σχετικής διαβούλευσης.

1.1 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΔΣ

Το ΔΣ θέτει τον τόνο σε σχέση με τα πρότυπα της εταιρικής διακυβέρνησης. Για το σκοπό αυτό το ΔΣ αποφάσισε να υιοθετήσει οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την 01.01.2019, αναγνωρίζοντας ότι ο κώδικας αυτός είναι ευρέως αναγνωρισμένος ως βέλτιστο πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης.

Το ΔΣ λειτουργεί αποτελεσματικά προς εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας. Με σκοπό τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς του, το ΔΣ ενέκρινε κατά το 2022 με απόφασή του Κανονισμό Λειτουργίας του, στον οποίο καταγράφονται αναλυτικά, μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητές του, οι γενικές αρχές που διέπουν την λειτουργία του, ο τρόπος λειτουργίας του, ο τρόπος άσκησης εποπτείας των εκτελεστικών μελών, και ο τρόπος αξιολόγησής του. Για την κατάρτιση του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ λήφθηκαν υπόψη η σχετική νομοθεσία, το Καταστατικό της Εταιρείας, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου και οι σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες του Financial Reporting Council (FRC Guidance on Board Effectiveness, 2018). Ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΔΣ πρόκειται να αναθεωρηθεί το 2026.

Το ΔΣ διαθέτει πολυμορφία, περιλαμβανομένης της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο, και τα μέλη του διαθέτουν το κατάλληλο επίπεδο γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών που απαιτούνται, ώστε να επιτευχθεί το προσδοκώμενο αποτέλεσμα.

Η Εταιρεία έχει κατανείμει με σαφήνεια τις αρμοδιότητες μεταξύ της Διοίκησης και του ΔΣ.

Πόροι, κίνδυνοι και δικλείδες ασφαλείας

Το ΔΣ εγκρίνει τη στρατηγική της Εταιρείας και ενημερώνεται για σημαντικούς παράγοντες κινδύνου. Η παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) έγκειται στη διαρκή αξιολόγηση των βασικών στοιχείων του. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και μέσω διαρκών δραστηριοτήτων παρακολούθησης που ενσωματώνονται στις διαδικασίες της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του ΣΕΕ, κοινοποιούνται έγκαιρα στα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας που είναι αρμόδια για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ή και στο ΔΣ ανάλογα με τη σημαντικότητά τους. Σε συνέχεια της ολοκλήρωσης εντός του 2023 της αξιολόγησης του ΣΕΕ, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης των σχεδίων δράσης των Επιχειρηματικών μονάδων και ενημερώνει τριμηνιαία την Επιτροπή Ελέγχου. Στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και παρακολούθησε την αξιολόγηση του ΣΕΕ ακολουθώντας το πλαίσιο COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) μέσα από τις εκθέσεις της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.

Επίσης, η Εταιρεία με απόφαση του ΔΣ της, ανέθεσε στην Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Συμβούλων Επιχειρήσεων (Ανεξάρτητος Ελεγκτής) την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει. Η εργασία του Ανεξάρτητου Ελεγκτή διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 «Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης. Το συμπέρασμα της Grant Thornton, το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 29/04/2026 αναφέρει το εξής: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται ανωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με περίοδο αναφοράς από 01/01/2023 έως 31/12/2025 και ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.» Στην ίδια έκθεση για το «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» αναφέρονται τα εξής: «Η εργασία μας καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες διασφάλισης που προβλέπονται από το Πρόγραμμα, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο, για την περίοδο από 01/01/2023 έως 31/12/2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025, προκειμένου να εντοπίσουμε τυχόν ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ.

Ουσιώδης αδυναμία στο ΣΕΕ είναι μια ανεπάρκεια ή ένας συνδυασμός ανεπαρκειών των δικλίδων του ΣΕΕ, η οποία αφορά στη σχεδιαστική τους επάρκεια ή στην αποτελεσματικότητά τους, έτσι ώστε να υπάρχει εύλογη πιθανότητα να μην αποτραπεί ή να μην εντοπιστεί εγκαίρως ένας σημαντικός κίνδυνος, που έχει αναγνωριστεί από τη διοίκηση της Εταιρείας, (σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου) και σχετίζεται με τη λειτουργία της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

Το εύρος της αξιολόγησης έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από την καταγεγραμμένη πολιτική της εταιρείας στον κανονισμό λειτουργίας της».

Εποικοδομητικός διάλογος και συνεργασία με τους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholders)

Οι σχέσεις και η συνεργασία της Εταιρείας με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Διαβούλευση με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, ως θεσμός της Εταιρείας, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους, ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, κυρίως σε τοπικό επίπεδο, αντιμετωπίζοντας τα σύγχρονα θέματα βιωσιμότητας. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του Συστήματος Διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, σύμφωνα με το οποίο, οι επιμέρους Υπεύθυνοι Βιωσιμότητας (Sustainability/ESG leaders & owners) των κλάδων της METLEN καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες, αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια, τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά, αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν -όπου είναι εφικτό- την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική. Περαιτέρω πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας.

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας συστήνεται και αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της Εταιρείας απέναντι στους ανθρώπους της. Διασφαλίζει δε, ότι όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα, προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο.

Ενέργειες για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας

Το ΔΣ συζήτησε τη στρατηγική της Εταιρείας και παρακολούθησε την υλοποίησή της σε κάθε συνεδρίασή του που διεξήχθη είτε με φυσική παρουσία είτε με τηλεδιάσκεψη. Επίσης εις βάθος ανάλυση και συζήτηση διεξήχθη στις συνεδριάσεις των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ.

Παρακολούθηση της επικρατούσας κουλτούρας και υποβολή σχετικών εκθέσεων

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας ισχύει για τα μέλη του ΔΣ, της Διοίκησης και το ανθρώπινο δυναμικό. Το ΔΣ επισκοπεί την εφαρμογή και παρακολούθησή του μέσω εκθέσεων που υποβάλλονται σε αυτό και μέσω προσωπικών συναντήσεων μελών της Επιτροπής Ελέγχου με τον επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου, τον επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και GDPR και τον επικεφαλής του Non-Financial Enterprise Risk Management.

Διάλογος με τους μετόχους

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος διεξήγαγε εποικοδομητικό διάλογο και επικοινωνία με τους σημαντικότερους θεσμικούς επενδυτές της Εταιρείας με διάφορους τρόπους: κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, μέσω τηλεδιασκέψεων που πραγματοποιούνται με αφορμή τα εξαμηνιαία και ετήσια οικονομικά αποτελέσματα, κατά την ετήσια ενημέρωση των εγχώριων θεσμικών επενδυτών που πραγματοποιείται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας, καθώς και σε κατ' ιδίαν συναντήσεις με βασικούς θεσμικούς επενδυτές, τόσο κατόπιν αιτήματός τους, όσο και πριν από σημαντικά εταιρικά γεγονότα με πρωτοβουλία της Εταιρείας. Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους, έλαβαν χώρα αρκετές συναντήσεις για τους αναλυτές και τα τραπεζικά στελέχη, προκειμένου να παρέχονται περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την πρόοδο στα σχέδια της Εταιρείας, την μακροπρόθεσμη στρατηγική, την αποδοτικότητα και τον μελλοντικό σχεδιασμό ανάπτυξης.

Ο Πρόεδρος διεξήγε ακόμη εκτενή συζήτηση με ερωτήσεις και απαντήσεις με μετόχους της μειοψηφίας κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Θέματα ενδιαφέροντος των μετόχων, εφόσον έχουν επισημανθεί, συζητούνται στο ΔΣ. Επίσης, ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος είναι στη διάθεση των επενδυτών.

Τέλος, η Εταιρεία μεριμνά να διεξάγεται εποικοδομητικός διάλογος με τους μετόχους και τους πληρεξουσίους συμβούλους για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Μάλιστα από το 2020 η προσπάθεια αυτή ενισχύθηκε με τη διοργάνωση έκτοτε, σε ετήσια βάση, στοχευμένων ειδικών εκδηλώσεων της Εταιρείας για την εταιρική διακυβέρνηση (Corporate Governance Roadshows), με σκοπό τη διατήρηση ενός ενεργού διαλόγου με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των βασικών επενδυτών της, τόσο πριν από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση όσο και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, με τη συμμετοχή του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και Προέδρου της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, μελών του ΔΣ, της Γενικής Διεύθυνσης Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης και του Εταιρικού Γραμματέα. Κατά τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Corporate Governance Roadshow , ενώ από 01.01.2026 θα διεξάγεται από τη μητρική εταιρεία Metlen Energy & Metals PLC.

1.2 ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΣ

Από 01.01.2025 έως τις 31.12.2025 το ΔΣ απαρτίζετο από δέκα τρία (13) μέλη, εκ των οποίων: α) τέσσερα μέλη, ήτοι ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, ο Αντιπρόεδρος Β' και δύο ακόμα μέλη, είναι στελέχη της Εταιρείας, β) ο Αντιπρόεδρος Α' είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος, και γ) οκτώ μέλη είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά. Το πιο πάνω ΔΣ, με την εξαίρεση δύο μελών, εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2022 με τετραετή θητεία έως τις 02.06.2026. Τα υποψήφια μέλη ετέθησαν, το κάθε ένα ξεχωριστά, στην έγκριση των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του 2022. Περαιτέρω, με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 1η Ιουνίου 2023, εξελέγη ο κ. Χρήστος Γαβαλάς μέλος του ΔΣ, με θητεία έως 02.06.2026. Το ΔΣ στη συνεδρίασή του της 1η Ιουνίου 2023 όρισε τον κ. Χρήστο Γαβαλά ως εκτελεστικό μέλος του και με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024, εξελέγη ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ η κα Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη με θητεία έως 02.06.2026.

Σύμφωνα με το άρθρο 19(2) του Καταστατικού της Εταιρείας, τα μέλη του ΔΣ της εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για θητεία τεσσάρων (4) ετών, που παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας διατηρεί σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα να ανακαλεί, όποτε το επιθυμεί ή το κρίνει σκόπιμο το ΔΣ εν όλω ή εν μέρει.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευσης τη 24ης Απριλίου 2026 εξέλεξε νέο ΔΣ΄, με θητεία έως την 23η Απριλίου 2030 , το οποίο απαρτίζεται από εννέα μέλη εκ των οποίων α) πέντε μέλη, ήτοι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος Β', ο Διευθύνων Σύμβουλος και δύο ακόμα μέλη, είναι στελέχη της Εταιρείας, β) ο Αντιπρόεδρος Α' είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος, και γ) τρία μέλη είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά.

1.3 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΣ

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες στη διαχείριση της Εταιρείας στο πλαίσιο των καθηκόντων που τους ανατίθενται, πέραν των γενικών καθηκόντων που τους επιφυλάσσει η ιδιότητά τους ως μελών του ΔΣ και έχουν επιφορτισθεί με τον ρόλο της συστηματικής επίβλεψης και παρακολούθησης της λήψης αποφάσεων από τη Διοίκηση.

Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του ΔΣ της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε με απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της METLEN, της 15ης Ιουνίου 2021 και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ, ο οποίος εγκρίθηκε το 2022, τα μέλη του ΔΣ δεν πρέπει να συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εταιρειών των οποίων οι μετοχές είναι διαπραγματεύσιμες σε ρυθμιζόμενη αγορά.

1.4 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΣ

Οι μέτοχοι εγκρίνουν την ανεξαρτησία των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ όταν τα Μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν την υποψηφιότητά τους για την εκλογή τους στο ΔΣ. Οκτώ στα δέκα τρία μέλη του ΔΣ είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά. Συγκεκριμένα (με 31.12.2025), Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ είναι τα ακόλουθα:

- Παναγιώτα Αντωνάκου,
- Εμμανουήλ Κακαράς,
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη (εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση της 4ης Ιουνίου 2024)
- Κωνσταντίνα Μαυράκη,
- Αντώνης Μπαρτζώκας,
- Ναταλία Νικολαΐδη,
- Ιωάννης Πετρίδης,
- Αλέξιος Πιλάβιος.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη, τόσο κατά τον διορισμό τους όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας τους, δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Στα πλαίσιο αυτό, σχέση εξάρτησης υφίσταται ιδίως στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Όταν το μέλος λαμβάνει οποιαδήποτε αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν Εταιρεία, ή συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών

συνδεόμενο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο ΔΣ ή σε επιτροπές του, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας,

β) Όταν το μέλος ή πρόσωπο που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος, διατηρεί ή διατηρούσε (άμεσα ή έμμεσα μέσω συμμετοχής σε άλλη οντότητα) επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με την Εταιρεία, ή συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο, ή μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του μέλους του ΔΣ ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας.

γ) Όταν το μέλος ή το πρόσωπο που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος:

(i) έχει διατελέσει μέλος του ΔΣ της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν Εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη από την ημερομηνία του πρώτου διορισμού του,
(ii) έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος ή διατηρούσε σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,
(iii) έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του ΔΣ ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μετόχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από 10% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν Εταιρείας,
(iv) έχει διοριστεί απευθείας από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας,
(v) εκπροσωπεί μετόχους που κατέχουν, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό ίσο ή ανώτερο από 5% των δικαιωμάτων ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,
(vi) έχει διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή Εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,
(vii) είναι εκτελεστικό μέλος σε άλλη Εταιρεία, στο ΔΣ της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Τα κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογείται η ανεξαρτησία των μελών του ΔΣ καθορίζονται αναλυτικά στην Πολιτική και Διαδικασία Ανεξαρτησίας Μελών ΔΣ της Εταιρείας, όπου επίσης θεσπίζονται η διαδικασία και οι κανόνες αφενός για την γνωστοποίηση τυχόν σχέσεων εξάρτησης των ανεξαρτήτων μελών του ΔΣ και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά τα πρόσωπα, και αφετέρου για την αξιολόγηση πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ υποβάλλουν, από κοινού ή το καθένα χωριστά, αναφορές και εκθέσεις στη Γενική Συνέλευση (τακτική ή έκτακτη) της Εταιρείας, ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το ΔΣ.

Ο πίνακας με το προφίλ του ΔΣ είναι διαθέσιμος στην Ενότητα 2.2 και τα βιογραφικά σημειώματα κάθε μέλους είναι διαθέσιμα στην Ενότητα 8.

1.5 ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Επιπλέον το ΔΣ έχει ορίσει την Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ως Εταιρικό Γραμματέα, ώστε να λαμβάνει την απαραίτητη καθοδήγηση και συμβουλές σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Το ΔΣ και οι επιτροπές του συνεργάστηκαν κατά το 2025 με την Εταιρικό Γραμματέα για όλα τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης της αρμοδιότητάς τους και σε ό,τι αφορά στην λειτουργία τους.

1.6 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΣ

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και των επιτροπών του ΔΣ περιλαμβάνονται στο Καταστατικό της Εταιρείας που εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του 2025, όπως ισχύει, στον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ που εγκρίθηκε το 2022 και στους Κανονισμούς Λειτουργίας των επιμέρους επιτροπών του ΔΣ. Οι προαναφερθείσες αρμοδιότητες αποτελούν επίσης μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος περιλαμβάνει επιπρόσθετα εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες. Οι κανονισμοί λειτουργίας των επιτροπών του ΔΣ απεικονίζουν λεπτομερώς τις αρμοδιότητες, τη λειτουργία και τις ευθύνες της κάθε επιτροπής, εγκρίνονται από το ΔΣ και δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Επιπλέον, λεπτομέρειες για τις συνεδριάσεις κάθε επιτροπής, τις ημερήσιες διατάξεις τους, τα πεπραγμένα τους και το παρουσιολόγιο των μελών του ΔΣ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, είναι διαθέσιμες στις αντίστοιχες ενότητες της παρούσας δήλωσης.

1.7 Η ΑΝΩΤΑΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η ανώτατη και ανώτερη διοίκηση της Εταιρείας σύμφωνα με τον τρίτο στρατηγικό μετασχηματισμό της Εταιρείας (σχετικός σύνδεσμος:https://www.metlen.com/el/nea/etairika-nea/metasximatismos-metlen-the-third-era-progress-in-motion/) αποτελείται από τους:

ΑΝΩΤΑΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ 01.01.2026	
Ονοματεπώνυμο	**Τίτλος**
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Executive Chairman
Χρήστος Γαβαλάς	Group Chief Executive Officer
Σάρα Φιδέλη	Chief People Officer
Πέτρος Σελέκος	Chief Legal Officer
Ευάγγελος Χρυσάφης	Executive Vice Chairman METLEN S.A.& Chairman METKA ATE
Δημήτριος Στεφανίδης	Chief Executive Director, Metals
Έλενος Καραΐνδρος	Chief Strategy & M&A Officer/ Chairman & CEO, M Concessions
Ντίνος Μπενρουμπή	Vice Chairman & CEO METKA ATE
Φωτεινή Ιωάννου	Group Chief Financial Officer
Βίβιαν Μπουζάλη	Chief Corporate Affairs & Communication Officer
Βασίλης Τσιάμης	Chief Executive Director, M Technologies
Νικόλαος Παπαπέτρου	Chief Executive Director Renewables, Storage & Energy Transition Platform
Γιάννης Γιαννακόπουλος	Chief Executive Director Integrated Utility
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Chief Executive Director International Energy Supply & Trading
Λουκάς Ζιώμας	Chief of Staff

ΑΝΩΤΑΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΕ 31.12.2025	
Ονοματεπώνυμο	**Τίτλος**
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Chairman & CEO
Χρήστος Γαβαλάς	Executive BoD Member | Chief Treasury & IR Officer
Σάρα Φιδέλη	Chief People Officer
Πέτρος Σελέκος	Chief Legal Officer
Ευάγγελος Χρυσάφης	Vice Chairman and Executive Director of the BoD of METLEN S.A. for Regulatory & Strategic Energy & Infrastructure Issues | Chairman, METKA ATE
Δημήτριος Στεφανίδης	Chief Executive Director, Metallurgy
Έλενος Καραΐνδρος	Chief Strategy And M&A Officer | Chairman, M Concessions
Ντίνος Μπενρουμπή	Vice Chairman & CEO METKA ATE
Φωτεινή Ιωάννου	Chief Of Staff
Βίβιαν Μπουζάλη	Chief Corporate Affairs & Communication Officer
Βασίλης Τσιάμης	Chief Executive Director, M Technologies
Νικόλαος Παπαπέτρου	Chief Executive Director Renewables & Energy Transition Platform
Γιάννης Γιαννακόπουλος	Chief Executive Director Integrated Utility
Παναγιώτης Κανελλόπουλος	Chief Executive Director International Energy Supply & Trading
Δημήτρης Παπαδόπουλος	Executive BoD Member METLEN S.A. & Chief Corporate Governance & Sustainability Officer
Ελευθερία Κοντογιάννη	Chief Finance Officer
Φώτιος Σπυράκος	Chief Administration Officer & Head of CEO's Office

1.8 ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΣ

1.8.1 Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία διαθέτει κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.

Ρόλος της Επιτροπής
Ο κύριος ρόλος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων του Δ.Σ. είναι η εξέταση και επεξεργασία: (α) των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών, και (β) της καταλληλότητας των υφιστάμενων και υποψηφίων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της.
Ο κύριος ρόλος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι η εξέταση και η επεξεργασία θεμάτων αναφορικά με τα εξής:

α. Αποδοχές των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών και
β. Καταλληλότητα των υφιστάμενων και υποψηφίων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και περιγράφει αναλυτικά τη σύνθεση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, ιδίως σε ό,τι αφορά τα εξής:

- Διατύπωση προτάσεων προς το ΔΣ σχετικά με τις αποδοχές των Διευθυντικών Στελεχών και ιδίως του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Εντοπίζει και προτείνει προς το ΔΣ πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους ΔΣ, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλόλητας.

Σύνθεση της Επιτροπής

Κατά το έτος 2025, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων απαρτιζόταν από τα μέλη Ιωάννης Πετρίδης, Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος και Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος, Εμμανουήλ Κακαράς, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, Ξένια (Πολυξένη) Καζόλη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος και Κωνσταντίνα (Τίνα) Μαυράκη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος.

Από 24 Απριλίου 2026, η σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων διαμορφώθηκε ως εξής: Σπυρίδων Κασδάς, Πρόεδρος, Μη-Εκτελεστικό μέλος, Πολυξένη Καζόλη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος και Κωνσταντίνα Μαυράκη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος. Γραμματέας της Επιτροπής είναι η κυρία Λήδα Κοντογιάννη.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε 7 φορές ως ακολούθως και ασχολήθηκε ιδίως με τα εξής θέματα:

Τα θέματα αφορούν την έγκριση και εφαρμογή πολιτικών και αποφάσεων σχετικά με τις αμοιβές και τα προγράμματα κινήτρων (LTIP και STIP) για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, τα ανώτατα και διευθυντικά στελέχη, καθώς και τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, την αξιολόγηση και τις αποδοχές του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, την αξιολόγηση της καταλληλότητας και ανεξαρτησίας των μελών του ΔΣ, την έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών, καθώς και την έγκριση ή τροποποίηση σχετικών πολιτικών της Εταιρείας και του Ετήσιου Ημερολογίου Συνεδριάσεων της Επιτροπής.

Η συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής κατά το έτος 2025 ανήλθε σε ποσοστό 100%.

1.8.2 Επιτροπή Ελέγχου

Ρόλος της Επιτροπής
Ο κύριος ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου του Δ.Σ. είναι η υποστήριξη του ΔΣ στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

α. τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,

β. το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (system of internal controls), συμπεριλαμβανομένης της Διεύθυνσης Enterprise Risk & Internal Controls, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit) και της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, και

γ. την εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου (ο «τακτικός» έλεγχος») των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου είναι αναρτημένος στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και περιγράφει αναλυτικά τη σύνθεση, τη λειτουργία, και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, ιδίως σε ότι αφορά:

- Ετήσιες και περιοδικές οικονομικές εκθέσεις και καταστάσεις και λοιπή χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου,
- Σχέσεις με Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου,
- Σχέσεις με ορκωτό ελεγκτή και επιλογή ορκωτού ελεγκτή,
- Ετήσιος σχεδιασμός / προγραμματισμός ελέγχου,
- Σχέσεις με τους μετόχους.

Σύνθεση της Επιτροπής

Κατά το έτος 2025, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτιζόταν από τα μέλη Αντώνιος Μπαρτζώκας, Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, Κωνσταντίνα Μαυράκη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, Αλέξιος Πιλάβιος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, με ποσοστό συμμετοχής 100% στο σύνολο των συνεδριάσεων της Επιτροπής.
Από 24 Απριλίου 2026, η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου διαμορφώθηκε ως εξής: Αντώνιος Μπαρτζώκας, Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, Κωνσταντίνα Μαυράκη, Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος, Ιωάννης Πετρίδης, ως τρίτο, εξωτερικό μέλος, εκλεγμένο από την Γενική Συνέλευση. Γραμματέας της Επιτροπής είναι η δικηγόρος κυρία Βασιλική Πράντζου.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές και η συμμετοχή των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής κατά το έτος ανήλθε σε ποσοστό 100%.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας (ημερομηνίας 24.04.2026), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αποφάσισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτους, στο σύνολό τους ανεξάρτητα. Στο πλαίσιο αυτό, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε τον κ. Ιωάννη Πετρίδη ως ανεξάρτητο μέλος της Επιτροπής και το ΔΣ της Εταιρείας στις 24.04.2026 όρισε δύο από τα ανεξάρτητα μέλη του ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου, κατά τη συνεδρίασή της στις 24.04.2026, συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε μεταξύ των μελών της τον κ. Αντώνιο Μπαρτζώκα ως Πρόεδρό της.

Στη Γενική Συνέλευση της 3ης Ιουνίου 2025, οι μέτοχοι εξέλεξαν την Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών «PRICEWATERHOUSECOOPERS ΑΕ» για τον τακτικό έλεγχο των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την εταιρική χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025 και την επισκόπηση της ενδιάμεσης οικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο από 01.01.2025 έως 30.06.2025 καθώς και για το φορολογικό έλεγχο της Εταιρείας για τη χρήση 2024, σε συνέχεια σχετικής πρότασης του ΔΣ και εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στην εισήγηση προς το ΔΣ για τον επαναδιορισμό του ορκωτού ελεγκτή, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων της, καθώς είναι υπεύθυνη και εποπτεύει τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων ορκωτών ελεγκτών, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της Εταιρείας και, μεταξύ άλλων, τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της, του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 (σχετικά με ειδικές απαιτήσεις όσον αφορά τον υποχρεωτικό έλεγχο οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος), του άρθρου 52 του ν. 4449/2017, τις οδηγίες της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) για τη μέγιστη διάρκεια της ανάθεσης ελέγχου και εν γένει βέλτιστες πρακτικές για την επιλογή ορκωτού ελεγκτή.

Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Η Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφεται αναλυτικά στο Κεφάλαιο «Ετήσια έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Σημειώνεται ότι εντός του 2024 η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου διενήργησε αξιολόγηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Metlen σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασιών της για το 2024 και το από 10/09/2024 αίτημα της Διεύθυνσης Εταιρικής Διακυβέρνησης. Το έργο είχε στόχο την επισκόπηση της επάρκειας των σχετικών εταιρικών διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας ως προς τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου Ν. 4706/2020 (άρθρα 1 – 24 & 74), ορισμένες απαιτήσεις του Ν.4548/2018 καθώς και τους σχετικούς κανονισμούς και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

II. ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2.1. ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το ΔΣ, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση, ήτοι τη διαχείριση και εκπροσώπηση, της Εταιρείας και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά της διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της, με εξαίρεση εκείνα τα θέματα που σύμφωνα με το νόμο ή το καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητας της Εταιρείας, την προώθηση της μακροπρόθεσμης βιώσιμης επιτυχίας της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Είναι περαιτέρω αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ενεργεί σύμφωνα με τις αποφάσεις της μοναδικής μετόχου, καθώς και τις διατάξεις του νόμου, του Καταστατικού της Εταιρείας και του Κανονισμού Λειτουργίας του ΔΣ.

Το ΔΣ συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Κατά πρακτική της Εταιρείας, το ΔΣ συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές, αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του ΔΣ. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το ΔΣ δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας.

Στις βασικές αρμοδιότητες του ΔΣ σύμφωνα με το Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ περιλαμβάνονται, ενδεικτικά, οι ακόλουθες:

i. Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης ή άλλως διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της Εταιρείας με άλλη επιχείρηση, οι οποίες υπόκεινται στην τελική έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.
ii. Η υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής με βάση τις εισηγήσεις και προτάσεις των Γενικών Διευθυντών Κλάδων και ΚΥ της Εταιρείας.
iii. Η διαχείριση και διάθεση της εταιρικής περιουσίας και η εκπροσώπηση της Εταιρείας δικαστικώς και εξωδίκως.
iv. Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητάς της, η παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
v. Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, βάσει των οποίων λειτουργεί η Εταιρεία και η διενέργεια των απαραίτητων αλλαγών, εφόσον απαιτείται.
vi. Ο καθορισμός της στρατηγικής και διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας.
vii. Η επιλογή, αξιοποίηση και ανάπτυξη των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας
viii. Ο ορισμός εσωτερικού ελεγκτή και καθορισμός της αμοιβής του.
ix. Η αναφορά των πεπραγμένων στην Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
x. Η σύνταξη ετήσιων εκθέσεων στις οποίες αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
xi. Η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας. Ο ορισμός και η επίβλεψη της υλοποίησης του Συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και η παρακολούθηση και αξιολόγηση περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητάς του.
xii. Η διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, καθώς επίσης και ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους.

2.2. ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (με 31.12.2025)

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Επιχειρησιακή Ηγεσία	Χρηματοοικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξειδίκευση	Ακαδημαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	-	✓	✓	✓	✓	Ενέργεια και Μέταλλα		
Σπυρίδων Κασδάς	Αντιπρόεδρος Α'- Μη- Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	✓		✓	✓	Μεταλλουργία, Ορυχεία		
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β'- Εκτελεστικό Μέλος	-					Νομικά & Ρυθμιστικά Θέματα, Ενέργεια, Έργα Υποδομών		
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	✓	✓	✓		Τράπεζες, Επενδύσεις, Βιωσιμότητα, Εταιρική Διακυβέρνηση		✓
Χρήστος Γαβαλάς	Εκτελεστικό Μέλος	-	✓	✓		✓	Χρηματοοικονομικά, Διαπραγμάτευση, Διεθνείς Οργανωμένες Αγορές Κεφαλαίου, Χρήματος, Μετάλλων & Νομισμάτων		✓
Ιωάννης Πετρίδης	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος	Πρόεδρος Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	✓	✓	✓	✓	Καταναλωτικά Προϊόντα, Έλεγχος Αμοιβές		✓
Παναγιώτα Αντωνάκου	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	✓		✓	✓	Πληροφορική, Μάρκετινγκ		
Πολυξένη Καζόλη	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων		✓	✓	✓	Χρηματοοικονομικά, Κεφαλαιαγορές, Νομικά Θέματα		✓
Εμμανουήλ Κακαράς	Ανεξάρτητο Μη- Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων,			✓	✓	Ενέργεια	✓	

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Επιχειρησιακή Ηγεσία	Χρηματοοικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξειδίκευση	Ακαδημαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
		Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης							
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Ελέγχου	✓	✓		✓	Χρηματοοικονομικά, Διαχείριση Κινδύνου, Έλεγχος, Commodities		✓
Αντώνιος Μπαρτζώκας*	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	✓	✓	✓	✓	Κεφαλαιαγορές, Έλεγχος, Συμμόρφωση, Αναπτυξιακή Χρηματοδότηση	✓	
Ναταλία Νικολαΐδη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης		✓	✓	✓	Νομικά Θέματα, Διαχείριση Κινδύνου, Διακυβέρνηση		✓
Αλέξιος Πιλάβιος	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	✓	✓	✓		Διαχείριση Κεφαλαίων, Εποπτεία Κεφαλαιαγοράς, Τράπεζες		✓

2.3. ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (με 24.04.2026)

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Επιχειρησιακή Ηγεσία	Χρηματοοικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξειδίκευση	Ακαδημαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Εκτελεστικός Πρόεδρος ΔΣ	-	✓	✓	✓	✓	Ενέργεια και Μέταλλα		
Σπυρίδων Κασδάς	Αντιπρόεδρος Α'- Μη Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	✓		✓	✓	Μεταλλουργία, Ορυχεία		
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β'- Εκτελεστικό Μέλος	-					Νομικά & Ρυθμιστικά Θέματα, Ενέργεια, Έργα Υποδομών		
Χρήστος Γαβαλάς	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	-	✓	✓		✓	Χρηματοοικονομικά, Διαπραγμάτευση, Διεθνείς Οργανωμένες Αγορές Κεφαλαίου, Χρήματος, Μετάλλων & Νομισμάτων		✓
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος		✓	✓	✓		Τράπεζες, Επενδύσεις, Βιωσιμότητα, Εταιρική Διακυβέρνηση		✓
Φωτεινή Ιωάννου	Εκτελεστικό Μέλος	-	✓	✓	✓	✓	Τράπεζες, Επενδύσεις, Χρηματοοικονομικά, Στρατηγική, Κεφαλαιαγορές, Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος		✓
Πολυξένη Καζόλη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων		✓	✓	✓	Χρηματοοικονομικά, Κεφαλαιαγορές, Νομικά Θέματα		✓
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Ελέγχου	✓	✓		✓	Χρηματοοικονομικά, Διαχείριση Κινδύνου, Έλεγχος, Commodities		✓

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Επιτροπές	Επιχειρησιακή Ηγεσία	Χρηματοοικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξειδίκευση	Ακαδημαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς αγορές κεφαλαίου
Αντώνιος Μπαρτζώκας	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	✓	✓	✓	✓	Κεφαλαιαγορές, Έλεγχος, Συμμόρφωση, Αναπτυξιακή Χρηματοδότηση	✓	
Ιωάννης Πετρίδης	-	Επιτροπή Ελέγχου (Εξωτερικό Μέλος)	✓	✓	✓	✓	Καταναλωτικά Προϊόντα, Έλεγχος Αμοιβές		✓

2.4 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025 το ΔΣ της Εταιρείας πραγματοποίησε συνολικά 58 συνεδριάσεις, εκ των οποίων 4 πραγματοποιήθηκαν δια ζώσης και οι λοιπές δια περιφοράς. Σε όλες τις συνεδριάσεις το Διοικητικό Συμβούλιο βρισκόταν σε απαρτία.

2.5 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση με την από 15.06.2021 απόφασή της, κατόπιν εγκρίσεως από το ΔΣ με την από 12.05.2021 απόφασή του, και αποτελεί το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του ΔΣ, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της καταλληλότητάς τους σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο. Μέσω της Πολιτικής επιδιώκεται η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του ΔΣ με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας θα τροποποιηθεί εντός του 2026, ώστε να ενσωματώσει ρητά τις απαιτήσεις του νέου νομοθετικού πλαισίου, όπως αυτό προκύπτει από την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 και τον Ν. 5178/2025.
Από 20.4.2026, κατόπιν προσθήκης της κας Φωτεινής Ιωάννου ως νέο εκτελεστικό μέλος στο ΔΣ της Εταιρείας, το ΔΣ αποτελείται από τρεις (3) γυναίκες και έξι (6) άνδρες, ήτοι ποσοστό 33,33% γυναικών, καλύπτοντας την υποχρεωτική ποσόστωση του 33% για τη συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στα Διοικητικά Συμβούλια, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
Συνεπώς, από 20.4.2026, με την ένταξη της κας Φωτεινής Ιωάννου στο Διοικητικό Συμβούλιο, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις απαιτήσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου αναφορικά με την ποσοστιαία εκπροσώπηση των φύλων.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών ΔΣ είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση: https://www.metlen.com/media/ar0l32tz/suitability_policy_gr_26072021.pdf .

III. ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ, ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

4.1. ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΑΥΤΗΣ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.

Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

(α) Αναβίωση ή λύση της Εταιρείας, καθώς και τροποποιήσεις του καταστατικού, ως τέτοιων νοούμενων και των αυξήσεων και μειώσεων του κεφαλαίου,
(β) Εκλογή μελών του ΔΣ και Ελεγκτών,
(γ) Έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και απαλλαγή των Ελεγκτών,
(δ) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων,
(ε) Διάθεση των ετήσιων κερδών,
(στ) Έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018,
(ζ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας,
(η) Διορισμό εκκαθαριστών, και
(θ) Κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από τη νομοθεσία.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες δεν υπάγονται:

(α) Αυξήσεις κεφαλαίου ή πράξεις αναπροσαρμογής του κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο στο ΔΣ, αυξήσεις που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων,
(β) Η τροποποίηση ή η προσαρμογή διατάξεων του καταστατικού από το ΔΣ στις περιπτώσεις που ορίζει τούτο ρητά ο νόμος,
(γ) Η εκλογή κατά το καταστατικό, σύμφωνα με το άρθρο 21, συμβούλων σε αντικατάσταση παραιτηθέντων, αποθανόντων ή απωλεσάντων την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο,
(δ) Η απορρόφηση κατά τα άρθρα 35 και 36 του ν. 4601/2019 ανώνυμης Εταιρείας από άλλη ανώνυμη Εταιρεία που κατέχει το εκατό τοις εκατό (100%) ή το ενενήντα τοις εκατό (90%) ή περισσότερο των μετοχών της, αντίστοιχα,
(ε) Η δυνατότητα διανομής προσωρινών μερισμάτων κατά τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018,
(στ) Η δυνατότητα διανομής κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 162 του Ν. 4548/2018 κερδών ή προαιρετικών αποθεματικών μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση με απόφαση του ΔΣ, υποκείμενη σε δημοσίευση.

Κατά τα λοιπά, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει επί κάθε πρότασης του ΔΣ που περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το ΔΣ, από τον τακτικό ελεγκτή της Εταιρείας με αίτησή του προς τον πρόεδρο του ΔΣ, από τους μετόχους μειοψηφίας που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του κατεβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με αίτησή τους ή, εφόσον συντρέχουν οι οικείες-κατά περίπτωση-προϋποθέσεις, από άλλο πρόσωπο ή όργανο ρητά προβλεπόμενο από το νόμο.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, πάντοτε μέσα στο πρώτο εξάμηνο από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσεως.

Το ΔΣ δύναται να αποφασίζει ότι η Γενική Συνέλευση δεν θα συνέλθει σε κάποιο τόπο, αλλά θα συνεδριάσει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα (virtual-only) κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 125 του ν. 4548/2018 και στις παραγράφους 4, 5 και 6 του άρθρου 13 του Καταστατικού της Εταιρείας, όταν αυτό είναι απολύτως αναγκαίο, έχοντας λάβει υπόψη τυχόν εξαιρετικές περιστάσεις (όπως κυβερνητικές οδηγίες ή λοιπούς περιορισμούς ή συστάσεις ή μέτρα που μπορεί να μποδίζουν συγκεντρώσεις με φυσική παρουσία), εξασφαλίζοντας, ωστόσο, πάντοτε ότι οι μέτοχοι θα έχουν την προσήκουσα δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στη γενική συνέλευση και να ασκούν τα δικαιώματά τους.

Το ΔΣ μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση τη Γενική Συνέλευση, όταν το κρίνει σκόπιμο ή αναγκαίο.
Η Γενική Συνέλευση, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται μ' αυτές, πρέπει να καλείται με πρόσκληση που δημοσιεύεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την οριζόμενη για την συνεδρίασή της. Διευκρινίζεται ότι συνυπολογίζονται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσιεύσεως της προσκλήσεως της Γενικής Συνέλευσης και η ημέρα της συνεδριάσεώς της δεν υπολογίζονται.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνελεύσεως περιλαμβάνει τουλάχιστον τις εξής πληροφορίες: το οίκημα με ακριβή διεύθυνση, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διατάξεως με σαφήνεια, τους μετόχους που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο, με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στη συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δι' αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και από απόσταση, τα δικαιώματα των μετόχων, με αναφορά της προθεσμίας εντός της οποίας μπορεί να ασκηθεί κάθε δικαίωμα, ή εναλλακτικά, την καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία μπορούν τα δικαιώματα αυτά να ασκηθούν, λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα εν λόγω δικαιώματα και τους όρους άσκησής τους θα πρέπει να είναι διαθέσιμες με ρητή παραπομπή της πρόσκλησης στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, τη διαδικασία για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου και ιδίως τα έντυπα τα οποία χρησιμοποιεί για το σκοπό αυτόν η Εταιρεία, καθώς και τα μέσα και τις μεθόδους για να δέχεται η Εταιρεία ηλεκτρονικές κοινοποιήσεις διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, τις διαδικασίες για την άσκηση του δικαιώματος ψήφου με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, καθορισμό της ημερομηνίας καταγραφής, με επισήμανση ότι μόνο τα πρόσωπα που είναι μέτοχοι κατά την ημερομηνία εκείνη έχουν δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση, γνωστοποίηση του τόπου στον οποίο είναι διαθέσιμο το πλήρες κείμενο των εγγράφων και των σχεδίων αποφάσεων, καθώς και του τρόπου με τον οποίο μπορεί να λαμβάνονται αυτά, και τη διεύθυνση του διαδικτυακού τόπου της Εταιρείας, όπου είναι διαθέσιμες οι πληροφορίες για τα δικαιώματα των μετόχων πριν από τη γενική συνέλευση.

Πρόσκληση δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της γενικής συνέλευσης και στη λήψη αποφάσεων.

Επιτρέπεται η συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία του μετόχου στον τόπο διεξαγωγής της. Επίσης, επιτρέπεται η συμμετοχή στην ψηφοφορία από απόσταση, με ηλεκτρονικά μέσα ή δι' αλληλογραφίας, διεξαγόμενης πριν από τη συνέλευση. Με απόφαση του ΔΣ ενεργοποιούνται οι κατά τα ανωτέρω δυνατότητες, διαζευκτικά ή σωρευτικά, αναφορικά με μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις ή για καθορισμένο χρονικό διάστημα, καθορίζονται οι σχετικές τεχνικές και διαδικαστικές λεπτομέρειες, και υιοθετούνται διαδικασίες για τη διασφάλιση της ταυτότητας του συμμετέχοντος προσώπου και της προέλευσης της ψήφου, καθώς και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής ή άλλης σύνδεσης.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες ποσοστό τουλάχιστον είκοσι τοις εκατό (20%) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Εάν δεν επιτευχθεί τέτοια απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου (επαναληπτική συνεδρίαση) μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδριάσεως που ματαιώθηκε, με πρόσκληση του ΔΣ δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον πριν. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της αρχικής ημερησίας διατάξεως, οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπείται σ' αυτή. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, αν στην αρχική πρόσκληση είχε ήδη ορισθεί ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι μεσολαβούν πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες ανάμεσα στη ματαιωθείσα συνεδρίαση και την επαναληπτική.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται στη συνέλευση αυτή. Εξαιρετικά, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως εάν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούντες το ήμισυ (1/2) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν: τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης αυτής, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του κεφαλαίου, εκτός αν επιβάλλεται από το νόμο ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του κεφαλαίου, εκτός αν γίνεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 4548/2018 ή την παράγραφο 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το ΔΣ για αύξηση του κεφαλαίου, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 4548/2018, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται στο νόμο ότι η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Μέχρι την εκλογή του Προέδρου της, της Γενικής Συνέλευσης προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του ΔΣ, ή όταν κωλύεται αυτός, ο Αναπληρωτής του τον οποίο δύναται να έχει ορίσει το ΔΣ με ειδική απόφασή του για τον σκοπό αυτό. Χρέη γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο. Αφού εγκριθεί ο κατάλογος των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η συνέλευση προχωρεί στην εκλογή του οριστικού Προέδρου της και ενός γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφολέκτη. Οι αποφάσεις για τα θέματα αυτά λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Γενική Συνέλευση. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη. Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το ΔΣ και περιλαμβάνει τις προτάσεις του ΔΣ προς τη Συνέλευση, καθώς και τις τυχόν προτάσεις των ελεγκτών, ή των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Για τα θέματα που συζητούνται και για τα οποία λαμβάνονται αποφάσεις στη Συνέλευση τηρούνται πρακτικά, που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της. Στην αρχή των πρακτικών καταχωρείται ο κατάλογος των μετόχων που είναι παρόντες ή αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση.

4.2. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΤΟΥΣ

Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών.

1. Οι μέτοχοι που δικαιούνται να συμμετάσχουν στη Γενική Συνέλευση μπορούν να συμμετάσχουν και να ψηφίσουν είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στην Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι (3) φυσικά πρόσωπα. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες Γενικές Συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

2. Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και υποβάλλονται στα γραφεία της Εταιρείας σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος: α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του ΔΣ ή εν γένει της διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα των περιπτώσεων α’ έως γ’.

4.3. ΛΟΙΠΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΤΟΧΩΝ

Οι μέτοχοι έχουν επιπλέον τα δικαιώματα που τους χορηγούνται από το νόμο, όπως αυτά που προβλέπονται στο άρθρο 141 του νόμου 4548/2018, τα οποία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

i) Παράγραφος 2 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο ΔΣ δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Τα πρόσθετα θέματα πρέπει να δημοσιεύονται ή να γνωστοποιούνται, με ευθύνη του ΔΣ, κατά το άρθρο 122 του νόμου 4548/2018, επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 123 του νόμου 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου (και παραγράφου 2 του άρθρου 141

του νόμου 4548/2018), με δαπάνη της Εταιρείας ii) Παράγραφος 3 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο ΔΣ επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 123 του νόμου 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

iii) Παράγραφος 6 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το ΔΣ υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του ΔΣ ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του νόμου 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το ΔΣ μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

iv) Παράγραφος 7 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Ύστερα από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία μέσα στην προθεσμία της παραγράφου 6 του άρθρου 141 νόμου 4548/2018, το ΔΣ υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το ΔΣ μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο ΔΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του νόμου 4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του ΔΣ έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.
v) Παράγραφος 8 άρθρου 141 νόμου 4548/2018: Στις περιπτώσεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου 141 του νόμου 4548/2018, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του ΔΣ παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.
Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις άσκησης των δικαιωμάτων τους, οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου 141 ν. 4548/2018, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος.

IV. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΚΥΡΙΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Η Εταιρεία διαθέτει σύστημα εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και έχει σχεδιάσει κατάλληλες δικλείδες ασφαλείας για την παρακολούθηση της εφαρμογής των διαδικασιών του συστήματος. Οι διαδικασίες που έχουν σχεδιαστεί και εφαρμόζονται από τη Διοίκηση και το προσωπικό για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των λειτουργιών και τη συμμόρφωση με τους εφαρμοστέους νόμους και κανονισμούς περαιτέρω επισκοπούνται από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας στο πλαίσιο των εργασιών ελέγχου και τυχόν ευρήματα που, σύμφωνα με την επαγγελματική τους κρίση, είναι κάποιας σημαντικότητας επικοινωνούνται στην Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, η οποία εν συνεχεία ενημερώνει σχετικά το ΔΣ.

Το ΔΣ επανεξετάζει σε διαρκή και συνεχή βάση την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Επιτροπή Ελέγχου βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο ΔΣ να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της Εταιρείας.
Η διασφάλιση της αξιοπιστίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής Διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων.

Οι Ορκωτοί Ελεγκτές εξετάζουν τις Ενδιάμεσες και Ετήσιες ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και ενημερώνουν την Επιτροπή Ελέγχου για την πορεία και τα αποτελέσματα των ελέγχων τους ανά περίοδο. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων από τον Οικονομικό Διευθυντή της Εταιρείας και πραγματοποιεί συναντήσεις με τη Διοίκηση/αρμόδια στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων. Λαμβάνει την απαιτούμενη πληροφόρηση από τον Οικονομικό Διευθυντή για τις επιδόσεις και τις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και ενημερώνει το ΔΣ. Κατά τη διάρκεια αυτών των συνεδριάσεων, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται, επίσης, για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και εξετάζει την αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης κινδύνων. Οι Οικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) εγκρίνονται από το ΔΣ, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

V. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ (Diversity Policy)

Πολιτική πολυμορφίας που εφαρμόζεται από την Εταιρεία ως προς τη σύνθεση τόσο του ΔΣ (βλ. και Πολιτική Καταλληλότητας) όσο και των ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών της.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της προώθησης της Αρχής της Πολυμορφίας στη σύνθεση τόσο των οργάνων διακυβέρνησής της όσο του στελεχιακού και διοικητικού της προσωπικού.
Η διαχείριση και η κεφαλαιοποίηση της Αρχής της Πολυμορφίας, αποτελεί σημαντική επιχειρηματική οργανωτική πρόκληση για την Εταιρεία την οποία καλείται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια, ως σύγχρονη Εταιρεία, μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της και στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017 η Εταιρεία εκπληρώνοντας τη δέσμευσή της, έθεσε τις βάσεις, δημιουργώντας μια συγκεκριμένη πολιτική Πολυμορφίας με όραμα και στόχους.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά της όργανα είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη.

Παράλληλα, η Εταιρεία, αναγνωρίζει ότι η πολυμορφία στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η διαδικασία αναζήτησης και επιλογής υποψηφίων μελών του ΔΣ ή υποψηφίων άλλων ανώτατων διευθυντικών θέσεων θα πρέπει να πραγματοποιείται με αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη που αποφέρει η Εφαρμογή της αρχής της πολυμορφίας, περιλαμβανομένης της εκπροσώπησης σε αυτή και των δύο φύλων.

Προϋπόθεση για το διορισμό μέλους στο ΔΣ ή άλλου ανώτατου στελέχους αποτελεί πρωτίστως η ύπαρξη των απαραίτητων προσόντων και άλλων παραμέτρων όπως αυτές ορίζονται από την Εταιρεία. Ωστόσο, θα πρέπει να εξασφαλίζεται από τη διαδικασία ότι γυναίκες κι άνδρες θα έχουν ίσες ευκαιρίες να επιλεγούν ως υποψήφιοι.

Σε περίπτωση που η Εταιρεία, μέσω των αρμοδίων οργάνων της (π.χ. Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων ή Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού), χρησιμοποιεί υπηρεσίες τρίτων, εξωτερικών συμβούλων, για την αναζήτηση υποψηφίων μελών του ΔΣ ή υποψηφίων για θέσεις ανωτάτων στελεχών, θα πρέπει να διευκρινίζεται ρητά, ότι θα προτείνονται τόσο γυναίκες όσο και άνδρες.

Η Εταιρεία, παρά το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της καλύπτεται από το πεδίο της βαριάς βιομηχανίας, στοχεύει στην ευρύτερη συμμετοχή των γυναικών και των νέων στην εργασία, όπου είναι εφικτό, σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες του κάθε τομέα επιχειρηματικής της δραστηριοποίησης.

Η διαχείριση αλλά και η κεφαλαιοποίηση της πολυμορφίας στον εργασιακό χώρο αποτελεί σημαντική επιχειρηματική οργανωτική πρόκληση για την Εταιρεία. Η επένδυση στην ανάπτυξη των διευθυντικών δεξιοτήτων, προκειμένου ανώτατα Διευθυντικά στελέχη για να διαχειριστούν σωστά ένα εν δυνάμει πολυπολιτισμικό εργασιακό περιβάλλον, θεωρείται απαραίτητη.

VI. ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Η Εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν τη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, ως ο νόμος ορίζει.
Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της ορθής, ασφαλούς, διαφανούς και αποτελεσματικής σύναψης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη («Σ.Μ.») και της διασφάλισης κατάλληλης εποπτείας και ελέγχου αυτών των συναλλαγών, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει «Διαδικασία Συμμόρφωσης με τις Υποχρεώσεις που απορρέουν από το πλαίσιο για τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη», η οποία εγκρίθηκε από το ΔΣ με την από 22/09/2022 απόφασή του. Σκοπός της Διαδικασίας είναι να καθορίσει τους κανόνες που πρέπει να τηρούνται για την έγκυρη έγκριση, σύναψη και εκτέλεση συναλλαγής με Σ.Μ. με την Εταιρεία, ώστε να διασφαλίζονται:

i. η εξισορρόπηση των πλεονεκτημάτων που προκύπτουν από τη συναλλαγή για όλα τα συμβαλλόμενα μέρη,
ii. η προστασία των διαφόρων συμφερόντων, που ενδεχομένως επηρεάζονται από τη συναλλαγή αυτή, και
iii. η συμμόρφωση της Εταιρείας με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τις συναλλαγές με Σ.Μ..

Η Διαδικασία ρυθμίζει τις συναλλαγές της Εταιρείας με Σ.Μ., όπως αυτά ορίζονται στα σχετικά ΔΠΧΑ, καθορίζει τις αρμόδιες Διευθύνσεις για την τήρησή της και ρυθμίζει τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται αναφορικά με την χορήγηση της απαιτούμενης άδειας και τη δημοσιότητα που πρέπει να τηρείται για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι για την έγκυρη κατάρτιση από την Εταιρεία συναλλαγής με Σ.Μ. απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται με οριστική απόφαση του αρμόδιου εταιρικού οργάνου, και αφού έχει προσκομιστεί και ληφθεί υπόψη η αναφερόμενη κατωτέρω έκθεση αξιολόγησης της συναλλαγής. Η κατάρτιση συναλλαγής με Σ.Μ. χωρίς την παροχή τέτοιας ειδικής άδειας απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη, προβλέπονται δε και ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης των σχετικών διατάξεων του ν. 4548/2018, σύμφωνα με το άρθρο 179 του εν λόγω νόμου. Η άδεια για την κατάρτιση συναλλαγής της Εταιρείας με συνδεδεμένο με αυτήν μέρος παρέχεται, κατά κανόνα, με απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας. Εφόσον το ΔΣ αποφασίσει να χορηγήσει άδεια για κατάρτιση συναλλαγής με Σ.Μ., υποχρεούται αμέσως μετά τη χορήγηση αυτής της άδειας να δημοσιεύσει σχετική ανακοίνωση. Κατ' εξαίρεση, αρμόδια για τη λήψη απόφασης για χορήγηση άδειας κατάρτισης συναλλαγής με Σ.Μ. μπορεί να είναι η Γ.Σ. της Εταιρείας. Προϋπόθεση του κύρους της απόφασης του ΔΣ ή της Γ.Σ. της Εταιρείας για χορήγηση άδειας κατάρτισης συναλλαγής με Σ.Μ., συνιστά η εν λόγω απόφαση να λαμβάνεται με βάση έκθεση (ανεξάρτητου) ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή (ανεξάρτητης) ελεγκτικής Εταιρείας ή άλλου ανεξαρτήτου προς την Εταιρεία τρίτου μέρους, που αξιολογεί κατά πόσον η κρίσιμη συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν Σ.Μ., συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας, και εξηγεί τις παραδοχές στις οποίες αυτή βασίζεται, μαζί με τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτισή της (έκθεση αξιολόγησης). Η Εταιρεία διασφαλίζει επίσης την τήρηση των προϋποθέσεων και δημοσιότητας του ν. 4548/2018.
Τέλος, στη Διαδικασία προβλέπονται τα επιμέρους στάδια που πρέπει να ακολουθούνται για τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και τις αρμόδιες κατά περίπτωση Γενικές Διευθύνσεις/Διευθύνσεις, τον ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου σχετικά και τις εξαιρέσεις, δηλαδή τις συναλλαγές για τις οποίες δεν απαιτείται η χορήγηση ειδικής άδειας και η τήρηση διατυπώσεων δημοσιότητας.
Τα ανωτέρω συνάδουν με τους τους κανόνες και πολιτικές που έχει θεσπίσει η μητρική εταιρεία Metlen Energy & Metals PLC ως προς τις συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη και περιγράφονται στον Ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου της Metlen Energy & MetalsPLC, που έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της.

VII. ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΒΛ. ΣΧΕΤΙΚΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ)

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Εκτελεστικός Πρόεδρος της METLEN Energy & Metals

Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος είναι ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της METLEN Energy & Metals, μιας από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες της Ελλάδας, με πάνω από 8.500 άμεσους και έμμεσους εργαζομένους και δραστηριότητα σε πέντε ηπείρους. Μέχρι τον Δεκέμβριο του 2025 διετέλεσε Chairman & CEO, οδηγώντας την Εταιρεία σε ενοποιημένο κύκλο εργασιών €7.107 εκατ. και EBITDA €753 εκατ. το 2025. Από τον Ιανουάριο του 2026 ανέλαβε τον ρόλο του Executive Chairman, συνεχίζοντας να καθοδηγεί τη στρατηγική πορεία και τη διεθνή ανάπτυξη της Εταιρείας. Γεννημένος στην Αθήνα, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, κατέχει και μεταπτυχιακό τίτλο στα Οικονομικά από το London School of Economics, ενώ το 2019 αναγορεύτηκε σε Επίτιμο Διδάκτορα του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Το 1978, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος ανέλαβε την οικογενειακή επιχείρηση, η οποία με έτος ίδρυσης το 1908, εκπροσωπούσε κατασκευαστές προϊόντων μετάλλου και χάλυβα. Το 1990, ίδρυσε τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Με στρατηγικές αποφάσεις επέκτεινε τις δραστηριότητες του Ομίλου, αποκτώντας την πλειοψηφία των μετοχών της εισηγμένης κατασκευαστικής ΜΕΤΚΑ, καθώς και της Αλουμίνιον της Ελλάδας, την μεγαλύτερη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Μετά την πρόσφατη εξαγορά της IMERYS BAUXITES GREECE από τη MYTILINEOS, είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ευρώπη. Το 1995, εισήγαγε την Εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, ενώ τις αρχές της δεκαετίας του 2000, η Εταιρεία εισήλθε στον ενεργειακό τομέα με την Protergia, που σήμερα αποτελεί ναυαρχίδα της. Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος ηγήθηκε του εταιρικού μετασχηματισμού της MYTILINEOS σε μία «πράσινη» Εταιρεία που δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους της, με δραστηριοποίηση στην «Πράσινη» Μεταλλουργία και στη Βιώσιμη Ενέργεια. Εξάλλου, η METLEN άνοιξε το δρόμο για την απελευθέρωση της αγοράς φυσικού αερίου στην Ελλάδα, καθώς ήταν η πρώτη ιδιωτική Εταιρεία που εισήλθε στην προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου στη χώρα, εξασφαλίζοντας στους πελάτες της ασφαλή και ανταγωνιστική προμήθεια φυσικού αερίου. Επιπλέον, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος δημιούργησε τον δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό και πάροχο ενέργειας μετά τη ΔΕΗ στην Ελλάδα. Αξιοποιώντας την καθετοποίηση της λειτουργίας της Εταιρείας στον τομέα ενέργειας, έχει δημιουργήσει την πλέον ολοκληρωμένη ενεργειακή Εταιρεία, πρωταγωνιστώντας στην ενεργειακή μετάβαση. Μάλιστα, το portfolio Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας αγγίζει πλέον τα 14 GW σε Ελλάδα και διεθνώς, ενώ η Εταιρεία υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε αυτή την κατεύθυνση, ξεπερνώντας το 1 δις ευρώ. Τον Αύγουστο του 2025, υπό την ηγεσία του, η METLEN εισήχθη επιτυχώς στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου, σηματοδοτώντας ένα καθοριστικό βήμα στην πορεία διεθνοποίησης της Εταιρείας και ενίσχυσης της πρόσβασής της στις διεθνείς κεφαλαιαγορές. Αμέσως μετά, η Metlen εντάχθηκε στον FTSE 100, τον δείκτη των 100 μεγαλύτερων εισηγμένων εταιρειών στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ως πρωτοπόρος της εταιρικής διακυβέρνησης, που δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα και την καινοτομία, με βέλτιστο αποτέλεσμα στο κόστος, την ασφάλεια και την ποιότητα των λειτουργιών, ο Ευάγγελος Μυτιληναίος έθεσε τις βάσεις για μια 100% βιώσιμη και «πράσινη» βιομηχανική δραστηριότητα. Ο Ευάγγελος Μυτιληναίος επανεξελέγη το 2024 Πρόεδρος της European Metals (έως τα μέσα του 2026), της πανευρωπαϊκής ένωσης των βιομηχανιών μη σιδηρούχων μετάλλων, ενός κλάδου παγκόσμιας πρωτοπορίας με ετήσιο κύκλο εργασιών €120 δισ., που παρέχει θέσεις εργασίας υψηλής εξειδίκευσης σε 500 χιλ. άμεσα και 3 εκατ. έμμεσα απασχολούμενους σε ολόκληρη

την ΕΕ. Έχει επίσης διατελέσει πέντε φορές Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, ο οποίος εκπροσωπεί 400 από τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις στην Ελλάδα.

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΑΣΔΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
Αντιπρόεδρος Α', Μη-Εκτελεστικό μέλος

Έχει διατελέσει Πρόεδρος Δ.Σ. της μεταλλευτικής εταιρείας Δελφοί - Δίστομον, θυγατρικής της METLEN Energy & Metals S.A. (πρώην Μυτιληναίος ΑΕ) και μέλος του Δ.Σ. του Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΣΕΒ.

Κατά τη διάρκεια της 48ετούς δραστηριότητάς του στη διεθνή βιομηχανία αλουμινίου, διετέλεσε διαδοχικά διευθυντής του εργοστασίου παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου καθώς και Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της πρώην εισηγμένης Αλουμίνιον της Ελλάδος ΑΕ, Διευθυντής Έρευνας Αλουμινίου του Γαλλικού ομίλου Pechiney, CEO και μέλος Δ.Σ. της μη εισηγμένης βιομηχανικής εταιρείας παραγωγής αλουμινίου Tomago στην Αυστραλία, Vice President Technology και μέλος του Executive Committee του κλάδου αλουμινίου του ομίλου Pechiney και στη συνέχεια του Καναδέζικου ομίλου Alcan. Επίσης, έχει διατελέσει μέλος Δ.Σ. μη εισηγμένων εταιρειών παραγωγής αλουμινίου, ή αντίστοιχων οργάνων προκειμένου για joint ventures, στις εταιρείες Sohar Aluminium στο Ομάν και Alouette Aluminium στον Καναδά. Όταν, το 2005, ο Όμιλος METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS) απέκτησε την Αλουμίνιον της Ελλάδος, ο Σπύρος Κασδάς επέστρεψε στην Ελλάδα και διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος και στη συνέχεια Πρόεδρος της Εταιρείας, μέχρι την απορρόφησή της από την METLEN Energy & Metals το 2017.

Κατέχει πτυχίο Μηχανολόγου - Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΧΡΥΣΑΦΗΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος METLEN S.A.& Πρόεδρος ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ

Ο Ευάγγελος Χρυσάφης έχει συνδέσει την πολυετή καριέρα του με την πορεία της METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS) συμπληρώνοντας φέτος 25 συναπτά χρόνια παρουσίας στην Εταιρεία.

Το 2009 ανέλαβε την θέση του Γενικού Διευθυντή Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων του τότε Ομίλου MYTILINEOS. Έχει διατελέσει μεταξύ άλλων μέλος των Δ.Σ. της Αλουμίνιον της Ελλάδας και της Protergia (πριν την απορρόφησή τους από την τότε MYTILINEOS) καθώς και του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξάρτητων Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑ). Από το 2018 εκτελεί χρέη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι Εντεταλμένος Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου της METLEN Energy & Metals για ρυθμιστικά θέματα και θέματα στρατηγικής.

Το 2023 ανέλαβε χρέη Προέδρου της ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (θυγατρική της METLEN στο τομέα κατασκευής έργων υποδομών) ενώ από τον Ιούνιο του 2024 είναι εκλεγμένο μέλος του ΔΣ του ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών). Επίσης είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας GOLDEN SOLAR ΑΕ από το 2007.

Η δράση του είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με ιστορικές αλλαγές στο Ευρωπαϊκό και κατ' επέκταση το εγχώριο ρυθμιστικό περιβάλλον, ιδίως την απελευθέρωση των αγορών αερίου και ηλεκτρισμού και τη διασφάλιση ανταγωνιστικού κόστους ενέργειας για την ενεργοβόρο βιομηχανία της Ελλάδας. Υποστηρίζοντας την Επιτροπή Ενέργειας του ΣΕΒ, συνέβαλε ενεργά στην εισαγωγή ρυθμιστικών μέτρων, καταλυτικών για την ελάφρυνση του ενεργειακού κόστους της βιομηχανίας και την ασφάλεια εφοδιασμού. Είναι δικηγόρος, απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, μιλά Αγγλικά και Γερμανικά. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1989 όταν και εγγράφεται ως δικηγόρος στα μητρώα του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκη.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΑΒΑΛΑΣ ΤΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ - ΝΙΚΟΛΑΟΥ
Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Group Chief Executive Officer

Ο Χρήστος Γαβαλάς το 2001 ανέλαβε Γενικός Διευθυντής Χρηματοοικονομικών της METLEN (πρώην MYTILINEOS), σήμερα είναι Group Chief Executive Officer και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ. Προεδρεύει της Επιτροπής Επενδύσεων και του Credit Committee, είναι μέλος του Cabinet of the CEO, του Financial Committee και των Energy & Metallurgy Councils.

Είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων (Financial Risk Management), χρηματοδότησης και διαχείρισης διαθεσίμων (asset & liabilities management), επενδυτικών σχέσεων (investor relations), πιστωτικού κινδύνου (credit) και της ανάπτυξης σχέσεων με εγχώριους και διεθνείς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς και διαχειριστές κεφαλαίων. Στο πλαίσιο αυτό, είναι αρμόδιος για το σχεδιασμό και την υλοποίηση της βέλτιστης κεφαλαιακής δομής και ρευστότητας για την υποστήριξη της λειτουργίας και ανάπτυξης του συνόλου των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στις αρχές της δεκαετίας του ’90, στο Global Treasury Services της Barclays Bank plc Greece ως διαπραγματευτής Χρηματαγοράς και Κεφαλαιαγοράς. Το 1997 ανέλαβε τη θέση του Head of Bond and Capital Market Desk και το 1999 διορίστηκε Treasurer & Head of Investment και Trading. Επίσης, ήταν μέλος του Barclays European Treasurers Board καθώς και της Greek FOREX Association.

Είναι οικονομολόγος, απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με ειδίκευση στα Χρηματοοικονομικά.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΤΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΥ
Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Executive Senior Advisor to the Executive Chairman & the Board

Ο κ. Παπαδόπουλος είναι Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και κατέχει τη θέση του Executive Senior Advisor to the Executive Chairman & the Board καθώς και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της METLEN Energy & Metals A.E..

Στην METLEN Energy & Metals A.E. είναι από το 2005, όταν ο Όμιλος εξαγόρασε την Αλουμίνιο της Ελλάδος διατελώντας μέλος του ΔΣ της Αλουμίνιο της Ελλάδος.

Είναι μέλος του Cabinet of the CEO, του Leadership Council, του Energy Council, του Financial Committee και του Metallurgy Committee.

Είναι επίσης Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της θυγατρικής Εταιρείας της METLEN Energy & Metals A.E. MNG Trading A.E, καθώς και μέλος του ΔΣ Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ.

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1988 στον Τραπεζικό Κλάδο ως στέλεχος της Διεύθυνσης Κεφαλαιαγορών της Ελληνικής Τράπεζας Βιομηχανικής Ανάπτυξης (ΕΤΒΑ). Διετέλεσε για πάνω από 7 χρόνια επικεφαλής του Investment Banking και στη συνέχεια και του Private Banking της SOCIETE GENERALE στην Ελλάδα, προτού μετακινηθεί στην SIGMA SECURITIES προκειμένου να αναλάβει επικεφαλής της Ανάπτυξης Εργασιών και του Corporate Finance. Το 2000 ανέλαβε Διευθύνων Σύμβουλος και Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (IBG) και Πρόεδρος της IBG ΑΕΔΑΚ. Πριν προσχωρήσει στον Όμιλο το 2005 κατείχε την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Επενδυτικής Εταιρείας Ακινήτων της ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΚΕΔ).

Έχει διατελέσει μέλος σε πολλά Διοικητικά Συμβούλια και Επενδυτικές Επιτροπές εταιρειών. Σπούδασε Οικονομικές Επιστήμες (B.A. George Washington University) και Χρηματοοικονομικά (M.B.A., The American University) στην Washington D.C. των Η.Π.Α.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΤΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Ανεξάρτητο μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Ο κ. Γιάννης Πετρίδης είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της PUIG SL, με παγκόσμια παρουσία στην αγορά της μόδας και των αρωμάτων, στην ιδιοκτησία της οποίας βρίσκονται εμπορικές επωνυμίες όπως η Nina Ricci, Paco Rabanne, Carolina Herrera, Charlotte Tilbury, Dries Van Noten και Jean Paul Gaultier. Επιπλέον, είναι Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Συμμόρφωσης της PUIG και μέλος της Επιτροπής ESG.

Ο κ. Γιάννης Πετρίδης κατέχει την θέση του senior Industry Advisor της επενδυτικής τράπεζας Triton Partners Private Equity. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της PUIG SL, με παγκόσμια παρουσία στην αγορά της μόδας και των αρωμάτων, στην ιδιοκτησία της οποίας βρίσκονται εμπορικές επωνυμίες όπως η Nina Ricci, Paco Rabanne, Carolina Herrera και Jean Paul Gaultier. Επιπλέον, διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Συμμόρφωσης της PUIG και μέλος της Επιτροπής ESG.

Ο κ. Πετρίδης επίσης διετέλεσε κατά την περίοδο 2012-2018 Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου της Refresco N.V., με έδρα το Ρότερνταμ, του μεγαλύτερου ανεξάρτητου παραγωγού ποτών ιδιωτικής ετικέτας στον κόσμο, με έσοδα περίπου 5 δισ. Ευρώ και 70 μονάδες παραγωγής στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αμερική και το Μεξικό. Ήταν επικεφαλής της εισαγωγής της Εταιρείας στο χρηματιστήριο του Άμστερνταμ το 2015.

Μέχρι το 2016, κατείχε επίσης τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Largo (μητρικής της Wind Hellas), σημαντικού παρόχου σταθερών, ευρυζωνικών και κινητών τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα. Την περίοδο 2005-2014 διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Campofrio Food Group, της μεγαλύτερης εταιρείας αλλαντικών στην Ευρώπη, ο οποίος εισήχθη στο χρηματιστήριο της Μαδρίτης. Κατά το διάστημα αυτό, διετέλεσε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου καθώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Στρατηγικής και μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Εργάστηκε επί 23 χρόνια με την PepsiCo Inc. Μεταξύ 2000-2010 διετέλεσε Πρόεδρος Ευρώπης του ομίλου εμφιάλωσης Pepsi Bottling Group, επεκτείνοντας σημαντικά την παρουσία του Ομίλου σε χώρες όπως η Ρωσία, η Ισπανία και η Τουρκία. Υπήρξε ένας από τους ιδρυτές της PBG, η οποία αποσπάστηκε την PepsiCo και εισήχθη στο NYSE το 1999. Προηγουμένως, κατείχε τη θέση του Προέδρου PepsiCo Ισπανίας. Διετέλεσε επίσης Πρόεδρος της PepsiCo Ελλάδας/Βαλκανίων.

Πριν από την PepsiCo, εργάστηκε στην Procter and Gamble Company, στη Μέση Ανατολή και τις ΗΠΑ.

Κατέχει πτυχίο (Bachelor) και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Master με Διάκριση) στις Οικονομικές Επιστήμες από το Πανεπιστήμιο του Cambridge, καθώς και MBA από το Harvard Business School. Κατάγεται από την Κύπρο.

ΠΕΓΚΥ ΑΝΤΩΝΑΚΟΥ ΤΟΥ ΛΕΩΝΙΔΑ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κυρία Πέγκυ Αντωνάκου είναι Γενική Διευθύντρια Νοτιοανατολικής Ευρώπης της GOOGLE. Διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος της Microsoft Ελλάδας, Κύπρου & Μάλτας κατά την περίοδο 2012-2019.

Έχει βαθιά εμπειρία στους τομείς του Μάρκετινγκ και της Γενικής Διοίκησης, αφού έχει στελεχώσει βασικές θέσεις τόσο στην Ευρώπη όσο και στις ΗΠΑ. Εντάχτηκε στην ομάδα της Microsoft τον Φεβρουάριο του 2012 ως Διευθύντρια Πωλήσεων και ανέλαβε την ηγεσία της ες ως Γενική Διευθύντρια τον Νοέμβριο του ίδιου έτους. Αργότερα ανέλαβε εκτεταμένη ευθύνη ως Διευθύνουσα Σύμβουλος της Ελλάδας, της Κύπρου και της Μάλτας. Κατά τη διάρκεια της θητείας της, η Microsoft Ελλάδας βραβεύτηκε ως η καλύτερη θυγατρική στοα κόσμο μεταξύ χωρών σχετικού μεγέθους.

Πριν την Microsoft ήταν στην DELL S.A, όπου κατείχε τη θέση της Γενικής Διευθύντριας Καταστημάτων Καταναλωτών και SMB για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη & Ιταλία. Εργάστηκε για πρώτη φορά στην DELL το 2002, στο τμήμα Μάρκετινγκ στην έδρα της εταιρείας στο Όστιν, Τέξας των ΗΠΑ. Προηγουμένως κατείχε θέσεις στις General Motors USA και στην Opel Bank GMBH.
Έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Dimand A.E. (Μάρτιος 2022 - Νοέμβριος 2023). Από τον Μάιο 2024 είναι ανεξάρτητο μη-εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Ωνάση. Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1974. Είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Πειραιά και πτυχίου MBA από το Πανεπιστήμιο του Michigan.

ΞΕΝΙΑ (ΠΟΛΥΞΕΝΗ) ΚΑΖΟΛΗ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κυρία Καζόλη είναι πεπειραμένη διεθνής δικηγόρος, εγγεγραμμένη στους δικηγορικούς συλλόγους της Νέας Υόρκης, του Παρισίου και της Αθήνας. Έχει δραστηριοποιηθεί για πάνω από 20 χρόνια σε χρηματοοικονομικές συναλλαγές σε πολυεθνικά περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων της Ελλάδας, της Ιταλίας, της Γαλλίας, της Ισπανίας και της Πορτογαλίας, καθώς και συμβουλεύσει πελάτες σχετικά με τους χρηματοοικονομικούς κανονισμούς της ΕΕ και την εταιρική διακυβέρνηση.
Μέχρι το 2015, η κυρία Καζόλη ήταν counsel στην Allen & Overy LLP, όπου για 15 χρόνια εξειδικεύτηκε στις διεθνείς προσφορές χρέους και μετοχών και συμβούλευσε σε ιδιωτικοποιήσεις και διασυνοριακές συναλλαγές. Πριν από αυτό, εργάστηκε στην Skadden Arps LLP στα γραφεία του Παρισιού και του Λονδίνου στην ομάδα των διεθνών κεφαλαιαγορών. Η κυρία Καζόλη εργάστηκε επίσης στην Παγκόσμια Τράπεζα στις ΗΠΑ, πραγματοποιώντας νομική αξιολόγηση, πολιτική και ρυθμιστική μεταρρύθμιση και συμβουλεύοντας σε θέματα δικαστικής μεταρρύθμισης στο Περού, την Αργεντινή, το Ελ Σαλβαδόρ και τη Βενεζουέλα, και πιο πρόσφατα ως εμπειρογνώμονας στην Ευρωπαϊκή Ένωση στη Γεωργία, παρέχοντας τεχνική βοήθεια και εκπαίδευση σε κυβερνητικούς αξιωματούχους για διαπραγμάτευση και σύνταξη διεθνών συμβάσεων.
Τα τελευταία χρόνια συμβουλεύει σε θέματα ρυθμιστικής μεταρρύθμισης και εταιρικής διακυβέρνησης και έχει διατελέσει Senior Advisor της Nestor Advisors Ltd, βρετανικής συμβουλευτικής εταιρείας που ειδικεύεται στην εταιρική διακυβέρνηση.
Είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Χρηματιστηρίου Αθηνών, πρόεδρος της Επιτροπής Διορισμών και Αμοιβών, καθώς και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου του, και ανεξάρτητο μη-εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Dimand A.E. και της Autohellas. Είναι επίσης Πρόεδρος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, συνιδρυτής του Corporate Governance Hub 2020, (μη κερδοσκοπικής ένωσης για την προώθηση της εταιρικής διακυβέρνησης και ποικιλομορφίας στα διοικητικά συμβούλια) και μέλος του Συμβουλευτικού Οργάνου της ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ.

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΚΑΡΑΣ ΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ο Καθηγητής Εμμανουήλ Κακαράς είναι Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος GX (Green Transformation) Solutions στην Mitsubishi Heavy Industries EMEA Ltd., από τον Απρίλιο του 2021. Πρότερα, ήταν Αντιπρόεδρος για την Καινοτομία και Νέα Προϊόντα στην εταιρεία MHI Group Mitsubishi Power Europe από τον Ιανουάριο του 2018. Έως τότε, είχε διατελέσει Αντιπρόεδρος και Επικεφαλής Καινοτομίας και Νέων Προϊόντων στη Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH από τον Σεπτέμβριο του 2012. Οι τρέχουσες δραστηριότητές του επικεντρώνονται στην ευέλικτη λειτουργία θερμικών σταθμών, στις κυψέλες καυσίμου (fuel cells) και την ηλεκτρόλυση, την ανάπτυξη τεχνολογιών αποθήκευσης ενέργειας σε μεγάλη κλίμακα και την ανακύκλωση CO2.

Ο κύριος Κακαράς, γεννήθηκε το 1962, έλαβε το Πτυχίο του Μηχανολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), και εν συνεχεία το Διδακτορικό του από το ΕΜΠ και το Πολυτεχνείο του Braunschweig στη Γερμανία. Ξεκίνησε την ακαδημαϊκή του σταδιοδρομία το 1991 και υπηρέτησε ως Καθηγητής στο ΕΜΠ έως το 2012, οπότε και έλαβε εκπαιδευτική άδεια. Από το 2014 μέχρι σήμερα είναι Καθηγητής μερικής απασχόλησης στο ΕΜΠ. Έχει προσκληθεί ως Επισκέπτης Καθηγητής στα Πανεπιστήμια της Βαρσοβίας και του Τόκυο ενώ του έχουν απονεμηθεί και δικαιώματα μέλους ΔΕΠ στο Energy Engineering Institute του πανεπιστημίου Duisburg. Από το 1999 έως το 2018, ήταν Διευθυντής του Ινστιτούτου Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών Πόρων του Εθνικού Κέντρου Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης /Ινστιτούτο Χημικών Διεργασιών και Ενεργειακών πόρων (ΙΔΕΠ/ ΕΚΕΤΑ).

Παράλληλα με την ενασχόλησή του με την εκπαίδευση και την έρευνα, ο Εμμανουήλ Κακαράς έχει υπάρξει σύμβουλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και από το 2010 έως το 2012 ο Γενικός Διευθυντής του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξάρτητων Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας. Ο καθηγητής Κακαράς έχει ευρύτατη ενασχόληση σε θέματα της Ευρωπαϊκή Ένωσης. Από τον Ιανουάριο του 2013 έως τον Ιανουάριο 2018, ήταν Πρόεδρος της European PowerPlantSuppliers Association (EPPSA). Εκπρόσωπος της Mitsubishi Heavy Industries στο Hydrogen Council και σε άλλες πρωτοβουλίες σχετικές με το Υδρογόνο. Από το 2018 είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της Metlen Energy & Metals A.E.

ΤΙΝΑ (ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ) ΜΑΥΡΑΚΗ ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η κα Τίνα (Κωνσταντίνα) Μαυράκη έχει διατελέσει ανώτατο διευθυντικό στέλεχος στο αντικείμενο των χρηματοοικονομικών & επενδυτικών υπηρεσιών, χρηματοδοτήσεων, αντιστάθμισης κινδύνου, καθώς και ελέγχου με σημαντική εμπειρία σε διεθνές επίπεδο. Ξεκίνησε την καριέρα της το 1998 και έχει έδρα το Λονδίνο.

Έχει υπηρετήσει σε καίριες επιτελικές θέσεις στις επενδυτικές τράπεζες Morgan Stanley και Citigroup, καθώς και στη διεθνή εταιρεία διαχείρισης εμπορευμάτων Noble Group, όπου διαχειρίστηκε επενδύσεις σε τίτλους και εμπορεύματα ύψους εκατοντάδων εκατ. δολαρίων, σε ανεπτυγμένες και αναδυόμενες αγορές.

Διαθέτει εκτενή εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο και σε due diligence, σε χρηματοοικονομικά θέματα όσο και σε θέματα λειτουργίας και έως πρόσφατα ως Επικεφαλής του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου του επενδυτικού ομίλου Barak Fund Mgt Ltd με περιουσιακά στοιχεία υπό διαχείριση ύψους US$ 1.4 δισεκ.. Επίσης διετέλεσε Διευθύντρια Οικονομικών στο Τμήμα Διαχείρισης Πρώτων Υλών του επενδυτικού ομίλου Gemcorp Capital LLP με κεφάλαια υπό διαχείριση ύψους USD 1.75 δισεκ. Έχει εξειδίκευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και περιβαλλοντικού κινδύνου.

Η κα. Μαυράκη είναι κάτοχος MA και BA in Philosophy, Politics & Economics από το Oxford University, καθώς και MSc in Finance από το London Business School, UK. Επίσης είναι κάτοχος του CFA Charter και του Certificate in Company Direction από το UK Institute of Directors.

ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΑΡΤΖΩΚΑΣ ΤΟΥ ΜΕΛΑ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Καθηγητής στο Οικονομικό Τμήμα του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Professorial Fellow των Ηνωμένων Εθνών και Visiting Professor in Practice στο London School of Economics and Political Science. Το ερευνητικό του έργο περιλαμβάνει τη μελέτη των διαδικασιών χρηματοδότησης καινοτομιών και επενδύσεων βιώσιμης ανάπτυξης, με οικονομική υποστήριξη από διεθνείς οργανισμούς και συνεχή αλληλεπίδραση με διεθνείς αναπτυξιακές τράπεζες, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τον ΟΗΕ.

Στο ρόλο του ως διαχειριστής γνώσης, έχει συντονίσει διεθνείς ερευνητικές ομάδες και επωφελήθηκε από την αλληλεπίδραση με τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και την επιχειρηματική κοινότητα, ειδικά όσον αφορά την εξελισσόμενη δυναμική των κεφαλαιαγορών και της καινοτομίας. Κατά τη διάρκεια της 9ετούς θητείας του στην EBRD, διετέλεσε επίσης Πρόεδρος της ομάδας συντονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συμμετείχε σε όλες τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων υψηλού επιπέδου, από τις στρατηγικές ανά χώρα έως τα επενδυτικά έργα, συμπεριλαμβανομένης και της δραστηριοποίησης της EBRD στην Ελλάδα. Οι επενδύσεις της EBRD στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της θητείας του ανήλθαν σε 4.360 εκ. ευρώ με τη χρηματοδότηση 67 επενδύσεων και απόθεμα 890 εκ. ευρώ σε 19 επενδυτικά σχέδια.

Διαθέτει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και διδακτορικό δίπλωμα από το University of Sussex.

ΝΑΤΑΛΙΑ ΝΙΚΟΛΑΪΔΗ ΤΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Η Ναταλία Νικολαΐδη υπηρέτησε στην Credit Suisse (CS) για 24 χρόνια την τελευταία πενταετία δε, ως global General Counsel του Τομέα Επενδυτικής Τραπεζικής & Κεφαλαιαγορών.

Προηγουμένως, είχε διατελέσει Head of Risks & Controls για τον πιο πάνω Τομέα, καθώς και δικηγόρος της CS, στο Λονδίνο και τη Νέα Υόρκη, σε θέματα κεφαλαιαγοράς και συγχωνεύσεων & εξαγορών. Επίσης η κα Νικολαΐδη άσκησε δικηγορία στη Νέα Υόρκη από το 1991 έως το 1996.

Είναι μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ και επιτροπών ΔΣ των εξής εισηγμένων στην Ελλάδα και το εξωτερικό: Titan Cement International SA, Aegean Airlines και SMCP SA.

Είναι κάτοχος πτυχίου Economics από το Yale University και μεταπτυχιακών τίτλων, στη Νομική (Juris Doctor) και Master of Science in Foreign Service, από το Georgetown University, καθώς και Masters in European Union Law από το College of Europe στη Bruges του Βελγίου.

ΑΛΕΞΙΟΣ ΠΙΛΑΒΙΟΣ ΤΟΥ ΑΝΔΡΕΑ
Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Αλέξιος Πιλάβιος είναι σήμερα μη εκτελεστικός Πρόεδρος της Alpha Asset Management Α.Ε.Δ.Α.Κ. και μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της ABC Factoring του ομίλου της Alpha Bank. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ της ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΒΕΕ και Trade Estates Ανώνυμος Εταιρείας Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία.

Έχει πολύ μεγάλη εμπειρία στους τομείς των Τραπεζών, της Διαχείρισης Επενδύσεων και των Κεφαλαιαγορών.

Στη διάρκεια της 35ετούς καριέρας του κατείχε ανώτατες θέσεις στον εγχώριο χρηματοπιστωτικό τομέα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (2004-2009), Αντιπρόεδρος της Ελληνικά Χρηματιστήρια ΑΕ (2011-2023), Γενικός

Διευθυντής της Alpha Bank (Επικεφαλής της μονάδας Wealth Management) και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τραπέζης (2009-2017). Στη διάρκεια της θητείας του στην Alpha Bank έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος της Alpha Asset Management ΑΕΔΑΚ, Πρόεδρος της Alpha Finance ΑΕ, Διευθύνων Σύμβουλος της Alpha Επενδύσεων ΑΕ και μέλος ΔΣ της Alpha Bank London. Την περίοδο 1996-2000 ήταν επίσης Πρόεδρος της Ενώσεως Θεσμικών Επενδυτών.

Πριν από τη θητεία του στον Όμιλο της Alpha Bank κατείχε ανώτερες διευθυντικές θέσεις στην Τράπεζα Εργασίας, την Εμπορική Τράπεζα και την ΕΤΕΒΑ και συμμετείχε σε διοικητικά συμβούλια θυγατρικών τους.

Γεννημένος το 1953, έχει αποφοιτήσει από το Κολλέγιο Αθηνών και είναι κάτοχος BSc (Econ) από το London School of Economics, MSc στα Οικονομικά από το Πανεπιστήμιο του Essex και PhD στα Οικονομικά της Παιδείας από το London University Institute of Education.

ΛΗΔΑ ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗ
Εταιρικός Γραμματέας

Η Λήδα Κοντογιάννη έχει εκτεταμένη εμπειρία στην εταιρική διακυβέρνηση στην Ελλάδα, αναγνωρισμένη και διεθνώς. Είναι Company Secretary της METLEN PLC και Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης της METLEN ΑΕ.

Εμπνεύστηκε, σχεδίασε και έθεσε σε εφαρμογή το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, σε συνεργασία με τον ΣΕΒ και το Χρηματιστήριο Αθηνών, του οποίου διετέλεσε Γενική Δ/ντρια και μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης από την ίδρυσή του και για μία πενταετία. Κατά τη διάρκεια της θητείας της, συνετέλεσε στη δημιουργία και ανάδειξη του πρώτου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2013.

Διαθέτει σημαντική εμπειρία, στις χρηματοοικονομικές υπηρεσίες μέσα από ανώτατες διευθυντικές θέσεις που κατείχε στους τομείς της εταιρικής διακυβέρνησης των κεφαλαιαγορών, της διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, της χάραξης πολιτικών, μεταξύ άλλων.

Έχει διατελέσει μη-εκτελεστικό μέλος διοικητικών συμβουλίων του ευρύτερου χρηματοπιστωτικού τομέα, και εταιρειών του Δημοσίου. Επιπλέον, υπήρξε μέλος νομοπαρασκευαστικών επιτροπών υπουργείων, όπως του Υπ. Ανάπτυξης του Υπ. Εργασίας, του Υπ. Οικονομικών, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και μέλος ΔΣ του Χρηματιστηρίου Παραγώγων Αθηνών.

Είναι Αντιπρόεδρος του ΔΣ και μέλος της Επιτροπής Πολιτικών της ευρωπαϊκής συνομοσπονδίας μελών ΔΣ ecoDa, καθώς και Πρόεδρος και ιδρυτικό μέλος της Ελληνικής Λέσχης Μη-Εκτελεστικών Μελών Διοικητικών Συμβουλίων (NED Club).

Είναι κάτοχος Ph.D. in Finance και M.A. in Accounting & Finance από το Lancaster University, στη Μεγάλη Βρετανία. Επίσης κατέχει το European Board Diploma από την European Confederation of Directors Associations (ecoDa), στο Βέλγιο.

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΡΑΝΤΖΟΥ
Γραμματέας Επιτροπής Ελέγχου

Η Βασιλική Πράντζου γεννήθηκε το 1981 στην Αθήνα. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Α' Ιδιωτικού Δικαίου) από τη Νομική Σχολή του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Είναι διαπιστευμένη διαμεσολαβητής, ενώ έχει παρακολουθήσει και μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών στη διοίκηση επιχειρήσεων για στελέχη (e-mba) στο Πανεπιστήμιο Πειραιά. Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 2006, ενώ έχει ενταχθεί στη νομική υπηρεσία της METLEN από το 2014.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΨΑΡΡΕΑΣ
Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας

Γεννήθηκε στην Αθήνα, σπούδασε Αρχιτεκτονική στο Πανεπιστήμιο της Φλωρεντίας και στη συνέχεια ακολούθησε σπουδές αθλητικής δημοσιογραφίας στην Αθήνα. Εργάστηκε ως δημοσιογράφος σε διάφορα μέσα έως το 2010, όταν ανέλαβε θέση συνεργάτη στο Γραφείο Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου METLEN Energy & Metals (πρώην MYTILINEOS). Από το 2013 έως το 2025 διετέλεσε Digital Media Manager της METLEN, ενώ από το 2018 είναι Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου. Από τον Μάρτιο του 2025 κατέχει τη θέση του Head στο Γραφείο του Εκτελεστικού Προέδρου.

ΦΩΤΕΙΝΗ ΙΩΑΝΝΟΥ
Group CFO, Executive Director

Η Φωτεινή Ιωάννου εργάζεται στη METLEN Energy & Metals από τον Ιούνιο 2023, όταν ανέλαβε τον ρόλο της Chief of Staff. Από τον Ιανουάριο του 2026, είναι η Group CFO της Εταιρείας, και μέλος του ΔΣ της METLEN Energy & Metals Plc.

Στο παρελθόν, κατείχε ανώτατες διοικητικές θέσεις στον τραπεζικό κλάδο, στους τομείς Εταιρικής & Επενδυτικής Τραπεζικής, Στρατηγικής και Διαχείρισης Απαιτήσεων. Έχει διατελέσει Γενική Διευθύντρια Διαχείρισης Απαιτήσεων Εταιρικής και Λιανικής Τραπεζικής και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Εθνικής Τράπεζας. Έχει επίσης υπηρετήσει ως Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής Διαχείρισης μη Εξυπηρετούμενων Δανείων της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών (ΕΕΤ) και μέλος της εκτελεστικής επιτροπής της ΕΕΤ.

Έχει εργαστεί ακόμη ως Γενική Διευθύντρια Corporate & Investment Banking, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Τράπεζας Πειραιώς, καθώς και ως Πρόεδρος ΔΣ της Πειραιώς Factoring και Αντιπρόεδρος της Πειραιώς Leasing.

Πριν την ένταξη της στον τραπεζικό κλάδο, η Φωτεινή Ιωάννου εργάστηκε στην McKinsey & Company σε Ελλάδα και ΗΠΑ, ενώ ξεκίνησε την καριέρα της στην Εταιρεία ορκωτών λογιστών και συμβούλων Arthur Andersen στο Λονδίνο.

Είναι απόφοιτη του University of Cambridge, MA (Hons) Economics και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου M.Sc. Management Science & Operational Research από το University of Warwick. Η κα Ιωάννου κατέχει επίσης τον τίτλο του Ορκωτού Λογιστή και είναι μέλος του Institute of Chartered Accountants of England and Wales.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Chief Executive Director Integrated Utility

Στέλεχος ενέργειας με εκτεταμένη εμπειρία στη διοίκηση ολοκληρωμένων δραστηριοτήτων utility, στην παραγωγή, στο energy management, στο trading και στη στρατηγική χαρτοφυλακίου/κινδύνου στην Ελλάδα και στη ΝΑ Ευρώπη (SEE). Έχει υλοποιήσει πρωτοβουλίες στρατηγικής που ενίσχυσαν την ανταγωνιστική θέση και στήριξαν την ανάπτυξη σε λιανική, aggregation και περιφερειακό trading. Σήμερα είναι Chief Executive Director, Integrated Utility στη METLEN, με συνολική ευθύνη για την εμπορική δραστηριότητα, τη λειτουργία και συντήρηση των μονάδων παραγωγής, τη διαχείριση χαρτοφυλακίου ΑΠΕ και την ανάπτυξη του trading. Επιβλέπει τη λιανική με ~25% μερίδιο αγοράς στην Ελλάδα, τη λειτουργία και συντήρηση του στόλου των θερμικών μονάδων ~2 GW, τις δραστηριότητες portfolio/aggregation ΑΠΕ έως ~3 GW καθώς και το διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας στην ΝΑ Ευρώπη. Προηγουμένως διετέλεσε Executive Director, M Energy Generation & Management και κατείχε ανώτατους ρόλους στην Protergia/MYTILINEOS με αντικείμενο energy management και εμπορικές λειτουργίες. Είναι Διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Power Analysis) από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Σήμερα κατέχει τη θέση του Προέδρου του Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας – ΕΣΑΗ που αποτελεί μια πρωτοβουλία των μεγαλύτερων ιδιωτικών εταιρειών ηλεκτρικής ενέργειας της Ελλάδας.

ΛΟΥΚΑΣ ΖΙΩΜΑΣ

Chief of Staff

Ο κ. Λουκάς Ζιώμας είναι Chief of Staff της METLEN Energy & Metals από την 1η Ιανουαρίου 2026. Στο πλαίσιο του ρόλου αυτού, υποστηρίζει την εφαρμογή της νέας εκτελεστικής δομής και την υλοποίηση του ευρύτερου μετασχηματισμού του Ομίλου. Διαθέτει περισσότερα από 15 έτη εμπειρίας στους τομείς της ενέργειας και της βιομηχανίας, σε θέματα στρατηγικής, μετασχηματισμού και εταιρικής διακυβέρνησης.

Πριν από την ένταξή του στην Εταιρεία, εργάστηκε για περισσότερα από δέκα έτη ως Partner της McKinsey & Company, όπου ηγήθηκε του τομέα Energy & Materials διεθνώς. Κατά τη σταδιοδρομία του έχει συνεργαστεί με περισσότερες από 200 εταιρείες σε θέματα στρατηγικής, μετασχηματισμού, διακυβέρνησης, ενέργειας και βιωσιμότητας, στην Αμερική, την Ασία, την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή.

Ο κ. Ζιώμας είναι κάτοχος διπλώματος Χημικού Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και μεταπτυχιακού τίτλου από το Imperial College London. Επίσης κατέχει MBA από το London Business School, ενώ έχει παρακολουθήσει πρόγραμμα ανταλλαγής στο Kellogg School of Management του Northwestern University.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ
Chief Executive Director, International Energy Supply & Trading

Ανώτατο στέλεχος στον ενεργειακό τομέα με εμπειρία άνω των 30 ετών στους κλάδους πετρελαίου, φυσικού αερίου και εμπορίας ενέργειας. Διακρίνεται για την ικανότητά του να διαμορφώνει και να υλοποιεί στρατηγικές που οδηγούν σε επιταχυνόμενη ανάπτυξη, λειτουργική αριστεία και διεύρυνση αποτυπώματος σε απαιτητικά και ανταγωνιστικά περιβάλλοντα. Συνδυάζει βαθιά τεχνογνωσία στις downstream δραστηριότητες και τα ενεργειακά συστήματα με ισχυρή εμπορική οξυδέρκεια και αποτελεσματική ηγεσία, έχοντας διατελέσει σε κορυφαίες θέσεις ευθύνης σε πολυεθνικούς ομίλους και εθνικούς οργανισμούς.

Εντάχθηκε στη Metlen το 2010, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τις δραστηριότητες φυσικού αερίου του Ομίλου. Υπό την καθοδήγησή του, η εταιρεία ενίσχυσε σημαντικά τη θέση της στο trading και την προμήθεια ενέργειας σε περιφερειακές αγορές, καθιστώντας τη Metlen ηγετική δύναμη στην αγορά φυσικού αερίου στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Παράλληλα, ηγήθηκε της εισαγωγής του πρώτου ιδιωτικού φορτίου LNG και του ανοίγματος της αγοράς φυσικού αερίου στην Ελλάδα.

Προηγουμένως, διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΣΦΑ, όπου οδήγησε πρωτοβουλίες στρατηγικού μετασχηματισμού, εκσυγχρονισμού υποδομών και επέκτασης του εθνικού συστήματος μεταφοράς φυσικού αερίου.

Νωρίτερα στην καριέρα του, κατείχε θέσεις όπως Supply Chain Director και Sales Manager στη BP, καθώς και Sales Manager στην ExxonMobil, αποκτώντας ισχυρό υπόβαθρο στις downstream λειτουργίες και τη διαχείριση εμπορικών δραστηριοτήτων.

ΕΛΕΝΟΣ ΚΑΡΑΪΝΔΡΟΣ
Chief Strategy & M&A Officer/ Chairman & CEO, M Concessions

Ο Έλενος Καραΐνδρος είναι Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής, Εξαγορών και Συγχωνεύσεων της METLEN και Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Μ Παραχωρήσεις. Ο Έλενος Καραΐνδρος αποφοίτησε από τη Γερμανική Σχολή Αθηνών (Γυμνάσιο Dorpfeld) το 1989. Σπούδασε Οικονομικά στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και στη συνέχεια έκανε μεταπτυχιακό στη Ναυτιλία, το Εμπόριο και τα Χρηματοοικονομικά στο Cass Business School. Μετά την ολοκλήρωση των σπουδών του, εργάστηκε για έντεκα χρόνια στην επενδυτική τραπεζική για την HSBC Bank (Λονδίνο & Αθήνα), την Πειραιώς Prime Bank (JV με την Τράπεζα του Τόκιο Mitsubishi) και την Arrow Finance (Merchant Banking boutique) με ιδιαίτερη έμφαση στο Corporate & Project Finance, στις συγχωνεύσεις και τις εξαγορές, στις ιδιωτικοποιήσεις και την άντληση κεφαλαίων.

Από το 2006, ο Έλενος Καραΐνδρος είναι μέλος της ανώτερης διοίκησης της METLEN κατέχοντας τη θέση του Γενικού Διευθυντή Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων, με συνολική ευθύνη: (α) την ανάπτυξη της στρατηγικής της Εταιρείας, (β) την αξιολόγηση επενδυτικών προτάσεων και (γ) την εκτέλεση συναλλαγών. Ως Πρόεδρος και Διευθύνων σύμβουλος της Μ Παραχωρήσεις έχει τη ευθύνη σχεδιασμού και υλοποίησης επενδύσεων σε έργα ΣΔΙΤ και Παραχωρήσεις. Είναι μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής ενώ παράλληλα συμμετέχει σε ΔΣ θυγατρικών εταιριών της METLEN. Έχει δύο παιδιά, την Κατερίνα και την Αμαλία.

ΒΙΒΙΑΝ ΜΠΟΥΖΑΛΗ
Chief Corporate Affairs & Communication Officer

Η Βίβιαν Μπουζάλη γεννήθηκε στην Καστοριά. Είναι κάτοχος πτυχίου Ψυχολογίας από το Πανεπιστήμιο Loyola του Σικάγο, μεταπτυχιακού στην Συμβουλευτική Ψυχολογία από το Πανεπιστήμιο του Χάρβαρντ και μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Louisville.

Κατά τη διάρκεια τεσσάρων ετών, μεταξύ 1989-1993, άσκησε κλινική ψυχολογία στο Loyola και το Πανεπιστήμιο του Χάρβαρντ, εστιάζοντας σε εφήβους και ομάδες που τείνουν στην εγκληματική συμπεριφορά.

Με την επιστροφή της στην Ελλάδα, από το 1994 μέχρι το 1998 κατείχε τη θέση του Διευθυντή Διοικητικής και Επιχειρηματικής Ανάπτυξης στο New York College of Athens. Υπό την καθοδήγησή της, το New York College of Athens είδε μια σημαντική επέκταση της διεθνούς δραστηριότητάς του σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες.

Την τετραετία 2000-2004 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Human Capital Improvement, μιας εταιρείας συμβούλων στρατηγικής επικοινωνίας που συνεργάζεται με Έλληνες και διεθνείς εταιρικούς πελάτες υψηλού διαμετρήματος.

Κατά την ίδια περίοδο, συμμετείχε ενεργά στις προετοιμασίες εν όψει των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας το 2004, προσλαμβάνοντας και εκπαιδεύοντας μια πρωτοφανή ομάδα εθελοντών που ήταν ζωτικής σημασίας για την επιτυχία των Αγώνων.

Το 2004 διορίστηκε Εκτελεστική Διευθύντρια Λιανικής, Μάρκετινγκ και Εταιρικής Επικοινωνίας στον Όμιλο ΕΛΤΑ (Ελληνικά Ταχυδρομεία).

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτή, εργάστηκε επίσης ως ad hoc σύμβουλος επικοινωνίας σε κορυφαίες εταιρείες στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το 2007 εξελέγη βουλευτής με το κόμμα της Νέας Δημοκρατίας, όπου μέχρι το 2009 εστίασε την κοινοβουλευτική της δραστηριότητα σε θέματα ανάπτυξης, προώθησης των επενδύσεων και καταπολέμησης των στρεβλώσεων της ελληνικής οικονομίας και διοίκησης.

Εντάχθηκε στη METLEN Energy & Metals (τότε MYTILINEOS), κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία με δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους, το 2009 και από τον Ιανουάριο του 2023 είναι Chief Corporate Affairs & Communication Officer της METLEN Energy & Metals.

Τον Δεκέμβριο του 2024, Β. Μπούζαλη τιμήθηκε με τον τίτλο του «Corporate Affairs and Communication Manager of the Year».

Η Βίβιαν Μπουζάλη είναι παντρεμένη και έχει μια κόρη.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ

Chief Executive Director, M Renewables, Storage & Energy Transition Platform

Ο Νικόλαος Παπαπέτρου είναι Chief Executive Director της M Renewables, Storage & Energy Transition Platform της METLEN Energy & Metals. Αποτελεί μέλος της ανώτατης διοικητικής ομάδας της METLEN (πρώην MYTILINEOS), από το 2015. Προηγουμένως, ηγήθηκε του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) της εταιρείας, ενώ η ηγεσία του υπήρξε καθοριστική για τη διεθνή επέκταση του χαρτοφυλακίου της εταιρείας και την προώθηση της στρατηγικής ενεργειακής μετάβασης, ενισχύοντας τη θέση της METLEN ως ηγέτιδας δύναμης στις βιώσιμες ενεργειακές λύσεις.

Διαθέτει εκτενή εμπειρία στον τομέα της μηχανικής, των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της στρατηγικής επιχειρηματικής ανάπτυξης, έχοντας ωστόσο ξεκινήσει την επαγγελματική του πορεία στους τομείς των τηλεπικοινωνιών και των υποδομών

στην οικογενειακή επιχείρηση Egnatia TEL, όπου διετέλεσε Γενικός Διευθυντής και Διευθύνων Σύμβουλος, επιβλέποντας με επιτυχία σημαντικά έργα κατασκευής δικτύων και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
Είναι πτυχιούχος Πολιτικός Μηχανικός από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MSc με διάκριση) στο Structural Steel Design and Business από το Imperial College του Λονδίνου.

ΠΕΤΡΟΣ ΣΕΛΕΚΟΣ
Chief Legal Officer

Γεννήθηκε στην Λάρυμνα το 1965. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, κατέχει διδακτορικό τίτλο στο Εταιρικό, Εμπορικό και Δημόσιο Δίκαιο από τη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, όπως, επίσης, και μεταπτυχιακό τίτλο στο Εταιρικό Δίκαιο, Δίκαιο Πνευματικής Ιδιοκτησίας, Δίκαιο Ανταγωνισμού και Τραπεζικό & Χρηματοοικονομικό Δίκαιο από το Ινστιτούτο Max Planck του Μονάχου.
Ξεκίνησε την καριέρα του το 1996 ως δικηγόρος στην Γραμματεία Επιτροπής Ανταγωνισμού. Το 1997 ανέλαβε καθήκοντα Νομικού Συμβούλου στη Γενική Γραμματεία Εμπορίου του Υπουργείου Ανάπτυξης, ενώ παράλληλα ίδρυσε την Δικηγορική Εταιρεία Σελέκος, Γκούσκου Και Συνεργάτες της οποίας τελεί Διαχειριστής Εταίρος έως και σήμερα. Το 2000 ανέλαβε την θέση του Νομικού Συμβούλου & Διευθυντή Δικαστικών Υποθέσεων στα Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε., όπου και παρέμεινε μέχρι το 2019. Από το 2011 έως και το 2015 διετέλεσε Γενικός Γραμματέας Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων στο Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, ενώ από το 2020 εντάχθηκε στο δυναμικό της METLEN (τότε ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) ως Νομικός Σύμβουλος του Ομίλου.
Από το 2005 διετέλεσε Λέκτορας του Τμήματος Νομικής στον Τομέα Δικαίου Επιχειρήσεων του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, ενώ από το 2018 είναι Επίκουρος Καθηγητής στον Τομέα Δικαίου Επιχειρήσεων και Εργασιακού Δικαίου του Τμήματος Νομικής του ίδιου Πανεπιστημίου.
Ο Πέτρος Σελέκος είναι ενεργό μέλος: του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, του ΕΟΔΙΔ, Alumni of Max-Planck Institut München, Center for International Legal Studies, του Συνδέσμου Ελλήνων Εμπορικολόγων, Hellenic Association of Maritime Law, της Ελληνικής Εταιρείας Μελέτης Δικαίου Τεχνολογίας & Κατασκευών, καθώς και του Ελληνικού Ινστιτούτου Διεθνούς & Αλλοδαπού Δικαίου.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ
Chief Executive Director, Metallurgy

Ο Δημήτρης Στεφανίδης είναι Chief Executive Director του Κλάδου Μετάλλων της METLEN Energy & Metals.
Ο Δημήτρης Στεφανίδης γεννήθηκε στην Αθήνα το 1958 και είναι διπλωματούχος Μηχανικός Μεταλλείων Μεταλλουργός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Αποτελεί στέλεχος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από το 1984, όπου ανέλαβε αρχικά καθήκοντα μηχανικού στην παραγωγή αλουμινίου στο τμήμα Ηλεκτρόλυσης. Το 1988 ορίστηκε Προϊστάμενος Σειρών ΑΒ Ηλεκτρόλυσης. Μετά από μία διετή απόσπαση το 1992 στο εργοστάσιο του Ομίλου Pechiney Saint Jean de Maurienne, επέστρεψε στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της Ελλάδος στις θέσεις Προϊσταμένου Ηλεκτρόλυσης (1994-1998) και στη συνέχεια Προϊσταμένου Χυτηρίου (1998-2002). Από το 2002 έως το 2005 ανέλαβε καθήκοντα ως Διευθυντής Συνεχούς Προόδου και στη συνέχεια ως Τεχνικός Διευθυντής του εργοστασίου της ALCAN στο Tomago στην Αυστραλία. Το 2005 ορίστηκε Διευθυντής εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ενώ το 2009 ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου. Το 2017, μετά τον πρώτο εταιρικό μετασχηματισμό, ανέλαβε τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή Μεταλλουργίας, ενώ μετά τον δεύτερο εταιρικό

μετασχηματισμό, εκείνα του Chief Executive Director M Metals. Στον τρίτο εταιρικό μετασχηματισμό το 2025, ανέλαβε τα καθήκοντα του Chief Executive Director, Metallurgy (η νέα Διεύθυνση M Technologies/Defense έγινε ανεξάρτητος κλάδος).

ΣΑΡΑ ΦΙΔΕΛΗ ΤΟΥ ΛΑΜΠΡΟΥ
Chief People Officer

Η Σάρα Φιδέλη κατέχει τη θέση της Chief People Officer της METLEN Energy & Metals S.A. (πρώην MYTILINEOS S.A.) από τον Ιούνιο του 2022 και είναι Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δελφοί Δίστομο. Στο ρόλο της, ηγείται της στρατηγικής ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου ως βασικού μοχλού μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας, υποστηρίζοντας τη στρατηγική ανάπτυξης της METLEN, τη βιωσιμότητα και την οργανωτική ανθεκτικότητα σε διεθνές περιβάλλον.

Με περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας, η κα Fideli έχει διατελέσει σε ανώτερες ηγετικές θέσεις Ανθρώπινου Δυναμικού σε κορυφαίους διεθνείς οργανισμούς, μεταξύ των οποίων The Coca Cola Company, TEVA Pharmaceuticals και ING. Καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής της πορείας, έχει διακριθεί για την ευθυγράμμιση της στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού με τις επιχειρησιακές προτεραιότητες, την ενίσχυση της ηγετικής ικανότητας και τη διαμόρφωση συμπεριληπτικών κουλτουρών υψηλής απόδοσης που υποστηρίζουν τον μετασχηματισμό και τη λειτουργική αριστεία.

Διαθέτει σημαντική διεθνή εμπειρία, έχοντας ζήσει και εργαστεί σχεδόν μία δεκαετία στο Άμστερνταμ, όπου υπηρέτησε ως Senior HR Business Partner για τη Global Risk Division της ING και ηγήθηκε βασικών πρωτοβουλιών Διαφορετικότητας & Ένταξης σε επίπεδο Ομίλου, συμβάλλοντας στην ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης. Προηγουμένως, κατείχε τη θέση της Vice President of Human Resources for TEVA Global Operations Europe, υποστηρίζοντας σύνθετα προγράμματα μετασχηματισμού σε ένα πολυεθνικό αυστηρά ρυθμιζόμενο περιβάλλον υγείας και παγκόσμιο ηγέτη στα γενόσημα και εξειδικευμένα φαρμακευτικά προϊόντα.

Η Σάρα Φιδέλη είναι πτυχιούχος Νομικής από το Πανεπιστήμιο Αθηνών και κάτοχος πτυχίου Ανώτερων Γαλλικών Σπουδών από το Πανεπιστήμιο της Σορβόννης (Παρίσι).

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΜΗΣ ΤΟΥ ΙΩΑΝΝΗ
Chief Executive Director, M Technologies

Ο Βασίλης Τσιάμης είναι Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής της M-Technologies, του αμυντικού βραχίονα της METLEN ENERGY & METALS.

Ο Βασίλης έχει συνολικά 35 χρόνια εργασιακής εμπειρίας. Προηγουμένως υπηρέτησε ως Αξιωματικός των ΕΔ με εμπειρία σε διοικητικές θέσεις στρατιωτικών εργοστασίων, Σύμβουλος Άμυνας του Υπουργού Εθνικής Άμυνας για θέματα αμυντικών προμηθειών, Διευθυντής Αμυντικής Βιομηχανίας στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Άμυνας, Ανώτερος Σύμβουλος Πολιτικής του Αντιπροέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για θέματα Άμυνας και Εταίρος στην Ernst & Young για θέματα Άμυνας και Ευρωπαϊκών χρηματοδοτήσεων.

Ο Βασίλης αποφοίτησε από τη Στρατιωτική Σχολή Ευελπίδων και το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) ως Ηλεκτρολόγος Μηχανικός και Μηχανικός Η/Υ. Είναι επίσης κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων στις Δορυφορικές Επικοινωνίες (ΕΜΠ), τη Διοίκηση Άμυνας και τον Σχεδιασμό από το Κολλέγιο Άμυνας, καθώς και στη Διεθνή Πολιτική από το Πανεπιστήμιο Paris-Sud.

Ο Βασίλης μιλάει Αγγλικά-Γαλλικά και Ιταλικά.

VIII. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 10 ΠΑΡ. 1 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 1 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου εμπεριέχονται σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7-8 του ν. 3556/2007 στην Επεξηγηματική Έκθεση, η οποία παρατίθεται ανωτέρω.

Ευάγγελος Μυτιληναίος
Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ

Χρήστος Γαβαλάς
Διευθύνων Σύμβουλος

6. Ετήσια έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 1, περ. (θ) του Ν. 4449/2017)

Εισαγωγή

Η Επιτροπή Ελέγχου (εφεξής «η Επιτροπή») μέσω της παρούσας Έκθεσης ενημερώνει τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο άσκησε τις αρμοδιότητές της κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Η παρούσα έκθεση παρέχει επισκόπηση του τρόπου λειτουργίας της επιτροπής, πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες της επιτροπής κατά τη διάρκεια του έτους και τον ρόλο της στη διασφάλιση της ακεραιότητας των δημοσιευμένων οικονομικών πληροφοριών και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.

Αναλυτικότερα, η έκθεση, παρέχει πληροφορίες για το έργο της Επιτροπής κατά το 2025, καθώς και τα σημαντικότερα σημεία στα οποία επικεντρώθηκαν οι συζητήσεις της και οι εργασίες της. Επιπλέον των βασικών τομέων συζήτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της που αναλύονται κατωτέρω, η Επιτροπή ασχολήθηκε με σημαντικά θέματα της Εταιρείας όπως αναδείχθηκαν από τις περιοδικές ενημερώσεις της Διοίκησης προς την Επιτροπή κατά τη διάρκεια του έτους.

Η Επιτροπή αναγνωρίζει τη σημασία των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) και τις εξελισσόμενες απαιτήσεις γνωστοποίησης στον σχετικό τομέα.

Η Επιτροπή πιστεύει ότι η συνεχής βελτίωση του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου εξακολουθεί να είναι καθοριστικής σημασίας για τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η Επιτροπή θα εστιάσει και το έτος 2026 στα σημαντικότερα θέματα και πιθανούς κινδύνους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

Σκοπός της επιτροπής και βασικές αρμοδιότητές.

Η Επιτροπή έχει συσταθεί για να υποστηρίξει το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής το «ΔΣ») στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

α) την ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Εταιρείας,

β) την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (system of internal controls), συμπεριλαμβανομένης της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit) της Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων, και της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και

γ) εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου περιορισμένης διασφάλισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ενώ όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν ατομικά και συλλογικά καθήκον να ενεργούν προς το συμφέρον της Εταιρείας, η Επιτροπή έχει ιδιαίτερο ρόλο, ενεργώντας ανεξάρτητα από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, να διασφαλίζει ότι τα συμφέροντα των μετόχων προστατεύονται δεόντως σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων. Ωστόσο, το ΔΣ φέρει τη γενική ευθύνη για τον τρόπο που αντιμετωπίζει η Εταιρεία τη διαχείριση κινδύνων και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου.

Η Επιτροπή αναφέρεται στο ΔΣ σχετικά με το πώς εκτελεί τις αρμοδιότητές της και διατυπώνει συστάσεις προς αυτό. Μια πλήρης καταγραφή αρμοδιοτήτων της Επιτροπής περιέχεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος κρίθηκε ότι δεν χρήζει τροποποιήσεων εντός του 2025.

Ο εγκεκριμένος από το ΔΣ Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής είναι διαθέσιμος στον Ιστότοπο της Εταιρείας στην ακόλουθη διεύθυνση:https://www.Metlen Energy and Metals.gr/media/agpivcyk/terms-of-reference-audit-committe-2021_en.pdf

Η Επιτροπή ενημερώνει το ΔΣ, τουλάχιστον μία φορά ανά τρίμηνο ή όποτε κριθεί σκόπιμο, για τις εργασίες της. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει ενδεικτικά:

- τα σημαντικά, κρίσιμα και ουσιαστικά θέματα που αφορούν στη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τον τρόπο αντιμετώπισης αυτών,
- την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της διαδικασίας του τακτικού ελέγχου και την εισήγηση του διορισμού, επαναδιορισμού ή απομάκρυνσης του ορκωτού ελεγκτή,
- θέματα για τα οποία το ΔΣ έχει ζητήσει την άποψη της Επιτροπής,
- το αποτέλεσμα του τακτικού ελέγχου και την επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο αυτός συνέβαλε στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του ρόλου της Επιτροπής, και
- τις αναφορές που υποβάλλει στην Επιτροπή ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τις εργασίες της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου.

Τα μέλη της Επιτροπής έχουν δηλώσει ότι αποδέχονται τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους και ότι θα εκτελούν τις εργασίες τους σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και το νόμο.

Σύνθεση της Επιτροπής, δεξιότητες και εμπειρία

Η Επιτροπή αποτελεί είτε (α) επιτροπή του ΔΣ, είτε (β) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτους, είτε (γ) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στο σύνολό τους είναι ανεξάρτητα. Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το ΔΣ κατόπιν συστάσεως της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής εκλέγουν τον Πρόεδρο αυτής. Ο Πρόεδρος του ΔΣ δεν μπορεί να είναι μέλος της Επιτροπής.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής η θητεία των μελών της είναι ανάλογη με τη θητεία του ΔΣ, που είναι τετραετής εκτός αν άλλως αποφασιστεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή κατ' εξουσιοδότηση της τελευταίας του ΔΣ. Η θητεία της παρούσας Επιτροπής λήγει στις 02.06.2026 (παρατεινόμενη αυτοδίκαια μέχρι την πρώτη τακτική γενική συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του διοικητικού συμβουλίου).

Σύνθεση της Επιτροπής

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται η σύνθεση της Επιτροπής κατά το έτος 2025, καθώς και σχετικές σημειώσεις/διευκρινίσεις:

Μέλος	Ιδιότητα
Αντώνιος Μπαρτζώκας	Πρόεδρος
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος
Αλέξιος Πιλάβιος	Μέλος.

Αξίζει να σημειωθεί ότι:

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας (ημερομηνίας 24.04.2026), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αποφάσισε ότι η Επιτροπή Ελέγχου θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτους, στο σύνολό τους ανεξάρτητα. Στο πλαίσιο αυτό, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε τον κ. Ιωάννη Πετρίδη ως ανεξάρτητο μέλος της Επιτροπής και το ΔΣ της Εταιρείας στις 24.04.2026 όρισε δύο από τα ανεξάρτητα μέλη του ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου, κατά τη συνεδρίασή της στις 24.04.2026, συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε μεταξύ των μελών της τον κ. Αντώνιο Μπαρτζώκα ως Πρόεδρό της.

Τα μέλη της Επιτροπής έχουν δεξιότητες σχετικές με τους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία, καθώς διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα των βιομηχανικών προϊόντων και υπηρεσιών, στον έλεγχο ή τη λογιστική και εμπειρία στους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

Συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η δικηγόρος κα Βασιλική Πράντζου είναι Γραμματέας της Επιτροπής. Ο Εταιρικός Γραμματέας συνεργάζεται με τη Γραμματέα της Επιτροπής και επικουρεί την Επιτροπή στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της.

Τέλος, η Επιτροπή διαθέτει τους απαραίτητους πόρους για να μπορέσει να λάβει την βοήθεια της συνδρομής εξωτερικών συμβούλων, εφόσον χρειαστεί.

Συνεδριάσεις και λειτουργία της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως και πραγματοποιεί έκτακτες συνεδριάσεις όταν απαιτείται. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής συζητά με το ΔΣ για τις εργασίες της Επιτροπής σε κάθε προγραμματισμένη συνεδρίαση του ΔΣ, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα/χρονοδιάγραμμα συνεδριάσεων.

Για το 2025, η Επιτροπή συνεδρίασε σε τακτική βάση (4 φορές συνολικά) και συζήτησε όλα τα θέματα που εμπίπτουν στους τομείς αρμοδιότητάς της, με έμφαση στα ακόλουθα: α) Εξωτερικός Έλεγχος και Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, β) Εσωτερικός Έλεγχος, γ) Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, δ) Οργανωτικά θέματα της Επιτροπής, ε) Θέματα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, στ) Άλλα θέματα σχετικά με τη θητεία της Επιτροπής. Όλες οι αποφάσεις της επιτροπής ήταν ομόφωνες.

Όλα τα μέλη της επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις για το 2025.

Ο Γραμματέας και ο Εταιρικός Γραμματέας συμμετέχουν στις συνεδριάσεις όταν δεν είναι το ίδιο πρόσωπο. Εναπόκειται στην ευχέρεια της Επιτροπής να προσκαλέσει, όποτε το κρίνει σκόπιμο, άλλα μέλη του ΔΣ, ή άλλα πρόσωπα εντός και εκτός της Εταιρείας, να τα ενημερώνουν ή/και να παρακολουθούν συγκεκριμένη συνεδρίαση ή συγκεκριμένα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η Internal Audit Senior Director, ο Compliance Director, η Group Enterprise Risk & Operations Director, μέλη των αρμόδιων διοικητικών ομάδων για θέματα που εντοπίζονται από τον Εσωτερικό Έλεγχο, καθώς και ο νόμιμος ελεγκτής ή το ελεγκτικό γραφείο, προσκαλούνται τακτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, με πρωτοβουλία του Προέδρου της Επιτροπής.

Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Οικονομικές Καταστάσεις 2025

Τον Απρίλιο 2026, η Επιτροπή ενημερώθηκε από τη Διεύθυνση Οικονομικών για τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, τόσο σε εταιρικό όσο και σε ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Η Επιτροπή ενημερώθηκε επίσης για τις κυριότερες λογιστικές παραδοχές που υιοθέτησε η Εταιρεία για την κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς και για τα βασικά θέματα που εξέτασε η Διεύθυνση Οικονομικών κατά την κατάρτιση των Καταστάσεων αυτών. Η Επιτροπή, επίσης, επιβεβαίωσε σχετικά με τις πληροφορίες βιωσιμότητας ότι εξετάστηκαν από την PwC στο πλαίσιο του ελέγχου της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του 2025.

Στην Επιτροπή ενημερώθηκε για τα βασικά θέματα του τακτικού ελέγχου των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Η Επιτροπή συνέταξε επεξηγηματική έκθεση για το ΔΣ και εισηγήθηκε στο ΔΣ την έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων. Στην έκθεση αυτή, η Επιτροπή εξήγησε στο ΔΣ πώς ο υποχρεωτικός έλεγχος συνέβαλε στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της Επιτροπής σε αυτή τη διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή αξιολόγησε και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η ετήσια οικονομική έκθεση, μαζί με τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και την ετήσια έκθεση διαχείρισης της Εταιρείας, αποτυπώνουν με αληθή, δίκαιο, ισορροπημένο και κατανοητό τρόπο την εξέλιξη, την απόδοση και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, και παρέχουν τις απαιτούμενες πληροφορίες στους Μετόχους.

Η Επιτροπή ενημέρωσε επίσης το ΔΣ ότι οι εξωτερικοί ελεγκτές έχουν συμβάλει ουσιαστικά στην ακεραιότητα των Οικονομικών Καταστάσεων με την εμπειρία τους και την ανεξάρτητη διαβεβαίωσή τους ότι οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν ευλόγως, από κάθε ουσιώδη πλευρά, την οικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τις οικονομικές επιδόσεις τους και τις ταμειακές ροές τους για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή.

Εξαμηνιαία Οικονομικά Αποτελέσματα 2025

Η Διεύθυνση Οικονομικών ενημέρωσε την Επιτροπή για τα εξαμηνιαία οικονομικά αποτελέσματα του 2025 και δεν εντοπίστηκαν κενά ή αποκλίσεις στη διαβεβαίωση που δόθηκε σχετικά με την ορθότητα και ακρίβεια των πληροφοριών. Η Επιτροπή συνέταξε επεξηγηματική έκθεση προς το ΔΣ σχετικά με την επισκόπηση των εξαμηνιαίων ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Εξωτερικοί (Ορκωτοί) ελεγκτές

Διορισμός των Εξωτερικών Ελεγκτών

Η Επιτροπή έχει πρωτεύουσα αρμοδιότητα στην επιλογή του κυρίου εταίρου ελέγχου (τακτικού ελεγκτή). Στα σχετικά καθήκοντα της Επιτροπής περιλαμβάνονται: η διαπραγμάτευση της αμοιβής και του εύρους του ελέγχου, η εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας, έκφραση γνώμης για τον υπεύθυνο κύριο εταίρο του έργου και η εισήγηση προς το ΔΣ για τον διορισμό, επαναδιορισμό, και απομάκρυνση των ορκωτών ελεγκτών.

Το 2023, η Επιτροπή διενήργησε διαγωνισμό για την επιλογή νέου ορκωτού ελεγκτή, στο πλαίσιο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 και των σχετικών μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 52 του Ν. 4449/2017 σχετικά με τις ειδικότερες απαιτήσεις για τον υποχρεωτικό έλεγχο οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος, ώστε η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 04.06.2024 εξέλεξε την PwC ως εξωτερικό ελεγκτή για τη χρήση 2024.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 5164/2024 και του άρθρου 92 του ν. 5172/2025, η Επιτροπή εισηγήθηκε στο Δ.Σ. τον επαναδιορισμό του ορκωτού ελεγκτή (PwC) για τον υποχρεωτικό έλεγχο περιορισμένης διασφάλισης του απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης του 2025.

Διασφάλιση της ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας και διατήρηση της αποτελεσματικότητας

Στη σχέση της με τους ορκωτούς ελεγκτές, η επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει ότι διατηρεί την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητά του και είναι αποτελεσματικός στη διενέργεια του τακτικού ελέγχου. Τόσο το ΔΣ όσο και οι ορκωτοί ελεγκτές έχουν πολιτικές και διαδικασίες σχεδιασμένες για να προστατεύουν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ορκωτού ελεγκτή.

Η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη της την ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας του ορκωτού ελεγκτή και συζητά μαζί του απειλές, που ενδεχομένως να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία του, καθώς και τους τρόπους με τους οποίους διασφαλίζεται η αντιμετώπιση αυτών των απειλών. Η Επιτροπή εξετάζει κατά πόσον οι σχέσεις, λαμβανομένων υπόψη των απόψεων του ορκωτού ελεγκτή, της Διοίκησης και του εσωτερικού ελέγχου, κατά περίπτωση, φαίνεται ότι μπορούν να επηρεάσουν την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα του ορκωτού ελεγκτή.

Το 2025, οι εξωτερικοί ελεγκτές υπέβαλαν στην Επιτροπή τη δήλωση ανεξαρτησίας τους από την Εταιρεία σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας για Λογιστές (Κώδικας IESBA) και τις δεοντολογικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα.

Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Η Επιτροπή κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων της αφιέρωσε σημαντικό χρόνο προκειμένου να ενημερωθεί και να συζητήσει θέματα σχετικά με τη διαδικασία προετοιμασίας των ετήσιων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν και οι δραστηριότητες της Επιτροπής είναι οι ακόλουθες:

Θέμα	Δραστηριότητα
Προγραμματισμός Υποχρεωτικού Ελέγχου για τη χρήση 31.12.2025	Η PwC υπέβαλε στην Επιτροπή έκθεση, η οποία, μεταξύ άλλων, αποτύπωνε το σχέδιο επικοινωνίας μεταξύ των εξωτερικών ελεγκτών και της Επιτροπής σε σχέση με το χρονοδιάγραμμα του υποχρεωτικού ελέγχου, των ατομικών και ενοποιημένων καταστάσεων της Εταιρείας και των θυγατρικών της για τη χρήση 31.12.2025, τις ομάδες ελέγχου και τους ειδικούς, καθώς και αναφορά στα βασικά ζητήματα ελέγχου κατά τον προγραμματισμό του ελέγχου και ιδίως στους κινδύνους που εντοπίστηκαν από τις οικονομικές καταστάσεις.
Έλεγχος Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (2025) – Βασικά Θέματα Ελέγχου	Η Επιτροπή παρακολούθησε τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31.12.2025 από την PwC. Κατά τη γνώμη των εξωτερικών ελεγκτών, οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν ευλόγως, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρείας και των θυγατρικών της στις 31 Δεκεμβρίου 2025, τις οικονομικές επιδόσεις της και τις ταμειακές ροές της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

	Κατά τις συζητήσεις με τους εξωτερικούς ελεγκτές, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στα **«Βασικά Θέματα Ελέγχου»**, όπως προσδιορίστηκαν από τους εξωτερικούς ελεγκτές, και στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίστηκαν κατά τη διάρκεια του ελέγχου. • Αναγνώριση δεδουλευμένων εσόδων από πωλήσεις λιανικής ενέργειας και φυσικού αερίου • Έσοδα από Συμβάσεις "Asset Rotation Plan" του κλάδου Ενέργειας • Αναγνώριση εσόδων σε συμβάσεις Engineering, Procurement and Construction (EPC) του τομέα Ενέργειας και σε κατασκευαστικά συμβόλαια του κλάδου Υποδομές & Παραχωρήσεις • Πληρότητα και αποτίμηση προβλέψεων για ζημίες από ζημιογόνες συμβάσεις EPC του κλάδου Ενέργειας • Λογιστικός χειρισμός της πώλησης νομικών αξιώσεων Επιπλέον, η Επιτροπή επιβεβαίωσε όσον αφορά τις πληροφορίες βιωσιμότητας ότι εξετάστηκαν από την PwC στο πλαίσιο του ελέγχου της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του 2025. Η Επιτροπή εξέτασε και συζήτησε λεπτομερώς τα ανωτέρω θέματα με τους εξωτερικούς ελεγκτές, χωρίς την παρουσία στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης της Εταιρείας.
Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου προς το ΔΣ επί των Οικονομικών Καταστάσεων 2025	Η Επιτροπή, μετά την εξέταση των Οικονομικών Καταστάσεων της μητρικής εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 και τις συζητήσεις που πραγματοποιήθηκαν με τη Διεύθυνση Οικονομικών και τους εξωτερικούς ελεγκτές, πρότεινε την έγκρισή τους στο ΔΣ.
Φορολογικός Έλεγχος	Οι εξωτερικοί ελεγκτές για τη χρήση 2024 (PwC), σε συνάντηση με την Επιτροπή χωρίς την παρουσία στελεχών της Οικονομικής Διεύθυνσης της Εταιρείας, ενημέρωσαν τα μέλη της Επιτροπής για: την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου που διενήργησαν σύμφωνα με το άρθρο 65Α παρ. 1 του ν. 4174/2013 και την ΠΟΛ.1124/2015, όπως έχουν τροποποιηθεί, για την ίδια την Εταιρεία και όσες από τις ελληνικές θυγατρικές της έχουν υποβληθεί στον φορολογικό έλεγχο για τη χρήση 2023 τις Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης που εκδίδονται στο πλαίσιο του ανωτέρω φορολογικού ελέγχου και την εξέλιξη των φορολογικών ελέγχων από τις αρχές.
Επισκόπηση Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων	Οι εξωτερικοί ελεγκτές ενημέρωσαν, μέσω σχετικής έκθεσης/παρουσίασης, την Επιτροπή για τον έλεγχο των Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων του πρώτου εξαμήνου του 2025 που διενεργήθηκαν σύμφωνα με την ISA. Οι Εξωτερικοί Ελεγκτές αναφέρθηκαν, μεταξύ άλλων, στο πεδίο εφαρμογής και τους τομείς, καθώς και στις διαδικασίες τους για τον έλεγχο του Ομίλου, τον προσδιορισμό της σημαντικότητας, τις μη καταγεγραμμένες ανακρίβειες και τα βασικά ζητήματα του ελέγχου τους.
Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου για το 2025	Οι εξωτερικοί ελεγκτές υπέβαλαν και παρουσίασαν στην Επιτροπή τη συμπληρωματική έκθεσή τους, όπως προβλέπεται στο άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 σχετικά με τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Παροχή επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών από τους ορκωτούς ελεγκτές.

Η Επιτροπή παρακολουθεί τη συμμόρφωση των ορκωτών ελεγκτών με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/ 2014, όπως ισχύει, όσον αφορά το ύψος των συνολικών αμοιβών που καταβάλλει η Εταιρεία σε αυτούς κατ' αναλογία προς τα συνολικά έσοδα από αμοιβές των εξωτερικών ελεγκτών ή τα συνολικά έσοδα από αμοιβές από ελεγκτικές υπηρεσίες, καθώς και άλλες σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις, έτσι ώστε η ανεξαρτησία και η αντικειμενικότητα των εξωτερικών ελεγκτών να μην θίγεται από τον όγκο εργασίας που παρέχεται στην Εταιρεία.

Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την έγκριση παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών προς τις οντότητες του Ομίλου που δεν απαγορεύονται από το νόμο. Η Επιτροπή θεωρεί ότι οι ορκωτοί ελεγκτές κατέχουν σημαντική γνώση των εργασιών του Ομίλου και του τρόπου εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών. Αυτό σημαίνει ότι μερικές φορές είναι οικονομικά αποδοτικό για αυτούς να παρέχουν μη ελεγκτικές υπηρεσίες. Μπορεί επίσης να υπάρχουν λόγοι εμπιστευτικότητας που καθιστούν τους εξωτερικούς ελεγκτές την προτιμώμενη επιλογή για μια συγκεκριμένη μη ελεγκτική αποστολή.

Ωστόσο, η διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας των εξωτερικών ελεγκτών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Για αυτό το λόγο η Επιτροπή διασφαλίζει ότι σε κάθε περίπτωση η παροχή τέτοιων υπηρεσιών δεν θα αλλοιώσει την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητά τους.

Για τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που δεν απαγορεύονται από τη νομοθεσία, η Επιτροπή κρίνει και αξιολογεί τα ακόλουθα:

- ενδεχόμενες απειλές για την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα που προκύπτουν από την παροχή τέτοιων υπηρεσιών και τυχόν διασφαλίσεις που εφαρμόζονται για την εξάλειψη ή τη μείωση αυτών των απειλών σε επίπεδο που δεν θα έθετε σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα των ελεγκτών,
- τη φύση των μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- κατά πόσον οι δεξιότητες και η πείρα της ελεγκτικής εταιρείας την καθιστούν τον καταλληλότερο πάροχο μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- τις αμοιβές που πραγματοποιήθηκαν ή πρόκειται να προκύψουν για μη ελεγκτικές υπηρεσίες τόσο για μεμονωμένες υπηρεσίες όσο και συνολικά, σε σχέση με την αμοιβή ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων ειδικών όρων και προϋποθέσεων (π.χ. ρυθμίσεις για ενδεχόμενες αμοιβές), και
- τα κριτήρια που διέπουν την αποζημίωση των ατόμων που διενεργούν τον έλεγχο.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025, η Επιτροπή εξέτασε τις μη ελεγκτικές υπηρεσίες που προτάθηκε να διενεργηθούν από τον εξωτερικό ελεγκτή ή/και μέλη του δικτύου του για την Εταιρεία ή τις θυγατρικές του Ομίλου, όπου η Επιτροπή, αφού αξιολόγησε τη φύση των προτεινόμενων υπηρεσιών, τα εφαρμοζόμενα μέτρα διασφάλισης και αφού έλαβε σχετικές διευκρινίσεις, δηλώσεις και διαβεβαιώσεις από τον εξωτερικό ελεγκτή, έκρινε ότι δεν αποτελούσαν απειλή για την ανεξαρτησία του εξωτερικού ελεγκτή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Τόσο οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν όσο και οι καταβλητέες αμοιβές των ανατεθεισών μη ελεγκτικών υπηρεσιών δεν έθεσαν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αντικειμενικότητα των ορκωτών ελεγκτών. Οι συνολικές αμοιβές για τις ελεγκτικές και μη ελεγκτικές υπηρεσίες για τη χρήση 2025 γνωστοποιούνται στις Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση του σχεδιασμού και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Διεύθυνση αναφέρεται στην Επιτροπή και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η δραστηριότητα του Εσωτερικού Ελέγχου διεξάγεται με βάση μια ισχυρή μεθοδολογία και σύμφωνα με το πλαίσιο των Διεθνών Επαγγελματικών Πρακτικών, το οποίο περιλαμβάνει τα πρότυπα IIA και τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς και τη συνεχή ανάπτυξη της μεθοδολογίας ελέγχου που εφαρμόζεται. Η συμμόρφωση αξιολογείται μέσω εξωτερικής αξιολόγησης ποιότητας από ανεξάρτητο συμβουλευτικό οργανισμό κάθε χρόνο.

Η Επιτροπή διαθέτει ένα μόνιμο θέμα της ημερήσιας διάταξης για τη διασφάλιση επαρκούς κάλυψης των θεμάτων που σχετίζονται με τον εσωτερικό έλεγχο και εκθέτει τα σημαντικά ευρήματα στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.. Για την παρακολούθηση της δραστηριότητας, του ρόλου και της αποτελεσματικότητας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) και του προγράμματος ελέγχου της, η Επιτροπή είχε συχνές συναντήσεις με την Internal Audit Senior Director. Τα κύρια θέματα που εξετάστηκαν έως το 2025 αφορούσαν τα ακόλουθα:

Θέμα	Δραστηριότητα
Σχέδιο Εσωτερικού Ελέγχου 2025	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε προς έγκριση στην Επιτροπή το σχέδιο εσωτερικού ελέγχου για το 2025, το οποίο υπόκειται σε αναθεωρήσεις, ανάλογα με τις έκτακτες ανάγκες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του προτεινόμενου σχετικού προϋπολογισμού.
Ετήσια Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου 2025	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε στην Επιτροπή έκθεση πεπραγμένων για το έτος 2025, εκφράζοντας την ελεγκτική της γνώμη σχετικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων της, τα αποτελέσματα άλλων παρόχων εξωτερικής διασφάλισης και τυχόν περιορισμούς που αναφέρονται στην έκθεσή της.
Τριμηνιαίες Εκθέσεις Δραστηριοτήτων και Παρακολούθησης 2025	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε και παρουσίασε στην Επιτροπή τριμηνιαίες εκθέσεις δραστηριοτήτων και παρακολούθησης για το 2025 σχετικά με τις προτάσεις της Διεύθυνσης για βελτίωση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή έλαβε και εξέτασε τις εκθέσεις της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες ανέδειξαν περιοχές που απαιτούσαν ενίσχυση των δικλίδων ελέγχου, ιδίως σε δραστηριότητες έργων, χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και πληροφοριακών συστημάτων. Η Διοίκηση έχει καταρτίσει και υλοποιεί σχετικά σχέδια διορθωτικών ενεργειών, η πρόοδος των οποίων παρακολουθείται συστηματικά από την Επιτροπή και ενημερώνει το ΔΣ.
Σχέδιο Πλάνου Ελέγχων 2026	Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου υπέβαλε στην Επιτροπή το πλάνο εσωτερικών ελέγχων για το 2026, συμπεριλαμβανομένου του εκτιμώμενου προϋπολογισμού και της διαθεσιμότητας ανθρώπινου δυναμικού. Το πλάνο εσωτερικών ελέγχων υπόκειται σε αναθεωρήσεις σύμφωνα με τη δυναμική μέθοδο ανάπτυξης του ετήσιου σχεδίου.
Εύρος κάλυψης της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου	Η Επιτροπή παρακολούθησε την πρόοδο των εργασιών εσωτερικού ελέγχου που διενήργησε η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες αφορούσαν σημαντικές περιοχές κινδύνου, βάσει του πλάνου εσωτερικών ελέγχων για το 2025, το οποίο καταρτίστηκε σύμφωνα με την αξιολόγηση κινδύνων της Εταιρείας, και ενημέρωσε σχετικά το Δ.Σ.
Επαναπιστοποίηση δραστηριοτήτων ΔΕΕ	Έκθεση εξωτερικής επαναπιστοποίησης σχετικά με την ποιότητα των δραστηριοτήτων IAD από τον IFACI (2026). Η εργασία Πιστοποίησης IFACI πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικών Πρακτικών του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, σύμφωνα με το Επαγγελματικό Πλαίσιο για τον Εσωτερικό Έλεγχο, έκδοση 2020.
Ετήσια Αξιολόγηση της Internal Audit Senior Director	Η ετήσια αξιολόγηση του Ανώτερου Διευθυντή της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2025 ολοκληρώθηκε κατά το 1ο τρίμηνο του 2026 από την αρμόδια Επιτροπή Ελέγχου της μητρικής εταιρείας του Ομίλου.

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αντιμετώπιση των θεμάτων που εγείρει η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου εντός συμφωνημένου χρονοδιαγράμματος και η Επιτροπή εξετάζει την έγκαιρη ολοκλήρωσή τους.

Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας έχει σχεδιαστεί ώστε να παρέχει εύλογη διασφάλιση ως προς:

- την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων,
- την αξιοπιστία και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, και
- τη συμμόρφωση με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Κατά τη διάρκεια του έτους, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε τη λειτουργία και την εξέλιξη του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου μέσω τακτικών ενημερώσεων από τη Διοίκηση, τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και τις λοιπές αρμόδιες λειτουργίες:

Θέμα	Δραστηριότητα
Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων	Πραγματοποιήθηκε ετήσια ενημέρωση εκ μέρους της Διεύθυνσης Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM) προς την Επιτροπή Ελέγχου, σχετικά με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται τακτικά από τη Διοίκηση και τις αρμόδιες λειτουργίες για τους κύριους επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία. Στο πλαίσιο αξιολόγησης γεγονότων μετά το τέλος της χρήσης 2025, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην παρακολούθηση εξωτερικών παραγόντων κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων γεωπολιτικών εξελίξεων και κανονιστικών αλλαγών, καθώς και στην ενδεχόμενη επίδρασή τους στις δραστηριότητες, την οικονομική θέση και τις σχετικές γνωστοποιήσεις της Εταιρείας.
Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων	Η Επιτροπή ενημερώνεται τακτικά για τα σημαντικά έργα πληροφορικής, στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης της Εταιρείας. Η Επιτροπή ενημερώνεται, επίσης, για θέματα κυβερνοασφάλειας και επάρκειας της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων της εταιρείας.
Κανονιστική Συμμόρφωση	Η Επιτροπή ενημερώθηκε για την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το 2025 και το ετήσιο πρόγραμμα εργασιών της Διεύθυνσης για το 2026. Η Επιτροπή ενημερώνεται σε εξαμηνιαία βάση για τη λειτουργία της γραμμής καταγγελιών για παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.

Άλλα σημαντικά θέματα

Θέμα	Δραστηριότητα
Ετήσιο πρόγραμμα εργασίας για το 2026	Η Επιτροπή ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας της για το έτος 2026.
Εκθέσεις προς το ΔΣ	Η Επιτροπή συνέταξε και υπέβαλε εκθέσεις πεπραγμένων στο Δ.Σ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025.
Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση που έληξε το 2024	Η Επιτροπή υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων της για τη χρήση που έληξε το 2024 στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 03.06.2025.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της METLEN. Είναι η κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική μακροπρόθεσμα, να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλει σε ένα νέο και αποτελεσματικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως αυτό αποτυπώνεται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας για τους μετόχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται σε τρία βασικά επίπεδα που είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους και διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλες τις δραστηριότητές της.



Πιο συγκεκριμένα:

<u>Το πρώτο επίπεδο</u> εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη συμβολή της σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών. Η METLEN έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή είναι ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης. Επιπλέον, η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO_2 στις παραγωγικές της διαδικασίες, έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την υλοποίηση πρωτοβουλιών για την αντιμετώπισή της, ως βασικά στοιχεία για τη βιώσιμη λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει σχεδιάσει μια επίκαιρη στρατηγική για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η οποία χρησιμεύει ως οδηγός των πρωτοβουλιών της για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, όπως ορίζονται από το Πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισίων για την Κλιματική Αλλαγή (COP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, το οποίο καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Να προσαρμόσει περαιτέρω τη δραστηριότητά της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους κινδύνους που ενέχει, αξιοποιώντας παράλληλα τις ευκαιρίες που προκύπτουν.
ii. Η εφαρμογή, ο έλεγχος και η επανεξέταση των πρωτοβουλιών και των αντίστοιχων στόχων μείωσης των εκπομπών CO_2 και καθαρού μηδενικού ισοζυγίου εκπομπών για το 2030 και το 2050.
iii. Η ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στις διαδικασίες στρατηγικού σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων της Εταιρείας.
iv. Υλοποίηση επενδυτικού σχεδίου σε >2,5 GW περιουσιακών στοιχείων από ΑΠΕ έως το 2030.
v. Η ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών στις παραγωγικές δραστηριότητες, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO_2.
vi. Η περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του νέου Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών &Ενέργειας & Αποθήκευσης.

Το δεύτερο επίπεδο επικεντρώνεται στη συστηματική προσέγγιση της METLEN ENERGY AND METALS για την καταγραφή, βέλτιστη διαχείριση και δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τους κινδύνους ESG και τις ευκαιρίες που ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοσή της, καθώς και στις προσπάθειές της για την υλοποίηση της στρατηγικής της. Μέσω της προσέγγισης ESG, η METLEN ENERGY AND METALS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται. Με αυτόν τον τρόπο, ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας των επενδυτών, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, καθώς και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια σχετικά με αυτά τα θέματα, ο αριθμός των οποίων αυξάνεται συνεχώς.

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Καθορισμός ουσιαστικών θεμάτων ESG και τη σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας.
ii. Βέλτιστη διαχείριση των κινδύνων ESG και των ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.
iii. Ενίσχυση της εμπιστοσύνης και η διευκόλυνση της ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας.
iv. Υπεύθυνη δημοσίευση Μη Χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.
v. Συνεχείς βελτίωση των επιπέδων επιδόσεων ESG.
vi. Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις επενδυτικές αποφάσεις της Εταιρείας και στις κύριες διαδικασίες λειτουργίας.

Το τρίτο επίπεδο επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της METLEN ENERGY AND METALS, η οποία καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Για τη METLEN ENERGY AND METALS, η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης, ενώ παράλληλα λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας», ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

i. Σταθερή προσήλωση στο στόχο της για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα, υιοθετώντας μια προσέγγιση προσανατολισμένη στην πρόληψη.
ii. Συνεχείς μετριασμός των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς της.
iii. Η ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου κεφαλαίου, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
iv. Να συνεχίσει να αντιμετωπίζει τους ανθρώπους της με υπευθυνότητα και συνέπεια, παραμένοντας η πρώτη επιλογή εργοδότη καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευσή τους και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.
v. Η υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας, μεταξύ άλλων μέσω της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων.

vi. Συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της, επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και την πληρέστερη κατανόηση από την Εταιρεία των επιπτώσεων της λειτουργίας της.

vii. Συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και, εν γένει, στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινωνιών που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας.

viii. Ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών διευρύνοντας τη δέσμευση των βασικών προμηθευτών και επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη.

ix. Έμφαση στα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων της Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Μαρούσι, 29.04.2026

Η Επιτροπή Ελέγχου

Αντώνιος Μπαρτζώκας **Κωνσταντίνα Μαυράκη** **Ιωάννης Πετρίδης**

7. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τον Μέτοχο της εταιρείας Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (Εταιρεία ή/και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ, του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 33 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου	**Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου**
Αναγνώριση δεδουλευμένων εσόδων από πωλήσεις λιανικής ενέργειας και φυσικού αερίου (Σημειώσεις 3, 4 και 14 Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων)	
Το συνολικό μη τιμολογηθέν έσοδο που αφορά τη λιανική πώληση ενέργειας, κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ανήλθε σε €212,9 εκατ. (2024: €213,3 εκατ.). Το σημαντικότερο ποσό εντός του εν λόγω υπολοίπου αφορά εκτίμηση για ηλεκτρική ενέργεια που έχει παρασχεθεί σε πελάτες αλλά δεν έχει τιμολογηθεί κατά το τέλος της χρήσης. Ο υπολογισμός του μη τιμολογηθέντος εσόδου περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Όταν δεν είναι διαθέσιμα πραγματικά δεδομένα μετρήσεων κατά το τέλος της χρήσης, η ενέργεια που έχει παρασχεθεί στον πελάτη εκτιμάται βάσει συνδυασμού εξωτερικών δεδομένων του κλάδου, εσωτερικών δεδομένων ανά πελάτη και ιστορικών τάσεων. Κρίναμε ότι η αποτίμηση του μη τιμολογηθέντος εσόδου από τη λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας αποτελεί κύριο θέμα ελέγχου, λόγω του σημαντικού ύψους του υπολοίπου και του βαθμού εκτίμησης που εμπλέκεται στον υπολογισμό του.	Για την αντιμετώπιση του εν λόγω κύριου θέματος ελέγχου, διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: • Αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των βασικών δικλίδων ελέγχου που αφορούν την εκτίμηση των μη τιμολογηθέντων εσόδων από ηλεκτρική ενέργεια. • Αξιολογήσαμε την ακεραιότητα των δεδομένων και των βασικών αναφορών που χρησιμοποιήθηκαν στον υπολογισμό, συμπεριλαμβανομένης της συμφωνίας των δεδομένων κατανάλωσης και εσόδων της διοίκησης με ανεξάρτητα στοιχεία εκκαθάρισης από αρμόδιους φορείς του κλάδου, του ελέγχου της ακεραιότητας των δεδομένων στα εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης, καθώς και του ελέγχου της ορθής άντλησης των σχετικών αναφορών από τα συστήματα. • Αξιολογήσαμε τις βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων των αναμενόμενων όγκων κατανάλωσης, των απωλειών δικτύου και των προσαρμογών εκκαθάρισης, καθώς και της κατανομής των όγκων κατανάλωσης σε διαφορετικές δομές τιμολόγησης. Οι παραδοχές αυτές αξιολογήθηκαν με βάση διαφορετικές πηγές τεκμηρίωσης, όπως ανεξάρτητα παραγόμενα ρυθμιστικά δεδομένα, δημοσιευμένα τιμολόγια, ιστορικές τάσεις τιμολόγησης και μεταγενέστερα στοιχεία τιμολόγησης, όπου ήταν διαθέσιμα.

	• Επαναϋπολογίσαμε ανεξάρτητα το συνολικό αναμενόμενο έσοδο από τη λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας για τη χρήση (συμπεριλαμβανομένων των μη τιμολογηθέντων εσόδων) και το συγκρίναμε με το συνολικό έσοδο που έχει αναγνωρισθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων, καθώς και με την εκτίμηση της διοίκησης για τα μη τιμολογηθέντα έσοδα. • Αξιολογήσαμε την ακρίβεια της εκτίμησης της προηγούμενης χρήσης, συγκρίνοντας τα εκτιμώμενα μη τιμολογηθέντα έσοδα από τη λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας της προηγούμενης περιόδου με τα πραγματικά τιμολογηθέντα έσοδα κατά την τρέχουσα χρήση. • Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων που αφορούν τον υπολογισμό των μη τιμολογηθέντων εσόδων. Βάσει των ελεγκτικών μας εργασιών, διαπιστώσαμε ότι ο υπολογισμός των μη τιμολογηθέντων εσόδων από τη λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι κατάλληλοι.
Έσοδα από Συμβάσεις "Asset Rotation Plan" του κλάδου Ενέργειας *(Σημειώσεις 3,4 και 12 Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων)*	
Οι συμβάσεις "Asset Rotation Plan" του κλάδου Ενέργειας αναγνωρίζονται ως έσοδο με την πάροδο του χρόνου, βάσει της μεθόδου εκροών (output method), μετά την υπογραφή σύμβασης αγοραπωλησίας. Κατά την εφαρμογή της μεθόδου εκροών, ο Όμιλος ασκεί κρίση κατά την εκτίμηση της αξίας των εσόδων που αποδίδονται σε διαφορετικά ορόσημα (milestones) κατά τη φάση κατασκευής. Οι εκτιμήσεις αυτές έχουν σημαντική επίδραση στον χρονισμό της αναγνώρισης των εσόδων καθ' όλη τη διάρκεια ενός έργου. Κρίναμε ότι η ακρίβεια της αναγνώρισης εσόδων από συμβάσεις "Asset Rotation Plan" στον κλάδο Ενέργειας αποτελεί κύριο θέμα ελέγχου, λόγω του σημαντικού ύψους των σχετικών εσόδων και του βαθμού εκτίμησης που εμπλέκεται.	Για την αντιμετώπιση του εν λόγω κυρίου θέματος ελέγχου, διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: • Αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των βασικών δικλίδων ελέγχου που αφορούν την αναγνώριση εσόδων σε σχέση με τις συμβάσεις Asset Rotation Plan. • Επιλέξαμε δείγμα συμβάσεων βάσει κινδύνου, λαμβάνοντας υπόψη τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά κριτήρια. Εξετάσαμε τις συμβάσεις και αποκτήσαμε κατανόηση των σχετικών συμβατικών ρητρών, καθώς και των όρων και προϋποθέσεων. Συμφωνήσαμε το συνολικό συμβατικό έσοδο με τις υπογεγραμμένες συμβάσεις, τις εγκεκριμένες τροποποιήσεις (variations) ή άλλα κατάλληλα και υποστηρικτικά δικαιολογητικά έγγραφα, όπου απαιτείτο.

	• Αξιολογήσαμε την κατανομή της συνολικής αξίας των συμβάσεων μεταξύ των διαφόρων ορόσημων (milestones) κατά τη φάση κατασκευής, εξετάζοντας τις εκτιμήσεις μελλοντικού κόστους σε σχέση με προϋπολογισμούς ανά έργο και εξωτερικά συγκριτικά στοιχεία του κλάδου για το κόστος κατασκευής παρόμοιων περιουσιακών στοιχείων. • Αξιολογήσαμε τη λογικότητα των περιθωρίων κέρδους που αναμένεται να επιτευχθούν κατά τη φάση κατασκευής, συγκρίνοντάς τα με τα περιθώρια που έχουν επιτευχθεί σε συγκρίσιμες συμβάσεις EPC με τρίτους, όπου ο Όμιλος δρα αποκλειστικά ως ανάδοχος για τη φάση κατασκευής, καθώς και εξετάζοντας λοιπά υποστηρικτικά αποδεικτικά στοιχεία. Παράλληλα, επαναϋπολογίσαμε τα έσοδα που αναγνωρίστηκαν κατά τη χρήση, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής ελεγκτικών τεκμηρίων που υποστηρίζουν την επίτευξη συγκεκριμένων ορόσημων για τα οποία είχε αναγνωρισθεί έσοδο εντός της χρήσης. • Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων που αφορούν τις συμβάσεις Asset Rotation Plan. Βάσει των ελεγκτικών μας εργασιών, διαπιστώσαμε ότι η αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις Asset Rotation Plan και οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι κατάλληλες.
Αναγνώριση εσόδων σε συμβάσεις Engineering, Procurement and Construction (EPC) του τομέα Ενέργειας και σε κατασκευαστικά συμβόλαια του κλάδου Υποδομές & Παραχωρήσεις *(Σημειώσεις 3, 4 και 12 Ενοποιημένων και Εταιρικών Καταστάσεων)*	
Οι συμβάσεις EPC του κλάδου Ενέργειας και οι κατασκευαστικά συμβόλαια του κλάδου Υποδομών & Παραχωρήσεων αναγνωρίζονται ως έσοδο με την πάροδο του χρόνου, βάσει της μεθόδου εισροών (input method). Το στάδιο ολοκλήρωσης προσδιορίζεται με βάση το πραγματικό κόστος που έχει πραγματοποιηθεί έως σήμερα σε σύγκριση με το εκτιμώμενο συνολικό κόστος έως την ολοκλήρωση. Η εκτίμηση των μελλοντικών δαπανών και, κατ' επέκταση, των εσόδων	Για την αντιμετώπιση του εν λόγω κύριου θέματος ελέγχου, διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: • Αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των βασικών δικλίδων ελέγχου που αφορούν την αναγνώριση εσόδων από συμβάσεις EPC του κλάδου της Ενέργειας και από κατασκευαστικά συμβόλαια του κλάδου Υποδομών & Παραχωρήσεων.

περιλαμβάνει σημαντικό βαθμό εκτίμησης, συμπεριλαμβανομένου του προσδιορισμού του ποσοστού ολοκλήρωσης, της πρόβλεψης του εναπομείναντος κόστους έως την ολοκλήρωση, καθώς και της αξιολόγησης μεταβλητού ανταλλάγματος από τροποποιήσεις, απαιτήσεις (claims), κίνητρα και ποινικές ρήτρες (liquidated damages). Κρίναμε ότι η ακρίβεια της αναγνώρισης εσόδων από συμβάσεις EPC και κατασκευαστικά συμβόλαια των κλάδων Ενέργειας και Υποδομών & Παραχωρήσεων, αντίστοιχα, αποτελεί κύριο θέμα ελέγχου, λόγω του σημαντικού ύψους των σχετικών εσόδων και του βαθμού εκτίμησης που εμπλέκεται στον υπολογισμό των αναγνωριζόμενων εσόδων.	• Επιλέξαμε δείγμα συμβάσεων βάσει κινδύνου, λαμβάνοντας υπόψη τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά κριτήρια. Εξετάσαμε τις συμβάσεις και αποκτήσαμε κατανόηση των σχετικών συμβατικών ρητρών, καθώς και των όρων και προϋποθέσεων. Συμφωνήσαμε το συνολικό συμβατικό έσοδο με τις υπογεγραμμένες συμβάσεις, τις εγκεκριμένες τροποποιήσεις (signed variations) ή άλλα κατάλληλα υποστηρικτικά και επιβεβαιωτικά έγγραφα, κατά περίπτωση. • Διενεργήσαμε ουσιαστικούς ελέγχους επί δείγματος πραγματικών δαπανών που έχουν πραγματοποιηθεί. Συμφωνήσαμε τις προβλεπόμενες δαπάνες έως την ολοκλήρωση με υποστηρικτικά τεκμήρια (όπως υπογεγραμμένες συμβάσεις με υπεργολάβους, συμβάσεις προσωπικού και εργαλεία προγραμματισμού στελέχωσης), πραγματοποιήσαμε ελέγχους αναδρομικής αξιολόγησης (look-back testing) για την εκτίμηση της ακρίβειας προηγούμενων προβλέψεων και αξιολογήσαμε περαιτέρω την καταλληλότητα των προβλεπόμενων δαπανών με αναφορά στον αναμενόμενο ρυθμό πραγματοποίησης περιοδικών εξόδων. Πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τη διοίκηση, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών και επιχειρησιακών ομάδων συμβάσεων, προκειμένου να επιβεβαιώσουμε, να κατανοήσουμε και να αμφισβητήσουμε τις εκτιμήσεις κόστους. Αυτό περιλάμβανε την αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με συγκεκριμένες συμβάσεις και την εξέταση του τρόπου με τον οποίο οι κίνδυνοι αυτοί έχουν αποτυπωθεί στις εκτιμήσεις κόστους. Παράλληλα, επαναϋπολογίσαμε το ποσοστό ολοκλήρωσης και τα έσοδα που αναγνωρίστηκαν για κάθε σύμβαση που ελέγχθηκε. • Αξιολογήσαμε το μεταβλητό αντάλλαγμα με βάση κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια, τα οποία, ανάλογα με τη φύση της κάθε σύμβασης, περιλάμβαναν εν όλω ή εν μέρει την αξιολόγηση της συμβατικής και/ή νομικής θέσης, την εξέταση νομικής αλληλογραφίας, τη λήψη νομικών επιβεβαιώσεων και την εξέταση αλληλογραφίας με πελάτες.

	• Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις των σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων που αφορούν τις συμβάσεις EPC και τα κατασκευαστικά συμβόλαια. Βάσει των ελεγκτικών μας εργασιών, διαπιστώσαμε ότι η αναγνώριση εσόδων από μακροχρόνιες συμβάσεις και οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι κατάλληλες.
Πληρότητα και αποτίμηση προβλέψεων για ζημίες από ζημιογόνες συμβάσεις EPC του κλάδου Ενέργειας *(Σημειώσεις 3, 4, 12 και 21 Ενοποιημένων και Εταιρικών Καταστάσεων)*	
Ο Όμιλος είχε σχηματίσει προβλέψεις για ζημιογόνα κατασκευαστικά έργα ύψους €96,7 εκατ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. Ο εντοπισμός και ο υπολογισμός προβλέψεων για ζημιογόνα έργα απαιτεί σημαντικό βαθμό εκτίμησης σε διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένης της εκτίμησης των προβλεπόμενων δαπανών έως την ολοκλήρωση, καθώς και της αξιολόγησης του μεταβλητού ανταλλάγματος, το οποίο δύναται να περιλαμβάνει κρίσεις αναφορικά με ποινικές ρήτρες (liquidated damages), τροποποιήσεις συμβάσεων (variation orders), απαιτήσεις (claims) και ανακτήσεις από πελάτες ή υπεργολάβους. Κρίναμε ότι η πληρότητα και η αποτίμηση των προβλέψεων για ζημιογόνα έργα αποτελεί κύριο θέμα ελέγχου, λόγω των ζημιών που προέκυψαν από ορισμένες συμβάσεις EPC στον κλάδο της Ενέργειας κατά τη χρήση, καθώς και της εκτίμησής μας σχετικά με τον συνεχιζόμενο κίνδυνο που αφορά τις εν λόγω συμβάσεις, συμπεριλαμβανομένου του βαθμού εκτίμησης που εμπλέκεται στον υπολογισμό των προβλέψεων.	Για την αντιμετώπιση του εν λόγω κυρίου θέματος ελέγχου , διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: • Αξιολογήσαμε τον σχεδιασμό και την εφαρμογή των βασικών δικλίδων ελέγχου που αφορούν τις προβλέψεις για ζημιογόνες συμβάσεις. • Αξιολογήσαμε την πληρότητα των προβλέψεων για ζημιογόνες συμβάσεις EPC του κλάδου Ενέργειας, εξετάζοντας τις συμβάσεις ως προς συγκεκριμένους παράγοντες κινδύνου, οι οποίοι, κατά την κρίση μας, ενδέχεται να υποδηλώνουν ζητήματα απόδοσης των συμβάσεων. Οι παράγοντες αυτοί περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τη μείωση των περιθωρίων κέρδους και/ή υπερβάσεις κόστους σε σχέση με τους αρχικούς προϋπολογισμούς, την ύπαρξη σημαντικών απαιτήσεων (claims) έναντι πελατών ή εξωτερικών προμηθευτών/υπεργολάβων, καθώς και καθυστερήσεις σε σχέση με τα αρχικά χρονοδιαγράμματα των συμβάσεων. • Πέραν της ανεξάρτητης αξιολόγησης κινδύνου από πλευράς μας, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τη διοίκηση, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών και επιχειρησιακών ομάδων, για την αξιολόγηση της απόδοσης των συμβάσεων, με ιδιαίτερη έμφαση στον κίνδυνο ύπαρξης πρόσθετων ζημιογόνων συμβάσεων EPC. Επιπλέον, αξιολογήσαμε ελεγκτικά τεκμήρια από λοιπές ελεγκτικές διαδικασίες, όπως την εξέταση πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου, την

	αξιολόγηση δικαστικών υποθέσεων και απαιτήσεων, καθώς και τις εργασίες μας επί γεγονότων μετά την ημερομηνία του ισολογισμού, προκειμένου να διαπιστώσουμε εάν εντοπίζονται πρόσθετες ζημιογόνες συμβάσεις EPC για τις οποίες δεν είχε σχηματισθεί πρόβλεψη. • Αξιολογήσαμε την αποτίμηση των σχηματισθέντων προβλέψεων, εξετάζοντας τις εκτιμήσεις της διοίκησης σχετικά με τις προβλεπόμενες μελλοντικές δαπάνες και λοιπές αναμενόμενες ζημίες. Λάβαμε και εξετάσαμε τις σχετικές συμβάσεις και τις τροποποιήσεις αυτών (variation orders) και ελέγξαμε βασικές παραδοχές και εκτιμήσεις σε σχέση με κατάλληλα υποστηρικτικά τεκμήρια, όπως προσφορές υπεργολάβων, τιμολόγια και συμβατικούς όρους. • Αμφισβητήσαμε τις παραδοχές που υποστηρίζουν τις εκτιμήσεις του κόστους έως την ολοκλήρωση, συγκρίνοντας τις προβλέψεις με ιστορικά πραγματικά αποτελέσματα, εξετάζοντας αναθεωρημένα χρονοδιαγράμματα έργων και αξιολογώντας κατά πόσον οι συμβάσεις εξελίσσονται σύμφωνα με τα επικαιροποιημένα ορόσημα. Οι βασικές παραδοχές επιβεβαιώθηκαν μέσω συζητήσεων με τις επιχειρησιακές ομάδες. • Επιπλέον, αξιολογήσαμε τον χειρισμό του μεταβλητού ανταλλάγματος, των απαιτήσεων και των ανακτήσεων, συμπεριλαμβανομένης της πιθανότητας ανάκτησης, με βάση αλληλογραφία που εξετάσαμε, όπως νομικές επιβεβαιώσεις και επιβεβαιώσεις από πελάτες. Πραγματοποιήσαμε επίσης αναλύσεις αναδρομικής αξιολόγησης (look-back analysis), λαμβάνοντας υπόψη δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν μετά το τέλος της χρήσης, εξελίξεις σε απαιτήσεις ή άλλες μορφές μεταβλητού ανταλλάγματος, καθώς και τυχόν περαιτέρω επικαιροποιήσεις των χρονοδιαγραμμάτων των έργων, και τις συγκρίναμε με τις εκτιμήσεις κατά την ημερομηνία λήξης της χρήσης. • Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων που αφορούν τις ζημιογόνες συμβάσεις EPC.

	Βάσει των ελεγκτικών μας εργασιών, διαπιστώσαμε ότι οι προβλέψεις για ζημιογόνες συμβάσεις EPC στον τομέα της Ενέργειας και οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι κατάλληλες.
Λογιστικός χειρισμός της πώλησης νομικών αξιώσεων *(Σημείωση 26 Ενοποιημένων και Εταιρικών Καταστάσεων)*	
Κατά τη διάρκεια της χρήσης, ο Όμιλος προχώρησε στη ρευστοποίηση μέρους μίας νομικής αξίωσης μέσω της πώλησής της σε ειδικού σκοπού εταιρεία (Special Purpose Vehicle – SPV) τρίτου μέρους, έναντι αρχικού τιμήματος ύψους €130 εκατ. Ο Όμιλος αναγνώρισε το κέρδος από την πώληση της εν λόγω αξίωσης στα λοιπά λειτουργικά έσοδα, με το σκεπτικό ότι διαθέτει άνευ όρων δικαίωμα επί των εσόδων της πώλησης, έχει εισπράξει το τίμημα στο σύνολό του και δεν ασκεί έλεγχο επί της SPV. Η συναλλαγή αυτή υποστηρίχθηκε από εγγύηση που παρασχέθηκε από τον Πρόεδρο του Ομίλου προς την SPV, ως επικουρικός μηχανισμός πιστωτικής ενίσχυσης για τη χρηματοδότηση της συναλλαγής, χωρίς ο Πρόεδρος να λάβει οποιαδήποτε αμοιβή. Δεν υφίσταται δικαίωμα αναγωγής κατά της Metlen σε σχέση με την εν λόγω εγγύηση. Η Metlen συνεχίζει να διεκδικεί την απαίτηση για το πλήρες ποσό της, καθώς διατηρεί δικαίωμα είσπραξης πρόσθετων ποσών από το SPV μετά την οριστική διευθέτηση της αξίωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα κόστη που σχετίζονται με την πώληση της αξίωσης και τα μελλοντικά κόστη ανάκτησης. Ο λογιστικός χειρισμός της εν λόγω πώλησης ήταν σύνθετος, λόγω της δομής της συναλλαγής. Ο προσδιορισμός της κατάλληλης λογιστικής αντιμετώπισης απαιτούσε την άσκηση σημαντικών κρίσεων και τη χρήση εκτιμήσεων, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του ελέγχου επί της SPV, της εκτίμησης του κατά πόσον τα έσοδα από την πώληση θα έπρεπε να αναγνωρισθούν ως έσοδο ή ως μείωση της λογιστικής αξίας ενός περιουσιακού στοιχείου, του προσδιορισμού της κατάλληλης παρουσίασης στην κατάσταση	Για την αντιμετώπιση του εν λόγω κύριου θέματος ελέγχου, διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: • Λάβαμε και εξετάσαμε την αξιολόγηση της διοίκησης σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό της πώλησης της νομικής απαίτησης και επιβεβαιώσαμε ότι τα ζητήματα που αναφέρονται στο σχετικό υπόμνημα της διοίκησης συνάδουν με τις λογιστικές εγγραφές που απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις. • Λάβαμε και εξετάσαμε όλα τα σχετικά νομικά έγγραφα που αφορούν την πώληση της απαίτησης, τα οποία περιλάμβαναν τη σύμβαση πώλησης (Sale Agreement), τη σύμβαση εγγυητή (Guarantor Agreement) και τη σύμβαση διαχειριστή (Servicer Agreement). Ειδικότερα, αξιολογήσαμε τα ακόλουθα ζητήματα, με αναφορά στη νομική μορφή των συμβάσεων και στις σχετικές λογιστικές απαιτήσεις: - Ποιο μέρος ασκεί έλεγχο επί του τιτλοποιημένου οχήματος (securitised vehicle). - Εάν η συναλλαγή πώλησης θα πρέπει να οδηγήσει στην αναγνώριση κέρδους από τον Όμιλο. • Αξιολογήσαμε κατά πόσον το κέρδος θα πρέπει να αναγνωρισθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων ή εάν ήταν καταλληλότερο να αναγνωρισθεί εν μέρει ή στο σύνολό του ως μείωση της λογιστικής αξίας σχετικού περιουσιακού στοιχείου. Κατά την αξιολόγηση αυτής της κρίσης, εξετάσαμε ειδικότερα τη σχετική λογιστική καθοδήγηση, τη φύση της απαίτησης, την αξία του κέρδους σε συνάρτηση με το κόστος του σχετικού

αποτελεσμάτων, καθώς και της αξιολόγησης των απαραίτητων γνωστοποιήσεων στις οικονομικές καταστάσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντική αξία της συναλλαγής, την εγγύηση συνδεδεμένου μέρους και τα ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με το διατηρούμενο συμφέρον του Ομίλου στην απαίτηση μέσω του τιτλοποιημένου οχήματος. Λαμβάνοντας υπόψη τη χρηματοοικονομική σημασία της συναλλαγής, την εγγύηση από συνδεδεμένο μέρος, καθώς και τον βαθμό κρίσης και εκτίμησης που απαιτήθηκε στον λογιστικό χειρισμό, η συναλλαγή αυτή θεωρήθηκε κύριο θέμα ελέγχου.	περιουσιακού στοιχείου, καθώς και τεκμήρια σχετικά με το κόστος παρόμοιων περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο άλλων κατασκευαστικών συμβολαίων του Ομίλου. • Αξιολογήσαμε την παρουσίαση του κέρδους στα «Λοιπά λειτουργικά έσοδα» και εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις σε σχέση με την πώληση της νομικής απαίτησης, την εγγύηση από συνδεδεμένο μέρος, τις γνωστοποιήσεις ενδεχόμενων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και τις σημαντικές λογιστικές κρίσεις που σχετίζονται με τη συναλλαγή. Επιπλέον, αξιολογήσαμε τη συνολική παρουσίαση της πώλησης σε επίπεδο Ετήσιας Έκθεσης, με αναφορά στην απαίτηση η Ετήσια Έκθεση να είναι εύλογη, ισορροπημένη και κατανοητή (Fair, Balanced and Understandable). Βάσει των ελεγκτικών μας εργασιών, διαπιστώσαμε ότι ο λογιστικός χειρισμός της πώλησης της νομικής απαίτησης και οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις είναι κατάλληλοι.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (η «Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου»), η Επεξηγηματική Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου και η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, καθώς και αν η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τις πληροφορίες που αναφέρονται στις περ. α’, β’, ε’ και στ’ της παρ. 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχό μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 αντιστοιχούν στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,

- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018, εξαιρουμένων των απαιτήσεων υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 30/04/2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».

- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις άλλες πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Με εξαίρεση το γεγονός ότι η έκθεση βιωσιμότητας, ως ρυθμιζόμενη πληροφορία, συντάχθηκε από την Εταιρεία στην αγγλική γλώσσα αντί της ελληνικής κατά παρέκκλιση του άρθρου 20, παράγραφος 1 του Ν. 3556/2007, δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητές τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητές τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθρο 44 του Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα

επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.
Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων

όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04/06/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου δύο ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

4. Λογιστικά διαχωρισμένες οικονομικές καταστάσεις τομέα ενέργειας

Ελέγξαμε τις λογιστικά διαχωρισμένες καταστάσεις χρηματοοικονομικής θέσης του τομέα ενέργειας της Εταιρείας και του Ομίλου της 31ης Δεκεμβρίου 2025, καθώς και τις λογιστικά διαχωρισμένες καταστάσεις αποτελεσμάτων του τομέα ενέργειας για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2025 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2025, όπως παρουσιάζονται στο παράρτημα Ι των επεξηγηματικών πληροφοριών των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου. Οι λογιστικά διαχωρισμένες καταστάσεις χρηματοοικονομικής θέσης και αποτελεσμάτων του τομέα ενέργειας (εφεξής οι «λογιστικά διαχωρισμένες οικονομικές καταστάσεις») συντάχθηκαν με ευθύνη της Διοίκησης της «Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» σύμφωνα με την Οδηγία 944/2019 (ΕΕ), τις διατάξεις του Ν. 4001/2011 και την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (ΡΑΕ) αναφορικά με την έγκριση των κανόνων κατανομής του Ενεργητικού και Παθητικού και των Δαπανών και Εσόδων, των οποίων η μεθοδολογία λογιστικού διαχωρισμού περιγράφεται αναλυτικά στο παράρτημα Ι των επεξηγηματικών πληροφοριών των οικονομικών καταστάσεων.

Ο έλεγχος των λογιστικά διαχωρισμένων οικονομικών καταστάσεων συνίσταται, ιδίως στην εξακρίβωση της ορθής εφαρμογής των κανόνων κατανομής για το διαχωρισμό των λογαριασμών και στην τήρηση της υποχρέωσης κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 141 του Ν. 4001/2011, προς

αποφυγή των διακρίσεων και των διασταυρούμενων επιδοτήσεων μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων.

Με βάση τον έλεγχο που διενεργήσαμε, διαπιστώσαμε ότι, οι λογιστικά διαχωρισμένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, όπως παρουσιάζονται στο παράρτημα Ι των επεξηγηματικών πληροφοριών των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 141 του Ν. 4001/2011 και της υπ' αριθ. 162/2019 απόφασης της ΡΑΕ.

5. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML 213800KT8MEUJEJ2KW41-2025-12-31-1-el.xhtml, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800KT8MEUJEJ2KW41-2025-12-31-1-el.zip με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.

- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL "tags" και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML 213800KT8MEUJEJ2KW41-2025-12-31-1-el.xhtml, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο 213800KT8MEUJEJ2KW41-2025-12-31-1-el.zip με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠραισγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ Κηφισίας 65
15124 Μαρούσι
Α.Μ. ΣΟΕΛ 113

Σωκράτης Λεπτός - Μπούρτζη
Α.Μ. ΣΟΕΛ 41541

8. Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της METLEN Energy & Metals Μονοπρόσωπη Α.Ε. στις 29 Απριλίου 2026 και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.metlen.com καθώς και στον διαδικτυακό χώρο του Χ.Α.Α., σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικών Αναφορών (ΔΠΧΑ) όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης

		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	*Σημ/ση*	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Πωλήσεις	4	7.106.996	5.682.956	4.353.782	3.801.741
Κόστος πωληθέντων	24	(6.641.720)	(4.663.795)	(4.426.368)	(3.268.647)
Μικτό κέρδος		**465.276**	**1.019.161**	**(72.586)**	**533.094**
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	26	288.510	152.835	280.998	101.669
Έξοδα διοίκησης	25	(136.324)	(154.611)	(123.217)	(145.048)
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης	26	(27.471)	(78.247)	(79.412)	(62.019)
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων		(19.816)	(21.872)	(18.317)	(13.766)
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**570.175**	**917.266**	**(12.534)**	**413.930**
Χρηματοοικονομικά έσοδα	27	27.769	20.855	106.692	83.848
Χρηματοοικονομικά έξοδα	27	(209.349)	(185.300)	(161.211)	(126.630)
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	28	(654)	(5.555)	139.979	23.927
Κέρδη/(ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	9β	2.633	1.117	(224)	-
Κέρδη προ φόρων		**390.574**	**748.383**	**72.702**	**395.075**
Φόρος εισοδήματος	11	(57.340)	(117.573)	23.559	(70.180)
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους		**333.234**	**630.810**	**96.261**	**324.895**
Κατανεμημένα σε:					
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής		*322.772*	*614.587*	*96.261*	*324.895*
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		*10.462*	*16.223*	-	-

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Συνολικών Εσόδων

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Σημ/ση	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
		2025	2024	2025	2024
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:					
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου		333.234	630.810	96.261	324.895
Στοιχεία που δεν θα ταξινομηθούν στην κατάσταση αποτελεσμάτων μεταγενέστερα:					
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	19	(15)	138	86	(182)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)		4	(3)	-	(7)
Στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν στην κατάσταση αποτελεσμάτων μεταγενέστερα:					
Συν/κές διαφορές από μετατροπή οικ.καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων		(52.532)	12.466	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	9β	3.806	993	-	-
Καθαρές ζημίες από την αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών	17	(101.767)	(16.013)	(90.536)	(25.580)
Αναβαλλόμενος φόρος αντιστάθμισης κινδύνου ταμιακών ροών		20.020	5.285	19.660	5.886
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων:		**(130.484)**	**2.866**	**(70.790)**	**(19.883)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης		**202.750**	**633.676**	**25.471**	**305.012**
Αποδιδόμενα σε:					
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής		192.288	617.453	25.471	305.012
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		10.462	16.223	-	-

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

		ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
		Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	*Σημ/ση*	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Στοιχεία Ενεργητικού					
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	5	2.688.105	2.517.314	1.352.653	1.216.881
Υπεραξία επιχείρησης	6	278.209	279.495	-	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	7	349.482	500.405	123.273	232.854
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	9α	-	-	588.021	607.781
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	9β	10.713	6.324	7.037	7.013
Λοιπές επενδύσεις		20	22	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	11	53.274	100.891	-	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	17	176.348	187.891	142.862	180.619
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	17	71.784	53.919	5.364	10.699
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	12	399.118	514.207	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	14	78.859	71.367	25.875	52.748
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	18	197.868	199.288	132.786	135.290
Σύνολο μη κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού		**4.303.780**	**4.431.123**	**2.377.871**	**2.443.885**
Αποθέματα	13	1.055.481	1.590.106	195.317	297.202
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	12	1.730.367	866.551	248.841	257.808
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	14	2.636.263	2.327.550	4.255.180	3.464.759
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	17	-	23.443	-	23.237
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	17	55.303	34.089	52.066	28.183
Δεσμευμένες καταθέσεις		13.527	13.486	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	15	1.744.210	1.381.772	564.324	488.182
Σύνολο κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού		**7.235.151**	**6.236.997**	**5.315.728**	**4.559.371**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού		**11.538.931**	**10.668.120**	**7.693.599**	**7.003.256**
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	16	138.815	138.604	138.815	138.604
Υπέρ το άρτιο		124.701	124.701	124.701	124.701
Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	16	-	1.945	-	1.945
Αποθεματικό ιδίων μετοχών	16	-	(110.565)	-	(110.565)
Αποθεματικά	16	598.492	257.643	228.532	(150.273)
Αποτελέσματα εις νέον		2.276.265	2.578.418	1.204.078	1.722.919
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής		**3.138.273**	**2.990.746**	**1.696.126**	**1.727.331**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		95.378	102.134	-	-
Ίδια κεφάλαια		**3.233.651**	**3.092.880**	**1.696.126**	**1.727.331**
Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	3.887.256	3.371.331	2.954.618	2.486.788
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	18	204.824	203.677	142.138	141.715
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	17	12.974	5.565	12.543	2.614
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	11	172.154	261.086	99.314	142.396
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	19	10.315	9.532	6.831	6.372
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	20	104.647	113.276	53.731	46.153
Προβλέψεις	21	89.349	96.018	38.660	7.783
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		**4.481.519**	**4.060.485**	**3.307.835**	**2.833.821**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	20	2.548.754	2.519.904	1.795.864	1.817.242
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	12	66.414	146.828	41.461	118.169
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	11	18.706	116.555	6.987	70.180
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	17	205.484	375.887	75.059	317.345
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	17	780.575	299.999	588.157	86.551
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	18	14.105	10.782	8.416	6.340
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	17	92.135	44.354	77.004	26.277
Προβλέψεις	21	97.588	446	96.690	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		**3.823.761**	**3.514.755**	**2.689.638**	**2.442.104**
Σύνολο υποχρεώσεων		**8.305.280**	**7.575.240**	**5.997.473**	**5.275.925**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων & υποχρεώσεων		**11.538.931**	**10.668.120**	**7.693.599**	**7.003.256**

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS								
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(81.299)**	**246.503**	**2.176.952**	**2.607.406**	**91.153**	**2.698.559**
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	-	-	614.587	614.587	16.223	630.810
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	2.829	37	2.866	-	2.866
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.829**	**614.624**	**617.453**	**16.223**	**633.676**
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.337)	(214.337)	(3.514)	(217.851)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	728	(728)	-	-	-
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.583	(1.528)	6.055	-	6.055
(Αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών	-	-	-	(29.266)	-	2.307	(26.959)	-	(26.959)
Μεταβολή από εξαγορά/απορρόφηση μεριδίου θυγατρικής	-	-	-	-	-	1.128	1.128	(1.728)	(600)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(110.565)**	**257.643**	**2.578.418**	**2.990.746**	**102.134**	**3.092.880**
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2025	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(110.565)**	**257.643**	**2.578.418**	**2.990.746**	**102.134**	**3.092.880**
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	-	-	322.772	322.772	10.462	333.234
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(130.484)	-	(130.484)	-	(130.484)
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**(130.484)**	**322.772**	**192.288**	**10.462**	**202.750**
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.662)	(214.662)	(17.538)	(232.200)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	467.168	(467.168)	-	-	-
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	4.375	5.656	10.031	-	10.031
Μετατρέψιμο ομολογιακό δάνειο	-	-	(1.945)	-	-	-	(1.945)	-	(1.945)
(Αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών	-	-	-	110.565	-	51.311	161.876	-	161.876
Αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	211	-	-	-	(210)	(62)	(61)	320	259
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**138.815**	**124.701**	**-**	**-**	**598.492**	**2.276.265**	**3.138.273**	**95.378**	**3.233.651**

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων Μητρικής Εταιρείας

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ Το Άρτιο	Δικαίωμα απόκτησης μετοχών	Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών	Αποθεματικά	Αποτελέσματα Εις Νέον	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(81.299)**	**(137.974)**	**1.611.583**	**1.657.560**
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	-	-	324.895	324.895
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(19.883)	-	(19.883)
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**(19.883)**	**324.895**	**305.012**
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.337)	(214.337)
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	7.584	(1.529)	6.055
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	-	(29.266)	-	2.307	(26.959)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(110.565)**	**(150.273)**	**1.722.919**	**1.727.331**
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2025	**138.604**	**124.701**	**1.945**	**(110.565)**	**(150.273)**	**1.722.919**	**1.727.331**
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	-	-	-	-		96.261	96.261
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	(70.790)	-	(70.790)
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	**-**	**-**	**-**	**-**	**(70.790)**	**96.261**	**25.471**
Διανομή Μερισμάτων	-	-	-	-	-	(214.662)	(214.662)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	-	457.406	(457.406)	-
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	-	-	-	4.375	5.655	10.030
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	-	-	(1.945)	-	-	-	(1.945)
(Αγορά) / Πώληση Ιδίων μετοχών	-	-	-	110.565	-	51.311	161.876
Αύξηση / (μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	211	-	-	-	(211)	-	-
Μεταβολή λόγω απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	-	(11.975)	-	(11.975)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**138.815**	**124.701**	**-**	**-**	**228.532**	**1.204.078**	**1.696.126**

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κατάσταση ταμειακών ροών

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Σημ/ση	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
		2025	2024	2025	2024
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	29	521.486	666.464	(118.758)	(566.766)
Καταβληθέντες τόκοι		(160.991)	(134.840)	(135.061)	(69.875)
Καταβληθείς φόρος εισοδήματος		(46.500)	(122.579)	(26.122)	(55.794)
Καθαρές ταμειακές ροές (για)/από λειτουργικές δραστηριότητες		**313.995**	**409.045**	**(279.941)**	**(692.435)**
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορές ενσώματων παγίων		(627.706)	(643.688)	(171.528)	(92.374)
Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων		(59.843)	(157.569)	(43.512)	(93.834)
Πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων		-	-	1.776	3.755
Μερίσματα εισπραχθέντα		3.319	-	23.953	9.527
Αγορά χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων		-	(1.683)	-	(1.687)
(Αγορά)/πώληση θυγατρικών (μείον χρηματικών τους διαθεσίμων)		(33.228)	(16.423)	(19.309)	(28.716)
Πωλήσεις χρηματοοικονομικών στοιχείων σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων		23.443	-	23.443	-
Τόκοι που εισπράχθηκαν		9.736	13.590	44.597	41.388
Εισπράξεις/(επιστροφές) επιχορηγήσεων		1.106	10.842	-	-
Πληρωμές για αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου θυγατρικών		-	-	-	(8.300)
Καθαρές ταμειακές ροές (για)/από επενδυτικές δραστηριότητες		**(683.173)**	**(794.931)**	**(140.580)**	**(170.241)**
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Μερίσματα πληρωθέντα		(214.090)	(206.363)	(214.090)	(206.163)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές		(17.538)	(3.514)	-	-
Δάνεια αναληφθέντα		2.538.375	2.088.419	1.745.025	1.355.000
Αποπληρωμή δανεισμού		(1.524.505)	(1.044.215)	(993.707)	(284.597)
Πληρωμές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	18	(17.149)	(10.821)	(10.334)	(5.293)
(Αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών	16	(6.324)	(31.634)	(6.324)	(31.634)
Καθαρές Ταμειακές ροές (για)/από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		**758.769**	**791.872**	**520.570**	**827.313**
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		**389.591**	**405.986**	**100.049**	**(35.363)**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα μείον τραπεζικές υπεραναλήψεις στην αρχή της περιόδου	15	1.276.227	870.241	389.216	424.579
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου	15	1.744.210	1.381.772	**564.324**	**488.182**
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	15	(78.392)	(105.545)	(75.059)	(98.966)
Υπόλοιπο διαθεσίμων μείον τραπεζικές υπεραναλήψεις		**1.665.818**	**1.276.227**	**489.265**	**389.216**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα καθαρά από τραπεζικές υπεραναλήψεις στο τέλος της περιόδου		**1.665.818**	**1.276.227**	**489.265**	**389.216**

Οι σημειώσεις στις σελίδες 126 έως 248 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Πληροφορίες για την Εταιρεία METLEN Energy & Metals M.A.E.

1. Πληροφορίες για την Εταιρεία METLEN Energy & Metals

Γενικές Πληροφορίες

Η METLEN Energy & Metals Μονοπρόσωπη Α.Ε. (η «Εταιρεία» και μαζί με τις θυγατρικές της, η «METLEN» ή ο «Όμιλος»), είναι μια παγκόσμια βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία με έμφαση στους Κλάδους της Ενέργειας και των Μετάλλων.
Η Εταιρεία ιδρύθηκε το 1990 ως μεταλλουργική εταιρεία διεθνούς εμπορίου και συμμετοχών και αποτελεί την εξέλιξη μιας παλαιάς μεταλλουργικής οικογενειακής επιχείρησης, η οποία ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1908.
Στις 12.06.2024, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. μετονομάστηκε σε METLEN Energy & Metals A.E., με διακριτικό τίτλο "METLEN", κατόπιν σχετικής απόφασης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, που πραγματοποιήθηκε στις 04.06.2024.

Η έδρα του Ομίλου βρίσκεται στην Αθήνα – Μαρούσι (Αρτέμιδος 8, Τ.Κ. 151 25) .

Τον Αύγουστο του 2025, η METLEN Energy & Metals PLC, η οποία απέκτησε, μέσω ανταλλαγής μετοχών, το σύνολο των μετοχών της Εταιρείας, καθίσταται η τελική μητρική εταιρεία του ομίλου METLEN Energy & Metals PLC. Η συναλλαγή αυτή είχε ως αποτέλεσμα η METLEN Energy & Metals PLC να καταστεί η εισηγμένη εταιρεία του Ομίλου στις διεθνείς κεφαλαιαγορές, χωρίς μεταβολή της επιχειρησιακής δομής, των δραστηριοτήτων ή της γεωγραφικής παρουσίας του Ομίλου.
Η εισαγωγή της METLEN Energy & Metals PLC στην Κύρια Αγορά του LSE ολοκληρώθηκε μέσω διπλής εισαγωγής (dual listing), με παράλληλη διαπραγμάτευση των μετοχών της και στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Μετά την ολοκλήρωση της συναλλαγής, η METLEN Energy & Metals PLC κατέχει το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι παρούσες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις αφορούν τον Όμιλο, ως ενδιάμεση μητρική εταιρεία, και περιλαμβάνουν την Εταιρεία και τις θυγατρικές της. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου METLEN Energy & Metals PLC, καταρτίζονται και παρουσιάζονται την ηλεκτρονική διεύθυνση www.metlen.com/investor-relations/financial-results.

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, μαζί με τις αντίστοιχες συγκριτικές πληροφορίες για το προηγούμενο έτος 2024, εγκρίθηκαν και εξουσιοδοτήθηκαν προς έκδοση από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 29 Απριλίου 2026.

Φύση Δραστηριοτήτων

Η METLEN αποτελεί κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία με δυναμική παρουσία σε 5 ηπείρους, και δραστηριοποίηση σε δύο επιχειρηματικούς Κλάδους, τον Κλάδο Ενέργειας και τον Κλάδο Μετάλλων. Ο Όμιλος τοποθετείται στρατηγικά στην πρώτη γραμμή της ενεργειακής μετάβασης ως κορυφαίο και ολοκληρωμένο «πράσινο» utility, με διεθνή παρουσία, ενώ καθιερώνεται ως σημείο αναφοράς της ανταγωνιστικής «πράσινης» μεταλλουργίας σε ευρωπαϊκό τοπίο.
Η METLEN δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της ενέργειας, από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας «ΑΠΕ», έως τον σχεδιασμό και την κατασκευή έργων υποδομών ηλεκτρικής ενέργειας, την λιανική προμήθεια ηλεκτρικής ενέργεια και φυσικού αερίου, την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου, την παροχή ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών ενέργειας.
Η METLEN κατέχει ηγετική θέση στον Κλάδο των Μετάλλων. Λειτουργεί την μοναδική πλήρως καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου σε ολόκληρη την Ευρώπη, με ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις και την μεγαλύτερη μονάδα συμπαραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ έχει εισέλθει δυναμικά στον χώρο του ανακυκλωμένου αλουμινίου και ανακύκλωσης ψευδαργύρου μόλυβδου.

Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
Θυγατρικές - Ολική ενοποίηση	**2025**	**2024**
Εταιρεία	**Ποσοστό συμμετοχής %**	
Αλβανία		
MYTILINEOS WIND ENERGY ALBANIA	100,00%	100,00%
PROTERGIA ENERGY ALBANIA LTD	100,00%	100,00%
WATT AND VOLT ALBANIA	100,00%	100,00%
Αυστραλία		
COROWA OPERATIONS CO PTY LTD	100,00%	100,00%
COROWA PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
JUNEE OPERATIONS CO PTY LTD	100,00%	100,00%
JUNEE PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
M RENEWABLES AUSTRALIA DEVELOPMENTS PTY LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN AUSTRALIA (QLD) PTY LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN AUSTRALIA HOLDINGS TWO PTY LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN AUSTRALIA PTY LTD	100,00%	100,00%
MOURA SF FINANCE CO PTY LTD	100,00%	100,00%
MOURA SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%
MOURA SOLAR FARM SPV HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%
MOURA SOLAR FARM SPV PTY LTD	100,00%	100,00%
WAGGA-WAGGA OPERATIONS CO PTY LTD	100,00%	100,00%
WAGGA-WAGGA PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
WYALONG SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%
WYALONG SOLAR FARM PTY LTD	100,00%	100,00%
Αυστρία		
MTRH DEVELOPMENT GMBH	100,00%	100,00%
Βουλγαρία		
METKA SPAIN PE BULGARIA	100,00%	100,00%
MYT BULGARIA EOOD	100,00%	100,00%
WATT AND VOLT BULGARIA EOOD	100,00%	100,00%
Μπουρκίνα Φάσο		
METKA EGN BURKINA FASO S.A.R.L	100,00%	100,00%
Καναδάς		
MYTILINEOS CANADA OPERATIONS LIMITED	100,00%	100,00%
Χιλή		
METKA-EGN CHILE SPA	100,00%	100,00%
MYTILINEOS ENERGY TRADING CHILE SPA	100,00%	100,00%
Κολομβία		
METLEN COLOMBIA S.A.S	100,00%	-
Κύπρος		
BRYANT HOLDINGS LIMITED	74,80%	74,80%
DROSCO HOLDINGS LIMITED	98,50%	98,50%
METKA POWER INVESTMENTS	100,00%	100,00%
METKA RENEWABLES LIMITED	100,00%	100,00%
METKA-EGN LTD	100,00%	100,00%
PROTERGIA ENERGY CYPRUS LTD	100,00%	-

STANMED TRADING LTD	74,80%	74,80%
Γαλλία		
METKA EGN FRANCE SRL	100,00%	100,00%
Γκάνα		
MYTILINEOS MINERALS	100,00%	100,00%
Ελλάδα		
ΑΕΝΑΟΣ ΣΥΣΣΩΡΕΥΤΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΕΤΟΒΟΥΝΙ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΡΓΟΣΤΥΛΙΑΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΤΡΙΚΟΡΦΩΝ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΡΑΧΗ ΞΗΡΟΚΟΜΠΙ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΔΙΑΚΟΦΤΗΣ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΝΕΜΟΔΡΑΣΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΝΕΜΟΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΝΕΜΟΡΟΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
BRIDGE ACCESSORIES & CONSTRUCTION SYSTEMS ΤΚΤ Α.Ε	73,88%	73,88%
ΧΡΥΣΟΣ ΗΛΙΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΔΕΣΦΙΝΑ ΝΑΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	100,00%	100,00%
ΕΦΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΚΑ Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΓΝΑΤΙΑ ΕΡΓΟ ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΓΝΑΤΙΑ WIND Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	98,50%	98,50%
ΕΛΙΦ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΦΩΚΙΔΑΣ ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	100,00%	100,00%
ΓΕΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. ΑΜΥΝΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	2,25%	2,25%
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΧΟΡΤΕΡΟΥ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΥΔΡΟΧΟΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ	100,00%	100,00%
ΙΚΑΡΟΣ ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΕΛΕΜΚΑ Α.Ε.	99,25%	90,00%
ΚΕΡΑΣΟΥΔΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΚΙΛΚΙΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΤΡΙΕΘΝΕΣ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΔΡΟΣΕΡΗ ΡΑΧΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΦΩΤΕΙΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΚΙΣΣΑΒΟΣ ΠΛΑΚΑ ΤΡΑΝΗ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	65,00%	65,00%
ΛΟΓΓΑΡΙΑ Α.Ε. Α.Π.Ε.	100,00%	100,00%
Μ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	100,00%	100,00%

Μ Τ ΑΤΕ	100,00%	100,00%
ΜΑΚΡΥΝΟΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ Η.Ε.	100,00%	100,00%
MC11 ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΡΔΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΕΡΕΙΑΣ ΟΡΦΑΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	80,00%	-
MC17 ΣΧΟΛΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.Ε.Σ.	90,00%	90,00%
ΜΕΤΚΑ ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΛΑΤΑΝΟΥ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΜΕΤΚΑ EGN GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΜΙΚΡΟ ΠΑΤΩΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
MNG TRADING Α.Ε.	100,00%	100,00%
MYTILINEOS - ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	100,00%	100,00%
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ Α.Ε.	80,20%	80,20%
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΑΤΕ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	80,00%	80,00%
MYTILINEOS ITALY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε	100,00%	100,00%
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	100,00%	100,00%
PROTERGIA ENERGY Α.Ε.	100,00%	100,00%
PROTERGIA ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΚΑΡΥΣΤΙΑΣ Α.Ε.	100,00%	100,00%
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΛΥΒΟΣ Α.Ε.	100,00%	99,98%
SILVER ENERGY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
SOLIEN ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	100,00%	100,00%
SPIDER ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε	100,00%	100,00%
ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	100,00%	100,00%
UNISON FACILITY SERVICES Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
UNISON HUMAN RESOURCES Μ.Α.Ε.	100,00%	100,00%
UNISON INTEGRATED FACILITY MANAGEMENT Α.Ε.	100,00%	100,00%
VOLTERRA ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	100,00%	100,00%
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΟΔΟΦΩΤΙΣΜΟΥ ΗΠΕΙΡΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	100,00%	100,00%
ZEOLOGIC Α.Ε.Β.Ε	60,00%	60,00%
Ιράν		
ENERGY AVA YAZD LLC	100,00%	100,00%
Ιρλανδία		
MYT EPC IRELAND Limited	100,00%	100,00%
Ιταλία		
ΜΕΤΚΑ EGN ITALY S.R.L.	100,00%	100,00%
Καζακστάν		
ΜΕΤΚΑ EGN KZ LLP	100,00%	100,00%
Νότια Κορέα		
HANMAEUM ENERGY CO. LTD	-	100,00%
ΜΕΤΚΑ GENERAL CONTRACTOR CO. LTD	100,00%	100,00%
YOUNGCHANGRI POWER PLANT CO LTD	-	100,00%
Λουξεμβούργο		
MYTILINEOS FINANCIAL PARTNERS S.A.	100,00%	100,00%
MYTILINEOS FINANCE S.A.	74,80%	74,80%
Νήσοι Μάρσαλ		
AURORA VENTURES	100,00%	100,00%
Μεξικό		
ΜΕΤΚΑ EGN MEXICO, S. DE R.L. DE C.V.	100,00%	100,00%
Νέα Ζηλανδία		

MYTILINEOS (NZ) PTY LIMITED	100,00%	100,00%
Νιγηρία		
METKA POWER WEST AFRICA LIMITED	100,00%	100,00%
Βόρεια Μακεδονία		
MYTILINEOS HEAT AND POWER GENERATION	100,00%	100,00%
PROTERGIA ENERGY DOOEL SKOPJE	100,00%	100,00%
Παναμάς		
RIVERA DEL RIO	100,00%	100,00%
Πολωνία		
MYT POLAND SP. ZO.O	100,00%	100,00%
Πορτογαλία		
METKA CYPRUS PORTUGAL HOLDINGS	100,00%	100,00%
Ρουμανία		
DELTA PROJECT CONSTRUCT S.R.L.	95,01%	95,01%
METKA EGN ROM S.R.L.	100,00%	100,00%
SOMETRA S.A.	93,00%	92,79%
METLEN MATERIALS S.R.L. (ex METKA BRAZI)	100,00%	100,00%
Σαουδική Αραβία		
ELEMKA SAUDI	50,24%	50,24%
Σερβία		
MYTILINEOS BELGRADE D.O.O.	100,00%	100,00%
WATT AND VOLT DOO BEOGRAD	100,00%	100,00%
Σιγκαπούρη		
METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS PTE LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN SINGAPORE PTE LTD	100,00%	100,00%
Ισπανία		
METKA EGN SOLAR 2 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 5 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SPAIN HOLDING 2 SL	100,00%	100,00%
METKA EGN SPAIN SLU	100,00%	100,00%
Ελβετία		
METLEN INTERNATIONAL TRADING COMPANY AG (MITCO)	100,00%	100,00%
Τουρκία		
POWER PROJECT SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI	100,00%	100,00%
Ουγκάντα		
METKA-EGN UGANDA SMC LTD	100,00%	100,00%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα		
METKA INTERNATIONAL LTD (FZE)	100,00%	100,00%
METKA INTERNATIONAL LTD (RAK)	100,00%	100,00%
Ηνωμένο Βασίλειο		
METKA-EGN LIMITED	100,00%	100,00%
Ουζμπεκιστάν		
METKA EGN CENTRAL ASIA	100,00%	100,00%

Συνδεδεμένες - Καθαρή θέση	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Εταιρεία	**Ποσοστό συμμετοχής %**	
Ελλάδα		
ΦΘΙΩΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Ε.	-	35,00%
Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - INTPAKAT - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	-	25,00%
Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε. ΞΑΝΘΑΚΗΣ	50,00%	50,00%
Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε.	10,00%	10,00%
ΚΑΡΜΕΤ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	49,00%	-
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.	50,00%	50,00%
ΚΕΔΡΗΝΟΣ ΛΟΦΟΣ ΑΕ (ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕΕΣ)	50,00%	50,00%
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΡΔΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΕΡΕΙΑΣ ΟΡΦΑΝΩΝ Α.Ε.	50,00%	-

Κοινοπραξίες - Αναλογική ενοποίηση	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Εταιρεία	**Ποσοστό συμμετοχής %**	
Ελλάδα		
Κ/Ξ ΑΒΑΞ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ Α.Τ.Ε.(ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ – FLYOVER)	50,00%	50,00%
Κ/Ξ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ METLEN Α.Ε. - EUSIF Α.Ε.	65,00%	65,00%
Κ/Ξ INTRAKAT - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	50,00%	50,00%
Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ - ΤΕΡΝΑ Α.Ε. (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΑΛΛΟΤΡΙΩΣΕΩΝ)	50,00%	50,00%
Κ/Ξ METLEN Α.Ε. - EUSIF Α.Ε.	50,00%	50,00%
Κ/Ξ TERNA Α.Ε. - AKTOR Α.Τ.Ε. – ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ	30,00%	30,00%
Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΚΙΑΤΟ - ΡΟΔΟΔΑΦΝΗ)	50,00%	50,00%
Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ (ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΡΟΔΟΔΑΦΝΗ – ΡΙΟ)	50,00%	50,00%
Κ/Ξ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΑΤΕΡΜΩΝ Α.Τ.Τ.Ε.Ε.	51,00%	51,00%
Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ- ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ Α.Ε.	75,00%	-
Κ/Ξ ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ- ΤΕΚΑΛ Α.Ε.	70,00%	-
Κ/Ξ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ ΥΔΑΤΟΡΕΜΑΤΑ	50,00%	-

Εταιρείες Ειδικού Σκοπού*	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Εταιρεία	**Ποσοστό συμμετοχής %**	
Αυστραλία		
ALLIGATOR BESS HOLDINGS PTY LTD	100,00%	-
ALLIGATOR BESS PTY LTD	100,00%	-
CARYINA BESS HOLDINGS PTY LTD	100,00%	-
CARINYA BESS PTY LTD	100,00%	-
CLARA ENERGY ROSEDALE PTY LTD	15,00%	15,00%
DENHUN HOLDCO PTY LTD	100,00%	100,00%
DENHUN LAND PTY LTD	100,00%	100,00%
DENMAN BESS HOLDINGS PTY LTD	100,00%	-
DENMAN BESS PTY LTD	100,00%	-
EMU PARK ENERGY HOLDINGS PTY LTD	100,00%	-
EMU PARK ENERGY PTY LTD	100,00%	-
GLENELLA PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
HAY SOLAR FARM HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%

HAY SOLAR FARM PTY LTD	100,00%	-
KINGAROY PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
KINGAROY SF FINANCE CO PTY LTD	100,00%	100,00%
MAVIS SOLAR FARM AUSTRALIA HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%
MAVIS SOLAR FARM PTY LTD	100,00%	100,00%
METEMP PTY LTD	100,00%	-
METKA EGN AUSTRALIA PTY HOLDINGS LTD	100,00%	100,00%
METLEN AUSTRALIA FINCO PTY	100,00%	100,00%
METLEN AUSTRALIA SERVICES PTY LTD	100,00%	100,00%
METTRANSFERS PTY LTD	100,00%	-
MOAMA OPERATIONS CO PTY LTD	100,00%	100,00%
MOAMA PROPERTY CO PTY LTD	100,00%	100,00%
MOAMA SF HOLDCO PTY LTD	100,00%	100,00%
MUNNA CREEK SF FINANCE CO PTY PTD	100,00%	100,00%
MUNNA CREEK SOLAR FARM HOLD CO PTY LTD	100,00%	100,00%
MUNNA CREEK SOLAR FARM INVESTMENTS PTY LTD	100,00%	100,00%
PLAINS SF NO1 PTY LTD	100,00%	-
POLLDALE SF HOLDINGS PTY LTD	100,00%	100,00%
POLLDALE SOLAR FARM PTY LTD	100,00%	100,00%
TERRANOVA ASSETCO PTY LTD	100,00%	100,00%
TERRANOVA HOLDCO PTY LTD	100,00%	100,00%
UPPER HUNTER SF FINANCE CO LTD	100,00%	100,00%
UPPER HUNTER SF HOLDCO PTY LTD	100,00%	100,00%
UPPER HUNTER SF PTY LTD	100,00%	100,00%
WYALONG SF FINANCE CO PTY LTD	100,00%	100,00%
Βουλγαρία		
ABACUS INTERNATIONAL EOOD	100,00%	100,00%
EKOTRI EOOD	100,00%	-
GL17 OOD	100,00%	100,00%
GSMD SOLAR	100,00%	-
MKS ENERGY EOOD	100,00%	-
MONTANESIUM SOLAR OOD	100,00%	100,00%
SOLARION EOOD	100,00%	-
SOLARION 3 EOOD	100,00%	-
VINELI RE EAD	100,00%	-
Καναδάς		
CLEARWATER INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	-
CLEANWATER SOLAR INC	100,00%	-
DUNROBIN INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	-
GEORGETOWN INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	100,00%
GEORGETOWN SOLAR INC	100,00%	100,00%
HOMA INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	-
SUNNYNOOK INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	100,00%
SUNNYNOOK SOLAR ENERGY INC	100,00%	100,00%
SWITZERVILLE INTERMEDIATE HOLDCO LIMITED	100,00%	-
Χιλή		
BELLAVISTA SOLAR SPA	100,00%	100,00%
BESS ANTEROS CHILE SPA	100,00%	100,00%

BESS ELYSIUM CHILE SPA	100,00%	100,00%
BESS GAIA CHILE SPA	100,00%	100,00%
BESS HELIOS CHILE SPA	100,00%	100,00%
BESS KRONOS CHILE SPA	100,00%	100,00%
BESS LEONIDAS CHILE SPA	100,00%	100,00%
CAMPANILLAS SOLAR SPA	100,00%	100,00%
DONA ANTONIA SOLAR SPA	-	100,00%
INVERSIONES FOTOVOLTAICAS SPA	-	100,00%
LOGOTOMA SOLAR SPA	100,00%	100,00%
MYTILINEOS BESS CHILE SPA	100,00%	100,00%
PLANTA SOLAR TOCOPILLA SPA	-	100,00%
PRIMERA AGUA LOS PINOS SOLAR SPA	-	100,00%
RAPELCO SOLAR SPA	-	100,00%
TALHUAN CULENCO SOLAR SPA	100,00%	100,00%
TAMARICO SOLAR DOS SPA	-	100,00%
Κροατία		
MYT HRVATSKA D.O.O.	100,00%	100,00%
Κύπρος		
METKA SOL LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN HOLDINGS 1 LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN HOLDINGS 2 LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN HOLDINGS 3 LTD	100,00%	100,00%
Γερμανία		
MYT ENERGY GP 1 GMBH	100,00%	100,00%
MYT ENERGY HOLDING DE 1 GMBH	100,00%	100,00%
Ινδία		
DEMETER SUN POWER LIMITED	100,00%	100,00%
FRUGAL ENERGY PRIVATE LTD	-	100,00%
HADES SUN POWER LIMITED	100,00%	100,00%
HELIA ENERGY PARK PRIVATE LIMITED	-	100,00%
HERA SUN POWER PRIVATE LIMITED	100,00%	100,00%
HERMES SUN POWER LIMITED	100,00%	100,00%
Ιρλανδία		
BALLYHALES SOLAR SPV LTD	100,00%	100,00%
CAHIR SOLAR SPV LTD	100,00%	100,00%
CARRICK SOLAR SPV LTD	100,00%	100,00%
GOREY SPV LIMITED	100,00%	100,00%
GOREYSBRIDGE SPV LIMITED	100,00%	100,00%
Ιταλία		
ATON ROOF 2 S.R.L.	10,00%	10,00%
BASILIANO UNO S.R.L.	10,00%	-
CANALA S.R.L.	10,00%	-
CARBONAROLA S.R.L.	10,00%	10,00%
CATCH THE SUN 2 S.R.L.	100,00%	100,00%
CATCH THE SUN 3 S.R.L.	10,00%	10,00%
CATCH THE SUN 4 S.R.L.	10,00%	10,00%
CATCH THE SUN 5 S.R.L.	100,00%	90,00%
CATCH THE SUN 6 S.R.L.	100,00%	10,00%

CATCH THE SUN S.R.L.	10,00%	10,00%
FAMILY ENERGY SRL	15,00%	15,00%
FB ENERGY S.R.L.	15,00%	15,00%
FINALE EMILIA SUD SRL	10,00%	-
GREEN GENIUS 7 S.R.L	45,00%	45,00%
IMPERIALE S.R.L.	10,00%	10,00%
LUXENIA S.R.L.	-	100,00%
METLEN ITA PROPERTY COMPANY SRL	100,00%	-
M FLOATING MAR PICCOLO S.R.L.	100,00%	100,00%
M STORAGE MAR PICCOLO S.R.L.	10,00%	10,00%
M2R RINNOVABILI S.R.L.	10,00%	10,00%
METKA EGN APULIA SRL	100,00%	100,00%
METKA EGN RENEWABLES DEVELOPMENT ITALY S.R.L.	100,00%	100,00%
METKA EGN SARDINIA SRL	100,00%	100,00%
MY SUN SRL	100,00%	100,00%
MYT ALEN S.R.L.	100,00%	-
MYT APULIA H2 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT APULIA STORAGE 1 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT APULIA STORAGE 2 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT APULIA STORAGE 3 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT ASCOLI PICENO S.R.L.	100,00%	-
MYT BUTERA STORAGE S.R.L. (ex. MYT APULIA CONNECTION SRL)	100,00%	100,00%
MYT CAMBIAGO S.R.L.	10,00%	-
MYT CAPPELLA CANTONE S.R.L.	100,00%	-
MYT CARINOLA SRL	100,00%	-
MYT CASAL BUTTANO S.R.L.	10,00%	-
MYT CASTELLANETA FTV S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT CASTEL SAN PIETRO 1 S.R.L.	10,00%	-
MYT CASTEL SAN PIETRO 2 S.R.L.	10,00%	-
MYT CAVA NULVI FTV S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT CIMINNA STG S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT CROTONE INDUSTRIALE S.R.L.	100,00%	-
MYT DEVELOPMENT INITIATIVES SRL	10,00%	10,00%
MYT ENERGY CLUSTER HOLDING S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT ENERGY DEVELOPMENT LAZIO S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT ENERGY DEVELOPMENT SRL	100,00%	100,00%
MYT EOLO 1 S.R.L.	10,00%	10,00%
MYT ERCHIE CAVE S.R.L.	100,00%	-
MYT FONTANELLATO S.R.L.	10,00%	-
MYT GENERAL BETON S.R.L.	100,00%	-
MYT GG ENERGY 16 S.R.L	100,00%	100,00%
MYT GG ENERGY 8 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT GG LATINA 1 SRL	100,00%	-
MYT GG LATINA 2 S.R.L.	100,00%	-
MYT GISSI 3 S.R.L.	100,00%	-
MYT GONARS S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT GRAVINA S.R.L.	100,00%	-
MYT LIVORNO FERRARIS S.R.L.	10,00%	-

MYT POMPONESCO S.R.L.	10,00%	-
MYT RENEWABLES CONNECTION S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 1 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 2 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 3 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 4 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT RENEWABLES DEVELOPMENT 5 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SAN PANCRAZIO S.R.L.	100,00%	-
MYT SARDINIA 1 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SARDINIA 2 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SARDINIA 3 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SARDINIA 4 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SARDINIA 5 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SARDINIA 6 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SCANDALE S.R.L.	100,00%	-
MYT SICILY RENEWABLES S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SOLAR CORALLO S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT STORAGE SYSTEM S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT TRESIGALLO 3 S.R.L.	100,00%	-
MYTILINEOS HOLDING ITA 1 S.R.L.	100,00%	100,00%
NLSOLARE S.R.L.	-	100,00%
REMESINA S.R.L.	10,00%	10,00%
RENEWABLE ADVENTURE 3 S.R.L.	100,00%	100,00%
RENEWABLES ADVENTURE 2 S.R.L.	10,00%	10,00%
RENEWABLES ADVENTURE 8 S.R.L.	100,00%	10,00%
RENEWABLES ADVENTURE S.R.L.	10,00%	10,00%
SAN LAZZARO S.R.L.	10,00%	10,00%
SOLAR CHALLENGE 3 S.R.L.	100,00%	100,00%
SOLAR UBH 1 S.R.L.	100,00%	-
SOLAR UBH 2 S.R.L.	100,00%	-
SOLAR UBH 3 S.R.L.	100,00%	-
SOLAR UBH 4 S.R.L.	100,00%	-
UBH SOLAR ITALIA S.R.L.	100,00%	15,00%
ULYSSES GREEN S.R.L.	5,00%	5,00%
VIFRA ENERGY S.R.L.	15,00%	15,00%
Νότια Κορέα		
GOONGRI JOOMIN GREEN ENERGY	100,00%	100,00%
HAMYANG SOLAR CO. LTD	-	100,00%
HANMAEUM PV CO., LTD	-	100,00%
JEI VIGA INC.	100,00%	100,00%
LUCHE ILHO	100,00%	-
METKA KOREA LTD	-	100,00%
METLEN KOREA Co Ltd	100,00%	-
MK SOLAR CO. LTD	-	100,00%
NAMWOON A CO LTD	-	100,00%
NAMWOON B CO LTD	-	100,00%
VIGA KOREA CHUNGNAM INC	100,00%	100,00%
VIGA KOREA TAEAHN Inc.	-	100,00%

YOUNGAM SOLAR	-	100,00%
Μεξικό		
METKA EGN MEXICO HOLDING S.A. DE C.V.	100,00%	100,00%
Νέα Ζηλανδία		
CLYDE PROJECTS PTY LTD (ex. WAIKINO PROJECT PTY LIMITED)	100,00%	100,00%
GREYTOWN PROJECT PTY LTD (ex. GLENBROOK PROJECT PTY LIMITED)	100,00%	100,00%
M RENEWABLES NZ DEVELOPMENTS PTY LIMITED	100,00%	100,00%
OHINEWAI PROJECT PTY LIMITED	100,00%	100,00%
POOLBURN PROJECT PTY LTD (ex. BUNNYTHROPE PROJECT PTY LIMITED)	100,00%	100,00%
TE KOWHAI PROJECT PTY LIMITED	100,00%	100,00%
Βόρεια Μακεδονία		
MYT CLEAN ENERGY NM DOOEL SKOPJE	100,00%	100,00%
Πολωνία		
FALCADE SP. ZO. O	100,00%	100,00%
GEROCARNE SP. ZO. O	100,00%	100,00%
MYT STRUGA SP. ZO. O	100,00%	100,00%
MYT WITKOW SP. ZO. O	100,00%	100,00%
NARBOLIA SP. ZO. O	100,00%	100,00%
ORTUCCHIO SP. ZO. O	100,00%	100,00%
Πορτογαλία		
CENTRAL SOLAR DA AJUDA, LDA.	100,00%	100,00%
CENTRAL SOLAR DE DIVOR LDA	100,00%	100,00%
CENTRAL SOLAR DE ESCORVAS LDA.	100,00%	100,00%
CENTRAL SOLAR DE FALAGUEIRA DLA	100,00%	100,00%
METKA CYPRUS PORTUGAL 2	100,00%	100,00%
METKA CYPRUS PORTUGAL 3	100,00%	100,00%
NYTI PORTUGAL UNIPESSOAL LDA (FUNDAO)	100,00%	100,00%
REHEL UNIPESSOAL LDA (Pinhel)	100,00%	100,00%
Ρουμανία		
ACHERNAR SOLAR SRL	100,00%	-
AG PLAN DEVELOPER SRL	100,00%	-
ALBERT SOLAR ENERGY S.R.L.	100,00%	100,00%
BLACK SEA RENEWABLES	100,00%	-
ENERGY PARTNERS ALPHA SOLAR S.R.L. (LANCA)	100,00%	100,00%
ESTOCARE BALS SRL	100,00%	-
GALICNORD SRL (Melinesti)	100,00%	100,00%
GIASS SOLAR ENERGY S.R.L.	100,00%	100,00%
GREEN CHOICE ENERGY SRL	100,00%	-
HADAR SOLAR SRL	100,00%	-
JRD SOLAR S.R.L. (MERENI)	100,00%	100,00%
MS SOLAR GREEN POWER S.R.L. (MARSA)	100,00%	100,00%
MTL SOLAR ONE	100,00%	-
MTL SOLAR THREE	100,00%	-
MTL SOLAR TWO	100,00%	-
MTL STORAGE ONE	100,00%	-
MTL STORAGE THREE	100,00%	-
MYT AP 1 S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT APCOS S.R.L.	100,00%	100,00%

MYT APUZ S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT COSTE S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT FUTURE SOLAR	100,00%	-
MYT HOLDCO CLEAN ENERGY S.R.L.	100,00%	100,00%
MYT SOLAR ENERGY S.R.L.	100,00%	100,00%
NAPOCA EAST GATE DEVELOPMENT (LETCA NOUA)	100,00%	100,00%
NICO SOLAR ENERGY DOI SRL	100,00%	100,00%
PHOTOVOLTAIC ENERGY PARK S.R.L. (CALINESTI 3)	10,00%	10,00%
PHOTOVOLTAIC ENERGY PLANT S.R.L. (CALINESTI 1)	10,00%	10,00%
PHOTOVOLTAIC RESOURCES S.R.L. (CALINESTI 2)	10,00%	10,00%
RIGEL SOLAR	100,00%	-
SOLAR CHALLENGE S.R.L. (MIHAILESTI)	100,00%	100,00%
SOLAR MYT CJ	100,00%	-
SOLAR MYT GRH2 S.R.L.	100,00%	100,00%
SOLAR MYT POWER	100,00%	-
SOLAR RENEWABLE S.R.L. (MOSTENI)	100,00%	100,00%
SOLAR REVOLUTION S.R.L. (KINISI)	100,00%	100,00%
SUNLIGHT VENTURE S.R.L.	100,00%	100,00%
VARIO ENERGY	100,00%	-
VARIO SOLAR	100,00%	-
VEGA SOLAR SRL	100,00%	-
VGM SOLAR ENERGY S.R.L.	100,00%	100,00%
Σιγκαπούρη		
ALLIGATOR BESS HOLDINGS PTE LTD	100,00%	-
CARINYA BESS HOLDINGS PTE LTD	100,00%	-
DENHUN LANDCO PTE. LTD.	100,00%	100,00%
DENMAN BESS HOLDING PTE	100,00%	100,00%
EMU PARK HOLDINGS PTE LTDD	100,00%	-
HAY SOLAR FARM_PTE LTD	100,00%	100,00%
MAVIS SOLAR FARM SINGAPORE PTE LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 2 PTE LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 3 PTE LTD	100,00%	100,00%
METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 4 PTE	100,00%	100,00%
METKA EGN SINGAPORE HOLDINGS 5 PTE LTD	100,00%	100,00%
MOAMA HOLDING PTE LTD	100,00%	100,00%
MOURA SOLAR FARM PTE LTD.	100,00%	100,00%
MUNNA CREEK HOLDING PTE LTD	100,00%	100,00%
MYT NZ DEVELOPMENT HOLDCO PTE LTD	100,00%	100,00%
PENRITH BESS HOLDING PTE LTD	100,00%	100,00%
ROSEDALE SOLAR HOLDINGS PTE LTD	100,00%	100,00%
UPPER HUNTER HOLDING PTE LTD	100,00%	100,00%
WYALONG SOLAR FARM PTE LTD	100,00%	100,00%
Ισπανία		
CORAL SOLAR SL	100,00%	100,00%
DESARROLLOS SOLARES DE TOMELLOSO SL	100,00%	100,00%
ESTRELLA SOLAR SL	100,00%	100,00%
EXPANSION HABIT SL (MUDARRA)	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 1 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%

METKA EGN SOLAR 10 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 11 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 12 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 13 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 14 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 15 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 16 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 17 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 18 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 19 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 20 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 21 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 22 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 23 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 24 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 25 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 26 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 27 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 28 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 29 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 3 SOCIEDAD LIMITADA	-	100,00%
METKA EGN SOLAR 30 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 31 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 32 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 33 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 34 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 35 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 36 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 37 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 38 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 39 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 40 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 41 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 42 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 43 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 44 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 45 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 46 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 47 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 48 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 49 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 50 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 6 SOCIEDAD LIMITADA	100,00%	100,00%
METKA EGN SOLAR 7 SOCIEDAD LIMITADA	-	100,00%
METKA EGN SOLAR 8 SOCIEDAD LIMITADA	-	100,00%
METKA EGN SOLAR 9 SOCIEDAD LIMITADA	-	100,00%
PERFORMAN LARK SL(MEDINA)	100,00%	100,00%
Ταϊβάν		

METKA EGN GREEN POWER HOLDINGS CO LTD	100,00%	100,00%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα		
DEMETER INVESTMENT HOLDINGS (DIFC) LIMITED	100,00%	-
HADES INVESTMENT HOLDINGS (DIFC) LIMITED	100,00%	-
Ηνωμένο Βασίλειο		
BLOUNTS COURT FARM LIMITED	100,00%	100,00%
BL SOLAR 9 (MANOR FARM) LIMITED	100,00%	-
BL SOLAR 10 (FERRY FARM) LIMITED	100,00%	-
DOCKING FARM SOLAR LTD	100,00%	100,00%
EEB13 LIMITED (CORDON)	-	100,00%
FALAG HOLDINGS LIMITED	100,00%	100,00%
GREEN FARM SOLAR LIMITED	100,00%	100,00%
HAUNTON FARMERS' SOLAR Limited	100,00%	100,00%
HOLLYHURST FARM LIMITED	100,00%	100,00%
METKA EGN REGENER8 HOLDING LIMITED	100,00%	100,00%
METKA EGN RENEWCO HOLDING LIMITED	100,00%	100,00%
METKA EGN TW HOLDINGS LIMITED	100,00%	100,00%
MYT UK HOLDING 1 LIMITED	100,00%	100,00%
MYT UK HOLDING 2 LIMITED	100,00%	100,00%
MYT UK HOLDING 3 LIMITED	100,00%	100,00%
MYT UK HOLDING 4 LIMITED	100,00%	100,00%
MYT UK HOLDING 5 LIMITED	100,00%	100,00%
NORTH FARM SOLAR EXTENSION LTD	100,00%	100,00%
REGENER8 SPV 1 LIMITED	100,00%	100,00%
REGENER8 SPV 2 LIMITED	100,00%	100,00%
REGENER8 SPV 3 LIMITED	100,00%	100,00%
REGENER8 SPV 4 LIMITED	100,00%	100,00%
SELSSE SOLAR HOLDINGS I LIMITED	-	100,00%
SELSSE SOLAR HOLDINGS IV LTD	-	100,00%
SSPV1 LIMITED (Carey)	100,00%	100,00%
WATNALL ENERGY LIMITED	100,00%	100,00%
WHIRLBUSH SOLAR LIMITED	100,00%	100,00%

*Οι Εταιρείες Ειδικού Σκοπού (Special Purpose Vehicles - SPVs) σχετίζονται με τον Κλάδο της Ενέργειας (Renewables & Energy Transition Platform) και ενσωματώνονται ή αποκτώνται για τη διευκόλυνση της ανάπτυξης, κατασκευής και διάθεσης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (κυρίως φωτοβολταϊκών πάρκων). Τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία, μετά τις ενδοομιλικές απαλοιφές, αυτών των SPVs που σχετίζονται με ΑΠΕ και έχουν ως σκοπό την πώληση, ταξινομούνται ως απόθεμα κατά τη φάση ανάπτυξης και κατασκευής τους, καθώς εντάσσονται στο Asset Rotation Plan του Ομίλου. Σε περίπτωση που φτάσουν σε λειτουργικό στάδιο ενοποιούνται πλήρως ως λειτουργικές θυγατρικές μέχρι την υπογραφή συμφωνίας διάθεσής τους.

Τα υποκαταστήματα του Ομίλου έχουν ως εξής:

Αλβανία
METLEN - BRANCH OFFICE ALBANIA
Αλγερία
METLEN - BRANCH OFFICE ALGERIA
POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE ALGERIA
Κροατία
METKA EGN GREECE SINGLE MEMBER S.A. - PODRUZNICA ZAGREB

METKA EGN GREECE SINGLE MEMBER S.A. - ZAGREB BRANCH FOR ENERGY AND INFRASTRUCTURE
Κύπρος
METLEN. - BRANCH OFFICE CYPRUS
Γεωργία
METLEN - BRANCH OFFICE GEORGIA
Γερμανία
METLEN ENERGY & METALS S.A. NIEDERLASSUNG DEUTSCHLAND
Γκάνα
METLEN - BRANCH OFFICE GHANA
POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE GHANA
Ιράν
METKA EGN LTD - BRANCH OFFICE IRAN
Ιράκ
METLEN - BRANCH OFFICE IRAQ
Ιρλανδία
METLEN - BRANCH OFFICE IRELAND
Ιορδανία
METLEN - BRANCH OFFICE JORDAN
Κόσοβο
PROTERGIA ENERGY ALBANIA - BRANCH OFFICE KOSOVO
Λιβύη
METKA INTERNATIONAL - BRANCH OFFICE LIBYA
METLEN - BRANCH OFFICE LIBYA
POWER PROJECTS - BRANCH OFFICE LIBYA
Πολωνία
METLEN - BRANCH OFFICE POLAND
Σαουδική Αραβία
METLEN - BRANCH OFFICE SAUDI ARABIA
Σλοβενία
METLEN - BRANCH OFFICE SLOVENIA
Τυνησία
STE METKA EGN LTD - BRANCH OFFICE TUNISIA
Ηνωμένο Βασίλειο
METLEN ENERGY & METALS S.A. - UK BRANCH

Επιπλέον Πληροφορίες

2. Επιπλέον Πληροφορίες

2.1 Πλαίσιο κατάρτισης Οικονομικών Καταστάσεων και σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και οι Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας (μαζί οι «Οικονομικές Καταστάσεις») έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), και σε συμμόρφωση με την Ελληνική Νομοθεσία.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί βάσει της αρχής του ιστορικού κόστους, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά, και παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), το νόμισμα στο οποίο ο Όμιλος διεξάγει τις συναλλαγές του στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Όλες οι αξίες στρογγυλοποιούνται στη πλησιέστερη χιλιάδα (€ '000), εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

Οι βασικές λογιστικές αρχές που εφαρμόστηκαν για την κατάρτιση των Οικονομικών Καταστάσεων παρατίθενται παρακάτω. Οι αρχές αυτές εφαρμόστηκαν συνεκτικά σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

Οι κρίσιμες λογιστικές εκτιμήσεις και οι κύριες πηγές αβεβαιότητας εκτιμήσεων παρατίθενται παρακάτω. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις. Οι εκτιμήσεις και οι υποκείμενες παραδοχές επανεξετάζονται σε τακτική βάση. Αναθεωρήσεις λογιστικών εκτιμήσεων αναγνωρίζονται στη χρήση κατά την οποία πραγματοποιείται η αναθεώρηση, εάν η αναθεώρηση αφορά μόνο την τρέχουσα περίοδο, ή στην τρέχουσα και στις μελλοντικές περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει και τις δύο περιόδους.

Η Διοίκηση επανεξετάζει τακτικά και αναθεωρεί, όπου κρίνεται απαραίτητο, τις λογιστικές κρίσεις που επηρεάζουν σημαντικά τα ποσά που αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις, καθώς και τις εκτιμήσεις που χαρακτηρίζονται ως "κρίσιμες εκτιμήσεις", λόγω της δυνατότητάς τους να οδηγήσουν σε ουσιώδεις αναπροσαρμογές στις Οικονομικές Καταστάσεις. Οι κρίσιμες λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που εντοπίστηκαν από τη Διοίκηση παρατίθενται στη Σημείωση 3.

Η επίσημη γλώσσα των Οικονομικών Καταστάσεων είναι η Ελληνική.

2.2 Αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern)

Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern). Η Διοίκηση έχει εκτιμήσει ότι υπάρχει εύλογη προσδοκία πως η METLEN θα συνεχίσει να εξυπηρετεί τις υποχρεώσεις της καθώς αυτές καθίστανται ληξιπρόθεσμες, για περίοδο τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία έγκρισης των Οικονομικών Καταστάσεων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος διέθετε ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, καθαρά από τραπεζικές υπεραναλήψεις, ύψους €1.666 εκατ. (Σημείωση 15), και συνολικό δανεισμό ύψους €4.873 εκατ. (Σημείωση 17.δ), εκ των οποίων ποσό €986 εκατ. έχει ταξινομηθεί ως βραχυπρόθεσμο. Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τη ληκτότητα των υποχρεώσεων του Ομίλου παρατίθενται στη Σημείωση 17.δ. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της, η Διοίκηση έλαβε επίσης υπόψη μακροοικονομικούς κινδύνους, κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, καθώς και γεωπολιτικούς κινδύνους που επηρεάζουν τις οικονομίες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Με βάση τις προβλέψεις ταμειακών ροών του Ομίλου, η Διοίκηση εκτιμά ότι ο Όμιλος αναμένεται να διατηρεί επαρκές περιθώριο διαθέσιμης ρευστότητας στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών του διευκολύνσεων και να συμμορφώνεται με τους χρηματοοικονομικούς του όρους (covenants) καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου συνέχισης της δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης σοβαρού αλλά εύλογου δυσμενούς σεναρίου.

Η εκτίμηση αυτή θεωρείται κατάλληλη, λαμβάνοντας υπόψη τις κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις της METLEN, τις προϋπολογισμένες ταμειακές ροές και τις σχετικές παραδοχές, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων stress tests των προσδιορισμένων αβεβαιοτήτων (κυρίως των τιμών των εμπορευμάτων), καθώς και την πρόσβαση σε μη αντληθείσες πιστωτικές γραμμές και τη συνεχή παρακολούθηση των λήξεων του δανεισμού. Η διαδικασία αυτή περιλάμβανε την κατάρτιση σεναρίων που αντανακλούν την τρέχουσα εκτίμηση του Ομίλου ως προς τους κύριους κινδύνους του, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς το επιχειρηματικό του μοντέλο, τη μελλοντική του απόδοση, τη φερεγγυότητα ή τη ρευστότητά του. Σε όλα τα σενάρια που εξετάστηκαν και λαμβάνοντας υπόψη, όπου απαιτείται, τις διαθέσιμες ενέργειες μετριασμού των επιπτώσεων, προβλέπεται ότι ο Όμιλος θα διατηρήσει επαρκή ρευστότητα και θα παραμείνει σε συμμόρφωση με τους χρηματοοικονομικούς του όρους.

Κατά τη διαμόρφωση του συμπεράσματός της, η Διοίκηση έλαβε επίσης υπόψη τυχόν σημαντικά γεγονότα, συμπεριλαμβανομένων δεσμευμένων εκροών πέραν της περιόδου αξιολόγησης, έως και την 31 Δεκεμβρίου 2027. Η αξιολόγηση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας επικεντρώνεται πρωτίστως στις προβλέψεις ταμειακών ροών, στη διαθέσιμη ρευστότητα και στη συνεχιζόμενη συμμόρφωση με τους τραπεζικούς χρηματοοικονομικούς όρους κατά την εξεταζόμενη περίοδο.

2.3 Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων προτύπων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει όλες τις σχετικές τροποποιήσεις στα υφιστάμενα πρότυπα και τις ερμηνείες που εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, όπως έχουν εγκριθεί από την ΕΕ, και οι οποίες εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024 και 2025, χωρίς ουσιώδη επίπτωση στα ενοποιημένα αποτελέσματά του ή στη χρηματοοικονομική του θέση.

Ο Όμιλος δεν εφάρμοσε τις απαιτήσεις οποιωνδήποτε άλλων προτύπων ή ερμηνειών που είχαν εκδοθεί αλλά δεν απαιτούνταν να υιοθετηθούν από τον Όμιλο κατά την ημερομηνία λήξης της χρήσης. Δεν έχουν εκδοθεί άλλα πρότυπα ή ερμηνείες που αναμένεται να έχουν ουσιώδη επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

2.4 Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων προτύπων

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025.

ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες» (Τροποποιήσεις) – Μη δυνατότητα ανταλλαγής νομίσματος (εφαρμόζεται στις ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2025).

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να εφαρμόζουν μια συνεπή προσέγγιση στην αξιολόγηση του εάν ένα νόμισμα μπορεί να ανταλλάσσεται με άλλο νόμισμα και, όταν δεν μπορεί, στον καθορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί και των γνωστοποιήσεων που πρέπει να παρέχονται.

Τα παραπάνω δεν είχαν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2025.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα εφαρμοστεί ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις των ΔΠΧΑ έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), ωστόσο η εφαρμογή τους δεν έχει ξεκινήσει ακόμα ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση κατά την ημερομηνία αναφοράς.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 18 εκδόθηκε τον Απρίλιο του 2024. Καθορίζει τις απαιτήσεις για την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, και αντικαθιστά το ΔΛΠ 1. Στόχος του είναι να διευκολύνει τους επενδυτές να συγκρίνουν τις επιδόσεις και τις μελλοντικές προοπτικές των εταιρειών, τροποποιώντας τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των πληροφοριών στις κύριες οικονομικές καταστάσεις, ιδιαίτερα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης.

Το νέο πρότυπο:

- Απαιτεί την παρουσίαση δύο νέων καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων - λειτουργικά κέρδη και κέρδη πριν από τη χρηματοδότηση και τους φόρους εισοδήματος.
- Απαιτεί γνωστοποίηση των δεικτών απόδοσης που καθορίζονται από τη διοίκηση μιας εταιρείας - υποσύνολα εσόδων και εξόδων που δεν προσδιορίζονται από τα ΔΠΧΑ που περιλαμβάνονται στις δημόσιες επικοινωνίες για να κοινοποιήσουν την άποψη της διοίκησης για την οικονομική απόδοση μιας εταιρείας. Για την προώθηση της διαφάνειας, μια εταιρεία θα πρέπει να παρέχει συμφωνία μεταξύ αυτών των μέτρων και των συνόλων ή των υποσυνόλων που καθορίζονται από τα ΔΠΧΑ.
- Ενισχύει τις απαιτήσεις για τη συνάθροιση και τον διαχωρισμό της πληροφορίας για να βοηθήσει μια εταιρεία να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες.
- Απαιτεί περιορισμένες αλλαγές στην κατάσταση ταμειακών ροών για τη βελτίωση της συγκρισιμότητας, καθορίζοντας ένα ενιαίο σημείο εκκίνησης για την έμμεση μέθοδο παρουσίασης ταμειακών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες και καταργώντας τις επιλογές για την ταξινόμηση των ταμειακών ροών από τόκους και μερίσματα.

Το πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή.

Ο Όμιλος εξετάζει τις επιπτώσεις του ΔΠΧΑ 18 στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Η υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» αναμένεται να επηρεάσει κυρίως την παρουσίαση και τη συγκέντρωση των κονδυλίων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις, χωρίς να αναμένεται ουσιώδης επίπτωση στη χρηματοοικονομική θέση ή στο συνολικό αποτέλεσμα του Ομίλου.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» και τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 19, το οποίο εκδόθηκε το Μάιο του 2024, εισήγαγε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για επιλέξιμες θυγατρικές. Επιλέξιμες θυγατρικές είναι εκείνες που δεν έχουν δημόσια λογοδοσία (όπως ορίζεται σε σχετική παράγραφο του ΔΠΧΑ για Μικρές και Μεσαίες Οντότητες) και ανήκουν σε μητρική εταιρεία που καταρτίζει και δημοσιεύει Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Οι εν λόγω θυγατρικές συνεχίζουν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης των λοιπών ΔΠΧΑ, αλλά δύνανται να αντικαθιστούν τις απαιτήσεις γνωστοποιήσεων των προτύπων αυτών με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων.

Το ΔΠΧΑ 19 είναι διαθέσιμο για υιοθέτηση στις ενοποιημένες, στις ξεχωριστές ή στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις επιλέξιμων θυγατρικών που επιλέγουν να το εφαρμόσουν.

Κατά την αρχική του έκδοση, το ΔΠΧΑ 19 κάλυπτε πρότυπα και τροποποιήσεις που είχαν εκδοθεί έως τον Φεβρουάριο του 2021. Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19, οι οποίες εκδόθηκαν τον Αύγουστο του 2025, επεκτείνουν τις απλουστευμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων ώστε να περιλαμβάνουν πρότυπα και τροποποιήσεις που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024, αντανακλώντας τις αλλαγές στα πρότυπα που τίθενται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2027, ημερομηνία κατά την οποία το ΔΠΧΑ 19 καθίσταται εφαρμοστέο.

Το ΔΠΧΑ 19 και οι τροποποιήσεις του εφαρμόζονται αναδρομικά, ωστόσο δεν έχουν ακόμη εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει ότι η συγκεκριμένη αλλαγή δεν είναι σχετική για τις Οικονομικές του Καταστάσεις.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, «Χρηματοοικονομικά μέσα»: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις αυτές που εκδόθηκαν το Μάιο του 2024:

(α) διευκρινίζουν την ημερομηνία αναγνώρισης και διαγραφής ορισμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, με μια νέα εξαίρεση για ορισμένες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακανονίζονται μέσω ηλεκτρονικού συστήματος μεταφοράς μετρητών,

(β) διευκρινίζουν και παρέχουν περαιτέρω καθοδήγηση για την αξιολόγηση του κατά πόσον ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πληροί το κριτήριο για αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI),

(γ) προσθέτουν νέες γνωστοποιήσεις για ορισμένα μέσα με συμβατικούς όρους που μπορούν να αλλάξουν τις ταμειακές ροές (όπως ορισμένα μέσα με χαρακτηριστικά που συνδέονται με τους στόχους επίτευξης ESG) και

(δ) επικαιροποιούν τις γνωστοποιήσεις για συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI).

Όταν μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει για πρώτη φορά τις τροποποιήσεις, δεν απαιτείται να επαναδιατυπώσει συγκριτικές πληροφορίες και επιτρέπεται να το κάνει μόνο εάν είναι δυνατόν χωρίς τη χρήση της εκ των υστέρων αποκτηθείσας γνώσης.

Ο Όμιλος θα εξετάσει τις επιπτώσεις όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, ωστόσο δεν αναμένεται να υπάρξει οποιαδήποτε ουσιώδης επίπτωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ Τόμος 11 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλουστεύσεις, διορθώσεις και αλλαγές που στοχεύουν στη βελτίωση της συνέπειας 5 Προτύπων ΔΠΧΑ και συγκεκριμένα στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών». Καμία από αυτές δεν αναμένεται να έχει σημαντική επίπτωση στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, «Συμβάσεις που αναφέρονται σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενη από φυσικούς παράγοντες» (Contracts Referencing Nature-dependent electricity) (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Αυτές οι τροποποιήσεις ισχύουν μόνο για συμβάσεις που εκθέτουν μια οικονομική οντότητα σε μεταβλητότητα της υποκείμενης ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας, επειδή η πηγή της παραγωγής της εξαρτάται από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες (όπως ο καιρός), και συγκεκριμένα μόνο για την ηλεκτρική ενέργεια καθαυτή (εξαιρουμένων των πιστοποιητικών ηλεκτρικής ενέργειας). Οι συμβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνουν τόσο συμβάσεις αγοράς ή πώλησης, φυσικής ή εικονικής παράδοσης (physical or virtual), ηλεκτρικής ενέργειας που εξαρτάται από φυσικούς παράγοντες, όσο και χρηματοοικονομικά μέσα που αναφέρονται στην ηλεκτρική ενέργεια. Οι τροποποιήσεις:

α) αντιμετωπίζουν τον τρόπο εφαρμογής των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης» του ΔΠΧΑ 9 για Συμβάσεις Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας με φυσική παράδοση (physical PPAs)
β) επιτρέπουν τη λογιστική αντιστάθμισης, εάν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης, και
γ) εισάγουν νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 7 που βοηθούν τους επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στην οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μιας εταιρείας.

Ορισμένες από τις τροποποιήσεις εφαρμόζονται μελλοντικά, ενώ άλλες εφαρμόζονται αναδρομικά.
Ο Όμιλος αξιολογεί τις επιπτώσεις των ανωτέρω στις Οικονομικές του Καταστάσεις.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21, «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες: Μετάφραση σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας » (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Οι τροποποιήσεις αυτές είναι σχετικές μόνο για οντότητες που έχουν νόμισμα παρουσίασης μιας υπερπληθωριστικής οικονομίας, και των οποίων είτε το λειτουργικό νόμισμα είτε το λειτουργικό νόμισμα των αλλοδαπών τους δραστηριοτήτων είναι το νόμισμα μιας μη-υπερπληθωριστικής οικονομίας.
Όλα τα ποσά, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών, απαιτείται να μετατρέπονται χρησιμοποιώντας τη συναλλαγματική ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πλέον πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Υφίσταται εξαίρεση για οντότητες, των οποίων τόσο το λειτουργικό όσο και το νόμισμα παρουσίασης, είναι το νόμισμα μιας υπερπληθωριστικής οικονομίας, και δεν υποχρεούνται να επαναμετατρέψουν τα συγκριτικά ποσά αλλοδαπών δραστηριοτήτων με το λειτουργικό νόμισμα μιας μη-υπερπληθωριστικής οικονομίας.
Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.
Ο Όμιλος εξετάζει τις επιπτώσεις των ανωτέρω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, ωστόσο δεν αναμένεται να έχουν ουσιώδη επίπτωση.

2.5 Βάση Ενοποίησης

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Εταιρείας και των θυγατρικών της (όπως αναφέρονται στη Σημείωση 1) για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2024 και την 31η Δεκεμβρίου 2025.
Ο έλεγχος επιτυγχάνεται όταν ο Όμιλος εκτίθεται, ή έχει δικαιώματα, σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στη συνδεδεμένη οντότητα και έχει τη δυνατότητα να επηρεάσει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του επί της συνδεδεμένης οντότητας. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ελέγχει μια συνδεδεμένη οντότητα εάν, και μόνο εάν, διαθέτει:

1. Εξουσία επί της συνδεδεμένης οντότητας (δηλαδή υφιστάμενα δικαιώματα που του δίνουν την τρέχουσα δυνατότητα να κατευθύνει τις σχετικές δραστηριότητες της συνδεδεμένης οντότητας)
2. Έκθεση, ή δικαιώματα, σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην συνδεδεμένη οντότητα.
3. Τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσει την εξουσία του επί της συνδεδεμένης οντότητας για να επηρεάσει τις αποδόσεις της.

Γενικά, τεκμαίρεται ότι η πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου συνεπάγεται έλεγχο. Για την υποστήριξη αυτού του τεκμηρίου, όταν ο Όμιλος κατέχει λιγότερα από την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου ή παρόμοιων δικαιωμάτων μιας συνδεδεμένης οντότητας, εξετάζει όλα τα σχετικά γεγονότα και περιστάσεις για να αξιολογήσει εάν έχει εξουσία επί της συνδεδεμένης οντότητας, συμπεριλαμβανομένων:

1. Των συμβατικών συμφωνιών με τους λοιπούς κατόχους δικαιωμάτων ψήφου της συνδεδεμένης οντότητας,
2. Των δικαιωμάτων που απορρέουν από λοιπές συμβατικές συμφωνίες, και
3. Των δικαιωμάτων ψήφου και των δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου του Ομίλου.

Ο Όμιλος επανεκτιμά εάν ασκεί έλεγχο σε μια συνδεδεμένη οντότητα, εφόσον τα γεγονότα και οι περιστάσεις υποδηλώνουν μεταβολές σε ένα ή περισσότερα από τα τρία στοιχεία του ελέγχου. Η ενοποίηση μιας θυγατρικής ξεκινά όταν ο Όμιλος αποκτά έλεγχο και παύει όταν ο Όμιλος χάνει τον έλεγχο επί της θυγατρικής. Τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις, τα έσοδα και τα έξοδα μιας θυγατρικής που αποκτήθηκε ή διατέθηκε κατά τη διάρκεια του έτους περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις από την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αποκτά έλεγχο έως την ημερομηνία που παύει να ελέγχει τη θυγατρική. Οι λογιστικές πολιτικές των θυγατρικών είναι συνεπείς με τις πολιτικές που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος.
Τα κέρδη ή οι ζημίες, καθώς και κάθε στοιχείο των Λοιπών Συνολικών Εσόδων (OCI), αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής του Ομίλου και στα δικαιώματα μειοψηφίας, ακόμη και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα τα δικαιώματα μειοψηφίας να εμφανίζουν αρνητικό υπόλοιπο. Όλα τα ενδοομιλικά περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα, έξοδα και ταμειακές ροές που σχετίζονται με συναλλαγές μεταξύ μελών του Ομίλου απαλείφονται πλήρως κατά την ενοποίηση.
Μια αλλαγή στο ποσοστό συμμετοχής σε μια θυγατρική, χωρίς απώλεια ελέγχου, λογίζεται ως συναλλαγή στα ίδια κεφάλαια. Εάν ο Όμιλος χάσει τον έλεγχο μιας θυγατρικής, διαγράφει τα σχετικά περιουσιακά στοιχεία (συμπεριλαμβανομένης της υπεραξίας), τις υποχρεώσεις, τα δικαιώματα μειοψηφίας και άλλα στοιχεία των ιδίων κεφαλαίων, ενώ οποιοδήποτε προκύπτον

κέρδος ή ζημία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης. Οποιαδήποτε διατηρούμενη επένδυση αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία.

2.6 Σύνοψη των λογιστικών πολιτικών

α) Συνενώσεις επιχειρήσεων και Υπεραξία

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της απόκτησης. Το κόστος απόκτησης επιμετράται ως το συνολικό τίμημα που μεταβιβάζεται, το οποίο αποτιμάται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης, καθώς και στο ποσό των μη ελεγχουσών συμμετοχών στην αποκτώμενη οντότητα. Για κάθε Συνένωση Επιχειρήσεων, ο Όμιλος επιλέγει εάν θα επιμετρήσει τις μη ελέγχουσες συμμετοχές στην αποκτώμενη οντότητα στην εύλογη αξία ή στο αναλογικό μερίδιο των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων της αποκτώμενης οντότητας. Τα κόστη που σχετίζονται με την απόκτηση καταχωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την πραγματοποίησή τους και περιλαμβάνονται στα έξοδα διοίκησης.

Ο Όμιλος καθορίζει ότι έχει αποκτήσει μια επιχείρηση όταν το αποκτώμενο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνει μια εισροή και μια ουσιαστική διαδικασία, οι οποίες από κοινού συμβάλλουν σημαντικά στην ικανότητα δημιουργίας εκροών. Η αποκτώμενη διαδικασία θεωρείται ουσιαστική όταν είναι κρίσιμη για τη συνέχιση της παραγωγής εκροών. Οι εισροές που αποκτώνται περιλαμβάνουν ένα οργανωμένο εργατικό δυναμικό με τις απαραίτητες δεξιότητες, γνώσεις ή εμπειρία για την εκτέλεση της διαδικασίας ή συμβάλλουν σημαντικά στη συνέχιση της παραγωγής εκροών και θεωρούνται μοναδικές, σπάνιες ή μη αντικαταστάσιμες χωρίς σημαντικό κόστος, προσπάθεια ή καθυστέρηση.

Όταν ο Όμιλος αποκτά μια επιχείρηση, αξιολογεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται για την κατάλληλη ταξινόμηση και χαρακτηρισμό τους, σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους, τις οικονομικές συνθήκες και τις σχετικές περιστάσεις κατά την ημερομηνία απόκτησης. Αυτό περιλαμβάνει τον διαχωρισμό των ενσωματωμένων παραγώγων από τα κύρια συμβόλαια της αποκτώμενης οντότητας.

Οποιοδήποτε ενδεχόμενο τίμημα που πρόκειται να μεταβιβαστεί από την αποκτώσα οντότητα αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης. Το ενδεχόμενο αντάλλαγμα που ταξινομείται ως στοιχείο των ιδίων κεφαλαίων δεν αναπροσαρμόζεται και η μετέπειτα τακτοποίησή του λογιστικοποιείται εντός των ιδίων κεφαλαίων. Το ενδεχόμενο τίμημα που ταξινομείται ως περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση και εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», επιμετράται στην εύλογη αξία, με τις μεταβολές στην εύλογη αξία να αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Άλλο ενδεχόμενο τίμημα που δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 9 αποτιμάται στην εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, με τις μεταβολές στην εύλογη αξία να αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης.

Η υπεραξία αρχικά αποτιμάται στο κόστος, το οποίο ισούται με το πλεόνασμα του συνολικού ανταλλάγματος που μεταβιβάζεται, του ποσού που αναγνωρίζεται για τα δικαιώματα μειοψηφίας και τυχόν προηγούμενης συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος, έναντι της καθαρής εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν. Εάν η εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν υπερβαίνει το συνολικό αντάλλαγμα που μεταβιβάζεται, ο Όμιλος επανεξετάζει εάν έχει αναγνωρίσει σωστά όλα τα αποκτηθέντα περιουσιακά στοιχεία και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις και επανεξετάζει τις διαδικασίες επιμέτρησης των ποσών που αναγνωρίστηκαν κατά την ημερομηνία απόκτησης. Εάν, μετά την επανεκτίμηση, εξακολουθεί να προκύπτει πλεόνασμα της εύλογης αξίας των καθαρών περιουσιακών στοιχείων έναντι του συνολικού ανταλλάγματος που μεταβιβάζεται, τότε το σχετικό κέρδος αναγνωρίζεται στα Αποτελέσματα Χρήσης.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος μείον τυχόν σωρευμένες απομειώσεις. Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία που προκύπτει από μια Συνένωση Επιχειρήσεων κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, σε κάθε μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (CGU) του Ομίλου που αναμένεται να επωφεληθεί από τη συνένωση, ανεξάρτητα από το εάν άλλα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις της αποκτώμενης οντότητας έχουν κατανεμηθεί σε αυτές τις μονάδες.

Όταν η υπεραξία έχει κατανεμηθεί σε CGU και μέρος της δραστηριότητας εντός αυτής της μονάδας διατεθεί, η υπεραξία που σχετίζεται με την διατεθείσα δραστηριότητα περιλαμβάνεται στη λογιστική αξία της δραστηριότητας κατά τον προσδιορισμό του κέρδους ή της ζημίας από την διάθεση. Η υπεραξία που εκποιείται σε αυτές τις περιπτώσεις αποτιμάται με βάση τις σχετικές αξίες της διατεθείσας δραστηριότητας και του τμήματος CGU που διατηρείται.

β) Επενδύσεις σε συγγενείς και σχήματα υπό κοινό έλεγχο

Ο Όμιλος διατηρεί συμμετοχές τόσο σε συγγενείς επιχειρήσεις όσο και σε από κοινού δραστηριότητες, οι οποίες παρατίθενται στη Σημείωση 9. Οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες κάθε συγγενούς επιχείρησης και από κοινού δραστηριότητας καταρτίζονται για την ίδια περίοδο αναφοράς με τον Όμιλο. Οι λογιστικές πολιτικές αυτών των εταιρειών είναι ευθυγραμμισμένες με εκείνες του Ομίλου. Επομένως, δεν απαιτούνται προσαρμογές κατά τη επιμέτρηση και αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή στις ζημίες των συνδεδεμένων εταιρειών μετά την ημερομηνία απόκτησης.

Συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συγγενείς επιχειρήσεις είναι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι έλεγχο, και οι οποίες δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να ταξινομηθούν ως θυγατρικές ή κοινοπραξίες. Οι υποθέσεις που χρησιμοποιεί ο Όμιλος υποδηλώνουν ότι η κατοχή ποσοστού μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρείας γενικά υποδηλώνει την ύπαρξη σημαντικής επιρροής από τη METLEN. Οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει τα έξοδα συναλλαγής, και στη συνέχεια αποτιμώνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς, το κόστος απόκτησης αυξάνεται κατά το μερίδιο του Ομίλου στη μεταβολή των καθαρών περιουσιακών στοιχείων των συγγενών επιχειρήσεων και μειώνεται κατά τα μερίσματα που εισπράχθηκαν ή είναι απαιτητά από αυτές.

Τυχόν υπεραξία που προκύπτει κατά την απόκτηση συγγενών επιχειρήσεων περιλαμβάνεται στο κόστος της επένδυσης και δεν υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης.

Μετά την απόκτηση, το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες των συγγενών επιχειρήσεων αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, ενώ οποιαδήποτε μεταβολή στο μερίδιο του Ομίλου στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα αναγνωρίζεται ως μέρος των Λοιπών Συνολικών Εσόδων του Ομίλου. Οι σωρευτικές μεταβολές επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων στις συγγενείς επιχειρήσεις. Όταν το μερίδιο του Ομίλου στις ζημίες μιας συγγενούς επιχείρησης είναι ίσο ή μεγαλύτερο από τη λογιστική αξία της επένδυσης, συμπεριλαμβανομένων τυχόν επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός εάν έχει εγγυηθεί για υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές για λογαριασμό της συγγενούς επιχείρησης ή προκύπτουν υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συμμετοχή του.

Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται στο βαθμό του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Οι από κοινού δραστηριότητες είναι συμβατικές συμφωνίες, στις οποίες δύο ή περισσότερα μέρη ασκούν από κοινού έλεγχο. Οι επενδύσεις σε σχήματα υπό κοινό έλεγχο ταξινομούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 είτε ως «Από Κοινού Δραστηριότητες» (Joint Operations) είτε ως «Κοινοπραξίες» (Joint Ventures), ανάλογα με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε συμμετέχοντα που απορρέουν από την εκάστοτε συμφωνία. Ο Όμιλος διαθέτει επί του παρόντος εννέα Joint Operations και κανένα Joint Venture.

Από Κοινού Δραστηριότητες (Joint Operations)

Μια «Από Κοινού Δραστηριότητα» είναι μια κοινοπρακτική συμφωνία βάσει της οποίας τα μέρη που ασκούν από κοινού έλεγχο επί της συμφωνίας έχουν δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, για τις υποχρεώσεις που σχετίζονται με τη συμφωνία. Σχετικά με τα συμφέροντά της σε «Από Κοινού Δραστηριότητες», ο Όμιλος αναγνωρίζει τα εξής:

1. Περιουσιακά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιαδήποτε από κοινού κατεχόμενα περιουσιακά στοιχεία,
2. Υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιεσδήποτε από κοινού αναληφθείσες υποχρεώσεις,
3. Έσοδα από την πώληση του μεριδίου της στο παραγόμενο προϊόν από την «Από Κοινού Δραστηριότητα»
4. Μερίδιο εσόδων από την πώληση του παραγόμενου προϊόντος από την «Από Κοινού Δραστηριότητα», και
5. Έξοδα, συμπεριλαμβανομένου του μεριδίου της σε οποιαδήποτε από κοινού αναληφθέντα έξοδα.

Κοινοπραξίες (Joint Ventures)

Μια Κοινοπραξία είναι ένας τύπος κοινοπρακτικής συμφωνίας βάσει της οποίας τα μέρη που ασκούν από κοινού έλεγχο επί της συμφωνίας έχουν δικαιώματα επί των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της κοινοπραξίας. Ο από κοινού έλεγχος είναι η συμβατικά συμφωνημένη κατανομή του ελέγχου μιας συμφωνίας και υφίσταται μόνο όταν οι αποφάσεις σχετικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες απαιτούν την ομόφωνη συναίνεση των μερών που μοιράζονται τον έλεγχο, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11.

Οι επενδύσεις σε Κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και στη συνέχεια προσαρμόζονται με βάση το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες καθώς και στα λοιπά συνολικά έσοδα των κοινοπραξιών. Όταν το μερίδιο του Ομίλου στις ζημίες μιας κοινοπραξίας είναι ίσο ή υπερβαίνει τη συμμετοχή του στην κοινοπραξία, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημίες, εκτός εάν έχει αναλάβει δεσμεύσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές για λογαριασμό της κοινοπραξίας.

Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται στο βαθμό του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες επίσης απαλείφονται, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

γ) Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, το οποίο αποτελεί επίσης το λειτουργικό νόμισμα της μητρικής εταιρείας. Για κάθε οντότητα, ο Όμιλος προσδιορίζει το λειτουργικό της νόμισμα, και τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές πληροφορίες κάθε οντότητας επιμετρώνται με βάση το εν λόγω λειτουργικό νόμισμα. Ο Όμιλος εφαρμόζει τη μέθοδο της άμεσης ενοποίησης και, κατά τη διάθεση μιας αλλοδαπής δραστηριότητας, το κέρδος ή η ζημία που αναταξινομείται στα αποτελέσματα χρήσης αντικατοπτρίζει το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή της μεθόδου αυτής.

Συναλλαγές και Υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα αρχικά καταγράφονται από τις εταιρείες του Ομίλου στο αντίστοιχο λειτουργικό τους νόμισμα, χρησιμοποιώντας την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά την ημερομηνία κατά την οποία η συναλλαγή πληροί για πρώτη φορά τα κριτήρια αναγνώρισης. Τα νομισματικά περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που εκφράζονται σε ξένα νομίσματα, μετατρέπονται στην ισοτιμία κλεισίματος του λειτουργικού νομίσματος κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από την τακτοποίηση ή τη μετατροπή νομισματικών στοιχείων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα, εκτός από τα νομισματικά στοιχεία που έχουν χαρακτηριστεί ως μέρος της αντιστάθμισης καθαρής επένδυσης του Ομίλου σε αλλοδαπή δραστηριότητα. Οι συναλλαγματικές αυτές διαφορές αναγνωρίζονται στα OCI μέχρι την πώληση της καθαρής επένδυσης, οπότε το σωρευμένο ποσό μεταφέρεται στα αποτελέσματα. Οι φορολογικές χρεώσεις και πιστώσεις που σχετίζονται με συναλλαγματικές διαφορές αναγνωρίζονται επίσης στα OCI.

Τα μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των αρχικών συναλλαγών. Τα μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ίσχυαν κατά την ημερομηνία καθορισμού της εύλογης αξίας. Τυχόν συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή μη νομισματικών στοιχείων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία αντιμετωπίζεται με συνεπή τρόπο προς την αναγνώριση των αντίστοιχων κερδών ή ζημιών εύλογης αξίας (δηλαδή, στα OCI ή στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, κατά περίπτωση).

Κατά τον προσδιορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί για την αρχική αναγνώριση του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, εξόδου ή εσόδου (ή μέρους αυτών) κατά την αποαναγνώριση ενός μη νομισματικού περιουσιακού στοιχείου ή μη νομισματικής υποχρέωσης που σχετίζεται με προκαταβληθέν ή προεισπραχθέν αντάλλαγμα, ως ημερομηνία της συναλλαγής θεωρείται η ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος αρχικά αναγνωρίζει αρχικά το μη νομισματικό περιουσιακό στοιχείο ή τη μη νομισματική υποχρέωση που προκύπτει από το με προκαταβληθέν ή προεισπραχθέν αντάλλαγμα. Εάν υπάρχουν πολλαπλές προκαταβολές ή προεισπράξεις, ο Όμιλος καθορίζει ξεχωριστή ημερομηνία συναλλαγής για κάθε πληρωμή ή είσπραξη.

Εταιρείες του Ομίλου

Κατά την ενοποίηση, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των αλλοδαπών δραστηριοτήτων μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς, ενώ οι Καταστάσεις Αποτελεσμάτων τους μετατρέπονται με τη μέση συναλλαγματική ισοτιμία για την περίοδο αναφοράς. Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή για σκοπούς ενοποίησης αναγνωρίζονται στα Συνολικά Έσοδα και περιλαμβάνονται στα Αποθεματικά του Ομίλου. Κατά την πώληση μιας αλλοδαπής δραστηριότητας, το ποσό των συναλλαγματικών διαφορών που σχετίζεται με τη δραστηριότητα αυτή αναταξινομείται από τα λοιπά συνολικά έσοδα στα αποτελέσματα.

Οποιαδήποτε υπεραξία (goodwill) που προκύπτει από την απόκτηση αλλοδαπής δραστηριότητας, καθώς και τυχόν προσαρμογές εύλογης αξίας στα ποσά των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που προκύπτουν από την απόκτηση, αντιμετωπίζονται ως περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της αλλοδαπής δραστηριότητας και μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία αναφοράς.

δ) Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία απεικονίζονται στη λογιστική τους αξία, η οποία ισούται με το κόστος κτήσης μείον τη συσσωρευμένη απόσβεση και τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης, εφόσον απαιτείται. Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία αρχικά αποτιμώνται στο κόστος. Το κόστος αυτό περιλαμβάνει: την τιμή αγοράς, οποιαδήποτε άμεσα επιρριπτέα έξοδα για να περιέλθει το στοιχείο στην τοποθεσία και στην κατάσταση που απαιτείται για να μπορεί να λειτουργήσει σύμφωνα με την πρόθεση της διοίκησης, το κόστος αντικατάστασης τμήματος του εργοστασιακού εξοπλισμού, τα έξοδα δανεισμού για μακροπρόθεσμα έργα κατασκευής ή ανάπτυξης, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης. Η παρούσα αξία του εκτιμώμενου κόστους για την αποξήλωση ενός περιουσιακού στοιχείου μετά τη χρήση του περιλαμβάνεται στο κόστος του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, εφόσον πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης μιας πρόβλεψης. Σχετική αναφορά γίνεται στη λογιστική πολιτική του Ομίλου αναφορικά με τις προβλέψεις, όπως παρατίθεται στη Σημείωση 2.6 (π).

Όταν σημαντικά τμήματα του εργοστασιακού εξοπλισμού και των μηχανημάτων αντικαθίστανται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ο Όμιλος τα αποσβένει ξεχωριστά βάσει της επιμέρους ωφέλιμης ζωής τους. Ομοίως, όταν πραγματοποιείται μια σημαντική επιθεώρηση, το κόστος της αναγνωρίζεται στη λογιστική αξία του εξοπλισμού ως αντικατάσταση, εφόσον πληρούνται τα

κριτήρια αναγνώρισης (δηλαδή είναι πιθανό ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με τη δαπάνη θα εισρεύσουν στον Όμιλο και το κόστος μπορεί να επιμετρηθεί με αξιοπιστία). Όλα τα άλλα έξοδα επισκευής και συντήρησης εξοδοποιούνται όταν πραγματοποιούνται.
Η απόσβεση αντανακλά τη χρήση του περιουσιακού στοιχείου με την πάροδο του χρόνου και υπολογίζεται ως εξής:
Για ορισμένα Θερμικά Εργοστάσια, η απόσβεση υπολογίζεται με τη μέθοδο των μονάδων παραγωγής, βάσει ωρών λειτουργίας, καθώς η μέθοδος αυτή αντανακλά πληρέστερα το αναμενόμενο πρότυπο κατανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στις συγκεκριμένες μονάδες.
Για όλα τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία, η απόσβεση υπολογίζεται με τη σταθερή μέθοδο, με την κατανομή του αποσβέσιμου ποσού (κόστος μείον εκτιμώμενη υπολειμματική αξία) κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, από την ημερομηνία κατά την οποία το περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση.

Η ωφέλιμη ζωή των περιουσιακών στοιχείων που αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο είναι η εξής:

Εργοστάσια Μεταλλουργίας	Από 25 έως 40 έτη
Θερμικά Εργοστάσια Παραγωγής Ενέργειας	Από 32 έως 37 έτη
ΑΠΕ	Από 25 έως 40 έτη
Λοιπός εξοπλισμός	Μέχρι 10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προοπτικά, εφόσον κρίνεται απαραίτητο. Όταν η λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (ζημιά απομείωσης) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
Η λογιστική πολιτική του Ομίλου σχετικά με την απομείωση, καθώς και λεπτομέρειες για τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε κατά τη διάρκεια της χρήσεως, παρατίθενται στη Σημείωση 2.6 (στ).
Ο Όμιλος κατασκευάζει μεγάλο μέρος των περιουσιακών του στοιχείων στο πλαίσιο μακροπρόθεσμων αναπτυξιακών έργων. Τα περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται υπό κατασκευή δεν αποσβένονται μέχρι να είναι έτοιμα για χρήση σύμφωνα με την πρόθεση της διοίκησης. Τα ιδιοκατασκευαζόμενα ενσώματα πάγια αποτελούν προσθήκη στο κόστος κτήσης, το οποίο περιλαμβάνει το άμεσο κόστος των μισθών των εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εργοδοτικών εισφορών), το κόστος των χρησιμοποιούμενων υλικών, όσο και άλλα γενικά κόστη.
Κατά την πώληση ενσωμάτων παγίων, κάθε διαφορά μεταξύ του τιμήματος πώλησης και της λογιστικής αξίας αναγνωρίζεται ως κέρδος ή ζημία στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Οι δαπάνες για επισκευές και συντήρηση καταχωρούνται ως έξοδο στη χρήση κατά την οποία πραγματοποιούνται.

ε) Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται ξεχωριστά επιμετρώνται αρχικά στο κόστος κτήσης. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται στο πλαίσιο συνένωσης επιχειρήσεων επιμετρώνται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία απόκτησης. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις σωρευμένες ζημιές απομείωσης, αν υπάρχουν.
Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων εκτιμάται είτε ως πεπερασμένη είτε ως απεριόριστη.
Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με πεπερασμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένονται κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι πρέπει να απομειωθεί. Η περίοδος και η μέθοδος απόσβεσης επανεξετάζονται τουλάχιστον στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς. Μεταβολές στην εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή ή στο πρότυπο κατανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο αντιμετωπίζονται ως αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις και αντιμετωπίζονται αναδρομικά, κατά περίπτωση. Οι αποσβέσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στην αντίστοιχη κατηγορία εξόδων με τη λειτουργία των άυλων περιουσιακών στοιχείων.
Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται, αλλά υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους σε ετήσια βάση, είτε ατομικά είτε σε επίπεδο CGU. Η εκτίμηση της απεριόριστης ωφέλιμης ζωής επανεξετάζεται ετησίως για να διαπιστωθεί εάν συνεχίζει να υποστηρίζεται. Εάν όχι, η ωφέλιμη ζωή μεταβάλλεται από απεριόριστη σε πεπερασμένη σε μελλοντική βάση.
Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την αποαναγνώριση ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου υπολογίζονται ως η διαφορά μεταξύ της καθαρής αξίας ρευστοποίησης και της καθαρής λογιστικής αξίας του στοιχείου και αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου.
Το κόστος απόκτησης συμβάσεων προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου αναγνωρίζεται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά την πραγματοποίησή του και αποσβένεται κατά τη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία ο Όμιλος λαμβάνει το σχετικό οικονομικό όφελος. Ο Όμιλος έχει εκτιμήσει τη μέση διάρκεια αναγνώρισης των εν λόγω δαπανών σε τρία έτη, η οποία

επανεκτιμάται περιοδικά. Τα κεφαλαιοποιημένα αυτά κόστη συμβάσεων παρουσιάζουν τα χαρακτηριστικά άυλων περιουσιακών στοιχείων, καθώς αντιπροσωπεύουν κυρίως κόστη απόκτησης πελατών. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος παρουσιάζει όλα τα κεφαλαιοποιημένα κόστη συμβάσεων ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Γενικά, τα κόστη απόκτησης συμβάσεων αφορούν προμήθειες πωλήσεων προς τρίτους αντιπροσώπους.
Το πελατολόγιο αφορά σε ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο, που προκύπτει από την απόκτηση εταιρειών κυρίως του τομέα της λιανικής αγοράς ενέργειας.

Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων που αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο είναι η εξής:

Λογισμικό	1-3 έτη
Άδειες χρήσης	
Άδειες παραγωγής & λειτουργία θερμικών σταθμών	33 έτη
Άδειες παραγωγής & λειτουργία ΑΠΕ	25 έτη
Βάση πελατών/Πελατεία	6 έτη
Κόστη απόκτησης συμβάσεων με πελάτες	3 έτη
Δαπάνες Προσπέλασης	5 έτη
Λοιπά άυλα	Μέχρι 5 έτη

Η λογιστική αντιμετώπιση των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2 παρουσιάζεται στη Σημείωση 2.6 (ω) «Λογιστική Πολιτική Δικαιωμάτων Εκπομπής Ρύπων CO_2», η οποία αφορά την υποχρέωση από εκπομπές CO_2.

Δαπάνες προσπέλασης

Οι δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνουν δαπάνες για την αναγνώριση πιθανών κοιτασμάτων μεταλλευτικών πόρων, τον προσδιορισμό της τεχνικής σκοπιμότητας και την αξιολόγηση της εμπορικής βιωσιμότητας ορυκτών πόρων, για τους οποίους τα δικαιώματα έρευνας βρίσκονται σε ισχύ.
Οι δαπάνες προσπέλασης που σχετίζονται με διακριτές μεταλλευτικές περιοχές ενδιαφέροντος, για τις οποίες τα δικαιώματα έρευνας είναι ακόμη σε ισχύ, καταχωρούνται ως περιουσιακό στοιχείο, όταν αναμένεται ότι οι δαπάνες αυτές θα ανακτηθούν είτε μέσω της επιτυχούς ανάπτυξης της περιοχής εξόρυξης, ή μέσω της πώλησής της ή εφόσον συνεχίζονται οι δραστηριότητες έρευνας, αλλά δεν έχουν φτάσει σε στάδιο που να επιτρέπει μια εύλογη εκτίμηση της ύπαρξης οικονομικά εκμεταλλεύσιμων αποθεμάτων.
Εάν ένα έργο ή μια περιοχή εξόρυξης εγκαταλειφθεί, οι σχετικές δαπάνες διαγράφονται κατά το έτος που λαμβάνεται η σχετική απόφαση.
Διενεργείται τακτική επανεξέταση κάθε περιοχής ενδιαφέροντος για να προσδιοριστεί η καταλληλότητα της συνέχισης της καταχώρισης των δαπανών. Προκύπτει απομείωση όταν η λογιστική αξία των δαπανών υπερβαίνει την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία τους. Σε αυτή την περίπτωση, η περιοχή ενδιαφέροντος απομειώνεται στην ανακτήσιμη αξία της, και οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
Μόλις αποδειχθεί η τεχνική σκοπιμότητα και η εμπορική βιωσιμότητα της εξόρυξης ορυκτών πόρων, τα περιουσιακά στοιχεία έρευνας και αξιολόγησης που σχετίζονται με αυτήν την περιοχή ελέγχονται αρχικά για απομείωση και στη συνέχεια αναταξινομούνται σε περιουσιακά στοιχεία ανάπτυξης μεταλλείου.
Δεν διενεργείται απόσβεση κατά τη διάρκεια της φάσης έρευνας και αξιολόγησης.

Ανάπτυξη μεταλλείου

Τα περιουσιακά στοιχεία έρευνας και αξιολόγησης αναταξινομούνται σε περιουσιακά στοιχεία ανάπτυξης μεταλλείου όταν έχει τεκμηριωθεί η τεχνική σκοπιμότητα και η εμπορική βιωσιμότητα της μεταλλευτικής δραστηριότητας. Τα περιουσιακά στοιχεία ανάπτυξης μεταλλείου περιλαμβάνουν δαπάνες που πραγματοποιούνται για την πρόσβαση στο κοίτασμα και την ανάπτυξη του μεταλλείου για τη φάση παραγωγής.
Τα περιουσιακά στοιχεία μεταλλευτικής ιδιοκτησίας και ανάπτυξης καταχωρίζονται στο ιστορικό κόστος, μειωμένο κατά τη συσσωρευμένη απόσβεση και τυχόν σωρευμένες αναγνωρισμένες ζημίες απομείωσης. Το αρχικό κόστος ενός περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνει την τιμή αγοράς ή το κόστος κατασκευής του, κάθε κόστος άμεσα αποδοτέο στη θέση σε λειτουργία του περιουσιακού στοιχείου, την αρχική εκτίμηση της υποχρέωσης αποξήλωσης και, όπου εφαρμόζεται, τα κόστη δανεισμού για επιλέξιμα περιουσιακά στοιχεία. Τα τρέχοντα μεταλλευτικά κόστη που θεωρείται ότι παρέχουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη κεφαλαιοποιούνται.
Το υπόλοιπο των περιουσιακών στοιχείων ανάπτυξης μεταλλείου περιλαμβάνει το εκτιμώμενο κόστος αποξήλωσης, αποσυναρμολόγησης και αποκατάστασης του περιουσιακού στοιχείου μετά το τέλος της χρήσης του.

Οι δαπάνες ανάπτυξης αποσβένονται κατά τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του μεταλλείου με τη μέθοδο των μονάδων παραγωγής. Η μέθοδος αυτή εφαρμόζεται βάσει εκτιμήσεων των Βεβαιωμένων και Πιθανών Αποθεμάτων Μεταλλεύματος, καθώς και του μέρους των Μεταλλευτικών Πόρων που αναμένεται να εξορυχθεί.
Οι εκτιμήσεις Πόρων και Αποθεμάτων επανεξετάζονται ετησίως. Οι υπολογισμοί των αποσβέσεων αντανακλούν τις εκτιμήσεις που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς και εφαρμόζονται σε μελλοντική βάση.

Άδειες χρήσης

Ως άδειες χρήσης εννοούνται οι άδειες παραγωγής των θερμικών εργοστασίων καθώς και αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων, και αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των θερμικών εργοστασίων και των αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων, με τη σταθερή μέθοδο, καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους. Οι άδειες υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη.

στ) Απομείωση Περιουσιακών Στοιχείων

Ο Όμιλος αξιολογεί, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, εάν υπάρχουν ενδείξεις ότι ένα περιουσιακό στοιχείο ενδέχεται να έχει απομειωθεί. Εφόσον υφίστανται τέτοιες ενδείξεις ή όταν απαιτείται ετήσιος έλεγχος απομείωσης για ένα περιουσιακό στοιχείο, ο Όμιλος εκτιμά την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας του περιουσιακού στοιχείου ή μιας CGU, μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας χρήσεως. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται για το μεμονωμένο περιουσιακό στοιχείο, εκτός εάν το στοιχείο αυτό δεν δημιουργεί ταμειακές εισροές που είναι σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητες από εκείνες άλλων περιουσιακών στοιχείων ή ομάδων περιουσιακών στοιχείων.
Όταν η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας CGU υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, το στοιχείο θεωρείται απομειωμένο και απομειώνεται έως την ανακτήσιμη αξία του.
Κατά την εκτίμηση της αξίας χρήσεως, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους χρησιμοποιώντας προ φόρων προεξοφλητικό επιτόκιο, το οποίο αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς σχετικά με τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που είναι ειδικοί για το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο. Κατά τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης, λαμβάνονται υπόψη πρόσφατες συναλλαγές της αγοράς. Εάν δεν είναι δυνατός ο εντοπισμός τέτοιων συναλλαγών, χρησιμοποιείται κατάλληλο μοντέλο αποτίμησης. Οι εν λόγω υπολογισμοί επιβεβαιώνονται μέσω πολλαπλασιαστών αποτίμησης, χρηματιστηριακών τιμών μετοχών εισηγμένων εταιρειών ή άλλων διαθέσιμων δεικτών εύλογης αξίας.
Ο Όμιλος βασίζει τους υπολογισμούς απομείωσης στους πιο πρόσφατους προϋπολογισμούς και προβλέψεις, οι οποίοι καταρτίζονται ξεχωριστά για καθεμία από τις CGU του Ομίλου στις οποίες κατανέμονται τα επιμέρους περιουσιακά στοιχεία. Αυτοί οι προϋπολογισμοί και προβλέψεις καλύπτουν συνήθως περίοδο τριών ετών. Μετά το τρίτο έτος, υπολογίζεται και εφαρμόζεται μακροπρόθεσμος ρυθμός ανάπτυξης για την προβολή των μελλοντικών ταμειακών ροών.
Οι ζημίες απομείωσης αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στις κατηγορίες εξόδων που είναι συνεπείς με τη λειτουργία του απομειωμένου περιουσιακού στοιχείου.
Για περιουσιακά στοιχεία πλην της υπεραξίας, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς διενεργείται αξιολόγηση προκειμένου να διαπιστωθεί εάν υπάρχουν ενδείξεις ότι ζημίες απομείωσης που είχαν αναγνωριστεί στο παρελθόν δεν υφίστανται πλέον ή έχουν μειωθεί. Εφόσον υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, ο Όμιλος εκτιμά την ανακτήσιμη αξία του περιουσιακού στοιχείου ή της CGU. Ζημία απομείωσης που έχει αναγνωριστεί προηγουμένως αναστρέφεται μόνο εάν έχει μεταβληθεί κάποια από τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας του περιουσιακού στοιχείου από τον τελευταίο έλεγχο απομείωσης. Η αναστροφή περιορίζεται κατά τρόπο ώστε η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου να μην υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του ούτε τη λογιστική αξία που θα είχε προσδιοριστεί, καθαρή από αποσβέσεις, εάν δεν είχε αναγνωριστεί ζημία απομείωσης σε προηγούμενες χρήσεις. Αυτή η αναστροφή αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, εκτός εάν το περιουσιακό στοιχείο αποτιμάται σε αναπροσαρμοσμένη αξία, οπότε η αναστροφή λογιστικοποιείται ως αύξηση από αναπροσαρμογή.
Τόσο η υπεραξία όσο και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή υποβάλλονται σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης σε επίπεδο CGU, καθώς και όταν οι περιστάσεις υποδηλώνουν ότι η λογιστική τους αξία ενδέχεται να έχει απομειωθεί.
Ο Όμιλος αξιολογεί κατά πόσον οι κλιματικοί κίνδυνοι, συμπεριλαμβανομένων των φυσικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης, ενδέχεται να έχουν σημαντική επίδραση. Εφόσον προκύπτει τέτοια επίδραση, οι κίνδυνοι αυτοί ενσωματώνονται στις προβλέψεις ταμειακών ροών κατά τον υπολογισμό της αξίας χρήσεως. Περαιτέρω ανάλυση της επίδρασης των κλιματικών κινδύνων στις αξίες χρήσεως παρατίθεται στη Σημείωση 2.7.

ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα

(i) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου όταν δημιουργείται ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση και μετέπειτα επιμετρώνται είτε στο αποσβεσμένο κόστος, είτε στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων, είτε στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Αρχικά, ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικά χρηματοδοτικά στοιχεία) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής. Εάν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πρόκειται να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί σε αποσβεσμένο κόστος ή σε εύλογη αξία μέσω λοιπού συνολικού εισοδήματος, πρέπει να δημιουργεί ταμειακές ροές που αφορούν αποκλειστικά την αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει ο Όμιλος για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις χρηματοοικονομικές του δυνατότητες για τη δημιουργία ταμειακών ροών. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει αν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, από τη διάθεση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο.

Η απόκτηση ή η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτεί παράδοση εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται από κανονισμό ή σύμβαση αναγνωρίζεται κατά την ημερομηνία της συναλλαγής, δηλαδή την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος δεσμεύεται να αποκτήσει ή να διαθέσει το περιουσιακό στοιχείο.

Ταξινόμηση και μετέπειτα επιμέτρηση

Για σκοπούς μετέπειτα επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Α) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει περιουσιακά στοιχεία που διακρατούνται για εμπορικούς σκοπούς, χρηματοοικονομικά στοιχεία που χαρακτηρίζονται κατά την αρχική αναγνώριση ως επιμετρούμενα σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, ή περιουσιακά στοιχεία που απαιτείται να αποτιμηθούν στην εύλογη αξία. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως διακρατούμενα για εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή επαναγορά στο άμεσο μέλλον. Οι εισηγμένες μετοχές που διακρατούνται για επενδυτικούς σκοπούς, ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Τα παράγωγα, συμπεριλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων, ταξινομούνται επίσης ως διακρατούμενα για εμπορία, εκτός αν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία των οποίων οι συμβατικές ταμειακές ροές δεν αφορούν αποκλειστικά αποπληρωμές κεφαλαίου και τόκων επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, ανεξαρτήτως του επιχειρηματικού μοντέλου που εφαρμόζει ο Όμιλος.

Β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος

Ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο παρακάτω προϋποθέσεις:

(i) Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διακρατείται με σκοπό τη διατήρηση χρηματοοικονομικών στοιχείων για την συλλογή των συμβατικών ταμειακών ροών

(ii) Οι συμβατικοί όροι του περιουσιακού στοιχείου παράγουν ταμειακές ροές σε συγκεκριμένες ημερομηνίες, που αφορούν αποκλειστικά την αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρώνται στη συνέχεια χρησιμοποιώντας την μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (Effective Interest Rate – EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να αποφασίσει να ταξινομήσει αμετάκλητα τις επενδυτικές του συμμετοχές ως συμμετοχικούς τίτλους αποτιμώμενους σε εύλογη αξία μέσω των Λοιπών Συνολικών Εσόδων, όταν πληρούν τον ορισμό των συμμετοχικών τίτλων σύμφωνα με το ΔΛΠ 32 και δεν διακρατούνται για εμπορικούς σκοπούς. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο. Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν αναταξινομούνται ποτέ στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που ταξινομούνται σε εύλογη αξία μέσω των συνολικών εσόδων δεν υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης. Ο Όμιλος έχει αποφασίσει να ταξινομήσει τις μη εισηγμένες μετοχές του σε αυτή την κατηγορία.

Δ) Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται όταν:
(i) Τα συμβατικά δικαιώματα εισπράξεως των ταμειακών ροών έχουν λήξει, ή
(ii) Ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματα εισπράξεως των ταμειακών ροών ή έχει δεσμευτεί να τις καταβάλει πλήρως σε τρίτο μέρος χωρίς σημαντική καθυστέρηση στο πλαίσιο σχετικής συμφωνίας είτε (α) μεταβιβάζοντας ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου, είτε (β) διατηρώντας μερικούς κινδύνους και οφέλη αλλά έχοντας μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Ε) Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες (Expected Credit Losses – ECLs) για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα στις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει, προεξοφλημένων με προσέγγιση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου (EIR).
Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες αναγνωρίζονται σε δύο στάδια. Για εκείνες στις οποίες δεν έχει σημειωθεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη βασίζεται στις ζημίες που προκύπτουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να συμβούν εντός των επόμενων 12 μηνών (12μηνο ECL). Για εκείνες με σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες που αναμένονται καθ' όλη την υπολειπόμενη διάρκεια ζωής της έκθεσης, ανεξαρτήτως του χρονισμού της αθέτησης (ECL καθ' όλη τη διάρκεια ζωής). Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο βρίσκεται σε κατάσταση αθέτησης όταν δεν είναι πιθανό να εισπράξει πλήρως το οφειλόμενο ποσό.
Για τις εμπορικές απαιτήσεις και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η σχετική πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο. Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει έναν πίνακα προβλέψεων (provision matrix) που βασίζεται σε ιστορικά στοιχεία από πιστωτικές ζημίες, προσαρμοσμένο με μελλοντικούς παράγοντες που αφορούν συγκεκριμένα τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον.
Τα έξοδα που σχετίζονται με τις Αναμενόμενες Πιστωτικές Ζημίες παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στην κατηγορία «Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων».

(ii) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου όταν δημιουργείται ή όταν ο Όμιλος γίνεται μέρος των συμβατικών όρων του χρηματοοικονομικού μέσου. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται κατά την αρχική αναγνώριση ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, δάνεια και δανειακές υποχρεώσεις ή εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις.
Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και, στην περίπτωση των δανείων και δανειακές υποχρεώσεις, καθαρά από άμεσα κόστη συναλλαγής. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις, δάνεια και δανειακές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των τραπεζικών υπεραναλήψεων.

Ταξινόμηση και μετέπειτα επιμέτρηση

Για σκοπούς μετέπειτα επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Α) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακρατούνται για εμπορία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που έχουν χαρακτηριστεί κατά την αρχική αναγνώριση για επιμέτρηση σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος δεν διακρατεί χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις για εμπορία, εκτός από παράγωγα που δεν χρησιμοποιούνται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης (λογιστική αντιστάθμισης), ούτε έχουν επιλέξει κάποια χρηματοοικονομική υποχρέωση για αποτίμηση στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Β) Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος (δάνεια και δανειακές υποχρεώσεις)

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα έντοκα δάνεια και οι λοιπές δανειακές υποχρεώσεις επιμετρώνται στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του Πραγματικού Επιτοκίου (EIR). Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν οι υποχρεώσεις διαγράφονται, καθώς και μέσω της διαδικασίας απόσβεσης βάσει του EIR. Το αποσβεσμένο

κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε έκπτωση ή προσαύξηση κατά την αρχική αναγνώριση, καθώς και τις αμοιβές ή τα κόστη που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του EIR.
Η απόσβεση του EIR περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Αυτή η κατηγορία αφορά κυρίως τα έντοκα δάνεια και τις δανειακές υποχρεώσεις. Για περισσότερες πληροφορίες, παρατίθεται η Σημείωση 17.

Γ) Αποαναγνώριση

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν η υποχρέωση εξοφλείται, ακυρώνεται ή λήγει.
Όταν μια υπάρχουσα χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από άλλη από τον ίδιο δανειστή με ουσιωδώς διαφορετικούς όρους, ή όταν οι όροι μιας υπάρχουσας υποχρέωσης τροποποιούνται ουσιωδώς, η εν λόγω ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση νέας υποχρέωσης.
Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

η) Επιμέτρηση εύλογων αξιών

Ο Όμιλος αποτιμά χρηματοοικονομικά μέσα, όπως παράγωγα, καθώς και ορισμένα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, στην εύλογη αξία σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.
Η εύλογη αξία είναι η τιμή που θα εισπραχθεί για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή που θα καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης σε μία συνήθη συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.
Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας βασίζεται στην παραδοχή ότι η συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης λαμβάνει χώρα είτε:

(α) Στην κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, ή
(β) Ελλείψει κύριας αγοράς, στη πλέον συμφέρουσα αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση.

Η κύρια ή η πλέον συμφέρουσα αγορά πρέπει να είναι προσβάσιμη από τον Όμιλο.
Η εύλογη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης επιμετράται χρησιμοποιώντας τις παραδοχές που θα χρησιμοποιούσαν οι συμμετέχοντες στην αγορά κατά την αποτίμηση του περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης, υποθέτοντας ότι ενεργούν με γνώμονα το οικονομικό τους συμφέρον.
Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης που είναι κατάλληλες στις συγκεκριμένες περιστάσεις και για τις οποίες υπάρχουν επαρκή διαθέσιμα δεδομένα για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας, μεγιστοποιώντας τη χρήση σχετικών παρατηρήσιμων δεδομένων και ελαχιστοποιώντας τη χρήση μη παρατηρήσιμων δεδομένων.
Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετράται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις ταξινομούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, όπως περιγράφεται παρακάτω, βάσει του χαμηλότερου επιπέδου εισροών που είναι σημαντικό για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας στο σύνολό της:

Επίπεδο 1: Τιμές αγοράς (χωρίς προσαρμογές) σε ενεργές αγορές για πανομοιότυπα περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.
Επίπεδο 2: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερου επιπέδου εισροή που είναι σημαντική για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας είναι άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμη.
Επίπεδο 3: Τεχνικές αποτίμησης για τις οποίες η χαμηλότερου επιπέδου εισροή που είναι σημαντική για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας είναι μη παρατηρήσιμη.

Για περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις που αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στην εύλογη αξία σε επαναλαμβανόμενη βάση, ο Όμιλος καθορίζει εάν έχουν πραγματοποιηθεί μεταφορές μεταξύ επιπέδων της ιεραρχίας, επανεξετάζοντας την κατάταξη (με βάση το χαμηλότερο επίπεδο εισροών που είναι σημαντικό για την επιμέτρηση της εύλογης αξίας στο σύνολό της) στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς.

θ) Εγγυήσεις

Οι συμβάσεις χρηματοοικονομικών εγγυήσεων αναγνωρίζονται αρχικά ως υποχρέωση στην εύλογη αξία, προσαρμοσμένη για τα έξοδα συναλλαγής που αποδίδονται άμεσα στην έκδοση της εγγύησης. Στη συνέχεια, η υποχρέωση επιμετράται στο υψηλότερο μεταξύ του ποσού της πρόβλεψης ζημίας που καθορίζεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, και του ποσού που είχε αρχικά αναγνωριστεί, μείον, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, το σωρευτικό ποσό του εσόδου που έχει αναγνωριστεί σύμφωνα με τις αρχές του ΔΠΧΑ 15.

ι) Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ του κόστους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των τελικών και ημιτελών προϊόντων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιούνται για να περιέλθουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάστασή τους, και αποτελείται από πρώτες ύλες, εργασία, γενικά βιομηχανικά έξοδα και έξοδα συσκευασίας. Το κόστος των αποθεμάτων καθορίζεται ανά επιχειρηματικό κλάδο και ανάλογα με τη φύση τους, ως εξής, συνοδευόμενο από τον αντίστοιχο τύπο κόστους:

α. Αποθέματα Μεταλλουργίας – Σταθμικός Μέσος Όρος
β. Δικαιώματα εκπομπής ρύπων CO_2 με σκοπό την πώληση - Σταθμικός Μέσος Όρος
γ. Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας στο πλαίσιο του "Asset Rotation Plan" (υπό ανάπτυξη και σε λειτουργία) – παρακολούθηση σε εξατομικευμένη βάση
δ. Ανταλλακτικά θερμικών σταθμών – Σταθμικός Μέσος Όρος
ε. Φυσικό αέριο - Μέθοδος FIFO
Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει κεφαλαιοποιημένα χρηματοοικονομικά έξοδα, με εξαίρεση τα αποθέματα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας που σχετίζονται με συμβάσεις τύπου «Κατασκευή-Λειτουργία-Μεταβίβαση» (Asset Rotation Plan) (Σημείωση 13).
Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών, μείον τα εκτιμώμενα κόστη ολοκλήρωσης και τα εκτιμώμενα κόστη που απαιτούνται για την πραγματοποίηση της πώλησης.

κ) Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων
Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης περιλαμβάνουν τα μετρητά σε τράπεζες και στο ταμείο, καθώς και βραχυπρόθεσμες ρευστοποιήσιμες επενδύσεις με λήξη τριών μηνών ή λιγότερο, όπως προϊόντα χρηματαγοράς, τραπεζικές καταθέσεις, καθώς και άλλες ιδιαίτερα ρευστοποιήσιμες επενδύσεις που υπόκεινται σε αμελητέο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.
Στην κατάσταση ταμειακών ροών, τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα παρουσιάζονται καθαρά από τραπεζικές υπεραναλήψεις. Οι τραπεζικές υπεραναλήψεις περιλαμβάνονται στις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις εντός των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

λ) Δεσμευμένες Καταθέσεις
Οι Δεσμευμένες Καταθέσεις αποτελούνται από τραπεζικές καταθέσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο για την εξόφληση συγκεκριμένων προκαθορισμένων δανείων ειδικού σκοπού, που σχετίζονται με διαγωνισμούς για έργα στα οποία έχει συμμετάσχει ο Όμιλος και τα οποία απαιτούν τη δέσμευση ταμειακών διαθεσίμων.

μ) Ίδιες Μετοχές
Τα ίδια μέσα κεφαλαίου που επαναγοράζονται (ίδιες μετοχές) αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης και αφαιρούνται από τα ίδια κεφάλαια. Δεν αναγνωρίζεται κέρδος ή ζημία στην κατάσταση αποτελεσμάτων από την αγορά, πώληση, έκδοση ή ακύρωση των ιδίων μετοχών του Ομίλου. Κάθε διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανταλλάγματος, εάν επανεκδοθεί, αναγνωρίζεται στα κέρδη εις νέον.

ν) Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος
Ο φόρος της χρήσης περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και τον αναβαλλόμενο φόρο, δηλαδή τις φορολογικές επιβαρύνσεις ή πιστώσεις που σχετίζονται με οικονομικά οφέλη που προκύπτουν κατά την χρήση, αλλά αξιολογούνται από τις φορολογικές αρχές σε άλλες χρήσεις. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με συναλλαγές που αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Σε αυτή την περίπτωση, ο αντίστοιχος φόρος αναγνωρίζεται επίσης απευθείας στα ίδια κεφάλαια.
Ο τρέχων φόρος εισοδήματος περιλαμβάνει τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις ή απαιτήσεις προς τις φορολογικές αρχές για φόρους που καταβάλλονται στο φορολογητέο εισόδημα της χρήσης, καθώς και τυχόν πρόσθετους φόρους εισοδήματος από προηγούμενες χρήσεις (διαφορές φορολογικού ελέγχου).
Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν κατά τις οικονομικές χρήσεις στις οποίες αναφέρονται, βάσει του φορολογητέου κέρδους του σχετικού έτους. Όλες οι μεταβολές στα τρέχοντα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως μέρος της φορολογικής δαπάνης στην κατάσταση αποτελεσμάτων.
Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται με τη μέθοδο της υποχρέωσης, που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων. Οι αναβαλλόμενοι φόροι αναγνωρίζονται για όλες τις προσωρινές διαφορές, εκτός από εκείνες που προκύπτουν από:
A. Την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας, και
B. Την αρχική αναγνώριση ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή, η οποία:
1. Δεν αποτελεί συνένωση επιχειρήσεων,
2. κατά τον χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογητέο αποτέλεσμα (φορολογική ζημία), και
3. κατά τον χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής δεν δημιουργεί ίσες φορολογητέες και εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές.

Κατά συνέπεια, όταν η αρχική αναγνώριση περιουσιακού στοιχείου και υποχρέωσης σε μία ενιαία συναλλαγή δημιουργεί τόσο φορολογητέες όσο και εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές, αναγνωρίζονται τόσο αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις όσο και αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις για τις διαφορές αυτές. Αυτό περιλαμβάνει, ιδίως, τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από την αρχική αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης και υποχρεώσεων μίσθωσης, καθώς και από προβλέψεις αποξήλωσης και αποκατάστασης και το σχετικό κεφαλαιοποιημένο κόστος που αναγνωρίζεται ως μέρος των ενσώματων παγίων. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις επιμετρώνται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν κατά την περίοδο κατά την οποία το περιουσιακό στοιχείο θα ρευστοποιηθεί ή η υποχρέωση θα διακανονισθεί, βάσει της φορολογικής νομοθεσίας και των συντελεστών που έχουν θεσπισθεί ή ουσιωδώς θεσπισθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς. Όταν δεν είναι δυνατόν να προσδιοριστεί αξιόπιστα ο χρόνος αναστροφής των προσωρινών διαφορών, χρησιμοποιείται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς. Τα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται μόνο στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος έναντι του οποίου θα μπορέσουν να συμψηφιστούν οι εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές. Οι αναβαλλόμενοι φόροι αναγνωρίζονται για προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις, εκτός εάν ο Όμιλος ελέγχει την αναστροφή των προσωρινών διαφορών και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αναστραφούν στο άμεσο μέλλον.
Οι περισσότερες μεταβολές στα αναβαλλόμενα φορολογικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως μέρος της φορολογικής δαπάνης στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Οι μεταβολές στους αναβαλλόμενους φόρους που σχετίζονται με στοιχεία τα οποία αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια ή στα λοιπά συνολικά έσοδα, όπως η αναπροσαρμογή ακινήτων, αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια ή στα λοιπά συνολικά έσοδα, κατά περίπτωση.

ξ) Συντάξεις και Λοιπές Παροχές μετά την έξοδο από την Υπηρεσία
Ο Όμιλος λειτουργεί ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών
Σύμφωνα με τις διατάξεις των Ελληνικών νόμων 2112/20 και 4093/2012, η Εταιρεία καταβάλλει στο προσωπικό της αποζημιώσεις λόγω τερματισμού της εργασιακής σχέσης ή λόγω συνταξιοδότησης.
Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης για το συγκεκριμένο πρόγραμμα ισούται με την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή, μειωμένη κατά την εύλογη αξία τυχόν περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος, λαμβάνοντας υπόψη οποιεσδήποτε μεταβολές προκύπτουν από αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και κόστη υπηρεσίας. Η υποχρέωση του προγράμματος καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Για τους σκοπούς προεξόφλησης, το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίζεται στους δείκτες iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR, το οποίο είναι σύμφωνο με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19 και κρίνεται κατάλληλο για μακροπρόθεσμες προβλέψεις, καθώς αποτελείται από ομόλογα αντίστοιχα με το νόμισμα και τη διάρκεια των παροχών προς τους εργαζομένους.
Το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών του Ομίλου βασίζεται σε διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη υπηρεσίας και τα επίπεδα αποδοχών. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο κόστος προσωπικού (το οποίο παρουσιάζεται στα διοικητικά έξοδα) στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και περιλαμβάνουν τόσο το τρέχον όσο και το κόστος παρελθούσας υπηρεσίας, το χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες, καθώς και τυχόν πρόσθετες επιβαρύνσεις.
Οι επαναμετρήσεις, που περιλαμβάνουν αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες, την επίδραση του ανώτατου ορίου του περιουσιακού στοιχείου,(εξαιρουμένων των ποσών που περιλαμβάνονται στους καθαρούς τόκους της καθαρής υποχρέωσης καθορισμένων παροχών), και την απόδοση των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (εξαιρουμένων των ποσών που περιλαμβάνονται στους καθαρούς τόκους της καθαρής υποχρέωσης καθορισμένων παροχών), αναγνωρίζονται άμεσα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης με αντίστοιχη χρέωση ή πίστωση στα κέρδη εις νέον μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων (OCI) κατά την περίοδο που προκύπτουν. Οι επαναμετρήσεις δεν ανακατατάσσονται μεταγενέστερα στα αποτελέσματα.

Παροχές λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης
Οι παροχές λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης καταβάλλονται όταν η απασχόληση τερματίζεται πριν από την συνήθη ημερομηνία συνταξιοδότησης (εξαιρουμένων περιπτώσεων παραβίασης συμβατικών όρων ή παρόμοιων περιστάσεων), ή όταν ένας εργαζόμενος αποδέχεται οικειοθελώς την αποχώρηση έναντι αυτών των παροχών. Τα σχετικά ποσά αναγνωρίζονται ως κόστος προσωπικού στη χρήση κατά την οποία πραγματοποιείται ο τερματισμός της απασχόλησης.

ο) Επιχορηγήσεις
Οι κρατικές επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ότι θα τηρηθούν όλοι οι σχετικοί όροι. Όταν η επιχορήγηση αφορά ένα έξοδο, αναγνωρίζεται ως έσοδο με συστηματικό τρόπο κατά

τη διάρκεια των περιόδων στις οποίες πραγματοποιούνται τα σχετικά έξοδα, που προορίζεται να καλύψει. Όταν η επιχορήγηση αφορά ένα ενσώματο περιουσιακό στοιχείο, αναγνωρίζεται ως έσοδο σε ίσα ποσά κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.
Όταν ο Όμιλος λαμβάνει επιχορηγήσεις σε μορφή μη χρηματικών περιουσιακών στοιχείων, τόσο το περιουσιακό στοιχείο όσο και η επιχορήγηση καταχωρούνται στις ονομαστικές τους αξίες και μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, με βάση το πρότυπο κατανάλωσης των ωφελειών του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, μέσω ετήσιων ισόποσων δόσεων.

π) Προβλέψεις

Γενικά

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει υφιστάμενη υποχρέωση (νομική ή τεκμαιρόμενη) ως αποτέλεσμα παρελθόντος γεγονότος, όταν είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για την τακτοποίηση της υποχρέωσης και όταν μπορεί να γίνει αξιόπιστη εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, ώστε να διασφαλίζεται ότι αντανακλούν την παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να απαιτηθεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης.
Ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα εκροής πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη.
Ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον είναι πιθανή η εισροή οικονομικών ωφελειών.

Προβλέψεις αποκατάστασης περιβάλλοντος

Ορισμένες από τις δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν υποχρεώσεις αποκατάστασης των χώρων δραστηριότητας ως αποτέλεσμα νομικών ή τεκμαιρόμενων υποχρεώσεων. Αυτές οι υποχρεώσεις περιλαμβάνουν την αποκατάσταση εγκαταστάσεων, την απομάκρυνση ή επεξεργασία αποβλήτων, την αποκατάσταση του εδάφους και την αναδιαμόρφωση των χώρων δραστηριότητας. Το εύρος των απαιτούμενων εργασιών και το σχετικό κόστος εκτιμώνται σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα και τεχνικές αποκατάστασης.
Οι προβλέψεις για το κόστος κάθε προγράμματος αποκατάστασης αναγνωρίζονται τη στιγμή που προκύπτει η περιβαλλοντική διατάραξη. Αρχικά, οι προβλέψεις αποκατάστασης επιμετρώνται στην αναμενόμενη αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών που απαιτούνται για την αποκατάσταση του σχετικού χώρου, προεξοφλημένες στην παρούσα τους αξία τους. Οι κρίσεις και εκτιμήσεις που εφαρμόζονται για τον υπολογισμό των προβλέψεων αποξήλωσης και περιβαλλοντικής αποκατάστασης αναλύονται στη Σημείωση 3.
Κατά την αρχική αναγνώριση των προβλέψεων παύσης λειτουργίας και αποξήλωσης, το αντίστοιχο κόστος κεφαλαιοποιείται ως μέρος του κόστους του σχετικού περιουσιακού στοιχείου, συμπεριλαμβανομένων περιουσιακών στοιχείων ανάπτυξης εξορυκτικών δραστηριοτήτων, περιουσιακών στοιχείων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (όπως αιολικά και φωτοβολταϊκά) και βιομηχανικών ή παραγωγικών εγκαταστάσεων, αντιπροσωπεύοντας μέρος του κόστους απόκτησης των μελλοντικών οικονομικών οφελών της δραστηριότητας.
Το κεφαλαιοποιημένο κόστος των δραστηριοτήτων κλεισίματος και αποκατάστασης αποσβένεται σύμφωνα με την πολιτική απόσβεσης του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.
Το ποσό της πρόβλεψης αυξάνεται προοδευτικά με την πάροδο του χρόνου, καθώς αντιστρέφεται η επίδραση της αρχικής προεξόφλησης, δημιουργώντας μια δαπάνη που αναγνωρίζεται στο χρηματοοικονομικό κόστος.
Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η υποχρέωση αποκατάστασης επανεπιμετράται, για να ληφθούν υπόψη τυχόν νέες περιβαλλοντικές διαταραχές, επικαιροποιημένες εκτιμήσεις κόστους, ο πληθωρισμός, αλλαγές στα εκτιμώμενα αποθέματα και στις ωφέλιμες ζωές των δραστηριοτήτων, νέες κανονιστικές απαιτήσεις, περιβαλλοντικές πολιτικές και αναθεωρημένα προεξοφλητικά επιτόκια.
Οι μεταβολές στην υποχρέωση αποκατάστασης προστίθενται ή αφαιρούνται από το σχετικό περιουσιακό στοιχείο αποκατάστασης και αποσβένονται αναλόγως.

ρ) Μισθώσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης (δηλαδή, την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης αποτιμώνται στο κόστος, μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απόσβεση και απομείωση, και προσαρμόζονται για τυχόν επαναμετρήσεις των υποχρεώσεων από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων δικαιώματος χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων από μισθώσεις, τα άμεσα αρχικά κόστη που έχουν προκύψει και καταβληθέντα μισθώματα πριν ή κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, μείον οποιαδήποτε ληφθέντα κίνητρα μίσθωσης. Τα

περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη διάρκεια μεταξύ της συμβατικής διάρκειας της μίσθωσης και της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου.
Αν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβαστεί στον Όμιλο στο τέλος της περιόδου μίσθωσης ή αν το κόστος του αντικατοπτρίζει την άσκηση δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Τα περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης υπόκεινται επίσης σε έλεγχο απομείωσης.
Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις που αποτιμώνται στην παρούσα αξία των μισθωμάτων που θα καταβληθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα μισθώματα περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων πληρωμών που θεωρούνται κατ' ουσίαν σταθερές) μείον οποιαδήποτε εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο, και καθώς και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στο πλαίσιο εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Επιπλέον, τα μισθώματα περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης δικαιώματος αγοράς, εφόσον είναι εύλογα βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό, καθώς και πληρωμές ρητρών λύσης της μίσθωσης, εφόσον η διάρκεια της μίσθωσης αντικατοπτρίζει την άσκηση του δικαιώματος λύσης από τον Όμιλο.
Τα μεταβλητά μισθώματα που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο αναγνωρίζονται ως έξοδα (εκτός εάν αφορούν την παραγωγή αποθεμάτων) κατά την περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η προϋπόθεση που ενεργοποιεί την πληρωμή.
Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το οριακό επιτόκιο δανεισμού του κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το έμμεσα προσδιοριζόμενο επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μισθώσεις αυξάνεται ώστε να αντικατοπτρίζει τη συσσώρευση των τόκων, και μειώνεται λόγω των μισθωμάτων που καταβάλλονται. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από μισθώσεις επαναπροσδιορίζεται σε περίπτωση τροποποίησης της μίσθωσης, αλλαγής στη διάρκειά της, μεταβολής των μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή δείκτη ή επιτοκίου που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό των εν λόγω πληρωμών) ή αλλαγής στην εκτίμηση άσκησης μιας επιλογής αγοράς του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.
Ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση αναγνώρισης των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων για τις μισθώσεις μηχανημάτων και εξοπλισμού που έχουν διάρκεια 12 μηνών ή λιγότερο και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς. Επιπλέον, εφαρμόζει την εξαίρεση αναγνώρισης για μισθώσεις χαμηλής αξίας για μισθώσεις εξοπλισμού γραφείου που θεωρούνται χαμηλής αξίας.
Τα μισθώματα αυτών των κατηγοριών αναγνωρίζονται ως έξοδο με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

σ) Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος των αγαθών ή των υπηρεσιών, στο πλαίσιο της κανονικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, μεταβιβάζεται στον πελάτη σε ένα ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή στην οποία ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω αγαθά ή υπηρεσίες. Για κάθε διακριτή υποχρέωση εκτέλεσης που έχει αναγνωριστεί, ο Όμιλος καθορίζει αν ικανοποιείται σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή (point in time) ή με την πάροδο του χρόνου (over time), βάσει αξιολόγησης της λήψης και κατανάλωσης ωφελειών, του ελέγχου των περιουσιακών στοιχείων και των εκτελεστών δικαιωμάτων πληρωμής που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη υποχρέωση. Αν τα κριτήρια για την αναγνώριση over time δεν πληρούνται, η υποχρέωση εκτέλεσης θεωρείται ότι ικανοποιείται σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή. Περαιτέρω λεπτομέρειες ανά σημαντική κατηγορία εσόδων παρατίθενται παρακάτω.
Ο Όμιλος έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι, κατά κύριο λόγο, δρα ως κύριος (principal) στις συμβάσεις εσόδων του, διότι τυπικά ελέγχει τα αγαθά ή τις υπηρεσίες πριν από τη μεταβίβασή τους στον πελάτη.

Έσοδα από Συμβάσεις Κατασκευής, εκτός από Συμβάσεις «Asset Rotation Plan»

Οι κατασκευαστικές συμβάσεις του Ομίλου αναφέρονται στην κατασκευή περιουσιακών στοιχείων ή σε μια ομάδα σχετιζόμενων περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με τους όρους που ορίζονται στα συμβόλαια πελατών και των οποίων η απόδοση εκτείνεται συχνά σε περισσότερες από μία περιόδους αναφοράς. Αυτό σχετίζεται κυρίως με δραστηριότητες του Κλάδου Υποδομών και Παραχωρήσεων καθώς και του Υποκλάδου Renewables & Energy Transition Platform.
Τα έσοδα από κατασκευαστικά συμβόλαια αναγνωρίζονται διαχρονικά με βάση τη μέθοδο εισροών (input) (δηλαδή, ποσοστό ολοκλήρωσης σε σχέση με το κόστος). Το ποσοστό ολοκλήρωσης υπολογίζεται με βάση το κόστος που έχει πραγματοποιηθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς ως ποσοστό του συνολικού κόστους που αναμένεται να εκπληρώσει την υποχρέωση εκτέλεσης. Τα σχετικά κόστη συμβολαίου αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν πραγματοποιούνται. Όταν είναι πιθανό ότι το συνολικό συμβατικό κόστος θα υπερβεί τα συνολικά συμβατικά έσοδα, η αναμενόμενη ζημία αναγνωρίζεται αμέσως στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Εκτιμήσεις σχετικά με τα έσοδα, το κόστος ή την πρόοδο ολοκλήρωσης αναθεωρούνται εάν αλλάξουν οι συνθήκες. Οποιεσδήποτε αυξήσεις ή μειώσεις στα εκτιμώμενα έσοδα ή έξοδα αντικατοπτρίζονται στον υπολογισμό του ποσοστού ολοκλήρωσης κατά τη λογιστική περίοδο κατά την οποία γίνονται γνωστές οι αλλαγές.

Τα συνολικά αναγνωρισμένα έσοδα για κάθε σύμβαση συγκρίνονται με τη συνολική τιμολόγηση στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε έσοδα που έχουν αναγνωριστεί και υπερβαίνουν τη χρέωση τιμολογίων καταχωρίζονται ως απαιτήσεις από κατασκευαστικές συμβάσεις. Οποιαδήποτε πληρωμή που έχει ληφθεί και υπερβαίνει τα αναγνωρισμένα έσοδα καταχωρίζεται ως συμβατική υποχρέωση (Σημείωση 12).
Ο Όμιλος έχει εντοπίσει σημαντική λογιστική εκτίμηση που σχετίζεται με τα έσοδα από κατασκευαστικές συμβάσεις. Περαιτέρω πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

Έσοδα από Συμβάσεις «Asset Rotation Plan» ή BOT (Build Operate Transfer) Συμβάσεις
Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του υποκλάδου Renewables & Energy Transition Platform, ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έργα που αφορούν το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την κατασκευή ηλεκτροπαραγωγών σταθμών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με σκοπό την πώλησή τους σε τρίτους. Για τη διευκόλυνση αυτής της δραστηριότητας, ο Όμιλος δημιουργεί ξεχωριστές νομικές οντότητες για κάθε έργο («Εταιρείες Ειδικού Σκοπού» ή «SPV») με μοναδικό σκοπό την κατοχή των απαιτούμενων αδειών, της γης και άλλων περιουσιακών στοιχείων τους. Οι συμφωνίες πώλησης για αυτές τις συμβάσεις εκτελούνται μέσω Συμφωνιών Αγοραπωλησίας Μετοχών (Share Purchase Agreements – SPAs) για τις αντίστοιχες Εταιρείες Ειδικού Σκοπού και συνάπτονται όταν τα σχετικά έργα βρίσκονται σε διάφορα στάδια ανάπτυξης, συνήθως όταν η κατασκευή και η σύνδεση στο ηλεκτρικό δίκτυο του σχετικού έργου / πάρκου είναι εύλογα εξασφαλισμένη (δηλαδή έχει ληφθεί σημαντικό μέρος των σχετικών αδειών). Αυτές οι συμβάσεις αναφέρονται συνήθως ως συμβάσεις ή έργα «Asset Rotation Plan».
Έχοντας εξετάσει την ουσία αυτών των συναλλαγών και το γεγονός ότι οι αγοραστές έργων Asset Rotation Plan συνάπτουν μία νομικά δεσμευτική συμφωνία για την αγορά του SPV, ενώ ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση να ολοκληρώσει την κατασκευή του αντίστοιχου έργου/πάρκου σύμφωνα με τις συμφωνημένες προδιαγραφές, ο Όμιλος κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η καταλληλότερη λογιστική αντιμετώπιση εσόδων για τα έργα αυτά εμπίπτει στο ΔΠΧΑ 15, με τα έσοδα να αναγνωρίζονται διαχρονικά, καθώς ο Όμιλος οδηγεί αυτά τα περιουσιακά στοιχεία προς την ολοκλήρωσή τους.
Συνεπώς, με την υπογραφή μιας νομικά δεσμευτικής SPA, ο Όμιλος επιμετρά το στάδιο ολοκλήρωσης του έργου κατά την ημερομηνία της σύμβασης και ξεκινά την αναγνώριση των εσόδων με την πάροδο του χρόνου εφαρμόζοντας τη μέθοδο παραγωγής (“output method”) σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, την οποία η διοίκηση έχει καθορίσει ως πιο αντιπροσωπευτική της εμπορικής ουσίας αυτών των συναλλαγών. Συγκεκριμένα, κατά την εφαρμογή της μεθόδου παραγωγής, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τα βασικά ορόσημα κάθε έργου και αποδίδει μια τιμή σε κάθε ορόσημο με βάση την εκτιμώμενη αξία κάθε ορόσημου. Ποσά που έχουν αναγνωριστεί ως έσοδα σύμφωνα με αυτή τη μέθοδο και παραμένουν μη τιμολογημένα ταξινομούνται ως Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία στον ισολογισμό.
Τυχόν έργα Asset Rotation Plan που δεν έχουν ακόμη υπαχθεί σε SPA ενοποιούνται πλήρως στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις, με την καθαρή λογιστική τους αξία (μετά τις απαλείψεις ενδοομιλικών υπολοίπων) και ταξινομούνται στο απόθεμα. Όταν η λογιστική αξία οποιασδήποτε SPV υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία της, η διαφορά αναγνωρίζεται αμέσως ως έξοδο απομείωσης στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μια εξαίρεση από την παραπάνω λογιστικής αντιμετώπισης αφορά έργα που φτάνουν σε λειτουργικό στάδιο, οπότε ενοποιούνται πλήρως ως λειτουργικές θυγατρικές μέχρι την υπογραφή συμφωνίας διάθεσής τους. Κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης αγοραπωλησίας μετοχών (SPA), η σύμβαση θεωρείται δεσμευτική και αντανακλά την ουσιώδη μεταβολή στον αναμενόμενο τρόπο ανάκτησης της αξίας του περιουσιακού στοιχείου. Στο σημείο αυτό, τα κόστη του έργου αναταξινομούνται από τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία (PPE) στα αποθέματα.
Αυτή είναι μια περιοχή σημαντικής κρίσης και εκτίμησης, όπως αναλύεται στη Σημείωση 3.

Έσοδα από Πώληση Αγαθών
Τα έσοδα από την πώληση αγαθών (π.χ. αλουμίνας και αλουμινίου) αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος μεταβιβάζεται στον πελάτη, συνήθως κατά την ημερομηνία φόρτωσης του πλοίου, όταν το προϊόν παραδίδεται στον πελάτη, ή εναλλακτικά κατά την παραλαβή από το λιμάνι.
Τα έσοδα αποτιμώνται στην εύλογη αξία του ανταλλάγματος που έχει εισπραχθεί ή είναι εισπρακτέο, και αντιπροσωπεύουν τα ποσά που προκύπτουν από την πώληση αγαθών στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητας του Ομίλου, καθαρά από εκπτώσεις, ΦΠΑ και λοιπούς φόρους που σχετίζονται με τις πωλήσεις.

τ) Έσοδα από Δραστηριότητες Παροχής Ενέργειας
Έσοδα από Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας
Τα έσοδα από πώληση ηλεκτρικής ενέργειας αναγνωρίζονται καθ’όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα, σύμφωνα με τη μηνιαία παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια που αποδίδεται στο Ελληνικό Δίκτυο και επιβεβαιώνεται από τον Όμιλο Ελληνικού Χρηματιστηρίου Ενέργειας (Hellenic Energy Exchange Group), τον ΔΑΠΕΕΠ (Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εγγυήσεων Προέλευσης) (αμφότεροι φορείς της Ελληνικής Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας), καθώς και τον ΑΔΜΗΕ (Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας).

Η δραστηριότητα αυτή σχετίζεται κυρίως με τους υποκλάδους Fully Integrated Energy Utility και Renewables & Energy Transition Platform.

Έσοδα από Εγχώριο και Διασυνοριακό Εμπόριο Ηλεκτρικής Ενέργειας

Τα έσοδα από πώληση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγχώριες και διεθνείς αγορές αναγνωρίζονται καθ'όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα, σύμφωνα με τις μηνιαίες μετρήσεις των Διαχειριστών του Συστήματος του Χρηματιστηρίου Ενέργειας Ελλάδος (Energy Exchange Group, DAPEEP) και των αντίστοιχων Διαχειριστών άλλων χωρών, οι οποίες κοινοποιούνται στον Όμιλο. Οι μηνιαίες μετρήσεις περιλαμβάνουν τις συνολικές εισαγόμενες και εξαγόμενες ποσότητες ενέργειας που πωλήθηκαν στις εγχώριες και διεθνείς αγορές. Για αυτές τις ποσότητες, ο Όμιλος εκδίδει τα αντίστοιχα τιμολόγια κάθε μήνα και διενεργεί προβλέψεις για οποιαδήποτε μη τιμολογηθέντα έσοδα στο τέλος της περιόδου. Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στον υποκλάδο Fully Integrated Energy Utility.

Έσοδα από Λιανική Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως στην παροχή ηλεκτρικής ενέργειας σε «Πελάτες Μέσης και Χαμηλής Τάσης». Τα έσοδα αναγνωρίζονται καθ'όλη τη διάρκεια των σχετικών συμβάσεων (over time), καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει τα οφέλη ταυτόχρονα. Η μέτρηση των εσόδων πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση, βάσει δεδομένων μετρήσεων που λαμβάνονται από τον ΔΕΔΔΗΕ (Διαχειριστή Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας) και τον ΑΔΜΗΕ, για τους «Πελάτες Μέσης Τάσης», ή βάσει εκτίμησης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με τη χρήση ιστορικών δεδομένων κατανάλωσης από τον ΔΕΔΔΗΕ, για τους «Πελάτες Χαμηλής Τάσης».

Για τους «Πελάτες Χαμηλής Τάσης», οι πραγματικές ενδείξεις μετρητών λαμβάνονται σε μηνιαία βάση για περίπου το 65% της πελατειακής βάσης, ενώ για το υπόλοιπο 35% λαμβάνονται σε τετραμηνιαία βάση, οπότε και πραγματοποιείται η τελική τιμολόγηση. Λόγω της φύσης της διαδικασίας εκκαθάρισης στον κλάδο της ηλεκτρικής ενέργειας, τα έσοδα περιλαμβάνουν μη τιμολογημένα έσοδα, τα οποία αναγνωρίζονται ως προβλέψεις εσόδων στο τέλος της περιόδου και σχετίζονται με ηλεκτρική ενέργεια που έχει μεταφερθεί στους πελάτες αλλά δεν έχει τιμολογηθεί ακόμη στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στον υποκλάδο Fully Integrated Energy Utility και αποτελεί σημαντική εκτίμηση, όπως γνωστοποιείται στη Σημείωση 3.

υ) Έσοδα από Δραστηριότητες Παροχής Φυσικού Αερίου

Έσοδα από Εμπορία Φυσικού Αερίου

Τα έσοδα από την πώληση φυσικού αερίου στις εγχώριες και διεθνείς αγορές αναγνωρίζονται σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή (point of time). Τα έσοδα υπολογίζονται με βάση το αντάλλαγμα που καθορίζεται στη σύμβαση με έναν πελάτη. Το σημείο παράδοσης προσδιορίζεται κατά τρόπο που αντανακλά τη μεταβίβαση του ελέγχου στον πελάτη, καθώς συμπίπτει με τη χρονική στιγμή κατά την οποία ο πελάτης αποκτά τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση του αποκτηθέντος φυσικού αερίου και να αποκομίσει τα οφέλη από αυτό. Οι ίδιες αρχές αναγνώρισης και παρουσίασης ισχύουν για έσοδα που προκύπτουν από φυσικό διακανονισμό συμβάσεων προθεσμιακής πώλησης που δεν πληρούν την εξαίρεση ιδίας χρήσης. Οι πραγματικές πωληθείσες ποσότητες προσδιορίζονται σύμφωνα με τις μηνιαίες μετρήσεις των Διαχειριστών του Συστήματος, του ΔΕΣΦΑ (Διαχειριστή του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Φυσικού Αερίου), του Χρηματιστηρίου Ενέργειας Ελλάδας, καθώς και των διαχειριστών των λοιπών χωρών. Οι πελάτες του Ομίλου για τη συγκεκριμένη ροή εσόδων είναι συνήθως παραγωγοί ηλεκτρικής ενέργειας, διυλιστήρια, εταιρείες κοινής ωφέλειας και μεγάλες βιομηχανικές μονάδες. Οι μηνιαίες μετρήσεις περιλαμβάνουν όλες τις εισαγόμενες και εξαγόμενες ποσότητες φυσικού αερίου που πωλούνται στις εγχώριες και διεθνείς αγορές. Για τις πωληθείσες αυτές ποσότητες, ο Όμιλος εκδίδει τα αντίστοιχα τιμολόγια σε μηνιαία βάση ή ανά συναλλαγή, ανάλογα με τη διάρκεια της συμφωνίας. Αυτή η δραστηριότητα εντάσσεται στον υποκλάδο Fully Integrated Energy Utility.

Έσοδα από Λιανική Πώληση Φυσικού Αερίου

Οι υποχρεώσεις εκτέλεσης του Ομίλου για την προμήθεια φυσικού αερίου στους πελάτες ικανοποιούνται διαχρονικά (over time) καθώς ο πελάτης λαμβάνει και καταναλώνει ταυτόχρονα τα οφέλη από την εκτέλεση του Ομίλου, καθώς το φυσικό αέριο παραδίδεται. Τα έσοδα μετρώνται σε διμηνιαία βάση, βάσει των μετρήσεων παράδοσης που παρέχονται από τον ΔΕΣΦΑ, καθώς και από τις ΕΝΑΟΝ & HENGAS (ΕΔΑ) για τη διανομή του φυσικού αερίου στο δίκτυο μέσης και χαμηλής πίεσης. Αυτές οι μετρήσεις περιλαμβάνουν την κατανάλωση ανά μονάδα μέτρησης.

Λόγω της φύσης της διαδικασίας εκκαθάρισης στον κλάδο του φυσικού αερίου, τα έσοδα περιλαμβάνουν μη τιμολογηθέντα έσοδα, τα οποία αναγνωρίζονται ως προβλέψεις εσόδων στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης και σχετίζονται με το φυσικό αέριο που έχει μεταφερθεί σε πελάτες αλλά δεν έχει ακόμη τιμολογηθεί στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Αυτή είναι μια σημαντική εκτίμηση, όπως αναφέρεται στην Σημείωση 3. Αυτή η δραστηριότητα αφορά τον υποκλάδο Fully Integrated Energy Utility. Ο Όμιλος έχει δικαίωμα σε αντάλλαγμα ποσού που αντιστοιχεί άμεσα στην αξία της εκτέλεσης που έχει ολοκληρωθεί έως την ημερομηνία αναφοράς. Κάθε πελάτης λαμβάνει μηνιαίο τιμολόγιο βάσει αυτών των μετρήσεων και των

συμφωνημένων συμβατικών όρων. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται βάσει του ποσού που ο Όμιλος δικαιούται να τιμολογήσει, το οποίο προσδιορίζεται από τον όγκο του φυσικού αερίου που παραδόθηκε κατά την περίοδο και το συμφωνημένο τιμολόγιο με τον πελάτη. Αυτή η μέθοδος διασφαλίζει ότι τα έσοδα αντικατοπτρίζουν την πραγματική παράδοση και κατανάλωση φυσικού αερίου.

Παροχή υπηρεσιών

Ο Όμιλος ενεργεί ως ενδιάμεσος και λαμβάνει προμήθεια για τη διευκόλυνση της πρόσβασης στο δίκτυο. Αυτό αφορά κυρίως δραστηριότητες του υποκλάδου Fully Integrated Energy Utility.

φ) Υπόλοιπα Συμβάσεων

Περιουσιακά Στοιχεία από Συμβάσεις (Contract Asset)

Ένα περιουσιακό στοιχείο από σύμβαση είναι το δικαίωμα λήψης τιμήματος ως αντάλλαγμα για αγαθά ή υπηρεσίες που έχουν μεταφερθεί στον πελάτη. Όταν ο Όμιλος εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του παρέχοντας αγαθά ή υπηρεσίες σε έναν πελάτη πριν ο πελάτης καταβάλει το τίμημα ή πριν αυτό καταστεί απαιτητό, τότε αναγνωρίζεται περιουσιακό στοιχείο σύμβασης για το δεδουλευμένο αντάλλαγμα, του οποίου η είσπραξη τελεί υπό αίρεση.

Υποχρεώσεις από Συμβάσεις (Contract Liability)

Μια υποχρέωση από σύμβαση είναι η υποχρέωση μεταβίβασης αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, για την οποία ο Όμιλος έχει ήδη λάβει τίμημα (ή το τίμημα έχει καταστεί απαιτητό) από τον πελάτη. Όταν ένας πελάτης καταβάλει το τίμημα πριν ο Όμιλος μεταφέρει τα αγαθά ή τις υπηρεσίες, τότε αναγνωρίζεται υποχρέωση σύμβασης κατά την πληρωμή ή όταν η πληρωμή καταστεί απαιτητή (όποιο συμβεί πρώτο). Οι υποχρεώσεις συμβάσεων αναγνωρίζονται ως έσοδα όταν ο Όμιλος εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τη σύμβαση, δηλαδή όταν μεταφέρει τον έλεγχο των σχετικών αγαθών ή υπηρεσιών στον πελάτη.

χ) Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής εταιρείας του Ομίλου αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις κατά την ημερομηνία έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

ψ) Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (APMs)

Η METLEN χρησιμοποιεί τους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης Group EBITDA, Καθαρός Δανεισμός (Net Debt), Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων (Return on Capital Employed - ROCE), και Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (Return on Equity - ROE). Αυτά τα APMs χρησιμοποιούνται από την Εκτελεστική Διοίκηση για την παρακολούθηση και τη διαχείριση της απόδοσης του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι λαμβανόμενες αποφάσεις είναι ευθυγραμμισμένες με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά του. Η Διοίκηση θεωρεί ότι τα APMs αυτά αποτελούν χρήσιμα μέτρα, καθώς εστιάζουν στις βασικές λειτουργικές δραστηριότητες πριν από τις επιδράσεις της κεφαλαιακής διάρθρωσης, επιτρέποντας την περιοδική επανεξέταση ουσιωδών στοιχείων για σκοπούς συγκρισιμότητας και διαφάνειας.

Operating earnings before financial & investment results, tax, depreciation & amortisation - «Λειτουργικά αποτελέσματα προ Φόρων, Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Συνολικών Αποσβέσεων» («Group EBITDA»)

Το Group EBITDA προκύπτει με την προσαρμογή των κερδών προ φόρων εισοδήματος για τις επιδράσεις των εσόδων και εξόδων από τόκους, των επενδυτικών αποτελεσμάτων, των αποσβέσεων, και υπολογίζεται πριν από την επίδραση της συμμετοχής στα λειτουργικά αποτελέσματα συγγενών επιχειρήσεων όταν αυτές δραστηριοποιούνται σε οποιονδήποτε από τους επιχειρηματικούς τομείς του Ομίλου, καθώς και πριν από την επίδραση τυχόν διαγραφών που πραγματοποιούνται σε συναλλαγές με τις ανωτέρω συγγενείς επιχειρήσεις. Το Group EBITDA αποτελεί σημαντικό δείκτη που χρησιμοποιείται από τη METLEN για τη διαχείριση των λειτουργικών δραστηριοτήτων του Ομίλου και για την αξιολόγηση της απόδοσης των επιμέρους κλάδων.

Ο τρόπος υπολογισμού του Group EBITDA ενδέχεται να διαφέρει από τον τρόπο υπολογισμού που εφαρμόζεται από άλλες εταιρείες ή ομίλους. Ωστόσο, το Group EBITDA υπολογίζεται με συνεπή τρόπο σε κάθε περίοδο χρηματοοικονομικής αναφοράς, καθώς και σε κάθε άλλη χρηματοοικονομική ανάλυση που παρουσιάζεται από τον Όμιλο. Ειδικότερα, τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα περιλαμβάνουν έσοδα και έξοδα από τόκους, ενώ τα επενδυτικά αποτελέσματα περιλαμβάνουν κέρδη ή ζημίες από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, το μερίδιο αποτελεσμάτων από συγγενείς επιχειρήσεις και κέρδη ή ζημίες από τη διάθεση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων (όπως θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις).

Καθαρός Δανεισμός (Net Debt)
Ο Καθαρός Δανεισμός αποτελεί σημαντικό μέτρο που χρησιμοποιείται από τον Όμιλο για την εποπτεία και τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διαχείριση του κεφαλαίου, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων (covenants) που απορρέουν από τραπεζικό δανεισμό. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα covenants και τον τρόπο υπολογισμού του Καθαρού Δανεισμού από τον Όμιλο παρατίθενται στη Σημείωση 22, η οποία αφορά τη διαχείριση κεφαλαίου.

Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων (Return on Capital Employed)
Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται διαιρώντας τα κέρδη προ τόκων και φόρων με το σύνολο των απασχολούμενων κεφαλαίων του Ομίλου, τα οποία περιλαμβάνουν τον μακροπρόθεσμο δανεισμό, τις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων και τα ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής εταιρείας.

Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (Return on Equity - ROE)
Ο δείκτης αυτός υπολογίζεται διαιρώντας τα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας με τα ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής εταιρείας.

ω) Λογιστική Πολιτική Δικαιωμάτων Εκπομπής Ρύπων CO_2
Δικαιώματα Εκπομπής Ρύπων CO_2
Το Σύστημα Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS) είναι ένα σύστημα ανώτατου ορίου και εμπορίας για τις εκπομπές CO_2, με στόχο να ενθαρρύνει τις βιομηχανίες να βελτιώσουν την αποδοτικότητα CO_2. Σε ετήσια βάση, ο Όμιλος είναι υποχρεωμένος να υποβάλει δικαιώματα εκπομπών ρύπων, τα οποία λαμβάνει είτε μέσω δωρεάν κατανομών από το Κράτος είτε αγοράζοντας από την ανοιχτή αγορά, για να καλύψει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που εκλύθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους.
Ο Όμιλος έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι τα δικαιώματα εκπομπών ρύπων αποτελούν διακριτό άυλο περιουσιακό στοιχείο χωρίς φυσική υπόσταση, το οποίο εμπίπτει στον ορισμό των άυλων περιουσιακών στοιχείων και αναγνωρίζεται στην αξία κτήσης, χωρίς να υπόκειται σε απόσβεση.
Καθώς ο Όμιλος εκλύει εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, δημιουργεί μια υποχρέωση να υποβάλει δικαιώματα ίσα με τις εκπομπές του. Αυτή η υποχρέωση, η οποία καταχωρείται στα λοιπά πληρωτέα, αναγνωρίζεται καθώς οι εκπομπές συμβαίνουν, με ισόποση χρέωση στο Κόστος Πωληθέντων. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την προσέγγιση καθαρής υποχρέωσης/λογιστικής αξίας και μετρά την υποχρέωση σύμφωνα με την βέλτιστη εκτίμηση των δαπανών για την εξόφληση της υποχρέωσης, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος οποιωνδήποτε δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων που κατέχονται κατά την ημερομηνία αναφοράς, τόσο αυτών που έχουν παραχωρηθεί δωρεάν όσο και αυτών που έχουν αποκτηθεί μέσω αγοράς. Αυτή η βέλτιστη εκτίμηση ισούται με το κόστος των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων που κατέχονται, καθώς και στην τιμή των προθεσμιακών συμβάσεων (forward agreement price) κατά την ημερομηνία αναφοράς, για οποιαδήποτε υπόλοιπα δικαιώματα απαιτούνται για να καλυφθεί οποιοδήποτε έλλειμμα δικαιωμάτων για τις εκπομπές που έχει προκύψει έως τη συγκεκριμένη ημερομηνία.

Συμφωνίες Επαναγοράς
Ο Όμιλος συνάπτει κατά καιρούς συμφωνίες επαναγοράς δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων CO_2 (Repos), σύμφωνα με τις οποίες η METLEN πωλεί τα δικαιώματα εκπομπών σε τρίτα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και συνάπτει μια συμφωνία για να τα επαναγοράσει σε μια μελλοντική ημερομηνία σε μια προκαθορισμένη τιμή. Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι κίνδυνοι και τα οφέλη των δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων δεν μεταβιβάζονται στον αντισυμβαλλόμενο και ως εκ τούτου, αυτά τα περιουσιακά στοιχεία δεν διαγράφονται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης. Επιπλέον, ο αντισυμβαλλόμενος δεν μπορεί να επωφεληθεί από τα δικαιώματα αυτά, δεδομένου ότι θα είναι συμβατικά υποχρεωμένος να επιστρέψει τα ίδια (ή ταυτόσημα) στον Όμιλο κατά την ημερομηνία επαναγοράς. Επομένως, η METLEN διατηρεί τα αντίστοιχα δικαιώματα εκπομπής CO_2 στον ισολογισμό, σύμφωνα με την κατάταξη που περιγράφεται στη Σημείωση 17 και αναγνωρίζει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση (η οποία περιλαμβάνεται στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό) για την τιμή πώλησης, ενώ η διαφορά αξίας μεταξύ της τιμής πώλησης και τιμής επαναγοράς αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό κόστος κατά τη διάρκεια της συμφωνίας.

Δικαιώματα Εκπομπής Ρύπων CO_2 που κατέχονται για σκοπούς εμπορίας
Κατά καιρούς, ο Όμιλος αποκτά δικαιώματα εκπομπών CO_2 τα οποία κατέχονται προς πώληση στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Αυτά τα δικαιώματα ταξινομούνται ως αποθέματα.

αα) Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Μέσα και Λογιστική Αντιστάθμισης
Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, όπως Συμβόλαια Μελλοντικής Εκπλήρωσης Εμπορευμάτων (Commodity Futures) και Προθεσμιακά Συμβόλαια Συναλλάγματος (Currency Forwards), προκειμένου να περιορίσει τον κίνδυνο που σχετίζεται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, καθώς και τον κίνδυνο που σχετίζεται με τη χρηματοδότηση αυτών των δραστηριοτήτων.

Κατά την έναρξη μιας αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος αξιολογεί τη σχέση αντιστάθμισης μεταξύ του υποκείμενου στοιχείου και του αντισταθμιστικού μέσου, σε σχέση με τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου. Επίσης, επαληθεύει την αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης από την αρχή της σχέσης αντιστάθμισης και σε συνεχή βάση.
Ο Όμιλος έχει επιλέξει να εφαρμόζει το γενικό μοντέλο λογιστικής αντιστάθμισης του ΔΠΧΑ 9 και κατατάσσει ορισμένα παράγωγα ως αντιστάθμιση ταμειακών ροών (Cash flow hedges). Για τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα που δεν πληρούν τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης, οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.
Όλα τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία διακανονισμού και στη συνέχεια επανεκτιμώνται σε εύλογη αξία (mark-to-market) σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αν το αποτέλεσμα της αποτίμησης είναι θετικό, το παράγωγο αναγνωρίζεται ως περιουσιακό στοιχείο. Αν το αποτέλεσμα είναι αρνητικό, αναγνωρίζεται ως υποχρέωση.
Όταν ένα χρηματοοικονομικό παράγωγο δεν θεωρείται πλέον αντισταθμιστικό μέσο, οποιαδήποτε διαφορά στην εύλογη αξία του αναγνωρίζεται στα Αποτελέσματα Χρήσης. Για τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα που δεν πληρούν τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης, οι μεταβολές στην εύλογη αξία τους αναγνωρίζονται άμεσα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

ββ) Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών (Cash Flow Hedging)

Ο Όμιλος συνάπτει συναλλαγές αντιστάθμισης ταμειακών ροών για να καλύψει κινδύνους που προκαλούν διακυμάνσεις στις ταμειακές ροές του και προκύπτουν είτε από ένα περιουσιακό στοιχείο, μια υποχρέωση ή από μία προβλεπόμενη συναλλαγή. Παραδείγματα αντιστάθμισης ταμειακών ροών που εφαρμόζει ο Όμιλος περιλαμβάνουν μελλοντικές συναλλαγές σε ξένο νόμισμα, οι οποίες υπόκεινται σε μεταβολές συναλλαγματικών ισοτιμιών και μελλοντικές πωλήσεις αλουμινίου, οι οποίες υπόκεινται σε μεταβολές τιμών πώλησης. Οι μεταβολές στη λογιστική αξία του αποτελεσματικού μέρους του αντισταθμιστικού μέσου αναγνωρίζονται στα Ίδια Κεφάλαια, ενώ το αναποτελεσματικό μέρος αναγνωρίζεται στα Αποτελέσματα Χρήσης. Τα ποσά που συσσωρεύονται στα Ίδια Κεφάλαια μεταφέρονται στα Αποτελέσματα Χρήσης στις περιόδους κατά τις οποίες το αντισταθμιζόμενο στοιχείο αναγνωρίζεται επίσης στα αποτελέσματα. Εάν ένα μέσο αντιστάθμισης λήξει, πωληθεί, διακανονιστεί ή παύσει να πληροί τα κριτήρια λογιστικής αντιστάθμισης, τότε το συσσωρευμένο κέρδος ή ζημία που βρίσκεται στα Ίδια Κεφάλαια παραμένει έως ότου πραγματοποιηθεί η τελική διακανονισμένη συναλλαγή του αντισταθμιζόμενου στοιχείου. Εάν το αντισταθμιζόμενο στοιχείο δεν αναμένεται πλέον να πραγματοποιηθεί, τότε οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία αναγνωρίζεται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.

γγ) Συμφωνίες αγοροπωλησίας ενέργειας (PPAs)

Ο Όμιλος εξετάζει τις συμφωνίες αγοραπωλησίας ενέργειας (PPA) και εφόσον, βάσει των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 11 ή ΔΛΠ 28, δεν συντρέχει η ύπαρξη ελέγχου επί ενός ή περισσότερων περιουσιακών στοιχείων ή η ύπαρξη από κοινού ελέγχου ή σημαντική επιρροή από τον αντισυμβαλλόμενο σε ένα ή περισσότερα περιουσιακά στοιχεία που παράγουν την πωλούμενη ενέργεια ή και δεν ικανοποιούνται οι απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 για την αναγνώριση μίσθωσης, αλλά συμμορφώνονται με τον ορισμό του παραγώγου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, λογιστικοποιούνται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα στον βαθμό που δεν πληρούνται τα κριτήρια της εξαίρεσης από το ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ιδίας χρήσης.
Οι συμφωνίες παράδοσης μη χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τις αναμενόμενες πωλήσεις/αγορές του Ομίλου που πληρούν τα κριτήρια εξαίρεσης από το ΔΠΧΑ 9 δεν λογιστικοποιούνται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, αλλά ως συμβάσεις εκτέλεσης. Μόνο οι συμβάσεις που καταλήγουν σε φυσική παράδοση ενέργειας αξιολογούνται ως ενδεχόμενες για την πλήρωση των κριτηρίων της εξαίρεσης ιδιοχρησίας σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Συμβάσεις που δεν καταλήγουν σε φυσική παράδοση, συμπεριλαμβανομένων αυτών που διακανονίζονται καθαρά σε μετρητά ή αφορούν αποκλειστικά την πώληση Εγγυήσεων Προέλευσης, δεν πληρούν τα κριτήρια της εξαίρεσης ιδιοχρησίας και αξιολογούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, εκτός εάν εφαρμόζεται κάποιο άλλο ΔΠΧΑ.
Οι συμφωνίες αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης ενέργειας που συμπεριλαμβάνουν και την πώληση πιστοποιητικών προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας, εξετάζονται ως προς την εκπλήρωση των κριτηρίων εξαίρεσης από το πεδίο του ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ίδιας χρήσης/συμβάσεις εκτέλεσης για την πώληση των πιστοποιητικών προέλευσης. Αυτές οι συμβάσεις αξιολογούνται ξεχωριστά ως προς την ύπαρξη ενσωματωμένων παραγώγων, δεδομένου ότι ο μηχανισμός ανταλλαγής που βασίζεται στις τιμές ενέργειας συνήθως πληροί τον ορισμό ενσωματωμένου παραγώγου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.
Εάν οι συμφωνίες ίδιας χρήσης εμπεριέχουν ενσωματωμένα παράγωγα, τα ενσωματωμένα παράγωγα λογίζονται χωριστά σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων από το κύριο συμβόλαιο, εφόσον τα οικονομικά χαρακτηριστικά και οι κίνδυνοι των ενσωματωμένων παραγώγων δεν σχετίζονται στενά με τα οικονομικά χαρακτηριστικά και τους κινδύνους του κύριου συμβολαίου.
Για τις συμφωνίες αγοραπωλησίας ενέργειας που πληρούν τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΠΧΑ 9 ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, η εύλογη αξία αυτών προσδιορίζεται βάσει τεχνικών αποτίμησης λαμβάνοντας υπόψη μη παρατηρήσιμες τιμές. Σε περίπτωση που, κατά την αρχική αναγνώριση του παραγώγου, ο Όμιλος διαπιστώσει ότι η τιμή της

συναλλαγής είναι διαφορετική από την εύλογη αξία όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 13, τότε η τεχνική αποτίμησης αναβαθμονομείται (recalibrate), ώστε η αξία της συναλλαγής την ημέρα της αρχικής αναγνώρισης να προσεγγίζει την εύλογη. Στις περιπτώσεις που τα παράγωγα που προκύπτουν από συμβόλαια αγοραπωλησίας ηλεκτρικής ενέργειας αντιπροσωπεύουν ενσωματωμένα παράγωγα, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, κατά το διαχωρισμό τους αναγνωρίζονται πάντα σε τιμή ίση με το μηδέν. Η μεταγενέστερη αναγνώριση της μεταβολής της εύλογης αξίας των παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων καταχωρείται είτε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν η συναλλαγή διενεργείται για κερδοσκοπικούς σκοπούς είτε στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, όταν η συναλλαγή διενεργείται για σκοπούς λογιστικής αντιστάθμισης ταμειακών ροών, στο βαθμό που είναι αποτελεσματική.

δδ) Παροχές βασιζόμενες σε συμμετοχικούς τίτλους

Οι εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων των ανώτατων διοικητικών στελεχών) του Ομίλου λαμβάνουν αμοιβή με τη μορφή μετοχικών παροχών, όπου οι εργαζόμενοι παρέχουν υπηρεσίες σε αντάλλαγμα για μετοχικά μέσα (συναλλαγές διακανονιζόμενες με συμμετοχικούς τίτλους).

εε) Συναλλαγές που διακανονίζονται με συμμετοχικούς τίτλους

Το κόστος των συναλλαγών που διακανονίζονται με ίδια κεφάλαια προσδιορίζεται από την εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της χορήγησης, χρησιμοποιώντας ένα κατάλληλο μοντέλο αποτίμησης, για το οποίο περισσότερες λεπτομέρειες παρέχονται στη Σημείωση 30.

Το κόστος αυτό αναγνωρίζεται ως διοικητικά έξοδα (Σημείωση 25), με ταυτόχρονη αντίστοιχη αύξηση στα Ίδια Κεφάλαια (αποθεματικό προγράμματος δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών), κατά τη διάρκεια της περιόδου στην οποία παρέχεται η υπηρεσία και, όπου ισχύει, πληρούνται οι προϋποθέσεις απόδοσης (περίοδος κατοχύρωσης).

Η σωρευμένη δαπάνη που αναγνωρίζεται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς έως την ημερομηνία κατοχύρωσης αντικατοπτρίζει το ποσοστό της περιόδου κατοχύρωσης που έχει ολοκληρωθεί και την καλύτερη εκτίμηση του Ομίλου για τον αριθμό των μετοχικών μέσων που τελικά θα κατοχυρωθούν. Η δαπάνη ή το κέρδος που καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων για μια περίοδο αντιπροσωπεύει τη μεταβολή της σωρευμένης δαπάνης μεταξύ της αρχής και του τέλους της περιόδου. Οι συνθήκες παροχής υπηρεσιών και οι συνθήκες απόδοσης που δεν σχετίζονται με την αγορά δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τον καθορισμό της εύλογης αξίας των παροχών κατά την ημερομηνία χορήγησης. Ωστόσο, η πιθανότητα ικανοποίησης αυτών των συνθηκών αξιολογείται στο πλαίσιο της βέλτιστης εκτίμησης του Ομίλου για τον αριθμό των συμμετοχικών τίτλων που τελικά θα κατοχυρωθούν. Οι συνθήκες απόδοσης που σχετίζονται με την αγορά αντικατοπτρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία χορήγησης. Οποιαδήποτε άλλη συνθήκη συνδέεται με μια παροχή, αλλά χωρίς απαίτηση υπηρεσίας, θεωρείται μη κατοχυρωτική συνθήκη. Οι μη κατοχυρωτικές συνθήκες αντικατοπτρίζονται στην εύλογη αξία μιας παροχής και οδηγούν στην άμεση καταχώριση εξόδου, εκτός εάν συνυπάρχουν και συνθήκες υπηρεσίας ή/και απόδοσης.

Δεν αναγνωρίζεται έξοδο για παροχές που δεν κατοχυρώνονται τελικά λόγω μη επίτευξης συνθηκών υπηρεσίας ή απόδοσης (που δεν σχετίζονται με την αγορά). Εάν μια παροχή περιλαμβάνει συνθήκες αγοράς ή μη κατοχυρωτικές συνθήκες, η συναλλαγή αντιμετωπίζεται ως κατοχυρωμένη, ανεξάρτητα από την ικανοποίηση αυτών των συνθηκών, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν ικανοποιηθεί όλες οι άλλες συνθήκες απόδοσης ή/και υπηρεσίας.

Όταν οι όροι μιας παροχής που διακανονίζεται με συμμετοχικούς τίτλους τροποποιούνται, η ελάχιστη αναγνωρισμένη δαπάνη είναι η εύλογη αξία της αρχικής παροχής κατά την ημερομηνία χορήγησης, υπό την προϋπόθεση ότι οι αρχικοί όροι κατοχύρωσης πληρούνται. Οποιαδήποτε επιπλέον δαπάνη, μετρούμενη κατά την ημερομηνία τροποποίησης, αναγνωρίζεται για οποιαδήποτε τροποποίηση που αυξάνει τη συνολική εύλογη αξία της συναλλαγής πληρωμής με μετοχές ή είναι κατά τα άλλα ευνοϊκή για τον εργαζόμενο ή τα βασικά διοικητικά στελέχη. Εάν μια παροχή ακυρωθεί είτε από την Εταιρεία είτε από τον αντισυμβαλλόμενο, οποιοδήποτε υπολειπόμενο στοιχείο της εύλογης αξίας της παροχής καταχωρίζεται άμεσα στα Αποτελέσματα Χρήσης.

στστ) Συμφωνίες πρακτορείας επιχειρηματικών απαιτήσεων (factoring)

Ο Όμιλος συνάπτει, στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας, συμφωνίες factoring με σκοπό τη διαχείριση του πιστωτικού κινδύνου και της ρευστότητας.

Ο Όμιλος εκχωρεί εμπορικές απαιτήσεις στο πλαίσιο συμφωνιών factoring χωρίς δικαίωμα αναγωγής, σύμφωνα με τις οποίες μεταβιβάζει ουσιωδώς όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που απορρέουν από την κυριότητα των απαιτήσεων στον πράκτορα factoring και δεν διατηρεί τον έλεγχο επί αυτών. Οι εμπορικές απαιτήσεις αποαναγνωρίζονται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την ημερομηνία μεταβίβασής τους. Το αντάλλαγμα που εισπράττεται αναγνωρίζεται στα ταμειακά διαθέσιμα.

2.7 Θέματα Κλιματικής Αλλαγής

Ο Όμιλος εξετάζει θέματα που σχετίζονται με το κλίμα σε εκτιμήσεις και υποθέσεις, όπου χρειάζεται. Αυτή η αξιολόγηση περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα πιθανών επιπτώσεων στον Όμιλο, τόσο λόγω φυσικών όσο και μεταβατικών κινδύνων. Παρόλο που ο Όμιλος πιστεύει ότι το επιχειρηματικό του μοντέλο και τα προϊόντα του θα εξακολουθήσουν να είναι βιώσιμα μετά τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις υποθέσεις που στηρίζονται σε πολλά στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων. Αν και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα ενδέχεται να μην έχουν επί του παρόντος σημαντική επίδραση στις μετρήσεις, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως η εισαγωγή νέας νομοθεσίας για το κλίμα. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 έως το 2030 (μείωση κατά 26% σε σύγκριση με το 2024), καθώς και για την επίτευξη μηδενικών εκπομπών Scope 1 και Scope 2 έως το 2050. Τα στοιχεία και οι εκτιμήσεις που επηρεάζονται πιο άμεσα από θέματα που σχετίζονται με το κλίμα είναι τα εξής:

α. Ωφέλιμη ζωή ενσώματων παγίων: Κατά την επανεξέταση των υπολειμματικών αξιών και της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη θέματα που σχετίζονται με το κλίμα, όπως η κλιματική νομοθεσία και οι κανονιστικές ρυθμίζεις που ενδέχεται να περιορίσουν τη χρήση των περιουσιακών στοιχείων ή να απαιτήσουν σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες, καθώς τους στόχους μείωσης εκπομπών. Πιο συγκεκριμένα, η ζήτηση για τα προϊόντα του Κλάδου Μετάλλων αναμένεται να παραμείνει υψηλή προκειμένου να καλυφθεί η ζήτηση για τα ορυκτά που απαιτούνται για τη μετάβαση σε ένα οικονομικό περιβάλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις για την κλιματική αλλαγή που απορρέουν από τη Συμφωνία του Παρισίου. Όσον αφορά τον Κλάδο της Ενέργειας, οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας αναμένεται να διαδραματίσουν κεντρικό ρόλο στο ενεργειακό μείγμα τα επόμενα χρόνια. Δεδομένων των τεχνικών περιορισμών των τοποθεσιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και των συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας και της ανάγκης για αξιόπιστη ηλεκτρική ενέργεια βασικού φορτίου, αναμένουμε τη θερμική μας μονάδα αεριοστροβίλου συνδυασμένου κύκλου υψηλής απόδοσης 826 MW να συμβάλει στο άμεσο μέλλον. Ο Όμιλος επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη και αξιολογεί νέες επιλογές αγοράς που μπορεί να ξεπεράσουν αυτές τις τεχνικές προκλήσεις. Εάν εντοπιστούν οδοί για την εξάλειψη των περιουσιακών στοιχείων που παράγουν ενέργεια από ορυκτά καύσιμα, μπορεί να χρειαστεί η επιτάχυνση της απόσβεσης ή η απομείωση του περιουσιακού στοιχείου. Ωστόσο, αυτή τη στιγμή η απαίτηση για εφεδρική ενέργεια από ορυκτά καύσιμα σημαίνει ότι δεν αναμένεται πρόωρη απόσυρση των περιουσιακών στοιχείων και δεν απαιτείται αλλαγή στα ποσοστά απόσβεσης.

β. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων: Η αξία λόγω χρήσης μπορεί να επηρεαστεί με πολλούς διαφορετικούς τρόπους από τον κίνδυνο μετάβασης, όπως η νομοθεσία και οι κανονισμοί που σχετίζονται με το κλίμα και οι αλλαγές στη ζήτηση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του Ομίλου. Ο Όμιλος έχει λάβει υπόψη τις ταμειακές ροές που απαιτούνται για την εκπλήρωση των νομικών και τεκμαιρόμενων υποχρεώσεών του που σχετίζονται με την περιβαλλοντική αποκατάσταση, τις αναγκαίες κεφαλαιουχικές δαπάνες για την επίτευξη των περιβαλλοντικών του στόχων, καθώς και τη μείωση των ελεύθερων ταμειακών ροών ως αποτέλεσμα πρόσθετων λειτουργικών δαπανών και της μειωμένης παραγωγής των θερμικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο.

γ. Υποχρέωση αποκατάστασης περιβάλλοντος: Ο αντίκτυπος της κλιματικής νομοθεσίας, των κανονιστικών ρυθμίσεων και των εθελοντικών δεσμεύσεων που σχετίζονται με το κλίμα λαμβάνεται υπόψη κατά την εκτίμηση του χρόνου και του μελλοντικού κόστους της υποχρέωσης αποκατάστασης περιβάλλοντος. Αυτές οι υποχρεώσεις περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αποξήλωση εγκαταστάσεων, την απομάκρυνση ή επεξεργασία αποβλήτων, την αποκατάσταση της γης και την αποκατάσταση των χώρων δραστηριότητας.

Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει τους πλέον σημαντικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος, μέσω μίας αναλυτικής διαδικασίας που λαμβάνει υπόψη:
(α) το κριτήριο της σημαντικότητας των επιπτώσεων που ενδέχεται να προκύψουν από τους αναγνωρισθέντες κλιματικούς κινδύνους, και
(β) το κριτήριο του βαθμού βεβαιότητας ότι οι αναγνωρισθέντες κίνδυνοι θα επέλθουν.
Η ποσοτικοποίηση της συνολικής επίδρασης των κλιματικών κινδύνων άμεσα για σκοπούς χρηματοοικονομικών προβλέψεων δεν είναι εφικτή, καθώς θα αγνοούσε οποιεσδήποτε παραδοχές σχετικά με την επίδραση των ενεργειών που ο Όμιλος θα αναλάμβανε για τον μετριασμό των κλιματικών κινδύνων. Κατά συνέπεια, οποιεσδήποτε σχετικές ποσοτικοποιήσεις δεν θα αντιπροσώπευαν χρηματοοικονομικές προβλέψεις και, ως εκ τούτου, δεν ενσωματώνονται άμεσα στις προβολές των μακροπρόθεσμων ταμειακών ροών του Ομίλου.

Με βάση την αξιολόγηση των εν λόγω κινδύνων και ευκαιριών, η Διοίκηση δεν θεωρεί ότι υφίσταται ουσιώδης επίδραση στις κρίσεις και τις εκτιμήσεις που εφαρμόζονται στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση του Ομίλου για καθεμία από τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2025 και την 31 Δεκεμβρίου 2024. Περαιτέρω, δεν έχει εντοπιστεί οποιαδήποτε σημαντική επίδραση στην αξιολόγηση της ικανότητας του Ομίλου να συνεχίσει τη δραστηριότητά του ως δρώσα οικονομική μονάδα (going concern) (Σημείωση 2.2).

3. Σημαντικές Λογιστικές Κρίσεις, Εκτιμήσεις και Υποθέσεις

Κρίσεις

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, η Διοίκηση έχει κάνει τις ακόλουθες κρίσεις, οι οποίες έχουν τη μεγαλύτερη επίδραση στα ποσά που αναγνωρίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις:

Προβλέψεις για νομικές αξιώσεις

Στο πλαίσιο των συνήθων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται σε διάφορες νομικές υποθέσεις καθώς υπάρχουν αξιώσεις υπέρ και κατά της METLEN. Οι νομικές διαδικασίες συχνά περιλαμβάνουν σύνθετα νομικά ζητήματα και υπόκεινται σε σημαντικές αβεβαιότητες. Συνεπώς, απαιτείται σημαντική κρίση για τον καθορισμό του αν είναι απομακρυσμένο, πιθανό, ή σχεδόν βέβαιο ότι υπάρχει παρούσα υποχρέωση ως αποτέλεσμα ενός παρελθόντος γεγονότος στο τέλος της περιόδου αναφοράς και αν το ποσό της υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι κρίσεις απαιτούν προσεκτική εξέταση των πολυπλοκοτήτων γύρω από την ερμηνεία ορισμένων νομοθεσιών και κανονισμών. Σε αυτή την αξιολόγηση, η Διοίκηση χρησιμοποιεί τις συμβουλές νομικών συμβούλων που προσφέρουν τις επαγγελματικές τους απόψεις και γνώμες για τις υποθέσεις που εξετάζονται. Γίνεται αναφορά στη λογιστική πολιτική που σχετίζεται με τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες, στη Σημείωση 2.6 (σ), για ζητήματα που αφορούν την αναγνώριση εσόδων.

Εφαρμογή πολιτικής αναγνώρισης εσόδων για συμβάσεις Asset Rotation Plan

Η Διοίκηση ασκεί κρίση για την καθιέρωση της κατάλληλης πολιτικής αναγνώρισης εσόδων για συμβάσεις Asset Rotation Plan. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση έχει ασκήσει κρίση για:

α) να καταλήξει στο συμπέρασμα ότι οι συμβάσεις που αφορούν την ανάπτυξη, κατασκευή και παράδοση ενός λειτουργικού φωτοβολταϊκού ή αιολικού πάρκου στον αγοραστή, αποτελούν μια ενιαία υποχρέωση εκτέλεσης για τον Όμιλο.

β) την αξιολόγηση των συμβάσεων και αν αυτές πρέπει να λογιστικοποιηθούν σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10 ως πωλήσεις θυγατρικών ή το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες» καταλήγοντας ότι η πιο κατάλληλη μέθοδος ήταν να λογιστικοποιηθούν σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, και

γ) τη σύνοψη ότι αυτές οι συμβάσεις αποτελούν συμβάσεις όπου η υποχρέωση εκτέλεσης ικανοποιείται με την πάροδο του χρόνου και ότι η πιο κατάλληλη μέθοδος μέτρησης της προόδου κάθε σύμβασης θα ήταν η εφαρμογή της μεθόδου παραγωγής (output method) που αναγνωρίζει έσοδα βάσει της επιμέτρησης της αξίας που μεταφέρεται στον πελάτη κατά την εκτέλεση του έργου. Κατά τη λήψη αυτών των κρίσεων, η Διοίκηση έχει λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα οφέλη που απορρέουν στους αγοραστές κατά την ανάπτυξη και κατασκευή αυτών των έργων, όπως η δυνατότητά τους να διαπραγματευτούν και να συμφωνήσουν χρηματοδοτικές ρυθμίσεις και να συνάψουν Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας με τους πελάτες τους.

Αναγνώριση εσόδων σε μακροπρόθεσμες συμβάσεις όταν υπάρχει τροποποίηση σύμβασης

Η Διοίκηση ασκεί κρίση σε περίπτωση τροποποιήσεων συμβάσεων, που αφορούν κυρίως την τιμή και/ή το εύρος της σύμβασης. Σε περίπτωση τροποποιήσεων συμβάσεων όπου το εύρος της σύμβασης παραμένει το ίδιο, αλλά υπάρχει συμφωνία για αλλαγή της αξίας της σύμβασης για να καλυφθούν απρόβλεπτα κόστη ή χρεώσεις, τα πρόσθετα έσοδα αναγνωρίζονται όταν η είσπραξή τους θεωρείται εξαιρετικά πιθανή και η αλλαγή έχει ουσιαστικά εγκριθεί από τον πελάτη. Αυτό απαιτεί σημαντική κρίση από τη Διοίκηση, καθώς οι συνθήκες μπορεί να διαφέρουν σημαντικά ανά σύμβαση. Κατά τη λήψη κρίσης, η Διοίκηση λαμβάνει υπόψη τους όρους της αρχικής σύμβασης, νομικές συμβουλές για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις συμβάσεις και τεχνικές συμβουλές από τρίτους ειδικούς σχετικά με τις συνθήκες που προκάλεσαν τις αλλαγές στη σύμβαση. Οι κρίσεις της Διοίκησης βασίζονται σε ιστορική εμπειρία και άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται λογικές υπό τις περιστάσεις.

Εκτιμήσεις και υποθέσεις

Ο Όμιλος κάνει εκτιμήσεις και υποθέσεις σχετικά με το μέλλον. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που προκύπτουν, κατά κανόνα, σπάνια ταυτίζονται με τα σχετικά πραγματικά αποτελέσματα. Οι εκτιμήσεις και υποθέσεις που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιαστική προσαρμογή στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων εντός του επόμενου οικονομικού έτους περιγράφονται παρακάτω:

Προϋπολογισμός συμβάσεων EPC και Κατασκευών

Ο Όμιλος έχει πολλές μακροπρόθεσμες συμβάσεις που λογιστικοποιούνται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 και απαιτούνται εκτιμήσεις για τα έσοδα από συμβάσεις και τα κόστη ολοκλήρωσης των συμβάσεων. Η λογιστική αντιμετώπιση μιας σύμβασης EPC και μιας κατασκευαστικής σύμβασης εξαρτάται από το αν το αποτέλεσμα της σύμβασης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα (και αν αναμένεται να δημιουργήσει κέρδος ή ζημία για τον Όμιλο). Όταν το αποτέλεσμα μιας κατασκευαστικής σύμβασης μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, τότε όλα τα αντίστοιχα έσοδα και έξοδα που σχετίζονται με τη σύμβαση αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια

της σύμβασης. Τα έσοδα αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου με τη μέθοδο ποσοστού ολοκλήρωσης, βάσει του ποσοστού των εξόδων που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα σε σύγκριση με τα συνολικά εκτιμώμενα έξοδα.
Στο τέλος της περιόδου αναφοράς, ο Όμιλος πρέπει να εκτιμήσει τα κόστη ολοκλήρωσης μιας κατασκευαστικής σύμβασης βάσει της εργασίας που πρέπει να εκτελεστεί μετά την ημερομηνία αναφοράς, η οποία μπορεί να υπερβαίνει περισσότερες από μία περιόδους αναφοράς. Η μέθοδος ποσοστού ολοκλήρωσης δίνει μεγάλη σημασία στις ακριβείς εκτιμήσεις της προόδου προς την ολοκλήρωση και μπορεί να περιλαμβάνει εκτιμήσεις για το εύρος των παραδόσεων και των υπηρεσιών που απαιτούνται για την εκπλήρωση των συμβατικά καθορισμένων υποχρεώσεων. Επιπλέον, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη ενδεχόμενες αποζημιώσεις/ποινικές ρήτρες (liquidated damages – «LDs»), απαιτήσεις και εντολές μεταβολής (variation orders – «VOs») που ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια της σύμβασης.
Καθώς οι συμβάσεις εξελίσσονται, η Διοίκηση ενδέχεται να εντοπίσει VOs που αυξάνουν το συμβατικό τίμημα (μεταβλητό αντάλλαγμα). Μεταβολές στο αντικείμενο του έργου μπορεί επίσης να οδηγήσουν σε τροποποιήσεις της σύμβασης, παρέχοντας στον Όμιλο δικαίωμα σε πρόσθετο αντάλλαγμα. Για VOs που πληρούν τα κριτήρια τροποποίησης σύμβασης σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν η τροποποίηση εγκρίνεται από τα μέρη και ο Όμιλος διαθέτει εκτελεστά δικαιώματα πληρωμής για υποχρεώσεις εκτέλεσης που έχουν ικανοποιηθεί.
Όταν υφίσταται διαφωνία ως προς τη μεταβολή του αντικειμένου και/ή του τιμήματος μίας VO και η Διοίκηση καταλήγει ότι διαθέτει εκτελεστά δικαιώματα για τη λήψη ανταλλάγματος και αναμένει να ανακτήσει ποσά βάσει της απόδοσης έως την ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει μεταβλητό αντάλλαγμα μόνο στο βαθμό που είναι πιο πιθανό να συμβεί παρά να μη συμβεί, ότι δεν θα επέλθει σημαντική αναστροφή του ποσού των σωρευτικών εσόδων που έχουν αναγνωριστεί, όταν αρθεί η αβεβαιότητα. Η εκτίμηση αυτή επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς βάσει πλήθους παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών δικαιωμάτων, της προηγούμενης εμπειρίας και άλλων παρόμοιων συμβάσεων.
Τα LDs αποτελούν καθορισμένες αποζημιώσεις (αρνητικό μεταβλητό αντάλλαγμα) που καταβάλλονται από το υπαίτιο μέρος σε περίπτωση μη πλήρωσης συγκεκριμένων συμβατικών απαιτήσεων. Όταν τα LDs συνδέονται με υποχρέωση εκτέλεσης βάσει σύμβασης με πελάτη, αντιμετωπίζονται ως αρνητικό μεταβλητό αντάλλαγμα. Όταν αναμένεται ότι τα LDs θα μειώσουν την τιμή συναλλαγής, ο Όμιλος αξιολογεί κατά πόσον είναι εξαιρετικά πιθανό να μη συμβεί σημαντική αναστροφή των σωρευτικών εσόδων που έχουν αναγνωριστεί, όταν αρθεί η αβεβαιότητα. Στις περιπτώσεις αυτές, τα LDs λογιστικοποιούνται ως προσαρμογή μεταβλητού ανταλλάγματος, μειώνοντας το ποσό των αναγνωριζόμενων εσόδων.
Οι ανωτέρω παράγοντες επηρεάζονται εγγενώς από πληθώρα αβεβαιοτήτων που εξαρτώνται από την έκβαση μελλοντικών γεγονότων και, ως εκ τούτου, συχνά απαιτείται αναθεώρηση των σχετικών εκτιμήσεων καθώς τα γεγονότα εξελίσσονται. Η εν λόγω λογιστική αντιμετώπιση εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου που έχουν συμβάσεις EPC και κατασκευαστικές συμβάσεις.
Μία σύμβαση θεωρείται επαχθής όταν τα αναπόφευκτα κόστη εκπλήρωσής της υπερβαίνουν τα αναμενόμενα οικονομικά οφέλη που πρόκειται να εισπραχθούν. Όταν το συνολικό εκτιμώμενο κόστος για την ολοκλήρωση ενός κατασκευαστικού έργου υπερβαίνει το συνολικό εκτιμώμενο αντάλλαγμα, η προκύπτουσα ζημία αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων.
Η σχετική πρόβλεψη αντανακλά το μικρότερο μεταξύ (α) του κόστους εκπλήρωσης της σύμβασης — συμπεριλαμβανομένων τόσο των αυξητικών όσο και των άμεσα επιρριπτέων δαπανών — και (β) οποιασδήποτε αποζημίωσης ή ποινών που προκύπτουν από τη μη εκπλήρωση της σύμβασης. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι οι αναμενόμενες ζημίες αναγνωρίζονται έγκαιρα, παρέχοντας πιστή απεικόνιση των οικονομικών εκροών που συνδέονται με τη σύμβαση.
Ο Όμιλος έχει εξετάσει τη φύση των εκτιμήσεων που απαιτούνται για τον προσδιορισμό των εν λόγω υπολοίπων και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι είναι πιθανό, βάσει της υφιστάμενης γνώσης, τα αποτελέσματα εντός του επόμενου οικονομικού έτους να διαφέρουν από τις παραδοχές του Ομίλου που εφαρμόστηκαν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024 και να απαιτήσουν ουσιώδη προσαρμογή στις λογιστικές αξίες των σχετικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων κατά το επόμενο οικονομικό έτος. Παρατίθεται στη Σημείωση 12 η ανάλυση ευαισθησίας του Ομίλου που σχετίζεται με τη συγκεκριμένη εκτίμηση.

Μέτρηση προόδου σε συμβάσεις Asset Rotation Plan με τη μέθοδο παραγωγής (output)

Απαιτείται σημαντική κρίση από τη Διοίκηση για την εφαρμογή της λογιστικής πολιτικής αναγνώρισης εσόδων που περιγράφεται στη Σημείωση 2.6 (σ) για συμβάσεις Asset Rotation Plan. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση ασκεί σημαντική κρίση για την αξιολόγηση του ποσοστού ολοκλήρωσης κάθε έργου Asset Rotation Plan εφαρμόζοντας τη μέθοδο παραγωγής της αναγνώρισης εσόδων με την πάροδο του χρόνου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15. Η μέθοδος αυτή απαιτεί την απόδοση αξιών σε συγκεκριμένα ορόσημα έργου, όπως η απόκτηση περιβαλλοντικών αδειών, η εξασφάλιση δικαιωμάτων σύνδεσης στο δίκτυο, η απόκτηση αδειών κατασκευής, η έναρξη κατασκευής κ.λπ. Για να το κάνει αυτό, η Διοίκηση χρησιμοποιεί, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για εμπορικά περιθώρια που ισχύουν για συμβάσεις κατασκευής φωτοβολταϊκών ή αιολικών πάρκων, στις περιπτώσεις που ο Όμιλος ενεργεί αποκλειστικά ως ανάδοχος για τη φάση κατασκευής, όπου αυτά είναι διαθέσιμα, ή με αναφορά σε συνθήκες πλήρους ανταγωνισμού (arm's length) και αγοραίες τιμές που περιλαμβάνονται σε σχετικές μελέτες (π.χ. μελέτες τεκμηρίωσης

τιμών ενδοομιλικών συναλλαγών - Transfer Price studies). Οι προαναφερθείσες κρίσεις έχουν σημαντική επίδραση στον χρόνο αναγνώρισης εσόδων κατά τη διάρκεια ενός έργου, το οποίο μπορεί να καλύπτει περισσότερες από μία οικονομικές περιόδους. Ο Όμιλος έχει εξετάσει τη φύση των εκτιμήσεων που απαιτούνται για τον προσδιορισμό των εν λόγω υπολοίπων και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι είναι δυνατόν, βάσει της υφιστάμενης γνώσης, τα αποτελέσματα εντός του επόμενου οικονομικού έτους να διαφέρουν από τις παραδοχές του Ομίλου που εφαρμόστηκαν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024, και να απαιτήσουν ουσιώδη προσαρμογή στις λογιστικές αξίες των σχετικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων κατά το επόμενο οικονομικό έτος. Παρατίθεται στη Σημείωση 12 η ανάλυση ευαισθησίας του Ομίλου που σχετίζεται με τη συγκεκριμένη εκτίμηση.

Προβλέψεις για αποξήλωση και περιβαλλοντική αποκατάσταση

Οι επιχειρησιακές δραστηριότητες του Ομίλου, τόσο στον Κλάδο των Μετάλλων όσο και της Ενέργειας, μπορούν να οδηγήσουν σε νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για την ανάληψη συγκεκριμένων δαπανών αποκατάστασης. Ο Όμιλος κάνει πρόβλεψη στις οικονομικές του καταστάσεις για τα εκτιμώμενα κόστη περιβαλλοντικής αποκατάστασης όταν αυτά θεωρούνται πιθανά. Ο Όμιλος έχει καθορίσει ότι υπάρχουν ορισμένες σημαντικές εκτιμήσεις και υποθέσεις βάσει του μεγέθους των πιθανών εργασιών που απαιτούνται για την απομάκρυνση της υποδομής και την εκτέλεση των εργασιών αποκατάστασης, το μελλοντικό κόστος εκτέλεσης των εργασιών, τα ποσοστά πληθωρισμού και προεξόφλησης και το χρονοδιάγραμμα των ταμειακών ροών. Όπου είναι εφαρμόσιμο, ο Όμιλος συνεργάζεται με ανεξάρτητους τρίτους τεχνικούς ειδικούς και νομικούς συμβούλους για να υποστηρίξει την αξιολόγηση. Αυτές οι αβεβαιότητες μπορεί να οδηγήσουν σε μελλοντικές πραγματικές δαπάνες που διαφέρουν από τα ποσά που έχουν ήδη προβλεφθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς.
Ενώ η πρόβλεψη που σχετίζεται με την απομάκρυνση της υποδομής και τις προβλέψεις αποκατάστασης αντικατοπτρίζει τις καλύτερες εκτιμήσεις της Διοίκησης βάσει της τρέχουσας γνώσης και πληροφόρησης, περαιτέρω μελέτες, δοκιμές και λεπτομερείς αναλύσεις της σχετικής γνώσης και των επακόλουθων δραστηριοτήτων κλεισίματος για μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία συνεχίζουν να εκτελούνται καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου. Τέτοιες μελέτες και αναλύσεις μπορούν να επηρεάσουν τα εκτιμώμενα κόστη των δραστηριοτήτων αποξήλωσης. Παρατίθεται στη Σημείωση 12 η ανάλυση ευαισθησίας του Ομίλου που σχετίζεται με τη συγκεκριμένη εκτίμηση.

Αναγνώριση εσόδων από καταναλωθείσα και μη τιμολογημένη ενέργεια

Η Διοίκηση έχει καθορίσει ότι οι πελάτες αποκομίζουν συνεχή οφέλη από την παρεχόμενη ηλεκτρική ενέργεια καθώς ο Όμιλος εκπληρώνει τις συμβατικές του υποχρεώσεις. Συνεπώς, ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου με την πάροδο του χρόνου, αντικατοπτρίζοντας τη συνεχή μεταφορά των ωφελειών στον πελάτη. Τα έσοδα από δραστηριότητες προμήθειας ενέργειας περιλαμβάνουν μια εκτίμηση της ενέργειας που παρέχεται στους πελάτες μεταξύ της ημερομηνίας της τελευταίας ανάγνωσης του μετρητή και της ημερομηνίας αναφοράς. Ο Όμιλος εκτιμά τα μη τιμολογημένα έσοδα χρησιμοποιώντας τα συστήματα τιμολόγησης και τις ποσότητες που αγοράστηκαν για λιανική χρήση κατά τη διάρκεια του έτους, προσαρμοσμένες για απώλειες δικτύου, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη διάφορους άλλους παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την κατανάλωση, καθώς και τις διαφορές μεταξύ των πραγματικών αναγνώσεων μετρητών που επιστρέφονται και των εκτιμήσεων του συστήματος. Οι πραγματικές αναγνώσεις μετρητών συγκρίνονται με την εκτίμηση του Ομίλου στο τέλος της επόμενης περιόδου αναφοράς. Συνεπώς, υπάρχει σημαντική αβεβαιότητα εκτίμησης σχετικά με τα μη τιμολογημένα έσοδα από πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου και τα πραγματικά ποσά που τιμολογούνται στους πελάτες μπορεί να διαφέρουν από τα εκτιμώμενα ποσά που καταγράφονται ως έσοδα.

4. Πληροφόρηση κατά Τομέα

Η METLEN είναι οργανωμένη και λειτουργεί σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς κλάδους – Ενέργεια, Μέταλλα και Υποδομές & Παραχωρήσεις αντικατοπτρίζοντας τη δομή που χρησιμοποιεί η διοίκηση της METLEN για την κατανομή των πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης.

Ο Κλάδος Ενέργειας, ο οποίος δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία θερμικών μονάδων και έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), στον σχεδιασμό και την κατασκευή έργων υποδομής ηλεκτρικής ενέργειας, στη λιανική προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και στην εμπορία φυσικού αερίου. Οι δραστηριότητες ενέργειας παρουσιάζουν οικονομική αλληλεξάρτηση, κοινά περιθώρια κέρδους, ολοκληρωμένη παραγωγή και κοινούς κινδύνους.

Ο Κλάδος Μετάλλων, ο οποίος δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και κατεργασία διαφόρων μετάλλων και ορυκτών. Οι δραστηριότητές του περιλαμβάνουν την ανάπτυξη και λειτουργία μεταλλευτικών εγκαταστάσεων, την εφαρμογή προηγμένων μεταλλουργικών τεχνικών και την παραγωγή προϊόντων μετάλλων υψηλής ποιότητας. Περιλαμβάνει επίσης έναν αποδοτικό Σταθμό Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΣΗΘΥΑ), ο οποίος παράγει ενέργεια κυρίως για την κάλυψη των αναγκών του Κλάδου Μετάλλων.

Ο Κλάδος Υποδομών και Παραχωρήσεων, ο οποίος δραστηριοποιείται στη μηχανική, προμήθεια και κατασκευή.

Οι υποστηρικτικές λειτουργίες των αναφερόμενων κλάδων του Ομίλου δεν κατανέμονται σε κανέναν λειτουργικό τομέα και περιλαμβάνονται στις συμφωνίες του Ομίλου.
Η Εκτελεστική Διοικητική Ομάδα ενεργεί ως Κύριος Υπεύθυνος Λήψης Επιχειρηματικών Αποφάσεων (CODM) και παρακολουθεί χωριστά τα λειτουργικά αποτελέσματα των επιχειρηματικών κλάδων για σκοπούς κατανομής πόρων και αξιολόγησης της απόδοσης. Η Εκτελεστική Διοικητική Ομάδα αξιολογεί την απόδοση των λειτουργικών τομέων με βάση το EBITDA του Ομίλου (Σημείωση 23). Επιπλέον, λαμβάνει σε μηνιαία βάση πληροφορίες σχετικά με τα έσοδα και τα περιουσιακά στοιχεία των κλάδων.

Οι ενδοτομεακές συναλλαγές αντιπροσωπεύουν συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα μεταξύ διαφορετικών αναφερόμενων κλάδων εντός του Ομίλου. Αυτές οι συναλλαγές περιλαμβάνουν τη μεταφορά αγαθών, υπηρεσιών ή άλλων πόρων από έναν κλάδο σε έναν άλλο και απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Όπου είναι σχετικό, οι ενδοτομεακές συναλλαγές περιλαμβάνονται στις πληροφορίες ανά κλάδο που παρατίθενται κατωτέρω.

Τα έσοδα και τα αποτελέσματα ανά λειτουργικό τομέα για 31 Δεκεμβρίου 2025 και 31 Δεκεμβρίου 2024 παρουσιάζονται ως εξής:

EBITDA Ομίλου

EBITDA Ομίλου *(Ποσά σε χιλιάδες €)*	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
2025	442.284	225.059	100.063	(6.962)	760.444
2024	753.300	296.798	49.672	(19.694)	1.080.076

Η Συμφωνία από το EBITDA του Ομίλου στα Κέρδη προ φόρων παρατίθεται στη Σημείωση 23.

Πωλήσεις Ομίλου
Η ανάλυση των εσόδων ανά Κλάδο έχει ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
	Ενέργεια	**Μέταλλα**	**Υποδομές & Παραχωρήσεις**	**Σύνολο**
2025	5.632.614	907.435	566.947	7.106.996
2024	4.571.735	857.042	254.179	5.682.956

Το EBITDA του Κλάδου Ενέργειας, παρά τη ισχυρή απόδοση των βασικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, επηρεάστηκε από μη αναμενόμενες υπερβάσεις κόστους στον Υποκλάδο Power Projects καθώς και από καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση ορισμένων συναλλαγών στο πλαίσιο του Asset Rotation Plan. Τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 23%, κυρίως λόγω της αύξησης του μεριδίου αγοράς στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και της αυξημένης δραστηριότητας στην κατασκευή έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Η παραγωγή μετάλλων παρέμεινε σχεδόν στα ίδια επίπεδα (232 χιλ. τόνοι κατά τη χρήση 2025), ωστόσο τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 6% ως αποτέλεσμα της αποτελεσματικής πολιτικής αντιστάθμισης κινδύνου. Το EBITDA επηρεάστηκε από την αύξηση των τιμών ενέργειας.
Το EBITDA του Κλάδου Υποδομών και Παραχωρήσεων ωφελήθηκε από την αυξημένη κατασκευαστική δραστηριότητα στην Ελλάδα.

Στις 22 Απριλίου 2025, ο Όμιλος και η Glenfarne Asset Company, LLC υπέγραψαν σύμβαση αγοραπωλησίας μετοχών (SPA), σύμφωνα με την οποία η Glenfarne Asset Company, LLC θα αποκτήσει χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών έργων και έργων συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρίες (BESS) στη Χιλή. Η συναλλαγή αφορά φωτοβολταϊκά έργα σε λειτουργία, συνολικής ισχύος 588 MW, σε συνδυασμό με συγκατανεμημένες εγκαταστάσεις BESS με συνολική αποθηκευτική ικανότητα 1.610 MWh. Οι κατασκευαστικές εργασίες για τις εγκαταστάσεις BESS βρίσκονται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός ενός έτους. Το συνολικό τίμημα της συναλλαγής συμφωνήθηκε στα USD 865 εκατ., το οποίο περιλαμβάνει ποσό USD 50 εκατ. που προκύπτει από μηχανισμό συμπληρωματικού τιμήματος.

Ως αποτέλεσμα της εν λόγω συναλλαγής, τα έσοδα που αποδίδονται στη Glenfarne Asset Company, LLC αντιπροσωπεύουν ποσοστό άνω του 10% των συνολικών εσόδων του Ομίλου κατά την περίοδο ολοκλήρωσης της συναλλαγής.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
Πωλήσεις	**Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου**	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Πωλήσεις αλουμίνας	206.154	197.696
Πωλήσεις αλουμινίου	646.333	622.833
Υποδομές & Παραχωρήσεις	566.947	254.180
Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε λειτουργία	81.450	107.975
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές μονάδες και από δραστηριότητες εμπορίας	1.083.241	1.019.309
Λιανικές πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου	1.660.539	1.322.720
Ανάπτυξη asset rotation plan & power projects	2.192.097	1.694.519
Εμπορία φυσικού αερίου	1.167.379	962.570
Ενδοτομεακές απαλοιφές	(552.090)	(535.358)
Λοιπές πωλήσεις	54.946	36.512
Συνολικές πωλήσεις	**7.106.996**	**5.682.956**

Στον ακόλουθο πίνακα, τα έσοδα αναλύονται ανά κύρια γεωγραφική αγορά και λειτουργικό τομέα.

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Ενέργεια**	**Μέταλλα**	**Υποδομές & Παραχωρήσεις**	**Σύνολο**
Ελλάδα	2.634.550	429.324	565.465	3.629.339
Ευρωπαϊκή Ένωση (εκτός Ελλάδας)	1.942.878	450.062	-	2.392.940
Λοιπές χώρες	1.055.186	28.049	1.482	1.084.717
Σύνολο	**5.632.614**	**907.435**	**566.947**	**7.106.996**

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Ενέργεια**	**Μέταλλα**	**Υποδομές & Παραχωρήσεις**	**Σύνολο**
Ελλάδα	2.256.198	388.686	248.021	2.892.905
Ευρωπαϊκή Ένωση (εκτός Ελλάδας)	1.652.454	413.700	5.581	2.071.735
Λοιπές χώρες	663.083	54.656	577	718.316
Σύνολο	**4.571.735**	**857.042**	**254.179**	**5.682.956**

Ο Όμιλος αντλεί έσοδα από τη μεταφορά αγαθών και την παροχή υπηρεσιών, τα οποία αναγνωρίζονται είτε κατά την διάρκεια του χρόνου είτε σε συγκεκριμένη χρονική στιγμή. Ο χρόνος αναγνώρισης των εσόδων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αναλύεται ως εξής:

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Ενέργεια**	**Μέταλλα**	**Υποδομές & Παραχωρήσεις**	**Σύνολο**
Πωλήσεις αγαθών που αναγνωρίζονται σε μία χρονική στιγμή	1.167.300	852.490	-	2.019.790
Πωλήσεις αγαθών που αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του χρόνου	4.465.314	54.945	566.947	5.087.206
Σύνολο	**5.632.614**	**907.435**	**566.947**	**7.106.996**

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Ενέργεια**	**Μέταλλα**	**Υποδομές & Παραχωρήσεις**	**Σύνολο**
Πωλήσεις αγαθών που αναγνωρίζονται σε μία χρονική στιγμή	962.570	820.529	-	1.783.099
Πωλήσεις αγαθών που αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια του χρόνου	3.609.165	36.513	254.179	3.899.857
Σύνολο	**4.571.735**	**857.042**	**254.179**	**5.682.956**

Το τίμημα της συναλλαγής που έχει κατανεμηθεί στις εναπομένουσες υποχρεώσεις εκτέλεσης (μη εκπληρωθείσες ή μερικώς εκπληρωθείσες), οι οποίες συνδέονται με το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου και η αναγνώρισή του αναμένεται να πραγματοποιηθεί σε μελλοντικές περιόδους (“backlog”), έχει ως εξής:

Έσοδα προς αναγνώριση	**Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025**				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Έως 1 έτος**	**1-3 έτη**	**3-5 έτη**	**> 5 έτη**	**Σύνολο**
Ενέργεια - Μελέτη, Προμήθεια και Κατασκευή	875.330	661.873	12.910	24.461	1.574.574
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	756.067	254.829	11.235	-	1.022.131
Σύνολο	**1.631.397**	**916.702**	**24.145**	**24.461**	**2.596.705**

Έσοδα προς αναγνώριση	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
Ενέργεια - Μελέτη, Προμήθεια και Κατασκευή	897.418	579.099	67.858	24.653	1.569.028
Έσοδα επόμενων χρήσεων Υποδομών & Παραχωρήσεων	453.130	456.847	67.852	-	977.829
Σύνολο	**1.350.548**	**1.035.946**	**135.710**	**24.653**	**2.546.857**

Το τίμημα της συναλλαγής που έχει κατανεμηθεί στις εναπομένουσες υποχρεώσεις εκτέλεσης (μη εκπληρωθείσες ή μερικώς εκπληρωθείσες), οι οποίες συνδέονται με το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων του Asset Rotation Plan (Υποκλάδος Renewables & Energy Transition Platform) κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου, αναμένεται να αναγνωριστεί σε μελλοντικές περιόδους ("backlog").

Asset Rotation Plan	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Έως 1 έτος	1-3 έτη	3-5 έτη	> 5 έτη	Σύνολο
2025	896.842	186.326	-	-	1.083.168
2024	417.714	423.200	-	-	840.914

Ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει τις πρακτικές διευκολύνσεις που επιτρέπονται από το ΔΠΧΑ 15· συνεπώς, όλες οι συμβάσεις των οποίων η αρχικά εκτιμώμενη διάρκεια είναι ενός έτους ή μικρότερη έχουν συμπεριληφθεί στον ανωτέρω πίνακα. Η εκτίμηση του τιμήματος της συναλλαγής αντιπροσωπεύει συμβατικά συμφωνημένο ποσό και δεν περιλαμβάνει ποσά μεταβλητού τιμήματος τα οποία υπόκεινται σε περιορισμό.

Λοιπές Γνωστοποιήσεις

Κόστος πωληθέντων *(Ποσά σε χιλιάδες €)*	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
2025	(5.399.985)	(769.705)	(464.452)	(7.578)	(6.641.720)
2024	(3.811.398)	(623.591)	(220.214)	(8.592)	(4.663.795)

Οι προσθήκες του Ομίλου σε μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού ανά λειτουργικό τομέα παρουσιάζονται ως εξής:

Μεταβολές μη κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού *(Ποσά σε χιλιάδες €)*	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Λοιπά	Σύνολο
2025	338.418	169.547	7.910	13.604	529.479
2024	636.088	97.412	12.740	4.030	750.270

Στοιχεία Ενεργητικού & Υποχρεώσεις

Τα μη κυκλοφοριακά στοιχεία Ενεργητικού του Ομίλου, οι ενσώματες ακινητοποιήσεις, η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, κατανέμονται στις ακόλουθες γεωγραφικές περιοχές:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Ελλάδα	2.790.033	2.642.847
Ευρωπαϊκή Ένωση (εκτός Ελλάδας)	12.987	15.155
Λοιπές χώρες	512.776	639.212
Σύνολο	**3.315.796**	**3.297.214**

Τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις του Ομίλου ανά λειτουργικό τομέα παρουσιάζονται ως εξής:

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Σύνολο
Ενεργητικό Τομέα	9.184.142	2.284.869	709.238	12.178.249
Υποχρεώσεις Τομέα	3.731.854	424.760	382.085	4.538.699

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Σύνολο
Ενεργητικό Τομέα	8.948.597	2.256.614	467.933	11.673.144
Υποχρεώσεις Τομέα	3.942.433	507.824	220.627	4.670.884

Σύνολο Ενεργητικού

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Σύνολο ενεργητικού τομέα	**12.178.249**	**11.673.144**
Ενδοτομεακές απαλοιφές	(911.427)	(1.311.841)
Μη κατανεμημένα στοιχεία ενεργητικού:		
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	119.933	124.103
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	100.291	96.967
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	23.237
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	47.295	36.321
Λοιπά	4.590	26.189
Σύνολο ενεργητικού	**11.538.931**	**10.668.120**

Σύνολο Υποχρεώσεων

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Σύνολο υποχρεώσεων τομέα	**4.538.699**	**4.670.884**
Ενδοτομεακές απαλοιφές	(80.397)	(95.071)
Μη κατανεμημένες υποχρεώσεις:		
Δανειακές υποχρεώσεις	3.659.819	2.709.635
Υποχρεώσεις μισθώσεων	137.105	136.375
Φόρος εισοδήματος	-	67.189
Λοιπά	50.054	86.228
Σύνολο υποχρεώσεων	**8.305.280**	**7.575.240**

5. Ενσώματες Ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις που παρουσιάζονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα και κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	587.338	2.476.440	52.351	214.380	3.330.509
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(150.419)	(1.122.539)	(43.619)	-	(1.316.577)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**436.919**	**1.353.901**	**8.732**	**214.380**	**2.013.932**
Μικτή λογιστική αξία	595.098	3.083.602	62.672	251.459	3.992.831
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(152.718)	(1.274.548)	(48.251)	-	(1.475.517)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**442.380**	**1.809.054**	**14.421**	**251.459**	**2.517.314**
Μικτή λογιστική αξία	666.607	3.077.088	65.278	419.794	4.228.767
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(175.984)	(1.314.009)	(50.669)	-	(1.540.662)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**490.623**	**1.763.079**	**14.609**	**419.794**	**2.688.105**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα και κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**436.919**	**1.353.901**	**8.732**	**214.380**	**2.013.932**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	5.659	8.876	136	3.768	18.439
Προσθήκες	11.764	404.211	7.125	144.562	567.662
Πωλήσεις - Μειώσεις	(2.806)	(2.329)	(14)	(1.517)	(6.666)
Μεταβολή στην πρόβλεψη αποκατάστασης	-	37.533	-	-	37.533
Αποσβέσεις	(16.139)	(92.147)	(2.400)	-	(110.686)
Μεταφορές	9.173	99.710	851	(109.734)	-
Καθαρές συναλλαγματικές διαφορές	1.142	11	(6)	-	1.147
Απομειώσεις	(3.332)	(712)	(3)	-	(4.047)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**442.380**	**1.809.054**	**14.421**	**251.459**	**2.517.314**
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	-	-	-	-	-
Προσθήκες	24.623	120.885	1.990	273.504	421.002
Πωλήσεις - Μειώσεις	(3.931)	(155.387)	(479)	(4.454)	(164.251)
Μεταβολή στην πρόβλεψη αποκατάστασης	35.208	561	-	-	35.769
Αποσβέσεις	(21.710)	(99.299)	(3.461)	(9)	(124.479)
Μεταφορές	14.053	87.265	2.138	(100.706)	2.750
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**490.623**	**1.763.079**	**14.609**	**419.794**	**2.688.105**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα και κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	432.836	1.602.960	45.804	95.123	2.176.723
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(90.760)	(859.402)	(39.093)	-	(989.255)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**342.076**	**743.558**	**6.711**	**95.123**	**1.187.468**
Μικτή λογιστική αξία	433.380	1.693.695	50.373	82.071	2.259.519
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(96.989)	(904.909)	(40.740)	-	(1.042.638)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**336.391**	**788.786**	**9.633**	**82.071**	**1.216.881**
Μικτή λογιστική αξία	483.952	1.746.308	52.809	160.444	2.443.513
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(105.872)	(942.359)	(42.629)	-	(1.090.860)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**378.080**	**803.949**	**10.180**	**160.444**	**1.352.653**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Οικόπεδα και κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**342.076**	**743.558**	**6.711**	**95.123**	**1.187.468**
Προσθήκες	1.327	44.518	3.730	45.276	94.851
Πωλήσεις - Μειώσεις	(2.889)	(2)	-	(864)	(3.755)
Μεταβολή στην πρόβλεψη αποκατάστασης					
Αποσβέσεις	(8.724)	(51.298)	(1.640)	-	(61.662)
Μεταφορές	4.600	52.023	842	(57.498)	(33)
Καθαρές Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(12)	(9)	-	(21)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**336.391**	**788.786**	**9.633**	**82.071**	**1.216.881**
Προσθήκες	9.589	45.115	298	116.619	171.621
Πωλήσεις - Μειώσεις	(334)	(1.301)	-	-	(1.635)
Μεταβολή στην πρόβλεψη αποκατάστασης	34.325	-	-	-	34.325
Αποσβέσεις	(8.881)	(57.769)	(1.889)	-	(68.539)
Μεταφορές	6.990	29.118	2.138	(38.246)	-
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**378.080**	**803.949**	**10.180**	**160.444**	**1.352.653**

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις περιλαμβάνουν οικόπεδα και ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση, τα οποία δεν αποσβένονται.

Οι προσθήκες της περιόδου αφορούν κυρίως το επενδυτικό πρόγραμμα επέκτασης του Κλάδου Μετάλλων και ειδικότερα το παραγωγικό πρόγραμμα του Αγίου Νικολάου, καθώς και νέες επεκτάσεις στο βιομηχανικό συγκρότημα του Ομίλου στον Βόλο και την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα τα οποία προορίζονται για διατήρηση και λειτουργία.

Οι Πωλήσεις - Μειώσεις της περιόδου περιλαμβάνουν την πώληση φωτοβολταϊκών περιουσιακών στοιχείων στη Χιλή στο πλαίσιο του Asset Rotation Plan του Ομίλου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει μια αναλυτική σύνοψη της σύνθεσης της καθαρής λογιστικής αξίας των ενσώματων ακινητοποιήσεων του Ομίλου.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Οικόπεδα-Γήπεδα	159.278	156.205
Μέταλλα/Εργοστάσια	585.646	509.057
Μέταλλα/Μεταλλεία-Λατομεία	11.423	11.782
Θερμικά Εργοστάσια	594.590	627.313
Σταθμοί Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	864.573	912.900
Λοιπά	52.801	48.598
Υπό εκτέλεση	419.794	251.459
Σύνολο	**2.688.105**	**2.517.314**

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις περιλαμβάνουν οικόπεδα-γήπεδα συνολικής αξίας €159.278 χιλ. και περιουσιακά στοιχεία υπό εκτέλεση συνολικής αξίας €419.794 χιλ., τα οποία δεν αποσβένονται.

Τα περιουσιακά στοιχεία μεταλλουργίας περιλαμβάνουν κυρίως τη μονάδα «Αλουμίνιον της Ελλάδος» (συμπεριλαμβανομένου του Σταθμού Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης ισχύος 334 MW), η οποία βρίσκεται στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, καθώς και τη μονάδα ανακύκλωσης αλουμινίου «ΕΠΑΛΜΕ» στα Οινόφυτα.
Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, οι Θερμικές Μονάδες περιλάμβαναν τις τρεις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο του Ομίλου, ήτοι τη νέα μονάδα συνδυασμένου κύκλου φυσικού αερίου ισχύος 826 MW, τη μονάδα συνδυασμένου κύκλου ισχύος 444,48 MW, αμφότερες στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, καθώς και τη μονάδα συνδυασμένου κύκλου ισχύος 436,6 MW στην Κορινθία (Korinthos Power).Οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας περιλαμβάνουν περιουσιακά στοιχεία σε λειτουργία σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ο Όμιλος εξετάζει, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, εάν υφίστανται ενδείξεις απομείωσης για τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Σε περίπτωση που εντοπιστούν τέτοιες ενδείξεις, προσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό των σχετικών περιουσιακών στοιχείων. Για τους σκοπούς της διενέργειας ελέγχου απομείωσης, ο Όμιλος κατηγοριοποιεί τα περιουσιακά στοιχεία σε διακριτές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs).

Το ανακτήσιμο ποσό κάθε διακριτής CGU προσδιορίζεται βάσει της αξίας χρήσης, η οποία υπολογίζεται με την εφαρμογή της μεθόδου προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Κατά τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης, η Διοίκηση χρησιμοποιεί παραδοχές τις οποίες θεωρεί εύλογες και οι οποίες βασίζονται στη συναίνεση των εκτιμήσεων που έχουν διενεργηθεί από αναλυτές, καθώς και στην καλύτερη δυνατή διαθέσιμη πληροφόρηση κατά την ημερομηνία αναφοράς των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.

Πληροφορίες σχετικά με τη λογιστική πολιτική του Ομίλου ως προς την απομείωση περιουσιακών στοιχείων συνοψίζονται στη Σημείωση 2.6 (στ).

Σε περίπτωση που, βάσει των ανωτέρω, προκύπτει ανάγκη απομείωσης, ο Όμιλος αξιολογεί επίσης την εύλογη αξία μείον τα κόστη διάθεσης, προκειμένου να επιβεβαιώσει την ανάγκη αναγνώρισης απομείωσης.

Κατά τη χρήση 2025, ο Όμιλος δεν αναγνώρισε απομείωση (2024: ζημίες €4,0 εκατ.). Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024, ζημίες απομείωσης αναγνωρίστηκαν επί περιουσιακών στοιχείων μονάδας παραγωγής ψευδαργύρου-μολύβδου, λόγω αναθεώρησης προς τα κάτω των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών.

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τις δεσμεύσεις παρατίθενται στη Σημείωση 31.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων ακινητοποιήσεων περιλαμβάνονται στα ακόλουθα κονδύλια της κατάστασης αποτελεσμάτων:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Κόστος πωληθέντων	123.504	109.970	67.917	61.098
Έξοδα διοίκησης	975	716	631	567
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**124.479**	**110.686**	**68.548**	**61.665**

6. Υπεραξία Επιχείρησης

Για τον έλεγχο απομείωσης, η υπεραξία που προκύπτει από συνενώσεις επιχειρήσεων κατανέμεται σε ομάδες μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (CGUs), οι οποίες είναι επίσης οι λειτουργικοί και αναφερόμενοι κλάδοι.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Ενέργεια	Μέταλλα	Υποδομές & Παραχωρήσεις	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**149.842**	**16.319**	**83.336**	**249.497**
Προσθήκες	16.943	644	12.411	29.998
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**166.785**	**16.963**	**95.747**	**279.495**
Προσαρμογές της περιόδου επιμέτρησης	(1.286)	-	-	(1.286)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**165.499**	**16.963**	**95.747**	**278.209**

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 10.

Ο Όμιλος διενήργησε τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης κατά τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024.
Ο Όμιλος χρησιμοποίησε τη μέθοδο της αξίας χρήσης και, δεδομένου ότι δεν προέκυψε απομείωση αξίας, δεν απαιτήθηκε εκτίμηση της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης.
Το ανακτήσιμο ποσό της υπεραξίας, που συνδέεται με κάθε Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών, προσδιορίζεται ως το μεγαλύτερο μεταξύ της εύλογης αξίας μείον το κόστος διάθεσης και της αξίας χρήσης.
Για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές για μέγιστη περίοδο τριών ετών προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, με τελική αξία που βασίζεται στις ταμειακές ροές του τελευταίου έτους και σε υποτιθέμενο μακροπρόθεσμο ρυθμό ανάπτυξης 1% (2024: 1%).

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό της αξίας χρήσης περιλαμβάνουν τις παραδοχές σχετικά με τις τιμές της αγοράς, καθώς και το προεξοφλητικό επιτόκιο που βασίζεται στο Σταθμισμένο Μέσο Κόστος Κεφαλαίου (WACC):

Παραδοχές Τιμών Αγοράς:
α) Τιμές αλουμινίου στο LME
β) Συναλλαγματικές ισοτιμίες βασικών νομισμάτων
γ) Τιμές δικαιωμάτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα
δ) Τιμές φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας

	Unit	2026	2027	2028
LME AL	$/tn	2.720	3.107	3.000
Alumina	$/tn	370	390	450
€/S$		1,150	1,210	1,150
TTF	€/mwh	30,0	29,3	25,3
CO_2	€/tn	78	76	79

Άλλες παραδοχές για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης είναι οι εξής:

Λειτουργικές παραδοχές:
α) Τιμές πρώτων υλών και εξοπλισμού
β) Βασικοί Δείκτες απόδοσης (KPIs) των παραγωγικών μονάδων
γ) Ορόσημα έργων και τα αντίστοιχα ποσοστά ολοκλήρωσης
δ) Κόστος και χρόνος μεγάλων συντηρήσεων για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις
ε) Συντελεστής δυναμικότητας, συνολική ζήτηση και φόρτος συστήματος

Παραδοχές επιχειρησιακού σχεδιασμού:
α) Τα επιχειρησιακά σχέδια βασίζονται σε πρόσφατα καταρτισμένους προϋπολογισμούς και εκτιμήσεις. Ο προϋπολογισμός για το έτος 2026 εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 9 Δεκεμβρίου 2025.
β) Τα επιχειρησιακά σχέδια χρησιμοποιούν λειτουργικά περιθώρια κέρδους και το EBITDA του Ομίλου, καθώς και μελλοντικές εκτιμήσεις που βασίζονται σε εύλογες παραδοχές.
γ) Αναφορικά με τα έργα του Κλάδου Ενέργειας, τα επιχειρησιακά σχέδια καλύπτουν χρονική περίοδο ίση με τη διάρκεια της σχετικής άδειας.
δ) Όσον αφορά τα έργα EPC και τα έργα Υποδομών, ο συνολικός κύκλος ολοκλήρωσης και αποπληρωμής των έργων προσδιορίζεται έως και 10 έτη.
ε) Τέλος, για τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Asset Rotation Plan στον Κλάδο Ενέργειας, οι προβλέψεις βασίζονται στο χαρτοφυλάκιο έργων που τελούν υπό αξιολόγηση και έχουν ήδη εγκριθεί ή αναμένεται να εγκριθούν από την Επιτροπή Αξιολόγησης Επενδύσεων του Ομίλου (Capital Allocation Committee).

Οι ταμειακές ροές για τα επόμενα έτη μετά την περίοδο προβλέψεων εξομαλύνονται με τη χρήση ρυθμού ανάπτυξης 1% (2024: 1%), ο οποίος αντικατοπτρίζει την καλύτερη εκτίμηση της Διοίκησης. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί προεξοφλητικό επιτόκιο βασισμένο στο Σταθμισμένο Μέσο Κόστος Κεφαλαίου (WACC), το οποίο προκύπτει από το κόστος ιδίων κεφαλαίων και το κόστος μακροπρόθεσμου δανεισμού.
Δεδομένου ότι όλες οι ταμειακές ροές των επιχειρησιακών σχεδίων εκφράζονται σε ευρώ, ως επιτόκιο χωρίς κίνδυνο χρησιμοποιήθηκε η απόδοση του 30ετούς κρατικού ομολόγου της Γερμανίας. Για τον υπολογισμό του ασφαλίστρου κινδύνου ελήφθησαν υπόψη παραδοχές από ανεξάρτητες πηγές. Τα επιτόκια αξιολογούνται σε ετήσια βάση με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.
Το τομεακό WACC εκτιμήθηκε σε 7,6% για τον Κλάδο Μετάλλων, σε 5,7% για τον Κλάδο Ενέργειας και σε 7,3% για τον Κλάδο Υποδομών και Παραχωρήσεων.
Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών μέσω μεταβολής κατά μία ποσοστιαία μονάδα στο προεξοφλητικό επιτόκιο. Ο Όμιλος κατέληξε στο συμπέρασμα ότι καμία εύλογα πιθανή μεταβολή σε οποιαδήποτε από τις βασικές παραδοχές δεν θα είχε ως αποτέλεσμα η λογιστική αξία μίας CGU ή ομάδας CGU να υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της.
Η Διοίκηση έλαβε επίσης υπόψη σημαντικές μελλοντικές ταμειακές εκροές που απαιτούνται για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, ώστε να επιτευχθούν οι περιβαλλοντικοί του στόχοι και να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με την ελληνική νομοθεσία και τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος έλαβε υπόψη τις ταμειακές ροές που απαιτούνται για την εκπλήρωση των νομικών και τεκμαιρόμενων υποχρεώσεών του σε σχέση με την περιβαλλοντική αποκατάσταση, τις κεφαλαιουχικές δαπάνες που απαιτούνται για την επίτευξη των περιβαλλοντικών του στόχων, καθώς και τη μείωση των ελεύθερων ταμειακών ροών ως αποτέλεσμα πρόσθετων λειτουργικών εξόδων και της μειωμένης παραγωγής των θερμικών μονάδων με καύσιμο φυσικό αέριο.
Ο Όμιλος θα συνεχίσει να βελτιώνει την προσέγγισή του αναφορικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στο πλαίσιο της εκτίμησης απομείωσης.

7. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Δαπάνες προσπέλασης	Άδειες ενεργειακών σταθμών	Δικαιώματα & λοιπά άυλα	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	14.656	87.753	266.285	381.158	749.852
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(12.107)	(65.996)	(71.694)	(86.819)	(236.616)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**2.549**	**21.757**	**194.591**	**294.339**	**513.236**
Μικτή λογιστική αξία	16.290	94.103	249.801	407.737	767.931
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(13.584)	(69.695)	(59.100)	(125.147)	(267.526)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**2.706**	**24.408**	**190.701**	**282.590**	**500.405**
Μικτή λογιστική αξία	17.052	99.202	246.774	299.445	662.473
Συσσωρευμένη απόσβεση και/ή απομείωση αξίας	(13.990)	(73.079)	(70.092)	(155.830)	(312.991)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**3.062**	**26.123**	**176.682**	**143.615**	**349.482**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Δαπάνες προσπέλασης	Άδειες ενεργειακών σταθμών	Δικαιώματα & λοιπά άυλα	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**2.549**	**21.757**	**194.591**	**294.339**	**513.236**
Προσθήκες	254	6.169	1.360	137.292	145.075
Προσθήκες από απόκτηση θυγατρικών εταιρειών	390	-	10.205	18.872	29.467
Πωλήσεις - Μειώσεις	4	-	-	(8)	(4)
Αποσβέσεις	(491)	(3.518)	(10.542)	(21.424)	(35.975)
Μεταφορές/αναταξινομήσεις & παραδόσεις δικαιωμάτων ρύπων	-	-	-	(146.481)	(146.481)
Απομειώσεις	-	-	(4.913)	-	(4.913)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**2.706**	**24.408**	**190.701**	**282.590**	**500.405**
Προσθήκες	1.994	5.099	136	65.479	72.708
Πωλήσεις - Μειώσεις	(580)	-	(33)	-	(613)
Αποσβέσεις	(725)	(3.384)	(10.993)	(31.576)	(46.678)
Παραδόσεις δικαιωμάτων ρύπων	-	-	-	(173.590)	(173.590)
'Μεταφορές/αναταξινομήσεις	(333)	-	(3.129)	712	(2.750)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**3.062**	**26.123**	**176.682**	**143.615**	**349.482**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Άδειες ενεργειακών σταθμών	Δικαιώματα & λοιπά άυλα	Σύνολο
Μικτή λογιστική αξία	12.167	92.832	266.262	371.261
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(11.269)	(38.573)	(56.743)	(106.585)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**898**	**54.258**	**209.520**	**264.676**
Μικτή λογιστική αξία	13.134	92.832	248.474	354.440
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(11.622)	(41.007)	(68.957)	(121.586)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**1.512**	**51.825**	**179.517**	**232.854**
Μικτή λογιστική αξία	14.320	92.933	160.700	267.953
Συσσωρευμένη απόσβεση και / ή απομείωση αξίας	(12.099)	(43.458)	(89.123)	(144.680)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**2.221**	**49.475**	**71.577**	**123.273**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λογισμικά	Άδειες ενεργειακών σταθμών	Δικαιώματα & λοιπά άυλα	Σύνολο
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**898**	**54.258**	**209.520**	**264.676**
Προσθήκες	966	-	92.901	93.867
Αποσβέσεις	(352)	(2.433)	(12.213)	(14.998)
Μεταφορές/Αναταξινομήσεις & Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	-	-	(110.691)	(110.691)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**1.512**	**51.825**	**179.517**	**232.854**
Προσθήκες	1.178	101	42.224	43.503
Αποσβέσεις	(469)	(2.451)	(20.139)	(23.059)
Παραδόσεις Δικαιωμάτων Ρύπων	-	-	(130.025)	(130.025)
Καθαρή λογιστική αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**2.221**	**49.475**	**71.577**	**123.273**

Οι άδειες περιλαμβάνουν άδειες για μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία, καθώς και άδειες για συμβατικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν κυρίως δικαιώματα εκπομπών CO_2, πελατολόγιο, καθώς και το κόστος απόκτησης πελατειακών σχέσεων.

Κατά το 2025, ο Όμιλος δεν αναγνώρισε απομείωση αξίας (2024: ζημία €4,9 εκατ. για περιουσιακά στοιχεία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, λόγω της απόρριψης της άδειας παραγωγής από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας).

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τη λεπτομερή σύνθεση των άυλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Λογισμικά	3.062	2.706
Μέταλλα/Μεταλλεία-Λατομεία	43.088	38.312
Άδειες ΑΠΕ και λοιπά δικαιώματα	127.181	138.850
Δικαιώματα εκπομπών CO_2	19.995	181.539
Πελατολόγιο	30.378	31.859
Κόστος απόκτησης συμβάσεων πελατών	46.085	31.026
Άδειες θερμικών και λοιπά δικαιώματα	69.342	67.358
Λοιπά	10.351	8.755
Σύνολο	**349.482**	**500.405**

Το πελατολόγιο και το κόστος απόκτησης συμβάσεων με πελάτες αφορούν τη μονάδα λιανικής ενέργειας του Ομίλου. Τα στοιχεία πελατολογίου αυξήθηκαν κατά €5,5 εκατ. μετά την ολοκλήρωση της εξαγοράς της Volterra το 2025 (Σημείωση 10).
Τα δικαιώματα εκπομπών CO_2 προορίζονται για παράδοση σε σχέση με τις δραστηριότητες Μεταλλουργίας και Θερμικών Μονάδων, σύμφωνα με το σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EU ETS).
Το στάδιο ωρίμανσης των αδειών για Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση 13.

Οι άδειες αφορούν αποκλειστικά έργα στην Ελλάδα καθώς και λειτουργικά έργα διεθνώς. Το κόστος αδειών για μη λειτουργικά έργα διεθνώς περιλαμβάνεται στα αποθέματα.

Οι άδειες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας συνδέονται με το στρατηγικό σχέδιο του Ομίλου για την ανάπτυξη φωτοβολταϊκών πάρκων στην Ελλάδα συνολικής ισχύος 1,48 GW, το οποίο υλοποιείται από το 2022. Το σχέδιο συγχρηματοδοτείται από ελληνικές τράπεζες και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (EIB) και κύριος σκοπός του είναι η προμήθεια πράσινης ενέργειας στις δραστηριότητες Μεταλλουργίας και Λιανικής Ενέργειας του Ομίλου.

Η μείωση των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2 προέκυψε από την κατανάλωση δικαιωμάτων από τον Όμιλο κατά τη συνήθη πορεία των δραστηριοτήτων του.

Η απόσβεση των άυλων περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνεται στα ακόλουθα κονδύλια της κατάστασης αποτελεσμάτων:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Κόστος πωληθέντων	46.569	35.829	22.950	14.855
Έξοδα διοίκησης	109	146	109	143
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**46.678**	**35.975**	**23.059**	**14.998**

8. Σημαντικές μη Ελέγχουσες Συμμετοχές

Η χρηματοοικονομική πληροφόρηση των θυγατρικών στις οποίες υφίστανται ουσιώδεις μη ελέγχουσες συμμετοχές παρατίθεται κατωτέρω:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	% Μη ελέγχουσων συμμετοχών		Αποτέλεσμα που αναλογεί σε μη ελέγχουσες συμμετοχές		Μη ελέγχουσες συμμετοχές	
Θυγατρική	2025	2024	2025	2024	2025	2024
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	35,00%	35,00%	9.110	13.285	73.679	82.108
ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε.	19,80%	19,80%	285	372	3.631	3.642
ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε.	19,80%	19,80%	237	306	3.943	3.943
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	20,00%	20,00%	537	500	3.844	3.307
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε.	19,80%	19,80%	334	377	3.820	3.486
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε.	19,80%	19,80%	248	287	1.489	1.241
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε.	19,80%	19,80%	49	100	798	750

Η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. λειτουργεί μονάδα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας συνδυασμένου κύκλου ισχύος 436 MW με καύσιμο φυσικό αέριο.

Οι λοιπές θυγατρικές που παρουσιάζονται ανωτέρω αφορούν λειτουργούσες μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα.

Οι συνοπτικές οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου πριν από τις ενδοομιλικές απαλοιφές παρατίθενται κατωτέρω:

	ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου		ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου		ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΔΡΟΥ ΤΣΙΡΟΒΛΙΔΙ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου		ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού	206.769	241.238	14.632	16.830	19.055	20.874	25.114	25.114
Κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού	97.166	141.801	12.279	14.071	11.259	9.847	18.966	26.115
Στοιχεία ενεργητικού	**303.935**	**383.039**	**26.912**	**30.901**	**30.314**	**30.721**	**44.080**	**51.229**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	26.983	36.215	7.567	8.584	9.483	10.075	-	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	66.440	112.231	1.004	3.921	917	732	24.861	34.696
Σύνολο υποχρεώσεων	**93.424**	**148.446**	**8.571**	**12.505**	**10.401**	**10.807**	**24.861**	**34.696**
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	136.832	152.485	14.709	14.754	15.971	15.971	15.376	13.226
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	73.679	82.108	3.631	3.642	3.943	3.943	3.844	3.307

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου		Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Πωλήσεις	233.933	232.811	4.483	5.066	3.499	4.011	-	-
Κέρδη/(ζημιές) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	16.918	24.671	1.153	1.505	960	1.238	2.150	1.999
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	9.110	13.285	285	372	237	306	537	500
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	**26.028**	**37.956**	**1.438**	**1.877**	**1.197**	**1.544**	**2.687**	**2.499**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	(2)	(1)	-	(1)	-	-	-	-
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	16.917	24.671	1.153	1.505	960	1.238	2.150	1.999
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	9.109	13.284	285	371	237	306	537	500
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**26.026**	**37.955**	**1.438**	**1.876**	**1.197**	**1.544**	**2.687**	**2.499**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δρ/τες	81.519	86.195	1.621	1.998	3.085	1.388	(7.464)	(66)
Καθαρές ταμ. ροές από επενδυτικές δρ/τες	(61.432)	(46.851)	(3.803)	237	(1.065)	173	2.748	139
Καθαρές ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δρ/τες	(55.317)	7.208	(24)	(22)	(14)	(13)	-	-
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**(35.230)**	**46.552**	**(2.206)**	**2.213**	**2.006**	**1.548**	**(4.716)**	**73**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		**3.514**						

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΥΡΓΟΣ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΠΟΥΝΤΑ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ ΧΕΛΩΝΑ Α.Ε. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Μη κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού	21.818	24.012	16.415	17.534	10.691	11.750
Κυκλοφοριακά στοιχεία ενεργητικού	11.041	8.236	4.572	4.350	3.115	3.127
Στοιχεία ενεργητικού	**32.859**	**32.248**	**20.986**	**21.884**	**13.806**	**14.876**
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.485	8.387	6.469	8.680	4.173	5.444
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.079	6.256	6.996	6.936	5.601	5.644
Σύνολο υποχρεώσεων	**13.565**	**14.643**	**13.466**	**15.616**	**9.774**	**11.088**
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	15.474	14.119	6.032	5.027	3.234	3.038
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.820	3.486	1.489	1.241	798	750

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Πωλήσεις	4.855	5.302	3.518	3.975	1.947	2.244
Κέρδη/(ζημιές) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	1.355	1.525	1.005	1.164	196	406
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	334	377	248	287	49	100
Κέρδη περιόδου μετά από φόρους	**1.689**	**1.902**	**1.253**	**1.451**	**245**	**506**
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης μετά φόρων	-	-	-	-	-	-
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής	1.355	1.525	1.005	1.164	196	406
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	334	377	248	287	49	100
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**1.689**	**1.902**	**1.253**	**1.451**	**245**	**506**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	2024
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δρ/τες	2.761	4.302	2.392	1.198	1.198	383
Καθαρές ταμ. ροές από επενδυτικές δρ/τες	53	1.543	27	(1.019)	21	(756)
Καθαρές ταμ. ροές από χρηματοδοτικές δρ/τες	(44)	(1.915)	(2.086)	-	(1.038)	-
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**2.770**	**3.930**	**333**	**179**	**181**	**(373)**

9. Επενδύσεις σε Θυγατρικές/Συνδεδεμένες Εταιρείες

Α) Επενδύσεις σε Θυγατρικές

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Κατά την 1η Ιανουαρίου	**607.781**	**548.066**
Προσθήκη	23.334	59.715
Λοιπές μεταβολές στα ίδια κεφάλαια	(23.200)	-
Συγχώνευση μέσω απορρόφησης θυγατρικής	(19.894)	-
Κατά την 31η Δεκεμβρίου	**588.021**	**607.781**

Στον κάτωθι πίνακα παρατίθενται αναλυτικά οι επενδύσεις της METLEN Energy & Metals A.E ανά Κλάδο κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024:

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	396.469	404.070
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	47.433	45.060
ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ	141.516	156.042
Λοιπά	2.604	2.610
Σύνολο	**588.021**	**607.781**

Κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 δεν υπήρχαν ενδείξεις απομείωσης σχετικά με επενδύσεις σε θυγατρικές.

Β) Επενδύσεις σε Συνδεδεμένες

Ο Όμιλος συμμετέχει σε συνδεδεμένες εταιρείες, οι οποίες, λόγω της ύπαρξης σημαντικής επιρροής, ταξινομούνται ως συνδεδεμένες και ενοποιούνται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Οι συμμετοχές στις εταιρείες αυτές αναγνωρίστηκαν αρχικά στο κόστος κτήσης, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία των εταιρειών του Ομίλου από την ημερομηνία απόκτησης των συμμετοχών.
Οι συνδεδεμένες αυτές εταιρείες δεν είναι εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά και, ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν διαθέσιμες αγοραίες αξίες για τις συμμετοχές. Κατά τα έτη 2025 και 2024, στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνονται 6 και 6 συνδεδεμένες εταιρείες, αντίστοιχα.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Συγκεντρωτικά ποσά μεριδίου Ομίλου σε:				
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) (μετά φορολογίας και δικαιωμάτων μειοψηφίας)	2.633	1.117	-	-
Λοιπές μεταβολές ιδίων κεφαλαίων	3.806	993	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα χρήσης	**6.439**	**2.110**	**-**	**-**

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**6.324**	**2.818**	**7.013**	**7.013**
Μερίδιο κέρδους/(ζημιάς) (μετά φορολογίας και δικαιωμάτων μειοψηφίας)	2.633	1.117	-	-
Προσθήκες	75	1.396	24	-
Πωλήσεις/διαγραφές/μερίσματα	(2.125)	-	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	3.806	993	-	-
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**10.713**	**6.324**	**7.037**	**7.013**

Οι πωλήσεις αφορούν κυρίως την πώληση ποσοστού συμμετοχής 35% στην ΦΘΙΩΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΕΒΕ, με αποτέλεσμα η επένδυση να λογιστικοποιείται ως συνδεδεμένη εταιρεία με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Ο Όμιλος προχώρησε στην πώληση του συνόλου των μετοχών του στην ΦΘΙΩΤΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΕΒΕ την 1η Ιουλίου 2025, με τη συναλλαγή να οδηγεί στην αναγνώριση ζημίας ύψους €0,7 εκατ.

Κατά το 2025, ο Όμιλος αναγνώρισε ποσό €3,8 εκατ. στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, το οποίο αποδίδεται στις επιδράσεις αντισταθμίσεων ταμειακών ροών στην Κέδρηνος Λόφος Α.Ε.. Η Κέδρηνος Λόφος Α.Ε. ιδρύθηκε το 2022 από τον Όμιλο, ο οποίος επένδυσε €7,0 εκατ. για απόκτηση ποσοστού συμμετοχής 50%. Η συμμετοχή στην Κέδρηνος Λόφος Α.Ε. λογιστικοποιείται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Τέλος, οι επενδύσεις σε συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνουν και την ΚΑΡΜΕΤ Α.Ε., μία νεοσύστατη κοινοπραξία, στην οποία ο Όμιλος κατέχει ποσοστό 49% και τρίτος επενδυτής ποσοστό 51%, με σκοπό την ανάπτυξη, κατασκευή, λειτουργία και ενεργειακή διαχείριση Συστήματος Αποθήκευσης Ενέργειας με Μπαταρίες (BESS) ισχύος 330 MW και χωρητικότητας 790 MWh στη Θεσσαλία, Ελλάδα. Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη τους όρους της συμφωνίας των μετόχων και, κυρίως, την έκθεση και των δύο μετόχων σε μεταβλητές αποδόσεις μακροπρόθεσμα, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η ΚΑΡΜΕΤ Α.Ε. τελεί υπό κοινό έλεγχο και πληροί τον ορισμό της κοινοπραξίας σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11.

Δεν υφίστανται περιορισμοί στην ικανότητα των συνδεδεμένων εταιρειών να διανέμουν κεφάλαια προς τον Όμιλο υπό τη μορφή μερισμάτων σε μετρητά. Επιπλέον, ο Όμιλος δεν έχει σημαντικές ενδεχόμενες υποχρεώσεις ή δεσμεύσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του θέση, ούτε σημαντικές ενδεχόμενες υποχρεώσεις ή δεσμεύσεις που να σχετίζονται με τις συμμετοχές του στις συνδεδεμένες εταιρείες.

10. Συνενώσεις Επιχειρήσεων

Απόκτηση της VOLTERRA A.E.

Η απόκτηση της VOLTERRA A.E., στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού του Ομίλου για την ανάπτυξη της δραστηριότητάς του στη λιανική αγορά προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στην Ελλάδα, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 25 Ιουλίου 2024, λογιστικοποιήθηκε σε προσωρινή βάση κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, καθώς ορισμένες αποτιμήσεις των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν είχαν οριστικοποιηθεί έως την ημερομηνία αναφοράς.

Κατά τη διάρκεια του 2025, εντός της περιόδου αποτίμησης, ο Όμιλος έλαβε πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με γεγονότα και συνθήκες που υφίσταντο κατά την ημερομηνία απόκτησης και, ως εκ τούτου, προέβη σε προσαρμογή των προσωρινών ποσών που είχαν αναγνωριστεί. Η επίδραση της προσαρμογής είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της υπεραξίας κατά €1.286 χιλ., από €16.894 χιλ. σε €15.607 χιλ.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, η λογιστική απεικόνιση της επιχειρηματικής συνένωσης έχει πλέον οριστικοποιηθεί και δεν αναμένονται περαιτέρω προσαρμογές εντός της περιόδου αποτίμησης.

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης πριν την απόκτηση *(Ποσά σε χιλιάδες €)*	**Λογιστική αξία 25 Ιουλίου 2024**	**Προσαρμογές εύλογης αξίας**	**Εύλογη αξία 25 Ιουλίου 2024**
Στοιχεία ενεργητικού			
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	47	-	47
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	61	-	61
Πελατειακές σχέσεις	**-**	**5.496**	**5.496**
Ηλεκτρική ενέργεια	-	5.188	5.188
Φυσικό αέριο	-	308	308
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	1.104	-	1.104
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	578	-	578
Σύνολο μη κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**1.790**	**5.496**	**7.286**
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	23.736	-	23.736
Λοιπές απαιτήσεις	17.588	-	17.588
Δεσμευμένες καταθέσεις	5.000	-	5.000
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	**6.896**	**-**	**6.896**
Ταμείο	2	-	2
Τραπεζικές καταθέσεις	6.894	-	6.894
Σύνολο κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**53.221**	**-**	**53.221**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	**55.011**	**5.496**	**60.507**
Υποχρεώσεις			
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	76	-	76
Προβλέψεις για εκκαθάριση τιμολογήσεων	10.000	-	10.000
Δανειακές υποχρεώσεις	5.188	-	5.188
Ληφθείσες εγγυήσεις	2.049	-	2.049
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	-	1.209	1.209
Προκαταβολή αύξησης μετοχικού κεφαλαίου	1.500	-	1.500
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	18.420	-	18.420
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	62	-	62
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	6.849	-	6.849
Δεδουλευμένα έξοδα και λοιπές υποχρεώσεις	10.915	-	10.915
Σύνολο υποχρεώσεων	**55.059**	**1.209**	**56.268**
Σύνολο αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων στην εύλογη αξία	**(48)**	**4.287**	**4.239**

Ανάλυση ιδίων κεφαλαίων *(Ποσά σε χιλιάδες €)*	Λογιστική αξία 25 Ιουλίου 2024	Προσαρμογές εύλογης αξίας	Εύλογη αξία 25 Ιουλίου 2024
Λειτουργικά περιουσιακά στοιχεία	108	5.496	5.604
Καθαρό κεφάλαιο κίνησης	8.030	-	8.030
Καθαρός δανεισμός	(8.368)	-	(8.368)
Μη λειτουργικά περιουσιακά στοιχεία	182	(1.209)	(1.027)
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	**(48)**	**4.287**	**4.239**

Κατανομή και Αναγνώριση Υπεραξίας

Κατανομή και αναγνώριση υπεραξίας	Σημείωση	*(Ποσά σε χιλιάδες €)*
Συνολικό τίμημα αγοράς	(α)	19.942
Λογιστική αξία των καθαρών στοιχείων ενεργητικού που αποκτήθηκαν	(β)	(48)
Αρχική υπεραξία προς κατανομή	**(γ)=(α)+(β)**	**19.894**
Προσαρμογές εύλογης αξίας		
Πελατειακές σχέσεις	(δ)	5.496
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(ε)	(1.209)
Σύνολο προσαρμογών εύλογης αξίας στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία	**(στ)=(δ)+(ε)**	**4.287**
Εύλογη αξία των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων	**(ζ)=(στ)-(β)**	**4.335**
Αναγνώριση υπεραξίας	**(η)=(α)-(ζ)**	**15.607**

11. Φόροι Εισοδήματος

α) Έξοδο Φόρου Εισοδήματος

Οι κύριες συνιστώσες του εξόδου φόρου εισοδήματος του Ομίλου και της Εταιρείας για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024 είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Φόρος χρήσης				
Φόρος χρήσης	86.568	97.862	6.987	33.402
Φόρος προηγούμενων χρήσεων	(10.303)	13	(10.050)	4.788
Σύνολο φόρου χρήσης	**76.265**	**97.875**	**(3.063)**	**38.190**
Αναβαλλόμενος φόρος				
Αναβαλλόμενος φόρος	(20.070)	19.698	(21.641)	29.105
Λοιποί Φόροι	1.145	-	1.145	2.885
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου	**57.340**	**117.573**	**(23.559)**	**70.180**

β) Συμφωνία Εξόδου Φόρου Εισοδήματος

Η φορολογική επιβάρυνση επί των συνολικών κερδών ανήλθε για τον Όμιλο σε €57,3 εκατ. (2024: €117,6 εκατ.), και για την Εταιρεία σε (€23,6) εκατ. (2024: €70,1 εκατ.) αντιστοιχώντας σε πραγματικό φορολογικό συντελεστή για τον Όμιλο 15,0% (2024: 15,7%) και για την Εταιρεία σε (32,4%) (2024: 17,8%).

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Κέρδη προ φόρων	**390.574**	**748.383**	**72.702**	**395.075**
Φόρος υπολογ. βάσει του θεσπισμένου φορολογικού συντελεστή της Ελλάδας 22,0%	**85.926**	**164.644**	**15.994**	**86.916**
Διαφορά συντελεστή φορολογίας θυγατρικών εξωτερικού	(1.770)	-	-	-
Αφορολόγητα εισοδήματα	(61.536)	(56.127)	(45.686)	(7.100)
Φόρος που αναλογεί στα αφορολόγητα αποθεματικά	(8.538)	(12.798)	(8.538)	(12.798)
Μη εκπιπτώμενες δαπάνες	23.507	8.693	23.576	1.818
Φόροι τέλη ακίνητης περιουσίας	1.145	-	1.145	-
Φόροι προηγ. χρήσεων (αποθεματικών τεχν επιχ. & λοιπές διαφορές φόρου)	(10.303)	7.095	(10.050)	4.416
Έκτακτη φορολογική εισφορά	16.757	-	-	-
Μη αναγνώριση αναβαλ. φορολ. απαιτ. επι μεταφ. φορολ. ζημιών	18.316	11.521	-	-
Αναβαλλόμενη απαίτηση σε φορολογικές ζημιές	(6.164)	(9.765)		
Λοιπά	-	4.310	-	(3.072)
Φόρος εισοδήματος που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**57.340**	**117.573**	**(23.559)**	**70.180**
Αποτελεσματικός φορολογικός συντελεστής	15%	15,7%	-32,4%	17,8%
Τρέχων φόρος εισοδήματος	76.265	97.875	(3.063)	38.190
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	(20.070)	19.698	(21.641)	29.105
Λοιποί φόροι	1.145		1.145	2.885
Έξοδο φόρου εισοδήματος που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**57.340**	**117.573**	**(23.559)**	**70.180**

Το ακαθάριστο ποσό των φορολογικών ζημιών, επί των οποίων αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ύψους €20,1 εκατ. (2024: €11,5 εκατ.), ανήλθε σε €90,1 εκατ. (2024: €42,6 εκατ.).

γ) Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις και Υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	53.274	100.891	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	172.154	261.086	99.314	142.396
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	24.771	4.965	398	204
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	2.263	9.485	70	448
Αποθέματα	17.503	16.503	-	-
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	7.365	20.545	21.453	19.129
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	80.677	126.619	115.014	110.885
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	22.323	2.303	-	-
Προβλέψεις	40.232	36.936	46.509	13.961
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	1.595	2.141	2.786	2.772
Υποχρεώσεις μισθώσεων	11.793	11.101	1.105	409
Φορολογικές ζημιές	24.094	18.101	-	-
Συμψηφισμός	(179.342)	(147.808)	(187.335)	(147.808)
Συνολικά (προ συμψηφισμού) αναβαλλόμενα φορολογικά στοιχεία ενεργητικού	**53.274**	**100.891**	**-**	**-**
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	121.767	96.830	76.593	56.320
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	43.359	70.593	33.492	61.957
Αποθεματικά (Ν.4171/61)	31.368	27.971	31.368	31.368
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	51.157	50.234	21.893	23.779
Λοιπές απαιτήσεις	101.609	160.776	121.579	115.056
Δανειακές υποχρεώσεις	2.236	2.490	1.724	1.724
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-
Συμψηφισμός	(179.342)	(147.808)	(187.335)	(147.808)
Συνολικά (προ συμψηφισμού) αναβαλλόμενα φορολογικά στοιχεία παθητικού	**172.154**	**261.086**	**99.314**	**142.396**

Η μεταβολή των καθαρών υπολοίπων αναβαλλόμενων φόρων κατά τις παρουσιαζόμενες χρήσεις έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Υπόλοιπο έναρξης	**(160.195)**	**(147.100)**	**(142.396)**	**(119.154)**
Ποσό στα αποτελέσματα χρήσης	20.070	(19.698)	21.641	(29.105)
Λοιπά συνολικά έσοδα χρήσης	21.247	4.780	19.646	5.862
Απόκτηση/διάθεση θυγατρικών	-	1.822	1.795	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(2)	1	-	-
Καθαρές αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	**(118.880)**	**(160.195)**	**(99.314)**	**(142.396)**

δ) Κανόνες Πρότυπου Πλαισίου Pillar Two (OECD)

Ο Όμιλος διενήργησε αξιολόγηση της ενδεχόμενης έκθεσής του σε φόρους εισοδήματος του Πλαισίου Pillar Two, με βάση την υποβολή στοιχείων ανά χώρα για το έτος 2025 και τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες του 2025 των συνιστωσών οντοτήτων του Ομίλου. Οι πραγματικοί φορολογικοί συντελεστές του Πυλώνα Δύο στην πλειονότητα των δικαιοδοσιών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος υπερβαίνουν το 15%.

Η ανάλυση των κανόνων ασφαλούς λιμένα (safe harbour rules) σε όλες τις δικαιοδοσίες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος κατέδειξε ότι οι κανόνες αυτοί δεν πληρούνται σε πέντε δικαιοδοσίες· ως εκ τούτου, διενεργήθηκαν αναλυτικοί υπολογισμοί για τις εν λόγω δικαιοδοσίες.

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος αναγνώρισε συνολικό συμπληρωματικό φόρο ύψους €686.235 (2024: €821.734) στις σχετικές δικαιοδοσίες, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

12. Συμβατικά Περιουσιακά Στοιχεία

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει σύνοψη των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων και των συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από τις συμβάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας με πελάτες.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	2.129.485	1.380.758	248.841	257.808
Υποχρεώσεις συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	66.414	146.828	41.461	118.169

* Εντός των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων περιλαμβάνεται πρόβλεψη ύψους €8,5 εκατ. για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες.

Τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ανά κύρια επιχειρησιακή μονάδα, με διάκριση μεταξύ μη κυκλοφοριακών και κυκλοφοριακών στοιχείων, ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Ενέργεια - Μελέτη, Προμήθεια και Κατασκευή	-	-	-	-
Ενέργεια - Asset Rotation Plan	399.118	514.207	-	-
Υποδομές & Παραχωρήσεις	-	-	-	-
Μη κυκλοφοριακά συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	**399.118**	**514.207**	**-**	**-**

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Ενέργεια - Μελέτη, Προμήθεια και Κατασκευή	531.227	371.671	248.841	257.808
Ενέργεια - Asset Rotation Plan	1.041.918	403.239	-	-
Υποδομές & Παραχωρήσεις	157.222	91.641	-	-
Βραχυπρόθεσμα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	**1.730.367**	**866.551**	**248.841**	**257.808**

Τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν μη τιμολογηθέντα υπόλοιπα τα οποία δεν είναι ακόμη απαιτητά από συμβάσεις στις οποίες η αναγνώριση εσόδων δεν ευθυγραμμίζεται με το συμφωνημένο χρονοδιάγραμμα πληρωμών, κυρίως σε σχέση με τη δραστηριότητα κατασκευών EPC του Ομίλου, καθώς και υπόλοιπα που προκύπτουν από συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Asset Rotation Plan).

Η αύξηση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων του Υποκλάδου Renewables & Energy Transition Platform στον Κλάδο Ενέργειας προέρχεται κυρίως από τα έργα EPC του Ομίλου στην Ελλάδα και στο Ηνωμένο Βασίλειο, όπου παρατηρήθηκε αυξημένη χρονική υστέρηση μεταξύ της προόδου των εργασιών και της προκαθορισμένης συμβατικής τιμολόγησης (κυρίως βάσει οροσήμων).

Τα συνολικά συμβατικά περιουσιακά στοιχεία από συμβάσεις του Asset Rotation Plan στον Κλάδο Ενέργειας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε €1.441.036 χιλ. (31 Δεκεμβρίου 2024: €917.446 χιλ.), τα οποία προέρχονται από συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Asset Rotation Plan), καθώς και από συμβάσεις κατασκευής EPC σε διάφορες χώρες διεθνώς. Η αύξηση των περιουσιακών στοιχείων της δραστηριότητας αυτής οφείλεται κυρίως σε νέες συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής φωτοβολταϊκών πάρκων και συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρίες (BESS), κυρίως στη Χιλή, καθώς και στη Ρουμανία, την Ιταλία και τη Βουλγαρία (Σημείωση 4). Το μακροπρόθεσμο μέρος των περιουσιακών στοιχείων από συμβάσεις αφορά έργα των οποίων οι συμφωνίες ανάπτυξης και κατασκευής υπογράφηκαν κατά την περίοδο από το 2024 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2025, με το μεγαλύτερο μέρος των αντίστοιχων εισπράξεων να αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός διετίας.

Κατά το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την παράδοση έργων συνολικής ισχύος 130 MW στη Ρουμανία (Kinisi). Επίσης, εντός του 2025, η METLEN υπέγραψε Συμφωνίες Πώλησης Περιουσιακών Στοιχείων (SPAs) συνολικής ισχύος 1,5 GW, οι οποίες περιλαμβάνουν 0,6 GW φωτοβολταϊκών έργων σε συνδυασμό με συστήματα αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρίες (BESS) συνολικής χωρητικότητας 1,6 GWh στη Χιλή, 42 MW στη Νότια Κορέα και 0,9 GW σε διάφορες χώρες της Ευρώπης (Ιταλία, Κροατία, Ρουμανία, Βουλγαρία).

Τέλος, η αύξηση στον Κλάδο Υποδομών και Παραχωρήσεων οφείλεται στην εντατικοποίηση της δραστηριότητας του Ομίλου σε έργα παραχώρησης αυτοκινητοδρόμων και σιδηροδρομικών υποδομών που υλοποιούνται στην Ελλάδα.

Οι συμβατικές υποχρεώσεις αναλύονται ανά κύρια επιχειρησιακή μονάδα ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ενέργεια	50.890	140.933	41.461	118.169
Υποδομές & Παραχωρήσεις	15.524	5.895	-	-
Υποχρεώσεις συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	**66.414**	**146.828**	**41.461**	**118.169**

Οι συμβατικές υποχρεώσεις αφορούν αντιπαροχές που έχουν ληφθεί από πελάτες για τις κατασκευαστικές δραστηριότητες του Ομίλου, για τις οποίες τα έσοδα αναγνωρίζονται βάσει του σταδίου ολοκλήρωσης των σχετικών συμβάσεων.
Το υπόλοιπο των συμβατικών υποχρεώσεων μειώνεται καθώς τα έσοδα αναγνωρίζονται στις επόμενες περιόδους, αντισταθμιζόμενο από πρόσθετα ποσά προκαταβολών που λαμβάνονται. Η μείωση κατά την εξεταζόμενη περίοδο σχετίζεται με έργα του Renewables & Energy Transition Platform στην Πολωνία και στο Ηνωμένο Βασίλειο.
Οι συμβατικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έσοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε χρονική περίοδο περίπου δύο (2) ετών, ανάλογα με τη φύση και την πρόοδο κάθε έργου.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τη συμφωνία των συμβατικών υποχρεώσεων σε κάθε περίοδο αναφοράς.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Κατά την 1η Ιανουαρίου	**146.828**	**185.068**	**118.169**	**174.339**
Αναβαλλόμενες υποχρεώσεις κατά τη διάρκεια του έτους	52.502	104.068	38.902	71.047
Αναγνωρισμένο ως έσοδο κατά τη διάρκεια του έτους	(131.171)	(137.209)	(115.610)	(127.217)
Υποχρεώσεις εκτέλεσης που εκπληρώθηκαν σε προηγούμενα έτη	(1.745)	(5.099)	-	-
Κατά την 31η Δεκεμβρίου	**66.414**	**146.828**	**41.461**	**118.169**

Ανάλυση ευαισθησίας

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει την επίδραση στο μικτό κέρδος σε κάθε περίοδο αναφοράς από μεταβολές στο εκτιμώμενο κόστος ολοκλήρωσης των κατασκευαστικών έργων, με την παραδοχή ότι όλες οι λοιπές παραδοχές παραμένουν αμετάβλητες.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Αύξηση του εκτιμώμενου κόστους ολοκλήρωσης κατά 3%	(31.246)	(18.165)
Μείωση του εκτιμώμενου κόστους ολοκλήρωσης κατά 3%	28.554	17.331

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει την επίδραση στο μικτό κέρδος σε κάθε περίοδο αναφοράς από μεταβολές στο μέτρο προόδου για τις συμβάσεις του Asset Rotation Plan, με την παραδοχή ότι όλες οι λοιπές παραδοχές παραμένουν αμετάβλητες.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Αύξηση του ποσοστού ολοκλήρωσης κατά 3%	(6.409)	(1.385)
Μείωση του ποσοστού ολοκλήρωσης κατά 3%	6.225	1.410

13. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος περιλαμβάνει άμεσα κόστη και, όπου ενδείκνυται, αναλογία επιμερισμένων γενικών βιομηχανικών εξόδων παραγωγής. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης μειωμένη κατά τα εκτιμώμενα κόστη που απαιτούνται για την ολοκλήρωση της πώλησης. Τα έξοδα που σχετίζονται με τα αποθέματα περιλαμβάνονται στο κόστος πωληθέντων.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		**METLEN ENERGY & METALS M.A.E.**	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Αποθέματα κλάδου Μετάλλων	193.988	231.528	159.163	201.261
Asset Rotation Plan ΑΠΕ υπό ανάπτυξη	807.657	1.247.540	-	-
Ανταλλακτικά θερμικών εργοστασίων	45.216	39.536	29.819	24.998
Φυσικό αέριο	10.574	11.550	10.574	11.550
Δικαιώματα εκπομπών CO_2	-	63.633	-	63.633
Λοιπά	3.395	1.668	-	-
Σύνολο	**1.060.830**	**1.595.455**	**199.556**	**301.442**
Μείον: Προβλέψεις για άχρηστα και κατεστραμμένα αποθέματα	(5.349)	(5.349)	(4.239)	(4.239)
Σύνολο	**1.055.481**	**1.590.106**	**195.317**	**297.202**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, ο Όμιλος προχώρησε στην πώληση δικαιωμάτων εκπομπών CO_2, τα οποία κατά το τέλος της προηγούμενης χρήσης είχαν ταξινομηθεί στα αποθέματα, συνολικού ποσού €64 εκατ.

Το συνολικό χαρτοφυλάκιο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 αναλύεται όπως παρουσιάζεται κατωτέρω.

Παγκόσμιο Χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ	MW
Σε Λειτουργία	**1.301**
Αυστραλία	527
Ελλάδα	484
Ιρλανδία	14
Ιταλία	73
Ρουμανία	58
Νότια Κορέα	1
Ηνωμένο Βασίλειο	143
Υπό Κατασκευή	**1.229**
Ελλάδα	704
Ιταλία	53
Ρουμανία	233
Ισπανία	99
Ηνωμένο Βασίλειο	140
Έτοιμα προς Κατασκευή	**1.655**
Αυστραλία	183
Ιρλανδία	19
Ιταλία	198
Ρουμανία	1.145
Ηνωμένο Βασίλειο	109
Τελευταίο Στάδιο Ανάπτυξης*	**2.244**
Αυστραλία	345
Χιλή	344
Ελλάδα	52
Ιταλία	1.131
Ρουμανία	269
Ισπανία	68
Νότια Κορέα	15
Ηνωμένο Βασίλειο	21
Μεσαίο Στάδιο Ανάπτυξης	**1.714**
Αρχικό Στάδιο Ανάπτυξης	**3.746**
Σύνολο**	**11.889**

* Το Τελευταίο Στάδιο Ανάπτυξης αναφέρεται σε έργα που αναμένεται να φτάσουν στο στάδιο Έτοιμα προς Κατασκευή εντός των επόμενων περίπου 6 μηνών.
** Εξαιρείται το χαρτοφυλάκιο του Καναδά.

14. Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Πελάτες	1.190.141	1.056.935	719.927	663.788
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	(129.674)	(120.061)	(117.923)	(93.431)
Καθαρές εμπορικές απαιτήσεις	**1.060.467**	**936.874**	**602.004**	**570.357**
Χρεώστες διάφοροι	315.479	258.699	157.260	255.676
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού (Σημείωση 17 (γ))	22.592	21.180	22.592	21.180
Απαιτήσεις Από Ελληνικό Δημόσιο	148.952	141.832	78.393	87.074
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	116.344	-	2.596.862	1.712.561
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα - Προπληρωθέντα έξοδα	123.144	160.344	39.904	68.764
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα εμπορίας ενέργειας και φυσικού αερίου	141.205	143.030	140.199	152.739
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα κλάδου Μετάλλων	159.874	94.600	158.343	94.600
Μη τιμολογημένες απαιτήσεις λιανικής	212.914	213.293	209.627	197.809
Προκαταβολές	340.957	361.759	255.646	307.511
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	(5.664)	(4.061)	(5.650)	(3.512)
Καθαρές λοιπές απαιτήσεις	**1.575.796**	**1.390.676**	**3.653.176**	**2.894.402**
Σύνολο καθαρών εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων	**2.636.263**	**2.327.550**	**4.255.180**	**3.464.759**

Οι εμπορικές απαιτήσεις αντιπροσωπεύουν ποσά οφειλόμενα από πελάτες για αγαθά ή υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί, έχουν τιμολογηθεί, αλλά δεν έχουν ακόμη εισπραχθεί. Τα δεδουλευμένα έσοδα αντιπροσωπεύουν έσοδα που έχουν πραγματοποιηθεί κατά τη διάρκεια της περιόδου αλλά δεν έχουν ακόμη τιμολογηθεί.

Οι προκαταβολές αντιπροσωπεύουν ποσά που έχουν καταβληθεί για αγαθά ή υπηρεσίες που δεν έχουν ακόμη παραληφθεί και αφορούν κυρίως συναλλαγές φυσικού αερίου (2025: €323,1 εκατ., 2024: €335,5 εκατ.).

Οι απαιτήσεις από το Δημόσιο περιλαμβάνουν κυρίως ποσά οφειλόμενα από τον αρμόδιο κρατικό φορέα στην Ελλάδα, όπως ΦΠΑ ή άλλους φόρους που οφείλονται στον Όμιλο. Οι λοιπές απαιτήσεις αφορούν κυρίως απαιτήσεις από φόρους και ΦΠΑ σε αλλοδαπές δικαιοδοσίες, καθώς και απαιτήσεις που σχετίζονται με καθυστερήσεις προμηθευτών. Το υπόλοιπο αυτό περιλαμβάνει επίσης καταθέσεις σε δεσμευμένους λογαριασμούς (escrow deposits) που συνδέονται με συναλλαγές του Ομίλου στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και απαιτήσεις από μηχανισμούς Κοινής Ωφέλειας στην Ελλάδα. Οι τελευταίες αφορούν ρυθμιζόμενες χρεώσεις που εισπράττονται από τους πελάτες μέσω των λογαριασμών ηλεκτρικής ενέργειας και χρησιμοποιούνται για την αποζημίωση των προμηθευτών για ορισμένες υπηρεσίες, όπως η αδιάλειπτη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας σε απομακρυσμένες περιοχές, η στήριξη ευάλωτων ομάδων καταναλωτών και άλλα ρυθμιζόμενα τιμολογιακά καθεστώτα.

Παρακάτω παρατίθεται η μεταβολή της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες επί των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων:

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες (ECL)

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
Πελάτες	**ατά την 31η Δεκεμβρίου**			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Κατά την 1η Ιανουαρίου	120.061	91.467	93.431	86.470
Καθαρές ζημίες απομείωσης (αναστροφές)	9.613	28.594	24.492	6.961
Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	**129.674**	**120.061**	**117.923**	**93.431**

Από τη συνολική καθαρή μεταβολή της πρόβλεψης ύψους €9,6 εκατ., ποσό €17,3 εκατ. προέρχεται από τον Υποκλάδο Fully Integrated Energy Utility, ποσό (€5,8) εκατ. από τον Υποκλάδο Renewables & Energy Transition Platform και ποσό (€1,9) εκατ. από τον Κλάδο Μετάλλων.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
Λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**Κατά την 31η Δεκεμβρίου**			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Κατά την 1η Ιανουαρίου	4.061	1.840	3.512	1.888
Καθαρές ζημίες απομείωσης (αναστροφές)	1.603	2.221	2.138	1.624
Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	**5.664**	**4.061**	**5.650**	**3.512**

Η πληροφόρηση σχετικά με τις πιστωτικές εκθέσεις γνωστοποιείται στη Σημείωση 17 (ε).
Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Χρηματοδοτική συνεισφορά προς τον δημόσιο φορέα (IFRIC 12)	45.905	-	-	-
Δοσμένες εγγυήσεις	31.054	70.568	25.788	52.721
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	1.900	799	87	27
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	**78.859**	**71.367**	**25.875**	**52.748**

Οι δοσμένες εγγυήσεις σχετίζονται με δεσμευμένη δυναμικότητα σύμφωνα με τον Κώδικα Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου, όπως αυτός ισχύει, και τις σχετικές λειτουργικές ανάγκες.
Η χρηματοοικονομική συνεισφορά προς τον δημόσιο φορέα (IFRIC 12) αφορά νέα έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για την ανάπτυξη 17 σχολικών μονάδων στη Δυτική Μακεδονία, καθώς και αρδευτικού δικτύου στη Θεσσαλία.

15. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Διαθέσιμα στο ταμείο	1.737	1.595	804	839
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	1.742.473	1.380.177	563.520	487.343
Σύνολο	**1.744.210**	**1.381.772**	**564.324**	**488.182**
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	(78.392)	(105.545)	(75.059)	(98.966)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα καθαρά από τραπεζικές υπεραναλήψεις	**1.665.818**	**1.276.227**	**489.265**	**389.216**

Τα ταμειακά διαθέσιμα σε τράπεζες και στο ταμείο αποφέρουν τόκους με κυμαινόμενα επιτόκια που βασίζονται στα ημερήσια επιτόκια καταθέσεων των τραπεζών. Οι βραχυπρόθεσμες καταθέσεις αφορούν τραπεζικές καταθέσεις με αρχική διάρκεια 3 μηνών ή μικρότερη, ανάλογα με τις άμεσες ανάγκες ρευστότητας του Ομίλου, και αποφέρουν τόκους με βάση τα αντίστοιχα επιτόκια βραχυπρόθεσμων καταθέσεων.
Εξαιρουμένων από τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων και παρουσιαζόμενων διακριτά στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, περιλαμβάνονται δεσμευμένες καταθέσεις ύψους €13,5 εκατ. (2024: €13,5 εκατ.), οι οποίες κατέχονται από θυγατρικές του Ομίλου. Οι περιορισμοί προκύπτουν από δραστηριότητες χρηματοδότησης έργων και αφορούν κυρίως λογαριασμούς εξυπηρέτησης χρέους ή λογαριασμούς αποθεματικού αποπληρωμής, οι οποίοι δύνανται να χρησιμοποιηθούν για την αποπληρωμή δανειακών υποχρεώσεων των εν λόγω θυγατρικών προς τρίτους.

16. Μετοχικό Κεφάλαιο και Αποθεματικά

Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31.12.2025 ανέρχεται σε €138.814.916,17 διαιρούμενο σε 143.108.161 άυλες κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές ονομαστικής αξίας ενενήντα επτά λεπτών του ευρώ (€0,97) έκαστη.
Μετά τη δημόσια πρόταση ανταλλαγής μετοχών και την άσκηση του δικαιώματος εξαγοράς της METLEN Energy & Metals PLC, από 29 Αυγούστου 2025 η Εταιρεία METLEN Energy & Metals M.A.E. είναι μονομετοχική και όλες οι μετοχές της ανήκουν στη METLEN PLC.
Οι μετοχές της Εταιρείας δεν είναι εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά ή πολυμερή μηχανισμό διαπραγμάτευσης στην Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της METLEN Energy & Metals M.A.E., η οποία πραγματοποιήθηκε στις 3 Ιουνίου 2025, αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά €210.490, μέσω κεφαλαιοποίησης ισόποσου ποσού από διανεμηθέντα αποθεματικά, με την έκδοση 217.000 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών μετά ψήφου, ονομαστικής αξίας €0,97 εκάστη.
Σε συνέχεια της ανωτέρω αύξησης, εκδόθηκαν 217.000 νέες κοινές ονομαστικές μετοχές μετά ψήφου, ονομαστικής αξίας €0,97 εκάστη, οι οποίες διανεμήθηκαν δωρεάν σε μέλη της ανώτατης διοίκησης ή/και ανώτερα στελέχη της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένων εταιρειών, ή/και σε πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία σε μόνιμη βάση, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών, όπως αυτό εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 15ης Ιουνίου 2021 και τροποποιήθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 4ης Ιουνίου 2024, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του Ν. 4548/2018.

Ίδιες μετοχές

Η METLEN Energy & Metals M.A.E., κατόπιν της απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της στις 27 Μαρτίου 2020 και της σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 1ης Ιουνίου 2020, ανακοίνωσε την πρόθεσή της να προβεί στην υλοποίηση Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών. Οι αγορές των ιδίων μετοχών πραγματοποιούνται μέσω των μελών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), EUROBANK EQUITIES INVESTMENT FIRM A.E., PIRAEUS SECURITIES A.E. και EUROXX SECURITIES A.E.

Υπενθυμίζεται ότι σκοπός του προγράμματος είναι η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου είτε/και η διάθεση των ιδίων μετοχών που θα αποκτηθούν στο προσωπικό ή/και στα μέλη της διοίκησης της Εταιρείας ή/και συνδεδεμένων εταιρειών. Ο μέγιστος αριθμός μετοχών που δύνανται να αποκτηθούν ανέρχεται σε 14.289.116 μετοχές (έως 10% του μετοχικού κεφαλαίου), με ελάχιστη τιμή αγοράς €0,97 ανά μετοχή και μέγιστη τιμή αγοράς €40 ανά μετοχή, όπως τροποποιήθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 10ης Απριλίου 2023.

Το πρόγραμμα είχε αρχική διάρκεια έως τις 26 Μαρτίου 2022 και, κατόπιν της απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 23ης Μαρτίου 2022, παρατάθηκε για επιπλέον 24 μήνες. Το τελικό ποσό που θα διατεθεί στο πλαίσιο του προγράμματος, καθώς και ο αριθμός των μετοχών που τελικώς θα αποκτηθούν, θα εξαρτηθούν από τις εκάστοτε συνθήκες της Εταιρείας και της αγοράς.

Κατά την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024, αποκτήθηκαν 908.289 ίδιες μετοχές της METLEN Energy & Metals M.A.E. σε μέση τιμή €33,30 ανά μετοχή, με συνολικό κόστος €31.926.912. Συνολικά 139.398 ίδιες μετοχές διατέθηκαν στο προσωπικό της Εταιρείας.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, το αποθεματικό ιδίων μετοχών ανερχόταν σε €110.565 χιλ., αντιπροσωπεύοντας 5.363.352 ίδιες μετοχές με μέση τιμή κτήσης €20,61, οι οποίες αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 3,4232% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, 5.250 εκατ. ίδιες μετοχές διατέθηκαν σε θεσμικούς επενδυτές στο πλαίσιο διακανονισμού μετατρέψιμων ομολογιακών δανείων. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη σταθμισμένη μέση τιμή κατά την ημερομηνία διάθεσης.

Επιπλέον, στις 18 Ιουνίου 2025, 235.295 ίδιες μετοχές μεταβιβάστηκαν ως μέρος του συμφωνηθέντος τιμήματος για την ήδη ανακοινωθείσα απόκτηση μετοχών της εταιρείας WATT+VOLT – «Watt and Volt Ανώνυμη Εταιρεία Εκμετάλλευσης Εναλλακτικών Μορφών Ενέργειας».
Την 18η Ιουνίου 2025, συνολικά 48.746 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, συνολικής αξίας €2.145.798,92, υπολογιζόμενης βάσει της τιμής κλεισίματος της προηγούμενης ημέρας (€44,02), διατέθηκαν δωρεάν. Οι μετοχές αυτές είχαν αποκτηθεί κατά την

περίοδο από 1 Ιουνίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2025, στο πλαίσιο και σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών της Εταιρείας, όπως εγκρίθηκε από τις Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της 27ης Μαρτίου 2020, 23ης Μαρτίου 2022, 10ης Απριλίου 2023 και 27ης Μαρτίου 2024.

Στις 28 Ιουλίου 2025, 2.191 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, συνολικής αξίας €100.303,98, υπολογιζόμενης βάσει της τιμής κλεισίματος της προηγούμενης ημέρας (€45,78), διατέθηκαν δωρεάν στο πλαίσιο υλοποίησης του μακροπρόθεσμου προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών της Εταιρείας σε δικαιούχα στελέχη.

Στις 22 Αυγούστου 2025, η METLEN Energy & Metals M.A.E. προχώρησε στην πώληση 1.015 ιδίων μετοχών έναντι ποσού €54.532.

Κατά τη διάρκεια του 2025, αποκτήθηκαν 173.895 μετοχές της εταιρείας με συνολικό κόστος €6.324.313.

Μετατρέψιμα ομολογιακά δάνεια

Στις 10 Φεβρουαρίου 2025, κατόπιν άσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων του ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου που εκδόθηκε στις 7 Φεβρουαρίου 2023 από τη METLEN Energy & Metals M.A.E., οντότητες που ελέγχονται από τη Fairfax Financial Holdings Limited (εφεξής «FFH» ή «Ομολογιούχοι») απέκτησαν συνολικά 2.500.000 κοινές ονομαστικές μετοχές μετά ψήφου της METLEN Energy & Metals M.A.E..

Επιπλέον, στις 30 Ιουνίου 2025, κατόπιν άσκησης του δικαιώματος ανταλλαγής βάσει των όρων του ήδη ανακοινωθέντος ανταλλάξιμου ομολογιακού δανείου που εκδόθηκε στις 28 Μαρτίου 2025 από τη METLEN Energy & Metals M.A.E., οντότητες που ελέγχονται από τη Fairfax Financial Holdings Limited απέκτησαν συνολικά 2.750.000 κοινές ονομαστικές μετοχές μετά ψήφου της METLEN Energy & Metals M.A.E..

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, κατά την 30ή Ιουνίου 2025, η FFH κατείχε συνολικά 11.938.047 μετοχές της METLEN Energy & Metals M.A.E., που αντιστοιχούν σε ποσοστό συμμετοχής 8,34% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Οι μετοχές που αποκτήθηκαν από τη FFH διατέθηκαν από τις ίδιες μετοχές που κατείχε η METLEN Energy & Metals M.A.E..

	Κοινές μετοχές		Ίδιες μετοχές		Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	
	(Τεμάχια σε χιλιάδες)	*(Ποσά σε χιλιάδες €)*	*(Τεμάχια σε χιλιάδες)*	*(Ποσά σε χιλιάδες €)*	*(Τεμάχια σε χιλιάδες)*	*(Ποσά σε χιλιάδες €)*
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**142.891**	**138.604**	**4.594**	**(81.299)**	**2.500**	**1.945**
Ίδιες μετοχές – αγορά	-	-	908	(31.927)	-	-
Ίδιες μετοχές – πρόγραμμα διάθεσης ίδιων μετοχών	-	-	(139)	2.661	-	-
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**142.891**	**138.604**	**5.363**	**(110.565)**	**2.500**	**1.945**
Μετατρέψιμο Ομολογιακό Δάνειο	-	-	-	-	(2.500)	(1.945)
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	217	211	-	-	-	-
Ίδιες μετοχές – αγορά	-	-	174	(6.324)	-	-
Ίδιες μετοχές – πώληση	-	-	(1)	22	-	-
Ίδιες μετοχές – διάθεση σε θεσμικούς επενδυτές	-	-	(5.250)	110.750	-	-
Ίδιες μετοχές – για απόκτηση εταιρείας	-	-	(235)	5.028	-	-
Ίδιες μετοχές – πρόγραμμα διάθεσης ίδιων μετοχών	-	-	(51)	1.089	-	-
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**143.108**	**138.815**	**-**	**-**	**-**	**-**

Αποθεματικά

Τα αποθεματικά που παρουσιάζονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS								
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	Αποθεματικά μετατροπής ισολογισμού	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά & έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα & φορολ. κατά ειδικό τρόπο αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/(ζημιών)	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**9.981**	**36.622**	**(7.223)**	**24.183**	**82.738**	**92.511**	**1.649**	**6.042**	**246.503**
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	660	(558)	599	27	-	728
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.583	-	-	-	-	-	-	7.583
Μεταβολή από εξαγορά μεριδίου θυγατρικής	-	-	-	508	(508)	-	-	-	-
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	**-**	**7.583**	**-**	**1.168**	**(1.066)**	**599**	**27**	**-**	**8.311**
Συν/κές διαφορές από μετατροπή οικ.καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	-	-	19.052	-	(6.591)	14	32	-	12.507
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διακρατούνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων	993	-	-	-	-	(71)	20	-	942
Αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	(16.012)	-	-	-	-	-	-	-	(16.012)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	138	-	138
Αναπροσαρμογή ενσώματων ακινητοποιήσεων	-	-	-	-	-	-	-	(28)	(28)
Αναβαλλόμενος φόρος από αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	5.285	-	-	-	-	-	-	-	5.285
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**247**	**44.205**	**11.829**	**25.351**	**75.081**	**93.053**	**1.863**	**6.014**	**257.643**
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	955	75.161	392.429	10	(1.387)	467.168
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	4.375	-	-	-	-	-	-	4.375
Αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(210)	-	-	-	(210)
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	**-**	**4.375**	**-**	**955**	**74.951**	**392.429**	**10**	**(1.387)**	**471.333**
Συν/κές διαφορές από μετατροπή οικ.καταστάσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	-	-	(52.532)	-	-	-	-	-	(52.532)
Λοιπά συνολικά έσοδα/έξοδα από συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	-	-	-	-	-	3.806	3.806
Αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	(99.307)	-	-	-	-	-	-	(2.460)	(101.767)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	4	-	4
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	(15)	-	(15)
Αναβαλλόμενος φόρος από αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	22.021	-	-	-	-	-	-	(2.001)	20.020
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**(77.039)**	**48.580**	**(40.703)**	**26.306**	**150.032**	**485.482**	**1.862**	**3.972**	**598.492**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	Αποθεματικά Μετατροπής Ισολογισμού	Τακτικό αποθεματικό	Ειδικά & έκτακτα αποθεματικά	Αφορολόγητα & φορολ. κατά ειδικό τρόπο αποθεματικά	Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/(ζημιών)	Λοιπά αποθεματικά	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ -βάσει δημοσίευσης-	**22.428**	**36.622**	**2.149**	**63.197**	**80.566**	**47.419**	**(2.494)**	**(387.860)**	**(137.973)**
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	7.583	-	-	-	-	-	-	7.583
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	**-**	**7.583**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	-	**7.583**
Αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	(25.581)	-	-	-	-	-	-	-	(25.581)
Αναβαλλόμενος φόρος από αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	(7)	-	(7)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	(182)	-	(182)
Αναβαλλόμενος φόρος από αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	5.886	-	-	-	-	-	-	-	5.886
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**2.733**	**44.206**	**2.149**	**63.197**	**80.566**	**47.419**	**(2.683)**	**(387.860)**	**(150.273)**
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	-	-	36	64.959	392.411	-	-	457.406
Αποθεματικά για διάθεση δωρεάν μετοχών	-	4.375	-	-	-	-	-	-	4.375
Αύξηση/(μείωση) μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(210)	-	-	-	(210)
Μεταβολή λόγω απορρόφησης θυγατρικής	-	-	-	-	-	-	-	(11.974)	(11.974)
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου	**-**	**4.375**	**-**	**36**	**64.749**	**392.411**	**-**	**(11.974)**	**449.597**
Αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	(90.536)	-	-	-	-	-	-	-	(90.536)
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες)	-	-	-	-	-	-	85	-	85
Αναβαλλόμενος φόρος από αντισταθμίσεις ταμιακών ροών	19.659	-	-	-	-	-	-	-	19.659
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**(68.144)**	**48.581**	**2.149**	**63.233**	**145.315**	**439.830**	**(2.598)**	**(399.834)**	**228.532**

Η πλειονότητα των ανωτέρω αποθεματικών αφορά Ελληνικές θυγατρικές εταιρείες. Σύμφωνα με την Ελληνική εταιρική νομοθεσία, οι ανώνυμες εταιρείες υποχρεούνται να μεταφέρουν τουλάχιστον το 5% των ετήσιων καθαρών κερδών τους, όπως αυτά απεικονίζονται στα νόμιμα βιβλία τους, σε τακτικό αποθεματικό, έως ότου το αποθεματικό αυτό ανέλθει στο ένα τρίτο (1/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Το εν λόγω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της εταιρείας.

Τα αφορολόγητα αποθεματικά αντιπροσωπεύουν μη διανεμηθέντα κέρδη, τα οποία απαλλάσσονται από φόρο εισοδήματος βάσει ειδικών διατάξεων αναπτυξιακών νόμων (υπό την προϋπόθεση ύπαρξης επαρκών κερδών για τη δημιουργία τους). Τα αποθεματικά αυτά συνδέονται κυρίως με επενδύσεις και δεν διανέμονται.

Τα ειδικά φορολογηθέντα αποθεματικά αντιπροσωπεύουν κυρίως έσοδα από τόκους, καθώς και έσοδα από τη διάθεση μετοχών εισηγμένων ή μη στο Χρηματιστήριο, τα οποία είναι αφορολόγητα ή έχουν φορολογηθεί στην πηγή. Πλην τυχόν προκαταβολών φόρου, τα αποθεματικά αυτά απαλλάσσονται από φορολογία, υπό την προϋπόθεση ότι δεν διανέμονται στους μετόχους.

Η αύξηση κατά €130 εκατ. στα Λοιπά αποθεματικά σχετίζεται με το κέρδος που περιγράφεται στη Σημείωση 26. Το σχετικό αποθεματικό διανέμεται ή κεφαλαιοποιείται (π.χ. μέσω διανομής μερίσματος ή αύξησης μετοχικού κεφαλαίου) κατά το χρόνο που καθίσταται φορολογητέο, σύμφωνα με το άρθρο 106 παρ. 4 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (Ν. 2238/1994).

Το αποθεματικό μετατροπής ισολογισμού χρησιμοποιείται για την καταχώριση των συναλλαγματικών διαφορών που προκύπτουν από τη μετατροπή των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων των αλλοδαπών θυγατρικών σε ευρώ. Το υπόλοιπο του αποθεματικού αυτού για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανήλθε σε ζημία €40,7 εκατ. (31 Δεκεμβρίου 2024: κέρδος €11,8 εκατ.). Ο Όμιλος παρουσίασε συνολική καθαρή ζημία για το 2025 ύψους €52,5 εκατ. (2024: κέρδος €12,5 εκατ.), η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Η ανωτέρω καθαρή ζημία για το 2025 οφείλεται κυρίως στην αρνητική μεταβολή έναντι του ευρώ (EUR) του αυστραλιανού δολαρίου (AUD), που συνδέεται με το χαρτοφυλάκιο ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στη χώρα, του δολαρίου ΗΠΑ (USD), που συνδέεται με έργα ηλεκτροπαραγωγής στην Γκάνα και στην Τόμπρουκ, καθώς και της στερλίνας (GBP), που συνδέεται με έργα ηλεκτροπαραγωγής στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Οι κυριότερες συναλλαγματικές ισοτιμίες μετατροπής των χρηματοοικονομικών πληροφοριών των θυγατρικών εταιρειών εξωτερικού ήταν οι ακόλουθες:

Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης:

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου		
	2025	2024	Δ
EUR/USD	1,1750	1,0389	13,10%
EUR/AUD	1,7581	1,6772	4,82%
EUR/GBP	0,8726	0,8292	5,23%

Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης:

	Μέσος όρος για την χρήση που έληξε		
	2025	2024	Δ
EUR/USD	1,1300	1,0824	4,40%
EUR/AUD	1,7522	1,6397	6,86%
EUR/GBP	0,8568	0,8466	1,20%

17. Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από τραπεζικές καταθέσεις, τραπεζικά υπεραναλήψεις, συναλλαγές άμεσης αγοράς συναλλάγματος (FX spots) και προθεσμιακές συναλλαγές (forwards), εμπορικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις, δάνεια προς και από θυγατρικές, συγγενείς εταιρείες και κοινοπραξίες, επενδύσεις σε ομόλογα, πληρωτέα μερίσματα και υποχρεώσεις από μισθώσεις. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς αντιστοιχεί στη λογιστική αξία κάθε κατηγορίας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αναφέρονται κατωτέρω.

α) Λογιστική Ταξινόμηση

Η έκθεση του Ομίλου στους διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με τα χρηματοοικονομικά μέσα παρουσιάζεται στη Σημείωση 17 (ε). Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς ισούται με τη λογιστική αξία κάθε κατηγορίας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αναφέρονται ανωτέρω. Ο Όμιλος κατέχει τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά μέσα:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου							
	2025				2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποσβεσμένο κόστος	Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο	Αποσβεσμένο κόστος	Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.744.210	-	-	1.744.210	1.381.772	-	-	1.381.772
Δεσμευμένες καταθέσεις	13.527	-	-	13.527	13.486	-	-	13.486
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	2.636.263	-	-	2.636.263	2.327.550	-	-	2.327.550
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	7.411	7.411	-	-	38.776	38.776
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	119.676	-	119.676	-	49.232	-	49.232
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	23.443	-	23.443
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	176.348	-	-	176.348	187.891	-	-	187.891
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού	**4.570.348**	**119.676**	**7.411**	**4.697.435**	**3.910.699**	**72.675**	**38.776**	**4.022.150**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	2.140.840	-	-	2.140.840	1.901.464	-	-	1.901.464
Υποχρεώσεις μισθώσεων	218.929	-	-	218.929	214.459	-	-	214.459
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	105.109	105.109	-	-	36.942	36.942
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	-	-	-	12.977	-	12.977
Δανειακές υποχρεώσεις	4.873.315	-	-	4.873.315	4.047.217	-		4.047.217
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων υποχρεώσεων	**7.233.084**	**-**	**105.109**	**7.338.193**	**6.163.140**	**12.977**	**36.942**	**6.213.059**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου							
	2025				2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Αποσβεσμένο κόστος	Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο	Αποσβεσμένο κόστος	Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων	Σύνολο
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	564.324	-	-	564.324	488.182	-	-	488.182
Δεσμευμένες καταθέσεις	-	-	-	-	-	-	-	-
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	4.255.180	-	-	4.255.180	3.464.759	-	-	3.464.759
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	2.182	2.182	-	-	30.350	30.350
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	55.248	-	55.248	-	8.532	-	8.532
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	-	23.237	23.237
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	142.862	-	-	142.862	180.619	-	-	180.619
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού	**4.962.366**	**55.248**	**2.182**	**5.019.796**	**4.133.560**	**8.532**	**53.587**	**4.195.679**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.209.019	-	-	1.209.019	1.817.242	-	-	1.817.242
Υποχρεώσεις μισθώσεων	150.554	-	-	150.554	148.055	-	-	148.055
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	89.547	89.547	-	-	28.353	28.353
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	-	-	-	538	-	538
Δανειακές υποχρεώσεις	3.617.834	-	-	3.617.834	2.890.684	-	-	2.890.684
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων υποχρεώσεων	**4.977.407**	**-**	**89.547**	**5.066.954**	**4.855.981**	**538**	**28.353**	**4.884.872**

*Το υπόλοιπο των εμπορικών και λοιπών υποχρεώσεων δεν περιλαμβάνει αναβαλλόμενα έσοδα – επιχορηγήσεις, προκαταβολές πελατών, λοιπούς πληρωτέους φόρους και υποχρεώσεις κοινωνικής ασφάλισης.

β) Αναγνωρισμένες Αποτιμήσεις στην Εύλογη Αξία

Ιεράρχηση της Εύλογης Αξίας

Ο Όμιλος κατηγοριοποιεί τις επιμετρήσεις εύλογης αξίας σε μία ιεραρχία τριών επιπέδων, ανάλογα με το είδος των χρησιμοποιούμενων δεδομένων εισόδου. Η ιεραρχία ορίζεται ως εξής:

α. Επίπεδο 1: Τα δεδομένα εισόδου του Επιπέδου 1 είναι μη προσαρμοσμένες δημοσιευμένες τιμές (quoted prices) σε ενεργές αγορές για πανομοιότυπα στοιχεία με το περιουσιακό στοιχείο που επιμετράται.

β. Επίπεδο 2: Τα δεδομένα εισόδου του Επιπέδου 2 είναι δεδομένα, εκτός από τις δημοσιευμένες τιμές σε ενεργές αγορές που περιλαμβάνονται στο Επίπεδο 1, τα οποία είναι άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμα.

γ. Επίπεδο 3: Τα δεδομένα εισόδου του Επιπέδου 3 είναι μη παρατηρήσιμα δεδομένα, τα οποία συνήθως προσδιορίζονται βάσει υποθέσεων της διοίκησης. Ωστόσο, τα δεδομένα εισόδου του Επιπέδου 3 θα πρέπει να αντανακλούν τις υποθέσεις που θα χρησιμοποιούσαν οι συμμετέχοντες στην αγορά κατά τον προσδιορισμό μιας κατάλληλης τιμής για το περιουσιακό στοιχείο.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών μέσων του Ομίλου ανά μέθοδο αποτίμησης, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 13 «Επιμέτρηση της Εύλογης Αξίας»:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου							
	2025				2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	7.411	-	7.411	-	38.776	-	38.776
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	11.496	108.180	119.676	-	-	49.232	49.232
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	23.443	-	-	23.443
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού	**-**	**18.907**	**108.180**	**127.087**	**23.443**	**38.776**	**49.232**	**111.451**
Παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως εξής:								
Παράγωγα - κυκλοφορούν ενεργητικό	-	11.552	43.751	55.303	-	25.557	8.532	34.089
Παράγωγα - μη κυκλοφορούν ενεργητικό	-	7.355	64.429	71.784	-	13.219	40.700	53.919
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	23.443	-	-	23.443
Χρηματοοικονομικά στοιχεία υποχρεώσεων								
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	105.109	-	105.109	-	36.942	-	36.942
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	-	-	-	-	-	12.977	12.977
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων υποχρεώσεων	**-**	**105.109**	**-**	**105.109**	**-**	**36.942**	**12.977**	**49.919**
Παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως εξής:								
Παράγωγα - βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	92.135	-	92.135	-	31.377	12.977	44.354
Παράγωγα - μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	12.974	-	12.974	-	5.565	-	5.565

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου							
	2025				2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Παράγωγα - χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	2.182	-	2.182	-	30.350	-	30.350
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	11.496	43.752	55.248	-	-	8.532	8.532
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	23.237	-	-	23.237
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού	**-**	**13.678**	**43.752**	**57.430**	**23.237**	**30.350**	**8.532**	**62.119**
Παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως εξής:								
Παράγωγα - κυκλοφορούν ενεργητικό	-	8.314	43.752	52.066	-	19.651	8.532	28.183
Παράγωγα - μη κυκλοφορούν ενεργητικό	-	5.364	-	5.364	-	10.699	-	10.699
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	23.237	-	-	23.237
Χρηματοοικονομικά στοιχεία υποχρεώσεων								
Παράγωγα – χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	-	89.547	-	89.547	-	28.353	538	28.891
Σύνολο χρηματοοικονομικών στοιχείων υποχρεώσεων	**-**	**89.547**	**-**	**89.547**	**-**	**28.353**	**538**	**28.891**
Παρουσιάζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως εξής:								
Παράγωγα – βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	77.004	-	77.004	-	25.739	538	26.277
Παράγωγα – μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	12.543	-	12.543	-	2.614	-	2.614

Στις 30 Οκτωβρίου 2025, ο Όμιλος προέβη σε πώληση μετοχών εισηγμένης εταιρείας, οι οποίες είχαν γνωστοποιηθεί στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος αναγνώρισε ζημία ύψους €488 χιλ. εντός της χρήσης 2025, η οποία σχετίζεται με τις εν λόγω μετοχές.
Δεν πραγματοποιήθηκαν μεταφορές μεταξύ των Επιπέδων 1, 2 και 3 της ιεραρχίας της εύλογης αξίας σε καμία από τις παρουσιαζόμενες περιόδους.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τους ακόλουθους τύπους λογιστικής αντιστάθμισης, ανά κατηγορία κινδύνου:

Κίνδυνος Συναλλαγματικής Ισοτιμίας
Συμβόλαια προθεσμιακών πράξεων (forwards) και ανταλλαγής (swaps), τα οποία «κλειδώνουν» τις συναλλαγματικές ισοτιμίες, διασφαλίζοντας επαρκή ρευστότητα και περιθώρια κερδοφορίας.

Κίνδυνος Εμπορευμάτων
Συμβάσεις ανταλλαγής (swaps) και συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (futures) για την αντιστάθμιση των διακυμάνσεων στην τιμή του φυσικού αερίου, καθώς και συμβάσεις ανταλλαγής (swaps), δικαιώματα προαίρεσης (options) και συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (futures) για την αντιστάθμιση των διακυμάνσεων στις τιμές του αλουμινίου. Εικονικά Συμφωνητικά Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Virtual PPAs) για την αντιστάθμιση των διακυμάνσεων στις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας.

Κίνδυνος Επιτοκίου
Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (interest rate swaps) ή συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων με κατώτατο όριο (floored interest rate swaps) για την αντιστάθμιση της μεταβλητότητας των κυμαινόμενων επιτοκίων.

Μη Επαναλαμβανόμενες Αποτιμήσεις στην Εύλογη Αξία

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος διέθετε περιουσιακά στοιχεία ύψους €143 χιλ., τα οποία επιμετρώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης κατά τον χρόνο της αναταξινόμησης (2024: €2.585 χιλ.).

Τεχνικές Αποτίμησης που Χρησιμοποιούνται για τον Προσδιορισμό της Εύλογης Αξίας

Οι ειδικές τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων περιλαμβάνουν:

α. τη χρήση δημοσιευμένων τιμών αγοράς ή τιμών διαπραγματευτών (dealer quotes) για παρόμοια μέσα

β. για τις συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (interest rate swaps), την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, βάσει παρατηρήσιμων καμπυλών αποδόσεων

γ. για τις προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος (foreign currency forwards), την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών, βάσει των προθεσμιακών συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά την ημερομηνία αναφοράς

δ. για τα δικαιώματα προαίρεσης συναλλάγματος (foreign currency options), μοντέλα αποτίμησης δικαιωμάτων προαίρεσης (π.χ. το μοντέλο Black–Scholes) και

ε. για τα λοιπά χρηματοοικονομικά μέσα, ανάλυση προεξοφλημένων ταμειακών ροών.

Όλες οι ουσιώδεις εκτιμήσεις εύλογης αξίας που προκύπτουν κατατάσσονται είτε στο Επίπεδο 1 είτε στο Επίπεδο 2. Δεν έχουν σημειωθεί μεταβολές στις τεχνικές αποτίμησης που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τον προσδιορισμό των εύλογων αξιών των Επιπέδων 2 και 3.

Διαδικασίες Αποτίμησης

Το οικονομικό τμήμα του Ομίλου περιλαμβάνει ομάδα η οποία διενεργεί τις αποτιμήσεις των στοιχείων που απαιτούνται για σκοπούς χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των επιμετρήσεων εύλογης αξίας Επιπέδου 3. Η ομάδα αυτή αναφέρεται απευθείας στον Οικονομικό Διευθυντή του Ομίλου (Group CFO) και στην Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου. Συζητήσεις σχετικά με τις διαδικασίες αποτίμησης και τα αποτελέσματά τους πραγματοποιούνται μεταξύ του Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου, της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου και της ομάδας αποτιμήσεων τουλάχιστον μία φορά κάθε έξι μήνες, σύμφωνα με τις εξαμηνιαίες περιόδους χρηματοοικονομικής αναφοράς του Ομίλου.

Επιδράσεις των Παραγώγων στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης

Η εύλογη αξία των παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων προσδιορίζεται βάσει παρατηρήσιμων δεδομένων της αγοράς. Για όλα τα παράγωγα συμβόλαια Επιπέδου 2, οι πραγματικές αξίες επιβεβαιώνονται από τα πιστωτικά ιδρύματα ή τους μεσίτες με τους οποίους ο Όμιλος έχει συνάψει τις αντίστοιχες συμβάσεις.

α. Για συμβάσεις επί εμπορευμάτων (δηλαδή φυσικό αέριο και αλουμίνιο), η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στις ακόλουθες τιμές:

– Φυσικό αέριο: η τιμή του Title Transfer Facility (TTF) και

– Αλουμίνιο: η τιμή του LME.

β. Για τις συμβάσεις επιτοκίων, η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στον σχετικό δείκτη αναφοράς επιτοκίου (benchmark index), όπως EURIBOR/USD και SOFR/AUD.

γ. Για τις συναλλαγματικές συμβάσεις, η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στη σχετική συναλλαγματική ισοτιμία USD/EUR.

Για τα παράγωγα συμβόλαια Επιπέδου 3, η εύλογη αξία τους προσδιορίζεται ως εξής:

α. Τα φυσικά προθεσμιακά συμβόλαια (physical forward contracts) αποτιμώνται βάσει παρατηρήσιμων τιμών αγοράς, οι οποίες προσαρμόζονται με μη παρατηρήσιμες διαφορές, όπως απαιτείται, συμπεριλαμβανομένων: ασφάλιστρου/έκπτωσης γεωγραφικής τοποθεσίας, εξόδων μεταφοράς και αποθήκευσης. Οι τιμές αποτίμησης εφαρμόζονται με συνέπεια τόσο για τα φυσικά προθεσμιακά συμβόλαια πώλησης όσο και αγοράς και η μεταβολή οποιασδήποτε επιμέρους παραμέτρου σε εύλογα εναλλακτικές παραδοχές δεν επιφέρει ουσιώδη μεταβολή στην υποκείμενη αξία του χαρτοφυλακίου.

β. Οι παράγωγες θέσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν 7 Συμφωνίες Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPAs) στην Αυστραλία και 2 PPAs στην Ιρλανδία, στις οποίες ο Όμιλος ενεργεί ως Πωλητής. Οι συμφωνίες αυτές έχουν μεταβλητή τιμολόγηση και η περίοδος ανταλλαγής τιμών κυμαίνεται μεταξύ 10 και 15 ετών. Το σημαντικότερο μέρος των υπολοίπων αφορά τα PPAs στην Αυστραλία, με συνολική εύλογη αξία €64,4 εκατ. κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 (2024: €28,3 εκατ.). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος αναγνώρισε στα «Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα» κέρδος ύψους €36,2 εκατ. από την αποτίμηση των ανωτέρω PPAs (2024: €30,7 εκατ.) (Σημείωση 26).

Η εύλογη αξία των PPAs προσδιορίζεται με τη χρήση μοντέλων προεξοφλημένων ταμειακών ροών, τα οποία εκτιμούν την παρούσα αξία των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών καθ' όλη τη διάρκεια της συμβατικής περιόδου κάθε PPA. Τα σημαντικότερα μη παρατηρήσιμα δεδομένα εισόδου που χρησιμοποιούνται στην αποτίμηση περιλαμβάνουν: μοντέλα προβλεπόμενης παραγωγής, μακροπρόθεσμες προθεσμιακές τιμές ηλεκτρικής ενέργειας και προεξοφλητικά επιτόκια. Τα μοντέλα αποτίμησης είναι συνεπή με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 13 και βαθμονομούνται βάσει παρατηρήσιμων δεδομένων της αγοράς, όπου αυτά είναι διαθέσιμα.
Η ευαισθησία της εύλογης αξίας των PPAs σε εύλογες πιθανές μεταβολές βασικών παραδοχών, με όλες τις λοιπές μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, έχει ως εξής:

- Αύξηση/μείωση κατά ±3% των προβλεπόμενων όγκων παραγωγής οδηγεί σε αύξηση/μείωση της εύλογης αξίας κατά €1.925 χιλ.
- Αύξηση/μείωση κατά ±3% των προθεσμιακών τιμών ηλεκτρικής ενέργειας οδηγεί σε αύξηση/μείωση της εύλογης αξίας κατά €1.905 χιλ.

Ο Όμιλος κατέχει τα ακόλουθα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα κατά την ημερομηνία αναφοράς:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS			
	2025		2024	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Παρούσα αξία στοιχείων ενεργητικού	Παρούσα αξία στοιχείων παθητικού	Παρούσα αξία στοιχείων ενεργητικού	Παρούσα αξία στοιχείων παθητικού
Συναλλαγματικός κίνδυνος				
Προθεσμιακά συμβόλαια	1.758	(16.447)	12.245	(23.353)
Συμβόλαια ανταλλαγής	374	(2.837)	165	(2.277)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων				
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	-	(19.799)	6.986	(3.646)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	(7.316)	-	(2.338)
Συμβόλαια ανταλλαγής	51	(58.341)	19.380	(2.413)
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων				
Συμβόλαια ανταλλαγής	5.228	(369)	-	(2.915)
Παράγωγα – χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**7.411**	**(105.109)**	**38.776**	**(36.942)**
Physical forwards	43.751	-	8.532	(538)
Virtual Power Purchase Agreements	64.429	-	40.700	(12.439)
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-	-	-
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**119.676**	**-**	**49.232**	**(12.977)**
Σύνολο	**127.087**	**(105.109)**	**88.008**	**(49.919)**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.			
	2025		2024	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Παρούσα αξία στοιχείων ενεργητικού	Παρούσα αξία στοιχείων παθητικού	Παρούσα αξία στοιχείων ενεργητικού	Παρούσα αξία στοιχείων παθητικού
Συναλλαγματικός κίνδυνος				
Προθεσμιακά συμβόλαια	1.758	(1.599)	4.121	(20.081)
Συμβόλαια ανταλλαγής	374	(2.837)	165	(2.277)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων				
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	-	(19.454)	6.686	(1.244)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	(7.316)	-	(2.338)
Συμβόλαια ανταλλαγής	51	(58.341)	19.378	(2.413)
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων				
Συμβόλαια ανταλλαγής				
Παράγωγα – χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**2.183**	**(89.547)**	**30.350**	**(28.353)**
Physical forwards	43.751	-	8.532	(538)
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-	-	-
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**55.247**	**-**	**8.532**	**(538)**
Σύνολο	**57.430**	**(89.547)**	**38.882**	**(28.891)**

Καθαρή Έκθεση σε Παράγωγα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	(14.689)	(11.107)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(2.463)	(2.112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	(19.799)	3.340
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(7.316)	(2.338)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(58.290)	16.967
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων		
Συμβόλαια ανταλλαγής	4.859	(2.915)
Παράγωγα – χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**(97.698)**	**1.835**
Physical forwards	43.751	7.994
Virtual Power Purchase Agreements	64.429	28.260
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**119.676**	**36.254**
Σύνολο	**21.978**	**38.089**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	159	(15.960)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(2.463)	(2.112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	(19.454)	5.442
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(7.316)	(2.338)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(58.290)	16.965
Παράγωγα – χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**(87.364)**	**1.997**
Physical forwards	43.751	7.994
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-
Παράγωγα - μη χαρακτηρισμένα ως μέσα αντιστάθμισης	**55.247**	**7.994**
Σύνολο	**(32.117)**	**9.991**

Οι μεταφορές από το αποθεματικό αντιστάθμισης στα αποτελέσματα χρήσης σχετίζονται με τη λήξη των σχετικών θέσεων και παρουσιάζονται κατωτέρω:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	(13.613)	7.651
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	(2.052)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(2.113)	(112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	(794)	(1.893)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(726)	(18.768)
Συμβόλαια ανταλλαγής	11.426	23.969
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων		
Συμβόλαια ανταλλαγής	(2.915)	-
Σύνολο	**(8.735)**	**8.795**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	(15.960)	9.815
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	(2.052)
Συμβόλαια ανταλλαγής	(2.113)	(112)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	1.285	(788)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(726)	(659)
Συμβόλαια ανταλλαγής	11.426	11.899
Σύνολο	**(6.088)**	**18.103**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει άμεσα οποιαδήποτε μη αποτελεσματικότητα που σχετίζεται με τη σχέση αντιστάθμισης στα αποτελέσματα χρήσης. Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος εντόπισε συγκεκριμένες περιπτώσεις μη αποτελεσματικότητας, οι οποίες αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Δεν εντοπίστηκαν αντίστοιχες περιπτώσεις για το 2024.

Οι μεταβολές της εύλογης αξίας των παραγώγων που αναγνωρίζονται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων παρουσιάζονται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Physical forwards	35.757	7.994
Virtual Power Purchase Agreements	36.168	30.656
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-
Σύνολο	**83.421**	**38.650**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Physical forwards	35.757	7.994
Προθεσμιακά συμβόλαια	11.496	-
Σύνολο	**47.253**	**7.994**

Τα κέρδη/(ζημίες) που έχουν αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το τέλος της περιόδου παρουσιάζονται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	(3.582)	(18.614)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	2.052
Συμβόλαια ανταλλαγής	(351)	(2.001)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	(25.373)	9.171
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(4.978)	2.522
Συμβόλαια ανταλλαγής	(75.257)	(6.923)
Κίνδυνος τιμών επιτοκίων		
Συμβόλαια ανταλλαγής	7.774	(2.220)
Σύνολο	**(101.767)**	**(16.013)**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Συναλλαγματικός κίνδυνος		
Προθεσμιακά συμβόλαια	16.119	(29.782)
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	-	2.052
Συμβόλαια ανταλλαγής	(352)	(2.001)
Κίνδυνος τιμών εμπορευμάτων		
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης	(26.069)	8.552
Συμβόλαια μελλοντικής προαίρεσης	(4.978)	2.522
Συμβόλαια ανταλλαγής	(75.256)	(6.923)
Σύνολο	**(90.536)**	**(25.580)**

Ανάλυση Ληκτότητας

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την ανάλυση ληκτότητας των υποχρεώσεων από παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου και της Εταιρείας για κάθε μία από τις παρουσιαζόμενες χρήσεις:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
2025	47.432	44.703	12.974	-	105.109
2024	29.185	14.631	6.103	-	49.919

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
2025	37.786	39.537	12.224	-	89.547
2024	14.344	11.395	3.152	-	28.891

γ) Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία Ενεργητικού

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**187.891**	**149**	**180.619**	**37**
Προσθήκες από λοιπές μεταβολές	-	-	-	1.441
Vendor financing	(11.531)	185.306	(37.757)	176.711
Λοιπά	(12)	2.436	-	2.430
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**176.348**	**187.891**	**142.862**	**180.619**

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας αφορούν κυρίως τη χρηματοδότηση του έργου Bridge Power Project στη Γκάνα. Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο που σχετίζεται με τη χρηματοδότηση αυτή ανέρχεται σε περίπου €164,3 εκατ. (2024: €185,3 εκατ.). Ο κατασκευαστής του έργου είναι θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, η POWER PROJECTS SANAYI INSAAT TICARET LIMITED SIRKETI (υποκλάδος Power Projects), ενώ το μεγαλύτερο μέρος της χρηματοδότησης (Vendor Financing) καλύφθηκε από τη METLEN Energy & Metals M.A.E. καθώς και από τον κύριο υπεργολάβο του έργου, τη General Electric.

Ο Όμιλος παρείχε τη χρηματοδότηση για το έργο και, σε αντάλλαγμα, θα αποπληρωθεί όταν το έργο αρχίσει να δημιουργεί έσοδα από την πώληση ενέργειας στο δίκτυο της Γκάνας, ενώ η σχετική σύμβαση περιλαμβάνει επαρκείς εγγυήσεις για την αποπληρωμή της εν λόγω χρηματοδότησης. Η τελική αποπληρωμή της απαίτησης αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός 15 ετών. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, το συνολικό μικτό υπόλοιπο της απαίτησης από Vendor Financing ανερχόταν σε €183,0 εκατ. (εκ των οποίων το βραχυπρόθεσμο μέρος €22,6 εκατ.), έφερε επιτόκιο 8% και προεξοφλήθηκε με συντελεστή κόστους δανεισμού της εταιρείας 11,8%. Ως αποτέλεσμα, για τη χρήση που έληξε το 2025 αναγνωρίστηκε χρηματοοικονομικό έσοδο ύψους €0,8 εκατ. από τόκους προεξόφλησης απαιτήσεων, ενώ για τη χρήση 2024 αναγνωρίστηκε χρηματοοικονομικό κόστος ύψους περίπου €20 εκατ. (Σημείωση 27).

δ) Δανειακές Υποχρεώσεις Ομίλου

Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει το συνολικό δανεισμό του Ομίλου κατά το τέλος της αντίστοιχης οικονομικής χρήσης:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Τραπεζικές υπεραναλήψεις	78.392	105.545	75.059	98.966
CO_2 Repos	-	255.880	-	218.378
Τραπεζικός δανεισμός	127.092	14.462	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	**205.484**	**375.887**	**75.059**	**317.345**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση				
Τραπεζικός δανεισμός	284.012	299.999	91.594	86.551
Ομολογίες	496.563	-	496.563	-
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων πληρωτέων στην επόμενη χρήση	**780.575**	**299.999**	**588.157**	**86.551**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Τραπεζικός δανεισμός	2.059.008	1.644.157	1.126.370	759.614
Ομολογίες	1.828.248	1.727.174	1.828.248	1.727.174
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	**3.887.256**	**3.371.331**	**2.954.618**	**2.486.788**
Σύνολο δανειακών υποχρεώσεων	**4.873.315**	**4.047.217**	**3.617.834**	**2.890.684**

Κίνηση Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την κίνηση του συνολικού δανεισμού του Ομίλου κατά το τέλος της αντίστοιχης οικονομικής χρήσης:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS					
	2025			2024		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**675.886**	**3.371.331**	**4.047.217**	**916.899**	**2.012.308**	**2.929.207**
Αποπληρωμές	(2.158.730)	(1.017.601)	(3.176.331)	(1.848.776)	(200.347)	(2.049.123)
Εισπράξεις	1.693.036	2.470.012	4.163.048	1.511.181	1.645.073	3.156.254
Μετατρέψιμο ΟΔ με μετοχές	(50.000)	(110.000)	(160.000)	-	-	-
Εξαγορές	-	-	-	3.360	-	3.360
Λοιπές	92	(711)	(619)	633	6.886	7.519
Αναταξινόμηση	825.775	(825.775)	-	92.589	(92.589)	-
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**986.059**	**3.887.256**	**4.873.315**	**675.886**	**3.371.331**	**4.047.217**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025			2024		
	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**403.896**	**2.486.788**	**2.890.684**	**356.652**	**1.410.018**	**1.766.670**
Αποπληρωμές	(1.946.293)	(688.778)	(2.635.071)	(1.206.895)	(82.605)	(1.289.500)
Εισπράξεις	1.617.456	1.745.025	3.362.481	1.167.637	1.254.918	2.422.555
Λοιπές	-	(260)	(260)	(49)	(8.992)	(9.041)
Αναταξινόμηση	588.157	(588.157)	-	86.551	(86.551)	-
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**663.216**	**2.954.618**	**3.617.834**	**403.896**	**2.486.788**	**2.890.684**

Για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε χρηματοοικονομικό κόστος (έξοδα τόκων) που σχετίζεται με τον δανεισμό του ύψους περίπου €138 εκατ. και €115 εκατ. αντίστοιχα, στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Για τις χρήσεις που έληξαν την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024, ο Όμιλος κατέβαλε τόκους επί του δανεισμού του, ύψους περίπου €162 εκατ. και €135 εκατ. αντίστοιχα.

Δανεισμός του Ομίλου ανά Χρηματοοικονομικό Μέσο

Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τη λογιστική αξία του συνολικού δανεισμού του Ομίλου κατά τις παρουσιαζόμενες ημερομηνίες:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λήξη Ομολογιών	Τύπος επιτοκίου	IRS	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025			2024		
				Ονομαστική Αξία	IFRS προσαρμογές	Λογιστική αξία	Ονομαστική Αξία	IFRS προσαρμογές	Λογιστική αξία
Bonds				**2.350.000**	**(25.189)**	**2.324.811**	**1.750.000**	**(22.827)**	**1.727.173**
GREENBOND 2024	17.10.2029	Σταθερό		750.000	(10.079)	739.921	750.000	(7.684)	742.316
EUROBOND 2025	26.05.2031	Σταθερό		600.000	(5.202)	594.798	-	-	-
GREENBOND	30.10.2026	Σταθερό		500.000	(3.437)	496.563	500.000	(7.432)	492.568
ATHEX	10.07.2030	Σταθερό		500.000	(6.470)	493.530	500.000	(7.711)	492.289
Convertible Bonds				**-**	**-**	**-**	**50.000**	**(1.945)**	**48.055**
FFH		Σταθερό		-	-	-	50.000	(1.945)	48.055
Long Term Loans				**1.270.724**	**(8.901)**	**1.261.823**	**850.403**	**(11.009)**	**839.394**
NBG BANK		Κυμαινόμενο		201.800	(1.665)	200.135	103.725	(956)	102.769
EUROBANK		Σταθερό		200.000	(825)	199.175	200.000	(1.086)	198.914
PIRAEUS BANK		Σταθερό		200.018	(1.487)	198.531	100.000	(1.890)	98.110
EIB		Σταθερό		182.500	(17)	182.483	198.125	(26)	198.099
EIB		Κυμαινόμενο		120.000	-	120.000	-	-	-
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		75.000	(326)	74.674	87.500	(419)	87.081
EBRD		Κυμαινόμενο		56.250	(240)	56.010	65.625	(318)	65.307
Bank Of Cyprus		Κυμαινόμενο		50.000	(388)	49.612	-	-	-
UBS		Κυμαινόμενο		49.400	(2.230)	47.170	54.888	(3.339)	51.550

ERBK Luxembourg	Κυμαινόμενο		42.041	-	42.041	37.334	-	37.334
ING	Κυμαινόμενο		42.857	(862)	41.995	1.488	(1.488)	-
INTESA SANPAOLO	Κυμαινόμενο		42.857	(862)	41.995	1.488	(1.488)	-
RRF	Σταθερό		5.000	-	5.000	-	-	-
EUROBANK	Κυμαινόμενο		3.000	-	3.000	177	-	177
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο		-	-	-	54	-	54
Bridge Loans			**114.041**	**(1.132)**	**112.909**	**83.271**	**(2.002)**	**81.269**
EUROBANK	Κυμαινόμενο		61.430	(1.048)	60.382	32.500	(903)	31.597
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο		33.800	(84)	33.716	15.400	-	15.400
NBG BANK	Κυμαινόμενο		18.811	-	18.811	25.275	(70)	25.205
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο		-	-	-	10.096	(1.029)	9.067
Project Finance Loans			**1.086.515**	**(15.675)**	**1.070.840**	**998.992**	**(25.371)**	**973.621**
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	Όχι	288.343	(3.850)	284.493	163.875	(1.963)	161.912
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο	Όχι	180.339	(2.233)	178.106	121.677	(2.642)	119.036
Westpac Banking Corporation	Κυμαινόμενο	Ναι	134.930	(2.959)	131.971	66.319	(1.990)	64.329
RRF	Σταθερό	Όχι	115.272	-	115.272	53.212	-	53.212
NBG BANK	Κυμαινόμενο	Όχι	79.519	(1.592)	77.927	48.209	(1.221)	46.988
INTESA SANPAOLO	Κυμαινόμενο	Ναι	72.521	(1.829)	70.692	64.505	(2.665)	61.839
Deutsche Bank AG, Sydney Branch	Κυμαινόμενο	Ναι	62.568	-	62.568	-	-	-
NBG BANK	Κυμαινόμενο	Ναι	45.634	(1.090)	44.544	66.429	(1.170)	65.259
EUROBANK	Κυμαινόμενο	Όχι	28.146	(613)	27.533	-	-	-
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο	Ναι	27.687	(986)	26.701	-	-	-
EUROBANK	Κυμαινόμενο	Ναι	16.555	(523)	16.032	-	-	-
UNICREDIT	Κυμαινόμενο	Ναι	14.159	-	14.159	-	-	-
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο	Ναι	14.159	-	14.159	-	-	-
UNICREDIT	Κυμαινόμενο	Όχι	5.441	-	5.441	-	-	-
OTHERS	Σταθερό	Όχι	1.241	-	1.241	-	-	-
Australia and New Zealand Banking Group Limited	Κυμαινόμενο	Ναι	-	-	-	166.410	(4.161)	162.248
BNP Paribas	Κυμαινόμενο	Ναι	-	-	-	81.981	(3.388)	78.594
SMBC	Κυμαινόμενο	Ναι	-	-	-	64.504	(2.665)	61.839
Rabobank	Κυμαινόμενο	Ναι	-	-	-	46.075	(1.904)	44.171
Banco De Credito E Inveriones S.A., Miami Branch	Κυμαινόμενο	Όχι	-	-	-	33.206	(1.372)	31.834
Santander	Κυμαινόμενο	Όχι	-	-	-	20.142	(229)	19.913
IBK	Σταθερό	Όχι	-	-	-	2.448	-	2.448
Overdrafts / Short Term Loans			**102.932**	**-**	**102.932**	**121.825**	**-**	**121.825**
NBG BANK	Κυμαινόμενο		80.441	-	80.441	98.951	-	98.951
ALPHA BANK	Κυμαινόμενο		12.031	-	12.031	6.009	-	6.009
EUROBANK	Κυμαινόμενο		6.332	-	6.332	10.284	-	10.284
OPTIMA BANK	Κυμαινόμενο		1.596	-	1.596	46	-	46
PIRAEUS BANK	Κυμαινόμενο		1.518	-	1.518	1.952	-	1.952

CREDIA BANK		Κυμαινόμενο	1.014	-	1.014	2.535	-	2.535
NBG BANK		Σταθερό	-	-	-	2.048	-	2.048
Repurchase Agreements (CO_2)			**-**	**-**	**-**	**255.880**	**-**	**255.880**
Total			**4.924.211**	**(50.896)**	**4.873.315**	**4.110.370**	**(63.154)**	**4.047.217**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

				Κατά την 31η Δεκεμβρίου					
				2025			2024		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Λήξη Ομολογιών	Τύπος επιτοκίου	IRS	Ονομαστική Αξία	IFRS προσαρμογές	Λογιστική αξία	Ονομαστική Αξία	IFRS προσαρμογές	Λογιστική αξία
Bonds				**2.350.000**	**(25.188)**	**2.324.812**	**1.750.000**	**(22.827)**	**1.727.173**
GREENBOND 2024	17.10.2029	Σταθερό		750.000	(10.079)	739.921	750.000	(7.684)	742.316
EUROBOND 2025	26.05.2031	Σταθερό		600.000	(5.202)	594.798	-	-	-
GREENBOND	30.10.2026	Σταθερό		500.000	(3.437)	496.563	500.000	(7.432)	492.568
ATHEX	10.07.2030	Σταθερό		500.000	(6.470)	493.530	500.000	(7.711)	492.289
Convertible Bonds				**-**	**-**	**-**	**50.000**	**(1.945)**	**48.055**
FFH		Σταθερό		-	-	-	50.000	(1.945)	48.055
Long Term Loans				**1.226.882**	**(8.901)**	**1.217.981**	**809.114**	**(11.003)**	**798.111**
NBG BANK		Κυμαινόμενο		200.000	(1.663)	198.337	100.000	(950)	99.050
EUROBANK		Σταθερό		200.000	(825)	199.175	200.000	(1.086)	198.914
PIRAEUS BANK		Σταθερό		200.018	(1.488)	198.530	100.000	(1.890)	98.110
EIB		Σταθερό		182.500	(17)	182.483	198.125	(26)	198.099
EIB		Κυμαινόμενο		120.000	-	120.000	-	-	-
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		75.000	(326)	74.674	87.500	(419)	87.081
EBRD		Κυμαινόμενο		56.250	(240)	56.010	65.625	(318)	65.307
Bank Of Cyprus		Κυμαινόμενο		50.000	(388)	49.612	-	-	-
UBS		Κυμαινόμενο		49.400	(2.230)	47.170	54.888	(3.339)	51.550
ING		Κυμαινόμενο		42.857	(862)	41.995	1.488	(1.488)	-
INTESA SANPAOLO		Κυμαινόμενο		42.857	(862)	41.995	1.488	(1.488)	-
RRF		Σταθερό		5.000	-	5.000	-	-	-
EUROBANK		Κυμαινόμενο		3.000	-	3.000	-	-	-
Overdrafts / Short Term Loans				**75.041**	**-**	**75.041**	**98.967**	**-**	**98.967**
NBG BANK		Κυμαινόμενο		75.033	-	75.033	98.938	-	98.938
ALPHA BANK		Κυμαινόμενο		8	-	8	-	-	-
EUROBANK		Κυμαινόμενο		-	-	-	29	-	29
Repurchase Agreements (CO_2)				**-**	**-**	**-**	**218.378**	**-**	**218.378**
Total				**3.651.923**	**(34.089)**	**3.617.834**	**2.926.459**	**(35.775)**	**2.890.684**

Το πραγματικό σταθμισμένο μέσο επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου, κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, ανέρχεται σε 3,75% (31 Δεκεμβρίου 2024: 4,13%).

Συμμόρφωση με τους Χρηματοοικονομικούς Όρους των Δανείων

Ο Όμιλος έχει συμμορφωθεί με τους χρηματοοικονομικούς όρους (financial covenants) των τραπεζικών του δανείων για όλες τις παρουσιαζόμενες περιόδους. Οι χρηματοοικονομικοί όροι που αφορούν τη συμμόρφωση με συγκεκριμένους δείκτες και εφαρμόζονται στις δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου αναφέρονται στη Σημείωση 22.

ε) Διαχείριση Χρηματοοικονομικών Κινδύνων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε διάφορους χρηματοοικονομικούς και κεφαλαιακούς παράγοντες κινδύνου που ενδέχεται να επηρεάσουν τις επιδόσεις και τη θέση των ιδίων κεφαλαίων του. Η αξιολόγηση της έκθεσης σε χρηματοοικονομικούς και κεφαλαιακούς κινδύνους διενεργείται σε τακτική βάση, με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης αποφάσεων σχετικά με τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνων.

Η πολιτική του Ομίλου αποσκοπεί στη δημιουργία μιας κεφαλαιακής διάρθρωσης που να υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και συνέχεια των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος (μέσω της πρώην μητρικής του εταιρείας, METLEN Energy & Metals M.A.E.) προχώρησε σε καταβολές μερισμάτων προς τους μετόχους της μητρικής συνολικού ύψους €420 εκατ. για τη χρήση 2024 κατά το έτος 2025 και για τη χρήση 2023 κατά το έτος 2024, διατηρώντας παράλληλα ένα προφίλ δανεισμού κατάλληλο για τις δραστηριότητές του, με κατανομή του περιθωρίου επιτοκίου (spread) σε ετήσια βάση, αποφεύγοντας έτσι τη συγκέντρωση λήξεων σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει και εποπτεύει τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων με την υποστήριξη της Επιτροπής Κατανομής Κεφαλαίου και Συμβουλευτικής Έργων (Capital Allocation and Project Advisory Committee), η οποία διασφαλίζει ότι οι χρηματοοικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου διέπονται από κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες και ότι οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αναγνωρίζονται, μετρώνται και διαχειρίζονται σύμφωνα με τις πολιτικές και τους στόχους του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει τη στρατηγική του λαμβάνοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει όχι μόνο τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβλητές που διαπραγματεύονται στις χρηματοοικονομικές αγορές (κίνδυνος αγοράς) και τον κίνδυνο ρευστότητας, αλλά και τους κινδύνους που προκύπτουν από τις υποχρεώσεις τρίτων προς τον Όμιλο (πιστωτικός κίνδυνος).

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα για την προστασία της έκθεσής του έναντι κινδύνων αγοράς που προκύπτουν από τις λειτουργικές, χρηματοδοτικές και επενδυτικές του δραστηριότητες. Το χαρτοφυλάκιο των χρηματοοικονομικών μέσων επαναξιολογείται σε μηνιαία βάση, γεγονός που επιτρέπει την παρακολούθηση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και της επίδρασής τους στις ταμειακές ροές.

Κίνδυνοι	**Έκθεση σε Κινδύνους**	**Αντιμετώπιση Κινδύνων**
Κίνδυνοι αγοράς – Συναλλαγματικές ισοτιμίες ξένων νομισμάτων	Χρηματοοικονομικά μέσα και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που δεν είναι σε ευρώ	Συναλλαγές ανταλλαγής (swap) και συμβάσεις μελλοντικής εκπλήρωσης (forward)
Κίνδυνοι αγοράς – Κίνδυνος Επιτοκίων	Δάνεια και χρηματοδότηση που είναι συνδεδεμένα με διάφορα επιτόκια.	Συναλλαγές ανταλλαγής (swap)
Κίνδυνοι αγοράς – Τιμών Εμπορευμάτων	Μεταβλητές τιμές εμπορευμάτων και πρώτων υλών.	Συμβάσεις μελλοντικής εκπλήρωσης (forward) και προαίρεσης δικαιωμάτων
Πιστωτικός Κίνδυνος	Λογαριασμοί εισπρακτέοι, παράγωγες συναλλαγές, εγγυήσεις, προκαταβολές σε προμηθευτές και χρηματοοικονομικές επενδύσεις.	Διαφοροποίηση χαρτοφυλακίου και πολιτικές και διαδικασίες για την παρακολούθηση της φερεγγυότητας των αντισυμβαλλομένων και των δεικτών ρευστότητας.
Κίνδυνος Ρευστότητας	Συμβατικές ή αναληφθείσες υποχρεώσεις.	Διαθεσιμότητα ανακυκλούμενων πιστωτικών γραμμών.

Η επένδυση των πλεοναζουσών ταμειακών διαθεσίμων πραγματοποιείται με στόχο τη διασφάλιση της διαρκούς επαρκούς ρευστότητας, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα κεφάλαια για την κάλυψη των υποχρεώσεων κατά τον χρόνο που καθίστανται απαιτητές, ενώ παράλληλα επιδιώκεται η απόδοση επί των επενδυμένων κεφαλαίων και η διατήρηση της κεφαλαιακής τους αξίας, σύμφωνα με τις πολιτικές του Ομίλου. Οι πολιτικές αυτές διαχειρίζονται την έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο, καθορίζοντας ελάχιστες απαιτήσεις πιστοληπτικής διαβάθμισης και ανώτατα όρια επένδυσης ανά αντισυμβαλλόμενο, βάσει της πιστοληπτικής του αξιολόγησης και του προφίλ ληκτότητας.

Επιδράσεις των Παραγώγων στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης
Η εύλογη αξία των παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων προσδιορίζεται βάσει παρατηρήσιμων δεδομένων της αγοράς. Για όλα τα παράγωγα συμβόλαια, οι πραγματικές αξίες επιβεβαιώνονται από τα πιστωτικά ιδρύματα ή τους μεσίτες με τους οποίους ο Όμιλος έχει συνάψει τις αντίστοιχες συμφωνίες.
Για τις συμβάσεις επί εμπορευμάτων (δηλαδή φυσικό αέριο και αλουμίνιο), η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στις ακόλουθες τιμές:
– Φυσικό αέριο: η τιμή του Title Transfer Facility (TTF) και
– Αλουμίνιο: η τιμή του London Metal Exchange (LME).

Για τις συμβάσεις επιτοκίων, η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στον σχετικό δείκτη αναφοράς επιτοκίου (benchmark), όπως EURIBOR/USD και SOFR/AUD.
Για τις συναλλαγματικές συμβάσεις, η εύλογη αξία προσδιορίζεται με αναφορά στη σχετική συναλλαγματική ισοτιμία USD/EUR.

Ο Όμιλος εφαρμόζει λογιστική αντιστάθμισης στα ανωτέρω συμβόλαια και, δεδομένου ότι έχει διαπιστωθεί πως οι σχέσεις αντιστάθμισης που έχουν συναφθεί μέσω των εν λόγω μέσων είναι αποτελεσματικές, τα κέρδη ή οι ζημίες από την εύλογη αξία των αντίστοιχων παραγώγων καταχωρούνται σε αποθεματικό αντιστάθμισης μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων.

Ο Όμιλος δύναται κατά διαστήματα να συνάπτει συμβάσεις για την πώληση της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα από υφιστάμενους ή υπό κατασκευή σταθμούς Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Στον βαθμό που οι εν λόγω συμβάσεις είναι εικονικές (δηλαδή δεν απαιτείται φυσική παράδοση της ηλεκτρικής ενέργειας στον αγοραστή), αντιμετωπίζονται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και αποτιμώνται επίσης στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία αναφοράς, με τη χρήση δεδομένων της αγοράς, όπως οι προβλεπόμενες τιμές ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Η μεταβολή της εύλογης αξίας των συμβάσεων αυτών αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.
Τέλος, ο Όμιλος δύναται να συνάπτει φυσικά προθεσμιακά συμβόλαια που αφορούν το φυσικό αέριο. Ομοίως με τις Συμφωνίες Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPAs), η μεταβολή της εύλογης αξίας τους αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

Κίνδυνος Αγοράς – Συναλλαγματικές Ισοτιμίες
Κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να μεταβάλλονται λόγω αλλαγών στις τιμές της αγοράς.

Κίνδυνος Συναλλαγματικής Ισοτιμίας
Ο κίνδυνος συναλλαγματικών διακυμάνσεων του Ομίλου αφορά κυρίως το δολάριο ΗΠΑ και το αυστραλιανό δολάριο και προκύπτει από επιχειρηματικές συναλλαγές που διενεργούνται σε ξένα νομίσματα, καθώς και από καθαρές επενδύσεις σε αλλοδαπές δραστηριότητες. Ως εκ τούτου, μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες ενδέχεται να έχουν αρνητική επίδραση στις ταμειακές ροές, στο κόστος, στην κερδοφορία των έργων και, τελικά, στις αποδόσεις για τους μετόχους.

Οι ταμειακές ροές του Ομίλου εκτίθενται επίσης στη μεταβλητότητα διαφόρων νομισμάτων έναντι του ευρώ και του δολαρίου ΗΠΑ. Ενώ η πλειονότητα των τιμών των προϊόντων του Ομίλου συνδέεται με το δολάριο ΗΠΑ, το μεγαλύτερο μέρος του κόστους, των λειτουργικών δαπανών και των επενδύσεων συνδέεται με νομίσματα διαφορετικά από το δολάριο ΗΠΑ, κυρίως με το ευρώ. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου προκειμένου να προστατεύει τις ταμειακές του ροές από τους κινδύνους αγοράς που απορρέουν από τις δανειακές του υποχρεώσεις και λοιπές υποχρεώσεις – κυρίως από τη συναλλαγματική μεταβλητότητα. Οι πράξεις αντιστάθμισης καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος του δανεισμού που είναι εκφρασμένος σε δολάρια ΗΠΑ. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί συμβάσεις ανταλλαγής (swaps) και προθεσμιακές συμβάσεις (forwards) προκειμένου να μετατρέπει δανειακές και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που συνδέονται με το ευρώ σε δολάρια ΗΠΑ, με όγκους, ροές και ημερομηνίες διακανονισμού αντίστοιχες – ή σε ορισμένες περιπτώσεις χαμηλότερες – από εκείνες των δανειακών μέσων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, ανάλογα με τις συνθήκες ρευστότητας της αγοράς.

Υφίσταται οικονομική σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης, καθώς οι όροι των συναλλαγματικών συμβάσεων ανταλλαγής και των προθεσμιακών συμβάσεων ταυτίζονται με τους όρους των δανειακών υποχρεώσεων και λοιπών χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου. Ο Όμιλος έχει καθορίσει λόγο αντιστάθμισης 1:1 για τη συγκεκριμένη σχέση αντιστάθμισης, δεδομένου ότι οι υποκείμενοι κίνδυνοι των συναλλαγματικών συμβάσεων ανταλλαγής και των προθεσμιακών συμβάσεων είναι ταυτόσημοι με τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία κινδύνου.

Τα μέσα αντιστάθμισης με μικρότερη διάρκεια επαναδιαπραγματεύονται διαχρονικά, ώστε η τελική ημερομηνία λήξης τους να ταυτίζεται ή να προσεγγίζει την τελική ημερομηνία λήξης των αντίστοιχων δανειακών και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Σε κάθε ημερομηνία διακανονισμού, τα αποτελέσματα των πράξεων ανταλλαγής και των προθεσμιακών συμβάσεων αντισταθμίζουν εν μέρει την επίδραση των μεταβολών των συναλλαγματικών ισοτιμιών στις υποχρεώσεις του Ομίλου, συμβάλλοντας κατ' αυτόν τον τρόπο στη σταθεροποίηση των εκροών ταμειακών διαθεσίμων σε δολάρια ΗΠΑ. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την επίδραση των αναλύσεων ευαισθησίας σε βασικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες σε σχέση με τον συναλλαγματικό κίνδυνο.

		2025		2024	
Ισοτιμία €/$	**€/$**	**-5%**	**+5%**	**-5%**	**+5%**
EBITDA	εκ. €	28,7	(28,0)	(13,8)	13,6
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	28,7	(28,0)	(13,8)	13,6
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	30,8	(29,7)	(25,1)	24,9
Ισοτιμία €/AUD	**€/$**	**-5%**	**+5%**	**-5%**	**+5%**
EBITDA	εκ. €	(10,6)	10,6	(10,3)	10,3
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(10,6)	10,6	(10,3)	10,3
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(7,4)	7,4	(7,2)	7,2

Κίνδυνος Αγοράς – Τιμές Προϊόντων και Κόστος Εισροών

Ο Όμιλος εκτίθεται επίσης σε κινδύνους αγοράς σε σχέση με τη μεταβλητότητα των τιμών των εμπορευμάτων, και ιδίως των τιμών και εισροών του αλουμινίου και της αλουμίνας, καθώς και του κόστους βασικών εισροών, και συγκεκριμένα του φυσικού αερίου και των δικαιωμάτων εκπομπών CO_2. Σύμφωνα με την πολιτική διαχείρισης κινδύνων του, ο Όμιλος εφαρμόζει στρατηγικές μετριασμού του κινδύνου εμπορευμάτων με σκοπό τη μείωση της μεταβλητότητας των ταμειακών ροών. Οι στρατηγικές αυτές περιλαμβάνουν τη χρήση παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων, κυρίως προθεσμιακών συμβάσεων (forwards), συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης (futures) και δικαιωμάτων προαίρεσης (options).

Υφίσταται οικονομική σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης, καθώς οι όροι των προθεσμιακών συμβάσεων, των συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης και των δικαιωμάτων προαίρεσης επί εμπορευμάτων αντιστοιχούν στους όρους των αναμενόμενων, ιδιαίτερα πιθανολογούμενων προβλεπόμενων συναλλαγών. Ο Όμιλος έχει καθορίσει λόγο αντιστάθμισης 1:1 για τη συγκεκριμένη σχέση αντιστάθμισης, δεδομένου ότι ο υποκείμενος κίνδυνος των προθεσμιακών συμβάσεων, των συμβολαίων μελλοντικής εκπλήρωσης και των δικαιωμάτων προαίρεσης επί εμπορευμάτων είναι ταυτόσημος με τα αντισταθμιζόμενα στοιχεία κινδύνου.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την επίδραση των αναλύσεων ευαισθησίας στις τιμές των προϊόντων και στο κόστος των εισροών.

		2025		2024	
LME AL (Αλουμίνιο)	**$/t**	**+ 50**	**- 50**	**+ 50**	**- 50**
EBITDA	εκ. €	0,1	(0,1)	0,2	(0,2)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	0,1	(0,1)	0,2	(0,2)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	0,1	(0,1)	0,2	(0,2)
API (Alumina)	**$/t**	**+ 10**	**- 10**	**+ 10**	**- 10**
EBITDA	εκ. €	0,9	(0,9)	0,8	(0,8)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	0,9	(0,9)	0,8	(0,8)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	0,9	(0,9)	0,8	(0,8)
Τιμή φυσικού αερίου	**€/MWh**	**+ 5**	**- 5**	**+ 5**	**- 5**
EBITDA	εκ. €	(16,2)	16,2	(8,9)	8,9
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	(16,2)	16,2	(8,9)	8,9
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	(16,2)	16,2	(8,9)	8,9
Τιμή Ρύπων (€/t CO_2	**€/t**	**+ 1**	**- 1**	**+ 1**	**- 1**
EBITDA	εκ. €	0,5	(0,5)	1,1	(1,1)
Καθαρά Αποτελέσματα	εκ. €	0,5	(0,5)	1,1	(1,1)
Ίδια Κεφάλαια	εκ. €	0,5	(0,5)	1,1	(1,1)

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος αδυναμίας ενός αντισυμβαλλομένου να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του βάσει ενός χρηματοοικονομικού μέσου ή μιας σύμβασης με πελάτη, με αποτέλεσμα την πρόκληση χρηματοοικονομικής ζημίας. Ο Όμιλος εκτίθεται σε πιστωτικό κίνδυνο που προκύπτει από τις λειτουργικές του δραστηριότητες (κυρίως από εμπορικές απαιτήσεις), καθώς και από τις χρηματοδοτικές του δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων των καταθέσεων σε τράπεζες και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, των συναλλαγών σε συνάλλαγμα και λοιπών χρηματοοικονομικών μέσων.

Για τη διαχείριση της πιστωτικής έκθεσης που προκύπτει από τις τοποθετήσεις ταμειακών διαθεσίμων και τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, εγκρίνονται πιστωτικά όρια για κάθε αντισυμβαλλόμενο με τον οποίο ο Όμιλος αναλαμβάνει πιστωτική έκθεση. Επιπλέον, ο Όμιλος ελέγχει τη διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου του και παρακολουθεί διάφορους δείκτες φερεγγυότητας και ρευστότητας των διαφορετικών αντισυμβαλλομένων που έχουν εγκριθεί για συναλλαγές.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα διαθέσιμα στο ταμείο και τις βραχυπρόθεσμες καταθέσεις. Τα στοιχεία αυτά υπόκεινται σε αμελητέο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους ή πιστωτικού κινδύνου. Όλα τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων τηρούνται σε αξιόπιστα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, των οποίων ο Όμιλος επανεξετάζει σε συνεχή βάση τις πιστοληπτικές αξιολογήσεις.

Δεν υφίστανται σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου, καθώς ο Όμιλος διατηρεί καταθέσεις σε πολλαπλά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Κίνδυνος Αγοράς – Επιτόκια

Η METLEN εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου που προκύπτει από στοιχεία του ισολογισμού της, όπως υποχρεώσεις (χρηματοδότηση) και στοιχεία ενεργητικού (καταθέσεις/επενδύσεις), καθώς και από δραστηριότητες χρηματοδότησης έργων και συναλλαγές σε χρηματοοικονομικά παράγωγα μέσα. Επιπλέον, μακροοικονομικές εξελίξεις και αποφάσεις πολιτικής σε ρυθμιστικό επίπεδο (όπως από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα) ενδέχεται να επηρεάσουν την έκθεση της METLEN στον κίνδυνο επιτοκίου.

Η METLEN εφαρμόζει στρατηγική διαφοροποίησης ως προς τις πηγές χρηματοδότησης, η οποία περιλαμβάνει τραπεζικό δανεισμό, έκδοση ομολογιών, χρηματοδότηση έργων και υπηρεσίες εμπορικής χρηματοδότησης, οι οποίες διαφοροποιούνται περαιτέρω ως προς τη διάρκειά τους και το είδος του επιτοκίου (σταθερό ή κυμαινόμενο).

Η METLEN έχει θεσπίσει πολιτική για τη διαχείριση του κινδύνου επιτοκίου που απορρέει από τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού του ισολογισμού της. Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει:
α) όσον αφορά τα στοιχεία ενεργητικού, την τοποθέτηση των ταμειακών διαθεσίμων κυρίως σε βραχυπρόθεσμες προθεσμιακές καταθέσεις, με στόχο τη διατήρηση της απαιτούμενης ρευστότητας, επιτυγχάνοντας παράλληλα ικανοποιητική απόδοση για τους μετόχους, και
β) όσον αφορά τις υποχρεώσεις, τη διάρθρωση του χαρτοφυλακίου χρηματοδότησης λαμβάνοντας υπόψη τον επιθυμητό συνδυασμό υποχρεώσεων με σταθερό και κυμαινόμενο επιτόκιο, τις συνθήκες της αγοράς, την αξιολόγηση εναλλακτικών προφίλ κινδύνου επιτοκίου και τα χαρακτηριστικά των διαθέσιμων χρηματοοικονομικών προϊόντων (διάρκεια, τύπος κ.λπ.).

Η διαχείριση αυτή επιτυγχάνεται είτε μέσω άμεσου δανεισμού με σταθερό επιτόκιο είτε μέσω της χρήσης παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων επιτοκίου.
Σημαντικό μέρος του δανεισμού του Ομίλου φέρει είτε σταθερό επιτόκιο (κυρίως ομολογίες) είτε ενσωματώνει συμφωνίες αντιστάθμισης επιτοκίου. Ως αποτέλεσμα, ο κίνδυνος αγοράς που σχετίζεται με τα επιτόκια θεωρείται χαμηλός.

Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις
Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλουστευμένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τη μέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, η οποία προβλέπει τη χρήση πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για όλες τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις.
Η εκτίμηση της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες διενεργείται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, είτε μέσω πίνακα προβλέψεων (provision matrix) είτε μέσω συνδυαστικού μοντέλου πιθανοτήτων, βάσει της γενικής προσέγγισης, για τη μέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Οι απαιτήσεις που προκύπτουν από τις βασικές δραστηριότητες του Ομίλου και σχετίζονται με τους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων και Υποδομών κατηγοριοποιούνται σε ομάδες απαιτήσεων με παρόμοια πιστωτικά χαρακτηριστικά (λαμβάνοντας υπόψη τον τύπο των αντισυμβαλλομένων), καθώς και τη φύση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Για τις απαιτήσεις του Ομίλου από τη λιανική ενέργειας και τον Κλάδο Μετάλλων (πωλήσεις αλουμινίου), εφαρμόζεται πίνακας προβλέψεων (provision matrix) με ανάλυση ωρίμανσης (ageing analysis) για τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις, σε συνδυασμό με ιστορικούς συντελεστές ζημίας, προσαρμοσμένους για παράγοντες μελλοντικής πληροφόρησης (forward-looking factors) που σχετίζονται με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Ο υπολογισμός αντανακλά το αποτέλεσμα σταθμισμένο βάσει πιθανοτήτων, τη χρονική αξία του χρήματος, καθώς και εύλογες και τεκμηριωμένες πληροφορίες που είναι διαθέσιμες κατά την ημερομηνία αναφοράς σχετικά με παρελθόντα γεγονότα, τις τρέχουσες συνθήκες και τις προβλέψεις μελλοντικών οικονομικών συνθηκών.

Για τα λοιπά υπόλοιπα απαιτήσεων εφαρμόζεται συνδυαστικό μοντέλο πιθανοτήτων σύμφωνα με τη μεθοδολογία της γενικής προσέγγισης. Οι βασικές παράμετροι του μοντέλου είναι οι εξής:

Πιθανότητα Αθέτησης (Probability of Default – PD): η εκτιμώμενη πιθανότητα επέλευσης αθέτησης κατά την υπολειπόμενη διάρκεια ζωής της απαίτησης. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί δεδομένα από εξωτερικές πιστοληπτικές αξιολογήσεις, οι οποίες εκδίδονται από οργανισμούς αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας, αποτελούν ευρέως αποδεκτό μέτρο πιστοληπτικής φερεγγυότητας, είναι γενικά προσανατολισμένες στο μέλλον και ενσωματώνουν πολλαπλά μακροοικονομικά σενάρια.

Έκθεση σε Περίπτωση Αθέτησης (Exposure at Default – EAD): η εκτίμηση της παρούσας αξίας (προεξοφλημένης βάσει του πραγματικού επιτοκίου – EIR, όπου απαιτείται) των μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν από τις απαιτήσεις, βάσει των συμβατικών όρων κάθε σχετικής σύμβασης πώλησης.

Ζημία σε Περίπτωση Αθέτησης (Loss Given Default – LGD): το ποσοστό της συνολικής έκθεσης το οποίο ο Όμιλος εκτιμά ότι δεν θα ανακτηθεί σε περίπτωση αθέτησης.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς ισούται με τη λογιστική αξία κάθε κατηγορίας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Ο Όμιλος δεν κατέχει εμπράγματες εξασφαλίσεις. Ο Όμιλος προβαίνει σε επενδυτικές συναλλαγές και συναλλαγές σε παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποκλειστικά με τράπεζες και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που διαθέτουν αξιόπιστες πιστοληπτικές αξιολογήσεις.

Οι πληροφορίες σχετικά με την έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων και των περιουσιακών στοιχείων από συμβάσεις του Ομίλου παρατίθενται κατωτέρω.

Βάσει των ανωτέρω, η πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες κατά την 31 Δεκεμβρίου διαμορφώθηκε ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Εμπορικές απαιτήσεις από πελάτες	1.190.141	1.056.935	719.927	663.788
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα - Προπληρωθέντα έξοδα	123.144	160.344	39.904	68.764
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα εμπορίας ενέργειας και φυσικού αερίου	141.205	143.030	140.199	152.739
Έσοδα χρήσης εισπρακτέα κλάδου Μετάλλων	159.874	94.600	158.343	94.600
Μη τιμολογημένες απαιτήσεις λιανικής	212.914	213.293	209.627	197.809
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	2.129.485	1.380.758	248.841	257.808
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς χρεώστες	(129.674)	(120.061)	(117.923)	(93.431)
Καθαρές εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	**3.827.088**	**2.928.899**	**1.398.918**	**1.342.077**

Ανάλυση Πιστωτικού Κινδύνου

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS					
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025					
	Ημέρες σε καθυστέρηση					
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Μη ληξιπρόθεσμο**	**< 3 μήνες**	**< 6 μήνες**	**< 1 έτος**	**> 1 έτος**	**Σύνολο**
Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς	0,4%	4,1%	11,0%	21,6%	54,7%	10,9%
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	715.878	159.732	46.043	95.122	173.365	1.190.141
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	2.673	6.525	5.063	20.542	94.872	129.674
Εμπορικές απαιτήσεις μετά απομείωσης	**713.205**	**153.207**	**40.980**	**74.580**	**78.493**	**1.060.467**

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024					
	Ημέρες σε καθυστέρηση					
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**Μη ληξιπρόθεσμο**	**< 3 μήνες**	**< 6 μήνες**	**< 1 έτος**	**> 1 έτος**	**Σύνολο**
Μέσος όρος αναμενόμενου ποσοστού πιστωτικής ζημιάς	0,2%	2,9%	9,6%	65,5%	90,9%	11,4%
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	662.510	204.453	66.357	23.257	100.358	1.056.935
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	1.333	5.832	6.383	15.241	91.272	120.061
Εμπορικές απαιτήσεις μετά απομείωσης	**661.177**	**198.621**	**59.974**	**8.016**	**9.086**	**936.874**

Οι ζημίες απομείωσης επί των εμπορικών απαιτήσεων παρουσιάζονται ως καθαρές ζημίες απομείωσης εντός των λειτουργικών αποτελεσμάτων. Τυχόν μεταγενέστερες ανακτήσεις ποσών που είχαν προηγουμένως διαγραφεί αναγνωρίζονται στο ίδιο κονδύλι.

Για τους σκοπούς της παρούσας ανάλυσης πιστωτικού κινδύνου, ο πίνακας ανάλυσης ωρίμανσης (ageing) αφορά αποκλειστικά τις εμπορικές απαιτήσεις. Η έκθεση του Ομίλου αξιολογείται με βάση τα μικτά λογιστικά υπόλοιπα των εμπορικών απαιτήσεων ύψους €1.190 εκατ., των περιουσιακών στοιχείων από συμβάσεις ύψους €2.138 εκατ. και των λοιπών απαιτήσεων ύψους €1.465 εκατ. Οι αντίστοιχες προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες ανέρχονται σε €129,7 εκατ., €8,5 εκατ. και €5,7 εκατ., αντίστοιχα.

Διαχείριση Κινδύνου Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας προκύπτει από την πιθανότητα ο Όμιλος να μην είναι σε θέση να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του κατά τις ημερομηνίες λήξης τους και να αντιμετωπίσει δυσκολίες στην κάλυψη των ταμειακών του αναγκών λόγω ενδεχόμενων ελλείψεων ρευστότητας στην αγορά. Ο Όμιλος διαχειρίζεται κεντρικά τις χρηματοδοτικές του ανάγκες, προκειμένου να καλύπτει τις λειτουργικές του απαιτήσεις και τις μακροπρόθεσμες κεφαλαιακές του ανάγκες.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος διέθετε ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων ύψους €1.767 εκατ., συμπεριλαμβανομένων δεσμευμένων ταμειακών διαθεσίμων (2024: €1.395 εκατ.), εκ των οποίων €726 εκατ. (2024: €621 εκατ.) τηρούνταν σε προθεσμιακές καταθέσεις. Τα μέσα αυτά διαχειρίζονται στο πλαίσιο της πολιτικής διαχείρισης ρευστότητας του Ομίλου. Σύμφωνα με την πολιτική του Ομίλου, η διάρκεια ωρίμανσης των εν λόγω τοποθετήσεων είναι μικρότερη των τριών (3) μηνών. Οι προθεσμιακές καταθέσεις είναι συνήθως διαθέσιμες σε συντομότερο χρονικό διάστημα, κατόπιν έγκρισης της τράπεζας και ενδεχόμενης επιβάρυνσης από κόστος πρόωρης λύσης.

Για την κάλυψη ενδεχόμενων ελλειμμάτων ρευστότητας, ο Όμιλος κατά κανόνα αντλεί κεφάλαια μέσω αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου, έκδοσης μακροπρόθεσμου ομολογιακού δανείου ή τραπεζικού δανεισμού στις διαθέσιμες αγορές. Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, όπως οι εμπορικές υποχρεώσεις, με εξαίρεση τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, έχουν τελική ημερομηνία λήξης εντός ενός έτους.

Ανάλυση Κινδύνου Ρευστότητας - Υποχρεώσεις

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	2.675.354	1.211.902	3.887.256
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	191.084	14.400	-	-	205.484
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	2.196.860	201.534	87.744	62.616	2.548.754
Λοιπές υποχρεώσεις	-	-	104.647	-	104.647
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	47.432	44.703	12.974	-	105.109
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	163.441	617.134	-	-	780.575
Σύνολο	**2.598.817**	**877.771**	**2.880.719**	**1.274.518**	**7.631.825**

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024				
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**εντός 6 μηνών**	**6 έως 12 μήνες**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Μακροπρόθεσμα δάνεια	72.203	-	2.492.829	806.300	3.371.332
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	188.215	187.671	-	-	375.886
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.892.571	489.669	136.647	1.017	2.519.904
Λοιπές υποχρεώσεις	-	-	113.276	-	113.276
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	29.185	14.631	6.103	-	49.919
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	205.456	94.543	-	-	299.999
Σύνολο	**2.387.630**	**786.514**	**2.748.855**	**807.317**	**6.730.316**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025				
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.922.136	1.032.482	2.954.618
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	75.059	-	-	-	75.059
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.606.634	106.917	76.320	5.993	1.795.864
Λοιπές υποχρεώσεις	-	-	53.731	-	53.731
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	37.786	39.537	12.224	-	89.547
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	46.559	541.598	-	-	588.157
Σύνολο	**1.766.038**	**688.052**	**2.064.411**	**1.038.475**	**5.556.976**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024				
	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμα δάνεια	-	-	1.790.501	696.287	2.486.788
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	139.661	177.684	-	-	317.345
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	1.481.603	264.532	70.468	640	1.817.242
Λοιπές υποχρεώσεις	-	-	46.153	-	46.153
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	14.344	11.395	3.152	-	28.891
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	68.217	18.334	-	-	86.551
Σύνολο	**1.703.825**	**471.945**	**1.910.274**	**696.927**	**4.782.970**

Δεσμευμένα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου που έχουν ενεχυριαστεί και οι λοιπές επιβαρύνσεις για τη διασφάλιση τραπεζικών δανείων ανέρχονται σε €1.181 εκατ. (2024: €1.018 εκατ.). Τα ενεχυριασμένα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται κυρίως από τραπεζικούς λογαριασμούς καταθέσεων και λοιπές συμβατικές εξασφαλίσεις (π.χ. σε σχέση με Συμβάσεις Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας – Power Purchase Agreements). Δεν υφίστανται άλλοι ουσιώδεις όροι ή προϋποθέσεις που να συνδέονται με τα ενεχυριασμένα περιουσιακά στοιχεία και τις λοιπές επιβαρύνσεις.

18. Μισθώσεις

Ο Όμιλος διαθέτει συμβάσεις μίσθωσης για διάφορα ακίνητα, οχήματα και εξοπλισμό που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του. Οι υποχρεώσεις του Ομίλου που απορρέουν από τις μισθώσεις του διασφαλίζονται μέσω του δικαιώματος κυριότητας του εκμισθωτή επί των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων. Κατά κανόνα, ο Όμιλος περιορίζεται από τη μεταβίβαση και την υπεκμίσθωση των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων, ενώ ορισμένες συμβάσεις απαιτούν από τον Όμιλο τη διατήρηση συγκεκριμένων χρηματοοικονομικών δεικτών. Υφίστανται αρκετές συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και τερματισμού, καθώς και μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων, οι οποίες αναλύονται περαιτέρω κατωτέρω.

Οι λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων δικαιώματος χρήσης που έχουν αναγνωριστεί, καθώς και οι μεταβολές τους κατά τη διάρκεια της περιόδου, παρατίθενται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Δικαιώματα χρήσης οικοπέδων	Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	Δικαιώματα χρήσης μεταφορικών μέσων	Δικαιώματα χρήσης μηχανημάτων	Δικαιώματα χρήσης εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**22.053**	**142.810**	**6.359**	**4.071**	**95**	**175.388**
Προσθήκες	33.898	2.775	4.996	2.153	-	43.822
Αποσβέσεις	(1.921)	(11.482)	(3.675)	(1.839)	(50)	(18.967)
Αποαναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης	(647)	(267)	128	-	7	(779)
Αναταξινομήσεις	-	(539)	539	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	20	(241)	22	23	-	(176)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**53.403**	**133.056**	**8.369**	**4.408**	**52**	**199.288**
Προσθήκες	2.317	10.485	10.685	4.420	-	27.907
Αποσβέσεις	(2.042)	(12.031)	(4.894)	(4.007)	(51)	(23.025)
Αποαναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης	(2.289)	(3.796)	(115)	(119)	-	(6.319)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	17	(3)	3	-	17
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**51.389**	**127.731**	**14.042**	**4.705**	**1**	**197.868**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Δικαιώματα χρήσης οικοπέδων	Δικαιώματα χρήσης κτιρίων	Δικαιώματα χρήσης μεταφορικών μέσων	Δικαιώματα χρήσης μηχανημάτων	Δικαιώματα χρήσης εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**9**	**136.478**	**4.354**	**4.061**	**94**	**144.996**
Προσθήκες	7	1.363	1.310	1.267	-	3.948
Αποσβέσεις	(7)	(9.424)	(1.825)	(1.738)	(47)	(13.041)
Αποαναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης	-	(465)	-	-	-	(465)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(168)	12	7	-	(148)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**10**	**127.785**	**3.851**	**3.597**	**47**	**135.290**
Προσθήκες	16	5.571	5.377	4.292	-	15.256
Αποσβέσεις	(20)	(9.320)	(2.060)	(3.912)	(47)	(15.359)
Αποαναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης	7	(2.329)	(138)	16	-	(2.444)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	43	(3)	3	-	43
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**13**	**121.750**	**7.027**	**3.996**	**-**	**132.786**

Οι λογιστικές αξίες των υποχρεώσεων από μισθώσεις, καθώς και οι μεταβολές τους κατά τη διάρκεια της περιόδου, παρατίθενται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υποχρεώσεις μισθώσεων οικοπέδων	Υποχρεώσεις μισθώσεων κτιρίων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μεταφορικών μέσων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μηχανημάτων	Υποχρεώσεις μισθώσεων εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**23.662**	**148.267**	**6.475**	**4.288**	**97**	**182.789**
Προσθήκες	33.898	2.775	4.996	2.153	-	43.822
Πληρωμές	(4.356)	(12.735)	(4.029)	(2.074)	(53)	(23.247)
Χρηματοοικονομικό έξοδο	2.682	9.009	435	297	3	12.426
Αποαναγνωρίσεις	(659)	(308)	133	-	7	(827)
Αναταξινομήσεις	-	(570)	570	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	8	(548)	11	24	1	(504)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**55.235**	**145.890**	**8.591**	**4.688**	**55**	**214.459**
Προσθήκες	2.317	10.485	10.685	4.420	-	27.907
Πληρωμές	(3.861)	(16.618)	(5.602)	(4.294)	(55)	(30.430)
Χρηματοοικονομικό έξοδο	2.901	9.553	531	295	1	13.281
Αποαναγνωρίσεις	(2.289)	(3.796)	(115)	(117)	-	(6.317)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	30	(3)	2	-	29
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**54.303**	**145.544**	**14.087**	**4.994**	**1**	**218.929**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Υποχρεώσεις μισθώσεων οικοπέδων	Υποχρεώσεις μισθώσεων κτιρίων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μεταφορικών μέσων	Υποχρεώσεις μισθώσεων μηχανημάτων	Υποχρεώσεις μισθώσεων εξοπλισμού γραφείου	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**-**	**141.581**	**4.435**	**4.278**	**97**	**150.392**
Προσθήκες	7	1.363	1.310	1.267	-	3.948
Πληρωμές	(6)	(10.473)	(2.017)	(1.946)	(50)	(14.492)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	-	8.709	232	255	2	9.198
Αποαναγνωρίσεις	-	(492)	-	-	-	(492)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(518)	12	7	-	(498)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**1**	**140.170**	**3.973**	**3.861**	**49**	**148.055**
Προσθήκες	16	5.571	5.377	4.292	-	15.256
Πληρωμές	(20)	(13.676)	(2.265)	(4.168)	(50)	(20.179)
Χρηματοοικονομικό Έξοδο	-	9.336	254	254	1	9.845
Αποαναγνωρίσεις	7	(2.329)	(138)	16	-	(2.444)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	22	(3)	3	-	22
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**4**	**139.094**	**7.198**	**4.258**	**-**	**150.554**

Τα ακόλουθα ποσά αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης (κόστος πωληθέντων)	13.741	10.543	6.114	4.160
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης (διοικητικά έξοδα)	9.284	8.424	9.245	8.881
Χρηματοοικονομικό κόστος από υποχρεώσεις μισθώσεων	13.281	12.426	9.789	9.198
Έξοδα που αφορούν βραχυπρόθεσμες μισθώσεις και μισθώσεις χαμηλής αξίας (κόστος πωληθέντων)	9.611	2.400	4.515	497
Έξοδα που αφορούν βραχυπρόθεσμες μισθώσεις και μισθώσεις χαμηλής αξίας (διοικητικά έξοδα)	3.369	3.831	1.550	2.609
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**49.286**	**37.624**	**31.213**	**25.345**

Οι συνολικές εκροές ταμειακών διαθεσίμων του Ομίλου για αποπληρωμές κεφαλαίου στο πλαίσιο συμβάσεων μίσθωσης ανήλθαν σε €17,1 εκατ. (2024: €10,8 εκατ.).

Ο Όμιλος διαθέτει αρκετές συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και τερματισμού. Τα δικαιώματα αυτά διαπραγματεύονται από τη Διοίκηση προκειμένου να παρέχουν ευελιξία στη διαχείριση του χαρτοφυλακίου μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων και να ευθυγραμμίζονται με τις επιχειρηματικές ανάγκες του Ομίλου.

Ανάλυση ληκτότητας Υποχρεώσεων από Μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS			
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**έως 1 έτος**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις μισθώσεων	27.339	87.790	268.511	383.640
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(13.234)	(46.293)	(105.184)	(164.711)
Καθαρή παρούσα αξία	**14.105**	**41.497**	**163.327**	**218.929**

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**έως 1 έτος**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις μισθώσεων	23.941	80.830	285.287	390.058
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(13.159)	(47.411)	(115.029)	(175.599)
Καθαρή παρούσα αξία	**10.782**	**33.419**	**170.258**	**214.459**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.			
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**έως 1 έτος**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις μισθώσεων	18.000	63.302	173.140	254.442
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(9.600)	(33.972)	(60.316)	(103.888)
Καθαρή παρούσα αξία	**8.400**	**29.330**	**112.824**	**150.554**

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**έως 1 έτος**	**1 έως 5 έτη**	**αργότερα από 5 έτη**	**Σύνολο**
Υποχρεώσεις μισθώσεων	15.969	58.391	186.407	260.767
Χρηματοοικονομικό έξοδο	(9.629)	(34.895)	(68.189)	(112.712)
Καθαρή παρούσα αξία	**6.341**	**23.496**	**118.218**	**148.055**

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει αναλυτική επισκόπηση της σύνθεσης της καθαρής λογιστικής αξίας των μισθώσεων του Ομίλου.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Κτίρια - κεντρικά	142.460	142.558
Γήπεδα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	51.366	52.078
Μεταφορικά μέσα	14.087	8.591
Καταστήματα λιανικής πώλησης	3.084	3.332
Μηχανήματα - Κλάδος Μετάλλων	3.034	4.142
Γήπεδα θερμικών εργοστασίων	2.937	3.157
Μηχανήματα - Ενέργεια	1.961	601
Καθαρή παρούσα αξία	**218.929**	**214.459**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Κτίρια - κεντρικά	136.010	136.839
Γήπεδα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	4	1
Μεταφορικά μέσα	7.198	3.972
Καταστήματα λιανικής πώλησης	3.084	3.332
Μηχανήματα - Κλάδος Μετάλλων	2.297	3.309
Μηχανήματα - Ενέργεια	1.961	602
Καθαρή παρούσα αξία	**150.554**	**148.055**

19. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού

Πρόγραμμα Καθορισμένων Εισφορών

Ο Όμιλος έχει υποχρεώσεις στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού προγράμματος καθορισμένων παροχών. Το εν λόγω πρόγραμμα δεν είναι χρηματοδοτούμενο. Η μέθοδος αναλογιστικής αποτίμησης καθορίζεται από το λογιστικό πρότυπο ΔΛΠ 19 και χρησιμοποιεί προεξοφλητικά επιτόκια που προσδιορίζονται βάσει των αποδόσεων ομολόγων υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης (ΑΑ) κατά την ημερομηνία αποτίμησης.

Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο τρίτο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίζεται στην τάση των δεικτών iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR. Οι εν λόγω δείκτες αποτελούνται από ομόλογα που ανταποκρίνονται στο νόμισμα και τη διάρκεια των παροχών προς το προσωπικό.

Οι βασικές παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τους αναλογιστές κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν οι εξής:

	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
	2025	2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,96%	2,93%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	2,10%	2,10%
Πληθωρισμός	2,00%	2,00%

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.763	1.211
Χρηματοοικονομικό κόστος	123	309
Κόστος (αποτέλεσμα) διακανονισμών	2.405	636
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση αποτελεσμάτων	**4.291**	**2.156**
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημίες που επιβαρύνουν την κατάσταση συνολικών εσόδων	15	(138)
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων	**15**	**(138)**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	899	852
Χρηματοοικονομικό κόστος	111	200
Κόστος (αποτέλεσμα) διακανονισμών	1.644	392
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση αποτελεσμάτων	**2.654**	**1.444**
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημίες που επιβαρύνουν την κατάσταση συνολικών εσόδων	(86)	182
Ποσό που επιβάρυνε την κατάσταση συνολικών εσόδων	**(86)**	**182**

Ανάλυση της μεταβολής των υποχρεώσεων από συνταξιοδοτικά προγράμματα στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**9.532**	**8.037**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1.763	1.211
Χρηματοοικονομικό κόστος	123	309
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	15	(138)
Αποτελέσματα διακανονισμών	2.405	636
Παροχές πληρωθείσες	(3.523)	(1.495)
Εξαγορά θυγατρικής	-	972
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**10.315**	**9.532**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου	**6.372**	**5.783**
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	899	852
Χρηματοοικονομικό κόστος	111	200
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	(86)	182
Αποτελέσματα διακανονισμών	1.644	392
Παροχές πληρωθείσες	(2.109)	(1.037)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου	**6.831**	**6.372**

20. Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Επιχορηγήσεις	52.915	55.801	18.303	19.420
Προκαταβολές πελατών	13.338	26.490	-	-
Εγγυήσεις πελάτων λιανικής	38.394	30.985	35.428	26.733
Σύνολο λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	**104.647**	**113.276**	**53.731**	**46.153**
Προμηθευτές	1.331.397	1.128.856	662.598	678.430
Προκαταβολές πελατών	197.824	443.267	139.306	131.497
Ποσά οφειλόμενα σε συνδεδεμένα μέρη	-	-	317.779	358.009
Δεδουλευμένα έξοδα	507.227	506.931	308.185	337.678
Υποχρεώσεις παράδοσης CO_2	197.448	127.660	153.810	85.190
Μερίσματα πληρωτέα	5.816	4.145	2.907	2.856
Λοιπές υποχρεώσεις σε φόρους & ασφαλιστικούς οργανισμούς	210.090	175.173	129.760	124.171
Λοιπές υποχρεώσεις	98.952	133.872	81.519	99.411
Σύνολο προμηθευτών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**2.548.754**	**2.519.904**	**1.795.864**	**1.817.242**

Οι εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις αντιπροσωπεύουν τα ποσά που ο Όμιλος οφείλει στους προμηθευτές του για εμπορικές αγορές και τρέχοντα έξοδα, φόρους και υποχρεώσεις κοινωνικής ασφάλισης που είναι πληρωτέες, καθώς και σε λοιπούς πιστωτές, τα οποία εξοφλούνται στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ο Όμιλος σχηματίζει δεδουλευμένες υποχρεώσεις για ποσά τα οποία θα καταστούν πληρωτέα στο μέλλον ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου κατά την τρέχουσα περίοδο.

Οι λοιπές υποχρεώσεις αφορούν κυρίως ποσά που παρακρατούνται από υπεργολάβους στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και αναβαλλόμενο τίμημα από εξαγορές επιχειρήσεων.
Η υποχρέωση για εκπομπές CO_2 έχει αυξηθεί σε σχέση με την 31η Δεκεμβρίου 2024 ως αποτέλεσμα των πρόσθετων εκπομπών που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου, ενώ εντός της τρέχουσας περιόδου πραγματοποιήθηκαν παραδόσεις (συμψηφισμοί) δικαιωμάτων εκπομπών που αφορούσαν την προηγούμενη περίοδο. Επιπλέον, η υποχρέωση για την τακτοποίηση εκπομπών που δεν καλύπτονται επί του παρόντος από δικαιώματα εκπομπών που κατέχει ο Όμιλος έχει εκτιμηθεί βάσει της αγοραίας τιμής των δικαιωμάτων εκπομπών κατά το τέλος της χρήσης.

Οι επιχορηγήσεις που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως κρατικές επιχορηγήσεις που έχουν ληφθεί για την κατασκευή μονάδων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Οι επιχορηγήσεις αυτές αναγνωρίζονται σε συστηματική βάση κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των μονάδων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και παρουσιάζονται στα λοιπά λειτουργικά έσοδα (Σημείωση 26). Οι επιχορηγήσεις που σχετίζονται με έσοδα αφορούν κυρίως ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα και αναγνωρίζονται ως μείωση του κόστους πωληθέντων (Σημείωση 24). Δεν υφίστανται ανεκπλήρωτοι όροι ή ενδεχόμενες υποχρεώσεις που να συνδέονται με τις εν λόγω επιχορηγήσεις.

21. Προβλέψεις

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Περιβαλλοντική αποκατάσταση	Προβλέψεις για επαχθείς συμβάσεις	Λοιπές	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**30.332**	**-**	**15.763**	**46.095**
Απόκτηση θυγατρικής εταιρείας	11.575	-	16.386	27.961
Προβλέψεις χρήσης	37.533	-	7.221	44.754
Πρόβλεψη αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	2.152	-	-	2.152
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	-	-	(7.676)	(7.676)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(482)	-	(16.340)	(16.822)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**81.110**	**-**	**15.354**	**96.464**
Μακροπρόθεσμες	81.110	-	14.908	96.018
Βραχυπρόθεσμες	-	-	446	446
Προβλέψεις χρήσης	35.769	96.690	1.901	134.360
Πρόβλεψη αναγνωρισμένη στα αποτελέσματα	1.027	-	-	1.027
Πωλήσεις Φ/Β πάρκων Χιλής	(37.605)	-	-	(37.605)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	(354)	-	(6.955)	(7.309)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**79.947**	**96.690**	**10.300**	**186.937**
Μακροπρόθεσμες	79.947	-	9.402	89.349
Βραχυπρόθεσμες	-	96.690	898	97.588

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	Περιβαλλοντική αποκατάσταση	Προβλέψεις για επαχθείς συμβάσεις	Λοιπές	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**-**		**15.047**	**15.047**
Προβλέψεις χρήσης	-		5.492	5.492
Αντιστροφή μη χρησιμοποιημένων προβλέψεων	-		(6.961)	(6.961)
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	-		(5.795)	(5.795)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**-**		**7.783**	**7.783**
Μακροπρόθεσμες	-		7.783	7.783
Βραχυπρόθεσμες	-		-	-
			-	
Προβλέψεις χρήσης	34.326	96.690	1.452	132.468
Χρησιμοποιηθείσες προβλέψεις	-	-	(4.901)	(4.901)
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**34.326**	**96.690**	**4.334**	**135.350**
Μακροπρόθεσμες	34.326	-	4.334	38.660
Βραχυπρόθεσμες	-	96.690	-	96.690

Πρόβλεψη Αποκατάστασης Περιβάλλοντος

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
	2025	2024
Μη προεξοφλημένη πρόβλεψη αποκατάστασης	146.194	150.486
Επίδραση της προεξόφλησης	(66.247)	(69.376)
Παρούσα αξία της πρόβλεψης αποκατάστασης	**79.947**	**81.110**
Αναλογούν σε:		
Θερμικά	2.970	-
Μέταλλα/Εργοστάσια	32.237	-
Μέταλλα/Μεταλλεία-Λατομεία	11.841	12.195
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	32.899	68.915
Σύνολο	**79.947**	**81.110**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
	2025	2024
Μη προεξοφλημένη πρόβλεψη αποξήλωσης και αποκατάστασης	73.962	-
Επίδραση της προεξόφλησης	(39.636)	-
Παρούσα αξία της πρόβλεψης αποκατάστασης	**34.326**	**-**
Αναλογούν σε:		
Θερμικά	2.970	-
Μέταλλα/Εργοστάσια	31.356	-
Σύνολο	**34.326**	**-**

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS			
	Προβλεπόμενες ταμειακές ροές (μη προεξοφλημένες)			
	0-15 έτη	15-30 έτη	30+ έτη	Σύνολο
Θερμικά	-	6.569	-	**6.569**
Μέταλλα/Εργοστάσια	-	67.393	2.678	**70.071**
Μέταλλα/Μεταλλεία-Λατομεία	11.841	-	-	**11.841**
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	33.123	10.920	13.670	**57.713**
Σύνολο	**44.964**	**84.882**	**16.348**	**146.194**

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.			
	Προβλεπόμενες ταμειακές ροές (μη προεξοφλημένες)			
	0-15 έτη	15-30 έτη	30+ έτη	Σύνολο
Θερμικά	-	6.569	-	**6.569**
Μέταλλα/Εργοστάσια	-	67.393	-	**67.393**
Σύνολο	**-**	**73.962**	**-**	**73.962**

Η πρόβλεψη αποξήλωσης του Ομίλου και της Εταιρείας αντιπροσωπεύει τα σωρευμένα κόστη που απαιτούνται για την κατάλληλη αποκατάσταση και αποκαθιστάμενη ανακατάταξη του περιβάλλοντος, καθώς και για την απομάκρυνση των υποδομών. Η πρόβλεψη αναγνωρίζεται στην παρούσα αξία των εν λόγω δαπανών, βάσει της βέλτιστης εκτίμησης της Διοίκησης σχετικά με τις νομικές και τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί. Μεταβολές στη νομοθεσία ενδέχεται να οδηγήσουν σε μεταβολές των αναγνωριζόμενων προβλέψεων. Τα σχετικά ποσά θα διακανονιστούν κατά την υλοποίηση των εργασιών αποξήλωσης, συνήθως στο τέλος της διάρκειας ζωής του έργου, η οποία κυμαίνεται από 25 έως και άνω των 50 ετών.

Παρότι δεν υφίσταται νομική υποχρέωση αποξήλωσης βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας για ορισμένες παραγωγικές εγκαταστάσεις, η κοινοποιημένη περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου δημιουργεί τεκμαιρόμενη υποχρέωση. Κατά συνέπεια, έχει αναγνωρισθεί πρόβλεψη για αποξήλωση εξοπλισμού κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Τα προ φόρων, άνευ κινδύνου προεξοφλητικά επιτόκια που έχουν χρησιμοποιηθεί για τον υπολογισμό των υποχρεώσεων περιβαλλοντικής αποκατάστασης και αποξήλωσης, στα κύρια νομίσματα στα οποία οι υποχρεώσεις αυτές είναι εκφρασμένες και με λήξεις που αντιστοιχούν στα σχετικά χρονοδιαγράμματα, έχουν ως εξής:

	2025	2024
Ευρώ	3,22%	3,22%

Ανάλυση Ευαισθησίας

Η ευαισθησία της πρόβλεψης αποξήλωσης σε μεταβολές των παραδοχών του προεξοφλητικού επιτοκίου για κάθε περίοδο αναφοράς, με την παραδοχή ότι όλες οι λοιπές παραδοχές παραμένουν αμετάβλητες, παρατίθεται κατωτέρω:

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

Μεταβολή προεξοφλητικού επιτοκίου *(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)*	2025		2024	
	Αύξηση 0,5%	Μείωση 0,5%	Αύξηση 0,5%	Μείωση 0,5%
Μείωση/(αύξηση) της πρόβλεψης αποκατάστασης	6.488	(7.319)	6.568	(7.387)
(Μείωση)/αύξηση των ενσώματων παγίων	(6.326)	7.163	(8.237)	9.217
Καθαρή αύξηση/(μείωση) των αποσβέσεων	**162**	**(156)**	**(1.669)**	**1.830**
Επίδραση στο επόμενο έτος				
Μείωση/(αύξηση) της δαπάνης αποσβέσεων	309	(346)	306	(342)
(Αύξηση)/μείωση στα χρηματοοικονομικά έξοδα	(105)	149	(100)	143
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**204**	**(197)**	**206**	**(199)**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

Μεταβολή προεξοφλητικού επιτοκίου *(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)*	2025		2024	
	Αύξηση 0,5%	Μείωση 0,5%	Αύξηση 0,5%	Μείωση 0,5%
Μείωση/(αύξηση) της πρόβλεψης αποκατάστασης	3.997	(4.536)	-	-
(Μείωση)/αύξηση των ενσώματων παγίων	(3.997)	4.536	-	-
Καθαρή αύξηση/(μείωση) των αποσβέσεων	**-**	**-**	**-**	**-**
Επίδραση στο επόμενο έτος				
Μείωση/(αύξηση) της δαπάνης αποσβέσεων	164	(185)	-	-
(Αύξηση)/μείωση στα χρηματοοικονομικά έξοδα	(30)	56	-	-
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στην κατάσταση αποτελεσμάτων	**134**	**(129)**	**-**	**-**

Προβλέψεις για Επαχθείς Συμβάσεις

Η πρόβλεψη για επαχθείς συμβάσεις αφορά κυρίως τις προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν κατά την εκτέλεση του έργου Protos στο Ηνωμένο Βασίλειο και του έργου Grudziadz στην Πολωνία, στο πλαίσιο του υποκλάδου M Power Projects (ο οποίος πλέον εντάσσεται στον υποκλάδο Renewables, Storage & Energy Transition Platform). Κατόπιν επανεκτίμησης του αναμενόμενου κόστους ολοκλήρωσης των έργων, η Διοίκηση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι τα αναπόφευκτα κόστη για την εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων υπερβαίνουν τα αναμενόμενα οικονομικά οφέλη. Κατά συνέπεια, αναγνωρίστηκε πρόβλεψη που αντιπροσωπεύει την βέλτιστη εκτίμηση των πρόσθετων δαπανών που απαιτούνται για την ολοκλήρωση των έργων.

Λοιπές προβλέψεις

Το κονδύλι «Λοιπά» περιλαμβάνει προβλέψεις οι οποίες είναι μεμονωμένα μη ουσιώδεις. Το εν λόγω υπόλοιπο δεν περιλαμβάνει προβλέψεις που να είναι μεμονωμένα ουσιώδεις και, ως εκ τούτου, δεν έχουν ταξινομηθεί ξεχωριστά.

22. Διαχείριση Κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος της διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι η διασφάλιση της αδιάλειπτης και ομαλής λειτουργίας των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και η υλοποίηση των αναπτυξιακών του σχεδίων, σε συνδυασμό με τη διατήρηση αποδεκτής πιστοληπτικής αξιολόγησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τη διάρθρωση του κεφαλαίου του και την προσαρμόζει λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές των οικονομικών συνθηκών και τις απαιτήσεις των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων (covenants). Προκειμένου να διατηρεί ή να προσαρμόζει τη διάρθρωση του κεφαλαίου του, ο Όμιλος δύναται να προσαρμόζει την καταβολή μερισμάτων προς τους μετόχους, να επιστρέφει κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδίδει νέες μετοχές.

Ο δανεισμός του Ομίλου περιλαμβάνει χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις, με σκοπό τη διατήρηση ορισμένων δεικτών που εφαρμόζονται στις δανειακές του υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών «Καθαρός Δανεισμός προς EBITDA Ομίλου», ο οποίος πρέπει να διατηρείται μικρότερος ή ίσος του 4, και «EBITDA Ομίλου προς Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα», ο οποίος πρέπει να διατηρείται μεγαλύτερος ή ίσος του 2,25.

Από το σύνολο των δανειακών διευκολύνσεων του Ομίλου, ποσό €1.127,7 εκατ. (2024: €798,6 εκατ.) αντιπροσωπεύει το ονομαστικό ποσό των μη κυκλοφορούντων διευκολύνσεων που υπόκεινται σε χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025. Οι χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις ελέγχονται σε εξαμηνιαία βάση.
Ο Όμιλος διαχειρίζεται τους εν λόγω δείκτες κατά τρόπο που διασφαλίζει τη φερεγγυότητά του, σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική ανάπτυξης και εξέλιξής του. Για τους σκοπούς του υπολογισμού των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων του Ομίλου, ο Καθαρός Δανεισμός περιλαμβάνει τις έντοκες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου, εξαιρουμένων των υποχρεώσεων από μισθώσεις, μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων, εξαιρουμένων του δανεισμού και των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων που συνδέονται με χρηματοδότηση έργων (project finance). Τα χρηματοοικονομικά έξοδα υπολογίζονται ως οι τόκοι τραπεζικών δανείων και τα λοιπά τραπεζικά έξοδα, μείον τους τόκους από τραπεζικές καταθέσεις.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ημερομηνία του πιο πρόσφατου ελέγχου συμμόρφωσης με τις χρηματοοικονομικές δεσμεύσεις, δεν υφίστανται παραβιάσεις των χρηματοοικονομικών δεσμεύσεων για κανένα από τα έντοκα δάνεια ή λοιπές δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει το εναλλακτικό μέτρο απόδοσης του καθαρού δανεισμού του Ομίλου για τις χρήσεις 2025 και 2024, όπως υπολογίζεται για σκοπούς του Ομίλου.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	3.887.256	3.371.331
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	205.484	375.887
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	780.575	299.999
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	(23.443)
Δεσμευμένες καταθέσεις	(13.527)	(13.486)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(1.744.210)	(1.381.772)
Καθαρός δανεισμός Ομίλου	**3.115.578**	**2.628.516**

Για την επίτευξη του ανωτέρω γενικού στόχου, η διαχείριση κεφαλαίου του Ομίλου, μεταξύ άλλων, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους χρηματοοικονομικούς περιορισμούς που συνδέονται με τα έντοκα δάνεια και τις λοιπές έντοκες υποχρεώσεις, οι οποίοι καθορίζουν τις απαιτήσεις ως προς τη διάρθρωση του κεφαλαίου. Τυχόν παραβιάσεις κατά την εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών περιορισμών θα παρείχαν στις τράπεζες το δικαίωμα να απαιτήσουν άμεσα την αποπληρωμή των δανείων και των υποχρεώσεων.

Δεν πραγματοποιήθηκαν μεταβολές στους στόχους, τις πολιτικές ή τις διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου κατά τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2025 και την 31 Δεκεμβρίου 2024.

23. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Η METLEN κάνει χρήση εναλλακτικών δεικτών απόδοσης («Εναλλακτικά Μέτρα Απόδοσης» – APMs), και συγκεκριμένα των δεικτών EBITDA Ομίλου, Καθαρός Δανεισμός, Απόδοση Απασχολούμενων Κεφαλαίων και Απόδοση Ιδίων Κεφαλαίων. Οι εν λόγω δείκτες χρησιμοποιούνται από την Εκτελεστική Διοικητική Ομάδα για την παρακολούθηση και τη διαχείριση της απόδοσης του Ομίλου, με σκοπό τη διασφάλιση ότι οι λαμβανόμενες αποφάσεις είναι ευθυγραμμισμένες με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά του. Το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρεί ότι τα εναλλακτικά αυτά μέτρα απόδοσης αποτελούν χρήσιμους δείκτες, καθώς επικεντρώνονται στις βασικές λειτουργικές δραστηριότητες πριν από τις επιδράσεις της κεφαλαιακής διάρθρωσης, επιτρέποντας την περιοδική επισκόπηση ουσιωδών στοιχείων για λόγους συγκρισιμότητας και διαφάνειας.

Επισημαίνεται ότι οι ακόλουθοι δείκτες αποτελούν εναλλακτικά μέτρα απόδοσης, τα οποία δεν ορίζονται βάσει των ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θεωρεί ότι τα εν λόγω στοιχεία είναι συναφή και αξιόπιστα για την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής απόδοσης και της χρηματοοικονομικής θέσης του ωστόσο, δεν υποκαθιστούν άλλα μεγέθη που υπολογίζονται σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ.

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
EBITDA Ομίλου	760.444	1.080.076
Καθαρός δανεισμός	3.115.578	2.628.516
ROCE (%)	7,9%	7,0%
ROE (%)	10,3%	10,3%

EBITDA Ομίλου

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Προσδιορισμός Group EBITDA		
Κέρδη προ φόρων	390.574	748.383
Μείον: Χρηματοοικονομικά έσοδα	(27.769)	(20.855)
Πλέον: Χρηματοοικονομικά έξοδα	209.349	185.300
Μείον: Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	654	5.555
Μείον: Μερίδιο ζημιών/(κερδών) συγγενών επιχειρήσεων	(2.633)	(1.117)
Μείον: Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων ενσωματωμένες στο κόστος	(3.913)	(2.785)
Πλέον: Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	124.479	110.681
Πλέον: Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	46.678	35.979
Πλέον: Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	23.025	18.935
Λειτουργικά αποτ προ φόρων, χρημ/κών, επενδ αποτελεσμάτων και συν αποσβ (EBITDA Ομίλου)	**760.444**	**1.080.076**

EBITDA Εταιρείας

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Προσδιορισμός EBITDA		
Κέρδη προ φόρων	72.702	395.075
Μείον: Χρηματοοικονομικά έσοδα	(106.692)	(83.848)
Πλέον: Χρηματοοικονομικά έξοδα	161.211	126.630
Μείον: Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(139.979)	(23.927)
Μείον: Μερίδιο ζημιών/(κερδών) συγγενών επιχειρήσεων	224	-
Μείον: Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων ενσωματωμένες στο κόστος	(2.142)	(1.047)
Πλέον: Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	68.548	61.665
Πλέον: Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	23.059	14.998
Πλέον: Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	15.359	13.041
Λειτουργικά αποτ προ φόρων, χρημ/κών, επενδ αποτελεσμάτων και συν αποσβ (EBITDA)	**92.290**	**502.587**

Καθαρός Δανεισμός
Η συμφωνία του Καθαρού Δανεισμού περιλαμβάνεται στη Σημείωση 22.

Αποδοτικότητα Συνολικών Απασχολούμενων Κεφαλαίων

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
EBIT (A)	570.175	917.266
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής (Β)	3.138.273	5.981.493
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις* (Γ)	4.092.080	7.150.016
ROCE [A / (B+Γ)]	7,9%	7,0%

* Οι μη κυκλοφορούσες δανειακές υποχρεώσεις υπολογίζονται ως το άθροισμα του μακροπρόθεσμου δανεισμού και των μη κυκλοφορουσών υποχρεώσεων από μισθώσεις.

Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων

ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της Μητρικής (Α)	322.772	614.587
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής (Β)	3.138.273	5.981.493
ROE [A / B]	10,3%	10,3%

24. Κόστος Πωληθέντων

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		**METLEN ENERGY & METALS M.A.E.**	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Κόστος πωληθέντων				
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	303.164	198.157	121.650	86.837
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	4.292.151	3.138.645	3.186.130	2.341.782
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.660.037	1.080.626	865.712	722.470
Έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης παγίων	32.769	23.114	20.748	17.111
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	9.611	2.400	4.515	497
Φόροι και τέλη	17.735	13.332	10.086	7.583
Συμβατικά προσδιορισμένη αποζημίωση (Power Projects)	114.445	-	-	-
Λοιπά διάφορα έξοδα	29.041	52.227	121.593	13.301
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	123.504	109.970	67.917	61.098
Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	46.569	35.829	22.950	14.855
Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων ενσωματωμένες στο κόστος	(1.047)	(1.048)	(1.047)	(1.047)
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	13.741	10.543	6.114	4.160
Σύνολο	**6.641.720**	**4.663.795**	**4.426.368**	**3.268.647**

25. Έξοδα Διοίκησης

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Έξοδα διοίκησης				
Παροχές σε εργαζομένους	58.787	49.284	49.020	45.232
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	44.296	47.920	46.295	48.629
Έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης παγίων	3.846	7.248	3.473	3.958
Ενοίκια λειτουργικών μισθώσεων	3.369	3.831	1.550	2.609
Διαφήμιση	3.547	22.345	3.547	22.345
Λοιπά διάφορα έξοδα	12.111	14.697	9.347	12.684
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	975	716	631	567
Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	109	146	109	143
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	9.284	8.424	9.245	8.881
Σύνολο	**136.324**	**154.611**	**123.217**	**145.048**

26. Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης				
Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων	2.866	1.770	1.095	-
Κέρδη από νομικές αξιώσεις	187.489	50.188	186.838	49.905
Κέρδη συναλλαγματικών διαφορών	44.095	36.044	59.534	29.462
Έσοδα από ενοίκια	3.326	1.538	3.004	3.627
Κέρδη από αχρησιμοποίητες προβλέψεις	70	9.999	-	7.684
Virtual Purchase Power Agreements	36.168	30.656	-	-
Λοιπά	14.496	22.640	30.527	10.991
Σύνολο	**288.510**	**152.835**	**280.998**	**101.669**
Λοιπά έξοδα εκμετάλλευσης				
Ζημιές συναλλαγματικών διαφορών	15.927	32.771	71.503	27.135
Λοιπά έξοδα παροχής υπηρεσιών	8.816	10.153	6.821	31.409
Λοιποί φόροι	1.214	1.890	682	664
Αποζημιώσεις	1.102	-	-	-
Λοιπά	412	33.432	406	2.811
Σύνολο	**27.471**	**78.246**	**79.412**	**62.019**

Τον Δεκέμβριο του 2025, ο Όμιλος κατέληξε σε διακανονισμό επί νομικών αξιώσεων και αναγνώρισε κέρδος ύψους €187,5 εκατ. (2024: €50,2 εκατ.) στα κέρδη από νομικές αξιώσεις.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, η METLEN Energy & Metals M.A.E. ρευστοποίησε μέρος μίας νομικής αξίωσης μέσω της πώλησής της σε ειδικού σκοπού εταιρεία (SPV) τρίτου μέρους, έναντι αρχικού τιμήματος €130 εκατ. Η METLEN Energy & Metals M.A.E. συνεχίζει να διεκδικεί τη νομική αξίωση στο σύνολό της, καθώς διατηρεί το δικαίωμα να λάβει πρόσθετα ποσά από την SPV μετά την οριστικοποίηση του διακανονισμού της αξίωσης, αφού αφαιρεθούν τα έξοδα που σχετίζονται με την πώληση της αξίωσης και τα μελλοντικά κόστη ανάκτησης.

Η METLEN Energy & Metals M.A.E. είχε άνευ όρων δικαίωμα επί των αρχικών εσόδων από την πώληση και τα σχετικά ποσά εισπράχθηκαν στο σύνολό τους. Επιπλέον, η Διοίκηση αξιολόγησε ότι η METLEN Energy & Metals M.A.E. δεν ασκεί έλεγχο επί της SPV. Βάσει των ανωτέρω, το αρχικό τίμημα των €130 εκατ. αναγνωρίστηκε στα «Κέρδη από νομικές αξιώσεις», τα οποία περιλαμβάνονται στα Λοιπά έσοδα. Η συναλλαγή αυτή υποστηρίχθηκε από εγγύηση συνδεδεμένου μέρους που παρασχέθηκε προς την SPV η οποία απέκτησε τη νομική αξίωση, όπως αναλύεται περαιτέρω στη Σημείωση 32.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, από τη μεταβολή της εύλογης αξίας συμβάσεων εικονικού Συμφωνητικού Αγοράς Ενέργειας (Virtual Power Purchase Agreements), οι οποίες εντοπίζονται κυρίως στην Αυστραλία, ο Όμιλος αναγνώρισε κέρδος ύψους €36,2 εκατ. (2024: €30,7 εκατ.) (Σημείωση 17 (β)).

27. Χρηματοοικονομικά Έσοδα/Έξοδα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Χρηματοοικονομικά Έσοδα				
Τόκοι τραπεζικών καταθέσεων	5.741	12.836	1.091	5.000
Τόκοι εμπορικών απαιτήσεων	16.463	3.314	16.463	3.313
Τόκοι χορηγηθέντων δανείων σε συνδεδεμένα μέρη	-	-	86.441	71.850
Λοιπά	3.911	4.705	164	2.476
Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	-	-	2.533	1.209
Τόκοι προεξόφλησης απαιτήσεων	1.654	-	-	-
Σύνολο	**27.769**	**20.855**	**106.692**	**83.848**
Χρηματοοικονομικά Έξοδα				
Προεξόφληση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	123	309	111	200
Τόκοι σε τραπεζικά δάνεια	138.293	115.395	115.831	71.851
Τόκοι χορηγηθέντων δανείων από συνδεδεμένα μέρη	-	-	2.283	5.960
Προμήθειες εγγυητικών επιστολών	14.511	11.746	11.986	6.261
Ανταλλαγή επιτοκίων IRS	330	-	-	-
Factoring	9.618	7.370	8.957	6.703
Λοιπά τραπεζικά έξοδα	19.626	15.902	12.198	6.458
Προεξόφληση earn-out συναλλαγής Χιλής	12.540	-	-	-
Τόκοι μακροπρόθεσμων χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων αποκατάστασης	1.027	2.152	-	-
Vendor financing	-	20.000	-	20.000
Τόκοι χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων μισθώσεων	13.281	12.426	9.845	9.197
Σύνολο	**209.349**	**185.300**	**161.211**	**126.630**

Τα κεφαλαιοποιημένα κόστη δανεισμού κατά τη διάρκεια του 2025 ανήλθαν σε €48,3 εκατ. (2024: €50,5 εκατ.) και περιλαμβάνονται κυρίως στα αποθέματα (Asset Rotation Plan) και δευτερευόντως στα ενσώματα πάγια στοιχεία. Δεν έχουν αναγνωρισθεί αναβαλλόμενοι φόροι επί των κεφαλαιοποιημένων τόκων.

28. Λοιπά Χρηματοοικονομικά Αποτελέσματα

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Λοιπά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα				
Παράγωγα που δεν θεωρούνται αντισταθμίσεις	(3.485)	-	(3.485)	-
Κέρδη/(ζημιές) εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων	(488)	704	(488)	1.119
Έσοδα από μερίσματα	3.319	2.696	143.952	22.808
Λοιπά	-	4	-	-
Ζημίες απομείωσης στοιχείων ενεργητικού	-	(8.959)	-	-
Σύνολο	**(654)**	**(5.555)**	**139.979**	**23.927**

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος δεν αναγνώρισε καμία ζημία απομείωσης. Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος αναγνώρισε ζημία απομείωσης ύψους €4,9 εκατ. για Περιουσιακά Στοιχεία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, λόγω της απόρριψης άδειας παραγωγής ΑΠΕ από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (Σημείωση 7). Επιπλέον, εντός του 2024, αναγνωρίστηκε ζημία απομείωσης ύψους €4,0 εκατ. για περιουσιακά στοιχεία μονάδας παραγωγής Ψευδαργύρου-Μολύβδου (Σημείωση 5), λόγω αναθεώρησης προς τα κάτω των σχετικών αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών.

29. Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Κέρδη Περιόδου	**333.234**	**630.810**	**96.261**	**324.895**
Προσαρμογή για:				
Φόρο	57.340	117.573	(23.559)	70.180
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	124.479	110.686	68.548	61.665
Αποσβέσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	46.678	35.975	23.059	14.998
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων ενεργητικού	23.025	18.967	15.359	13.041
Απομειώσεις ενσώματων παγίων στοιχείων	-	4.047	-	-
Απομειώσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων		4.913		
(Κέρδη)/ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων	-	-	60	-
Κέρδη/(ζημιές) εύλογης αξίας λοιπών χρη/κών στοιχείων μέσω αποτελεσμάτων	488	(702)	488	(1.119)
Έσοδα τόκων	(27.769)	(20.855)	(106.692)	(83.848)
Έξοδα τόκων	209.350	185.300	161.211	126.630
Έσοδα από μερίσματα	(3.319)	(2.696)	(143.952)	(22.808)
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων - Παραχωρηθέντων δικαιωμάτων	(3.913)	(2.818)	(2.142)	(1.047)
Μερίδιο αποτελέσματος σε συνδεδεμένες εταιρείες	-	(1.117)	-	-
Προβλέψεις για επισφάλειες	19.816	-	18.316	-
Προβλέψεις για επαχθείς συμβάσεις	96.690	-	96.690	-
Λοιπά μη ταμειακά έσοδα/(έξοδα)	851	(5)	3.649	-
	543.716	**449.268**	**111.035**	**177.692**
Μεταβολές Κεφαλαίου Κίνησης				
(Αύξηση)/μείωση αποθεμάτων	94.742	(79.503)	101.885	(74.533)
(Αύξηση)/μείωση απαιτήσεων	(258.618)	(1.081.455)	(764.060)	(796.885)
Αύξηση/(μείωση) υποχρεώσεων	(188.065)	748.839	338.230	(196.898)
Εκροή υποχρέωσης παροχών στο προσωπικό λόγω συνταξιοδότησης	(3.523)	(1.495)	(2.109)	(1.037)
	(355.464)	**(413.614)**	**(326.054)**	**(1.069.353)**
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	**521.486**	**666.464**	**(118.758)**	**(566.766)**

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος αναγνώρισε απόσβεση κρατικών επιχορηγήσεων ύψους €1,0 εκατ. (2024: €1,0 εκατ.) ως μέρος του «Κόστους Πωληθέντων» και ποσό €2,9 εκατ. (2024: €1,8 εκατ.) ως μέρος των «Λοιπών λειτουργικών εσόδων».

Μεταβολές στις Υποχρεώσεις που Προκύπτουν από Χρηματοδοτικές Ταμειακές Ροές

Παρατίθεται κατωτέρω συμφωνία των μεταβολών των υποχρεώσεων που προκύπτουν από χρηματοδοτικές δραστηριότητες, τόσο για ταμειακές όσο και για μη ταμειακές μεταβολές:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS			METLEN ENERGY & METALS M.A.E.		
(Ποσά σε χιλιάδες €)	Δανειακές υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις μισθώσεων	Σύνολο	Δανειακές υποχρεώσεις	Υποχρεώσεις μισθώσεων	Σύνολο
Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	**2.929.207**	**182.789**	**3.111.996**	**1.766.669**	**150.392**	**1.917.061**
Δάνεια αναληφθέντα - Αποπληρωμή δανεισμού	1.044.204	(23.249)	**1.020.955**	1.069.147	(14.492)	**1.054.655**
Προσθήκες μισθώσεων	-	43.822	**43.822**	-	3.948	**3.948**
Αποαναγνωρίσεις	-	(827)	**(827)**	-	(492)	**(492)**
Εξαγορές θυγατρικών	3.360	-	**3.360**	-	-	**-**
Χρηματοοικονομικό έξοδο	-	12.428	**12.428**	-	9.198	**9.198**
Λογαριασμοί υπερανάληψης	62.929	-	**62.929**	63.908	-	**63.908**
Λοιπά	7.517	(504)	**7.013**	(9.041)	(498)	**(9.539)**
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	**4.047.217**	**214.459**	**4.261.676**	**2.890.683**	**148.055**	**3.038.738**
Δάνεια αναληφθέντα - Αποπληρωμή δανεισμού	1.013.871	(30.430)	**983.441**	911.318	(20.179)	**891.139**
Προσθήκες μισθώσεων	-	27.907	**27.907**	-	15.256	**15.256**
Αποαναγνωρίσεις	-	(6.317)	**(6.317)**	-	(2.444)	**(2.444)**
Χρηματοοικονομικό έξοδο	-	13.281	**13.281**	-	9.845	**9.845**
Μετατρέψιμο ΟΔ με μετοχές	(160.000)	-	**(160.000)**	(160.000)	-	**(160.000)**
Λογαριασμοί υπερανάληψης	(27.154)	-	**(27.154)**	(23.908)	-	**(23.908)**
Λοιπά	(619)	29	**(590)**	(259)	22	**(237)**
Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025	**4.873.315**	**218.929**	**5.092.244**	**3.617.834**	**150.554**	**3.768.388**

30. Παροχές Βασιζόμενες σε Συμμετοχικούς Τίτλους

Τα προγράμματα παροχών που εξαρτώνται από τη μετοχική αξία του Ομίλου διακανονίζονται αποκλειστικά με ίδια μέσα. Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών για το προσωπικό του. Η περιγραφή και τα στοιχεία του προγράμματος, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού των δικαιωμάτων προαίρεσης που βρίσκονται σε εκκρεμότητα κατά την ημερομηνία αναφοράς, παρατίθενται κατωτέρω. Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 15 Ιουνίου 2021.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μη ταμειακές επιβαρύνσεις που αφορούν το εν λόγω πρόγραμμα στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Τα κόστη που αναγνωρίστηκαν στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στο πλαίσιο των διοικητικών εξόδων, σε σχέση με παροχές που εξαρτώνται από τη μετοχική αξία κατά κάθε περίοδο αναφοράς, έχουν ως εξής:

	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου	
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών	12.176	11.653
Συνολική δαπάνη συναλλαγών προγράμματος διάθεσης μετοχών	**12.176**	**11.653**

Οι μεταβολές στον αριθμό των δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών που βρίσκονται σε εκκρεμότητα κατά την ημερομηνία αναφοράς για το εν λόγω πρόγραμμα παρατίθεται κατωτέρω. Δεδομένου ότι το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει ρυθμίσεις αγοράς μετοχών, παρουσιάζονται επίσης οι σταθμισμένες μέσες τιμές άσκησης.

	Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα 2.750.000 μετοχές	
	Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης	Μέση σταθμισμένη τιμή μετοχής ανά μετοχή
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2023	**1.485.000**	**24,66**
Παραχωρήθηκαν	550.000	21,19
Κατέπεσαν	(25.602)	24,66
Εξασκήθηκαν	(139.398)	35,62
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2024	**1.870.000**	**23,64**
Παραχωρήθηκαν	**550.000**	**22,14**
Κατέπεσαν	**(62.063)**	**23,64**
Εξασκήθηκαν	**(267.937)**	**27,53**
Σε κυκλοφορία την 31 Δεκεμβρίου 2025	**2.090.000**	**23,24**
Εξασκήσιμα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024	**1.320.000**	**23,50**
Εξασκήσιμα κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025	**1.540.000**	**22,96**

Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Δικαιωμάτων Προαίρεσης Μετοχών

Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών του Ομίλου θεσπίστηκε το 2021 και αφορά τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και τα ανώτερα στελέχη της Διοίκησης. Οι όροι του προγράμματος εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 21 Δεκεμβρίου 2021. Το πρόγραμμα έχει διάρκεια πέντε ετών και αποτελείται από πέντε φάσεις:
α. Η πρώτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2021 έως το 2023 και περίοδο άσκησης από το 2024 έως το 2026.
β. Η δεύτερη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2022 έως το 2024 και περίοδο άσκησης από το 2025 έως το 2027.
γ. Η τρίτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2023 έως το 2025 και περίοδο άσκησης από το 2026 έως το 2028.
δ. Η τέταρτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2024 έως το 2026 και περίοδο άσκησης από το 2027 έως το 2029.
ε. Η πέμπτη φάση έχει περίοδο κατοχύρωσης από το 2025 έως το 2027 και περίοδο άσκησης από το 2028 έως το 2030.

Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών περιλαμβάνει όρους κατοχύρωσης που σχετίζονται τόσο με συνθήκες αγοράς όσο και με μη συνθήκες αγοράς. Οι συνθήκες αγοράς εξαρτώνται από τη Συνολική Απόδοση για τους Μετόχους (Total Shareholder Return – TSR) του Ομίλου σε σχέση με τον δείκτη FTSE/ATHEX Large Capitalisation, εξαιρουμένων ορισμένων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων. Οι μη συνθήκες αγοράς κατοχύρωσης εξαρτώνται από την επίτευξη ατομικών κριτηρίων απόδοσης, τα οποία προσδιορίζονται μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης απόδοσης και αξιολογούνται σε περίοδο κατοχύρωσης τριών ετών, υπό την προϋπόθεση της συνέχισης της απασχόλησης, με την απόδοση να αξιολογείται στο τέλος του τρίτου έτους. Βάσει της αξιολόγησης αυτής, τα δικαιώματα καθίστανται ασκήσιμα από τα στελέχη σε τμηματικές δόσεις κατά την περίοδο άσκησης ως εξής: 30% κατά το τρίτο έτος, 30% κατά το τέταρτο έτος και 40% κατά το πέμπτο έτος.

Προκειμένου τα δικαιώματα προαίρεσης να καταστούν ασκήσιμα, ο δικαιούχος πρέπει να απασχολείται ή να παρέχει υπηρεσίες στον Όμιλο ή σε οποιαδήποτε από τις θυγατρικές του ή να υπηρετεί ως εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της METLEN, κατά την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο ολοκληρώνεται η περίοδος κατοχύρωσης κάθε φάσης.

Πληροφορίες σχετικά με το μοντέλο αποτίμησης που χρησιμοποιήθηκε για τα χορηγηθέντα δικαιώματα προαίρεσης, καθώς και τις σχετικές εισροές και παραδοχές, παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα διάθεσης μετοχών	
Μοντέλο αποτίμησης	Monte Carlo
Περίοδος κατοχύρωσης	2021 - 2027
Περίοδος εξάσκησης	2024 - 2030
Αριθμός μετοχών προς διάθεση	2.750.000
Τιμή της μετοχής κατά την ημερομηνία χορήγησης	€20,30
Μεταβλητότητα (μηνιαία)	11,70%
Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου	2,19%
Μερισματική απόδοση	3,68%
Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία εξάσκησης	€24,31 ως €49,52
Εύλογη αξία δικαιώματος	€16,71 ως €31,09
Σταθμισμένη μέση τιμή μετοχής	€23,30

Βάσει των όρων κατοχύρωσης που περιγράφονται ανωτέρω, οι εύλογες αξίες των δικαιωμάτων που χορηγήθηκαν στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου προγράμματος δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών προσδιορίστηκαν με τη χρήση προσομοίωσης Monte Carlo. Η προσομοίωση Monte Carlo λαμβάνει υπόψη την εκτιμώμενη πιθανότητα διαφορετικών επιπέδων κατοχύρωσης των δικαιωμάτων προαίρεσης που υπόκεινται σε συνθήκες αγοράς και παράγει υπολογισμό της εύλογης αξίας βάσει πιθανοτήτων. Οι βασικές παράμετροι του μοντέλου Monte Carlo περιλαμβάνουν την τιμή της μετοχής κατά την ημερομηνία χορήγησης, την τιμή άσκησης, την αναμενόμενη μερισματική απόδοση της υποκείμενης μετοχής, τον χρόνο έως τη λήξη του δικαιώματος, την αναμενόμενη μεταβλητότητα και το άνευ κινδύνου επιτόκιο.

Πέραν των στοιχείων που παρατίθενται στον ανωτέρω πίνακα, οι ακόλουθες παράμετροι είναι επίσης σχετικές για το μοντέλο αποτίμησης:
α. Η μέση μηνιαία απόδοση της τιμής της μετοχής ανέρχεται σε 0,98% και η αναμενόμενη μηνιαία μεταβλητότητα της τιμής της μετοχής σε 11,70%. Η αναμενόμενη μεταβλητότητα προσδιορίζεται βάσει του υπολογισμού της ιστορικής μεταβλητότητας της τιμής της μετοχής του Ομίλου.
β. Η τιμή του δείκτη FTSE/ATHEX Large Capitalisation, εξαιρουμένων των τραπεζών, κατά την ημερομηνία χορήγησης ανήλθε σε €333,25.
γ. Η μέση μηνιαία απόδοση και η μηνιαία μεταβλητότητα του δείκτη FTSE/ATHEX Large Capitalisation, εξαιρουμένων των τραπεζών, ανήλθαν σε 0,65% και 9,60% αντίστοιχα.
δ. Ο συντελεστής συσχέτισης μεταξύ της τιμής της μετοχής και της τιμής του δείκτη FTSE/ATHEX Large Capitalisation, εξαιρουμένων των τραπεζών, ανήλθε σε 0,74.

31. Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

α) Δεσμεύσεις

Οι δεσμεύσεις του Ομίλου που απορρέουν από συμβάσεις κατασκευής έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Δεσμεύσεις από κατασκευαστικά συμβόλαια				
Ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων	3.807.664	3.484.235	941.356	1.183.881
Χορηγηθείσες εγγυήσεις	1.974.230	1.932.246	1.699.883	1.685.024
Σύνολο	**5.781.894**	**5.416.481**	**2.641.239**	**2.868.905**

Ο ανωτέρω πίνακας περιλαμβάνει ποσό ύψους €147,8 εκατ. (2024: €96,5 εκατ.), το οποίο αφορά έργα μεταλλικών κατασκευών στον Κλάδο Μετάλλων.
Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το ανεκτέλεστο υπόλοιπο έργων παρατίθενται στην ενότητα «Στρατηγική Έκθεση – Επισκόπηση Επιχειρηματικής Δραστηριότητας».

β) Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις

Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις

Θυγατρικές Εταιρείες του Ομίλου

Από τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2011 και εφεξής, σύμφωνα με τον Νόμο 5104/2024 (άρθρο 78), καθώς και όπως προβλεπόταν προηγουμένως στο άρθρο 65Α του Νόμου 4987/2022 και 4174/2013 και στο άρθρο 82 του Νόμου 2238/1994, οι ελληνικές ανώνυμες εταιρείες, οι εταιρείες περιορισμένης ευθύνης και οι ιδιωτικές κεφαλαιουχικές εταιρείες, των οποίων οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υπόκεινται σε υποχρεωτικό έλεγχο, όφειλαν, για τις χρήσεις που άρχιζαν πριν από την 1η Ιανουαρίου 2016, να λαμβάνουν «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό», το οποίο εκδιδόταν από τον νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο που διενεργούσε τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Για τις χρήσεις που αρχίζουν από την 1η Ιανουαρίου 2016 και εφεξής, το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό» είναι προαιρετικό.

Για τις φορολογικές χρήσεις από το 2011 έως και το 2024, οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και πληρούν τα σχετικά κριτήρια υπαγωγής σε φορολογικό έλεγχο από τους νόμιμους ελεγκτές, έχουν λάβει Φορολογικό Πιστοποιητικό, σύμφωνα με το άρθρο 78 του Νόμου 5104/2024, το άρθρο 65Α του Νόμου 4987/2022 και το άρθρο 82 παρ. 5

του Νόμου 2238/1994, χωρίς να προκύψουν αποκλίσεις. Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ.1006/2016, οι εταιρείες που έχουν υπαχθεί στον ανωτέρω φορολογικό έλεγχο δεν απαλλάσσονται από τον τακτικό φορολογικό έλεγχο που διενεργείται από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές και υπόκεινται στον γενικό κανόνα της πενταετούς παραγραφής.

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο φορολογικός έλεγχος των ελληνικών οντοτήτων, στο πλαίσιο της διαδικασίας έκδοσης Φορολογικού Πιστοποιητικού, βρίσκεται σε εξέλιξη και δεν αναμένεται να επιφέρει οποιαδήποτε σημαντική διαφοροποίηση στις φορολογικές υποχρεώσεις που έχουν συμπεριληφθεί στις οικονομικές καταστάσεις.

γ) Λοιπές Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις

Απαιτήσεις που Σχετίζονται με Έργα
Στο πλαίσιο της δραστηριότητας του Ομίλου στον υποκλάδο Renewables & Energy Transition Platform, ο Όμιλος έχει εγείρει ή βρίσκεται στη διαδικασία έγερσης σειράς αξιώσεων, οι οποίες αφορούν κυρίως αποζημιώσεις για καθυστερήσεις που προκλήθηκαν είτε από τους πελάτες των έργων είτε από τους προμηθευτές. Οι εν λόγω αξιώσεις βασίζονται στους αντίστοιχους συμβατικούς όρους, στο εφαρμοστέο νομικό πλαίσιο κάθε χώρας, καθώς και σε εκθέσεις εμπειρογνωμόνων και λοιπών εξειδικευμένων συμβούλων.

Οι αξιώσεις αυτές δεν έχουν αναγνωρισθεί στα αποτελέσματα του Ομίλου, καθώς τα κριτήρια λογιστικής αναγνώρισής τους δεν είχαν πλήρως εκπληρωθεί κατά την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων.

Διαδικασίες Διαιτησίας

Διαφορά από Σύμβαση Προμήθειας
Τον Οκτώβριο του 2024, η METLEN Energy & Metals M.A.E. υπέβαλε αίτημα διαιτησίας στο Διεθνές Εμπορικό Επιμελητήριο (International Chamber of Commerce) αναφορικά με διαφορά που έχει ανακύψει με έναν εκ των εργολάβων της, βάσει σύμβασης προμήθειας που είχε συναφθεί μεταξύ της METLEN Energy & Metals M.A.E. και του εν λόγω εργολάβου, με τη METLEN Energy & Metals M.A.E. να διεκδικεί αποζημίωση ύψους περίπου €330 εκατ. λόγω ελαττωματικού εξοπλισμού που παραδόθηκε από τον εργολάβο στην METLEN Energy & Metals M.A.E. Η METLEN Energy & Metals M.A.E. υπέβαλε το υπόμνημα αξιώσεών της στις 30 Σεπτεμβρίου 2025 και συνεχίζει να προασπίζεται τα συμφέροντά της στο πλαίσιο της διαδικασίας διαιτησίας.

Δεν παρέχονται περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τη συγκεκριμένη αξίωση, καθώς, κατά την άποψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η παροχή τέτοιων πληροφοριών θα μπορούσε να αποβεί σοβαρά επιζήμια για την έκβαση της διαιτητικής διαδικασίας.

Ηλεκτροπαραγωγικός Σταθμός Λιουμπλιάνας
Η διαφορά αφορά σύμβαση EPC για το εργοστάσιο παραγωγής ενέργειας Toplarna Ljubljana, με την υποβολή πολλαπλών αξιώσεων που σχετίζονται με καθυστερήσεις ενώπιον του Συμβουλίου Επίλυσης Διαφορών (DAB), οι οποίες έχουν αμφισβητηθεί και από τα δύο μέρη. Όλες οι διαφορές έχουν ενοποιηθεί σε μία εν εξελίξει διαιτητική διαδικασία στη Λιουμπλιάνα. Οι ακροαματικές διαδικασίες θα ξεκινήσουν στις 5 Απριλίου 2027.

Απαιτήσεις που Σχετίζονται με τη Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (CHP)
Στο πλαίσιο της δραστηριότητας του Ομίλου στον Κλάδο Μετάλλων (διύλιση αλουμίνας και παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου), έχει εγερθεί ή βρίσκεται στη διαδικασία έγερσης σειράς αξιώσεων που σχετίζονται με την αμοιβή της μονάδας συμπαραγωγής υψηλής απόδοσης (συμπεριλαμβανομένων πληρωμών διαθεσιμότητας ισχύος, εκκαθαρίσεων και πληρωμών για την περίοδο μετά τη μετάβαση των ελληνικών αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στο νέο μοντέλο αγοράς, καθώς και την αμοιβή της πρόσθετης ηλεκτρικής ενέργειας που πληροί τα κριτήρια συμπαραγωγής υψηλής απόδοσης λόγω της ορθής λογιστικής αποτύπωσης της επιστροφής συμπυκνωμάτων στον υπολογισμό της θερμικής απόδοσης της συμπαραγωγής), καθώς και με τη φορολόγηση της ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιείται για ηλεκτρολυτικούς σκοπούς, σύμφωνα με το ισχύον ενωσιακό και εθνικό ρυθμιστικό πλαίσιο. Στις περισσότερες περιπτώσεις, η Εταιρεία επιβεβαιώνει ότι οι εν λόγω αξιώσεις βρίσκονται κοντά στην ολοκλήρωσή τους.

δ) Εγγυήσεις και Εμπράγματες Εξασφαλίσεις

Κατά την 31.12.2025, η METLEN Energy & Metals M.A.E. έχει εκδώσει, από τα ίδια πιστωτικά της όρια, εγγυήσεις συνολικού ύψους €4.706 εκατ. (2024: €3.774 εκατ.) υπέρ πελατών και προμηθευτών της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Οι αντίστοιχες εγγυήσεις που εκδόθηκαν από τα πιστωτικά όρια των θυγατρικών ανήλθαν σε €359 εκατ. (2024: €259 εκατ.).

Επιπλέον, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, η METLEN Energy & Metals M.A.E. είχε εκδώσει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις ύψους €182,3 εκατ. που αφορούν τραπεζικά δάνεια υπέρ θυγατρικών του Ομίλου (2024: €136,9 εκατ.).

32. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου περιλαμβάνουν τα μέρη όπως αυτά ορίζονται στο ΔΛΠ 24, και συγκεκριμένα τις θυγατρικές εταιρείες, τις κοινοπραξίες, τις συγγενείς εταιρείες, τους μετόχους, τα μέλη του βασικού διοικητικού προσωπικού του Ομίλου, καθώς και τα στενά συγγενικά τους πρόσωπα και τις συνδεδεμένες με αυτούς οντότητες.
Ενδοεταιρικά υπόλοιπα και συναλλαγές που απαλείφονται κατά την ενοποίηση δεν γνωστοποιούνται στη συγκεκριμένη σημείωση.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, ο Όμιλος πραγματοποίησε τις ακόλουθες συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Πωλήσεις Εμπορευμάτων				
Θυγατρικές	-	-	189.172	128.597
Σύνολο	**-**	**-**	**189.172**	**128.597**
Αγορές Εμπορευμάτων				
Θυγατρικές	-	-	77.270	63.908
Σύνολο	**-**	**-**	**77.270**	**63.908**
Πωλήσεις υπηρεσιών & λοιπές συναλλαγές				
Θυγατρικές	-	-	119.358	116.314
Συνδεδεμένες εταιρείες	164.250	-	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	752	1.029	-	-
Σύνολο	**165.002**	**1.029**	**119.358**	**116.314**
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές	-	-	23.865	42.414
Διευθυντικά στελέχη	23.491	13.381	20.895	12.192
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	3.723	330	195	79
Σύνολο	**27.214**	**13.711**	**44.955**	**54.685**

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Υπόλοιπα απαιτήσεων από συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	2.491.830	1.956.642
Συνδεδεμένες εταιρείες	102.500	-	25.161	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.409	7	56	-
Σύνολο	**103.909**	**7**	**2.517.047**	**1.956.642**
Χορηγηθείσες εγγυήσεις για συνδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	4.297.481	3.401.067	4.297.481	3.401.067
Σύνολο	**4.297.481**	**3.401.067**	**4.297.481**	**3.401.067**
Υπόλοιπα υποχρεώσεων προς συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	317.593	440.916
Συνδεδεμένες εταιρείες	12.952	-	1.142	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.016	43	28	25
Σύνολο	**13.968**	**43**	**317.621**	**440.941**

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος σύναψε νέα κατασκευαστικά έργα με τις συγγενείς εταιρείες ΚΕΔΡΙΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε. και ΚΑΡΜΕΤ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος αναγνώρισε εντός της χρήσης έσοδα ύψους €164,3 εκατ. (2024: μηδέν) από τις εν λόγω συναλλαγές. Από το ποσό αυτό, €1,4 εκατ. αφορούν έσοδα από τόκους.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, οι απαιτήσεις από τις συγγενείς εταιρείες ΚΕΔΡΙΝΟΣ ΛΟΦΟΣ Α.Ε. και ΚΑΡΜΕΤ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. ανήλθαν σε €102,5 εκατ. (2024: μηδέν) και αναμένεται να διακανονιστούν σύμφωνα με τους συμβατικούς όρους πληρωμής. Τα υπόλοιπα υποχρεώσεων προς τα εν λόγω μέρη κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθαν σε €12,9 εκατ. (2024: μηδέν).

Τα εκκρεμή υπόλοιπα κατά το τέλος της χρήσης δεν εξασφαλίζονται, δεν φέρουν τόκο, διακανονίζονται με μετρητά και παρουσιάζονται στις εμπορικές απαιτήσεις και στις εμπορικές υποχρεώσεις. Για τις απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη διενεργείται αξιολόγηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών κατά την αρχική αναγνώριση και σε κάθε οικονομική χρήση, μέσω εξέτασης της χρηματοοικονομικής θέσης του συνδεδεμένου μέρους και της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται, εφαρμόζοντας τη γενική προσέγγιση του μοντέλου απομείωσης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ECL) του ΔΠΧΑ 9.

Όπως γνωστοποιείται στη Σημείωση 26, κατά τη διάρκεια της χρήσης, η METLEN Energy & Metals M.A.E. αναγνώρισε ποσό €130 εκατ. στα Λοιπά Έσοδα, το οποίο αντιπροσωπεύει τα αρχικά έσοδα από την πώληση νομικής αξίωσης σε τρίτη εταιρεία ειδικού σκοπού (SPV). Η συναλλαγή αυτή υποστηρίχθηκε από εγγύηση που παρασχέθηκε από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Ομίλου προς την SPV, ως επικουρικός μηχανισμός πιστωτικής υποστήριξης για τη χρηματοδότηση της συναλλαγής, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής στον Πρόεδρο. Δεν υφίσταται δικαίωμα αναγωγής προς τη METLEN Energy & Metals M.A.E. σε σχέση με την εν λόγω εγγύηση.
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές του βασικού διοικητικού προσωπικού και τα προγράμματα παροχών που εξαρτώνται από τη μετοχική αξία, παρακαλείσθε να ανατρέξετε στις Σημειώσεις 30, 34 και 35 αντίστοιχα.

33. Λοιπές Γνωστοποιήσεις

Αριθμός Απασχολούμενου Προσωπικού

Ο μέσος αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης – FTE) για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025 ανήλθε σε 7.412 για τον Όμιλο και 2.746 για την Εταιρεία. Αντίστοιχα, για τη χρήση από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024, ο μέσος αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ανήλθε σε 6.776 για τον Όμιλο και 2.538 για την Εταιρεία.

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	2025	2024	2025	2024
Μέσος αριθμός εργαζομένων	7.412	6.776	2.746	2.538
Σύνολο	**7.412**	**6.776**	**2.746**	**2.538**

Αμοιβές Ελεγκτών

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Αμοιβές ελεγκτών για τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της μητρικής και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων	835	704	835	554
Αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες προς τους ελεγκτές της Εταιρείας και τις συνδεδεμένες με αυτούς εταιρείες				
Έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών της Εταιρείας	438	355	-	-
Υπηρεσίες διασφάλισης συναφείς με τον έλεγχο	480	1.538	480	290
Λοιπές υπηρεσίες διασφάλισης	7.544	-	7.226	1.210
Λοιπές μη ελεγκτικές υπηρεσίες	55	-	43	
Σύνολο	**9.352**	**2.597**	**8.584**	**2.054**

Οι λοιπές υπηρεσίες διασφάλισης περιλαμβάνουν αμοιβές που αφορούν κυρίως την έκδοση ομολογιακού δανείου, ορισμένες υπηρεσίες σχετικές με θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και υπηρεσίες που παρασχέθηκαν στο πλαίσιο της διαδικασίας εισαγωγής του Ομίλου σε οργανωμένη αγορά.

34. Αμοιβές Βασικών Διοικητικών Στελεχών

Οι αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ανώτερης Διοικητικής Ομάδας περιλάμβαναν τα εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ METLEN ENERGY & METALS		METLEN ENERGY & METALS M.A.E.	
	Κατά την 31η Δεκεμβρίου			
(Ποσά σε χιλιάδες €)	2025	2024	2025	2024
Βραχυπρόθεσμες παροχές και δαπάνες προσωπικού	15.213	6.607	12.617	5.418
Παροχές λήξης της εργασίας	1.200	-	1.200	-
Παροχές που βασίζονται σε συμμετοχικούς τίτλους	7.078	6.774	7.078	6.774
Σύνολο αμοιβών βασικών διοικητικών στελεχών	**23.491**	**13.381**	**20.895**	**12.192**

Τα ποσά που εμφανίζονται στον πίνακα αντιπροσωπεύουν τα ποσά που αναγνωρίστηκαν ως έξοδα κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με τις αμοιβές του βασικού διοικητικού προσωπικού του Ομίλου. Δεν υφίστανται άλλες συναλλαγές με τα μέλη του βασικού διοικητικού προσωπικού του Ομίλου.

Τα γνωστοποιούμενα ποσά αντιπροσωπεύουν το λογιστικό κόστος σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ που αναγνωρίστηκε κατά τη χρήση και ενδέχεται να διαφέρουν από τις αμοιβές που καταβλήθηκαν πραγματικά στο βασικό διοικητικό προσωπικό.

35. Αμοιβή του Υψηλότερα Αμειβόμενου Διευθυντή

Το υψηλότερα αμειβόμενο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει στο μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχών που εξαρτώνται από τη μετοχική αξία του Ομίλου, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 30. Το εν λόγω πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της METLEN Energy & Metals M.A.E. στις 15 Ιουνίου 2021.

Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, το υψηλότερα αμειβόμενο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβε 77.864 μετοχές στο πλαίσιο του προγράμματος, οι οποίες αντιπροσωπεύουν την παράδοση της δεύτερης δόσης (30%) της πρώτης χορήγησης (LTIP 2021) και της πρώτης δόσης (30%) της δεύτερης χορήγησης (LTIP 2022), μετά την ολοκλήρωση των αντίστοιχων περιόδων απόδοσης. Οι παροχές κατοχυρώνονται τμηματικά μετά τη λήξη των αντίστοιχων τριετών περιόδων απόδοσης, με 30% να αποδίδεται κατά το πρώτο έτος της περιόδου κατοχύρωσης, 30% κατά το δεύτερο έτος και το εναπομένον 40% κατά το τρίτο έτος.

Το υψηλότερα αμειβόμενο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχει σε κανένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα και δεν έχει ασκήσει δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών κατά καμία από τις περιόδους αναφοράς. Τα γνωστοποιούμενα ποσά αντιπροσωπεύουν το λογιστικό κόστος σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ που αναγνωρίστηκε κατά τη χρήση και ενδέχεται να διαφέρουν από τις αμοιβές που καταβλήθηκαν πραγματικά στο βασικό διοικητικό προσωπικό.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, παρακαλείσθε να ανατρέξετε στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση – Ετήσια Έκθεση Αμοιβών».

(Ποσά σε χιλιάδες €)	**2025**	**2024**
Συνολικό ποσό αμοιβής	4.236	6.780

36. Γεγονότα μετά την Ημερομηνία του Ισολογισμού

Στις 22 Ιανουαρίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε τη σύναψη στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ της METLEN και του Ομίλου Τσάκου για ένα από τα μεγαλύτερα Έργα Υβριδικής Παραγωγής Ενέργειας στην Ελλάδα. Στρατηγικές συνεργασίες, όπως αυτή με τον Όμιλο Τσάκου, σε συνδυασμό με την εκτεταμένη διεθνή εμπειρία της METLEN στην υλοποίηση σύνθετων υβριδικών έργων, ενισχύουν τη θέση της Εταιρείας στην πρωτοπορία της ενεργειακής μετάβασης της Ελλάδας και τον ρόλο της στη διαμόρφωση του ενεργειακού μοντέλου του μέλλοντος.
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Στις 4 Φεβρουαρίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε ότι έχει συνάψει συμφωνία με τη Schroders Greencoat για την πώληση χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων ισχύος 283 MW στο Ηνωμένο Βασίλειο. Η συμφωνία αυτή καταδεικνύει τη συνεχή και πειθαρχημένη υλοποίηση του προγράμματος περιστροφής περιουσιακών στοιχείων και ενισχύει τη στρατηγική παρουσία της METLEN στο Ηνωμένο Βασίλειο.
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Στις 5 Φεβρουαρίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε τη συμμετοχή της, μαζί με τον Κατασκευαστικό της Βραχίονα ΜΕΤΚΑ, στο Έργο Παραχώρησης ΒΟΑΚ (Τμήμα Χανιά–Ηράκλειο). Ο Βόρειος Οδικός Άξονας Κρήτης αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα αναπτυξιακά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη στην Ελλάδα, με ιδιαίτερη σημασία για την οδική ασφάλεια, τη διαπεριφερειακή συνδεσιμότητα και την περιφερειακή ανάπτυξη.
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Στις 11 Φεβρουαρίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε ότι εξασφάλισε πρόσβαση στον μηχανισμό Energy Release 2.0 για λογαριασμό της Acciaieria Arvedi, με χαρτοφυλάκιο φωτοβολταϊκών έργων συνολικής ισχύος 170 MW στην Ιταλία. Η METLEN συνεργάζεται με την Acciaieria Arvedi, έναν από τους κορυφαίους παραγωγούς χάλυβα στην Ιταλία, προκειμένου να εξασφαλίσει πρόσβαση στον καινοτόμο μηχανισμό Energy Release 2.0 της Ιταλίας, ο οποίος προωθείται από τον Gestore Servizi Energetici (GSE).
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Στις 25 Φεβρουαρίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε τη σύναψη συμφωνίας–ορόσημο μεταξύ της Shell και της METLEN για συνεργασία στον εφοδιασμό και την εμπορία υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG). Βάσει του Μνημονίου Συνεργασίας (Memorandum of Understanding – MoU), οι δύο εταιρείες θα προμηθεύουν και θα εμπορεύονται ποσότητες φυσικού αερίου της τάξης των περίπου 0,5 έως 1,0 δισ. κυβικών μέτρων (bcm) ετησίως κατά την πενταετή περίοδο 2027–2031.
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Στις 5 Μαρτίου 2026, η METLEN ανακοίνωσε ότι ο Όμιλος ΔΕΗ (PPC Group) και η METLEN Energy & Metals ενώνουν τις δυνάμεις τους για την ανάπτυξη έργων αποθήκευσης ενέργειας συνολικής ισχύος έως 1.500 MW / 3.000 MWh σε τρεις χώρες: τη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Ιταλία.
Κατά τον χρόνο έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων προς δημοσίευση, ο Όμιλος δεν είχε ακόμη οριστικοποιήσει τον λογιστικό χειρισμό και, ως εκ τούτου, ήταν πρόωρο να εκτιμηθεί αξιόπιστα ο χρηματοοικονομικός αντίκτυπος του εν λόγω γεγονότος.

Το 2020, η METLEN Energy & Metals A.E. σύναψε μακροπρόθεσμη σύμβαση διάρκειας δέκα (10) ετών για την προμήθεια φυσικού αερίου μέσω αγωγού με την Gazprom Export LLC. Στις 2 Δεκεμβρίου 2025, η Ευρωπαϊκή Ένωση κατέληξε σε πολιτική συμφωνία για τη σταδιακή κατάργηση των εισαγωγών ρωσικού φυσικού αερίου. Η συμφωνία αυτή αποτέλεσε τη βάση για τον Κανονισμό REPowerEU για το φυσικό αέριο (ΕΕ/2026/261), ο οποίος υιοθετήθηκε επίσημα από τα Κράτη Μέλη στις 26 Ιανουαρίου 2026 και τέθηκε σε ισχύ στις 3 Φεβρουαρίου 2026. Βάσει του εν λόγω Κανονισμού, οι μακροπρόθεσμες συμβάσεις προμήθειας που έχουν συναφθεί πριν από τις 17 Ιουνίου 2025 και αφορούν συμβάσεις φυσικού αερίου μέσω αγωγού απαγορεύονται από την 30ή Σεπτεμβρίου 2027. Η Διοίκηση παρακολουθεί τις εξελίξεις και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη συμμόρφωση με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, διασφαλίζοντας παράλληλα την κερδοφορία του Ομίλου.

Κατόπιν των πρόσφατων γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή και την ευρύτερη περιοχή, η Διοίκηση παρακολουθεί σε συνεχή βάση τις ενδεχόμενες επιπτώσεις στις δραστηριότητες, τη χρηματοοικονομική θέση και την απόδοση του Ομίλου. Το ενδιαφέρον του Ομίλου στο Ιράν αντιπροσωπεύει ποσοστό μικρότερο του 0,36% των πωλήσεών του και 0,02% των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών του στοιχείων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

9. Διαθεσιμότητα των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, η Έκθεση ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου και της Εταιρείας είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο στη διεύθυνση www.metlen.com. Επίσης, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας βρίσκονται αναρτημένες οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι Εκθέσεις ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και οι Εκθέσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών που ενσωματώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Επίσης, οι μέτοχοι και επενδυτές που ενδιαφέρονται για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινίσεις μπορούν να απευθύνονται κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες στη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων. Τέλος, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας - www.metlen.com - υπάρχει σε ηλεκτρονική μορφή η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση, καθώς και τα Ετήσια Δελτία των προηγούμενων χρήσεων, καθώς και άλλες σημαντικές πληροφορίες.

Μαρούσι, 29 Απριλίου 2026

Ευάγγελος Μυτιληναίος

Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Χρήστος Γαβαλάς	**Φωτεινή Ιωάννου**
Διευθύνων Σύμβουλος	**Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου**
Ιωάννης Μπουμπόναρης	**Περικλής Καζάκος**
Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών & MIS	**Προϊστάμενος Χρηματοοικονομικών Αναφορών & Ελέγχου**

10. Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Δήλωσης Βιωσιμότητας της Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τον Μέτοχο της Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της Metlen Energy & Metals ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Δήλωση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διοικητικού Συμβουλίου(η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης με επιφύλαξη

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, εκτός από τις πιθανές επιπτώσεις του θέματος που περιγράφεται στο τμήμα της έκθεσής μας «Βάση για γνώμη με επιφύλαξη», δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154[1] του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α)[2] της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση "Double materiality assessment process" της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας "European Taxonomy for sustainable investments" της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για γνώμη με επιφύλαξη

Όπως περιγράφεται στην υποενότητα "Changes to prior period calculations (Restatements)" της ενότητας "European Taxonomy for sustainable investments" της Έκθεσης Βιωσιμότητας, ο Όμιλος επαναδιατύπωσε ορισμένες συγκριτικές πληροφορίες προηγούμενων χρήσεων αναφορικά με τους Δείκτες Απόδοσης (KPIs) της Ταξινομίας για τις οικονομικές δραστηριότητες 4.1 "Electricity generation using solar photovoltaic technology", 4.3 "Electricity generation from wind power", 4.10 "Storage of electricity" και 3.8 "Manufacture of aluminium".

Κατά τη διενέργεια του έργου μας, δεν μας παρασχέθηκαν επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια προκειμένου να επαληθεύσουμε τις εν λόγω επαναδιατυπώσεις των συγκριτικών στοιχείων προηγούμενων χρήσεων. Ως εκ τούτου, δεν είμαστε σε θέση να διατυπώσουμε συμπέρασμα ως προς το κατά πόσον τα επαναδιατυπωμένα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης χρήσης στην ενότητα European Taxonomy for Sustainable Investments της Έκθεσης Βιωσιμότητας, για τις προαναφερόμενες οικονομικές δραστηριότητες, παρουσιάζουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στη Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση "Double materiality assessment process" στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα ”European Taxonomy for sustainable investments” της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στην ενότητα BP-2 “Sources of estimation and uncertainty of outcome” στην Έκθεση Βιωσιμότητας, έχουν εντοπιστεί ορισμένες αβεβαιότητες σε τομείς όπου εφαρμόζονται σύνθετες μεθοδολογίες, τεχνικές εκτίμησης και υπολογιστικά μοντέλα. Επιπλέον, υφίστανται αβεβαιότητες όταν υπάρχουν εγγενείς περιορισμοί που σχετίζονται με την ποιότητα και τη διαθεσιμότητα δεδομένων της αλυσίδας αξίας, ιδίως όσον αφορά τα ανάντη και κατάντη τμήματα αυτής.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στην ενότητα «Double materiality assessment process» και στην ενότητα «Environmental information Climate change» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στην ενότητα "Double materiality assessment process" της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου.
- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠράϊςγουωτερχάουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφ. Κηφισίας 65
151 24 Μαρούσι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Σωκράτης Λεπτός-Μπούρτζη
ΑΜ ΣΟΕΛ 41541

11. Δήλωση Βιωσιμότητας

Creating Value Through an Integrated Model

IN PUTS

ACTIVITIES AND MODE OF OPERATION

1 Resources used

Financial Capital
The Company's business activities are financed by cash flow, investments, equity and debt, while the efficient management of its financial resources enhances its domestic and international growth.

Industrial Capital
The industrial units, the RES units, the construction sites in Greece and abroad, as well as the supply chain, allow the Company to provide products and services that meet the needs of its customers.

Human Capital
Direct and indirect employees contribute with their knowledge, talent and skills to enhancing efficiency, promoting innovation and maintaining relationships of trust with local communities and the Company's customers.

Natural Capital
Bauxite, natural gas, water and land use are key natural resources for the Company's activities, which ensures their consistent and responsible management.

Intangible Capital
The Company's intangible capital includes innovation, energy efficiency and expertise in aluminium scrap processing, allowing it to implement complex projects according to the highest technological standards.

Social Capital
The value of the Company's Social Capital is based on social acceptance, reputation, transparency, social investments, open dialogue and trust of local communities, customers, suppliers and other social partners.

2 How we operate



Business Model continued

Key:
- Value enhanced
- Value maintained
- Value reduced

RESULTS FOR OPERATING PERIOD

3 The value we create

Financial Capital
- **€7,107** million turnover
- **€760** million EBITDA
- **€323** million Net profit
- **4.6%** Profit margin of net profit
- **3.1x** Net Leverage

Industrial Capital
- **10.4 TWhs** total electricity production
- **855,000 t** of total alumina production
- **232,359 t** total aluminium production
- **12.0 GW** total capacity of the global RES portfolio in various stages of development
- **€2.6** billion total backlog of the Energy-Engineering Procurement, Construction, Infrastructure and Concessions Projects

Human Capital
- **13.6%** increase in total employment - own workforce (direct & indirect)
- **67** total recordable incidents - own workforce (direct & indirect) and workers in the value chain
- **95.6%** of salaried (direct) workers are employed on an open-ended contract
- **135,416** man-hours of training of the salaried (direct) employees
- **7.2%** voluntary turnover rate of employees

Natural Capital
- **4,833 kt** total CO_2 emissions (Scope 1 & 2)
- **5,329 t** release of other gaseous emissions (other than CO_2)
- **156,133 ML** total water withdrawal
- **1,728** million Nm^3 gas consumption
- **2,007 kt** bauxite consumption
- **1,061 kt** total solid waste generated
- **19.2** million expenditure on the protection of the natural environment (excluding CO_2 allowances)

Intangible Capital
- **7 research projects** to increase competitiveness and explore the implementation of an industrial circular economy
- **Development of 7 innovative AI chain solutions** for smart grid, storage, energy demand forecasting

Social Capital
- **Central consultation with the participation of 622 representatives** from all the Group's stakeholder groups
- **33** social programmes implemented with 133,000 citizens directly & indirectly benefiting
- **15** Key suppliers subject to external ESG audits
- **0** incidents of corruption / bribery
- **€9.8** million social investment

OUTPUTS

4 The value we share

Financial Capital
- **7.9%** Return on Capital Employed (ROCE)
- **10.3%** Return on Equity (ROE)
- **€368** million employee remuneration and benefits
- **€46.5** million total taxes paid globally

Industrial Capital
- **€687** million total investments
- **1.4** TWh of clean energy production (RES)
- **56,751** t of recycled aluminium production
- **21.4%** coverage rate of total domestic EE demand in Greece
- **21.27%** market share in the electricity market in Greece

Human Capital
- **0** fatalities of own workforce (direct & indirect employees)
- **0** confirmed incidents of human rights violations
- **50%** of eligible management Grades covered by Lead Me Leadership Academy
- **87%** retention rate of full-time employees
- **26.5** training hours per employee
- **27.4%** percentage of women in direct employment

Natural Capital
- **-16%** reduction of CO_2 emissions / tonne of Al produced
- **-6%** reduction of NOx emissions / MWh produced
- **-1.6%** reduction of total SOx emissions
- **-3.58%** reduction in total fresh water consumption
- **15,560 ML** of water pumping avoided through reuse
- **77.1%** of solid waste (excluding bauxite residues) was subjected to recovery processes
- **0** significant incidents of environmental degradation

Intangible Capital
- **32 employees** employed in R&D programs and initiatives
- **€5.4** million total investments in R&D programs and initiatives

Social Capital
- **100%** of stakeholder concerns identified through the engagement survey are reflected in the Materiality Assessment.
- **1,021** new jobs
- **82%** of social investments are related to the Group's contribution to local development projects
- **87%** rate of resolving customer requests within one day (Energy Sector)

ESG Performance and Presence in International Sustainability Indices

International independent ESG rating agencies assess METLEN's performance on an annual basis, applying diverse methodologies to evaluate how effectively the company manages ESG risks and capitalizes on related opportunities across its operations.

In 2025, the company received 15 ESG raitings, maintaining and further improving its already high performance. As a result, METLEN remained in the top 10% of the best ESG performers in its field, according to 8 out of the 11 international organizations that evaluate it.

Sustainability indices & ESG ratings

		METLEN Energy & Metals' presence				
Sustainability Indices		**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Dow Jones Best-in-Class Emerging Market Index		**v**	v	v	v	–
		METLEN Energy & Metals' performance				
Sustainability & ESG ratings	**Top performance**	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
MSCI	AAA	**AA**	AA	AA	A	–
Sustainalytics	<10	**14,2**	16,5	18,7	22,4	22,4
S&P Global ESG	100	**76**	70	66	60	48
CDP						
Climate	A	**B**	B	B	B	C
Water Security	A	**B**	B-	B	B	B
LSEG	100	**91**	87	85	78	75
EcoVadis	100	**79**	78	78	67	58
FTSE Russel	5	**4,5**	4,4	4,2	4,2	3,9
ISS Corporate	A+	**B-**	C+	C	–	–
ISS Quality Score						
Environment	1	**1**	1	1	1	1
Social	1	**1**	1	1	1	1
Governance	1	**3**	3	1	1	1
Bloomberg	100	**78**	78	78	74	66,5
Ideal Ratings	AAA	**AAA**	AAA	AAA	AAA	AAA
ESG BOOK						
Performance Score	100	**77**	70,5	74,2	66	66,2
Risk Score	100	**78**	73,0	72,2	72 (UNGC Performance)	71 (UNGC Performance)

Participation in Initiatives & Organizations

METLEN Group plays a leading role in international business initiatives and organizations, with a strong focus on sustainable development and responsible entrepreneurship. Recognizing its responsibility towards the environment, society, and the economy, the Company actively participates in global collaborations that promote the principles of sustainability, innovation, and transparency.

Since 2008, METLEN has been a participant of the UN Global Compact and has consistently declared its commitment to its ten principles through annual disclosure of its performance.

Since 2019, METLEN has participated in the international Aluminium Stewardship Initiative (ASI), as a member of Production & Manufacturing.

As a founding member of the Council of the Greek Federation of Enterprises (SEV) since 2008, METLEN is fully committed to the relevant Code of Principles and actively participates in its initiatives to promote and disseminate the principles of Sustainable Development.

Since 2006, METLEN has been a principal member of the CSR HELLAS Network, actively participating in and supporting its various to promote and disseminate CSR principles and practices.

Since 2010, METLEN has been a member of the "Hellenic Association of Independent Power Producers". This initiative's main objective is to promote and manage issues related to the generation and distribution of reliable, cost-effective, and environmentally friendly electricity, as well as the deregulation of the market for all energy raw materials.

METLEN participates in European Aluminium, an initiative that focuses on the role of aluminium (essential for the production of renewable energy plants, electricity cables, electric vehicles, hydrogen electrolysis and so on).

METLEN is a member of Business Europe Corporate Advisory and Support Group https://www.businesseurope.eu/about-us/asgroup-our-partner-companies/

Since 2016, METLEN has been supporting the achievement of the Global Sustainable Development Goals (2030 Agenda), contributing to the respective national priorities.

METLEN has been an ambassador of the Greek Sustainability Code since 2015, having actively contributed to its development, either by submitting its views and initiatives through the open consultation process in the context of the relevant dialogue or by participating in the relevant working groups.

METLEN participates in the Hydrogen Europe initiative, the aim of which is to harness hydrogen, which plays an important role in decarbonizing the economy, especially in terms of the decarbonisation of heavy industry.

METLEN continues its membership in 2025 in the Pan-European association, now operating under the name European Metals, representing the non-ferrous metals industry at European level, including mining, metallurgy, processing, and recycling of base, precious, and secondary metals.

METLEN participates in COGEN Europe, an initiative that aims at cogeneration, i.e. the production of low-carbon electricity and heat in the most efficient and sustainable way.

Since 2022, METLEN has participated in the Athens Stock Exchange initiative for the disclosure of sustainability information and its communication with relevant stakeholders, aiming to improve transparency and sustainable entrepreneurship.

Since 2012, METLEN has taken into account the Principles of the International Standard of Corporate Social Responsibility ISO26000 in its operation, disclosing its progress and performance on an annual basis.

Basis for Preparation

General Basis for Developing a Sustainability Statement

Preparation on a consolidated basis

BP-1_5-a BP-1_5-b(i)

This Sustainability Statement has been prepared on a consolidated basis and covers the parent company METLEN **Energy & Metals S.M.S.A.** ("METLEN S.M.S.A.") and all subsidiaries and entities of the Group ("METLEN S.M.S.A. Group" or the "Group" or "METLEN") for the period from 1 January to 31 December 2025. The scope of consolidation is aligned with the Consolidated Financial Statements of METLEN S.M.S.A. for the same period and includes the activities of the Energy and Metals business sectors, as well as the Infrastructure and Concessions sector, together with their respective subsidiaries.

The Sustainability Statement of the METLEN S.M.S.A. Group provides **a comprehensive depiction of the adopted sustainable development strategy** and the applied practices related to it, presenting the significant impacts of business activities, existing and potential, in detail through a holistic approach, taking into account the interdependencies and the interconnection between economic, social and environmental performance. The consolidation described ensures that the representation of business activities and covered entities focuses on the adopted sustainable development model at Group level, capturing the material impacts and related policies, actions, objectives and results on an integrated basis.

Our Sustainability Statement has been prepared **in accordance with Directive (EU) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD)**, Commission Delegated Regulation (EU) 2023/2772 establishing the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) and Law 5164/2024 (Government Gazette A' 202/12.12.2024) transposing the CSRD into Greek Law. In addition, consideration has been given to other recognised frameworks and initiatives, including the GRI Standards, in respect of entity-specific metrics. The Sustainability Statement has also been prepared in accordance with the applicable requirements of Greek and European legislation, ensuring compliance with the regulatory framework governing sustainability reporting at national and European level. The Independent Auditor's Limited Assurance Report on the Sustainability Statement of METLEN Energy & Metals S.M.S.A. is presented in Section 10 of this Integrated Annual Report.

BP-1_5-c BP-1_AR_1

The Sustainability Statement includes information about all material impacts, risks, and opportunities (IROs) arising from the Group's own operations, as well as its business relationships in the upstream and downstream value chain, in accordance with the scope and coverage of the Double Materiality Assessment (DMA).

Based on the significance matertiality assessment, METLEN Group presents data that reflects specific aspects of sustainable development in each segment of the value chain.

In the upstream value chain, METLEN has information in three key areas that affect responsible sourcing and the initial phase of its operations:

a) **Health and Safety (H&S) of employees and permanent subcontractors:** The company ensures that cooperating subcontractors and employees involved in early stages of production operate under safe and healthy working conditions, incorporating appropriate protection policies and initiatives.

b) **Responsible management of key suppliers:** Applies responsible sourcing criteria that include compliance with sustainable development principles, such as environmental sensitivity and social responsibility of its suppliers.

c) **Business ethics of partners:** Special emphasis is placed on the prevention of corruption and bribery, with the introduction of strict rules and control mechanisms to defend transparency in its partnerships.

In the downstream value chain, METLEN covers a wider range of impacts and opportunities linked to customers, consumers and local communities, focusing on:

a) **Health and Safety (H&S) of employees and permanent subcontractors:** As in the upstream chain, it ensures safe working conditions and compliance with H&S standards in the partner companies and activities involved in final production.

b) **Responsible management of key suppliers:** In product distribution and distribution, METLEN assesses the responsibility of its key suppliers, ensuring quality and compliance with sustainability values.

c) **Customer and consumer satisfaction:** Presents measures implemented for the continuous monitoring of customer experience, ensuring the quality of products and services, as well as the satisfaction of end users.

d) **Creating value for local communities:** Recognising its social responsibility, METLEN develops initiatives that enhance the economic development and prosperity of communities adjacent to its units, creating employment and social benefits.

e) **Partner Business Ethics:** The business ensures that its partners operate in accordance with principles of transparency and integrity by implementing anti-corruption and anti-bribery policies.

Omission of specific information

BP-1_5-d

The Group has not used the option to omit any specific piece of information corresponding to intellectual property, know-how or the results of innovation. In addition, no exemption from disclosure of impending developments or matters in the course of negotiation, as provided for in articles 19a(3) and 29a(3) of Directive 2013/34/ EU, has been used.

Special Circumstances

ESRS2:BP-2

Time horizon

BP-2_9-a

The Group, when preparing its Sustainability Statement, has not deviated from the specified time horizons set out in ESRS 1, Section 6.4 for the short, medium and long term. In particular, the Group adopts the following:

a. For the short term, it follows the reference period used in the financial statements, i.e. the end of each annual accounting period.

b. For the medium term, it adopts the time period extending from the end of the short-term period to five (5) years.

c. For the long term, it refers to time intervals exceeding five (5) years.

The Group declares that there are no special circumstances or circumstances that have led to a deviation from the above time periods, as defined in ESRS 1. Adherence to predefined definitions and time horizons underscores the company's commitment to compliance with international reporting practices, transparency and accuracy in reporting. In addition, the Group remains committed to ensuring that these time horizons are fully aligned with its sustainability strategy and long-term business commitments. However, for chapter E1 – Climate Change which adopts the guidelines of the TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), the time horizons taken into account are defined as follows: a) Short-term: 1-3 years, b) Medium-term: 4-10 years, c) Long-term: 11-30 years.

Value chain estimation

BP-2_10-a BP-2_10-b
BP-2_10-c BP-2_10-d

Some metrics presented across the Statement, particularly those relating to upstream and downstream value chain sectors, have been estimated using indirect sources, models and assumptions, due to the absence of primary data. The respective estimations and Datapoints include:

E1: The calculation of Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions for upstream and downstream value chain categories has been performed exclusively using secondary data sources, including industry-average emission factors and other publicly available information which involves a higher level of uncertainty.

Sources of estimation and outcome uncertainty

BP-2_11-a BP-2_11-b

When considering the level of maturity of measurement methodologies, a number of key uncertainty assumptions are identified including:

a) reliance on future events, such as changes in legislation or measurement technologies, that may affect future data capture;

b) use of specific measurement techniques, such as calculation models for indirect carbon emissions or biodiversity impact assessment, which involve statistical assumptions and uncertainties;

c) quality and availability of data from the upstream and downstream value chain, as information coming from third parties (e.g. suppliers or customers) may be of limited accuracy or subject to different methodological approaches;

d) complexity in data collection and any future changes to estimation methodologies.

In addition, financial amounts resulting from relevant environmental impact assessments or possible future compliance costs may be subject to fluctuations, depending on the provisions of local national laws, with which the Group must adapt.

In its measurement procedures, the Group applies commonly accepted methodologies and assumptions, such as the use of emission factors based on the GHG Protocol for the valuation of Scope 3 emissions or the application of models based on historical data to predict environmental impacts. At the same time, the Group recognises that measurement uncertainties can affect the overall reliability of disclosures.

Disclosures in relation to specific circumstances

ESRS2: BP-2

Changes in the preparation or presentation of sustainability information

BP-2_13

During the current reporting period, certain prior-year comparative disclosures have been restated to correct identified reporting errors and to reflect updated methodologies.

The information included in the EU Taxonomy disclosures has been restated. The accompanying disclosures are presented in the section "European Taxonomy for Sustainable Investments".

Scope 3 Category 3 emissions were revised to eliminate double-counting of natural gas used for electricity generation, while Scope 3 Categories 1 and 11 were updated to include Protergia Energy DOOEL Skopje (PEDS), which had been omitted from prior-year calculations. Scope 3 Category 2 emissions were restated following a methodological change, replacing the previous spend-based approach with recognition based on asset – mainly PVs – energisation. Scope 3 Category 12 emissions were amended to recalculate renewable park capacity figures used in the prior year. Water storage disclosures were updated to correct the reported volume for the CHP facility. In addition, SOx emissions were updated to include the amounts deriving from anode production. Finally, primary and secondary aluminium production inflows were restated primarily to eliminate double-counting of internally manufactured or exchanged products.

With respect to social disclosures, FY24 ESRS S1 workforce-related information was restated to include Unison, which had previously been excluded from certain metrics due to data collection constraints associated with its high-turnover operating model. Comparative information for performance review, training metrics, gender pay gap and remuneration ratios is not available for prior year and cannot be reconstructed without undue cost or effort and any estimate based on current year is not considered to result in information more useful for intended users. In addition, the prior-year inclusion of non-employees in employee-based metrics was amended, resulting in the recalculation of related quantitative information. In addition, The total number of training hours was refined to better distinguish between general trainings and those attributable to industry-specific health and safety topics. Finally, workforce disclosures were updated to align employee turnover rate, the employee social dialogue ratio and the annual total remuneration ratio with ESRS requirements.

The following table presents the figures that have been restated compared to the ones reported in 2024, with the exception of Unison restatements which are presented in detail in the Social Information section "Own workforce".

Changes in presentation due to redefinition of climate change targets

Following a review of its initial climate commitments, Metlen has redefined its medium- and long-term emissions reduction targets, setting a Group-wide target of a 26% reduction in Scope 1 and Scope 2 emissions by 2030, using 2024 as the baseline year (Refer to section Climate Change).

ESRS Disclosure Requirements	Description	Reported 2024	Restated 2024	Unit of measurement
E1-6	Total Scope 3	6,542,586	7,767,455	tCO_2 eq
E1-6	Scope 3 Category 3	1,270,364	1,103,628	tCO_2 eq
E1-6	Scope 3 Category 1	1,262,639	1,530,817	tCO_2 eq
E1-6	Scope 3 Category 11	1,714,742	2,135,717	tCO_2 eq
E1-6	Scope 3 Category 2	1,531,671	2,175,179	tCO_2 eq
E1-6	Scope 3 Category 12	357,221	416,164	tCO_2 eq
E2-4	Pollution of air: SOx	2,790	3,279	tonnes
E3-4	Total water stored related to the entity's own operations	7,765	6,765	m³
E5-4	Intermediary products, Other Raw Materials and Materials not incorporated in the end product – Primary & Secondary Aluminium	288,167 342,040	214,066	tonnes
E5-4	Intermediate products – Secondary Aluminium	4,675	2,612	tonnes
S1-6	Total employees*	5,455	4,769	number
S1-6	Rate of employee turnover	Not reported	14%	%
S1-8	Workplace representation	80%-100%	20-39%	%
S1-13	Training hours	95,999	113,103	hours
S1-16	Remuneration ratio	120:1	172.6:1	ratio

* This restatement refers to the exclusion of non-employees from S1-6 and it affects all related S1 metrics.

Changes in presentation of voluntary information

The Group streamlined its voluntary KPI reporting, omitting some previously disclosed metrics, mainly in supplier data, health and safety, and workforce breakdowns. This reduction aims to improve clarity and relevance by focusing on KPIs that most effectively support the understanding of material topics.

Disclosures resulting from other legislation or generally accepted sustainability standards and frameworks

BP-2_15

Unless otherwise explicitly stated within the Sustainability Statement, references to other reporting and legal frameworks, standards or initiatives, or external links included in this report, such as the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), IFRS Sustainability Disclosure Standards (IFRS S1 and IFRS S2), the UK Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) framework, the Aluminium Stewardship Initiative (ASI), United Nations Global Compact, the AA1000 series, GRI and guidance or expectations issued by the UK Financial Conduct Authority (FCA), do not fall within the scope of the external assurance provided. This information is Included in the Strategic Report with appropriate reference.

Embedding information by reference

BP-2_16

The Sustainability Statement incorporates certain information by reference to other sections of the present Integrated Annual Report of METLEN Energy & Metals S.M.S.A as presented in the table below.

Use of phasing-in provisions

BP-2_17

METLEN has not omitted information required by the ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 and ESRS S4 standards, ensuring full disclosure of material sustainability issues in accordance with the Company's double materiality assessment. However, METLEN has adopted transitional provisions to anticipate and manage financial effects as outlined in SBM-3 and value chain reporting.

With regard to ESRS E4 "Biodiversity and Ecosystems", METLEN has applied the transitional provisions (Quick Fix) introduced for the initial years of ESRS implementation. The Group has identified a potential impact related to biodiversity and ecosystems through the Double Materiality Assessment (DMA) and, accordingly, provides relevant information and data on the preventive management of this impact. The disclosures reflect the information currently available and the ongoing development of internal processes and methodologies for the assessment and management of biodiversity-related impacts.

ESRS	Disclosure requirement	Reference to other Chapters in the present IAR
GOV-1	The role of administrative, management and supervisory bodies (paragraphs 20 and 21 of ESRS 2)	Section: Corporate Governance Chapter: Corporate Governance Report

Governance

ESRS2: GOV

METLEN S.M.S.A., as a wholly owned subsidiary of METLEN plc, fully adopts the governance framework of the parent company's sustainable development strategy, as presented in METLEN plc's Sustainability Statement.

Within this framework, all decisions, as well as responsibilities related to the design, oversight, and implementation of the sustainable development strategy at the Group level, are defined and exercised by the competent administrative and executive bodies of METLEN plc. The relevant governance structure ensures a unified direction, coherent management of ESG matters, and effective monitoring of performance at the Group level.

METLEN S.M.S.A. complies with the directions, policies, and decisions of the parent company, implementing the prescribed procedures and mechanisms within the scope of its activities. This approach ensures alignment with the Group's overall sustainable development strategy, while also maintaining compliance with the applicable regulatory and legislative framework at any given time.

1. The role of administrative, management and supervisory bodies

GOV-1

The information required under paragraphs 20, 21 of ESRS 2 are covered in the Corporate Governance Section of this Integrated Annual Report. METLEN Energy and Metals S.M.S.A. has its own Board of Directors and Audit Committee while its Sustainability Committee has transferred its responsibilities from August 2025 onwards to the Sustainable Development Committee of the Board of Directors of METLEN PLC. All the decisions taken by the the Sustainability Committee of METLEN Energy & Metals PLC are fully applicable to METLEN Energy and Metals S.M.S.A.

GOV-1_20 GOV-1_21

Oversight of impacts, risks and opportunities related to sustainability matters is exercised at the level of the METLEN Energy & Metals S.M.S.A Board of Directors through the METLEN PLC Board's Sustainable Development Committee, which monitors the integration of sustainability considerations into the Group's strategy and operations and reports to the Board accordingly. The Board's Audit Committee is responsible for overseeing the Group's sustainability reporting process.

GOV-1_20-c GOV-1_22-a

The responsibilities of the Sustainable Development Committee of the PLC Board of Directors regarding the supervision of impacts, risks and opportunities related to sustainable development issues are reflected in the Terms of Reference of Sustainability Committee and the relevant corporate governance documents of the METLEN Group. These documents define the role of the Committee in monitoring sustainability issues and informing the Board of Directors, as well as its operating framework, including meeting procedures, the roles and responsibilities of its members, as well as the ability to assign specific tasks and request information from the Divisions' directorates, subsidiaries or central departments responsible for managing the relevant impacts, risks and opportunities.

GOV-1_22-b

The METLEN Group has established dedicated organisational structures to support management in addressing sustainability matters, including specialised directorates and responsible teams aligned with the Group's strategic priorities. The Sustainable Development Division, through its critical, supportive and coordinating role, works closely with all Sectors, the main subsidiaries, as well as with other Group Central Functions, participating in the definition of strategic priorities in terms of managing important sustainable development issues, while coordinating initiatives related to sustainability reporting and disclosures.

GOV-1_22-c (i)

At the same time, it provides information and support to the Sustainable Development Committee in relation to its reporting to the Board of Directors and is organisationally positioned within the Office of the Chief of Staff, following the Group's organisational restructuring announced in November 2025.

GOV-1_22-c (ii)

The management of each Business sector and main subsidiary is responsible for identifying and assessing sustainability risks in accordance with the Group's central Business Risk Assessment system The Sustainable Development Division works closely with the sustainable development teams and their designated heads in each Business sector, the main subsidiaries and the Central Functions; to monitor the implementation of initiatives related to the identification of impacts, risks and opportunities, as well as the achievement of the relevant Sustainable Development Goals. In addition, the heads of the sustainability teams have identified, depending on the specific characteristics of each sector, subsidiary or Central Functions (e.g. Human Resources Department, Regulatory Compliance Department, etc.) the responsible persons for each material sustainability issue, with whom they maintain ongoing communication and cooperation. These topic leaders coordinate and collaborate with the teams responsible for implementing specific initiatives addressing sustainability matters, while also providing technical guidance for the development of action plans and the implementation of relevant projects.

GOV-1_22-c (iii)

The Board of Directors, through its Sustainable Development Committee of PLC, oversees the establishment of targets related to the Group's material sustainability impacts, risks and opportunities. Particularly for climate targets, the Cabinet of the CEO, with the assistance of the Sustainable Development Division and in cooperation with the Business Units, the main subsidiaries and the Central Functions, contributes to the definition of these targets and supports the implementation of actions for their achievement. Progress towards the targets is monitored on a regular basis, and the results are presented to the Sustainable Development Committee, which informs the Board of Directors as part of its oversight of sustainability matters.

GOV-1_22-d

The Board of Directors and the Sustainable Development Committee possess, and where appropriate draw upon, the necessary expertise to oversee sustainability matters. This expertise is supported by the experience of their members in areas such as strategy, risk management, and environmental and social impacts, as well as through access to specialised internal functions and experts, including the Sustainable Development Division and other competent Central Functions of the Group. Where required, the support of specialised experts is also used, who act as consultants on specific sustainability issues and, utilising their scientific background, provide technical advice and documented guidance to the Sustainable Development Committee, the Sustainable Development Division and the Group's Business Sectors.

GOV-1_23

2. Information received and sustainability issues considered by the administrative, management and supervisory bodies of the undertaking

GOV-2

The Sustainable Development Committee of the Board of Directors of PLC is regularly informed about the Group's material sustainability impacts, risks and opportunities, as well as the progress made in the implementation of the relevant policies, actions, indicators and targets. This information is primarily provided by the Sustainable Development Division, in cooperation with the competent functional units of the Business Sectors, main subsidiaries and Central Functions. The Committee meets at least three times a year and may convene additional meetings when required. In this context, the Committee reviews annually the results of the assessment of the Group's impacts on sustainability, while through regular meetings it monitors the progress made in the implementation of the relevant actions and the achievement of the sustainability goals. The matters discussed by the Committee are subsequently communicated to the Board of Directors for information and, where necessary, for further discussion.

GOV-2_26-a

The Sustainable Development Committee supports the Board of Directors in examining the Group's significant sustainability impacts, risks and opportunities when overseeing the Group's strategy and key business decisions. In this context, these issues are taken into account in the assessment of the Group's sustainability strategy, across the three pillars that comprise it I. Climate Change, II. ESG Approach and III. Corporate Responsibility, in line with domestic and international developments that may affect the Group's business activities and performance, as well as when monitoring the implementation of the related initiatives and commitments. The assessment of these issues is conducted in conjunction with the Group's business risk management procedures, ensuring that material impacts, associated risks and emerging opportunities are considered when overseeing business activities and strategic directions. In addition, the Board of Directors is informed, through the annual business risk assessment report and following a recommendation by the Audit Committee, about the level of sustainability risks.

GOV-2_26-b

The results of the Double Materiality Assessment (DMA) process are reviewed during the regular meetings of the Sustainable Development Committee in the context of overseeing the Group's material sustainability impacts, risks and opportunities. At the management level, the Sector Committees meet on a monthly basis in order to discuss important Health, Safety and Environmental matters. The Sustainable Development Committee of the Board of Directors of METLEN assumed its responsibilities in August 2025, following the transfer of the relevant responsibilities from the corresponding committee operating at the level of Metlen S.M.S.A.

GOV-2_26-c

3. Integrating sustainability-related performance into incentive schemes

GOV-3

The incentive scheme applicable to FY2025 is determined by the Remuneration Policy of Metlen Energy & Metals S.M.S.A., which includes an annual Short-Term Incentive Plan (STIP) for Executive Directors as part of variable remuneration.

The Policy provides for variable remuneration arrangements intended to align Executive Directors' interests with the Group's long-term success and sustainability, as performance conditions are linked to financial, operational and sustainability-related indicators. The STIP is designed to reward the achievement of predefined objectives, subject to the fulfilment of specified minimum financial performance conditions.

The STIP performance assessment is structured around a corporate performance component, complemented by functional, and individual performance elements. Sustainability considerations are incorporated within the corporate performance component. The corporate performance component represents a significant part of the overall STIP assessment (40% weighting) and is primarily driven by financial performance metrics, namely EBITDA (50% weighting) and Adjusted Operating Cash Flow (30% weighting) and Group-level ESG key performance indicators (20% weighting). Each of the Group-level ESG KPIs carry an equal weighting of 6.67%. For FY2025, these comprised:

- Group ESG KPI 1 – CO_2 emissions (Scope 1 and Scope 2) / m€ of Net Revenue: < 900tCO_2 / m€ of Net Revenue,
- Group ESG KPI 2 – Lost time injury rate (LTIR) per 200,000 working hours (direct employees*) ≤0.3
- Group ESG KPI 3 – Total monetary losses from legal proceedings (bribery, corruption, anticompetitive practices) = 0.

The Remuneration Committee submits the Remuneration Policy to the Board of Directors for approval. During discussions relating to the remuneration of a Board member, the respective member does not participate. Following approval by the Board of Directors, the Policy is submitted for approval to the Company's Annual General Meeting of Shareholders.

*Direct employees are the Group's own workforce.

GOV-3_29

4. Due diligence statement

GOV-4

METLEN follows a systematic environmental impact due diligence procedures (see Annex Due diligence), concidering the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, on responsible business conduct. This approach includes a series of steps aimed at identifying, evaluating and mitigating the negative environmental impacts that may result from the Group's activities, products and services. The objective is to improve environmental performance, compliance with regulatory requirements, as well as to strengthen responsible entrepreneurship and sustainable development. Key steps are:

GOV-4_30

1) Establishment of Environmental Management Systems as presented and analysed within modules: IRO-1, ESRS:E2_IRO-1, ESRS:E3_ IRO-1, ESRS:E4_ IRO-1, ESRS:E5_IRO-1
2) Identify and assess the negative environmental impacts associated with activities, products and services. These include cases where activities are likely to have significant negative environmental impacts through the preparation of appropriate environmental impact assessment analyses (as presented and analysed within ESRS:E1 modules): SBM-3, ESRS:E2. SBM-3, ESRS:E3. SBM-3, ESRS:E4. SBM-3, ESRS:E5. SBM-3

3) Establish and implement internal measurable goals, targets and strategies to address negative environmental impacts and improve environmental performance. The objectives are based on scientific assumptions, compatible with national policies and international commitments, and are guided by best practices as presented within modules: ESRS:E1-4, ESRS:E2-3, ESRS:E3-3, ESRS:E5-3
4) Verify the effectiveness of strategic approaches at regular intervals and monitor the progress of environmental objectives, along with a periodic review of relevant policies, when and where necessary as presented and analysed within modules: ESRS2:SBM-3, ESRS:E1-1, ESRS:E2-1, ESRS:E3-1, ESRS:E4-1, ESRS:E5-1
5) Restoration or mitigation of negative environmental impacts through the development and implementation of specific actions and utilisation of the Group's influence, in order to encourage the partners of the value chain in this direction (as presented and analysed within the sections: ESRS:E1-3, ESRS:E2-2, ESRS:E3-2, ESRS:E4-3, ESRS:E5-2, ESRS:G1-2
6) Conduct meaningful consultation with stakeholders affected by the environmental impacts of its activities (as presented and analysed within ESRS2:SBM-2).
7) Maintain contingency plans to prevent, mitigate and control major environmental and health damage (as presented and analysed within the following modules: ESRS:E2-2, ESRS:E4-2)
8) Collaborate with scientific and third-party bodies to adopt more environmentally friendly technologies and develop products that do not cause negative environmental impacts (as presented and analysed within modules: ESRS:E1-3, ESRS:E5-2)
9) Provide education and training to direct and indirect workers (employees and non employees) on environmental management, prevention of environmental accidents and safe management of materials and waste to avoid pollution (as presented and analysed within modules: ESRS:S1-2, ESRS:S1-4, ESRS:S2-3, ESRS:S2-4)

5. Risk management and internal controls on sustainability reporting

ESRS2:GOV-5

Within the framework of METLEN's corporate governance system, the Audit Committee has a key role in overseeing the Internal Control System of the listed company METLEN S.M.S.A. The Internal Audit Division, which reports functionally to the Audit Committee and administratively to the Chief Executive Officer, has overall responsibility for the design and execution of the internal
audit program both in the Group and in the non-listed subsidiaries. The annual audit programme is drawn up on the basis of the Group's risk assessment, with the aim of setting priorities correctly.

GOV-5_36-a

In this context, the preparation of the Internal Audit Division within 2025 focused on the climate change transition program and the procedures of the double materiality assessment, the digital applications and platforms for the collection of quantitative and qualitative ESG information, As a result of this analysis, the Internal Audit Division produced a report on the adequacy and effectiveness of social consultation, double materiality and sustainability statement drafting processes.

GOV-5_36-b

The assessments of the Internal Audit Division focus on the appropriateness of the management of sustainability disclosure requirements and the degree of compliance of Group executives with them. The aim is to highlight improvements in procedures that enhance administrative efficiency and, ultimately, the non-financial performance of the Group. To monitor its non-financial performance, METLEN Group applies central hybrid performance indicators (KPIs), through which both its environmental and social impact are captured.

GOV-5_36-c

Actions to mitigate the risks associated with the disclosure of sustainability information are constantly being improved and gradually being implemented by the relevant organisational units under the coordination of the Sustainable Development General Division. The actions implemented include consistency checks, gap analysis, investigation and evaluation of deviations from the previous year. These actions were also evaluated by the Internal Audit Division.

The reports of the Internal Audit Division support the work of external assurance, contributing to the transparency and reliability of the Group's non-financial disclosures. For more than 15 years, METLEN Group has been publishing annual reports that reflect progress on Material Issues, as they now result from the Double Materiality process. These reports include indicators on environmental, social and governance issues.

To ensure the reliability of the information, the reports and related data are subject to assurance procedures by independent external auditors, who assess the quality and accuracy of the information disclosed. This practice is a long-standing approach of the Group and contributes to the continuous upgrading of the externally limited assurance of sustainable development reports.

GOV-5_36-c

As of 2024, the Internal Audit Division has integrated the reporting and monitoring of findings related to the sustainability statement into its standard procedure, following an approach similar to that used for the rest of the Group's audits. The Audit Committee, which is responsible for assessing the effectiveness of internal control, cooperates with the Sustainable Development Committee to monitor the implementation of improvement proposals on sustainability reporting process.

GOV-5_36-c

Also from 2025, the Group started implementing audit procedures at the level of Internal Control, with the aim of evaluating the proper implementation of corporate procedures related to the management of sustainable development issues and the disclosure of relevant information. The Internal Control function is organisationally integrated into the Business Risk Management Division and operates separately from the Internal Audit Division, focusing on monitoring the implementation of established procedures and controls by the competent organisational units of the Group. The results of the relevant audits are used to enhance the effectiveness of the Internal Control System and the continuous improvement of the processes that support the management of sustainable development issues.

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain

ESRS2: SBM-1

Strategy

ESRS2: SBM-1

METLEN is an integrated energy and metals Group, engaging in international and diverse activities through the Group's two main sectors, Energy and Metals, **supplemented by a third sector, Infrastructure and Concessions**. The Group has a synergistic business model across these sectors, which is designed to add value throughout the Group by enabling each of its diversified businesses to benefit from each other's specialised expertise, resources, relationships and scale.

Headquartered in Greece, and first founded as a family business in 1908, the Group operates across all five continents and is dually listed on the London Stock Exchange and the Athens Stock Exchange. For the **year ended 31 December 2025**, the Group generated €7,107 million in revenues and €760 million in EBITDA, while it employed 8,537 people directly, with approximately 84% of its own workforce based in Greece, 4% in the United Kingdom, and the remaining 12% in the rest of the world.

SBM-1_40-a (iii)

METLEN Energy & Metals' main goal is the continuous and responsible development and strengthening of the competitiveness of all its activities, through **sustained reinvestment** and the **effective deployment of synergies** that unlock multiple sources of value, support long-term viability, and ensure stable shareholder returns. This strategic direction is closely linked to the principles of Corporate Responsibility and Sustainable Development and underpins the evolution of the Group's business model, products, and services. Since 2019, METLEN has consistently delivered on its growth plan while operating in an environment marked by significant external challenges, including geopolitical tensions, the COVID-19 pandemic, and the global energy crisis. Despite these conditions, the Group has demonstrated strong performance and resilience, with **EBITDA and market capitalsation more than tripling during the period 2021–2024** and sales increasing by more than 100% over the same timeframe. This sustained growth trajectory reflects the robustness of the Group's activities and provides the basis for evaluating how its current products and services are positioned across markets and customer groups in the context of its long-term sustainability ambitions.

On 6 November 2025, **the Group announced its third strategic internal reorganisation** for the purposes of, inter alia, further optimising its synergetic business model. Effective 7 November 2025, the Group completed an internal reorganisation of its **Energy Sector**, as a result of which (i) its two sub-sectors operating in the energy transition business (M Renewables and M Power Projects) are integrated into one sub-sector, under the name **Renewables & Energy Transition Platform**, and (ii) its three sub-sectors operating in the Integrated Utility aspects (M Energy Customer Solutions, M Energy Generation & Management and M Integrated Supply & Trading) are integrated into one sub-sector, under the name **Fully Integrated Energy Utility**. In parallel, and effective on the same date, the Group completed an internal reorganisation of its **Metals Sector**, as a result of which (i) its gallium production business is integrated into the Circular Metals sub-sector, under the name **Critical Raw Materials & Circular Metals** and (ii) its Metallurgical Defence Equipment sub-sector is renamed **M Technologies**. These developments build on the Group's established Metals Sector operations, which include the only vertically integrated bauxite, alumina and primary aluminium production unit in Europe, supported by privately owned port facilities and the largest electricity cogeneration unit. In addition, the Group continues to invest strategically in the Infrastructure & Concessions Sector, which remains a core pillar of profitability and is expected to further strengthen the Group's growth momentum.

METLEN Energy & Metals operates in the fossil fuels sector, generating revenues from activities related to the trading and supply of natural gas to industrial customers and end consumers. Natural gas, recognised as a transition fuel, constitutes a key pillar of the Group's energy strategy. In this context, in 2025, total revenues from natural gas–related activities amounted to €3.35 billion, (as presented in Note 4 of the Financial Statement) while Metlen has not aligned activity in EU Taxonomy related to fossil fuels. The Group is not active in coal or oil extraction, nor in the manufacture of chemical substances falling under NACE code 20.2 (manufacture of pesticides and other agrochemical products). Furthermore, the Group is not involved in controversial weapons, such as anti-personnel mines, cluster munitions, chemical or biological weapons, or in tobacco cultivation.

SBM-1_40-d (i) SBM-1_40-d (ii) SBM-1_40-d (iii)

In addition, the Group does not offer products or services that are prohibited in certain markets.

SBM-1_40-a (iv)

Finally, no additional significant sectors have been identified, including activities generating intra-group revenues, beyond those described above. These sectors fully capture the activities in which the Group either develops material business operations or is associated, or may be associated, with material impacts, in line with the materiality assessment methodology applied. Accordingly, no further specification of additional sectors is required for disclosure purposes.

SBM-1_40-c

Strategic Priorities

SBM-1_40-g

The Group's strategic priorities are shaped by increasing sustainability requirements and the need for long-term adaptation to an environment characterised by climate and energy transition, technological change, and evolving societal expectations. Future challenges – such as industrial decarbonisation, supply chain resilience, access to critical raw materials, and compliance with the European regulatory framework (e.g. CSRD, EU ETS) are embedded at the core of the Group's business strategy.

Within this context, the Group is implementing key initiatives, including:

a) the development of renewable energy and energy storage (BESS) projects

b) expansion into critical strategic metals (e.g. gallium)

c) strengthening the circular economy through investments in recycling

d) digitalisation of energy and sustainability management and

e) the implementation of ESG policies across the entire value chain

The strategic priorities that follow integrate these elements and aim to create resilient, responsible, and long-term sustainable value. At the same time, sustainability matters constitute a core and integral part of the Group's strategy, as they are directly linked to its objectives and priorities. The corresponding approach and action pillars are further elaborated in the following section, "Sustainable Development Strategy."

Our strategic priorities

1. Capitalise on a diversified and synergistic business model

Maximise value creation through the Group's diversified and synergistic business model across Energy and Metals, leveraging synergies between its energy assets and metals operations, as well as between bauxite extraction and aluminium production. Optimise energy and raw material usage through integrated operations that enhance cost efficiency and resilience. Use captive demand and energy management capabilities to optimise power generation, renewable development and natural gas sourcing, while capitalising on the flexibility of smelting operations as a strategic enabler for system balancing. Leverage alumina production and integrated energy expertise to support efficient expansion of smelting activities. Exploit in-house EPC and project execution capabilities to reduce execution risk and capital intensity. Share expertise, relationships and opportunities across sectors to strengthen performance, manage risks and drive sustainable growth.

2. Strengthen the Established Utility Platform in Greece, Enhance Energy Management and Grow Further in Italy and Southeast Europe

Strengthen the Group's role as an integrated utility by leveraging its diversified energy portfolio and advanced energy management capabilities. Consolidate leadership in the Greek market while supporting the transition to a low-carbon energy system. Expand selectively in Italy and Southeast Europe through a virtually integrated, cross-border operating model. Shift from a commodity-based approach towards customer-centric, value-added energy solutions. Use digitalisation and energy management to enhance operational efficiency, reliability and customer engagement. Support growth through targeted partnerships, investments and selective acquisitions aligned with the Group's strategic direction.

3. Energy Management Capabilities Offering Innovation

Leverage advanced energy management capabilities as a core driver of innovation and growth. Optimise the performance of the energy fleet and renewable portfolio to support operational excellence and scalability. Enable the effective integration of distributed renewable generation and high-efficiency Combined Heat & Power (CHP) asset. Support corporate demand for green energy through tailored solutions, including structured Power Purchase Agreements (PPAs). Manage market volatility, curtailment risks and grid constraints through sophisticated energy optimisation. Use cross-border energy management and trading capabilities to strengthen positioning in Greece and Southeast Europe.

4. Well Positioned to Capitalise on Upcoming Energy Infrastructure Investments

Position the Group to capitalise on increasing investments in energy infrastructure by leveraging its established expertise and proven delivery capabilities across complex energy projects. Building on this foundation, continue to deliver complex power generation, grid and digital energy projects across diverse geographies, including selectively in adjacent infrastructure sectors, while reinforcing cross-border energy networks to enhance security of supply and respond effectively to geopolitical challenges, while supporting the transition to sustainable, future-ready energy systems.

5. Replicate Current Successful Integrated Aluminium Model through Deploying Excess and Growing Captive Alumina production and Renewable Power to Expand Smelting Capacity Across Europe

Through a €296 million investment programme in Greece, the Group is increasing its capacity to use tropical bauxite for alumina production which can reach 1,265 thousand tonnes, having secured stable alumina offtake and bauxite supply flows through long-term agreements with international partners. The investment also aims to increase Greek bauxite production capacity to 2 million tonnes per annum through further exploration of existing mining concessions, while current alumina processing capabilities are sufficient to process the additional bauxite volumes of up to 2 million tonnes per annum.

6. Leverage Expertise in Aluminium and Recycling to Extend Presence Across Metals Recycling and Recovery, Critical Metals (Gallium) and Metallurgical Defence Equipment

Build on deep expertise in aluminium and recycling to expand activities in metals recycling, recovery and high-value metallurgical fields. Strengthen circular economy initiatives through advanced recycling and proprietary recovery technologies. Scale circular metals solutions to recover critical strategic metals, such as gallium, supporting the energy transition. Expand metallurgical defence equipment capabilities in response to Europe's defence modernisation needs. Support these activities through the integration of renewable energy across metallurgical operations, enhancing decarbonisation, efficiency and long-term resilience.

7. Well positioned to Play the Energy Transition Themes with focus on Sustainable Development and Health and Safety Standards

Position the Group at the forefront of the energy transition by embedding sustainable development across all activities. Expand renewable energy and energy storage to support decarbonisation and system flexibility. Deliver critical energy infrastructure that strengthens grid stability and enables the transition to low-carbon energy systems. Use natural gas as a transition fuel to ensure security of supply while reducing emissions intensity. Advance circular and low-carbon industrial practices, particularly in aluminium and critical metals. Maintain a strong focus on occupational health and safety as a core element of responsible growth and long-term value creation.

8. Utilise Infrastructure and Construction Expertise to Capitalise on Backdrop of Growing Infrastructure Investments

Build on a strong and continuously expanding presence in the Greek infrastructure and

concessions market, underpinned by technical expertise, operational efficiency and a proven track record in delivering complex projects reliably. Capitalise on increasing infrastructure investment by leveraging construction and concessions capabilities across transport, maritime, rail, buildings and environmental infrastructure. Use the integrated construction–concessions model to optimise project lifecycle management and enhance value creation. Expand selectively in public–private partnership and concession projects to secure long-term, stable returns. Reinforce the Group's position as a trusted partner for large-scale, transformative infrastructure developments that support sustainable growth and resilience.

9. Maintain robust and structured decision-making processes and a disciplined approach to investments

Preserve a strong financial position through prudent financial policies and disciplined capital allocation. Ensure that all investment decisions are taken through robust and structured processes aligned with strategic priorities. Assess investments based on strategic fit, value creation potential and comprehensive risk evaluation across technical, operational, regulatory and financial dimensions. Pursue selective acquisitions that strengthen core activities and enhance synergies, particularly in recycling and metallurgical value chains. Maintain a disciplined expansion approach that supports financial resilience, long-term sustainability and consistent shareholder returns.

METLEN Energy & Metals's Metals Sector constitutes a strategic pillar of the Group's business activities, with a material economic, environmental, and social footprint. Its contribution to consolidated revenues underlines its importance for the Group's financial performance, while its operations have a significant sustainability dimension, particularly in relation to greenhouse gas emissions, natural resource consumption, waste generation, occupational health and safety, and impacts on local communities.

SBM-1_AR_13

Metals Sector

	F.Y.:2025	Analytical Information
Total number of own workfoce – empoyees & non employees (head count)[1] SBM-1_40-a (iii)	1,707	The employees of the Metals Sector are employed in Greece and represent 20.0% of the Group's total own workforce.
Total Revenue[2] SBM-1_40-b	€907,435 (amount in thousants €)	The Sector's revenues represent 12.8% of the Group's total revenues.
Primary Services / Products	1. Bauxite 2. Alumina (hydrated & calcinated) 3. Aluminium (primary & secondary)	

The Metals Sector comprises six core business activities: (i) Aluminium of Greece Plant, (ii) Metallurgical Defence Equipment, (iii) Recycling Aluminium (EPALME), (iv) Commercial activities, (v) Bauxite Mining (European Bauxites that merged with former Delphi–Distomon S.A.), and (vi) Circular Metals. Through this structure, the Group is the only vertically integrated producer of bauxite, refined alumina, and both primary and secondary aluminium in Southeast Europe, and one of the most cost-competitive producers of alumina and aluminium in Europe.

Following the 2025 internal reorganisation, these activities are organised into three broader platforms: **1) Integrated Aluminium Value Chain**, through which METLEN is actively investing in expanding its production capacity, strengthening both the efficiency and cohesion of its aluminium value chain, including (i) the Aluminium of Greece Plant, (ii) Recycling Aluminium (EPALME), (iii) commercial activities and (iv) bauxite mining. **2) Critical Raw Materials & Circular Metals**, a new pillar that will bring together METLEN's strategic initiatives in Gallium and Circular Metals, aiming to capture new opportunities and advance sustainable growth through innovation and resource optimisation. **3) Metallurgical Defence Equipment** (M Technologies): Regarding its new venture within the operational pillar of Metallurgical Defence Equipment, METLEN is renaming this activity to M Technologies, upgrading it both organisationally and operationally.

SBM-1_40-a (i)

The Group's industrial facilities "**Aluminium of Greece Plant**" include an **alumina refinery and aluminium smelter consolidated within a single industrial complex** in central Greece, complemented its own port facilities and an on-site combined heat and power (CHP) plant.

1 As analysed in the sub-section "Own Workforce" of the section "Social Matters" of the present Sustainability Statement.
2 As presented in in Consolidated Financial Statements Note 4 of the present Integrated Annual Report.

The alumina refinery has an annual capacity of approximately 865,000 tonnes of calcinated alumina, exceeding the internal requirements of the aluminium smelter and enabling the sale of excess smelter-grade alumina through off-take arrangements. The annual aluminium production is approximately 190,000 tonnes of primary aluminium. The CHP plant supplies steam to the alumina refinery and electricity to the national grid, contributing to operational efficiency, cost optimisation, and supply security through built-in redundancies and multiple grid connections.

The Metals Sector has strengthened its position in **secondary aluminium production** through EPALME, which operates a dedicated recycling facility in Oinofyta, central Greece. Through the treatment of aluminium scrap, EPALME produces secondary aluminium and supports the Group's shift into "sustainable aluminium." This strategic shift increases overall production capacity while reducing energy consumption per tonne of aluminium produced by approximately 95% compared to primary aluminium production via electrolysis.

As a result, the Group's total aluminium production capacity is targeted at approximately 250,000 tonnes per year, with around 26% expected to derive from aluminium with a lower environmental footprint.

Upstream integration is further reinforced through the Group's **bauxite mining activities**. Following the acquisition of European Bauxites in February 2024, the Group's total annual bauxite production capacity reached approximately 1.1 million tonnes, sourced exclusively from underground mines with high alumina content located in proximity to its refining and smelting facilities. Most bauxite production supports internal alumina needs, while a portion is sold for industrial mineral and specialty applications, enhancingsupplysecurityandcostcompetitiveness.

In parallel, the Metals Sector includes

Metallourgical Defence Equipment activities, with production facilities in Volos, central Greece, specialising in the manufacture of armored vehicles, components, and customised parts for heavy military and defence applications. These activities encompass advanced machining, welding, coating, painting, and assembly of large sub-components for land, naval, and air defence systems.

A key growth and innovation area for the Group is **Circular Metals**, which advances circular economy principles within metallurgy through proprietary collective leaching technology developed through internal R&D. This technology enables the recovery of ferrous and non-ferrous metals from metallurgical residues, producing high-purity metal oxides while neutralising by-products. The technology was successfully piloted at a dedicated facility in Thessaloniki with a capacity of 50,000 tonnes per year of feedstock, where high-purity copper and zinc oxides were produced during the commissioning phase of 2025. The pilot plant is scheduled for further upgrades by 2026 to enable the recovery of additional metals, including nickel, cobalt, and manganese. Over the medium term, the Group plans to invest up to €500 million to scale capacity to approximately 510,000 tonnes per year of feedstock, with an expected output of around 290,000 tonnes per year of metal oxides with average metal content exceeding 80%.

Overall, the Metals Sector remains firmly focused on the continuous improvement of its operational performance, with particular emphasis on occupational health and safety, optimisation of industrial processes, and the enhancement of productivity and process efficiency. At the same time, the Group places strong emphasis on cost control, aiming to maintain its position among the most competitive producers along the global cost curve for alumina and aluminium. Within this framework, the Group seeks to increase its overall aluminium output by leveraging the expansion of secondary aluminium production, thereby supporting circular economy objectives. In parallel, decarbonisation initiatives are progressively integrated across operations, in line with the Group's long-term commitment to achieving decarbonisation for Scope 1 and Scope 2 by 2050[3], while reinforcing the resilience, sustainability performance, and long-term competitiveness of the Metals Sector.

Key Products, Customers and Markets Served

SBM-1_40-a (i)

a. Bauxite:

Bauxite is the primary raw material for the production of alumina, which is subsequently processed into aluminium, and therefore **represents the first stage of the Group's vertically integrated aluminium value chain**. METLEN Energy & Metals is the largest producer of bauxite in the European Union, with mining activities forming a critical input to the Metals Sector, primarily covering internal needs while also supplying limited volumes to third parties. Following the acquisition of European Bauxites S.A. in May 2025, the Group further strengthened its upstream integration and secured the long-term supply of bauxite to Aluminium of Greece.

Bauxite mining is carried out exclusively through underground mines operated by the Group's wholly owned subsidiary European Bauxites S.A. (following merge of the Group's subsidiaries Delphi–Distomon S.A. and European Bauxites S.A.), mainly in the Mount Parnassos area, in the Prefecture of Fokida, Greece. Greek bauxite is of diasporic type, which is rarer and more difficult to process than tropical bauxite, but contains higher alumina content, enhancing its strategic value. Current production from the Group's mines amounts to approximately 1.0 million tonnes per year. Mined bauxite is transported to the Group's privately owned port facilities at Itea, Fokida, from where it is shipped to Aluminium of Greece plant or to other customers. The Group bauxite reserves is estimated at approximately 7 million tonnes, corresponding to an expected mine life of around seven years. Bauxite resources and reserves are calculated in accordance with Greek mining regulations and assessed by experienced mining engineers and geologists.

In July 2023, the European Commission included bauxite, alumina and aluminium in its fifth list of Critical Raw Materials, recognising their importance for Europe's green and digital transition. Furthermore, in March 2025, the **Group's investment in gallium production** at the Aluminium of Greece plant—together with its integrated bauxite mining operations and alumina production expansion – was designated a "strategic project" under the EU Critical Raw Materials Act, underlining the strategic role of these activities in strengthening the resilience of Europe's supply chains.

b. Alumina (hydrated & calcinated)

The Metals Sector markets two distinct alumina products: hydrated alumina and calcinated alumina, both produced at the Group's alumina refinery, which has an annual production capacity of approximately 865,000 tonnes (hydrated alumina). The refinery is a cornerstone of the Group's vertically integrated metals operations, benefiting from its proximity to bauxite mines in Greece and aluminium smelting activities, resulting in significant cost efficiencies. Its thermal energy requirements are met through steam generated by the Group's 334 MW combined heat and power (CHP) plant, incorporating advanced energy recovery technologies.

Alumina is produced initially as hydrated, part of which is subsequently transformed to calcined (smelter grade) alumina for use in primary aluminium production. Calcinated alumina accounts for approximately 60,0% of total alumina sales and is mainly sold to aluminium producers under long-term commercial arrangements, while smaller quantities are supplied for industrial applications such as chemicals and refractory materials. Customers are located across several European countries, including France, Germany, Romania, the Netherlands, Italy and Slovenia. The remaining volume of hydrated alumina, representing approximately 40,0% of total alumina sales, is supplied directly to industrial customers operating in a range of applications, including aluminium fluoride production, plastics, chemicals, paints and coatings, and paper manufacturing. Customers use the material's functional properties—such as flame retardancy, absorption properties and chemical stability—to enhance product performance and safety. Sales are concentrated mainly in the Mediterranean region (including Italy, France, Spain, Turkey and North Africa). The Group maintains **long-term commercial relationships with high-quality and creditworthy customers** and traders for both alumina products, with the majority of customers

3 Further details on the pathway for achieving this commitment, including key actions and milestones, are presented in the ESRS: E1 chapter of the Sustainability Statement.

having relationships exceeding ten years. In 2025, approximately 42% of alumina volumes not consumed internally were sold under an off-take agreement with a major global trader, while the remaining quantities were commercialised through selected long-term customers. The refinery's capacity exceeds the requirements of the aluminium smelter by nearly two fold, creating a surplus of alumina production that provides strategic optionality to pursue additional value creation opportunities, subject to prevailing market conditions and overall commercial economics.

c. Aluminium (primary & secondary)

The Metals Sector markets **aluminium products in the form of billets and slabs**, produced through smelting operations that are fully integrated with the Group's alumina refinery. The aluminium smelter has an annual capacity of approximately 190,000 tonnes of aluminium, which is transformed into high-quality billets and slabs for a wide range of industrial applications. Advanced casting technologies enable product to meet the specific requirements of high-value end markets, including aerospace, automotive, construction, mechanical engineering, and renewable energy applications.

Aluminium billets represented approximately 57% of total aluminium product sales in 2025 and are supplied mainly to extrusion companies, which further process them into shaped products such as tubes, rods, profiles, channels and other specialised components used across diverse industrial applications.

Aluminium slabs, accounting for approximately 43% of aluminium product sales, are supplied to aluminium rolling companies, where they are processed into flat-rolled products such as sheets, strips and other semi-finished aluminium products used in a broad range of downstream applications.

In addition to primary aluminium, the Group has a **growing presence in secondary (recycled) aluminium**, which is also offered mainly in billet form. Through its recycling and remelting operations, the Group operates a facility with an annual capacity of approximately 60,000 tonnes, and, as of 31 December 2025, it was the largest independent producer of recycled (secondary) aluminium in Greece. Recycled aluminium is gaining increasing importance due to its significantly lower energy requirements compared to primary aluminium production, delivering both environmental and economic benefits. Demand is rising not only for conventional applications but also for more advanced uses, including in the automotive sector and high-performance engineering applications, driven by the need to reduce carbon emissions across value chains. The Group is actively expanding the production of secondary (recycled) aluminium, leveraging recycled inputs and energy-efficient processes. These efforts are supported by targeted investments in secondary aluminium production and upstream activities, as well as initiatives undertaken in cooperation with the Energy Sector to optimise energy supply and support the progressive decarbonisation of the Metals business.

The Group serves approximately 30–35 aluminium customers, primarily manufacturers, while also supplying selected traders. The majority of aluminium sales are made for long-term customers with commercial relationships exceeding ten years, reflecting the stability of the customer base and the strategic positioning of the Group as a reliable supplier of high-quality aluminium products.

Significant End Markets for Aluminium Products

SBM-1-40-a (ii)

The production of primary and secondary aluminium serves a wide range of markets and industries, reflecting the material's unique properties, such as low weight, high strength, corrosion resistance, and recyclability. The main end markets served include:

1. Automotive industry

The automotive sector is one of the largest end markets for aluminium, which is extensively used in the manufacture of lightweight and durable automotive components such as vehicle bodies, engines, and wheels. Its use contributes to the substitution of heavier materials and supports reductions in carbon dioxide emissions.

2. Construction sector

The construction sector absorbs significant volumes of aluminium for use in buildings, infrastructure, and other structural projects. The extensive application of aluminium in construction enhances the energy efficiency of buildings, while its favorable strength-to-weight ratio enables the implementation of structurally stable designs with modern architectural characteristics.

3. Packaging industry

Aluminium is widely used in packaging applications that support the efficient production, storage, distribution, and use of products requiring high levels of protection and extended shelf life. A key advantage in this sector is aluminium's recyclability: it is easy to separate from other recyclable materials, sorting costs are relatively low, and it can be recycled indefinitely without loss of quality.

4. Electrical and electronic products

Aluminium is extensively used in the manufacture of mobile phones, computers, cables, and electronic components. It plays a critical role in this market by offering high electrical conductivity, durability, and effective thermal management. Its use in casings, circuit boards, and battery components enhances performance, safety, and longevity, making aluminium an essential material for technological innovation and development.

5. Renewable energy market

Aluminium is used in applications related to the generation and storage of renewable energy, including frames for photovoltaic panels and other energy-related solutions.

6. Pharmaceutical sector

In the pharmaceutical sector, aluminium is used in specialised packaging for pharmaceutical and medical products. Its application in drug packaging, containers, industrial equipment, and medical devices ensures compliance with strict quality and safety standards for product preservation, contributing to improved patient health and wellbeing.

7. Sporting goods industry

Aluminium is a key material in the sporting goods industry, offering advantages such as light weight, strength, and ease of processing. Its use in bicycles, rackets, climbing equipment, sports vehicles, and protective gear enhances performance, safety, and usability, supporting innovation and development in the sports sector.

8. Aerospace industry

In the aerospace sector, aluminium is used in the manufacture of aircraft structural components, such as wings, fuselages, and engine parts, improving aircraft efficiency and safety and supporting the advancement of aerospace technology.

METLEN Energy & Metals' Energy Sector constitutes the Group's core strategic pillar, both in terms of economic contribution and its material role in advancing sustainable development. Through a broad range of activities, the sector supports the secure and continuous supply of energy while actively contributing to the gradual transition towards a more sustainable and less carbon-intensive energy model. Investments in modern energy infrastructure and low-emission projects enhance the diversification of the energy mix, improve energy efficiency, and support the deployment of solutions that contribute to emissions reduction and climate change mitigation. At the same time, the ability to provide energy and related services at affordable prices strengthens sustainable development and supports social cohesion.

SBM-1_AR_13

Within this context, the Energy Sector stands as the largest independent integrated power and gas utility in Greece. METLEN is the leading independent producer and supplier of electricity, with a strong and expanding presence across all market sectors. It is also the country's largest natural gas consumer due to its significant CCGT capacity, while ranking as the major privately operated gas importer in Greece – further reinforcing its position as a key force in the national energy landscape. In parallel, in response to the accelerating global deployment of renewable energy driven by ambitious capacity targets, the energy transition, and the need to address the energy crisis, the Group has established a dedicated Renewables & Energy Transition Platform focused on the development, construction, and operation of renewable energy assets on a global scale. This platform also encompasses the implementation of projects related to grids, data centres, and other energy related infrastructure, including gas-fired power plants.

In addition, the Energy Sector delivers advanced energy services beyond generation and supply, including energy efficiency solutions, smart cities applications, electromobility services covering the installation, operation, and maintenance of electric vehicle charging infrastructure, facility management, and Internet of Things (IoT)-enabled services. Through its retail brand Protergia, the Group addresses the needs of households, professionals, and businesses with tailored electricity and natural gas offerings, while supporting customers' energy transition through value-added services. The Group also provides specialised market services, including non-physical power trading, market bidding, and the structuring and management of bilateral Power Purchase Agreements (PPAs).

SBM-1_AR_13

Energy Sector

	F.Y.:2025	Analytical Information
Total number of own workfoce – empoyees & non employees (head count)[4] SBM-1_40-a (iii)	5,096	Employees in the Energy Sector make up 59.7% of the total number of employees. Of these, 78.0% are employed in Greece, while the remaining 22% are employed internationally.
Total Revenue[5] SBM-1_40-b	€5,632,614 (amount in thousants €)	The Segment's revenues represent 79.3% of the Group's total revenues
Primary Services / Products	1. Construction and sale of solar energy projects and energy storage projects 2. Production and sale of primary energy 3. Supply/Sale of electricity and natural gas and retail services to residential, commercial and industrial consumers 4. Construction and sale of energy transition projects and conventional power generation projects 5. Supply/Trading and management of natural gas and other energy products 6. Provision of facility management services, including the operation and maintenance of buildings and related technical infrastructure.	

Leveraging its extensive experience in energy-sector EPC activities, the Group develops renewable energy projects both for its own portfolio—as part of its strategy to evolve into a "green" utility—and for potential future monetisation through its Asset Rotation Plan. At the same time, the Group delivers EPC and operation and maintenance (O&M) services for renewable energy projects to third-party clients, as well as EPC services for conventional power generation projects, grid infrastructure, and projects supporting digital transformation, such as data centres.

The Energy Sector is structured around five distinct but complementary activities. **M Renewables** is responsible for the management of the Group's entire renewable energy portfolio, covering the development, construction, operation, and optimisation of renewable assets. **M Power Projects** focuses on conventional power generation projects, energy transition-related infrastructure, and other complex energy projects. **M Energy Generation & Management** oversees the operation and optimisation of the Group's energy production units and energy management activities. **M Energy Customer Solutions** addresses the retail supply of electricity and natural gas, as well as the development of new retail-oriented products and energy services. **M Integrated Supply & Trading** operates in the wholesale natural gas market, including sales to other suppliers, import and export activities, and the securing of natural gas volumes to meet the needs of M Energy Customer Solutions, the Group's energy hubs, and the Aluminium production facility.

4 As analysed in the sub-section "Own Workforce" of the section "Social Matters" of the present Sustainability Statement.
5 As presented in in Consolidated Financial Statements Note 4 of the present Integrated Annual Report.

Following the 2025 internal reorganisation, these activities are organised into two broader platforms: (a) the **Energy Transition Platform**, comprising M Renewables and M Power Projects, and (b) the fully **Integrated Utility**, encompassing M Energy Generation & Management, M Energy Customer Solutions, and M Integrated Supply & Trading, reinforcing the coherence, resilience, and sustainability orientation of the Energy segment's business model. More analytically:

(a) Energy Transition Platform

Through the **M Renewables sub-sector**, the Group undertakes its global activities in the field of renewable energy across geographies and technologies. The Group has expanded its development, EPC and O&M capabilities in the utility-scale solar photovoltaic and energy storage market with presence and activities in Europe, the Asia-Pacific region and the Americas and further strengthened its RES portfolio of activities, as well as its position in these rapidly growing market sectors. In the twelve months ended 31 December 2025, the Group's RES plants generated an aggregate of 1.4 TWh of power, of which 0.7 TWh was in Greece and 0.7 TWh in the rest of the world where the Group has operational capacity. The Group's wind farms generated approximately 0.5TWh of power and its solar photovoltaic projects generated approximately 0.9 TWh of power, and approximately 1.5GWh coming from small-scale hydropower plants. The Group's renewables sub-sector is considered among the largest non-US, non-Chinese solar and storage EPC contractors globally for the full range of solar and energy storage applications.

Following the Group's internal restructuring and the strategic transformation of its corporate structure, the M Power Projects sub-segment's current target is to support decarbonisation efforts. Through M Power Projects, the Group carries out highly demanding, complex projects that require strong project management expertise and technical know-how. The M Power Projects sub-sector is established as one of the leading international EPC contractors in the power and energy networks sectors, with an extensive global presence spanning Europe, the Middle East, Africa, and Asia. In 2024, in connection with a £1 billion contract (being the total nominal value), the Group commenced construction for the UK's first high-capacity east coast subsea link, enabling the transmission of renewable green energy to power more than two million homes across the UK. Under this contract, together with GE Vernova, it has undertaken the supply and construction of two high-voltage direct current (HVDC) converter stations for the (Eastern Green Link) (EGL1) consortium with National Grid and SP Energy Networks.

(b) Fully Integrated Utility:

The **M Energy Generation & Management sub-sector** (i) manages the Group's thermal power fleet, which consists of three CCGT plants with total installed (gross) capacity of 1,707 MW and one CHP plant with capacity of 334 MW (which is managed by the M Energy Generation & Management sub-sector, but accounted for under the Metals Sector from a financial reporting perspective) and (ii) the market participation of RES & BESS assets owned by the Group in Greece, Italy and Romania totaling 0.45 GW installed capacity (within portfolios including assets owned by third parties totaling 2.2 GW) and (iii) manages the energy generated both from thermal and renewable sources, as well as third-party PPAs, which further helps diversify the Group's energy supply options.

Through the **M Integrated Supply & Trading sub-sector**, the Group benefits from a flexible and balanced supply portfolio, with contracts diversified between natural gas pipelines and LNG supply. The Group believes that its ability to tap a diverse portfolio of gas supply sources at competitive prices, combined with its superior in-house energy management and maintenance capabilities, will continue to enable it to increase market share in the wholesale gas supply sector and drive margins for the Group's power generation business.

The **M Energy Customer Solutions sub-sector**, under the brand name, Protergia, is active in the retail supply of electricity and gas to commercial enterprises and households in Greece, responding to the Group's customers' needs for competitive prices and modern, reliable services. The M Energy Customer Solutions sub-sector serves a growing customer base of more than 703,000 end-users (LV – Low Voltage, MV – Medium Voltage, HV – High Voltage) as of 31 December 2025, with 7.2 TWh of electricity supplied. The Group's market share in the total electricity supplied across Greece for the twelve months ended 31 December 2025 amounts to approximately 20.44%. From 2023, onwards the Group is following a two-fold approach that includes organic growth and strategic acquisitions, including, inter alia, the acquisition of the entire share capital of Watt and Volt Exploitation of Alternative Forms of Energy S.A., VOLTERRA S.A., and Efa Energy Company of Natural Gas Anonymous Company, active in the Greek retail electricity and natural gas supply markets, as well as UNISON Facility Services S.A., which is operates in the provision of integrated Facility Management and human support services, covering the operation, technical management and maintenance of buildings and technical infrastructure, as well as staffing and operational support services, with the objective of ensuring the efficient, safe and sustainable operation of organisations and businesses.

Key Products, Customers and Markets Served

SBM-1_40-a (i)

1. **Construction of solar energy projects and energy storage projects:** The M Renewables sub-sector of the Energy Sector has extensive experience in complex, large-scale solar projects and energy storage projects with presence and executed projects in a large number of geographical regions on all 5 continents. It provides comprehensive PV project construction services spanning from detailed design from its own design department to construction with proven equipment from first-class manufacturers and long-term maintenance services. It also provides industrial-scale battery energy storage (BESS) solutions, both in stand-alone energy storage projects and in combination in PV and hybrid projects. Energy storage systems are generally provided in a modular design, with a scalable design and the ability to deliver multi-MW power systems. Global activity and strong partnerships make M Renewables a trusted long-term partner for leading investors in the renewable energy industry around the world.
2. **Energy Production and Management:** Through the Energy Generation & Management sub-sector of the Energy Sector, the Group is the largest independent electricity producer in Greece, with private investments in high-tech plants. For primary energy production, METLEN Group has Natural Gas-fired thermal plants with a capacity of more than 2 GW, the operation and maintenance of which has been undertaken by METLEN Group with its own workforce. At the same time, the Group has a strong Energy Management system that manages the energy produced by the aforementioned thermal plants. It is active in the field of international cross-border electricity trade, while it also manages the energy portfolio intended to meet the needs of the activity of the retail electricity

market sector as well as the energy portfolio intended to meet the needs of the alumina and aluminium plant of the Metals Sector, i.e. the largest domestic consumer of electricity with particularly demanding electrical characteristics. In addition, through the Aggregate Representation Body (FOSE) of Renewable Energy Sources (RES)/Storage projects, it manages the energy produced/ absorbed by both its own RES/Storage projects and third-party RES/Storage projects. In addition, it is active in the field of guarantees of origin (GOs) while through the Demand Response Body, it is active in the field of Demand Response.

3. **Electricity Supply:** The M Energy Customer Solutions sub-sector of the Energy Sector, through Protergia, is active in the supply of electricity and natural gas to the retail market, providing reliable solutions, competitive products and modern services to businesses, professionals and households. In addition to energy supply, its activity extends to services such as energy efficiency, smart cities, electromobility, facility management, and Internet of Things/ digital services. At the same time, through the New Energy Products division, it offers programs for the installation of photovoltaic energy production systems to individuals (Helios Value), smart meter solutions for recording consumption and mapping an energy profile to individuals, as well as the installation of electric vehicle charging stations and heat pump systems. In this way, Protergia meets the modern energy needs of its customers, combining innovation and sustainability.
4. **Supply/ Trading and management of natural gas and other energy products:** The M Integrated Supply & Trading sub-sector has as its object (a) the supply and management of natural gas and LNG leveraging a large-scale, fully integrated portfolio that covers long-term and short-term supply needs, supports regional market liquidity and enables secure, competitive and efficient energy supply across Southeast Europe and (b) the interaction with large corporate customers (B2B) in Greece and abroad (customer facing) through the provision of tailored natural gas and energy solutions, portfolio-driven value creation, cross-border trading capabilities and the development of innovative products and services, including emerging gas and LNG applications.
5. **Construction of conventional power generation projects, energy transition projects:** The M Power Projects sub-sector positions the Group as one of the leading international contractor in the construction of specialised, large-scale and value-added energy projects, undertaking the full range of services required for the successful execution of the project, whether it is conventional power generation projects, energy transition projects (e.g. distribution networks, etc.), or electricity saving projects, digital transition.

Overall, the Energy Sector caters to an extensive customer base with varying needs and requirements. From large Commercial and Industrial customers to Public Organisations, as well as business and residential customers, it covers the spectrum of demand for Electricity and Natural Gas in Greece. Accordingly, the Segment's customer base, based on its activity abroad, includes Power Generation-Distribution companies, Institutional Investors, Industries and Private Investors interested in solar energy and energy storage projects, from stand-alone projects to complex hybrid systems as well as in the construction of specialised, large-scale energy projects, whether they are conventional power generation projects and energy transition projects, or electricity saving and digital transition projects.

SBM1-40-a (ii)

METLEN Energy & Metals' Infrastructure and Concessions Sector was established following the Group's internal reorganisation in 2023, pursuant to which the general construction activities were carved out into the wholly owned subsidiary METKA ATE S.A., while a new wholly owned subsidiary, M Concessions S.A., was created to undertake Concessions and Public–Private Partnership (PPP) activities. Together, METKA ATE S.A. and M Concessions S.A. constitute the Group's third business sector, complementing the Energy and Metals sectors and reinforcing the diversification and resilience of the Group's business model. The sector operates with a value-driven and flexible business approach, focusing on activities with high added value and attractive risk-return profiles, while enabling the Group to capture growth opportunities in Greece and internationally.

SBM-1_AR_13

Infrastructure and Concessions Sector

	F.Y.:2025	Analytical Information
Total number of own workfoce – empoyees & non employees (head count)[6] SBM-1_40-a (iii)	920	Employees in the Infrastructure and Concessions Sector are employed in Greece and account for 14.85% of the total number of employees.
Total Revenue[7] SBM-1_40-b	€566,947 (amount in thousands €)	The revenues of the sector represent 8.0% of the Group's total revenues.
Primary Services / Products	a) Infrastructure projects (road, railway, port, and large-scale building projects, as well as digitalisation projects) b) Concession projects and PPPs (Public–Private Partnerships)	

In the infrastructure sector the Group operates through METKA ATE S.A., which holds the highest technical certification (7th Class) and is among a limited number of companies in Greece certified at this level. METKA ATE S.A. focuses on complex, high value-added civil infrastructure and large building projects, including motorways, railways, certified buildings, port and marine works, and other large-scale public and private infrastructure. Supported by a strong balance sheet, advanced technical expertise, an experienced management team, and long-standing strategic partnerships with leading international players, the Group is well-equipped to execute large, technically demanding projects across all its business sectors. While the Infrastructure & Concessions Sector represents a smaller share of Group revenues, it remains a strategically important pillar – anchored by METKA ATE's proven construction capabilities and its expanding portfolio of complex infrastructure works. METKA ATE S.A. is also classified by the Hellenic Ministry of Infrastructure, Transport and Networks in the highest contractor class across a broad range of construction categories, including electromechanical, industrial, energy, civil engineering, road, and marine works.

6 As analysed in the sub-section "Own Workforce" of the section "Social Matters" of the present Sustainability Statement.
7 As presented in the sector financial information within the Notes to the Financial Statements of the present Integrated Report.

M Concessions S.A. operates as the Group's investment arm for Concessions and PPP projects in Greece and abroad, with a focus on the financing, design, construction, operation, and maintenance of infrastructure, building, environmental, hydraulic, technology and energy projects through concession and PPP tenders. Through M Concessions S.A., the Group has been awarded emblematic projects, such as the design, financing, construction, operation and maintenance of the eastern inner ring road of Thessaloniki, the PPP of 17 school projects in Northern Greece, the street lighting of Epirus Prefecture and the Ypereia–Orfanon irrigation system, strengthening the Group's long-term, recurring-revenue exposure and contribution to sustainable infrastructure development.

Key Products, Customers and Markets Served

SBM1_40-a (i)

Building on its established Infrastructure and Concessions Sector and its integrated construction–concessions operating model, METLEN Energy & Metals has developed a strong and trusted presence in the Greek infrastructure market. Through the complementary activities of construction and concessions, the Group participates in the delivery of complex, large-scale infrastructure projects, serving both public – and private-sector clients and supporting the full lifecycle of infrastructure assets, from development and construction to long-term operation and management.

Construction activities are carried out through METKA, which specialises in high value-added civil and industrial infrastructure projects across a broad range of sectors, including highways, railways, ports and marine works, certified energy-efficient buildings, irrigation and environmental projects. The Group's track record includes the successful delivery of technically demanding projects such as the Aktio–Amvrakia motorway, the Kiato–Rododafni railway project, the Asteria Glyfadas hotel and the Golden Hall extension, demonstrating its ability to execute large-scale infrastructure projects in line with high quality, safety and sustainability standards. METKA's activities also extend to environmental infrastructure, including solid and liquid waste treatment facilities, supporting circular economy objectives and alignment with EU environmental priorities. These activities are further supported by the operations of other METLEN subsidiaries, namely ELEMKA S.A. and MT ATE S.A., which contribute complementary expertise and execution capacity.

Building on this foundation, the Group maintains a diversified pipeline of infrastructure projects across key sectors. In highways, it builds on experience gained from critical projects such as the Chalkida Bypass, the Psachna Bypass and the Thessaloniki Flyover, while actively targeting new transportation infrastructure opportunities. In ports, with large-scale projects already underway, including the Thessaloniki Port project, the Group is well positioned to further strengthen its presence and technical expertise in maritime infrastructure. In railways, add-on projects related to the Kiato–Rododafni suburban railway line extension demonstrate the Group's capabilities in advancing rail connectivity, a sector it seeks to expand further.

The Group also continues to deliver certified and energy-efficient buildings, with notable projects such as the IKOS Kissamos resort in Crete, the Panathinaikos Football Stadium and the Riviera Galleria Mall, highlighting its ability to construct innovative and sustainable structures. In parallel, through its involvement in environmental projects, including mechanical–biological treatment plants and other solid and liquid waste treatment facilities, the Group promotes sustainable waste management solutions aligned with circular economy principles and EU environmental objectives, while actively targeting new opportunities in this field.

The Group's customer base in the construction sub-sector comprises public authorities, public infrastructure agencies, municipalities, and large private-sector clients active in tourism, real estate, industry and logistics. Through these activities, the Infrastructure and Concessions sector primarily serves the Greek market, while supporting projects of national, regional and intermodal significance, particularly in transport corridors and logistics hubs across Greece and the wider Southeastern European region.

Concessions and PPP activities are undertaken through M Concessions, which acts as the Group's investment arm for the financing, design, construction, operation and maintenance of infrastructure assets. Indicative projects within the Group's concessions and PPP portfolio include the Thessaloniki Flyover, the 17 Bioclimatic School Units in Central Macedonia, focusing on the delivery of energy-efficient educational infrastructure, and the Ypereia – Orfanon Irrigation Network in Thessaly, which upon completion is expected to serve approximately 68,000 hectares of cultivated land and 1,700 water abstraction points, supporting sustainable water management and agricultural productivity. These projects typically combine multi-year construction periods with long-term operation phases, generating predictable and stable cash flows once operational.

By integrating construction expertise with concession capabilities, the Group enhances execution efficiency, lifecycle management and overall value creation for clients and public-sector partners. Looking ahead, the Infrastructure and Concessions Sector is well positioned to benefit from the renewed investment cycle in Greek infrastructure, with a strong pipeline across highways, ports, railways, certified sustainable buildings and environmental projects, reinforcing the Group's role as a strategic partner in critical infrastructure development and its contribution to long-term economic growth and sustainable development.

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Sustainable development is an integral part of METLEN Group's business strategy and aims to create long-term, sustainable value for shareholders and other stakeholder groups, through a holistic approach that combines economic stability with social and environmental sustainability. It is implemented through three core levels, which are inextricably linked to each other, while it is governed by specific Principles that aim for completeness, quality and transparency across the full scope of the Group's activities.

METLEN's Sustainable Development Strategy

We grow our business and finances alongside with our commitment to Sustainable Development through three strategic pillars:

Strategic Pillars

I

Climate Change

We focus on climate adaptation and mitigation, seising the business opportunities of the energy transition.

II

ESG Approach

We use ESG criteria to strengthen our corporate value and address sustainability risks.

III

Corporate Responsibility

Continuous effort for responsible business behavior towards our people, the natural environment, society and the markets in which we operate.

with direct contribution to the following SDGs:



Backbone Principles

- **Compliance with SD legislation**
- **Materiality**
- **Stakeholder Inclusiveness**
- **Accountability**

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Strategic Lines

I Climate Change

Strategic Lines

- Ongoing effort of adjusting the Croup's activities to address climate related risks and opportunities
- Implementing, monitoring, and reviewing the Group's CO_2 reduction initiatives under the relevant climate targets and commitments
- Ongoing effort of including climate issues in strategic planning and decision-making processes
- Leveraging R&D to apply new technologies in production, aiming to reduce CO_2 emissions intensity.
- Expanding business activities in specialised energy projects, including Renewable Energy and Energy Storage

II ESG Approach

Strategic Lines

- Recognising and effectively managing ESG risks and opportunities to generate long-term value
- Ongoing effort of integrating ESG criteria into investment decisions and the Group's core operations
- Disclosing ESG data responsibly and in line with international standards
- Continuously maintaining/improving our exceptional ESG performance
- Ongoing effort to strengthening the Group's positioning in ESG and Impact Investing, enhancing its visibility to the sustainable investment community.

III Corporate Responsibility

Strategic Lines

- Strong commitment to Occupational Health& Safety
- Ongoing monitoring & reduction of environmental impacts
- Becoming an Employer of choice, with focus on employee development
- Promoting sustainable supply chain by involving key suppliers in ESG assessments
- Zero tolerance on Bribery & Corruption alongside with Human Rights violation
- Implementing high-value social initiatives & programs, supporting local communities
- Ensuring high product quality and safety, while maintaining customer support and satisfaction

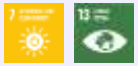
Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Our six key strategic pillars

Building on the above strategic framework, the Group has, since 2016, systematically contributed—within the scope of its activities and responsibilities—to the achievement of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), by prioritising six key strategic pillars, as outlined below:

1. **Tackling Climate Change**
2. **Supporting innovation and sustainable industrialisation**
3. **Promoting secure and productive employment**
4. **Promoting the reduction of inequalities**
5. **Commitment to protecting the natural environment**
6. **Consistency in social responsibility**

1. Tackling Climate Change



Related Material Topics

- Climate Change (ESRS E1) – Related Sub-topics: a) Climate Change Mitigation b) Climate Change Adaptation, c) Energy

Description

METLEN Group's activities are directly linked to Global Goals 7 (affordable and clean energy) and 13 (climate action). The Group continues to expand its presence across a broad range of projects that contribute substantially to the implementation of the energy transition, at an international level, while implementing specific initiatives to reduce its total CO_2e emissions (Scope 1 & 2) in the context of achieving its climate goals and commitments.

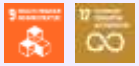
Key goals for the next 3-5 years:

a) reinforcing Growth Trajectory of Global MRES Portfolio by 2030, by increasing contribution of storage capacity

b) achieving a significant increase in retail electricity sales, towards the target of 30% of market share

c) implementing carbon reduction initiatives, as part of the Group's vision to reduce its carbon emissions (Scope 1 and 2) from its operations by 2050

2. Supporting innovation and sustainable industrialisation



- Circular Economy (ESRS E5) – Related Sub-topics: a) Wasteb) Resources inflows, including resource use, c) Resource outflows related to products and services
- Business Conduct (ESRS G1) – Related Sub-topics: a) Corruption & Bribery b) Corporate Culture
- Consumers/end-users (ESRS S4) – Related Sub-topics: Social inclusion of consumers and/or end-users

As a leading industrial and energy company, METLEN investsin circular economy, including the development of innovative waste recovery methods and the application of "clean" industrial methods. In parallel, the Group investsin specialised research programs and studiesfor the management of bauxite residues, creating value through the development of new processesfor their sustainable utilisation, within a circular economy framework. By focusing on research into the reuse of bauxite residues METLEN hasdeveloped a strong Research and Development (R&D) culture. Atthe same time, the Group enhancesemployability in the domestic industrial sector and foster the conditionsfor a responsible supply chain acrossitsbusiness activities. Through these actions, METLEN contributes, in a manner consistent with its activities, to Sustainable Development Goals 9 (industry & innovation) and 12 (responsible consumption and production).

a) increasing the production of recycled aluminium to 100,000 tonnes by 2030

b) maintaining an annual production capacity of 1,265,000 tonnes of alumina, 50 tonnes of Gallium and ~2 million tonnes of bauxite while applying circular economy practices, for the recovery of critical metals

c) recovering 290,000 tonnes of ferrous and non-ferrous metals from metallurgical waste

3. Promoting secure and productive employment



- Own workforce (ESRS S1) – Related Sub-topics: a) Working conditions, (b) Equal treatment and opportunities for all, sub-sub-topics (a) Health and safety, (b) Secure employment (c) Training and skills development
- Workers in the Value Chain (ESRS S2) – Related Sub-topics: Working conditions, sub-sub-topics: Health & Safety

In the context of its contribution to Global Goals 3 (good health and well-being) and 8 (Decent work and economic growth), the Group promotes and ensures safe working conditions for its direct and indirect employees with a strong focus on prevention. Almost all its production units operate Occupational Health & Safety management systems, certified by independent bodies according to the international standard ISO 45001:2018. In parallel with its economic growth, the Group continues to integrate policies & practices aimed at enhancing employees' skills and supporting full and productive employment, through the creation of decent jobs for all.

a) achieving a healthy and safe working environment free from fatal and serious accidents, maintaining or even further improving the already very low levels of incidence indicators of less severe accidents on an annual basis, with a strong focus on prevention

b) continuing initiatives aimed at the development and enhancement of employees' skills

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

4. Promoting the reduction of inequalities



Related Material Topics

- Own workforce (ESRS S1) – Related Sub-topics: a) Working conditions, b) Equal treatment and equal opportunities for all

Description

As METLEN continues to grow, it promotes policies and practices in its working environment that enhance respect for Human Rights, diversity, inclusion, and equal opportunities, with a particular emphasis on gender equality. In this context, it promotes the participation of women at all levels of the organisational structure, the inclusion of young employees under the age of 30 in its workforce as well as its effort to integrate persons with disabilities into the labour market, while investing in creating an inclusive and supportive workplace for all, directly contributing to Sustainable Development Goals 5 (gender equality) and 10 (reduced inequalities).

Key goals for the next 3-5 years:

a) implementing the strategic human resources development plan with a focus on corporate culture, equality and inclusion

b) applying human rights and environmental due diligence to key partners and suppliers

5. Commitment to protecting the natural environment



- Water and Marine resources (ESRS E3) – Related sub-topics:a) Water [sub-sub-topics (a) water withdrawals, (b) Water consumption, (c) Water discharges
- Pollution (ESRS E2) – Related sub-topics: Pollution of air

As part of the Group's commitment to further reduce its environmental footprint, Best Available Techniques are applied for the proper management and reduction of environmental impacts across its Business Units and subsidiary. Where required, investments are made to upgrade production process, making use, to the extent possible, of new technologies. In parallel, almost all the Group's production units have environmental management systems certified in accordance with ISO 14001:2015, the most modern international standards, and apply environmental rehabilitation plans for exploitable areas, where applicable, thereby directly contributing to Sustainable Development Goals 6 (clean water and sanitation, 14 (below water) and 15 (life on land).

a) achieving zero incidents of environmental pollution

b) achieving zero incidents of biodiversity and ecosystem degradation

c) further reducing the environmental footprint through continuous improvement of environmental management practices and the mitigation of potential environmental impacts, particularly in relation to water use and waste management

d) implementing environmental due diligence with key partners and suppliers

6. Consistency in social responsibility



- Affected communities (ESRS S3) – Related Sub-topics: Communities' economic, social and cultural rights

METLEN contributes indirectly to the remaining Global Goals by consistently applying its social policy with actions and initiatives that promote harmonious coexistence with local communities and society at large. With a target of reaching 550,000 beneficiaries over five-year period 2020-2025, the Group continues to invest in the development of local employment and the local economy by creating jobs (Goal 1) and strengthening local suppliers and infrastructure (Goal 11), reducing food insecurity of vulnerable social groups (Goal 2) and implementing training programmes in new technologies in schools, as well as initiatives aimed at developing the professional skills of the younger generation (Goal 4).

a) consistently implementing its social policy with actions and initiatives that strengthen harmonious coexistence with local communities and wider society

At the same time, evaluation of products, aimed at confirming their alignment with the requirements of the Group's markets and customers, constitutes a continuous improvement process that is directly or indirectly linked to the aforementioned targets. Indicatively, within the Metals Division, Life Cycle Assessment (LCA) studies are conducted to evaluate and assess potential environmental impacts associated with the stages of bauxite mining and the production of alumina and aluminium. LCA is a systematic methodology for evaluating the environmental impacts of a product throughout its entire life cycle (from cradle to grave), thereby enhancing resource-use efficiency. The LCA studies identify the life cycle stages with the most significant environmental impact, as well as the predominant impact categories. These studies are conducted in accordance with the principles of ISO 14040 and ISO 14044 standards, with the aim of providing all the data required in the context of certification with the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performance Standard.

Based on the results, processes identified as environmentally damaging or inconsistent with the Group's objectives are improved through the application of innovative technologies or, where feasible replaced by more sustainable alternative practices. METLEN also focuses on markets that recognise the importance of sustainability and support the transition to a greener economy. The Group evaluates these markets based on demand for sustainable products and regulatory frameworks conducive to sustainable development. The same approach applies to customers who prioritise sustainability whose needs and expectations are assessed in order to offer solutions aligned with sustainability standards, thereby supporting the reduction of their environmental footprint.

SBM-1_40-f

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Evaluation of key Products/Services in terms of Sustainability Goals

SBM-1_40-e SBM-1_40-f

The Group has designed and implements a business strategy based on its collaborative business model, aimed at ensuring strong performance, achieving vertical integration, generating cost efficiencies, and mitigating the risks associated with its individual activities, while being guided by the principles of Sustainable Development. The Group's strategic choices, particularly in recent years, demonstrate its commitment to shaping a new phase of development through activities characterised by a positive economic, social and environmental footprint.

1. The development of the global Renewable Energy Sources (RES) portfolio, with a total capacity of 11.9 GW, is one of the most strategic pillars of METLEN Group's sustainable development.

Customers / purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
As mentioned in the section: "Key Products, Customers and Markets Served".	The Group's activity extends to Europe (Greece, Romania, Italy, Croatia, Bulgaria), Asia-Pacific and America (Canada – Alberta),with the aim of a global presence in markets with increased potential for clean energy development.	METLEN Group works with local communities, government Organisations, investors and non-governmental organisations.	By end-2025, an operational capacity of 1.3 GW had already been installed, with an additional 1.2 GW under construction. The development and operation of RES projects include photovoltaic parks, wind projects, as well as large-scale energy storage solutions. These technologies provide clean electricity, reduce reliance on fossil fuels, and contribute to the decarbonisation of the energy mix globally. The use of innovative energy generation and management technologies increases efficiency, reduces CO_2 emissions, and increases the share of clean energy in the energy mix, thereby supporting climate change mitigation efforts. The Group's international presence enables it to participate in the energy transition of various regions, from emerging markets to developed countries seeking emission reduction and energy independence. The geographic diversification strategy mitigates risks and enhances the contribution of METLEN Group to the global clean energy market. The markets in which it operates are regularly assessed against clean energy transition dynamics, institutional stability, and customer needs. The strategic selection of markets aligns with the sustainable development of the local economies themselves. In cases where delays or challenges are identified (e.g. licensing obstacles), the Group takes steps to strengthen engagement with relevant institutions and adapts project planning to maintain a sustainable trajectory. Customers and end-users of RES projects include national grids, energy companies, large industrial consumers, and technology giants seeking long-term green energy purchase agreements (PPAs). Growing demand from companies aiming for net-zero emissions, as well as from states setting strict emission reduction targets, underscores the importance of the Group's portfolio. In this way, customers benefit from reliable, competitive, and sustainable energy while enhancing their own ESG goals. By developing RES and energy storage projects, the Group contributes directly to Goals 7 (Clean Energy) and 13 (Climate Action), addressing the needs of both domestic and international energy markets.

2. Supply of electricity and natural gas to Greece through competitive prices and reliable, modern services, while contributing to the sustainable development of the Energy Sector.

Customers/purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
As mentioned in the section: "Key Products, Customers and Markets Served".	The activity covers the entire Greek territory, aiming to achieve greater penetration in the domestic market through organic growth and strategic acquisitions.	Consumers, regulatory authorities (RAAEY, MEEN), policy-makers, local communities, energy suppliers, technological partners.	At the end of 2025, the Group had already achieved a significant increase in its share in the retail energy market, approaching a share of over 20.44% of the total electricity consumption in the country. METLEN Group offers electricity and natural gas at competitive prices and reliable and modern services, with an emphasis on solutions that promote energy efficiency and cost savings for consumers. This strategy enhances access to low-cost energy, while facilitating the transition to cleaner forms of energy through investments in renewable sources and innovative generation and storage technologies. The Greek market, on which this activity is currently focused, is evaluated on the basis of regulatory stability, policies supporting the energy transition, as well as opportunities for further penetration of RES to low and medium voltage consumers. In cases where challenges are identified, such as energy price volatility or low customer response to green products, the Group adapts its offerings, invests in customer information and accessibility, and strengthens its digital strategy, with the aim of maintaining its sustainable growth path. METLEN Group customers are looking for reliable and affordable energy, with a choice of products and services that reduce their environmental footprint. Through the provision of electricity from renewable sources and the development of energy management tools, the Group supports customers in achieving their own sustainability goals, while reinforcing its commitment to a cleaner and more efficient energy sector in Greece.

3. Complex and high-demand projects in the fields of electricity and energy grids, offering state-of-the-art technology solutions aimed at supporting the decarbonisation of industry market through innovative infrastructure projects that enhance clean energy and energy efficiency.

Customers/purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
As mentioned in the section: "Key Products, Customers and Markets Served".	The activity extends to Europe, the Middle East, Africa and Asia, with a presence in projects of strategic importance for local economies and the global energy transition.	Regulators, state authorities, infrastructure project clients, technical partners, policy-makers and local communities. Through the infrastructure projects developed by the Group, access to clean energy is enhanced, jobs are created, and local economic activity is promoted. At the same time, the Group invests in human resources with advanced technical expertise and cultivates a culture of innovation, safety and continuous training.	The construction of key energy projects, whether conventional or energy-efficient, plays a key role in the electricity value chain, which is essential for the effective functioning of society and indirectly contributes to climate change mitigation and the reduction of greenhouse gas emissions. These projects include the development and implementation of advanced energy infrastructure, such as modern electricity grids, high-efficiency transmission systems, energy storage stations, and intelligent power management solutions. Through the use of state-of-the-art technology, METLEN Group offers solutions that drastically reduce carbon emissions, integrate renewable energy sources into the grid and increase the reliability and stability of the energy system. The Group targets industries and energy Organisations seeking transition to cleaner and more efficient energy solutions. These markets include heavy industry, energy producers, grid operators and large commercial consumers. The growing global demand for green energy and regulatory requirements to reduce emissions create a strong growth framework for projects that support the energy transition. These stakeholders seek specialised and reliable solutions to decarbonise their operations. Through the provision of high-efficiency technologies and innovative infrastructure projects, the Group enables customers to reduce their energy costs, increase their energy efficiency and comply with international sustainability standards.

4. METLEN Group aims to increase the production of recycled aluminium to 100,000 tons by 2030, enhancing the transition towards a sustainable and circular industrial model.

Customers/purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
As mentioned in the section: "Key Products, Customers and Markets Served".	Production takes place in Greece, with exports to EU markets, with the aim of strengthening the Group's position as a provider of "green aluminium" in markets that incorporate ESG criteria into their procurement.	METLEN Group recognises that the successful implementation of the secondary (recycled) aluminium strategy requires close cooperation with key stakeholders, such as: a) Suppliers and Waste Management and Recycling entities to ensure stable, quality scrap streams, b) Industrial customers to continuously adapt the product to their environmental specifications.	The production of recycled aluminium is a central pillar of METLEN Group's sustainability strategy, combining support for innovation with sustainable industrialisation. At the end of 2025, the annual production of recycled aluminium is over 56,000 tonnes. The activity is aligned with the European Taxonomy's standards for sustainable activities. Through circular economy practices, the Group contributes to the reduction of environmental impact and supports resource efficiency. The production of recycled aluminium uses significantly less energy and leads to lower greenhouse gas emissions, helping to mitigate climate change. Recycled aluminium caters to a wide range of markets that support the green transition, including automotive, construction, aeronautics and packaging. These markets are increasingly turning to sustainable raw materials, opting for products with a low carbon footprint and high efficiency. The continued growth in demand for lightweight and durable materials in electric vehicles and energy-efficient construction makes recycled aluminum a key component of industrial evolution towards more sustainable solutions. The Group evaluates these markets and develops customized products for large end customers with ESG commitments. In case of challenges (e.g. restrictions on the supply of clean scrap, energy costs), the Group leverages its technical and managerial competence to adjust procurement, innovate in processes and maintain its sustainable trajectory. METLEN Group's customers include large industries with a strong commitment to sustainable production. They invest in materials that not only meet high-quality technical standards but also comply with the strict environmental requirements of the market and ESG regulations. Through cooperation with the Group, these customers can significantly reduce their carbon footprint, enhance circular economy practices in their production lines and offer consumers products that respond to the growing demand for sustainability.

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

5. Development of an integrated bauxite, alumina and gallium production line, utilising as much as possible existing infrastructure and improved industrial processes with a low environmental footprint.

Customers/purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
The Group's investment aims to cover 30% of Europe's gallium needs, thus significantly boosting Europe's strategic autonomy, which requires a reduction in dependence on third countries, in order to ensure the production of critical materials with wide application in renewable energy sources, mobile telephony, aeronautics and defense industries, as well as in information and communication technology.	The project is being implemented in Greece, within the boundaries of the historic "Aluminium of Greece" plant.	The Group works closely with European institutions, national authorities, academic institutions and local communities, with the aim of integrating gallium production into a context of socially responsible and environmentally sustainable development. As part of its social policy, the Group is committed to further strengthening local employment in the project and consistency in consultation with stakeholders.	Gallium[1] production is directly linked to the Group's strategic sustainability goals, as it supports both innovation and sustainable industrialisation. Gallium is a key metal for cutting-edge technologies, crucial for the transition to the green and digital economy. Its use in the production of semiconductors, signal amplifiers and optoelectronic systems promotes the development of more efficient technologies that consume less energy. At the same time, its production by METLEN Group relies on vertically integrated metal recovery processes and technologies, reducing waste and emissions and supporting circular economy. The Group addresses international high-tech markets, where the demand for sustainable raw materials is steadily increasing. In telecommunications and electronics, gallium is used in critical infrastructure that offers energy efficiency. The semiconductor and rare earths industry, in which the key customers operate, seek raw materials with a low environmental footprint and strict compliance with international sustainability standards. At the same time, gallium is important for green technologies such as high-efficiency photovoltaics, thereby supporting the transition to clean forms of energy. The Group's future customers will be leading international industries that invest in technological innovation and implement strong sustainability policies. They use gallium to produce cutting-edge materials in electronics, semiconductors, and industrial lasers, incorporating recycling, energy efficiency, and low-carbon practices into their own manufacturing processes. Their global presence in Europe, Asia and the Americas strengthen the Group's ability to participate in international value chains that support the sustainable development of high technology.

6. The Group's Circular Metallurgy activity is part of the strategic goal of strengthening circular economy in the Metals Sector. It seeks to recover, in the medium term, 290,000 tonnes of ferrous and non-ferrous metals from metallurgical waste. This technology offers clean metal oxide products and neutralises polluting by-products, without CO_2 emissions.

Customers/purchases	Geographical area	Stakeholders	Evaluation of product/service, purchases and customers in terms of Sustainability Goals
High-tech industrial customers (producers of batteries, RES equipment, electronics, defence industry).	The pilot plant operates in Greece, while the planned expansion includes the possible development of a new industrial facility in Romania, utilising existing residues from previous activities.	Collaboration with universities, research institutes, regulatory bodies and local communities for continuous improvement of technology and socially responsible development.	As part of the Group's commitment to sustainable development, the Group's pilot plant[2] in Thessaloniki, Northern Greece, develops new, innovative technologies for the inactivation of metallurgical residues, thereby advancing the Group's circular economy strategy by turning waste into valuable resources and reducing the environmental footprint. By 2030, the goal is to meet a significant proportion of European demand for metals that are critical for the green energy transition, such as copper, zinc, nickel, cobalt and manganese, among others, thereby contributing to the EU's strategic autonomy, actively contributing to Global Goals 9 (industry, innovation & infrastructure) and 12 (responsible consumption and production).

1. & 2. Constitutes a future product of the Group.

Business model

SBM-1_42-a SBM-1_42-b

METLEN's business model transforms the available resources used by the Group (inputs), through its Business Sectors and their synergies, into integrated projects, competitive products, modern services, digital solutions, which it develops, delivers and manages with positive or negative effects (outputs), with the aim of fulfilling its strategic goals and creating short-, medium- and long-term value for itself, its shareholders, employees, customers, the natural environment and society at large.

Below follows a presentation of the Group's business model, including a description of the categories of resources used, how these are secured or developed, as well as their results (enhanced or reduced generated value) during the reporting period.



Read more: about our Business Model on page 8 and 9

Economic Capital

The Group's business activities require significant financial resources, which are derived from various sources, including: equity capital, revenues from the sale of products and services, profits reinvested to support the Group's further growth, funds from government grants, European programmes and other forms of financing, long-term and short-term bank loans, credit lines to cover liquidity needs, as well as available cash reserves to meet immediate operational requirements.

The Group manages its financial resources efficiently, supporting its domestic and international growth through the following actions:

1. Building long-term relationships based on mutual trust with banks, investment firms and other financial institutions to secure financing.
2. Implementing practices to attract capital from international markets and European programmes.
3. Managing capital strategically to maintain financial stability and support innovative projects.
4. Developing new products and services that increase revenues and expand its customer base.
5. Investing in activities that enhance profitability and strengthen financial stability.
6. Implementing strict risk management procedures to safeguard the Group's financial resources.
7. Ensuring transparency and integrity in its financial transactions through internal and external audits.

Industrial Capital

Through the effective management of its industrial capital—which includes industrial units for the production of aluminium and other metals, facilities for specialised metal constructions, energy generation and renewable energy plants in operation, as well as construction sites in Greece and abroad—and in combination with its supply chain, the Group delivers industrial and energy products and services that meet the needs of large corporate clients and end consumers.

The management of the Group's industrial capital includes:

1. Developing and maintaining partnerships with suppliers of industrial equipment and technologies, ensuring the provision of advanced and reliable solutions.
2. Investing in the continuous improvement of industrial infrastructure, the development of new production technologies, and the implementation of best practices.
3. Implementing strict maintenance measures and control procedures to ensure the efficiency and safety of industrial equipment.
4. Applying international standards, such as ISO 9001 (Quality Management Systems), ISO 14001 (Environmental Management Systems), and ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management Systems), across all production processes.

Human Capital

The Group's direct and indirect employees contribute their knowledge, talent and skills across the full spectrum of its activities, from enhancing operational efficiency and fostering innovation in production, to maintaining relationships of mutual trust and cooperation with local communities and customers.

The Group strengthens and sustains its human capital through the following actions:

1. Attracting talented and highly skilled employees through competitive recruitment processes and dedicated talent development programmes.
2. Developing partnerships with universities and educational institutions to identify talented professionals through internship programmes and collaborative initiatives.
3. Providing continuous training and skills development to ensure that its own workforce remains up to date with the latest developments in its areas of activity.
4. Offering competitive remuneration packages and incentives to attract and retain employees.
5. Providing opportunities for professional development and career progression, enhancing employee engagement and satisfaction.
6. Continuously evaluating and improving the working environment based on employee feedback.
7. Implementing central policies and practices to protect the health and safety of its people and manage the risk associated with breaches of all applicable regulatory requirements.
8. Making continuous efforts to create a positive, supportive and safe working environment by promoting inclusion and equal opportunities, fostering a culture of equality and respect.

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Natural Capital

Bauxite, natural gas, water and land use constitute the main natural resources utilised by the Group in the implementation of its activities. Natural capital is a core component of METLEN Group's business model, enabling the long-term sustainability of its operations as well as the production of sustainable products and services, such as recycled aluminium and other critical metals, clean energy, and the construction of renewable energy and energy transition projects.

The Group's strong commitment and continuous efforts to apply environmentally responsible practices, wherever feasible, and to ensure the sustainable management of natural capital also contribute to the social acceptance of its activities.

In this context, the Group:

1. Participates in European research programmes for the development of environmentally friendly technologies and innovative solutions that reduce the consumption of natural resources.
2. Continuously strives to stabilise and reduce its environmental footprint through business investments that leverage technological advancements, employee training, and the development of Best Available Techniques (BAT).
3. Implements environmental protection practices and industrial risk control procedures through a structured Environmental Management System certified according to ISO 14001.
4. Applies responsible practices for water withdrawal and discharge, as well as systematic rehabiliation of areas affected by mining activities.
5. Strengthens circular economy through investments in recycling, including the utilisation of hazardous metallurgical waste for the production of ferrous and non-ferrous metals.
6. Invests in renewable energy sources as a key pillar of the Group's energy portfolio, contributing to the generation of clean and sustainable energy.

Intangible Capital

METLEN Group's intellectual capital includes a broad set of intangible resources that support the Group's operations and long-term value creation. These resources span research and development activities – such as work on new products, utilisation of bauxite residues, recovery of rare earth elements, and initiatives that improve energy efficiency – as well as specialised know-how in aluminium scrap processing. They also include patents and intellectual property rights covering technologies like the recovery of ferrous and non-ferrous metals from hazardous metallurgical waste, alongside established operational processes. Collectively, these elements illustrate how METLEN manages and applies its intellectual capital to support its objectives and operational performance.

Furthermore, through the implementation of the "Trinity" model, the Group accelerates the adoption of technologies across its operations, enhancing collaboration between Business Sectors, Production Technology, and Information Technology. Combined with the strategic use of Artificial Intelligence, this approach aims to achieve tangible results more quickly and efficiently. It fosters a flexible and collaborative environment where cross-functional teams work closely to rapidly develop and implement innovative solutions, providing immediate responses to critical business challenges in real time.

In this context, the Group:

1. Invests in the acquisition of innovative technologies and intellectual property rights.
2. Enhances innovation and technological advancement through systematic investment in research and development.
3. Develops and maintains strategic partnerships with other companies, research institutions, and organisations, strengthening networking and the exchange of knowledge and technologies.
4. Protects patents and intellectual property rights through legal measures.

Social Capital

Social resources, as a key input in the Group's business model, relate to the social acceptance of its activities, its reputation, the transparency of its practices, its social investments, and the trust of local communities, customers, suppliers, regulators, and other stakeholder groups. Proper management and development of social capital is a fundamental element for the operation of the business model.

In this context, the Group:

1. Develops strong customer relationships through high-quality products and services. The development of new, innovative energy services that meet the evolving needs of its customers is a key target.
2. Implements open communication and collaboration across key stakeholder groups to improve relationships and further build trust.
3. Invests in corporate social responsibility by implementing social programmes that enhance quality education, access to healthcare, reduction of inequalities, and environmental protection. These actions contribute to the development of social capital and foster positive relationships with local communities.
4. Supports local economies by creating new jobs, supporting local projects, and collaborating with local suppliers.
5. Applies policies and practices to integrate responsible operations into the activities of its key suppliers.
6. Collaborates with civil society organisations at both central and local levels. These partnerships provide the Group with valuable insights and experiences, helping it understand local needs and challenges, while enabling the effective design and implementation of its social policies. Additionally, these organisations serve as a bridge of communication between the Group and local communities, enhancing mutual trust and open dialogue.
7. Implements transparent and ethical practices across its business activities, with continuous monitoring and evaluation of the performance and effectiveness of its policies to ensure the achievement of corporate objectives.

Metals Sector

The Metals Sector covers the entire range of activities, from the supply of raw materials and the production of primary and secondary metals, to the manufacturing of high-quality metal products and specialised constructions that serve critical industries in Greece and abroad. Through vertical integration and continuous technological improvements, the sector optimises the added value and efficiency at every stage of the value chain. The following depiction of the Segment's value chain is based on actual data and has been developed with reference to its operational activities, as well as internal documents, workflows, technical diagrams, contracts, and records related to procurement and distribution.

Supportive & Circular Activities

Recycling:

Purchase, sorting, and melting of scrap for the production of secondary aluminium. (This is considered a circular activity because it closes the product life cycle—returning material upstream and to related activities.)

Research & Development:

Development of new technologies, utilisation of bauxite residues, and support for innovation throughout the production cycle.

(It functions as a supportive activity, contributing to individual stages of the value chain.)

Port facilities:

Support the efficient transportation of raw materials (imports), products (exports), and the movement of semi-finished/final products between different production units.

Upstream

1. Supply and Transportation of Raw Materials

- Natural gas and electricity
- Bauxite, soda, coke, pitch, anodes, and other chemicals
- Aluminium scrap from various sources (procurement & sorting)
- Purchase of equipment and other materials
- Transportation of raw materials (bauxite, scrap, steel, metallurgical residues) to production facilities

Own Operations

2. Mining activity

- Research to find new deposits and bauxite mining

3. Productive activity

- Bauxite processing for hydrated & calcinated alumina production
- Steam production through a Co-generation Plant
- Electrolytic reduction of alumina to molten aluminum
- Mixing of metals for the production of special alloys
- Production of primary and secondary aluminium (by scrap recycling)
- Production of critical metals from metallurgical process residues[3]
- Manufacturing of defensive metal structures

4. Commercial activity

- Recording of customer needs
- Order management and shipment preparation
- Penetration into new markets and industrial sectors.

Downstream

5. Product Distribution

- Logistics organisation and delivery to customers.

6. Customer Service

- Support and maintain customer relations

Relationship with key suppliers

The Metals Sector of the Group has developed strategic, long-term, and mutually beneficial partnerships with its key suppliers, who play a critical role in the efficiency and competitiveness of its value chain. These relationships are built on trust, reliability, transparency, and a long-term commitment to collaboration, ensuring the uninterrupted supply of high-quality raw materials, equipment, and specialised services that support production processes. Through regular communication and engagement, the sector ensures that its suppliers align with its strategic priorities and contribute to the continuous improvement of its processes and products. This approach strengthens the Sector's ability to deliver high-quality products to its customers, maintain competitiveness, and achieve high standards of quality.

In turn, suppliers commit to providing technical support, maintenance, and equipment upgrades, contributing to the efficient operation of the Segment's activities. They also offer support in safety and environmental management matters, helping the sector comply with strict quality and safety standards.

Relationship with permanent contractors

The Metals Sector of the Group maintains strategic, long-term, and mutually beneficial partnerships with permanent contractors, who play a crucial role in the normal and efficient operation of its production activities. These contractors provide specialised services that address critical needs in the production process, contributing to the uninterrupted and effective operation of the industrial facilities. The collaboration is characterised by continuous dialogue, close coordination, and a shared focus on optimising performance and enhancing operational efficiency. The sector invests in the development and adaptation of the services provided, offering contractors technical support and training on advanced technologies and process improvements. At the same time, strict adherence to safety and environmental management standards is emphasised, with regular inspections and assessments conducted to ensure quality, compliance, and continuous improvement. Through this collaborative relationship, contractors respond promptly to operational needs or unforeseen situations, ensuring the uninterrupted functioning of the facilities and supporting the overall competitiveness and sustainability of the Metals Sector.

Relationship with key customers

The Metals Sector has developed long-term and strong partnerships with extrusion and rolling companies, which are both key customers and strategic partners. These companies transform aluminium into specialised, high value-added products that serve demanding industrial applications in domestic and international markets.

The Segment's relationship with these companies is based on the consistent and reliable supply of top-quality aluminium products, the provision of comprehensive technical support that enhances the efficiency of their processes, and the development of innovative alloys and solutions tailored to their specific needs. This close collaboration, founded on mutual trust and continuous knowledge exchange, ensures that the final solutions fully meet the specifications and requirements of customers. Through ongoing communication and joint initiatives for product and process development, the Metals Sector strengthens its ability to anticipate and respond promptly to market needs. In this way, it ensures that its key customers have access to high-quality materials and support, which is critical for their competitiveness in the markets in which they operate.

3 Newly established activity at an early operational stage.

Strategy, Business Model and Integrated Value Chain continued

Energy Sector

The Energy Sector encompasses activities ranging from the production and trading of electricity and natural gas to the development and operation of Renewable Energy Sources (RES) projects and energy storage infrastructure. Through innovative solutions, sustainable investments, and an extensive distribution network, the sector meets the energy needs of large consumers and end users, contributing to the energy transition. The description of the Energy Sector's value chain is based on its operational units, taking into account their role within the overall energy system – from energy production and trading to project implementation and final delivery to customers.

Upstream

1. **Development of new Projects**
- Site identification and evaluation
- Technical and financial evaluation of project design
- Energy efficiency studies and optimisation
- Issuance of environmental permits and interconnections with the electricity grid
- Submission of proposals, negotiation and customer development

2. **Selection and Management of Suppliers and Subcontractors**
- Selection and evaluation of suppliers and subcontractors
- Negotiations and contracting
- Management of deliveries and quality of supplies and services

3. **Supply of Materials & Equipment**
- Supply of equipment and materials for project development and construction of EPC (Engineering, Procurement, Construction), renewable energy and energy storage projects
- Supply of fuel, raw materials and equipment for thermal plants

Own Operations

4. **Implementation and Management of Renewable Energy Sources (RES)**
- Design, construction and operation of RES and energy storage projects with an emphasis on large-scale photovoltaics.
- Implementation of a self-financing development strategy with a circular asset utilisation plan.

5. **Energy Production and Management**
- Energy production from natural gas thermal plants and renewable energy sources (RES) portfolio – Optimisation, maintenance and operation of units/facilities
- Management of energy produced by both privately owned plants and third parties through power purchase agreements (PPAs) – active participation in the local and cross-border electricity markets of Southeastern Europe.

6. **Electricity & Gas Supply**
- Offering energy products and services, including electricity and natural gas to households and businesses.

7. **New Energy Solutions and Services**
- Provision of services and integrated solutions in the field of electromobility and recharging of electric vehicles
- Provision of services and integrated solutions in the field of smart energy meters in electrical panels

8. **Natural Gas Management and Trading**
- Management and consumption of natural gas through pipelines and LNG (Liquified Natural Gas)
- Diversified portfolio of contracts to serve industrial customers.

9. **Design and Implementation of EPC & Energy Transition Projects**
- Undertaking and basic design of EPC projects involving energy projects, energy transition projects, and network projects for end customers
- Monitoring and managing construction work to ensure quality and adherence to schedules
- Installation, adjustment of the equipment, commissioning – delivery of a completed project to the customer

10. **Facilities Management**
- Provision of integrated facility management services, including technical maintenance and operation of building infrastructure and equipment (Hard Services).
- Delivery of soft services supporting the daily operation of facilities, such as cleaning, workplace support and other operational services.
- Implementation of energy and sustainability solutions and facility optimisation services to enhance operational efficiency, safety and environmental performance of buildings and infrastructure.

Downstream

10. **Developing and maintaining a customer base**
- Developing strategies to attract new customers through marketing, promotion, and competitive pricing campaigns, and implementing measures to retain existing customers
- Installation, adjustment of the equipment, commissioning – delivery of a completed project to the customer

11. **Customer Service**
- Support services to address queries, complaints, and technical issues to ensure customer satisfaction and retention

Relationship with suppliers and partners

The relationships of the Energy Sector with its suppliers and partners are the basis for the successful implementation of its energy projects. Through strategic partnerships and mutually beneficial relationships, the sector drives innovation, optimises its processes and contribute to the development of a more sustainable and efficient energy sector. These relationships are embedded at every stage of the design and construction of Renewable Energy Sources (RES) projects, photovoltaic systems, energy storage, energy grids as well as conventional energy transition projects.

In the field of RES and photovoltaics, the sector works in close collaboration with leading suppliers of materials and equipment, ensuring high-quality raw materials and cutting-edge technologies. These suppliers provide the most advanced photovoltaic panels and other critical components necessary for the development of efficient and reliable solar power generation systems. Through these partnerships, the Group achieves cost reductions and optimizes the efficiency of its projects, making them more competitive in the market.

In energy storage, the sector has established partnerships with innovative technology companies specializing in battery-powered storage systems. These partnerships enable the Group to develop integrated storage systems that improve the reliability and flexibility of its energy grids, while supporting the increased integration of renewable energy sources into the energy mix.

The Energy Sector collaborates with specialised companies to develop and build energy networks that are essential for the transition to a more sustainable energy system. These partnerships span a wide range of activities, from the procurement of materials and equipment to the provision of engineering expertise and services. Through these partnerships, the Group supports the implementation of projects that meet the highest standards of quality and safety, contributing to the creation of a more efficient and resilient energy network.

Finally, in the field of conventional energy transition projects, the sector builds on its relationships with established suppliers and partners to develop and implement projects that support the transition from traditional energy systems to more sustainable and efficient solutions. These partnerships allow for the integration of the latest technologies and best practices into project development that reduce carbon emissions and promote energy efficiency.

METLEN is active in the supply and trading of natural gas, particularly in Greece, through pipeline gas and Liquified Natural Gas (LNG), with the capacity to export natural gas across borders. The Group offers safe and competitive natural gas supply to its customers, leveraging a diversified portfolio and participation in international natural gas trading, while also exploring new business opportunities such as CNG and small-scale LNG solutions. In addition, through MNG Trading, the Group undertakes the construction, operation, maintenance and management of natural gas facilities, pipelines, networks and related infrastructure, and provides consultancy and project management services in the relevant fields.

Relationship with customers (RES and conventional energy projects and energy transition)

The relationships of the Energy Sector with its customers are the basis for the successful implementation of its energy projects and play a decisive role in the success and sustainability of these projects. These relationships are embedded at every stage of the design and construction of Renewable Energy Sources (RES) projects, photovoltaic systems, energy storage projects, energy grids and conventional energy transition projects. Across all project stages, from design to completion, emphasis is placed on key factors that enhance the effectiveness of partnerships and the success of the relationship with customers. Such key aspects include transparency and completeness of information provided to the customer, which helps build a relationship of trust, adherence to contractual obligations with a focus on high-quality outcomes, continuous customer support, flexible and tailored solutions that take into account the client's needs and priorities, ongoing efforts to obtain feedback and improve relationships and collaboration, seamless communication and commitment to results and constructive cooperation at all levels and stages of projects.

Relationship with end users

The Energy Sector, led by Protergia the main retail pillar, has been pioneering energy production and supply for almost 20 years, consistently serving all consumers with respect and reliability by providing modern energy products and leveraging digital technologies. With a "green-oriented" approach, it offers high-quality and reliable solutions to households and businesses, always prioritising quality and stability. The customer is at the core, enabling them to make decisions while fully understanding the expected outcomes of those decisions. The Energy Segment's relationship with end users is characterised by, among other things, the provision of competitive tariffs to ensure that energy is accessible to all households.

This approach helps to reduce energy costs for consumers and strengthens trust in the Group. In addition, it encourages: a) operation of a customer service system, staffed by with specialised employees, designed to respond quickly and efficiently to the customers' needs and enquiries, b) investment in energy consumption monitoring and tracing services enabling end users to easily identify and monitor in real time their energy consumption and the corresponding carbon footprint and c) implementation of programs to inform end users about energy efficiency and sustainability.

All the above meet the requirements of a new generation of consumers, where every consumer can become an energy manager through technology. Using modern tools and artificial intelligence systems, as well as photovoltaic installations and digital meters, the Energy Sector provides customised energy solutions tailored to the profile and benefit of each customer and end consumer.

Interests and Views of Stakeholders

ESRS2: SBM-2

1. Stakeholder Groups

SBM-2_45-a (i)

Due to its multidimensional business activity, METLEN Group interacts with a wide range of individuals, institutions, organisations, Authorities, companies and communities that constitutes its stakeholder groups. The identification and prioritisation of these groups is carried out **based on predefined criteria**[1], in accordance with the international standard **AA1000 Stakeholder Engagement (2015)**[2], on a three-year basis both centrally and at the level of Business Lines, taking into account the nature and degree of interaction of each group with the Group's activities.

According to the results of the relevant exercise, which was conducted in 2025, the high-ranking stakeholder groups for METLEN Group include: **Employees, Shareholders, Customers, Financial Institutions, Suppliers & Partners, Subcontractors and Regulators**.

The other groups, which were evaluated mainly as medium and secondarily low-ranking, concern stakeholders with indirect, periodic or local interaction with the Group's activities. These include: Local Communities, Business Entities & Sustainable Development Bodies, Financial Analysts, Non-Governmental Organisations (NGOs) & Voluntary Organisations, the Academic Community and representatives of the Mass Media. Despite their comparatively lower degree of direct influence on the Group's strategy and operation, these groups remain important for enhancing the social acceptance of its activities, monitoring external developments and integrating social and environmental sensitivity issues into the decision-making process.

2. Cooperation with Stakeholder Groups

SBM-2_45-a (ii)

The Group implements differentiated ways of working and communicating with its stakeholder groups, with the frequency, form and level of involvement determined depending on the nature of the relationship and the degree of interaction developed with each group. Cooperation processes include both formal and informal forms of communication, which are adapted to the specific characteristics of each sector and Central Functions. The applied cooperation approaches, as illustrated in the table below, aim at the systematic exchange of information and views with interested parties, contributing to the strengthening of trust and social acceptance of the Group's activities.

Stakeholder Groups	Long-standing communication & collaboration approaches
Employees	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Annual Employee Engagement Survey • Annual formal process for the evaluation of employee performance and skills • Open daily communication with all human resources through the role of HR-Business Partner • Regular implementation of education and training programs • Disclosure of policies when required • Regular and extraordinary meetings between management and employees (Annual established forum of hierarchy workshops within the Metallurgy Sector, accompanied by annual Management meetings with employees in groups of 25.) • Announcements via online Intranet platform • Employee Service Hotline (HR Call Center) • Annual Integrated Report
Shareholders	• Annual Ordinary and Extraordinary General Meetings of Shareholders • Annual & Semi-Annual Results (Press Release, presentation, teleconference, Group website). Quarterly results (Press Release, Group website) • Conferences, Roadshows, Meetings & Calls of the Investor Relations Division with institutional investors • Corporate Governance Roadshow: Dialogue (shareholder engagement) with the stewardship teams of investors and proxies • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Announcements of business developments (Press Releases, internet) • Annual meeting with analysts • Ability to contact the shareholder service directly • Annual Integrated Report

1 The identification and prioritisation of stakeholder groups is based on the following criteria: 1) dependence of the stakeholders on the Group for the fullfillment of their basic needs or goals, 2) the Group's responsibility towards them particularly from a legal and ethical standpoint, 3) the Group's influence on their life and activity, 4) the influence they can exert on the Group's decisions and strategy, 5) the perspective they can provide through their experience/ know-how.

2 The scope of the assurance engagement of the external auditor (PwC) signing the present Sustainability Statement explicitly excludes any assurance regarding compliance with the AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

Interests and Views of Stakeholders continued

Stakeholder Groups	Long-standing communication & collaboration approaches
Customers (End Consumers & Business Customers)	• Promotion and dissemination of information on products and services through ongoing communication by the relevant departments including the use of digital channels and social media platforms. Direct engagement with customers through the Group's retail stores, enabling in-person information exchange and feedback collection • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Daily communication through the Group's Commercial Departments • Collaboration in the implementation of annual customer satisfaction surveys • Annual Integrated Report
Financial Institutions	• Contact once a year to check and review credit limits and special terms of cooperation • Daily communication about banking, management of financial instruments and risk management • Regular and emergency communication to request new credit lines, improve information, provide information, negotiate contracts and resolve day-to-day procedural issues • Periodic contact for consulting services • Periodic completion and updating of the ESG questionnaire concerning relationships with various banks • Attend events, phone calls, or business lunches when necessary • Engagement with financial institutions in relation to sustainable financing instruments, including Bonds issuances (i.e. Green Bond, EuroBond, etc) • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Annual Integrated Report
Suppliers & Partners	• Regular communication (even on a daily basis) through the purchasing departments of the Group's Business Sectors • Promotion of METLEN Group's "Suppliers and Business Partners Code of Conduct" & "Responsible Supply Chain Policy" • Annual evaluation of key suppliers with ESG criteria • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Key Suppliers Training Program • Annual Integrated Report
Subcontractors	• Regular communication (even on a daily basis) through the purchasing departments of the Group's Business Sectors • Promotion of METLEN Group's "Suppliers and Business Partners Code of Conduct" & "Responsible Supply Chain Policy" • Annual evaluation of key suppliers with ESG criteria • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Key Suppliers Training Program • Communication and awareness-raising activities addressed to employees of subcontractors, focusing on health and safety, ethical conduct and responsible working practices. • Annual Integrated Report
Regulatory Authorities	• Regulatory filings and reports (information and provision of data, participation in meetings and consultations, whenever requested) • Participation in organisations' events on an annual basis • Regular communication and disclosures required in relation to stock exchange listing obligations and capital markets regulation • Direct and ad hoc contact with regulatory authorities for compliance-related communications and participation in applicable regulatory processes. • Annual Integrated Report
Local Communities (Local Government)	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Regular and emergency communication ("open door" policy, meetings, participation in local events or consultations whenever necessary) • Communication on an annual basis in the context of the implementation of the Group's Social Policy • Third Party Request & Complaint Management Process on ESG & Corporate Responsibility issues from the Aluminium Plant of Greece & bauxite mining activities • Stakeholder Consultation, Communication, Participation and Complaint Procedures for Energy Plants • Through the Group's website, in the "Contact Us" section • Annual Integrated Report • Participation in the consultations that come out on draft laws and other decisions • Participation in events of the institutions

* The participation of the group in this type of partnership depends on the type of Consultation (local or central) as well as on its theme.

Interests and Views of Stakeholders continued

Stakeholder Groups	Long-standing communication & collaboration approaches
Business Organisations & Sustainable Development Bodies	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Communication on an annual basis (provision of data and information, meetings, participation in consultations) • Participation in events whenever deemed necessary • Annual Integrated Report
Financial Analysts	• Annual Ordinary and Extraordinary General Meetings of Shareholders • Annual & Semi-Annual Results (Press Release, presentation, teleconference, Group's corporate website). Quarterly results (Press Release, Group's corporate website) • Conferences, Roadshows, Meetings & Calls of the Investor Relations Division with institutional investors • Corporate Governance Roadshow: Dialogue (shareholder engagement) with the stewardship teams of investors and proxies • Annual Stakeholder Consultation Institution* • Announcements regarding business developments (Press Releases, internet) • Annual meeting with analysts • Ability to contact the shareholder service directly • Annual Integrated Report
NGOs & Voluntary Organisations	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Annual Open Dialogue Meeting with a Focus on Developing Relationships • Online platform for filing social requests available throughout the year • Meetings with NGO representatives, whenever deemed necessary, as a result of the assessment of their requests • Annual Integrated Report

Stakeholder Groups	Long-standing communication & collaboration approaches
Academic community	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Collaborations on an annual basis in the context of the implementation of research programs and the implementation of the Group's social policy • Participation in career events and career days at universities • Annual Integrated Report
Media representatives	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Direct daily communication through the Communication Department of METLEN Group on issues related to its areas of activity • Notification of current business developments (Press Releases, Internet communication, newsletters, etc.) • Organisation of information meetings with Greek and foreign journalists at regular intervals and whenever deemed necessary • Organise meetings with analysts • Annual Integrated Report
Franchisees	• Annual Stakeholder Consultation Institution* • Direct daily communication through the Departments of ENERGY Sector on issues related to their areas of activity • Annual formal review of franchise performance, (KPIs, standards, service quality) • Regular training and refresher programmes • Regular commercial and marketing alignment • An organised framework for feedback and resolving issues • Periodicaudits/visitsto franchise locationsand follow-up action plans

* The participation of the group in this type of partnership depends on the type of Consultation (local or central) as well as on its theme.

Based on systematic cooperation with the groups of stakeholders, the Sustainable Development Division organised the annual METLEN Group Social Stakeholder Consultation Process, with the aim of gathering fruitful feedback on the impacts that the stakeholders recognise on the Group's activities and operation. The process was designed based on the principles of inclusiveness and transparency[3], and acted in support of the Double Materiality Analysis Process. The consultation was implemented through two identical open-ended ESG questionnaires which ensured the representative participation of all categories of stakeholders (high, medium and low ranking), regardless of the level of knowledge or degree of involvement with the Group's activities. One questionnaire was addressed to Retail Customers – Protergia, while the second was addressed to all other Stakeholder Groups of METLEN Group. The data collection was carried out through the Qualtrics program while the processing and analysis of the responses was carried out using data analysis tools. Approximately 7,000 Protergia customers and 1,826 other interested parties were invited to participate in the process, with detailed information provided on the consultation topic and participation process.

SBM-2_45-a (iii)

The purpose of the Consultation Process was to systematically and impartially capture the views, experiences and concerns of stakeholders regarding the impacts — positive or negative — associated with the Group's activities on the Environment, Social and Governance pillars. At the same time, the participants were invited to assess whether and how these impacts affect their interests, needs and priorities, directly and/or indirectly, and to determine whether these impacts are actual and/or potential. The process was designed without thematic guidance, allowing for the unprompted emergence of issues from the perspective of the stakeholders themselves, ensuring the authenticity of the recorded views.

SBM-2_45-a (iv)

The results of the consultation were collected, analysed and quantified based on specific criteria, including the frequency of reporting of the topics, their relevance to the ESRS topical standards (sustainability topics and subtopics), and their recognition prioritisation, i.e. the order in which they were identified by the stakeholders. The findings were then used in the METLEN Group's Materiality Process, with the aim of ensuring the completeness and relevance of the topics examined. Through this process, the results of the consultation contributed to the confirmation of the initial list of ESRS topics. Using the ESRS topics as a foundation, METLEN identified potentially material impacts – both positive and negative – which were then evaluated by the Group's internal stakeholders.

SBM-2_45-a (v)

The analysis of the results was designed with the aim of ensuring the validity and thematic accuracy of the findings in full alignment with the ESRS Standards and the Group's sustainability priorities. To ensure the quality of the analysis, only the completed questionnaires were used, while reasonableness checks were applied to verify the relevance of the answers. With the use of artificial intelligence tools, each answer was correlated with the corresponding Topic or Subtopic of the ESRS Standards, while in cases of multiple correlation, the answer was attributed to the broader ESRS Topic. Responses lacking clear thematic correspondence were classified as unlinked. At the same time, responses that had been attributed to an incorrect ESG Pillar were reclassified, ensuring the thematic coherence of the analysis and the utilisation of as many responses as possible. The quantitative processing of the data was carried out through the grouping of the impacts by ESG pillar (Environment – Social – Governance), by recording their frequency of occurrence, and then grouping them, in terms of their character a) positive or negative, b) actual and/or potential, c) direct and/or indirect. As a result of the above process, METLEN identified impacts across all ESRS Topics.

SBM-2_45-a (v)

Results of the Stakeholder Survey

In the Environment pillar, stakeholders recognised all topics as material, reflecting a balanced perception of their correlation with the Group's strategy and business model. As top three they prioritise the following three issues: a) Biodiversity and Ecosystems (E4), b) Pollution (E2) and c) Climate Change (E1). The assessment of the issue of Climate Change comes mainly from Employees, Financial Institutions and Customers, as reflected in the results of the Consultation. Most Climate Change impacts were assessed as actual positive impacts. This reflects the Group's strategic focus on developing Renewable Energy Sources projects and its clearly defined climate targets and corresponding emission-reduction actions. At the same time, the stakeholders also recognise the negative dimension of Climate Change. This is related to the CO_2 emissions resulting from the Group's activities. However, despite the fact that the Group is also active in heavy industry sectors, stakeholders recognise its key role in contributing to the mitigation of Climate Change. This is achieved by METLEN through its investments and actions that support the transition to a low-emission economy. The impact of Climate Change is considered direct, as it affects stakeholders' needs and priorities of participants, whether at the personal level, or at the level of a group, community, institution, company or organisation. This perception is in line with the results of the Group's Double Materiality Assessment, in the context of which both the impacts, risks and opportunities associated with CO_2 emissions and METLEN's activities and initiatives that contribute to the transition to a lower emissions business model were identified as material.

The assessment of the topics of Pollution (E2) and Biodiversity and Ecosystems (E4) is more frequently referenced by Employees, Suppliers & Partners, and Business Organisations & Sustainable Development Bodies, as reflected in the results of the Consultation Process.The impact associated with Pollution (E2) is primarily identified as an actual negative impact, due to air pollutants emitted from industrial activities, while the impact related to Biodiversity and Ecosystems (E4) is mainly recognised as a potential negative impact. It is noted that impacts related to the above topics are identified as indirect, meaning that participants consider that these impacts do not affect them directly, but instead affect other groups or individuals with whom they are connected with, collaborate, or in whose situation they have an interest (e.g. local communities, vulnerable groups, future generations). The impacts identified in the areas of Pollution and Biodiversity have been taken into account within the framework of the Double Materiality Assessment, where they were assessed as material, and are systematically monitored as part of the Group's overall approach to environmental impact management.

Subsequently, stakeholders identify issues related to Water and Marine Resources (E3), which, according to the results of the Consultation Process, are mainly assessed as negative actual impacts, predominantly from an indirect perspective. The evaluation of these issues is primarily provided by Investors and Local Communities, as reflected in the Consultation Process results. This negative impact is linked to activities that require the use of water resources or involve water discharges. These impacts have been examined through the Double Materiality Assessment, where they have been identified as material. At the same time, the results of the Consultation Process also indicate a positive dimension related to water management. This is associated with practices aimed at reducing pressure on water resources. This positive dimension has likewise been recognised within the Double Materiality Assessment as a material impact, but also as opportunity particularly in relation to water reuse and more efficient water management practices, which are systematically monitored by the Group.

3 As reflected in the official process of the https://www.metlen.com/sustainability/our-approach/our-relationship-with-stakeholders/

Interests and Views of Stakeholders continued

Stakeholders also recognise Circular Economy (E5) as an important topic, which, according to the results of the Consultation Process, are evaluated by the majority as actual negative impacts, of a direct but mainly from an indirect perspective and it is connected to the volume of waste generated from the Group's activities. The topic of Circular Economy is recognised as a priority mainly by Customers and Financial Institutions, as reflected in the Stakeholders Consultation Process. This positive impact is linked to practices related to the more efficient use of raw materials and resources, as well as the reduction of waste through reuse and utilisation of secondary materials, as these result from the responses provided by stakeholders. The topic of Circular Economy has also been examined in the context of Double Materiality Assessment, where it was recognised as material, both in terms of impacts and opportunities associated with the Group's business model. The relevant impacts are systematically monitored, in the context of the Group's overall approach to sustainable resource management.

In the Social pillar, topics related to the Own Workforce (S1) are mainly identified as important by Employees, while they also appear in the responses of Suppliers & Partners and Financial Institutions and Customers, as reflected in the results of the survey. The relevant impacts are predominantly assessed as positive, with an actual and direct nature, reflecting their close linkage to the Group's day-to-day operations and employment relationships.

Stakeholders identified a positive, actual, and direct impacts related to working conditions, equal treatment and opportunities. They highlighted the impact associated with creating stable and secure employment, which is almost universally assessed as a positive, actual, and indirect impact. Together, these insights reflect an overall positive perception of the framework within which work is performed across the Group and indicate that stakeholders view respect for fundamental labor rights and equal treatment as embedded elements of the Group's operations. Occupational health and safety is also recognised as a positive, actual, and direct impact, reflecting the importance that stakeholders attach to the prevention of workplace accidents and the assurance of safe working conditions, as directly experienced by employees. The individual social topics in relation to human resources, which were highlighted most often by stakeholders, have also been examined in the context of Double Materiality Assessment, where impacts such as Occupational Health & Safety, working conditions and labor rights were assessed as essential both in terms of positive and negative impacts and risks.

Topics related to workers in the value chain (S2) are mainly identified by Suppliers & Partners, Employees, Financial Institutions and Customers as reflected in the results of the Stakeholders Consultation. With a clear delineation of the breadth of the value chain for the employees of subcontractor employed within the Group's facilities, the individual topics that emerged mainly concern Occupational Health & Safety and working conditions, which are assessed by the majority as positive, actual and direct impacts. Within the above scope of the value chain definition, Occupational Health and Safety has been examined through the Double Materiality Assessment and a material impact has been identified for the Group.

Topics arising from the Group's activity at a local level (S3) are predominantly recognised by NGO & Voluntary Organisations Representatives, by Employees and Business/Institutional Bodies, as well as by Suppliers and Partners and in a dual way. In particular, a positive actual impact is also recognised, which is related to the contribution of the Group's activities to local development and the strengthening of the local economy. The relevant reports mainly concern employment, cooperation with local bodies and the economic activity created at a local level, reflecting the perception that the Group's presence can have a positive impact when accompanied by responsible operation and open communication. The topics identified in the context of S3 – Affected Communities have also been addressed in the context of Double Materiality Assessment and assessed as material, taking into account both the impact dimension and the related financial opportunities.

For consumers and end-users (S4), the results of the Consultation mainly reflect a positive, actual and indirect impact, which is linked to issues of quality, reliability and responsible provision of products and services. The relevant references mainly derive from Customers, as well as from Employees and Suppliers and Partners, reflecting the importance of customer experience and adherence to commitments. The issues highlighted in the context of S4 have been considered in Double Materiality Assessment and assessed as material, taking into account both the impact dimension and the relevant financial risks and opportunities, in particular in relation to maintaining trust and the long-term relationship with customers.

In the pillar of Governance, the results of the Consultation highlight issues related to Business Conduct (G1). The topic is mainly recognised by Suppliers & Partners and by Employees as well as by Financial Institutions, with an emphasis on issues of ethics, transparency, compliance and responsible operation. The relevant impacts are evaluated by the majority as positive actual, and concern both direct and indirect effects on the Group's operation and relations with stakeholders. The topic has also been addressed in the context of Double Materiality Assessment and has been assessed as material, taking into account the impact dimension as well as the related financial risks and opportunities.

The detailed documentation and explanations of the results of Double Materiality Assessment are presented in section SBM-3 (ESRS 2: SBM-3_ 48-a,b) of this Sustainability Statement, in full alignment with ESRS Standards.

3. Aligning the business model with stakeholder expectations

SBM-2_45-c(i)

The Group considers understanding and actively responding to the expectations, interests and views of its key stakeholders as a necessary element to enhance the value of its social capital in the context of operation of its business model. In this context, the Group recognises the importance of aligning its business model and strategic choices with these expectations, where feasible, thereby enhancing its resilience and financial position, which are central strategic priorities for shareholders, investors, financial institutions, customers, suppliers, subcontractors and local communities.

Specifically:

a) Shareholders are strategic stakeholders, aiming for stable and growing investment returns and high transparency and accountability in corporate decisions. The Group's business trajectory has already led to a significant enhancement in its profitability and overall financial performance, offering shareholders increased dividends and an appreciation of the value of their shares. In 2025, METLEN Group shares were listed on the London Stock Exchange (LSE), supporting the Group's international investment profile and shareholder base, in line with its strategy to enhance international presence and access to global capital markets. At the same time, the Group continues to strengthen transparency and accountability practices, ensuring that shareholders receive full and continuous information through detailed financial reports, sustainability statements and specialised reports. In this way, a comprehensive view of progress and long-term value creation is provided, in full alignment with advanced corporate governance practices. In addition, the Group's business strategy includes the expansion of its activities in areas that create new growth opportunities and enable synergies, which unlock multiple value across the range of its business portfolio. This strategy responds to the growing expectations of the investment community for profitable and sustainable investments. In addition, the Group has strengthened its ESG-related disclosures and governance processes to address the increasing incorporation of environmental, social and governance considerations in investment decision-making. The Group's strong positioning in this dual context has further strengthened its competitiveness and attractiveness in international markets.

b) Financial institutions seek cooperation with companies that combine financial strength with a clear sustainable development strategy. The corporate reorganisation and implementation of the Group's new business model in recent years has contributed to the upgrading of its credit profile (BB+ rating by S&P and Fitch, with a stable outlook), enhancing its credibility and its ability to meet the demands of the international financial markets, while the Group's listing on the London Stock Exchange has strengthened its position as a reliable and prestigious partner in the financial sector. This action, combined with the continuous strengthening of corporate governance and transparency practices, reflects the METLEN Group's steady path towards a more extrovert and resilient financial strategy. At the same time, the Group has incorporated into its financing practices an integrated Green Finance Framework, which follows international standards and sustainable investment principles. Through this framework, the Group is committed to directing a significant part of its investments to projects that support the energy transition and the reduction of the environmental footprint, while providing transparent and regular reporting on the use of funds and the positive impact of investments. This steady path, combined with the strong performance in international ESG indicators and indexes, is fully aligned with the modern requirements of financial institutions, which support green financing and seek partnerships with sustainability-oriented businesses.

c) The success of the Group's business model is directly linked to the well-being and satisfaction of its own workforce. Recognising the importance of the views and needs of its own workforce, the Group has designed and implemented a comprehensive plan of strategic initiatives with the aim of becoming an "Employer of Choice" in all markets where it operates. The program focuses on targeted HR solutions, with a focus on transparency, professional development, and motivation: It provides clear and structured career and development opportunities, enhancing professional engagement. It promotes more attractive and competitive training, assessment and reward frameworks to enhance skills improvement and performance recognition. It creates a work environment that encourages participation, open communication, and safety, ensuring that employees feel noticed and supported. In this way, the Group not only attracts and retains talented professionals, but at the same time strengthens its organisational framework, supporting business growth and maximising performance. This strategy fully embodies the expectations of the Group's own workforce and contributes to the creation of stable, sustainable value for both the Group and its own workforce.

d) The Group aims to continuously adapt its business model to the needs and expectations of electricity & natural gas customers, as well as B2B customers of its industrial products. METLEN Group, through its customer-centric approach, is constantly improving the quality of its services in the retail electricity and natural gas market, offering reliable solutions, competitive products and modern services to businesses, professionals and households, which now extend to services such as energy efficiency, smart cities, facility management, Internet of Things/digital services. This approach contributes to the Group's effort to meet the needs of customers for uninterrupted energy supply, high quality services, fast response in case of problems, competitive electricity prices, transparency in pricing and bills, which are easy to understand. In addition, the Group actively participates in European research programs, such as DIGITISE and ECLIPSE in the framework of Horizon Europe, with the aim of developing technologies to improve energy efficiency and reduce CO_2 emissions, enhancing the sustainable and smart energy use of consumer and end user.

e) The Group recognises the critical role of its suppliers and subcontractors in achieving its business objectives and has integrated specific policies and procedures into its business model to effectively meet their expectations and needs. In this context, it implements the Responsible Supply Chain Policy, considering international principles such as the UN Global Compact, OECD Guidelines and ILO, with the aim of partnerships that are in line with the standards of sustainable and ethical entrepreneurship. Through the innovative digital platform Responsible Supply Chain Platform, METLEN Group annually evaluates its key suppliers based on ESG criteria. The result leads to a classification of suppliers in terms of ESG risk, enhancing their maturity and trust in partnerships. The platform is accompanied by training courses, which offer suppliers training on ESG and responsible operation, encouraging continuous improvement and collaboration on sustainable development issues.

f) The Group is in a continuous effort to identify and adapt to the needs and priorities of its local communities, so that its development efforts, both domestic and international, are as compatible as possible with them. The Group's social commitment, through the employment of local workforce, the support of local businesses and its social investments enhances its proactive approach, protecting its business model from unforeseen social risks. At the same time, it contributes to maintaining the social acceptance of its operation, but also its good reputation. It is a constantly evolving effort in various forms, all of which entail the commitment of METLEN Group to meet the different expectations of its local communities, to the extent that it is due.

In addition, the Group's key important initiatives for the immediate future, aimed at promoting sustainable development and strengthening relations with stakeholders, include:

SBM-2_45-c (ii) SBM-2_45-c (iii)

a) **Review of climate targets:** The review of METLEN Group's climate targets enabled the Group to adjust its climate initiatives in line with its evolving business needs, while maintaining alignment with the expectations of stakeholders, who require action on climate change and compliance with global environmental standards. At the same time, over a longer-term horizon, the development of new technologies and practices aimed at reducing environmental impact will foster innovation and advance new technologies. This created opportunities for collaboration with specialised suppliers and partners, thereby strengthening trust and support from organisations and local communities, as well as maintaining METLEN Group's corporate reputation as a responsible business.

b) **Development of the due diligence model** (by the end of 2027). The Group aims to formulate a comprehensive due diligence model for the proper management of environmental issues and the protection of human rights in its key suppliers and partners. The development of the due diligence model will further improve transparency, ensuring that the Group complies with the highest standards of sustainability and business ethics practice, which is expected to further strengthen the trust of stakeholders.

c) **Implementation of a strategic plan as an "Employer of Choice".** The Group, by the end of 2028, with the aim of becoming an "Employer of Choice", will strengthen practices that promote employee well-being and satisfaction. This will improve its relationships with employees and their representatives, enhancing the engagement and loyalty of human resources. At the same time, the strengthening of the work culture will create a positive impression on all stakeholders, further improving the Group's ability to attract talent. In addition, it will strengthen its relations with society and the labour market, making METLEN Group a model of responsible human capital management.

d) **Formulation of the Technology Integration Strategy ("Trinity").** Through this initiative, the Group aspires in a five-year horizon, to utilise classical Information Technology (IT) and Operational Technology (OT) in all aspects of its daily activities. The successful implementation of this strategy will mean for METLEN Group the harmonisation of the objectives of digital/technological transformation with its business strategy, aiming to achieve a further reduction in its costs and to find itself at a higher level of growth, profitability and sustainability. In addition, it means that it will become more competitive in cost, innovation and data-driven decision-making, serving the demands of customers who have increasingly higher expectations of their interactions with businesses.

4. Briefing of the Board of Directors on Stakeholder Views and Expectations Regarding Sustainability

SBM-2_45-d

The Sustainable Development Committee monitors and assesses the environmental and social impacts arising from the Group's activities, in particular in relation to employees, suppliers, contractors and local communities. The Board of Directors is informed through the Sustainable Development Committee. If the Committee considers that material issues relating to the impact of the Group's activities significantly affect interested parties, these issues shall be brought to the attention of the Board of Directors through the prescribed reporting and documentation procedures.

Double Materiality

Assessment

ESRS2:SBM-3

ESRS2:SBM-3_48-a

Significant impacts and their interaction with the strategy and business model

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

Key impacts, risks and opportunities (IROs) table of METLEN's activity in Sustainable Development (2025)

ESRS E1 – Climate Change

Related ESRS subtopics: Energy, Climate change mitigation, Climate change adaptation

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I1 – Actual : Release of CO_2 emissions from energy-intensive activities	IMPACT			EXISTING =
I2 – Actual : Activities to accelerate the energy transition	IMPACT			EXISTING =
R1: Transition: Increased CO_2 emission costs – Increase in operating costs, decrease in profit margin and possible deterioration of the Group's position vis-à-vis the competition.	RISK			NEW
R2: Transition: Increased investment due to transition to new technologies across the Metals sector and to low-carbon technologies in primary aluminium production.	RISK			EXISTING =
R3: Transition: Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) – Negative impacts on human resources, such as health issues, absences, and reduced safety in the field, can lead to reduced revenue and increased operational expenses, impacting the overall resilience and financial performance of operations.	RISK			NEW
R4: Physical: Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) – Impairment and premature withdrawal of fixed assets, due to damage to infrastructure located in areas with high vulnerability to natural hazards. Increased restoration and insurance costs, delays in the execution of energy and construction projects.	RISK			NEW
R5: Physical: Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) – Increased cost of capital and insurance costs and potentially reduced availability of insurance for Metals Segment assets in "high-risk" locations.	RISK			NEW
R6: Transition: Shift towards decentralized energy technologies and declining demand for natural gas and fossil fuel based power generation, combined with the decreasing cost of renewable (wind and solar) and battery technologies, which reduces the competitiveness and market share of fossil fuel based electricity production .	RISK			NEW

Double Materiality Assessment continued

SBM-3_48-a

Significant impacts and their interaction with the strategy and business model

Key IROs table of METLEN's activity in Sustainable Development (2025)

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

ESRS E1 – Climate Change continued

Related ESRS subtopics: Energy, Climate change mitigation, Climate change adaptation

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
O1: Efficient use of resources: Enhancing circular, low-carbon production through increased use of recycled materials, investments in RES and the development of secondary aluminium, leading to a significant reduction in operating costs.	OPPORTUNITY			NEW
O2: Energy sources: Investments in RES – Securing future revenues.	OPPORTUNITY			NEW
03: Products: Products: Investments in renewable energy, storage systems and solutions for electricity grids – Access to new markets, increase revenues and enhance competitiveness.	OPPORTUNITY			NEW
04: Products: Increased demand for (green) electricity due to electrification of final demand – Increase in revenues.	OPPORTUNITY			NEW

ESRS E2 – Pollution

Related ESRS subtopic: Pollution of air

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I3 – Actual : Emissions of Air Pollutants	IMPACT			EXISTING =
R7: Potential loss of revenue and burden on the company's financial performance from a possible interruption or suspension of activities due to exceeding emission limits.	RISK			NEW

ESRS E3 – Water & Marine Resources

Related ESRS subtopic: Marine resources, Water

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I4 – Actual : Reuse of seawater discharge	IMPACT			EXISTING =
I5 – Potential : Salinisation of Groundwater Resources due to over withdrawal	IMPACT			EXISTING =
O5: An established water reuse process that offers opportunities to strengthen production stability, reduce operating costs and improve operational efficiency.	OPPORTUNITY			EXISTING =

ESRS E4 – Biodiversity

Related ESRS subtopic: Impacts on the extent and condition of ecosystems

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I6 – Actual : Operations Interacting with the Marine Ecosystem	IMPACT			NEW

ESRS E5 – Circular Economy

Related ESRS subtopics: Resources inflows, including resource use, Waste

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I7 – Actual : Use of Aluminium Scrap as Raw Material	IMPACT			EXISTING =
I8 – Actual : Waste Generation and Management from Production Activities	IMPACT			NEW
O6: Reduction of project construction costs and other nearby projects of the company and disposal costs through the utilisation of waste as secondary raw materials (e.g. construction materials, substrates, fillings).	OPPORTUNITY			NEW
O7: Reduction in energy costs and improvement of production efficiency per ton of aluminium, with a positive impact on operating profitability.	OPPORTUNITY			EXISTING =
O8: Creation of new revenue streams through the conversion of waste into secondary raw materials for the development and distribution of products in new markets.	OPPORTUNITY			NEW
O9: Gradually increase revenues through penetration into markets with increasing demand for recycled aluminium, while enhancing commercial presence and sales sustainability, as well as enhancing liquidity through access to dedicated financial tools for investments in the circular economy, such as Green Bonds, that support sustainable growth.	OPPORTUNITY			EXISTING =

SBM-3_48-a

Significant impacts and their interaction with the strategy and business model

Key IROs table of METLEN's activity in Sustainable Development (2025)

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

ESRS S1 –Own Workforce

Related ESRS subtopics: Working conditions, Equal treatment and opportunities for all

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I9 – Actual : Workplace Safety Incidents (Own Workforce)	IMPACT (−)	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING
I10 – Actual : Fair Treatment and Equal Opportunities in the Workplace	IMPACT (−)	SHORT – MEDIUM	Own operations	EXISTING =
I11 – Actual : Management and Monitoring of working Conditions	IMPACT (−)	SHORT – MEDIUM	Own operations	EXISTING =
I12 – Actual : Secure Employment	IMPACT (+)	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING =
I13 – Actual : Continuous Investment in Human Capital	IMPACT (+)	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING =
R8: Increase in personnel costs: (Loss of talented employees increases costs for recruitment, training, and onboarding of new staff, negatively impacting operational efficiency and causing delays in individual production processes.)	RISK	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	NEW
R9: Additional costs of improving working conditions: (The need for interventions related to mental health, ergonomics and occupational well-being implies increased operating costs.)	RISK	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING =

ESRS S2 – Workers in the Value Chain

Related ESRS subtopic: Working conditions

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I14 – Actual : Workplace Safety Incidents (Value Chain Workers)	IMPACT (−)	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream	EXISTING =

ESRS S3 – Affected Communities

Related ESRS subtopic: Communities' economic, social and cultural rights

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I15 – Actual : Creating Value In Affected Communities	IMPACT (+)	SHORT – MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING =
O10: Utilisation of the local workforce in productive operation and improvement of operational resilience, while enhancing social acceptance and creating favorable conditions for future business development.	OPPORTUNITY	SHORT – MEDIUM – LONG	Downstream	EXISTING =

ESRS S4 – Consumers & End Users

Related ESRS subtopics: Social inclusion of consumers and/or end users, Personal safety of consumers and/or end users

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I16 – Actual : Responsibility in the provision of Products & Services	IMPACT (+)	SHORT – MEDIUM – LONG	Downstream	EXISTING =
I17 – Potential : Handling of customers' Personal Data	IMPACT (−)	SHORT – MEDIUM	Downstream	NEW
R10: Potential loss of customer trust and shrinking customer base in the event of a personal data breach or inadequate management of privacy issues.	RISK	SHORT – MEDIUM – LONG	Downstream	NEW
O11: Increasing market share and sales through enhanced customer confidence, leading to greater loyalty and steady demand growth.	OPPORTUNITY	SHORT – MEDIUM – LONG	Downstream	EXISTING =
O12: Improved ability to penetrate new foreign markets in the electricity retail sector, expanding commercial opportunities and geographical coverage.	OPPORTUNITY	SHORT – MEDIUM – LONG	Downstream	EXISTING =

Double Materiality Assessment continued

Key IROs table of METLEN's activity in Sustainable Development within the Value Chain (2025)

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

ESRS G1 – Business Conduct

Related ESRS subtopics: Management of relationships with suppliers including payment practices, Corruption and bribery

Nature of Impact / Risk / Opportunity	Impact / Risk / Opportunity	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	New/Existing
I18 – Actual : Responsible Supply Chain Management	IMPACT	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations	EXISTING =
I19 – Potential : Instances of Unethical Practices in The Value Chain	IMPACT	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations; Downstream	EXISTING =
I20 – Actual : Culture of Business Ethics / Zero Tolerance to Bribery and Corruption	IMPACT	MEDIUM – LONG	Own operations	EXISTING =
R11: Possible exclusion from new agreements and entry into new markets, due to the Group's indirect participation in unfair practices (e.g., especially in countries with an increased corruption rate, existence of phenomena of modern slavery at a specific point in the supply chain for specific products).	RISK	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations; Downstream	EXISTING =
R12: Potential foreclosure from funding resources and loss of revenue from investors and clients who prioritize transparency.	RISK	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations; Downstream	EXISTING =
R13: Potential reduction of the Company's ability to attract responsible partners and investors, reducing its long-term competitiveness.	RISK	MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations; Downstream	EXISTING =
O13: Increased financing opportunities, more stable commercial partnerships and strengthening of METLEN's credibility in the market, combined with a significant reduction of legal and regulatory risks through proactive compliance with internationally recognised ethical and governance standards.	OPPORTUNITY	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations	EXISTING =
O14: Enhancing attractiveness to institutional investors and financial institutions that prioritise ESG criteria, through the selection of suppliers with resilient and diversified sources, ensuring a steady flow of procurement and production.	OPPORTUNITY	SHORT – MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations	EXISTING =
O15: Enhancing the possibilities of entering new markets as a result of its transparent and ethical business practices.	OPPORTUNITY	MEDIUM – LONG	Upstream; Own operations; Downstream	EXISTING =

Double Materiality Assessment Process

ESRS2: IRO-1

Description of processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities

ESRS2: IRO-1

For METLEN Group Energy & Metals, the disclosure of material information on environmental, social and governance issues is a key priority, as these are directly linked to its ability to create shared value and promote sustainable development. This Sustainability Statement is based on the application of the Double Materiality principle, through which both the impacts of the Group's activities on the environment and society and the risks and opportunities arising from sustainability matters for the Group itself are assessed. The resulting material negative impacts (risks) and corresponding positive impacts (opportunities) are presented in this statement, reflecting their actual role in the Group's Sustainable Development strategy.

In 2025, METLEN Group built upon the Double Materiality Assessment established and fully implemented in 2024, focusing on its continuous enhancement and improvement. In this context, the Group adopted a more detailed approach to the identification and assessment of impacts, risks and opportunities, while further integrating the related outcomes into its Sustainability management model and central risk management system, supporting ongoing compliance with the applicable regulatory framework.

ESRS2: IRO-1_51 ESRS2: IRO-1_52

1. Methodology

In 2025, METLEN Group's Double Materiality Process served as an established methodological framework for the systematic identification, assessment and in-depth analysis of significant environmental and social impacts related to the Group's business activities and value chain. The process supported the understanding of interdependencies between impacts and financial risks and opportunities and was used as a key input for the preparation of the Group's Sustainability Statement, in accordance with the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) and the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

ESRS2: IRO-1_53-a

More specifically, the two main dimensions of the methodology followed include:

A) Impact materiality, which focuses on both the actual and potential impacts of METLEN Group's business on the natural environment and on people, emphasising the severity and likelihood of such impacts occurring. In identifying, screening, understanding and assessing impacts, METLEN Group built upon the assessment baseline established in the previous year, which was updated and supplemented with additional sources of information and selected topics related to the Group's activities and business relationships, while also identifying risks and opportunities not directly linked to impacts.

B) Financial materiality, which examines whether and to what extent the environmental, social and ethical impact of the Group's activity affects its financial performance, its reputation, its ability to continue to operate unimpeded, as well as its commitment to a holistic approach to sustainable development, incorporating the principles of responsible entrepreneurship into its strategy. The assessment was based on the fundamental assumption that the impact on the Group's sustainability can become financially material either immediately i.e. from inception or detection, or at a later stage, potentially affecting its financial position.

To identify the material topics, quantitative thresholds were applied, while qualitative characteristics were also taken into account.

Applying the defined thresholds allowed the Group to identify the material impacts and the related risks and opportunities, and these are presented in detail in this Sustainability Statement.

2. Overview of impact identification, assessment and prioritisation process

ESRS2: IRO-1_53-b (i)

METLEN Group acknowledges the material actual or potential impacts, either positive or negative, on people or the environment, medium or long term, which are associated with its activities. More specifically, a set of control mechanisms has been established to form the due diligence framework for sustainability. This framework is continuous and includes an uninterrupted cycle of impact identification, assessment, mitigation measures, goal setting, and performance improvement. Below follows a summary of the approach used to a) identify inherent risks, b) implement due diligence mechanisms, c) develop and implement consultation and materiality processes in the Group's overall sustainable development strategy with the aim of creating shared value.

A. Inherent Risks

As part of the Double Materiality process, METLEN Group focuses on specific activities, business relationships, geographic areas, and other factors that carry an increased risk of adverse impacts. This focus is necessary to identify and manage the significant risks that can have serious consequences for both the Group and the environment and society at large.

Specifically:

a) Activities with Increased Risk of Negative Impact: METLEN Group analyses its business activities (aluminium and energy production and infrastructure) that consume high quantities of natural resources, such as natural gas, water and energy, are associated with the generation and disposal of waste and have a material environmental or social impact.

b) Business Relationships with Increased Risk: METLEN Group's business relationships, such as those with contractors, suppliers and other partners (unless they comply with environmental and social requirements) can also be a source of increased legal and reputational risks.

c) Geographical Areas with Increased Risk: Where METLEN Group operates is also a critical impact analysis factor. This entails the Group's review of sensitive areas that are vulnerable to climate risks, such as heatwaves, drought, floods or extreme weather events, initially focusing on Greece and other specific countries abroad, which is the heart of its production activity.

d) Socio-politically Volatile Areas: Areas with political instability or weak legal protection for corruption and bribery issues are also dangerous.

e) Changes in Legislation and Regulatory Framework: METLEN Group closely monitors changes in the regulatory framework for environmental and social issues, as stricter regulation can increase operational risks and compliance costs.

f) Technological Developments: Adopting new technologies that have not yet been fully tested for their impact can pose risks to sustainability.

B. Consultation and Materiality

METLEN Group's Stakeholder Consultation and Double Materiality Processes are supported by a digital tool that ensures the involvement of internal stakeholders across the Group. In parallel, the process integrates input and expertise from external specialists through professional advisory services, certifications, external assurance, third-party assessments, and the Group's participation in relevant sectoral and educational initiatives. This information is systematically used to support the robust identification and assessment of significant impacts, risks and opportunities.

ESRS2: IRO-1_53-b (ii)

In accordance with the Process, the annual internal materiality assessment is conducted with the participation of ESG teams across the Group, subsidiaries and central functions, supported by a dedicated digital tool. Sustainability topics are selected, updated and assessed on the severity and likelihood of impacts, with the results reviewed and validated through successive levels of governance up to final confirmation by management.

METLEN Group recognises the importance of systematic engagement with its stakeholders for understanding the impacts of its business activities and applies relevant dialogue and communication practices. The results of the central consultation with key Stakeholders (see SBM-2) are consistent with the Group's approach to managing sustainable development, and they are connected to the recognition of both positive and negative impacts.

ESRS2: IRO-1_53-b (iii)

C. Double Materiality Assessment

For 2025, METLEN Group prioritised negative and, where applicable, positive impacts based on their relative severity and likelihood of occurrence, as well as their scale and scope, in order to identify the material sustainability topics for reporting purposes.

In addition, for 2025, METLEN Group applied a revised impact assessment methodology, under which both severity and likelihood were assessed on a scale from 0 to 5, with 5 representing the maximum value. The overall impact score was calculated by multiplying severity and likelihood, resulting in a score ranging from 0 to 25. The materiality threshold was set at a score of 10, i.e. below the midpoint of the scale (12.5), reflecting the Group's deliberate choice to identify as material a broader set of sustainability matters that may affect its business activities. This approach reflects an increased level of maturity in impact management, as it supports timely identification, systematic monitoring and structured management of sustainability matters.

For **identified negative impacts,** the materiality threshold set at a score of 10 (on a 0–25 scale) takes into account the nature of METLEN's activities and the inherent risks associated with them, in combination with strict compliance with applicable regulatory limits. This threshold supports the timely identification and prioritisation of impacts that require systematic management, alongside the application of prevention and mitigation mechanisms.

For **identified positive impacts,** the materiality threshold set at a score of 10 (on a 0–25 scale) enables the identification of opportunities and initiatives with a meaningful contribution to sustainable development and long-term value creation. This approach focuses on positive impacts with sufficient scale, scope and likelihood, which embed sustainability as a strategic direction and support tangible outcomes for the Group, society, the environment and the broader ecosystem in which it operates.

ESRS2: IRO-1_53-b (iv)

3. Overview of the Management Process for Risks and Opportunities having Financial Consequences

ESRS2: IRO-1_53-c

The Group Enterprise Risk & Internal Controls Division conducts an annual or as-needed risk identification process with the aim of strengthening and updating the Group's Risk Register. In this process, information is gathered from various sources, such as proposals from Risk Owners, reports on emerging new risks, and results from the assessment of the Group's impact on sustainable development (impact materiality). The Group Enterprise Risk & Internal Controls Division reviews this information either to improve the description of existing risks or to add new risks, ensuring that the Risk Register remains updated and covers the key risks of the Group. At the same time, alignment with the results of the sustainability impact assessment is ensured.

The Risk Register is analysed into four dimensions:

a) Risk Category (Level I)

b) Risk Sub-Category (Level II)

c) Risk Occurrence Factors (Level III)

d) Key elements of the Internal Control System (Level IV) that contribute to risk management

Upon completion of risk identification, the Group Enterprise Risk & Internal Controls Division coordinates and supports Risk Owners in risk assessment. Risks are analysed and assessed at Level II by the participants in the risk assessment processes, using the additional information included in the Risk Register, with a view to assessing all factors at play in the materiality of each risk. Risk Owners, supported by the Business Risk Management Division, assess the risks by considering criteria related to the impact, the likelihood of occurrence and the design of the internal control system to calculate the intrinsic and residual risk.

The level of inherent risk for each identified risk reflects the product of the potential impact, including financial, operational, reputational and sustainable development effects, and the reasonable likelihood of occurrence. The Group Enterprise Risk & Internal Controls Division then reviews the outputs of the risk assessment process to determine the risks that may influence the Group's business objectives and operations.

a) Top-Down Integration Approach

The identified existing and potential impacts of METLEN Group's corporate activities on sustainable development, as reflected in the relevant IRO table (refer to ESRS 2: SBM-3), were used as feedback inputs to the Group's Enterprise Risk Management Framework, with the aim of enriching the Group's Risk Register. More specifically, the identified impacts arising from the Double Materiality Assessment process were incorporated into the Risk Register and mapped to the following Level II Risk Sub-Categories: (a) Sustainability, (b) People, (c) Health & Safety and (d) Compliance. As a result, the potential financial impact that may arise from their materialisation was assessed at the level of enterprise risks, with the aim of evaluating the associated exposure and identifying appropriate risk management and mitigation measures.

b) Bottom-Up Integration Approach

Furthermore, both positive and negative impacts resulting from the implementation of double materiality were subject to targeted analysis to identify and assess the risks and opportunities involved. In this context, the Business Sectors, key subsidiaries and the relevant Corporate Functions actively contributed to the identification and assessment of risks and opportunities related to their activities and operations. At the same time, risks and opportunities were examined in terms of the time horizon within which they may affect the Group's strategy and operation. They were subsequently prioritised, with attention given to those expected to generate the most significant effects or advantages, in order to support the design of suitable management and exploitation strategies.

4. Decision-making and internal control processes

ESRS2:IRO-1_53-d

The Sustainable Development Division, in cooperation with the Sectors, subsidiaries or CFs, reviews all the individual assessments and applies the predetermined thresholds to highlight the material topics, which include risks and opportunities for the Group's sustainable development.

The final result of the impact assessment process is approved at the highest level by the Corporate Governance & Sustainable Development General Manager, and then forwarded to the Sustainability Committee for final confirmation, practically outlining the minimum thematic content of the Sustainability Statement, which is complemented by the result of the 2nd part of the double materiality assessment, i.e. the financial assessment.

All the topics arising from the two assessments (impact & financial materiality) form the Double Materiality result that the Sustainable Development Division uses to prepare the Sustainability Statement in the context of the organisation's Annual Report.

The above process is supported by defined internal procedures and policies, which set out the scope of the exercise, the roles and responsibilities of the functions involved, the criteria for assessing double materiality, as well as the reporting and decision-making lines. The objective is to ensure the consistent application of practices and the central management and utilisation of the results of the double materiality exercise.

In addition, to ensure the smooth and efficient conduct of the exercise, the Sustainable Development Division has developed a system application for the collection, processing, and analysis of data related to the production of internal and external reports. The systemic solution includes, among other features, defined access rights, data validation and quality control rules, audit trail mechanisms, and standardised approval workflows. As a result, the internal control system has been designed with a focus on understanding the scope and key principles of the exercise, as well as identifying critical control points, ensuring the effective collection, assessment, and analysis of data and enhancing the reliability of the relevant information at Management level.

ESRS2:IRO-1_53-d

5. Incorporating results into the overall risk management process

As mentioned above regarding the assessment of financial materiality (Part B of the double materiality analysis), the Sustainable Development Division informs, annually, the Group Enterprise Risk & Internal Controls Division on the final list of actual and potential negative impacts, as they have emerged from the impact assessment exercise (Part A of the double materiality analysis). Then, the Group Enterprise Risk & Internal Controls Division assesses the results and updates the Risk Register where necessary for completeness and to ensure an integrated approach to risk management. All risks are assessed at a senior and top management level based on METLEN Group's Enterprise Risk Management Process, which was also renewed in 2024.

ESRS2:IRO-1_53-e

6. Incorporating results into the overall management process

METLEN Group integrates the process of identifying, assessing and managing opportunities into its overall strategy, which is implemented following a holistic approach that combines economic stability with social and environmental sustainability. Having a systematic approach, it assesses current challenges, such as Climate Change and societal challenges, and identifies opportunities from energy transition and corporate responsibility. This process feeds into the systematic approach of three-level strategic priorities detailed in section ESRS2: SBM-1, influencing operational decisions, ensuring that opportunities are assessed and then decisions are made on both the approach and related actions, and the timeline for leveraging them.

ESRS2:IRO-1_53-f

Double Materiality Assessment Process continued

7. Inputs from sources used

METLEN uses a number of parameters in the Double Materiality process to ensure, as far as possible, a more comprehensive impact assessment of its activities. These parameters include:

ESRS2:IRO-1_53-a ESRS2:IRO-1_53-g

A. Data sources:

1. METLEN Group's Sustainable Development Strategy.
2. The Group's internal policies, regulations and procedures related to the management of environmental, social and business conduct matters.
3. Information related to the production process, such as energy consumption, use of raw materials and waste generation.
4. Data derived from the METLEN Group's internal monitoring and management systems, covering compliance with environmental and social standards, as well as business conduct requirements.
5. Regulatory and legislative requirements at national, European and international level related to environmental, social and business conduct matters, which are taken into account in defining the scope and key assumptions of the assessment.
6. Reports from international organisations, such as the United Nations (UN), the International Labour Organization (ILO) and the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), providing guidance and best practices on environmental and social issues.
7. Environmental, social and governance (ESG) criteria used by institutional investors and asset managers for the selection of their investment portfolios.
8. Data from analyses and reports prepared by independent environmental consultants, providing technical support for the certification of Environmental and Health & Safety management systems.
9. Contractual requirements arising from the Group's business relationships with its suppliers, relating not only to the quality of products and services, but also to the implementation of sustainable practices and compliance with ethical standards.
10. ESG requirements applied by specialised indices and rating agencies for the assessment of the Group.
11. Public disclosures and media coverage, including analysis of publications relating to the Group and broader public exposure in this field during the latest reporting year.
12. Results of consultations with key internal and external stakeholders, as derived from targeted dialogue and engagement processes, which are used to substantiate assumptions regarding the severity and likelihood of impacts.
13. Geographical parameters related to the location of the Group's activities and the local characteristics of the areas in which it operates, which are considered for the assessment of the scale and severity of impacts.
14. Data derived from the analysis of the Group's value chain, including key upstream and downstream activities, used to determine the scope of the impact assessment.
15. Scenarios and qualitative assessments used to evaluate potential impacts, particularly in cases where sufficient quantitative data are not available.
16. Historical data and trends from previous reporting periods, taken into account to understand the evolution of impacts and to substantiate the likelihood of their occurrence.

B. The Scope comprising:

a) METLEN Group's operating units, such as the Group's production facilities, offices, and supply chains. Any activity that may have an environmental or social impact is considered.

b) Special emphasis is placed on METLEN Group's suppliers and partners. Supply chain impacts (raw material management, transport and distribution) are assessed.

c) Focusing on the areas where the Group is present or operates, and in the context of climate risks, Greece is the subject of special focus.

d) Special assumptions considered.

e) Using climate scenarios to assess the potential impact of Climate Change on the Group's operations and prepare for future risks. Data are assessed in the short, medium and long term to cover immediate and future impacts.

f) The likelihood of social risks, such as human rights violations or labour inequalities in specific regions or sectors and the impact of these risks on the Group and its reputation.

g) The use of environmental parameter monitoring tools, such as sensors to measure emissions and systems to monitor energy efficiency.

8. Changes from previous reporting period

During 2025, the Double Materiality Assessment methodology remained consistent with that applied in 2024, ensuring the comparability of results across reporting periods. As part of the continuous improvement approach, the methodology was further refined through the enhanced specification of the assessment scales applied to all parameters of severity and likelihood. In particular, for each impact, the qualitative and quantitative characteristics corresponding to each level of the 0–5 scale were clearly defined, strengthening the transparency and comparability of the assessment.

ESRS2:IRO-1_53-h

The main differences identified as a result of the 2025 assessment compared to the previous reporting year (2024) are as follows:

- ESRS E2: The assessment focused on air pollutant emissions as an actual negative impact associated with the Group's own operations.
- ESRS E4: The operations interacting with the marine ecosystem was assessed as a potential negative impact associated with the Group's own operations.
- ESRS E5: Waste generation was recognised as an existing negative impact associated with the Group's own operations.
- ESRS S4: The management of customers' personal data was recognised as a potential negative impact associated with the Group's own operations.
- ESRS G1: The occurrence of unethical practices across the value chain, including the Group's own operations, was recognised as a potential negative impact associated with the Group's own operations.

ESRS2:IRO-1_53-h

All remaining impacts presented in the ESRS 2: SBM-3 table were reconfirmed for 2025, in line with their identification in the 2024 assessment.

Pillar: Environment

Environmental policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy sets out the principles of responsible environmental management of METLEN Group with an emphasis on the protection of biodiversity and water and marine resources, the mitigation of climate change and adaptation to it, and the promotion of the circular economy and the efficient use of resources.

Objectives:
Compliance with legislation and relevant standards – Addressing climate change – Reduction of CO_2 emissions – Improvement of the environmental footprint of products – Management of natural resources, waste and biodiversity – Enhancement of energy efficiency and innovation.

Year of creation/revision: 2025

Related ESRS: E1, E2, E3, E4, E5

Impacts: I1, I2, I3, I4, I5, I6, I7, I8

Risks: R1, R2, R3, R4, R5, R6, R7

Opportunities: O1, O2, O3, O4, O5, O6, O7, O8, O9

Monitoring:
Implementation of ISO 14001:2015 certified EMS – Internal/external audits – Preventive, measurement, information / awareness, and review actions.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The implementation of this Policy includes the Group's own operations as well as those over which it has operational control within the upstream and downstream value chain, in all areas of its operations.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- General Division of Corporate Governance & Sustainable Development: development & review
- General Divisions of Sectors: implementation
- Sustainability Committee of the Board of Directors: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 14001:2015 (Environmental Management System Standard)
- UN Sustainable Development Goals (SDGs)
- UN Global Compact
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative
- Compliance with environmental legislation and standards, as well as additional voluntary commitments

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Informing and training partners (contractors, suppliers, customers) on environmental objectives and policy
- Implementation of mechanisms for reporting and investigating environmental incidents
- Internally available on the Group's Intranet

Major Industrial Accident Prevention Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy is adopted by the Aluminium of Greece (AoG), part of the Metallurgy Sector of METLEN in order to effectively identify, prevent, and address risks related to major industrial accidents. The Policy covers activities involving air pollutants in aluminium production processes, aiming to protect employees, visitors, the surrounding community, and the natural environment.

Objectives:
Prevention of Major Industrial Accidents and mitigation of their potential consequences on human health, the environment, and company assets. The policy aims to ensure a high level of safety through systematic risk identification, assessment, and management, continuous improvement of safety performance, and full integration of health, safety, and environmental protection into all operational activities.

Year of creation/revision: 2024

Related ESRS: E2

Impacts: I3

Risks: R7

Opportunities: -

Monitoring:
Regular inspections, internal audits, safety performance indicators, incident and near-miss reporting, and periodic risk assessments. Compliance with safety procedures and legal requirements is continuously reviewed, while corrective and preventive actions are implemented where necessary. The policy and its associated controls are periodically reassessed to ensure ongoing adequacy and effectiveness.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy applies to all activities, facilities, operations, and employees of the Aluminium of Greece plant, including contractors and third parties operating on-site.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Senior Management: implementation, enforcement, and continuous improvement

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Directive 2012/18/EU (Seveso III)
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Guideline for The Protection of Water & Marine Resources

Key Contents MDR-P_65-a

The Guideline expresses METLEN Group's commitment to protecting water and marine resources in the areas where it operates. Zero pollution and degradation of marine and water resources and ecosystems are a key pillar of the Group's environmental policies.

Objectives:
Protection of Water and Marine Resources for each sector and subsidiary of METLEN Group

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: E3
Impacts: I4, I5
Risks: -
Opportunities: O5

Monitoring:
Key targets set on an annual basis, compliance with Approved Environmental Permits and water use permits at all Group industrial plants, Risk Impact Assessment for the Metallurgy Sector, quality control of treated industrial wastewater disposal

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Guideline applies to all Business Sectors and Subsidiaries of METLEN Group.
- Value Chain: Suppliers and contractors whose activities affect the use or quality of water resources (upstream)
- Partners/recipients of effluents or liquid waste and other flows for treatment or final disposal (downstream)
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Chief Corporate Governance & Sustainability Officer: approval
- Head of Corporate Health, Safety & Environment (Corporate HSE) and Corporate Health, Safety & Environment (HSE Officers) staff: implementation
- General Division of Corporate Governance & Sustainable Development: maintenance and update

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Global Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 6 "Clean Water" / Goal 14 "Life Below Water"
- European Regulatory Framework, including the Water Framework Directive (2000/60/EC)
- Marine Strategy Directive (2008/56/EC)
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative
- ISO 14001 (Environmental Management System Standard)
- ISO 14046 (for water footprint)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Guideline on Mitigation and Adaptation to Climate Change

Key Contents

MDR-P_65-a

The Guideline provides guidance for the development of a framework for action regarding the mitigation of the effects of Climate Change and adaptation to it for each sector and subsidiary of the Group.

Objectives:
Addressing climate change and adapting the Group's activities to its consequences

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: E1
Impacts: I1, I2
Risks: R1, R2, R3, R4, R5, R6
Opportunities: O1, O2, O3, O4

Monitoring:
Identification of sources, inventory, calculation and regular monitoring of all greenhouse gas emissions, Establishment and review (every 5 years) of measurable and realistic CO_2e emission reduction targets, assessment of the significance of indirect emissions (Scope 3) and setting reduction targets for significant categories of these emissions, monitoring and analysing the effectiveness of climate initiatives based on European standards, identifying and recording physical and transitional risks and opportunities on an annual basis, ISO 14090, KPIs.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Guideline is applied based on the principle of proportionality and materiality to all Business Sectors and subsidiaries of METLEN Group.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Chief Corporate Governance & Sustainability Officer: approval
- Head of Corporate Health, Safety & Environment (Corporate HSE) and Corporate Health, Safety & Environment (HSE Officers) staff: implementation
- General Division of Corporate Governance & Sustainable Development: maintenance and update

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Global Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 13 "Climate Action"
- European Standards – ESRS (E1)
- TCFD Recommendations
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative
- ISO 14090 (Adaptation to Climate Change)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Guideline for the Protection of Biodiversity

Key Contents MDR-P_65-a

The Guideline reflects METLEN Group's commitment to conducting its business activities with a constant focus on the protection of biodiversity and ecosystems, through the implementation of mitigation plans for ecological impacts and the application of area restoration and impact offsetting programs, where required, in the areas in which it operates.

Objectives:
Ensuring a holistic approach to the management of biodiversity issues, promoting the consistent application of the principles of prevention and responsible environmental management across the full range of the Group's business activities.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: E4
Impacts: I6
Risks: –
Opportunities: –

Monitoring:
Preservation of ecosystems and biodiversity of exploitable land affected by business activity, compliance with laws and regulations (including Approved Environmental Permits), use of monitoring equipment to limit emissions from industrial activities, investments in anti-pollution equipment, regular inspections of groundwater and marine waters and verification of results by independent bodies, operation of an air quality monitoring station, participation in the international Business for Nature coalition for biodiversity protection, regular communication and engagement with stakeholders, restoration of inactive surfaces of Bauxite Residue and Inert Waste Disposal Sites of Aluminium of Greece installation– where required– of technical bird protection systems at wind farms.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Guideline applies to all Business Activity Sectors and subsidiaries of METLEN Group.
- Value chain: Activities, products, and partnerships that may be directly or indirectly related to biodiversity and ecosystems. Applicable both to the Group's internal operations and to relationships with suppliers, subcontractors, and partners.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Chief Corporate Governance & Sustainability Officer: approval
- Head of Corporate Health, Safety & Environment (Corporate HSE) and Corporate Health, Safety & Environment (HSE Officers) staff: implementation
- General Division of Corporate Governance & Sustainable Development: maintenance and update

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Global Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 14 "Life Below Water"
- Global Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 15 Life on Land
- European Union Biodiversity Strategy for 2030
- United Nations Convention on Biological Diversity (CBD)
- Global Biodiversity Framework
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative
- ISO 14001 : 2015 (Environmental Management System Standard)
- ISO 26000:2010 (Guidance on social responsibility)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Guideline for the Promotion of Circular Economy and Efficient Use of Resources

Key Contents MDR-P_65-a

The Guideline reflects the Group's commitment to continuously improving its environmental performance and protecting the environment in practice.

Objectives:
Management of significant impacts associated with the Group's business activities, such as the utilisation of by-products and waste, the promotion of recycling and reuse of materials, and the promotion of Circular Economy solutions in critical material flows.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: E5
Impacts: I7, I8
Risks: –
Opportunities: O6, O7, O8, O9

Monitoring:
Monitoring of the target for secondary aluminium production and the quantity of recycled aluminium used, application of Best Available Techniques (BATs), compliance and operation in accordance with the Approved Environmental Permits, ISO 14001/ ISO 14040/ ISO 14044, waste sorting at the source.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Guideline applies to all Business Activity Sectors and subsidiaries of METLEN roup.
- Value chain: Suppliers of secondary and recycled materials (upstream)
- Partners and recipients of waste and other materials that are sent for management, recycling or reuse (downstream)
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Chief Corporate Governance & Sustainability Officer: approval
- Head of Corporate Health, Safety & Environment (Corporate HSE) and Corporate Health, Safety & Environment (HSE Officers) staff: implementation
- General Division of Corporate Governance & Sustainable Development: maintenance and update

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 9 "Industry, Innovation and Infrastructure" / Goal 12 "Responsible Consumption and Production"
- EU Circular Economy Action Plan
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative
- Principles of Responsible Environmental Management, as reflected in international standards and guidelines: ISO 14001: 2015 (Environmental Management System Standard) ISO 14040: 2006 (Life Cycle Assessment), ISO 14044: 2006 (Environmental management — Life cycle assessment)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Pillar: Society

Occupational Health and Safety Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The primary objective of the Policy is to protect the health and safety of employees, associates and third parties in the METLEN Group's areas of activity.

Objectives:
Prevention of accidents, injuries and occupational diseases, establishment of a responsible Occupational Health and Safety culture, continuous improvement of OHS management systems.

Year of creation/revision: 2024
Related ESRS: S1, S2
Impacts: I9, I11, I14
Risks: R8, R9
Opportunities: –

Monitoring:
Quantitative/qualitative targets and performance indicators, Prevention programs, inspections, investigation of incidents, Implementation of the ISO 45001:2018 management system and certification by an independent certification body.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy applies to all Business Sectors and subsidiaries of METLEN Group.
- It also applies to contractors, suppliers and partners, as defined in the Suppliers & Business Partners Code of Conduct.
- It covers activities within the Group and partner organisations (upstream/downstream).
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Corporate Governance and Sustainable Development General Division: design & review.
- Sustainability Committee of the Board of Directors: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Applicable labour and insurance legislation
- ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems)
- UN Sustainable Development Goals (SDGs): Goal 3 "Good Health and Well-being"/ Goal 8 "Decent work and economic growth"
- UN Global Compact
- ASI – Aluminium Stewardship Initiative

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Information and training for employees, contractors, suppliers and customers is provided.
- Internally available on the Group's Intranet

Human Rights Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to respecting and protecting all human rights related to its activities and supply chain.

Objectives:
To integrate human rights principles into all business activities.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1, S2
Impacts: I9, I10, I11, I14
Risks: R8, R9
Opportunities: O15

Monitoring:
Annual self-assessment (UN Global Compact Self-Assessment Tool), risk assessments, recording of incidents/ violations via the Speak Up platform or via e-mail: metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all Business Units, Central Functions, and subsidiaries of METLEN Group, in Greece and abroad.
- It may be adapted to local requirements.
- This Policy applies to all interested parties, including: Employees, Suppliers, Business Partners
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Sustainability Committee & Remuneration & Nomination Committee: recommendation and supervision
- Human Resources General Division, People Insights & HR Digital Innovation Director: development, annual review or update (when required)
- Human Resources General Division: implementation and training of employees
- Board of Directors: final approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- International Bill of Human Rights
- International Labour Organisation (ILO): Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work/Fundamental Conventions/Convention 169 concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries/ Convention 187 concerning the Framework Convention on Occupational Safety and Health/Convention 190 concerning the Elimination of Violence and Harassment in the World of Work.
- United Nations (UN): 10 Principles of the Global Compact / Guiding Principles on Business and Human Rights / Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (Article 11 – Employment) / Convention on the Rights of Persons with Disabilities/ UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples
- Global Sustainable Development Goals (Agenda 2030)
- Guidelines of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
- UNICEF's Principles on Children's Rights and Business

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website.
- Internal distribution to employees, suppliers and partners via communication tools – Intranet.

Policies of METLEN Energy & Metals Group continued

Pillar: Society continued

Learning & Development Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to the continuous learning and development of its employees through the implementation of training programmes.

Objectives:
To ensure the continuous learning and development of all employees, regardless of their job title.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1
Impacts: I13
Risks: R8
Opportunities: –

Monitoring:
Learning Management System, annual policy review based on data and feedback.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the Group's own workforce (direct and indirect employees).
- This Policy is applied by and to all Business Sectors, Central Functions, and subsidiaries of METLEN Group in Greece and abroad.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division: coordination of the implementation and update
- Audit Committee: recommendation regarding the approval by the Board of Directors
- Board of Directors: final approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The Policy is aligned with internationally accepted best practices.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following any revised versions.

Recruitment & Selection Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to the proper placement and utilisation of its people.

Objectives:
To recruit the most suitable individuals based on their competences, in alignment with METLEN's needs and without bias and/or discrimination..

Year of creation/revision: 2024
Related ESRS: S1
Impacts: I10
Risks: R8
Opportunities: –

Monitoring:
Periodic assessments of job design and selection criteria, with the aim of identifying and addressing any risks of systematic discrimination against specific groups. Parallel examination of other systematic ways of monitoring potential bias in job requirements, such as adding a relevant reference to all job advertisements and updating the Candidate Experience Policy to explicitly reflect this commitment.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the Group's workforce (direct and indirect employees).
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division: coordination of the implementation of the Policy, monitoring its effectiveness and periodic evaluation at regular intervals
- Cabinet of the CEO: recommendation regarding the approval by the Chairman & CEO
- Chairman and Chief Executive Officer: final approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The Policy is aligned with internationally accepted best practices.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Procedure and following any revised versions.

Selection & Appointment of Senior Executives Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy is committed to selecting and appointing senior executives who will contribute to the achievement of the Group's objectives.

Objectives:
To ensure the selection of the most suitable senior executives based on merit, skills and leadership capabilities.

Year of creation/revision: 2024 **Related ESRS:** S1

Impacts: I10 **Risks:** R8

Opportunities: –

Monitoring:
Implementation and regular review of the Succession Plan, annual compliance check, conflict of interest and candidate background check, updating of the Policy based on corporate needs/regulatory requirements and international best practices.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the Group's workforce (direct and indirect employees) and is implemented in all Business Sectors, Central Services and subsidiaries of METLEN Group in Greece and abroad.
- It applies to the following hierarchical levels: Chiefs, CEOs of major subsidiaries, Executive Directors and Senior Directors.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division: coordination of the implementation and updating of the Policy.
- Remuneration and Nomination Committee and Board of Directors: final approval.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The Policy is aligned with internationally accepted best practices.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following any revisions thereto.

Candidate Experience Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy sets out the guidelines that enable METLEN Group and its subsidiaries to provide all candidates participating in the recruitment and selection process with a positive experience based on the principles of equality, inclusion and mutual respect.

Objectives:
To ensure a positive experience for all candidates, regardless of gender, age, origin, disability or other characteristics. To promote a culture of respect, transparency and timely communication during the recruitment process. Strengthening the Group's corporate reputation as an Employer of Choice and its commitment to equal opportunities. Candidate Satisfaction Index, collection of candidate feedback after the selection process, periodic evaluation of effectiveness and updating of the Policy by the Human Resources General Division.

Year of creation/revision: 2024 **Related ESRS:** S1

Impacts: I10 **Risks:** -

Opportunities: –

Monitoring:
Candidate Satisfaction Index, collection of candidate feedback after the selection process, periodic evaluation of effectiveness and updating of the Policy by the Human Resources General Division.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all candidates, internal and external, participating in the recruitment process of METLEN Group and its subsidiaries.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division: coordination of the implementation, monitoring of effectiveness and periodic evaluation of results.
- Talent Acquisition & Development (TA&D) Team: ensuring transparent communication at all stages of recruitment and providing constructive feedback to candidates, in accordance with the "Candidate Experience" process.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The Policy is aligned with internationally accepted best practices and ESG standards of equality, inclusion and employer responsibility.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following any revisions thereto.

Remote Work Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy sets out METLEN Group's remote working framework, giving employees the option to voluntarily request remote working at agreed and approved intervals.

Objectives:
To improve employee productivity and efficiency, reduce environmental footprint, attract and retain human resources, and achieve work-life balance.

Year of creation/revision: 2023
Related ESRS: S1
Impacts: I11
Risks: –
Opportunities: –

Monitoring:
Monitoring of remote workers' performance.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the Group's own workforce (direct and indirect employees) in Greece, where this is feasible on a role-by-role basis.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division: compliance with and updating the Policy
- Chief People Officer: process owner
- Managers of the respective Business Unit or Central Functions (as shown in the organisational chart): definition of roles that can be performed on a remote working basis
- HRBPs: advisory support in relation to roles that may be performed remotely

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Greek Law (Law 4808/2021) – Transposition of Directive (EU) 2019/1158 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on work-life balance.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website.
- Internal distribution to employees, suppliers and partners via communication tools – Intranet.

Diversity, Equity And Inclusion Policy (DE&I)

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to providing equal opportunities to its human resources and implementing an inclusive culture that respects diversity.

Objectives:
Zero tolerance towards any form of discrimination based on race, colour, gender, sexual orientation, gender identity, nationality, citizenship, religious or other beliefs, disability or chronic illness, neurodiversity, family or socioeconomic status, age, political beliefs, and any other characteristic that may classify a person as belonging to a specific minority or vulnerable group.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1
Impacts: I10
Risks: R8, R9
Opportunities: –

Monitoring:
Recruitment indicators, employee turnover indicators, employee engagement indicators, participation in DE&I programmes, gender pay gap indicator.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the Group's own workforce (direct and indirect employees).
- It may be adapted to local requirements.
- No exceptions are mentioned

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Sustainability Committee & Remuneration & Nomination Committee: recommendation and oversight
- Human Resources General Division, People Insights & HR Digital Innovation Director: development, annual review and updating, when required
- Board of Directors: final approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- International Labour Organisation (ILO) Core Conventions
- ILO Declaration on Fundamental Rights and Principles at Work
- ILO Convention on Indigenous and Tribal Peoples
- United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights
- UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (Article 11 – employment)
- UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples
- Principles of the UN Global Compact (in particular Principle 6).
- UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities.
- International Bill of Human Rights, including the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights and the International Covenant on Civil and Political Rights.
- Guidelines of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) for Multinational Enterprises.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following any revisions thereto.

Employee Remuneration and Benefits Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policies express METLEN Group's commitment to fair and competitive remuneration and benefits, promoting a work culture that supports equality and recognition of the value of each employee.

Objectives:
:To define the principles for attracting, retaining and rewarding employees in METLEN Group and to ensure that remuneration and benefits are in line with market trends and employee expectations. Striving to empower the Group's own workforce, with the aim of optimizing performance and promoting the collective success and long-term sustainability of the Group.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1
Impacts: I10, I12
Risks: R8
Opportunities: –

Scope

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to METLEN Group's own workforce that is employed under an employment contract and/or a contract for the provision of independent services, provided that they hold a permanent position in the organisational chart of the respective company.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Human Resources General Division, Rewards, OE & Performance Centre of Excellence: development and annual evaluation
- Remuneration Committee: recommendation to the Board of Directors for approval and review
- Board of Directors: final approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Policies are aligned with internationally accepted best practices..

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policies and following any revisions thereto.

Policy against Violence & Harassment in the Workplace

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy aims to prevent and combat violence and harassment in the workplace, ensuring decent and safe working conditions for all.

Objectives:
Zero tolerance, support for victims, promotion of a culture of respect.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1
Impacts: I11
Risks: R8
Opportunities: –

Monitoring:
Annual risk assessment report, evaluation of prevention and management measures, complaint submission mechanisms (anonymous/named) (via telephone or email), investigation and corrective action process.

MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all METLEN Group personnel (regardless of employment status), candidates, former employees, external associates, service providers, contractors, volunteers and trainees.
- In any physical or digital space related to work (offices, meetings, travel, communication via technology).
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval
- Human Resources General Division: formulation, implementation and supervision

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Part II of Greek Law 4808/2021 on the prevention and combating of violence and harassment
- Implementation of Articles 10–17 of the same law on victim protection, employer obligations and reporting mechanisms
- Article 62 of the Greek Labour Code (Government Gazette Issue A' 178/17.10.2025 CHAPTER B p. 4995)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet when the Policy is published and after revisions thereto.

Performance management policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to creating a fair, transparent and effective framework for employee evaluation and development. The Policy aims to link individual performance to the company's strategic objectives, reinforcing a culture of meritocracy, development and recognition.

Objectives:
~~Objectives: Fair, transparent and effective employee evaluation, linking individual performance to the Group's~~ strategic objectives.

~~**Year of creation/revision:** 2025~~ **Related ESRS:** S1

~~**Impacts:** I10~~ **Risks:** R8

Opportunities: –

Monitoring:
Annual risk assessment report, evaluation of prevention and management measures, incident reporting mechanisms (anonymous/named).

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all METLEN Group employees who participate in the annual performance appraisal cycle.
- Exceptions: fixed-term employees, trainees and those on long-term leave of more than 6 months.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval Remuneration and Nomination Committee.
- Human Resources General Division, Rewards, OE & Performance Centre of Excellence: design, implementation and monitoring.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Policies are aligned with internationally accepted best practices.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following revisions thereof.

Corporate Social Responsibility (CSR) Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to responsible entrepreneurship, sustainable development and continuous improvement.

Objectives:
Strengthening social trust, minimising environmental/social risks, improving competitiveness and social acceptance.

Year of creation/revision: 2023 **Related ESRS:** S3

Impacts: I15 **Risks:** –

Opportunities: O10

Monitoring:
Regularly reviewed and revised when necessary. Supported by ESG assessments and participation in international sustainability indicators.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy applies to all Group activities in Greece and abroad and concerns all of its social partners (employees, communities, customers, suppliers, institutions, etc.).
- It fully covers the upstream and downstream value chain.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Sustainability Committee of the Board of Directors: monitoring, supervision and approval
- Corporate Governance and Sustainable Development General Division: definition of the sustainable development strategy and coordination of all relevant ESG teams
- Business Sectors: implementation

External Standards Considered MDR-P_65-d

- UN Global Compact
- UN Sustainable Development Goals (SDGs)
- Active participation in domestic and international sustainability initiatives and ESG indicators
- Compliance with Codes of Conduct (for employees and suppliers) that incorporate international standards.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Internally Available on the Group's Intranet
- Relevant performance is published through the Integrated Annual Report.

Procedure for Handling Customer Service Requests, Complaints & Reports (M-Energy Sector)

Key Contents MDR-P_65-a

The Procedure describes the actions required to manage service requests, complaints and reports, with the aim of ensuring a timely and effective response from the department. At the same time, it aims to continuously improve the customer experience and maintain a high level of customer satisfaction.

Objectives:
To ensure that customer service requests, complaints and grievances are recorded, examined and resolved in a timely, effective and organised manner, so as to continuously improve customer experience and maintain a high level of customer satisfaction.

Year of creation/revision: 2025 | **Related ESRS:** S4

Impacts: I16 | **Risks:** R12

Opportunities: O11

Monitoring:
Use of the FCR (First Call Resolution) indicator at request level, with the aim of completing it within 24 hours (one working day) from creation to closure.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The "Service Request, Complaints & Claims Management" covers the recording, processing and resolution of customer requests, complaints and claims relating to Electricity (E) and Natural Gas (NG) products, at all voltage and pressure levels.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Head of Customer Excellence: approval
- Head of Certifications & Compliance In Power Generation, CS & IST: control
- Operational Improvement Manager: control
- Customer Care Manager: drafting

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The process is aligned with internationally accepted best practices

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Customer Management & Satisfaction Procedure

Key Contents

MDR-P_65-a

The Procedure describes the actions implemented by the Customer Experience department of the Customer Excellence Division, with the aim of handling issues that may affect the customer experience and addressing any problems that may have arisen.

Objectives:
To manage issues that may affect the customer experience and resolve problems that have arisen in the existing customer base, as well as to continuously improve the overall customer experience and designing and ensuring processes that minimise the impact of changes in the corporate environment.

Year of creation/revision: 2025 | **Related ESRS:** S4

Impacts: I16 | **Risks:** –

Opportunities: O11, O12

Monitoring:
Use of an information system in which customer information is stored (CRM), use of customer management information systems (Galaxy, Suite CRM), use of Net Promoter Score (NPS), use of Customer Satisfaction Score (CSAT), use of Customer Effort Score (CES), use of a log and monitoring file for issues that affect the customer experience (Incident Report).

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The scope of the Procedure is any case in which there is a change in the internal and/or external environment of the company that affects the customer experience – i.e. the manner, frequency and/or quality with which they receive the services provided.
- The procedure applies to all customers of the company, regardless of the product they have chosen (Electricity, Natural Gas, Electric Mobility, etc.) or their point of contact with the company (call centre, store, digital channels, etc.).
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Head of Customer Excellence: approval
- Head of Certifications & Compliance In Power Generation, CS & IST: control
- Operational Improvement Manager: control
- Customer Experience Manager: drafting

External Standards Considered MDR-P_65-d

- The process is aligned with internationally accepted best practices

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Quality Policy (Chemical Lab – AoG)

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy describes the commitment of the Metallurgy Sector of METLEN to providing a high level of services and analyses to its customers, in compliance with their requirements, and the International Standard ISO 17025, faithfully applying and continuously improving the Quality System in accordance with the guidelines of the Hellenic Accreditation System. At the same time, it commits to impartiality, confidentiality, safety, accuracy of results, and the continuous training of personnel.

Objectives:
Continuous provision of high-quality services and analysis, continuous improvement of the Quality System, assurance of impartiality, maintenance of information confidentiality, proper handling of customer complaints and appeals, compliance with safety rules, continuous training and updating of own workforce, proper use and maintenance of equipment.

Year of creation/revision: 2024 **Related ESRS:** S4

Impacts: I16 **Risks:** -

Opportunities: O11

Monitoring:
Monitoring: Systematic internal and external quality audits for the accuracy of results, periodic review of the Policy.

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all personnel of the Chemical Laboratory of the Metallurgy Sector.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Laboratory Manager: implementation of the Quality Policy.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 17025:2017 (Testing and calibration laboratories)
- Regulations and Guidelines of the Hellenic Accreditation System

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Communication via e-mail to stakeholders
- Posting on noticeboards.
- Inclusion in the laboratory own workforce training program.

Quality Policy (in accordance with ISO 9001:2015)

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy describes the commitment of the Metallurgy Business Sector of METLEN Group to offering products that consistently meet customer needs and expectations, as well as quality requirements.

Objectives:
Continuous improvement in every aspect of business activity, identification and management of risks that may affect product safety and compliance as well as customer satisfaction, and the exploitation of improvement opportunities.

Year of creation/revision: 2024 **Related ESRS:** S4

Impacts: I16 **Risks:** –

Opportunities: O11

Monitoring:
Systematic internal and external quality audits, periodic review of the Policy.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all personnel of the Metallurgy Sector.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Head of Systems Management & Activity Managers: implementation of the Policy.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 9001:2015 (Quality Management Systems)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Communication via e-mail to stakeholders
- Posting on noticeboards
- Inclusion in the Metallurgy's Sector own workforce training program (where required).

Pillar: Governance

Policy on Conflicts of Interest

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy reflects how interests are managed among all stakeholders of METLEN Group.

Objectives:
Proper management of interests that may exist between stakeholders and any conflicts that may arise.

Year of creation/revision: 2021
Related ESRS: G1
Impacts: I20
Risks: R13, R15
Opportunities: O13, O15

Monitoring:
The Central Human Resources Department conducts satisfactory background and conflict of interest checks prior to hiring the selected candidate in accordance with the Procedure and local legal requirements. In addition, the Conflict of Interest Declaration must be completed and updated by members of the Board of Directors, other executives, and any other responsible persons.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy applies to all Obligated Persons of METLEN Group:
- members of the Board of Directors, members of the Executive Committee, directors, officers, employees, commercial agents and representatives of METLEN Group or any company affiliated with METLEN
- any shareholder who holds, directly or indirectly (e.g. through subsidiaries), 5% or more of the voting rights of METLEN Group or any company affiliated with METLEN
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval Regulatory Compliance Department: assessment
- Chief Legal Officer: review
- Compliance Director: development

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 37001 (Anti-bribery management system)
- Alignment with internationally accepted best practices

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Anti-Trust Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy establishes a framework prohibiting all agreements and concerted practices between companies, as well as all decisions of associations of companies, which have as their object or effect the prevention, restriction, or distortion of free competition (anti-trust).

Objectives:
Ensure awareness that violations of free competition Greek laws can lead to severe consequences for the Group, its employees, and business partners, promote a culture of compliance by providing continuous support, training, and information to all employees, prevent anti-competitive behaviour by identifying risks early and ensuring that no employee or business partner becomes involved in actions that could violate free competition laws, safeguard the Group and its stakeholders by implementing measures against any violations, thereby protecting the company's operations, market participation, and reputation.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: G1
Impacts: I20
Risks: R11, R13
Opportunities: O13, O15

Monitoring:
The Compliance Department conducts specialised training and briefings for own workforce to ensure it is aware of the appropriate course of action. The Legal Department is present at every stage of the process and provides guidance and support during inspections or incidents (such as unannounced inspections – dawn raids). Any indication of a violation should be reported through the Group's Speak Up Platform (managed by an external provider), or via email at metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy is applicable to Metlen Energy & Metals S.M.S.A and all its subsidiary companies (METLEN).
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors METLEN: approval
- Chief Legal Officer: review
- Compliance Director: development

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Greek Law 3959/2011 on the "Protection of free competition" and of Articles 101 and 102 of the Treaty on the Functioning of the European Union (TFEU)
- EU competition law.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Policies of METLEN Energy & Metals Group continued

Pillar: Governance continued

Responsible Supply Chain Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy promotes responsible business practices by suppliers and partners, incorporating ESG criteria.

Objectives:
To establish and strengthen a responsible supply chain that is aligned with the Sustainable Development Goals (in particular Goals 8 & 12).

Year of creation/revision: 2023

Related ESRS: G1

Impacts: I18

Risks: R11

Opportunities: O14

Monitoring:
Includes ESG assessment, improvement plans, on-site inspections, violation reporting system (anonymous or named) https://metlen.ethics.help/web or e-mail: metlen@ethics.email , corrective action mechanism where required

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- This Policy serves as a framework of guidelines to all suppliers/partners who do business with the Central Functions, Business Units and subsidiaries of METLEN Group, in Greece and abroad.
- It covers the entire supply chain, upstream and downstream.
- No exceptions are mentioned, while there is differentiation in terms of proportionality and significance.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval
- Sustainability Committee: responsible for drafting, reviewing and monitoring the implementation, with the assistance of the Corporate Governance & Sustainable Development Department and other departments (Internal Audit, Regulatory Compliance)

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Universal Declaration of Human Rights (UN)
- ILO Declaration on Fundamental Rights at Work
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)
- UN Global Compact
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Internally available on the Group's Intranet

Suppliers & Business Partners Code of Conduct

Key Contents

MDR-P_65-a

The Code sets out the minimum requirements that METLEN Group expects from its suppliers/partners in terms of Environmental, Social and Governance (ESG) issues.

Objectives:
Alignment of the supply chain with the principles of Sustainable Development, promotion of responsible business conduct

Year of creation/revision: 2025

Related ESRS: G1

Impacts: I18

Risks: R12, R13

Opportunities: O13, O15

Monitoring:
Assessments, self-assessments, on-site inspections, termination of cooperation in cases of serious violations, communication to all suppliers and partners in the context of commercial relations, mechanism for reporting violations (anonymous or named) via the ethics.help platform or email: metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Code serves as a framework of guidelines to all suppliers and subcontractors working with any division or subsidiary of METLEN Group, in Greece and abroad.
- It fully covers the upstream and downstream value chain when there is a business relationship with the Group.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval
- Compliance Department: responsible for developing the Code, reviewing it following consultation with Sustainable Development Division and HR, and monitoring its implementation, as well as receiving reports related to it.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- UN Global Compact
- UN Sustainable Development Goals (SDGs)
- ILO principles on fundamental principles and rights at work
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website

Policies of METLEN Energy & Metals Group continued

Pillar: Governance continued

Code of Conduct

Key Contents MDR-P_65-a

The Code sets out the framework for ethical and responsible behaviour for all members of the Group and its associates.

Objectives:

To strengthen the corporate culture of integrity and transparency, to guide responsible decision-making and behaviour within and outside the Group.

Year of creation/revision: 2019

Related ESRS: G1

Impacts: I20

Risks: R12

Opportunities: O13, O15

Monitoring:

Provision of a reporting line for violations: via e-mail, telephone or a special platform, ethics.help.

All employees and associates are informed of this upon recruitment or commencement of cooperation.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Code applies to all members of management, employees, executives, and external associates/consultants.
- The Code also applies to all geographical areas of activity of METLEN Group in Greece and abroad.
- It is applied to the upstream/downstream value chain through contractual commitments and expectations.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval
- Compliance Department: management, monitoring of the Code's implementation and provision of relevant guidelines.
- Group managers: responsibility for disseminating and implementing the Code within their teams.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Universal Declaration of Human Rights
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- ILO International Conventions
- UN Global Compact
- OECD Guidelines
- UN Sustainable Development Goals (SDGs

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website

Anti-Fraud, Anti-Corruption and Anti-Bribery

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy sets out the framework for preventing, detecting and addressing incidents of fraud, corruption and bribery.

Objectives:

The company requires adherence by everyone who works within it to applicable regulations and promotes a culture of transparency and ethical conduct across all operations.

Year of creation/revision: 2025

Related ESRS: G1

Impacts: I20

Risks: R11, R12, R13

Opportunities: O13, O15

Monitoring:

Internal Control System, investigation of complaints by the Compliance Officer, sanctions depending on the severity of the violation, annual review of the Policy. In addition, there is a complaints channel (anonymous/named): https://metlen.ethics.help/web or e-mail: metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all employees, executives, members of the Board of Directors, external associates, suppliers, subcontractors and third parties acting on behalf of METLEN Group.
- It covers all activities and the upstream and downstream value chain in Greece and abroad.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: final approval and supervision
- Audit and Risk Committee of the Board of Directors: regular oversight of Speak Up reports (Compliance, HR, HSE) and their resolution
- Compliance Department: responsible for developing, reviewing the Code and managing complaints, monitoring implementation and providing relevant guidance.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Directive (EU) 2017/1371 (PIF)
- Directive (EU) 2019/1937 (Whistleblowing)
- Greek Law 4557/2018 on money laundering
- FCPA (USA) & UK Bribery Act (UK)
- UN Global Compact & OECD Guidelines for Business
- SDGs – Sustainable Development Goals (especially Goal 16 on Peace, Justice and Strong Institutions)
- ISO 27701 (Information security, cybersecurity and privacy protection — Privacy information management system), 37001 (Anti-bribery management system), 37002 (Whistleblowing management system)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Internal communication to employees and relevant third parties.

Sanctions Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses the Group's commitment to complying with relevant Sanctions and Export Control Greek laws and internal regulations within the organisation. All employees, especially those involved with direct or indirect exports, are also obligated and required to take mandatory measures to comply with these regulations.

Objectives:
(i) prevention of METLEN from doing business with restricted or designated persons or entities, doing business that is prohibited by Sanctions, conducting business in jurisdictions subject to applicable to METLEN territory or sector-wide restrictions, and (ii) assurance that METLEN reacts appropriately in the event that new Sanctions are imposed.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: G1
Impacts: I20
Risks: R12, R13
Opportunities: O15

Monitoring:
Automatic screening of all onboarded entities and ongoing monitoring of 3rd parties, via a dedicated sanction screening system. Ad hoc investigation of alerts on – explicit or implicit – sanctions designation by the Compliance Officer/Sanctions. Additionally, Internal Reporting Channel Policy within the meaning of Greek Law 4990/2022 (Whistleblowing) for METLEN at https://metlen.ethics.help/web/en or at the e-mail: metlen@ethics.email. Reports may be submitted confidentially and anonymously (where permitted by law).

Scope MDR-P_65-b, MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy is applicable to all METLEN owned or controlled entities ("METLEN Group"), and their employees, workers (in any contractual relationship), Officers, and Directors ("Employees"), as well as consultants, representatives, agents, brokers, distributors, and other intermediaries ("Contractors") when they are acting on behalf of METLEN Group.
- All METLEN Group entities, Employees and Contractors shall fully comply with the requirements of this Policy and the accompanying "Economic Sanctions Compliance Process"
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: approval
- Group's General Counsel: responsible for reviewing and initial approval
- Executive Directors: responsible for the implementation in the Value Chain, as well as for the submission of recommendations and improvement actions, with the assistance of their respective Procurement Departments, Purchase Departments, Sales Departments in Greece and abroad
- Compliance Department: a) responsible for the development of the Policy and its review/revision
- b) responsible for monitoring the implementation, for performing the Sanctions Risk Assessment arising from business needs, and for reporting to the Audit Committee of the BoD on a bi-annual basis on the topic
- c) responsible for monitoring, receiving and managing any reports of violations of the terms of this Policy.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- United Nations Security Council Resolutions pertaining to the UN's consolidated sanctions list
- European Union's Restrictive measures/legislation & the Consolidated List of Financial Sanctions as managed by the European Commission
- Office of Foreign Asset Control (OFAC) programmes by the US Department of Treasury that include territorial, sectoral and secondary sanctions
- His Majesty's Treasury (United Kingdom) – Office of Financial Sanctions Implementation HM Treasury (OFSI) Consolidated List of Targets
- Department of Foreign Affairs and Trade (DFAT) of Australia
- Canadian Autonomous Sanctions
- Restrictions made by US Bureau of Industry and Security (BIS) along with its lists of parties of concern
- Restrictions made by the World Bank concerning listings of Ineligible Firms and Individuals and the Sanctions list (or List of Debarred Entities) by Development Banks Worldwide
- Any Government institutions, departments, committees, agencies, or offices responsible for the administration, enactment or enforcement of Sanctions or Export Controls in any other country where METLEN Group operates.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internally available on the Group's Intranet

Stakeholder consultation process

Key Contents MDR-P_65-a

The Procedure expresses METLEN Group's commitment to a long-term commitment to engage with its Social Partners through systematic and honest dialogue, which is a basic prerequisite for achieving its short-term and long-term strategic goals and, by extension, ensuring its sustainability.

Objectives:
To ensure that the Group operates safely, flexibly and consistently, avoiding significant sustainability risks that could affect its long-term success, through the implementation of the Social Partner Consultation Mechanism.

Year of creation/revision: 2025 **Related ESRS:** G1

Impacts: I11, I15 **Risks:** –

Opportunities: O15

Monitoring:
The Group's Sustainable Development Strategy, the basic requirements of the applicable European and Greek legislation and applicable standards, the results of consultation and communication with the Stakeholder groups, action plans of Business Units/subsidiaries/ Central Functions regarding the management of Sustainable

Scope

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Process concerns the following stakeholders: Direct/Indirect employees
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Sustainability Committee: final approval
- Chief Corporate Governance & Sustainability Officer: review and approval of revisions
- Sustainable Development Director:

Development and recommendation of amendments

- Sustainability Leader of Sector/Subsidiary/Central Functions: coordination of local Consultation implementation
- BU Heads of Sector/Subsidiary/Central Functions: approval of Consultation planning

External Standards Considered MDR-P_65-d

- COMMISSION DIRECTIVE 2023/2772 of 31 July 2023
- AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES)
- GRI (Global Reporting Initiative) Standards

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's corporate website
- Internal communication to employees and involved third parties.

Policy for the Internal Reporting Channel

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy defines the framework for establishing and maintaining the METLEN Group's Internal Reporting Channel within the meaning of Greek Law No. 4990/2022, which receives and monitors reports.

Objectives:
Establishment of METLEN's Internal Reporting Channel, within the meaning of Greek Law No. 4990/2022, as well as a description of the internal submission, receipt and monitoring of reports, the responsibilities of the Report Monitoring and Receipt Officer and the content of whistleblower protection.

Year of creation/revision: 2023 **Related ESRS:** G1

Impacts: I11, I17, I20 **Risks:** R8

Opportunities: O11, O15

Monitoring:
Internal reporting collection platform, National Transparency Authority

MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy concerns the following stakeholders:
  - Employees / Former employees / Prospective employees / Any person working under the supervision of contractors, subcontractors and suppliers of METLEN Group
  - Consultants/associates/professionals with employment or project contracts
  - Shareholders & Members of the Board of Directors
  - Volunteers
  - Mediators, third parties (e.g. relatives of whistleblowers – in the event of public disclosure)
  - Companies or legal entities associated with the reporting persons.
  - No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Board of Directors: final approval Compliance Department: development, review and monitoring of its implementation.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Greek Law No. 4990/2022 ("Protection of persons reporting breaches of Union law").
- Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019.
- ISO 37002, (Whistleblowing management system)
- ISO 37008, Internal investigations in organisations – Guidance

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following its revisions
- The communication channels are publicly available

Policies of METLEN Energy & Metals Group continued

Pillar: Governance continued

Information Security and Privacy Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses METLEN Group's commitment to protecting information and processing systems with the ultimate goal of achieving its short-term and long-term objectives and safeguarding its know-how within the framework of its responsible business operations.

Objectives:
Objectives: a) Ensuring the confidentiality, integrity and availability of all information it manages, including Personal Data b) Compliance with all applicable legal and regulatory requirements in the countries where it operates c) Compliance with the requirements arising from contracts with customers, partners and suppliers, which clearly describe the responsibilities of each contracting party d) Protection of the interests of METLEN Group e) Maintenance and improvement of the reliability of its information resources f) Achievement of the business objectives set by the Group.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S4, G1
Impacts: I17
Risks: R10
Opportunities: O11

Monitoring:
Methods for assessing/prioritising and grading incidents, assessing and remediating identified vulnerabilities, maintaining complete documentation throughout the Process, reviewing documentation and remediation actions, recording downtime, estimating (volume) of affected transactions, estimating affected customers

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to the following stakeholders: Existing/Potential Suppliers, Customers & Partners
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Cabinet of the CEO: defining the values and culture of METLEN Group for risk awareness and guidance on the implementation of the Framework
- Chief of Staff: supervision and implementation
- Chief Information Officer (CIO): implementation
- Chief Information Security Officer (CISO): management of security activities
- Compliance & GDPR Director / DPO: ensuring compliance with privacy regulations and overseeing personal data protection programmes.

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 27001 (Information security, cybersecurity and privacy protection — Information security management system)
- ISO 27701 (Information security, cybersecurity and privacy protection — Privacy information management system)
- Applicable legal and regulatory requirements

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on the Group's website
- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following revisions thereof.

Modern Slavery Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses the commitment of METLEN (together with the direct and indirect subsidiaries) to take measures to prevent, identify and eliminate modern slavery and human trafficking in all its forms in the Group's business activities and supply chains. Recognising that modern slavery is not only a serious violation of human rights, but also a significant global issue affecting millions of individuals and communities.

Objectives:
To eliminate modern slavery and human trafficking in all its forms

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: G1
Impacts: I11
Risks: R8, R11
Opportunities: O13, O14, O15

Monitoring:
Operation of a complaints channel (anonymous/named): via the METLEN Group's Speak Up platform. Available for online reporting at https://metlen.ethics.help, or via email at metlen@ethics.email. Establishment of Ethical Standards for for Suppliers/Partners through binding provisions set out in the Suppliers/Partners Code of Conduct, risk assessment process.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to all employees and subcontractors and suppliers acting on behalf of METLEN Group and its subsidiaries in Greece and abroad.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- METLEN Board of Directors: final approval
- Chief Legal Officer: responsible for reviewing and initial approval
- Compliance Department: development and revision

External Standards Considered MDR-P_65-d

- UK Modern Slavery Act 2015 (MSA)
- UN Guiding Principles (UNGPs)
- OECD Guidelines for Responsible Business Conduct
- International Labour Organisation (ILO) Standards

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet following revisions thereof.

Speak Up Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses the commitment of METLEN (together with the direct and indirect subsidiaries of the "METLEN" Group) to manage and investigate Speak Up reports in a timely and appropriate manner.

Objectives:
Transparency regarding METLEN Group's framework for receiving, managing and investigating Speak Up reports, contributing to the prevention and deterrence of irregularities, ensuring that individuals can safely and confidentially report suspected irregularities and be adequately protected, describe the procedures maintained by METLEN Group to ensure that reports are investigated appropriately and in a timely manner, emphasise the importance of adhering to the principles of the Group's Code of Conduct.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: S1, S2, S3, S4, G1
Impacts: I11, I17, I20
Risks: R8
Opportunities: O11, O15

Monitoring:
Operation of an online reporting channel via https://metlen.ethics.help – METLEN Group's Speak Up platform (managed by an external provider), or via email at metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to Metlen Energy & Metals S.M.S.A and all its subsidiaries (METLEN) and sets out the framework for receiving and handling reports through the Speak Up process. Subsidiaries may issue and implement additional local policies or procedures to address specific issues
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- METLEN Board of Directors: final approval
- Audit and Risk Committee of the Board of Directors: regular oversight of Speak Up reports (Compliance, HR, HSE) and their resolution
- Chief Legal Officer: responsible for reviewing Policy and initial approval
- Compliance Department: development, review and monitoring

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 37002:2021 (Whistleblowing management system)
- Greek Law 4990/2022
- GDPR
- Greek Law 4624/2019

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following its revisions.

Policy on the requirements of the Economic Crime & Corporate Transparency UK Act (ECCTA)

Key Contents MDR-P_65-a

The Company (and/or other entities within the Group, to the extent that they fall within the scope of the Offence) is/are obliged to maintain certain arrangements (referred to as "Reasonable Procedures") to prevent Associated Persons from committing Underlying Fraud Offences.

Objectives:
The ECCTA policy:

a) sets out the Company's commitment to preventing Associated Persons from committing Underlying Fraud Offences;

b) summarises the Reasonable Procedures maintained by the Company; and

c) explains to all employees and contractors of the Company and Group entities what the Company expects them to do to prevent fraud being committed for its benefit or for the benefit of any Group entity or any person to which it (or any Group entity) provides services.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: G1
Impacts: I20
Risks: R11, R12, R13
Opportunities: O13, O15

Monitoring:
Internal Control System, investigation of complaints by the Compliance Officer, sanctions depending on the severity of the violation, annual review of the Policy. In addition, there is a complaints channel (anonymous/named): https://metlen.ethics.help/web or e-mail: metlen@ethics.email

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to METLEN Group and all its subsidiaries to the extent that they are within scope of the of the 2023 UK Act Economic Crime and Corporate Transparency ("ECCTA") section 199.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- METLEN Board of Directors: final approval
- Compliance Department: development, review and monitoring

External Standards Considered MDR-P_65-d

- 2023 UK Act Economic Crime and Corporate Transparency ("ECCTA") section 199.

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Internal distribution via communication tools – Intranet upon publication of the Policy and following its revisions.

Pillar: Environment

Environment, Energy and Sustainable Development Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to gradually reducing energy consumption and emissions, as well as minimising the environmental impact of its operations.

Objectives:
Sustainable development and reduction of environmental footprint, integrated management of hazardous and non-hazardous waste, protection of water resources.

Year of creation/revision: 2025
Related ESRS: E1, E2, E3, E5
Impacts: I3
Risks: R4, R5, R7
Opportunities: –

Monitoring:
Cooperation with suppliers who implement Environmental & Energy Management Systems and are assessed based on ESG criteria, regular evaluation and review of energy and environmental objectives and programmes.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and is also reviewed and communicated to all internal and external stakeholders.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 14001:2015 (Environmental Management System Standard)
- ISO 50001:2018 (Energy management System Standard)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Pillar: Society

Business Continuity Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to ensuring the continuity of the Company's critical activities in the event of an interruption, incident or crisis, as well as the commitment of all personnel involved in the activities and procedures described in the Policy to implement the Policy and its corresponding Procedures in their area of work.

Objectives:
Rapid return of the Company's operations to normal levels, protection of the interests of those who transact with it, reduction of operational risk and damage that may arise to its reputation and credibility, maximisation of the reliability of its information resources, safeguarding the health and safety of employees, providing them with adequate training to deal with critical incidents of disruption, ensuring a minimum acceptable level of operation and service provision, shielding and systematic control of infrastructure and information systems, immediate and effective handling of incidents leading to disruption of operations, full commitment by management to faithfully implement current national and EU legislation and obligations arising from contracts with customers, commitment to continuous improvement of the system

Year of creation/revision: 2023
Related ESRS: S1, S2
Impacts: I9, I11, I14
Risks: R9
Opportunities: –

Monitoring:
~~Creation of a systematic framework for planning and ev~~aluating business continuity requirements for all Company activities, documentation of Business Continuity policies, strategy and plans

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and commits all its employees to adhering to the principles for ensuring the Company's Business Continuity.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 22301:2019 (Business Continuity Management Systems – BCMS)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Policies of the Subsidiary Unison Group continued

Pillar: Society continued

Corporate Social Responsibility Policy – SA 8000:2014

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to protecting human rights in all areas of its activity.

Objectives:
To defend the fundamental human rights of workers and basic principles as enshrined in international conventions/legislation and standards, to prevent all forms of discrimination, to develop a specific corporate culture governed by socially responsible business conduct

Year of creation/revision: 2024

Related ESRS: S1, S2, S3

Impacts: I9, I10, I11, I15

Risks: R8, R9

Opportunities: O10

Monitoring:
Operation of a telephone hotline and email address speakup@unison.gr , conducting audits and taking corrective measures to maintain compliance.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and binds all employees, suppliers and those acting on its behalf to adhere to the principles for ensuring the Company's Corporate Social Responsibility.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- Quality & Systems Manager: drafting of the Policy
- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems)
- Universal Declaration of Human Rights
- International Covenant on Civil and Political Rights
- International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- ILO Conventions on Labour Rights

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Occupational Health & Safety Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to protecting the health and safety of its employees and associates, giving high priority to OHS issues in its business decisions, promoting a shared understanding that all employees share the same commitment to OHS issues, complying with all relevant legislative and other requirements, eliminating OHS risks and minimising risk exposure, continuously improving the OHS Management System and allocating all necessary resources to maintain it, ensuring unrestricted access andbarriers and discrimination consultation with the relevant workforce

Objectives:
Identification and limitation of OHS risks at every level of the organisation, effective control of OHS risks with the participation of all employees, investigating all OHS incidents – identifying the causes and taking the necessary corrective measures, managing OHS issues by Suppliers and Subcontractors in accordance with UNISON Standards, training and raising awareness of the Company's employees and associates on OHS issues, evaluating the relevant workforce with Health & Safety indicators, further improvement through the application of OHS measurement and reporting methods, improving business performance without compromising the health and safety of the relevant workforce or compliance with legal requirements, meeting customer requirements through the achievement of OHS performance

Year of creation/revision: 2023

Related ESRS: S1, S2

Impacts: I9, I11, I14

Risks: R8, R9

Opportunities: –

Monitoring:
Measurement and reporting of OHS indicators

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and is binding on all employees and subcontractors of the Company.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 45001:2018 (Occupational health and safety management systems)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Policies of the Subsidiary Unison Group continued

Pillar: Society continued

Road Safety Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to implementing a functional and effective Road Safety management programme, integrating all relevant processes and activities into the Road Safety Management System, full compliance with all legislative/regulatory and other requirements for Road Safety, implementation – review and improvement of the effectiveness of the System based on the ISO 39001:2012 standard.

Objectives:
Achieving zero driving accidents, implementing and maintaining a comprehensive Road Safety Management System, certification of the Management System based on the ISO 39001:2012 standard, continuous improvement of its performance in the field of Road Safety and maintaining it at the highest possible level

Year of creation/revision: 2023
Related ESRS: S1
Impacts: I9, I11
Risks: R8, R9
Opportunities: –

Monitoring:
Setting measurable Road Safety targets and monitoring them during the UNISON Management review, selecting the appropriate personnel and defining their responsibilities, evaluating the effectiveness of the implementation of preventive and corrective measures

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and is binding on all employees at all levels of the organisational structure.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 22301:2019 (Business Continuity Management Systems – BCMS)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Quality and Facility Management Policy

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to providing integrated Facility Management solutions and responding to the ever-increasing needs of its customers.

Objectives:
To identify and understand market needs, satisfy customer requirements, continuously improve the services provided, and develop new services with a view to satisfying all customers.

Year of creation/revision: 2023
Related ESRS: S4
Impacts: I16
Risks: –
Opportunities: O11

Monitoring:
Monitoring the key performance indicators (KPIs) of active projects and the quality of services provided, achieving the objectives of the ISO 41001 and ISO 9001 systems, complying with the applicable legislative framework, and checking the availability and adequacy of the required resources

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The policy is implemented at UNISON Facility Services S.A.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 9001:20215 (Quality management system)
- ISO 41001:2018 (Facility management — Management system)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Policy for the Prevention and Combating of Violence and Harassment at Work and the Handling and Management of Internal Complaints about Violence and Harassment

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to zero tolerance of any incident of violence and harassment, in whatever form it may take, including sexual harassment and gender-based violence, which takes place at work or on the occasion of work, by an employee against another employee, by a supervisor, an authorised person, understood as an employer, a customer, a visitor, or any third party.

Objectives:
To prevent and address incidents of violence and harassment at work that may arise either during work or in connection with it or arising from it, to provide a safe and free from any kind of harassment, violence, unfavourable discrimination and intimidation – an environment that promotes the rights and dignity of employees

Year of creation/revision: 2023
Related ESRS: S1
Impacts: I11
Risks: R8
Opportunities: –

Monitoring:
Operation of a hotline for named complaints and an email address speakup@unison.gr

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A., covering all personnel associated with the Company.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval
- HR Director: approval
- Operations Director, Private Sector: approval
- Operations Director, Public Sector: approval of the Policy
- Chief Financial Officer: approval
- Commercial Director: approval
- Unison Trade Union: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- No. 4808/19.06.2021 (Articles 9 & 10)

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to UNISON's own workforce
- Internally available on UNISON's Intranet

Policy on the processing of Personal Data (GDPR)

Key Contents

MDR-P_65-a

The Policy clearly expresses UNISON's position regarding the possible processing of personal data of users of the company website, its natural person customers, its natural person suppliers, its subcontractors, its workforce and any other natural person in any capacity in the context of providing services to customers and carrying out its activities.

Objectives:
Data security, 0 incidents of personal data breaches

Year of creation/revision: 2024
Related ESRS: S4, G1
Impacts: I17
Risks: R10
Opportunities: O11

Monitoring:
Operation of the email address dpo@unison.gr for submitting requests related to the Policy.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval
- HR Director: approval
- Division Director: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- General Data Protection Regulation 2016/679 of the European Parliament and of the Council ("General Regulation")
- Greek Law 4624/2019

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Publicly available on UNISON's corporate website

Policies of the Subsidiary Unison Group continued

Pillar: Society continued

Information Data Maintenance Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to the proper, secure and documented maintenance of its information systems.

Objectives:
To protect the availability, integrity and confidentiality of information, including personal data, processed in the course of the Company's activities.

Year of creation/revision: 2025 | **Related ESRS:** S4, G1

Impacts: I17 | **Risks:** R10

Opportunities: O11

Monitoring:
Implementation of appropriate contractual confidentiality and data protection clauses, identification checks, monitoring (logs) and time limits for actions, documentation of each action in files (Computer Systems Maintenance Register), implementation of Data Protection Impact Assessment (DPIA), prohibition of storing copies of personal data on local devices or external media without authorisation, encryption and access control to enhance all security systems, creation of a full backup before each action and verification of recoverability.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and is binding on the relevant workforce involved in such work.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- ISO 27001:2022 (Information security, cybersecurity and privacy protection — Information security management system)
- BS 10012:2017
- GDPR, Greek Law 4624/2019

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Pillar: Governance

Speak Up Reporting Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy expresses UNISON's commitment to conducting its business in accordance with the Greek law and high ethical standards through the implementation of a "Speak Up" Policy, which enables the reporting of serious and sensitive concerns to employees, business partners and third parties.

Objectives:
Proper management of complaints about serious and sensitive issues that could have negative consequences for the Company's operations and performance.

Year of creation/revision: 2023 | **Related ESRS:** S1, S2, S3, G1

Impacts: I11, I18 | **Risks:** R8

Opportunities: –

Monitoring:
Operation of a special tool for reporting serious and sensitive concerns, an open telephone hotline and an email address speakup@unison.gr , notification of the definition in the sepenet system of the Report Receipt and Monitoring Officer – YPPA (external reporting channel).

MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy is implemented at UNISON Facility Services S.A. and communicated to interested parties.
- No exceptions are mentioned.

Scope

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval
- HR Director: approval &
- Division Director, Private Sector: approval
- Division Director, Public Sector: approval
- Chief Financial Officer: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 (L 305)
- Greek Law 4990 (Government Gazette A' 210/11.11.2022)
- Implementation guidelines ES-254895-2023/10031

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Policies of the Subsidiary Unison Group continued

Pillar: Governance continued

Code of Conduct For Suppliers – Subcontractors – Partners

Key Contents MDR-P_65-a

The Code sets out UNISON's principles and values, providing clear guidance to its business partners (Suppliers and Subcontractors) on the standards of professional conduct they are required to adhere to.

Objectives:
To define the framework for the selection and evaluation of Suppliers and Subcontractors, to ensure compliance with the Company's ethical and business principles.

Year of creation/revision: 2023

Related ESRS: G1

Impacts: I18, I19

Risks: R12, R13

Opportunities: O13, O14, O15

Monitoring:
Implementation of an evaluation system through regular inspections at the premises of Suppliers/ Subcontractors/Partners and through the completion of questionnaires relating to compliance with the criteria of the Code of Conduct for Suppliers/Subcontractors/Partners.

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Code applies to UNISON Facility Services S.A. and binds all of the Company's Suppliers, Subcontractors and Partners to accept its content.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Legislative and regulatory compliance with relevant international, national, local legislative and regulatory requirements/regulations

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy

Key Contents MDR-P_65-a

The Policy sets out UNISON's framework of rules against the practice of corruption and bribery in its businesses.

Objectives:
To reinforce a strong commitment to combating corruption and to further raise awareness among stakeholders.

Year of creation/revision: 2023

Related ESRS: G1

Impacts: I20

Risks: R11, R12, R13

Opportunities: O13, O15

Monitoring:
Serious violations of the Code of Business Conduct or the Anti-Corruption and Bribery Policy are reported to speakup@unison.gr

Scope MDR-P_65-b , MDR-P_65-b_AR_21

- The Policy applies to UNISON Facility Services S.A. and is communicated to all UNISON stakeholders for acceptance of its content.
- No exceptions are mentioned.

Most senior level accountable MDR-P_65-c

- President & CEO: approval
- HR Director: approval
- Division Director, Private Sector: approval
- Division Director, Public Sector: approval
- Chief Financial Officer: approval

External Standards Considered MDR-P_65-d

- Principles of the United Nations Global Compact to combat corruption

Availability of Policy MDR-P_65-f

- Distribution to the relevant stakeholders of each site project
- Internally available on UNISON's Intranet

Climate Change

ESRS: E1

Important note:

The Group, as part of its long-term strategy for the gradual reduction of Scope 1 and 2 emissions by 2050, completed in 2025 the review of its climate targets and related initiatives set for the period up to 2030. For the period after 2030 (2035, 2040, 2045 and 2050), the Group has defined a long-term transition pathway, which is reviewed every five years as part of the strategy review process, to ensure alignment with business priorities and developments in the regulatory and technological environment. In the context of this exercise, the new data resulting from the acquisitions and strategic business choices of the last 2-3 years were incorporated, which, although important for the Group's long-term growth and competitiveness, as well as for its contribution to the global energy transition effort, were taken into account in parallel with the full operation of the new CCGT unit, which significantly affected the overall level of carbon emissions. The exercise resulted in updated estimates of current and future CO_2eq (Scope 1 & 2) emissions related to the Group's activities, setting new revised climate targets and a potential emission reduction plan compatible with its overall business strategy and comparable to the Well Below 2°C (WB2°C) scenario, which is used as a technical benchmark, maintaining its original commitments. Both the goals and the energy transition plan, as these are presented in the following sections, will be reviewed every 5 years and will be adjusted accordingly, with the aim of remaining realistic without burdening the Group's competitiveness. At the same time, the Group is in the process of evaluating Scope 3 emissions categories, with the aim of exploring the possibility of setting reduction targets in key categories. The evaluation process of these categories is expected to be completed within 2026.

Governance

TCFD_Governence-a

Oversight of climate change-related issues, as well as related risks and opportunities, is exercised by the Board of Directors through the newly established Sustainability Committee[1]. The Sustainability Committee meets at least three times a year, and in addition when necessary. Within its remit, the Committee[1] monitors and ensures that climate change issues are taken into account when approving annual budgets, preparing and evaluating the Group's business plans and strategy, setting performance targets, and overseeing significant investments, acquisitions and divestments when necessary.

The Committee is also informed annually and more frequently when necessary, and discusses climate-related impacts and risks, Group's CO_2 emissions, climate targets and related initiatives, based on updates provided by the Corporate Governance and Sustainable Development General Division. At the same time, it supervises the Group's disclosures related to the Corporate Sustainability Reporting Directive, as well as the recommendations of the Working Group on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). These issues, depending on their importance, are submitted to the Board of Directors for information and discussion, in the context of supervising the Group's performance in terms of the implementation of the sustainability strategy. At the same time, the Committee monitors systems, policies and targets related to, inter alia, climate change, energy management and emissions, while the results of its work are reported to the Board of Directors, with its Chair submitting a formal report after each meeting, in accordance with its responsibilities.

1 The described supervision of the Sustainability Committee on climate change issues is implemented as of the financial year 2026, following the establishment of the Group's Sustainability Committee on 4.8.2025.

E1:GOV-3_13 TCFD_Metrics & Targets-a

In the Group, according to the Board of Directors (BoD) Remuneration Policy, the variable remuneration of the executive members of the BoD (non-executive members do not receive variable remuneration) is not directly linked to the Group's carbon emission reduction targets, as described in section E1-4. However, the Group has incorporated a specific climate parameter – the "Total CO_2eq Emissions (Scope 1 and 2) per million€ net revenue" – as an evaluation element when determining the variable remuneration of the executive members of the Board of Directors. This parameter is aligned with the follows the Group's business plan and sustainability strategy, linking the remuneration of executive members to the Group's performance in reducing CO_2eq emissions intensity relative to its net revenue. For the reporting year, the percentage of variable remuneration linked to the above climate-related parameter amounts to 2.64% of the total variable remuneration of the executive members of the Board of Directors.

TCFD_Governence-b

In addition, at the management level, the Group's Corporate Governance and Sustainable Development General Division plays a key role in coordinating and supporting the management of climate issues, working closely with the relevant sustainability executives (Sustainability Leaders) appointed in each Business Sector and in the key Subsidiaries. This cooperation is carried out in the context of the annual evaluation exercise climate risks and opportunities, in line with the recommendations of the TCFD. Sustainability Leaders, taking into account the specific characteristics of the Sectors and Subsidiaries to which they belong and in cooperation with the respective internal groups/ departments, are responsible for identifying and assessing climate risks and opportunities, as well as for preparing the relevant documentation in the context of the annual TCFD exercise.

Through this process, the management of each Division and key Subsidiary are informed about the existing and potential impacts of climate change related to their activities.In a subsequent stage, the climate risks and opportunities that arise are reviewed and approved by the Chief Executives of each Business Sector and key subsidiary and forwarded to the Central Functions' Corporate Governance and Sustainable Development General Division. The approved risks and opportunities are then submitted by the Sustainable Development General Division to the Chief of Staff[2], who confirms and approves the relevant climate risks at a central level, as Head of the Corporate Governance and Sustainable Development General Division.

These risks are included in the general category "Sustainability", which is part of the Group's strategic risks. Through their integration into the ERM, climate risks are monitored on an ongoing basis as part of the Group's overall operational risk management process.

Strategy

E1-1: Transition Plan for Climate Change Mitigation

1. General approach

E1-1_14 E1-1_AR_1 TCFD_Strategy-b

The Group aims to approach the energy transition as an integral part of its long-term business strategy. The potential transition plan that has been designed does not operate as a standalone mechanism that dictates changes to the strategy rather, it is embedded within it, with the aim of maintaining and strengthening the Group's competitiveness in a rapidly evolving economic and regulatory environment. In this context, the Group has chosen to assess the potential emissions reduction pathway of its activities (refer to the section E1-4) against the range of the Well-Below 2°C (WB2°C) scenario, using it as a technical benchmark within the framework of the core principles and objectives of the Paris Agreement. At this stage, the Group's transition plan is not in line with ESRS requirements.

Following the completion, in 2025, of the review of its initial climate targets and commitments, and with the aim of achieving a balance between the decarbonisation pathway of its activities and the maintenance of its competitiveness, the Group adopts a transition pathway that is as realistic as possible, structured around two main phases:

a) **By 2030: Establishment of new climate targets:** The Group maintains 2030 as the 1st official milestone for its interim, revised overall[3] absolute climate target, compared to available models under the WB2oC[4] scenario, remaining consistent with its initial commitments and international practices.

   Main Direction: The reduction of indirect emissions (Scope 2) across all Own Operations of the Group.

b) **After 2030: Design of a decarbonisation plan with interim milestones:** The Group aligns its business activities with its climate commitments. It proceeds with the targeted planning and implementation of solutions that significantly reduce CO_2 emissions that may potentially carry out, while at the same time maintaining its competitiveness.

   Main Direction: Review every five years of the solutions that may potentially be implemented in order to achieve the gradual elimination of direct Scope 1 emissions.

This approach enables the Group to promptly identify opportunities and risks, to strategically direct investments toward low-emission technologies and activities, and to ensure that its business model remains resilient in the long term. In this way, the Group's growth momentum is maintained, while the gradual achievement of its climate targets and commitments is also taken into account.

2. GHG emission reduction targets

E1-1_16-a E1-1_AR_1 E1-1_AR_2

Following a review of its initial climate commitments, the Group has revised both its central and specific emissions reduction targets (see section E1-4) from its activities. The new central absolute target foresees a 26% reduction in Scope 1 and 2 emissions by 2030, with 2024 as the baseline year. As mentioned, the Group also evaluates a potential plan for the gradual reduction of Scope 1 and 2 emissions with a time horizon extending to 2050.

The Group also states that its targets up to 2030, and consequently the transition plan it has designed, are not aligned with the 1.5°C scenario as defined by the European ESRS standards. This is primarily attributed to the following factors: a) The need for further technological maturity and commercial availability of critical decarbonisation solutions, which are largely dictated by the specific characteristics of its production activities (e.g. inert anode technology, electrification of heavy processes, carbon capture and storage technology, etc.).

2 The submission and central approval of climate risks by the Chief of Staff at a central level will be implemented from 2026, as part of the Group's new broader organizational transformation.

3 The Group's overall objective is supported by the individual absolute targets of the Metals and Energy Sectors, as presented in section E1-4.

4 A scenario of limiting global warming to "well below 2°C" compared to pre-industrial levels, as foreseen by the Paris Agreement. The reference to this scenario is purely a technical comparison with previously available SBTi tools, which are not currently in place, and is only used as a baseline.

b) The current business strategy and the energy profile of the Energy Sector, which is presently characterised by energy production from natural gas thermal plants, while the relevant Renewable Energy portfolio is still under development. The gradual transition to cleaner energy forms requires substantial investments,, long project lead times untill full operational maturity, and careful management long project lead times untill full operational maturity, and careful management of competitiveness to ensure the sustainability and efficiency of the Group's operations. c) Additional emissions, both existing and potential, arising from the emissions inventory of recent acquisitions and the expansion of the Group's activities.

Regarding the comparison of climate targets with available sectoral guidelines and scenarios, the Metals Segment's absolute target, which foresees a 38% reduction in Scope 1 & 2 emissions by 2030 (with 2024 as the baseline year), also falls within the historical range provided by the WB2°C pathway according to technical comparison. It is likewise generally comparable and aligned with the pathway presented in the study **"Net-Zero by 2050: Science-based Decarbonisation Pathways for the European Aluminium Industry – The European Aluminium Pathway to 2050".** This study does not set a binding quantitative reduction target for 2030, but sector analysis indicates that, to achieve alignment with the 1.5°C pathway, emissions would need to decrease by approximately 37% by 2030 compared with baseline levels, with a progressive further reduction by 2050. Overall, where sector-specific data or studies are available (such as for aluminium production), they are taken into account in the Group's target-setting. Conversely, for Sectors where official public emissions pathways are not yet available, target assessment is based on broader global warming limitation scenarios, using the WB2°C scenario range as a benchmark.

Furthermore, the existing and potential decarbonization lever (refer to sections E1-3 and E1-4) is largely aligned with European and international aluminium industry roadmaps (Net Zero by 2050: Science based Decarbonisation Pathways for the European Aluminium Industry, AI GHG Pathways and IRENA), covering the necessary technologies and mechanisms for the pathway toward 2050. The Group's transition plan encompasses critical solutions — from electrification and Renewable Energy Sources (RES) to innovative technologies, increased production of secondary (recycled) aluminium, and carbon capture and storage (CCS).

Regarding natural gas, which the Group primarily uses for power generation as well as for thermal processes and energy needs in its industrial facilities, is often considered a transitional fuel in the context of the broader move towards cleaner energy. At the same time, gradual decarbonisation is a key pillar of the Group's energy transition plan. Within this context, alongside the systematic evaluation of initiatives to reduce direct emissions from its activities, the Group: a) Assesses the gradual reduction of power generation from natural gas by 2050, alongside the increasing share of Renewable Energy Sources (RES) in its energy portfolio. b) Does not plan new investment projects based solely on natural gas but focuses its strategy on developing renewable energy projects combined with energy storage systems (batteries), which enhance energy supply security. c) Examines the gradual substitution of natural gas through industrial electrification initiatives in aluminium production, leveraging low-carbon electricity increasingly supplied by the growing share of RES in the Group's energy mix.

3. Actions to reduce GHG emissions

E1-1_16-b E1-1_16-j

In the context of achieving its climate targets, the Group is examining new potential emissions reduction solutions up to 2050, linked to specific decarbonisation levers (refer to sections E1-3 and E1-4) and the prospective adoption of new technologies across its activities, including, among others: a) Industrial electrification, b) Process efficiency, c) Circular economy, d) Expansion of the renewable energy (RES) portfolio, e) Carbon capture technology, etc. Regarding key changes to the Group's product and service portfolio, an increase in secondary (recycled) aluminium production to levels above 100,000 tons is planned, promoting the use of recycled aluminium. Additionally, further development, construction, operation, and maintenance of large photovoltaic and energy storage projects in Greece and internationally is expected, continuously strengthening the Group's RES portfolio as well as its competitive position in rapidly growing markets.

The Group's energy transition plan is dynamic in order to constantly adapt to technological developments, the real conditions of the energy market and the regulatory framework. In this direction, the Group has established a periodic review of the plan every five years, to ensure that the decarbonisation pathway remains realistic. Specifically, the five-year review allows: a) Updating climate targets and actions, taking into account the Group's business priorities, actual conditions in the energy market, energy cost fluctuations, and the broader technological context. These factors influence the pace and sequencing of initiatives, ensuring that the transition strategy remains compatible with maintaining the Group's competitiveness. Actions may also be replaced every five years, rescheduled, or even cancelled if deemed unfeasible, always in alignment with the Group's business strategy and decarbonisation commitments. b) Evaluating the potential integration of new low-emission technologies based on their maturity and availability. c) Aligning, to the extent possible, with European and international climate policies.

Finally, the new transition plan was completed at the end of 2025, approved by the CEO's Cabinet, and is being published for the first time in its new form. Implementation will begin in 2026, as the initiatives are gradually integrated into the operational plans of the individual Business Sectors. Progress on ongoing actions, with a horizon set for 2030, is monitored and reported annually.

4. Financial planning of GHG emission reduction actions

E1-1_16-c E1-1_16-h

The Group aims to approach the energy transition as an integral part of its long-term business strategy. Accordingly, financial planning incorporates the funding needs of the transition, with targeted allocation of capital expenditures (CAPEX) to relevant initiatives. In this context, decarbonisation initiatives have either already been integrated or will be gradually incorporated into the strategic planning and operational plans of the individual Business Sectors and their Subsidiaries, ensuring alignment between strategic targets, operational execution, and financial performance.

Specifically, the Group plans investments and financial interventions to support the implementation of emissions reduction initiatives up to 2030 (refer to – section E1-3), most of which concern business activities, such as: a) The purchase of Guarantees of Origin (GOs), which will commence in 2026 and be integrated into the financial planning of the Business Sectors and their Subsidiaries. b) Investments to continue expanding the Renewable Energy (RES) portfolio, including the development of RES projects combined with battery storage. c) Investments to increase the production of secondary (recycled) aluminium.

Expenditures specifically related to the further development of the Renewable Energy (RES) and battery portfolio, as well as the production of primary and recycled aluminium, are incorporated into the annual budget of each Business Sectors and their Subsidiaries. They are disclosed in accordance with EU Regulation 2021/2178, through the key performance indicators (KPIs) of taxonomy aligned CapEx[5].

The financing of these investments is secured through a combination of different mechanisms, such as: the utilization of funds derived from the Group's own profits, the update of the green finance framework ("METLEN Green Finance Framework"), expanding its scope to cover the issuance of Green Bonds, green loans and other financial instruments, in accordance with international standards as well as the utilization of conventional loans or special loans credit lines from banks supporting sustainable development projects. Finally, the Group systematically explores the possibility of utilising government grants or tax incentives for the implementation of energy transition and sustainability projects in the countries where it operates.

Regarding the actions that can potentially be implemented after 2030, according to a transition plan in both Business Sectors, these have not yet been incorporated into the financial planning, given that these have been approved as potential actions and that the current business plan of the Group does not extend beyond 2030.

5. Qualitative assessment of potential locked-in GHG emissions

E1-1_16-d E1-1_AR 3

The Group's "locked-in" emissions arise both from existing operations and from acquisitions, new activities, and capacity expansions implemented in recent years. These sources shape the cumulative emissions profile for the next five years and influence the setting of ambitious targets through 2030, as well as the implementation pathway of the transition plan for the 2030–2050 period.

The future cumulative "locked in" Scope 1 and 2 emissions from the Group's new activities through 2030 are estimated at approximately 650,000 tCO_2e, depending on the year in which each activity reaches full operation. The majority of these emissions is associated with the expansion of hydrated and calcinated alumina production and the development of METLEN Technologies. Other investments, such as the planned increase in secondary aluminium production capacity, the gallium plant, and the "Circular Metallurgy" activity, are expected to contribute only marginally to these emissions.

These projects fall under the category of planned core assets, as their development has been scheduled and is expected to be completed within the next five years (2026–2030), contributing to the future shaping of the Group's carbon footprint. Overall, the new activities create a new emissions cohort which, although potentially lower in intensity compared to emissions from existing operations, contributes proportionally to the total emissions trajectory and adds low-to-moderate risk to the achievement of decarbonisation targets.

Regarding the existing cumulative "locked-in" emissions from high-intensity operations, these account for the majority of the Group's emissions. Emissions for Scope 1 and 2 are projected to reach approximately 29,650,000 tCO_2e cumulatively over the period 2025–2030, with the Group's power generation units and aluminium production – particularly the alumina electrolysis process – accounting for roughly 99% of the total. Due to their scale and permanence, these emissions represent a key challenge in achieving the Group's climate commitments. These sources, because of their large magnitude, are very difficult to offset, and their reduction requires that specific technological solutions need to reach greater maturity, combined withcoupled with significant investments. At the same time, the increased compliance costs potentially arising from the EU Emissions Trading System (ETS) may facilitate the transition toward lower-emission activities.

Overall, the cumulative "locked-in" emissions (existing and future), as analysed above, remain particularly high, preventing the alignment of the Group's transition plan with the 1.5°C scenario. In this context, and in line with the Group's practice of regularly reviewing its transition plan, total emissions will be reassessed over five-year cycles. Accordingly, the current estimates are limited to the year 2030, while their evolution beyond 2030 will be evaluated in future phases based on updated data and technological developments. Furthermore, these emissions are reported without accounting for mitigation actions and therefore, are not directly comparable to the Group's climate targets. However, they indicate the extent to which the existing asset structure may influence or slow down the achievement of the Scope 1 and Scope 2 emission reduction strategy if potential transition measures are not implemented.

Regarding the indirect Scope 3 emissions category – use of sold products, these are monitored and reported on an annual basis but are not currently included within the framework of the Group's climate targets. Consequently, current or future estimates[6] of locked-in emissions in this category do not affect the Group's emissions reduction target-setting.

The Group's transition plan includes targeted actions for the gradual transition of high GHG-intensive production units to low – or zero-carbon technologies. In primary aluminium production, based on current data, the Group is assessing the application of inert anode technology in the electrolysis process during the period 2040–2045, when it is expected to become commercially available and economically feasible. The implementation of this technology will replace the current use of carbon anodes and drastically reduce greenhouse gas emissions released during the electrolysis process. At the same time, an acceleration of industrial electrification in specific processes is under consideration from 2035 onwards, combined with the use of electricity from renewable energy sources.

In power generation, during the period 2030–2045, the Group is examining the gradual reduction of natural gas–based electricity production, primarily from its two oldest thermal power plants, with a progressive phase-out by 2050, or possibly earlier depending on supply adequacy, advances in energy storage technologies, and compliance costs under the EU Emissions Trading System (ETS). At the same time, for the new combined-cycle gas turbine (CCGT) plant, the feasibility of integrating carbon capture technology is under evaluation, with a gradual assessment of its technical and economic sustainability.

The above key decisions will be reviewed every five years as part of the update of the Group's transition plan, ensuring that actions are based on the Group's business priorities, the most recent data, technological developments, and prevailing energy market conditions.

5 See: European Taxonomy for Sustainable Investments continued CapEx table: Proportion of CapEx from products or services associated with Taxonomy-eligible and/or aligned economic activities

6 Forecasts for natural gas sales to third parties show a decrease in 2030 compared to 2024. As for the emissions from projects built by the company and delivered "turnkey" (e.g. natural gas power plants) they cannot be estimated, given that the company's planning for the implementation of such projects for the next five years is not known.

6. European Taxonomy Regulation

E1-1_16-e E1-1_16-f E1-1_16-g

E1-1_AR 4 E1-1_AR 5

Based on the assessment of its economic activities under EU Regulation 2020/852, the Group has determined that part of its operations is already aligned with the technical criteria of the Delegated Regulation (EU) 2021/2139, contributing to climate change mitigation (refer to the section European Taxonomy).

At the same time, there are activities that, at present, do not meet the relevant alignment criteria. By 2030, regarding the economic activity related to primary aluminium production, the Group plans to cover electricity consumption with renewable energy sources (RES) through Guarantees of Origin, ensuring that the emission intensity remains below 100 gCO_2e/kWh so that this activity can align with the substantial contribution criteria defined by the Taxonomy. Regarding all other activities, the Group has not yet established specific plans or targets for full alignment with the Taxonomy requirements. The Group systematically monitors regulatory developments and continuously evaluates its operational and investment options, with the aim of exploring the potential for gradual alignment of non-covered activities in the future.

Furthermore, the Group discloses that:

a) During the reporting year, a total of €37 million was invested in capital expenditures related to natural gas activities, as reported in the relevant Taxonomy report[7].

b) It is exempt from the application of the EU climate-aligned reference benchmarks (EU Climate Transition Benchmarks and EU Paris-Aligned Benchmarks) under Regulation (EU) 2020/1818, as it is neither a benchmark administrator nor an issuer of financial products linked to these benchmarks.

ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

TCFD_Strategy_a-b-c
TCFD_Risk Management-b

The material impacts, the associated financial risks and opportunities are analysed below, as they emerged after their assessment in the context of the implementation of the Double Materiality Assessment in accordance with CSRD and considering the TCFD Guidelines.

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact/Risk Description

IMPACT Release of Co_2 Emissions from Energy-Intensive Activities

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

RISK **Transition:** Increased CO_2 emission costs – Increase in operating costs, decrease in profit margin and possible deterioration of the Group's position vis-à-vis the competition.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

RISK **Transition:** Increased investment due to transition to new technologies across the Metals Sector and to low-carbon technologies in primary aluminium production.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

RISK **Physical:** Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) – Negative impacts on human resources, such as health issues, absences, and reduced safety in the field, can lead to reduced revenue and increased operational expenses, impacting the overall resilience and financial performance of operations.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

RISK **Physical:** Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) – Increased cost of capital and insurance costs and potentially reduced availability of insurance for Metals Sector assets in "high-risk" locations.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

7 Table of Capital Expenditure KPIs

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

RISK **Transition:** Shift towards decentralised energy technologies and declining demand for natural gas and fossil fuel based power generation, combined with the decreasing cost of renewable (wind and solar) and battery technologies, which reduces the competitiveness and market share of fossil fuel based electricity production

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3 48-g
Potential			NEW

RISK **Physical:** Increased frequency of extreme weather events (Heatwaves) - impairment and premature withdrawal of fixed assets, due to damage to infrastructure located in areas with the high vulnerability to natural hazards. Increased restoration and insurance costs, delays in the execution of energy and construction projects.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3 48-g
Potential			NEW

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-c (i) SBM-3_48-a

The release of CO_2 emissions enhances the greenhouse effect, causing the Earth's temperature to rise and accelerating climate change. This leads to extreme weather events, melting ice, rising sea levels, and disruption of ecosystems. The impacts also affect people, creating challenges in food production and access to water. At the same time, natural disasters are becoming more frequent, impacting safety, the economy, and everyday life in societies.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c (ii)

The Group's energy-intensive units– particularly its thermal power plants and vertically integrated aluminium production – emit significant amounts of CO_2, which directly impacts the business model through EU ETS compliance costs and the gradual reduction of free allowances. At the same time, dependence on energy and fuel suppliers increases the Group's exposure to indirect emissions, which are reflected in electricity and natural gas prices. As a result, the Group's strategy focuses on strengthening renewable energy (RES), reducing energy intensity, and integrating energy and metals operations vertically, in order to limit emissions, reduce CO_2 cost exposure, and enhance competitiveness in the context of the energy transition.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

As of now, the Group faces significant compliance costs under existing emissions regulations, while the high energy costs – due to the nature of its core production activities—impact overall operating expenses. Additionally, there is a growing demand from customers for low-carbon aluminium products, which is expected to intensify in the coming years. Within the value chain, raw material and energy suppliers account for a substantial share of the Group's total carbon footprint, creating a need for monitoring, assessment, and collaboration to reduce emissions. From a strategic perspective, the adoption of energy efficiency technologies and the improvement of production processes are already essential. Future regulations, such as the Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), if implemented without modifications, are expected to further increase compliance costs and technological requirements. At the same time, the transition to clean energy, the development of the RES portfolio and energy storage systems, and the expansion of circular metallurgy activities through new products are critical to maintaining the Group's competitiveness. Overall, current and future pressures from regulations, energy costs, and market demands are expected to influence how the Group organises production, manages suppliers, and designs its products.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

Currently, the Group's business strategy has been redefined, incorporating its active participation in the global energy transition market through the Renewables & Energy Transition Platform, undertaking various renewable energy projects and technologies. At the same time, it aims to promote circular economy practices in metallurgy, leveraging proprietary technology to recover ferrous and non-ferrous metals from hazardous metallurgical residues. Moreover, the strategy integrates the Group's commitment to achieving net-zero Scope 1 & 2 emissions by 2050, exploring future investments in electrification of core production processes, the application of advanced decarbonisation solutions, and energy efficiency improvements. However, the increasing compliance costs under the EU ETS, due to the purchase of emission allowances and the projected reduction of free allowances, drive the Group to accelerate investments in emissions-reduction technologies and actively contribute to shaping policy and regulatory developments to mitigate financial risk. Gradually, and while maintaining competitiveness, the Group is also exploring the integration of climate-related factors into decisions regarding acquisitions, investment projects, and partnerships with key suppliers.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

The Group is directly involved in CO_2 emissions through its operations that require significant fuel and energy consumption. At the same time, collaborations with suppliers in energy-intensive sectors and the subsequent use of its products by consumers and end users result in additional indirect emissions across the value chain. Overall, these indirect emissions account for the largest share of the Group's total carbon footprint, as they are linked to critical processes beyond its direct operational control. Furthermore, working with suppliers that also operate in energy-intensive sectors contributes to indirect emissions in the supply chain. The sale of natural gas to end consumers is also significant, as its combustion leads to additional indirect emissions that, although not produced by the Group itself, are associated with its products and services.

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream, Own operations, Downstream

NEW New, EXISTING Existing

Positive, Negative, Change, = No change

Risk/Impact Description

IMPACT Activities to accelerate the Energy Transition

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

OPPORTUNITY Efficient use of resources: Enhancing circular, low-carbon production through increased use of recycled materials, investments in RES and the development of secondary aluminium, leading to a significant reduction in operating costs.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

OPPORTUNITY Energy sources: Investments in RES – Securing future revenues.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

OPPORTUNITY Products: Investments in renewable energy, storage systems and solutions for electricity grids – Access to new markets, increase revenues and enhance competitiveness.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

OPPORTUNITY Products: Increased demand for (green) electricity due to electrification of final demand – Increase in revenues.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-c (i) SBM-3 48 (a)

By promoting clean energy sources, such as solar and wind, CO_2 emissions are reduced, helping to combat climate change and conserve natural resources. At the same time, the transition to sustainable energy solutions contributes to healthier living conditions for people. Moreover, the development of green energy technologies creates new jobs, strengthens energy security, and can lower energy costs over time, providing benefits to both local communities and the broader economy.

Connection with the business model / strategy SBM-3_48-c (ii)

Leveraging the opportunities offered by the energy transition is a core element of both the Group's business model and its sustainable development strategy. Through its Energy Sector, the Group has redefined its role in the market by investing in renewable energy, energy storage, and grid infrastructure. These activities are directly linked to revenue diversification, reduced dependence on fossil fuels, and enhanced competitiveness in a market increasingly oriented toward sustainable solutions.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Currently, the Group is creating new revenue streams through the development of renewable energy and energy storage projects sold to third parties. This activity impacts the supply chain, as it requires partnerships with suppliers and contractors capable of supporting projects that meet high environmental and technical standards. In the future, growing demand for low-emission solutions, the decentralisation of energy production, and potentially new customer requirements for green infrastructure will strengthen the Group's role as a provider of energy transition projects.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

The Group's increasing focus on activities related to the energy transition such as RES development, energy storage and clean energy technologies, through the Renewables & Energy Transition Platform pillar is currently shaping a strategy aimed at creating new markets, diversifying revenue streams, and reducing exposure to carbon and energy-related risks. This positive impact further supports investment decisions in innovative technologies, partnerships, and projects that are aligned with global decarbonisation trends.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

The Group is involved in impact both through its own operations and through its relationships with third parties. On one hand, it develops and delivers projects to customers (e.g., solar, wind, energy storage, and grid infrastructure), thereby directly contributing to the reduction of customers' emissions. On the other hand, it collaborates with suppliers, contractors, and financial institutions to ensure these activities are carried out according to sustainable criteria. The nature of these projects shows that the impact is primarily related to consumers and business partner relationships, as the provision of clean energy products and solutions extends the Group's positive contribution across the entire energy transition ecosystem.

E1_ SBM3_18 TCFD_Risk Management_a

The Group analyses and prioritises the risks and opportunities associated with the impact of its activities on climate change, in accordance with the classification proposed by the TCFD. These risks are divided into two main categories:

a) Climate-related transition risks, which are associated with the economy's shift to a low-greenhouse-gas-emission model. Given that the Metals and Energy Sectors incorporate technologies and processes that are difficult to fully decouple from natural gas, new regulatory requirements related to climate and energy may have material impacts on the Group, both financially and operationally; and

b) Climate-related physical risks, which arise from permanent changes in climate data and are subdivided into: Chronic risks, related to gradual changes in climate due to greenhouse gas emissions, and Acute risks, associated with extreme weather events resulting from sudden climate variations.

These risks could affect the Group's industrial facilities, plants, construction sites, and systematic operation. Depending on the Business Activity Sector, some of these risks may be particularly material.

Analytically, the climate risks and opportunities (physical and transition) that may have a material impact on the Group's activities are presented in the section "SBM-3 — Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model".

Climate resilience analysis

E1_SBM3_19_a E1_ SBM3_AR_6 TCFD_Strategy_b-c E1: SBM3_19_c

The Group conducted a climate scenario analysis to support the identification and assessment of physical and transition risks and opportunities over the short-, medium-, and long-term horizons (refer to - ESRS 2 IRO-1: Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities). This analysis also supports and feeds into the resilience assessment, which focuses on the Group's ability to respond to and recover from climate-related risks.

The scenario analysis covers the key activities of the Group's own operations, including bauxite mining, alumina production, primary and secondary aluminium, supply & trading of natural gas, energy production from the Group's thermal and renewable plants, retail energy, and construction activities. With respect to renewable energy assets and the construction projects of the MPP sector, the Group has incorporated a selection of renewable parks and MPP projects into the scenario analysis. The construction projects of Infrastructure & Concessions Sector have been included to the extend they refer to METKA ATE. This selection reflects a portion of the Group's portfolio and captures its geographical presence across Greece, the UK, Ireland, Italy, Australia, South Korea, and Chile. The analysis identifies and assesses climate-related transition events and physical hazards, enabling the prioritisation of transition and physical risks across short-, medium- and long-term time horizons, based on defined assessment criteria (refer to the section - ESRS 2 IRO-1 of this chapter). The assessment has been mostly qualitative, with quantification performed on a selection of identified risks. For the assessment of physical risks, the analysis for the Greek facilities was conducted using climate data from three years ago, while for the assessment of the physical risks stemming from the Group's international facilities, the analysis was based on the most recent data collected the current reporting year. The analysis is geographically focused on Greece, where the Group's industrial units and urban infrastructure, renewable energy (RES) and construction sites are located, as these operations represent a significant portion of revenue and profitability. Consequently, climate change impacts in Greece can directly affect key financial metrics, such as EBITDA and cash flows. At the same time, the analysis is extended, to the extent feasible, to the Group's operations in selected international countries.

E1_SBM3_19_b E1_SBM3_AR_7_a E1_SBM3_AR_7_b E1_SBM3_AR_7_c

The scenario analysis was conducted in 2025 as part of the process to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities (refer to - ESRS 2 IRO-1 of this chapter). The methodology primarily relies on the consideration of scientific climate scenarios as well as climate-related hazards and transitional events in order to identify and assess the material risks and opportunities of the Group. The scenarios cover the total range of potential future developments in global emissions, including a pathway in line with limiting global warming to 1.5°C (NGFS). Although these scenarios do not serve as the primary basis for setting the Group's official and potential climate targets—since target-setting is mainly determined by operational capabilities, competitiveness considerations, and realistic technological and economic limits for each Business Sectors —the analysis serves a complementary role, providing insights on the likely range of future developments, regulatory trends, and technological options that may affect target achievement. The analysis also examines activities with high "locked-in" emissions, resulting from past and recent technological choices and requiring significant interventions to align with climate targets (e.g., natural gas power plants, primary aluminium production). General assumptions and time horizons used in the resilience analysis are aligned with those applied in the climate scenario analysis, described in detail in the following sections (refer to ESRS 2 IRO-1 & "Climate-Related Scenario Analysis" and E1-4 section), with particular emphasis on the short- and medium-term horizon up to 2030, where available data from the Group's Business Sectors' operational plans can be leveraged.

The following are the main results of the Group's scenario and resilience analysis against the climate risks assessed as very high, which come from the Energy and Metals Sectors, while in the Infrastructure & Consessions Sector, for the time being and based on the relevant assessment, very high climate risks are not identified.

Key scenario and resilience analysis results indicate the following high transition risks:

a) The scenario analysis showed that the transition risk of increased CO_2 emission costs is very high in all considered climate scenarios (Scenario of Weak/Lax Policies, Scenario of Current/Existing Policies, Scenario of Strong Policies (Net-Zero) and across all time horizons. The increased emissions value may negatively impact the Group's operating costs, profit margins and competitive position. The increase in emission costs also impacts the cost of transportation for goods, which in turn increases the cost of raw materials, ultimately reducing Group's profitability. This is a risk recognised as high across time horizons and under all scenarios for the Metals Sector. However, overall resilience is significantly enhanced by the official direct emissions reduction target of -6% by 2030 and the long-term direct emissions reduction targets of -27% by 2035, -68% by 2040, -89% by 2045 and -100% by 2050.), strong synergies between the Industries and vertically integrated production with strict cost control.

   Especially in the Metals Sector, resilience will be strengthened through the formation of an alternative energy basket and the gradual transition to green energy, the strong presence in the EU, and the offsetting through the pre-purchase of emission allowances. These actions contribute to reducing exposure to carbon cost fluctuations and enhance the long-term competitiveness and stability of the Industry. In the Energy Sector, a significant part of the increased emission costs is incorporated into the price of the product through participation in the Hellenic Energy Exchange (HEnEx), which limits the net impact on profit margins and strengthens the resilience of the Sector's business model.

In addition, the Group's high profitability, low leverage, international presence and diversified customer base further enhance the Group's ability to absorb the increased pressure from CO_2 emission costs. In addition, the flexible capital management model and investments in transition technologies (RES, energy efficiency, circular economy) allow it to adapt to changing regulatory requirements and seize the opportunities of the energy transition. These form the necessary framework for the Group to effectively manage the transition risks related to climate change and, ultimately, to maintain the resilience of its business model within the intended limits.

b) The risk of increased investment in the transition to low-carbon technologies in the production of primary aluminium remains low in the short term and evolves to high in the medium term in all climate scenarios considered (Current Policies National determined contributions (NDCs) & Net-Zero). In the long term, the risk becomes very high regardless of the scenario, as the achievement of the required emission reductions, also taking into account the long-term targets that have been put in place, requires the adoption of capital-intensive technological solutions (e.g. process electrification, electrolysis upgrades, low-carbon technologies). In order to transition to these new technologies, there is a corresponding risk which has been assessed as high by the Group for the Metals Sector across time horizons, taking into account that such transition may lead to a reduction of revenue generation. Despite the significant future investment requirement, the Group's overall resilience is substantially strengthened by the availability of multiple financing mechanisms, including the use of equity, the use of the "METLEN Green Finance Framework" to raise resources through green bonds and green loans, as well as access to conventional bank financing. In addition, the Group systematically explores government grants and tax incentives to support energy transition projects, thereby reducing the net cost of required investments. The strong financial profile – high profitability, low leverage and prudent financial policy – further enhances the Group's ability to absorb future investment needs and ensure its competitiveness in the transition to low-emission technologies.

c) The risk of lower revenues due to lower fossil fuel electricity demand is increasingly significant across time horizons, with variation by climate scenario. In the short term, the risk remains low in current policies, where fossil fuel electricity demand remains at 2020 levels, but is very high in National determined contributions (NDCs) & Net-Zero, which provide for a gradual reduction in the participation of thermal plants in the energy mix by 2030. In the medium and long term, the risk is assessed as very high in all scenarios, with Net-Zero being the baseline assessment. Despite the high level of exposure, the Group's resilience is significantly enhanced by the strategy of balanced growth between thermal plants and RES portfolio while penetrating energy storage projects. These investments (Capex for new RES plants and storage systems) gradually reduce dependence on fossil fuel-related revenues and increase the participation of more stable, long-term competitive generation technologies. Additionally, diversifying the business model across multiple operations and markets reduces reliance on a single source of revenue, enhancing resilience against this risk. Overall, the analysis shows that, despite the very high exposure in the medium and long term, existing and planned mitigation actions allow the Group to effectively manage the transition towards a system with a higher RES participation and reduced demand for fossil fuel electricity.

Key scenario and resilience analysis results on very high physical hazards:

a) Natural Hazards of the Energy Sector (Heatwaves & Floods).

The scenario analysis for the Energy Sector shows that heatwaves is the most critical hazard both for activities in Greece and abroad. In addition to heatwaves, the Renewables portfolio, is exposed to reduced water availability, while the portfolio of energy construction projects is exposed to the risk of floods. These risks impact the operation of the Group and the safety of its human resources. The assessment was carried out on a qualitative basis.

In Greece, climate scenarios show a significant increase in the frequency of heat waves in all three scenarios (RCP 8.5, RCP 4.5, RCP 2.6). Increased heat stress is estimated to affect the safety, fatigue and availability of workers, mainly on construction sites and installations with outdoor work, as well as the uninterrupted operation of critical infrastructure that may require additional cooling or temporary adjustments of working hours.

At the Group's plants in selected foreign countries, heatwaves, reduced water availability and floods are also identified as significant potential risks, with potential impacts on access, safety and continuity of projects. The intensity of the phenomena is expected to be higher in areas with a combination of extreme temperatures and precipitation phenomena in all three scenarios (RCP 8.5, RCP 4.5, RCP 2.6), such as Australia, South Korea and Chile, which increases operational uncertainty and requires enhanced preparedness.

To address the above risks, the Group implements a single adaptation framework that includes strengthening infrastructure and equipment to withstand extreme temperatures and rainfall conditions, implementation of business continuity plans, training of staff in safety and thermal stress management procedures, insurance coverage against damage or downtime, as well as continuous monitoring and review of risks through the Policy Business Risk Management. Additionally, diversifying portfolios by technology and geographic region reduces concentration risk and supports overall resilience.

b) Natura l Hazards of the Metal Sector (Heatwaves).

In the Metals Sector, heatwaves are identified as the most important potential natural hazard in the context of the analysis, as climate scenarios show an increase in heat wave episodes (RCP 8.5, RCP 4.5, RCP 2.6). The assessment here is qualitative as well, however the increase in heat stress may affect the safety and availability of workers, as well as the operational continuity of production facilities, especially in high-temperature activities. The risk is considered significant but manageable, with existing adaptation measures (infrastructure strengthening, business continuity plans, staff training and insurance coverage) supporting the resilience of the sector.

Finally, the resilience analysis highlighted a number of important strategic opportunities for the Group, which strengthen the resilience of core business activities in an environment of rapid energy and technological transition.

For the Metals Sector the adoption of innovative, low-emission technologies, such as inert anodes, can significantly reduce the carbon footprint of primary aluminium production and generate substantial economic benefit in conditions of elevated CO_2 allowance prices. This technological transition is fully aligned with the Group's long-term direct carbon reduction strategy and enhances the future competitiveness of production. Second, increasing the production of secondary aluminium offers potential to reduce operating costs and enhance the circular economy, while helping to meet the growing demand for low-carbon products in the long term, in particular for aluminium, which is a key material in the energy transition. Broadening the relevant activities can enhance the flexibility of the business model, create new sources of value and limit exposure to regulatory risks.

Similarly, for the Energy Sector, the analysis highlighted three key opportunities, which strengthen the company's strategic position in an environment of rapid energy transition. First, the expansion of investments in Renewable Energy Sources (RES) creates the possibility of securing stable future revenues, through the strengthening of the production base in zero-emission technologies and the utilization of the increasing mechanisms to support the green energy. Second, the development of energy storage systems and solutions for electricity grids opens up access to new markets and technologies that are becoming critical for the stability of the energy system. These investments enhance the company's competitiveness, create additional revenue streams, and improve the flexibility and reliability

of the productive portfolio. Third, the expected significant increase in demand for green electricity, due to the accelerated electrification of final consumption, enhances the company's potential to increase revenues from both electricity supply and new customer-centric products and services. Overall, these opportunities enhance the resilience of the Energy Sector, supporting the diversification of the activity, penetrating high-potential markets and increasing future revenues in an energy system that is rapidly transforming towards low-emission solutions.

E1: SBM3_AR_8-a TCFD_Risk Management-a

Uncertainty factors of resilience analysis

The resilience analysis is performed with a time horizon up to 2030, considering the availability of information and aiming for more accurate assessment results. Nonetheless, given the fact that forward-looking information is taken into account, there is an inherent element of uncertainty. The most important sources of uncertainty are of an exogenous nature, which are not directly controlled by the Group. These factors influence the resilience analysis, as they introduce significant volatility in the scenario projections and can alter the size, timing and severity of the risks and investment needs assessed. High-risk assets and activities (see section 'Qualitative assessment of potential locked-in' GHG emissions) are considered in the context of strategic planning and investment decisions, with the results being used in the prioritisation of energy transition projects, the setting of emission reduction targets and the design of mitigation and adaptation actions.

The main sources of uncertainty are related to: a) The future fluctuation of carbon prices which directly affect he operating costs of energy-intensive activities and the sustainability of investments in low-emission technologies. b) The progress of the development of electricity grids and energy storage systems and in general the progress of the infrastructure of the Greek interconnected system that affects the integration of new RES projects, the reliability of the system and the demand for electricity from thermal plants. Delays or deviations from national plans increase the uncertainty of the analysis. c) The frequency and intensity of extreme weather events, especially heat waves, which can affect the productivity of facilities, the reliability of infrastructure and the performance of human resources. d) The development of low-carbon technologies which, although there is progress, the speed of commercial maturity (e.g. advanced electrolysis technologies, new storage systems, CCS solutions) remains to a certain extent uncertain and may affect the cost and timing of investments. e) Changes in capital markets or investment climate that may affect the feasibility and pace of implementation of investments. f) In addition, a common factor of uncertainty in all scenarios is the speed and ambition of European, foreign and national transition policies, which may be accelerated or delayed, affecting both the energy market and compliance requirements.

E1: SBM3_AR_8-b

Overall, the analysis of the scenarios shows that the Group has the ability to adapt its strategy and business model to respond to the effects of climate change in future, considering information available up to 2030. The Group has the financial flexibility to finance the necessary transition investments, leveraging equity, green financing instruments and bank financing, ensuring continued access to capital at manageable costs. At the same time, it is gradually adjusting its production and investment portfolio, placing greater emphasis on low-emission activities and considering, wherever necessary, the upgrade or withdrawal of older installations.

Managing Impacts, Risks and Opportunities

E1. IRO-1: Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities

E1_IRO1_20_a E1_IRO1_20_b E1_IRO1_20_c

The Group conducts a periodic assessment to identify and assess climate-related impacts, risks, and opportunities. This process primarily relies on the consideration of scientific climate scenarios as well as climate-related hazards and transitional events in order to identify and assess the material risks and opportunities of the Group.

TCFD_Risk Management_a – c

To assess the magnitude, scope, and relative importance of climate-related risks in relation to other operational risks, the Group applies specific criteria, including scenario analysis, quantitative and qualitative assessment of likelihood and impact, as well as an evaluation of operational and financial consequences. The assessment of climate-related risks is informed by the results of the scenario analysis, which serves as the Group's detailed climate risk evaluation process. The identified risks are subsequently incorporated into the Double Materiality Assessment and are ultimately used to enrich the risks captured through the Enterprise Risk Management (ERM) system. Prior to this detailed assessment, climate-related risks are grouped under the expanded strategic risk category 'Sustainability', which is evaluated annually through the ERM risk identification, assessment, and management process (as described in the section 'Principal Business Risks'). Accordingly, while climate-related risks are not yet fully integrated into the ERM framework, the Group ensures they are sufficiently identified, assessed, and reported.

Following their identification and assessment, the Group emphasises the monitoring and management of climate risks, with the aim of limiting the potential negative impacts on its operations, financial performance, financial position, cash flows, its access to finance or cost of capital. Climate-related risks are monitored on a periodic basis.

Their management involves the implementation of technical and operational measures, as well as broader business processes – such as enhancing the resilience of facilities and maintaining business continuity plans – to mitigate and control these risks. The Group also maintains appropriate insurance coverage, particularly for risks arising from extreme weather events and natural disasters. The selection and implementation of management measures take into account the overall assessment of their materiality and likelihood of occurrence, in accordance with the Group's established risk management procedures.

The process to identify and assess climate-related impacts, risks, and opportunities consists of three main phases.

E1:IRO1_AR_9 E1:IRO1_AR_10
TCFD_Risk Management_a_b

Impacts:

Initially, the Group's material impacts on climate change are considered, as identified through the Double Materiality Assessment[8], which includes the assessment of severity and where applicable, likelihood, of relevant impacts related to climate change, including GHG emissions (Scope 1, 2 and 3) across the short, medium and long-term horizons. For the calculation of scope 1, 2, 3 emissions in accordance with ESRS, refer to the section E1-6. This process involves the mapping[9] of emission sources and the collection of primary data from internal systems . Emissions are calculated in CO_2 equivalent (CO_2eq) in accordance with the GHG Protocol while information on activities that may constitute future sources of carbon emissions[10] is also taken into account.

E1:IRO1_AR_11 E1:IRO1_AR_12 TCFD_Strategy_a

8 Refer to the ESRS 2 – IRO1 Double Materiality Assessment
9 The Group has mapped all its core activities, recording its energy consumption and related CO_2 emissions. This includes analysing fuel consumption, electricity, and industrial processes that produce emissions.
10 As presented in section E1-1 "Qualitative assessment of potential "locked" GHG emissions".

Risks and opportunities:
Metlen first identifies climate hazards and transition events, placing particular emphasis on the areas where the Group faces the greatest exposure across the short, medium, and long-term horizons. The evaluation was conducted for key locations where the Group operates, primarily in Greece and in selected countries abroad . The activities included in the assessment comprise, the Metals Sector: the alumina and aluminium production plant, the recycled aluminium production unit, bauxite mining activities, and the defense equipment manufacturing plant. Within the Energy Sector, the assessment covered thermal power generation plants, wind farms and photovoltaic parks, as well as project construction sites in Poland, United Kingdom , Ireland, Greece, Italy, Australia, South Korea, and Chile. In addition, the Infrastructure & Consessions Sector considered urban infrastructure construction sites in the areas of Katerini and Thessaloniki. For each location, extreme weather events such as heatwaves, frost events, heavy rainfall, floods, wildfires, atmospheric instability and changing wind patterns were examined, with the aim of assessing their potential intensity and frequency under both historical and future climate conditions. The Group then evaluates its exposure and sensitivity to these events, considering their magnitude, likelihood, and duration. This is performed based on two main criteria:

- The significance criterion, examines the severity of the potential consequences of climate – related transition risks and opportunities, as well as climate – related physical risks. It combines the time horizon over which these impacts are expected to extend with the type and magnitude of their potential financial impact, such as their impact on EBITDA. The assessment is conducted considering the Group's Financial Impact Assessemnt Scale for Climate Risks and Opportunities with a Material Impact on EBITDA, as defined under the Group's risk management framework.
- The degree of certainty criterion assess the likelihood that the identified climate-related risks and opportunities (transition and physical) will materialise. It combines three sub-criteria: a) Confidence: assesses whether the climate risk or opportunity is linked to parameters for which reliable and robust data are available. High confidence indicates the availability of reliable data , whereas low confidence indicates that appropriate parameters are not available or cannot be reliably measured. b) The volatility: Evaluates the extent to which a parameter varies under the climate scenarios considered. Greater variability may indicate a higher likelihood that the associated risk or opportunity could materialise. c) Probability: Assesses the likelihood that a parameter will change in the future compared to historical trends . The clearer and more consistent the projected trend across the scenarios considered , the higher the probability that the risk or opportunity could materialise .

The identification of climate hazards and transition events, as well as the assessment of the Group's exposure and sensitivity, is supported by climate-scenario analysis. Exposure to transition events is assessed using NGFS (Network for Greening the Financial System) climate scenarios—specifically the Net Zero, Nationally Determined Contributions (NDCs), and Current Policies scenarios—while exposure to physical climate hazards is assessed using Representative Concentration Pathway (RCP) scenarios, particularly RCP2.6, RCP4.5, and RCP8.5 (Please refer to section "Analysis of climate-related scenarios").

Particularly for the purposes of climate scenario analysis, Metlen defines different time horizons, which are considered more suitable based on asset lifecycles and their climate risk profile. These time horizons reflect the fact that the climate-related risks and opportunities may materialise over the short, medium and long term, particularly in relation to the lifetime of the Group's core assets and infrastructure.

Based on the above, the time horizons are defined as follows:

- **Short-term (1–3 years):** Events that may directly affect business continuity or the operating environment, such as extreme weather events, changes in the energy markets, or new regulatory requirements, are considered. This time horizon is aligned with the Group's annual budget and business planning cycle.
- **Medium-term (4–10 years):** Changes in climate conditions, technology and policies that may affect the frequency and severity of natural hazards or alter demand for low-emission products and services are assessed. This horizon is linked to strategic planning, maintenance programs and medium-term investment plans.
- **Long-term (11-30 years):** Long-term climate impacts and structual changes are considered, including increases in the frequency or intensity of natural hazards, gradual temperature rise and more profound shifts in the energy and regulatory landscape. These factors may affect the sustainability and viability of long-lived assets and infrastructure.

The identification and assessment of physical climate hazards takes into account the geographical locations of activities in order to determine the precise positioning of facilities in relation to climate risk zones. This analysis is based on the geographical location of infrastructure, and the dependence of business processes on physical conditions that may be affected by climate change. It further considers exposure (i.e. whether facilities and operations are located in areas of elevated climate risk) and sensitivity (i.e., the extent to which operations are affected by changes in temperature, precipitation, wind patterns or extreme weather events). For facilities within the European Union, the analysis of the Group's assets and activities was conducted at a high level of geospatial granularity, below NUTS3[11], i.e. at a more localized scale than administrative regions, in order to more accurately reflect the climatic conditions of each area of interest. For this purpose, climate scenario data were used at high spatial resolution (approximately 11x11 km grid cells), enabling the identification of potential impacts, such as floods, heatwaves or other extreme weather events, on specific facilities and operations.

The assessment of both transition risks and opportunities as well as the exposure to material extreme weather events, examines how such developments may affect the financial performance and long-term sustainability of the Group's activities. The analysis takes into account both the exposure of individual business sectors to emission reduction requirements and the sensitivity of operations to cost increases, regulatory changes and the need for technological transformation. The assessment is performed following a largely qualitative approach, while for specific transition events and climate hazards this is supported by quantitiative analysis utilizing data derived from business activities (such as production estimates, costs, and the consumption of raw materials and fuels).

E1_IRO1_AR_12_d

As a final step, the risks and opportunities (physical and transition), resulting from the scenario analysis and which have been assessed as most significant, following defined criteria complemented with qualitative evaluation, are connected with the material impacts and their effect on relevant business activities, considering the key stages of the Group's value chain, including the supply of production units (upstream) and the distribution of products and services (downstream). For this purpose, the Group carefully considers the different time horizons applied in the scenario analysis and those defined for the purpose of the Double Materiality Assessment in order to facilitate the successful integration.

11 NUTS3: Administrative level for the classification of EU territorial units, usually corresponding to the level of the Prefecture or corresponding regional unit

Climate Change continued

In assessing the alignment of its assets and business activities with the transition to a climate-neutral economy, the Group has analysed and identified key activities that involve high levels of "locked-in" emissions or require significant technological and operational interventions to achieve climate alignment. The analysis was conducted as part of the development of the Group's decarbonisation plan and was based on: a) existing and projected direct and indirect emissions per activity, b) the availability and maturity of decarbonisation technologies , c) the estimated remaining useful life of the assets, and d) the results of the transition scenario analysis. (Please refer to E1-1: Transition Plan for Climate Change Mitigation- Qualitative assessment of potential locked- in GHG emissions).

Based on the above, the Group has identified the following key activities as either currently incompatible with, or requiring significant efforts and strategic decisions[12] to align with, the transition to a climate-neutral economy:

a) Energy generation from gas-fired thermal power plants, which constitutes a significant source of direct CO_2 emissions and is characterised by a high degree of "locked-in" emissions due to the assets' projected lifespan and technological configuration.

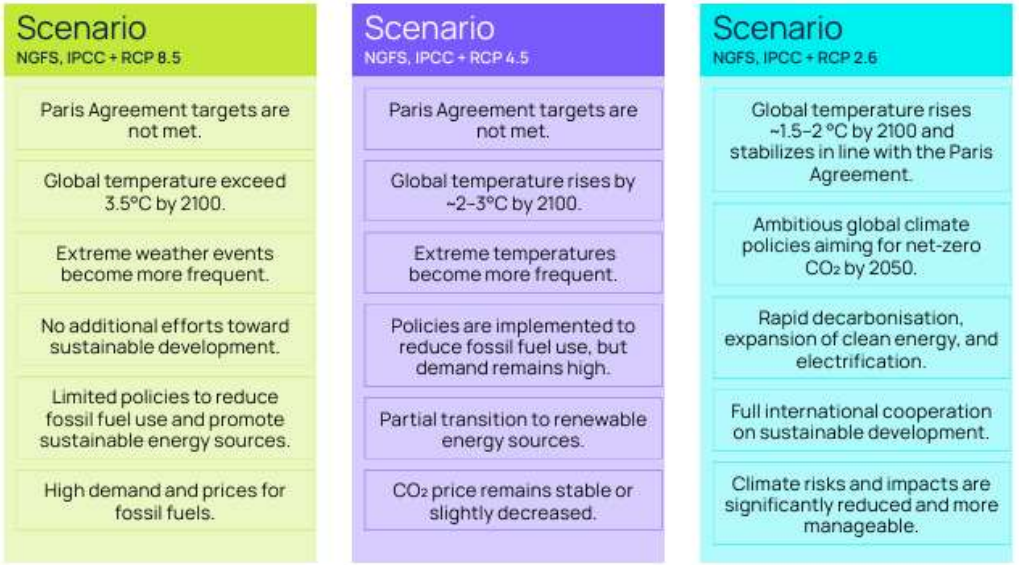
b) Primary aluminium production , which, despite significant energy efficiency upgrades already implemented, continues to rely on electrolysis processes that generate significant indirect CO_2 emissions.

Analysis of climate-related scenarios

E1_IRO1_21 E1_ IRO1_AR_13_a E1_IRO1_AR_13_b TCFD_Strategy_c TCFD_Risk Management_a

The Group uses climate scenario analysis as a key tool to identify and assess physical and transition climate-related risks, as well as associated opportunities. The scenario parameters and projections of physical climate variables, are developed by a qualified external consultant, based on data provided by the Network for Greening the Financial System (NGFS), while forward-looking climate data for each area of interest are sourced from the European climate service COPERNICUS.

In particular, the Group considered three distinct scenarios, each describing an alternative future climate pathway based on different trajectories of greenhouse gas (GHG) emissions, atmospheric concentrations and the resulting severity and intensity of climate-related physical impacts.



These scenarios reflect varying degrees of global mitigation ambition and associated physical climate outcomes, as assessed by the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). The analysis draws on the latest available climate and economic data, and climate-related policy commitments in force as of March 2023. The selected Representative Concentration Pathways (RCPs), originally developed in the context of the IPCC Fifth Assessment Report (AR5), are used to characterise alternative physical climate futures. These climate pathways are also consistent with the scientific inputs underpinning the NGFS climate scenarios (Phase 5, November 2024), which translate IPCC-assessed physical outcomes into macroeconomic and financial risk narratives. This approach enables an integrated assessment linking climate science with transition and financial risk considerations.The range of the aforementioned scenarios is considered adequate , as it covers the full spectrum of scientifically recognised climate pathways and incorporates both transition and physical risks. It provides a balanced and comprehensive view of risks and opportunities, while supporting the assessment of the Group's resilience under severe but plausible future conditions.

E1_IRO1_AR_13_c

The analysis is conducted across the three time horizons (short, medium, long-term), which are aligned with asset lifecycles, strategic planning and the Group's investment policy . The selection of scenarios considers scientific knowledge and internationally recognised climate analysis frameworks . It includes both high-emission scenarios and scenarios consistent with a pathway to climate neutrality. This approach enables the Group to assess both the impacts of climate change (physical risks) and those associated with the transition to a low-carbon economy (transition risks and opportunities).

In applying the scenario analysis, the Group evaluates a set of key drivers , which vary by scenario , but share a common focus on macroeconomic, policy, energy and technological assumptions considered critical to its activities. More specifically, for each scenario, the following factors are taken into account:

- Policy and regulatory framework assumptions, including the pace of implementation of carbon pricing mechanisms , the EU's emission reduction targets, the evolution of the EU Emissions Trading System (ETS) and the requirements of the EU Taxonomy. These factors directly influence energy costs, raw material prices, and investment decisions.
- Macroeconomic assumptions , such as growth rates in the metals and energy markets, and CO_2 emission allowances prices, which shape the broader economic environment in which the Group operates.
- Energy-related assumptions, including the projected fuel mix (mostly focusing on the relationship of natural gas and RES), progress in energy efficiency and the availability of energy storage technologies, all of which are critical for the Group's Energy and Metals Sectors.

12 As described in sections E1-3 and E1-4.

- Technological assumptions, relating to the availability of new solutions, such as inert anodes in aluminum production and carbon capture and storage (CCS) systems. These technologies are considered crucial for the long-term competitiveness and regulatory compliance of production facilities.
- Geospatial data, enabling the precise localisation of the Group's facilities and supporting the assessment of the frequency and intensity of extreme weather events such as floods, wildfires, and heatwaves, at the facility level.

E1_ IRO1_AR_13_d

The main limitations of the scenarios relate to the inherent of long-term projections , the limited availability of high-resolution local data for certain international locations, and the potential underestimation of the frequency and severity of extreme weather events. The scenario analysis also assumes that relevant policy and regulatory interventions are implemented gradually and at a linear pace. In practice, however, climate policies may be adopted inconsistently, with delays or with sudden and abrupt tightening, potentially resulting in significant deviation from scenario projections. This represents a key source of uncertainty, particularly with regard to transition risks and carbon pricing developments. Nevertheless, the Group considers that the scope and complexity of the scenarios used are sufficient to capture the reasonably foreseeable risks and uncertainties affecting its operations. These limitations are documented and reviewed on a regular basis in the context of updating climate targets and assessing their potential implications for business planning.

E1_IRO1_AR_14

In developing and implementing its climate scenario analysis, the Group takes into consideration , without fully aligning with, the specialized technical guidance issued by the TCFD (Technical Supplement "The Use of Scenario Analysis in Disclosure of Climate-related Risks and Opportunities" (2017), and the guidance document "Guidance on Scenario Analysis for Non-Financial Companies" (2020)).

E1_ IRO1_AR_15

Since the previous financial year, transition risks have been considered in the preparation of the financial statements through non-financial asset impairment useful life testing and decomissioning liability, which incorporate relevant assumptions regarding future cash flows.

E1-2: Policies related to climate change mitigation and adaptation

E1:E1-2_24 E1:E1-2_25 E1-2_AR_16 E1-2_AR_17 E1-2_AR_18

The Group has established a central Environmental Policy and a dedicated internal Guideline on Mitigation and Adaptation to Climate Change.

(detailed information on the Group's Policies is presented in the Policy Table under ESRS – 2). These two documents complementary and jointly support the effective management of climate-related change.

a) **Climate change mitigation:** The Group adopts a structured climate change mitigation approach, with an focus on measuring, managing and progressively reducing greenhouse gas emissions, (Scope 1 & 2) with a long-term target horizon of 2050. An annual emissions inventory covering Scopes 1, 2 and 3 is conducted in accordance with the GHG Protocol. The Group sets documented CO_2eq reduction targets and integrates the supporting initiatives into its annual budgets and operational plans. In parallel, the Group explores and implements innovative low-carbon technologies , promotes the increased use of RES and circular economy practices, and applies key performance indicators (KPIs) for the systematic monitoring and disclosure of progress. Also,the Group invests in recycled aluminum production

b) **Climate change adaptation:** Climate adaptation constitutes a core element of the Group's resilience strategy. Through its internal Guideline , the Group has established processes for the identification and assessment of physical and transition risks in line with TCFD principles, as well as for the development of adaptation action plans where necessary. The Guideline provides for the regular assessment of critical facilities against climate-related risks and foresees the progressive integration of the guiding principles of ISO 14090 (Adaptation to Climate Change), ,alongside the development of appropriate measures to strengthen infrastructure resilience.

c) **Energy efficiency:** Improving energy efficiency represents a key pillar of the central Environmental policy. The Group applies Best Available Techniques (BATs), invests in digital technologies to optimise energy consumption and implements extensive upgrades of equipment and infrastructure where required. At the same time, it promotes responsible energy use through energy efficiency and energy saving initiatives, as well as through the progressive electrification of its corporate fleet.

d) **Use of renewable energy:** As part of its transition to a more sustainable energy mix, the Group actively invests in the development and operation of Renewable Energy projects, primarily solar and wind. It also promotes the electrification of production units using RES and advances industrial electrification initiatives. In addition , the Group develops large-scale battery energy storage projects, thereby contributing significantly to carbon footprint reduction and energy security .

Both the central Environmental Policy and the Guideline on Mitigation And Adaptation to Climate Change are further supported by complementary practices and policies, including employee training and awareness programs, occupational health and safety policies, responsible supply chain management , and environmental incident reporting and investigation mechanisms. These measures indirectly contribute to both climate change mitigation and the Group's adaptation to its impacts.

E1-3: Actions and resources in relation to climate change policies

ESRS2: MDR-A_68_a ESRS2: MDR-A_68_b ESRS:MDR-A_68_c ESRS:MDR-A_68_e E1:E1-3_28 E1:E1-3_29_a E1:E1-3_29_b E1:E1-3_29_c MDR-A_AR_22 MDR-A_AR_23 E1:E1-3_AR_19_a E1:E1-3_AR_19_b E1:E1-3_AR_19_c E1:E1-3_ AR_19_d E1:E1-3_AR 20 E1:E1-3_AR_21 TCFD_ Strategy_b TCFD_Risk Management_b TCFD_ Metrics & Targets_a

The Group hereby discloses information regarding its key actions related to climate change mitigation that support its official climate targets for 2030. No nature-based solutions were implemented during the reporting year, nor are any planned in the immediate future. The Group will consider their adoption at a later stage, should they be deemed appropriate for its activities.

The implementation of the below actions substantially supports the objectives of the Group's overarching Environmental Policy in addressing climate change, as outlined in section E1-2. Whether individually or collectively, these actions also have an impact on key stakeholder groups.

ESRS E1 continued

Action Characteristics	Mitigation Action:	Guarantees of Origin Purchase	Gradual reduction of natural gas energy production	Increase in secondary aluminium production	Improving the Energy Consumption of the Electrolysis Process in Al Production	RES portfolio development and Electricity storage
Objective		Coverage of 2.5TWh of electricity	Power Generation 6.5TWh	Production 100,000 t	Construction of ~150 low-energy pots (electrolytic cells)	RES Production: 2.2TWh Batteries: 500 MW
Time Horizon of Implementation		2030	2030	2030	2026	2030
Progress compared to 2024		N/A	Energy production 10.9 TWh (+6%)	Production 56,751 t (+1.57%)	Construction of 24 low-energy pots (electrolytic cells)	RES production: 1.4 TWh (-12%) Batteries: 8MW (0)%
Decarbonisation Mechanism		"clean" energy purchased	Change of production energy mix	Circular Economy	Increase energy efficiency	Renewable Energy Sources
Emission categories that are being reduced		Scope 2	Scope 1	Scope 1&2	Scope 2	Scope 1
Country		Greece	Greece	Greece	Greece	Greece, Italy
Activity		All Business Sectors and Subsidiaries	Energy Sector – Energy Production and Management Sector	Metals Sector – Secondary & primary aluminium production units	Metals Sector – Primary Aluminium Production Unit	Energy Sector – Renewable Energy Sources Sector
Position in the Value Chain		Own Operations	Own Operations	Own Operations	Own Operations	Own Operations
Emission reductions achieved		2,028.6 CO_2eq	0 CO_2eq	0 CO_2eq/tAl	160.41 tCO_2eq	Similarly to the action "Limiting gas consumption"
Expected emission reductions by 2030		1,132.5 kt CO_2eq	422.0kt CO_2eq	1.04 t CO_2eq/tAl	10.3 kt CO_2eq	Similarly to the action "Limiting gas consumption"
Current expenditure & CAPEX/OPEX under the EU Taxonomy[13]		N/A[14]	N/A	N/A	N/A[15]	EU Taxonomy 2025 CAPEX Table (p. 171)
Additional investments by 2030		OPEX:~€4.4 mil.	N/A[16]	CAPEX:~€44.6 mil[17]	N/A	CAPEX:~€1.985 mil.

Specifically:
The combination of the gradual reduction of energy generation from natural gas with the development of a renewable energy portfolio and storage solutions affects employees, who are required to adapt to new technologies and operating models, as well as suppliers (through a shift from fuel-based inputs to renewable energy technologies). It also impacts local communities through emissions reductions and the deployment of new energy projects. For customers and investors, this combined approach reduces the carbon footprint of products, strengthens long-term energy security, and enhances the Group's ESG performance. Furthermore, the increase in secondary aluminium production combined with improvements in electrolysis in primary production affects customers by offering products with a significantly lower carbon footprint. It also impacts scrap suppliers, who experience increased demand. Finally, the purchase of Guarantees of Origin primarily strengthens relationships with customers, investors, and regulatory authorities, as it directly improves the environmental profile of products and provides transparency regarding the use of green electricity.

The Group's ability to implement its planned decarbonisation actions is directly linked to the availability and effective allocation of financial resources. The investment plan is financed through a combination of equity, bank credit facilities, loan and bond issuances, as well as sustainable financing instruments such as green bonds.

At the same time, the Group relies significantly on access to and utilization of national and European funding programs — such as the Recovery and Resilience Facility (RRF), EU Structural Funds, the LIFE Programme, the Innovation Fund, and related state aid schemes — which act as a key lever for accelerating and scaling up transition investments. The inclusion of projects in these programs helps secure complementary funding, reduce financing costs, and enhance overall project viability.

As a result, the successful implementation of the decarbonisation plan, particularly beyond 2030, depends to a significant extent on the strategic use of these financing instruments in order to maintain the Group's competitiveness.

13 For those actions related to the European Taxonomy, activities during the reference year (European Taxonomy section)
14 It does not exist. The purchase of Guarantees of Origin as an officially planned action, will start gradually from this year.
15 CAPEX for the period 2022-2026 for this action amounts to ~€9 mil.
16 The action does not constitute a stand-alone investment project and is implemented in conjunction with the RES portfolio development action, which makes it possible to reduce the production of energy from natural gas and replace it with clean energy. Therefore, the action depends on the investment funds related to the development and operation of new RES and RES units with batteries
17 It refers to the Group's investment in the secondary aluminium new plant.

Beyond emissions mitigation actions, the Group has implemented climate change adaptation measures in recent years aimed at managing physical risks associated with extreme weather and natural events, as well as strengthening the resilience of its facilities, infrastructure, and operations.

Within each Business Sector, specific prevention, preparedness, and r esponse measures have been implemented, tailored to the particular characteristics and operational requirements of each sector.

a) Adaptation solutions through engineering/ technical measures:

The Group implements technical measures that include the identification of potential vulnerabilities in critical infrastructure, the development and implementation of Emergency Action Plans (both preventive and corrective), as well as targeted technical interventions per Business Sector.

- Energy Sector: Emergency Action Plans have been developed for thermal power plants, and flood risk assessments are conducted in areas with watercourses near facilities. At the same time, infrastructure reinforcement projects and equipment upgrades are implemented to enhance resilience to extreme weather events. In Renewable Energy plants, technical measures include automatic turbine shutdown systems during very strong winds, protecting critical equipment and ensuring operational continuity. Additionally, durable photovoltaic panels with specifications for resistance to hail and heavy rainfall are used.
- Metals Sector: In the aluminium production plant in particular, detailed risk assessments (covering floods, accidents, and natural disasters) have been carried out, while existing infrastructure has been reinforced and new protective works have been developed.
- Underground mining activities: To date, no impacts have been identified that would require additional adaptation measures.
- International construction activities: Appropriate protective measures are implemented at facilities and construction sites, tailored to local environmental and climatic conditions.

b) Organisational and procedural adaptation measures:

The Group has implemented specific prevention, preparedness, and response measures within each Business Sector, tailored to their operational needs. In addition, it applies a unified crisis management framework with clearly defined roles, responsibilities, and communication protocols to ensure a rapid and coordinated response to unforeseen events.

Furthermore, the following measures are implemented across the Group:

- Business Continuity Plans to ensure the uninterrupted operation of key activities.
- Regular monitoring and assessment of risks based on the Enterprise Risk Management Policy.
- Employee training on crisis management and risk response.
- Collaboration with external bodies and specialised safety and risk management consultants to enhance technical expertise and the effectiveness of measures.

c) Financial adaptation instruments:

- The Group maintains insurance coverage for its facilities, equipment, and operations against natural disasters, as a key measure to strengthen business resilience and mitigate the financial impacts of extreme weather and natural events.
- In the Energy Sector in particular, risk transfer solutions are utilized, such as outsourcing contracts and risk-sharing partnerships, limiting the financial impacts of extreme weather or operational events. At the same time, the sector applies a portfolio diversification strategy by investing in different technologies and geographic regions, thereby reducing dependence on areas or technologies that may be adversely affected by climate variability. In addition, the asset rotation strategy serves as a core risk management tool, involving the sale of mature projects and the allocation of new investments to markets with higher resilience or growth potential. Finally, the sector regularly reviews its strategy and operational targets based on updated risk assessments and emerging market opportunities, aiming to ensure timely adaptation to the evolving climate and energy landscape.

Metrics & Targets

E1-4: Targets related to climate change mitigation and adaptation

E1:E1-4_32 E1:E1-4_33 E1:E1-4_AR_30 TCFD_Strategy_b TCFD_Metrics & Targets – c

The climate targets review exercise was conducted in 2025 to ensure their relevance in relation to the Group's evolving business strategy. The Group's transformation in 2023, combined with business expansion and acquisitions in recent years, led to material changes in the CO_2 emissions profile and reporting boundaries, making it necessary to reassess the baseline and the pace of emissions reduction. This review forms part of the established process of systematically reassessing climate targets on a five-year basis.

Based on the results of the exercise, the Group set new measurable, time-bound, absolute and relative targets for the reduction and offsetting of direct and indirect (Scope 2 – market-based) greenhouse gas emissions from its activities. These targets form the central pillar of the Group's long-term transition plan.

Climate Change continued

Target Characteristics	Climate Targets: Group	Metals Sector		Energy Sector
GHG emission reduction targets	-26% (vs. base year)	-38% (vs. base year)	-68% (vs. base year)	-16% (vs. base year)
Base year / baseline value where the target is measured	2024 / 5,022.5 kt	2024 / 2,288.6 kt	2024 / 6.9 t	2024 / 2,730.6 kt
Selected scientific scenario[18] The company's climate targets have been compared to emission reduction rates by 2030, as set by the Science Based Targets initiative (SBTi) in the Well Below 2°C (WB2°C) range. The SBTi no longer supports the establishment of new targets aligned with the WB2°C scenario. The reference to the WB2°C trajectory is for technical comparison with older available SBTi tools and is only used as an analytical benchmark.	WB2oC	WB2oC	N/A[19]	N/A[19]
Unit of measure (greenhouse gases covered)	tCO_2eq (CO_2, CH_4, N_2O, PFCs)	tCO_2eq (CO_2, CH_4, N_2O, PFCs)	tCO_2eq / ton Al (CO_2, CH_4, N_2O, PFCs)	tCO_2eq (CO_2, CH_4, N_2O)
Time Horizon of Implementation (1st milestone)[20] For the period 2035–2050, potential (long-term) informal targets have been set, specifying the gradual path towards full decarbonisation in 2050, which are reviewed and updated every five years.	2030	2030	2030	2030
Target Type (absolute/relative)	Absolute (total emissions)	Absolute (total emissions)	Relative (Emission Intensity)	Absolute (total emissions)
Alignment with the principles of the Group's Environmental Policy	Climate Change Mitigation	Climate Change Mitigation	Climate Change Mitigation	Climate Change Mitigation
Coverage Areas (CAs) of Emissions Covered & Percentage of Contribution by Target[21]	• Scope 1: -6% • Scope 2: -99.7% (market-based)	• Scope 1: +14% • Scope 2: -99.9% (market-based)	• Scope 1 & 2 (market-based)	• Scope 1: -16% • Scope 2: -100% (market-based)
Geographical designation (country)	Greece and other countries where the Group operates	Greece	Greece	Greece and other countries where the sector operates
Limits (business activities) by climate target	• Metals & Energy Sector Activities • Urban Infrastructure and Industrial Construction Projects • Group's premises	Current and future activities of the Metals Division[22]	• Bauxite mining • Steam production (cogeneration plant) • Aluminium production (exluding sold alumina amounts)	Current and future activities of the Energy Sector[23]
Position in the Value Chain	Own Operations	Own Operations	Own Operations	Own Operations
Performance/Change in relation to the baseline year of 2024	4,832,815.62/-4%	2,004,017.68 / -12%	5.8 / -16%	2,824,508.14 / +3%

18 The company's climate targets have been compared to emission reduction rates by 2030, as set by the Science Based Targets initiative (SBTi) in the Well Below 2°C (WB2°C) range. The SBTi no longer supports the establishment of new targets aligned with the WB2°C scenario. The reference to the WB2°C trajectory is for technical comparison with older available SBTi tools and is only used as an analytical benchmark.

19 Not aligned with WB2 degrees pathway.

20 For the period 2035–2050, potential (long-term) informal targets have been set, specifying the gradual path towards full decarbonisation in 2050, which are reviewed and updated every five years.

21 The Group does not report information on indirect Scope 2 emissions (location-based) and Scope 3 emissions because they do not apply to the emission reduction targets set

22 Bauxite Mining – Production of Alumina (including the production of steam and EE by the cogeneration unit) & Aluminium (primary and secondary production) – Gallium Production – Recovery of metals from mining residues – Production of metallurgical defense equipment – Waste management solutions.

23 Production and management of energy (from natural and renewables) – Marketing of natural and renewable energy – Retail supply of natural and renewable energy and plant management services – EPC, operation and maintenance of large-scale photovoltaic projects and energy storage and conventional energy transition projects.

Group's Central Climate Targets

ESRS 2: MDR-T_80_a ESRS 2: MDR-T_80_b ESRS 2: MDR-T_80_c ESRS 2: MDR-T_80_d ESRS 2: MDR-T_80_e ESRS 2: MDR-T_80_g ESRS 2: MDR-T_80_j E1:E1-4_34_a E1:E1-4_34_b E1:E1-4_34_c IFRS F111, F112, F113, F114, F116,F117,F118,F122,F127 : E1:E1-4_AR_23 E1:E1-4_AR_24 ESRS 2: MDR-T_AR_24

The alignment between reduction targets and emission inventory boundaries is ensured through the use of a consistent calculation methodology (GHG Protocol), regular data updates, transparent reporting of any methodological changes, and the review and adjustment of boundaries every five years—or sooner in the event of significant organizational changes. In addition, emission inventories and targets are internally reviewed by Internal Audit and, where required, externally, to confirm the accuracy and consistency of the data that are reported in the Sustainability Statement. Progress toward targets is monitored annually using specific indicators, as presented in the table above. Data are collected from the Group's Sectors and subsidiaries through the sustainability data collection platform "METLEN Engage", drawing on various sources such as annual verified emission reports under the ETS, the SAP information system, certified Energy Management Systems, invoices, and fuel delivery notes. Performance is assessed against planned targets, and trends are reported in the Integrated Annual Report.

Methodology for setting climate targets

E1:E1-4_34_e ESRS 2: MDR-T_80_f E1:E1-4_AR_26

The Group's official targets are not compatible with the trajectory of limiting global warming to 1.5°C. However, the decarbonisation solutions that support them (refer to the section E1-4), have been formulated taking into account the relevant European and national climate policies, as well as the key sectoral roadmaps for the aluminium industry, including the studies "Net-Zero by 2050: Science-based Decarbonisation Pathways for the European Aluminium Industry", "International Aluminium Sector Greenhouse Gas Pathways to 2050" and "IRENA – Reaching Net-Zero with Renewables: Aluminium Industry".

Methodology for Setting the Group's Climate Targets

a) **Inventory of Sectors' Activities and Subsidiaries:**
Record all operational activities, production units, functions, and processes within each Business Sector and subsidiary to determine the Group's operational carbon footprint.

b) **Data Collection:**
Gather all required quantitative data, including production volumes, energy consumption, raw materials, fuels, and other relevant information.

c) **Estimation of Future Activity Changes (Developing Activities):**
Analyse development plans, investments, new production lines, or modifications to existing operations to predict future changes in requirements and carbon footprint.

d) **Definition of Assumptions and Estimation of Energy and Material Needs:**
Set technical and operational assumptions. Estimate future energy, fuel, and material requirements based on projected activities.

e) **Inventory of Total Emissions and Quantitative Analysis Without Decarbonisation Solutions:**
Calculate total emissions (Scope 1, Scope 2) using existing systems and processes, without applying emission reduction solutions. Create detailed Excel files for quantitative documentation.

f) **Determination of Base Year:**
The base year serves as the reference point for measuring progress and evaluating climate targets — ensuring compatibility with existing reporting requirements.

g) **Identification and Definition of Available Decarbonisation Solutions:**
List technological options for emission reduction, such as industrial electrification, alternative fuels, renewable energy sources, and advanced technologies like inert anode applications.

h) **Application of Available Decarbonisation Solutions and Target Setting:**
Simulate the implementation of available solutions. Estimate emission reductions per solution and combinations of solutions. Preliminarily set decarbonisation targets by Business Sector and for the Group overall.

i) **Comparison of Targets Against SBTi Scenarios:**
Benchmark the targets (up to 2030) against available WB2°C scenario models to assess compatibility and the required ambition level.

j) **Finalisation of Targets:**
Finalise decarbonisation targets for approval, considering technical feasibility, costs, timelines, investments, and corporate strategy.

In the context of setting its new emissions reduction targets, the Group conducted an assessment of critical assumptions related to future developments that may affect both the level of emissions and the ability to reduce them. Specifically, the Metals and Energy Sectors assessed parameters regarding the evolution of both existing and new activities, including anticipated changes in production volumes, sales volumes, customer preferences and demand, regulatory developments, as well as the progress and adoption of new technologies. These factors were taken into account in determining activity levels for the period 2025–2050 and were incorporated into the calculation of the Group's future emissions. Regarding the implementation of new emissions reduction technologies, both the degree of commercial maturity and the technical and operational suitability of the technologies for the Group's existing infrastructure were considered, together with the timing of deployment and expected effectiveness. The target was to ensure that projections of future emissions reductions are based on realistic and technically feasible solutions. This analysis allowed the Group to develop, to the extent possible, a reliable view of its emissions reduction potential, while maintaining long-term competitiveness. Furthermore, the target-setting process included the key assumption that the Residual Energy Mix factor of the electricity supplier (Protergia) remains stable at the levels of the base year (2024) over this period. Finally, beyond 2030, for potential targets, and given that the business plans of the Sectors do not extend beyond this timeframe, certain critical parameters have been kept constant at the levels projected for 2030. This approach is applied to ensure the consistency of assumptions and the reliability of long-term calculations of climate targets up to 2050.

Changes compared to the initial targets

ESRS 2: MDR-T_80_i E1:E1-4_34_c E1:E1-4_AR-25_b E1:E1-4_AR-25_d TCFD_Metrics & Targets_a-b

The changes that have occurred compared to the initial targets are presented below, which concern either a revision of the level of ambition, or the withdrawal of initial or the setting of new targets, as well as the underlying methodologies, assumptions, constraints and data collection procedures.

a) **Total Group: Absolute Target (total Scope 1 & 2 emissions)** – The Group's new absolute target for 2030 is the combined result of the individual absolute targets of the Metals and Energy Sectors, as analysed below. The initial reduction target of -30% by 2030 (with 2019 as the base year) is no longer supported, as in the period 2019-2024 an increase in total emissions of +8% was recorded, due to the widening of operating boundaries, the integration of new activities and the increased production intensity. Based on the updated emission inventory limits and updated operating data for 2030, the new proposed target is -26% with a base year of 2024. This target is essentially based on the significant reduction of the Group's indirect Scope 2 emissions, with reference to the Metals Sector, where the largest part of these emissions is recorded, while it is also directly affected by the reduction of direct Scope 1 emissions in the Energy Sector, as determined on the basis of the operating and production estimates of thermal plants. Consequently, the change in the base year and the revision of the target value from -30% (with 2019 as a baseline year) to -26% (with 2024 as a baseline year) does not reflect a reduction in the level of ambition, but an updated and technically coherent adjustment, which takes into account the Group's new energy and production profile, the expanded emission limits and the real potential to achieve a measurable

reduction by 2030. At the same time, the new target maintains its alignment with the range of the WB2°C scenario which is used as benchmark and maintains its coherence with the Group's overall transition plan.

b) **Metals Sector: Absolute Target (total Scope 1 & 2 emissions)** – The new target for 2030 is based on the already achieved reduction of -25% in the period 2019-2024. The change of the base year following this significant reduction, the expansion of the limits of the Segment's emissions inventory by incorporating new activities compared to 2019, as well as the projected increase in direct and indirect emissions due to the growth of both existing and new activities – as mentioned in the Locked-in Emissions Assessment section – led to a redefinition of the target ambition level compared to the initial (-65%), which was the previous target for 2030 with 2019 as a baseline year. The new target (-38%) for 2030, with 2024 as the baseline year, remains within the range provided by older WB2°C models, which are used as a benchmark and relevant industry specifications, while maintaining a high degree of ambition, and is adapted to realistically meet the technical and operational capabilities of reducing the Industry's renewed emissions profile.

c) **Energy Sector: Absolute Target (total Scope 1 & 2 emissions)** – This target, which aims for a -16% reduction in total emissions by 2030, represents a new target for the Energy Sector with 2024 as the baseline year, as no absolute target had been set during the initial formulation of the Group's climate commitments in 2020. The absence of such target was due to the upcoming construction and operation of the new CCGT (H-Class) unit, as well as the fact that the Group does not operate coal-fired power plants scheduled for phase-out—factors that made it impossible to reliably determine an absolute emissions reduction for 2030. Based on updated operational data for the thermal units through 2030, an absolute target is now established for the first time, with 2024 as the base year, enabling the Energy Sector to have a clear and independent climate target. The ambition level of the target is not aligned with international decarbonization standards or scenarios, as the operational and production profile of the sector through 2030 does not allow for deep reductions in absolute emissions. However, the target is disclosed as a reference point for the future trajectory of direct emissions reduction, serving as a basis for a more ambitious, technically feasible target beyond 2030.

d) **Metals Sector: Relative Target (tCO_2/tAl)-** The new relative target for 2030 is set with a base year of 2024 and foresees a decrease of -68% in the index, compared to the initial target of -75% with a base year of 2019. In the period 2019–2024, a significant improvement of -35% has already been achieved, which changes the starting point and affects how the new level of ambition is reflected by 2030. The change in the base year combined with the expansion of the emission inventory limits – with the inclusion of additional emissions (acquisition of a new bauxite mining company) – leads to a technically different representation of the required reduction path. In absolute tCO_2 emissions, the new target is more ambitious than the initial, while maintaining the production of secondary aluminium at realistic levels, as defined by the Segment's strategy. Therefore, the apparent decrease in ambition (from -75% to -68%) does not reflect a relaxation of the target, but results technically, mainly from the change in the base year and the size of emissions due to the increase in activity.

e) **Energy Sector: Relative Target ($kgCO_2$/MWh)** – Based on the updated forecasts, the Group's energy production profile until 2030, combined with the revised strategic choices of the sector in the context of the new corporate transformation, make the initial target of reducing emissions by -50% by 2030 unrealistic. During the period 2019–2024, a reduction in emissions of -10% was achieved, which, although positive, cannot support the ambitious path required by the original objective. Maintaining the target at the level of regulatory/international frameworks would create a significant divergence between commitments and business reality. The target is therefore put on hold, with a view to reviewing it at the next planned review of climate targets in 2030, taking into account the then business priorities as well as the available technological solutions and capabilities.

Changes were also reviewed and approved regarding the metrics, underlying methodologies, as well as assumptions and data collection procedures for the defined timeframe up to 2030. The main modifications are as follows:

a) Regarding the emission reduction target (at both Group and sector levels), the only material change concerns the removal of the $kgCO_2$/MWh indicator, as noted above. All other indicators have been maintained, reviewed, and updated to reflect the revised emission boundaries, the expansion of operational scopes (e.g. inclusion of new activities or acquisitions), as well as changes in the energy and production profile of each sector.

b) Regarding measurement methodologies, the key changes include the application of a single Protergia emission factor for the calculation of Scope 2 (market-based) indirect emissions at Group level, an approach that allows a more accurate estimation of the actual carbon footprint of activities. Additionally, the detailed analysis of "locked-in emissions" has been strengthened to more precisely capture future emissions related to both existing and new investments.

New base year

E1:E1-4_34_c E1:E1-4_AR_25_a
E1:E 1_4_AR_25_b E1:E1-4_AR_25_c

The Group has ensured that the base year, against which progress toward its climate targets is measured, is representative of the covered activities. To this end, the base year has been updated from the initial 2019 to the new 2024, in order to more accurately reflect the Group's structure and operations, as well as recent business developments, including new activities and acquisitions. Additionally, 2024 marks the first year in which almost all Sectors had a common electricity supplier (Protergia), enabling the use of a unified emission factor for the calculation of Scope 2 (market-based) emissions. This approach provides a more accurate and comparable measurement of the carbon footprint. Furthermore, selecting 2024 as the new base year ensures that all Scope 1, 2, and 3 emissions of the Group are calculated against a common baseline year, maintaining consistency in progress measurement in accordance with the principles of the GHG Protocol. Finally, 2024 represents one of the permitted base years recommended under ESRS standards for reviewing climate targets, and from 2030 onward, the base year will be reviewed every five years (2030, 2035, 2040, etc.) to ensure it remains up to date.

The Group, as already mentioned, reviews the potential targets every five years or shorter in the event of material business or technological developments/changes. As the Group's climate targets have been revised, with a base year of 2024 and are being disclosed for the first time, the substantive assessment of their course will start from the next reporting period (FY2026) where the implementation of the initiatives as presented in section E1-3 will gradually begin. emissions and thus progress towards the targets are monitored on an annual basis. The relevant data are presented in Section E1-6, where the baseline, target, milestones and performance recorded in previous periods are listed. Emissions data is collected and analysed centrally, through

an electronic platform, as calculated by the individual sustainable development teams/ managers of Sectors, subsidiaries and central services, while the measurement indicators (KPIs) are aligned with the European Sustainability Standards (ESRS).

ESRS 2: MDR-T_80_j ESRS 2: MDR-T_AR_25

In the process of setting the new climate targets, there was no direct involvement of external stakeholders. The process was carried out internally, with the participation of the management teams of the Business Sectors and the relevant central services. The choice of this approach was based on the fact that the definition of climate targets required specialized technical knowledge, analysis of operational data and a careful assessment of the impact of the targets on the competitiveness of the Group. Although external stakeholders were not directly involved in setting the quantitative targets, the views and priorities of the stakeholder groups have already been incorporated through the materiality analysis.

ESRS 2: MDR-T_80_h

Analysis of the overall absolute target for 2030 and the Group's decarbonisation plan until 2050[24]

E1:E1-4_34_d E1:E1-4_34_f ESRS 2: MDR-T_AR_25 E1:E1-4_AR_30_a E1:E1-4_AR_30_b E1:E1-4_AR_30_c E1:E1-4_AR_31 TCFD_Metrics & Targets_a

Decarbonisation Actions	Base Year 2024	Target 2030	Target 2035	Target 2040	Target 2045	Target 2050
Total percentage change compared to the base year	–	**-26%**	**-42%**	**-75%**	**-91%**	**-100%**
Total GHG Emissions (Scope 1+2 tCO_2e)	**5,022,577**	**3,724,872**	**2,916,206**	**1,284,818**	**442,575**	**0**
Direct Emissions (Scope 1)	**3,962,159**	**-6%**	**2,912,613**	**1,281,303**	**439,138**	**0**
Percentage change compared to the base year	–	**-6%**	**-27%**	**-68%**	**-89%**	**-100%**
Reduction of energy generation from natural gas	–	**-421,926**	• Industrial electrification actions (I). • Use of natural gas, primarily blended with biomethane and small proportions of hydrogen. • Gradual reduction of energy generation from natural gas.	• Industrial electrification actions (II). • Investigation of CCS technology implementation in CCGT (H-class). • Gradual reduction of energy generation from natural gas.	• Industrial electrification actions (III). • Assessment of the implementation of inert anode technology. • Gradual reduction of energy generation from natural gas.	• Industrial electrification actions (IV). • Zero generation from older thermal power plants. • Use of Offsets for residual emissions.
Additional emissions from increased business activity	–	**+180,969**				
Indirect Emissions (Scope 2)	**1,060,418**	**3,670**	**3,593**	**3,515**	**3,437**	**0**
Percentage change compared to the base year	–	**-99.9%**	**-99.9%**	**-99.9%**	**-99.9%**	**100%**
Purchase of Guarantees of Origin	–	**-1,132,273**	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions. • Assessment of the implementation of inert anode technology.	• Continued purchase of Guarantees of Origin and/or implementation of energy efficiency solutions.
Improvement of energy consumption in the electrolysis process (aluminum production)	–	**-10,299**				
Additional emissions from increased activity	–	**+85,824**				

24 The interim targets for the period 2035–2050 are preliminary estimates in line with current technological and operational assumptions and do not constitute formal commitments by the Group. The objectives and initiatives that support them will be reviewed every five years to align with technological, regulatory, economic or market factors that may positively or negatively affect the Group's competitiveness.

Climate Change continued

Analysis of the Group's Potential Decarbonisation Plan

The Group's 2030 target and overall potential decarbonisation plan from 2030 onwards are supported by the individual emissions trajectory (targets and energy transition plans) of the Metals and Energy Sectors, as presented below:

Analysis of the 2030 absolute target and decarbonisation plan of the Metals Sector[25]

Analysis of the Group's Potential Decarbonisation Plan

Decarbonisation Actions	Base Year 2024	Target 2030	Target 2035	Target 2040	Target 2045	Target 2050
Total percentage change compared to the base year	**–**	**-38%**	**-45%**	**-67%**	**-92%**	**-100%**
Total GHG Emissions (Scope 1+2 tCO_2e)	**2,288,598**	**1,422,258**	**1,277,327**	**759,911**	**191,846**	**0**
Direct Emissions (Scope 1)	**1,242,156**	**1,421,947**	**1,277,093**	**759,755**	**191,768**	**0**
Percentage change compared to the base year	**–**	**+14%**	**+3%**	**-39%**	**-85%**	**-100%**
Additional emissions from increased business activity	**–**	**+179,791**	• Industrial electrification actions (I). • Improvement of energy consumption in anode production.	• Industrial electrification actions (II).	• Industrial electrification actions (III). • Investigation of inert anode technology application.	• Industrial electrification actions (IV). • Use of Offsets for residual emissions.
Indirect Emissions (Scope 2)	**1,046,442**	**311**	**234**	**156**	**78**	**0**
Percentage change compared to the base year	**–**	**-99.9%**	**-99.9%**	**-99.9%**	**-100%**	**-100%**
Purchase of Guarantees of Origin	**–**	**-1,083,025**	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions. • Improvement of energy consumption in anode production.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions. • Assessment of the implementation of inert anode technology.	• Continued purchase of Guarantees of Origin and/or implementation of energy efficiency solutions.
Improvement of energy consumption in the electrolysis process (aluminum production)	**–**	**-10,299**				
Additional emissions from increased activity	**–**	**+47,193**				

25 The interim targets for the period 2035–2050 are preliminary estimates in line with current technological and operational assumptions and do not constitute formal commitments by the Industries. The objectives and initiatives that support them will be reviewed every five years to align them with technological, regulatory, economic or market factors that may positively or negatively affect the competitiveness of the Sectors.

Climate Change continued

Analysis of the 2030 absolute target and decarbonisation plan of the Energy Sector[26]

TCFD_Metrics & Targets_a

Decarbonisation Actions	Base Year 2024	Target 2030	Target 2035	Target 2040	Target 2045	Target 2050
Total percentage change compared to the base year	–	**-16%**	**-40%**	**-81%**	**-91%**	**-100%**
Total GHG Emissions (Scope 1+2 tCO_2e)	**2,730,573**	**2,295,930**	**1,632,195**	**518,223**	**244,045**	**0**
Direct Emissions (Scope1)	**2,717,856**	**2,295,930**	**1,632,195**	**518,223**	**244,045**	**0**
Percentage change compared to the base year	–	**-16%**	**-40%**	**-81%**	**-91%**	**-100%**
Reduction of energy generation from natural gas	–	**-421,926**	• Gradual reduction of energy generation from natural gas. • Use of alternative fuels in thermal power plants.	• Investigation of CCS technology implementation in CCGT (H-class). • Gradual reduction of energy generation from natural gas.	• Gradual reduction of energy generation from natural gas.	• Zero generation from legacy thermal power plants. • Use of Offsets for residual emissions.
Indirect Emissions (Scope 2)	**12,717**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Percentage change compared to the base year	–	**-100%**	**-100%**	**-100%**	**-100%**	**-100%**
Purchase of Guarantees of Origin	–	**-49,248**	• Continued purchase of Guarantees of Origin until theirreplacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin until their replacement by energy efficiency solutions.	• Continued purchase of Guarantees of Origin and/or implementation of energy efficiency solutions.
Additional emissions from increased activity	–	**+36,531**				

26 The interim targets for the period 2035–2050 are preliminary estimates in line with current technological and operational assumptions and do not constitute formal commitments by the Industries. The objectives and initiatives that support them will be reviewed every five years to align them with technological, regulatory, economic or market factors that may positively or negatively affect the competitiveness of the Sectors.

Analysis of the Metals Sector's relative target for 2030 and for the period 2030 to 2050

During the first phase, by 2030, the Sector's official target is achieved mainly through interventions that can be implemented immediately and within the existing business planning. In this context, the use of Guarantees of Origin is the main driver for reducing indirect emissions, while at the same time increasing the production of secondary aluminium to 100,000 tons, enhancing the share of recycled metal in the overall production mix. These actions, combined with targeted improvements in electrolysis and limited changes in activity, lead to an overall reduction in emission intensity of 4.73 t CO_2/t Al compared to 2024, i.e. -68% (from 6.9 to 2.17 t CO_2/t Al). Of this reduction, about 3.53 t CO_2/t Al is attributed to the use of energy from RES, 1.04 t CO_2/t Al to the increase in secondary aluminium production and 0.04 t CO_2/t Al to energy improvements in the electrolysis process.

After 2030, the second phase is based on phased technological and energy transitions and given that the existing business projections do not extend beyond 2030, certain elements such as aluminium production (primary and secondary oil) remain stable at 2030 levels. During this time, the continuous use of Guarantees of Origin in combination with industrial electrification solutions contribute decisively to the further reduction of emissions. After 2040, the implementation of inert anode technology accelerates the reduction of direct emissions, while the electrification of mining equipment and vehicles offers complementary benefits. This systematic potential path leads to significant emission reductions by 2040 (-76%) and 2045 (-97%), and is in line with the Group's long-term strategic direction for the decarbonisation of Scope 1 and 2 emissions by 2050, as part of its overall climate strategy, with a projected emission intensity of 0.11 t CO_2/t Al.

The index of the relevant target of the Metals Sector is calculated as CO_2 emission intensity per ton of aluminium produced (t CO_2 / t Al). The numerator includes the emissions of Scope 1 & 2 of the primary aluminium production process, excluding those related to the quantities of hydrated/anhydrous alumina sold, the emissions of the secondary aluminium production process, as well as the emissions from the bauxite sold by the bauxite mining plant to the aluminium plant, while excluding emissions from the production of electricity from the cogeneration unit sold. The denominator includes the total tonnes of aluminium produced (primary and secondary aluminium).

The above-mentioned targets do not arise linearly, i.e. the emission reduction trajectory does not follow a fixed annual pace, but reflects the priorities of the business strategy, the availability of technologies, the investment timeline and the potential for emission reductions in each period. In this context, and for the potential targets The Group is exploring the adoption of significant selected low-emission technologies that are key factors in achieving zero Scope 1 and 2 emissions in 2050. Specifically, in the production of aluminum, inert anode technology is being examined, which eliminates direct CO_2 emissions from electrolysis and produces clean oxygen, as well as solutions for the electrification of industrial processes, which allow gradual decarbonisation through the use of clean electricity. At the same time, in energy production, the Group is exploring the application of carbon capture and storage (CCS) technologies to reduce direct emissions from its most efficient CCGT (H-class) thermal plant.

The Group used climate scenarios to identify the main natural and transition risks and to assess the resilience of its strategy to different transition paths, including a scenario compatible with 1.5°C – 2°C. These scenarios are not the main mechanism for setting the above-mentioned formal and potential climate targets, as the targeting is mainly based on business capabilities, the maintenance of competitiveness and the realistic technological/economic limits of each Business Sector.

However, the results of the climate scenario analysis are complementary, providing insights into the potential range of future developments, regulatory trends, and technological choices that may impact the achievement of the targets.

E1-5 Energy Consumption and Energy Mix

Total energy consumption

The table below presents information regarding the Group's total energy consumption and its overall energy mix.

E1:E1-5_37 E1:E1-5_37-a E1:E1-5_37-b E1:E1-5_37-c_i_ii_iii E1:E1-5_AR-32 TCFD_Metrics & Targets_a

Energy consumption analysis[27]

(MWh)[28]	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Total Energy Consumption (1+2+3)	22,645,851.81	**23,204,033.50**	**+2.5%**
1. Energy consumption from fossil fuels[29]	22,515,945.71	**23,139,545.84**	**-2.69%**
% of total energy consumed	99.55%	**99.72%**	
Consumption of fuel from carbon & carbon products	0	0	
Consumption of fuel from oil products	102,739.05	101,233.35	
Consumption of fuel from natural gas	19,648,906.64	20,192,060.67	
Consumption of other fossil fuel	109.90	93.00	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from fossil sources	2,764,190.12	2,846,158.82	
2. Energy consumption from RES	**101,985.00**	**64,346.00**	**-37%**
% of total energy consumption	**0.13%**	**0.28%**	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from renewable sources	101,985.00	7,449.00	
Consumption of fuels from renewable sources	0	0	
Consumption of self-generated energy from renewable sources excluding fuels	0	56,897.00	
3. Energy consumption from nuclear sources[30]	**27,921.11**	**141.66**	**-99%**
% of total energy consumption	**0.13%**	**0.001%**	

27 The table in question addresses the requirements of Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) concerning "Previous year's figures for energy use" and "Underlying global energy use used to calculate GHG emissions, including the previous year's figure".

28 Energy consumption is reported in MWh; for reference, 1 MWh equals 1,000 kWh.

29 From the consumption of purchased electricity, heat, steam, and cooling derived from fossil sources, the portion of energy attributable to nuclear sources is deducted.

30 For 2025, the calculation of energy consumption from nuclear sources was based on the most recently available data, relating to foreign countries (2023 and 2024). Source:HYPERLINK "https://www.iea.org/"IEA – International Energy Agency.

The Group discloses its energy consumption exclusively for activities and facilities, in accordance with the organizational boundaries applied for the reporting of greenhouse gas emissions (Scope 1 and Scope 2). All quantitative energy-related information presented in the above table is reported as final energy consumption, i.e., the energy actually consumed by the Group's activities and facilities. Furthermore, the Group does not classify energy generated within its organizational boundaries and consumed internally as "purchased" or "acquired". The category of purchased energy includes only energy procured from external providers. In addition, energy consumption reflects solely the energy used by the Group and is not offset by energy supplied to third parties. Consumption of energy from renewable sources is documented through the purchase of Guarantees of Origin.

Change in Methodology and Restatement of Total Energy Consumption for 2024

During FY2025, the Company reassessed its methodology for calculating and presenting energy consumption. In this context, the 2024 energy consumption figures were restated, as the previous calculation of total energy consumption had indirectly included self-generated and self-consumed electricity produced from fuels. The above energy had already been accounted for the company through the fuel consumption used for its generation, which was not fully aligned with the double-counting avoidance principle set out in the European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Under the revised methodology, total energy consumption is calculated exclusively on the basis of energy inputs (fuel consumption and purchased electricity). Self-generated and self-consumed energy is no longer counted again in total energy consumption, as it is already included in the fuel consumption used for its production. This approach eliminates the double counting of energy consumption. As a result of the restatement, total energy consumption for 2024 decreased from 24,235,120.08 MWh to 22,645,851.81 MWh. The difference of 1,589,268.27 MWh corresponds to net self-consumption of self-generated energy, which is no longer included in the calculation of total energy consumption. The restatement relates solely to the methodology for presenting total energy consumption and aims to enhance accuracy, comparability, and alignment with ESRS requirements.

Energy Consumption by Business Sector[31]

The aggregate energy consumption of each Business Sector presented in the tables below corresponds to the Group's[32] total energy consumption for the reporting period.

E1:E1-5_38- E1:E1-5_38-b E1:E1-5_38-c
E1:E1-5_38-d E1:E1-5_38-e
E1:E1-5_AR-33 E1:E1-5_AR-34

Energy Sector – Energy consumption analysis

(MWh)[33]	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Quantity of energy cosumed (1+2+3)	**15,036,803.63**	**15,629,329,12**	**+4%**
1. Energy consumption from fossil fuels	**15,036,543.73**	**15,572,290.46**	**+4%**
% of total energy consumption	**99.9%**	**99.6%**	
Consumption of fuel from carbon & carbon products	0	0	
Consumption of fuel from oil products	20,811.28	34,750.74	
Consumption of fuel from natural gas	14,990,002.95	15,511,777.98	
Consumption of other fossil fuel	0	0	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from fossil sources	25,729.50	25,903.40	
2. Energy consumption from RES	**0**	**56,897.00**	**+100%**
% of total energy consumption	**0%**	**0.34%**	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from renewable sources	0	0	
Consumption of self-generated energy from renewable sources excluding fuels	0	56,897.00	
Consumption of fuels from renewable sources	0	0	
3. Energy consumption from nuclear sources	**259.89**	**141.66**	**-45%**
% nuclear energy consumption within total energy consumption	**0.001%**	**0.001%**	

31 In order to reconcile the total energy consumed with the sum of energy consumption by sector, an additional amount of 6,095.69 MWh, corresponding to the central services, must be included

32 The individual activities of the Group's Sectors fall within Sections A to H of Annex I of Regulation (EC) No 1893/2006 of the European Parliament and of the Council of 20 December 2006, establishing the statistical classification of economic activities NACE Rev. 2. Official Journal of the European Union, L 393, 30.12.2006, pp. 1–39.

33 Energy consumption is reported in MWh; for reference, 1 MWh equals 1,000 kWh.

Metals Sector – Energy consumption analysis

(MWh)[34]	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Quantity of energy cosumed (1+2+3)	7,597,429.33	**7,558,594.29**	**-1%**
1. Energy consumption from fossil fuels	7,495,444.33	**7,551,145.28**	**+1%**
% of total energy consumption	98.3%	**99.90%**	
Consumption of fuel from carbon & carbon products	0	0	
Consumption of fuel from oil products	74,067.22	56,422.96	
Consumption of fuel from natural gas	4,658,459.91	4,679,653.69	
Consumption of other fossil fuel	109.90	93.00	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from fossil sources	2,735,179.20	2,814,975.63	
2. Energy consumption from RES	101,985.00	**7,449.00**	**-93%**
% of total energy consumption	1.34%	**0.10%**	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from renewable sources	101,985.00	7,449.00	
Consumption of self-generated energy from renewable sources excluding fuels	0	0	
Consumption of fuels from renewable sources	0	0	
3. Energy consumption from nuclear sources	**27,628.10**	**0**	**-100%**
% nuclear energy consumption within total energy consumption	**0.36%**	**0%**	

Infrastructure & Concessions Sector – Energy consumption analysis

(MWh)[35]	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Quantity of energy consumed (1+2+3)	6,101.93	**10,014.39**	**+64%**
1. Energy consumption from fossil fuels	6,101.93	**10,014.39**	**+64%**
% of total energy consumption	100%	**100%**	
Consumption of fuel from carbon & carbon products	0	0	
Consumption of fuel from oil products	4,992.04	7,016.56	
Consumption of fuel from natural gas	214.30	310.24	
Consumption of other fossil fuel	0	0	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from fossil sources	895,59	2,687.59	
2. Energy consumption from RES	0	**0**	**0%**
% of total energy consumption	0%	**0%**	
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from renewable sources	0	0	
Consumption of self-generated energy from renewable sources excluding fuels	0	0	
Consumption of fuels from renewable sources	0	0	
3. Energy consumption from nuclear sources	**0**	**0**	**0%**
% nuclear energy consumption within total energy consumption	**0%**	**0%**	

34 Energy consumption is reported in MWh; for reference, 1 MWh equals 1,000 kWh.

35 Energy consumption is reported in MWh; for reference, 1 MWh equals 1,000 kWh.

Energy Consumption by Country of Operation

The table below presents the Group's energy consumption for the reporting year:

a) In Greece, as the Group's primary country of operations, accounting for 99.87% of total energy consumption. b) In the United Kingdom, in compliance with the disclosure requirements under the Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) framework, related to the Group's listing on the London Stock Exchange (LSE). c) Aggregated for other countries of international operations, due to their very limited share of the Group's total energy consumption.

Energy consumption analysis by Country of Operation (2025)

(MWh)[36]	Greece	UK[37]	Other Country
Quantity of energy cosumed (1+2+3)	23,174,794.97	**15,268.27**	**13,970.25**
1. Energy consumption from fossil fuels	23,114,902.97	**14,838.74**	**9,804.12**
% of total energy consumption	99.74%	**97.19%**	**70.18%**
Consumption of fuel from carbon & carbon products	0	0	0
Consumption of fuel from oil products	78,778.81	14,188.34	8,266.19
Consumption of fuel from natural gas	20,192,044.21	0	16.46
Consumption of other fossil fuel	93.00	0	0
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from fossil sources	2,843,986.94	739.93	1,573.60
2. Energy consumption from RES	59,892.00	**340.00**	**4,114.00**
% of total energy consumption	0.26%	**2%**	**29%**
Consumption of electricity, heat, steam and cooling purchased from renewable sources	7,449.00	**0**	**0**
Consumption of self-generated energy from renewable sources excluding fuels	52,443.00	340.00	4,114.00
Consumption of fuels from renewable sources	0	**0**	**0**
3. Energy consumption from nuclear sources	**0**	**89.53**	**52.13**
% nuclear energy consumption within total energy consumption	**0%**	**0.59%**	**0.37%**

36 Energy consumption/production is reported in MWh; for reference, 1 MWh equals 1,000 kWh
37 The energy quantity reported for the United Kingdom relates to consumption from activities in the construction of energy transition projects, such as thermal power plants, waste-to-energy units, and energy networks. It also includes the construction of renewable energy parks and energy storage projects.

Energy Generation from Renewable and Non-Renewable Sources

E1:E1-5_39

Energy production analysis

(MWh)[36]	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Renewable Sources	1,592,842.59	**1,437,775.36**	**-10%**
Non Renewable sources[38]	10,326,125.27	**10,918,505.00**	**+6%**

Energy intensity based on the Company's net revenues

E1:E1-5_40 E1:E1-5_41 E1:E1-5_42 E1:E1-5_43
E1:E1-5_AR-36 E1:E1-5_AR-37 E1:E1-5_AR-38_a

(MWh/million net revenues)	(2024)	(2025)	N/N-1
Total Energy Consumption from Activities in High Climate Impact Sectors per Total Net Revenue from Activities in High Climate Impact Sectors[39]	3,984.6	**3,255.9**	**-18.3%**
Analytically			
Energy Sector	3,289.1	**2,764.6**	**-16.0%**
Metals Sector	8,865.1	**8,333.6**	**-6.0%**
Infrastructure & Concessions Sector	24.0	**18.0**	**-26.0%**

The values of the Energy Intensity Indicator are calculated as the ratio of total energy consumption (MWh), as documented and presented in the overall table and in the detailed "Energy Consumption Analysis" tables by Business Sector, to the corresponding total and sector-specific net revenues (€ million). Net revenues are directly sourced from the Group's approved financial statements and correspond to Table A: Income Statement, line "Net Sales."

Restatement of 2024 Values

The methodological revision in determining the total energy consumption used as the numerator for the Energy Intensity Indicator, as described in the relevant section, led to the recalculation and restatement of the 2024 values, which are now republished. This restatement does not relate to an error correction but reflects an improvement in the methodological approach, aiming for a more accurate representation of total energy consumption and enhanced comparability of the disclosed data.

38 the quantity of energy produced from non-renewable sources includes steam generation from the Combined Heat and Power (CHP) unit.
39 The individual activities of the Group's Sectors fall within Sections A to H of Annex I of Regulation (EC) No 1893/2006 of the European Parliament and of the Council of 20 December 2006, establishing the statistical classification of economic activities

Climate Change continued

E1-6 Gross Scope 1, 2, 3 emissions and total GHG emissions

E1:E1-6_44-a-b-c-d E1:E1-6_47 E1:E1-6_48-a-b E1:E1-6_49-a-b E1:E1-6_50 a E1:E1-6_51 E1:E1-6_52-a-b E1:E1-6_AR-39-a-c-d E1:E1-6_AR-46 E1:E1-6_AR-47 E1:E1-6_AR-4 E1:E1-6_AR-50 TCFD_Metrics &Targets_a-b

The Group's total greenhouse gas (GHG) inventory for 2025 is presented in the table below. During the reporting period, there were no significant structural changes in the value chain that would affect the comparability of GHG emissions with 2024. Emissions were calculated based on the consolidation boundaries of the Group's financial statements. The scope includes all joint ventures over which the Group exercises operational control, as well as subsidiaries in which it holds a majority stake, ensuring full coverage of activities under its control.

For the calculation of all Scope 1, 2, and 3 carbon emissions, the Group examines and applies the principles and guidelines established by the GHG Protocol.

		Retroactively			Milestones and Target Years[40]			
(teq CO_2)	Base year (2024)	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1	Target (2030)	Target (2040)	Target (2050)	Annual % – Target/ Base year
Gross direct scope 1 GHG emissions	**3,962,159.2**	**3,962,159.2**	**4,057,194.9**	**+2.4%**	3,721,202.0	1,281,303.0	0	Not established
% Scope 1 emissions from regulated emissions trading systems	62.4%	62.4%	70.9%	+13.6%				
Gross indirect scope 2 GHG emissions								
Gross indirect scope 2 GHG emissions (market-based)	**1,060,417.5**	**1,060,417.5**	**775,620.7**	-26.9%	3,670.0	3,515.0	0	Not established
Gross indirect scope 2 GHG emissions (location-based)	730,588.5	730,588.5	663,008.2	**-9.2%**		N/A		
Gross indirect GHG emissions	N/A	7,767,456.16	8,559,247.7	+10.2%				
C1: Purchased goods and services	N/A	1,530,816.4	1,769,841.2	+15.6%				
C2: Capital goods	N/A	2,175,179.50	2,700,365.3	+24.1%				
C3: Fuel and energy-related activities	N/A	1,103,628.0	1,195,394.6	+8.3%				
C4: Upstream transportation and distribution	N/A	140,227.2	166,279.1	+18.6%				
C5: Waste generated in operations	N/A	57,231.8	36,235.0	-36.7%		N/A		
C6: Business travel	N/A	1,657.0	1,481.2	-10.6%				
C8: Upstream leased assets	N/A	3,487.4	418.7	-88.0%				
C9: Downstream transportation and distribution	N/A	94,408.8	18,221.9	-80.7%				
C10: Processing of sold products	N/A	108,814.6	321,909.4	+195.8%				
C11: Use of sold products	N/A	2,135,717.8	1,837,725.0	-14.0%				
C12: End-of-life treatment of sold products	N/A	416,165.0	505,853.4	+21.6%				
C13: Downstream leased assets	N/A		2,964.9	N/A		N/A		
C14: Franchises	N/A	122.5	96.5	-21.2%				
C15: Investments	N/A		2,460.9	N/A				

40 Targets in accordance with the Group's long-term strategy for the reduction of Scope 1 and Scope 2 emissions (see section E1-4: Targets related to climate change mitigation and adaptation). As previously noted, the Group reviews its potential targets every five years, or earlier in the event of significant business or technological developments/changes.

Climate Change continued

Significant fluctuations between current and previous reporting period

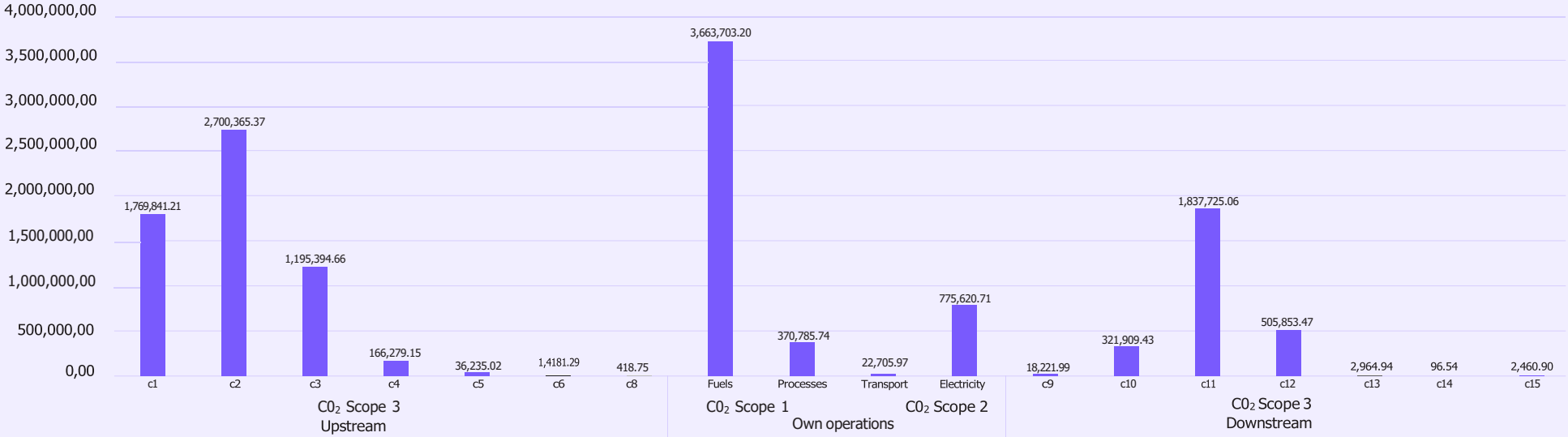
Scope 3 Category 2 emissions increased due to additional RES parks reaching energisation stage in 2025, thereby triggering the recognition of their associated capital-goods emissions within the reporting period.

Scope 3 category 10 emissions have increased due to the larger amount of alumina sales to smelters.

		Retroactively			Milestones and Target Years[40]			
(teq CO_2)	Base year (2024)	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1	Target (2030)	Target (2040)	Target (2050)	Annual % – Target/ Base year
Total GHG emissions[41, 42]								
Total GHG emissions (Scope 1+2) (market-based)	5,022,576.7	5,022,576.7	4,832,815.6	-3.8%	3,724,872.0	1,284,818.0	0	Not established
Total GHG emissions (Scope 1+2) (location-based)	4,692,747.7	4,692,747.7	4,720,203.1	+0.6%				
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (market-based)	N/A	12,790,032.8	13,392,063.4	+4.7%		N/A		
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (location-based)	N/A	12,460,203.8	13,279,450.9	+6.6%				

E1:E1-6_AE-52

Diagram of the Distribution of the Group's Total Greenhouse Gas Emissions Across the Value Chain



36 The Group's greenhouse gas (GHG) inventory includes emissions of the following gases: CO_2, CH_4, PFCs, SF_6, and N_2O. For these gases, the Global Warming Potential (GWP) factors used are those from the IPCC Fifth Assessment Report (AR5 – 100-year time horizon). Other greenhouse gases (HFCs, NF_3) are not included, as there are no relevant emission sources

37 This table addresses the SECR requirements for "Annual global emissions from activities for which that company is responsible" and "Previous year's figures for GHG emissions".

Total GHG Emissions by Country

E1:E1-6_AE-41

The table below presents the Group's greenhouse gas (GHG) emissions for the reporting year:

a) In Greece, as the Group's primary country of operations, accounting for 84% of total GHG emissions. b) In the United Kingdom, in compliance with the disclosure requirements under the Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) framework, related to the Group's listing on the London Stock Exchange (LSE). c) Aggregated for other countries of international operations, due to their very limited share of the Group's total GHG emissions.

Total GHG Emissions by Country of Operation (2025)[43]

(teq CO_2)	Greece	United Kingdom	Other Country
Gross direct scope 1 GHG emissions	**4,051,337.1**	**3,705.8**	**2,151.9**
Gross indirect scope 2 GHG emissions (market-based)	**774,505.4**	**270.3**	**844.9**
Gross indirect scope 2 GHG emissions (location-based)	**662,184.4**	**130.9**	**692.8**
Gross indirect scope 3 GHG emissions	**6,022,086.3**	**1,158,515.0**	**1,378,646.3**
Total GHG emissions (Scope 1+2) (market-based)	**4,825,842.5**	**3,976.1**	**2,996.8**
Total GHG emissions (Scope 1+2) (location-based)	**4,713,521.6**	**3,836.7**	**2,844.7**
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (market-based)	**10,847,928.9**	**1,162,491.2**	**1,381,643.1**
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (location-based)	**10,735,608.0**	**1,162,351.8**	**1,381,491.0**

Total GHG Emissions by Business Sector

The sum of emissions for each Business Activity Sector presented in the following tables corresponds to the Group's total emissions for the reporting period.

Total GHG Emissions by Business Sector

(teq CO_2)	Metals Sector	Energy Sector	Infrastructure & Concessions Sector
Gross direct scope 1 GHG emissions	**1,237,413.0**	**2,816,968.5**	**1,934.5**
Gross indirect scope 2 GHG emissions (market-based)	**766,604.6**	**7,539.6**	**731.9**
Gross indirect scope 2 GHG emissions (location-based)	**655,429.4**	**6,316.4**	**625.7**
Gross indirect scope 3 GHG emissions	**1,699,619.9**	**6,729,290.5**	**130,337.2**
Total GHG emissions (Scope 1+2) (market-based)	**2,004,017.6**	**2,824,508.1**	**2,666.4**
Total GHG emissions (Scope 1+2) (location-based)	**1,892,842.4**	**2,823,284.9**	**2,560.3**
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (market-based)	**3,703,637.6**	**9,553,798.7**	**133,003.7**
Total GHG emissions (Scope 1+2+3) (location-based)	**3,592,462.4**	**9,552,575.5**	**132,897.5**

38 This table addresses the Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) requirement for "Annual global emissions from activities for which that company is responsible".

Methodologies, Key Assumptions, and Factors Used for Calculating Greenhouse Gas Emissions[44]

Direct CO_2 Emissions (Scope 1)

E1:E1-6_AR-39-b E1:E1-6_AR-43 E1:E1-6_AR-44

The Group's Scope 1 direct emissions originate from sources owned or controlled by the Group and include emissions from fuel combustion in stationary and mobile installations, as well as from industrial processes.

In 2025, total Scope 1 emissions showed a marginal increase of 2.4% compared to the previous year, primarily attributed to the expansion of the Energy Sector's overall operational activity.

Emissions are calculated using scientifically validated and internationally recognised emission factors, sourced from authorities such as DEFRA and National Inventory Reports (NIR), in full alignment with the GHG Protocol. The Group's gross greenhouse gas emissions are reported collectively as carbon dioxide equivalents (CO_2e). These emissions include the greenhouse gases relevant to the Group's activities, specifically carbon dioxide (CO_2), methane (CH_4), nitrous oxide (N_2O), and perfluorocarbons (PFCs). PFCs are a significant greenhouse gas for the Group due to their association with industrial processes in the Metals Sector and their exceptionally high Global Warming Potential (GWP). PFC emissions correspond to approximately 6.5% to 7% of the Metals Sector's total Scope 1 gross emissions and about 2% of the Group's overall Scope 1 gross emissions. Other greenhouse gases (HFCs, SF_6, and NF_3) are not relevant to the Group's activities and therefore do not contribute to the reported emissions. All emissions are converted to CO_2e using the applicable GWP factors and expressed in tCO_2e. Data collection supporting the emissions calculations is based on documented primary activity data, including consumption of natural gas, oil, gasoline, and other fossil fuels, sourced from meters, invoices, and internal monitoring systems[45].

The Group does not use biomass for combustion or other processes generating biogenic CO_2 emissions; therefore, there is no requirement to separately report such emissions. Additionally, the calculation of these emissions does not include any removals or offsets through emission allowances or carbon credits, as the inventory is based on gross emissions. The Group also monitors and records Scope 1 GHG emissions from facilities subject to regulated emissions trading systems, such as the European Union Emissions Trading System (EU ETS). The calculation includes only the seven key greenhouse gases mentioned above, ensuring that both total Scope 1 emissions and EU ETS-covered emissions correspond to the same accounting period. The share of emissions subject to regulated trading systems is calculated by dividing the emissions (in tCO_2e) from EU ETS-covered facilities by the Group's total Scope 1 emissions. The result is expressed as a percentage (%) and reflects the portion of emissions under regulatory oversight within climate policy frameworks. EU ETS emissions have been verified by independent accredited verification bodies.

Indirect CO_2 Emissions (Scope 2)

E1:E1-6_49-a-b E1:E1-6_AR-39-b
E1:E1-6_AR-45-d-e

Scope 2 indirect emissions refer to emissions resulting from the generation of purchased electricity consumed by the Group.

In 2025, total Scope 2 emissions (market-based) decreased by approximately 27% compared to the previous year. This reduction is mainly attributed to an improvement in the emission factor of the residual energy mix of the electricity supplier Protergia, reflecting a lower carbon footprint of the purchased electricity. Concurrently, Scope 2 emissions (location-based) also decreased by 9%, primarily due to the improvement in the national electricity emission factor, reflecting the gradual decarbonisation of Greece's energy mix.

The calculation of indirect emissions is based on conversion factors that translate electricity consumption into carbon dioxide equivalents (CO_2e). The Group records total electricity consumption across all its facilities and operations, collecting data from electricity invoices provided by suppliers or through energy monitoring systems where available[46].

For market-based Scope 2 calculations, the Group uses the CO_2 emission factor of the residual energy mix of Protergia, as determined and published by DAPEEP for the reference year 2024. This factor reflects the carbon footprint of purchased electricity, taking into account the actual composition of the energy mix attributed to consumption, excluding Guarantees of Origin (GOs). This approach is applied to all Group facilities in Greece supplied by this provider.

For the Group's international operations, Scope 2 emissions constitute a very small share of the total (0.14%). For these facilities, the respective national residual energy mix emission factors of each country of operation are used.

Scope 2 emissions are calculated using factors expressed in tCO_2e/MWh, which aggregate CO_2, CH_4, and N_2O emissions after applying their respective Global Warming Potentials (GWPs) to convert them to CO_2 equivalents. The Group's Scope 2 indirect emissions are reported collectively as carbon dioxide equivalents (CO_2e) and represent the indirect emissions resulting from the consumption of purchased electricity.

Additionally, only Guarantees of Origin covering a small portion of total electricity consumption are considered. Specifically, the Group purchased GOs for 7,449 MWh of electricity, representing 0.26% of total electricity consumption. These GOs were acquired separately from physical electricity supply.

For location-based Scope 2 calculations, the Group uses the CO_2 emission factor of the national interconnected grid, as determined by DAPEEP for the 2024 energy mix. This factor reflects the average carbon intensity of the electricity grid without considering GOs and reflects the average carbon footprint of the grid as a whole. For international operations, location-based emissions use the CO_2 emission factors of the respective national grids for 2024.

Scope 2 calculations exclude any removals, offsets, or purchased/sold/transferred carbon credits. Also, no separate data are available for biogenic CO_2, CH_4, or N_2O within the emission factors used.

39 This section addresses the Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) requirement for "Methodologies used in calculation of disclosures".
40 Calculations are based on primary fuel consumption data and estimates where necessary, in accordance with the GHG Protocol.
41 For December 2025, electricity consumption was estimated due to the unavailability of finalized data at the time of reporting. The estimate was based on historical consumption data, adjusted for the operational conditions of the period, and is considered reasonable and representative of actual consumption. Any deviations from the finalized data are not expected to have a material impact on the overall results.

Gross indirect scope 3 GHG emissions

E1:E1-6_AR-46-a E1:E1-6_AR-46-c

Scope 3 emissions include indirect emissions not covered under Scope 1 and Scope 2, arising across the upstream and downstream value chain of the Group, in line with the extent of operational control it holds. These emissions are generated from sources associated with the Group's business partners (e.g., suppliers, end-users, lessees) as well as consumers.

The Group identifies and manages these emissions by distinct categories of products, services, or activities that may be linked to Scope 3 emissions, as defined by the GHG Protocol. Appropriate estimation methodologies are applied for calculating these, based on available activity data and recognised emission factors.

In 2025, total Scope 3 emissions increased by approximately 10% compared to the previous year. The main drivers of this increase are found in the emission categories 1: Purchased goods and services, 2: Capital goods, 10: Processing of sold products and 12: End-of-life treatment of sold products. Scope 3 Category 2 emissions increased due to additional RES parks reaching energization stage in 2025, triggering the recognition of their associated capital-goods emissions within the year. Scope 3 category 10 emissions have increased due to the larger amount of alumina sales to smelters.

E1:E1-6_AR-46-d E1:E1-6_AR-46-e-i

The Group discloses all calculated Scope 3 emission categories using appropriate emission factors, while a review exercise is planned for 2026 to identify those categories that are a priority for the Group. The emission factors used are sourced from official and internationally recognised organisations, specifically Eurostat, the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), the International Energy Agency (IEA), and the UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA).

Among the disclosed emission categories, Category 7 – Employee Commuting is excluded from the Group's total GHG inventory table as it is considered non-material at a Group level.

E1:E1-6_AE-46-f

The Group updates its Scope 3 greenhouse gas emissions annually, based on the most recent available activity data, as well as the scope of the inventory for these emissions, taking into account significant changes in its structure and operations as they occur.

To ensure consistency, accuracy, and internal alignment in the collection and processing of relevant data, a dedicated internal training program was conducted in 2025 for the Group's Business Sector and key subsidiaries. The training emphasized the proper application of calculation methodologies, the accurate use of activity data, and strengthened coordination with personnel responsible for collecting primary information, thereby improving the quality of reporting and the monitoring of indirect emissions in accordance with ESRS standards and the GHG Protocol principles.

E1:E1-6_AR-46-g E1:E1-6_AR-46-j

For the calculation of Scope 3 greenhouse gas emissions, data originating directly from the Group's Business Sectors operations are used and applied directly in the calculations.
At present, no primary data are obtained directly from suppliers or other upstream and downstream value chain partners, and the calculations do not include removals, nor any purchased, sold, or transferred carbon credits or greenhouse gas emission allowances.

E1:E1-6_AR-39-b 1:E1-6_AR-46-h

For the calculation of emissions, data collection and processing tools were utilised, including Excel files maintained by the responsible personnel, as well as the Engage platform for compiling and reporting results. Appropriate emission factors, as described above, were applied across all emission categories, and in cases of limited data availability, documented estimates were made based on the information available. According to the GHG Protocol, three main methodological approaches can be applied to almost all Scope 3 emission categories:

Approach 1:
Activity Data-Based Calculation.

The Group calculates Scope 3 indirect emissions, wherever feasible, using physical activity data. This method relies on actual data describing the Group's operations, expressed in physical units. Specifically, data such as quantities of raw and auxiliary materials, transport distances, freight activity, and energy consumption are used. When such data are not directly available, the Group applies emission factors from recognised literature sources or databases, which correspond to the specific product, service, or, alternatively, the broader economic sector for the reporting year.

Approach 2:
Spend-Based Calculation.

This approach is used to calculate scope 3 emissions based on the amount of money paid for a service or good. The Company calculates the CO_2 emissions resulting from the production of the good or service it has purchased, using the economic value of that purchase. To do so, the Input-Output (I-O) matrix is used. This matrix shows the relationship between different economic sectors (e.g. industry, transport) and how much they affect the environment. Each sector has an environmental I-O factor, which calculates how much CO_2 emissions are generated for each monetary unit spent in that industry. This methodological approach uses the I-O environmental factors of countries (e.g. Greece) and regions (e.g. the European Union) where production activities are performed. Output input matrices and sectoral emission factors are drawn from Eurostat, OECD, and/or WIOD.

Approach 3:
Category 15 (Investments).

The calculation of emissions for this category involves the sum of Scope 1 and Scope 2 emissions of the investee companies, weighted by the Group's share of exposure in each investment. Emissions from the investee companies are determined either based on publicly disclosed data or through carbon footprint indicators derived from physical or economic activity data. The exposure share is calculated as the ratio of the Group's financial stake to the total economic value of the investee company or project. For publicly listed companies, Enterprise Value Including Cash (EVIC) is used, while for non-listed companies, the sum of equity and debt is applied.

Reporting principles

When preparing the information for reporting GHG emissions, Metlen has considered the principles, requirements, guidance and provisions of the GHG Protocol Corporate Standard (version 2004), the GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (Version 2011), as well as specific provisions of the International Aluminium Institute Scope 3 Calculation Tool Guidance (version 2022).

The emissions relating to gas purchases for resale to end customers are calculated using data on the entities' total gas sales (METLEN Group does not produce gas). The emissions relating to purchases of electricity for resale to customers are calculated using data on the total electricity sales to customers deducted from the entities' own electricity generation. This avoids double counting of Scope 3 emissions and emissions from the electricity generation of entities already reported under Scope 1.

In alignment with GHG Protocol Guidelines, Metlen does not include emissions associated with trading activities in its scope 3 emissions reporting. This includes scope 3 emissions deriving from sales of alumina, aluminium products and natural gas to intermediaries (e.g traders).

Aluminium is used in a wide range of products. According to the International Aluminium Institute (IAI), the project boundary is set at intermediate sold goods (Category 10), as specifying end-of-life treatment for particular products may lead to inaccurate reporting. Therefore, Category 12: End-of-life treatment of sold products is not reported for primary aluminium.

The International Aluminium Institute (IAI) requires companies to disclose their methodology for calculating cradle-to-gate carbon footprints of products with scrap, including how recycled content is handled. Metlen's secondary aluminium production relies primarily on scrap aluminium as its key input. However, because Metlen has not conducted a Life Cycle Assessment (LCA) to determine the specific cradle-to-gate impacts associated with its scrap-based production system, the Scope 3 Category 1 emission factor applied is the DEFRA 2025 emission conversion factors for primary aluminium (Material use, Metal: aluminium cans and foil (excl. forming), Primary material production).

Scope 3 category 1 emissions deriving from renewable parks construction have been calculated on a spend-based method, taking into account the most significant expenses related to the purchases of services for both BOT and EPC-third party contracts consistently. The most significant amounts relate to sub-contractor services. Amounts related to the purchase of Photovoltaic panels, PV mounting structures, other construction components and consumables necessary for the installation and commissioning of renewable parks have been captured in Category 2.

Scope 3 Category 2 emissions from the construction of renewable parks (both BOT and EPC third-party contracts) are recognised based on the date of the energization of the asset.

Scope 3 Category 12 emissions for renewable parks have also been calculated based on the date of the energisation of each asset, which signifies the point at which the constructed asset is technically complete, commissioned, and ready for operation by the customer.

GHG intensity (Scope 1, 2 & 3) per net revenue[47]

E1:E1-6_53 E1:E1-6_54 E1:E1-6_55 E1:E1-6_AE-53 E1:E1-6_AE-54 E1:E1-6_AE-55a

(tCO_2eq/εκ. € net revenue)	N-1 (2024)	N (2025)	% N/N-1
Total Scope 1, 2 & 3 GHG emissions (tCO_2eq) /€mil net sales (market-based)	**2,251**	**1,884**	**-16.3%**
Total Scope 1, 2 & 3 GHG emissions (tCO_2eq) /€mil net sales (location-based)	**2,193**	**1,868**	**-14.8%**

The values of the Greenhouse Gas Intensity Indicator are calculated as the ratio of total greenhouse gas emissions, expressed in metric tons of carbon dioxide equivalent (tCO_2e), as calculated and presented in the consolidated GHG inventory table, to the Group's net revenue (€ million). Net revenue is sourced directly from the Group's approved financial statements and corresponds to **Table A: Income Statement, line item "Net Sales"**.

E1-7 Greenhouse gas removals

The Group does not have projects related to greenhouse gas removals or greenhouse gas mitigation projects financed through carbon credits.

E1-8 Internal carbon pricing

The Group does not currently implement internal carbon pricing systems.

42 This table addresses the Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR) requirement for "At least one intensity ratio".

Pollution

ESRS: E2

A key challenge for METLEN Group is the effective prevention of any form of environmental pollution, arising both from its production activities and from potential large-scale industrial accidents.

ESRS2: SBM-3

Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact/Risk Description

IMPACT Emissions of air pollutant

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

RISK Potential loss of revenue and burden on the company's financial performance from a possible interruption or suspension of activities due to exceeding emission limits

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

SBM-3_48a SBM-3_48-c(i)

Impact on people or/ and on the Environment

Emissions of air pollutants constitute a material impact inherently linked to the nature of the Group's industrial and energy activities. The impact is assessed as actual, as the Group generates emissions of air pollutant from its activities, which nevertheless remain within the legally permitted limits. These emissions are not associated with direct impacts, however, in combination with other anthropogenic activities, they contribute to overall air pollution.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

The operation of METLEN Group's metallurgical facilities, based on the adopted production process, makes the management of air emissions a critical element for the continuity of business activities. Compliance with Approved Environmental Permits and the systematic monitoring of emissions are prerequisites for the lawful and uninterrupted operation of the units. The integration of environmental control measures into facility operations is a key pillar of the Group's strategy, directly affecting operational efficiency and the long-term sustainability of its activities.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

The activities of METLEN Group depend on continuous compliance with the applicable environmental framework governing air emissions, as adherence to approved limits is a prerequisite for the uninterrupted operation of the facilities. Any tightening of these requirements could affect the operation of the units, increasing the need for technical interventions and investments in emission control systems, with implications for operational planning and investment priorities.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Integration of air emissions management as a critical parameter in decision-making. Consideration of investments in technologies for enhanced emissions control and monitoring. Assessment and prioritisation of actions for further emissions reduction, where technically feasible, within the framework of the Group's strategic planning.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

METLEN Group is directly involved in the impact through the operation and management primarily of its metallurgical production processes. However, at Group level, energy activities also contribute to the impact, within which emissions of air pollutants arise from the operation of stationary combustion sources.

Processes for identifying and assessing material impacts, risks and opportunities related to pollution

ESRS 2: IRO-1

METLEN within the framework of implementing ISO 14001- certified environmental management systems across its activities, as well as applying Best Available Techniques (BAT), systematically monitors its key assets and operations in order to identify and manage actual and potential pollution-related impacts.

As part of the materiality assessment, both the key Metals and Energy Sectors, as well as the Infrastructure & Concessions Sector, considered the locations of assets where pollution may constitute a significant issue for their activities, as well as for the upstream and downstream value chain over which the Group exercises operational control. In addition, business activities associated with material impacts, risks and opportunities related to pollution were taken into account, ensuring a comprehensive approach to the management of environmental impacts. Furthermore, the Group's Environmental Impact Assessments (EIAs) and Approved Environmental Permits, as well as the environmental management systems implemented in accordance with ISO 14001 Standard, and specifically for the Metals Sector the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) certification system, were used as key inputs to the Group's Double Materiality Assessment (DMA) process. Through these analyses, material environmental impacts were identified and assessed, including, among others, emissions of air pollutants as well as the impact of the Group's activities on affected local communities. In addition, inputs arising from the established communication mechanisms and the submission of requests or complaints by affected local communities are also considered, providing additional information regarding issues and potential impacts of the Group's activities on affected communities.

E2-1
Policies on pollution prevention

METLEN Group has established a formal framework of policies[1] for pollution prevention and environmental compliance, with the Central Environmental Policy defining actions to reduce environmental impacts across all activities, including the management of air emissions. Within this framework, continuous monitoring to ensure documented compliance with legal limits at the primary and secondary aluminium plants, as well as at mining operations, is part of the Group's overall commitment to environmental responsibility. In parallel, the Major Industrial Accidents Prevention Policy[2], implemented at Aluminium of Greece plant, incubates mechanisms to prevent serious incidents that could lead to uncontrolled pollutant releases. Furthermore, the Suppliers and Business Partners Code of Conduct[3] sets clear guidelines for pollution prevention, reinforcing responsible environmental management throughout the Group's supply chain.

E2-1_14

E2-2
Actions and resources related to pollution prevention

The impact "Emissions of Air Pollutants" is recognised as material as a result of the Double Materiality Assessment conducted by the Metals Sector, due to the nature of its metallurgical activities, which involve the emission of air pollutants as part of industrial processes. At the same time, this impact is also assessed by the Energy Sector, due to the operation of thermal units and energy facilities. However, it is not identified as material within the framework of the related assessment. The actions presented below concern ongoing and embedded management practices that are systematically implemented across the full scope of the Group's activities and therefore are not disclosed as standalone actions with specific start and completion dates. This approach reflects the Group's firm commitment to compliance with the applicable regulatory framework and to the proper management of the impact. For this reason, the key actions implemented on a continuous basis are presented in aggregate, along with the initiatives carried out during 2025, which contribute to the smooth operation of the individual Business Sectors and to the responsible management of air pollution.

MDR-A_68-a MDR-A_68-c MDR-A_68-d MDR-A_68-e E2-2_18 E2-2_AR_15

Metals Sector

METLEN Group's **Metal Sector** implements a continuous, comprehensive and systematic approach to pollution prevention and the management of emissions of air pollutant, based on the Group's Environmental Policy as well as strict regulatory and technical standards, including Environmental Impact Assessments (EIAs), Approved Environmental Permits, Environmental Management Systems (ISO 14001), the requirements of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI), and the application of Best Available Techniques (BAT). Within this framework, the Group is committed to compliance with the applicable Environmental Terms in its metallurgical activities, with systematic and continuous monitoring of air emissions to ensure conformity with the prescribed emission levels defined in the approved environmental permits. These actions pertain exclusively to the Group's own operations and constitute ongoing and necessary interventions for the lawful and uninterrupted production activity, as well as for avoiding administrative penalties. It should be noted that, during the submission of Environmental Impact Assessments to the licensing authorities for the issuance of Environmental Terms, a public consultation process is followed, through which comments may be submitted by all Stakeholders.

The effective management of emissions of air pollutant constitutes a continuous activity, closely integrated with the operation of production facilities. Actions focus on preventing pollution incidents through the installation and operation of anti-pollution equipment (i.e., filters), the specification of raw material requirements, and continuous monitoring of emissions via analysers - measurement systems. The aim of these actions is strict compliance with legal requirements, the application of Best Available Techniques based on production processes and available technology, and the continuous improvement of results. Furthermore, under SEVESO III legislation and Joint Ministerial Decision 172058/2016, preventive measures are implemented, and regular major industrial accident response exercises are conducted in cooperation with relevant external authorities, such as the Fire Service and Civil Protection, enhancing operational preparedness and risk management in emergency situations.

1 Detailed information regarding the Group's Policies is presented in the Policies Table within ESRS – 2.
2 Detailed information regarding the Major Industrial Accidents Prevention Policy is presented in the Policies Table within ESRS – 2.
3 Detailed information regarding the Code of Conduct for Suppliers and Business Partners is presented in the Policies Table within ESRS – 2.

Energy Sector

Within the **Energy Sector**, all production units of the Group – including thermal power plants, renewable energy installations, and construction sites – implement continuous and ongoing procedures to identify and prevent environmental risks, aiming to minimise impacts from unforeseen malfunctions and accidents. In this context, for thermal power plants, the actions implemented are based on the Group's Environmental Policy and focus on the systematic monitoring and recording of flue gas parameters in accordance with Best Available Techniques (BAT). In particular, measurements of oxygen concentration, temperature, and pressure are carried out, and sulfur dioxide (SO_2) emissions are calculated based on the operating characteristics of the units and the composition of the natural gas used as fuel. At the same time, periodic measurements of flue gas flow rate are conducted, and automated control systems are utilised to optimise combustion and ensure the continuous monitoring of air emissions.

To reduce NOx, CO, and volatile organic compound emissions, techniques such as staged fuel injection, the use of dry low-NOx (DLN) burners, and advanced control systems are applied, with the aim of achieving optimal combustion and the stable reduction of CO emissions. The natural gas used complies with the most stringent environmental specifications, based on relevant analyses carried out on a regular basis.

In parallel, employee training programs and readiness exercises are implemented to ensure immediate and effective response in the event of emissions exceeding limits or other emergencies. Preventive maintenance programmes and the use of state-of-the-art equipment further enhance the resilience of the facilities.

Systematic visual inspections (site walk-through inspections based on observation) ensure compliance with environmental standards, while annual external audits confirm the maintenance of the Group's Environmental Management Systems certification.

These above actions apply exclusively to the Group's own operations within the Energy Sector and cover all geographic areas where it operates, without extending to the upstream or downstream value chain. These are permanent and ongoing actions, essential for the lawful operation of the facilities, compliance with approved Environmental Terms, and the avoidance of fines or penalties. Their implementation is fully integrated into the Group's Environmental Management Systems and systematically relies on Best Available Techniques.

The progress of these actions is monitored through continuous collection of quantitative data from flue gas and exhaust gas measurements, as well as internal and external inspections. This data is used to evaluate compliance, identify trends, and continuously optimise the operation of the units.

Metrics & Targets

E2-3

Pollution prevention targets

In the Metals Sector, and specifically in the production of alumina and primary aluminium, as well as in the energy generation activities of the Energy Sector, environmental performance with regard to air emissions is assessed based on the emission limits established by the applicable legislation and the Approved Environmental Permits of the production units. These regulatory limits, which reflect current technological capabilities, are adopted as operational benchmarks and are systematically monitored in alignment with the ISO 14001-certified Environmental Management System, taking into account compliance obligations and relevant environmental commitments.

For 2025, the recorded emission values remained within the established limits, supporting environmental protection targets and confirming operation within the approved thresholds. Performance is monitored through continuous measurement systems, including real-time monitoring of key emission parameters through the Continuous Emissions Monitoring System (CEMS) or through non-continuous measurements, while progress is assessed through monthly reporting and management reviews. The results of environmental monitoring are submitted annually to the competent authorities and are available for regulatory inspection purposes. The Group had previously disclosed pollution-related targets; however, these were removed in the current period as they reflected regulatory compliance limits rather than voluntary or strategic targets.

MDR-T_80

E2-4

Pollution of air, water and soil

During 2025, there were **no incidents of pollution of the natural environment** by productive activity, which caused water and soil degradation[4]. For this reason, this section focuses on the release of air pollutants and is analysed below.

The Metals Sector is the primary source of SOx emissions, while the Energy Sector plays a key role in NOx emissions. The total amount of gaseous pollutants in 2025 recorded an slight decrease of -2.45% compared to 2024, mainly driven by lower emissions in all pollutants categories resulting from slight decrease in production of primary aluminium. Regarding particulate emissions, a positive performance was recorded for yet another year, with a further reduction compared to 2024.

E2-4_30-a

Table of air pollutants[5]

Types of air pollutants (t)	N/N-1	2025	2024
SOx	-1.6%	**3,226.85**	3,278.64
NOx	-0.60%	**1,764.26**	1,774.96
Fluorine (F)	-22.45%	**196.50**	253.40
Particulates (PM)	-34.94%	**20.83**	32.02
Hydrofluorocarbons (HFCs)	–	**0.01**	–
Sulfur hexafluoride (SF_6)	–	**0.01**	–
Nitrogen Trifluoride (NF_3)	–	**0.00**	–
Dioxins / Furans	–	**0.00**	–
Polycyclic Aromatic Hydrocarbons (PAHs)	–	**0.00**	–
Heavy Metals (As, Cd, Cr, Cu, Hg, Ni, Pb, Zn)	–	**0.00**	–
Total (t)	**-2.45%**	**5,208.46**	**5,339.02**

E2-4_28-a E2-4_AR_21

4 As there have been no incidents of water and soil pollution over time, specific quantitative indicators are not disclosed.
5 Perfluorocarbon (PFC) emissions are included in Scope 1 emissions and are disclosed in detail in the ESRS E1 – Climate Change.

Pollution continued

Table of air pollutants by Business Sector[6]

Types of air pollutants (t)	Metals Sector			Energy Sector			Infrastructure-Concessions			Total		
	N/N-1	**2025**	2024	N/N-1	**2025**	2024	N/N-1	**2025**	2024	N/N-1	**2025**	2024
SOx	-1.6%	**3,226.85**	3,278.64	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	-1.6%	**3,226.85**	3,278.64
NOx	0.48%	**643.79**	640.69	-1.22%	**1,120.47**	1,134.27	–	**0.00**	0.00	-0.60	**1,764.26**	1,774.96
Fluorine (F)	-22.45%	**196.50**	253.40	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	-22.45%	**196.50**	253.40
Particulates (PM)	-34.95%	**20.83**	32.02	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	-34.95%	**20.83**	32.02
Hydrofluorocarbons (HFCs)	–	**0.00**	0.00	–	**0.01**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.01**	0.00
Sulfur hexafluoride (SF6)	–	**0.01**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.01**	0.00
Nitrogen Trifluoride (NF3)	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00
Dioxins / Furans	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00
Polycyclic Aromatic Hydrocarbons (PAHs)	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00
Heavy Metals (As, Cd, Cr, Cu, Hg, Ni, Pb, Zn)	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00	–	**0.00**	0.00
Total (t)	**-2.78%**	**4,087.97**	**4,204.75**	**-1.22%**	**1,120.48**	**1,134.27**	**–**	**0.00**	**0.00**	**-2.45%**	**5,208.46**	**5,339.02**

E2-4_28-a E2-4_AR_22

The Group continuously monitors changes in pollutant emissions over time, analysing the trends and factors influencing them. Pollutant measurements are carried out using both direct measurements from certified monitoring stations and calculation models where required, depending on the nature of the emission and its source. If additional emission data are required for disclosure beyond legal requirements, these are also included in the facility's monitoring plan. The environmental permits of each facility define the monitoring points, frequency and methodology, as well as the legal reporting requirements. Data are collected through structured procedures that ensure their accuracy and completeness, including internal monitoring systems as well as reporting from production units.

The total annual emission data presented are calculated based on emission factors associated with the emission source. Recording and reporting follow the applicable standards, ensuring transparency and compliance with regulatory requirements

E2-4_30-b E2-4_30-c

Additionally, sulfur dioxide (SO_2) emissions are calculated stoichiometrically during the electrolysis process, taking into account the sulfur content of the anodes consumed annually. The imposed emission limit for sulfur dioxide is <15 kg per ton of produced aluminium (Al)[7], in accordance with the Best Available Techniques (BAT). Furthermore, continuous measurement of sulfur dioxide emissions is conducted in the flue gases of the anode baking furnace during their treatment for dust and fluorine removal.

6 The values in the table refer to the total pollutants, meaning they are not limited only to emissions from installations for which exceedances of the applicable limit value, as set out in Annex II of Regulation (EC) No 166/2006, are reported.
7 It specifically concerns the electrolysis process (electrolytic cells).

Water and Marine Resources

ESRS: E3

Water is an essential and irreplaceable natural resource for the core activities of METLEN Group. The Group manages water and water resources in general with a high sense of responsibility, both towards the natural environment and the rights of the local populations adjacent to its facilities.

Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model

E3: SBM-3

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Risk/Impact Description

IMPACT Salinisation of groundwater resources due to overabstraction

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential Negative			EXISTING =

Impact on people or/and on the Environment SBM-3_48-c(i) SBM-3_48-a

The salinisation of groundwater used exclusively for industrial purposes may affect the quality of the aquifer matrix, meaning the rocks and sediments that hold the groundwater, and may alter its condition. The salinisation of groundwater, in addition to the impact on the production process of alumina and aluminium due to the deterioration of the quality of the final product, may affect the soils and vegetation in the areas of the AoG plant where irrigation with industrial water is carried out (restoration of inactive parts of waste disposal sites - hazardous olid waste disposal area - stabile solid waste disposal area - bauxite residues disposal area as well as restoration of limestone quarry).

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Securing water use from underground sources through the network of boreholes is an integral part of the business model, directly affecting the uninterrupted flow of alumina and aluminium production. Salinisation of groundwater may alter the quality of the raw material (water), thereby affecting the optimal operation of the facilities and the efficiency of production processes. The Group's sustainability strategy may also be impacted, potentially requiring new investments in water recycling technologies, desalination, or changes in water abstraction sources.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b)

The Metals Sector - and in particular the AoG plant - relies on an uninterrupted supply of water to continue and increase its production activity. Salinisation can lead to reduced availability of industrial water, affecting the production flow, as well as its unavailability reinforces the need for investments in alternative sources (desalination), affecting the investment plans of the sector.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Integration of water resource management as a critical parameter in decision-making. Development of plans for water self-sufficiency (e.g. reuse of industrial water) and consideration of actions to reduce overall water consumption.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

METLEN Group is directly involved in the impact through the operation and management of privately owned wells for the alumina and aluminium production process.

Water and Marine Resources continued

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream, Own operations, Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model continued

E3: SBM-3

Impact/ Opportunity Description

IMPACT Reuse of seawater discharges[1]

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

OPPORTUNITY An established water reuse process that offers opportunities to strengthen production stability, reduce operating costs and improve operational efficiency.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

Impact on people or/and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Reuse reduces the need for additional seawater pumping, thus avoiding further strain on the marine resource.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Alignment with the Sustainable Development Strategy under the heading "Commitment to the Protection of the Natural Environment" [2] and the Central Environmental Policy for Responsible Management of Natural Resources. Helps ensure long-term operational resilience by supporting energy production from thermal power plants in an environmentally responsible manner.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

This practice is an integral part of the production process, as it reduces the need for additional pumping and improves the use of water per unit of energy produced.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

The practice of reuse strengthens the Group's responsible energy production model, ensures operational continuity and supports the modern business strategy that combines performance, environmental responsibility and social license.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group's Energy Sector is directly involved in this positive impact where seawater is used to cool thermal power plants.

IRO-1_8-a IRO-1_8-b

In order to identify actual and potential impacts, risks and opportunities, related to water and marine resources, METLEN Group conducts systematic audits of its production units, including the well network and the cooling systems of the thermal power plants of METLEN's Sectors respectively that come into contact with water and marine resources.

Tools such as continuous measurement systems of key parameters are used for monitoring. Any assumptions are based on historical data, international standards (ISO 14001) and regulatory limits.

Regarding the abstraction of industrial water from the plant's privately owned boreholes of the AoG, systematic checks are carried out on the water level of the wells as well as on basic parameters of water quality, such as conductivity. Possible salinisation of the industrial water aquifer, in addition to the environmental impact, would lead to the cessation of the production processes of the plant. Continuous checks of the basic operating parameters and quality characteristics have historically not allowed the occurrence of the phenomenon of salinisation, combined with the alternative use of water from the public network, if required, for the recovery of drilling.

The boreholes related to drinking water are used for water supply purposes. The audits of the AoG are limited to quality characteristics, any leaks and awareness-raising projects/actions regarding the reduction of water consumption inside and outside the plant.

IRO-1_8-b

1 As shown in the materiality assessment (see ESRS2:SBM-3 & ESRS2:IRO-1)
2 See more information in ESRS 2-SBM1 "Sustainable Development Strategy" of this Sustainability Statement.

SBM-3_48-b

METLEN Group has adopted a proactive, evidence-based and systematic approach to manage the impacts associated with the use of water and marine resources, while simultaneously leveraging opportunities arising from its established water reuse process, which contributes to production stability, reduces operational costs, and improves operational efficiency.

In particular:

a) Ensures full compliance with the Approved Environmental Permits (AEPO) and Water Use Permits in all its industrial Plants. At the same time, it carries out systematic communication with competent authorities and regulatory bodies to identify and assess future potential regulatory changes to sustainability issues, including water.

b) Implements an ISO 14001 certified Environmental Management System, which provides the framework for the systematic management of environmental risks associated with the use of water and marine resources, through the development and implementation of preventive measures.

c) Monitors individual targets and responsible management of water resources from the activity of all industrial Plants is entrusted to the environmental managers in each Group's sector.

d) Regarding the management of water discharges, these are fully controlled, through the monitoring of parameters defined by the environmental regulations and terms, according to which the environmental permits (Approved Environmental Permits and Water Use Permits) of the facilities of the Group's Business Sectors have been obtained.

e) Measurements are carried out to control the quality of disposal of treated liquid industrial waste in terms of the characteristics of the marine recipient where the disposal takes place, its physicochemical characteristics are monitored in terms of compliance with the Environmental Quality Standards (EQS).

f) Where feasible, water recycling practices are implemented and modern water management systems are installed to conserve and use water resources efficiently.

g) Continuous monitoring for water leakage is performed at the Aluminium Plant, in cooperation with the competent technical services, ensuring the timely identification and treatment of any possible incident.

SBM-3_48-d

METLEN Group does not currently face any financial impacts from risks or opportunities related to the management of water resources that could affect its financial position, financial performance, or cash flows. Furthermore, based on available data, there are no significant risks expected to result in material adjustments to the accounting values of assets or liabilities related to water resources within the next annual period.

Impact, risk & opportunity management

E3-1: Policies related to water and marine resources

E3-1_11 E3-1_12-a E3-1_12-b E3-1_13 E3-1_14 E3-1_AR_6

The Group recognises water as a key natural resource, essential for the operation of its core activities, the environment and affected local communities. The central Environmental Policy[3] and the Human Rights Policy include references and commitments related to the management of water resources, covering all production units and construction sites of the Group. As of 2025, this framework is substantially strengthened by the adoption of the new Guideline for the Protection of Water and Marine Resources, which is part of the Sustainable Development Strategy and sets out how the Group uses, monitors and manages water resources, and promotes their efficient and responsible use across all activities and the value chain.

In the context of the Environmental Policy, the aim is to improve the environmental footprint of the Group's products throughout their entire life cycle, including the rational and sustainable abstraction, use, and disposal of water, with provisions for managing negative impacts related to water scarcity.

In addition, through its Human Rights Policy, the Group declares its commitment to respecting the rights of local communities, especially with regard to the use of land and natural resources – and more specifically water. The importance of equal access to and protection of clean water is recognised as essential for the well-being and sustainability of local populations, as well as for the preservation of local cultural identity.

E3-2: Actions and resources related to water and marine resources

E3-2_17 E3-2_18-b E3-2_18-c E3-2_AR_19

The following are key actions that have been undertaken and/or designed with the aim of the Group's response to the material impacts, risks and opportunities that have been identified while supporting the achievement of the objectives of the relevant METLEN Group policies. These actions relate to the Group's energy hub, which has access to the Corinthian Gulf in the area of Agios Nikolaos in the Region of Viotia, and specifically to the alumina and aluminium production plant and the steam and heat cogeneration unit of the Metals Sector, as well as the two thermal power plants of the Energy Sector, where the main impacts occur, focusing on water reuse and, where feasible, reducing the use of freshwater and marine resources. Emphasis is placed on the actions implemented in the Metals Sector, where the relevant negative impact of salinisation of groundwater resources due to overabstraction has been recognised. Regarding the positive impact of the reuse of seawater discharge in the thermal plants of the Energy Sector, it is not listed as an individual action, as it is a fixed, technically integrated practice, which has been systematically applied for years in the operational stage of production. In other words, it is a structural element of the business model and the technical approach of the Energy Sector to the management of water resources. It is not related to a new intervention or readjustment, but to a constantly applied practice, fully integrated into the operational mechanisms.

3 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Table of Policies within ESRS – 2.

Metals Sector

In the primary aluminium production Plant, the modification of the network and the replacement of industrial water with brackish water, which was led to discharge after its use as a refrigerant for cooling the casting water in the Foundry's facilities, is an important pillar in the proper management of water resources as stated in the plant's Environmental Policy within the framework of ISO 14001 Environmental Management System. More specifically, this action, which became fully operational in 2024, led, based on measurements, to an annual saving of 855,000 m³, while in 2025 the savings are 880,741 m³.

Energy Sector

E3-2_19

METLEN Group recognises the importance of rational management of water resources, especially in areas where conditions of water risk or increased stress may arise. In this context, the pumping of water at the Group's Energy Center is carried out exclusively from renewable underground sources through a controlled network of boreholes, which allows the natural renewal of the aquifer through rainfall and snowfall. The level of the wells is systematically monitored and on an ongoing basis to ensure full compliance with the terms set by the Water Use Permits and the Approved Environmental Permits.

In addition, based on a special hydrogeological study conducted in 2021 by the Metals Sector, it emerged that the average annual infiltration of the hydrological basin of the area amounts to 51.36 million m³. Of this quantity, the Group has the right to pump only 10%, based on the Water Use Permit.

The current withdrawal practice ensures the protection and sustainability of the aquifer, limiting the potential negative impact of salinisation for both the Group and the local community. These figures are also reinforced by the low stress indications recorded at the national level, according to the methodology of the World Resources Institute (Aqueduct), which classifies Greece as a zone with an insignificant trend of change in groundwater potential.

Metrics and targets

E3-3: Targets related to water and marine resources

Energy Sector

In the **Energy Sector**, optimal water management has already been ensured from the design phase of thermal power plants. During the design, all available technologies and practices were taken into account with the aim of maximum water savings, so there is no need to set specific measurable targets.

E3:MDR-T_81-b

Also, the use of water at the stations is governed by strict limits set by Greek environmental legislation, Water Use Permits, and Approved Environmental Permits. These limits specify the exact amount of water that is allowed to be pumped, and used, ensuring compliance with regulatory requirements. As thermal plants fully comply with these strict limits, any attempt to further reduce water consumption would be impractical and possibly incompatible with the operational needs of the facilities, which reduces the need for additional pumping or water use reduction targets.

Metals Sector

In the **Metals Sector**, water resource management targets are included in the overall annual environmental targets, in accordance with the Environmental Management System. These targets take into account, as a reference, the legally established abstraction limits set out in the Approved Environmental Permits, while internal limits are also established to improve performance.

The targets and their monitoring are based on legislative requirements and on the results of specialised hydrogeological studies assessing the capacity for water supply and abstraction from the groundwater aquifer. Consequently, both statutory and internal abstraction targets operate as preventive measures against the occurrence of groundwater salinisation.
In addition, reducing industrial or fresh water consumption results in reduced pumping from groundwater, thus helping to prevent the salinisation of these waters.

E3-3_23-a E3-3_23-c E3-3_25

The specific targets for the alumina and aluminium plant for 2025 are presented in the following table and concern:

E3:MDR-T_80-b E3:MDR-T_80-d E3-3_22

a) <13.0 megaliters/day of total water abstraction from boreholes (industrial & water supply) and

b) <6.8 megalitres/day of total water abstraction from boreholes (industrial use of primary cast aluminium Plant)

c) <0.5 megaliters / day of drinking water consumption at the Plant.

The targets for 2025 were adjusted compared to 2024 due to the significant water savings achieved through the use of brackish water.

Water and Marine Resources continued

Monitoring the effectiveness of policies and actions through targets

E3:MDR-T_80-b E3:MDR-T_80-c E3:MDR-T_80-d E3:MDR-T_80-e E3:MDR-T_80-j

	Total water withdrawal from boreholes (industrial & water supply use)	Total water withdrawal from boreholes (industrial use of primary cast aluminium plant)	Fresh water consumption at the Plant
Relation to Policy Targets	Rational and sustainable water withdrawal and use		
Measurable Target	13.0 megaliters / day	6.80 megaliters/day	0.50 megaliters/day
Nature of the target	Absolute		
Description of the scope of the target	Related Activities: Alumina, Aluminium & Energy Production		
Baseline value	14.5 megaliters/day	7.5 megaliters/day	0.4 megaliters/day
Base Year	2023		
Period of implementation of the target	Annual Environmental Targets		
Indication of milestones or intermediate	Daily targets on an annual basis as listed above		
Description of methodologies and significant assumptions used for target-setting	Legislative limit based on Approved Environmental Permits and Water Use Permits		
The target related to environmental issues is based on indisputable scientific data	According to the readings of flow meters / water meters and based on the applicable legislative limits, which have been determined by utilising scientific data documented in explanatory reports and specialised scientific studies.		
Stakeholder involvement in target setting	The performance of previous years and possible water savings from a project to which water users contribute are considered.		
Description of any changes in target and corresponding metrics or underlying measurement methodologies, significant assumptions, limitations, sources and procedures adopted to collect data	Target 2024: 13.50 megaliters/day	Target 2024: 7.00 megaliters/day	Target 2024: 0.35 megaliters/day

	Total water withdrawal from boreholes (industrial & water supply use)	Total water withdrawal from boreholes (industrial use of primary cast aluminium plant)	Fresh water consumption at the Plant
	Redefinition of the 2025 target based on the results achieved in 2024, as a result of the implemented measures, actions, and related investments.		
Description of performance 2025 in relation to the stated target			
	Redefinition of the 2025 target based on the results achieved in 2024, as a result of the implemented measures, actions, and related investments.		
Description of performance 2025 in relation to the stated target	12.01 megaliters/day	6.24 megaliters/day	0.46 megaliters/day

E3-4 Water consumption

E3-4_28-e

METLEN maintains full compliance with all permits, standards, and regulations relating to the quantity, availability, and quality of water. In 2025, no incidents of non-compliance were recorded or reported, confirming the Company's commitment to responsible water resource management and adherence to regulatory requirements. At the same time, for the tenth consecutive year, the Company was assessed by the international Sustainable Development organization CDP in the Water Security category. This assessment[4] evaluates the Company's strategy and practices for managing water resources within the context of its business activity[5].

4 ESG Ratings – Metlen Energy & Metals
5 See section "ESG Performance and Presence in International Sustainability Indices".

Water Withdrawal

E3-4_AR_32

In 2025, total water withdrawal for use amounted to 156.1 million m³, compared to 174.4 million m³ in 2024, recording a year-on-year decrease of 10.5%. This change is attributed, on the one hand, to a significant reduction in seawater withdrawal by the combined heat and power (CHP) plant, which covers the energy needs of METLEN's energy complex in Agios Nikolaos, Boeotia, and, on the other hand, to the continued reduction in industrial water withdrawal from boreholes in 2025, as a result of savings achieved through the project involving the use of brackish water instead of industrial water. This specific initiative led to annual savings of 880,741 m³ of industrial water in 2025.

At the same time, a limited increase was observed in the withdrawal of other water from groundwater and surface water sources, which is associated with changes in the Group's construction site portfolio between 2024 and 2025, as a result of the intensification of construction activity in the renewable energy sector. The largest volume of water withdrawn from environmentally sensitive areas, amounting to 8,615.24 m³, originated from groundwater and surface water sources due to the absence of connections between the construction sites and water supply networks. The entire volume withdrawn was discharged into the ground through soil wetting at renewable energy construction sites to reduce dust, as well as through the cleaning of solar panels to ensure more efficient operation of the facilities.

Furthermore, in 2025, increased seawater withdrawal was recorded in infrastructure construction activities due to foundation works near the sea. It is clarified that the respective volumes are discharged back into the sea in equal amounts, without net consumption of water resources. The management of seawater withdrawal for cooling purposes at the Group's thermal plants is supported by systematic monitoring and regular reporting of the relevant data to the competent authorities. Within this framework, an annual environmental quality report is submitted, which includes detailed information on the use of cooling seawater. At the same time, it is ensured that both the quantity and quality of seawater withdrawal for the needs of the Combined Heat and Power (CHP) plant remain within the limits set by the Approved Environmental Permits and Water Use Permits, through continuous monitoring of the withdrawal.

Table of Water Withdrawal Volumes 2025 (m³)

Water Type		All areas			Water stressed areas		
		N/N-1	2025	2024	N/N-1	2025	2024
1. Seawater (m³) Seawater quantities are used for cooling the Combined Heat and Power (CHP) plant of the Metals Sector, and then for cooling the IPP1 & IPP2 thermal power plants. Relevant limits on an annual and daily basis are set and are specified in the applicable Approved Environmental Permits of the plants. The needs of construction sites are also included.	**Subtotal**	**-11.1%**	**148,057,233.00**	**166,594,303.0**	**-92.5%**	**218.00**	**2,913.00**
	Fresh water	–	–	–	–	–	–
	Other water	-11.1%	148,057,233.00	166,594,303.0	-92.5%	218.00	2,913.00
2. Groundwater (m³) It refers to the amount of industrial, brackish and drinking water used mainly to meet the industrial, energy and water supply needs of industrial facilities. This quantity comes mainly from a network of 17 boreholes, owned by the Metals Sector/Metallurgy BU, that the Company operates in the wider area of its plant facilities, as determined by Decision of the Water Department of the Region of Central Greece. The needs of construction sites are also included.	**Subtotal**	**4.0%**	**7,569,129.76**	**7,277,470.00**	**297.4%**	**5,319.76**	**1,788.4**
	Fresh water	-1.71%	4,337,656.00	4,413,353.00	–	0.00	0.00
	Other water	12.8%	3,231,473.76	2,864,117.00	197.45%	5,319.76	1,788.4
3. Surface water (m³) The quantity of water used is derived from pumping from a nearby stream adjacent to the mining operations of the subsidiary company European Bauxites, as well as from the collection of rainwater. It also includes the needs of the Energy Sector construction sites, as well as those related to infrastructure construction activities.	**Subtotal**	**2.1%**	**11,550.58**	**11,317.50**	**2,220.76%**	**3,295.48**	**142.0**
	Fresh water	-36.89%	6,975.00	11,053.00	–	0.00	0.00
	Other water	1,629.9%	4,575.58	264.50	2,220.76%	3,295.48	142.00
4. Produced water (m³) Quantity of water collected during the bauxite mining process by METLEN Group's subsidiary company, European Bauxites, which is pumped and subsequently treated before its final discharge.	**Subtotal**	**-8.3%**	**132,000.00**	**144,000.00**	**0.00%**	**0.00**	**0.00**
	Fresh water	-8.3%	132,000.00	144,000.00	–	0.00	0.00
	Other water	–	0.00	0.00	–	0.00	0.00
5. Third party water (m³) It refers to the quantity of water sourced from municipal reserves and public supply services that meets the needs of the buildings and mainly the industrial facilities of METLEN. It also includes returns of seawater from a nearby refinery of another company, which are used in the desalination process for the production of industrial water at a thermal power generation plant of the Energy Sector.	**Subtotal**	**-16.5%**	**363,842.56**	**435,665.72**	**-37.76%**	**10,806.45**	**17,363.49**
	Fresh water	-18.6%	111,346.37	136,803.94	–	2,803.39	0.00
	Other water	-15.51%	252,496.19	298,861.78	-53.9%	8,003.06	17,363.49
Total water withdrawal (Subtotals 1+2+3+4+5)	**Subtotals**	**-10.5%**	**156,133,756**	**174,462,756.22**	**-11.6%**	**19,639.69**	**22,206.89**
	Fresh water	-2.5%	4,587,977.37	4,705,209.94	–	2,803.39	0.00
	Other water	-10.72%	151,545,778.53	169,757,546.28	-24.18%	16,836.33	22,206.89

Water and Marine Resources continued

Water Discharge

E3-4_AR_32

The volume of used water that was returned to receiving water bodies after quality treatment, in accordance with the approved environmental terms per Business Sector, amounted to 146.3 million m³, representing a decrease of approximately 11.2% compared to 2024. This development is directly linked to the overall reduction in water withdrawal during the same year, reflecting the lower overall use of water resources across the Group's activities.

Table of Water Discharge Volumes 2025 (m³)

		All areas			Water stressed areas		
Water Type		**N/N-1**	**2025**	**2024**	**N/N-1**	**2025**	**2024**
1. Seawater (m³) The amount of sea and brackish water from the cooling process of the Combined Heat and Power plant, as well as the IPP1 & IPP2 thermal power plants, of the Energy Sector, as well as the amount of brackish water from boreholes used as a coolant in the heat exchangers of the aluminium foundry of the AoG aluminium plant, as well as liquid waste at the exit of the primary treatment facilities. Also, for desalination at the "Korinthos Power" power plant, seawater from the cooling seawater returns of another adjacent unit (MOH) is used. The brine is returned and disposed of to the marine recipient together with the brim of MOH's desalination plants.	**Subtotal**	**-11.2%**	**145,915,855.00**	**164,231,240.0**	**0.00%**	**0.00**	**0.00**
	Fresh water	23.7%	361,455	292,261.0	–	0.00	0.00
	Other water	-11.2%	145,554,400	163,938,979.0	–	0.00	0.00
2. Groundwater (m³) The amount of water used for drilling the subsoil during bauxite extraction by European Bauxites and for cleaning the solar panels of photovoltaic parks of the M Renewables sector of the Energy Sector.	**Subtotal**	**-51.7%**	**33,286.32**	**37,049.52**	**-21.9%**	**15,398.02**	**19,717.95**
	Fresh water	-10.2%	15,236.00	14,249.00	–	0.00	0.00
	Other water	-20.83%	18,050.32	22,800.52	-21.9%	15,398.02	19,717.95
3. Surface water (m³) The discharge of water produced by bauxite mining, wetting dirt roads and watering greenery that has been planted to restore the natural environment, and primary treated liquid waste of the secondary cast aluminium processing plant.	**Subtotal**	**-22.5%**	**161,075.08**	**207,836.0**	**–**	**2.58**	**0.00**
	Fresh water	-22.5%	161,065.00	207,832.0	–	0.00	0.00
	Other water	152%	10.08	4.00	–	2.58	0.00
4. Third party water (m³) The amount of liquid municipal waste to public water supply and sewerage services as well as the amount of industrial water from power generation discharged at Motor Oil's waste treatment plant, after pH and temperature adjustment.	**Subtotal**	**-0.6 %**	**246,171.71**	**247,581.15**	**-88.7%**	**154.22**	**1,368.45**
	Fresh water	23.1%	44,337.02	36,020.35	–	0.00	0.00
	Other water	-4.6%	201,834.69	211,560.8	-88.7%	154.22	1,368.45
Total water discharge (Subtotals 1+2+3+4+5)	**Subtotals**	**-11.2%**	**146,356,388.11**	**164,723,706.67**	**-26.2%**	**15,554.82**	**21,086.40**
	Fresh water	5.8%	582,093.02	550,362.35	–	0.00	0.00
	Other water	11.2%	145,774,295.09	164,173,344.32	-26.2%	15,554.82	21,086.40

Water and Marine Resources continued

Water Consumption

E3-4_28-a E3-4_28-b

As a result of the above, the METLEN Group's total water consumption remained almost stable, recording an extremely small increase of 0.4% compared to 2024. This is mainly attributed to the optimisation of water management systems, resulting from the actions and approaches adopted, which have led to a reduction in water withdrawal.

Water consumption from water stressed areas increased in 2025 by 264% on a year-on-year basis, as a result of changes in the composition of construction sites within the Energy Sector.

Water consumption (m³)	N (2025)	N-1(2024)	% N/N-1
Total water withdrawal	156,133,755.9	174,463,780.1	-10.50%
Total water discharge	146,356,388.11	164,724,871.6	-11.15%
Total water consumption	**9,770,653.28**	**9,731,143.97**	**0.4%**
Fresh water	4,005,884.35	4,154,706.6	-3.58%
Other water	5,771,483.44	5,584,201.90	3.35%

Water consumption from water stressed resources or areas under water stress (m³)	N (2025)	N-1(2024)	% N/N-1
Fresh water	2,803.39	0.00	–
Other water	1,281.48	1,121.49	14%
Total water consumption	**4,084.87**	**1,121.49.**	**264%**

Water Reuse

E3-4_28-c

Water reuse in 2025 remained at levels comparable to 2024, recording a marginal change of approximately -3%. The potential for reuse depends mainly on the number and duration of days during which the Group's thermal power generation plants are undergoing maintenance. At the same time, water reuse makes a substantial contribution to reducing total water withdrawal, as the respective volumes cover operational needs that would otherwise require the withdrawal of additional water resources.

	N (2025)	N-1(2024)	% N/N-1
Water reuse (m³)	15,559,961.14	16,036,576.4	-3%

	N (2025)	N-1(2024)	% N/N-1
Water storage (m³)	6,714.51	6,764.51	-0.7%

Water use intensity indices

The water use intensity indicator recorded a decrease compared to the previous year, primarily reflecting improved efficiency in water use relative to the Group's level of activity, despite variations in the operation of facilities. This development indicates the effectiveness of the measures implemented to optimize water consumption. The Group continues to support the sustainable management of water resources through targeted interventions and the application of appropriate technologies, aligned with operational needs and equipment specifications.

	N (2025)	N-1(2024)	% N/N-1
Water Use Intensity Index (m³ / million € net revenue)	1,375	1,713	-19.74%

Biodiversity and Ecosystems

ESRS: E4

For ESRS E4, the Group applies transitional guidelines of the "Quick-Fix" provisions. However, as the Double Materiality Assessment identified the impact "Operations interacting with the marine ecosystem" as material, the disclosures include the core requirements under ESRS 2. In addition, concise information is provided under E4-2 (Policies related to biodiversity and ecosystems), reflecting the development of a new Guideline for the Protection of Biodiversity in 2025 under E4-3 (Actions and resources related to biodiversity and ecosystems), outlining key prevention measures.

Strategy

METLEN Energy & Metals Group's approach to managing the environmental impacts arising from its activities includes a combination of measures related to the prevention, management, and rehabilitation of exploitable sites affected by its operations, minimising impacts on biodiversity as much as possible. The protection of biodiversity and the rehabilitation of the natural landscape of exploitable areas associated with business activities are a core objective for METLEN, as part of its efforts to reduce environmental impacts and contribute to sustainable development.

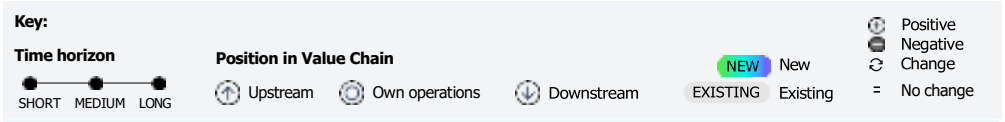
SBM-3

Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model

SBM-3_16-b SBM-3_16-c

The Group ensures the smooth operation of its business model by considering biodiversity-related parameters linked to the development of new activities. In this way, the potential impacts of its business activities are identified, recorded, and presented in the following table. As of the end of 2025, the Group has not proceeded with a resilience analysis of its business model on biodiversity matters.

E4-1_3-a E4-1_13-b E4-1_13-c E4-1_13-d E4-1_13-e E4-1_13-f IRO-1_17-a



IMPACT Operations interacting with the marine ecosystem

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			NEW

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

The impact concerns the Group's activity in contact with the marine ecosystem, and in particular the use and discharge of seawater from cooling systems, as well as the outflow of treated liquid waste to the marine recipient. Given the adherence to legislative requirements, preventive measures and adequate safety controls, any impacts may arise from accidental operation. In these cases, the intensity and spatial extent of the effect vary on a case-by-case basis, as they are affected by parameters such as the quantity and duration of the discharges, the type of pollutants, as well as the prevailing meteorological conditions and the background conditions of the area.

Connection with the business model / strategy SBM-3_48-c (ii)

Operating in contact with the marine ecosystem is an integral part of the Group's business model, to the extent that the operation of specific facilities requires the use of seawater for cooling purposes and the disposal of treated liquid effluents. The management of the relevant flows is directly linked to the stable and safe operation of production processes, while possible changes in environmental requirements may affect the Group's sustainability strategy, reinforcing the need for investments in technologies for optimising cooling systems, upgrading wastewater treatment infrastructure and strengthening monitoring mechanisms.

Current and potential impacts on the business model / value chain SBM-3_48-b

The normal operation of facilities interacting with the marine ecosystem relies on continuous compliance with the environmental conditions governing the use of seawater for cooling and the discharge of treated effluents. Any tightening of regulatory requirements or changes in permitting obligations may affect operational continuity, increasing the need for additional technical interventions, investments in treatment infrastructure, and adjustments to operational procedures, with implications for the Group's value chain planning and management.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

Integration of managing interactions with the marine ecosystem as a critical parameter in decision-making regarding the operation and design of facilities. Maintenance and systematic updating of existing prevention and control measures for the discharge of heated water and treated water discharges. Strengthening continuous monitoring and compliance with environmental conditions, as part of the ongoing improvement of environmental performance.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

Energy activities that use seawater for cooling purposes, as well as industrial activities that discharge treated liquid effluents into marine recipients under controlled conditions, are in direct contact with the marine ecosystem. These activities represent the main point of interaction with this particular impact.

IMPACT, RISKS & OPPORTUNITY MANAGEMENT

Processes for identifying and assessing material impacts, risks, and opportunities related to biodiversity and ecosystems.

Through its ISO 14001–certified Environmental Management System and compliance with approved Environmental Permits, METLEN applies ongoing processes to identify, assess and manage existing and potential impacts, risks and opportunities related to biodiversity and ecosystems in those business activities of the Group that interact with them. This approach is based on the application of Best Available Techniques (BAT), the preparation of environmental and ecological studies within the environmental permitting process, and the monitoring and implementation of prevention, mitigation or avoidance measures, where required. Relevant information, including geographical parameters, the results of consultations with local communities and assessments of potential impacts (e.g. on marine ecosystems), is considered in the overall Double Materiality Assessment and informs the Group' s business decision-making.

E4-2 Policies related to biodiversity and ecosystems

E4-2_22 E4-2_23-a E4-2_24-a

Within the framework of its Central Environmental Policy, the Group has adopted a specific Guideline for the Protection of Biodiversity[1] within 2025, which outlines its strategic approach to ecosystem protection and the sustainable management of natural resources in its areas of operation. The Guideline provides the framework for managing material impacts on biodiversity, including activities in contact with marine ecosystems – and defines the implementation of procedures for systematic monitoring of environmental parameters, such as water quality, through independent audits. The Guideline aligns with international and European frameworks (SDGs 14 & 15, EU Biodiversity Strategy 2030, Convention on Biological Diversity) and provides guidance for preventing and mitigating impacts on ecosystems in the Group's areas of operation. It is applied across all operational activities of the Group and is integrated into operational processes and Environmental Management Systems, covering operational sites that are owned, leased, or managed by METLEN Group and are located within or near areas of high biodiversity sensitivity (NATURA).

E4-3 Actions and resources related to biodiversity and ecosystems

E4-3_27 MDR-A_68-a
MDR-A_68-b MDR-A_68-c
MDR-A_68-d MDR-A_68-e
MDR-A_69-a MDR-A_69-b

The material impact "Operations Interacting with the Marine Ecosystem" primarily relates to the Metals Sector, which abstracts and discharges seawater for operational purposes of the Energy Sector, in the Gulf of Antikyra located in Viotia in Central Greece Prefecture. Mitigation measures include controlled seawater management, systematic monitoring of liquid effluents, and water reuse practices, implemented under the Group's Environmental Policy and in full compliance with applicable environmental terms. The ecological quality of the marine environment is periodically assessed in collaboration with the Hellenic Centre for Marine Research (HCMR), alongside corresponding assessments of the terrestrial environment.

The Metals Sector applies Best Available Techniques (BAT) for liquid waste management through dedicated treatment systems designed to improve the quality of discharges. Monitoring and regular chemical analyses of effluents are conducted in line with the Approved Environmental Permits, alongside systematic monitoring of the final marine receiver. Special attention is given to the management of chemical substances. All substances are handled in accordance with their respective Safety Data Sheets (SDS), and systematic inspections are carried out across the facilities to verify proper storage, handling, and compliance procedures. To address potential accidental incidents in the ship loading/unloading zone, the Group maintains certified anti-pollution equipment, including floating barriers, absorbent materials, and oil recovery systems. Overall, discharge management is an ongoing operational priority, focused on pollution prevention, regulatory compliance, and continuous performance improvement.

The Group has set as a fundamental target – the achievement of zero incidents that could result in impacts on marine ecosystems, within the framework of responsible environmental management of its activities. During 2025, no incidents were recorded that could be related to the impact on the biodiversity of the areas affected by the activities of the Metals Sector – with the term "incidents" referring to the number of confirmed cases of biodiversity and ecosystem degradation during the reporting year, documented through internal or external reporting and assessment mechanisms, while the planned restoration actions of the exploitable areas were implemented as scheduled.

1 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Policy Table within ESRS – 2.

In the context of monitoring and evaluating the ecological quality of Antikyra Bay, METLEN Group,

in collaboration with the Hellenic Centre for Marine Research, conducts regular inspections based on a commonly accepted scientific methodology, related to biodiversity and marine ecosystem. The measurements address key elements and parameters of the marine environment, including changes in biodiversity, water quality, and the ecological status of hard and soft substrates. The conclusions from these studies provide essential information on the state of the marine ecosystem, allowing timely

protection measures to be taken, if required. In more detail, the following table presents the focus parameters of the studies.

The Group continues to systematically assess relevant data and results in order to evaluate the appropriateness of establishing and monitoring specific targets for this impact in the future.

Title of the Study	Object of the Study
Monitoring of the environmental conditions of Antikyra Bay, with emphasis on the establishment of thermophilic species	1) Physical Oceanography 2) Dissolved Oxygen and Nutrient Salts 3) Phytoplankton 4) Zooplankton 5) Particulate Matter Study: Particulate Organic Carbon and Particulate Nitrogen at the exit of the Biological Treatment of Aspra Spitia – Antikyra 6) Study of Soft Substrate Zoobenthos 7) Study of Hard Substrate Benthos and Coastal Megabenthos
Study Result[2]	Eco-quality rating: Good / Excellent

MDR-A_68-a E4-5-38

2 Special Engineering Geological – Hydrogeological study, for the analysis of all endogenous and exogenous risks (risk assessment, impact assessment) using GIS models.

Resource Use and Circular Economy

ESRS: E5

Resource management and the integration of circular economy principles are key pillars of METLEN Group's sustainable development strategy. The Group, aiming at the rational use of natural resources and minimising its environmental footprint, emphasises the production of recycled aluminium, which is at the heart of circular economy. At the same time, METLEN participates in research projects for the extraction of rare-earth elements from bauxite residues, further strengthening its resource efficiency initiatives. In addition, the Group's waste management is based on best practices, promoting material recycling and reuse, with the ultimate goal of gradually transitioning to a circular production model that contributes to sustainable development.

SBM-3 Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact/Opportunity	Description
IMPACT	Use of aluminium scrap as raw material

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

OPPORTUNITY Reduction in energy costs and improvement of production efficiency per ton of aluminium, with a positive impact on operating profitability.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

OPPORTUNITY Gradually increase revenues through penetration into markets with increasing demand for recycled aluminium, while enhancing commercial presence and sales sustainability, as well as enhancing liquidity through access to dedicated financial tools for investments in the circular economy, such as Green Bonds, that support sustainable growth.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Significant reduction in CO_2 emissions and energy consumption compared to the production of primary aluminium, with a positive impact on climate change.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c (ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Supporting Innovation and Sustainable Industrialisation", with the central environmental policy, the improvement of ESG performance, and the possibility of promoting products as environmentally friendly.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Improvement of the environmental footprint, access to markets that require low carbon emissions, and strengthening of relationships with customers who place emphasis on sustainability.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Investments in recycling technologies, partnerships with aluminium scrap suppliers, supply chain restructuring, selection of customers seeking sustainably produced/environmental friendly products.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

METLEN Group is directly involved in the impact through the production process itself, which uses aluminium scrap to produce secondary aluminium, as well as indirectly through partnerships with aluminium scrap collection and recycled metal processing companies.

Key:
Time horizon: SHORT MEDIUM LONG
Position in Value Chain: Upstream, Own operations, Downstream
NEW New
EXISTING Existing
Positive
Negative
Change
= No change

SBM-3 Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model continued

Impact/Opportunity Description

IMPACT Waste generation and management from production activities

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			NEW

OPPORTUNITY Reduction of project construction costs and other nearby projects of the company and disposal costs through the utilisation of waste as secondary raw materials (e.g. construction materials, substrates, fillings).

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

OPPORTUNITY Creation of new revenue streams through the conversion of waste into secondary raw materials for the development and distribution of products in new markets.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

The generation and management of waste arising from the Group's production activities constitute a material impact primarily affecting the natural environment, with no substantiated direct link to human health impacts. The generation of particularly high volumes of waste, mainly bauxite residue as a by-product of alumina production, contributes to the overall environmental footprint of the Group's operations and entails increased requirements for the collection, transport, treatment and final disposal of waste streams, including the operation and management of licensed disposal facilities.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c (ii)

Effective waste management is a critical factor in ensuring business continuity, regulatory compliance and the social acceptance of the Group's activities, while integrating circular economy principles and pollution prevention into its overall strategy.

Impact/Opportunity Description

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

The management of large-volume waste streams directly affects the operational efficiency and operating costs of the Group's production units. The need for disposal, storage and valorisation of residues creates additional operational requirements and dependence on external partners, such as the cement industry. In the medium term, evolving regulatory requirements and the limited availability of disposal sites may impact on the structure of the supply chain and the planning of production flows.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Waste management constitutes a key parameter in the Group's strategic decision-making, with a focus on prevention, reduction and utilisation of generated waste streams. In this context, circular economy criteria, the assessment of technological solutions and partnerships for waste recovery are progressively integrated, while investments in new infrastructure and processes are being considered to reduce the environmental footprint and improve resource efficiency.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

For the proper disposal, treatment and recovery of part of its waste streams, the Group cooperates with certified bodies and secondary materials recovery companies, ensuring compliance with the applicable regulatory framework and best waste management practices. In parallel, it collaborates with specialised engineering and consulting firms for the design, sound management and optimisation of waste disposal facilities, aiming to maximise their operational lifespan.

Impact, Risk & Opportunity management

Procedures for identifying and assessing material impacts, risks, and opportunities related to resource use and the circular economy

ESRS 2: IRO-1

IRO-1_11-a IRO-1_11-b

The Group implements a process of identifying and evaluating material impacts, risks and opportunities related to circular economy, through the Environmental Impact Assessment of each activity and utilising the certified Environmental Management System in accordance with ISO 14001 standard, complying with its environmental obligations arising from legislation and the Approved Environmental Permits of its production units, and applying the relevant Best Available Techniques (BAT). In the context of ISO 14001:

a) A review of environmental aspects is carried out, including the use of raw materials, waste generation and management, and recycling/ reuse possibilities.

b) Its assets are audited on the flow of materials, which it uses and disposes of, in order to identify where it can improve resource use and reduce waste.

c) The process covers both the related activities and the upstream value chain, evaluating partners for potential circular economy opportunities.

The assessment is carried out using environmental performance tools (KPIs, waste utilisation indicators, recycling rates) that are maintained and in accordance with the requirements of ISO 14001. This process allows the Group to access material risks in a timely manner (e.g. high waste disposal costs) and to exploit economic opportunities (e.g. sale of by-products, use of recycled materials), including the reduction of energy costs and the improvement of production efficiency, as well as the gradual increase of revenues through penetration into sustainable finance markets, such as Green Bonds, contributing to the continuous improvement of its sustainable operations and the strengthening of the circular economy. In addition, a Life Cycle Assessment (LCA) is carried out, through which significant environmental impacts related to resource consumption are identified, while at the same time opportunities for improvement are recognised, including, among others, increased recycling and the application of circular economy principles in production processes. The study is conducted in accordance with the principles of ISO 14040 and ISO 14044 standards, with the aim of providing all the required data within the framework of certification under the Performance Standard of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

Overall, the increase in the use of aluminium scrap and consequently the production of recycled aluminium offers the Group commercial and economic opportunities, directly contributing to the strengthening of the overall financial results of the Metals Sector, which are presented in the Group's Integrated Annual Report[1].

E5-1
Policies related to resource use and circular economy

MDR-P_65 E5-1_15-a E5-1_15-b E5-1_AR_9-a E5-1_AR_9-b

METLEN Group's Environmental Management Policies[2] guide the way it manages its material impact and enhances the transition to a more circular and efficient operating model. In this context, the Group has adopted a specific Guideline for the promotion of Circular Economy and the efficient use of resources, which works in complementarity and in line with its Environmental Policy. The new METLEN Group Guideline expresses its commitment to continuously upgrade its environmental performance and to rationally manage the significant impacts arising from the production and disposal of materials, seeking to enhance their recycling and reuse, as well as to promote circular economy solutions in critical material flows, resulting in the reduction of dependence on primary resources throughout the value chain. is pursued through the defined goal of using reusable and recyclable secondary materials where possible and is aligned with the Group's business priorities, through full compliance with Approved Environmental Permits and other legislative frameworks, as well as through the responsible management of hazardous and non-hazardous waste throughout the range of production units with an emphasis on the effort to utilise them by third parties. In the context of taking advantage of the significant opportunities arising from the transition to a more efficient circular economy, the Group adopts approaches to dispose of part of its waste as an alternative raw material to other industries, its participation in European green technology projects and the development of processes for the recovery of valuable raw materials, as well as partnerships with alternative management systems and licensed waste managers, enhancing circular value in the downstream value chain. The Circular Economy Guideline extends to the upstream value chain through the supply of recyclable materials, the reuse of secondary materials where possible, and the integration of environmental criteria during the design phase of new products, enhancing the reduction of impacts from the early stages of the production process.

1 For more information, please refer to the Annual Financial Statements, Note 4.
2 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Policy Table within ESRS – 2.

E5-2
Actions and resources related to resource use and circular economy

MDR-A_68-a MDR-A_68-b MDR-A_68-c MDR-A_68-d MDR-A_68-e

The implementation of circular economy actions supports the achievement of the Group's policy goals for resource efficiency, through the integration of secondary materials into the production process. In this context, the Group has developed the EPALME production unit that recycle aluminium scrap as raw material for the production of secondary aluminium, while at the same time it is gradually expanding its activities in circular metallurgy through the development of a new copper and zinc waste recycling facility. This approach enhances the preservation of the value of materials within the value chain and contributes to the long-term sustainability of the activities of the Group. The implementation of these actions is continuous, as they are directly linked to the way the Group operates and its production structure.

Impact

Use of aluminium scrap as raw material

The use of aluminium scrap enhances the circular economy and reduces the environmental footprint of production, through the following practices:

Collaboration with industrial and commercial partners contributes to the efficient collection and processing of aluminium scrap, which comes from production processes (post-industrial) and from the end of product life cycle (post-consumer). Through these partnerships, the return of materials to the production chain is enhanced and the implementation of circular economy practices is supported, with the steady secondary material flows into the operation of the Group. This cooperation is at a steady base, as it is a prerequisite for ensuring the availability of the required aluminium scrap as raw material for the production process.

Optimisation of actions

to reduce energy consumption and CO_2 emissions during scrap processing. In this context, in 2025, the replacement of the refractory lining of the smelting furnace was implemented. The action was completed on 08/2025, without yet being able to quantify the performance of the action. At the same time, the installation of the new rotary furnace for drosses treatment was carried out, which is still in trial mode.

Impact

Waste Generation and Management from Production Activities

The proper management of waste within the Metals Sector is an ongoing activity and is intrinsically linked to its operation. The waste streams, depending on their characteristics, the legislative requirements, and the available technologies, are directed either towards recovery or landfill.

The Group leverages generated waste and by-products as alternative raw materials in partner industries, reducing the environmental footprint while enhancing resource efficiency. Indicatively, they include:

- **Sterile of bauxite:** Utilisation as an alternative raw material in the cement industry of Greece
- **Carbon dust:** Utilisation as an alternative fuel in the domestic cement industry
- **Firebricks:** Utilisation as an alternative raw material in the cement industry
- **Cast house drosses:** Remelting for Metal Recovery

The Metals Sector and specifically "Aluminium of Greece" plant annually undertakes actions for the utilisation of waste, resulting from the production process and maintenance of the production departments of alumina, aluminium and anode electrodes. Specifically, since 2012, the utilisation of 40,000 tons of sterile of bauxite (resulting annually from the production process of alumina) has begun and has been established as an alternative raw material in the cement industry.

In addition, in the last decade, the quantities of drosses produced at the casthouse, which range from 4,000 t, have been fully utilised through remelting by cooperating metal recycling companies (including EPALME) in order to recover aluminium. Another axis on which METLEN Group's Aluminium Plant focuses on the reduction of the amount of waste sent to landfill in its waste disposal sites. Typical examples are the utilisation in the cement industry of the carbon dust waste from anodes' production process, as an alternative fuel (400 t/y) and the firebricks from the refractory lining of the furnaces (at anodes, casthouse & alumina sections), as an alternative raw material (1,200 t/y), an action that is expected to start at the end of 2025.

Finally, during 2025, the examination of the possibility of processing in the washers of the waste which resulting from the cleaning of the settlers and washers of the alumina department began, in order to achieve the reduction of their concentration in sodium hydroxide and finally to treat them as bauxite residues in the final filtration stage. This project directly affects the viability of the hazardous waste disposal site of the factory and aims to increase its lifetime. Additionally, the Aluminium of Greece Plant of the Metallurgy Sector has created synergies with the Greek cement industry that aim to utilise the maximum possible amount on an annual basis of Bauxite Residues produced during the alumina production process.

Bauxite Residues are used by the cement industry as an alternative raw material due to their high concentration of iron oxides and aluminium oxides. The annual target of Bauxite residues recovery in the cement industry, ranges from 8 to 12% of the total quantity produced, while by 10/2025 about 50,000 tn have been exploited. This continuous action contributes to the circular economy, as a waste reduces the need for bauxite (raw material) consumption by the cement industry. In addition, the utilisation of waste is very important as it contributes to the extension of the life cycle of bauxite waste disposal site.

In order to achieve the above goals, METLEN Group's Metal Sector has established the Research and Sustainable Development (RSD) activity, which belongs to the **Metallurgy Technology Division**. In 2025, it participated in **7 research projects**, co-funded by the EU or the Greek state, through the Horizon 2020 programs, EIT Raw Materials, and programs of the General Secretariat for Research and Technology (GSRT). The participation of METLEN Group in these programs is based on increasing competitiveness, but also on exploring the implementation of an industrial circular economy.

E5-2_AR_12-b

The total funding of METLEN's Metals Sector from the research programs, in the period 2017-2027, exceeds 11 million euros. Also, the Group, through the RSD activity, is positioned among the leading companies of the aluminium sector worldwide in the field of research for the utilisation of bauxite residues, the recovery of scandium, gallium and electrification technologies.

MDR-A:69-b

€11m

Total funding of METLEN's Metal Sector from the research programs

In 2025, the operation of the two pilot units 'HYDRO' and 'PYRO' continued to test new metallurgical processes. More specifically, the RSD activity announced the following key results in selected research programs:

1. **Scale UP Program:** It concerns the extraction of scandium from bauxite residues and the continuous optimisation of the process. The scandium production campaigns in 2025 led to the improvement of process control and consequently to the reduction of production costs, having as a final deliverable the basic preliminary study of a new scandium production unit at the Agios Nikolaos plant. The process concerns the recycling of the material through light processing for the recovery of scandium and the further utilisation of the material in the cement industry.
2. **Valore Program:** The program was completed with pilot tests related to the investigation of vanadium and gallium extraction technologies. From the pilot tests, the first Gallium concentrates have already been produced, as well as Gallium metal, while possible vanadium raw materials have been identified after mapping the alumina production.
3. **Reactive Project:** The project was successfully completed by converting Bauxite residues into cement additive in collaboration with the Cement Industry. The pilot units of RSD demonstrated 3 technologies for converting bauxite residues into a cement additive (supplementary cementitious material) SCM. All 3 technologies provided material suitable for use in the cement industry after the appropriate inspections of the partner and coordinator of the Holcim research project. This program is a pioneering practice of recycling and utilising a large volume of bauxite residues in the cement industry, contributing on the one hand to the reduction of waste produced and its conversion into a new product and on the other hand to the reduction of CO_2 pollutants in the cement industry as the addition of the material as a cement additive reaches up to 30%.
4. **HyInheat Program:** By actively implementing CO_2 emission reduction actions, METLEN Group is actively involved in the addition of a new pilot hydrogen burner to the casthouse through the HyInheat research program, where aluminium melting tests will be run in an industrial environment in collaboration with Linde. In 2025, the study for the installation of a pilot H2 burner was completed and implementation and demonstration of the technology continues.
5. **ELithe, MEtawave Programs:** Regarding actions for the electrification of production processes, the RSD department runs 2 co-funded research programs, the first is called Elithe and concerns the calcination and production of metallurgical alumina with a new type of microwave firing furnace, and the 2nd is called Metawave which concerns the calcination of upward blocks using a hybrid system of microwaves and induction currents. These 2 new programs aim to investigate technologies for the electrification of basic aluminium production processes. The above technologies aim to develop the know-how of the Metals Sector for the production of new products, the investigation of technical solutions to sustainability problems, as well as the possible future activity of METLEN in new markets, if and when they are deemed profitable.

The waste streams that cannot be technically or economically recovered or recycled, the proper disposal constitutes a permanent and ongoing action of the Group. In this context, the Group systematically ensures the disposal of hazardous and non-hazardous solid wastes in appropriately designed and licensed facilities in the boundaries of plant area.

In particular, hazardous solid wastes are disposed of in specially engineered cell which called Hazardous Waste Landfill, in line with the applicable permits and the prevailing regulatory framework.

In parallel, during 2025, the Metals Sector proceeded with further improvements to the internal waste management areas at the secondary aluminium production plant. This action refers to the systematic upgrade of waste collection, segregation and temporary storage points within the facilities, prior to their removal for recycling or treatment. Through this intervention, the safety and efficiency of waste management processes are enhanced, the risk of leaks or incidents is reduced, and compliance with environmental protection requirements is ensured.

At the same time, in the mining operations of the Metals Sector, an integrated approach is applied to the management of waste rock, relying exclusively on existing infrastructure and work sites. The disposal of waste rock is carried out in already developed underground areas and former surface mining sites as part of rehabilitation activities, thereby avoiding the need to occupy additional land.

E2-2_18 E2-2_AR_15

Total investments in research and development by the Metals and Energy Sectors were, in 2025, almost €5 million. in total, the Research and Development department of the sector employs (in 2025) an average of 16 employees.

S4-4_31-c MDR-A_69-a MDR-A_69-b

Metrics & Targets

E5-3
Targets related to resource use and circular economy

MDR-T_80-a E5-3_25 E5-3_27

Increasing the production of secondary aluminium is the Group's main objective, which is directly linked to both its activities and the upstream value chain, while it is not required by greek law. At the same time, this goal promotes the sustainable management of natural capital, through the circular economy, which is a basic principle of the Group's central Environmental Policy.

Target	Base Year (2019)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1	Target (2030)	Target Focus	Waste Hierarchy Level	Product Life Cycle Stage
Production of recycled aluminium (t)	35,579.00	56,751.04	55,875.04	1.56%	100,000.00	Circular Economy	Recycling	End of Life / Recycling

MDR-T_80-b MDR-T_80-c

The target concerns the activities of the Group's Metals Sector, focusing on the production units of primary and secondary aluminium. Specifically, the target covers: a) the AoG plant (Aluminium of Greece), and b) the subsidiary company EPALME S.A., which is specialised in the recycling of aluminium scrap and the production of secondary aluminium billets. It also covers the relevant aluminium scrap inflows coming from upstream sources (post-consumer or post-industrial) in Greece and, possibly, to a limited extent from international markets, as well as the use of inner production by-products, which are reintroduced into the production cycle. The goal is part of the company's related activities, but also affects the downstream value chain, as the products produced (e.g. slabs, billets) are used by aluminium processing industries (e.g. extrusion, rolling) in Greece and the wider European market.

MDR-T_80-d MDR-T_80-e

The business goal of achieving the production of 100,000 tons of secondary aluminium by 2030 was implemented with the acquisition of the company EPALME S.A., through which the Group gained access to an organised aluminium recycling activity. The base year is defined as the year 2019, during which the acquisition was completed, while the base price is taken as the production of secondary aluminium of EPALME for the same year, which amounted to 35,579 tons. Progress towards the target is monitored on an annual basis from that point onwards, taking into account investments to increase the capacity. The target has an implementation horizon of the period 2019 – 2030, and is part of the overall decarbonisation plan of the Metals Sector. Progress is monitored annually, while there are also internal milestones for the increase of EPALME's production capacity which depends on the Group's technological and operational investments and which are linked to the progressive coverage of the final target by 2030.

MDR-T_80-f MDR-T_80-g

In addition, the target was determined on the basis of technical and economic criteria, combining the available production capacity of the production units of the Metals Sector with the expected relevant investments as well as the projected developments in the recycled aluminium market. The methodology for setting the target was based on actual production data of the units, forecasts for the future availability of aluminium scrap in the Greek and wider European market, as well as assumptions for acquisitions of other production units. At the same time, the further strengthening of internal circularity through the utilisation of productive residues was also taken into account. The goal is aligned with the European Circular Economy Action Plan, the European Critical Raw Materials Act, as well as the broader objectives of the European Green Deal to enhance recycling and disengage industry from dependence on primary natural resources. At the same time, it is indirectly linked to national policies for waste management and the decarbonisation of the industrial sector. Also, the link to the broader sustainable development framework is direct, as the target contributes to the responsible use of natural resources and the support of the circular economy, while aligning with the United Nations Sustainable Development Goals, in particular SDG 12 (responsible consumption and production), SDG 9 (industry, innovation and infrastructure) and SDG 13 (climate action). Finally, the local dimension is also taken into account, given that EPALME's activity takes place in Greece and contributes substantially to the creation of local added value, the improvement of metal waste management and the strengthening of the domestic circular economy. The target, as mentioned above, is based on feasibility studies and strategic assumptions, but also on scientifically documented findings on the environmental benefits of aluminium recycling. Specifically, the substitution of primary by secondary aluminium leads to up to a 95% reduction in CO_2 emissions per tonne, according to international industry studies (e.g. IAI – International Aluminium Institute).

MDR-T_80-h

The setting of the target for the production of 100,000 tons of secondary aluminium by 2030 resulted from an analysis of the market and the available quantities of aluminium scrap as raw material. Also, the target is linked to financing through green bonds, as well as assessed green investments, reflecting the environmental priorities and criteria of these financial instruments.

MDR-T_80-i MDR-T_80-j

The production target remained unchanged at 100,000 units, with no modifications to the measurement methodology, assumptions, or data collection processes, ensuring full comparability between years. Performance is monitored through the regular recording of production data and internal controls, while the observed increase reflects a positive trend of progress toward the target.

E5-3_24-a

The increase in the production of secondary aluminium columns is indirectly linked to the promotion of recycled final products, as the company's products are used as intermediate inflows in other industrial activities, such as extrusion, for the production of profiles and other applications. Through the use of high-quality recycled material in the production of these industrial products, it enables downstream industries to design final products with increased recyclability, durability and repairability, contributing to the strengthening of the circular economy in the wider aluminium supply chain. Thus, although the company's products are not the same final consumer goods, their quality, composition and technical suitability allow and enhance circular design at the final stage, while at the same time reducing the need for virgin raw materials in the production of high value-added applications.

E5-3_24-b E5-3_24-d

Aluminium has the ability to be recycled repeatedly without losing its properties and that makes it ideal for circular and sustainable use. The aim is based on the availability of scrap

inflows, from both post-industrial and post-consumer sources, which are properly processed to return to the production cycle. In this way, the need for additional production and use of new raw materials is reduced enabling a more efficient use of existing resources, based on their suitability. This approach enhances the sustainability of production and helps to reduce the environmental impact associated with the consumption of natural resources.

E5-3_24-e

The increase in secondary aluminium production substantially strengthens the Group's strategy for responsible and efficient waste management. Through the utilisation of aluminium scrap as a basic raw material, the conversion of waste into a resource is achieved, helping to reduce the total waste to be disposed of. The Group implements procedures for adequate preparation, shredding and sorting of scrap in order to meet the technical requirements for the production of high quality final products. At the same time, it responsibly manages secondary processing residues, such as drosses and dust, through appropriate treatment or recovery flows, where possible. This approach supports waste prevention, increasing the recovery of materials returning to the production cycle and reducing the environmental burden associated with the disposal of non-recoverable materials.

E5-3_24-f

In addition to the above, the production target of 100,000 tons of secondary aluminium by 2030 supports broader aspects of the circular economy and sustainable use of resources. At the same time, it contributes to the optimisation of the energy efficiency of the production process, as the production of secondary aluminium requires significantly less energy compared to primary aluminium. In addition, it leads to a reduction in CO_2 emissions per tonne of product produced, in full alignment with the overall decarbonisation plan of the Metals Sector. Finally, the target enhances the alignment of METLEN Group with internationally recognised responsible production standards, such as the Aluminium Stewardship Initiative (ASI), and promotes the principle of "fit-for-purpose circularity", through the use of secondary materials to produce high-quality and durable end products.

With regard to the material impact "Waste generation and management from production activities", the Group's objective is qualitative and focuses on maximising the recovery and recycling of generated waste streams, while minimising the volumes sent to final disposal. Regarding the axis of waste utilisation in the context of the circular economy, the AoG plant pursues the recovery of at least 9,000 tons of waste during the year, which includes packaging waste, construction and demolition waste (CDW), lubricating oil waste etc.

The recovery of these streams depends directly on external factors, such as market demand and the absorption capacity of other industrial sectors, in particular the cement industry. The use of residues as secondary raw materials is determined by technical specifications, commercial conditions and regulatory requirements of customers, which do not allow the establishment of stable, long-term quantitative targets. For this reason, market developments and available partnerships are systematically monitored in order to maximise every opportunity to increase the quantities directed towards recovery.

At the same time, the optimal utilisation of existing disposal facilities is pursued through technical planning and targeted interventions aimed at extending their operational lifetime. This approach is supported by continuous monitoring of waste volumes, technical capacity optimisation studies and collaborations with specialised engineering consultants, strengthening alignment with circular economy principles and reducing the overall environmental footprint.

E5-4
Resource Inflows

E5-4_30

Based on the results of the Double Materiality Assessment, METLEN Group recognises as a material impact the use of aluminium scrap as a secondary raw material, which is directly linked to resource inputs, as scrap constitutes a key input in the secondary aluminium production process. In this context, relevant information is disclosed to the extent that it reflects the contribution of circular material management to the optimisation of natural resource use and the enhancement of production process efficiency, while also strengthening the transparency of the Group's approach and the linkage between its circular economy strategy and input management.

Regarding the main inflows of the Group's Metals Sector, the **bauxite** is the Group's main raw material for the production of alumina and is classified as a critical raw material of strategic importance, due to its decisive role in the aluminium supply chain.

Alumina, which is produced from bauxite, constitutes for the Metals Sector both an intermediate and a final product. Specifically, it is the main raw material used in the electrolysis process through which aluminium is produced, while it is also marketed as a final product in the forms of hydrated and calcined alumina.

It is recognised as a critical raw material, according to the official List of Critical Raw Materials of the European Union (2023), and plays a crucial role in the industrial production, primarily due to its origins from bauxite ore and the importance of aluminium in strategic sectors.

Additionally, **aluminium scrap** is used as a key raw material in secondary aluminium, supporting the circular economy and reducing reliance on the extraction of new raw materials. Aluminium scrap comes from either used products (post-consumer scrap) or production wastes (post-production scrap).

Finally, in the Metals Sector, **water** is also a key inflow, which is mainly used in the alumina production process and cooling systems during aluminium casting.

METLEN's tangible fixed assets play a key role in the production activities of the Metals Sector, the main production facilities include bauxite mining, alumina production, production and casting of primary and secondary aluminium, equipped with energy efficiency systems. The sector monitors the evolution of technology and applies Best Available Techniques (BAT), while investing where possible and aligned with the Group's business priorities in technological Advanced fixed assets, as well as in repair and maintenance processes, helping to reduce the environmental footprint and increase the lifetime of production facilities. A more detailed description of the management of fixed assets by METLEN Group is contained in section 5 tangible fixed assets of this Integrated Report.

Resource Use and Circular Economy continued

E5-4_31-a E5-4_31-c

Weight of inputs used for the production of the Group's products and services. (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1	Description of critical materials
Metals Sector (Final Products Included: Alumina & Primary Aluminum & Secondary Aluminum)				
Primary Inputs/ Raw Materials	2,022,075.2	2,053,990.2	-1.6%	Bauxite, Metals, Steel, etc.
Secondary inputs / materials[3]	220,895.9	214,065.9	3.2%	Coke, Pitch, Lime, Soda, Lubricants, Chemicals, etc.
Packaging materials	1,437.4	1,602.0	-10.3%	Wood, Plastic, Nylon, etc.
Recycled inputs / materials	58,360.3	57,338.2	1.8%	Aluminium Scrap
Total of the Metals Sector	**2,302,768**	**2,326,996**	**-1%**	
% of intermediate products	**9.6%**	9.2%	0.4%	
% of recycled materials	**2.6%**	2.5%	0.1%	

Weight of inputs used for the production of the Group's products and services. (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1	Description of critical materials
Metals Sector (Final Products Included: Secondary Aluminum)				
Primary Inputs/Recycled Materials	45,962.88	46,588.3	-1.34%	Aluminium Scrap
Secondary inputs / Materials[4]	2,451.07	2,611.77	-6.15%	Prealloys, Primary Aluminium, Flux, Exhaust Gas Treatment Materials, Kaolin, Lubricants
Packaging materials	330,75	434,8	-23.93%	Wooden beams, Strapping, Cardboard
Total	**48,744.7**	**49,634.9**	**-1.8%**	
% of intermediate products	**5.03%**	5.26%	-4.37%	
% of recycled materials	**94.30%**	93.86%	0.47%	Aluminium Scrap

3 The calculation excludes anodes and calcined alumina produced within the facility from materials already accounted for, in order to avoid double counting. This line refers to Intermediate products and Other Raw Materials and Materials (not incorporated in the end product) of IAR 2024.

4 Secondary intermediate products and secondary materials are not included in the final product.

The Group did not use bio-based materials or biofuels for non-energy purposes during the reporting period. Therefore, this item is considered not applicable for the current report.

E5-4_31-b

The calculation of the above quantities was mainly based on direct measurements. Almost all the data came from the weighing method, which was used extensively to record the weight of materials. The Group's approach and measurement methodology ensure the accuracy and reliability of the data, preventing duplicates or discontinuities in the presented data.

E5-4_32 E5-4_AR_25

E5-5
Resource outflows

Products[5]

E5-5_35 E5-5_36-b E5-5_36-c

The Group, through its Metals Sector, produces and markets products made of primary and secondary aluminium, which are designed to support the principles of the circular economy:

Primary aluminium (Percentage of recyclable content ~09%): It is produced from bauxite through the alumina production process and electrolysis. It is the final product of the casthouse, which processes and forms the liquid aluminium by electrolysis. The raw material of electrolysis is alumina, which has been produced from bauxite. In the production process of the casthouse, in addition to the liquid aluminium, a quantity of aluminium scrap is added, according to the processing capacity and specifications set by the customer. Aluminium is characterised by its high strength and long-life cycle, allowing it to be reused multiple times in multiple applications. Primary aluminium products are fully recyclable at the end of their life cycle, helping to reduce the need for new raw materials and promoting waste reduction.

Secondary Aluminium (90% Recyclable Content Percentage): Produced from the processing of aluminium scrap, prime example of circular economy, as the recycling process allows for the production of new products with significantly lower energy consumption and environmental footprint. Aluminium Scrap, derived from used products or industrial waste, is completely reused to create new high-quality products. Secondary aluminium products maintain the quality, recyclability and reuse in multiple applications, enhancing the cyclical character of the production process.

In this way, both primary and secondary aluminium are designed based on continuous reuse and recycling, promoting the circular use of materials throughout their life cycle.

It is noted that aluminium, regardless of the form it takes during its further processing, retains its basic properties, such as its high strength, long-term lifespan and the possibility of unlimited recycling without loss of quality[6]. In the form produced by METLEN, aluminium is not intended for direct use by the end user, but is an intermediate product, further processed through rolling and extrusion processes by respective industries. Therefore, its durability is mainly evaluated in terms of its possibility of perpetual use through recycling, while there is no question of repairability, as aluminium in the form of columns and plates produced by METLEN Group is a material to be further processed for the manufacture of final products.

E5-5_40

In order to identify and classify aluminium products designed in accordance with the principles of the circular economy, the Group uses a set of criteria and assumptions, which apply to both primary and secondary aluminium. The main criteria and assumptions used for product identification, incorporating circular principles are:

1. **Raw Material Origin:** Secondary aluminium is largely produced from scrap, reducing the need to use natural resources and the overall environmental footprint.
2. **Energy efficiency:** The production of secondary aluminium requires up to 95% less energy than primary aluminium, which enhances the sustainability of the product.
3. **Product Recyclability:** Aluminium, whether primary or secondary, is considered a fully recyclable material with no loss of properties, which supports its cyclical use across multiple life cycles.
4. **Certification through ASI (Aluminium Stewardship Initiative):** Compliance with ASI standards ensures that manufacturing processes adhere to stringent environmental and social sustainability criteria, enhancing the classification of products as circular.
5. **Life Cycle Assessment (LCA):** LCA is applied to quantify the environmental footprint of aluminium products, allowing for the identification of those that exhibit reduced impacts and higher circularity.

5 The information on all products derived from the Group's production process and placed on the market is mentioned in section 2.2: Strategic priorities & Business Model of this Integrated Annual Report.
6 Aluminium is infinitely recyclable. International Aluminium Institute (IAI), https://international-aluminium.org/landing/aluminium-is-infinitely-recyclable/

The above criteria are used internally for the assessment and categorisation of aluminium products in relation to the principles of circular economy. Further development of a systematic classification framework is under evaluation in the context of compliance with the requirements of the CSRD and the European Standards (ESRS).

Based on the above assumptions, secondary aluminium is systematically classified as a product designed according to the circular principles due to its high recycled material content and the possibility of full recycling at the end of its life cycle. Similarly, for primary aluminium, classification is made when criteria are met that ensure a reduced environmental footprint and the integration of circular practices into the production process.

E5-5_36-a

Waste

E5-5_37-a E5-5_37-d

Quantities of waste generated (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1
Non-hazardous	1,038,995.05	1,050,280.80	-1.07%
Hazardous[7]	22,617.75	20,903.10	8.19%
Total amount of waste quantities (t)	**1,061,612.8**	**1,071,183.90**	**-0.89%**

Non-hazardous waste

E5-5_ 37-b E5-5_37-c

The volume of generated wastes results from the production process and treatment of raw materials (e.g. bauxite residues, bauxite sterile), maintenance operations (e.g. electrolysis cell waste) and aluminium casting (e.g. foundry drosses). The management of this waste includes sorting at the production source, procedures for inner collection, transport, recovery/disposal of all waste streams depending on the nature of each waste and the requirements of the applicable legislation.

The largest part (70%) of the total amount of waste in 2025, as in previous years, concerned bauxite residues and sterile of bauxite, while a proportionally smaller part (30%) contains industrial and domestic wastes as well as materials collected and include, among others, used (scrap) metals (e.g. iron and steel), tires, used lubricants, electrical and electronic equipment, paper, plastic, wood, glass, lamps and consumables from photocopiers.

The total non-hazardous solid waste produced decreased by -1.07% due to a decrease in bauxite residues and materials that are directed towards recycling and/or recovery. In particular, total amount of non-hazardous solid waste recovered in 2025 corresponds to 23.25% of the total amount of non-hazardous waste, i.e. both those recovered and those disposed of. Compared to 2024, total amount of non-hazardous solid waste recovered decreased by 12.87% mainly due to the significant reduction of Construction and Demolition Waste (CDW).

Specifically, as regards the recovery procedures:

- From the total non-hazardous solid waste recycled or recovered in various ways, either by METLEN Group itself, or through third parties, an amount of 73,579.53 t (2024: 108,059.35) corresponding to bauxite residues and bauxite sterile of the Metals Sector were provided to the cement industry and for other industrial uses, showing a decrease of -31.91%. The change is mainly due to a variation in the raw material mix, which led to lower production of residues, as well as temporary operational absorption constraints from partnering industries.
- The quantity of non-hazardous solid waste that was disposed to landfill, as a percentage of total non-hazardous solid waste generated (excluding bauxite residues that undergo special treatment), increased in 2025 and reached 7.66%. This change is mainly associated with variations in the mix of projects carried out during the year particularly in construction activities.

The analysis of the data presented in the following tables shows that 76.7% of the Group's total waste remains outside recycling/recovery processes (797,413.69 t).

Non-Hazardous Waste – Recovery Operations (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1
Recycling / Utilisation	176,411.23	233,899.99	-24.58%
Preparing for reuse	59,565.61	41,772.92	42.60%
Other recovery operations	5,604.52	1,575.84	255.66%
Sub -Total (1)	**241,581.36**	**277,248.75**	**-12.87%**

Non-Hazardous Waste - Disposal Operations (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1
Bauxite Residue Site	725,733.33	742,225.30	-2.22%
Landfill	24,003.00	6,899.43	247.90%
Combustion	0.00	0.09	0%
Other disposal work	47,677.36	23,907.24	99.43%
Sub-Total (2)	**797,413.69**	**773,032.06**	3.15%
Total amount of non-hazardous waste (t)	**1,038,995.05**	**1,050,280.81**	**-1.07%**

7 METLEN Group does not produce radioactive waste as it does not result from any of its activities E5-5_39

Hazardous waste

E5-5_37-b E5-5_37-c E5-5-39

Regarding hazardous waste, an increase of 8.2% was observed, mainly due to a 9.70% rise in the quantity of waste sent to landfill, which includes, for example, refractory and lining materials, soda-containing waste, etc., from the activities of the Metals Sector. Additionally, incineration as a disposal method is almost negligible. Radioactive waste is not included in hazardous waste, as the company does not generate radioactive waste.

Hazardous Waste (t) – Recovery Operations	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1
Recycling/ Utilisation	5,079.75	5,130.2	0.98%
Preparing for reuse	25.25	49.7	-49.19%
Other recovery operations	256.27	72.4	253.96%
Sub-Total (1)	**5,361.27**	**5,252.3**	**2.07%**

Hazardous Waste Disposal Operations (t)	N(2025)	N-1(2024)	%N/N-1
Hazardous Waste Landfill	16,972.06	15,471.3	9.70%
Incineration	0.02	1.5	-98.67%
Other disposal operations	284.39	177.9	59.86%
Sub-Total (2)	**17,256.47**	**15,650.7**	**10.26%**
Total amount of waste (t)	**22,617.75**	**20,903.1**	**8.20%**

Waste streams and materials contained in waste

E5-5_38-a E5-5_38-b

The main waste streams mainly concern the Metals Sector and are reflected below:

- Wastes from bauxite mining include bauxite dust, soil residues such as soil and rocks, and non-recoverable ores or other useful components.
- The alumina production process using the Bayer method generates mostly bauxite residues containing iron oxides, silicon, calcium and other trace elements. This waste stream includes all the elements contained in bauxite that are not used/retrieved in the alumina production process.
- During dismantling of the electrolytic cells where aluminium production takes place, cathode block waste (SPL) and refractory lining waste (bricks, cements, etc.) are generated.
- The main waste of the production of recycled aluminium, which are drosses, ends up entirely in the cement industry as an alternative raw material.
- Packaging waste includes plastics and cardboard used for the packaging of raw materials.

Data calculation methodologies

E5-5_40

METLEN applies immediate weighing and volumetric measurement methodologies to accurately calculate data related to waste management and circular economy. For weighing, high-precision weighing systems are used to directly measure the weight of waste and materials produced, ensuring reliable data for measuring the quantities of materials collected, recycled or reused. At the same time, volumetric measurement is applied to estimate the volume of materials, especially in cases where weighing is not practical.

European Taxonomy for Sustainable Investments

The EU Taxonomy serves as common classification system of activities that can under certain conditions be considered as environmentally sustainable.

The criteria that determine at which level certain economic activities can be environmentally sustainable are set by the Taxonomy Regulation (2020/852/EU). European Union has stipulated 6 environmental objectives, the achievement of which will advance sustainable development within the Union. Specifically, the environmental objectives at the center of the Taxonomy framework are the following:

1. Climate change mitigation
2. Climate change adaptation
3. The sustainable use and protection of water and marine resources
4. The transition to a circular economy
5. Pollution prevention and control
6. The protection and restoration of biodiversity and ecosystems

The Delegated Acts adopted under the EU Taxonomy Regulation provide technical screening criteria which must also be met to constitute taxonomy alignment. The group considers, the Taxonomy-eligible activities have been set out by the Delegated Acts currently in force. In 2021, the EU adopted the first Delegated Act 2021/2139 (EU) which set out activities and technical screening criteria for substantial contribution towards objectives 1-2 above, including DNSH criteria for other objectives. Moreover, in 2023, the second Delegated Act 2023/2486 (EU) was published with regard to activities significantly contributing to environmental objectives 3-6 above. Also, METLEN considers the Delegated Act issued in 2023 amending the Climate Delegated Act 2023/2485 (EU). It should be mentioned that METLEN is not making use of the transitional option to apply the simplifications and amendments introduced by Commission Delegated Regulation (EU) 2026/73.

To be considered aligned to the EU Taxonomy, an economic activity must fulfil all the following criteria:

I. Contributes substantially to one or more out of the six environmental objectives set out in the Regulation

II. Does not significantly harm any of the remaining environmental objectives set out in the Regulation

III. Is carried out in compliance with the minimum safeguards set out in the Regulation

The EU Taxonomy regulation provisions that are effective on the date of the present report require from in-scope companies to disclose the amount and proportion of activities which are eligible, non-eligible and aligned with all the above objectives as part of their total turnover, capital and operational expenditure and to perform related alignment assessments for all such activities. All the quantitative information is accompanied by certain qualitative information for all objectives (1-6).

Compliance with said criteria is monitored continuously and reported on an annual basis, included in the non-financial section of the respective annual financial statements.

This report presents both eligible, as well as aligned and non-aligned ones, for the reporting period ending on December 31, 2025. The Group's eligible activities substantially contribute to climate change mitigation (CCM).

METLEN activities

The Group has conducted a Taxonomy assessment of its business activities to identify the proportion of its Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activities across all six environmental objectives. The assessment involves the Group's economic activities, and their mapping with the relevant activities included in the EU Taxonomy Delegated acts, based on their description and the corresponding NACE codes.

As a result of this assessment, the following Taxonomy-eligible economic activities were identified:

Environmental Objective	EU Taxonomy Activity	Contribution Type
WTR	**2.2** Urban Waste Water Treatment	
CCM	**3.8** Manufacture of aluminium	Transitional
CCM	**3.20** Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation	Enabling
CCM	**4.1** Electricity generation using solar photovoltaic technology	
CCM	**4.3** Electricity generation from wind power	
CCM	**4.5** Electricity generation from hydropower	
CCM	**4.10** Storage of electricity	Enabling
CCM	**4.29** Electricity generation from fossil gaseous fuels	Transitional
CCM	**4.30** High-efficiency co-generation of heat/cool and power from fossil gaseous fuels	Transitional
CCM	**5.1** Construction, extension and operation of water collection, treatment and supply systems	
CCM	**5.3** Construction, extension and operation of waste water collection and treatment	
CCM	**6.14** Infrastructure for rail transport	Enabling
CCA	**6.16** Infrastructure for water transport	
CCM	**7.1** Construction of new buildings	
CCM	**7.3** Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	Enabling

Following the eligibility examination based on the descriptions provided by the Environmental Delegated Act and the Climate Delegated Acts mentioned earlier, the Group evaluated their alignment with EU Taxonomy according to the relevant technical screening criteria (regarding activities already present in the 2021/2139/EU and 2023/2486/EU Delegated Acts). The result of this evaluation is presented in the following section of the report.

Declaration of activities related to nuclear energy and fossil gaseous fuels

This section provides disclosures in compliance with the public reporting requirements set out in Annex III of the Complementary Climate Delegated Act and Annex XII of the Disclosures Delegated Act. The following table presents the Group's involvement, funding, or exposure to nuclear energy and fossil gas related activities for the financial year 2025.

Nuclear energy related activities		
1	The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle.	NO
2	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as h ydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies.	NO
3	The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades.	NO
Fossil gas related activities		
4	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels.	YES
5	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels.	YES
6	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels.	NO

The following sections include the KPI disclosures regarding the activities related to fossil gaseous fuels (Activities 4.29 & 4.30), in accordance with Annex XII, Article 8, and paragraphs 6 and 7 of the Supplementary Delegated Act 2021/2178.

Turnover

Table: Taxonomy-aligned economic activities (denominator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**813,206 €**	**11.4%**	**813,206 €**	**11.4%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**7,106,996 €**	**100%**	**7,106,996 €**	**100%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-aligned economic activities (numerator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousand	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the numerator of the applicable KPI	**813,206 €**	**100%**	**813,206 €**	**100%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**813,206 €**	**100%**	**813,206 €**	**100%**	**0**	**0%**

Table: Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned economic activities

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousand	%
1	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	1,010,222 €	14.2%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**2,488,234 €**	**35.0%**	**2,488,234 €**	**35.0%**	**0**	**0%**
8	Total amount and proportion of taxonomy eligible but not taxonomy-aligned economic activities in the denominator of the applicable KPI	**3,498,456 €**	**49.2%**	**3,498,456 €**	**49.2%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-non-eligible economic activities

Row	Economic activities	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of economic activity referred to in row 1 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
2	Amount and proportion of economic activity referred to in row 2 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
3	Amount and proportion of economic activity referred to in row 3 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
4	Amount and proportion of economic activity referred to in row 4 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
5	Amount and proportion of economic activity referred to in row 5 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
6	Amount and proportion of economic activity referred to in row 6 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-non-eligible economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**2,795,334 €**	**39.3%**
8	Total amount and proportion of taxonomy-non-eligible economic activities in the denominator of the applicable KPI	**2,795,334 €**	**39.3%**

CapEx

Table: Taxonomy-aligned economic activities (denominator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousand)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**269,607 €**	**42.9%**	**269,607 €**	**42.9%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**628,026 €**	**100%**	**628,026 €**	**100%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-aligned economic activities (numerator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the numerator of the applicable KPI	**269,607 €**	**100%**	**269,607 €**	**100%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**269,607 €**	**100%**	**269,607 €**	**100%**	**0**	**0%**

Table: Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned economic activities

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousand	%
1	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	33,072 €	5.3%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	3,974 €	0.6%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**46,676 €**	**7.4%**	**46,676 €**	**7.4%**	**0**	**0%**
8	Total amount and proportion of taxonomy eligible but not taxonomy-aligned economic activities in the denominator of the applicable KPI	**83,722 €**	**13.3%**	**83,722 €**	**13.3%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-non-eligible economic activities

Row	Economic activities	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of economic activity referred to in row 1 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
2	Amount and proportion of economic activity referred to in row 2 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
3	Amount and proportion of economic activity referred to in row 3 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
4	Amount and proportion of economic activity referred to in row 4 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
5	Amount and proportion of economic activity referred to in row 5 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
6	Amount and proportion of economic activity referred to in row 6 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-non-eligible economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**274,696 €**	**43.7%**
8	Total amount and proportion of taxonomy-non-eligible economic activities in the denominator of the applicable KPI	**274,696 €**	**43.7%**

OpEx

Table: Taxonomy-aligned economic activities (denominator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
		CCM + CCA		Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**13,450 €**	**27.1%**	**13,450 €**	**27.1%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**49,595 €**	**100%**	**49,595 €**	**100%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-aligned economic activities (numerator)

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/ 2139 in the numerator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the numerator of the applicable KPI	**13,450 €**	**100%**	**13,450 €**	**100%**	**0**	**0%**
8	Total applicable KPI	**13,450 €**	**100%**	**13,450 €**	**100%**	**0**	**0%**

Table: Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned economic activities

		Amount and proportion (the information is to be presented in monetary amounts and as percentages)					
			CCM + CCA	Climate change mitigation (CCM)		Climate change adaptation (CCA)	
Row	Economic Activities	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
2	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
3	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
4	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	9,017 €	18.2%	0	0%	0	0%
5	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	507 €	1.0%	0	0%	0	0%
6	Amount and proportion of taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activity referred to in Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%	0	0%	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-eligible but not taxonomy-aligned economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**11,953 €**	**24.1%**	**11,953 €**	**24.1%**	**0**	**0%**
8	Total amount and proportion of taxonomy eligible but not taxonomy-aligned economic activities in the denominator of the applicable KPI	**21,477 €**	**43.3%**	**21,477 €**	**43.3%**	**0**	**0%**

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Table: Taxonomy-non-eligible economic activities

Row	Economic activities	Amount (thousands)	%
1	Amount and proportion of economic activity referred to in row 1 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.26 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
2	Amount and proportion of economic activity referred to in row 2 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.27 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
3	Amount and proportion of economic activity referred to in row 3 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.28 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
4	Amount and proportion of economic activity referred to in row 4 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.29 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
5	Amount and proportion of economic activity referred to in row 5 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.30 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
6	Amount and proportion of economic activity referred to in row 6 of Template 1 that is taxonomy-non-eligible in accordance with Section 4.31 of Annexes I and II to Delegated Regulation 2021/2139 in the denominator of the applicable KPI	0	0%
7	Amount and proportion of other taxonomy-non-eligible economic activities not referred to in rows 1 to 6 above in the denominator of the applicable KPI	**14,667 €**	**29.6%**
8	Total amount and proportion of taxonomy-non-eligible economic activities in the denominator of the applicable KPI	**14,667 €**	**29.6%**

Group economic activities in the framework of EU Taxonomy

Following the identification of Taxonomy-eligible activities, the Group performed a detailed alignment assessment to determine the extent to which its activities meet the technical screening criteria for substantial contribution, comply with the relevant "Do No Significant Harm" (DNSH) requirements and adhere to the minimum safeguards, in accordance with the EU Taxonomy Regulation and the applicable Delegated Acts. Activities were classified as Taxonomy-aligned only where all applicable technical screening criteria were met, including substantial contribution, the relevant DNSH requirements and minimum safeguards. Where one or more of these conditions were not met, the activity was reported as Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned.

This assessment was carried out for those activities identified as eligible under Delegated Regulation (EU) 2021/2139, as amended, Delegated Regulation (EU) 2022/1214 and Delegated Regulation (EU) 2023/2486. Based on the asset level assessment, the following economic activities were identified as Taxonomy-aligned (partially or fully depending on the assets) and are presented in the table below.

Aligned Economic Activity	Substantial Contribution	Environmental Objective	DNSH Criteria
CCM 3.8 Manufacture of aluminium	[a] Until 2025, both the primary and secondary aluminium production plants comply with the substantial contribution to climate change mitigation criteria set out in the Climate Delegated Act (EU) 2021/2139. More specifically, the primary aluminium production plant complies with the following technical screening criteria: (ii) the average carbon intensity for the indirect GHG emissions does not exceed 100g CO_2e/kWh (iii) the electricity consumption for the manufacturing process does not exceed 15.5 MWh/t Al	**CCA**	The production plants comply with all generic DNSH criteria for climate change adaptation set out in Appendix A. Climate-related physical risks affecting the Group's aluminium production assets in Greece have been identified and assessed. Also, appropriate risk management measures have been implemented to ensure the long-term resilience of Group's operations.
		WTR	Environmental Impact Assessments (EIAs) have been prepared according to Directive 2000/60/EC as required by Appendix B for all aluminium production facilities as part of the environmental licensing process. These EIAs include dedicated sections addressing the use, protection, and preservation of water resources and the maintenance of their good ecological status. Moreover, the Metals Sector, supported by external specialists, has conducted a Technogeological–Hydrogeological Survey, identifying and analyzing potential risks to subterranean water bodies in surrounding areas. The findings support the effective protection of water resources and the environmentally sound operation of the facilities.
		CE	N/A
		PPC	The production plants comply with all applicable EU legislation on pollution prevention and control. Emissions to air, water, and soil are continuously monitored and remain within regulatory limits. Compliance with Appendix C of the Climate Delegated Act regarding the use and presence of chemicals is ensured.
		BIO	METLEN has conducted the relevant Environmental Impact Assessments (EIAs) for its aluminium production facilities in accordance with Directive 2011/92/EU as required by Appendix D. All required mitigation and compensation measures to protect the environment have been implemented. Specifically, for sites or operations located in or near biodiversity-sensitive areas, including areas designated under the Natura 2000 network of protected areas and other protected areas, an appropriate assessment was carried out as part of the environmental licensing process. In addition, biodiversity studies are conducted on an ongoing basis as part of the continuous monitoring of the protected areas concerned. Based on the conclusions of these assessments and monitoring activities, no additional mitigation measures were deemed necessary; as such, the production plants comply with the criteria set out in Appendix D to this Annex.

(a) From 2026 onwards, the applicable alignment requirements will change and compliance with all three technical screening criteria will be required. Accordingly, the alignment of these activities will be reassessed in 2026.

Aligned Economic Activity	Substantial Contribution	Environmental Objective	DNSH Criteria
CCM 4.1 Electricity generation using solar photovoltaic technology	METLEN generates electricity using solar photovoltaic technology	**CCA**	The Group has identified climate-related risks associated with the aligned assets, which comply with all generic DNSH criteria for climate change adaptation set out in Appendix A. This assessment allows the Group to effectively address and manage potential risks impacting its operations, ensuring resilience and sustainability in the face of climate challenges.
		WTR	N/A
		CE	Most components used in PV parks (modules, mounting structures, cables and electrical equipment) are durable, recyclable, easy to dismantle and refurbish. Waste streams (including packaging) are managed and recycled through licensed contractors, in line with waste management procedures.
		PPC	N/A
		BIO	EIAs (or equivalent assessments) have been prepared according to Directive 2011/92 as required by Appendix D and are undertaken as part of the permitting process. For sites in or near biodiversity-sensitive areas, the required assessments and mitigation measures are implemented in accordance with applicable legislation and the Group's environmental commitments.
CCM 4.3 Electricity generation from wind power	METLEN generates electricity from wind power	**CCA**	The in-scope assets comply with the generic DNSH criteria for climate change adaptation set out in Appendix A. Climate-related physical risks have been identified and addressed through appropriate asset management and operational measures to ensure resilience.
		WTR	N/A
		CE	Wind farm components are largely durable and recyclable and are managed to enable dismantling and recycling at end of life. Waste management practices are applied during construction and operation to maximize reuse and recycling via licensed contractors.
		PPC	N/A
		BIO	EIAs have been prepared according to Directive 2011/92 as required by Appendix D and are carried out as part of the environmental licensing process and mitigation measures are implemented. Where projects are located in or near biodiversity-sensitive areas, the required additional assessments and conditions are applied.
CCM 4.5 Electricity generation from hydropower	METLEN generates electricity from hydropower and complies with the applicable technical screening criteria set out in the Climate Delegated Act (EU) 2021/2139	**CCA**	The in-scope asset complies with the generic DNSH criteria for climate change adaptation set out in Appendix A. Climate-related physical risks have been identified and addressed through appropriate operational and asset management measures to ensure resilience
		WTR	The in-scope asset complies with Directive 2000/60/EC (Water Framework Directive), including the requirements of Article 4. All technically feasible and ecologically relevant mitigation measures are implemented, as applicable, to safeguard water bodies and water dependent habitats and species, including measures for fish migration, minimum ecological flows and sediment continuity, and habitat protection. Their effectiveness is monitored through permit conditions.
		CE	N/A
		PPC	N/A
		BIO	EIAs have been prepared according to Directive 2011/92 as required by Appendix D and are carried out as part of the environmental licensing process and mitigation measures are implemented.
CCM 4.10 Storage of electricity	METLEN operates electricity storage assets in line with the applicable criteria.	**CCA**	The in-scope assets comply with the generic DNSH criteria for climate change adaptation set out in Appendix A. Climate-related risks have been assessed and addressed through design, operating procedures and maintenance practices to ensure resilience.
		WTR	N/A
		CE	A waste management plan is in place and ensures maximal reuse or recycling at end of life in accordance with the waste hierarchy, including through contractual agreements with waste management partners and/or reflection in financial projections or official project documentation.
		PPC	N/A
		BIO	EIAs have been prepared according to Directive 2011/92 as required by Appendix D and are undertaken where required as part of permitting, and relevant mitigation measures are implemented, including additional requirements where sites are located in or near biodiversity-sensitive areas.

Minimum Safeguards

In addition to environmental criteria, METLEN also takes into account the minimum safeguards outlined in Article 18 of the Regulation. These safeguards are aligned with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, as well as the principles and rights set out in the eight fundamental conventions identified in the Declaration of the International Labor Organization (ILO) on Fundamental Principles and Rights at Work and the International Bill of Human Rights. The Group considers these international frameworks as key references in its responsible business conduct approach and integrates them into its policies and decision-making processes. In this context, particular focus is placed on the identification, assessment, and management of potential risks related to human rights, labor standards, ethical business practices, and impacts across the value chain.

In the absence of additional guidance from the European Commission, our minimum safeguards assessment was based on the Platform on Sustainable Finance's Final Report on Minimum Safeguards published in October 2022

Respect for Human and Labor Rights

Since 2008, METLEN has committed to the first six principles of the United Nations Global Compact, in line with internationally recognized human rights standards, including the Universal Declaration of Human Rights, and applies a zero-tolerance approach to human rights violations across its operations and value chain.

The Group's framework includes a Human Rights policy (revised in April 2025), a Code of Conduct, a Supplier Code of Conduct (revised in 2025), a Violence and Harassment policy, a Diversity, Equity and Inclusion (DEI) policy, and internal and external Data Protection policies.

In 2025, METLEN undertook a series of structured initiatives to identify and assess human rights risks across the Group. These included a human rights self assessment, based on the UN Global Compact tool and completed with HR managers across all sectors and subsidiaries (25 questionnaires, December 2025–January 2026). The assessment covered working hours and wages, unfair treatment, freedom of association, forced and child labor, and discrimination. Human rights impacts and risks were also evaluated through the Group's Double Materiality Assessment. These exercises were conducted as risk identification and diagnostic activities and do not constitute a formalized human rights due diligence process at this stage. The outcomes of the above initiatives are being used to inform the design of a structured, risk based due diligence framework, which is planned for 2026.

The Company maintains a dedicated whistleblowing channel for reporting human rights concerns. All reports are recorded and subject to a structured and timely investigation process, with appropriate corrective or disciplinary measures where required.

Performance

During the reporting year, all reported incidents were reviewed through the Group's established reporting and investigation procedures. Reports are assessed by designated personnel and, where substantiated, investigated in accordance with relevant policies and investigation guidelines. Where appropriate, disciplinary measures may be proposed in line with applicable local procedures, and reporting individuals is updated on the progress of their report with defined timelines. Further details on the available channels, communication with reporting individuals and monitoring of effectiveness are provided in S1-3, where METLEN explains that complainants are informed during the process and that awareness and trust in the reporting channels are assessed through the Employee Engagement Survey. Additional information on the Group wide grievance and whistleblowing framework, including governance arrangements and alignment with the Code of Conduct, is provided under G1 1.

No final court convictions related to human rights were recorded in 2025. Furthermore, the Business and Human Rights Resource Centre did not take up any allegations against the Group during the reporting year, and no cases or complaints were raised with any National Contact Point.

Anti-Corruption & Anti-Bribery

METLEN applies a zero-tolerance approach to corruption and bribery, supported by a structured compliance framework. This includes key policies such as the Anti-Bribery Policy (ISO 37001), Fraud Control Policy (ISO 37003), Anti-Trust Policy (revised in 2025), and other related procedures that establish clear standards of ethical conduct, prevent conflicts of interest, and guide employees and business partners in complying with applicable laws and regulations.

The Group also promotes awareness and ethical behavior through regular training programs on anti-corruption, antitrust, and related compliance risks.

Performance

In 2025, no confirmed incidents of corruption or bribery were recorded that resulted in disciplinary actions, termination of employment or business relationships, or legal proceedings. No convictions related to corruption or bribery were reported for the Company or its employees, including senior management.

Taxation

METLEN treats taxation as a key governance issue, overseen by its highest management bodies. The Company has implemented a Group Tax Strategy and robust measures to manage tax risks in line with OECD guidelines. Annual audits by appointed auditors provide an independent tax certification, ensuring compliance.

Performance

In 2025, neither the Company nor its subsidiaries were convicted in court of tax evasion or any other violations of tax laws.

Fair competition

METLEN is committed to transparency and fair competition, applying all relevant laws and regulations across its operations. The Company has established a publicly available Supplier and Partner Code of Conduct, which requires compliance with competition law and ethical business practices. Employee awareness, including at senior management level, is reinforced through mandatory Code of Conduct training for the Executive Team and Board of Directors and through targeted fair competition training based on risk exposure.

Performance

In 2025, neither the Company nor its subsidiaries, including senior management, were found in breach of competition laws.

Qualitative Information/ Accounting Policy

The figures presented in this report have been calculated and are presented in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRS) that have been issued by the International Accounting Standards Board (IASB) and their interpretations that have been issued by the International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) of the IASB. Their preparation requires estimations during the application of the Group's accounting principles. Important admissions are presented wherever they have been judged appropriate. The assessment process ensured precise data allocation, in line with the EU Taxonomy's reporting principles, to uphold transparency and consistency in disclosures.

Double counting has been avoided, as the Group's KPIs are solely attributed to only one sustainable objective per activity. During the alignment phase, for projects grouped within the same cluster (e.g. Cluster Chalkidiki) where project-level disaggregation of financial KPIs was not available, an equal allocation assumption was applied. Under this assumption, each financial KPI was apportioned evenly across the projects within the cluster, resulting in each project being considered to contribute an identical share of turnover, CapEx, and OpEx.

For 2025, no amounts were included in the CapEx or OpEx numerators under a CapEx/ OpEx plan as defined in Annex I, point 1.1.2.2(b) and point 1.1.3.2(b). No additions arising from business combinations were included in the CapEx denominator. No amounts were allocated to substantial contribution to climate change adaptation under Annex II. Accordingly, these disclosures are not applicable for the reporting period.

The calculation of the KPIs was based on the following elements of the Group's financial reporting.

Turnover

It was calculated based on the total net turnover from the sale of goods and provision of services. Turnover comprises the revenue presented in accordance with International Accounting Standard (IAS), paragraph 82(a), while additional details regarding the methodology and approach that relate to the consolidated net turnover are provided in the notes to the consolidated Financial Statements for the financial year 2025 (please see section Section 2.6 (s) 'Revenue Recognition' of the Financial Statement). Additional details on the breakdown of Group turnover at both activity and business unit (BU) level are provided in Note 4, "Segment reporting", of the Financial Statements, where the relevant disaggregation is clearly presented. The aligned numerator includes the activities that are considered to be aligned according to the Taxonomy regulation and the relevant technical screening criteria under the condition that said revenue does not include own use and intergroup transactions. Specifically, the numerator includes revenue from products and services associated with economic activities that meet the Taxonomy's technical screening criteria, ensuring a substantial contribution to environmental objectives while complying with minimum social safeguards. This amount may include revenue from contracts with customers, lease revenue, or other sources of income.

Table: Turnover KPI (numerator) breakdown for FY2025

	Eligible (not aligned) Turnover (thousands €)	Aligned Turnover (thousands €)
Sales	3,498,456	813,206
Services	0	0
Leases	0	0
Other	0	0
Total	**3,498,456**	**813,206**

CapEx

This year, the Group has refined its treatment of CapEx to ensure more accurate alignment with the EU Taxonomy framework. Compared with the prior year, the 2025 assessment applies a more comprehensive review of CapEx categories and more precise linkage between investment drivers and eligible activities. In more detail, the CapEx KPI for the reporting period mainly comprises additions to property, plant and equipment, including additions associated with the Group's asset rotation plan, and secondly additions to intangible assets before depreciation, amortization and any remeasurements. For non-financial undertakings applying international financial reporting standards (IFRS), CapEx shall cover the costs that are accounted based on :

- IAS 16 Property, Plan, and Equipment,
- IAS 38 Intangible Assets,
- IFRS 16 Leases.

The aligned numerator includes the activities that are considered to be aligned according to Taxonomy regulation and the relevant technical screening criteria. Specifically, the numerator includes investments in tangible and intangible assets, as well as right-of-use assets, that contribute to Taxonomy-aligned activities, while it should be noted that the total CapEx is provided per entity within the group and a quota has been allocated to it to produce the corresponding amount for this section of the report.
The denominator includes all capitalized additions to tangible and intangible assets during the financial year, before depreciation, amortization, revaluation, or impairments, and excluding fair value changes. In regard to eligible-CapEx and aligned-CapEx, the majority of the numerator value is derived from additions to property, plant and equipment. Group totals regarding additions to tangible, intangible and right of use assets are presented in notes 5, 7 and 18 of the Financial Statements.

Table: CapEx KPI (numerator) breakdown for FY2025

	Eligible (not aligned) CapEx (thousands €)	Aligned CapEx (thousands €)
Right of Use	0	0
Intangible	12,000	0
Property, Plant, and Equipment/ Inventory movement	71,722	269,607
Total	**83,722**	**269,607**

OpEx

During the current reporting period, the Group enhanced its methodology for identifying and allocating operating expenditures in line with the EU Taxonomy. The refined process features more accurate mapping of costs across relevant OpEx categories—maintenance and repair, non-capitalised leases, and other day-to-day servicing expenditures—and a more robust allocation of entity-level OpEx to underlying economic activities. Therefore, these particular categories of expenditure related to assets or processes have been taken into account. Specifically, the numerator mainly includes costs associated with maintenance, repair, and other leases. The total OpEx, similar to CapEx, is reported per entity within the group, with a quota allocated to derive the corresponding amount for this section of the report. The denominator has been calculated based on the EU Taxonomy Regulation and includes assets repair and maintenance costs and expenses relating to short-term leases and leases of low value. The numerator includes the same OpEX categories for the activities that are considered to be aligned according to the Taxonomy regulation and the relevant technical screening criteria. In regard to the quantification of the OpEx numerator for eligible and aligned activities, respectively, maintenance and repair, and short-term leases expenses are almost exclusively responsible in formulating the respective metrics.

For international entities, OpEx amounts were initially captured at the entity level and subsequently allocated to the relevant Taxonomy-eligible projects and activities using an internally developed allocation methodology. Specifically, all projects associated with each entity were first identified and mapped. Where information on project-level turnover was available, a weighted allocation factor was calculated based on each project's contribution to the entity's total turnover. These weighted factors were then applied to the total OpEx to determine the proportion of OpEx allocated to each respective project.

Table: OpEx KPI (numerator) breakdown for FY2025

	Eligible (not aligned) OpEx (thousands €)	Aligned OpEx (thousands €)
R&D	0	0
Building renovation	0	0
Short-term leases	5,621	3,520
Maintenance and repair	15,856	9,930
Day-to-day servicing	0	0
Total	**21,477**	**13,450**

Changes to prior period calculations (Restatements)

In accordance with paragraph 1.2.1 of Delegated Regulation (EU) 2021/2178, the Group restated the prior-year KPI calculations for Turnover, CapEx, and OpEx.

- Activities 4.1, 4.3 & 4.10 – Restatement addresses the re-assessment of prior year alignment of these activities which did not reflect the asset alignment according to the relevant DNSH requirements. Assets that do not meet the DNSH requirements have been excluded from alignment.
- Activity 3.8 – Restatement addresses the re-assessment of prior year primary aluminium production alignment, resulting in this activity meeting the technical screening criteria.

The revised A1 and A2 KPIs were recalculated by analysing the year-on-year changes in the KPI denominators between 2024 and 2025. Since the Group's operations remained broadly unchanged, these changes were applied to restate the 2024 KPI numerators. The resulting percentages are presented in the Turnover, CapEx and OpEx tables below.

EU Taxonomy KPIs

In the following tables, the percentages of turnover, CapEx and OpEx of Taxonomy aligned, Taxonomy-non-aligned and Taxonomy non-eligible economic activities for the financial year 2025, are presented, according to the results of the alignment assessment of the economic activities of the Group.

Turnover table: Proportion of turnover from products or services associated with Taxonomy-eligible and/or aligned economic activities – Disclosure covering year 2025.

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic activities	Codes	Turnover	Proportion of Turnover, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. Taxonomy Eligible Activities																			
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
Manufacture of aluminium	CCM/CCA 3.8	646,308	9.1%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	Y	Y	N	Y	Y	**8.5%** (0% in 2024)		T
Electricity generation using solar photovoltaic technology	CCM/CCA 4.1	123,900	1.7%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	N	N	Y	Y	Y	**1.6%** (19% in 2024)		
Electricity generation from wind power	CCM/CCA 4.3	42,871	0.6%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	N	N	Y	Y	Y	**0.6%** (1% in 2024)		
Electricity generation from hydropower	CCM/CCA 4.5	127	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	Y	N	N	Y	Y	**0%**		
Storage of electricity	CCM/CCA 4.10	0	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	**0%**	E	
TOTAL (A.1)		813,206	11.4%	11.4%													**10.7%** (21% in 2024)		
Of which enabling		0	0.0%	0.0%														E	
Of which transitional		646,308	9.1%	9.1%															T

Key:

- Y — Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- N — No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- EL — Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- N/EL — Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- E — Category enabling activity
- T — Category transitional activity

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic activities	Codes	Turnover	Proportion of Turnover, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
Urban Waste Water Treatment	**WTR 2.2**	**0**	**0.0%**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation	**CCM 3.20**	**183,510**	**2.6%**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Electricity generation using solar photovoltaic technology	**CCM/CCA 4.1**	**1,787,819**	**25.2%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Electricity generation from wind power	**CCM/CCA 4.3**	**1,282**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Electricity generation from hydropower	**CCM/CCA 4.5**	**0**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Electricity generation from fossil gaseous fuels	**CCM/CCA 4.29**	**1,010,222**	**14.2%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								18%		

Key:

- **Y** Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **N** No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **EL** Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- **N/EL** Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- **E** Category enabling activity
- **T** Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')								
Economic activities	Codes	Turnover	Proportion of Turnover, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
High-efficiency co-generation of heat/cool and power from fossil gaseous fuels	CCM/CCA 4.30	0	0.0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Construction, extension and operation of water collection, treatment and supply systems	CCM/CCA 5.1	34	0.0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Construction, extension and operation of waste water collection and treatment	CCM/CCA 5.3	7,989	0.1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Infrastructure for rail transport	CCM/CCA 6.14	189,270	2.7%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Infrastructure for water transport	CCA 6.16	0	0.0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Construction of new buildings	CCM/CCA 7.1	290,780	4.1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	CCM/CCA 7.3	27,550	0.4%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
TOTAL (A.2)		3,498,456	49.2%														22% (30% in 2024)		
A. Turnover of Taxonomy-eligible activities (A.1 + A.2)		4,311,662	60.7%																
B. TAXONOMY NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities (c)		2,795,334	39.3%																
TOTAL		7,106,996	100%																

* There are no aligned activities that contribute to more than one environmental objective. As illustrated in the tables, all aligned KPIs are associated exclusively with the Climate Change Mitigation (CCM) environmental objective.

** Comparative figures have been restated, with percentages in parentheses representing the reported figures for 2024.

Key:

- Y — Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- N — No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- EL — Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- N/EL — Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- E — Category enabling activity
- T — Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

CapEx table: Proportion of CapEx from products or services associated with Taxonomy-eligible and/or aligned economic activities – Disclosure covering year 2025.

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')								
Economic activities	Codes	Capex	Proportion of Capex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) Capex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. Taxonomy Eligible Activities																			
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
Manufacture of aluminium	CCM/CCA 3.8	35,092	5.6%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	5.0% (0% in 2024)		T
Electricity generation using solar photovoltaic technology	CCM/CCA 4.1	224,755	35.8%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	32.0% (62% in 2024)		
Electricity generation from wind power	CCM/CCA 4.3	9,697	1.5%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	1.4% (6% in 2024)		
Electricity generation from hydropower	CCM/CCA 4.5	43	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	0%		
Storage of electricity	CCM/CCA 4.10	20	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	0.0% (1% in 2024)	E	
TOTAL (A.1)		269,607	42.9%	42.9%													38.3% (68% in 2024)		
Of which enabling		20	0.0%	0.0%														E	
Of which transitional		35,092	5.6%	5.6%															T

Key:

- Y — Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- N — No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- EL — Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- N/EL — Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- E — Category enabling activity
- T — Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')								
Economic activities	Codes	Capex	Proportion of Capex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) Capex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
Urban Waste Water Treatment	**WTR 2.2**	**39**	**0.0%**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation	**CCM 3.20**	**0**	**0.0%**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Electricity generation using solar photovoltaic technology	**CCM/**CCA **4.1**	**45,914**	**7.3%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Electricity generation from wind power	**CCM/**CCA **4.3**	**621**	**0.1%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Storage of electricity	**CCM/**CCA **4.10**	**6**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Electricity generation from fossil gaseous fuels	**CCM/**CCA **4.29**	**33,072**	**5.3%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
High-efficiency co-generation of heat/cool and power from fossil gaseous fuels	**CCM/**CCA **4.30**	**3,974**	**0.6%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		

Key:

- **Y** Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **N** No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **EL** Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- **N/EL** Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- **E** Category enabling activity
- **T** Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')								
Economic activities	Codes	Capex	Proportion of Capex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) Capex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
Construction, extension and operation of water collection, treatment and supply systems	**CCM/CCA 5.1**	**0**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Construction, extension and operation of waste water collection and treatment	**CCM/CCA 5.3**	**96**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Infrastructure for rail transport	**CCM/CCA 6.14**	**0**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Infrastructure for water transport	**CCA 6.16**	**0**	**0.0%**	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Construction of new buildings	**CCM/CCA 7.1**	**0**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	**CCM/CCA 7.3**	**0**	**0.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
TOTAL (A.2)		**83,722**	**13.3%**														**7%** (14% in 2024)		
A. Capex of Taxonomy-eligible activities (A.1 + A.2)		**353,330**	**56.3%**																
B. CAPEX NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Capex of Taxonomy-non-eligible activities (c)		**274,696**	**43.7%**																
TOTAL		**628,026**	**100%**																

* There are no aligned activities that contribute to more than one environmental objective. As illustrated in the tables below, all aligned KPIs are associated exclusively with the Climate Change Mitigation (CCM) environmental objective.

** Comparative figures have been restated, with percentages in parentheses representing the reported figures for 2024.

Key:

- Y — Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- N — No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- EL — Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- N/EL — Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- E — Category enabling activity
- T — Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

OpEx table: Proportion of OpEx from products or services associated with Taxonomy-eligible and/or aligned economic activities – Disclosure covering year 2025.

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic activities	Codes	Opex	Proportion of Opex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) Opex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y;N; N/EL (c)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. Taxonomy Eligible Activities																			
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
Manufacture of aluminium	CCM/CCA 3.8	6,794	13.7%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	10.6% (0% in 2024)		T
Electricity generation using solar photovoltaic technology	CCM/CCA 4.1	629	1.3%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	1.0% (18% in 2024)		
Electricity generation from wind power	CCM/CCA 4.3	6,020	12.1%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	9.4% (0% in 2024)		
Electricity generation from hydropower	CCM/CCA 4.5	4	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	0.0%		
Storage of electricity	CCM/CCA 4.10	4	0.0%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	0.0%	E	
TOTAL (A.1)		13,450	27.1%	27.1%													20.9% (19% in 2024)		
Of which enabling		4	0.0%	0.0%															
Of which transitional		6,794	13.7%	13.7%															

Key:

- Y — Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- N — No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- EL — Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- N/EL — Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- E — Category enabling activity
- T — Category transitional activity

Financial Year 2025			Substantial contribution criteria							DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')							Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.)		
Economic activities	Codes	Opex	Proportion of Opex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Opex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
A.2 Taxonomy–Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
Activity Description	Activity number	Thousands €	%	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	EL; N/EL (d)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
Urban Waste Water Treatment	**WTR 2.2**	**209**	**0.4%**	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Manufacture, installation, and servicing of high, medium and low voltage electrical equipment for electrical transmission and distribution that result in or enable a substantial contribution to climate change mitigation	**CCM/CCA 3.2**	**3,741**	**7.5%**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Electricity generation using solar photovoltaic technology	**CCM/CCA 4.1**	**4,099**	**8.3%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Electricity generation from wind power	**CCM/CCA 4.3**	**79**	**0.2%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Storage of electricity	**CCM/CCA 4.10**	**0**	**0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Electricity generation from fossil gaseous fuels	**CCM/CCA 4.29**	**9,017**	**18.2%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14%		
High-efficiency co-generation of heat/cool and power from fossil gaseous fuels	**CCM/CCA 4.30**	**507**	**1.0%**	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		

Key:

- **Y** Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **N** No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
- **EL** Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
- **N/EL** Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
- **E** Category enabling activity
- **T** Category transitional activity

European Taxonomy for Sustainable Investments continued

Financial Year 2025				Substantial contribution criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')								
Economic activities	Codes	Opex	Proportion of Opex, Year 2025*	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Climate change adaptation	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Proportion of Taxonomy aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) Opex, year 2024**	Category enabling activity	Category transitional activity
Construction, extension and operation of water collection, treatment and supply systems	CCM/CCA 5.1	0	0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Construction, extension and operation of waste water collection and treatment	CCM/CCA 5.3	871	1.8%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Infrastructure for rail transport	CCM/CCA 6.14	1,611	3.2%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2%		
Infrastructure for water transport	CCA 6.16	0	0.0%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Construction of new buildings	CCM/CCA 7.1	1,345	2.7%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								–		
Installation, maintenance and repair of energy efficiency equipment	CCM/CCA 7.3	0	0.0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
TOTAL (A.2)		21,477	43.3%														20% (25% in 2024)		
A. OpEx of Taxonomy-eligible activities (A.1 + A.2)		34,928	70.4%																
B. Taxonomy non-eligible activities																			
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities (c)		14,667	29.6%																
	TOTAL	49,595	100%																

* There are no aligned activities that contribute to more than one environmental objective. As illustrated in the tables below, all aligned KPIs are associated exclusively with the Climate Change Mitigation (CCM) environmental objective.
** Comparative figures have been restated, with percentages in parentheses representing the reported figures for 2024.
(b) The Turnover and CapEx KPIs disclosed in the EU Taxonomy table are reconciled to the Sales line of the Consolidated Statement of Profit and Loss and to additions in Notes 5, 7 and 18, and partially to inventory presented in Note 13, of the Consolidated Financial Statements.
(c) Y – Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
N – No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
N/EL – Not eligible, Taxonomy-non-eligible activity for the relevant environmental objective.
(d) EL – Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
N/EL – Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective

Key:
Y Yes, Taxonomy-eligible and Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
N No, Taxonomy-eligible but not Taxonomy-aligned activity with the relevant environmental objective
EL Taxonomy-eligible activity for the relevant objective
N/EL Taxonomy-non-eligible activity for the relevant objective.
E Category enabling activity
T Category transitional activity

Own Workforce

ESRS: S1

METLEN Group places particular emphasis on managing and monitoring a range of critical issues that contribute to the creation of a safe and supportive working environment. These include managing working conditions, working time, ensuring adequate wages, and work-life balance. At the same time, it implements measures to treat its employees fairly and promote equal opportunities, while developing a strict framework of measures against violence and harassment in the workplace. Particular attention is also paid to promoting gender equality, equal pay for work of equal value and enhancing diversity. A priority for the Group is to ensure secure and stable job positions and freedom of association,

strengthening the rights of employees to information, consultation and participation. The Group systematically monitors its performance in Occupational Health and Safety issues, through appropriate indicators and evaluation tools, with the aim of continuously improving its results. The priority is to reduce accidents at work, prevent occupational risks and enhance the well-being of workers. Through continuous investment in its human resources, the Group promotes education, skills development and the formation of a fair, safe and sustainable working environment.

Strategy

ESRS2: SBM-2[1]

ESRS2: SBM-3

Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model

According to the results of the Impact Materiality Assessment, the main impacts that emerged as significant in relation to the management of the Group's own workforce, are reflected in the following tables:

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

Impact Description

IMPACT Workplace Safety Incidents

Nature of Impact	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-c(i) SBM-3_48-a

Accidents at work cause direct negative consequences for people, such as injuries, health impacts and negative effects on employees' psychology and sense of security in the workplace. These situations can reduce staff morale and loyalty.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Promotion of safe and productive employment"[2] and the central Occupational Health and Safety Policy, with a direct contribution to the improvement of the Group's ESG performance. At the same time, the Group's credibility and ability to undertake projects that require high levels of compliance with H&S standards are enhanced, strengthening the Group's reputation and strategic differentiation. Given that heavy industry and large-scale industrial and construction operations inherently involve elevated occupational risk due to the nature of their processes and working environments, the potential for adverse impacts on workers' health and safety is structurally linked to the Group's business model consequently, systematic prevention, monitoring, and risk-mitigation measures are integral to managing this exposure.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Injuries to own workforce with repercussions on the achievement of corporate goals, morale and psychology, slight slowdown of production and construction processes, and a negative impact on corporate reputation and maintaining the trust of customers, investors and partners. At the same time, the continuous implementation of prevention and safety improvement measures aims to reduce the frequency and severity of incidents, enhancing the long-term protection of life and well-being of METLEN's own workforce.

Current and potential impacts on Strategy Decision-Making SBM-3_48-b

Investments in systems, specialised personnel, equipment and trainings to strengthen a culture of prevention and individual responsibility for safety, linking top management remuneration to safety targets (LTIR), disclosure of central Health & Safety Policy and targets as well as Human Rights Policy and implementation of best practices for incident prevention, as part of a structured response to identified material safety matters, through actions already integrated or planned within the certified Occupational Health & Safety Management System and operational processes, aiming at the continuous reduction of incidents and the systematic improvement of LTIR performance.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group is involved in the impact through the management of occupational health and safety incidents in all its activities, particularly due to the nature of heavy industry in the fields of metallurgy, energy project development and infrastructure construction activity. It implements prevention policies and practices that enhance the safety culture and reduce the likelihood and severity of accidents, while promoting regular training and safety awareness among employees, ensuring a reliable work environment.

1 Detailed information regarding the Disclosure Requirement of ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders is provided in section ESRS2-SBM2 of this Sustainability.

2 see. Chapter: Strategy - Business Model - Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Single Report 2025.

Key:
Time horizon: SHORT MEDIUM LONG
Position in Value Chain: Upstream, Own operations, Downstream
NEW New, EXISTING Existing
Positive, Negative, Change, = No change

Impact/Risk Description

IMPACT Management and Monitoring of Working Conditions

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

RISK Additional costs of improving working conditions: (The need for interventions related to mental health, ergonomics and occupational well-being implies increased operating costs.)

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-c(i) SBM-3_48-a

Inadequate management of schedules and shifts can lead to professional fatigue, limited work-life balance and lower levels of employee satisfaction, with a negative impact on talent retention.

Connection with the business model / strategy SBM-3_48-c(ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Promotion of Safe and Productive Employment"[3] and the cohesive structure of core Human Resources Policies such as Prevention Policies, Benefits Policies, as well as the Human Rights Policy with a direct contribution to the improvement of the Group's ESG performance. At the same time, the reliability and ability to undertake projects that require high levels of compliance with human resources standards are enhanced, strengthening the Group's reputation and strategic differentiation.

Current and potential impacts on the business model / value chain SBM-3_48-b

Impact on work culture and maintaining high levels of employee satisfaction due to limited work-life balance, as a result of rolling shifts in factories and increased workload during certain periods, which affects own workforce engagement. To mitigate these impacts, fair and transparent management practices are in place, which help to improve the quality of working life, create a stable work environment, and enhance employee engagement and well-being.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

Investments in systems, equipment and training to improve mental and physical health of own workforce, material improvements to facilities, revision of hierarchical levels and reward policies, enhancement of benefits to attract and retain talent and development of an action plan for employee satisfaction based on feedback.

Engagement through Activities / Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with the impact through the management and monitoring of working conditions in all its activities, implementing policies that cover working hours, shifts, remuneration and benefits.

Impact/Risk Description

IMPACT Fair Treatment and Equal Opportunities in the workplace

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

RISK Increase in personnel costs: (Loss of talented employees increases costs for recruitment, training, and onboarding of new staff, negatively impacting operational efficiency and causing delays in individual production processes.)

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-c(i) SBM-3_48-a

Unequal treatment, lack of equal opportunities for advancement, and pay disparities based on gender or other characteristics can create a sense of unfairness, reduced job satisfaction, and limited employee engagement.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Promoting the mitigation of inequalities"[4] and the central Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Policy, with a direct contribution to the improvement of the Group's ESG performance. At the same time, the credibility and ability to undertake projects that require high levels of compliance with human resources management standards are enhanced, strengthening the Group's reputation and strategic differentiation.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Enhancement of an equal opportunities and inclusion framework for own workforce, including pay, facilitation of the inclusion of women and persons with disabilities in sectors where heavy industry as a whole presents difficulties, and improvement of the management of female employees to avoid pay inequalities in management positions. These actions are implemented to mitigate the related impacts and include promoting inclusion, providing diversity-related training, applying the principle of equal pay for work of equal value, and strengthening women's representation across different hierarchical levels.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

Development of a strategy based on the principle of equal pay for work of equal value, strengthening of organisational culture through training programs and policies to prevent incidents of violence and harassment, formulation of policies that promote inclusion regardless of personal characteristics and increase of the representation of female employees in senior positions to enhance innovation and strategic differentiation.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with the impact by ensuring fair treatment and equal opportunities at work across all its activities and implementing policies that promote inclusion, professional development and equal pay for work of equal value. At the same time, it cultivates a work environment of respect and trust, enhancing employee loyalty and engagement, which is assessed through the Employee Engagement Survey.

3 see. Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Integrated Report 2025.
4 see. Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Integrated Report 2025.

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

IMPACT Secure Employment

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-c (i) SBM-3_48-a

Strengthening stable forms of employment within the existing workforce, aiming to ensure job security and income stability. Strengthening trust and productivity through free participation in trade unions. Provision of professional development opportunities to increase employment attractiveness and retention. Overall contribution of this approach to improving employees' quality of life.

Connection with the business model / strategy SBM-3_48-c (ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Promotion of Safe and Productive Employment"[5] and with the central Benefits and Professional Development Policies, as well as the Human Rights Policy, contributing substantially to the improvement of the Group's ESG performance. At the same time, the credibility and ability to undertake projects that require high standards of human resource management are enhanced, strengthening the Group's reputation and strategic differentiation.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Creation of a positive work environment that enhances productivity and efficiency, providing secure employment resulting in improved talent attraction and retention, promoting workplace harmony, and enhancing employee satisfaction with a positive impact on overall efficiency and sustainable development. In parallel, the Group advances policies designed to ensure job retention and reinforce internal mobility, which in turn strengthens trust within the workplace

Current and Potential Impacts on Strategy/ Decision-Making SBM-3_48-b

Investments to enhance secure employment and workplace harmony, development of programs to improve own workforce well-being and satisfaction that make the Group an employer of choice and implementation of an employee performance evaluation strategy that recognises dedication, to limit employee turnover.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with the impact by ensuring secure employment in all its activities and for its entire own workforce, adopting strategies that enhance job stability and workplace harmony.

IMPACT Continuous Investment In Human Capital

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-c(i) SBM-3_48-a

Continuous investment in employee learning and development programs aimed at strengthening their career growth, enhancing employability and talent retention within the Group. Positive impact on enhancing productivity and professional skills as well as self-confidence and mental well-being of own workforce.

Connection with the business model / strategy SBM-3_48-c(ii)

Alignment with the sustainable development strategy in the category "Promotion of Safe and Productive Employment"[6] and with the central Learning and Development Policies, contributing substantially to the improvement of the Group's ESG performance. At the same time, it strengthens talent retention and attraction, enhancing competitiveness and strategically differentiating the Group in the market.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Development and provision of a framework for regular training and skills development that contributes to the professional development of own workforce and reinforces training programs to achieve more efficient work, higher employee engagement and improved retention.

Current and Potential Impacts on Strategy / Decision-Making SBM-3_48-b

Investments in training, skills development and talent management programs that enhance the Group's sustainable development strategy through continuous development, retention and attraction of employees, positive evaluation of the learning and development environment by independent bodies that strengthens the Group's reputation and a strategy of focusing on continuous professional improvement to maximize contribution to the achievement of corporate goals.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group is involved with the impact through continuous investment in own workforce in all its activities, forming a framework for learning, skills development and career progression. At the same time, it strengthens relations with external education and training providers, promoting the continuous enhancement of the knowledge of all employees and the retention of talent in the Group.

5 & 6 see. Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Integrated Report 2025.

SBM-3_14-a

Directly involved in the aforementioned impacts risks and opportunities are the Group's Sectors and subsidiaries, as well as all its central Services. **METLEN Group's own workforce**, consists of direct salaried employees as well as non-salaried employees, i.e. self-employed partners, as well as a very limited number of employees provided through third-party service providers. The majority of own workforce[7] of METLEN Group are full-time, while a limited number of positions are also held by part-time employees. Also, own workforce is mainly employed on permanent contracts, but specific positions are also held by employees on fixed-term contracts. The self-employed workforce cooperates with the Group mainly for the provision of specialised services and covers critical areas of business activity, while employees through third-party providers are employed in specific support services. The impact of the Group's activities on each employee category is evaluated with a view to the responsible management of human resources and the assurance of fair secure and stable working conditions.

SBM-3_14-b SBM-3_14-c
SBM-3_14-d SBM-3_14_AR_44

METLEN Group, beyond ensuring compliance with human rights principles and preventing any violations, recognises that negative impacts may arise in relation to workplace safety, fair treatment and employment conditions, as well as risks such as increased staffing costs and additional expenditures required to improve working conditions. At the same time, it focuses on strengthening the positive impacts associated with employment and the development of its workforce. The relevant initiatives are part of its strategy for a fair, safe and supportive working environment, which promotes stability, professional development and employee well-being.

Related Impact:

"Workplace Safety Incidents" – arises from the nature of the Group's activities in the Metals, Energy and Constructions Sectors, where industrial and construction conditions may arise risks to employees safety.

- The incidents are isolated and concern injuries or accidents during the execution of work, without systemic phenomena being observed.
- The Group implements an Occupational health and safety management system (ISO 45001) in its individual activities, with a strong commitment to the observance of procedures and continuous monitoring of indicators (LTIR, TRIR)[8].
- Each incident is investigated immediately, with an analysis of the causes and the implementation of corrective actions, in order to prevent its recurrence.
- The training of own workforce on safety issues is carried out systematically, with the aim of strengthening prevention and safety in the workplace.

Related Impact:

"Management and Monitoring of Working Conditions" – arises from the complexity and demands of industrial and technical activities, which may create challenges in terms of shifts and working hours, especially during periods of high workload.

- Inspection and control mechanisms have been put in place to monitor working conditions and comply with national and European occupational, health and safety provisions.
- Through surveys and consultations, issues related to fatigue or work-related stress are identified, allowing the implementation of targeted improvement actions.

Related Impact:

"Fair Treatment and Equal Opportunities in the Workplace" – arises from the risk of unequal treatment, which can affect engagement and the working environment.

- A Diversity, Equity and Inclusion Policy is in place, as well as an anonymous reporting mechanism through the Speak Up reporting channel.
- Team leaders' training on issues of unconscious bias and inclusive culture enhances fair decision-making.
- The results of the Employee Engagement Survey are used to continuously improve equality and respect in the workplace.

7 UNISON Group's own workforce, which operates in facility management and is a subsidiary of METLEN Group, are excluded.
8 More information can be found in ESRS Topic S1 and specifically in section S1-14.

Related Impact:

"Secure Employment" – linked to targeted actions that enhance the long-term stability of labour relations:

- Providing full-time contracts to the majority of employees promotes the stability and predictability of the employment relationship, fostering a sense of security.
- Continuous skills development through learning programs and development opportunities enhances employability within the Group, reducing the risk of unemployment or underemployment.
- Rewards and benefits policies enhance attractiveness and employee retention.
- Objective performance evaluation fosters fairness and trust in the decision-making process.
- Supporting freedom of association strengthens the voice of employees and helps maintain workplace harmony and stability.

Related Impact:

"Continuous Investment in Human Capital" – linked to actions that enhance learning, and professional development:

- Implementing learning and development programs, tailored to the needs of different departments and roles, enhances knowledge, efficiency, and professional confidence.
- Continuous learning opportunities through internal academies, e-learning, and external seminars foster a culture of lifelong learning.
- Assessing needs and linking training programmes to strategic objectives ensures targeted development of critical skills.
- Recognising and rewarding continuous improvement and the acquisition of new skills contribute to an environment of innovation and personal growth, fostering the sense that employee progress is a priority.

SBM-3_14-g

- METLEN Group, based on the control and monitoring mechanisms it applies, is able to identify potential violations of the rights of its own workforce, and in 2025 no substantiated incidents were identified nor did any indications arise linking its activities to child or forced labour, including modern slavery. These mechanisms include the Group's incident reporting channel (Speak Up Channel)[9], the annual completion of the Human Rights Self-Assessment questionnaire[10], the integrated risk assessment exercise on Modern Slavery, and more. From the last exercise (Modern Slavery Risk Assessment) a comprehensive report was prepared identifying the countries of activity with an increased risk of modern slavery, the inherent risks per Business Sector as well as some key focus areas for the effective monitoring of these issues[11].

SBM-3_14-f

In particular, the Group **does not employ employees under the age of 15 or 18 years**, depending on the legislative context of each country, so in no activity of the Group is there a risk (material or not) of occurrence of either incidents of child labour or conditions that may lead to the employment of young workers in dangerous job positions. At the same time, in 2025 the subsidiary Group UNISON was certified under the international social responsibility standard SA8000 (Social Accountability 8000), which sets requirements for the fair and ethical treatment of employees, guided by international conventions such as those of the International Labour Organization (ILO), the Universal Declaration of Human Rights, and the UN Convention on the Rights of the Child.

SBM-3_15 SBM-3_16

Given the nature of industrial and technical activities, where the requirements of continuous operation and physical presence are a key element of the production process, shift workers and technical workers are more exposed to risks of fatigue and workload. Also, due to the nature of activities on construction sites, metal production plants and energy installations, employees working in these environments have a higher exposure to safety risks than those working in administrative or support positions.

9 Subsidiary UNISON Group has its own Speak–Up channel
10 More information can be found in Section G1-Business Conduct of the Sustainability Statement of this Integrated Annual Report
11 More information can be found in ESRS Topic S1 and specifically in section S1-14

B. Impact, risk & opportunity management

S1-1 – Policies on the management of material impacts related to own workforce

S1-1_20-a S1-1_20-b S1-1_21 S1-1_22 S1-1_23 S1-1_24-a S1-1_24-b S1-1_24-c S1-1_24-d S1-1_27-d S1-1_AR_10

METLEN Group[12] is committed to the proper management and development of its human resources through policies and procedures that are fully aligned with national and international labour standards. Policies are regularly reviewed and, where necessary, updated, as part of an approach based on transparency, accountability and continuous improvement.

The Health and Safety of employees is a fundamental and primary operational target of the Group's activity. It is a line of responsibility that starts from the Management and the General Divisions and reaches the production areas, the construction activities, and overall, the service provision areas of all the Group's Business Sectors and all its Subsidiaries. By operating responsibly, METLEN Group recognises both its responsibility for the continuous improvement of Occupational Health & Safety conditions, as well as the right of its own workforce and the employees in the value chain, who perform work in its premises, to work without being exposed to risks that could cause an accident, injury or occupational disease, as reflected in the Health and Safety Policy as well as in the "Suppliers & Business Partners Code of Conduct" of the Group.

MDR-P_65-a MDR-P_65-b S1-1_17 S1-1_19

The implementation of the Policy also serves to respect the principles of important initiatives in which the Group participates or has committed to follow, such as: MDR-P_65-d

1) **The 10 Principles of the United Nations Global Compact (UNGC):** METLEN Group's Health and Safety Policy is directly considers the Principles of the United Nations Global Compact (UNGC), promoting the protection of human rights, equality and safety at work.
2) **The UN Sustainable Development Goals (SDGs):** The Group's Health and Safety Policy, with its commitment to safe working conditions and accident prevention, promotes good health and well-being (SDG 3). At the same time, by supporting the creation of safe, fair and productive workplaces, it contributes to decent work and economic growth (SDG 8).
3) **Compliance with and implementation of the applicable national and European legislative framework** and other regulatory provisions related to Occupational Health & Safety in all Sectors. Ensuring the harmonisation of the operation of the Group's Subsidiaries with the relevant legislation is achieved within the framework of stricter limits set by the Group, through the relevant programs and management systems it implements.
4) **The integrated and certified Occupational Health and Safety Management System:** The Group's Health and Safety Policy is in line with the principles of the international standard **ISO 45001:2018**, as it promotes the assurance of a safe and healthy working environment through the identification of risks, the prevention of accidents and occupational diseases, the regular training of employees, and the continuous improvement of systems management. The OHS system, at the end of 2025, covers 100% (2024: 98.9%) of the total own workforce employed in the Group's industrial and RES units, which are in normal operation Each industrial unit of the Group has a Safety Officer and/or OHS Coordinator who is a relevant employee of the Group and is responsible for the proper operation of the system. Accordingly, each of the Group's construction sites has a designated Safety Officer and/or OHS Coordinator, who are either directly or indirectly employed, ensuring the proper operation and implementation of the Health and Safety Management System. The guidelines provided by dedicated external consultants specialising in OHS systems (ISO 45001) contribute to the continuous improvement of the systems.

METLEN Group's headquarters are fully accessible to employees, customers or visitors with disabilities, as they have ramps, elevators, specially designed toilets and appropriate signage, ensuring easy and safe movement for everyone. The buildings are supported by first aid teams – consisting of properly trained members – and are equipped with defibrillators. At the same time, the continuous presence of Nurses is ensured and regular visits of Doctors are carried out. Our goal is for every employee, visitor and partner to enjoy equal access and safe conditions on our premises. Accordingly, the appropriate building adaptations have been implemented at Infrastructure & Concessions Sector's headquarters, through which the health and safety of employees, customers and visitors with disabilities is ensured. In addition, all members of the First Aid teams are properly trained by a qualified external partner, while the buildings are equipped with automatic defibrillators.

At the same time, in order to support the implementation of the OHS Policy, the Group has an Incident Report Investigation Procedure, which is located on its internal network (Intranet), to which all METLEN Group employees have access.

S1-1_17-d

Accordingly, the subsidiary UNISON Group, has an Occupational Health & Safety Policy in place since 2023 which sets the framework for the protection of Health and Safety in the Workplace, seeking its continuous integration both in the culture and in the cooperation with third parties. Additionally, it implements rules, procedures and measures in order to protect employees' health, which is also strengthened through the certification of the ISO 45001 – Health & Safety Management standard, which sets clear requirements for the identification, assessment and control of occupational risks, the prevention of accidents at work and the reduction of occupational diseases. Equally, the subsidiary – UNISON Group aims to further strengthen accident prevention through the ISO 39001 – Road Traffic Safety Management certification which concerns road safety and contributes to reducing the likelihood of accidents during the movement of employees and the operation of the Company's vehicle fleet. In this context, UNISON Group has and implements a Road Safety Policy, which defines the principles and measures for safe driving behavior, the management of travel risks and the prevention of road accidents. In addition, the Group has and implements work instructions depending on the nature of the project it undertakes, such as the use of Personal Protective Equipment, periodic medical check-ups of employees, regulations for work at height or with the use of machinery, management of psychosocial risks, etc. At the same time, it implements the ISO 22000:2018 – Food Safety

12 Due to the different nature of Unison Group's activities, the Group maintains standalone Policies, Actions, Targets and Metrics, as applicable, which have not been integrated into METLEN Group's Policies, Actions, Targets and Metrics. Accordingly, references to Unison Group's Policies, Actions, Targets and Metrics are presented separately, where applicable

Management System Standard, which sets structured procedures for proper food management and safety, ensuring the protection of public health and compliance with international requirements. The subsidiary Group is also certified according to ISO 41001:2018 – Facility Management System, which ensures the systematic and efficient management of the facilities, supporting the sustainable operation, operational efficiency and quality of the services provided. Finally, UNISON Group strengthens the corporate resilience and crisis management framework through the implementation of the ISO 22301:2019 Standard for Business Continuity, which ensures preparation, response and recovery from potential operational disruptions. At the same time, UNISON Group implements its own Business Continuity Policy, further enhancing risk management and crisis preparedness at all levels of the company.

In 2025, METLEN Group further reinforced its labour management framework with the publication of a **Diversity, Equity and Inclusion Policy**, underlining its long-standing commitment to the promotion of equality, diversity and respect. This Policy promotes a non-discriminatory workplace, in which all employees – regardless of racial or ethnic origin, colour, gender, sexual orientation, gender identity, age, disability, religion, political opinions, as well as any other characteristic that can categorize an individual into a specific minority or vulnurable group – enjoy equal opportunities for growth, development and professional success. Through this Policy, the Group commits to providing support for groups that may be more vulnerable within its own workforce and sets, among other elements, metrics related to the gender pay gap with the aim of ensuring equal opportunities for female employees.

S1-1_24-a S1-1_24-b S1-1_24-c

At the same time, the Group has renewed its **Human Rights Policy**, which was re-published in 2025, through which it ensures the observance of high labour standards and the full protection of the rights of its own workforce. This Policy is not only formally considers internationally recognised standards, but also substantially integrates them into its operations through specific procedures and mechanisms. In accordance with the United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights, the Policy has been approved by the Board of Directors, integrated into due diligence procedure and supported by accessible reporting mechanisms (Speak Up channel), which ensure anonymity and the absence of retaliation. In line with the International Declaration of Human Rights and International Labor Organisation (ILO) Conventions the Policy enshrines clear commitments on Health and Safety in the Workplace, the provision of equal opportunities, the prohibition of child and forced labour, and freedom of association.

S1-1_21 S1-1_22

The **subsidiary UNISON Group**, is committed to respecting human rights, managing its employees responsibly and implementing socially responsible practices. Since 2023, the Corporate Social Responsibility Policy has been in place, and in 2024 the SA 8000 Policy was established, both of which set out the company's core principles and commitments regarding working conditions, human rights and social responsibility. To support effective implementation and oversight, a Social Performance Team has been assigned with defined roles and responsibilities. In this framework, the Group contributes to the identification and assessment of risks related to the SA8000 standard, monitors and advances corrective and preventive actions, and conducts reporting and review meetings to ensure that management is comprehensively informed.

The Group has also established **a Policy Against Violence & Harassment** in the Workplace, which was renewed in 2025 and aims to create and establish a workplace that respects, promotes and ensures human dignity and the right of every person to a workplace free from violence and harassment. Similarly, the **subsidiary UNISON Group** has established a Policy for the prevention and combating of violence and harassment at work and the handling and management of internal complaints about violence and harassment, which was revised in 2023.

At the same time, in 2025, the Group proceeded with the process of drafting a separate **Policy against Modern Slavery** and a corresponding Statement, as a further form of commitment by the Group to prevent, recognise and address any risks related to modern slavery in its activities and supply chains.

S1-1_19 S1-1_AR_10

At the same time, through the **Recruitment and Selection Policy**, it is ensured that the best and most suitable people are hired based on their merits, in combination with METLEN Group's needs, without prejudice and/or discrimination. Accordingly, the **Executive Selection and Appointment Policy** developed in 2024, aims to ensure that the selection of top executives is carried out through transparent and merit-based procedures, based on objective criteria. Also, in 2024, the Group completed the reconfiguration of all its procedures related to remuneration and benefits, introducing the new **Employee Remuneration and Benefits** policies such as the Salary Adjustment Policy, the Short-Term Incentive Plan, the Health and Life Insurance Programs, the Pension Plan, etc. The aim is to attract and retain talent in the organisation, to recognise and reward the contribution of employees and to support their well-being, through competitive remuneration and benefits packages linked to performance and distributed on the basis of meritocracy, fairness and transparency across the population.

S1-1_19 S1-1_AR_10

At the same time, through the **Employee Learning & Development Policy**, it defines the framework for the support and development of its employees, with the aim of enhancing their skills, work experience, and performance, while, through the **Remote Work Policy**, it offers flexibility to its employees, improving their work-life balance. In 2024, the Group also proceeded with the development of the **Candidate Experience Policy** that focuses on providing a positive experience for all candidates.

In 2025, the Group's **Performance Management Policy** was established, with the aim of creating a working environment that promotes performance evaluation, professional development and meritocracy, fostering a culture of transparency and continuous improvement.

S1-1_19 S1-1_AR_10

For the implementation and monitoring of the Policies, the Group has specialised reporting channels as defined by the **Speak Up Policy**, published in 2025. A similar Policy has been established by the subsidiary UNISON Group , as early as 2016, with the latest revision in 2023, which makes it possible to report serious and sensitive concerns from employees, business partners and third parties.

The Human Resources General Division of METLEN Group is responsible for the creation and implementation of the relevant policies and practices as well as for the provision of professional support to the Business Sectors in order to address human resources issues.

S1-1_19

S1-2 Processes for engaging with own workforce and employee representatives about impacts

METLEN Group maintains long-standing practices of communication and cooperation with its own workforce, aiming to ensure their trust and enhance transparency in labour relations. Through the conduct of engagement surveys, formally established procedures, and open communication channels, the Group seeks the active participation of its employees in actions and initiatives, ensuring an environment where their needs are recognised and taken into account when structuring corporate strategy.

Approach to Considering Employee Interests and Established Means of Communication & Collaboration

By providing a variety of ways of direct cooperation with its employees, METLEN Group seeks to understand and respond to the needs of its employees, strengthening their levels of trust.

These ways include:

1. Annual Stakeholder consultation
2. Procedure for the recognition of Material Sustainable Development Issues (annual update)
3. Employee Engagement Survey
4. Employee Pulse and Satisfaction Surveys on Individual Issues
5. Communication with Workers' Unions (where present)
6. Process for evaluating employee performance and skills (annual implementation)
7. Open daily communication of all employees with the Human Resources General Division through the role of HR-Business Partner in each Division/Subsidiary/Central Function of the Group.
8. Continuous education and training.
9. Disclosure and accessibility of policies and procedures, whenever required.
10. Regular and ad hoc meetings between management and employees (annual Hierarchy Workshops, annual Management meetings with employees in groups of 25, etc.).
11. Publication of Sustainable Development information in the Integrated Report on an annual basis, and continuous updates through the Group's corporate website and digital media.
12. Announcements through internal digital information platforms (Intranet).
13. Hotline for employee service (HR Call Center).
14. Speak Up reporting platform.
15. Human Rights Self-Assessment.

Annual Consultation with Stakeholders

In the annual Social Stakeholder Consultation[13] of 2025, in alignment with previous years, employees also participated, with the aim of assessing the impact of the Group's business activity. The results of all surveys feed into the Impact Materiality Assessment Process[17] that was implemented for the first time in 2024 based on the ESRS Standards and was repeated in 2025.

Employee Engagement Survey

S1-2_27-a S1-2_27-b S1-2_27-c S1-2_27-d S1-2_27-e S1-5_47-c S1-2_AR_21 S1-2_AR_23 S1-2_AR_24 S1-2_AR_18 S1-2_AR_19

The Employee Engagement Survey was conducted for the second time in November-December 2025, with the participation of 87% of METLEN Group's global own workforce. The results that arise from the Survey highlight key issues that concern employees and are a priority in the planning of actions.

After the completion of each Employee Engagement Survey, the results are analysed and concrete, practical action plans are formulated by the HR taskforce responsible, which are firstly shared with the senior leadership of the Group (People Committee, NED and Cabinet of the CEO) and secondly disseminated to the individual teams, across Sectors, Business Units and countries of operation. The analysis of the 2025 Survey results is expected to be completed within 2026. The aim is for the Survey results to lead to, on the one hand, Group-wide, cross-functional actions, addressing common themes across METLEN, as well as, on the other hand, targeted actions within each Business Unit, focused on what matters most locally.

The previous action plan, that arose from the 2023 Survey, focused, among other things, on improving the working environment and facilities, strengthening team management and creating a formal wellbeing program. Indicatively, resulting from this action plan, in 2025, medical and benefits programs were enhanced, nutritionist and psychological support services were offered worldwide while the operation of a corporate gym at the Paiania facilities also began. The action concerning the 360 evaluation, although initially planned to begin in 2025, was shifted to 2026 due to a reprioritisation of activities during 2025, including in connection with the corporate restructuring.

The survey will be conducted annually, with interim pulse surveys using technological tools to systematically measure feedback. In 2024, a pulse survey was carried out in one part of the Group, while from 2026 METLEN plans to formalise the use of pulse surveys across a broader scope within the Group. The progress of the implemented actions is monitored by the teams themselves, while regular meetings of HR Business Partners with Executive Directors are encouraged.

The Employee Engagement Survey includes questions about the extent to which employees themselves feel that management seeks to receive and utilise their feedback, as well as how it responds to their suggestions. At the same time, the degree of satisfaction with internal communication channels, the opportunities for their improvement, and issues related to corporate culture are investigated. The analysis of these questions is now systematically taken into account in the evaluation of the cooperation and performance of people managers, during the performance management cycle.

Similarly, in the subsidiary UNISON Group, the employee satisfaction survey is an essential tool for evaluating the actions and initiatives it implements, through the perspective and experience of the employees themselves. This survey is conducted with the aim of collecting feedback and monitoring the development of the workplace environment. The results of the employee satisfaction survey are communicated to the heads of departments and, with the commitment of the management team, an action plan is implemented. The employee satisfaction survey for 2025 will be carried out within 2026.

The above procedures ensure the participation of the majority of Group employees, through the employee satisfaction/ engagement survey, as well as through the implementation of relevant actions. Participation is mainly carried out digitally, while for field workers, participation is

13 The results of the Stakeholder Consultation are analysed in Section ESRS:SBM-2 "Interests and Views of Stakeholders" and specifically in ESRS:SBM-2_45.

enabled through computer stations where anonymity is ensured. The progress of participation in the survey is monitored through engagement indicators, which are part of the target setting of People Managers (KPI for People Managers: 75% team participation rate), while the Chief People Officer is responsible for the implementation and coordination of the surveys as a central tool for consultation with METLEN Group's own workforce.

Human Rights Self-Assessment

S1-2_27-d S1-2_AR_25-e

METLEN Group adopts the first six principles of the UN Global Compact, which are based on the internationally recognised principles for the protection of Human Rights, as defined in the Universal Declaration of Human Rights (UDHR). Through its Human Rights Policy, the Group is committed to respecting and protecting all categories of Human Rights, including Occupational Health & Safety, Fair Working Conditions, respect for Equal Opportunities and Freedom of Association, as well as the prohibition of Child Labour, Forced Labour, and Human Trafficking.

In practice, in order to investigate Human Rights issues in all Sectors and countries in which the Group operates, it applies a self-assessment approach on an annual basis, adopting the internationally accepted Human Rights Self-Assessment Tool of the UN Global Compact. Self-assessment provides feedback on specific topics and highlights areas that may require further investigation. So far, no new areas have been identified to be investigated, while in 2025, thematic areas such as "working hours, wages and leaves", "equal treatment", "forced labour", "child labour", "discrimination" and "freedom of association" were examined.

Trade Unions and Functional Organisational Units

S1-2_27-a S1-2_27-b S1-2_27-c S1-2_AR_18 S1-2_AR_19

METLEN Group takes into account the interests of employees through an approach that includes consultation and analysis of their needs in decisions that affect them. In the Metals Sector, where Workers' Unions operate, they play a central role in consultation, ensuring the representation of employees. All employees of the Group in the Metals Sector can – without restrictions – participate in trade unions and professional associations, where these exist. The Group ensures free access for candidates during the pre-election period and support to the trade union leadership in exercising their trade union rights, ensuring safe employment conditions. Similarly, in the subsidiary UNISON Group, there is an active labour union that represents the employees and promotes open dialogue with the management.

At a minimum, annual scheduled meetings and additional extraordinary consultations are held on issues such as internal reshuffles, new projects, operational developments or special circumstances, e.g. extreme weather events. At the same time, there is a number of Functional Organisational Units (FOUs) in the Aluminium of Greece (AoG) plant, which consist of all employees from a specific department or group. The Functional Organisational Units meet at least once a month and operate autonomously to solve problems and improve working conditions in general. The findings and deliverables of the units are communicated by the department heads, who have the opportunity to present their work to the plant's management. Through an online platform, each department or group records its progress, while measurement indicators (KPIs) are monitored and the proposals of the Functional Organisational Units are presented as a whole.

S1-2_27-e

The responsibility for cooperation with the employees and their representatives throughout the Metallurgy Sector lies with the respective Chief Executive Director of the sector, and is assisted by senior executives with responsibilities and specialised knowledge in the management of OHS issues, ensuring the participation of all employees through established procedures without exceptions. The evaluation of effectiveness is conducted directly through the Employees Engagement Survey and indirectly through the continuous maintenance of workplace harmony, the smooth operation of the plants and the maintenance of a good work environment.

Approach to Understanding the Needs of Vulnerable Employee Groups

S1-1_24-c S1-2_28

The Group prioritises understanding the needs of vulnerable groups of employees, promoting their equality and support through constant dialogue and the provision of appropriate solutions.

A) The **"Women in Industry"** workshop, which was implemented, in the framework of the M-Power Initiative, in 2023 with the participation of 92 women working in the Metals and Energy Sectors, served as a platform for two-way dialogue and feedback, bringing specific issues to the centre of the discussion through the perspective of women employed in a male-dominated sector of heavy industry. Discussion itself strengthens the Group's ability to recognise whether women are a vulnerable group of employees under specific circumstances and in specific workplaces, in order to be able to implement relevant initiatives.

B) **Employee surveys and internal analyses:** The Group approaches the understanding of the needs and potential differences between groups of employees through systematic data collection and analysis. Specifically, through the Employee Pulse Survey on diversity, equity and inclusion, which was implemented for the first time in the period 2024-2025, it is possible to identify and understand the potentially specialised needs of METLEN's own workforce, highlighting, through the analysis of the results, any differences based on demographic characteristics, such as gender and age. Similarly, the Employee Engagement Survey, which was conducted for the second time in November-December 2025 (analysis to follow in Q1 2026), covers all employees and the analysis of results helps to highlight any discrepancies in engagement and work experience that may be related to personal or demographic characteristics. Employee data and trends are also systematically tracked through ESG & HR Dashboards to identify any patterns in specific sub-groups of employees. At the same time, results of other key processes, such as the performance management process, are also disaggregated based on demographic data to identify any potential trends. The combined use of the above tools contributes to an informed understanding of employee needs and to the monitoring of potential discrepancies that may indicate vulnerable groups or the need for further targeted actions.

Occupational Health & Safety (OHS) Cooperation

METLEN Group follows **multi-level processes of cooperation** with the employees of its own workforce and their representatives to address OHS issues. These practices are implemented in different facilities of the Group, including plants and mining activities, and enhance the active participation of employees in the management of OHS issues. Below is a brief description of these procedures:

A. Health and Safety Committees and Working Groups

S1-2_27-a S1-2_27-b S1-2_27-c S1-2_27-e S1-2_AR_19

The Group's committees and working groups act as collective bodies representing employees, ensuring their active participation in health and safety processes, while playing a key role in managing and promoting safety in the workplace. They are coordinating bodies that strengthen cooperation between employees and management, with the aim of developing and implementing policies and measures that promote safety in the workplace. At the same time, they act as consultation bodies, collecting opinions and formulating joint proposals, which contribute to the continuous improvement of working conditions, thus enhancing the safety and ultimately the well-being of employees.

In particular:

1) In the **Metals Sector**, there are structured schemes in place for the participation of employees in Occupational Health and Safety (OHS) issues, which are adapted to the specific characteristics of each activity, ensuring representative participation and the continuous improvement of the safety culture. In the Aluminium of Greece plant, there is an Employee Health and Safety Committee (EHSC), consisting of six elected members, representing all employees. Members are actively involved in processes such as Committees, new go or no go projects, accident analyses through the Root Cause Tree Analysis, and Occupational Risk Assessment Working Groups. At the same time, there are additional thematic safety committees (Committee on Work at Height, Log out-Tag out, Confined Spaces, Traffic, Contractors Management, Scaffolding and Training) with the participation of representatives of all departments and coordination by managerial executives. The operation of these committees is determined by internal plant-level procedures, which define roles and responsibilities, while the unit also participates in the Group's quarterly internal consultation meetings (Corporate HSE Meetings). At the Secondary Aluminium Plant (EPALME), the process of highlighting and analysing OHS issues is coordinated by a senior team of executives, which includes the Plant Manager, the Deputy Manager, the Head of OHS and the Head of Quality & Logistics, with the aim of making collective decisions and effectively addressing safety issues. In bauxite mining activities, there is an OHS Committee with three elected members of the own workforce, representing all employees. Regular dialogue meetings are also held through the Employees' Union to monitor safety issues and enhance participation. Finally, at the Steel Sctructured Plant (Volos), the OHS Committee is also highlighted by the employees, who can submit requests or proposals through it. Clear OHS markings have been placed in the workplaces and instructions are provided in accordance with national and European legislation, the ISO 45001:2018 standard and the Occupational Risk Assessment design, ensuring systematic compliance and risk prevention.
2) In the **Energy Sector**, there is a central Occupational Health and Safety team, consisting of experienced and qualified members, who monitor Health and Safety issues in all areas of activity of the Energy Sector and who report directly to the Head of the Energy Segment's H&S team. Its responsibilities include direct and continuous communication with the management on OHS issues, finding solutions for health and safety issues, organising actions to raise awareness among colleagues, as well as evaluating and communicating health and safety goals (KPIs). It also promotes the dissemination of best practices and lessons learnt to and from the Group's local facilities, while monitoring the relevant legislation. Respectively, in each unit (Branch) abroad, Health and Safety (H&S) departments are established, which monitor all issues (H&S) of each country's activity and inform the team (H&S) of the central Energy Sector. In addition, Health and Safety teams are set up at all construction sites and plants of the Energy Sector, consisting of specially trained personnel, who check on a daily basis the compliance of the activities on H&S issues and report to the Administration of the facility (construction site or plant), the central team of the Energy Sector, the head of the H&S team (weekly, monthly reporting), as well as the head of the sector, at regular intervals (monthly reporting and continuous update). As part of the continuous monitoring of the effectiveness of the System, the designated HR managers and the members of the central H&S team receive specialised training, with the aim of learning, continuous updating and capacity building on topics relevant to the subject of their work. Typical examples are the NEBOHS (Leadership, Incident Investigation) trainings and the ISO 45001 Lead Auditor training. Finally, the sector participates in the quarterly internal consultation meetings held at Group level (Corporate HSE Meeting).
3) In the **Infrastructure & Concessions Sector**, which is active in the field of infrastructure and construction, there is a five-member Occupational Health and Safety Team (OHST). The team is responsible for the management of Occupational Health and Safety (OHS) issues and in particular, it maintains ongoing, open communication with the Management, proposes solutions to address safety issues, organises awareness actions for employees and selects and evaluates the objectives (KPIs), related to OHS. At the same time, it disseminates best practices and promotes learning from experiences ("Lessons Learnt") between the Group's construction sites. Occupational Health & Safety Team meetings are held every six months, or more frequently if necessary, with the ultimate goal of formulating actions aimed at the continuous improvement of safety conditions, thus ensuring compliance with procedures and achieving better levels of safety in the workplace. Also, local OHS teams operate at each construction site with own workforce in which the planned works, the risks and preventive and mitigation measures are analysed. The results of the consultation, whenever required depending on the type of work, are communicated to the site manager. The OHS issues of the construction sites are also communicated to the central department of Quality, Health and Safety at Work. Also, monthly online meetings are held between the Safety Officer and/or Safety Coordinators of the construction sites with the central department of Quality, Occupational Health and Safety, during which various OHS issues and future actions such as trainings, workshops, training seminars, are discussed. In addition, the Subsidiary participates in the quarterly internal consultation meetings held at Group level (Corporate HSE Meetings).
4) In the **Subsidiary UNISON Group**, there is a dedicated Health and Safety seven-members team, which meets on an annual basis and whenever otherwise required by operational needs or findings of internal/external inspections. This team keeps meeting minutes, monitors critical OHS indicators, evaluates incident reports and recommends corrective and preventive actions. In addition, an Emergency Response Team has been set up, which is activated in any unforeseen event. The team is trained in emergency management and taking measures to protect human life. All members of the OHS and Emergency teams are trained at regular intervals, while repetitive exercises, responsibilities reminders and process reviews are carried out. The goal is to be constantly prepared and cultivate a mature safety culture, where each employee knows their role, their obligations and how to manage an incident.

B. Consultation and analysis procedures with employee participation

S1-2_27-a S1-2_27-b S1-2_AR_19

At a Group level, quarterly Corporate HSE Meetings are organised, with the main target of exchanging views on important health and safety issues, as well as exchanging best practices. Representatives of all Sectors and Subsidiaries participate in the meetings. Also:

- In the **Metals Sector**, METLEN Group strengthens the culture of Occupational Health and Safety through systematic dialogue and employee participation. In the primary aluminium plant, communication and cooperation actions put safety principles into practice, enhancing the continuous improvement of working conditions. Meetings held in all departments include: briefings, Functional Organisational Units (FOUs) meetings, Directors safety visits, and safety walks. At the secondary aluminium plant, meetings are held four times a year between employee representatives and management to jointly examine OHS issues and make collective decisions. Similarly, in bauxite mining activities, employees can make suggestions and comments – named or anonymous – on policies and procedures, while regular consultations are held through the Employees' Union, with the main OHS instructions and procedures posted on each construction site.
- In the **Energy Sector**, a consultation takes place between the Health and Safety executives, the Safety Technicians and the Safety Coordinators and the employees, within the framework of the OHS Management System. At the level of projects and facilities, daily and/or weekly meetings are held, with the participation of own workforce , where dialogue and exchange of views on OHS issues are promoted. Especially in the Group's Energy Plants, the consultation process on OHS issues is implemented at scheduled intervals and at least twice a year with the active participation of own workforce, within the framework of the OHS Management System, with the aim of promoting the implementation of the Group's current OHS Policy, the communication of OHS actions and programs and the involvement and participation of employees and consultation in occupational risk management.
- In the **Infrastructure & Concessions Sector**, consultation on OHS issues is carried out through daily meetings of the own workforce, at the site level, with the Safety Officer and/or the Safety Coordinator, the Foremen, the Site Engineers and the Site Manager (depending on the consultation topic), in which the planned works, the risks and the prevention and response measures are analysed. In addition, there is also the central five-member Occupational Health and Safety Team approved by the top management. OHS is responsible for the management of Occupational Health and Safety issues and in particular, maintains constant open communication with the Management, proposes solutions to address safety issues, organises awareness actions for employees and selects and evaluates the objectives (KPIs) related to OHS. At the same time, it disseminates best practices and promotes learning from experience ("Lessons Learnt") among the Group's construction sites. Occupational Health and Safety Team meetings are held every six months, or more often if necessary, with the ultimate goal of formulating actions aimed at the continuous improvement of safety conditions, thus ensuring compliance with procedures and achieving better levels of safety in the workplace.
- In the **Subsidiary UNISON Group**, institutionalised procedures for employee participation in all Occupational Health and Safety (OHS) issues are implemented, with the aim of continuously improving the safety culture and systematic compliance with legislation and international standards. This approach is supported by the Group's ongoing cooperation with External Protection & Prevention Services, who provide the services of a Safety Officer and an Occupational Physician in each project that is implemented. This cooperation includes continuous information on: changes in legislation, new circulars of the Ministry of Labor, directions of ELINYAE[14], opinions of legal advisors on labour issues as well as emergency protection measures in cases of need. On an annual basis, an organised consultation of employees is carried out, while on critical issues the process is implemented in cooperation with the Workers' Union, enhancing participation and joint decision-making. Finally, during the annual inspection of the ISO 45001:2018 system, a thematic consultation is carried out to capture important OHS issues and design targeted action plans.

C. OHS reporting channels available

S1-3_32-b S1-2_27-c S1-2_AR_18 S1-2_AR_19 S1-3_AR_28

METLEN Group provides various channels for reporting issues related to health and safety. The channels have a common access point and structure across all Sectors and Subsidiaries. These include digital platforms for immediate recording of issues, sending anonymous messages via a dedicated email address and the ability to send letters or meet with the Compliance Director, who has the experience and knowledge to manage such issues. In this way, the full coverage of the needs for the management of health and safety issues is ensured with transparency and constant communication.

1) In the **Metals Sector**, there are open channels for reporting Health and Safety issues through the EHSC the Safety Officer, the Occupational Physician and the individual thematic committees in Ministerial visits and in meetings with the Management.
2) In the **Energy Sector**, all employees have the opportunity to express their opinion on Health and Safety issues, to report risks and suggestions for improvement, informing the H&S teams of projects and other activities, their supervisors or the central Health and Safety team. At the same time, all available corporate communication channels apply, as described above, for reporting issues related to Health and Safety.
3) In the **Infrastructure & Concessions Sector**, which is active in the field of infrastructure construction, all employees are able to express their opinion on OHS issues, by informing the Site Manager, the Safety Officer of the construction site, the Safety Coordinator, or their Site Engineer. They can also request their participation in OHS meetings. Alternatively, there is the corporate reporting channel within which there is a category for OHS issues.
4) In the **Subsidiary UNISON Group**, in order to ensure integrated communication and information, specific communication channels have been defined for internal stakeholders, as mentioned in section "S1-3 – Procedures for remedying negative impacts and channels for raising concerns from the own workforce". In addition, the internal reporting channels on OHS issues can also be direct communication with the HR & HS Manager, the Quality & HS Manager, the Human Resources Department, and the Operations Department.

14 Hellenic Institute for Occupational Health and Safety.

D. Continuous communication for risk management on OHS issues

S1-2_27 S1-2_AR_21 S1-2_AR_23 S1-2_AR_24

1) In the **Metals Sector**, employees of all hierarchical levels are the protagonists of a continuous, systematic and methodical process, which makes them participants in the formulation of safety rules through the implementation of targeted initiatives/tools such as those of "Confident Professional Movement", "Confident Professional Conduct", "Hierarchy Safety Visits", "Risk Identification" and "Personal Safety Actions". In bauxite mining activities, communication between supervision (foremen, engineers) and workers is daily and is a key element in identifying risks and dealing with them. Special instructions are recorded in the construction site order book and discussed in safety meetings twice a month.
2) In the **Energy Sector**, regular meetings are held at site level with employees, during which all Occupational Health and Safety (OHS) matters of concern to employees are discussed, as well as any observations, complaints, or suggestions for improving existing conditions or practices. All issues are reviewed and relevant actions, where deemed necessary are undertaken. In addition, there is ongoing cooperation between Safety Officers and Occupational Physicians and the respective OHS teams on matters related to employee safety, protection, and health. At all levels of the Energy Segment's organisational structure, opportunities are provided for direct communication with all employees, either through scheduled meetings (daily, weekly) or through the OHS indicators reporting process. Through communication for the collection of data from all facilities and activities of the Sector, and continuous feedback to the central OHS team, the ability to centrally and comprehensively monitor all Health and Safety matters across individual activities is ensured. Emerging issues are discussed and best practices and preventive measures are implemented, such as additional targeted training, actions, and awareness-raising campaigns (e.g. the Health and Safety Calendar 2025 initiative).
3) In the **Infrastructure & Concessions Sector**, all employees have the opportunity to express their opinion on OHS issues in the daily meetings with their Site Engineer, the Safety Officer or the Safety Coordinator of the construction site or during the trainings. Also, the members of the Occupational Health and Safety Team convey OHS issues of the construction sites during the meetings and vice versa inform the construction sites under their responsibility about the issues discussed in the meetings but also about planned future actions, such as specialised trainings related to their subject of work. Finally, the Group's Policy provides for the right to withdraw from a specific job, which potentially poses a serious risk.
4) In the **Subsidiary UNISON Group**, employees are actively involved in Occupational Health and Safety (OHS) issues, while at the same time the systematic monitoring of employee health is carried out in collaboration with the Safety Officer and the Occupational Physician. In addition, on an annual basis, inspections are carried out by external systems certification bodies both externally in the projects and internally at the headquarters. Each inspection results in a record of all important related issues that arise, with the aim of designing a targeted action plan. In the context of risk management, there is a continuous recording and evaluation of risks in projects. In each new project, the elaboration of an Occupational Risk Assessment Study is carried out and, where required, a Health & Safety Plan, which is updated in the projects by both the UNISON Quality & HSE Manager and the Safety Officer.

S1-3 Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns

S1-3_32-a S1-3_AR_27 S1-3_32-a

METLEN Group recognises the importance of monitoring working conditions and developing measures that support fair treatment and equal opportunities. To this end, the Group is committed to strengthening its framework of policies, procedures and actions that enable it to address these matters. Through the use of channels for submitting employee concerns, the ongoing development and improvement of the workplace is supported, with the aim of maintaining a fair and equitable system for its own workforce.

The Group has undertaken the following actions to remedy the negative impacts related to its activities.

a) **Implementation of preventive actions as a prerequisite for achieving continuous progress** and improvement, in relation to the wider insights gained by the Group from each incident and near miss, along with continuous education and training of METLEN's own workforce as a factor of decisive importance for the maintenance and further development of the accident prevention culture.
b) **Identification of risks using safety tools**, which aim to prevent dangerous actions and situations that could lead to accidents or occupational diseases, which are described in a series of internal procedures in each sector for own workforce and business partners. Indicatively, the following are mentioned: Hierarchy Safety Visits, Risk Identification and HESP Inspections of the own workforce (Health and Environmental Safety Plans), a Written Occupational Risk Assessment prepared in accordance with the corresponding procedure and available for each job, the Energy Centre Risk Management and the RES Plants Work Instructions.
c) **Reporting of risks and hazardous situations** carried out through the risk reporting process and the risk identification process, as well as through the reporting system of the Group's Code of Conduct.
d) **Investigation of work-related accidents**, where procedures are followed for recording them in the accident book, for reporting and analysing incidents, for characterising and investigating incidents, while also, at a higher-level, incidents are selected that are analysed using a Tree of Causes.

MDR_A_68-d

e) **Determination of appropriate corrective actions** based on the above investigation procedure, in order to define the required improvements in the OHS management system, while monitoring the effectiveness of the measures taken, when this is deemed necessary.

S1-3_32-b S1-3_AR_28

The Group encourages the use of the available corporate (internal) reporting channels which are published on the Group's corporate website[15] and which can be used by any employee and employee in the value chain, in order to ensure the timely inspection and appropriate information of the Management on violations related to personal data protection issues, bribery and corruption, human rights including violence and harassment at work, as well as violations of the code of conduct[16].

The reporting channels for METLEN include[17]:

a) the Electronic Reporting Platform (Speak Up): https://METLEN.ethics.help/web/en
b) sending an email to: METLEN@ethics.email, which connects anonymously to the above online reporting platform, without revealing the e-mail address of the reporter.

Respectively, UNISON Group's communication channels for internal stakeholders are the following:

a) Whistleblowing mechanism through the "Speak Up" Policy[18]
b) Special hotline and the speakup@unison.gr
c) Head of Receipt and Monitoring of Reports

The mechanisms and procedures in place include:

Protection of reporting persons:

Within this framework, the Group ensures the protection of individuals who use the reporting mechanisms, guaranteeing that they will not face retaliation for their participation in the process, through the Policy. In 2025, with the introduction of the new "Speak Up" Policy, employees were given the right to use ethicscontrol platform to submit reports within an expanded scope, concerning any issue covered by the Group's Code of Conduct.

Employee Awareness:

S1-3_33 S1-3_AR_31

Employees' knowledge of these channels is ensured through a series of methods, such as the inclusion of relevant information on how to submit reports in the Global Induction Module, which all new employees in the Group must receive and complete, communications sent via email to disclose the reporting channels, assignment of relevant e-learnings to all human resources, etc. Employee trust in the channels is evaluated with employee feedback, indicatively through relevant questions in the Employee Engagement Survey. Following the second implementation of the Survey, at the end of 2025, the comparison of participation rates between implementation cycles will provide data on their confidence in this mechanism.

Personal data protection and confidentiality:

S1-3_AR_28

The Group takes all appropriate technical and organisational measures to ensure the protection of personal data, confidentiality, and the protection of individuals from any form of retaliation, in accordance with Greek Laws 4990/2022 and 4808/2021. Furthermore, through its website, the Group informs that the reporting process should not be misused for reckless accusations or personal grievances. To prevent malicious or unfounded reports, sanctions may be imposed on employees who do not have a reasonable belief in the truth of their allegation. In such cases, defamation law is also applicable in the countries where the Group operates. Audit and Risk Committee of the Board of Directors regular oversight of personal data protection and confidentiality reports and their resolution.

Reporting Management Process:

S1-3_32-b S1-3_32-c S1-3_AR_28 S1-3_32-d S1-3_32-e S1-3_AR_32

At the same time, the reporting process, in the context of the Human Resources Policies, includes a variety of communication channels, named or anonymous, such as submitting a report online at the Electronic Reporting Platform (Speak Up), which is publicly available through the Group's corporate website and sending an email, to: METLEN at ethics.email The process begins with the recording of the complaint, followed by an investigation of the seriousness of the matter, which includes a meeting of the investigator with the complainant in case this is considered needed and informing them of the progress of the report. A detailed investigation is then carried out and a conclusion is issued. If necessary, disciplinary measures are imposed.

Complaint Management:

S1-3_32-a S1-3_32-c S1-3_AR_27 S1-3_32-b S1-3_AR_28

In addition, according to the Labor Relations Process, the role of HR-Business Partners – HRBPs in all Sectors and Subsidiaries, as well as in the Group's Central Functions, has the responsibility for the effective management of complaints, while in collaboration with the Human Resources General Division has the ultimate responsibility for resolving issues of conflicts of interest and complying with the provisions of the Labor Regulation and the Code of Conduct, including the management of disciplinary sanctions, where required. At the same time, in the Metals Sector, as the main mechanism for complaints/management of complaints on H&S issues within the plants and mines, the OHSS operates through the direct communication of employees with the committee as well as with the Safety Officer of the plant.

15 https://www.metlen.com/who-we-are/governance/compliance/
16 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Table of Policies within ESRS – 2
17 https://www.metlen.com/who-we-are/governance/compliance/
18 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Table of Policies within ESRS – 2

S1-4
Actions and Resources

Key actions to manage material risks and seize material opportunities

S1-4_37 S1-4_38-a S1-4_AR_42 S1-4_38- b S1-4_38-d

The procedures for managing significant risks related to own workforce are integrated into the Group's ERM framework, ensuring consistent monitoring, evaluation and prioritisation of issues that may affect employees. The relevant impacts, risks and opportunities are examined through the evaluation procedures implemented by the Group's Human Resources General Division, with the aim of developing and implementing appropriate actions to reduce or eliminate negative impacts and risks, as well as to enhance positive impacts and take advantage of relevant opportunities.

Related Impact:

Workplace Safety Incidents

Subsequently, horizontal and vertical actions and practices are presented, which are implemented on an annual basis, covering the full range of the Group's activities in Greece and abroad, and aiming at both the prevention and mitigation of negative impacts on own workforce. Through these initiatives, significant risks that may arise are effectively addressed, while the corporate Health and Safety culture is strengthened. In addition, the implementation of the specific action plans of the Energy and Metals Sectors and of the core Infrastructure & Concessions Sector makes a substantial contribution to achieving the objectives and purposes of the Group's Health and Safety Policy, enhancing training, organisation, infrastructure safety, communication, and the integration of Occupational Health and Safety (OHS) processes.

MDR-A_68-a MDR-A_68-b MDR-A_68-c MDR-A_68-e

A. Horizontal Actions

a) **Implementation of safety systems and implementation of measurements (harmful factors, working conditions, etc.)**, to deal with the associated risks, in order to assess their impact on employees and to identify the needs for interventions in all workplaces (offices, construction sites and industrial units).

b) **Internal and external inspections** through which the quality of the procedures and the continuous improvement of the system and the Health & Safety results are ensured.

c) **Ability of employees to step away from working conditions** that they believe could cause injury or illness, while protecting them from any retaliation, in accordance with the relevant provisions of the Code of Conduct. Also, Health and Safety Officers may recommend the temporary removal of employees if there is a reason for their own safety.

d) **Identification, analysis and assessment of the key Health and Safety risk factors within the framework of management systems (OHS MS)** and within the business risk management (ERM) framework, in order to limit the possibilities and impact of risks that affect the Group's strategy, its activities and its business targets.

e) **Occupational health practices** that contribute to the identification and minimisation of Health & Safety risks and include, among other things, the operation of Clinics with the continuous presence of nurses and the regular presence of doctors. Also, regular visits and inspections of workplaces by Occupational Physicians, medical services provided on a daily basis during working hours in the Clinics of industrial units and headquarters at no cost to all the workers. The responsibility of Occupational Physicians is to keep an individual medical record for each employee and to issue certificates of suitability.

f) **Provision of an additional private health care programme,** included in the additional employee benefits at a rate of 100% for the promotion of their health, complementary to the legally provided access to state health structures provided through social insurance, paid by the Group for each employee. The Group ensures the confidential management of the health information of its employees within the framework of the application of the regulatory provisions of the General Data Protection Regulation.

g) Continued support of the mental health of employees and their families, within the framework of the Employee Assistance Program that started in 2021 and concerns the creation of a Psychological Support Hotline. It is a service that provides employees and their families with 24-hour counselling support, through a network of experienced psychologists and specialists in personal, family and work issues, as well as free personalised face-to-face or remote sessions.

B. Vertical integrated actions per Business Sector and main subsidiary

In the Metals Sector:

a) **Adoption of internationally recognised industry standards** such as those of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) and guidelines of the European Aluminium Association and the International Aluminium Institute – of which METLEN Group is a member – regarding the promotion of Occupational Health & Safety in the Metals Sector, along with the study of best practices related to the other Business Units of the Group.

b) **Training and awareness** of employees on specialised H&S issues: Implementation of specialised H&S seminars in the aluminium plant and rescue and accident management programs in bauxite mining, as well as by conducting "Safety Alert" campaigns and projections of educational videos to enhance communication on safety issues. Implementation of in-house interactive safety seminars designed by Group executives for all employees at the aluminium production plant with the parallel use of virtual and augmented reality tools oriented to risk identification.

c) Upgrading of workplaces and equipment to enhance safety: a) implementation of a Hazard and Operability Study (HAZOP) study and installation of life threads in the aluminium plant, b) quantitative and qualitative ventilation measurements as well as installation of escape chambers in the bauxite mining galleries, and c) upgrade of infrastructure such as the reconstruction of sanitary facilities and the improvement of the level of safety in the secondary aluminium plant by adopting new technologies as well as upgrade and improvement of pedestrian and vehicle traffic within the unit.

d) **Organisation and supervision of operations** through safety procedures, inspections and visits: Implementation of "Safety Walks" in the primary aluminium plant and bauxite mining activities, with the participation of production departments and the hierarchy, and conducting safety visits. In mining, safety visits (OHS) with the participation of the Occupational Physician to record observations and suggestions for safety improvement.

e) **Strengthening of communication and participation** of employees in awareness campaigns. The Communication and Participation Policy of employees is strengthened through the placement of posters and information screens in all facilities to promote safety issues, as well as by conducting regular awareness campaigns that are adapted according to the period and the specific risks of each activity.

f) **Successful pilot implementation of a digital ventilation monitoring program in an underground bauxite mining site,** with potential for expansion to additional sites. The solution used (Ventilation-on-Demand) is designed to ensure air quality in underground mining operations, contributing both to the improvement of the health and safety conditions of workers and to the reduction of energy consumption of the ventilation system, combining cutting-edge technologies such as Internet of Things, Cloud big data and Sensors.

E5-2_20-d

g) I**mplementation of the Safety Days initiative** with the participation of all employees, carrying out at least 3 voluntary blood donations and imprinting a safety culture.

In the Energy Sector:

a) **Training and awareness** raising of employees on specialised H&S issues: Implementation of training programs and briefings, such as "Violence & Harassment", "First Aid", trainings by the National Examination Board in Occupational Safety and Health (NEBOHS), H&S Inductions for the stores, Safety Leadership and Incident Investigation for the members of the central H&S team Enrichment and renewal of Introductory Education on H&S issues and addition of H&S topics to the e-learning platform for construction sites. Development of a VR training tool, where through virtual reality and the creation of a virtual environment, the employee can enter and recognise real risks, while proposing corrective solutions. Carrying out awareness events and briefings on new legislation and new hazards (e.g. extreme weather events, African dust), including planned prevention, exposure risk minimisation and response measures. Raising awareness among employees and strengthening the culture on H&S issues, as part of the H&S Calendar action, which included actions and trainings based on a specific theme, each month, for the year 2025. The actions were carried out horizontally in all activities of the sector and the action is expected to be repeated in the year 2026.

b) **Improvement of infrastructure and working conditions**, such as the upgrading of building infrastructure and facilities, with the implementation of works such as road marking and restoration of worn sidewalks in the Energy Centers and an increase of fire safety equipment in the new stores. Drafting of H&S specifications for franchise stores and shop in shop. Improvement and strengthening of infrastructure and equipment safety measures at construction sites.

c) **Strengthening the organisation and supervision of the works**, through inspections and visits by the OS teams of the sectors, external bodies in accordance with the approved inspection plan, as well as with the presence of safety coordinators and the reinforced supervision of subcontractors.

d) **Evaluation and monitoring of the effectiveness** of OHS actions through internal and external inspections, record keeping and procedures for risk identification and assessment, Management reviews, and a monthly reporting process to the Management.

In the Infrastructure & Concessions Sector:

a) **Employee Training and Development:** Renewal of introductory training for new employees.

b) **Organisation, Execution and Supervision of Works:** a) Ensuring the permanent presence of a Safety Officer/Manager/Coordinator at the construction sites. b) Working with QHSE Operations and external Health & Safety consultants to improve the organisation and execution of operations in a safe manner.

c) **Awareness, Communication and Employee Participation:** a) Collect information from construction sites to create instructions and Lessons Learnt. b) Regular email communication to inform people about risks and prevention measures, with the aim of reducing accidents. c) Organisation of employee awareness actions on Occupational Health and Safety issues.

In the Central Functions:

a) **Implementation of an Occupational Risk Assessment Study** (M.E.E.K.) for the identification of all potential risks in the workplace, related to H&S issues of the Group's own workforce, who work in its central facilities and offices, through which it assesses the degree of risk and formulates the necessary proposed corrective measures to be taken, to eliminate or minimise these risks. The respective M.E.E.K. is compatible with all legislative requirements of Operational Health & Safety, as codified by Greek Law 3850/2010 and any revisions or additions of the articles of Presidential Decree 62/2025 and Greek Law 5239/2025 and fully covers the Group's obligations under the law.

b) **Establishment of First Aid Teams and Emergency Teams and training** of members to deal with any emergencies.

c) **Awareness and training** of employees for Safe Driving "AVENUE for Traffic Safety", with a theoretical and practical part, to minimise traffic accidents.

d) **Induction Training** to every new employee of the Group, to inform, raise awareness and educate on Health & Safety issues.

e) **Regular inspections** at employees' workplaces, to identify and remediate any risks that may affect the safe operation of the facilities.

g) **Continuous improvement of working conditions**, with regular air quality and noise checks, as well as through the upgrading of equipment and infrastructure.

In the subsidiary UNISON Group:

a) **Carrying out employee training** – on Health & Safety issues – at each scheduled visit of the Safety Officer. The main concern is to ensure the training of all the relevant workforce on basic H&S issues (proper use of PPE, prevention of occupational diseases, instructions for the protection and treatment of an incident from cleaning products, instructions for safe work, information on the H&S regulatory framework).

b) **Internal information and conducting** face-to-face trainings on risks from the use of cleaning materials, machinery, equipment and services, and risks arising from the written occupational risk assessment.

c) **Immediate and effective support of the staff in all Health & Safety issues**, with emphasis on the timely provision of the required Personal Protective Equipment per position and work criticality, as well as the proper scheduling of visits by Occupational Physicians and Safety Officers.

Related Impact:

"Fair treatment and equal opportunities in the workplace"

To mitigate the impact of "Fair Treatment and Equal Opportunities in the Workplace", METLEN Group implemented the following measures:

S1-4_40-a S1-4_43 S1-4_AR_44 S1-4_AR_45 S1-4_AR_47

1. **Employee Pulse Survey:** The Group conducted a Pulse Survey to assess its maturity in diversity, equal opportunities and inclusion in 2024, the results of which were analysed and communicated to the Group in 2025. This survey covered a representative sample of employees from all Sectors, Subsidiaries and central Functions in the countries where the Group operates (total participants: 517), and its results guide the planning of future actions. The research included questions related to a range of dimensions of diversity, such as gender and disability. This research also contributes to mapping the existence of any vulnerable groups within the Group's own workforce, as it recognises the necessity to respond to specific needs that may arise for groups of employees. Therefore, mapping has been set as a first step, so that it, if deemed necessary, the Group can implement specific actions or procedures to support them at a later stage.

S1-1_24-c

2. **Training & awareness:** The Group has created an e-learning course on "Diversity & Inclusion: A Workplace for All", which became available as part of the Global Induction Program at the end of 2024 and continues to be a course assigned to all new Group employees in 2025. It aims to ensure that everyone has basic knowledge and respect for the Group's Principles upon entering METLEN's own workforce. The aim of the training course is also to raise employee awareness on unconscious biases, but also to receive practical tools and tips for dealing with them. In 2025, this course was completed by 305 new entries to METLEN's own workforce (employees and non-employees), constituting the 20% of new employees in the Group. At the same time, the Lead Me Leadership Academy, which was completed in October 2025, began with Inclusive Leadership as its first thematic section, giving participants access to online materials, discussion circles and interactive workshops, with the aim of providing People Managers with fundamental knowledge about Diversity & Inclusion, and a separate certificate from Harvard Business School after completion of the specific topic.

3. **Cooperation with other companies:** Emphasis is placed on cooperation and the exchange of good practices with executives of other companies in the market. In this context, in March 2025, the participation of Group executives in working groups focusing on specific aspects of diversity, such as the "Target Gender Equality Accelerator" program implemented by UN Global Compact Network Greece, was completed, together with executives from 18 other companies.

S1-4_AR_35

4. **Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) Toolkit for Human Resource Business Partners (HRBPs):** In 2025, the specialised "HRBP DE&I Toolkit" was published and shared with all HRBPs of the Sectors, Subsidiaries and Central Services and Human Resources Directors with practical guidance and advice on different dimensions of diversity such as gender and intercultural differences and different HR processes (from recruitment to performance management and the implementation of inclusive meetings), as reference material for their daily interactions and dissemination to their teams.

5. **Women's empowerment:** The "MPower Initiative – Women in Industry" is a central axis of METLEN Group's strategy for the promotion of gender equality (UN SDG 5) and the empowerment of women in industrial sectors. In this context, wellness, mentoring, education and professional development actions are planned for 2026, as well as the creation of a women's networking platform, with the aim of creating an active community of women that promotes collaboration, learning and professional development. The initiative is also linked to the Group's internship programme, which enhances the participation of young talent in critical business areas. In the last period (2024-2025), 28 interns participated (17 men, 11 women), while for 2027 a target has been set to increase the number of female trainees by 20% per year. For 2026, plans include monitoring the gender ratio in internship cycles, attracting more women to technical roles and standardising the mentoring framework across all business units. The MPower initiative was launched in 2023, with the organisation of an interactive workshop and the participation of 92 women from the Metals and Energy Sectors. The proposals that emerged from this action led to targeted interventions and improvements in the facilities of Aluminium of Greece, enhancing the working environment and the experience of female employees.

S1-2_AR_25-a

6. **Equal pay for work of equal value:** In 2025, the annual assessment of pay scales by hierarchical level was carried out to identify areas that need corrective actions in the short and long term in the direction of balancing pay and eliminating the gap between men and women. The aim is to create a relevant Gender Action Plan by the end of 2026.

7. **METLEN Job model:** In 2024, with completion in 2025, the METLEN Group's job model "METLEN Job Mobel (MJM)" was developed and implemented, horizontally across all Sectors, subsidiaries and Central Services.[19]

19 This perimeter does not include the subsidiary UNISON Group.

The new model establishes a clear framework for determining the size and nature of jobs across the Group, to which the majority of HR policies are gradually being linked. One of the key objectives of the MJM is to ensure fairness and equality, as the new model offers a more transparent and objective framework that evaluates and rewards employees based on their input, skills and responsibilities. Thus, this will also contribute to gender pay equity given the consistency and clarity in each role, and the clear and unambiguous assignment of each hierarchical level to a specific salary scale, both in terms of remuneration and additional benefits.

8. **Performance management:** In 2025, METLEN Group started implementing the performance management process of its employees through Success Factors, in order for everyone to have a clear picture of both the evaluation criteria and the different stages of the evaluation. This approach contributes decisively to enhancing equality in terms of growth opportunities that the Group provides its employees, based on objective and clear criteria, while also contributing to the holistic monitoring of performance in a standardised, consistent and fair manner. This was also reflected in the implementation of a demographic analysis of the results of the previous 2024 performance management cycle, which confirmed the absence of gender or age-based performance differentials. In addition, in 2025, trainings were implemented for all executives with team management responsibilities (People Managers, total:676), with the aim of both familiarising themselves with and learning how to use the new tool, as well as developing skills to provide constructive feedback. At the same time, supporting material was created for the smooth implementation of the performance management process and the use of the tool, ensuring that all participants have access to the necessary information and instructions. In 2025, the number of employees eligible for goal setting also increased, helping to strengthen the equal opportunities framework and broaden the opportunities for advancement within the Group. Also, with the ultimate goal of cultivating a culture of continuous performance management rather than fragmented evaluations, in 2025, a systemic approach of mid-year review was implemented, while in 2026, further modules will be added to Success Factors that promote continuous, meaningful feedback and systematic discussions about progress. At the same time, the subsidiary UNISON Group also conducts an annual performance evaluation for both administrative and technical staff.
9. **Employment and inclusion of people with disabilities**: In 2025, METLEN Group proceeded with a partial registration of people with disabilities through the electronic database of employees, while a holistic approach to this is being explored for 2026 in full alignment with local legislation in all countries of operation in terms of the sensitivity of the information. At the same time, actions are being implemented to enhance digital accessibility, such as adding subtitles to educational materials and providing information on accessibility through the Global Induction Kit, which all new recruits receive. In addition, through the Candidate Experience Policy, equal access and overall accessibility are promoted for all candidates, ensuring equal employment opportunities regardless of any form of disability.
10. **Public availability of the Speak Up channel**, through the corporate website and via email, which, following expansion actions in 2025, can be used for complaints related to violence and harassment, by any employee associated with the Group with any type of current, former, prospect employment relationship, as well as by any other person working under the supervision and guidance of contractors, subcontractors and suppliers of METLEN Group. A similar Speak Up channel is also available to the subsidiary UNISON Group's employees.
11. **The use of inclusive language** has emerged as key, particularly during the recruitment and selection process. As a result, as of 2024, the Group has adopted a new job posting standard, which emphasises inclusion and equal opportunities. This new standard now applies to all job postings across all Group operations worldwide, with the aim of attracting a more diverse pool of candidates. METLEN Group is committed to operating as an equal opportunity employer and affirms its commitment to inclusion. Inclusion is also reflected in the Candidate Experience Policy, which sets expectations for a welcoming and open working environment. The Policy states that all candidates receive fair and respectful treatment and fosters a sense of belonging from their first interaction with the Group.
12. **Commitment to respecting human rights** through full compliance with the SA8000 Standard within the subsidiary UNISON Group, which responsibly manages its workforce and applies socially responsible practices. In this context, UNISON Group maintains and implements a Corporate Social Responsibility Policy and has also established an SA8000 Policy that defines its core principles and commitments regarding working conditions, human rights, and social responsibility. To ensure adherence to all of the above, a Social Performance Team has been appointed with defined roles and responsibilities. The Team participates in the identification and assessment of risks related to the SA8000 standard, monitors and develops corrective and preventive actions, and conducts reporting and meetings to ensure comprehensive management awareness.

The effectiveness of the above actions is evaluated through a series of feedback tools for existing and prospective employees such as the Employee Engagement Survey, the Diversity Pulse Survey and the Candidate Experience Satisfaction Survey (indicatively, the latter includes a specific question about how inclusive the recruitment and selection process is).

Related Impact:

"Management and Monitoring of Working Conditions"

S1-4_38-a S1-4_43 S1-4_AR_42 S1-4_38-b

The systematic management and monitoring of working conditions is a priority for the Group. Specifically:

a) **Remote working opportunities:** METLEN Group promotes work-life balance through consistency in planning, keeping breaks and avoiding excessive hours. As early as 2023, a Remote Work Policy has been in place, which allows employees, where possible, to declare "Remote Work" through METLEN Success Factors, with the possibility of approval by the Line Manager. This practice applies mainly to office-positions and provides added flexibility in employees daily work. UNISON Group also applies flexible work arrangements, including teleworking when the nature of the role allows it, and this supports employees in managing their work and personal responsibilities.
b) **Centralised management of shifts and schedules:** The use of an electronic system for the scheduling of shifts in the production units of the Metals Sector ensures the fair and balanced distribution of schedules, the observance of breaks and the avoidance of consecutive shifts without adequate rest. Moving forward, the integration of the process into METLEN Success Factors is planned in order to enhance automation and monitoring, reducing the negative impact of work circularity and enhancing shift predictability for workers.
c) **Monitoring and evaluation of working conditions:** METLEN Group has integrated mechanisms for monitoring and evaluating working conditions, through internal surveys and dialogue with employees. The findings are used to improve policies and adapt practices to the real needs of people.

Related Impact:

"Secure employment"

S1-4_38-c S1-4_AR_42 S1-4_40-b S1-4_43

With the aim of further strengthening the stable employment environment that has been recognised, a continuous progression approach based on supporting employees, responding to evolving needs and safeguarding career continuity is adopted. METLEN Group implements targeted actions that ensure respect for fundamental labour rights, such as freedom of association and respect for working hours and breaks. In this context:

a) **Freedom of association & trade union representation:** The Group actively supports the operation of Workers' Unions, especially in the Metals Sector, treating trade union representation as an essential element of its work environment. The cooperation with representatives is not limited to formal compliance but is integrated into daily operation, with practices that enhance work cohesion. At the Alumunium of Greece plant, the management ensures that operational needs are met during absence due to union representation, so that production activity is not affected. At the same time, it supports the Union's standby function, allowing the members of the Board of Directors to regularly devote time to trade union action and dialogue, without compromising their daily working lives. In this way, the ability of employees to actively participate in collective processes is strengthened, while maintaining operational stability.

b) **Wage adequacy audit**: The well-being of employees is a constant priority for the Group, and in this context, wage audits are carried out on an annual basis, with the aim of ensuring their financial adequacy. This practice is part of the commitment to fair and decent wages, which meet the needs of employees and market conditions. At the same time, the gradual transition towards the methodology of living wages was considered in 2025, with plans to implement it in 2026, strengthening METLEN Group's approach to a working environment that substantially supports quality of life and social cohesion.

c) **Horizon Internal Mobility Programme:** In 2025, the Horizon Programme was established, an initiative that enhances employment stability and skills retention within the Group. Through the program, employees have the opportunity to move internally to new roles, utilising existing experiences and developing, in the long term, new professional skills. This action contributes to the retention of talent, reduces the need for external recruitment and promotes a culture of development, mobility and utilisation of human capital within the Group.

In the context of Secure Employment, the subsidiary UNISON Group offers a stable and supportive working environment, with adequate remuneration, consistency in the timely payment of wages to all employees, consistency of working hours and full assurance of the freedom of trade unionism, with the existence of an active labour union that represents the employees and promotes open dialogue with the management.

Related Impact:

"Continuous investment in Human Capital"

METLEN Group is committed to the continuous investment in its Human Resources and in this direction has developed the following initiatives:

S1-4_38-c S1-4_38-d S1-4_AR_42 S1-4_40-b S1-4_43

a) **Leadership Academy:** In 2024-2025, the first cycle of the Leadership Academy (LeadMe) took place, a training program aimed at developing the leadership skills of the Group's people in positions of responsibility. The program, addressed to approximately 610 METLEN leaders, was officially completed in October 2025 by 83% of the target audience, which consisted of "first-time team leaders" to "directors". While the primary goal of the program was to establish a common leadership culture for all leaders, as a next step, from 2026 a more personalised approach is planned that will be specialised based on the professional needs of each participant. The actual results of this action were evaluated through a participant satisfaction questionnaire, with the program receiving an overall satisfaction score of 8.8/10 and the relevance of the program contents to the needs of the participants being evaluated as 8.7/10. At the same time, for the highest levels of the Group (Senior Directors, Executive Directors and Chiefs), a specialised program to enhance targeted leadership skills, entitled Enterprise Leadership Development, is expected to be launched in 2026.

b) **Global Induction at METLEN:** In 2025, the integrated onboarding program for all new entries to METLEN Group continued to operate successfully. The program aims to smoothly integrate and familiarise new employees with the organisation in order to maximise the Onboarding experience. The program is accessible to all employees of the Group (except craftsmen). In November 2025, the implementation of additional "Induction Webinars" was launched as a pilot for all new entries to the Group, offering enhanced interaction and networking opportunities beyond the induction module. The training material included in the program has been evaluated with an average rating of 4.92/5 by all participants, indicating positive results of this action.

c) **Mentoring Programme:** In October 2025, the Group's mentoring platform was launched in the framework of the 8th cycle of the "Engineers in Action" program, connecting mentors with mentees. The aim of the program is the personal development of both mentors and mentees and the two-way exchange of knowledge and perspectives between different hierarchical levels and older with younger colleagues. The possibility of extending the program to further groups of employees is being examined.

d) **Strategic partnerships:** Following the successful completion of the pilot phase of the strategic partnership with LinkedIn Learning in 2024 (500 participants), in 2025 the platform was made available to all permanent employees of METLEN Group worldwide, through a voluntary, opt-in participation mechanism, counting at the end of 2025, 2239 active users with an average attendance of 3-4 online courses per month per user. At the same time, steps are taken to address the needs of all employees. This includes ensuring that e-learning material is available in several languages, with Greek subtitles introduced for the first time for certain courses in 2025 by the external provider, following METLEN's input.

At the same time, in the subsidiary UNISON Group, taking into account the results of the annual performance review of employees, as well as the feedback of employees, the training needs are identified and based on these, the annual training plan is formulated.

In addition, METLEN Group makes significant efforts to ensure that its practices do not cause or contribute to substantial negative impacts on the workforce. For example, when investigating possible complaints or incidents of discrimination, the relevant department takes all appropriate technical and organisational measures to ensure the Protection of Personal Data, confidentiality and the protection of individuals from any form of retaliation, a commitment that is reflected in the Privacy Policy, the Human Rights Policy and the Internal Reporting Channel Policy. Indicatively, the Group maintains a firm stance against incidents of violence and harassment, in the context of the Policy against Violence & Harassment, which constitutes a key pillar for ensuring fair treatment and equal opportunities at work. According to this Policy, the manifestation of violent and harassment behaviours on the part of the Group's employees, or other persons connected by a contractual relationship with it, may, on a case-by-case basis and depending on the specific circumstances (gravity of insult, non-compliance with the relevant instructions, etc.) lead to the non-voluntary termination of the contractual relationship on the part of the Group. At the same time, METLEN Group seeks to address any negative impacts that may arise from the termination of an employment contract, by implementing measures to prevent relevant incidents, such as systematic training and awareness of staff, as well as the existence of reporting and support channels, in accordance with the provisions of the Policy.

S1-4_41 S1-4_AR_37

In order to manage the impacts that the Group identifies as material, both technological and human resources were invested for yet another year in 2025. In particular, in 2025 it further strengthened the integrated digital management system Success Factors with a wide network of new modules (e.g. Learning Management System, Performance Management System) being added. This system contributes both to the more efficient management of negative impacts, as well as to the further exploitation of positive impacts, as it allows the centralized collection of data, automated processes for the reliable analysis and monitoring of information and the execution of work obligations on a single platform (such as the monitoring of training programs and performance evaluation). At the same time, the Human Resources General Division has been further staffed with the recruitment of 33 new employees and non-employees in 2025 to strengthen the support services it provides to all the Group's Sectors and business activities, contributing with its increased manpower to a more effective response to the identified impacts.

Selection procedure for actions to manage identified material impacts

S1-4_39 S1-4_AR_34

METLEN Group applies a structured process for selecting and prioritising action plans that address significant negative and positive impacts identified each year. These actions draw heavily on the results of the Employee Engagement Survey, which point to the needs and priorities of METLEN own workforce. Satisfaction and feedback questionnaires are also used across different activities, and working groups oversee the progress and implementation of these actions. The participation of the Workers' Unions during the consultation phase enhances cooperation and the effectiveness of the measures. Indicatively, the process of designing the METLEN Job Model (MJM) was a key action to promote gender equality and equal pay for work of equal value, through collaborative meetings and approval by the Steering Committee, ensuring alignment and consensus among all stakeholders. Strategies for diversity and inclusion are determined based on the results of the Diversity, Equity and Inclusion Survey (DE&I Pulse Survey) and the Employee Engagement Survey, ensuring targeted interventions.

In the Metals Sector, the annual Hierarchy Workshops act as a forum for dialogue between employees and management, to identify and prioritise issues related to working conditions and skills development.

Actions for Learning and Skills Development are defined through a multi-level process that includes:

a. Analysis of Employee Engagement Survey Results
b. Learning Needs Analysis through collaboration between HRBPs (Human Resources Business Partners) and departments that have emerged as having strategic training needs
c. Individual Development Plans based on specific KPIs
d. Performance Management Cycle
e. Succession Planning with the participation of the top 45 (Executive & Senior Directors) for the development of targeted actions.
f. Evaluation of results and feedback of participants of specific training programs.

In 2026, the pilot implementation of the Potentiality Model is planned, to capture professional potential and develop career pathways within the Group.

Expected results of the reported actions

S1-4_38-d S1-4_AR_38 S1-4_AR_39

The implementation of the above actions primarily aims at improving the employment experience, primarily through a duty of care for the Group's Health and Safety conditions, and through the strengthening of diversity and the continued investment in its workforce. The results of these initiatives are decisive for the strengthening of the Group's competitiveness, the attraction and retention of talent, but also for the promotion of an inclusive environment. Each Sector and Subsidiary of the Group monitors the effectiveness of the key actions through various procedures. These include the systematic monitoring of HR data and trends through the HR/ESG Dashboard, the analysis of the qualitative results related to the Group's actions as occurring from the Employee Engagement Survey and other satisfaction surveys, the regular monitoring of the reports recorded through the Speak Up Channel, the analysis of the results of the satisfaction questionnaires of training programs (e.g. LeadMe, Global Induction), and external audits by global organisations such as the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) on Human Rights issues.

Occupational Health & Safety management initiatives systematically strengthen a prevention-oriented culture across the Group, ensuring a safe working environment through structured monitoring mechanisms, continuous improvement processes and targeted training actions, thereby reinforcing trust, operational reliability and workforce stability. The importance of this approach becomes even more critical in the context of workforce expansion through new hires and corporate integrations, as the effective integration of new employees into the existing safety culture is required. At the same time, ongoing investment in systems, equipment and specialised expertise supports high performance standards and highlights the Group's people as a central priority.

Own Workforce continued

Initiatives related to **fair treatment and equal opportunities** are expected to create a more inclusive environment, where employees feel that they belong to a large corporate family, regardless of personal characteristics. This results in the improvement of the work experience, the reinforcement of the sense of commitment, while the Group is expected to become even more competitive in attracting and retaining talent thus contributing to the reduction of the turnover rate. These actions support the implementation of the Group's Diversity, Equity & Inclusion Policy at all stages of the employee lifecycle, with the long-term goal of enhancing innovation through the cooperation of diverse groups with different ideas and experiences.

Initiatives related to the **management and monitoring of working conditions** have contributed to reducing stress, increasing productivity and enhancing the psychological well-being of employees. These results make the Group a more attractive employer, while strengthening the engagement of existing employees, which also contributes to the reduction of the turnover rate. At the same time, the implementation of measures for secure employment, such as freedom of association, has shaped a positive working environment, enhancing labour peace, productivity, and employment stability.

The Group continues to invest in its human resources, offering **training and development opportunities**. Employees feel that they are progressing professionally within the Group, that they are developing new skills that allow them to meet the demands of their job role and the market at large, and recognise that their potential is constantly enhanced. Investing in the Group's people helps to strengthen employee engagement, while it also strengthens both its competitiveness and its adaptability and readiness to respond to market developments as central elements of its growth course and business success, especially in recent years.

Impact on workers of the transition to the green economy

S1-4 AR_43

The Group systematically implements measures to ensure that the assets financed under the Green Bond Framework issued in 2024 provide high standards of work, health and safety. In addition, all assets to be financed under this framework are covered by METLEN Group's Human Rights Policy and Occupational Health and Safety Policy, including:

a) Eco-efficient and/or circular economy products, technologies and production processes / Renewable energy storage

b) Renewable Energy Production / Renewable Energy Storage

c) Renewable energy production (hydro, wind)

d) Renewable energy production (solar energy)

e) Renewable energy production / Eco-efficient and/or circular economy products, technologies and production processes

Metrics and Targets[20]

MDR-T_80-b MDR-T_80-c MDR-T_AR_24 MDR-T_AR_25 MDR-T_AR_26

A. Health and Safety targets[21]

Fatalities of own workforce

0



Serious accidents of own workforce

0



Occupational diseases of own workforce

0



LTIR/per 1,000,000 working hours

≤1.40



TRIR/per 1,000,000 working hours

≤2.24



Related Impact:

"Workplace Safety Incidents"

METLEN Group's key Occupational Health & Safety targets are an integral part of its strategy to ensure a safe, healthy and productive workplace. The Group recognises the importance of its own workforce and is committed to continuously improving working conditions, reducing risks, and promoting the overall well-being of its employees. The following central Corporate Health & Safety targets of METLEN Group are annual and focus on strengthening the protection of its own workforce through monthly reports from the HSE Departments of the Group's Central Functions and Business Sectors.

LTIR – Lost Time Incident Rate:
Accidents with a loss of working time of >3 days.

TRIR – Total Recordable Incident Rate:
This includes fatalities, serious accidents and all accidents that resulted in days away from work, limited work or transfer to another job, medical care other than first aid or loss of consciousness or significant injury or ill health diagnosed by a doctor or other authorised healthcare professional. This includes cases of fatalities and accidents that occurred during the employee's travel from their place of private activity (e.g. residence) to their place of work and only when such travel has been organised by METLEN or by the contractor where the person is employed. The targets include all METLEN Sectors and Subsidiaries.

MDR-T_80-c MDR-M_80-d MDR-T_80-f MDR-M_77-a MDR-T_AR_24 MDR-T_AR_25 MDR-T_AR_26

The process of setting central targets for the Group's Health & Safety indicators began in June 2022, where the proposed targets were put to consultation by the HSE Division, to all HSE managers of the Sectors and Subsidiaries[22]. The consultation cycle was completed in September 2022, with the approval of the central targets by the Chief Executive Directors of the Group's Sectors and Subsidiaries. At the end of 2024 and the beginning of 2025, a new consultation process led to updated central Health and Safety targets expressed per 1,000,000 working hours, replacing the previous basis of 200,000 working hours in full alignment with ESRS requirements. Absolute targets of zero fatalities, serious accidents, and occupational diseases are defined in absolute values with a target of zero. Relevant targets, such as LTIR and TRIR, are defined in number of incidents per 1,000,000 hours worked, with specific ceilings to achieve optimal security for the indirectly employed workforce.

MDR-T_80-b

Also, the targets are directly linked to the Group's Health & Safety Policy, which is the basis for the formulation and implementation of all relevant initiatives and actions, as well as the operating framework, setting its principles and priorities, regarding the care for the Health and Safety of the Group's employees. Specifically, METLEN Group's H&S Policy emphasises accident prevention and continuous improvement of safety in the workplace. The quantitative targets for preventing fatalities and serious accidents, as well as the indicators for reducing the frequency of accidents on an annual basis, are the implementation of this commitment. Furthermore, METLEN's H&S Policy emphasizes the importance of complying with health and safety regulations and standards. The Group's targets are directly linked to this commitment, as they include fully assessing risks,

20 UNISON Group's own workforce, which operates in facility management and is a subsidiary of METLEN, is excluded.

21 Please note that the targets do not refer to a specific base line year. However, as the targets are annual, the measurement of progress starts from the current calendar year as a reference point, with a view to continuously monitoring and achieving these targets at the end of the year. ESRS2:MDR-T_80_d ESRS2:MDR-T_80_e

22 The Unison Group has not yet aligned with the Policies, Actions, and Targets of METLEN Group. Therefore, references to the Policies, Actions, and Targets of the Unison Group are presented separately, where applicable. The alignment of the Unison Group with METLEN.Group is in progress and is expected to be incorporated in the future. Consequently, any reference to 'Group' in this subsection does not include the Unison Group, unless stated otherwise.

implementing preventive measures, and supporting employee well-being by ensuring that METLEN is fully compliant with applicable legislative requirements.

MDR-T_80-a

In addition, the targets are directly related to the prevention and mitigation of social impacts, with a focus on workers' human rights. Since the issue of H&S is a core labour right and is included in the Group's Human Rights Policy, these targets are identified based on the impact on human rights, well-being and positive outcomes for affected stakeholders, such as employees. The absolute targets, as mentioned above, reinforce employees' right to a safe and healthy working environment, which is a key element of the International Declaration of Human Rights and International Labor Organization (ILO) Conventions. Similarly, the relevant targets enhance employee well-being, as they reduce the incidence of injuries and ensure better working conditions.

MDR-T_80_AR_24

In order to define its core Health & Safety targets, METLEN relied on the following factors: a) the identification and assessment of workplace risks, by studying data from accident analyses, safety audits and disease reports, identifying the areas with the highest levels of risk, b) the integration and analysis of historical data on the OHS performance of each Sector and Subsidiary of the Group, allowing the adaptation of the targets to the specific needs and challenges, c) the analysis of the respective practices and performance of similar enterprises with the Group's Sectors, which provides valuable insights in the implementation of effective and best prevention practices d) the specifications of international standard ISO 45001, according which METLEN's Health and Safety Management System is certified. Regarding the scope of the targets, they apply to all METLEN's units, including all countries of operation, covering plant facilities, construction sites, offices, stores and all related functions related to the production, distribution, and provision of the Group's services. They also cover all direct and indirect employees employed in the Group's activities.

MDR-T_80-f

Regarding the scope of the targets, they apply to all business units of METLEN, including all countries of operation, covering plant facilities, construction sites, offices, stores and all related functions related to the production, distribution, and provision of the Group's services.

MDR-T_80_c

The Group's annual H&S targets have been designed within both the broader context of sustainable development and the local conditions in which its activities are implemented. In particular, the targets for zero fatalities, serious accidents and occupational diseases are in line with the UN Sustainable Development Goals, in particular Goal 8 (Decent Work and Economic Growth), which promotes the creation of safe and decent working conditions for all employees in the Group. Zero tolerance toward fatalities, work – related accidents and occupational diseases signals METLEN's commitment to promoting a working environment, where OHS is a priority. Also, the relevant LTIR and TRIR indicators, which aim at extremely low levels of accidents, reinforce the Group's approach to continuously measure and improve safety conditions, linking its practices to international standards for occupational safety and well-being. These goals comprehensively embody the concept of human-centred growth, focusing on the well-being of the Group's employees as a critical part of overall business sustainability. Promoting a safe workplace helps increase productivity, reduce absences due to illness or accident, and enhance the Group's long-term sustainability.

ESRS2:MDR-T_80-f

The Group ensures the stability of the targets long-term by adopting consistent definitions and methodologies that allow for comparability and monitoring of progress. METLEN's[23] H&S targets[24] are formulated based on internationally recognised industry standards and are modified if adjustments are required due to new regulatory requirements or significant changes in operational activities, in which case changes are fully documented to ensure transparency and the continuity of information. As of 2025, the central Targets have been redefined on the basis of 1.000.000 working hours, compared to 200.000 in force until 2024, in order to be fully aligned with the requirements of the CSRD and to more accurately reflect the scale of the Group's activities.

S1-5_AR_45-b S1-5_AR_49

23 An exception to the scope is the subsidiary Group of the Energy Sector, UNISON Group, which was recently acquired (in 2024) by METLEN. This subsidiary is not yet aligned with the Group's H&S framework and therefore these targets do not currently apply to its operations. The alignment of the subsidiary Group with the overall H&S framework of METLEN is ongoing and is expected to be included in the scope of the targets in the future.

24 Excluding UNISON Group from the target setting process.

B. Human Resources Targets

METLEN is committed to safeguarding labour relations that foster mutual trust, fruitful cooperation, two-way communication, and recognition, in line with the Group's Human Rights Policy. At the same time, it promotes the fundamental principles of the International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, including: (a) respect for freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, (b) the elimination of all forms of forced or compulsory labour, (c) the abolition of child labour, and (d) the elimination of discrimination in employment and occupation.

The targets set directly support the management of material impacts and risks associated with its operations, with a focus on promoting equality, ensuring secure employment, and fostering the continuous development of its workforce at all levels. In particular, for the material workforce-related topics identified through the Double Materiality Assessment (DMA), the following targets have been set per identified impact.

The subsidiary UNISON Group is not included in target-setting (S1-5) in the context of the 2025 Integrated Report.

Related Impact:

"Fair Treatment and Equal Opportunities in the Workplace"

Target 1: Enhancing gender equality at leadership levels of METLEN Group by increasing the representation of women, specifically:	In accordance with METLEN Group's Job Model (MJM) 30% of Chiefs and Executive Directors, 20% of Senior Directors and Directors, 30% of Administrative, Technical and Other Staff, 30% of the Total Workforce.
Target implementation period:	By 2030
Nature of target:	Quantitative
Base year:	2024
Baseline values (2024):	Chiefs & Executive Directors: 22.2%, Senior Directors & Directors: 18.1%, Admin, Technical, Other: 26.2%, Total Workforce: 26.0%
Scope:	The target applies to the total own workforce of METLEN Group, regardless of geographical presence, and is directly linked to the Group's Diversity, Equity and Inclusion Policy (2025).
2025 results:	Chiefs & Executive Directors: 25.0%, Senior Directors & Directors: 16.7%, Admin, Technical, Other: 26.8%, Total Workforce: 26.6%[25]

Target 2: Achieve a minimum participation rate of 90% in performance reviews (managers' assessments) among eligible employees.

Target implementation period:	2026 –2028
Nature of target:	Quantitative
Base year:	2025
Baseline value (2025):	97%
Scope:	The target applies to the total own workforce of METLEN Group, regardless of geographical presence, and is directly linked to the Group's Performance Management Policy (2025).
2025 results:	97% participation rate in performance reviews (managers' assessments) among eligible employees.[26]

Related Impact:

"Secure employment"

Within the framework of ensuring stable and secure working conditions across METLEN Group, the following targets have been set:

Target 1: Maintain full-time employees at a minimum of 90% of the total workforce.

Target 2: Maintain permanent employees (with open-ended contracts) at a minimum of 90% of the total own workforce.

Target implementation period:	2026
Nature of targets:	Quantitative
Base year:	2024
Baseline values (2024):	99% full-time employees, 94% permanent employees
Scope:	The targets apply to the total own workforce of METLEN Group, regardless of geographical presence, and are directly linked to the Group's Human Rights Policy and Recruitment & Selection Policy.
2025 results:	96% full-time employees, 96% permanent employees

25 The Gender Representation Targets were designed for strategic DE&I purposes and therefore focus on enhancing female representation in leadership roles, grouping the top two leadership levels separately while consolidating the rest of the workforce into a single category. In contrast, the four employee categories used in the Integrated Report serve formal ESG reporting requirements and follow the detailed, grade aligned structure of the MJM to ensure comprehensive coverage of all employees.

26 The managers' assessment takes place in Q1 of each reporting year for the previous reference year i.e. assessment included in IAR 2025 took place in Q1 2025 regarding the reference year 2024

Related Impact:

"Continuous Investment in Human Capital"

Target 1: Total training hours - maintain total training hours at a minimum of 90,000 annually.

Target implementation period:	Annual target, until 2030
Nature of target:	Quantitative
Base year:	2024
Baseline value (2024):	95,999 total training hours
Scope:	The target applies to the total own workforce of METLEN, regardless of geographical presence, and is directly linked to the Employee Training & Development Policy (2024). It covers the full range of training topics, including training on occupational health and safety.
2025 results:	Total training hours reached 135,416.

Target 2: Leadership Development – Safeguard that employees in all (100%) Managerial grades (employees with people management responsibilities) are eligible to participate in leadership development programs by end of 2026.

Target implementation period:	2026
Nature of target:	Quantitative
Base year:	2025
Baseline value (2025):	(2025): 50% of Managerial grades were eligible to participate in LeadMe leadership development programme.
Scope:	Applies to all Managerial grades according to MJM grading system, linked to the Employee Training & Development Policy (2024).
Target:	Employee Engagement Survey
Participation:	Achieve 75% participation of the Group's total own workforce in the 2025 Employee Engagement Survey.
Target implementation period:	2025
Nature of target:	Quantitative
Base year:	2023
Baseline value (2023):	80% participation
Scope:	Applies to the total own workforce of METLEN included as a KPI for all people managers; aligned with the Group's commitment to workforce involvement and feedback.
2025 results:	87% participation.

Performance against the above targets is monitored and evaluated through the HR Dashboard and ESG Dashboard, which are systematically fed with data from Success Factors and regularly reviewed by the competent teams of the Human Resources General Division. The monitoring results are discussed on a regular basis during internal review meetings with the HR leadership team, aiming to identify deviations and develop targeted corrective actions or new initiatives to enhance performance. These actions may include revising targets, strengthening training programs, or adjusting human resources policies to ensure continuous improvement.

C. Metrics

METLEN's workforce, at the end of 2025, numbers 8,537 (2024: 7,627) employees (headcount), of which 6,197 (72.6%) are employed across the Energy and Metals Sectors as well as Infrastructure and Concessions activities, while 2,340 (27.4%) are employed within the subsidiary UNISON Group, which operates in the facility management activities. Salaried personnel account for 7,758 (2024: 6,934) employees, representing 90.9% of METLEN's total workforce of 8,537 (2024: 7,627), while the remaining 779 (2024: 693), corresponding to 9.1%, relate to non-employee workers (self-employed and NACE Code N78 workers).

The totals for 2025 presented below derive from the Group's internal systems and relate to 6,197 employees and non-employees. The respective figures for UNISON Group, deriving from its internal systems, are presented on a stand-alone basis, and concern 2,340 employees and non-employees, as the subsidiary's integration into METLEN's HR systems had not been completed by the end of 2025. Data relating to employees is presented in section S1-6, while data relating to non-employees is disclosed in section S1-7, according to the relevant ESRS disclosure requirements. Where data related to the Subsidiary UNISON Group were disclosed in the previous reporting year (2024), the corresponding figures are also presented in IAR 2025, along with the respective year-on-year (%N/N-1) changes. However, for indicators that were not disclosed in the reporting year 2024, no data is reported in the current financial year (2025).

MDR-M_71 MDR-M_73 MDR-M_75 MDR-M_77_a

METLEN's own workforce:
Headcount (at the end of 2025)

METLEN (excluding Subsidiary UNISON Group)

	N (2025)	N-1 (2024)	% N/N-1
Total employees (salaried)[27]	5,429	4,769	13.86%
Total non-employees (Self-employed & NACE Code N78 workers)	768	686	11.95%
Total Own Workforce	**6,197**	**5,455**	**13.62%**

Own Workforce – Headcount
UNISON Group (standalone metrics)[28]

	N (2025)	N-1 (2024)	% N/N-1
Total employees (salaried)	2,329	2,165	7.57%
Total non-employees (Self-employed & NACE Code N78 workers)	11	7	57.14%
Total Own Workforce	**2,340**	**2,172**	**7.73%**

27 The category "employees" also includes 65 interns, 3 of which are not salaried by the Group, as they are provided through university-funded programmes in Greece.
28 Active as at 31 of December 2025.

Characteristics of the Undertaking's employees

METLEN's own workforce increased further in 2025 by 13.62% (2024: +7.40%), continuing the strong upward trend observed in 2023 (+26.0%), reflecting the Group's overall growth trajectory and the expansion of its operational activities.

As presented in the tables below, the increase in direct employment of METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) in 2025 was reflected across all employee sub-categories by type of employment contract. Notably, the rate of increase for women was higher in specific categories, particularly among Full-Time Employees, Non-Guaranteed Hours Employees and Permanent Employees, indicating a strengthening of female representation alongside the Group's overall workforce expansion. Only in the Part-Time Employees category was an increase observed in male representation, while it is also noteworthy that Temporary Employees decreased compared to the previous reporting year, confirming the Group's approach toward fostering a stable employment environment[29].

Similarly, within the subsidiary UNISON Group, a higher growth rate was observed for women in the categories of Full-Time Employees, Part-Time Employees and Temporary Employees, whereas among Permanent Employees the rate of increase was higher for men, a trend attributable to the operational characteristics of the facility management sector, where staffing needs are often shaped by contract-based service delivery, shift structures and role-specific requirements. These conditions tend to drive more frequent recruitment in flexible or time-defined positions—roles in which female participation has been increasing – while permanent positions are more closely linked to technical, supervisory or field-based functions that traditionally show higher male representation.

In addition, for the current reporting year, the below tables also specify the headcount for METLEN's (excluding Subsidiary UNISON Group) personnel in the United Kingdom, reflecting the enhancement of the Group's presence in the country following its listing on the London Stock Exchange and ensuring compliance with local disclosure obligations, in addition to the reporting requirements under the ESRS framework. A total of 77.79% (2024: 79.11%) of employees are employed in Greece, 5.71% are employed in the United Kingdom (2024: 4.67%) while the remaining 16.50% (2024: 16.22%) in the other countries of the Group's international activity.

As this is the second year of reporting these data on a comparable basis, the figures incorporate this classification consistently, noting that such workers are considered as not having guaranteed hours due to the non-dependent nature of their contractual relationship and their exclusion from the scope of Greek legislation on working time limits. Within UNISON Group, no workers fall under the Non-Guaranteed Hours category.

The overall share of women in the labour force of METLEN stood at 27.37% (2024: 25.85%), reflecting a slight increase compared with the previous year.

Relevant targets have been set and disclosed in the Section S1-5.

Own Workforce:

Employees – Breakdown by Type of Employment Contract, Gender, Country

METLEN (excluding Subsidiary UNISON Group)

	N (2025)	N-1 (2024)	% N/N-1
Total Number of Employees (Full-Time & Part-Time Employees)	**5,429**	**4,769**	**13.84%**
Total Number of Full-Time Employees			
Male	3,809	3,530	7.90%
Female	1,417	1,189	16.09%
Not reported	1	0	100.00%
Other	0	0	–
Total	**5,227**	**4,719**	**9.71%**
Greece	4,048	3,725	7.97%
United Kingdom	299	223	34.08%
Total Number of Part-Time Employees			
Male	133	6	2,116.66%
Female	69	44	56.81%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**202**	**50**	**304.00%**
Greece	175	48	264.58%
United Kingdom	11	0	–
Total Number of Non-Guaranteed Hours Employees			
Male	288	130	121,53%
Female	123	42	192.86%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**411**	**172**	**138.95%**
Greece	411	172	138.95%
United Kingdom	0	0	–
Total Number of Employees (Permanent & Temporary Employees)	**5,429**	**4,769**	**13.84%**

29 The category "employees" also includes 65 interns, 3 of which are not salaried by METLEN, as they are provided through university-funded programmes in Greece.

	N (2025)	N-1 (2024)	% N/N-1
Total Number of Permanent Employees			
Male	3,776	3,314	13.94%
Female	1,416	1,153	22.81%
Not reported	1	0	–
Other	0	0	–
Total	**5,193**	**4,467**	**16.25%**
Greece	4,026	3,536	13.86%
United Kingdom	295	218	35.32%
Total Number of Temporary Employees			
Male	166	226	-26.54%
Female	70	82	-14.63%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**236**	**308**	
Greece	197	237	-16.88%
United Kingdom	15	5	200.00%

S1-6_50-b S1-6_AR_55 S1-6_51 S1-6_52-a S1-6_52-b

Own Workforce:

Employees – Breakdown by Type of Employment Contract

Subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

	N (2025)	N-1 (2024)	% N/N-1
Total Number of Employees (Full-Time & Part-Time Employees)	**2,329**	**2,165**	**7.57%**
Total Number of Full-Time Employees			
Male	713	667	6.45%
Female	677	595	12.11%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**1,390**	**1,262**	**10.14%**
Total Number of Part-Time Employees			
Male	138	140	-1.42%
Female	801	763	4.98%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**939**	**903**	**3.99%**
Total Number of Employees (Permanent & Temporary Employees)	2,329	2,165	7.57%
Total Number of Permanent Employees			
Male	366	338	8.28%
Female	365	376	-2.92%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**731**	**714**	**2.38%**
Total Number of Temporary Employees			
Male	485	469	3.41%
Female	1,113	982	13.34%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total	**1,598**	**1,451**	**10.13%**

S1-6_50-b S1-6_AR_55 S1-6_51 S1-6_52-a S1-6_52-b

Own Workforce continued

For the Group's employees (excluding subsidiary UNISON Group), the **workforce mobility** indicators reflect a strong dynamic expansion, with hiring significantly outpacing terminations. Specifically, while the turnover rate[31] stood at 13%, the hiring rate[32] reached 24,3%, corresponding to a ratio of approximately three hires for every one termination. This pattern demonstrates continued organisational expansion and sustained investment in reinforcing human capital capacity.

As presented in the relevant table, the rate of both new hires and terminations between 2025 and the previous reporting year remained stable, while the overall mobility ratio for both men and women also remained consistent between the two years, without significant fluctuations. A similar pattern is observed across age groups, where no notable changes are identified between the two reporting periods, with the exception of an increase in hiring within the under-30 age group. In 2025, total new hires for METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) reached 1,320 with almost 30% (2024:30%) being women, while more than 32% concern young workers under 30 years old.

Regarding the **mobility indicators** of METLEN's employees (excluding subsidiary UNISON Group), total voluntary employee terminations in 2025 amounted to 393 which correspond to a voluntary redundancy ratio[33] of 7.2%, remaining almost stable compared to the previous year (2024: 7.1%), while total non-voluntary employee terminations amounted to 106, signaling a decline of the non-voluntary redundancy ratio[34] to 1.9% compared to the previous reporting year (2024: 2.2%), demonstrating the Group's focus on creating a stable working environment.

The **average tenure**[35] of METLEN's employees (excluding subsidiary UNISON Group) stood at 6.5 years, remaining at a consistently high level and broadly comparable to 7.29 years in 2024.

In 2025, an additional 1,021 **new jobs were created**, creating a total of 2,080 new jobs in 2023-2025, covering needs in all Business Sectors of the Group (excluding subsidiary UNISON Group), with a growth rate double that of the previous year (2024: 474). New jobs created refer to newly established positions with distinct roles and responsibilities that did not exist in the previous reporting year and arose as a direct result of the expansion and diversification of the Group's overall business activities.

At the same time, METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) created 65 (2024:67) **quality internships and vocational training positions**, of which 52 (2024:48) were through the Group's "Engineers in Action" flagship Program, with the aim of developing skills in young professionals and recent university graduates and converting many of these positions into permanent and full-time positions.

The average cost of new hires made in 2025 for the Group (excluding subsidiary UNISON Group) has slightly increased compared to the previous year, reaching approximately €37 thousand, against €36 thousand in 2024 (gross salary).

30 The employee turnover rate is calculated as the percentage of total workforce terminations recorded during the reporting period—including voluntary terminations, involuntary terminations, expiries of fixed-term contracts, retirements and deaths in service—divided by the active own workforce headcount over the same period.

31 The hiring rate is calculated as the percentage of total new hires recorded during the reporting period, including all employees and non-employees who commenced employment under any contract type, divided by the active own workforce headcount over the same period.

32 The voluntary redundancy ratio is calculated as the percentage of employees who left the organisation during the reporting period on a voluntary basis, including resignations and mutually agreed separations, divided by the active own workforce headcount over the same period.

33 The non-voluntary redundancy ratio is calculated as the percentage of employees whose employment ended during the reporting period due to employer-initiated decisions, including dismissals, redundancies or organisational restructuring, divided by the average number of employees over the same period.

34 The average tenure is calculated as the mean length of service of employees within the organisation during the reporting period, determined by the total cumulative duration of employment of all employees divided by the active own workforce headcount over the same period.

Own Workforce:
Employees – New Hires & Terminations
METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

#Employees	New Hires N (2025)	%	New Hires N-1 (2024)	%	%N/N-1	Terminations N (2025)	%	Terminations N-1 (2024)	%	%N/N-1
Total	**1,320**		**1,029**		**28.27%**	**707**		**663**		**6.64%**
Gender Distribution										
Male	926	70.15%	723	70.26%	28.07%	532	75.25%	496	74.81%	7.25%
Female	393	29.78%	306	29.74%	28.43%	175	24.75%	167	25.18%	4.79%
Not reported	1	0.07%	0	–	–	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–	0	–	0	–	–
Age Distribution										
<30 y.o.	432	32.72%	300	29.15%	44%	185	26.16%	181	27.30%	2.21%
30-50 y.o.	698	52.87%	601	58.40%	16.14%	371	52.47%	356	53.70%	4.21%
>50 y.o.	190	14.39%	128	12.44%	48.43%	151	21.35%	126	19.00%	19.84%
Country										
Greece	849	15.63%	757	73.57%	16.51%	474	873%	475	41.64%	-0.21%
United Kingdom	105	1.93%	–	–	–	47	0.86%	–	–	–

S1-6_50-c S1-6_51

Own Workforce:
Employees – New Hires & Terminations
subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

#Employees	New Hires N (2025)	%	New Hires N-1 (2024)	%	%N/N-1	Terminations N (2025)	%	Terminations N-1 (2024)	%	%N/N-1
Total	**1,237**		**1,169**		**5.82%**	**970**		**965**		**0.52%**
Gender Distribution										
Male	416	33.63%	368	31.48%	13.04%	344	35.46%	365	37.82%	-5.75%

Female	821	66.37%	801	68.52%	2.50%	626	64.54%	600	62.18%	4.33%
Not reported	0	%	0	%	%	0	%	0	%	%
Other	0	%	0	%	%	0	%	0	%	%
Age Distribution										
<30 y.o.	198	16.00%	147	12.52%	34.70%	143	14.74%	149	15.44%	-4.03%
30-50 y.o.	543	43.90%	532	45.50%	2.06%	423	43.61%	453	46.94%	-6.62%
>50 y.o.	496	40.10%	490	41.91%	1.22%	404	41.65%	363	37.62%	11.30%

S1-6_50-c S1-6_51

For the subsidiary UNISON Group, the workforce mobility indicators reflect a strong dynamic expansion, with hiring significantly outpacing terminations. Specifically, while the turnover rate[36] stood at 41.6% (2024: 44.57%), the hiring rate[37] reached 53.1% (2024: 53.99%), corresponding to approximately 1.3 hires for each termination. This pattern demonstrates continued organisational expansion and sustained investment in strengthening human capital capacity.

Regarding the mobility indicators of employees of subsidiary UNISON Group, the voluntary redundancy ratio[38] for 2025 was 17.47%, while the non-voluntary redundancy ratio[39] for 2025 to 4.80%, demonstrating the Group's focus on creating a stable working environment.

35 The employee turnover rate is calculated as the number of employee terminations recorded during the reporting period – including voluntary terminations, involuntary terminations, expiries of fixed-term contracts, retirements and deaths in service – divided by the active employee headcount at the end of the reporting period.

36 The hiring rate is calculated as the number of total new hires recorded during the reporting period, including all salaried employees who commenced employment under any contract type, divided by the active employee headcount at the end of the reporting period.

37 The voluntary redundancy ratio is calculated as the number of employees who left the organisation during the reporting period on a voluntary basis, including resignations and mutually agreed separations, divided by the active employee headcount at the end of the reporting period.

38 The non-voluntary redundancy ratio is calculated as the number of employees whose employment ended during the reporting period due to employer-initiated decisions, including dismissals, redundancies or organisational restructuring, divided by the active employee headcount at the end of the reporting period.

Characteristics of non-employees in the undertaking's own workforce

The main categories of non-employees include self-employed independent professionals who are in charge of providing specialised services either directly at the Group's premises or at the workplace of its customers, covering fixed- and long-term staffing needs, as well as persons supplied by enterprises primarily engaged in employment activities (NACE Code 78). As part of METLEN's total own workforce for 2025, the share of non-employees stood at 12.4%, remaining broadly stable compared with the previous year (2024: 12.6%). The corresponding proportion of non-employees within UNISON's total workforce is extremely low, at 0.005%, and has remained essentially stable year by year (2024: 0.003%). In comparison, in 2025, the growth rate of non-salaried workers stood at +11.95% (2024: +13.6%), being lower than the growth rate of the total relevant labour force (+13.86%), indicating the stronger reinforcement of salaried jobs (as shown in S1-6). Also, the extremely low employment of non-employees provided by enterprises that primarily carry out employment activities reflects the Group's strategic direction for stable and fully organised management of its human resources, reducing dependence on external partners and enhancing the retention of internal skills and knowledge.

S1-7_56 S1-7_AR_62 S1-7_AR_65

Own Workforce:

Non-employees - Breakdown by Type of Employment Relationship & Gender

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total number of non-employees			
Self-Employed	758	679	11.63%
Persons supplied by enterprises primarily engaged in employment activities (NACE code N78)	10	7	42.86%
Total	**768**	**686**	**11.95%**
Male	608	546	11.35%
Female	160	140	14.29%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

S1:S1-7_55_a S1:S1-7_55_b S1:S1-7_AR_55

Own Workforce:

Non-employees - Breakdown by Type of Employment Relationship & Gender

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total number of non-employees			
Self-Employed People	11	7	57.14%
Persons supplied by enterprises primarily engaged in employment activities (NACE code N78)	0	0	–
Total	**11**	**7**	**57.14%**
Male	11	7	57.14%
Female	0	0	–
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

S1-7_55-a S1-7_55-b S1-7_AR_55

Collective bargaining coverage and social dialogue

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) continuously monitors the relevant labour legislation in all areas of its activity (national, European, ILO) and is in full accordance with collective and other relevant international agreements. The Group's employees may, without any restriction, participate in trade unions and professional associations. On a global level, 82.7% (2024: 83.5%) of employees are covered by (one or more) collective bargaining agreements (4489 employees). Specifically, in Greece where the majority of METLEN's employees are active, 100% of them are covered by collective bargaining agreements as in 2024.

S1-8_60-b

For employees who are not covered by national collective agreements, the Group is bound by the implementation of the sectoral/industry collective labour agreements.

S1-8_61

The working conditions and terms of employment of self-employed workers are determined or affected by the collective agreements in force from time to time.

S1-8_62

The total number of employees outside the EEA is 781 employees, with a large dispersion in the countries where the Group operates.

S1-8_60-c

Regarding social dialogue, workplace representation exists in the Metals Sector according to the legal framework. Specifically in Greece, 1,580 employees (2024: 1,613) work in establishments with worker's representatives (e.g. Volos Labour Center, Panhellenic Federation of Metal Workers), amounting to 37.4% of employees in Greece, while 1,441 (2024: 1,403) of them are covered by workers' representatives, amounting to 34%.

S1-8_60-a S1-8_63-a S1-7_AR_66 S1-8_AR_69

This percentage at country level includes only Greece, a country within the EEA, where METLEN Group has a significant number of jobs. Also, 34,0% of the employees in Greece are covered by workers' representatives.

S1-7_AR_66 S1-8_AR_69

Respectively, a percentage of 100% of UNISON Group's salaried employees are covered by collective bargaining agreements in 2025 as in 2024.

S1-8_60-b.

Regarding workplace representation, 2,233 (2024: 2073) employees corresponding to 95.87% (2024: 95.70%) work in establishments with workers' representatives, while 127 (2024: 148) employees (5.69%) are directly represented by workers' representatives.

Own Workforce:

Employees – Collective bargaining and Social dialogue

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

	Coverage under a collective agreement		Social dialogue
	Employees – EEA (for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the total number of employees	Employees – Non-EEA (estimated figures for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the total number of employees)	Workplace representation (EEA only) and (for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the respective total workforce)
0-19%			
20-39%			**Greece**
40-59%			
60-79%			
80-100%	**Greece**		

S1-8_60-a S1-8_60-b S1-8_60-c S1-8_AR_70 S1-8_AR_69

Own Workforce:

Employees – Collective bargaining and Social dialogue

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

	Coverage under a collective agreement		Social dialogue
	Employees – EEA (for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the total number of employees)	Employees – Non-EEA (estimated figures for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the total number of employees)	Workplace representation (EEA only) and (for countries with more than 50 employees accounting for more than 10% of the respective total workforce)
0-19%			**Greece**
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	**Greece**		

S1-8_60-a S1-8_60-b S1-8_60-c S1-8_AR_70 S1-8_AR_69

S1-9
Diversity metrics

The majority of the Group's employees (excluding the subsidiary UNISON Group) fall within the 30–50 age group, representing approximately 64.9% of total employees in 2025 compared with 65.8% in 2024, indicating a clear increase in representation. Employees under 30 accounted for about 14.9% (2024: 14.1%), showing a slight rise, while those over 50 represented roughly 20.1% (2024: 19.9%), reflecting a moderate proportional decrease relative to the other age groups.

Own Workforce:
Employees – Diversity Metrics

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

	N (2025)							N-1 (2024)			
Employees – Age Distribution	**Total 2025**	**Total 2024**	**%N/N-1**	**Female**	**Male**	**Not Reported**	**Other**	Female	Male	Not Reported	Other
<30 years old	811	679	14.22%	297	513	1	0	230	449	0	0
30-50 years old	3,525	3,139	12.29%	976	2549	0	0	835	2,304	0	0
>50 years old	1,093	951	14.93%	213	880	0	0	166	785	0	0
Total	**5,429**	**4,769**	**13.84%**	**1,486**	**3,942**	**1**	**0**	**1,231**	**3,538**	**0**	**0**

S1-9_66-b

Own Workforce:
Employees – Diversity Metrics

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

	N (2025)							N-1 (2024)			
Employees – Age Distribution	**Total 2025**	**Total 2024**	**%N/N-1**	**Female**	**Male**	**Not Reported**	**Other**	Female	Male	Not Reported	Other
<30 years old	165	152	8.55%	53	112	0	0	39	113	0	0
30-50 years old	976	934	4.49%	588	388	0	0	558	376	0	0
>50 years old	1,188	1,079	10.10%	837	351	0	0	761	318	0	0
Total	**2,329**	**2,165**	**7.75%**	**1,478**	**851**	**0**	**0**	**1.358**	**807**	**0**	**0**

The categorisation of workforce levels within METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) is firmly established under the "METLEN Job Model (MJM)", which has been fully applied since 2024. The model provides a standardised and coherent framework for role classification, ensuring clarity, internal consistency and comparability in the evaluation of job positions across the Group. It constitutes the structured basis for employee sectoration into four main categories: (1) Corporate Management / Leadership Council, (2) Middle Management & Experts, (3) Team Leaders / Supervisors & Professionals, and (4) Admin & Technical Staff. In addition, the tables presented below include a fifth category, namely the Executive Leadership Team.

Specifically, the classification of job positions in the Group, which formed the basis for the above staff categorization, is based on the evaluation of the positions, not the employees, in accordance with market practices. It is based on three key criteria:

- Expertise (e.g., technical knowledge, managerial knowledge in resource management, communication and influence skills).
- Problem-Solving (e.g., environment and freedom of thought, complexity of problems from repetitive to highly complex).
- Responsibility (e.g., freedom of action and decision-making, size and impact of results).

It is noted that UNISON Group does not currently apply an equivalent hierarchical job model therefore, comparable breakdown data by organisational level are not presented for this subsidiary.

S1-9_65 S1-8_AR_71

Own Workforce continued

Own Workforce:
Employees – Diversity metrics

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

	N (2025)		N-1 (2024)		
	Total	**Percentage**	Total	Percentage	%N/N-1
Executive Leadership Team					
Total	**11**		**12**		**-8.33%**
Gender Distribution					
Male	7	63.63%	8	66.66%	-12.5%
Female	4	36.36%	4	33.33%	0.00%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Age Distribution					
<30 years old	0	–	0	–	–
30-50 years old	2	18.18%	3	25%	-33.33%
>50 years old	9	81.81%	9	75%	0.00%
Corporate Management / Leadership Council					
Total	**105**		**97**		
Gender Distribution					
Male	86	81.90%	78	80.41%	10.27%
Female	19	18.09%	19	19.58%	0.00%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Age Distribution					
<30 years old	0	–	0	–	–
30-50 years old	57	54.28%	53	54.63%	7.55%
>50 years old	48	45.71%	44	45.36%	9.09%
Middle Management & Experts					
Total	**542**		**410**		
Gender Distribution					
Male	397	73.24%	301	73.41%	31.90%
Female	145	26.75%	109	26.58%	33.03%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Age Distribution					
<30 years old	12	2.21%	8	1.95%	37.50%
30-50 years old	409	75.46%	315	75.60%	30.16%
>50 years old	121	22.32%	87	21.21%	39.08%
Team Leaders/Supervisors & Professionals					
Total	**2383**		**1983**		
Gender Distribution					
Male	1.621	68.02%	1.375	69.33%	17.89%
Female	761	31.93%	608	30.66%	25.16%
Not reported	1	0.04%		–	–
Other	0	–	0	–	–
Age Distribution					
<30 years old	453	19%	369	18.60%	22.76%
30-50 years old	1.531	64.24%	1.287	64.90%	18.96%
>50 years old	399	16.74%	327	16.49%	22.02%
Admin & Technical Staff					
Total	**2270**		**1941**		
Gender Distribution					
Male	1,767	77.84%	1,499	77.22%	17.88%
Female	503	22.15%	442	22.77%	13.80%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Age Distribution					
<30 years old	262	11.54%	261	13.44%	0.38%
30-50 years old	1,505	66.29%	1,304	67.18%	15.41%
>50 years old	503	22.15%	372	19.16%	35.21

S1-9_66-a S1-9_66-b

Adequate wages

All METLEN employees in all countries where METLEN operates are paid an adequate wage, in accordance with the applicable benchmarks. With regard to UNISON Group, all employees are employed in Greece, where a statutory national minimum wage is established as a legally guaranteed minimum income within this regulatory framework, remuneration levels are aligned with the applicable requirements and are therefore considered adequate.

S1-9_69 S1-8_AR_73 S1-8_AR_74

S1-11 Social protection

METLEN provides its employees with coverage for (a) sickness (b) unemployment starting from when the own worker is working for the undertaking (c) employment injury and acquired disability (d) parental leave and (e) retirement, in accordance with the legal framework of each country through public and/or private programs. In countries where public programs do not cover all types of life events, METLEN has mapped the relevant gaps and Group offers extra private coverage through local programs in each country, which vary in their coverage based on the total number of employees in the country. At the same time, it provides the option for health insurance for dependents of employees at preferential rates.

In 2025, the implementation of a global harmonization plan for all employees of the Group continues on the basis of an examination of improvements per country, based on the benchmarks of each market, and with the aim of further enhancing the balanced offer of benefits in all countries. Also, in 2025, in addition to public benefits, the implementation of the pension program "Invest in You" for all employees in Greece through a specific investment plan continues. For UNISON Group, which operates exclusively in Greece, public programs cover all types of life events mentioned above (sickness, unemployment starting from when the own worker is working for the undertaking, employment injury and acquired disability, parental leave and retirement), while additional that has not yet been fully integrated into METLEN, separate benefit plans apply.

S1-11_74 S1-11_AR_75

S1-12 People with disabilities

In 2025, the overall percentage of employees with disabilities within METLEN, including the subsidiary UNISON Group, stood at 0.22% (2024: 0.13%) of the total workforce, while for UNISON Group specifically the corresponding percentage was 0% (2024: 0%). Given the very low absolute figures and in order to protect sensitive personal data, the Group does not disclose the exact headcount and presents only gender distribution, in line with confidentiality and data protection principles. It is noted that the characterization of an employee as an "employee with disabilities", as well as its gravity, is based on a relevant disability certificate or other confirmatory administrative document, which is presented by the employee and maintained in full compliance with medical confidentiality in the context of respecting employees' personal data. The more complete depiction of this measurement in 2025 is due, among other things, to the upgrading of the data collection process, which reflects the expanded role of the Human Resources General Division. This development reflects the Group's growing international presence and supports a more cohesive and strategically aligned approach to workforce management, with a strong emphasis on safety, inclusion and the equal participation of its employees. The percentage of employees with disabilities is calculated as the ratio of employees with disabilities to the total number of salaried employees of the Group.

Own Workforce:

Employees – Persons with disabilities

Gender Distribution	% N (2025)	% N-1 (2024)	% N/N-1
Male	**0.30%**	0.25%	20.00%
Female	**0.47%**	0.08%	487.50%
Not reported	**0**	0	–
Other	**0**	0	–
Total			

S1-12_79 S1-12_80 S1-12_AR_76

S1-13 Training and skills development metrics

In 2025, 5,113 (2024:4,766) employees and non-employees of METLEN (excluding the Subsidiary UNISON Group) participated in the internal and external training programs reaching 82.5% (2024: 87.4%) of the total workforce, with their training hours amounting to 92,151 (2024: 82,725).

Also, in 2025 dedicated training for Health & Safety issues reached 43,265 (2024: 32,061.25) training hours with the total number of training hours implemented reaching 135,416, increasing by 19.7% the total hours compared to the previous year (2024: 113,103).

The Group's training programs focused mainly on the following key modules:

MDR-A_69-b

- Induction
- Foreign Languages
- Development of Skills and Personal Competencies
- Technical Skills Development
- Occupational Health and Safety
- Product / Service Safety
- Internal Procedures & Management Systems
- Professional Certification
- Management Development
- Leadership Development
- Corporate Social Responsibility (CSR)
- Compliance
- Training on Technological Systems & Tools
- Diversity
- Human Rights
- Personal Data Protection – GDPR
- Code of Conduct
- Cybersecurity
- Environmental Training

Own Workforce:
Employees & Non-Employees – Training and skills development

METLEN Group excluding subsidiary UNISON Group

Total training hours: 92,151	N (2025)	N(2024)	N/N-1%
Average number of training hours /Gender Distribution			
Male	19.45	21.17	-8.12%
Female	14.99	13.35	12.28%
Not reported	1.13	-	-
Other	-	-	-
Average number of training hours /Age Distribution			
<30 years old	22.54	18.27	23.37%
30-50 years old	18.47	17.43	5.97%
>50 years old	12.39	13.99	11.44%

Own Workforce:
Employees & Non-Employees – Training and skills development

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

Total training hours 3,757.5	2025
Average number of training hours /Gender Distribution	
Male	8.66
Female	5.18
Not reported	–
Other	–
Average number of training hours /Age Distribution	
<30 years old	10.22
30-50 years old	8.77
>50 years old	4.20

S1-13_83-b S1-13_85 S1-13_AR_78 S1-13_AR_79

In 2025, average training hours varied by workforce category, reflecting the specific needs and requirements of each group. The largest investment in training was recorded at the Middle Management and Experts management level with 26.54 training hours (2024: 23.98), underlining the importance of continuous specialisation and skills development in strategic and technical specialisation. The Corporate Management/ Leadership Council received an average of 23.34 training hours (2024: 26.86), focusing on leadership and managerial skills. Team Leaders/ Supervisors and Professionals were trained an average of 12.03 training hours (2024: 14.52), while Admin and Technical Staff received 23.09 training hours (2024: 21.89), highlighting the ongoing need for technical and administrative support. Cybersecurity and information security training remained a key priority, with total training hours increasing from 3,320.08 training hours in 2024 to 4,724.93 training hours in 2025, representing an increase of approximately 42.3%. This significant rise reflects the Group's continued investment in strengthening digital awareness and resilience across its workforce. All the above-mentioned training programs for the Group's own workforce include participation from both salaried employees and self-employed personnel.

For UNISON Group, 2024 training data is not presented as comparable, as a more structured and centralised approach was introduced in 2025.

S1-13_83-a S1-13_85 MDR-A_68-a MDR-A_68-b MDR-A_68-c MDR-A_68-e S1-12_AR_76

In 2025, as decided by the Group's management, 4,259 METLEN employees participated in the performance evaluation process (one evaluation per employee), with reporting year 2024. This cycle indicated high participation rates among both women and men, representing 97% of total eligible employees. Specifically, 1,065 women participated, representing 99.3% of the eligible female workforce, and 3,194 men participated, representing 95.8% of the eligible male workforce. The disclosed figures correspond to the completion of the two key stages of the performance evaluation process implemented by the Group. In the first stage, employees conducted self-assessments in early 2025, followed by a second stage in which People Managers performed their managerial evaluation. The data presented in the relevant table exclusively reflect completed assessments following the conclusion of this second stage, as the process is considered finalised only upon managerial review. Any differences between stage-one and stage-two participation primarily relate to cases where employees left the Group before completion of the second stage. The data disclosed in the previous reporting year (2024) reflected only completion of the first stage (self-assessment), as that year marked the initial implementation of the new evaluation framework and the managerial assessment stage had not yet been finalised at the time of publication. Going forward, disclosures will exclusively present results relating to the completed second-stage managers' assessment finalised within the reporting year and concerning the performance outcomes of the preceding year.

Participation rates by employee category as presented in the tables below demonstrate broad coverage of performance appraisals across all organisational levels, confirming the Group's commitment to the continuous improvement and development of its human capital. The data below for METLEN are presented for a single reporting year (2025) and relate to the 2024 performance assessment cycle, reflecting only those appraisals that were fully completed and validated by People Managers across all hierarchical levels during 2025. For UNISON Group, 2024 data on performance evaluations is not presented as comparable, as a more structured and centralised approach was introduced in 2025 presenting data related to 2024 performance cycle. Unison Group operates under a business model characterized by high workforce turnover. As a result, the performance review metric does not reflect the actual number of individuals who participated in performance reviews. Instead, it represents an estimate based on all employees active as of 31 December 2025.

Own Workforce: Employees & Non-Employees – Process of performance and career development reviews

METLEN Group (excluding subsidiary UNISON Group)

	N (2025)	
	Total	Percentage
Total	**4,259**	
Performance evaluation of employees by gender		
Male	**3.194**	74,99%
Female	**1.065**	25,01%
Not reported	**0**	–
Other	**0**	–
Performance evaluation of direct employees by staff category		
Executive Leadership Team	**13**	0.30%
Corporate Management / Leadership Council	**129**	3.03%
Middle Management & Experts	**571**	13.41%
Team Leaders / Supervisors & Professionals	**1,899**	44.59%
Admin & Technical Staff	**1,647**	38.67%

S1-13_84

For UNISON Group, the data are presented on a comparative basis, as the same performance evaluation process was consistently applied in both 2024 and 2025.

Own Workforce: Employees & Non-Employees – Process of performance and career development review

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

Process / Gender Distribution	N (2025)	Percentage
Total	**2,165**	
Performance evaluation of employees by gender		
Male	**807**	37.28%
Female	**1,358**	62.72%
Not reported	**0**	-
Other	**0**	-

S1-13_84

S1-14 Health and safety metrics

For METLEN (excluding subsidiary UNISON Group) 2025 was another decisive year for Occupational Health and Safety, with achieving its annual targets for its direct employees. The zero number of fatalities was maintained for yet another year, while no injuries were recorded due to work accidents, with significant consequences on the lives of employees. There were also no workers exposed to activities that pose a risk of developing work-related diseases thus highlighting the effectiveness of the Group's preventive measures and risk management.

Despite the increase recorded in the absolute number of total recorded accidents and accidents with work interruption of >3 days, where most of them concerned fractures/sprains mainly without further serious consequences for employees, the frequency rate of these accidents per 1.000.000 hours worked was once again below the set annual target. This fact is of particular importance, given the full integration of new mining activities in the Metals Sector, as well as the further expansion of construction projects in Greece and abroad by the Infrastructure and Concessions Sector and the Energy Sector respectively. However, although such incidents are not considered particularly serious, they have a disproportionate impact on the number of lost working days since they require long recovery periods due to the requirement of physical rehabilitation, which explains the difference between the low frequency index and the decrease in lost days from 2024 as shown in the following table.

All incidents were analysed using the method of "Root Cause Tree Analysis" to ensure the recording of the causes and the dissemination of the results of the investigation, to increase employee awareness, while the basic corrective measures depending on the type of incident, the sector or the subsidiary that has occurred, include: a) informing the staff of the establishment about the incident b) training the personnel on the risks and necessary protection measures related to the incident; c) adapting and/or revising the relevant instructions d) informing supervisors about more increased surveillance of workplaces e) training staff in the proper use of Personal Protective Equipment) demarcation of areas in works at height, lifting loads, erection of scaffolding; and g) arrangement and arrangement of the workplace (e.g. signage, cleaning, etc.).

The indicators presented in the table below refer to all employees and non-employees, as they are covered by METLEN's and UNISON Group's respectively integrated Health and Safety Management System. In addition, the recording, investigation and analysis of near misses by the Group is important for improving safety conditions, as it provides valuable information on potential risks and potential weaknesses in safety practices. In this context, the role of employees is very important as the existing corporate safety culture that has been developed, encourages the reporting of relevant risks, and in combination with the commitment to achieving Health and Safety objectives, the effective implementation of relevant policies, systems, procedures and guidelines, as well as the value of consultation and the "open door" approach to reporting and recognition of near misses, help the Group identify potential problems before they develop into serious accidents. In 2025 the number of near misses decreased which is attributed to individual improvements in safety measures, strong training initiatives to prevent risks and further enhance the overall safety culture, which gradually contribute to reducing the occurrence of hazardous incidents. All incidents were analysed and relevant prevention actions were implemented where necessary. At the same time, the utilization of the findings of scheduled or extraordinary safety inspections carried out by specially trained personnel of the Group, as well as by customers, partners, public bodies and independent control and assurance organisations, contribute to the further improvement of the level of Health and Safety, to the formulation and renewal of relevant procedures and ultimately to the implementation of necessary actions and actions.

For METLEN (excluding subsidiary UNISON Group), 1037(2024:577) internal OHS inspections were carried out, showing a very large increase compared to the previous year, mainly due to the expanded business activity of the Energy Sector,

as a result of the undertaking of new projects, as well as the overall strengthening of prevention measures. Respectively, 296 (2024:310) external audits were carried out, by independent certification providers, customers and regulatory authorities, as a result of the development of new partnerships and new projects, enhancing the overall OHS culture. The year-on-year decrease in the number of audits is also attributable to the fact that such external reviews are not systematically conducted on an annual basis by all third-party bodies; in several cases, the frequency of follow-up audits is determined by prior audit outcomes. Given METLEN's consistently strong performance in these assessments, extended audit cycles may apply in certain instances, and therefore the lower number of external audits does not necessarily indicate a reduction in the number of third-party bodies conducting assessments within the Group.

Own Workforce: Employees & Non Employees – Health and Safety

METLEN (excluding Subsidiary UNISON Group) S1-14_88 S1-14_AR_80 AR_89 AR_91 AR_94

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total hours worked by own workforce (employees & non-employees)	11,970,902	10,328,547	15.90%
Percentage of employees covered by HSMS			
(ISO 45001-2018) S1-14_88_a	**100%**	**98.90%**	**1.1%**
Total Fatalities S1-14_88_b	**0**	**0**	**–**
Fatality Incident Frequency Rate / 1,000,000 working hours	0	0	–
Total accidents with severe life-impacting consequences	**0**	**0**	**–**
Frequency rate of accidents with severe life-impacting consequences / 1,000,000 working hours	0	0	–
Total Recordable Incidents (TRIs) S1-14_88_c	**23**	**17**	**35.29%**
Male	19	15	26.66%
Female	4	2	100%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total Recordable Incident Rate / 1,000,000 hours worked (TRIR)	**1.92**	**1.81**	**6.07%**
Male	2.07	1.39	48.92%
Female	1.44	0.42	242.86%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total incidents with > 3 days lost time (LTI)	**16**	**12**	**33.33%**
Male	14	11	27.27%
Female	2	1	100%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Lost Time Incident Rate with > 3 days lost time / 1,000,000 hours worked (LTIR)	**1.34**	**1.16**	**15.51%**
Male	1.52	1.39	9.35%
Female	0.72	0.42	71.43%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total work-related near misses	**139**	**111**	**25.22%**
Total work-related health incidents S1-14_88_d	**0**	**0**	**–**
Work-related illness incident frequency rate / 1,000,000 hours worked	0	0	–
Total work days lost S1-14_88_e	**425**	**462**	**-8.01%**
Male	401	457	-12.25%
Female	24	5	380%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

Own Workforce:
Employees & Non Employees – Health and Safety

Subsidiary UNISON Group (standalone metrics) S1-14_88 S1-14_AR_80 AR_89 AR_91 AR_94

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total hours worked by own workforce (employees & non-employees)	**3,937,919**	**3,666,557**	**7.40%**
Percentage of employees covered by HSMS (ISO 45001-2018) S1-14_88_a	100%	100%	–
Total Fatalities S1-14_88_b	**0**	**0**	**–**
Fatality Incident Frequency Rate / 1,000,000 working hours	0	0	
Total accidents with severe life-impacting consequences	**0.27**	**1**	**-73%**
Frequency rate of accidents with severe life-impacting consequences / 1,000,000 working hours	0	2.72	–
Total Recordable Incidents (TRIs) S1-14_88_c	24	28	-14.28%
Male	10	13	-23.07%
Female	14	15	-6.66%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total Recordable Incident Rate / 1,000,000 hours worked (TRIR)	**6.09**	**7.63**	**-20.18%**
Male	6.44	3.54	81.92%
Female	5.87	4.09	43.52%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total incidents with > 3 days lost time (LTI)	**20**	**24**	**-16.66%**
Male	8	11	-27.27%
Female	12	13	-7.69%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Lost Time Incident Rate with > 3 days lost time / 1,000,000 hours worked (LTIR)	5.08	6.54	-22.32%
Male	5.16	3.0	72%
Female	5.03	3.54	42.1%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total work-related near misses	**5**	**2**	**150%**
Total work-related health incidents S1-14_88_d	**0**	**0**	**–**
Work-related illness incident frequency rate / 1,000,000 hours worked	0	0	–
Total work days lost S1-14_88_e	**430**	**638**	**-32.60%**
Male	148	376	-60.63%
Female	282	262	7.63%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

As in previous years, in 2025, special emphasis was placed on preventing accidents at work through education. In all Business Sectors and subsidiaries of METLEN (excluding subsidiary UNISON Group), 43,265 (2024:32,061) training hours of Health and Safety training were implemented, in which own workforce participated.

Own Workforce:

Employees & Non – Employees – Health & Safety Training

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

Health & Safety Training	
Program training hours	43,265
Main Topics	General occupational hazards, use of Personal Protective Equipment (PPE), emergency and evacuation plans, basic fire safety principles, corporate goals (eg zero accidents), types of accidents and reports, emergency telephone numbers and OHS policies. ISO45001 System Management | Reporting Near Misses – Unsafe | Actions/Conditions | Accident, Injury First Aid | Fire and emergency | Fire Prevention - Fire Suppression | Environmental Parameters | Risk Assessment - Working Methods | Contingency plans | Site evacuation plan | Personal Protection Equipment | Main site works | Safety on site | Safety signage | Hazardous materials safety signs | General Site Rules | Order on Site | Manual handling of loads | Use of tools | Work at height, in confined spaces, underground | Major Risks (Electricity, Excavations, Project Machinery-vehicles) | Slips, Trips & Falls | Loading-Unloading | Written occupational risk assessment | On-site risk assessment | Working with ladders | Working in extreme weather conditions (heat, cold) | Risk Identification | Safe pedestrian traffic | Musculoskeletal risks | Mental health at work

Own Workforce: Employees & Non-Employees – Health & Safety Training (Salaried & Non-Salaried)

subsidiary Unison Group (standalone metrics)

Health & Safety Training	
Program training hours	2,422
Main Topics	Health, Safety & Environmental (HSE / EHS) Induction | New Employee Induction (HSE & ISO) | New Employee Induction (EHS – PMI) |Building a Safety Culture – Health & Safety Induction Training | General Occupational Health & Safety (OHS) Rules |Occupational Health and Safety | Health & Safety Specific Topics | Personal Protective Equipment (PPE) | Safe Movement within Work Areas |Fire Protection – Fire Safety & Evacuation Training | Safe Building Evacuation Instructions | Electrical Hazards – Electric Shock | Working at Height / Safe Working at Height | LOTO – Lockout & Tagout (Isolation & Tagging) | Steam Network Safety | Load Handling Safety | Use and Management of Chemical Substances | Safe Work Practices & Use of Chemical Cleaning Agents | Good Practices in Disinfection & Biocidal Applications and Use of PPE | Infection Prevention Program | Hazards and Prevention in Public Building Cleaning | Cleaning Applications in Office Areas & Sanitary Facilities | Foundry Worker Training | Combined Safety Training (Electric Shock – Chemicals – Fire Safety – Load Handling) | First Aid Training | Toolbox Talk

S1-15

Work-life balance metrics

During the reporting period, all employees of the Group (100%) had the right to take leave for family - related reasons, in accordance with social policy and collective bargaining agreements. Specifically, a total of 639 employees, equaling to 11.77% of all employees, made use of this leave. The share of employees who returned to work after parental leave ended was 100%, while 93% (2024:78%) remained in work 12 months after their parental leave ended.

Specifically, in 2025, employees who took family-related leave include those who started their leave within the year, as well as those whose leave commenced in 2024 (or 2023 in some instances) and was completed in 2025. The measurement covers all types of family leave— including maternity, paternity, parental/ childcare and caregiver leave as defined by the applicable legal framework—ensuring comprehensive protection of employees' rights and alignment with current recording and transparency requirements.

S1-15_93 S1-15_94

Own Workforce: Employees – Family-related Leaves

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

Family-related Leaves / Gender Distribution	N (2025)	%	N-1 (2024)	%	%N/N-1
Male	334	8.47%	250	7.06%	19.97%
Female	305	20.52%	111	9.00%	128%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Total	**639**		**361**		**77%**

Own Workforce: Employees – Family-related Leaves

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

Family-related Leaves / Gender Distribution	N (2025)	%	N-1 (2024)	%	%N/N-1
Male	45	5.57%	20	2.47%	125%
Female	99	6.69%	16	1.17%	518.75%
Not reported	0	–	0	–	–
Other	0	–	0	–	–
Total	**144**		**36**		**300%**

S1-16
Compensation metrics (pay gap and total compensation)

In 2025, METLEN continued to calculate and review a series of remuneration related metrics, including the gender pay gap and the total remuneration ratio, to ensure transparency and consistency in monitoring pay structures across the Group. Based on this analysis, the average gender pay gap between women and men stood at 18.1%.

Regarding the four employee categories, the resulting ratios are 14.43% in the Corporate Management/Leadership Council, 9.28% in Middle Management & Experts, 13.27% in Team Leaders/Supervisors & Professionals and 16.28% in Admin & Technical Staff. Taken together, the discrepancies observed across all four categories underline the importance of investigating their underlying causes – a process that is already underway and will continue to be further investigated in 2026 – in order to formulate targeted interventions and reduce deviations where necessary.

S1-16_98

Given METLEN's geographical dispersion, operational complexity and diverse business activities, before publishing further disaggregated indicators the Group has prioritised understanding the factors that drive discrepancies within each employee category. It is noted that, as each employee category comprises multiple grade levels, certain discrepancies may reflect the distribution of women and men across these grades; in such cases, the resulting gap may partly reflect this composition rather than a pay differential between women and men at the same grade level. The ratio of the annual total compensation of the highest-paid individual to the median annual total compensation of all employees (excluding the highest-paid individual) was 138:1 in 2025, reflecting a reduction in the ratio, that indicates an improvement in pay equity compared to 2024 (2024: 172:1).

S1-16_97-b

The 2025 analysis for METLEN concerns all employees and non-employees recorded in Success Factors, using gross compensation data provided by the Global Payroll team. Benefits have been valued in line with company policy using standardised assumptions for car leasing and fuel, meal vouchers, pension contributions, medical and life insurance, and - where applicable in Greece - the Protergia energy discount. Reported compensation includes gross base and variable pay, excluding items such as overtime and allowances. All amounts are translated into euros using FX rates as of 31 December 2025. In parallel, the gender pay gap was calculated for subsidiary UNISON Group for the first time in 2025, reaching 4,4%, while the total remuneration ratio was calculated at 18:1. Comparative information for these two ratios is not available without undue cost or effort.

S1-17
Incidents, complaints and severe human rights impacts

In 2025, for the 8th consecutive year, the Group implemented a self-assessment process for the protection of Human Rights across all Business Sectors and in all countries of operation. According to the findings of the process, no areas were identified with deficiencies that could jeopardize the protection of Human Rights in the Group's activities. The main areas investigated through the end of 2025, according to the above process, include hours, wages and leave, fair treatment, forced labour, child labour, discrimination and freedom of association.

METLEN gives priority to creating a fair working environment, monitoring any deviations and taking immediate action where necessary. In this context, in 2025, through the specialised electronic reporting platform "METLEN Ethics Control / Speak Up ", six reports related to human resources management issues were submitted, four of which were confirmed as incidents of organisational behaviour, including discrimination and harassment. Of the total number of reported incidents one was not confirmed as was identified as complaint and another one was under investigation at the end of 2025, in full compliance with METLEN's Labour Regulation.

Each report submitted is investigated by a competent team of HR executives and following the process completion, a report is drawn up with the outcome of the investigation. If disciplinary action is required, the case is forwarded to the Disciplinary Committee, which consists of the Heads of the Human Resources General Division and the Office of the Chief of Staff.

In the reporting year, no fines, penalties and compensation for damages have arisen as a result of human rights incidents or complaints, including harassment and discrimination.

Incidents, complaints and severe human rights impacts

METLEN (excluding subsidiary UNISON Group)

Category	2025	2024	%N/N-1
Total number incidents of discrimination (including harassment)	4	2	100%
Total number of incidents of discrimination (including harassment) under investigation within reporting year	2	1	100%
Number of complaints via grievance mechanisms	1	5	-100%
Total amount of significant fines, penalties, and compensation for damages as a result of the incidents and complaints disclosed	0	0	–
Number of severe human rights incidents	0	0	–
Total amount of significant fines, penalties, and compensation for damages as a result of the confirmed incidents refer to severe human rights	0	0	–

Incidents, complaints and severe human rights impacts

subsidiary UNISON Group (standalone metrics)

Category	2025	2024	%N/N-1
Total number incidents of discrimination (including harassment)	0	0	-
Total number of incidents of discrimination (including harassment) under investigation within reporting year	0	0	-
Number of complaints via grievance mechanisms	1	0	-
Total amount of significant fines, penalties, and compensation for damages as a result of the incidents and complaints disclosed	0	0	-
Number of severe human rights incidents	0	0	-
Total amount of significant fines, penalties, and compensation for damages as a result of the confirmed incidents refer to severe human rights	0	0	-

S1-17_103-a S1-17_103-b S1-17_103-c S1-17_104-a S1-17_104-b

Own Workforce continued

Human Rights Key Areas and Actions

Areas of Investigation	Actions
Occupational Health & Safety	During the self-assessment process, no deficiencies were observed in terms of procedures or policies related to the Health and Safety of employees. The Group provides safe facilities and maintains working conditions that support employee health and safety, while ensuring that employees are equipped with the necessary protective equipment and receive the required training to perform their work safely. In parallel, the Group promotes employee participation in workplace Health and Safety processes, fostering a culture of shared responsibility. Recognizing the importance of supporting employee mental health, the Group has established a 24-hour Psychological Support Helpline, which operates on a continuous basis and is also available to employees' families. Overall, the Policy, the planned actions to achieve the defined goals, and the initiatives adopted by the Group to ensure the Health and Safety of employees are applied consistently, as presented in the relevant section of this report.
Working hours, compensation, and employee leave	A fundamental and non-negotiable principle for METLEN is that its business activities are carried out in full harmony, compliance, and adherence to the applicable labour laws in each region or country in which it operates. The Group ensures that all employees have an official employment status, while maintaining standard weekly working hours at 40, however, in cases of unforeseen and unplanned workload, employees in certain activities may exceed this limit. In this context, the Group has established processes for planning, recording and monitoring working hours, enabling the control of overtime and ensuring the provision of appropriate break times, in line with applicable legislation and industry standards. In addition, the Group provides compensation in cases of sick leave, parental leave and vacation leave, in accordance with international standards. Through the formal procedure for reporting violations of the Group's Code of Conduct, no incidents related to breaches of these specific labour rights were reported to the Human Resources General Division.
Fair treatment of employees	According to the Group's Code of Professional Conduct and Operating Regulations, the Group protects its employees from harassment in the workplace, including physical, verbal, sexual or psychological harassment, as well as any form of threat, while ensuring the confidentiality of personal data whenever such information is collected or workspaces are monitored.
Discriminations	The Group follows international practices across all regions and countries in which it operates, ensuring that decisions related to recruitment, compensation, promotions, professional training, retirement and contract termination are based on objective criteria and are not associated with any form of discrimination. During 2026, a limited number of incidents were recorded, which were investigated and managed through the Group's established procedures and mechanisms, as presented in section ESRS S1-17. S1-17_103-a
Freedom of association	The Group operates in line with the applicable legal labour framework, which safeguards the right to collective bargaining and employee unionisation, while fully respecting these rights across all its Business Sectors. During 2025, no areas or incidents were identified where these rights were at risk or violated, reflecting the implementation of a structured social dialogue process based on the mutual commitment of Management and employees to address social and labour matters, considering the rights and interests of both parties. Through the formal procedure for reporting violations of the Group's Code of Conduct, no incidents related to breaches of this specific labour right were reported to the Human Resources General Division.
Impact on local communities	The Group maintains both formal and informal engagement mechanisms with local communities across its Business Sectors, particularly for activities located outside designated Industrial Zones, ensuring that community concerns regarding the potential impacts of its operations are recorded and addressed through appropriate actions where necessary. At the same time, the Group ensures that its security arrangements are aligned with applicable international standards on law enforcement and the use of authority. Within this context, no conditions were identified during 2025 that would indicate potential human rights risks at the community level. The Group's activities do not restrict access to resources or livelihoods; on the contrary, they support them, while consultation and ongoing collaboration with municipalities in the development and operation of renewable energy projects are systematically implemented, including targeted investments in local infrastructure for the benefit of local communities.
Child labour	The Group does not employ individuals below the minimum legal working age and does not engage workers under the age of 15 or 18 in any form of work, depending on the legislative context of each country. Accordingly, no activities have been identified as presenting risks related to child labour or the employment of young workers in hazardous conditions. In addition, through the Group's Supplier and Partner Code of Conduct, business partners are required to comply with applicable legal minimum age requirements in the countries in which they operate; where no such limits are defined, a minimum age of 15 is applied. Furthermore, individuals aged between 15 and 18 are not permitted to perform hazardous work or any work that may pose risks to their health, safety or development.
Forced labour & Modern Slavery	The Group operates in compliance with the applicable legal framework, including the provisions on labour rights as set out in the Greek Constitution (Article 22, paragraph 4), and incorporates these principles into its Code of Conduct and Supplier/ Business Partner Code of Conduct, prohibiting any form of forced or compulsory labour within its operations and across its value chain. Accordingly, no activities have been identified as presenting a significant risk of forced labour conditions. During 2025, through the formal procedure for reporting violations of the Group's Code of Conduct, no complaints or incidents related to forced or compulsory labour were reported to the Human Resources General Division. In this context, the Group is committed to upholding dignity, respect and freedom from exploitation as fundamental principles, taking actions to prevent, identify and address risks related to modern slavery across its operations and supply chains. The Group publishes a Modern Slavery Statement & Modern Slavery Policy in line with the UK Modern Slavery Act 2015, outlining the measures implemented to prevent such risks and reinforcing its approach to responsible business conduct across its value chain.

Value Chain Workers

ESRS: S2

Strategy[1]

The Health and Safety of value chain workers is a fundamental aspect of METLEN's activity and a primary business objective.

SBM-3

Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model

In the context of this section of the Sustainability Statement, which follows the guidelines and requirements of Standard ESRS:S2, concerning the value chain workers of METLEN for the reporting year (2025), and based on the due diligence procedures that exist and are in place, this group of value chain workers includes the employees of direct subcontractors who meet recurring operational needs of the Group across all its activities.

The actual and potential impacts on value chain workers are directly linked to the Group's project implementation operating structure, which is based on specialised subcontractors and technical staff. These impacts are considering in the design and adjustment of operational and management approaches through the strengthening of partner selection criteria, the integration of Occupational Health and Safety (OHS) requirements into contracts, targeted training initiatives, and monitoring mechanisms. At the same time, the related risks and opportunities that may arise affect business continuity, the reliability of project execution, and the maintenance of long-term partnerships, making their management an integral part of the Group's operating model.

SBM-3_10

The responsibility of companies that cooperate with METLEN to provide work and employ value chain workers is defined in each case through the bilateral agreements in place. At the same time, the Responsible Supply Chain Policy and the Suppliers and Business Partners Code of Conduct apply, and all partner companies must sign in acceptance. Based on the double materiality assessment, which focuses on individuals working at the Group's facilities or at the facilities of its customers where projects are carried out, material Safety impact was identified only for the employees of subcontractors. The assessment did not extend to the employees of product suppliers as well as in joint ventures in which the Group participates.

SBM-3_11-a(i) SBM-3_11-a(ii) SBM-3_11-a(iii) SBM-3_11-b SBM-3_11-c SBM-3_11-a(i) SBM-3_11-a(ii) SBM-3_11-a(iii) SBM-3_11-b SBM-3_16

In particular, METLEN:

- recognises that material safety impacts are associated with the employees of subcontractors operating within its facilities and construction sites. The characteristics of these employees are mainly related to high-risk specialties, such as technical and construction work, as well as cleaning and maintenance activities of critical facilities. These tasks are often carried out in complex industrial or construction site locations under shifts, high-risk work or with exposure to mechanical hazards, which increases the likelihood of accidents at work.

SBM-3_12

- recognises that through the assessment of the material impact on upstream value chain workers, negative impacts are mainly related to isolated incidents, such as accidents at work or failures during the execution of projects by partner subcontractors.

SBM-3_11

- monitors employment conditions and enhances the implementation of safety and training standards, ensuring compliance with the principles of responsible and sustainable work. At the same time, it recognises that some of the material risks that arise from the impact on upstream value chain workers are linked to specific groups and not to all of them. Indicatively, increased risks may arise for the employees of subcontractors who are active within industrial facilities or construction sites in maintenance, cleaning, and construction work.

SBM-3_13

- is committed to the observance and implementation of the applicable national and European legislative framework and other regulatory provisions related to Occupational Health and Safety in all its Sectors, Subsidiaries and Central Functions. Ensuring the harmonisation of the operation of the Group's Sectors with the relevant legislation is achieved within the framework of stricter limits set by the Group, through the relevant management programmes and systems it implements.
- adopts the principles of the international standard ISO 45001:2018 and incorporates them into the integrated and certified Management Systems for Occupational Health and Safety that it implements, with, as it promotes the assurance of a safe and healthy working environment through the identification of risks and the prevention of accidents and occupational diseases. At the same time, it promotes the regular training of all employees, and the continuous improvement of management systems.

S2-1_18

1 Detailed information regarding the ESRS 2 SBM-2 Disclosure Requirement – Interests and views of stakeholders is provided in section ESRS2-SBM2 of this Sustainability Statement.

Value Chain Workers continued

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact Description

IMPACT Work-Related Safety Incidents

Nature of impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Negative			EXISTING =

Impact on people or/and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Accidents at work cause direct negative consequences for employees, such as physical injuries, health burdens, but also serious effects on one's psychology and feeling of security at work. Such conditions can lead to a decrease in employee morale and loyalty at various stages of the production process.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c (ii)

Alignment with the sustainable development strategy under the category "Promotion of Safe and Productive Employment"[2] as well as with the central Occupational Health and Safety Policy, taking into account that the related adverse safety impacts are inherently linked to the Group's operational model, which is based on complex technical projects and the involvement of external crews in high-risk activities, directly contributes to the improvement of ESG performance across the entire value chain. At the same time, it enhances reliability and the capacity to undertake projects requiring elevated Health and Safety standards, thereby contributing to the Group's reputation, strategic differentiation, and responsible operation, as well as that of its business partners.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Impact on the achievement of corporate goals due to injuries in the workplace, with a negative impact on employee morale and psychology, limited slowdown of individual production processes and potential undermining of corporate reputation and trust of investors, customers and partners in case of inadequate management of health and safety issues.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Strengthening a culture of prevention and safety in the value chain, implementing and disclosing Health & Safety, Human Rights and Due Diligence policies, as well as adopting best prevention practices to reduce incidents. The continuous implementation of preventive measures and the continuous improvement of safety standards are instrumental in reducing the frequency and severity of accidents, while enhancing the long-term protection of the lives, health and well-being of all value chain workers.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c (iv)

The Group engages with the impact through cooperation with subcontractors operating within its facilities and construction sites, implementing common health, safety and working conditions standards, an occupational health and safety management system as well as monitoring mechanisms to protect their employees.

In the Metals Sector, all contractors employing a large number of employees within the premises of the aluminium plant are required to have an OHS management system certified according to ISO 45001, based on which the Group systematically evaluates their relevant performance using specific criteria, ensuring the continuous improvement of OHS practices.

In the Energy Sector, the management of OHS issues is governed by a series of actions that contractors are required to implement within the framework of the applied integrated OHS management system in accordance with the ISO 45001 standard. Cooperation is direct and intensive to ensure the adoption, implementation and compliance with the procedures and requirements of the OHS management system, as well as the applicable legislation. At the same time, all facilities of the Energy Sector have First Aid stations with fully equipped pharmacies and staff trained in first aid. Furthermore, all employees in the value chain participate in induction trainings where they are informed on actions necessary in case of an incident. In addition, there are regular retraining sessions to confirm knowledge and enhance readiness.

At Infrastructure & Concessions Sector, at the construction sites and workplaces, the associated subcontractors are obliged to comply with and implement the procedures, instructions and any other requirements arising from the company's certified Occupational Health and Safety System, in accordance with ISO 45001, as well as from the applicable legislation. Before their employment commences, the subcontractors' employees receive introductory training, where they are informed about the risks that have been identified in the area where they will be working, as well as their job description, the necessary actions in the event of an incident, and the contact persons responsible for OHS issues. In addition, other types of training (on specific topics) related to the job are provided either by the company's own workforce or by a specialised external partner. Subcontractors are systematically evaluated on their performance on OHS issues, and their evaluations are taken into account for future assignments/collaborations. Subcontractor employees actively participate in OHS consultation meetings organised at the construction site. Training and internal inspections help to improve the OHS culture of direct and indirect employees, as well as to assess their knowledge and preparedness for emergency situations.

SBM-3_AR_9

Quantitative and qualitative data on the Health & Safety performance of value chain workers are monitored and analysed through monthly reports and communicated to Management. Some corrective actions taken to enhance safety include retraining employees in OHS rules, implementing Toolbox Talks to continuously raise awareness about safe work, intensifying on-site checks at work points, and enhancing supervision of work by engineers and foremen. Re-evaluations of the performance of employees and work teams are also carried out to ensure their fitness and to remind them on the importance of the continuous use of appropriate protection equipment.

SBM-3_AR_8 SBM-3_AR_9

2 Refer to: Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Integrated Annual Report 2025.
3 For more information regarding the Policies, Procedures and Codes of METLEN, please refer to ESRS 2

Impacts, Risks & Opportunities Management

S2-1 Policies related to value chain workers

The Health and Safety of value chain workers is a fundamental and primary business objective of the Group's activity. It is a line of responsibility, which startsfrom the management and the General Divisions and reaches the production areas, the construction activities, and overall, the service provision areas of all the Group's Sectors and subsidiaries. Acting responsibly, the Group recognises both its responsibility for the continuous improvement of Health and Safety conditions in its workplaces, and the right of employees of independent partners and contractors carrying out work on its premises, to work without being exposed to risks that could cause an accident, injury or occupational disease, as reflected in the "Suppliers & Business Partners' Code of Conduct"[3] of the Group. The responsibility for the observance and implementation of the Occupational Health and Safety Policy begins with the Management and the General Divisions and extends to all production and operating areas of all the Group's business sectors. Responsibly, the Group commits so that all employees and employees of independent partners and contractors operating on the Group's premises work in a risk-free environment that could not lead to accidents, injuries or occupational diseases.

MDR-P_65-a MDR-P_65-b S2-1_16 S2-1_18

METLEN ensures that its policies are communicated clearly to all stakeholders through external and internal channels. The Group's central Occupational Health and Safety Policy is publicly available on the corporate website so that so that it is accessible to all stakeholders, including value chain workers. In addition, all employees receive regular information and training on the content, obligations and practical implications of these policies, so that they are understood and applied effectively.

S2-1_17 S2-1_AR_16

S2-2 Processes for engaging with value chain workers about impacts

METLEN follows **multi-level cooperation procedures** with its value chain workers who are own workforce of its permanent subcontractors who undertake work within all its facilities, including plants, construction sites and mining activities, to address OHS issues. These practices aim to enhance the active participation of value chain workers in the management of OHS issues. Below is a brief description of these key procedures:

S2-2_22-a S2-2_22-d
S2-2_AR_19

METLEN works mainly with the **owners and management team** of contractors, who represent their own workforce and convey Occupational Health and Safety (OHS) issues. This cooperation is strengthened through specific mechanisms and procedures in the different Sectors of activity:

In the Metals Sector

- **Aluminium Production:**
  - For permanent contractor companies, a Contractor Safety Coordinator has been appointed by AoG, with a defined role and responsibilities, who is in direct contact and cooperation with the contractor's representatives on Occupational Health and Safety (OHS) matters.
  - Regular meetings are held throughout the year with the main topic being Health & Safety.
  - Contractors actively participate in **safety incident analyses**, taking corrective actions.
  - Scheduled **meetings are being held** with the Contracts Management Department and the Safety Department.
  - The "Contracts Committee" **operates**, with the participation of employees of all departments, holding discussions, raising issues and making decisions on safety and management issues concerning contractors.
- **Bauxite mining activities:**
  - Contractors comply with the **OHS Management System**, based on ISO 45001.
  - Safety-related issues are discussed with the participation of contractor employees during the **"Hierarchy Safety Inspections"** & **"Health & Safety Inspections"**.
  - Issues with a broader implementation timeline are incorporated into the **annual Action Plan**.

In the Energy Sector

- There is a corporate **Occupational Health & Safety Team**, which monitors Health and Safety issues in all five sectors of the industry, including value chain workers.
- In all construction sites and plants of the Energy Sector, specially trained employees set up Occupational Health and Safety teams that check, on a daily basis, the compliance of contractor activities, including contractor employees, on H&S issues, and report progress to the facility's Management. Through the monitoring of Health & Safety performance indicators (KPIs), there is constant feedback to the central OHS team, which concerns direct and indirect employees.
- At project or facility level, local meetings are held on H&S issues, with the active participation of direct and indirect employees, on a daily, weekly and/or monthly basis. All views are taken into account for the design and implementation of improvement actions, for the implementation and observance of Health and Safety best practices and for the design of awareness-raising actions.
- Internal and external inspections are carried out on H&S issues, in the context of the implementation of the Health and Safety management system. Training on H&S issues is implemented, where indirect employees also participate, while awareness-raising actions are organised either with a central initiative or at a local level with the participation of direct and indirect employees.

At Infrastructure & Concessions Sector (Construction of infrastructure projects)

- All subcontractor employees receive Occupational Health and Safety introductory training from the site's Safety Officer before starting work.
- There is constant communication and cooperation with the subcontractor's Safety Officer or with a locally designated supervisor for OHS issues.
- In all construction sites locally there are people for OHS issues such as a Safety Officer and/or Safety Coordinator, who check, on a daily basis, the compliance of partner

subcontractors and report progress to the Management. Also, all site Engineers and Site Managers participate in the trainings on various OHS issues.

- Local consultation meetings on OHS issues involving direct and indirect employees.
- External and internal inspections on OHS related issues.
- Participation of subcontractor employees in OHS trainings.
- There is a **five-member Occupational Health & Safety Team**, which is responsible for monitoring the organisation's performance in managing OHS issues and in particular, maintains open communication with Management, proposes solutions to address safety issues, organises awareness-raising actions for value chain workers and selects and assesses **H&S related KPIs**.

Through the above mechanisms, the owners and management teams of the partner subcontractors ensure that the views and needs of their own workforce are effectively conveyed to the Group, contributing to the timely response to Health and Safety issues and the continuous improvement of the relevant procedures.

S2-2_22-b

For METLEN the cooperation takes place:
a) Before the assignment at the stage of selection and evaluation of business partners, through specifications and OHS risk control where data on Health and Safety practices are collected. b) During the execution of projects and collaborations, through regular inspections, audits and open consultations with employees. c) After the completion of projects or collaborations, with feedback and recording of experiences for the continuous improvement of procedures.

The frequency of cooperation is on a regular basis (monthly and ad hoc) and is strengthened in cases of necessary interventions.

The operational responsibility for ensuring this cooperation lies with the QHSE Director of each sector who reports directly to the Chief Executive Director of the Sector.

A. Health and Safety Committees and Working Groups

1) In the **Metals Sector** and specifically at the primary aluminium plant, value chain employees, who are employed in the contracting companies, that cooperate with the Aluminium of Greece, have an obligation to comply with the OHS Procedures and the Management System that is implemented. In addition, safety issues of employees in the value chain are discussed in the following ways:

a) The plant has appointed a safety correspondent for each contractor, who has direct communication regarding safety issues, while at the same time meetings are held at least twice a year with Health & Safety as the first topic and with the aim of increasing them from 2026, to four meetings per year.

b) Contractors participate in safety incident analyses in case they are involved, and take relevant actions.

c) Through open communication with the Safety Engineers of the contractors and the plant's Safety department, as well as the competent Contract Management department.

d) Twice a year, a contracting meeting is held with the competent department of Contracts Management and the Safety department.

e) Also, in the plant there is a group entitled "Contractors Management Committee" that operates with the participation of employees from all departments, in which safety and management issues concerning contractors are discussed, highlighted and decisions are made.

2) In **bauxite mining activities**, the employees in the value chain employed by the contracting companies are obliged to comply with the OHSMS Procedures & Guidelines applied and in place in accordance with the requirements of the ISO45001 Standard. In addition, safety issues are discussed with the participation of subcontractors' employees during the conduct of the **E 05 – Hierarchy Safety Inspections & E 08 – Health & Safety Inspections**.

When the issues that arise have a long implementation horizon , they are incorporated into the annual Action Plan.

3) In the **Energy Sector**, there is a corporate level Health and Safety team, which monitors OHS issues in all five sectors of the Energy Sector, covering value chain workers. The team's responsibilities include communicating with management on OHS issues, proposing solutions for safety issues, organising awareness-raising actions among value chain workers, as well as the evaluation and communication of health and safety objectives (KPIs). Additionally, Health and Safety teams are set up at all construction sites and plants in the Energy Sector by specially trained employees who check, on a daily basis, the compliance of activities and contracting companies, including their employees on H&S issues, and report on progress in the Administration of the facility (construction site or plant).

4) At **Infrastructure & Concessions Sector**, which is active in the construction of infrastructure projects, there is a five-member Occupational Health and Safety Team (OHST). The team is responsible for monitoring the organisation's performance in the management of OHS issues and in particular, maintains open communication with the management, proposes solutions to address safety issues, conducts specialised trainings, organises awareness actions for employees in the value chain and monitors and evaluates H&S-related objectives (KPIs).

At METLEN cooperation is carried out through different forms of dialogue, such as regular meetings with employee representatives, participation in OHS committees or groups, as well as targeted trainings or workshops with subcontractor employees in areas of increased risk or their field of work. The frequency of these collaborations varies depending on the stage: on an annual basis for policy formulation, on a quarterly basis for progress monitoring, on a daily basis in the context of the evaluation of working methods, risk prevention and response measures and on an ad hoc basis to address urgent issues. In this way, the opinions of value chain workers directly influence both the Group's decisions and practices, enhancing the effectiveness of prevention and improvement measures.

S2-2_22-b

B. Consultation and analysis procedures with the participation of value chain workers and continuous communication

In the **Metals Sector**, employees are the key actors of a continuous, systematic and methodical process, whereby they participate in the development of safety rules through the implementation of targeted initiatives/tools such as those of "Confident Professional Movement", "Confident Professional Conduct", "Hierarchy Safety Visits", "Risk Identification" and "Personal Safety Actions".

At the primary aluminium plant, communication, dialogue and participatory actions aim at applying OHS in practice, while at the same time they are tools resulting in the gradual establishment and improvement of the "safety culture" among value chain workers.

S2-2_22 S2-2_22-a S2-2_22-b

In bauxite mining activities (underground), communication between supervisors (foremen, supervisors, and engineers) and subcontractor employees is daily and constitutes a key element in the identification and management of risks. Specific instructions are recorded in the site instruction logbook and are discussed during safety meetings held twice a month. At the same time, the right of value chain workers to raise comments, suggestions, and views (either openly or anonymously) on procedures (Code of Conduct, Policies, and Administrative Practices) is ensured. In parallel, the main Occupational Health and Safety procedures and instructions are available at each site, while regular consultation and dialogue meetings are also conducted through the Workers' Union.

S2-2_22 S2-2_22-a S2-2_22-b S2-2_AR_18

In the **Energy Sector**, regular meetings with employees are held in every facility to discuss all Health & Safety-related issues of concern and to voice remarks, complaints or suggestions to improve existing situations or practices. All issues are reviewed and action is taken in the context of the OHS Management System, with the involvement and participation of value chain workers in managing occupational risks. There is also constant cooperation of Safety Engineers and Occupational Physicians with the respective Health & Safety teams on issues related to the safety, security and health of employees.

S2-2_22 S2-2_22-a S2-2_22-b S2-2_AR_18

At the Infrastructure & Concessions Sector, value chain workers have the opportunity to express their opinion on OHS issues in daily meetings with their Site Engineer, and/or with the Safety Officer or Site Safety Coordinator. Also, the Group's Policy provides for the right to withdraw from a specific job position that potentially poses a serious risk.

For issues concerning the individual business sectors, a decisive role is played by the General Directors of the Sectors and of the Metals and Energy sectors within the framework of the new transformation, in cooperation with the respective Health, Safety and Environment (HSE) Directors of these Sectors. All of the above are responsible for presenting the relevant findings and recommendations to the Board of Directors and its Committees, ensuring that employees' views are meaningfully incorporated into the Group's strategy and operational policies.

S2-2_22-c

The Group evaluates the effectiveness of its engagement with value chain workers through a combination of qualitative and quantitative methods. The main mechanisms include the recording and monitoring of issues raised by subcontractor employees themselves or by their representatives, the systematic assessment of compliance with Occupational Health and Safety (OHS) and Human Rights policies, as well as the measurement of improvements in safety and satisfaction indicators. Effectiveness is also assessed through any agreements concluded with employees or trade union bodies, as well as through tangible results, such as the strengthening of trust, and improved participation in consultation processes.

S2-2_22-e S2-2_AR_18

S2-3 Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concerns

A. Actions to remediate negative impacts

S2-3_27-a S2-3_27-c S2-3_27-d S2-3_AR_25

MDR-A_68-d

METLEN has taken the following actions to remedy the negative impacts related to its activities.

1) **Implementation of preventive actions as a prerequisite for achieving continuous progress** and improvement, in conjunction with the extensive experience the Group gains from each incident and near-miss that it analyses, along with regular education and training of value chain workers as a key factor in maintaining and further developing the culture of accident prevention.
2) **Risk Identification using safety tools**, intended to prevent dangerous actions and situations that could lead to accidents or occupational diseases, described in a series of internal procedures in each sector for both direct and value chain workers and partners. For instance: Hierarchy Safety Visits, Risk Identification and HSEP Inspections of value chain workers (Health, Safety and Environmental Plans), Written Occupational Risk Assessment prepared in accordance with the respective procedure and existing for each job, the Energy Center Risk Management and the RES Station Work Instruction.
3) **Reporting of risks and hazardous situations,** where identified, in order to take immediate action to remediate them and prevent recurrence, as defined by the reporting system of the Group's Code of Business Conduct.
4) **Investigation of work-related accidents**, where procedures are followed for recording them in the accidents log, for announcing and analysing incidents, for characterising and investigating incidents, while at a higher level, incidents are selected to be analysed using a tree of causes.
5) **Determination of appropriate corrective actions** based on the above investigation process to identify the required improvements in the OHS management system.

B. Complaints mechanism

MDR-A_68-d S2-3_27-a S2-3_27-b S2-3_27-c S2-3_27-d S2-3_28 S2-3_AR_23 S2-3_AR_24

METLEN provides various channels for reporting issues related to occupational health and safety. The channels constitute a single point of access for both own workforce and value chain workers and are a common structure for all Sectors and Subsidiaries. These include digital platforms Speak Up/Ethics Control Platform for instant reporting of issues, sending anonymous messages via a dedicated email address.

In this way, the coverage of the needs for managing Occupational Health and Safety (OHS) issues is ensured through transparency and continuous communication. Complaints may be submitted directly to the Regulatory Compliance Division, through consultation meetings, or via the Group's central reporting channels (whistleblowing mechanism) available on the Group's corporate website. Through the implementation of the above approach and in accordance with its Internal Reporting Channels Policy, the Group is committed to protecting individuals who submit complaints and to refraining from taking any measures that could adversely affect them as retaliation. In particular, the main mechanism for submitting and managing complaints related to occupational health and safety within plants and mines is the Occupational Health and Safety Committee (OHSC). This mechanism enables direct communication between value chain workers, the Committee and the plant's Safety Engineer. All contractors are informed of these communication channels either at the beginning of their collaboration or through regular meetings and briefings.

METLEN assesses the effectiveness of the complaints' mechanism by monitoring key indicators (i.e. number and type of complaints, response and resolution time, percentage of cases closed within deadlines, recurrences). In addition, regular surveys are carried out to assess the information, accessibility and trust of employees and stakeholders. The results are reviewed by the competent committees and used for continuous improvement and prevention of recurrence. The Group assesses the degree of knowledge and trust of value chain employees in the structures and processes of submission of concerns through targeted interviews with subcontractor employees.

Beyond the internal grievance mechanisms, the Group recognises the importance of providing employees with access to an independent third-party mechanism, such as the competent Labour Inspectorate, which may conduct inspections on a case-by-case basis. In particular, all employees – including those employed through subcontractors – have the right to file complaints with the competent Labour Inspectorate, which operates as an independent state supervisory authority and is accessible to any individual affected by the Group's business activities, as well as to organizations acting on their behalf or having knowledge of any potential negative impacts.

C. Available reporting channels for OHS issues

S2-3_27-c S2-3_27-b S2-3_AR_18 S2-3_AR_25

METLEN provides several channels for reporting OHS issues. The channels have common access and structure for all Sectors and Subsidiaries and can also be used by value chain workers. These include digital platforms Speak Up/Ethics Control Platform for instant reporting of issues, sending anonymous messages via a dedicated email address and the ability to send letters or meet the Compliance Director. In this way, the full coverage of the needs for the management of health and safety issues is ensured with transparency and constant communication.

In the **bauxite mining activities** of the Metals Sector, the right of value chain workers to raise comments, suggestions and opinions (anonymously or not) on procedures (Code of Conduct, Policies, Administrative Practices) is guaranteed.

At the **Infrastructure & Concessions Sector**, which operates in infrastructure construction projects, value chain workers have the opportunity to express their opinion on OHS related issues, informing the Site manager, the Safety Officer of the construction site, the Site Safety Coordinator, or their Site Engineer. They can also request their participation in the meetings of the Occupational Health and Safety Teams.

Actions And Resources

S2-4 Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions

S2-4_31 S2-4_32-a S2-4_32-b S2-4_32-c S2-4_32-d S2-4_33-a S2-4_34-b S2-4_35 S2-4_36 MDR-A_68-a MDR-A_68-b MDR-A_68-d S2-4_AR_30 S2-4_AR_31

The following are individual actions and practices implemented annually, covering all the Group's activities, in Greece and abroad, that aim to prevent and mitigate the negative impact on employees in the value chain, i.e. the employees employed by METLEN's contractors who operate within its facilities or construction sites, as is the case for METLEN's own workforce[4].

The following initiatives help effectively address material risks that may arise and enhance the overall corporate OHS culture, which gradually extends to the Group's direct value chain. In addition, the implementation of specialised action plans in the Energy and Metals Sectors (including their subsidiaries) and in the main Infrastructure & Concessions Sector, contributes substantially to meeting the targets and goals of METLEN's Health and Safety Policy, improving training, organisation, infrastructure safety, communication and integration of OHS processes, including value chain workers, thus creating a strong web of actions benefiting all employees of the Group as a whole.

METLEN leverages its influence in its business relationships to manage and mitigate negative impacts on value chain workers, through a comprehensive framework of policies, codes of conduct and subcontractor controls. Partner companies are contractually obliged to adhere to METLEN 's Health & Safety and Labor Rights standards, while scheduled and unannounced on-site inspections are carried out to ensure compliance monitoring. At the same time, training and technical support are provided to subcontractors to align them with the Group's requirements, encouraging the continuous improvement of their practices. In cases of serious or repeated non-compliance, the Group reserves the right to terminate the collaboration, ensuring that its leverage is exercised responsibly and with respect for the rights of employees. The exertion of leverage is also linked to the improvement plans resulting from the findings of the evaluation of the Group's key suppliers and subcontractors, which are periodically monitored in terms of the progress of their implementation**5**.

Furthermore, the Group has established procedures for reporting, investigating and addressing material negative impacts that may affect value chain workers through its existing reporting and grievance mechanism, which covers both direct employees and subcontractors' employees. Reports are reviewed by specialised Health and Safety executives, and corrective actions and plans are initiated when required, with defined timelines and responsibilities. The effectiveness of these mechanisms is reviewed annually through internal and external audits, and the results are incorporated into the improvement plans of partner companies, supporting the ongoing strengthening of health and safety practices across the Group's value chain.

S2-4_33-c

In the **Metals Sector**, the integrated and continuous OHS actions implemented are: 1) the adoption of internationally recognised industry standards, such as those of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) 2) training and awareness-raising of employees on specialised OHS issues, 3) improving the management of facilities and equipment to enhance safety, and 4) enhancing employee communication and participation in information campaigns, 5) internal audits conducted within the framework of the ISO 45001 Management System and external audits carried out by certification bodies, customers, and other interested third parties.

In the **Energy Sector**, the integrated OHS actions implemented**6**, include value chain workers. These actions specifically include 1) training and awareness-raising of employees on specialised OHS issues such as toolbox talks trainings and the HS Calendar 2025, 2) upgrading of procedures and consolidation of OHS protocols 3) improvement of infrastructure and working conditions, 4) enhancing of the organisation and supervision of work, 5) evaluation and monitoring of the effectiveness of OHS actions through internal and external inspections, and 6) certification of new activities, where required.

At the **Infrastructure & Concessions Sector**, the integrated OHS actions which are implemented include: 1) training and development of employees, 2) continuous supervision of operations, 3) improvement of infrastructure and working conditions, 4) updating and creation of new Risk Assessments and OHS procedures, 5) evaluation and monitoring of the effectiveness of OHS actions through OHS KPIs approved by the management, internal and external inspections, 6) certification of Occupational Health and Safety Management Systems, and 7) information, communication and participation of value chain workers in the collection of information from construction sites, along with regular information on risks and prevention measures, with the aim of reducing accidents, as well as their participation in organised awareness-raising actions on OHS issues.

In the **Central Functions**, the implementation of an Occupational Risk Assessment Design for the identification and recognition of all potential risks in the workplace related to the OHS of the Group's employees that work at the Group's headquarters and premises, includes the employees of subcontractors.

In 2025, the Group made significant investments and expenses to improve Health & Safety conditions, as described in detail in the relevant texts of section S1-14 of this Sustainability Statement per Business Sector, which, in addition to the Group's own workforce, also concern and cover the workers in its value chain.

S2-4_38 MDR-A_69-b

METLEN participates in the Hellenic Pact for Sustainable Industry initiative by CSR HELLAS (www.csrhellas.org), in which pioneering companies participate in the adoption of sustainable development, which enables the direct participation of its suppliers in working meetings and consultations on critical issues of the value chain, including Occupational Health & Safety (OHS). Through joint workshops and exchange of practices, guidelines and tools are developed that support the prevention/ mitigation of material negative impacts on the value chain workers.

S2-4_33-b

4 More information can be found in ESRS Topic S1 and specifically in section S1-14.
5 More information can be found in Section G1-Business Conduct of the Sustainability Statement of this Integrated Annual Report.
6 More information can be found in ESRS Topic S1 and specifically in section S1-14.

Metrics & Targets

Fatalities of own workforce

0



Serious accidents of own workforce

0



Occupational diseases of own workforce

0



LTIR/per 1,000,000 working hours

≤1.50



TRIR/per 1,000,000 working hours

≤2.50



LTIR – Lost Time Incident Rate: Accidents with a loss of working time of >3 days.

TRIR – Total Recordable Incident Rate: This includes fatalities, serious accidents and all accidents that resulted in days away from work, limited work or transfer to another job, medical care other than first aid or loss of consciousness or significant injury or ill health diagnosed by a doctor or other authorised healthcare professional. This includes cases of fatalities and accidents that occurred during the employee's travel from their place of private activity (e.g. residence) to their place of work and only when such travel has been organised by METLEN or by the contractor where the person is employed. The targets include all Sectors and Subsidiaries of the Group.

MDR-T_80-c MDR-T_80-d MDR-T_80-f MDR-M_77-a MDR-T_AR_24 MDR-T_AR_25 MDR-T_AR_26 S2-5_39-a

S2-5 Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities

METLEN's key Occupational Health & Safety targets are an integral part of its strategy to ensure a safe, healthy and productive workplace. The Group recognises the importance of its employees, including the employees of its subcontractors, and is committed to continuously improving working conditions, reducing risks, and promoting the overall well-being of its own workforce, while it expects a similar commitment from its subcontractors through the partnership agreements it concludes with them. The partnership agreements reflect the high safety standards that subcontractors are required to meet in order to cooperate with the Group. The following central Corporate Health & Safety targets of METLEN are annual and focus on strengthening the protection of value chain workers through monthly reports from the HSE Departments of the Group's Central Functions and Business Sectors.

The process of setting central targets for the Group's Health & Safety indicators began in June 2022, where the proposed targets were put to consultation by the HSE Division, to all HSE managers of the Sectors and Subsidiaries. The consultation cycle was completed in September 2022, with the approval of the central targets by the Chief Executive Directors of the Group's Sectors and Subsidiaries. At the end of 2024 and the beginning of 2025, a new consultation process was carried out, within the framework of which updated central Health and Safety targets were established, expressed per 1,000,000 working hours.

Absolute targets[7] (zero fatalities, serious accidents, and occupational diseases) are defined in absolute values with a target of zero. Relevant targets, such as **LTIR** and **TRIR**, are defined in **number of incidents per 1,000,000 hours worked**, with specific ceilings to achieve optimal security for the indirectly employed workforce.

MDR-T_80-b

Also, the targets are directly linked to the Group's Health & Safety Policy, which is the basis for the formulation and implementation of all relevant initiatives and actions, as well as the operating framework, setting its principles and priorities, regarding the care for the Health and Safety of employees in the value chain. Specifically, the Group's H&S Policy emphasises accident prevention and continuous improvement of safety in the workplace. The quantitative targets for preventing fatalities and serious accidents, as well as the indicators for reducing the frequency of accidents on an annual basis, are the implementation of this commitment. Also, the Group's OHS Policy underlines the importance of its subcontractors' compliance with health and safety regulations and standards. The Group's targets are directly linked to this commitment, as they include a comprehensive risk assessment, the implementation of preventive measures, and the support of incident reporting by employees in the value chain of its subcontractors, ensuring that METLEN fully complies with applicable legislative requirements.

MDR-T_80-a

In addition, the targets are also directly related to the prevention and mitigation of social impacts, with a focus on the human rights of value chain workers. Given that the issue of OHS is a basic labour right and is included in the Group's Human Rights Policy, these targets are determined based on the consequences on human rights, well-being and positive outcomes for the affected stakeholders, such as employees, local communities, and suppliers, including partner contracting companies and their employees. The absolute targets, as mentioned above, reinforce the right of value chain workers to a safe and healthy workplace, which is a key element of the International Declaration of Human Rights and the Conventions of the International Labour Organization (ILO). Similarly, the relevant targets enhance the well-being of value chain workers, as they reduce the incidence of injuries and ensure better working conditions.

7 Note that the targets do not refer to a specific base line year. However, as the targets are annual, the measurement of progress starts from the current calendar year as a reference point, with a view to continuously monitoring and achieving these targets at the end of the year. MDR-T_80-d MDR-T_80-e

S2-1_17-a S2-1_AR_24

In order to **define its core Health & Safety targets**, METLEN relied on the following factors: a) the identification and assessment of workplace risks, by studying data from accident analyses, safety audits and disease reports, identifying the areas with the highest levels of risk, b) the integration and analysis of historical data on the OHS performance of each sector and subsidiary of the Group, allowing the adaptation of the targets to the specific needs and challenges, c) the analysis of the respective practices and performance of similar companies with the Group's Sectors which provides valuable information on the implementation of effective and best prevention practices, d) the specifications of the international standard ISO 45001, with which the Group's OHS management system is certified.

MDR-T_80-f

Regarding the scope of the targets, they apply to all business units of METLEN, including all countries of operation, covering plant facilities, construction sites, offices, stores and all related functions related to the production, distribution, and provision of the Group's services. They also cover all value chain workers employed in the Group's activities.

MDR-T_80-c

The Group's annual H&S targets have been designed within both the broader context of sustainable development and the local conditions in which its activities are implemented. In particular, the targets for zero fatalities, serious accidents and occupational diseases are in line with the UN Sustainable Development Goals, in particular Goal 8 (Decent Work and Economic Growth), which promotes the creation of safe and decent working conditions for all employees in the Group's value chain. Zero tolerance toward fatalities, work-related accidents and occupational diseases signals METLEN's commitment to promoting a working environment, where OHS is a priority. Also, the relevant LTIR and TRIR indicators, which aim at extremely low levels of accidents, reinforce the Group's approach to systematically measure and improve safety conditions, linking its practices to international standards for occupational safety and well-being. These goals comprehensively embody the concept of human-centred growth, focusing on the well-being of the Group's subcontractor employees as a critical part of overall business sustainability. Promoting a safe workplace helps increase productivity, reduce absences due to illness or accident, and enhance the Group's long-term sustainability.

MDR-T_80-f

The Group's contractors as well as their employees participate in meetings and trainings that take place in the context of the H&S management system, while they receive feedback on the relevant targets of the Group, the indicators it monitors and the measures it takes to improve working conditions and prevent accidents.

MDR-T_80-h

The Group implements a structured process for setting and monitoring targets, which includes the involvement of employees in the value chain through their representatives. Specifically:

a) **When setting targets,** targets are set at a Group level and representatives of subcontractors are informed to ensure that they are understood and aligned with practices within the facilities and construction sites.

b) **For the monitoring of performance,** quantitative indicators (e.g. accidents, near misses, working hours, number of employees, participation in training programs, etc.) and qualitative data from regular feedback are used.

c) **In identifying improvements,** the results are communicated and discussed with the representatives of the subcontractors, in order to identify weaknesses and adapt prevention practices and strengthen the safety culture.

The intended outcomes for value chain workers concern achieving the greatest possible reduction of their exposure to accidental risk factors and ensuring ongoing attention and a culture that supports the prevention of occupational health and safety risks.

S2-5_AR_45-a

The Group ensures the stability of the targets long-term by adopting consistent definitions and methodologies that allow for comparability and monitoring of progress. The Group's H&S targets are formulated based on internationally recognised industry standards and are modified if adjustments are required due to new regulatory requirements or significant changes in operational activities, in which case changes are fully documented to ensure transparency and the continuity of information. As of 2025, the central Targets have been redefined on the basis of 1.000.000 working hours, compared to 200.000 in force until 2024, in order to be fully aligned with the requirements of the CSRD and to more accurately reflect the scale of the Group's activities.

S2-5_41 S2-5_42 S2-5_AR_45-b

Action Results

MDR-A_68-a MDR-A_68-b MDR-A_68-c MDR-A_68-d

METLEN addresses the safety management of independent contractors' employees as a particular challenge, focusing on establishing an OHS culture that promotes the prevention of accidents by enhancing the personal responsibility of each employee and developing a preventive safety culture among all involved. As a result of this integrated approach for 2025, the Group met its targets for value chain workers. Specifically, there were zero fatalities, and no employees were exposed to activities entailing a risk of work-related diseases, thus highlighting the effectiveness of the Group's preventive measures and risk management. Regarding accidents resulting in serious consequences for value chain workers, one work-related slip incident occurred in 2025. First aid was provided on site and the worker was immediately transferred to hospital for medical treatment. The incident investigation was completed by a qualified expert, and the employee returned to work in Q4 2025. As part of the incident management process, the subcontractor's employee received immediate guidance and additional training to ensure compliance with safety procedures. Regarding incidents of bone fractures and minor injuries, these were handled in accordance with the procedures of each sector and the employees involved returned to performing their duties after ensuring their full recovery and compliance with the required safety measures in the workplace.

In 2025, there was a rise in incidents with >3 days lost time from 23 in 2024 to 30, which is associated, among other things, with the intensification of the Group's activities and the overall increase in the working hours of value chain workers by 30.43%. The enlargement of the business footprint results in greater exposure to occupational risks, while the development of new partnerships and the implementation of demanding projects appear as the main factors that influence safety indicators. The Group closely monitors trends in accident indices and strengthens prevention measures, focusing on targeted interventions to improve the safety of workers in the value chain. Note that most accidents resulted in limb fractures/sprains without further serious consequences for employees, while the frequency rate of these accidents (per 1,000,000 hours worked) was once again below the set annual target. However, although such incidents are not considered particularly serious, they have a disproportionate impact on the number of working days lost since they require long recovery periods due to the physical rehabilitation requirement, which explains the difference between the low frequency rate and the increase in days lost compared to 2024 as shown in the table below.

All incidents were analysed using the "Tree of Causes Analysis" method to ensure that root causes were recorded and the investigation

Value Chain Workers continued

results disseminated to increase employee awareness. The main remedial measures depending on the type of incident, the sector or the Subsidiary where the incident occurred, include: a) informing facility employees about the incident, b) training employees about the risks and necessary protection measures associated with the incident, c) adapting and/or revising the relevant instructions d) informing supervisors about increased surveillance of workplaces, e) training employees on the proper use of Personal Protective Equipment and, f) marking spaces for works at height, lifting of loads, scaffolding work and g) setting up and tidying up the work space (e.g. signage, cleaning, etc.).

In 2025, 20,809,870 value chain workers' hours were recorded across all Group activities including those identified within the upstream and downstream value chain as presented in section SBM-1: Strategy, Business Model, Value Chain. The percentage of employees covered by the Health & Safety Systems (ISO 45001-2018) within 2025 stood at 100%.

Value Chain Workers – Health and Safety

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total hours worked by value chain workers	**20,809,870**	**16,104,951**	**29.21%**
Percentage of employees covered by HSMS 143 (ISO 45001-2018)	100%	98.9%	1.11%
Total Fatalities	**0**	**0**	**–**
Fatality Incident Frequency Rate / 1,000,000 working hours	**0**	**0**	**–**
Total accidents with severe life-impacting consequences	**1**	**1**	**–**
Frequency rate of accidents with severe life-			
Total Recordable Incidents (TRIs)	**44**	**34**	**29.41%**
Male	41	33	24.24%
Female	3	1	200%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Total Recordable Incident Rate / 1,000,000 hours worked (TRIR)	**2.11**	**2.11**	**–**
Male	2.05	2.11	2.84%
Female	3.50	2.14	63.55%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

	N (2025)	N-1 (2024)	%N/N-1
Total incidents with > 3 days lost time (LTI)	**30**	**23**	**30.43%**
Male	29	23	26.08%
Female	1	0	–
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–
Lost Time Incident Rate with > 3 days lost time / 1,000,000 hours worked (LTIR)	**1.44**	**1.35**	**6.66%**
Male	1.45	1.40	3.57%
Female	1.16	0	–
Not reported	0	0	–
Total work-related near misses	**207**	**168**	**23.21%**
Total work-related health incidents	**0**	**0**	**–**
Work-related illness incident frequency rate / 1,000,000 hours worked	0	0	–
Total work days lost	**1,454**	**1,190**	**22.18%**
Male	1,439	1,190	20.92%
Female	15	0	100%
Not reported	0	0	–
Other	0	0	–

In addition, recording, investigating, and analysing near misses by the Group is important to improve safety conditions, as it provides valuable information on potential risks and potential weaknesses in safety practices. In this context, the role of workers in the value chain is very important, as within the existing corporate safety culture that encourages the reporting of relevant risks – combined with the commitment to achieve OHS targets, effective implementation of relevant policies, systems, procedures and instructions, as well as the value of consultation and the "open door" approach to reporting and identifying near misses – they help the Group identify potential problems before they develop into serious accidents.

In 2025, the number of near misses increased considerably, a fact that is attributed to individual improvements to strengthen the reporting culture of near misses, so as to take actions and measures to enhance safety, adapt training initiatives to prevent risks that potentially contribute gradually to reducing the occurrence of dangerous incidents. All incidents were analysed and relevant prevention actions were implemented where necessary. At the same time, leveraging the findings of planned or emergency safety audits carried out by specially trained Group employees, and by customers, partners, public bodies and independent audit and assurance organizations, contributes to further improving the level of OHS, formulating and renewing relevant procedures and ultimately implementing necessary actions and activities.

In total, 76 (2024: 75) employees visited the doctor's office (first aid), remain stable compared to 2024, although significant increase of own workforce and value-chain workers population. Inspections and internal audits, whether planned or ad hoc, are applied (as referred to in chapter S1-14) both to the workforce concerned and to the value chain workers of METLEN's permanent subcontractors.

In all the Group's Sectors and Subsidiaries, 175,861 man-hours of Health and Safety training were performed, with the participation of value chain workers, increased by 132% compared to the previous year (2024: 75,728). The increase is related to the target of continuously improving corporate performance on this issue, the expansion of METLEN's activities in more countries worldwide, but also new projects undertaken for which employee training on OHS issues is required. Training programs are distinguished into general and special with different goals and content. General training programs discuss the basic principles and rules that all employees should know regardless of their position or type of work and provide general knowledge on workplace risks and prevention. Special training programs focus on specialized knowledge and skills required to safely perform specific tasks or to address specialized risks. Training of office employees covered general OHS issues, while training of employees in production units and construction sites included, among others, the following topics:

Value Chain Workers – Health & Safety Training

General Training	
Programme man-hours	**37,567**
Main Topics	General occupational hazards, use of Personal Protective Equipment (PPE), emergency and evacuation plans, basic fire safety principles, corporate goals (eg zero accidents), types of accidents and reports, emergency telephone numbers and OHS policies.
Special Training	
Programme man-hours	**138,293**
Main Topics	ISO45001 System Management | Reporting Near Misses – Unsafe | Actions/Conditions | Accident, Injury First Aid | Fire and emergency | Fire Prevention – Fire Suppression | Environmental Parameters | Risk Assessment – Working Methods | Contingency plans | Site evacuation plan | Personal Protection Equipment | Main site works | Safety on site | Safety signage | Hazardous materials safety signs | General Site Rules | Order on Site | Manual handling of loads | Use of tools | Work at height, in confined spaces, underground | Major Risks (Electricity, Excavations, Project Machinery-vehicles) | Slips, Trips & Falls | Loading-Unloading | Written occupational risk assessment | On-site risk assessment | Working with ladders | Working in extreme weather conditions (heat, cold) | Risk Identification | Safe pedestrian traffic | Musculoskeletal risks | Mental health at work

Affected Communities

ESRS: S3

METLEN operating in the Energy and Metals Sectors, recognises the critical role that affected communities play in the success and sustainability of its operations. The Group is committed to managing relationships with communities with respect, transparency and collaboration, seeking to minimise any negative impact. At the same time, METLEN focuses on promoting positive social and economic impacts, contributing, proportionally to its role, to the social well-being and development of its affected communities.

Strategy[1]

SBM-3 Material Impacts, Risks, and Opportunities and their Interaction with strategy and business model

The Group has a long-standing practice of generating value for the affected communities through a broad range of initiatives, it continues to contribute to their economic and social development. During the reporting year, the Group recorded no material negative impact on affected communities, which demonstrates its commitment to respecting their rights. This is due to implemented policies and meaningful engagement with affected communities, ensuring that the Group's activities are carried out in accordance with the principles of sustainable development, as outlined in its relevant strategy. At the same time, leveraging local workforce supports operational stability, contributes to the social acceptance of the Group's activities and creates favourable conditions for future business development. Given that METLEN's business strategy includes its expansion into new countries and regions with different social backgrounds, the Group ensures that the positive impacts are maintained by developing partnerships with communities that it recognises as potentially affected, in order to be able to identify new challenges in a timely manner and appropriately manage them.

SBM-3_8-a SBM-3_8-b SBM-3_9-c

Key:

Time horizon: SHORT – MEDIUM – LONG

Position in Value Chain: Upstream; Own operations; Downstream

NEW New; EXISTING Existing

Positive; Negative; Change; = No change

Impact/ Opportunity Description	Nature	Time Horizon	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
IMPACT Creating value in affected communities	SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive				EXISTING =
OPPORTUNITY Utilisation of the local workforce in productive operation and improvement of operational resilience, while enhancing social acceptance and creating favorable conditions for future business development.	Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
	SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential				EXISTING =

Impact on people or/ and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Creating value in affected communities has a positive impact on people through enhanced employment, skills development, and the provision of educational and social opportunities, contributing to improved quality of life and the maintenance of social cohesion.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Creating value in affected communities is directly linked to the sustainable development strategy in the category of "Consistency in social responsibility" , as it incorporates the consistent application of socially responsible practices across the entire spectrum of the Group's activities. The Group invests in supporting local employment and the economy, developing responsible procurement, strengthening social infrastructure, and improving access to education and vocational training. Through this approach, social responsibility becomes a fundamental element of the business model's differentiation and resilience strategy.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Ensuring social acceptance of business activity and enhancing corporate reputation, contributing to the prevention of social tensions and maintaining a stable business environment, supporting local economies through mutually beneficial relationships that strengthen the supply chain and ensure quality, and employment of the local workforce. At the same time, social investments and support for local economies build relationships of trust with communities, enhancing the long-term resilience and sustainable development of the areas in which the Group operates.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Integration of socially responsible practices into the Group's strategy, in line with international trends in sustainable development and corporate responsibility. Systematic use of feedback from affected communities through consultations to improve responsiveness to their needs and expectations. Strengthening the decision-making process with social and environmental criteria and directing investments towards sustainable and responsible practices that ensure the long-term sustainability of the Group.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

METLEN is directly involved through its own business activities, which include industrial production, mining, and energy project development. At the same time, its involvement extends through business relationships with affected communities and suppliers, in the context of social investments, local employment, and partnerships for the supply of goods and services. The nature of these activities and relationships is linked to strengthening the local economy and cultivating relationships of trust with stakeholders.

1 Detailed information regarding the Disclosure Requirement of ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders is provided in the ESRS 2-SBM-2 section of this Sustainability Statement.

Affected Communities continued

The Group's ability to create a positive impact on affected communities—by means of social investment and the enhancement of local employment—supports its strategy and business model adapt to a changing business environment. In addition, targeted social investments reinforce affected communities by providing direct support and contributing meaningfully to social cohesion. This approach enhances the Group's resilience by fostering strong, trust-based relationships with affected communities and institutional stakeholders. In addition, the recruitment of employees from the local communities in which the Group operates, combined with the provision of stable employment and continuous skills development, contributes to the formation of a qualified local workforce. The sustained preservation of local employment in these areas throughout the Group's years of operation provides evidence of the resilience of its business model, demonstrating its capacity to operate on a long-term basis while continuing to create value for affected communities.

SBM-3_48-f

For METLEN, the local community in which the positive impact is primarily recognised is affected communities the settlement of Aspra Spitia on Coast of Distomo, as it is adjacent to the industrial facilities for the production of alumina and aluminium, as well as its energy center. The settlement was originally created in 1963 to accommodate the families of the employees of the Aluminium of Greece Plant, serving as a model community with advanced infrastructure and a high standard of living. It is located in the Distomo-Antikyra area of the Boeotia Prefecture in the Region of Central Greece and, after two expansions, has developed into a modern town with more than 3,000 inhabitants. It covers an area of 613 acres, within which there are 1,072 residences, as well as school buildings, shops, cultural and sports facilities, while the settlement also operates the first biological urban wastewater treatment plant in Greece. The settlement, which is home exclusively to own workforce and its families, remains to this day a symbol of sustainable development and social prosperity, with the Group continuing to upgrade its infrastructure and strengthen its relationship with the local community.

SBM-3_9-a(i) SBM-3_9-a(ii) SBM-3_9-c

The Group is the driving force of economic activity in the Municipality of Distomo – Arachova – Antikyra with a significant impact on the communities of Antikyra, Distomo and Steiri, while the Group's contribution to the Municipality of Livadeia is also important with a significant footprint for Livadeia, Davlia and Kyriaki. By creating jobs both at the Aluminium plant in Greece and at the energy center, as well as in the support services, the Group significantly enhances local employment in these areas. At the same time, cooperation with local businesses for the supply of goods and services gives impetus to the development of the local market. Through these activities, the Group contributes to the creation of value at the local level, strengthening sustainable development and the continuous improvement of the quality of life of local residents.

The communities located close to the industrial facilities of both the Metals and the Energy Sector, including its construction activities and renewable energy sources (RES) projects, also consist of sparsely populated or densely populated provincial settlements. In addition, the Group's construction sites are established both in rural areas and within the urban fabric of cities, particularly when the activity involves the development of infrastructure projects, such as the construction or renovation of building complexes, road networks, etc.

SBM-3_9-a(i) SBM-3_9-a(ii) SBM-3_9-c SBM-3_11

The Group's mining activity includes underground holdings implemented in Greece and specifically in the regional unit of Fokis in the Region of Central Greece, through the subsidiary company European Bauxites, which was created after the merger of the subsidiary Delphi-Distomon with the acquired IMERYS Bauxites Greece. Through these exploits, the Group strengthens the local economy and supports the development, constantly offering new employment opportunities and improving the infrastructure, quality of life and social well-being of the inhabitants as a whole. In the context of the above acquisition, METLEN now also manages the Fokis Mining Park – Vagonetto, which has been operating since September 2003. It is a theme park, unique in Greece, located at the crossroads of Giona and Parnassos, at the 51st km of the Lamia-Amfissa highway, in the prefecture of Fokis in the Region of Central Greece. The aim of Fokis Mining Park is not only to present the operating areas of a but to inform, entertain and educate the new generations on the history of bauxite exploitation and the people who worked in it, honoring and promoting the mining history of Fokis. The tour of Vagonetto offers the visitor the opportunity to explore step by step the bauxite mining process. The tour of Vagonetto offers visitors the opportunity to discover, step by step, the process of bauxite mining. The journey through the history of bauxite begins at the old mine, in mine tunnel "Stoa 850", continues with a visit to the Mining History Exhibition Area, and concludes in the Digital Technology section. Every year, Vagonetto received a large number of visitors, most of which are young people, pupils and students of all educational levels who participated as part of their annual school excursions. Through Vagonetto, METLEN assumes the important role of connecting with the new generation, continuing to promote knowledge and understanding of the mining sector, while at the same time honoring and promoting the rich mining history of Fokis.

SBM-3_9-a(iii) SBM-3_11 SBM-3_9-c

Impact, risk & opportunity management

S3-1 Policies related to affected communities[2]

MDR-P_01-06

METLEN Group has developed and implements a series of policies[3] aimed at preventing negative impacts and maximising positive ones, while ensuring that its activities are aligned with the values of responsible entrepreneurship and sustainable development. These policies of the Group promote transparency, fair treatment and respect for the rights of affected communities, thus strengthening the relationship of trust and cooperation with them. The term affected affected communities means those affected communities that are a) close to the locations of industrial units of the Group's Energy and Metals Sectors, b) close to the metal mining activity, c) close to the construction sites of energy and RES projects in Greece and abroad.

SBM-3_9-a

The economic and geographical expansion of METLEN Group requires the systematic monitoring of the implementation of its policies and the regular review of their adequacy, in order to ensure that they remain meaningfully inclusive and appropriate to the social contexts in which the Group operates. In this context, the Group recognises that the implementation of projects in different countries and regions may involve specific considerations, such as the presence of Indigenous Peoples, and therefore requires particular attention to the social, cultural and institutional parameters that concern them. The Group fully acknowledges the importance of protecting, engaging with and supporting these populations. Accordingly, it is committed to integrating the relevant requirements and principles into the planning and implementation processes of new projects, adapting its practices and policies where necessary to reflect respect for the rights, cultural identity and social cohesion of the communities that may be affected.

SBM-3_9-a(iv) S3-1_15

The policies are implemented to enable the Group to identify and manage, in a timely manner, the often evolving social, economic and cultural characteristics of the local communities in which it operates. In this way, the Group strengthens its position as an integral member of these communities with shared interests, focusing on smooth coexistence with the affected communities neighboring its business activities so that these activities are accepted, thereby supporting both the activities themselves and the Group's sustainable future development.

S3-1_14 S3-1_15

These policies are incorporated into the daily operations of METLEN Group and are designed to generate positive value for the communities affected. Through these policies, the Group seeks to strengthen economic and social development, improve the quality of life of local populations, and protect the environment. This approach, together with the Stakeholder Consultation Process[3] the creation of a positive contribution in the areas where the Group operates in order for the affected communities to benefits from its activities.

S3-1_14 S3-1_15

The subsidiary UNISON Group[4], in full compliance with ISO 26000:2010 (Corporate Responsibility) and SA 8000 standards, is committed to respecting human rights, managing its own workforce responsibly and implementing socially responsible practices. As a result, it has developed its own Corporate Social Responsibility Policy under SA 8000, which incorporates the principles of this standard and ensures continuous improvement of its social and labor performance. To monitor and ensure the effective implementation of these policies, a Social Performance Team has been established, which participates in the identification and assessment of risks, the development of corrective and preventive actions, and the preparation of reports to keep management informed.

S3-2 Processes for engaging with affected communities about impacts

METLEN Group understands the importance of having a comprehensive and centralised due diligence policy that also covers affected communities. Its completion and approval are expected within the first quarter of 2026 and will concern the entire value chain (upstream and downstream), with an emphasis on evaluating, preventing and addressing impacts related to key suppliers, partners and other business relationships. The new policy will incorporate international practices and standards, providing a clear and coherent framework for identifying, preventing and addressing the impact that the Group's activities may have on the rights of its affected communities.

METLEN Group maintains an ongoing and meaningful dialogue with the affected communities, carried out consistently for the past fourteen years through the Open Social Dialogue process with its Stakeholder groups. This approach supports the development of new perceptions and practices in the Group's relations with its Stakeholders.

S3-2_21-b

In this direction, local community bodies participated in the annual Stakeholder Consultation Process[5] of METLEN Group for 2025, which aims to collect fruitful feedback from Stakeholders on the impact they receive or recognise on the activities and operation of the Group. The annual consultation was based on the principles of and aims to substantially support the Group's Double Materiality Assessment. Through it, the views of the affected communities are taken into account in the assessment[6] of all impacts, enabling METLEN Group to make informed and responsible decisions that promote its positive impact on the communities where it operates.

Group level Horizontal Actions

a) The General Divisions of each Business Sector of the Group are responsible for managing the relationships with the affected local communities they operate. The main objective is to identify any negative impacts early and minimise them through responsible business conduct and activity.

S3-2_21-c

b) In each Business Sector, Sustainable Development teams have been designated and operated, where specific members manage the implementation of social policy, the annual Stakeholder consultation[7], the cooperation with local media and the organisation of visits by community members to the Group's premises, whenever requested in the implementation of an "open door" policy. During these visits, presentations are made by the Group in relation to the management approach on issues of interest, followed by an active dialogue with the participants to ask questions or submit their views, which are then examined, in order to decide the possibility and the way of their inclusion or management by the Group.

S3-2_21-b

c) Overall, the Group communicates with its affected communities in an organised and transparent way, through the "open door" policy, either directly with the citizens of the communities or their legal representatives, at the local governmental level, an approach that is mainly applied in the areas where its main industrial units are located.

S3-2_21-b

2 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Policy Table within ESRS – 2.
3 Due to the different nature of subsidiary Unison Group's activities, the Group maintains standalone Policies, Actions, Targets and Metrics, as applicable, which have not been integrated into METLEN Group's Policies, Actions, Targets and Metrics. Accordingly, references to subsidiary Unison Group's Policies, Actions, Targets and Metrics are presented separately, where applicable.
4 For more information regarding the stand-alone Policies of the subsidiary UNISON Group, please refer to ESRS – 2.
5 The results of the Stakeholder Consultation are analysed in Section ESRS 2 : SBM-2 "Interests and views of Stakeholders", specifically in ESRS 2 : SBM-2_45.
6 Refer to Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy in this Integrated Annual Report 2025.
7 As mentioned in the section: General Disclosures of the Sustainability Statement, Under the section "Interests and views of stakeholders",

d) The Group's initiatives respond to the needs of the affected communities and the wider region, and they are shaped through open dialogue with local Stakeholders, through surveys conducted to identify the essential issues, and through annual thematic or general consultations with community representatives to support monitoring, discussion, and feedback on matters related to local sustainable development.

S3-2_21-b

e) The Group also undertakes sponsorship initiatives aimed at social support, which enhance its external engagement and position it as an important contributor to social well-being. These initiatives also contribute to brand recognition and positive consumer perception, increasing opportunities for new partnerships and the attraction of potential customers.

S3-2_21-b

Sector level Vertical Actions

The Metals Sector, and specifically the Aluminium of Greece plant, in order to effectively manage the concerns and needs of affected communities and to enhance a two-way communication with them, has appointed a Communication and Public Relations representative. This representative is responsible for collecting and processing requests submitted by community representatives, as well as for maintaining overall communication regarding the progress of these requests. The establishment of open communication (Open Door Policy) between the representatives of affected communities and the Plant's representative – accessible at any time and through the means preferred by community representatives (e.g. by phone, electronically, or through meetings)– combined with proactive communication by the Group's representative to provide information and feedback on request[8] status, enables affected communities to become familiar with and trust the established procedures for submitting concerns or needs and to understand how the Group responds to them.

S3-2_21-a S3-2_21-b

To assess the effectiveness of cooperation with the affected communities, the competent department of the Metals Segment's Aluminium of Greece plant considers the following:

a) the complaints made by stakeholders and affected communities related to its operation and its impact on the local community,

b) the frequency and the way in which stakeholders and affected communities refer to and promote the positive impact of the Group's operation on the local community, and their acceptance by the wider local community (e.g. thank you letters, texts, posts on social media, oral references to events, etc.)

c) the organisations/stakeholders belonging to the affected communities, and contacting the Group's representatives in order to formulate requests for cooperation, complaints/ concerns, etc.

The above are topics of discussion and evaluation by a competent group of executives.

S3-2_21-d

In the Energy Sector[9], in the case of EPC projects, ensuring proper management in case of the existence of indigenous populations in the place of activity is the responsibility of the client as the project owner. On the contrary, in the case of BOT (Built Operate Transfer) projects, which concern the construction of RES units, responsibility for identifying and managing issues related to indigenous people is undertaken by local personnel operating in the offices established in each country. The local personnel is responsible for identifying the presence of indigenous communities within the project areas, maintaining continuous communication with them, and ensuring their participation in decisions that affect them through their designated representatives.

Also, a dialogue with affected communities is conducted for all RES projects of the Group's Energy Sector, when required by local regulations, during the design and construction phase, while environmental and social impact studies are carried out, which include social aspects, including: community consultation, fair land acquisition, safety measures and complaint resolution.

S3-2_21-b S3-2_23

S3-3 Channels for Affected Communities to Raise Concerns

To ensure that the concerns and issues of affected communities are heard and addressed effectively, METLEN Group has established various communication channels. These channels allow members of affected communities to submit their concerns, request information and receive support regarding the Group's activities that may affect them. The Group commits through its relevant Policies, to keep these channels accessible and efficient.

S3-3_27-b

In particular:

In the Metals Sector, the "Aluminium of Greece" plant has a special internal process that activates the mechanism for receiving and managing requests and complaints from third parties regarding environmental, social, ethical and general issues related to responsible entrepreneurship. The mechanism is accessible by all groups of Stakeholders of the sector (including affected communities) and the submission of complaints is implemented in the following ways: 1) through a special contact form of METLEN Group or the Aluminium Plant of Greece, 2) through a special e-mail address (info@alhellas.gr), 3) through the organisation of meetings with representatives of the affected communities for direct dialogue and exchange of views when required, 4) through the institution of the annual consultation of the sector with its Stakeholders and 5) by sending a postal letter or by telephone. The complaint handling process involves a series of stages aimed at:

a) informing the competent service, to which the request or complaint is addressed

b) further investigation of the need and finding a possible way to satisfy the request or resolve the complaint in cooperation with the relevant services of the Group

c) informing the sender of the outcome of the submitted request or complaint

d) the creation of an action plan, where required, to improve the Group's operation on ESG and Responsible Entrepreneurship issues

e) reviewing the submitted complaints and the Group's responses/actions on an annual basis

f) reviewing and revising the process in the context of the review of quality schemes

The Communication and Public Relations Department of the "Aluminium of Greece" Plant is responsible for the management of complaints, while regularly informing both the Management of the Plant and the Metals Sector General Division.

S3-3_27-c S3-3_27-d S3-3_27-c

In addition to the internal procedures, the Aluminium of Greece plant participates in mechanisms of third parties and in particular in mechanisms organised by the main representatives of the state (Municipal Councils and/or Regional Committees) and aim at an open dialogue with the community, following a relevant invitation by the bodies themselves, during the phase of open consultation of the environmental and social impact studies of the planned and to be implemented works of the plant, in order for the Group to conduct an effective and direct discussion with the local community on the issues that concern it, to answer questions or concerns and to provide a way or contribute to remedies in case it is found, that it has caused or contributed to a negative impact on the affected communities. Through cooperation with the competent bodies (Municipalities, Regions) of the state, as well as thanks to the Open Door approach adopted by the Group, through which open and direct communication is provided to the representatives of local community bodies, it receives feedback on the effectiveness of the actions, methods and policies it implements in the management of the concerns of affected communities and the effectiveness of the services provided measures and actions it undertakes.

S3-3_27-c

Morevorer, the response measures to requests and complaints that have been assessed as the most important are recorded and reported in the annual corporate reports, while they may also be the basis for specific discussion topics in the context of the annual local consultation with the Stakeholders. In addition, the "Aluminium of

8 As stated in the section: ESRS2 General Disclosures of the Sustainability Statement, under the SBM -2 "Interests and views of stakeholders", "Processes to engagement with Stakehholder groups".

9 Excluding the subsidiary UNISON Group.

Greece" Plant operates an active employee' union, which maintains two-way communication with the Segment's Human Resources Management addressing a wide range of issues, including proposals for enhancing the grievance submission mechanism.

In the Energy Sector, complaints are submitted through the social media of the Energy Sector and METLEN Group, through special contact forms, but also by sending an e-mail to info@protergia.gr or info@metlen.com. In addition, in areas where new Power Plant construction projects are underway, relations with affected communities are actively managed, and cooperation with local authorities is fostered through the special procedures topromote relations with local Authorities.

In RES projects, the assessment, management and monitoring of possible negative environmental and social impacts or risks of a project is undertaken by the Project Execution Team, which, in collaboration with the local office, creates and maintains a grievance mechanism accessible to stakeholders. Through the corporate communication channels and depending on the nature of the complaint, complaints are forwarded to the appropriate departments for follow-up, if necessary, with a view to their effective management. However, it is noted that complaints from external factors are usually the responsibility of the client as the project owner.

S3-3_27-c S3-3_27-d

When corrective actions are required in response to complaints submitted by external parties through the corporate communication channels and assessed as significant, the Systems Management Manager verifies that these actions have been implemented and, within a reasonable period (mainly during internal inspections), reviews their effectiveness in addressing the causes of non compliance. S3-3_27-a If the actions do not deliver the intended results, the process of reviewing the issue and proposing new corrective measures may be repeated with appropriate adjustments.

S3-3_27-c S3-3_27-d

In the construction projects it implements, the **Infrastructure & Concessions Sector** encourages the use of the available corporate reporting channels, in order to ensure timely control and appropriate information of the Management. Reports, through the corporate channels, can be submitted by employees of the companies with any form of employment relationship, as well as by candidates or former employees, consultants, special associates and other professionals who offer services in their companies, as well as employees, under the supervision and instructions of contractors, subcontractors and suppliers of the companies. It is noted that complaints submitted by external parties are the responsibility of the project owner.

S3-3_27-c S3-3_27-d

At a Group Level, METLEN allows any stakeholder to submit complaints via the following channels:

1. By filing of a report through the Electronic Reporting Platform: https://METLEN.ethics.help/
2. By sending an email to: METLEN@ethics.email (linked anonymously to the above online reporting platform, without revealing the email address of the person making the report).

Proposals for improving and enriching the complaints mechanisms can be submitted by the Stakeholders through the various communication channels available to each sector of activity, as well as in the context of the annual local consultation.

METLEN Group places particular emphasis on the protection of people who use complaint mechanisms. All reports are treated with the utmost confidentiality and full respect for the rights to privacy and the protection of personal data, in accordance with the applicable legislation. In the same context, the Group has established a clear zero-tolerance policy against any form of retaliation or discrimination against individuals who submit reports or complaints. The available mechanisms of METLEN Group provide the possibility of submitting reports by name or anonymously, to enhance the safety and trust of the petitioners. The "METLEN Speak Up" system supports anonymous submission through a dedicated digital platform, ensuring the protection of the identity of the petitioner. At the same time, technical and organisational measures are in place to safeguard data and prevent the disclosure of personal information. In this way, METLEN Group actively acts so that the communication mechanisms operate with full transparency, security and respect for the rights of the people who use them, strengthening the trust and credibility of its relationship with Stakeholders.

S3-3_28 S3-3_AR_18 S3-3_AR_21

S3-4 Taking action on material impacts, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions and approaches

In the context of preventing material risks and seising material opportunities, METLEN Group supports local communities by implementing social programmes and actions aimed at reducing poverty, strengthening the social inclusion of vulnerable groups, supporting education and the young generation, improving local infrastructure, protecting cultural and natural heritage, as well as the promotion of innovative solutions, such as "Smart Cities".

From the project design stage, the Group integrates responsible practices to ensure that development is carried out with respect for the natural environment and the affected communities in which it operates. At the Group's industrial facilities in Antikyra Bay, studies[10] to assess the ecological quality of the marine environment are implemented in collaboration with the Hellenic Centre for Marine Research (HCMR), as well as corresponding studies on the terrestrial environment. In the mining areas of the company European Bauxites, restoration projects of the natural landscape are carried out, such as tree planting, maintenance of water networks and installation of fencing. For the activities of the Metals Sector, only the existing road network is utilised, avoiding any new road interventions. For the Energy Sector, the Group ensures that the development of Renewable Energy projects (RES) is carried out with respect for both the natural environment and the affected communities.

A representative example is wind farms, where the movement of animals is not hindered, as no fencing is installed. Accordingly, nuisance studies are carried out on the environment and the affected communities, in the context of environmental impact studies, with the results of these appearing to be negligible. In addition, reforestation actions of equal areas with the intervention or restoration surfaces of inactive quarries are implemented.

S3-4_31 S3-4_35

In the same context, the Group systematically invests in initiatives that strengthen the local community and local development. Thus, in 2025, continuing the implementation of its social practice, it implemented actions in key social sectors that contribute to the Global Sustainable Development Goals (SDGs), with a total value of more than €8 million (2024: > €7 million).

S3-4_32-c S3-4_38

METLEN Group distinguishes its social investments into three categories:

S3-4_32-c

1) **Social programs/actions:** related to the Group's long-term cooperation with Non-Profit Organisations and Civil Society organisations to address social issues chosen by the Group.
2) **Charitable Donations:** relating to one-time or occasional support of needs and responding to calls from Non-Profit Organisations, local community organisations, employee requests or responding to external events, such as emergencies.
3) **Commercial Initiatives:** which include business activities towards affected communities or the wider society, undertaken by the Group's commercial departments to directly support its business objectives, promoting its corporate and commercial identities and other initiatives, in collaboration with charitable organisations and NGO's.

The Group recognises the existence of various needs in the affected communities in which it operates and for this purpose has developed a mechanism for receiving requests, in order to implement actions that meet these needs,

10 More information regarding the applied studies can be found in the Section ESRS: E4 of this Sustainability Statement.

ensuring high added value. Through the electronic system "IN PRACTICE" which begun operating in 2016, and has been operating continuously since then, the Group receives requests for support from the social organisations which it evaluates to implementation. In particular, the evaluation process prioritises demands that are in line with the Global Sustainable Development Goals, such as zero poverty, zero hunger, good health and well-being, quality education, reduction of inequalities, as well as the development of sustainable cities and communities.
The process of evaluating and managing social demands, corporate social programs and initiatives of the Group describes the individual stages for the establishment of strategic goals, the preparation of the budget and the management of the requests, as well as the initiatives undertaken by the Group.

S3-5_41

Social investments by investment category[11]

(€)	%N/N-1	2025	2024
Total Social Investments (1+2+3))	**37.6%**	9,804,911.56	7,126,519
1. Social programs/actions	**51.8%**	7,899,762.56	5,203,479
% of total social investments	**10.27%**	80.5%	73%
2. Commercial Initiatives	**-0.054%**	1,759,435.54	1,760,379
% of total social investments	**-28.24%**	17.94%	25%
3. Charitable Donations	**-10.4%**	145,713.46	162,661
% of total social investments	**-25.5%**	1.49%	2%

S3-4_38

Key social initiatives & programs

METLEN Group implements social programs and special social actions at central and local level, contributing to the enhancement of the Global Sustainable Development Goals. The communities that are positively affected by the actions of METLEN Group are multidimensional and cover a wide range of social groups with different needs and challenges. Initially, vulnerable social groups, such as homeless people, unemployed young people and families experiencing financial difficulties, benefit significantly. These communities face challenges of daily survival, such as lack of essential goods, food security and access to support services. Improving living conditions and the provision of support to their basic needs enhances their social inclusion and the improvement of their quality of life. For the Group, these actions create opportunities to strengthen the Group's reputation as socially responsible and strengthen its relationship with local authorities and NGOs, opening the way for new partnerships.

Furthermore, attention is directed toward students and educational communities. Learners and educators in schools experiencing educational or social disadvantages receive support through initiatives that improve access to quality education, strengthen skills development, and raise awareness of significant social matters. These communities gain access to opportunities that enhance their knowledge, skills, and future professional rehabilitation. For METLEN Group, this creates opportunities to cultivate future employees with modern skills, which can be integrated into the Group's or its business partners' own workforce. The upgrading of health infrastructure, with the addition of modern medical equipment, directly contributes to improving access to quality health services for all age groups, from children and young people to adults and the elderly. Through these actions, METLEN Group strengthens its cooperation with public health institutions, taking an active role in social responsibility and creating conditions for future partnerships in the field of health infrastructure. People with disabilities, such as blind people and children with communication difficulties, are also important beneficiary groups. Through specialised programs, their social inclusion and autonomy are strengthened, offering them access to supportive means and educational opportunities.

METLEN Group's investment in actions that promote equality and inclusion strengthens its image as an agent of social change and can create opportunities to collaborate with organisations that promote accessibility and diversity. At the same time, it implements targeted actions to support the local economy , especially in areas affected by natural disasters. Furthermore, through education and skills development initiatives, young people and unemployed individuals form an important community that benefits in a positive way. The positive effect stems from gaining new skills and improving their professional prospects, which supports social mobility and their economic inclusion. These actions offer the Group opportunities to strengthen and cultivate relationships of trust with affected communities. At the same time, they create a pool of young talents with modern skills, in which the Group can invest, enhancing its innovation and competitiveness.

Through the full range of its activities and in all the countries in which it operates, METLEN Group continuously strengthens local employment. Taking into account the results of 2025, during which it created 1.021 new job positions, the Group has generated a total of 4,895 new direct employment positions over the past 16 years. At the same time, recognising the significant role it plays in generating income for the affected local communities near which it operates, the Group aims to maintain– and continues to maintain – a very high level of local employment, with the majority of employees (local workforce) originating from local populations, that is, by individuals who are either local residents or permanently live in the area where the company operates, within the same municipality or neighboring municipalities of the facility or operational unit. Furthermore, by supporting the domestic and, by extension, the local supply chain, the Group proceeds with the procurement of products and services that strengthen the operation and sustainability of businesses in the domestic market, particularly in the areas where it operates. This approach contributes to income generation and job creation, while the resulting wages are reinjected into the market, boosting consumption. In this way, additional indirect and induced economic impacts are created, including new employment opportunities, additional income, and tax revenues for the State.

SBM-3_9-c MDR-A_68-e

The initiatives of METLEN Group are addressed to different social groups and populations, including individuals in vulnerable situations, students and educators, beneficiaries of health-related actions, agricultural populations, and young people creating opportunities for development, strengthening social cohesion, and promoting sustainable progress, while at the same time reinforcing its strategic partnerships and business growth.

SBM-3_11

11 The social investments table includes societal benefits (amounts) from RES project development in all the countries where the Group operates.

Affected Communities continued

The following table presents the 33 social programs and targeted social initiatives implemented in 2025 at both central and local levels by METLEN Group, which directly and indirectly benefited over 133,000 citizens and contributed to a broad range of the United Nations Sustainable Development Goals. The most important programs that were either carried out for the first time in 2025 or are a continuation of previous implementations within the last five years (2020-2025) are presented. For each program, a brief description is provided, as well as basic information about the partner organisations, the total beneficiaries, the years of implementation and its duration.

In 2026, the Group intends to pursue and enrich the programs based on their continuous evaluation.

MDR-A_68-a

Programme	Partner Organisation	Description MDR-A_68-b	Total beneficiaries	Implementation Years MDR-A_68-c
1. No Poverty				
Mobile laundry unit	ITHAKI NGO	Mobile laundry unit for people from vulnerable groups.	1,211	2022-2025
"Data Youth 2"	Knowl for Education and Lifelong Learning	A holistic and personalised education program aimed at digital literacy, technical training, empowerment, and mentoring of unemployed youth.	26	2024-2025
Arogi	Holy Metropolis of Thebes, Livadeia & Avlida	Provision of 526 checks to vulnerable social groups and students for purchases from the Food Chain.	492 families & 15 students	–
2. Zero Hunger				
"Collect"	Food Bank – Foundation for Combating Hunger	Action for the collection of food from consumers in chain stores with the participation of volunteers of the organisation.	71,466	2023-2025
"Boroume" at school	"Boroume" – An Institution to fight hunger & waste of goods	Increase awareness among schoolchildren regarding food waste, volunteering and giving.	5,329	2023-2025
3. Good Health & Wellbeing				
Upgrading of Emergency Departments in Hospitals and Pediatric Clinics in the country	Pediatric Trauma Treatment	Upgrade of Emergency Departments with essential medical equipment (Neapoli Health Center, Gytheio Health Center) and publication of informational materials for risk identification and prevention.	1,868	2017-2025
Upgrading the Intensive Care Units & Neonatal Intensive Care Units in Public Hospitals	PNOE – Friends of Child Intensive Care	Provision of medical equipment to the Pediatric Intensive Care Unit (PICU) of the "P. & A. Kyriakou" Children's Hospital, the Neonatal Intensive Care Unit (NICU) of the University Hospital of Ioannina.	400	2021, 2023-2025
"Do it right"	R.S.I – "Panos Mylonas"	Educational program for secondary school students on road safety, aimed at preventing traffic accidents.	4,402	2025
Medical Equipment	Hellenic Society for Cystic Fibrosis	Provision of 50 individual spirometers and 10 specialised nebulizers.	56	2025

Programme	Partner Organisation	Description MDR-A_68-b	Total beneficiaries	Implemention Years MDR-A_68-c
4 . Quality Education				
Conducting a STEM skills workshop	WRO HELLAS – Organisation of Educational Robotics & Science	Program for conducting STEM skills workshops to primary school students in 10 schools.	800	2018-2025
Renewable Energy Sources & Hydrogen Technology	WRO HELLAS – Organisation of Educational Robotics & Science	A program delivered in 20 schools that gives students the opportunity to explore renewable energy sources (RES) and gain hands-on experience by constructing real-life applications.	1,248	2023-2025
Model Solutions for Energy Generation and Storage	WRO HELLAS – Organisation of Educational Robotics & Science	Teacher training program for the implementation of the national competition "Model Solutions for Energy Generation and Storage".	130	2025
Hardware renewal in schools	-	Modernisation of 14 schools through the provision of technological equipment (27 units) in the following areas: Athens, Thessaloniki, Amfikleia, Kozani, and Larissa.	2,172	2018-2025
«Green Generation»	The Tipping Point – Non Profit Civil Company	Implementation of a program in 20 schools aimed at introducing secondary education students to career opportunities related to environmental protection and sustainable development.	1,043	2025
4th MRC Global Olympiad 2024	Hellenic Organisation of Educational Robotics (H.E.R.O.)	Sponsorship for the 4th MRC Global Olympiad 2025.	3,900	2025
YES program – 16th Summer School of Youth Entrepreneurship	Athens University of Economics and Business	Participation of Secondary School students in the "YES Program" of the Department of Management Science and Technology of AUEB.	20	2018-2025
Participation in an international innovation and robotics conference	Anagennisi Schools	Provision of equipment to students for their participation in two international conferences.	332	2024-2025
Engineers in Action	-	Paid internships, creation of new quality vocational training positions, apprenticeship positions.	52	2017-2025
Scholarships	National and Kapodistrian University of Athens	Sponsorship of three (3) scholarships for students to participate in the Executive Education program of NKUA titled: "ESG – Environmental, Social, and Corporate Governance: Tools for Management and Strategy Development."	3	2025

Affected Communities continued

Programme	Partner Organisation	Description MDR-A_68-b	Total beneficiaries	Implemention Years MDR-A_68-c
10. Reduced Inequalities				
"AMEA (PWD) – Annotators 2"	Science For You (SCIFY)	Training of People with Disabilities in Artificial Intelligence, Annotation Skills Development for the Development of Artificial Intelligence Systems.	205	2024-2025
Modernisation of the Printing – Lithography Department and Bookbinding Workshop	"I THEOTOKOS" FOUNDATION	Purchase of new cutting machines to enable beneficiaries to improve the quality of their work while ensuring their safety.	18	2025
"Focus on the Person"	Association of Social Responsibility for Children and Young People	Accessibility & Inclusion Educational Actions in 85 schools of Attica and Lamia.	6,352	2022-2025
Innovative Educational Program "Ep-Afi" at the Tactual Museum	Association "Faros of the Blind of Greece"	Experiential program for understanding vision and raising awareness through creative activities.	8,980	2023-2025
Braille Writing Training	Association "Faros of the Blind of Greece"	Purchase of 8 Perkins Braille typewriters. Support for a program that assists blind or partially sighted individuals in learning Braille writing.	35	2025
Modernisation of the Historical Braille Library	Association "Faros of the Blind of Greece"	Upgrade of the library.	450	2025
Therapeutical riding for children with disabilities	Hadjipatereio Rehabilitation and Support Center for Children	Therapeutic riding program for children with disabilities.	36	2022-2025
Modernisation of the Physiotherapy Department	Hadjipatereio Rehabilitation and Support Center for Children	Procurement of orthopedic equipment (Galileo). Therapeutic method applied to orthopedic and neurological disorders.	244	2025
Sensory disabilities Sign language guided tours	Nikolaos & Dolly Goulandris Foundation – Museum of Cycladic Art	Implementation of 3 guided tours and 4 workshops for deaf and hard-of-hearing individuals.	42	2025
13 – Climate action				
Donation of Queen Bees				
At the Learning "Hive"	Bee for planet	Educational program in 12 schools focused on bees and the use of beeswax sheets, accompanied by their donation.	1,400	2025
Circular economy and zero waste in schools	NoWaste21	Informing and raising awareness among 60 school communities on issues of Circular Economy and Zero Waste with emphasis on Prevention, Reuse and Recycling.	10,100	2023-2025
Green Future	We4all	Environmental information and awareness raising among students from 25 schools through tree-planting in a school environment and implementation of environmental interactive games and workshops.	865	2023-2025
Installation of water tanks	We4all	Installation of 4 water tanks at key points within forests in the Attica Region for use by the Fire Service.	10,800	2024-2025

Local Development

MDR-A_68-e

Alongside the implementation of social initiatives at a central level, significant actions were carried out in 2025 at Business Sector level, following an internal evaluation and selection process. The process carried out independently from the ”IN PRACTICE” proposal submission mechanism and is conducted by the competent functional teams of each sector, generating a significant positive impact on affected local communities. affected communities.

More specifically, as a result of the successful collaboration between the Aluminium of Greece plant of the Metals Sector and the Municipality of Distomo-Arachova-Antikyra, in 2025, the Aluminium of Greece plant financed a project to strengthen school infrastructure, which included the renovation of school playgrounds with the construction of sports floors, as well as the renovation of school buildings to ensure accessibility for people with disabilities (construction of WC for people with disabilities). In addition, as part of the implementation of infrastructure improvement projects in the Municipality of Livadeia, the Aluminium of Greece plant financed road construction works in 2025 carried out by the Municipality of Livadeia to improve the road network in the Kyriaki area, while by the end of 2025, in collaboration with the Municipality of Livadeia, the installation of transmission equipment (antenna) in the Kyriaki area was financed. At the same time, the mining activity of METLEN Group, through the company European Bauxites, provided financial support to affected communities in the area for the operation of a Social Grocery and the holding of sports and cultural events, as well as to social associations of the Region of Central Greece.

The long-term added value from the Group’s business operation with the development of Renewable Energy Sources (RES) projects through the Energy Sector, is found not only in its contribution to the achievement of national environmental targets, but also in the significant benefits to affected communities.

Over time, these investments are implemented in cooperation with the relevant Municipalities and according to their needs and mainly concern major civil engineering works such as bridge construction, asphalt paving, maintenance and rehabilitation of municipal and provincial roads, replacement, extension or construction of water supply and irrigation networks in settlements, supply and installation of LED street lighting fixtures, earthworks, construction or repair of municipal buildings and facilities, but also donations of vehicles and equipment necessary for the operation of municipal services and fire protection.

S3-4_32-c

By expanding its energy portfolio of photovoltaic parks, METLEN increases the chances for financing and construction of additional projects, further strengthening its position in the broader energy market of Latin America, Europe and Australia. In this context, in 2024, through its social programs and actions, the Group contributed significantly to supporting education and the development of the younger generation, good health & well-being, the reduction of food insecurity, local infrastructure, and cultural and natural heritage protection (Sustainable Development Goals – SDGs 1, 2, 3, 4, 11).

The Group monitors and evaluates the effectiveness of its actions in affected communities through sample based checks and inspections carried out by its own staff or through external partners. In this context, they conduct on-site visits to monitor the progress of initiatives, ensuring their proper completion. At the same time, the Group maintains constant communication with local authorities in order to identify any additional needs for adaptation and improvement, thus enhancing its positive impact on the communities in which it operates.

METLEN Group manages the material impacts through an integrated system of operations and resources, in which specialised internal teams and roles are involved both at the level of Central Functions and for all its Business Sectors.

For the activities of the Metals Sector, the responsibility for Environmental, Health and Safety issues is allocated to senior and specialised executives. In this context, the Plant Managers and Deputy Managers, the Production and OHS Managers, as well as the Head of Environment and Head of Systems /Sustainability/ Risks, are supported by Systems Management Engineers and Senior Technicians. The cooperation of these roles ensures the prevention of risks, the protection of the environment and the promotion of sustainable development in all operations of the sector.

As far as the activities of the Energy Sector are concerned, responsibility is allocated to senior executives and specialised roles, who ensure the implementation of policies, the monitoring of performance and the integration of best practices into all activities. At the same time, supporting functions such as Corporate Communication and Public Relations contribute to transparency, stakeholder involvement and the strengthening of environmental and social responsibility.

At the level of Central Functions, for Environmental, Health and Safety issues, the roles of Corporate HSE and HSE Officer of the Corporate Governance & Sustainable Development General Division are responsible. These roles work closely with the management teams and the heads of the Sectors and Central Functions, ensuring the implementation of policies and procedures for the prevention and mitigation of negative impacts, as well as the effective communication of positive impacts and sustainability initiatives.

Finally, regarding the measures adopted by the Group to address negative impacts and to support positive impacts, these include a) preventive emissions and pollution controls, b) continuous monitoring of air, water, soil and biodiversity, c) implementation of Best Available Techniques (BATs) d) staff training and strengthening of environmental culture, investments in clean technologies and restoration projects, e) consultation with affected communities through research and grievance mechanisms.

S3-4_AR_43.

Metrics & targets

S3-5 — Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities

METLEN Group, recognising the importance of responsible business practices, has established objectives to promote positive impacts on the communities affected by its activities. These objectives, presented in this section, have been prepared taking into account internationally recognised frameworks and reporting standards, and do not follow the European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

In 2025, the number of beneficiaries from the Group's social programmes implemented at central level amounted to 133,964 (2024: 184,455), excluding social initiatives carried out at the level of Business Sectors and other operational activities. This change is associated with the different mix of programmes implemented each year, as in 2025 new programmes were initiated while actions implemented in 2024, which had involved a larger number of participants, were completed. It is noted that the selection of social programmes is not based solely on the number of beneficiaries, but on criteria aimed at ensuring METLEN Group's meaningful contribution to addressing the needs and alleviating the challenges faced by target groups that submit support requests, either directly or through their representatives, such as Non-Governmental Organisations (NGOs) responsible for implementing the respective initiatives.

Despite this variation in the composition of programmes, in 2025 the revised target set in 2023, which provided for 550,000 beneficiaries over the five-year period 2020–2025, was achieved. The final outcome for the five-year period reached 654,995 beneficiaries, corresponding to an overachievement of the target by 19.09%.

For the next five-year period (2026–2030), the Group is assessing its capabilities, as well as the volume and characteristics of requests submitted both at central level and across its business activities, in order to define a new relevant target with 2026 as the base year. This target is expected to be disclosed in the next Integrated Report 2026.

S3-5_41 MDR-T:80-a MDR-T:80-b MDR-T:80-c MDR-T:80-d MDR-T:80-e MDR-T:80-i MDR-T:80-j

In addition to the core quantitative corporate target, METLEN Group has also set a set of targets for local communities, which include:

a) **Strengthening local employment:** The Group aims to create quality jobs for local populations, enhancing the economic stability and development of the regions where it operates in Greece and abroad.

b) **Developing the local economy:** The overarching principle of all the business units and subsidiaries of the Group is to prioritise domestic and by extension local suppliers for the purchase of products and services, always according to their needs and particularities.

c) **Contributing to the global clean energy transition in an equitable way:** METLEN Group, through its Energy Sector, contributes to the global clean energy transition by demonstrating a firm commitment to the sustainability of affected communities. The Segment's projects have increased the share of renewable energy sources and boosted economic growth, while contributing to the reduction of greenhouse gas emissions and energy security. In this way, the Group promotes renewable energy solutions, and at the same time contributes to enhancing local employment, and strengthening the local economy.

d) **Maintaining and strengthening Consultations:** both at local and central level, in order to record local needs and to examine new opportunities for cooperation.

e) **Having a substantial contribution to the strengthening of social cohesion**, through the annual social investment program, the implementation of selected social programs and actions, strategically seeking its greater activation in sectors directly related to the Global Sustainable Development Goals.

Within the context of consultations with affected communities, METLEN Group seeks the representative participation of all stakeholders, including Non-Governmental Organisations (NGOs) and local entities, which act as trusted representatives in reflecting the needs, expectations, and priorities of the communities. These representatives participate in the consultation and impact assessment processes, contributing to transparent, objective, and reliable feedback through meaningful dialogue and inclusion. In defining the Group's objectives, the views and recommendations of NGOs, as expressed during the annual consultation, are taken into account, enabling the targeted alignment of the Group's actions with the actual needs of the communities and stakeholders.

S3-5_42-a S3-5_42-b

Consumers and End Users

ESRS: S4

A key priority for the Group is the high quality and safety of its products and services, exceeding the applicable legal and regulatory requirements. Any deviation

from the strict quality standards is recognised as a factor that may affect its responsible operation and the commitments it undertakes toward its customers, and consequently toward consumers and end users. Such deviations may have an impact on customer satisfaction, as well as on the Group's reputation, credibility, and ultimately its financial performance.

Key:

Time horizon SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

STRATEGY[1]

SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

METLEN Group's strategy and business model are closely linked to the needs and expectations of consumers and end-users, as reflected in the provision of reliable energy solutions, industrial materials and infrastructure projects that support essential economic activities. The material impacts identified in relation to consumers and end-users arise directly from these activities and are therefore intrinsically connected to the Group's strategy and business model. At the same time, the assessment of the related risks and opportunities informs the continuous adaptation of the Group's strategic priorities, including the strengthening of responsible product and service delivery, the enhancement of quality and safety standards, and the expansion of energy and metallurgical activities in line with market needs. In this way, the management of impacts, risks and opportunities related to consumers and end-users contributes to strengthen customer trust and supporting the long-term resilience of the Group's business model.

SBM-3_9-a SBM-3_9-b

According to the results of the Double Materiality Assessment, two material impacts on consumers and end-users as well as 1 risk and 2 opportunities emerged.

Impact/ Opportunity Description

IMPACT Responsibility in the provision of products & services

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive	●—●—●	↑ ◎ ↓	EXISTING =

OPPORTUNITY Increasing market share and sales through enhanced customer confidence, leading to greater loyalty and steady demand growth.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential	●—●—●	↑ ◎ ↓	EXISTING =

1. Detailed information regarding the Disclosure Requirement of ESRS 2 SBM-2 – Interests and Views of Stakeholders is provided in section ESRS2-SBM2 of this Sustainability Statement.

Consumers and End Users continued

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream | Own operations | Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact/Opportunity	Description
OPPORTUNITY	Improved ability to penetrate new foreign markets in the electricity retail sector, expanding commercial opportunities and geographical coverage.

Nature of Opportunity SBM-3_48-a	Time Horizon of Opportunity SBM-3_48-c(iii)	Position in the Value Chain SBM-3_48-a	Changes compared to the previous reporting year SBM-3_48-g
Potential	SHORT — MEDIUM — LONG	Upstream, Own operations, Downstream	EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

METLEN Group influences its customers by providing products and services that meet practical needs in energy, infrastructure, and industrial applications. It supplies households and businesses with electricity and natural gas, ensuring the coverage of everyday needs and operational continuity. At the same time, through the supply of alumina and aluminium products to industrial customers, as well as the implementation of infrastructure projects, it contributes to the production of goods and services that ultimately reach end users. The quality and technical reliability of these products and projects enhance the safety, functionality, and stability of the final applications. In this way, the Group supports the efficiency and reliability of the value chain across all its business sectors.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Responsibility in the provision of products and services constitutes a fundamental element of the Group's business model and is aligned with its commitment to sustainable development. In particular, it aligns with the category "Strengthening the Established Position as an Energy Provider in Greece, Upgrading Energy Management, and Further Expansion in Italy and Southeastern Europe"[2] in relation to the Energy Sector, and with the category "Leveraging expertise in aluminium and recycling to expand presence in recycling and metal recovery activities, critical metals (e.g., gallium), and metallurgical defense equipment" in relation to the Metals Sector, integrating responsible practices at every stage of the products' and services' life cycle. Through the continuous improvement of production standards, the selection of sustainable raw materials, and the enhancement of traceability and compliance, the reliability of the solutions offered is strengthened, while fostering trust among customers and partners. At the same time, particular emphasis is placed on the safe, reliable, and uninterrupted supply of electricity and natural gas to consumers.

Impact/Opportunity	Description

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Strengthening corporate credibility and competitiveness, differentiation through energy-efficient solutions, and stability of supply that supports customers' business continuity. In the parallel, long-term partnerships and adherence to high quality standards in the Group's products and projects reinforce the downstream value chain, shaping positive current and anticipated impacts on the business model and market relationships.

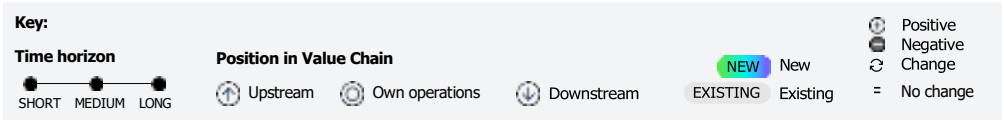
Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

The responsible provision of products and services constitutes a core pillar of the Group's strategy, strengthening alignment with international sustainable development trends, the 2030 Agenda, and the Sustainable Development Goals (SDGs). The Group integrates responsible commercial practices, responding to customers' growing demand for environmentally responsible products, while simultaneously investing in research and development activities to enhance its technological capabilities and production diversification. The continuous upgrading of infrastructure and services is accompanied by the systematic integration of customer feedback, improving the Group's adaptability and ensuring the ongoing enhancement of quality and responsiveness to evolving customer needs.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

METLEN Group engages with the impact through the implementation of responsible commercial practices and the development of long-term partnerships with industrial customers, as well as with retail customers, through its franchise network. The Group prioritises meeting the specifications set by its customers and provides end users with products that are used in their daily lives. This applies both to the supply of electricity and natural gas, as well as to infrastructure projects and final aluminium products. This approach enhances the reliability, quality, and value that the Group creates for the people who use its products.

2 Refer to Chapter: Strategy – Business Model – Value Chain, Section: Sustainable Development Strategy, in the present 2025 Integrated Report.



Risk/Impact Description

IMPACT Handling of customers' personal data

Nature of impact	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential Negative			EXISTING =

RISK Potential loss of customer trust and shrinking customer base in the event of a personal data breach or inadequate management of privacy issues.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			NEW

Impact on people or/and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

The impact primarily concerns the Group's existing retail customers (B2C), as well as individuals in the process of entering into a contract for energy products and services, who provide personal data for account creation and contract management purposes. Any incidents of unauthorised access, disclosure, or data loss may affect their rights and privacy, cause financial or moral harm, and undermine their trust in the Group.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

The proper management and protection of personal data is an integral element of the Group's business model, as it is directly linked to its commercial activities, digital services, customer contracts, and management of business relationships. Customer and partner trust relies on ensuring the confidentiality and integrity of their data, making data protection a decisive factor for the Group's reputation, reliability, and sustainable development.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Any incidents of data breaches may negatively affect the functioning of the business model by disrupting the trust relationship with customers, potentially leading to a reduction in the customer base, the imposition of administrative sanctions, financial penalties, and significant remediation costs. At the value chain level, partnerships with suppliers and third-party service providers involved in the management of information systems and data may also be impacted.

Current and Potential Impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Personal data protection is integrated as a critical factor in the Group's strategy and operational decision-making. The Management takes into account regulatory requirements (e.g., GDPR), developments in cybersecurity, and risk levels when designing new digital services, partnerships, and investments in information systems. At the same time, the need to strengthen prevention mechanisms, staff training, and information security system upgrades is continuously assessed.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group is directly involved with this impact through the collection, processing, and storage of customers' personal data within the scope of its commercial, contractual, and digital activities. This involvement also extends to business relationships with third-party IT service providers, partners, and suppliers who have access to or manage data on behalf of the Group, making the implementation of appropriate contractual and technical protection measures critical.

Each Business Sector of the METLEN Group, identifies specific risks and opportunities related to consumers and end users due to the distinct nature of its activities, as presented in the table above. Opportunities primarily relate to and expanding into new electricity markets, as well as risks relating to personal data protection issues. These factors are examined in relation to the Group's strategy and business model and are taken into account in strategic planning and business decision-making.

In the **Metals Sector**, the key customers are companies which use metals and raw materials to produce high strength and special specifications products. SBM-3_10-a These companies depend on the stability and quality of METLEN Group's products, with critical importance in sustainability issues such as reducing environmental impact and sourcing raw materials responsibly. The effects of the Group's primary products on health and safety standards are related to the intermediate products that customers of Metlen use to manufacture products for the end users. End-users are the individuals who utilise aluminium as a final product in their daily lives, through the use of consumer goods and constructions that incorporate the material. The Group is committed and ensures the best quality of its products (alumina and aluminium), in accordance with the expectations and requirements of its customers.

In the Group's Energy Sector, customers are defined as the natural or legal persons in whose name the electricity or natural gas bill or meter is registered, while the end users are all individuals who make actual use of the supply. This category includes household members, who live in residential premises, as well as employees, visitors or guests who consume energy within commercial or industrial facilities of customers.

The main categories of customers affected by the Group's activities in the Energy Sector, and addressed through the corresponding policies, are the following: SBM-3_10-a

a) **Residential customers,** i.e. consumers who use electricity for personal needs at home. Part of this group of consumers and end-users is directly affected by pricing policies, reliability of supply and quality of service, such as through Social Residential Tariffs (SRTs).

b) **Commercial customers,** i.e. small and medium-scale businesses, that depend on a stable and affordable supply of energy to support their activities, where the flexibility of services offered and quick response to their needs are critical to their satisfaction.

c) **Medium and High Voltage (MT/HV) customers,** i.e. large consumers and industrial enterprises that require high reliability and stability in energy supply, as well as customised services for its efficient use.

d) **Medium and Large-Scale customers,** who assign to the Group, services related to the design, development, supply, management, construction, commissioning, operation and maintenance of integrated turnkey projects (industrial production, energy transition and renewable energy sources).

e) **Subsidiary Unison Group customers** consist of large companies and organisations from sectors such as energy, industry, commerce, and services. Subsidiary UNISON Group supports companies with increased operational needs by providing facility management and maintenance services, technical support, cleaning services, energy monitoring, site security, and administrative support services. It serves both the private and public sectors, contributing to the improvement of efficiency and the sustainable operation of their facilities.

In the **Energy Sector**, the internationally applicable regulations for the design of all industrial production, energy transition and renewable energy projects are taken into account, while there is detailed monitoring of measures and quality characteristics during the procurement of materials and the manufacture of

the final product, to ensure the satisfaction of the specified customer requirements. The Group is committed to ensuring the highest possible availability and reliability in electricity production, to meet the needs of both business (B2B) and private (B2C) consumers.

METLEN Group serves a broad portfolio of B2B customers, across multiple sectors, meeting their energy requirements through a comprehensive set of services. In the field of renewable energy and storage, the Group provides both the construction and sale of large-scale projects, supporting its customers in securing green energy and sustainable storage solutions. Also, the Group produces and distributes primary energy through thermal plants, ensuring a stable supply to businesses and large industrial consumers. In addition, the Group produces and distributes energy transition and conventional production projects, enhancing its customers ability to meet energy challenges by enhancing their sustainable development. At the same time, it undertakes the supply, trading and management of natural gas and other energy products, offering integrated energy management solutions that cover all the energy needs of its corporate customers, thus enhancing the functionality and efficiency of their business activities.

In the retail sector, the Group supplies electricity and natural gas to residential, commercial and industrial (B2C) consumers, offering reliable and competitive solutions, covering from basic energy needs to specialised services, such as energy efficiency and smart management solutions. The Group's strategy emphasises the continuous quality improvement of the services provided, with the aim of responding to the increasing demands for energy security and stability, overall, to consumers and end-users of its services. At the same time, METLEN Group is constantly investing in new technologies and innovative practices, such as electromobility, energy efficiency and net metering, to adapt to the changing expectations of its consumers for green energy solutions. The utilisation of these technologies allows the Group to actively contribute to the needs for clean energy, supporting the reduction of its customers' environmental footprint and enhancing consumer confidence in the sustainability and quality of services provided and appropriate information provided through the electronic applications it offers.

SBM-3_10-a(iii)

At the same time, certain services provided by the Group, particularly those involving digital platforms, smart metering and customer data management, require the processing of consumer personal data. In this context, the Group recognises the potential risks related to the protection of privacy and personal data and implements dedicated policies, technical safeguards and monitoring mechanisms to ensure the responsible and secure handling of consumer information and fair access to its services.

SBM-3_10-a(ii)

METLEN Group recognises the material positive impact generated for customers and end users through the responsible provision of its products and services, contributing to their quality of life and to society more broadly. The Group ensures continuity of supply and supports energy security, while its solutions promote sustainability and strengthen its capacity to assist vulnerable customers and social groups by offering services that are affordable, reliable, and responsive to their needs. SBM-3_10-c

In particular, Protergia, which is the retail pillar of the Energy Sector, has ensured and proceeded with additional support actions for vulnerable customers and vulnerable social groups in relation to the provisions of the relevant regulatory framework in Greece[3], through which it is determined that all electricity suppliers are obliged to provide vulnerable groups of consumers, a different preferential tariff, known as the Social Residential Tariff (SRT). In this context, and acknowledging the specific needs and heightened risks faced by certain consumer groups, Protergia provides additional support to vulnerable customers who meet the criteria for the Social Residential Tariff (SRT). Thus, it implements, in accordance with the provisions of Electricity and Natural Gas Supply Code, additional protection measures, in addition to the preferential tariffs. Specifically, Protergia does not proceed with power supply interruptions during the months of November to March and July to August, while in cases of debt settlement, it ensures that the monthly installment does not exceed 50% of the customer's monthly energy consumption.

SBM-3_10-a(iv) SBM-3_11 SBM-3_12

There is a potential negative impact related to the management of personal data of consumers and end users in the retail energy supply sector where METLEN processes billing, consumption, identification, usage profile, and digital transaction data. The impact primarily concerns existing B2C customers and individuals in the process of entering into a contract. Any incidents of unauthorised access, disclosure, or loss of data may affect their privacy and rights, cause financial or non-material harm, and reduce their trust in the Group. These risks are not considered systemic but are mainly associated with isolated incidents arising from technical vulnerabilities, human error, or malicious third-party actions.

Within the framework of Double Materiality Assessment, consumer groups that may be disproportionately affected are examined, such as individuals with high reliance on digital customer service channels, limited digital skills, financial vulnerability, or low awareness of data protection and billing matters. The use of services with a significant digital footprint — such as e-billing, smart metering, and consumption monitoring tools — may intensify the associated risks.

SBM-3_11 SBM-3_10-d

This negative impact may occur as a breach of privacy or inadequate protection of personal data. Particularly vulnerable groups include minors linked to household accounts, elderly individuals, financially vulnerable customers, and people with limited digital skills, who may be disproportionately exposed to privacy-related risks. These characteristics are taken into account both in the double materiality assessment and in the design of the relevant risk management procedures.

At **Infrastructure & Concessions Sector**, which is the Group's Infrastructure Sector, customers are defined as the legal entities who request and assign the construction of building or infrastructure projects or digitisation projects, while the end users are the people who make real use of these projects. The category of end-users includes, but is not limited to, drivers and residents who use road networks, users of the railway network (companies and citizens), users of governmental cloud services, employees and visitors to shopping malls, hotel guests, students and teachers in school facilities.

In this context, the activities of Infrastructure & Concessions Sector are linked to the material impacts, risks and opportunities identified for consumers and end-users. In particular, as the processing of data related to contracts, projects and partnerships requires the implementation of appropriate privacy protection policies and procedures in order to mitigate the risk of loss of customer trust and potential reduction of the customer base. At the same time, responsibility in the provision of products and services creates significant opportunities, as ensuring high standards of quality, safety and reliability strengthens customer trust, contributing to increased demand, enhanced market share and the ability to expand into new markets.

SBM-3_10-b

Impacts, risks & opportunities management

S4-1 – Policies related to Consumers and End-Users

MDR-P_65

METLEN Group[3] gives particular attention to managing the impacts, risks, and opportunities arising from its activities, and has established a set of Policies addressing consumers and end users. These Policies are designed to ensure the responsible and sustainable provision of products and services, taking into account the needs and expectations of an evolving energy market. They aim to strengthen safety, quality, and accessibility, while ensuring the delivery of preferential and reliable services, especially for vulnerable consumers and social groups, with a high level of consistency and responsibility.

S4-1_14 S4-1_15 S4-1_16

METLEN Group's policies/procedures cover all consumers and end users, with special attention to vulnerable groups. They focus on respecting human rights, ensuring equal access, and protecting personal data. The Group systematically cooperates with customers and consumers through structured communication and complaint mechanisms, while it has clear remediation procedures in place to promptly address any rights violations.

Within the framework of managing the potential negative impact related to the protection of customers' personal data, METLEN Group has established dedicated[4] Information Security and Privacy Policy, as well as the Personal Data Breach Management Procedure and related policies, aimed at ensuring compliance with the General Data Protection Regulation (GDPR). These policies set out the principles, procedures, and technical and organisational measures for the secure management, processing, and storage of personal data of consumers and end users.

In the Metals Sector, METLEN Group has adopted policies that ensure high standards of quality, safety and environmental responsibility at every stage of its activities. At the primary aluminium and alumina production plant Aluminium of Greece, the Quality Policy in accordance with ISO:9001 and the special Quality Policy of the Chemical Lab focus on achieving and ensuring the strict specifications for products and production processes. Through the Quality Policy, the Group is committed to the continuous improvement of every aspect of its business activity, with an emphasis on the identification and management of general risks, which could affect product compliance and customer satisfaction. With this strategic approach, potential threats are identified early while identifying and exploiting opportunities for improvement to enhance the quality and reliability of services. The plant's policies concerns customers of all products such as aluminium columns and slabs, hydrated and calcined alumina. Also, in EPALME's secondary aluminium production unit, the Quality Policy ensures excellence in the entire range of metallurgical operations, with the main product being the production of aluminium columns, with its customers as the main beneficiaries. The Management of the Metals Sector is responsible for the implementation and periodic review of Quality Policies. Quality Policies are applied both to the Group's activities and to the downstream value chain and are based on the international standard ISO 9001, which is certified by an external, independent body.

S4-1_15 SBM-3_10

At the same time, UNISON Group has established and applies a Quality and Facility Management Policy, which sets the framework for the effective management of its operations and facilities, supporting sound operational practices, compliance with applicable standards, and continuous improvement of the services provided.

In the **Energy Sector**, and specifically in the M Energy Customer Solutions subsector, a series of specialised procedures are implemented, which aim to strengthen responsibility, transparency and mutual trust with consumers and end users. These procedures cover all consumers and end users, with special care for vulnerable groups such as beneficiaries of Social Residential Tariffs and are based on respecting human rights, ensuring access to reliable and affordable energy services and the protection of personal data.

These procedures include:

Procedure for Handling Customer Service Requests, Complaints & Reports[5]: Focuses on effective complaint management, ensuring that consumers are treated transparently and respectfully, helping to increase their satisfaction. S4-1_15

In particular, according to the provisions of the Electricity Supply Code, the maximum response time to customer complaints is set at 10 working days. Protergia systematically monitors compliance with this threshold through a digital data analysis tool, which provides a dynamic snapshot of the complaint management process. The responsibility for monitoring the relevant response indicators lies with the Customer Service General Division. S4-1_16-c

Customer Management & Satisfaction Procedure[6]: It refers to the effective management of crises and important issues that may affect consumer experience and safety. In particular, Protergia holds weekly meetings with the participation of the heads of all departments, with the aim of managing important issues, which have already been prioritised based on specific criteria. S4-1_15

The protection of individuals in relation to the processing of personal data is of fundamental importance to METLEN Group. The collection and processing of personal data are therefore carried out strictly in accordance with the General Data Protection Regulation (GDPR) and the applicable legal framework, and only where such processing is required for employment matters or for the Group's business activities. The Group allows access only to authorised persons and takes increased data security measures including: loss, mishandling, unauthorised access, modification or disclosure. The Group provides support to all questions, comments, concerns or complaints related to the protection of personal data or in case someone wishes to exercise any right regarding the protection of their data. The Data Protection Officer can be contacted by email at DPO@metlen.com or by post. This ensures that processes comply with the requirements for respecting the human rights of consumers and end-users. S4-1_15 S4-1_16-c

Protergia (M Energy Customer Solutions) has a set of tools and mechanisms for communication and consultation[7] with customers and consumers. Through these channels, it actively engages with them, incorporating their views into the continuous improvement of services. S4-1_16-b

Overall, METLEN Group's Policies contribute substantially to enhancing opportunities for creating positive impacts, focusing on the continuous improvement and satisfaction of its customers and consumers. The existence of grievance mechanisms and management of significant issues ensures the effective monitoring and remediation of potential negative impacts, enhancing consumer confidence in the Group's processes.

The Group has also identified material opportunities in relation to consumers and end users, focusing on increasing market share and sales through enhanced customer confidence – leading to greater loyalty and steady demand growth – and on improving its ability to penetrate new foreign markets in the retail electricity sector, expanding the Group's commercial opportunities and geographical coverage. These strategies strengthen its market position, foster innovation, and contribute to its long-term sustainability and growth. At the same time, a material risk has been identified concerning the potential loss of customer trust and the shrinkage of the customer base in the event of a personal data breach or inadequate management of privacy matters. Such an occurrence could negatively affect the Group's reputation and credibility, lead to higher customer churn rates, and limit its ability to attract new clients.

3 Due to the different nature of Unison Group's activities, the Group maintains standalone Policies, Actions, Targets and Metrics, as applicable, which have not been integrated into METLEN Group's Policies, Actions, Targets and Metrics. Accordingly, references to Unison Group's Policies, Actions, Targets and Metrics are presented separately, where applicable.
4 The Policy is analysed in the Table of Policies within ESRS-2 in the present Sustainability Statement
5 The Procedure is analysed in the Table of Policies within ESRS – 2 MDRP.
6 The Procedure is analysed in the Table of Policies within ESRS – 2 MDRP.
7 The results of the Stakeholder Consultation are analysed in the Section "Interests and Views of Stakeholders" and specifically in ESRS2: SBM-2_45.

The commitment of top management to high levels of quality and safety ensures that the Group's services and products meet, and in many cases exceed, through the application of innovative approaches, the expectations of customers.

Actions taken towards the continuous strengthening of the Processes include: S4-1_16-b

1. **Continuous monitoring of market and customer needs,** to immediately identify opportunities for quality upgrades adaptation, meeting requirements based on changes in customer preferences.
2. **Promoting technical excellence, innovation and participatory action,** creating a dynamic learning environment for employees, which improves their skills and the quality of production.
3. **Resource and infrastructure management** to ensure the continuous improvement of quality systems, thus contributing to long-term customer satisfaction and trust.
4. **Cooperation with external providers and stakeholders,** promoting mutual respect and transparency, factors that enhance the Group's reputation and allow it to tap into new markets and categories of consumers.
5. **Social support sponsorships,** strengthen the Group's outward engagement and position it as a supporter of social welfare. They also contribute to consumer awareness and foster a positive perception, creating opportunities for new collaborations and attracting prospective customers.
6. **Reward for loyal customer relationships,** which helps to build loyal customer relationships, increasing customer engagement with the Group. This enhances the stability of the customer base and creates a reliable customer network, which promotes positive recommendations and increases its competitiveness. S4-1_15

S4-2 – Processes for engaging with consumers and end-users on impacts

METLEN Group has been certified in accordance with the international standards ISO 27001 for information security management and ISO 27701 for privacy information management, strengthening its systematic approach to preventing data breach incidents and ensuring compliance with the applicable regulatory framework.

Due to the range of its activities, the Group acts at many levels of communication, including stock exchange disclosures, disclosures of new activities and projects, consumer updates, updates to other Stakeholders including local communities, etc. At the same time, the Group's international activity increases the level of difficulty and raises the challenge in proving timely and correct information, as each country of activity has different customs, culture, mentality, but also institutional framework, with which the Group must harmonise its actions. Therefore, the multiple and different audiences to which the Group addresses, in conjunction with the multitude of its activities, constitute a significant challenge from the outset. Recognising these dimensions, the Group proceeds with the design and implementation of the Communication and Marketing Strategy, through the implementation of an annual strategic communication plan and individual plans, depending on its business goals. Accordingly, these plans are evaluated, in order to identify whether updates or corrective actions are required. Actions related to communication and marketing are designed and implemented by the Communication and Marketing Strategy General Division, however its scope concerns all the Group's General Divisions and activities. For this reason, cooperation mechanisms have been developed with all the General Divisions, Committees, as well as the Group's Management. In this context, METLEN Group has developed a multidimensional strategy of cooperation with customers and consumers, which includes a variety of actions and communication channels in order to support continuous interaction and satisfaction of their needs.

S4-2_20-a

In the **Metals Sector**, the process of cooperating with customers focuses on ensuring the high-quality products and their satisfaction, through organised and systematic processes, with the aim of continuing the permanent and long-term cooperation with them:

1. **Customer satisfaction survey:** Periodic surveys are conducted through the completion of questionnaires to assess the products and services provided, allowing the identification of areas for improvement.

S4-2_20-b S4-2_20-d S4-4_31-d

2. **Complaint Recording System:** An organised digital complaint recording system ensures effective monitoring and management of customer reports.

S4-2_20-b S4-2_20-d S4-4_31-d

3. **Systematic visits and meetings with customers:** Aluminium of Greece, EPALME, as well as European Bauxites carry out regular visits and meetings with customers to strengthen the relationship of trust and understand their needs.

S4-2_20-b S4-2_20-d S4-2_21 S4-4_31-d

4. **Customer Audits:** Aluminium of Greece conducts internal and external audits by customers, to assess the quality and conformity of production processes.

S4-2_20-b S4-2_20-d S4-4_31-d

5. **Customer Requirements and ISO 9001 Quality System:** Customer requirements are registered and met through a quality management system that complies with ISO 9001 standards, ensuring the high quality of products.

S4-2_20-b

6. **Chemical Analyses:** For permanent customers of European Bauxites, such as the Aluminium plant in Greece, chemical analyses of bauxite are conducted in the customer's accredited laboratory. These analyses are critical for assessing product quality and for performing corrective actions in case of deviations.

S4-2_20-b S4-2_20-d S4-4_31-d

7. **Quality standards:** The Group's primary products are the basis of the secondary products that will result from its processors and other customers, so the Group is indirectly committed to ensuring the best quality of its products (alumina and aluminium), in accordance with the expectations and specification requirements of the different products of its customers.

S4-2_21

In the Energy Sector, the current regulations and the highest internationally accepted design practices of all industrial power generation and renewable energy projects are taken into account, while there is detailed monitoring of measures and quality characteristics during the procurement of materials and the delivery of the final product/service, in order to ensure that the specified customer requirements are met.

In addition, Protergia, in order to ensure transparency and continuous improvement of consumer service, has a dedicated Customer Care Team. This team cooperates with the Group's Legal Department and whenever necessary comes into contact with institutional representatives of consumers, such as the Consumer Ombudsman and recognised Consumer Associations, in order to resolve disputes and continuously improve the experience of consumers.

S4-2_20 S4-2_AR_17

The key stages of cooperation with customers include Customer Satisfaction Surveys are conducted at least twice a year on a representative sample of Protergia customers, via questionnaire (telephone/digital), where respondents provide feedback on all service touchpoints with Protergia. Feedback from survey findings is translated into actionable measures by the relevant departments. Customers have the option to submit complaints through Protergia's website, as well as via a designated complaint field in the contact form. Additionally, complaints or comments related to Protergia's products and services can be submitted through its social media profiles. Moreover, through physical Protergia Stores, customers can submit forms from the Group's website that they have printed and completed. Furthermore, the Protergia Club

loyalty programme, launched in July 2025, offers discounts to all residential customers through agreements with suppliers. Simultaneously, customers are continuously informed about new electricity and natural gas programmes, the option to switch plans, and any other issues that may concern them. The effectiveness of these actions is evaluated through monthly performance reports. In addition, further surveys are carried out to assess customer satisfaction with the service provided for each specific offering.

UNISON Group provides specific communication channels for the submission of reports, complaints, and requests from external stakeholders, including the "Speak to Us Openly" form and a corresponding email address.

Telephone Service is available (08:00-21:00 Monday-Saturday and 09:00-19:00 Sunday) but also through digital channels (site, bot, social media), ensuring the continuous possibility of informing customers.

The above approaches used to cooperate with customers and consumers prove in practice that METLEN Group manages multiple channels for recording the views of customers, consumers, as well as end users, analyzing them for drawing conclusions, which are integrated in the decision-making process and the design of strategies, related to managing its impact on its specific group of Stakeholders. This includes adjustments to the services and products offered, ensuring that the approaches implemented meet the real needs and expectations of customers, ensuring consumer satisfaction and trust. Specifically, Protergia systematically leverages the results of the Customer Satisfaction Survey across all touchpoints, calculating the corresponding performance indicators (TNPS/CSAT). Insights from consumer feedback are analysed and lead to targeted corrective actions, which are then integrated into service processes.

S4-2_20 S4-2_AR_17

Indicative examples, which demonstrate how the opinions of consumers and end users are exploited include:

- **Improvement of the Protergia App,** based on user feedback from Google Play and App Store, making technical and design changes for easier navigation.
- **Focus groups on simplifying paper bills,** following customer feedback on the structure and readability, which led to a clearer presentation (scheduled to be in place from 2026).
- **Survey of Protergia Club members,** with feedback on partnerships and coupon redemption, which was used to improve the loyalty programme.
- **Creation of an educational video for the "Picasso" programme,** following customer feedback in stores and call center, for a better understanding of the benefits of the programme.

In order to ensure the legality of its communication and promotional activities, the Group monitors the developments in relevant legislation and voluntary codes of conduct. In this direction, the Group's communication partners abide by the Greek Code of Advertising – Communication, the compliance of which is verified by the Communication Control Council pursuant to Greek legislation. The principles of this Code presupposes that all promotional actions must be legal, decent, honest, created in a spirit of social responsibility and be in accordance with the principles of fair competition, as generally accepted in the market. In addition, the Group participates in institutions such as: the Hellenic Federation of Enterprises, the Hellenic Capital Market Commission and the Hellenic Advertisers Association, which have a series of obligations, commitments and rules that the Group embraces and takes into account for the way it moves in matters of Communication and Marketing. Finally, the CEO and the Executive Leadership Team of METLEN Group are informed and evaluate the progress and performance of the Corporate Affairs & Communications General Division at regular intervals.

S4-2_20-a S4-2_20-b S4-2_20-c S4-2 _AR_14 S4:S4-2_AR_15 S4:S4-2_AR_16

In the context of managing the potential negative impact on the protection of customers' personal data, METLEN Group has established specific procedures for cooperation and communication with consumers and end users on privacy and information security issues. Protergia's customers and prospective consumers who are in the process of concluding a contract have multiple communication channels (telephone support, digital contact forms, stores, emails), through which they can submit queries, requests to exercise rights (e.g. access, rectification, deletion of data) or complaints related to the processing of personal data. Relevant requests are recorded, evaluated and managed by responsible teams in collaboration with the Legal Contracts & Compliance General Division and Data Protection Officers, ensuring timely response and full compliance with the applicable regulatory framework (GDPR). Customer feedback is systematically leveraged to continuously improve data protection procedures and enhance trust in the Group's digital and contractual services.

S4-2_20-a S4-2_20-b S4-2_20-c

UNISON Group also implements a certified Quality Management System in accordance with the international standard ISO 9001:2015, ensuring the continuous improvement of processes, compliance with regulatory requirements, and the provision of high-quality products and services.

S4-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns

METLEN Group adopts a proactive approach by establishing procedures that allow immediate and effective management of any problems that may arise for its customers and consumers. Through systematic monitoring of customer satisfaction indicators and complaint handling and analysis using a dedicated digital platform, it ensures that their needs are taken into account and that the Group responds to them. The Group remains committed to providing an overall positive experience to its customers, enhancing their trust and satisfaction.

S4-3_25-a

In this context, the Group is aligned with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's), as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises through the Human Rights Policy[8] that implements. These principles are the foundation for the formulation and operation of the Group's remediation mechanisms and complaint channels, ensuring that every grievance or negative impact response procedure adheres to the highest international standards transparency, accountability and respect of human rights.

S4-3_AR_18

The Group maintains multiple communication channels to support customers and to address concerns related to its activities, products, and services.

In particular, in the Metals Sector, in all its key industrial plants and mining activities (Aluminium of Greece, EPALME, European Bauxites), customers can contact directly for any complaint they wish to voice, express themselves by phone or via e-mail, ensuring fast and efficient service

S4-3_25-b

Specifically, the Aluminium of Greece has a mechanism for receiving and handling complaints related to its products and submitted by customers. Complaints are received and recorded by the Commercial Management team using the digital application "Sales/Cast Quality" for cases where a customer notes the existence of deviations in relation to the requested specifications of the product sold. Each complaint is carefully analysed to detect the possible causes that caused it. This process involves constantly communicating with the customer until the complaint is closed, ensuring that customers feel their concerns are being taken seriously.

S4-3_25-d S4-3 _26

It is also noted that the company European Bauxites and its customer Aluminium of Greece, in order to evaluate the quality of bauxite, carry out chemical analyses in the accredited laboratory. In case of any deviation from the quality standards, immediate corrective actions are followed, ensuring the quality of the raw material and consequently the customer's satisfaction. Additionally, in the weekly meeting of EB's Steering Committee, complaints are discussed and the issues raised are analyzed, along with the corresponding actions arising from them. This ensures that customer concerns are addressed at the highest level and that corrective measures are taken where required.

S4-3_25-d

In the **Energy Sector**, depending on the scope of each activity, there are special procedures for receiving complaints. Indicatively, for the trading activity there is the "Customer Complaint Service Request Management Procedure". Complaints can be submitted through the METLEN Group's and its Business Sector's social media channels, via dedicated contact forms, or by sending an email to cs@protergia.gr or info@metlen.com. The corporate website www.protergia.gr also provides contact forms for submitting questions or concerns. In addition, for areas where new Power plants are being constructed, relations with local communities are managed and cooperation is promoted, supported by specific procedures that enhance promotion of relations with Local Authorities.

Also, all Energy Sector customers have access to telephone customer service, where they can contact for immediate clarifications and support.

S4-3_25-b

In addition, Protergia's eithy-five (85) physical stores provide face-to-face service, facilitating interaction
with customers.

At the same time, the MyRAE/Enomos platform offers additional digital channels, through which customers can monitor their services and communicate about any issue that arises.

S4-3_25-b

The effectiveness of the adopted procedures is monitored through monthly reports. These reports evaluate and analyse the Group's performance, providing valuable information on service quality, regulatory compliance and customer satisfaction. Weekly meetings are also held with the participation of Department Heads of Protergia, where all significant issues arising from consumer communications are discussed. In addition, the Head of Management of the sector is informed through scheduled meetings with each Department Head.

S4-3_25-c

Systematic recording and analysis of data allows the business to identify areas for improvement, as well as to record successes and progressive results. In this way, monthly reports help to continuously improve procedures and enhance efficiency, ensuring that Protergia competes successfully in the market.

S4-3_25-d

For retail customers, complaints are received and recorded by the Customer Service Department through digital channels, as well as the physical stores of the Energy Sector. Complaints are analysed and followed by a detection of the possible causes that caused it, including communications with the consumer who submitted it in order to be informed of their outcome, ensuring that customers feel that their concerns are being taken seriously.

S4-3_25-d S4-3 _26

At the same time, UNISON Group has established specific communication channels accessible to external stakeholders in order to ensure comprehensive communication and information sharing.

UNISON Group's communication channels for external stakeholders are as follows:

a) The Open Dialogue form, "Speak to Us Openly"[8], through which reports, suggestions, and complaints can be submitted. This form is managed by a member of the subsidiary's senior management.

b) Sending an email to Complaintsatunison.gr, an address that has been communicated to its customers. Feedback received through this channel is handled by a designated UNISON support team, which then forwards it to the parties' responsible for resolution.

Customer Privacy Management Procedures

The protection of individuals with regard to the processing of personal data is a fundamental right and is of paramount importance to METLEN Group. Although the Group does not process special categories of data (sensitive data), Protergia's business direction in the retail sale of electricity and natural gas, as well as the size of METLEN Group in terms of employees and business partners, involve large-scale processing of personal data. The Group remains responsible for data processing with specific obligations and responsibilities and in cases where such processing is delegated to third parties, ensuring their compliance with continuous and strict controls. In addition, transactions with business partners outside the European Union and especially in countries with less stringent legislation on the protection of personal data, create the need for the transfer of personal data whose protection should be ensured. Therefore, the collection and processing of personal data is carried out only in accordance with the applicable laws and where this is required in relation to the functioning of employment relationships and the Group's business activity. The Group allows access only to authorised persons and takes enhanced data security measures.

S4-3_25-a S4-3_AR-19

For the management of data leakage cases, a relevant procedure "Procedure of Notification & Management of Personal Data Breach" is maintained, where, in accordance with the requirements of the Regulation as well as in order to secure the data of natural persons, possible leaks are immediately reported, the appropriate actions required are examined and initiated, in direct cooperation with parties involved. All cases are recorded accordingly so that any corrective action required can be taken.

8 https://www.unison.gr/militste-anoixta/

S4-4 Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end-users and effectiveness of those actions

MDR-A_68

In all the Group's Business Sectors, a Quality management system is implemented, in accordance with the international standard ISO 9001:2015, which is accompanied by individual Quality policies.

S4-4_30 S4-4_33-b

In particular, in the **Metals Sector**, the Group's laboratories, which are a key contributor to the quality programmeme, systematically control all stages of production, from raw materials to final products. In this direction, the official issuance of SDS (Safety Data Sheets) describe the risks associated with the products, as well as the necessary precautions that must be taken to avoid/address these risks.

S4-4_31-a S4-4_AR_35

Regarding aluminium and alumina products for sale, a "Certificate of Conformity/Analysis" is issued for each relevant shipement of batch, which contained all the necessary information.

S4-4_30

The Aluminium Plant of Greece is committed and ensures the best quality of its products, in accordance with the expectations and requirements of its customers, by offering them products, hydrated and calcinated alumina and aluminium products (alloys), as well as related services that meet the quality requirements. In this context, in order to monitor the performance in terms of product safety performance, any customer complaints that may be related to product safety are systematically collected, analysed and addressed through specific corrective actions, while the aim to eliminate such complaints.

S4-4_30 S4-4_33-b

Also, the activities of the sector have been harmonised with the requirements of the European Regulation "REACH" on the effective management of chemicals used in industrial processes. In the context of ISO 9001:2015, methodologies are applied for the identification and analysis of operational risks, as well as opportunities for improvement, such as risk analysis and external quality audits are carried out including product safety.

S4-4_31-a S4-4_AR _35

In Aluminium of Greece plant the laboratory is accredited in accordance with the requirements of the international standard ISO 17025:2017, by the National Accreditation Council (ESYD), with the scope of accreditation being the analysis of bauxites, alumina, aluminium and its alloys.

S4-4_33-b

At all stages of the production process, sample checks and analyses are carried out in order to ensure the quality of the final product. Within the framework of ISO 9001 Quality Management System, there are quality control procedures and methodologies of the intermediate stages of production to take corrective measures in case of deviations. Finally, chemical analyses, measurements and visual inspections are carried out on the final products by the competent departments.

S4-4_AR_41

It is noted that the products of the sector do not include harmful chemicals, and the preparation of Safety Data Sheets is not required under the applicable legislation. Nevertheless, the sector has proceeded to the preparation and issuance of Safety Data Sheets for its products which are communicated to customers, in order to fully inform them about the use of each product.

S4-4_30

The primary and secondary aluminium production plants place particular emphasis on the safety and quality of products, providing customers with the relevant certifications and safeguards. Specifically, the Group provides the "Recycled Content Verification" statement which confirms the content of recyclable materials, as well as declarations for SVHC(Substances of Very High Concern) and Conflict Minerals of 3TG (Tungsten, Tantalum, Tin, Gold) for the responsible sourcing of raw materials. At the same time, both plants operate a radioactivity control gate for the incoming scrap aluminium, ensuring the health and safety of the staff and the safety of the final product. Additionally, in 2025, the upgrade of the filter frame in the casting channel was completed, contributing to the control and capture of inclusions, resulting in improved quality of the final product.

S4-4_30 S4-4_31-a S4-4_AR_35
S4:S4-4_33-b

In the **Energy Sector**, very high international quality criteria and requirements of specialised international standards and codes are implemented, in order to ensure the quality of the heavy and/or complex metal structures undertaken by the Group. For each construction project undertaken by the Group and before the start of construction, a Hazard and Operability Study (HAZOP) or a Risk Assessment is carried out. The purpose of HAZOP is to identify and evaluate the problems that may arise risks to personnel or equipment, which have not been identified in the project planning and design.

S4-4_30 S4-4_31-a S4-4_33-b

Overall, the projects and services of the Energy Sector, within 2025, were in accordance with the terms of the contracts and its contractual obligations to its customers, to whom the information and warnings on health & safety and the environment are delivered, such as: a) instructions for use, maintenance and disposal for the entire project provided b) marking of all materials and equipment (marks, warnings and relevant instructions) in a prominent place and c) instructions for use – recycling as safety data sheets (SDS) for all hazardous materials.

S4-4_31-c

At the same time, Protergia, which serves as the retail pillar of the Energy Sector, provides special tariff arrangements for household consumers through the Social Residential Tariff (SRT). This programme complies with legislation[9] and targets vulnerable social groups, offering favorable pricing conditions that help reduce the energy expenses of at-risk consumers. Through continuous adjustments in line

The following table presents relevant data for 2025, regarding the Group's response to regulatory provisions for the protection of consumers affected by incidents that affected their ability to pay their bills:

Period (2025)	Disaster	Action
February-April	Earthquake in Santorini	Temporary suspension of collection actions – disconnection actions
April	Severe weather – Paros, Antiparos, Mykonos	
June – July	Fires – Chios	
July – August	Fires – Municipality of Corinth	
July – November	Fires – Municipalities of Ilia, Aitolia – Akarnania, Achaia, Zakynthos, Keratea, Kefalonia, Kythira, Megara, Messinia, Preveza, Ioannina, Corinth, Chios.	

9 https://www.metlen.com/news/press-releases/a-young-at-heart-innovation-start-up-by-mytilineos/

with legal requirements, Protergia has also implemented additional support measures for vulnerable customers and sensitive social groups beyond what is mandated by the relevant regulatory framework in Greece. These measures include interventions in cases of extreme events, such as offering more favorable payment arrangements and postponing procedural actions, thereby reducing the risk of non-payment of bills and social dissatisfaction. In this way, the Group enhances its social acceptance and mitigates the potential for legal sanctions. Additionally, since 21 June 2022, Protergia has been appointed as a Universal Service Supplier, providing electricity to consumers who do not have a contract with another provider, ensuring continuous and reliable access. This obligation to supply electricity to households and small businesses that cannot find a supplier or lack representation reduces the risk of consumers losing access to essential services and ensures market stability, limiting the potential for legal issues and negative publicity for the Group. Protergia has also established procedures for remediation in cases where significant negative impacts on consumers occur, such as enabling customers to withdraw from a selected programme or contest specific charges. Customer requests are documented and handled by the customer service team, ensuring fair and effective resolution. Transparency in billing is also a key priority, promoting clear and understandable presentation of charges to consumers, thereby enhancing trust. In this context, targeted customer awareness initiatives are carried out regarding available tariff options, electronic billing (e-bill), and the possibility of installing smart meters. Specifically, customers are informed about tariff options and encouraged to install smart meters through phone communications and messages. Smart meters allow for automatic and accurate recording of electricity consumption, facilitating both monitoring by the customer and billing by the provider. As part of its strategy to enhance the digital customer experience, Protergia also aims to increase the adoption of e-bills, implementing measures that encourage customers to register for the service.

S4-1_15 S4-4_AR_35 S4-4_32-c

All implemented actions are monitored with the aim of evaluating effectiveness through the following mechanisms:

a) Weekly meetings with the participation of all Protergia department heads,

b) One on one meetings with Management to draw conclusions and provide directions,

c) Issuance of reports and specific progress tracking indicators (KPIs) on maintaining and increasing the customer base,

d) Conclusions from customer satisfaction survey results,

e) Management reviews through a quarterly report (Extended Leadership Meetings – Energy).

In addition, in the Energy Sector, there is a Department of Applied Research & Development and Innovation which has evolved into the new innovative spin-off technology company Avokado (https://avokado.energy/) which acts as a strategic technological arm of METLEN Group in matters of Artificial Intelligence (AI), Technology and Digital Innovation, while more information about this collaboration is reflected in the corporate website.

The adoption of new technological solutions, especially Artificial Intelligence (AI) is a necessary condition for the implementation of the "green" energy transition. However, the global supply is limited relative to the demand that exists, so Avokado aims to fill this gap, with solutions tailored to the needs of the smart energy market.

Avokado is the only specialised producer of integrated artificial intelligence solutions for energy and "Smart Cities" in Greece, with METLEN Group as the sole shareholder. In particular, Avokado has deep knowledge of the electricity market, in Greece and abroad, having invested in the development and standardisation of machine learning algorithms and models, which cover a range of needs of energy producers and consumers (producers of electricity from conventional and renewable sources, electricity providers in the wholesale and retail markets, household consumers, enterprises of all sectors of the economy, public sector organisations, local and regional authorities, as well as organisations/ bodies of the Central Government) for their green energy transition with particular emphasis on Artificial Intelligence operating systems for the optimisation of the life cycle of household battery systems and professional energy storage systems (BESS).

Avokado's innovative Artificial Intelligence operating system for home battery systems and professional energy storage systems (BESS) is commercially available under the brand name AVOS™. Avokado's comparative advantage is that it has the most comprehensive portfolio of Artificial Intelligence (AI) software and solutions for Energy and "Smart Cities", because it combines Energy Machine Learning Models, Location AI and Generative AI. Specifically, Avokado offers:

S4-4_33-b

a) an AI platform under the trade name AVOX™ for the green energy transition of businesses, organisations and bodies of Central Government, Municipalities, Local Authorities and Regions,

b) an AI operating system under the brand name AVOS™ to enhance functionalities and extend the life of household battery systems, as well as larger energy storage systems (BESS),

c) a digital Artificial Intelligence toolkit under the brand name Avokado AI™ to meet the specialised needs of the energy industry,

d) a smart GenAI CORTEX digital assistant for B2B customers.

MDR-A_66

During 2025, the following projects/new products and services were underway:

S4-4_32-b

1. **Project Avokado CORTEX:** creation of an Energy Assistant based on GenAI. The smart energy assistant CORTEX operates on top of the AVOX platform and acts as an assistant for B2B customers in matters of energy management and energy cost (budgeting).
2. **Project AVOX Retail** to create a smart Dashboard for customers with smart meters. The platform manages data from smart meters developed by Protergia to residential consumers, with the integration of many AI algorithms.
3. **Project AVOS Smart Battery management** for Net Billing services. Algorithms and automated storage scheduler for storage and battery management in Prosumer systems for selling energy to the system at DAM prices.
4. **Project Demand Response to 5,6,7 customers, connections with smart battery/inverter control:** Execution of demand management scenarios to Protergia customers with a household battery for the purpose of dynamic smart charging and battery discharge in low DAM zones.
5. **Project Energy Disaggregation of residential consumers and prosumers:** creation of energy disaggregation algorithms and services for detecting consumption of household appliances in Protergia customers.
6. **European project SEDIMARK:** European H2020 project on data marketplaces in the energy sector for data and AI services.
7. **European Project TRINEFLEX:** European H2020 project on Demand Response issues with blockchain technologies.

MDR-A_67 MDR-A_68-b

In addition to complying with internationally applicable regulations for the design and construction of all infrastructure, environmental, building, and other projects, Infrastructure & Concessions Sector carries out systematic monitoring of quality requirements and specifications during material procurement and throughout the manufacturing process, in order to ensure that defined customer requirements are met. The Group's projects and services were in accordance with the terms of the contracts and its contractual obligations to its customers, to whom information and warnings on health and safety and the environment are provided, such as: a) instructions for use, maintenance for all equipment provided (operation & maintenance manuals) and materials, b) labeling all materials and equipment (signs, warnings and relevant instructions) at a conspicuous location. S4-4_30

The effectiveness of these actions is monitored through internal quality control procedures, customer feedback mechanisms and project performance reviews, which enable the Group to assess whether these actions achieve the intended outcomes for consumers and end users, ensure compliance with contractual requirements, and identify areas for service improvement.

S4-4_31-c

Research and innovation are also promoted through METLEN Group's subsidiary, Zeologic S.A., operating in the sensitive waste treatment sector. Through the internationally patented GACS technology developed by Zeologic S.A., it is possible to treat a wide range of liquid and solid waste, hazardous or non-hazardous, using a differentiated approach compared to existing methods. This approach does not rely primarily on biological processes but is instead based on the principles of nanotechnology.

As a result, positive performance is achieved with significantly shorter treatment times and reduced space requirements, lower operating costs, and a minimal environmental footprint. This technology has been implemented and continues to be applied in private projects within the food, paint, and chemical industries, as well as at the Aluminium Plant of the Group's Metals Sector.

Overall, in 2025, no incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes related to the effects of METLEN Group's products and services on health and safety were recorded.

Actions related to customer privacy management

The Group identifies and determines the appropriate actions in response to actual or potential negative impacts related to the handling of customers' personal data through a structured framework aligned with the requirements of the General Data Protection Regulation (GDPR) and the applicable legal framework. This framework is supported by dedicated privacy and personal data protection policies, as well as by information security and privacy management systems implemented across the Group.

Through these systems, specific procedures are applied for the identification, assessment and management of risks related to personal data processing, including internal controls, incident management and data breach response processes. The implementation of these procedures enables the Group to identify potential impacts on consumers' privacy and to define and implement appropriate corrective or preventive actions in a timely and effective manner.

S4-4_32

To the extent possible, in order to ensure the protection of the personal data it manages, the Group has:

S4-4_33-a S4-4_33-b S4-4_34

1) established since 2018 the administrative position of Data Protection Officer (DPO) and notified this to the State Authority,
2) implemented a deviation study from the General Data Protection Regulation (GDPR) and has taken the appropriate corrective actions,
3) developed a data protection policy for all employees and subsidiaries as well as for business partners and communicated it to all interested parties
4) appointed Data Protection Coordinators in units, who have access to the processing activities and are in continuous cooperation with the DPO
5) established a personal data processing register which is regularly updated
6) completed Data Privacy Impact Assessments for processing procedures that require them
7) established and operates a mechanism to record any personal data breaches and notify them to the relevant Data Protection Authority as well as to the affected data subjects, if required
8) has trained through a computer-based training and in person sessions more than 2,000 employees since 2018, who are involved in the processing of personal data
9) has obtained ISO 27701 certification for the personal data processing as well as ISO 27001 for information security.

In addition, personal data protection risks are included in the Group's Risk Management System and are continuously monitored.

Metrics and Targets

S4-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities

MDRT_71 MDRT_73 MDRT_75 MDRT_75 MDRT_79

The Group has set a number of strategic targets, with the aim of improving the customer experience and promoting positive impact in both the Metals and Energy Sectors.

Targets in the Metals Sector: In order to maintain the recognised positive impact, the Metals Sector sets annual targets within the framework of the Quality Management System (ISO 9001:2015). Indicatively, they include the implementation of inspections, the handling of customer complaints, the percentage of non-quality products, etc. with the aim to continuously improve the quality of products and services and ensuring customer satisfaction.

S4-5_41

Targets in the Energy Sector: Specific internal targets have been established on an annual basis, in order to monitor efficiency, maintain the quality of the services provided and satisfy customers:

a. **Abandoned Call Rate (ACR):** The target is to keep the percentage of unanswered calls in telephone service to below 10%. The result of this index for 2025 was 10%, confirming the Group's compliance with the defined target for customer request management. The target started to be monitored in 2017 (it was ≤5%).

S4-5_41

b. **First Call Resolution (FCR):** Over 80% of customer requests are aimed at being resolved within one day, with the aim of improving immediate customer satisfaction. For 2025, the performance of this indicator was 87%, the result of a thorough analysis of the submitted requests with the aim of adopting applied solutions. The target started to be monitored in 2017 (it was ≥90%).

S4-5_41

c. **TNPS/CSAT (Transactional Net Promoter Score/Customer Satisfaction Score):** A pilot implementation of the TNPS/CSAT was initiated in September 2024, measuring customer satisfaction after every communication via Protergia call center or through physical "Protergia Stores". The target is to steadily improve customer satisfaction indicators on a monthly basis. Measurable targets have been set for the indicator, namely TNPS >38% and CSAT >70%. Following its implementation in Q3 2025, the indicator recorded year-end results of TNPS 40% and CSAT 80%, indicating target achievement.
S4-5_41

The Group's targets are measurable and verifiable, as they are based on specific quantitative data obtained through structured information collection and research processes. In particular, the ACR, FCR, TNPS indicators are based on a combination of international practices and accepted performance indicators, while they are aligned with national and European legislation, crisis management standards and internal policies. Additionally, through the aforementioned indicators used to measure customer satisfaction and improve the customer experience, Metlen Group aims to ensure compliance with quality and efficiency standards.
S4-5_41-a

In the Metals Sector, customer requirements are taken into account, the necessary decisions are examined and made, in combination with the value of these claims to the sector and the respective activity. An indicative example is the implementation of the LCA study and then the EPD (Environmental Product Declaration) certification of EPALME for the year 2025. Upon completion of the action, the necessary documents (e.g. certificate) are communicated to customers.

The Group uses the results of measurements and feedback received from customers/consumers to identify areas requiring improvement. In addition, the key findings are presented to Group executives through dedicated feedback sessions, during which relevant lessons learned and proposed management actions are identified. Subsequently, appropriate changes

Information on recorded non-compliance incidents related to the customer privacy regulatory framework	%N/N-1	Total 2025	Total 2024
Personal data breaches, which involved the preparation and sending of contracts or invoices to the wrong recipient (confidentiality breach), loss of invoices by a partnered postal Group (availability breach).* * For the above, the causes of failure were identified, and additional technical and organizational measures were taken to eliminate them.	-62.5%	3	8
% breaches that require notification to the Hellenic Data Protection Authority (HDPA) in accordance with the GDPR guidelines	61.29%	100%	62%
Confirmed complaints by data subjects through the Hellenic Data Protection Authority (HDPA) regarding promotional calls to phone numbers listed under Article 11 of Greek Law 3471/2006, originating from METLEN or its external partners.	–	2	0
Number of data subject requests related to GDPR for 2025* * most of these requests concerned the right of access and exemption from processing. These requests were answered/satisfied within the timeframe stipulated by the GDPR (within 30 days).	181.05 %	638	227

Information concerning product labeling

Key product categories subject to the following information requirements	Aluminum	Alumina
Information on the origin of elements or ingredients of the product.	100%	100%
Information on the content, particularly concerning substances	Non-applicable requirements	
Information on the safe use of the product or service.		
Information on the disposal method of the product and the environmental/social impacts it may have.		

In the Metals Sector, the aforementioned labeling requirements apply to products for sale, aluminum poles and plates, as well as calcinated and hydrated alumina. For each batch of aluminium or alumina, a "Certificate of Conformity" is issued, which contains the necessary quality specifications for the shipments and for which the products' Safety Data Sheet (SDS) is available.

are initiated based on the main conclusions of the surveys, with the aim of enhancing the customer experience. Data derived from survey measurements, as well as from the effectiveness of the adopted approaches, are evaluated in order to develop improvement actions and to shape appropriate communication messages addressed to relevant stakeholder groups (customers/consumers/end users) through the Group's social media channels, as well as other official communication channels available.

S4-5_41-b

Meanwhile, starting in 2024, Protergia's customers/consumers have the opportunity to actively participate in the development of new solutions, through pilot tests and working groups accompanied by opportunities to evaluate their experience, an approach adopted for the new smart meter service.

S4-5_41-c

Within 2025, fifteen (15) second-level inspections (GDPR Audits) were conducted on its external partners, who are the "Processors", in the context of assessing their level of compliance with the requirements of the General Regulation (2016/679).

Results of Information Disclosure and Communication

The Group's products do not fall under any restriction on their distribution in specific markets, while there were no significant issues related to product communication that concerned the groups of its Stakeholders.

S4-4_34

With regard to the provision of verifiable and clear information regarding the labeling of its products, METLEN Group is fully compliant. Each customer has the means to check all essential information and, if he wishes, carries out the corresponding control. In this way, the Metals Sector of METLEN Group ensures respect for the right to information for all its products as shown in the following table.

S4-4_35

Information on recorded non-compliance incidents related to information disclosure and communication	%N/N-1	2025	2024
Confirmed non-compliance incidents during the implementation of METLEN's communication strategy with regulations and voluntary communication codes, including promotional activities and sponsorships. S4-4_34	–	0	0
Confirmed non-compliance incidents with regulations concerning the information and labeling of the Group's products.	–	0	0
Confirmed non-compliance incidents with regulations and legislation (in economic, environmental, labour, and social matters). S4-4_35	–	0	0

In the Metals Sector, products and the customer base remain stable over time, as customer relationships fall within the B2B framework. Therefore, the quality objectives established under ISO 9001 are reviewed annually, but the overall approach remains relatively consistent, allowing for comparison of results over the years.

S4-4_AR_42-b

Business Conduct

ESRS:G1

Impacts, Risks & Opportunities Management

G1: IRO-1 — Description of procedures to identify and assess material impacts, risks and opportunities

METLEN Group recognises that regulatory and legislative requirements are associated with opportunities, such as increased financing options, strengthened credibility, and the ability to attract institutional investors that prioritise ESG criteria, as well as with risks, such as possible exclusion from new agreements and markets and financing sources. For this reason, the Group implements a monitoring and compliance system regarding regulatory and legislative changes and developments, minimising the likelihood of non-compliance adverse impacts that could have material impacts on its financial position and cash flows, its reputation, and its ability to meet its obligations.

G1-1_9 G1-1_AR_1

Key:

Time horizon: SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain: Upstream, Own operations, Downstream

NEW New

EXISTING Existing

Positive

Negative

Change

= No change

Impact/Opportunity	Description
IMPACT	Culture of business ethics / Zero tolerance to bribery and corruption

Nature of impact	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

OPPORTUNITY Increased financing opportunities, more stable commercial partnerships and strengthening of METLEN's credibility in the market, combined with a significant reduction of legal and regulatory risks through proactive compliance with internationally recognised ethical and governance standards.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

OPPORTUNITY Enhancing attractiveness to institutional investors and financial institutions that prioritise ESG criteria, through the selection of suppliers with resilient and diversified sources, ensuring a steady flow of procurement and production.

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

OPPORTUNITY Enhancing the possibilities of entering new markets as a result of its transparent and ethical business practices

Nature of Opportunity	Time Horizon of Opportunity	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Opportunity Description

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Promoting a culture of business ethics and zero tolerance for corruption fosters trust, transparency, and accountability in the workplace and value chain, ensuring fair and responsible corporate behavior. At the same time, transparency in the permitting process, project operation, and public communication works proactively to protect the environment, ensuring that decisions are made based on evidence-based data and high standards of regulatory compliance.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

The culture of business ethics operates as a prerequisite for the acceptance of METLEN Group and the continuation of its activities in the markets, and is embedded in the core processes of its operating model: from supplier due diligence and contractual safeguards with integrity clauses, to readiness for sustainable financing and risk management and regulatory compliance systems, including anonymous reporting mechanisms, targeted training, and key performance indicators (KPIs). This culture guides METLEN Group's decisions at the approval stages for investments, acquisitions, and mergers, as well as the onboarding process for new partners, while aligning its strategy with international standards such as the United Nations Global Compact (UNGC), the Sustainable Development Goals (SDGs), and the Corporate Sustainability Reporting Directive and the European Sustainability Reporting Standards (CSRD/ESRS), serving targets of differentiation, enhanced reputation, improved cost of capital, and value chain resilience.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

The establishment of a culture of business ethics and a commitment to zero tolerance for corruption have ensured the acceptance of METLEN Group by its stakeholders and the wider society, strengthening its market credibility and its reputation as a responsible and reliable corporate citizen. This positive impact enhances operational resilience and the value chain, particularly in its upstream sector, through third-party due diligence, contractual integrity clauses, audit rights, and continuous monitoring, attracting responsible investors and partners, fostering trust in the markets in which the Group operates, and strengthening its ability to enter new ones. At the same time, compliance with high-level transparency standards, the operation of control and reporting mechanisms (including third-party access to reporting channels), and the internal promotion of a culture of integrity reduce the likelihood of risk materialisation arising from unethical third-party practices (e.g. corruption, modern slavery, environmental negligence), safeguarding METLEN Group against corruption, fraud, embezzlement, and abuse, while limiting disruptions and/or distortions in the supply chain. These impacts are already evident in the short term, with immediate benefits including supplier eligibility, participation in tenders, and access to ESG-linked financing, and are expected to intensify in the medium to long term through more stable partnerships, a lower cost of capital, and increased value chain resilience. The stakeholders most affected are financiers/investors (due to ESG assessments and cost of capital), B2B customers and public authorities (due to transparency requirements), regulatory authorities (due to compliance and supervision), and key suppliers/intermediaries (due to due diligence requirements and contractual clauses).

Current and potential impacts on Strategy Decision-Making SBM-3_48-b

The Group, guided by the promotion of a culture of business ethics and zero tolerance for corruption, has aligned its activities with international sustainable development trends, the 2030 Agenda, the Sustainable Development Goals (SDGs), and the 10th Principle of the UN Global Compact. Regular feedback from social partners and key collaborators, including third-party reporting channels and upstream due diligence monitoring, enhances its adaptability and enables immediate and appropriate adjustments in decision-making processes. The impacts primarily arise from the need to prevent risks originating from third parties (corruption, rights violations, regulatory non-compliance) and affect key strategic functions: the procurement and partner selection policy (integration of integrity/transparency criteria at approval stages), the financing strategy (eligibility for financing based on ESG criteria and cost of capital), B2B/public customer relations (response to transparency requirements), and relationships with regulatory authorities (compliance documentation). At the same time, ethical and transparency criteria have been incorporated into the evaluation of partnerships and investments, ensuring alignment with increasing demands for responsible practices. The Group consistently invests in strengthening corporate governance, upgrading risk and compliance management systems, and implementing accountability mechanisms, thereby enhancing market transparency and credibility. Finally, through certification systems and training programs, the Group promotes a culture of transparency, responding to the expectations of stakeholders and investors. Moreover, through training, reporting mechanisms, and clear ethical rules, compliance, integrity, and respect for the rights of employees and partners are strengthened, positively contributing to the social environment in which the Group operates. These impacts are already evident in the short term, providing improved partner selection, better eligibility in tenders, access to financing, etc., and are expected to intensify in the medium to long term, offering more stable partnerships, reduced cost of capital, and increased resilience and efficiency across the value chain, meeting the expectations of stakeholders and investors.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with the impact through all of its business activities and relationships, as adherence to the principles of business ethics and zero tolerance for corruption is a fundamental prerequisite for any commercial, contractual and financial transaction. Engagement extends both internally – through corporate governance, compliance, training and reporting mechanisms – and externally, through relationships with suppliers, partners, customers and public bodies. Adherence to the principles of transparency and accountability fosters trust and compliance at all stages of the value chain, ensuring that the Group's activities are conducted with integrity, responsibility, and respect for people and the environment.

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact/Risk Description

IMPACT Instances of unethical practices in the value chain

Nature of Impact	Time Horizon of Impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential Negative			EXISTING =

RISK Possible exclusion from new agreements and entry into new markets, due to the Group's indirect participation in unfair practices (e.g. especially in countries with an increased corruption rate, existence of phenomena of modern slavery at a specific point in the supply chain for specific products)

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SMB-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SMB-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

RISK Potential foreclosure from funding resources and loss of revenue from investors and clients who prioritise transparency.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

RISK Potential reduction of the Company's ability to attract responsible partners and investors, reducing its long-term competitiveness.

Nature of Risk	Time Horizon of Risk	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Potential			EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-aSBM-3_48-c(i)

The occurrence of unethical practices within the value chain can have serious adverse impacts on people and on the environment. Related to people, such practices may lead to unfair or abusive working conditions, violations of employees' rights, inequalities, and a loss of trust among partners and stakeholders. At the environmental level, the lack of ethical and transparent conduct may be associated with inadequate compliance with regulatory obligations, oversights in environmental permitting, or practices that exacerbate pollution and the degradation of natural resources. These impacts undermine social cohesion, reputation and sustainability of the value chain, create conditions of unfair competition, and ultimately jeopardize long-term environmental and social well-being.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

The occurrence of unethical practices within the value chain has a material impact on the METLEN Group's procurement and partner management processes (selection and assessment, contractual integrity clauses, monitoring and audits), its commercial strategy and access to markets with heightened ESG requirements, its financing strategy with regard to the eligibility of its products and services and the cost of capital, as well as its risk and compliance framework (e.g. reporting mechanisms, incident investigation, disciplinary measures, and training). The strategy is adapted through enhanced third-party due diligence, the reallocation of sourcing, the termination of cooperation with non-compliant partners, and targeted investments in compliance systems.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

The occurrence of unethical practices within the value chain undermines the ethical environment of the organisation, giving rise to phenomena such as corruption, bribery, fraud, and violations of fair competition. This has serious consequences for the working environment and the reputation of METLEN Group and may lead to human rights violation through unfair practices. The impacts include fines, reputational damage, and exclusion from responsible partnerships, while failure to meet environmental commitments places an additional burden on the natural environment and undermines the Group's sustainability. Corruption hampers fair economic development and the equitable distribution of wealth, disproportionately affecting vulnerable regions, resulting in legal challenges and exclusion from public projects and other investments. Finally, non-compliance with the Code of Ethics has a particularly adverse impact on low-income communities, obstructs sustainable development, and exposes the Group to risks related to its social and public commitments.

Current and potential impacts on Strategy/Decision-Making SBM-3_48-b

Recognizing the risks arising from the occurrence of unethical practices within the value chain, the Group reassesses and tightens its transparency targets and related procedures, incorporating additional preventive measures that increase operating costs. The presence of such practices negatively affects the strategy for expansion in existing and new markets, limiting the ability to establish new partnerships. To address these challenges, the Group strengthens investments in systems and technologies for the prevention of corruption, bribery, and unfair practices, while shaping a risk management strategy with increased anticipation of such incidents. At the same time, increased investments in compliance systems are required in order to avoid fines and minimise the recurrence of similar incidents. Finally, the Group ensures the provision of the necessary additional resources to restore relationships of trust with its stakeholders.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with the impact through the management and monitoring of its business relationships across the value chain, particularly at the stages of selection, assessment, and cooperation with suppliers, subcontractors, and other partners. The nature of its activities, which include mining, energy, and industrial operations, entails heightened requirements for due diligence, regulatory compliance, and ethical business conduct. G1:IRO-1_6 Through contractual integrity clauses, compliance controls, audits, and reporting mechanisms, the Group seeks to prevent and ensure the timely detection of unethical practices, safeguarding transparency and the responsible operation of the value chain.

Key:

Time horizon
SHORT MEDIUM LONG

Position in Value Chain
Upstream Own operations Downstream

NEW New
EXISTING Existing

Positive
Negative
Change
= No change

Impact Description

IMPACT Responsible supply chain management

Nature of Impact	Time Horizon of impact	Position in the Value Chain	Changes compared to the previous reporting year
SBM-3_48-a	SBM-3_48-c(iii)	SBM-3_48-a	SBM-3_48-g
Actual Positive			EXISTING =

Impact on people or / and on the Environment SBM-3_48-a SBM-3_48-c(i)

Responsible supply chain management has a positive impact on people and on the environment by promoting fair and safe working conditions, respect for human rights, and the mitigation of environmental impacts across all stages of supply chain activities. It reinforces the adoption of responsible practices, reduces risks such as worker exploitation and environmental degradation, and contributes to the creation of more sustainable and resilient local economies.

Connection with the business model/strategy SBM-3_48-c(ii)

Responsible supply chain management is a key pillar of METLEN's business model, ensuring that procurement and partnership processes align with the principles of sustainable development and corporate responsibility. It is integrated into the Group's strategy through the evaluation of partners based on ESG criteria, the enhancement of transparency and the promotion of responsible business practices at all stages of the value chain.

Current and potential impacts on the business model/value chain SBM-3_48-b

Responsible supply chain management has ensured the credibility and reputation of the Group, strengthening trust-based relationships with its suppliers and partners. Through the development of long-term, mutually beneficial collaborations, the Group maintains stable partnerships with a large number of key suppliers. Particular priority is given to sourcing from local suppliers, taking into account their financial, qualitative, and timely reliability, as well as their ability to meet supply requirements in line with the specifications of the METLEN Group's business sectors. At the same time, the Group responds proactively to evolving regulatory requirements by integrating environmental, social, and governance considerations into supplier evaluation criteria. Finally, clear criteria have been established for designating suppliers as "key," ensuring the stability and quality of the Group's supply chain. In this way, METLEN Group strengthens the resilience of its business model, reduces operational and regulatory risks and strengthens the reputation and trust of its stakeholders.

Current and potential impacts on Strategy/ Decision-Making SBM-3_48-b

In the context of responsible supply chain management, the Group has integrated risk management practices and the integration of business opportunities into its strategy by developing responsible suppliers and partners who contribute to the creation of economic and social value. In the medium and long term, the Group promotes positive impacts by strengthening practices that ensure the uninterrupted supply of raw materials, goods, and services, while simultaneously reducing environmental impacts and health and safety risks. At the same time, it fosters respect for human rights and high ethical standards, thereby enhancing the METLEN Group's reputation and credibility. The existence of strong partnerships with key suppliers further reinforces the Group's strategic expansion capabilities in both existing and new markets.

Engagement through Activities/Relationships SBM-3_48-c(iv)

The Group engages with impact through its holistic supply chain management, covering all stages from supplier selection and evaluation to performance monitoring and compliance with sustainability criteria. Responsible management is carried out through the Responsible Supply Chain Policy, the inclusion of ESG clauses in contractual frameworks, periodic audits and partnerships that support the continuous improvement of partner practices. Through this approach, the Group ensures that its business partners operate responsibly towards people, environment and society, enhancing transparency, resilience and sustainability of the value chain.

G1-1 — Corporate culture and Business Conduct policies

The METLEN Group's[1] operation as a "Responsible Corporate Citizen" is reflected in its voluntary participation in international initiatives to enhance transparency (UN Global Compact), in national working groups and in general its commitment to ethical business practices and good corporate governance. The Group has voluntarily committed to the 10th principle of the UN Global Compact, according to which "It is opposed to all forms of corruption, including extortion, bribery and facilitation payments" and which acts as a catalyst in the development of the relevant ethical culture throughout the Group. On the same basis, METLEN Group implements Policies[2] that form a framework to support the culture of ethics at all levels, which includes a Policy on Conflicts of Interest, an Anti-Trust Policy, a Supplier & Business Partner Code of Conduct, a Code of Conduct, an Anti-Fraud, Anti-Corruption & Anti – Bribery Policy, and a Sanctions Policy and an Information Security and Privacy Policy. The functions identified as most at risk in respect of corruption and bribery are IT Department, Procurement Department, and Top Management, due to their involvement in high-value contracts, supplier and third-party interactions, access to sensitive information, and strategic decision-making authority.

G1-1_7 G1-1_10-h

In the same context of personal data management and protection, METLEN Group has, as mentioned above, a Personal Data Protection Policy through which it ensures its compliance with the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the applicable national legislation, protecting the personal data of natural persons. The collection and processing of data is carried out exclusively for specific purposes, such as providing services, complying with legal obligations, and improving users' online experience. For the data processed that includes identifying information, contact information and browsing data, the Group implements increased security measures to prevent unauthorized access or loss of data. Legal bases for processing include the conclusion and performance of contracts, the fulfilment of legal obligations, and the consent of data subjects, where required. In the context of business relationships, data processing is carried out for the purpose of administering contracts, complying with regulatory requirements and protecting the legitimate interests of METLEN Group. In addition, the Group may transfer data to third-party service providers, ensuring that the relevant legal requirements are complied with. In this context, the Group does not process data of minors under the age of 18, unless consent is provided by the legal guardians. Finally, it is noted that the use of cookies on the Group's websites aims to improve the browsing experience, with the ability of users to manage their settings.

1 Due to the different nature of Unison Group's activities, the Group maintains standalone Policies, Actions, Targets and Metrics, as pplicable, which have not been integrated into METLEN Group's Policies, Actions, Targets and Metrics. Accordingly, references to Unison Group's Policies, Actions, Targets and Metrics are presented separately, where applicable.
2 Detailed information regarding the Group's Policies is reflected in the Table of Policies within ESRS – 2.

In addition, METLEN Group is committed to maintaining high standards of professional ethics and ethical business conduct, which are reflected in the Code of Conduct that applies to all levels of the Group's operation. This Code clearly defines the principles and standards of conduct that all employees and partners of the Group must adhere to, promoting integrity, transparency and compliance with the applicable regulatory framework.

Finally, with regard to the management of fraud, corruption and bribery incidents, METLEN Group has a clear relevant Policy, which aims to prevent, detect early and effectively deal with such incidents. The Anti-Fraud, Anti-Corruption & Anti-Bribery Policy sets out the standards of conduct, reporting channels, as well as the investigation and sanctioning measures, ensuring full compliance with the applicable legislation and international ethical standards.

In addition, UNISON Group, a member of METLEN Group, has the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management Systems, BS 10012:2017+A1:2018 (personal data management) and ISO 27001:2022 (information security management system) certified systems, which further strengthen the compliance, transparency and corporate integrity framework. Following the ISO certifications, UNISON Group proceeded to the creation of relevant Policies and more specifically to the creation of a Policy for the Processing of Personal Data (GDPR) and an Information Data Maintenance Policy. The subsidiary UNISON Group has adopted a relevant Code of Conduct for Suppliers, Subcontractors and Partners[3], ensuring that its practices are fully harmonised with METLEN Group standards and international best practices. The shared commitment to the Code of Conduct reinforces the culture of ethics and transparency across the range of activities of the Group and its subsidiaries. In addition, the subsidiary UNISON Group has a relevant independent Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy, ensuring that both its own workforce and its partners operate with full transparency, integrity and responsibility in all business activities.

G1-2 – Management of relationships with suppliers

METLEN Group seeks to develop strong and long-term relationships of trust and mutual benefit with its suppliers and partners. The Group's priority is to support its local communities by establishing partnerships with local suppliers and contractors, while at the same time, as part of its strategy for sustainable development, it implements special initiatives aimed at expanding responsible practices in the supply chain. METLEN Group maintains long-term partnerships with a large number of suppliers. Depending on the object and type of the required supply, priority is given to local suppliers according to their financial, qualitative and temporal solvency, the cost of their products or services, based on their ability to ensure the required quality, the coverage of the supply needs based on the defined specifications, which are set by the Group's business sectors[4].

G1-2_AR_2-d

Basic Description of METLEN Group's Supply Chain

Core business activities that require services or products from the supply chain	Production & Maintenance of the alumina chemical industry and primary cast aluminium metallurgy
	Procedures for the purchase of raw materials or other materials
	Bauxite mining and sales
	Production of secondary cast aluminium using recycled (scrap) aluminium
	Construction for the purchase of equipment for the execution of EPC and RES projects
	Transport for product delivery to various countries
	Operation and maintenance of Energy Centers (Thermal Power Stations)
	Development, construction, and maintenance of Renewable Energy Sources (Wind, Photovoltaic, Hydroelectric projects)
	Construction of Infrastructure, Environmental, Building, and other types of projects
	Retail activity
	Studies – Investments Administrative, Financial, Legal and Other Services
	Facility management, technical, security and related operational support services.
Key Supplier Categories	Producers of Raw Materials
	Energy and Natural Gas Suppliers
	Subcontractors
	Manufacturers
	Distributors/Freight Forwarders
	Suppliers of Spare Parts/Materials
	Raw materials suppliers
	Oil and lubricants suppliers
	Wholesalers
	Providers of consulting, insurance, research, and software development services
	Banking institutions
	Real estate and leasing providers

4 UNISON Group forms part of the MECS (Energy Customer Solutions) sub-sector within the Energy Sector of METLEN Group. UNISON Group has not yet fully aligned with METLEN Group's Policies, Actions and Targets; therefore, references to UNISON Group's respective frameworks are presented separately where applicable. The alignment process is currently underway and is expected to be incorporated in due course. Consequently, unless expressly stated otherwise, references to the Group in this subsection do not include UNISON Group.

METLEN Group recognises the importance of due diligence regarding responsible supply chain management. At the same time, it is in the process of finalising the Group's Due Diligence Policy, which will be implemented from 2026 and will incorporate recent European and national developments. Through this policy, the Group will further strengthen the systematic evaluation and monitoring of its suppliers, with the aim of preventing and mitigating potential negative impacts on the value chain. To implement the above, it has already included ESG criteria in the process of evaluating and selecting suppliers and partners, so that social and environmental factors are taken into account at every stage of contracting.

G1-2_15-b

In addition, it encourages its key suppliers, to comply with legal requirements, and to go beyond them. The Group considers the sustainability performance of its key suppliers an important factor for creating added value and generating positive impacts. A central priority is to strengthen the maturity level of its key suppliers, in order to ensure better management of sustainability matters that arise within the cooperation framework. The Group, having defined the criteria that classify suppliers as key in cooperation with the relevant divisions and the procurement departments for raw materials within its business sectors, has maintained, since 2023, a registry of key suppliers in Greece and abroad.

The criteria used to classify METLEN Group's suppliers as key are the following, applied either individually or in combination:

a) The ability to demonstrably ensure the smooth and uninterrupted operation of all types of the Group's facilities.

b) A large volume of purchases and critical components.

c) Suppliers who are difficult to replace.

d) Repeated/ongoing collaboration.

Key metrics of the Supply Chain

Compared with 2024, no significant changes were recorded in the core structure of the METLEN Group's supply chain, as reflected in Table 01/G1 above. The significant change that took place at the Aluminium of Greece plant regarding the electricity provider continued in 2025. Specifically, the supply of electricity continues to be provided by METLEN Group's Energy Sector through self-supply, rather than by PPC or other external suppliers.

With regard to the supplier selection strategy, the Group prefers long-term partnerships based on technical expertise, regardless of the geographical location of the project. The same approach applies to the procurement of equipment that ensures the maintenance of project quality. Nevertheless, due to increasing needs and changes in the nature of certain parameters, a process to evaluate other reliable solutions has been initiated, resulting in the establishment of new partnerships.

Framework for Cooperation and Integrity of the Supply Chain

METLEN Group through the development of its Responsible Supply Chain Policy in 2023 (refer to G1:G1-1), as well as through the Supplier & Business Partners Code of Conduct (refer to G1:G1-1), expects its suppliers and partners (including its direct subcontractors) to share its commitment to ethical, safe and responsible business practices in the conduct of their business, with a particular focus, among other things, on promoting responsible entrepreneurship and ESG criteria in their internal environment, as well as in their own supply chain.

The METLEN Group's Suppliers & Business Partners Code of Conduct provides for the management of corruption and bribery risks within the supply chain. The Group conducts integrity assessments of suppliers prior to the commencement of collaboration and includes audit rights within contractual clauses with them. These audits aim to ensure compliance with the Code and to provide recommendations for corrective actions where necessary. Furthermore, during the supplier evaluation process, based on specific ESG criteria, the Group includes a dedicated question on whether the suppliers themselves require their own suppliers to operate responsibly and in accordance with applicable laws, regulations, and international standards, including, among other areas, anti-corruption measures.

G1-2_15-b

The Group ensures that all transactions carried out on its behalf, including those relating to its shareholders, employees and key partners and suppliers, are conducted with a high level of integrity. Through established procedures applied mainly in the Purchasing and Procurement Departments, as well as in project management for the selection of suppliers and other partners, the conditions under which each transaction is executed are reviewed on an annual basis to identify and remove any that could give rise to corruption or fraud. At METLEN Group, preventive and detective systems and controls are applied to ensure that suppliers comply with the Group's standards, to avoid questionable payments, and to ensure proper and transparent recording in the Group's accounting books.

Therefore, the Group, with its values and operating framework, is committed to operate with integrity both in the selection of its suppliers/partners, through documented procedures, and for their timely payment, especially to small and medium-sized companies, for the services and products they offer in accordance with the official payment period set by the purchasing and procurement departments and which is communicated to the suppliers already from the invitation process while it is also explicitly reflected in the contracts.

G1-2_14

At the same time, METLEN Group implements a complaint mechanism (Speak UP Channel) at a central level for the submission of reports of violations on all issues of the Code of Conduct and is committed to defending both its suppliers and their employees, without fear of retaliation against those who report actual or suspected violations of this Policy. METLEN Group takes violations of its Policies seriously and depending on the severity of the violation, the consequences may range from a warning to termination of employment if it concerns an employee or termination of the supply relationship if it concerns a supplier.

Additionally, the Code requires that suppliers be able to demonstrate compliance with applicable national laws or industry standards in a range of areas, including

G1-2_15-a G1-2_AR_2 G1-2_AR_3

a) Payment of wages and benefits to all employees that meet or exceed legal minimums, as well as provision of all statutory benefits (e.g., during leave periods, vacation time, etc.).

b) Prevention of discrimination against employees based on race, color, age, gender, sexual orientation, nationality, disability, religion, political beliefs, union membership, ethnic origin, or family status, which may directly or indirectly affect corporate processes.

c) Prohibition of child labor and forced labor, and the safeguarding of freedom of association.

d) Combating corruption and bribery, and avoidance of any unfair competition practices.

e) Protection of intellectual property, respect for privacy, and prevention of disclosure of sensitive information.

According to the METLEN Group's Suppliers & Business Partners Code of Conduct, suppliers and partners are required to take measures to avoid the use of materials that are the result of illegal mining or that originate from conflict-affected and high-risk areas (CAHRAs). Upon request, the Group's suppliers must provide information regarding the country of origin of the materials supplied. Specifically, they are required to comply with all applicable trade control laws and regulations. These controls are particularly critical for counterparties that are subject to restrictions. Such restrictions, which may apply to individuals, legal entities, countries, economic sectors, or specific products, may arise for reasons of public security, human rights violations, or involvement in criminal or terrorist organisations. Violation of these restrictions can result in severe administrative or criminal sanctions for the business partner.

Development and implementation of actions

G1-2_AR_2-f

At the same time, METLEN Group implements a series of voluntary actions, with the aim of positively influencing and enhancing the level of maturity of its suppliers in understanding the value of continuous investment in sustainable and responsible business practices. These actions include:

A. Adoption of internationally accepted Responsible Supply Chain Management initiatives

METLEN Group plays an active role in domestic and international initiatives and organisations aimed at addressing sustainable development challenges in its supply chain. In particular, the Metals Sector, and specifically the alumina and primary aluminium production plant Aluminium of Greece and the mining subsidiary Delphi-Distomon, were re-certified in 2024 under the ASI Chain of Custody (CoC) standard of the ASI initiative. More specifically, following the merger of the two mining subsidiaries, European Bauxites and Delphi-Distomon, the Metals Sector has maintained the necessary procedures to comply with the ASI CoC standard. Furthermore, in 2025, the new mining company European Bauxites, created as a result of the merger, achieved certification under the ASI Performance Standard, which is a prerequisite for ASI Chain of Custody (CoC) certification.

G1-2_15-a

B. Training Courses for Responsible Supply Chain Management

To ensure an effective understanding of responsible business practices and to strengthen the maturity level of its supply chain in sustainability matters, METLEN Group has offered annual training programs to its key suppliers in Greece since 2020. The supplier training program, "Corporate Responsibility for Sustainable Development," consistently promotes knowledge on the implementation of standards and procedures to embed sustainability as a core aspect of the business activities of its key suppliers, recognising the positive link between sustainability, resilience, and financial performance. Through a combination of theoretical instruction and practical application using interactive videos, the program aims to familiarise participating managers with critical sustainability topics impacted by their business activities. These include human rights, working conditions, including overtime, child labor, and forced/compulsory labor, freedom of association and equal opportunities, environmental protection, environmental responsibility in measuring emissions and other pollution factors and business ethics, including anti-corruption measures.

The 2025 training program was also addressed for the first time to foreign suppliers and subcontractors. The purpose of the program was to understand and comply with the new regulatory requirements for sustainable development, the 10 Principles of the UN Global Compact, the OECD Due Diligence Framework for Responsible Business Administration, etc. Particular emphasis was also placed on the issue of Occupational Health & Safety, recognising it as a fundamental dimension of sustainability throughout the Group's value chain.

The training was organised in two cycles for each language (Greek and English), each of which included two main sections:

- **1st Module:** It included the first 6 Principles of the Global Compact covering the Social pillar including Occupational Health & Safety, with an emphasis on the Group's best practices.
- **2nd Module:** It included the next four Principles of the UN Global Compact, covering the Environment and Governance pillars. The second section also included European regulatory requirements (CSRD, CS3D, VSME) in connection with the ESRS, as well as due diligence in the supply chain in accordance with OECD guidelines.

During the training, participatory and interactive tools were utilised to enhance active engagement and the exchange of ideas. Participants had the opportunity to share and understand real-life examples and best practices, and at the end of the program, they evaluated the training and submitted suggestions for improvement.

Although several participating companies have already integrated sustainable development into their strategies or possess mature and certified practices, the training highlighted the need for further support, particularly in more complex stages of implementation. Participants expressed interest in additional guidance, practical tools, access to standards, and the sharing of best practices.

G1-2_15-a

To ensure the effective implementation of its Policy and the promotion of responsible practices aligned with its Sustainable Development strategy, the Group conducts regular, at least annual, working meetings with the Procurement/ Purchasing Departments across all Divisions, subsidiaries, and Central Functions. These meetings aim to foster an understanding of the Policy framework and the commitments undertaken through it. The working sessions cover topics related to the key elements of the Policy, its principles, and implementation tools, taking into account the specific characteristics of the supply chain for each Division and subsidiary of METLEN Group. In 2025, in collaboration with TÜV-Nord the Inspection, Certification, and Training Organisation, a training seminar was held to discuss and understand the methodology of ESG supplier evaluation with the Group's procurement departments. During the seminar, the Group's targets and benefits related to the evaluation process were presented, along with the implementation procedures for both remote and on-site audits for partners who have completed the ESG assessment. Additionally, the seminar introduced the updated ESG supplier evaluation approach, which will be applied starting in 2026 within the Third-Party Risk Management (TPRM) System being developed by the Group. A total of 19 procurement employees participated in the seminar, all of whom received certificates of attendance upon completion.

G1-2_AR_2-b

C. Inclusion of ESG criteria in the supplier selection process

The Group, through the process of evaluating its key suppliers, seeks to identify key issues, provide support, as well as continuously improve them. In this context, the annual enhancement of the register of key suppliers that meet the ESG criteria continued in 2025, through the application of a special evaluation methodology, harmonised with the requirements of the Supplier & Business Partners Code of Conduct and the principles of the Responsible Supply Chain Policy. The methodology for evaluating key suppliers has been developed by the Sustainable Development Division to meet the key elements of the Group's Supplier & Business Partners Code of Conduct based on environmental, social and intergovernmental criteria. The methodology is applied internally as a result of the cooperation between the Procurement/Purchasing Departments of the Group's Sectors, the Central Functions, the subsidiaries and the Sustainable Development Division. The ESG criterion is incorporated, as an additional evaluation pillar in the new partnerships and procurements, in addition to the already existing pillars such as the technical and financial evaluation, if the ESG assessment of the supplier has been previously completed. The process of evaluating key suppliers is gradually integrated into all purchasing and procurement departments of all business Sectors and focuses on critical issues directly related to the Sustainable Development Goals and includes, among others, the assessment of compliance with environmental requirements, the management of health and safety issues, the protection of human rights, as well as ethical and integrity issues.

G1-2_15-b

D.

Digital Key Suppliers' Assessment Platform

The Sustainable Development Division of METLEN Group developed for the first time in 2023 and implemented in 2024, the specialised digital platform entitled **"METLEN Responsible Supply Chain"**, for a more effective management of the ESG evaluation of its supply chain. Through the platform, the Group collects, evaluates and monitors information on the ESG performance of its suppliers, on an annual basis. The Group, taking into account the responses of its suppliers and evaluating the submitted evidence, recognises the key sustainability risks across its supply chain. At the same time, it communicates and collaborates with suppliers who are lagging behind in terms of sustainable development, in order to help them improve their performance – through special adaptation plans – in the management of the essential ESG issues that concern them, which the Group monitors on an annual basis. The use of the platform contributes to the saving of resources, time and the efficient management of supplier responses, while at the same time the direct cooperation of the Sustainable Development Division with the procurement/purchasing departments is achieved, to monitor the ESG performance of each supplier.

Once the review and evaluation of the responses and the submitted qualitative and quantitative information (e.g. energy consumption, recycling and reuse rates, health and safety incidents, existing human rights policies, presence of a code of conduct, incidents of corruption or bribery, etc.) and supporting documentation from suppliers are completed by the Group's employees, each participating company/supplier receives a final score. This score reflects the maturity and managerial approach of each supplier in handling the topics it considers significant, taking into account its industry, geographical area of operation and the cooperation framework with the METLEN Group. Each supplier is also able to carry out a self-assessment of its maturity level through the platform and compare it with other companies engaged in similar activities that have completed the evaluation process.

Seeking the external verification of the ESG supplier evaluation process, METLEN Group collaborated in 2025 with an independent inspection and certification body (TÜV-Nord) to conduct online and on-site audits on suppliers that successfully completed the evaluation through the METLEN Responsible Supply Chain platform, in accordance with ISO 17029:2019 and ISO 19011:2018 standards. This process ensures reliability and objectivity of the results, enhancing transparency and continuous improvement of the responsible supply chain.

In particular, during 2025, a total of 20 remote and on-site supplier audits were completed. The audited suppliers were selected on a sample basis according to their activity, covering key sectors such as industry, construction and services, ensuring that the sample was as representative and appropriately weighted as possible. Overall, the level of maturity of suppliers is considered satisfactory in the formal criteria, but further in-depth qualitative enhancement is needed, to ensure the reliable integration of ESG principles into their operation. At the same time, the analysis of the questionnaires revealed important conclusions about the evaluation methodology, useful for its further maturation. Upon completion of the audits, customized adaptation plans (action plans) were drawn up, which include specific proposed actions per supplier, focusing on the areas that need strengthening, allowing the monitoring of the implementation of these proposals, for their final confirmation and agreement

G1-2_AR_2-g

Methodology for evaluating METLEN group's key suppliers with ESG criteria[5]

G1 2_AR_2-c

1. Questionnaire completion	Recording general company/supplier information Documentation for questions related to issues that the evaluated supplier recognises regarding its business activities
2. Verification of responses/documents	Verification of completeness and accuracy of responses Successful Completion/Unsuccessful Completion
3. Questionnaire completion	Final rating (performance) and supplier classification (Negligible/Low/Medium/High/Serious risk)
4. Feedback and handling	Creation of a customised adjustment plan for each company-supplier (Medium – High – Serious risk), with proposed corrective actions to improve ESG performance, where deemed necessary
5. Completion of evaluation process	Regular communications with the company/supplier to monitor the implementation of adjustment/improvement plans Limitation on the ability to enter into a contract with a supplier who fails/ refuses to meet ESG requirements, withing the mutually agreed upon timeframe, while in all other cases the supplier is included in METLENS' list of key suppliers

The following issues were considered in the ESG assessment of key suppliers:

Areas of evaluation for metlen's key suppliers with ESG criteria

Environment	Society	Governance
Environmental Management	Occupational Health and Safety	Code of Business Conduct
Response to Climate Manager	Human Rights	Risk Management System
Water Management	Labour Issues	Information Privacy
Waste Management	Child and Forced Labour	Supply Chain
Ecological Impact	Impact on local communities	Corruption and Bribery
Compliance with Environmental Legislation	Compliance with Social Legislation	
	Quality Management	
	Participation in Sustainable Development Initiatives	

The table below sets out the scoring scale and the corresponding classification levels applied to suppliers based on their evaluation results:

Performance	Classification Level	Energy
80,01-100%	Negligible risk	No action required (White List entry)
60,01-80%	Low risk	
40,01-60%	Medium risk	Commitment to specific issues or creation of
20,01-40%	High risk	a specific adaptation action plan is required
0-20%	Serious risk	Direct dialogue with the supplier – Continuation of cooperation with the Group is under consideration

According to its assessment methodology, suppliers classified as high or serious risk (score 0–40%) are considered as vulnerable as they are more exposed to economic, environmental and/or social risks. For such cases, enhanced monitoring and reassessment procedures are applied, alongside the development and implementation of targeted action plans. These action plans include corrective actions and structured improvement recommendations addressing the specific assessment areas where gaps or weaknesses are identified. The action plan is defined and agreed with the supplier, including the proposed measures, their feasibility, and the timeline for implementation. The objective is to support risk mitigation, improve supplier performance, and promote alignment with the Group's responsible value chain standards.

G1-2_AR_3 G1-2_AR_2-e

E. Results of key suppliers' evaluations through the digital evaluation platform

G1-2_AR_2-c

In 2025, **67 key suppliers** of METLEN Group participated in the process of evaluating key suppliers with ESG criteria, bringing the total number of key suppliers that have been evaluated within the three-year period 2023-2025, to **294**. The following table reflects the main conclusions of the three-year assessment.

5 More information on the assessment method and the benefits of participating in it can be found in the https://www.metlen.com/el/viosimi-anaptiksi/upeuthini-diaxeirisi-efodiastikis-alusidas/ Responsible Supply Chain Management – Metlen Energy & Metals" section of METLEN's website.

Evaluation of key suppliers based on Environmental-Social-Governance (ESG) criteria	N/N-1%	Three-year period 2023-2025	Three-year period 2022-2024
Total number of suppliers	56.67	528	337
Total number of evaluated key suppliers	13.51	294	259
% of evaluated key suppliers	-27.27%	56%	77%
Total number of low/significant risk suppliers	11.25%	267	240
% of low/significant risk suppliers	-2.15%	91%	93%
Total Number of Medium/Serious/ High Risk Suppliers	42.10%	27	19
% of medium/serious/high risk suppliers	28.57%	9%	7%

The data and evidence submitted by suppliers are reviewed in order to identify any actions required in the event of non-compliance, with the aim of mitigating risks within the Group's supply chain.
In 2025, the process of evaluating potential suppliers participating in the Group's procurement tenders continued, based on ESG criteria.

ESG criteria were integrated into 5% of the Group's tenders conducted during the year for supplier procurement, representing a share of the total €912 million spent through more than 1,900 tender procedures. The evaluation considered suppliers' participation and performance across environmental, social and governance parameters.Below is a table presenting the total number of the Group's suppliers.

Supply Chain Data	N/N-1%	2025	2024
Total number of suppliers	**25.85%**	**20,937**	**16,636**

G. Responsible Supplier Management Objectives

The main objective of METLEN Group in relation to responsible supply chain management in 2025 was:

a) To enhance the maturity level through the implementation of educational programs and the integration of Sustainable Development within its supply chain

b) To continue the implementation of ESG evaluation of key suppliers and to extend the evaluation to new as well as potential suppliers participating in the Group's tendering processes

c) To include ESG criteria in the tendering processes for selecting partners/suppliers, considering their performance in the ESG evaluation process

d) To conduct on-site audits at the facilities of a sample of evaluated suppliers from the Energy & Metals Sectors and the Group's subsidiaries, to be selected by the purchasing/procurement departments of the Sectors/subsidiaries, based on the results of the ESG evaluation.

G1-2_AR_2-f

G1-3 — Prevention and detection of corruption and bribery

Regulatory Compliance and Business Ethics Framework

A fundamental and non-negotiable principle for the Group is to make every effort to ensure that its business activities are conducted in full harmony, compliance, and adherence with applicable laws and operational principles in every country or region in which it operates. Regulatory compliance—whether environmental, social, or product-related—is a core element of the Group's business activity and is considered at least equally important as other aspects managed within the framework of its ongoing and responsible development. This position is primarily grounded in the principle of complying with legal requirements, as well as agreements and commitments voluntarily undertaken by the Group through its Business Sectors. Combating corruption and bribery, as well as promoting business ethics, is a key priority for the Group. These measures ensure legal compliance, which remains a non-negotiable principle across all regions and countries of operation, while simultaneously supporting the identification, documentation, improved assessment, and management of risks. The Executive Management demonstrates commitment and leadership in preventing and addressing incidents of bribery, corruption, and fraud through a robust framework of policies, systems, and managerial accountability, ensuring that all management-level personnel actively uphold these values and contribute to the detection of such incidents within their areas of responsibility.

GOV-1_5-a

The Legal, Contracts & Compliance General Division, which includes the Legal Regulatory and Compliance Division of METLEN Group, is responsible for establishing and implementing additional mechanisms to protect the Group against corruption and bribery, both proactively and through audits. Specifically, the Director of Regulatory Compliance reports to the Chief Legal Officer and to the Audit Committee of the Board of Directors, which approves and monitors the Regulatory Compliance work plan. During regular updates to the Audit Committee, reports are provided on the implementation of the Management System, including notifications of may encourage the occurrence of corruption and bribery incidents within the corporate environment through a process of review and due diligence of third parties. Coordinated oversight of the Group's supply chain is implemented through an integrated system covering corporate activities that entail risks related to such incidents, including third-party screening against sanctions and restriction lists related to terrorist financing and human rights violations, as well as adverse media findings concerning their integrity, intermediary services, and advisory services.

IRO-1_6 MDR-P_65

any complaints or incidents of serious or repeated corruption and fraud. GOV-1_5-a

Approach to Regulatory Compliance and Business Ethics

The prevention of corruption and bribery is a core element of both the Code of Conduct and the Suppliers and Business Partners Code of Conduct of the METLEN Group. Integrity serves as the guiding principle for the Group in addressing corruption and bribery and reflects its firm commitment to zero tolerance in these matters.

This commitment is applied through due-diligence procedures for third parties before entering into any agreement or making any payment, and through the exclusion of any transaction or interaction with third parties wh have been involved in creating conditions that could lead to corruption, extortion or bribery. The Group ensures the analysis of conditions and the identification of potential risks or threats that

The development of this control framework aims at establishing risk identification and prevention procedures where such procedures are not in place. The Legal Regulatory and Compliance Division has developed an internal application (Business Partner Platform tool) for the thorough due diligence of third parties that present a high risk of bribery, in order to support decision-making regarding whether to enter into or continue cooperation with them. The application includes the categorization of third parties based on the Group's exposure to regulatory risk, in-depth due diligence commensurate with the assigned risk category, interaction among commercial departments, the Legal Regulatory and Compliance Division, and Management with the necessary documentation, as well as the retention of all supporting documents and responses provided by the third party.

G1-3_18-a

The Group is taking a number of measures to implement this commitment:

G1-3_18-a G1-3_AR_5 G1-3_AR_6 G1-3_AR_7

a) Conducts on an annual basis, in the context of Enterprise Risk Management, a risk study related to potential corruption and bribery in its various business activities and prescribes measures to minimise these risks.

b) It operates reporting channels in accordance with Greek Law 4990/2022 and European Legislation 1937/2019, using a platform, email, communication via telephone or letter. The platform is managed by a third party, in order to fully ensure the anonymity of the petitioner. In addition, it has named the person responsible for receiving and monitoring reports to the competent authority and has set up a report investigation team and channels for channeling the results of investigations to the competent corporate bodies. The channels can be used by any employee and employee of supplier to report violations in relation to personal data protection, bribery and corruption policies, or the Group's Code of Conduct. The **METLEN Group's Speak Up Policy**[6] defines in detail the roles for the receipt of complaints, including the appointment of the Reporting and Monitoring Officer under Greek Law 4990/2022 & the assignment of investigation responsibilities. In addition, the Group implements procedures that comply with the international standards ISO 37002 (Whistle Blowing)[7] & ISO 37008 (Internal Investigations)[8] and received within 2024 certificates of compliance following an audit by a competent external Accreditation Body. In addition, the subsidiary UNISON Group maintains its own Speak Up Policy[9], ensuring that its employees, business partners as well as third parties can report violations securely and anonymously, fully harmonised with the standards and procedures applied by METLEN Group.

G1-3_18-a G1-3_20

c) Internal investigations are conducted by specially trained employees within the Legal Regulatory and Compliance Division. In cases where a report is received containing allegations against a member of the management chain, specifically against the Responsible Officer for Receipt and Monitoring of Reports (R.O.R.M.R.), the Group's handling is, by law, limited to recording the report in the Group's complaint registry and forwarding it for investigation to the competent national external reporting channel, namely the National Transparency Authority.

G1-3_18-b

d) The Director of Compliance informs the Audit Committee of the Board of Directors on a semi-annual basis of the complaints submitted and of the relevant results of the investigation.

G1-3_18-c

e) The corporate culture and history of METLEN Group are defined by zero tolerance for violations of free competition. Through its established procedures, the Group provides continuous support, training, and awareness to all employees to prevent any anti-competitive conduct. Through The Policy of Compliance with the Law of Free Competition, the Group ensures that all necessary measures are applied in relation to employees and partners who breach applicable legislation. The Group prioritises the timely identification of any risk arising from potential anti-competitive incidents, in order to fully and effectively prevent any, even indirect, involvement of its partners, including mere participation in discussions, thereby eliminating the risk of breaching competition law (anti-trust) in all aspects of the Group's activities, as well as in the activities of companies and associations in which it participates, directly or indirectly. In 2025, as in previous years, there were no recorded incidents of litigation, financial penalties, or violations related to anti-competitive, monopolistic, or cartel behavior, bribery or corruption, price-fixing, or other practices contrary to competition law.

f) The Group's Legal Regulatory and Compliance Division collected declarations from executives and employees in key management positions for 2025, in accordance with the Policy, regarding conflicts of interest of the Group's employees and partners, as well as declarations of transactions with related parties.

g) The Group ensures systematic training of employees based on their exposure to regulatory risk, covering topics in the Code of Conduct with in-depth analysis of corruption and bribery, fair competition, fraud, thorough due diligence of business partners, and conflicts of interest. In 2025, the Legal Regulatory and Compliance Division delivered two new training programs available to all white collar personnel on anti-corruption measures and the use of reporting channels (Speak Up).

G1-3_18-a

In order to prevent the aforementioned risks, the Group: a) complies with the legal and regulatory requirements in the jurisdictions in which it operates, b) ensures that its relationships and activities are in accordance with applicable laws and regulatory frameworks, c) stays informed of its evolving legal obligations over time and d) maintains procedures to monitor legislative developments relevant to its business sectors and regularly reviews and assesses its compliance with the prevailing laws and regulations.

In addition, the monitoring of compliance with the Group's approved environmental permits is conducted internally on a regular basis within each Business Sector by specialised employees, and also annually by a recognised independent third party, which is responsible for auditing and certifying the environmental management system.

Furthermore, during the submission of bids for a project, the Group's Policies and procedures (management system or due diligence processes) are applied to prevent bribery and corruption, as well as anti-competitive behaviour.

6 https://www.metlen.com/el/i-etaireia-mas/diakuvernisi/kanonistiki-summorfwsi/
7 https://www.metlen.com/media/sz5jynfm/metlen-energy-37002-en.pdf
8 https://www.metlen.com/media/s1ldveya/metlen-energy-37008-en.pdf
9 For more information regarding the stand-alone Policies of the subsidiary UNISON Group, please refer to ESRS 2

Regulatory Compliance and Business Ethics Training

The Legal Regulatory and Compliance Division has developed three core training programs for employees : training on Data Protection (GDPR), training on the Group's Code of Conduct (CoC), and anti-bribery training (including facilitation payments). In addition, it develops a series of training modules related to Regulatory Compliance topics, such as economic sanctions, reporting channels for violations, gifts and hospitality, and the use of influence services. These trainings are delivered in a remote-access format due to the geographic dispersion of personnel and are conducted asynchronously through a digital learning platform. Completion and participation in each programme are monitored by the HR Learning and Development Division, ensuring that employees successfully complete the modules and meet the required training standards. The trainings include comprehensive theoretical content, case study analyses applicable to daily work, awareness of emerging risks, and methodologies for responding to and escalating incidents as required.

All METLEN Group employees, including those of subsidiaries, are categorised based on their job roles and responsibilities (target groups) to ensure they participate in the training programs relevant to their risk exposure. Additionally, targeted thematic trainings are developed and delivered to specific employees for whom the subject matter is directly applicable:

G1-3_21-a

a) Initial Regulatory Compliance training for new employees

b) Greek Competition Law (fair competition)

c) Third-Party Due Diligence using the internal integrity control platform

d) Economic Sanctions and Counterparty Screening

e) Management of the Reporting Platform and Investigation of Reports

The trainings in the Code of Ethics, which extensively covers the topics of corruption, bribery and fraud, concern and are mandatory for all employees, including the Management Team, the Board of Directors and employees across all levels of risk exposure. G1:GOV-1_5-b Currently, the completion of the trainings is monitored collectively in the total number of employees.

G1-1_10-c

Employee participation in Trainings

to strengthen the Regulatory Compliance Culture	N/N-1%	Total number of Trainees (status until 31.12.2025)	Total number of Trainees (status until 31.12.2024)
Training on the Group's Code of Conduct	3.63%	2,968	2,864
Anti-bribery Training (Facilitation Payments) / Anti bribery refresher	137.44%	1,154	486
Data Protection (GDPR) Training	13.16%	3,000	2,651
Regulatory Compliance Program Trainings (Speak Up)	72.16%	2,462	1,430

The trainings, whose participation data by the end of 2025 are listed in the table above, support the culture of ethics and compliance throughout the Group and strengthen business ethics, while all new employees participate in these trainings every year.

In 2025, 57% (2024: 57%) of all employees including those employed in high-risk operations (IT Department, Procurement Department and Top Management) attended METLEN Group's anti-corruption and anti-bribery training programs, reinforcing the Group's commitment to ethical business practice and compliance.

G1-3_21-b

The entire Management Team of the Group receives trainings on topics related to both Regulatory obligations and Corruption & Bribery issues through educational webinars. These training seminars include all the obligations and ways to protect themselves and the Group from Corruption and Bribery phenomena.

G1-3_21-b G1-3_21-c

Metrics and targets

G1-4 – Confirmed incidents of corruption or bribery

In 2025, METLEN Group implemented all necessary internal procedures to ensure compliance with its relevant policy. Through the control mechanisms applied by the Legal Regulatory and Legal Regulatory and Compliance Division within the Procurement and Purchasing Departments across its business Sectors, both the selection of business partners and all types of transactions were reviewed. During the year, **no confirmed incidents of corruption or bribery were identified**, nor were there any cases leading to the dismissal or disciplinary action of employees on corruption-related grounds. Furthermore, no confirmed corruption-related incidents resulted in the termination or non-renewal of cooperation with business partners, and no public legal cases related to corruption were brought against the Group or its employees.

G1-4_22 G1-4_24-a G1-4_25-a G1-4_25-b G1-4_25-c G1-4_25-d

Quantitative data on confirmed incidents of corruption or bribery	Total 2025	Total 2024
Total number of confirmed incidents of corruption or bribery	0	0
Number of confirmed incidents in which employees of the Group were dismissed or subjected to disciplinary sanctions for incidents of corruption or bribery	0	0
Number of confirmed incidents related to contracts with business partners that were terminated or not renewed due to violations related to corruption or bribery	0	0
Number of public legal cases involving corruption or bribery against the Group and its employees	0	0
Cost of fines for violations of laws related to the fight against corruption or bribery	0	0

The Legal Regulatory and Compliance Division distributes the Code of Professional Conduct to all newly hired employees, with acknowledgment of receipt and compliance, for hires made during 2025. In parallel, during 2025, all newly onboarded employees received training under the Regulatory Compliance Program. which contains the following thematical areas a) Economic Sanctions (Multilingual), b) Code of Conduct (Multilingual), c) Fraud Awareness Part A/B, d) Speak Up, e) Market Abuse Regulation (Multilingual), f) General Data Protection Regulation (GDPR), g) Mystery Middleman (Multilingual), h) Pay not to Pay (Multilingual), i) The Arrangement (Multilingual).

G1-4_24-b

Furthermore, on an annual basis, within the framework of the Enterprise Risk Management (ERM) system, a Compliance and Personal Data Protection risk assessment is conducted. Through this process, the inherent risk in these areas for the Group is identified, along with the risk mitigation achieved through the implementation of applicable controls. Finally, the residual risk is determined and is required to remain below management's defined risk appetite. It is also noted that the Group's Metals Sector for 2025, as in previous years, has no productive activity in the 20 countries that have the lowest ranking in the Transparency Index based on the Transparency International Index.

G1-4_24-b

In 2025, a Risk Assessment was carried out on internal and external fraud issues and an assessment of the safeguards on relevant issues. Specialiced material of 2 trainings on fraud was also developed which was distributed to all employees. Additionally, METLEN SINGLE MEBMER will receive, in the next reporting year, a certificate from an independent certification body that complies with the requirements of the recently issued ISO 37003 standard.

G1-5 – Political influence and lobbying activities

According to the Group's Code of Conduct (Fri 5,14 – p.18), political contributions to political parties or individuals associated with them are prohibited. As a result, there was no political influence activity in 2025.

G1-5_27

The Group's Code of Conduct is overseen by the Compliance Division, which reports to and informs the Audit Committee of the Board of Directors regarding its compliance.

G1:GOV-1_5-a G1-5_29-a

Regarding lobbying activities, in the case of collaboration with third-party lobbying entities, the Legal Regulatory and Compliance Division evaluates them based on the Business Partners Due Diligence Policy using the electronic "Business Partner Tool" application. In every collaboration with entities engaging in lobbying before state institutions, it is ensured that they are registered in the transparency registry maintained by the Hellenic Authority for Transparency under Article 8 of Greek Law 4829/2021. It is worth noting that prior to any appointment of members of Senior Management or the Board of Directors, the Legal Regulatory and Compliance Division conducts a due diligence review, which includes any politically exposed positions held by the candidates in the preceding two years.

In relation to appointments to the administrative, management and supervisory bodies of the Group, Ms Xenia Kazoli served as an independent member of the Supervisory Board of the Hellenic Growth Fund (Hellenic Corporation of Assets and Participations – HCAP), a state-mandated entity supervising Greek state-owned enterprises, from 2019 to 2024.

G1-5_30

Also, it is worth to mention that METLEN Group is registered in the EU Transparency Register.

G1-5_29-c G1-5_29-d

The Group contributes to the institutional dialogue on sustainable development and responsible supply chains through the participation of its senior management in recognised European and international organisations. Within this framework, the President of METLEN Group, Mr. Evangelos Mytilineos, who was elected in 2022 and re-elected in 2024 as President of the European Association European Metals (www.european-metals.eu formerly named "Eurometaux"), representing the non-ferrous metals industry at the European level, including mining, metallurgy, processing, and recycling of primary, precious, and secondary metals, recognises the importance of ensuring responsible sourcing of all raw materials and inputs, supporting EU actions to guarantee resilient and ethical supply chains for green primary raw materials in Europe. At the same time, the President's Special Advisor, Ms. Sofi Daskalaki-Mytilineou, was elected in 2024 as Chair of the Board of the UN Global Compact Network Greece (GCNG). The GCNG is the national organisation of the United Nations Global Compact in Greece (www.globalcompact.gr), with a mission to promote corporate sustainability and support its member companies at a national level, providing guidance on understanding the 10 Principles, as well as training programs for developing sustainable practices in the supply chain.

G1-6 — Payment practices

In accordance with the Responsible Supply Chain Policy, METLEN Group recognises as its suppliers and partners, any natural or legal person who provides, sells or leases materials, products or services directly to it, covering all Business Sectors, subsidiaries and Central Functions, companies both in Greece and abroad.

G1-6_31

METLEN Group implements systems and controls at a preventive and tracing level to ensure that suppliers comply with group standards, avoid disputed payments and ensure that they are correctly and transparently recognised in the Group's accounting books.

METLEN Group, remaining faithful to its values and established operating framework, is committed to adhering to the core principles governing its policy, including a self-commitment to consistency and timely payments. According to available data, the average payment period to suppliers does not exceed 60 days.

With the aim of improving the accuracy of its reporting, METLEN Group implemented in 2025 a new, unified system for monitoring payment periods. The system records payment timelines in detail, taking into account supplier category, type of procurement, and agreed contractual terms. Through this approach, the Group is able to monitor payment practices more effectively, strengthening transparency and internal oversight.

G1-6_33-a

Annexes

1 ESRS Index ESRS2: IRO-2

1.1 Cross-cutting standards

ESRS 2		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
BP-1	General basis for preparation of the sustainability statement	BP-1_5
BP-2	Disclosures in relation to specific circumstances Datapoints that derive from other EU legislation	BP-2_9 / BP-2_10 / BP-2_11 / BP-2_13 / BP-2_14 / BP-2_15 / BP-2_16 / BP-2_17
GOV-1	The role of the administrative, management and supervisory bodies	GOV-1_20 / GOV-1_21 / GOV-1_22 / GOV-1_23
GOV-2	Information provided to and sustainability matters addressed by the undertaking's administrative, management and supervisory bodies	GOV-2_26 / GOV-5_36-d
GOV-3	Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	GOV-3_29 / GOV-3_13
GOV-4	Statement on sustainability due diligence	GOV-4_30
GOV-5	Risk management and internal controls over sustainability reporting	GOV-5_36
SBM-1	Strategy, business model and value chain (products, markets, customers)	SBM-1_40-a(i) / SBM-1-40_a-(ii) / SBM-1_40-a(iii) / SBM-1_40-b / SBM-1_40-d(i),(ii),(iii) / SBM-1 40-a(iv)/ SBM-1_40-c / SBM-1_40-e / SBM-1_40-f / SBM-1_40-g / SBM-1_42-a / SBM-1_42-b / SBM-1_42-c / SBM-1_AR_13
SBM-2	Interests and views of stakeholders	SBM-2_45-a(i) / SBM-2_45-a(ii) / SBM-2_45-a(iii) / SBM-2_45-a(iv) / SBM-2_45-a(v)/ SBM-2_45-b / SBM-2_45-c(i) / SBM-2_45-c(ii) / SBM-2_45-c(iii) / SBM-2_45-d
SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_48-a
IR0-1	Description of the process to identify and assess material impacts, risks, and opportunities	IRO-1_51 / IRO-1_52 / IRO_1_53-a / IRO_1_53-b(i) IRO-1_53-b(ii) / IRO-1_53-b(iii) / IRO-1_53-b(iv)/ IRO_1_53-c / IRO_1_53-d / IRO_1_53-e / IRO_1_53-g / IRO-1_53-h
IR0-2	Disclosure requirements in ESRS covered by the undertaking's sustainability statement	IRO-2_56 / IRO-2_59

1.2 Environmental Standards

ESRS Topical Standards

ESRS E1 Climate Change		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
ESRS 2, GOV-3	Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	GOV-3_13
E1-1	Transition plan for climate change mitigation	E1-1_14 / E1-1_16 / E1-1_AR_1 / E1-1_AR_2 / E1-1_AR_3 / E1-1_AR_4 / E1-1_AR_5
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities, and their interaction with Strategy and business model	E1-1_16 / SBM-3_48 / SBM-3_14 / SBM-3_AR_44 / SBM-3_48 / SBM-3_AR_6 / SBM-3_AR_7 / SBM-3_AR_8 / IRO-1_AR_11 / IRO-1_AR_12 / IRO-1_AR_13 / IRO-1_20 / IRO-1_21 / SBM-3_18 / SBM-3_19 / E1 -3_AR_21
ESRS 2, IRO-1	Description of the processes to identify and assess material climate related impacts, risks, and opportunities	IRO-1_20 / IRO-1_21 / IRO-1_AR_9 / IRO-1_AR_10 / IRO-1_AR_11 / IRO-1_AR _12 / IRO-1_AR_13 / IRO-1_AR_14/ IRO-1_AR _15 / E1-1_AR_2
E1-2	Policies related to climate change mitigation and adaptation	E1-2_24 / E1-2_25 / E1-2_AR_16 / E1-2_AR_17 / E1-2_AR_18 / E1-2_AR_21 / MDR-P_65-a,b,c
E1-3	Actions and resources in relation to climate change policies	E1-3_16 / E1-3_28 / E1-3_29 / E1-4_34 / E1-3_AR_19 / E1-3_AR_20 / E1-3_AR_21 / MDR-A_AR_22 / MDR-A_AR_23 / MDR-A_68 / MDR-A_69
E1-4	Targets related to climate change mitigation and adaptation	E1-4_32 / E1-4_33 / E1-4_34 / E1-1_AR_3 / E1-1_AR_9 / E1-4_AR_23 / E1-4_AR_24 / E1-4_AR_25 / E1-4_AR_26 / E1-4_AR_30 / E1-4_AR_31 / E1-4_AR_32 / E1-4_AR_34 / IRO-1_AR_12 / E1-1 _16 / MDR-T_80 / MDR-T_AR_24 / MDR-T_AR_25

ESRS E1 Climate Change		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
E1-5	Energy consumption and mix	E1-5_37 / E1-5_AR_32 / E1-5_AR_33 / E1-5_AR_34 / E1-5_AR_36 / E1-5_AR_37 / E1-5_38 / E1-5_39 / E1-5_40 / E1-4_41 / E1-5_42 / E1-5_43
E1-6	Gross Scopes 1, 2, 3 and total GHG emissions	E1-6_44 / E1-6_47 / E1-4_48 / E1-4_49 / E1-6_50 / E1-6_51 / E1-6_52 / E1-6_53 / E1-6_54 / E1-6_55 / E1-6_AR_39 / E1-6_AR_41 / E1-6_AR_43 / E1-6_AR_44 / E1-6_AR_45 / E1-6_AR_46 / E1-6_AR_47 / E1-6_AR_48 / E1-6_AR_49 / E1-6_AR_50 / E1-6_AR_51 / E1-6_AR_52 / E1-6_AR_53 / E1-6_AR _54 / E1-6_AR_55
E1-7	GHG removals and GHG mitigation projects financed through carbon credits	N/A
ESRS E2 Pollution		
ESRS 2, IRO-1	Processes for identifying and assessing material impacts, risks and opportunities related to pollution	IRO-1_10 / IRO-1_11-a
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities, and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_48
E2-1	Policies on pollution prevention	E2-1_14 / MDR-P_65-a,b,c
E2-2	Actions and resources related to pollution prevention	MDR-A_68-a / MDR-A_68-c / MDR-A_68-d / MDR-A_68-e / E2-2_18 / E2-2_AR_15
E2-3	Pollution prevention targets	MDR-T_80
E2-4	Pollution of air, water and soil	E2-4_30-a / E2-4_28-a / E2-4_AR_21 / E2-4_AR_22 / E2-4_30-b / E2-4_30-c
ESRS E3 Water and marine resources		
ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_48 / IRO-1_8
ESRS 2 IRO-1	Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks, and opportunities	IRO-1_8 / E3-2_17

ESRS E1 Climate Change		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
E3-1	Policies related to water and marine resources	E3-1_11 / E3-1_12 / E3-1_13 / E3-1_14 / E3-1_AR-16 / MDR-P_65-a,b,c
E3-2	Actions and resources related to marine resources	E3-2_17 / E3-2_18 / E3-2_ 19 / E3-2_AR-19
E3-3	Targets related to water and marine resources	E3-3_ 22 / E3-3_ 23 / E3-3_ 25 / MDR-T_80 / MDR-T_81-b
E3-4	Water consumption	E3-4_28 / E3-4_29 / E3-4_AR_32
ESRS E4 Biodiversity & Ecosystems		
ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with the strategy and business model	SBM-3_16 / SBM-3_48 / E4-1_3 / E4-1_13
ESRS 2 IRO-1	Processes for identifying and assessing material impacts, risks, and opportunities related to biodiversity and ecosystems	IRO-1_17-a
E4-2	Policies related to biodiversity and ecosystems	E4-2_22 / E4-2_23 / E4-2_24_a / MDR-P_65-a,b,c
E4-3	Actions and resources related to biodiversity and ecosystems	E4-3_27 / MDR-A_68_a / MDR-A_68_b / MDR-A_68_c MDR-A_68_d / MDR-A_68_e / MDR-A_69_a / MDR-A_69_b / E4-5_38
ESRS E5 Resource use and circular economy		
ESRS 2 SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_48
ESRS 2, IRO-1	Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks, and opportunities	IRO-1_11
E5-1	Policies related to resource use and circular economy	E5-1_12 / E5-1_13 / E5-1_14 / E5-1_15 / E5-1_AR-9 / MDR-P_65
E5-2	Actions and resources related to resource use and circular economy	E5-2_19 / E5-2_20 / E5-2_AR_11 / E5-2_AR_12 / MDR-A_68 / MDR-A_69
E5-3	Targets related to resource use and circular economy	E5-3_24 / E5-3_25 / E5-3_27 / MDR-T_80
E5-4	Resource inflows	E5-4_30 / E5-4_31 / E5-4_32 / E5-4_AR_22 / E5-4_AR_25

ESRS E1 Climate Change		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
E5-5	Resource outflows	E5-5_35 / E5-5_36 / E5-5_37 / E5-5_38 / E5-5_39 / E5-5_40 / E5-5_AR_26/ E5-5_AR_28
E5-6	Anticipated financial effects from biodiversity and ecosystems-related risks and opportunities	E5-6_43/ E5-6_AR_35

1.3 Social Standards

ESRS Topical Standards

ESRS S1 Own Workforce		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
ESRS 2, SBM-2	Interests and views of stakeholders	SBM-2_45
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_AR_8 / SBM3_AR_9 / SBM-3_14 / SBM-3_15 / SBM-3_16 / SBM-3_AR_44 / SBM-3_48
S1-1	Policies related to own workforce	S1-1_17 / S1-1_19 / S1-1_20-a / S1-1_20-b / S1-1_21 / S1-1_AR_10 / S1-1_22 / S1-1_23 / S1-1_24 / MDR-P_65-a,b,c
S1-2	Processes for engaging with own workers and workers' representatives about impacts	S1-2_25 / S1-2_27 / S1-2_28 / S1-2_AR_18 / S1-2_AR_19 / S1-2_AR_21 / S1-2_AR_23 / S1-2_AR_24 / S1-2_AR_25-a,e / S1-5_47-c
S1-3	Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns	S1-3_32 / S1-3_33 / S1-3_AR_3 / S1-3_AR_27 / S1-3_AR_28 / MDR_A_68 / S1-3_AR_31 / S1-3_AR_32
S1-4	Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	S1-4_37 / S1-4_38 / S1-4_39 / S1-4_40 / S1-4_41 / S1-4_43 / S1-4_AR_34 / S1-4_AR_35 /S1-4_AR_38 / S1-4_AR_39 / S1-4_AR_42 / S1-4_AR_43 / S1-4_AR_44 / S1-4_AR_45 / S1-4_AR_47 / S1-4_AR_35 / ESRS2: MDR-A_68
S1-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	MDR-T_71 / MDR-T_73 / MDR-T_75 MDR-M_77 / MDR-T_80 / MDR-T_AR_24 / MDR-T_AR_25 / MDR-T_AR_2 / S1-5_45/ S1-5_46 / S1-5_47 / S1-5_AR_49
S1-6	Characteristics of the undertaking's employees	S1-6_50-b,c / S1-6_51 / S1-6_52 / S1-6_AR_55
S1-7	Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce	S1-7_55 / S1-7_56 / S1-7_AR_55 /S1-7_AR_62 / S1-7_AR_64 / S1-7_AR_65 / S1-7_AR_66

ESRS S1 Own Workforce		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
S1-8	Collective bargaining coverage and social dialogue	S1-8_60 / S1-8_61 / S1-8_62 / S1-8_63 / S1-8_AR 66 / S1-8_AR_69 / S1-8_AR_70
S1-9	Diversity metrics	S1-9_65 / S1-9_66 / S1-9_AR_71
S1-10	Adequate wages	S1-10_69 / S1-10_AR_73 / S1-1_AR_74
S1-11	Social Protection	S1-11_74 / S1-11_AR_75
S1-12	Persons with disabilities	S1-12_79 / S1-12_80 / S1-12_AR 76
S1-13	Training and skills development metrics	S1-13_83 / S1-13_84 / S1-13_85 / S1-13_AR_78 / MDR-A_68 / MDR-A_69
S1-14	Health and safety metrics	S1-14_88 / S1-14_AR_80 / S1-14_AR_89 / S1-14_AR_91 / S1-14_AR_94
S1-15	Work-life balance metrics	S1-15_ 93 / S1-15_94
S1-16	Compensations metrics (pay gap and total compensation)	S1-16_97 / S1-16_98
S1-17	Incidents, complaints and severe human rights impacts	S1-17_103
ESRS S2 Workers in the value chain		
ESRS 2, SBM-2	Interests and views of stakeholders	SBM-2_45
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_11-a(i) SBM-3_11-a(ii) SBM-3_11-a(iii) SBM-3_11-b SBM-3_11-c / SBM-3_12 / SBM-3_13 / SBM-3_16 / SBM-3_48 / S2-1_18
S2-1	Policies related to value chain workers	S2-1_17_a / S2-1_16 / S2-1_17 / S2-1_18 / S2-1_19/ S2-1_AR_16/ MDR-P_65
S2-2	Processes for engaging with value chain workers about impacts	S2-2_22 / S2-2_23 / S2-2_AR_18 / S2-2_ AR_19
S2-3	Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concerns	S2-3_ 27 / S2-3_ 28 / S2-3_AR_23 / S2-3_ AR_24 / S2-3_AR_25 / MDR-A_68
S2-4	Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions	S2-4_31 / S2-4_32 / S2-4_33 / S2-4_34 / S2-4_35 / S2-4_36 / S2-4_38 / S2-4_AR_30 / S2-4_AR_31 / MDR-A_68 / MDR-A_69

ESRS S1 Own Workforce		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
S2-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	S2-5_39-a / S2-5_41 / S2-5_42 / S2-5_AR_45 / MDR-T_80 / MDR-T_71 / MDR-T_73 / MDR-T_75 / MDR-T_80 / MDR-T_AR_24 / MDR-T_AR_25 / MDR-T_AR_26
ESRS S3 Affected communities		
ESRS 2, SBM-2	Interests and views of stakeholders	SBM-2_6 / SBM-2_7 / SBM-2_AR_4
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_8 / SBM-3_9-a / SBM-3_9-d / SBM-3_9-c / SBM-3_11 / SBM-3_48 / MDR-P_01-06
S3-1	Policies related to affected communities	S3-1_14 / S3-1_15 / S3-1_16
S3-2	Processes for engaging with affected communities about impacts	S3-2_21 / S3-2_23
S3-3	Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concerns	S3-3_27 / S3-3_28 / S3-3_AR_21
S3-4	Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	S3-4_31 / S3-4_32 / S3-4_35 / S3-4_38 / S3-5_41 / S3-4_AR_27 / S3-3_AR_18 / S3-4_AR_28 / SBM-3_9 / S3-4_AR_43 / SBM-3_11 / MDR-A_68
S3-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	S3-5_41 / S3-5_42_a / MDR-T_80
ESRS S4 Consumers and end-users		
ESRS 2, SBM-2	Interests and views of stakeholders	SBM-2_8 / SBM-2_9
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_10-a(ii) / SBM-3_10-a(iii) / SBM-3_10-a(iv) / SBM-3_10-d / SBM-3_11 / SBM-3_12 / SBM-3_48 / SBM-3_AR _8
S4-1	Policies related to consumers and end-users	SBM-3_10_a(ii) / SBM-3_10_a(iii) / SBM-3_10_a (iv) / SBM-3_10_b / SBM-3_10_c / SBM-3_10_d / S4-1_4 / S4-1_15 / S4-1_16 / S4-1_AR_11 / MDR-P_65
S4-2	Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	S4-2_ 20 / S4-2_ 21 / S4-2_ AR_14 / S4-2_ AR_15 / S4-2_ AR_16 / S4-2_ AR_17 / S4-2_ AR_18

ESRS S1 Own Workforce		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
S4-3	Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	S4-3_25 / S4-3_26 / S4-3_AR_18 / S4-3_AR-19 / S4-4_AR_27
S4-4	Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end-users, and effectiveness of those actions	S4-4_30 / S4-4_31 / S4-4_32 / S4-4_33 / S4-4_34 / S4-4_35 / S4-4_37 / S4-4_AR_35 / S4-4_AR_41 / MDR-A_67 / MDR-A_68 / S4-4_ AR_41
S4-5	Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	S4-4_34 / S4-4_35 / S4-5_41 / S4-4_AR_42 / MDR-T_71 / MDR-T_73 / MDR-T_75 / MDR-T_75 MDR-T_79

1.4 Governance Standards

ESRS Topical Standards

ESRS G1 Business Conduct		
General Disclosures	**Sustainability Statement Section**	**Data points**
ESRS 2, SBM-3	Material impacts, risks and opportunities and their interaction with Strategy and business model	SBM-3_48
ESRS 2, IRO-1	Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	SBM-3_48 / G1-1_9 / G1-1_AR_1
G1-1	Business conduct policies and corporate culture	G1-1_10 / G1-1_7
G1-2	Management of relationships with suppliers	G1-2_14 / G1-2_15 / G1-2_AR_2 / G1-2_AR_3
G1-3	Prevention and detection of corruption and bribery	G1-3_18 / G1-3_20 / G1-3_21 / G1-3_AR_5 / G1-3_AR_6 / G1-3_AR_7 / IRO-1_6 / MDR-P_65
G1-4	Incidents of corruption or bribery	G1-4_22 / G1-4_24 / G1-4_25
G1-5	Political influence and lobbying activites	G1-5_27 / G1-5_29-c / G1-5_29-d / G1-5_30 / GOV-1_5-a / MDR-T_71 / MDR-T_73 / MDR-T_75 MDR-T_76 / MDR-T_79
G1-6	Payment practices	G1-6_31 / G1-6_33_a

2 Sustainability due diligence statement

Core elements of due diligence	Sections in the sustainability statements
a **Embedding due diligence in governance, strategy, and business model**	GOV-1 - The role of administrative, management and supervisory bodies, GOV-2 - Information received and sustainability issues considered by the administrative , management and supervisory bodies of the undertaking
b **Engaging with affected stakeholders in all key steps of the due diligence**	Interests and views of interested parties. SBM-2 Description of procedures for identifying and assessing significant impacts, risks and opportunities. IRO-1
c **dentifying and assessing adverse impacts**	Description of procedures for identifying and assessing significant impacts, risks and opportunities. IRO-1 Significant impacts and their interaction with strategy and business model. SBM-3
d **Taking actions to address those adverse impacts**	Actions and resources related to climate change policies. E1-3 Actions and resources related to pollution prevention. E2-2 Actions and resources related to water and marine resources. E3-2 Actions and resources related to biodiversity and ecosystems. E4-3 Actions and resources related to resource use and circular economy. E5-2 Actions and resources. S1-4 Action on significant impacts on workers in the value chain and approaches to managing significant risks and seizing significant opportunities in relation to workers in the value chain and effectiveness of these actions. S2-4 Actions related to the prevention of significant risks and the exploitation of significant opportunities in relation to affected communities and the effectiveness of these actions. S3-4 Taking action on significant impacts on consumers and end-users and approaches to managing significant risks and seizing significant opportunities in relation to consumers and end-users and the effectiveness of these actions. S4-4
e **Tracking the effectiveness of these efforts and communicating**	Actions and resources related to climate change policies. E1-3 Actions and resources related to pollution prevention. E2-2 Actions and resources related to water and marine resources. E3-2 Actions and resources related to biodiversity and ecosystems. E4-3 Actions and resources related to resource use and circular economy. E5-2 Actions and resources. S1-4 Action on significant impacts on workers in the value chain and approaches to managing significant risks and seizing significant opportunities in relation to workers in the value chain and effectiveness of these actions. S2-4 Actions related to the prevention of significant risks and the exploitation of significant opportunities in relation to affected communities and the effectiveness of these actions. S3-4 Taking action on significant impacts on consumers and end-users and approaches to managing significant risks and seizing significant opportunities in relation to consumers and end-users and the effectiveness of these actions. S4-4

The table above provides a guide to where information about the due diligence process can be found in sustainability statements, including details on how to implement the main aspects and steps of this process.

Acronym	Full Name
SFDR	Sustainable Finance Disclosure Regulation
BRR	Benchmark Regulation Reference
EUCL	European Climate Law

3 Datapoints that derive from other EU legislation

The table below includes all the datapoints that derive from other EU legislation as listed in ESRS 2 appendix B, indicating where the data points can be found in our report and which data points are assessed as "Not material".

Disclosure Requirement and related data point	Legislation[1]	Section
ESRS2 GOV-1 **Board's gender diversity paragraph 21 item (d)**	SFDR/ BRR	ESRS2:GOV-1 - The role of administrative, management and supervisory bodies
ESRS 2 GOV-1 **Percentage of board members who are independent paragraph 21 item (e)**	BRR	ESRS2:GOV-1 - The role of administrative, management and supervisory bodies
ESRS 2 GOV-4 **Statement on due diligence paragraph 30**	SFDR	ESRS2:GOV-4 - Due Diligence
ESRS 2 SBM-1 **Involvement in activities related to fossil fuel activities paragraph 40 item (d) i**	SFDR/ BRR	STRATEGIC PRIORITIES & BUSINESS MODEL ESRS2: SBM-1 - Major markets for Aluminium finished products
ESRS 2 SBM-1 **Involvement in activities related to chemical production paragraph 40 item (d) ii**	SFDR/ BRR	Not applicable
ESRS 2 SBM-1 **Involvement in activities related to controversial weapons paragraph 40 item (d) iii**	SFDR/ BRR	Not applicable

Disclosure Requirement and related data point	Legislation[1]	Section
ESRS 2 SBM-1 **Involvement in activities related to cultivation and production of tobacco paragraph 40 item (d) iv**	BRR	Not applicable
ESRS E1-1 **Transition plan to reach climate neutrality by 2050 paragraph 14**	EUCL	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-1 – Climate change mitigation transition plan
ESRS E1-1 **Undertakings excluded from Paris-aligned Benchmarks paragraph 16 item (g)**	BRR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-1 – Climate change mitigation transition plan
ESRS E1-4 **GHG emission reduction targets paragraph 34**	SFDR / BRR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-4 – Targets on climate change mitigation and adaptation
ESRS E1-5 **Energy consumption from fossil sources disaggregated by sources (only high climate impact sectors) paragraph 3**8	SFDR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1
ESRS E1-5 **Energy consumption and mix paragraph 37**	SFDR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-5 – Energy Consumption and Energy Mix
ESRS E1-5 **Energy intensity associated with activities in high climate impact sectors paragraph 40-43**	SFDR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-5 – Energy Consumption and Energy Mix
ESRS E1-6 **Gross Scope 1, 2, 3 and Total GHG emissions paragraph 44**	SFDR / BRR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-6 – Gross Scope 1, 2, 3 emissions and total GHG emissions
ESRS E1-6 **Gross GHG emissions intensity paragraph 53-55**	SFDR / BRR	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-6 – Gross Scope 1, 2, 3 emissions and total GHG emissions
ESRS E1-7 **GHG removals and carbon credits paragraph 56**	EUCL	CLIMATE CHANGE ESRS: E1 E1-7 – GHG removal & E1-8 Internal carbon pricing
ESRS E1-9 **Exposure of the benchmark portfolio to climate-related physical risks paragraph 66**	BRR	Not applicable
ESRS E1-9 **Disaggregation of monetary amounts by acute and chronic physical risk; Location of significant assets at material physical risk paragraph 66 item (a); paragraph 66 item (c)**	Pillar 3	Not applicable
ESRS E1-9 **Breakdown of the carrying value of its real estate assets by energy-efficiency classes paragraph 67 item (c)**	Pillar 3	Not applicable
ESRS E1-9 **Degree of exposure of the portfolio to climate-related opportunities paragraph 69**	BRR	Not applicable
ESRS E2-4 **Amount of each pollutant listed in Annex II of the E-PRTR Regulation emitted to air, water, and soil paragraph 28**	SFDR	POLLUTION ESRS: E2 E2-4 – Pollution of air, water and soil
ESRS E3-1 **Water and marine resources paragraph 9**	SFDR	WATER AND MARINE RESOURCES ESRS: E3 E3-1 – Policies related to water and marine resources
ESRS E3-1 **Dedicated policy paragraph 13**	SFDR	WATER AND MARINE RESOURCES ESRS: E3 E3-1 – Policies related to water and marine resources
ESRS E3-1 **Sustainable oceans and seas paragraph 14**	SFDR	WATER AND MARINE RESOURCES ESRS: E3 E3-1 Policies related to water and marine resources
ESRS E3-4 **Total water recycled and reused paragraph 28 item (c)**	SFDR	WATER AND MARINE RESOURCES ESRS: E3 E3-4 – Water consumption

Annexes continued

Disclosure Requirement and related data point	Legislation[1]	Section
ESRS E3-4 Total water consumption in m³ per net revenue on own operations paragraph 29	SFDR	WATER AND MARINE RESOURCES ESRS: E3 E3-4 – Water consumption
ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraph 16 item (a) i	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 SBM-3 – Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model
ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraph 16 item (b)	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 SBM-3 – Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model
ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraph 16 item (C)	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 SBM-3 – Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model
ESRS E4-2 Sustainable land / agriculture practices or policies paragraph 24 item (b)	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 E4-2 – Policies related to biodiversity and ecosystems
ESRS E4-2 Sustainable oceans / seas practices or policies paragraph 24 item (C)	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 E4-2 – Policies related to biodiversity and ecosystems
ESRS E4-2 Policies to address deforestation paragraph 24 item (d)	SFDR	BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS ESRS: E4 E4-2 – Policies related to biodiversity and ecosystems
ESRS E5-5 Non-recycled waste paragraph 37 item (d)	SFDR	RESOURCE USE AND CIRCULAR ECONOMY ESRS: E5 E5-5 – Resource outflows
ESRS E5-5 Hazardous waste and radioactive waste paragraph 39	SFDR	RESOURCE USE AND CIRCULAR ECONOMY ESRS: E5 E5-5 – Resource outflows
ESRS 2- SBM3 – S1 Risk of incidents of forced labor paragraph 14 item (f)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 ESRS2: SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model
ESRS 2- SBM3 – S1 Risk of incidents of child labor paragraph 14 item (g)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 ESRS2: SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

Disclosure Requirement and related data point	Legislation[1]	Section
ESRS S1-1 Human rights policy commitments paragraph 20	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-1 – Policy on the management of material impacts on the workforce
ESRS S1-1 Due diligence policies on issues addressed by the fundamental International Labor Organization Conventions 1 to 8 paragraph 21	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-1 – Policy on the management of material impacts on the workforce
ESRS S1-1 Processes and measures for preventing trafficking in human beings paragraph 22	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-1 – Policy on the management of material impacts on the workforce
ESRS S1-1 Workplace accident prevention policy or management system paragraph 23	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-1 – Policy on the management of material impacts on the workforce
ESRS S1-3 Grievance/complaints handling mechanisms paragraph 32 item (c)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns
ESRS S1-14 Number of fatalities and number and rate of work-related accidents paragraph 88 item (b) and (c)	SFDR / BRR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-14 – Health and safety metrics
ESRS S1-14 Number of days lost to injuries, accidents, fatalities, or illness paragraph 88 item (e)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-14 – Health and safety metrics
ESRS S1-16 Unadjusted gender pay gap paragraph 97 item (a)	SFDR / BRR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-16 – Compensation metrics (pay gap and total compensation)
ESRS S1-16 Excessive CEO pay ratio paragraph 97 item (b)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-16 – Compensation metrics (pay gap and total compensation)
ESRS S1-17 Incidents of discrimination paragraph 103 item (a)	SFDR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-17 – Incidents, complaints and severe human rights impacts

Annexes continued

Disclosure Requirement and related data point	Legislation[1]	Section
ESRS S1-17 **Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights and OECD paragraph 104 item (a)**	SFDR / BRR	OWN WORKFORCE ESRS: S1 S1-17 – Incidents, complaints and severe human rights impacts
ESRS 2- SBM3 – S2 **Significant risk of child labour or forced labour in the value chain paragraph 11 item (b)**	SFDR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 SBM-3 - Material impacts, risks, and opportunities and their interaction with the strategy and business model
ESRS S2-1 **Human rights policy commitments paragraph 17**	SFDR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 S2-1 – Policies related to value chain workers
ESRS S2-1 **Policies related to value chain workers paragraph 18**	SFDR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 S2-1 – Policies related to value chain workers
ESRS S2-1 **Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights principles and OECD guidelines paragraph 19**	SFDR / BRR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 S2-1 – Policies related to value chain workers
ESRS S2-1 **Due diligence policies on issues addressed by the fundamental International Labor Organisation Conventions 1 to 8 paragraph 19**	BRR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 S2-1 – Policies related to value chain workers
ESRS S2-4 **Human rights issues and incidents connected to its upstream and downstream value chain paragraph 36**	SFDR	WORKERS IN THE VALUE CHAIN ESRS: S2 - S2-4 Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those actions
ESRS S3-1 **Human rights policy commitments paragraph 16**	SFDR	AFFECTED COMMUNITIES ESRS: S3 S3-1 – Policies related to affected communities
ESRS S3-1 **Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights, ILO principles or OECD guidelines paragraph 17**	SFDR / BRR	AFFECTED COMMUNITIES ESRS: S3 S3-1 – Policies related to affected communities
ESRS S3-4 **Human rights issues and incidents paragraph 36**	SFDR	AFFECTED COMMUNITIES ESRS: S3 S3-4 – Taking action on material impacts, and approaches to mitigating material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions and approaches
ESRS S4-1 **Policies related to consumers and end-users paragraph 16**	SFDR	CONSUMERS AND END-USERS ESRS: S4 S4-1 – Policies related to consumers and end-users
ESRS S4-1 **Non-respect of UNGPs on Business and Human Rights and OECD guidelines paragraph 17**		
ESRS S4-4 **Human rights issues and incidents paragraph 35**	SFDR	CONSUMERS AND END-USERS ESRS: S4 S4-4 – Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end-users, and effectiveness of those actions
ESRS G1-1 **United Nations Convention against Corruption paragraph 10 item (b)**	SFDR	BUSINESS CONDUCT ESRS: G1 G1-1 – Corporate culture and Business conduct policies
ESRS G1-1 **Protection of whistle- blowers paragraph 10 item (d)**	SFDR	BUSINESS CONDUCT ESRS: G1 G1-1 – Corporate culture and Business conduct policies
ESRS G1-4 **Fines for violation of anti-corruption and anti-bribery laws paragraph 24 item (a)**	SFDR / BRR	BUSINESS CONDUCT ESRS: G1 G1-4 – Confirmed incidents of corruption or bribery
ESRS G1-4 **Standards of anti- corruption and anti-bribery paragraph 24 item (b)**	SFDR	BUSINESS CONDUCT ESRS: G1 G1-4 – Confirmed incidents of corruption or bribery

Παράρτημα Ι – Λογιστικά Διαχωρισμένες Οικονομικές Καταστάσεις Τομέα Ενέργειας της METLEN Energy & Metals M.A.E.

	METLEN ENERGY & METALS M.A.E. ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ 01.01- 31.12.2025					
(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.
Πωλήσεις σε Τρίτους						
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ	769.491	3.534	-	-	-	773.025
Πωλήσεις ηλεκτρικής ενέργειας σε καταναλωτές λιανικής	-	1.409.697	-	-	-	1.409.697
Εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας	-	85.705	-	-	-	85.705
Λοιπές πωλήσεις	136.559	16.976	-	2.025	-	155.560
'Εσοδα από πώληση Φυσικού Αερίου	-	-	1.417.083	-	-	1.417.083
'Εσοδα από λοιπές υπηρεσίες Φυσικού Αερίου	-	-	5.235	-	-	5.235
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Εταιρίας	-		-			
'Εσοδα απο λοιπές δραστηριότητες Εταιρίας	-	-	-	-	788.474	788.474
Σύνολο Εσόδων	**906.050**	**1.515.913**	**1.422.318**	**2.025**	**788.474**	**4.634.780**
Εξοδα & Αγορές						
Εισαγωγές Ηλεκτρικής Ενέργειας	-	(45.543)	-	-	-	(45.543)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας απο ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ	(326)	(873.701)	-	-	-	(874.027)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από Τρίτους	-	(78.838)	-	-	-	(78.838)
Υπηρεσίς από ΑΔΜΗΕ	(63)	(56.266)	-	-	-	(56.329)
Υπηρεσίες από ΔΕΔΔΗΕ	-	(395.017)	-	-	-	(395.017)
Χρέωση Προμήθειας Φυσικού Αερίου	-	-	(1.185.693)	-	-	(1.185.693)
Λοιπά Κόστη Φυσικού Αερίου	-	-	(13.619)	-	-	(13.619)
Χρέωση Μεταφοράς Φυσικού Αερίου	-	-	(95.626)	-	-	(95.626)
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	(50.183)	(20.360)	(1.874)	(3.775)	-	(76.193)
Αμοιβές Τρίτων	(38.702)	(26.447)	(429)	(2.948)	-	(68.525)
Αγορά Δικαιωμάτων CO2	(117.679)	-	-	-	-	(117.679)
Κατανάλωση Φυσικου Αερίου	(429.048)	-	-	-	-	(429.048)
Συντηρήσεις και Παροχές Τρίτων	(7.222)	(6)	-	-	-	(7.228)
Λοιπες Παροχές Τρίτων	(8.818)	(3.613)	(107)	(44)	-	(12.582)
Φόροι - Τέλη	(4.473)	(65)	(2.024)	(12)	-	(6.574)
Λοιπές Δαπάνες	(4.113)	(3.185)	(155)	(191)	-	(7.644)
Αποσβέσεις	(36.398)	(18.932)	(1.242)	(52)	-	(56.624)
Προβλέψεις	-	(15.540)	(387)	-	-	(15.927)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(321)	767	(8.976)	19.510	-	10.979
Ζημίες / (Κέρδη) απο συναλλαγματικές διαφορές	(289)	(1)	-	1	-	(288)
Απομείωση Συμμετοχών	-	-	-	(224)	-	(224)
Έκτακτα (Έσοδα) / Έξοδα	8.967	(1.837)	(12)	(624)	-	6.495
Εξοδα απο λοιπες δραστηριότητες Ομίλου	-	**-**	-	**-**	**(1.036.322)**	**(1.036.322)**
Σύνολο Εξόδων	**(688.667)**	**(1.538.586)**	**(1.310.144)**	**11.641**	**(1.036.322)**	**(4.562.078)**
Κέρδη/ (Ζημίες) προ Φόρων	**217.383**	**(22.673)**	**112.175**	**13.665**	**(247.848)**	**72.702**

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΘΗ.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.
	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.					
	ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ					
	01.01-31.12.2024					
Πωλήσεις σε Τρίτους						
Πωλήσεις ηλεκτικής ενέργειας σε ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ	729.897	15.444	-	-	-	745.341
Πωλήσεις ηλεκτρικης ενέργειας σε καταναλωτές λιανικής	-	1.081.557	-	-	-	1.081.557
Εξαγωγές ηλεκτρικής ενέργειας	-	24.279	-	-	-	24.279
Λοιπές πωλήσεις	73	11.195	128	1.951	-	13.348
'Εσοδα από πώληση Φυσικού Αερίου	-	-	1.160.796	-	-	1.160.796
'Εσοδα από λοιπές υπηρεσίες Φυσικού Αερίου	-	-	6.162	-	-	6.162
Εσοδα από Λοιπές Δραστηριότητες Εταιρίας	-					
'Εσοδα απο λοιπές δραστηριότητες Εταιρίας	-	-	-	-	871.926	871.926
Σύνολο Εσόδων	**729.971**	**1.132.476**	**1.167.086**	**1.951**	**871.926**	**3.903.410**
Εξοδα & Αγορές						
Εισαγωγές Ηλεκτρικής Ενέργειας	-	(11.498)	-	-	-	(11.498)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας απο ΕΧΕ και ΔΑΠΕΕΠ (πρώην ΛΑΓΗΕ)	(332)	(596.372)	-	-	-	(596.704)
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας από Τρίτους	-	(52.620)	-	-	-	(52.620)
Υπηρεσίς από ΑΔΜΗΕ	(86)	(38.864)	-	-	-	(38.950)
Υπηρεσίες από ΔΕΔΔΗΕ	-	(307.286)	-	-	-	(307.286)
Χρέωση Προμήθειας Φυσικού Αερίου	-	-	(956.519)	-	-	(956.519)
Λοιπά Κόστη Φυσικού Αερίου	-	-	(13.263)	-	-	(13.263)
Χρέωση Μεταφοράς Φυσικού Αερίου	-	-	(123.828)	-	-	(123.828)
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	(20.010)	(15.337)	(1.096)	(1.947)	-	(38.389)
Αμοιβές Τρίτων	(29.567)	(13.679)	(332)	(1.478)	-	(45.056)
Αγορά Δικαιωμάτων CO2	(73.819)	-	-	-	-	(73.819)
Κατανάλωση Φυσικου Αερίου	(400.425)	-	-	-	-	(400.425)
Συντηρήσεις και Παροχές Τρίτων	(3.401)	-	-	-	-	(3.401)
Λοιπες Παροχές Τρίτων	(16.749)	(4.487)	(41)	(41)	-	(21.318)
Φόροι - Τέλη	(4.570)	(72)	-	(0)	-	(4.643)
Λοιπές Δαπάνες	(5.847)	(3.274)	(199)	(389)	-	(9.709)
Αποσβέσεις	(37.668)	(11.993)	(611)	(56)	-	(50.328)
Προβλέψεις	-	(12.286)	(1.483)	-	-	(13.769)
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	(1.074)	(291)	(2.440)	19.362	-	15.556
Ζημίες / (Κέρδη) απο συναλλαγματικές διαφορές	170	(0)	-	7	-	176
Έκτακτα (Έσοδα) / Έξοδα	6.061	(26.383)	(3.123)	(37)	-	(23.482)
Εξοδα απο λοιπες δραστηριότητες Ομίλου	**-**	**-**	**-**	**-**	**(739.059)**	**(739.059)**
Σύνολο Εξόδων	**(587.319)**	**(1.094.443)**	**(1.102.934)**	**15.420**	**(739.059)**	**(3.508.335)**
Κέρδη/ (Ζημίες) προ Φόρων	**142.652**	**38.033**	**64.152**	**17.371**	**132.867**	**395.075**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

31.12.2025

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.
Στοιχεία ενεργητικού						
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	639.076	11.454	-	1.838	700.285	1.352.653
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	68.271	47.941	4.000	9	3.052	123.273
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	-	280.602	307.419	588.021
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	12	-	-	7.025	7.037
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	-	-	-	-	142.862	142.862
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-	5.364	5.364
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	58	2.243	8.886	2	14.686	25.875
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	665	939	78	183	130.921	132.786
Σύνολο μη κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**708.070**	**62.590**	**12.965**	**282.635**	**1.311.613**	**2.377.871**
Αποθέματα	41.635	-	10.574	-	143.108	195.317
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-	248.841	248.841
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	251.024	604.062	303.838	99.338	2.996.918	4.255.180
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	43.752	-	8.315	52.066
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	109.141	5.293	189.518	3.392	256.981	564.324
Σύνολο κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**401.800**	**609.354**	**547.681**	**102.730**	**3.654.162**	**5.315.728**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	**1.109.869**	**671.944**	**560.646**	**385.365**	**4.965.775**	**7.693.599**
Ίδια κεφάλαια						
Στοιχεία ιδίων κεφαλαίων	1.144.354	(131.941)	514.977	366.456	(197.719)	1.696.126
Ίδια κεφάλαια	**1.144.354**	**(131.941)**	**514.977**	**366.456**	**(197.719)**	**1.696.126**
Κεφαλαιακή παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες	**(318.074)**	**390.976**	**(644.241)**	**11.741**	**559.597**	**0**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	2.954.618	2.954.618
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	532	624	52	134	140.797	142.138
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-	12.543	12.543
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	28.304	(8.191)	-	8.656	70.546	99.314
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	496	110	-	3	6.221	6.831
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	17.548	35.428	-	-	755	53.731
Προβλέψεις	2.970	-	-	-	35.690	38.660
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	**49.851**	**27.970**	**52**	**8.793**	**3.221.170**	**3.307.835**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	233.600	384.600	689.829	(1.725)	489.560	1.795.864
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-	41.461	41.461
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	-	-	-	-	6.987	6.987
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	55	75.003	75.059
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	-	-	-	-	588.157	588.157
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	139	339	29	45	7.865	8.416
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-	77.004	77.004
Προβλέψεις	-	-	-	-	96.690	96.690
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**233.738**	**384.939**	**689.858**	**(1.624)**	**1.382.727**	**2.689.638**
Σύνολο υποχρεώσεων	**283.589**	**412.909**	**689.910**	**7.168**	**4.603.897**	**5.997.473**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**1.109.869**	**671.944**	**560.646**	**385.365**	**4.965.775**	**7.693.599**

METLEN ENERGY & METALS M.A.E.

ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

31.12.2024

(Ποσά σε χιλιάδες €)	ΠΑΡΑΓΩΓΗ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Η.Ε.	ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ Φ.Α.	ΛΟΙΠΑ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	METLEN ENERGY & METALS M.A.E.
Στοιχεία ενεργητικού						
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	663.649	7.619	-	1.441	544.172	1.216.881
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	251.152	29.316	1.887	17	(49.517)	232.854
Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις	-	38	-	303.977	303.766	607.781
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	-	-	-	-	7.013	7.013
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	7.843	6.397	-	74	(14.313)	-
Λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	-	-	-	-	180.619	180.619
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-	10.699	10.699
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	13.848	11.716	26.397	2	785	52.748
Δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού	154	688	42	76	134.330	135.290
Σύνολο μη κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**936.645**	**55.773**	**28.326**	**305.587**	**1.117.554**	**2.443.885**
Αποθέματα	35.483	-	11.550	-	250.169	297.202
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-	257.808	257.808
Πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	141.664	298.649	142.675	139.624	2.742.146	3.464.759
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	-	-	-	-	23.237	23.237
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	8.531	-	19.652	28.183
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	87.976	14.915	121.949	-	263.341	488.182
Σύνολο κυκλοφοριακών στοιχείων ενεργητικού	**265.124**	**313.564**	**284.706**	**139.624**	**3.556.353**	**4.559.371**
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	**1.201.770**	**369.337**	**313.032**	**445.211**	**4.673.907**	**7.003.256**
Ίδια κεφάλαια						
Στοιχεία ιδίων κεφαλαίων	926.984	(110.413)	418.887	285.668	206.205	1.727.331
Ίδια κεφάλαια	**926.984**	**(110.413)**	**418.887**	**285.668**	**206.205**	**1.727.331**
Κεφαλαιακή παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες	**(102.566)**	**149.663**	**(576.885)**	**292.513**	**237.276**	**0**
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	2.486.788	2.486.788
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	110	437	28	49	141.091	141.715
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	-	-	2.614	2.614
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	36.147	-	-	8.730	97.519	142.396
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	378	28	-	3	5.962	6.372
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	18.587	26.733	-	-	833	46.153
Προβλέψεις	-	-	-	-	7.783	7.783
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	**55.222**	**27.198**	**28**	**8.782**	**2.742.591**	**2.833.821**
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	322.081	302.692	470.369	(141.772)	863.871	1.817.242
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-	118.169	118.169
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις	-	-	-	-	70.180	70.180
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	(0)	(75)	79	-	317.341	317.345
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	-	-	-	-	86.551	86.551
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	49	272	16	20	5.983	6.340
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία	-	-	538	-	25.739	26.277
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	**322.130**	**302.890**	**471.002**	**(141.752)**	**1.487.833**	**2.442.104**
Σύνολο υποχρεώσεων	**377.352**	**330.088**	**471.030**	**(132.970)**	**4.230.425**	**5.275.925**
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων & υποχρεώσεων	**1.201.770**	**369.337**	**313.032**	**445.211**	**4.673.907**	**7.003.256**

Γενικές Αρχές

Η METLEN Energy & Metals M.A.E. (Εταιρεία) ως ολοκληρωμένη επιχείρηση με την ιδιότητα του παραγωγού και προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας και προμηθευτή Φυσικού Αερίου λαμβάνοντας υπόψη της τις διατάξεις του Ν. 4001/2011 (ΦΕΚ Α' 179) σχετικά με το διαχωρισμό των λογαριασμών ολοκληρωμένων επιχειρήσεων ηλεκτρισμού και Φυσικού Αερίου, τηρεί χωριστούς λογαριασμούς, Ισολογισμό και Κατάσταση Αποτελεσμάτων, για τις δραστηριότητες Παραγωγή και Προμήθεια (Εμπορία) στην Αγορά Ηλεκτρικής Ενέργειας, όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 141 του Ν. 4001/2011, την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας καθώς και για τη δραστηριότητα Προμήθεια Φυσικού Αερίου, όπως αυτή αναφέρεται στο άρθρο 89 του Ν. 4001/2011 και την υπ' αριθ. 162/2019 απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας.

Η Εταιρεία, δραστηριοποιείται στους Κλάδους Ενέργειας, Μετάλλων.

Στο τέλος της χρήσης η Εταιρεία συντάσσει και δημοσιεύει κατά ΔΠΧΑ διαχωρισμένες καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσης και ισολογισμό ανά Δραστηριότητα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου (Ισολογισμός και Κατάσταση Αποτελεσμάτων προ φόρων), σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ Α 104/13.6.2018), καθώς και των νόμων ν. 3229/2004 και ν. 3301/2004, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ / IFRS).

Τα Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού που αφορούν τους τομείς εκτός ηλεκτρικής ενέργειας και Φυσικού Αερίου παρατίθενται στον Διαχωρισμένο Ενοποιημένο Πίνακα Ισολογισμού και Κατάστασης Αποτελεσμάτων στην κατηγορία «Λοιπές δραστηριότητες».

Οι ανωτέρω καταστάσεις περιέχονται στις σημειώσεις των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, οι οποίες εγκρίνονται και υπογράφονται κατά νόμο και περιέχουν πιστοποιητικό των ορκωτών ελεγκτών, στο οποίο υπάρχει αναφορά στους εγκεκριμένους από τη ΡΑΕ κανόνες, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 141 και στην παράγραφο 5 του άρθρου 89 του Ν. 4001/2011.

Τέλος, στην προετοιμασία των παραπάνω έχουμε λάβει υπόψιν τις αρχές της Οδηγίας (ΕΕ)2019/944, η οποία στοχεύει στη σαφή διάκριση μεταξύ των ρυθμιζόμενων και ανταγωνιστικών δραστηριοτήτων.

Μέθοδοι και Κανόνες Κατανομής

Μέθοδοι και Λογιστικοί χειρισμοί

Οι μέθοδοι και λογιστικοί κανόνες που ακολουθεί η Εταιρεία υπαγορεύονται από τις γενικές λογιστικές αρχές και τα άρθρα των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΔΠΧΑ ή IFRS), τα οποία τηρεί υποχρεωτικά.

Το Λογιστήριο της Εταιρείας είναι πλήρως μηχανογραφημένο με έγκυρο και κατάλληλα διαμορφωμένο λογιστικό σχέδιο και πρόγραμμα (SAP), τα οποία εξασφαλίζουν την τήρηση διαχωρισμένων λογαριασμών και τη σύνταξη λογιστικά διαχωρισμένων καταστάσεων αποτελεσμάτων χρήσης και ισολογισμού ανά δραστηριότητα, για τους κλάδους της παραγωγής και προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας και προμήθειας Φυσικού Αερίου.

Ειδικότερα, εφαρμόζεται η υποχρεωτική καταχώρηση όλων των λογιστικών εγγραφών ανά επιχειρησιακή περιοχή (business area στο SAP), η οποία έχει οριστεί σύμφωνα με τις ανωτέρω Γενικές Αρχές από την Εταιρεία, ως εξής :

(α) Business Areas / Δραστηριότητες
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς παραγωγής
Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας
Προμήθεια Φυσικού Αερίου
Λοιπά

(β) Business Areas εκτός δραστηριοτήτων ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου

Λοιπές Δραστηριότητες

<u>Κανόνες Κατανομής Δαπανών και Εσόδων (Αποτελέσματα)</u>

Σε κάθε καταχώρηση παραστατικού ή συναλλαγής, καθώς και σε κάθε άλλη εγγραφή του κλάδου ηλεκτρικής ενέργειας και Φυσικού Αερίου, τα ποσά χαρακτηρίζονται ανά «business area» και στη συνέχεια ενημερώνουν αυτόματα τους αντίστοιχους λογαριασμούς δαπανών, εσόδων, ενεργητικού και παθητικού. Το πρόγραμμα έχει κλείδα ασφαλείας με βάση την οποία καμία εγγραφή δεν επιτρέπεται χωρίς τον ανωτέρω χαρακτηρισμό.

Με τον τρόπο αυτό, τα παραστατικά και οι συναλλαγές που αφορούν αποκλειστικά μια από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ή αναφέρουν διακριτά ποσό ανά δραστηριότητα, ενημερώνουν άμεσα τους διαχωρισμένους λογαριασμούς κάθε Δραστηριότητας / Business Areas (α).

Παραστατικά και συναλλαγές που δεν αναφέρουν διακριτά την δραστηριότητα που αφορούν, στο τέλος κάθε χρήσης κατανέμονται απολογιστικά σε κάθε μια από τις κύριες δραστηριότητες σύμφωνα με τις οριζόμενες κλείδες κατανομής.

Στη συνέχεια η Εταιρεία καταρτίζει τις ετήσιες καταστάσεις αποτελεσμάτων κάθε χρήσης ανά δραστηριότητα.

Κανόνες Κατανομής Ενεργητικού και Παθητικού

Οι εγγραφές που ενημερώνουν Λογαριασμούς Ενεργητικού και Παθητικού, όπως πάγια, αποθέματα, πελάτες, λοιπές απαιτήσεις, προμηθευτές, υποχρεώσεις και δάνεια, κατανέμονται με βάση τη δραστηριότητα την οποία αφορούν.
Στο τέλος κάθε χρήσης, το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων κατανέμεται με βάση τη διαφορά Ενεργητικού και Παθητικού της κάθε δραστηριότητας, με το χαρακτηρισμό «Κεφαλαιακή Παραχώρηση σε επιχειρησιακές μονάδες».

1. Περιεχόμενο Ετήσιων Εσόδων και Δαπανών Δραστηριοτήτων

Στους ετήσιους διαχωρισμένους Λογαριασμούς Αποτελεσμάτων Χρήσεως περιλαμβάνονται τα εξής :

α) Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΗΕ)

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται αποκλειστικά από τη λειτουργία σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ειδικότερα,
Έσοδα από τη λειτουργία του Θερμοηλεκτρικού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο Φυσικό Αέριο στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας της Εταιρείας METLEN Energy & Metals M.A.E., ονομαστικής ισχύος 444,48 MW.
Έσοδα από τον Ειδικό Λογαριασμό ΑΠΕ/ΣΗΘΥΑ του Σταθμού Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) με καύσιμο Φυσικό Αέριο της Εταιρείας METLEN Energy & Metals M.A.E. στο Ενεργειακό Κέντρο του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας, ονομαστικής ισχύος 334 MW.
Έσοδα από τη λειτουργία της Μονάδας Φυσικού Αερίου Συνδυασμένου Κύκλου νέας τεχνολογίας της Εταιρείας METLEN Energy & Metals M.A.E. στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, με ονομαστική ισχύ 826 MW.
Έξοδα που αφορούν τα ανωτέρω έσοδα με κυριότερα τα εξής : Προμήθεια φυσικού αερίου, αγορές ρύπων, αμοιβές και έξοδα προσωπικού και τρίτων, έξοδα συντήρησης και λειτουργίας, αναλώσεις ανταλλακτικών, λοιπές δαπάνες παραγωγής και αποσβέσεις, καθώς και χρηματοοικονομικά έξοδα.

β) Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας (Εμπορία)

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται από την χονδρική (trading) και λιανική (retail) εμπορία Ηλεκτρικής Ενέργειας.
Ειδικότερα,
Τα Έσοδα της χονδρικής προέρχονται κυρίως από τις τιμολογήσεις σε ΕΧΕ Α.Ε. (πρώην ΛΑΓΗΕ) και σε εταιρείες του εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ της Λιανικής από πωλήσεις σε Οικιακούς και Επαγγελματίες καταναλωτές ΗΕ.
Οι Αγορές αφορούν την προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΕΧΕ Α.Ε. (πρώην ΛΑΓΗΕ) και ΔΑΠΕΕΠ και εταιρείες του εσωτερικού και εξωτερικού, τα δικαιώματα εισαγωγής και εξαγωγής ΗΕ, ρυθμιζόμενες χρεώσεις και λοιπές υπηρεσίες από ΑΔΜΗΕ καθώς και τη χρήση δικτύου από ΔΕΔΔΗΕ.
Τα Έξοδα αφορούν κυρίως αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αμοιβές και παροχές τρίτων, έξοδα διοίκησης, χρηματοοικονομικά, αποσβέσεις και διάφορα έξοδα.

γ) Προμήθεια Φυσικού Αερίου

Στη δραστηριότητα αυτή περιλαμβάνονται Έσοδα, Δαπάνες και στοιχεία Ενεργητικού και Παθητικού, τα οποία προέρχονται από την εμπορία Φυσικού Αερίου. Ειδικότερα:
Τα Έσοδα της Εμπορίας προέρχονται από την προμήθεια Φυσικού Αερίου σε επιλέγοντες πελάτες και από Λοιπές Υπηρεσίες Φυσικού Αερίου.
Οι Αγορές αφορούν το κόστος προμήθειας ΦΑ (Χρέωση Ενέργειας, Χρέωση Ισχύος, Χρέωση Ανισοζυγίου), το κόστος Μεταφοράς, το κόστος Διανομής ΦΑ και Λοιπά Κόστη ΦΑ.
Τα Έξοδα αφορούν κυρίως αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αμοιβές και παροχές τρίτων, χρηματοοικονομικά, αποσβέσεις και λοιπά διάφορα έξοδα.

δ) Λοιπά

Περιλαμβάνονται Έσοδα και Έξοδα της Διοίκησης του Κλάδου Ενέργειας της METLEN Energy & Metals M.A.E.

ε) Λοιπές δραστηριότητες εκτός Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου

Περιλαμβάνονται Έσοδα και Έξοδα από λοιπές δραστηριότητες εκτός Παραγωγής και Προμήθειας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Προμήθειας Φυσικού Αερίου, στις οποίες δραστηριοποιείται η METLEN Energy & Metals M.A.E. όπως οι κλάδοι της Μεταλλουργίας.

Μαρούσι, 29 Απριλίου 2026

Ευάγγελος Μυτιληναίος

Εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Χρήστος Γαβαλάς	**Φωτεινή Ιωάννου**
Διευθύνων Σύμβουλος	**Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου**
Ιωάννης Μπουμπόναρης	**Περικλής Καζάκος**
Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών & MIS	**Προϊστάμενος Χρηματοοικονομικών Αναφορών & Ελέγχου**